

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 janvier 2020

PROPOSITION DE LOI**visant à maintenir l'emploi
après le retrait du Royaume-Uni
de l'Union européenne****AMENDEMENTS**

*Voir:*Doc 55 **0880/ (2019/2020):**

- 001: Proposition de loi de Mme Lanjri, MM. Scourneau et Lachaert
et Mme Fonck.
002: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 januari 2020

WETSVOORSTEL**tot behoud van tewerkstelling
na de terugtrekking van het Verenigd
Koninkrijk uit de Europese Unie****AMENDEMENTEN**

*Zie:*Doc 55 **0880/ (2019/2020):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri, de heren Scourneau en Lachaert
en mevrouw Fonck.
002: Amendementen.

01299

N° 8 DE M. DE VUYST ET MME MOSCUFO

Art. 2

Dans l'alinéa 2, remplacer les mots "d'au moins 5 %" par les mots "d'au moins 10 %".

JUSTIFICATION

Après l'audition des partenaires sociaux, nous sommes convaincus que le taux de 5 % est trop souple. Le régime de chômage économique tel qu'il existe aujourd'hui se fonde aussi sur la norme de 10 %. Pour éviter que les frais à charge de l'assurance chômage occasionnés par cette mesure n'augmentent trop rapidement, nous proposons, par analogie avec la réglementation actuelle, un taux de 10 %.

Nr. 8 VAN DE HEER DE VUYST EN MEVROUW MOSCUFO

Art. 2

In het tweede lid, de woorden "5 %" vervangen door de woorden "10 %".

VERANTWOORDING

Na de hoorzitting met de sociale partners zijn wij ervan overtuigd dat het criterium van 5 % te soepel is. Het stelsel economische werkloosheid zoals het nu bestaat gaat ook uit van 10 %. Om te vermijden dat de kosten voor de werkloosheidsverzekering van deze maatregel te snel zouden oplopen stellen wij, in lijn met de huidige regeling, een criterium van 10 % voor.

Steven DE VUYST (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

N° 9 DE M. DE VUYST ET MME MOSCUFO

Art. 3

Dans l'alinéa 1^{er}, remplacer le deuxième tiret par ce qui suit:

“— contenir des mesures visant au maintien total de l'emploi;”.

JUSTIFICATION

Si l'occasion est donnée aux employeurs de recourir à l'assurance chômage pour des raisons économiques telles que le *Brexit*, il faut, selon nous, prévoir des garanties pour que l'emploi soit entièrement maintenu dans les entreprises concernées.

Nr. 9 VAN DE HEER DE VUYST EN MEVROUW MOSCUFO

Art. 3

In het eerste lid, het tweede streepje vervangen als volgt:

“— maatregelen bevatten tot volledig behoud van de tewerkstelling”.

VERANTWOORDING

Wanneer aan werkgevers de gelegenheid geboden wordt om een beroep te doen op de werkloosheidsverzekering omwille van economische oorzaken zoals de *brexit*, dan moeten daar volgens ons garanties tegenover staan dat de werkgelegenheid in het betrokken bedrijf ook volledig behouden blijft.

Steven DE VUYST (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

N° 10 DE M. **DE VUYST** ET MME **MOSCUFO**

Art. 4

Dans l'alinéa 2, remplacer les mots "d'au moins 5 %" par les mots "d'au moins 10 %".

JUSTIFICATION

Voir l'amendement n° 8.

Nr. 10 VAN DE HEER **DE VUYST** EN MEVROUW **MOSCUFO**

Art.4

In het tweede lid, de woorden "5 %" vervangen door de woorden "10 %".

VERANTWOORDING

Zie amendement nr. 8.

Steven DE VUYST (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

N° 11 DE M. DE VUYST ET MME MOSCUFO

Art. 4

Entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2, insérer les phrases suivantes:

“L'employeur doit informer, au préalable, le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale et demander son avis. Les renseignements fournis font l'objet d'un échange de vues. Les informations ne peuvent pas se limiter à la lecture des données. En réunion, les membres peuvent prendre des notes, demander des informations complémentaires et poser des questions. Lors de la discussion, les membres peuvent également donner leur avis et formuler des critiques et des propositions.

En vue de garantir la continuité du dialogue, le chef d'entreprise indiquera, de préférence immédiatement, et, en tout cas, au cours de la réunion suivante, quelles suites il pense donner – ou a déjà données – aux questions, critiques et avis, ainsi qu'aux propositions ou observations formulées.”

JUSTIFICATION

Le conseil d'entreprise est compétent pour les matières économiques et financières. En l'absence d'un conseil d'entreprise, la délégation syndicale peut assumer cette compétence. Le conseil d'entreprise doit dès lors également être informé des causes économiques, avoir un droit de regard sur l'application des mesures prévues dans la loi proposée et avoir la possibilité d'émettre un avis.

Nr. 11 VAN DE HEER DE VUYST EN MEVROUW MOSCUFO

Art. 4

Tussen het eerste en het tweede lid, de volgende zinnen invoegen:

“De werkgever moet de ondernemingsraad, of bij ontstentenis van een ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging vooraf inlichten en hun advies vragen. De inlichtingen maken het voorwerp uit van een gedachtewisseling. De informatie mag niet beperkt worden tot het aflezen van de gegevens. Tijdens de vergadering mogen de leden aantekeningen maken, om aanvullende inlichtingen verzoeken en vragen stellen. Bij de bespreking mogen de leden eveneens hun mening kenbaar maken en mogen ze kritiek en voorstellen formuleren.

