

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 octobre 2021

PROJET DE LOI

**modifiant les lois
relatives à la prévention des maladies
professionnelles et à la réparation
des dommages résultant de celles-ci,
coordonnées le 3 juin 1970**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **2251/ (2021/2022)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 oktober 2021

WETSONTWERP

**houdende wijziging van de wetten
betreffende de preventie van beroepsziekten
en de vergoeding van de schade
die uit die ziekten voortvloeit,
gecoördineerd op 3 juni 1970**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **2251/ (2021/2022)**:
001: Wetsontwerp.

05447

N° 1 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 1^{er}

Avant l'article 1^{er}, insérer un titre I^{er} intitulé "Titre I^{er} Disposition générale" et après l'article 1^{er}, insérer un titre II intitulé "Titre II. Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970".

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 1 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 1

Voor artikel 1, een titel 1 invoegen, met als opschrift: "Algemene bepaling" en na artikel 1 een titel II invoegen met als opschrift "Titel II. Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970".

N° 2 DE THÉMONT ET CONSORTS

Art. 6

Remplacer cet article par ce qui suit:*“Art. 6. Le Titre II produit ses effets le 18 mai 2020.”*

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 2 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 6

Dit artikel vervangen als volgt:*“Art. 6. Titel II heeft uitwerking met ingang van 18 mei 2020.”*

N°3 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 6

Après l'article 6, insérer un titre III, intitulé comme suit:

“Titre III. Réduction des cotisations de sécurité sociale destinées au régime des vacances légales des travailleurs manuels pour les employeurs qui occupent des travailleurs manuels qui relèvent de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière (PC 302)”

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 3 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 6

Na artikel 6, een titel III invoegen, met als opschrift:

“Titel III. Vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen bestemd voor het wettelijk vakantiestelsel voor handarbeiders aan de werkgevers die handarbeiders tewerkstellen die onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf (PC 302) vallen”

N° 4 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 7 (nouveau)

Dans le titre III précité, insérer un article 7, rédigé comme suit:

“Art. 7. À l’article 38, § 3, 8°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par la loi du 4 juillet 2021, les modifications suivantes sont apportées

a) l’alinéa 3 est complété par la phrase suivante:

“dans la mesure où les conditions cumulatives suivantes sont réunies:

1° la valeur nominale totale des mesures notifiées en tant que montant d’aide limité au sens de la communication de la Commission du 19 mars 2020 relative à l’encadrement temporaire des mesures d’aide d’État visant à soutenir l’économie dans le contexte actuel de la flambée de COVID-19, modifiée en dernier lieu le 28 janvier 2021, reste inférieure au plafond global de 1,8 million d’euros par entreprise;

2° l’entreprise n’est pas, au 31 décembre 2019, une “entreprise en difficulté” telle que définie à l’article 2, point 18, du règlement (UE) n° 651/2014 de la Commission du 17 juin 2014 déclarant certaines catégories d’aides compatibles avec le marché intérieur en application des articles 107 et 108 du traité.”

a) trois alinéas, rédigés comme suit, sont insérés entre les alinéas 3 et 4:

“Par dérogation à l’alinéa 3, 2°, le remplacement du taux de cotisation peut être octroyé à des micro ou petites entreprises au sens de l’annexe I du règlement (UE) n° 651/2014 de la Commission du 17 juin 2014 qui étaient déjà en difficulté au 31 décembre 2019, dès lors que celles-ci ne font pas l’objet d’une procédure collective d’insolvabilité en vertu du Livre XX du Code de Droit économique et n’ont pas bénéficié d’une

Nr. 4 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 7 (nieuw)

In de voornoemde titel III, een artikel 7 invoegen, luidende:

“Art. 7. In artikel 38, § 3, 8°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 juli 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het derde lid wordt aangevuld met de volgende zin:

“mits aan de volgende cumulatieve voorwaarden is voldaan:

1° de totale nominale waarde van de maatregelen die zijn aangemeld als beperkt steunbedrag in de zin van de mededeling van de Commissie van 19 maart 2020 betreffende de tijdelijke kaderregeling inzake staatssteun ter ondersteuning van de economie vanwege de huidige COVID-19 uitbraak, laatstelijk gewijzigd op 28 januari 2021, onder het algemene plafond van 1,8 miljoen euro per onderneming blijft;

