

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 décembre 2021

PROJET DE LOI**portant des dispositions diverses
en matière sociale**

RAPPORT DE LA PREMIÈRE LECTURE

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET
DES PENSIONS
PAR
MME **Anja VANROBAEYS****SOMMAIRE**

Pages

- I. Exposé introductif du vice-premier ministre et
ministre des Affaires sociales et de la Santé 3
- II. Discussion générale 14
- III. Discussion des articles et votes 26

*Voir:*Doc 55 **2247/ (2021/2022)**:

001: Projet de loi.

002 et 003: Amendements.

Voir aussi:

005: Articles adoptés en première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 december 2021

WETSONTWERP**houdende diverse bepalingen
inzake sociale zaken**

VERSLAG VAN DE EERSTE LEZING

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Anja VANROBAEYS****INHOUD**

Blz.

- I. Inleidende uiteenzetting van de vice-eersteminister
en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid..... 3
- II. Algemene bespreking..... 14
- III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen 26

*Zie:*Doc 55 **2247/ (2021/2022)**:

001: Wetsontwerp.

002 en 003: Amendementen.

Zie ook:

005: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

05928

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
CD&V	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Barbara Creemers, Laurence Hennuy, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N ., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquellaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

cdH	Catherine Fonck
-----	-----------------

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numerering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi, qui a obtenu l'urgence lors de la séance plénière du 21 octobre en application de l'article 51 du Règlement, au cours de ses réunions du 30 novembre et du 8 décembre 2021.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DU VICE-PREMIER MINISTRE ET MINISTRE DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA SANTÉ

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé, indique que le projet de loi à l'examen contient une série de dispositions plutôt techniques, qui sont cependant nécessaires pour obtenir une réglementation cohérente et correcte.

Le Chapitre 2 concerne la certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale. Si ce projet de loi, qui a été rédigé par le SPF en décembre 2020, n'est soumis qu'à présent au Parlement, c'est parce qu'il a fallu obtenir pour ce chapitre les avis des comités de gestion de toutes les institutions publiques de sécurité sociale (IPSS). Ensuite, il a bien entendu fallu suivre les autres obligations administratives (décision du Conseil des ministres, obtention de l'avis du Conseil d'État, etc.).

Le ministre souligne qu'il s'agit d'un chapitre important, qui met les comptes annuels des IPSS en concordance avec la directive UE du 8 novembre 2021. Eurostat a déjà formulé précédemment des critiques sur le fonctionnement actuel du contrôle financier des IPSS. Eurostat plaide en faveur d'un système de surveillance et de contrôle efficace au niveau national, prenant en compte les normes d'audit international, contrôle dans le cadre duquel la Cour des comptes peut jouer un rôle. Eurostat estime que l'absence de comptes de la sécurité sociale certifiés et disponibles en temps utile est un problème auquel il y a lieu de remédier afin de garantir la qualité des statistiques relatives à la PDE (procédure de déficit excessif).

Dans ce contexte, le Collège des IPSS a examiné avec la Cour des comptes de quelle manière la mission de certification qui est actuellement confiée à des réviseurs d'entreprises pouvait être reprise par la Cour des Comptes. À cet égard, la Cour des comptes veillera donc au respect de la directive européenne et des normes

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp, dat met toepassing van artikel 51 van het Reglement de urgentie heeft verkregen tijdens de plenaire vergadering van 21 oktober, besproken tijdens haar vergaderingen van 30 november en 8 december 2021.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE VICE-EERSTEMINISTER EN MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN VOLKSGEZONDHEID

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister voor Sociale Zaken en Volksgezondheid, geeft aan dat het voorliggende wetsontwerp een reeks veeleer technische bepalingen bevat, die echter wel noodzakelijk zijn voor een coherente en correcte regelgeving.

Hoofdstuk 2 betreft de certificering van de jaarrekening van de openbare instellingen van sociale zekerheid. De reden waarom dit wetsontwerp, dat door de FOD werd samengesteld in december 2020, nu pas aan het Parlement kan worden voorgelegd is omdat net bij dit Hoofdstuk de adviezen de beheerscomités van alle Openbare Instellingen van de Sociale Zekerheid (OISZ) dienden ingewonnen te worden. Waarna uiteraard de overige administratieve verplichtingen (beslissing van de Ministerraad, inwinning van het advies van de Raad van State enzovoort) volgden.

De minister benadrukt dat het een belangrijk Hoofdstuk betreft dat de certificering van de Jaarrekeningen van de OISZ in overeenstemming brengt met de EU-richtlijn van 8 november 2011. Eurostat heeft al eerder kritiek geuit op de huidige werking van de financiële controle van de OISZ's. Eurostat pleit voor een doeltreffend toezicht- en controlesysteem op nationaal niveau, met inachtneming van de internationale auditnormen, waarbij het Rekenhof een rol kan spelen. Eurostat is van mening dat het gebrek aan tijdig beschikbare en gecertificeerde rekeningen van de sociale zekerheid een probleem is dat moet worden verholpen om de kwaliteit van de "BTP"-statistieken (buitensporigtekortprocedure) te waarborgen.

In deze context heeft het College van de OISZ's met het Rekenhof onderzocht hoe de certificeringsopdracht die thans aan bedrijfsrevisoren is toevertrouwd, door het Rekenhof zou kunnen worden overgenomen. Waarbij het Rekenhof dus zal toezien op de naleving van de Europese richtlijn en de internationale certificeringsnormen

de certification internationales qui ne sont actuellement pas suivies intégralement dans le cadre de la mission confiée aux réviseurs.

Le projet prévoit cependant qu'une institution pourra encore et toujours faire appel à un réviseur d'entreprises pendant les phases de contrôle préalables à la certification.

Dans ce cas, conformément au principe du "*single audit*", le rapport du réviseur d'entreprises sur le contrôle financier servira de base à la Cour des comptes pour finaliser les opérations de contrôle financier et pour délivrer la certification des comptes annuels dans le délai légal.

Le projet de loi l'examen est le premier élément d'une série de textes visant à optimiser le contrôle financier des IPSS. Par optimisation, il y a lieu d'entendre:

- l'amélioration du timing de l'ensemble du processus d'établissement et de contrôle des comptes annuels;
- la facilitation d'un contrôle financier qualitatif conforme aux principes du *single audit*;
- la facilitation de la certification formelle des comptes annuels conformément aux normes internationales d'audit et aux directives européennes;
- la modernisation de la procédure pour la reddition des comptes annuels;
- la facilitation de l'établissement d'un compte annuel consolidé de la sécurité sociale de qualité par le SPF Sécurité sociale.

Après l'adoption de ce projet, des arrêtés royaux permettant l'exécution des nouvelles dispositions légales devront encore être rédigés.

Outre la certification formelle des comptes annuels des IPSS par la Cour des comptes, le projet de loi prévoit aussi la modernisation de la procédure de transmission et de signature des comptes annuels, qui sera remplacée par une procédure électronique avec une signature numérique certifiée.

En outre, la procédure fastidieuse d'approbation des comptes annuels par les ministres de tutelle, suivie de la transmission au ministre du Budget et ensuite à la Cour des Comptes, est supprimée, étant donné que c'est la Cour des Comptes qui effectuera directement le contrôle.

die momenteel niet volledig opgevolgd worden in de opdracht toevertrouwd aan de revisoren.

In dit ontwerp wordt echter bepaald dat een instelling tijdens de aan de certificering voorafgaande controlefasen nog altijd een beroep zal kunnen doen op een bedrijfsrevisor.

In dit geval zal, overeenkomstig het beginsel van de "*single audit*", het verslag van de bedrijfsrevisor over deze financiële controle als input dienen voor het Rekenhof om de financiële controleverrichtingen af te ronden en om de certificering van de jaarrekeningen binnen de wettelijke termijn af te leveren.

Dit wetsontwerp is het eerste element van een reeks teksten voor het optimaliseren van de financiële controle van de OISZ's. Onder optimaliseren wordt verstaan:

- het verbeteren van de timing van het ganse proces voor het opmaken en controleren van de jaarrekeningen;
- het vergemakkelijken van een kwalitatieve financiële controle overeenkomstig de beginselen van de "*single audit*";
- het vergemakkelijken van de formele certificering van de jaarrekeningen in overeenstemming met de internationale auditstandaarden en de Europese richtlijnen;
- de modernisering van de procedure voor het overleggen van de jaarrekeningen;
- het vlotter opmaken van een kwalitatieve geconsolideerde jaarrekening van de sociale zekerheid door de FOD Sociale Zekerheid.

Na goedkeuring van dit ontwerp zullen nog de koninklijke besluiten moeten worden opgesteld die de uitvoering van de nieuwe wettelijke bepalingen mogelijk zullen maken.

Naast de formele certificering van de jaarrekeningen van de OISZ's door het Rekenhof voorziet het wetsontwerp ook in de modernisering van de procedure voor de verzending en de ondertekening van de jaarrekeningen, die zal worden vervangen door een elektronische procedure met een gecertificeerde digitale handtekening.

Bovendien wordt de omslachtige procedure voor de goedkeuring van de jaarrekeningen door de toezichthoudende ministers, gevolgd door de overmaking ervan aan de minister van Begroting en daarna aan het Rekenhof, afgeschaft gelet op de rechtstreekse controle die het Rekenhof zal uitoefenen.

Par ailleurs, des actions seront entreprises afin de résorber l'arriéré accumulé les années précédentes dans l'établissement des comptes annuels de certaines IPSS. À l'avenir, l'établissement des comptes annuels devrait s'effectuer selon le calendrier ci-dessous:

— pour l'ONSS et l'INAMI, au plus tard le 30 septembre de l'année qui suit l'exercice comptable;

— pour les autres IPSS, au plus tard le 15 juin de l'année qui suit l'exercice comptable.

Un groupe de travail composé de trois institutions pilotes (ONSS, ONEm et ONVA) et de la Cour des Comptes a examiné au cours du premier semestre de cette année comment la transition de *AS IS* à *TO BE* pouvait être réalisée en accordant une attention particulière au contrôle interne des processus financiers. Ce groupe de travail a en outre élaboré les projets d'arrêtés royaux nécessaires à l'exécution du projet de loi. Ces arrêtés doivent encore être finalisés par la Commission de normalisation de la comptabilité des IPSS et par les juristes du SPF Sécurité sociale.

Sur la base du rapport de ce groupe de travail, le Collège des IPSS proposera à toutes les IPSS une mise en œuvre phasée de la nouvelle certification, pour le calendrier de laquelle il sera tenu compte des critères suivants par institution:

— la maturité déjà atteinte en termes d'élaboration d'un système de gestion interne au sein de l'institution;

— l'établissement des comptes annuels dans les délais par l'institution.

Concrètement, il est proposé de travailler avec deux groupes d'IPSS:

— pour l'ONSS, l'ONVA, l'ONEm, le FFE, la BCSS, e-Health et l'INASTI, qui ont déjà franchi des étapes importantes dans l'élaboration de processus de gestion interne et qui sont en mesure d'établir leurs comptes annuels dans les délais, la nouvelle certification par la Cour des comptes commencerait à partir de l'exercice comptable 2024;

— pour les autres IPSS, à savoir l'INAMI, le SFP, FEDRIS, la CAPAC et la CAAMI, qui doivent encore franchir des étapes importantes dans l'élaboration de leurs processus de gestion interne et/ou qui éprouvent encore des difficultés à établir leurs comptes annuels dans les délais, la nouvelle certification par la Cour des comptes commencerait à partir de l'exercice 2027.

Daarnaast worden acties ondernomen om de achterstand die de voorbije jaren werd opgelopen bij het opstellen van de jaarrekeningen van bepaalde OISZ in te halen. In de toekomst zou de opstelling van de jaarrekeningen volgens onderstaand tijdschema moeten gebeuren:

— voor de RSZ en het RIZIV, uiterlijk op 30 september van het jaar dat volgt op het boekjaar;

— voor de andere OISZ's, uiterlijk op 15 juni van het jaar dat volgt op het boekjaar.

Een werkgroep bestaande uit 3 pilootinstellingen (RSZ, RVA en RJV) en het Rekenhof heeft in het eerste semester van dit jaar onderzocht hoe de overgang van *AS IS* naar *TO BE* gerealiseerd kon worden met bijzondere aandacht voor de interne controle van de financiële processen. Bovendien heeft deze werkgroep de ontwerpen van koninklijke besluiten uitgewerkt die nodig zijn voor de uitvoering van het wetsontwerp. Deze besluiten moeten nog afgewerkt worden door de Commissie voor de normalisatie van de boekhouding van de OISZ en door de juristen van de FOD Sociale Zekerheid.

Naar aanleiding van het verslag van deze werkgroep stelt het College van OISZ een gefaseerd uitrol van de nieuwe certificering naar alle OISZ voor, welke voor de timing rekening houdt met volgende criteria per instelling:

— de reeds bereikte maturiteit inzake de uitbouw van een systeem van interne beheersing binnen de instelling;

— het tijdig opmaken van de jaarrekeningen door de instelling.

Concreet wordt er voorgesteld om met twee groepen van OISZ te werken:

— voor RSZ, RJV, RVA, FSO, KSZ, e-Health en RSVZ, die reeds belangrijke stappen hebben gezet in het op punt zetten van een interne beheersprocessen, en die hun jaarrekening tijdig kunnen opstellen, zou de nieuwe certificering door het Rekenhof vanaf het boekjaar 2024 starten;

— voor de overige OISZ, namelijk RIZIV, FPD, FEDRIS, HVW en HZIV, die nog belangrijke stappen moeten zetten om hun interne beheersprocessen op punt te zetten en/of die nog problemen hebben om tijdig hun jaarrekening op te stellen, zou de nieuwe certificering door het Rekenhof vanaf het boekjaar 2027 starten.

Le ministre poursuit avec le Chapitre 3, qui apporte une série de modifications techniques à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (LAT).

La modification apportée par l'article 5 fait suite à une observation du Conseil d'État selon laquelle Fedris publie sur son site non pas "une liste de personnes" mais des "catégories de contrats" auxquelles s'applique le régime des petits statuts.

Ce concept est repris dans les articles de loi concernés.

La modification apportée par l'article 6 est aussi une simple adaptation de vocabulaire. Le mot "résidence" dans le texte français existant est plus large que la notion de "woonplaats" en néerlandais. Il se recommande dès lors d'utiliser le terme "verblijfplaats".

