

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 décembre 2021

PROJET DE LOI**contenant le Budget général des dépenses
pour l'année budgétaire 2022****AVIS****sur la section 24 –
SPF Sécurité sociale
(partim: Affaires sociales)****RAPPORT**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET
DES PENSIONS
PAR
M. Wim VAN der DONCKT**SOMMAIRE****Pages**

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	8
III. Avis.....	72

*Voir:*Doc 55 **2292/ (2021/2022):**001: Projet de loi.
002: Amendements.
003 et 004: Rapport.
005: Amendements.
006 à 023: Rapport.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 december 2021

WETSONTWERP**houdende de Algemene uitgavenbegroting
voor het begrotingsjaar 2022****ADVIES****over sectie 24 –
FOD Sociale Zekerheid
(partim: Sociale Zaken)****VERSLAG**NAMENS DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK
EN PENSIOENEN
UITGEBRACHT DOOR
DE HEER **Wim VAN der DONCKT****INHOUD****Blz.**

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	8
III. Advies.....	72

*Zie:*Doc 55 **2292/ (2021/2022):**001: Wetsontwerp.
002: Amendementen.
003 en 004: Verslag.
005: Amendementen.
006 tot 023: Verslag.

05950

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
CD&V	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Barbara Creemers, Laurence Hennuy, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N ., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquelaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muyllé, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

cdH	Catherine Fonck
-----	-----------------

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numerering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la Section 24 – SPF Sécurité sociale (*partim*: Affaires sociales) du projet de loi contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2022 (DOC 55 2292/001), ainsi que la justification et la note de politique générale y afférentes (DOC 55 2293/013 et 2294/024) au cours de ses réunions des 17 et 30 novembre 2021.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, indique qu'au cours de l'année écoulée, la sécurité sociale a été largement mise à contribution pour guider des centaines de milliers de ménages et des milliers d'entreprises à travers la tempête inédite provoquée par la crise sanitaire – et ses conséquences sur l'économie et l'emploi.

Cette situation a bien évidemment eu une forte incidence sur le budget de la sécurité sociale, en plus du recul automatique des recettes des cotisations dû à la crise de l'emploi.

En même temps, cette utilisation de la sécurité sociale comme tampon a montré à quel point celle-ci est flexible, adaptable et efficace, et ce, tant pour absorber la perte de revenus des familles que pour amortir le choc économique des entreprises.

Dans le même temps, certaines lacunes ont été mises en évidence dans notre protection sociale. Heureusement, il y avait une volonté générale de les combler par des mesures temporaires.

Il faut en tirer des leçons afin de colmater ces brèches de manière structurelle.

À présent, il s'agit donc de trouver des solutions structurelles. Ces solutions doivent, par exemple, permettre d'offrir une protection sociale complète aux personnes qui pratiquent une activité artistique, aux travailleurs de plateformes, aux parents d'accueil... mais aussi aux travailleurs du sexe.

Concernant les formes d'occupation mentionnées en premier lieu, le ministre indique vouloir présenter des textes réglementaires au Parlement début 2022, après avoir recueilli l'avis des partenaires sociaux au sein du CNT. Dans cette optique, un processus participatif a été lancé, demandant aux premiers concernés de faire part de leurs attentes en matière de protection sociale

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid (*partim*: Sociale zaken) van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2022 (DOC 55 2292/001), met inbegrip van de verantwoording en de beleidsnota (DOC 55 2293/013 en DOC 55 2294/024) besproken tijdens haar vergaderingen van 17 en 30 november 2021.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, geeft aan dat het afgelopen jaar de sociale zekerheid in belangrijke mate werd ingezet om honderdduizenden gezinnen en duizenden bedrijven door de ongeziene storm van de gezondheidscrisis – en de impact daarvan op de economie en de tewerkstelling – te loodsen.

Dit heeft uiteraard een sterke impact gehad op het budget van de Sociale Zekerheid, bovenop de automatische terugval van de bijdragenontvangsten door die tewerkstellingscrisis.

Tegelijk heeft die inzet van de sociale zekerheid als buffer geïllustreerd hoe flexibel, wendbaar en efficiënt onze sociale zekerheid is. Dit zowel om het inkomensverlies van gezinnen als de economische schok van bedrijven op te vangen.

Tegelijkertijd zijn bepaalde leemten in de Belgische sociale bescherming voor het voetlicht gebracht. Gelukkig bestond er een algemene wil om die met tijdelijke maatregelen aan te pakken.

Daaruit moeten lessen worden getrokken, teneinde die leemten structureel weg te werken.

Het komt er thans dus op aan structurele oplossingen uit te werken. Die oplossingen moeten het bijvoorbeeld mogelijk maken een volledige sociale bescherming te bieden aan wie een artistieke activiteit uitoefent, aan de platformwerkers, aan de pleegouders enzovoort, maar ook voor de sekswerkers.

Wat de eerst vermelde tewerkstellingsvormen betreft, geeft de minister aan begin 2022 met reglementaire teksten naar het Parlement te willen komen, na het advies van de sociale partners in de NAR. Ter voorbereiding daarvan werd een participatietraject opgestart waarbij de direct betrokkenen werden bevroegd naar wat zij verwachten aan sociale bescherming vanuit hun

en partant de leur situation de travail concrète, et des lacunes qu'ils pourraient encore ressentir aujourd'hui en la matière. Ensuite, l'exercice sera bien sûr d'intégrer ces aspirations dans la structure "classique" de la sécurité sociale. Cette approche innovante permet toutefois de se forger une image correcte de la manière dont les intéressés vivent leur situation sur le terrain.

Le ministre souhaite également une amélioration de la prévention et de la couverture des accidents du travail impliquant notamment des travailleurs intérimaires ou détachés. Dans ce cadre, il sera examiné de quelle manière il est possible de responsabiliser les entreprises qui ont recours à leurs services.

Le gouvernement continue à considérer comme essentiel et à renforcer le rôle premier de la sécurité sociale, à savoir garantir un revenu décent aux travailleurs touchés par un risque social qui les prive de revenus du travail. Toutefois, le ministre veut également renforcer son rôle de facilitateur du travail adapté.

En effet, non seulement le travail adapté – à temps partiel si nécessaire – augmente les revenus des personnes concernées, mais il génère également des recettes supplémentaires via les cotisations sociales, qui sont utiles pour pouvoir couvrir décemment les besoins croissants.

Le ministre se montre dès lors satisfait que la commission ait pu entamer l'examen du projet de loi qui établit la base pour un soutien plus adapté et une aide plus rapide aux personnes qui souhaitent travailler malgré leur maladie, en occupant une fonction adaptée à leurs possibilités (DOC 55 2313/001). Le ministre souhaite encore rappeler brièvement les nouveautés essentielles de ce projet de loi. L'objectif est de mettre en place une procédure organisant une approche relativement rapide – mais pas trop rapide, car les malades doivent en premier lieu pouvoir se rétablir et guérir – des personnes qui ne travaillent plus en raison d'une maladie pour leur demander de réfléchir à la question de savoir s'ils estiment qu'un travail adapté serait une possibilité et s'ils seraient enclins à accepter un tel travail. Rien que le fait qu'un peu plus de 70 000 travailleurs reprennent chaque année le travail à temps partiel avec l'autorisation du médecin conseil illustre que de nombreuses personnes sont favorables à un tel système. L'objectif principal est d'aider ces personnes et de les orienter dans l'offre d'aides et de services qui peuvent leur être utiles dans leur situation. C'est l'aspect novateur de la mise à disposition de Coordinateurs Retour Au Travail.

Pour que ce projet aboutisse, il faut avant tout bien collaborer avec les structures d'aide et les services

concrète worksituatie en hoe zij rekening houdend daarmee vandaag nog hiaten in die bescherming ervaren. Vervolgens is het dan natuurlijk een oefening om die aspiraties in te passen in de traditionele structuur van de sociale zekerheid. Maar die innovatieve benadering laat wel toe een goed beeld te krijgen over hoe de betrokkenen hun concrete situatie ervaren.

De minister beoogt ook de preventie en de dekking van de arbeidsongevallen te verbeteren, met name die waarbij tijdelijke of gedetacheerde werknemers betrokken zijn. Er zal worden onderzocht hoe de bedrijven die op hun diensten een beroep doen verantwoordelijkheidszin kan worden bijgebracht.

De regering blijft de primaire rol van de sociale zekerheid als essentieel beschouwen en versterken: voor de werknemers getroffen door een sociaal risico dat hen van een arbeidsinkomen berooft, moet een fatsoenlijk inkomen worden gewaarborgd. De minister wil echter ook zijn rol als facilitator van aangepast werk versterken.

Aangepast werk – zo nodig deeltijds – levert immers niet alleen een beter inkomen op voor de betrokken mensen maar zorgt ook voor extra inkomsten via sociale bijdragen die we nodig hebben om de toenemende behoeften naar behoren te kunnen dekken.

De minister toont zich dan ook tevreden dat de commissie de bespreking heeft kunnen aanvatten van het wetsontwerp dat de basis legt voor een meer optimale ondersteuning en snelle hulp voor wie ondanks zijn ziekte aan de slag wil gaan door werk op maat van zijn of haar mogelijkheden (DOC 55 2313/001). De minister wil kort nog even de essentiële nieuwigheid hiervan in herinnering brengen. De bedoeling is immers een systematiek in het leven te brengen in de manier waarop de mensen die niet meer werken wegens ziekte relatief snel – maar ook niet té snel, want wie ziek is moet in eerste instantie kunnen herstellen en genezen – benaderen met de vraag om eens na te denken over de vraag of zij van zichzelf vinden of aangepast werken zou mogelijk zijn en of zij dat ook zouden willen doen. Alleen al het feit dat jaarlijks ruim 70 000 werknemers met toestemming van de adviserend geneesheer een gedeeltelijke werkhervatting hebben aangevat illustreert dat veel mensen daar echt wel om vragen. Het is doel is voornamelijk deze mensen te helpen en bij te staan om hen wegwijs te maken in de hulp en dienstverlening die hen daarbij kan bijstaan. Dat is zo innovatief aan de Terug Naar Werk Coördinatoren en door hen ter beschikking te stellen.

Om dat project tot een goed einde te brengen, moet bovenal goed worden samengewerkt met de ondersteunende

offerts par les instances régionales. C'est la raison pour laquelle le ministre mène une concertation intense avec ses collègues des gouvernements régionaux et communautaires. Le gouvernement est disposé à encore augmenter le financement des accords de coopération existants entre l'INAMI et ces services régionaux à partir de 2023, à condition qu'il y ait aussi des engagements mutuels et des résultats en contrepartie. Et bien sûr, il faut tenir compte de facteurs comme la situation différente du marché du travail dans les différentes régions, par exemple. Mais le ministre est convaincu, que la progression de manière significative en la matière, est possible.

Par ailleurs, le ministre souligne qu'il estime très important qu'il ait été décidé dans le cadre du budget de prévoir les moyens nécessaires pour que le SPF Affaires sociales puisse procéder à deux investissements importants. Le premier vise à développer un calculateur de revenus interactif permettant à toute personne intéressée de voir comment ses revenus évolueront en allant travailler un nombre d'heures déterminé et ce, tant sur base mensuelle que sur base annuelle. Les deux estimations sont importantes car trop souvent, les personnes en incapacité de travail qui reprennent le travail à temps partiel – quand même plus de 70 000 par an – sont désagréablement surprise après un an au moment du décompte fiscal. Cela a un effet très décourageant. Le ministre se félicite que son collègue, le ministre des Finances, entende examiner avec lui comment cette mauvaise surprise pourrait être évitée à l'avenir. Dans l'intervalle, le moins que l'on puisse faire est d'offrir des informations claires à ces personnes. Car sans tenir compte de cette éventuelle différence entre le précompte professionnel et l'impôt final, les simulations, notamment celle du CCE, confirment que le fait de travailler (à temps partiel) est profitable aux personnes en incapacité de travail, qui n'en sont souvent pas encore totalement conscientes. Dans un premier temps, l'outil pourra être utilisé par les personnes en incapacité de travail et les personnes (salariés et indépendants) qui bénéficient d'une allocation de remplacement de revenus (ARR).

Le ministre se félicite par ailleurs de pouvoir donner au SPF Sécurité sociale les moyens nécessaires pour la sous-traitance d'une mission académique (qui utilisera les innombrables données figurant dans le modèle BELMOD) pour cartographier les règles relatives au cumul entre une rémunération à temps partiel et des allocations sociales et y apporter plus de cohérence, en partant du principe que le travail doit toujours payer et que des heures supplémentaires doivent entraîner une hausse des revenus disponibles.

Pendant la crise du COVID, le SPF Sécurité Sociale a réussi à produire très rapidement et périodiquement des rapports concernant l'impact de la crise et des

structures et de services de la région. C'est la raison pour laquelle le ministre mène une concertation intense avec ses collègues des gouvernements régionaux et communautaires. Le gouvernement est disposé à encore augmenter le financement des accords de coopération existants entre l'INAMI et ces services régionaux à partir de 2023, à condition qu'il y ait aussi des engagements mutuels et des résultats en contrepartie. Et bien sûr, il faut tenir compte de facteurs comme la situation différente du marché du travail dans les différentes régions, par exemple. Mais le ministre est convaincu, que la progression de manière significative en la matière, est possible.

Verder benadrukt de minister het heel belangrijk te vinden dat in het kader van de begroting beslist werd in de middelen te voorzien opdat de FOD Sociale Zaken twee belangrijke investeringen kan doen. Ten eerste om een interactieve inkomenscalculator uit te bouwen waarop iedere belanghebbende kan zien hoe zijn of haar inkomen zal evolueren door X-aantal uren te gaan werken en dat zowel op maand- als jaarbasis. Beiden zijn belangrijk want nog te vaak worden mensen met een arbeidsongeschiktheid die deeltijds gaan werken – dit zijn er inmiddels toch meer dan 70 000 per jaar – na een jaar pijnlijk worden verrast door een fiscale eindafrekening. Dat werkt zeer ontmoedigend. De minister verheugt er zich over dat zijn collega, de minister van Financiën, samen met hem wil onderzoeken hoe dit in de toekomst te voorkomen. Maar het minste wat in afwachting daarvan moeten gebeuren, is mensen duidelijkheid geven. Want los van dat eventueel verschil tussen de bedrijfsvoorheffing en de eindbelasting tonen de simulaties van onder meer de CRB aan dat (deeltijds) werken wel degelijk loont voor mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Vaak zijn mensen zich daar nog niet volledig van bewust. Voorlopig zal deze tool bruikbaar zijn voor arbeidsongeschikten en mensen (werknemers en zelfstandigen) met een Inkomensvervangende Tegemoetkoming (IVT-uitkering).

Daarnaast toont de minister zich tevreden aan de FOD Sociale Zekerheid de middelen te kunnen geven om een academische opdracht uit te besteden (die gebruik zal maken van de rijkdom aan gegevens in het BELMOD-model) om de bestaande cumulatierregels tussen deeltijds loon en sociale uitkeringen in kaart brengt en daar meer coherentie in te brengen. Vanuit de premisse dat werken steeds moet lonen en dat bijkomende uren werk ook moeten resulteren in een hoger beschikbaar inkomen.

Tijdens de COVID-crisis is de FOD Sociale Zekerheid erin geslaagd om erg snel en op gezette tijden verslagen op te stellen over de gevolgen van de crisis en van de

mesures d'accompagnement sur la situation des revenus des ménages et des différents groupes de revenus et statuts sociaux. Le ministre souhaite valoriser l'expérience acquise en donnant désormais à ces rapports une dimension structurelle pour en faire une analyse d'impact des mesures politiques. De cette façon, il est possible de suivre en permanence les effets des mesures sur la situation des différents groupes cibles.

Dans le cadre de l'accord social conclu au début de cette année, les partenaires sociaux ont convenu d'augmenter progressivement le montant du Revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMM), ce que le gouvernement a facilité. Cette augmentation a entraîné une augmentation non seulement des revenus des travailleurs directement concernés, mais également des revenus nets de centaines de milliers de travailleurs à bas revenus, via le relèvement du montant du bonus à l'emploi qui en découle automatiquement.

En outre, dans le cadre du budget 2022, un montant de 300 millions d'euros a été libéré pour, d'une part, continuer à renforcer le bonus à l'emploi social – en relevant également les plafonds de rémunération de manière à réduire le piège à la promotion – et d'autre part, réformer la cotisation spéciale de sécurité sociale (CSSS). La combinaison de ces deux mesures permet de continuer à augmenter les revenus nets des travailleurs salariés à bas et moyens revenus et de réduire le "piège à la promotion".

L'intervenant estime que le renforcement du bonus à l'emploi aura un effet positif sur les revenus nets de 1,4 million de travailleurs salariés. Les travailleurs ayant un salaire mensuel brut situé entre 1 800 et 2 600 euros bénéficieront d'une augmentation de 180 à 300 euros par an.

À partir du 1^{er} janvier 2022, la réduction de cotisations pour les premières embauches sera également réformée, sur la base de l'avis des partenaires sociaux et du rapport de la Cour des comptes, afin d'éliminer son "utilisation excessive et les abus", conformément à l'accord de gouvernement.

Avec la loi-programme qui sera déposée prochainement au Parlement, les "entreprises de travail adapté" seront également incluses dans la "catégorie 3" de la réduction structurelle des cotisations. Concrètement, cela représente environ 12 millions de réductions de cotisations supplémentaires et de moyens supplémentaires au Maribel social pour ces formes d'emploi social.

Dans cette même loi-programme, il est également prévu que des cotisations sociales seront désormais

flankerende maatregelen voor de inkomenssituatie van de huishoudens en van de verschillende inkomensgroepen en sociale statuten. De minister beoogt de verworven ervaring te benutten door die verslagen voortaan een structurele dimensie te geven en er een impactanalyse van de beleidsmaatregelen van te maken. Zo kunnen de gevolgen van de maatregelen voor de respectieve situatie van de verschillende doelgroepen voortdurend worden gemonitord.

In het kader van het sociale akkoord van begin dit jaar hebben de sociale partners afgesproken het bedrag van het Gewaarborgd Gemiddeld Minimum Maandinkomen (GGMMI) stapsgewijs op te trekken en de regering heeft dat gefaciliteerd. Die verhoging heeft niet alleen het inkomen van de direct betrokken werknemers verhoogd, maar eveneens het netto-inkomen van honderdduizenden werknemers met lage lonen door de verhoging van het bedrag van de werkbonus die daar automatisch uit voortvloeit.

In het kader van de begroting 2022 werd bovendien een bedrag van 300 miljoen vrijgemaakt om enerzijds de sociale werkbonus verder te versterken – waarbij ook de loongrens wordt opgeschoven zodat de promotieval verkleint – en anderzijds de Bijzondere Bijdrage Sociale Zekerheid (BBSZ) te hervormen. De combinatie van beiden laat toe het netto-inkomen van werkenden met lage en middenlonen verder te verhogen en de zogenaamde "promotieval" te verkleinen.

De spreker meent dat de versterking van de werkbonus een positief effect zal hebben op het netto-inkomen van 1,4 miljoen werknemers. Voor werknemers met een bruto maandloon tussen 1 800 en 2 600 euro zal dat toenemen met ongeveer 180 tot 300 euro per jaar.

Vanaf 1 januari 2022 zal ook de vermindering van de bijdragen bij de eerste indienstneming worden hervormd, op grond van het advies van de sociale partners en van het verslag van het Rekenhof, om "buitensporig gebruik en misbruik" te bannen, overeenkomstig het regeerakkoord.

De programmawet die binnenkort bij de Kamer zal worden ingediend, zal ook beogen de "maatwerkbedrijven" op te nemen in categorie 3 van de structurele vermindering van de bijdragen. *In concreto* komt dit overeen met ongeveer 12 miljoen extra verminderde bijdragen en bijkomende middelen voor de Sociale Maribel ten behoeve van die vormen van sociale arbeid.

Diezelfde programmawet zal er ook te strekken erin te voorzien dat voortaan sociale bijdragen zouden worden

prélevées sur l'ensemble des revenus des sportifs professionnels. Cette modification permet de remédier à la grande disparité avec les règles applicables aux salariés classiques et de répartir la "charge" de manière plus équitable et solidaire. Ce faisant, le gouvernement veille à ce que la viabilité financière des petits clubs sportifs ou les revenus des sportifs aux salaires modestes ne soient pas compromis. La mise en œuvre concrète de la réforme se fera donc en concertation avec les différentes branches sportives.

Le ministre indique par ailleurs vouloir également élaborer un régime définitif pour le travail associatif avant la fin de cette année. Étant donné que le postulat de départ est l'avis unanime des partenaires sociaux au CNT (avis 2 236 de juillet 2021) – donc un régime dans le cadre de l'article 17 de l'arrêté ONSS qui serait d'application pour certaines activités des secteurs sportif et culturel – ce travail est réalisé en étroite collaboration avec les ministres en charge du Travail et des Finances. Le ministre mène en l'occurrence également une intense concertation avec les représentants des secteurs concernés, les partenaires sociaux et les gouvernements des entités fédérées parce que la solution doit en effet tenir compte du contexte spécifique dans lequel ces services s'inscrivent et qu'il convient en outre de trouver une cohérence avec les principes fondamentaux du droit de la sécurité sociale, du droit du travail et de la fiscalité.

Enfin, le ministre indique qu'il continue à investir dans la lutte contre la fraude sociale, en premier lieu contre les formes de dumping social. En effet, non seulement celui-ci fausse les conditions de concurrence équitables, ce qui dessert les entreprises qui veulent agir correctement, mais il entraîne également souvent des situations dégradantes pour les travailleurs concernés. C'est pourquoi le gouvernement a décidé, dans le cadre du budget, d'ajouter cinquante inspecteurs sociaux supplémentaires aux huit inspecteurs qui avaient déjà été prévus suite au contrôle budgétaire. Ceux-ci seront dans un premier temps affectés à des contrôles supplémentaires portant sur l'utilisation correcte des mesures de soutien COVID, mais ils seront par la suite affectés prioritairement à la lutte contre la fraude sociale.

Le ministre souligne que cet aperçu n'est évidemment pas exhaustif. La note de politique générale contient davantage de détails et une série de thèmes qui n'ont pas encore été mentionnés au cours de ce bref aperçu. Le ministre espère toutefois avoir donné un aperçu clair des thèmes qui, pour certains, seront très rapidement examinés par cette commission, et pour d'autres, seront développés dans le courant de l'année prochaine.

geheven op alle inkomsten van de beroepssporters. Dankzij die wijziging zou het grote verschil met de voor de traditionele werknemers toepasselijke regels worden weggewerkt en zou de "last" billijker en meer solidair worden verdeeld. Daarbij ziet de regering erop toe dat de financiële leefbaarheid van de kleine sportclubs of de inkomens van de sporters met een bescheiden inkomen niet in het gedrang komen. De concrete tenuitvoerlegging van de hervorming zou dan ook in samenspraak met de verschillende sporttakken plaatsvinden.

De minister geeft verder aan voor het einde van dit jaar eveneens een definitieve regeling voor het Verenigingswerk te willen uitwerken. Omdat daarbij het unaniem advies van de sociale partners in de NAR (advies 2 236 van juli 2021) als uitgangspunt wordt genomen – dus een regeling in het kader van het artikel 17 van het RSZ-besluit die van toepassing zou worden voor bepaalde activiteiten in de sport- en culturele sector – gebeurt dat in nauwe samenwerking met de ministers bevoegd voor Werk en Financiën. Ook hier heeft de minister intens overleg met vertegenwoordigers van de betrokken sectoren, de sociale partners en de regeringen van de deelentiteiten omdat de oplossing immers rekening moet houden met de bijzondere context waarbinnen deze diensten geleverd worden en er anderzijds coherentie moet gevonden worden met de fundamentele ratio's van het sociaalezekerheidsrecht, het arbeidsrecht en de fiscaliteit.

Tenslotte stelt de minister te blijven investeren in de aanpak van sociale fraude, in eerste instantie van vormen van sociale dumping. Deze ontwricht immers niet alleen het *level playing field* voor ondernemingen die wél correct willen handelen, maar resulteert dit vaak in mensonwaardige toestanden voor de betrokken werknemers. Daarom heeft de regering in het kader van de begroting beslist de acht bijkomende inspecteurs die reeds werden toegekend naar aanleiding van de begrotingscontrole verder aan te vullen met vijftig bijkomende sociaal inspecteurs. In eerste instantie zullen deze worden ingezet voor bijkomende controles op het correcte gebruik van de COVID-steunmaatregelen, maar nadien zullen zij zoals gezegd prioritair worden ingezet in de aanpak van sociale dumping.

De minister benadrukt dat dit overzicht uiteraard niet exhaustief is. In de beleidsnota kunnen meer details worden gevonden en een aantal thema's die in dit korte overzicht nog niet werden vermeld. De minister hoopt hiermee wel een overzicht te hebben gegeven van de thema's die enerzijds al zeer snel in deze Commissie zullen worden behandeld en anderzijds volgend jaar een uitrol moeten krijgen.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Björn Anseeuw (N-VA) est d'avis qu'en ce qui concerne le financement de la sécurité sociale, les notes de politiques "Affaires sociales" (DOC 55 2294/24) et "Travail" (DOC 55 2294/06) doivent être lues en parallèle. Il est convaincu que si l'on veut que la sécurité sociale reste payable, il faut élargir la base imposable, c'est-à-dire non pas augmenter les charges mais augmenter le nombre de personnes qui travaillent.

Dès sa mise en place, le gouvernement a d'ailleurs annoncé son ambition d'arriver à un taux d'emploi de 80 %. Toutefois, cette ambition a presque disparu des notes de politique à l'examen.

Il ressort des deux notes que le gouvernement confie de plus en plus sa politique aux partenaires sociaux et à la société civile. Or, ces vingt dernières années, les partenaires sociaux ne sont jamais parvenus à un accord sur des réformes substantielles, comme la réforme du financement de la sécurité sociale.

Pour mener à bien une politique, il est important que les personnes concernées l'approuvent. Bien que la société civile ait, certes, un rôle à jouer, il appartient au gouvernement de prendre ses responsabilités lorsqu'il faut trancher.

Le gouvernement envisage l'augmentation d'un certain nombre d'allocations mais cela n'encouragera pas les gens à continuer à travailler ou à chercher un emploi. Cet équilibre est absent des notes de politique.

Le gouvernement envisage malgré tout certaines mesures pour récompenser le travail, comme par exemple la suppression de la cotisation spéciale de sécurité sociale. Bien qu'il s'agisse d'une mesure plus symbolique qu'exceptionnelle, la N-VA s'en réjouit. Le *taxshift* du gouvernement précédent était une bien meilleure mesure pour les revenus les plus bas.

Il est regrettable que les allocations de chômage puissent augmenter de 8,5 % alors que les salaires les plus bas n'augmenteront que de 2 % d'ici 2028. Ce n'est évidemment pas la meilleure manière d'encourager les gens à travailler. Il est important d'augmenter le taux d'emploi, non seulement pour le financement de la sécurité sociale mais aussi pour la prospérité et le bien-être. En effet, le travail permet une participation active à la société.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Björn Anseeuw (N-VA) is van oordeel dat wat de financiering van de sociale zekerheid betreft, de beleidsnota's "Sociale zaken" (DOC 55 2294/024) en "Werk" (DOC 55 2294/006) samen moeten worden gelezen. De spreker is ervan overtuigd dat indien men de sociale zekerheid betaalbaar wil houden, de belastbare basis moet worden uitgebreid, wat betekent dat niet de lasten de hoogte in moeten, maar wel het aantal personen die werken.

De regering heeft trouwens al van bij haar aantreden aangekondigd dat ze een werkzaamheidsgraad van 80 % ambieert. Van die ambitie blijft in de onderhavige beleidsnota's vrijwel niets over.

Uit de voormelde beleidsnota's blijkt dat de regering haar beleid almaar meer toevertrouwt aan de sociale partners en aan het middenveld. De sociale partners zijn de afgelopen twintig jaar echter nooit tot een akkoord gekomen over substantiële hervormingen, zoals de hervorming van de financiering van de sociale zekerheid.

Voor een goede uitvoering van het beleid is het belangrijk dat de betrokkenen achter dit beleid staan. Het middenveld heeft weliswaar zeker een rol te vervullen, maar uiteindelijk moet de regering haar verantwoordelijkheid nemen wanneer knopen moeten worden doorgehakt.

De regering overweegt een aantal uitkeringen te verhogen, maar dat zal de mensen er niet toe aanzetten te blijven werken of op zoek te gaan naar een baan. Dat evenwicht is in de beleidsnota's zoek.

Niettemin beoogt de regering bepaalde maatregelen om werk te belonen, zoals de afschaffing van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid. Hoewel deze maatregel veeleer symbolisch dan uitzonderlijk is, stemt hij de N-VA tevreden. De *taxshift* van de vorige regering was een veel betere maatregel voor de laagste inkomens.

Het valt te betreuren dat de werkloosheidsuitkeringen met 8,5 % mogen stijgen, terwijl de laagste lonen tegen 2028 maar met 2 % zullen stijgen. Dat is uiteraard niet de beste manier om mensen aan het werk te krijgen. Niet alleen voor de financiering van de sociale zekerheid is het belangrijk dat de werkzaamheidsgraad stijgt, maar ook voor de welvaart en het welzijn. Door te werken kan men immers actief deelnemen aan de samenleving.

La politique sociale générale

La 1^{ère} partie de la note de politique intitulée “La politique sociale générale” mentionne qu’en collaboration avec les partenaires sociaux, le système de solidarité sera modernisé afin que les groupes les plus vulnérables soient mieux protégés. La note de l’année précédente comportait la même phrase et précisait que cette modernisation irait de pair avec la déclaration commune des partenaires sociaux à l’occasion des 75 ans de la sécurité sociale. M. Anseeuw demande où en est cette concertation et quel est l’état de lieux de cette modernisation.

Réforme du système de sécurité sociale d’outre-mer

La réforme du système de sécurité sociale d’outre-mer (SSOM) n’était pas mentionnée dans la note de politique de l’année dernière. Quel sera l’impact de la modernisation sur la SSOM? Quelles sont les adaptations nécessaires aux besoins des expatriés belges?

Le ministre veillera-t-il à ce que les cotisations des travailleurs étrangers soient suffisantes pour couvrir les coûts de la protection sociale?

Quelles sont les futures modernisations et harmonisations envisagées par le ministre? Quel en sera l’impact budgétaire?

Les contrats d’administration des institutions publiques de sécurité sociale

En ce qui concerne les contrats d’administration des institutions publiques de sécurité sociale, le ministre annonce que pour la période 2022-2024, de nouveaux contrats d’administration seront conclus avec toutes les institutions publiques de sécurité sociale (IPSS) et que les négociations entamées se poursuivront dans le respect et avec la participation de la gestion paritaire. Toutefois, le ministre ne fait pas le lien avec un meilleur rapport coûts/efficacité de ces institutions alors que cela devrait être un point d’attention lors de la conclusion de ces contrats. Les chiffres d’Eurostat montrent que sur les 28 États membres européens, 4 seulement ont des frais d’administration plus élevés qu’en Belgique.

Quelles sont dès lors les mesures envisagées par le ministre pour réduire les frais administratifs de la sécurité sociale?

Par le passé, des objectifs de lutte contre la fraude sociale étaient inclus dans les contrats d’administration. Les plans d’action du SIRS (Service d’information et de recherche sociale) servent normalement de base pour

Het algemene sociaal beleid

Het eerste deel van de beleidsnota, getiteld “het algemene sociaal beleid”, kondigt aan dat het solidariteitsstelsel in samenwerking met de sociale partners zal worden gemoderniseerd teneinde de meest kwetsbare groepen beter te beschermen. De beleidsnota van vorig jaar bevatte dezelfde zin en gaf aan dat die modernisering gepaard zou gaan met een gemeenschappelijke verklaring van de sociale partners ter gelegenheid van 75 jaar sociale zekerheid. De heer Anseeuw vraagt naar een stand van zaken van dat overleg en van die modernisering.

Hervorming stelsel overzeese sociale zekerheid

De hervorming van het stelsel voor overzeese sociale zekerheid (OSZ) kwam niet aan bod in de beleidsnota van vorig jaar. Wat zullen de gevolgen van de modernisering voor de OSZ zijn? Welke aanpassingen zijn nodig om in te spelen op de noden van de Belgische expats?

Zal de minister erop toezien dat de bijdragen van de buitenlandse werknemers volstaan om de kosten voor de sociale bescherming te dekken?

Welke toekomstige modernisering en harmonisering overweegt de minister? Welke budgettaire gevolgen zullen die hebben?

De bestuursovereenkomsten van de openbare instellingen voor sociale zekerheid

Betreffende de bestuursovereenkomsten van de openbare instellingen voor sociale zekerheid kondigt de minister aan dat voor de periode 2022-2024 nieuwe bestuursovereenkomsten zullen worden gesloten met alle openbare instellingen voor sociale zekerheid (OISZ) en dat de opgestarte onderhandelingen zullen worden voortgezet met respect voor en betrokkenheid van het paritair beheer. Toch legt de minister geen link met de nood aan een betere verhouding tussen de kosten en de doeltreffendheid van die instellingen, terwijl dat een aandachtspunt zou moeten zijn bij het sluiten van de overeenkomsten. De cijfers van Eurostat tonen aan dat slechts 4 van de 28 EU-lidstaten hogere beheerskosten hebben dan België.

Welke maatregelen beoogt de minister om de beheerskosten van de sociale zekerheid te verminderen?

In het verleden waren in de bestuursovereenkomsten doelstellingen inzake sociale-fraudebestrijding opgenomen. De actieplannen van de SOID (de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst) dienen normaal gezien

la lutte contre la fraude sociale au sein des institutions publiques de sécurité sociale. Le morcellement des services sociaux d'inspection complique encore la politique de lutte contre la fraude.

Le ministre envisage-t-il d'inclure des objectifs de lutte contre la fraude sociale dans les contrats d'administration, en collaboration avec le SIRS?

Financement durable de la sécurité sociale – Formes des rémunérations alternatives

Dans sa note, le ministre souligne que les formes de rémunérations alternatives, telles que les voitures de société ou les chèques repas, sapent le principe de solidarité étant donné, d'une part qu'aucune cotisation sociale ni aucun impôt ne sont prélevés sur ces rémunérations et d'autre part que les travailleurs ne constituent pas de droits sociaux sur cette partie de leur salaire.

M. Anseeuw est d'avis qu'il est important que les travailleurs constituent des droits sociaux de manière suffisante et qu'il bénéficient en échange d'une bonne protection sociale.

Le ministre souhaite mieux réguler ces avantages, en tenant compte d'un financement adéquat de la sécurité sociale, de la constitution suffisante de droits sociaux, de la compétitivité des entreprises et ce sans aucune possibilité d'augmentation des charges.

M. Anseeuw soutient l'idée d'une réforme de ces avantages et des plans cafétéria afin qu'ils correspondent mieux aux besoins des travailleurs. En principe, il n'est pas opposé à la réduction des avantages sous forme de voitures de société. Toutefois, il fait remarquer que ces formes de rémunération non fiscalisées ont été imaginées pour soutenir la position concurrentielle des entreprises et pour éviter la perte d'emplois. Elles servent à compenser les fortes charges sociales et fiscales sur les salaires. Le problème fondamental n'est pas que certaines formes de rémunérations ne sont pas taxées mais que les salaires sont trop taxés.

Le gouvernement ne s'attaque pas aux charges sur le travail mais remet en cause la fiscalisation des rémunérations alternatives. Or, pour M. Anseeuw, ces deux concepts sont interdépendants.

Le gouvernement augmente les allocations sociales pour financer l'inactivité. M. Anseeuw préférerait que des mesures soient prises pour inciter les gens à travailler, comme par exemple en réduisant les charges sur le travail.

als basis voor de sociale-fraudebestrijding binnen de openbare instellingen voor sociale zekerheid. De versnippering van de sociale-inspectiediensten bemoeilijkt het beleid inzake sociale-fraudebestrijding nog.

Is de minister van plan in samenwerking met de SIOD in de bestuursovereenkomsten doelstellingen inzake sociale-fraudebestrijding op te nemen?

Duurzame financiering van de sociale zekerheid – Vormen van alternatieve verloning

In zijn beleidsnota benadrukt de minister dat alternatieve verloningsvormen, zoals bedrijfswagens of maaltijdcheques, het solidariteitsbeginsel ondermijnen omdat op die verloningen geen enkele sociale bijdrage of belasting wordt geheven en omdat de werknemers op dat deel van hun loon geen sociale rechten opbouwen.

De heer Anseeuw is van oordeel dat het belangrijk is dat de werknemers voldoende sociale rechten opbouwen en in ruil op een gedegen sociale bescherming kunnen rekenen.

De minister wil die voordelen beter reguleren rekening houdend met een adequate financiering van de sociale zekerheid, een voldoende opbouw van sociale rechten en de concurrentiepositie van onze ondernemingen, zonder dat er sprake kan zijn van een lastenverhoging.

De heer Anseeuw staat achter het idee van een hervorming van die voordelen en van de cafetariaplannen opdat die het best beantwoorden aan de behoeften van de werknemers. De spreker is in beginsel niet gekant tegen een afbouw van voordelen in de vorm van een bedrijfswagen. Hij merkt echter op dat die niet-belaste verloningsvormen ooit werden bedacht om de concurrentiepositie van de ondernemingen te ondersteunen en om banenverlies te voorkomen. Ze dienen ter compensatie van de hoge sociale en fiscale lasten op de lonen. Het fundamentele probleem is niet dat bepaalde verloningsvormen niet worden belast, maar dat de lonen te hoog worden belast.

De regering pakt de lasten op arbeid niet aan, maar wil zet de fiscalisering van de alternatieve verloningen op de helling. Beide concepten zijn volgens de heer Anseeuw echter met elkaar verweven.

De regering verhoogt de sociale uitkeringen en financiert aldus de inactiviteit. De heer Anseeuw ziet liever maatregelen die de mensen ertoe aanzetten te werken, zoals een verlaging van de lasten op werk.

L'intervenant relève des contradictions dans la note de politique. Ainsi, la note stipule que la réforme des rémunérations alternatives tiendra compte d'un financement adéquat de la sécurité sociale, de la constitution suffisante de droits sociaux, de la compétitivité des entreprises et qu'elle se fera sans aucune possibilité d'augmentation des charges. L'objectif est-il de prélever plus de cotisations sociales sur ces rémunérations? Le ministre peut-il préciser ses intentions?

Evaluation de plusieurs statuts

En ce qui concerne le statut des artistes, M. Anseeuw se déclare opposé à la proposition des artistes qui implique s'ils soient à la fois juges et parties de leur propre réglementation.

Les artistes proposent également un assouplissement de l'accès aux allocations de chômage alors que cet accès est actuellement déjà plus souple pour eux que pour tout autre bénéficiaire. En termes de solidarité, cela pose question. La solidarité doit aller dans les deux sens.

Ainsi, les artistes doivent comptabiliser moins de jours de travail que les autres pour avoir droit aux allocations de chômage.

Pour l'intervenant, le maintien du statut d'artiste et les nombreux avantages qui y sont liés ne se justifient plus.

Selon les propositions qui sont sur la table du gouvernement, les artistes pourraient être assurés plus rapidement et plus longtemps et leurs allocations de chômage ne seraient pas dégressives, de sorte qu'ils pourraient bénéficier du système plus facilement.