2° de onderneming is op 31 december 2019 geen “onderneming in moeilijkheden” in de zin van artikel 2, punt 18, van Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard.”

a) tussen het tweede en het derde lid worden drie leden ingevoegd, luidende:

“In afwijking van paragraaf 3, 2°, kan de vervanging van het bijdragepercentage worden toegekend aan micro- of kleine ondernemingen in de zin van bijlage I bij Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 die op 31 december 2019 reeds in moeilijkheden verkeerden, op voorwaarde dat zij niet het voorwerp uitmaken van een collectieve insolventieprocedure overeenkomstig boek XX van het Wetboek

aide au sauvetage dont le prêt n'est pas remboursé ou la garantie n'est pas levée au 15 juin 2021 ou d'une aide à la restructuration dont le plan n'est pas achevé au 15 juin 2021.

Pour les employeurs pour lesquels l'application de l'alinéa 3 génère une diminution de cotisations d'un montant qui, cumulé aux montants des mesures déjà notifiées en tant que montant d'aide limité au sens de la communication de la Commission du 19 mars 2020, est égal ou supérieur au plafond global visé à l'alinéa 3, 1°, les taux de 5,57 % et de 0,00 % sont respectivement portés à 15,84 % et 10,27 % pour les rémunérations qui, si les taux de cotisation visés aux alinéas 1 et 2 avaient été d'application, excèdent la masse salariale prise en compte pour le calcul du plafond global de 1,8 million d'euros.

Les montants dus en application de l'alinéa précédent sont versés à l'Office national au plus tard le trentième jour qui suit celui de la publication au Moniteur belge de la loi du (XXX modifiant les lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970).".

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

van economisch recht en geen reddingssteun hebben ontvangen waarvoor de lening niet is terugbetaald of de garantie niet is vrijgegeven tegen 15 juni 2021, noch herstructureringssteun waarvoor het plan niet is voltooid tegen 15 juni 2021.

Voor de werkgevers voor wie de toepassing van het derde lid leidt tot een vermindering van de bijdragen met een bedrag dat, opgeteld bij de bedragen van de maatregelen die reeds zijn aangemeld als beperkt steunbedrag in de zin van de mededeling van de Commissie van 19 maart 2020, gelijk is aan of groter is dan het algemene plafond bedoeld in het derde lid, 1°, worden de percentages van 5,57 % en 0,00 % verhoogd tot respectievelijk 15,84 % en 10,27 % voor de beloningen die, indien de in het eerste en tweede lid bedoelde bijdragepercentages waren toegepast, hoger zouden liggen dan de loonmassa waarvan is uitgegaan voor de berekening van het algemene maximum van 1,8 miljoen euro.

De krachtens het vorige lid verschuldigde bedragen worden aan de Rijksdienst betaald uiterlijk op de dertigste dag na de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van de wet van (XXX houdende wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970).".

N° 5 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 8 (*nouveau*)

Dans le titre III précité, insérer un article 8, rédigé comme suit:

“Art. 8. Le présent titre produit ses effets le 15 juin 2021.”

JUSTIFICATION

L'article 24 de la loi du 4 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 a inséré dans la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale une disposition en vue d'octroyer aux employeurs qui occupent des travailleurs manuels qui relèvent de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière (PC 302) une réduction en 2021 des cotisations de sécurité sociale destinées au régime des vacances légales des travailleurs manuels.

Le but poursuivi par la mesure est de soulager les employeurs du secteur de l'Horeca qui ont été touchés de plein fouet par les mesures de confinement prises par le gouvernement pour lutter contre la propagation du coronavirus, et qui ont notamment connu deux fermetures à savoir la première entre le 15 mars 2020 et le 30 juin 2020, et la deuxième qui a débuté le 16 octobre 2021 et qui a perduré jusqu'au 9 juin 2021.

L'article 38, § 3, 8°, de la loi du 29 juin 1981 impose aux employeurs des travailleurs manuels le paiement à l'Office national de sécurité sociale d'une cotisation de sécurité sociale destinée à financer le régime des vacances annuelles de 15,84 p.c. calculée sur les rémunérations portées à 108 p.c.

