

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

22 mars 2021

PROJET DE LOI**portant des mesures
de soutien temporaires
en raison de la pandémie du COVID-19****AMENDEMENTS**déposés en commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions

*Voir:*Doc 55 **1851/ (2020/2021)**:
001: Projet de loi.**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

22 maart 2021

WETSONTWERP**houdende tijdelijke
ondersteuningsmaatregelen
ten gevolge van de COVID-19-pandemie****AMENDEMENTEN**ingediend in de commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

*Zie:*Doc 55 **1851/ (2020/2021)**:
001: Wetsontwerp.

04289

N° 1 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33

Dans le titre 5, après l'article 33, insérer un chapitre 4/1, intitulé:

“Chapitre 4/1. Dispense de l'obligation de payer une demi-journée de salaire journalier garanti afin de permettre le chômage temporaire pour une demi-journée”

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 1 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33

In titel 5, na artikel 33, een hoofdstuk 4/1 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 4/1. Vrijstelling van de verplichting tot betaling van een halve dag gewaarborgd dagloon teneinde de tijdelijke werkloosheid voor een halve dag toe te staan”

N° 2 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/1 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 33/1, rédigé comme suit:

“Art. 33/1. Le présent chapitre s’applique aux travailleurs occupés dans les liens d’un contrat de travail titres-services visé à l’article 7bis de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d’emplois de proximité, ainsi qu’aux travailleurs qui ont comme tâche principale le transport des élèves vers et depuis des établissements d’enseignement, et aux employeurs qui occupent ces travailleurs.”

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nathalie MUYLLE (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 2 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/1 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/1, een artikel 33/1 invoegen, luidende:

“Art. 33/1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werknemers die worden tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst dienstencheques bedoeld in artikel 7bis van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, evenals op de werknemers die het vervoer van leerlingen van en naar onderwijsinstellingen als hoofdtak hebben, en op de werkgevers die deze werknemers tewerkstellen.”

Nr. 3 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/2 (nieuw)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 33/2, rédigé comme suit:

“Art. 33/2. Par dérogation aux dispositions de l’article 27, § 1^{er}, 2^o, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et pour autant que le travailleur ait droit au chômage temporaire, l’employeur n’est pas tenu de payer au travailleur la rémunération pour les heures de travail à concurrence d’une demi-journée de travail lorsque celles-ci sont annulées pour une raison imprévisible et indépendante de la volonté de l’employeur en conséquence directe à la pandémie de la COVID-19.

Pour l’application du présent article, on entend par demi-journée de travail les heures de travail correspondant au moins à la moitié de l’horaire journalier applicable, qui sont consacrées par un travailleur à effectuer une prestation chez ou pour un client de l’employeur se distinguant nettement d’une autre prestation effectuée pendant l’autre partie de la journée de travail.”

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nathalie MUYLLE (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 3 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/2 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/1, een artikel 33/2 invoegen, luidende:

“Art. 33/2. In afwijking van de bepalingen van artikel 27, § 1, 2^o, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en voor zover de werknemer recht heeft op tijdelijke werkloosheid, is de werkgever geen loon verschuldigd aan de werknemer voor de arbeidsuren die ten belope van een halve werkdag wegvallen omwille van een onvoorzienbare en buiten de wil van de werkgever gelegen reden die het rechtstreeks gevolg is van de COVID-19-pandemie.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder halve werkdag begrepen, de arbeidsuren die door de werknemer voor minstens de helft van het op die dag toepasselijke uurrooster worden besteed aan het uitvoeren van een opdracht bij of voor een klant van de werkgever, die duidelijk onderscheiden is van een andere opdracht die tijdens het andere gedeelte van de werkdag wordt uitgevoerd.”

N° 4 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/3 (nouveau)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 33/3, rédigé comme suit:

“Art. 33/3. Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au Moniteur belge et cesse d’être en vigueur le 30 juin 2021.”

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS N°S 1 À 4)

Le chapitre proposé vise à permettre aux employeurs des secteurs des titres-services et du transport scolaire de recourir à du chômage temporaire pour des demi-journées.

Pour cela une dérogation à l'article 27 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est nécessaire. Ce chapitre introduit cette exception temporaire motivée par la nécessité de lutter contre la propagation du coronavirus.

Ce chapitre est applicable aux employeurs qui occupent des travailleurs dans les liens d'un contrat de travail titres-services, ainsi qu'aux employeurs qui emploient des travailleurs qui ont comme tâche principale le transport des élèves vers et depuis des établissements d'enseignement. Cela concerne autant les employeurs du secteur privé, que les employeurs du secteur public.

Dans le secteur des titres-services et dans celui du transport des élèves il arrive souvent que les travailleurs doivent, sur une journée de travail, effectuer deux prestations nettement distinctes, comme par exemple un travailleur titres-services qui doit prêter chez un client le matin et qui doit prêter chez un autre client l'après-midi.

Lorsque pour une raison imprévisible en conséquence directe de la pandémie de la COVID-19, l'employeur voit une de ces deux prestations annulée, par exemple parce que le client est malade ou est en quarantaine suite à la COVID-19, alors l'employeur sera dispensé, jusqu'au 30 juin 2021 compris, du paiement du salaire journalier garanti pour ces heures de travail perdues, ceci par dérogation à l'article 27 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Le travailleur

Nr. 4 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/3 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/1, een artikel 33/3 invoegen, luidende:

“Art. 33/3. Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop deze wet in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt en treedt buiten werking op 30 juni 2021.”

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NRS. 1 TOT 4)

Het voorgestelde hoofdstuk heeft tot doel aan de werkgevers uit de sector van de dienstencheques en het leerlingenvervoer de mogelijkheid te geven om een beroep te doen op tijdelijke werkloosheid in halve dagen.

Daarvoor is een afwijking nodig op artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Dit hoofdstuk voert deze tijdelijke afwijking in omwille van de noodzaak om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers die werknemers tewerkstellen op grond van een arbeidsovereenkomst dienstencheques, alsook op de werkgevers die werknemers tewerkstellen die het vervoer van leerlingen van en naar onderwijsinstellingen als hoofdtaak hebben. Het betreft hier zowel werkgevers uit de private sector, als werkgevers uit de openbare sector.

In de sector van de dienstencheques en in die van het leerlingenvervoer komt het vaak voor dat werknemers op een werkdag twee duidelijk onderscheiden opdrachten moeten uitvoeren, zoals bijvoorbeeld een dienstenchequewerknemer die in de voormiddag bij de ene klant en in de namiddag bij een andere klant een opdracht moet uitvoeren.

Wanneer omwille van een onvoorzienbare reden die het rechtstreeks gevolg is van de COVID-19-pandemie één van deze twee opdrachten wegvalt, bijvoorbeeld omdat de klant ziek is geworden of in quarantaine moet gaan als gevolg van COVID-19, dan zal de werkgever tot en met 30 juni 2021 worden vrijgesteld van de betaling van het gewaarborgd dagloon voor die verloren arbeidsuren, dit in afwijking van de bepalingen van artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de

recevra pour cette demi-journée une allocation dans le cadre de l'assurance-chômage.

La condition d'application de cette réglementation est que les heures de travail perdues correspondent au moins à la moitié de l'horaire prévu pour cette journée de travail et que la journée de travail soit divisée en deux prestations nettement distinctes.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

arbeidsovereenkomsten. De werknemer zal voor die halve werkdag dan een uitkering ontvangen in het kader van de werkloosheidsverzekering.

De voorwaarde voor de toepassing van deze regeling is dat de verloren arbeidsuren minstens de helft bedragen van het op die werkdag geplande uurrooster en dat de werkdag van de werknemer is opgesplitst in twee duidelijk van elkaar onderscheiden opdrachten.

N° 5 DE MME LEONI ET CONSORTS

Art. 33/4 (*nouveau*)

Dans le titre 5, insérer un chapitre 4/2, comportant les articles 33/4 à 33/9, intitulé:

“Chapitre 4/1. Octroi d’une réduction groupe-cible à certaines catégories d’employeurs relevant du secteur événementiel”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à insérer dans la loi portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 un nouveau chapitre concernant l’octroi d’une réduction groupe-cible à certaines catégories d’employeurs relevant du secteur événementiel.

Des événements rassemblent des gens. Le secteur événementiel est alors par la nature de ses activités l’un des secteurs les plus touchés par la crise du coronavirus. Après tout, les événements ont été les premiers à être arrêtés et seront probablement les derniers à pouvoir reprendre progressivement.

Le présent chapitre prévoit une mesure de soutien destinée à certaines catégories d’employeurs du secteur événementiel, prévoyant une réduction groupe cible pour ces employeurs qui, autrement, à cause du COVID-19 se verraient contraints de licencier du personnel.

Des rassemblements à grande échelle et donc des événements ne sont pas possibles pour le moment. Cela ne change rien au fait que le secteur se prépare à une réouverture progressive, compte tenu des vaccinations qui ont été entamées entre-temps. Cette phase de redémarrage est évidemment plus longue que dans d’autres secteurs où les activités peuvent et pourraient être reprises plus rapidement une fois qu’elles sont ou ont été autorisées à nouveau. L’organisation d’événements nécessite évidemment une préparation importante, encore plus que jamais en raison des obligations supplémentaires en matière de sécurité. Dans des circonstances normales, les coûts de préparation des événements au sens large (prospection, consultation des clients, contacts avec les fournisseurs, planification, etc) sont couverts par les revenus des opérations commerciales normales. Ce n’est pas le cas ici. Aucun événement n’a eu lieu pendant

Nr. 5 VAN MEVROUW LEONI c.s.

Art. 33/4 (*nieuw*)

In titel 5 een hoofdstuk 4/2 invoegen, dat de artikelen 33/4 tot en met 33/9 bevat, luidende:

“Hoofdstuk 4/1. Toekenning van een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de evenementensector”

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel een nieuw hoofdstuk betreffende de toekenning van een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de evenementensector in te voegen in de wet houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie.

Evenementen brengen mensen samen. De evenementensector is omwille van de aard van haar activiteiten dan ook één van de hardst getroffen sectoren door de sociaaleconomische gevolgen van COVID-19. Evenementen werden immers als eerste stopgezet en zullen naar alle waarschijnlijkheid als laatste terug geleidelijk worden hernomen.

Dit hoofdstuk voorziet in een steunmaatregel voor bepaalde categorieën van werkgevers uit de evenementensector, door te voorzien in een doelgroepvermindering voor deze werkgevers die anders vanwege de COVID-19-uitbraak personeel dreigen te ontslaan.

Grootschalige samenkomsten en dus evenementen zijn momenteel nog niet mogelijk. Dit neemt niet weg dat de sector, o.a. in het licht van de vaccinaties die intussen gestart zijn, zich aan het voorbereiden is op een stapsgewijze heropening. Deze heropstartfase is evident langer dan in andere sectoren waar de activiteiten sneller kunnen en konden hernomen worden eens deze terug toegelaten zullen worden/worden. Het organiseren van evenementen vraagt uiteraard heel wat voorbereiding, niet in het minst omwille van de extra veiligheidsverplichtingen. In normale omstandigheden worden de kosten van het voorbereiden van evenementen in de ruime zin (prospectie, overleg klanten, contacten leveranciers, planning, ...) gedekt door de inkomsten van de normale bedrijfsvoering. Dat is nu niet het geval. Er hebben gedurende een lange periode geen evenementen plaatsgevonden en er zijn geen inkomsten meer die deze activiteiten op voldoende

une longue période et il n'y a plus de revenus pour couvrir ces activités de manière adéquate. Il convient également de tenir compte d'un degré d'incertitude élevé quant à savoir si et comment la réouverture progressive pourra se dérouler comme prévu. Ainsi, cette réduction groupe-cible vise à éviter les licenciements en raison de la pandémie de COVID-19 en réduisant le coût salarial des travailleurs qui s'en occupent.

Leslie LEONI (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

wijze kunnen dekken. Er moet eveneens rekening worden gehouden met een hoge mate van onzekerheid of en op welke wijze de geleidelijke heropening zoals gepland zal kunnen doorgaan. Aldus beoogt deze doelgroepvermindering te helpen bij het vermijden van ontslagen ten gevolge de COVID-19-pandemie, door de loonkost van de werknemers die hiervoor instaan te verlagen.

N° 6 DE MME LEONI ET CONSORTS

Art. 33/4 (nouveau)

Dans le chapitre 4/2 précité, insérer un article 33/4, rédigé comme suit:

"Art. 33/4. Une réduction groupe-cible est octroyée conformément aux conditions et modalités déterminées aux articles 33/3 à 33/5 inclus aux employeurs et aux personnes assimilées aux employeurs, visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et qui ressortissent du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et qui ressortent de la commission paritaire du spectacle ou dont l'activité principale dans le secteur événementiel consiste en:

- 1° la réalisation de spectacles vivants;*
- 2° la promotion et organisation de spectacles vivants;*
- 3° la conception et réalisation de décors;*
- 4° les services spécialisés du son, de l'image et de l'éclairage;*
- 5° les activités de soutien au spectacle vivant;*
- 6° la réalisation de créations artistiques;*
- 7° les activités de soutien à la création artistique;*
- 8° l'exploitation de salles de concert, de théâtre, music-halls, cabarets et autres salles de spectacles;*
- 9° l'exploitation de studios d'enregistrement sonores pour compte de tiers;*

Nr. 6 VAN MEVROUW LEONI c.s.

