

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 décembre 2020

PROJET DE LOI-PROGRAMME

AMENDEMENTS

déposés en commission des Affaires sociales

Voir:

Doc 55 **1662/ (2020/2021)**:
001: Projet de loi-programme.
002 à 006: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 december 2020

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Sociale zaken

Zie:

Doc 55 **1662/ (2020/2021)**:
001: Ontwerp van programmawet.
002 tot 006: Amendementen.

03676

N° 18 DE M. ANSEEUW

Art. 49/1 (nouveau)

Dans le titre 4 Affaires sociales, chapitre 1^{er}, section 4 “dispositions diverses”, insérer un article 49/1 rédigé comme suit:

“Art. 49/2. L'article 16, § 1^{er}, 1^o, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, est remplacé par ce qui suit:

“1^o l'employeur bénéficie pour un travailleur d'une réduction G7 pendant la durée totale de son occupation, à partir du trimestre durant lequel l'employeur, en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 1^{er}, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un premier travailleur. Si la réduction G7 est supérieure à la réduction G14, la réduction groupe cible “premier travailleur” est plafonnée à la réduction G14. Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer la présente disposition;”.”

JUSTIFICATION

(VOIR AUSSI DÉVELOPPEMENTS DU DOC 55 1571/001)

Pour rendre l'engagement d'un premier travailleur plus aisé pour les nouvelles et les petites entreprises, la loi-programme du 24 décembre 2002 (I) a instauré une réduction groupe-cible dans le cadre de l'harmonisation et de la simplification des régimes de réduction des cotisations de sécurité sociale. Depuis lors, la législation initiale a été modifiée et étendue à plusieurs reprises. Aujourd'hui, il existe une réduction groupe-cible à durée indéterminée pour l'engagement d'un premier travailleur tandis que la réduction groupe-cible accordée pour l'engagement du deuxième travailleur au sixième travailleur est quant à elle à durée déterminée. Le cadre législatif de la réduction groupe-cible ayant évolué différemment pour ces deux catégories de travailleurs, il existe de nombreuses différences entre la réduction groupe-cible relative à l'engagement d'un premier travailleur et la réduction accordée pour l'engagement du deuxième travailleur au sixième travailleur.

Nr. 18 VAN DE HEER ANSEEUW

Art. 49/1 (nieuw)

In titel 4 Sociale Zaken, Hoofdstuk 1, afdeling 4 “diverse bepalingen” een artikel 49/1 invoegen, luidende:

“Art. 49/2. Artikel 16, § 1, 1^o, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen wordt vervangen als volgt:

“1^o de werkgever geniet voor een werknemer een vermindering G7 gedurende zijn volledige tewerkstelling, die een aanvang neemt vanaf het kwartaal dat de werkgever, in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 1, van de programmawet (I) van 24 december 2002, een eerste werknemer in dienst neemt; wanneer G7 hoger is dan G14, wordt de doelgroepvermindering eerste werknemer beperkt tot maximum G14; de Koning kan deze bepaling opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen;”.”

VERANTWOORDING

(ZIE OOK VERANTWOORDING VAN DOC 55 1571/001)

Om de drempel voor de aanwerving van een eerste werknemer te verlagen voor nieuwe of kleine ondernemingen werd via de programmawet (I) van 24 december 2002 betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen een doelgroepkorting ingevoerd. Intussen werd de oorspronkelijke wetgeving al herhaaldelijk gewijzigd en ook uitgebreid. Momenteel bestaat er een doelgroepkorting van onbepaalde duur voor de aanwerving van een eerste werknemer, terwijl voor de aanwerving van een tweede tot zesde werknemer een doelgroepkorting van bepaalde duur geldt. Het wetgevende kader voor de doelgroepkorting bij aanwerving van een eerste werknemer volgde een ander traject dan de doelgroepkorting voor de aanwerving van een tweede tot zesde werknemer. Om die reden zijn er talrijke verschillen tussen de doelgroepkorting voor de aanwerving van een eerste werknemer en die voor de aanwerving van een tweede tot zesde werknemer.