Une part de 10,27 % comprise dans cette cotisation n'est versée qu'annuellement dans le courant de l'année qui suit l'exercice de vacances. La part de 5,57 % est due trimestriellement en même temps que les autres cotisations de sécurité sociale.

Concrètement cela signifie pour les employeurs de l'Horeca que la cotisation annuelle de 10,27 % calculée sur les rémunérations à 108 % qui ont été payées à leurs travailleurs manuels au cours de l'année 2020 devrait être versée à l'Office national de sécurité sociale au plus tard le 31 octobre 2021 suite au report, dans le cadre de la lutte

Nr. 5 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 8 (*nieuw*)

In de voornoemde titel III, een artikel 8 invoegen, luidende:

“Art. 8. Deze titel heeft uitwerking met ingang van 15 juni 2021.”

VERANTWOORDING

Artikel 24 van de wet van 4 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie heeft een bepaling ingevoegd in de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, teneinde aan de werkgevers die handarbeiders tewerkstellen die onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf (PC 302) vallen, een vermindering in 2021 toe te kennen van sociale zekerheidsbijdragen bestemd voor het wettelijk vakantiestelsel voor handarbeiders.

Het bedoeling van de maatregel is om de werkgevers in de horecasector te ontlasten die hard zijn getroffen door de beheersingsmaatregelen die de regering heeft genomen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan, en die met name twee sluitingen hebben gekend, waarvan de eerste plaatsvond tussen 15 maart 2020 en 30 juni 2020, en de tweede die op 16 oktober 2021 is begonnen en tot 9 juni 2021 heeft geduurd.

Artikel 38, § 3, 8°, van de wet van 29 juni 1981 verplicht de werkgevers van arbeiders tot betaling aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van een socialezekerheidsbijdrage van 15,84 pct., berekend op 108 pct. van het loon, ter financiering van de jaarlijkse vakantieregeling.

Een aandeel van 10,27 % van deze bijdrage wordt pas jaarlijks betaald in het jaar dat volgt op het vakantiejaar. Het aandeel van 5,57 % is betaalbaar per kwartaal, tegelijk met de andere socialezekerheidsbijdragen.

Concreet betekent dit dat voor werkgevers in de horecasector de jaarlijkse bijdrage van 10,27 %, berekend op het loon van 108 % dat zij in het jaar 2020 aan hun arbeiders hebben betaald, uiterlijk op 31 oktober 2021 aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid moet worden betaald, na het uitstel door het koninklijk besluit van 25 april 2021 tot

contre les conséquences socio-économiques de la pandémie du coronavirus, par l'arrêté royal du 25 avril 2021 de la date de paiement initialement fixée au 30 avril 2021.

La réduction de cotisation porte donc sur la cotisation annuelle de 10,27 % due sur les rémunérations de l'année 2020 en ramenant à 0 % le taux de cette cotisation.

La mesure devant être considérée comme une aide d'État au sens de l'article 107, paragraphe 1^{er}, du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne (TFUE) elle doit être notifiée à la Commission européenne en vertu de l'article 108, paragraphe 3, TFUE.

Dans le cadre des contacts établis avec les services compétents de la Commission européenne les informant de cette mesure d'aide, il s'avère que parmi les régimes d'exemption repris dans la communication de la Commission du 19 mars 2020 relative à l'encadrement temporaire des mesures d'aide d'État visant à soutenir l'économie dans le contexte actuel de la flambée de COVID-19, modifiée en dernier lieu le 28 janvier 2021, celui qui cadre au mieux avec la mesure votée requiert une adaptation de celle-ci afin de la mettre en conformité avec les conditions prévues.

La Commission européenne considère que l'octroi, à titre temporaire, de montants d'aide limités à des entreprises confrontées à une pénurie soudaine, voire à une absence de liquidités peut constituer une solution appropriée, nécessaire et ciblée dans les circonstances actuelles.

Le présent amendement vise par conséquent à apporter une adaptation nécessaire à la mesure initiale de réduction de la cotisation vacances annuelles afin de la rendre tout à fait conforme aux conditions énoncées par la Commission européenne et qu'une décision définitive favorable puisse résulter de la procédure de notification en cours.

