

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

31 mars 2021

PROJET DE LOI**portant des mesures
de soutien temporaires
en raison de la pandémie du COVID-19***(partim: Indépendants)*
(articles 24 et 25)*(partim: Diverses mesures
sur le plan du droit du travail)*
(articles 26 à 34)*(partim: Affaires sociales)*
(articles 35 à 39)*(partim: Pensions et Aide sociale)*
(articles 40 à 44)**RAPPORT**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET
DES PENSIONS
PAR
MME **Sophie THÉMONT**

*Voir:*Doc 55 **1851/ (2020/2021):**001: Projet de loi.
002 à 006: Amendements.
007: Rapport (Finances).**Voir aussi:**009 à 011: Documents inexistants.
012: Rapport (Santé).
013: Texte adopté par les commissions.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 maart 2021

WETSONTWERP**houdende tijdelijke
ondersteuningsmaatregelen
ten gevolge van de COVID-19-pandemie***(partim: Zelfstandigen)*
(artikelen 24 en 25)*(partim: Diverse arbeidsrechtelijke
maatregelen)*
(artikelen 26 tot 34)*(partim: Sociale Zaken)*
(artikelen 35 tot 39)*(partim: Pensioenen en Sociale bijstand)*
(artikelen 40 tot 44)**VERSLAG**NAMENS DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Sophie THÉMONT**

*Zie:*Doc 55 **1851/ (2020/2021):**001: Wetsontwerp.
002 tot 006: Amendementen.
007: Verslag (Financiën).**Zie ook:**009 tot 011: Onbestaande documenten.
012: Verslag (Gezondheid).
013: Tekst aangenomen door de commissies.

04363

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
CD&V	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Barbara Creemers, Laurence Hennuy, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquellaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

cdH	Catherine Fonck
-----	-----------------

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numerering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

SOMMAIRE**Pages**

I. Indépendants (articles 24 et 25).....	4
A. Exposé introductif	4
B. Discussion.....	4
C. Votes	6
II. Diverses mesures sur le plan du droit du travail (articles 26 à 34)	6
A. Exposé introductif	6
B. Discussion générale.....	8
1. Questions et observations des membres	8
2. Réponses du ministre	13
3. Répliques	14
C. Discussion des articles et votes	15
III. Affaires sociales (articles 35 à 39)	33
A. Exposé introductif	33
B. Discussion générale.....	33
1. Questions et observations des membres	33
2. Réponses du ministre.....	36
3. Répliques.....	37
C. Discussion des articles et votes	37
IV. Pensions et Aide sociale (articles 40 à 44).....	38
A. Exposé introductif	38
B. Discussion.....	39
1. Questions et observations des membres	39
2. Réponses de la ministre	43
3. Répliques	45
C. Votes	47
V. Vote nominatif sur l'ensemble	49

INHOUD**Blz.**

I. I. Zelfstandigen (artikelen 24 en 25).....	4
A. Inleidende uiteenzetting.....	4
B. Bespreking	4
C. Stemmingen.....	6
II. Diverse arbeidsrechtelijke maatregelen (artikelen 26 tot 34).....	6
A. Inleidende uiteenzetting.....	6
B. Algemene bespreking	8
1. Vragen en opmerkingen van de leden	8
2. Antwoorden van de minister	13
3. Replieken	14
C. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	15
III. Sociale Zaken (artikelen 35 tot 39).....	33
A. Inleidende uiteenzetting.....	33
B. Algemene bespreking	33
1. Vragen en opmerkingen van de leden	33
2. Antwoorden van de minister	36
3. Replieken	37
C. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	37
IV. Pensioenen en Sociale bijstand (artikelen 40 tot 44) ..	38
A. Inleidende uiteenzetting.....	38
B. Bespreking	39
1. Vragen en opmerkingen van de leden.....	39
2. Antwoorden van de minister	43
3. Replieken	45
C. Stemmingen	47
V. Naamstemming over het geheel.....	49

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné les articles 24 et 25, 26 à 34, 35 à 39 et 40 à 44 du présent projet de loi au cours de ses réunions des 23, 24, 26 et 30 mars 2021.

I. — INDÉPENDANTS (ARTICLES 24 ET 25)

A. Exposé introductif

M. David Clarinval, ministre des Classes moyennes, des Indépendants, des PME et de l'Agriculture, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique, observe qu'en Belgique, un indépendant sur deux exerce son activité sous la forme d'une société. Ces indépendants doivent pouvoir disposer d'un maximum de liquidités dans l'optique d'une reprise de leurs activités.

En ces temps particulièrement difficiles, les présentes dispositions visent à postposer la date maximale de perception de la cotisation annuelle à charge des sociétés du 30 juin au 31 décembre 2021. Cette mesure s'inscrit dans le cadre des dispositions prises le 12 février 2021 par le gouvernement afin de soutenir les professions libérales dont l'activité économique est impactée par la pandémie du coronavirus.

B. Discussion

M. Björn Anseeuw (N-VA), M. Christophe Bombled (MR) et Mme Nahima Lanjri (CD&V) indiquent que leurs groupes respectifs soutiennent les présentes dispositions, qui apportent un répit certain aux travailleurs indépendants.

M. Hans Verreyt (VB) constate que de nombreuses sociétés d'indépendants sont toujours fermées et n'ont pratiquement pas pu travailler ces derniers mois. Le paiement d'une série d'impôts et de cotisations est postposé mais l'entièreté des montants devra un jour être versée. Il aurait été préférable de les réduire au prorata des jours de fermeture.

Mme Tania De Jonge (Open Vld) exprime également son soutien aux présentes mesures qui doivent permettre que les sociétés visées ne soient pas véritablement prises à la gorge compte tenu de la diminution drastique, voire l'arrêt complet de leurs activités suite à la pandémie.

Le ministre précise que l'article 24 du projet de loi porte sur un report complet de la cotisation de société, c'est-à-dire une cotisation spécifique à charge des indépendants qui exercent leur activité sous la forme de

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft de artikelen 24 en 25, 26 tot 34, 35 tot 39 en 40 tot 44 van dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergaderingen van 23, 24, 26 en 30 maart 2021.

I. — ZELFSTANDIGEN (ARTIKEL 24 EN 25)

A. Inleidende uiteenzetting

De heer David Clarinval, minister van Middenstand, Zelfstandigen, KMO's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing, merkt op dat één op twee zelfstandigen in België zijn activiteit uitoefent als vennootschap. Met het oog op een hervatting van hun activiteiten moeten die zelfstandigen over een maximale liquiditeit kunnen beschikken.

In deze uiterst hachelijke tijden beogen deze bepalingen de einddatum voor de inning van de jaarlijkse bijdrage ten laste van de vennootschappen te verleggen van 30 juni naar 31 december 2021. Deze maatregel sluit aan bij de maatregelen die de regering op 12 februari 2021 heeft genomen ter ondersteuning van de vrije beroepen wier economische activiteit te lijden heeft onder de COVID-19-pandemie.

B. Bespreking

De heren Björn Anseeuw (N-VA) en Christophe Bombled (MR) en mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) geven aan dat hun fracties respectievelijk hun steun toezeggen aan deze bepalingen, die voor een aanzienlijk respijt zorgen voor de zelfstandigen.

De heer Hans Verreyt (VB) stelt vast dat veel vennootschappen van zelfstandigen nog altijd op non-actief zijn gesteld en de jongste maanden hun activiteit amper hebben kunnen uitoefenen. Belastingen en heffingen worden dan wel uitgesteld, op een dag zullen de bedragen integraal moeten worden opgehoest. Het ware beter geweest die bedragen te doen afnemen naar gelang van het aantal opgelegde non-activiteitsdagen.

Ook *mevrouw Tania De Jonge (Open Vld)* steunt deze maatregelen, die ervoor moeten zorgen dat de beoogde vennootschappen nog enige ademruimte behouden nu hun activiteiten als gevolg van de pandemie drastisch zijn verminderd of zelfs helemaal zijn stilgelegd.

De minister preciseert dat artikel 24 betrekking heeft op een volledig uitstel van de vennootschapsbijdrage, dat wil zeggen een specifieke bijdrage ten laste van de zelfstandigen die hun activiteit als vennootschap

société. Il n'est pas prévu de tenir compte de fractions de prestations.

*

Mme Catherine Fonck (cdH) présente l'amendement n° 29 (DOC 55 1851/006) en vue d'insérer un chapitre 3 dans le Titre 6 du projet de loi. Ce nouveau chapitre contient un article 39/1 (nouveau) qui prolonge jusqu'au 30 juin 2021 la suspension de l'application de la condition selon laquelle la période d'incapacité de travail dans l'assurance indemnités en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants peut débuter, au plus tôt, à la date de la signature du certificat d'incapacité de travail. Au vu de la troisième vague de la crise sanitaire, une consultation médicale n'est pas toujours possible le premier jour de l'incapacité de travail.

Mme Catherine Fonck (cdH) présente également un amendement n° 30 (DOC 55 1851/006) visant à pérenniser cette mesure, qui répond à une demande formulée par les indépendants et le Collège intermutualiste national. Elle estime anormal qu'il ne soit pas fait confiance aux certificats introduits et demande que l'on prenne en compte la réalité des indépendants malades.

L'oratrice souhaite régler cette question par la voie d'un amendement sans attendre une initiative du gouvernement étant donné qu'il ne semble pas y avoir de consensus en la matière au sein de la majorité.

Par ailleurs, elle réitère ses préoccupations par rapport à la poursuite de l'application d'un double droit passereau pour les commerces non essentiels. Actuellement confrontés à l'obligation de fonctionner par rendez-vous, les indépendants voient leur chiffre d'affaire chuter de 85 %.

M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) est favorable aux deux amendements vu la situation très difficile dans laquelle se trouvent les indépendants à l'heure actuelle.

Le ministre confirme que la prolongation de la mesure jusqu'au 30 juin 2021 sera à l'ordre du jour du Conseil des ministres du vendredi 2 avril 2021.

La prolongation structurelle de ladite disposition fait l'objet de discussions en commission dans le cadre de l'examen des propositions de loi DOC 55 1045/001 et DOC 55 1075/001 visant à supprimer la période de carence. Il faut permettre à ce travail d'aboutir.

uitoefenen. Met prestatiebreuken zal geen rekening worden gehouden.

*

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) dient amendement nr. 29 (DOC 55 1851/006) in, dat ertoe strekt in Titel 6 van het wetsontwerp een hoofdstuk 3 in te voegen. Dat nieuwe hoofdstuk omvat een (nieuw) artikel 39/1, waarbij de opschorting van de toepassing van de voorwaarde dat het tijdvak van arbeidsongeschiktheid in de uitkeringsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten ten vroegste kan aanvangen op de datum van ondertekening van het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid, wordt verlengd tot 30 juni 2021. Als gevolg van de derde golf van de gezondheidscrisis is het niet altijd mogelijk een arts te raadplegen op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid.

Voorts dient *mevrouw Catherine Fonck (cdH)* amendement nr. 30 (DOC 55 1851/006) in, dat strekt tot bestendiging van deze maatregel, die tegemoetkomt aan een verzoeking van de zelfstandigen en van het Nationaal Intermutualistisch College. Zij vindt het niet kunnen dat de ingediende getuigschriften argwanend worden bekeken en vraagt dat rekening zou worden gehouden met de realiteit waarin zieke zelfstandigen leven.

De spreker wil dit aspect via een amendement regelen, zonder een initiatief van de regering daarover af te wachten aangezien er ter zake bij de meerderheid geen consensus schijnt te bestaan.

Voorts herhaalt zij haar bekommelingen in verband met de voortzetting van de toepassing van een dubbel overbruggingsrecht voor de niet-essentiële handelszaken. De zelfstandigen, die momenteel verplicht op afspraak moeten werken, zien hun omzet met 85 % krimpen.

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) staat achter de beide amendementen, gelet op de uiterst penibele situatie waarin de zelfstandigen momenteel verkeren.

De minister bevestigt dat de verlenging van de maatregel tot 30 juni 2021 zal worden besproken op de Ministerraad van vrijdag 2 april 2021.

De structurele verlenging van die maatregel komt aan bod bij de in commissie gevoerde besprekingen van de wetsvoorstellen DOC 55 1045/001 en DOC 55 1075/001 die de carenperiodes beogen af te schaffen. Dat werk moet zijn beslag kunnen krijgen.

C. Votes

Les articles 24 et 25 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Les amendements n^{os} 29 et 30 sont successivement rejetés par 12 voix contre 2.

*
* *

II. — DIVERSES MESURES SUR LE PLAN DU DROIT DU TRAVAIL (ARTICLES 26 À 34)

A. Exposé introductif

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, indique que la loi du 20 décembre 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 contient un certain nombre de dispositions concernant l'organisation du travail afin de garantir le fonctionnement des secteurs des soins de santé, de l'enseignement et des centres chargés de la recherche des contacts.

Pour rappel, les mesures sont les suivantes:

1) possibilité de conclure des contrats de travail à durée déterminée successifs pour les travailleurs en situation de chômage temporaire;

2) possibilité de mettre des travailleurs à disposition dans les secteurs des soins de santé et de l'enseignement ou auprès d'employeurs exploitant des établissements et des centres chargés de la recherche des contacts afin de limiter la propagation du COVID-19;

3) possibilité de recourir à l'emploi temporaire dans les secteurs des soins de santé et de l'enseignement et pour les employeurs exploitant des établissements et des centres chargés de la recherche des contacts pour limiter la propagation du COVID-19.

Initialement, ces mesures devaient s'appliquer jusqu'au 31 mars 2021. Malheureusement, la crise perdurant, le projet de loi à l'examen les prolonge jusqu'au 30 juin 2021.

Par ailleurs, les mesures susvisées sont étendues aux centres de vaccination, qui jouent un rôle crucial dans la lutte contre le coronavirus. En outre, la liste des codes

C. Stemmingen

De artikelen 24 en 25 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

De amendementen nrs. 29 en 30 worden achtereenvolgens verworpen met 12 tegen 2 stemmen.

*
* *

II. — DIVERSE ARBEIDSRECHTERLIJKE MAATREGELEN (ARTIKELN 26 TOT 34)

A. Inleidende uiteenzetting

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, geeft aan dat de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie een aantal bepalingen met betrekking tot de arbeidsorganisatie bevat die de werking van de zorgsector, het onderwijs en de contactopsporingscentra moeten waarborgen.

Het gaat, ter herinnering, om de volgende maatregelen:

1) de mogelijkheid voor werknemers in tijdelijke werkloosheid om opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur te sluiten;

2) de mogelijkheid werknemers ter beschikking te stellen in de zorgsector en in het onderwijs of bij de werkgevers/exploitanten van instellingen en centra die met contactopsporing zijn belast om de verspreiding van COVID-19 in te perken;

3) de mogelijkheid gebruik te maken van tijdelijke tewerkstelling in de zorgsector en in het onderwijs en bij de werkgevers/exploitanten van instellingen en centra die met contactopsporing zijn belast om de verspreiding van COVID-19 in te perken.

Aanvankelijk zouden die maatregelen lopen tot 31 maart 2021. Aangezien de crisis – helaas – aansleept, strekt dit wetsontwerp ertoe die maatregelen te verlengen tot 30 juni 2021.

Voorts worden de voormelde maatregelen uitgebreid tot de vaccinatiecentra, die in de strijd tegen het coronavirus een cruciale rol spelen. Bovendien wordt de

NACE pour les institutions publiques est élargie afin de correspondre au mieux à la définition du secteur privé.

Afin d'assurer la cohérence des textes législatifs et la sécurité juridique, la neutralisation des heures de travail étudiants dans les secteurs des soins de santé et de l'enseignement est intégrée à la loi du 20 décembre 2020 précitée. Cela permet notamment d'assurer une définition unique des secteurs des soins de santé et de l'enseignement. Cette mesure est également prolongée jusqu'au 30 juin 2021.

La mesure permettant aux travailleurs de suspendre leur crédit-temps ou leur interruption de carrière afin de retourner travailler auprès de leur employeur est étendue à tous les secteurs d'activité. Une disposition anti-abus est néanmoins prévue. En effet, il ne s'agit pas de suspendre son crédit-temps pour être mis au chômage temporaire par son employeur. Cette disposition n'empêche évidemment pas le travailleur d'être mis au chômage temporaire s'il doit observer une quarantaine ou si son enfant est en quarantaine.

La mesure relative à l'augmentation du quota d'heures supplémentaires volontaires dans les secteurs cruciaux est elle aussi prolongée. Les heures supplémentaires effectuées au cours du premier trimestre seront déduites de ce quota.

La possibilité d'être immédiatement occupés est prolongée pour les travailleurs étrangers dans une situation irrégulière de séjour.

Le droit pour les parents de s'absenter du travail en cas de fermeture d'école a été étendu à toutes les quarantaines d'enfant. Cette mesure est également prolongée jusqu'au 30 juin 2021.

Le ministre se dit particulièrement attentif à la situation des familles et aux demandes formulées par la Ligue des familles. Il confirme que l'annulation des stages lors des vacances de Pâques sera assimilée à une fermeture de classe. En cas d'annulation du stage auquel son enfant est inscrit, le travailleur aura donc le droit de s'absenter du travail en bénéficiant du chômage temporaire "coronavirus". Il devra évidemment fournir une attestation à son employeur.

Avis du Conseil National du Travail (CNT)

Le ministre fournit les éléments d'analyse suivants concernant un avis rendu par le CNT, qui rappelle certains

lijst met de NACE-codes voor de openbare instellingen uitgebreid om zo nauw mogelijk aan te sluiten bij de definitie van de privésector.

Om de samenhang tussen de wetteksten én de rechtszekerheid te waarborgen, wordt de neutralisering van het aantal studentenarbeidsuren in de zorgsector en het onderwijs ingebed in de voormelde wet van 20 december 2020. Op die manier kan in een eenduidige definitie worden voorzien voor de zorgsector en het onderwijs. Ook deze maatregel zou worden verlengd tot 30 juni 2021.

De maatregel waarbij de werknemers hun tijdskredietregeling of hun loopbaanonderbreking mogen opschorten om opnieuw bij hun werkgever aan de slag te gaan, wordt uitgebreid tot alle activiteitensectoren. Wel wordt in een antimisbruikmaatregel voorzien. Het is immers niet de bedoeling dat men de tijdskredietregeling opschort om vervolgens door de werkgever in tijdelijke werkloosheid te worden gesteld. Die maatregel belet evenwel niet dat een werknemer die zelf of van wie het kind in quarantaine moet, toch in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld.

Ook de maatregel inzake de verhoging van het toegelaten aantal vrijwillig gepresteerde overuren in de essentiële sectoren wordt verlengd. De in het eerste kwartaal gepresteerde overuren zullen worden afgetrokken van dat toegelaten aantal.

De mogelijkheid voor illegaal in het land verblijvende buitenlandse werknemers om onmiddellijk aan de slag te gaan, wordt verlengd.

Het recht voor de ouders om afwezig te zijn op het werk in geval van schoolsluiting werd uitgebreid tot alle quarantaines van het kind. Ook die maatregel wordt verlengd tot 30 juni 2021.

De minister geeft aan bijzondere aandacht te schenken aan de situatie van de gezinnen en aan de verzoeken die werden geformuleerd door de *Ligue des familles*. Hij bevestigt dat de annulering van de stages tijdens de paasvakantie zal worden gelijkgesteld met een sluiting van de scholen. Bij annulering van de vakantiestage waarvoor het kind was ingeschreven, zal de werknemer dus het recht hebben om afwezig te zijn op het werk en gebruik te maken van de tijdelijke werkloosheid "coronavirus". Hij zal zijn werkgever uiteraard een attest moeten voorleggen.

Advies van de Nationale Arbeidsraad (NAR)

De minister verstrekt enkele analyses betreffende een advies van de NAR, waarin wordt gewezen op bepaalde

éléments communs n'ayant pas fait l'objet d'une exécution pleine et entière.

1. Les employeurs ont droit à une compensation pour le pécule de vacances des travailleurs qu'ils ont mis en chômage temporaire pour force majeure. Les partenaires sociaux demandent de permettre au Roi d'adapter le montant de cette compensation après avis du Conseil National du Travail. Or, s'agissant d'une subvention octroyée à l'Office national des vacances annuelles (OVNA), une disposition budgétaire doit être adoptée par la Chambre des représentants. C'est pour quoi, une délégation au Roi n'est pas souhaitable.

2. Le CNT demande par ailleurs de délimiter clairement le champ d'application des mesures en définissant la notion d'"enseignement". D'après le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, une telle délimitation est très difficile à réaliser sans courir le risque que certains domaines du champ éducatif, pour lesquels les mesures peuvent aussi être justifiées, soient exclus du bénéfice de la mesure. Le gouvernement a donc décidé de ne pas définir la notion d'"enseignement".

3. Le CNT demande de prévoir que le Roi ne puisse adopter des mesures relatives au bien-être en cas d'épidémie et de pandémie qu'après avoir recueilli l'avis du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail. Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale indique qu'il n'est pas nécessaire, ni souhaitable, d'ajouter cet élément puisque les partenaires sociaux doivent en tout cas donner leur avis sur tous les projets d'arrêtés d'exécution de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, conformément à ce qui est explicitement prévu par les articles 46 et 95 de ladite loi.

4. La retenue sur salaire comme contribution à l'aide matérielle relève de la compétence du secrétaire d'État à l'Asile et la Migration, chargé de la Loterie nationale, adjoint à la ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique. Ce dernier a confirmé qu'il envisage une modification de l'arrêté royal sur le cumul afin de réduire les contributions.

B. Discussion générale

1. Questions et observations des membres

M. Björn Anseeuw (N-VA) indique que son groupe souscrit aux articles 26 à 30 relatifs aux mesures sur le plan du droit du travail. Il est positif que des mesures

door alle partijen binnen de NAR verdedigde standpunten waaraan niet volledig werd tegemoetgekomen.

1. De werkgevers hebben recht op een compensatie voor het vakantiegeld van de werknemers die zij wegens overmacht tijdelijk werkloos hebben gesteld. De sociale partners verzoeken de Koning te machtigen het bedrag van die compensatie aan te passen, na advies van de Nationale Arbeidsraad. Aangezien het een subsidie betreft die wordt toegekend aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie (RJV), moet de Kamer van volksvertegenwoordigers daartoe echter een begrotingsbepaling aannemen. Om die reden is een machtiging aan de Koning niet wenselijk.