La modification apportée par l'article 7 est aussi une adaptation purement technique. Depuis la régionalisation des prestations familiales, les conditions d'octroi des prestations familiales ne sont plus fondées sur les prestations des parents, mais uniquement sur le lieu de résidence de l'enfant. C'est pourquoi la référence à ces "prestations" est supprimée dans la loi sur les accidents du travail.

L'article 8 concerne l'exécution d'une mesure qui s'inscrit dans le cadre de l'Enveloppe bien-être 2021-2022, à savoir l'augmentation de 1,1 %, à partir du 1^{er} janvier 2022, du plafond salarial pouvant être pris en compte pour le calcul de l'indemnisation en accidents du travail. Cette adaptation s'applique aussi aux maladies professionnelles.

Le régime du risque aggravé (qui a été instauré en 2008) est un instrument important dans la prévention des accidents du travail. Il est l'objet de l'article 10 du projet de loi à l'examen. Pour atteindre ce but, il est important que la contribution correspondante – dont sont redevables 200 entreprises sélectionnées annuellement parce qu'elles ont un nombre d'accidents du travail très divergent par rapport au secteur et à la moyenne générale – soit effectivement perçue, estime le ministre. À l'heure actuelle, la perception de la contribution forfaitaire est effectuée par les instituts de prévention des entreprises d'assurance. Avec le produit de la contribution, ceux-ci formulent des propositions de prévention et veillent à leur exécution dans les entreprises sélectionnées.

Dans les faits, de grandes différences sont cependant constatées en termes de perception de la contribution par les assureurs. Étant donné qu'auprès de certains assureurs, plus de 80 % des entreprises ont payé la contribution forfaitaire, alors qu'auprès d'autres, ce pourcentage n'est que de 50 % ou moins, le Comité

De minister vervolgt met Hoofdstuk 3 dat een aantal technische wijzigingen aanbrengt in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (AOW).

Deze wijziging door middel van artikel 5 komt er na een opmerking van de Raad van State dat Fedris op zijn site niet "een lijst van personen" maar "categorieën van contracten" publiceert waarop de regeling kleine statuten van toepassing is.

Dat concept wordt overgenomen in de betrokken wetsartikelen.

Ook de wijziging in artikel 6 is een loutere aanpassing van het vocabularium. Het woord "résidence" in de bestaande Franse tekst is ruimer dan het begrip "woonplaats" in het Nederlands. Het is raadzaam de term "verblijfplaats" te gebruiken.

Ook de wijziging door artikel 7 is een zuiver technische aanpassing. Sinds de regionalisering van de gezinsbijslag worden de toekenningsvoorwaarden voor de gezinsbijslag niet langer gebaseerd op de *prestaties* van de ouders maar uitsluitend op basis van de woonplaats van het kind. Daarom wordt de verwijzing naar die "prestaties" opgeheven in de arbeidsongevallenwet.

Het artikel 8 beoogt de uitvoering van een maatregel die kadert in de Welvaartsenveloppe 2021-2022, namelijk de verhoging vanaf 1 januari 2022 van het loonplafond, dat kan in aanmerking genomen worden voor de berekening van de vergoeding voor arbeidsongevallen, met 1,1 %. Deze aanpassing geldt ook voor Beroepsziekten.

De regeling van het verzwaaard risico (die in 2008 werd ingevoerd) is een belangrijk instrument in de preventie van arbeidsongevallen. Dit is het voorwerp van artikel 10 van voorliggend wetsontwerp. Om dat doel te bereiken is het belangrijk dat de overeenstemmende bijdrage – die 200 jaarlijks geselecteerde ondernemingen met een sterk afwijkend aantal arbeidsongevallen ten opzichte van de sector en het algemeen gemiddelde, verschuldigde zijn – ook effectief geïnd wordt, stelt de minister. Momenteel gebeurt de inning van de forfaitaire bijdrage door de preventiediensten van de verzekeringsondernemingen. Met de opbrengst van de bijdrage formuleren zij preventievoorstellen, en waken over de uitvoering waarvan, in de geselecteerde ondernemingen.

In de feiten worden echter grote verschillen vastgesteld qua inning van de bijdrage door de verzekeraars. Aangezien bij sommige verzekeraars meer dan 80 % van de ondernemingen de forfaitaire bijdrage betaald hebben, terwijl bij andere 50 % of minder, is in het Beheerscomité van Fedris goedgekeurd om voor de sectoren waar een

de gestion de Fedris a approuvé que Fedris puisse percevoir la contribution forfaitaire pour les secteurs dans lesquels il existe un institut de prévention sectoriel (Construction) (Constructiv) et Transformation du bois (Woodwise). Le produit de la contribution sera ensuite transmis aux instituts de prévention sectoriels précités.

En l'absence d'un institut de prévention, la perception de la contribution de prévention forfaitaire continuera à relever de la responsabilité de l'entreprise d'assurance. Après trois années de perception des contributions forfaitaires par Fedris, une évaluation des deux méthodes (perception par Fedris ou par l'entreprise d'assurance) pourra être réalisée en vue de déterminer la méthode la plus efficiente et d'éventuellement la généraliser à tous les secteurs.

Récemment, le ministre a également apporté, par arrêté royal, une série d'autres améliorations – sur la proposition du même Comité de gestion – au régime du “risque aggravé” afin de le consolider en tant qu'instrument dans la prévention des accidents du travail (graves).

Le ministre se penche ensuite sur les dispositions du Chapitre 4.

La loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale a apporté une série de corrections d'ordre légistique au régime des “Petits statuts”. Ce régime est destiné à offrir une garantie de couverture par une assurance contre les accidents du travail aux personnes qui sont exposées, dans le cadre de leur formation, à des risques similaires à ceux auxquels sont exposés les travailleurs ordinaires. Afin de garantir la cohérence avec l'assurance contre les maladies professionnelles, des dispositions d'harmonisation sont inscrites dans la législation sur les maladies professionnelles.

Le Chapitre 5 concerne des dispositions diverses en matière de perception et de recouvrement des cotisations.

Actuellement, dans le régime de pension des travailleurs salariés, il existe un régime spécial de pension pour les journalistes professionnels-salariés reconnus (arrêté royal du 27 juillet 1971). Ce régime spécial de pension prévoit une cotisation aire obligatoire de la part du journaliste-salarié reconnu et de son employeur, fixée à 1 % et 2 % du salaire, respectivement. La perception de cette cotisation spéciale est actuellement assurée par le Service fédéral des Pensions (SFP). L'objectif de cette section est de charger désormais l'ONSS, pour le compte du SFP, de la perception et du recouvrement de cette cotisation spéciale.

sectoraal preventie instituut bestaat (Bouw (Constructiv) en Houtverwerking (Woodwise)), Fedris in staat te stellen de forfaitaire bijdrage te innen. De opbrengst ervan wordt vervolgens overgemaakt aan voormelde sectorale preventie-instituten.

Wanneer er geen preventie-instituut is aangewezen, blijft de inning van de forfaitaire preventiebijdrage onder de verantwoordelijkheid van de verzekeringsonderneming vallen. Na drie jaar inning van de forfaitaire bijdragen door Fedris zal een evaluatie van de twee methoden (inning door Fedris of door de verzekeringsonderneming) worden uitgevoerd teneinde de meest efficiënte methode te bepalen en eventueel te veralgemenen naar alle sectoren.

Recent heeft de minister bij koninklijk besluit ook een aantal andere verbeteringen – op voorstel van datzelfde Beheerscomité – aan de regeling “verzwaard risico” aangebracht met als doel het verder te versterken als instrument in de preventie van (zware) arbeidsongevallen.

De minister gaat vervolgens dieper in op de bepalingen van Hoofdstuk 4.

De wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken heeft een reeks legistieke verbeteringen aangebracht in de regeling van de “Kleine Statuten”. Zoals jullie weten, is die regeling bedoeld om mensen die in het kader van hun opleiding blootgesteld zijn aan gelijkaardige risico's als gewone werknemers een waarborg van dekking door een arbeidsongevallenverzekering te bieden. Teneinde de coherentie met de Beroepsziekte-verzekering te waarborgen worden in de Beroepsziektewetgeving afstemmingsbepalingen opgenomen.

Hoofdstuk 5 betreft diverse bepalingen inzake inning en invordering van bijdragen.

Momenteel bestaat er in het werknemerspensioenstelsel een bijzondere pensioenregeling voor erkende beroepsjournalisten die als werknemer in dienst zijn (koninklijk besluit van 27 juli 1971). Die bijzondere pensioenregeling voorziet in een verplichte aanvullende bijdrage ten laste van zowel de erkende journalist-werknemer als diens werkgever, vastgesteld op respectievelijk 1 % en 2 % van het loon. Die bijzondere bijdrage wordt thans geïnd door de Federale Pensioendienst (FPD). Deze afdeling beoogt dat de RSZ die bijzondere bijdrage voortaan int en invordert voor rekening van de FPD.

Ce transfert s'inscrit dans la logique des différentes réformes mises en œuvre ces dernières années pour faire de l'ONSS l'institution de perception de toutes les cotisations destinées au financement de la Gestion globale. Ce transfert est demandé par le SFP. Le SFP a indiqué qu'il a constaté des différences entre les données qu'il reçoit dans le cadre des déclarations pour le régime spécial de pension et les données introduites dans la DmfA pour les mêmes personnes.

Il en déduit qu'un certain nombre d'employeurs versent trop peu de cotisations.

Toutefois, il indique également que, faute d'informations suffisantes sur les intéressés et la nature de leur emploi, il éprouve des difficultés à savoir pour quelles personnes et pour quel emploi de ces personnes les cotisations spéciales de journaliste professionnel sont dues, pour effectuer des contrôles efficaces à cet égard et pour procéder au recouvrement des cotisations spéciales non payées par voie (extra-)judiciaire.

Le transfert de la mission à l'ONSS permettra donc un meilleur service aux personnes concernées, un meilleur rapport qualité/prix de la mission, une meilleure perception, une simplification des structures existantes et une simplification administrative pour les employeurs et leurs mandataires.

En plus de cette cotisation spéciale, une allocation aire est également versée par le secteur pour financer ce régime de pension spécial. Elle est également perçue par le SFP et elle ne sera pas modifiée. En effet, pour le sectoriel, les difficultés susmentionnées concernant le recouvrement des cotisations ne s'appliquent pas.

Le ministre aborde ensuite la section 2 du Chapitre 5 du projet de loi à l'examen. Ces articles prévoient une modification de l'article 30*bis* et de l'article 30*ter* de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs à la suite d'un arrêt de la Cour constitutionnelle du 9 juillet 2020 (n° 104/2020). L'article 30*bis* de la loi du 27 juin 1969 prévoit un système de responsabilité solidaire pour le donneur d'ordre et les entrepreneurs principaux de travaux dans les secteurs de la construction, du gardiennage et de la viande.

Ils doivent préalablement à la formation du contrat vérifier que le sous-traitant n'a pas de dette sociale. Si cela n'est pas le cas, ils deviennent solidairement responsables de ces dettes sociales, limitées il est vrai au prix total des travaux confiés (hors TVA). Si le sous-traitant a des dettes sociales au moment du paiement de la facture, le donneur d'ordre ou l'entrepreneur principal

Die overdracht spoort met de geest van de verschillende hervormingen die de jongste jaren doorgevoerd zijn om van de RSZ de instelling te maken die alle bijdragen int die voor de financiering van het Globaal Beheer bestemd zijn. De FPD is vragende partij voor die overdracht. De FPD heeft aangegeven dat hij verschillen vastgesteld heeft tussen de gegevens die hij in het raam van de aangiften voor de bijzondere pensioenregeling ontvangt, en die welke met betrekking tot diezelfde personen vermeld worden in de DmfA.

De FPD leidt daaruit af dat sommige werkgevers te weinig bijdragen doorstorten.

Bij gebrek aan toereikende informatie over de betrokkenen en de aard van hun werk, is het voor de FPD echter moeilijk om te achterhalen voor welke personen en voor welke door hen verrichte job de bijzondere bijdragen voor beroepsjournalist verschuldigd zijn. Dat bemoeilijkt de controles en de invordering van onbetaalde bijzondere bijdragen langs (buiten)gerechtelijke weg.

De overdracht van die opdracht aan de RSZ zal dus een betere dienstverlening aan de betrokkenen mogelijk maken, alsmede een betere prijs-kwaliteitverhouding van de opdracht, een betere inning, een vereenvoudiging van de bestaande structuren en een administratieve vereenvoudiging voor de werkgevers en hun lasthebbers.

Naast die bijzondere bijdrage wordt door de sector eveneens een bijkomende toelage gestort om die bijzondere pensioenregeling te financieren. Ook die toelage, die niet wordt gewijzigd, wordt door de FPD geïnd. Voor dit sectoraal supplement levert de invordering van de bijdragen niet de hierboven vermelde problemen op.

De minister gaat verder in op de Afdeling 2 van Hoofdstuk 5 van voorliggend wetsontwerp. Deze artikelen voorzien in een aanpassing van artikel 30*bis* en artikel 30*ter* van de RSZ-wet van 27 juni 1969 ingevolge een arrest van het Grondwettelijk Hof van 9 juli 2020 (nr. 104/2020). De artikelen 30*bis* en 30*ter* behelzen een systeem van hoofdelijke aansprakelijkheid voor opdrachtgevers en (hoofd)aannemers van werken in de bouwsector, de bewakingssector en de vleessector.

Zij moeten bij het sluiten van een overeenkomst controleren of de (onder)aannemer met wie ze wensen te werken vrij is van sociale schulden ten opzichte van de RSZ. Indien dit niet zo is, worden ze hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van deze sociale schulden, weliswaar begrensd tot de totale prijs van de toevertrouwde werken (excl. btw). Wanneer de (onder)aannemer sociale schulden

doit retenir 35 % de la facture et les verser à l'ONSS (limités donc aux dettes sociales de l'entrepreneur).

Lorsque ce versement est effectué correctement, la responsabilité solidaire disparaît.

Si les 35 % du montant de la facture ne sont pas correctement versés à l'ONSS, la responsabilité solidaire est maintenue. Lorsque l'ONSS procède alors au recouvrement de la retenue précitée, le donneur d'ordre ou l'entrepreneur principal est en outre redevable d'une majoration, en plus du paiement du montant qui devait être retenu sur la facture. Le montant de cette majoration est égal au montant qui devait être retenu sur la facture.