Teneinde de continuïteit van de dialoog te verzekeren zal het ondernemingshoofd bij voorkeur onmiddellijk en in ieder geval tijdens de volgende vergadering meedelen welk gevolg hij denkt te geven – of reeds heeft gegeven – aan de vragen, de kritiek, de adviezen en aan de geuite voorstellen of bedenkingen.”

VERANTWOORDING

De ondernemingsraad is bevoegd voor economische en financiële materies, bij ontstentenis van een ondernemingsraad kan de vakbondsafvaardiging deze bevoegdheid op zich nemen. De ondernemingsraad moet daarom ook toelichting krijgen over de economische redenen en inzage hebben in de toepassing van de maatregelen bepaald in deze wet en de mogelijkheid krijgen om advies te geven.

Steven DE VUYST (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

N° 12 DE M. DE VUYST ET MME MOSCUFO

Art. 4

Compléter l'alinéa 2 par les phrases suivantes:

“Les renseignements relatifs à la période pendant laquelle l'employeur prouve la baisse de la productivité, du chiffre d'affaires ou du nombre de commandes, doivent être comparés avec ceux d'une période antérieure (période précédente ou même période de l'année précédente) et avec le budget.

Un résumé écrit des renseignements devant démontrer la perte de productivité, de chiffre d'affaires ou de commandes, doit être communiqué aux membres du conseil d'entreprise quinze jours avant la réunion. Ce résumé contient les données chiffrées et les éléments significatifs d'interprétation de celles-ci.”

JUSTIFICATION

Pour accroître la transparence des conditions d'autorisation donnant droit à l'application des mesures prévues dans la loi proposée, nous ajoutons le présent amendement, basé sur les modalités selon lesquelles l'employeur est déjà tenu de fournir des informations périodiques au conseil d'entreprise, prévues à l'article 24 de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprises (*Moniteur belge* du 28 novembre 1973).

Nr. 12 VAN DE HEER DE VUYST EN MEVROUW MOSCUFO

Art. 4

Het tweede lid aanvullen met de volgende zinnen:

“De inlichtingen over de periode waarin de werkgever de daling van productiviteit, omzet of het aantal bestellingen bewijst, moeten vergeleken worden met een vorige periode (voorgaande periode of zelfde periode van het vorig jaar) en met het budget.

Een schriftelijke samenvatting van de inlichtingen die het verlies aan productiviteit, omzet of het aantal bestellingen moet aantonen, moet vijftien dagen voor de vergadering aan de leden van de ondernemingsraad medegedeeld worden. Deze samenvatting bevat de cijfergegevens en de nodige elementen om deze te interpreteren.”

VERANTWOORDING

Om de toelatingsvoorwaarden die recht geven op de toepassing van de maatregelen bepaald in deze wet transparanter te maken, voegen we dit amendement toe, gebaseerd op de manier waarop de werkgever nu al verplicht is om periodieke informatie aan de ondernemingsraad te verschaffen, bepaald in artikel 24 van koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden (*Belgisch Staatsblad* van 28 november 1973)

Steven DE VUYST (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

N° 13 DE M. DE VUYST ET MME MOSCUFO**Art. 10****Supprimer cet article.****JUSTIFICATION**

Comme les syndicats l'ont indiqué au cours de l'audition du 13 janvier 2020, le Fonds de fermeture des entreprises (Fonds de fermeture) a précisément pour raison d'être d'intervenir dans des cas comme celui-ci. Si le Fonds de fermeture ne prend pas en charge une partie des allocations de chômage prévues par la proposition de loi à l'examen, tous les coûts seront supportés par l'ONEm.

Nr. 13 VAN DE HEER DE VUYST EN MEVROUW MOSCUFO**Art. 10****Dit artikel weglaten.****VERANTWOORDING**

Zoals de vakbonden aangaven tijdens de hoorzitting van 13 januari 2020, bestaat het Fonds voor sluiting van ondernemingen (Sluitingsfonds) net om, in gevallen als deze, tussen te komen. Indien het Sluitingsfonds niet een deel ten laste neemt van de werkloosheidsuitkeringen bepaald in dit wetsvoorstel, dan zijn alle kosten voor de RVA.

Steven DE VUYST (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

N° 14 DE MME LANJRI

(en remplacement de l'amendement n° 3)

Art. 11

Apporter les modifications suivantes:**1° supprimer les mots “§ 1^{er}.”****2° dans le texte néerlandais, à l'alinéa 1^{er}, remplacer les mots “te verminderen met 1/5 of de helft” par les mots “te verminderen tot met 1/5 of tot de helft”;****3° compléter l'article avec un alinéa 4, rédigé comme suit:***“Pour ce qui concerne la réduction de ses prestations de travail à mi-temps, est considéré comme travailleur occupé à temps plein, le travailleur occupé au moins aux ¾ d'un temps plein dans l'entreprise.”*

Nr. 14 VAN MEVROUW LANJRI

(ter vervanging van amendement nr. 3)

Art. 11

De volgende wijzigingen aanbrengen:**1° de woorden “§ 1.” schrappen;****2° In de Nederlandse tekst, in het eerste lid de woorden “te verminderen met 1/5 of de helft” vervangen door de woorden “te verminderen met 1/5 of tot de helft”;****3° Het artikel aanvullen met een vierde lid, luidend als volgt:***“Voor wat betreft de vermindering van de arbeidsprestaties tot de helft wordt als voltijds tewerkgestelde werknemer beschouwd, de werknemer tewerkgesteld met arbeidsprestaties van ten minste 3/4^{de} van een voltijdse betrekking in de onderneming.”*

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 15 DE MME LANJRI

Art. 13

Remplacer les mots “s’il était resté occupé à temps plein” **par les mots** “*si, selon le cas, il était resté occupé à temps plein ou ses prestations d’au moins $\frac{3}{4}$ d’un temps plein n’avaient pas été réduites.*”.