2. De NAR verzoekt voorts het toepassingsveld van de maatregelen duidelijk af te bakenen door het begrip "onderwijs" te definiëren. Volgens de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is het heel lastig een dergelijke afbakening te verwezenlijken zonder het risico te lopen dat bepaalde deelgebieden van de onderwijssector geen gebruik zouden kunnen maken van de maatregelen, hoewel ze ook in die gevallen gerechtvaardigd kunnen zijn. De regering heeft derhalve beslist het begrip "onderwijs" niet nader te definiëren.

3. De NAR verzoekt te bepalen dat de Koning alleen na advies van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk maatregelen kan nemen met betrekking tot het welzijn op het werk in geval van epidemieën en pandemieën. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg geeft aan dat het niet nodig, noch wenselijk is dat element toe te voegen, aangezien de sociale partners hoe dan ook advies moeten uitbrengen over alle ontwerpen van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk; zulks wordt uitdrukkelijk vermeld in de artikelen 46 en 95 van voormelde wet.

4. De inhouding op het loon als bijdrage tot de materiële steun ressorteert onder de bevoegdheid van de staatssecretaris voor Asiel en Migratie, belast met de Nationale Loterij, toegevoegd aan de minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing. Die staatssecretaris heeft bevestigd een wijziging van het koninklijk besluit inzake de cumulering te overwegen, teneinde de bijdragen te verminderen.

B. Algemene bespreking

1. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Björn Anseeuw (N-VA) stelt dat zijn fractie de artikelen 26 tot 30 met betrekking tot de arbeidsrechtelijke maatregelen onderschrijft. Het is positief dat in de

soient prises dans le secteur des soins, dans l'enseignement et dans les centres chargés de la recherche des contacts afin de permettre une organisation flexible du travail et la mise au travail de personnes mises au chômage temporaire de longue durée dans des secteurs très sollicités.

La suspension temporaire de l'interruption de carrière ou du crédit-temps (article 31) permettent à l'employeur de recourir aux services de travailleurs en remplacement de travailleurs absents en raison du COVID-19. Malgré la disposition anti-abus prévue dans le dispositif, ce dernier n'est pas encore étanche. En effet, un travailleur pourrait abusivement demander la suspension de son interruption de carrière. Le ministre dispose-t-il d'informations sur une éventuelle application abusive du dispositif dans le cadre des mesures existantes, l'interruption de carrière étant alors remplacée par une allocation de chômage temporaire? Dans quelle mesure les secteurs dans lesquels ce dispositif n'est pas encore d'application pourraient-ils demander à en bénéficier?

L'intervenant indique qu'il désapprouve la prolongation du congé de quarantaine (article 32) parce que son groupe était également opposé à l'instauration de ce congé.

M. Anseeuw souscrit au dispositif relatif au travail d'étudiants (article 33) qui prévoit que les heures de travail prestées par des étudiants dans le secteur des soins ou de l'enseignement ne sont pas prises en compte pour le calcul du contingent annuel de 475 heures de travail étudiant autorisé. Il s'agit d'une mesure de crise et certains secteurs ont besoin d'aide.

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) s'étonne que le débat tourne toujours autour des mesures de soutien plutôt que de porter sur un plan de redéploiement et d'avenir. Elle estime que lorsqu'on parle d'avenir, il faut aussi s'assurer de protéger les secteurs et les publics cibles qui ont besoin d'un soutien spécifique. Elle considère notamment que les mesures permettant aux parents de s'absenter en cas de fermeture d'école et l'assimilation de l'annulation des stages lors des vacances de Pâques à une fermeture de classe sont d'excellentes réponses. Prolonger ces mesures paraît dès lors tout à fait cohérent.

Pour ce qui est de cette assimilation, l'intervenante ose espérer que des dispositions ont été prises afin de garantir la sécurité juridique, de veiller à ce que cette mesure soit correctement utilisée partout et qu'elle ne puisse pas être contestée.

Concernant la question des heures supplémentaires additionnelles, l'intervenante avait déjà attiré l'attention

zorgsector, het onderwijs en de centra voor contactopsporing maatregelen worden genomen die een flexibele arbeidsorganisatie mogelijk maken en die bewerkstelligen dat personen die langdurig tijdelijk werkloos zijn, in overbevraagde sectoren kunnen worden ingezet.

De tijdelijke schorsing van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet (artikel 31) stelt de werkgever in staat een beroep te doen op werknemers om in te vallen wanneer anderen door COVID-19 zijn uitgevallen. Ondanks de antimisbruikbepaling die in de regeling wordt opgenomen, is deze nog niet waterdicht. Een werknemer zou op een oneigenlijke manier schorsing van zijn loopbaanonderbreking kunnen vragen. Heeft de minister informatie over het misbruik van de regel in het kader van de bestaande maatregelen waarbij een loopbaanonderbreking wordt vervangen door een tijdelijke werkloosheidsuitkering? In welke mate kunnen sectoren waarvoor de regeling momenteel niet geldt, er vragende partij voor zijn?

De spreker stelt dat hij niet akkoord gaat met de verlenging van het quarantaineverlof (artikel 32) omdat zijn fractie ook niet instemde met de instelling van dit verlof.

De heer Anseeuw steunt de regeling in verband met de studentenarbeid (artikel 33) die bepaalt dat arbeidsuren die studenten leveren in de zorg of het onderwijs, niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het jaarlijks contingent van de 475 uren van toegelaten studentenarbeid. Het gaat om een crisismaatregel, en sommige sectoren hebben nood aan hulp.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) is verbaasd dat het debat telkens weer over de steunmaatregelen gaat, en niet over een herstelplan en de toekomst. Wanneer men het over de toekomst heeft, komt het er volgens de spreker ook op aan bescherming te bieden aan de sectoren en de doelgroepen die specifieke steun nodig hebben. Het feit dat de ouders van het werk afwezig mogen zijn wanneer de school gesloten is, is volgens haar een uitstekende maatregel, net als het feit dat de annulering van een stage tijdens de paasvakantie wordt gelijkgesteld met de sluiting van een school. Daarom lijkt het haar volstrekt logisch dat die maatregelen worden verlengd.

Wat die gelijkstelling betreft, hoopt de spreker dat het nodige werd gedaan om de rechtszekerheid te waarborgen en om erop toe te zien dat die maatregel overal correct wordt toegepast en niet ter discussie kan worden gesteld.

Aangaande de extra uren had de spreker eerder al de aandacht gevestigd op het risico van uitputting bij

sur un potentiel épuisement des travailleur(euse)s dans ces secteurs essentiels lors d'une précédente intervention. Elle considère qu'il ne peut s'agir que d'une mesure temporaire. Une première évaluation semble être utile. Il faudra notamment analyser l'impact de la mesure sous le prisme du genre et voir dans quelle mesure elle impacte différemment les hommes et les femmes.

Par ailleurs, l'intervenante salue le fait que les personnes étrangères qui sont dans une situation de séjour spécifique pourront immédiatement être occupées.

Concernant l'élargissement des capacités de travail des étudiants dans les secteurs de l'enseignement et des soins par la neutralisation des heures prestées, Mme Cornet insiste qu'il s'agit bien d'une mesure temporaire et qu'elle ne constitue pas une solution à la précarité étudiante.

L'intervenante évoque également les demi-jours de chômage temporaire COVID-19. Elle préconise de réfléchir globalement sur la protection des travailleur(euse)s. Cependant, elle insiste pour que cette mesure reste elle aussi temporaire afin de surmonter cette période difficile. Elle demande plus de clarifications à ce sujet.

Mme Cornet conclut en mettant en avant quatre dimensions: la dimension temporaire, la dimension de protection (protéger les secteurs pour éviter des pertes d'emplois), la dimension "parents" et la dimension d'évaluation. Elle indique que son groupe soutiendra les présentes dispositions.

M. Christophe Bombled (MR) rappelle qu'il s'agit de prolonger les mesures venant en aide aux secteurs particulièrement touchés par la pénurie de main-d'œuvre. La maladie, les mises en quarantaine et la surcharge de travail sont autant d'éléments qui perturbent la continuité des services et l'organisation du travail.

Pour l'intervenant, il est évident qu'il faut continuer à aider les secteurs des soins et de l'enseignement en soutenant l'emploi via les contrats d'étudiants, via la possibilité de recourir aux contrats successifs mais également par le retour à temps plein de personnes bénéficiant d'un crédit-temps ou d'une interruption de travail.

Concernant le soutien aux volontaires, il est pertinent et nécessaire de prolonger cette mesure prise dès le début de la pandémie.

het personeel van die essentiële sectoren. Die maatregel moet volgens haar tijdelijk zijn. Een eerste evaluatie ervan zou zinvol zijn. De weerslag van de maatregel zal meer bepaald moeten worden nagegaan vanuit het genderperspectief. Tevens zal moeten worden onderzocht in welke mate de maatregel voor mannen andere gevolgen heeft dan voor vrouwen.

Daarnaast is de spreekster tevreden dat buitenlanders met een specifieke verblijfssituatie onmiddellijk aan het werk kunnen worden gezet.

In verband met de uitbreiding van de mogelijkheid om studenten in te zetten in het onderwijs en in de zorg door de gepresteerde uren te neutraliseren, beklemtoont mevrouw Cornet dat het wel degelijk om een tijdelijke maatregel gaat en dat zulks geen oplossing biedt voor de bestaansonzekerheid bij studenten.

De spreekster brengt ook de halve dagen tijdelijke werkloosheid wegens COVID-19 ter sprake. Ze pleit voor een alomvattende denkoefening over de bescherming van de werknemers en werknemers. Niettemin dringt ze erop aan dat ook deze maatregel om deze moeilijke periode te overbruggen tijdelijk blijft. Ze vraagt hierover meer duidelijkheid.

Tot besluit wijst mevrouw Cornet op vier dimensies: de tijdelijke dimensie, de dimensie van de bescherming (van de sectoren om banenverlies te voorkomen), de dimensie "ouders" en de dimensie van de evaluatie. Ze geeft aan dat haar fractie deze bepalingen zal steunen.

De heer Christophe Bombled (MR) wijst erop dat de verlenging wordt beoogd van de steunmaatregelen voor de sectoren die bijzonder hard worden getroffen door het tekort aan arbeidskrachten. Door ziekte, quarantaines en overmatige werklast worden de continuïteit van de dienstverlening en de organisatie van het werk verstoord.

Volgens de spreker is het vanzelfsprekend dat men de zorgsector en het onderwijs moet blijven helpen door de tewerkstelling via studentencontracten of opeenvolgende arbeidsovereenkomsten te ondersteunen, maar ook door werknemers met tijdskrediet of in loopbaanonderbreking de mogelijkheid te bieden opnieuw voltijds aan de slag te gaan.

Inzake de steun aan de vrijwilligers is het relevant en noodzakelijk de aan het begin van de pandemie genomen maatregel te verlengen.

L'intervenant affirme soutenir l'ensemble de ces mesures qui viennent compléter et adapter les autres mesures dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus.

Enfin, M. Bombled rappelle les propos de l'administratrice générale du FOREM lors d'une précédente audition constatant que plusieurs centaines de personnes compétentes du secteur des soins de santé étaient inscrites comme demandeurs d'emploi au FOREM. L'intervenant demande à cet égard plus d'informations. Ces personnes ont-elles pu retrouver un emploi dans ces secteurs en grande difficulté?

Mme Nahima Lanjri (CD&V) estime que, comme la pandémie n'est pas encore finie, les mesures de soutien à l'économie doivent être prolongées et étendues là où c'est nécessaire. C'est pourquoi les mesures proposées pour soutenir l'emploi dans les secteurs des soins et dans l'enseignement sont nécessaires: il s'agit en effet de secteurs cruciaux qui perdent régulièrement certains de leurs travailleurs. La suspension du crédit-temps et les interruptions de carrière sont des mesures positives, tout comme l'extension du congé de quarantaine pour les parents qui n'ont pas d'autre option pour la garde de leurs enfants, surtout lorsque les camps organisés pour les jeunes sont annulés à la dernière minute.

M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) comprend que des mesures doivent être prises, vu la crise que nous traversons actuellement, mais explique qu'il y a aussi des mesures, comme les heures supplémentaires volontaires, auxquelles il ne peut absolument pas souscrire. Il précise que les travailleurs ne prestent pas toujours des heures supplémentaires de leur plein gré et craint que de telles mesures ne deviennent la règle. De nombreux travailleurs font des heures supplémentaires par peur d'être licenciés, alors que, d'autre part, toute une série de personnes sont à la recherche d'un emploi. Le groupe PVDA-PTB juge en outre inacceptable qu'aucun sursalaire ne soit prévu pour ces heures supplémentaires. Cette mesure est d'ailleurs contraire à la réglementation européenne, en vertu de laquelle la durée moyenne de travail ne peut dépasser 48 heures par semaine, heures supplémentaires comprises.

En ce qui concerne l'élargissement des capacités de travail des étudiants, l'intervenant prévient que cette mesure ne doit pas devenir la nouvelle norme.

Mme Tania De Jonge (Open Vld) souscrit à la prolongation ainsi qu'à l'élargissement des mesures destinées à faciliter l'organisation du travail dans des secteurs tels que les soins de santé et l'enseignement. Les centres de vaccination et de *tracing* seront également développés et soutenus. Il est important de mettre rapidement mais

De spreker staat achter al deze maatregelen ter aanvulling en aanpassing van de andere maatregelen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan.

Ten slotte wijst de heer Bombled op de verklaringen van de administrateur-generaal van FOREM tijdens een vorige hoorzitting, waarbij ze heeft aangegeven dat honderden bekwame mensen uit de zorgsector als werkzoekenden bij FOREM zijn ingeschreven. De spreker vraagt hierover meer informatie. Hebben die mensen een job gevonden in die sectoren die het bijzonder moeilijk hebben?

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) is van oordeel dat, aangezien de pandemie nog niet voorbij is, de steunmaatregelen voor de economie moeten worden verlengd en uitgebreid waar nodig. Daarom zijn de maatregelen die worden voorgesteld om de tewerkstelling in de zorg en het onderwijs aan te moedigen noodzakelijk omdat dit cruciale sectoren zijn waar geregeld werknemers uitvallen. De schorsing van het tijdscrediet en de loopbaanonderbreking zijn positieve maatregelen, evenals de uitbreiding van het quarantaineverlof voor ouders die geen andere optie hebben voor de opvang van hun kinderen, zeker indien jeugdkampen op het laatste ogenblik worden geannuleerd.

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) begrijpt dat er in deze crisissituatie maatregelen moeten worden genomen, maar stelt dat er ook maatregelen zijn, zoals de vrijwillige overuren, die hij absoluut niet kan steunen. Hij verduidelijkt dat werknemers niet altijd vrijwillig overuren presteren en hij vreest dat dergelijke maatregelen de nieuwe regel worden. Vele werknemers doen overuren uit schrik ontslagen te worden, terwijl er aan de andere kant een aantal personen werk zoeken. De PVDA-PTB-fractie vindt het bovendien niet aanvaardbaar dat voor deze overuren geen overurentoeslag wordt toegekend. Deze maatregel is trouwens in strijd met de Europese regeling volgens welke de gemiddelde werkweek, inclusief overwerk, niet meer dan 48 uur mag bedragen.

Ook wat de uitbreiding van de studentenarbeid betreft, waarschuwt de spreker dat deze maatregel niet het nieuwe normaal mag worden.

Mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) onderschrijft de verlenging en uitbreiding van de maatregelen die een vlotte organisatie van het werk in sectoren zoals de zorg en het onderwijs mogelijk maken. Ook de vaccinatiecentra en de centra voor contactopsporing worden verder uitgebreid en geholpen. Het is zaak om op een

aussi temporairement des travailleurs à la disposition de ces secteurs. Le ministre peut-il donner des informations sur le nombre d'employeurs qui ont eu recours à ces mesures au cours de la période écoulée?

Mme Catherine Fonck (cdH) soutient la prolongation des mesures prises en faveur des salariés et des indépendants dans des secteurs particulièrement touchés par la crise qui s'éternise. Elle revient sur les stratégies liées au confinement et considère qu'un confinement "dur" et court semble être plus pertinent tant au niveau économique que sur le plan de la santé. Elle cite l'exemple d'autres pays ayant une autre approche stratégique que la Belgique et observe que ceux-ci ont une meilleure santé économique et une relance plus forte.

La crise se prolongeant, Mme Fonck estime que les présentes mesures ne sont pas suffisantes et qu'il faut réaliser une évaluation des coûts à moyen et long terme en tenant compte des pertes d'emploi et d'activité, ainsi que des mesures de relance. Après une année de crise, l'intervenante estime que le gouvernement continue à naviguer à vue sans se fixer des objectifs à atteindre à moyen terme. Il serait aussi intéressant de comparer cette approche avec les bonnes pratiques dans d'autres pays européens.

L'intervenante revient sur les heures supplémentaires dans les secteurs cruciaux et voudrait s'assurer que le régime de défiscalisation de ces heures supplémentaires sera prolongé.

Enfin, Mme Fonck se pose la question de l'effectivité de la quarantaine pour les personnes ayant contracté le COVID-19 car il s'agit d'un enjeu collectif majeur. Elle revient notamment sur le traçage et souligne que la moyenne d'1,2 personnes contactées par personne positive est manifestement insuffisante. Elle demande donc plus de clarifications sur les mesures d'accompagnement pour s'assurer de l'effectivité de la quarantaine. La perte de salaire est un maillon faible dans l'effectivité de la quarantaine. L'intervenant se demande si, dans l'intérêt collectif, il ne faut pas prévoir une compensation à 100 % du salaire pour les personnes en quarantaine ayant un salaire peu élevé.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) est, elle aussi, favorable à la prolongation du soutien aux secteurs qui sont en première ligne de la crise du COVID-19 ainsi qu'aux mesures qui visent à préserver l'emploi.

L'intervenante soutient l'extension du congé de quarantaine, qui permet aux parents de bénéficier d'un

vlotte et ook tijdelijke wijze werknemers ter beschikking van deze sectoren te stellen. Kan de minister informatie geven over het aantal werkgevers dat in de voorbije periode gebruik heeft gemaakt van deze maatregelen?

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) staat achter de verlenging van de maatregelen ten gunste van de werknemers en de zelfstandigen van de sectoren die bijzonder zwaar zijn getroffen door de aanslepende crisis. Ze gaat nader in op de lockdownstrategieën en is van oordeel dat een korte "harde" lockdown doeltreffender lijkt, zowel economisch als op het vlak van de gezondheid. Ze verwijst naar landen die de crisis anders hebben aangepakt dan België en stelt vast dat die landen economisch gezonder zijn en een krachtiger herstel kennen.

Aangezien de crisis blijft duren, is mevrouw Fonck van mening dat de huidige maatregelen ontoereikend zijn en dat de kosten op middellange en lange termijn moeten worden geëvalueerd, rekening houdend met het banenverlies en het verlies aan activiteit, alsook met de relancemaatregelen. Na een jaar crisis is de regering volgens de spreekster nog altijd op zicht aan het navigeren, zonder duidelijke doestellingen voor de middellange termijn. Tevens zou het interessant zijn die aanpak te vergelijken met de goede parktijkken van andere Europese landen.

De spreekster brengt de overuren in de cruciale sectoren ter sprake en wil zich ervan vergewissen dat de belastingvrijstelling voor die overuren zal worden verlengd.

Ten slotte heeft mevrouw Fonck vragen bij de doeltreffendheid van de quarantaine voor mensen die COVID-19 hebben opgelopen. Het is immers een belangrijke collectieve uitdaging. Ze verwijst meer bepaald naar de contactopsporing en benadrukt dat het duidelijk niet voldoende is gemiddeld slechts 1,2 personen per positief geteste persoon te contacteren. Ze vraagt dan ook om meer duidelijkheid over de flankerende maatregelen om de doeltreffendheid van de quarantaine te waarborgen. Het loonverlies is een zwakke schakel voor de doeltreffendheid van de quarantaine. De spreekster vraagt zich af of het in het collectief belang niet beter zou zijn het loon volledig te compenseren voor mensen met een laag inkomen die in quarantaine moeten gaan.

Ook *mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit)* is voorstander van de verdere ondersteuning van de sectoren die in de frontlinie staan in de COVID-19-crisis en van de maatregelen die tot doel hebben de tewerkstelling te behouden.

De spreekster steunt de uitbreiding van het quarantaineverlof waardoor ouders tijdelijke werkloosheid kunnen

chômage temporaire pour la garde de leurs enfants lorsqu'ils n'ont pas d'autre solution.

Le ministre peut-il faire une évaluation de la mesure relative aux heures supplémentaires volontaires? Cette mesure peut en effet être assez lourde pour les travailleurs de la santé et il serait opportun d'en examiner l'impact sur les travailleurs à plus long terme.

Le ministre peut-il préciser si les heures de travail supplémentaires que les étudiants peuvent effectuer dans les secteurs de l'enseignement et des soins de santé n'auront aucune incidence fiscale pour eux?

Mme Vanrobaeys insiste sur le fait que l'octroi du chômage temporaire pour compléter des demi-journées de travail doit rester une mesure temporaire. Les secteurs concernés sont en effet assez sensibles à la fraude et il est donc nécessaire que celle-ci puisse être correctement contrôlée. Le ministre peut-il préciser comment le contrôle et la prévention de la fraude seront organisés?

2. Réponses du ministre

Le ministre partage le sentiment de nombreux membres qui auraient préféré ne pas devoir prolonger les différentes mesures de soutien. Ces mesures sont par essence spécifiques, temporaires et limitées. Certaines d'entre elles sont mêmes doublement limitées.

Il faudra effectivement procéder à l'évaluation de ces divers dispositifs. Comment ont-ils été utilisés? Pourra-t-on s'inspirer de certains mécanismes en vue de prendre des dispositions pérennes, que ce soit dans le prochain dispositif de relance ou de manière plus générale pour l'avenir?

L'ensemble des dispositifs d'aide sont prolongés jusqu'au 30 juin 2021, en ce compris les mesures fiscales.

En ce qui concerne les heures supplémentaires, le ministre veut être attentif au bien-être des travailleur(euse)s et singulièrement ceux et celles qui ont dû prêter de nombreuses heures supplémentaires dans des secteurs essentiels. Ces dispositions répondent à une demande du secteur des soins de santé, et plus particulièrement du milieu hospitalier, qui souhaite pouvoir octroyer des quotas d'heures supplémentaires bénéficiant d'un traitement fiscal favorable pour pouvoir répondre à l'afflux de patients dans les institutions de soins.

Il faudra évaluer la manière dont ces mesures ont été utilisées et quel impact elles ont eu sur le monde du travail.

ontvangen voor de opvang van de kinderen wanneer ze geen andere oplossing hebben.

Kan de minister een evaluatie maken van de maatregel met betrekking tot de vrijwillige overuren? Deze maatregel kan zwaar vallen voor de werknemer in de zorg en het is opportuun om na te gaan wat de gevolgen hiervan zijn voor de werknemers op langere termijn.

