

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 mai 2021

PROPOSITION DE LOI

**allongeant le congé de deuil
accordé lors du décès du partenaire
ou d'un enfant cohabitant et ouvrant
le droit au congé de deuil lors du décès
d'un frère, d'une sœur ou d'un grand-parent
par remariage**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **0643/ (2019/2020)**:
001: Proposition de loi de Mme Lanjri.
002: Amendement.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 mei 2021

WETSVOORSTEL

**tot uitbreiding van het rouwverlof
bij het overlijden van een partner
of een inwonend kind en
het openstellen van rouwverlof bij
het overlijden van een stiefbroer, -zus
of -grootouder**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **0643/ (2019/2020)**:
001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri.
002: Amendement.

04677

N° 2 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service de bâtiments de la navigation intérieure, pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, il est inséré un article 1^{er} bis, rédigé comme suit:

“1^{er} bis. Définitions:

1° placement familial de longue durée: placement familial tel que défini à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et dans le cadre duquel l'enfant est inscrit comme faisant partie du ménage dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence du ménage, du ou des parents d'accueil;

2° placement familial de courte durée: toutes les formes de placement familial qui ne remplissent pas les conditions du placement familial de longue durée;

3° enfant placé: l'enfant pour lequel le travailleur ou sa conjointe ou partenaire cohabitante, dans le cadre du placement familial, a été désigné par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, ou par les services communautaires compétents de la Protection de la jeunesse;

Nr. 2 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten wordt een artikel 1bis ingevoegd, luidende:

“1bis. Definities:

1° langdurige pleegzorg: pleegzorg zoals omschreven in artikel 30sexies § 6 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en waarbij het kind als deel uitmakend van dat gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het gezin, de pleegouder of pleegouders zijn/hun verblijfplaats heeft/hebben is ingeschreven;

2° kortdurende pleegzorg: alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg;

3° pleegkind: het kind waarvoor de werknemer of zijn echtgenote of samenwonende partner in het kader van pleegzorg is aangesteld door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming;

4° père et mère d'accueil: le parent d'accueil qui, dans le cadre du placement familial, a été désigné par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, ou par les services communautaires compétents de la Protection de la jeunesse.”.”

4° pleegvader en -moeder: de pleegouder die in het kader van pleegzorg is aangesteld door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming.””

Nahima LANJRI (CD&V)
Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAYS (Vooruit)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 3 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. Dans l’article 2, alinéa 1^{er}, de l’arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d’absence à l’occasion d’événements familiaux ou en vue de l’accomplissement d’obligations civiques ou de missions civiles, les modifications suivantes sont apportées:

1° le 5° est remplacé par ce qui suit:

“5°. a) Motif de l’absence: décès du conjoint ou du partenaire cohabitant, d’un enfant du travailleur ou de son conjoint ou partenaire cohabitant ou décès d’un enfant placé dans le cadre d’un placement de longue durée au moment du décès ou dans le passé.

b) Durée de l’absence: dix jours dont trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles et sept jours à choisir par le travailleur dans une période d’un an à dater du jour du décès. À la demande du travailleur et moyennant l’accord de l’employeur, il peut être dérogé aux deux périodes durant lesquelles ces jours doivent être pris.”;

2° il est inséré un 5°/1, rédigé comme suit:

“5°/1. a) Motif de l’absence: décès du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère ou de la seconde femme du père du travailleur ou de son conjoint ou partenaire cohabitant.

b) Durée de l’absence: trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles. À la demande

Nr. 3 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. In artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 5° wordt vervangen als volgt:

“5°. a) Reden van de afwezigheid: overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner of overlijden van een pleegkind in het kader van een langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden.

b) Duur van de afwezigheid: tien dagen waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.”;

2° er wordt een bepaling onder 5°/1 ingevoegd, luidende:

“5°/1. a) Reden van afwezigheid: overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.

b) Duur van de afwezigheid: drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de

du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur, il peut être dérogé à la période durant lesquelles ces jours doivent être pris.”;

3° *il est inséré un 5°/2, rédigé comme suit:*

“5°/2. a) Motif de l'absence: décès du père d'accueil ou de la mère d'accueil du travailleur dans le cadre du placement de longue durée au moment du décès.

b) Durée de l'absence: trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles. À la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur, il peut être dérogé à la période durant lesquelles ces jours doivent être pris.”;

4° *le 6° est remplacé par ce qui suit:*

“6°. a) Motif de l'absence: Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru ou d'un partenaire cohabitant habitant chez le travailleur.

b) Durée de l'absence: deux jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles. À la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur, il peut être dérogé à cette période.”;

5° *le 7° est remplacé par ce qui suit:*

“7°. a) Motif de l'absence: Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un

begravenis. Er kan van de periode waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.”;

3° *er wordt een bepaling onder 5°/2 ingevoegd, luidende:*

“5°/2. a) Reden van afwezigheid: overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden.

b) Duur van de afwezigheid: drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begravenis. Er kan van de periode waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.”;

4° *de bepaling onder 6° wordt vervangen als volgt:*

“6°. a) Reden van afwezigheid: Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind, schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, die bij de werknemer inwoont.

b) Duur van de afwezigheid: twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begravenis. Er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.”;

5° *de bepaling onder 7° wordt vervangen als volgt:*

“7°. a) Reden van afwezigheid: Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind,

arrière-petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru ou d'un partenaire cohabitant n'habitant pas chez le travailleur.

b) Durée de l'absence: 1 jour à prendre par le travailleur le jour des funérailles. Ce jour peut être pris à un autre moment à la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur.”;

6° il est inséré un 7°/1, rédigé comme suit:

“7°/1. a) Motif de l'absence: Décès d'un enfant placé du travailleur ou de son conjoint ou partenaire cohabitant dans le cadre du placement de courte durée au moment du décès.

b) Durée de l'absence: 1 jour à prendre par le travailleur le jour des funérailles. Ce jour peut être pris à un autre moment à la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur.”.

schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, die niet bij de werknemer inwoont.

b) Duur van de afwezigheid: 1 dag door de werknemer op te nemen op de dag van de begrafenis. Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.”;

6° er wordt een bepaling onder 7°/1 ingevoegd, luidende:

“7°/1. a) Reden van afwezigheid: Overlijden van een pleegkind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden.

b) Duur van de afwezigheid: 1 dag door de werknemer op te nemen op de dag van de begrafenis. Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.”.

