

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 mars 2020

PROPOSITION DE LOI**Permettant au travailleur de s'absenter
pendant 10 jours en cas de décès
d'une personne proche**(déposée par
Mme Sophie Thémont et consorts)BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 maart 2020

WETSVOORSTEL**teneinde de werknemer recht te geven
op tien dagen rouwverlof bij het overlijden
van een naastbestaande**(ingediend door
mevrouw Sophie Thémont c.s.)**RÉSUMÉ**

La réglementation actuelle permet au travailleur qui est confronté au décès, notamment, de son conjoint ou d'un enfant de s'absenter du travail pendant une période de 3 jours.

La présente proposition a pour objet, d'une part, de porter ce délai à 10 jours et, d'autre part, d'élargir les conditions de ce congé, en le rendant notamment accessible en cas de décès du concubin.

Comme actuellement, le travailleur conserve l'entièreté de sa rémunération.

En outre, la période d'absence au travail pour deuil est rendue plus flexible.

Cette proposition de loi s'applique aux travailleurs salariés, aux indépendants et aux fonctionnaires.

SAMENVATTING

Krachtens de huidige regelgeving mag een werknemer bij het overlijden van de echtgeno(o)t(e) of van een kind gedurende drie dagen afwezig zijn van het werk.

Dit wetsvoorstel heeft tot doel die termijn uit te breiden tot tien dagen en ook de voorwaarden voor dit verlof te verruimen, door het eveneens toe te kennen bij het overlijden van de partner of de samenwonende.

Zoals thans reeds het geval is, zou de werknemer zijn volledige loon behouden.

Bovendien zou de periode voor het rouwverlof flexibeler worden gemaakt.

Deze bij dit wetsvoorstel in uitzicht gestelde wet zou gelden voor de werknemers, de zelfstandigen en de ambtenaren.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le décès d'un proche est une épreuve difficile à surmonter.

La réglementation actuelle permet au travailleur, confronté au décès, notamment, de son conjoint ou d'un enfant de s'absenter du travail pendant une période de trois jours à prendre entre la date du décès et le jour des funérailles.

Pour les auteurs de la présente proposition de loi, ce délai est trop court pour faire son deuil et se remettre d'un événement si dramatique. D'autant plus que ce délai sert également à accomplir toute une série de tâches comme l'accomplissement des démarches administratives liées à l'organisation des obsèques et de la succession.

Dans les faits, de nombreux travailleurs, inaptes à reprendre le travail, sont contraints de sacrifier des jours de congé ou d'accomplir des démarches pour obtenir un arrêt maladie.

La situation actuelle est donc loin d'être satisfaisante.

La présente proposition de loi étend donc cette période d'absence pour deuil à 10 jours en ce qui concerne le décès, notamment, du concubin ou d'un enfant.

Allonger cette période de deuil participe à la reconnaissance de la douleur des personnes confrontées à ce type de drame et rend légitime leur absence au travail. Cette proposition de loi permet également de déculpabiliser les personnes qui ont besoin de plus de 3 jours pour être apte à reprendre le travail. Chaque travailleur, confronté à une telle situation, doit pouvoir bénéficier du temps nécessaire afin de faire son deuil et de se remettre (autant que possible) de cette situation dramatique.

Il convient également de ne pas pénaliser le travailleur qui décide de bénéficier de cette période de congé pour deuil. C'est pourquoi, comme actuellement, sa rémunération lui est octroyée dans son entièreté.

En outre, afin de respecter le rythme de chacun, cette période de deuil est rendue plus flexible. En effet, les 10 jours d'absence au travail pourront être pris dans l'année qui suit le décès. Cette flexibilisation est également prévue en ce qui concerne le décès d'autres membres de la famille.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het overlijden van een naastbestaande komt men niet zomaar te boven.

Op basis van de huidige regelgeving mag de werknemer bij het overlijden van de echtgeno(o)te of van een kind gedurende drie dagen afwezig zijn van het werk, tussen de datum van het overlijden en de dag van de uitvaart.

