

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 septembre 2020

PROPOSITION DE LOI

**visant à améliorer
le congé parental corona**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **1270/ (2019/2020):**

001: Proposition de loi de Mme Dedonder et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 september 2020

WETSVOORSTEL

**tot verbetering van
het corona-ouderschapsverlof**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **1270/ (2019/2020):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Dedonder c.s.

03117

N° 1 DE MME VANROBAEYS

Art. 8/1 (nouveau)

Insérer un article 8/1, rédigé comme suit:

“8/1. Dans la Section 2 de l’Arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs, il est inséré une sous-section 3, contenant un article 17/1, rédigée comme suit:

“Sous-section 3. Congé d’assistance pour cause de COVID-19

“Art. 17/1. Le travailleur a le droit de suspendre complètement ses prestations de travail, comme le prévoit l’article 100 de la Loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985, ou de réduire ses prestations de travail d’1/2 du nombre normal d’heures de travail d’un emploi à temps plein, conformément à l’article 102 de la même loi, pour l’assistance à un enfant âgé de seize ans au maximum qui, à la suite d’une mesure de prévention contre la propagation du coronavirus COVID-19 prise par une instance publique ou scolaire ou par un service de garderie, est placé en quarantaine ou en isolement et ne peut se rendre à l’école ou à la garderie.

Par dérogation à l’alinéa premier, le travailleur qui, autrement qu’en vertu de l’article 102 de la loi du 22 janvier 1985 précitée, est employé dans un régime de travail à temps partiel dont le nombre d’heures de travail hebdomadaires est, en moyenne, au moins égal aux trois quarts du nombre d’heures de travail hebdomadaires prestées en moyenne par un travailleur qui est occupé à temps plein auprès du même employeur, peut passer à un régime de travail à temps partiel dont le nombre d’heures de travail égale la moitié du nombre d’heures de travail du régime de travail à temps plein.

La possibilité offerte à l’alinéa premier est ouverte pour le travailleur qui est parent au premier degré de l’enfant et qui cohabite avec lui ou pour le travailleur qui

Nr. 1 VAN MEVROUW VANROBAEYS

Art. 8/1 (nieuw)

Een artikel 8/1 invoegen, luidende:

“8/1. In Afdeling 2 van het Koninklijk besluit houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers van 10 april 2014 wordt een onderafdeling 3 ingevoegd, houdende een artikel 17/1, luidende:

“Onderafdeling 3. COVID-19 Bijstandsverlof

“Art. 17/1. De werknemer heeft recht zijn arbeidsprestaties volledig te schorsen zoals bedoeld in artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen of hun voltijdse arbeidsprestaties te verminderen met de helft op basis van artikel 102 van dezelfde wet voor het verlenen van bijstand aan een kind dat hoogstens zestien jaar oud is en dat ingevolge een voorzorgsmaatregel ter voorkoming van de verdere verspreiding van het COVID-19-virus vanwege een overheidsinstantie- of onderwijsinstantie of een dienst voor kinderopvang in quarantaine of isolatie is geplaatst en niet naar school of de opvang mag.

In afwijking van het eerste lid heeft de werknemer die anders dan in toepassing van artikel 102 van voormelde wet van 22 januari 1985, tewerkgesteld is in een deeltijdse arbeidsregeling waarvan het normaal gemiddeld aantal arbeidsuren per week ten minste gelijk is aan drie vierden van het gemiddeld aantal gepresteerde arbeidsuren van een personeelslid dat voltijds is tewerkgesteld bij dezelfde werkgever, het recht om voor dezelfde redenen over te gaan naar een deeltijdse arbeidsregeling waarvan het aantal arbeidsuren gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een voltijdse arbeidsregeling.

De door het eerste lid geboden mogelijkheid staat open ofwel voor de werknemer die ouder is in de eerste graad van het kind en ermee samenwoont ofwel voor

cohabite avec l'enfant et est chargé de son éducation quotidienne; lorsque les travailleurs visés ne peuvent faire usage de la possibilité offerte à l'alinéa premier, les travailleurs suivants peuvent également utiliser cette possibilité:

— le travailleur qui est parent au premier degré de l'enfant et qui ne cohabite pas avec lui;

— lorsque ce dernier travailleur se trouve dans l'impossibilité de prendre ce congé, un membre de la famille jusqu'au deuxième degré de l'enfant.

La preuve de la raison de cette suspension ou réduction est apportée au moyen d'un duplicata de la notification de l'instance publique ou scolaire, du service de garderie ou du médecin traitant, de la décision de mise en quarantaine ou à l'isolement. La durée maximale de la suspension ou de la réduction est égale à la durée de la mise en quarantaine ou à l'isolement mentionnée dans celle-ci.

Le travailleur peut suspendre complètement ou réduire ses prestations de travail pour une durée d'une semaine, renouvelable, dans le prolongement, pour une semaine supplémentaire.

Le travailleur qui désire exercer ce droit doit en aviser l'employeur par écrit. À cette fin, le travailleur transmet le plus rapidement possible à l'employeur une copie de la notification visée à l'alinéa 4. Pour chaque prolongation d'une période de suspension de l'exécution du contrat de travail ou de réduction des prestations de travail, le travailleur doit à nouveau suivre la même procédure.

Par dérogation aux dispositions de la section 3, le montant journalier de l'allocation pour interruption des travailleurs bénéficiant d'un congé d'assistance pour cause de COVID-19 est fixé à 70 % de la rémunération journalière moyenne, avec un montant limite C tel que visé à l'article 11, alinéa 2, 3°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et un montant journalier minimum tel que

de l'employeur qui est parent au premier degré de l'enfant et qui ne cohabite pas avec lui; lorsque ce dernier travailleur se trouve dans l'impossibilité de prendre ce congé, un membre de la famille jusqu'au deuxième degré de l'enfant.

— le travailleur qui est parent au premier degré de l'enfant et qui ne cohabite pas avec lui;

— lorsque ce dernier travailleur se trouve dans l'impossibilité de prendre ce congé, un membre de la famille jusqu'au deuxième degré de l'enfant.

Het bewijs van de reden voor deze schorsing of vermindering wordt geleverd door middel van een duplicaat van de melding van de overheids- of onderwijsinstantie, van de dienst voor kinderopvang of van de behandelende geneesheer van de beslissing tot de in quarantaine- of isolatieplaatsing. Deze maximale duur van de schorsing of vermindering is deze van de daarin vermelde duurtijd van de in quarantaine of isolatieplaatsing.

De werknemer kan zijn arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen voor een duur van één week, aansluitend verlengbaar met één week.

De werknemer die van het recht gebruik wenst te maken dient hiervan schriftelijk kennis te geven aan de werkgever. Daartoe bezorgt de werknemer zo spoedig mogelijk aan de werkgever een afschrift van de in het vierde lid bedoelde melding. Voor iedere verlenging van een periode van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of voor vermindering van de arbeidsprestaties dient de werknemer dezelfde procedure te volgen.

In afwijking van de bepalingen in afdeling 3, wordt het dagbedrag van de onderbrekingsuitkering van werknemers met genoemd COVID-19-bijstandsverlof vastgesteld op 70 pct van het gemiddeld dagloon, met een maximum grensbedrag C zoals bedoeld in artikel 111, 2° alinea, 3°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en een minimum dagbedrag zoals bedoeld

visé à l'article 6 de l'arrêté royal du 30 mars 2020 visant à adapter les procédures dans le cadre du chômage temporaire dû au virus COVID-19 et à modifier l'article 10 de l'arrêté royal du 6 mai 2019 modifiant les articles 27, 51, 52bis, 58, 58/3 et 63 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et insérant les articles 36sexies, 63bis et 124bis dans le même arrêté. Si la réduction à mi-temps est prise en demi-jours, le travailleur bénéficie d'une demi-allocation journalière.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à accorder un droit au congé d'assistance aux parents de tout enfant de moins de 16 ans non autorisé à fréquenter l'école ou un lieu d'accueil en raison d'une mise en quarantaine ou d'un isolement obligatoire visant à prévenir la propagation du coronavirus COVID-19.

La durée maximale de la suspension temporaire de l'exécution du contrat de travail ou de la réduction des prestations correspondra à la durée de la quarantaine ou du placement en isolement indiquée dans la notification.

Pour ses jours d'absence, l'employé recevra une indemnité correspondant à 70 % de son salaire journalier plafonné, compte tenu d'un montant journalier minimum.

in artikel 6 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit. Indien de halftijdse vermindering wordt opgenomen in halve dagen ontvangt de werknemer een halve daguitkering.”

VERANTWOORDING

Dit amendement wil een recht op bijstandsverlof invoeren voor de ouders wiens kind jonger dan 16 jaar niet naar school of naar de opvang mag wegens een verplichte in quarantaine- of isolatieplaatsing, ter voorkoming van een verdere verspreiding van het COVID-virus.

De maximale duur van de tijdelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of van de vermindering van de prestaties stemt overeen met de in de melding bepaalde duur van de in quarantaine- of isolatieplaatsing.