JUSTIFICATION

Il est indiqué que les travailleurs qui sont occupés au moins à 75 % puissent également faire appel à la réduction à mi-temps des prestations de travail, tout comme ils entrent aussi en ligne de compte pour le crédit-temps à mi-temps (CCT n° 103, article 4, § 5, 2).

Nr. 15 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 13

De woorden “indien hij voltijds was blijven werken” **vervangen door de woorden** “*indien hij, naargelang het geval, voltijds was blijven werken of zijn arbeidsprestaties van ten minste $\frac{3}{4}$ de van een voltijdse betrekking niet had verminderd.*”.

VERANTWOORDING

Het is gepast om ook werknemers die minstens 75 % zijn tewerkgesteld gebruik te laten maken van halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties, net zoals ze ook in aanmerking komen voor het halftijdse tijdskrediet (cao nr. 103, artikel 4, § 5, 2).

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 16 DE MME LANJRI
(remplace l'amendement n° 7)

Art. 25

Au paragraphe 1^{er}, apporter les modifications suivantes:

1) à l'alinéa 1^{er}, remplacer les mots "et cessent d'être en vigueur le 1^{er} octobre 2020" **par les mots** "et cessent d'être en vigueur six mois après la date d'entrée en vigueur de la présente loi";

2) à l'alinéa 2, remplacer les mots "et cessent d'être en vigueur le 1^{er} octobre 2020" **par les mots** "et cessent d'être en vigueur six mois après la date d'entrée en vigueur des Titres 1 et 2 de la loi du XX XXXXXX XXXX visant à maintenir l'emploi après le retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne."

JUSTIFICATION

Cet amendement reformule l'amendement n° 7 et a pour but de fixer à six mois la période des mesures prévues dans la proposition de loi.

Nr. 16 VAN MEVROUW LANJRI
(vervangt amendement nr. 7)

Art. 25

In paragraaf 1 de volgende wijzigingen aanbrengen:

1) In het eerste lid de woorden "en treden buiten werking op 1 oktober 2020" **vervangen door de woorden** "en treden buiten werking zes maanden na de datum van de inwerkingtreding van deze wet";

2) In het tweede lid de woorden "en treden buiten werking op 1 oktober 2020" **vervangen door de woorden** "en treden buiten werking zes maanden na de datum van de inwerkingtreding van Titel 1 en 2 van de wet van XX XXXXXX XXXX tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie".

VERANTWOORDING

Dit amendement herformuleert amendement 7 en heeft als doel de periode van de maatregelen bepaald in het wetsvoorstel, vast te leggen op zes maanden.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 17 DE MME LANJRI

Art. 3

À l'alinéa 3, apporter les modifications suivantes:

1° remplacer les mots “visés à l'article 9” **par les mots** “visés à l'article 8”.

2° remplacer les mots “au montant minimum de 5 euros par jour” **par les mots** “au montant minimum de 5,63 euros par jour”.

JUSTIFICATION

Le montant de 5 euros par jour a été fixé en juin 2019. Cet amendement actualise le montant en tenant compte des dépassements de l'indice pivot.

En outre, la référence erronée à l'article 9 est remplacée par celle correcte à l'article 8.

Nr. 17 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 3

In het derde lid, de volgende wijzingen aanbrengen:

1° de woorden “bedoeld in artikel 9” **vervangen door de woorden** “bedoeld in artikel 8”;

2° de woorden “het minimumbedrag van 5 euro per dag” **vervangen door de woorden** “het minimumbedrag van 5,63 euro per dag”.

VERANTWOORDING

Het bedrag van 5 euro per dag is bepaald in juni 2009. Dit amendement actualiseert het bedrag, rekening houdend met het aantal overschrijdingen van de spilindex.

Bovendien wordt de foutieve verwijzing naar artikel 9 vervangen door de correcte verwijzing naar artikel 8.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 18 DE MME LANJRI

Art. 4

Entre le deuxième alinéa et le troisième alinéa, insérer un alinéa rédigé comme suit:

“En ce qui concerne la diminution du chiffre d'affaires, de la production ou des commandes, l'employeur fait la comparaison entre les données de la période invoquée et la moyenne des données chiffrées de la période correspondante dans les deux années calendriers précédentes.

À la demande de l'employeur et après avis de la Commission “Plans d'entreprise”, le ministre peut déroger à cette règle dans des situations particulières.”

Nr. 18 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 4

Tussen het tweede en het derde lid een lid invoegen, luidende:

“Voor wat betreft de daling van de omzet, de productie of het aantal bestellingen, maakt de werkgever de vergelijking tussen de gegevens voor de ingeroepen periode en het gemiddelde van de cijfergegevens van de overeenstemmende periode in de twee voorafgaande kalenderjaren.

Op verzoek van de werkgever en na advies van de commissie “Ondernemingsplannen”, kan de minister afwijken van deze regel in bijzondere situaties.”

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 19 DE MME **LANJRI**

Art. 9

**Dans le texte français, renuméroter cet article
comme article 10.**

Nr. 19 VAN MEVROUW **LANJRI**

Art. 9

**In de Franse tekst dit artikel vernummeren naar
artikel 10.**

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 20 DE MME LANJRI

Art. 10

Dans le texte français, renuméroter cet article comme article 9.

