

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

4 février 2020

PROPOSITION DE LOI**visant à maintenir l'emploi
après le retrait du Royaume-Uni
de l'Union européenne****AMENDEMENTS**

*Voir:***Doc 55 0880/ (2019/2020):**

- 001: Proposition de loi de Mme Lanjri, MM. Scourneau et Lachaert et Mme Fonck.
- 002 et 003: Amendements.
- 004: Avis du Conseil d'État.
- 005: Modification auteur.
- 006: Amendements.
- 007: Rapport de la première lecture.
- 008: Articles adoptés en première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

4 februari 2020

WETSVOORSTEL**tot behoud van tewerkstelling
na de terugtrekking van het Verenigd
Koninkrijk uit de Europese Unie****AMENDEMENTEN**

*Zie:***Doc 55 0880/ (2019/2020):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri, de heren Scourneau en Lachaert en mevrouw Fonck.
- 002 en 003: Amendementen.
- 004: Advies van de Raad van State.
- 005: Wijziging auteur.
- 006: Amendementen.
- 007: Verslag van de eerste lezing.
- 008: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

01481

N° 44 DE MME VANROBAEYS ET CONSORTS

Art. 25

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 25 § 1^{er}. Dans l’article 51, § 8, alinéa 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le chiffre “2” est remplacé par le chiffre “2,25”.

§ 2. Dans l’article 51, § 8, alinéa 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le chiffre “2,25” est remplacé par le chiffre “5,73”.

§ 3. Le § 1^{er} entre en vigueur le jour de l’entrée en vigueur de la présente loi. Le § 2 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021.”

Nr. 44 VAN MEVROUW VANROBAEYS c.s.

Art. 25

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 25 § 1. In artikel 51, § 8, tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt het getal “2” vervangen door het getal “2,25”.

§ 2. In artikel 51, § 8, tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt het getal “2,25” vervangen door het getal “5,73”.

§ 3. Paragraaf 1 treedt in werking op de datum van inwerkingtreding van deze wet. Paragraaf 2 treedt in werking op 1 juli 2021.”

Anja VANROBAEYS (sp.a)
Sophie THÉMONT (PS)
Meryame KITIR (sp.a)

N° 45 DE MME VANROBAEYS ET CONSORTS

Art. 27

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 27 § 1^{er}. Dans l’article 77/4, § 7, alinéa 5, de la même loi, le chiffre “5” est remplacé par le chiffre “5,63”.

§ 2. Dans l’article 77/4, § 7, alinéa 5, de la même loi, le chiffre “5,63” est remplacé par le chiffre “5,73”.

§ 3. Le § 1^{er} entre en vigueur le jour de l’entrée en vigueur de la présente loi. Le § 2 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021.”

JUSTIFICATION

Les présents amendements alignent tout d’abord les montants minimums du supplément octroyé respectivement aux ouvriers et aux employés en cas de recours au chômage temporaire sur les montants qui seraient d’application si l’on procédait à l’indexation, au 1^{er} janvier 2020, des montants fixés en 2011.

Par ailleurs, la distinction opérée pour déterminer les montants octroyés respectivement aux ouvriers et aux employés est temporairement maintenue, même si elle est injustifiée.

Cette distinction a été instaurée par la loi du 12 avril 2011. Or, une différence de traitement de cette nature est d’autant plus inadmissible depuis l’arrêt de la Cour constitutionnelle du 7 juillet 2011.

Nous pensons donc d’abord qu’il est essentiel d’éliminer la différence de traitement entre les ouvriers et les employés, certainement lorsqu’elle a été instaurée par une législation récente.

En outre, nous avons bien conscience que, dans certains secteurs, les partenaires sociaux ont tenu compte, dans les accords relatifs à la rémunération des travailleurs durant les périodes de chômage temporaire, des inégalités de traitement instaurées par la loi du 12 avril 2011 en ce qui concerne les minima des suppléments.

Nr. 45 VAN MEVROUW VANROBAEYS c.s.

Art. 27

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 27 § 1. In artikel 77/4, § 7, vijfde lid, van dezelfde wet wordt het getal “5” vervangen door het getal “5,63”.

§ 2. In artikel 77/4, § 7, vijfde lid, van dezelfde wet wordt het getal “5,63” vervangen door het getal “5,73”.

§ 3. Paragraaf 1 treedt in werking op de datum van inwerkingtreding van deze wet. Paragraaf 2 treedt in werking op 1 juli 2021.”

VERANTWOORDING

Deze amendementen brengen, in eerste instantie, de minimumbedragen van het supplement bij gebruik van tijdelijke werkloosheid, voor respectievelijk arbeiders en bedienden, tot het bedrag dat van toepassing zou zijn bij indexering van de in 2011 ingevoerd bedragen naar januari 2020.

Daarbij wordt het – nochtans niet te verantwoorden – onderscheid qua bedragen voor respectievelijk handarbeiders en bedienden tijdelijk behouden.

Dat onderscheid werd ingevoerd bij wet van 12 april 2011. Maar dergelijke ongelijke behandeling is des te meer onaanvaardbaar sinds het arrest van het Grondwettelijk Hof van 7 juli 2011.

Wij zijn dus prioritair van oordeel dat het onderscheid inzake behandeling tussen arbeiders en bedienden, zeker als dat werd ingevoerd door recente wetgeving, absoluut moet worden weggewerkt.

Anderzijds geven de indieners er zich rekenschap van dat in een aantal sectoren de sociale partners met de afspraken over de vergoeding van de medewerkers tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid rekening hebben gehouden met de ongelijke behandeling die de wet van 12 april 2011 heeft ingevoerd voor de minima van de supplementen.