Voor de dagen van afwezigheid ontvangt de werknemer een uitkering van zeventig procent van het begreemd dagloon met een minimum dagbedrag.

Anja VAROBAEYS (sp.a)

N° 2 DE MME VANROBAEYS

Art. 9

Compléter cet article par les mots:

“à l’exception de son article 8/1, qui entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au Moniteur belge.”

Nr. 2 VAN MEVROUW VANROBAEYS

Art. 9

Dit artikel aanvullen met de volgende woorden:

“met uitzondering van artikel 8/1 dat in werking treedt de dag van de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.”

Anja VAROBAEYS (sp.a)

N° 3 DE MME MOSCUFO ET M. COLEBUNDERS

Art. 5

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 5. Dans l’article 7 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 26 juin 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Le revenu est égal à l’allocation que le travailleur aurait pu obtenir s’il était mis en chômage temporaire calculé conformément à l’article 5 de l’arrêté royal du 30 mars 2020 visant à adapter les procédures dans le cadre du chômage temporaire dû au virus COVID-19 et à modifier l’article 10 de l’arrêté royal du 6 mai 2019 modifiant les articles 27, 51, 52bis, 58, 58/3 et 63 de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et insérant les articles 36sexies, 63bis et 124bis dans le même arrêté.”;

2° l’alinéa 3 est abrogé;

3° l’article est complété par l’alinéa suivant:

“L’employeur est tenu de verser un complément de salaire équivalent à la perte de revenus au travailleur qui bénéficie de l’allocation visée à l’alinéa 1^{er}. Le revenu correspond à la rémunération que le travailleur aurait pu prétendre s’il n’était pas dans l’impossibilité d’effectuer son travail en raison de la prise de congé parental corona.”;

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à répondre à l’une des faiblesses du dispositif actuel en matière de congé parental corona, à savoir la perte de revenus.

Nr. 3 VAN MEVROUW MOSCUFO EN DE HEER COLEBUNDERS

Art. 5

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 5. In artikel 7 van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 juni 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“Het inkomen is gelijk aan de uitkering die de werknemer zou hebben gekregen indien hij tijdelijk werkloos was geweest. Het wordt berekend overeenkomstig artikel 5 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde koninklijk besluit.”;

2° het derde lid wordt opgeheven;

3° dit artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De werkgever is verplicht een loontoelage ten behoeve van het geleden inkomensverlies te storten aan de werknemer die de uitkering ontvangt als bedoeld in het eerste lid. Het inkomen komt overeen met de vergoeding waarop de werknemer aanspraak had kunnen maken als hij geen corona-ouderschapsverlof had genomen en zijn werk had kunnen verrichten.”;

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt een van de manco's van de vigerende wetgeving inzake het corona-ouderschapsverlof, met name het inkomensverlies, weg te werken.

Avec le ralentissement de l'activité économique, les risques de faillites et les problèmes liés au pouvoir d'achat, le législateur doit pouvoir apporter des réponses qui répondent aux difficultés financières des parents et des événements spécifiques qu'ils peuvent rencontrer.

Les syndicats et la Ligue des familles ont à ce titre récemment interpellé les députés sur les problèmes rencontrés par les parents d'enfants placés en quarantaine suite à la fermeture des classes.

Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)
Gaby COLEBUNDERS (PVDA-PTB)

De economische activiteit slabakt, veel ondernemingen dreigen failliet te gaan en de koopkracht doet problemen rijzen. In die context moet de wetgever oplossingen kunnen aandragen die inspelen op de financiële problemen van de ouders en op de specifieke gebeurtenissen waarmee ze te maken kunnen krijgen.

In dat opzicht hebben de vakbondsorganisaties en de *Ligue des familles* de volksvertegenwoordigers recent geïnterpelleerd over de problemen waarmee de ouders van in quarantaine geplaatste kinderen te maken hebben als gevolg van de sluiting van de scholen.

N° 4 DE MME DEDONDER

Art. 1^{er}/1 (nouveau)**Insérer un article 1^{er}/1, rédigé comme suit:**

“Art. 1^{er}/1. L'article 2 de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona est remplacé par ce qui suit:

“Art 2. Les travailleurs qui, sur la base de l'un des arrêtés royaux en matière de congé parental, peuvent réduire leurs prestations de travail dans le cadre du congé parental et dont l'enfant a été mis en quarantaine ou dont la garde n'est plus assurée par des services scolaires, de soins, de crèches ou de garderies, entrent en ligne de compte pour le congé parental corona conformément aux dispositions du présent arrêté.””

JUSTIFICATION

L'évolution de la situation sanitaire fait apparaître la nécessité de prolonger les mesures concernant le congé parental corona au-delà du 30 septembre 2020.

Les amendements prévoient cette prolongation pour les parents dont l'enfant est mis en quarantaine ou dont la garde ne peut être assurée pour les services scolaires, de soins, de crèches ou de garderie.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 4 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 1/1 (nieuw)

Een artikel 1/1 invoegen, luidende:

“Art. 1/1. Artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1^{er}, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 2. De werknemers die op grond van één van de koninklijke besluiten inzake ouderschapsverlof hun arbeidsprestaties mogen verminderen in het kader van het ouderschapsverlof en wier kind in quarantaine werd geplaatst of niet meer kan worden opgevangen door de school, de zorginstelling, de crèche of het kinderdagverblijf, komen in aanmerking voor een corona-ouderschapsverlof, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.””

VERANTWOORDING

Door de evolutie van de gezondheidscrisis moeten de maatregelen inzake ouderschapsverlof worden verlengd voor de periode na 30 september 2020.

Dit amendement voorziet in de verlenging van die maatregel voor de ouders wier kind in quarantaine is geplaatst of dat niet meer kan worden opgevangen door de school, de zorginstelling, de crèche of het kinderdagverblijf.

N° 5 DE MME DEDONDER**Art. 3****Supprimer cet article.****JUSTIFICATION**

L'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 a inséré un nouvel alinéa permettant aux parents de bénéficier d'une suspension à temps plein de leurs activités professionnelles si l'enfant est en situation de handicap ou si le parent est isolé.

Cette modification répond en grande partie aux préoccupations exprimées par l'article 3. Il est donc proposé de maintenir les dispositions telles que modifiée par l'arrêté royal n° 45.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 5 VAN MEVROUW DEDONDER**Art. 3****Dit artikel weglaten.****VERANTWOORDING**

Bij het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 werd een lid ingevoegd dat ouders de mogelijkheid biedt hun beroepsactiviteiten volledig op te schorten wanneer zij een kind met een beperking hebben of wanneer het een alleenstaande ouder betreft.

Deze wijziging komt grotendeels tegemoet aan de in artikel 3 vervatte bezorgdheden. Derhalve wordt voorgesteld de bepalingen te behouden zoals gewijzigd bij het voormelde koninklijk besluit nr. 45.

N° 6 DE MME DEDONDER

Art. 4

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 4. Dans le paragraphe 2 de l’article 5 du même arrêté, les mots “douze” sont à chaque fois remplacés par les mots “quatorze”.”

JUSTIFICATION

Voir tout d’abord le commentaire de l’amendement n° 5.

Vu la situation particulière, il est proposé de rendre le congé parental corona accessible au parent jusqu’au 14 ans de l’enfant.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 6 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 4

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 4. In artikel 5, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit, wordt het woord “twaalf” telkens vervangen door het woord “veertien”.”

VERANTWOORDING

Er wordt allereerst verwezen naar de verantwoording van amendement nr. 5.

Gezien de bijzondere toestand wordt voorgesteld het corona-ouderschapsverlof open te stellen voor ouders met kinderen tot 14 jaar.

N° 7 DE MME DEDONDER

Art. 4/1 (nouveau)

Insérer un article 4/1 rédigé comme suit:

“Art. 4/1. L'article 6 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“À partir du 1^{er} octobre 2020, le congé parental corona peut être exercé durant la période de quarantaine de l'enfant ou la période durant laquelle la garde de l'enfant ne peut être assurée soit de manière ininterrompue, soit durant une ou plusieurs périodes d'une semaine, consécutives ou non.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement précise que, à partir du 1^{er} octobre 2020, le congé parental corona peut être pris durant la quarantaine ou la période où la garde de l'enfant n'est pas assurée. Ce congé peut se prendre par semaine ou de manière ininterrompue.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 7 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 4/1 (nieuw)

Een artikel 4/1 invoegen, luidende:

“Art. 4/1. Artikel 6 van hetzelfde koninklijk besluit wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Vanaf 1 oktober 2020 kan het corona-ouderschapsverlof worden uitgeoefend gedurende de periode waarin het kind is geplaatst, dan wel gedurende de periode waarin het kind hetzij niet ononderbroken, hetzij gedurende een of meer al dan niet opeenvolgende tijdvakken van een week, niet kan worden opgevangen.””

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt te verduidelijken dat het corona-ouderschapsverlof vanaf 1 oktober 2020 kan worden genomen gedurende de periode waarin het kind in quarantaine is, dan wel niet kan worden opgevangen. Dat ouderschapsverlof kan per week, dan wel ononderbroken worden genomen.