JUSTIFICATION

L'ordre des articles 9 et 10 est erroné dans le texte français. Dans le texte néerlandais, l'ordre est correct. Cet amendement corrige cette erreur.

Nr. 20 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 10

In de Franse tekst dit artikel vernummeren naar artikel 9.

VERANTWOORDING

In de Franse tekst is de volgorde van de artikelen 9 en 10 foutief. In de Nederlandse tekst is de volgorde wel correct. Dit amendement verbetert dit gebrek.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 21 DE MME LANJRI

Art. 19

À l'article 353bis/4, alinéa 6 proposé, remplacer la deuxième phrase par la phrase suivante:

“La date de début ne peut précéder la date de début de la reconnaissance comme employeur soumis à des difficultés économiques en raison du Brexit et la date de fin ne peut se situer après la date de fin de la reconnaissance.”

Nr. 21 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 19

In het voorgestelde artikel 353bis/4, zesde lid, wordt de tweede zin vervangen door de volgende zin:

“De begindatum mag de begindatum van erkenning als werkgever die in economische moeilijkheden verkeert als gevolg van de Brexit, niet voorafgaan en de einddatum mag niet vallen na de einddatum van deze erkenning.”

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 22 DE MME LANJRI

Art. 23

Compléter cet article, dont le texte existant devient le paragraphe 1^{er}, par un paragraphe 2 rédigé comme suit:

“§ 2. Le Roi peut abroger, compléter, remplacer et modifier les dispositions du chapitre VIII du titre III de l’arrêté royal précité du 16 mai 2003, telles qu’insérées par le paragraphe 1^{er}.”.

JUSTIFICATION

Cet amendement donne suite à deux observations que le Conseil d’État a formulées dans l’avis n° 66 889/1 du 14 janvier 2020 concernant le régime de réduction de la durée du travail.

La première modification a pour effet que la période de l’application de la réduction de la durée du travail ne peut dépasser la date limite de la reconnaissance comme entreprise en difficulté en raison du Brexit .

La seconde modification permet au Roi de modifier, de compléter, de remplacer ou d’abroger les dispositions exécutives insérées par cette loi dans l’arrêté royal du 16 mai 2003.

Nr. 22 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 23

Dit artikel, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 wordt, aanvullen met een paragraaf 2, luidende:

“§ 2. De Koning kan de bepalingen van hoofdstuk VIII van titel III van het voornoemde koninklijk besluit van 16 mei 2003, ingevoegd bij de eerste paragraaf, opheffen, aanvullen, vervangen en wijzigen.”.

VERANTWOORDING

Dit amendement geeft gevolg aan twee opmerkingen van de Raad van State in advies nr. 66 889/1 van 14 januari 2020 met betrekking tot de regeling van arbeidsduurvermindering.

De eerste aanpassing zorgt ervoor dat de periode van de toepassing van de arbeidsduurvermindering de uiterste datum van de erkenning als onderneming in moeilijkheden ten gevolge van de Brexit, niet kan overschrijden.

De tweede aanpassing maakt het mogelijk dat de Koning de uitvoeringsbepalingen, door deze wet ingevoegd in het koninklijk besluit van 16 mei 2003, kan wijzigen, aanvullen, vervangen of opheffen.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 23 DE MME LANJRI

Art. 5

Dans l'alinéa 2, remplacer les mots "à la date à laquelle la présente loi cesse de s'appliquer" par les mots "à la date à laquelle ce titre cesse de s'appliquer".

JUSTIFICATION

Cet amendement donne suite à une observation que le Conseil d'État a formulée dans son avis n° 66 889/1 du 14 janvier 2020 concernant la reconnaissance en tant qu'employeur soumis à des difficultés économiques en raison du Brexit.

Nr. 23 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 5

In het tweede lid, de woorden "de datum waarop deze wet buiten werking treedt" vervangen door de woorden "de datum waarop deze titel buiten werking treedt".

VERANTWOORDING

Dit amendement geeft gevolg aan een opmerking van de Raad van State in advies nr. 66 889/1 van 14 januari 2020 met betrekking tot de erkenning als werkgever die in economische moeilijkheden verkeert als gevolg van de Brexit.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 24 DE MME THÉMONT

Art. 2

À l'alinéa 2 , remplacer les mots "d'au moins 5 % du chiffre d'affaires" par les mots "d'au moins 10 % du chiffre d'affaires".

Sophie THÉMONT (PS)

Nr. 24 VAN MEVROUW THÉMONT

Art. 2

In het tweede lid, de woorden "een daling van ten minste 5 % van de omzet" vervangen door de woorden "een daling van minstens 10 % van de omzet".

N° 25 DE MME THÉMONT

Art. 4

Apporter les modifications suivantes:

1° à l'alinéa 2, remplacer les mots “d’au moins 5 % du chiffre d’affaires” **par les mots** “d’au moins 10 % du chiffre d’affaires”;

2° à l'alinéa 4, 1°, remplacer les mots “une baisse d’au moins 5 % du chiffre d’affaires” **par les mots** “une baisse d’au moins 10 % du chiffre d’affaires”.

JUSTIFICATION

Les mesures présentées s’inspirent des mesures de crise telle qu’elles étaient d’application au cours de la période 2009-2011. Or, durant cette période, la condition pour bénéficier des mesures était une diminution d’au moins 10 % du chiffre d’affaires.

Cette condition a démontré son efficacité et permis d’éviter d’éventuels abus. Il n’y a donc pas de raison de remettre ce seuil en cause.

Les présents amendements rétablissent donc ce seuil.