Nahima LANJRI (CD&V)
 Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAYS (Vooruit)
 Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 4 DE MME LANJRI ET CONSORTSArt. 4 (*nouveau*)**Insérer un article 4 rédigé comme suit:***“Art. 4. L’article 4 du même arrêté royal est abrogé.”***Nr. 4 VAN MEVROUW LANJRI c.s.**Art. 4 (*nieuw*)**Een artikel 4 invoegen, luidende:***“Art. 4. Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.”*

Nahima LANJRI (CD&V)
Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAYS (Vooruit)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 5 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 5 (nouveau)

Insérer un article 5 rédigé comme suit:

“Art. 5. Dans l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un paragraphe 6 rédigé comme suit:

“§ 6. Si l'incapacité de travail suit immédiatement une période d'absence en raison du décès de l'époux, de l'épouse, du partenaire cohabitant, d'un enfant du travailleur ou de son époux, épouse ou partenaire cohabitant, les jours d'absence qui sont accordés conformément à l'article 2, 5°, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service de bâtiments de la navigation intérieure, pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, sont imputés à partir du quatrième jour sur la période de la rémunération garantie prévue dans le présent article, à condition que ce quatrième jour suive un troisième jour d'absence autorisé conformément à l'article 2, 5°, de l'arrêté royal précité.””

Nr. 5 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 5 (nieuw)

Een artikel 5 invoegen, luidende:

“Art. 5. In artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een paragraaf 6 ingevoegd, luidende:

“§ 6. In geval de arbeidsongeschiktheid aansluit op de afwezigheid wegens het overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, worden de dagen van afwezigheid die op grond van artikel 2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten worden toegekend, vanaf de vierde dag aangerekend op de periode van het gewaarborgd loon zoals bepaald in dit artikel, op voorwaarde dat deze vierde dag aansluit op een derde dag afwezigheid toegestaan op grond van artikel 2, 5°, van voormeld koninklijk besluit.””

Nahima LANJRI (CD&V)
 Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAYS (Vooruit)
 Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 6 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 6 (nouveau)

Insérer un article 6 rédigé comme suit:

“Art. 6. Dans l'article 70 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un alinéa 2 rédigé comme suit: “Si l'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle ou d'un accident autre qu'un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail suit immédiatement une période d'absence en raison du décès de l'époux, de l'épouse ou du partenaire cohabitant, d'un enfant du travailleur ou de son conjoint ou partenaire cohabitant, ces jours d'absence qui sont accordés conformément à l'article 2, 5°, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service de bâtiments de la navigation intérieure, pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, sont imputés à partir du quatrième jour sur la période de trente jours visée à l'alinéa 1^{er}, à condition que ce quatrième jour suive un troisième jour d'absence autorisé conformément à l'article 2, 5°, de l'arrêté royal précité.”.”

Nr. 6 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 6 (nieuw)

Een artikel 6 invoegen, luidende:

“Art. 6. Artikel 70 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een tweede lid ingevoegd, luidende: “In geval de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte andere dan een beroepsziekte, of ten gevolge van een ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval van of naar het werk aansluit op de afwezigheid wegens het overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, worden deze dagen van afwezigheid die op grond van artikel 2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachtenartikel worden toegekend, vanaf de vierde dag aangerekend op de periode van dertig dagen bedoeld in het eerste lid, op voorwaarde dat deze vierde dag aansluit op een derde dag afwezigheid toegestaan op grond van artikel 2, 5°, van voormeld KB.”.”

Nahima LANJRI (CD&V)
 Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAYS (Vooruit)
 Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 7 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 7 (*nouveau*)**Insérer une article 7 rédigé comme suit:**

“Art. 7. Dans l’article 71 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les mots “et § 6,” sont insérés entre les mots “articles 52, § 1^{er}” et les mots “et 53”. ”

Nr. 7 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 7 (*nieuw*)**Een artikel 7 invoegen, luidende:**

“Art. 7. In artikel 71 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt tussen de woorden “artikelen 52, § 1,” en de woorden “en 53” het woord “§ 6,” ingevoegd.”

Nahima LANJRI (CD&V)
Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAYS (Vooruit)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 8 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 8 (nouveau)

Insérer un article 8 rédigé comme suit:

“Art. 8. Dans l’article 112 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un alinéa 3 rédigé comme suit:

“Si l’incapacité de travail résultant d’une maladie autre qu’une maladie professionnelle ou d’un accident autre qu’un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail coïncide avec l’absence due au décès du conjoint, du partenaire cohabitant ou d’un enfant du travailleur domestique ou de son conjoint ou partenaire cohabitant, les jours d’absence qui sont accordés sur la base de l’article 2, 5°, de l’arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d’absence à l’occasion d’événements familiaux ou en vue de l’accomplissement d’obligations civiques ou de missions civiles sont calculés à partir du quatrième jour sur la période du salaire garanti comme prévu à l’alinéa 1^{er}, à condition que ce quatrième jour corresponde à un troisième jour d’absence accordé sur la base de l’article 2, 5°, de l’arrêté royal précité.””

