

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

18 mai 2020

PROPOSITION DE LOI**visant à octroyer une prime aux travailleurs
durant la crise du COVID-19**

(déposée par M. Ahmed Laaouej et consorts)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

18 mei 2020

WETSVOORSTEL**tot toekenning van een premie aan wie
tijdens de COVID-19-crisis werkt**

(ingediend door de heer Ahmed Laaouej c.s.)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi accorde une prime aux travailleurs salariés, indépendants et fonctionnaires qui ont continué à travailler pendant la période de confinement.

Le montant de la prime est dégressif en fonction du revenu du travailleur. Si le travailleur gagne moins que 2 300 euros par mois (soit 14 euros par heure), le montant de la prime est de 1 000 euros. Entre ce montant de 2 300 euros et 4 980 euros de revenu par mois, le travailleur percevra une partie de la prime.

Cette prime n'est pas soumise à impôt. Seule une cotisation spéciale de sécurité sociale est due.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe een premie toe te kennen aan de werknemers, zelfstandigen en ambtenaren die tijdens de lockdownperiode aan de slag zijn gebleven.

Het bedrag van de premie is degressief, afhankelijk van de inkomsten van de werkende: voor wie minder dan 2 300 euro bruto per maand verdient (dus 14 euro per uur), bedraagt de premie 1 000 euro; liggen diens inkomsten tussen 2 300 euro en 4 980 euro bruto per maand, dan zal de betrokkene een deel van de premie ontvangen.

De premie wordt vrijgesteld van belastingen. Alleen een bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid is dan verschuldigd.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La crise du coronavirus a mis, une fois de plus, en lumière le rôle essentiel des travailleurs. En effet, aujourd'hui comme hier, ce sont les travailleurs qui portent notre société pour nous permettre de nous soigner, de nous nourrir et de subvenir à nos besoins. Pourtant, nombre de nos héros du quotidien, ceux que nous applaudissons chaque jour, sont mal, voire pas du tout, valorisés et rémunérés. Il est malheureux de constater que notre société est dépendante de personnes qui gagnent moins de 14 euros de l'heure.

Nous estimons qu'une réflexion doit être menée, avec les partenaires sociaux, afin de revaloriser rapidement les métiers qui ont une forte utilité sociale. On pense aux aides-soignants, aux infirmiers, aux enseignants, aux aides familiales, aux facteurs, aux agents de propreté, au personnel d'entretien, au personnel des sociétés de transports en commun, aux caissiers, aux réassortisseurs, aux livreurs, aux personnes qui gardent les enfants, aux personnes prestant des tâches dans le cadre des titres services et tant d'autres. En plus d'avoir des salaires souvent bas, ces métiers ont des conditions de travail extrêmement difficiles (horaires coupés, temps partiels forcés, etc.).

Une étude britannique, datant de 2009, a déterminé la valeur sociale de certains emplois. Les chercheuses se fondent sur ce que ces métiers rapportent socialement ou au contraire ce qu'ils coûtent à la collectivité. Un nettoyeur dans un hôpital, par exemple, touche, en Angleterre, un salaire de 6,26 livres (soit environ 6,85 euros) de l'heure. Son métier est pourtant important socialement puisqu'il rapporte beaucoup à la collectivité. En effet, il est essentiel dans la lutte contre la limitation des infections, entre autres les infections nosocomiales. Mais il crée aussi du lien social avec les patients et plus globalement avec tout le monde dans l'hôpital. Selon les chercheuses, pour chaque livre payée à ce nettoyeur, il génère 10 livres de valeur sociale. Sa contribution est donc nettement plus importante que son salaire ne pourrait le laisser penser. Cette étude s'est aussi intéressée aux ouvriers dans le secteur du recyclage, qui rapportent 12 livres de valeur sociale ou aux employés de crèche qui, grâce au temps qu'ils permettent aux parents de libérer et grâce à l'éducation prodiguée à nos enfants, rapportent 9,43 livres par livre de salaire. Même si cette étude ne considère que certains métiers et que les critères utilisés ne sont peut-être pas tous objectifs

