

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

31 mars 2020

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à la poursuite de la démocratisation
des pensions complémentaires**

(déposée par Mme Nahima Lanjri)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 maart 2020

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende de verdere democratisering
van de aanvullende pensioenen**

(ingediend door mevrouw Nahima Lanjri)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 54 2195/001.

Parmi les possibilités de se constituer une pension, les pensions complémentaires représentent actuellement une part substantielle pour près de trois quarts des travailleurs salariés de notre pays. En plus de la pension légale du premier pilier et de l'épargne-pension du troisième pilier, la pension complémentaire du deuxième pilier est importante pour obtenir un ratio de remplacement des revenus suffisant lors du départ à la pension.

À supposer que le travailleur se soit constitué une carrière complète de 45 années et que sa rémunération ait toujours dépassé, durant sa carrière, le plafond salarial (auquel se limite la constitution de la pension légale), ce travailleur se sera constitué la pension légale maximale. Pour une personne dont le salaire aura toujours été proche du plafond salarial, le ratio de remplacement, sur la base d'une pension au taux ménage, s'élèvera à 66%. Si, à la fin de sa carrière, la rémunération de ce travailleur équivaut à une fois et demi le plafond salarial, le ratio de remplacement ne s'élèvera plus qu'à 45%. Cependant, la plupart des travailleurs ne se constituent plus aujourd'hui une pension au taux ménage mais bien une pension d'isolé. Cela ramène les ratios de remplacement, dans les situations précitées, à, respectivement, 53% et 36%¹.

Pour un fonctionnaire, la pension légale maximale s'élève, au maximum, à 75% du traitement de référence, soit, au maximum, à 6 668,68 euros bruts par mois. Si, au cours de ses dix dernières années, l'augmentation de son traitement s'est limitée à une adaptation à l'indice pivot, le ratio de remplacement s'élèvera à 71% de son dernier traitement annuel.

Ces chiffres montrent que, pour une grande partie des pensions, il est bel et bien opportun de constituer un solide complément à la pension légale. Il s'impose dès lors de poursuivre la démocratisation des pensions complémentaires.

L'accord conclu au sein du Groupe des Dix le 16 octobre 2015 a, dans l'intervalle, été concrétisé dans la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires

¹ Chiffres PensioPlus, 19 décembre 2019.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 54 2195/001.

De aanvullende pensioenen maken een substantieel deel uit van de pensioenopbouw van ondertussen bijna drie kwart van de werknemers in ons land. Naast het wettelijk pensioen in de eerste pijler en het pensioensparen in de derde pijler, is het aanvullend pensioen in de tweede pijler belangrijk om voldoende vervangingsratio van het inkomen van werknemers te bekomen wanneer die op pensioen gaan.

Indien we uitgaan van de veronderstelling dat de werknemer een volledige carrière opbouwt van 45 jaren en gedurende heel zijn carrière steeds meer heeft verdiend dan het loonplafond (tot welke de opbouw van het wettelijk pensioen wordt beperkt), dan zal deze werknemer het maximaal wettelijk pensioen opbouwen. Voor iemand die steeds een loon verdiend heeft dat gelijkaardig is aan het loonplafond zal de vervangingsratio, uitgaande van een gezinspensioen, 66% bedragen. Verdient deze werknemer op het einde van zijn carrière anderhalve keer het loonplafond dan zal de vervangingsratio nog slechts 45% bedragen. De meeste werknemers bouwen vandaag de dag echter geen gezinspensioen maar een pensioen als alleenstaande op. Dit herleidt de vervangingsratio's in bovenstaande situaties respectievelijk tot 53% en 36%¹.

Voor een ambtenaar bedraagt het maximale wettelijk pensioen maximaal 75% van de referentiewedde en maximaal 6 668,68 bruto per maand. Uitgaande van een weddeverhoging die zich gedurende de laatste tien jaren beperkt tot een aanpassing aan de spilindex zou dit leiden tot een vervangingsratio van 71% van de laatste jaarwedde.