Nr. 8 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 8 (nieuw)

Een artikel 8 invoegen, luidende:

“Art. 8. In artikel 112 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een derde lid ingevoegd, luidende:

“In geval de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte andere dan een beroepsziekte, of ten gevolge van een ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval van of naar het werk aansluit op de afwezigheid wegens het overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de dienstbode of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, worden de dagen van afwezigheid die op grond van artikel 2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten worden toegekend, vanaf de vierde dag aangerekend op de periode van het gewaarborgd loon zoals bepaald in het eerste lid, op voorwaarde dat deze vierde dag aansluit op een derde dag afwezigheid toegestaan op grond van artikel 2, 5°, van voormeld koninklijk besluit.””

Nahima LANJRI (CD&V)
 Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAYS (Vooruit)
 Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 9 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 9 (nouveau)

Insérer un article 9 rédigé comme suit:

“Art. 9. Dans l’article 2, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’État, remplacé par l’arrêté royal du 14 novembre 2011, il est inséré un 4°, un 5°, un 6° et un 7° rédigés comme suit:

“4° placement familial de longue durée: le placement décrit à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et dans le cadre duquel l’enfant est inscrit en tant que membre de cette famille dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où la famille, le parent d’accueil ou les parents d’accueil ont leur résidence;

5° placement familial de courte durée: toutes les formes de placement familial qui ne remplissent pas les conditions du placement familial de longue durée;

6° enfant placé: l’enfant pour lequel l’agent, son conjoint ou son partenaire cohabitant a été désigné dans le cadre du placement familial par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse;

7° père ou mère d’accueil: le parent d’accueil qui a été désigné dans le cadre du placement familial par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse.”

Nr. 9 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 9 (nieuw)

Een artikel 9 invoegen, luidende:

“Art. 9. In artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 november 2011 worden de bepalingen onder 4°, 5°, 6° en 7° ingevoegd, luidende:

“4° langdurige pleegzorg: pleegzorg zoals omschreven in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en waarbij het kind als deel uitmakend van dat gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het gezin, de pleegouder of pleegouders zijn/hun verblijfplaats heeft/hebben is ingeschreven;

5° kortdurende pleegzorg: alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg;

6° pleegkind: het kind waarvoor de ambtenaar of zijn echtgenote of samenwonende partner in het kader van pleegzorg is aangesteld door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming;

7° pleegvader en -moeder: de pleegouder die in het kader van pleegzorg is aangesteld door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming.”

Nahima LANJRI (CD&V)
 Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAYS (Vooruit)
 Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 10 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 10 (nouveau)

Insérer un article 10 rédigé comme suit:

“Art. 10. Dans l’article 15, alinéa 1^{er}, de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’État, remplacé par l’arrêté royal du 14 novembre 2011, les modifications suivantes sont apportées:

1° le 3° est remplacé par ce qui suit:

“3° le décès du conjoint de l’agent, le décès de l’enfant naturel, de l’enfant adoptif ou de l’enfant qui était, au moment du décès ou avant celui-ci, placé chez l’agent ou chez son conjoint dans le cadre d’un placement familial de longue durée, ou le décès de son conjoint: 10 jours ouvrables, dont trois jours à choisir par l’agent pendant la période qui prend cours le jour du décès et s’achève le jour des funérailles et sept jours à choisir par l’agent dans l’année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l’agent et moyennant l’accord de l’employeur, aux deux périodes au cours desquelles ces jours doivent être pris;”

2° il est inséré un 3°/1 rédigé comme suit:

“3°/1 le décès du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, de la belle-fille, du beau-fils de l’agent ou de son conjoint: quatre jours dont trois jours à choisir par l’agent pendant la période qui prend cours le jour du décès et s’achève le jour des funérailles et un jour à choisir par l’agent dans l’année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l’agent et moyennant l’accord de l’employeur, aux deux périodes au cours desquelles ces jours doivent être pris;”

Nr. 10 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 10 (nieuw)

Een artikel 10 invoegen, luidende:

“Art. 10. In artikel 15, eerste lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 november 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt:

“3° overlijden van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar, overlijden van het natuurlijk kind, adoptiekind of pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden, van de ambtenaar, of van diens echtgeno(o)t(e): 10 werkdagen, waarbij drie dagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar mits een akkoord van de werkgever;”

2° er wordt een bepaling onder 3°/1 ingevoegd, luidende:

“3°/1 overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, schoondochter, schoonzoon van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e): vier dagen waarbij drie dagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en één dag door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar mits een akkoord van de werkgever;”

3° il est inséré un 3°/2 rédigé comme suit:

“3°/2. le décès du père d’accueil ou de la mère d’accueil auprès desquels l’agent était placé dans le cadre d’un placement familial de longue durée au moment du décès: quatre jours, dont trois jours à choisir par l’agent pendant la période qui prend cours le jour du décès et s’achève le jour des funérailles et un jour à choisir par l’agent dans l’année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l’agent et moyennant l’accord de l’employeur, aux deux périodes au cours desquelles ces jours doivent être pris;”;

4° le 6° est remplacé par ce qui suit:

“6° le décès d’un frère, d’une sœur, d’un beau-frère, d’une belle-sœur, d’un grand-père, d’une grand-mère, d’un petit-enfant, d’un arrière-grand-père, d’une arrière-grand-mère, d’un arrière-petit-enfant de l’agent ou de son conjoint qui habite sous le même toit que l’agent: deux jours à choisir par l’agent pendant la période qui prend cours le jour du décès et s’achève le jour des funérailles. Il peut être dérogé à cette période à la demande de l’agent et moyennant l’accord de l’employeur;”;

5° le 7° est remplacé par ce qui suit:

“7° le décès d’un frère, d’une sœur, d’un beau-frère, d’une belle-sœur, d’un grand-père, d’une grand-mère, d’un petit-enfant, d’un arrière-grand-père, d’une arrière-grand-mère, d’un arrière-petit-enfant de l’agent ou de son conjoint qui n’habite pas sous le même toit que l’agent: un jour à prendre par l’agent le jour des funérailles. Ce jour peut être pris à un autre moment moyennant l’accord de l’employeur;”;