De plus, il en a également été tenu compte pour les provisions et les contributions aux fonds de sécurité d'existence (qui paient les suppléments dans de nombreux cas).

Nous estimons dès lors, pragmatiquement, qu'une indexation des minima prévus en 2011 pour les suppléments accordés respectivement aux ouvriers et aux employés constitue le *minimum minimorum* pour la période expirant le 1^{er} juillet 2021, et nous acceptons qu'il y ait, en la matière, une inégalité de traitement temporaire entre les ouvriers et les employés, compte tenu de la loi précitée du 12 avril 2011.

Nous estimons toutefois, bien entendu, que cette distinction est par principe inadmissible, ainsi que l'a confirmé l'arrêt de la Cour constitutionnelle.

Les minima des suppléments seront dès lors alignés le 1^{er} juillet 2021, et portés au montant applicable à cette date après indexation.

Cette période transitoire permettra aux commissions paritaires qui prévoient encore des suppléments inférieurs à 5,63 euros/jour (!!!) pour les ouvriers de prendre les mesures nécessaires dans le cadre des négociations sectorielles de mise en œuvre de l'AIP 2021/2022.

Ces actualisations légitimes seront effectuées en modifiant les articles 51 et 77/4 de la loi relative aux contrats de travail, l'objectif étant de permettre de les effectuer également en dehors de l'application de la possibilité créée par le titre 2 de la proposition de loi (dont la durée est limitée dans le temps).

En dat ook voor de provisies en bijdragen aan de fondsen voor bestaanszekerheid (die in vele gevallen de supplementen betalen) in functie daarvan werden bepaald.

Daarom stellen wij dat, pragmatisch, in de periode tot 1 juli 2021 minstens een indexering van de in 2011 ingevoerde minimumbedragen van de supplementen voor respectievelijk arbeiders en bedienden, het *minimum minimorum* is, en wij aanvaarden daarbij, gelet op het voornoemde wet van 12 april 2011, een tijdelijke ongelijke behandeling van arbeiders en bedienden.

Maar ten gronde is zo'n onderscheid volgens de indieners, en het arrest van het Grondwettelijk Hof heeft dat bevestigd, uiteraard onaanvaardbaar.

Daarom worden de minimumbedragen van het supplement per 1 juli 2021 gelijkgetrokken en gebracht naar het, na indexering, op dat moment toepasselijke bedrag.

Die overgangsperiode geeft aan de paritaire comités waar er nog supplementen zijn die lager zijn dan 5,63 euro/dag (!!!) voor arbeiders, de mogelijkheid om in het kader van de sectorale onderhandelingen ter uitvoering van het IPA 2021/2022 de nodige maatregelen te nemen.

Deze aanpassingen worden doorgevoerd door een aanpassing van respectievelijk de artikelen 51 en 77/4 van de arbeidsovereenkomstenwet teneinde deze billijke aanpassingen ook te laten gelden buiten de toepassing van de mogelijkheid die wordt gecreëerd met de in (in tijd beperkte) titel 2 van dit wetsvoorstel.

Anja VANROBAEYS (sp.a)
Sophie THÉMONT (PS)
Meryame KITIR (sp.a)

N° 46 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 2

Remplacer les §§ 1^{er} en 2 par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Cette loi s’applique aux employeurs ressortissant au champ d’application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires qui rencontrent des difficultés économiques en raison du Brexit.

§ 2. Est considéré comme un employeur faisant face à des difficultés économiques en raison du Brexit, l’employeur reconnu par le ministre de l’Emploi comme étant un employeur affecté par une réduction d’au moins 5 % de son chiffre d’affaires, de sa production ou de ses commandes à la suite du retrait du Royaume-Uni de l’Union européenne.

Le Roi peut modifier le critère de la diminution exprimée en pourcentage visé à l’alinéa précédent.

Par service compétent, il faut entendre la Direction de l’accompagnement des employeurs en difficulté ou en restructuration de la Direction générale des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 47.

Nr. 46 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 2

De paragrafen 1 en 2 vervangen als volgt:

“§ 1. Deze wet is van toepassing op de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en die in economische moeilijkheden verkeren als gevolg van de brexit.

§ 2. Onder werkgever die in economische moeilijkheden verkeert als gevolg van de brexit wordt verstaan: de werkgever die door de minister van Werk wordt erkend als zijnde een werkgever die wordt getroffen door een daling van ten minste 5 % van de omzet, van de productie of van het aantal bestellingen als gevolg van de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie.

De Koning kan het criterium van procentuele daling bedoeld in het voorgaande lid wijzigen.

Onder bevoegde dienst wordt verstaan, de Directie van de Begeleiding van de werkgevers in moeilijkheden en in herstructurering van de Algemene Directie Collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 47.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 47 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 2

Remplacer le § 3 par ce qui suit:

§ 3. L'application des mesures de crise temporaires prévues au Titre 2 est toutefois limitée aux employeurs en difficulté visées à l'article 2, § 2, qui sont liées pour l'application respective des mesures visées au Titre 2 par:

1° une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire compétente et déposée au greffe de la Direction générale des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale dans la semaine qui suit l'entrée en vigueur de la présente loi;

2° à défaut d'une convention collective de travail sectorielle visée au 1°, pour les entreprises qui ont une délégation syndicale, une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise doit être déposée au greffe de la Direction générale des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard dans les cinq jours ouvrables qui suivent la date à laquelle la convention a été conclue. Si dans les deux semaines suivant le début des négociations, initiée par l'invitation formelle par l'employeur à la délégation syndicale, pour la conclusion d'une Convention Collective de Travail au niveau de l'entreprise, aucun résultat n'est atteint, l'employeur peut encore appliquer les mesures respectives visées au présent titre pour autant qu'il soit lié par une demande de reconnaissance comme employeur en difficulté approuvée conformément à la procédure prévue aux articles 3 et 4;