Kan de minister verduidelijken of de bijkomende arbeidsuren die studenten mogen presteren in het onderwijs en de zorg geen fiscale implicaties hebben voor hen?

Mevrouw Vanrobaeys dringt erop aan dat de tijdelijke werkloosheid voor de tewerkstelling in halve dagen een voorlopige maatregel moet blijven. Het gaat hier vaak om fraudegevoelige sectoren en het is dus noodzakelijk dat dit goed kan worden gecontroleerd. Kan de minister dieper ingaan op de wijze waarop de controle en het voorkomen van fraude zal worden georganiseerd?

2. Antwoorden van de minister

De minister deelt het gevoel van veel commissieleden en zou ook liever hebben gewild dat de verscheidene ondersteuningsmaatregelen niet moesten worden verlengd. Die maatregelen zijn per definitie specifiek, tijdelijk en beperkt. Sommige ervan zijn zelfs in twee opzichten beperkt.

Men zal die verscheidene regelingen inderdaad moeten evalueren. Men moet daarbij onder andere nagaan hoe ze werden gebruikt. Kan men uit bepaalde mechanismen inspiratie halen voor blijvende maatregelen, hetzij voor het volgende instrumentarium in het kader van de relance, hetzij voor de toekomst in het algemeen?

Alle ondersteuningsmaatregelen, ook de fiscale, worden tot 30 juni 2021 verlengd.

Aangaande de overuren wil de minister aandacht hebben voor het welzijn van de werkne(e)m(st)ers en in het bijzonder voor de werkne(e)m(st)ers in de essentiële sectoren, die vele overuren hebben moeten presteren. Die bepalingen in het wetsontwerp komen tegemoet aan een vraag van de gezondheidszorgsector en van de ziekenhuissector in het bijzonder. Om het hoofd te kunnen bieden aan de toestroom van patiënten in de zorginstellingen willen ze immers overurenquota kunnen toekennen waarop een gunstig fiscaal regime van toepassing is.

Men zal de manier waarop die maatregelen werden gebruikt, alsook de impact ervan in het werkveld, moeten evalueren.

En réponse à une question de M. Anseeuw, le ministre indique qu'il y a eu 779 demandes d'interruption du crédit-temps. Il fournira d'autres informations chiffrées par écrit, y compris sur le nombre d'employeurs qui ont bénéficié des différentes mesures de soutien.

Le gouvernement a souhaité conditionner les dispositifs d'aide au respect d'une série d'engagements par les employeurs qui bénéficient de ces mesures. Il ne faut en effet pas oublier qu'elles sont financées par des moyens publics. Des contrôles sont prévus afin de vérifier le respect des conditions d'octroi et d'utilisation des différents dispositifs d'aide. Si la compétence première revient à l'ONSS, ces contrôles sont effectués par tous les différents services d'inspection, y compris ceux qui ne sont pas *a priori* directement compétents en la matière.

À la question de M. Bombled, le ministre répond que le FOREM relève de la compétence régionale. Il essaiera toutefois de se renseigner auprès des services compétents afin de savoir si les personnes inscrites au FOREM et qui pouvaient attester de compétences en matière de soins de santé ont trouvé un emploi dans ce secteur en grand besoin de main d'œuvre.

3. Répliques

Mme Catherine Fonck (cdH) constate que le ministre n'a pas répondu à ses remarques concernant l'effectivité de la quarantaine et une possible compensation salariale pour les petits et moyens salaires. Or, il s'agit d'un enjeu majeur. Une telle mesure coûte cher mais un confinement prolongé représente un coût encore bien plus élevé tant sur le plan individuel que collectif. Des mesures de quarantaine effective permettraient de répondre de manière beaucoup plus efficace aux conséquences de la pandémie.

M. Björn Anseeuw (N-VA) regrette de n'avoir pas eu de réponse à sa question sur le coût de la réduction ONSS.

Notre pays se retrouve une fois encore dans une situation de demi-confinement. Aucun progrès n'a été réalisé en un an. Plutôt que de débattre sur la pertinence des présentes mesures et de se concentrer sur les seuls symptômes, il est temps de s'interroger sur les causes de ce statu quo et sur la manière dont le gouvernement a géré cette crise. Le prix payé par la société est énorme. Le membre cite notamment le manque de contacts sociaux. On ne peut indéfiniment demander de nouveaux sacrifices à la population. Ce n'est en effet pas le virus qui nous impose les présentes restrictions

Als antwoord op de vraag van de heer Anseeuw deelt de minister mee dat er 779 aanvragen voor een schorsing van het tijdskrediet zijn ingediend. Hij zal ander cijfermateriaal, óók over het aantal werkgevers die op de verscheidene steunmaatregelen een beroep hebben gedaan, schriftelijk ter beschikking stellen.

De regering heeft de steunmaatregelen willen afhankelijk maken van de mate waarin de werkgevers die er een beroep op doen, een aantal verbintenissen nakomen. Men mag immers niet vergeten dat de steunmaatregelen met overheidsgeld worden gefinancierd. Er worden controles gepland om na te gaan of de voorwaarden voor de toekenning en het gebruik van de verscheidene steunregelingen worden nageleefd. Hoewel dit eerst en vooral een bevoegdheid van de RSZ is, worden alle verschillende inspectiediensten bij die controles betrokken – ook die welke ter zake *a priori* niet direct bevoegd zijn.

Op de vraag van de heer Bombled antwoordt de minister dat de FOREM onder de gewestelijke overheid ressorteert. Hij zal zich niettemin tot de bevoegde diensten wenden om zicht te krijgen op de mate waarin personen met geattesteerde gezondheidszorgvaardigheden die bij de FOREM zijn ingeschreven, in die sector met een grote vraag naar medewerkers aan de slag zijn gegaan.

3. Replieken

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) stelt vast dat de minister niet heeft geantwoord op haar opmerkingen met betrekking tot de doeltreffendheid van de quarantaine en een mogelijke looncompensatie voor de lage en middelgrote lonen. Dit is immers een heuse hefboom. Een dergelijke maatregel is inderdaad duur maar een voortdurende lockdown is nog duurder, op zowel het individuele als het collectieve vlak. Door effectieve quarantainemaatregelen zou men veel doelgerichter op de gevolgen van de pandemie kunnen inspelen.

De heer Björn Anseeuw (N-VA) vindt het jammer dat hij geen antwoord heeft gekregen op zijn vraag over de kostprijs van de RSZ-vermindering.

Ons land bevindt zich nog maar eens in een semi-lockdown. Op een jaar tijd is geen enkele vooruitgang geboekt. In plaats van de relevantie van de huidige maatregelen onder de loep te nemen en enkel op de symptomen van deze crisis te focussen, zou men beter stilstaan bij wat die status quo heeft veroorzaakt en hoe de regering deze crisis heeft aangepakt. De samenleving heeft hier een enorme prijs voor betaald. Het commissielid verwijst hierbij in het bijzonder naar het gebrek aan sociale contacten. Men kan niet eindeloos nieuwe opofferingen vragen aan de bevolking. Niet het virus legt

et étouffe l'économie, ce sont les choix de gestion du gouvernement qui en sont responsables.

C. Discussion des articles et votes

CHAPITRE 1^{ER}

Modifications de la loi du 20 décembre 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19

Art. 26 et 27

Ces articles n'appellent aucun commentaire et sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 28

Cet article ne donne lieu à aucune remarque et est adopté par 16 voix contre 1.

Art. 29

Cet article ne donne lieu à aucun commentaire et est adopté à l'unanimité.

Art. 30

Cet article ne donne lieu à aucune remarque et est adopté par 16 voix et 1 abstention.

CHAPITRE 2

Suspension temporaire de l'interruption de carrière ou de la réduction des prestations de travail

Art. 31

Cet article n'appelle aucune remarque et est adopté par 14 voix et 3 abstentions.

ons de huidige beperkingen op en verstikt de economie, maar de beleidskeuzes van de regering.

C. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen

HOOFDSTUK 1

Wijzigingen van de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie

Art. 26 en 27

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 28

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 16 stemmen tegen 1.

Art. 29

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt eenparig aangenomen.

Art. 30

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

HOOFDSTUK 2

Tijdelijke schorsing van de loopbaanonderbreking of de vermindering van de arbeidsprestaties

Art. 31

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 23 octobre 2020 étendant aux travailleurs salariés le bénéfice du régime du chômage temporaire pour force majeure corona dans les cas où il est impossible pour leur enfant de fréquenter la crèche, l'école ou un centre d'accueil pour personnes handicapées

Art. 31/1 (nouveau)

Mme Nadia Moscufo et M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) déposent l'amendement n° 27 (DOC 55 1851/004) visant à insérer un nouvel article 31/1 dans le chapitre 3 du Titre 5.

Cet amendement vise à répondre à une demande de la Ligue des familles d'étendre le chômage temporaire aux parents d'enfants qui ne pourront pas se rendre à un stage, un camp ou à des activités prévues par une organisation de jeunesse.

Les mêmes auteurs déposent un sous-amendement n° 28 à l'amendement n° 27 (DOC 55 1851/004) qui prévoit que le travailleur visé par la mesure ci-dessus reçoit une indemnité de l'assurance-chômage égale à la rémunération à laquelle il aurait pu prétendre s'il n'était pas dans l'impossibilité d'effectuer son travail en raison de la garde de son enfant.

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) insiste sur la souffrance économique vécue par les personnes dont le salaire est brutalement réduit à 70 %, notamment pour les petites salaires. Beaucoup de travailleur(euse)s hésitent à se mettre en quarantaine car ils ont besoin d'argent pour nourrir leur famille. La pandémie est en train de creuser les inégalités, y compris en matière de soins de santé.

*
* *

L'amendement n° 28, sous-amendement à l'amendement n° 27, est rejeté par 14 voix contre 1 et 2 abstentions.

L'amendement n° 27 est rejeté par 14 voix contre 3.

Art. 32

Cet article n'appelle aucun commentaire et est adopté par 14 voix contre 3.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 23 oktober 2020 tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in de gevallen waarin het onmogelijk is voor hun kind om naar het kinderdagverblijf, de school, of het centrum voor opvang voor personen met een handicap te gaan

Art. 31/1 (nieuw)

Mevrouw Nadia Moscufo en de heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) dienen amendement nr. 27 (DOC 55 1851/004) in, dat ertoe strekt een nieuw artikel 31/1 in te voegen in hoofdstuk 3 van Titel 5.

Dit amendement strekt ertoe tegemoet te komen aan de vraag van de *Ligue des familles* om de tijdelijke werkloosheid open te stellen voor ouders van kinderen die niet kunnen deelnemen aan een stage, een kamp of activiteiten van een jongerenorganisatie.

Dezelfde indieners dienen op amendement nr. 27 sub-amendement nr. 28 (DOC 55 1851/004) in, opdat de met bovenvermelde maatregel beoogde werknemer een vergoeding van de werkloosheidsverzekering ontvangt die gelijk is aan de bezoldiging waarop hij aanspraak had kunnen maken indien hij niet in de onmogelijkheid verkeerde zijn werk te verrichten wegens de opvang van zijn kind.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) beklemtoont hoezeer mensen wier loon plotseling tot 70 % wordt verlaagd het economisch te verduren krijgen, in het bijzonder als de betrokkenen een laag loon hebben. Veel werkne(e)m(st)ers aarzelen om in quarantaine te gaan, want zij hebben geld nodig om hun gezin te voeden. Door de pandemie zijn de ongelijkheden aan het uitdiepen, ook die inzake de gezondheidszorg.

*
* *

Subamendement nr. 28 op amendement nr. 27 wordt verworpen met 14 stemmen tegen 1 en 2 onthoudingen.

Amendement nr. 27 wordt verworpen met 14 tegen 3 stemmen.

Art. 32

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 14 tegen 3 stemmen.

CHAPITRE 4

Elargissement des capacités de travail des étudiants dans le secteur de l'enseignement et des soins par la neutralisation des heures prestées pour le deuxième trimestre 2021

Art. 33

Cet article n'appelle aucun commentaire et est adopté par 16 voix contre 1.

CHAPITRE 4/1 (NOUVEAU)

Dispense de l'obligation de payer une demi-journée de salaire journalier garanti afin de permettre le chômage temporaire pour une demi-journée

Un amendement n° 1 (DOC 55 1851/002) est déposé par Mme Sophie Thémont et consorts en vue d'insérer un chapitre 4/1 dans le Titre 5, intitulé comme suit: "Dispense de l'obligation de payer une demi-journée de salaire journalier garanti afin de permettre le chômage temporaire pour une demi-journée".

Art. 33/1 (nouveau)

Mme Sophie Thémont et consorts déposent un amendement n° 2 (DOC 54 1851/002) visant à insérer un nouvel article 33/1 dans le chapitre 4/1 (nouveau), qui précise que ce chapitre s'applique aux travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail titre-services.

Art. 33/2 (nouveau)

L'amendement n° 3 de Mme Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/2 afin de préciser que l'employeur n'est pas tenu de payer au travailleur la rémunération pour les heures de travail à concurrence d'une demi-journée de travail lorsque celles-ci sont annulées pour une raison imprévisible et indépendante de la volonté de l'employeur en conséquence directe de la pandémie de COVID-19.

Art. 33/3 (nouveau)

L'amendement n° 4 de Mme Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/3, qui fixe l'entrée en vigueur du chapitre 4/1 au jour de

HOOFDSTUK 4

Uitbreiding van de mogelijkheden tot studentenarbeid in de sectoren van het onderwijs en de zorg door de tijdens het tweede kwartaal van 2021 gepresterde uren te neutraliseren

Art. 33

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 16 stemmen tegen 1.

HOOFDSTUK 4/1 (NIEUW)

Vrijstelling van de verplichting tot betaling van een halve dag gewaarborgd dagloon teneinde de tijdelijke werkloosheid voor een halve dag toe te staan

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 1 (DOC 55 1851/002) in, dat ertoe strekt in Titel 5 een hoofdstuk 4/1 in te voegen met als opschrift: "Vrijstelling van de verplichting tot betaling van een halve dag gewaarborgd dagloon teneinde de tijdelijke werkloosheid voor een halve dag toe te staan".

Art. 33/1 (nieuw)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 2 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/1 in hoofdstuk 4/1 (nieuw), dat beoogt te preciseren dat dit hoofdstuk van toepassing is op de werknemers die in dienst zijn op grond van een arbeidsovereenkomst dienstencheques.

Art. 33/2 (nieuw)

Mevrouw Thémont c.s. dient amendement nr. 3 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/2, dat ertoe strekt te preciseren dat de werkgever geen loon verschuldigd is aan de werknemer voor de uren die ten belope van een halve werkdag wegvallen omwille van een onvoorzienbare en buiten de wil van de werkgever gelegen reden die het rechtstreekse gevolg is van de COVID-19-pandemie.

Art. 33/3 (nieuw)

Mevrouw Thémont c.s. dient amendement nr. 4 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/3, dat beoogt vast te leggen dat hoofdstuk 4/1 in

la publication de la loi au *Moniteur belge*. Il précise également que la mesure cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) déplore qu'une mesure aussi importante soit prise par la voie d'amendements. L'article 27, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail garantit à chaque travailleur(euse) qui a entamé une journée de travail, le droit à la rémunération qui lui serait revenue s'il/elle avait pu accomplir normalement sa tâche journalière. Cette loi est le résultat de luttes sociales importantes. Sur le terrain, la plupart des aides familiales ne reçoivent pas l'équivalent de ce demi-jour de travail quand le bénéficiaire annule le rendez-vous de l'après-midi. La solution proposée par les présents amendements n'est pas correcte dans la mesure où l'octroi du chômage temporaire va diminuer le revenu de ces travailleur(euse)s, qui travaillent déjà actuellement pour moins de 14 euros de l'heure. Cela va créer une plus grande flexibilité.

La présente mesure résulte d'un compromis au sein de la majorité. Elle sera financée par la collectivité et non par les employeurs alors que ceux-ci sont lourdement subsidiés. En outre, elle crée un dangereux précédent. Mme Moscufo se réfère aux déclarations du président de la FGTB selon lesquelles l'instauration d'une demi-journée de chômage rencontre une volonté patronale exprimée depuis de longues années. Le gouvernement utilise la situation actuelle pour leur donner satisfaction.

C'est pourquoi Mme Moscufo demande le retrait de ces amendements. Leur maintien donnera une raison supplémentaire aux travailleurs de se mettre en grève le 29 mars 2021.

Le ministre soutient les présents amendements, qui permettent de manière temporaire de recourir à des demi-jours de chômage temporaire dans les secteurs des titres-services et du transport scolaire lorsque des prestations sont annulées à la suite du coronavirus. Pour cette demi-journée, le travailleur bénéficiera d'une demi-journée de chômage et de son salaire pour l'autre demi-journée.

Dans ces secteurs, les travailleurs doivent le plus souvent effectuer sur une journée plusieurs prestations nettement distinctes au domicile d'un utilisateur ou pour un établissement scolaire.

Au cours de la crise du coronavirus, cette mesure empêche que les horaires de travail doivent être complétés et que des travailleurs doivent se rendre dans les maisons d'utilisateurs non réguliers de services.

werking treedt de dag waarop de wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt en dat het buiten werking treedt op 30 juni 2021.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) betreurt dat een dermate belangrijke maatregel via amendementen wordt genomen. Artikel 27, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten garandeert aan iedere werkn(e)em(st)er die een werkdag heeft aangevat recht "op het loon dat hem [of haar] zou zijn toegekomen indien hij [of zij] zijn [of haar] dagtaak normaal had kunnen volbrengen (...)". Die wet is het resultaat van een belangrijke sociale strijd. Op het terrein ontvangen de meeste gezinshulpen niet het equivalent van die halve werkdag wanneer de begunstigde de namiddagafpraak annuleert. De met deze amendementen voorgestelde oplossing is niet correct, aangezien de toekenning van de tijdelijke werkloosheid het inkomen van die werkn(e)em(st)ers, die nu al voor minder dan 14 euro per uur aan de slag zijn, zal doen dalen. Dat zal tot meer flexibiliteit leiden.

Deze maatregel is het resultaat van een compromis binnen de meerderheid. Hij zal worden gefinancierd door de gemeenschap en niet door de werkgevers, terwijl zij toch zwaar worden gesubsidieerd. Bovendien schept hij een gevaarlijk precedent. Mevrouw Moscufo verwijst naar de verklaringen van de voorzitter van het ABVV dat de instelling van een halve dag werkloosheidsuitkering tegemoetkomt aan een door de werkgevers al jarenlang te kennen gegeven wens. De regering maakt van de huidige situatie gebruik om hen genoegdoening te schenken.

Daarom verzoekt mevrouw Moscufo om de intrekking van die amendementen. De handhaving ervan zal de werknemers een extra reden geven om op 29 maart 2021 in staking te gaan.

De minister steunt deze amendementen, die tijdelijk een halve dag tijdelijke werkloosheid mogelijk maken in de sectoren dienstencheques en schoolvervoer wanneer prestaties als gevolg van het coronavirus worden geannuleerd. Voor die halve dag ontvangt de werknemer één halve dag werkloosheid en zijn loon voor de andere halve dag.

In die sectoren moeten werknemers gewoonlijk op één dag verscheidene duidelijk onderscheiden prestaties leveren bij een gebruiker thuis of voor een schoolinstelling.

Tijdens de coronacrisis voorkomt deze maatregel dat werkroosters moeten worden ingevuld, en dat werknemers naar huizen moeten gaan van niet-reguliere dienstgebruikers. Dit voorkomt ook de toename van mogelijke

Elle prévient également l'augmentation des contacts possibles et protège la santé des travailleurs en luttant contre la propagation du virus.

La mesure permet en outre d'éviter que le travailleur soit en chômage temporaire durant un jour entier, si bien qu'une perte de revenus plus importante est évitée. L'indemnité par jour à charge de l'ONEM de 5,63 euros reste garantie, même s'il s'agit d'une demi-journée.

Enfin, cette mesure prévient les abus. En cas d'annulation, certains employeurs encouragent en effet leurs travailleurs à utiliser des jours de congé.

La mesure est d'application jusqu'au 30 juin 2021. Le gouvernement n'a pas l'intention d'étendre la mesure. Rien ne change en ce qui concerne les règles du droit du travail relatives à l'obligation de l'employeur de fournir du travail et de payer le salaire garanti.

Le ministre répète que toutes ces mesures sont limitées dans le temps et dans leur champ d'application.

La présente mesure a fait l'objet de débats au sein du gouvernement. Elle a été demandée par une série de fédérations d'employeurs mais a également été soutenue par une organisation syndicale, qui a même reproché au ministre de ne pas travailler par la voie d'un arrêté ministériel pour qu'elle puisse entrer plus rapidement en vigueur.

Cette mesure est limitée à deux secteurs: les titres-services et le transport scolaire et est également limitée dans le temps (31 juin 2021). Le gouvernement s'est engagé à ne plus y recourir à l'avenir. Il sera important de vérifier le respect des conditions et procédures sur le terrain, et de sanctionner les éventuels abus.

La présente disposition appelle effectivement une réflexion quant aux conditions de travail et de rémunération dans le secteur des titres-services. Cette évaluation devra être menée avec les pouvoirs régionaux qui sont responsables du financement et d'une partie de l'organisation de ce secteur, tandis que le pouvoir fédéral est responsable de la concertation sociale. Les travailleur(euse)s doivent pouvoir bénéficier de conditions de travail et de rémunération dignes. Il s'agit d'un travail essentiel pour la société.

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) peut comprendre que certains travailleur(euse)s soient favorables à une telle mesure car le chômage temporaire octroyé pour une demi-journée non prestée leur permet au moins de récupérer une partie de leur salaire. En effet, beaucoup d'employeurs ne respectent pas la loi et ne versent pas

contacten en beschermt de gezondheid van de werknemers door de verspreiding van het virus tegen te gaan.

De maatregel voorkomt bovendien dat de werknemer een hele dag tijdelijk werkloos is, waardoor een groter inkomensverlies wordt voorkomen. De dagelijkse toeslag van de RVA van 5,63 euro blijft gegarandeerd, ook al gaat het om een halve dag.

Ten slotte voorkomt deze maatregel misbruik. In geval van annulering moedigen immers sommige werkgevers hun werknemers aan hun vrije dagen op te nemen.

De maatregel is van toepassing tot en met 30 juni 2021. De regering is niet van plan de maatregel uit te breiden. Er verandert niets aan de regels van het arbeidsrecht inzake de verplichting van de werkgever om in werk te voorzien en het gewaarborgd loon te betalen.

De minister herhaalt dat al die maatregelen beperkt zijn in de tijd en naar draagwijdte.

