

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

11 mai 2020

PROPOSITION DE LOI**interdisant les licenciements
durant la crise du COVID-19**(déposée par
Mme Ludivine Dedonder et consorts)**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

11 mei 2020

WETSVOORSTEL**tot instelling van een verbod op ontslag
tijdens de COVID-19-crisis**(ingediend door
mevrouw Ludivine Dedonder c.s.)**RÉSUMÉ**

Afin de protéger les travailleurs et éviter un tsunami social, la présente proposition de loi vise à interdire les licenciements de l'employeur.

En effet, les entreprises bénéficient de nombreuses aides qui doivent avoir comme premier but de sauvegarder l'emploi. Le recours par les entreprises au chômage temporaire, rendu plus accessible, permet d'éviter les conséquences financières pour les employeurs.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe in deze crisisperiode de werkgevers te verbieden werknemers te ontslaan. Het is de bedoeling de werknemers te beschermen en een sociale ramp te voorkomen.

De ondernemingen genieten immers tal van steunmaatregelen, die in de eerste plaats tot doel moeten hebben de werkgelegenheid te handhaven. De ondernemingen kunnen thans in ruimere mate een beroep doen op het stelsel van tijdelijke werkloosheid, hetgeen de werkgevers de mogelijkheid biedt de financiële gevolgen van de crisis op te vangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les travailleurs sont particulièrement vulnérables durant cette période de crise liée au COVID-19 et doivent être protégés.

Le Fonds monétaire international (FMI) prévoit une crise aux conséquences économiques plus fortes que celle que nous avons connue en 2008.

Le gouvernement espagnol a déjà décidé une interdiction des licenciements pendant la crise. En Italie, les licenciements ont été interdits pendant six mois. L'Allemagne a annoncé un bouclier de protection global pour les travailleurs.

La Belgique doit également prendre des mesures fortes afin de protéger ses travailleurs et limiter au maximum les conséquences sociales de la crise.

La présente proposition de loi limite donc, comme cela a déjà été décidé dans d'autres pays européens, temporairement les licenciements pour faire face à la crise et à ses conséquences.

Les entreprises recourent actuellement au chômage temporaire qui permet de suspendre les contrats de travail et d'éviter les coûts salariaux. Les contrats de travail suspendus ne coûtent pratiquement plus rien aux employeurs durant cette crise. La perte de salaire pour les travailleurs étant pris en charge par la sécurité sociale.

En outre, les entreprises reçoivent diverses aides pour faire face à cette crise. Ces aides doivent servir prioritairement à préserver l'emploi.

Pour les auteurs de la présente proposition de loi, il serait en effet injuste que les entreprises recourent au chômage temporaire et bénéficient d'aides alors qu'elles licencient, surtout si elles distribuent des dividendes.

Cette interdiction temporaire de licenciement ne vise que les résiliations unilatérales de l'employeur hors motif grave. Les ruptures conventionnelles, démissions et licenciements pour motif grave restent possibles, mais les abus seront, comme actuellement, sanctionnables.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De werknemers zijn bijzonder kwetsbaar tijdens deze crisisperiode die wordt veroorzaakt door het COVID-19-virus. Ze moeten worden beschermd.

Het Internationaal Monetair Fonds (IMF) verwacht dat deze crisis ergere economische gevolgen zal hebben dan die van 2008.

De Spaanse regering heeft alvast beslist dat er tijdens de crisis geen werknemers mogen worden ontslagen. In Italië geldt zes maanden lang een verbod op ontslag. Duitsland heeft ten behoeve van de werknemers een alomvattend beschermingspakket uitgewerkt.

Ook België moet krachtdadige maatregelen nemen om de werknemers te beschermen en de sociale gevolgen van de crisis maximaal in te perken.

Dit wetsvoorstel strekt er derhalve toe om – naar het voorbeeld van hetgeen andere Europese landen hebben beslist – tijdelijk een verbod op ontslag in te stellen, teneinde het hoofd te bieden aan de crisis en aan de gevolgen ervan.

De ondernemingen maken momenteel gebruik van het stelsel van tijdelijke werkloosheid, dat de mogelijkheid biedt de arbeidsovereenkomsten op te schorten en geen loonlasten te moeten betalen. De opgeschorte arbeidsovereenkomsten kosten de werkgevers tijdens deze crisis dus nagenoeg niets. Het loonverlies voor de werknemers wordt opgevangen door de sociale zekerheid.

Bovendien gelden voor de ondernemingen allerhande steunmaatregelen om zich tegen deze crisis te weren. Die maatregelen moeten in de eerste plaats dienen om de werkgelegenheid te vrijwaren.

De indieners van dit wetsvoorstel achten het onbillijk mochten de ondernemingen, die gebruik kunnen maken van het stelsel van tijdelijke werkloosheid en steunmaatregelen genieten, toch werknemers zouden ontslaan, zeker in geval die ondernemingen dividend uitkeren.

Dit tijdelijk verbod op ontslag beoogt louter de eenzijdige opzeggingen van de arbeidsovereenkomst door de werkgever voor zover geen sprake is van dringende reden voor ontslag. Verbrekingen van de arbeidsovereenkomst, opzeggingen en ontslagen wegens dringende reden blijven mogelijk, maar misbruik zal net als nu kunnen worden bestraft.

Afin d'éviter les situations malheureuses, l'interdiction ne vaut également pas si l'employeur fait face à une situation de concours comme une faillite. Dans ce cas, le curateur ou autre mandataire de justice décideront, comme actuellement, du sort des contrats en cours.

L'interdiction de licenciement vaut du 1^{er} avril au 31 octobre 2020. L'effet rétroactif est justifié par la nécessité de protéger les travailleurs durant cette crise.

Ludivine DEDONDER (PS)
Marc GOBLET (PS)
Sophie THÉMONT (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Ahmed LAAOUEJ (PS)

Om jammerlijke situaties te voorkomen, geldt het verbod evenmin als er voor de werkgever sprake is van samenloop, zoals een faillissement. In dat geval zullen net als nu de curator of een gerechtsmandataris beslissen wat er met de lopende arbeidsovereenkomsten gebeurt.

Het verbod op ontslag zou gelden van 1 april 2020 tot 31 oktober 2020. De terugwerking is gerechtvaardigd door de noodzaak de werknemers tijdens deze crisis te beschermen.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Par dérogation aux articles 37 et 39 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'employeur ne peut pas résilier le contrat de travail moyennant un préavis ou une indemnité durant la période du 1^{er} avril 2020 au 31 octobre 2020.

Art. 3

La présente loi produit ses effets le 1^{er} avril 2020 et cesse d'être en vigueur le 31 octobre 2020.

30 avril 2020

Ludivine DEDONDER (PS)
Marc GOBLET (PS)
Sophie THÉMONT (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Ahmed LAAOUEJ (PS)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In afwijking van de artikelen 37 en 39 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten mag de werkgever tijdens de periode van 1 april 2020 tot 31 oktober 2020 de arbeidsovereenkomst niet beëindigen door middel van een opzeggingstermijn of een opzeggingsvergoeding.

Art. 3

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 april 2020 en treedt buiten werking op 31 oktober 2020.

30 april 2020