Sophie THÉMONT (PS)

Nr. 25 VAN MEVROUW THÉMONT

Art. 4

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1) in het tweede lid, de woorden “een daling van ten minste 5 % van de omzet” **vervangen door de woorden** “een daling van minstens 10 % van de omzet”.

2) in het vierde lid, 1°, de woorden “een daling van minimaal 5 % van de omzet” **vervangen door de woorden** “een daling van minstens 10 % van de omzet”.

VERANTWOORDING

De voorgestelde maatregelen zijn geïnspireerd op de crisismaatregelen die in tussen 2009 en 2011 van toepassing waren. Tijdens die periode gold als voorwaarde om van de maatregelen gebruik te kunnen maken, echter een omzetafdaling van minstens 10 %.

Die voorwaarde is doeltreffend gebleken en heeft ervoor gezorgd dat eventuele misbruiken konden worden voorkomen. Er is dus geen reden om die drempel niet langer toe te passen.

Deze amendementen strekken er derhalve toe die drempel opnieuw in te stellen.

N° 26 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. § 1^{er}. Cette loi s’applique aux employeurs ressortissant au champ d’application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires qui rencontrent des difficultés économiques en raison du Brexit.

§ 2. L’application des deux mesures de crise prévues au Titre 2 est toutefois limitée aux entreprises en difficulté visées au § 4 qui sont liées pour l’application respective des mesures visées au Titre 2 par:

1° une convention collective conclue au sein de la commission paritaire compétente et déposée dans la semaine qui suit l’entrée en vigueur de la présente loi;

2° à défaut d’une convention sectorielle visée au 1°, pour les entreprises qui ont une délégation syndicale, une convention collective conclue au niveau de l’entreprise. Si dans les deux semaines suivant le début des négociations, par l’invitation formelle de la délégation syndicale, pour la conclusion d’une CCT au niveau de l’entreprise, aucun résultat n’est atteint, l’employeur peut encore appliquer les mesures respectives visées au présent titre pour autant qu’il soit lié par un plan d’entreprise visé au présent article, approuvé conformément à la procédure prévue au § 3;

3° à défaut de convention collective sectorielle visée au 1°, pour les entreprises sans délégation syndicale, un plan d’entreprise visé au présent article, approuvé conformément à la procédure prévue au § 3;

4° à défaut de convention collective sectorielle visée au 1°, pour les entreprises sans délégation syndicale, une convention collective de travail.

Nr. 26 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art.2. § 1. Deze wet is van toepassing op de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en die in economische moeilijkheden verkeren als gevolg van de brexit.

§ 2. De toepassing van de beide tijdelijke crisismaatregelen voorzien in Titel 2 is evenwel beperkt tot de ondernemingen in moeilijkheden bedoeld in § 4 die voor de respectievelijke maatregelen bedoeld in Titel 2 gebonden zijn door:

1° een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het bevoegde paritair comité neergelegd binnen de week na de inwerkingtreding van deze wet;

2° bij ontstentenis van een sectorale cao bedoeld in 1° voor de ondernemingen met een syndicale delegatie, een cao gesloten op het niveau van de onderneming. Indien binnen de twee weken na het opstarten van onderhandelingen, via de formele uitnodiging van de syndicale delegatie, om te komen tot het sluiten van een cao op het niveau van de onderneming geen resultaten worden bereikt, kan de werkgever de respectievelijke maatregelen bedoeld in deze titel vooralsnog toepassen voor zover hij gebonden is door een ondernemingsplan bedoeld in dit artikel dat is goedgekeurd overeenkomstig de procedure voorzien in § 3;

3° bij ontstentenis van een sectorale cao bedoeld in 1°, voor de ondernemingen zonder syndicale delegatie, een ondernemingsplan bedoeld in dit artikel dat is goedgekeurd overeenkomstig de procedure voorzien in § 3;

4° bij ontstentenis van een sectorale cao bedoeld in 1°, voor de ondernemingen zonder syndicale delegatie, een collectieve arbeidsovereenkomst.

Le plan d'entreprise mentionné aux 3° et 4°, a force obligatoire à l'égard des travailleurs et des employeurs dans l'entreprise.

Ces conventions collectives et ce plan d'entreprise doivent:

- mentionner expressément qu'ils sont conclus dans le cadre du Titre 2;*
- mentionner expressément à laquelle des deux mesures temporaires de crise visées au présent Titre ils ont trait;*
- être déposées au greffe de la Direction des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;*
- contenir des mesures pour le maintien maximal de l'emploi.*

Si ces conventions collectives et ce plan d'entreprise ont trait au régime temporaire et collectif de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail, il y a lieu de déterminer pour cette mesure au moins ce qui suit:

- le montant des suppléments visés à l'article 3;*
- la durée de la suspension complète et partielle de l'exécution du contrat de travail, sans que cette durée puisse dépasser la durée maximale visée à l'article 8.*

§ 3. L'entreprise doit transmettre le plan d'entreprise visé au § 2, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, accompagné d'une demande motivée, par lettre recommandée auprès du Directeur général du service des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Le Directeur général présente le plan d'entreprise immédiatement pour décision à une commission instituée par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des

Het onder 3° en 4°, voorziene ondernemingsplan heeft bindende kracht ten aanzien van de werkgevers en de werknemers in de onderneming.