3° er wordt een bepaling onder 3°/2 ingevoegd, luidende:

“3°/2. overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van de ambtenaar in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden: vier dagen waarbij drie dagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en één dag door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar mits een akkoord van de werkgever;”;

4° de bepaling onder 6° wordt vervangen als volgt:

“6° overlijden van een broer, zus, schoonbroer, schoonzus, grootvader, grootmoeder, kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind, van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e), die bij de ambtenaar inwoont: twee dagen door de ambtenaar te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. Er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de ambtenaar mits een akkoord van de werkgever;”;

5° de bepaling onder 7° wordt vervangen als volgt:

“7° overlijden van een broer, zus, schoonbroer, schoonzus, grootvader, grootmoeder, kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind, van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) die niet bij de ambtenaar inwoont: 1 dag door de ambtenaar op te nemen op de dag van de begrafenis. Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen mits een akkoord van de werkgever;”;

6° il est inséré un 7°/1 rédigé comme suit:

“7°/1. le décès d’un enfant qui était placé auprès de l’agent ou de son conjoint dans le cadre d’un placement familial de courte durée au moment du décès: un jour à prendre par l’agent le jour des funérailles. Ce jour peut être pris à un autre moment à la demande de l’agent et moyennant l’accord de l’employeur.””

6° er wordt een bepaling onder 7°/1 ingevoegd, luidende:

“7°/1. overlijden van een pleegkind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden: 1 dag door de ambtenaar op te nemen op de dag van de begrafenis. Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de ambtenaar mits een akkoord van de werkgever.””

Nahima LANJRI (CD&V)
Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAYS (Vooruit)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 11 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 11 (nouveau)

Insérer un article 11 rédigé comme suit:

“Art. 11. Dans l’arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, il est inséré un article 18ter rédigé comme suit:

“Art. 18ter. Une allocation est accordée aux travailleurs indépendants qui interrompent temporairement leur activité professionnelle en raison du décès de leur conjoint ou leur partenaire cohabitant, du décès de leur enfant naturel ou adoptif ou de l’enfant naturel ou adoptif de leur conjoint ou partenaire cohabitant ou du décès d’un enfant pour lequel, dans le cadre d’un placement familial de longue durée défini à l’article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le travailleur indépendant, son conjoint ou partenaire cohabitant a été désigné comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services régionaux de l’Aide à la Jeunesse et qui, au moment du décès ou précédemment, était inscrit au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune dans laquelle il a sa résidence comme faisant partie de son ménage. Le montant de l’allocation est fixé en fonction d’une période d’interruption de dix jours.

Sont visés par cette allocation, les travailleurs indépendants, aidants et conjoints aidants, qui sont assujettis comme travailleur indépendant à titre principal au présent arrêté. L’action en paiement ou en répétition de cette allocation se prescrit après un an.

Nr. 11 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 11 (nieuw)

Een artikel 11 invoegen, luidende:

“Art. 11. In het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, wordt een artikel 18ter ingevoegd, luidende:

“Art. 18ter. Een uitkering wordt toegekend ten gunste van de zelfstandigen die tijdelijk hun beroepsactiviteit onderbreken vanwege het overlijden van hun echtgenoot of samenwonende partner, het overlijden van hun natuurlijk kind of adoptiekind of het natuurlijk kind of adoptiekind van hun echtgenoot of samenwonende partner of het overlijden van een pleegkind waarbij in het kader van een langdurige pleegzorg zoals omschreven in artikel 30sexies, § 6 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de zelfstandige of zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner is aangesteld door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming en dat het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft is ingeschreven op het moment van het overlijden of in het verleden. Het bedrag van de uitkering wordt vastgesteld op basis van een periode van werkonderbreking van tien dagen.

Worden beoogd door deze uitkering, de zelfstandigen, helpers en meewerkende echtgenoten, die als zelfstandige in hoofdberoep onderworpen zijn aan dit besluit. De vordering tot uitbetaling of tot terugbetaling van deze uitkering verjaart na één jaar.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, étendre le champ d'application personnel et matériel de l'allocation et en fixer les règles d'octroi: 1° les conditions d'octroi; 2° les institutions et organismes compétents pour l'octroi et la gestion; 3° la procédure de demande; 4° le montant et le mode de paiement.”.”

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het persoonlijk en materieel toepassingsgebied van de uitkering uitbreiden en de toekenningsregels van deze uitkering bepalen, aangaande: 1° de toekenningsvoorwaarden; 2° de instellingen en organen bevoegd voor de toekenning en het beheer; 3° de aanvraagprocedure; 4° het bedrag en de betalingswijze.””

Nahima LANJRI (CD&V)
Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAYS (Vooruit)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 12 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 12 (nouveau)

Insérer un article 12 rédigé comme suit:

“Art. 12. Le Roi est habilité à modifier, abroger ou remplacer les dispositions visées aux articles 2 à 4 et 9 à 11.”

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS 2 À 12)

Les présents amendements tendent à allonger le congé de deuil et à assouplir les modalités de prise. Dans la réglementation actuelle, les travailleurs endeuillés par la perte d'un être cher ont à peine le temps de régler les aspects pratiques et les funérailles. En allongeant le congé, nous leur donnons davantage de temps pour faire leur deuil. Dès lors qu'il s'agit d'un processus personnel, nous estimons que chacun et doit avoir la possibilité de faire son deuil comme il l'entend. L'assouplissement des modalités de prise devrait les y aider.

Les présents amendements prévoient des dispositions relatives au congé de deuil pour les travailleurs salariés (amendements 2 à 8), les travailleurs indépendants (amendement 11) et les fonctionnaires (amendements 9 et 10). Ces nouvelles règles contribuent à rapprocher les trois statuts. La perte d'un être cher est toujours un événement bouleversant indépendamment du statut en matière de sécurité sociale.