De indieners van dit wetsvoorstel zijn van oordeel dat die termijn te kort is om te rouwen en om zich over een dermate dramatische gebeurtenis heen te zetten. Daarenboven moet die tijd ook worden benut om tal van zaken te regelen, zoals de administratieve besloimmeringen die bij de uitvaart en de erfopvolging komen kijken.

In de praktijk zijn heel wat werknemers niet bij machte het werk zo snel te hervatten. Daardoor zien zij zich verplicht verlofdagen op te nemen of moeten zij stappen ondernemen om ziekteverlof te verkrijgen.

De huidige regeling is dus allesbehalve toereikend.

Bijgevolg behelst dit wetsvoorstel een verlenging van dat rouwverlof tot 10 dagen, in geval van overlijden van de levensgezel(lin) in de ruime zin van het woord, of van een kind.

Dat langere rouwverlof draagt bij tot de erkenning van de pijn van wie een dergelijk drama meemaakt, en het wettigt de afwezigheid van de betrokkenen op het werk. Dankzij dit wetsvoorstel zou wie meer dan drie dagen nodig heeft om het werk te hervatten, zich ook niet langer schuldig hoeven te voelen. Elke werknemer die een dergelijke situatie doormaakt moet immers de nodige tijd krijgen om te rouwen en om (in de mate van het mogelijke) te herstellen van die dramatische gebeurtenis.

Tegelijk mag de werknemer die dit rouwverlof wil opnemen, niet worden benadeeld. Daarom zou zijn loon volledig worden uitbetaald, zoals thans ook het geval is.

Voorts wordt de periode van het rouwverlof flexibeler gemaakt, teneinde met eenieders rouwverwerking rekening te houden. De tien dagen rouwverlof zouden aldus kunnen worden opgenomen tijdens een periode van één jaar na het overlijden. Diezelfde flexibiliteit zou gelden bij het overlijden van andere familieleden.

Une disposition analogue est prévue pour les agents de l'État.

En ce qui concerne les travailleurs indépendants, il est prévu une indemnité afin que ceux-ci puissent interrompre temporairement leur activité.

Sophie THÉMONT (PS)
Ludivine DEDONDER (PS)
Marc GOBLET (PS)

Voor de ambtenaren van de rijksbesturen zou een soortgelijke regeling van toepassing zijn.

Voor de zelfstandigen wordt voorzien in een uitkering, zodat zij hun zelfstandige activiteit tijdelijk kunnen stopzetten.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Travailleurs salariés****Art. 2**

Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, le point V est remplacé par ce qui suit:

“V.

a) Motif de l'absence: Décès du conjoint, du cohabitant, du concubin, d'un enfant du travailleur ou de la personne avec laquelle il cohabite.

b) Durée de l'absence: Dix jours à choisir par le travailleur au cours de l'année qui suit le jour du décès.”

Art. 3

Dans l'article 2 du même arrêté, il est inséré un point V/1, rédigé comme suit:

“V/1.

a) Motif de l'absence: Décès du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère ou de la seconde femme du père du travailleur.

b) Durée de l'absence: Trois jours à choisir par le travailleur au cours de l'année qui suit le jour du décès.”

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Werknemers****Art. 2**

Artikel 2, V, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, wordt vervangen door wat volgt:

“V.

a) Reden van de afwezigheid: Overlijden van de echtgenoot, de samenwonende of de partner, of van een kind van de werknemer of een kind van diegene met wie de werknemer samenwoont.

b) Duur van de afwezigheid: Tien door de werknemer te kiezen dagen tijdens het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.”

Art. 3

In artikel 2 van hetzelfde besluit wordt een punt V/1 ingevoegd, luidende:

“V/1.

a) Reden van de afwezigheid: Overlijden van de vader van de werknemer, van zijn moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder.

b) Duur van de afwezigheid: Drie door de werknemer te kiezen dagen tijdens het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.”

Art. 4

Dans l'article 2 du même arrêté, au point VI, b), les mots "dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles" sont remplacés par les mots "au cours de l'année qui suit le jour du décès".

