

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 juin 2020

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail
en ce qui concerne la suspension des délais
de préavis durant les périodes de chômage
temporaire pour force majeure**

(déposée par Mme Meryame Kitir)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 juni 2020

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten
wat betreft de opschorting
van de opzegtermijnen tijdens periodes van
tijdelijke werkloosheid wegens overmacht**

(ingediend door mevrouw Meryame Kitir)

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à suspendre les délais de préavis en cas de licenciement intervenant avant ou durant les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail pour force majeure, par analogie avec le régime qui s'applique, depuis un certain temps déjà, en cas de suspension pour raisons économiques.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel heeft tot doel bij ontslag voorafgaand aan of tijdens periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht, de opzegtermijnen op te schorten naar analogie van de regeling die reeds langer geldt in het geval van schorsing om economische redenen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

À l'inverse de ce qui est prévu en cas de suspension temporaire de l'exécution du contrat de travail pour raisons économiques (ou d'intempéries), la législation actuelle ne prévoit pas la suspension du délai de préavis du travailleur licencié, avant ou durant une période de suspension, en cas de suspension temporaire de l'exécution du contrat de travail pour force majeure.

Bien que la notion de "force majeure" ne soit pas définie plus précisément à l'article 26 de la loi relative aux contrats de travail, dans des circonstances normales, elle vise notamment les circonstances suivantes (voir la feuille info de l'ONEM):

"Par contre, peut être considéré comme force majeure:

— un incendie détruisant l'entreprise;

— une panne d'électricité, si cette panne s'est produite dans la centrale électrique externe à l'entreprise. Toutefois, si la cause de la panne est due à une maintenance défectueuse des câbles, la force majeure ne peut être acceptée;

— une absence de livraison de matières premières à la date de livraison prévue à condition que la livraison tardive ne soit pas due à une faute de l'employeur (exemple: commande tardive);

— l'exécution de travaux de voirie qui rend l'exécution du contrat de travail totalement impossible. L'impossibilité d'exécuter le contrat de travail doit être examinée séparément pour chaque contrat de travail.

Lorsque, à la suite de travaux de voirie, le magasin est rendu plus difficilement accessible au public, il peut en résulter une baisse de la clientèle et de la vente. Cette baisse peut avoir comme conséquence qu'il ne soit plus possible d'occuper un certain nombre de membres du personnel. Pour ces travailleurs, le chômage temporaire pour cause de force majeure peut être accepté. Les travailleurs pour lesquels il y a encore du travail disponible, fût-ce seulement à temps partiel, ne peuvent pas être mis en chômage temporaire, étant donné que pour eux l'exécution du contrat de travail n'est pas totalement impossible. Si le magasin est rendu totalement inaccessible, tant pour la clientèle que pour

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In tegenstelling tot de gevallen waarbij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdelijk wordt geschorst om economische redenen (of slecht weer) voorziet de huidige wetgeving niet dat de opzegtermijn van de werknemer die wordt ontslagen voorafgaand aan of tijdens die periode van schorsing, wordt opgeschort in het geval van tijdelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge overmacht.

Hoewel het concept "overmacht" niet verder wordt omschreven in artikel 26 van de arbeidsovereenkomstenwet, worden er in normale omstandigheden, onder meer, volgende gebeurtenissen onder verstaan (zie documentatieblad van de RVA):

"Kan bijv. wel als overmacht worden beschouwd:

— een brand waardoor de onderneming verwoest wordt;

— een elektriciteitspanne als de panne zich voordeed in de elektriciteitscentrale buiten het bedrijf. Wanneer de oorzaak van de panne daarentegen te wijten is aan een gebrekkig onderhoud van de leidingen, wordt geen overmacht aanvaard;

— een gebrek aan levering van grondstoffen op de voorziene leveringsdatum op voorwaarde dat de laattijdige levering niet te wijten is aan een fout van de werkgever (bijv. laattijdige bestelling);

— de uitvoering van wegenwerken voor zover deze de uitvoering van de arbeidsovereenkomst volledig onmogelijk maken. De onmogelijkheid tot het uitvoeren van de arbeidsovereenkomst moet voor iedere arbeidsovereenkomst afzonderlijk bekeken worden.

