

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 octobre 2021

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative
aux contrats de travail en vue d'instaurer
un certificat d'aptitude au travail et
de faciliter la reprise rapide du travail
par les travailleurs malades**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **1653/ (2020/2021):**

- 001: Proposition de loi de Mme Van Peel et consorts.
- 002: Avis de la Cour des comptes.
- 003: Avis du Conseil d'État.
- 004: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 oktober 2021

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten,
tot invoering van een geschiktheidsattest en
teneinde de vlotte wedertewerkstelling
van zieke werknemers te ondersteunen**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **1653/ (2020/2021):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Van Peel c.s.
- 002: Advies van het Rekenhof.
- 003: Advies van de Raad van State.
- 004: Amendementen.

05473

N° 8 DE MME VAN PEEL
(sous-amendement à l'amendement n° 4)

Art. 3

Dans le § 5, alinéa 1^{er}, proposé, remplacer les mots “ne porte préjudice ni à l’octroi de la rémunération visée au § 1^{er} au cours des sept premiers jours de l’incapacité de travail” **par les mots** “ne porte préjudice ni à l’octroi de la rémunération visée au § 1^{er} au cours des quatorze premiers jours de l’incapacité de travail”.

JUSTIFICATION

L’avis du Service des indemnités de l’INAMI signale une omission dans le texte de la proposition de loi. Les ouvriers et les employés qui ont un contrat de travail d’une durée de moins de trois mois bénéficient également d’un salaire garanti pendant la période de sept jours qui suit les sept premiers jours d’incapacité de travail. Dans les articles 3 et 4, nous n’avons pas prévu explicitement que ce salaire devait également être maintenu lors d’une reprise progressive du travail, et nous faisons uniquement référence au salaire des sept premiers jours. C’est pourquoi nous adaptons notre amendement afin qu’il dispose explicitement que le salaire octroyé pendant la deuxième semaine d’incapacité de travail est également maintenu pour ceux qui reprennent le travail de manière progressive.

Nr. 8 VAN MEVROUW VAN PEEL
(subamendement op amendement nr. 4)

Art. 3

In de voorgestelde paragraaf 5, eerste lid, de woorden “doet geen afbreuk aan de toekenning van het in paragraaf 1 bedoelde loon gedurende de eerste zeven dagen” **vervangen door de woorden** “doet geen afbreuk aan de toekenning van het in paragraaf 1 bedoelde loon gedurende de eerste veertien dagen”.

VERANTWOORDING

Het advies van de Dienst voor Uitkeringen van het RIZIV wijst op een vergetelheid in de tekst van het wetsvoorstel. Aan arbeiders en bedienden met een arbeidsovereenkomst van minder dan drie maanden wordt tijdens de periode van zeven dagen die volgt op de eerste zeven dagen van arbeidsongeschiktheid eveneens een gewaarborgd loon toegekend. In de artikelen 3 en 4 bepaalden we niet expliciet dat dit loon ook behouden moet blijven tijdens de uitvoering van een progressieve werkhervatting, en verwezen we enkel naar het loon van de eerste zeven dagen. Daarom passen we dit aan, door uitdrukkelijk te bepalen dat ook het salaris toegekend tijdens de tweede week van de arbeidsongeschiktheid behouden blijft voor wie progressief het werk hervat.

Valerie VAN PEEL (N-VA)

N° 9 DE MME VAN PEEL
(sous-amendement à l'amendement n° 5)

Art. 4

Dans l'article 73/1, alinéa 1^{er}, proposé, remplacer les mots "ne porte pas préjudice à l'octroi de la rémunération visée aux articles 70 et 71 pendant, respectivement, les trente et les sept premiers jours d'incapacité de travail" **par les mots** "*ne porte pas préjudice à l'octroi de la rémunération visée aux articles 70 et 71 pendant, respectivement, les trente et les quatorze premiers jours d'incapacité de travail*".

JUSTIFICATION

L'avis du Service des indemnités de l'INAMI signale une omission dans le texte de la proposition de loi. Les ouvriers et les employés qui ont un contrat de travail d'une durée de moins de trois mois bénéficient également d'un salaire garanti pendant la période de sept jours qui suit les sept premiers jours d'incapacité de travail. Dans les articles 3 et 4, nous n'avons pas prévu explicitement que ce salaire devait également être maintenu lors d'une reprise progressive du travail, et nous faisons uniquement référence au salaire des sept premiers jours. C'est pourquoi nous adaptons notre amendement afin qu'il dispose explicitement que le salaire octroyé pendant la deuxième semaine d'incapacité de travail est également maintenu pour ceux qui reprennent le travail de manière progressive.

Nr. 9 VAN MEVROUW VAN PEEL
(subamendement op amendement nr. 5)

Art. 4

In het voorgestelde artikel 73/1, eerste lid, de woorden "doet geen afbreuk aan de toekenning van het in artikelen 70 en 71 bedoelde loon gedurende respectievelijk de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid en de eerste zeven dagen van arbeidsongeschiktheid" **vervangen door de woorden** "*doet geen afbreuk aan de toekenning van het in artikelen 70 en 71 bedoelde loon gedurende respectievelijk de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid en de eerste veertien dagen van arbeidsongeschiktheid*".

VERANTWOORDING

Het advies van de Dienst voor Uitkeringen van het RIZIV wijst op een vergetelheid in de tekst van het wetsvoorstel. Aan arbeiders en bedienden met een arbeidsovereenkomst van minder dan drie maanden wordt tijdens de periode van zeven dagen die volgt op de eerste zeven dagen van arbeidsongeschiktheid eveneens een gewaarborgd loon toegekend. In de artikelen 3 en 4 bepaalden we niet expliciet dat dit loon ook behouden moet blijven tijdens de uitvoering van een progressieve werkhervatting, en verwezen we enkel naar het loon van de eerste zeven dagen. Daarom passen we dit aan, door uitdrukkelijk te bepalen dat ook het salaris toegekend tijdens de tweede week van de arbeidsongeschiktheid behouden blijft voor wie progressief het werk hervat.

Valerie VAN PEEL (N-VA)