3° à défaut de convention collective de travail sectorielle visée au 1°, pour les entreprises sans délégation syndicale:

Nr. 47 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 2

Paragraaf 3 vervangen als volgt:

§ 3. De toepassing van de tijdelijke crisismaatregelen bepaald in Titel 2 is evenwel beperkt tot de werkgevers in moeilijkheden bedoeld in artikel 2, § 2, die voor de respectievelijke maatregelen bedoeld in Titel 2 gebonden zijn door:

1° een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het bevoegde paritair comité en neergelegd op de griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen binnen de week die volgt op de inwerkingtreding van deze wet;

2° bij ontstentenis van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in de bepaling onder 1° voor de ondernemingen met een syndicale delegatie, een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van de onderneming en neergelegd op der griffie Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen binnen de vijf werkdagen na de datum waarop de overeenkomst werd gesloten. Indien binnen de twee weken na het opstarten van onderhandelingen, via de formele uitnodiging van de werkgever aan de syndicale delegatie, om te komen tot het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming geen resultaat wordt bereikt, kan de werkgever de respectievelijke maatregelen bedoeld in deze titel voortsnog toepassen voor zover hij gebonden is door een aanvraag tot erkenning als werkgever in moeilijkheden die werd goedgekeurd overeenkomstig de procedure voorzien in de artikelen 3 en 4;

3° bij ontstentenis van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in de bepaling onder 1°, voor de ondernemingen zonder syndicale delegatie:

— une demande de reconnaissance comme employeur en difficulté visé au présent article, approuvée conformément à la procédure prévue aux articles 3 et 4;

— ou une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise et déposée au greffe de la Direction générale des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard dans les cinq jours ouvrables qui suivent la date à laquelle la convention a été conclue.

Les conventions collectives de travail mentionnées au présent paragraphe aux points 1°, 2° et 3° doivent:

— mentionner expressément qu'elles sont conclues en application du Titre 2 de la présente loi;

— mentionner expressément à laquelle des mesures temporaires de crise visées au Titre 2 ils ont trait;

— être déposées au greffe de la Direction générale des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

— contenir des mesures pour le maintien maximal de l'emploi.

Si les conventions collectives de travail ont trait au régime temporaire et collectif de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail, il y a lieu de déterminer pour cette mesure au moins ce qui suit:

— le montant des suppléments visés à l'article 7 en 8;

— la durée de la suspension complète et partielle de l'exécution du contrat de travail, sans que cette durée puisse dépasser la durée maximale visée à l'article 8."

— een aanvraag tot erkenning als werkgever in moeilijkheden bedoeld in dit artikel, die is goedgekeurd overeenkomstig de procedure voorzien in de artikelen 3 en 4;

— of een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van de onderneming en neergelegd ter griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen binnen de vijf werkdagen na de datum waarop de overeenkomst werd gesloten.

De collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in deze paragraaf in de punten 1°, 2° en 3° moeten:

— uitdrukkelijk vermelden dat ze gesloten zijn in toepassing van Titel 2 van deze wet;

— uitdrukkelijk vermelden op welke tijdelijke crisismaatregelen bedoeld in deze Titel 2 ze betrekking hebben;

— worden neergelegd op de griffie van de Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

— maatregelen bevatten tot maximaal behoud van de tewerkstelling.

Indien deze collectieve arbeidsovereenkomsten betrekking hebben op de maatregel van de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, moet met betrekking tot deze maatregel minstens het volgende worden bepaald:

— het bedrag van de supplementen bedoeld in artikel 7 en 8;

— de duurtijd van de volledige en gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst, zonder dat die duurtijd de maximale duurtijd zoals bepaald in artikel 8 mag overschrijden."

JUSTIFICATION

Le système en cascade des mesures anti-crise de la loi du 19 juin 2009 est repris et adapté à l'instrument de la demande de reconnaissance au lieu du plan d'entreprise.

Pour pouvoir mettre en œuvre les mesures temporaires dans l'entreprise, le ministre de l'emploi doit préalablement reconnaître l'employeur concerné comme employeur en difficulté à cause du Brexit. À cette fin, l'employeur doit introduire une demande de reconnaissance.

Si un plan d'entreprise est maintenu comme instrument, cela implique une double utilisation avec la demande de reconnaissance. La coexistence de ces deux instruments entraîne une procédure de reconnaissance lourde et complexe à la fois pour les employeurs et la concertation sociale.

Par exemple, un plan d'entreprise doit contenir les mêmes mentions que la demande de reconnaissance. La rédaction d'un plan d'entreprise n'a donc aucune valeur ajoutée.

Cet article 2, § 3, simplifie considérablement la procédure grâce à une demande de reconnaissance sans qu'il soit nécessaire de rédiger d'un plan d'entreprise supplémentaire.

Ces dispositions se trouvent dans ce nouveau chapitre conformément aux remarques légistiques des services de la Chambre et tiennent compte des remarques 2, 3, 8 et 13 de cette note.

VERANTWOORDING

Het cascade-systeem van de anticrisismaatregelen van de wet van 19 juni 2009, wordt overgenomen en aangepast aan het hier gebruikte instrument van de erkenningsaanvraag in plaats van het ondernemingsplan.

Om de tijdelijke maatregelen te kunnen invoeren in de onderneming, dient de minister van Werk vooraf de betrokken werkgever te erkennen als een werkgever in moeilijkheden als gevolg van de brexit. Daartoe dient de werkgever een aanvraag tot erkenning in te dienen.