N'est-il pas souhaitable de prendre des mesures afin d'encourager les artistes à chercher un travail à côté de leur activité artistique?

La prépondérance des artistes dans la commission du travail des arts plutôt que des personnes issues de l'administration ne met-elle pas à mal l'indépendance de cette commission? Si le ministre partage cette analyse, quelles modifications propose-t-il aux propositions actuelles?

Les médecins spécialistes en formation

La note de politique stipule que l'accord sur l'amélioration des rémunérations et des conditions de travail ainsi

De spreker ontwaart tegenstrijdigheden in de beleidsnota. Zo stipuleert de beleidsnota dat de hervorming van de alternatieve verloningen rekening zal houden met een passende financiering van de sociale zekerheid, met een toereikende opbouw van sociale rechten en met het concurrentievermogen van de ondernemingen, zonder dat er sprake kan zijn van enige lastenverhoging. Is het de bedoeling méér sociale bijdragen in te houden op die verloningen? Kan de minister zijn intenties op dat vlak duidelijk maken?

Evaluatie van meerdere statuten

Aangaande het kunstenaarsstatuut is de heer Anseeuw gekant tegen het voorstel van de kunstenaars, dat erop neerkomt dat zij met betrekking tot hun eigen reglementering rechter in eigen zaak zijn.

Voorts stellen de kunstenaars een versoepeling voor van de toegang tot de werkloosheidsuitkeringen, terwijl die toegang voor hen nu al soepeler is dan voor om het even welke andere rechthebbende. Dat roept vragen op in verband met de solidariteit. Die moet in twee richtingen gaan.

Zo hoeven kunstenaars in totaal minder werkdagen te hebben dan anderen om voor een werkloosheidsuitkering in aanmerking te komen.

Voor de spreker zijn de handhaving van het kunstenaarsstatuut en de vele voordelen die ermee gepaard gaan, niet langer gerechtvaardigd.

Volgens de voorstellen die op de regeringstafel liggen, zouden kunstenaars sneller en voor langere tijd verzekerd kunnen zijn, en zouden hun werkloosheidsuitkeringen niet degressief zijn, zodat zij makkelijker van het systeem gebruik kunnen maken.

Is het niet wenselijk maatregelen te nemen om de kunstenaars ertoe aan te sporen een baan te zoeken naast hun artistieke activiteit?

Is de onafhankelijkheid van de kunstwerkcommissie niet in het gedrang, aangezien die voornamelijk is samengesteld uit kunstenaars in plaats van uit mensen van de overheidsdiensten? Mocht de minister die analyse delen, welke wijzigingen op de bestaande voorstellen oppert hij dan?

Artsen-specialisten in opleiding

De beleidsnota geeft aan dat uitvoering zal worden gegeven aan het akkoord over de verbetering van de

que sur une meilleure protection sociale des médecins en formation (les MSF) sera concrétisé.

M. Anseeuw rappelle que cet accord a déjà été ratifié dans un arrêté royal qui est entré en vigueur début 2021. Quelle concrétisation nécessite dès lors encore cet accord?

Les travailleurs du sexe

La note de politique précise qu'un projet de loi est pendant modifiant le Code pénal en ce qui concerne le droit pénal sexuel et visant à améliorer les conditions de vie et de travail des travailleurs du sexe et à leur octroyer une protection sociale compétente. En collaboration avec les ministres de l'Emploi et des Indépendants et avec la secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'égalité des chances et à la diversité, le ministre examinera quels sont les points d'attention concrets à prendre en compte afin d'offrir aux travailleurs du sexe une protection optimale en fonction des caractéristiques spécifiques de leur type d'activité.

M. Anseeuw demande quel est l'état des lieux de cette question actuellement. L'étude sur l'élaboration d'un statut social pour les travailleurs du sexe a-t-elle déjà débuté? Quels en sont les axes?

Actuellement, l'exploitation des prestations sexuelles est pénalisée. Il n'est dès lors pas évident pour un salarié de travailler dans ce milieu alors que cela serait possible en tant d'indépendant. Le futur statut pour les travailleurs du sexe sera-t-il un statut d'indépendant ou de salarié? Comment éviter les possibilités d'exploitation des travailleurs, en cas de statut de salarié?

Les travailleurs du sexe sont souvent des personnes fragiles et si on veut leur accorder un statut social, il faut les rendre visibles et ne plus les réduire à travailler dans des endroits confinés.

Réduction des cotisations sociales pour les premiers engagements

Le gouvernement a choisi de maintenir le caractère illimité dans le temps de cette réduction des cotisations sociales patronales et de limiter le montant de la réduction à 4 000 euros par trimestre afin d'éviter des abus.

M. Anseeuw approuve cette mesure que son groupe avait déjà proposée il y a six mois dans une proposition de loi. Il plaide pour la mise en place d'un monitoring pour vérifier l'impact de la mesure.

vergoedingen en van de werkomstandigheden en over een betere sociale bescherming van de artsen-specialisten in opleiding (ASO's).

De heer Anseeuw herinnert eraan dat dit akkoord al werd bekrachtigd in een koninklijk besluit dat begin 2021 in werking is getreden. In hoeverre moet dit akkoord dan nog ten uitvoer worden gelegd?

Sekswerkers

De beleidsnota geeft aan dat een wetsontwerp in de steigers staat houdende wijziging van het Strafwetboek met betrekking tot het seksueel strafrecht, dat ertoe strekt de leef- en werkomstandigheden van de sekswerkers te verbeteren en hun een volwaardige sociale bescherming te bieden. In samenwerking met de voor Werk en Zelfstandigen bevoegde ministers en met de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de minister van Mobiliteit, zal de minister nagaan welke concrete aandachtspunten in aanmerking moeten worden genomen om de sekswerkers optimale bescherming te bieden naargelang van de specifieke kenmerken van hun activiteit.

De heer Anseeuw peilt naar de stand van zaken. Is de studie naar de uitwerking van een sociaal statuut voor de sekswerkers al gestart? Wat zijn de krachtlijnen ervan?

Momenteel is de exploitatie van seksuele prestaties strafbaar. Het is dus niet evident om in deze sector aan de slag te zijn als werknemer, maar als zelfstandige zou dat wel kunnen. Zal het toekomstige sekswerkersstatuut een zelfstandigen- dan wel een werknemersstatuut zijn? Hoe kan, in geval van werknemersstatuut, de mogelijkheid worden voorkomen dat werknemers worden uitgebuit?

Sekswerkers zijn vaak kwetsbare personen en als men hun een sociaal statuut wil toekennen, moet men hen ook op de voorgrond laten treden en hen niet louter op strikt afgeleide plaatsen doen werken.

Vermindering van de sociale bijdragen voor de eerste indienstnemingen

De regering heeft ervoor gekozen deze vermindering van de sociale werkgeversbijdragen onbeperkt in de tijd te houden en het bedrag van de vermindering te begrenzen op 4 000 euro per maand om misbruik te voorkomen.

De heer Anseeuw stemt in met deze maatregel, die zijn fractie zes maanden geleden al in een wetsvoorstel had geopperd. Hij pleit ervoor om de impact van de maatregel te doen meten via een monitoring.

Le renforcement du bonus à l'emploi

M. Anseeuw déclare que son groupe soutient la suppression progressive de la cotisation spéciale pour la sécurité sociale (CCSS) et l'augmentation du plafond de rémunération du bonus à l'emploi. Bien que ces mesures soient positives pour l'emploi, elles sont minimalistes en comparaison avec les mesures envisagées en faveur des personnes qui ne travaillent pas.

L'intervenant plaide en faveur d'un juste équilibre entre les mesures en faveur des travailleurs et celles en faveur des personnes qui ne travaillent pas.

Lutte contre le dumping social et la fraude sociale

Dans le cadre du contrôle budgétaire d'avril 2021, 8 inspecteurs sociaux supplémentaires ont déjà été engagés et 50 autres seront engagés en 2022.

La lutte contre le dumping social était déjà annoncée dans l'exposé des motifs du budget 2020 mais de manière plutôt floue. Étonnamment, même avant que les mesures ne soient prises, le gouvernement sait déjà que la lutte contre la fraude sociale rapportera quelque 110 millions d'euros en 2022 et 140 millions d'euros en 2023 et 170 millions d'euros en 2024. M. Anseeuw demande au ministre comment ont été faites ces estimations.

La lutte contre la fraude sociale vise également les mesures COVID. Étant donné que ces mesures sont fluctuantes et imprévisibles, comment peuvent-elles dès lors servir de base pour estimer les recettes de la lutte contre la fraude? Il est à espérer que les mesures COVID ne seront plus à l'ordre du jour en 2024.

M. Anseeuw demande ensuite si des objectifs de recettes ont été fixés pour chacune des institutions dans lesquelles des inspecteurs supplémentaires seront engagés. Si tel n'est pas le cas, quelle en est la raison? Si tel est bien le cas, quels sont ces objectifs par institution?

En 2020, la note de politique mentionnait que l'Onem ne serait pas concerné par l'exercice d'efficacité mais soudainement, il peut également engager de nouveaux inspecteurs. Il semblerait que le SPP Intégration sociale soit également concerné alors qu'il ne s'agit pas à proprement parler d'une institution sociale. En élargissant les institutions visées, on dépasse les objectifs initiaux de la mesure de sorte qu'il y aura proportionnellement moins d'économies réalisées dans les institutions visées au départ. Quelle en est la raison?

La note de politique mentionne que la lutte contre la fraude fiscale et sociale rapporterait 400 millions d'euros

Versterking van de werkbonus

De heer Anseeuw geeft aan dat zijn fractie haar steun verleent aan de geleidelijke afschaffing van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid (BBSZ) en aan de verhoging van de loongrens voor de werkbonus. Hoewel die maatregelen positief zijn voor de werkgelegenheid, vallen ze heel mager uit in vergelijking met de maatregelen ten gunste van degenen die niet werken.

De spreker pleit voor een billijk evenwicht tussen de maatregelen voor de werkenden en die voor de niet-actieven.

Aanpak van sociale dumping en sociale fraude

In het raam van de begrotingscontrole van april 2021 werden al 8 bijkomende sociaal inspecteurs in dienst genomen; in 2022 komen er daar nog eens 50 bij.

De strijd tegen sociale dumping was al in uitzicht gesteld in de memorie van toelichting van de begroting 2020, maar in nogal vage bewoordingen. Vreemd genoeg weet de regering, nog voordat de maatregelen genomen zijn, al dat de aanpak van sociale fraude ongeveer 110 miljoen euro zal opbrengen in 2022, 140 miljoen euro in 2023 en 170 miljoen euro in 2024. De heer Anseeuw wil van de minister weten hoe hij aan die ramingen komt.

De bestrijding van sociale fraude slaat ook op de COVID-maatregelen. Aangezien die maatregelen open neergaan en onvoorspelbaar zijn, rijst de vraag hoe ze als basis kunnen dienen om de ontvangsten uit de bestrijding van fraude te ramen. Het valt te hopen dat de COVID-maatregelen in 2024 niet langer aan de orde zullen zijn.

Vervolgens vraagt de heer Anseeuw of doelstellingen inzake ontvangsten werden vastgelegd voor elke sociale instelling waarin bijkomende inspecteurs in dienst zullen worden genomen. Zo neen, waarom niet? Zo ja, wat zijn dan die doelstellingen per instelling?

In 2020 gaf de beleidsnota aan dat de RVA niet bij de efficiëntieoefening zou worden betrokken, maar nu kan die dienst plots eveneens extra inspecteurs in dienst nemen. Kennelijk geldt een en ander ook voor de POD Maatschappelijke Integratie, die eigenlijk geen sociale instelling is. Door het aantal beoogde instellingen uit te breiden, overschrijdt men de oorspronkelijke doelstellingen van de maatregel, zodat er in verhouding minder zal worden bespaard in de aanvankelijk beoogde instellingen. Welke reden schuilt daarachter?

In de beleidsnota wordt aangegeven dat de strijd tegen de fiscale en sociale fraude in 2022 400 miljoen euro

en 2022, 700 millions en 2023 et un milliard d'euros en 2024. La Cour des comptes fait remarquer qu'il n'est pas clair quelle sera la part des recettes issues de la lutte contre la fraude sociale. Le ministre peut-il préciser si les 110 millions d'euros de recettes présumées issues de la lutte contre la fraude sociale (cf. ci-avant) sont compris ou non dans les 400 millions?

Politique sociale et internationale – Une Union européenne sociale et solidaire

M. Anseeuw souligne que son groupe n'est pas opposé aux 20 principes du Socle européen des droits sociaux. Toutefois, il fait remarquer que l'Union européenne n'est pas compétente en matière de législation sociale mais bien les États membres. Il espère dès lors que le gouvernement veillera à ce que la réglementation sociale soit définie *de facto* au niveau européen.

La note de politique stipule qu'en ce qui concerne la libre circulation des personnes, le ministre soutient la révision des règlements 883/2004. A cet égard, M. Anseeuw rappelle qu'à la suite d'une décision du gouvernement précédent, un citoyen de l'Union européenne doit avoir travaillé au moins 3 mois en Belgique avant de pouvoir bénéficier d'une allocation de chômage. Différents États membres souhaiteraient assouplir cette réglementation afin de réduire cette période à 1 mois. Le gouvernement précédent s'est toujours opposé à cet assouplissement de la réglementation. M. Anseeuw demande au ministre s'il peut confirmer que le gouvernement actuel continuera à s'opposer à cet assouplissement.

En ce qui concerne les détachements et la concurrence déloyale, M. Anseeuw est d'avis que dans les secteurs à risques, il importe que les travailleurs détachés paient des cotisations sociales dans le pays dans lequel ils travaillent après 6 mois. Actuellement, ces travailleurs détachés continuent de payer leurs cotisations sociales dans leur pays d'origine pendant deux ans, ce qui entraîne une concurrence déloyale entre les travailleurs étrangers – souvent issus de l'Europe de l'Est – et les travailleurs belges. Quelle sera la position du gouvernement belge sur le sujet?

La directive européenne 2019/11/58 prévoit que l'allocation en cas de congé de paternité doit être au moins égale à l'allocation allouée en cas de maladie. Il en est déjà ainsi actuellement. En effet, l'allocation en cas de congé de paternité est de 82 % du salaire brut et celle allouée en cas de congé de maladie est de 60 %. M. Anseeuw demande dès lors pourquoi la réglementation doit être adaptée. Quel sera l'impact d'une éventuelle adaptation? Les allocations d'autres régimes de congés seront-elles revues?

zou opbrengen, 700 miljoen in 2023 en 1 miljard euro in 2024. Het Rekenhof merkt op dat het niet duidelijk is welk deel van de ontvangsten uit de strijd tegen sociale fraude afkomstig zal zijn. Kan de minister verduidelijken of de 110 miljoen euro aan ontvangsten die de strijd tegen de sociale fraude vermoedelijk zal opleveren (cf. *supra*) al dan niet in die 400 miljoen euro vervat zitten?

Internationaal sociaal beleid – Een sociale en solidaire Europese unie

De heer Anseeuw benadrukt dat zijn fractie niet gekant is tegen de 20 beginselen van de Europese Pijler van Sociale Rechten. Hij merkt echter op dat zijn inzake sociale wetgeving niet de Europese Unie maar wel de lidstaten bevoegd. Hij hoopt dan ook dat de regering erop zal toezien dat de sociale reglementering wel degelijk op het Europese niveau zal worden bepaald.

De beleidsnota vermeldt dat wat het vrije verkeer van personen betreft de minister de herziening van de verordening 883/2004 ondersteunt. De heer Anseeuw wijst er in dat opzicht op dat ingevolge een beslissing van de vorige regering, een burger uit de Europese Unie eerst ten minste 3 maanden in België moet hebben gewerkt vóór hij een werkloosheidsuitkering kan krijgen. Verscheidene lidstaten zouden de regelgeving ter zake willen versoepelen teneinde die periode tot 1 maand terug te brengen. De vorige regering heeft zich steeds tegen die versoepeling van de regelgeving verzet. De heer Anseeuw vraagt de minister of hij kan bevestigen dat de huidige regering zich tegen die versoepeling zal blijven verzetten.

Inzake de detacheringen en de oneerlijke concurrentie vindt de heer Anseeuw dat het belangrijk is dat gedetacheerde werknemers in risicosectoren na een werkperiode van 6 maanden sociale bijdragen betalen in het land waar ze werken. Momenteel betalen die gedetacheerde werknemers hun sociale bijdragen nog gedurende twee jaar in hun land van oorsprong, wat leidt tot een oneerlijke concurrentie tussen buitenlandse werknemers – die vaak uit Oost-Europa afkomstig zijn – en de Belgische werknemers. Welk standpunt zal de Belgische regering ter zake innemen?

De Europese richtlijn 2019/11/58 bepaalt dat de uitkering voor vaderschapsverlof even hoog moet zijn aan de uitkering die in geval van ziekte wordt toegekend. Dat is al het geval want de uitkering voor vaderschapsverlof bedraagt 82 % van het brutosalaris en die voor ziekteverlof 60 %. De heer Anseeuw vraagt zich dan ook af of regelgeving moet worden aangepast. Wat zal de impact van een eventuele aanpassing zijn? Zullen de uitkeringen in het kader van andere verlofstelsels worden aangepast?

Enfin, M. Anseeuw demande avec quels pays non européens seront conclus, à court ou à moyen terme, des traités bilatéraux de sécurité sociale.

Los de la négociation de ces traités, le gouvernement sera-t-il attentif au fait que notre sécurité sociale pourrait avoir un effet d'aspiration sur les travailleurs de ces pays et qu'il serait nécessaire de prévoir des restrictions.

Mme Valerie Van Peel (N-VA) aborde différents thèmes de la note de politique générale.

Octroi d'une indemnité minimale d'incapacité primaire

Mme Van Peel déclare que son groupe peut se rallier à l'octroi d'un minimum d'indemnité d'incapacité de travail pendant les premiers mois d'incapacité. Toutefois, elle estime qu'il ne faut pas créer de différence entre les travailleurs et les personnes qui ne travaillent pas, et en particulier les personnes à bas revenus. Il ne faut pas décourager ces personnes de reprendre le travail. Quelles sont les mesures correctrices envisagées par le ministre pour éviter cet effet pervers?

L'exposé général du budget prévoit pour 2022 un montant de 70 millions d'euros pour l'élargissement de l'octroi de l'indemnité minimale. Dans l'intervalle, il est clair que le nombre de bénéficiaires est en nette augmentation. De quelle manière le ministre compte-t-il adapter ce montant?

La réforme des trajets de réinsertion

Mme Van Peel se déclare fortement déçue des mesures prises par le gouvernement Vivaldi dans ce dossier qu'il présentait à ses débuts comme très prometteur.

Actuellement, conformément à l'arrêté royal de 2006, le médecin conseil doit faire une analyse des capacités restantes du titulaire au plus tard deux mois après la déclaration d'incapacité de travail. Les mutuelles ont du mal à respecter ce délai. Le ministre envisage maintenant d'envoyer un formulaire à remplir après 10 semaines d'incapacité de travail et de prévoir une estimation de la capacité restante après 4 mois d'incapacité. Des experts ont souligné qu'une période de 4 mois est beaucoup trop longue pour pouvoir remettre une personne au travail. Quelle est la réaction du ministre?

Mme Van Peel déplore que le gouvernement n'envisage pas de mesures pour supprimer les freins à la

Tot slot vraagt de heer Anseeuw met welke niet-Europese landen op korte of middellange termijn bilaterale socialezekerheidsovereenkomsten zullen worden gesloten.

Zal de regering tijdens de onderhandeling over die overeenkomsten oog hebben voor het feit dat onze sociale zekerheid een aanzuigeffect op werknemers uit die landen kan hebben en dat het bijgevolg nodig kan zijn om in beperkingen te voorzien?

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) raakt verscheidene thema's uit de beleidsnota aan.

Toekenning van een minimum, primaire arbeidsongeschiktheid

Mevrouw Van Peel verklaart dat haar fractie kan instemmen met de toekenning van een minimumarbeidsongeschiktheidsuitkering tijdens de eerste maanden van de ongeschiktheid. Toch meent ze dat men geen onderscheid mag maken tussen werknemers en personen die niet werken, en inzonderheid personen met lage inkomens. Men mag die personen niet ontmoedigen om weer aan de slag te gaan. Welke corrigerende maatregelen overweegt de minister om dit ongewenst neveneffect tegen te gaan?

In de algemene toelichting bij de begroting staat dat in 2022 een bedrag van 70 miljoen euro voor de uitbreiding van de toekenning van de minimumuitkering zal worden uitgetrokken. Ondertussen is duidelijk dat het aantal rechthebbenden duidelijk in stijgende lijn zit. Op welke manier is de minister zinnens dat bedrag bij te sturen?

De hervorming van de herinschakelingstrajecten

Mevrouw Van Peel zegt dat ze zeer ontgoocheld is over de maatregelen die de Vivaldi-regering in dit dossier heeft genomen, dat ze aanvankelijk als zeer veelbelovend heeft voorgesteld.

Momenteel is het zo dat de adviserend arts, overeenkomstig het koninklijk besluit van 2006, ten laatste twee maanden na de vaststelling van de arbeidsongeschiktheid een analyse moet maken van de restcapaciteit van de begunstigde. De ziekenfondsen hebben het moeilijk om die termijn na te leven. De minister is thans van plan een in te vullen formulier toe te sturen na 10 weken arbeidsongeschiktheid en te bepalen dat de restcapaciteit na 4 maanden ongeschiktheid moet worden ingeschat. Volgens experts is een periode van 4 maanden veel te lang om een persoon opnieuw aan het werk te kunnen krijgen. Hoe luidt de reactie van de minister hierop?

Mevrouw Van Peel betreurt dat de regering geen maatregelen overweegt om de remmen op de werkhervatting

reprise du travail dans le chef des malades de longues durée (crainte pour une perte de revenus, crainte d'une rechute) et dans le chef des employeurs (indemnités de licenciement élevées, disponibilité limitée des travailleurs). C'est précisément à cet égard qu'il faut agir. Il ne s'agit pas de faire la chasse aux sorcières – comme le prétend le PVDA mais de prendre des mesures en tenant compte de la situation des personnes en les aidant à reprendre le travail en fonction des capacités qui leur restent.

Dans ce but, il faut prévoir des nouvelles formes de contrats de travail qui offrent une sécurité de revenus aux travailleurs malades et une flexibilité aux employeurs. A cet égard, les emplois d'intégration professionnelle pourraient être une solution mais le ministre ne les évoque pas sans sa note.

Mme Van Peel est d'avis qu'il faut permettre une reprise du travail plus informelle et plus rapide. Elle déplore que le gouvernement reste focalisé sur les trajets formels de retour au travail après un mois d'inactivité. Son groupe propose une reprise du travail basée sur une attestation de capacité afin d'inciter le travailleur à chercher avec son employeur et de manière informelle, des possibilités de reprendre le travail, sans intervention de sa mutuelle ou d'un coordinateur.

La note de politique précise que le gouvernement étudie l'impact d'un certificat de maladie électronique adapté grâce auquel le médecin en charge du dossier pourra fournir des informations utiles concernant les adaptations du travail dans le cadre de la reprise du travail. Ce certificat permettra-t-il de reprendre le travail plus rapidement pendant la période de revenu garanti?

Les mécanismes de responsabilisation

Les mécanismes de responsabilisation qu'avait évoqués le ministre sont malheureusement restés lettre morte. Seuls 2 % des frais d'administration des mutuelles dépendent de leurs efforts à remettre au travail les malades de longue durée.

La partie variable des frais d'administration que le gouvernement précédent avait augmenté de 10 % à 20 %, reste la même. Force est de constater que le gouvernement ne prend pas de mesures pour renforcer la responsabilisation des mutuelles dans la réintégration des malades de longue durée.

Mme Van Peel demande au ministre de préciser quels sont les critères de responsabilisation sur base

weg te werken zowel voor de langdurig zieken (vrees voor verlies van inkomsten, voor een hervat) als voor de werkgevers (hoge ontslagvergoedingen, beperkte beschikbaarheid van de werknemers). Het is net op dat vlak dat men actie moet ondernemen. Het gaat hierbij niet om een heksenjacht - zoals de PVDA beweert -, maar om het nemen van maatregelen waarbij men rekening houdt met de situatie van de arbeidsongeschikte personen door ze te helpen om het werk te hervatten naargelang de hun resterende capaciteit.

Daartoe moet in nieuwe vormen van arbeidscontracten worden voorzien die aan de zieke werknemers inkomenszekerheid en aan de werkgevers flexibiliteit bieden. Hoewel de minister deze niet in zijn beleidsnota vermeldt, zouden de "arbeidsintegratiejobs" hierbij een oplossing kunnen bieden.

Mevrouw Van Peel meent dat een informelere en snellere werkhervatting mogelijk moet worden gemaakt. Ze betreurt dat de regering zich blijft focussen op formele terug-naar-werktrajecten na een maand inactiviteit. Haar fractie is voorstander van een werkhervatting op basis van een geschiktheidsattest teneinde de werknemer aan te moedigen om samen met zijn werkgever en op een informele manier mogelijkheden in het kader van zijn werkhervatting te onderzoeken, zonder inmenging van het ziekenfonds of een coördinator.

De beleidsnota vermeldt dat de regering onderzoekt wat de impact kan zijn van een aangepast elektronisch ziekte-attest waarbij de met het dossier belaste arts de mogelijkheid zal krijgen om nuttige informatie mee te geven rond aanpassingen aan het werk in het kader van een werkhervatting. Zal dat attest leiden tot een snellere werkhervatting tijdens de periode waarin de betrokkenen recht hebben op een gewaarborgd inkomen?

De responsabiliseringsmechanismen

De responsabiliseringsmechanismen die de minister in het uitzicht had gesteld, zijn helaas zonder gevolg gebleven. Slechts 2 % van de administratiekosten van de mutualiteiten hangt af van de inspanningen die ze leveren om langdurig zieken weer aan het werk te krijgen.

Het variabele deel van de administratiekosten dat de vorige regering van 10 % naar 20 % had opgetrokken, blijft hetzelfde. Men kan niet anders dan vaststellen dat de regering geen maatregelen neemt om inzake de herinschakeling van langdurig zieken een grotere verantwoordelijkheid bij de mutualiteiten te leggen.

Mevrouw Van Peel vraagt de minister te verduidelijken op grond van welke responsabiliseringscriteria het

desquels sera calculée à l'avenir la partie variable des frais d'administration.

Responsabilisation des travailleurs

Mme Van Peel qualifie de dérisoire la mesure consistant à retenir 2,5 % de l'indemnité. Cette mesure est-elle d'ailleurs déjà décidée?

Responsabilisation des employeurs

Mme Van Peel appuie le principe de la responsabilisation des employeurs mais conteste la méthode utilisée par le gouvernement à savoir qu'il ne sanctionne pas les employeurs qui ne collaborent pas au trajet de retour au travail. Au contraire, les employeurs qui ont des travailleurs malades de longue durée seront sanctionnés. Cette politique aura l'effet inverse de sorte que les employeurs seront encore moins encouragés à laisser leur chance à des personnes ayant été malades par le passé.

Responsabilisation des régions

Mme Van Peel déplore que le gouvernement récompense les régions qui ont fourni le moins d'efforts, ce qui est contraire au principe de la responsabilisation. A cet égard, la Flandre fait preuve de plus d'ambition.

Le ministre annonce que les mécanismes de responsabilisation feront l'objet d'une concertation avec les partenaires sociaux, les mutuelles, les médecins, les régions, ... Ces mesures sont-elles déjà dans la phase "décisions prises"?

Il est frappant de constater que le projet de loi-programme contient déjà des dispositions relatives aux mécanismes de responsabilisation. Les mesures de responsabilisation des employeurs devraient entrer en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et celles des travailleurs seulement en 2023. Pourquoi ce décalage? Comment s'explique-t-il?

En ce qui concerne les coordinateurs du retour au travail, on peut lire dans l'arrêté royal d'exécution que tous les trajets de réinsertion mis en place par les mutuelles devront passer par les coordinateurs du retour au travail, après évaluation de la capacité restante par le médecin conseil (après une période plus longue qu'actuellement), même lorsque le médecin conseil est d'avis qu'il faut renvoyer la personne malade vers le médecin du travail de son employeur actuel.

Mme Van Peel est d'avis que cette mesure est inefficace et constitue une perte de temps, d'autant plus que les 260 médecins conseils actuels n'arrivent déjà pas à atteindre les malades de longue durée. En outre,

variable de la partie des administratiekosten in de toekomst zal worden berekend.

Responsabilisering van de werknemers

Mevrouw Van Peel vindt de maatregel om 2,5 % van de ziekte-uitkering in te houden bespottelijk. Werd die maatregel trouwens al beslist?

Responsabilisering van de werkgevers

Mevrouw Van Peel steunt het principe om de werkgevers te responsabiliseren, maar ze betwist de door de regering gehanteerde methode daar de werkgevers die niet meewerken aan het traject met het oog op de terugkeer naar het werk niet worden bestraft. Integendeel, de werkgevers met langdurig zieke werknemers zullen worden bestraft. Dergelijk beleid zal het tegenovergestelde bereiken want de werkgevers zullen nog minder geneigd zijn wie ooit ziek is geweest een kans te geven.

Responsabilisering van de gewesten

Mevrouw Van Peel vindt het jammer dat de regering de gewesten beloont die de minste inspanningen hebben geleverd, hetgeen strijdig is met het responsabiliseringsbeginsel. Vlaanderen toont op dat vlak meer ambitie.

De minister wijst erop dat over de responsabiliseringsmechanismen overleg zal plaatsvinden met de sociale partners, de ziekenfondsen, de artsen, de gewesten enzovoort. Behoren die maatregelen al tot de genomen beslissingen?

Het is wel opvallend dat in het ontwerp van programawet al bepalingen over de responsabiliseringsmechanismen zijn opgenomen. De responsabiliseringsmaatregelen voor de werkgevers zouden op 1 januari 2022 in werking moeten treden en die voor de werknemers pas in 2023. Waarom dat verschil? Hoe wordt dat verklaard?

Wat de terug-naar-werkcoördinatoren betreft, staat in het koninklijk uitvoeringsbesluit dat alle door de ziekenfondsen ingezette re-integratietrajecten via de terug-naar-werkcoördinatoren zullen moeten verlopen, na evaluatie van de resterende arbeidscapaciteit door de adviserend arts (na een langere periode dan thans het geval is), ook indien de adviserend arts van oordeel is dat de zieke persoon moet worden doorverwezen naar de bedrijfsarts van zijn huidige werkgever.

Mevrouw Van Peel vindt die maatregel ondoeltreffend en tijdverspilling, te meer daar de huidige 260 adviserend artsen er thans al niet in slagen de langdurig zieke personen te bereiken. Voorts vindt de spreker

elle est d'avis que les médecins conseils n'ont pas leur place dans les mutuelles.

En ce qui concerne l'Onem, le rôle de coordinateur du retour au travail devrait être assuré par les médecins du travail et les services de prévention.

Les risques professionnels

En ce qui concerne les risques professionnels, Mme Van Peel approuve l'idée de l'inclusion des accidents du travail des travailleurs intérimaires dans le calcul du "risque aggravé" de l'entreprise utilisatrice. Cette mesure permettra d'éviter que des tâches dangereuses soient confiées à des travailleurs intérimaires non expérimentés.

Toutefois, en ce qui concerne les risques professionnels, une loi récemment adoptée par le parlement permet au ministre, par arrêté royal, d'invoquer de nouvelles maladies professionnelles ou d'étendre le champ d'application des maladies existantes.

Or, dans sa note, le ministre annonce que de manière générale, il va poursuivre la réflexion sur le régime des maladies professionnelles, afin de voir s'il est suffisamment tenu compte de l'émergence de nouveaux risques et/ou de nouvelles maladies professionnelles et dans quelle mesure on peut y apporter des réformes. Compte tenu de l'impact budgétaire de ces mesures, Mme Van Peel est d'avis que ce débat doit avoir lieu au parlement. Elle demande quels sont ces nouveaux risques et ces nouvelles maladies.

Elle rappelle que les réglementations en matière de maladies professionnelles ont été élaborées non pas pour indemniser toutes les maladies encourues pendant la carrière mais bien pour protéger les personnes lorsque leur profession comporte des risques pour leur santé mais que ces risques n'existent pas en dehors de la sphère professionnelle.

Le ministre peut-il confirmer que les mesures qu'il envisage respectent cette définition?

Mme Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen) remercie le ministre pour sa note très complète mais demande des précisions sur l'agenda des mesures annoncées.

Elle relève que dans sa note, le ministre parle au passé des mesures prises pour venir en aide aux secteurs touchés par la pandémie. Elle est d'avis que ces mesures doivent pouvoir être réactivées en fonction de la situation sanitaire.

dat de adviserend artsen niet op hun plaats zijn in de ziekenfondsen.

Inzake de RVA zou de rol van terug-naar-werkcoördinator moeten worden vervuld door de bedrijfsartsen en de preventiediensten.

De beroepsrisico's

Qua beroepsrisico's stemt mevrouw Van Peel in met het idee om de arbeidsongevallen van de uitzendkrachten mee te nemen in de berekening van het verhoogd risico van de ondernemingen die op hen een beroep doen. Die maatregel zal voorkomen dat gevaarlijke taken aan onervaren uitzendkrachten worden toevertrouwd.

Op grond van een onlangs door het Parlement aangenomen wet kan de minister echter bij koninklijk besluit nieuwe beroepsziekten inroepen of het toepassingsgebied van de bestaande ziekten uitbreiden.

In de beleidsnota geeft de minister aan dat hij in het algemeen de reflectie zal voortzetten over de vraag of de beroepsziekteregeling toereikend is teneinde na te gaan of voldoende rekening wordt gehouden met de opkomst van nieuwe risico's en/of nieuwe beroepsziekten en in welke mate ter zake hervormingen kunnen worden doorgevoerd. Gelet op de budgettaire impact van die maatregelen vindt mevrouw Van Peel dat dit debat in het Parlement moet plaatsvinden. Ze vraagt om welke nieuwe risico's en ziekten het gaat.

Zij wijst erop dat de regelgevingen inzake beroepsziekten niet werden opgesteld om alle tijdens de loopbaan opgelopen ziekten te vergoeden, maar om de personen te beschermen wanneer hun beroep risico's voor hun gezondheid inhoudt, maar die risico's buiten de beroepssfeer niet bestaan.

Kan de minister bevestigen dat de door hem in het vooruitzicht gestelde maatregelen aan die definitie zullen voldoen?

Mevrouw Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen) dankt de minister voor zijn erg volledige beleidsnota, maar vraagt verduidelijkingen omtrent het voorgenomen tijdpad van de aangekondigde maatregelen.

Ze wijst erop dat de minister in de beleidsnota in de verleden tijd spreekt over de maatregelen om de door de pandemie getroffen sectoren te helpen. De spreker vindt dat die maatregelen opnieuw moeten kunnen worden geactiveerd, naargelang van de gezondheidssituatie.

Le financement de la sécurité sociale

En ce qui concerne le financement de la sécurité sociale, Mme Leroy se réjouit que le ministre revienne sur les avantages extra légaux.

Le ministre annonce qu'il va solliciter l'avis des partenaires sociaux sur les mesures qui permettent de mieux contrôler l'octroi de ces avantages. Les partenaires sociaux ont-ils déjà été sollicités? Le CNT réfléchit déjà depuis longtemps sur ces mesures, comme par exemple les voitures de société. Des pistes concrètes existent-elles déjà?

En ce qui concerne l'octroi automatique des droits, le ministre évoque la finalisation d'une étude avant toute concertation. Quand les résultats de cette étude seront-ils disponibles?

Le statut des artistes

En ce qui concerne la réforme du statut des artistes, le ministre vise la simplification structurelle, la numérisation et l'automatisation des processus. Mme Leroy s'étonne de ne rien lire dans la note de politique sur la protection des travailleurs et l'élargissement du champ d'application alors que des budgets ont été prévus à cet effet.

Mme Leroy rappelle que toute la difficulté de la réforme du statut des artistes réside dans le fait qu'il ne s'agit pas de pallier un manque de travail mais de prendre en compte le travail invisible. La question se pose de la rémunération du travail invisible et du financement intermittent du travail des artistes. Les artistes ne sont pas des bénéficiaires d'allocations de chômage liés à une absence d'activité professionnelle.

Si les artistes étaient obligés de trouver un autre travail pour pouvoir cotiser, cela poserait deux problèmes. D'une part, ils devraient forcément trouver des emplois très flexibles pour pouvoir combiner avec leur activité artistique principale et d'autre part, le secteur artistique perdrait sa richesse et sa diversité.

Mme Leroy se réjouit qu'une large concertation ait eu lieu avec le secteur. Toutefois, on est loin du consensus dont parle le ministre. Il reste des points délicats à trancher, comme par exemple le maintien ou non du système d'exception des allocations de chômage, le maintien de l'activité artistique comme activité principale ou encore les pensions.

De financiering van de sociale zekerheid

Mevrouw Leroy is ermee ingenomen dat de minister inzake de financiering van de sociale zekerheid ingaat op de bovenwettelijke voordelen.

De minister geeft aan dat hij het advies van de sociale partners zal inwinnen over de maatregelen om beter toe te zien op de toekenning van die voordelen. Werden de sociale partners al geraadpleegd? De NAR denkt al langer na over die maatregelen, inzake de bedrijfswagens bijvoorbeeld. Werden al concrete mogelijkheden uitgewerkt?

Inzake de automatische toekenning van de rechten wijst de minister erop dat eerst een studie moet worden afgerond en dan pas een overleg kan worden opgestart. Wanneer zullen de resultaten van die studie beschikbaar zijn?

Het kunstenaarsstatuut

Met het oog op de hervorming van het kunstenaarsstatuut beoogt de minister de structurele vereenvoudiging, de digitalisering en de automatisering van de processen. Mevrouw Leroy is verbaasd dat de beleidsnota niets vermeldt over de bescherming van de werknemers en over de verruiming van het toepassingsgebied terwijl daartoe in budgetten werd voorzien.

Mevrouw Leroy wijst erop dat de hervorming van het kunstenaarsstatuut moeilijk is omdat het er niet op aankomt een gebrek aan werk te compenseren, maar rekening te houden met onzichtbaar werk. De vraag rijst hoe het onzichtbare werk moet worden vergoed en het intermitterende werk van de kunstenaars moet worden gefinancierd. Kunstenaars komen niet in aanmerking voor een werkloosheidsuitkering die gekoppeld is aan de vereiste van de afwezigheid van een beroepsactiviteit.

Indien kunstenaars zouden worden verplicht een andere baan te zoeken om te kunnen bijdragen, dan zou dat twee problemen doen rijzen: eensdeels zouden ze noodgedwongen erg flexibele banen moeten vinden om die te kunnen combineren met hun hoofdactiviteit als kunstenaar en anderdeels zou de kunstensector zijn rijkdom en zijn diversiteit verliezen.

Mevrouw Leroy verheugt zich erover dat met de sector breed overleg heeft plaatsgevonden. De consensus waar de minister het over heeft, ligt echter nog veraf. Er moeten nog over kiese aangelegenheden knopen worden doorgehakt, zoals de al dan niet handhaving van de uitzonderingsregeling inzake werkloosheidsuitkeringen, de handhaving van de artistieke activiteit in hoofdberoep of nog de pensioenen.