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De door het coronavirus veroorzaakte crisis heeft nogmaals aangetoond dat wie werkt, een heel belangrijke rol vervult. Net als voorheen vormen de werkenden thans de ruggengraat van onze samenleving: zij maken onze verzorging en voeding mogelijk, en ze vervullen ook andere behoeften. Veel van de helden van het gewone leven krijgen dan wel elke dag applaus, maar worden weinig (of zelfs helemaal niet) vergoed en betaald. Jammer genoeg hangt de werking van onze samenleving af van mensen die minder dan 14 euro per uur verdienen.

Volgens de indieners dient er een denkoefening te komen, met de sociale partners, om voor de beroepen met groot maatschappelijk nut op korte termijn loonsverhogingen door te voeren. Bij die beroepen denken we aan de zorgkundigen, de verpleegkundigen, de leerkrachten, de gezinshulpen, de postbodes, het schoonmaakpersoneel, het onderhoudspersoneel, de medewerkers van de openbaarvervoersmaatschappijen, het kassapersoneel, de rekkenvullers, de pakjesbezorgers, de kinderoppassers, de mensen in de dienstenchequesector en zovele anderen. Wie een van die beroepen uitoefent, werkt niet alleen tegen een vaak laag loon, maar ook in heel zware arbeidsomstandigheden (onderbroken werktijden, gedwongen deeltijds werk enzovoort).

Een Brits onderzoek uit 2009 heeft de maatschappelijke waarde van verschillende banen vastgelegd. De onderzoeksters gingen na wat die beroepen maatschappelijk opleveren of, integendeel, wat ze de gemeenschap kosten. Zo verdient een schoonmaker in een Engels ziekenhuis 6,26 pond (ongeveer 6,85 euro) per uur. Zijn beroep is niettemin maatschappelijk waardevol, daar het de gemeenschap veel oplevert: zijn werk is van groot belang om de verspreiding van infecties tegen te gaan (onder andere ziekenhuisinfecties), en tegelijk zorgt hij voor sociaal contact met de patiënten en, nog ruimer, met iedereen in het ziekenhuis. Volgens de onderzoeksters staat elke aan die schoonmaker betaalde pond gelijk met 10 pond maatschappelijke waarde. Zijn bijdrage is dus veel groter dan wat zijn loon laat vermoeden. Dat onderzoek boog zich ook over andere beroepen: arbeider in de recyclingsector (12 pond maatschappelijke waarde per pond loon) en medewerker in een kinderdagverblijf (9,43 pond maatschappelijke waarde per pond loon, gezien het werk dat de ouders uit handen wordt genomen en de opvoeding die de kinderen wordt gegeven). Hoewel dat onderzoek slechts op bepaalde beroepen werd toegespitst en de gebruikte criteria misschien

et mesurables, elle a le mérite de poser la question du lien entre le salaire et la valeur sociale des emplois.

La crise que nous vivons a également mis en évidence l'importance fondamentale de certains métiers pour le bien-être et la santé de nos concitoyens. Elle a montré que certains de ces métiers, essentiels, n'étaient pas suffisamment rémunérés au regard de leur importance pour notre société. Pour les auteurs de la présente proposition de loi, il est donc urgent que ces métiers soient revalorisés, économiquement et socialement.

Vu la compétence des partenaires sociaux en matière de rémunérations et de conditions de travail, nous les invitons à mettre en place, sans attendre et au plus tard dès les discussions du prochain accord interprofessionnel, un groupe de travail sur le sujet, en s'adjoignant si nécessaire les conseils d'universitaires, afin de déterminer l'utilité sociale des métiers et de revaloriser les salaires dans ces métiers.