Depuis le 1^{er} janvier 2016, l'engagement d'un premier travailleur donne droit à une exonération totale des cotisations patronales de sécurité sociale de base, sans plafond salarial. Cette exonération est également accordée à durée indéterminée, mais l'engagement de ce premier travailleur doit avoir lieu le 31 décembre 2020 au plus tard. Cette exonération n'est pas liée à un travailleur concret mais s'applique au premier engagement. En d'autres termes, elle est maintenue lorsque le travailleur engagé quitte l'entreprise et est remplacé par un autre travailleur. Avant 2016, la réduction groupe-cible accordée pour l'engagement d'un premier travailleur était limitée à treize trimestres au maximum.

Pour l'engagement d'un deuxième travailleur, les employeurs bénéficient, durant treize trimestres (sur une période de vingt trimestres), d'une réduction ONSS de 13 750 euros au total (1 550 euros pour les cinq premiers trimestres, 1 050 euros pour les quatre trimestres suivants et 450 euros pour les quatre derniers trimestres).

Pour l'engagement du troisième travailleur au sixième travailleur, les employeurs bénéficient, durant treize trimestres (sur une période de vingt trimestres), d'une réduction ONSS de 11 250 euros (1 050 euros pour les neuf premiers trimestres et 450 euros pour les quatre derniers trimestres).

Les réductions accordées pour l'engagement du deuxième travailleur au sixième travailleur ne sont pas non plus liées à un travailleur en particulier. L'employeur peut donc choisir, pour chaque trimestre, à quel travailleur cette réduction sera appliquée et il est parfaitement possible que le travailleur qui avait initialement ouvert ce droit ait été licencié dans l'intervalle.

Le présent amendement de loi vise à combler le vide auquel seront confrontés les employeurs qui envisageront d'engager un premier travailleur après le 31 décembre 2020. En effet, le cadre législatif actuel ne permet pas de leur accorder la réduction groupe-cible prévue pour l'engagement de ce premier travailleur, mais bien pour l'engagement du deuxième travailleur au sixième travailleur.

Si nous souhaitons mener, à l'avenir, une politique permettant d'augmenter le taux d'emploi, il importe d'encourager les nouvelles ou les petites entreprises à engager des travailleurs. Or, l'engagement du premier travailleur représente souvent, pour ces entreprises, un obstacle important en raison de diverses obligations administratives, de la complexité de la législation sociale et de l'exiguïté du marché de l'emploi, où il n'est pas facile de trouver un travailleur qualifié dont les prestations effectives correspondront aux charges liées à son engagement.

Bij aanwerving van een eerste werknemer geldt sinds 1 januari 2016 een volledige vrijstelling van de patronale basisbijdragen sociale zekerheid, zonder enige loongrens. De vrijstelling is ook voor onbepaalde duur, maar de aanwerving van die eerste werknemer dient uiterlijk op 31 december 2020 te gebeuren. De betreffende vrijstelling is niet gekoppeld aan een concrete werknemer, maar aan de eerste aanwerving: ook wanneer de werknemer het bedrijf verlaat en door iemand vervangen wordt, blijft de vrijstelling geldig. Voor 2016 was de doelgroepkorting voor de aanwerving van een eerste werknemer beperkt tot maximum dertien kwartalen.

Voor de aanwerving van een tweede werknemer genieten werkgevers gedurende dertien kwartalen (in een periode van twintig kwartalen) een RSZ-vermindering van in totaal 13 750 euro (1 550 euro tijdens de eerste vijf kwartalen, 1 050 euro tijdens de vier kwartalen die daarop volgen en 450 euro tijdens de laatste vier kwartalen).

Voor de aanwerving van een derde tot zesde werknemer genieten werkgevers gedurende dertien kwartalen (in een periode van twintig kwartalen) van een RSZ-vermindering van 11 250 euro (1 050 euro tijdens de eerste negen kwartalen en 450 euro tijdens de laatste vier kwartalen).