Deze cijfers tonen aan dat voor een groot deel van de pensioenen het wel degelijk opportuun is om te zorgen voor een degelijke aanvulling op het wettelijk pensioen. Een verdere democratisering van de aanvullende pensioenen dringt zich dus op.

Een akkoord in de Groep van Tien van 16 oktober 2015 werd ondertussen omgezet in wetgeving met de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen

¹ Cijfers PensioPlus, 19 december 2019.

et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite.

Celle-ci prévoyait le maintien d'un rendement garanti calculé sur les mêmes montants et sous les mêmes conditions que précédemment, mais en adaptant le taux d'intérêt sur les cotisations patronales et les cotisations des travailleurs. Une nouvelle formule définit aujourd'hui le montant du taux d'intérêt minimal: si celui-ci tombe en deçà de 1,75 %, il sera relevé à ce niveau et s'il dépasse 3,75 %, il sera ramené à ce niveau.

Cette législation a éliminé un obstacle majeur à la poursuite d'une généralisation des pensions complémentaires: jadis, les employeurs risquaient de devoir suppléer le montant nécessaire pour atteindre le rendement garanti par la loi (respectivement 3,25 % pour la cotisation patronale et 3,75 % pour la cotisation du travailleur). Ces garanties étaient en effet fort éloignées des faibles taux d'intérêt actuels, qui ne devraient pas non plus augmenter fortement à court terme. Pour les employeurs, et surtout les PME, ces risques difficilement chiffrables et la réticence financière à proposer une assurance de groupe à leur personnel ont désormais disparu.

Cette loi a également instauré une couverture décès pour l'épargne que les intéressés se sont constituée dans le cadre de leur pension complémentaire lorsqu'ils quittent leur employeur à partir de 2016. Jusqu'ici, ces pensions complémentaires dites "dormantes" n'étaient pas versées aux héritiers lorsque l'intéressé décédait avant la date du versement. Cette mesure devrait accroître la confiance des travailleurs dans le deuxième pilier.

Par ailleurs, la loi du 6 décembre 2018 a instauré la pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés. Elle permet au travailleur de conclure une convention de pension complémentaire de sa propre initiative. C'est le travailleur qui décide lui-même de conclure une convention de pension complémentaire et choisit son organisme de pension. C'est également lui qui paie les contributions convenues, retenues sur son salaire net. L'employeur n'a qu'une seule obligation, celle de retenir les contributions du travailleur et de les verser à l'organisme de pension désigné par le travailleur.

Le gouvernement précédent, ensemble avec les partenaires sociaux, a progressé dès lors sur tous les points précités dans la poursuite de la démocratisation du deuxième pilier de pension. Toutefois, le travail ne

en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen.

Daarmee werd een rendementsgarantie behouden op dezelfde bedragen en onder dezelfde voorwaarden als vroeger het geval was, maar met een aanpassing van de rentevoet op de werkgevers- en werknemersbijdragen. Een nieuwe formule bepaalt nu wat de minimale rentevoet is, maar indien die lager uitvalt dan 1,75 % zal hij worden opgetrokken tot dat niveau en indien hij hoger is dan 3,75 %, zal hij worden verlaagd tot dat niveau.

Deze wet nam een belangrijke barrière weg voor de verdere veralgemening van de aanvullende pensioenen: voorheen liepen werkgevers zelf het risico om te moeten bijpassen tot het in de wet gegarandeerde rendement van 3,25 % voor de werkgeversbijdrage en 3,75 % voor de werknemersbijdrage. Deze garanties lagen inderdaad ver af van de actuele lage rentevoeten, waarvan ook niet wordt verwacht dat ze in de nabije toekomst sterk zullen stijgen. Voor werkgevers en vooral voor kmo's vallen die moeilijk in te schatten risico's en de drempel om een groepsverzekering aan het personeel aan te bieden nu weg.

