

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 septembre 2020

PROPOSITION DE LOI

**visant à améliorer
le congé parental corona**

AMENDEMENTS

Doc 55 **1270/ (2019/2020):**

001: Proposition de loi de Mme Dedonder et consorts.
002: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 september 2020

WETSVOORSTEL

**tot verbetering van
het corona-ouderschapsverlof**

AMENDEMENTEN

Doc 55 **1270 (2019/2020):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Mme Dedonder c.s.
002: Amendementen.

03158

N° 44 DE MME **LANJRI**

Art. 3

Supprimer cet article.

Nr. 44 VAN MEVROUW **LANJRI**

Art. 3

Dit artikel weglaten.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 45 DE MME **LANJRI**

Art. 4

Supprimer cet article.Nr. 45 VAN MEVROUW **LANJRI**

Art. 4

Dit artikel weglaten.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 46 DE MME **LANJRI**

Art. 5

Supprimer cet article.

Nr. 46 VAN MEVROUW **LANJRI**

Art. 5

Dit artikel weglaten.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 47 DE MME **LANJRI**

Art. 6

Supprimer cet article.

Nr. 47 VAN MEVROUW **LANJRI**

Art. 6

Dit artikel weglaten.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 48 DE MME **LANJRI**

Art. 7

Supprimer cet article.

Nr. 48 VAN MEVROUW **LANJRI**

Art. 7

Dit artikel weglaten.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 49 DE MME LANJRI

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2 Dans l’article 9 de l’arrêté royal du 4 juin 2020 accordant une allocation parentale en faveur du travailleur indépendant qui interrompt partiellement son activité indépendante dans le cadre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 20 juillet 2020, les mots “pendant la période du 1^{er} mai 2020 au 31 septembre 2020 inclus” sont remplacés par les mots “pendant la période du 1^{er} mai 2020 au 31 décembre 2020 inclus”.”

Nr. 49 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In artikel 9 van het koninklijk besluit van 4 juni 2020 houdende toekenning van een ouderschapsuitkering ten gunste van de zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit gedeeltelijk onderbreekt in het kader van de maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2020, worden de woorden “in de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 september 2020” vervangen door de woorden “in de periode van 1 mei 2020 tot en met 31 december 2020”.”

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 50 DE MME LANJRI

Art. 8

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 8. Dans l’article 6, phrase introductive, de l’arrêté royal n° 23 pris en exécution de l’article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona et modifié par l’arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020, les mots “30 septembre 2020” sont remplacés par les mots “31 décembre 2020”. ”

Nr. 50 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 8

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 8. In artikel 6, inleidende zin, van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1^{er}, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het coronaouderschapsverlof, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020, worden de woorden “30 september 2020” vervangen door de woorden “31 december 2020”. ”

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 51 DE MME LANJRI

Art. 8/1 (nouveau)

Insérer un article 8/1, rédigé comme suit:

“Art. 8/1. Dans l’article 11, alinéa 2, de l’arrêté royal n° 23 pris en exécution de l’article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona et modifié par l’arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020, les mots “30 septembre 2020” sont remplacés par les mots “31 décembre 2020”.”

Nr. 51 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 8/1 (nieuw)

Een artikel 8/1 invoegen, luidende:

“Art. 8/1. In artikel 11, tweede lid, van koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1^{er}, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het coronaouderschapsverlof, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020, worden de woorden “30 september 2020” vervangen door de woorden “31 december 2020”.”

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 52 DE MME LANJRI

Art. 8/2 (nouveau)

Insérer un article 8/2, rédigé comme suit:

“Art. 8/2. Le Roi peut prolonger les mesures prévues par la présente loi concernant les arrêtés visés par la présente loi.”

JUSTIFICATION

L'objectif poursuivi par cet amendement est de prolonger le congé parental corona , en l'état, jusqu'au 31 décembre 2020, tant pour les travailleurs salariés que pour les travailleurs indépendants.

Le Roi peut prolonger les mesures, si la situation sanitaire le justifie et afin de limiter la propagation du virus COVID-19, au-delà de la date du 31 décembre 2020.

Nr. 52 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 8/2 (nieuw)

Een artikel 8/2 invoegen, luidende:

“Art. 8/2. De Koning is gemachtigd de maatregelen te verlengen waarin deze wet met betrekking tot de door deze wet beoogde besluiten voorziet.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe het coronaouderschapsverlof ongewijzigd te verlengen tot en met 31 december 2020, voor zowel de werknemers als de zelfstandigen.

