

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 août 2022

PROPOSITION DE LOI

**instaurant un devoir de vigilance et
un devoir de responsabilité
à charge des entreprises
tout au long de leurs chaînes de valeur**

AMENDEMENT

*Voir:*Doc 55 **1903/ (2021/2022):**

001: Proposition de loi de M. Lacroix, Mme Reynaert et M. Ben Achour.

002: Avis du Conseil d'État.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 augustus 2022

WETSVOORSTEL

**houdende de instelling
van een zorg- en verantwoordingsplicht
voor de ondernemingen,
over hun hele waardeketen heen**

AMENDEMENT

*Zie:*Doc 55 **1903/ (2021/2022):**001: Wetsvoorstel van de heer Lacroix, mevrouw Reynaert en
de heer Ben Achour.

002: Advies van de Raad van State.

07650

N° 1 DE M. LACROIX ET CONSORTS

Art. 2 à 34

Remplacer ces articles par ce qui suit:*“CHAPITRE 2. Définitions*

Art. 2. Dans le livre I^{er}, titre 2, chapitre 1^{er}, du Code de droit économique, il est inséré un article I.5/1, rédigé comme suit:

“Art. I.5/1. § 1^{er}. Les définitions suivantes sont applicables au livre III, titre 3, chapitre 3:

1° entreprise: toute personne morale poursuivant de manière durable un but économique, y compris ses associations;

2° entreprise établie en Belgique: une entreprise dont le siège statutaire se situe en Belgique;

3° entreprise active en Belgique: une entreprise, autre qu’une entreprise établie en Belgique, qui fournit des produits à des utilisateurs finaux résidant en Belgique ou qui livre des produits à partir de la Belgique;

4° petite et moyenne entreprise: une entreprise qui remplit toutes les conditions suivantes:

a) l’entreprise ne dépasse pas, à la date de clôture du dernier exercice clos, le seuil d’un effectif moyen de 250 travailleurs au cours de l’exercice;

b) l’entreprise ne dépasse pas, à la date de clôture du dernier exercice clos, plus d’un des deux critères suivants:

i) chiffre d’affaires annuel hors taxe sur la valeur ajoutée: 50 000.000 euros;

ii) total du bilan: 43 000.000 euros;

Nr. 1 VAN DE HEER LACROIX c.s.

Art. 2 tot 34

Deze artikelen vervangen als volgt:*“HOOFDSTUK 2. Definities*

Art. 2. In boek I, titel 2, hoofdstuk 1, van het Wetboek van economisch recht, wordt een artikel I.5/1 ingevoegd, luidende:

“Art. I.5/1. § 1. Voor de toepassing van boek III, titel 3, hoofdstuk 3, gelden de volgende definities:

1° onderneming: iedere rechtspersoon die op duurzame wijze een economisch doel nastreeft, alsmede zijn verenigingen;

2° onderneming die in België gevestigd is: een onderneming waarvan de statutaire zetel zich in België bevindt;

3° onderneming die in België actief is: een andere dan een in België gevestigde onderneming die producten levert aan in België woonachtige eindgebruikers of die vanuit België producten levert;

4° kleine en middelgrote onderneming: een onderneming die voldoet aan alle volgende voorwaarden:

a) de onderneming overschrijdt, op balansdatum van het laatst afgesloten boekjaar, niet de drempel van een gemiddeld personeelsbestand van 250 werknemers gedurende het boekjaar;

b) de onderneming overschrijdt, op de balansdatum van het laatst afgesloten boekjaar, niet meer dan één van de twee volgende criteria:

i) jaaromzet, exclusief belasting over de toegevoegde waarde: 50 000.000 euro;

ii) balanstotaal 43 000.000 euro;

5° grande entreprise: une entreprise autre qu'une petite ou moyenne entreprise visée au 4°;

6° entreprise d'intérêt public: une entreprise visée au 4° ou au 5° qui est une entité d'intérêt public au sens de l'article 1:12 du Code des sociétés et des associations;

7° filiale: une société à l'égard de laquelle l'entreprise a un pouvoir de contrôle au sens des articles 1:14 à 1:16 du Code des sociétés et des associations;

8° entreprise associée: toute société autre qu'une filiale ou une filiale conjointe dans laquelle l'entreprise détient une participation au sens de l'article 1:22 du Code des sociétés et des associations;

9° chaîne de valeur: l'ensemble des entités avec lesquelles l'entreprise entretient une relation commerciale, du fait que lesdites entités:

a) fournissent directement ou indirectement des produits, y compris des services financiers, qui participent à l'élaboration des produits de l'entreprise, ou

b) reçoivent des produits, y compris les services financiers, de l'entreprise;

10° parties intéressées: personnes et groupes de personnes dont les droits ou les intérêts peuvent être affectés par un manquement de l'entreprise à son devoir de vigilance, ainsi que les organisations de défense des droits humains, du droit international humanitaire, des droits du travail ou de l'environnement, y compris, mais sans s'y limiter, les travailleurs, les syndicats, les communautés locales, les enfants, les utilisateurs finaux des biens ou des services de l'entreprise, les associations de citoyens, les organisations de la société civile et les actionnaires de l'entreprise;

5° grote onderneming: een andere dan een kleine of middelgrote onderneming als bedoeld in 4°;

6° onderneming van openbaar belang: een onderneming als bedoeld in 4° of 5° die een organisatie van openbaar belang is in de zin van artikel 1:12 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

7° dochteronderneming: een vennootschap ten opzichte waarvan de onderneming controlebevoegdheid heeft in de zin van de artikelen 1:14 tot 1:16 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

8° geassocieerde onderneming: elke andere vennootschap dan een dochtervennootschap of een gemeenschappelijke dochtervennootschap waarin de onderneming een deelneming bezit in de zin van artikel 1:22 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

9° waardeketen: het geheel van entiteiten waarmee de onderneming een handelsrelatie onderhoudt, omdat die entiteiten:

a) rechtstreeks of onrechtstreeks producten leveren, met inbegrip van financiële diensten, die bijdragen tot de totstandkoming van de producten van de onderneming, of

b) van de onderneming producten ontvangen, met inbegrip van financiële diensten;

10° belanghebbende partijen: personen en groepen van personen wier rechten of belangen kunnen worden aangetast door een niet-nakoming door een onderneming van de op haar wegende zorgplicht, alsook organisaties die zich toelagen op de verdediging van de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten of het milieu, waaronder doch niet beperkt tot werknemers, vakbonden, lokale gemeenschappen, kinderen, eindgebruikers van de goederen of diensten van de onderneming, verenigingen van burgers, middenveldorganisaties en aandeelhouders van de onderneming;

11° les conséquences négatives sur les droits humains s'entendent comme une violation des droits et de la protection découlant des traités internationaux relatifs aux droits de l'homme. Il faut, entre autres, mais pas exclusivement, tenir compte de:

a) la Déclaration universelle des droits de l'homme du 16 décembre 1966;

b) la Convention internationale sur l'élimination de toutes les formes de discrimination raciale du 21 décembre 1965;

c) le Pacte international relatif aux droits civils et politiques du 16 décembre 1966;

d) le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels du 16 décembre 1966;

e) la Convention européenne des droits de l'homme et ses protocoles;

f) la Charte sociale européenne du 18 octobre 1961, telle que révisée le 3 mai 1996;

g) la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne du 7 décembre 2000;

h) la Convention internationale contre la torture et les autres peines ou traitements cruels, inhumains ou dégradants du 10 décembre 1984;

i) la Convention pour la prévention et la répression du crime de génocide du 9 décembre 1948;

j) la Convention internationale sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes du 18 décembre 1979;

k) la Convention internationale des droits de l'enfant du 20 novembre 1989;

l) la Convention relative aux droits des personnes handicapées du 13 décembre 2006;

11° nadelige gevolgen voor mensenrechten wordt begrepen als inbreuken op de rechten en de bescherming ontleend aan de internationale mensenrechtenverdragen. Daarbij moet onder meer doch niet uitsluitend rekening gehouden worden met:

a) de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van 16 december 1966;

b) het Internationaal Verdrag inzake de Uitbanning van Alle Vormen van Rassendiscriminatie van 21 december 1965;

c) het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten van 16 december 1966;

d) het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten van 16 december 1966;

e) het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en de bijhorende Protocollen;

f) het Europees Sociaal Handvest van 18 oktober 1961, zoals herzien op 3 mei 1996;

g) het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie van 7 december 2000;

h) het Internationaal Verdrag tegen Foltering en andere Wrede, Onmenselijke of Onterende Behandeling of Bestrafing van 10 december 1984;

i) Verdrag inzake de voorkoming en de bestraffing van genocide van 9 december 1948;

j) het Internationaal Verdrag inzake de Uitbanning van alle Vormen van Discriminatie van Vrouwen van 18 december 1979;

k) het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind van 20 november 1989;

l) Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap van 13 december 2006;

m) la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones du 13 septembre 2007;

n) la Convention des Nations Unies contre la criminalité transnationale organisée et son protocole visant à prévenir, réprimer et punir la traite des personnes, en particulier des femmes et des enfants, complétant la Convention des Nations Unies contre la criminalité transnationale organisée du 15 novembre 2000;

12° les conséquences négatives sur le droit international humanitaire s'entendent comme des violations des droits et de la protection découlant du droit international humanitaire. Il faut tenir compte du droit international coutumier et, entre autres, mais pas exclusivement, des conventions suivantes:

a) la Convention pour l'amélioration du sort des blessés et des malades dans les forces armées en campagne (première Convention de Genève);

b) la Convention pour l'amélioration du sort des blessés, des malades et des naufragés des forces armées sur mer (deuxième Convention de Genève);

c) la Convention relative au traitement des prisonniers de guerre (troisième Convention de Genève);

d) la Convention de Genève relative à la protection des personnes civiles en temps de guerre (quatrième Convention de Genève);

e) le Protocole additionnel aux Conventions de Genève du 12 août 1949 relatif à la protection des victimes des conflits armés internationaux (Protocole I);

f) le Protocole additionnel aux Conventions de Genève du 12 août 1949 relatif à la protection des victimes des conflits armés non internationaux (Protocole II);

m) Verklaring van de Verenigde Naties over de Rechten van Inheemse Volkeren van 13 september 2007;

n) Verdrag van de Verenigde Naties tegen grensoverschrijdende georganiseerde misdaad en het Protocol inzake de voorkoming, bestrijding en bestraffing van mensenhandel, in het bijzonder vrouwenhandel en kinderhandel, tot aanvulling van het Verdrag van de Verenigde Naties tegen grensoverschrijdende georganiseerde misdaad van 15 november 2000;

12° nadelige gevolgen voor het internationaal humanitair recht wordt begrepen als inbreuken op de rechten en de bescherming ontleend aan het internationaal humanitair recht. Daarbij moet rekening gehouden worden met het internationaal gewoonterecht en met onder meer doch niet uitsluitend volgende verdragen:

a) het Verdrag voor de verbetering van het lot der gewonden en zieken, zich bevindende bij de strijdkrachten te velde (het eerste Verdrag van Genève);

b) het Verdrag voor de verbetering van het lot der gewonden, zieken en schipbreukelingen van de strijdkrachten ter zee (het tweede Verdrag van Genève);

c) het Verdrag betreffende de behandeling van krijgsgevangenen (het derde Verdrag van Genève);

d) het Verdrag van Genève betreffende de bescherming van burgers in oorlogstijd (het vierde Verdrag van Genève);

e) het Aanvullend Protocol bij de Conventies van Genève van 12 augustus 1949 inzake de bescherming van de slachtoffers van internationale gewapende conflicten (Protocol I);

f) het Aanvullend Protocol bij de Conventies van Genève van 12 augustus 1949 inzake de bescherming van de slachtoffers van niet-internationale gewapende conflicten (Protocol II);

g) le Protocole additionnel aux Conventions de Genève du 12 août 1949 relatif à l'introduction d'un signe distinctif additionnel (Protocole III);

13° les conséquences négatives sur les droits du travail s'entendent comme des violations des droits et de la protection découlant des conventions internationales sur le travail et les droits sociaux; il faut au minimum tenir compte de:

a) la Convention n° 1 de 1919 sur le temps de travail (industrie);

b) la Convention n° 29 de 1930 sur l'abolition du travail forcé et son protocole de 2014;

c) la Convention n° 47 de 1935 sur la semaine de travail de 40 heures;

d) la Convention n° 81 de 1947 sur l'inspection du travail;

e) la Convention n° 87 de 1948 sur la liberté syndicale et la protection des droits syndicaux;

f) la Convention n° 95 de 1949 sur la protection des salaires;

g) la Convention n° 98 de 1949 sur l'application des principes fondamentaux du droit d'organisation et de négociation collective;

h) la Convention n° 100 de 1951 sur l'égalité de rémunération;

i) la Convention n° 102 de 1952 sur la norme minimale de sécurité sociale et recommandation n° 202 de 2012 sur les systèmes nationaux de protection sociale;

j) la Convention n° 105 de 1957 sur l'abolition du travail forcé;

g) het Aanvullend Protocol bij de Conventies van Genève van 12 augustus 1949 inzake de ingebruikname van een bijkomend onderscheidend symbool (Protocol III);

13° nadelige gevolgen voor arbeidsrechten wordt begrepen als inbreuken op de rechten en de bescherming ontleend aan de internationale verdragen inzake arbeids- en sociale rechten; daarbij moet minimaal rekening gehouden worden met:

a) Verdrag nr. 1 uit 1919 betreffende de arbeidsduur (industrie);

b) Verdrag nr. 29 uit 1930 betreffende de afschaffing van gedwongen arbeid en het bijbehorend Protocol uit 2014;

c) Verdrag nr. 47 uit 1935 betreffende de 40 uren werkweek;

d) Verdrag nr. 81 uit 1947 betreffende de arbeidsinspectie;

e) Verdrag nr. 87 uit 1948 betreffende de syndicale vrijheid en de bescherming van het syndicaal recht;

f) Verdrag nr. 95 uit 1949 betreffende de bescherming van lonen;

g) Verdrag nr. 98 uit 1949 betreffende de toepassing van de grondbeginselen van het recht van organisatie en collectief overleg;

h) Verdrag nr. 100 uit 1951 betreffende gelijke beloning;

i) verdrag nr. 102 uit 1952 betreffende minimum-normen inzake sociale zekerheid en aanbeveling nr. 202 uit 2012 betreffende nationale sociale beschermingssokkels;

j) Verdrag nr. 105 uit 1957 betreffende de afschaffing van gedwongen arbeid;

k) la Convention n° 111 de 1958 sur la discrimination en matière d'emploi et de profession;

l) la Convention n° 122 de 1964 sur la politique de l'emploi;

m) la Convention n° 129 de 1969 sur l'inspection du travail (agriculture);

n) la Convention n° 131 de 1970 sur la fixation des salaires minima;

o) la Convention n° 138 de 1973 sur l'âge minimum d'accès à l'emploi;

p) la Convention 144 de 1976 sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail;

q) la Convention n° 148 de 1977 concernant le milieu de travail (pollution de l'air, bruit et vibrations);

r) la Convention n° 155 de 1981 sur la sécurité et la santé des travailleurs;

s) la Convention n° 176 de 1995 sur la sécurité et la santé dans les mines;

t) la Convention n° 182 de 1999 sur l'interdiction des pires formes de travail des enfants et l'action immédiate en vue de leur élimination;

u) la Convention n° 187 de 2001 sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail;

v) la Convention n° 190 de 2019 sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail;

w) la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail de 1998;

14° les conséquences négatives sur l'environnement s'entendent conformément au principe d'absence de préjudice important visé à l'article 2, paragraphe 17, du règlement (UE) 2019/2088, et sont évaluées au regard des exigences minimales à respecter pour éviter de porter un préjudice important à tous les objectifs

k) Verdrag nr. 111 uit 1958 betreffende de discriminatie in arbeid- en beroep;

l) Verdrag nr. 122 uit 1964 betreffende werkgelegenheidspolitiek;

m) Verdrag nr. 129 uit 1969 betreffende de arbeidsinspectie (landbouw);

n) Verdrag nr. 131 uit 1970 betreffende de vaststelling van minimumlonen;

o) Verdrag nr. 138 uit 1973 betreffende de minimumleeftijd voor de toelating tot het arbeidsproces;

p) Verdrag nr. 144 uit 1976 betreffende de Tripartiete raadpleging (internationale arbeidsnormen);

q) Verdrag nr. 148 uit 1977 betreffende het werkmilieu (luchtverontreiniging, lawaai en trillingen);

r) Verdrag nr. 155 uit 1981 betreffende arbeidsveiligheid, gezondheid en het arbeidsmilieu;

s) Verdrag nr. 176 uit 1995 betreffende de veiligheid en gezondheid in de mijnen;

t) Verdrag nr. 182 uit 1999 betreffende het verbod op en de onmiddellijke actie voor de uitbanning van de ergste vormen van kinderarbeid;

u) Verdrag nr. 187 uit 2001 betreffende het promotie-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk;

v) Verdrag nr. 190 uit 2019 betreffende geweld en intimidatie in de wereld van werk;

w) de IAO Verklaring inzake de fundamentele principes en rechten op het werk uit 1998;

14° nadelige gevolgen voor het milieu wordt begrepen volgens het beginsel "geen ernstige afbreuk doen", vermeld in artikel 2, punt 17, van Verordening (EU) 2019/2088, en worden getoetst aan de minimumvereisten waaraan moet worden voldaan om ernstige afbreuk aan alle relevante milieudoelstellingen te vermijden,

environnementaux pertinents, telles que définies dans les critères de sélection technique conformément au règlement (UE) 2020/852; les infractions et les activités affectant la protection de l'environnement requise par la législation environnementale applicable localement et par les conventions internationales en matière d'environnement doivent également être considérées comme ayant des conséquences négatives sur l'environnement.

§ 2. Le Roi peut compléter ou actualiser les traités mentionnés au paragraphe 1^{er}, alinéas 11° à 14°.

CHAPITRE 3. Devoir de vigilance

Section 1^{re}. Disposition introductive

Art. 3. Dans le livre III, titre 3 du Code de droit économique, il est inséré un chapitre 3, intitulé comme suit:

“Chapitre 3. Devoir de vigilance des entreprises dans le cadre de leurs activités économiques et commerciales”.

