

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

5 mars 2020

PROPOSITION DE LOI

**visant à octroyer un jour de congé
de circonstance au travailleur
en cas de mariage
d'un grand-parent**

(déposée par Mmes Evita Willaert et
Marie-Colline Leroy et
M. Gilles Vanden Burre)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

5 maart 2020

WETSVOORSTEL

**tot toekenning van een dag
omstandigheidsverlof aan de werknemer,
ter gelegenheid van het huwelijk
van een grootouder**

(ingediend door de dames Evita Willaert en
Marie-Colline Leroy en
de heer Gilles Vanden Burre)

RÉSUMÉ

Actuellement, lors du mariage d'un grand-parent, le travailleur n'a pas droit à un jour de congé. Les auteurs estiment qu'il faut tenir compte de l'allongement de l'espérance de vie et de l'augmentation du nombre de mariages de grands-parents qui en résulte.

La proposition de loi accorde donc un jour de circonstance au travailleur dans ce cas.

SAMENVATTING

Vandaag heeft een werknemer geen recht op omstandigheidsverlof indien een grootouder in het huwelijk treedt. De indieners zijn van mening dat er rekening moet worden gehouden met de langere levensverwachting en de toename van het aantal huwelijken van grootouders dat daar een gevolg van is.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de werknemer voor een dergelijke gelegenheid een dag omstandigheidsverlof toe te kennen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le petit chômage (ou congé de circonstance) est le droit du travailleur de s'absenter du travail, avec maintien de sa rémunération normale, à l'occasion de certains événements familiaux ou pour l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles. Le contrat de travail est suspendu durant cette absence. Un arrêté royal du 28 août 1963¹ établit la liste des événements précis donnant naissance à ce droit, ainsi que la durée autorisée d'absence et la période durant laquelle elle peut être prise.

Pour bénéficier de ce petit chômage et conserver son droit à la rémunération, plusieurs conditions doivent être remplies: l'événement doit ouvrir le droit au petit chômage, le travailleur aurait normalement dû travailler, le travailleur doit prévenir le plus vite possible son employeur, et les jours d'absence doivent être utilisés dans le but pour lesquels ils ont été accordés². Le mariage du travailleur ou d'un membre de sa famille constitue un des événements prévu par ce même arrêté royal. En cas de mariage du travailleur, il bénéficie de deux jours de congé de circonstance, à choisir dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante.

En cas de mariage d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, ou d'un petit-enfant du travailleur, il bénéficie d'un jour de congé (à prendre le jour du mariage).

Depuis l'entrée en vigueur de cet arrêté royal, les modèles familiaux ont changé et se sont fortement diversifiés: augmentation des séparations et des remariages, émergence des familles recomposées, accroissement du nombre de familles monoparentales, etc. L'âge moyen lors du mariage continue de progresser. En 2018, pour l'ensemble des mariages, l'âge moyen est, respectivement, de 38 ans pour les premiers conjoints (principalement de sexe masculin) et de 35 ans pour les seconds (principalement de sexe féminin).

¹ Arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles.

² SPF Emploi, Travail et Concertation sociale http://www.emploi.belgique.be/detailA_Z.aspx?id=30568.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het klein verlet (of omstandigheidsverlof) is het recht van de werknemer om met behoud van het normale loon van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van bepaalde familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten. Tijdens die afwezigheid wordt de arbeidsovereenkomst geschorst. Bij koninklijk besluit van 28 augustus 1963¹ werd de lijst van gebeurtenissen die in aanmerking komen voor dit recht nauwkeurig vastgelegd, met vermelding van de toegestane afwezigheidsduur en de periode waarin het verlof kan worden opgenomen.

Om aanspraak te maken op dat klein verlet en het recht op loon te behouden, moet aan verschillende voorwaarden worden voldaan: de gebeurtenis moet recht geven op klein verlet, de werknemer had die dag normaal gezien moeten werken, de werknemer moet zo snel mogelijk zijn werkgever inlichten en de afwezigheidsdagen moeten worden opgenomen voor het doel waarvoor ze worden toegekend². Het huwelijk van de werknemer of van een familielid is één van die gebeurtenissen die door dat koninklijk besluit in aanmerking worden genomen. Een werknemer die in het huwelijk treedt, heeft recht op twee dagen omstandigheidsverlof die naar keuze kunnen worden opgenomen in de week waarin het huwelijk plaatsvindt of in de week erna.