Art. 33/4 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/2 een artikel 33/4 invoegen, luidende:

"Art. 33/4. Er wordt een doelgroepvermindering toegekend volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald in de artikelen 33/3 tot en met 33/5 aan de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld, bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en die ressorteren onder het paritair comité voor het gemakelijkheidsbedrijf of wiens hoofdactiviteit in de evenementensector bestaat uit:

- 1° de beoefening van uitvoerende kunsten;*
- 2° de promotie en organisatie van uitvoerende kunsevenementen;*
- 3° het ontwerp en bouw van podia;*
- 4° de gespecialiseerde beeld-, verlichtings- en geluidstechnieken;*
- 5° ondersteunende activiteiten voor de uitvoerende kunsten;*
- 6° de beoefening van scheppende kunsten;*
- 7° ondersteunende activiteiten voor scheppende kunsten;*
- 8° de exploitatie van schouwburgen, theaters, concertzalen, music-halls, cabarets en andere accommodaties voor podiumkunst;*
- 9° de exploitatie van geluidsopnamestudio's voor rekening van derden;*

10° la gestion et exploitation de centres culturels et de salles multifonctionnelles à vocation culturelle;

11° l'organisation de salons professionnels et de congrès;

12° l'organisation d'événements sportifs."

JUSTIFICATION

Cette disposition décrit le champ d'application de la mesure de l'octroi d'une réduction groupe-cible à certaines catégories d'employeurs du secteur événementiel. Il s'agit des employeurs (et personnes assimilées) qui ressortissent du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et dont l'activité principale en terme d'emploi se situe dans le secteur événementiel.

Un événement est généralement considéré comme un événement organisé qui est temporaire et destiné à un public. Un événement peut être public ou privé. Un événement peut être grand ou petit et de nature récurrente ou ponctuelle. Un événement est en tout cas limité dans le temps. En voici quelques exemples: des congrès, une conférence, des festivals et manifestations culturelles, un événement d'entreprise, mais aussi fêtes privées organisées, comme une fête de mariage, etc.

Sont considérés comme appartenant au secteur événementiel pour l'application du présent chapitre, en tout état de cause les employeurs qui ressortent de la commission paritaire du spectacle (CP n° 304) ou qui exercent les activités suivantes comme activité principale:

1° la réalisation de spectacles vivants, y compris la réalisation de spectacles par des artistes indépendants (NACE 90011) ainsi que la réalisation de spectacles par des ensembles artistiques (NACE 90012);

2° la promotion et organisation de spectacles vivants (NACE 90021);

3° la conception et réalisation de décors (NACE 90022);

10° het beheer en exploitatie van culturele centra en multifunctionele zalen ten behoeve van culturele activiteiten;

11° de organisatie van congressen en beurzen;

12° de organisatie van sportevenementen."

VERANTWOORDING

Deze bepaling omschrijft het toepassingsgebied van de maatregel van de toekenning van een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de evenementensector. Het gaat meer bepaald om de werkgevers (en hiermee gelijkgestelden) die onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen en waarvan de hoofdactiviteit van de onderneming inzake tewerkstelling tot de evenementensector behoort.

Onder evenementen wordt veelal begrepen een georganiseerde gebeurtenis die tijdelijk en op een publiek gericht is. Een evenement kan een openbaar of een besloten karakter hebben. Een evenement kan groot of klein zijn en terugkerend of eenmalig van aard. Een evenement is in ieder geval beperkt in de tijd. Voorbeelden zijn: congressen, een conferentie, festivals en culturele evenementen, een bedrijfsevent, maar ook georganiseerde privéfeesten, zoals bijvoorbeeld een huwelijksfeest, ...

Werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC nr. 304) of volgende activiteiten uitoefenen als hoofdactiviteit worden in elk geval voor de toepassing van dit hoofdstuk geacht tot de evenementensector te behoren:

1° de beoefening van uitvoerende kunsten, waaronder wordt verstaan de beoefening van uitvoerende kunsten door zelfstandig werkende artiesten (NACE 90011) alsook de beoefening van uitvoerende kunsten door artistieke ensembles (NACE 90012);

2° de promotie en organisatie van uitvoerende kunstevenementen (NACE 90021);

3° het ontwerp en bouw van podia (NACE 90022);

4° les services spécialisés du son, de l'image et de l'éclairage (NACE 90023);

5° les activités de soutien au spectacle vivant (NACE 90029);

6° la réalisation de créations artistiques (NACE 90031);

7° les activités de soutien à la création artistique (NACE 90032);

8° l'exploitation de salles de concert, de théâtre, music-halls, cabarets et autres salles de spectacles (NACE 90041);

9° l'exploitation de studios d'enregistrement sonores pour compte de tiers (NACE 90041);

10° la gestion et exploitation de centres culturels et de salles multifonctionnelles à vocation culturelle (NACE 90042);

11° l'organisation de salons professionnels et de congrès (NACE 82300);

12° l'organisation d'événements sportifs.

En ce qui concerne l'organisation d'événements sportifs, la mesure est limitée à la NACE 93199.

Les employeurs qui ne relèvent pas de la CP 304 ou des codes NACE mentionnés, mais qui exercent des activités similaires, peuvent également bénéficier de la mesure s'ils peuvent démontrer que leur principale activité en termes d'emploi se situe dans le secteur des événements.

Leslie LEONI (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

4° de gespecialiseerde beeld-, verlichtings- en geluids-technieken (NACE 90023);

5° ondersteunende activiteiten voor de uitvoerende kunsten (NACE 90029);

6° de beoefening van scheppende kunsten (NACE 90031);

7° ondersteunende activiteiten voor scheppende kunsten (NACE 90032);

8° de exploitatie van schouwburgen, theaters, concert-zalen, music-halls, cabarets en andere accommodaties voor podiumkunst (NACE 90041);

9° de exploitatie van geluidsopnamestudio's voor rekening van derden (NACE 90041);

10° het beheer en exploitatie van culturele centra en multifunctionele zalen ten behoeve van culturele evenementen (NACE 90042);

11° de organisatie van congressen en beurzen (NACE 82300);

12° de organisatie van sportevenementen.

Wat de organisatie van sportevenementen betreft, wordt de maatregel beperkt tot NACE 93199.

Werkgevers die niet onder PC 304 ressorteren, noch onder de genoemde NACE-codes, doch gelijkaardige activiteiten uitoefenen, kunnen eveneens van de maatregel genieten indien zij kunnen aantonen dat hun hoofdactiviteit inzake tewerkstelling tot de evenementensector behoort.

N° 7 DE MME LEONI ET CONSORTS

Art. 33/5 (nouveau)

Dans le chapitre 4/2 précité, insérer un article 33/5, rédigé comme suit:

“Art. 33/5. Pour l’application du présent chapitre, on entend par:

1° “réduction groupe-cible”: la réduction de cotisations visée au Titre IV, chapitre 7, section 3, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002;

2° “travailleur équivalent temps plein”: un travailleur à temps plein avec des prestations complètes;

3° “chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques”: l’absence du travail en raison de la suspension de l’exécution du contrat de travail ou en raison de l’instauration d’un régime de travail à temps réduit conformément à l’article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, visé à l’article 55 de l’arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l’usage de la sécurité sociale, en application de l’article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, ainsi que le régime de suspension totale de l’exécution du contrat de travail d’employé et le régime de travail à temps réduit visé au chapitre II/1 du titre III de la loi précitée du 3 juillet 1978;

4° “G7”: le montant de la réduction visé à l’article 336 de la loi-programme (I) précitée du 24 décembre 2002.”

JUSTIFICATION

Cette disposition définit les notions suivantes: réduction groupe-cible, travailleur équivalent à temps plein, chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques et “G7”. Le montant de la réduction groupe-cible “G7” prévoit une exonération totale des cotisations patronales

Nr. 7 VAN MEVROUW LEONI c.s.

Art. 33/5 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/2 een artikel 33/5 invoegen, luidende:

“Art. 33/5. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° “doelgroepvermindering”: de vermindering van bijdragen bedoeld in Titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, van de programmawet (I) van 24 december 2002;

2° “voltijds equivalente werknemer”: een voltijdse werknemer met volledige prestaties;

3° “tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen”: de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of wegens invoering van een regeling van gedeeltelijke arbeid ingevolge artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, bedoeld in artikel 55 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, alsook de regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor bedienden en regeling van gedeeltelijke arbeid bedoeld in hoofdstuk II/1 van titel III van de voormelde wet van 3 juli 1978;

4° “G7”: het verminderingsbedrag bedoeld in artikel 336 van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002.”

VERANTWOORDING

Deze bepaling definieert de volgende begrippen: doelgroepvermindering, voltijds equivalente werknemer, tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen en “G7”. Het verminderingsbedrag van de doelgroepvermindering “G7” voorziet in een volledige

de base, après application de la réduction structurelle et du Maribel social.

Leslie LEONI (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

vrijstelling van de patronale basisbijdragen, na toepassing van de structurele vermindering en de sociale Maribel.

N° 8 DE MME LEONI ET CONSORTS

Art. 33/6 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/2 précité, insérer un article 33/6, rédigé comme suit:

“Art. 33/6. Les articles 324 à 328 inclus, 335 à 338 inclus, 353ter et 353 quater de la loi-programme (I) précitée du 24 décembre 2002 ainsi que les articles 2 et 4 de l’arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale sont applicables aux réductions groupe-cible octroyées en application du présent chapitre, sous réserve des modalités fixées par le présent chapitre.”

JUSTIFICATION

Cette disposition prévoit que certaines règles générales relatives aux réductions groupe-cible sont applicables à la réduction groupe-cible pour certaines catégories d’employeurs relevant du secteur événementiel, sauf si le présent chapitre prévoit une dérogation. Il s’agit entre autres des règles concernant la déclaration via la DmfA, le cumul avec la réduction structurelle et les autres réductions groupe-cible, le calcul *pro rata* et la limitation aux cotisations patronales dues.

Leslie LEONI (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 8 VAN MEVROUW LEONI c.s.

Art. 33/6 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/2 een artikel 33/6 invoegen, luidende:

“Art. 33/6. De artikelen 324 tot en met 328, 335 tot en met 338, 353ter en 353quater van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002 alsook de artikelen 2 en 4 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen vinden toepassing op de doelgroepverminderingen toegekend in toepassing van dit hoofdstuk, onder voorbehoud van de in dit hoofdstuk bepaalde nadere regelen.”

VERANTWOORDING

Dit artikel verklaart bepaalde algemene regels inzake doelgroepverminderingen van toepassing op de doelgroepvermindering voor bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de evenementensector, behalve indien dit hoofdstuk een afwijking voorziet. Het gaat onder meer om de regels inzake aangifte via DmfA, de cumulatieve met de structurele vermindering en andere doelgroepverminderingen, de *pro rata* berekening en de begrenzing tot de verschuldigde patronale basisbijdragen.

N° 9 DE MME LEONI ET CONSORTS

Art. 33/7 (nouveau)

Dans le chapitre 4/2 précité, insérer un article 33/7, rédigé comme suit:

“Art. 33/7. Pour pouvoir bénéficier de la réduction groupe-cible visée à l'article 33/1, et en conserver le droit, l'employeur doit:

1° garder en service les travailleurs pour lesquels la réduction groupe-cible est appliqué de manière ininterrompue pendant les trimestres concernés par cette réduction groupe-cible, sauf si le travailleur a lui-même démissionné ou a été licencié pour motif grave, a pris un crédit-temps ou un congé thématique;

2° faire une offre concrète et individuelle de formation en 2021 à tous les travailleurs pour au moins cinq jours complets par travailleur équivalent temps plein en 2021. Cela concerne aussi bien les travailleurs pour lesquels la réduction groupe-cible est octroyée que les autres travailleurs, indépendamment du fait qu'ils aient été placés en chômage temporaire ou non. L'employeur peut réduire le nombre de jours de formation pour un travailleur à temps partiel en proportion de la durée du travail contractuelle du travailleur concerné;

3° s'abstenir au cours de 2021:

a) de la distribution de dividendes aux actionnaires;

b) de la distribution de bonus aux membres du Conseil d'administration et au personnel de direction de l'entreprise;

c) du rachat d'actions propres;

4° informer le conseil d'entreprise, ou la délégation syndicale à défaut de conseil d'entreprise, ou les travailleurs à défaut de délégation syndicale, de l'application du présent chapitre au sein de l'entreprise et des conditions auxquelles l'employeur doit satisfaire,

Nr. 9 VAN MEVROUW LEONI c.s.