Deze maatregel is binnen de regering besproken geweest. Er werd om gevraagd door een aantal werkgeversfederaties maar genoot eveneens de steun van een vakbond, die de minister zelfs heeft verweten dat hij niet met een ministerieel besluit heeft gewerkt zodat de maatregel sneller van kracht kon worden.

Deze maatregel is beperkt tot twee sectoren (dienstcheques en schoolvervoer) en is eveneens beperkt in de tijd (31 juni 2021). De regering heeft zich ertoe verbonden er in de toekomst geen gebruik meer van te maken. Het is zaak op de inachtneming van de voorwaarden en procedures in het veld toe te zien en eventueel misbruik te bestraffen.

Deze bepaling doet inderdaad de vraag rijzen naar een reflectie over de arbeids- en loonvoorwaarden in de dienstchequesector. Die evaluatie zal moeten worden uitgevoerd in samenspraak met de gewesten, die verantwoordelijk zijn voor de financiering en deels ook voor de organisatie van die sector, terwijl het federaal niveau bevoegd is voor het sociaal overleg. De werknemers en werknemers moeten fatsoenlijke arbeids- en loonvoorwaarden kunnen genieten. Uit maatschappelijk oogpunt is dat werk essentieel.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) heeft er begrip voor dat sommige werknemers of werknemers voorstander van een dergelijke maatregel zijn, omdat zij met een voor een niet-gepresteerde halve dag toegekende tijdelijke werkloosheid toch een deel van hun loon kunnen recupereren. Veel werkgevers nemen immers een loopje

la rémunération due. Plutôt que de les sanctionner, le gouvernement choisit de les protéger en édictant de nouvelles règles.

Le ministre réitère son souhait de travailler à un meilleur encadrement du secteur des titres-services en collaboration avec le niveau régional.

Une des particularités du secteur est la relation triangulaire entre la société de titres-services, les travailleur(euse)s et leurs clients. Ce secteur est par essence plus difficile à encadrer et à contrôler. Des contrôles spécifiques ont néanmoins été effectués ces derniers mois. Il faut tout mettre en œuvre pour faire en sorte que les travailleur(euse)s soient rémunérés correctement et puissent travailler dans des conditions décentes tout au long de leur carrière.

Par ailleurs, le ministre indique qu'il a apporté une attention particulière au pouvoir d'achat des travailleur(euse)s confrontés au chômage temporaire et qu'il a débloqué en deux phases un montant de 220 millions d'euros pour financer la prime de protection dans les secteurs qui ont connu de longues périodes de chômage temporaire. Ce n'est sans doute pas encore suffisant mais il est illusoire de penser que l'on pourra compenser l'ensemble des conséquences de la présente crise sanitaire. Le gouvernement doit néanmoins prendre toutes les mesures nécessaires pour aider les personnes les plus fragilisées. Il s'agit d'une priorité pour le ministre.

*
* *

L'amendement n° 1 visant à insérer un chapitre 4/1 est adopté par 13 voix contre 1 et 3 abstentions.

Les amendements n°s 2 à 4 visant respectivement à insérer des articles 33/1 à 33/3 sont successivement adoptés par 12 voix contre 2 et 3 abstentions.

CHAPITRE 4/2 (NOUVEAU)

Octroi d'une réduction groupe-cible à certaines catégories d'employeurs relevant du secteur événementiel

Mme Leslie Leoni et consorts déposent un amendement n° 5 (DOC 55 1851/002) visant à insérer un chapitre 4/2 (nouveau) dans le Titre 5, intitulé comme

met de wet en keren de verschuldigde vergoeding niet uit. Veeleer dan hen te bestraffen, neemt de regering hen met de uitvaardiging van nieuwe maatregelen in bescherming.

De minister herhaalt dat hij samen met het regionaal niveau wil inzetten op een betere omkadering van de dienstenchequesector.

Een van de kenmerken van de sector is de driehoeksverhouding tussen het dienstenchequebedrijf, de werknemers en werkneemsters en hun klanten. Die sector is van nature al moeilijker te omkaderen en te controleren. Toch zijn de jongste maanden specifieke controles uitgevoerd. Alles moet in het werk worden gesteld opdat de werknemers en werkneemsters correct worden betaald en gedurende hun hele loopbaan in fatsoenlijke omstandigheden kunnen werken.

Voorts geeft de minister aan dat hij in het bijzonder aandacht heeft besteed aan de koopkracht van de werknemers en werkneemsters die met tijdelijke werkloosheid worden geconfronteerd, en dat hij in twee tijden een bedrag van 220 miljoen euro heeft vrijgemaakt voor de financiering van de beschermingspremie in de sectoren die langdurige periodes van tijdelijke werkloosheid hebben gekend. Wellicht volstaat dat niet, maar het is een illusie te denken dat alle gevolgen van deze gezondheidscrisis zullen kunnen worden gecompenseerd. Dat neemt niet weg dat de regering alle nodige maatregelen moet nemen om de meest kwetsbare personen te helpen. Dat is voor de minister prioritair.

*
* *

Amendement nr. 1, dat ertoe strekt een hoofdstuk 4/1 in te voegen, wordt aangenomen met 13 stemmen tegen 1 en 3 onthoudingen.

De amendementen nrs. 2 tot 4, die respectievelijk tot doel hebben de artikelen 33/1 tot 33/3 in te voegen, worden achtereenvolgens aangenomen met 12 tegen 2 stemmen en 3 onthoudingen.

HOOFDSTUK 4/2 (NIEUW)

Toekenning van een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de evenementensector

Mevrouw Leslie Leoni c.s. dient amendement nr. 5 (DOC 55 1851/002) in, dat ertoe strekt in Titel 5 een hoofdstuk 4/2 in te voegen, met als opschrift "Toekenning van

suit: Octroi d'une réduction groupe-cible à certaines catégories d'employeurs relevant du secteur événementiel".

Art. 33/4 (*nouveau*)

L'amendement n° 6 de Mme Leslie Leoni et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/4 dans le chapitre 4/2 (*nouveau*).

Cette disposition décrit le champ d'application de la mesure, à savoir les employeurs (et personnes assimilées) qui ressortissent du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et dont l'activité principale en terme d'emploi se situe dans le secteur événementiel.

Ce nouvel article précise également les catégories d'employeurs qui sont considérés comme appartenant au secteur événementiel pour l'application du présent chapitre.

Art. 33/5 (*nouveau*)

L'amendement n° 7 de Mme Leslie Leoni et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/5.

Cette disposition définit les notions suivantes: réduction groupe-cible, travailleur équivalent à temps plein, chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques et "G7". Le montant de la réduction groupe-cible "G7" prévoit une exonération totale des cotisations patronales de base, après application de la réduction structurelle et du Maribel social.

Art. 33/6 (*nouveau*)

L'amendement n° 8 de Mme Leslie Leoni et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/6.

Cette disposition prévoit que certaines règles générales relatives aux réductions groupe-cible sont applicables à la réduction groupe-cible pour certaines catégories d'employeurs relevant du secteur événementiel, sauf si le présent chapitre prévoit une dérogation. Il s'agit entre autres des règles concernant la déclaration via la DmfA, le cumul avec la réduction structurelle et les autres réductions groupe-cible, le calcul *pro rata* et la limitation aux cotisations patronales dues.

een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de evenementensector".

Art. 33/4 (*nieuw*)

Amendement nr. 6 van mevrouw Leslie Leoni c.s. (DOC 55 1851/002) beoogt in hoofdstuk 4/2 (*nieuw*) een artikel 33/4 in te voegen.

Deze bepaling omschrijft het toepassingsgebied van de maatregel, meer bepaald de werkgevers (en hiermee gelijkgestelden) die onder de gelding van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen en waarvan de hoofdactiviteit inzake tewerkstelling tot de evenementensector behoort.

Dit nieuwe artikel preciseert eveneens de categorieën van werkgevers die voor de toepassing van dit hoofdstuk worden geacht tot de evenementensector te behoren.

Art. 33/5 (*nieuw*)

Amendement nr. 7 van mevrouw Leslie Leoni c.s. (DOC 55 1851/002) beoogt een artikel 33/5 in te voegen.

Deze bepaling definieert de volgende begrippen: doelgroepvermindering, voltijds equivalente werknemer, tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen en G7. Het doelgroepverminderingbedrag "G7" voorziet in een volledige vrijstelling van de patronale basisbijdragen, na toepassing van de structurele vermindering en de sociale Maribel.

Art 33/6 (*nieuw*)

Mevrouw Leslie Leoni c.s. dient amendement nr. 8 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/6.

Via de voorgestelde bepaling wordt beoogd dat bepaalde algemene regels inzake de doelgroepverminderingen van toepassing zouden zijn op de doelgroepvermindering voor bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de evenementensector, behalve wanneer in dit hoofdstuk een afwijking wordt vermeld. Het gaat onder meer om de regels inzake de aangifte via DmfA, om de cumulatie met de structurele vermindering en met de andere doelgroepverminderingen, om de prorataberekening en om de begrenzing tot de verschuldigde werkgeversbijdragen.

Art. 33/7 (*nouveau*)

L'amendement n° 9 de Mme Leslie Leoni et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/7.

Cet article détermine les conditions auxquelles l'employeur doit satisfaire afin de bénéficier de la réduction groupe-cible et de conserver ce droit.

Art. 33/8 (*nouveau*)

L'amendement n° 10 de Mme Leslie Leoni et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/8.

Cette disposition détermine le montant de la réduction groupe-cible, le nombre de travailleurs et le nombre de trimestres pour lesquels cette réduction groupe-cible peut être accordée.

Art. 33/9 (*nouveau*)

L'amendement n° 11 de Mme Leslie Leoni et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/9.

Cet article désigne les inspecteurs sociaux qui sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre.

CHAPITRE 4/3 (*NOUVEAU*)

**Octroi d'une réduction
de cotisations de sécurité sociale
à certaines catégories d'employeurs
relevant du secteur des voyages**

L'amendement n° 12 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouveau chapitre 4/3, intitulé comme suit: "Octroi d'une réduction de cotisations de sécurité sociale à certaines catégories d'employeurs relevant du secteur des voyages".

Art. 33/10 (*nouveau*)

L'amendement n° 13 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/10 dans le chapitre 4/3 (*nouveau*).

Art 33/7 (*nieuw*)

Mevrouw Leslie Leoni c.s. dient amendement nr. 9 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/7.

Dit artikel strekt ertoe te bepalen aan welke voorwaarden de werkgever moet voldoen om aanspraak te kunnen maken op de doelgroepvermindering en om het recht erop te behouden.

Art 33/8 (*nieuw*)

Mevrouw Leslie Leoni c.s. dient amendement nr. 10 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/8.

Dit artikel strekt tot bepaling van het bedrag van de doelgroepvermindering, alsook van het aantal werknemers en van het aantal kwartalen waarvoor deze doelgroepvermindering kan worden toegekend.

Art 33/9 (*nieuw*)

Mevrouw Leslie Leoni c.s. dient amendement nr. 11 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/9.

Dit artikel beoogt de sociaal inspecteurs aan te wijzen die worden belast met het toezicht op de naleving van de in dit hoofdstuk opgenomen bepalingen.

HOOFDSTUK 4/3 (*NIEUW*)

**Toekenning van een vermindering
van socialezekerheidsbijdragen
aan bepaalde categorieën van werkgevers
behorende tot de reissector**

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 12 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw hoofdstuk 4/3, met als opschrift "Toekenning van een vermindering van socialezekerheidsbijdragen aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de reissector".

Art 33/10 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 13 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/10 in het nieuwe hoofdstuk 4/3.

Cet article détermine à quels employeurs du secteur des voyages (et assimilés) la réduction de cotisations est attribuée.

Art. 33/11 (*nouveau*)

L'amendement n° 14 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/11.

Cette disposition définit les notions suivantes: cotisation patronale nette, cotisation patronale globale, réduction groupe-cible, "G7" et "μ(glob)".

Art. 33/12 (*nouveau*)

L'amendement n° 15 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/12.

Cet article détermine les conditions auxquelles les employeurs relevant du secteur du voyage doivent satisfaire afin de bénéficier des réductions de cotisations de sécurité sociale et conserver ce droit.

Art. 33/13 (*nouveau*)

L'amendement n° 16 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/13.

Cette disposition prévoit la procédure de demande des réductions de cotisations visées au présent chapitre par les employeurs concernés relevant du secteur des voyages.

Art. 33/14 (*nouveau*)

L'amendement n° 17 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/14.

Cet article prévoit l'octroi d'une réduction de cotisations patronales pour le deuxième trimestre 2020, le quatrième trimestre 2020 et le premier trimestre 2021.

Dit artikel beoogt te bepalen aan welke werkgevers uit de reissector (en hiermee gelijkgestelden) de bijdragenvermindering wordt verleend.

Art 33/11 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 14 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/11.

Het voorgestelde artikel strekt ertoe de volgende begrippen te omschrijven: netto werkgeversbijdrage, globale werkgeversbijdrage, doelgroepvermindering, G7 en μ(glob).

Art 33/12 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 15 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/12.

Het in te voegen artikel strekt ertoe te bepalen aan welke voorwaarden de werkgevers uit de reissector moeten voldoen om aanspraak te kunnen maken op de bijdrageverminderingen en om het recht erop te behouden.

Art 33/13 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 16 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/13.

Dit artikel beoogt de aanvraagprocedure te omschrijven voor de in dit hoofdstuk bedoelde bijdragenverminderingen ten bate van de betrokken werkgevers uit de reissector.

Art 33/14 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 17 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/14.

Met dit artikel wordt beoogd te voorzien in de toekenning van een werkgeversbijdragenvermindering voor het tweede kwartaal van 2020, het vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2021.

Art. 33/15 (nouveau)

L'amendement n° 18 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/15.

Outre la réduction des cotisations visée à l'article 33/11 pour le deuxième trimestre 2020, le quatrième trimestre 2020 et le premier trimestre 2021, les employeurs concernés relevant du secteur des voyages pourront également bénéficier d'une réduction groupe-cible pour le deuxième trimestre 2021. Cette disposition détermine le montant de la réduction groupe-cible, le nombre de travailleurs et le nombre de trimestres pour lesquels cette réduction groupe-cible peut être accordée.

Art. 33/16 (nouveau)

L'amendement n° 19 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/16.

Cet article désigne les inspecteurs sociaux qui sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre.

CHAPITRE 4/4 (NOUVEAU)

**Octroi d'une réduction groupe-cible
à certaines catégories d'employeurs
relevant du secteur hôtelier**

L'amendement n° 20 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel chapitre 4/4, intitulé comme suit: "Octroi d'une réduction groupe-cible à certaines catégories d'employeurs relevant du secteur hôtelier".

Art. 33/17 (nouveau)

L'amendement n° 21 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/17.

Cette disposition décrit le champ d'application de la mesure d'octroi d'une réduction groupe-cible à certaines catégories d'employeurs du secteur hôtelier. Il s'agit des employeurs (et personnes assimilées) qui ressortissent de la commission paritaire de l'industrie hôtelière et dont l'activité principale est l'exploitation d'un hôtel ou la fourniture d'hébergement ou qui ont unité d'établissement exerçant cette activité.

Art 33/15 (nieuw)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 18 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/15.

Naast de in artikel 33/11 bedoelde bijdragevermindering voor het tweede en het vierde kwartaal van 2020, alsook voor het eerste kwartaal van 2021, zou aan de betrokken werkgevers uit de reissector ook een doelgroepvermindering voor het tweede kwartaal van 2021 worden toegekend. Dit artikel beoogt het bedrag te bepalen van de doelgroepvermindering, alsook het aantal werknemers en het aantal kwartalen waarvoor die doelgroepvermindering kan worden toegekend.

Art 33/16 (nieuw)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 19 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/16.

Dit artikel beoogt de sociaal inspecteurs aan te wijzen die worden belast met het toezicht op de naleving van de in dit hoofdstuk opgenomen bepalingen.

HOOFDSTUK 4/4 (NIEUW)

**Toekenning van een doelgroepvermindering
aan bepaalde categorieën van werkgevers
behorende tot de hotelsector**

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 20 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw hoofdstuk 4/4, met als opschrift "Toekenning van een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers behorende tot de hotelsector".

Art 33/17 (nieuw)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 21 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/17.

Dit artikel strekt ertoe het toepassingsgebied te omschrijven van de maatregel tot toekenning van een doelgroepvermindering aan bepaalde categorieën van werkgevers in de hotelsector. Het gaat meer bepaald om de werkgevers (en hiermee gelijkgestelden) die behoren tot het paritair comité voor het hotelbedrijf en wier hoofdactiviteit bestaat in het uitbaten van een hotel of het verschaffen van accommodatie, of die een vestigingseenheid hebben die deze activiteit uitoefent.

Art. 33/18 (*nouveau*)

L'amendement n° 22 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/18.

Cette disposition définit les notions suivantes: réduction groupe-cible, travailleur équivalent à temps plein, "G7", "μ(glob)" et unité d'établissement.

Art. 33/19 (*nouveau*)

L'amendement n° 23 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/19.

Cette disposition prévoit que certaines règles générales relatives aux réductions groupe-cible sont applicables à la réduction groupe-cible pour certaines catégories d'employeurs relevant du secteur hôtelier.

Art. 33/20 (*nouveau*)

L'amendement n° 24 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/20.

Cet article détermine les conditions auxquelles l'employeur doit satisfaire afin de bénéficier de la réduction groupe-cible et de conserver ce droit.

Art. 33/21 (*nouveau*)

L'amendement n° 25 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/21.

Cette disposition détermine le montant de la réduction groupe-cible, le nombre de travailleurs et le trimestre pour lequel cette réduction groupe-cible peut être accordée. Vu l'objectif de cette mesure, la réduction peut seulement être appliquée pour les unités d'établissements dans lesquelles un hôtel est exploité ou un hébergement est fourni.

Art. 33/22 (*nouveau*)

L'amendement n° 26 de Mme Sophie Thémont et consorts (DOC 55 1851/002) vise à insérer un nouvel article 33/22.

Art. 33/18 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 22 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/18.

Deze bepaling strekt ertoe de volgende begrippen te definiëren: doelgroepvermindering, voltijds equivalente werknemer, "G7", "μ(glob)" en vestigingseenheid.

Art. 33/19 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 23 (DOC 55 1851/002) in, dat ertoe strekt een nieuw artikel 33/19 in te voegen.

Dit artikel beoogt te bewerkstelligen dat bepaalde algemene regels inzake de doelgroepverminderingen van toepassing zijn op de doelgroepvermindering voor bepaalde categorieën van werkgevers in de hotelsector.

Art. 33/20 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 24 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/20.

Dit artikel strekt ertoe te bepalen aan welke voorwaarden de werkgever moet voldoen om aanspraak te kunnen maken op de doelgroepvermindering en om het recht erop te behouden.

Art. 33/21 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 25 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/21.

Dit artikel beoogt het bedrag van de doelgroepvermindering te bepalen, alsook het aantal werknemers en het kwartaal waarvoor deze doelgroepvermindering kan worden toegekend. Gelet op de doelstelling van deze maatregel kan de vermindering alleen worden toegepast voor de vestigingseenheden waar een hotel wordt uitgbaat of accommodatie wordt verschaft.

Art. 33/22 (*nieuw*)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 26 (DOC 55 1851/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 33/22.

Cet article désigne les inspecteurs sociaux qui sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre.

*

Le ministre signale que le gouvernement soutient ces amendements.

En ce qui concerne la mesure de soutien au secteur des voyages, il renvoie à un avis du Conseil d'État sur de précédents projets de mesures prévoyant des subsides salariaux.

Des mesures de soutien semblables sont actuellement élaborées pour les secteurs de l'événementiel et de l'hôtellerie.

a) Le secteur événementiel

Des rassemblements de masse et des événements ne sont malheureusement pas possibles pour le moment. Le secteur se prépare toutefois à une réouverture progressive, compte tenu de la campagne de vaccination en cours. Il va de soi que l'organisation d'événements demande actuellement encore plus de préparations qu'en temps normal en raison des obligations supplémentaires en matière de sécurité.

Normalement, les frais de préparation des événements sont couverts par les opérations commerciales, ce qui n'est pas le cas actuellement. Il faut également tenir compte du degré élevé d'incertitude. La réouverture progressive pourra-t-elle avoir lieu comme prévu?

Une réduction groupe-cible vise à prévenir les licenciements à la suite de la pandémie, en allégeant les coûts salariaux des employeurs concernés.

Les employeurs se voient octroyer une réduction groupe-cible pour cinq de leurs travailleurs pour les deuxième et troisième trimestres 2021.

Des conditions sont toutefois imposées aux employeurs.

Premièrement, les travailleurs concernés ne pourront pas être licenciés au cours de la période de soutien. En outre, le chômage temporaire au cours de ces trimestres ne peut pas être plus élevé qu'au cours du premier trimestre 2021.

Deuxièmement, l'employeur doit offrir à tout son personnel en 2021 une formation d'au moins cinq jours.

Dit artikel strekt ertoe de sociaal inspecteurs aan te wijzen die belast zijn met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

*

De minister wijst erop dat de regering deze amendementen steunt.

Wat de steunmaatregel voor de reissector betreft, verwijst hij naar een advies van de Raad van State over eerdere ontwerpmaatregelen met loonsubsidies.

Er worden nu gelijkaardige steunmaatregelen uitgewerkt voor de evenementensector en de hotelsector.

a) De evenementensector

Bijeenkomsten met veel mensen en evenementen zijn op dit moment helaas niet mogelijk. De sector bereidt zich echter voor op een geleidelijke heropening, gelet op de huidige vaccinatiecampaagne. De organisatie van evenementen vraagt uiteraard veel voorbereiding, en vandaag nog méér door de extra veiligheidsverplichtingen.

Normaal worden de kosten voor de voorbereiding van evenementen gedekt door de handelsoperaties. Dat is nu niet het geval. Ook moet rekening worden gehouden met de grote mate van onzekerheid. Kan de geleidelijke opening wel plaatsvinden zoals gepland?

Een doelgroepvermindering is bedoeld om ontslagen als gevolg van de pandemie te voorkomen, door de loonkosten van de betrokken werknemers te verlagen.

De werkgevers krijgen een doelgroepvermindering voor vijf van hun werknemers voor het tweede en derde kwartaal van 2021.

Er worden wel voorwaarden opgelegd aan de werkgevers.

Ten eerste mogen de betrokken werknemers niet worden ontslagen tijdens de periode van steun. Bovendien mag de tijdelijke werkloosheid in die kwartalen niet hoger liggen dan tijdens het eerste kwartaal van 2021.