Indien een ondernemingsplan als instrument wordt behouden dan is dit overcompleet met de aanvraag tot erkenning. Deze twee instrumenten naast elkaar laten bestaan leidt tot logge en complexe administratieve procedures voor zowel de werkgever als voor het sociaal overleg.

Zo dient een ondernemingsplan dezelfde vermeldingen te bevatten als de aanvraag tot erkenning. Derhalve heeft het opstellen van een ondernemingsplan geen enkele toegevoegde waarde.

In dit artikel 2, § 3, wordt de procedure aanzienlijk vereenvoudigd via één erkenningsaanvraag zonder dat er nog een extra ondernemingsplan moet worden opgesteld.

Deze bepalingen worden hier opgenomen overeenkomstig de opmerkingen uit de wetgevingstechnische nota van de diensten van de Kamer en houden rekening met opmerkingen 2, 3, 8 en 13 uit de nota.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 48 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT**Art. 5**

Après l'article 5, dans l'intitulé du titre 2, remplacer le mot "entreprises" par le mot "*employeurs*".

JUSTIFICATION

En fonction de la cohérence du texte (la 3^e remarque dans la note de légistique).

Nr. 48 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT**Art. 5**

Na artikel 5, in het opschrift van titel 2, het woord "ondernemingen" vervangen door het woord "*werkgevers*".

VERANTWOORDING

Voor de conformiteit van de tekst (opmerking 3 wetgevings-technische nota).

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 49 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 3

Remplacer l'alinéa 1^{er} par ce qui suit:

“La demande de reconnaissance comme employeur faisant face à des difficultés économiques en raison du Brexit visée à l'article 2 comporte les données suivantes:

- la mention qu'elle est rédigée en application de la présente loi;*
- des mesures visant au maintien maximum de l'emploi;*
- les mesures visées au titre 2 que l'employeur souhaite utiliser et leur durée.*
- la mention du supplément visé à l'article 7 et 8.”*

JUSTIFICATION

Remarque 13 de la note de légistique des services de la Chambre.

Nr. 49 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 3

Het eerste lid vervangen als volgt:

“De aanvraag tot erkenning als werkgever die in economische moeilijkheden verkeert als gevolg van de brexit bedoeld in artikel 2 bevat de volgende gegevens:

- de vermelding dat ze opgesteld is in het kader van deze wet;*
- maatregelen tot maximaal behoud van de tewerkstelling;*
- de maatregelen bedoeld in titel 2 die de werkgever wenst te gebruiken en de duur ervan.*
- de vermelding van het supplement bedoeld in de artikelen 7 en 8.”*

VERANTWOORDING

Zie opmerking 13 van de wetgevingstechnische nota van de diensten van de Kamer.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 50 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 6

Remplacer les mots “Ce chapitre” par les mots “Le présent titre”.

JUSTIFICATION

Remarque 19 de la note de légistique.

Nr. 50 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 6

De woorden “Dit hoofdstuk” vervangen door de woorden “Deze titel”.

VERANTWOORDING

Zie opmerking 19 uit de wetgevingstechnische nota.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 51 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 23

Apporter les modifications suivantes:

1° dans l'article 28/3, alinéa 1^{er}, 1°, proposé, remplacer les mots "jusqu'au trimestre au cours duquel l'adaptation temporaire de la durée du travail se prolonge" **par les mots** "jusqu'au trimestre au cours duquel l'adaptation temporaire de la durée du travail se termine";

2° dans l'article 28/5, proposé, remplacer alinéa 1^{er} par ce qui suit:

"Les conventions collective de travail ou les dispositions du règlement de travail mentionnent explicitement qu'elles sont conclues, respectivement incluses dans le cadre du Titre 2, chapitre 3 – Adaptation temporaire de la durée du travail – de la loi précitée du ... 2020 visant à maintenir l'emploi après le retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne."

JUSTIFICATION

Voir les remarques 31, 32 et 33 de la note de légistique des services de la Chambre.

Nr. 51 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 23

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in het voorgestelde artikel 28/3, eerste lid, 1°, de woorden "tot het kwartaal waarin de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur loopt" **vervangen door de woorden** "tot het kwartaal waarin de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur een einde neemt";

2° in het voorgestelde artikel 28/5, het eerste lid vervangen als volgt:

"De collectieve arbeidsovereenkomsten of de bepalingen in het arbeidsreglement vermelden uitdrukkelijk dat ze gesloten, respectievelijk opgenomen worden in het kader van Titel 2, hoofdstuk 3 – Tijdelijke aanpassing van de Arbeidsduur – van de voormelde wet van ... 2020 tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie."

VERANTWOORDING

Overeenkomstig de opmerkingen 31, 32 en 33 uit de wetgevingstechnische nota van de diensten van de Kamer.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 52 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 5

Apporter les modifications suivantes:

1° dans le 1^{er} alinéa remplacer les mots “à l’article 3” par “aux articles 7 et 8”;

2° supprimer le quatrième alinéa;

3° remplacer le deuxième alinéa par ce qui suit:

“La période de reconnaissance se termine au plus tard à la date à laquelle la loi cesse d’être d’application.”

JUSTIFICATION

L’alinéa 4 est supprimé pour cause de double emploi avec le dernier alinéa.

La transmission de la décision ministérielle de reconnaissance au comité d’entreprise en l’absence d’un comité d’entreprise à la délégation syndicale est prévu à la fois au quatrième alinéa et au sixième alinéa.

En plus la formulation du deuxième alinéa doit être modifier .Il semble que seul le début de la période puisse se terminer après une période de 6 mois et non que la période de reconnaissance se termine avec la date à laquelle la loi cesse d’avoir effet.