Deze collectieve arbeidsovereenkomsten en dit ondernemingsplan moeten:

- uitdrukkelijk vermelden dat ze gesloten zijn in het kader van Titel 2;*
- uitdrukkelijk vermelden op welke van beide tijdelijke crisismaatregelen bedoeld in die Titel ze betrekking hebben;*
- worden neergelegd ter griffie van de Directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg;*
- maatregelen bevatten tot maximaal behoud van de tewerkstelling.*

Indien deze collectieve arbeidsovereenkomsten en dit ondernemingsplan betrekking hebben op de maatregel van de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, moet met betrekking tot deze maatregel minstens het volgende worden bepaald:

- het bedrag van de supplementen bedoeld in artikel 3;*
- de duurtijd van de volledige en gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst, zonder dat die duurtijd de maximale duurtijd bepaald in artikel 8 mag overschrijden.*

§ 3. Het ondernemingsplan bedoeld in § 2, eerste lid, 2° en 3° moet door de onderneming samen met een gemotiveerde aanvraag bij aangetekend schrijven worden overgemaakt aan de Directeur-generaal van de dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werk Arbeid en Sociaal Overleg.

De Directeur-generaal legt het betrokken ondernemingsplan onmiddellijk ter beslissing voor aan een commissie opgericht door de Koning bij een besluit

ministres et composée de 5 membres proposés par les organisations représentatives des travailleurs qui siègent au Conseil national du Travail, de 5 membres proposés par les organisations représentatives des employeurs qui siègent au Conseil national du Travail, et de 3 membres nommés par un arrêté délibéré en Conseil des ministres. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer les modalités relatives à la composition et au fonctionnement de cette commission.

La Commission prend, dans les deux semaines après la réception du plan d'entreprise, une décision motivée sur la base des critères suivants:

— l'entreprise satisfait aux conditions de reconnaissance comme entreprise en difficulté conformément aux dispositions du § 4;

— le plan d'entreprise répond aux conditions du § 2;

— il est démontré que l'application des mesures prévues au plan d'entreprise permettent d'éviter des licenciements.

Les décisions motivées de cette commission sont soumises aux entreprises concernées par le Directeur général du service des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 4. Est considéré comme un employeur faisant face à des difficultés économiques en raison du Brexit, l'employeur reconnu par le ministre de l'Emploi comme étant un employeur affecté à court terme par une réduction d'au moins 5 % de son chiffre d'affaires, de sa production ou de ses commandes à la suite du retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne.

Par service compétent, il faut entendre la Direction de l'accompagnement des entreprises en difficulté ou en restructuration de la Direction générale des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

vastgesteld na overleg in de Ministerraad en samengesteld uit 5 leden voorgesteld door de representatieve werknemersorganisaties die zetelen in de Nationale Arbeidsraad, 5 leden voorgesteld door de representatieve werkgeversorganisaties die zetelen in de Nationale Arbeidsraad en 3 leden benoemd bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad. De Koning kan bij een besluit in Ministerraad overlegd nadere regels bepalen met betrekking tot de samenstelling en de werking van deze commissie.

De Commissie neemt binnen de twee weken na ontvangst van het ondernemingsplan een gemotiveerde beslissing op basis van volgende criteria:

— voldoet de onderneming aan de voorwaarden tot erkenning als onderneming in moeilijkheden overeenkomstig de bepalingen van § 4;

— voldoet het ondernemingsplan aan de bepalingen van § 2;

— wordt aangetoond dat de toepassing van de maatregelen voorzien in het ondernemingsplan leiden tot het vermijden van ontslagen.

De gemotiveerde beslissingen van deze commissie worden door de Directeur-generaal van de dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werk Arbeid en Sociaal Overleg overgemaakt aan de betrokken ondernemingen.

§ 4. Onder werkgever die in economische moeilijkheden verkeert als gevolg van de brexit wordt begrepen: de werkgever die door de minister van Werk wordt erkend als zijnde een werkgever die op korte termijn wordt getroffen door een daling van ten minste 5 % van de omzet, van de productie of van het aantal bestellingen als gevolg van de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie.

Onder bevoegde dienst wordt verstaan, de Directie van de Begeleiding van de ondernemingen in moeilijkheden en in herstructurering van de Algemene Directie Collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Le Roi peut modifier le critère de la diminution exprimée en pourcentage visé à l'alinéa 2."

JUSTIFICATION

Dans les développements de la proposition de loi, les auteurs indiquent que les mesures proposées sont une reprise des mesures anticrise de la loi du 19 juin 2009. Une différence essentielle avec cette loi est cependant que le champ d'application des mesures visées au Titre 2 ne se limite pas aux entreprises qui ont préalablement élaboré une CCT d'entreprise ou un plan d'entreprise visé à l'article 14 de la loi précitée.

Les auteurs de la proposition de loi justifient cette extension comme une simplification administrative.

Ils peuvent toutefois difficilement imaginer qu'une entreprise qui risque de subir l'impact d'un brexit dur ne prenne pas en temps utile les dispositions nécessaires et les mesures conservatoires, et se borne à appliquer dans la précipitation les mesures visées au Titre 2.

En ce sens, une CCT ou un plan d'entreprise dans lequel l'entreprise – de façon concertée – détermine les mesures à prendre pour sauvegarder la compétitivité et l'emploi et comment l'application d'une ou plusieurs des mesures visées au titre 2 peut y contribuer, nous semble plus approprié.

L'audition a montré que les représentants des syndicats partagent en tout cas ce point de vue. En outre, cette concertation peut également être l'occasion de convenir d'éventuelles mesures d'accompagnement qui, si elles sont soutenues par les partenaires sociaux au sein de l'entreprise, ont d'autant plus de chances de réussir.

Dans le cadre d'une telle concertation, il est également possible de convenir de la "portée" la plus opportune des mesures et de conclure des accords pour limiter au mieux les effets négatifs sur le revenu des familles des travailleurs.