La Cour constitutionnelle a estimé que cette majoration était une sanction administrative à caractère pénal. Cela signifie que certaines garanties pénales doivent être prévues. L'ONSS ou le tribunal du travail doit ainsi pouvoir réduire la majoration en fonction de tous les éléments pertinents du dossier, notamment la bonne foi du donneur d'ordre. La possibilité actuelle de ramener, dans des circonstances exceptionnelles, le montant de la majoration à 50 % a été considérée comme insuffisante par la Cour constitutionnelle. Selon la Cour, l'ONSS ne peut pas tenir compte dans ce cadre de tous les éléments pertinents du dossier, comme la bonne foi du donneur d'ordre. Cette section du projet de loi à l'examen a pour objectif de modifier cette situation.

Il est ainsi prévu que le donneur d'ordre ou l'entrepreneur principal peut faire part de ses moyens de défense contre la décision de l'ONSS de réclamer la totalité de la majoration. En fonction des éléments produits, l'ONSS peut réduire la majoration à 20 % du montant initialement demandé.

L'ONSS peut aussi accorder une exonération totale de la majoration en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre et l'entrepreneur ou l'entrepreneur et le sous-traitant n'ont pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Cette modification entre en vigueur avec effet rétroactif au 12 novembre 2020, la date de la publication au *Moniteur belge* de l'arrêt de la Cour constitutionnelle.

Les cas qui se produisent entre le 12 novembre 2020 et la date de publication de la loi à l'examen relèvent donc de cette nouvelle réglementation. Ils ne tombent pas dans un vide juridique.

heeft op het ogenblik van betaling van de factuur, moet de opdrachtgever of de (hoofd)aannemer 35 % van de factuur inhouden en storten aan de RSZ. Begrensd dus tot de bestaande sociale schulden van de aannemer.

Indien dit correct gebeurt, vervalt de hoofdelijk aansprakelijkheid.

Indien de 35 % van het factuurbedrag niet correct gestort wordt aan RSZ, blijft hoofdelijke aansprakelijkheid behouden. Als de RSZ dan tot de invordering van voormelde inhouding overgaat, is de opdrachtgever of (hoofd)aannemer bovendien een bijslag verschuldigd bovenop de betaling van het bedrag dat ingehouden moest worden van de factuur. Het bedrag van deze bijslag is gelijk aan het bedrag dat ingehouden moest worden op de factuur.

Het Grondwettelijk Hof heeft geoordeeld dat deze bijslag een administratieve sanctie met strafrechtelijk karakter is. Dit noopt tot een aantal strafrechtelijke waarborgen. Zo moet de RSZ of de arbeidsrechtbank de bijslag kunnen verminderen op grond van alle pertinente elementen van de zaak, met name de goede trouw van de opdrachtgever. De bestaande mogelijkheid om in uitzonderlijke omstandigheden het bedrag van de bijslag te verminderen tot 50 % werd door het Grondwettelijk Hof als onvoldoende beschouwd. De RSZ kan daarbij volgens het Hof immers geen rekening houden met alle pertinente elementen van de zaak, zoals de goede trouw van de opdrachtgever. Deze afdeling van voorliggend wetsontwerp heeft tot doel dit aan te passen.

Zo zou de opdrachtgever of (hoofd)aannemer verweermiddelen kunnen indienen tegen de beslissing van de RSZ om de volledige bijslag te vorderen. Afhankelijk van de aangebrachte elementen kan de RSZ de bijslag verminderen tot 20 % van de oorspronkelijk gevorderde bijslag.

De RSZ kan ook een volledige vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Deze aanpassing treedt retroactief in werking op 12 november 2020, de datum van publicatie van het arrest van het Grondwettelijk Hof in het *Belgisch Staatsblad*.

De gevallen die zich voordoen tussen 12 november 2020 en de datum van publicatie van deze wet vallen dus onder deze nieuwe regeling. Ze vallen niet in een juridisch vacuüm.

Les articles 26 à 29 de ce projet de loi concernent la normalisation de la “Dmfa”. Suite à l’intégration de l’Office des régimes particuliers de sécurité sociale (auparavant Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales) et de la Caisse de Secours et de Prévoyance en faveur des Marins dans l’Office national de sécurité sociale, la loi ONSS du 27 juin 1969 est modifiée sur différents points.

À l’avenir, les administrations provinciales et locales déclareront et paieront leurs cotisations de la même manière que les employeurs du secteur privé et les organismes de droit public qui relèvent de l’ONSS. En outre, le label de qualité “Full service” attribué aux prestataires de services qui remplissaient les déclarations de sécurité sociale pour les administrations provinciales et locales est devenu superflu.

Désormais, il ne reste plus qu’un seul organisme de perception des cotisations de sécurité sociale, à savoir l’Office national de sécurité sociale, ou ONSS.

Le Chapitre 6 concerne les aidants proches et une modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l’aidant proche afin de l’aligner sur une modification du critère d’âge dans la législation relative à l’octroi de l’allocation de remplacement de revenu suite à un arrêt de la Cour constitutionnelle (2020/103).

Le Chapitre 7 (article 32) concerne le Fonds amiante et modifie la loi-programme (I) du 27 décembre 2006. Cette modification a pour objectif de créer la base légale qui permettra de fixer par arrêté royal la description d’une procédure de révision claire, en y prévoyant expressément la possibilité pour le demandeur d’introduire une demande en révision et la possibilité pour Fedris de procéder à la révision d’office des avantages accordés.

Avec l’introduction dans le système d’intervention de deux nouvelles maladies, le cancer du larynx et le cancer du poumon provoqués par l’amiante, les cas où une révision est indiquée augmentent fortement, puisqu’il s’agit d’affections de nature évolutive et ce, tant dans le sens d’une amélioration, voire d’une guérison, que dans le sens d’une aggravation, fût-elle temporaire.

Il est indispensable d’adapter en conséquence l’indemnisation accordée. En outre, la majorité des personnes indemnisées dans le cadre de l’amiante le sont aussi, en raison de la même maladie, dans le cadre des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et des dommages qui en résultent. L’éventuelle adaptation

De artikelen 26 tot 29 van dit wetsontwerp hebben betrekking op de uniformering van de DmfA. Als gevolg van de integratie van de Dienst voor de Bijzondere Sociale Zekerheidsstelsels (de vroegere Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten) en van de Hulp- en Voorzorgkas voor Zeevarenden in de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt de RSZ-wet van 27 juni 1969 op meerdere punten gewijzigd.

In de toekomst zullen de provinciale en lokale besturen hun bijdragen op dezelfde manier aangeven en betalen als de werkgevers uit de privésector en de publiekrechtelijke instellingen die onder de RSZ ressorteren. Bovendien is het *full-service* kwaliteitslabel voor de dienstverleners die de socialezekerheidsaangiften voor de provinciale en lokale besturen indienden, overbodig geworden.

Voortaan is er dus nog slechts één inningsinstelling voor socialezekerheidsbijdragen, namelijk de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ).

Hoofdstuk 6 heeft betrekking op de mantelzorgers en beoogt de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger te wijzigen om deze te doen sporen met een aanpassing, ingevolge een arrest van het Grondwettelijk Hof (2020/103), van het leeftijds criterium in de wetgeving betreffende de toekenning van de inkomensvervangende tegemoetkoming.

Hoofdstuk 7 (artikel 32) betreft het Asbestfonds en wijzigt de programmawet (I) van 27 december 2006. Deze wijziging heeft tot doel de rechtsgrond te creëren om later bij koninklijk besluit de beschrijving van een duidelijke herzieningsprocedure vast te stellen, door uitdrukkelijk in de mogelijkheid te voorzien voor de aanvrager om een herzieningsaanvraag in te dienen en de mogelijkheid voor Fedris om over te gaan tot de ambtshalve herziening van de toegekende voordelen.

Met de introductie van twee nieuwe ziekten in het vergoedingssysteem, namelijk strottenhoofdkeizer en longkanker veroorzaakt door asbest, neemt het aantal gevallen waarin een herziening wordt aangegeven echter sterk toe, aangezien het gaat om progressieve ziekten, zowel in termen van verbetering, of zelfs genezing, als in termen van verslechtering, al is het maar tijdelijk.

Het is van essentieel belang om de toegekende vergoeding dienovereenkomstig te kunnen aanpassen. Bovendien wordt de meerderheid van de personen die schadeloos worden gesteld voor asbest, vanwege dezelfde ziekten, ook vergoed op grond van de wetten betreffende de beroepsziekten. De eventuele aanpassing

de l'indemnisation pour une même maladie doit donc se dérouler simultanément dans les deux secteurs.

Le Chapitre 8 concerne l'INAMI et plus précisément le Service des indemnités. Le ministre précise que ces dispositions modificatives de la réglementation INAMI concernent principalement des délégations au Roi.

Les délégations suivantes sont installées:

la fixation de l'indemnisation du congé de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil pour les personnes qui ne travaillent pas dans les liens d'un contrat de travail mais selon un contrat comparable qui prévoit ces formes de congé;

la fixation de la période couverte par une indemnité de rupture et pour laquelle il n'y a de ce fait pas de droit aux allocations d'incapacité de travail.

Il est possible que le travailleur reçoive une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail. Cette indemnité est assimilée à une rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Contrairement à la réglementation du chômage (article 46, § 4, de l'arrêté royal portant réglementation du chômage), la réglementation de l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés ne contient pas de disposition explicite fixant la période qu'une telle indemnité est supposée couvrir en cas de refus de l'octroi des indemnités. Il y a uniquement une pratique administrative d'application.

Cette disposition vise à accorder au Roi une délégation pour décrire de façon plus détaillée la manière dont doit être fixée la période pour laquelle les indemnités doivent être refusées si le travailleur a reçu une indemnité non exprimée en temps de travail.

La loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail détermine les conditions que le travailleur doit remplir afin que l'exécution de son contrat de travail puisse être suspendue en raison d'un congé de paternité ou de naissance (article 30, § 2, de la loi), d'un congé d'adoption (article 30ter de la loi) et d'un congé parental d'accueil (article 30sexies de la loi).

Dans ces dispositions du droit du travail, une délégation est toujours octroyée au Roi afin de déterminer le montant de l'indemnité qui, durant cette suspension de l'exécution du contrat de travail, sera payée au travailleur. Ces montants ont été inscrits dans l'arrêté d'exécution

van de schadeloosstelling voor dezelfde ziekten moet daarom in beide sectoren tegelijk plaatsvinden.

Hoofdstuk 8 betreft het RIZIV en mee bepaald de Dienst voor uitkeringen. De minister verduidelijkt dat deze bepalingen tot aanpassingen in de Riziv-regelgeving, voornamelijk machtigingen aan de Koning betreffen.

De volgende machtigingen worden geïnstalleerd:

vaststelling van het vergoedingsbedrag voor geboorteverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof voor werkenden die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst maar volgens een vergelijkbare overeenkomst die dergelijke verlofvormen bevat;

het vaststellen van de periode gedekt door een verbrekingsvergoeding en waarvoor er geen recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen is;

Het is mogelijk dat de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding ontvangt wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Zo'n vergoeding wordt gelijkgesteld met loon in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

In tegenstelling tot de werkloosheidsreglementering (artikel 46, § 4, van het werkloosheidsbesluit), bevat de reglementering van de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers geen uitdrukkelijke bepaling die vaststelt welke periode een dergelijke vergoeding geacht wordt te dekken in geval van de weigering van de toekenning van de uitkeringen. Er is enkel een administratieve praktijk van toepassing.

Deze bepaling beoogt om aan de Koning de bevoegdheid te verlenen om nader te omschrijven op welke wijze de periode moet worden vastgesteld waarvoor de uitkeringen moeten worden geweigerd indien de werknemer een verbrekingsvergoeding ontving.

De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bepaalt de voorwaarden die de werknemer moet vervullen opdat de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst kan worden geschorst wegens vaderschaps- of geboorteverlof (artikel 30, § 2, van de wet), adoptieverlof (artikel 30ter van de wet) en pleegouderverlof (artikel 30sexies van de wet).

In deze arbeidsrechtelijke bepalingen is steeds een machtiging aan de Koning verleend om het bedrag van de uitkering te bepalen die aan de werknemer tijdens deze schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt uitbetaald. Die bedragen zijn

de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

Or, certains titulaires dans le secteur des indemnités ne sont formellement pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, mais travaillent dans des conditions similaires (par exemple, certains apprentis (voir régime de la formation en alternance), les assurés qui bénéficient d'une bourse de doctorat, ...).

Pour l'instant, ils se trouvent dans un vide juridique en ce qui concerne leur droit aux indemnités s'ils peuvent bénéficier d'un tel congé conformément à la réglementation du travail qui leur est d'application.

Il est donc proposé d'accorder une délégation permettant au Roi de déterminer le montant de l'allocation octroyée aux titulaires qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui prennent, conformément à la réglementation qui leur est applicable, un congé de paternité ou de naissance, un congé d'adoption ou un congé parental d'accueil dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Les autres dispositions de ce chapitre sont de simples corrections d'ordre légistique, concernant par exemple des renvois erronés qui s'étaient glissés dans les textes au fil des ans.

Le ministre poursuit avec les dispositions du chapitre 9 du projet de loi à l'examen. Elles visent l'abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale et concernent le travail associatif.

Comme on le sait, la loi relative aux activités complémentaires a été annulée par un arrêt de la Cour constitutionnelle du 23 avril 2020. Pour 2021, un régime temporaire pour le travail associatif dans le secteur du sport a été instauré par la loi du 24 décembre 2020. Ce régime a été étendu au secteur socioculturel par la loi du 20 juillet 2021. Les arrêtés royaux pris sur la base de la loi annulée ont été explicitement abrogés.

Ce chapitre prévoit l'abrogation de l'arrêté royal qui, en application de la loi annulée, portait le montant mensuel pour le secteur du sport de 500 à 1 000 euros par mois. Cet arrêté royal ayant confirmé par une loi, il est nécessaire de passer par une loi pour l'abroger.

opgenomen in het uitvoeringsbesluit van de ziekte- en invaliditeitsuitkeringenwet.

Echter, sommige gerechtigden in de sector van de uitkeringen zijn formeel niet verbonden door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, maar werken in gelijkaardige omstandigheden (bijvoorbeeld bepaalde leerlingen (cf. het stelsel van alternerend leren), verzekerden die een doctoraatsbursaal genieten, ...).

Op dit ogenblik bevinden zij zich in een juridisch vacuüm wat hun recht op uitkeringen betreft als zij kunnen genieten van een dergelijk verlof overeenkomstig de arbeidsreglementering die op hen van toepassing is.

Daarom wordt een machtiging voorgesteld waardoor de Koning het bedrag van de uitkering kan bepalen die wordt toegekend aan de gerechtigden die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en, overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering, een vaderschaps- of geboorteverlof, een adoptieverlof of een pleegouderverlof opnemen onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

De overige bepalingen in dit Hoofdstuk betreffen gewoon legistische correcties van bijvoorbeeld foutieve verwijzingen die doorheen de jaren in de teksten waren geslopen.