La période de reconnaissance comme entreprise en difficulté est déterminée par le ministre de l’emploi par décision ministérielle. La date de début de la période de reconnaissance ne coïncide pas nécessairement avec la date de la décision ministérielle et, par conséquent, le deuxième alinéa de l’article 5 doit être modifié.

La remarque 13 de la note de légistique a été prévue dans cet amendement.

Nr. 52 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 5

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in het eerste lid, de woorden “artikel 3” vervangen door de woorden “de artikelen 7 en 8”;

2° het vierde lid weglaten;

3° het tweede lid vervangen als volgt:

“De periode van erkenning eindigt ten laatste op de datum waarop de wet buiten werking treedt.”

VERANTWOORDING

Het vierde lid wordt opgeheven wegens overcompleet met het laatste lid.

De overmaking van de ministeriële beslissing tot erkenning aan de ondernemingsraad of bij gebreke aan ondernemingsraad aan de vakbondsafvaardiging wordt bepaald in zowel het vierde lid als in het zesde lid.

Verder dient de formulering van het tweede lid te worden aangepast. Het lijkt alsof enkel de aanvang van de periode kan eindigen na een periode van zes maanden en niet dat de periode van erkenning eindigt met de datum waarop de wet buiten werking treedt.

De periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden wordt bepaald door de minister van Werk bij ministeriële beslissing. De aanvangsdatum van de periode van erkenning valt niet noodzakelijkerwijze samen met de datum van de ministeriële beslissing en bijgevolg dient het tweede lid van artikel 5 gewijzigd te worden.

Ook opmerking 13 uit de wetgevingstechnische nota van de diensten van de Kamer werd hierin verwerkt.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 53 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art.7

Compléter cet article par un alinéa 5, rédigé comme suit:

“En cas de recours à un régime de suspension totale de l’exécution du contrat de travail ou de travail à temps réduit, l’employeur paie à l’ouvrier, pour chaque jour pendant lequel il n’a pas travaillé, un supplément aux allocations de chômage dont le montant minimum est fixé à 5,63 euros. Les alinéas 3 et 4 de l’article 51, § 8, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, sont d’application.”

JUSTIFICATION

Voir la remarque 22 de la note de légistique des services de la Chambre.

Nr. 53 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 7

Dit artikel aanvullen met een vijfde lid, luidende:

“Indien er gebruik wordt gemaakt van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of van gedeeltelijke arbeid, betaalt de werkgever aan de werkmán voor elke dag waarop hij niet heeft gewerkt een supplement bovenop de werkloosheidsuitkeringen, waarvan het minimumbedrag wordt bepaald op 5,63 euro. Het derde en vierde lid van artikel 51, § 8, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn van toepassing.”

VERANTWOORDING

Overeenkomstig opmerking 22 uit de wetgevingstechnische nota van de diensten van de Kamer.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 54 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 19

Remplacer l'article 353bis/4 par ce qui suit:

“Art. 353bis/4. L'adaptation temporaire de la durée du travail et l'instauration de la semaine de quatre jours doivent être fixés soit par convention collective de travail, conclue au niveau de l'entreprise soit, à défaut de délégation syndicale au sein de l'entreprise, par une modification du règlement de travail, et s'appliquant à l'ensemble des travailleurs de l'entreprise ou à une catégorie spécifique de travailleurs de l'entreprise. Les conventions collective de travail ou les dispositions du règlement de travail mentionnent explicitement qu'elles sont conclues, respectivement incluses dans le cadre du titre 2, chapitre 3 – Adaptation temporaire de la durée du travail – de la loi précitée du ... 2020 visant à maintenir l'emploi après le retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne.

Le Roi fixe le contenu minimum de cette convention collective de travail et les procédures à suivre. Ces prescriptions sont également d'application dans l'hypothèse où l'adaptation temporaire de la durée de travail et l'instauration temporaire de la semaine de quatre jours sont prévues par le règlement de travail.

Le contenu minimum visé à l'alinéa 2 prévoit au minimum la mention claire de la date de début et de fin de l'adaptation temporaire de la durée du travail et, le cas échéant, de l'introduction temporaire de la semaine de quatre jours, et prévoit une compensation salariale. La date de début ne peut précéder la date de début de la reconnaissance comme employeur soumis à des difficultés économiques en raison du Brexit et la date de fin ne peut se situer après la date de fin de la reconnaissance. La convention collective de travail ne peut contenir de disposition autorisant une reconduction tacite.

Nr. 54 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 19

Het voorgestelde artikel 353bis/4 vervangen als volgt:

“Art. 353bis/4. De tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur en de invoering van de vierdagenweek moeten worden vastgesteld bij een op het niveau van de onderneming gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of, wanneer er binnen de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, bij een wijziging van het arbeidsreglement, en moeten van toepassing zijn op het geheel van de werknemers van de onderneming of op een specifieke categorie van werknemers van de onderneming. De collectieve arbeidsovereenkomsten of de bepalingen in het arbeidsreglement vermelden uitdrukkelijk dat ze gesloten, respectievelijk opgenomen worden in het kader van Titel 2, hoofdstuk 3 – Tijdelijke aanpassing van de Arbeidsduur – van de voornoemde wet van ... 2020 tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie.

De Koning bepaalt de minimale inhoud van de bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst en de na te leven procedures. Deze voorschriften zijn eveneens van toepassing wanneer de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur en de tijdelijke invoering van de vierdagenweek in het arbeidsreglement zijn opgenomen.

