

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 décembre 2021

PROJET DE LOI**contenant le Budget général des dépenses
pour l'année budgétaire 2022****AVIS****sur la Section 23 – SPF Emploi,
Travail et Concertation sociale****RAPPORT**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET
DES PENSIONS
PAR
MME **Sophie THÉMONT****SOMMAIRE**

Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	28
III. Avis.....	91

*Voir:*Doc 55 **2292/ (2021/2022)**:001: Projet de loi.
002: Amendements.
003 et 004: Rapport.
005: Amendements.
006 à 025: Rapport.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 december 2021

WETSONTWERP**houdende de Algemene uitgavenbegroting
voor het begrotingsjaar 2022****ADVIES****over Sectie 23 – FOD Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg****VERSLAG**NAMENS DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK
EN PENSIOENEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Sophie THÉMONT****INHOUD**

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	28
III. Advies.....	91

*Zie:*Doc 55 **2292/ (2021/2022)**:001: Wetsontwerp.
002: Amendementen.
003 en 004: Verslag.
005: Amendementen.
006 tot 025: Verslag.

05952

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
CD&V	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Barbara Creemers, Laurence Hennuy, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N. , Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquelaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

cdH	Catherine Fonck
-----	-----------------

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la Section 23 – SPF Emploi, Travail et Concertation sociale du projet de loi contenant le Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2022 (DOC 55 2292/001), y compris sa justification et la note de politique générale (DOC 55 2293/013 et DOC 55 2294/006) au cours de ses réunions des 16 et 24 novembre 2021.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

Le ministre rappelle que les années 2020 et 2021 ont été profondément marquées par la crise du coronavirus et ses répercussions sur le plan social et économique. Afin de permettre aux entreprises et surtout aux travailleurs de faire face à cette crise sans précédent, le ministre dit avoir travaillé sans relâche à l'adoption de solutions.

L'ensemble du gouvernement a pris des mesures fortes et importantes pour éviter au maximum des drames économiques et sociaux.

L'année dernière, le ministre indiquait une baisse du taux d'emploi et une augmentation du chômage. Le chiffre d'affaires des entreprises subissait une forte baisse et l'utilisation du chômage temporaire, face à la seconde vague, était très importante.

La crise n'est pas encore totalement finie et il convient de rester très vigilant et préoccupé par rapport à l'évolution de la situation.

Cependant, il convient de souligner que l'ensemble des mesures adoptées ont permis de soutenir l'économie et le marché du travail, d'éviter des conséquences dramatiques et d'entamer une reprise économique.

Reprise socio-économique

L'année dernière, le ministre indiquait qu'en août 2020, une très forte baisse du taux d'emploi des 20 à 64 ans avait été constatée, qui était ce mois-là de 68,8 %. Depuis, la situation s'est inversée et une augmentation importante du taux d'emploi est désormais constatée. En effet, selon Statbel, le taux d'emploi au deuxième trimestre de 2021 est de 70,5 %. Le taux d'emploi est revenu à son niveau du 4^e trimestre de 2019. C'est évidemment un élément important dans l'objectif du gouvernement d'atteindre un taux de 80 % à l'horizon 2030.

Il convient néanmoins de rester attentif.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft Sectie 23 – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2022 (DOC 55 2292/001), met inbegrip van de verantwoording en de beleidsnota (DOC 55 2293/013 en DOC 55 2294/006) besproken tijdens haar vergaderingen van 16 en 24 november 2021.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De minister wijst erop dat 2020 en 2021 in het teken stonden van de coronacrisis, die grote gevolgen heeft op sociaal en economisch vlak. Om de bedrijven en vooral de werknemers in staat te stellen het hoofd te bieden aan deze ongeziene crisis heeft de minister onverdroten aan oplossingen gewerkt.

De hele regering heeft krachtige en ingrijpende maatregelen genomen om economische en sociale drama's zo veel mogelijk te voorkomen.

Vorig jaar wees de minister op een daling van de werkzaamheidsgraad en een stijging van de werkloosheid. De omzet van de bedrijven kende een sterke daling en tijdens de tweede golf werd heel vaak gebruik gemaakt van tijdelijke werkloosheid.

De crisis is nog niet volledig achter de rug en de evolutie van de situatie vraagt nog steeds de grootste waakzaamheid en zorg.

Toch moet worden benadrukt dat het pakket van aangenomen maatregelen het mogelijk heeft gemaakt de economie en de arbeidsmarkt te ondersteunen, dramatische gevolgen te voorkomen en het economisch herstel op gang te brengen.

Sociaaleconomisch herstel

In augustus vorig jaar wees de minister op een sterke daling van de werkzaamheidsgraad bij de 20-tot 64-jarigen; in die maand bedroeg de werkzaamheidsgraad 68,8 %. Inmiddels is het tij gekeerd en is de werkzaamheidsgraad opnieuw aanzienlijk gestegen. Volgens Statbel bedroeg de werkzaamheidsgraad in het tweede kwartaal van 2021 immers 70,5 %. De werkzaamheidsgraad is daarmee opnieuw op het niveau van het vierde kwartaal van 2019 aanbeld. Dat is uiteraard belangrijk in het licht de doelstelling van de regering om tegen 2030 een werkzaamheidsgraad van 80 % te halen.

Waakzaamheid blijft echter geboden.

L'année 2021 a également été profondément marquée par les terribles inondations qui ont touché la Wallonie et une partie de la Flandre. Les experts sont clairs, les événements liés au dérèglement climatique seront de plus en plus nombreux. Pour y faire face, il convient de rester solidaire. C'est dans cet esprit que le ministre a permis aux entreprises et aux travailleurs frappés par ce drame d'avoir également accès au chômage temporaire.

Il faudra évidemment tirer les enseignements de cette crise et la solidarité collective qui a permis d'y faire face. C'est pourquoi, les partenaires sociaux discutent de la manière de faire évoluer le mécanisme de chômage temporaire.

Cette évolution aura pour objectif de rationaliser, de simplifier et/ou d'harmoniser les régimes actuels.

Le cadre du chômage temporaire sera également évalué en ce qui concerne la disponibilité et l'inscription auprès des services régionaux. Le but est de permettre aux travailleurs de profiter de ces périodes pour suivre des formations et accroître leurs compétences.

Une coopération avec les régions sera mise en œuvre, avec la possibilité d'une interprétation asymétrique entre les régions afin de mieux s'adapter au marché du travail de chacune.

Restructurations

Malgré la reprise économique et les mesures de soutien prises pour protéger les entreprises en difficulté et leur personnel, des restructurations sont à déplorer.

Dans ces cas, il convient de pouvoir mettre à disposition un ensemble efficace d'instruments pour atténuer les conséquences sociales des pertes d'emplois et accompagner la réorientation des travailleurs impactés.

Les partenaires sociaux ont évidemment un rôle fondamental à jouer. Le Conseil national du Travail a rendu le 27 octobre 2020 un avis concernant certains aspects liés aux restructurations.

Les travaux pour la mise en œuvre de cet avis ont déjà commencé en ce qui concerne la recherche de solutions en vue de centraliser les textes et d'améliorer la circulation de l'information entre les entreprises et les autorités. La centralisation des informations fera également l'objet d'améliorations.

2021 zal ook de geschiedenis ingaan als het jaar van de verschrikkelijke overstromingen die Wallonië en een deel van Vlaanderen hebben getroffen. De deskundigen zijn duidelijk: er komen almaar meer gebeurtenissen aan die verband houden met de klimaatontregeling. Om daar iets tegen te kunnen doen, moet men solidair blijven. Daarom heeft de minister de tijdelijke werkloosheid ook toegankelijk gemaakt voor de bedrijven en de werknemers die door dit drama werden getroffen.

Er moeten uiteraard lessen worden getrokken uit deze crisis en uit de collectieve solidariteit waarmee die werd aangepakt. Daarom bekijken de sociale partners thans hoe het tijdelijke-werkloosheidsstelsel kan worden aangepast.

Het is de bedoeling de huidige stelsels te stroomlijnen, te vereenvoudigen en/of op elkaar af te stemmen.

Ook het kader van de tijdelijke werkloosheid met betrekking tot de beschikbaarheid en de inschrijving bij de gewestelijke diensten zal worden geëvalueerd. Het is de bedoeling dat de werknemers van deze periodes gebruik kunnen maken voor opleiding en om hun vaardigheden te verbeteren.

Er zal worden samengewerkt met de gewesten, met de mogelijkheid van asymmetrische interpretatie tussen de gewesten, om zich beter aan te passen aan de regionale arbeidsmarkt.

Herstructureringen

Ondanks het economisch herstel en de steunmaatregelen ter bescherming van ondernemingen in moeilijkheden en hun personeel, vallen er helaas herstructureringen te betreuren.

In dergelijke gevallen moet een doeltreffend instrumentarium ter beschikking worden gesteld om de sociale gevolgen van het banenverlies te verzachten en de heroriëntatie van de getroffen werknemers te begeleiden.

De sociale partners hebben uiteraard een fundamentele rol te spelen. Op 27 oktober 2020 heeft de Nationale Arbeidsraad een advies uitgebracht over bepaalde aspecten van herstructureringen.

Het werk om dit advies uit te voeren, met betrekking tot oplossingen voor het centraliseren van teksten en het verbeteren van de informatiestroom tussen ondernemingen en de autoriteiten, is reeds begonnen. Ook de centralisatie van informatie zal worden verbeterd.

La mise en place d'un guichet unique permettant les notifications entre les entreprises et les autorités en cas de licenciements collectifs est étudiée et se fera bien évidemment en pleine collaboration et en bonne intelligence avec les entités fédérées et administrations compétentes. Des pistes ont déjà été étudiées au niveau de la mise en œuvre technique.

Les partenaires sociaux pourront évidemment étudier d'autres pistes, notamment:

— L'évaluation et l'amélioration de l'information économique et financière;

— Un premier état des lieux de l'application de la recommandation n° 28 du CNT (cette double recommandation adressée aux Commissions Paritaires et aux entreprises concerne une information-consultation de qualité et efficace, ainsi que les informations à communiquer en relation avec les co-contractants dont les sous-traitants); ou encore.

— L'analyse sérieuse des mesures alternatives aux licenciements.

Sans modifier la loi Renault, il sera également prévu qu'en cas de plan social, un volet formation sera rendu obligatoire. Les restructurations font évidemment l'objet d'un monitoring permanent par l'administration et le gouvernement.

Simplifications administratives dans l'assurance chômage

La crise sanitaire a également démontré l'importance d'avoir une sécurité sociale optimale avec des dossiers qui peuvent être traités rapidement et des paiements efficaces.