Bovendien werd met deze wet ook een overlijdensdekking ingevoerd voor het spaartegoed dat mensen hebben opgebouwd in hun aanvullend pensioen wanneer zij hun werkgever verlaten vanaf 2016. Deze zogenaamde slapende aanvullende pensioenen werden tot nu niet uitbetaald aan de erfgenamen in het geval de betrokkene overleed voor het moment van uitbetaling. Dat moet het vertrouwen van de werknemers in de tweede pijler verder doen toenemen.

Daarnaast werd met de wet van 6 december 2018 het vrij aanvullend pensioen voor werknemers ingevoerd. Dit biedt de mogelijkheid aan de werknemer om een aanvullend pensioen af te sluiten op eigen initiatief. Het is de werknemer zelf die beslist een pensioenovereenkomst af te sluiten en die de pensioeninstelling kiest. Hij is ook diegene die de overeengekomen bijdragen betaalt die worden ingehouden op zijn nettoloon. De werkgever heeft slechts één enkele verplichting, met name de bijdragen van de werknemer inhouden en deze storten aan de pensioeninstelling die door de werknemer werd aangeduid.

Op alle voorgaande punten zette de vorige regering dus, samen met de sociale partners, stappen vooruit in de verdere democratisering van het tweedepijler pensioen. Zolang echter niet alle werknemers een aanvullend

sera pas terminé tant que tous les travailleurs ne se constitueront pas une pension complémentaire auprès de leur employeur et que le niveau de cotisation de celle-ci ne sera pas élevé.

Par la présente résolution, nous demandons que, par le biais de différentes mesures, le gouvernement fédéral renforce la confiance des citoyens dans les pensions complémentaires et continue à les généraliser, et ce de la manière la plus transparente possible. Nous proposons également une série de mesures destinées à répondre aux besoins des travailleurs, des assureurs et des fonds de pension, qui, au final, devraient bénéficier aux travailleurs, par la poursuite de l'élargissement et de l'approfondissement des pensions complémentaires.

pensioen opbouwen bij hun werkgever en het bijdrageniveau daarvan aanzienlijk is, is het werk nog niet af.

Met deze resolutie vragen wij aan de federale regering om met verschillende acties het vertrouwen van burgers in de aanvullende pensioenen te vergroten, te zorgen voor een verdere veralgemening van het aanvullend pensioen en dit zo transparant mogelijk te organiseren. Ook in functie van de noden van werkgevers, verzekeraars en pensioenfondsen stellen wij een aantal maatregelen voor die finaal de werknemers ten goede moeten komen, door een verdere verbreding en verdieping van de aanvullende pensioenen.

Nahima LANJRI (CD&V)

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale;

B. vu le Cahier 2015 relatif à la sécurité sociale de la Cour des comptes;

C. vu l'accord de gouvernement du 9 octobre 2014;

D. vu l'importance de la hauteur du taux de remplacement du dernier revenu lors du départ à la retraite à l'égard du maintien du niveau de vie;

E. constatant que les employeurs et les travailleurs sont aujourd'hui confrontés à un certain manque de transparence à l'égard des pensions complémentaires et que le citoyen devrait avoir une meilleure connaissance du régime des pensions complémentaires, ainsi qu'un meilleur accès aux données y relatives;

F. considérant que la poursuite de la démocratisation des pensions complémentaires est l'objectif final à poursuivre et que les éventuelles barrières y faisant obstacle doivent être levées;

G. poursuivant l'objectif de garantir un niveau de cotisation suffisant dans le régime des pensions complémentaires des travailleurs salariés et des contractuels;