De minimale inhoud bedoeld in het tweede lid bevat op zijn minst de duidelijke vermelding van de begin- en einddatum van de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur en, in voorkomend geval, van de tijdelijke invoering van de vierdagenweek, en voorziet in een looncompensatie. De begindatum mag de begindatum van erkenning als werkgever die in economische moeilijkheden verkeert als gevolg van de brexit, niet voorafgaan en de einddatum mag niet vallen na de einddatum van deze erkenning. De collectieve arbeidsovereenkomst mag geen bepaling bevatten waardoor zij stilzwijgend verlengd kan worden.

La compensation salariale visée à l'alinéa 3 ne peut avoir comme conséquence que le salaire brut du travailleur soit plus élevé que le salaire brut auquel il avait droit avant l'adaptation temporaire de la durée du travail. Il n'est pas tenu compte à cet égard de l'adaptation des salaires à l'indice des prix, ni des augmentations barémiques.

Cette compensation salariale est considérée comme du salaire au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et de l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés sur lequel des cotisations de sécurité sociale sont calculées."

JUSTIFICATION

Voir la remarque 29 de la note de légistique des services de la Chambre.

De looncompensatie bedoeld in het derde lid, mag niet tot gevolg hebben dat het brutoloon van de werknemer hoger is dan het brutoloon waarop hij recht had vóór de invoering van de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur. Hierbij wordt geen rekening gehouden met de aanpassing van de lonen aan de index en aan de baremieke loonsverhogingen.

Deze looncompensatie is loon in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon van de werknemers en van artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, waarop socialezekerheidsbijdragen worden berekend."

VERANTWOORDING

Overeenkomstig opmerking 29 uit de wetgevingstechnische nota van de diensten van de Kamer.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 55 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 28

Remplacer le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Les titres 1^{er} et 2 entrent en vigueur le même jour que la loi du 3 avril 2019 relative au retrait du Royaume-Uni de l’Union européenne pour autant que le Royaume-Uni et l’Union européenne n’aient pas conclu d’accord sur leurs relations commerciales futures avant la fin de la période transitoire prévue par l’Accord sur le retrait du Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d’Irlande du Nord de l’Union européenne et de la Communauté européenne de l’énergie atomique. Les titres 1^{er} et 2 cessent d’être en vigueur six mois après la date de leur entrée en vigueur.”

JUSTIFICATION

Voir la remarque 34 de la note de légistique des services de la Chambre.

Nr. 55 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 28

Paragraaf 1, eerste lid, vervangen als volgt:

“§ 1. Titel 1 en 2 treden in werking op dezelfde dag als de wet van 3 april 2019 betreffende de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk, voor zover het Verenigd Koninkrijk en de Europese Unie geen akkoord hebben gesloten over hun toekomstige handelsrelaties vóór het einde van de transitieperiode bepaald in het Akkoord inzake de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland uit de Europese Unie en de Europese Gemeenschap voor Atoomenergie. Titels 1 en 2 treden buiten werking zes maanden na de datum van hun inwerkingtreding.”

VERANTWOORDING

Overeenkomstig opmerking nr. 34 uit de wetgevingstechnische nota van de diensten van de Kamer.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 56 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 25

Supprimer cet article.

Nr. 56 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 25

Dit artikel weglaten.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 57 DE MME LANJRI ET M. LACHAERT

Art. 27

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Ces articles portent à 5,63 euros le supplément que l'employeur doit payer en plus des allocations de chômage dans le cadre du chômage économique, tant pour les ouvriers que pour les employés. Cette modification va au-delà de l'objet initial de la proposition de loi, à savoir l'octroi de cette augmentation dans le cadre d'un chômage économique provoqué par des difficultés économiques induites par le *Brexit*. Procéder à cette généralisation par la voie d'une loi sans consulter préalablement les partenaires sociaux vide la concertation sociale de sa substance, ce qui n'est pas acceptable.

Cette augmentation généralisée a un impact considérable. Pas moins de 23 commissions paritaires entrent dans le champ d'application de la proposition, de même que toutes les entreprises des secteurs pour lesquels aucune convention sectorielle n'a été conclue. Dans la plupart des secteurs dans lesquels il existe une convention sectorielle, ces suppléments sont financés par des fonds sectoriels. Le risque est qu'en cas d'augmentation généralisée, ces CCT sectorielles soient abrogées au motif que ces fonds ne disposent pas de moyens suffisants, auquel cas les employeurs devront payer eux-mêmes le supplément majoré. Dans les entreprises qui ne peuvent pas faire valoir de convention sectorielle, il incombera de toute manière à chaque employeur de financer lui-même cette augmentation. Une telle augmentation généralisée de ces suppléments aura pour conséquence de réduire les marges qui pourraient être affectées à une revalorisation générale des salaires.

Nr. 57 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER LACHAERT

Art. 27

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Deze artikelen verhogen zowel voor arbeiders als bi-dienden het supplement dat door de werkgever bovenop de werkloosheidsuitkeringen in het kader van economische werkloosheid moet worden betaald naar 5,63 euro. Deze aanpassing is breder dan het door het wetsvoorstel oorspronkelijk beoogde doel, namelijk het toekennen van deze verhoging in het kader van economische werkloosheid als gevolg van economische moeilijkheden naar aanleiding van de *brexit*. Door deze veralgemening door te voeren bij wet zonder daarin voorafgaand de sociale partners te consulteren, wordt het sociaal overleg uitgehold. Dit kan niet de bedoeling zijn.