Art. 33/7 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/2 een artikel 33/7 invoegen, luidende:

“Art. 33/7. Om aanspraak te kunnen maken op de doelgroepvermindering bedoeld in artikel 33/1 en het recht daarop te behouden, moet de werkgever:

1° de werknemers waarvoor hij de doelgroepvermindering toepast ononderbroken in dienst houden gedurende de kwartalen waarop deze doelgroepvermindering betrekking heeft, behoudens indien de werknemer zelf ontslag neemt, ontslagen wordt om dringende redenen, tijdskrediet of thematisch verlof opneemt;

2° in 2021 aan alle werknemers een concreet en individueel opleidingsaanbod doen voor ten minste 5 volledige dagen per voltijds equivalente werknemer in 2021. Het betreft zowel de werknemers waarvoor de doelgroepvermindering wordt toegekend als de andere werknemers en ongeacht of zij zich al dan niet in een situatie van tijdelijke werkloosheid bevinden. De werkgever kan het aantal opleidingsdagen voor een deeltijdse werknemer proportioneel verminderen in verhouding tot de contractuele arbeidsduur van de betrokken werknemer;

3° zich in 2021 onthouden van:

a) het uitkeren van dividend en aan aandeelhouders;

b) het uitkeren van bonussen aan de leden van de Raad van Bestuur en het leidinggevend personeel van de onderneming;

c) het inkopen van eigen aandelen;

4° de ondernemingsraad, of de vakbondsafvaardiging bij ontstentenis van een ondernemingsraad, of de werknemers bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, informeren over de toepassing van dit hoofdstuk binnen de onderneming en de voorwaarden waaraan

en particulier en ce qui concerne l'offre de formation et de se concerter à ce sujet;

5° garantir que la somme des journées de chômage temporaire pour force majeure consécutif à l'épidémie du coronavirus COVID-19 et les journées de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques qui sont reprises dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle visée à l'article 21 de la loi précitée du 27 juin 1969 pour chaque trimestre auquel se rapporte cette réduction groupe-cible ne dépasse pas la somme des journées de chômage temporaire pour force majeure consécutif à l'épidémie du coronavirus COVID-19 et les journées de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques qui sont reprises dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle du premier trimestre 2021."

JUSTIFICATION

Cet article détermine les conditions auxquelles l'employeur doit satisfaire afin de bénéficier de la réduction groupe-cible et de conserver ce droit.

En premier lieu, il doit garder les travailleurs pour lesquels il applique la réduction groupe-cible en service de manière ininterrompue pendant les trimestres auxquels se rapportent cette réduction groupe-cible. Cette condition est remplie lorsqu'un travailleur entre en service au cours d'un trimestre concerné, à condition qu'il soit gardé en service de façon ininterrompue pendant la période concernée. Une dérogation est prévue dans le cas où le travailleur a remis lui-même sa démission, s'il a été licencié pour motif grave et s'il a bénéficié d'un crédit-temps ou d'un congé thématique.

Deuxièmement, l'employeur doit offrir à tout son personnel en 2021 une formation pour au moins cinq jours complets. Pour les travailleurs à temps partiel, l'employeur peut réduire le nombre de jours de formation en proportion de leur durée du travail contractuelle.

Troisièmement, l'avantage de la réduction groupe-cible ne peut être acquis que pour autant que l'employeur n'ait pas, au cours de 2021, distribué de dividendes aux actionnaires ou bonus aux membres du conseil d'administration ou au personnel de direction et ne procède pas au rachat d'actions propres. L'exigence de non-distribution de bonus implique que

de werkgever moet voldoen, in het bijzonder over het opleidingsaanbod, en hierover overleggen;

5° garanderen dat de som van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge het coronavirus COVID-19 en het aantal dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen die zijn aangegeven in de multifunctionele kwartaalaangifte bedoeld in artikel 21 van de voormelde wet van 27 juni 1969 in ieder kwartaal waarop deze doelgroepvermindering betrekking heeft niet hoger is dan de som van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge het coronavirus COVID-19 en het aantal dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen die zijn aangegeven in de multifunctionele kwartaalaangifte van het eerste kwartaal 2021."

VERANTWOORDING

Dit artikel bepaalt aan welke voorwaarden de werkgever moet voldoen om aanspraak te kunnen maken op de doelgroepvermindering en het recht erop te behouden.

Ten eerste moet hij de werknemers waarvoor hij de doelgroepvermindering toepast ononderbroken in dienst houden gedurende de kwartalen waarop deze doelgroepvermindering betrekking heeft. Aan deze voorwaarde is voldaan wanneer een werknemer in de loop van betreffend kwartaal in dienst treedt, voor zover hij ononderbroken in dienst blijft gedurende de betreffende periode. Uitzondering wordt gemaakt voor werknemers die zelf ontslag nemen of die worden ontslagen wegens dringende redenen, alsook voor werknemers die tijdscrediet of thematisch verlof opnemen.

Ten tweede dient de werkgever in 2021 al zijn werknemers een opleiding aan te bieden gedurende ten minste 5 volledige dagen. Voor deeltijdse werknemers heeft de werkgever de mogelijkheid om het aandeel opleidingsdagen te verminderen in verhouding tot hun contractuele arbeidsduur.

Ten derde blijft het voordeel van de doelgroepvermindering slechts verworven voor zover de werkgever in 2021 geen dividenden uitkeert aan aandeelhouders of bonussen aan de leden van de Raad van Bestuur of het leidinggevend personeel, en geen eigen aandelen inkoopt. De vereiste inzake het niet-uitkeren van bonussen impliceert dat aan de

seule la rémunération de base peut être payée aux personnes concernées, et par exemple non des actions, des participations aux bénéfices ou des avantages supplémentaires.

Quatrièmement, l'employeur se voit obligé d'informer les organes de concertation sociale de son entreprise de ses mesures d'aide et les consulte à ce sujet, notamment sur la formation.

Enfin, l'employeur doit garantir que la proportion de chômage temporaire pour force majeure consécutif à l'épidémie du coronavirus COVID-19 et les journées de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques pendant chaque trimestre auquel la réduction groupe-cible se rapporte ne soit pas plus élevée qu'au cours du premier trimestre 2021.

Leslie LEONI (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

betrokken slechts de basisverloning kan worden uitbetaald, en geen bijvoorbeeld aandelen, winstparticipaties of bijkomende voordelen.

Ten vierde is de werkgever verplicht de gebruikelijke sociale overlegorganen in de onderneming te informeren over deze steunmaatregel en hierover overleg te plegen, in het bijzonder over de opleiding.

Tot slot moet de werkgever garanderen dat het aandeel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge het coronavirus COVID-19 en tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen in elk kwartaal waarin de doelgroepvermindering van toepassing is, niet hoger is dan in het eerste kwartaal 2021.

N° 10 DE MME LEONI ET CONSORTS

Art. 33/8 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 33/8, rédigé comme suit:

“Art. 33/8. Une réduction groupe-cible G7 est octroyée pour 5 travailleurs pour le deuxième et troisième trimestres 2021.”

JUSTIFICATION

Cette disposition détermine le montant de la réduction groupe-cible, le nombre de travailleurs et le nombre de trimestres pour lesquels cette réduction groupe-cible peut être accordée.

L'octroi de cette réduction groupe-cible pour certaines catégories d'employeurs relevant du secteur événementiel concerne une réduction de cotisations patronales de sécurité sociale établie en fonction des caractéristiques propres de l'employeur ou en fonction d'un secteur d'activités pour lesquels l'autorité fédérale reste compétente conformément à l'article 6, § 1^{er}, IX, 7°, a), alinéa 3, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles. La référence aux arts dans l'article 33/1, 1° et 6° ne sert qu'à délimiter le secteur visé, même si cette réduction groupe-cible sectorielle peut également s'appliquer aux artistes travaillant pour les employeurs concernés relevant du secteur événementiel.

Leslie LEONI (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 10 VAN MEVROUW LEONI c.s.

Art. 33/8 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/2 een artikel 33/8 invoegen, luidende:

“Art. 33/8. Een doelgroepvermindering G7 wordt toegekend voor 5 werknemers voor het tweede en derde kwartaal 2021.”

VERANTWOORDING

Dit artikel bepaalt het bedrag van de doelgroepvermindering alsook het aantal werknemers en het aantal kwartalen waarvoor deze doelgroepvermindering kan worden toegekend.

De toekenning van deze doelgroepvermindering voor bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de evenementensector betreft een vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid die vastgesteld is in functie van de eigen kenmerken van de werkgever of de activiteitssector, waarvoor de federale overheid bevoegd blijft overeenkomstig artikel 6, § 1, IX, 7°, a), derde lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen. De referentie aan de kunsten in het artikel 33/1, 1° en 6°, strekt enkel tot een afbakening van de beoogde sector, ook al zal deze sectorale doelgroepvermindering eveneens toegepast kunnen worden voor de kunstenaars tewerkgesteld door de betreffende werkgevers die tot de evenementensector behoren.

N° 11 DE MME LEONI ET CONSORTS

Art. 33/9 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/2 précité, insérer un article 33/9, rédigé comme suit:

“Art. 33/9. Sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre, les inspecteurs sociaux des services ou des institutions suivants:

1° l’Office national de Sécurité Sociale;

2° l’Institut national d’assurances sociales pour travailleurs indépendants;

3° la Direction Générale Contrôle des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

4° la Direction Générale Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

5° l’Office national de l’emploi;

6° l’Institut national d’assurance maladie-invalidité.”

Les inspecteurs sociaux disposent des pouvoirs visés aux articles 23 à 39 et 43 à 49 du Code pénal social lorsqu’ils agissent d’initiative ou sur demande dans le cadre de leur mission d’information, de conseil et de surveillance relative au respect des dispositions du présent chapitre.”

Nr. 11 VAN MEVROUW LEONI c.s.

Art. 33/9 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/2 een artikel 33/9 invoegen, luidende:

“Art. 33/9. De sociaal inspecteurs van de volgende diensten of instellingen zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk:

1° de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

2° het Rijksinstituut voor de sociale verzekering der zelfstandigen;

3° de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

4° de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

5° de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

6° het Rijksinstituut voor Ziekte- en invaliditeitsverzekering.”

De sociaal inspecteurs beschikken over de bevoegdheden bedoeld in de artikelen 23 tot 39 en 43 tot 49 van het Sociaal Strafwetboek wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.”

JUSTIFICATION

Cet article désigne les inspecteurs sociaux qui sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre.

Leslie LEONI (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

VERANTWOORDING

Dit artikel wijst de sociaal inspecteurs aan die zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

N° 12 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/10 (*nouveau*)**Chapitre 4/3 (*nouveau*)**

Dans le titre 5, il est inséré un chapitre 4/3, comportant les articles 33/10 à 33/16 inclus, rédigé comme suit:

“Chapitre 4/2. Octroi d’une réduction de cotisations de sécurité sociale à certaines catégories d’employeurs relevant du secteur des voyages”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à insérer dans le titre 5 de la loi portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 un nouveau chapitre 4/2 concernant l’octroi d’une réduction de cotisations de sécurité sociale à certaines catégories d’employeurs relevant du secteur des voyages.

Le secteur des voyages a été très durement touché par les mesures restrictives prises pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

Depuis l’annonce du lockdown le 15 mars 2020, les ventes de voyages ont presque complètement cessé. La réouverture du secteur en mai en vue de la réouverture des frontières en juin a été rapidement suivie par de nouvelles mesures restrictives et la fermeture des frontières. Ce secteur devrait également être l’un des derniers à reprendre pleinement ses activités. De plus, cette crise sera un catalyseur pour une transformation au sein du secteur.

Le travail des entreprises concernées avec le suivi de tous les dossiers existants au cours des derniers mois a été énorme: annulation des voyages prévus, rapatriement des voyageurs bloqués à destination, information permanente des voyageurs sur les modifications de leur dossier et assistance aux voyageurs dans le cadre des départs prévus, émission de Coronavouchers (pour ces voyages les fournisseurs étaient déjà payés).

La loi du 21 novembre 2017 relative à la vente de voyages à forfait, de prestations de voyages liées et de services de voyages, transpose la directive 2015/2302/UE du Parlement européen et du Conseil du 25 novembre 2015 relative aux

Nr. 12 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/10 (*nieuw*)**Hoofdstuk 4/3 (*nieuw*)**

In titel 5 een hoofdstuk 4/3 invoegen, dat de artikelen 33/10 tot en met 33/16 bevat, luidende:

“Hoofdstuk 4/2. Toekenning van een vermindering van socialezekerheidsbijdragen aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de reissector”

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel een nieuw hoofdstuk 4/2 betreffende de toekenning van een vermindering van socialezekerheidsbijdragen aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de reissector in te voegen in titel 5 van de wet houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie.

De reissector is zeer zwaar getroffen door de beperkende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

Sedert de aankondiging van de lockdown op 15 maart 2020 is de verkoop van reizen quasi volledig stilgevallen. Een heropening van de sector in mei met het oog op het heropenen van de grenzen in juni, werd al snel gevolgd door nieuwe beperkende maatregelen en gesloten grenzen. Verwacht wordt dat deze sector ook bij de laatste zal zijn om terug volledig zijn activiteiten te kunnen hernemen. Bovendien zal deze crisis een katalysator zijn voor een transformatie binnen de sector.

Het werk voor de betrokken ondernemingen in het kader van de opvolging van alle bestaande dossiers in de voorbije maanden was enorm: annulering van geplande reizen, repatriëren van reizigers die vastzaten op hun bestemming, gedurig informeren van reizigers over de veranderingen in hun dossier en het bijstaan van reizigers binnen het kader van geplande vertrekken, afgifte van Corona-tegoedbonnen (waarbij voor deze reizen de leveranciers reeds betaald werden).