N° 8 DE MME DEDONDER

Art. 5

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 5. Dans l’article 7 du même arrêté, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“L’allocation est égale à l’allocation que le travailleur aurait pu obtenir s’il était mis en chômage temporaire calculée conformément à l’article 5 de l’arrêté royal du 30 mars 2020 visant à adapter les procédures dans le cadre du chômage temporaire dû au virus COVID-19 et à modifier l’article 10 de l’arrêté royal du 6 mai 2019 modifiant les articles 27, 51, 52bis, 58, 58/3 et 63 de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et insérant les articles 36sexies, 63bis et 124bis dans le même arrêté.”.”

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit une correction technique suite aux modifications opérées par l’arrêté royal n° 45.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 8 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 5

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 5. Artikel 7, tweede lid, van hetzelfde koninklijk besluit, wordt vervangen door wat volgt:

“De uitkering is gelijk aan de uitkering die de werknemer zou hebben gekregen indien hij tijdelijk werkloos was geweest. Ze wordt berekend overeenkomstig artikel 5 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde koninklijk besluit.”.”

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt een technische verbetering aan te brengen ingevolge de bij het koninklijk besluit nr. 45 aan-gebrachte wijzigingen.

N° 9 DE MME DEDONDER

Art. 6

Remplacer le 1° par ce qui suit:

“1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “, avec l’accord de son employeur,” sont abrogés;”.

JUSTIFICATION

Suite aux modifications de l’arrêté royal n° 45, il est apporté une modification technique à l’article 6 de la proposition de loi.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 9 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 6

Het bepaalde onder 1° vervangen als volgt:

“1° in § 1^{er}, eerste lid, worden de woorden “met akkoord van zijn werkgever,” opgeheven;”.

VERANTWOORDING

Ingevolge de wijzigingen die werden aangebracht bij het koninklijk besluit nr. 45, is ook een technische wijziging van artikel 6 van het voorliggende wetsvoorstel vereist.

N° 10 DE MME DEDONDER

Art. 7

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 7. Dans l’article 9 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “effectue une demande auprès de” sont remplacés par le mot “informe”;

2° le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, est remplacé par ce qui suit:

“1° le travailleur en avertit par écrit son employeur le plus rapidement possible. Il joint à sa notification la preuve de la mise en quarantaine ou de la décision de mettre fin au service de garde;”;

3° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. L’employeur accuse réception de l’information donnée par le travailleur visée au paragraphe 1^{er} par écrit ou par voie électronique, dans un délai maximum de deux jours ouvrables.”

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit que le travailleur informe le plus rapidement possible son employeur de la prise du congé parental corona. Il joint à sa notification la preuve de la mise en quarantaine ou du fait que le service de garde n’est plus assuré.

L’employeur accuse réception dans un délai de maximum deux jours ouvrables sans que cet accusé de réception n’empêche la prise du congé.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 10 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 7

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 7. In artikel 9 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1^{er}, eerste lid, worden de woorden “doet een aanvraag bij zijn werkgever” vervangen door de woorden “stelt zijn werkgever daarvan in kennis”;

2° paragraaf 1, eerste lid, 1°, wordt vervangen door wat volgt:

“1° de werknemer brengt zijn werknemer zo snel mogelijk schriftelijk daarvan op de hoogte. Bij zijn kennisgeving voegt hij het bewijs inzake de plaatsing in quarantaine, dan wel van de beslissing om de opvangdienst te beëindigen;”;

3° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 2. De werkgever bevestigt de ontvangst van de in § 1^{er} bedoelde kennisgeving schriftelijk of elektronisch, binnen een termijn van maximaal twee werkdagen.”

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt te bepalen dat de werknemer zijn werkgever er zo snel mogelijk van op de hoogte moet brengen dat hij corona-ouderschapsverlof zal nemen. Bij zijn kennisgeving voegt hij het bewijs van de plaatsing in quarantaine of dat zijn kind niet langer kan worden opgevangen.

De werkgever bevestigt de ontvangst van die kennisgeving binnen een termijn van maximaal twee werkdagen, zonder dat die ontvangstbevestiging belet dat het ouderschapsverlof wordt genomen.

N° 11 DE MME DEDONDER

Art. 8

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 8. Dans l’article 11, du même arrêté royal, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 2, les mots “30 septembre 2020” sont remplacés par les mots “31 décembre 2020”;

2° l’article est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Le Roi peut prolonger les mesures prévues par le présent arrêté.”.”

JUSTIFICATION

Cet amendement prolonge le congé parental jusqu’au 31 décembre 2020 et donne la possibilité au Roi de prolonger le congé parental corona.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 11 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 8

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 8. In artikel 11 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “30 september 2020” vervangen door de woorden “31 december 2020”;

2° dit artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning kan de bij dit koninklijk besluit genomen maatregelen verlengen.”.”

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt het ouderschapsverlof te verlengen tot 31 december 2020 en te bepalen dat de Koning het corona-ouderschapsverlof kan verlengen.

N° 12 DE MME DEDONDER

Art. 9

Remplacer les mots “1^{er} mai 2020” par les mots “1^{er} octobre 2020”.

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit une entrée en vigueur des nouvelles mesures au 1^{er} octobre 2020.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 12 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 9

De woorden “1 mei 2020” vervangen door de woorden “1 oktober 2020”.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te bepalen dat de nieuwe maatregelen op 1 oktober 2020 in werking treden.

N° 13 DE MME FONCK

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. Dans le même arrêté royal est inséré un article 3/1, rédigé comme suit:

“Art. 3/1. Le congé parental corona ne peut être pris que lorsque l’enfant du travailleur ne peut fréquenter l’école ou le milieu d’accueil reconnu par une communauté ou ne peut être accueilli par le membre de la famille qui l’accueille habituellement en raison des règles sanitaires liées à la gestion de la pandémie de COVID-19.””

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 13 VAN MEVROUW FONCK

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 3/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 3/1. Het corona-ouderschapsverlof kan alleen worden genomen wanneer het kind van de werknemer niet naar school kan gaan of niet kan worden opgevangen door de door een gemeenschap erkende opvanginstantie of door het familielid dat het kind gewoonlijk opvangt, als gevolg van de gezondheidsmaatregelen ter indijking van de COVID-19-pandemie.””

N° 14 DE MME **FONCK**

Art. 4

Supprimer cet article.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 14 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 4

Dit artikel weglaten.

N° 15 DE MME FONCK

Art. 4/1 (nouveau)

Insérer un article 4/1, rédigé comme suit:

“Art. 4/1. Dans le même arrêté royal, l’article 6 est remplacé par ce qui suit:

“Art. 6. Le congé parental corona peut être exercé à partir du 1^{er} octobre 2020 durant la période pendant laquelle l’enfant du travailleur ne peut fréquenter l’école ou le milieu d’accueil reconnu par une communauté ou ne peut être accueilli par le membre de la famille qui l’accueille habituellement en raison des règles sanitaires liées à la gestion de la pandémie de COVID-19.””

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 15 VAN MEVROUW FONCK

Art. 4/1 (nieuw)

Een artikel 4/1 invoegen, luidende:

“Art. 4/1. Artikel 6 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 6. Het corona-ouderschapsverlof kan vanaf 1 oktober 2020 worden genomen tijdens de periode gedurende dewelke het kind van de werknemer niet naar school kan gaan of niet kan worden opvangen door de door een gemeenschap erkende opvanginstantie of door het familielid dat het kind gewoonlijk opvangt, als gevolg van de gezondheidsmaatregelen ter indijking van de COVID-19-pandemie.””

N° 16 DE MME **FONCK**

Art. 5

Supprimer cet article.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 16 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 5

Dit artikel weglaten.

N° 17 DE MME **FONCK**

Art. 6

Supprimer cet article.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 17 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 6

Dit artikel weglaten.

N° 18 DE MME FONCK

Art. 7

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 7. L'article 9 du même arrêté est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9. § 1^{er}. Le travailleur qui souhaite bénéficier du droit au congé parental corona en informe par écrit son employeur au plus vite, par lettre recommandée, par la remise d'un écrit ou encore par voie électronique.

L'écrit visé à l'alinéa précédent mentionne les dates de début et de fin du congé parental.

§ 2. L'allocation d'interruption est demandée à l'Office National de l'Emploi au plus tard deux mois après le début du congé parental corona. Cet Office peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette demande.

La conversion du congé parental et la suspension de l'interruption de carrière, comme prévu à l'article 9, sont communiquées à l'Office National de l'Emploi. Cet Office peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette communication.”

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 18 VAN MEVROUW FONCK

Art. 7

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 7. Artikel 9 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 9. § 1. De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op corona-ouderschapsverlof, stelt zijn werkgever daarvan zo snel mogelijk in kennis aan de hand van een aangetekende brief, door overhandiging van een geschrift of op elektronische wijze.

Die in het vorige lid bedoelde kennisgeving vermeldt de begin- en de einddatum van het corona-ouderschapsverlof.

§ 2. De onderbrekingsuitkering wordt bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aangevraagd uiterlijk twee maanden na de aanvang van het corona-ouderschapsverlof. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze aanvraag in te dienen.

