

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 janvier 2021

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le Code pénal social
en ce qui concerne les pouvoirs spécifiques
des inspecteurs sociaux
en matière de constatations
relatives à la discrimination**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **1457/ (2019/2020)**:
001: Proposition de loi de Mme Lanjri.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 januari 2021

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het Sociaal Strafwetboek
wat betreft de bijzondere bevoegdheden
van de sociaal inspecteurs
op het vlak van de vaststellingen
inzake discriminatie**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **1457/ (2019/2020)**:
001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri.

03996

N° 1 DE MME LANJRI

Art. 2

Dans le texte néerlandais de la phrase liminaire, remplacer les mots “In artikel 42/1, § 1, van het Sociaal Strafwetboek” par les mots “In artikel 42/1 van het Sociaal Strafwetboek”.

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à apporter une correction technique visant à assurer la concordance des versions néerlandaise et française.

Nr. 1 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2

In de inleidende zin, de woorden “In artikel 42/1, § 1, van het Sociaal Strafwetboek” vervangen door de woorden “In artikel 42/1 van het Sociaal Strafwetboek”.

VERANTWOORDING

Dit amendement is een technische rechtzetting die de Franstalige en Nederlandstalige versie met elkaar in overeenstemming brengt.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 2 DE MME LANJRI**Art. 2****Supprimer le 3°.****JUSTIFICATION**

L'accord écrit et préalable de l'auditeur du travail ou du procureur du Roi est conservé afin de donner suite à l'accord de gouvernement et à l'avis du SPF ETCS.

Nr. 2 VAN MEVROUW LANJRI**Art. 2****De bepaling onder 3° weglaten.****VERANTWOORDING**

Om tegemoet te komen aan de inhoud van het regeerakkoord en aan het advies van de FOD WASO wordt het voorafgaande schriftelijke akkoord van de arbeidsauditeur of procureur de Konings behouden.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 3 DE MME LANJRI

Art. 2

Compléter cet article par un 5° rédigé comme suit:

“5° l'article est complété par un § 6 rédigé comme suit:

“§ 6. Si l'inspecteur social estime qu'il convient de faire appel à des tiers dans le cadre de l'exercice des compétences particulières en matière de discrimination visées au § 1^{er}, il peut faire appel à ces tiers après avoir obtenu l'accord écrit et préalable de l'auditeur du travail ou du procureur du Roi. Les autres modalités de l'appel à des tiers sont fixées par le Roi dans un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.””

JUSTIFICATION

L'équipe d'inspecteurs sociaux n'est pas toujours en mesure de réaliser un test de situation de bonne qualité car elle ne dispose pas toujours d'une diversité et de connaissances spécialisées suffisantes pour pouvoir simuler des situations pratiques réelles et crédibles. Si ces inspecteurs pouvaient, à cette fin, faire appel à des tiers, ce serait un net progrès. Étant donné que la provocation n'est pas admissible, l'accord écrit et préalable du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail est requis pour pouvoir faire appel à des tiers. Les autres modalités seront fixées par le Roi dans un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

Nr. 3 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2

Dit artikel aanvullen met een bepaling onder 5°, luidende:

“5° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidende:

“§ 6. Indien de sociaal inspecteur het bij de uitoefening van de bijzondere bevoegdheid inzake discriminatie bedoeld in paragraaf 1 wenselijk vindt om gebruik te maken van derden, dan is dit mogelijk na een schriftelijk en voorafgaand akkoord van de arbeidsauditeur of procureur des Konings. De verdere nadere regels met betrekking tot het inzetten van derden worden vastgelegd door de Koning in een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.””

VERANTWOORDING

Het is voor het team van sociaal inspecteurs niet altijd mogelijk om een goede praktijktest uit te voeren omdat zij binnen hun team niet steeds beschikken over voldoende diversiteit en voldoende gespecialiseerde kennis om reële, geloofwaardige praktijksituaties te kunnen nabootsen. Mochten zij daarvoor kunnen rekenen op bijstand van derden, dan zou dit een grote stap vooruit zijn. Uiteraard mag het niet gaan om uitlokking, vandaar dat er een voorafgaand schriftelijk akkoord van de procureur des Konings of arbeidsauditeur voor het inzetten van derden noodzakelijk is. De verdere nadere regels worden vastgelegd door de Koning in een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Nahima LANJRI (CD&V)