De wet van 21 november 2017 betreffende de verkoop van pakketreizen, gekoppelde reisarrangementen en reisdiensten, zet de richtlijn 2015/2302/EU van het Europees Parlement en de Raad van 25 november 2015 betreffende pakketreizen en

voyages à forfait et aux prestations de voyages liées, et impose certaines obligations légales aux entreprises qui vendent des voyages à forfait, des prestations de voyages liées et des services de voyages.

Il s'agit d'exigences obligatoires en matière de protection des consommateurs, notamment des obligations d'information, des règles claires sur les modifications, les annulations, les remboursements et la protection obligatoire contre l'insolvabilité.

Pour vendre des vacances à forfait ou faciliter l'organisation de voyages liés, l'entreprise doit être en mesure de démontrer une protection financière afin de continuer à remplir ses obligations contractuelles en cas d'insolvabilité. Cette protection doit permettre à l'entreprise, si nécessaire, de rembourser les sommes déjà versées par le voyageur, de rapatrier le voyageur sans frais supplémentaires et de poursuivre le voyage. Elle ne concerne donc que les entreprises qui se sont effectivement assurées dans ce cadre et qui étaient donc encore financièrement saines en 2019.

Afin de se conformer aux obligations légales, ces entreprises ont dû maintenir une partie de leur personnel au travail, mais sans aucun revenu en retour car il n'y avait pas de ventes.

Les dispositions du présent chapitre prévoient une mesure de soutien temporaire destinée à certaines catégories d'employeurs relevant du secteur des voyages qui entrent dans le champ d'application de la loi du 21 novembre 2017 relative à la vente de voyages à forfait, de prestations de voyage liées et de services de voyage. Les employeurs concernés sont lourdement impactés par les conséquences socio-économiques du COVID-19, car ils doivent rémunérer leur travailleurs pour effectuer leurs obligations légales sans recevoir de revenus en contrepartie.

gekoppelde reisarrangementen, om en legt ondernemingen die pakketreizen, gekoppelde reisarrangementen en reisdiensten verkopen, bepaalde wettelijke verplichtingen op.

Het gaat om dwingende consumentenbescherming, waaronder informatieverplichtingen, duidelijke regels i.v.m. wijzigingen, annuleringen, terugbetalingen én een verplichte bescherming tegen insolventie.

Om pakketreizen te verkopen of gekoppelde reisarrangementen te faciliteren, moet de onderneming een financiële bescherming kunnen aantonen om bij insolventie haar contractuele verplichtingen verder na te komen. Deze bescherming moet de onderneming desgevallend in staat stellen om de bedragen die de reiziger reeds betaald heeft terug te betalen, de reiziger zonder bijkomende kosten te repatriëren en de reis verder te zetten. Het gaat dus enkel om bedrijven die zich effectief verzekerd hebben in dit kader en die dus in 2019 nog financieel gezond waren.

Om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen, hebben deze ondernemingen een deel van hun personeel aan het werk moeten houden, maar zonder dat daar enige inkomsten tegenover stonden omdat er geen verkopen waren.

De bepalingen van dit hoofdstuk voorzien in een tijdelijke ondersteuningsmaatregel voor bepaalde categorieën werkgevers uit de reissector die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 21 november 2017 betreffende de verkoop van pakketreizen, gekoppelde reisarrangementen en reisdiensten. Betreffende werkgevers zijn zwaar geïmpacteerd door de sociaaleconomische gevolgen van COVID-19, aangezien zij werknemers moeten bezoldigen voor het uitvoeren van hun wettelijke verplichtingen zonder dat hier inkomsten tegenover staan.

Pour ces raisons, une réduction des cotisations patronales nettes dues pour le deuxième et quatrième trimestre 2020 et pour le premier trimestre 2021 est prévue, ainsi qu'une réduction groupe-cible pour le deuxième trimestre 2021. Ces réductions de cotisations de sécurité sociale sont destinées à diminuer les coûts salariaux des employeurs qui, autrement, se verraient contraints de licencier du personnel en raison de la pandémie du COVID-19.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Voorruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Om deze redenen wordt voorzien in een vermindering van de verschuldigde netto werkgeversbijdragen voor het tweede en vierde kwartaal 2020 en voor het eerste kwartaal 2021 als-ook in een doelgroepvermindering voor het tweede kwartaal 2021. Deze verminderingen van socialezekerheidsbijdragen beogen de loonkosten te verminderen van werkgevers die zich anders ten gevolge van de COVID-19-pandemie genoodzaakt zouden zien om personeel te ontslaan.

N° 13 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/10 (nouveau)

Dans le chapitre 4/3 précité, insérer un article 33/10, rédigé comme suit:

“Art. 33/10. Une réduction de cotisations patronales est octroyée conformément aux conditions et modalités déterminées aux articles 33/9 à 33/12 inclus aux employeurs et aux personnes assimilées aux employeurs, visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs qui:

1° entrent dans le champ d'application de la loi du 21 novembre 2017 relative à la vente de voyages à forfait, de prestations de voyage liées et de services de voyage;

2° ont une activité principale d'agence de voyage ou d'organisateur de voyages;

3° sont assurés contre l'insolvabilité pendant la période du deuxième trimestre 2020 jusqu'au dernier trimestre auquel la réduction se rapporte compris, conformément à la loi précitée du 21 novembre 2017 et ses annexes.”

Nr. 13 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/10 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/3 een artikel 33/10 invoegen, luidende:

“Art. 33/10. Een vermindering van werkgeversbijdragen wordt toegekend overeenkomstig de in artikel 33/9 tot en met 33/12 bepaalde voorwaarden en modaliteiten aan de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld, bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die:

1° onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 21 november 2017 betreffende de verkoop van pakketreizen, gekoppelde reisarrangementen en reisdiensten;

2° een hoofdactiviteit als reisbureau of reisorganisator hebben;

3° gedurende de periode vanaf het tweede kwartaal 2020 tot en met het laatste kwartaal waarop de vermindering betrekking heeft, verzekerd zijn tegen insolventie overeenkomstig voormelde wet van 21 november 2017 en zijn bijlagen.”

JUSTIFICATION

Cette disposition décrit le champ d'application de la mesure en question. Cet article détermine à quels employeurs du secteur des voyages (et assimilés) la réduction de cotisations est attribuée. Le champ d'application comprend plus particulièrement les employeurs du secteur des voyages qui ont comme activité principale agence de voyages ou organisateur de voyage (NACE-code 79110 et 79120) qui sont assujettis aux obligations légales déterminées par la loi du 21 novembre 2017 relative à la vente de voyages à forfait, de prestations de voyage liées et de services de voyage. Ils doivent être assurés contre l'insolvabilité dans le cadre de la loi précitée du 21 novembre 2017, pendant toute la période à laquelle la réduction se rapporte à partir du deuxième trimestre 2020.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Voorruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

VERANTWOORDING

Deze bepaling omschrijft het toepassingsgebied van de maatregel in kwestie. Hier wordt bepaald welke werkgevers (en hiermee gelijkgestelden) aanspraak kunnen maken op de bijdrageverminderingen. Het betreft de werkgevers met als hoofdactiviteit reisbureau of reisorganisator (NACE-code 79110 en 79120) die onderworpen zijn aan de wettelijke verplichtingen opgelegd bij de wet van 21 november 2017 betreffende de verkoop van pakketreizen, gekoppelde reisarrangementen en reisdiensten. Zij dienen gedurende de ganse periode waarop de vermindering betrekking heeft vanaf het tweede kwartaal 2020, verzekerd te zijn tegen insolventie in het kader van voornoemde wet.

N° 14 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/11 (nouveau)

Dans le chapitre 4/2 précité, insérer un article 33/11, rédigé comme suit:

“Art. 33/11. Pour l’application du présent chapitre, on entend par:

1° “cotisation patronale nette”: le montant de la cotisation patronale globale diminué des réductions de cotisations de sécurité sociale visées au Titre IV, chapitre 7, de la loi programme (I) du 24 décembre 2002;

2° “cotisation patronale globale”: la cotisation globale visée à l’article 38, § 3, 1°, 2° ou 3°, et l’article 38, § 3bis, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, où il n’est pas tenu compte de la cotisation de modulation salariale visée à l’article 38, § 3bis, alinéa 1^{er}, de la même loi, qui n’a pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l’article 38 précité, § 3, 1°, 2° ou 3° et 8°, et § 3bis, alinéas 1^{er} et 2, de cette même loi et où il n’est pas non plus tenu compte du simple pécule de sortie visé à l’article 23bis, § 1^{er}, 3°, de la loi précitée du 29 juin 1981;

3° “réduction groupe-cible”: la réduction de cotisations visée au Titre IV, chapitre 7, section 3, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002;

4° “G7”: le montant de la réduction visé à l’article 336 de la loi programme (I) précitée du 24 décembre 2002;

5° “μ(glob)”: la somme de toutes les occupations d’un travailleur auprès d’un même employeur pendant un trimestre visé à l’article 2, 2°, h), de l’arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale.”

Nr. 14 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/11 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/2 een artikel 33/11 invoegen, luidende:

“Art. 33/11. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° “netto werkgeversbijdrage”: het bedrag van de globale werkgeversbijdrage verminderd met de verminderingen van socialezekerheidsbijdragen bedoeld in Titel IV, hoofdstuk 7, van de programmawet (I) van 24 december 2002;

2° “globale werkgeversbijdrage”: de globale bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3° en artikel 38, § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, waarbij geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3° en 8°, en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet en waarbij evenmin rekening wordt gehouden met het enkel vertrekvakantiegeld zoals bedoeld in artikel 23bis § 1, 3°, van de voormelde wet van 29 juni 1981;

3° “doelgroepvermindering”: de vermindering van bijdragen bedoeld in Titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, van de programmawet (I) van 24 december 2002;

4° “G7”: het verminderingsbedrag bedoeld in artikel 336 van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002;

5° “μ(glob)”: de som van alle tewerkstellingen van een werknemer bij een en dezelfde werkgever tijdens een kwartaal bedoeld in artikel 2, 2°, h), van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet (I) van 24 december 2002, betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.”

JUSTIFICATION

Cette disposition définit les notions suivantes: cotisation patronale nette, cotisation patronale globale, réduction groupe-cible, "G7" et " μ (glob)". Le montant de la réduction groupe-cible "G7" prévoit une exonération totale des cotisations patronales de base, après application de la réduction structurelle et du Maribel social. Le " μ (glob)" est la somme de toutes les occupations d'un travailleur auprès d'un même employeur pendant un trimestre.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Voorruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

VERANTWOORDING

Deze bepaling definieert de volgende begrippen: netto werkgeversbijdrage, globale werkgeversbijdrage, doelgroepvermindering, "G7" en " μ (glob)". Het verminderingsbedrag van de doelgroepvermindering "G7" voorziet in een volledige vrijstelling van de patronale basisbijdragen, na toepassing van de structurele vermindering en de sociale Maribel. De " μ (glob)" betreft de som van alle tewerkstelling van een werknemer bij één en dezelfde werkgever tijdens en bepaald kwartaal.

N° 15 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/12 (nouveau)

Dans le chapitre 4/2 précité, insérer un article 33/12, rédigé comme suit:

“Art. 33/12. Pour pouvoir bénéficier des réductions de cotisations tel que prévu à l’article 33/7 et en conserver le droit, l’employeur doit:

1° s’engager à garder en service tous les travailleurs occupés de manière ininterrompue entre le 1^{er} avril 2021 et le 30 juin 2021, sauf si le travailleur a lui-même démissionné ou a été licencié pour motif grave.

En tout état de cause, la somme de l’occupation de tous les travailleurs auprès de l’employeur pendant le deuxième trimestre de 2021 ne peut être inférieure à celle du premier trimestre 2021, ces occupation étant calculées sur base de μ (glob);

2° faire une offre concrète et individuelle de formation à tous les travailleurs qui correspond à au moins 20 % de leur durée de travail contractuelle au premier et deuxième trimestres 2021. Cela concerne tous les travailleurs indépendamment du fait qu’ils aient été placés en chômage temporaire ou non. Ces formations doivent être suivies au plus tard le 31 décembre 2021;

3° s’abstenir au cours de 2021:

a) de la distribution de dividendes aux actionnaires;

b) de la distribution de bonus aux membres du Conseil d’administration et au personnel de direction de l’entreprise;

c) du rachat d’actions propres;

4° informer le conseil d’entreprise, ou la délégation syndicale à défaut de conseil d’entreprise, ou les travailleurs à défaut de délégation syndicale, de l’application du présent chapitre au sein de l’entreprise et des conditions auxquelles l’employeur doit satisfaire,

Nr. 15 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/12 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/2 een artikel 33/12 invoegen, luidende:

“Art. 33/12. Om aanspraak te kunnen maken op de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 33/7 en het recht daarop te behouden, moet de werkgever:

1° zich ertoe engageren alle in dienst zijnde werknemers van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021 ononderbroken in dienst te houden behoudens indien de werknemer zelf ontslag neemt of ontslagen wordt om dringende redenen.