De minister vervolgt met de bepalingen van Hoofdstuk 9 van voorliggend wetsontwerp. Dit betreft de opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en heeft betrekking op het verenigingswerk.

Zoals gekend werd de wet bijklussen bij een arrest van 23 april 2020 vernietigd door Grondwettelijk Hof. Voor 2021 werd een tijdelijke regeling voor verenigingswerk in de sportsector ingevoerd bij de wet van 24 december 2020. Deze regeling werd bij wet van 20 juli 2021 uitgebreid tot de socioculturele sector. De koninklijke besluiten die genomen werden op basis van de vernietigde wet werden expliciet opgeheven.

Dit hoofdstuk voorziet in de opheffing van het koninklijk besluit dat, in uitvoering van de vernietigde wet, het maandbedrag verhoogde voor de sportsector van 500 naar 1 000 euro per maand. Dit moet bij wet gebeuren omdat dit koninklijk besluit bij wet bekrachtigd was.

Le ministre indique qu'entre-temps, il est également en mesure d'en dire un peu plus sur le régime définitif. Dans son avis n° 2 236 du 13 juillet 2021, le Conseil national du travail a proposé à l'unanimité l'article 17 de l'AR-ONSS comme solution alternative pour le travail associatif.

Sur la base de cet avis et de la concertation avec des représentants du secteur sportif et socioculturel, le gouvernement a entre-temps décidé de prévoir, à partir du 1^{er} janvier 2022, un régime définitif dont les lignes de force sont les suivantes:

- le nouveau régime créé dans le cadre de l'article 17 de l'AR-ONSS est applicable au secteur sportif et socioculturel;

- le nombre d'heures est fixé à 300h/an pour le secteur socioculturel et à 450h/an pour le secteur sportif;

- si l'intéressé effectue également un travail d'étudiant, il peut prêter un maximum de 190 heures dans le cadre de l'article 17;

- la loi sur les accidents du travail est applicable, mais les travailleurs visés à l'article 17 ne sont pas pris en compte dans le régime des "risques aggravés";

- le salaire garanti n'est pas applicable, à moins que le secteur n'en convienne autrement par le biais d'une CCT sectorielle et qu'il garantisse que les prestations effectuées dans le cadre de l'article 17 ne font pas obstacle à l'exercice des droits sociaux constitués dans le cadre de l'activité principale;

- les conventions collectives de travail existantes restent applicables. Deux exceptions seront prévues, à savoir (1) pour les compléments de salaire pour le travail du soir, de nuit et du dimanche et (2) pour le droit à la formation;

- la législation sur le bien-être est applicable;

- les documents sociaux ne s'appliquent pas;

- en cas de licenciement, le double du travail associatif sera prévu avec la possibilité pour les partenaires sociaux d'y déroger par CCT;

- 14 jours de préavis si le contrat a une durée inférieure à 6 mois;

- un mois de préavis si le contrat a une durée de plus de 6 mois;

De minister geeft aan inmiddels ook iets meer te kunnen zeggen over de definitieve regeling. De Nationale Arbeidsraad heeft in zijn advies nr. 2 236 van 13 juli 2021 unaniem artikel 17 van het RSZ-KB als alternatieve oplossing voor het verenigingswerk voorgesteld.

Op basis van dit advies, en overleg met de vertegenwoordigers van de sport- en socioculturele sector, heeft de regering intussen beslist om vanaf 1 januari 2022 in een definitieve regeling te voorzien met volgende krachtlijnen:

- de nieuwe regeling in het kader van artikel 17 RSZ-KB is van toepassing op de sport- en socioculturele sector;

- het aantal uren wordt vastgesteld op 300u/jaar voor de socioculturele sector en 450 uur per jaar voor de sportsector;

- indien men ook studentenarbeid presteert, mag men maximaal 190 uren in het kader van artikel 17 presteren;

- de arbeidsongevallenwet is van toepassing, maar de werknemers artikel 17 worden niet meegeteld in het stelsel "verzwaaarde risico"s;

- het gewaarborgd loon is niet van toepassing tenzij de sector anders overeenkomt via een sectorale CAO en garanderen dat prestaties in kader van artikel 17 geen beletsel vormen voor het uitoefenen van sociale rechten opgebouwd dankzij hoofdactiviteit;

- de bestaande cao's blijven van toepassing. Er wordt voorzien in twee uitzonderingen, namelijk (1) voor de loontoeslagen voor avond-, nacht- en zondagsarbeid en (2) voor het opleidingsrecht;

- de welzijnswetgeving is van toepassing;

- de sociale documenten zijn niet van toepassing;

- in geval van ontslag wordt voorzien in het dubbele van het verenigingswerk, met de mogelijkheid voor de sociale partners om hiervan af te wijken per cao;

- 14 dagen opzeg indien contract < 6 maanden;

- 1 maand opzeg indien contract > 6 maanden;

— sur le plan fiscal, un taux distinct de 1 % net est prévu dans l'impôt des personnes physiques.

Le ministre conclut qu'un projet à cet égard a entre-temps été approuvé par le Conseil des ministres et sera soumis au Parlement pour discussion dans un avenir proche.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres lors de la réunion du 30 novembre 2021

Mme Valerie Van Peel (N-VA) reconnaît que le projet de loi à l'examen est un travail de grande envergure et examine plus en détail certains de ses aspects.

En ce qui concerne le chapitre 3, elle estime que certaines corrections techniques ont effectivement été apportées. Elle est tout à fait d'accord avec certaines d'entre elles.

En ce qui concerne la disposition relative à l'Accord interprofessionnel 2021-2022, la membre indique qu'elle s'abstiendra. Ce dossier ne peut en effet pas être aussi simplement dissocié de la politique générale du gouvernement. La dotation d'équilibre pour 2021 dépasse déjà 6 milliards d'euros. C'est beaucoup plus que pendant la période précédant la crise du coronavirus. Elle s'élevait à 3,1 milliards en 2019 et à 2,1 milliards en 2018. Pendant ce temps, le gouvernement procède à d'énormes augmentations de diverses allocations sociales et d'assistance. Le revenu d'intégration augmentera de 12,75 % d'ici 2024 et les allocations de chômage de 8,5 %.

Cela peut sembler être une bonne nouvelle et ce sont certainement des mesures qui se vendent très bien en tant que slogans dans l'opinion publique. Cependant, nous attendons toujours des mesures qui rendront le travail plus rémunérateur. Les mesures nécessaires pour continuer à financer la sécurité sociale font également défaut. Ce gouvernement poursuit une politique de Saint Nicolas qui, selon Mme Van Peel, ne sera pas viable à long terme.

En ce qui concerne les articles 9 et 10 du projet de loi à l'examen, l'intervenante indique qu'elle soutient l'objectif de ces dispositions. Elles soulèvent toutefois encore quelques questions. Il semble s'agir d'une modification technique, et celle-ci peut éventuellement répondre à un besoin réel. La membre se demande néanmoins pourquoi les instituts de prévention ne peuvent

— fiscaal wordt er voorzien in een afzonderlijk tarief van 10 % netto in de personenbelasting.

De minister besluit dat een ontwerp hierrond ondertussen in de Ministerraad is goedgekeurd en eerstdaags in het Parlement ter bespreking wordt voorgelegd.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden tijdens de vergadering van 30 november 2021

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) erkent dat het voorliggende wetsontwerp een uitgebreid werkstuk is en gaat dieper in op een aantal aspecten van het wetstonwerp.

Betreffende het Hoofdstuk 3 meent de sprekerster dat er inderdaad wel wat technische correcties werden opgenomen. Met een aantal daarvan kan zij zeker akkoord gaan.

Met de bepaling rond het Interprofessioneel Akkoord 2021-2022 geeft het lid aan zich te zullen onthouden. Dit kan immers niet zomaar losgekoppeld worden van het bredere beleid van de regering. De evenwichtsdotatie voor 2021 bedraagt reeds meer dan 6 miljard euro. Dat is veel meer dan in de periode voor de coronacrisis. Dat bedroeg 3,1 miljard in 2019 en 2,1 miljard in 2018. Ondertussen voert de regering enorme verhogingen door van verschillende sociale uitkeringen en bijstandsuitkeringen. Het leefloon gaat tegen 2024 met 12,75 % omhoog, de werkloosheidsuitkering met 8,5 % omhoog.

Dit lijkt dan misschien wel goed nieuws en dit zijn zeker maatregelen die zeer goed verkopen in de publieke opinie als slogan. Het blijft echter wachten op maatregelen die werken meer lonend moeten maken. Eveneens ontbreken de nodige maatregelen om de sociale zekerheid te blijven financieren. Deze regering voert een Sinterklaas-politiek die op termijn niet houdbaar is, meent mevrouw Van Peel.

Met betrekking tot artikelen 9 en 10 van voorliggend wetsontwerp geeft de sprekerster aan dat zij zich achter de doelstelling van deze bepalingen kan scharen. Toch roept dit nog enige vragen op. Het lijkt een technische wijziging, en mogelijk komt dit ook tegemoet aan een reële nood. Het lid vraagt zich echter af waarom de preventie instituten niet zelf kunnen factureren en innen,

pas facturer et percevoir eux-mêmes, tout comme les services de prévention. Pourquoi cela doit-il se faire par le biais de Fedris?

En ce qui concerne le chapitre 4, la coalition suédoise avait prévu une réglementation uniforme en matière d'assurance contre les accidents du travail pour les petits statuts. Ces petits statuts ont été ancrés dans la loi sur les accidents du travail et les modalités d'exécution ont été rendues plus cohérentes. Ces petits statuts résultent d'une série de nouvelles formes d'emploi apparues ces dernières années, dans lesquelles les travailleurs combinent souvent un emploi à temps partiel avec une formation. La plupart de ces formes d'emploi relèvent de la compétence des entités fédérées.

Mme Van Peel indique que certaines des dispositions du chapitre 4 peuvent emporter son adhésion. Ces dispositions permettent de renforcer la transparence de la réglementation pour les employeurs comme pour les travailleurs concernés. Elles permettent en outre d'éviter de mettre les Régions en difficulté si elles décident d'apporter des modifications aux différentes nouvelles formes d'emploi combinant la formation et le travail. L'intervenante se demande si cette question a fait l'objet d'une concertation approfondie avec les Régions.

La plupart des petits statuts étaient déjà soumis à la loi sur les maladies professionnelles. La membre demande si d'autres nouvelles formes d'emploi seront désormais soumises à la loi sur les maladies professionnelles par le biais de la disposition en projet.

Mme Van Peel aborde ensuite plus en détail le chapitre 7, qui porte sur le fonds amiante. Un travail considérable a été réalisé dans ce dossier sous la précédente législature. À l'époque, quelques conclusions ont pu être tirées à cet égard, notamment le fait que les gouvernements précédents ont caché pendant des années que l'amiante constituait une menace sérieuse pour la santé publique. Cette donnée était déjà connue depuis les années 1960, mais n'a été reconnue par les autorités que beaucoup plus tard. Entre-temps, les entreprises elles-mêmes ont continué à s'enrichir grâce à l'amiante et ont surtout continué à ne pas informer leurs propres travailleurs et la population vivant à proximité de leurs usines. Ces mêmes entreprises se sont ensuite réfugiées dans des pays où elles pouvaient continuer leurs activités en toute impunité.

Mme Van Peel rappelle qu'à l'époque, une proposition de loi était en préparation dans le cadre des travaux du Sénat. Il s'agissait d'un ensemble bien équilibré. Cette initiative a toutefois été reprise par le gouvernement de l'époque, sous la direction du premier ministre Verhofstadt. La proposition du gouvernement contenait cependant

net zoals de preventiediensten. Waarom moet dit via Fedris gebeuren?

Inzake Hoofdstuk 4 had de Zweedse regering voorzien in een éénduidige regeling van de arbeidsongevallenverzekering voor de kleine statuten. Die kleine statuten werden verankerd in de arbeidsongevallenwet en de nadere uitvoeringsregels werden gestroomlijnd. Die kleine statuten zijn het gevolg van een aantal nieuwe tewerkstellingsvormen die in de afgelopen jaren zijn ontstaan waarbij werknemers vaak deeltijdse tewerkstelling combineren met een opleiding. De meeste van die tewerkstellingsvormen vallen onder de bevoegdheid van de deelstaten.

Mevrouw Van Peel geeft aan dat een aantal van de bepalingen van Hoofdstuk 4 wel haar goedkeuring kunnen wegdragen. Hierdoor wordt de transparantie van de regelgeving voor zowel werkgevers als de betrokken werknemers versterkt. Bovendien zorgt het ervoor dat der Regio's niet in de problemen komen als zij beslissen aanpassingen door te voeren aan de verschillende nieuwe tewerkstellingsvormen die opleiding en werken combineren. De spreekster vraagt zich af of er hierover dan wel een grondig overleg met de Gewesten is geweest.

De meeste kleine statuten waren reeds onderworpen aan de beroepsziektenwet. Het lid informeert of er nieuwe vormen van tewerkstelling zijn die nu door deze ontworpen bepaling aan de beroepsziektenwet worden onderworpen.

Mevrouw Van Peel gaat vervolgens dieper in op het Hoofdstuk 7 dat betrekking heeft op het Asbestfonds. Daar is onder de vorige zittingsperiode hard aan gewerkt. Er zijn toen toch wel enkele vaststellingen kunnen gebeuren op dit vlak. Zoals de vaststelling dat vorige regeringen jarenlang hebben verzwegen dat asbest een serieuze bedreiging betekende voor de volksgezondheid. Dit was reeds sinds de jaren 60 gekend, maar pas veel later door de overheid erkend. De bedrijven zelf hebben ondertussen duchtig verder verdiend aan asbest en zijn vooral verder gegaan in het niet informeren van hun eigen werknemers en de omgeving waar hun fabrieken stonden. Daarna zijn diezelfde firma's uitgeweken naar landen waar men ongestraft verder kon doen.

Destijds was een wetsvoorstel in de maak binnen de werkzaamheden van de Senaat, herinnert mevrouw Van Peel. Het betrof een heel evenwichtig geheel. Dit initiatief werd echter overgenomen door de toenmalige regering onder leiding van eerste minister Verhofstadt. Het voorstel van de regering bevatte echter toch enige

quelques différences fondamentales par rapport à la proposition qui avait été examinée au Sénat jusqu'alors. Il en résultait que les personnes qui faisaient appel au fonds amiante ne pouvaient plus engager d'autres procédures judiciaires contre les entreprises.