Deze algemene verhoging heeft een grote impact. Maar liefst 23 paritaire comités vallen onder het toepassingsgebied, alsook alle ondernemingen binnen de sectoren waarvoor geen sectorale overeenkomsten zijn gesloten. In de meeste sectoren waar er een sectoraal akkoord is over deze supplementen, worden deze supplementen betaald door sectorale fondsen. Het risico bestaat dat bij een algemene verhoging deze sectorale cao's zullen worden opgeheven omdat er binnen dat fonds niet voldoende middelen zijn, waardoor werkgevers zelf het verhoogde supplement zullen moeten betalen. Bij ondernemingen die niet kunnen rekenen op een sectoraal akkoord, is het sowieso de individuele werkgever die de verhoging zal moeten betalen. Dergelijke algemene verhoging van deze supplementen zorgt er voor dat er minder marges zijn om deze middelen in te zetten voor een algemene loonsverhoging.

Nahima LANJRI (CD&V)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent SCOURNEAU (MR)

N° 58 DE MME LANJRI

Art. 4

Apporter les modifications suivantes:**1° remplacer le premier alinéa par les deux alinéas suivants:**

“Les entreprises doivent introduire la demande de reconnaissance comme entreprise en difficulté via un formulaire dont le modèle est fixé par le ministre de l’emploi conformément à l’article 2, § 2, et à l’article 3 de la présente loi. L’entreprise doit transmettre la demande motivée de reconnaissance comme employeur en difficulté, par voie postale ou par voie électronique auprès du Service compétent du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Cette demande de reconnaissance peut être introduite au même moment que le dépôt au greffe de la Direction des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, de la convention collective de travail visée à l’article 2, § 2, aux points 2° et 3°.”;

2° dans le cinquième alinéa, remplacer les mots “le ministre peut déroger à cette règle dans des situations particulières” par les mots “le ministre de l’Emploi peut, dans des situations particulières, déroger à l’alinéa 4.”;

3° remplacer le sixième alinéa par ce qui suit:

“Le service compétent présente la demande de reconnaissance comme employeur en difficulté immédiatement pour avis à la Commission “Plans d’entreprise” visée au chapitre 3 du titre I de la loi du 1^{er} février 2011 relative à la prolongation des mesures de crise et à l’application de l’accord interprofessionnel.”;

4° remplacer le septième alinéa par ce qui suit:

“La Commission donne, dans les deux semaines après la réception de la demande de reconnaissance

Nr. 58 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 4

De volgende wijzigingen aanbrengen:**1° het eerste lid vervangen door de volgende twee leden:**

“De ondernemingen moeten een aanvraag tot erkenning als onderneming in moeilijkheden indienen via een formulier waarvan het model wordt vastgesteld door de minister van werk overeenkomstig artikel 2, § 2, en artikel 3 van deze wet. De onderneming moet de gemotiveerde aanvraag tot erkenning als werkgever in moeilijkheden per post of via elektronische weg overmaken aan de bevoegde dienst van de Federale Overheidsdienst Werk Arbeid en Sociaal Overleg.

Deze aanvraag tot erkenning kan worden ingediend op hetzelfde ogenblik als de neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 2, § 2, in de punten 1° en 2°, op de griffie van de Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen.”;

2° in het vijfde lid, de woorden “kan de minister afwijken van deze regel in bijzondere situaties” vervangen door “kan de minister van Werk, in bijzondere situaties, afwijken van het vierde lid.”;

3° het zesde lid vervangen als volgt:

“De bevoegde dienst legt de betrokken aanvraag tot erkenning als werkgever in moeilijkheden onmiddellijk voor advies voor aan de “Commissie Ondernemingsplannen” bedoeld in het hoofdstuk 3 van Titel 1 van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord.”;

4° het zevende lid vervangen als volgt:

“De Commissie neemt binnen de twee weken na ontvangst van de aanvraag tot erkenning als werkgever

comme employeur en difficulté, un avis motivé sur la base des critères suivants:

— *l'entreprise satisfait aux conditions de reconnaissance comme entreprise en difficulté conformément aux dispositions de l'article 2, § 2;*

— *la demande de reconnaissance répond aux conditions de l'article 3;*

— *il est démontré que l'application des mesures, prévues dans la demande de reconnaissance comme employeur en difficulté, permettent d'éviter des licenciements.”;*

5° dans l'alinéa 9, supprimer les mots “une copie de”;

6° l'alinéa 2 devient le dernier alinéa.

JUSTIFICATION

La soumission de la demande de reconnaissance à la commission plan d'entreprise fait partie de la procédure et est intégré dans l'article 4.

Afin de simplifier la procédure et raccourcir le délai de traitement, la demande de reconnaissance peut être introduite au même moment que le dépôt au greffe des conventions collectives de travail.

En outre, afin de ne pas compliquer indûment la procédure, la lettre motivée sera remplacée par une seule demande de reconnaissance motivée, telle que établie dans le formulaire par le ministre du travail.

Les avis donnés par la commission Plans d'entreprise sont intégrés dans les procès-verbaux des réunions de la Commission Plans d'entreprise. Par conséquent, il n'existe aucun document disponible pouvant être fourni à l'entreprise sous forme de copie. De plus, l'avis de la Commission Plans d'entreprise n'est pas contraignant pour le ministre. L'avis sera communiqué à l'employeur en même temps que la décision du ministre.

in moeilijkheden een gemotiveerd advies op basis van volgende criteria:

— *voldoet de onderneming aan de voorwaarden tot erkenning als onderneming in moeilijkheden overeenkomstig de bepalingen van artikel 2, § 2;*

— *voldoet de aanvraag tot erkenning aan de bepalingen van artikel 3;*

— *wordt aangetoond dat de toepassing van de maatregelen, voorzien in de aanvraag tot erkenning, leidt tot het vermijden van ontslagen.”;*

5° in het negende lid, de woorden “een kopie van” weglaten;

6° het tweede lid wordt het laatste lid.