In ieder geval mag de som van de tewerkstellingen van alle werknemers bij de werkgever tijdens het tweede kwartaal 2021 niet kleiner zijn dan in het eerste kwartaal 2021, waarbij deze tewerkstellingen worden berekend op basis van de μ (glob);

2° alle werknemers een concreet en individueel opleidingsaanbod doen dat overeenstemt met ten minste 20 % van hun contractuele arbeidsduur in het eerste en tweede kwartaal 2021. Het betreft alle werknemers ongeacht of zij zich al dan niet in een situatie van tijdelijke werkloosheid bevinden. Deze opleidingen dienen uiterlijk 31 december 2021 te zijn gevolgd;

3° zich in 2021 onthouden van:

a) het uitkeren van dividend aan aandeelhouders;

b) het uitkeren van bonussen aan de leden van de Raad van Bestuur en het leidinggevend personeel van de onderneming;

c) het inkopen van eigen aandelen;

4° de ondernemingsraad, of de vakbondsafvaardiging bij ontstentenis van een ondernemingsraad, of de werknemers bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, informeren over de toepassing van dit hoofdstuk binnen de onderneming en de voorwaarden waaraan

en particulier en ce qui concerne l'offre de formation et de se concerter à ce sujet."

JUSTIFICATION

Cet article détermine les conditions auxquelles les employeurs relevant du secteur du voyage doivent satisfaire afin de bénéficier des réductions de cotisations de sécurité sociale et conserver ce droit.

En premier lieu, l'employeur doit s'engager à conserver les travailleurs en place en service pendant la période du 1^{er} avril 2021 jusqu'au 30 juin 2021 compris. La mesure vise en effet à éviter que les employeurs impactés par les conséquences socio-économiques de la pandémie du COVID-19, qui a gravement limité les activités dans le secteur du voyage, soient contraints de licencier leur personnel. Une dérogation est prévue dans le cas où le travailleur a remis lui-même sa démission ou s'il a été licencié pour motif grave.

Si l'employeur n'est pas en mesure de respecter cette engagement, il doit démontrer de manière adéquate la nécessité de cela.

En tout état de cause, le niveau d'occupation réelle auprès de l'employeur au deuxième trimestre 2021 doit rester au moins au même niveau qu'au premier trimestre 2021.

Deuxièmement, l'employeur doit offrir à tout son personnel une formation afin que celui-ci soit mieux préparé aux évolutions du secteur et sur le marché du travail. L'offre de formation doit couvrir au moins 20 % de la durée contractuelle de travail des travailleurs au cours du premier et du deuxième trimestre de 2021, l'offre de formation pouvant toutefois se poursuivre au-delà du deuxième trimestre de 2021. Ces formations doivent être suivies le cas échéant, au plus tard le 31 décembre 2021.

Troisièmement, l'avantage lié à la réduction des cotisations ne peut être acquis que pour autant que l'employeur n'ait pas, au cours de l'année 2021, distribué de dividendes aux actionnaires ou bonus au Conseil de d'administration, ou au personnel de direction et de procède pas au rachat d'actions propres. L'exigence de non-distribution de bonus implique que seule la rémunération de base peut être payée aux personnes concernées, et par exemple non des actions, des participations aux bénéfices ou des avantages supplémentaires. Enfin, l'employeur est tenu d'informer les organes de

de l'employeur doit satisfaire, en particulier en ce qui concerne l'offre de formation et de se concerter à ce sujet."

VERANTWOORDING

Dit artikel bepaalt aan welke voorwaarden de werkgevers uit de reissector moeten voldoen om aanspraak te kunnen maken op de bijdrageverminderingen en het recht erop te behouden.

Vooreerst moet de werkgever het engagement nemen om alle in dienst zijnde werknemers ononderbroken in dienst te houden in de periode van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021. De maatregel beoogt immers te vermijden dat de betrokken werkgevers vanwege de socio-economische gevolgen van de COVID-19-pandemie, die een ernstige beperking van de activiteiten in de reissector veroorzaakt heeft, zich genoodzaakt zien personeel te ontslaan. Uitzondering wordt gemaakt voor werknemers die zelf ontslag nemen of die worden ontslagen wegens dringende redenen.

Indien de werkgever dit engagement niet kan naleven, zal hij op een afdoende wijze de noodzaak daarvan moeten kunnen aantonen.

In ieder geval moet het niveau van de reële prestaties bij de werkgever in het tweede kwartaal 2021 minstens op hetzelfde niveau blijven als in het eerste kwartaal 2021.

Ten tweede dient de werkgever al zijn werknemers een opleiding aan te bieden zodat zij beter voorbereid zijn op evoluties binnen de sector en op de arbeidsmarkt. Het opleidingsaanbod moet ten minste 20 % van de contractuele arbeidsduur van de werknemers in het eerste en tweede kwartaal 2021 bestrijken, zij het dat de aangeboden opleidingen ook nog na het 2^e kwartaal 2021 kunnen worden gevolgd. Deze opleidingen dienen desgevallend uiterlijk 31 december 2021 te zijn gevolgd.

Ten derde blijft het voordeel van de bijdragevermindering slechts verworven voor zover de werkgever in de loop van 2021 geen dividenden uitkeert aan aandeelhouders of bonussen aan de Raad van Bestuur, of het leidinggevend personeel, en geen eigen aandelen inkoopt. De vereiste inzake het niet-uitkeren van bonussen impliceert dat aan de betrokken slechts de basisverloning kan worden uitbetaald, en bijvoorbeeld geen aandelen, winstparticipaties of bijkomende voordelen. Ten slotte is de werkgever verplicht de gebruikelijke sociale overlegorganen in de onderneming te informeren over deze

concertation sociale de son entreprise de cette mesure de soutien et de les consulter à ce sujet, en particulier en ce qui concerne l'offre de formation.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Voorruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

ondersteuningsmaatregel en hierover overleg te plegen, in het bijzonder over het vereiste opleidingsaanbod.

N° 16 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/13 (nouveau)

Dans le chapitre 4/3 précité, insérer un article 33/13, rédigé comme suit:

“Art. 33/13. Pour bénéficier des réductions de cotisations sociales visées au présent chapitre, les employeurs sont tenus d’introduire une demande auprès de l’Office national de sécurité sociale au plus tard le 30 juin 2021, au moyen d’une application électronique sécurisée qui est mise à disposition par l’Office précité à cette fin.

Cette demande est accompagnée de l’engagement visé à l’article 33/9, 1°, ainsi que de l’engagement de respecter les dispositions de l’article 33/9, 2°, 3° et 4°.

L’employeur qui a souscrit une assurance contre l’insolvabilité conformément à la loi précitée du 21 novembre 2017 et ses annexes dans un état-membre de l’Union Européenne autre que la Belgique, est tenu de communiquer le certificat d’assurance à l’Office national de sécurité sociale, suivant les modalités déterminées par l’Office précité.”

JUSTIFICATION

Cette disposition prévoit la procédure de demande des réductions de cotisations visées au présent chapitre. Les employeurs concernés relevant du secteur de voyages doivent introduire une demande à cette fin auprès de l’ONSS au moyen d’une application électronique sécurisée qui est mise à disposition par l’ONSS. Cette demande doit être accompagnée de l’engagement visé à l’article 33/9, 1°, ainsi que de l’engagement de respecter les dispositions de l’article 33/9, 2°, 3° et 4°.

Les employeurs concernés doivent être assurés contre l’insolvabilité dans le cadre de la loi du 21 novembre 2017 et ses annexes. Si l’employeur est assuré auprès d’une institution d’assurance belge, l’ONSS pourra utiliser les listes mises à disposition par le SPF Économie, Classes moyennes et Énergie. Un employeur qui a conclu une telle assurance auprès d’un assureur d’un autre état membre de l’UE, est

Nr. 16 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/13 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/3 een artikel 33/13 invoegen, luidende:

“Art. 33/13. Teneinde aanspraak te kunnen maken op de in dit hoofdstuk bepaalde verminderingen van socialezekerheidsbijdragen, moet de werkgever uiterlijk 30 juni 2021 hiertoe een aanvraag indienen bij de Rijksdienst voor Sociale zekerheid, met behulp van een hiertoe door de voormelde Rijksdienst ter beschikking gestelde beveiligde elektronische toepassing.

Bij deze aanvraag wordt het engagement bedoeld in artikel 33/9, 1°, gevoegd, evenals het engagement om de bepalingen van artikel 33/9, 2°, 3° en 4°, na te leven.

De werkgever die niet in België, maar in een andere lidstaat van de Europese Unie een verzekering tegen insolventie onderschreven heeft overeenkomstig voormelde wet van 21 november 2017 en zijn bijlagen, dient het bewijs van verzekering mee te delen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens de nadere regels bepaald door de voormelde Rijksdienst.”

VERANTWOORDING

Deze bepaling omschrijft de aanvraagprocedure voor de in dit hoofdstuk bepaalde bijdrageverminderingen. De betrokken werkgevers behorende tot de reissector moeten hiertoe uiterlijk 30 juni 2021 een aanvraag indienen bij de RSZ, via de beveiligde elektronische toepassing die de RSZ ter beschikking stelt. Bij deze aanvraag moet de werkgever het engagement bedoeld in artikel 33/9, 1°, voegen alsook het engagement om de bepalingen van artikel 33/9, 2°, 3° en 4° na te leven.

De betrokken werkgevers dienen verzekerd te zijn tegen insolventie in het kader van de wet van 21 november 2017 en diens bijlagen. Indien de werkgever verzekerd is bij een Belgische verzekeringsinstelling zal de RSZ gebruik kunnen maken van de lijsten die de FOD Economie, Middenstand en Energie hieromtrent ter beschikking stelt. Een werkgever die in een andere EU-lidstaat dergelijke verzekering heeft

tenu de communiquer son certificat d'assurance à l'ONSS, suivant les modalités déterminées par l'ONSS.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Voorruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

afgesloten, moet zijn verkeringsbewijs meedelen aan de RSZ volgens de nadere regels die de RSZ hiertoe bepaalt.

N° 17 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/14 (nouveau)

Dans le chapitre 4/3 précité, insérer un article 33/14, rédigé comme suit:

“Art. 33/14. § 1^{er}. Une réduction de cotisations patronales est octroyée aux employeurs visés à l’article 33/7, pour le deuxième et quatrième trimestre 2020 et pour le premier trimestre 2021 dont le montant total correspond à la somme de la cotisation patronale nette pour le deuxième trimestre 2020, la cotisation patronale nette pour le quatrième trimestre 2020 et la cotisation patronale nette pour le 1^{er} trimestre 2021.

§ 2. La réduction de cotisations visée au paragraphe 1^{er} est calculée et octroyée par l’Office national de sécurité sociale en deux phases.

§ 3. Dans la première phase, l’Office national précité calcule les montants de la réduction des cotisations sociales relatifs aux deuxième trimestre 2020 et quatrième trimestre 2020 dont le montant correspond au montant des cotisations patronales nettes du deuxième trimestre 2020 et du quatrième trimestre 2020.

Le montant de cette réduction de cotisations est d’abord utilisé d’office pour payer les montants relatifs au premier trimestre 2021 dus à l’Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l’Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne conformément à l’article 25, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Si après l’affectation il reste un solde, l’employeur peut en demander le versement. Si l’employeur n’en demande pas le versement, le solde sera imputé sur les premiers montants dus venant ensuite à échéance à l’Office national précité.

Nr. 17 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/14 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/3 een artikel 33/14 invoegen, luidende:

“Art. 33/14. § 1. Aan de werkgevers bedoeld in artikel 33/7 wordt een vermindering van werkgeversbijdragen toegekend voor het tweede en vierde kwartaal 2020 en voor het eerste kwartaal 2021 waarvan het totaalbedrag overeenstemt met de som van de netto werkgeversbijdrage voor het tweede kwartaal 2020, de netto werkgeversbijdrage voor het vierde kwartaal 2020 en de netto werkgeversbijdrage voor het eerste kwartaal 2021.

§ 2. De bijdragevermindering bedoeld in paragraaf 1 wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid berekend en toegekend in twee fasen.

§ 3. In de eerste fase berekent de voormelde Rijksdienst het bedrag van de bijdragevermindering voor het tweede kwartaal 2020 en het vierde kwartaal 2020 waarvan het bedrag overeenkomt met het bedrag van de netto werkgeversbijdrage voor het tweede kwartaal 2020 en de netto werkgeversbijdrage voor het vierde kwartaal 2020.

Het bedrag van deze bijdragevermindering wordt eerst ambtshalve aangerekend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het eerste kwartaal 2021 en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met aanwending op de oudste schuld overeenkomstig artikel 25, van de voormelde wet van 27 juni 1969.

Indien er na toerekening een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling ervan verzoeken. Wanneer de werkgever niet om uitbetaling verzoekt, zal het saldo aangewend worden voor de eerstkomende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

§ 4. Dans la deuxième phase, l'Office national précité calcule, sur base de la déclaration multifonctionnelle trimestrielle visée à l'article 21 de la loi précitée du 27 juin 1969 pour le premier trimestre 2021, le montant de la réduction de cotisations relatif au 1^{er} trimestre 2021 qui correspond au montant des cotisations patronales nettes de ce trimestre.