Section 2. Dispositions générales

Art. 4. Dans le chapitre 3 précité, il est inséré une section 1e, intitulée comme suit:

“Section 1^{re}. Champ d'application”.

Art. 5. Dans la section 1^{re} précitée, il est inséré un article III.96, rédigé comme suit:

“Art.III.96. Les dispositions du présent chapitre s'appliquent à:

1° toute entreprise établie en Belgique;

2° toute entreprise qui est active en Belgique et qui répond aux critères établis par le Roi.”

zoals vastgesteld in de technische screeningcriteria op grond van Verordening (EU) 2020/852; inbreuken op en activiteiten die afbreuk doen aan de bescherming van het leefmilieu vereist door de lokaal geldende milieuwetgeving en door internationale milieuverdragen moeten eveneens als nadelige gevolgen voor het milieu veroorzakend beschouwd worden.

§ 2. De Koning kan de in paragraaf 1, lid 11° tot 14° vermelde verdragen aanvullen of actualiseren.”

HOOFDSTUK 3. Zorgplicht

Afdeling 1. Inleidende bepaling

Art. 3. In boek III, titel 3, van het Wetboek van economisch recht wordt een hoofdstuk 3 ingevoegd, met als opschrift:

“Hoofdstuk 3. Zorgplicht van de ondernemingen in het kader van hun economische en handelsactiviteiten”.

Afdeling 2. Algemene bepalingen

Art. 4. In bovenvermeld hoofdstuk 3 wordt een afdeling 1 ingevoegd, luidende:

“Afdeling 1. Toepassingsgebied”.

Art. 5. In bovenvermelde afdeling 1 wordt een artikel III.96 ingevoegd, luidende:

“Art. III.96. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op:

1° elke onderneming die in België gevestigd is;

2° elke onderneming die in België actief is en die aan de criteria voldoet die door de Koning worden vastgesteld.”

Section 3. Dispositions communes à toutes les entreprises

Art. 6. Dans le chapitre 3 précité, il est inséré une section 2 intitulée comme suit:

“Section 2. Dispositions communes à toutes les entreprises”.

Art. 7. Dans la section 2 précitée, il est inséré un article III.97, rédigé comme suit:

“Art. III.97. § 1^{er}. Les entreprises ont l’obligation de respecter les droits humains, le droit humanitaire international, les droits du travail et l’environnement.

§ 2. En application du paragraphe 1^{er}, chaque entreprise a l’obligation:

1° d’identifier toutes les conséquences négatives potentielles et réelles sur les droits humains, le droit international humanitaire, les droits du travail et l’environnement de ses propres activités et des activités des filiales, des entreprises associées et des entités de la chaîne de valeur de l’entreprise;

2° de prendre toutes les mesures raisonnables et appropriées pour prévenir ces conséquences;

3° dans la mesure où ces conséquences ne peuvent être évitées:

a) de prendre toutes les mesures raisonnables et appropriées pour atténuer et arrêter ces conséquences;

b) de remédier aux dommages causés.”

Art. 8. Dans la section 2 précitée, il est inséré un article III.98, rédigé comme suit:

“Art. III.98. § 1^{er}. Afin de se conformer à l’obligation visée à l’article III.97, § 2, 1°, l’entreprise peut, entre autres, prendre les mesures suivantes:

Afdeling 3. Bepalingen voor alle ondernemingen

Art. 6. In bovenvermeld hoofdstuk 3 wordt een afdeling 2 ingevoegd, luidende:

“Afdeling 2. Bepalingen voor alle ondernemingen”.

Art. 7. In bovenvermelde afdeling 2 wordt een artikel III.97 ingevoegd, luidende:

“Art. III.97. § 1. Ondernemingen moeten de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten en het milieu eerbiedigen.

§ 2. In toepassing van paragraaf 1 is elke onderneming verplicht om:

1° alle potentiële en daadwerkelijke nadelige gevolgen voor de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten en het milieu van de eigen activiteiten en van de activiteiten van dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen en entiteiten in de waardeketen van de onderneming op te sporen;

2° alle mogelijke redelijke en passende maatregelen te nemen om die gevolgen te voorkomen;

3° voor zover die gevolgen niet kunnen worden voorkomen:

a) alle mogelijke redelijke en passende maatregelen nemen om die gevolgen te beperken en te beëindigen;

b) de veroorzaakte schade te herstellen.”

Art. 8. In bovenvermelde afdeling 2 wordt een artikel III.98 ingevoegd, luidende:

“Art. III.98. § 1. Om te voldoen aan de verplichting bedoeld in artikel III.97, § 2, 1°, kan de onderneming onder meer volgende maatregelen nemen:

1° cartographier ses propres activités;

2° cartographier ses filiales, entreprises associées et entités de la chaîne de valeur de l'entreprise et leurs activités respectives;

3° effectuer une analyse régulière des risques, en accordant une attention particulière aux effets négatifs potentiels et réels spécifiques sur les femmes et les autres groupes exposés à un risque accru de marginalisation ou de vulnérabilité;

4° désigner une ou plusieurs personnes responsables au sein de l'entreprise pour les mesures précitées.

§ 2. Les mesures visées à l'article III.97, § 2, 2°, peuvent entre autres comprendre:

1° le développement et la mise en œuvre d'une politique en matière de droits humains, de droit international humanitaire, de droits du travail et d'environnement, le cas échéant en consultation avec les filiales, les entreprises associées ou les entités de la chaîne de valeur;

2° l'information et la formation des travailleurs;

3° l'observation des attentes en matière de respect des droits humains, du droit humanitaire international, des droits du travail et de l'environnement dans l'élaboration et la mise en œuvre des procédures de passation de marchés et des stratégies d'achat et de vente, ainsi que dans la sélection des entreprises dans lesquelles une participation est détenue et des entités avec lesquelles une relation commerciale est entretenue;

4° l'inclusion d'une clause dans les contrats avec les partenaires commerciaux dans laquelle le partenaire commercial s'engage à respecter les droits humains, le droit humanitaire international, les droits du travail et l'environnement, ou la conclusion d'un accord-cadre à cet effet;

1° het in kaart brengen van de eigen activiteiten;

2° het in kaart brengen van dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen en entiteiten in de waardeketen van de onderneming en hun respectieve activiteiten;

3° het regelmatig uitvoeren van een risicoanalyse, met bijzondere aandacht voor de specifieke potentiële en daadwerkelijke nadelige gevolgen voor vrouwen en andere groepen met een verhoogd risico op marginalisatie of kwetsbaarheid;

4° het aanduiden van een of meer verantwoordelijke personen binnen de onderneming verantwoordelijk voor voormelde maatregelen.

§ 2. De maatregelen bedoeld in artikel III.97, § 2, 2°, kunnen onder meer bestaan in:

1° het ontwikkelen en uitvoeren van een beleid inzake mensenrechten, internationaal humanitair recht, arbeidsrechten en het milieu, in voorkomend geval in samenspraak met dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen of entiteiten in de waardeketen;

2° het informeren van, en verstrekken van opleiding aan, werknemers;

3° het in acht nemen van verwachtingen inzake de eerbiediging van de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten en het milieu bij de ontwikkeling en uitvoering van aanbestedingsprocedures en aankoop- en verkoopstrategieën en bij de selectie van ondernemingen waarin een deelneming wordt aangehouden en van entiteiten waarmee een handelsrelatie wordt onderhouden;

4° het opnemen van een clausule in overeenkomsten met handelspartners waarin de handelspartner zich ertoe verbindt de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten en het milieu te eerbiedigen, of het afsluiten van een kaderovereenkomst in die zin;

5° la prise d'engagements sur la mise en œuvre de mécanismes appropriés pour surveiller le respect des droits humains, du droit humanitaire international, des droits du travail et de l'environnement.

§ 3. Afin de se conformer à l'obligation visée à l'article III.97, § 2, 3°, l'entreprise peut prendre, entre autres, les mesures suivantes:

1° l'élaboration d'un plan pour prévenir, atténuer et arrêter les conséquences négatives, le cas échéant en consultation avec les filiales, les entreprises associées ou les entités de la chaîne de valeur;

2° la mise en œuvre d'un mécanisme susceptible de recueillir les plaintes des parties intéressées et d'assurer une réparation appropriée;

3° l'instauration d'un mécanisme de recueil des signalements de conséquences négatives;

4° l'association à d'autres entreprises pour accroître la capacité d'influencer les entreprises associées ou entités dans la chaîne de valeur;

5° la suspension temporaire de la relation commerciale avec une entité de la chaîne de valeur;

6° en dernier recours, lorsque les tentatives de prévention et d'atténuation des conséquences négatives importantes sont infructueuses: la cession de la participation dans une entreprise associée ou la cessation de manière responsable de la relation commerciale avec une entité de la chaîne de valeur, s'il ne peut être remédié aux conséquences négatives, s'il n'y a pas de perspective raisonnable de changement ou si l'entreprise ou l'entité concernée ne prend pas de mesures pour prévenir, atténuer et arrêter les conséquences négatives.

§ 4. Dans le cadre des activités des entreprises associées et des entités de la chaîne de valeur de l'entreprise, le respect par l'entreprise des obligations visées

5° het maken van afspraken omtrent gepaste mechanismen om de eerbiediging van mensenrechten, internationaal humanitair recht, arbeidsrechten en het milieu te controleren.

§ 3. Om te voldoen aan de verplichting bedoeld in artikel III.97, § 2, 3°, kan de onderneming onder meer volgende maatregelen nemen:

1° het ontwikkelen van een plan om nadelige gevolgen te voorkomen, te beperken en te beëindigen, in voorkomend geval in samenspraak met dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen of de entiteit in de waardeketen;

2° het oprichten van een mechanisme dat klachten kan ontvangen van belanghebbende partijen en dat kan voorzien in gepast herstel;

3° het invoeren van een mechanisme om meldingen te ontvangen omtrent nadelige gevolgen;

4° het bundelen van krachten met andere ondernemingen om het vermogen om invloed uit te oefenen op geassocieerde ondernemingen of entiteiten in de waardeketen te vergroten;

5° het tijdelijk opschorten van de handelsrelatie met een entiteit in de waardeketen;

6° als laatste redmiddel, wanneer pogingen om ernstige nadelige gevolgen te voorkomen en te beperken niet succesvol zijn: het afstoten van de deelneming in een geassocieerde onderneming of het op verantwoorde wijze beëindigen van de handelsrelatie met een entiteit in de waardeketen, indien de nadelige gevolgen niet kunnen worden hersteld, indien er geen redelijk vooruitzicht op verandering is of indien de betrokken onderneming of entiteit geen maatregelen neemt om de nadelige gevolgen te voorkomen, te beperken en te beëindigen.

§ 4. In het kader van de activiteiten van geassocieerde ondernemingen en entiteiten in de waardeketen van de onderneming wordt de naleving door

à l'article III.96 est évalué en tenant compte, entre autres, des critères suivants:

1° la mesure dans laquelle l'entreprise peut exercer une influence sur l'entreprise associée ou l'entité de la chaîne de valeur, en tenant compte, entre autres, de l'ampleur de la participation ou de l'importance de la relation d'affaires pour l'entité de la chaîne de valeur concernée;

2° les ressources dont dispose l'entreprise;

3° la gravité des conséquences négatives.

§ 5. Si les activités de l'entreprise ou celles de ses filiales causent ou contribuent effectivement à des conséquences négatives sur les droits humains, le droit international humanitaire, les droits du travail ou l'environnement, l'entreprise est, en tout état de cause, tenue d'arrêter ces activités dans la mesure où ces conséquences négatives ne peuvent être prévenues ou arrêtées par d'autres moyens.

Si les activités d'entreprises associées ou d'entités de la chaîne de valeur de l'entreprise causent ou contribuent effectivement à des conséquences négatives sur les droits humains, le droit international humanitaire, les droits du travail ou l'environnement, l'entreprise est, en tout état de cause, tenue de mettre fin à sa participation dans une entreprise associée ou à sa relation commerciale avec une entité de la chaîne de valeur de manière responsable, si les tentatives de prévention et d'atténuation des conséquences négatives graves sont infructueuses, s'il ne peut être remédié aux conséquences négatives, s'il n'existe aucune perspective raisonnable de changement ou si l'entreprise ou l'entité concernée ne prend pas de mesures pour prévenir, atténuer et arrêter les conséquences négatives.

§ 6. Les entreprises doivent s'apporter la collaboration nécessaire entre elles et avec les parties intéressées dans l'exercice du devoir de vigilance. À cette fin, elles doivent fournir sur demande des informations sur la structure de l'entreprise, le groupe auquel l'entreprise

de onderneming van de verplichtingen bepaald in artikel III.96 beoordeeld rekening houdende met onder meer volgende criteria:

1° de mate waarin de onderneming een invloed kan uitoefenen op de geassocieerde onderneming of de entiteit in de waardeketen, waarbij onder meer de omvang van de deelneming, respectievelijk het belang van de handelsrelatie voor de betrokken entiteit in de waardeketen in aanmerking wordt genomen;

2° de middelen waarover de onderneming beschikt;

3° de ernst van de nadelige gevolgen.

§ 5. Indien de eigen activiteiten of de activiteiten van dochterondernemingen daadwerkelijk nadelige gevolgen veroorzaken voor de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten of het milieu, of daaraan bijdragen, is de onderneming in elk geval verplicht om die activiteiten stop te zetten voor zover die nadelige gevolgen niet op een andere manier voorkomen of beëindigd kunnen worden.

Indien de activiteiten van geassocieerde ondernemingen of van entiteiten in de waardeketen van de onderneming daadwerkelijk nadelige gevolgen veroorzaken voor de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten of het milieu, of daaraan bijdragen, is de onderneming in elk geval verplicht tot het op verantwoorde wijze beëindigen van de deelneming in een geassocieerde onderneming of van de handelsrelatie met een entiteit in de waardeketen, wanneer pogingen om ernstige nadelige gevolgen te voorkomen en te beperken niet succesvol zijn en indien de nadelige gevolgen niet kunnen worden hersteld, indien er geen redelijk vooruitzicht op verandering is of indien de betrokken onderneming of entiteit geen maatregelen neemt om de nadelige gevolgen te voorkomen, te beperken en te beëindigen.

§ 6. Ondernemingen moeten de nodige samenwerking verlenen aan elkaar en aan belanghebbende partijen in de uitoefening van de zorgplicht. Daartoe moeten ze op vraag informatie verschaffen over de bedrijfsstructuur, de groep waartoe het bedrijf behoort,

appartient, ses filiales et les entreprises de sa chaîne de valeur, sur les activités que l'entreprise exerce dans le cadre de son devoir de vigilance et sur les mécanismes qu'elle a mis en place à cet effet, sur les risques que l'entreprise a identifiés, sur les plaintes adressées à l'entreprise et sur les mesures prises par l'entreprise en réponse à ces plaintes.”

Section 4. Dispositions communes aux grandes entreprises, aux entreprises d'intérêt public et aux entreprises actives dans les secteurs et régions à haut risque

Art. 9. Dans le chapitre 3 précité, il est inséré une section 3 intitulée comme suit:

“Section 3. Dispositions communes aux grandes entreprises, aux entreprises d'intérêt public et aux entreprises actives dans les secteurs et régions à haut risque”.

Art. 10. Dans la section 3 précitée, il est inséré un article III.99, rédigé comme suit:

“Art. III.99. La présente section s'applique:

1° aux entreprises d'intérêt public;

2° aux grandes entreprises;

3° aux petites et moyennes entreprises actives dans des secteurs économiques à haut risque ou dans des régions à haut risque, dont la liste est dressée par le Roi.”

Art. 11. Dans la section 3 précitée, il est inséré un article III.100, rédigé comme suit:

“Art. III.100. § 1^{er}. Toute entreprise visée à l'article III.99 établit et met en œuvre de manière effective un plan de vigilance.

§ 2. Le plan de vigilance décrit les mécanismes mis en place par l'entreprise et les mesures prises pour se conformer aux obligations visées à l'article III.97, et comprend au moins:

haar dochterondernemingen en de bedrijven uit haar waardeketen en over de activiteiten die het bedrijf uitvoert in het kader van zijn zorgplicht en over de mechanismes die het daartoe voorzien heeft, over de risico's die het bedrijf geïdentificeerd heeft, over de klachten die gericht waren aan de onderneming en het gevolg dat het bedrijf aan deze klachten heeft gegeven.”

Afdeling 4. Gemeenschappelijke bepalingen betreffende de grote ondernemingen, de ondernemingen van openbaar belang en de ondernemingen die actief zijn in hoogerisicosectoren en -regio's

Art. 9. In bovenvermeld hoofdstuk 3 wordt een afdeling 3 ingevoegd, luidende:

“Afdeling 3. Gemeenschappelijke bepalingen betreffende de grote ondernemingen, de ondernemingen van openbaar belang en de ondernemingen die actief zijn in hoogerisicosectoren en -regio's”.

Art. 10. In bovenvermelde afdeling 3 wordt een artikel III.99 ingevoegd, luidende:

“Art. III.99. Deze afdeling is van toepassing op:

1° ondernemingen van openbaar belang;

2° grote ondernemingen;

3° kleine en middelgrote ondernemingen die actief zijn in economische hoogerisicosectoren of in hoogerisicogebieden waarvan de lijst door de Koning wordt vastgesteld.”

Art. 11. In bovenvermelde afdeling 3 wordt een artikel III.100 ingevoegd, luidende:

“Art. III.100. § 1. Elke in artikel III.99 bedoelde onderneming stelt een zorgplan op en legt het effectief ten uitvoer.