Ingeval de gezondheidssituatie zulks rechtvaardigt en met het oog op de inperking van de verdere verspreiding van het coronavirus, is de Koning gemachtigd de maatregelen te verlengen tot na 31 december 2020.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 53 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 2 à 8

Remplacer ces articles par l'article 2 suivant:

“Art. 2. Le travailleur a le droit de s'absenter du travail, sans maintien de sa rémunération:

1° lorsqu'un enfant mineur cohabitant avec lui ne peut pas fréquenter sa crèche ou ne peut pas aller à l'école parce que la crèche, la classe ou l'école à laquelle il appartient est fermée en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

2° lorsqu'il a un enfant handicapé à charge, quel que soit l'âge de cet enfant, et que cet enfant ne peut pas se rendre dans un centre d'accueil pour personnes handicapées, parce que ce centre est fermé en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

Le travailleur maintient ce droit tant que l'enfant concerné ne peut pas retourner à la crèche, à l'école ou au centre d'accueil pour personnes handicapées.

Le travailleur qui fait usage de ce droit doit en informer immédiatement son employeur. Le travailleur doit sans délai fournir à l'employeur une attestation de la crèche, de l'école ou du centre d'accueil pour personnes handicapées confirmant la fermeture de l'établissement concerné ou de la classe en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

Le travailleur a droit à des allocations de chômage temporaire pour cause de force majeure avec l'indemnité par jour à charge de l'ONEM pendant la période où il fait usage du droit qui lui est accordé par le présent article, pour autant qu'il remplisse toutes les conditions

Nr. 53 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 2 tot en met 8

Deze artikelen vervangen door het volgende artikel 2:

“Art. 2. De werknemer heeft het recht om, zonder loonbehoud, van het werk afwezig te zijn:

1. wanneer een minderjarig kind dat met hem samenwoont hetzij niet naar zijn kinderdagverblijf kan gaan, hetzij niet naar school kan gaan, omdat het kinderdagverblijf, de klas of de school waarvan het deel uitmaakt wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;

2. wanneer hij een gehandicapt kind ten laste heeft, ongeacht de leeftijd van dat kind, en dat kind niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, omdat dit centrum wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken.

De werknemer heeft dit recht zolang het betrokken kind niet terug naar het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan.

De werknemer die gebruik maakt van dit recht dient zijn werkgever daarvan onmiddellijk op de hoogte te brengen. De werknemer dient onverwijld aan de werkgever een attest van het kinderdagverblijf, van de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen te overhandigen, dat de sluiting bevestigt van de betrokken instelling of de klas als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken.

De werknemer heeft, voor de periode waarin hij gebruik maakt van het recht dat hem door dit artikel wordt toegekend, ten laste van de RVA recht op tijdelijke werkloosheidsuitkeringen wegens overmacht en de eraan gekoppelde dagelijkse toeslag ten laste van

d'admissibilité et d'indemnisation prévues à cet effet dans la réglementation sur le chômage."

de RVA, voor zover hij aan alle toelaatbaarheids- en vergoedbaarheidsvoorwaarden voldoet die daartoe in de werkloosheidsreglementering worden gesteld."

Nahima LANJRI (CD&V)
Ludivine DEDONDER (PS)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Florence REUTER (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)

N° 54 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 9

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 9. La présente loi entre en vigueur le 1^{er} octobre 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.”

JUSTIFICATION

Afin de permettre aux parents de rester à la maison de façon très flexible pour s'occuper de leurs enfants lorsque l'école, la classe, la crèche ou le centre d'accueil pour personnes handicapées de leur enfant (handicapé) doit fermer en raison de mesures visant à limiter la propagation du coronavirus, le présent amendement les autorise à bénéficier du chômage temporaire pour cause de force majeure liée au coronavirus, sur présentation d'une attestation de l'école/classe/crèche/centre d'accueil pour personnes handicapées. Ils reçoivent dans ce cas des allocations de chômage temporaire pour cause de force majeure ainsi qu'une indemnité par jour à charge de l'ONEM.

Nr. 54 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 9

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 9. Deze wet treedt in werking op 1 oktober 2020 en treedt uit werking op 31 december 2020.”