La gestion optimale, par les organismes de paiement, de l'afflux de demandes de chômage temporaire force majeure corona a été rendue possible grâce à des simplifications administratives. Toute une série de démarches ont été abandonnées afin d'accélérer le processus d'indemnisation.

Sur la base des contrôles réalisés a posteriori, on constate que l'allégement de la procédure n'a, comparativement au nombre de demandes qu'il a fallu traiter durant la crise, pas généré des montants importants d'indus.

Fort de ce constat, avec les administrations concernées et les organismes de paiement, le ministre a mis en place un groupe de travail chargé d'étudier les simplifications et digitalisations possibles pour rendre

De oprichting van één centraal loket voor meldingen tussen de ondernemingen en de autoriteiten in geval van collectief ontslag wordt bestudeerd, en zal uiteraard in volledige samenwerking en goede verstandhouding met de bevoegde gefedereerde entiteiten en administraties worden uitgevoerd. Sommige opties zijn al bestudeerd op vlak van technische uitvoering.

De sociale partners kunnen uiteraard ook andere mogelijkheden onderzoeken:

— de evaluatie en de verbetering van de economische en financiële informatie;

— een eerste stand van zaken van de toepassing van aanbeveling nr. 28 van de NAR (deze dubbele aanbeveling, gericht tot de Paritaire Comités en de bedrijven, betreft de kwaliteit en de doeltreffendheid van de informatieverstrekking, alsook de informatie die moet worden verstrekt met betrekking tot de medecontractanten, met inbegrip van de onderaannemers);

— een grondige analyse van alternatieve maatregelen voor afvloeiing.

Bij een sociaal plan zal ook een opleidingscomponent worden opgelegd, zonder dat daarbij aan de wet-Renault zal worden geraakt. De herstructureringen worden uiteraard voortdurend gemonitord door de administratie en de regering.

Administratieve vereenvoudigingen in de werkloosheidsverzekering

De gezondheidscrisis heeft ook aangetoond dat het belangrijk is te beschikken over een optimale sociale zekerheid, waarbij de dossiers snel worden behandeld en de betaling doeltreffend wordt uitgevoerd.

Het optimale beheer van de toevloed van aanvragen om tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona door de uitbetalingsinstellingen is via administratieve vereenvoudigingen mogelijk gemaakt. Een hele reeks procedures is geschrapt om het uitbetalingsproces te versnellen.

Op basis van de controles achteraf kan worden vastgesteld dat de vereenvoudiging van de procedure niet heeft geleid tot aanzienlijke bedragen aan onterechte betalingen, in vergelijking met het aantal aanvragen dat tijdens de crisis moest worden verwerkt.

Samen met de betrokken overheidsdiensten en de uitbetalingsinstellingen heeft de minister een werkgroep opgericht die zich moet buigen over mogelijke vereenvoudigingen en digitalisering om de

l'assurance chômage plus efficace et accélérer les procédures et le traitement des demandes.

Assimilation du chômage temporaire coronavirus de 2021 pour le calcul des vacances annuelles

Le ministre a reçu beaucoup de questions concernant l'assimilation des vacances annuelles pour le calcul des vacances annuelles. En effet, les travailleurs qui ont été mis au chômage temporaire coronavirus en 2021 devaient normalement subir une diminution de leurs pécules de vacances. Le ministre a voulu éviter cette situation dans le respect de la concertation sociale.

Il se réjouit que les partenaires sociaux aient pu aboutir à un accord, avec le soutien du gouvernement. Le gouvernement prévoira l'assimilation des périodes de chômage temporaire coronavirus pour le calcul des vacances annuelles. Afin d'aider les employeurs, une enveloppe globale de 154 millions d'euros est prévue. Conformément à l'avis 2 250 du Conseil National du Travail, cette enveloppe sera répartie à hauteur de 107 millions d'euros pour soutenir les employeurs d'ouvriers et à hauteur de 47 millions d'euros pour soutenir les employeurs d'employés.

Les dispositions nécessaires seront prochainement soumises à votre assemblée dans la loi-programme.

Tenir compte des nouvelles formes de cohabitation

Un autre sujet de questionnement concerne les nouvelles formes de cohabitation.

Conformément à l'accord de gouvernement, il sera examiné si l'assurance chômage est encore adaptée aux formes actuelles de vie commune (notamment aux nouvelles formes de cohabitation et solidarité comme l'habitat intergénérationnel), et/ou de soins et aux choix de chacun.

Le Comité de Gestion de l'ONEm sera invité à se prononcer sur cette question.

Congés de vaccination

Aujourd'hui, la vaccination joue un rôle central dans la politique de lutte contre le coronavirus et j'encourage à se faire vacciner. Afin de faciliter et de soutenir la campagne de vaccination, un congé de vaccination a été instauré pour les travailleurs.

werkloosheidsverzekering efficiënter te maken en de procedures en de behandeling van de aanvragen te bespoedigen.

Gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid wegens corona in 2021 voor de berekening van het jaarlijkse vakantiegeld

De minister kreeg veel vragen over de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid voor de berekening van het jaarlijkse vakantiegeld. Werknemers die in 2021 tijdelijk werkloos waren wegens corona, zouden normaal gezien immers minder vakantiegeld hebben ontvangen. De minister wou die situatie voorkomen, met inachtneming van het sociaal overleg.

Hij is tevreden dat de sociale partners tot een akkoord zijn gekomen met de steun van de regering. De regering zal zorgen voor de gelijkstelling van de perioden van tijdelijke werkloosheid door het coronavirus voor de berekening van de jaarlijkse vakantie. Om de werkgevers te helpen, wordt voorzien in een alomvattende enveloppe van 154 miljoen euro. Overeenkomstig advies 2 250 van de Nationale Arbeidsraad zal deze enveloppe worden verdeeld als volgt: 107 miljoen euro om de werkgevers van arbeiders te steunen, en 47 miljoen euro om de werkgevers van bedienden te steunen.

De nodige bepalingen zullen binnenkort als onderdeel van de programmawet aan het Parlement worden voorgelegd.

Rekening houden met nieuwe vormen van samenwonen

Een ander thema waarover vragen zijn gesteld, zijn de nieuwe vormen van samenwonen.

Overeenkomstig het regeerakkoord zal worden nagegaan of de werkloosheidsverzekering nog aangepast is aan de huidige samenlevingsvormen (met inbegrip van nieuwe samenlevingsvormen en solidariteit zoals intergenerationeel wonen), en/of de zorg en de keuzes van elk individu.

Het Beheerscomité van de RVA zal worden verzocht zijn advies over deze kwestie uit te brengen.

Vaccinatieverlof

De vaccinatie speelt thans een centrale rol in het beleid om het coronavirus te bestrijden. De minister wil de mensen aanmoedigen zich te laten vaccineren. Om de vaccinatiecampagne te bevorderen en te ondersteunen, werd een vaccinatieverlof ingevoerd voor werknemers.

Il convient d'éviter au maximum les entraves à la vaccination. C'est la raison pour laquelle le ministre proposera d'étendre le congé de vaccination pour offrir la possibilité aux parents de faire appel à ce congé de vaccination pour accompagner un enfant mineur.

Un texte de loi sera prochainement débattu au sein de cette commission.

Avec les partenaires sociaux, les discussions ont lieu pour prolonger ce congé. Une décision sera prise lorsqu'on aura une vision plus précise de la politique de vaccination.

Soutenir la reprise au travers d'un plan de redémarrage et de transition

Afin de soutenir la reprise socio-économique amorcée, le gouvernement s'est doté d'un plan de redémarrage et de transition.

Le premier axe de ce plan comprend un ensemble de mesures pour réformer le marché de travail.

Après la crise sans précédent que nous traversons, le but est d'offrir un nouveau souffle et de nouvelles opportunités aux travailleurs et aux entreprises.

Ces mesures s'inscrivent dans le cadre de l'objectif du gouvernement d'atteindre, avec le soutien des Régions, un taux d'emploi de 80 % à l'horizon 2030. Conjointement avec les investissements supplémentaires, le *tax shift* ciblé sur les bas et moyens salaires et les autres politiques menées par l'ensemble du gouvernement, ces mesures permettront de créer 13 500 emplois supplémentaires par an.

a) Lutte contre les métiers en pénurie

Selon les données d'Eurostat, au deuxième trimestre 2021, le taux d'emplois vacants dans la zone euro était de 2,3 %. En Belgique, ce pourcentage était de 4,2 %, ce qui représente, après la République tchèque, le plus haut taux de la zone euro.

À titre de comparaison, au premier trimestre de 2021, le taux d'emplois vacants en Belgique était de 3,5 %. Les vacances d'emplois concernent un grand nombre de secteurs comme:

— celui de la construction, qui est fortement mis à contribution dans le cadre de la reconstruction des zones sinistrées ou des investissements du Plan national pour la reprise et la résilience;

Het is belangrijk de belemmeringen om zich te laten vaccineren zo veel mogelijk weg te nemen. Daarom zal de minister voorstellen het vaccinatieverlof uit te breiden opdat de ouders daarvan gebruik zouden kunnen maken om hun minderjarig kind te begeleiden.

Daartoe zal binnenkort een wetsontwerp aan deze commissie worden voorgelegd.

Met de sociale partners wordt thans overlegd om dat verlof te verlengen. Een beslissing zal worden genomen zodra men een duidelijker beeld heeft van het vaccinatiebeleid.

Ondersteuning van het herstel door middel van een herstart- en transitieplan

Ter ondersteuning van het sociaaleconomisch herstel dat op gang is gekomen, heeft de regering een herstart- en transitieplan opgesteld.

De eerste pijler van dit plan omvat een reeks maatregelen om de arbeidsmarkt te hervormen.

Na de ongekennde crisis die we doormaken, is het de bedoeling om werknemers en bedrijven weer ademruimte te geven en nieuwe kansen te bieden.

Deze maatregelen passen in het kader van de doelstelling van de regering om, met de steun van de regio's, tegen 2030 een werkgelegenheidsgraad van 80 % te bereiken. Samen met de extra investeringen, de *tax-shift* voor de lage en middelhoge lonen en de andere beleidsmaatregelen van de hele regering zullen deze maatregelen het mogelijk maken 13 500 extra jobs per jaar te creëren.

a) De knelpuntberoepen aanpakken

De vacaturegraad in de eurozone in het tweede kwartaal van 2021 bedroeg volgens Eurostat 2,3 %. In België bedroeg dit percentage 4,2 %, wat na Tsjechië het hoogste percentage in de eurozone is.