La difficulté de l'activité artistique comme activité principale est qu'on ne peut pas rémunérer un travailleur à sa juste valeur au risque de rendre l'art et la culture inaccessible. Or, le principe fondamental de la culture, c'est sa démocratisation.

Le ministre a la volonté d'aboutir à l'automne mais Mme Leroy l'impression que les négociations reprendront plutôt au premier trimestre 2022. D'ici là, elle invite le ministre à revenir vers le secteur et de faire évoluer le débat, notamment sur base de l'avis du CNT.

Le ministre des Classes moyennes, des Indépendants, des PME, de l'Agriculture, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique ainsi que le vice-premier ministre et ministre de l'Emploi et de l'Economie se disent très intéressés par la réforme.

La secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité est également concernée étant donné que le ministre des Affaires sociales a inclus le groupe F(s) – qui défend la situation des femmes dans le secteur – dans les négociations.

Les accueillants d'enfants

Les accueillants d'enfants sont essentiels au fonctionnement de la société telle qu'elle est structurée aujourd'hui. Une reconnaissance de ces travailleurs est indispensable.

Le ministre annonce une analyse du statut et des conclusions début 2022.

Mme Leroy demande si le ministre pourrait déjà dévoiler quelques éléments de cette analyse en primeur.

Les aidants proches

La note de politique précise qu'une évaluation du statut devrait déboucher sur des propositions concrètes. Mme Leroy demande si le ministre est encore dans l'expectative ou s'il a déjà des propositions concrètes à la suite de l'évaluation.

Le Volontariat

Mme Leroy demande si le ministre a bien l'intention de commander une étude approfondie du travail bénévole et notamment sur les difficultés que rencontrent les volontaires.

De moeilijkheid met de artistieke activiteit in hoofdberoep is dat een werkende niet naar waarde kan worden bezoldigd, op het gevaar af dat kunst en cultuur ontoegankelijk worden. Het grondbeginsel van cultuur is echter net de democratisering ervan.

De minister streeft ernaar om een ander in het najaar af te ronden, maar mevrouw Leroy heeft de indruk dat de onderhandelingen veeleer in het eerste kwartaal van 2022 zullen worden hervat. Tot het zover is, verzoekt zij de minister om naar de sector terug te komen en om het debat te doen evolueren, onder meer op grond van het advies van de NAR.

De minister van Middenstand, Zelfstandigen, kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing evenals de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk zijn zeer geïnteresseerd in de hervorming.

Ook de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de minister van Mobiliteit is bij de zaak betrokken, aangezien de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid de F(s)-groep – die voor de situatie van de vrouwen in de sector opkomt – bij de onderhandelingen heeft betrokken.

Onthaalouders

Onthaalouders zijn van essentieel belang voor de werking van de samenleving zoals die vandaag is gestructureerd. Erkenning van die werkenden is onontbeerlijk.

De minister kondigt voor begin 2022 een analyse van het statuut alsook conclusies aan.

Mevrouw Leroy vraagt of de minister bij wijze van primeur al een aantal elementen van die analyse zou kunnen onthullen.

Mantelzorgers

In de beleidsnota wordt gepreciseerd dat een evaluatie van het statuut zou moeten uitmonden in concrete voorstellen. Mevrouw Leroy vraagt of de minister nog aan het wachten is, dan wel of dat hij ingevolge de evaluatie al concrete voorstellen in petto heeft.

Vrijwilligerswerk

Mevrouw Leroy vraagt of de minister wel degelijk voornemens is een grondige studie te doen verrichten naar het vrijwilligerswerk en met name naar de moeilijkheden waarmee de vrijwilligers te maken krijgen.

Le groupe Ecolo-Groen encourage le ministre à concrétiser les propositions faites par le secteur lors des auditions qui ont eu lieu en commission.

Le travail associatif

Le ministre semble confiant pour trouver une solution structurelle; Mme Leroy l'attend avec impatience.

Les médecins en formation

Mme Leroy renvoie aux auditions des médecins en formation lors de la commission spéciale COVID qui avaient mis en lumière les difficultés structurelles du secteur liées à leur statut et à leurs conditions de travail. Les plus en plus, les hôpitaux s'inquiètent de ces difficultés.

Mme Leroy se réjouit que le ministre s'en inquiète également. Elle assure le ministre du soutien de son groupe dans ce dossier.

Les travailleurs du sexe

Les travailleurs du sexe méritent le respect et une vraie protection sociale.

Mme Leroy remercie le ministre de prévoir des mesures pour ce secteur qui est sensible d'un point de vue symbolique, éthique et idéologique. Il est essentiel que toute personne qui exerce une activité professionnelle soit protégée par l'État solidaire.

Les entreprises de travail adapté

Mme Leroy pose une question sur la réduction structurelle et la catégorie 3 des ateliers sociaux.

Elle demande quels seront les groupes qui seront repris dans la catégorie 3bis.

Le ministre peut-il confirmer que toutes les personnes qui travaillent dans les ateliers sociaux seront reprises sous cette catégorie 3bis de la réduction structurelle et donc également les personnes avec un handicap psycho-social au travail (à savoir les personnes PSP)?

Le retour au travail

Mme Leroy souligne que la société actuelle exige de plus en plus de résilience de la part de tous. Il est

De Ecolo-Groen-fractie moedigt de minister aan om concreet uitvoering te geven aan de voorstellen die de sector tijdens de hoorzittingen in de commissie heeft gedaan.

Verenigingswerk

De minister lijkt erop te vertrouwen dat hij een structurele oplossing zal vinden; mevrouw Leroy kijkt er reikhalzend naar uit.

Artsen in opleiding

Mevrouw Leroy verwijst naar de hoorzittingen met de artsen in opleiding tijdens de bijzondere COVID-commissie, die de structurele moeilijkheden van de sector in verband met hun statuut en met hun arbeidsvoorwaarden voor het voetlicht hebben gebracht. De ziekenhuizen maken zich almaar meer zorgen over die moeilijkheden.

Mevrouw Leroy is blij dat de minister die bezorgdheid deelt. Zij verzekert de minister van de steun van haar fractie in dit dossier.

Sekswerkers

De sekswerkers verdienen respect en een echte sociale bescherming.

Mevrouw Leroy dankt de minister omdat hij in maatregelen voorziet voor deze uit symbolisch, ethisch en ideologisch oogpunt gevoelige sector. Het is van essentieel belang dat iedereen die een beroepsactiviteit uitoefent door de solidaire Staat wordt beschermd.

Maatwerkbedrijven

Mevrouw Leroy stelt een vraag over de structurele vermindering en over categorie 3 van de sociale werkplaatsen.

Zij vraagt welke groepen in categorie 3bis zullen worden ondergebracht.

Kan de minister bevestigen dat alle mensen die in de sociale werkplaatsen aan de slag zijn in die categorie 3bis in verband met de structurele vermindering zullen worden ondergebracht, en dat zulks dus ook zal gelden voor de mensen met een psychosociale arbeidsbeperking (PSP)?

Terug aan het werk

Mevrouw Leroy beklemtoont dat de huidige samenleving van iedereen steeds meer veerkracht vergt. Het

nécessaire que l'on se trouve bien dans son activité professionnelle. Le retour au travail est important pour l'épanouissement personnel.

Dans ce dossier, il importe de travailler de manière chirurgicale, de ne pas viser de grands groupes cibles mais de tenir compte de chaque identité et de chaque personnalité.

Dès lors, Mme Leroy se réjouit que le ministre prévoie un soutien multidisciplinaire et une analyse multifactorielle. Elle demande s'il est prévu de réduire le temps de travail en tenant compte de certaines pathologies, comme par exemple le mal de dos.

Mme Leroy demande des précisions sur le projet INAMI de tester l'utilité de certains algorithmes dans la prédiction du risque d'incapacité de travail de longue durée et la nécessité d'une intervention précoce en vue d'une réinsertion.

En conclusion, Mme Leroy remercie le ministre pour sa note qui traduit sa volonté ambitieuse de faire de la sécurité sociale un outil de solidarité avec les groupes les plus vulnérable.

Mme Chanelle Bonaventure (PS) souligne que dans le cadre d'une sécurité sociale durable, il est essentiel de protéger les plus vulnérables. En effet, tomber malade signifie des coûts supplémentaires, fragilise et augmente le risque de basculer dans la pauvreté. Le groupe PS salue donc la mesure relative à l'avancement de la perception de l'indemnité minimale d'incapacité primaire à partir du 1^{er} jour du 4^e mois d'incapacité.

Sur le volet du financement durable, sur les formes de rémunération alternatives et le glissement des financements en euros, le ministre indique qu'il n'y aura pas de possibilité d'augmentation des charges. Que signifie cette mention? Comment passer d'une rémunération en euros et financer la sécurité sociale si les charges n'augmentent pas?

D'autre part, les contrats interim sont problématiques pour le financement de la sécurité sociale.

Dans sa note, le ministre aborde le statut précaire en matière d'accidents de travail mais il n'évoque pas le problème du financement de l'ONSS comme les syndicats l'ont évoqué le 15 novembre 2021.

is noodzakelijk zich goed te voelen in zijn beroepsactiviteit. Weer aan de slag gaan, is belangrijk voor de persoonlijke ontplooiing.

Het is in dit dossier belangrijk met een chirurgische nauwgezetheid te werk te gaan en niet op grote doelgroepen te mikken, maar rekening te houden met elke identiteit en elke persoonlijkheid.

Derhalve is mevrouw Leroy verheugd dat de minister voor multidisciplinaire ondersteuning en voor een multifactoriële analyse zal zorgen. Zij vraagt of een arbeidstijdverkorting gepland is om rekening te houden met bepaalde ziekten, zoals rugpijn.

Mevrouw Leroy verzoekt om meer bijzonderheden omtrent het RIZIV-project dat ertoe strekt te testen welk nut bepaalde algoritmen hebben bij het voorspellen van het risico op langdurige arbeidsongeschiktheid en inzake de noodzaak om vroegtijdig op te treden met het oog op re-integratie.

Tot besluit dankt mevrouw Leroy de minister voor zijn beleidsnota, waaruit zijn ambitieuze streven blijkt om van de sociale zekerheid een instrument van solidariteit met de kwetsbaarste groepen te maken.

Mevrouw Chanelle Bonaventure (PS) beklemtoont dat het in het kader van een duurzame sociale zekerheid van essentieel belang is de kwetsbaarste mensen te beschermen. Ziek worden, betekent immers extra kosten, maakt kwetsbaarder en verhoogt het risico om in armoede te vervallen. De PS-fractie verwelkomt daarom de maatregel die erop gericht is de minimumuitkering primaire arbeidsongeschiktheid vervroegd toe te kennen vanaf de eerste dag van de vierde maand van arbeidsongeschiktheid.

Over het aspect duurzame financiering, de alternatieve verloningsvormen en de verschuiving van de financieringsvormen naar financiering in euro's, geeft de minister aan dat er geen sprake zal kunnen zijn van enige lastenverhoging. Wat betekent die vermelding? Hoe kan worden overgeschakeld van een verloning in euro's en hoe kan de sociale zekerheid worden gefinancierd als de lasten niet stijgen?

Bovendien zijn de uitzendcontracten problematisch voor de financiering van de sociale zekerheid.

In zijn beleidsnota heeft de minister het over het precare statuut inzake arbeidsongevallen, maar het probleem van de financiering van de RSZ waarop de vakbonden op 15 november 2021 hebben gewezen, komt niet aan bod.

Que pense le ministre de la proposition des syndicats de créer une cotisation extraordinaire supplémentaire à charge de l'utilisateur et perçue par l'ONSS après le recours à un certain nombre de contrats journaliers?

Le groupe PS salue également l'évaluation des différents statuts sociaux notamment le statut des artistes pour lequel des propositions concrètes de réforme sont attendues. Il est à espérer que ces propositions rencontreront les besoins d'une meilleure protection sociale et qu'elles tiendront compte du travail invisible de ces travailleurs et travailleuses.

En matière de cotisations sociales, le groupe PS salue les initiatives prises par le ministre en faveur des sportifs. Il est primordial de faire contribuer davantage les plus hauts revenus.

Pour les travailleurs des plateformes, le ministre annonce une assurance obligatoire pour les accidents du travail. Qui prendrait en charge cette assurance obligatoire?

L'écrasante majorité des personnes travaillant sur les plateformes ne sont pas des travailleurs occasionnels ni des indépendants. D'ailleurs l'ONSS qualifie ce travail de travail à la chaîne digitalisé. La réforme à venir doit pleinement en tenir compte.

Concernant les mesures de soutien à l'entrepreneuriat, notamment la réduction des cotisations pour le premier engagement, le groupe PS aurait souhaité une limitation dans le temps. Toutefois, le compromis renflouera malgré tout les caisses. En limitant la réduction plafonnée à 4 000 euros maximum, cette mesure permet de récupérer 47 millions d'euros en 2022 pour la sécurité sociale, 56 millions en 2023 et 65 millions en 2024.

Le relèvement du plafond du bonus à l'emploi permettra de relever le pouvoir d'achat des bas revenus en accompagnement du salaire minimum qui n'a plus augmenté depuis 2008.

Concernant le trajet de réintégration des malades de longue durée, M. Anseeuw a dénoncé un manque de proportionnalité entre les mesures de stimulation et de soutien.

Le groupe PS est d'avis qu'il ne faut pas déployer de moyens de contrôle démesurés envers les allocataires sociaux souvent précaires (par ex. visites domiciliaires en matière de chômage, contrôles GRAPA, ...) ni dépenser toujours plus pour récupérer d'infimes montants auprès des plus fragiles. À cet égard, le groupe PS se réjouit

Wat denkt de minister van het voorstel van de vakbonden om een bijkomende buitengewone bijdrage ten laste van de gebruiker in het leven te roepen die door de RSZ zou worden geïnd zodra men een bepaald aantal keren gebruik heeft gemaakt van dagcontracten?

De PS-fractie is tevens ingenomen met de aangekondigde evaluatie van de verschillende sociale statuten, zoals het kunstenaarsstatuut, waarvoor concrete hervormingsvoorstellen worden verwacht. Het valt te hopen dat die voorstellen een antwoord zullen bieden op de nood aan een beter sociale bescherming en dat ze rekening zullen houden met het onzichtbaar werk van die werknemers en werkneemsters.

Wat de sociale bijdragen betreft, is de PS-fractie ingenomen met de initiatieven van de minister ten behoeve van beroepssporters. Het is van primordiaal belang de hoogste inkomens meer te doen bijdragen.

Voor de platformmedewerkers kondigt de minister een verplichte arbeidsongevallenverzekering aan. Wie zou die verplichte verzekering ten laste nemen?

De overgrote meerderheid van de mensen die op platformen werken, zijn geen gelegenheidswerknemers of zelfstandigen. De RSZ bestempelt dat werk trouwens als gedigitaliseerd bandwerk. Bij de hervorming moet daar ten volle rekening mee worden gehouden.

Wat de steunmaatregelen voor het ondernemerschap betreft, meer bepaald de korting op de bijdragen voor de eerste indienstneming, had de PS-fractie liever een beperking in de tijd gezien. Desondanks zal het compromis de overheid geld opleveren. Door de korting te beperken tot maximum 4 000 euro, zal die maatregel de sociale zekerheid in 2022 47 miljoen euro opleveren, in 2023 56 miljoen euro en in 2024 65 miljoen euro.

Door het grensbedrag voor de werkbonus op te trekken en ook het minimumloon te verhogen (voor het eerst sinds 2008), zal de koopkracht van de laagste inkomens kunnen worden verhoogd.

Wat het re-integratietraject voor langdurig zieken betreft, heeft de heer Anseeuw kritiek geuit over het gebrek aan evenredigheid tussen de stimulansmaatregelen en de steunmaatregelen.

De PS-fractie vindt dat er geen overdreven controlemiddelen moeten worden ingezet tegen uitkeringsgerechtigden die vaak in bestaansonzekerheid leven (bijvoorbeeld door huisbezoeken in verband met werkloosheid, controles in het kader van de inkomensgarantie voor ouderen enzovoort) en dat men niet almaar meer

que cette logique s'inverse sous ce gouvernement, que l'on cesse de considérer tous les allocataires comme des fraudeurs potentiels et que l'on s'attaque à la véritable fraude.

Il s'agira d'être attentif à l'articulation des deux trajets entre la médecine du travail et les médecins conseils afin qu'il n'y ait pas de double emploi entre les deux. Il faut que les missions des uns et des autres soient bien claires et que l'assuré ne doive pas répondre à des demandes ou convocations similaires en même temps.

Vu le grand nombre de malades de longue durée et le faible pourcentage d'entre eux qui seront capables de reprendre le travail, il faut que les employeurs investissent davantage dans la prévention. Cette mesure va sans doute les y inciter mais il faudra poursuivre les efforts en la matière. Le ministre envisage-t-il d'autres incitants?

Alors que la Belgique enregistre une hausse de 40 % en 4 ans de *burn out* et de dépression de longue durée, le PS soutient la démarche consistant à prendre à bras le corps la question de la santé mentale au travail. Il suivra avec intérêt la suite de l'élaboration de ce plan.

En ce qui concerne les risques professionnels et l'attention portée aux accidents de travail et aux intérieurs, *Mme Bonaventure* rappelle que la BNB constate une augmentation régulière des contrats temporaires parmi les nouvelles embauches. En 2018, 46 % des nouveaux recrutements ont été réalisés en contrats à durée déterminée, soit une hausse de 12 % depuis 2008. Les contrats temporaires de très courte durée en particulier sont fortement répandus en Belgique. Près d'un contrat sur quatre est conclu pour une durée inférieure à un mois. Ces contrats temporaires fragilisent les travailleurs (emplois instables, faibles revenus, manque de perspectives de carrière). Les groupes vulnérables sont surreprésentés dans ces contrats temporaires (femmes, jeunes, ressortissants hors Union européenne).

L'utilisation abusive de contrats temporaires doit être la cible de mesures fortes. Elle contribue, avec l'ubérisation et la flexibilisation du marché du travail à précariser toujours plus les travailleurs. Le PS soutiendra toutes les mesures qui favorisent le travail décent.

Dans la seconde partie de la note de politique, le PS ne peut que se réjouir de voir que les droits sociaux sont

geld moet uitgeven om uiterst kleine bedragen te kunnen terugvorderen van de meest kwetsbaren. De PS-fractie is in dat opzicht verheugd dat deze regering de logica omkeert, dat men uitkeringsgerechtigden niet langer beschouwt als potentiële fraudeurs en dat de echte fraude wordt aangepakt.

Er zal aandacht moeten worden besteed aan de onderlinge afstemming tussen het traject van de arbeidsgeneeskunde en dat van de adviserende artsen om overlapping te voorkomen. Hun respectieve taken moeten heel duidelijk zijn en er moet worden voorkomen dat de verzekerde gelijktijdig moet ingaan op gelijkaardige vragen of oproepingen.

Gezien het grote aantal langdurig zieken en het lage percentage van hen die het werk zullen kunnen hervatten, moeten de werkgevers meer investeren in preventie. Die maatregel zal ongetwijfeld een stimulans voor hen zijn, maar de inspanningen ter zake moeten worden voortgezet. Overweegt de minister nog andere stimulansen?

In België is het aantal *burn-outs* en langdurige depressies in vier jaar tijd met 40 % gestegen. De PS staat bijgevolg achter het voornemen om het probleem van de mentale gezondheid op het werk grondig aan te pakken en zal de verder uitwerking van dat plan met belangstelling volgen.

Mevrouw Bonaventure wijst er in verband met de beroepsrisico's en de aandacht voor arbeidsongevallen en uitzendkrachten op dat de NBB een gestage toename van het aantal tijdelijke arbeidsovereenkomsten bij nieuwe indienstnemen vaststelt. In 2018 vond 46 % van de nieuwe indienstnemen plaats in het kader van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, wat neerkomt op een stijging van 12 % ten opzichte van 2008. Er zijn in België zeer veel arbeidsovereenkomsten van heel korte duur. Bijna één overeenkomst op vier geldt voor een periode van minder dan een maand. Die tijdelijke arbeidsovereenkomsten maken de werknemers kwetsbaarder (onzekere banen, lage inkomens, gebrek op loopbaanperspectieven). De kwetsbare groepen zijn oververtegenwoordigd bij de tijdelijke arbeidsovereenkomsten (vrouwen, jongeren, niet-EU-onderdanen).

Er moeten doortastende maatregelen komen tegen het overmatig gebruik van tijdelijke arbeidsovereenkomsten. Samen met de "verubering" en de flexibilisering van de arbeidsmarkt draagt het er immers toe bij dat almaar meer werknemers in bestaansonzekerheid terechtkomen. De PS zal alle maatregelen ter bevordering van waardig werk steunen.

Wat het tweede deel van de beleidsnota betreft, kan de PS alleen maar tevreden zijn dat de sociale rechten

mis au cœur de la politique européenne. La commission avait d'ailleurs défini comme prioritaire le socle des droits sociaux dans le programme de travail de la Commission européenne de 2021. Par ailleurs, la concertation sociale est cruciale pour que les mesures soient proportionnées et cohérentes, en adéquation avec le contexte social. Elle est la clé du modèle sociétal.

D'autre part, la consultation de la jeunesse belge pour définir les priorités et les besoins dans le cadre de la conférence sur l'avenir de l'Europe est une excellente initiative. De quelle manière les représentants de cette jeunesse seront-ils identifiés? Quelle forme prendra ce dialogue participatif?

Enfin, le PS compte sur le gouvernement pour assurer une présidence belge du Conseil de l'Union européenne résolument tourné vers une Europe sociale.

Concernant la coopération multilatérale et la promotion de la protection sociale, le PS soutient pleinement les ambitions du ministre des Affaires sociales ainsi que celles de la ministre de la Coopération au développement qui se rejoignent. Le groupe PS a d'ailleurs déposé une proposition de résolution demandant la création d'un Fonds mondial pour la protection sociale. Ce fonds est d'ailleurs mentionné dans la note de politique de la ministre de la Coopération au Développement (DOC 55 2294/13). Ce fonds social est en effet un levier puissant pour plus de justice sociale non seulement en Belgique mais partout dans le monde. Il permet une résilience des États en cas de choc ou de crise. Ces deux dernières années ont fourni à cet égard des preuves irréfutables.

Sur le suivi des obligations européennes en matière de transport routier, les syndicats dénoncent l'existence d'un dumping social et d'une concurrence déloyale importante. Il est ainsi courant dans le milieu du transport routier que des entreprises profitent des différences salariales au sein de l'Union européenne pour faire venir des travailleurs à moindre coût. Or, le Traité de Rome stipule clairement qu'un travailleur européen doit être payé sur la base de la législation du pays dans lequel il travaille. La transposition de la directive 2020/1057 est donc une étape majeure dans la régulation de ce secteur particulièrement sujet à l'exploitation des travailleurs et au dumping social.

La problématique de l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle est un sujet sur lequel le gouvernement peut imprimer sa marque sociale. Le congé de

un centrale plaats krijgen in het Europese beleid. De commissie had de sokkel van de sociale rechten in het werkprogramma van de Europese Commissie voor 2021 trouwens als prioritair aangestipt. Verder is het sociaal overleg van cruciaal belang om te komen tot proportionele en samenhangende maatregelen die aansluiten bij de sociale context. Dat overleg is de sleutel van het maatschappelijk model.

Daarnaast is het een uitstekend idee om de Belgische jongeren te bevragen met het oog op het definiëren van de speerpunten en de noden in het kader van de conferentie over de toekomst van Europa. Hoe zal worden bepaald wie die jongeren mag vertegenwoordigen? Welke vorm zal die participatieve dialoog aannemen?

Ten slotte rekent de PS op de regering om ervoor te zorgen dat het Belgisch voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie resoluut gericht is op een sociaal Europa.

Wat de multilaterale samenwerking en de bevordering van de sociale bescherming betreft, steunt de PS ten volle de ambities van de minister van Sociale Zaken en de daarbij aansluitende ambities van de minister van Ontwikkelingssamenwerking. De PS-fractie heeft trouwens een voorstel van resolutie ingediend waarin wordt opgeroepen tot de oprichting van een Mondiaal Fonds voor Sociale Bescherming. Dat fonds wordt trouwens vermeld in de beleidsnota van de minister van Ontwikkelingssamenwerking (DOC 55 2294/013). Het zou immers een krachtige hefboom zijn voor meer sociale rechtvaardigheid, niet alleen in België maar overal ter wereld. Het zou de Staten meer veerkracht bieden bij een schok of een crisis. In de afgelopen twee jaar werd het bewijs daartoe meermaals op onweerlegbare wijze geleverd.

Wat de naleving van de Europese verplichtingen inzake wegvervoer betreft, hekelen de vakbonden de sociale dumping en de oneerlijke concurrentie, die aanzienlijke proporties aanneemt. Zo is het in de sector van het wegvervoer een courante praktijk dat de ondernemingen profiteren van de loonverschillen binnen de Europese Unie om werknemers tegen lagere kosten te doen overkomen. Het Verdrag van Rome bepaalt evenwel duidelijk dat een Europese werknemer moet worden betaald op basis van de wetgeving van het land waar hij werkt. De omzetting van richtlijn 2020/1057 vormt daarom een zeer belangrijke stap inzake de regulering van die sector, waar de uitbuiting van de werknemers en de sociale dumping schering en inslag zijn.

Het probleem van het evenwicht tussen werk en privéleven is een thema waarop de regering een sociale stempel kan drukken. De verlenging van het vaderschapsverlof

paternité porté à 15 jours et ensuite à 20 jours est déjà une avancée et le PS attend avec impatience le projet de loi transposant la directive.

Enfin, en ce qui concerne les objectifs de développement durable, la note de politique mentionne des initiatives contribuant à la réalisation des objectifs de développement durable en matière de travail décent et de croissance économique. Le ministre peut-il préciser ces objectifs? De quelle manière fonctionnera la cellule de développement durable créée en vue de rendre le SPF Sécurité sociale plus durable?

Mme Ellen Samyn (VB) constate que cette note de politique générale ne contient pas grand-chose sur le modèle de financement qui repose sur une base solide et qui doit garantir notre bon système de sécurité sociale à long terme. Il n'y a que trois mentions du financement, dont la boutade selon laquelle "nous devons veiller à ce que le système reste finançable à long terme" (DOC 55 2294/0024, p. 5). C'est ce que les ministres disent depuis des décennies. Mais parmi les nombreuses mesures proposées, rares sont celles qui laissent entrevoir la moindre tentative de renforcer structurellement les recettes de la sécurité sociale, à l'exception d'une vague idée de suppression des "plans cafétéria". Même le durcissement du régime applicable aux expatriés semble entraîner une perte de recettes d'environ 17,5 millions d'euros. Le système a complètement déraillé à cause de la crise du coronavirus et les augmentations systématiques des prestations font encore plus dérailler les dépenses. Il est donc urgent de prendre des mesures pour protéger la sécurité sociale.

Le gouvernement a ciblé les "plans cafétéria" parce qu'ils ne génèrent pas de cotisations sociales. Bien sûr, vu qu'ils n'offrent pas non plus de droits sociaux. Mais le gouvernement a apparemment oublié que ces systèmes ont été créés en raison de la charge fiscale trop élevée qui pèse sur le travail. Selon Mme Samyn, les francophones veulent abolir ce système parce que ce sont les Flamands qui travaillent le plus et qui peuvent donc profiter le plus de ces avantages extralégaux. En fait, il ne s'agit généralement pas d'un choix mais d'un élément du paquet salarial. L'intervenante s'oppose aux mesures qui frappent financièrement les employeurs et les travailleurs à cet égard. Le gouvernement devrait mettre de l'ordre dans ses finances et arrêter tous ses bricolages fiscaux. Les problèmes liés aux "chèques périmés" montrent à quel point le système a déraillé.

La ministre souhaite examiner, avec ses collègues, si les réglementations sociales et fiscales sont encore adaptées aux formes actuelles de cohabitation et/ou de prise en charge. En effet, elles ne le sont plus et un octroi individuel de tous les droits serait approprié. Cela

tot vijftien en later tot twintig dagen is een stap voorwaarts. De PS wacht vol ongeduld het wetsontwerp tot omzetting van die richtlijn af.

Wat ten slotte de duurzameontwikkelingsdoelen betreft, wordt in de beleidsnota verwezen naar initiatieven die bijdragen tot de verwezenlijking van die doelen op het vlak van waardig werk en economische groei. Kan de minister die doelstellingen verduidelijken? Hoe zal de beleidscel duurzame ontwikkeling, die werd opgericht om de FOD Sociale Zekerheid duurzamer te maken, in haar werk gaan?

Mevrouw Ellen Samyn (VB) stelt vast dat er in deze beleidsnota weinig te lezen is over het financieringsmodel dat op een stevige basis is gestoeld en ons goede systeem van sociale zekerheid blijvend moet garanderen. Er zijn slechts een drietal meldingen over de financiering, waaronder de boutade dat "we erover [moeten] waken dat het systeem op lange termijn betaalbaar blijft" (DOC 55 2294/0024, blz. 5). Dat verkondigen ministers al decennialang. Maar bij de vele maatregelen die verder worden voorgesteld, zijn er maar weinig die wijzen op de minste poging tot het structureel versterken van de inkomsten van de sociale zekerheid, behalve dan een los idee over het afschaffen van de "cafetariaplannen". Zelfs de verstrengde regeling voor de expats blijkt te gaan resulteren in een minderopbrengst van om en bij 17,5 miljoen euro. Het systeem is volledig ontspoord met de coronacrisis en de stelselmatige verhogingen van uitkeringen doen de uitgaven verder ontsporen. Er moeten dus dringend maatregelen genomen worden om de sociale zekerheid te beschermen.

De regering heeft de "cafetariaplannen" in het vizier genomen omdat die geen sociale bijdragen opleveren. Natuurlijk, want ze bieden ook geen sociale rechten. Maar blijkbaar is de regering vergeten dat deze systemen er gekomen zijn wegens de excessief hoge belastingdruk op arbeid. Volgens mevrouw Samyn willen Franstaligen dit systeem afschaffen omdat het de Vlamingen zijn die het meest werken en dus ook van deze extralegale voordelen het meest kunnen genieten. Het is zelfs meestal geen keuze maar maakt deel uit van het loonpakket. De spreekster verzet zich tegen maatregelen die werkgevers en werknemers in deze financieel treffen. De overheid moet zijn financieel huishouden maar eens op orde zetten en ophouden met zelf allerhande fiscale koterijen bij te bouwen. De problemen met de "vervallen cheques" tonen aan hoe het systeem is ontspoord.

De minister wil samen met zijn collega's nagaan of de sociale en fiscale regelgeving nog aangepast is aan de huidige samenlevingsvormen en/of zorg. Dat zijn ze inderdaad niet meer en een individuele toekenning van alle rechten zou op haar plaats zijn. Het zou bovendien

permettrait également de faire disparaître naturellement une grande partie de la fraude. Mais cela fera dérailler complètement les dépenses. Peu de progrès ont été réalisés en ce qui concerne l'octroi automatique des droits. Le gouvernement n'est pas allé plus loin que de "l'examiner".

La commission a organisé des auditions sur le statut social des artistes. Mais la mise en œuvre des propositions formulées par le secteur est décevante. On se base manifestement toujours sur la réglementation du chômage, et seuls quelques ajustements sont apportés au système actuel qui est caduque. Ainsi, les artistes resteront au chômage toute leur vie. Le système du chômage et, par extension, la sécurité sociale ne servent pas à subventionner la culture. En effet, quelle est la différence entre un footballeur amateur qui ne gagne pas assez pour joindre les deux bouts et un travailleur du secteur culturel qui n'a pas du travail tous les jours? Poser la question, c'est y répondre.

La note de politique générale à l'examen aborde aussi – et à juste titre – la question des accueillant(e)s d'enfant(s). Le secteur de la garde d'enfants se fissure de partout. Une "évaluation" a été faite et fait l'objet d'une discussion interne. Et les accueillant(e)s d'enfant(s), qui décrochent en masse en raison du statut *sui generis* auquel ils/elles sont désormais soumis(es), doivent donc se contenter de ça. Cela va être problématique, car s'il n'y a pas de garde d'enfants, l'un des parents sera obligé de rester à la maison et ne pourra donc pas aller travailler, ce qui aura des conséquences financières. Les enjeux de ce dossier sont donc très importants.

L'indemnité forfaitaire pour les volontaires sera portée à 2 600,90 euros. En outre, la ministre a veillé à ce que les volontaires des centres de vaccination puissent gagner jusqu'à 3 541 euros. Le reste de la question est seulement "étudié".

Un autre chantier est celui du travail associatif. La loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2021. Elle n'est valable que jusqu'au 31 décembre 2021. Selon le Conseil national du travail (CNT), une nouvelle réglementation devrait être élaborée pour s'appliquer à certaines fonctions du secteur sportif et socioculturel à partir de 2022 (avis n° 2236 du 13 juillet 2021). Il est fait référence à l'article 17 (règle des 25 jours) de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 concernant la sécurité sociale des travailleurs (dit arrêté ONSS), qui peut apporter la sécurité juridique nécessaire. Il y a eu un accord presque unanime à ce sujet au sein du CNT (à l'exception de la FGVB). Il y a une limite de 300 heures par an (100 heures maximum par trimestre, sauf au troisième trimestre où le nombre d'heures maximum de travail autorisé est

veel fraude vanzelf doen verdwijnen. Maar dat zal de uitgaven geheel doen ontsporen. Over de automatische toekenning van rechten is weinig vooruitgang geboekt. Verder dan de kwestie "bestuderen" is de regering niet gekomen.

De commissie heeft hoorzittingen georganiseerd over het sociaal statuut voor artiesten. Maar de uitwerking van de voorstellen die vanuit de sector zijn aangebracht, is teleurstellend. Blijkbaar wordt er nog steeds verder gewerkt op basis van de werkloosheidsreglementering, en wordt er dus enkel wat verbouwd aan het bestaande kaduke systeem. De artiesten blijven zo heel hun leven werkloos. Het werkloosheidssysteem en bij uitbreiding de sociale zekerheid dient niet om cultuur te subsidiëren. Want wat is het verschil tussen een amateurvoetballer die niet genoeg verdiend om rond te komen of een cultuurwerker die niet alle dagen aan de bak komt? De vraag stellen is ze beantwoorden.

De problematiek van de opvangouders haalt ook – terecht – deze beleidsnota. De opvang kraakt in al zijn voegen. Er is een "evaluatie" gemaakt die intern verder wordt besproken. En daarmee moeten de opvangouders, die massaal afhaken wegens van het *sui generis*-statuut dat thans voor hen geldt, het dus doen. Dat wordt dus problematisch want bij gebrek aan kinderopvang zal één van de ouders gedwongen moeten thuisblijven en dus niet kunnen gaan werken, wat financiële gevolgen met zich zal meebrengen. De inzet van dit dossier is dus zéér groot.

De forfaitaire onkostenvergoeding van de vrijwilligers wordt verhoogd tot 2 600,90 euro. Verder heeft de minister ervoor gezorgd dat de vrijwilligers in de vaccinatiecentra tot 3 541 euro mogen bijverdienen. De rest van de problematiek wordt enkel "bestudeerd".

Een andere werf is deze van het verenigingswerk. De wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk is op 1 januari 2021 in werking getreden. Ze geldt enkel tot 31 december 2021. Volgens de Nationale Arbeidsraad (NAR) moet een nieuwe regeling worden uitgewerkt die vanaf 2022 van toepassing moet zijn voor bepaalde functies in de sport- en in de socioculturele sector (advies nr. 2236 van 13 juli 2021). Er wordt verwezen naar artikel 17 (25-dagenregeling) van het koninklijk besluit van 28 november 1969 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers (het zgn. RSZ-besluit), dat de nodige rechtszekerheid kan bieden. In de NAR was men hierover nagenoeg unaniem akkoord (behalve het ABVV). Er is een limiet van 300 uur per jaar (max. 100 uur per kwartaal behalve in het derde kwartaal waar er max. 190 uur mogen worden gepresteerd).

de 190). Une solution structurelle devra être élaborée en temps utile. On risque donc à nouveau le bricolage.

Mme Samyn regrette que le Parlement n'ait été informé qu'après la presse en ce qui concerne le régime ONSS favorable dont bénéficient les sportifs professionnels. Selon l'accord de gouvernement, ce système inéquitable devrait être presque entièrement remanié. Dans le cadre des discussions budgétaires, seuls 43 millions d'euros de recettes ont finalement été enregistrés, ce qui est bien moins que les 200 millions d'euros auxquels la ministre avait fait allusion dans la presse.

Le vice-premier ministre et ministre des Finances, chargé de la Coordination de la lutte contre la fraude, a récemment annoncé que la réduction d'impôt accordée aux clubs de football sera plafonnée à 12 millions d'euros au lieu de 4 millions d'euros. C'est une multiplication par trois. La moitié de cette somme devrait être consacrée à la formation des jeunes, l'autre moitié à l'infrastructure des clubs. Le vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique était-il au courant?

L'intervenante insiste sur la transparence. Dans le passé, il s'est avéré qu'en fait, le gouvernement ne savait pas à quoi l'argent était dépensé. Il y a aussi la question de savoir si cette réduction est conforme à la législation européenne.

Fin octobre 2021, la ministre a annoncé un projet de loi prévoyant des mesures transitoires pour permettre aux clubs d'adapter leur politique de rémunération à la nouvelle réglementation. Quand cette nouvelle réglementation entrera-t-elle en vigueur? Une fois de plus, il semble qu'il n'y ait pas d'unanimité au sein de ce gouvernement.

Mme Samyn est favorable à la suppression de ces statuts avantageux. Son groupe souhaite une fiscalité équitable, où les mieux nantis soutiennent les plus faibles. Son attention se porte également sur les sportifs amateurs et de haut niveau qui pratiquent un sport moins populaire. Ils doivent être épargnés, ce qui peut se faire, par exemple, en prévoyant un plafond au-dessus duquel les cotisations ONSS doivent être payées (par exemple, au-dessus d'un montant de 2 500 euros) plutôt que de prévoir que les cotisations doivent être payées jusqu'à un certain plafond.

De grands sacrifices sont demandés à la population dans les circonstances actuelles. De nombreuses personnes ressentiront très fortement l'augmentation des prix de l'énergie. Il semble donc équitable de s'attaquer une fois pour toutes à ce système injuste.

Er zal tijdig een structurele oplossing moeten worden uitgewerkt. Het dreigt dus weer kunst- en vliegwerk te zullen worden.

Mevrouw Samyn betreurt dat het Parlement pas na de pers over de gunstige RSZ-regeling voor beroepssporters werd ingelicht. Volgens het regeerakkoord zou dit onbillijke systeem zo goed als helemaal op de schop gaan. In het kader van de begrotingsgesprekken werd uiteindelijk slechts 43 miljoen euro inkomsten ingeschreven, een pak minder dus dan het bedrag van 200 miljoen euro waar de minister op heeft gealludeerd in de pers.

De vice-eersteminister en minister van Financiën, belast met de Coördinatie van de fraudebestrijding heeft onlangs meegedeeld dat de belastingkorting voor de voetbalclubs op 12 miljoen euro wordt geplafonneerd in plaats van 4 miljoen. Dat is een verdrievoudiging. De helft van dat bedrag moet naar de jeugdopleiding gaan, de andere helft naar de infrastructuur van een club. Was de minister Was de minister vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid hiervan op de hoogte?