VERANTWOORDING

Om ouders de mogelijkheid te geven om heel flexibel thuis te kunnen blijven om te zorgen voor de kinderen wanneer de school, klas, kinderdagverblijf of centrum voor opvang voor personen met een handicap van hun kind (met een handicap) moet sluiten omwille van maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te beperken, wordt het hiermee mogelijk gemaakt dat zij, mits het voorleggen van een attest van de school/klas/kinderdagverblijf/centrum voor opvang personen met een handicap, op tijdelijke werkloosheid door overmacht corona worden geplaatst. Ze ontvangen daarvoor de tijdelijke werkloosheidsuitekeringen wegens overmacht en een dagelijkse toeslag van de RVA.

Nahima LANJRI CD&V
 Ludivine DEDONDER (PS)
 Anja VANROBAEYS (sp.a)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
 Florence REUTER (MR)
 Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
 Tania DE JONGE (Open Vld)

N° 55 DE MME LANJRI ET CONSORTS
(sous-amendement à l'amendement n° 54)

Art. 9

Compléter cet article par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi peut prolonger cette mesure.”

JUSTIFICATION

Nous ajoutons que le Roi peut prolonger cette mesure.

Nr. 55 VAN MEVROUW LANJRI c.s.
(subamendement op amendement nr. 54)

Art. 9

Dit artikel aanvullen met het volgende lid:

“De Koning kan deze maatregel verlengen.”

VERANTWOORDING

We voegen toe dat de Koning deze maatregel kan verlengen.

Nahima LANJRI (CD&V)
Ludivine DEDONDER (PS)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Florence REUTER (MR)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 56 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Proposition de loi étendant aux travailleurs salariés le bénéfice du régime du chômage temporaire pour cause de force majeure corona en cas de fermeture de l'école, de la crèche ou du centre d'accueil pour personnes handicapées de leur enfant”

Nr. 56 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsvoorstel tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in geval van sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap van hun kind”

Nahima LANJRI (CD&V)
Ludivine DEDONDER (PS)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Florence REUTER (MR)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 57 DE MME MOSCUFO
(sous-amendement à l'amendement n° 53)

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit :

“Art. 2. § 1^{er}. Le travailleur a le droit de s’absenter du travail:

1° lorsqu’un enfant mineur cohabitant avec lui ne peut pas fréquenter sa crèche ou ne peut pas aller à l’école parce que la crèche, la classe ou l’école à laquelle il appartient est fermée en raison d’une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

2° lorsqu’il a un enfant handicapé à charge, quel que soit l’âge de cet enfant, et que cet enfant ne peut pas se rendre dans un centre d’accueil pour personnes handicapées, parce que ce centre est fermé en raison d’une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

Le travailleur qui fait usage de ce droit doit en informer immédiatement son employeur. Le travailleur doit sans délai fournir à l’employeur une attestation de la crèche, de l’école ou du centre d’accueil pour personnes handicapées confirmant la fermeture de l’établissement concerné ou de la classe en raison d’une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

§ 2. Le travailleur a le droit de s’absenter du travail:

1° lorsqu’un enfant mineur cohabitant avec lui ne peut pas fréquenter sa crèche ou ne peut pas aller à l’école pour cause de mise en quarantaine, tel que prévu par l’article 10 de l’arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 du 24 juin 2020 pris en exécution des articles 2 et 5 de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre

Nr. 57 VAN MEVROUW MOSCUFO
(subamendement op amendement nr. 53)

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. § 1^{er}. De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn:

1° wanneer een minderjarig kind dat met hem samenwoont hetzij niet naar zijn kinderdagverblijf kan gaan, hetzij niet naar school kan gaan, omdat het kinderdagverblijf, de klas of de school waarvan het deel uitmaakt wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;

2° wanneer hij een gehandicapt kind ten laste heeft, ongeacht de leeftijd van dat kind, en dat kind niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, omdat dit centrum wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken.

De werknemer die gebruik maakt van dit recht, brengt zijn werkgever daarvan onmiddellijk op de hoogte. De werknemer overhandigt de werkgever een attest van het kinderdagverblijf, van de school of van het centrum voor opvang van gehandicapte personen, dat de sluiting bevestigt van de betrokken instelling of de klas als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken.

§ 2. De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn:

1° wanneer een minderjarig kind dat met hem samenwoont hetzij niet naar zijn kinderdagverblijf kan gaan, hetzij niet naar school kan gaan, omdat het in quarantaine wordt geplaatst, als bedoeld in artikel 10 van het bijzondere-machtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020 tot uitvoering van artikelen 2 en 5 van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de

la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les travailleurs

2° lorsqu'il a un enfant handicapé à charge, quel que soit l'âge de cet enfant, et que cet enfant ne peut pas se rendre dans un centre d'accueil pour personnes handicapées pour cause de mise en quarantaine, tel que prévu par l'article 10 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 du 24 juin 2020 pris en exécution des articles 2 et 5 de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les travailleurs

À la demande de l'employeur, le travailleur doit présenter un certificat médical confirmant la quarantaine.