Ter vergelijking: in het eerste kwartaal van 2021 bedroeg de vacaturegraad in België 3,5 %. De vacatures hebben betrekking op een groot aantal sectoren, zoals:

— de bouwsector, die sterk betrokken is bij de wederopbouw van de overstromingsgebieden en de investeringen in het raam van het nationaal plan voor herstel en veerkracht;

— celui de l'HoReCa, toujours fortement impacté par la crise du coronavirus;

— celui des soins de santé, en première ligne dans la lutte contre le coronavirus...

Cette problématique concerne l'ensemble des Régions. En coopération avec les entités fédérées, le gouvernement fédéral adoptera un plan contenant une série de mesures pour répondre aux pénuries:

Une plateforme interfédérale sera mise en place afin de favoriser la mobilité des travailleurs entre les Régions. Dans le cadre de cette plateforme, le rôle de coordination de Synerjob sera intensifié.

Cette plateforme intégrera les administrations fédérales et les entités fédérées et sera chargée d'émettre des recommandations afin de favoriser la mobilité des travailleurs entre les régions et les différents bassins d'emploi au sein d'une même région. Cette plateforme pourra également suggérer des mesures ciblées sur un territoire ou une région. Les difficultés de mobilité et la barrière de la langue seront également analysées dans ce cadre.

Cette plateforme pourra proposer des mesures asymétriques en respectant le cadre institutionnel.

Les entités fédérées seront également encouragées à mettre en œuvre de bonnes pratiques et/ou à conclure des accords de coopération afin de faciliter la mobilité interrégionale des travailleurs, sachant que cette mobilité devra aussi être favorisée par le biais d'une meilleure information donnée aux employeurs.

En outre, dans le cadre du renforcement de la mobilité interrégionale des travailleurs, le demandeur d'emploi de longue durée qui commence à travailler dans une autre Région pourra conserver pendant trois mois 25 % de son allocation de chômage de la première période d'indemnisation. Cette mesure sera évaluée avant la fin de 2023.

Les Régions bénéficieront, dans le cadre institutionnel existant, d'une plus grande autonomie en ce qui concerne la disponibilité des demandeurs d'emploi. Cela permettra de tenir compte des enjeux régionaux. Cette mesure sera bien évidemment mise en œuvre en concertation avec les entités fédérées.

Afin de soutenir les politiques des entités fédérées, le cumul entre les allocations de chômage, le revenu de formation et les primes régionales seront renforcés. Le ministre des Finances renforcera également l'exonération fiscale sur ces primes qui passera de 350 à 700 euros.

— de horecasector, die nog steeds zwaar getroffen wordt door de coronacrisis;

— de gezondheidszorg, voornamelijk in de strijd tegen het coronavirus enzovoort.

Deze kwestie belangt alle regio's aan. In samenwerking met de deelstaten zal de federale regering een plan goedkeuren met een reeks maatregelen om het tekort aan arbeidskrachten op te vangen.

Er zal een interfederaal platform worden opgericht om de mobiliteit van werknemers tussen de regio's te bevorderen. De coördinerende rol van Synerjob zal worden geïntensiveerd in het kader van dit platform.

Het platform zal de federale administraties en de deelstaten samenbrengen en heeft tot taak aanbevelingen te formuleren ter bevordering van de mobiliteit van werknemers tussen de regio's en de verschillende werkgelegenheidsgebieden binnen eenzelfde regio. Dit platform zal ook maatregelen kunnen voorstellen die gericht zijn op een gebied of een regio. Ook mobiliteitsproblemen en taalbarrières zullen in dit kader worden geanalyseerd.

Dit platform zal asymmetrische maatregelen kunnen voorstellen, met inachtneming van het institutionele bestel.

De deelstaten zullen ook worden aangemoedigd om goede praktijken toe te passen en/of samenwerkingsovereenkomsten te sluiten om de interregionale mobiliteit van werknemers te vergemakkelijken, met dien verstande dat deze mobiliteit ook zal moeten worden bevorderd door een betere voorlichting van de werkgevers.

Bovendien zal, in het kader van de versterking van de interregionale mobiliteit van de werknemers, een langdurig werkzoekende die in een andere regio gaat werken 25 % van zijn werkloosheidsuitkering uit de eerste vergoedingsperiode gedurende drie maanden kunnen behouden. Deze maatregel zal voor eind 2023 geëvalueerd worden.

Binnen het bestaande institutionele kader zullen de regio's een grotere autonomie krijgen met betrekking tot de beschikbaarheid van werkzoekenden. Zo kan rekening worden gehouden met regionale uitdagingen. Deze maatregel zal uiteraard in overleg met de deelstaten worden geïmplementeerd.

Om het beleid van de deelstaten te ondersteunen, zal de combinatie van werkloosheidsuitkering, opleiding-sinkomen en regionale premies worden versterkt. De minister van Financiën zal ook de belastingvrijstelling op deze bonussen verhogen, namelijk van 350 tot 700 euro.

Les partenaires sociaux seront invités, au niveau sectoriel, à utiliser davantage les fonds sectoriels afin d'encourager les formations dans les métiers en pénurie. Ils pourront s'inspirer du projet "Formation 600" du secteur des soins de santé.

Les plans de formation au sein des entreprises seront stimulés.

Un monitoring des causes des pénuries sera mis en place au niveau fédéral. En s'appuyant sur le travail réalisé au niveau régional, tous les deux ans, les commissions paritaires seront invitées à dresser la liste des métiers en pénurie dans leur secteur. Elles seront également invitées à penser les causes de ces pénuries et proposer des mesures pour y remédier.

L'accord sectoriel 2019-2020 dans le secteur de la construction sera mis en œuvre. Un projet de loi sera prochainement débattu dans votre commission. Si d'autres accords sont conclus pour lutter contre les pénuries dans d'autres secteurs, ils seront évalués avant d'être mis en œuvre.

Les groupements d'employeurs seront améliorés avec une attention particulière pour les opportunités offertes afin de faire face aux métiers en pénurie. En effet, il s'agit d'un système par lequel des employeurs s'associent pour occuper des travailleurs afin de mutualiser leurs besoins.

Un tel dispositif peut être particulièrement intéressant dans les situations de pénurie de main d'œuvre. Les membres du groupement peuvent en effet se grouper pour offrir un travail à temps plein au travailleur, ce qui est plus intéressant pour ce dernier.

Le congé de sollicitation sera amélioré afin d'être plus flexible pour le travailleur. Les partenaires sociaux sont également invités à faire des propositions dans ce sens.

Afin d'encourager les chômeurs de plus d'un an à occuper un emploi dans un métier en pénurie, le cumul du salaire et de l'allocation de chômage sera optimisé. Concrètement, le chômeur de longue durée qui trouve un emploi dans un métier en pénurie pourra garder 25 % de son allocation de chômage de la première période pendant trois mois. Il pourra faire appel à ce cumul une fois au cours d'une carrière. L'efficacité de cette mesure sera évaluée après un an.

Aan de sociale partners zal worden gevraagd om op sectoraal niveau meer gebruik te maken van sectorale fondsen om de opleidingen voor knelpuntberoepen te stimuleren. Zij kunnen inspiratie putten uit het "Vorming 600"-project in de zorgsector.

Opleidingsplannen binnen de bedrijven zullen worden gestimuleerd.

Er zal een monitoring opgezet worden op federaal niveau met betrekking tot de oorzaken van de tekorten. Op basis van de werkzaamheden op regionaal niveau zal aan de paritaire comités worden gevraagd tweejaarlijks een lijst op te stellen van de knelpuntberoepen in hun sector. Zij zullen ook worden verzocht na te denken over de oorzaken van de tekorten en maatregelen voor te stellen om deze te verhelpen.

Het sectoraal akkoord voor 2019-2020 in de bouwsector zal worden uitgevoerd. Binnenkort zal in uw commissie een wetsontwerp dienaangaande worden besproken. Indien in andere sectoren afspraken worden gemaakt om tekorten aan te pakken, zullen die worden geëvalueerd alvorens te worden geïmplementeerd.

Werkgeversgroeperingen zullen worden versterkt, waarbij de nadruk zal liggen op mogelijkheden om knelpuntberoepen aan te pakken. Het gaat immers om een systeem waarbij werkgevers zich verenigen om werknemers in dienst te nemen, om zo hun gezamenlijke behoeften te kunnen dekken.

Een dergelijk systeem kan bijzonder interessant zijn in een situatie van een tekort aan arbeidskrachten. De leden van de groepering kunnen zich verenigen om de werknemer voltijds werk aan te bieden, wat voor de betrokkene aantrekkelijker is.

Het sollicitatieverlof zal worden geoptimaliseerd om het flexibeler te maken voor de werknemer. Ook aan de sociale partners zal worden gevraagd voorstellen ter zake te formuleren.

Om werklozen die langer dan een jaar werkloos zijn aan te moedigen een knelpuntberoep in te vullen, zal de combinatie van loon en werkloosheidsuitkering worden geoptimaliseerd. Concreet betekent dit dat langdurig werklozen die een knelpuntberoep invullen, gedurende drie maanden 25 % van hun werkloosheidsuitkering uit de eerste periode zullen kunnen behouden. Zij zullen deze cumulatief één keer in de loop van hun loopbaan kunnen gebruiken. De doeltreffendheid van deze maatregel zal na een jaar worden geëvalueerd.

Evidemment, les mesures pour lesquelles les Régions ont une compétence feront l'objet d'une concertation avec les entités fédérées dans le cadre d'une conférence interministérielle.

b) Octroi d'un droit individuel à la formation de 5 jours par an

Les rapports du Conseil Supérieur de l'Emploi sont très clairs, la formation est l'une des clés essentielles pour l'augmentation du taux d'emploi. Actuellement, la formation continue n'est pas suffisamment soutenue et est très mal répartie.

Une enquête d'Eurostat montre que les travailleurs de 25-34 ans bénéficient de trois fois plus de formation que les travailleurs de 55 à 64 ans durant les 4 dernières semaines. Les travailleurs peu diplômés ont environ six fois moins accès à la formation que les travailleurs les plus diplômés durant les 4 dernières semaines.

Les femmes bénéficient également de moins de formations que les hommes.

Afin d'améliorer l'accès à la formation pour tous, le gouvernement mettra en place un droit individuel à 5 jours de formation par an en 2024. Une trajectoire de croissance sera établie en ce sens.

Ce droit sera flexible afin de correspondre aux besoins des entreprises et des travailleurs.

Il sera possible de prévoir plus de formation une année et moins une autre, mais la moyenne de 5 jours devra être respectée sur une période de cinq ans.

Afin de tenir compte des spécificités des petites et moyennes entreprises, des exceptions et dérogations resteront d'application pour les entreprises occupant moins de 10 travailleurs et moins de 20 travailleurs.

Les partenaires sociaux pourront également prévoir des aménagements par CCT afin de tenir compte des réalités sectorielles.