Un des orateurs a donné l'exemple de l'application du chômage temporaire: les délégués devront, par exemple, éviter que des travailleurs ne remplissant pas les conditions d'éligibilité aux allocations de chômage introduites le 1^{er} janvier 2016 soient placés en chômage temporaire.

De Koning kan het criterium van procentuele daling bedoeld in het tweede lid wijzigen."

VERANTWOORDING

In de toelichting bij dit wetsvoorstel zeggen de indieners dat de voorgestelde maatregelen een herneming zijn van de anticrisismaatregelen van de wet van 19 juni 2009. Een essentieel verschil met die wet is echter dat de het toepassingsgebied voor de invoering van de maatregelen bedoeld in Titel 2 niet wordt beperkt tot de ondernemingen die voorafgaand een ondernemings-cao of een ondernemingsplan bedoeld in artikel 14 van voornoemde wet hebben opgesteld.

De indieners van het wetsvoorstel verantwoorden dit als een administratieve vereenvoudiging.

Echter, zij kunnen zich bezwaarlijk inbeelden dat een onderneming die dreigt de impact te voelen van een harde brexit daar niet tijdig de nodige voorzieningen en bewarende maatregelen zou voor nemen, en zich zou beperken tot het hals over kop doorvoeren van de maatregelen bedoeld in Titel 2.

In die zin lijkt een cao of een ondernemingsplan waarin de onderneming – in overleg – bepaalt welke maatregelen er worden genomen om de marktpositie en de tewerkstelling te vrijwaren en hoe de toepassing van één of meerdere van de maatregelen bedoeld in Titel 2 daartoe kunnen bijdragen.

Uit de hoorzitting bleek dat de vertegenwoordigers van de vakbonden alleszins deze mening delen. Bij zo'n overleg kunnen bovendien eventuele begeleidende maatregelen worden afgesproken die, als ze steun krijgen van de sociale partners binnen de onderneming, des te meer slaagkansen hebben.

In zo'n overleg kan ook de meest opportune "omvang" van de maatregelen worden afgesproken en kunnen ook afspraken worden gemaakt om ook de negatieve gevolgen voor het inkomen van de gezinnen van de werknemers naar best vermogen te beperken.

Zo gaf één van de spreker het voorbeeld van de toepassing van tijdelijke werkloosheid: de afgevaardigden zullen bijvoorbeeld moeten vermijden dat er geen werknemers in tijdelijke werkloosheid worden geplaatst die niet voldoen aan de per 1 januari 2016 ingevoerde toelaatbaarheidsvoorwaarden voor werkloosheidsuitkeringen.

Ainsi, sous réserve de quelques aménagements mineurs pour les mettre en conformité avec le texte de cette proposition de loi, nous reprenons les dispositions des alinéas 2 et 3 de l'article 14 de la loi précitée du 19 juin 2009.

Daarom nemen wij – mits een paar kleine aanpassingen teneinde ze conform te maken met de tekst van dit wetsvoorstel – de bepalingen over van de paragrafen 2 en 3 van artikel 14 van de voornoemde wet van 19 juni 2009.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 27 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 4

Apporter les modifications suivantes:**1/ dans l'alinéa 2 du texte français:**

- a) remplacer le mot "sera" par le mot "est";**
- b) supprimer les mots "à court terme";**

2/ dans l'alinéa 2 du texte néerlandais:

- a) remplacer le mot "wordt" par le mot "is";**
- b) Supprimer les mots "op korte termijn".**

JUSTIFICATION

Tout d'abord, la version française du texte, avec le mot "sera" (le futur), ne concorde pas avec la version néerlandaise (mot "wordt", le présent).

Par ailleurs, il est difficile, pour la commission "Plans d'entreprise", d'évaluer si la perspective d'une baisse invoquée par une entreprise se réalisera. Ce qui peut donner lieu à une insécurité juridique ainsi qu'à des jugements et des décisions contestables.

Nr. 27 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 4

De volgende wijzigingen aanbrengen:**1/ in het tweede lid, in de Franse tekst:**

- a) het woord "sera" vervangen door "est";**
- b) de woorden "à court terme" weglaten;**

2/ in het tweede lid, in de Nederlandse tekst:

- a) het woord "wordt" vervangen door het woord "is";**
- b) de woorden "op korte termijn" weglaten.**

VERANTWOORDING

In eerste instantie stemt de Franstalige tekst met "sera" (toekomstige vorm) niet overeen met de Nederlandstalige "wordt" (huidige vorm).

Verder is het voor de commissie ondernemingsplannen moeilijk te beoordelen of een door een onderneming ingeroepen vooruitzicht van een daling zich ook zal realiseren. Wat aanleiding kan geven tot rechtsonzekerheid en betwistbare oordelen en beslissingen.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 28 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 8/1 (nouveau)

Insérer un article 8/1 rédigé comme suit:

“Art. 8/1. L’alinéa 1^{er} de l’article 114, § 6, de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est complété par la phrase suivante:

“Pour le chômage temporaire en application du chapitre 1^{er} du titre 2 de la loi du ... visant à maintenir l’emploi après le retrait du Royaume-Uni de l’Union européenne, le montant journalier est fixé à 75 % de la rémunération moyenne pour les travailleurs visés à l’article 110, § 1^{er}, et à 70 % pour les travailleurs visés à l’article 110, §§ 2 et 3.”

JUSTIFICATION

Les auteurs de la proposition de loi indiquent dans les développements que les mesures proposées reprennent les mesures anticrise prévues dans la loi du 19 juin 2009. Ce n’est certainement pas le cas pour le montant de l’allocation en cas de chômage temporaire qui, à l’époque, avait été fixé à 75 % pour les chefs de ménage et à 70 % pour les non-chefs de ménage. Ce montant serait maintenant fixé à 65 %.