De spreekster dringt aan op transparantie. In het verleden is gebleken dat de overheid in feite niet wist aan wat het geld werd besteed. Bijkomend is ook de vraag of die korting conform is met de Europese wetgeving.

Eind oktober 2021 kondigde de minister een wetsontwerp aan waarin in overgangsmaatregelen wordt voorzien om de clubs de mogelijkheid te bieden hun remuneratiebeleid aan te passen aan de nieuwe regeling. Wanneer zal deze nieuwe regeling in voege treden? Eens te meer blijkt dat er geen eensgezindheid is binnen deze regering.

Mevrouw Samyn is voorstander van de opheffing van dergelijke voordelige statuten. Haar fractie wenst een eerlijke fiscaliteit, waarbij de sterkste schouders de zwaksten ondersteunen. Haar aandacht gaat ook uit naar de amateur- en topsporters die een minder populaire sport beoefenen. Zij moeten worden ontzien, en dit kan bijvoorbeeld door het inbouwen van een plafond waarboven er wel RSZ moet worden betaald (bijvoorbeeld boven een bedrag van 2500 euro) eerder dan tot een bepaald plafond.

Er worden in deze huidige omstandigheden grote offers van de bevolking gevraagd. Heel wat mensen zullen de stijging van de energieprijzen heel hard voelen. Het lijkt dus niet meer dan billijk dat dit onrechtvaardige systeem voor eens en voor altijd wordt aangepakt.

Les “plans plus” ont survécu au couperet de certains partis. La Cour des comptes se montre cinglante quant à cette stratégie et se demande si les milliards dépensés sont proportionnels à l’objectif visé et réalisé. Les observations de la Cour des comptes sont particulièrement acerbes et incontestablement négatifs. Néanmoins, le gouvernement reste sur ses positions. La réduction ONSS est désormais plafonnée à 4 000 euros par trimestre et certaines constructions malhonnêtes seront traquées. Ces constructions auraient dû se trouver depuis longtemps dans le collimateur des services d’inspection. En outre, la réduction continue à fausser la concurrence pour les entreprises qui n’en bénéficient pas. Elle ne subsiste que parce que la contribution “normale” de l’ONSS sur les salaires est beaucoup trop élevée dans notre pays.

En ce qui concerne la fraude sociale et les pratiques de dumping, l’intervenante établit un parallèle avec la note de politique générale du vice-premier ministre et ministre de l’Économie et du Travail. L’investissement dans le recrutement d’un certain nombre d’inspecteurs sociaux est une bonne chose.

Mme Samyn se réjouit que le gouvernement veuille investir davantage dans la résilience mentale au travail et dans les projets de lutte contre le *burn out*. Son groupe soutiendra certainement les mesures prises dans ce cadre, mais la question reste de savoir combien de personnes peuvent être atteintes efficacement – surtout dans la situation actuelle. La crise du coronavirus, le travail à domicile et l’insécurité qui y est associée ont augmenté le risque de *burn out*. Les nombreux changements de mesures et les promesses vides ont encore renforcé ce sentiment d’insécurité.

L’intervenante évoque par ailleurs la forte augmentation du nombre d’accidents du travail chez les intérimaires. Malgré les règles strictes en vigueur sur le lieu de travail, les accidents se multiplient. La raison est évidente: la formation des intérimaires est souvent sommaire, voire inexistante, ils ne connaissent pas les risques et une attention insuffisante est accordée à la prévention des accidents du travail. Les services externes pour la prévention et la protection au travail sont absents du lieu de travail. Pour couronner le tout, les victimes d’accidents dans le secteur du travail intérimaire coopèrent peu, voire pas du tout. Elles quittent généralement l’entreprise très rapidement. Mme Samyn demande dès lors au gouvernement de miser en priorité sur les emplois stables et de réserver le travail intérimaire aux véritables périodes de pointe.

Mme Samijn s’intéresse ensuite au pilier social européen. La dimension européenne que le ministre entend imprimer à sa politique l’inquiète. Elle craint une érosion de notre système de sécurité sociale. Tous les

De plusplannen hebben de hakbijl van sommige partijen overleefd. Het Rekenhof is vernietigend over de aanpak hierrond en stelt zich de vraag of de miljardenuitgaven wel in overeenstemming staan met het beoogde en gerealiseerde doel. De opmerkingen van het Rekenhof zijn ongemeen scherp en overduidelijk negatief. Toch houdt de regering er aan vast. De RSZ-korting wordt nu wel afgetopt tot 4 000 euro per kwartaal en bepaalde malafide constructies zullen worden opgespoord. Deze constructies hadden al lang moeten worden aangepakt door de controlediensten. Bovendien blijft de maatregel een concurrentievervalsende vermindering tegenover de bedrijven die er niet van kunnen genieten. Het blijft enkel bestaan omdat de “normale” RSZ-bijdrage op de lonen in ons land veel te hoog is.

Wat de sociale fraude en de dumpingpraktijken betreft, ziet de spreekster gelijkenissen met de beleidsnota van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk. De investering in de aanwerving van een aantal sociaal inspecteurs is een goede zaak.

Mevrouw Samyn is verheugd dat de regering meer wenst in te zetten op de mentale veerkracht op het werk en de burn-outprojecten. Haar fractie zal maatregelen in dit kader zeker ondersteunen, maar de vraag blijft hoeveel mensen er effectief – zeker gezien de huidige situatie – kunnen worden bereikt. De coronacrisis, het thuiswerk en de ermee gepaard gaande onzekerheid hebben het risico op burn-out nog vergroot. De vele wijzigingen bij het nemen van maatregelen en de loze beloftes hebben dit onzekerheidsgevoel nog verstrekt.

Verder wijst de spreekster op de grote stijging van het aantal arbeidsongevallen bij interim-arbeiders. Niettegenstaande de strenge regels die gelden op de werkvloer loopt het er steeds meer mis. De reden is niet ver te zoeken: interimairs zijn vaak weinig of zelfs niet opgeleid, kennen de risico’s niet en er wordt te weinig aandacht besteed aan de preventie van arbeidsongevallen. De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk zijn afwezig op de werkvloer. Tot overmaat van ramp is er weinig of geen medewerking van de slachtoffers bij ongevallen in de uitzendsector. Zij verlaten meestal zeer snel het bedrijf. Daarom vraagt mevrouw Samyn aan de regering om vooral op vaste werkgelegenheid in te zetten en de uitzendarbeid voor te behouden voor echte piekperiodes.

Vervolgens besteedt mevrouw Samyn aandacht aan de Europese sociale pijler. De Europese dimensie die de minister aan zijn beleid wil geven, baart haar zorgen. Ze vreest voor een uitholling van ons systeem van sociale

pays européens n'ont pas le même niveau de vie, le même niveau de protection sociale ou la même base socioéconomique. L'Europe peut jouer un rôle dans la lutte contre la fraude sociale et fiscale transfrontalière, par exemple. Elle ne peut en revanche pas donner lieu à un nivellement par le bas au nom du "grand" objectif d'unité européenne.

Le ministre est favorable à une union de la sécurité sociale, avec une politique sociale supranationale. Mais n'est-ce pas totalement irréaliste, précisément en raison des énormes différences socioéconomiques entre les États membres?

Comme un certain nombre de ses collègues du gouvernement fédéral, le ministre semble à nouveau mettre un point d'honneur à transposer et à mettre en œuvre les directives européennes le plus rapidement possible. Pourquoi ne pas utiliser les procédures permettant aux États membres de s'opposer aux propositions de réglementation de l'UE? Pourquoi notre pays ne devrait-il pas juger chaque proposition de la Commission européenne selon ses mérites? La Belgique ne doit pas nécessairement être la meilleure élève de la classe européenne. Pourquoi ne pas faire passer nos intérêts en premier?

Le ministre a l'intention d'organiser un dialogue participatif avec des représentants de la jeunesse belge lors de la Conférence sur l'avenir de l'Europe. Sur la base de quels critères ce panel de jeunes sera-t-il sélectionné? Quels sont les thèmes qui seront abordés? Les thèmes sont-ils déjà déterminés à l'avance?

Mme Samyn compare la Conférence à un "café du commerce", une "farce" où les forums de citoyens sont composés de citoyens présélectionnés issus d'associations pro-UE et de parlements jeunesse subventionnés, et où les experts qui les accompagnent défendent – sans exception – des positions fédéralistes et prônent une Union toujours plus étroite. Dans de telles circonstances, il est impossible d'échanger des idées et de mener un débat.

Mme Samyn rappelle ensuite que la réactivation des malades de longue durée lui tient à cœur. L'exposé général des motifs (DOC 55 2290/001, p. 7) renvoie à la "la responsabilisation de toutes les parties prenantes concernées: mutualités, employeurs, travailleurs, entités fédérées et prescripteurs". Un peu plus loin (*ibid.*, p. 23), dans l'aperçu des recettes fiscales, un montant de 16 millions d'euros est mentionné comme résultat de cette responsabilisation et un autre million d'euros de recettes supplémentaires comme résultat de la politique de retour au travail pour les indépendants. Comment le ministre explique-t-il la différence avec le montant de 21 millions d'euros mentionné à la page 36, provenant

zekerheid. Niet alle Europese landen hebben dezelfde levensstandaard, dezelfde standaard van sociale bescherming of dezelfde sociaaleconomische basis. Europa kan een rol spelen in het bestrijden van de grensoverschrijdende sociale en fiscale fraude bijvoorbeeld. Het mag echter geen *race to the bottom* worden enkel en alleen omwille van het "grote" Europese eenheidsdoel.

De minister is voorstander van een sociale zekerheidsunie, met een supranationaal sociaal beleid. Maar is dit niet volkomen onrealistisch, juist wegens de enorme socio-economische verschillen tussen de lidstaten?

Net zoals een aantal federale collega's lijkt de minister opnieuw een fetisj te willen maken van het zo snel mogelijk omzetten en uitvoeren van EU-richtlijnen. Waarom geen gebruik maken van de procedures waarbij lidstaten in het verzet kunnen gaan tegen voorstellen van EU-regelgeving? Waarom zou ons land niet elk voorstel van de Europese Commissie op zijn merites beoordelen? België moet niet noodzakelijk de braafste leerling van de Europese klas zijn. Waarom onze belangen niet vooropstellen?

De minister is van plan een participatieve dialoog te organiseren met vertegenwoordigers van de Belgische jeugd in het kader van de Conferentie over de Toekomst van Europa. Op basis van welke criteria wordt dit jeugdpanel geselecteerd? Welke thema's zullen aan bod komen? Liggen de thematieken op voorhand al vast?

Mevrouw Samyn vergelijkt de Conferentie met een "praatbarak", een "schijnvertoning" waarbij de burgerfora worden samengesteld met voorgeselecteerde burgers uit pro-EU-verenigingen en gesubsidieerde jeugdparlementen, en de begeleidende experts – zonder uitzondering – federalistische standpunten verdedigen en een 'ever Closer Union' bepleiten. In die omstandigheden is het onmogelijk om ideeën uit te wisselen en een debat te voeren.

Mevrouw Samyn herinnert er vervolgens aan dat de reactivering van langdurig zieken haar na aan het hart ligt. In de Algemene Toelichting (DOC 55 2290/001, blz. 7)) wordt gewezen op het "responsabiliseren van alle betrokken stakeholders: ziekenfondsen, werkgevers, werknemers, deelstaten en voorschrijvers". Iets verder (*ibidem*, blz. 23) bij het overzicht van de fiscale inkomsten wordt een bedrag van 16 miljoen euro vermeld als gevolg van deze responsabilisering en nog eens 1 miljoen euro extra inkomsten ten gevolge van het Terug Naar Werk-beleid voor de zelfstandigen). Hoe verklaart de minister het verschil met het bedrag van 21 miljoen dat op blz. 36 wordt vermeld als gevolg

de la responsabilisation de tous les acteurs concernant la prévention et la réintégration? À la page 37, il est à nouveau question de 16 millions d'euros.

Pourquoi n'est-il pas question de responsabilisation dans le projet de loi instaurant le "Trajet Retour Au Travail" sous la coordination du "Coordinateur Retour Au Travail" dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés (DOC 55 2313/001)?

Enfin, Mme Samyn souhaite poser quelques questions sur les tableaux budgétaires:

— Section 57 BA 57 11 12.11.29 (Évolution protection sociale): le ministre peut-il expliquer la différence entre le crédit d'engagement (723 000 euros) et le crédit de liquidation (1,355 million d'euros) (DOC 55 2292/001, p. 372)?

— Une question similaire se pose pour le BA 57 21 33.00.01 (Transferts de revenus aux ASBL au service des ménages: pour les projets *Burn Out*). Le crédit d'engagement est de 1,2 million d'euros tandis que le crédit de liquidation est de 600 000 euros. Pourquoi des crédits sont-ils transférés à des ASBL?

M. Christophe Bombled (MR) espère que 2022 sera une année consacrée au redressement économique et social. La crise sanitaire que nous traversons a accentué les inégalités sociales et ce malgré des mesures prises afin de permettre d'éviter une situation catastrophique. Il est temps à présent de mettre en place les réformes structurelles permettant d'éliminer ces inégalités et de mieux protéger les groupes vulnérables de notre société. C'est une priorité pour un pays prospère comme la Belgique. C'est d'ailleurs un pilier important de l'accord de gouvernement et de la présente note de politique générale.

Bien entendu, nous devons tenir compte de l'évolution de la pandémie. La responsabilisation, le bon sens et la solidarité permettront de vaincre cette crise sanitaire.

La sécurité sociale aussi est basée sur la solidarité, elle-même à la base de notre prospérité. Malgré cela, la sécurité sociale connaît encore des failles et devra donc être modernisée afin de mieux protéger les groupes vulnérables. Si cette modernisation est essentielle, elle se doit d'être financable sur le long terme.

Il ressort des observations de la Cour des comptes qu'en août 2021, le manque à gagner pour les recettes de l'année 2020 de la sécurité sociale était évalué

van de responsabilisering van alle actoren inzake preventie en re-integratie? Op blz. 37 is er dan weer sprake van 16 miljoen euro.

Waarom is er geen sprake van responsabilisering in het wetsontwerp tot invoering van het "Terug Naar Werk-traject" onder de coördinatie van de "Terug Naar Werk- coördinator" in de uitkeringsverzekering voor werknemers (DOC 55 2313/001).

Tot slot wenst mevrouw Samyn een paar vragen te stellen over de budgettaire tabellen:

— Afdeling 57 BA 57 11 12.11.29 (Evolutie sociale bescherming): kan de minister het verschil uitleggen tussen de het vastleggingskrediet (723 000 euro) en het vereffeningskrediet (1,355 miljoen euro) (DOC 55 2292/001, blz.372)?

-Eenzelfde vraag stelt zich voor BA 57 21 33.00.01 (Inkomensoverdrachten aan vzw's ten behoeve van de gezinnen: voor projecten *Burn Out*). Het vastleggingskrediet bedraagt 1,2 miljoen euro terwijl het vereffeningskrediet 600 000 euro bedraagt. Waarom worden kredieten doorgeschoven naar vzw's?

De heer Christophe Bombled (MR) hoopt dat 2022 een jaar wordt dat zal worden gekenmerkt door het economisch en sociaal herstel. De gezondheidscrisis waar we momenteel in zitten, heeft de maatschappelijke ongelijkheid vergroot en dat ondanks de maatregelen die men heeft genomen om een catastrofe te voorkomen. Het is nu tijd om structurele hervormingen door te voeren waarmee men die verscheidene vormen van ongelijkheid kan wegwerken en de kwetsbaren in onze samenleving beter kan beschermen. Voor een welvarend land als België is dat een prioriteit. Dat is trouwens een belangrijke pijler van het regeerakkoord en van de onderhavige beleidsnota.

Het spreekt voor zich dat we met de evolutie van de pandemie rekening moeten houden. Met verantwoordelijkheidstoedeling, gezond verstand en solidariteit zullen we die gezondheidscrisis te boven komen.

Ook de sociale zekerheid is gebaseerd op solidariteit en solidariteit ligt op haar beurt aan de basis van onze welvaart. Desondanks bevat de sociale zekerheid nog een aantal zwakke plekken en zal men ze moeten moderniseren om de kwetsbare groepen beter te beschermen. Die broodnodige modernisering moet op lange termijn evenwel betaalbaar blijven.

Uit de opmerkingen van het Rekenhof blijkt dat het verlies aan socialezekerheidsontvangsten voor 2020 in augustus 2021 op 1 miljard euro werd geraamd; dat verlies is

à 1 milliard d'euros principalement suite au ralentissement de l'activité économique. Une partie a été récupérée en 2021, en ce qui concerne notamment le report de paiement des cotisations sociales des indépendants.

Les dépenses supplémentaires de l'année 2020 engendrées par la crise sont, quant à elles, estimées à 10,9 milliards d'euros. Quant à l'incidence sur l'année 2021, elle est estimée provisoirement à 617 millions d'euros pour les recettes et à 6,5 milliards d'euros pour les dépenses.

Institutions publiques de sécurité sociale (IPSS)

Les IPSS vont recevoir de nouveaux contrats de gestion pour la période 2022 à 2024. Ceux-ci devraient permettre de les moderniser et de les rendre plus efficaces en matière d'accès aux droits, de la poursuite de la transition numérique et du suivi des services.

Malgré une certaine amélioration, les comptes annuels des IPSS continuent à être transmis avec un retard important à la Cour des comptes. En effet, au 31 août 2021, les organes de gestion de dix IPSS avaient établi leurs comptes 2020, dont quatre seulement en respectant le délai légal du 15 juin 2020. Quelles sont les mesures prévues par le ministre pour que les IPSS transmettent leurs comptes dans le respect des délais légaux?

Est-il exact que le gouvernement prépare un nouvel arrêté royal relatif à la mission de réviseurs auprès des IPSS?

Rémunérations alternatives

La note de politique générale précise que les rémunérations alternatives, qui sont de plus en plus populaires, portent atteinte au principe de solidarité car d'une part, elles financent peu ou pas la sécurité sociale et, d'autre part, elles ne permettent pas de constituer des droits sociaux (DOC 55 2294/0024, p. 6).

Les rémunérations alternatives ont été mises en place pour pallier le coût salarial exorbitant en Belgique. Parmi ces rémunérations, on retrouve notamment les voitures de société, les chèques-repas et éco-chèques ou encore les pensions complémentaires, soit autant d'éléments qui font aujourd'hui partie intégrante de la rémunération des travailleurs. Il est donc impératif d'être attentif à pouvoir compenser la suppression éventuelle de certains de ces avantages. En effet, il serait navrant de prendre des mesures qui risqueraient d'entraîner des conséquences économiques importantes pour certains

hoofdzakelijk te wijten aan de vertraging van de economische activiteit. Een deel daarvan heeft men in 2021 kunnen recupereren; het gaat daarbij inzonderheid om uitgestelde sociale bijdragen van de zelfstandigen.

Anderzijds worden de extra uitgaven voor 2020 als gevolg van de crisis op 10,9 miljard euro geraamd. Voor het jaar 2021 schat men de impact van de gezondheids-crisis voorlopig op 617 miljoen euro voor de ontvangsten en 6,5 miljard euro voor de uitgaven.

Openbare instellingen voor sociale zekerheid (OISZ)

De OISZ zullen nieuwe beheersovereenkomsten krijgen voor de periode 2022-2024. Die moeten de modernisering van die instellingen mogelijk maken en ervoor zorgen dat ze efficiënter worden op het vlak van toegang tot de rechten, het voortzetten van de digitale transitie en de opvolging van de diensten.

Hoewel er een zekere verbetering te bespeuren is, worden de jaarrekeningen van de OISZ nog steeds met veel vertraging bij het Rekenhof ingediend. Zo hadden op 31 augustus 2021 slechts tien OISZ hun rekeningen voor 2020 opgemaakt en slechts vier van die instellingen hadden daarbij de wettelijke termijn van 15 juni 2020 in acht genomen. Welke maatregelen wil de minister nemen om ervoor te zorgen dat de OISZ hun rekening binnen de wettelijke termijn indienen?

Klopt het dat de regering een nieuw koninklijk besluit met betrekking tot de opdracht van de revisoren bij de OISZ voorbereidt?

Alternatieve verloning

De beleidsnota vermeldt dat de alternatieve verloningen, die alsmaar aan populariteit winnen, het solidariteitsprincipe uithollen, omdat ze weinig of niets bijdragen aan de financiering van de sociale zekerheid enerzijds en ze anderzijds niet de mogelijkheid bieden sociale rechten op te bouwen (DOC 55 2294/0024, blz. 6).

De alternatieve verloningen zijn er gekomen als antwoord op de buitensporige loonkosten in België. Vormen van alternatieve verloning zijn de bedrijfswagens, de maaltijdcheques en de ecocheques of nog het aanvullend pensioen, die thans een volwaardig deel van de verloning van de werknemers uitmaken. Men moet er bijgevolg voor zorgen dat er bij een eventuele schraping van sommige van die voordelen een compensatie komt. Het zou immers betreurenswaardig zijn mocht men maatregelen nemen met grote economische gevolgen voor sommige sectoren. We mogen niet vergeten dat,

secteurs. N'oublions pas que même si l'économie tend à se redresser, de nombreux secteurs sont toujours en difficulté.

Le problème des avantages extra-légaux et de ces différentes niches ne vient-il pas du fait que la taxation sur le travail est encore trop élevée? Notre pays se situe dans le top 3 des pays de l'OCDE en matière de taxation sur le travail.

L'intervenant suggère de travailler sur trois aspects:

- une utilisation optimale des deniers publics;
- une réforme de la fiscalité sur le travail à la hauteur des enjeux;
- un taux d'emploi de 80 %, afin de financer correctement notre système de sécurité sociale.

Le ministre a chargé l'ONSS et SD Worx d'actualiser une étude sur les avantages extralégaux sur trois ans. Cette étude est-elle déjà en cours et est-il possible d'en connaître des éléments?

Quel est le point de vue du ministre quant au recours aux rémunérations alternatives? Quelles sont les modifications qu'il souhaite apporter à ce type de rémunération?

Statut des artistes

Divers groupes de la société sont dotés d'un statut spécial en matière de sécurité sociale. Certains de ces groupes ont été particulièrement touchés par la crise du COVID-19.

En ce qui concerne les artistes, par exemple, M. Bombled rappelle que son groupe a travaillé de manière proactive et anticipative sur un projet de réforme. Il salue l'avancée réalisée par le gouvernement. Un régime plus simple, plus sûr et plus moderne permettra aux artistes de se concentrer sur leur pratique artistique plutôt que de se perdre dans les méandres administratifs.

La plateforme participative *Working in the Arts* a été mise en place. On peut y lire une proposition de réforme émanant du groupe de travail technique. Ce document traite notamment de la Commission Artistes, des règles de chômage du "statut artistes" ainsi que du régime des petites indemnités.

Les personnes qui souhaitent participer au processus devaient s'inscrire sur la plateforme informatique entre fin avril et fin juin 2021. Quel est le nombre de personnes

ondanks een aanzet tot economisch herstel, veel sectoren nog steeds moeilijkheden ondervinden.

Vloeit het probleem van de extralegale voordelen en van die verscheidene niches niet voort uit het feit dat werk nog steeds te zwaar wordt belast? Ons land bevindt zich in de top 3 van de OESO-landen met de hoogste belastingen op arbeid.

De spreker stelt voor om op drie aspecten in te zetten:

- een optimaal gebruik van de overheidsmiddelen;
- een hervorming van de belastingen op arbeid waarmee de uitdagingen kunnen worden aangegaan;
- een werkzaamheidsgraad van 80 % teneinde ons socialezekerheidsstelsel correct te financieren.

De minister heeft de RSZ en SD Worx opgedragen om de studie naar de extralegale voordelen over een periode van drie jaar te actualiseren. Loopt die studie al en kan men er al iets meer over zeggen?

Hoe staat de minister tegenover de alternatieve verloningen? Welke wijzigingen wil hij aanbrengen aan dit type verloning?

Kunstenaarsstatuut

Voor diverse groepen in onze samenleving geldt een bijzonder statuut inzake sociale zekerheid. Sommige van die groepen werden bijzonder hard getroffen door de COVID-19-crisis.

Wat bijvoorbeeld de kunstenaars betreft, wijst de heer Bombled erop dat zijn fractie proactief en anticiperend aan een hervormingsproject heeft gewerkt. Hij prijst de voortgang die de regering heeft gemaakt. Met een eenvoudiger, veiligere en modernere regeling zullen de kunstenaars zich op hun artistieke praktijk kunnen toelagen in plaats van hun energie te steken in een administratief kluwen.

Het participatieplatform *Working in the Arts* werd opgericht. Daarop valt te lezen dat de technische werkgroep een hervormingsvoorstel heeft uitgewerkt dat onder meer betrekking heeft op de Kunstenaarscommissie, de werkloosheidsregels van het kunstenaarsstatuut en de regeling rond de kleine vergoedingen.

Wie aan dat proces wilde deelnemen, moest zich tussen eind april en eind juni 2021 op het informatica-platform inschrijven. Hoeveel personen hebben zich

inscrites sur la plateforme et le nombre de personnes qui l'ont alimentée en y fournissant du contenu?

Statut des accueillant(e)s d'enfants

L'accord de gouvernement prévoit une évaluation de ce statut. Le ministre a décidé d'aborder cette question en deux temps:

- une analyse du statut *sui generis* des accueillant(e)s, à élaborer par les administrations concernées;
- la formulation de propositions par les partenaires sociaux sur la base de cette analyse.

Cette analyse est à présent terminée. Le ministre peut-il préciser à quel moment les ministres compétents des entités fédérées seront consultés sur le sujet? Une modification du statut social aura également un impact sur les finances des entités fédérées et des pouvoirs locaux. La collaboration avec ces niveaux de pouvoirs est donc essentielle. Quelles sont les avancées auxquelles les accueillant(e)s d'enfants peuvent s'attendre? Le ministre entend-il présenter en 2022 un projet de loi relatif aux gardiens et gardiennes d'enfants?

Le volontariat

L'avis du Conseil Supérieur des Volontaires (CSV) sur les différentes propositions de modifications relatives au volontariat a toujours été nuancé, voire défavorable. D'ailleurs, cet organe rappelait en septembre 2021 que le volontariat ne servait pas à combler les pénuries de personnel, ni à remplacer du personnel, ni à pallier les manques structurels de l'État. C'est pourquoi le CSV continue de plaider pour que l'activité volontaire reste en dehors du secteur marchand et ne soit pas "instrumentalisée".

Le ministre envisage-t-il une réforme du volontariat en concertation avec le Conseil Supérieur des Volontaires et les secteurs concernés? À quel moment l'étude approfondie relative au travail bénévole devrait-elle être disponible? Enfin, le ministre compte-t-il plaider pour une modification de la loi relative au volontariat?

Travail associatif

Le membre se réjouit de l'intention du gouvernement d'élaborer en temps utile une note structurelle.

Une économie performante: soutien de l'entreprenariat

Le gouvernement a décidé de placer les ateliers sociaux, y compris en Flandre, dans la catégorie 3 de la

aldus ingeschreven en hoeveel personen hebben er daadwerkelijk toe bijgedragen door inhoud aan te leveren?

Het statuut van de opvangouders

In het regeerakkoord is sprake van een evaluatie van dat statuut. De minister heeft beslist dit in twee fasen aan te pakken:

- een analyse van het "*sui generis*-statuut" van de opvangouders door de betrokken administraties;
- het formuleren van voorstellen door de sociale partners op basis van die analyse.

Die analyse is inmiddels voltooid. Kan de minister meedelen wanneer de bevoegde ministers van de deelstaten hierover zullen worden geraadpleegd? Een wijziging van het sociaal statuut zal tevens gevolgen hebben voor de financiën van de deelstaten en van de lokale overheden. Het is dus van wezenlijk belang dat met die beleidsniveaus wordt samengewerkt. Welke positieve veranderingen mogen de opvangouders verwachten? Zal de minister in 2022 een wetsontwerp betreffende opvangouders indienen?

Vrijwilligerswerk

De Hoge Raad voor Vrijwilligers (HRV) heeft zich altijd genuanceerd of zelfs afkeurend uitgesproken over de verschillende voorstellen tot wijziging met betrekking tot het vrijwilligerswerk. Die raad heeft in september 2021 overigens benadrukt dat vrijwilligerswerk niet mag dienen om de personeelstekorten op te vangen of personeel te vervangen of om een antwoord te bieden op de structurele tekorten van de Staat. Daarom blijft de HRV ervoor pleiten dat het vrijwilligerswerk buiten de profitsector blijft en niet "geïnstrumentaliseerd" wordt.

Is de minister van plan het vrijwilligerswerk in overleg met de Hoge Raad voor Vrijwilligers en de betrokken sector te hervormen? Wanneer zou de grondige studie over het vrijwilligerswerk beschikbaar moeten zijn? Ten slotte vraagt de spreker of de minister zal pleiten voor een wijziging van de wet betreffende het vrijwilligerswerk.

Verenigingswerk

Het lid is ingenomen met het voornemen van de regering om tijdig een structurele nota uit te werken.

Een performante economie: ondersteuning van het ondernemerschap

De regering heeft beslist om de sociale werkplaatsen, ook die in Vlaanderen, onder te brengen in

réduction structurelle. Selon la note de politique générale, (DOC 55 2294/024, p. 15) que “la catégorie 3 de la réduction structurelle, qui bénéficie de règles plus favorables pour le calcul de la réduction structurelle et le Maribel social sera adaptée de telle sorte que toutes les ETA en relèvent”. Or, le Maribel social relève de la catégorie de base n° 2. Cela veut-il dire que dans un avenir proche, les ETA pourront bénéficier du régime Maribel social?

En ce qui concerne la réduction des cotisations sociales pour les premiers engagements, le gouvernement a choisi d'appliquer indéfiniment la réduction de cotisations sociales patronales et de limiter le montant à 4 000 euros par trimestre. Le membre se réjouit que la mesure “zéro coti”, instaurée sous la précédente législature, soit maintenue.

Pour rappel, entre le premier trimestre 2020 et le premier trimestre 2021, ce sont pas moins de 2 195 nouveaux employeurs qui ont eu recours à cette mesure pour atteindre un total de 52 556 employeurs depuis l'entrée en vigueur de la mesure en 2016. Cette augmentation montre l'importance de la mesure pour les PME belges et celle-ci est encore plus marquée dans le contexte de relance. Cette mesure, qui permet d'aider les indépendants à franchir le pas du premier engagement, a donc un effet positif sur l'économie et la création de nouveaux emplois. Les secteurs du commerce, de l'Horeca, de la construction, des activités spécialisées, scientifiques et techniques sont ceux qui ont le plus recouru à cette mesure. C'est pourquoi le gouvernement a décidé de la pérenniser. Des adaptations ont été prises afin d'améliorer son application et d'en limiter les abus.

En outre, et c'était fondamental, l'exonération s'applique sans limitation dans le temps.

Renforcement du bonus à l'emploi

La hausse du salaire minimum, ainsi qu'une augmentation des revenus moyens interviendront en avril 2022 grâce à une enveloppe de 300 millions d'euros. Il est essentiel de pouvoir renforcer le pouvoir d'achat et particulièrement celui de ceux qui travaillent. La cotisation spéciale de sécurité sociale, que de nombreux salariés paient sur leur salaire brut, sera progressivement supprimée. Cette suppression a des conséquences sur les impôts puisqu'un ménage à deux revenus touchera 150 euros supplémentaires.

catégorie 3 van de structurele vermindering. In de beleidsnota (DOC 55 2294/024, blz. 15) staat het volgende te lezen: “De categorie 3 van de structurele vermindering die gunstigere regels heeft voor de berekening van de structurele vermindering en de sociale Maribel zal zo worden aangepast zodat alle maatwerkbedrijven hieronder zullen vallen.”. De sociale Maribel valt echter onder basiscategorie 2. Betekent dit dat de maatwerkbedrijven binnenkort in aanmerking zullen komen voor het stelsel van de sociale Maribel?

Wat de vermindering van de sociale bijdragen voor de eerste indienstnemingen betreft, heeft de regering ervoor gekozen de sociale bijdragen door de werkgever voor onbepaalde duur te verminderen en dat bedrag te beperken tot 4 000 euro per kwartaal. Het lid is verheugd dat de “nulbijdrage”-maatregel die tijdens de vorige regeerperiode werd ingesteld, behouden blijft.

Ter herinnering: tussen het eerste kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2021 hebben maar liefst 2 195 nieuwe werkgevers van die maatregel gebruik gemaakt. Dat brengt het totaal op 52 556 werkgevers sinds de inwerkingtreding van de maatregel in 2016. Die stijging toont aan hoe belangrijk die maatregel voor de Belgische kmo's is. Dit geldt des te meer in de context van de relance. Die maatregel, die zelfstandigen een duwtje in de rug geeft om een eerste personeelslid in dienst te nemen, heeft dus een positief effect voor de economie en de banencreatie. De sectoren die het meest van die maatregelen gebruikmaken, zijn die van de handel, de horeca en de bouw en de gespecialiseerde, wetenschappelijke en technische activiteitensectoren. Daarom heeft de regering beslist die maatregel een permanent karakter te geven. Er werden aanpassingen gedaan om de toepassing ervan te verbeteren en misbruik te beperken.

Bovendien is de vrijstelling onbeperkt in de tijd, wat van fundamenteel belang is.

Versterking van de werkbonus

In april 2022 zullen het minimumloon en de gemiddelde inkomens stijgen dankzij een enveloppe van 300 miljoen euro. Het is heel belangrijk dat de koopkracht wordt verhoogd, vooral voor wie werkt. De bijzonder bijdrage voor de sociale zekerheid, die veel werknemers op hun brutoloon betalen, zal geleidelijk worden afgeschaft. Die afschaffing heeft gevolgen voor de belastingen aangezien een tweeverdienersgezin 150 euro extra zal ontvangen.

Lutte contre le dumping social et la fraude sociale

Le gouvernement précédent avait adopté une approche sectorielle, qui a d'ailleurs porté ses fruits. Le gouvernement actuel a débloqué en avril 2021 les fonds nécessaires au recrutement de huit inspecteurs. En 2022, ce sont donc cinquante inspecteurs sociaux qui seront recrutés dans les services d'inspection sociale. Dans un premier temps, ils seront affectés aux contrôles des mesures de soutien COVID-19 et par la suite, ils seront déployés dans la lutte contre le dumping social.

Le dumping social est un problème qui frappe durement nos entreprises, notamment dans la construction, notamment dans "la chaîne de sous-traitance".

Un autre volet porte sur les infractions pour travail au noir ou travail à temps partiel. Sujet d'actualité puisqu'il concerne des constats effectués très récemment par l'inspection sociale dans trois dépôts de PostNL.

Renforcer la résilience mentale au travail

Le bien-être au travail reste une priorité et est un axe important qui doit permettre d'atteindre l'objectif d'un taux d'emploi de 80 %. Des mesures sont nécessaires pour améliorer le bien-être au travail, accompagner le retour à l'emploi des malades de longue durée et s'attaquer au problème des métiers en pénurie.

Renforcer la résilience mentale est une priorité du gouvernement: un plan fédéral pour la résilience mentale au travail a d'ailleurs été approuvé par le Conseil des ministres le 25 mars 2021. Si ce plan s'étend sur plusieurs années, la première phase d'information est lancée. Il conviendra de mener à bien ce plan, de l'évaluer, de le financer et surtout de permettre aux travailleurs qui en ont besoin de pouvoir en bénéficier.

Le ministre a-t-il des contacts avec le secteur de la santé mentale sur le sujet? Ce secteur sera-t-il associé à l'élaboration du plan fédéral? Qui va assurer la gestion de ce plan au sein des entreprises?

Politique sociale internationale

M. Bombled constate que de nombreux enjeux se situent au niveau européen. Le ministre soutient une

De bestrijding van sociale dumping en sociale fraude

De vorige regering had voor een sectorale aanpak geopteerd, die trouwens resultaten heeft opgeleverd. In april 2021 heeft de huidige regering de nodige middelen vrijgemaakt om acht inspecteurs in dienst te nemen. In 2022 zullen dus vijftig sociaal inspecteurs in dienst worden genomen bij de sociale-inspectiediensten. In eerste instantie zullen die inspecteurs worden ingezet voor de controles op de COVID-steunmaatregelen; vervolgens zullen zij worden ingezet in de strijd tegen de sociale dumping.

Sociale dumping is een pijnpunt dat onze ondernemingen hard treft, onder meer in de bouwsector en meer bepaald bij de "onderaannemingsketen".

Een ander onderdeel betreft de overtredingen in verband met zwartwerk of met deeltijdwerk. Dat is een actueel onderwerp, daar het betrekking heeft op vaststellingen die de sociale-inspectiedienst zeer onlangs heeft gedaan in drie depots van PostNL.

Inzetten op mentale veerkracht op het werk

Welzijn op het werk blijft een prioriteit en vormt een belangrijke krachtlijn die het mogelijk met maken de doelstelling waar te maken die ertoe strekt een werkgelegenheidsgraad van 80 % te halen. Er zijn maatregelen nodig om het welzijn op het werk te verhogen, om de terugkeer naar het werk van langdurig zieken te ondersteunen en om het probleem van de knelpuntberoepen aan te pakken.

De mentale veerkracht verhogen, is een prioriteit van de regering; een federaal plan mentale veerkracht op het werk werd trouwens op 25 maart 2021 door de Ministerraad goedgekeurd. Ofschoon dat plan over verscheidene jaren is gespreid, wordt nu al de eerste voorlichtingsfase opgestart. Het is wenselijk dat plan tot een goed einde te brengen, het te evalueren en te financieren, maar bovenal zullen de werknemers die het nodig hebben de gelegenheid moeten krijgen om er aanspraak op te maken.

Heeft de minister dienaangaande contacten met de sector van de geestelijke-gezondheidszorg? Zal die sector bij de uitwerking van dat federaal plan worden betrokken? Wie zal dat plan binnen de ondernemingen beheren?

Het internationaal sociaal beleid

De heer Bombled constateert dat veel van de aangelegenheden die op het spel staan zich op het Europese

convergence sociale ascendante au sein de l'Union européenne. Le plan d'action européen vise à mettre en œuvre et à concrétiser, d'ici 2030, le socle européen des droits sociaux, qui est constitué de vingt principes fournissant les orientations pour une Europe sociale forte, juste, inclusive et pleine d'opportunités. Les trois grands objectifs de ce plan concernent le taux d'emploi, la formation et la pauvreté. Chaque objectif comprend des sous objectifs permettant de lutter contre des inégalités de genres, d'âge et d'accès au numérique. Quels sont les travaux entrepris par la Belgique dans le cadre de ce plan?

Pour l'Europe, la libre circulation des travailleurs est une priorité. Le ministre œuvre actuellement, avec le vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, pour un accord rapide sur la révision des règlements 883/2004 et 987/2009 qui garantissent la libre circulation et limitent le *law shopping* entre États membres pour garantir une concurrence loyale. Où en sont les discussions relatives à la révision de ces règlements?

La notion de *law shopping* est l'apanage d'une marchandisation du droit et de la justice. Il faut se poser la question s'il est bien juste de réduire la loi au rang vulgaire de bien de consommation au service de l'individu. Répondre à cette question par l'affirmative serait omettre le rôle et le caractère essentiel de la loi en démocratie. En effet, dans une démocratie, ce sont les individus qui par devoir se soumettent aux lois en vigueur.