En cas de décès d'un ou partenaire cohabitant ou d'un enfant (qu'il s'agisse du propre enfant ou de l'enfant du conjoint ou partenaire cohabitant), nous prévoyons d'allonger le congé de 3 (4 pour les fonctionnaires) à 10 jours. Les règles s'appliquent également à qui cohabite sans avoir conclu un contrat de cohabitation légale. Cette réglementation est également ouverte aux enfants placés dans le cadre du placement familial de longue durée, et ce, que le décès intervienne pendant la durée du placement familial ou après celui-ci. Les parents d'accueil qui se sont occupés d'un enfant sur une longue durée ont développé un lien durable avec lui et ont également le droit d'avoir le temps d'accuser le coup et de faire leur deuil.

Pour les raisons susmentionnées, le congé de deuil est également ouvert aux mères et pères d'accueil dans le cadre du placement familial de longue durée lorsque le décès

Nr. 12 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 12 (nieuw)

Een artikel 12 invoegen luidende:

“Art. 12. De Koning wordt gemachtigd de in de artikelen 2 tot en met 4 en artikelen 9 tot en met 11 bedoelde bepalingen te wijzigingen, op te heffen of te vervangen.”

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN 2-12)

Deze amendementen beogen een uitbreiding van het rouwverlof en meer flexibiliteit in de regels voor de opname ervan. In de huidige regeling hebben mensen die een dierbare verliezen amper voldoende tijd om de praktische zaken en de begrafenis te regelen. Met de uitbreiding van het verlof geven we rouwenden meer tijd om bij het ingrijpende verlies stil te staan. Daar het rouwproces een persoonlijk proces is, vinden we dat elke persoon de mogelijkheid moet hebben om op zijn/haar eigen manier te rouwen. De soepele regels voor de opname ervan ondersteunt dit.

Deze amendementen voorzien in een regeling met betrekking tot het rouwverlof voor werknemers (amendement 2 tot en met 8), zelfstandigen (amendement 11) en ambtenaren (amendement 9 en 10). Deze nieuwe regeling doet de drie statuten meer naar elkaar toegroeien. Het verlies van een dierbare is immers altijd even ingrijpend en niet afhankelijk van het statuut dat men heeft.

Bij het verlies van een echtgenoot of samenwonende partner of een kind (eigen of kind van de echtgenoot of samenwonende partner) voorzien we in een uitbreiding van 3 (4 voor ambtenaren) naar 10 dagen. De regeling geldt ook voor wie samenwoont zonder een contract van wettelijke samenwoning te hebben gesloten. Deze regeling wordt ook opengesteld voor pleegkinderen in het kader van langdurige pleegzorg en dit zowel indien het overlijden plaatsvindt op het moment dat de pleegzorg loopt als indien de periode van langdurige pleegzorg al is afgelopen. Pleegouders die langdurig voor een pleegkind hebben gezorgd, bouwen een duurzame band op met het kind en hebben ook recht op tijd om bij het verlies stil te staan en te rouwen.

Het rouwverlof wordt om bovengenoemde reden ook opengesteld voor pleegmoeders en -vaders in het kader van langdurige pleegzorg indien het overlijden plaatsvindt op het

intervient au cours du placement familial et que l'enfant placé se trouve encore dans sa famille d'accueil.

Ensuite, nous prévoyons aussi un jour de congé de deuil pour le décès d'un enfant placé dans le cadre d'un placement familial de courte durée chez l'intéressé, son conjoint ou partenaire cohabitant, si le décès intervient pendant ce placement.

Règles relatives à la prise de jours de congé

Nous prévoyons que, dans le cas d'un congé de deuil de quatre ou dix jours, trois jours devront être pris entre le décès et les funérailles conformément aux dispositions actuelles. Toutefois, à la demande du travailleur ou de l'agent, il pourra être dérogé à cette règle avec l'accord de l'employeur. Les jours restants du congé de deuil pourront être pris librement dans le courant de l'année suivant le décès. Il pourra également être dérogé à cette règle, à la demande du travailleur ou de l'agent, avec l'accord de l'employeur. Cette solution flexible permettra à toute personne ayant perdu un proche de planifier son congé de deuil en fonction de ses propres besoins et souhaits.

Dans le cas d'un congé de deuil de deux jours, ceux-ci devront être pris entre le décès et les funérailles. Dans le cas d'un congé de deuil d'un jour, ce jour devra être pris le jour des funérailles. Il pourra être dérogé à cette règle, à la demande du travailleur ou de l'agent, avec l'accord de l'employeur.

Financement

Il s'agit d'une extension du régime du petit chômage/congé de circonstance dans le cadre duquel l'employeur verse sa rémunération normale au travailleur. Dans le régime actuel, de nombreux travailleurs complètent leur congé de deuil par un congé de maladie après le décès d'un proche. Pendant les quatorze premiers jours d'incapacité de travail (pour un ouvrier ou un employé précaire) ou trente jours d'incapacité de travail (pour un employé non précaire), une rémunération garantie est versée par l'employeur. Cette prolongation du petit chômage n'aura donc pas ou que peu d'impact financier pour l'employeur. En outre, cette modification prévoit que si le congé de deuil supplémentaire est suivi d'une période d'incapacité de travail, les jours supplémentaires de congé de deuil pris sur la base de l'arrêté royal du 28 août 1963 (prise d'au moins un jour supplémentaire de congé de deuil) seront déduits de la période de rémunération garantie. Pour cela, il conviendra que les jours supplémentaires de congé de deuil soient pris sur la base de l'article 2, 5°, de l'arrêté

moment dat de pleegzorg loopt en het pleegkind zich nog in zijn/haar pleegfamilie bevindt.

Vervolgens voorzien we ook 1 dag rouwverlof bij het overlijden van een eigen of van de echtgenoot of samenwonende partner pleegkind in kortdurende pleegzorg indien het overlijden plaatsvindt op het moment dat de pleegzorg loopt.