Nous rétablissons ce lien avec les mesures de 2009. C’est d’autant plus souhaitable que la proposition de loi à l’examen ne contient pas de plan d’entreprise ou de CCT et que la durée des périodes de suspension ou de réduction des prestations a été doublée.

Nr. 28 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 8/1 (nieuw)

Een artikel 8/1 invoegen, luidende:

“Art. 8/1. Het eerste lid van artikel 114, § 6, van het koninklijk besluit houdende de werkloosheidsreglementering van 25 november 1991 wordt aangevuld met de volgende zin:

“Voor de tijdelijke werkloosheid in toepassing van het Hoofdstuk 1 van Titel 2 van de wet van ... tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie wordt het dagbedrag vastgesteld op 75 pct van het gemiddeld loon voor de werknemers bedoeld in artikel 110, § 1 en op 70 pct voor de werknemers bedoeld in artikel 110, §§ 2 en 3.”

VERANTWOORDING

De indieners van het wetsvoorstel zeggen in de toelichting erbij dat de voorgestelde maatregelen, een herneming zijn van de anti-crisismaatregelen bedoeld in de wet van 19 juni 2009. Dat is zeker niet het geval voor het uitkeringsbedrag bij tijdelijke werkloosheid dat toen op 75 % werd gesteld voor gezinshoofden en 70 % voor niet-gezinshoofden. Nu zou dat maar 65 % zijn.

Wij herstellen die band met de maatregelen uit 2009. Dat is des te meer wenselijk dat dit wetsvoorstel geen ondernemingsplan of cao bevat én bovendien de duurtijd van periodes van schorsing of vermindering van prestaties werden verdubbeld.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 29 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 9 et 10

Renommer l'article 9 en article 10 et renommer l'article 10 en article 9.**JUSTIFICATION**

En raison de la numérotation erronée de ces articles, le texte français ne correspond pas au texte néerlandais.

Nr. 29 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 9 en 10

Artikel 9 vernummen naar artikel 10 en artikel 10 vernummen naar artikel 9.**VERANTWOORDING**

Door de verkeerde nummering van deze artikelen stemt de Franstalige tekst niet overeen met de Nederlandstalige.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 30 DE MME FONCK ET CONSORTS

Art. 19

Dans l'article 353bis/4, apporter les modifications suivantes:

1) à alinéa 1^{er}, insérer le mot “fixés”, après le mot “soit”;

2) après les mots “au niveau de l'entreprise”, insérer les mots “soit, à défaut de délégation syndicale au sein de l'entreprise, par une modification du règlement de travail,”;

3) compléter cet article par un septième alinéa, rédigé comme suit:

“Dans l'hypothèse où l'adaptation temporaire de la durée de travail et l'instauration de la semaine de quatre jours sont prévues par le règlement de travail, les prescriptions fixées par le Roi à l'alinéa 2 sont également d'application.”

JUSTIFICATION

Le but est de permettre le recours à ce dispositif dans les entreprises sans délégation syndicale

Catherine FONCK (cdH)
Nahima LANJRI (CD&V)
Vincent SCOURNEAU (MR)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Sophie THÉMONT (PS)
Meryame KITIR (sp.a)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)

Nr. 30 VAN MEVROUW FONCK c.s.

Art. 19

In het voorgestelde artikel 353bis/4, de volgende wijzigingen aanbrengen:

1) in het eerste lid, de woorden “moeten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van de onderneming en van toepassing zijn op” vervangen door de woorden “moeten bij een op het niveau van de onderneming gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of, wanneer er binnen de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, bij een wijziging van het arbeidsreglement worden vastgesteld, en moeten van toepassing zijn op”;

2) het artikel aanvullen met een zevende lid, luidende:

“De in het tweede lid bedoelde door de Koning vast te stellen voorschriften zijn eveneens van toepassing wanneer de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur en de instelling van de vierdagenweek in het arbeidsreglement zijn opgenomen.”.

VERANTWOORDING

Met dit amendement wordt beoogd dat ook in de ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging van deze regeling gebruik kan worden gemaakt.

N° 31 DE M. VAN DER DONCKT

Art. 25

Dans le paragraphe 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2, remplacer chaque fois les mots “le 1^{er} octobre 2020” par les mots “six mois après l’entrée en vigueur de cette loi”;

Nr. 31 VAN DE HEER VAN DER DONCKT

Art. 25

In paragraaf 1, eerste en tweede lid, de woorden “op 1 oktober 2020” telkens vervangen door de woorden “zes maanden na de inwerkingtreding van deze wet”.

Wim VAN DER DONCKT (N-VA)

N° 32 DE MMES KITIR ET VANROBAEYS

Art. 4

Compléter l'alinéa 2 par la phrase suivante:

“Pour mesurer la diminution d’au moins 5 %, les paramètres d’un des deux trimestres précédant la demande de reconnaissance sont comparés avec ceux du même trimestre d’une des deux années civiles précédant la demande.”

Nr. 32 VAN DE DAMES KITIR EN VANROBAEYS

Art. 4

Het tweede lid aanvullen met de volgende zin:

“Voor de meting van de daling van ten minste 5 % worden de parameters in één van de twee kwartalen voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning vergeleken met hetzelfde kwartaal van een van twee kalenderjaren die de aanvraag voorafgaat.”

Meryame KITIR (sp.a)
Anja VANROBAEYS (sp.a)