§ 2. Het zorgplan omvat de door de onderneming ingestelde mechanismen en genomen maatregelen ter vervulling van de in artikel III.97 bedoelde verplichtingen en behelst met name:

1° une déclaration de politique générale dans laquelle l'entreprise s'engage à respecter les droits humains, le droit humanitaire international, les droits du travail et l'environnement;

2° une liste des filiales, des entreprises associées et des entités de la chaîne de valeur de l'entreprise et une description du pouvoir de contrôle (dans le cas d'une filiale), de la participation (dans le cas d'une entreprise associée) ou des relations commerciales (dans le cas d'une entité de la chaîne de valeur) avec cette entreprise ou entité;

3° une liste de toutes les conséquences négatives potentielles et réelles sur les droits humains, le droit international humanitaire, les droits du travail et l'environnement des activités de l'entreprise elle-même et des activités des filiales, des entreprises associées et des entités de la chaîne de valeur de l'entreprise; l'entreprise doit procéder à une évaluation de la gravité, du risque et de l'urgence des conséquences négatives identifiées en vue de leur classement hiérarchique; l'entreprise doit intégrer une dimension de genre et tenir compte des conséquences négatives spécifiques, potentielles et réelles, que peuvent subir les groupes exposés à un risque accru de marginalisation ou de vulnérabilité en raison, notamment, de motifs de discrimination, possiblement conjugués, tels que l'identité de genre, l'âge, la classe sociale, la religion, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique, le taux d'alphabétisation, l'origine migratoire; l'entreprise doit indiquer les données, les informations et la méthodologie qui ont conduit à ces constatations;

4° les procédures d'évaluation régulière de ses propres activités et des activités des filiales, des entreprises associées et des entités de la chaîne de valeur de l'entreprise en vue d'une éventuelle actualisation des listes visées aux 2° et 3°;

5° des mesures raisonnables et appropriées pour prévenir, atténuer et arrêter les conséquences négatives potentielles et réelles, tenant compte de la dimension de genre;

1° een beleidsverklaring waarin de onderneming zich ertoe verbindt de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten en het milieu te eerbiedigen;

2° een oplijsting van de dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen en entiteiten in de waardeketen van de onderneming en een beschrijving van de controlebevoegdheid (in geval van een dochteronderneming), de deelneming (in geval van een geassocieerde onderneming) of de handelsrelaties (in geval van een entiteit in de waardeketen) met die onderneming of entiteit;

3° een oplijsting van alle potentiële en daadwerkelijke nadelige gevolgen voor de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten en het milieu van de eigen activiteiten en van de activiteiten van dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen en entiteiten in de waardeketen van de onderneming; de onderneming dient hierbij een inschatting te maken van de ernst, het risico en de spoedeisendheid van de geïdentificeerde nadelige gevolgen met het oog op hun hiërarchische rangschikking; de onderneming dient hierbij een genderdimensie te integreren en oog te hebben voor de specifieke potentiële en daadwerkelijke nadelige gevolgen die groepen met een verhoogd risico op marginalisatie of kwetsbaarheid omwille van, mogelijks overlappende, discriminatiegronden zoals o.m. gender, leeftijd, klasse, religie, seksuele oriëntatie, etniciteit, graad van alfabetisering, migratie-achtergrond) kunnen ondervinden; de onderneming vermeldt welke gegevens, informatie en methodologie geleid hebben tot deze bevindingen;

4° procedures voor de regelmatige evaluatie van de eigen activiteiten en de activiteiten van dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen en entiteiten in de waardeketen van de onderneming met het oog op een eventuele bijwerking van de oplijstingen bedoeld in 2° en 3°;

5° redelijke en passende maatregelen om potentiële en daadwerkelijke nadelige gevolgen te voorkomen, te beperken en te beëindigen, rekening houdend met de genderdimensie;

6° un mécanisme de recueil des signalements relatifs à l'existence ou à la survenance de conséquences négatives, comportant des garanties en termes de protection des lanceurs d'alerte;

7° un mécanisme effectif au sein de l'entreprise pour le traitement des signalements visés au 6° et des plaintes relatives aux manquements au devoir de vigilance et pour la réparation des dommages qui en découlent, conformément à l'article XVI.2, deuxième alinéa;

8° un mécanisme permettant de suivre et d'évaluer régulièrement, tenant compte de la dimension de genre, la mise en œuvre et l'efficacité des procédures, mesures et mécanisme visés aux 5° à 7°.

§ 3. Le plan de vigilance est élaboré sur la base d'une consultation publique des parties intéressées. Cette consultation est menée de bonne foi, sous une forme appropriée aux circonstances et tenant compte de la dimension de genre. Un appel public à contribution est publié dans le registre visé à l'article III.103. L'appel public à contribution est également publié sur le site Internet de l'entreprise quand il existe. L'appel à contributions est également diffusé, dans les langues pertinentes, par les médias locaux où une filiale, une entreprise associée ou une entité de la chaîne de valeur est basé. Les parties intéressées disposent d'un délai raisonnable pour y répondre. Un rapport sur la consultation publique, qui protège l'identité et la sécurité des parties intéressées participantes et explique comment l'entreprise a donné suite aux conclusions de la consultation, est établi. Le rapport est publié dans le registre visé à l'article III.103.

L'entreprise s'appuie sur les référentiels européens et internationaux reconnus qui suivent pour établir son plan de vigilance:

6° een mechanisme om meldingen aangaande het bestaan of de voltrekking van nadelige gevolgen in ontvangst te nemen, met waarborgen ter bescherming van de klokkenluiders;

7° een doeltreffend mechanisme binnen de onderneming voor de behandeling van meldingen als bedoeld in 6° en klachten in verband met inbreuken op de zorgplicht en voor herstel van de daardoor veroorzaakte schade, overeenkomstig artikel XVI.2, tweede lid;

8° een mechanisme om, op regelmatige basis, de tenuitvoerlegging en doeltreffendheid van de procedures, de maatregelen en het mechanisme bedoeld in 5° tot 7° op te volgen en te evalueren, rekening houdend met de genderdimensie.

§ 3. Het zorgplan wordt uitgewerkt op basis van een openbare raadpleging van belanghebbende partijen. Die raadpleging moet te goeder trouw worden uitgevoerd, in een aan de omstandigheden aangepaste en met de genderdimensie rekening houdende vorm die toelaat aan de verschillende groepen belanghebbenden om op een effectieve, betekenisvolle en geïnformeerde wijze deel te nemen zonder vrees voor represailles. Er wordt een oproep tot bijdragen gepubliceerd in het register bedoeld in artikel III.103. Wanneer de onderneming over een eigen website beschikt, wordt de oproep ook daarop geplaatst. De oproep tot bijdragen wordt ook, in de relevante talen, verspreid via lokale media waar een dochteronderneming, geassocieerde onderneming of entiteit in de waardeketen gebaseerd is. Belanghebbende partijen dienen over een redelijke termijn te beschikken om daarop in te gaan. Er wordt een verslag opgesteld van de openbare raadpleging, waarbij de identiteit en veiligheid van deelnemende belanghebbenden beschermd worden, en waarin de onderneming toelicht hoe zij gevolg heeft gegeven aan de bevindingen van de raadpleging. Het verslag wordt gepubliceerd in het register bedoeld in artikel III.103.

Bij de uitwerking van haar zorgplan steunt de onderneming op Europese en internationale erkende referentiemodellen, zoals:

1° les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, tels qu'approuvés par le Conseil des droits de l'homme des Nations Unies le 16 juin 2011 (résolution 17/4);

2° les principes directeurs de l'OCDE à l'attention des entreprises multinationales, tels qu'approuvés par le Conseil de l'Organisation de coopération et de développement économiques le 21 juin 1976 et modifiés pour la dernière fois le 25 mai 2011;

3° le guide de l'OCDE sur la responsabilité sociale des entreprises, tel qu'adopté par le Conseil de l'Organisation de coopération et de développement économiques le 30 mai 2018;

4° la Déclaration de principes tripartite de l'OIT sur les entreprises multinationales et la politique sociale.

L'entreprise indique dans le plan de vigilance le(s) modèle(s) sur lesquels elle s'est appuyée.

Le plan de vigilance est discuté à la demande de la délégation syndicale ou, à défaut de délégation syndicale, à la demande des travailleurs et au moins une fois par an, conformément à l'article 15, o) de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

§ 4. L'entreprise doit au moins une fois par an:

a) évaluer les listes visées aux § 2, 2° et 3° et les actualiser si nécessaire;

b) évaluer la mise en œuvre et l'efficacité des procédures, mesures et mécanismes visés au § 2, 5° à 7°, et les actualiser si nécessaire.

L'évaluation et la mise à jour du plan de vigilance s'effectuent conformément aux dispositions du paragraphe 3.

§ 5. L'entreprise établit un rapport annuel sur la mise en œuvre effective du plan de vigilance.

1° de richtsnoeren inzake ondernemingen en mensenrechten, zoals bekrachtigd door de Mensenrechtenraad van de Verenigde Naties op 16 juni 2011 (resolutie 17/4);

2° de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, zoals bekrachtigd door de Raad van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling op 21 juni 1976 en zoals laatst gewijzigd op 25 mei 2011;

3° de OESO-handreiking voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, zoals aangenomen door de Raad van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling op 30 mei 2018;

4° de IAO Tripartiete verklaring van beginselen betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid.

De onderneming vermeldt in het zorgplan op welk(e) model(len) zij heeft gesteund.

Het zorgplan wordt minstens één keer per jaar en op vraag van de vakbondsafvaardiging, en bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, op vraag van de werknemers besproken, in overeenstemming met artikel 15, o), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

§ 4. De onderneming moet minstens één keer per jaar:

a) de oplijstingen bedoeld in § 2, 2° en 3° evalueren en zo nodig bijwerken;

b) de tenuitvoerlegging en doeltreffendheid van de procedures, maatregelen en mechanismen bedoeld in § 2, 5° tot 7°, evalueren en zo nodig bijwerken.

De evaluatie en bijwerking van het zorgplan wordt uitgevoerd overeenkomstig het bepaalde in paragraaf 3.

§ 5. De onderneming stelt jaarlijks een verslag op over de effectieve tenuitvoerlegging van het zorgplan.

Ce rapport comprend au moins:

1° les conclusions et résultats des procédures, mesures et mécanisme visés au § 2, 5° à 7°;

2° les résultats de l'évaluation visée au paragraphe 4;

3° une déclaration indiquant si le plan de vigilance a été actualisé en application du paragraphe 4 et, le cas échéant, une explication claire et motivée des raisons pour lesquelles le plan n'a pas été actualisé.

§ 6. Le plan de vigilance visé au paragraphe 2 et le rapport sur sa mise en œuvre effective visé au paragraphe 5 sont rendus publics:

1° par voie de publication dans le registre visé à l'article III.103;

2° sur le site Internet de l'entreprise quand il existe;

3° le cas échéant, par une insertion dans le rapport annuel visé à l'article 3:5 du Code des sociétés et des associations.

En outre, toute partie intéressée a le droit de demander le plan de vigilance et le rapport visés au premier alinéa.

§ 7. Le Roi peut préciser les modalités d'élaboration, d'évaluation et d'actualisation conformément aux paragraphes 3 à 5 du plan de vigilance visé au paragraphe 2 et de rédaction du rapport visé au paragraphe 5. Il peut déterminer les modalités de publication visées au paragraphe 6. Il peut prévoir des dispositions spécifiques pour les entreprises actives dans des secteurs d'activité économiques ou des zones à haut risque."

Dit verslag omvat minstens:

1° de bevindingen en uitkomsten van de procedures, de maatregelen en het mechanisme bedoeld in § 2, 5° tot 7°;

2° de resultaten van de evaluatie bedoeld in paragraaf 4;

3° een vermelding of het zorgplan werd bijgewerkt in toepassing van paragraaf 4 en, in voorkomend geval, een duidelijke en gemotiveerde toelichting waarom het plan niet werd bijgewerkt.

§ 6. Het in paragraaf 2 bedoelde zorgplan en het in paragraaf 5 bedoelde verslag over de effectieve tenuitvoerlegging van het zorgplan worden openbaar gemaakt:

1° door middel van publicatie in het register bedoeld in artikel III.103;

2° indien de onderneming over een eigen website beschikt, door middel van publicatie op die website;

3° in voorkomend geval, door middel van opname in het jaarverslag bedoeld in artikel 3:5 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Daarnaast heeft elke belanghebbende partij het recht om het in het eerste lid vermelde zorgplan en verslag op te vragen.

§ 7. De Koning kan de nadere regels bepalen betreffende de uitwerking, evaluatie en bijwerking overeenkomstig paragraaf 3 tot paragraaf 5 van het in paragraaf 2 bedoelde zorgplan en betreffende de opstelling van het in paragraaf 5 bedoelde verslag. Hij kan de nadere regels bepalen betreffende de in paragraaf 6 bedoelde openbaarmakingsverplichtingen. Hij kan specifieke regelingen uitvaardigen voor de ondernemingen die actief zijn in economische hoogrisicosectoren of in hoogrisicoregio's."

Section 5. Dispositions communes aux petites et moyennes entreprises à l'exception de celles actives dans les régions et secteurs à haut risque

Art. 12. Dans le chapitre 3 précité, il est inséré une section 4, intitulée comme suit:

"Section 4. Dispositions communes aux petites et moyennes entreprises à l'exception de celles actives dans les régions et secteurs à haut risque".

Art. 13. Dans la section 4 précitée, il est inséré un article III.101, rédigé comme suit:

"Art. III.101. La présente section s'applique aux petites et moyennes entreprises, sauf lorsque celles-ci sont actives dans les secteurs d'activité économiques ou régions à haut risque dont la liste est dressée par le Roi conformément à l'article III.99, 3°."

Art. 14. Dans la section 4 précitée, il est inséré un article III.102, rédigé comme suit:

"Art. III.102. Le Roi peut, après avis de l'organisme visé à l'article III.107, déterminer les obligations qui s'imposent aux entreprises visées à l'article III.101, pour rendre compte publiquement des mécanismes de vigilance qu'elles mettent en œuvre aux fins de se conformer à leur obligation de vigilance visée à l'article III.97."

Section 6. Base de données des plans de vigilance

Art. 15. Dans le chapitre 3 précité, il est inséré une section 5 intitulée comme suit:

"Section 5. Base de données des plans de vigilance".

Art. 16. Dans la section 5 précitée, il est inséré un article III.103, rédigé comme suit:

"Art. III.103. § 1^{er}. Un registre intitulé "Base de données des plans de vigilance" est établi.

Afdeling 5. Gemeenschappelijke bepalingen betreffende de kleine en middelgrote ondernemingen, met uitzondering van de ondernemingen die actief zijn in hoogrisicoregio's en -sectoren

Art. 12. In bovenvermeld hoofdstuk 3 wordt een afdeling 4 ingevoegd, luidende:

"Afdeling 4. Gemeenschappelijke bepalingen betreffende de kleine en middelgrote ondernemingen, met uitzondering van de ondernemingen die actief zijn in hoogrisicoregio's en -sectoren".

Art. 13. In voormelde afdeling 4 wordt een artikel III.101 ingevoegd, luidende:

"Art. III.101. Deze afdeling is van toepassing op de kleine en middelgrote ondernemingen, behalve wanneer zij actief zijn in de economische hoogrisicosectoren of hoogrisicoregio's waarvan de lijst wordt vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel III.99, 3°."

Art. 14. In voormelde afdeling 4 wordt een artikel III.102 ingevoegd, luidende:

"Art. III.102. De Koning kan, na advies van de instantie bedoeld in artikel III.107, de verplichtingen bepalen die van toepassing zijn op de ondernemingen bedoeld in artikel III.101, opdat openbaar zou worden gemaakt welke maatregelen zij nemen om te voldoen aan hun zorgplicht zoals bedoeld in artikel III.97."

Afdeling 6. Databank van Zorgplannen

Art. 15. In bovenvermeld hoofdstuk 3 wordt een afdeling 5 ingevoegd, luidende:

"Afdeling 5. Databank van Zorgplannen."

Art. 16. In bovenvermelde afdeling 5 wordt een artikel III.103 ingevoegd, luidende:

"Art. III.103. § 1. Er wordt een register opgericht, genaamd "Databank van Zorgplannen".

Ce registre a pour objectif de simplifier et de centraliser les obligations d'information des entreprises dans le cadre de leur devoir de vigilance.

§ 2. Ce registre contient pour chaque entreprise visée à l'article III.99:

1° le plan de vigilance visé à l'article III. 100, § 2;

2° l'appel à contribution adressé aux parties intéressées en vue de l'élaboration, l'évaluation et l'actualisation du plan de vigilance, conformément à l'article III. 100, § 3 et § 4, et ce jusqu'à l'expiration de son terme;

3° un rapport sur la consultation publique des parties intéressées visée à l'article III. 100, § 3, premier alinéa;

4° le rapport annuel visé à l'article III. 100, § 5, sur la mise en œuvre effective du plan de vigilance."

Art. 17. Dans la section 5 précitée, il est inséré un article III.104, rédigé comme suit:

"Art. III.104. Toute personne a accès, via Internet, aux publications visées à l'article III.103, § 2."

Art. 18. Dans la section 5 précitée, il est inséré un article III.105, rédigé comme suit:

"Art. III.105. Le Roi détermine les règles et modalités détaillées de gestion et de publication dans la base de données des plans de vigilance."

Section 7. Contrôle

Sous-section 1^{re}. Surveillance du respect du devoir de vigilance

Art. 19. Dans le livre XV, titre 1^{er}, chapitre 2, du Code de droit économique, il est inséré une section 7/1, intitulée comme suit:

Dit register heeft tot doel de openbaarmakingsverplichtingen van ondernemingen in het kader van hun zorgplicht te vereenvoudigen en te centraliseren.

§ 2. Dit register bevat voor elke in artikel III.99 bedoelde onderneming:

1° het in artikel III.100, § 2, bedoelde zorgplan;

2° de oproep aan belanghebbende partijen om een bijdrage te leveren aan de uitwerking, evaluatie en bijwerking van het zorgplan overeenkomstig artikel III.100, § 3 en § 4, en dit totdat de termijn hiervoor verstreken is;

3° een verslag van de openbare raadpleging van belanghebbende partijen als bedoeld in artikel III.100, § 3, eerste lid;

4° het in artikel III.100, § 5, bedoelde jaarlijkse verslag over de effectieve tenuitvoerlegging van het zorgplan."

Art. 17. In bovenvermelde afdeling 5 wordt een artikel III.104 ingevoegd, luidende:

"Art. III.104. Eenieder heeft toegang, via het internet, tot de publicaties bedoeld in artikel III.103, § 2."

Art. 18. In bovenvermelde afdeling 5 wordt een artikel III.105 ingevoegd, luidende:

"Art. III.105. De Koning bepaalt de nadere regels en modaliteiten voor het beheer van en de publicaties in de Databank van zorgplannen."

