

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 janvier 2020

PROPOSITION DE LOI**visant à maintenir l'emploi
après le retrait du Royaume-Uni
de l'Union européenne****AMENDEMENTS**

*Voir:*Doc 55 **0880/ (2019/2020):**001: Proposition de loi de Mme Lanjri, MM. Scourneau et Lachaert
et Mme Fonck.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 januari 2020

WETSVOORSTEL**tot behoud van tewerkstelling
na de terugtrekking van het Verenigd
Koninkrijk uit de Europese Unie****AMENDEMENTEN**

*Zie:*Doc 55 **0880/ (2019/2020):**001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri, de heren Scourneau en Lachaert
en mevrouw Fonck.

01261

N° 1 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 4

Dans le premier alinéa, insérer les mots “ou par voie électronique” entre les mots “par voie postale” et “un formulaire”.

JUSTIFICATION

Les employeurs peuvent soumettre la demande de reconnaissance par voie électronique. Cela implique que la procédure de demande est facilitée pour les entreprises visées.

Nr. 1 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 4

In het eerste lid, de woorden “of via elektronische weg” invoegen tussen de woorden “per post” en “een formulier”.

VERANTWOORDING

De werkgevers kunnen opteren voor de elektronische erkenningsaanvraag. Dit impliceert dat de aanvraagprocedure wordt gefaciliteerd voor de betrokken ondernemingen.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Catherine FONCK (cdH)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 2 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 4

Entre l'alinéa premier et le second alinéa, insérer un alinéa rédigé comme suit:

“L'employeur transmet une copie du formulaire de reconnaissance au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale. Il communique en même temps les raisons économiques justifiant l'utilisation des mesures de la présente loi.”

JUSTIFICATION

L'employeur informe préalablement le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale de son intention d'introduire les mesures de la présente loi dans l'entreprise. Pour cela il transmet une copie du formulaire de demande et il explique en même temps les raisons économiques justifiant l'utilisation des mesures.

Nr. 2 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 4

Tussen het eerste en het tweede lid een lid invoe-gen, luidende:

“De werkgever maakt een kopie van het formulier tot erkenning over aan de ondernemingsraad of bij gebreke ervan aan de vakbondsafvaardiging. Hij geeft tegelijkertijd toelichting bij de economische redenen die het gebruik van de maatregelen van deze wet rechtvaardigen.”

VERANTWOORDING

De werkgever informeert vooraf de ondernemingsraad of bij gebreke ervan de vakbondsafvaardiging, over het voornemen om de maatregelen uitgewerkt in deze wet in te voeren in de onderneming. Hiertoe maakt hij een kopie van het aanvraag-formulier over en geeft hij toelichting bij de economische redenen die het gebruik van de maatregelen rechtvaardigen.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Catherine FONCK (cdH)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 3 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 11

Compléter cet article avec un alinéa 4, rédigé comme suit:

“Pour ce qui concerne la réduction de ses prestations de travail à mi-temps, est considéré comme travailleur occupé à temps plein, le travailleur occupé au moins aux 3/4 d’un temps plein dans l’entreprise.”

JUSTIFICATION

Il est indiqué que les travailleurs qui sont occupés au moins 75 % puissent également faire appel à la réduction à mi-temps des prestations de travail, tout comme ils entrent aussi en ligne de compte pour le crédit-temps à mi-temps (cct n° 103, article 4, § 5, 2).

Nr. 3 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 11

Dit artikel aanvullen met een vierde lid, luidende:

“Voor wat betreft de vermindering van de arbeidsprestaties met de helft wordt als voltijds tewerkgestelde werknemer beschouwd, de werknemer tewerkgesteld met arbeidsprestaties van ten minste 3/4^e van een voltijdse betrekking in de onderneming.”

VERANTWOORDING

Het is gepast om ook werknemers die minstens 75 % zijn tewerkgesteld gebruik te laten maken van halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties, net zoals ze ook in aanmerking komen voor het halftijdse tijdskrediet (cao nr. 103, artikel 4, § 5, 2).

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Catherine FONCK (cdH)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 4 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 25

Remplacer l’alinéa 3 du paragraphe 1^{er} par ce qui suit:

“Le Roi peut, après l’avis du Conseil National du Travail, modifier les dates de fin de vigueur par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.”

JUSTIFICATION

Il est indiqué de tenir compte des partenaires sociaux lors de la prise de l’arrêté pour prolonger les mesures.

Nr. 4 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 25

Het derde lid van paragraaf 1 vervangen als volgt:

“De Koning kan, na advies van de Nationale Arbeidsraad, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de data van buitenwerkingtreding wijzigen.”

VERANTWOORDING

Het is gepast om rekening te houden met de sociale partners bij het nemen van het besluit om de maatregelen te verlengen.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Catherine FONCK (cdH)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 5 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 5

Dans l'alinéa cinq, supprimer la phrase "Il communique en même temps les causes économiques justifiant l'utilisation des mesures de la présente loi".

JUSTIFICATION

Ladite phrase a été reprise à l'article 4.

Les raisons économiques doivent logiquement être communiquées au moment de l'introduction de la demande au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale, plutôt qu'au moment de la reconnaissance par le ministre.

Nr. 5 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 5

In het vijfde lid, de zin "Hij deelt daarbij de economische redenen mee die het gebruik van de maatregelen van deze wet rechtvaardigen" **weglaten.**

VERANTWOORDING

De betrokken zin staat al in artikel 4.

De economische redenen dienen logischerwijze eerder op het moment van de indiening van de aanvraag meegedeeld te worden aan de ondernemingsraad of bij gebreke ervan aan de vakbondsafvaardiging, dan op het moment van de ministeriële erkenning.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Catherine FONCK (cdH)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 6 DE MME LANJRI ET CONSORTS**Art. 14**

Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, remplacer les mots “des articles 4 et 6” par les mots “de l’article 4”.

JUSTIFICATION

L'allocation ne diffère pas selon l'âge du travailleur. La seule différence existante sera liée au type de réduction à 1/2 temps (avec +/- 5 ans d'ancienneté) ou d'1/5 temps (isolé ou pas isolé).

Nr. 6 VAN MEVROUW LANJRI c.s.**Art. 14**

In paragraaf 1, tweede lid, de woorden “de artikelen 4 en 6” vervangen door de woorden “artikel 4”.

VERANTWOORDING

De uitkering is identiek, ongeacht de leeftijd van de werknemer. Het enige verschil in uitkering zal gelinkt zijn aan het type van vermindering met de helft (met +/- 5 jaar anciënniteit) of een vijfde (alleenwonend of niet).

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Catherine FONCK (cdH)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 7 DE M. VAN DER DONCKT ET CONSORTS

Art. 25

Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, remplacer les mots “le 1^{er} octobre 2020” par les mots “six mois après la date d’entrée en vigueur fixée au paragraphe 2 du présent article.”.

Nr. 7 VAN DE HEER VAN DER DONCKT c.s.

Art. 25

In paragraaf 1, tweede lid, de woorden “op 1 oktober 2020” vervangen door de woorden “zes maanden na de inwerkingtreding bepaald in paragraaf 2 van dit artikel.”.

Wim VAN DER DONCKT (N-VA)
Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Catherine FONCK (cdH)
Vincent SCOURNEAU (MR)