Regels voor opname

We voorzien dat in het geval van vier of tien dagen rouwverlof, drie dagen hiervan dienen te worden opgenomen tussen het overlijden en de begrafenis. Dit is overeenkomstig de huidige regeling. Op vraag van de werknemer/ambtenaar kan hier echter van worden afgeweken mits het akkoord van de werkgever. De overige dagen rouwverlof zijn vrij op te nemen binnen het jaar na overlijden. Opnieuw kan hiervan worden afgeweken op vraag van de werknemer of ambtenaar en dit mits akkoord van de werkgever. Door deze soepele regeling kunnen personen die iemand dierbaar verloren hun rouwverlof inplannen naar hun eigen noden en wensen.

In het geval van twee dagen rouwverlof dient dit te worden opgenomen tussen het overlijden en de begrafenis. Bij één dag rouwverlof dient dit te worden opgenomen op de dag van de begrafenis. Hiervan kan worden afgeweken op vraag van de werknemer of ambtenaar mits het akkoord van de werkgever.

Financiering

Het gaat om een uitbreiding van het klein verlet/omstandigheidsverlof waarbij de werkgever het normaal loon betaalt aan de werknemer. In de huidige regeling vullen heel wat werknemers hun rouwverlof aan met ziekteverlof na het overlijden van een dierbare. Gedurende de eerste veertien dagen (voor een arbeider of een preciaire bediende) of dertig dagen (voor een niet-precaire bediende) arbeidsongeschiktheid wordt gewaarborgd loon uitbetaald door de werkgever. Deze uitbreiding van het klein verlet zal dan ook geen of slechts een beperkte financiële impact hebben voor de werkgever. Bovendien is het met deze aanpassing zo dat indien het bijkomend rouwverlof wordt gevolgd door een periode van arbeidsongeschiktheid, de bijkomende dagen rouwverlof die werden opgenomen op grond van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 (opname van minstens één dag extra rouwverlof), worden afgetrokken van de periode gewaarborgd loon. Hiervoor is het noodzakelijk dat het bijkomend rouwverlof wordt opgenomen op grond van artikel 2, 5°, van het koninklijk

royal du 28 août 1963 et qu'ils soient consécutifs à tous les jours ou à l'un des jours de congé de deuil déjà existants pris en vertu du même article.

Quelques exemples à titre d'illustration:

— si un travailleur-employé perd un enfant, prend trois jours de congé de deuil et tombe ensuite malade durant une période de 30 jours, il pourra compter sur trois jours de petit chômage en conservant sa rémunération et 30 jours de rémunération garantie durant sa période d'incapacité de travail. Les trois jours de congé de deuil ne seront pas comptabilisés dans la période de rémunération garantie, car il s'agira des trois jours de congé de deuil déjà existants et non de jours de congé de deuil supplémentaires;

— si un travailleur-employé perd un enfant, prend dix jours de congé de deuil et tombe malade immédiatement après durant cinq jours, il aura trois jours de congé de deuil avec maintien de l'intégralité de sa rémunération, sept jours supplémentaires de congé de deuil avec maintien de l'intégralité de sa rémunération, mais ces sept jours seront déjà comptabilisés dans la période de rémunération garantie durant la maladie car son congé de deuil sera immédiatement suivi d'une maladie. Dès lors que sa maladie ne durera que cinq jours, la modification de la règle n'aura aucune conséquence pour le travailleur, car il ne dépassera pas sa période de 23 jours (30 jours – 7 jours) de rémunération garantie;

— si un travailleur-employé perd un enfant, prend dix jours de congé de deuil et tombe malade immédiatement après durant 25 jours, il aura trois jours de congé de deuil avec maintien de l'intégralité de sa rémunération, et sept jours supplémentaires de congé de deuil avec maintien de l'intégralité de sa rémunération, mais ces sept jours seront déjà comptabilisés dans la période de rémunération garantie durant la maladie car son congé de deuil sera immédiatement suivi d'une maladie. Comme sa maladie durera 25 jours, la modification de la règle aura des conséquences pour le travailleur, car il dépassera sa période de 23 jours (30 jours – 7 jours) de rémunération garantie. Le travailleur percevra alors une indemnité d'incapacité de travail à partir du 24^e jour de maladie au lieu du 31^e jour, car ces sept jours supplémentaires de congé de deuil seront comptabilisés dans la période de rémunération garantie et sa période de rémunération garantie s'achèvera donc plus tôt;

— si un travailleur perd un enfant, prend dix jours de congé de deuil, va travailler durant quelques jours ou prend des vacances et tombe malade ultérieurement, ces jours supplémentaires de congé de deuil ne seront pas comptabilisés

besluit van 28 augustus 1963 en aansluit op alle of één van de reeds bestaande dagen rouwverlof opgenomen op grond van hetzelfde artikel.

Enkele voorbeelden ter verduidelijking:

— als een werknemer-bediende zijn kind verliest, drie dagen rouwverlof opneemt en nadien ziek wordt gedurende een periode van 30 dagen, dan kan hij rekenen op drie dagen klein verlet met behoud van loon en 30 dagen gewaarborgd loon tijdens zijn periode van arbeidsongeschiktheid. De drie dagen rouwverlof worden niet aangerekend op de periode van gewaarborgd loon aangezien het gaat om de reeds drie bestaande dagen rouwverlof en niet om bijkomende dagen rouwverlof;

— als een werknemer-bediende zijn kind verliest, tien dagen rouwverlof opneemt en daarna aansluitend ziek wordt gedurende een periode van 5 dagen dan heeft hij 3 dagen rouwverlof met volledig behoud van loon, 7 bijkomende dagen rouwverlof met volledig behoud van loon maar die 7 dagen worden al aangerekend op zijn periode van gewaarborgd loon tijdens ziekte omdat zijn rouwverlof aansluitend gevolgd wordt door een ziekte. Aangezien zijn ziekte slechts vijf dagen duurt, heeft de aangepaste regel geen gevolgen voor de werknemer, want hij overschrijdt zijn periode van 23 dagen (dertig dagen – 7 dagen) gewaarborgd loon niet;