Ce droit sera lié au compte individuel de formation, dès que celui-ci sera mis en place.

Le compte individuel de formation sera élaboré en étroite collaboration entre l'ONSS, Smals et le SPF ETCS. L'intention est de l'ajouter à terme à MyCareer.be, ce qui assurera en même temps une plus grande valorisation

Over de maatregelen waarvoor de gewesten bevoegd zijn, zal uiteraard overleg worden gepleegd met de deelstaten, in een interministeriële conferentie.

b) Toekenning van een individueel recht op opleiding van 5 dagen per jaar

De rapporten van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid zijn erg duidelijk: opleiding is één van de essentiële elementen om de werkzaamheidsgraad te verhogen. Thans wordt de bij- en nascholing onvoldoende ondersteund en de toegang ertoe is erg onevenwichtig verdeeld.

Een peiling van Eurostat toont aan dat werknemers in de leeftijdsgroep 25-34 jaar drie keer meer opleiding kregen in de vier voorafgaande weken dan werknemers in de leeftijdsgroep 55-64 jaar. Werknemers met een laag opleidingsniveau hebben in de vier voorafgaande weken ongeveer zes keer minder toegang tot opleiding gekregen dan werknemers met een hoog opleidingsniveau.

Vrouwen krijgen ook minder opleiding dan mannen.

Om de toegang tot opleiding voor eenieder te verbeteren, zal de regering in 2024 een individueel recht op 5 dagen opleiding per jaar invoeren. Daartoe zal een groeitraject worden opgezet.

Dit recht zal flexibel zijn om te kunnen inspelen op de behoeften van ondernemingen en werknemers.

Het zal mogelijk zijn het ene jaar in meer en het andere jaar in minder opleiding te voorzien, maar het gemiddelde van 5 dagen zal over een periode van vijf jaar moeten worden gerespecteerd.

Om rekening te houden met de specifieke kenmerken van kleine en middelgrote ondernemingen blijven uitzonderingen en afwijkingen van toepassing op ondernemingen met minder dan 10 werknemers en minder dan 20 werknemers.

De sociale partners zullen ook via cao's in aanpassingen kunnen voorzien om rekening te houden met de sectorale realiteit.

Dit recht zal worden gekoppeld aan de individuele opleidingsrekening, zodra die is geïmplementeerd.

De individuele opleidingsrekening zal worden uitgewerkt in nauwe samenwerking tussen de RSZ, Smals en de FOD WASO. Het is de bedoeling om ze op termijn toe te voegen aan MyCareer.be, wat tegelijk de waarde

de cet outil. Tout cela, bien entendu, sera fait en concertation avec les partenaires sociaux et les régions.

c) Réforme de l'article 39ter pour favoriser la mobilité des travailleurs

Depuis des années, l'article 39ter de la loi sur les contrats de travail est source de crispations au sein des partenaires sociaux et n'a pu être mis en œuvre.

Afin de renforcer la mobilité des travailleurs, cet article sera réformé et mis en œuvre. Pour un travailleur dont le contrat de travail est rompu par l'employeur et qui a droit à un préavis ou une indemnité égale à la rémunération en cours correspondant à au moins 30 semaines, le préavis se décomposera en 2 parties: la partie A correspondant à 2/3 du préavis total avec un minimum de 26 semaines et la partie B correspondant au résidu.

Pour la partie A, les règles actuelles restent inchangées. La partie B sera toujours versée sous la forme d'une indemnité compensatoire de préavis. Les cotisations patronales relatives à cette partie B seront versées à un prestataire de services, au sens de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs. Le travailleur doit se rendre disponible et suivre les mesures d'employabilité proposées par ce prestataire pendant une durée correspondant à la partie B. Les mesures d'employabilité proposées doivent répondre aux critères de qualité prévus à l'article 11/4 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

d) Trajet de transition

La transition d'un emploi à un autre sera également améliorée au travers des trajets de transition.

Un employeur aura la possibilité de proposer un trajet de transition à un travailleur dans le cadre d'un licenciement.

Le travailleur pourra également demander à l'employeur de lui proposer un trajet de transition. Ce trajet de transition permet à l'employeur de mettre le travailleur à la disposition d'un autre employeur par l'intermédiaire d'une agence intérim agréée ou du service régional pour l'emploi. Le travailleur conserve évidemment l'intégralité de son salaire, qui est payé par l'employeur initial qui recevra une compensation (partielle) du nouvel employeur. Si, à l'issue d'un trajet de transition, le travailleur n'est pas engagé par le nouvel employeur, il conserve

van dit instrument ten goede zal komen. Dit alles zal uiteraard gebeuren in overleg met de sociale partners en de gewesten.

c) Hervorming van artikel 39ter ter bevordering van de mobiliteit van de werknemers

Artikel 39ter van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten is al jarenlang een bron van ergernis bij de sociale partners en kon niet ten uitvoer worden gelegd.

Om de mobiliteit van de werknemers te verbeteren, zal dit artikel worden herzien en toegepast. Voor een werknemer wiens arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd en die gedurende ten minste 30 weken recht heeft op een opzeggingstermijn of een vergoeding gelijk aan het loon van dat moment, wordt de opzeggingstermijn in twee delen gesplitst: een deel A, dat overeenkomt met 2/3 van de totale opzeggingstermijn, met een minimum van 26 weken, en een deel B, dat overeenkomt met het resterende gedeelte.

Voor deel A blijven de huidige regels ongewijzigd. Deel B zal nog steeds worden betaald in de vorm van een opzeggingsvergoeding. De werkgeversbijdragen voor dit deel B zullen worden betaald aan een dienstverlener in de zin van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers. De werknemer moet zich beschikbaar stellen en inzetbaarheidsmaatregelen volgen die door de dienstverlener worden voorgesteld, gedurende een periode die overeenkomt met deel B. De voorgestelde maatregelen moeten voldoen aan de kwaliteitscriteria als bepaald bij artikel 11/4 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

d) Transitietraject

De overgang van de ene baan naar de andere zal ook worden verbeterd door middel van transitietrajecten.

Een werkgever zal een werknemer een transitietraject kunnen aanbieden in de context van een ontslag.

De werknemer zal de werkgever ook kunnen vragen om een transitietraject aan te bieden. Via het transitietraject kan de werkgever de werknemer via een erkend uitzendbureau of de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling aan een andere werkgever ter beschikking stellen. De werknemer behoudt uiteraard zijn volledige loon, dat wordt betaald door de oorspronkelijke werkgever, die een (gedeeltelijke) vergoeding ontvangt van de nieuwe werkgever. Indien de werknemer aan het einde van een transitietraject niet door de nieuwe werkgever in dienst is

le droit aux allocations du chômage et à un délai/une indemnité de préavis éventuels.

Le travailleur conserve également son ancienneté en matière d'accès au crédit-temps et au congé thématique s'il est engagé par le nouvel employeur.

e) Commerce électronique

De plus en plus d'achats sont effectués en ligne. La crise sanitaire a, ici aussi, profondément modifié nos habitudes.

Pourtant, malgré ses nombreux atouts, la Belgique a accusé un retard concernant le développement de l'e-commerce pour des raisons multiples comme des facteurs fiscaux, d'organisation du travail, de concurrence, notamment entre les plateformes belges et étrangères, le prix des livraisons, les pratiques commerciales illégales de certains acteurs étrangers, etc.

Afin d'évaluer les causes de ce retard et d'adopter les mesures adéquates, le gouvernement lance l'"e-commerce strategy 4 Belgium". Cette plateforme sera lancée par le premier ministre avec les membres compétents du gouvernement. Elle réunira les acteurs de l'e-commerce en vue d'aboutir à des propositions concrètes rapidement. Ce travail sera soutenu par le Conseil Central de l'Économie.

En parallèle, un avis aux partenaires sociaux est demandé sur deux propositions concrètes:

— La réintroduction structurelle de l'article 57 de la loi-programme du 25 décembre 2017.

— Une proposition législative afin de permettre aux entreprises de mener des expériences en matière d'organisation du travail avec des travailleurs individuels et sur base volontaire. Une évaluation est prévue après un an.

f) Évaluation de la loi sur la nature des relations de travail et travailleurs de plateformes

Le travail organisé via des plateformes est porteur d'innovations mais aussi d'incertitudes quant au statut et à la protection sociale des personnes qui exercent une telle activité.

Ces travailleuses et travailleurs doivent bénéficier de bonnes conditions de travail et d'une meilleure protection sociale.

genomen, behoudt hij het recht op een werkloosheidsuitkering en een eventuele opzeggingstermijn/-vergoeding.

De werknemer behoudt ook zijn anciënniteit wat de toegang tot tijdskrediet en thematische verloven betreft, indien hij door de nieuwe werkgever in dienst wordt genomen.

e) E-commerce

Steeds meer aankopen worden online gedaan. Ook hier heeft de gezondheidscrisis onze gewoonten ingrijpend veranderd.

Ondanks zijn vele troeven heeft België echter een achterstand opgelopen bij de ontwikkeling van de elektronische handel. Verschillende redenen liggen aan de basis, zoals fiscale factoren, de organisatie van het werk, de concurrentie tussen Belgische en buitenlandse platforms, de prijs van de leveringen, illegale handelspraktijken van bepaalde buitenlandse spelers enzovoort.

Om de oorzaken van deze vertraging te evalueren en passende maatregelen te nemen, lanceert de regering de "e-commerce strategy 4 Belgium". Dit platform zal door de eerste minister en de bevoegde regeringsleden worden gelanceerd. Het platform zal de spelers op het gebied van de elektronische handel bijeenbrengen om snel met concrete voorstellen te komen. Deze werkzaamheden zullen worden ondersteund door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Tegelijkertijd wordt de sociale partners om advies gevraagd over twee concrete voorstellen:

— de structurele herinvoering van artikel 57 van de programmawet van 25 december 2017;

— een wetgevingsvoorstel om bedrijven in staat te stellen op vrijwillige basis met individuele werknemers experimenten op het gebied van de arbeidsorganisatie op te zetten. Een evaluatie na één jaar is gepland.

f) Evaluatie van de wetgeving over de aard van de arbeidsrelaties en van de relatie tussen de platformwerkers en het arbeidsplatform

Werken via platforms zorgt voor innovatie, maar brengt ook onzekerheden met zich inzake het statuut en de sociale bescherming van wie die dergelijke arbeid verricht.

Deze werknemers hebben behoefte aan goede arbeidsomstandigheden en een betere sociale bescherming.

Le site platformwork.be a été mis en ligne fin septembre pour accompagner l'évaluation de la loi sur la nature des relations de travail qui doit contribuer à lutter contre les phénomènes des faux indépendants et des faux salariés.