H. partageant la préoccupation spécifique de la constitution de pensions pour les femmes;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. pour les citoyens:

a. de continuer à accroître la confiance dans les pensions complémentaires:

i. en surveillant et en continuant à améliorer le ratio de remplacement net de la pension légale et de la pension complémentaire par rapport au dernier revenu perçu, en informant le citoyen à ce sujet et en examinant la possibilité de créer des flux de données entre *Sigedis* et *MyPension*. Selon des données communiquées par l'OCDE en 2018, la médiane du ratio de remplacement net de la pension légale et de la pension complémentaire cumulées était de 66,2 % (OCDE: 59 %). Ce ratio de remplacement était de 70,7 % (OCDE: 68,3 %) pour celui

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. verwijst naar de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

B. verwijst naar het Jaarboek 2015 van de Sociale Zekerheid van het Rekenhof;

C. attendeert op het regeerakkoord van 9 oktober 2014;

D. overwegende het belang van de hoogte van de vervangingsratio van het laatste inkomen wanneer mensen op pensioen gaan om hun levensstandaard te behouden;

E. stelt vast dat er voor werkgevers en werknemers op dit ogenblik een gebrek aan transparantie is met betrekking tot de aanvullende pensioenen en dat de burger een beter inzicht moet krijgen in het aanvullend pensioen en een betere toegang moet krijgen tot de gegevens ervan;

F. neemt als uitgangspunt dat de verdere democratisering van de aanvullende pensioenen het streefdoel is en de eventuele barrières daartoe moeten worden weggewerkt;

G. streeft daarbij naar een voldoende bijdrageniveau in de aanvullende pensioenen van werknemers en contractuelen;

H. deelt de specifieke bezorgdheid over de pensioenopbouw van vrouwen;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING OM:

1. voor de burgers:

a. het vertrouwen in de aanvullende pensioenen verder te vergroten door:

i. de netto vervangingsratio van het wettelijk en het aanvullend pensioen tegenover het laatst verdiende inkomen te monitoren, verder te verbeteren en de burger hierover te informeren en te onderzoeken of er gegevensstromen mogelijk zijn tussen *Sigedis* en *MyPension*. Volgens gegevens van de OESO in 2018 bedroeg de mediaan in de netto vervangingsratio van het wettelijk en het aanvullend pensioen samen 66,2 % (OESO: 59 %). Voor wie 50 % van een gemiddeld arbeidsinkomen verdiende was dat 70,7 % (OESO: 68,3 %), met een

qui touchait 50 % d'un revenu professionnel moyen, de 66,2 % (OCDE: 58,6 %) en cas de revenu professionnel moyen et de 48,37 % (OCDE: 54,7 %) pour celui qui percevait 150 % d'un revenu professionnel moyen;

ii. en proposant également en option une couverture décès aux "dormants" dans les pensions complémentaires antérieures à 2016. En 2013, il s'agissait de plus de 1 300 000 personnes disposant d'au moins un compte dormant, combiné ou non à un compte actif, ce qui représente 52 % du nombre total d'individus qui disposaient d'un compte en 2013. Le montant moyen des réserves dormantes pour ces travailleurs était égal à 8 897,37 euros (contre 13 071,68 euros pour le montant moyen des réserves totales – actives et dormantes – pour tous les travailleurs affiliés en 2013);

iii. en harmonisant de manière claire et transparente les règles sociales et fiscales en tenant compte, dans le cadre de la fiscalité, non seulement du moment auquel le capital est mis à disposition, mais également du fait qu'une personne a déjà presté une carrière complète;

iv. en adaptant les paramètres de calcul de la cotisation de solidarité et en ne percevant plus de cotisation de solidarité sur le capital à partir de la seizième année qui suit la date de prise de cours de la pension ou de paiement du capital, ainsi qu'en ne prenant plus les capitaux en considération lors de la détermination du pourcentage de la cotisation de solidarité à percevoir;

v. en répartissant en parts égales les droits de pension complémentaire constitués au cours de la vie commune des couples mariés, sauf si ceux-ci renoncent explicitement à ce régime, et en permettant aux cohabitants légaux de souscrire explicitement à un régime de répartition en parts égales;