Le montant de cette réduction de cotisations est d'abord utilisé d'office pour payer les montants relatifs au deuxième trimestre 2021 dus à l'Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l'Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne conformément à l'article 25, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Si après l'affectation il reste un solde, l'employeur peut en demander le versement. Si l'employeur n'en demande pas le versement, le solde sera imputé sur les premiers montants dus venant ensuite à échéance à l'Office national précité.

§ 5. Par dérogation à l'article 325, alinéa 2, de la loi programme (I) précitée du 24 décembre 2002, la réduction structurelle et les réductions groupe-cible sont cumulables pour une occupation déterminée avec la réduction de cotisations patronales visé au présent article.

§ 6. Lorsque l'employeur ne remplit pas les conditions déterminées à l'article 33/9, la réduction de cotisation est annulé par l'Office national de sécurité sociale. Lorsque la réduction de cotisations est annulée, l'employeur est tenu d'apurer son compte d'employeur auprès de l'Office précité dans un délai de trente jours calendrier à compter de la date de la demande d'apurement. Le cas échéant, l'employeur est tenu de rembourser à l'Office précité les soldes qui ont été indûment versés en application du paragraphe 3, alinéa 3, et article 4, alinéa 3, dans un délai de trente jours calendrier à compter de la date de la demande de remboursement.

§ 4. In de tweede fase berekent de voormelde Rijksdienst, op basis van de multifunctionele kwartaal-aangifte bedoeld in artikel 21 van de voormelde wet van 27 juni 1969 van het eerste kwartaal 2021, het bedrag van de bijdragevermindering voor het eerste kwartaal 2021 dat overeenstemt met het bedrag van de netto werkgeversbijdrage voor dat kwartaal.

Het bedrag van deze bijdragevermindering wordt eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het tweede kwartaal 2021, en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met aanwending op de oudste schuld overeenkomstig artikel 25, van de voormelde wet van 27 juni 1969.

Indien er na toerekening een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling ervan verzoeken. Wanneer de werkgever niet om uitbetaling verzoekt, zal het saldo aangewend worden voor de eerstkomende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

§ 5. In afwijking van artikel 325, tweede lid, van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002, zijn de structurele vermindering en de doelgroepverminderingen voor één bepaalde tewerkstelling cumuleerbaar met de vermindering der werkgeversbijdragen bedoeld in dit artikel.

§ 6. Indien de werkgever niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikelen 33/9, dan wordt de bijdragevermindering geannuleerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Wanneer de bijdragevermindering wordt geannuleerd, is de werkgever ertoe gehouden zijn werkgeversrekening bij de voormelde Rijksdienst aan te zuiveren binnen de dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van het verzoek tot aanzuivering. In voorkomend geval, is de werkgever ertoe gehouden de saldi die in toepassing van paragraaf 3, derde lid, en paragraaf 4, derde lid, onterecht werden uitbetaald, aan de voormelde Rijksdienst terug te betalen binnen de dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van het verzoek tot terugbetaling.

À défaut d'apurement et remboursement dans le délai fixé, l'Office précité procède au recouvrement conformément à l'article 40 de la loi précitée du 27 juin 1969."

JUSTIFICATION

Cet article prévoit l'octroi d'une réduction de cotisations patronales pour le deuxième trimestre 2020, le quatrième trimestre 2020 et le premier trimestre 2021. Le début du deuxième trimestre 2020 coïncide approximativement avec le début de la pandémie de COVID-19 et des mesures sanitaires pour lutter contre le virus. L'impact économique justifie dès lors la méthode de calcul de la réduction des cotisations-ONSS en faveur de ce secteur.

Le montant total de cette réduction correspond à la somme de la cotisation patronale nette pour le deuxième trimestre 2020, la cotisation patronale nette pour le quatrième trimestre 2020 et la cotisation patronale nette pour le 1^{er} trimestre 2021. Pour le troisième trimestre 2020, une réduction de cotisation n'est pas prévue, parce qu'une exonération de cotisations a déjà été appliquée aux cotisations dues pour ce trimestre via la prime ONSS.

Le calcul et l'octroi de cette réduction de cotisations par l'ONSS se fait en deux phases.

Le paragraphe 3 prévoit le calcul et l'octroi de la réduction de cotisations pour le deuxième trimestre 2020 et le quatrième trimestre 2020 dans la première phase. Cette réduction de cotisations est transférée sur le compte de l'employeur auprès de l'ONSS dans la deuxième moitié du mois d'avril 2021 et est d'abord imputée sur la dette existante au premier trimestre 2021 et ensuite, le cas échéant, sur les autres dettes dues à l'ONSS. Le solde éventuellement restant peut-être versé à l'employeur à sa demande.

Le paragraphe 4 prévoit le calcul et l'octroi de la réduction de cotisation pour le premier trimestre 2021 dans la deuxième phase, sur base de la DmfA du premier trimestre 2021.

Cette réduction de cotisations est transférée sur le compte de l'employeur auprès de l'ONSS et est imputée sur le deuxième trimestre 2021 de la même manière que dans la première phase.

Le paragraphe 5 prévoit que la réduction de cotisations octroyée conformément au présent article est cumulable avec la réduction structurelle et les réductions groupe-cible.

Bij gebreke aan tijdige aanzuivering en terugbetaling, gaat de voormelde Rijksdienst over tot invordering overeenkomstig artikel 40 van de voormelde wet van 27 juni 1969."

VERANTWOORDING

Dit artikel voorziet in de toekenning van een vermindering van werkgeversbijdragen voor het tweede kwartaal 2020, het vierde kwartaal 2020 en het eerste kwartaal 2021. Het begin van het tweede kwartaal 2020 valt ongeveer samen met het uitbreken van de COVID-19-pandemie en de sanitaire maatregelen in de strijd tegen het virus. De economische weerslag vanaf dan verantwoordt de berekeningswijze van de vermindering van RSZ-bijdragen ter ondersteuning van deze sector.

Het totaalbedrag van deze vermindering komt overeen met de som van de netto werkgeversbijdrage voor het tweede kwartaal 2020, de netto werkgeversbijdrage voor het vierde kwartaal 2020 en de netto werkgeversbijdrage voor het eerste kwartaal 2021. Er is geen bijdragevermindering voorzien voor het derde kwartaal 2020 omdat via de RSZ-premie al een vrijstelling van bijdragen is toegepast op de verschuldigde bijdragen voor dit kwartaal.

De berekening en toekenning van deze bijdragevermindering door de RSZ gebeurt in twee fasen.

Paragraaf 3 voorziet de berekening en toekenning van de bijdragevermindering voor het tweede kwartaal 2020 en het vierde kwartaal 2020 in de eerste fase. Deze bijdragevermindering wordt in de tweede helft van april 2021 overgemaakt op de werkgeversrekening bij de RSZ en wordt eerst toegerekend op de openstaande schulden voor het eerste kwartaal 2021 en nadien, in voorkomend geval, op andere openstaande RSZ-schulden. Indien een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling hiervan verzoeken.

Paragraaf 4 bepaalt de berekening en toekenning van de bijdragevermindering voor het eerste kwartaal 2021 in de tweede fase, op basis van de DmfA van het eerste kwartaal 2021.

Deze bijdragevermindering wordt overgemaakt op de werkgeversrekening bij de RSZ en wordt toegerekend op het tweede kwartaal 2021 op dezelfde wijze als in de eerste fase.

Paragraaf 5 voorziet dat de bijdragevermindering toegerekend overeenkomstig dit artikel opstapelbaar is met de structurele vermindering en de doelgroepverminderingen voor één bepaalde tewerkstelling.

Le paragraphe 6 prévoit que la réduction de cotisation est annulée quand l'employeur ne remplit pas les conditions.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Voorruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Paragraaf 6 bepaalt dat de bijdragevermindering wordt geannuleerd indien de werkgever niet aan de voorwaarden voldoet.

N° 18 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/15 (nouveau)

Dans le chapitre 4/3 précité, insérer un article 33/15, rédigé comme suit:

“Art. 33/15. § 1^{er}. Aux employeurs visés à l’article 33/7, une réduction groupe-cible G7 est également octroyée pour tous les travailleurs pour le deuxième trimestre 2021.

§ 2. Les articles 324 à 328 compris, 335 à 338 compris, 353ter et 353quater de la loi-programme (I) précitée du 24 décembre 2002 ainsi que les articles 2 et 4 de l’arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociales sont applicables à la réduction groupe-cible octroyée en application du présent article, sous réserve des modalités fixées par le présent chapitre.

§ 3. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prolonger la réduction groupe-cible visée au paragraphe 1^{er} pour le troisième trimestre 2021, sous les conditions et selon les modalités qu’il détermine.

§ 4. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier le montant de la réduction groupe-cible ainsi que le nombre de travailleurs pour lesquels une réduction groupe cible peut être octroyée.”

JUSTIFICATION

Outre la réduction des cotisations visée à l’article 33/11 pour le deuxième trimestre 2020, le quatrième trimestre 2020 et le premier trimestre 2021, les employeurs concernés relevant du secteur des voyages pourront également bénéficier d’une réduction groupe-cible pour le deuxième trimestre 2021. Cette disposition détermine le montant de la réduction groupe-cible, le nombre de travailleurs et le nombre de trimestres pour lesquels cette réduction groupe-cible peut être accordée.

Nr. 18 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/15 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/3 een artikel 33/15 invoegen, luidende:

“Art. 33/15. § 1. Aan de werkgevers bedoeld in artikel 33/7 wordt eveneens voor alle werknemers een doelgroepvermindering G7 toegekend voor het tweede kwartaal 2021.

§ 2. De artikelen 324 tot en met 328, 335 tot en met 338, 353ter en 353quater van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002 alsook de artikelen 2 en 4 van het koninklijk besluit van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen vinden toepassing op de doelgroep vermindering toegekend in toepassing van dit artikel, onder voorbehoud van de in dit hoofdstuk bepaalde nadere regelen.

§ 3. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de doelgroepvermindering bedoeld in paragraaf 1 verlengen tot het derde kwartaal 2021, onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt.

§ 4. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag van de doelgroepvermindering en het aantal werknemers waarvoor de doelgroepvermindering kan worden toegekend, wijzigen.”

VERANTWOORDING

Naast de bijdragevermindering bedoeld in artikel 33/11 voor het tweede en derde kwartaal van 2020 en het 1^e kwartaal van 2021, wordt aan de betreffende werkgevers uit de reissector ook een doelgroepvermindering toegekend voor het tweede kwartaal van 2021. Dit artikel bepaalt het bedrag van de doelgroepvermindering alsook het aantal werknemers en het aantal kwartalen waarvoor deze doelgroepvermindering kan worden toegekend.

Cette disposition prévoit que certaines règles générales relatives aux réductions groupe-cible sont applicables à la réduction groupe cible pour certaines catégories d'employeurs relevant du secteur des voyages, sauf si le présent chapitre prévoit une dérogation. Il s'agit entre autres des règles concernant la déclaration via la DmfA, le cumul avec la réduction structurelle et les autres réductions groupe-cible, le calcul *pro rata* et la limitation aux cotisations patronales dues.

Délégation est donnée au Roi de prolonger, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, cette réduction groupe-cible pour le troisième trimestre 2021, sous les conditions et selon les modalités qu'Il détermine. Ces conditions seront similaires aux conditions prévues à l'article 33/9.

Le Roi est également habilité à modifier, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant de la réduction groupe-cible ainsi que le nombre de travailleurs pour lesquels une réduction groupe cible peut être octroyée pour une occupation déterminée.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Voorruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Dit artikel verklaart bepaalde algemene regels inzake de doelgroepverminderingen van toepassing op de doelgroepvermindering voor bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de reissector, behalve indien dit hoofdstuk een afwijking voorziet. Het gaat onder meer om de regels inzake aangifte via DmfA cumulatief met de structurele vermindering en andere doelgroepvermindering, de *pro rata* berekening en de begrenzing tot de verschuldigde patronale basisbijdragen.

De Koning wordt gemachtigd om, bij een besluit overlegd in de Ministerraad, deze doelgroepvermindering te verlengen tot het derde kwartaal, onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt. Deze voorwaarden zullen in lijn zijn met de voorwaarden voorzien in artikel 33/9.

De Koning wordt ook gemachtigd om, bij een besluit overlegd in de Ministerraad, het bedrag van deze doelgroepvermindering en het aantal werknemers waardoor deze kan worden toegekend, te wijzigen.

N° 19 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/16 (nouveau)

Dans le chapitre 4/2 précité, insérer un article 33/16, rédigé comme suit:

“Art. 33/16. Sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre, les inspecteurs sociaux des services ou des institutions suivants:

1° l’Office national de Sécurité Sociale;

2° l’Institut national d’assurances sociales pour travailleurs indépendants;

3° la Direction Générale Contrôle des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

4° la Direction Générale Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

5° l’Office national de l’emploi;

6° l’Institut national d’assurance maladie-invalidité.”