Les partenaires sociaux ont évidemment aussi été consultés sur cette évaluation. Le gouvernement attend prochainement leur avis sur cette législation en général et sur le travail via les plateformes en particulier.

Le gouvernement est attentif aux initiatives européennes (comme la récente résolution du Parlement Européen du 16 septembre 2021 sur des conditions de travail, des droits et une protection sociale justes pour les travailleurs de plateformes) et aux réglementations et jurisprudences qui se développent en Belgique et à l'étranger.

La consultation qui été lancée via platformwork.be recueille déjà des témoignages instructifs et des propositions intéressantes. Jusque mi-décembre, tout un chacun a la possibilité de déposer aisément sa contribution dans le cadre d'une thématique particulière ou alors de façon libre. Ceci a ainsi déjà permis de confirmer à quel point certaines problématiques étaient prégnantes, comme celle de la location de compte.

Par ailleurs, complémentirement, une consultation sera lancée en coopération avec les ministres en charge des Affaires Sociales, des Indépendants, de l'Agenda Numérique et le secteur de l'économie de plateforme afin d'offrir de bonnes conditions de travail et une meilleure protection sociale aux personnes qui y sont actives de manière structurelle.

Au plus tard le 1^{er} février 2022, cette consultation doit déboucher sur une proposition concrète visant à améliorer les conditions de travail et la protection sociale des personnes actives dans l'économie de plateforme

g) Place based policies et territoires zéro chômeur

Conformément à l'accord de gouvernement, une concertation sera engagée avec les entités fédérées sur l'opportunité des "place-based policies", dans le respect des compétences de chacun.

h) Amélioration du cadre pour le télétravail

Avec la crise sanitaire, le télétravail s'est imposé sur le marché du travail.

Les partenaires sociaux sont évidemment saisis de cette question. Durant la crise, ils ont pu conclure la CCT 149 concernant le télétravail obligatoire ou

De website platformwork.be is eind september online gegaan ter begeleiding van de evaluatie van de wetgeving over de aard van de arbeidsrelaties, die moet bijdragen tot de bestrijding van de verschijnselen als schijnzelfstandigheid en schijnwerknemers.

Uiteraard werden ook de sociale partners geraadpleegd inzake die evaluatie. De regering verwacht weldra hun advies over deze wetgeving in het algemeen en over platformwerk in het bijzonder.

De regering heeft oog voor de Europese initiatieven (zoals de recente resolutie van het Europees Parlement van 16 september 2021 over eerlijke arbeidsvoorwaarden, rechten en sociale bescherming voor platformwerkers) en voor de regelgeving en rechtspraak die in België en daarbuiten tot stand komen.

De raadpleging die via platformwork.be werd gelanceerd, levert nu al leerrijke getuigenissen en interessante voorstellen op. Tot half december kan iedereen makkelijk een bijdrage leveren over een welbepaald thema of over iets anders naar keuze. Daardoor kon al worden geconcludeerd dat bepaalde pijnpunten echt wel schrijnend zijn, zoals de verhuur van accounts.

Daarnaast zal in samenwerking met de minister van Sociale Zaken, de minister van Zelfstandigen, de staatssecretaris voor Digitalisering en de sector van de platformeconomie een raadpleging worden gelanceerd om goede arbeidsvoorwaarden en een betere sociale bescherming te bieden aan mensen die structureel in deze sector actief zijn.

Uiterlijk op 1 februari 2022 moet deze raadpleging resulteren in een concreet voorstel tot verbetering van de arbeidsomstandigheden en de sociale bescherming van mensen in de platformeconomie.

g) Place-based policies en zones zonder werkloosheid

Overeenkomstig het regeerakkoord zal met de deelstaten worden overlegd over de wenselijkheid van "place-based policies", met respect voor eenieders bevoegdheden.

h) Verbetering van het raamwerk voor telewerken

Door de gezondheidscrisis is telewerken een belangrijk onderdeel van de arbeidsmarkt geworden.

De sociale partners zijn duidelijk betrokken bij deze kwestie. Tijdens de crisis konden zij cao 149 over verplicht of aanbevolen telewerk sluiten. Nu moet het bestaande

recommandé. Il est désormais nécessaire de faire évoluer le cadre existant du télétravail. Les discussions devraient aboutir prochainement.

Des mesures doivent également être prises dans le domaine de la sécurité, de la santé et du bien-être au travail, singulièrement au niveau de l'ergonomie. Des leçons doivent être tirées de la période de crise.

Il sera également prévu une clarification des frais liés au télétravail.

i) Un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle dans l'intérêt du travailleur

La crise sanitaire a également démontré la nécessité d'améliorer la conciliation entre vie privée et vie professionnelle du travailleur.

À côté de l'augmentation du congé de naissance de 10 à 20 jours d'ici la fin de la législature, la directive 2019/1158 sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée (*Work Life balance*), qui vise à parvenir à une plus grande égalité entre les femmes et les hommes sur le marché du travail, en permettant aux travailleurs ayant des responsabilités familiales de concilier plus facilement travail et vie privée, doit être transposée.

Concrètement, des règles minimales et des droits individuels sont établis en ce qui concerne le congé de naissance/paternité, le congé parental, le congé pour soins, l'absence pour cause de force majeure et les modalités de travail flexibles pour les travailleurs ou les aidants avec des protections spécifiques.

Un avant-projet de loi transposant cette directive est actuellement soumis pour avis au sein du Conseil national du travail. Cet avis est attendu prochainement, afin de pouvoir transposer la directive dans les temps.

La directive 2019/1152 du 20 juin 2019 relative à des conditions de travail transparentes et prévisibles dans l'Union européenne revoit les règles relatives à l'obligation d'information des travailleurs sur leurs conditions de travail et participe également à une meilleure conciliation entre vie privée et vie professionnelle. Un avant-projet de loi transposant cette directive est également soumis aux partenaires sociaux.

Le Conseil National du Travail sera également amené à se prononcer sur la manière de mettre en œuvre la jurisprudence européenne sur l'enregistrement du temps de travail et en particulier, l'arrêt C-55/18 de la Cour de Justice de l'Union Européenne.

kader voor telewerken voort worden ontwikkeld. De besprekingen zouden spoedig moeten worden afgerond.

Er moeten ook maatregelen worden genomen op het gebied van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn op het werk, met name op het gebied van de ergonomie. Er moeten lessen worden getrokken uit de crisisperiode.

Er zal ook meer duidelijkheid komen over de kosten verbonden aan het telewerken.

i) Een beter evenwicht tussen werk en privéleven in het belang van de werknemer

De gezondheids crisis heeft ook aangetoond dat het evenwicht tussen werk en privéleven van de werknemers moet worden verbeterd.

Naast de uitbreiding van het geboorteverlof van 10 naar 20 dagen tegen het einde van de regeerperiode moet Richtlijn 2019/1158 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven (*work-life balance*) worden omgezet. Die richtlijn beoogt meer gelijkheid tussen vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt tot stand te brengen, door ervoor te zorgen dat werknemers met gezinsverantwoordelijkheden hun werk en privéleven makkelijker kunnen combineren.

In concreto worden minimumvoorschriften en individuele rechten vastgesteld met specifieke beschermingen met betrekking tot geboorte-/vaderschapsverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, afwezigheid wegens overmacht en flexibele werkregelingen voor werknemers of mantelzorgers.

Een voorontwerp van wet tot omzetting van deze richtlijn wordt thans voor advies voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad. Dit advies wordt binnenkort verwacht, zodat de richtlijn op tijd kan worden omgezet.

Richtlijn (EU) 2019/1152 van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsomstandigheden in de Europese Unie herzielt de regels inzake de verplichting om werknemers te informeren over hun arbeidsomstandigheden, en draagt ook bij tot een betere afstemming van werk en privéleven. Het voorontwerp van wet tot omzetting van die richtlijn wordt ook aan de sociale partners voorgelegd.

De Nationale Arbeidsraad zal tevens worden verzocht zich uit te spreken over de wijze waarop uitvoering moet worden gegeven aan de Europese rechtspraak betreffende de registratie van de arbeidstijd, en inzonderheid aan arrest C-55/18 van het Hof van Justitie van de Europese Unie.

Une proposition sera également faite aux partenaires sociaux sur la possibilité de prester un emploi à temps plein sur 4 jours au lieu de 5, sur une plus grande flexibilité pour prester plus d'heures pendant une semaine et moins une autre semaine, sur un droit à la déconnexion pendant certaines périodes et sur un délai légal plus long dans lequel l'horaire de travail des travailleurs à temps partiel doit être communiqué en cas d'horaires variables.

Le gouvernement demandera également aux partenaires sociaux une proposition pour permettre aux travailleurs à temps partiel avec un horaire variable de déterminer leurs jours de dispense de prestations.

Évaluation des différentes formes de congés

En 2022, après que les mesures nécessaires auront été prises pour assurer la transposition complète et en temps voulu de la directive 2019/1158 du 20 juin 2019 sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants (*Work Life balance*), une consultation avec les partenaires sociaux sera lancée, au cours de laquelle les différents régimes de congé pour les travailleurs seront examinés en profondeur.

L'objectif est de simplifier, d'harmoniser et d'optimiser, en accordant une attention particulière aux motifs des soins et à la combinaison de la vie professionnelle et familiale. Les partenaires sociaux seront invités, entre autres, à examiner les conditions d'ancienneté imposées aux différents régimes de congé et à déterminer si ces dernières ne devraient plus être limitées à l'emploi chez le même employeur. Et ce, sachant que ces conditions peuvent limiter la mobilité sur le marché du travail.

Jour férié régional

Toujours conformément à l'accord de gouvernement, un projet d'arrêté royal a été soumis aux partenaires sociaux, réunis au sein du Conseil national du travail, afin d'accorder aux salariés un jour férié régional supplémentaire.

De cette manière, chaque travailleur pourra profiter pleinement de la fête de sa région.

Mobilité domicile-travail

La mobilité des travailleuses et travailleurs doit être encouragée. En ce domaine, le ministre travaillera notamment avec le ministre Gilkinet, pour favoriser une mobilité plus verte, plus responsable et plus accessible (y compris pécuniairement) pour les trajets domicile-travail. En ce qui concerne les transports en commun, les partenaires sociaux seront consultés en vue d'une

Aan de sociale partners zal bovendien een voorstel worden voorgelegd over de mogelijkheid om een voltijdse baan op 4 in plaats van 5 dagen te presteren, over een grotere flexibiliteit om in de ene week meer uren te werken en in de andere week minder, over een recht op offline zijn gedurende bepaalde periodes en over een langere wettelijke periode waarbinnen de werktijden van deeltijdse werknemers moeten worden meegedeeld in geval van flexibele werktijden.