De verminderingen voor de aanwerving van een tweede tot zesde werknemer zijn evenmin gebonden aan een bepaalde werknemer. Een werkgever kan dus elk kwartaal kiezen voor welke werknemer de vermindering wordt toegepast. Het is best mogelijk dat de werknemer die oorspronkelijk het recht opende niet meer in dienst is.

Wij beogen met dit amendement de leemte in te vullen die ontstaat bij werkgevers die na 31 december 2020 overwegen een eerste werknemer aan te werven. Volgens het actueel wetgevend kader genieten ze immers niet langer van een doelgroepkorting voor de aanwerving van die eerste werknemer, maar wel nog voor de aanwerving van een tweede tot zesde werknemer.

Als we naar de toekomst een beleid willen voeren om de werkzaamheidsgraad te verhogen, is het belangrijk dat nieuwe of kleine ondernemingen worden aangemoedigd om werknemers in dienst te nemen. De aanwerving van een eerste werknemer is daarbij vaak een belangrijke drempel door administratieve verplichtingen, complexe sociale wetgeving en een krappe arbeidsmarkt waarin het niet evident is een gekwalificeerde werknemer te vinden voor wie tegenover de arbeidskosten ook voldoende effectieve prestaties staan.

Le maintien de l'octroi d'une réduction groupe-cible pour l'engagement d'un premier travailleur au-delà du 31 décembre 2020 demeurera donc un instrument important dans le cadre d'une future politique du marché de l'emploi. Par ailleurs, il serait difficilement justifiable que les nouveaux employeurs soient exclus du bénéfice d'une réduction groupe-cible pour l'engagement d'un premier travailleur alors que d'autres employeurs, qui ont engagé leur premier travailleur au plus tard le 31 décembre 2020, pourront bénéficier, pour une durée indéterminée, d'une réduction groupe-cible équivalente à la cotisation patronale de base à la sécurité sociale.

D'autre part, il convient également d'éviter que la réduction groupe-cible accordée pour l'engagement du premier travailleur soit utilisée abusivement ou ait des effets collatéraux non désirés. Par exemple, le fait que la réduction groupe-cible accordée pour le premier travailleur n'ait pas été plafonnée en fait, en pratique, une mesure très coûteuse et peu efficace sur le plan de la création d'emplois. De plus, le travailleur pour lequel la réduction groupe-cible a été accordée peut être remplacé, après son licenciement, par un travailleur qui coûte plus cher, ce qui entraîne une augmentation de la réduction groupe-cible dénuée d'effet sur l'emploi.

En application du présent amendement, les employeurs qui engageront un premier travailleur après le 31 décembre 2020 continueront à bénéficier d'une réduction ciblée pour une durée indéterminée, mais son montant sera plafonné à 1 550 euros par trimestre (emploi à temps plein); il s'agira de la réduction la plus élevée possible, qui s'appliquera également aux cinq premiers trimestres de l'engagement d'un second travailleur. Si le travailleur quitte l'entreprise et est remplacé, cette réduction plafonnée restera applicable. Les effets collatéraux de cette mesure seront ainsi éliminés.

Par souci d'équité, nous modifions également la réduction accordée pour le premier travailleur dont le droit a été ouvert avant le 1^{er} janvier 2021. Elle sera également plafonnée à 1 550 euros par trimestre (emploi à temps plein).

Ces 1 550 euros par trimestre correspondent à 100 % de la cotisation patronale à l'ONSS pour une rémunération mensuelle d'un peu plus de 1 900 euros, celle-ci pouvant éventuellement être complétée par une cotisation patronale à l'ONSS pour le treizième mois, sans que le plafond de 1 900 euros par mois soit dépassé. Cette réduction spécifique ne porte pas préjudice à d'éventuelles réductions structurelles des charges salariales, ni aux réductions de cotisations accordées dans le cadre du Maribel social.