— als een werknemer-bediende zijn kind verliest, tien dagen rouwverlof opneemt en daarna aansluitend ziek wordt gedurende een periode van 25 dagen dan heeft hij 3 dagen rouwverlof met volledig behoud van loon, 7 bijkomende dagen rouwverlof met volledig behoud van loon maar die 7 dagen worden al aangerekend op zijn periode van gewaarborgd loon tijdens ziekte omdat zijn rouwverlof aansluitend gevolgd wordt door een ziekte. Aangezien zijn ziekte 25 dagen duurt, heeft de aangepaste regel gevolgen voor de werknemer, want hij overschrijdt zijn periode van 23 dagen (dertig dagen – 7 dagen) gewaarborgd loon. De werknemer zal dus vanaf de 24^{ste} dag ziekte een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen in plaats van vanaf de 31^{ste} dag omdat die zeven extra dagen rouwverlof worden aangerekend op de periode van het gewaarborgd loon en zijn periode van gewaarborgd loon dus eerder wordt overschreden;

— als een werknemer zijn kind verliest, tien dagen rouwverlof opneemt, enkele dagen gaat werken of vakantie opneemt en daarna ziek wordt, worden die extra dagen rouwverlof niet aangerekend op de periode gewaarborgd loon wegens ziekte.

durant la période de rémunération garantie pour cause de maladie. En d'autres termes, durant sa maladie, il pourra recevoir une rémunération garantie pendant 30 jours (ou 14 jours dans le cas d'un ouvrier).

Les mêmes méthodes de calcul s'appliqueront aux ouvriers, étant entendu que la période de salaire garanti ne comprendra que 14 jours.

Ces principes s'appliqueront également en cas de rechute: dans ce cas, l'imputation des jours supplémentaires devra être effectuée sur la partie de la période de 30 ou 14 jours de salaire garanti non encore écoulée et calculée sur la base des principes normaux qui s'appliquent en cas de rechute.

Cette réglementation ne portera pas atteinte aux accords conclus entre les employeurs et les travailleurs en vertu d'une CCT conclue au niveau sectoriel ou au niveau de l'entreprise ou d'une convention incluse dans le règlement de travail. Si ces conventions prévoyaient déjà, dans le cadre du congé de deuil, un nombre de jours de petit chômage plus élevé que le nombre prévu par l'arrêté royal du 28 août 1963, ces jours supplémentaires accordés en application de cette CCT ou du règlement de travail ne seront pas visés et ne seront donc pas imputés sur la période de salaire garanti, dans l'hypothèse où la période de congé de deuil sera suivie d'un congé de maladie.

Prenons l'exemple d'une CCT sectorielle prévoyant deux jours de congé de deuil supplémentaires en cas de décès d'un enfant d'un employé. Si l'employé choisit de prendre 10 jours de congé de deuil, puis tombe malade durant 27 jours, il pourra compter sur 5 jours de petit chômage avec maintien du salaire, 5 jours de petit chômage avec maintien du salaire imputés sur la période de salaire garanti et 25 jours de salaire garanti durant sa période d'incapacité de travail. À partir du 26^e jour de maladie (au lieu du 31^e jour), il recevra une indemnité d'incapacité de travail, parce que le congé de deuil sera suivi d'une période de maladie et que ces 5 jours de congé de deuil supplémentaires, ajoutés aux jours de congé de deuil octroyés en application de la CCT, seront imputés sur la période de salaire garanti en cas d'incapacité de travail. En l'absence de CCT sectorielle, le dépassement de la période de salaire garanti aurait lieu dès le 24^e jour, jour à partir duquel l'employé concerné percevrait une indemnité d'incapacité de travail.

En résumé:

— Si le travailleur prend, à l'issue du troisième jour de congé de deuil, un ou plusieurs jours de congé de deuil supplémentaires, les mots "un ou plusieurs jours de congé

Dan kan hij met andere woorden tijdens zijn ziekte gedurende 30 dagen (of 14 dagen in het geval van een arbeider) een gewaarborgd loon ontvangen.

Voor de arbeiders zijn dezelfde rekenmethodes van toepassing met dien verstande dat de periode van gewaarborgd loon slechtst 14 dagen behelst.

Dezelfde principes zijn ook van toepassing in een situatie van hervat: de aanrekening dient in dit geval te gebeuren op het nog te lopen gedeelte van de periode van 30 of 14 dagen gewaarborgd loon dat werd berekend op grond van de normale principes inzake hervat.

Dergelijke regeling doet geen afbreuk aan de afspraken die tussen werkgevers en werknemers zijn gemaakt door een afgesloten cao in de sector of op ondernemingsniveau of in het arbeidsreglement. Indien dergelijke afspraken reeds voorzagen in meer dagen klein verlet in het kader van rouwverlof dan vastgelegd in het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, dan worden deze extra dagen toegekend door die cao of in het arbeidsreglement niet geïnviseerd en dus niet aangerekend op de periode van gewaarborgd loon in de veronderstelling dat de periode van rouwverlof opgevolgd wordt door een periode van ziekte.