Afdeling 7. Controle

Onderafdeling 1. Toezicht op de inachtneming van de zorgplicht

Art. 19. In het Wetboek van economisch recht in boek XV, titel 1, hoofdstuk 2, wordt een afdeling 7/1 opgenomen met als opschrift

“Pouvoirs spéciaux d’investigation et de constatation des manquements au devoir de vigilance des entreprises prévu au livre III, titre 3, chapitre 3”.

Art. 20. Dans la section 7/1 précitée, il est inséré un article XV.29, rédigé comme suit:

“Art. XV.29. Sur la base de l’article XV.2 est désigné l’organisme qui a pour tâche de:

1° de veiller au respect, par les entreprises établies ou actives en Belgique, des droits humains, des droits du travail, du droit humanitaire international et de l’environnement, tout au long des chaînes de valeur;

2° d’évaluer l’impact et la mise en œuvre des recommandations des institutions internationales et européennes à cet égard.

Dans l’accomplissement de cette mission, l’organisme dialogue et collabore avec les associations, institutions, organes et services dont l’action se situe, exclusivement ou en partie, dans ce même domaine ou qui sont immédiatement associés à l’accomplissement de ladite mission.

Dans ce cadre, l’organisme est habilité à:

1° élaborer des guides pratiques et à procéder à la rédaction d’instructions pour la bonne mise en œuvre des obligations visées aux articles III.97 à III.100 et aux dispositions établies par le Roi conformément à l’article III.102;

2° produire et à fournir toute information, documentation et archive utiles dans le cadre de l’objet de ses missions;

3° recueillir et à publier, sans possibilité d’identification des parties en cause, les données statistiques et les décisions juridictionnelles utiles à l’évaluation des lois et réglementations relatives au devoir de vigilance des entreprises.”

“De bijzondere bevoegdheden inzake opsporing en vaststelling van inbreuken op de zorgplicht van ondernemingen voorzien in boek III, titel 3, hoofdstuk 3”.

Art. 20. In bovenvermelde afdeling 7/1 wordt een artikel XV.29 ingevoegd, luidende:

“Art. XV.29. Op basis van artikel XV.2 wordt de instantie aangewezen die tot taak heeft:

1° erop toe te zien dat de in België gevestigde of actieve ondernemingen over de hele waardeketen heen mensenrechten, internationaal humanitair recht, arbeidsrechten en het milieu in acht nemen;

2° een evaluatie te verrichten van de impact en de tenuitvoerlegging van de aanbevelingen ter zake van de internationale en Europese instellingen.

Bij de verwezenlijking van die opdracht voert de instantie een dialoog en werkt zij samen met de verenigingen, de instellingen, de organen en de diensten die uitsluitend of gedeeltelijk in diezelfde aangelegenheid actief zijn of die rechtstreeks betrokken zijn bij de verwezenlijking van die opdracht.

In dat verband is de instantie gemachtigd om:

1° praktische gidsen uit te werken en instructies op te stellen met het oog op de correcte tenuitvoerlegging van de in de artikelen III.97 tot III.100 bedoelde verplichtingen, en de verplichtingen vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel III.102;

2° alle informatie, documentatie en archieven op te stellen en ter beschikking te stellen die nuttig zijn voor de verwezenlijking van haar opdracht;

3° zonder de mogelijkheid om de betrokken partijen te identificeren, de statistische gegevens en gerechtelijke beslissingen te verzamelen en bekend te maken die nuttig zijn voor de evaluatie van de wet- en regelgeving betreffende de zorgplicht van de ondernemingen.”

Sous-section 2. Sanction des infractions au devoir de vigilance

Art. 21. Dans le Code de droit économique, livre XV, titre 3, chapitre 2, section 1e, il est inséré un article XV.79/1, rédigé comme suit:

“Art. XV.79/1. Sont punis d’une sanction de niveau 5, ceux qui contreviennent aux dispositions des articles III.97 à III.100 et aux dispositions établies par le Roi conformément à l’article III.102.”

Sous-section 3. Règlement extrajudiciaire des plaintes liées aux manquements à l’obligation de vigilance

Art. 22. L’intitulé du livre XVI du même Code est complété par les mots suivants: “et des plaintes liées aux manquements à l’obligation de vigilance”.

Art. 23. L’article XVI.2 du même Code, inséré par la loi du 4 avril 2014 et modifié par la loi du 26 octobre 2015, est complété par l’alinéa suivant:

“Le service visé à l’alinéa 1^{er} permet également à toute personne intéressée d’introduire directement une plainte auprès de l’entreprise, dans le cas où l’entreprise manque à ses obligations définies aux articles III.97 à III.100 et aux dispositions établies par le Roi conformément à l’article III.102.”

Sous-section 4. Action en cessation

Art. 24. L’article XVII.2 du même Code, inséré par la loi du 26 décembre 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 mars 2022, est complété par un 18°, rédigé comme suit:

“18° le non-respect des obligations prévues aux articles III.96 à III.99 et aux dispositions établies par le Roi conformément à l’article III.102.”

Onderafdeling 2. Sancties bij inbreuken op de zorgplicht

Art. 21. In het Wetboek van economisch recht, boek XV, titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 1, wordt een artikel XV.79/1 ingevoegd, luidende:

“Art. XV.79/1. De overtreders van de bepalingen bedoeld in de artikelen III.97 tot III.100 en de verplichtingen vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel III.102 worden gestraft met een sanctie van niveau 5.”

Onderafdeling 3. Buitengerechtelijke regeling van de klachten in verband met de inbreuken op de zorgplicht

Art. 22. Het opschrift van boek XVI van hetzelfde Wetboek wordt aangevuld met wat volgt: “en van de klachten in verband met de inbreuken op de zorgplicht”.

Art. 23. Artikel XVI.2 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 4 april 2014 en gewijzigd bij de wet van 26 oktober 2015, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Via de in het eerste lid bedoelde dienst kan elke belanghebbende tevens rechtstreeks een klacht indienen bij de onderneming, wanneer de onderneming haar verplichtingen bedoeld in de artikelen III.97 en III.100 en de verplichtingen vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel III.102 niet nakomt.”

Onderafdeling 4. Vordering tot staking

Art. 24. Artikel XVII.2 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 maart 2022, wordt aangevuld met een bepaling onder 18°, luidende:

“18° de niet-naleving van de verplichtingen bedoeld in de artikelen III.97 en III.100 en de verplichtingen vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel III.102.”

CHAPITRE 4. Devoir de responsabilité

Section 1^{re}. Action en réparation collective

Art. 25. Dans l'article XVII.37, 1^o, du même Code, le h), abrogé par la loi du 15 avril 2018, est rétabli dans la rédaction suivante:

“h) livre III, titre 3, chapitre 3 – Devoir de vigilance des entreprises dans le cadre de leurs activités économiques et commerciales;”

Art. 26. Dans l'article XVII.38 du même Code, inséré par la loi du 28 mars 2014 et modifié par la loi du 30 mars 2018, il est inséré un paragraphe § 1^{er}/2, rédigé comme suit:

“§ 1^{er}/2. Lorsque la cause invoquée constitue une violation potentielle par l'entreprise de son devoir de vigilance conformément à l'article XVII.37, 1^o, h, le groupe peut également être composé par l'ensemble des personnes qui à titre individuel sont lésées par cette cause commune, tel qu'il est décrit dans la décision de recevabilité visée à l'article XVII.43, et qui:

1^o pour celles qui résident habituellement en Belgique,

a) en cas d'application du système d'option d'exclusion, dans le délai prévu dans la décision de recevabilité, n'ont pas exprimé explicitement la volonté de ne pas faire partie du groupe;

b) en cas d'application du système d'option d'inclusion, ont exprimé explicitement la volonté de faire partie du groupe dans le délai prévu dans la décision de recevabilité;

2^o pour celles qui ne résident pas de manière habituelle en Belgique, ont exprimé explicitement la volonté de faire partie du groupe dans le délai prévu dans la décision de recevabilité.

HOOFDSTUK 4. Verantwoordingsplicht

Afdeling 1. Vordering tot collectief herstel

Art. 25. In artikel XVII.37, 1^o, van hetzelfde Wetboek wordt het bij de wet van 15 april 2018 opgeheven punt h) hersteld in de volgende lezing:

“h) boek III, titel 3, hoofdstuk 3 – Zorgplicht van de ondernemingen in het kader van hun economische en handelsactiviteiten;”

Art. 26. In artikel XVII.38 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 28 maart 2014 en gewijzigd bij de wet van 30 maart 2018, wordt een § 1/2 ingevoegd, luidende:

“§ 1/2. Wanneer de aangehaalde oorzaak betrekking heeft op een mogelijke, door de onderneming begane inbreuk op haar zorgplicht zoals bedoeld in artikel XVII.37, 1^o, h, kan de groep ook bestaan uit allen die ten persoonlijke titel schade hebben geleden als gevolg van die gemeenschappelijke oorzaak, zoals die is beschreven in de ontvankelijkheidsbeslissing bedoeld in artikel XVII.43 en die:

1^o voor hen die gewoonlijk in België verblijven,

a) in geval van toepassing van het optiesysteem met exclusie, binnen de termijn bepaald in de ontvankelijkheidsbeslissing niet uitdrukkelijk de wil hebben geuit geen deel uit te maken van de groep;

b) in geval van toepassing van het optiesysteem met inclusie, binnen de termijn bepaald in de ontvankelijkheidsbeslissing uitdrukkelijk de wil hebben geuit deel uit te maken van de groep;

2^o voor hen die niet gewoonlijk in België verblijven, binnen de termijn bepaald in de ontvankelijkheidsbeslissing uitdrukkelijk de wil hebben geuit om deel uit te maken van de groep.

La personne lésée communique son option au greffe. Le Roi peut préciser les voies par lesquelles la personne lésée peut communiquer son choix au greffe.

Sous réserve de l'application des articles XVII. 49, § 4, et XVII. 54, § 5, l'exercice du droit d'option est irrévocable.

En cas d'application du présent paragraphe, les dispositions applicables aux consommateurs ou aux PME en vertu des articles I.21, 2°, 4° et 5°, XVII.42, § 2, XVII.49, § 4, XVII.54, § 1^{er}, 7° et § 5, XVII.61, § 1^{er}, alinéa 2, XVII.63, §§ 1^{er}, 2 et 3, XVII.67, alinéa 2 et XVII.68, s'appliquent mutatis mutandis aux personnes qui à titre individuel sont lésées par la violation potentielle du devoir de vigilance."

Art. 27. L'article XVII.39 du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 30 mars 2018, est complété par les deux aliéas suivants:

"Le groupe des personnes lésées par une violation potentielle du devoir de vigilance de l'entreprise ne peut être représenté que par un seul représentant du groupe.

Peuvent agir en qualité de représentant:

1° une association dotée de la personnalité juridique, agréée par le ministre, dont l'objet social est en relation directe avec le préjudice collectif subi par le groupe et qui ne poursuit pas de manière durable un but économique; cette association dispose, au jour où elle introduit l'action en réparation collective, de la personnalité juridique depuis au moins trois ans; elle fournit la preuve, par la présentation de ses rapports d'activités ou de toute autre pièce, que son activité effective correspond à son objet social et que cette activité est en relation avec l'intérêt collectif dont elle vise la protection;

2° une entité représentative agréée par un État membre de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen pour agir en représentation et qui répond aux conditions du point 4 de la

De benadeelde deelt zijn keuze mee aan de griffie. De Koning kan bepalen op welke wijze de benadeelde zijn keuze aan de griffie kan meedelen.

Het uitoefenen van het keuzerecht is onherroepelijk, behoudens de toepassing van de artikelen XVII.49, § 4, en XVII.54, § 5.

In geval van toepassing van deze paragraaf zijn de bepalingen die op grond van de artikelen I.21, 2°, 4° en 5°, XVII.42, § 2, XVII.49, § 4, XVII.54, § 1, 7° en § 5, XVII.61, § 1, tweede lid, XVII.63, §§ 1, 2 en 3, XVII.67, tweede lid en XVII.68 op de consumenten en de kmo's van toepassing zijn, mutatis mutandis van toepassing op allen die ten persoonlijke titel benadeeld zijn door de mogelijke schending van de zorgplicht."

Art. 27. Artikel XVII.39 van hetzelfde Wetboek, het laatst gewijzigd bij de wet van 30 maart 2018, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"De groep benadeelden van een mogelijke schending van de zorgplicht van de onderneming kan slechts worden vertegenwoordigd door een enkele groepsvertegenwoordiger.

Kunnen optreden als groepsvertegenwoordiger:

1° een door de minister erkende vereniging met rechtspersoonlijkheid, waarvan het maatschappelijk doel in rechtstreeks verband staat met de collectieve schade die door de groep is geleden en die niet op een duurzame wijze een economisch doel nastreeft. Deze vereniging bezit, op de dag waarop zij de rechtsvordering tot collectief herstel instelt, sedert ten minste drie jaar rechtspersoonlijkheid. Door de voorlegging van haar activiteitenverslagen of van enig ander stuk bewijst zij dat zij een werkelijke bedrijvigheid ontplooit die overeenstemt met haar maatschappelijk doel en dat die bedrijvigheid betrekking heeft op het collectief belang dat zij beoogt te beschermen;

2° een representatieve instantie, erkend door een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte om als vertegenwoordiger op te treden en die beantwoordt aan de voorwaarden van

recommandation 2013/396/UE de la Commission du 11 juin 2013 relative à des principes communs applicables aux mécanismes de recours collectif en cessation et en réparation dans les États membres en cas de violation de droits conférés par le droit de l'Union;

3° une organisation représentative des travailleurs telle qu'elle est définie à l'article 3 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

4° une organisation accréditée en vertu de l'article 26, §§ 2, 3, 4 ou 5 de la loi du 19 mars 2013 relative à la Coopération belge au Développement."

Section 2. Action en responsabilité du fait d'un manquement à l'obligation de vigilance

Art. 28. Dans le livre I^{er}, titre 2, chapitre 13, du même Code il est inséré un article I.22/1, rédigé comme suit:

"Art. I.22/1. La définition suivante est applicable au livre XVII, titre 4: "devoir de vigilance": les obligations visées à l'article III.97 et, le cas échéant, les obligations visées à l'article III. 100 ou établies par le Roi conformément à l'article III.102."

Art. 29. Dans le livre XVII du même Code, il est inséré un titre 4, rédigé comme suit:

"Titre 4. L'action en justice pour indemnisation et réparation en cas de manquements au devoir de vigilance des entreprises".

Art. 30. Dans le titre 4 précité, il est inséré un chapitre 1^{er} intitulé comme suit: "Chapitre 1^{er}. Champ d'application".

Art. 31. Dans le chapitre 1^{er} précité, il est inséré un article XVII.92, rédigé comme suit:

"Art. XVII.92. § 1^{er}. Le présent titre s'applique aux actions en justice en vue de l'indemnisation et de la réparation des manquements au devoir de vigilance des entreprises.

punt 4 van aanbeveling 2013/396/EU van de Commissie van 11 juni 2013 over gemeenschappelijke beginselen voor mechanismen voor collectieve vorderingen tot staking en tot schadevergoeding in de lidstaten betreffende schendingen van aan het EU-recht ontleende rechten;

3° een representatieve werknemersorganisatie, zoals bedoeld in artikel 3 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

4° een organisatie die erkend is op grond van artikel 26, §§ 2, 3, 4 of 5, van de wet van 19 maart 2013 betreffende de Belgische Ontwikkelingssamenwerking."

Afdeling 2. Aansprakelijkheidsvordering ingevolge de niet-nakoming van de zorgplicht

Art. 28. In boek I, titel 2, hoofdstuk 13, van hetzelfde Wetboek wordt een artikel I.22/1 ingevoegd, luidende:

"Art. I.22/1. Voor de toepassing van boek XVII, titel 4, geldt de volgende definitie: "zorgplicht: de verplichtingen bepaald in artikel III.97 en, in voorkomend geval, de verplichtingen bepaald in artikel III.100 of bepaald door de Koning overeenkomstig artikel III.102."

Art. 29. In boek XVII van hetzelfde Wetboek wordt een titel 4 ingevoegd, luidende:

"Titel 4. De rechtsvordering tot schadevergoeding en herstel voor inbreuken op de zorgplicht van ondernemingen".

Art. 30. In voormelde titel 4 wordt een hoofdstuk 1 ingevoegd, luidende: "Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied".

Art. 31. In voormeld hoofdstuk 1 wordt een artikel XVII.92 ingevoegd, luidende:

"Art. XVII.92. § 1. Deze titel is van toepassing op de rechtsvorderingen tot schadevergoeding en herstel voor inbreuken door ondernemingen op de zorgplicht.

§ 2. Le présent titre fixe les règles applicables aux actions visées au paragraphe 1^{er}, sans préjudice du droit commun. En cas de conflit avec le droit commun, les règles énoncées dans les dispositions de la présente loi prévalent.

§ 3. Les obligations énoncées à l'article III.97, à l'article III. 100 ou établies par le Roi conformément à l'article III.102, et la responsabilité à cet égard prévue au présent titre constituent des dispositions impératives au sens de l'article 16 du règlement (CE) n° 864/2007 du Parlement européen et du Conseil du 11 juillet 2007 sur la loi applicable à l'obligation non contractuelle (Rome II) et des dispositions d'ordre public au sens de l'article 21 du Code de droit international privé."

Art. 32. Dans le titre 4 précité, il est inséré un chapitre 2, rédigé comme suit:

"Chapitre 2. Devoir de réparation".

Art. 33. Dans le chapitre 2 précité, il est inséré un article XVII.93, rédigé comme suit:

"Art. XVII.93. L'entreprise qui commet un manquement au devoir de vigilance est responsable et tenue de réparer intégralement le préjudice causé par ce manquement, conformément au droit commun."

Art. 34. Dans le chapitre 2 précité, il est inséré un article XVII.94, rédigé comme suit:

"Art. XVII.94. § 1^{er}. Il incombe à l'entreprise de démontrer qu'elle a rempli son devoir de vigilance.

§ 2. Tout manquement au devoir de vigilance par une entreprise est présumé provoquer un préjudice. L'auteur de l'infraction a le droit de réfuter cette présomption."

Art. 35. Dans le chapitre 2 précité, il est inséré un article XVII.95, rédigé comme suit:

§ 2. Deze titel stelt regels vast die van toepassing zijn op de rechtsvorderingen bedoeld in paragraaf 1 onverminderd het gemeen recht. In geval van enig conflict met het gemeen recht primeren de regels aangehaald in de bepalingen van deze wet.