De la handhaving van een doelgroepkorting bij de aanwerving van een eerste werknemer na 31 december 2020 blijft dus een belangrijk instrument in een toekomstig arbeidsmarktbeleid. Daarnaast is het moeilijk te verantwoorden dat nieuwe werkgevers worden uitgesloten van een doelgroepkorting bij de aanwerving van een eerste werknemer, terwijl andere werkgevers, die hun eerste werknemer uiterlijk op 31 december 2020 hebben aan- geworven, voor onbepaalde duur een doelgroepkorting ten bedrage van de volledige patronale basisbijdrage sociale zekerheid blijven genieten.

Anderzijds moet ook worden vermeden dat de doelgroepkorting bij aanwerving van een eerste werknemer tot oneigenlijk gebruik zou leiden of onbedoelde neveneffecten heeft. Zo is het ontbreken van enige bovengrens in de hoogte van de doelgroepkorting voor de eerste werknemer in de praktijk een heel dure maatregel die op het vlak van tewerkstellingscreatie weinig effectief is. Daarnaast kan de werknemer voor wie de doelgroepkorting werd toegekend bij ontslag worden vervangen door een duurdere werknemer, waardoor het bedrag van de doelgroepkorting kan stijgen terwijl er geen enkel tewerkstellingseffect is.

Door dit amendement zullen werkgevers die na 31 december 2020 een eerste werknemer aanwerven een doelgroepkorting blijven ontvangen voor onbepaalde duur, maar het bedrag wordt wel geplafonneerd op 1 550 euro per kwartaal (bij voltijdse tewerkstelling); dat is de hoogst mogelijke doelgroepkorting die ook van toepassing is in de eerste vijf kwartalen van aanwerving van een tweede werknemer. Wanneer de werknemer de onderneming verlaat en vervangen wordt, blijft deze geplafonneerde doelgroepkorting van toepassing. Onbedoelde neveneffecten worden zo weggewerkt.

Om een gelijk speelveld te creëren, corrigeren wij ook de doelgroepkorting eerste werknemer waarvan het recht werd geopend vóór 1 januari 2021. Hier zal eveneens een geplafonneerde doelgroepkorting van 1 550 euro per kwartaal (bij voltijdse tewerkstelling) gelden.

Die 1 550 euro per kwartaal komt neer op 100 % van de patronale RSZ-bijdrage bij een maandloon van iets meer dan 1 900 euro per maand, waarbij dat maandloon nog kan worden aangevuld met een patronale RSZ-bijdrage voor de dertiende maand zonder dat het plafond van 1 900 euro per maand wordt overschreden. Deze specifieke doelgroepkorting doet geen afbreuk aan eventuele structurele verminderingen van de loonkosten of kortingen in het kader van de Sociale Maribel.

Les effets du présent amendement de loi seront multiples:

1. stimulation de l'emploi, surtout au bénéfice des entreprises et des commerces nouvellement créés;
2. suppression de pratiques indésirables et coûteuses, observées dans le passé, n'ayant eu aucun effet sur l'emploi;
3. impact positif sur le budget et sur le financement de la sécurité sociale.

Commentaire technique de la formulation de l'article 49/2

Le cadre légal relatif aux réductions groupes-cibles pour les premiers travailleurs engagés a été fixé par la loi-programme du 24 décembre 2002

Le présent amendement ne modifie pas les articles 335 à 338 (dispositions générales relatives aux réductions groupes-cibles) et 342 à 345 (premiers engagements) applicables. Les modifications sont apportées à l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale.

Seul l'article 16, § 1er, 1°, concerne la réduction groupe-cible "premier travailleur". Dans cet article, la réduction G7 est maintenue, mais avec l'ajout d'un plafond égal à la réduction G14, soit 1 550 euros par trimestre. Les réductions G7 et G14 ont été fixées dans la loi-programme du 24 décembre 2002 (I).

Par ailleurs, les mots "pour autant que l'occupation débute à une date entre le 1er janvier 2016 et le 31 décembre 2020" sont supprimés.