Ten tweede moet de werkgever in 2021 al zijn personeelsleden een opleiding van minstens vijf dagen bieden.

Troisièmement, l'avantage lié à la réduction des cotisations ne peut être acquis que pour autant que l'employeur n'ait pas, au cours de l'année 2021, distribué de dividendes aux actionnaires ou de bonus au conseil d'administration ou au personnel de direction, et ne procède pas au rachat d'actions propres.

Enfin, l'employeur est tenu d'informer les organes de concertation sociale de son entreprise de cette mesure de soutien et de les consulter à ce sujet, en particulier en ce qui concerne l'offre de formation.

Le régime d'aide s'applique au secteur de l'événementiel, y compris le secteur culturel. Plus précisément, les employeurs éligibles sont ceux qui sont couverts par la commission paritaire du secteur du spectacle ou par les codes NACE énumérés dans la loi. Les employeurs ayant des activités similaires peuvent également bénéficier de la mesure s'ils peuvent démontrer que leur principale activité professionnelle relève du secteur de l'événementiel.

b) Le secteur du voyage

Le secteur du voyage a été très durement touché par les mesures restrictives prises pour limiter la propagation du coronavirus.

Les dispositions du chapitre 4/3 (nouveau) prévoient une mesure de soutien temporaire destinée à certaines catégories d'employeurs relevant du secteur du voyage qui entrent dans le champ d'application de la loi du 21 novembre 2017 relative à la vente de voyages à forfait, de prestations de voyage liées et de services de voyage. Cette loi impose certaines obligations légales à ces entreprises. Il s'agit d'exigences obligatoires en matière de protection des consommateurs, notamment des obligations d'information, des règles claires sur les modifications, les annulations, les remboursements et la protection obligatoire contre l'insolvabilité.

Les employeurs concernés sont lourdement impactés par les conséquences socio-économiques du COVID-19, car ils doivent rémunérer leurs travailleurs pour effectuer leurs obligations légales sans recevoir de revenus en contrepartie.

Pour ces raisons, une réduction des cotisations patronales nettes dues pour le deuxième et quatrième trimestre 2020 et pour le premier trimestre 2021 est prévue, ainsi qu'une réduction groupe-cible pour le deuxième trimestre 2021 (prolongeable jusqu'au troisième trimestre).

La différence est plus technique que substantielle. Il s'agit du moment du calcul et de l'octroi de l'aide. Le

Ten derde is het voordeel van de bijdragevermindering slechts verworven als de werkgever in 2021 geen dividenden aan de aandeelhouders of een bonus niet aan de raad van bestuur of aan de directieleden heeft uitgekeerd, noch eigen aandelen inkoopt.

Tot slot moet de werkgever de sociaaloverlegorganen van zijn onderneming van deze steunmaatregel in kennis stellen en moet hij hen ter zake raadplegen, in het bijzonder wat het opleidingsaanbod betreft.

De steunregeling is van toepassing op de evenementensector, met inbegrip van de cultuursector. De in aanmerking komende werkgevers zijn meer bepaald die welke tot het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf behoren of die onder de wettelijk bepaalde NACE-codes vallen. De werkgevers met gelijkaardige activiteiten komen eveneens voor de maatregel in aanmerking mits zij aantonen dat hun hoofdactiviteit onder de evenementensector valt.

a) De reissector

De reissector is keihard getroffen geweest door de restrictieve maatregelen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan.

De bepalingen van het nieuwe hoofdstuk 4/3 voorzien in een tijdelijke steunmaatregel ten gunste van bepaalde werkgeverscategorieën uit de reissector die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 21 november 2017 betreffende de verkoop van pakketreizen, gekoppelde reisarrangementen en reisdiensten. Die wet legt die ondernemingen specifieke verplichtingen op. Het betreft dwingende consumentenbescherming, waaronder informatieverplichtingen, duidelijke regels in verband met wijzigingen, annuleringen, terugbetalingen en een verplichte bescherming tegen insolventie.

De betrokken werkgevers lijden zwaar onder de sociaaleconomische gevolgen van de COVID-19-pandemie, aangezien zij hun werknemers moeten bezoldigen voor het uitvoeren van hun wettelijke verplichtingen, zonder dat daar inkomsten tegenover staan.

Om die redenen wordt voorzien in een vermindering van de nettowerkgeversbijdragen voor het tweede en vierde kwartaal van 2020 en voor het eerste kwartaal van 2021, alsook in een doelgroepvermindering voor het tweede kwartaal van 2021 (hernieuwbaar voor het derde kwartaal).

Het verschil is veeleer technisch dan inhoudelijk. Het betreft het tijdstip van de berekening en de toekenning

ministre rappelle à ce propos une mesure de soutien qui avait été prise antérieurement pour le troisième trimestre de 2020 pour le secteur du voyage, entre autres.

L'employeur qui souhaite être éligible devra introduire une demande auprès de l'Office national de sécurité sociale, via une application électronique sécurisée, au plus tard le 30 juin 2021. Ce faisant, l'employeur devra prendre l'engagement de respecter les conditions prévues.

L'article 33/7 (*nouveau*) détermine en effet les conditions auxquelles les employeurs doivent satisfaire afin de bénéficier des réductions de cotisations de sécurité sociale et de conserver ce droit.

En premier lieu, l'employeur doit s'engager à conserver les travailleurs en service pendant la période du 1^{er} avril 2021 au 30 juin 2021 compris. Une dérogation est prévue dans le cas où le travailleur a remis lui-même sa démission ou s'il a été licencié pour motif grave. En tout état de cause, le niveau d'occupation réelle auprès de l'employeur au deuxième trimestre 2021 doit rester au moins au même niveau qu'au premier trimestre 2021.

Deuxièmement, l'employeur doit offrir à tout son personnel une formation afin que celui-ci soit mieux préparé aux évolutions du secteur et sur le marché du travail. L'offre de formation doit couvrir au moins 20 % de la durée contractuelle de travail des travailleurs au cours du premier et du deuxième trimestre de 2021.

Les troisième et quatrième conditions sont identiques à celles prévues pour le secteur de l'événementiel.

Ces réductions de cotisations sociales sont donc destinées à réduire les coûts salariaux des employeurs qui, sinon, devraient licencier du personnel en raison de la pandémie et ne seraient plus en mesure de faire face à leurs obligations envers leurs clients.

c) Le secteur hôtelier

Le ministre observe que les hôtels sont lourdement impactés par les mesures prises pour limiter la propagation du coronavirus, surtout dans les grandes villes. Même avec un taux d'occupation très faible, les hôtels doivent assurer un service de base, ce qui explique que les coûts salariaux ne diminuent pas dans la même proportion que le chiffre d'affaire.

Afin de soutenir ces entreprises en difficultés, les amendements n° 20 et suivants visent à octroyer une

van de steun. De minister herinnert in dat verband aan een voorheen genomen steunmaatregel met betrekking tot het derde kwartaal van 2020, ten bate van onder meer de reissector.

De werkgever die er aanspraak op wil maken, moet ten laatste op 30 juni 2021 via een beveiligde elektronische toepassing een aanvraag indienen bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid. Daarbij moet hij zich ertoe verbinden de gestelde voorwaarden in acht te nemen.

Het nieuwe artikel 33/7 strekt ertoe te bepalen aan welke voorwaarden de werkgevers moeten voldoen om aanspraak te kunnen maken op de sociale-bijdrageverminderingen en het recht erop te behouden.

In de eerste plaats moet de werkgever zich ertoe verbinden de werknemers in dienst te houden van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021. Er wordt een uitzondering gemaakt voor de werknemers die zelf ontslag nemen of die worden ontslagen wegens dringende redenen. In elk geval moet het daadwerkelijke werkgelegenheidsniveau bij de werkgever gedurende het tweede kwartaal van 2021 minstens gelijk blijven aan het niveau tijdens het eerste kwartaal van 2021.

Ten tweede dient de werkgever al zijn werknemers een opleiding aan te bieden om hen beter voor te bereiden op de evolutie van de sector en van de arbeidsmarkt. Het opleidingsaanbod moet minstens 20 % van de contractuele arbeidsduur van de werknemers tijdens het eerste en het tweede kwartaal van 2021 in beslag nemen.

De derde en de vierde voorwaarde zijn identiek aan de voorwaarden die zullen gelden voor de evenementensector.

Het doel van die verminderingen van sociale bijdragen is dus de loonkosten voor de werkgevers te verminderen, aangezien die anders wegens de pandemie personeel zouden moeten ontslaan en niet langer in staat zouden zijn om aan hun verplichtingen jegens hun klanten te voldoen.

a) De hotelsector

De minister merkt op dat de hotels zwaar worden getroffen door de maatregelen ter beperking van de verspreiding van het coronavirus, vooral in de grote steden. Zelfs met een heel lage bezettingsgraad moeten de hotels basisdiensten verstrekken; dat verklaart waarom de loonkosten niet in dezelfde mate dalen als de omzet.

Teneinde die bedrijven in moeilijkheden te steunen, beogen de amendementen nr. 20 en volgende een

réduction groupe-cible à certaines catégories d'employeurs relevant du secteur hôtelier. Cette mesure a pour but d'éviter les licenciements. Concrètement, les entreprises du secteur qui ont perdu au moins 60 % de leur chiffre d'affaire pourront bénéficier d'une exonération totale des cotisations patronales pour le deuxième trimestre de 2021. Cette exonération vaut pour cinq travailleurs par établissement.

Cette mesure est conditionnée au maintien de l'emploi. En effet, l'employeur doit maintenir ses travailleurs en service. En outre, il devra fournir une formation d'au moins cinq jours complets à ses travailleurs en 2021. Enfin, il ne pourra pas distribuer de dividendes ou de bonus aux administrateurs. Une concertation sociale devra également avoir lieu au sein de l'entreprise.

M. Björn Anseeuw (N-VA) est convaincu que le secteur de l'événementiel, le secteur des voyages et le secteur hôtelier ont besoin d'une aide supplémentaire. Le ministre pourrait-il fournir une estimation du coût des mesures en projet? Pourquoi certains secteurs bénéficient-ils de réductions plus importantes que d'autres? Le ministre pourrait-il aussi préciser ce qui justifie les différences en matière de conditions d'application?

La réduction ONSS accordée au secteur de l'événementiel sera-t-elle également applicable aux spectacles vivants et à la création artistique? La loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980 disposant que les réductions de cotisations patronales de sécurité sociale accordées aux artistes relèvent de la compétence des régions, cette nouvelle mesure ne s'appliquera donc pas aux employeurs qui relèvent de la compétence de la Région flamande en matière de réduction ONSS. Est-ce conciliable avec le groupe-cible visé par les nouvelles dispositions? À quels artistes et secteurs de l'événementiel cette mesure s'appliquera-t-elle dès lors?

Quels sont les services d'inspection compétents à titre prioritaire pour le contrôle de l'application de ces mesures? L'intervenant souhaite pouvoir prendre connaissance de l'avis du Conseil d'État sur les mesures proposées dans les amendements.

Mme Nahima Lanjri (CD&V) estime que le secteur hôtelier doit également être soutenu dès lors qu'il convient que ce secteur organise un service minimum et qu'il est aujourd'hui en très grandes difficultés.

La réduction ONSS proposée pour le secteur de l'événementiel est absolument indispensable pour ce secteur qui éprouve aussi des difficultés dans cette crise.

M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) comprend que des solutions doivent être trouvées pour les secteurs des

doelgroepvermindering toe te kennen aan bepaalde categorieën werkgevers uit de hotelsector. Het doel van die maatregel is ontslagen te voorkomen. Concreet zullen de ondernemingen uit de sector die minstens 60 % van hun omzet hebben verloren, gebruik kunnen maken van een volledige vrijstelling van de werkgeversbijdragen voor het tweede kwartaal van 2021. Die vrijstelling geldt voor vijf werknemers per etablissement.

Het behoud van de werkgelegenheid is een voorwaarde voor die maatregel. De werkgever moet zijn werknemers namelijk in dienst houden. Bovendien zal hij in 2021 zijn werknemers minstens vijf volledige dagen opleiding moeten geven. Tot slot mag hij geen dividend of bonussen aan de bestuurders uitkeren. Ook moet binnen de onderneming sociaal overleg plaatsgrijpen.

De heer Björn Anseeuw (N-VA) is ervan overtuigd dat de evenementensector, de reissector en de hotelsector extra hulp nodig hebben. Kan de minister een raming geven van de kosten voor de voorgestelde maatregelen? Om welke reden worden in sommige sectoren grotere kortingen toegestaan dan in andere? Kan ook dieper worden ingegaan op de redenen voor de verschillen in de toepassingsvoorwaarden?

Is de RSZ-korting voor de evenementensector ook van toepassing voor de uitvoerende en scheppende kunsten? De bijzondere wet tot hervorming van de instellingen van 8 augustus 1980 stelt dat RSZ-kortingen van werkgeversbijdragen voor kunstenaars een bevoegdheid van de gewesten is. De nieuwe maatregel is dus niet van toepassing voor de werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van de Vlaamse RSZ-kortingen. Valt dit te rijmen met de doelgroep zoals opgenomen in de nieuwe bepalingen? Op welke kunstenaars en evenementensectoren zijn die dan wel van toepassing?

Welke inspectiediensten zijn primair bevoegd voor de controle op deze maatregelen? De spreker wenst het advies van de Raad van State over de in de amendementen voorgestelde maatregelen te kunnen inzien.

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) is van mening dat ook de hotelsector moet worden gesteund omdat er nood is aan een basisdienstverlening en de sector het momenteel zeer moeilijk heeft.

De RSZ-korting die wordt voorgesteld voor de evenementensector is absoluut onmisbaar voor een sector die het ook zwaar heeft in deze crisis.

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) ziet in dat er oplossingen moeten worden gezocht voor de reis- en

voyages et de l'événementiel, mais se demande comment la réduction des cotisations patronales de sécurité sociale sera financée. Les caisses de la sécurité sociale étant fortement déjà sous pression, la question est en effet de savoir comment le gouvernement s'y prendra pour les renflouer sans solliciter les grosses fortunes. Ne serait-il pas possible d'envisager d'autres pistes pour ces secteurs, comme un report de paiement des loyers, un moratoire sur les faillites ou la promotion d'un report des paiements auprès des banques? L'intervenant estime que, pour ces secteurs, ces solutions seraient meilleures que la solution consistant à puiser encore davantage dans les caisses de la sécurité sociale.

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) estime que les trois secteurs visés ont besoin de mesures spécifiques et que les balises développées dans les différents amendements sont intéressantes en ce sens.

Mme Catherine Fonck (cdH) demande plus de clarifications sur la différence de traitement entre le secteur du voyage qui bénéficie de la double réduction (cotisations de sécurité sociale et réduction groupe-cible) tandis que le secteur de l'événementiel bénéficie uniquement d'une réduction groupe-cible. Est-ce parce que ce secteur bénéficie déjà d'autres mécanismes ou est-ce un choix politique? L'intervenante souligne que ces deux secteurs éprouvent actuellement des difficultés majeures.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) estime qu'il convient de soutenir les secteurs fortement touchés, comme le secteur de l'événementiel, le secteur des voyages et le secteur hôtelier. Un service de base y est nécessaire mais ces secteurs n'ont aucun revenu. Il est positif que les mesures soient assorties de conditions, afin qu'elles permettent d'atteindre les objectifs fixés, à savoir la sauvegarde de l'emploi dans ces secteurs.

Le ministre répond que les mesures proposées sont quelque peu différentes en fonction des spécificités des secteurs visés. Chacune des mesures a été concertée avec les associations représentatives. Le secteur du voyage est soumis à des obligations légales qui découlent de la loi du 21 novembre 2017 relative à la vente de voyages à forfait, de prestations de voyage liées et de services de voyage. C'est un secteur qui a vu ses activités très fortement limitées, voire même mises à l'arrêt.

Les mesures visant le secteur événementiel ont été conçues dans l'optique de pouvoir redémarrer les activités. Le ministre souligne le caractère cyclique des activités en fonction des saisons.

evenementensector maar hij vraagt zich af hoe de vermindering van de RSZ- bijdrage door de werkgevers zal worden gefinancierd. De sociale-zekerheidskas staat nu al sterk onder druk en het is maar de vraag hoe de regering deze kas opnieuw wil financieren zonder daarbij de grote vermogens te willen aanspreken. Is het niet mogelijk andere pistes te bestuderen voor deze sectoren, zoals het uitstel van betaling van huur, een moratorium op faillissementen instellen of uitstel van betaling bij banken promoten? Dit zijn volgens de spreker betere oplossingen voor deze sectoren dan het nog verdere belasten van de sociale-zekerheidskas.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) is van oordeel dat de drie beoogde sectoren nood hebben aan specifieke maatregelen en dat de bakens die in de verscheidene amendementen worden uitgezet, in die zin interessant zijn.

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) vraagt meer verduidelijkingen rond het verschil in behandeling tussen de reissector, die op een dubbele vermindering aanspraak maakt (vermindering van socialezekerheidsbijdragen en doelgroepvermindering), en de evenementensector, die enkel een doelgroepvermindering kan genieten. Komt dat doordat die sector reeds op andere mechanismen een beroep kan doen of gaat het om een beleidskeuze? De spreker benadrukt dat beide sectoren momenteel zeer grote moeilijkheden ondervinden.

Volgens *Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit)* is het noodzakelijk om zwaar getroffen sectoren zoals de evenementen-, de reis- en de hotelsector te steunen. Er is nood aan een basisdienst terwijl de sector geen inkomsten heeft. Het is goed dat er voorwaarden aan de maatregelen worden gekoppeld zodat ze worden ingezet waarvoor ze zijn bedoeld, meer bepaald het behoud van de tewerkstelling in deze sectoren.

De minister antwoordt dat de voorgestelde maatregelen enigszins verschillen naargelang van de specificiteit van de betrokken sector. Over elke maatregel werd overleg gepleegd met de verenigingen die de sector vertegenwoordigen. De reissector is onderworpen aan wettelijke verplichtingen ingevolge de wet van 21 november 2017 betreffende de verkoop van pakketreizen, gekoppelde reisarrangementen en reisdiensten. De activiteiten van die sector werden drastisch teruggeschroefd of zelfs stopgezet.

De maatregelen voor de evenementensector zijn erop gericht de hervatting van de activiteiten mogelijk te maken. De minister wijst erop dat de activiteiten in die sector seizoensgebonden zijn en een cyclisch verloop hebben.

Le secteur hôtelier n'est pas formellement fermé mais ses activités sont particulièrement impactées par la crise, singulièrement dans les grandes villes où les hôtels vivent avant tout du tourisme international et du tourisme d'affaires.

Les dispositifs d'aide prévoient à la fois des réductions groupe-cible et des exonérations de cotisations ONSS afin de tenir compte de la spécificité des activités de chaque secteur et des différents trimestres auxquels s'appliquent les mesures. La réduction groupe-cible n'est plus possible pour les trimestres de 2020 et le premier trimestre est en passe de s'achever. Dans ce cas, il est prévu d'octroyer des exonérations de cotisations. Par contre, la réduction groupe-cible est possible pour les trimestres à venir en ce qui concerne le secteur du voyage et le secteur événementiel. Au final, le résultat net en termes de soutien financier est identique, mais les mesures prises pour atteindre ce résultat diffèrent en fonction des spécificités des secteurs et des périodes échues ou à venir.

Les mesures prises s'élèvent à 28 millions d'euros pour le secteur du voyage, à 22,6 millions d'euros pour le secteur événementiel et 7 millions d'euros pour les hôtels.

Mme Catherine Fonck (cdH) constate ne pas pouvoir vérifier ces divers éléments mais exprime sa confiance quant à la hauteur de l'effort de soutien aux différents secteurs.

Les négociations ont eu lieu secteur par secteur. Le gouvernement annonce le déconfinement et la reprise des activités dans le secteur événementiel et le secteur culturel depuis trois mois. Pourtant, les chiffres épidémiologiques sont peu rassurants. Il faut arrêter de créer de faux espoirs.

À la demande de *M. Björn Ansseuw (N-VA)* de pouvoir disposer des avis du Conseil d'État concernant la répartition des compétences, *le ministre* indique qu'il transmettra les avis le plus rapidement possible.

Des avis ont été demandés pour le secteur du voyage et de l'événementiel. Le gouvernement n'a pas sollicité l'avis du Conseil d'État pour le secteur hôtelier étant donné qu'un avis avait déjà été rendu sur des mesures similaires. Pour le secteur du voyage, le Conseil d'État a questionné la compétence du niveau fédéral en ce qui concerne le mécanisme envisagé, à savoir l'octroi de subsides. Les présentes mesures respectent la

De hotelsector is niet officieel gesloten maar de hotelactiviteiten hebben zwaar onder de crisis te lijden, vooral in de grote steden waar de hotels vooral van het internationale toerisme en het zakentoerisme leven.

De steunmaatregelen voorzien tegelijkertijd in doelgroepverminderingen en vrijstellingen van sociale-zekerheidsbijdragen om rekening te kunnen houden met de specifieke aard van de activiteiten binnen elke sector en met de verscheidene kwartalen waarop de maatregelen van toepassing zijn. Het is te laat om nog doelgroepverminderingen toe te kennen voor de kwartalen van het voorbije jaar en voor het eerste kwartaal van 2021, dat binnenkort afloopt. In dat geval worden er bijdragevrijstellingen verleend. De reis- en de evenementensector zullen echter tijdens de komende kwartalen op een doelgroepvermindering een beroep kunnen doen. Uiteindelijk zal de netto financiële steun dezelfde zijn, hoewel de daartoe genomen maatregelen verschillend zijn naargelang van de specifieke aard van de sectoren en van het feit of de periode waarop de steun betrekking heeft, voorbij is dan wel in de toekomst ligt.

De maatregelen zijn goed voor 28 miljoen euro steun aan de reissector, 22,6 miljoen euro aan de evenementensector en 7 miljoen euro aan de hotelsector.

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) stelt vast dat ze die diverse aspecten niet kan nagaan, maar geeft aan vertrouwen te hebben inzake de omvang van de steun voor de verschillende sectoren.

De onderhandelingen hebben sectorgewijs plaats gehad. De regering kondigt sinds drie maanden het einde van de lockdown aan, alsook dat de activiteiten in de evenementensector en in de culturele sector zullen worden hervat. De epidemiologische cijfers zijn nochtans weinig geruststellend. Men moet ermee ophouden valse hoop te wekken.

Op de vraag van *de heer Björn Anseeuw (N-VA)* om te kunnen beschikken over de adviezen van de Raad van State inzake de bevoegdheidsverdeling geeft *de minister* aan dat hij die adviezen zo snel mogelijk zal verzenden.