§ 3. De verplichtingen bepaald in artikel III.97, in artikel III.100 of bepaald door de Koning overeenkomstig artikel III.102, en de aansprakelijkheid daarvoor bepaald in deze titel vormen bepalingen van bijzonder dwingend recht in de zin van artikel 16 van de Verordening (EG) nr. 864/2007 van het Europees Parlement en de Raad van 11 juli 2007 betreffende het recht dat van toepassing is op niet-contractuele verbintenissen (Rome II) en bepalingen van openbare orde in de zin van artikel 21 Wetboek van het Internationaal Privaatrecht."

Art. 32. In voormelde titel 4 wordt een hoofdstuk 2 ingevoegd, luidende:

"Hoofdstuk 2. Herstelplicht".

Art. 33. In voormeld hoofdstuk 2 wordt een artikel XVII.93 ingevoegd, luidende:

"Art. XVII.93. De onderneming die een inbreuk pleegt op de zorgplicht is aansprakelijk voor en verplicht tot integraal herstel van de schade veroorzaakt door die inbreuk, overeenkomstig het gemeen recht."

Art. 34. In voormeld hoofdstuk 2 wordt een artikel XVII.94 ingevoegd, luidende:

"Art. XVII.94. § 1. Het is aan de onderneming om aan te tonen dat zij de op haar wegende zorgplicht is nagekomen.

§ 2. Een inbreuk door een onderneming op de zorgplicht wordt geacht schade te veroorzaken. De inbreukpleger heeft het recht dit vermoeden te weerleggen."

Art. 35. In voormeld hoofdstuk 2 wordt een artikel XVII.95 ingevoegd, luidende:

“Art. XVII.95. Le respect par une entreprise de l’obligation d’établir un plan de vigilance conformément à l’article III.100 ou aux obligations établies par le Roi conformément à l’article III.102, n’affecte pas la responsabilité de cette entreprise pour tout manquement aux obligations visées à l’article III.97.”

Art. 36. Dans le titre 4 précité, il est inséré un chapitre 3, rédigé comme suit:

“Chapitre 3. Responsabilité solidaire”.

Art. 37. Dans le chapitre 3 précité, il est inséré un article XVII.96, rédigé comme suit:

“Art. XVII.96. Lorsque le dommage a pour origine le non-respect du devoir de vigilance par plusieurs entreprises, ces dernières sont solidairement responsables du dommage provoqué par ce manquement.”

Art. 38. Dans le chapitre 3 précité, il est inséré un article XVII.97, rédigé comme suit:

“Art. XVII.97. L’auteur de l’infraction qui a payé tout ou partie du montant de la réparation, peut récupérer auprès de tout autre auteur de cette infraction une contribution dont le montant correspond à la responsabilité relative de chacun d’eux dans le dommage causé par ladite infraction.”

CHAPITRE 5. Dispositions modificatives

Section 1^{re}. Modification du Code de droit international privé

Art. 39. L’article 96 du Code de droit international privé est complété par l’alinéa suivant:

“Nonobstant toute clause contraire, les juridictions belges sont également compétentes pour connaître de toute demande portant sur la responsabilité des entreprises en cas de manquement à l’obligation de vigilance, telle que visée aux articles XVII.92 à XVII.97 du Code de droit économique, si l’entreprise est active en

“Art. XVII.95. De nakoming door een onderneming van de verplichting om een zorgplan op te stellen overeenkomstig artikel III.100 of van de verplichtingen vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel III.102, doet geen afbreuk aan de aansprakelijkheid van die onderneming voor een inbreuk op de verplichtingen bepaald in artikel III.97.”

Art. 36. In voormelde titel 4 wordt een hoofdstuk 3 ingevoegd, luidende:

“Hoofdstuk 3. Hoofdelijke aansprakelijkheid”.

Art. 37. In voormeld hoofdstuk 3 wordt een artikel XVII.96 ingevoegd, luidende:

“Art. XVII.96. Wanneer de schade haar oorsprong vindt in de niet-nakoming van de zorgplicht door meerdere ondernemingen, zijn deze ondernemingen hoofdelijk aansprakelijk voor de door deze inbreuken veroorzaakte schade.”

Art. 38. In voormeld hoofdstuk 3 wordt een artikel XVII.97 ingevoegd, luidende:

“Art. XVII.97. De inbreukpleger die het geheel of een deel van het schadebedrag heeft betaald, kan bij elke andere inbreukpleger een bijdrage terugvorderen waarvan het bedrag overeenstemt met de relatieve verantwoordelijkheid van elk van hen voor de door de genoemde inbreuk veroorzaakte schade.”

HOOFDSTUK 5. Wijzigingsbepalingen

Afdeling 1. Wijziging in het Wetboek van internationaal privaatrecht

Art. 39. Artikel 96 van het Wetboek van internationaal privaatrecht wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Niettegenstaande enig andersluidend beding zijn de Belgische rechters eveneens bevoegd om kennis te nemen van alle rechtsvorderingen tot schadevergoeding en herstel voor inbreuken op de zorgplicht van ondernemingen als bedoeld in de artikelen XVII.92 tot XVII.97 van het Wetboek van economisch recht, zo

Belgique conformément à l'article III.96, 2°, du Code de droit économique."

Section 2. Modification du Code des sociétés et des associations

Art. 40. Les modifications suivantes sont apportées à l'article 3:6, § 1, du Code des sociétés et des associations:

1° le premier alinéa est complété par un 10°, rédigé comme suit:

"10° un exposé des mesures mises en œuvre pour se conformer aux obligations visées à l'article III.97 du Code de droit économique et, le cas échéant, le plan de vigilance rédigé conformément à l'article III.100 du Code de droit économique et le rapport sur la mise en œuvre effective du plan de vigilance ou des mesures mises en œuvre pour se conformer aux obligations établies par le Roi conformément à l'article III.102.";

2° le paragraphe est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit:

"Le cas échéant, la société peut inclure l'exposé, le plan de vigilance et le rapport visés au premier alinéa, 10°, dans la déclaration non financière visée à l'article 3:6, § 4."

Art. 41. Les modifications suivantes sont apportées à l'article 3:32, § 1^{er}, du même Code:

1° l'alinéa 2 est complété par un 10°, rédigé comme suit:

"10° un exposé des mesures mises en œuvre pour se conformer aux obligations visées à l'article III.97 du Code de droit économique et, le cas échéant, le plan de vigilance rédigé conformément à l'article III.100 du Code de droit économique et le rapport sur la mise en œuvre effective du plan de vigilance ou des mesures

de onderneming in België actief is overeenkomstig artikel III.96, 2°, van het Wetboek van economisch recht."

Afdeling 2. Wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

Art. 40. In artikel 3:6, § 1, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 10°, luidende:

"10° een uiteenzetting van de ten uitvoer gelegde maatregelen om de verplichtingen bepaald in artikel III.97 van het Wetboek van economisch recht na te komen en, in voorkomend geval, het overeenkomstig artikel III.100 van het Wetboek van economisch recht opgemaakte zorgplan en verslag over de effectieve tenuitvoerlegging van het zorgplan of de ten uitvoer gelegde maatregelen ter nakoming van de verplichtingen bepaald door de Koning overeenkomstig artikel III.102.";

2° de paragraaf wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

"In voorkomend geval kan de vennootschap de uiteenzetting, het zorgplan en het verslag bedoeld in het eerste lid, 10°, opnemen in de niet-financiële verklaring als bedoeld in artikel 3:6, § 4."

Art. 41. In artikel 3:32, § 1 van hetzelfde Wetboek worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt aangevuld met een bepaling onder 10°, luidende:

"10° een uiteenzetting van de ten uitvoer gelegde maatregelen om de verplichtingen bepaald in artikel III.97 van het Wetboek van economisch recht na te komen en, in voorkomend geval, het overeenkomstig artikel III.100 van het Wetboek van economisch recht opgemaakte zorgplan en verslag over de effectieve

mises en œuvre pour se conformer aux obligations établies par le Roi conformément à l'article III.102.”;

2° le paragraphe est complété par un alinéa 4, rédigé comme suit:

“Le cas échéant, la société peut inclure l'exposé, le plan de vigilance et le rapport visés au premier alinéa, 10°, dans la déclaration non financière visée à l'article 3:32, § 2.”

Section 3. Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Art. 42. L'article 15 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, modifiée en dernier lieu par la loi du 4 avril 2019, est complété par un o), rédigé comme suit:

“o) De recevoir du chef d'entreprise les informations concernant les mesures mises en œuvre pour se conformer au devoir de vigilance visé à l'article III.97 du Code de droit économique, et, lorsque l'entreprise a l'obligation de rédiger un plan de vigilance conformément à l'article III.100 du Code de droit économique, d'examiner ce plan.

À ce titre, le chef d'entreprise communique à la délégation syndicale à défaut de conseil d'entreprise, ou les travailleurs à défaut de délégation syndicale, les informations au sujet:

1° des obligations découlant des articles III.97 à III.100 du Code de droit économique ou des dispositions établies par le Roi conformément à l'article III.102 du Code de droit économique;

tenuitvoerlegging van het zorgplan of de ten uitvoer gelegde maatregelen ter nakoming van de verplichtingen bepaald door de Koning overeenkomstig artikel III.102.”;

2° de paragraaf wordt aangevuld met een vierde lid, luidende:

“In voorkomend geval kan de vennootschap de uiteenzetting, het zorgplan en het verslag bedoeld in het eerste lid, 10°, opnemen in de niet-financiële verklaring als bedoeld in artikel 3:32, § 2.”

Afdeling 3. Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Art. 42. Artikel 15 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, het laatst gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt aangevuld met een punt o), luidende:

“o) Van de bedrijfsleider de inlichtingen te ontvangen aangaande de ten uitvoer gelegde maatregelen ter nakoming van de in artikel III.97 van het Wetboek van economisch recht bedoelde zorgplicht en, wanneer de onderneming verplicht is overeenkomstig artikel III.100 van het Wetboek van economisch recht een zorgplan op te stellen, de procedure voor de opmaak van dat zorgplan en het resulterende zorgplan te bespreken.

Ter zake verschaft de bedrijfsleider de ondernemingsraad of, bij ontstentenis van een ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, de werknemers, inlichtingen aangaande:

1° de verplichtingen die voortvloeien uit artikel III.97 van het Wetboek van economisch recht en, in voorkomend geval, de verplichtingen die voortvloeien uit artikel III.100 van het Wetboek van economisch recht of uit de bepalingen vastgelegd door de Koning overeenkomstig artikel III.102 van het Wetboek van economisch recht;

2° le cas échéant, de la consultation publique et des contributions écrites reçues;

3° le cas échéant, de la rédaction, de la mise en œuvre et de la mise à jour du plan de vigilance;

4° la liste des conséquences négatives sur les droits humains, le droit international humanitaire, les droits du travail et l'environnement qui sont survenues dans les activités propres de l'entreprise et dans les activités des filiales, des entreprises associées et des entités de la chaîne de valeur de l'entreprise;

5° les actions entreprises pour remédier à ces conséquences négatives et pour prévenir de nouvelles conséquences négatives similaires à l'avenir.

Le conseil d'entreprise ou, à défaut de conseil d'entreprise, la délégation syndicale ou, à défaut de délégation syndicale, les travailleurs, ont le droit de demander des éclaircissements supplémentaires, de donner un avis et de formuler toute suggestion ou objection sur toute mesure ou absence de mesure prise par l'employeur dans le cadre de l'article III.97 du Code de droit économique et, le cas échéant, de l'article III.100 du Code de droit économique."

Section 4. Modification de la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics

Art. 43. L'article 67, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics est complété par un 8°, rédigé comme suit:

"8° infractions aux dispositions sur le devoir de vigilance visées aux articles III.97 à III.100 du Code de droit économique ou aux dispositions établies par le Roi conformément à l'article III.102 du Code de droit économique."

Art. 44. L'article 69, alinéa 1^{er}, de la même loi est complété par un 10°, rédigé comme suit:

2° in voorkomend geval, de openbare raadpleging en de ontvangen schriftelijke bijdragen;

3° in voorkomend geval, de opstelling, de tenuitvoerlegging en de actualisering van het zorgplan;

4° de lijst van nadelige gevolgen voor mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten en het milieu die zich hebben voorgedaan in de eigen activiteiten en de activiteiten van dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen en entiteiten in de waardeketen van de onderneming;

5° de acties die werden ondernomen om die nadelige gevolgen te verhelpen en om nieuwe, gelijkaardige nadelige gevolgen in de toekomst te voorkomen.

De ondernemingsraad of, bij ontstentenis van een ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, de werknemers hebben het recht bijkomende toelichting te vragen, een advies te verlenen en elke suggestie of bezwaar te formuleren aangaande elke door de werkgever genomen maatregel, alsook elke afwezigheid daarvan, in het raam van artikel III.97 van het Wetboek van economisch recht en, in voorkomend geval, van artikel III.100 van het Wetboek van economisch recht."

Afdeling 4. Wijziging van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten

Art. 43. Artikel 67, § 1, eerste lid, van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten wordt aangevuld met een 8°, luidende:

"8° inbreuken op de bepalingen inzake de zorgplicht bedoeld in de artikelen III.97 tot III.100 van het Wetboek van economisch recht of in de verplichtingen vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel III.102 van het Wetboek van economisch recht."

Art. 44. Artikel 69, eerste lid, van dezelfde wet wordt aangevuld met een 10°, luidende:

“10° lorsque le candidat ou le soumissionnaire ne respecte pas son devoir de vigilance, conformément aux articles III.97 à III.100 du Code de droit économique ou aux dispositions établies par le Roi conformément à l’article III.102 du Code de droit économique.”

CHAPITRE 6. Entrée en vigueur

Art. 45. § 1^{er}. Sous réserve des dispositions visées aux paragraphes 2 à 4, la présente loi entre en vigueur:

1° pour les entreprises établies en Belgique: le premier jour du sixième mois qui suit celui de sa publication au Moniteur belge;

2° pour les entreprises actives en Belgique: le premier jour du dix-huitième mois qui suit celui de la publication au Moniteur belge des critères établis par le Roi conformément à l’article 5.

§ 2. Pour les petites et moyennes entreprises actives dans des secteurs économiques à haut risque ou dans des régions à haut risque, l’article 11 entre en vigueur le premier jour du sixième mois qui suit la publication au Moniteur belge de la liste dressée par le Roi conformément à l’article 10.

§ 3. L’article 11 s’applique:

a) pour les sociétés soumises à l’obligation d’établir un rapport annuel conformément aux articles 3:5 et 3:6 du Code des sociétés et des associations: à partir du moment où ce rapport annuel est établi pour le premier exercice annuel qui suit l’entrée en vigueur de la présente loi;

b) pour les autres entreprises: à partir du premier jour du douzième mois qui suit l’entrée en vigueur de la présente loi.

§ 4. Les articles 40 et 41 sont applicables à partir de la date où le rapport visé à l’article 3:5 du Code des sociétés et des associations est établi pour le premier exercice annuel qui suit l’entrée en vigueur de la présente loi.”

“10° wanneer de kandidaat of de inschrijver zijn zorgplicht niet naleeft overeenkomstig de artikelen III.97 tot III.100 van het Wetboek van economisch recht of de verplichtingen vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel III.102 van het Wetboek van economisch recht.”

HOOFDSTUK 6. Inwerkingtreding

Art. 45. § 1. Onder voorbehoud van het bepaalde in paragrafen 2 tot 4, treedt deze wet in werking:

1° voor ondernemingen die in België gevestigd zijn: op de eerste dag van de zesde maand die volgt op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad;

2° voor ondernemingen die in België actief zijn: op de eerste dag van de achttiende maand die volgt op de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van de criteria vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel 5.

§ 2. Voor kleine en middelgrote ondernemingen die actief zijn in economische hoogrisicosectoren of in hoogrisicogebieden, treedt artikel 11 in werking op de eerste dag van de zesde maand die volgt op de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van de lijst vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel 10.

§ 3. Artikel 11 geldt:

a) voor ondernemingen onderworpen aan de verplichting om een jaarverslag op te stellen overeenkomstig de artikel 3:5 en 3:6 van het Wetboek van vennootschappen: met ingang van het tijdstip waarop dit jaarverslag is opgemaakt in verband met de eerste jaarlijkse verslagperiode na de inwerkingtreding van deze wet;

b) voor de overige ondernemingen: met ingang van de eerste dag van de twaalfde maand die ingaat na de inwerkingtreding van deze wet.

§ 4. Artikelen 40 en 41 zijn van toepassing met ingang van de datum waarop het in artikel 3:5 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vermelde verslag is opgemaakt in verband met de eerste jaarlijkse verslagperiode na de inwerkingtreding van deze wet.”

JUSTIFICATION

La proposition de loi instaurant un devoir de vigilance et un devoir de responsabilité à charge des entreprises tout au long de leurs chaînes de valeur (DOC 55 1903/001) a été présentée en juin 2021 et a fait l'objet depuis lors de nombreux travaux parlementaires.

Premièrement, la commission Économie a organisé une audition en septembre 2021 avec des témoignages pertinents (de heer Olivier De Schutter, CNCD-11.11.11, WSM, ACV-CSC, ABVV, ACLVB, VBO en JBC).

Deuxièmement, la commission Économie a demandé et obtenu divers avis écrits sur la proposition de loi, notamment du Conseil d'État, de la HIVA-KU Leuven, du SPF Économie, du SPF Coopération au Développement, du SPF Affaires étrangères, de l'Institut fédéral pour la protection et la promotion des droits humains, de l'*European Trade Union Confederation*, *Anti-Slavery International*, ECCJ, etc.

Troisièmement, la commission Économie a organisé le 18 mai 2022 un échange de vues avec M. Didier Reynders, commissaire européen à la Justice, au sujet du devoir de vigilance des entreprises en matière de durabilité.

Ces amendements apportent une réponse pragmatique aux préoccupations techniques soulevées par les avis.

A. Champ d'application de la loi et définitions concernant les entreprises

Plusieurs avis ont souligné la nécessité de mieux définir les entreprises, les méthodes de contrôle et le champ d'application de la loi. Les amendements proposés ici visent à y répondre.