Le développement d'une Europe sociale et inclusive passe par un cadre juridique européen relatif à la mobilité des travailleurs qui soit correctement mis en œuvre. En 2021, de nombreuses étapes ont été franchies dont la création de l'Autorité européenne du Travail (*European Labour Authority* – ELA). Le ministre a fait part de ses attentes concernant un plan d'action pour les secteurs concernés par le travail saisonnier, le transport et la construction ou encore l'intégration d'une plateforme concernant le travail non déclaré. A-t-il déjà reçu un retour de l'Autorité européenne du Travail sur le sujet?

Au premier semestre 2024, la Belgique assurera la présidence du Conseil de l'Union européenne. C'est un moment important. Quelles priorités le ministre souhaite-t-il mettre en avant durant cette présidence?

Tous les citoyens doivent être les moteurs d'un nouveau dynamisme européen. Chacun, à travers les États membres, doit se réappropriier le projet politique européen

echelon afspelen. De minister steunt een opwaartse sociale convergentie binnen de Europese Unie. Het Europees actieplan beoogt tegen 2030 te zorgen voor de implementatie en de concrete verwezenlijking van de Europese Pijler van Sociale Rechten, die bestaat uit twintig beginselen die richtsnoeren aanreiken voor een sterk, rechtvaardig, inclusief en kansrijk sociaal Europa. De drie hoofddoelstellingen van dat plan betreffen de werkgelegenheidsgraad, de opleiding en de armoede. Elke doelstelling omvat subdoelstellingen ter bestrijding van ongelijkheden op het vlak van gender, leeftijd en toegang tot de digitale technologie. Welke werkzaamheden heeft België in het kader van dat plan ondernomen?

Voor Europa is het vrije verkeer van werkenden een prioriteit. De minister ijvert momenteel, samen met de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, voor een spoedig akkoord over de herziening van de verordeningen 883/2004 en 987/2009, die het vrije verkeer waarborgen en *law shopping* tussen de lidstaten aan banden leggen om eerlijke concurrentie te garanderen. Hoever staat het met de besprekingen over de herziening van die verordeningen?

Het begrip "*law shopping*" is het prerogatief van de vercommercialisering van recht en rechtvaardigheid. De vraag moet worden gesteld of het wel eerlijk is de wet te verlagen tot het niveau van een platvloers consumptiegoed dat ten dienste staat van het individu. Een bevestigend antwoord op die vraag zou betekenen dat voorbij wordt gegaan aan de rol en de wezenlijke aard van de wetgeving in een democratie. In een democratie is het immers het individu dat zich uit plichtsbesef aan de vigerende wetten onderwerpt.

De uitbouw van een sociaal en inclusief Europa vereist een naar behoren ten uitvoer gelegd Europees rechtskader in verband met de mobiliteit van de werkenden. In 2021 zijn vele stappen gezet, waaronder de oprichting van de Europese Arbeidsautoriteit (in het Engels: *European Labour Authority*, afgekort ELA). De minister heeft te kennen gegeven welke verwachtingen hij koestert met betrekking tot een actieplan voor de sectoren die te maken hebben met seizoenswerk, het vervoer en de bouw of tot de integratie van een platform voor zwartwerk. Heeft hij daarover al feedback ontvangen van de Europese Arbeidsautoriteit?

In de eerste helft van 2024 zal België het voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie waarnemen. Dat is een belangrijk moment. Welke prioriteiten wil de minister tijdens dat voorzitterschap naar voren schuiven?

Alle burgers moeten de drijvende kracht zijn achter een nieuwe Europese dynamiek. Iedereen, in alle lidstaten, moet zich het Europese politieke project opnieuw

car seule l'Europe peut nous apporter des réponses ambitieuses à nos légitimes ambitions économiques, sociales et climatiques. Conscient des enjeux mondiaux, le groupe de l'orateur privilégie une Union européenne plus intégrée, plus efficace, plus forte mais aussi plus juste et protectrice en ce qui concerne la réalisation de ses politiques internes.

Objectifs de développement durable

Enfin, M. Bombled se réjouit de lire dans la note de politique générale qu'une cellule Développement durable a été créée au sein du SPF Sécurité sociale (*ibid.*, p. 32).

Mme Nahima Lanjri (CD&V) constate que nombre d'enseignements ont été tirés de la pandémie de COVID-19, mais l'une des principales conclusions est qu'un filet de sécurité sociale est indispensable en temps de crise. Il ressort du dernier *World Social Protection Report 2020-2022* de l'Organisation mondiale du travail à quel point l'impact du COVID-19 est important. Le rapport indique que 53 %, soit 4,1 milliards de personnes, ne bénéficient d'aucune forme de protection sociale, avec toutes les conséquences que cela implique en cas de pandémie mondiale. Le rapport sur l'évolution de la situation sociale et de la protection sociale publié en mars 2021 montre la force de notre filet de sécurité sociale: les conséquences sociales de la pandémie de COVID-19 ont été largement compensées en Belgique par les mesures prises.

2022 sera placé sous le signe d'une relance économique et sociale. Ce gouvernement a pris des décisions drastiques pour soutenir les personnes qui ont été le plus durement touchées par la pandémie. On peut être fiers que notre pays dispose d'un vaste filet de sécurité sociale qui a été encore élargi pendant la pandémie de COVID-19. Le travail du groupe de travail "Groupe de travail Impact social COVID-19" jouera un rôle important dans les futurs choix politiques.

Attribution automatique

La Belgique a beau avoir un système de protection sociale solide, la non-utilisation et l'ignorance des droits restent un problème. Dans sa note de politique générale, le ministre mentionne une étude que le SPF Sécurité sociale mène actuellement sur les mesures possibles pour automatiser davantage l'octroi de certaines allocations et indemnités (DOC 55 2294/024, page 7). Après la finalisation de cette étude, une concertation sera lancée avec tous les ministres compétents au sein du gouvernement fédéral. Quel calendrier le ministre envisage-t-il? Quelles conclusions intermédiaires sont-elles déjà disponibles?

toe-eigenen, want alleen Europa kan ambitieuze antwoorden aanreiken op onze rechtmatige ambities op het stuk van economie, sociale aangelegenheden en klimaat. De fractie waartoe de spreker behoort, is zich van wat er wereldwijd op het spel staat bewust en is niet alleen voorstander van een beter geïntegreerde, doeltreffendere en sterkere Europese Unie, maar ook van een Unie die rechtvaardiger is en meer bescherming biedt bij de uitvoering van haar interne beleidslijnen.

Duurzame-ontwikkelingsdoelstellingen

Tot slot leest de heer Bombled met genoegen in de beleidsnota dat bij de FOD Sociale Zekerheid een cel Duurzame Ontwikkeling werd opgericht (*ibid.*, blz. 32).

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) stelt vast dat de COVID-19-pandemie ons veel heeft geleerd maar één van de belangrijkste conclusies is dat een sociaal vangnet onontbeerlijk is in tijden van crisis. Uit het laatste *World Social Protection Report 2020-2022* van de Internationale Arbeidsorganisatie blijkt hoe groot de impact van COVID-19 is. Het rapport stelt dat 53 %, of 4,1 miljard mensen geen enkele vorm van sociale bescherming genieten, met alle gevolgen van dien wanneer een globale pandemie uitbreekt. Uit het in maart 2021 gepubliceerde rapport over de evolutie van de sociale situatie en sociale bescherming blijkt de sterkte van ons sociaal vangnet: de sociale gevolgen van de COVID-19-pandemie werden in België grotendeels opgevangen door de genomen maatregelen.

2022 zal in het teken staan van een sociale en economische relance. Deze regering nam vergaande beslissingen om diegenen te ondersteunen die het hardst door de pandemie werden geraakt. We mogen trots zijn op het feit dat ons land een breed sociaal vangnet heeft dat verder werd uitgebreid tijdens de COVID-19-pandemie. Het werk van de werkgroep "Sociale Impact COVID-19-crisis" zal een belangrijke rol spelen in toekomstige beleidskeuzes.

Automatische toekenning

België mag dan wel een stevige sociale bescherming hebben, *none take-up* en het niet kennen van rechten is nog steeds een probleem. De minister spreekt in zijn beleidsnota over een studie die de FOD Sociale Zekerheid momenteel aan het uitvoeren is naar mogelijke maatregelen om bepaalde toelagen en tegemoetkomingen meer automatisch toe te kennen (DOC 55 2294/024, blz. 7). Na het afronden van deze studie zal overleg worden opgestart met alle bevoegde ministers in de federale regering. Welke tijdlijn heeft de minister voor ogen? Welke tussentijdse bevindingen zijn er al?

Plans cafétéria / Formes de rémunérations alternatives

Mme Lanjri souhaite obtenir plus de précisions au sujet des formes de rémunérations alternatives, connues sous la dénomination de plans cafétéria. Les salaires des travailleurs du secteur privé incluent souvent plus que le simple salaire, comme des voitures de société, des chèques-repas ou le remboursement de frais. Le danger est toutefois qu'aucune cotisation sociale ou aucun impôt ne soit payé sur ces formes alternatives de rémunération. Les travailleurs ne constituent non plus aucun droit de pension sur ces rémunérations – souvent à leur insu.

En 2019, SD Worx a réalisé une étude sur ces avantages extra-légaux en collaboration avec l'Office national de sécurité sociale. À la demande des partenaires sociaux, cette étude sera mise à jour dans les années à venir. Des processus liés à cette question sont-ils déjà en cours? Le ministre peut-il donner plus de détails? Le rapport final sera-t-il disponible à la fin de 2022?

Le ministre estime que l'avis des partenaires sociaux sera également demandé sur les mesures nécessaires afin de mieux réguler et contrôler l'octroi de ces avantages. Un calendrier a-t-il été fixé?

Le ministre a indiqué qu'il souhaite se baser sur des propositions émanant du parlement. Mme Lanjri renvoie à sa proposition de loi relative à la régulation des plans cafétéria dans les relations de travail (DOC 55 1715/001). Quels éléments de cette proposition le ministre prendra-t-il en compte? A-t-il déjà reçu un avis des partenaires sociaux? Quelle est une solution possible?

Chèques

Mme Lanjri se réjouit de l'initiative du gouvernement concernant la généralisation des écochèques numériques. Une solution structurelle est nécessaire pour la problématique des chèques expirés. L'intervenante est une chanteuse de la récupération des montants des chèques perdus. Elle a personnellement déjà fait quelques propositions et elle renvoie à cet égard à sa proposition de loi modifiant l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas ou éco-chèques sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, en vue de verser les montants des titres-repas et des éco-chèques non utilisés à la Fédération belge des banques alimentaires (DOC 55 1091/001). Sur ses conseils, le ministre a décidé de solliciter les propositions des partenaires sociaux. L'argent des chèques périmés reste dans les sociétés émettrices. Le Conseil d'État a

“Cafetariaplannen”/alternatieve verloning

Vervolgens wenst mevrouw Lanjri meer toelichting te krijgen over alternatieve vormen van verloning, de zogenaamde “cafetariaplannen”. Het loon van werknemers uit de privésector bevat vaak meer dan loon alleen, zoals bedrijfswagens, maaltijdcheques of onkostenvergoedingen. Het gevaar is echter dat op deze alternatieve verloningsvormen geen sociale bijdragen of belastingen worden betaald. Mensen bouwen er ook geen pensioenrechten mee op – vaak zonder dat ze dit weten.

SD Worx voerde in 2019 een studie over die extralegale voordelen uit in samenwerking met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Op vraag van de sociale partners zal dit onderzoek de komende jaren worden geactualiseerd. Zijn hierrond nu al processen aan de gang? Kan de minister meer details geven? Zal het eindrapport beschikbaar zijn eind 2022?

Volgens de minister zal ook het advies van de sociale partners worden gevraagd over de nodige maatregelen om de toekenning van deze voordelen beter te reguleren en controleren. Is er een termijn bepaald?

De minister heeft verklaard zich op voorstellen uit het Parlement te willen baseren. Mevrouw Lanjri verwijst naar haar wetsvoorstel betreffende de regulering van cafetariaplannen in de arbeidsrelaties (DOC 55 1715/001). Welke elementen ervan zal de minister in rekening nemen? Heeft hij al een advies ontvangen van de sociale partners? Wat is een mogelijke oplossing?

Cheques

Mevrouw Lanjri is blij met het initiatief van de regering rond de veralgemeende digitalisering van eco-cheques. Maar dit lost niet alles op. Er is nood aan een structurele oplossing voor de problematiek van vervallen cheques. De spreker is een sterke pleitbezorger van het terugvorderen van de bedragen van verloren cheques. Ze deed zelf al enkele voorstellen en verwijst in dit verband naar haar wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd- of ecocheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, teneinde de resterende bedragen bij niet-gebruik van maaltijd- en ecocheques door te storten aan de Belgische federatie van Voedselbanken. (DOC 55 1091/001). De minister heeft op haar aanraden beslist om de sociale partners te vragen naar hun voorstellen. Het geld van

également déjà souligné que ce n'est pas autorisé. Une solution provisoire a été trouvée l'année dernière, mais ce problème doit être résolu de manière structurelle encore avant la fin de l'année.

Le ministre a-t-il déjà reçu un avis des partenaires sociaux? Sera-t-il en mesure de prévoir une solution (structurelle) avant la fin de l'année?

Accueillant(e)s d'enfant(s)

L'intervenante est particulièrement attachée à la situation des accueillant(e)s d'enfant(s). Leur statut doit être amélioré mais leurs pensions nécessitent également d'être révisées d'urgence.

Mme Lanjri renvoie à sa proposition de loi modifiant l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés en ce qui concerne les droits en matière de pension des accueillants conventionnés (DOC 55 0843/001). Le gouvernement a annoncé une évaluation en deux phases du statut "*sui generis*" des accueillant(e)s d'enfant(s). La première phase est terminée dans l'intervalle et il est prévu d'arriver à des conclusions au début 2022. Quelles conclusions peuvent-elles déjà être tirées de la note d'analyse du SPF Sécurité sociale? Quand l'avis du CNT sera-t-il disponible?

Aidants proches

Mme Lanjri est une fervente partisane de la prolongation du congé d'aidant proche d'un à trois mois. Il faut en effet que les citoyens se voient accorder le temps de prendre soin de leurs proches. Une évaluation de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche est prévue le 31 décembre 2021. Le ministre est-il déjà en mesure de communiquer des conclusions intermédiaires? Quelle est la chronologie afin de donner suite à cette évaluation?

Volontaires et travail associatif

Les nombreuses associations que compte notre pays réunissent les gens et il a déjà été montré scientifiquement à plusieurs reprises que les volontaires sont plus heureux. Il faut dès lors éliminer au maximum les obstacles au travail associatif de manière à ce qu'il devienne plus facilement un tremplin vers un emploi rémunéré. Mme Lanjri se félicite dès lors que le ministre souhaite faire réaliser une étude approfondie sur le travail associatif dans notre pays. Quand cette étude est-elle prévue? Quel est le calendrier? Comment le ministre procèdera-t-il? Qui y sera associé?

vervallen cheques blijft bij uitgiftekantoren zitten, ook de Raad van State heeft er al op gewezen dat dit niet mag. Vorig jaar werd een voorlopige oplossing gevonden, maar dit probleem moet nog voor het einde van het jaar op een structurele manier worden opgelost.

Heeft de minister al een advies van de sociale partners ontvangen? Zal hij in een (structurele) oplossing kunnen voorzien vóór het einde van het jaar?

Opvangouders

De situatie van opvangouders ligt de spreekster na aan het hart. Hun statuut moet worden verbeterd, maar ook hun pensioenen zijn dringend aan herziening toe.

Mevrouw Lanjri verwijst naar haar wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, wat de pensioenrechten van aangesloten opvangouders betreft (DOC 55 0843/001). De regering heeft een evaluatie in twee fasen van het *sui generis*-statuut van opvangouders aangekondigd. De eerste fase is inmiddels afgerond en het plan is om begin 2022 tot conclusies te komen. Welke conclusies kunnen er al getrokken worden uit de analysenota van de FOD Sociale Zekerheid? Wanneer zal het advies van de NAR beschikbaar zijn?

Mantelzorgers

Mevrouw Lanjri is een grote voorstander van de verlenging van het mantelzorgverlof van één naar drie maanden. Mensen moeten immers tijd krijgen om te zorgen voor hun naasten. Een evaluatie van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger wordt verwacht op 31 december 2021. Kan de minister al tussentijdse conclusies meedelen? Wat is de tijdlijn om gevolg te geven aan die evaluatie? Welke verbeteringen wil hij aanbrengen aan het statuut?

Vrijwilligers en verenigingswerk

Het uitgebreide verenigingsleven in ons land brengt mensen samen en wetenschappelijk onderzoek heeft al meermaals aangetoond dat vrijwilligers gelukkiger zijn. Daarom moeten we zoveel mogelijk de drempels voor vrijwilligerswerk afschaffen. Zo wordt vrijwilligerswerk ook makkelijker een opstap naar een betaalde baan. Mevrouw Lanjri is dan ook blij dat de minister een grondige studie wil laten uitvoeren over het vrijwilligerswerk in ons land. Wanneer is de studie gepland? Wat is de tijdlijn? Hoe zal de minister te werk gaan? Wie zal worden betrokken?

Par ailleurs, le nouveau régime en matière de travail associatif est également un point très important. La loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2021. Elle expire le 31 décembre 2021. Sur les conseils de l'intervenante, le ministre a suivi la piste de l'article 17 de l'arrêté royal-ONSS, en recourant notamment à un régime de 300 heures. Le 13 juillet 2021, le CNT a rendu un avis unanime à ce sujet (avis n° 2236). Le régime devra tenir compte du contexte du travail associatif, tout en respectant les règles fondamentales de notre droit de la sécurité sociale, de notre droit du travail et de notre droit fiscal. Ce régime est urgent car le régime temporaire expire à la fin de cette année.

Le nouveau régime pourra-t-il entrer en vigueur le 1^{er} janvier 2022? Ou bien les dispositions légales seront-elles appliquées avec effet rétroactif? Quelles sont les pistes envisagées par le ministre au cas où les nouvelles dispositions légales ne pourraient pas être appliquées à temps?

Régimes fiscaux

L'intervenante se réjouit que le ministre s'attèle à revoir certains systèmes en matière de calcul des cotisations sociales. Elle lit par exemple dans la note de politique générale (ibid., p. 12) qu'il réformera en profondeur le régime ONSS dont bénéficient actuellement les sportifs de haut niveau et les clubs sportifs. C'est une bonne chose. En effet, il est injustifiable que certains sportifs ayant de hauts revenus paient moins de cotisations sociales que d'autres travailleurs souvent moins bien rémunérés. Selon sa note de politique générale, le ministre veillera également à ce que les sportifs ayant un salaire inférieur ne soient pas pénalisés financièrement. L'intervenante ne peut que soutenir également cet élément de la réforme. Le régime fiscal est également en passe d'être revu par le vice-premier ministre et ministre des Finances, chargé de la Coordination de la lutte contre la fraude.

En outre, Mme Lanjri lit que la législation relative aux réductions de cotisations pour un premier engagement sera adaptée. Cette réforme est également nécessaire. Le fait que les très hauts salaires pouvaient également bénéficier de cette réduction montre que cette mesure a manqué son objectif. La limitation du montant de la réduction à 4000 euros par trimestre constitue dès lors une adaptation judicieuse.

Enfin, le pourcentage de frais non imposables pour les expatriés sera ajusté. Il semble en effet également judicieux de procéder à une adaptation des montants exonérés d'impôt considérables qu'ils peuvent percevoir.

Daarnaast is de nieuwe regeling van verenigingswerk ook een heel belangrijk punt. De wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk is op 1 januari 2021 in werking getreden. Ze geldt enkel tot 31 december 2021. Op aanraden van de spreker ging de minister verder op de piste van artikel 17 van het RSZ-besluit, met name via het gebruik van een 300-uren regeling. Op 13 juli 2021 formuleerde de NAR hierover een unaniem advies (nr. 2236). De regeling moet de context van verenigingswerk respecteren maar tegelijk ook de fundamentele regels naleven van ons sociale-zekerheidsrecht, arbeidsrecht en fiscaliteit. De regeling moet er dringend komen aangezien de tijdelijke regeling eind dit jaar afloopt.

Zal de nieuwe regeling op 1 januari 2022 kunnen ingaan? Of zullen de wettelijke bepalingen met terugwerkende kracht worden toegepast? Welke pistes overweegt de minister moesten de nieuwe wettelijke bepalingen niet op tijd kunnen worden toegepast?

Fiscale regimes

De spreker verheugt zich dat de minister werk zal maken van een herziening van een aantal systemen met betrekking tot de berekening van de sociale bijdragen. Zo leest ze in de beleidsnota (ibid., blz. 12) dat hij het huidige RSZ-regime voor beroepssporter en sportclubs grondig zal hervormen. Dit is een goede zaak. Het is immers niet te verantwoorden dat bepaalde grootverdieners uit de sport minder sociale zekerheidsbijdragen betalen dan andere werknemers die vaak een minder hoog loon hebben. De minister zal er, volgens zijn beleidsnota, ook voor zorgen dat de sportmensen met een lager loon niet financieel worden afgestraft. Ook dit element van de hervorming kan de spreker alleen maar steunen. Het fiscale regime wordt nu ook herzien door de vice-eersteminister en minister van Financiën, belast met de Coördinatie van de fraudebestrijding.

Daarnaast leest mevrouw Lanjri de wetgeving rond de bijdrageverminderingen voor een eerste werknemer zal worden bijgestuurd. Ook deze hervorming is nodig. Dat ook werknemers met toplonen konden genieten van deze korting, schoot het doel van deze maatregel voorbij. De begrenzing van het voordeel voor lonen tot 4000 euro is dan ook een goede aanpassing.

Tot slot zal het belastingvrije kostenpercentage van expats worden aangepast. Ook hier lijkt een aanpassing van de toch wel aanzienlijke bedragen die zij belastingvrij kunnen ontvangen op zijn plaats.

Bonus à l'emploi

Outre les réformes précitées, le gouvernement envisage également d'étendre le bonus à l'emploi. Il est heureux que le salaire brut maximal donnant droit au bonus à l'emploi soit relevé de 2664 euros à 2730 euros. Un plus grand nombre de salariés pourront ainsi bénéficier de cet avantage. Ce sont également les personnes ayant un salaire inférieur qui en profiteront le plus. Il s'agit d'une mesure judicieuse, car le travail doit être plus rémunérateur que l'inactivité. Combinée à la réforme de la cotisation spéciale pour la sécurité sociale, cette mesure permettra aux travailleurs de conserver davantage une part plus importante de leur salaire brut en net.

Les travailleurs de plate-forme

Ces dernières années, les coursiers à vélo sont devenus un phénomène de société. La crise a montré que les personnes qui exercent toutes sortes de formes d'emploi flexibles sont immédiatement touchées en cas de revers de fortune et ne peuvent pas suffisamment compter sur un filet de sécurité. Il convient de remédier à cette situation. Cette question a encore fait l'actualité récemment à la suite du scandale au sein de PostNL. Il s'agit d'une forme d'esclavage. La membre espère que le gouvernement se penchera sur cette question. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle la plate-forme de consultation citoyenne relative aux activités déployées dans le cadre de l'économie de plateformes a été lancée récemment.

Comment le ministre veillera-t-il à obtenir la contribution de tous les acteurs? Quels canaux ont été utilisés pour promouvoir la plate-forme? La plate-forme fonctionnera jusqu'à la mi-décembre 2021. Une proposition concrète sera formulée le 1^{er} février 2022. De quelle manière et dans quel délai des conclusions seront-elles tirées de ces contributions? Comment le ministre va-t-il faire le lien entre l'apport de la plate-forme et l'avis des partenaires sociaux qui doit être rendu prochainement? Peut-il déjà communiquer des conclusions ou des résultats provisoires?

Mme Lanjri se réjouit également d'apprendre que, dans le cadre du trajet Retour Au Travail, le ministre prévoit un calculateur de revenus en ligne qui permettra aux personnes en incapacité de longue durée et aux personnes handicapées d'estimer l'impact du travail sur le revenu net de leur ménage. Un crédit de 631 960 000 euros a été inscrit à cet effet dans le budget général des dépenses. Quand cet outil sera-t-il disponible? Comment le ministre le fera-t-il connaître au grand public? Où sera-t-il disponible et sera-t-il intégré à *MyCareer*?

Werkbonus

Naast de eerdergenoemde hervormingen overweegt de regering ook een uitbreiding van de werkbonus. De optrekking van het maximum brutoloon dat in aanmerking komt voor de werkbonus van 2664 naar 2730 euro is een goede zaak. Op die manier zullen er meer mensen kunnen genieten van dit voordeel. Het zullen ook de mensen zijn met een lager loon die hier het meeste voordeel aan zullen hebben. Dit is een goede maatregel want werken moet meer lonen dan niet werken. Samen met de hervorming van de bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid zal dit ervoor zorgen dat werknemers meer netto overhouden van hun brutoloon.

Platformwerkers

De fietskoeriers zijn de laatste jaren een fenomeen geworden in onze maatschappij. De crisis toonde aan dat wie werkt via allerlei flexibele arbeidsvormen onmiddellijk geraakt wordt bij een tegenslag en onvoldoende kan terugvallen op een vangnet. Dit moet anders. Dit kwam recent nog in het nieuws naar aanleiding van het schandaal bij PostNL. Dit is een vorm van slavernij. Het lid hoopt dat de regering hiervan werk zal maken. Onlangs werd daarom het online burgerraadplegingsplatform over de activiteiten in de platformeconomie gelanceerd.

Hoe zal de minister ervoor zorgen dat hij input krijgt van alle actoren? Via welke wegen werd het platform gepromoot? Het platform loopt tot midden december 2021. Op 1 februari 2022 zal een concreet voorstel worden geformuleerd. Hoe en wanneer zullen conclusies getrokken worden uit de input? Hoe zal de minister de input van het platform linken met het advies van de sociale partners dat er binnenkort aankomt? Kan hij al tussen-tijdse conclusies of bevindingen meedelen?

Mevrouw Lanjri is ook verheugd te vernemen dat in het kader van het Terug Naar Werk-traject de minister in een online inkomenscalculator voorziet waarmee langdurig arbeidsongeschikten en personen met een handicap een inschatting kunnen maken van de impact van werken op hun netto gezinsinkomen. Hiervoor is een krediet van 631 960 000 euro in de algemene uitgavenbegroting ingeschreven. Wanneer komt deze tool er? Hoe zal de minister deze bekend maken bij het brede publiek? Waar zal deze te vinden zijn en zal deze in *MyCareer* worden geïntegreerd?

L'intervenante lit dans l'accord de gouvernement (p. 47) le passage suivant: "Le montant minimum des indemnités d'incapacité de travail est avancé et passe du septième mois au deuxième mois d'incapacité de travail pour que les travailleurs à bas salaire puissent aussi prétendre à une protection valable de leurs revenus en cas de maladie". Selon la note de politique générale (DOC 55 2294/024, p. 5), "cette indemnité minimale sera octroyée, dès 2022, à partir du 1^{er} jour du 4^e mois d'incapacité primaire". Le ministre peut-il confirmer qu'il s'agit d'un avancement progressif jusqu'au deuxième mois d'incapacité de travail?

Politique sociale internationale

En tant qu'État-providence fortement développé, la Belgique peut jouer un rôle clé dans le développement du Socle européen des droits sociaux, qui a été proposé en 2017 par la commissaire européenne à l'Emploi et aux Affaires sociales de l'époque, Mme Marianne Thyssen. Comment le ministre veillera-t-il à la mise en œuvre du plan d'action proposé par la Commission européenne en 2021?

Une Autorité européenne du travail efficace est indispensable. En effet, la sécurité sociale et les abus en la matière ne s'arrêtent pas aux frontières. L'intervenante se réjouit que le ministre compte entamer un dialogue participatif avec les représentants de la jeunesse belge dans le cadre de la Conférence sur l'avenir de l'Europe. Notre solide réseau de conseils de la jeunesse et de mouvements de jeunesse sont un atout que nous devons utiliser. En tant que pays traditionnellement à la recherche d'un consensus et en tant que modèle dans le domaine de la protection sociale, la Belgique peut jouer un rôle important dans la coopération multilatérale et la promotion de la protection sociale. Il est également important de réaffirmer notre rôle au sein de l'OIT, de l'OCDE et du Conseil de l'Europe.

Mme Lanjri attend en outre avec impatience la directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée (*work-life balance*). Le SPF Sécurité sociale et le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale planchent actuellement sur la transposition de la directive et un avant-projet de loi est en cours de d'élaboration. Les discussions avec le CNT se poursuivent également. Le ministre reste toutefois assez vague sur la transposition de cette directive alors que le Parlement est très actif dans ce domaine. Quand le projet de loi sera-t-il présenté à la Chambre? L'intervenante renvoie à sa proposition de loi modifiant la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales en ce qui concerne le droit au congé parental (DOC 55 1785/001). Quels éléments de cette proposition seront repris par le gouvernement?

In het regeerakkoord (blz. 47) staat het volgende te lezen: "Het minimumbedrag voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen wordt vervroegd van de zevende maand naar de tweede maand arbeidsongeschiktheid, zodat ook werknemers met een laag loon een deftige inkomensbescherming hebben bij ziekte. Volgens de beleidsnota (DOC 55 2294/024, blz. 5) "zal deze minimumuitkering vanaf 2022 worden toegekend vanaf de eerste dag van de vierde maand van arbeidsongeschiktheid". Kan de minister bevestigen dat het om een geleidelijke vervroeging gaat tot de tweede maand arbeidsongeschiktheid?

Internationaal sociaal beleid

Als sterk uitgebouwde welvaartsstaat, kan België een sleutelrol spelen in de uitbouw van de Europese Pijler van Sociale Rechten, die in 2017 werd voorgesteld door de toenmalige Europese commissaris voor Werk en Sociale Zaken, mevrouw Marianne Thyssen. Hoe zal de minister toezien op de uitvoering van het door de Europese Commissie in 2021 voorgestelde actieplan?

Een goedwerkende Europese Arbeidsautoriteit is onontbeerlijk. Zowel de sociale zekerheid als het misbruik ervan stoppen immers niet aan de grenzen. De spreekster is verheugd dat de minister een participatieve dialoog met vertegenwoordigers van de Belgische Jeugd zal opstarten in het kader van de Conferentie over de toekomst van Europa. Onze sterke jeugdraden en jeugdwerk zijn een troef die we moeten gebruiken. Als traditionele consensus-zoeker en voorbeeld op het vlak van sociale bescherming, kan België een sterke rol spelen in de multilaterale samenwerking en de promotie van sociale bescherming. Ook de herbevestiging van onze rol in de ILO, de OESO en de Raad van Europa is belangrijk.

Mevrouw Lanjri is bovendien benieuwd naar de EU-richtlijn voor een betere *work-life balance*. De FOD Sociale Zekerheid en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg zijn bezig met de omzetting van de richtlijn en een voorontwerp van wet wordt uitgewerkt. Ook de besprekingen met de NAR worden voortgezet. Toch blijft de minister vrij vaag over de omzetting van deze richtlijn terwijl er heel wat leeft in het parlement. Wanneer zal het wetsontwerp in de Kamer worden ingediend? De spreekster verwijst naar haar wetsvoorstel tot wijziging van de herstellwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985, wat het recht op ouderschapsverlof betreft (DOC 55 1785/001). Welke elementen uit dat voorstel zullen door de regering worden meegenomen?

Enfin, Mme Lanjri demande pourquoi aucun délai n'a été fixé pour la suspension des personnes travaillant dans un établissement de soins qui refusent de se faire vacciner. Si ces personnes sont suspendues, il faudra aussi les remplacer. La suspension est-elle temporaire, définitive ou s'applique-t-elle pour une période d'un an?

A. Questions et observations des membres

Madame Moscufo (PVDA-PTB) a beaucoup de réserves sur cette note de politique générale.

Concernant la sécurité sociale, il convient de se poser la question du refinancement de cette sécurité sociale, qui constitue le patrimoine de la classe travailleuse. Cette sécurité sociale permet la solidarité entre les travailleurs.

L'intervenante considère la note de politique générale d'une minceur décevante. Le problème se situe du côté des revenus de la sécurité sociale.

Premièrement, l'intervenante rappelle que toutes les formes alternatives de rémunération ont pour conséquence que des milliards d'euros disparaissent de la sécurité sociale. Par ailleurs, les salaires les plus bas ne bénéficient que rarement de rémunérations alternatives. À titre d'exemple, elle explique que le secteur de la vente est un secteur qui fonctionne avec de nombreuses primes. Pendant la pandémie, les travailleurs ont été mis au chômage économique et ont obtenu 70 % de leur salaire. Toutefois, ce montant ne tient pas compte des primes, chèques-repas, éco-chèques, indemnités vélo, ...

L'intervenante aimerait donc que le ministre dise quand une vraie réforme de ces rémunérations alternatives verra le jour. Elle souhaite également savoir combien de ces rémunérations alternatives vont être supprimées.

Deuxièmement, cette réforme doit prendre en compte un financement adéquat de la sécurité sociale, une constitution suffisante de droits sociaux et une imposition concurrentielle des entreprises, sans pour autant procéder à une augmentation des impôts.

L'intervenante considère qu'il n'est pas possible de combiner ces quatre critères. Elle souhaiterait avoir un exemple de mesure concrète qui va être prise pour tenir compte de ces quatre critères.

Elle se demande également si les grandes fortunes vont enfin contribuer davantage à la sécurité sociale.

Tenslotte wenst mevrouw Lanjri te weten waarom er geen termijn werd bepaald voor de schorsing wanneer mensen die werkzaam zijn in een zorginstelling zich niet willen laten vaccineren. Wanneer men die mensen schorst, moet men ze ook vervangen. Is dit tijdelijk, definitief of voor een jaar?

A. Vragen en opmerkingen van de leden

Mevrouw Moscufo (PVDA-PTB) maakt veel voorbehoud bij deze beleidsnota.

Wat de sociale zekerheid betreft, rijst de vraag van de herfinanciering ervan; de sociale zekerheid vormt immers het vermogen van de werkende klasse en maakt de solidariteit tussen de werkenden mogelijk.

De beleidsnota is volgens de spreekster teleurstellend dun. Het probleem situeert zich aan de ontvangstenzijde van de sociale zekerheid.

Ten eerste wijst de spreekster erop dat alle alternatieve verloningsvormen tot gevolg hebben dat de sociale zekerheid miljarden euro's misloopt. Voorts komen de laagste lonen maar zelden in aanmerking voor alternatieve verloning. Ze haalt het voorbeeld aan van de verkoopsector, die met talrijke premies werkt. Tijdens de pandemie werden de werknemers op economische werkloosheid geplaatst en kregen ze 70 % van hun loon. Dat bedrag houdt echter geen rekening met premies, maaltijdcheques, ecocheques, fietsvergoedingen enzovoort.

De spreekster wil daarom van de minister vernemen wanneer die alternatieve verloningsvormen daadwerkelijk zullen worden hervormd. Ze wil ook weten hoeveel van die alternatieve verloningsvormen zullen worden afgeschaft.

Ten tweede moet die hervorming ook zorgen voor een gepaste financiering van de sociale zekerheid, een voldoende opbouw van sociale rechten en een belastingheffing met het oog op eerlijke mededinging tussen de ondernemingen zonder daarom de belastingen te gaan verhogen.

Volgens de spreekster vallen die vier criteria niet te combineren. Ze vraagt een voorbeeld van een concrete maatregel die zal worden genomen om met die vier criteria rekening te houden.

Ze vraagt ook of de grote vermogens eindelijk meer zullen bijdragen aan de sociale zekerheid.

L'intervenante remarque une différence entre les paroles et les actes. En effet, le gouvernement prétend vouloir s'attaquer aux rémunérations alternatives. Dans le même temps, il crée des "chèques consommation". En bref, le gouvernement fait l'inverse de ce qu'il prône.

Ces dernières années, les cotisations patronales ont été réduites. Il suffit, pour ce faire, de regarder le scandaleux rabais de l'ONSS pour les premiers emplois. Le Bureau du plan et la Cour des comptes ont d'ailleurs pointé le maigre résultat de cette mesure.

Les partenaires sociaux ont trouvé un accord pour mettre un frein à ces abus. Les syndicats avaient accepté des réductions pour 26 trimestres. Cette réduction de ce groupe-cible devait être limitée dans son montant et dans le temps.

L'intervenante a deux questions concrètes: quand cette mesure prendra-t-elle effet? Combien la réforme rapportera-t-elle à la sécurité sociale?

Concernant l'adaptation du bonus à l'emploi, l'intervenante considère que, bien que ce soit une bonne chose pour les personnes à bas et moyen salaire, il s'agit d'une mesure typiquement libérale.

En effet, les employeurs bénéficient d'un gel des salaires et c'est la collectivité qui doit assurer une augmentation des salaires par le biais de la sécurité sociale.

L'intervenante demande le budget exact de ce renforcement de la prime de travail.

Le Conseil supérieur des Finances a fait remarquer que la suppression de la cotisation spéciale de sécurité sociale ne profite que dans une faible mesure aux déciles inférieurs parmi les contribuables célibataires. Comment le ministre justifie-t-il cela?

Concernant les malades de longue durée, l'intervenante considère que le ministre veut réformer le dispositif existant pour en faire une machine d'activation. Par ailleurs, rien ne garantit que le nombre de licenciements pour force majeure médicale diminuera. L'intervenante regrette que le gouvernement préfère guérir plutôt que prévenir.

La capacité résiduelle des malades semble être le seul élément qui intéresse le gouvernement, dans l'optique d'atteindre à tout prix le taux d'emploi de 80 %.

L'intervenante a cru comprendre qu'il était question de mesures au sujet de la responsabilité auprès des employeurs. De quoi s'agit-il exactement?

De spreekster merkt een verschil op tussen woorden en daden. De regering beweert immers de alternatieve verloningen te willen aanpakken. Tegelijk roept ze "consumptiecheques" in het leven. Kortom: de regering doet het omgekeerde van wat ze voor pleit.

De afgelopen jaren werden de werkgeversbijdragen verlaagd. Het volstaat te kijken naar de schandalige korting op de RSZ-bijdragen voor de eerste indienstneming. Het Planbureau en het Rekenhof hebben trouwens gewezen op het magere resultaat van die maatregel.

De sociale partners hebben een akkoord bereikt om die misbruiken aan te pakken. De vakbonden hadden ingestemd met kortingen gedurende 26 kwartalen. Die korting voor die doelgroep moest dus beperkt zijn in de tijd en wat het bedrag betreft.

De spreekster heeft twee concrete vragen: wanneer zal die maatregel in werking treden? Hoeveel zal de hervorming opbrengen voor de sociale zekerheid?

Hoewel de aanpassing van de werkbonus een goede zaak is voor mensen met een laag en gemiddeld inkomen, is dit volgens de spreekster een typisch liberale maatregel.

De werkgevers verkrijgen immers een bevrozing van de lonen, maar de gemeenschap moet via de sociale zekerheid opdraaien voor een loonsverhoging.

De spreekster vraagt welk budget met die versterking van de werkpremie gemoeid is.

De Hoge Raad van Financiën heeft opgemerkt dat de afschaffing van de bijzondere socialezekerheidsbijdrage slechts in beperkte mate een voordeel oplevert voor de laagste decielen van de alleenstaande belastingplichtigen. Hoe verantwoordt de minister dit?