Er werden adviezen gevraagd voor de reissector en voor de evenementensector. De regering heeft de Raad van State niet om een advies gevraagd over de hotelsector omdat over soortgelijke maatregelen al een advies was uitgebracht. Voor de reissector heeft de Raad van State vragen gesteld bij de bevoegdheid van het federaal niveau inzake de overwogen regeling, namelijk het toekennen van subsidies. De voorliggende

répartition des compétences entre le niveau fédéral et les entités fédérées.

*

L'amendement n° 5 visant à insérer un chapitre 4/2 est adopté par 16 voix et 1 abstention.

Les amendements n°s 6 à 8 visant respectivement à insérer des articles 33/4 à 33/6 sont successivement adoptés par 16 voix et 1 abstention.

L'amendement n° 9 visant à insérer un article 33/7 est adopté à l'unanimité.

L'amendement n° 10 visant à insérer un article 33/8 est adopté par 16 voix et 1 abstention.

L'amendement n° 11 visant à insérer un article 33/9 est adopté à l'unanimité.

L'amendement n° 12 visant à insérer un chapitre 4/3 est adopté par 16 voix et 1 abstention.

Les amendements n°s 13 et 14 visant respectivement à insérer des articles 33/10 et 33/11 sont successivement adoptés par 16 voix et 1 abstention.

L'amendement n° 15 visant à insérer un article 33/12 est adopté à l'unanimité.

Les amendements n°s 16 à 18 visant respectivement à insérer des articles 33/13 à 33/15 sont successivement adoptés par 16 voix et 1 abstention.

L'amendement n° 19 visant à insérer un article 33/16 est adopté à l'unanimité.

L'amendement n° 20 visant à insérer un chapitre 4/4 est adopté par 16 voix et 1 abstention.

Les amendements n°s 21 à 23 visant respectivement à insérer des articles 33/17 à 33/19 sont successivement adoptés par 16 voix et 1 abstention.

Les amendements n°s 24 et 25 visant respectivement à insérer des articles 33/20 et 33/21 sont successivement adoptés à l'unanimité.

maatregelen nemen de bevoegdheidsverdeling tussen het federaal niveau en de deelstaten in acht.

*

Amendement nr. 5, dat beoogt een hoofdstuk 4/2 in te voegen, wordt aangenomen met 16 stemmen tegen 1.

De amendementen nrs. 6 tot 8, die respectievelijk tot doel hebben de artikelen 33/4 tot 33/6 in te voegen, worden achtereenvolgens aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

Amendement nr. 9, dat tot doel heeft een artikel 33/7 in te voegen, wordt eenparig aangenomen.

Amendement nr. 10, dat ertoe strekt een artikel 33/8 in te voegen, wordt aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

Amendement nr. 11, dat tot doel heeft een artikel 33/9 in te voegen, wordt eenparig aangenomen.

Amendement nr. 12, dat beoogt een hoofdstuk 4/3 in te voegen, wordt aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

De amendementen nrs. 13 en 14, die respectievelijk tot doel hebben de artikelen 33/10 en 33/11 in te voegen, worden achtereenvolgens aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

Amendement nr. 15, dat ertoe strekt een artikel 33/12 in te voegen, wordt eenparig aangenomen.

De amendementen nrs. 16 tot 18, die respectievelijk tot doel hebben de artikelen 33/13 tot 33/15 in te voegen, worden achtereenvolgens aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

Amendement nr. 19, dat beoogt een artikel 33/16 in te voegen, wordt eenparig aangenomen.

Amendement nr. 20, dat ertoe strekt een hoofdstuk 4/4 in te voegen, wordt aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

De amendementen nrs. 21 tot 23, die respectievelijk tot doel hebben de artikelen 33/17 tot 33/19 in te voegen, worden achtereenvolgens aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

De amendementen nrs. 24 en 25, die respectievelijk beogen de artikelen 33/20 en 33/21 in te voegen, worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

L'amendement n° 26 visant à insérer un article 33/22 est adopté par 16 voix et 1 abstention.

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur et application dans le temps

L'article 34 ne donne lieu à aucune remarque et est adopté à l'unanimité.

*
* *

III. — AFFAIRES SOCIALES (ARTICLES 35 À 39)

A. Exposé introductif

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires Sociales et de la Santé publique, indique que, en raison de la prolifération de la pandémie, le gouvernement est contraint de prendre des mesures de soutien en faveur des secteurs touchés, notamment en faveur du secteur des soins de santé. Les mesures à l'examen s'inscrivent dans le cadre d'un programme de soutien plus large et prolongent des mesures déjà prises précédemment.

Le premier chapitre prévoit la prolongation du Fonds d'indemnisation pour les volontaires ayant contribué à maîtriser la pandémie. Ce fonds, géré par Fedris, assurait déjà les décès jusqu'au 1^{er} avril 2021. Cette assurance est prolongée jusqu'au 31 décembre 2022 dès lors que de nombreux volontaires exercent (exerceront) une activité dans le cadre de la campagne de vaccination.

Le deuxième chapitre prolonge la possibilité, pour les maisons de repos privées, de faire appel à des volontaires pour la période du 1^{er} avril 2021 au 30 juin 2021. Cette possibilité était déjà prévue pour la période du 1^{er} mai 2020 au 31 mars 2021.

B. Discussion générale

1. Questions et observations des membres

M. Wim Van der Donckt (N-VA) indique qu'il soutient la philosophie qui sous-tend le premier chapitre. En effet, dès lors que de nombreux travailleurs du secteur des soins de santé peuvent actuellement bénéficier du régime des maladies professionnelles en cas d'infection au

Amendement nr. 26, dat ertoe strekt een artikel 33/22 in te voegen, wordt aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding en temporele toepassing

Over artikel 34 worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt eenparig aangenomen.

*
* *

III. — SOCIALE ZAKEN (ARTIKELEN 35 TOT 39)

A. Inleidende uiteenzetting

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eerste minister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, geeft aan dat, vermits de pandemie voortwoekert, de regering gedwongen is maatregelen te treffen ter ondersteuning van de getroffen sectoren, waaronder de zorgsector. De maatregelen die voorliggen kaderen in een breder steunpakket en zijn verlengingen van maatregelen die eerder reeds werden genomen.

Het eerste hoofdstuk voorziet in de verlenging van het schadeloosstellingsfonds voor vrijwilligers die mee geholpen hebben om de pandemie te beheersen. Het fonds, beheert door Fedris, voorzag reeds in een verzekering voor overlijdens tot 1 april 2021. De verzekering wordt verlengd tot 31 december 2022 daar er veel vrijwilligers actief (zullen) zijn in het kader van de vaccinatiecampagne.

Het tweede hoofdstuk verlengt de mogelijkheid voor private rusthuizen om beroep te doen op vrijwilligers voor de periode van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021. Deze mogelijkheid was reeds voorzien van 1 mei 2020 tot en met 31 maart 2021.

B. Algemene bespreking

1. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Wim Van der Donckt (N-VA) geeft aan de filosofie achter het eerste hoofdstuk te steunen. Immers, veel werknemers in de zorgsector kunnen vandaag bij een besmetting door het coronavirus aanspraak maken op een beroepsziekteregeling. Het is dus logisch dat in

coronavirus, il est logique de prévoir des dispositions similaires pour les volontaires dans le secteur des soins de santé et pour leurs proches.

Toutefois, comme il l'a déjà souligné antérieurement, l'intervenant conteste l'étendue du champ d'application de cette mesure. Pour les travailleurs actifs en dehors du secteur des soins de santé, le régime des maladies professionnelles est en effet limité aux personnes travaillant dans les secteurs essentiels contaminés entre le 18 mars et le 17 mai 2020. Or, pour les volontaires, les étudiants et les travailleurs associatifs, le champ d'application du fonds d'indemnisation est beaucoup plus étendu. En effet, tous les secteurs, y compris les secteurs non essentiels, bénéficient d'une couverture, et pendant plus longtemps.

Cela créera des situations singulières. Les proches d'un volontaire ayant travaillé, par exemple, pour une ASBL locale pourraient dès lors bénéficier d'une indemnisation plus élevée, en cas de décès, que les proches d'un travailleur de cette même ASBL locale. Selon l'intervenant, cela ne semble pas équitable.

En outre, la période durant laquelle les dispositions visées sont d'application, qui ira jusqu'au 1^{er} janvier 2022, est également très longue. À cette date, ce régime ne sera peut-être plus pertinent et les risques d'infection et de décès seront alors limités à un petit groupe de personnes qui ne se seront pas fait vacciner. L'intervenant se demande si un régime de protection spécifique est souhaitable en pareil cas.

L'intervenant s'interroge également sur le coût budgétaire de la prolongation de cette mesure et se demande si l'avis du comité de gestion de Fedris a été demandé.

Enfin, l'intervenant indique qu'il soutient, en revanche, les articles du deuxième chapitre. La pression sur les centres d'hébergement et de soins et sur les maisons de repos et de soins est telle, en raison de la pandémie, qu'une extension temporaire du recours aux volontaires dans les maisons de repos privées est nécessaire pour garantir la présence d'effectifs suffisants. Ces volontaires seront-ils prioritaires pour la vaccination?

Mmes Evita Willaert (Ecolo-Groen) et Sophie Thémont (PS) sont favorables aux articles 35 et 39 du projet de loi.

Mme Ellen Samyn (VB) soutiendra également ces articles.

L'intervenante se réjouit que le fonds d'indemnisation – même s'il n'a pas encore dû intervenir – existe de façon préventive pour les proches d'éventuelles

un(e) volontaire. Une telle réglementation est prévue pour les volontaires dans le secteur des soins de santé et pour leurs proches.

De spreker kan zich echter – zoals eerder reeds aangekaart – niet vinden in het brede toepassingsgebied van deze maatregel. Voor werknemers buiten de zorgsector is de beroepsziekteverzekering immers beperkt tot personen die in de essentiële sectoren werken en die tussen 18 maart en 17 mei 2020 besmet werden. Bij het schadeloosstellingsfonds voor vrijwilligers, studenten en verenigingswerkers is het toepassingsgebied echter veel ruimer: alle sectoren, ook niet-essentiële sectoren, genieten van een – bovendien langere – dekking.

Dat leidt tot rare situaties. Nabestaanden van een vrijwilliger die bijvoorbeeld voor een lokale vzw werkte, kunnen dus een hogere vergoeding ontvangen bij overlijden dan de nabestaanden van een werknemer bij dezelfde lokale vzw. Dat lijkt de spreker niet billijk.

Daarnaast is ook de periode waarin deze bepalingen van toepassing zijn, die loopt tot 1 januari 2022, bijzonder lang. Deze regeling is dan mogelijks niet langer relevant en de besmettingskans en kans op sterfte zullen dan beperkt zijn tot een kleine groep die zich niet heeft laten vaccineren. De spreker stelt zich de vraag of een specifieke beschermingsregeling in een dergelijke situatie wenselijk is.

De spreker vraagt daarnaast ook wat de budgettaire kost is van de verlening van deze maatregel en of het advies van het beheerscomité van Fedris werd gevraagd.

Tot slot geeft de spreker aan de artikelen van het tweede hoofdstuk wel te steunen. De druk op woonzorgcentra en rust- en verzorgingstehuizen is door de pandemie dermate groot dat een tijdelijke uitbreiding van vrijwilligerswerk in commerciële woonzorgcentra noodzakelijk is om een voldoende personeelsbezetting te garanderen. Zullen deze vrijwilligers voorrang krijgen bij de vaccinatie?

De dames Evita Willaert (Ecolo-Groen) en Sophie Thémont (PS) staan achter de artikelen 35 tot 39 van het wetsontwerp.

Mevrouw Ellen Samyn (VB) zal deze artikelen eveneens steunen.

De spreekster is tevreden dat het schadeloosstellingsfonds – hoewel het op heden nog niet moest tussenkomen – preventief bestaat voor de nabestaanden

victimes. Elle souligne cependant que le montant de l'indemnisation est très faible et que les informations sur le site web de Fedris ne sont souvent pas actualisées. Cela peut entraîner un éventuel *non take-up*.

Enfin, Mme Samyn a quelques questions concernant les articles 38 et 39. A-t-on une idée du nombre de volontaires qui sont actifs dans ces organisations et dans quelle mesure contrôle-t-on le respect de la règle selon laquelle le volontariat ne peut pas faire obstacle à un emploi régulier?

En effet, en raison du grand nombre de décès survenus dans ces institutions à la suite de cette pandémie, le taux d'occupation des chambres dans les maisons de repos est considérablement plus bas qu'avant la crise. Selon des chiffres récents, le taux d'inoccupation est de 10 à 20 %. Et ce, alors que le taux d'occupation avant la crise était d'environ 95 %. Ce taux d'inoccupation affecte-t-il le personnel permanent de ces institutions? En effet, si l'emploi régulier diminue, on peut s'interroger sur l'utilité du recours à des volontaires.

Mmes Florence Reuter (MR) et Nahima Lanjri (CD&V) soutiendront ces articles.

Mme Lanjri constate que la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires interdit de faire du volontariat pour son employeur, afin d'éviter les abus. La loi prévoit toutefois une exception: le travail volontaire pour d'autres activités telles qu'une journée portes ouvertes. Ce règlement a cependant pour effet que le personnel des hôpitaux et des maisons de repos et de soins ne peut être déployé dans les centres de vaccination de leur propre commune, sauf pour d'autres tâches.

Il faut toutefois veiller à ce que le personnel infirmier qui souhaite faire ce travail contre rémunération ne subisse pas de pressions pour le faire en tant que volontaire.

Le ministre prendra-t-il des mesures pour remédier à ce problème?

Mme Tania De Jonge (Open Vld) annonce qu'elle soutiendra les présents articles.

Le ministre peut-il préciser combien de volontaires ont fait appel au fonds d'indemnisation?

Le ministre va-t-il également évaluer le recours aux volontaires dans les maisons de repos et de soins privées? En effet, ce recours aux volontaires pourrait aussi s'y révéler utile après la pandémie. La membre souligne que cela ne peut pas se faire au détriment de l'emploi régulier.

van eventuele slachtoffers. De spreekster wijst er echter op dat de schadeloosstelling erg laag is en dat de informatie op de website van Fedris vaak niet *up to date* is. Dat kan een mogelijke *non take-up* veroorzaken.

Mevrouw Samyn heeft tot slot enkele vragen m.b.t. de artikelen 38 en 39. Is er op heden zicht op het aantal vrijwilligers dat in deze organisaties actief is en in hoeverre is er controle op de regel dat vrijwilligers de reguliere tewerkstelling niet in de weg mogen staan?

Immers, door het grote aantal sterftegevallen binnen deze instellingen n.a.v. deze pandemie is de bezettingsgraad van de kamers in rusthuizen een flink stuk lager dan voor de crisis. De leegstand loopt volgens recente cijfers op tot 10 à 20 %. Dit terwijl de bezettingsgraad voor de crisis rond 95 % was. Heeft deze leegstand invloed op het vast personeelsbestand binnen deze instellingen? Immers, indien de reguliere tewerkstelling daalt, kan men zich de vraag stellen of het inzetten van vrijwilligers wel nog nuttig is.

De dames Florence Reuter (MR) en Nahima Lanjri (CD&V) zullen deze artikelen steunen.

Mevrouw Lanjri stelt vast dat de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers verbiedt dat men vrijwilligerswerk doet bij zijn werkgever om misbruik tegen te gaan. De wet stelt echter ook één uitzondering: vrijwilligerswerk voor andere activiteiten zoals bijvoorbeeld een opendeurdag. Deze regeling zorgt er echter voor dat personeel van ziekenhuizen en woonzorgcentra niet kunnen worden ingezet in de vaccinatiecentra van hun eigen gemeente, tenzij voor andere taken.

Er moet echter wel worden opgelet dat verpleegkundigen die dit wensen te doen tegen betaling, niet onder druk worden gezet om dit te doen als vrijwilliger.

Zal de minister actie ondernemen om dit probleem aan te pakken?

Mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) deelt mee dat ze deze artikelen zal steunen.

Kan de minister verduidelijken hoeveel vrijwilligers een beroep hebben gedaan op het schadeloosstellingsfonds?

Zal de minister daarnaast ook de inschakeling van vrijwilligers in de private woonzorgcentra evalueren? Immers, deze inschakeling zou eventueel ook na de pandemie nuttig kunnen zijn. De spreekster benadrukt wel dat dit niet ten koste van de reguliere tewerkstelling mag zijn.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) se réjouit que, grâce à ces mesures, les volontaires puissent travailler plusieurs jours sans aucune conséquence sur le plan fiscal ni sur le montant de leur allocation.

Elle souligne que le recours à des volontaires dans les maisons de repos et de soins privées doit être une mesure temporaire et exceptionnelle. L'objectif ne peut en effet être de mettre en danger l'emploi régulier par le recours à des volontaires.

Mme Catherine Fonck (cdH) est favorable aux présentes mesures mais elle se demande dans quelle mesure elles protègent les ambulanciers volontaires. Il existe en effet un groupe d'ambulanciers volontaires – différent de ceux qui sont attachés à une zone de première ligne et bénéficiant donc de la même protection que les pompiers – qui assurent le transport médical non urgent et sont invariablement moins bien protégés que leurs collègues ambulanciers de la zone de première ligne.

2. Réponses du ministre

Le ministre souligne que le volontariat effectué dans les maisons de repos du secteur commercial constitue aussi pour le gouvernement une mesure tout à fait exceptionnelle, qui est donc de nature temporaire. C'est surtout dans le secteur public et dans le secteur non marchand que le volontariat doit être encouragé. Aucune information n'est disponible à l'heure actuelle sur le nombre de volontaires actifs dans des maisons de repos du secteur commercial. Le ministre reconnaît par ailleurs qu'il pourrait être utile d'évaluer la mesure actuelle. Il précise que les plaintes éventuelles du chef d'abus feront toujours l'objet d'une enquête.

Le ministre salue la création du Fonds d'indemnisation pour les volontaires, qui n'a encore reçu pratiquement aucune demande à ce jour. Un montant de 400 000 euros avait été prévu initialement en la matière. Une première demande a été introduite début mars. Elle est actuellement examinée par Fedris. Si le recours à ce fonds est encore extrêmement limité, son existence même revêt un grand intérêt: il est important que les pouvoirs publics montrent qu'ils apprécient les efforts des volontaires et qu'ils entendent les protéger. Étant donné qu'il n'est pas certain que la campagne de vaccination sera achevée au troisième trimestre de 2021, la durée de l'intervention du fonds est prolongée jusqu'à la fin 2022.

Le ministre indique ensuite que le problème signalé par Mme Lanjri a été examiné en concertation avec le SPF Sécurité sociale. En ce qui concerne la demande de Mme Fonck, le ministre propose d'y répondre par écrit, car il ne dispose pas actuellement des informations nécessaires.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) is tevreden dat dankzij deze maatregelen vrijwilligers zich meerdere dagen kunnen inzetten zonder fiscale gevolgen of gevolgen voor hun uitkering.

Ze benadrukt dat de inzet van vrijwilligers in private woonzorgcentra een tijdelijke en uitzonderlijke maatregel moet zijn. Het kan immers niet de bedoeling zijn dat door de inzet van vrijwilligers de reguliere tewerkstelling in het gedrang komt.

Mevrouw Cathérine Fonck (cdH) staat achter deze maatregelen maar ze vraagt zich af in welke mate zij de vrijwillige ambulanciers beschermen. Er is immers een groep vrijwillige ambulanciers – verschillend van zij die verbonden zijn aan een eerstelijnszone en zo dezelfde bescherming genieten als brandweermannen – die het niet dringende medisch vervoer verzorgen en steevast minder beschermd zijn dan hun collega-ambulanciers bij de eerstelijnszone.

2. Antwoorden van de minister

De minister beklemtoont dat het vrijwilligerswerk in de commerciële rusthuizen ook voor de regering een uiterst uitzonderlijke maatregel is en dus tijdelijk van aard is. Vrijwilligerswerk moet vooral dienstig zijn in de publieke of non-profitsector. Op heden is er echter geen informatie beschikbaar over het aantal vrijwilligers dat in commerciële rusthuizen aan de slag is. De minister erkent verder dat een evaluatie van de huidige maatregel nuttig kan zijn en dat eventuele klachten over misbruik steeds zullen worden onderzocht.

De minister is verheugd dat een schadeloosstellingsfonds werd opgericht voor vrijwilligers – hoewel er tot op heden amper beroep op werd gedaan. Er werd initieel in een bedrag van 400 000 euro voorzien en begin maart werd een eerste aanvraag ingediend die op heden wordt onderzocht door Fedris. Het gebruik is weliswaar nog uitermate beperkt maar niet zonder nut: het is belangrijk dat de overheid haar waardering toont voor de inzet van vrijwilligers en hen beschermt. Omdat men er niet met zekerheid kan van uitgaan dat de vaccinatiecampagne in het derde kwartaal van 2021 zal afgerond zijn, wordt de termijn van het fonds verlengd tot eind 2022.

De minister geeft verder aan dat het probleem gesignaleerd door mevrouw Lanjri werd opgenomen met de FOD Sociale Zekerheid. Wat de vraag van mevrouw Fonck betreft, stelt de minister voor deze schriftelijk te beantwoorden daar hij op heden deze informatie niet ter beschikking heeft.

Le ministre précise enfin qu'aucun avis formel n'a été demandé au comité de gestion de Fedris, mais que les partenaires sociaux représentés en son sein soutiennent cette mesure.

3. Répliques

M. Van der Donckt (N-VA) demande à nouveau s'il ne serait pas possible de vacciner en priorité les volontaires actifs dans des maisons de repos et de soins du secteur commercial.

Le ministre répond que les volontaires ont déjà été vaccinés en même temps que le personnel des maisons de repos et de soins.

Mme Lanjri (CD&V) souligne la nécessité de mieux coordonner avec les régions la vaccination des volontaires et des stagiaires dans les maisons de repos et de soins. En effet, il arrive souvent que l'on ne vaccine pas les volontaires et les stagiaires qui commencent à travailler dans une maison de repos et de soins où la vaccination a déjà eu lieu. L'objectif de vacciner rapidement ce groupe n'est donc pas encore atteint.

Le ministre examinera cette question en concertation avec les ministres régionaux compétents.

Mme Fonck (cdH) répète qu'il existe deux types d'ambulanciers volontaires: ceux qui dépendent d'une zone de secours et ceux qui effectuent des transports médicaux non urgents. Ces deux groupes ne bénéficient pas de la même protection.

L'intervenante confirme également la nécessité de vacciner en priorité les stagiaires et les volontaires qui travaillent dans des hôpitaux ou dans des maisons de repos et de soins.