CHAPITRE 3

**Membres du personnel
des administrations de l'État**

Art. 5

Dans l'article 15 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, remplacé par l'arrêté royal du 14 novembre 2011, à l'alinéa 1^{er}, le 3^o est remplacé par ce qui suit:

"3^o le décès du conjoint de l'agent, de la personne qui cohabite avec l'agent, du concubin de l'agent, le décès de l'enfant de l'agent, le décès d'un parent ou d'un allié au premier degré de l'agent ou de son conjoint, ainsi que le décès du conjoint de l'enfant de l'agent ou le décès du conjoint de l'enfant du conjoint de l'agent: 10 jours ouvrables;"

CHAPITRE 4

Travailleurs indépendants

Art. 6

Dans l'arrêté royal n^o 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, il est inséré un article 18^{ter}, rédigé comme suit:

"Art. 18^{ter}. Une allocation est accordée au travailleur indépendant qui interrompt temporairement son activité professionnelle en raison du décès de son conjoint, cohabitant, concubin, de son enfant ou de l'enfant de la personne avec laquelle il cohabite.

Le montant de l'allocation est fixé en fonction d'une période d'interruption de dix jours.

Art. 4

In artikel 2, VI, b), van hetzelfde besluit, worden de woorden "Twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis" vervangen door de woorden "Twee door de werknemer te kiezen dagen tijdens het jaar dat volgt op de dag van het overlijden".

HOOFDSTUK 3

**Personeelsleden
van de rijksbesturen**

Art. 5

In artikel 15, eerste lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 november 2011, wordt het bepaalde onder 3^o vervangen door wat volgt:

"3^o overlijden van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar, van de persoon die met de ambtenaar samenwoont, van de partner van de ambtenaar, van het kind van de ambtenaar, van een bloed- of aanverwant in de eerste graad van de ambtenaar of diens echtgeno(o)t(e), alsook van de echtgeno(o)t(e) van het kind van de ambtenaar of van de echtgeno(o)t(e) van het kind van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar: 10 werkdagen;"

HOOFDSTUK 4

Zelfstandigen

Art. 6

In het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, wordt een artikel 18^{ter} ingevoegd, luidende:

"Art. 18^{ter}. Een uitkering wordt toegekend ten gunste van de zelfstandigen die tijdelijk hun beroepsactiviteit onderbreken vanwege het overlijden van hun echtgenoot, samenwonende of partner, of vanwege het overlijden van hun kind of het kind van hun levensgezel.

Het bedrag van de uitkering wordt vastgesteld op basis van een periode van werkonderbreking van tien dagen.

Sont visés par cette allocation, les travailleurs indépendants, aidants et conjoints aidants, qui sont assujettis comme travailleur indépendant à titre principal au présent arrêté.

L'action en paiement ou en répétition de l'allocation se prescrit par trois ans.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, étendre le champ d'application personnel et matériel de l'allocation, et déterminer les modalités d'octroi de cette allocation en ce qui concerne:

- 1° les conditions d'octroi;
- 2° les institutions et organismes compétents pour l'octroi et la gestion;
- 3° la procédure de demande;
- 4° le montant et les modalités de paiement.

CHAPITRE 5

Disposition finale

Art. 7

Le Roi peut modifier, abroger ou remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

2 mars 2020

Sophie THÉMONT (PS)
Ludivine DEDONDER (PS)
Marc GOBLET (PS)

Worden beoogd door deze uitkering, de zelfstandigen, helpers en meewerkende echtgenoten, die als zelfstandige in hoofdberoep onderworpen zijn aan dit besluit.

De vordering tot uitbetaling of tot terugbetaling van deze uitkering verjaart na drie jaar.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het persoonlijk en materieel toepassingsgebied van de uitkering uitbreiden en de toekenningregels van deze uitkering bepalen, aangaande:

- 1° de toekenningsvoorwaarden;
- 2° de instellingen en organen bevoegd voor de toekenning en het beheer;
- 3° de aanvraagprocedure;
- 4° het bedrag en de betalingswijze.

HOOFDSTUK 5

Slotbepaling

Art. 7

De Koning kan de bij deze wet gewijzigde of ingevoegde bepalingen wijzigen, opheffen of vervangen.

2 maart 2020