Il a également été tenu compte de la proposition de directive *Corporate Sustainable Due Diligence* (CSDD). Étant donné que le débat politique à ce sujet est loin d'être clos et que nous ignorons encore les contours de cette directive dans sa forme finale, aucune définition ou disposition n'en a été reprise. Ce processus réglementaire en cours implique toutefois que chaque État membre de l'UE disposera, à terme, d'une législation sur le devoir de vigilance et que la loi belge devra s'inscrire dans ce cadre européen. En ce qui concerne le champ d'application, cela induit d'abord que la directive déterminera quelles entreprises non établies dans l'UE

VERANTWOORDING

Het wetsvoorstel tot instelling van een waakzaamheid en een verantwoordelijkheidsplicht voor bedrijven in hun gehele waardeketen (DOC 55 1903/001) werd in juni 2021 gepresenteerd en was sindsdien onderwerp van talrijke consultaties.

Ten eerste, organiseerde de commissie Economie in september 2021 een hoorzitting met pertinente getuigenissen (M. Olivier De Schutter, CNCD-11.11.11, WSM, ACV-CSC, FGTB, CGSLB, FEB et JBC).

Ten tweede, vroeg en verkreeg de commissie Economie verschillende schriftelijke adviezen op het wetsvoorstel, waaronder van de Raad van State, het HIVA-KU Leuven, de FOD Économie, de FOD Ontwikkelingssamenwerking, de FOD Buitenlandse Zaken, het Federaal Instituut voor de Rechten van de Mens, het Europees Vakverbond, *Anti-Slavery International*, ECCJ, etc.

Ten derde, organiseerde de commissie Economie op 18 mei 2022 een gedachtewisseling met de heer Didier Reynders, Europees commissaris voor Justitie, over passende zorgvuldigheid in het bedrijfsleven op het gebied van duurzaamheid.

Deze amendementen bieden op een pragmatische manier antwoord op de technische bezorgdheden die voortkwamen uit de adviezen.

A. Toepassingsgebied van de wet en definities betreffende de ondernemingen

Verscheidende adviezen wezen op de noodzaak om de definities van ondernemingen, de wijze van controle en het toepassingsgebied van de wet beter te definiëren. De hier voorgestelde amendementen trachten hieraan tegemoet te komen.

Verder werd rekening gehouden met het voorstel van *Corporate Sustainable Due Diligence* (CSDD) richtlijn. Gezien de politieke discussie hierover verre van afgerond is en het dus niet vaststaat hoe deze richtlijn in definitieve vorm eruit zal zien, werden geen definities of bepalingen overgenomen. Maar dit aan de gang zijnde regelgevingsproces betekent wel dat er binnen afzienbare tijd in elke EU-lidstaat een zorgplicht-wetgeving van kracht zal zijn en dat de Belgische wet binnen dit Europese kader zal moeten functioneren. Voor het toepassingsgebied betekent dit in de eerste plaats dat de richtlijn zal bepalen welke niet in de EU-gevestigde ondernemingen

relèveront de la législation sur le devoir de vigilance et qu'elle indiquera quelle législation spécifique d'un État membre en particulier est applicable à une certaine entreprise et quelles autorités de contrôle surveilleront le respect de cette législation par cette entreprise. Pour cette raison, il a été décidé de laisser au Roi le soin de déterminer les critères d'application spécifiques, ce qui permet une adaptation rapide à la directive finale et de prévoir une entrée en vigueur distincte sur la base de cet arrêté royal.

Définitions concernant les entreprises

L'avis du SPF Économie indiquait que "Compte tenu des différentes obligations des entreprises dans le CDE et le CSA, une délimitation claire du champ d'application semble nécessaire pour la sécurité juridique des entreprises belges".

En outre, en raison de l'insertion par la présente loi de diverses dispositions dans le Code de droit économique, il est nécessaire de tenir compte des définitions qui y sont utilisées, qui diffèrent souvent d'une section à l'autre et sont définies distinctement. À cette fin, une définition de l'entreprise a été incluse. La définition de la PME est également clarifiée.

Le SPF Coopération au développement a souligné que le projet de directive *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) inclut également les sociétés cotées. À cet égard, une définition des "entreprises d'intérêt public" a été reprise. Vu que ces entreprises sont déjà soumises à un reporting renforcé par le biais de la CSRD, elles seront également tenues d'établir un plan de vigilance. Cela permet d'aligner les obligations concernant le plan de vigilance sur celles de la CSRD et d'éviter une diversité excessive des obligations de reporting.

La définition de la filiale a également été légèrement modifiée pour compléter la référence à la définition de contrôle selon le CSA. Une définition de l'entreprise associée a également été incluse, avec référence à la définition de l'entreprise associée dans le CSA. La proposition de loi actuelle faisait abstraction des entreprises dans lesquelles une participation minoritaire importante est détenue sans contrôle. Il serait incohérent de ne pas en tenir compte dans l'exercice du devoir de vigilance, alors que les relations commerciales y sont reprises. Comme le recommande l'avis du professeur Huyse, des définitions uniformes du contrôle et de l'influence sont assurées par référence aux définitions communément utilisées dans le CSA.

Enfin, la définition des petites et moyennes entreprises a également été clarifiée.

onder de zorgplichtregelgeving zullen vallen en zal aanwijzen welke specifieke wetgeving van een bepaalde lidstaat van toepassing is op een bepaalde onderneming en welke toezichthoudende autoriteiten op de naleving door die onderneming zullen toezien. Om die reden is er voor gekozen om de specifieke toepassingscriteria door de Koning te laten bepalen, wat een snelle aanpassing aan de definitieve richtlijn toelaat, en om een afzonderlijke inwerkingtreding gebaseerd op dat koninklijk besluit te voorzien.

Definities mbt de ondernemingen

Het advies van de FOD Economie stelde dat "Gezien de verschillende verplichtingen van ondernemingen doorheen het WER en het WVV een duidelijke afbakening van het toepassingsgebied nodig [lijkt] voor de rechtszekerheid van Belgische ondernemingen."

Ook moet omwille van de invoeging door deze wet van diverse bepalingen in het Wetboek van Economisch Recht rekening gehouden worden met de daarin gebruikte definities, die vaak per onderdeel verschillen en afzonderlijk gedefinieerd worden. Om die reden werd er een definitie van onderneming opgenomen. Ook wordt de definitie van KMO gepreciseerd.

De FOD Ontwikkelingssamenwerking wees erop dat het ontwerp *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) ook de beursgenoteerde ondernemingen omvat. Om die reden werd ook een definitie van "ondernemingen van openbaar belang" opgenomen. Deze ondernemingen worden, gezien ze via de CSRD reeds aan een versterkte rapportage onderworpen zijn, eveneens verplicht een zorgplan op te stellen. Daarmee kunnen de verplichtingen inzake het zorgplan en die onder de CSRD op elkaar afgestemd worden en wordt een te grote diversiteit aan rapportageverplichtingen vermeden.

De definitie van dochteronderneming werd ook licht aangepast om de verwijzing naar de definitie van controle in het WVV te vervolledigen. Eveneens werd een definitie van geassocieerde onderneming opgenomen, met verwijzing naar de definitie van geassocieerde vennootschap in het WVV. In het huidige wetsvoorstel waren ondernemingen vergeten waarin een substantieel minderheidsbelang wordt aangehouden zonder dat er sprake is van controle. Het zou weinig coherent zijn om deze niet in beschouwing te nemen bij de uitoefening van de zorgplicht, terwijl handelsrelaties wel daarin opgenomen zijn. Zoals aanbevolen in het advies van prof. Huyse wordt gezorgd voor eenvormige definities van controle en invloed door te verwijzen naar de gangbare definities uit het WVV.

Tenslotte werd ook de definitie van kleine en middelgrote onderneming gepreciseerd.

Définitions supplémentaires

Le SPF Économie a également fait état d'ambiguïtés concernant l'ajout de "toute partie intéressée" à l'article XVI.2 du CDE, alors que cela ne concernait jusqu'à présent que les consommateurs. Dans cette optique, une définition supplémentaire et suffisamment large pour englober les différentes catégories de parties intéressées a été prévue.

La définition de la chaîne de valeur a été complétée par les termes "directe ou indirecte" afin de préciser qu'elle ne se réfère pas uniquement aux maillons directs de la chaîne, mais également à toutes les entités situées en aval. En outre, la définition a été adaptée à la terminologie communément utilisée dans le Code de droit économique. Ainsi, selon l'article I.1, 6°, CDE, les marchandises sont définies comme des biens meubles corporels. Le terme plus général utilisé dans le CDE est celui de "produits", qui est défini à l'article I.1, 4° CDE comme étant des "biens et services, biens immeubles, droits et obligations". C'est en ce sens que le terme "produits" est également utilisé ici.

Champ d'application

L'IFDH et le SPF Coopération au développement ont conseillé d'énoncer clairement le champ d'application de la loi dans la loi elle-même. La notion d'"entreprise active en Belgique" doit être clairement définie. L'IFDH a suggéré d'utiliser la définition d'entreprise "qui fournit des biens ou des services à des utilisateurs finaux résidant en Belgique". La définition proposée ici la reprend, mais tient également compte du fait que les biens et services ont une définition spécifique dans le Code de droit économique, comme exposé ci-dessus.

Outre le concept d'"entreprise active en Belgique", le concept d'"entreprise établie en Belgique" est également défini et le champ d'application est rendu plus explicite dans un article III.96 CDE ajouté.

L'IFDH a également souligné la possibilité d'étendre progressivement le champ d'application de la loi, afin que les entreprises puissent mettre en place des mécanismes de contrôle efficaces et adapter leurs processus de vigilance. Étant donné que ce champ d'application est, entre autres, lié à la future directive CSDD, il a été décidé de faire établir par le Roi les critères selon lesquels les sociétés actives en Belgique tombent dans le champ d'application de cette loi. Son entrée en vigueur est également liée à l'exercice de cette compétence.

Bijkomende definities

De FOD Economie wees ook op onduidelijkheden met betrekking tot de toevoeging van "elke belanghebbende" in artikel XVI.2 WER, terwijl dit tot dan toe enkel betrekking had op consumenten. Om die reden werd een bijkomende definitie voorzien van belanghebbende partijen, die voldoende ruim is om de diverse categorieën van belanghebbenden te omvatten.

De definitie van waardeketen werd aangevuld met de termen "rechtstreeks of onrechtstreeks" om duidelijk te maken dat het niet enkel betrekking heeft op de directe schakels in die keten, maar ook op de eventuele verder liggende entiteiten. Verder werd de definitie aangepast aan de gangbare terminologie in het Wetboek van Economisch Recht. Zo zijn goederen volgens artikel I.1, 6°, WER gedefinieerd als lichamelijke roerende zaken. De meer algemene term gebruik in het WER is "producten", dat in artikel I.1, 4° WER gedefinieerd is als "goederen en diensten, onroerende goederen, rechten en verplichtingen". Om die reden wordt hier ook het begrip "producten" gebruikt.

Toepassingsgebied

Het FIRM, als ook de FOD Ontwikkelingssamenwerking, adviseerde dat het toepassingsgebied van de wet duidelijk in de wet zelf opgenomen moet worden. Daarbij moet het begrip "onderneming die in België actief is" duidelijk gedefinieerd worden. Het FIRM suggereerde daarbij als definitie een onderneming "die goederen of diensten levert aan in België woonachtige eindgebruikers" te gebruiken. De hier voorgestelde definitie neemt dit over, maar houdt ook rekening met het feit dat goederen en diensten een specifieke definitie hebben in het Wetboek van Economisch Recht zoals hierboven uiteengezet.

Naast het begrip "onderneming die in België actief is" wordt ook het begrip "onderneming die in België gevestigd is" gedefinieerd en wordt in een bijkomend toegevoegd artikel III.96 WER het toepassingsgebied geëxpliciteerd.

Het FIRM wees ook op de mogelijkheid om het toepassingsgebied van de wet geleidelijk uit te breiden, zodat ondernemingen effectieve controlemechanismen geleidelijk kunnen invoeren en hun zorgprocessen kunnen aanpassen. Gezien dit samenhangt met onder meer de toekomstige CSDD richtlijn is ervoor geopteerd om de Koning de criteria te laten vaststellen m.b.t. welke in België actieve ondernemingen onder de toepassing van deze wet vallen. Ook de inwerkingtreding ervan is gekoppeld aan de uitoefening van deze bevoegdheid.

Tant le SPF Économie que le SPF Coopération au développement ont souligné le large champ d'application par rapport aux législations étrangères et au projet de directive CSRD. Cela se justifie, étant donné que cette proposition de loi explicite également un devoir général de vigilance applicable à toutes les entreprises, en plus d'obligations spécifiquement prévues pour les grandes entreprises. Comme le montrent notamment les "*UN Guiding Principles on B&HR*", toutes les entreprises ont l'obligation de respecter les droits humains et un devoir de vigilance dans ce cadre. Ce devoir de vigilance est néanmoins proportionnel au patrimoine et à l'influence dont dispose une entreprise. Alors que diverses législations étrangères et le projet de directive CSDD élaborent ce cadre pour les grandes entreprises, il serait difficile d'en déduire que les PME n'auraient aucune obligation. Il doit, par exemple, être clair qu'une petite entreprise qui a connaissance de l'existence de graves violations des droits humains dans sa chaîne de valeur ne peut l'ignorer, mais doit réagir dans la mesure de ses possibilités. Cette proposition de loi a donc choisi de fournir une interprétation minimale, mais concrète, d'un devoir de vigilance pour toutes les entreprises. L'entrée en vigueur progressive pour les PME dans les régions et secteurs à haut risque répond à la suggestion du SPF Économie de donner à ces entreprises le temps d'adaptation nécessaire.

B. Définitions des conséquences négatives

Vu que les traités sont contraignants pour les États et qu'ils formulent des obligations pour les États, mais pas directement pour les entreprises, une nouvelle formulation des conséquences négatives sur les droits et la protection dérivés des normes internationales a été choisie. Cette terminologie est conforme à celle utilisée, entre autres, dans les *UN Guiding Principles* et les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, qui parlent d'"impacts".

Plusieurs avis (IFDH, Conseil d'État, SPF Coopération au développement, SPF Affaires étrangères, prof. Huyse) ont souligné que le champ d'application matériel, soit les normes d'évaluation dans le cadre du devoir de vigilance, devrait être mieux défini.

L'IFDH se réfère à l'absence des conventions européennes en matière de droits humains, au droit international humanitaire et à un certain nombre de normes de droit international concernant la protection de certains groupes de personnes ou populations vulnérables.

Zowel de FOD Economie als de FOD Ontwikkelings-samenwerking wezen op het ruime toepassingsgebied vergeten met buitenlandse wetgevingen en het ontwerp CSRD. Dit is te verantwoorden gezien dit wetsvoorstel ook een algemene zorgplicht expliciteert geldend voor alle ondernemingen, naast specifiek uitgewerkte verplichtingen voor grote ondernemingen. Zoals uit onder meer de *UN Guiding Principles on B&HR* blijkt, hebben alle ondernemingen de verplichting om mensenrechten te respecteren en in dat kader een zorgplicht. Wel is die zorgplicht proportioneel naar het vermogen en de invloed die een onderneming heeft. Waar verschillende buitenlandse wetgevingen en nu ook het ontwerp CSDD richtlijn dit uitwerken voor grote ondernemingen, kan moeilijk gesteld worden dat dit betekent dat kmo's geen enkele verplichting zouden hebben. Zo moet het duidelijk zijn dat wanneer een kleine onderneming kennis krijgt van ernstige schendingen van mensenrechten in haar waardeketen, ook zij dit niet kan negeren maar binnen haar mogelijkheden moet reageren. In dit wetsvoorstel is er daarom voor gekozen om een minimale maar concrete invulling te geven van een zorgplicht voor alle ondernemingen. Door de gefaseerde inwerkingtreding voor kmo's in hoogrisicogebieden en -sectoren wordt tegemoet gekomen aan de suggestie van de FOD Economie om aan deze ondernemingen de nodige aanpassingstijd te geven.

B. Definities van nadelige gevolgen

Gezien verdragen bindend zijn voor staten en uitdrukking geven aan verplichtingen van staten maar niet rechtstreeks aan verplichtingen van bedrijven, is er gekozen voor een nieuwe formulering in termen van nadelige gevolgen op de rechten en bescherming ontleend aan de internationale normen. Dit komt overeen met de terminologie gebruikt in onder meer de *UN Guiding Principles* en de OESO Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen, die beide spreken over "impacts".

In verschillende adviezen (FIRM, Raad van State, FOD Ontwikkelingssamenwerking, FOD Buitenlandse Zaken, prof. Huyse) werd erop gewezen dat het materiële toepassingsgebied, of de normen die getoetst moeten worden in de zorgplicht, beter gedefinieerd moeten worden.

Het FIRM wees daarbij op het ontbreken van de Europese mensenrechtenverdragen, het internationaal humanitair recht (IHL) en een aantal normen van internationaal recht inzake de bescherming van bepaalde kwetsbare groepen van personen of bevolkingsgroepen.

La proposition de loi initiale faisait référence à la Déclaration universelle des droits de l'homme, adoptée par l'Assemblée générale des Nations Unies le 10 décembre 1948. Il ne s'agit pas, en soi, d'une norme contraignante, mais elle doit assurément être considérée comme du droit international coutumier. C'est pourquoi sont également incluses les normes contraignantes qui s'appliquent dans l'UE et qui, entre autres, expriment le statut de droit coutumier de la Déclaration universelle. Ce droit coutumier est également exprimé dans d'autres instruments régionaux des droits humains, tels que la Convention américaine relative aux droits de l'homme du 22 novembre 1969 et la Charte africaine des droits de l'homme et des peuples du 27 juin 1981, auxquelles la Belgique n'est pas partie.

Pour refléter le fait que les traités internationaux relatifs aux droits humains ne se limitent pas à ces traités généraux, mais comprennent également une série de conventions spécifiques, un certain nombre de traités ont été inclus qui visent à protéger des groupes spécifiques ou à s'opposer à des traitements spécifiques (tels que la torture).

Comme le souligne, entre autres, l'avis du prof. Huyse, une telle énumération est nécessairement incomplète, d'où la formulation "entre autres, mais pas exclusivement". L'énumération dans cette définition et les suivantes ne doit donc pas être considérée comme exhaustive.