§ 3. Le travailleur maintient le droit visé aux paragraphes 1^{er} et 2 du présent article tant que l'enfant concerné ne peut pas retourner à la crèche, à l'école ou au centre d'accueil pour personnes handicapées.

Le travailleur a droit à des allocations de chômage temporaire pour cause de force majeure sous forme d'indemnité journalière à charge de l'ONEM pendant la période où il fait usage du droit qui lui est accordé par le présent article, pour autant qu'il remplisse toutes les conditions d'admissibilité et d'indemnisation prévues à cet effet dans la réglementation sur le chômage.

L'employeur pour qui le travailleur fait usage du droit accordé par le présent article est tenu de verser un complément de salaire équivalent à la perte de revenus. Ce revenu correspond à la rémunération que le travailleur aurait pu prétendre s'il n'était pas dans l'impossibilité d'effectuer son travail en raison de la garde de son enfant."

Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werknemers;

2° wanneer hij een gehandicapt kind ten laste heeft, ongeacht de leeftijd van dat kind, en dat kind niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, omdat het in quarantaine wordt geplaatst, als bedoeld in artikel 10 van het bijzondere-machtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020 tot uitvoering van artikelen 2 en 5 van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werknemers.

Op verzoek van de werkgever legt de werknemer een medisch attest voor dat de quarantaine bevestigt.

§ 3. De werknemer behoudt het in de §§ 1^{er} en 2 bedoelde recht zolang het betrokken kind niet naar het kinderdagverblijf, naar de school of naar het centrum voor opvang van gehandicapte personen kan terugkeren.

De werknemer heeft, voor de periode waarin hij gebruik maakt van het recht dat hem door dit artikel wordt toegekend, recht op tijdelijke werkloosheidsuitkeringen wegens overmacht in de vorm van de dagelijkse toeslag ten laste van de RVA, voor zover hij aan alle toelaatbaarheids- en vergoedbaarheidsvoorwaarden voldoet die daartoe in de werkloosheidsreglementering worden gesteld.

De werkgever wiens werknemer van het door dit artikel toegekend recht gebruik maakt, stort een loontoelage ten bedrage van het gederfde inkomen. Dat inkomen stemt overeen met het loon waarop de werknemer aanspraak had kunnen maken als hij wegens de hoede over zijn kind niet in de onmogelijkheid had verkeerd te gaan werken."

JUSTIFICATION

Le présent sous-amendement vise à également donner la possibilité aux parents de pouvoir garder leur(s) enfant(s) en cas de mise en quarantaine suite à un contact à risque.

En outre, le présent amendement répond à la demande de la Ligue des familles et des syndicats pour assurer le maintien du revenu du travailleur.

Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

VERANTWOORDING

Dit subamendement strekt ertoe de ouders eveneens de mogelijkheid te bieden de hoede over hun kind(eren) uit te oefenen wanneer dat kind of die kinderen na een risicocontact in quarantaine wordt/worden geplaatst.

Voorts beoogt dit amendement gevolg te geven aan het verzoek van de Ligue des familles en van de vakbonden om het inkomen van de werknemer op peil te houden.

N° 58 DE MME DE JONGE ET CONSORTS
(sous-amendement à l'amendement n° 53)

Art. 2

Compléter l'alinéa 3 par la phrase suivante:

“Cette attestation mentionne la période durant laquelle la fermeture s'applique.”

JUSTIFICATION

Cet amendement tend à prévenir toute ambiguïté quant à la période exacte durant laquelle la classe, l'école, la crèche ou le centre d'accueil pour personnes handicapées est fermé, et contribue dès lors à garantir la sécurité juridique pour l'ensemble des parties concernées.

Nr. 58 VAN MEVROUW DE JONGE c.s.
(subamendement op amendement nr. 53)

Art. 2

Het derde lid aanvullen met de volgende zin:

“In dit attest staat de periode vermeld waarin de sluiting van toepassing is.”

VERANTWOORDING

Dit amendement vermijdt dubbelzinnigheid over de exacte periode waarin de klas, de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen gesloten is, en draagt daarom bij aan de rechtszekerheid voor alle betrokken partijen.

Tania DE JONGE (Open Vld)
Florence REUTER (MR)
Ludivine DEDONDER (PS)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)