L'intervenante trouve particulièrement cynique que le législateur décide d'obliger les victimes à choisir entre faire appel au fonds amiante ou conserver la possibilité d'obtenir une réparation morale et pénale auprès des auteurs, à savoir les usines d'amiante. En effet, ces entreprises ont continué à produire de l'amiante pendant des années après avoir eu connaissance des effets de l'amiante sur la santé publique.

Mme Van Peel espérait que la disposition précitée de la proposition de loi à l'examen apporterait une solution à ce problème. Rien n'est moins vrai. Ce fonds amiante devrait aider les victimes de l'amiante, mais en même temps, il épargne également les producteurs d'amiante. L'intervenante estime que ce fonds amiante ne devrait pas servir à cela. La modification proposée aide un peu les victimes, mais ne s'attaque pas aux problèmes fondamentaux.

Toujours sous l'actuelle législature, Mme Van Peel a déposé une proposition de loi (DOC 55 0187/001) visant à soutenir les victimes de l'amiante. La membre s'attendait plutôt à ce que le ministre reprenne cette initiative dans le projet de loi à l'examen. Elle déplore vivement que ce ne soit pas le cas. Mme Van Peel annonce qu'elle présentera dès lors l'amendement n° 5 (DOC 55 2247/002) à cet effet.

En ce qui concerne l'article 38, l'intervenante indique que le Roi peut actuellement déjà déterminer les rémunérations qui peuvent être combinées ou non avec une indemnité AMI. Il est compréhensible que le Roi soit également habilité à déterminer le sort réservé aux indemnités non exprimées en temps de travail. La membre estime toutefois qu'il serait préférable de régler cette question par une loi. La mesure comporte déjà en soi un risque de piège à l'emploi. Il serait bon que le Parlement puisse également être associé à la discussion sur la question de savoir quelles indemnités de licenciement peuvent être combinées avec une indemnité d'incapacité de travail.

Mme Ellen Samyn (VB) aborde plus en détail la certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale (IPSS). La disposition proposée confie désormais cette tâche à la Cour des comptes. Compte tenu de l'expertise de la Cour des comptes, le membre considère que cette mesure apporte certainement une valeur ajoutée. Elle se demande toutefois si les services

fundamentele verschillen dat het voorstel dat tot dusver binnen de Senaat was besproken. Dit kwam erop neer dat mensen die beroep doen op het Asbestfonds geen verdere gerechtelijke procedures lastens de bedrijven mochten opstarten.

De spreekster vindt het bijzonder cynisch dat de wetgever beslist dat slachtoffers moeten kiezen tussen beroep doen op het Asbestfonds dan wel de keuze behouden om morele en strafrechtelijke genoegdoening te verkrijgen van de daders, m.n. de asbestfabrieken. Want die firma's zijn jaren nadat zij op de hoogte waren van de gevolgen van asbest op de volksgezondheid, nog steeds blijven produceren.

Mevrouw Van Peel hoopte dat de voornoemde bepaling uit voorliggend wetsvoorstel een oplossing zou bieden voor deze problematiek. Niets is minder waar. Dit Asbestfonds zou slachtoffers van asbest moeten helpen, maar tegelijk zet het ook de producenten van asbest uit de wind. Dit is een functie die dit Asbestfonds eigenlijk niet zou moeten hebben, meent de spreekster. De voorgestelde wijziging help de slachtoffers een beetje, maar pakt die fundamentele problemen niet aan.

Ook tijdens deze zittingsperiode heeft mevrouw Van Peel een wetsvoorstel (DOC 55 0187/001) ingediend, ter ondersteuning van de slachtoffers van asbest. Het lid had veeleer verwacht dat de minister dit initiatief nu zou hebben overgenomen in voorliggend wetstontwerp. Ze betreurt ten stelligste dat dit niet het geval is. Mevrouw Van Peel kondigt aan dat zij hiervoor dan ook een amendement nr. 5 (DOC 55 2247/002) zal indienen.

Met betrekking tot artikel 38 stelt de spreekster dat vandaag de Koning reeds kan bepalen welke lonen wel of niet kunnen gecombineerd worden met een ZIV-uitkering. Het is begrijpelijk dat de Koning eveneens gemachtigd is om te bepalen hoe moet worden omgegaan met vergoedingen die niet in arbeidstijd worden uitgedrukt. Nochtans meent het lid dat dit beter via wet zou geregeld worden. De maatregel op zich houdt reeds een risico op werkloosheidsval. Het zou goed zijn mocht het Parlement ook kunnen mee discuten over welke opzegvergoedingen kunnen gecombineerd worden met een arbeidsgeschiktheidsuitkering.

Mevrouw Ellen Samyn (VB) gaat dieper in op de certificering van de jaarrekening van de openbare instellingen van de sociale zekerheid (OISZ). Door de voorgestelde bepaling wordt dit nu aan het Rekenhof toevertrouwd. Gezien de expertise van het Rekenhof, beschouwt het lid dit zeker als een meerwaarde. Zij stelt zich wel de vraag of de diensten van het Rekenhof over

de la Cour des comptes disposent d'une capacité suffisante pour accomplir cette tâche. Le ministre prévoira-t-il également des moyens supplémentaires à cet effet?

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) souhaite mentionner quelques points au sujet de ce projet de loi.

Elle soutient l'inclusion des petits statuts (stagiaires, travailleurs dans un système de formation en alternance, ...) dans la réglementation sur la prévention des maladies professionnelles. En effet, il s'agit également de travailleurs qui sont exposés aux mêmes risques que les autres.

À l'article 30 du projet de loi (dispositif des aidants proches), l'intervenante considère qu'il est positif d'avoir diminué le dispositif de 21 à 18 ans car cela correspond beaucoup mieux à la réalité du terrain.

L'article 33 vise à donner au Roi le pouvoir de déterminer la période pendant laquelle une allocation peut être refusée à un travailleur qui reçoit une allocation de départ. Il n'est expliqué nulle part comment le gouvernement va procéder pour l'application de cette mesure. Le groupe PVDA-PTB n'a pas envie de donner un chèque en blanc au gouvernement, qui pourrait modifier à sa guise, par arrêté royal, la période de couverture en vigueur.

L'intervenante se demande si cette indemnité de licenciement doit être considérée comme une forme de rémunération, étant donné que cette indemnité de licenciement est le résultat d'un dommage causé au travail et que c'est l'employeur met unilatéralement fin au contrat.

L'article 45 vise à clarifier l'inclusion des heures supplémentaires dans le calcul des allocations pour les travailleurs rémunérés à la tâche ou à la commission. Le pourcentage est fixé à 10 %. Sur quelle base le gouvernement se fonde-t-il pour fixer cette limite à 10 %? Pour l'intervenante, ce pourcentage est arbitraire et il va exclure des travailleurs qui font régulièrement des heures supplémentaires mais sont en dessous de cette limite.

Elle propose deux amendements à ce projet de loi.

La politique mise en place concernant le COVID-19 montre beaucoup de manquements et l'application de la quarantaine en est un. Ce virus frappe plus durement les secteurs de notre économie où se trouvent le travail essentiel (supermarchés, entrepôts, logistique, collecte

voldoende capaciteit beschikken om dit uit te voeren. Zal de minister hiervoor ook extra middelen uittrekken?

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) stipt over dit wetsontwerp een paar punten aan.

Zij steunt de opnemings van de kleine statuten (stagiaires, werknemers binnen het stelsel van alternerend leren enzovoort) in de regelgeving ter voorkoming van beroepsziekten. De betrokkenen zijn immers ook werknemers die aan dezelfde risico's blootstaan als de anderen.

Met betrekking tot artikel 30 van het wetsontwerp (bepaling voor de mantelzorgers) acht het lid het positief dat de leeftijdsgrens van 21 tot 18 jaar is teruggebracht, aangezien dat veel beter overeenstemt met de realiteit in het veld.

Artikel 33 beoogt de Koning te machtigen om de periode te bepalen tijdens welke een uitkering kan worden geweigerd aan een werknemer die een uitkering bij vertrek ontvangt. Nergens wordt uitgelegd hoe de regering voor de toepassing van die maatregel te werk zal gaan. De PVDA-PTB-fractie heeft geen zin *carte blanche* te geven aan de regering, die de geldende dekkingperiode weleens naar believen zou kunnen wijzigen bij koninklijk besluit.

De sprekerster vraagt zich af of die uitkering bij vertrek als een vorm van bezoldiging moet worden beschouwd, daar die ontslagvergoeding het resultaat van in het kader van het werk toegebrachte schade is en de werkgever de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigt.

Artikel 45 strekt ertoe te verduidelijken hoe overuren worden opgenomen in de berekening van de bijslagen voor de werknemers die per taak of via commissielonen worden bezoldigd. Het percentage is vastgesteld op 10 %. Op welke grondslag heeft de regering die limiet op 10 % vastgelegd? Volgens de sprekerster is dat percentage willekeurig en zullen werknemers die regelmatig overwerken maar onder die limiet blijven, worden uitgesloten.

Het lid stelt twee amendementen op dit wetsontwerp voor.

Het COVID-19-beleid vertoont vele gebreken en de toepassing van de quarantaine is er daar één van. Dit virus treft harder de sectoren van onze economie waar essentieel werk wordt verricht (supermarkten, opslagplaatsen, logistiek, afvalophaling enzovoort). Dat zijn

des déchets, ...). Il s'agit d'ailleurs de secteurs où les salaires sont assez bas et les contrats précaires.

La mise en quarantaine met ces travailleurs face à une situation qui n'est pas tenable car ils ne peuvent pas se permettre de perdre 30 % de leur salaire. Par ailleurs, cette quatrième vague s'inscrit dans un contexte où les prix de l'énergie ne cessent d'augmenter.

L'amendement de l'intervenante propose, dès lors, d'assurer un revenu garanti. En assurant un revenu à 100 %, les personnes ne doivent pas choisir entre leur santé et leur pouvoir d'achat.

Le deuxième amendement traite de la situation des travailleuses et travailleurs, qui doivent rester à la crèche.

Il convient d'opérer un maintien du salaire pour tous les parents qui doivent rester à la maison. Il s'agit d'une mesure qui permettra de limiter la circulation du virus.

Mme Catherine Fonck (cdH) souligne qu'elle peut soutenir un certain nombre de points du projet de loi. C'est notamment le cas des maladies professionnelles pour des jeunes qui suivent une formation en alternance. Il s'agit d'un point positif et il convient également de l'appliquer aux chômeurs qui sont en formation.

L'intervenante rappelle qu'on a pu faire bouger les lignes sous la précédente législature dans le cadre du fonds amiante.

Beaucoup de femmes ne travaillant pas dans le secteur de l'amiante ont néanmoins été exposées en nettoyant les tenues de leurs conjoints. Ces femmes ont développé un certain nombre de cancers, et notamment un cancer qui ne touche que les femmes, à savoir le cancer des ovaires. Le CIRC (Centre International de Recherche sur le Cancer) a classé l'amiante comme un cancérigène certain pour les ovaires.

Or, aujourd'hui, il n'y a que le mésothéliome et le cancer du larynx qui sont potentiellement reconnus au niveau du fonds amiante. Par conséquent, les femmes ne peuvent même pas introduire un dossier dans le cadre du fonds amiante.

Certaines études ont démontré la prévalence nettement plus importante de cancers de l'ovaire chez les femmes exposées à l'amiante par rapport aux femmes qui n'ont pas été exposées à l'amiante.

trouvons des secteurs où les salaires sont assez bas et les contrats précaires.

La mise en quarantaine met ces travailleurs face à une situation qui n'est pas tenable car ils ne peuvent pas se permettre de perdre 30 % de leur salaire. Par ailleurs, cette quatrième vague s'inscrit dans un contexte où les prix de l'énergie ne cessent d'augmenter.

L'amendement de l'intervenante propose, dès lors, d'assurer un revenu garanti. En assurant un revenu à 100 %, les personnes ne doivent pas choisir entre leur santé et leur pouvoir d'achat.

Le deuxième amendement traite de la situation des travailleuses et travailleurs, qui doivent rester à la crèche.

Il convient d'opérer un maintien du salaire pour tous les parents qui doivent rester à la maison. Il s'agit d'une mesure qui permettra de limiter la circulation du virus.

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) kan zich vinden in een aantal punten van het wetsontwerp. Bijvoorbeeld dat inzake beroepsziekten met betrekking tot de jongeren die alternerend werken en leren. Dat positieve aspect zou ook moeten gelden voor de werklozen in opleiding.

De spreker brengt in herinnering dat men er tijdens de vorige zittingsperiode in geslaagd is een en ander op gang te brengen in het kader van het Asbestfonds.

Veel vrouwen die niet in die sector werken, zijn toch aan asbest blootgesteld, via het wassen van de kleren van hun partner bijvoorbeeld. Sommige van hen hebben kanker gekregen en dan vooral kanker die enkel bij vrouwen voorkomt, namelijk eierstokkanker. Het IARC (*International Agency for Research on Cancer*) heeft asbest erkend als stof die eierstokkanker verwekt.

Vandaag kunnen echter enkel mesotheliom en strottenhoofd kanker in het kader van het Asbestfonds worden erkend. Vrouwen met eierstokkanker kunnen bijgevolg zelfs geen dossier bij het Asbestfonds indienen.

Bepaalde studies hebben aangetoond dat de prevalentie van eierstokkanker bij aan asbest blootgestelde vrouwen fors hoger ligt dan bij vrouwen die niet aan die stof werden blootgesteld.

À partir de 2009, le CIRC a réalisé un classement, qui met sur le même niveau la plèvre, le poumon, le larynx et les ovaires. Il s'agit donc d'une évidence sur le plan scientifique.

Pour l'intervenante, il convient d'intégrer le cancer de l'ovaire dans la liste des maladies indemnifiables. Certes, cela concerne un petit nombre de personnes mais ce n'est pas une raison pour laisser ces personnes de côté.

B. Réponses du ministre lors de la réunion du 30 novembre 2021

Article 8

Le ministre précise à Mme Van Peel que l'article 8 constitue en fait la dernière adaptation législative qui devait être faite dans le cadre de l'enveloppe bien-être 2021-2022. Cette adaptation était nécessaire pour rencontrer les dispositions de la loi de décembre 2005 sur l'enveloppe bien-être.

L'accord de gouvernement prévoit que l'enveloppe bien-être sera utilisée à 100 % après concertation avec les partenaires sociaux afin de maintenir le niveau des allocations sociales.