Wat de langdurig zieken betreft, is de spreekster van oordeel dat de minister de bestaande regeling wil hervormen om er een activeringsmachine van te maken. Bovendien kan geenszins worden gewaarborgd dat het aantal ontslagen om medische overmacht zal verminderen. De spreekster betreurt dat de regering liever geneest dan voorkomt.

De restcapaciteit van de zieken lijkt het enige aspect dat de regering interesseert met het oog op een werkzaamheidsgraad van 80 % die men koste wat het kost wil halen.

De spreekster meent te begrijpen dat er sprake was van maatregelen betreffende de verantwoordelijkheid van de werkgevers. Waar gaat het precies om?

Les partenaires sociaux seront autorisés à présenter des alternatives, sauf qu'ils doivent tendre vers les objectifs imposés par le gouvernement et tenir compte du rendement budgétaire attendu. Le ministre est-il prêt à abandonner certaines pénalités pour les malades de longue durée?

L'intervenante concède un point positif dans la note de politique générale, à savoir l'introduction d'une prestation minimale pendant les premiers mois de la maladie.

Concernant le travail associatif, l'intervenante aimerait avoir davantage de précisions.

Concernant le bénévolat, l'intervenante aimerait savoir si l'augmentation de l'allocation pour les frais de soins sera maintenue.

Concernant le dumping social: l'accord de coalition stipule que le nombre d'inspecteurs sera progressivement aligné sur les normes fixées par l'Organisation Internationale du Travail. En 2022, il y aura 50 instructeurs supplémentaires. Est-ce que ce sera suffisant? Est-ce qu'il y aura des recrutements supplémentaires en 2023 et 2024?

Concernant les maladies professionnelles, le groupe PTB attend avec impatience une mise à jour de cette politique.

En conclusion, l'intervenante considère que la politique menée par ce gouvernement n'est pas fort différente de celle du précédent gouvernement.

Mme Tania De Jonge (Open Vld) commente à son tour quelques aspects de la note de politique générale.

Réintégration des malades de longue durée

Ce point a déjà été abordé en détail lors des discussions relatives au projet de loi du gouvernement (DOC 55 2313/001). La note de politique générale annonce que l'indemnité minimale pour l'incapacité primaire, qui est en vigueur depuis le début de cette année, sera octroyée à partir de l'année prochaine dès le (premier jour du) quatrième mois d'incapacité de travail. Jusqu'à présent, c'était à partir du cinquième mois. L'intervenante se demande quel est l'impact budgétaire de cette mesure. Combien de travailleurs reçoivent cette indemnité minimale?

La membre se rallie aux principes de base fixés par le gouvernement dans l'accord sur les malades de longue durée. Cet accord est très ambitieux et équilibré, selon l'intervenante. Il se base également sur ce qui a été mis en place au cours de la précédente législature. À

De sociale partners zullen alternatieven mogen voorstellen, maar die moeten wel aanleunen bij de door de regering opgelegde doelstellingen en rekening houden met het verwachte budgettaire rendement. Is de minister bereid af te zien van bepaalde sancties voor langdurig zieken?

De spreekster geeft toe dat de beleidsnota ook een positief aspect bevat, namelijk de instelling van een minimumuitkering gedurende de eerste maanden van ziekte.

De spreekster vraagt meer duidelijkheid over het verenigingswerk.

In verband met het vrijwilligerswerk vraagt de spreekster of de verhoging van de uitkering voor de kosten voor geneeskundige verzorging zal worden behouden.

Wat sociale dumping betreft, wordt in het regeerakkoord aangekondigd dat het aantal inspecteurs geleidelijk zal worden afgestemd op de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie. In 2022 zouden vijftig extra inspecteurs in dienst worden genomen. Zal dat volstaan? Volgen er nog bijkomende indienstnemingen in 2023 en 2024?

Wat de beroepsziekten betreft, wacht de PVDA-PTB vol ongeduld op de aanpassing van dat beleid.

Tot slot is de spreekster van oordeel dat het beleid van deze regering niet sterk verschilt van dat van de vorige regering.

Mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) belicht op haar beurt een aantal aspecten uit de beleidsnota.

Re-integratie van langdurig zieken

Dit punt werd reeds uitvoerig besproken tijdens de besprekingen inzake het wetsontwerp van de regering (DOC 55 2313/001). De beleidsnota kondigt aan dat de minimumuitkering voor primaire arbeidsongeschiktheid, die in voege is vanaf het begin van dit jaar, vanaf volgend jaar toegekend zal worden vanaf de (eerste dag van de) vierde maand arbeidsongeschiktheid. Tot nog toe was dat de vijfde maand. De spreekster vraagt zich af wat de budgettaire impact is van deze maatregel? Hoeveel werknemers krijgen deze minimumuitkering?

Het lid schaart zich achter de basisprincipes die in het akkoord over de langdurig zieken werd vastgelegd binnen de regering. Dit akkoord is heel ambitieus en evenwichtig, meent de spreekster. Het bouwt ook verder op wat in de vorige regeerperiode werd opgezet. Toen werd de snelle

l'époque, l'augmentation rapide du nombre de travailleurs en incapacité de travail a été quelque peu stoppée. Ce nombre est de nouveau en hausse et on se dirige vers les 500 000 personnes en incapacité de travail de longue durée.

L'objectif est d'agir rapidement en cas d'incapacité de travail. Dès la déclaration d'incapacité de travail, par la remise de l'attestation d'incapacité, la procédure visant à ne pas rompre le lien entre le travailleur et son employeur est mise en œuvre. Mme De Jonge s'en félicite.

Un autre point positif, selon l'intervenante, est que toutes les parties prenantes sont responsabilisées sans tabou: les mutualités peuvent perdre une partie de leurs moyens de fonctionnement si elles n'enregistrent pas de bons résultats en matière de réintégration, le salarié peut perdre une partie de son indemnité s'il ne coopère pas. Et enfin, l'employeur, qui peut être sanctionné si de nombreuses personnes dans l'entreprise sont absentes pendant une longue période par rapport aux autres entreprises.

Le centre de connaissances de l'INAMI est également un élément positif, afin de tester des algorithmes censés prédire le risque d'incapacité de travail de longue durée et ainsi aider à cibler les interventions dans le cadre de l'orientation vers le travail, en respectant la législation sur la protection de la vie privée bien sûr. La rapidité d'intervention étant très importante en cas d'incapacité de travail, de telles initiatives peuvent apporter beaucoup.

Une autre ligne de force importante est la coopération avec les entités fédérées. Mme De Jonge souhaite savoir où en est la préparation de l'accord-cadre avec les Régions.

Les médecins généralistes recevront des fiches dites de retour au travail qui doivent permettre de discuter du retour au travail et de faciliter une orientation ciblée vers le coordinateur du retour au travail ou le médecin du travail. En outre, l'impact d'un certificat de maladie électronique adapté est à l'étude: le médecin traitant pourra ainsi fournir des informations utiles sur les adaptations possibles du travail dans le cadre d'un retour au travail. Lors de l'examen de la proposition de loi déposée par Mme Van Peel (DOC 55 1653/001) sur les "fit notes", cet aspect a effectivement également été évoqué. On ne peut pas attendre purement et simplement des médecins généralistes qu'ils soient capables d'évaluer les possibilités du salarié malade concerné sur le lieu de travail. Il est sans doute plus utile de les soutenir dans cette démarche et d'encourager le partage précoce

gros van het aantal arbeidsongeschikte werknemers een stuk afgetopt. Dit is ondertussen opnieuw aan het stijgen en gaat in de richting van de 500 000 langdurig arbeidsongeschikten.

Het is de bedoeling om snel op te treden in geval van arbeidsongeschiktheid. Reeds bij de aangifte van arbeidsongeschiktheid, door het attest van ongeschiktheid, wordt de procedure in gang gezet om de band tussen de werknemer en de werkplek niet te laten schieten. Dit is alvast positief, meent mevrouw De Jonge.

Een ander positief punt volgens de spreker is dat alle betrokken worden geresponsabiliseerd zonder taboes. De ziekenfondsen die een deel van de werkingsmiddelen kunnen verliezen indien ze niet goed presteren op vlak van re-integratie. De werknemer die een deel van de uitkering kan verliezen indien hij niet meewerkt. En ten slotte de werkgever die gesanctioneerd kan worden indien in het bedrijf veel mensen langdurig uitvallen in vergelijking met andere bedrijven.

Ook het RIZIV-kenniscentrum is een positief element te noemen, om algoritmes uit te testen die het risico op langdurige arbeidsongeschiktheid moeten voorspellen en dus de interventies in het kader van een begeleiding naar werk moeten helpen cibleren. Uiteraard met respect voor de privacywetgeving. Aangezien snelheid van optreden héél belangrijk is bij arbeidsongeschiktheid, kunnen dergelijke initiatieven veel opleveren.

Nog een belangrijke krachtlijn is de samenwerking met de deelstaten. Mevrouw De Jonge wenst te vernemen wat is de stand van zaken van de voorbereiding van het raamakkoord met de Gewesten.

De huisartsen zullen zogenaamde Terug-Naar-Werk-fiches krijgen die moeten helpen bij het bespreekbaar maken van de terugkeer naar werk en die een gerichte doorverwijzing naar de terug-naar-werk-coördinator of de arbeidsarts moeten faciliteren. Bovendien wordt de impact van een aangepast elektronisch ziekte-attest onderzocht waarbij de behandelend arts nuttige info mee zal kunnen geven over mogelijke aanpassingen aan het werk in het kader van een werkhervatting. Bij de bespreking van het wetsvoorstel van mevrouw Van Peel (DOC 55 1653/001) over de fit notes is dat aspect inderdaad ook op tafel gekomen. Er kan van huisartsen niet zomaar worden verwacht dat ze de mogelijkheden van de betrokken zieke werknemer op de werkvloer kunnen inschatten. Het is wellicht nuttiger om ze daarbij te ondersteunen en om een vroege informatie-delings met de arbeidsarts

d'informations avec le médecin du travail. Mme De Jonge estime que la réintégration peut être renforcée grâce à la coopération.

Les statuts spéciaux

L'intervenante indique qu'il est évidemment difficile d'imposer une réglementation uniforme en matière de sécurité sociale à des situations professionnelles très différentes. Mais il n'est pas bon non plus de créer trop de sous-statuts parafiscaux, destinés à un secteur ou à une profession spécifique, dans lesquels ni le travailleur salarié, ni l'employeur ne s'y retrouvent.

En outre, la membre estime qu'au sein de la sécurité sociale, il faut toujours trouver un équilibre entre le principe de solidarité (ceux qui travaillent cotisent pour ceux qui ne peuvent pas ou plus travailler) et le principe d'assurance (pour en bénéficier, il faut avoir suffisamment cotisé). Nous devons rester attentifs à ces principes et à l'équilibre lorsqu'il est question de statuts concernant les artistes ou les accueillant(e)s d'enfant(s) par exemple.

— Statut social des artistes

En ce qui concerne les artistes, la note de politique générale annonce une "simplification structurelle, une numérisation et une automatisation des processus", en faisant en sorte "de réduire la charge administrative et d'augmenter la sécurité". Après un projet participatif, les propositions sont actuellement testées en ce qui concerne la faisabilité, les équilibres et l'interprétation concrète par le gouvernement, en concertation avec les partenaires sociaux. Le ministre espère rendre visibles les fruits de tout ce travail en fin d'année. La membre attend dès lors que ces textes législatifs soient traités à l'automne 2022. Ou l'intention est-elle de déposer le sujet sur la table du gouvernement à ce moment-là? Quel est le calendrier? Quelles sont les grandes lignes des propositions formulées par le secteur?

— Accueillant(e)s d'enfant(s)

En ce qui concerne le statut des accueillant(e)s d'enfant(s), la note de politique générale se limite à un état des lieux de la mise en œuvre de l'accord de gouvernement, en particulier, à une évaluation du statut *sui generis* des accueillant(e)s d'enfant(s). Est évoquée une analyse du statut des accueillant(e)s d'enfant(s) par les différentes administrations. Mme De Jonge demande si cette analyse a été rendue publique et si elle peut être partagée avec le Parlement.

aan te moedigen. Door samenwerking kan men de re-integratie versterken, meent mevrouw De Jonge.

De bijzondere statuten

De spreekster stelt dat het evident moeilijk is om op heel verscheiden professionele situaties, één uniforme regeling van sociale zekerheid op te leggen. Maar het is evenmin goed om al te veel parafiscale substatuten op te zetten, gericht op één specifieke sector of één beroep, waar noch de werknemer noch de werkgever makkelijk wijs uit geraakt.

Bovendien meent het lid dat er binnen de sociale zekerheid altijd een evenwicht moet zijn tussen het solidariteitsprincipe (zij die werken, dragen bij voor zij die dat niet kunnen of niet meer moeten) en het verzekeringsprincipe (om ervan te genieten, moet men voldoende bijgedragen hebben). We moeten die principes en het evenwicht goed in de gaten houden wanneer het gaat om de statuten van bijvoorbeeld de kunstenaars of de onthaalouders.

— Kunstenaars

Wat de kunstenaars betreft, kondigt de beleidsnota een "structurele vereenvoudiging, digitalisering en automatisering van processen" aan, met "minder administratie en meer zekerheid". Na een participatief project worden de voorstellen op dit moment op hun haalbaarheid, evenwichten en concrete invulling getoetst door de regering, in samenspraak met de sociale partners. De minister hoopt dit najaar de vruchten van al dat werk zichtbaar te maken. Het lid verwacht dan ook de behandeling van wetteksten in het najaar van 2022. Of is het de bedoeling dat het onderwerp dan op de regeringstafel komt? Wat is de timing? Welke grote lijnen zitten in de voorstellen waar de sector mee kwam?

— Onthaalouders

Inzake het statuut van de onthaalouders beperkt de beleidsnota zich tot een stand van zaken van de uitvoering van het regeerakkoord met name een evaluatie van het *sui generis* statuut van de onthaalouders. Er is sprake van een analyse van het statuut van de onthaalouders door de verschillende administraties. Mevrouw De Jonge informeert of deze analyse publiek is gemaakt en of deze met het Parlement kan gedeeld worden.

— Aidants proches

La aussi, une évaluation est prévue pour la fin de cette année. La membre aimerait ici aussi savoir où l'on en est exactement.

— Volontariat

La note de politique générale rappelle la mesure visant à porter le plafond de l'indemnité forfaitaire annuelle des volontaires à 2 600 euros dans le secteur des soins et à 3 541 euros dans les centres de vaccination, eu égard aux besoins élevés causés par la pandémie.

Mme De Jonge indique en outre que la note de politique générale annonce qu'il y aura également une étude approfondie sur le volontariat dans notre pays et les obstacles auxquels les volontaires sont confrontés. Elle se demande si l'intention est également de présenter ensuite des initiatives législatives concrètes. Force est en effet de constater que des secteurs demandent avec insistance à pouvoir recourir à des volontaires de manière structurelle, même après la crise du coronavirus, comme les centres de soins de repos et de soins privés. M. Johan Staes, administrateur délégué du réseau indépendant VLOSO, souligne que le secteur est confronté à des pénuries sur le marché du travail, qui pèsent sur la qualité des soins. Le recours à des volontaires pourrait contribuer à y remédier. Il est évident que cette mesure ne peut faire peser une menace sur le travail régulier. La membre estime toutefois que la crise du coronavirus a également montré que les volontaires doivent pouvoir être mobilisés rapidement.

— Travail associatif

Mme De Jonge s'étend également sur le travail associatif. Beaucoup de temps a été consacré à ce sujet l'an dernier. La membre se réjouit que le gouvernement ait trouvé une solution aux préoccupations exprimées lors de l'élaboration d'une nouvelle proposition via l'article 17 de l'arrêté royal ONSS qui en tient vraiment compte. La membre met l'accent sur l'accès aux systèmes, administrativement très bas, la fiscalité plus réaliste pour les clubs sportifs et, bien sûr, l'application minimale et flexible de la législation sur le travail, en prêtant attention au travailleur associatif et à son engagement pour la société.

— Sportifs professionnels

En ce qui concerne le régime ONSS des sportifs professionnels, Mme De Jonge approuve les principes énoncés dans la note de politique générale qui préconisent une plus grande équité et une répartition plus juste des charges. À cela s'ajoute évidemment l'aspect fiscal.

— Mantelzorgers

Ook daar is een evaluatie voorzien tegen eind van dit jaar. Het lid wenst ook hier te weten wat de precieze stand van zaken is.

— Vrijwilligerswerk

De beleidsnota herinnert aan de maatregel om het jaarlijkse forfaitaire onkostenplafond voor vrijwilligers te verhogen tot 2600 euro in de zorgsector en tot 3541 euro in de vaccinatiencentra, gezien de grote noden door corona.

Mevrouw De Jonge geeft verder aan dat de beleidsnota vermeldt dat er ook een grondige studie komt over het vrijwilligerswerk in ons land en de knelpunten waarmee vrijwilligers worden geconfronteerd. Zij vraagt zich af of het ook de bedoeling is om vervolgens met concrete wetgevingsinitiatieven te komen. Er zijn namelijk ook sectoren die met grote aandring vragen om vrijwilligers, ook na corona, structureel te kunnen inzetten, zoals bijvoorbeeld de private woonzorgcentra. De gedelegeerd bestuurder van VLOSO, de heer Johan Staes, wijst erop dat de sector met tekorten op de arbeidsmarkt te kampen heeft, waardoor de kwaliteit van de zorg onder druk komt te staan. De inzet van vrijwilligers zou daaraan kunnen verhelpen. Dit mag uiteraard geen bedreiging betekenen voor het reguliere werk. Het lid meent echter dat de coronacrisis ook heeft aangetoond dat vrijwilligers snel moeten kunnen ingeschakeld worden.

— Verenigingswerk

Mevrouw De Jonge gaat ook dieper in op het verenigingswerk. Daar werd afgelopen jaar toch heel wat tijd in gestoken. Het lid toont zich verheugd dat met de bezorgdheden bij de uitwerking van een nieuw voorstel via artikel 17 van de RSZ-besluiten de regering een oplossing gevonden heeft die ook rekening houdt met die bezorgdheden. De spreekster legt de nadruk op de administratief zeer laagdrempelige toegang tot de systemen, haalbare fiscaliteit voor de sportclubs en natuurlijk ook minimale en flexibele toepassing van de arbeidswetgeving met aandacht voor de verenigingswerker en zijn inzet voor de maatschappij.

— Beroepssporters

Inzake het RSZ-regime van de beroepssporters schaarst mevrouw De Jonge zich achter de principes die in de beleidsnota staan die pleiten voor meer rechtvaardigheid en een meer billijke verdeling van de lasten. Er is natuurlijk ook het fiscale aspect. Naar verluidt werd

Apparemment, une concertation a également été menée avec fédérations sportives à cet égard. Les propositions qui seront soumises bénéficieront par conséquent d'une certaine assise.

— Travailleurs du sexe

Le statut des travailleurs du sexe sera également examiné, afin d'identifier les points d'attention spécifiques qui doivent être pris en compte pour leur offrir une protection optimale en fonction des caractéristiques spécifiques de leur type d'activité.

Mme De Jonge a l'impression qu'aucune proposition en matière de protection sociale ou de droit du travail pour les travailleurs du sexe ne sera faite dans un avenir proche. Elle s'en étonne. Ce serait une prochaine étape normale, étant donné que le droit pénal sexuel sera bientôt modifié de sorte qu'il ne sera plus punissable d'employer un travailleur du sexe adulte, ni de louer un logement à un travailleur du sexe indépendant, ni de faire sa comptabilité, etc.

— Travailleurs de plateforme

En ce qui concerne les travailleurs de plateforme, la note de politique générale fait référence à la création d'un forum de consultation citoyenne (www.platformwork.be).

Selon la note de politique générale, les mesures qui pourraient être prises en compte lors de la consultation qui suivra comprennent l'interdiction de l'exclusivité avec une seule plateforme. Par exemple, un coursier à vélo pourra accepter des commandes provenant de différentes plateformes au cours d'un même shift. Le travailleur de plateforme sera libre de décider quand il est disponible pour les missions. Mais il y a aussi l'accumulation de droits sociaux dans les cas où le volume de travail de la plateforme dépasse le caractère occasionnel, etc.

L'intervenante estime qu'il sera important de tenir compte des pratiques existantes et de ce que certaines plateformes appliquent d'ores et déjà. Il conviendra également de veiller à la viabilité économique des plateformes, car elles présentent une grande valeur ajoutée tant pour les consommateurs que pour un grand nombre de leurs travailleurs. La membre estime que nous n'avons rien à gagner à ce qu'un durcissement excessif du cadre entraîne la fin des activités des plateformes en Belgique.

Mme Anja Vanrobaeys (*Vooruit*) rappelle que la crise de ces deux dernières années a démontré l'importance d'une sécurité sociale forte et d'une solidarité. Cette crise a révélé également qu'il y avait quelques "trous" dans notre sécurité sociale.

daar ook in overleg met de sportfederaties gewerkt. Dat maakt dat er toch een draagvlak is voor de voorstellen die zullen worden voorgelegd.

— Sekswerkers

Het statuut van sekswerkers zal eveneens onderzocht worden met welke concrete aandachtspunten rekening gehouden dient te worden teneinde sekswerkers een optimale bescherming te bieden naargelang de specifieke kenmerken eigen aan hun type activiteit.

Mevrouw De Jonge meent dat het er wel op lijkt alsof er op korte termijn geen voorstel voor een sociale of arbeidsrechtelijke bescherming van sekswerkers zal worden gedaan. Dit verwondert haar toch wel. Het zou een normale volgende stap zijn nu binnenkort het seksueel strafrecht wordt aangepast zodat het niet langer strafbaar is een meerderjarige sekswerker tewerk te stellen, of aan een zelfstandige sekswerker te verhuren, of zijn of haar boekhouding te doen en dergelijke meer.

— Platformwerkers

Rond de platformwerkers herinnert de beleidsnota aan het opzetten van een burgerparticipatieforum (www.platformwork.be).

De maatregelen die aan bod kunnen komen in de consultatie die zal volgen, zijn volgens de beleidsnota onder meer een verbod op exclusiviteit met 1 platform. Zo zal bijvoorbeeld een fietskoerier opdrachten kunnen aanvaarden van verschillende platforms in dezelfde shift. Er is de vrijheid om te beslissen wanneer de platformwerker beschikbaar is voor opdrachten. Maar ook het opbouwen van sociale rechten in de gevallen waarin het volume van platformwerk het occasionele karakter overschrijdt, en dergelijke meer.

De spreekster meent dat het belangrijk zal zijn om rekening te houden met wat al bestaat en wat bepaalde platforms nu al toepassen. Tevens moet men zich goed bewust zijn van de economische leefbaarheid van de platformen, want zij hebben voor zowel consumenten als voor een groot aantal platformwerkers een grote meerwaarde. Het lid meent dat we er niets bij te winnen hebben als de platformen niet meer in België actief zijn omdat het kader te rigide wordt.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (*Vooruit*) wijst erop dat de crisis van de jongste twee jaar het belang van een sterke sociale zekerheid en van solidariteit heeft aangetoond. De crisis heeft ook aan het licht gebracht dat onze sociale zekerheid leemten vertoont.

Les travailleurs du secteur culturel constituent un groupe vulnérable. Un trajet de participation unique est mis en place pour renforcer ce statut. Il y aura un agrément unique, qui sera valable pour tous les pans de la sécurité sociale. La simplification administrative est également importante dans ce dossier car les démarches administratives sont nombreuses.

La solidarité commence par un financement correct. Il est, dès lors positif, de mettre à jour l'étude de SD Worx au sujet des rémunérations alternatives. Les chèques-repas ne sont pas le problème. Mais certaines rémunérations alternatives constituent une forme d'optimisation fiscale. Ainsi en va-t-il des plans "warrant". Par ailleurs, de nombreuses personnes contournent également la sécurité sociale, par le biais des droits d'auteurs. Il est notamment question de traducteurs ou de personnes actives dans l'informatique. Il convient également de s'attaquer à cette problématique.

L'intervenante se réjouit de la réforme à venir au sujet des footballeurs professionnels. Il n'est pas normal que ces derniers paient moins d'impôts que les aide-ménagères.

Il est également positif de s'attaquer aux abus concernant l'engagement du premier travailleur.

Pour l'intervenante, une protection sociale forte signifie que chacun bénéficie des droits qui lui reviennent. Il convient donc de mener le débat sur l'automatisation des droits.

Concernant *Mycareer*, l'intervenante souhaite savoir quelles informations on pourra retrouver sur cette plateforme.

Pour l'intervenante, la sécurité sociale doit également insister sur l'importance de la prévention.

Il est essentiel d'œuvrer en faveur d'un renforcement européen des droits sociaux. Une approche européenne est indispensable dans la lutte contre la fraude (détachement, transport international, ...).

Mme Catherine Fonck (cdH) considère que les discussions sur la sécurité sociale doivent être liés aux discussions sur l'emploi, les pensions, la fiscalité, ... Il serait bon de mener un débat global.

De mensen die in de cultuursector aan de slag zijn, vormen een kwetsbare groep. Er wordt een uniek participatietraject uitgebouwd om dat statuut te verbeteren. Er komt een uniek attest dat geldig zal zijn voor alle onderdelen van de sociale zekerheid. Ook de administratieve vereenvoudiging is een belangrijk aspect van dit dossier, want de administratieve demarches zijn talrijk.

Solidariteit begint met correcte financiering. Het is dan ook positief dat de studie van SD Worx over de alternatieve vergoedingsvormen wordt bijgewerkt. De crux zit niet in de maaltijdcheques. Sommige alternatieve vergoedingsvormen zijn in feite echter fiscale optimalisering; dat geldt bijvoorbeeld voor de warrantplannen. Bovendien omzeilen velen de sociale zekerheid via auteursrechten. Dat is onder meer het geval bij vertalers of mensen die in de informaticasector werken. Ook die kwestie moet worden aangepakt.

De spreekster is tevreden met de op stapel staande hervorming van de regeling voor profvoetballers. Het is niet normaal dat die minder belasting betalen dan huishoudhulpen.

Het is daarenboven een goede zaak dat de misbruiken in verband met de indienstneming van de eerste werknemer worden bestreden.

Een sterke sociale zekerheid betekent dat eenieder het voordeel van de rechten geniet die hem of haar toekomen, zo stelt de spreekster. Het debat inzake de automatische toepassing van de rechten moet dus worden gevoerd.

Het lid wil vernemen welke informatie beschikbaar zal zijn op het platform *Mycareer*.

Mevrouw Vanrobaeys vindt dat met betrekking tot de sociale zekerheid ook het belang van preventie moet worden benadrukt.

Het is van kapitaal belang zich in te zetten voor de uitbreiding van de sociale rechten op Europees vlak. Een Europese aanpak is onontbeerlijk in het kader van de fraudebestrijding (detacheringen, internationaal transport enzovoort).

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) meent dat de besprekingen betreffende de sociale zekerheid in verband moeten worden gebracht met die over werk, pensioenen, belastingen enzovoort. Het zou goed zijn een allesomvattend debat te voeren.

L'emploi constitue le premier "airbag". L'enjeu est de pouvoir protéger contre les aléas de la vie. Cette épidémie montre à quel point c'est crucial. Pour l'intervenante, il y a des éléments à réformer au niveau de la sécurité sociale, afin de tendre vers plus d'équité.

Le gouvernement est à deux ans de la fin de la législature. Il y a beaucoup de dossiers, qui sont connus depuis longtemps, pour lesquels des études sont sollicitées. L'intervenante considère qu'il est temps que le gouvernement se prononce sur un calendrier afin de faire aboutir ces dossiers.

Qu'en est-il de la question de l'octroi automatique des droits?

Concernant le statut des artistes, il y a déjà eu de nombreux travaux, groupes de travail, ... Est-il désormais possible de disposer d'un calendrier de cette réforme?

Concernant le dossier des accueillantes, l'intervenante déplore le fait que le ministre relance une évaluation. Elle considère qu'il est temps de trouver des mesures concrètes. Il en va de même pour le dossier des aidants proches, de l'économie de plateforme et du dossier des MACS (médecins assistants candidats spécialisés).

Concernant les malades de longue durée, l'intervenante rappelle que la Cour des comptes a beaucoup d'interrogations, notamment sur l'économie avancée. Le gouvernement annonce une économie de 65,7 millions d'euros. La Cour des comptes est dans l'impossibilité de calculer si cette hypothèse est réaliste ou pas. Le ministre pourrait-il éclairer la commission, au regard de l'avis de la Cour des comptes?

On connaît le nombre de personnes concernées. Cela représente un budget moyen d'11 000 euros par personne concernée.

Il y a une forme d'adaptation pour rendre faisable la reprise du travail de la personne concernée. L'intervenante se demande de quelle manière le calcul a été procédé.

Concernant l'exonération des cotisations sociales patronales pour le premier engagement (le dossier "zéro coti"), l'intervenante a cru comprendre qu'il y avait eu des discussions compliquées au niveau du gouvernement. Les choses sont-elles maintenant clarifiées? Est-ce qu'il y aura un remaniement potentiel ou pas? Est-ce que ça ne s'appliquera qu'aux nouveaux engagements?

Pour l'intervenante, il reste beaucoup d'interrogations chez un certain nombre d'employeurs. Il semble important de pouvoir clarifier ce qu'il en est.

Werk is het eerste "luchtkussen" dat beschermt tegen tegenslagen in het leven. De huidige epidemie toont aan hoe essentieel dat is. De spreekster meent dat sommige aspecten van de sociale zekerheid moeten worden hervormd, teneinde meer billijkheid tot stand te brengen.

De regering staat op twee jaar vóór het einde van de regeerperiode. Er worden veel studies besteld over dossiers die al lang gekend zijn. De spreekster meent dat het tijd wordt dat de regering een tijdpad vastlegt om met betrekking tot die dossiers resultaten te boeken.

Hoever staan de zaken in verband met de automatische toekenning van de rechten?

Op het vlak van het kunstenaarsstatuut waren er al veel werkzaamheden, werkgroepen enzovoort. Is er nu al een tijdpad voor die hervorming beschikbaar?

Mevrouw Fonck betreurt dat de minister alweer een evaluatie van het dossier betreffende de onthaalouders opstart, want ze vindt dat het tijd wordt om concrete maatregelen te nemen. Hetzelfde geldt voor de dossiers inzake de mantelzorgers, inzake de platformindustrie en inzake de assistent-artsen in specialisatieopleiding.

Wat de langdurig zieken betreft, wijst het lid erop dat het Rekenhof veel vragen heeft, onder meer over de vooropgestelde besparing. Volgens de regering zou die 65,7 miljoen euro bedragen. Het Rekenhof is niet in staat om te berekenen of die hypothese al dan niet realistisch is. Kan de minister de commissie toelichting verschaffen, rekening houdend met het advies van het Rekenhof.

Het aantal betrokkenen is bekend. Het gaat om een gemiddeld bedrag van 11 000 euro per betrokkene.

Er zouden enigerlei aanpassingen komen om de werkhervatting door de betrokkene haalbaar te maken. Het lid vraagt zich af hoe de berekening werd gemaakt.

Met betrekking tot de vrijstelling van patronale sociale-zekerheidsbijdragen voor de eerste indienstneming (het "nulbijdragedossier") meent de spreekster te begrijpen dat binnen de regering moeizame discussies hebben plaatsgegrepen. Zijn de zaken uiteindelijk duidelijk geworden? Komt er nu eventueel een aanpassing of niet? Zal die alleen op de nieuwe indienstnemingen van toepassing zijn?

De spreekster geeft aan dat een aantal werkgevers met veel vragen blijven zitten. Het is dan ook belangrijk te verduidelijken hoe de zaken staan.

b. Réponses du ministre

En ce qui concerne les observations de M. Anseeuw et de Mme Samyn selon lesquelles le gouvernement ne mise pas suffisamment sur l'emploi pour renforcer la base de cotisation pour la sécurité sociale, le ministre considère qu'il s'agit d'une lecture quelque peu sélective de la note de politique générale. Le gouvernement est certainement convaincu que le taux d'emploi doit augmenter. Souvent, il ne s'agit pas seulement d'activer les chômeurs, mais il faut aussi puiser dans d'autres sources. Le ministre renvoie, par exemple, aux malades de longue durée.

Activer les malades à long terme est une tâche difficile dont les résultats ne seront visibles qu'à longue échéance. Le ministre renvoie à la discussion sur ce sujet lors de l'examen du projet de loi "retour au travail" (DOC 55 2313/003). Il y a une complémentarité très importante avec les projets de loi que le ministre de l'Emploi doit encore proposer. Dans le cadre du budget, un plan "Travail" a été convenu, qui prévoit 10 000 emplois supplémentaires en plus de la trajectoire déjà prévue. Dans ce domaine, des efforts importants sont déployés pour combler les métiers en pénurie, pour renforcer la coopération avec les Régions et pour accroître la présence de notre pays dans le domaine du commerce électronique. Le projet de loi du ministre Dermagne à ce sujet est en cours de préparation.

Deuxièmement, le ministre souligne l'importance que le gouvernement attache à l'augmentation des prestations sociales, mais aussi du revenu net des personnes qui travaillent. Dans le cadre de l'accord de gouvernement, une série de montants d'indemnités ont en effet été augmentés, via une trajectoire pluriannuelle. Il s'agit d'un effort important pour donner forme à une politique de stabilité sociale et aux mécanismes légaux existants, par une mise en œuvre complète de la loi de 2005. Cette mesure s'adresse aux personnes qui vivent depuis longtemps des allocations sociales, afin d'adapter celles-ci à la hausse de la prospérité.

En parallèle, le gouvernement consent aussi des efforts pour les personnes qui travaillent. Les salaires minimums seront ainsi augmentés, grâce à un accord somme toute historique des partenaires sociaux. Pour les travailleurs à bas et moyens salaires, le meilleur moyen est de renforcer le bonus social et fiscal à l'emploi. Cela se fait, d'une part, par l'impact automatique que l'augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMMG) a sur le montant du bonus social à l'emploi et, d'autre part, par un renforcement supplémentaire de celui-ci – notamment un déplacement du seuil salarial afin d'atténuer les pièges à la promotion – qui a été décidé dans le cadre du budget de 100 millions

B. Antwoorden van de minister

Inzake de opmerkingen van de heer Anseeuw en mevrouw Samyn dat de regering onvoldoende inzet op werkgelegenheid waardoor de bijdragebasis voor de sociale zekerheid versterkt, meent de minister dat de beleidsnota toch wel enigszins selectief wordt gelezen. De regering is zeker overtuigd dat de werkgelegenheidsgraad omhoog moet gaan. Vaak is dit niet enkel een zaak van activering van werklozen, maar er moeten ook andere bronnen aangesproken worden. De minister verwijst bijvoorbeeld naar de langdurig zieken.

Het activeren van langdurig zieken is een moeilijke opdracht waarvan de resultaten pas op langere termijn zichtbaar zullen zijn. De minister verwijst naar de discussie hierover tijdens de bespreking van het wetsontwerp "terug-naar-werk" (DOC 55 2313/003). Er is een heel belangrijke complementariteit met de wetsontwerpen die de minister van Werk nog moet voorstellen. In het kader van de begroting werd een Arbeidsplan afgesproken dat voorziet in 10 000 extra jobs bovenop het reeds voorziene traject. Hierbij wordt sterk ingezet op de invulling van knelpuntberoepen, versterkte samenwerking met de regio's en meer aanwezigheid van ons land op het vlak van e-commerce. Het wetsontwerp van minister Dermagne is daarvoor in voorbereiding.

Als tweede aspect daarbij, wijst de minister op het belang dat de regering hecht aan het verhogen van de sociale uitkeringen maar ook van het netto-inkomen van mensen die werken. In het kader van het regeerakkoord werden inderdaad een reeks uitkeringsbedragen, via een meerjarentraject, versterkt. Hiermee wordt een belangrijk inspanning geleverd om een beleid van welvaartsvastheid gestalte te geven en de bestaande wettelijke mechanismen, door middel van een volledige uitvoering van de wet van 2005. Dit voor mensen die reeds lang van sociale uitkeringen moeten leven, zodat deze worden aangepast aan de stijging van de welvaart.

Tegelijk doet de regering ook inspanningen voor mensen die werken. Zo is er de verhoging van de minimumlonen, met toch wel een historisch akkoord van de sociale partners. Voor werknemers met een laag- of middenloon de versterking van de sociale en fiscale werkbonus de beste manier is. Dit gebeurt enerzijds door de automatische impact die het verhogen van het gewaarborgd gemiddeld minimumaandinkomen (GGMMI) heeft op het bedrag van de sociale werkbonus en anderzijds voor een bijkomende versterking ervan – met ook een verschuiving van de loongrens teneinde promotievallen te temperen – die werd beslist in het kader van de begroting voor 100 miljoen op jaarbasis.

sur une base annuelle. En outre, la cotisation spéciale pour la sécurité sociale (CSSS) sera progressivement réformée et supprimée. Conjointement, ces mesures représentent 300 millions en 2022 pour la CSSS et le bonus à l'emploi.

Par ailleurs, le ministre rappelle qu'une mission académique a été lancée pour recenser les règles de cumul existantes entre le salaire perçu pour un travail à temps partiel et les allocations, en vue, si possible, de les harmoniser davantage, en partant du principe que chaque heure de travail supplémentaire doit générer un revenu supplémentaire.

En ce qui concerne les observations de M. Anseeuw concernant le projet de réforme de la sécurité sociale, le ministre indique qu'en raison de la situation sanitaire, mais aussi des agendas qui étaient remplis par les négociations sur l'accord interprofessionnel et les propositions sur la refonte des trajets de retour à l'emploi, par exemple, ce projet n'a pas encore été lancé. Il requiert en effet une préparation minutieuse.

Il convient également de noter que l'exposé d'orientation politique Affaires sociale s'articulait autour des points de la déclaration commune des partenaires sociaux à l'occasion du 75^e anniversaire de la sécurité sociale et que ces points figurent dans l'accord de gouvernement en tant que principes directeurs pour cette modernisation de la sécurité sociale, en coopération avec les partenaires sociaux. Toutes les réformes – par exemple, la politique de retour à l'emploi mais aussi la refonte du marché du travail récemment décidée par le gouvernement – font donc l'objet d'une concertation sérieuse avec les partenaires sociaux sur la base de cette ligne directrice.

Institutions publiques de sécurité sociale

En ce qui concerne les contrats d'administration et l'efficacité des institutions publiques de sécurité sociale (IPSS), le ministre indique qu'ils contribueront à l'effort budgétaire pluriannuel applicable à l'ensemble du gouvernement fédéral. L'objectif est d'encourager davantage la synergie mutuelle, fondée sur l'efficacité. Plusieurs autres acteurs sont impliqués dans le plan de lutte contre la fraude SIRS. Néanmoins, la coopération des IPSS participantes sera également traduite en engagements, spécifiques à l'institution et à ses compétences, dans les contrats d'administration afin de garantir une cohérence et une coopération optimales.

Daarnaast zal de bijzondere bijdrage sociale zekerheid (BBSZ) stapsgewijs worden hervormd en afgebouwd. Samen is dat goed voor 300 miljoen in 2022 voor BBSZ en Werkbonus.