Tous les employeurs qui bénéficiaient déjà avant le 1er janvier 2021 d'une réduction groupe-cible "premier travailleur" sont également soumis au plafond de 1 550 euros par trimestre.

Le dernier alinéa fait en sorte que l'article modifié de l'arrêté royal puisse aussi à l'avenir être modifié par voie d'arrêté royal.

De effecten van dit amendement zijn meervoudig:

1. de tewerkstelling bij vooral opstartende bedrijfjes en handelszaken wordt bevorderd;
2. een aantal ongewenste en dure praktijken uit het verleden zonder effect op de tewerkstelling worden weggewerkt;
3. er zal een positief effect op de begroting en de financiering van de sociale zekerheid zijn.

Technische toelichting bij formulering artikel 49/2

Het wettelijke kader inzake doelgroepkortingen voor eerste werknemers werd vastgesteld in de programmawet van 24 december 2002.

Dit amendement voert geen wijziging door van de toepasselijke artikelen 335 tot 338 (algemene bepalingen doelgroepkortingen) en 342 tot 345 (eerste aanwervingen). De aanpassingen worden doorgevoerd in het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Enkel artikel 16, § 1, 1°, heeft betrekking op de doelgroepkorting eerste werknemer. In dat artikel wordt G7 behouden, maar met toevoeging van een plafond gelijk aan G14 of 1 550 euro per kwartaal. Wat G7 en G14 is, werd vastgesteld in de programmawet van 24 december 2002 (I).

Daarnaast wordt de bepaling "voor zover de tewerkstelling een aanvang neemt op een datum gelegen tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020" opgeheven.

Ook alle werkgevers die reeds vóór 1 januari 2021 genoten van een doelgroepkorting eerste werknemer worden onderworpen aan het plafond van maximum 1 550 euro per kwartaal.

De laatste alinea zorgt ervoor dat het gewijzigd artikel in het koninklijk besluit ook in de toekomst door middel van een koninklijk besluit kan worden aangepast.

Bjorn ANSEEuw (N-VA)

N° 19 DE MME WILLAERT ET CONSORTS

Art. 63

Après l'article 63, sous un nouveau titre 9 intitulé "Missions de service public de bpost", insérer un chapitre unique, intitulé:

"Modification de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques"

JUSTIFICATION

L'article 141^{quinquies} de la loi du 21 mars 1991 devait initialement être modifié par un avant-projet de loi modifiant ladite loi (et comprenant un article unique). Cependant, compte tenu de l'urgence, il a été décidé de l'insérer dans le présent projet de loi.

Nr. 19 VAN MEVROUW WILLAERT c.s.

Art. 63

Na artikel 63, onder een nieuwe titel 9 met als opschrift "Opdrachten van openbare dienst van bpost", een enig hoofdstuk invoegen, met als opschrift:

"Wijziging van de wet van 21 maart 1991 houdende hervorming van sommige economische overheidsbedrijven"

VERANTWOORDING

Artikel 141^{quinquies} van de wet van 21 maart 1991 moest oorspronkelijk gewijzigd worden mits een voorontwerp van wet houdende wijziging van deze wet (unieke bepaling). Gezien de urgentie is echter besloten om dit in het huidige wetsontwerp in te voegen.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Emmanuel BURTON (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo Groen)
Jef VAN den BERGH (CD&V)
Marianne VERHAERT (Open Vld)
Joris VANDENBROUCKE (sp.a)

N° 20 DE MME WILLAERT ET CONSORTS

Art 64 (*nouveau*)

Dans le chapitre unique précité, insérer un article 64, rédigé comme suit:

“Art. 64. Dans l’article 141quinquies de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, les mots “31 décembre 2020” sont remplacés par les mots “31 décembre 2021”.”

JUSTIFICATION

L'article 141 § 1^{er}, A. à G., de la loi du 21 mars 1991 énumère les principales missions de service public dont bpost est chargée.