Une définition distincte a été incluse pour le droit international humanitaire. Le DIH est, en effet, un domaine clairement distinct du droit international, mais inclut la protection des droits humains en temps de guerre.

Pour les droits du travail, une liste plus étendue de conventions de l'OIT a été choisie que les 8 conventions fondamentales actuelles. Cela s'explique par le fait qu'un élargissement de ces conventions fondamentales est en cours, mais aussi par le fait qu'il existe, en marge, un certain nombre de conventions de l'OIT qui font l'objet d'un large soutien.

Une approche différente a été choisie pour la définition des conséquences négatives sur l'environnement, étant donné que le paysage des traités environnementaux a un caractère plus spécifique et que l'UE a déjà élaboré un cadre d'évaluation complet de critères minimaux par le biais du règlement sur la taxonomie 2020/852 et du principe d'absence de préjudice important".

Het oorspronkelijke wetsvoorstel verwees naar de Universele Verklaring van de rechten van de mens, aangenomen door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties op 10 december 1948. Dit is op zich geen bindende norm, maar moet zeker beschouwd worden als internationaal gewoonterecht. Om die reden worden ook de bindende normen opgenomen geldend in de EU, die onder meer die status van de Universele Verklaring als gewoonterecht tot uitdrukking brengen. Een zelfde uitdrukking vindt dit gewoonterecht overigens ook in andere regionale mensenrechteninstrumenten als het Amerikaans Verdrag van de Mensenrechten van 22 november 1969 en het Afrikaans Handvest inzake de Rechten van Mensen en Volken van 27 juni 1981, waar België geen partij bij is.

Om uitdrukking te geven aan het feit dat de internationale mensenrechtenverdragen niet beperkt zijn tot deze algemene verdragen, maar ook een reeks specifieke verdragen omvatten, zijn er aantal verdragen opgenomen die gericht zijn op de bescherming van specifieke groepen of tegen specifieke behandelingen (zoals foltering).

Zoals onder meer opgeworpen in het advies van prof. Huyse is zulk een opsomming noodgedwongen onvolledig, vandaar de formulering als "onder meer doch niet uitsluitend", en mag de opsomming in deze en volgende definities niet als exhaustief beschouwd worden.

Voor het internationaal humanitair recht werd een afzonderlijke definitie opgenomen. Dit omdat het IHL toch een duidelijk afzonderlijk domein in het internationaal recht vormt, maar wel degelijk de bescherming van mensenrechten in oorlogstijd inhoudt.

Voor de arbeidsrechten werd gekozen voor een uitgebreidere lijst aan IAO conventies dan de huidige 8 core conventies. Dit omdat een uitbreiding van die core conventies op stapel staat, maar ook om uitdrukking te geven aan het feit dat er daarnaast nog een reeks breed gedragen IAO conventies zijn.

Voor de definitie van de nadelige gevolgen voor het milieu werd voor een andere benadering gekozen, gezien het landschap aan milieuverdragen een meer *ad hoc*-karakter heeft en de EU via de Taxonomie Verordening 2020/852 en het beginsel "geen ernstige afbreuk doen" reeds een uitgebreid evaluatiekader van minimum-criteria ontworpen heeft.

L'ensemble de la taxonomie vise à définir des activités économiques écologiquement durables, sans interdire les activités non durables. Rendre l'ensemble de la taxonomie applicable irait donc au-delà de ce qu'exige la législation environnementale actuelle. Cette taxonomie contient toutefois des normes minimales, qui relèvent du principe d'"absence de préjudice important". Le règlement 2020/852 lie ces critères directement aux obligations de due diligence et exige des entreprises qu'elles tiennent compte du principe d'"absence de préjudice important" dans le cadre de ces obligations.

L'article 18 de ce règlement stipule ainsi:

1. Les garanties minimales visées à l'article 3, point c), sont des procédures qu'une entreprise exerçant une activité économique met en œuvre pour s'aligner sur les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales et les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, y compris les principes et les droits fixés par les huit conventions fondamentales citées dans la déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail et par la Charte internationale des droits de l'homme.

2. Lors de la mise en œuvre des procédures visées au paragraphe 1 du présent article, les entreprises respectent le principe consistant à "ne pas causer de préjudice important" fixé à l'article 2, point 17), du règlement (UE) 2019/2088.

De ce fait, la réglementation européenne contient déjà un cadre d'évaluation applicable au devoir de vigilance. L'utiliser permettra également d'éviter la création d'une pléthore de cadres d'évaluation parallèles. Différents avis ont instamment demandé que les définitions environnementales soient alignées sur celles de la taxonomie (SPF Coopération au développement, SPF Affaires étrangères, SPF Économie).

Dans un souci de cohérence et d'exhaustivité, une référence aux conventions internationales sur l'environnement en vigueur et à la législation locale sur l'environnement a toutefois été ajoutée. Il convient, à cet égard, de se fonder sur ce qui offre la protection la plus large. La référence à la législation environnementale locale permet également de souligner la cohérence avec les réglementations sectorielles telles que le Règlement dans le domaine du bois.

Les définitions de l'article 2 sont reprises dans un § 1 et un § 2 est ajouté, qui donne au Roi la possibilité de compléter ou d'actualiser les traités mentionnés.

De gehele Taxonomie is gericht op het definiëren van ecologisch duurzame economische activiteiten, zonder dat niet-duurzame activiteiten verboden zijn. De hele Taxonomie van toepassing maken zou dus verder gaan dan wat de huidige milieuwetgeving vraagt. Maar die Taxonomie bevat wel minimumnormen, dit onder het "Do no significant harm" of "geen ernstige afbreuk doen"-beginsel. Verordening 2020/852 linkt die criteria rechtstreeks met de due diligence-verplichtingen en legt ondernemingen op om in het kader van die verplichtingen rekening te houden met dit "geen ernstige afbreuk doen"-beginsel.

Zo stelt artikel 18 uit die verordening:

1. De in artikel 3, onder c), bedoelde minimumgaranties zijn procedures die ten uitvoer worden gelegd door een onderneming die een economische activiteit verricht, om overeenstemming te garanderen met de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten, met inbegrip van de principes en rechten die worden beschreven in de acht fundamentele verdragen die in de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk worden genoemd en in het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens.

2. Bij de uitvoering van de in lid 1 van dit artikel bedoelde procedures houden ondernemingen zich aan het beginsel "geen ernstige afbreuk doen", vermeld in artikel 2, punt 17, van Verordening (EU) 2019/2088.

Daarmee bevat de EU regelgeving reeds een voor de zorgplicht geldend evaluatiekader. Hiervan gebruik maken voorkomt ook het ontstaan van een overvloed aan naast elkaar bestaande evaluatiekaders. In verschillende adviezen werd aangedrongen op een afstemming van de milieudefinities met die uit de Taxonomie (FOD Ontwikkelingssamenwerking, FOD Buitenlandse Zaken, FOD Économie).

Voor de coherentie en volledigheid is anderzijds wel een verwijzing naar de geldende internationale milieuverdragen en naar de lokale milieuwetgeving toegevoegd. Daarbij moet uitgegaan worden van wat de ruimste bescherming biedt. De verwijzing naar de lokale milieuwetgeving helpt ook om de coherentie met sectoriële regelgeving als de Houtverordening te benadrukken.

De definities in artikel 2 werden opgenomen in een § 1 en een § 2 wordt toegevoegd die de Koning de mogelijkheid geeft de vermelde verdragen aan te vullen of te actualiseren.

C. Devoir de vigilance

Dans plusieurs avis (SPF Économie, SPF Affaires étrangères, SPF Coopération au développement, prof. Huyse), il a été avancé que la formulation du devoir de vigilance dans la proposition de loi était trop vague et devait être précisée. La formulation ici proposée du devoir de vigilance répond à ces objections. Cette formulation plus précise du devoir de vigilance ainsi que les définitions des conséquences négatives auxquelles le devoir de vigilance se rapporte fournissent également une base juridique plus précise pour la responsabilité pénale et civile, comme l'ont recommandé le Conseil d'État et l'IFDH.

La proposition de loi contient tout d'abord une formulation générale du devoir de vigilance applicable à toutes les entreprises aux articles 7 et 8 (qui remplacent l'article 5 de la proposition de loi). L'article 11 (qui remplace l'article 8 de la proposition de loi) précise ensuite le devoir de vigilance des grandes entreprises, des entreprises d'intérêt public et des entreprises actives dans des régions et des secteurs à haut risque. Enfin, le Roi est habilité à établir d'autres règles pour les PME, dans la mesure où elles ne relèvent pas de l'obligation de l'article 11. Cet article est inchangé, à l'exception de la numérotation.

L'article 7 précise le devoir général de vigilance. Le § 1 énonce le principe général selon lequel les entreprises doivent respecter les droits humains, le droit international humanitaire, les droits du travail et l'environnement. L'obligation générale exprimée dans les *UN Guiding Principles* et les principes directeurs de l'OCDE est ainsi explicitement intégrée en tant que règle contraignante. Le § 2 clarifie les obligations concrètes qui en découlent pour les entreprises. Il précise que cela implique d'abord une obligation d'identifier les conséquences négatives potentielles et réelles, ce qui s'applique tant aux activités propres de l'entreprise qu'aux activités des filiales, des entreprises associées et des entités de la chaîne de valeur de l'entreprise. Il explicite ensuite les suites à donner à l'identification des conséquences négatives potentielles, à savoir prendre les mesures appropriées pour arrêter la survenue de ce risque, et à l'identification des conséquences négatives qui se sont déjà produites, à savoir prendre les mesures appropriées pour atténuer et arrêter ces conséquences négatives et pour remédier au préjudice.

Dans ses 3 premiers paragraphes, l'article 8 donne un aperçu non exhaustif des mesures qui peuvent être prises pour satisfaire à ces obligations. Étant donné qu'il s'agit d'une formulation générale du devoir de vigilance pour toutes les

C. Zorgplicht

In verschillende adviezen (FOD Economie, FOD Buitenlandse Zaken, FOD Ontwikkelingssamenwerking, prof. Huyse) werd gesteld dat de formulering van de zorgplicht in het wetsvoorstel te vaag was en preciezer uitgewerkt moet worden. De hier voorgestelde formulering van de zorgplicht komt tegemoet aan deze opwerpingen. Deze preciezere formulering van de zorgplicht, tesamen met de definities van nadelige gevolgen waarop de zorgplicht betrekking heeft, zorgt ook voor een nauwkeurigere rechtsbasis voor zowel de strafrechtelijke als burgerrechtelijke aansprakelijkheid, zoals geadviseerd door de Raad van State en het FIRM.

Het wetsvoorstel bevat eerst een algemene formulering van de zorgplicht geldend voor alle ondernemingen in artikelen 7 en 8 (ter vervanging van art. 5 in het wetsvoorstel). Vervolgens is er in artikel 11 (ter vervanging van artikel 8 in het wetsvoorstel) een verdere uitwerking van de zorgplicht voor grote ondernemingen, ondernemingen van openbaar belang en ondernemingen actief in hoogrisicogebieden en -sectoren. Tenslotte wordt de Koning de bevoegdheid gegeven om voor kmo's, voorzover ze niet onder de verplichting in artikel 11 vallen, nadere regels vast te stellen. Dit artikel is onveranderd, op de nummering na.

Art. 7 bevat de precisering van de algemene zorgplicht. § 1 stelt het algemene principe dat ondernemingen de mensenrechten, het internationaal humanitair recht, de arbeidsrechten en het milieu moeten respecteren. Daarmee wordt de algemene verplichting zoals uitgedrukt in de *UN Guiding Principles* en de *OESO Guidelines* expliciet opgenomen als een bindende regel. In § 2 wordt verduidelijkt welke concrete verplichtingen hieruit voortvloeien voor ondernemingen. Het stelt dat dit ten eerste een verplichting inhoudt om potentiële en daadwerkelijke nadelige gevolgen op te sporen. Dit zowel in de eigen activiteiten en de activiteiten van dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen en entiteiten in de waardeketen van de onderneming. Vervolgens wordt expliciet gemaakt welke gevolgen gegeven moeten worden bij de identificatie van potentiële nadelige gevolgen, namelijk het treffen van passende maatregelen om de realisatie van dit risico te voorkomen, en bij de identificatie van nadelige gevolgen die zich reeds gerealiseerd hebben, namelijk het treffen van passende maatregelen om die nadelige gevolgen te beperken en te beëindigen en om de schade te herstellen.

Artikel 8 geeft in de eerste 3 paragrafen een niet-exhaustief overzicht van maatregelen die getroffen kunnen worden om aan deze verplichtingen te voldoen. Gezien het hier om een algemene formulering van de zorgplicht voor alle

entreprises, ces mesures sont énumérées comme des lignes directrices, mais pas comme des obligations. En fonction de la capacité et de l'influence concrètes d'une entreprise, il convient toutefois d'évaluer quelles sont les mesures "raisonnables et appropriées". Le § 4 exprime cette proportionnalité pour les cas où l'entreprise n'a pas le contrôle. Le § 5 indique que, lorsqu'aucune autre mesure n'est efficace pour éliminer les conséquences négatives réelles, les entreprises doivent arrêter cette activité, cette participation ou cette relation commerciale. Cela répond à la question du retrait responsable, telle qu'elle a été soulevée dans l'avis du SPF Coopération au Développement, et clarifie l'attente à l'égard d'une entreprise. Enfin, le § 6 formule une obligation de coopérer, qui inclut concrètement une obligation de fournir des informations. Ce point a été recommandé par le SPF Économie et est également prévu dans le règlement sur les minerais provenant de zones de conflit. Comme le devoir de vigilance s'étend à l'ensemble de la chaîne de valeur, les entreprises sont interdépendantes et dépendent les unes des autres pour le mettre en pratique. La protection des secrets d'affaires ne peut être invoquée comme motif de refus de ce devoir de coopération, comme le prévoit l'article XI.332/2, § 1^{er}, 2^o CDE.

Ce devoir de vigilance est précisé à l'article 11. Dans le cadre de cette disposition, les entreprises d'intérêt public ont été ajoutées à l'article 10, comme l'ont recommandé le SPF Coopération au développement et le SPF Économie. Celles-ci sont déjà soumises à des exigences plus étendues en matière de rapports non financiers par le biais de la directive 2014/95/UE, qui seront encore complétées par la prochaine *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD). Étant donné que ces entreprises doivent déjà fournir une grande partie des efforts nécessaires et afin de ne pas multiplier les régimes de déclaration différents, il semble logique d'aligner les obligations concernant le plan de vigilance, entre autres, sur ces obligations de déclaration.

Les formulations de l'article 11 concernant le contenu du plan de vigilance au § 2 ont été alignées sur la nouvelle formulation du devoir de vigilance des articles 7 et 8. En outre, une déclaration de politique générale a été ajoutée comme premier point, comme le prévoit également le GP 15 des *UN GP on B&HR*. Dans le texte néerlandais, le mot "mechanismes" a été utilisé à la place du mot "regelingen". Ce terme semble exprimer plus précisément ce que l'on entend et est plus conforme au texte français.

ondernemingen gaat, zijn deze maatregelen als richtlijnen maar niet als dwingend te nemen opgesomd. Wel moet op basis van de concrete capaciteit en invloed die een onderneming heeft, beoordeeld worden wat "redelijke en passende" maatregelen zijn. § 4 geeft uitdrukking aan deze proportionaliteit voor de gevallen waarin de onderneming niet de controle heeft. § 5 geeft aan dat ondernemingen, wanneer geen andere maatregel effectief is om een einde te stellen aan daadwerkelijk nadelige gevolgen, zij die activiteit, deelneming of handelsrelatie moeten beëindigen. Daarmee wordt, zoals opgeworpen in het advies van de FOD Ontwikkelingssamenwerking, een antwoord gegeven op de problematiek van de verantwoorde terugtrekking en wordt verduidelijkt wat de verwachting ten aanzien van een onderneming is. § 6 formuleert tenslotte een samenwerkingsplicht, die concreet een verplichting tot het verschaffen van informatie inhoudt. Dit werd geadviseerd door de FOD Economie en is ook voorzien in de Conflictmineralenverordening. Gezien de zorgplicht zich over de hele waardeketen uitstrekt, zijn ondernemingen onderling afhankelijk en op elkaar aangewezen om die in praktijk te brengen. Bescherming van bedrijfsgeheimen kunnen niet als weigeringsgrond ingeroepen worden tegen deze samenwerkingsverplichting, zoals voorzien in artikel XI.332/2, § 1, 2^o WER.

Deze zorgplicht wordt verder uitgewerkt in artikel 11. Onder het toepassingsgebied van deze bepaling zijn in artikel 10 de ondernemingen van openbaar belang toegevoegd, zoals geadviseerd door de FOD Ontwikkelingssamenwerking en de FOD Économie. Deze zijn reeds onderworpen aan uitgebreidere niet-financiële rapportageverplichtingen via Richtlijn 2014/95/EU, die verder aangevuld zullen worden via de komende *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD). Gezien deze ondernemingen reeds een groot deel van de nodige inspanningen moeten leveren en om niet teveel verschillende rapportageregimes te doen ontstaan, lijkt het logisch om de verplichtingen inzake het zorgplan onder meer af te stemmen op deze rapportageverplichtingen.

De formuleringen in artikel 11 inzake de inhoud van het zorgplan in § 2 zijn afgestemd op de nieuwe formulering van de zorgplicht in artikel 7 en 8. Verder is er als eerste punt een beleidsverklaring aan toegevoegd, zoals ook voorzien is in GP 15 uit de *UN GP on B&HR*. In de nederlandstalige tekst is het woord "mechanismes" gebruikt in plaats van "regelingen". Dit begrip lijkt preciezer uit te drukken wat bedoeld is en is beter in overeenstemming met de franstalige tekst.

Au § 3, les conventions sur les droits humains et les droits du travail ont été supprimées pour éviter toute confusion avec les définitions des conséquences négatives. Ces traités font, en tout état de cause, partie des normes qui doivent être respectées et incluses dans ces définitions des conséquences négatives. Toutefois, dans une liste non exhaustive, certains référentiels de “soft law” ont été inclus et complétés comme le suggèrent certains avis.