De omzetting van het ouderschapsverlof en de schorsing van loopbaanonderbreking, zoals bedoeld in artikel 9, worden meegedeeld aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.”

N° 19 DE MME **FONCK**

Art. 8

Remplacer cet article par ce qui suit:*“Art. 8. L'article 11 du même arrêté royal est abrogé.”*

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 19 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 8

Dit artikel vervangen als volgt:*“Art. 8. Artikel 11 van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.”*

N° 20 DE MME **FONCK**

Art. 9

Remplacer les mots “1^{er} mai 2020” par les mots “1^{er} octobre 2020”.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 20 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 9

De woorden “1 mei 2020” vervangen door de woorden “1 oktober 2020”.

N° 21 DE MME FONCK

Art. 1^{er}

Avant l'article 1^{er}, insérer un chapitre 1^{er} intitulé "Disposition introductive" et avant l'article 2, insérer un chapitre 2 intitulé "Modifications de l'arrêté royal du 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona".

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 21 VAN MEVROUW FONCK

Art. 1

Vóór artikel 1, een hoofdstuk 1 invoegen, met als opschrift "Inleidende bepaling" en vóór artikel 2, een hoofdstuk 2 invoegen, met als opschrift "Wijzigingen van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1^{er}, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof".

N° 22 DE MME FONCK

Art. 9

Avant l'article 9, insérer un chapitre 3 intitulé *“Modifications de l'arrêté royal du 4 juin 2020 accordant une allocation parentale en faveur du travailleur indépendant qui interrompt partiellement son activité indépendante dans le cadre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19”.*

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 22 VAN MEVROUW FONCK

Art. 9

Vóór artikel 9, een hoofdstuk 3 invoegen, met als opschrift *“Wijzigingen van het koninklijk besluit van 4 juni 2020 houdende toekenning van een ouderschapsuitkering ten gunste van de zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit gedeeltelijk onderbreekt in het kader van de maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19”.*

N° 23 DE MME FONCK

Art. 8/1 (nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 8/1, rédigé comme suit:

“Art. 8/1. Dans l’article 2, § 3, alinéa 1^{er}, phrase introductive, de l’arrêté royal du 4 juin 2020 accordant une allocation parentale en faveur du travailleur indépendant qui interrompt partiellement son activité indépendante dans le cadre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, les mots “en raison de l’impact effectif des soins qu’il doit apporter durant tout un mois civil à une ou plusieurs personnes visées ci-après sur cette activité indépendante” sont remplacés par les mots “en raison de l’impact effectif sur cette activité indépendante des soins qu’il doit apporter à une ou plusieurs personnes visées ci-après qui ne peuvent fréquenter l’école ou le milieu d’accueil reconnu par une communauté ou ne peuvent être accueillis par le membre de la famille qui les accueille habituellement en raison des règles sanitaires liées à la gestion de l’épidémie de COVID-19”.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 23 VAN MEVROUW FONCK

Art. 8/1 (nieuw)

In het voormelde hoofdstuk 3, een artikel 8/1 invoegen, luidende:

“Art. 8/1. In artikel 2, § 3, eerste lid, inleidende zin, van het koninklijk besluit van 4 juni 2020 houdende toekenning van een ouderschapsuitkering ten gunste van de zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit gedeeltelijk onderbreekt in het kader van de maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, worden de woorden “omwille van het feit dat deze zelfstandige activiteit effectief beïnvloed wordt door de zorgen die hij gedurende een volledige kalendermaand moet geven aan één of meerdere van de hierna bedoelde personen” vervangen door de woorden “omdat deze zelfstandige activiteit daadwerkelijk beïnvloed wordt door de zorg die hij moet geven aan één of meer van de hierna bedoelde personen die niet naar school kunnen gaan of die niet kunnen worden opgevangen door de door een gemeenschap erkende opvanginstantie of door het familielid dat hen gewoonlijk opvangt, als gevolg van de gezondheidsmaatregelen ter indijking van de COVID-19-epidemie”.

N° 24 DE MME **FONCK**

Art. 8/2 (nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 8/2, rédigé comme suit:

“Art. 8/2. L’article 3, § 2, du même arrêté royal est abrogé.”

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 24 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 8/2 (nieuw)

In het voormelde hoofdstuk 3, een artikel 8/2 invoegen, luidende:

“Art. 8/2. Artikel 3, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.”

N° 25 DE MME FONCK

Art. 8/3 (nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 8/3, rédigé comme suit:

“Art. 8/3. L'article 4 de ce même arrêté royal est remplacé par ce qui suit:

“Art. 4. Le montant de l'allocation s'élève à 532,24 euros pour un mois complet ou à la partie du montant équivalente au nombre de jours durant lesquels l'activité indépendante a été interrompue en vertu de l'article 2, § 3.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le montant mensuel de l'allocation s'élève à:

1) 638,69 euros pour le travailleur indépendant qui apporte des soins à un enfant handicapé visé dans l'article 2, § 3, dernier alinéa, et ce pour les interruptions visées à l'article 2, § 3, qui ont lieu à partir du 1^{er} octobre 2020;

2) 1 050,00 euros pour le travailleur indépendant qui cohabite exclusivement avec un ou plusieurs enfants dont il a la charge, et ce pour les interruptions visées à l'article 2, § 3, qui ont lieu à partir du 1^{er} octobre 2020.”

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 25 VAN MEVROUW FONCK

Art. 8/3 (nieuw)

In het voormelde hoofdstuk 3, een artikel 8/3 invoegen, luidende:

“Art. 8/3. Artikel 4 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 4. De uitkering bedraagt 532,24 euro voor een volledige maand, dan wel het gedeelte van het bedrag dat overeenkomt met het aantal dagen gedurende dewelke de zelfstandige activiteit werd onderbroken krachtens artikel 2, § 3.

In afwijking van het vorige lid, bedraagt het maandelijks bedrag van de uitkering:

1) 638,69 euro voor de zelfstandige die zorgt voor een kind met een handicap als bedoeld in artikel 2, § 3, laatste lid, voor onderbrekingen als bedoeld in artikel 2, § 3, die vanaf 1 oktober 2020 plaatsvinden;

2) 1 050,00 euro voor de zelfstandige die uitsluitend samenwoont met één of meer kinderen die hij ten laste heeft, voor onderbrekingen als bedoeld in artikel 2, § 3, die vanaf 1 oktober 2020 plaatsvinden.”

N° 26 DE MME FONCK

Art. 8/4 (nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un nouvel article 8/4 rédigé comme suit:

“Art. 8/4. L’article 5 § 1^{er}, du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. L’allocation est due pour la période durant laquelle le demandeur interrompt son activité indépendante en raison des soins qu’il doit apporter à une ou plusieurs personnes visées à l’article 2, § 3, qui ne peuvent fréquenter l’école ou le milieu d’accueil reconnu par une communauté ou ne peuvent être accueillis par le membre de la famille qui les accueille habituellement en raison des règles sanitaires liées à la gestion de l’épidémie de COVID-19.””

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 26 VAN MEVROUW FONCK

Art. 8/4 (nieuw)

In het voormelde hoofdstuk 3, een artikel 8/4 invoegen, luidende:

“Art. 8/4. Artikel 5, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. De uitkering is verschuldigd voor de periode gedurende dewelke de aanvrager zijn zelfstandige activiteit onderbreekt omdat hij zorg moet verlenen aan één of meer personen als bedoeld in artikel 2, § 3, die niet naar school kunnen gaan of die niet kunnen worden opgevangen door de door een gemeenschap erkende opvanginstantie of door het familielid dat hen gewoonlijk opvangt, als gevolg van de gezondheidsmaatregelen ter indijking van de COVID-19-epidemie.””

N° 27 DE MME **FONCK**Art. 8/5 (*nouveau*)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 8/5, rédigé comme suit:

“Art. 8/5. Dans l’article 9 du même arrêté royal, les mots “pendant la période du 1^{er} mai 2020 au 30 septembre 2020 inclus” sont remplacés par les mots “à partir du 1^{er} octobre 2020”.”

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 27 VAN MEVROUW **FONCK**Art. 8/5 (*nieuw*)

In het voormelde hoofdstuk 3, een artikel 8/5 invoegen, luidende:

“Art. 8/5. In artikel 9 van hetzelfde koninklijk besluit, worden de woorden “in de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 september 2020” vervangen door de woorden “vanaf 1 oktober 2020”.”

N° 28 DE MME FONCK

Art. 9

Avant l'article 9, insérer un chapitre 4 intitulé "Disposition finale".

JUSTIFICATION

Une proposition de loi visant à prolonger le congé parental corona pour les parents dont les enfants ne peuvent fréquenter l'école ou leur lieu d'accueil en raison des mesures sanitaires prises dans le cadre de la lutte contre la pandémie de COVID-19 a été déposée par l'auteur de ces amendements. Les 9 premiers amendements reprennent le contenu de cette proposition de loi.

L'arrêté royal n° 13 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona crée un congé parental spécifique lié à la pandémie du COVID-19 et en définit les modalités.