Verder wijst de minister erop dat er een academische opdracht werd uitgegeven om de bestaande cumulregels tussen deeltijds loon en uitkeringen in kaart te brengen en zo mogelijk meer te harmoniseren vanuit principe het beginsel dat elk uur extra werk extra inkomen moet opleveren.

Met betrekking tot de opmerkingen van de heer Anseeuw rond de geplande hervorming van de sociale zekerheid, geeft de minister aan dat door de sanitaire situatie, maar ook door de agenda's die waren gevuld met bijvoorbeeld de onderhandelingen over een interprofessioneel akkoord en de voorstellen inzake de hertekening van de terug naar werk trajecten werd dat project nog niet opgestart. Dat vergt immers een degelijke voorbereiding.

Merk ook op dat de beleidsverklaring Sociale Zaken werd georganiseerd rond de punten van de gemeenschappelijke verklaring van de sociale partners naar aanleiding van de 75^e verjaardag van de sociale zekerheid en die punten worden in het regeerakkoord geciteerd als leidraad voor die modernisering van de sociale zekerheid in samenwerking met de sociale partners. Voor alle hervormingen – bv het terug naar werk beleid maar ook de hertekening van de arbeidsmarkt die recent werd afgesproken binnen de regering – zijn dan ook voorwerp van ernstig overleg met de sociale partners vanuit die leidraad.

Openbare instellingen sociale zekerheid

Wat de bestuursovereenkomsten en efficiëntie bij de openbare instellingen sociale zekerheid (OISZ) betreft, geeft de minister aan dat zij hun bijdrage zullen leveren aan de budgettaire meerjareninspanning die geldt voor de hele federale overheid. Het is de bedoeling om de onderlinge synergie, gebaseerd efficiëntie, verder aan te moedigen. Bij het plan Fraudebestrijding SIOD zijn verschillende andere actoren betrokken. Niettemin zal de medewerking van de deelnemende OISZ ook vertaald worden in engagementen, eigen aan de instelling en haar bevoegdheden, binnen de bestuursovereenkomsten om een optimale coherentie en samenwerking te vrijwaren.

Sécurité sociale d'outre-mer

Dans le cadre de la fourniture de services publics de qualité aux expatriés par le biais de la sécurité sociale d'outre-mer et de services comparables fournis par des assureurs privés, le ministre indique que ce régime de sécurité sociale, qui date de 1963, n'est plus totalement adapté aux évolutions récentes et à l'époque actuelle, où les carrières mixtes sont la règle plutôt que l'exception par exemple. Un sondage mené auprès des utilisateurs et des parties prenantes montre qu'ils apprécient la valeur ajoutée de ce régime et l'importance d'un service de qualité. Un groupe de travail mixte composé de représentants de l'ONSS, des autres ministres compétents et des administrations concernées examine les modifications qu'il serait possible d'apporter en fonction des besoins des expatriés, de la numérisation et du rapport coût-efficacité du service, notamment par l'intégration dans les processus existant au sein du réseau de la sécurité sociale.

Les piliers de la réforme du régime de sécurité sociale d'outre-mer se fondent sur les principes suivants:

- intégration maximale et optimale dans les processus existants de l'ONSS et dans les infrastructures: identification, recouvrement, déclaration, etc.;
- intégration maximale et optimale dans le réseau de la sécurité sociale (par exemple, prévoir éventuellement le versement de la pension par le SPF Pension);
- égalité de traitement: suppression des distinctions opérées en matière de cotisations et de droits en fonction de la nationalité et/ou du lieu de résidence;
- volonté de veiller à la pérennité du financement;
- volonté de garantir les droits acquis et de prévoir une (ou des) éventuelle(s) période(s) transitoire(s).

Formes de rémunérations alternatives – Plans cafétéria

Le ministre renvoie aussi à cet égard à l'accord de gouvernement, qui prévoit la mise en place d'un glissement progressif des rémunérations alternatives vers des rémunérations en euros. Ce projet s'inscrit dans le cadre de la réforme fiscale plus large qui est annoncée dans l'accord de gouvernement et que le ministre des Finances est en train de préparer. Le traitement fiscal et parafiscal de certains revenus professionnels vont évidemment de pair. C'est pourquoi le ministre devra examiner cette question conjointement avec le ministre des Finances.

Overzeese sociale zekerheid

In het kader van de kwalitatieve overheidsdienstverlening aan expats door de overzeese sociale zekerheid en vergelijkbare dienstverlening door private verzekeraars, stelt de minister dat het stelsel dateert uit 1963 en niet meer volledig is aangepast aan de recente evoluties en de huidige tijd, waarin bijvoorbeeld gemengde carrières eerder de regel dan de uitzondering vormen. Uit een enquête bij gebruikers en stakeholders blijkt de waardering voor de toegevoegde waarde van het stelsel en het belang van een kwalitatieve dienstverlening. Een gemengde werkgroep met vertegenwoordigers van de RSZ, de andere bevoegde ministers en de betrokken administraties, onderzoekt mogelijke aanpassingen naargelang van de behoeften van de expats en de digitalisering en kostenefficiëntie van de dienstverlening door onder meer integratie in bestaande processen binnen het netwerk van de sociale zekerheid.

De uitgangspunten van de hervorming van de overzeese sociale zekerheid gaat uit van volgende principes:

- maximale en optimale integratie in de bestaande RSZ-processen en infrastructuur: identificatie, inning, aangifte enzovoort
- maximale en optimale integratie in het netwerk SZ (bijvoorbeeld mogelijke betaling door de Federale Pensioendienst van het pensioen)
- gelijke behandeling: wegwerken van onder meer onderscheid bijdragen en rechten naargelang nationaliteit en/of verblijfplaats
- duurzame financiering bewaken
- verworven rechten vrijwaren en eventuele overgangperiode(s) voorzien

Alternatieve verloningsvormen – cafetariaplan

De minister verwijst hiervoor ook naar het regeerakkoord dat bepaalt dat er een geleidelijke verschuiving zal georganiseerd worden van alternatieve verloningsvormen richting verloning in euro's. Dit kadert binnen de grotere fiscale hervorming die in het regeerakkoord aangekondigd wordt. De minister van Financiën is deze aan het voorbereiden. De fiscale en parafiscale behandeling van bepaalde beroepsinkomsten hangt natuurlijk samen. Daarom moeten de minister dit samen met de minister van Financiën gezamenlijk bestuderen.

Le ministre estime que cette question doit être traitée avec beaucoup de prudence et de précaution dès lors que les modifications du traitement fiscal et parafiscal des formes de rémunération alternatives auront évidemment des répercussions sur le salaire net des travailleurs et sur les coûts salariaux, et donc aussi sur la position concurrentielle de nos entreprises. L'étude de SD Worx et de l'ONSS est donc d'un grand intérêt. Elle devrait nous donner une bonne idée de la mesure dans laquelle il est recouru aux différentes formes de rémunération alternatives, et nous permettre d'identifier les secteurs dans lesquels elles sont accordées et les profils des travailleurs qui en bénéficient.

Il importe de disposer de données détaillées avant de prendre d'autres mesures. SD Worx a entre-temps analysé les données salariales de 2019. L'administration de l'ONSS est en train de les traiter. Les résultats seront soumis au comité de gestion à la fin du mois de janvier 2022.

En ce qui concerne la proposition de loi de Mme Lanjri (DOC 55 1715/001), le ministre indique que celle-ci a été transmise à l'ONSS (mi-septembre). L'administration n'a pas encore terminé son analyse, mais le ministre a demandé qu'elle soit communiquée rapidement afin que cette proposition de loi, ainsi que les résultats de l'étude SD Worx, puissent être présentés pour discussion au comité de gestion. Le ministre proposera à l'ONSS que ces éléments salariaux pour lesquels aucune cotisation n'est due soient tout de même déclarés à l'ONSS à l'avenir, même s'ils ne donnent pas lieu au versement de cotisations. Cette question pourra aussi être examinée au sein du comité de gestion de l'ONSS.

Statut des artistes

Plusieurs intervenants avaient des questions concernant la réforme de la protection sociale des artistes ou des travailleurs des arts. Certains ont demandé un accès moins flexible car cela ne serait pas équitable pour les autres travailleurs. Le ministre pense que tout le monde dans ce pays devrait avoir accès à la protection sociale.

Les travailleurs des arts professionnels sont des personnes qui accomplissent un travail invisible pour lequel elles ne sont pas toujours rémunérées au moment de l'œuvre; pensez à la longue préparation qui est souvent nécessaire avant qu'une création puisse enfin prendre forme.

Ils méritent une protection sociale qui puisse en tenir compte et faire en sorte qu'ils soient également protégés pendant ces périodes et qu'elles soient comptabilisées

De minister meent dat hier zeer omzichtig en bedachtzaam mee moet omgegaan worden omdat wijzigingen aan de fiscale en parafiscale behandeling van de alternatieve loonelementen uiteraard een impact zullen hebben op de nettolonen van de werknemers en de loonkost, en dus de concurrentiepositie van onze ondernemingen. De studie van SD Worx en de RSZ is dus van groot belang. Deze moet ons een goed zicht geven op het voorkomen van de verschillende alternatieve loonelementen, in welke sector of aan welk type van werknemer ze worden toegekend enzovoort.

Het is belangrijk om over gedetailleerde gegevens te beschikken vooraleer verdere stappen kunnen worden gezet. SD Worx heeft intussen een analyse gemaakt van de loongegevens van 2019. De administratie van de RSZ is deze op dit moment aan het verwerken. De resultaten zouden voorgelegd worden aan het beheerscomité van eind januari 2022.

In verband met het wetsvoorstel van mevrouw Lanjri (DOC 55 1715/001) geeft de minister aan dit wetsvoorstel te hebben overgemaakt aan de RSZ (midden september). De administratie is nog niet klaar met zijn analyse, maar de minister heeft gevraagd om deze op korte termijn te bezorgen zodat dit wetsvoorstel samen met de resultaten van de SD Worx studie ter bespreking kan worden voorgelegd aan het beheerscomité. De minister zal aan de RSZ voorstellen dat dergelijke loonelementen waarop geen bijdragen verschuldigd zijn, in de toekomst toch zouden aangegeven worden aan de RSZ ook al worden daar geen bijdragen op geheven. Dit kan ook aan bod komen op het beheerscomité van de RSZ.

Kunstenaarsstatuut

Meerdere sprekers hadden vragen over de hervorming van de sociale bescherming van de kunstenaars of van de kunstwerkers. Sommigen vroegen om de toegang minder flexibel te maken, omdat zulks anders niet billijk zou zijn voor andere werkenden. De minister is van mening dat in dit land iedereen toegang moet krijgen tot sociale bescherming.

Kunstwerkers zijn mensen die onzichtbaar werk verrichten waarvoor zij niet altijd op het moment van het kunstwerk worden betaald; men denke aan de lange voorbereiding die vaak nodig is voordat een creatie tot stand komt.

Zij verdienen een sociale bescherming die daar rekening mee houdt en ervoor zorgt dat ook zij beschermd zijn in deze perioden, die dan zouden meetellen als

comme des périodes travaillées pour l'ouverture de la protection.

Il serait injuste de ne pas prendre en compte les réalités professionnelles spécifiques des travailleurs des arts, qui sont d'ailleurs décrites de manière très détaillée dans les études européennes. La réalité est la même pour les artistes de toute l'Europe.

Heureusement, depuis 2020, nous avons une philosophie politique unique. Le "statut de l'artiste" existant n'a jamais été conçu comme un statut social distinct de celui des salariés et des indépendants, mais comme un ensemble de règles de sécurité sociale spécifiques aux artistes et aux techniciens.

Il est important que le travail invisible (car non immédiatement rémunéré) qui accompagne la préparation (composition, répétition, création, etc.) soit également pris en compte pour l'ouverture du droit à la protection sociale. Et que pendant ces périodes, la protection sociale doit assurer un revenu décent. Mais d'un autre côté, bien sûr, des cotisations correctes sont prélevées sur les revenus provenant de ce travail au moment où ce travail est "payé". Ainsi, dans le cas de spectacles, de publications, etc.

Le ministre pense qu'il est important – également pour les travailleurs des arts eux-mêmes – que la "sécurité sociale" ne soit pas considérée comme une sorte de revenu de base pour les travailleurs des arts. Non, sur la base de cotisations correctes sur les revenus du travail, on offre une sécurité sociale qui tient effectivement compte des spécificités de cette forme d'emploi."

D'une part, ces règles permettent d'organiser de manière autonome le travail, capricieux et parfois invisible, tout en offrant un accès à la protection sociale des travailleurs. Aujourd'hui, l'Europe appelle cela une construction belge unique, adaptée à la réalité belge. Un exemple à suivre pour les autres pays afin d'offrir une protection sociale à tous ceux qui fournissent un travail artistique, comme c'est le cas pour chaque employé. Une construction belge dont nous pouvons être fiers, que nous devons développer davantage et adapter à l'évolution rapide du secteur. Regarde la publication "*The Situation of Artists and Cultural Workers and the postCOVID-19 Cultural Recovery in the European Union*"¹.

Le problème n'est pas que les travailleurs des arts de notre pays ne travaillent pas ou ne veulent pas travailler. Travailler dans les arts est un travail à part entière. La

¹ [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2021/652250/IPOL_STU\(2021\)652250_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2021/652250/IPOL_STU(2021)652250_EN.pdf).

gewerkte tijdvakken om op de bescherming aanspraak te maken.

Het zou onrechtvaardig zijn geen rekening te houden met de specifieke beroepsrealiteiten van de kunstwerkers, die trouwens uitvoerig worden beschreven in de Europese onderzoeken. De realiteit is dezelfde voor alle kunstenaars in heel Europa.

Gelukkig hebben we sinds 2020 een eenduidige beleidsfilosofie. Het bestaande "kunstenaarsstatuut" werd nooit ontworpen als een sociaal statuut dat los staat van het werknemers- en het zelfstandigenstatuut, maar als een set van specifieke socialezekerheidsregels voor kunstenaars en technici.

Het is belangrijk dat het onzichtbare (want niet terstond vergoede) werk dat met de voorbereiding (compositie, repetitie, creatie enzovoort) gepaard gaat, eveneens in aanmerking wordt genomen om het recht op sociale bescherming te activeren. En tijdens die periodes moet de sociale bescherming een waardig inkomen waarborgen. Uiteraard worden aan de andere kant correcte bijdragen ingehouden op de inkomsten uit het werk op het ogenblik dat dit werk wordt "betaald". Men denke daarbij aan voorstellingen, publicaties enzovoort.

Volgens de minister is het belangrijk – ook voor de kunstwerkers zelf – dat de "sociale zekerheid" niet beschouwd wordt als een soort van basisinkomen voor die werkers. Door middel van correcte bijdragen op de inkomsten uit werk wordt een sociale zekerheid geboden die daadwerkelijk rekening houdt met de specifieke kenmerken van deze arbeidsvorm.

Dankzij die regels kan het werk, dat met onzekerheden gepaard gaat en soms onzichtbaar verloopt, autonoom worden georganiseerd maar kan de kunstwerkers toch toegang tot sociale bescherming van de werknemers worden geboden. Europa verwijst daarnaar als een unieke Belgische constructie, op maat van de Belgische realiteit. Het kan een voorbeeld zijn voor andere landen teneinde, zoals voor elke werknemer, een sociale bescherming te bieden aan al wie in de kunstensector werkt. Deze Belgische constructie, waar we trots op mogen zijn, zullen we voort dienen uit te bouwen en aan te passen aan de snelle evolutie van de sector. Een belangwekkende publicatie in dit verband is "*The Situation of Artists and Cultural Workers and the postCOVID-19 Cultural Recovery in the European Union*"¹.

Het probleem is niet dat de kunstwerkers van ons land niet werken of niet willen werken. Werk in de kunstensector is volwaardig werk. De oplossing schuilt

¹ [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2021/652250/IPOL_STU\(2021\)652250_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2021/652250/IPOL_STU(2021)652250_EN.pdf).

solution n'est pas ce que certains suggèrent: pousser notre talent artistique vers le hobbyisme.

La solution consiste à les aider à évoluer vers une pratique professionnelle plus solide. Ce besoin et cette ambition sont d'ailleurs partagés par plusieurs acteurs politiques de ce pays.

Au sein de la conférence interministérielle Culture, l'ambition a été signée avec les ministres de la culture compétents pour renforcer la position socio-économique de l'artiste professionnel dans ce pays. C'est pourquoi, au sein de la conférence interministérielle, nous nous sommes régulièrement interrogés sur les initiatives qui seront développées par les gouvernements de ce pays à cette fin. Nous espérons recevoir une réponse à cette question sous peu.

Monsieur Anseeuw demandait également que des incitations soient prévues pour que les artistes se réorientent vers un autre emploi. Le ministre souligne fermement que travailler dans les arts est un travail. Et donc un emploi.

En outre, des recherches ont montré que de nombreux de travailleurs des arts d'aujourd'hui combinent déjà leur activité artistique avec d'autres professions. Ils n'ont pas besoin d'incitations spécifiques pour cela. Souvent, pour les raisons mentionnées ci-dessus, c'est par nécessité absolue.

Le ministre recommande vivement de jeter un coup d'œil à l'étude "*Loont Passie?*" "*La passion paie?*" (<https://publicaties.vlaanderen.be/view-file/20622>), dans laquelle il est illustré qu'il existe des réalités différentes selon les disciplines artistiques.

Outre les différences entre les disciplines en ce qui concerne leur travail et la répartition du temps, il peut également y avoir des différences en fonction d'autres caractéristiques professionnelles et individuelles.

Les différences observées entre les disciplines sont généralement liées à des facteurs sous-jacents, tels que la présence des travailleurs des arts plus ou moins reconnus au sein des disciplines ou la répartition par âge ou par sexe au sein des disciplines. La réforme fédérale que nous envisageons doit tenir compte de ces différences existantes.

À la question de Mme. Leroy s'il y aura un feedback au groupe de travail technique dès qu'il y aura un avis de la CNT, le ministre répond que c'est une évidence. Au début du processus de participation, toutes les personnes

niet in wat sommigen suggereren: van artistiek talent hobbyisten maken.

De oplossing bestaat erin hen te helpen bij het uitbouwen van een solidere arbeidspraktijk. Die behoefte en die ambitie worden overigens gedeeld door meerdere politieke actoren in België.

Binnen de Interministeriële Conferentie Cultuur werd samen met de bevoegde cultuurministers de ambitie kracht bijgezet om de sociaaleconomische positie van de professionele kunstenaar in dit land te versterken. Daarom werd binnen die interministeriële conferentie regelmatig gepeild naar de initiatieven die de regeringen van dit land daartoe zullen ontplooiën. De minister hoopt hier weldra een antwoord op te mogen ontvangen.

De heer Anseeuw vroeg eveneens dat in stimuli zou worden voorzien om kunstenaars naar een andere baan te heroriënteren. De minister benadrukt ten stelligste dat werk in de kunstensector werk is. En dus ook een baan.

Uit onderzoek blijkt bovendien dat veel kunstwerkers vandaag hun artistieke activiteit al met andere beroepen combineren. Zij hebben daar dus geen specifieke stimuli voor nodig. Om de eerder aangehaalde redenen is het zelfs vaak een kwestie van absolute noodzaak.

De minister beveelt van harte de lectuur aan van de studie "*Loont Passie?*" (<https://publicaties.vlaanderen.be/view-file/20622>), die duidelijk maakt dat er verschillende realiteiten bestaan naargelang van de artistieke disciplines.

Naast verschillen tussen de disciplines wat het werk en de tijdsverdeling betreft, kunnen er ook verschillen zijn naargelang van andere beroeps- en individuele kenmerken.

De tussen de disciplines waargenomen verschillen houden doorgaans verband met achterliggende factoren, zoals de aanwezigheid van min of meer erkende kunstwerkers in disciplines of de spreiding per leeftijd of geslacht binnen die disciplines. De federale hervorming die de minister voor ogen heeft, moet met die bestaande verschillen rekening houden.

Op de vraag van mevrouw Leroy of aan de technische werkgroep feedback zal worden gegeven zodra het advies van de NAR bekend is, antwoordt de minister dat dit uiteraard het geval zal zijn. Bij de aanvang van

impliquées se sont vues promettre un retour maximal sur l'état du dossier après chaque étape du processus.

Le groupe de travail technique et les personnes et/ou organisations qui ont soumis des idées via notre plateforme "*Working in the arts*" seront informés de l'avis des partenaires sociaux sur leurs propositions.

Sur la plateforme, 445 personnes se sont enregistrées pour contribuer activement à plus de 300 propositions et commentaires. Ces propositions et commentaires ont été consultés plusieurs milliers de fois par des visiteurs inconnus, car leur lecture ne nécessite pas d'inscription.

Conformément aux exigences du GDPR, nous avons collecté peu de données personnelles, que ce soit sur les participants enregistrés ou sur les visiteurs. La plateforme de participation ne visait pas la représentativité, mais la possibilité pour tous les acteurs du secteur des arts au sens large de faire entendre leur voix en dehors des organisations représentatives et de suivre le progrès du trajet. La représentativité du processus de participation a été garantie dans les autres sections du trajet participatif. Par exemple, le groupe de travail technique garantit un équilibre basé sur le sexe, la langue et le type de travailleur des arts (artiste créatif, artiste performant, artiste indépendant, technicien), et l'avis des partenaires sociaux au sein du CNT garantit un large équilibre.

Médecins spécialistes en formation (MSF)

Un arrêté royal publié fin juillet a effectivement rendu la convention obligatoire. On examine désormais plus en détail les actions concrètes nécessaires pour continuer à mettre correctement en œuvre cette convention dans ce qu'on appelle la deuxième phase, en coopération avec les autres ministres compétents, du Travail et des Pensions. Le ministre a déjà aussi donné des précisions à ce propos au sein de la commission Santé publique. À cet égard, il avait par exemple été renvoyé au marché public pour un système d'enregistrement indépendant du temps de travail des MSF et au développement d'un site web où ils pourront retrouver toutes les informations qui les concernent.

Il avait également été convenu d'évaluer la convention collective de formation d'ici la fin de 2022. Le ministre indique qu'il n'a pas attendu cette date, compte tenu des signaux assez inquiétants qui remontent du terrain. Le ministre a ainsi été informé du fait que certains MSF n'ont toujours pas conclu de convention, ainsi que du

het participatieproces krijgen alle betrokken actoren de toezegging dat zij na elke procesfase maximaal zouden worden ingelicht over de stand van het dossier.

De technische werkgroep en de personen en/of organisaties die via het platform *Working in the arts* ideeën hebben aangebracht, zullen in kennis worden gesteld van het advies van de sociale partners over hun voorstellen.

Op het platform hebben zich 445 mensen geregistreerd om actief bij te dragen aan meer dan 300 voorstellen en commentaren. Die voorstellen en commentaren zijn duizenden keren geraadpleegd door bezoekers, die onbekend zijn gebleven omdat geen registratie nodig is om de voorstellen en commentaren te lezen.

In overeenstemming met de AVG-vereisten zijn weinig persoonsgegevens verzameld, van zowel geregistreerde deelnemers als bezoekers. Het participatieplatform beoogde geen representativiteit, maar de mogelijkheid voor alle actoren van de kunstensector in de brede zin om hun stem te doen horen buiten de representatieve organisaties en om de trajectvoortgang te volgen. De representativiteit van het participatieproces wordt gewaarborgd in overige onderdelen van het traject. Zo waarborgt de technische werkgroep een evenwicht op basis van geslacht, taal en type kunstwerker (creatief kunstenaar, optredend kunstenaar, onafhankelijk kunstenaar, technicus); met het advies van de sociale partners in de NAR is een breed evenwicht gewaarborgd.

Artsen specialisten in opleiding (ASO)

Er is inderdaad een KB dat de overeenkomst algemeen verbindend verklaard heeft; dit werd gepubliceerd eind juli. Er wordt nu verder bekeken welke concrete acties nodig zijn om deze overeenkomst verder correct uit te voeren in de zogenaamde tweede fase, in samenwerking met de andere bevoegde ministers, werk en pensioenen. De minister gaf hierover ook al enkele verduidelijkingen in de Commissie Gezondheid. Hierbij werd bijvoorbeeld verwezen naar de overheidsopdracht voor een onafhankelijk registratiesysteem voor de arbeidstijd van ASO's en de voorbereiding van een informatiewebsite waar ze alle informatie zullen kunnen terugvinden die hen aanbelangt.

Afgesproken was ook om de collectieve opleidings-overeenkomst voor eind 2022 te evalueren. De minister geeft aan hier niet op te hebben gewacht, gegeven het feit dat er toch wel verontrustende signalen te horen waren vanop het werkveld. De minister werd zo in kennis gesteld van het feit dat sommige ASO's nog steeds

fait que toutes les conventions ne tiennent pas compte des accords conclus.

À la demande du ministre, le président de la Commission paritaire nationale Médecins-Hôpitaux a demandé aux parties représentées au sein de la Commission de faire part de leur avis sur la mise en place de la convention collective et de transmettre une liste des problèmes observés sur le terrain. Toutes les parties concernées doivent prendre leurs responsabilités afin d'appliquer les accords sur le terrain de façon correcte et conformément à l'esprit de ces accords. Le ministre souligne qu'il ne continuera pas à tolérer d'éventuels abus et examinera quels sont les instruments de contrôle susceptibles d'être renforcés. Le ministre signale que ses services restent en contact avec d'autres services publics en charge des aspects qui ne relèvent pas de ses compétences, comme le respect de la législation sur la durée du travail.

La Commission paritaire nationale médecins-hôpitaux (CPNMH) a aussi demandé au gouvernement, dans le prolongement de la proposition de convention collective, de prendre le plus rapidement possible des mesures pour améliorer la protection sociale des médecins en formation. Des initiatives parlementaires ont aussi été prises à cet égard, et les avis demandés à propos de ces propositions de loi DOC 55 2089/001 et DOC 55 1866/001) apporteront en tout cas plus de précisions sur cette problématique. Ici aussi, le ministre procédera à la concertation nécessaire avec les ministres du Travail et des Pensions, chacun en ce qui concerne leurs compétences respectives.

Travailleurs du sexe

La proposition de loi (DOC 55 2141/001) est actuellement examinée en commission de la Justice et vise notamment à décriminaliser le travail du sexe, sans pour autant perdre de vue la position vulnérable des travailleurs du sexe. Toute exploitation reste hors de question.

Du point de vue de la sécurité sociale, si le travail du sexe est décriminalisé, les travailleurs du sexe pourront en principe, avoir accès à la sécurité sociale, soit la sécurité sociale du travailleur salarié, soit la sécurité sociale du travailleur indépendant, selon les modalités particulières et le choix qu'ils opéreront librement. La consultation sur les aspects spécifiques relatifs à la protection sociale des travailleurs du sexe se poursuivra lorsque l'on saura avec plus de précision sur l'issue des travaux de la commission de la Justice.

niet beschikken over een overeenkomst alsook van de omstandigheid dat niet alle overeenkomsten rekening houden met de gemaakte afspraken.

Op verzoek van de minister heeft de voorzitter van de Nationale Paritaire Commissie Geneesheren-Ziekenhuizen de binnen dat comité vertegenwoordigde partijen gevraagd om hun standpunt inzake de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst mee te delen en een lijst van de problemen in het veld te bezorgen. Alle betrokken partijen moeten hun verantwoordelijkheid opnemen om in het veld de overeenkomsten correct en in overeenstemming met de geest ervan toe te passen. De minister stelt nadrukkelijk dat hij eventuele misbruiken niet langer zal tolereren en dat hij zal nagaan welke controle-instrumenten zouden kunnen worden versterkt. De minister geeft mee dat zijn diensten in contact blijven staan met andere overheidsdiensten die belast zijn met de aspecten die niet onder zijn bevoegdheid vallen, zoals de inachtneming van de wetgeving inzake de arbeidsduur.

De Nationale paritaire commissie artsen-ziekenhuizen (NPCAZ) verzocht de regering in het verlengde van de voorgestelde collectieve overeenkomst ook zo snel als mogelijk maatregelen te nemen om de sociale bescherming van de artsen in opleiding te verbeteren. In het Parlement werd hier ook een initiatief genomen, ook de gevraagde adviezen rond deze wetsvoorstellen (DOC 55 2089/001 en DOC 55 1866/001) zullen alvast meer duidelijkheid brengen rond de problematiek. De minister zal hierover ook het nodige overleg voeren met de ministers van Werk en Pensioenen, elk wat hun bevoegdheden betreft.

Sekswerkers

Het wetsontwerp (DOC 55 2141/001) wordt momenteel besproken in commissie Justitie waarbij het de bedoeling is het sekswerk te decriminaliseren, zonder daarbij inderdaad de kwetsbare positie van de sekswerkers uit het oog te verliezen. Uitbuiting blijft uit den boze.

Vanuit het oogpunt van de sociale zekerheid is het zo dat als het sekswerk gedecriminaliseerd is, de sekswerker in principe toegang kan krijgen tot de sociale zekerheid, hetzij de sociale zekerheid van de werknemer, hetzij de sociale zekerheid van de zelfstandige, naargelang van de bepaalde nadere regels en de eigen, vrijwillige keuze van de sekswerker zelf. De consultatie over specifieke aspecten met betrekking tot de sociale bescherming van de sekswerker zal verder gezet worden wanneer er meer duidelijkheid is over waar de commissie justitie zal landen.

Lutte contre la fraude

Le ministre rappelle que le gouvernement a adopté des mesures de soutien à la suite de la pandémie de COVID-19 qui a eu un impact sur le budget de la sécurité sociale. Certaines mesures de soutien étaient basées sur des mécanismes de soutien existants dont les conditions ont été (temporairement) ajustées ou assouplies pour les rendre applicables aux entreprises ou aux personnes touchées par la pandémie.

Dans le domaine des cotisations ONSS, il s'agit:

— Pour le secteur des voyages: d'une réduction des cotisations pour les deuxième et quatrième trimestres de 2020 ainsi que pour les trois premiers trimestres de 2021.

— Pour le secteur de l'hôtellerie et de l'événementiel: de la réduction des cotisations pour les deuxième et troisième trimestres de 2021.

— La réduction des cotisations pour soutenir la relance de l'emploi dans les secteurs qui sont restés fermés durant une période donnée ou qui sont devenus moins actifs à la suite de la crise du coronavirus. Cette réduction "relance" ne s'applique qu'au cours du troisième trimestre de 2021.

De tels assouplissements ont parfois conduit à une utilisation inappropriée.

Pour une approche coordonnée de la lutte contre la fraude aux mesures de soutien corona, le ministre compte, avec ses collègues ministre du Travail et ministre des Indépendants, sur le rôle de coordination du SIRS. Dans son projet de rapport concernant ces mesures de soutien, la Cour des comptes indique même que le SIRS doit jouer un rôle majeur de coordination dans le domaine de la coordination en matière de récupération des mesures de soutien corona.

La capacité actuelle du SIRS a dès lors été renforcée en ce sens: le SIRS doit poursuivre l'élaboration de l'accord de coopération du 1^{er} juin 2011 afin de réaliser un échange de données plus efficace dans le domaine des mesures de soutien corona, le point de contact pour une concurrence loyale sera renforcé afin de traiter de manière plus efficiente les signalements relatifs au corona et il va de soi que les actions continuent sur le terrain. Le SIRS a également montré sa plus-value à cet égard au cours des derniers mois.

Le recrutement supplémentaire de cinquante inspecteurs doit permettre aux services d'inspection de

Fraudebestrijding

De minister brengt in herinnering dat naar aanleiding van de COVID-19-pandemie de regering steunmaatregelen heeft genomen met een weerslag op de begroting van de sociale zekerheid. Sommige steunmaatregelen waren gebaseerd op bestaande ondersteuningsmechanismen waarvan de voorwaarden (tijdelijk) werden aangepast of versoepeld om ze toepasbaar te maken voor de ondernemingen of particulieren die onder de pandemie leden.

Op het vlak van de RSZ-bijdragen gaat het om:

— voor de reissector: een bijdragevermindering voor het tweede en vierde kwartaal van 2020 en voor de eerste drie kwartalen van 2021.

— voor de hotel- en eventensector: de bijdragevermindering voor het tweede en derde kwartaal van 2021.

— de bijdragevermindering ter ondersteuning van het herstel van de werkgelegenheid in sectoren die gedurende een bepaalde periode gesloten zijn gebleven of anderszins minder bedrijvig zijn geworden ten gevolge van de coronacrisis. Deze "relance"-verlaging geldt alleen in het derde kwartaal van 2021.

Dergelijke versoepelingen hebben soms geleid tot een oneigenlijk gebruik.

Voor een gecoördineerde aanpak van de strijd tegen fraude met coronasteun rekent de minister, samen met de minister van Werk en de minister van zelfstandigen op de coördinerende rol van de SIOD. In haar ontwerpproject over deze steunmaatregelen geeft het Rekenhof zelf aan dat de SIOD een belangrijke coördinerende rol moet spelen op het vlak van de coördinatie inzake de terugvordering van de coronasteun.

De huidige capaciteit van de SIOD werd dan ook in die zin versterkt: de SIOD moet verder het samenwerkingsakkoord van 1 juni 2011 uitwerken om een betere gegevensuitwisseling te realiseren op het vlak van de corona steunmaatregelen, het meldpunt voor eerlijke concurrentie zal worden versterkt om de meldingen rond corona efficiënter te verwerken en uiteraard gaan op het terrein de acties door en ook daarbij heeft de SIOD in de voorbije maanden haar meerwaarde aangetoond.

De extra aanwerving van vijftig inspecteurs moet het mogelijk maken voor de inspectiediensten om onder

détecter et de lutter notamment contre la fraude concernant les mesures de soutien. S'agissant des recettes supplémentaires de 110 millions d'euros en 2022 et de chaque fois 30 millions d'euros en 2023 et en 2024, on s'est notamment basé sur les recettes que les contrôles des mesures de soutien ont générées dans l'intervalle. Le ministre souligne que cette recette est distincte des objectifs budgétaires qui figuraient dans l'Accord de gouvernement (200 millions d'euros en 2021, 200 millions d'euros en 2022, ...).

Sur la base des recettes précédentes (en 2020 et en 2021), l'ONEM a estimé qu'en 2022, 25 millions d'euros pourraient être récupérés, l'INASTI a estimé ce montant à 38,5 millions d'euros, l'ONSS à 12 millions d'euros et le SPP Intégration sociale à 1,735 million d'euros.

Contrairement à l'INASTI et au SPP Intégration sociale, qui partent du principe que les recettes provenant de la récupération de l'abus des mesures de soutien corona peuvent être réalisées avec un recrutement supplémentaire limité, les autres services d'inspection partent du principe que tous les membres du personnel (tant les inspecteurs actifs et que les nouveaux inspecteurs à recruter) seront associés à la lutte contre l'abus.

Le retour sur investissement des contrôles corona pour l'ONSS sera également plus élevé, en dehors de la récupération directe des aides retirées, car les enquêtes d'autres services, tels que l'ONEM, auront un effet sur les déclarations DmfA précédemment introduites: les modifications nécessaires dans les déclarations existantes généreront davantage de cotisations et de recettes.

Au cours de ces contrôles corona, d'autres pratiques frauduleuses sont également constatées, de sorte que, dans le même temps, ces contrôles généreront également des recettes non liées au coronavirus.

Outre le rendement attendu de 5 millions d'euros en 2023 et 2024 grâce aux contrôles de l'INASTI sur les droits passerelles indûment accordés, un rendement supplémentaire est également attendu au cours de ces deux années sur la base de la même logique: à la suite des contrôles, les modifications des déclarations existantes généreront davantage de cotisations et, dans le même temps, ces contrôles généreront également des recettes non liées au coronavirus.

Il va sans dire que le fait que l'ONEM et le SPP Intégration sociale aient effectivement été associés à présent à cet exercice d'efficience est directement lié à la nature de la pratique frauduleuse, à savoir la fraude concernant les mesures de soutien corona.

meer de fraude met betrekking tot de steunmaatregelen op te sporen en aan te pakken. Voor de extra opbrengst van 110 miljoen euro in 2022 en van telkens 30 miljoen euro in 2023 en 2024 werd onder meer uitgegaan van de opbrengsten die de controles op de steunmaatregelen inmiddels opbrachten. De minister benadrukt dat deze opbrengst los staat van de budgettaire doelstellingen die in het Regeerakkoord waren opgenomen (200 miljoen euro in 2021, 200 miljoen euro in 2022 enzovoort).

Op basis van de eerdere opbrengsten (in 2020 en in 2021) schatte de RVA in dat in 2022 25 miljoen euro zal kunnen worden gerecupereerd, RSVZ schatte dit in op 38,5 miljoen euro, de RSZ op 12 miljoen euro en de POD Maatschappelijke Integratie op 1,735 miljoen euro.

In tegenstelling tot de RSVZ en de POD MI, die ervan uitgaan dat de inkomsten uit de recuperatie van het misbruik van de steunmaatregelen van Corona met een beperkte bijkomende aanwerving kunnen worden gerealiseerd, gaan de andere inspectiediensten ervan uit dat alle personeelsleden (zowel de actieve als de nieuw aan te werven inspecteurs) bij de strijd tegen het misbruik zullen worden betrokken.

Het rendement van de investeringen van de Corona-controles voor de RSZ zal ook hoger zijn, afgezien van de directe terugvordering van onttrokken steun, omdat de onderzoeken van andere diensten, zoals de RVA, effect zullen hebben op de eerder ingediende DmfA-aangiften: de noodzakelijke wijzigingen in de bestaande aangiften zullen meer bijdragen en inkomsten opleveren.

Tijdens deze Corona-controles worden ook andere fraudeverschijnselen vastgesteld zodat deze controles tegelijkertijd ook niet-Corona-gerelateerde inkomsten zullen genereren.

Naast de verwachte opbrengst van 5 miljoen euro in 2023 en in 2024 door de controles van het RSVZ op ten onrechte toegekende overbruggingsrechten, wordt ook in deze twee jaren een meeropbrengst verwacht vanuit eenzelfde logica: door de onderzoeken zullen wijzigingen in bestaande aangiften meer bijdragen opleveren en tegelijk zullen deze controles ook niet-Corona-gerelateerde opbrengsten genereren.

Dat RVA en de POD Maatschappelijke Integratie thans wel mee opgenomen werden in deze efficiëntieoefening heeft uiteraard rechtstreeks te maken met de aard van het fraudefenomeen: fraude met Corona-steunmaatregelen.

Accès au chômage belge (propositions européennes)

Dans le cadre de la révision du règlement européen portant sur la coordination des systèmes de sécurité sociale, le gouvernement maintient le point de vue du gouvernement précédent en ce qui concerne l'accès à la réglementation du chômage. En ce qui concerne les détachements, dont la durée est très variable dans la pratique, nous misons sur une amélioration et une accélération de l'échange d'informations et sur la coopération avec le pays d'envoi afin d'enquêter sur les abus éventuels et d'y mettre fin.

Indemnités minimales de l'incapacité de travail primaire

Le ministre indique que cette discussion s'articule autour de l'Accord de gouvernement. Il y était prévu que l'introduction des indemnités minimales d'incapacité primaire de travail se ferait par étapes. Un budget de 43 millions d'euros par an a été inscrit dans la trajectoire pluriannuelle. On tend vers ce budget de manière cumulative avec des cohortes supplémentaires. Ainsi, l'octroi de l'indemnité minimale de l'incapacité de travail primaire est avancée d'un mois.