Les § 4 et § 5 reprennent des détails sur l'évaluation et le suivi de la mise en œuvre du plan de vigilance. Cela reflète mieux le fait que la due diligence est un processus continu, comme cela a été soulevé dans l'avis du prof. Huyse, de l'IFDH et du SPF Économie et comme le mentionne le commentaire du *Guiding Principle* 17. Le § 6 prévoit la transparence sur le plan de vigilance et sa mise en œuvre. Il prévoit également la publication dans un registre central des plans de vigilance, comme le prévoient les articles 15 à 18. Ce paragraphe a été adapté aux précisions ci-dessus.

Dans leurs conseils, *Anti-Slavery* et le FIRM soulignent respectivement 1) la nécessité d'accorder plus d'attention à la discrimination systémique et 2) l'importance d'intégrer une dimension de genre. Les articles 8 et 11 proposés tiennent compte de cette recommandation. L'impact des activités commerciales et des mesures prises par les entreprises peut varier en fonction de l'intersection des motifs de discrimination, tels que l'identité de genre, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique, la race, la caste et le statut social, le handicap, le statut de migrant ou de réfugié, l'emploi informel, l'engagement syndical, etc. Pour remédier à ces inégalités profondément ancrées, y compris au sein des chaînes de valeur mondiales, il est important d'appliquer une perspective de genre lors de la mise en œuvre du devoir de diligence. Cela signifie que les entreprises prennent en compte les aspects liés au genre ainsi que les risques spécifiques et les obstacles supplémentaires auxquels sont confrontés les femmes et/ou les groupes en situation de vulnérabilité. Le groupe de travail des Nations Unies sur les entreprises et les droits de l'homme a élaboré un manuel intitulé “*Gender Dimension of the UNGPs*” à cet effet, et l'OCDE et la FAO ont également publié des lignes directrices sur le sujet. Les articles 8 et 11 proposés tiennent compte de cette recommandation.

Anti-Slavery et ECCJ soulignent également dans leurs conseils l'importance d'une consultation de qualité des parties prenantes à chaque étape de la mise en œuvre du devoir de diligence, conformément aux lignes directrices internationales de l'ONU et de l'OCDE. Ce faisant, les entreprises

In § 3 zijn de verdragen inzake mensenrechten en arbeidsrechten verwijderd om verwarring met de definities van nadelige gevolgen te voorkomen. Deze verdragen zijn in elk geval deel van de normen die gerespecteerd moeten worden en opgenomen in deze definities van nadelige gevolgen. Wel zijn hier in een niet-exhaustieve opsomming enkele soft law referentiekaders opgenomen en aangevuld zoals gesuggereerd in enkele adviezen.

In § 4 en § 5 zijn preciseringen opgenomen over de evaluatie en de monitoring van de tenuitvoerlegging van het zorgplan. Dit brengt beter tot uitdrukking dat de due diligence een continu proces is, zoals opgeworpen in het advies van prof. Huyse, de FIRM en van de FOD Economie en zoals vermeld in de commentaar bij *Guiding Principle* 17. § 6 preciseert de transparantie over het zorgplan en de tenuitvoerlegging ervan. Het voorziet ook in de publicatie in een centraal register van zorgplannen, voorzien in artikel 15 tot 18. § 7 geeft de Koning de mogelijkheid bijkomende regels uit de vaardigen. Deze paragraaf werd aangepast aan bovenstaande preciseringen.

Anti-slavery en de FIRM wijzen in hun advies respectievelijk op 1) de noodzaak tot meer aandacht voor systemische discriminatie en 2) het belang van de integratie van een genderdimensie. In de voorgestelde artikelen 8 en 11 werden deze aanbeveling meegenomen. De impact van bedrijfsactiviteiten en van bedrijfsmaatregelen kan verschillen naargelang, mogelijks overlappende, discriminatiegronden zoals genderidentiteit, leeftijd, seksuele oriëntatie, etniciteit, ras, kaste, sociale status, beperking, status als migrant of vluchteling, informele tewerkstelling, betrokkenheid bij vakbond, enzovoort. Om deze diepgewortelde ongelijkheden ook binnen mondiale waardeketens aan te pakken, is het van belang een genderperspectief te hanteren bij de uitvoering van de zorgplicht. Dit betekent dat bedrijven in elke fase van de uitvoering van hun zorgplicht oog hebben voor genderaspecten, en de specifieke risico's en extra belemmeringen waarmee vrouwen en/of groepen in kwetsbare situaties geconfronteerd worden. De VN Werkgroep inzake Bedrijven en Mensenrechten ontwikkelde hiertoe een handleiding “*Gender Dimension of the UNGPs*” en ook OESO en FAO publiceerde richtlijnen ter zake.

Anti-slavery en ECCJ wijzen in hun advies eveneens op het belang van een kwaliteitsvolle raadpleging van stakeholders in elke fase van de uitvoering van de zorgplicht, in navolging van de internationale VN en OESO richtlijnen. Daarbij moeten bedrijven rekening houden met de mogelijke barrières

doivent tenir compte des obstacles éventuels que les parties prenantes des pays de production hors de l'UE peuvent rencontrer en raison de la numérisation limitée, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, la langue, l'alphabétisation limitée, l'accès limité à l'information, les déséquilibres de pouvoir, la crainte de représailles suite à la participation à la consultation. L'article 11, § 3, proposé cherche à répondre à ces préoccupations.

Les articles 15 à 18 prévoient une base de données centrale des plans de vigilance, comme le suggère l'avis du SPF Économie. Les plans de vigilance et les rapports sur leur mise en œuvre peuvent ainsi être trouvés en un point central et accessible, ce qui facilite l'accès des parties intéressées, la supervision et le contrôle de l'application de cette loi par la société civile et les chercheurs scientifiques.

D. Responsabilité

Pour simplifier la formulation et rendre la référence à l'obligation uniforme et complète, une définition du devoir de vigilance est ajoutée à l'article 28. Le SPF Coopération au développement et le SPF Économie ont relevé des ambiguïtés dans la formulation de la responsabilité et de la responsabilité solidaire. Ces dispositions ont été adaptées pour mieux correspondre aux dispositions existantes en matière de responsabilité et supprimer les termes et les sections de phrases qui pourraient donner lieu à des incertitudes ou à des interprétations multiples. Les références au pouvoir effectif d'une entreprise et à la chaîne de valeur sont déjà reprises dans la formulation du devoir de vigilance. L'inclusion de telles références dans la formulation de la responsabilité peut entraîner des difficultés d'interprétation.

Le libellé du nouvel article XVII.92 CDE, § 1 et § 2, inséré par l'article 31, s'inspire de l'article XVII.71 CDE du titre précédent sur les actions en dommages et intérêts pour les infractions au droit de la concurrence. La formulation de la responsabilité à l'article 33 se fonde sur l'article XVII.72 CDE, tandis que la formulation du renversement de la charge de la preuve à l'article 34, avec l'inclusion d'une présomption réfutable, se fonde également sur l'article XVII.73 relatif aux infractions en cartel.

Comme l'a conseillé l'IFDH, le nouvel article XVII.92 CDE indique au § 2 comment les dispositions ajoutées ici se rapportent au droit commun et lui sont complémentaires.

die belanghebbenden als gevolg van intersectionaliteit en/of lokale omstandigheden kunnen ondervinden in het deelnemen aan de raadpleging, zoals bijvoorbeeld ten gevolge van genderidentiteit, seksuele oriëntatie, taal, beperkte digitalisering, beperkte alfabetisering, beperkte toegang tot informatie, andere machtsongelijkheden, vrees voor represailles als gevolg van de deelname aan de raadpleging. Voorgestelde artikel 11, § 3, tracht hieraan tegemoet te komen.

In artikels 15 tot 18 wordt een centrale databank van zorgplannen voorzien, zoals gesuggereerd in het advies van de FOD Économie. Dit garandeert dat de zorgplannen en verslagen over de tenuitvoerlegging op één centraal en toegankelijk punt terug te vinden zijn. Het vergemakkelijkt daarmee de toegang voor belanghebbende partijen, het toezicht en de monitoring van de toepassing van deze wet door middenveld en wetenschappelijke onderzoekers.

D. Aansprakelijkheid

Om de formulering te vereenvoudigen en de verwijzing naar de verplichting eenvormig en volledig te maken wordt in artikel 28 een definitie van zorgplicht toegevoegd. De FOD Ontwikkelingssamenwerking en de FOD Economie wezen op onduidelijkheden in de formulering van de aansprakelijkheid en de hoofdelijke aansprakelijkheid. Deze bepalingen werden aangepast om tot een betere overeenstemming te komen met de bestaande bepalingen ivm aansprakelijkheid en door termen en zinsneden te schrappen die tot onzekerheid of meerdere interpretaties kunnen leiden. Verwijzingen naar de daadwerkelijke macht van een onderneming en naar de waardeketen zitten reeds vervat in de formulering van de zorgplicht. Zulke verwijzingen in de formulering ook opnemen in de formulering van de aansprakelijkheid kunnen leiden tot interpretatiemoeilijkheden.

De formulering van nieuw artikel XVII.92 WER, § 1 en § 2, ingevoegd door artikel 31, is geïnspireerd op artikel XVII.71 WER uit de voorgaande titel betreffende rechtsvorderingen tot schadevergoeding voor inbreuken op het mededingingsrecht. De formulering van de aansprakelijkheid in artikel 33 is gebaseerd op artikel XVII.72 WER, terwijl ook de formulering van de omkering van de bewijslast in artikel 34, met de opname van een weerlegbaar vermoeden, gebaseerd is op artikel XVII.73 betreffende kartelinbreuken.

Zoals geadviseerd door het FIRM, geeft het nieuwe artikel XVII.92 WER in § 2 aan hoe de hier toegevoegde bepalingen zich verhouden met het gemeen recht en daaraan complementair zijn.

L'article 35 précise que le simple fait de remplir formellement les obligations relatives à l'établissement d'un plan de vigilance ou que le Roi a prévues pour les PME conformément à l'article III.102, ne suffit pas pour se soustraire à une éventuelle responsabilité pour violation du devoir de vigilance formulé à l'article III.97. Ce point est une réponse aux commentaires de l'IFDH sur ce sujet et à ce qui est indiqué dans le commentaire du *Guiding Principle* 17 à ce propos.

L'article XVII.92 CDE est en outre complété par un § 3, qui désigne les dispositions de ce titre relatives aux actions en justice pour violation du devoir de vigilance comme des dispositions impératives spéciales dans le cadre du règlement Rome II et comme des dispositions d'ordre public au sens du Code de droit international privé. Ces dispositions sont donc désignées comme étant le droit applicable dans le cadre du droit international privé, comme le conseille le professeur Van Calster (dans l'avis du professeur Huyse).

La modification de l'article 99 du code de droit international privé prévue par la proposition de loi est en contradiction avec le règlement Rome II et sera donc supprimée. L'ajout proposé ici règle effectivement la loi applicable d'une manière prévue par le règlement Rome II.

E. Contrôle

Dans son avis, le SPF Économie a fait la remarque importante que la désignation de l'organisme de contrôle à l'article 13 de la proposition de loi initiale est distincte de l'exécution prévue par le CDE, qui est en effet activée par la sanction de l'article 14. En sanctionnant les infractions au devoir de vigilance par un nouvel article XV.79/1, l'article XV.2 rend l'inspection économique compétente pour l'identification et le traitement administratif des infractions. En outre, ce chapitre règle la question des poursuites pénales. L'organisme mentionné à l'article 13 de la proposition de loi initiale ne dispose en revanche pas de toutes ces compétences en raison de l'ajout dans le livre III, titre 3, chapitre 3, et se trouve avec une mission distincte à côté de l'inspection économique.

L'amendement proposé ici suit l'avis du SPF Économie pour que la désignation de cet organisme se fasse par le biais du mécanisme prévu à l'article XV.2 CDE, ce qui inclut de manière cohérente cet organisme de contrôle dans le mécanisme de compétence existant prévu au Livre XV. Ce mécanisme permet également de désigner d'autres autorités que l'inspection économique pour des tâches spécifiques. Les tâches et pouvoirs prévus par la proposition de loi sont inclus

Artikel 35 maakt duidelijk dat het louter formeel vervullen van de verplichtingen inzake het opstellen van een zorgplan of die de Koning vaststelt voor kmo's overeenkomstig artikel III.102, niet voldoende is om aan eventuele aansprakelijkheid te ontsnappen voor inbreuken op de zorgplicht geformuleerd in artikel III.97. Hiermee wordt tegemoet gekomen aan de opmerkingen van het FIRM terzake en op wat gesteld wordt in de commentaar bij *Guiding Principle* 17 hierover.

Artikel XVII.92 WER wordt verder aangevuld met een § 3, dat de bepalingen van deze titel mbt rechtsvorderingen voor inbreuken op de zorgplicht aanduidt als bijzonder dwingend recht in het kader van de Rome II-Verordening en als bepalingen van openbare orde in het kader van het Wetboek van internationaal privaatrecht. Daarmee worden deze bepalingen aangeduid als het toepasselijk recht in het kader van het internationaal privaatrecht, zoals geadviseerd door prof. Van Calster (in het advies van prof. Huyse).

De in het wetsvoorstel voorziene wijziging van artikel 99 van het Wetboek van internationaal privaatrecht is in strijd met de Rome II-Verordening en wordt daarom geschrapt. De hier voorgestelde aanvulling regelt wel het toepasselijk recht op een wijze voorzien in de Rome II-Verordening.

E. Toezicht

De FOD Economie maakte in haar advies de belangrijke opmerking dat de aanwijzing van het toezichtsorgaan in artikel 13 van het oorspronkelijke wetsvoorstel los staat van de in het WER voorziene rechtshandhaving, die weliswaar door de sanctionering in artikel 14 ingeschakeld wordt. Door via een nieuw artikel XV.79/1 sancties te leggen op de overtredingen van de zorgplicht, wordt via artikel XV.2 de economische inspectie bevoegd voor de opsporing en de administratieve behandeling van inbreuken. Bijkomend wordt in dit hoofdstuk de strafrechtelijke vervolging geregeld. Daarentegen heeft de in artikel 13 van het oorspronkelijke wetsvoorstel vermelde instantie door de toevoeging in boek III, titel 3, hoofdstuk 3 al deze bevoegdheden niet en staat ze met een afzonderlijke taakstelling naast de economische inspectie.

Het hier voorgestelde amendement volgt het advies van de FOD Economie om de aanwijzing van deze instantie via de bestaande regeling in artikel XV.2 WER te laten gebeuren, wat deze toezichtsinstantie coherent inschrijft in de bestaande bevoegdheidsregeling voorzien in boek XV. Deze regeling maakt het ook mogelijk om andere instanties dan de economische inspectie aan te wijzen voor specifieke taken. De in het wetsvoorstel voorziene taakstelling en machtigheden

dans le livre XV en tant que compétences supplémentaires concernant le devoir de vigilance, comme c'est le cas pour d'autres parties du CDE.

F. Dispositions modificatives supplémentaires

1. Dans la disposition modificative de l'article 96 du Code de droit international privé, une phrase a été supprimée en ce qui concerne la chaîne de valeur, car elle pouvait prêter à confusion. La délimitation de la chaîne de valeur survient par le biais de la mise en œuvre du devoir de vigilance et de ses définitions. Cette disposition sur la compétence se réfère simplement aux actions en justice pertinentes.

Cette clause de compétence du Code de droit international privé a un rôle purement complémentaire pour les entreprises ayant leur siège hors de l'UE. Pour les entreprises ayant leur siège dans l'UE, la refonte du règlement Bruxelles 1 régit la compétence des tribunaux.

Comme expliqué ci-dessus, la modification de l'article 99 du Code de droit international privé prévue par la proposition de loi est supprimée.

2. Conformément à la remarque formulée dans l'avis du SPF Économie, l'article 3:32 du Code des sociétés et des associations concernant le rapport annuel consolidé est modifié de la même manière que l'article 3:6, qui manquait dans la proposition de loi.

Outre le plan de vigilance, le rapport de mise en œuvre doit également être inclus dans le rapport annuel. Chaque article est complété par un paragraphe qui stipule que cette inclusion peut également avoir lieu dans la déclaration non financière en application de l'information requise dans celle-ci. Cela permet d'éviter les obligations de double déclaration.

3. Le complément prévu à l'article 15 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie a été mis à jour sur la base des définitions et de la formulation de l'obligation de vigilance proposée ici.

Christophe LACROIX (PS)
Vicky REYNAERT (Vooruit)
Malik BEN ACHOUR (PS)
Samuel COGOLATI (Ecolo-Groen)
Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)

worden als bijkomende bevoegdheden inzake de zorgplicht opgenomen in boek XV, zoals dit ook voor andere onderdelen van het WER gebeurt.

F. Bijkomende wijzigingsbepalingen

1. In de wijzigingsbepaling van artikel 96 in het Wetboek van internationaal privaatrecht is een zinssnede geschrapt mbt de waardeketen, die tot bijkomende verwarring kan leiden. De aflijning van de waardeketen gebeurt via de uitwerking van de zorgplicht met de bijbehorende definities. Deze bepaling inzake bevoegdheid verwijst louter naar de relevante rechtsvorderingen.

Deze bevoegdheidsbepaling in het Wetboek van internationaal privaatrecht heeft een louter aanvullende rol voor ondernemingen met zetel buiten de EU. Voor de ondernemingen met zetel in de EU regelt de Brussel 1 recast Verordening de bevoegdheid van de rechtbanken.

Zoals hierboven uiteengezet wordt de in het wetsvoorstel voorziene wijziging van artikel 99 in het Wetboek van internationaal privaatrecht geschrapt.

2. Conform de opmerking in het advies van de FOD Economie wordt in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen het artikel 3:32 betreffende het geconsolideerde jaarverslag op dezelfde wijze gewijzigd als artikel 3:6, wat ontbrak in het wetsvoorstel.

Naast het zorgplan wordt ook het verslag van tenuitvoerlegging in het jaarverslag opgenomen. Elk artikel wordt aangevuld met een lid dat regelt dat deze opname ook in de niet-financiële verklaring kan gebeuren in uitvoering van de daarin vereiste verslaggeving. Daarmee worden dubbele rapportageverplichtingen vermeden.

3. De voorziene aanvulling van artikel 15 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven is geactualiseerd op basis van de hier voorgestelde definities en formulering van de zorgplicht.