Cet arrêté royal, entré en vigueur le 1^{er} mai 2020, prend fin le 30 septembre 2020. Or, la situation actuelle montre que la lutte contre la pandémie du COVID-19 est loin d'être terminée et que la date du 30 septembre 2020 n'est plus pertinente. En effet, depuis la rentrée scolaire, des centaines d'enfants ne peuvent pas fréquenter l'école, soit parce qu'ils sont eux-mêmes atteints du COVID-19 et sont donc exclus, soit parce qu'ils sont en quarantaine après avoir fréquenté quelqu'un atteint du COVID-19. Cette situation va se poursuivre dans les prochaines semaines. De nombreux parents seront donc sans solution d'accueil pour leurs enfants, que ceux-ci aillent à l'école ou soient accueillis à la crèche, par une accueillante d'enfant ou pris en charge par des membres de la famille (jeunes grands-parents notamment).

Les amendements visent donc à prolonger les mesures de cet arrêté royal au-delà du 30 septembre 2020 pour les situations où les enfants ne peuvent pas fréquenter l'école ou le lieu d'accueil où ils sont normalement pris en charge (crèche, accueillante, membres de la famille) en raison des mesures sanitaires prises dans le cadre de la lutte contre l'épidémie de COVID-19.

Nr. 28 VAN MEVROUW FONCK

Art. 9

Vóór artikel 9, een hoofdstuk 4 invoegen, met als opschrift "Slotbepaling".

VERANTWOORDING

De indienster van deze amendementen heeft eerder al een wetsvoorstel ingediend ter verlenging van het corona-ouderschapsverlof voor de ouders wier kinderen niet naar school kunnen gaan of niet op de gebruikelijke plaats kunnen worden opgevangen als gevolg van de gezondheidsmaatregelen die werden genomen om de COVID-19-pandemie te bestrijden. De eerste negen amendementen nemen de inhoud van dat wetsvoorstel over.

Het koninklijk besluit nr. 13 tot uitvoering van artikel 5, § 1^{er}, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof voorziet in een ouderschapsverlof dat specifiek verband houdt met de COVID-19-pandemie en bepaalt de nadere regels ervan.

Dat koninklijk besluit, dat op 1 mei 2020 in werking is getreden, loopt af op 30 september 2020. In de huidige stand van zaken blijkt echter dat de strijd tegen de COVID-19-pandemie nog bijlange niet gestreden is en dat 30 september 2020 niet langer een passende einddatum is. Sinds het begin van het schooljaar kunnen honderden kinderen immers niet naar school, hetzij omdat ze zelf besmet zijn met het COVID-19-virus en dus moeten thuisblijven, hetzij omdat ze in quarantaine zijn nadat ze contact hebben gehad met een COVID-19-patiënt. De komende weken zal die situatie onveranderd blijven. Heel wat ouders zullen dus geen oplossing hebben voor de opvang van hun kinderen, ongeacht of die naar school of naar de crèche gaan, worden opgevangen door een onthaalouder of door familieleden (met name jonge grootouders).

Deze amendementen strekken er derhalve toe de in het voormelde koninklijk besluit vervatte maatregelen te verlengen na de einddatum van 30 september 2020, voor de gevallen waarin de kinderen niet naar school kunnen gaan of niet terecht kunnen in hun gebruikelijke opvangplaats (crèche, onthaalouder, familieleden), als gevolg van de gezondheidsmaatregelen ter bestrijding van de COVID-19-epidemie.

Dans l'arrêté royal n° 23, le congé corona devait faire l'objet d'une demande à l'employeur au moins trois jours ouvrables à l'avance et d'un accord de sa part également dans un délai de trois jours. Ces différents délais étaient possibles à respecter car les parents savaient que l'école serait fermée pendant plusieurs semaines. Les situations visées par les amendements sont différentes: la situation sanitaire entraîne parfois des décisions brutales d'isolement. Il arrive qu'un parent apprenne un soir que la classe de son enfant est fermée et que celui-ci ne peut pas retourner à l'école le lendemain. Le parent n'a donc pas le temps de s'organiser. Les délais tels qu'ils existent aujourd'hui ne peuvent donc pas être respectés. L'auteur des amendements est consciente de l'impact de celle-ci pour les employeurs; mais il faut tenir compte du fait que la protection de la santé publique ne permet pas de différer la décision.

Les amendements conservent donc l'esprit de l'arrêté royal n° 23 qui avait été pris en période de confinement, lorsque les enfants ne pouvaient pas fréquenter l'école parce que celles-ci étaient fermées afin de soutenir les parents qui devaient, à la fois, gérer leurs enfants et continuer leur activité professionnelle à domicile.

Les amendements se justifient également par la nécessité que chacun respecte les règles sanitaires de mise en quarantaine à domicile ou d'exclusion de l'enfant de l'école ou du lieu d'accueil où il est pris en charge pour éviter la propagation du virus.

Les amendements modifient le contenu de l'arrêté royal n° 23, tel que modifié par l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020, en l'adaptant au nouveau contexte d'écoles et de milieux d'accueil en principe ouverts mais qui peuvent être brusquement fermés ou dont les enfants peuvent être exclus pour des motifs liés aux mesures sanitaires prises dans le cadre de la lutte contre l'épidémie de COVID-19. C'est ainsi qu'est imposée une condition d'impossibilité de fréquenter l'école ou le lieu d'accueil habituel, et que le congé doit être pris par période d'une semaine.

Le 10^e amendement et les suivants concernent les indépendants: ils visent à modifier l'arrêté royal du 4 juin 2020 accordant une allocation parentale en faveur du travailleur indépendant qui interrompt son activité indépendante pour prendre soins de son enfant qui ne peut fréquenter l'école ou le milieu d'accueil reconnu par une communauté ou ne peut être accueilli par le membre de la famille qui l'accueille

Krachtens het koninklijk besluit nr. 23 moet het corona-ouderschapsverlof minstens drie werkdagen vooraf bij de werkgever worden aangevraagd en beschikt deze laatste eveneens over drie werkdagen om het verlof toe te staan. Deze termijnen konden in acht worden genomen omdat de ouders ervan op de hoogte waren dat de school wekenlang gesloten zou blijven. De ingediende amendementen beogen een andere situatie. Als gevolg van de gezondheidssituatie moeten soms plotse afzonderingsmaatregelen worden genomen. Het gebeurt dat een ouder 's avonds verneemt dat de klas van zijn kind gesloten is en dat het kind de volgende ochtend niet meer naar school kan. De ouder heeft dus geen tijd om de nodige schikkingen te treffen. De vigerende termijnen kunnen derhalve niet in acht worden genomen. De indienster van deze amendementen is zich bewust van de impact ervan voor de werkgevers. De bescherming van de volksgezondheid duldt echter geen uitstel van de beslissing ter zake.

Deze amendementen beogen derhalve de strekking van het koninklijk besluit nr. 23 aan te houden. Dat besluit werd uitgevaardigd tijdens de lockdown, toen de kinderen niet naar school konden gaan omdat de scholen gesloten waren, en beoogde de ouders te ondersteunen die niet alleen hun kinderen in de hand moesten houden, maar ook hun beroepsactiviteit thuis moesten voortzetten.

Deze amendementen zijn tevens verantwoord door noodzaak dat elkeen de gezondheidsregels in acht moet nemen en thuis in quarantaine moet gaan, zijn kind moet thuis houden van school of het niet naar de opvang mag sturen, teneinde de verspreiding van het virus tegen te gaan.

De amendementen strekken tot wijziging van de inhoud van het koninklijk besluit nr. 23, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020, en beogen die inhoud af te stemmen op de nieuwe omstandigheden waarin scholen en opvangplaatsen in principe open zijn, maar van de ene dag op de andere kunnen worden gesloten, of die kinderen kunnen weigeren om redenen die verband houden met de gezondheidsmaatregelen ter bestrijding van de COVID-19-epidemie. Aldus beogen deze amendementen te bepalen in welke omstandigheden de kinderen niet naar school of naar de gebruikelijke opvangplaats mogen gaan, alsook dat het corona-ouderschapsverlof per week moet worden genomen.

De amendementen nr. 10 en volgende betreffen de zelfstandigen en strekken tot wijziging van het koninklijk besluit houdende toekenning van een ouderschapsuitkering ten gunste van de zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit onderbreekt om te zorgen voor zijn kind dat niet naar school kan, niet terechtkan in de door een gemeenschap erkende opvanginstantie of niet kan worden opgevangen door het

habituellement en raison des règles sanitaires liées à la gestion de l'épidémie de COVID-19.

Catherine FONCK (cdH)

familielid dat het kind gewoonlijk opvangt, als gevolg van de gezondheidsmaatregelen in het kader van de aanpak van de COVID-19-epidemie.