C. Discussion des articles et votes

Les articles 35 à 39 ne donnent lieu à aucune observation et sont adoptés successivement, sans modification, par 14 voix et une abstention.

*
* *

Er werd tot slot geen formeel advies gevraagd aan het beheerscomité van Fedris, maar – zo beklemtoont de minister – de sociale partners in het beheerscomité steunen deze maatregel.

3. Replieken

De heer Van der Donckt (N-VA) herhaalt zijn vraag over de mogelijks prioritaire vaccinatie van vrijwilligers in commerciële woonzorgcentra.

De minister merkt op dat vrijwilligers reeds mee-gevaccineerd zijn met het personeel van de woonzorgcentra.

Mevrouw Lanjri (CD&V) merkt op dat er inzake de vaccinatie van vrijwilligers en stagiaires in woonzorgcentra echter beter moet worden afgestemd met de gewesten daar men vaststelt dat vrijwilligers en stagiaires die starten in een woonzorgcentrum waar reeds is gevaccineerd, vaak niet worden gevaccineerd. De snelle vaccinatie van deze groep is dus nog niet in orde.

De minister zal deze vraag opnemen met de bevoegde gewestministers.

Mevrouw Fonck (cdH) herhaalt dat er twee soorten vrijwillige ambulanciers zijn: zij die verbonden zijn aan een eerstelijnszone en zij die het niet-dringend medisch vervoer doen. Deze twee groepen genieten een verschillende bescherming.

De spreekster bevestigt ook de nood om stagiaires en vrijwilligers in ziekenhuizen en woonzorgcentra prioritair te vaccineren.

C. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen

De artikelen 35 tot 39 worden achtereenvolgens ongewijzigd aangenomen met 14 stemmen en 1 onthouding.

*
* *

IV. — PENSIONS ET AIDE SOCIALE (ARTICLES 40 À 44)

A. Exposé introductif

Mme Karine Lalieux, ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, expose la portée des différents articles.

Pensions (articles 40 et 41)

Les articles 40 et 41 visent à permettre aux personnes en chômage temporaire de conserver leurs plans de pension complémentaire (2^e pilier). Cette mesure est prolongée jusqu'au 30 juin 2021.

Aide sociale (articles 42 à 44)

L'article 42 vise à prolonger, jusque fin juin 2021, l'octroi de la prime mensuelle de 50 euros pour les bénéficiaires du revenu d'intégration sociale, de l'allocation de remplacement et de la GRAPA.

Cette mesure représente un budget de 27 millions d'euros pour les bénéficiaires du revenu d'intégration, 33,7 millions d'euros pour les bénéficiaires de l'allocation de remplacement et 16,7 millions d'euros pour les bénéficiaires de la GRAPA.

L'article 43 concerne le taux de remboursement majoré pour le CPAS. L'octroi de 15 % de subvention complémentaire pour tous les nouveaux revenus d'intégration sociale qui ont été octroyés pendant la période COVID-19, est prolongé jusqu'au 30 juin 2021.

L'article 43 vise également à doubler le taux habituel de 10 % de remboursement des frais d'accompagnement et d'activation des CPAS dans le cadre du projet individualisé d'intégration sociale (PISS) pour les jeunes de 18 à 25 ans. Ce taux passera à 20 % jusqu'au 30 juin 2021. Cette mesure coûtera 6 millions d'euros.

La ministre rappelle que 30 millions d'euros avaient déjà été débloqués pour financer des mesures en faveur des jeunes de 18 à 25 ans, dont 24 millions attribués aux CPAS pour aider directement les jeunes, étudiants ou non, qui rencontrent des difficultés financières, et 6 millions d'euros pour financer des PISS renforcés.

La ministre rappelle que le PIIS est obligatoire pour les jeunes de 18 à 25 ans pour pouvoir bénéficier du revenu d'intégration sociale.

IV. — PENSIOENEN EN SOCIALE BIJSTAND (ARTIKELN 40 TOT 44)

A. Inleidende uiteenzetting

Mevrouw Karine Lalieux, minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, licht de draagwijdte van de verschillende artikelen toe.

Pensioenen (artikelen 40 en 41)

De artikelen 40 en 41 beogen ervoor te zorgen dat de in tijdelijke werkloosheid gestelde werknemers hun aanvullende-pensioenplannen (tweede pijler) behouden. Deze maatregel wordt verlengd tot 30 juni 2021.

Sociale bijstand (artikelen 42 tot 44)

Artikel 42 strekt ertoe de toekenning van de maandelijkse premie van 50 euro voor de rechthebbenden op een leefloon, een vervangingsuitkering of een IGO te verlengen tot eind juni 2021.

Deze maatregel vertegenwoordigt een budget van 27 miljoen euro voor de rechthebbenden op een leefloon, 33,7 miljoen euro voor de rechthebbenden op een vervangingsuitkering en 16,7 miljoen euro voor de IGO-rechthebbenden.

Artikel 43 heeft betrekking op het verhoogde terugbetalingspercentage voor de OCMW's. De toekenning van een bijkomende toelage van 15 % voor alle nieuwe leeflonen die tijdens de COVID-19-periode zijn toegekend, wordt verlengd tot 30 juni 2021.

Voorts strekt artikel 43 tot een verdubbeling van het gebruikelijke terugbetalingspercentage van 10 % voor de begeleidings- en activeringskosten van de OCMW's in het raam van geïndividualiseerde projecten voor maatschappelijke integratie (GPMI). Tot 30 juni 2021 zal dat percentage worden verhoogd tot 20 %. Voor deze maatregel wordt 6 miljoen euro vrijgemaakt.

De minister herinnert eraan dat al in 30 miljoen euro was voorzien voor de financiering van de maatregelen ten gunste van de jongeren van 18 tot 25 jaar. Daarvan is 24 miljoen euro aan de OCMW's toegewezen voor rechtstreekse hulp aan jongeren, ongeacht of ze al dan niet student zijn, die met financiële moeilijkheden kampen, terwijl 6 miljoen euro heeft gediend om de versterking van de GPMI's te financieren.

De minister wijst erop dat het GPMI verplicht is voor de jongeren van 18 tot 25 jaar als zij het leefloon willen genieten.

Enfin, l'article 44 vise à permettre un accompagnement renforcé de ces jeunes qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi en raison de la crise économique et sanitaire. Ce renforcement se traduira par des formations, des stages, ...

B. Discussion

1. Questions et observations des membres

Mme Ellen Samyn et M. Hans Verreyt (VB) introduisent l'amendement n° 31 (DOC 55 1851/006) visant à insérer un nouvel article 42/1 afin d'accorder la prolongation de l'octroi de la prime Corona aux personnes souffrant d'un handicap et bénéficiant d'une allocation d'invalidité versée par leur mutuelle.

Pour le surplus, Mme Samyn déclare que son groupe soutiendra la prolongation de toutes les mesures COVID.

Mme Valerie Van Peel (N-VA) reconnaît que compte tenu de la pression qu'ils subissent, les CPAS doivent être aidés. Elle peut dès lors soutenir, mais partiellement toutefois, les mesures préconisées par la ministre. Elle s'en explique. Il est clair que les jeunes souffrent énormément de la situation et doivent être aidés. Toutefois, Mme Van Peel n'approuve pas la manière dont les aides sont accordées.

En effet, elle ne comprend pas pourquoi la ministre veut prolonger l'octroi d'une prime de 50 euros supplémentaires pour les bénéficiaires du revenu d'intégration. Elle soutient, certes, l'idée d'une aide sociale à condition qu'elle s'accompagne d'un meilleur contrôle des fraudes. Pour cette raison, elle s'abstiendra sur cette disposition.

Mme Van Peel approuve l'augmentation du taux de remboursement des CPAS pour les nouveaux dossiers. Toutefois, elle fait remarquer que l'augmentation des coûts pour les CPAS provient principalement des aides supplémentaires accordées et non pas des revenus d'intégration. Il convient dès lors d'adapter le financement des CPAS et d'attribuer les moyens financiers là où ils sont vraiment nécessaires.

Il ressort, en effet, d'une étude du SPP Intégration Sociale que 72 % du financement des PISS en Flandre sert à couvrir les frais liés à la formation professionnelle contre seulement 38 % en Wallonie, qui finance beaucoup plus des activités culturelles, des abonnements, ... La Wallonie a moins le réflexe d'attribuer l'aide financière

Tenslotte strekt artikel 44 ertoe de begeleiding te versterken van de jongeren die het als gevolg van de economische en gezondheidscrisis moeilijk hebben werk te vinden. In het raam daarvan zal worden voorzien in opleidingen, stages enzovoort.

B. Bespreking

1. Vragen en opmerkingen van de leden

Mevrouw Ellen Samyn en de heer Hans Verreyt (VB) dienen amendement nr. 31 (DOC 55 1851/006) in, dat ertoe strekt een nieuw artikel 42/1 in te voegen om de verlenging van de toekenning van de coronapremie eveneens toe te zeggen aan de mensen met een handicap die een invaliditeitsuitkering ontvangen via hun ziekenfonds.

Voor het overige geeft mevrouw Samyn aan dat haar fractie haar steun toezegt aan de verlenging van alle COVID-maatregelen.

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) erkent dat de OCMW's onder druk staan en dus moeten worden geholpen. Zij kan de door de minister voorgestelde maatregelen dan ook steunen, maar wel slechts gedeeltelijk. Zij verklaart zich nader. Het klopt dat de jongeren ontzettend lijden onder de situatie en moeten worden geholpen, maar mevrouw Van Peel is het niet eens met de wijze waarop de steun wordt verleend.

Zij begrijpt namelijk niet waarom de minister de toekenning van een bijkomende premie ten belope van 50 euro aan de leefloners wil verlengen. De spreekster is weliswaar voorstandster van sociale steunmaatregelen, maar dan op voorwaarde dat die gepaard gaan met een betere fraudecontrole. Om die reden zal zij zich met betrekking tot die bepaling onthouden.

Mevrouw Van Peel steunt de verhoging van het terugbetalingspercentage ten bate van de OCMW's met betrekking tot de nieuwe dossiers. Zij merkt echter op dat de stijging van de kosten voor de OCMW's voornamelijk teweeg wordt gebracht door de bijkomende toegekende steunmaatregelen en niet door de leeflonen. Derhalve moet de financiering van de OCMW's worden aangepast en moeten de financiële middelen worden toegewezen aan de domeinen waar zij werkelijk nodig zijn.

Uit een studie van de POD Maatschappelijke Integratie blijkt immers dat in Vlaanderen 72 % van de financiering voor de GPMI's wordt aangewend voor de kosten in verband met beroepsopleiding; in Wallonië is dat slechts 38 %, omdat daar veel meer culturele activiteiten, abonnementen enzovoort worden gefinancierd.

pour les PISS là où elle est vraiment nécessaire. Il en va de même pour le financement de l'aide psychologique.

Mme Van Peel soutiendra donc les mesures préconisées dans les articles 42 à 44, moyennant ces quelques questions complémentaires.

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) déclare que son groupe soutiendra les mesures qui sont tout à fait justifiées compte tenu, notamment, de l'augmentation du prix des produits de première nécessité et principalement des produits frais (+ 7,2 % en un an). Les bénéficiaires de l'aide sociale sont, tout comme les autres, confrontés à des coûts plus élevés en électricité, chauffage et ICT, notamment pour leurs enfants qui suivent les cours à domicile.

En ce qui concerne le doublement du remboursement des frais des CPAS pour les PISS, Mme Willaert demande si la ministre peut confirmer que les CPAS ne seront pas confrontés à des formalités administratives inutiles.

Enfin, elle demande si cette augmentation du taux de remboursement des PISS doit être confirmé par un arrêté royal.

Mme Sophie Thémont (PS) salue la prolongation de l'octroi de la prime de 50 euros aux bénéficiaires du RIS, de la GRAPA et de l'allocation de remplacement. Nombre de ces allocataires sont, en effet, au bord de la pauvreté face à l'augmentation des prix des biens de première nécessité.

Mme Thémont se réjouit aussi du doublement du taux de remboursement pour les CPAS afin de leur permettre de répondre aux besoins de la population et de garantir un bon fonctionnement de leur structure.

Elle approuve les mesures prises en faveur des jeunes et des étudiants ainsi que le renforcement du PISS pour les jeunes de 18 à 25 ans.

Elle confirme que le groupe PS soutiendra la prolongation de toutes les mesures.

M. Christophe Bombled (MR) déclare que son groupe soutiendra bien volontiers la prolongation des mesures prises dans le cadre de la lutte contre le coronavirus. Il convient, en effet, de soutenir les personnes les plus

Wallonië heeft minder de reflex om de financiële hulp in het kader van de GPMI's in te zetten waar ze werkelijk nodig is. Hetzelfde geldt voor de financiering van de psychologische hulp.

Mevrouw Van Peel zal dus de in de artikelen 42 tot 44 opgenomen maatregelen steunen, maar heeft daaromtrent dus toch de voormelde bedenkingen.

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) verklaart dat haar fractie de maatregelen zal steunen, aangezien zij absoluut gerechtvaardigd zijn, in het bijzonder wanneer rekening wordt gehouden met de verhoging van de prijzen van levensnoodzakelijke goederen en hoofdzakelijk die van verse producten (+ 7,2 % op één jaar tijd). De rechthebbenden op sociale steun worden, net als alle andere burgers, geconfronteerd met hogere kosten voor elektriciteit, verwarming en ICT, meer bepaald voor hun kinderen die afstandsonderwijs volgen.

Wat de verdubbeling van de terugbetaalde kosten van de OCMW's in verband met de GPMI's betreft, vraagt mevrouw Willaert of de minister kan bevestigen dat de OCMW's niet te maken krijgen met nutteloze administratieve vormvereisten.

Tot slot wenst zij te weten of die verhoging van het terugbetalingspercentage in verband met de GPMI's moet worden bevestigd middels een koninklijk besluit.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) is verheugd dat de toekenning van de premie van 50 euro ten bate van de rechthebbenden op het leefloon, op de IGO voor ouderen en op de vervangingsuitkering wordt verlengd. Veel van die uitkeringsgerechtigden balanceren immers op de rand van de armoede wegens de verhoging van de prijzen van de levensnoodzakelijke goederen.

Mevrouw Thémont is eveneens blij met de verdubbeling van het terugbetalingspercentage voor de OCMW's, want zo kunnen die tegemoetkomen aan de behoeften van de bevolking en de goede werking van hun structuur waarborgen.

De maatregelen ten bate van de jongeren en de studenten, alsook de uitbreiding van de GPMI's voor de jongeren van 18 tot 25 jaar, dragen haar goedkeuring weg.

Zij bevestigt dat de PS-fractie de verlenging van alle maatregelen zal steunen.

De heer Christophe Bombled (MR) geeft aan dat zijn fractie met genoegen de verlenging zal steunen van de maatregelen die werden genomen in het raam van de strijd tegen het coronavirus. Het is immers nodig

fragilisées par la crise et de soutenir ceux qui sont en première ligne, comme les CPAS.

On constate que le nombre de personnes poussant la porte des CPAS est en constante augmentation et que les publics sont de plus en plus variés. Parmi ceux-ci, les jeunes sont de plus en plus touchés par la crise sanitaire. Nombreux sont ceux qui ont perdu leur job d'étudiant et doivent recourir à l'aide des CPAS pour payer leur loyer, pour s'alimenter ou, tout simplement, pour ne pas décrocher. Les jeunes ne devraient pas hésiter à franchir la porte du CPAS car il peut les aider et éviter ainsi des soucis plus importants. Pour bon nombre d'entre eux, un accompagnement sous forme d'un PISS renforcé pourra les aider à trouver un premier emploi.

Si M. Bombled estime qu'il est indispensable de soutenir davantage financièrement les CPAS face à la hausse des demandes et, partant à la surcharge de travail, il se demande si ce soutien est toujours bien efficace. Il s'en explique. En effet, certains CPAS sont confrontés aux répercussions sociales de la pandémie. Si les CPAS des grandes villes sont plus impactés, la situation des CPAS plus ruraux – là où les demandes d'intervention sont peu nombreuses – est différente. Même si une enveloppe spécifique a été octroyée aux plus grandes villes du pays, n'était-il pas possible d'appliquer une clé de répartition plus objective et plus en phase avec la réalité de terrain?

Mme Nahima Lanjri (CD&V) déclare que son groupe soutiendra les mesures préconisées par la ministre. Elle approuve le doublement du taux de remboursement des CPAS pour les bénéficiaires du revenu d'intégration. Cette mesure permettra aux CPAS de faire face à l'augmentation des demandes.

Mme Lanjri constate qu'en raison d'un problème de paiement au niveau de la caisse auxiliaire, beaucoup de personnes aboutissent au CPAS pour obtenir de l'aide. Elle demande dès lors ce que la ministre envisage de faire en collaboration avec le vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail pour remédier à ce problème.

Elle se réjouit également de l'augmentation du taux de remboursement en ce qui concerne l'aide accordée aux jeunes. Un nombre croissant de jeunes font, en effet, appel aux CPAS.

steun te verlenen aan de mensen die het zwaarst zijn getroffen door de crisis, evenals aan de verstrekkers van eerstelijns hulp, zoals de OCMW's.

Het aantal mensen dat een beroep doet op de OCMW's, stijgt voortdurend en de gebruikers hebben een almaar diverser profiel. Onder hen bevinden zich ook de jongeren, want die worden almaar meer getroffen door de gezondheidscrisis. Velen onder hen hebben hun studentenjob verloren en moeten een beroep doen op OCMW-steun om hun huur te betalen, om zich te voeden of gewoon om niet aan alles de brui te geven. De jongeren zouden niet moeten aarzelen zich tot het OCMW te wenden, want die instelling kan hen helpen en kan aldus groter kwaad voorkomen. Voor vele jongeren kan begeleiding in de vorm van een uitgebreider GPMI helpen om een eerste baan te vinden.

De heer Bombled meent weliswaar dat het onontbeerlijk is de OCMW's financieel te steunen, omdat zij worden geconfronteerd met een stijging van de aanvragen en dus ook met extra werklast, maar vraagt zich af of die steun altijd doeltreffend is. Hij verklaart zich nader. Sommige OCMW's worden inderdaad met de maatschappelijke weerslag van de pandemie geconfronteerd. De OCMW's van de grote steden ondervinden de grootste weerslag, maar de situatie van de OCMW's in meer landelijke gebieden is verschillend, want daar lopen minder steunaanvragen binnen. Het klopt dat er een specifieke enveloppe werd toegekend aan de grootste steden van het land, maar was het niet mogelijk geweest een objectievere verdeelsleutel toe te passen die meer zou stroken met de realiteit in het veld?

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) deelt mee dat haar fractie de maatregelen die door de minister worden voorgesteld, zal steunen. Ze vindt het een goede zaak dat de Staat het terugbetalingspercentage ten behoeve van de OCMW's in verband met de leefloonbegunstigden zal verdubbelen. Door die maatregel zullen de OCMW's aan de stijging van de aanvragen het hoofd kunnen bieden.

Mevrouw Lanjri stelt vast dat veel mensen voor hulp bij de OCMW's aankloppen doordat de hulpkassen problemen met hun uitbetalingen ondervinden. Vandaar haar vraag wat de minister samen met de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk zal ondernemen om dit probleem te verhelpen.

Ze is ook blij met de verhoging van het terugbetalingspercentage voor de steun die aan jongeren wordt verleend. Er doen immers steeds meer jongeren een beroep op het OCMW.

Mme Lanjri approuve la prolongation de la prime de 50 euros aux bénéficiaires du revenu d'intégration, de la GRAPA et de l'allocation de remplacement. Toutefois, elle souhaiterait que d'autres groupes de personnes à revenus limités qui se situent sous le seuil de pauvreté puissent également bénéficier de cette prime. Elle a d'ailleurs déposé une proposition de loi en ce sens.

Qu'en pense la ministre? Est-elle disposée à soumettre la question au gouvernement?

Mme Tania De Jonghe (Open Vld) annonce que son groupe soutiendra les articles du projet en discussion. En sa qualité de bourgmestre d'une ville de quelque 40 000 habitants, elle confirme que le CPAS est fortement mis sous pression en raison du nombre croissant de personnes qui éprouvent des difficultés financières à la suite de la pandémie.

En ce qui concerne le PISS, elle demande qu'une évaluation soit faite des aides accordées avant et pendant la pandémie, en particulier pour les étudiants.

Mme Gitta Vanpeborgh (Vooruit) déclare que son groupe soutient la prolongation des mesures. La prolongation de la prime de 50 euros est certainement justifiée ainsi que le doublement du taux de remboursement pour les CPAS.

Contrairement à Mme Van Peel, l'intervenante est d'avis que la participation à des activités culturelles est aussi importante que l'activation des bénéficiaires de l'aide sociale afin de favoriser leur intégration. Elle demande cependant à la ministre de vérifier si les deux aspects sont bien pris en compte (culture et travail).

Mme Vanpeborgh approuve totalement les mesures de soutien en faveur des jeunes.

Bien que la prime de 50 euros ne soit pas accordée à tous les bénéficiaires, il importe que tous bénéficient malgré tout d'une aide financière des CPAS. Encore faut-il qu'ils en trouvent le chemin. Il conviendrait que les CPAS soient encouragés à les y aider. À terme, il faut veiller à ne pas oublier certains groupes-cibles.

Mme Catherine Fonck (cdH) déclare qu'elle soutiendra elle aussi les mesures préconisées par la ministre. Elle souhaite toutefois poser quelques questions. Elle fait remarquer que certains jeunes n'ont jamais eu de contact avec un CPAS et qu'il conviendrait de les guider.

Mevrouw Lanjri kan zich vinden in de verlenging van de premie van 50 euro voor de begunstigen van het leefloon, van de inkomensgarantie voor ouderen en van de vervangingsuitkering. Ze pleit er echter voor dat ook andere lage-inkomensgroepen die onder de armoedegrens leven, op die premie aanspraak kunnen maken. Ze heeft daartoe overigens een wetsvoorstel ingediend.

Hoe staat de minister hiertegenover? Is ze bereid die vraag aan de regering voor te leggen?

Mevrouw Tania De Jonghe (Open Vld) kondigt aan dat haar fractie de ter bespreking voorliggende artikelen van het wetsontwerp zal ondersteunen. Als burgemeester van een stad van ongeveer 40 000 inwoners, kan ze bevestigen dat de OCMW's door het stijgende aantal mensen met financiële moeilijkheden als gevolg van de pandemie sterk onder druk staan.

Ze vraagt dat met betrekking tot het GPMI een evaluatie plaatsvindt van de steun die vóór en tijdens de pandemie werd verleend, met een speciale focus op de steun aan de studenten.