Het huwelijk van een kind van de werknemer of diens partner, of het huwelijk van een zus, een schoonbroer, een schoonzus, de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder, de stiefmoeder of van een kleinkind geven recht op één dag omstandigheidsverlof (te nemen op de dag van het huwelijk).

Sinds de inwerkingtreding van dit koninklijk besluit zijn de gezinsmodellen veranderd en zijn er nieuwe modellen bijgekomen: meer echtscheidingen en nieuwe huwelijken, opkomst van nieuw samengestelde gezinnen, toename van het aantal eenoudergezinnen enzovoort. De gemiddelde leeftijd waarop mensen huwen, blijft stijgen. Berekend over alle huwelijken heen, bedroeg in 2018 de gemiddelde leeftijd van de eerste partner (meestal een man) 38 jaar; de tweede partner (meestal een vrouw) was gemiddeld 35 jaar.

¹ Koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

² FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg http://www.emploi.belgique.be/detailA_Z.aspx?id=30568.

De 2000 à 2018, ces âges moyens ont progressé de près de 5 années (5 ans pour les premiers conjoints et 4,9 pour les seconds)³.

L'augmentation des mariages entre conjoints plus âgés explique, en partie, la progression de cet âge moyen. En 2017, il y a eu 2 472 mariages dont le premier conjoint a 60 ans ou plus et 1 213 mariages dont le second conjoint a 60 ans ou plus⁴. Grâce à l'allongement de la durée de vie, l'âge du départ à la retraite est encore suivi d'une vingtaine d'années durant lesquelles les aînés ne sont pas dépendants et bénéficient d'une "troisième vie", pouvant inclure une nouvelle vie affective et/ou un (re) mariage⁵.

Dans ce contexte d'évolution des structures familiales et d'augmentation du nombre de mariages entre aînés, certains secteurs ont pris l'initiative d'octroyer à leurs travailleurs un jour de congé de circonstance pour assister au mariage de leur grand-père ou de leur grand-mère. Il convient donc d'adapter l'arrêté royal précité afin que tous les travailleurs puissent en bénéficier.

Tussen 2000 en 2018 is die gemiddelde leeftijd met bijna 5 jaar opgeschoven (5 jaar voor de eerste partner en 4,9 voor de tweede)³.

De toename van het aantal huwelijken tussen oudere partners verklaart voor een deel de stijging van die gemiddelde leeftijd. In 2017 waren er 2 472 huwelijken waarbij de eerste partner 60 jaar of ouder was en 1 213 huwelijken waarbij de tweede partner 60 jaar of ouder was⁴. Dankzij de langere levensverwachting volgen er na de pensioenleeftijd nog een twintigtal jaren waarin men niet afhankelijk is en nog kan genieten van een "derde leven", met eventueel een nieuw affectief leven en/of een (nieuw) huwelijk⁵.

In die context van veranderende gezinsstructuren en méér huwelijken tussen oudere partners hebben sommige sectoren het initiatief genomen om hun werknemers een dag omstandigheidsverlof toe te kennen om het huwelijk van hun grootvader of grootmoeder te kunnen bijwonen. Het is derhalve aangewezen het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 aan te passen, zodat alle werknemers recht op die regeling zouden hebben.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)

³ SPF Économie, Statistiques des mariages, Mariages selon le groupe d'âges des conjoints, par région, 2018.

⁴ *Ibidem*.

⁵ Enéo – Mouvement social des aînés, Analyse: un remariage est-il souhaitable pour nos aînés, 12 mars 2013.

³ FOD Economie, Statistieken van de huwelijken, de huwelijken volgens de leeftijdsgroep van de partners, per gewest, 2018.

⁴ *Ibidem*.

⁵ Enéo – Mouvement social des aînés, Analyse: un remariage est-il souhaitable pour nos aînés, 12 maart 2013.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 2, point II, a), de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, les mots “, de la grand-mère, du grand-père” sont insérés entre les mots “d'un petit-enfant” et “du travailleur”.

Art. 3

Le Roi peut modifier, abroger ou remplacer la disposition modifiée par la présente loi.

13 février 2020

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 2, punt II, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, wordt punt a) aangevuld met de woorden “, alsook van de grootmoeder of de grootvader van de werknemer”.

Art. 3

De Koning kan de bij deze wet gewijzigde bepaling wijzigen, opheffen of vervangen.

13 februari 2020

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)