Article 10

Les procédures de recouvrement des cotisations sociales diffèrent selon les organismes assureurs. Le produit de ces recouvrements sont attribués à leurs services de prévention.

L'objectif du projet est de confier le recouvrement des cotisations sociales à Fedris afin de garantir une procédure uniforme de recouvrement.

Les petits statuts

Les dispositions relatives aux petits statuts ont pour but une mise en conformité avec la loi sur les accidents du travail. Les stages qui sont visés dans cette législation varient souvent – surtout depuis la dernière réforme de l'État – mais l'ajout de stages ne se fait exclusivement qu'à la demande des Régions et des Communautés.

Le Fond amiante

La suppression de la règle de l'immunité ne joue pas en faveur du Fond amiante ni en faveur des victimes et

Vanaf 2009 is het IARC begonnen met een rangschikking van de delen van het lichaam waarop asbest een invloed heeft en daarbij staan het borstvlies, de longen, het strottenhoofd en de eierstokken op dezelfde plaats. Er zijn dus wetenschappelijke bewijzen voor het verband tussen asbest en eierstokkanker.

Volgens de spreekster moet eierstokkanker mee opgenomen worden in de lijst van vergoedbare ziektes. Hoewel het om een klein aantal patiënten gaat, mag men die niet in de kou laten staan.

B. Antwoorden van de minister tijdens de vergadering van 30 november 2021

Artikel 8

De minister verduidelijkt ter attentie van mevrouw Van Peel dat artikel 8 in feite een laatste legistische aanpassing behelst die nog in het kader van de welzijnsenveloppe 2021-2022 moest gebeuren. Die aanpassing was nodig teneinde aan de bepalingen van de wet van december 2005 met betrekking tot de welzijnsenveloppe te voldoen.

Het regeerakkoord voorziet erin dat de welzijnsenveloppe, na overleg met de sociale partners, in zijn totaliteit zal worden aangewend teneinde het niveau van de sociale uitkeringen op peil te kunnen houden.

Artikel 10

De procedures voor de invordering van de sociale bijdragen verschillen naargelang van de verzekeringsinstelling. De opbrengst van die invorderingen wordt aan hun respectieve preventiediensten toegekend.

Eén van de doelstellingen van het wetsontwerp bestaat erin de invordering van de sociale bijdragen aan Fedris toe te vertrouwen, teneinde een uniforme procedure te verzekeren.

Kleine statuten

De bepalingen met betrekking tot de kleine statuten beogen de wet in overeenstemming te brengen met de wet op de arbeidsongevallen. De in die wetgeving bedoelde stages zijn van uiteenlopende aard – zeker sinds de laatste staatshervorming –, maar de toevoeging van de stages is er enkel gekomen op verzoek van de gewesten en de gemeenschappen.

Het Asbestfonds

De opheffing van de immunitetsregel is niet in het voordeel van het Asbestfonds, noch in dat van de slachtoffers

risque d'entraîner des procédures lourdes qui ne feront qu'enrichir les avocats.

Le Fond est un système financé de manière solidaire par toutes les entreprises. Le ministre préfère maintenir le système actuel d'autant plus qu'il existe déjà la réglementation sur les maladies professionnelles.

La conversion du montant de l'indemnité de rupture en jours de travail

L'objectif est de prévoir, dans un arrêté royal, une base juridique solide pour cette pratique administrative. Il faut viser la cohérence et la clarté.

Capacité nécessaire pour les institutions de sécurité sociale pour la certification et la fonction d'audit

Les services de la Cour des comptes examinent actuellement s'ils auront besoin de capacité supplémentaires pour remplir leurs missions. Cette question a été soumise au Collège des auditeurs qui souhaite d'abord savoir de quelle manière ils vont recevoir l'input des institutions de sécurité sociale avant de se prononcer définitivement.

Les 10 % pour le travail supplémentaire

Le projet insère à nouveau une disposition qui avait été supprimée au moment où des dispositions liées au budget Mobilité ont été introduites en mars 2019.

Rien ne change sur le fond.

Le revenu dans le cadre d'une quarantaine

Le ministre demande de ne pas adopter l'amendement n° 1 de Mme Nadia Muscufo et M. Gaby Colebunders (DOC 55 2247/02) en raison du fait que la réglementation sur les allocations de chômage prévoit déjà une garantie de revenus en cas de quarantaine.

C. Répliques lors de la réunion du 30 novembre 2021

Selon Mme Valerie Van Peel (N-VA), la réponse du ministre ne suffit pas à la rassurer. Les arguments invoqués par le ministre pour ne pas donner aux victimes de l'amiante la possibilité de poursuivre en justice une entreprise qui les a délibérément affligés de cette maladie lui semblent particulièrement paternalistes. Les procédures judiciaires seraient trop onéreuses. L'intervenante

en dreigt te leiden tot zware procedures waar alleen advocaten beter van worden.

Het Asbestfonds wordt solidair, door alle bedrijven, gespijsd. De minister verkiest de huidige regeling te behouden, temeer daar er ook al regelgeving met betrekking tot de beroepsziekten bestaat.

De omzetting van het bedrag van de verbrekingsvergoeding in werkdagen

Het is de bedoeling om via een koninklijk besluit in een degelijke juridische basis voor die administratieve praktijk te voorzien. Men moet in dezen samenhang en duidelijkheid nastreven.

Noodzakelijke personeelssterkte bij de socialezekerheidsinstellingen ten behoeve van certificering en audits

Die diensten van het Rekenhof onderzoeken momenteel of ze nood zullen hebben aan extra personeel om hun opdrachten te kunnen vervullen. Die vraag werd voorgelegd aan het College van auditeurs dat, alvorens zich definitief uit te spreken, wil weten op welke manier de input vanuit de socialezekerheidsinstellingen zal gebeuren.

10 % voor overwerk

In het ontwerp wordt opnieuw een bepaling ingevoegd die in maart 2019 was geschrapt, naar aanleiding van de opname van bepalingen die met de begroting Mobiliteit verband hielden.

Inhoudelijk verandert er niets.

Behoud van het inkomen tijdens de quarantaine

De minister vraagt om amendement nr. 1 van mevrouw Nadia Muscufo en de heer Gaby Colebunders (DOC 55 2247/002) niet aan te nemen, aangezien de regelgeving met betrekking tot de werkloosheidsuitkeringen reeds in een inkomenswaarborg bij quarantaine voorziet.

C. Replieken tijdens de vergadering van 30 november 2021

Het antwoord van de minister voldoet volgens mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) niet om haar gerust te stellen. De argumenten van de minister om slachtoffers van asbest niet de kans te geven om een bedrijf, dat hen moedwillig heeft opgezaaid met deze ziekte, niet de mogelijkheid te bieden om hen voor de rechter te brengen, klinken haar bijzonder paternalistisch. Juridische

estime qu'il appartient toutefois au citoyen de prendre lui-même cette décision.

M. Björn Anseeuw souhaite réagir aux amendements n^{os} 1 à 3 de Mme Moscufo et M. Colebunders (DOC 55 2247/002). Ces amendements reposent en effet sur le constat que la gestion de la crise du coronavirus présente de nombreuses lacunes. L'intervenant est d'accord avec ce constat. Ces lacunes influencent également l'efficacité de cette gestion, ce qui entraîne notamment un déficit de la sécurité sociale d'environ 20 milliards d'euros.

Tout comme d'autres mesures adoptées dans le cadre de la crise du coronavirus, la quarantaine est toujours le résultat d'une mise en balance. C'est pourquoi ces mesures doivent être examinées sous différents angles. L'intervenant estime que les groupes d'experts qui ont aidé le gouvernement en la matière étaient également composés de façon trop unilatérale, ce qui nuit à l'adhésion aux mesures prises.

M. Anseeuw se penche ensuite en détail sur les mesures stratégiques adoptées par le gouvernement pour faire face à la crise du coronavirus qui, selon lui, érodent encore plus l'adhésion. Les amendements de Mme Moscufo facilitent encore davantage l'application de ces mesures, qui ne sont toutefois pas toujours adéquates.

Ainsi, les travailleurs mis en chômage temporaire à la suite d'une mesure de quarantaine recevraient une allocation de chômage supplémentaire qui compenserait en réalité leur perte de salaire. De plus, cette indemnité serait supportée par tous, travailleurs et employeurs. Au départ, le PVDA-PTB voulait que ce coût soit assumé entièrement par les employeurs. L'amendement déplace le coût vers la sécurité sociale – c'est-à-dire vers chacun d'entre nous. Pour 2021, le montant qui doit être transféré à la sécurité sociale par le biais de la dotation d'équilibre est déjà supérieur à 9 milliards d'euros. Il devrait s'élever l'année prochaine à au moins 6 milliards d'euros. On constate plus que jamais que la sécurité sociale n'est pas autosuffisante. Cette proposition accroît une fois de plus les charges pesant sur les employeurs et les travailleurs. M. Anseeuw estime qu'il s'agit d'une très mauvaise idée en temps de crise.

De plus, les employeurs ont déjà la possibilité d'accorder en sus de l'allocation de chômage temporaire une indemnité qui est exonérée de cotisations ONSS. De nombreux employeurs ont recours à ce système. Dans le régime proposé par Mme Moscufo, les travailleurs

procédures zouden te veel geld kosten. Het is volgens de spreker toch aan de burger om zelf die beslissing te nemen.

De heer Björn Anseeuw wenst te reageren op de amendementen nrs. 1 tot 3 van mevrouw Moscufo en de heer Colebunders (DOC 55 2247/002). Dit amendement vertrekt immers vanuit de vaststelling dat het beheer van de coronacrisis heel wat hiaten vertoont. De spreker is het daar mee eens. Die gebreken hebben ook invloed op de doeltreffendheid van dat beheer. Dit leidt onder meer tot een tekort op de sociale zekerheid van om en bij de 20 miljard euro.

De maatregel van de quarantaine, net als andere maatregelen in het kader van de bestrijding van de coronacrisis, is steeds een afweging die moet worden gemaakt. Daarom ook moeten deze maatregelen vanuit diverse hoek bekeken worden. Ook de expertengroepen die de regering hierin hebben bijgestaan waren volgens de spreker op dit punt te eenzijdig samengesteld. Die eenzijdigheid doet afbraak aan het draagvlak van de genomen maatregelen.

De heer Anseeuw gaat verder uitvoering in op de genomen beleidsmaatregelen van de regering in de aanpak van de coronacrisis, die volgens hem het draagvlak verder wegneemt. De amendementen van mevrouw Moscufo faciliteren nog meer het volgen van die maatregelen die niet altijd de juiste weg zijn volgens het lid.

Zo zouden werknemers die op tijdelijke werkloosheid worden geplaatst ten gevolge een quarantainemaatregel een extra werkloosheidsvergoeding zouden krijgen die hun loonverlies eigenlijk volledig compenseert. Die vergoeding wordt bovendien betaald door iedereen, het geheel van de werknemers en werkgevers. In eerste instantie wou de PVDA-PTB de volledige kost ervan bij de werkgevers leggen. Door dit amendement leggen zij nu de kosten bij de sociale zekerheid, en dus bij iedereen van ons. Voor 2021 bedraagt het bedrag dat via de evenwichtsdotatie naar de sociale zekerheid moet worden gesluisd al meer dan 9 miljard euro. Volgend jaar zou dit minstens 6 miljard euro zijn. Meer dan ooit is de sociale zekerheid niet zelfvoorzienend. Dit voorstel verhoogt nogmaals de lasten op de werkgevers en werknemers. Dit is in tijden van crisis het laatste wat men moet doen, meent de heer Anseeuw.

Bovendien kunnen werkgevers nu reeds een vergoeding bovenop de tijdelijke werkloosheidsuitkering toekennen, die trouwens is vrijgesteld van RSZ-bijdragen. Heel wat werkgevers maken daar ook gebruik van. De voorgestelde maatregel van mevrouw Moscufo leidt er

gagneraient plus lorsqu'ils sont en quarantaine que lorsqu'ils travaillent.

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) rappelle que son amendement vise à rétablir de la justice sociale dans le système économique actuel qu'il faut combattre.

L'intervenante n'est pas étonnée que la N-VA ne soit pas favorable à son amendement, qui vise à protéger les travailleurs en première ligne.

Elle rappelle que la sécurité sociale ne tombe pas du ciel mais qu'elle est le fruit de luttas.

L'intervenante considère que les mesures prises pour soutenir les personnes pendant la crise du COVID-19 ont été nécessaires et importantes. Elle déplore toutefois que ces mesures aient été insuffisantes.

L'intervenante souligne, à l'attention de M. Anseeuw, qu'il y a eu 17 % de demandes supplémentaires d'aides alimentaires en Flandre. Une personne sur 5 est mal chauffée. 13 % de la population risque de tomber dans la pauvreté. Un enfant sur 7 vit déjà dans la pauvreté. Il y a 156 536 demandes de revenus de subsistance auprès des CPAS.

L'intervenante rappelle que le PVDA-PTB est le parti qui lutte pour que chacun ait droit à un travail pour prendre sa place dans la société et vivre dignement.

L'intervenante considère que M. Anseeuw a un certain mépris envers le monde du travail.

Mme Moscufo rappelle que les aide-ménagères gagnent en moyenne 1 170 euros par mois. Si elles doivent se mettre en quarantaine, elles perdent 30 % de ce montant, ce qui est largement insuffisant pour vivre dignement. C'est la raison pour laquelle il faut un maintien intégral du revenu en cas de quarantaine.

L'intervenante conclut également qu'il y a beaucoup d'argent en Belgique. À titre d'exemple, Colruyt a réalisé 511 millions de bénéfices et a versé 183 millions à ses actionnaires. Il y a eu des diminutions de cotisations sociales de 16 milliards. La fraude fiscale représente entre 20 et 30 milliards.

Le ministre n'est pas d'accord avec un certain nombre de considérations émises par M. Anseeuw. Il ne soutient pas l'amendement de Mme Moscufo pour autant.

dus toe dan werknemers in quarantaine meer zouden verdienen dan wanneer ze zouden werken.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) herinnert eraan dat haar amendement beoogt de sociale rechtvaardigheid te herstellen in het huidige, te bestrijden economische systeem.

Het verbaast de spreker niet dat de N-VA geen voorstander is van haar amendement, dat beoogt de eerstelijns werknemers te beschermen.

Ze wijst erop dat de sociale zekerheid niet uit de lucht is gevallen, maar het resultaat is van een jarenlange strijd.

De spreker acht de genomen maatregelen voor steun aan personen tijdens de COVID-19-crisis noodzakelijk en belangrijk. Ze vindt het echter jammer dat die maatregelen ontoereikend waren.