De plus, il est frappant de constater que ces métiers sont souvent exercés majoritairement par des femmes. En effet, les femmes représentent 99 % des sages-femmes, 98 % des aides-soignants à domicile et 91 % en institution, 98 % des gardes d'enfants, 92 % du personnel infirmier, 97 % des aides ménagères, 95 % des aides-enseignants, 81 % des instituteurs primaires, 81 % des caissiers, 75 % des assistants sociaux.

Revaloriser les métiers à forte utilité sociale permet donc également de réduire les inégalités.

En attendant, les travailleurs ont été particulièrement mis à contribution pendant cette crise du COVID-19, parfois au prix de leur santé. Au stress provoqué par la maladie se sont ajoutées les complications pour concilier le travail et la vie professionnelle, les difficultés organisationnelles et, parfois, les complications économiques due à la crise.

Afin d'améliorer la situation et de récompenser les travailleurs, la présente proposition de loi octroie une prime à ceux qui ont continué à travailler durant la crise du COVID-19.

Cette prime est accessible aux travailleurs salariés, indépendants et fonctionnaires, y compris s'ils travaillent à temps partiel.

Le montant de la prime est proportionnel au revenu du travailleur. Elle s'élève à 1000 euros pour les travailleurs qui gagnent moins de 2 300 euros bruts par mois. Elle

niet allemaal objectief en meetbaar zijn, toch heeft het de verdienste te wijzen op het verband tussen loon en maatschappelijke waarde van beroepen.

De huidige crisis heeft duidelijk doen uitkomen dat bepaalde beroepen van fundamenteel belang zijn voor het welzijn en de gezondheid van onze medeburgers. Er is echter ook gebleken dat bepaalde van die essentiële beroepen onvoldoende worden verloond, gelet op het belang ervan voor onze samenleving. De indieners van dit wetsvoorstel vinden derhalve dat dringend een herwaardering van die beroepen moet plaatsvinden, economisch én maatschappelijk.

Aangezien de sociale partners bevoegd zijn inzake lonen en arbeidsvoorwaarden, verzoeken wij hen om – onverwijld en uiterlijk bij de besprekingen van het volgende interprofessioneel akkoord – een werkgroep ter zake op te richten en daarbij (indien nodig) het advies van academici in te winnen, teneinde het maatschappelijk nut van de diverse beroepen te bepalen en in bepaalde beroepen de lonen te verhogen.

Voorts valt het op dat vaak vooral vrouwen dergelijke beroepen uitoefenen: 99 % van de vroedvrouwen, 98 % van de zorgkundigen aan huis en 91 % van de zorgkundigen in instellingen, 98 % van de kinderopvangmedewerkers, 92 % van de verpleegkundigen, 97 % van de huishoudhulpverleners, 95 % van de onderwijsassistenten, 81 % van de onderwijzers, 81 % van de kassabedienden en 75 % van de maatschappelijk werkers zijn vrouwen.

Door maatschappelijk heel zinvolle beroepen op te waarderen, kunnen dus ook de ongelijkheden worden weggewerkt.

Inmiddels werd tijdens de COVID-19-crisis heel veel inzet gevraagd van die werkenden, soms ten koste van hun gezondheid. Bovenop de stress die de ziekte veroorzaakt, kregen ze te maken met moeilijkheden om werk en gezin op elkaar af te stemmen, met organisatorische moeilijkheden en soms met economische problemen als gevolg van de crisis.

Om de situatie van de werkenden te verbeteren en ze te belonen, beoogt dit wetsvoorstel een premie toe te kennen aan wie tijdens de COVID-19-crisis is blijven werken.

De premie geldt voor de werknemers, de zelfstandigen en de ambtenaren, ook indien zij deeltijds werken.

Het bedrag van de premie is evenredig met het inkomen van de werkende. Voor wie minder dan 2 300 euro bruto per maand verdient, bedraagt de premie 1 000 euro. De

est ensuite dégressive jusqu'à un montant de 0 euros à partir d'un revenu de 4 980 euros bruts par mois.

Cette prime n'est pas soumise à l'impôt. Seule une cotisation spéciale de sécurité sociale est due.