De regering zal de sociale partners ook om een voorstel vragen om deeltijdse werknemers met variabele werktijden in staat te stellen hun dagen van vrijstelling van prestaties te bepalen.

Evaluatie van de diverse vormen van verlof

In 2022 zal, nadat het nodige gedaan is voor de tijdige en volledige omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1158 van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers (*work-life balance*), een overleg worden opgestart met de sociale partners, om de verschillende verlofstelsels voor werknemers grondig onder de loep te nemen.

Beoogd wordt te komen tot een vereenvoudiging, harmonisering en optimalisering, met specifieke aandacht voor de zorg en de combinatie van werk en gezin. Aan de sociale partners zal onder meer gevraagd worden zich te buigen over de anciënniteitsvereisten opgelegd voor verschillende verlofstelsels, en na te gaan of die nog moeten worden beperkt tot dezelfde werkgever. Die voorwaarden kunnen immers de mobiliteit op de arbeidsmarkt inperken.

Regionale feestdag

Eveneens in lijn met het regeerakkoord werd aan de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad een ontwerp van koninklijk besluit voorgelegd dat een bijkomende regionale feestdag aan de werknemers wil toekennen.

Op die manier kan iedere werknemer ten volle genieten van het feest van diens gewest.

Pendelen

De mobiliteit van de werknemers moet worden bevorderd. Op dit vlak zal de minister samenwerken met minister Gilkinet om groenere, meer verantwoorde en (ook financieel) beter toegankelijke mobiliteit voor het woon-werkverkeer te bevorderen. Wat het openbaar vervoer betreft, zullen de sociale partners worden geraadpleegd met het oog op de veralgemening van

généralisation du tiers-payant pour la SNCB et également une extension aux sociétés de transport régionales en collaboration avec toutes les parties prenantes. En ce qui concerne les déplacements à vélo, à côté de l'indemnité kilométrique (à propos de laquelle le ministre Gilkinet a déjà interrogé le CNT et le CCE), le ministre s'attaquera aussi aux différents obstacles à l'utilisation du vélo pour le trajet domicile-travail.

Parmi ceux-ci, figurent notamment le rangement du vélo en toute sécurité, la possibilité de changer de tenue et de se rafraîchir, ainsi que la potentielle recharge de la batterie. D'autres commodités ou aménagements du lieu de travail peuvent être envisagés en fonction des possibilités de l'entreprise et des besoins des travailleurs liés à des risques spécifiques. Le ministre posera la question aux partenaires sociaux concernant l'évaluation et l'amélioration du cadre réglementaire pour que le sujet soit pris en considération dans un maximum d'entreprises.

Trajet de réintégration 2.0

En ce qui concerne la réinsertion des malades de longue durée, conformément aux différentes évaluations faites par les partenaires sociaux et divers experts et conformément à l'accord de gouvernement, le ministre opte pour une approche positive de ce défi. Le gouvernement séparera le processus de réintégration, qui vise à soutenir les employeurs et les travailleurs dans leur retour au sein de leur entreprise, de la procédure de "force majeure médicale". Pour cette dernière, une nouvelle procédure distincte sera élaborée, qui ne pourra être engagée que lorsqu'un travailleur est inapte au travail depuis au moins neuf mois.

Il s'agit d'inciter tous les employeurs et travailleurs à entamer un dialogue et à donner toutes les chances à un éventuel retour au travail du travailleur auprès de son employeur. Le ministre étudie également, en concertation avec les régions et le ministre des Affaires sociales, la manière de stimuler les trajets informels et le recrutement de malades de longue durée en dehors de sa propre entreprise. On vise donc une approche multidisciplinaire renforcée.

Le trajet de réintégration actuel sera également simplifié, l'accent sera mis encore davantage sur les talents des travailleurs; les employeurs et les médecins du travail pourront prendre des initiatives à un stade plus précoce; des mesures incitatives visant à motiver les travailleurs et les employeurs à entamer un trajet de réintégration d'une part et à mener à bien ces trajets d'autre part seront examinées et proposées. Mais il faut aussi renforcer la politique de réintégration collective

de derdebetalersregeling voor de NMBS en de uitbreiding ervan tot de regionale vervoersmaatschappijen, in samenwerking met alle stakeholders. Wat het gebruik van de fiets betreft, zal de minister naast de kilometervergoeding (waarover minister Gilkinet reeds vragen heeft gesteld aan de NAR en de CRB) ook de verschillende belemmeringen aanpakken die het gebruik van de fiets voor het woon-werkverkeer in de weg staan.

Men denke in dat verband onder meer aan veilige fietsenstallingen, de mogelijkheid om zich om te kleden en op te frissen, en de mogelijkheid om een batterij op te laden. Andere voorzieningen of faciliteiten op de werkplek kunnen worden overwogen, afhankelijk van de mogelijkheden van het bedrijf en de specifieke risicorelateerde behoeften van de werknemers. De minister zal de sociale partners vragen het regelgevingskader te evalueren en te verbeteren om ervoor te zorgen dat hiermee in zoveel mogelijk bedrijven rekening wordt gehouden.

Re-integratietraject 2.0

Wat de re-integratie van langdurig zieken betreft, kiest de minister voor een positieve aanpak van deze uitdaging, in lijn met de verschillende evaluaties die gebeurden door de sociale partners en verschillende experten en in lijn met het regeerakkoord. De regering zal het re-integratietraject, dat bedoeld is om werkgevers en werknemers te ondersteunen bij de terugkeer naar hun bedrijf, loskoppelen van de procedure "medische overmacht". Voor deze laatste zal een nieuwe aparte procedure worden uitgewerkt die pas zal kunnen worden opgestart wanneer een werknemer minimum 9 maanden arbeidsongeschikt is.

Het ligt in de bedoeling om alle werkgevers en werknemers te stimuleren het gesprek met elkaar aan te gaan, en alle kansen te geven om mogelijk te maken dat de werknemer opnieuw aan de slag kan gaan bij de werkgever. De minister onderzoekt eveneens, in dialoog met de gewesten en de minister van Sociale Zaken, hoe informele trajecten en het aanwerven van langdurig zieken van buiten het eigen bedrijf kunnen gestimuleerd worden. We zetten dus in op een versterkte multidisciplinaire aanpak.

Het huidige re-integratietraject zal ook worden vereenvoudigd, de klemtoon zal nog meer komen te liggen op de talenten van de werknemers; werkgevers en arbeidsartsen zullen vroeger initiatief kunnen nemen; stimulerende maatregelen om zowel werknemers als werkgevers te motiveren om enerzijds een re-integratietraject op te starten en in tweede instantie deze trajecten tot een goed einde te brengen, zullen worden onderzocht en voorgesteld. Maar ook het collectieve re-integratiebeleid

dans les entreprises. Les entreprises concluront des accords dans le cadre de la concertation sociale, tant en ce qui concerne la prévention des risques professionnels que l'accompagnement des travailleurs après une période de maladie.

Des investissements seront également réalisés dans la communication numérique entre tous les médecins concernés afin de faciliter au mieux le retour au travail et que chaque acteur puisse assumer son rôle le plus efficacement possible.

Les "coordinateurs retour au travail", une initiative portée par le ministre des Affaires sociales, collaboreront également à ces trajets de réintégration en servant de point de contact pour les personnes qui peuvent et souhaitent préparer un retour au travail.

Désormais, les travailleurs ne pourront plus être tenus de fournir un certificat de maladie à l'employeur pour les absences d'un jour ou moins. Cela s'applique à un maximum de 3 absences d'un jour par travailleur par an. Ni les conventions collectives de travail ni les règlements du travail ne pourront y déroger. Le salarié est tenu d'informer l'employeur immédiatement de son absence et de l'adresse où il séjourne pendant son absence. Les autres possibilités de contrôle pour l'employeur en matière de droit à la rémunération garantie resteront pleinement applicables. Cette adaptation fera l'objet d'une concertation avec les partenaires sociaux et les acteurs du système d'assurance maladie et sera évaluée après un an. Les PME pourront déroger à ce régime.

Conférence pour l'emploi

Chaque année, une conférence annuelle pour l'emploi est organisée. Ces conférences ont notamment pour but de créer les conditions pour atteindre l'objectif de 80 % de taux d'emploi.

Comme l'indique le Conseil Supérieur de l'Emploi, cela impliquera surtout de mobiliser les groupes dits à risque, c'est-à-dire ceux qui sont actuellement les moins représentés sur le marché du travail.

Ce sont de manière transversale les personnes faiblement diplômées, les personnes originaires d'un pays en dehors de l'UE, les personnes âgées de 60 à 64 ans, les malades de longue durée, les personnes en situation de handicap et, dans une moindre mesure, les femmes. Les conférences annuelles se concentrent donc logiquement sur ces groupes.

in bedrijven moet worden versterkt. Bedrijven zullen akkoorden maken in het kader van sociaal overleg voor zowel preventie van werkgerelateerde risico's als het begeleiden van werknemers na een periode van ziekte.

Er zal ook geïnvesteerd worden in digitale communicatie tussen alle betrokken artsen zodat de terugkeer naar het werk zo goed mogelijk gefaciliteerd kan worden en elke actor zijn rol zo efficiënt mogelijk kan opnemen.

De terug-naar-werk-coördinator, een initiatief van de minister van Sociale Zaken, zal ook helpen bij deze re-integratieprocessen, door als contactpunt te fungeren voor mensen die zich kunnen en willen voorbereiden op een herintreding op de arbeidsmarkt.

Werknemers zullen voortaan niet meer kunnen worden verplicht hun werkgever een ziekteattest te bezorgen voor afwezigheden van 1 dag of minder. Dat geldt voor maximaal 3 afwezigheden van 1 dag per werknemer per jaar. Collectieve arbeidsovereenkomsten noch arbeidsreglementen zullen hiervan kunnen afwijken. De werknemer dient de werkgever onmiddellijk te informeren over zijn afwezigheid en mee te delen op welk adres hij of zij tijdens de afwezigheid verblijft. De andere controlemogelijkheden voor de werkgever met betrekking tot het recht op het gewaarborgd loon blijven onverkort van toepassing. Over deze aanpassing zal worden overlegd met de sociale partners en de actoren binnen de ziekteverzekering. Ze zal na een jaar worden geëvalueerd. Kmo's zullen van deze regeling kunnen afwijken.

Werkgelegenheidsconferentie

Elk jaar wordt een werkgelegenheidsconferentie georganiseerd. Een van de doelstellingen van deze conferenties is het scheppen van de voorwaarden voor het bereiken van de werkgelegenheidsdoelstelling van 80 %.