De spreker benadrukt, ter attentie van de heer Anseeuw, dat de aanvragen van voedselhulp in Vlaanderen met 17 % zijn gestegen. Eén op de vijf kan nauwelijks de verwarmingskosten betalen en 13 % van de bevolking loopt het risico in armoede te vervallen. Eén op de 7 kinderen leeft reeds in armoede. Bij de OCMW's zijn 156 536 aanvragen voor een leefloon binnengelopen.

De spreker wijst erop dat de PVDA-PTB ervoor ijvert dat eenieder recht heeft op een baan, teneinde in de samenleving een plaats te kunnen innemen en een menswaardig bestaan te kunnen leiden.

De spreker is van oordeel dat de heer Anseeuw een zekere minachting heeft voor de werkenden.

Mevrouw Moscufo wijst erop dat huishoudhulp gemiddeld 1 170 euro per maand verdienen. Indien zij in quarantaine moeten, verliezen ze 30 % van dat bedrag; ze houden dus ruim onvoldoende over om een menswaardig leven te kunnen leiden. Daarom moet bij quarantaine het inkomen volledig worden behouden.

De spreker stelt tot besluit dat in België veel geld rondgaat. Zo maakte Colruyt 511 miljoen euro winst en het keerde 183 miljoen euro uit aan zijn aandeelhouders. De sociale bijdragen werden met 16 miljard euro verminderd. De fiscale fraude schommelt tussen de 20 en 30 miljard euro.

De minister is het niet eens met bepaalde overwegingen van de heer Anseeuw. Hij steunt het amendement van mevrouw Moscufo echter niet.

M. Anseeuw avait un certain nombre de questions, concernant l'article 2 du projet de loi. L'approbation par le ministre de tutelle est supprimée. C'est le ministre du budget qui apposera la signature électronique. La secrétaire d'État au budget avait explicitement demandé à maintenir cette étape.

Considérant la bonne foi dans le cadre de la responsabilité solidaire, le ministre assure que la bonne foi est considérée sur la base de situations concrètes.

La force majeure consiste à ne pas pouvoir consulter la banque de données.

M. Wim Van der Donckt (N-VA) évoque les articles 15 à 21, qui ont trait aux cotisations spéciales de pension pour les journalistes professionnels.

Il demande aussi au ministre ce qu'il pense de ces cotisations spéciales. Or, l'accord de gouvernement prévoit de tendre vers une harmonisation des différents régimes.

D. Réponses du ministres (réunion du 8 décembre 2021)

Congé parental pour les parents d'accueil

Le ministre se réfère à l'amendement n° 8 de M. Anseeuw et consorts (DOC 55 2247/02) qui vise à instaurer un congé parental pour les parents d'accueil.

Il demande à la commission de ne pas adopter cet amendement. Il rappelle que l'accord de gouvernement prévoit déjà une amélioration graduelle du congé parental pour les parents d'accueil. L'élargissement d'un système de congé impliquerait d'abord la consultation des partenaires sociaux et d'examen de l'impact de la mesure sur les entreprises.

L'amiante

Le ministre se réfère à l'amendement n° 5 de M. Anseeuw et consorts (DOC 55 2247/02) qui vise à instaurer une procédure de révision des indemnités du Fonds amiante et à supprimer les règles d'immunité.

Le ministre rappelle que lors des auditions qui ont eu lieu sous la précédente législature, les partenaires sociaux se sont opposés à cette idée. Si l'amendement était adopté, il risquerait de mettre à mal le système de financement solidaire qui existe actuellement entre tous les employeurs. À l'époque, l'utilisation de l'amiante était tellement généralisée qu'il a fallu mettre en place

De heer Anseeuw stelde vragen over artikel 2 van het wetsontwerp. De goedkeuring van de jaarrekening door de voogdijminister wordt afgeschaft. De minister van Begroting zal de elektronische handtekening plaatsen. De staatssecretaris van Begroting had uitdrukkelijk verzocht om die stap te behouden.

Betreffende de goede trouw inzake de hoofdelijke aansprakelijkheid verzekert de minister dat die in aanmerking wordt genomen op grond van concrete situaties.

De databank niet kunnen raadplegen, is een geval van overmacht.

De heer Wim Van der Donckt (N-VA) gaat in op de artikelen 15 tot 21, inzake de bijzondere pensioenbijdragen voor de beroepsjournalisten.

Hij vraagt de minister wat hij van die bijzondere bijdragen vindt. Het regeerakkoord voorziet immers in een harmonisering van de verschillende stelsels.

D. Antwoorden van de minister (vergadering van 8 december 2021)

Ouderschapsverlof voor pleegouders

De minister verwijst naar amendement nr. 8 van de heer Anseeuw c.s. (DOC 55 2247/002), dat ertoe strekt een ouderschapsverlof voor pleegouders in te voeren.

Hij verzoekt de commissie dit amendement niet aan te nemen. Hij wijst erop dat het regeerakkoord reeds voorziet in een geleidelijke verbetering van het ouderschapsverlof voor pleegouders. Voorafgaand aan de uitbreiding van een verlofstelsel moeten de sociale partners worden geraadpleegd en moeten de gevolgen van de maatregel voor de bedrijven worden onderzocht.

Asbest

De minister verwijst naar amendement nr. 5 van de heer Anseeuw c.s. (DOC 55 2247/002), dat strekt tot instelling van een procedure tot herziening van de vergoedingen van het Asbestfonds en tot opheffing van de bestaande immuniteitsregel.

De minister wijst erop dat de sociale partners zich tijdens de hoorzittingen van de vorige zittingsperiode tegen dat idee hadden verzet. Indien dit amendement zou worden aangenomen, zou de huidige solidaire financieringsregeling tussen alle werkgevers op de helling komen te staan. Destijds was het gebruik van asbest dermate alomtegenwoordig dat er een stelsel

un système de responsabilité commune de tous les employeurs.

Il ne convient pas rouvrir ce débat pour l'instant.

Charte de l'assuré social – paiement des intérêts de retard

L'amendement n° 7 de M. Anseeuw et consorts (DOC 55 2247/002) vise à compléter la Charte de l'assuré social en prévoyant que les institutions de sécurité sociale (qui collaborent) sont tenues de payer automatiquement des intérêts de retard si le retard de paiement ou le paiement de prestations trop peu élevées est imputable à l'organisme de paiement.

Le ministre rappelle qu'il existe un large consensus dans la jurisprudence relative à la Charte de l'assuré social, à savoir que des intérêts de retard sont dus, sans mise en demeure préalable, dès que les prestations sont exigibles et au plus tôt à partir du 4^e mois après la demande. Dans certains secteurs, ce délai peut même être plus court. De plein droit, lorsque des prestations sont dues, ce principe est déjà appliqué d'office. L'amendement n° 7 n'apporte donc rien de neuf au principe légal déjà appliqué.

Toutefois, dans la pratique, l'identification automatique des bénéficiaires n'est pas possible actuellement dans toutes les institutions de sécurité sociale (qui collaborent) pour des raisons de gestion partagée en différentes institutions comme l'ONEm, les syndicats, l'INAMI, etc. Il convient d'examiner les obstacles qui empêchent l'identification automatique des bénéficiaires.

Dégressivité des allocations de chômage

Différents amendements ont été déposés en vue d'accélérer la dégressivité des allocations de chômage. Le ministre demande le rejet de ces amendements.

Emplois d'intégration professionnelle

Le ministre se réfère aux amendements 12 à 35 de M. Anseeuw et consorts (DOC 55 2247/02) visant à insérer un nouveau Chapitre 10 relatif à l'instauration d'un régime d'emplois d'intégration professionnelle.

Le ministre rappelle que l'idée n'est pas nouvelle et qu'elle a fait l'objet de plusieurs avis sous la précédente législature, notamment du Conseil supérieur national des

van gemeenschappelijke verantwoordelijkheid van alle werkgevers in het leven moest worden geroepen.

Het is voorlopig niet wenselijk dit debat te heropenen.

Handvest van de sociaal verzekerde – betaling van de nalatigheidsintresten

Amendement nr. 7 van de heer Anseeuw c.s. (DOC 55 2247/002) strekt ertoe het Hanneest van de sociaal verzekerde aan te vullen door te bepalen dat de (meewerkende) socialezekerheidsinstellingen automatisch de nalatigheidsintresten moeten betalen, indien de betalingsachterstand of de betaling van te lage prestaties of uitkeringen te wijten is aan de uitbetalingsinstelling.

De minister brengt in herinnering dat er in de rechtspraak aangaande het Handvest van de sociaal verzekerde een ruime consensus bestaat dat de nalatigheidsintresten zonder voorafgaande ingebrekestelling verschuldigd zijn, zodra de uitkeringen verschuldigd zijn en ten laatste vanaf de 4^e maand na de aanvraag. In bepaalde sectoren kan die termijn zelfs korter zijn. Wanneer de vergoedingen verschuldigd zijn, wordt dit beginsel van rechtswege toegepast. Amendement nr. 7 zou dus niets nieuws toevoegen aan het wettelijke beginsel dat reeds van toepassing is.

Daarom is de automatische identificatie van de begunstigen thans niet in alle (meewerkende) socialezekerheidsinstellingen mogelijk, om redenen die te maken hebben met het gedeeld beheer door verschillende instellingen, zoals de RVA, de vakbonden, het RIZIV enzovoort. Er zou moeten worden onderzocht welke obstakels de automatische identificatie van de begunstigen verhinderen.

Degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen

Er werden verschillende amendementen ingediend om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen te versnellen. De minister vraagt dat die amendementen zouden worden verworpen.

Arbeidsintegratiejobs

De minister verwijst naar de amendementen nrs. 12 tot 35 van de heer Anseeuw c.s. (DOC 55 2247/002) tot invoering van een nieuw hoofdstuk 10 over het tot stand brengen van een stelsel van arbeidsintegratiejobs.

De minister wijst erop dat dit idee niet nieuw is en dat daarover tijdens de vorige regeerperiode verschillende adviezen over werden uitgebracht, meer bepaald door de

personnes handicapées. À première vue, les amendements n'en tiennent pas compte.

Il existe déjà une réglementation relative à la reprise progressive du travail.

Le ministre tient à préciser que dans le cadre du Trajet Retour au Travail du gouvernement, il a proposé que des personnes en incapacité de travail puissent reprendre un petit travail mais avec malgré tout un contrat de travail. Cela suppose toutefois que l'on supprime la régime du tiers temps et des 3 heures. Ainsi, il sera possible de ne reprendre le travail que pour une heure. Cette réglementation sera reprise dans un arrêté royal. Certes, elle ne répond pas totalement aux amendements déposés mais elle s'en rapproche sur le principe.

E. Répliques des membres lors de la réunion du 8 décembre 2021

Mme Sofie Merckx (PVDA-PTB) revient sur l'amendement n° 1 de son groupe (DOC 2274/02) relatif au maintien du salaire pendant une quarantaine.

Bien que le gouvernement ne soutienne pas une telle mesure actuellement, les experts du GEMS l'ont recommandée compte tenu de la durée de la pandémie.

En tant que médecin, Mme Merckx est régulièrement confrontée aux problèmes que rencontrent ses patients, notamment au niveau administratif en fonction de leur situation médicale (quarantaine, maladie, absence de symptômes, ...) En effet, en cas de maladie, les personnes ont droit au revenu garanti mais si elles ne présentent pas de symptômes et qu'elles doivent rester en quarantaine, elles ne perçoivent que 70 % de leur salaire.

En outre, la réglementation actuelle est discriminatoire vis-à-vis des personnes à bas revenus qui ne peuvent pas faire de télétravail.

Mme Merckx rappelle que dans certains pays européens, les personnes en quarantaine continuent à percevoir leur salaire, ce qui n'est pas le cas en Belgique.

Le ministre est d'avis qu'il ne s'agit pas d'une bonne proposition et qu'il ne peut dès lors pas l'accepter au nom du gouvernement. Le gouvernement prend déjà des mesures au niveau de la quarantaine et il n'est pas opportun qu'il modifie sa politique en la matière.

Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap. Op het eerste gezicht lijken die amendementen daar geen rekening mee te houden.

Er bestaat al regelgeving rond het geleidelijk hervatten van de arbeid.

De minister verduidelijkt dat hij in het raam van het terug-naar-werktraject van de regering heeft voorgesteld dat arbeidsongeschikte personen in beperkte mate opnieuw aan het werk zouden kunnen, maar niettemin met een arbeidsovereenkomst. Dat houdt echter in dat het eenderdestelsel en het drie-urenstelsel zouden worden afgeschaft. Zo zou het mogelijk zijn het werk te hervatten voor slechts één uur. Die regel zal worden opgenomen in een koninklijk besluit. Dit stemt weliswaar niet helemaal overeen met wat voormelde amendementen beoogen, maar het strookt wel met het principe erachter.

E. Replieken van de leden tijdens de vergadering van 8 december 2021

Mevrouw Sofie Merckx (PVDA-PTB) komt terug op het door haar fractie ingediende amendement nr. 1 (DOC 55 2274/002) betreffende het loonbehoud tijdens een quarantaine.

Hoewel de regering thans geen voorstander is van een dergelijke maatregel, hebben de deskundigen van de GEMS zulks wel aanbevolen, rekening houdend met de duur van de pandemie.

Als arts wordt mevrouw Merckx regelmatig geconfronteerd met de problemen die haar patiënten onder meer op administratief vlak ondervinden met betrekking tot hun medische toestand (quarantaine, ziekte, afwezigheid van symptomen enzovoort). Wanneer de patiënten ziek zijn, hebben zij immers recht op het gewaarborgd loon, maar wanneer zij geen symptomen vertonen en in quarantaine moeten gaan, ontvangen ze slechts 70 % van hun loon.

Bovendien is de huidige regelgeving discriminerend ten opzichte van mensen met lage lonen, want die kunnen vaak niet telewerken.

Mevrouw Merckx wijst erop dat in sommige Europese landen de mensen in quarantaine hun loon blijven ontvangen, maar dat zulks in België niet het geval is.

De minister meent dat dit geen goed voorstel is; hij kan het derhalve niet aanvaarden in naam van de regering. De regering neemt al maatregelen op het vlak van quarantaine en het is dus niet wenselijk het overheidsbeleid ter zake te wijzigen.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Art. 1^{er}

Cet article fixe le fondement constitutionnel de la compétence.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Art. 2 à 7

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 8 et 9

Mme Anja Vanrobaeys et consorts présentent l'*amendement n° 44* (DOC 55 2247/003), qui tend à supprimer le Chapitre 3 comprenant les articles 8 et 9. Il est renvoyé à la justification écrite.