Cette prime est provisoire, en attendant une revalorisation structurelle des métiers identifiés comme essentiels.

COMMENTAIRES DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article règle le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Art. 2

Cet article définit le champ d'application de la loi. Sont concernés, les travailleurs salariés, indépendants et fonctionnaires.

Art. 3

Cet article accorde une prime aux travailleurs qui ont continué à travailler pendant la période de confinement.

Art. 4

Cet article concerne le montant de la prime. Celle-ci varie en fonction des revenus du travailleur.

En dessous de 2 300 brut par mois (soit 14 euros par heure), la prime est de 1 000 euros. Elle est ensuite dégressive jusque 0 euros à partir de 4 980 euros de revenu brut par mois; ce qui correspond à la première tranche sur laquelle sont calculées les cotisations des travailleurs indépendants. La formule mathématique de calcul est la suivante: $1000 - (x - 2300) \cdot 0,373$; x correspondant au revenu mensuel brut.

Les travailleurs à temps partiel ont également droit à cette prime, proportionnellement à leur occupation telle qu'elle était le mois précédant le confinement.

prime wordt vervolgens degressief, tot die op 0 euro komt voor wie 4 980 euro bruto en meer per maand verdient.

De prime wordt vrijgesteld van belastingen. Alleen een bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid is dan verschuldigd.

Het gaat om een voorlopige prime, in afwachting van een structurele herwaardering van de beroepen die als essentieel worden aangemerkt.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Art. 2

Dit artikel bepaalt het toepassingsgebied van de wet, die betrekking heeft op de werknemers, de zelfstandigen en de ambtenaren.

Art. 3

Dit artikel strekt ertoe een prime toe te kennen aan de werkenden die tijdens de lockdownperiode zijn blijven werken.

Art. 4

Dit artikel heeft betrekking op het bedrag van de premie. De premie varieert, afhankelijk van de inkomsten van de werkende.

Voor wie minder dan 2 300 bruto per maand (ofwel 14 euro per uur) verdient, bedraagt de premie 1 000 euro. De premie wordt vervolgens degressief, tot die wegvalt voor de werkenden met inkomsten van 4 980 euro bruto en meer per maand; dat bedrag stemt overeen met de eerste schijf voor de berekening van de sociale bijdragen van de zelfstandigen. Voor de berekening wordt de volgende wiskundige formule gehanteerd: $1000 - (x - 2300) \cdot 0,373$; x staat daarbij voor de bruto maandinkomsten.

Ook de deeltijdwerkers hebben recht op die premie, afhankelijk van hun werktijd in de maand vóór de lockdown.

Art. 5

La prime est soumise à une cotisation spéciale de sécurité sociale de 25 %.

Le produit de cette cotisation est affecté au financement de la sécurité sociale des travailleurs, selon les cas, salariés ou indépendants.

La mesure est donc positive pour le financement de la sécurité sociale.

Art. 6

Cet article précise que la prime doit être versée au plus tard au mois de septembre 2020.

Art. 7

Cet article charge le Roi de mettre en place les procédures pour l'octroi et la perception de la prime qui doivent assurer le plus d'automatisme possible.

Art. 8

Cet article règle l'entrée en vigueur de la loi.

Ahmed LAAOUEJ (PS)

Art. 5

Op de premie moet een bijzondere sociale zekerheidsbijdrage van 25 % worden betaald.

De opbrengst van die bijdrage dient ter financiering van de sociale zekerheid van de werknemers en van de zelfstandigen.

De maatregel heeft derhalve positieve gevolgen voor de financiering van de sociale zekerheid.

Art. 6

Dit artikel stelt dat de premie uiterlijk in september 2020 dient te worden uitbetaald.

Art. 7

Dit artikel machtigt de Koning ertoe te voorzien in de procedures in verband met de toekenning van de premie, alsook met de inning van de sociale bijdragen erop. Ter zake wordt ingezet op maximale automatische afwikkeling.