Plus précisément, le point 22 de l'Encadrement temporaire précise qu'une "aide d'État de ce type est compatible avec le marché intérieur sur la base de l'article 107, paragraphe 3, point b), du TFUE, pour autant que toutes les conditions suivantes soient remplies:

a. le total de l'aide n'excède pas 1,8 million d'euros par entreprise. L'aide peut être octroyée sous forme de subventions directes, d'avantages fiscaux et d'avantages en matière de paiements ou sous d'autres formes telles que des avances

wijziging van het koninklijk besluit van 7 juni 2015 tot uitvoering van Titel IV, Hoofdstuk 2 van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, van de oorspronkelijk op 30 april 2021 vastgestelde datum van betaling.

De bijdragevermindering heeft derhalve betrekking op de jaarlijkse bijdrage van 10,27 % die op de lonen van het jaar 2020 verschuldigd is, waardoor het percentage van deze bijdrage tot 0 % wordt verlaagd.

Aangezien de maatregel moet worden beschouwd als staatssteun in de zin van artikel 107, lid 1, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU), moet de Europese Commissie hiervan op de hoogte worden gebracht overeenkomstig artikel 108, lid 3, VWEU.

Uit de contacten met de bevoegde diensten van de Europese Commissie, waarbij deze in kennis werden gesteld van deze steunmaatregel, is gebleken dat van de vrijstellingsregimes die zijn opgesomd in de mededeling van de Commissie van 19 maart 2020 betreffende de tijdelijke kaderregeling inzake staatssteun ter ondersteuning van de economie vanwege de huidige COVID-19-uitbraak, laatstelijk gewijzigd op 28 januari 2021, de maatregel die het best past bij de goedgekeurde maatregel, een aanpassing van deze laatste vereist om ze in overeenstemming te brengen met de vastgestelde voorwaarden.

De Europese Commissie is van mening dat het tijdelijk toekennen van beperkte steunbedragen aan ondernemingen die te kampen hebben met een plotseling tekort of gebrek aan liquiditeit, in de huidige omstandigheden een passende, noodzakelijke en gerichte oplossing kan zijn.

Dit amendement beoogt derhalve een noodzakelijke aanpassing aan de oorspronkelijke maatregel om de jaarlijkse vakantiebijdrage te verlagen, teneinde deze volledig in overeenstemming te brengen met de door de Europese Commissie gestelde voorwaarden en dat een gunstige eindbeslissing kan voortvloeien uit de lopende kennisgevingsprocedure.

Meer specifiek, in punt 22 van de tijdelijke kaderregeling wordt bepaald dat (vrij vertaling) "dergelijke staatssteun op grond van artikel 107, lid 3, onder b), VWEU verenigbaar is met de interne markt, mits aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

a. het totale steunbedrag is niet hoger dan 1,8 miljoen euros per onderneming. De steun kan worden verleend in de vorm van rechtstreekse subsidies, belastingvoordelen en betalingsvoordelen of in andere vormen zoals terugbetaalbare

remboursables, des garanties, des prêts et des fonds propres, à condition que la valeur nominale totale de ces mesures reste inférieure au plafond global de 1,8 million d'euros par entreprise; tous les chiffres utilisés sont des montants bruts, c'est-à-dire avant impôts ou autres prélèvements;

b. l'aide ne peut pas être octroyée à des entreprises qui étaient déjà en difficulté (au sens du règlement général d'exemption par catégorie) au 31 décembre 2019.

Par dérogation à ce qui précède, une aide peut être octroyée à des micro ou petites entreprises (au sens de l'annexe I du règlement général d'exemption par catégorie) qui étaient déjà en difficulté au 31 décembre 2019, dès lors que celles-ci ne font pas l'objet d'une procédure collective d'insolvabilité en vertu du droit national qui leur est applicable et n'ont pas bénéficié d'une aide au sauvetage ou d'une aide à la restructuration;"

Afin que soit garanti le respect de ces conditions il est nécessaire d'adopter la disposition faisant l'objet de l'amendement.