Les inspecteurs sociaux disposent des pouvoirs visés aux articles 23 à 39 et 43 à 49 du Code pénal social lorsqu’ils agissent d’initiative ou sur demande dans le cadre de leur mission d’information, de conseil et de surveillance relative au respect des dispositions du présent chapitre.”

Nr. 19 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/16 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/3 een artikel 33/16 invoegen, luidende:

“Art. 33/16. De sociaal inspecteurs van de volgende diensten of instellingen zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk:

1° de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

2° het Rijksinstituut voor de sociale verzekering der zelfstandigen;

3° de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

4° de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

5° de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

6° het Rijksinstituut voor Ziekte- en invaliditeitsverzekering.”

De sociaal inspecteurs beschikken over de bevoegdheden bedoeld in de artikelen 23 tot 39 en 43 tot 49 van het Sociaal Strafwetboek wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.”

JUSTIFICATION

Cet article désigne les inspecteurs sociaux qui sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Voorruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

VERANTWOORDING

Dit artikel wijst de sociaal inspecteurs aan die belast zijn voor met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

N° 20 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/17 (*nouveau*)

Dans le titre 5, insérer un chapitre 4/4, comportant les articles 33/17 à 33/21, rédigé comme suit:

“Chapitre 4/4. Octroi d’une réduction groupe-cible à certaines catégories d’employeurs relevant du secteur hôtelier”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à insérer dans la loi portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 un nouveau chapitre concernant l’octroi d’une réduction groupe-cible à certaines catégories d’employeurs relevant du secteur hôtelier.

Ces employeurs étaient lourdement impactés par les conséquences socio-économiques des mesures dans la lutte contre la pandémie COVID-19.

Le présent chapitre prévoit une mesure de soutien destinée à certaines catégories d’employeurs du secteur hôtelier, prévoyant une réduction groupe cible pour ces employeurs qui, autrement, à cause du COVID-19 se verraient contraints de licencier du personnel.

La mesure est motivée par la situation spécifique du secteur hôtelier. Beaucoup d’hôtels, mais pas tous, sont confrontés à un taux réduit d’occupation. Même avec un taux réduit d’occupation des chambres, un certain niveau d’emploi reste nécessaire pour assurer les activités de base, qu’importe le nombre de clients, de sorte que les coûts salariaux ne diminuent pas dans les mêmes proportions que les revenus.

La mesure vise à soutenir les employeurs qui se trouvent dans cette situation en rendant la mesure applicable aux employeurs qui ont perdu au moins 60 % de leur chiffre d’affaires

Nr. 20 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/17 (*nieuw*)

In titel 5 een hoofdstuk 4/4 invoegen, dat de artikelen 33/17 tot en met 33/21 bevat, luidende:

“Hoofdstuk 4/4. Toekenning van een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de hotelsector”

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel in de wet houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie een nieuw hoofdstuk in te voegen betreffende de toekenning van een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de hotelsector.

Deze werkgevers werden zwaar getroffen door de sociaal-economische gevolgen van de maatregelen ter bestrijding van de COVID-19-pandemie.

Dit hoofdstuk voorziet in een steunmaatregel voor bepaalde categorieën van werkgevers uit de hotelsector, door te voorzien in een doelgroepvermindering voor deze werkgevers die anders vanwege de COVID-19-uitbraak zich gedwongen zien personeel te ontslaan.

De maatregel wordt gemotiveerd door de specifieke situatie van de hotelsector. Veel hotels, maar niet alle, worden geconfronteerd met een verminderde bezetting. Zelfs al is er een verminderde bezetting van de hotelkamers, een zeker niveau van tewerkstelling blijft nodig om de basistaken uit te oefenen ongeacht het aantal gasten, waardoor de loonkost niet in dezelfde mate afneemt als de verminderde inkomsten.

De maatregel wil werkgevers ondersteunen die in een dergelijke situatie zitten door de maatregel van toepassing te laten zijn op werkgevers die minstens 60 % omzetverlies hebben.

Ainsi, cette réduction groupe-cible vise à éviter les licenciements en raison de la pandémie de COVID-19 en réduisant le coût salarial des travailleurs qui s'en occupent.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Aldus beoogt deze doelgroepvermindering te helpen bij het vermijden van ontslagen ten gevolge de COVID-19-pandemie, door de loonkost van de werknemers die hiervoor instaan te verlagen.

N° 21 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/17 (nouveau)

Dans le chapitre 4/4 précité, insérer un article 33/17, rédigé comme suit:

“Art. 33/17. Une réduction groupe-cible est octroyée conformément aux conditions et modalités déterminées aux articles X+2 à X+4 inclus aux employeurs et aux personnes assimilées aux employeurs, visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs,

1° qui ressortent de la commission paritaire de l'industrie hôtelière et qui ont pour activité principale l'exploitation d'un hôtel ou la fourniture d'un hébergement, ou qui ont une unité d'établissement exerçant cette activité et

2° a) qui ont la qualité d'assujettis à la TVA au sens de l'article 4, § 1^{er}, du Code de la TVA, à l'exclusion des unités TVA visées à l'article 4, § 2, du Code de la TVA et qui sont tenus au dépôt des déclarations périodiques à la TVA visées à l'article 53, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, du Code de la TVA lorsque et pour autant que l'employeur concerné est confronté à une diminution d'au moins 60 % du chiffre d'affaires résultant des opérations qui doivent être reprises dans le cadre 2 des déclarations périodiques à la TVA visées à l'article 53, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, du Code de la TVA, relatives au deuxième trimestre 2021, par rapport au chiffre d'affaires résultant des mêmes opérations qui ont dû être reprises dans les déclarations périodiques à la TVA relatives au deuxième trimestre 2019, ou;

b) qui ont la qualité d'assujettis à la TVA au sens de l'article 4, § 1^{er}, du Code de la TVA, à l'exclusion des unités TVA visées à l'article 4, § 2, du Code de la TVA, et qui ne sont pas tenus au dépôt des déclarations périodiques à la TVA visées à l'article 53, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, du Code de la TVA, ou qui n'ont pas la qualité d'assujettis à la TVA au sens de l'article 4, § 1^{er},

Nr. 21 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/17 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/4 een artikel 33/17 invoegen, luidende:

“Art. 33/17. Er wordt een doelgroepvermindering toegekend volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald in de artikelen X+2 tot en met X+4 aan de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld, bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders,

1° die ressorteren onder het paritair comité voor het hotelbedrijf en die als hoofdactiviteit het uitbaten van een hotel of het verschaffen van accommodatie hebben of een vestigingseenheid hebben die deze activiteit uitoefent en

2° a) die de hoedanigheid van belastingplichtige hebben bedoeld in artikel 4, § 1, van het Btw-Wetboek, met uitsluiting van de btw-eenheden bedoeld in artikel 4, § 2, van het Btw-Wetboek, en die ertoe gehouden zijn periodieke btw-aangiften in te dienen bedoeld in artikel 53, § 1, eerste lid, 2°, van het Btw-Wetboek wanneer en voor zover de betreffende werkgevers te maken hebben met een vermindering met ten minste 60 % van de omzet die resulteert uit de handelingen die moeten worden opgenomen in kader 2 van de periodieke btw-aangiften bedoeld in artikel 53, § 1, eerste lid, 2°, van het Btw-Wetboek met betrekking tot het tweede kwartaal 2021, ten opzichte van de omzet die resulteert uit dezelfde handelingen die moesten worden opgenomen in de periodieke btw-aangiften met betrekking tot het tweede kwartaal 2019, of;

b) die de hoedanigheid van belastingplichtige hebben bedoeld in artikel 4, § 1, van het Btw-Wetboek en die er niet toe gehouden zijn periodieke btw-aangiften in te dienen bedoeld in artikel 53, § 1, eerste lid, 2°, van het Btw-Wetboek of die niet de hoedanigheid van belastingplichtige hebben bedoeld in artikel 4, § 1, van het Btw-Wetboek en voor zover de betrokken werkgever

du Code de la TVA, et pour autant que l'employeur concerné est confronté à une diminution d'au moins 60 % de la masse salariale déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale pour le deuxième trimestre 2021, par rapport au deuxième trimestre 2019."

JUSTIFICATION

Cette disposition décrit le champ d'application de la mesure de l'octroi d'une réduction groupe-cible à certaines catégories d'employeurs du secteur hôtelier. Il s'agit des employeurs (et personnes assimilées) qui ressortissent de la commission paritaire de l'industrie hôtelière et dont l'activité principale est l'exploitation d'un hôtel ou la fourniture d'hébergement ou qui ont unité d'établissement exerçant cette activité.

Concrètement, il s'agit des employeurs qui ont comme catégorie employeur ONSS les catégories 017 ou 317 et qui ont un des codes Nace liés à leur activité principale suivants:

1. 55 100: Hôtels et hébergement similaire
2. 55 201: Auberges pour jeunes
3. 55 202: Centres et villages de vacances
4. 55 203: Gîtes de vacances, appartements et meublés de vacances
5. 55 204: Chambres d'hôtes
6. 55 209: Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée n.c.a.
7. 55 300: Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs
8. 55 900: Autres hébergements

En ce qui concerne les unités d'établissement, celles-ci doivent exploiter un hôtel ou fournir d'hébergement comme décrit dans l'alinéa susmentionné.

Les employeurs concernés ont une diminution effective de leur chiffre d'affaires relative au trimestre auquel se rapporte la réduction groupe cible, notamment le deuxième trimestre 2021, d'au moins 60 %. par rapport au même trimestre deux ans auparavant. Ce critère permet d'établir une distinction

geconfronteerd wordt met een vermindering met ten minste 60 % van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven loonmassa voor het tweede kwartaal 2021 ten opzichte van het tweede kwartaal 2019."

VERANTWOORDING

Deze bepaling omschrijft het toepassingsgebied van de maatregel van de toekenning van een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de hotelsector. Het gaat meer bepaald om de werkgevers (en hiermee gelijkgestelden) die behoren tot het paritair comité voor het hotelbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit het uitbaten van een hotel of het verschaffen van of accommodatie is of die een vestigingseenheid hebben die deze activiteit uitoefent.

Concreet betreft het werkgevers die als RSZ-werkgeverscategorie de categorieën 017 of 317 hebben en wiens hoofdactiviteit onder één van volgende NACE-codes valt:

1. 55 100: Hotels en dergelijke accommodatie
2. 55 201: Jeugdherbergen en jeugdverblijfcentra
3. 55 202: Vakantieparken
4. 55 203: Gîtes, vakantiewoningen en –appartementen
5. 55 204: Gastenkamers
6. 55 209: Vakantieverblijven en andere verblijven voor kort verblijf n.e.g.
7. 55 300: Kampeerterreinen en kampeerauto- en caravanterreinen
8. 55 900: Overige accommodatie

Wat de vestigingseenheden betreft, deze dienen een hotel uit te baten of accommodatie te verschaffen zoals omschreven in bovenstaande alinea.

De betrokken werkgevers dienen in het kwartaal waarop de doelgroepvermindering van toepassing is, met name het tweede kwartaal 2021, een omzetvermindering van minstens 60 % te hebben geleden ten opzichte van hetzelfde kwartaal twee jaar voordien. Dit criterium laat toe een onderscheid

entre les employeurs selon qu'ils ont besoin d'aide ou non. D'un hôtel à l'autre, le taux d'occupation des chambres peut en effet être très différent. La diminution du chiffre d'affaires devra être examinée au niveau de l'entité juridique dans son ensemble. Le pourcentage d'activité de l'autre fonction (restaurant, espace bien-être, ...) devra également être pris en compte afin de déterminer si la perte de chiffre d'affaires atteindra ou non 60 %.

Pour les employeurs qui ne sont pas assujetti à la TVA, le critère d'une diminution d'au moins 60 % de la masse salariale déclaré à l'ONSS au deuxième trimestre par rapport aux deuxième trimestre 2019 s'applique.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

te maken tussen de werkgevers die al dan niet steun nodig hebben aangezien de situatie van de hotels onderling sterk verschillend is: sommige hotels hebben een hoge bezettingsgraad terwijl andere slechts een beperkte bezetting hebben. De omzetsdaling zal op niveau van de hele juridische entiteit bekeken worden. De graad van activiteit van de andere functie (restaurant, wellness, ...) zal mee bepalen of het 60 %-omzetverlies zal bereikt worden.

Voor de niet btw-plichtige werkgevers geldt het criterium van een daling van de in het tweede kwartaal 2021 aan de RSZ aangegeven loonmassa van ten minste 60 % ten opzichte van het tweede kwartaal 2019.

N° 22 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/18 (nouveau)

Dans le chapitre 4/4 précité, insérer un article 33/18, rédigé comme suit:

“Art. 33/18. Pour l’application du présent chapitre, on entend par:

1° “réduction groupe-cible”: la réduction de cotisations visée au Titre IV, chapitre 7, section 3, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002;

2° “travailleur équivalent temps plein”: un travailleur à temps plein avec des prestations complètes;

3° “G7”: le montant de la réduction visé à l’article 336 de la loi-programme (I) précitée du 24 décembre 2002.”