Art. 8

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de wet.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Prime COVID-19****Section 1^e***Champ d'application***Art. 2**

La présente loi s'applique aux travailleurs.

Par travailleur, on entend:

1° les personnes qui fournissent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne, à l'exception des personnes qui fournissent ces prestations au sens des chapitres 1^{er} et 2 du titre 2 de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 26 de la loi précitée sont remplies, ou les personnes qui fournissent des prestations en vue d'obtenir les bénéfices ou profits conformément à l'article 90, alinéa 1^{er}, 1^obis, du Code des impôts sur les revenus 1992;

2° les personnes inscrites comme travailleur indépendant à titre principal, conformément à l'arrêté royal n°38 organisant le statut social des travailleurs indépendants, y compris les aidants, les conjoints aidants, les gérants, les administrateurs et les associés actifs.

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**COVID-19-premie****Afdeling 1***Toepassingsgebied***Art. 2**

Deze wet is van toepassing op de werkenden.

Voor de toepassing van deze wet wordt met "werkende" bedoeld:

1° de personen die arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon, met uitzondering van de personen die prestaties verrichten in de zin van de hoofdstukken 1 en 2 van titel 2 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 26 van de voormelde wet, of de personen die prestaties leveren tot het verkrijgen van winst of baten overeenkomstig artikel 90, eerste lid, 1^obis, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992;

2° de personen die zijn ingeschreven als zelfstandige in hoofdberoep, overeenkomstig koninklijk besluit nr. 38 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, met inbegrip van de helpers, de meewerkende echtgenoten, de zaakvoerders, de bestuurders en de werkende vennoten.

Section 2*Attribution d'une prime***Art. 3**

Une prime unique et individuelle est accordée aux travailleurs occupés durant la période comprise entre le 18 mars 2020 le 31 mai 2020.

Ne bénéficient pas de cette prime:

1° les travailleurs dont le contrat de travail est suspendu pendant une période cumulée de plus d'un mois durant la période comprise entre le 18 mars 2020 et le 31 mai 2020;

2° les travailleurs indépendants qui ont bénéficié, pendant la période comprise entre le 18 mars 2020 et le 31 mai 2020, de deux prestations ou plus relatives au droit passerelle visées par la loi du 22 décembre 2016 instaurant un droit passerelle en faveur des travailleurs indépendants et par la loi du 23 mars 2020 modifiant la loi du 22 décembre 2016 instaurant un droit passerelle en faveur des travailleurs indépendants et introduisant les mesures temporaires dans le cadre du COVID-19 en faveur des travailleurs indépendants;

3° les travailleurs de la fonction publique qui ont été placés en dispense de service pendant une période cumulée de plus d'un mois durant la période comprise entre le 18 mars 2020 et le 31 mai 2020.

Art. 4

§ 1^{er}. Le montant de la prime varie en fonction des revenus du travailleur.

§ 2. Le montant de la prime est calculé, pour chaque travailleur, comme suit:

1° lorsque le revenu du travailleur n'excède pas 2 300 euros bruts par mois, la prime est égale à 1 000 euros;

2° lorsque le revenu du travailleur est supérieur à 2 300 euros bruts par mois sans excéder 4 980 euros bruts par mois, la prime est égale à 1 000 euros diminués d'un montant équivalent à la différence entre le revenu brut du travailleur et 2 300 euros, le tout multiplié par 37,3 pour cent;

3° lorsque le revenu brut du travailleur est supérieur à 4 980 euros bruts par mois, la prime est égale à 0 euro.

Afdeling 2*Toekenning van een premie***Art. 3**

Een eenmalige individuele premie wordt toegekend aan de werkenden die in het tijdvak van 18 maart 2020 tot 31 mei 2020 hebben gewerkt.