vi. en évaluant les possibilités actuelles de paiement de la pension complémentaire sous forme de rente et en élaborant des pistes pour encourager cette formule;

vii. en prévoyant l'intégration obligatoire, dans les nouveaux plans de pension, d'une garantie d'exonération de primes applicable lorsque l'affilié se trouve en invalidité économique avant la date prévue de la retraite;

b. de continuer à généraliser les pensions complémentaires:

i. en favorisant la démocratisation de ces pensions et en demandant aux partenaires sociaux, à l'occasion des prochaines négociations sur l'AIP, de prévoir également d'affecter un pourcentage du sursalaire aux pensions

gemiddeld arbeidsinkomen 66,2 % (OESO: 58,6 %) en met 150 % van een gemiddeld arbeidsinkomen 48,37 % (OESO: 54,7 %);

ii. ook optioneel een overlijdensdekking aan te bieden aan de "slapers" in de aanvullende pensioenen van vóór 2016. In 2013 ging het over meer dan 1 300 000 personen met ten minste één slapende rekening, al dan niet in combinatie met een actieve rekening. Dit vertegenwoordigt 52 % van het totaal aantal individuen dat in 2013 een rekening had. Het gemiddelde bedrag van de slapende reserves voor deze werknemers was gelijk aan 8 897,37 euro (versus het gemiddelde bedrag van de totale reserves – actief en slapend – voor alle in 2013 aangesloten werknemers van 13 071,68 euro);

iii. te zorgen voor een transparante en duidelijke overeenstemming tussen de sociale en de fiscale regels door in de fiscaliteit ook rekening te houden met het feit dat iemand al een volledige loopbaan presteerde en niet enkel met het moment waarop het kapitaal ter beschikking wordt gesteld;

iv. de parameters voor de berekening van de solidariteitsbijdrage aan te passen en niet langer solidariteitsbijdrage te heffen op kapitalen vanaf het zestiende jaar na het ingaan van pensionering of uitbetaling van het kapitaal, alsook door de kapitalen niet langer mee te tellen bij de bepaling van het percentage van de te heffen solidariteitsbijdrage;

v. de aanvullende pensioenrechten opgebouwd tijdens het samenleven van huwelijkspartners gelijk te verdelen, tenzij zij expliciet uittekenen op dit systeem. Wettelijk samenwonenden kunnen expliciet intekenen op een systeem van gelijke verdeling;

vi. de huidige mogelijkheden van de betaling van het aanvullend pensioen in rente te evalueren en pistes uit te werken om dit aan te moedigen;

vii. een waarborg premievrijstelling verplicht te voorzien in de nieuwe pensioenplannen in geval van economische invaliditeit van de aangeslotene vóór de verwachte pensioendatum;

b. de aanvullende pensioenen verder te veralgemenen door:

i. de democratisering van de aanvullende pensioenen te bevorderen en de sociale partners te verzoeken om ter gelegenheid van de volgende IPA-besprekingen ook een percentage van het bijkomend loon te voorzien tot

complémentaires de manière à atteindre progressivement un niveau de cotisation de 3 % minimum;

ii. en incitant les partenaires sociaux, par le biais d'une CCT sectorielle ou au niveau de l'entreprise, à jouer la carte des pensions complémentaires y compris dans des secteurs ou des entreprises où, à l'heure actuelle, peu de travailleurs se constituent une pension complémentaire ou n'y consacrent que de faibles montants, et ce, notamment dans le souci d'inciter les femmes à se constituer de tels compléments de pension;

iii. en tenant compte du fait que les femmes ne représentent que 40% du total des bénéficiaires d'une pension complémentaire et que la réserve moyenne acquise par les femmes proches de l'âge de la pension (âgées de 55 à 64 ans) ne s'élève qu'à la moitié (32 172 euros, soit 116 euros de rente mensuelle) de la réserve moyenne des hommes de cette catégorie d'âge (67 656 euros, soit 243 euros de rente mensuelle).