Le remplacement du taux de cotisation prévu par la loi du 4 juillet 2021 s'appliquera donc seulement pour les employeurs qui répondront simultanément aux deux conditions suivantes:

- cumulé aux montants d'aides que l'employeur aurait déjà reçues dans le cadre d'autres mesures d'aides notifiées sous le même point de l'Encadrement temporaire, l'avantage global pour l'employeur ne peut être supérieur au plafond de 1,8 million d'euros;

- l'employeur ne pouvait être, au 31 décembre 2019, reconnu comme entreprise en difficulté. Cependant, s'il s'agit d'une micro ou petite entreprise qui était déjà en difficulté au 31 décembre 2019, l'aide peut être accordée dès lors que l'employeur ne fait pas l'objet d'une procédure collective d'insolvabilité et n'a pas bénéficié d'une aide au sauvetage ou d'une aide à la restructuration.

Pour la partie dépassant le montant de rémunérations qui, si les taux de cotisation habituels en la matière avaient été d'application, excèdent la masse salariale prise en compte pour le calcul du plafond global de 1,8 million d'euros, le taux de cotisation de 15,84 % s'applique et la part comprise dans ce taux de cotisation versée annuellement dans le cours de l'année qui suit l'exercice de vacances est de 10,27 %.

voorschotten, garanties, leningen en aandelenkapitaal, mits de totale nominale waarde van dergelijke maatregelen onder het algemene plafond van 1,8 miljoen euro per onderneming blijft; alle gebruikte cijfers zijn brutobedragen, dat wil zeggen vóór belastingen of andere heffingen;

b. de steun mag niet worden verleend aan ondernemingen die op 31 december 2019 reeds in moeilijkheden verkeerden (in de zin van de algemene groepsvrijstellingsverordening).

In afwijking van het bovenstaande mag steun worden verleend aan kleine en micro-ondernemingen (in de zin van bijlage I bij de algemene groepsvrijstellingsverordening) die op 31 december 2019 reeds in moeilijkheden verkeerden, mits zij niet volgens het op hen toepasselijke nationale recht aan een collectieve insolventieprocedure zijn onderworpen en zij geen reddings- of herstructureringssteun hebben ontvangen;"

Om ervoor te zorgen dat deze voorwaarden worden nageleefd, moet de bepaling die het voorwerp vormt van het amendement, worden aangenomen.

De vervanging van de bijdragepercentage voorzien in de wet van 4 juli 2021, zal dus enkel van toepassing zijn op de werkgevers die tegelijkertijd aan de volgende twee voorwaarden voldoen:

- gecumuleerd met de steunbedragen die de werkgever reeds zou hebben ontvangen uit hoofde van andere steunmaatregelen die uit hoofde van hetzelfde punt van de tijdelijke kaderregeling zijn aangemeld, mag het totale voordeel voor de werkgever het plafond van 1,8 miljoen euros niet overschrijden;

- de werkgever kon op 31 december 2019 niet als een onderneming in moeilijkheden worden erkend. Indien het echter gaat om een kleine of micro-onderneming die op 31 december 2019 reeds in moeilijkheden verkeerde, mag de steun worden verleend voor zover de werkgever niet aan een collectieve insolventieprocedure is onderworpen en geen reddings- of herstructureringssteun heeft ontvangen.

Voor het gedeelte van het loon dat, indien de gebruikelijke bijdragepercentages waren toegepast, de loonsom zou hebben overschreden die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het algemeen maximum van 1,8 miljoen euro, geldt een bijdragepercentage van 15,84 % en het in dit bijdragepercentage begrepen gedeelte dat jaarlijks in de loop van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar wordt gestort, bedraagt 10,27 %.

Comme cet amendement modifie les conditions de dispense de paiement, afin de se conformer aux règles européennes, l'entrée en vigueur de cette adaptation est alignée sur l'entrée en vigueur de la mesure initiale amendée et doit nécessairement entrer en vigueur au 15 juin 2021.

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Aangezien deze wijziging de voorwaarden voor vrijstelling van betaling wijzigt, wordt, om aan de Europese regels te voldoen, de inwerkingtreding van deze aanpassing gelijkgetrokken met de inwerkingtreding van de oorspronkelijke gewijzigde maatregel en moet deze noodzakelijkerwijs op 15 juni 2021 in werking treden.