Zoals de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid opmerkt, zal het daarbij vooral gaan om het mobiliseren van de zogenaamde risicogroepen, zijnde degenen die momenteel het minst op de arbeidsmarkt vertegenwoordigd zijn.

Daartoe behoren laaggeschoolden, mensen met een afkomst van buiten de EU, 60-64-jarigen, langdurig zieken, gehandicapten en, in mindere mate, vrouwen. De jaarlijkse conferenties richten zich dan ook logischerwijs op deze groepen.

En 2021, la première conférence sur l'emploi a eu lieu les 7 et 8 septembre.

Le thème de cette conférence était “une fin de carrière harmonieuse”.

La question de la fin de carrière ne peut être abordée que si l'on considère l'ensemble de la carrière. Et plus largement encore, tout le cycle de vie du travailleur. Les réflexions sur la fin de carrière comportent également indéniablement une dimension de genre. On le sait, à l'heure où les tâches ménagères et familiales sont encore principalement assumées par les femmes, il est nécessaire de se pencher sur l'amélioration de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

À la suite de la conférence annuelle de 2021, un plan d'actions sera réalisé. Une approche sectorielle sera réalisée afin de définir au mieux la gravité des problèmes et permettre aux secteurs de prendre des mesures de prévention. Concrètement, sur base d'un monitoring des risques au travail qui sera réalisé, des fonds sectoriels seront créés et/ou renforcés afin de mettre en place des mesures pour lutter contre la pénibilité des fonctions dans leurs secteurs à court, moyen et long terme. Il s'agira de mesures visant à favoriser l'aménagement des postes de travail, améliorer la prévention, permettre des aménagements de temps de travail, ...

Dans le cadre de ce plan, il sera prévu qu'en cas de restructuration ou de licenciement collectif, s'il existe un plan social, un volet formation sera également rendu obligatoire.

Lutte contre les discriminations

L'ensemble du gouvernement s'est engagé à lutter contre toutes les formes de discrimination. Il est vrai que les discriminations au travail, notamment en ce qui concerne l'accès au marché du travail, sont encore trop nombreuses et grèvent le taux d'emploi en Belgique. Pour favoriser la relance et augmenter le taux d'emploi global en Belgique, il faut favoriser un marché du travail exempt de toute discrimination, plus inclusif. En concertation avec la secrétaire d'État à l'égalité des chances, plusieurs mesures seront prises:

a) Tests de situation

Les tests de situation seront améliorés. En effet, les conditions sont donc très strictes. De sorte que, depuis la mise en place du système en 2018, très peu de tests ont pu être réalisés. L'objectif du gouvernement est de réviser en profondeur l'article concerné du Code pénal social. Désormais, l'inspection sociale doit pouvoir

In 2021 vond de eerste werkgelegenheidsconferentie plaats op 7 en 8 september.

Deze conferentie droeg het thema “harmonieuze eindeloopbanen”.

Het is alvast duidelijk dat de eindeloopbaan enkel aangepakt kan worden als de hele loopbaan onder de loep wordt genomen. En zelfs ruimer, de hele levenscyclus van de werknemer. Er is ook een onmiskenbare genderdimensie in de reflectie over het einde van de loopbaan. Het is bekend dat in een tijd waarin huishoudelijke en gezinstaken nog steeds hoofdzakelijk door vrouwen worden verricht, moet worden gekeken naar een beter evenwicht tussen privé en beroepsleven.

Na de jaarlijkse conferentie in 2021 zal een actieplan worden opgesteld. Een sectorale aanpak zal worden gevolgd om de ernst van de problemen beter te definiëren en de sectoren in staat te stellen preventieve maatregelen te nemen. Concreet zullen, op basis van een monitoring van de arbeidsrisico's, sectorale fondsen worden opgericht en/of versterkt om maatregelen in te voeren ter bestrijding van de zwaarte van functies op korte, middellange en lange termijn. Het gaat onder meer om maatregelen om de aanpassing van de werkplekken te bevorderen, de preventie te verbeteren, aanpassingen van de werktijden mogelijk te maken enzovoort.

In het kader van dit plan zal in geval van herstructurering of collectief ontslag, waarbij er een sociaal plan is, ook een opleidingsonderdeel worden opgelegd.

Bestrijding van discriminatie

De hele regering zet zich in tegen alle vormen van discriminatie. Het klopt dat er nog te veel vormen van discriminatie op de werkplek bestaan, met name wat de toegang tot de arbeidsmarkt betreft; zulks heeft een negatieve invloed heeft op de werkzaamheidsgraad in België. Om de relance te bevorderen en de algemene werkzaamheidsgraad in België te verhogen, moeten we gaan voor een arbeidsmarkt die vrij is van discriminatie en meer op inclusie is gericht. In overleg met de staatssecretaris voor Gelijke kansen zullen verschillende maatregelen worden genomen:

a) Praktijktests

De praktijktesten zullen worden verbeterd. De voorwaarden zijn nu immers zeer streng. Als gevolg daarvan zijn sinds de invoering van de regeling in 2018 zeer weinig testen uitgevoerd. De regering streeft naar een grondige herziening van het desbetreffende artikel van het Sociaal Strafwetboek. Voortaan moet de sociale

effectuer des tests de discrimination en s'appuyant soit sur une plainte, soit sur des données de datamining et *datamatching* soit encore sur la base d'indication objective. L'accord écrit et préalable de l'auditeur du travail est maintenu pour la mise en œuvre des tests. De même, l'encadrement des tests de discrimination permet d'éviter toute forme de provocation.

Un avant-projet de loi a été soumis pour avis aux partenaires sociaux, au Conseil consultatif de droit pénal social, Unia, et à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Le ministre est heureux que les partenaires sociaux aient remis un avis unanime sur cet avant-projet qui est maintenant transmis au Conseil d'État.

Le travail des inspecteurs sociaux ne se limite évidemment pas à la réalisation des tests de discrimination. Le Contrôle des lois sociales (CLS) est en effet chargé de la surveillance des trois lois fédérales anti-discrimination dans le domaine des relations de travail.

Dans ce cadre, le ministre se réjouit que le CLS ait développé un partenariat étendu et fructueux avec Unia et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

b) Cellule diversité pour assurer un monitoring

Une des problématiques dans la réalisation des tests de situation est d'ailleurs liée au manque de données statistiques permettant de soutenir le datamining et le *datamatching*. En effet, la collecte de données n'est pas chose facile. Il convient d'ailleurs de souligner le remarquable travail réalisé par Unia et le SPF ETCS qui, tous les deux ans, publie le Monitoring socio-économique qui analyse l'évolution récente du marché du travail ainsi que les conditions de travail des personnes selon leur origine.

Afin de répondre à ce besoin de données supplémentaires et à l'accord de gouvernement qui prévoyait la mise en place d'un monitoring académique de la diversité et de la discrimination au niveau des secteurs, une cellule spécifique sera mise en place au sein du SPF ETCS. Cette cellule sera chargée, en collaboration avec des académiques, de recueillir des informations sur la diversité dans les différents secteurs d'activité.

Ces données seront agrégées et transmises aux différentes commissions paritaires qui seront amenées

inspectie discriminatietesten kunnen uitvoeren op basis van een klacht, datamining of datamatching, of nog op basis van objectieve aanwijzingen. De voorafgaande schriftelijke toestemming van de arbeidsauditeur wordt voor de uitvoering van de tests gehandhaafd. Tevens kan de wettelijke regeling van discriminatietesten elke vorm van provocatie voorkomen.

Een voorontwerp van wet werd voor advies aan de sociale partners voorgelegd, alsook aan de Adviesraad van het sociaal strafrecht, Unia, het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De minister is tevreden dat de sociale partners een eenparig advies inzake dat voorontwerp hebben uitgebracht. Over het voorontwerp van wet wordt momenteel het advies van de Raad van State ingewonnen.

Het werk van de sociaal inspecteurs blijft uiteraard niet beperkt tot het uitvoeren van discriminatietesten. Het Toezicht op de Sociale Wetten (TSW) is immers belast met het toezicht op de drie federale antidiscriminatie wetten op het stuk van arbeidsrelaties.

De minister verheugt zich in dat verband dat het TSW een uitgebreid en vruchtbaar partnerschap met Unia en met het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen heeft uitgebouwd.

b) Eenheid diversiteit om de monitoring van de situatie te garanderen

Een van de problemen bij het uitvoeren van praktijktests is het gebrek aan statistische gegevens ter ondersteuning van datamining en datamatching. Het verzamelen van gegevens is effectief geen gemakkelijke taak. Er zij gewezen op het uitstekende werk van Unia en de FOD WASO, die om de twee jaar de sociaaleconomische monitoring publiceren, waarin de recente evolutie van de arbeidsmarkt en de arbeidsomstandigheden van de mensen naar gelang van hun herkomst worden geanalyseerd.

Om tegemoet te komen aan deze behoefte aan aanvullende gegevens en aan het regeerakkoord, dat voorzag in de invoering van een academische monitoring van diversiteit en discriminatie op sectoraal niveau, zal binnen de FOD WASO een specifieke eenheid worden opgericht. Deze eenheid zal, in samenwerking met academici, verantwoordelijk zijn voor het verzamelen van informatie over diversiteit in de verschillende activiteitensectoren.

Deze gegevens zullen worden samengevoegd en doorgegeven aan de diverse gemengde comités, die

à expliquer les difficultés et faire des propositions afin d'améliorer la situation (principe du *comply or explain*).

c) Actions positives

Les actions positives sont des mesures spécifiques destinées à prévenir ou à compenser les désavantages liés aux critères protégés par les lois anti-discrimination. Les mesures d'actions positives sont un moyen très utile pour toucher certaines catégories de travailleurs. Le mécanisme mis en place est toutefois peu opérationnel et manque de visibilité. À peine cinq plans ont été introduits pour approbation.

Il s'agit pourtant d'un mécanisme qui permettrait aux entreprises de s'adresser spécifiquement à des publics souvent discriminés et par conséquent de renforcer leur participation au marché du travail. En coordination avec le Conseil National du Travail, le cadre réglementaire existant sera analysé afin de mettre en évidence les difficultés qui pourraient constituer des freins à la mise en œuvre des plans d'actions positives.

Écart salarial

Avec la secrétaire d'État à l'égalité des chances, le ministre continue l'évaluation approfondie de la réglementation existante sur l'écart salarial afin de déboucher sur un projet de modifications nécessaires pour la rendre encore plus efficace. L'évaluation et l'adaptation de la réglementation sur l'écart salarial se feront en étroite collaboration entre le SPF Emploi, l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes et les partenaires sociaux au sein du Conseil national du travail.