Bijvoorbeeld: een sectorale cao voorziet in 2 bijkomende dagen rouwverlof bij het overlijden van een kind van de bediende. De bediende kiest er voor om 10 dagen rouwverlof op te nemen en wordt daarna aansluitend ziek voor 27 dagen. De bediende zal kunnen rekenen op 5 dagen klein verlet met behoud van loon, 5 dagen klein verlet met behoud van loon die aangerekend worden op de periode gewaarborgd loon, 25 dagen gewaarborgd loon tijdens zijn arbeidsongeschiktheid. Vanaf de 26^{ste} dag ziekte ontvangt hij een arbeidsongeschiktheidsuitkering (in plaats van vanaf de 31^{ste} dag) omdat het rouwverlof wordt gevolgd door een periode van ziekte en die 5 dagen extra rouwverlof bovenop de toegekende dagen rouwverlof in de cao aangerekend worden op de periode van gewaarborgd loon bij arbeidsongeschiktheid. Indien er geen sectorale cao was, dan zou de bediende reeds vanaf de 24^{ste} dag zijn periode van gewaarborgd loon overschrijden en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen.

Samengevat:

— een werknemer neemt aansluitend op de derde dag rouwverlof één of meerdere dagen bijkomend rouwverlof op. "Een of meerdere dagen bijkomend rouwverlof" slaat op de

de deuil supplémentaires” visent les jours de congé de deuil supplémentaires ajoutés aux trois jours de congé de deuil existants en application de la modification de l’article 2, 5°, de l’arrêté royal. Les mots “un ou plusieurs jours de congé de deuil supplémentaires” ne désignent pas, dans ce cas, les jours de congé de deuil octroyés en plus de ces trois jours en application d’une disposition conventionnelle plus favorable;

— Si le travailleur concerné tombe malade immédiatement après ce congé de deuil, “immédiatement” signifiant ici “sans reprise du travail ni autre interruption du congé”, les jours supplémentaires de congé de deuil (donc à partir du quatrième jour) seront imputés sur la période de salaire garanti.

Cette réglementation ne portera pas atteinte non plus aux CCT 12*bis* et 13*bis*, qui prévoient un complément à l’indemnité d’incapacité de travail pour les ouvriers et les employés précaires durant leur congé de maladie. Ces indemnités complémentaires continueront à être versées, même si l’incapacité de travail fait suite à une période de petit chômage pour cause de deuil. Les partenaires sociaux devront toutefois déterminer dans quelle mesure ils souhaitent, eux aussi, raccourcir ou adapter cette période durant laquelle un supplément est accordé en raison des jours supplémentaires de petit chômage pris par le travailleur dans le cadre du congé de deuil avant la période d’incapacité de travail. Étant donné qu’il s’agit d’une CCT, il appartiendra aux partenaires sociaux de procéder à des modifications s’ils le souhaitent.

Pour les indépendants, il n’existe actuellement aucune réglementation sur le congé de deuil. Étant donné que le décès d’un proche est toujours bouleversant, quel que soit le statut de la personne endeuillée, nous prévoyons également une allocation pour les indépendants dans le cadre de la perte d’un proche.

dagen rouwverlof die bovenop de reeds bestaande drie dagen worden toegekend met deze aanpassing van artikel 2, 5°, van het koninklijk besluit. “Eén of meerdere dagen bijkomend rouwverlof” slaat niet op de dagen rouwverlof die bovenop de 3 dagen worden toegekend ingevolge een gunstigere conventionele regeling;

— indien de betrokken werknemer aansluitend op dat rouwverlof ziek wordt, waarbij aansluitend betekent “zonder werkhervatting of zonder dat er zich een andere schoring voordoet”, worden de bijkomende dagen rouwverlof (dus vanaf de vierde dag) aangerekend op de periode van gewaarborgd loon.

Deze regeling doet evenmin afbreuk aan de cao’s 12*bis* en 13*bis* die voorzien in een toeslag bovenop de arbeidsongeschiktheidsuitkering voor arbeiders en preciaire bedienden tijdens ziekte. Deze toeslagen zullen verder worden betaald, ook indien de arbeidsongeschiktheid aansluit op een periode van klein verlet wegens rouwverlof. De sociale partners zullen echter moeten nagaan in hoeverre ook zij die periode waarin een toeslag wordt gegeven, willen inkorten/aanpassen als gevolg van de extra dagen klein verlet in het kader van rouwverlof die door de werknemer werden opgenomen voorafgaand aan de periode van arbeidsongeschiktheid. Aangezien het gaat om een cao is het aan de sociale partners om hierin aanpassen te doen indien zij dit wensen.

Voor zelfstandigen is er op dit moment geen regeling met betrekking tot het rouwverlof. Aangezien het overlijden van een dierbare altijd ingrijpend is, ongeacht het statuut, wordt er ook voor zelfstandigen een uitkering voorzien in het kader van het verlies van een dierbare.

Il s'agit d'une allocation correspondant à une période d'interruption de 10 jours suite au décès du conjoint, du partenaire cohabitant, d'un enfant ou d'un enfant placé dans le cadre d'un placement familial de longue durée (que le décès survienne pendant ou après la période de placement en famille d'accueil) du travailleur indépendant, de son conjoint ou du partenaire cohabitant. Le Roi pourra étendre le champ d'application personnel et matériel de l'allocation et en fixer les règles d'octroi, à savoir: 1° les conditions d'octroi; 2° les institutions et organismes compétents pour l'octroi et la gestion de cette allocation; 3° la procédure de demande; 4° le montant et le mode de paiement.

Het gaat om een uitkering ten belope van 10 dagen voor het overlijden van de echtgenoot of samenwonende partner of van een kind, pleegkind in langdurige pleegzorg (dit zowel indien het overlijden plaatsvindt op het moment dat de pleegzorg loopt als indien de periode van pleegzorg al is afgelopen) van de zelfstandige of zijn echtgenoot of samenwonende partner. De Koning kan het persoonlijk en materieel toepassingsgebied van de uitkering uitbreiden en de toekenningsregels van deze uitkering bepalen, aangaande: 1° de toekenningsvoorwaarden; 2° de instellingen en organen bevoegd voor de toekenning en het beheer; 3° de aanvraagprocedure; 4° het bedrag en de betalingswijze.

Nahima LANJRI (CD&V)
Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAYS (Vooruit)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)