4° “unité d’établissement”: lieu d’activité, géographiquement identifiable par une adresse, où s’exerce au moins une activité de l’entité enregistrée ou à partir duquel elle est exercée;

5° “μ(glob)”: la somme de toutes les occupations d’un travailleur auprès d’un même employeur pendant un trimestre visé à l’article 2, 2°, h), de l’arrêté royal du 16 mai 2003 susmentionné;”

JUSTIFICATION

Cette disposition définit les notions suivantes: réduction groupe-cible, travailleur équivalent à temps plein, “G7”, “μ(glob)” et unité d’établissement. Le montant de la réduction groupe-cible “G7” prévoit une exonération totale des cotisations patronales de base, après application de la réduction structurelle et du Maribel social.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 22 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/18 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/4 een artikel 33/18 invoegen, luidende:

“Art. 33/18. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° “doelgroepvermindering”: de vermindering van bijdragen bedoeld in Titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, van de programmawet (I) van 24 december 2002;

2° “voltijds equivalente werknemer”: een voltijdse werknemer met volledige prestaties;

3° “G7”: het verminderingsbedrag bedoeld in artikel 336 van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002.”

4° “vestigingseenheid”: een plaats die men geografisch gezien kan identificeren door een adres, waar ten minste een activiteit van de geregistreerde entiteit wordt uitgeoefend of van waaruit de activiteit wordt uitgeoefend;

5° “μ(glob)”: de som van alle tewerkstellingen van een werknemer bij een en dezelfde werkgever tijdens een kwartaal bedoeld in artikel 2, 2°, h), van het hoger vermeld koninklijk besluit van 16 mei 2003;”

VERANTWOORDING

Deze bepaling definieert de volgende begrippen: doelgroepvermindering, voltijds equivalente werknemer, “G7”, “μ(glob)” en vestigingseenheid. Het verminderingsbedrag van de doelgroepvermindering “G7” voorziet in een volledige vrijstelling van de patronale basisbijdragen, na toepassing van de structurele vermindering en de sociale Maribel.

N° 23 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/19 (nouveau)

Dans le chapitre 4/4 précité, insérer un article 33/19, rédigé comme suit:

“Art. 33/19. Les articles 324 à 328 inclus, 335 à 338 inclus, 353ter et 353 quater de la loi-programme (I) précitée du 24 décembre 2002 ainsi que les articles 2 et 4 de l’arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale sont applicables aux réductions groupe-cible octroyées en application du présent chapitre.”

JUSTIFICATION

Cette disposition prévoit que certaines règles générales relatives aux réductions groupe-cible sont applicables à la réduction groupe-cible pour certaines catégories d’employeurs relevant du secteur hôtelier. Il s’agit entre autres des règles concernant la déclaration via la DmfA, le cumul avec la réduction structurelle et les autres réductions groupe-cible, le calcul *pro rata* et la limitation aux cotisations patronales dues.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 23 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/19 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/4 een artikel 33/19 invoegen, luidende:

“Art. 33/19. De artikelen 324 tot en met 328, 335 tot en met 338, 353ter en 353quater van de voormelde programmawet (I) van 24 december 2002 alsook de artikelen 2 en 4 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen vinden toepassing op de doelgroepverminderingen toegekend in toepassing van dit hoofdstuk.”

VERANTWOORDING

Dit artikel verklaart bepaalde algemene regels inzake de doelgroepverminderingen van toepassing op de doelgroepvermindering voor bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de hotelsector. Het gaat onder meer om de regels inzake aangifte via DmfA, de cumulatieve met de structurele vermindering en andere doelgroepverminderingen, de *pro rata* berekening en de begrenzing tot de verschuldigde patronale basisbijdragen.

N° 24 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/20 (nouveau)

Dans le chapitre 4/4 précité, insérer un article 33/20, rédigé comme suit:

“Art. 33/20. Pour pouvoir bénéficier de la réduction groupe-cible visée à l’article X, et en conserver le droit, l’employeur doit:

1° garder en service les travailleurs pour lesquels la réduction groupe-cible est appliqué de manière ininterrompue pendant le trimestre concerné par cette réduction groupe-cible, sauf si le travailleur a lui-même démissionné ou a été licencié pour motif grave, a pris un crédit-temps ou un congé thématique;

2° faire une offre concrète et individuelle de formation en 2021 à tous les travailleurs pour au moins cinq jours complets par travailleur équivalent temps plein en 2021. Cela concerne aussi bien les travailleurs pour lesquels la réduction groupe-cible est octroyée que les autres travailleurs, indépendamment du fait qu’ils aient été placés en chômage temporaire ou non. L’employeur peut réduire le nombre de jours de formation pour un travailleur à temps partiel en proportion de la durée du travail contractuelle du travailleur concerné;

3° s’abstenir au cours de 2021:

a) de la distribution de dividendes aux actionnaires;

b) de la distribution de bonus aux membres du Conseil d’administration, et au personnel de direction de l’entreprise;

c) du rachat d’actions propres;

4° informer le conseil d’entreprise, ou la délégation syndicale à défaut de conseil d’entreprise, ou les travailleurs à défaut de délégation syndicale, de l’application du présent chapitre au sein de l’entreprise et des conditions auxquelles l’employeur doit satisfaire, en particulier en ce qui concerne l’offre de formation et de se concerter à ce sujet;”

Nr. 24 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/20 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/4 een artikel 33/20 invoegen, luidende:

“Art. 33/20. Om aanspraak te kunnen maken op de doelgroepvermindering bedoeld in artikel X en het recht daarop te behouden, moet de werkgever:

1° de werknemers waarvoor hij de doelgroepvermindering toepast ononderbroken in dienst houden gedurende het kwartaal waarop deze doelgroepvermindering betrekking heeft, behoudens indien de werknemer zelf ontslag neemt, ontslagen wordt om dringende redenen, tijdskrediet of thematisch verlof opneemt;

2° in 2021 aan alle werknemers een concreet en individueel opleidingsaanbod doen voor ten minste 5 volledige dagen per voltijds equivalente werknemer in 2021. Het betreft zowel de werknemers waarvoor de doelgroepvermindering wordt toegekend als de andere werknemers en ongeacht of zij zich al dan niet in een situatie van tijdelijke werkloosheid bevinden. De werkgever kan het aantal opleidingsdagen voor een deeltijdse werknemer proportioneel verminderen in verhouding tot de contractuele arbeidsduur van de betrokken werknemer;

3° zich in 2021 onthouden van:

a) het uitkeren van dividenden aan aandeelhouders;

b) het uitkeren van bonussen aan de leden van de Raad van Bestuur, en het leidinggevend personeel van de onderneming;

c) het inkopen van eigen aandelen;

4° de ondernemingsraad, of de vakbondsafvaardiging bij ontstentenis van een ondernemingsraad, of de werknemers bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, informeren over de toepassing van dit hoofdstuk binnen de onderneming en de voorwaarden waaraan de werkgever moet voldoen, in het bijzonder over het opleidingsaanbod, en hierover overleggen;”

JUSTIFICATION

Cet article détermine les conditions auxquelles l'employeur doit satisfaire afin de bénéficier de la réduction groupe-cible et de conserver ce droit.

En premier lieu, il doit garder les travailleurs pour lesquels il applique la réduction groupe-cible en service de manière ininterrompue pendant le trimestre auquel se rapporte cette réduction groupe-cible. Cette condition est remplie lorsqu'un travailleur entre en service au cours d'un trimestre concerné, à condition qu'il soit gardé en service de façon ininterrompue pendant la période concernée. Une dérogation est prévue dans le cas où le travailleur a remis lui-même sa démission, s'il a été licencié pour motif grave et s'il a bénéficié d'un crédit-temps ou d'un congé thématique.

Deuxièmement, l'employeur doit offrir à tout son personnel en 2021 une formation pour au moins cinq jours complets. Pour les travailleurs à temps partiel, l'employeur peut réduire le nombre de jours de formation en proportion de leur durée du travail contractuelle.

Troisièmement, l'avantage de la réduction groupe-cible ne peut être acquis que pour autant que l'employeur n'ait pas, au cours de 2021, distribué de dividendes aux actionnaires ou bonus aux membres du conseil d'administration ou au personnel de direction et ne procède pas à un rachat d'actions propres.

L'exigence de non-distribution de bonus implique que seule la rémunération de base peut être payée aux personnes concernées, et par exemple non des actions, des participations aux bénéfices ou des avantages supplémentaires.

Quatrièmement, l'employeur se voit obligé d'informer les organes de concertation sociale de son entreprise de ses mesures d'aide et les consulte à ce sujet, notamment sur la formation.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

VERANTWOORDING

Dit artikel bepaalt aan welke voorwaarden de werkgever moet voldoen om aanspraak te kunnen maken op de doelgroepvermindering en het recht erop te behouden.

Ten eerste moet hij de werknemers waarvoor hij de doelgroepvermindering toepast ononderbroken in dienst houden gedurende het kwartaal waarop deze doelgroepvermindering betrekking heeft. Aan deze voorwaarde is voldaan wanneer een werknemer in de loop van betreffend kwartaal in dienst treedt, voor zover hij ononderbroken in dienst blijft gedurende de betreffende periode. Uitzondering wordt gemaakt voor werknemers die zelf ontslag nemen of die worden ontslagen wegens dringende redenen, alsook voor werknemers die tijdskrediet of thematisch verlof opnemen.

Ten tweede dient de werkgever in 2021 al zijn werknemers een opleiding aan te bieden gedurende ten minste 5 volledige dagen. Voor deeltijdse werknemers heeft de werkgever de mogelijkheid om het aandeel opleidingsdagen te verminderen in verhouding tot hun contractuele arbeidsduur.

Ten derde blijft het voordeel van de doelgroepvermindering slechts verworven voor zover de werkgever in 2021 geen dividenden uitkeert aan aandeelhouders of bonussen aan de leden van de Raad van Bestuur of het leidinggevend personeel, en geen eigen aandelen inkoopt.

De vereiste inzake het niet-uitkeren van bonussen impliceert dat aan de betrokkenen slechts de basisverloning kan worden uitbetaald, en bijvoorbeeld geen aandelen, winstparticipaties of bijkomende voordelen.

Ten vierde is de werkgever verplicht de gebruikelijke sociale overlegorganen in de onderneming te informeren over deze steunmaatregel en hierover overleg te plegen, in het bijzonder over de opleiding.

N° 25 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/21 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/4 précité, insérer un article 33/21, rédigé comme suit:

“Art. 33/21. Pour le deuxième trimestre 2021, une réduction groupe-cible G7 est octroyée pour cinq travailleurs ressortissant à la commission paritaire de l’industrie hôtelière par unité d’établissement.”

JUSTIFICATION

Cette disposition détermine le montant de la réduction groupe-cible, le nombre de travailleurs et le trimestre pour lequel cette réduction groupe-cible peut être accordée.

Vu l’objectif de cette mesure, la réduction peut seulement être appliquée pour les unités d’établissements dans lesquelles un hôtel est exploité ou un hébergement est fourni.

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 25 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/21 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4/4 een artikel 33/21 invoegen, luidende:

“Art. 33/21. Voor het tweede kwartaal 2021, wordt een doelgroepvermindering G7 wordt toegekend voor vijf werknemers behorende tot het paritair comité voor het hotelbedrijf per vestigingseenheid die een hotel uitbaat of accommodatie verschaft.”

VERANTWOORDING

Dit artikel bepaalt het bedrag van de doelgroepvermindering alsook het aantal werknemers en het kwartaal waarvoor deze doelgroepvermindering kan worden toegekend.

Gelet op de doelstelling van de maatregel kan de vermindering enkel worden toegepast voor de vestigingen waar een hotel wordt uitgebaat of accommodatie wordt verschaft.

N° 26 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 33/21 (nouveau)

Dans le chapitre 4/4 précité, insérer un article 33/21, rédigé comme suit:

“Art. 33/21. Sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre, les inspecteurs sociaux des services ou des institutions suivants:

1° l’Office national de Sécurité Sociale;

2° l’Institut national d’assurances sociales pour travailleurs indépendants;

3° la Direction Générale Contrôle des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

4° la Direction Générale Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

5° l’ Office national de Emploi;

6° l’Institut national d’assurance maladie-invalidité.”

Les inspecteurs sociaux disposent des pouvoirs visés aux articles 23 à 39 et 43 à 49 du Code pénal social lorsqu’ils agissent d’initiative ou sur demande dans le cadre de leur mission d’information, de conseil et de surveillance relative au respect des dispositions du présent chapitre.”

Nr. 26 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 33/21 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 4/4 een artikel 33/21 invoegen, luidende:

“Art. 33/21. De sociaal inspecteurs van de volgende diensten of instellingen zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk:

1° de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

2° het Rijksinstituut voor de sociale verzekering der zelfstandigen;

3° de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

4° de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

5° de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

6° het Rijksinstituut voor Ziekte- en invaliditeitsverzekering.”

De sociaal inspecteurs beschikken over de bevoegdheden bedoeld in de artikelen 23 tot 39 en 43 tot 49 van het Sociaal Strafwetboek wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepaling van dit hoofdstuk.”

JUSTIFICATION

Cet article désigne les inspecteurs sociaux qui sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

VERANTWOORDING

Dit artikel wijst de sociaal inspecteurs aan die belast zijn met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.