L'introduction progressive d'indemnités minimales dans l'incapacité de travail primaire qui, en 2024, entraînera des entrées à partir du deuxième mois (dans la mesure où ce mois-là, il n'y a plus de droit à la rémunération garantie) figure déjà à l'article 213/1 de l'arrêté AMI tel qu'il a été ajouté par l'arrêté royal du 17 janvier 2021.

En 2022, les incapacités seront prévues à partir du premier jour du quatrième mois. Et suite à l'accord sur l'enveloppe bien-être, depuis le 1^{er} juillet 2021, pour les travailleurs ayant des charges de famille, il s'agira du montant qu'ils auraient perçu à partir du septième mois en tant que travailleur ayant des charges de famille.

Le ministre indique qu'il ne partage pas l'avis des intervenants du groupe N-VA qui semblent donner l'impression que le meilleur moyen de faire en sorte que les personnes qui tombent malades soient rapidement (de nouveau) actives est de faire en sorte que le montant de leur indemnité soit faible.

Résilience, se sentir bien au travail: le plan d'action fédéral au travail

Le ministre, conjointement avec les ministres chargés du Travail, de la Fonction publique et des Indépendants, indique que c'est le 22 novembre 2021 qu'a été lancée la campagne de sensibilisation "Prenez rendez-vous avec

Toegang Belgische werkloosheid (Europese voorstellen)

In het kader van de herziening van de Europese coördinatieverordening sociale zekerheid handhaaft de regering het standpunt van de vorige regering wat de toegang tot de werkloosheidsreglementering betreft. Inzake detacheringen, waarvan de duurtijd in de praktijk zeer wisselend is, zetten we in op een betere en snellere gegevensuitwisseling en samenwerking met het uitzendland om eventuele misbruiken te onderzoeken en een halt toe te roepen.

Minima primaire arbeidsongeschiktheid

De minister geeft aan dat in deze discussie het regeerakkoord op de achtergrond worden genomen. Hier werd bepaald dat er stapsgewijze invoering van minima in de primaire arbeidsongeschiktheid. Daar was een budget opgenomen in het meerjarentraject van 43 miljoen euro per jaar. Daar wordt cumulatief naar toe gewerkt met bijkomende cohortes. Daarbij wordt het minimum in de primaire arbeidsongeschiktheid met één maand vervroegd.

De stapsgewijze invoering van minima in de primaire arbeidsongeschiktheid, waarmee we in 2024 komen tot intredes vanaf de tweede maand (voor zover er in die maand geen recht meer is op gewaarborgd loon) is al opgenomen in het artikel 213/1 van het ZIV-besluit zoals dat werd toegevoegd bij koninklijk besluit van 17 januari 2021.

Voor 2022 is de stap de ongeschiktheden vanaf de eerste dag van de vierde maand. En ingevolge het akkoord inzake de welvaartsenveloppe is dat voor werknemers met gezinslast sinds 1 juli 2021 het bedrag dat ze vanaf de zevende maand als werknemer met gezinslast zouden hebben ontvangen.

De minister geeft aan van mening te verschillen met de sprekers van de N-VA-fractie die de indruk lijken te wekken dat de beste manier om mensen die ziek worden toch maar snel (terug) aan het werk te krijgen door ervoor te zorgen dat ze een laag uitkeringsbedrag hebben.

Veerkracht, goed voelen op het werk: federaal actieplan op het werk.

De minister stelt samen met de ministers bevoegd voor Werk, Ambtenarenzaken en Zelfstandigen op 22 november 2021 het startsein te hebben gegeven voor de sensibiliseringscampagne "Maak een afspraak met jezelf"

vous-même” et “Prenez rendez-vous avec votre équipe”. La campagne constitue la phase 1 de ce programme. Le reste des 5,5 millions d’euros que le gouvernement fédéral libère aujourd’hui sera utilisé pour une phase expérimentale 2 qui se poursuivra en 2022 et qui se concentrera sur des projets pilotes visant à promouvoir la résilience au travail. Les meilleures pratiques seront ensuite ancrées de manière plus structurelle dans le cadre d’une phase 3 en 2023. Le gouvernement entend ainsi faire la différence tant pour les travailleurs salariés que pour les indépendants et les fonctionnaires.

La phase 2 est subdivisée en fonction des statuts: employeurs et salariés, indépendants et fonctionnaires. Le SPF Sécurité sociale ne traite que de la partie des indépendants. Un appel sera lancé le 1^{er} décembre à la demande du cabinet du ministre des Indépendants. La phase 2 employeur-employé est entre les mains du SPF WASO, et les fonctionnaires entre les mains du SPF BOSA. Pour la phase 2, il n’y a pas de coordination spécifique prévue, mais chaque SPF prend sa part à sa charge avec son propre ministre. Quant aux ministres du Travail et de la Fonction publique, ils lanceront l’appel au début de l’année prochaine.

Prévision de la maladie de longue durée par des algorithmes

L’INAMI mène une étude scientifique sur le sujet en collaboration avec l’Université d’Anvers. Ensemble, ils examinent s’il est possible, sur la base d’une analyse scientifiquement validée des données provenant par exemple du certificat électronique d’incapacité de travail et du questionnaire, d’identifier un certain nombre de “feux clignotants” susceptibles d’être mis à profit pour apporter plus rapidement un soutien aux personnes concernées. L’objectif est de pouvoir utiliser la capacité d’encadrement le plus efficacement possible, c’est-à-dire en ciblant les personnes qui en ont besoin. Ce projet, mené en étroite collaboration avec des experts universitaires, constitue une première étape du processus.

Entreprises de travail adapté

La question est de savoir si ces entreprises de travail adapté seront classées dans la catégorie 3*bis*. Le ministre indique qu’un projet d’arrêté royal a été soumis pour avis au Conseil national du travail, qui se penche actuellement dessus.

Ce projet d’arrêté royal prévoit que les personnes moins valides qui travaillent dans une entreprise de travail adapté quelle qu’elle soit seront dispensées du paiement de la cotisation de modération salariale. Ces personnes relèveront ainsi de la catégorie 3B de la réduction structurelle. De cette façon, elles bénéficieront

en “Maak een afspraak met je team”. De campagne is fase 1. De rest van de 5,5 miljoen euro die de federale regering nu vrijmaakt, worden ingezet voor een experimentele fase 2 die in 2022 loopt, waarin werk wordt gemaakt van proefprojecten inzake bevorderen van veerkracht op het werk. De best practices zullen dan in een fase 3 in 2023 een meer structurele verankering krijgen. De regering wil op die manier zowel voor werknemers, zelfstandigen als de ambtenaren een verschil maken.

Fase 2 is opgesplitst volgens de statuten: werkgevers en werknemers, zelfstandigen en ambtenaren. De FOD Sociale zekerheid behandelt enkel het deel van de zelfstandigen. Er wordt een oproep gelanceerd op 1 december op verzoek van het kabinet van de minister bevoegd voor zelfstandigen. Fase 2 werkgever-werknemer zit bij FOD WASO, en ambtenaren bij FOD BOSA. Voor fase 2 is er geen specifieke coördinatie voorzien maar neemt elke FOD zijn eigen deel op met zijn eigen minister. De ministers voor Werk en voor Ambtenarenzaken zullen begin volgend jaar de oproep lanceren.

Voorspelling langdurig zieken via algoritmes

Het RIZIV heeft hierover een wetenschappelijk onderzoek lopend in samenwerking met de Universiteit Antwerpen. Samen bekijken zij of het mogelijk is om op basis van een wetenschappelijk gevalideerde analyse van de data van bijvoorbeeld het elektronisch getuigschrift arbeidsongeschiktheid en de vragenlijst een aantal “knipperlichten” te bepalen die gebruikt kunnen worden om sneller in te zetten op ondersteuning. De bedoeling is de capaciteit die er is aan begeleiding zo efficiënt mogelijk kunnen inzetten, dus bij mensen die het nodig zullen hebben. Dit project, in nauwe samenwerking met academische experts, is een eerste stap in het proces.

Maatwerkbedrijven

De vraag hierbij was of deze maatwerkbedrijven van categorie 3 zullen worden onderverdeeld in de categorie 3*bis*. De minister stelt dat een ontwerp van koninklijk besluit momenteel voor ligt voor advies in de Nationale Arbeidsraad.

Dit ontwerp van koninklijk besluit voorziet erin dat de mindervaliden die werken in alle maatwerkbedrijven, vrijgesteld zullen zijn van de loonmatigingsbijdrage, met als gevolg dat ze vallen onder de categorie 3B van de structurele vermindering. Op deze manier zullen ze inderdaad kunnen genieten van de sterkere

effectivement de la plus forte réduction ONSS. Les règles s'appliqueront ainsi de la même manière à toutes les entreprises de travail adapté, c'est-à-dire tant aux ateliers protégés qu'aux ateliers sociaux.

Le projet d'arrêté royal ne prévoit pas d'extension du groupe cible pour ces réductions ONSS majorées. Elle ne concerne donc que les travailleurs moins valides et non les personnes souffrant d'un handicap psychosocial.

Le ministre indique en outre que cette question est en cours de discussion au sein du CNT et qu'il attend son avis.

Les ateliers protégés relèvent de l'application du Maribel social. Les dotations qu'ils reçoivent du fonds sectoriel Maribel social sont utilisées pour la création d'emplois supplémentaires et, en partie, dans le cadre de subventions salariales.

Les ateliers sociaux n'entrent pas dans le champ d'application du Maribel social. En traitant toutes les entreprises de travail adapté sur un pied d'égalité en ce qui concerne les réductions de cotisations ONSS, les ateliers sociaux relèveront également du Maribel social et ce, selon les mêmes règles que celles qui s'appliquent aux ateliers protégés.

Contrats journaliers

En réponse à la question de Mme Bonaventure concernant l'obligation de payer une cotisation sociale majorée pour des contrats journaliers successifs, le ministre indique que cette proposition – comme toute la question des contrats journaliers successifs – fait depuis quelque temps l'objet de l'attention d'un groupe de travail au sein du CNT. L'accord de gouvernement prévoit également que l'utilisation abusive et excessive de ces contrats doit être combattue. Les travaux du CNT ont été quelque peu ralentis par les circonstances particulières liées à la crise du COVID, alors que dans le même temps, en raison des circonstances et de l'incertitude économique, de nombreuses entreprises ont recouru et continuent à recourir plus souvent qu'auparavant à des contrats de courte durée, ce qui a également faussé les chiffres. Dès qu'il y aura à nouveau plus de stabilité, le ministre s'attend à ce que le CNT reprenne ses travaux à ce sujet. À son estime, une plus grande responsabilisation financière en cas d'utilisation excessive de ces formes de contrat pourrait être une voie utile à suivre.

RSZ-vermindering. Op die manier worden de regels gelijk toegepast voor alle maatwerkbedrijven, dus zowel de beschutte werkplaatsen als de sociale werkplaatsen.

Het ontwerp van koninklijk besluit voorziet niet in een uitbreiding van de doelgroep voor deze sterkere RSZ-verminderingen. Het blijft dus gaan om enkel de mindervalide werknemers en niet om de personen met een psychosociale beperking.

De minister geeft verder aan dat hierover binnen de NAR wordt gesproken en wacht verder hun advies af.

De beschutte werkplaatsen vallen onder de toepassing van de sociale Maribel. De dotaties die ze ontvangen van het sectorale fonds sociale Maribel wordt gebruikt voor de creatie van bijkomende tewerkstelling en voor een deel voor loonsubsidiëring.

De sociale werkplaatsen horen niet tot het toepassingsgebied van de sociale Maribel. Door alle maatwerkbedrijven op vlak van de federale RSZ-verminderingen gelijk te behandelen, zullen de sociale werkplaatsen ook onder de sociale Maribel vallen en dit volgens dezelfde regels als deze voor de beschutte werkplaatsen.

Dagcontracten

In antwoord op de vraag van mevrouw Bonaventure om voor opeenvolgende dagcontracten een verhoogde sociale bijdrage te laten betalen, geeft de minister aan dat dit voorstel – net zoals gans het dossier van de opeenvolgende dagcontracten – al langer voorwerp is van werkzaamheden van een werkgroep in de NAR. Ook het regeerakkoord bepaalt dat overmatig en oneigenlijk gebruik ervan moet aangepakt worden. De werkzaamheden in de NAR hebben wat op lager pitje gestaan door de bijzondere omstandigheden van de COVID-crisis waarbij er door de omstandigheden en de economische onzekerheid bij veel bedrijven vaker werd en wordt beroep gedaan op korte contracten, wat ook de cijfers vertekende. Zodra er terug meer stabiliteit is verwacht de minister dat de NAR zijn werkzaamheden daarvoor terug opneemt. Een stukje financiële responsabilisering voor het overmatig gebruik van die contractvormen lijkt hem dan een nuttige piste.

Travailleurs de plate-forme

Le ministre précise qu'une plateforme de participation a été lancée le 28 septembre: <https://platformwork.monopinion.belgium.be/>

Cette plateforme est accessible à tous, qu'il s'agisse d'utilisateurs de plateformes numériques ou de citoyens souhaitant donner leur avis à ce sujet. Il s'agit d'un outil précieux pour obtenir des informations et recueillir des avis, des témoignages et des propositions.

Jusqu'à présent, 3 thèmes ont été lancés sur la plateforme:

- Thème 1: santé et sécurité
- Thème 2: entrepreneuriat et travail de plateforme
- Thème 3: qui fixe les règles?

À court terme, trois autres thèmes seront ajoutés. Ceux-ci sont actuellement en cours de préparation au sein des administrations compétentes. Il était initialement prévu de fermer la plate-forme vers le 15 décembre, mais ce calendrier n'est plus réalisable. On vise à présent le début de l'année 2022. Les conclusions ne pourront donc être élaborées qu'à ce moment-là.

Expatriés

Le durcissement et l'harmonisation du régime fiscal des expatriés par le ministre des Finances s'inspirent des rapports critiques qu'a publiés la Cour des comptes dans le passé à ce sujet, ainsi que d'une comparaison avec des réglementations similaires dans les pays voisins. L'estimation du volet sécurité sociale a été réalisée sur la base des données fiscales limitées disponibles pour la population existante d'expatriés. C'est ainsi par exemple que l'effet d'augmentation des recettes dû à la limitation de la durée dans le cadre du nouveau régime n'a pas pu être inclus dans l'estimation.

Accueillant(e)s d'enfant(s)

La première phase de l'évaluation du statut *sui generis* des accueillant(e)s d'enfant(s) s'est achevée fin octobre. En collaboration avec les administrations fédérales concernées, le SPF Sécurité sociale a rédigé une note d'analyse coordonnée. Le SPF Sécurité sociale a présenté la note aux collaborateurs des différents cabinets concernés.

La note d'analyse contient un aperçu:

Platformwerkers

De minister verduidelijkt dat een participatieplatform werd gelanceerd op 28 september. <https://platformwork.monopinion.belgium.be/>

Dit is voor iedereen toegankelijk, of u nu een gebruiker van een digitaal platform bent of een burger die zijn mening over deze kwestie wil geven. Het is een waardevol instrument voor het verkrijgen van informatie en het verzamelen van meningen, getuigenissen en voorstellen.

Tot nu toe werden er 3 thema's gelanceerd op het platform:

- Thema 1: gezondheid en veiligheid
- Thema 2: ondernemerschap en platformwerk
- Thema 3: wie bepaalt de regels?

Op korte termijn zullen er nog 3 thema's toegevoegd worden. Deze worden momenteel voorbereid door de bevoegde administraties. Oorspronkelijk was het de bedoeling om het platform stop te zetten rond 15 december, maar deze timing is niet langer haalbaar. Er wordt nu gemikt nu op begin 2022. De conclusies zullen dan ook pas op dat moment opgesteld worden.

Expats

De verstrenging en harmonisering van de fiscale regeling expats door de minister van Financiën is ingegeven door kritische rapporten van het Rekenhof uit het verleden en een benchmarking met gelijkaardige regelingen in onze buurlanden. De raming sociale zekerheid gebeurde aan de hand van de beperkte beschikbare fiscale gegevens voor de bestaande populatie expats. Het effect van de meeropbrengst door de beperking in de duurtijd van de nieuwe regeling kon bijvoorbeeld niet meegenomen worden in de raming.

Onthaalouders

De eerste fase van de evaluatie van het *sui generis*-statuut voor de onthaalouders werd eind oktober afgerond. In samenwerking met de betrokken federale administraties heeft de FOD Sociale Zekerheid een gecoördineerde analysenota opgesteld. De FOD Sociale Zekerheid heeft de nota toegelicht aan de medewerkers van de verschillende betrokken kabinetten.

De analysenota bevat een overzicht van:

- des choix politiques opérés par les différentes Communautés;
- du cadre juridique actuel de la sécurité sociale, du droit du travail et de la fiscalité;
- des problèmes d'application auxquels les différentes administrations fédérales concernées sont confrontées

Plusieurs problèmes trouvent leur origine dans l'évolution du cadre réglementaire des différentes Communautés par rapport aux règles fédérales relatives au statut *sui generis*, qui datent de 2003.

C'est pourquoi une nouvelle concertation sera menée à court terme avec les cellules stratégiques des ministres compétents des Communautés. Le ministre a demandé au Conseil national du travail de rendre un avis pour la fin mars au plus tard sur le statut *sui generis* des accueillant(e)s d'enfant(s) et sur les conclusions formulées dans la note d'analyse des administrations fédérales.

Mycareer.be

En 2022, cette plateforme doit devenir un instrument interactif permettant aux citoyens de consulter les effets des choix de carrière ou leurs conséquences sur des droits sociaux ultérieurs.

Travail associatif

Le ministre indique qu'un accord politique a été conclu dans ce domaine sur la base d'un avis du CNT et ce, dans le cadre de l'article 17 de l'arrêté royal sur la sécurité sociale. L'objectif est d'assurer un système flexible, mais d'autre part une protection sociale cohérente et de qualité, notamment une protection au travail. Il s'agit de l'application de la loi sur le bien-être.

Le régime définitif comprend les lignes directrices suivantes:

- Un travailleur pourra prêter jusqu'à 300 heures par an dans des associations du secteur socioculturel et jusqu'à 450 heures par an dans le secteur sportif.
- Si ces prestations sont combinées à un travail d'étudiant, elles seront limitées à 190 heures.
- Le travailleur paiera 10 % à l'impôt des personnes physiques.
- Le travail régulier ne devra pas être soumis à la pression. La fourniture de prestations en tant que travailleur associatif ne sera donc pas autorisée si l'organisation

- de beleidskeuzes gemaakt door verschillende Gemeenschappen;

- het huidige juridisch kader van de sociale zekerheid, het arbeidsrecht en de fiscaliteit;

- de toepassingsproblemen waarmee de verschillende bevoegde federale administraties geconfronteerd worden

Verschillende problemen vinden hun oorsprong in de evolutie van het regelgevend kader van de verschillende gemeenschappen ten opzichte van de federale regels over het statuut *sui generis* die dateren van 2003.

Om die reden zal op korte termijn opnieuw overleg worden gepleegd met de beleidscellen van de betrokken ministers van de Gemeenschappen. De minister heeft de Nationale Arbeidsraad gevraagd om tegen ten laatste eind maart advies te geven over het statuut *sui generis* van onthaalouders en de vaststellingen opgenomen in de analysenota van de federale administraties.

Mycareer.be

Dit platform moet in 2022 een interactief instrument worden waarbij de burger de effecten van loopbaankeuzes of de gevolgen daarvan op later sociale rechten, kan consulteren.

Verenigingswerk

De minister geeft aan dat hierrond een politiek akkoord werd bereikt waarbij wordt gewerkt op een advies van de NAR. Dat is in het kader van het artikel 17 van het koninklijk besluit op de sociale zekerheid. Het doel is te zorgen voor een flexibel systeem, maar anderzijds voor coherente en goede sociale bescherming, met name bescherming op het werk. Dit betreft dan de toepassing van de welzijnswet.

De definitieve regeling omvat volgende krijtlijnen:

- Een werknemer kan bij verenigingen in de socioculturele sector tot 300 uren en in de sportsector tot 450 uren per jaar werken.
- Indien deze prestaties gecombineerd worden met studentenarbeid wordt dit beperkt tot 190 uur.
- De werknemer betaalt 10 % personenbelasting.
- Reguliere arbeid mag niet onder druk komen te staan. Het leveren van prestaties als verenigingswerker is daarom niet toegestaan indien de organisatie en de

et le travailleur concerné étaient liés par un contrat de travail, une affectation statutaire ou un contrat d'entreprise au cours d'une période d'un an précédant le début des prestations en tant que travailleur associatif.

— Les associations bénéficieront d'une exemption concernant les documents sociaux. La simplicité est cruciale. Nous ne voulons pas d'une surcharge administrative trop importante.

— Les associations et les travailleurs associatifs pourront consulter et vérifier le nombre d'heures à prester/prestées au moyen d'une application simple, similaire à l'application student@work.

— La loi sur les accidents du travail s'appliquera, mais les travailleurs visés à l'article 17 ne seront pas comptabilisés dans le régime des "risques aggravés" (régime en vertu duquel certaines entreprises doivent contribuer plus que d'autres à l'assurance contre les accidents du travail).

— Le salaire garanti (en cas d'absence pour cause de maladie) ne sera pas applicable, à moins que le secteur n'en convienne autrement par le biais d'une CCT sectorielle et qu'il garantisse que les prestations effectuées dans le cadre de l'article 17 ne font pas obstacle à l'exercice des droits sociaux constitués dans le cadre de l'activité principale.

— Les conventions collectives de travail existantes resteront applicables. Deux exceptions seront prévues, à savoir (1) pour les compléments de salaire pour le travail du soir, de nuit et du dimanche et (2) pour le droit à la formation

— La législation sur le bien-être sera applicable

— En cas de licenciement, le double du travail associatif sera prévu avec la possibilité pour les partenaires sociaux d'y déroger par CCT.

- 14 jours de préavis si le contrat a une durée inférieure à 6 mois.

- un mois de préavis si le contrat a une durée de plus de 6 mois.

Sportifs professionnels

Le gouvernement a décidé que la réforme du régime ONSS devrait rapporter 30 millions d'euros de cotisations sociales supplémentaires en 2022, 2023 et 2024.

betrokken werknemer door een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingsovereenkomst waren verbonden tijdens een periode van een jaar, voorafgaand aan het begin van de prestaties als verenigingswerker.

— Verenigingen krijgen een uitzondering op sociale documenten. Eenvoud is cruciaal. We willen niet te veel administratieve overlast.

— De verenigingen en de verenigingswerkers zullen het aantal te werken/gewerkte uren kunnen raadplegen en controleren via een eenvoudige toepassing, gelijkwaardig aan de toepassing student@work.

— De arbeidsongevallenwet is van toepassing, maar de werknemers artikel 17 worden niet meegeteld in het stelsel "verzwaaarde risico's" (een regeling waardoor bepaalde bedrijven méér moeten bijdragen aan de verzekering arbeidsongevallen dan andere bedrijven)

— Het gewaarborgd loon (bij afwezigheid wegens ziekte) is niet van toepassing tenzij de sector anders overeenkomt via een sectorale cao en garanderen dat prestaties in kader van artikel 17 geen beletsel vormen voor het uitoefenen van sociale rechten opgebouwd dankzij hoofdactiviteit

— De bestaande cao's blijven van toepassing. Er wordt voorzien in 2 uitzonderingen, nl. (1) voor de loontoeslagen voor avond-, nacht- en zondagsarbeid en (2) voor het opleidingsrecht.

— De welzijnswetgeving is van toepassing

— Ingeval van ontslag wordt voorzien in het dubbele van het verenigingswerk met de mogelijkheid voor de sociale partners om hiervan af te wijken per cao.

- 14 dagen opzeg indien het contract korter duurt dan 6 maanden

- 1 maand opzeg indien het contract langer duurt dan 6 maanden

Beroepssporters

De regering heeft beslist dat de hervorming van de RSZ-regeling 30 miljoen aan extra sociale bijdragen moet opbrengen in 2022, 2023 en 2024.

Après une consultation approfondie du secteur – c'est-à-dire de toutes les disciplines sportives, et pas seulement du monde du football – le ministre a élaboré une proposition équilibrée qui tient compte des décisions du conclave budgétaire. Il est indéfendable que les plus hauts revenus du secteur sportif ne contribuent guère à la sécurité sociale, alors qu'un sportif ayant un salaire plutôt misérable doit le faire. Cette proposition rectifie une erreur systémique du passé. Chacun contribuera désormais en fonction du niveau de sa rémunération.

Le cadre de ce régime est fixé par la loi-programme (DOC 55 2349/001), mais le ministre souligne qu'il doit évidemment être concrétisé dans un arrêté d'exécution.

Volontariat

Le Conseil supérieur des volontaires s'est effectivement souvent montré critique à l'égard des mesures que nous avons dû prendre dans le cadre du COVID. Le ministre en est conscient. C'est précisément la raison pour laquelle le Conseil supérieur a été chargé de réaliser une étude sur le volontariat dans notre pays et sur les difficultés auxquelles les volontaires sont confrontés. À cet égard, le ministre pense, par exemple, à l'indemnité de frais forfaitaire annuelle et au fait que le volontariat ne doit pas être déclaré.

Révision du règlement européen de coordination

L'actuelle présidence slovène élabore une nouvelle proposition de compromis en vue du dialogue avec le Parlement européen et d'un accord final sur la révision du règlement de coordination.

La présidence belge de l'UE en 2024 coïncide avec la fin du mandat de la Commission européenne. Dans ce contexte, on regardera en arrière et en avant. Le plan d'action pour le pilier européen des droits sociaux sera en cours et sera presque à mi-chemin. Le ministre souhaite, avec les ministres compétents, préparer et alimenter l'exercice d'évaluation prévu en 2025 avec les bonnes priorités. Le rapport attendu du *High Level Group on the Future of Social Protection in the EU* et le suivi de la recommandation européenne relative à l'accès à la protection sociale des travailleurs salariés et indépendants constitueront également une source d'inspiration. Si la révision tant attendue des règlements de coordination est un fait, la mise en œuvre et l'application pratique exigeront l'attention nécessaire. La lutte contre les phénomènes de fraude sociale transfrontalière et le renforcement des mécanismes et acteurs de la coopération européenne resteront un point d'attention. Enfin, la dimension sociale de la transition climatique durable

De minister heeft na grondig overleg met de sector – dus met alle sporttakken, niet enkel het voetbal – een evenwichtig voorstel uitgewerkt dat tegemoetkomt aan de beslissingen van het begrotingsconclaaf. Het is onverdedigbaar dat de hoogste lonen in de sportsector nauwelijks bijdragen aan de sociale zekerheid, terwijl een sporter met een eerder karig loon dat wel moet doen. Met dit voorstel wordt een systeemfout uit het verleden rechtgezet. Iedereen zal nu bijdragen naar gelang de hoogte van het loon.

Het kader daarvan wordt vastgelegd in de programawet (DOC 55 2349/001) maar dit moet natuurlijk geconcretiseerd worden in uitvoeringsbesluit, benadrukt de minister.

Vrijwilligerswerk

De Hoge Raad voor Vrijwilligers is inderdaad vaak kritisch geweest voor maatregelen die we in het kader van de COVID-19 hebben moeten nemen. De minister is zich daar van bewust. Net daarom werd de Hoge Raad gevraagd om een studie uit te voeren over het vrijwilligerswerk in ons land en de knelpunten waarmee vrijwilligers worden geconfronteerd. De minister denkt hierbij onder meer aan de jaarlijkse forfaitaire onkostenvergoeding en het feit dat vrijwilligerswerk niet moet aangegeven worden.

Herziening Europese Coördinatieverordening

Het Huidig Sloveens voorzitterschap werkt nieuw compromisvoorstel uit met het oog op de trilog met het Europees parlement en een finaal akkoord over de herziening van de Coördinatieverordening.

Het Belgische EU voorzitterschap in 2024 valt samen met het einde van het mandaat van de Europese Commissie. In die context zal er teruggeblikt en vooruitgekeken worden. Het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten zal volop lopende en bijna halfweg zijn. De minister wenst, samen met de bevoegde ministers, de in 2025 voorziene evaluatie-oefening voor te bereiden en te voeren met de juiste aandachtspunten. Het te verwachten rapport van de *High Level Group on the Future of Social Protection in the EU* en de opvolging van de Europese aanbeveling met betrekking tot de toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen zullen eveneens inhoudelijke inspiratie geven. Indien de langverwachte herziening van de coördinatieverordeningen een feit is, zal de implementatie en toetsing met de praktijk de nodige aandacht vergen. Een blijvend aandachtspunt vormt de strijd tegen grensoverschrijdende sociale fraudefenomenen en de versterking van de Europese samenwerkingsmechanismen en

visée (paquet “*Fit-for-55*” de la Commission européenne) sera également à l’ordre du jour.

En ce qui concerne la directive “*work-life balance*”, une adaptation des modalités de la période d’attente sera nécessaire dans le cadre du droit aux prestations à l’occasion du congé de paternité dans certaines situations (par exemple, un emploi à temps partiel réduit). En effet, l’étalement actuel du nombre requis de jours de travail (ou assimilés) sur une période de référence de plus de six mois – qui vise à faciliter l’accès aux prestations pour ces travailleurs – n’est pas accepté par la Commission européenne, qui souhaite limiter la période de référence à un maximum de six mois dans tous les cas. Cette question est étudiée avec l’INAMI.

Non-take-up

Dans le cadre de l’élaboration du Plan fédéral de lutte contre la pauvreté, des calculs ont été effectués par le SPF Sécurité sociale à l’aide du modèle de microsimulation BELMOD sur l’impact d’un certain nombre de mesures. Les résultats sont encore partiels. Toutefois, d’ici la fin janvier 2022, des résultats plus définitifs seront fournis en ce qui concerne un plus large éventail de mesures. Par exemple, on examine l’impact d’une harmonisation des contrôles des ressources qui ont lieu dans le cadre de l’octroi du revenu d’intégration, de la GRAPA, de l’AI/ARR, de l’intervention majorée et de l’allocation du Fonds Social Chauffage. Les mesures qui sont à l’ordre du jour sont les suivantes:

- une harmonisation de l’exonération de l’habitation propre;
- une harmonisation de l’exonération des pensions alimentaires perçues;
- une harmonisation du traitement des pensions alimentaires payées;
- une individualisation partielle des contrôles des ressources.

Par ailleurs, les premiers résultats sur la possibilité d’introduire une procédure de sonnette d’alarme pour l’octroi de l’AI/ARR devraient être disponibles d’ici la fin du mois de janvier. La procédure de la sonnette d’alarme signifie qu’en utilisant les données les plus récentes possibles sur la composition de la famille et les revenus des personnes qui, auparavant, ne remplissaient pas les conditions de revenu, on peut assurer un suivi. En cas de changement de situation, un nouveau calcul peut être effectué automatiquement ou, si toutes les données

acteurs. Tot slot zal ook de sociale dimensie van de beoogde duurzame klimaattransitie (*Fit-for-55*-pakket van de Europese Commissie) op de agenda staan.

Wat de “*work-lifebalance*”-richtlijn betreft, zal in het kader van het recht op uitkering naar aanleiding van vaderschapsverlof voor bepaalde situaties (onder meer kleinere deeltijdse tewerkstelling) een aanpassing doorgevoerd moeten van de modaliteiten van de wachtperiode. Want de huidige spreiding van het vereiste aantal werkdagen (of gelijkgestelde) over een referentieperiode van langer dan zes maanden – wat net tot doel heeft de toegang tot uitkeringen voor deze werknemers te faciliteren – wordt niet aanvaard door de Europese Commissie die een beperking van de referentieperiode tot maximum zes maanden in alle gevallen wil. Dit wordt samen met het RIZIV onderzocht.

Non-take-up

In het kader van de opmaak van het Federaal Plan Armoedebestrijding werden door de FOD Sociale Zekerheid berekeningen verricht aan de hand van het microsimulatiemodel BELMOD inzake de impact van een aantal maatregelen. Het gaat nog om gedeeltelijke resultaten. Tegen eind januari 2022 worden echter meer definitieve resultaten opgeleverd rond een breder gamma van maatregelen. Zo wordt de impact van een harmonisering van de middelentoetsen onderzocht die gebeuren in het kader van de toekenning van het leefloon, de IGO, de IT/IVT, de verhoogde tegemoetkoming en de toelage uit Sociaal Verwarmingsfonds. De maatregelen die op de agenda staan:

- Een harmonisering van de vrijstelling van de eigen woning;
- Een harmonisering van de vrijstelling van ontvangen onderhoudsgelden;
- Een harmonisering van de behandeling van betaalde onderhoudsgelden;
- Een gedeeltelijke individualisering van de middelentoetsen.

Ook de eerste resultaten rond de mogelijkheid om een alarmbelprocedure in te voeren voor de toekenning van de IT/IVT zouden tegen eind januari beschikbaar moeten zijn. De alarmbelprocedure betekent dat door gebruik te maken van zo recent mogelijke gegevens over de gezinssamenstelling en het gezinsinkomen van personen die eerder niet voldeden aan de inkomensvoorwaarden, opgevolgd kunnen worden. Bij wijzigende omstandigheden kan automatisch een herberekening gebeuren, of, indien niet alle gegevens hiervoor administratief voor handen

ne sont pas disponibles au niveau administratif, une demande spécifique d'informations supplémentaires peut être envoyée.

L'impact budgétaire et l'impact sur le nombre et le profil des bénéficiaires de ces mesures seront examinés.

Chèques périmés

La problématique des chèques périmés a entre-temps été soumise aux partenaires sociaux. Comme l'a déjà indiqué le CNT dans un avis, il s'agit d'avantages salariaux qui reviennent aux travailleurs et qui ont été élaborés dans le cadre de la relation de travail entre l'employeur et le travailleur. C'est pourquoi le ministre estime qu'il est important d'entendre d'abord les partenaires sociaux sur cette question et de leur demander leur avis sur les pistes de solution qu'ils proposent, qui pourraient donner à ces avantages salariaux non utilisés une finalité utile et appropriée. Le ministre estime également que l'objectif ne peut être que ces ressources finissent simplement parmi les bénéfices des sociétés émettrices de ces chèques. Au minimum, elles doivent être utilisées à des fins utiles pour leurs bénéficiaires initiaux. Plusieurs pistes sont envisageables: un retour à la gestion globale ou des investissements pour une meilleure utilisation intégrale des chèques par certains groupes vulnérables, par exemple. Le ministre attend encore les résultats de la concertation à ce sujet.

Aidants proches

L'évaluation des aidants proches est en effet en préparation. Le ministre fournit déjà un certain nombre d'éléments. L'analyse de la collecte de données de l'étude montre que la loi sur les aidants proches de 2014, modifiée en 2019, est considérée comme une étape importante dans la reconnaissance officielle des aidants proches. Cependant, les différents types de reconnaissance, à savoir le statut général et le statut avec droits sociaux, sont considérés comme complexes. Le soutien résultant de la reconnaissance est considéré comme un progrès, mais est aussi ressenti comme étant trop limité. Cela concerne non seulement les avantages sociaux auxquels les aidants proches ont droit, mais aussi d'autres formes de soutien telles que la sensibilisation, l'information et l'association aux décisions politiques. Les parties prenantes ont cité plusieurs opportunités et défis qui sont importants pour l'avenir de la politique relative aux aidants proches. La loi sur les aidants proches est accueillie comme un symbole positif, mais il y a certainement des aspects qui peuvent

être, une spécifique question pour l'information supplémentaire être envoyée.

Van deze maatregelen zal zowel budgettaire impact als de impact op de omvang en het profiel van de begunstigen worden onderzocht.

Vervallen cheques

De problematiek van de vervallen cheques werd ondertussen voorgelegd aan de sociale partners. Zoals de NAR reeds in een advies aangaf, gaat het hier om loonvoordelen die toekomen aan de werknemers en tot stand zijn gekomen in de arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer. Daarom vindt de minister het belangrijk de sociale partners in deze kwestie eerst te horen en hun advies te vragen naar de mogelijke pistes van oplossing zij naar voren schuiven en welke deze ongebruikte loonvoordelen een nuttige en gepaste bestemming zouden kunnen geven. De minister is eveneens van mening dat het niet de bedoeling kan zijn dat deze middelen zomaar zouden terecht komen in de bedrijfswinst van de uitgevers van die cheques. Zij moeten minstens een bestemming krijgen die nut heeft voor de initiële begunstigen van deze middelen. Verschillende pistes zijn daarbij denkbaar: een terugvloei naar het Globaal Beheer of investeringen voor een beter en volledig gebruik van de cheques voor bijvoorbeeld bepaalde kwetsbare groepen. De minister wacht de resultaten van het overleg hierover nog even af.

Mantelzorg

De evaluatie van de mantelzorgers is inderdaad in voorbereiding. De minister geeft alvast een aantal elementen mee. Uit de analyse van de dataverzameling van het onderzoek blijkt dat de Mantelzorgwet van 2014 en aangepast in 2019 wordt gezien als een belangrijke stap in de officiële erkenning van mantelzorg. De verschillende types van erkenning, namelijk het algemeen statuut en het statuut met sociale rechten worden wel als ingewikkeld beschouwd. Ook de ondersteuning die uit de erkenning voortvloeit, wordt als een stap voorwaarts beschouwd maar wordt ook als te beperkt ervaren. Daarbij gaat het niet alleen over de sociale voordelen waarop mantelzorgers recht hebben, maar ook over andere vormen van ondersteuning zoals sensibilisering, informatie, betrokken worden bij politieke besluitvorming. De stakeholders halen diverse mogelijkheden en uitdagingen aan die voor de toekomst van het mantelzorgbeleid belangrijk zijn. De Mantelzorgwet wordt als symbool positief onthaald maar er zijn zeker nog aspecten die voor verbetering en versterking vatbaar zijn om beter tegemoet te komen

être améliorés et renforcés pour mieux répondre aux besoins des personnes concernées. L'évaluation peut être attendue pour la fin de cette année.

III. — AVIS

La commission émet, par 10 voix contre 5, un avis favorable sur la Section 24 – SPF Sécurité sociale (*partim*: Affaires sociales) du projet de loi contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2022.

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy

PS: Jean-Marc Delizée, Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont

MR: Christophe Bombled, Florence Reuter

CD&V: Nahima Lanjri

Open Vld: Tania De Jonge

Vooruit: Anja Vanrobaeys

Ont voté contre:

N-VA: Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt

VB: Ellen Samyn, Hans Verreyt

PVDA-PTB: Nadia Moscufo

Se sont abstenus: nihil.

Le rapporteur,

Wim VAN DER DONCKT

La présidente,

Marie-Colline LEROY

aan de behoeften van de betrokkenen. De evaluatie mag verwacht worden tegen het einde van dit jaar.

III. — ADVIES

Met 10 tegen 5 stemmen brengt de commissie bij naamstemming een gunstig advies uit over Sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid (*partim*: Sociale Zaken) – van het ontwerp van algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2022.

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy

PS: Jean-Marc Delizée, Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont

MR: Christophe Bombled, Florence Reuter

CD&V: Nahima Lanjri

Open Vld: Tania De Jonge

Vooruit: Anja Vanrobaeys

Hebben tegengestemd:

N-VA: Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt

VB: Ellen Samyn, Hans Verreyt

PVDA-PTB: Nadia Moscufo

Hebben zich onthouden: nihil.

De rapporteur,

Wim VAN DER DONCKT

De voorzitter,

Marie-Colline LEROY