VERANTWOORDING

De voorlegging van de aanvraag tot erkenning aan de Commissie Ondernemingsplannen voor advies, maakt deel uit van de te volgen procedure en wordt geïntegreerd in artikel 4.

Om de procedure te vereenvoudigen en de termijn voor het dossierbeheer in te korten, mag de aanvraag tot erkenning worden ingediend op hetzelfde ogenblik als de neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten op de griffie.

Bovendien wordt, om de procedure niet onnodig te compliceren, de gemotiveerde brief vervangen door alleen een gemotiveerde aanvraag tot erkenning, zoals in het formulier vastgelegd door de minister van Werk .

De adviezen verstrekt door de Commissie Ondernemingsplannen worden opgenomen in de notulen van de vergaderingen. Bijgevolg is er geen document beschikbaar dat als kopie kan worden bezorgd aan de onderneming. Bovendien zijn de adviezen van de Commissie Ondernemingsplannen niet bindend voor de minister. Het advies zal aan de werkgever meegedeeld worden samen met de beslissing van de minister.

La remarque 18 de la note de légistique a été prévue dans cet amendement.

Opmerking 18 uit de wetgevingstechnische nota van de diensten van de Kamer werd verwerkt.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 59 DE MME LANJRI

Art. 8

Compléter cet article par un alinéa 3:

“En cas de recours à un régime de suspension totale de l’exécution du contrat de travail ou de travail à temps réduit, l’employeur paie à l’employé, pour chaque jour pendant lequel il n’est pas travaillé, un supplément aux allocations de chômage pour suspension de l’exécution du contrat. Le paiement de ce supplément peut être mis à charge du Fonds de sécurité d’existence par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi. Ce supplément est au moins équivalent au supplément accordé aux ouvriers du même employeur qui bénéficient d’allocations de chômage en cas de suspension de l’exécution du contrat en application de l’article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou, à défaut de tels ouvriers, au supplément prévu par la convention collective de travail conclue au sein de l’organe paritaire dont relèverait cet employeur s’il occupait des ouvriers ou, à défaut d’une telle convention collective, au montant minimum de 5,63 euros par jour.”

JUSTIFICATION

Voir la remarque 25 de la note de légistique des services de la Chambre.

Nr. 59 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 8

Dit artikel aanvullen met een derde lid:

“Indien er gebruik wordt gemaakt van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of van gedeeltelijke arbeid, betaalt de werkgever aan de bediende voor elke dag waarop niet wordt gewerkt een supplement bovenop de werkloosheidsuitkeringen verschuldigd wegens schorsing van de uitvoering van de overeenkomst. De betaling van dit supplement kan ten laste worden gelegd van het Fonds voor Bestaanszekerheid door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst. Dit supplement is minstens gelijkwaardig aan het supplement toegekend aan de werklieden van dezelfde werkgever die genieten van werkloosheidsuitkeringen in geval van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of, bij ontstentenis van dergelijke werklieden, aan het supplement voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair orgaan waaronder de werkgever zou ressorteren indien hij werklieden zou tewerkstellen of, bij ontstentenis van dergelijke collectieve overeenkomst, aan het minimumbedrag van 5,63 euro per dag.”

VERANTWOORDING

Overeenkomstig opmerking nr. 25 uit de wetgevingstechnische nota van de diensten van de Kamer.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 60 DE MME VANROBAEYS

Art. 24/1 (nouveau)

Dans le titre 3, insérer un article 24/1 rédigé comme suit:

“Art. 24/1. § 1^{er}. Dans l’article 51, § 8, alinéa 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le chiffre “2” est remplacé par le chiffre “2,25”.

§ 2. Dans l’article 51, § 8, alinéa 2, de la même loi, le chiffre “2” est remplacé par le chiffre “5,73”.

§ 3. Le § 1^{er} entre en vigueur à la date d’entrée en vigueur de la présente loi. Le paragraphe 2 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021.

§ 4. Dans l’article 77/4, § 7, alinéa 5, de la même loi, le chiffre “5” est remplacé par le chiffre “5,63”.

§ 5. Dans l’article 77/4, § 7, alinéa 5, de la même loi, le chiffre “5,63” est remplacé par le chiffre “5,73”.

§ 6. Le § 4 entre en vigueur à la date d’entrée en vigueur de la présente loi. Le § 5 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021.”

JUSTIFICATION

On se reportera à la justification des amendements n^{os} 44 et 45.

Nr. 60 VAN MEVROUW VANROBAEYS

Art. 24/1(nieuw)

In titel 3, een artikel 24/1 invoegen, luidende:

“Art. 24/1 § 1. In artikel 51, § 8, tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt het getal “2” vervangen door het getal “2,25”.

§ 2. In artikel 51, § 8, tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt het getal “2,25” vervangen door het getal “5,73”.

§ 3. Paragraaf 1 treedt in werking op de datum van inwerkingtreding van deze wet. Paragraaf 2 treedt in werking op 1 juli 2021.

§ 4. In artikel 77/4, § 7, vijfde lid, van dezelfde wet wordt het getal “5” vervangen door het getal “5,63”.

§ 5. In artikel 77/4, § 7, vijfde lid, van dezelfde wet wordt het getal “5,63” vervangen door het getal “5,73”.

§ 6. Paragraaf 4 treedt in werking op de datum van inwerkingtreding van deze wet. Paragraaf 5 treedt in werking op 1 juli 2021.”

VERANTWOORDING

Zie verantwoording van de amendementen nrs. 44 en 45.

Anja VANROBAEYS (sp.a)