Mevrouw Gitta Vanpeborgh (Vooruit) deelt mee dat haar fractie haar steun verleent aan de verlenging van de maatregelen. De verlenging van de uitbetaling van de premie van 50 euro is zeker verantwoord, evenals de verdubbeling van het terugbetalingspercentage ten gunste van de OCMW's.

In tegenstelling tot mevrouw Van Peel meent de spreker dat met het oog op de integratie van de begunstigen van maatschappelijke hulp, hun deelname aan culturele activiteiten even belangrijk is als hun activering. Ze vraagt aan de minister of ze wil nagaan of wel degelijk met die twee aspecten rekening is gehouden (cultuur en werk).

Mevrouw Vanpeborgh staat volledig achter de ondersteuningsmaatregelen ten gunste van de jongeren.

Hoewel de premie van 50 euro niet wordt toegekend aan al wie haar zou kunnen gebruiken, is het voornaamste dat iedereen desondanks op één of andere steun van het OCMW kan rekenen. De betrokkenen moeten wel de weg ernaartoe vinden. Het zou goed zijn, mochten de OCMW's worden gestimuleerd om hen hierbij te helpen. Op termijn moet men er ook over waken dat men geen doelgroepen vergeet.

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) deelt mee dat ook zij de door de minister voorgestelde maatregelen zal ondersteunen. Toch heeft ze nog enkele vragen. Ze merkt op dat sommige jongeren nooit contact met een OCMW hebben gehad en dat het bijgevolg raadzaam

L'obligation pour les jeunes d'entrer dans un PISS ne constitue-t-il pas un frein important à leur démarche?

De quelle manière pourrait-on favoriser à la fois l'information à destination des jeunes mais aussi l'accès au CPAS? Quelles sont les actions possibles en collaboration avec l'enseignement supérieur? D'autres pistes sont-elles envisageables, comme par exemple des associations venant en aide à des jeunes majeurs en difficultés?

Mme Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen) félicite le gouvernement d'être parvenu à s'accorder sur les aides complémentaires en faveur des jeunes.

Toutefois, il apparaît que les responsables des CPAS se posent malgré tout des questions sur la faisabilité des mesures. Comment les 6 millions d'euros pourront-ils être attribués dans un délai rapide? La ministre dispose-t-elle de la compétence pour mettre en place une espèce de mutualisation et d'établir des critères d'attribution? Comment mesurer la perte de revenus? Dans le cas des jeunes, la perte de revenus des parents sera-t-elle prise en compte?

Qu'entend-on précisément par un PISS renforcé? Afin d'apaiser les esprits, la ministre peut-elle préciser qu'il ne s'agit pas d'un renforcement du contrôle?

Est-il prévu d'évaluer les dépenses et de voir ce qu'il reste finalement des crédits alloués pour des aides supplémentaires?

2. Réponses de la ministre

La ministre répond qu'il y a effectivement eu une augmentation étape par étape des allocations les plus basses. On attend l'enveloppe bien-être, qui, elle l'espère, sera débloquée d'ici Pâques ou au plus tard le 15 avril 2021. En plus des 10,75 euros il y aura une augmentation de l'enveloppe bien-être, dont les contours et les balises sont définis dans l'accord de gouvernement.

La ministre explique ensuite la logique derrière l'octroi de la prime mensuelle de 50 euros aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale. Cette prime sert à remédier aux conséquences négatives et coûts supplémentaires causés par la pandémie du COVID-19 pour ces catégories fragilisées. Il n'y a cependant pas eu d'accord au sein du gouvernement pour l'étendre aux autres allocations.

Les personnes bénéficiaires de ces autres allocations se trouvent parfois en demande d'aides complémentaires dans les CPAS. C'est pour cette raison que

is om hen de weg ernaartoe te wijzen. Zet de verplichting om in te stappen in een GPMI geen zware rem op jongeren om bij het OCMW aan te kloppen?

Hoe zou men ervoor kunnen zorgen dat de jongeren zowel de informatie hierrond krijgen als de weg naar het OCMW vinden? Welke acties kunnen in samenwerking met het hoger onderwijs worden opgezet? Vallen andere denkpijlers te overwegen, bijvoorbeeld via de verenigingen die volwassen jongeren in moeilijkheden ondersteunen?

Mevrouw Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen) vindt het lovenswaardig dat de regering het eens is geworden over de bijkomende steun ten gunste van de jongeren.

Dit neemt niet weg dat de verantwoordelijken van de OCMW's zich blijkbaar vragen stellen over de haalbaarheid van de maatregelen. Hoe zullen de 6 miljoen euro op korte termijn kunnen worden toegekend? Beschikt de minister over de bevoegdheid om een soort systeem van onderlinge verdeling in te stellen en toekenningscriteria te definiëren? Hoe kan men een inkomstenderving meten? Zal, in het geval van jongeren, rekening worden gehouden met het inkomensverlies van de ouders?

Wat verstaat men precies onder een versterkt GPMI? Kan de minister met het oog op wat meer gemoedrust alvast verduidelijken dat het niet om een versterkte controle gaat?

Wordt een evaluatie van de uitgaven gepland om zicht te krijgen op het resterende bedrag aan toegestane kredieten dat naar bijkomende hulp kan gaan?

2. Antwoorden van de minister

De minister antwoordt dat de laagste uitkeringen inderdaad stapsgewijs werden verhoogd. Het is wachten op de welvaartsenveloppe, die hopelijk tegen Pasen of ten laatste op 15 april 2021 zal worden vrijgegeven. Bovenop de 10,75 euro zal er een verhoging van de welvaartsenveloppe plaatsvinden, waarvan de krijtlijnen in het regeerakkoord zijn uitgezet.

De minister geeft vervolgens uitleg bij de logica achter de maandelijkse premie van 50 euro voor wie recht heeft op bepaalde bijstandsuitkeringen. Deze premie verzacht de negatieve gevolgen en de bijkomende kosten die de COVID-19-pandemie voor deze kwetsbare categorieën veroorzaakt. Binnen de regering werd echter geen akkoord bereikt over een uitbreiding van die premie naar de andere uitkeringen.

De mensen die recht hebben op die andere uitkeringen moeten soms ook bijkomende steun aanvragen bij de OCMW's. Daarom heeft de regering gepleit voor

le gouvernement a plaidé pour l'octroi d'un montant de 124 millions d'euros au niveau des CPAS pour les soutenir en supplément du chômage ou du droit passerelle, débloquant pour les CPAS un montant de deux fois 10 millions d'euros dans le cadre d'engagements de personnel supplémentaire par rapport à ces demandes d'aides complémentaires.

Pour connaître le taux d'utilisation des 124 millions d'euros et des deux fois 10 millions d'euros le SPP Intégration Sociale effectue des sondages. Il dépend pour cela de l'enregistrement des données par chaque CPAS. Or, beaucoup de CPAS n'ont pas le temps pour ce faire. Cela engendra donc des retards dans le traitement de ces données. Le taux d'utilisation est très différent d'une ville à l'autre, d'une commune à l'autre, d'une dynamique à l'autre. Certains CPAS ont déjà tout utilisé, d'autres même pas 10 %. Cela dépend aussi de la manière dont chaque comité de l'action sociale agit.

En soutien aux CPAS, dans le cadre du remboursement de ces aides, le site du SPP Intégration Sociale propose des webinaires et des FAQ très précises.

La ministre rappelle aussi que, outre l'augmentation de 15 % pour les nouveaux dossiers, la prise en charge de chaque dossier en revenu d'intégration a également augmenté.

La ministre s'engage à faire un tableau des aides pour les CPAS servant à engager du personnel afin d'éviter la surcharge de travail. Il lui revient cependant que certains CPAS n'engagent pas de nouvelles personnes parce que les subventions sont temporaires. La ministre leur demande de quand même le faire étant donnée la durée des aides.

Puis, la ministre explique que l'évaluation des projets individualisés d'intégration sociale (PIIS) est en cours. Les PIIS renforcés ne dureront que trois mois. Le renforcement vise à obtenir au sein des CPAS (notamment ceux sans cellule étudiants) plus d'accompagnateurs pour les jeunes en revenu d'intégration sociale.

La ministre précise ensuite que des 30 millions d'euros pour les "mesures jeunes", 6 millions sont prévus pour les PIIS renforcés (pour les jeunes qui ont un revenu d'intégration sociale). Les autres 24 millions d'euros serviront pour des mesures temporaires valables du 1^{er} avril 2021 à la fin de l'année, et sont destinés aux jeunes de 18 à 25 ans. La ministre donne quelques exemples concrets. Un arrêté royal sera publié prochainement avec une circulaire, suivi

de la toekenning van een bedrag van 124 miljoen euro waarmee de OCMW's hen bovenop de werkloosheidsuitkeringen en het overbruggingsrecht kunnen steunen en heeft ze voor de OCMW's een bedrag van twee keer tien miljoen euro vrijgemaakt om extra personeel in dienst te nemen met het oog op de verwerking van de bijkomende steunaanvragen.

Om te weten in welke mate die 124 miljoen euro en de tweemaal tien miljoen euro worden aangewend, voert de POD Maatschappelijke Integratie peilingen uit. Daarvoor hangt hij af van de door elk OCMW geregistreerde gegevens, maar veel OCMW's hebben geen tijd voor die registratie, waardoor de verwerking van die gegevens vertraging zal oplopen. De mate waarin de middelen worden aangewend, verschilt sterk van stad tot stad en van gemeente tot gemeente. Ook de lokale dynamiek speelt een rol. Sommige OCMW's hebben al alles opgebruikt, terwijl andere niet eens aan 10 % komen. Een en ander hangt ook af van de werkwijze van elke raad voor maatschappelijk welzijn.

Om de OCMW's bij de betaling van die bijstand te ondersteunen, biedt de POD Maatschappelijke Integratie op zijn website webinars en heel concrete FAQ's aan.

De minister wijst er tevens op dat behalve de verhoging van 15 % voor de nieuwe dossiers, ook de tenlasteneming van elk leefloondossier is gestegen.

De minister belooft een tabel van steunmaatregelen te zullen opstellen op basis waarvan de OCMW's personeel in dienst kunnen nemen om een te hoge werklast te voorkomen. Ze verneemt echter dat sommige OCMW's geen nieuw personeel in dienst nemen omdat de subsidies tijdelijk zijn. Gezien de lange duurtijd van die steunmaatregelen roept de minister hen op toch personeel in dienst te nemen.

Vervolgens legt de minister uit dat de geïndividualiseerde projecten voor maatschappelijke integratie (GPMI's) thans worden geëvalueerd. De versterkte GPMI's zullen maar voor een termijn van drie maanden gelden. De versterking is bedoeld om binnen de OCMW's (meer bepaald die zonder afdeling voor studenten) over meer begeleiders voor jongeren met een leefloon te beschikken.

De minister rekent vervolgens voor dat van de 30 miljoen euro voor "jongerenmaatregelen" zes miljoen wordt uitgetrokken voor de versterkte GPMI's (voor de jongeren met een leefloon). De overige 24 miljoen euro zal dienen voor tijdelijke maatregelen van 1 april 2021 tot het einde van het jaar en is bestemd voor de jongeren van 18 tot 25 jaar. De minister geeft enkele concrete voorbeelden. Binnenkort komt er een koninklijk besluit

de FAQ et de webinaires pour les CPAS. La ministre en appelle les CPAS à ne pas renforcer les conditions d'accès à ces aides complémentaires. Elle leur demande donc des analyses et des enquêtes simplifiées pour ces jeunes et de faire preuve de souplesse.

La ministre détaille les efforts réalisés et à réaliser pour informer les étudiants des mesures et pour les inciter à demander de l'aide. Pour que les étudiants soient plus à l'aise et afin de garantir une équité et une rapidité de traitement, la ministre espère que les grands CPAS des villes prévoient un agent de liaison.

Les CPAS des grandes villes et des villes moyennes ont beaucoup plus de demandes. La clef de répartition des 24 millions d'euros n'est pas la clef de répartition habituelle du revenu d'intégration sociale. Cette clef de répartition-ci tient compte du nombre de jeunes inscrits aux CPAS. Dès lors, les grandes villes seront favorisées.

La ministre souligne que toutes les informations seront disponibles pour les jeunes sur le site du SPP Intégration sociale. Elles espèrent aussi que les trois régions pourront donner les informations *ad hoc* aux jeunes qui téléphonent au numéro d'urgence sociale.

Elle rappelle que les mesures jeunes visent à soulager les jeunes (étudiants) du stress économique et financier. Les autres pistes envisagées n'ont pas pu être réalisées car elles mettaient à mal l'équilibre de la sécurité sociale.

3. Répliques

Mme Catherine Fonck (cdH) résume que l'article 44 prévoit la possibilité pour les étudiants en dehors du PIIS, même s'ils n'ont pas de revenu d'intégration, de pouvoir émarger à l'aide. L'oratrice dit être d'accord sur le principe, mais elle s'interroge sur les conditions dans lesquelles cela sera appliqué. Quels critères devront-ils être pris en considération dans l'enquête simplifiée que propose la ministre? *In fine*, est-ce que ce sera le (président du) CPAS qui va décider, en fonction de sa politique locale, qui pourra en bénéficier? L'enveloppe est déterminée. Par ailleurs, la répartition se fera sur la base du nombre de jeunes de 18 à 25 ans qui émargent déjà du CPAS mais qui n'est en rien révélateur dans toute une série d'autres communes de jeunes qui n'émargent pas du CPAS qui pourtant sont aujourd'hui en difficulté. Ces communes-là risquent dès lors de se retrouver avec

en een rondzendbrief, gevolgd door FAQ's en webinars voor de OCMW's. De minister roept de OCMW's op de toegangsvoorwaarden voor die bijkomende steun niet te verstrengen. Ze vraagt hun dus ten behoeve van die jongeren te voorzien in vereenvoudigde analyses en onderzoeken en souplesse aan de dag te leggen.

De minister verstrekt een gedetailleerd overzicht van de inspanningen die zijn geleverd en nog moeten worden geleverd om de studenten over de maatregelen te informeren en om hen ertoe aan te zetten steun aan te vragen. Om ervoor te zorgen dat de studenten meer zouden gerustgesteld zijn en om te garanderen dat de behandeling billijk en snel verloopt, hoopt de minister dat de grote OCMW's van de steden in een verbindingsambtenaar zullen voorzien.

De OCMW's van de grote en middelgrote steden krijgen veel meer aanvragen. De verdeelsleutel voor de 24 miljoen euro is niet de gebruikelijke verdeelsleutel voor het leefloon. Deze verdeelsleutel houdt rekening met het aantal jongeren die bij de OCMW's zijn ingeschreven. Daarom zullen de grote steden worden bevoordeeld.

De minister benadrukt dat alle informatie voor de jongeren beschikbaar zal zijn op de website van de FOD Maatschappelijke Integratie. Ook hoopt zij dat de drie gewesten de ad-hocinformatie zullen kunnen verstrekken aan de jongeren die het sociaal noodnummer bellen.

Zij herinnert eraan dat de maatregelen ten behoeve van de jeugd bedoeld zijn om de jongeren (studenten) te ontlasten van de economische en financiële stress. De andere overwogen opties konden niet worden verwezenlijkt omdat ze het evenwicht van de sociale zekerheid in het gedrang brachten.

3. Replieken

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) vat samen dat artikel 44 ten behoeve van de studenten in de mogelijkheid voorziet om, afgezien van het GPMI, de steun toegekend te krijgen ook al ontvangen zij geen leefloon. De spreker geeft aan dat zij het eens is met het beginsel, maar vraagt zich wel af onder welke voorwaarden zulks zal worden toegepast. Welke criteria zullen in overweging moeten worden genomen bij het vereenvoudigde onderzoek dat de minister voorstelt? Zal uiteindelijk (de voorzitter van) het OCMW, naar gelang van zijn lokaal beleid beslissen wie ervoor in aanmerking komt? De enveloppe is vastgesteld. Voorts zal de verdeling gebeuren op grond van het aantal jongeren van 18 tot 25 jaar die al OCMW-steuntrekker zijn; dat zegt echter niets voor een heel aantal andere gemeenten met jongeren die geen OCMW-steuntrekker zijn maar die vandaag

une enveloppe sans doute très faible, mais potentiellement avec un nombre de jeunes non négligeable qui se retrouvent maintenant dans une situation difficile et qui pourraient être aidés. Ces communes-là pourront-elles quand même donner des aides ou devront-elles les limiter faute de budget? Peut-être que l'arrêté royal permettra d'y voir plus clair.

La ministre confirme qu'il faudra trouver des critères de répartition entre les communes. Elle répète que le taux d'utilisation des aides est très différent d'une commune à l'autre. En outre, le taux d'utilisation n'est pas forcément le moins élevé là où il y a le moins de problèmes. La ministre souligne que, concernant le montant de 124 millions d'euros, très peu de communes ont un taux d'utilisation de 100 %.

Les circulaires relatives au montant de 124 millions d'euros laissaient énormément d'opportunités, justement pour ne pas brimer les CPAS et baliser de trop. Les CPAS ont cependant leur autonomie quant à l'utilisation des moyens. La ministre invite les députés à faire passer auprès de leurs représentants dans les CPAS le message de souplesse et de répondre réellement aux étudiants qui en ont le plus besoin. Le SPP Intégration Sociale vérifie a posteriori si les dépenses correspondent à la circulaire.

La ministre précise ensuite qu'il y a des concertations continues avec les trois fédérations des CPAS du pays, afin de faire passer des messages clairs concernant les possibilités d'utilisation.

En tant que présidente du CPAS de la ville de Bruxelles, la ministre a vu combien de possibilités d'utilisation il existait. Ce CPAS a utilisé l'ensemble des aides. Elle estime qu'avec ce montant de 124 millions d'euros, les étudiants pouvaient déjà être aidés. Mais la volonté existe de les soulager encore plus.

Le SPP Intégration Sociale dialogue avec les communes et surveille toujours les mesures prises. Si le montant de 124 millions d'euros s'avère être insuffisant pour aider certaines communes, elles pourront le communiquer. Aucune commune, ayant bénéficié d'une partie des 124 millions d'euros, n'a cependant à ce jour fait savoir ne plus être en mesure de répondre à certaines demandes.

La ministre rappelle que les aides complémentaires sont d'habitude financées par les régions et les CPAS,

nochtans in moeilijkheden verkeren. Die gemeenten dreigen derhalve wellicht met een zeer krappe enveloppe te komen te zitten, maar potentieel wél met een aanzienlijk aantal jongeren die zich nu in een moeilijke situatie bevinden en die zouden kunnen worden geholpen. Zullen die gemeenten niettemin steun kunnen verlenen, of zullen zij die bij gebrek aan budget moeten beperken? Misschien zal het koninklijk besluit daar een duidelijker licht op werpen.

De minister bevestigt dat het nodig zal zijn criteria te vinden voor de verdeling tussen de gemeenten. Zij herhaalt dat de mate waarin van de steun gebruik wordt gemaakt, sterk van gemeente tot gemeente verschilt. Bovendien wordt er niet noodzakelijk het minst gebruik van gemaakt daar waar het minst problemen rijzen. De minister beklemtoont dat, wat het bedrag van 124 miljoen euro aangaat, slechts zeer weinig gemeenten een aanwendingsgraad van 100 % halen.

De rondzendbrieven in verband met het bedrag van 124 miljoen euro lieten enorm veel kansen open, precies om de OCMW's niet te kortwieken en om niet te veel beperkingen vast te leggen. De OCMW's genieten echter autonomie inzake het gebruik van de middelen. De minister verzoekt de parlementsleden om de boodschap van flexibiliteit over te brengen aan hun vertegenwoordigers in de OCMW's en echt tegemoet te komen aan de studenten die er het meest behoefte aan hebben. De POD Maatschappelijke Integratie zal achteraf nagaan of de uitgaven stroken met de rondzendbrief.

Vervolgens preciseert de minister dat er voortdurend overleg wordt gepleegd met de drie federaties van OCMW's van ons land, teneinde duidelijke boodschappen betreffende de gebruiksmogelijkheden over te brengen.

Als voorzitter van het OCMW van de Stad Brussel heeft de minister gezien hoeveel gebruiksmogelijkheden er bestonden. Dat OCMW heeft van al de steun gebruik gemaakt. Volgens haar konden de studenten met dat bedrag van 124 miljoen euro al worden geholpen. De bereidheid bestaat echter om hun nog meer te ontlasten.

De POD Maatschappelijke Integratie staat in dialoog met de gemeenten en ziet altijd toe op de genomen maatregelen. Indien het bedrag van 124 miljoen euro ontoereikend blijkt om sommige gemeenten te helpen, dan kunnen zij dit melden. Geen enkele gemeente die een deel van het bedrag van 124 miljoen euro heeft ontvangen, heeft tot dusver echter aangegeven dat zij niet langer bij machte is om aan bepaalde aanvragen te voldoen.

De minister herinnert eraan dat de aanvullende steun gewoonlijk door de gewesten en de OCMW's wordt

mais l'objectif est précisément d'éviter cela durant cette crise.

C. Votes

Les articles 40 et 41 sont successivement adoptés à l'unanimité.

L'article 42 est adopté par 12 voix et 3 abstentions.

L'amendement n° 31 est rejeté par 15 voix contre 2.

Les articles 43 et 44 sont successivement adoptés à l'unanimité.

V. — VOTE NOMINATIF SUR L'ENSEMBLE

L'ensemble des articles renvoyés à la commission sont adoptés par vote nominatif par 13 voix et 2 abstentions.

Le résultat du vote nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert;

PS: Leslie Leoni, Marc Goblet, Sophie Thémont;

VB: Hans Verreyt;

MR: Florence Reuter, Christophe Bombled;

CD&V: Nahima Lanjri;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Se sont abstenus:

N-VA: Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt.

La rapporteure,

Sophie THÉMONT

La présidente,

Marie-Colline LEROY

gefinancierd, maar het is net de bedoeling dit tijdens deze crisis te voorkomen.

C. Stemmingen

De artikelen 40 en 41 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Artikel 42 wordt aangenomen met 12 stemmen en 3 onthoudingen.

Amendement nr. 31 wordt verworpen met 15 tegen 2 stemmen.

De artikelen 43 en 44 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

V. — NAAMSTEMMING OVER HET GEHEEL

Alle aldus naar de commissie terugverwezen artikelen worden bij naamstemming aangenomen met 13 stemmen en 2 onthoudingen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert;

PS: Leslie Leoni, Marc Goblet, Sophie Thémont;

VB: Hans Verreyt;

MR: Florence Reuter, Christophe Bombled;

CD&V: Nahima Lanjri;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Hebben zich onthouden:

N-VA: Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt.

De rapportrice,

Sophie THÉMONT

De voorzitter,

Marie-Colline LEROY