N° 29 DE MME DEDONDER ET CONSORTS

Art. 8/1 (nouveau)

Insérer un article 8/1, rédigé comme suit:

“Art. 8/1. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 4 juin 2020 accordant une allocation parentale en faveur du travailleur indépendant qui interrompt partiellement son activité indépendante dans le cadre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, l'alinéa 1^{er} du paragraphe 3 est remplacé comme suit:

“Il doit interrompre au moins partiellement son activité indépendante pour s'occuper de son enfant, âgé de moins de quatorze ans, qui a été mis en quarantaine ou dont la garde n'est plus assurée par des services scolaires, de soins, de crèches ou de garderies.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement prévoit des adaptations similaires pour régler la situation des travailleurs indépendants.

L'évolution de la situation sanitaire fait apparaître la nécessité de prolonger les mesures concernant l'allocation parentale en faveur du travailleur indépendant qui interrompt partiellement son activité indépendante dans le cadre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, au-delà du 30 septembre 2020.

Les amendements prévoient cette prolongation pour les parents dont l'enfant est mis en quarantaine ou dont la garde ne peut être assurée pour les services scolaires, de soins, de crèches ou de garderie.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 29 VAN MEVROUW DEDONDER c.s.

Art. 8/1 (nieuw)

Een artikel 8/1 invoegen, luidende:

“Art. 8/1. Artikel 2, § 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 4 juni 2020 houdende toekenning van een ouderschapsuitkering ten gunste van de zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit gedeeltelijk onderbreekt in het kader van de maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, wordt vervangen door wat volgt:

“Hij moet zijn zelfstandige activiteit minstens gedeeltelijk onderbreken om te zorgen voor zijn kind van minder dan veertien jaar oud dat in quarantaine werd geplaatst of dat niet langer wordt opgevangen door de diensten van de scholen, de zorg, de kinderdagverblijven of de kinderopvang.””

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te voorzien in gelijkaardige aanpassingen om de situatie van de zelfstandigen te regelen.

Door de evolutie van de gezondheidscrisis blijkt het nodig te zijn over te gaan tot een verlenging na 30 september 2020 van de maatregelen inzake de ouderschapsuitkering ten bate van de zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit gedeeltelijk onderbreekt wegens de maatregelen ter bestrijding van de verspreiding van het coronavirus COVID-19.

De amendementen strekken ertoe de verlenging mogelijk te maken voor de ouders wiens kind in quarantaine wordt geplaatst of voor opvang niet langer terecht kan bij de diensten van de scholen, de zorg, de kinderdagverblijven of de kinderopvang.

N° 30 DE MME DEDONDER ET CONSORTS

Art. 8/2 (nouveau)

Insérer un article 8/2, rédigé comme suit:

“Art. 8/2. Dans l’article 4 du même arrêté royal, les modifications suivantes sont apportées:

1° le mot “mensuel” est inséré à chaque fois entre les mots “le montant de” et les mots “de l’allocation”;

2° l’article est complété par l’alinéa suivant:

“Lorsque les allocations prévues aux alinéas précédents ne sont pas dues pour un mois complet, elles sont réduites au prorata de la durée réelle de l’interruption pour ce mois.””

JUSTIFICATION

L’arrêté royal du 4 juin 2020 impose une interruption partielle de l’activité indépendant durant tout un mois civil, à titre de condition d’obtention de l’allocation parentale.

Cette condition n’est pas adaptée à la situation des parents qui doivent interrompre leur activité indépendante pour s’occuper de leur enfant mis en quarantaine ou dont la garde ne peut être assurée pour les services scolaires, de soins, de crèches ou de garderie, pendant une durée inférieure à un mois.

Pour y remédier, l’amendement permet une allocation calculée au prorata de la durée réelle de l’interruption pour ce mois.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 30 VAN MEVROUW DEDONDER c.s.

Art. 8/2 (nieuw)

Een artikel 8/2 invoegen, luidende:

“Art. 8/2. In artikel 4 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “het bedrag van de uitkering” worden telkens vervangen door de woorden “het maandbedrag van de uitkering”;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Wanneer de in de vorige leden vermelde uitkeringen niet verschuldigd zijn voor een volledige maand, worden zij verminderd naar rato van de werkelijk duur van de onderbreking tijdens die maand.””

VERANTWOORDING

Op grond van het koninklijk besluit van 4 juni 2020 is één van de voorwaarden om de ouderschapsuitkering te ontvangen, dat de activiteit als zelfstandige gedurende een volledige kalendermaand gedeeltelijk moet worden onderbroken.

Die voorwaarde is niet aangepast aan de situatie van de ouders die hun activiteit als zelfstandige moeten onderbreken om gedurende minder dan een maand te zorgen voor hun kind dat in quarantaine werd geplaatst of dat niet langer kan worden opgevangen door de diensten van de scholen, de zorg, de kinderdagverblijven of de kinderopvang.

Om dat te verhelpen, wordt in het amendement voorgesteld een uitkering toe te kennen die wordt berekend naar rato van de werkelijke duur van de onderbreking tijdens de desbetreffende maand.

N° 31 DE MME DEDONDER ET CONSORTS

Art. 8/3 (nouveau)

Insérer un article 8/3, rédigé comme suit:

“Art. 8/3. Dans l’article 5 du même arrêté royal, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er} À partir du 1^{er} octobre 2020, l’allocation peut être demandée durant la période de quarantaine de l’enfant du demandeur ou durant la période durant laquelle la garde de l’enfant du demandeur ne peut être assurée soit de manière ininterrompue, soit durant une ou plusieurs périodes d’une semaine, consécutives ou non.””

JUSTIFICATION

Le présent amendement précise que, à partir du 1^{er} octobre 2020, l’allocation parentale corona pour indépendant peut être acquise durant la quarantaine ou la période où la garde de l’enfant n’est pas assurée. L’interruption de l’activité indépendante peut avoir lieu par semaine ou de manière ininterrompue.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 31 VAN MEVROUW DEDONDER c.s.

Art. 8/3 (nieuw)

Een artikel 8/3 invoegen, luidende:

“Art. 8/3. Artikel 5, § 1^{er}, van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1^{er}. Vanaf 1 oktober 2020 kan de uitkering worden aangevraagd voor de duur van de quarantaineperiode van het kind van de aanvrager of voor de duur van de periode tijdens dewelke de opvang van het kind van de aanvrager niet ononderbroken kan worden verzekerd, en wel voor de duur van één of meer periodes van al dan niet opeenvolgende weken.””

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te vermelden dat vanaf 1 oktober 2020 de uitkering voor corona-ouderschapsverlof voor zelfstandigen kan worden verworven voor de duur van de quarantaine of voor de duur van de periode waarin de opvang van het kind niet is verzekerd. De onderbreking van de activiteit als zelfstandige kan plaatsgrijpen per week of ononderbroken.

N° 32 DE MME DEDONDER ET CONSORTS

Art. 8/4 (nouveau)

Insérer un article 8/4, rédigé comme suit:

“Dans l’article 9 du même arrêté royal du 4 juin 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “30 septembre 2020” sont remplacés par les mots “31 décembre 2020”.”

2° l’article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi peut prolonger les mesures prévues par le présent arrêté.”.”

JUSTIFICATION

Cet amendement prolonge les mesures concernant l’allocation parentale en faveur du travailleur indépendant qui interrompt partiellement son activité indépendante dans le cadre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 jusqu’au 31 décembre 2020 et donne la possibilité au Roi de prolonger ces mesures.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 32 VAN MEVROUW DEDONDER c.s.

Art. 8/4 (nieuw)

Een artikel 8/4 invoegen, luidende:

“In artikel 9 van hetzelfde koninklijk besluit van 4 juni 2020 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “30 september 2020” worden vervangen door de woorden “31 december 2020”;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning is gemachtigd de in dit koninklijk besluit opgenomen maatregelen te verlengen.”.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de maatregelen inzake de ouderschapsuitkering ten gunste van de zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit gedeeltelijk onderbreekt in het kader van de maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te verlengen tot 31 december en machtigt de Koning ertoe die maatregelen te verlengen.

N° 33 DE MME VANROBAEYS

Art. 8/1 (nouveau)

Insérer un article 8/1, rédigé comme suit:

“8/1. Dans la Section 2 de l’Arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs, il est inséré une sous-section 3, contenant un article 17/1, rédigée comme suit:

“Sous-section 3. Congé d’assistance pour cause de COVID-19

“Art. 17/1. Le travailleur a le droit de suspendre complètement ses prestations de travail, comme le prévoit l’article 100 de la Loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985, ou de réduire ses prestations de travail d’1/2 du nombre normal d’heures de travail d’un emploi à temps plein, conformément à l’article 102 de la même loi, pour l’assistance à un enfant âgé de seize ans au maximum qui, à la suite d’une mesure de prévention contre la propagation du coronavirus COVID-19 prise par une instance publique ou scolaire ou par un service de garderie, est placé en quarantaine ou en isolement et ne peut se rendre à l’école ou à la garderie.

Par dérogation à l’alinéa premier, le travailleur qui, autrement qu’en vertu de l’article 102 de la loi du 22 janvier 1985 précitée, est employé dans un régime de travail à temps partiel dont le nombre d’heures de travail hebdomadaires est, en moyenne, au moins égal aux trois quarts du nombre d’heures de travail hebdomadaires prestées en moyenne par un travailleur qui est occupé à temps plein auprès du même employeur, peut passer à un régime de travail à temps partiel dont le nombre d’heures de travail égale la moitié du nombre d’heures de travail du régime de travail à temps plein.