Voor die premie komen niet in aanmerking:

1° de werknemers wier arbeidsovereenkomst werd opgeschort gedurende alles samen meer dan één maand in het tijdvak van 18 maart 2020 tot 31 mei 2020;

2° de zelfstandigen die in het tijdvak van 18 maart 2020 tot 31 mei 2020 minstens twee overbruggingsuitkeringen hebben ontvangen als bedoeld in de wet van 22 december 2016 houdende invoering van een overbruggingsrecht ten gunste van zelfstandigen en de wet van 23 maart 2020 tot wijziging van de wet van 22 december 2016 houdende invoering van een overbruggingsrecht ten gunste van zelfstandigen en tot invoering van tijdelijke maatregelen in het kader van COVID-19 ten gunste van zelfstandigen;

3° de ambtenaren aan wie dienstvrijstelling is verleend gedurende alles samen meer dan één maand in het tijdvak van 18 maart 2020 tot 31 mei 2020.

Art. 4

§ 1. Het premiebedrag varieert, afhankelijk van de inkomsten van de werkende.

§ 2. Het premiebedrag wordt voor elke werkende als volgt berekend:

1° wanneer diens inkomsten lager zijn dan 2 300 euro bruto per maand, bedraagt de premie 1 000 euro;

2° wanneer diens inkomsten hoger zijn dan 2 300 euro bruto per maand zonder 4 980 euro bruto per maand te overschrijden, bedraagt de premie 1 000 euro verminderd met een bedrag dat overeenstemt met het verschil tussen diens bruto-inkomsten en 2 300 euro, vermenigvuldigd met 37,3 procent;

3° wanneer diens inkomsten hoger zijn dan 4 980 euro bruto per maand, bedraagt de premie 0 euro.

§ 3. En cas d'occupation du travailleur à temps partiel, le montant de la prime est réduit proportionnellement, en fonction du rapport entre le nombre d'heures d'occupation et une occupation à temps plein.

Section 3

Cotisations sociales

Art. 5

§ 1^{er}. Une cotisation spéciale de 25 pour cent est due par le travailleur sur la prime visée aux articles 3 et 4.

§ 2. Les cotisations sont payées à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale.

§ 3. Le produit des cotisations des travailleurs salariés est transmis à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 4. Le produit des cotisations des travailleurs indépendants est transmis à la gestion globale dans le statut social des travailleurs indépendants, en application du chapitre 1^{er} du titre VI de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Section 4

Dispositions finales

Art. 6

La prime est à charge du trésor et est versée au plus tard durant le mois de septembre 2020.

Art. 7

Le Roi détermine la procédure d'octroi de la prime afin que cet octroi soit automatique dans tous les cas possibles ainsi que les modalités de perception de la cotisation visée à l'article 5.

§ 3. Indien de werkende deeltijds werkt, wordt het bedrag van de premie *pro rata* verminderd, afhankelijk van de verhouding tussen het aantal gewerkte uren en voltijds werken.

Afdeling 3

Sociale bijdragen

Art. 5

§ 1. De werkende is op de in de artikelen 3 en 4 bedoelde premie een bijzondere bijdrage van 25 procent verschuldigd.

§ 2. De bijdragen worden betaald aan de met de inning van de socialezekerheidsbijdragen belaste instantie.

§ 3. De opbrengst van de bijdragen van de loontrekken wordt gestort aan de RSZ-Globaal Beheer als bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2^o, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 4. De opbrengst van de bijdragen van de zelfstandigen wordt gestort aan het Globaal Financieel Beheer binnen het sociaal statuut van de zelfstandigen, met toepassing van titel VI, hoofdstuk I, van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Afdeling 4

Slotbepalingen

Art. 6

De premie is ten laste van de Schatkist en wordt uiterlijk in september 2020 gestort.

Art. 7

Om ervoor te zorgen dat de toekenning van de premie in alle mogelijke gevallen automatisch verloopt, bepaalt de Koning de procedure ter zake, alsmede de nadere inningsregels voor de in artikel 5 bedoelde bijdragen.

Art. 8

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juin 2020.

8 mai 2020

Ahmed LAAOUEJ (PS)

Art. 8

Deze wet treedt in werking op 1 juni 2020.

8 mei 2020