L'amendement n° 44 est adopté par 11 voix contre 4 en ce qui concerne la suppression de l'article 8 et par 13 voix et 2 abstentions en ce qui concerne la suppression de l'article 9.

Art. 10 à 19

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 20

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 20 est adopté par 13 voix et 2 abstentions.

Art. 21 à 29

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Art. 1

Dit artikel beoogt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag te bepalen.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2 tot 7

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 8 en 9

Mevrouw Anja Vanrobaeys c.s. dient *amendement nr. 44* (DOC 55 2247/003) in, tot schrapping van Hoofdstuk 3 dat de artikelen 8 en 9 bevat. Er wordt naar de schriftelijke verantwoording verwezen.

Amendement nr. 44, *partim* schrappen artikel 8, wordt aangenomen met 11 tegen 4 stemmen en *partim* schrappen artikel 9 met 13 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 10 tot 19

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 20

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 20 wordt aangenomen met 13 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 21 tot 29

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 29/1 (*nouveau*)

M. Anseeuw et consorts présentent les *amendements n^{os} 6 et 7* (DOC 55 2247/002), qui tendent à insérer une nouvelle section 4 comprenant l'article 29/1 (*nouveau*). L'auteur commente la justification écrite.

L'amendement n° 6 est rejeté par 11 voix contre 4.

L'amendement n° 7 est rejeté par 10 voix contre 5.

Art. 29/2 (*nouveau*)

M. Anseeuw et consorts présentent les *amendements n^{os} 45 et 46* (DOC 55 2247/003), qui tendent à insérer une nouvelle section 5 comprenant l'article 29/2 (*nouveau*). L'auteur commente la justification écrite.

Les amendements n^{os} 45 et 46 sont successivement rejetés par 11 voix contre 4.

Art. 30 à 31

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés par 13 voix et 2 abstentions.

Art. 32

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 32 est adopté à l'unanimité.

Art. 32/1 (*nouveau*)

Mme Catherine Fonck (cdH) présente l'*amendement n° 4* (DOC 55 2247/002), qui tend à insérer un nouvel article 32/1.

En réponse à Mme Fonck, *le ministre* propose d'écrire immédiatement une lettre formelle au Conseil scientifique de Fedris en précisant qu'au cours des débats au parlement, la question a été posée de savoir si le cancer des ovaires pouvait être repris dans la liste des maladies indemnifiables. Il lui revient que le Conseil scientifique pourrait répondre dans le courant du mois de février 2022. Le ministre demandera d'avoir une réponse avant février 2022, ce qui permettra de remettre

Art. 29/1 (*nieuw*)

De heer Anseeuw c.s. dient de *amendementen nrs. 6 en 7* in (DOC 55 2247/002), tot invoeging van een nieuwe afdeling 4 dat artikel 29/1 (*nieuw*) bevat. De indiener geeft een uiteenzetting bij de verantwoording.

Amendement nr. 6 wordt verworpen met 11 tegen 4 stemmen.

Amendement nr. 7 wordt verworpen met 10 tegen 5 stemmen.

Art. 29/2 (*nieuw*)

De heer Anseeuw c.s. dient de *amendementen nrs. 45 en 46* in (DOC 55 2247/003), tot invoeging van een nieuwe afdeling 5 dat artikel 29/2 (*nieuw*) bevat. De indiener geeft een uiteenzetting bij de verantwoording.

De amendementen nrs. 45 en 46 worden achtereenvolgens verworpen met 11 tegen 4 stemmen.

Art. 30 tot 31

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens aangenomen met 13 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 32

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 32 wordt eenparig aangenomen.

Art. 32/1 (*nieuw*)

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) dient *amendement nr. 4* (DOC 55 2247/002), dat ertoe strekt een nieuw artikel 32/1 toe te voegen.

De minister antwoordt mevrouw Fonck dat hij voorstelt onmiddellijk een formele brief te richten aan de wetenschappelijke raad van Fedris, waarin wordt vermeld dat tijdens de parlementaire werkzaamheden de vraag is gerezen of eierstokkanker kan worden opgenomen in de lijst van vergoedbare aandoeningen. Hij heeft opgevangen dat de wetenschappelijke raad in de loop van februari 2022 een antwoord zou kunnen geven. De minister zal een antwoord vóór februari 2022 vragen,

la question en débat en commission. En 2019, la gouvernement avait également consulté le Conseil scientifique.

Mme Fonck entend la réponse du ministre. Elle craint que son amendement relatif au cancer des ovaires ne soit constamment reporté, au motif qu'il manque des avis, etc.

L'intervenante pourrait comprendre la crainte des membres de la commission s'il y avait une automaticité d'une reconnaissance du cancer de l'ovaire. Or, dans ce cas, il faut un dossier solide, et pouvoir établir le lien de l'exposition du cancer de l'ovaire.

Elle a deux solutions: soit elle maintient son amendement, soit elle le met en suspens en le transformant en proposition de loi.

Suite à un échange avec le ministre qui lui assure vouloir avancer collectivement, Mme Fonck décide de transformer son amendement en proposition de loi. Cette solution consiste à "reculer pour mieux sauter".

L'amendement n° 4 est retiré.

M. Anseeuw et consorts présentent l'amendement n° 5, qui tend à insérer un nouvel article 32/1. M. Anseeuw commente en détail la découverte de l'amiante, qui a eu lieu au début du 19^e siècle. Les effets néfastes de l'amiante sur la santé publique ont été rapidement constatés. Ainsi que l'a expliqué Mme Van Peel, les personnes qui font aujourd'hui appel au Fonds amiante ne peuvent plus déposer de plainte pénale contre les producteurs d'amiante. Les auteurs estiment qu'il s'agit d'une situation injuste. L'amendement n° 5 tend à y remédier.

L'amendement n° 5 est rejeté par 11 voix contre 4.

Art. 33

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 33 est adopté par 12 voix contre 3.

Art. 34 à 40

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

opdat het vraagstuk opnieuw in de commissie aan bod zou kunnen komen. Ook in 2019 heeft de regering de wetenschappelijke raad geraadpleegd.

Mevrouw Fonck neemt nota van het antwoord van de minister, maar vreest dat de bespreking van haar amendement betreffende eierstokkanker voortdurend zal worden uitgesteld, omdat adviezen zouden ontbreken enzovoort.

De spreekster zou de vrees van de commissieleden kunnen begrijpen indien eierstokkanker automatisch erkend zou worden, maar in dit geval is een robuust dossier vereist en moet men het verband tussen de blootstelling en de eierstokkanker kunnen aantonen.

Zij heeft twee oplossingen: ofwel handhaaft zij haar amendement, ofwel laat zij het onderwerp tijdelijk rusten en zet zij het amendement om in een wetsvoorstel.

Na een gedachtewisseling waarin de minister mevrouw Fonck verzekert gezamenlijk stappen vooruit te willen zetten, beslist mevrouw Fonck dat zij haar amendement zal omvormen tot een wetsvoorstel. Dat tijdelijke uitstel zou uiteindelijk tot een betere oplossing moeten leiden.

Amendement nr. 4 wordt ingetrokken.

De heer Anseeuw c.s. dient amendement nr. 5 in, dat ertoe strekt een nieuw artikel 32/1 toe te voegen. De heer Anseeuw geeft hierbij uitvoerig uitleg over de ontdekking van asbest in het begin van de 19^{de} eeuw. Al snel waren er vaststellingen van de schadelijke gevolgen van asbest voor de volksgezondheid. Zoals mevrouw Van Peel eveneens toelichtte kan wie vandaag beroep doet op het Asbestfonds geen strafrechtelijke klacht meer indienen tegen de producenten van asbest. De indieners vinden dit onrechtvaardig. Amendement nr. 5 moet hieraan tegemoetkomen.

Amendement nr. 5 wordt verworpen met 11 tegen 4 stemmen.

Art. 33

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 33 wordt aangenomen met 12 tegen 3 stemmen.

Art. 34 tot 40

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 41

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 41 est adopté par 13 voix et 2 abstentions.

Art. 42 à 43

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 44

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 44 est adopté par 13 voix et 2 abstentions.

Art. 45

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 45 est adopté par 14 voix et une abstention.

Art. 46

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 46 est adopté à l'unanimité.

Art. 47

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 47 est adopté par 13 voix et 2 abstentions.

Art. 47/1 (nouveau) à 47/3 (nouveau)

M. Anseeuw et consorts présentent les amendements n^{os} 8 à 11 (DOC 55 2247/002), qui tendent à insérer dans le Chapitre 8 une nouvelle section 5 comportant les articles 47/1 (nouveau) à 47/3 (nouveau). Ces

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 41

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 41 wordt aangenomen met 13 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 42 tot 43

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 44

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 44 wordt aangenomen met 13 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 45

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 45 wordt aangenomen met 14 stemmen en 1 onthouding.

Art. 46

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 46 wordt eenparig aangenomen.

Art. 47

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 47 wordt aangenomen met 13 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 47/1 (nieuw) tot 47/3 (nieuw)

De heer Anseeuw c.s. dient amendementen nrs. 8 tot 11 (DOC 55 2247/002) in, die een nieuwe afdeling 5 invoegen in Hoofdstuk 8 en de artikelen 47/1 (nieuw) tot 47/3 (nieuw) bevatten. Deze amendementen

amendements tendent à instaurer un congé parental pour les parents d'accueil. Les auteurs donnent lecture de la justification écrite des amendements.

Les amendements n^{os} 8 à 11 sont successivement rejetés par 10 voix contre 5.

Art. 48

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 48 est adopté par 13 voix contre 2.

Art. 49

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 49 est adopté par 12 voix contre 2 et une abstention.

Art. 50 (nouveau) à 51 (nouveau)

Mme Nadia Moscufo et M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) présentent les amendements n^{os} 1 à 3 tendant à insérer un nouveau chapitre 10 contenant les articles 50 (nouveau) et 51 (nouveau). Ils renvoient à la discussion générale.

Les amendements n^{os} 1 à 3 sont successivement rejetés par 12 voix contre 3.

Art. 50 (nouveau) à 72 (nouveau)

M. Björn Anseeuw et consorts présentent les amendements n^{os} 12 à 35 (DOC 55 2247/002) tendant à insérer un chapitre 10 contenant les articles 51 (nouveau) à 72 (nouveau) en ce qui concerne l'instauration d'un régime d'emplois d'intégration professionnelle. Les auteurs lisent la justification écrite de leurs amendements.

Les amendements n^{os} 12 à 35 sont successivement rejetés par 11 voix contre 4.

Art. 73 (nouveau) à 79 (nouveau)

M. Björn Anseeuw et consorts présentent les amendements n^{os} 36 à 43 (DOC 55 2247/002) tendant à insérer un chapitre 11 contenant les articles 73 (nouveau) à 79 (nouveau) visant à réformer les allocations de chômage. Les auteurs lisent la justification écrite de leurs amendements.

strekken er toe een ouderschapsverlof voor pleegouders in te voegen. De indieners geven verder lezing van de verantwoording bij deze amendementen.

De amendementen nrs. 8 tot 11 worden achtereenvolgens verworpen met 10 tegen 5 stemmen.

Art. 48

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 48 wordt aangenomen met 13 tegen 2 stemmen.

Art. 49

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 49 wordt aangenomen met 12 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

Art. 50 (nieuw) tot 51 (nieuw)

Mevrouw Nadia Moscufo en de heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) dienen amendementen nrs. 1 tot 3 in, tot invoeging van een nieuw hoofdstuk 10 dat de artikelen 50 (nieuw) en 51 (nieuw) bevat. Ze verwijzen naar de algemene bespreking.

De amendementen nrs. 1 tot 3 worden achtereenvolgens verworpen met 12 tegen 3 stemmen.

Art. 50 (nieuw) tot 72 (nieuw)

De heer Björn Anseeuw c.s. dient amendementen nrs. 12 tot 35 in (DOC 55 2247/002), tot invoeging van een hoofdstuk 10 dat de artikelen 51 (nieuw) tot 72 (nieuw) bevat betreffende de invoering van een stelsel van arbeidsintegratiejobs. De indieners geven een lezing van de schriftelijke verantwoording bij hun amendementen.

De amendementen nrs. 12 tot 35 worden achtereenvolgens verworpen met 11 tegen 4 stemmen.

Art. 73 (nieuw) tot 79 (nieuw)

De heer Björn Anseeuw c.s. dient amendementen nrs. 36 tot 43 in (DOC 55 2247/002), tot invoeging van een hoofdstuk 11 dat de artikelen 73 (nieuw) tot 79 (nieuw) bevat tot hervorming van de werkloosheidsuitkeringen. De indieners geven een lezing van de schriftelijke verantwoording bij hun amendementen.

Les amendements n^{os} 36 à 40 sont successivement rejetés par 13 voix contre 2.

L'amendement n^o 41 est rejeté par 11 voix contre 2 et 2 abstentions.

L'amendement n^o 42 est rejeté par 11 voix contre 4.

L'amendement n^o 43 est rejeté par 13 voix contre 2.

À la demande de *M. Björn Anseeuw (N-VA)*, la commission procédera à une deuxième lecture (article 83 du Règlement).

M. Björn Anseeuw (N-VA) demande l'application de l'article 78, alinéa 6, du Règlement visant à ce que la commission approuve le rapport du projet de loi.

*
* *

La commission a adopté le rapport à l'unanimité lors de la réunion du 14 décembre 2021.

La rapporteure,

La présidente,

Anja VANROBAEYS

Marie-Colline LEROY

De amendementen nrs. 36 tot 40 worden achtereenvolgens verworpen met 13 tegen 2 stemmen.

Amendement nr. 41 wordt verworpen met 11 tegen 2 stemmen en 2 onthoudingen.

Amendement nr. 42 wordt verworpen met 11 tegen 4 stemmen.

Amendement nr. 43 wordt verworpen met 13 tegen 2 stemmen.

Op verzoek van *de heer Björn Anseeuw (N-VA)* zal de commissie overgaan tot een tweede lezing (artikel 83 van het Reglement).

De heer Björn Anseeuw (N-VA) verzoekt om de toepassing van artikel 78, zesde lid van het Reglement, opdat de commissie het verslag van het wetsontwerp aanneemt.

*
* *

De commissie heeft het verslag tijdens haar vergadering van 14 december 2021 eenparig aangenomen.

De rapportrice,

De voorzitter,

Anja VANROBAEYS

Marie-Colline LEROY