

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 janvier 2021

PROPOSITION DE LOI

**concernant l'accessibilité du chômage
avec complément d'entreprise
pour les travailleurs des entreprises
en difficulté ou en restructuration**

AMENDEMENT

Voir:

Doc 55 **0739/ (2019/2020):**

- 001: Proposition de loi de M. Goblet et consorts.
002: Avis de la Cour des comptes.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 januari 2021

WETSVOORSTEL

**betreffende de toegankelijkheid van het stelsel
van werkloosheid met bedrijfstoelage
voor de werknemers van ondernemingen
in moeilijkheden of in herstructurering**

AMENDEMENT

Zie:

Doc 55 **0739/ (2019/2020):**

- 001: Wetsvoorstel van de heer Goblet c.s.
002: Advies van het Rekenhof.

03971

N° 1 DE MME SAMYN ET M. VERREY

Art. 2/1 (nouveau)

Insérer un article 2/1 rédigé comme suit:

“2/1. Par dérogation à l’article 2, lorsqu’un employeur licencie un travailleur dans le cadre de l’application de la CCT 17 relative au régime de chômage avec complément d’entreprise (RCC) remplaçant le régime de prépension, le délai de préavis n’est pas suspendu et le candidat au RCC peut partir à la pension à la date prévue.”

JUSTIFICATION

La crise du coronavirus étrangle toujours les entreprises belges. De nombreux secteurs traversent de grandes difficultés et doivent recourir au chômage temporaire en raison de la pandémie. C’est l’une des nombreuses mesures prises par les autorités pour aider les entreprises à traverser cette crise.

Lorsqu’un travailleur est licencié par son employeur pour passer dans le RCC, ce préavis s’inscrit toujours dans le cadre de la CCT 17. Les employeurs sont disposés à ainsi accompagner les candidats au RCC vers la sortie du marché du travail après de nombreuses années de service. Après leur licenciement, les travailleurs concernés présentent un préavis légal.

La loi du 15 juin 2020 prévoit cependant que si le travailleur est mis au chômage technique en raison d’un cas de force majeure temporaire causé par la pandémie de coronavirus, le délai de préavis cesse de courir. Cela vaut aussi bien pour le préavis donné en vue de la pension que pour le préavis donné dans le cadre du RCC. Toutefois, l’application de cette règle entraînant le report de la fin du délai de préavis à une date ultérieure, elle porte préjudice à de nombreux bénéficiaires du RCC en fin de carrière. Or, il n’entraîne certainement pas dans les intentions du législateur d’exclure ce groupe de bénéficiaires.

Nous proposons dès lors une modification permettant aux bénéficiaires du RCC de néanmoins partir à la pension à la date prévue.

Nr. 1 VAN MEVROUW SAMYN EN DE HEER VERREY

Art. 2/1 (nieuw)

Een artikel 2/1 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 2/1. In afwijking van artikel 2 zal wanneer een werkgever een werknemer ontslaat in het kader van de CAO 17, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT), ter vervanging van het stelsel van brugpensioen, er geen schorsing van de opzeggings-termijn worden gehanteerd en kan de kandidaat SWT’er op de voorziene datum zijn pensionnering aanvaarden.”

VERANTWOORDING

De coronacrisis houdt de Belgische bedrijven nog steeds in een houdgreep. Tal van sectoren hebben het zwaar te verduren en moeten gebruik maken van de tijdelijke werkloosheid omwille van corona. Het is één van de vele maatregelen die de overheden nemen om de bedrijven door deze crisis te helpen.

Als een werknemer wordt ontslagen door zijn werkgever om op SWT te gaan, gebeurt deze opzegging steeds in het kader van de CAO 17. Werkgevers zijn bereid om kandidaat-SWT’ers na jarenlange dienst op deze manier te begeleiden naar een uitstap uit de arbeidsmarkt. De betrokken werknemers presteren na hun ontslag hun wettelijke opzeggingstermijn.

De wet van 15 juni 2020 bepaalt evenwel dat wanneer een werknemer op technische werkloosheid wordt gezet wegens tijdelijke overmacht door de coronapandemie, de opzeggingsperiode ophoudt te lopen. Dat geldt zowel voor de opzegging gegeven met het oog op pensioen als deze voor SWT. Door de toepassing van deze regel valt het einde van de opzeggingstermijn op een latere datum. Dat valt heel wat SWT’ers die uitzicht hadden op een loopbaaneinde zwaar en het was allicht niet de bedoeling van de wetgever om deze groep uit te sluiten.

Daarom stellen we een aanpassing voor zodat de SWT’ers toch op de geplande datum kunnen vertrekken.

Ellen SAMYN (VB)
Hans VERREY (VB)