La possibilité offerte à l’alinéa premier est ouverte pour le travailleur qui est parent au premier degré de

Nr. 33 VAN MEVROUW VANROBAEYS

Art. 8/1 (nieuw)

Een artikel 8/1 invoegen, luidende:

“8/1. In Afdeling 2 van het Koninklijk besluit houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers van 10 april 2014 wordt een onderafdeling 3 ingevoegd, houdende een artikel 17/1, luidende:

“Onderafdeling 3. COVID-19 Bijstandsverlof

“Art. 17/1. De werknemer heeft recht zijn arbeidsprestaties volledig te schorsen zoals bedoeld in artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen of hun voltijdse arbeidsprestaties te verminderen met de helft op basis van artikel 102 van dezelfde wet voor het verlenen van bijstand aan een kind dat hoogstens zestien jaar oud is en dat ingevolge een voorzorgsmaatregel ter voorkoming van de verdere verspreiding van het COVID-19-virus vanwege een overheidsinstantie- of onderwijsinstantie of een dienst voor kinderopvang in quarantaine of isolatie is geplaatst en niet naar school of de opvang mag.

In afwijking van het eerste lid heeft de werknemer die anders dan in toepassing van artikel 102 van voormelde wet van 22 januari 1985, tewerkgesteld is in een deeltijdse arbeidsregeling waarvan het normaal gemiddeld aantal arbeidsuren per week ten minste gelijk is aan drie vierden van het gemiddeld aantal gepresteerde arbeidsuren van een personeelslid dat voltijds is tewerkgesteld bij dezelfde werkgever, het recht om voor dezelfde redenen over te gaan naar een deeltijdse arbeidsregeling waarvan het aantal arbeidsuren gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een voltijdse arbeidsregeling.

De door het eerste lid geboden mogelijkheid staat open ofwel voor de werknemer die ouder is in de eerste

l'enfant et qui cohabite avec lui ou pour le travailleur qui cohabite avec l'enfant et est chargé de son éducation quotidienne; lorsque les travailleurs visés ne peuvent faire usage de la possibilité offerte à l'alinéa premier, les travailleurs suivants peuvent également utiliser cette possibilité:

— *le travailleur qui est parent au premier degré de l'enfant et qui ne cohabite pas avec lui;*

— *lorsque ce dernier travailleur se trouve dans l'impossibilité de prendre ce congé, un membre de la famille jusqu'au deuxième degré de l'enfant.*

La preuve de la raison de cette suspension ou réduction est apportée au moyen d'un duplicata de la notification de l'instance publique ou scolaire, du service de garderie ou du médecin traitant, de la décision de mise en quarantaine ou à l'isolement. La durée maximale de la suspension ou de la réduction est égale à la durée de la mise en quarantaine ou à l'isolement mentionnée dans celle-ci.

Le travailleur peut suspendre complètement ou réduire ses prestations de travail pour une durée d'une semaine, renouvelable, dans le prolongement, pour une semaine supplémentaire.

Le travailleur qui désire exercer ce droit doit en aviser l'employeur par écrit. À cette fin, le travailleur transmet le plus rapidement possible à l'employeur une copie de la notification visée à l'alinéa 4. Pour chaque prolongation d'une période de suspension de l'exécution du contrat de travail ou de réduction des prestations de travail, le travailleur doit à nouveau suivre la même procédure.

Par dérogation aux dispositions de la section 3, le montant journalier de l'allocation pour interruption des travailleurs bénéficiant d'un congé d'assistance pour cause de COVID-19 est fixé à 70 % de la rémunération journalière moyenne, avec un montant limite C tel que visé à l'article 11, alinéa 2, 3°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du

grad van het kind en ermee samenwoont ofwel voor de werknemer die samenwoont met het kind en belast is met de dagelijkse opvoeding; wanneer die bedoelde werknemers geen gebruik kunnen maken van de door het eerste lid geboden mogelijkheid, kunnen ook de volgende werknemers zich op die mogelijkheid beroepen:

— *de werknemer die ouder is in de eerste graad van het kind en er niet mee samenwoont;*

— *wanneer laatstgenoemde werknemer in de onmogelijkheid verkeert dit verlof op te nemen, een familielid van het kind tot de tweede graad.*

Het bewijs van de reden voor deze schorsing of vermindering wordt geleverd door middel van een duplicaat van de melding van de overheids- of onderwijsinstantie, van de dienst voor kinderopvang of van de behandelende geneesheer van de beslissing tot de in quarantaine- of isolatieplaatsing. Deze maximale duur van de schorsing of vermindering is deze van de daarin vermelde duurtijd van de in quarantaine of isolatieplaatsing.

De werknemer kan zijn arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen voor een duur van één week, aansluitend verlengbaar met één week.

De werknemer die van het recht gebruik wenst te maken dient hiervan schriftelijk kennis te geven aan de werkgever. Daartoe bezorgt de werknemer zo spoedig mogelijk aan de werkgever een afschrift van de in het vierde lid bedoelde melding. Voor iedere verlenging van een periode van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of voor vermindering van de arbeidsprestaties dient de werknemer dezelfde procedure te volgen.

In afwijking van de bepalingen in afdeling 3, wordt het dagbedrag van de onderbrekingsuitkering van werknemers met genoemd COVID-19-bijstandsverlof vastgesteld op 70 pct van het gemiddeld dagloon, met een maximum grensbedrag C zoals bedoeld in artikel 111, 2° alinea, 3°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende

chômage et un montant journalier minimum tel que visé à l'article 6 de l'arrêté royal du 30 mars 2020 visant à adapter les procédures dans le cadre du chômage temporaire dû au virus COVID-19 et à modifier l'article 10 de l'arrêté royal du 6 mai 2019 modifiant les articles 27, 51, 52bis, 58, 58/3 et 63 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et insérant les articles 36sexies, 63bis et 124bis dans le même arrêté. Si la réduction à mi-temps est prise en demi-jours, le travailleur bénéficie d'une demi-allocation journalière.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à accorder un droit au congé d'assistance aux parents de tout enfant de moins de 16 ans non autorisé à fréquenter l'école ou un lieu d'accueil en raison d'une mise en quarantaine ou d'un isolement obligatoire visant à prévenir la propagation du coronavirus COVID-19.

La durée maximale de la suspension temporaire de l'exécution du contrat de travail ou de la réduction des prestations correspondra à la durée de la quarantaine ou du placement en isolement indiquée dans la notification.

Pour ses jours d'absence, l'employé recevra une indemnité correspondant à 70 % de son salaire journalier plafonné, compte tenu d'un montant journalier minimum.

de werkloosheidsreglementering en een minimum dagbedrag zoals bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit. Indien de halftijdse vermindering wordt opgenomen in halve dagen ontvangt de werknemer een halve daguitkering.”

VERANTWOORDING

Dit amendement wil een recht op bijstandsverlof invoeren voor de ouders wiens kind jonger dan 16 jaar niet naar school of naar de opvang mag wegens een verplichte in quarantaine- of isolatieplaatsing, ter voorkoming van een verdere verspreiding van het COVID-virus.

De maximale duur van de tijdelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of van de vermindering van de prestaties stemt overeen met de in de melding bepaalde duur van de in quarantaine- of isolatieplaatsing.

Voor de dagen van afwezigheid ontvangt de werknemer een uitkering van zeventig procent van het begremsd dagloon met een minimum dagbedrag.

Anja VAROBAEYS (sp.a)

N° 34 DE MME **VANROBAEYS**

Art. 9

Compléter cet article par les mots:

“à l’exception de son article 8/1, qui entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au Moniteur belge.”

Nr. 34 VAN MEVROUW **VANROBAEYS**

Art. 9

Dit artikel aanvullen met de volgende woorden:

“met uitzondering van artikel 8/1 dat in werking treedt de dag van de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.”

Anja VAROBAEYS (sp.a)

N° 35 DE MMES WILLAERT ET LEROY

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Proposition de loi visant à ouvrir le droit au chômage temporaire pour force majeure aux parents dont l’enfant est mis en quarantaine”.

Nr. 35 VAN DE DAMES WILLAERT EN LEROY

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsvoorstel tot toekenning van het recht op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht aan de ouders van wie het kind in quarantaine is geplaatst”.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 36 DE MMES WILLAERT ET LEROY

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. L'article 10 de l'arrêté royal n° 37 du 24 juin 2020 pris en exécution des articles 2 et 5 de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les travailleurs est complété par l'alinéa suivant:

“Pour le travailleur qui, sur la base de l'un des arrêtés royaux en matière de congé parental, peut réduire ses prestations de travail dans le cadre du congé parental, l'exécution du contrat de travail est suspendue pour des raisons de force majeure en application de l'article 26, premier alinéa de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, si il est apte au travail mais est dans l'impossibilité d'effectuer son travail en raison de la mise en quarantaine de son enfant. Dans ce cas, le travailleur doit immédiatement en informer son employeur. À la demande de l'employeur, le travailleur doit présenter un certificat de l'école confirmant la quarantaine.””