L'article 141 *quinquies* de la même loi attribue les missions de service public décrites à l'article 141 § 1^{er}, A. à G., à bpost jusqu'au 31 décembre 2020. Le 6^e contrat de gestion, dans lequel ces missions sont précisées concrètement, a la même durée.

Les missions attribuées à bpost restent essentielles pour les citoyens à court et à moyen terme. À son échéance, au 31 décembre 2020, le 6^e contrat de gestion sera prorogé de plein droit pour un an, jusqu'à l'entrée en vigueur d'un nouveau contrat de gestion. L'article 141*quinquies* de la loi du 21 mars 1991 doit donc être modifié pour que bpost puisse prêter les missions de service public (visées à l'article 141, § 1^{er}, A. à G.) jusqu'au 31 décembre 2021.

Nr. 20 VAN MEVROUW WILLAERT c.s.

Art. 64 (*nieuw*)

In het voornoemde enig hoofdstuk, een artikel 64 invoegen, luidende:

“Art. 64. In artikel 141quinquies van de wet van 21 maart 1991 houdende hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, worden de woorden “31 december 2020” vervangen door de woorden “31 december 2021”.”

VERANTWOORDING

Artikel 141 § 1^{er}, A. tot G., van de wet van 21 maart 1991 bevat een lijst van de belangrijkste diensten van algemeen belang waarmee bpost belast is.

Artikel 141 *quinquies* van dezelfde wet vertrouwt de diensten van algemeen belang die beschreven zijn in artikel 141, § 1^{er}, A. tot G., toe aan bpost tot 31 december 2020. Het zesde beheerscontract waarin deze opdrachten concreet worden uitgewerkt heeft dezelfde duurtijd.

De taken waarmee bpost belast is blijven op korte en middellange termijn essentieel voor de burgers. Het zesde beheerscontract wordt bij het verstrijken ervan op 31 december 2020 van rechtswege verlengd voor één jaar, tot een nieuw beheerscontract in werking treedt. Artikel 141*quinquies* van de wet van 21 maart 1991 dient dus te worden gewijzigd zodat bpost de taken van openbare dienst (bedoeld in artikel 141, § 1, A. tot en met G.) zal kunnen blijven uitvoeren tot 31 december 2021.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Emmanuel BURTON (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo Groen)
Jef VAN den BERGH (CD&V)
Marianne VERHAERT (Open Vld)
Joris VANDENBROUCKE (sp.a)

N° 21 DE M. **ANSEEUW**
(sous-amendement à l'amendement n° 18)

Art. 49/1

Remplacer l'article 49/1 proposé par ce qui suit:

“Art. 49/1. L'article 16, § 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, est remplacé par ce qui suit:

“1° l'employeur bénéficie pour un travailleur d'une réduction G7 pendant la durée totale de son occupation, à partir du trimestre durant lequel l'employeur, en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 1^{er}, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un premier travailleur. Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer la présente disposition;”

JUSTIFICATION

Créer une sécurité juridique en attendant l'évaluation des partenaires sociaux et d'autres initiatives de la part du gouvernement.

Garantir la continuité à partir du 1^{er} janvier 2021.

Nr. 21 VAN DE HEER **ANSEEUW**
(subamendement op amendement nr. 18)

Art. 49/1

Het voorgestelde artikel 49/1 vervangen als volgt

“Art. 49/1. Artikel 16, § 1, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen wordt vervangen als volgt:

“1° de werkgever geniet voor een werknemer een vermindering G7 gedurende zijn volledige tewerkstelling, die een aanvang neemt vanaf het kwartaal dat de werkgever, in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 1, van de programmawet (I) van 24 december 2002, een eerste werknemer in dienst neemt; de Koning kan deze bepaling opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen;”

VERANTWOORDING

Rechtszekerheid scheppen in afwachting van evaluatie sociale partners en verder initiatieven van de regering.

Garandeert continuïteit vanaf 1 januari 2021.

Bjorn ANSEEUW (N-VA)