iv. en évaluant ce que pourrait être le rôle de fonds multi-employeurs ou multi-entreprises et comment les règles en matière de responsabilité devraient être adaptées dans ce cadre, ce qui pourrait décider de petites entreprises à élaborer un plan de pension complémentaire;

v. en instaurant, en concertation avec les partenaires sociaux, suivant l'exemple du Royaume-Uni, une contribution minimale obligatoire à la pension complémentaire afin que chaque travailleur soit affilié à un régime de pension complémentaire et se constitue une pension complémentaire durant sa carrière.

vi. en donnant la possibilité aux travailleurs d'utiliser d'autres avantages extralégaux dans le but d'épargner dans le cadre d'une autre pension complémentaire;

vii. en examinant les moyens d'élargir la pension complémentaire destinée aux travailleurs indépendants et en relevant le taux de cotisation de la pension libre complémentaire, qui est actuellement de 8,17 % du revenu net;

viii. en utilisant le mieux possible les moyens dégagés pour les pensions complémentaires. Suite à un certain nombre d'observations de la Cour des comptes contenues dans son Cahier 2015 relatif à la Sécurité sociale, et suite également aux propositions fiscales de la Commission de réforme des pensions en matière de pensions complémentaires, le gouvernement demandera au Centre d'expertise d'évaluer le poids que représentent les subventions fiscales et parafiscales dans les cotisations aux régimes de pension complémentaire et dans

de aanvullende pensioenen in een groeipad een bijdrageniveau van minimum 3 % bereiken;

ii. de sociale partners te stimuleren om via een sectorcao of in de onderneming ook de kaart van de aanvullende pensioenen te trekken in sectoren of bedrijven waar nu weinig mensen een aanvullend pensioen opbouwen of waar slechts lage bedragen worden opgebouwd, dit mede vanuit de bezorgdheid over de opbouw van aanvullende pensioenen bij vrouwen;

iii. aangezien vrouwen slechts 40% vormen van het totaal aantal mensen met een aanvullend pensioen en de gemiddelde verworven reserve voor een vrouw die de pensioenleeftijd nadert (55-64 jarigen) slechts de helft bedraagt (32 172 euro of 116 euro in maandelijkse rente) van dat van de gemiddelde reserve van mannen in die leeftijdscategorie (67 656 euro of 243 euro in maandelijkse rente).

iv. te evalueren wat de rol van multiwerkgevers- of multiondernemingsfondsen zou kunnen zijn en hoe de aansprakelijkheidsregels daartoe zouden moeten worden aangepast, wat kleine ondernemingen zou kunnen aansporen om wel een aanvullend pensioenplan op te zetten;

v. in samenspraak met de sociale partners naar het voorbeeld van het Verenigd Koninkrijk een verplichte minimumbijdrage voor het aanvullend pensioen in te voeren zodat elke werknemer aangesloten wordt bij een aanvullend pensioenplan en tijdens zijn/haar carrière een aanvullend pensioen opbouwt.

vi. werknemers de mogelijkheid te geven om andere extralegale voordelen te gebruiken om te sparen voor een bijkomend aanvullend pensioen;

vii. de mogelijkheden te onderzoeken om het aanvullend pensioen voor zelfstandigen te verruimen en het huidige bijdragepercentage van 8,17 % van het netto inkomen voor het vrij aanvullend pensioen te verhogen;

viii. de middelen die worden vrijgemaakt voor de aanvullende pensioenen zo optimaal mogelijk te besteden. Naar aanleiding van een aantal opmerkingen van het Rekenhof in het Jaarboek 2015 van de Sociale Zekerheid en de fiscale voorstellen van de commissie Pensioenhervorming met betrekking tot de aanvullende pensioenen zal de regering het Kenniscentrum verzoeken om in beeld te brengen hoe zwaar de fiscale en parafiscale subsidiëring is van de bijdragen aan en de uitkeringen van de aanvullende pensioenen en in welke