Wanneer ten gevolge van wegenwerken de winkel moeilijker toegankelijk wordt voor het publiek, kan dit leiden tot een daling van het cliënteel en de verkoop. Deze daling kan ertoe leiden dat een aantal personeelsleden nog onmogelijk kan tewerkgesteld worden. Voor deze personeelsleden kan tijdelijke werkloosheid wegens overmacht aanvaard worden. De personeelsleden voor wie nog werk beschikbaar is, zij het slechts deeltijds, kunnen niet tijdelijk werkloos gesteld worden aangezien voor hen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst niet volledig onmogelijk is. Wanneer de winkel volledig ontoegankelijk zou worden, zowel voor het cliënteel als voor het personeel, kan het voltallige personeel gedurende

le personnel, l'ensemble de ce dernier peut être mis en chômage temporaire pour raisons de force majeure pendant la durée des travaux de voirie.

Le directeur du bureau du chômage de l'ONEM prendra une décision, éventuellement après avoir convoqué l'employeur ou à l'issue d'une enquête de contrôle. Cette décision n'est pas liée à un délai, mais l'ONEM s'efforcera toujours de donner une réponse dans les meilleurs délais."

Il est judicieux que, pour ces cas, le droit du travail prévoie la possibilité de suspendre l'exécution du contrat de travail, et il est tout aussi judicieux que le droit de la sécurité sociale prévoie d'accorder une allocation au travailleur dans ces différents cas de suspension.

Ces règles ne peuvent cependant avoir aucune répercussion (négative) sur le droit au délai de préavis (ou à une indemnité de rupture) si l'employeur met définitivement fin au contrat qui le lie au travailleur. Ce droit constitue une mesure de protection du travailleur qui varie en fonction de la longueur de la période durant laquelle il a travaillé auprès de l'employeur qui le licencie.

C'est pourquoi la présente proposition de loi vise à prévoir, pour les licenciements intervenant avant ou durant une période de suspension de l'exécution du contrat de travail pour force majeure, un régime identique à celui qui s'applique, depuis un certain temps déjà, en cas de suspension pour raisons économiques.

de duur van de wegenwerken tijdelijk werkloos gesteld worden wegens overmacht.

De directeur van het werkloosheidsbureau van de RVA zal een beslissing nemen, eventueel na de werkgever uitgenodigd te hebben of na een controleonderzoek. Deze beslissing is niet tijdsgebonden, doch de RVA zal steeds trachten zo snel mogelijk uitsluitsel te geven."

Het is goed dat het arbeidsrecht voorziet dat in dergelijke gevallen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan worden geschorst. En het is evenzeer goed dat het sociale zekerheidsrecht voorziet dat de werknemer in dergelijke gevallen van schorsing, recht heeft op een uitkering.

Maar deze regelingen mogen geen (negatieve) impact hebben op het recht op opzegtermijn (of een verbreekingsvergoeding) indien de werkgever de arbeidsovereenkomst met de betrokken werknemer definitief beëindigt. Dat recht is een beschermingsmaatregel voor de werknemer in functie van de duurtijd dat deze zijn diensten heeft verleend aan de ontslaggevende werkgever.

Daarom heeft dit wetsvoorstel tot doel voor de gevallen van ontslagen voorafgaand aan of tijdens periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht, een zelfde regeling te voorzien als deze die reeds langer geldt in het geval van schorsing om economische redenen.

Meryame KITIR (sp.a)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 37/7 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le chiffre "26," est inséré entre le mot "articles" et le chiffre "51";

2° dans le § 2, alinéa 1^{er}, le chiffre "26," est inséré entre le mot "articles" et le chiffre "50".

Art. 3

La présente loi entre en vigueur à la date de sa publication au *Moniteur belge*.

15 juin 2020

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 37/7, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, eerste lid, wordt tussen het woord "artikel" en het getal "51" het getal "26," ingevoegd;

2° in § 2, eerste lid, wordt tussen het woord "artikel" en het getal "50" het getal "26," ingevoegd.

Art. 3

Deze wet treedt in werking op de dag waarop ze bekendgemaakt wordt in het *Belgisch Staatsblad*.

15 juni 2020

Meryame KITIR (sp.a)