Nr. 36 VAN DE DAMES WILLAERT EN LEROY

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. Artikel 10 van het bijzondere-machtenbesluit nr. 37 tot uitvoering van artikelen 2 en 5 van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werknemers, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor een werknemer die op grond van een van de koninklijke besluiten betreffende ouderschapsverlof zijn arbeidsprestaties kan verminderen in het kader van het ouderschapsverlof, wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst wegens overmacht, met toepassing van artikel 26, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, indien hij weliswaar arbeidsgeschikt is, maar zijn werk niet kan verrichten omdat zijn kind in quarantaine is geplaatst. In dat geval moet de werknemer zijn werkgever daarvan onmiddellijk op de hoogte brengen. Op verzoek van de werkgever moet de werknemer een attest van de school voorleggen dat de quarantaine bevestigt.””

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 37 DE MMES WILLAERT ET LEROY**Art. 9****Remplacer cet article par ce qui suit:**

“Art. 9. La présente loi produit ses effets le 1^{er} octobre 2020.”

Nr. 37 VAN DE DAMES WILLAERT EN LEROY**Art. 9****Dit artikel vervangen als volgt:**

“Art. 9. Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2020.”

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 38 DE MMES WILLAERT ET LEROY

Art. 3 à 8

Supprimer ces articles.

JUSTIFICATION

Le congé parental corona, qui a rencontré les attentes de nombreux parents durant la crise liée au COVID 19, prend fin au 30 septembre 2020.

Mais si les écoles ont rouvert à un rythme ordinaire, permettant aux parents de reprendre le travail normalement, la situation reste compliquée pour les parents dont la classe ou l'école des enfants ferme. Depuis début septembre, plusieurs écoles et classes ont dû fermer suite à des cas de coronavirus. Le nombre d'enfants mis en quarantaine ne fera qu'augmenter dans les mois à venir car, sans solution, les parents qui ont déjà utilisé la plupart de leurs congés payés, seront contraints de prendre des congés sans solde.

Le mécanisme du congé parental ordinaire n'offre pas de réponse adéquate aux parents: la procédure étant trop longue et l'indemnité trop faible. Face aux risques de contamination, le recours aux grands-parents n'est pas possible, tout comme le recours aux gardes malade d'enfant, puisque celui-ci n'a pas de certificat médical lorsque l'école ferme.

Cet amendement vise donc à ouvrir le droit au chômage temporaire pour force majeure aux parents qui entrent dans les conditions du congé parental et dont la classe ou l'école de leur enfant ferme. Ils en informent leur employeur en transmettant un certificat fourni par l'école attestant de la fermeture de la classe ou de l'école de leur enfant.

Ainsi, à l'instar des travailleurs mis en quarantaine qui ont aujourd'hui accès au chômage temporaire pour force majeure, les travailleurs dont l'enfant est mis en quarantaine y auront également accès.

Nr. 38 VAN DE DAMES WILLAERT EN LEROY

Art. 3 tot 8

Deze artikelen weglaten.

VERANTWOORDDING

Het corona-ouderschapsverlof, dat heeft ingespeeld op de verwachtingen van heel wat ouders tijdens de COVID-19-crisis, loopt af op 30 september 2020.

Hoewel de scholen bij de aanvang van het schooljaar hun normale werking hebben hervat zodat ook de ouders weer gewoon aan de slag kunnen gaan, blijft de situatie ingewikkeld voor de ouders met kinderen van wie de klas of de school gesloten wordt. Sinds begin september hebben al meerdere scholen en klassen moeten sluiten omdat gevallen van besmetting met het coronavirus werden vastgesteld. De komende maanden zal het aantal in quarantaine geplaatste kinderen alleen maar toenemen. Indien geen oplossing wordt aangereikt, zullen de betrokken ouders die het gros van hun betaalde vakantiedagen al hebben opgenomen, zich gedwongen zien onbetaald verlof te nemen.

De gewone ouderschapsverlofregeling is geen passende oplossing voor de ouders omdat de procedure te veel tijd in beslag neemt en de uitkering te laag is. Gezien het risico op besmetting kunnen de grootouders niet op de kleinkinderen passen, noch kan een beroep worden gedaan op de oppas voor zieke kinderen, aangezien het kind geen medisch getuigschrift krijgt wanneer de school sluit.

Dit amendement strekt er derhalve toe het recht op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht toe te kennen aan de ouders die voldoen aan de voorwaarden inzake ouderschapsverlof en die kinderen hebben wier klas of school wordt gesloten. Zij moeten hun werkgever daarvan op de hoogte brengen door hem een attest te bezorgen van de school dat bevestigt dat de klas, dan wel de school van hun kind gesloten is.

Aldus zal het recht op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, dat thans al wordt toegekend aan de werknemers die in quarantaine zijn geplaatst, voortaan ook gelden voor de werknemers met (een) in quarantaine geplaatste kind(eren).

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 39 DE MM. **PIEDBOEUF** ET **BIHET** ET MME **REUTER**

Art. 5 à 8

Supprimer ces articles.

Benoît **PIEDBOEUF** (MR)
Mathieu **BIHET** (MR)
Florence **REUTER** (MR)

Nr. 39 VAN DE HEREN **PIEDBOEUF** EN **BIHET** EN
MEVROUW **REUTER**

Art. 5 tot 8

Deze artikelen weglaten.

N° 40 DE MM. **PIEDBOEUF** ET **BIHET** ET MME **REUTER**

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans l’article 9 de l’arrêté royal du 4 juin 2020 accordant une allocation parentale en faveur du travailleur indépendant qui interrompt partiellement son activité indépendante dans le cadre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 20 juillet 2020, les mots “pendant la période du 1^{er} mai 2020 au 30 septembre 2020 inclus” sont remplacés par les mots “pendant la période du 1^{er} mai 2020 au 31 décembre 2020 inclus”.”

Benoît **PIEDBOEUF** (MR)
 Mathieu **BIHET** (MR)
 Florence **REUTER** (MR)

Nr. 40 VAN DE HEREN **PIEDBOEUF** EN **BIHET** EN MEVROUW **REUTER**

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In artikel 9 van het koninklijk besluit van 4 juni 2020 houdende toekenning van een ouderschapsuitkering ten gunste van de zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit gedeeltelijk onderbreekt in het kader van de maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2020, worden de woorden “in de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 september 2020” vervangen door de woorden “in de periode van 1 mei 2020 tot en met 31 december 2020”.”

N° 41 DE MM. **PIEDBOEUF** ET **BIHET** ET MME **REUTER**

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. Dans l’article 11, alinéa 2, de l’arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l’article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona, modifié par l’arrêté royal du 26 juin 2020, les mots “30 septembre 2020” sont remplacés par les mots “31 décembre 2020”. ”

Benoît **PIEDBOEUF** (MR)
 Mathieu **BIHET** (MR)
 Florence **REUTER** (MR)

Nr. 41 VAN DE HEREN **PIEDBOEUF** EN **BIHET** EN MEVROUW **REUTER**

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. In artikel 11, tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1^{er}, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 juni 2020, worden de woorden “30 september 2020” vervangen door de woorden “31 december 2020”. ”

N° 42 DE MM. **PIEDBOEUF** ET **BIHET** ET MME **REUTER**

Art. 4

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 4. Le Roi peut prolonger les mesures prévues dans le présent arrêté.”

Benoît **PIEDBOEUF** (MR)
Mathieu **BIHET** (MR)
Florence **REUTER** (MR)

Nr. 42 VAN DE HEREN **PIEDBOEUF** EN **BIHET** EN MEVROUW **REUTER**

Art. 4

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 4. De Koning is gemachtigd de in dit koninklijk besluit vervatte maatregelen te verlengen.”

N° 43 DE MM. **PIEDBOEUF** ET **BIHET** ET MME **REUTER**

Art. 9

Remplacer les mots “1^{er} mai 2020” par les mots “1^{er} octobre 2020”.

JUSTIFICATION

L’objectif poursuivi par cet amendement est de prolonger le congé parental corona, en l’état, jusqu’au 31 décembre 2020, tant pour les travailleurs salariés que pour les travailleurs indépendants.

Le Roi peut prolonger les mesures, si la situation sanitaire le justifie et afin de limiter la propagation du virus COVID-19, au-delà de la date du 31 décembre 2020.

Benoît **PIEDBOEUF** (MR)
Mathieu **BIHET** (MR)
Florence **REUTER** (MR)

Nr. 43 VAN DE HEREN **PIEDBOEUF** EN **BIHET** EN MEVROUW **REUTER**

Art. 9

De woorden “1 mei 2020” vervangen door de woorden “1 oktober 2020”.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe het vigerende corona-ouderschapsverlof te verlengen tot en met 31 december 2020, zowel voor de werknemers als voor de zelfstandigen.

De Koning zou worden gemachtigd de maatregelen te verlengen tot na 31 december 2020 indien de gezondheidstoestand zulks verantwoordt, teneinde de verspreiding van het COVID-19-virus terug te dringen.