les pensions complémentaires mêmes, et d'indiquer dans quelle mesure ce poids est en rapport avec le rendement final pour les affiliés;

c. d'organiser les pensions complémentaires de façon aussi transparente que possible:

i. en veillant à ce que la Banque nationale de Belgique présente des statistiques claires faisant mieux la distinction entre le deuxième et le troisième pilier, même si une telle mesure ne s'impose pas du point de vue strict du contrôle prudentiel. Ces statistiques devront donner un aperçu des recettes, des dépenses, des réserves et des coûts liés à la pension complémentaire dans le deuxième pilier et à l'épargne-pension dans le troisième pilier;

ii. en continuant à prôner la transparence totale des coûts supportés par les compagnies d'assurances et les fonds de pension, étant donné que les maigres moyens publics doivent être utilisés de façon optimale et que les pensions complémentaires bénéficient sur le plan social et fiscal de régimes de faveur qui ont des répercussions sur les recettes des pouvoirs publics. Cette transparence doit porter sur les éléments suivants: de quels coûts s'agit-il? À quelle date ont-ils été exposés? Et par qui?

2. pour les employeurs qui proposent des pensions complémentaires à leurs travailleurs:

a. de continuer à suivre de près les plans de redressement et d'assainissement des fonds de pension, ainsi que le contrôle prudentiel des assurances-pensions, et ce, afin d'éviter les problèmes réels de liquidités et d'éviter que l'employeur doive en supporter les conséquences financières;

b. de surveiller les marges de solvabilité pour éviter les faillites;

c. d'examiner les possibilités de solidariser les risques de faillite des compagnies d'assurances, conformément à la réglementation européenne relative au secteur bancaire;

3. pour les fonds de pension et les compagnies d'assurances:

a. de limiter autant que possible les charges administratives;

mate dit in relatie staat met de uiteindelijke opbrengst voor de aangeslotenen;

c. de aanvullende pensioenen op een zo transparant mogelijke manier te organiseren door:

i. te zorgen voor duidelijke statistieken bij de Nationale Bank van België die het beter dan nu mogelijk maken om een onderscheid te zien tussen de tweede en de derde pijler, zelfs al zou dat louter vanuit het oogpunt van het prudentieel toezicht niet nodig zijn. Deze statistieken moeten een overzicht geven van de inkomsten, uitgaven, reserves en kosten van het aanvullend pensioen in de tweede pijler versus het pensioensparen in de derde pijler;

ii. er verder op aan te dringen dat er volledige transparantie komt over de kosten bij verzekeraars en de inrichters van pensioenfondsen aangezien de schaarse overheidsmiddelen optimaal moeten worden ingezet en de aanvullende pensioenen genieten van sociale en fiscale gunstregimes ten koste van de inkomsten van de overheid. Er moet zowel transparantie zijn over welke kosten worden aangerekend, op welk ogenblik en voor wie;

2. voor de werkgevers die hun werknemers aanvullende pensioenen aanbieden:

a. de herstel- en saneringsplannen van pensioenfondsen ook in de toekomst van nabij op te volgen, net als het prudentieel toezicht op de pensioenverzekeringen en dit om reëel liquiditeitsgevaar te voorkomen en te vermijden dat de werkgever de financiële gevolgen hiervan moet dragen;

b. de solvabiliteitsmarges te bewaken om faillissementen te vermijden;

c. de mogelijkheden te onderzoeken om het risico op een faillissement bij een verzekeraar te solidariseren overeenkomstig de Europese regeling voor de banksector;

3. voor de pensioenfondsen en de verzekeraars:

a. de administratieve lasten zoveel mogelijk te beperken;

b. de continuer à généraliser et à stimuler les deux formes de pensions complémentaires.

19 décembre 2019

b. beide vormen van aanvullende pensioenen verder te veralgemenen en te stimuleren.

19 december 2019

Nahima LANJRI (CD&V)