Les partenaires sociaux ont déjà été amenés à se prononcer sur des pistes d'amélioration. De même, les avis du Conseil de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes seront pris en compte.

En outre, nos travaux tiendront compte de l'initiative en cours au niveau européen sur la transparence des salaires.

Non dégressivité des allocations de chômage durant le congé de maternité

Dans la réglementation du chômage actuelle, il existe une discrimination dès lors que la dégressivité s'applique durant le congé de maternité alors que la femme en congé de maternité est par essence dans l'incapacité

zullen worden gevraagd de moeilijkheden toe te lichten en voorstellen te doen om de situatie te verbeteren (*comply or explain*-beginnel).

c) Positieve acties

Positieve acties zijn specifieke maatregelen ter voorkoming of compensatie van nadelen die verband houden met door de antidiscriminatiewetgeving beschermde criteria. Positieve acties zijn een zeer nuttig middel om bepaalde categorieën werknemers te bereiken. Het ingestelde mechanisme wordt echter niet veel gebruikt en mist zichtbaarheid. Er werden slechts vijf plannen ter goedkeuring ingediend.

Het gaat nochtans om een regeling die bedrijven in staat stelt zich specifiek tot groepen te richten die vaak worden gediscrimineerd en waarmee ze derhalve de deelname aan de arbeidsmarkt van die laatsten kunnen versterken. In samenspraak met de Nationale Arbeidsraad zal het bestaande regelgevend kader worden geanalyseerd om na te gaan welke hindernissen de tenuitvoerlegging van positieve acties in de weg kunnen staan.

Loonkloof

Samen met de staatssecretaris voor Gelijke Kansen zet de minister de grondige evaluatie van de bestaande loonkloofwet voort, om te komen tot een ontwerp met nodige wijzigingen om de verordening nog doeltreffender te maken. De evaluatie en aanpassing van de loonkloofwet zal gebeuren in nauwe samenwerking tussen de FOD Werkgelegenheid, het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad.

Er werd reeds aan de sociale partners gevraagd hun advies te geven over mogelijke verbeteringen. Ook zal rekening worden gehouden met de adviezen van de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen.

Voorts zal bij de werkzaamheden rekening worden gehouden met het Europese initiatief inzake de transparantie van de verloning.

Het bevriezen van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen voor de periode van het zwangerschapsverlof

In de huidige werkloosheidsreglementering is er sprake van discriminatie aangezien de degressiviteit ook tijdens het zwangerschapsverlof wordt toegepast, terwijl een vrouw in zwangerschapsverlof per definitie

de travailler et est donc dans l'impossibilité temporaire de poursuivre son projet d'insertion professionnelle.

En concertation avec le ministre des Affaires sociales, une solution sera apportée à cette problématique.

Le souhait est d'adapter la réglementation de manière à répondre à cette réalité spécifique au travers d'une modification en parallèle de la réglementation chômage et de la réglementation de l'assurance maladie et invalidité.

Travailleurs du sexe

L'une des catégories de travailleurs qui vivent dans la plus grande incertitude est celle des travailleurs du sexe. Dans la lignée de la réforme du code pénal sur le droit pénal sexuel, le ministre prendra cette année les mesures nécessaires pour garantir que les travailleurs du sexe qui concluent un contrat de travail ne soient pas lésés par leur employeur ou des tiers qui invoquent la nullité de ce contrat.

En outre, le gouvernement continue de faire de la lutte contre l'exploitation sexuelle une priorité, et le proxénétisme et l'abus d'autrui restent des délits punissables.

Outre l'inopposabilité de la nullité du contrat de travail à l'égard des travailleurs du sexe, la réflexion se poursuit pour offrir aux travailleurs du sexe une protection optimale en fonction des spécificités de leur type d'activité.

En attendant, cependant, cette inopposabilité de la nullité du contrat de travail est déjà un grand pas en avant pour offrir plus de sécurité aux personnes concernées.

Sécurité, Santé et Bien-être au travail

L'année 2021 peut être considérée comme une année charnière pour le bien-être des travailleurs dans l'exercice de leur métier. Non seulement la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs au travail a fêté ses 25 ans, mais la pandémie du coronavirus a démontré plus que jamais l'importance de lieux de travail sûrs et sains.

Le bien-être et la sécurité au travail sont une priorité pour le ministre.

Le ministre présentera bientôt un plan d'action national concret visant à améliorer le bien-être des travailleurs.

Le ministre explique que les priorités de plan concernent:

niet in staat is om te werken en het voor haar bijgevolg tijdelijk onmogelijk is haar arbeidsintegratieproject voort te zetten.

In overleg met de minister van Sociale Zaken zal naar een oplossing voor dat probleem worden gezocht.

Het is de bedoeling de regelgeving aan deze specifieke realiteit aan te passen via een gelijktijdige wijziging van de werkloosheidsreglementering en de reglementering inzake de ziekte- en arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Sekswerkers

Sekswerkers zijn een van de categorieën van werknemers die in de grootste onzekerheid leven. Aansluitend bij de hervorming van het Strafwetboek wat het seksueel strafrecht betreft, zal de minister nog dit jaar het nodige doen om te zorgen dat sekswerkers die een arbeidsovereenkomst sluiten, geen negatieve gevolgen ondervinden van het invoeren van de nietigheid van die overeenkomst door hun werkgever of derden.

Dit staat los van het feit dat de regering seksuele uitbuiting prioritair blijft bestrijden en zowel pooierschap als misbruik van anderen strafbare feiten blijven.

Naast die niet-inroepbaarheid van de nietigheid van de arbeidsovereenkomst ten aanzien van sekswerkers, wordt het denkwerk voortgezet om sekswerkers een optimale bescherming te bieden naargelang van de specifieke kenmerken die eigen zijn aan hun soort van activiteit.

Intussen is deze niet-inroepbaarheid van de nietigheid van de arbeidsovereenkomst echter al een grote stap vooruit om de betrokkenen meer zekerheid te bieden.

Veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk

2021 kan worden beschouwd als een keerpunt voor het welzijn van de werknemers op het werk. Niet alleen was het 25 jaar geleden dat de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk werd ingesteld; ook door de coronapandemie werd het belang van veilige en gezonde werkplekken meer dan ooit tevoren aangetoond.

Welzijn en veiligheid op het werk zijn voor de minister van prioritair belang.

De minister zal binnenkort een concreet nationaal actieplan voorleggen om het welzijn van de werknemers te verbeteren.

De minister legt uit wat de prioriteiten van dit plan zijn:

— Les travailleurs qui sont encore trop souvent exposés à des agents chimiques dangereux dans le cadre de leur travail.

— Les risques psychosociaux au travail qui sont source d'une source de très grande souffrance humaine. Un plan fédéral pour la résilience mentale et la lutte contre le stress toxique et tous les risques psychosociaux liés au travail sera mis en place avec les différents ministres compétents.

— Les troubles musculosquelettiques, souvent associés à des problèmes liés au stress,

— Les accidents du travail qui restent l'une des principales causes de décès et d'invalidité.

Le ministre a également l'ambition d'accorder une attention particulière à des groupes professionnels et des secteurs spécifiques où la sécurité et la santé des travailleurs sont exposées à un grand nombre de risques professionnels souvent très dangereux, qui se traduisent souvent par des accidents du travail graves et des plaintes de santé sérieuses.

La sécurité et la santé des travailleurs des plateformes méritent également une attention explicite et des dispositions claires doivent être prises pour protéger leur sécurité et leur santé dans le cadre de leur travail.

En outre, conformément à l'accord de gouvernement, le Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail sera amené à examiner les conditions de travail dans les secteurs clés et les services essentiels.

L'inspection du bien-être au travail sera également renforcée.

Enfin, la législation sur le harcèlement moral et sexuel débouche encore rarement sur une condamnation tant la charge de la preuve est lourde pour le travailleur. Le plan de résilience mentale au travail sera également l'occasion, avec les partenaires sociaux, de procéder à l'évaluation de cette législation afin de rendre la protection plus effective.

Déconnexion

Lié au bien-être au travail et à la conciliation entre vie privée et vie professionnelle, un véritable droit à la déconnexion doit être mis en place. Dans la pratique, il est clair que les travailleurs ressentent le besoin de répondre aux messages de leur employeur en dehors des heures de travail et que certains employeurs font

— werknemers worden op de werkvloer nog te vaak blootgesteld aan gevaarlijke chemische stoffen;

— ook de psychosociale risico's op het werk vormen een bron van zeer veel menselijk leed. Een federaal plan voor mentale veerkracht en om toxische stress, alsook alle werkgerelateerde psychosociale risico's tegen te gaan, zal samen met de diverse bevoegde ministers worden uitgewerkt;

— musculoskeletale aandoeningen, vaak gelinkt aan stressgerelateerde problemen;

— arbeidsongevallen zijn nog steeds één van de belangrijkste oorzaken van sterfte en arbeidsongeschiktheid.

De minister wil ook speciale aandacht besteden aan specifieke beroepsgroepen en sectoren waar de veiligheid en de gezondheid van de werknemers blootgesteld zijn aan veel en vaak heel gevaarlijke beroepsrisico's, met vaak zware arbeidsongevallen en ernstige gezondheidsklachten tot gevolg.

Ook de veiligheid en de gezondheid van platformwerkers verdienen uitdrukkelijke aandacht; er moeten duidelijke afspraken worden gemaakt om hun veiligheid en gezondheid tijdens de uitvoering van hun werk te beschermen.

Bovendien zal de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk overeenkomstig het regeerakkoord worden verzocht de arbeidsomstandigheden in sleutelsectoren en essentiële diensten te onderzoeken.

Ook de Inspectie Toezicht Welzijn op het Werk zal worden versterkt.

Ten slotte leidt de wetgeving inzake pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk nog steeds zelden tot een veroordeling, omdat de bewijslast voor de werknemer zo zwaar is. Het plan inzake mentale weerbaarheid op het werk zal tevens de gelegenheid bieden om deze wetgeving samen met de sociale partners te evalueren om in een betere bescherming te voorzien.

Offline zijn

Er moet een echt recht worden ingesteld om offline te zijn. Dat is immers een aspect van het welzijn op het werk en van de balans tussen werk en privéleven. In de praktijk is het duidelijk dat enerzijds de werknemers de noodzaak voelen om ook buiten de arbeidsuren te reageren op berichten van hun werkgever, en dat

pression sur les travailleurs pour qu'ils répondent efficacement à ces messages également en dehors des heures de travail.

L'ambition du ministre est, en concertation avec les partenaires sociaux, d'adapter la législation de telle sorte que, dans chaque entreprise, des accords soient conclus sur l'exercice par les travailleurs de leur droit d'être injoignables et sur l'engagement de l'employeur à ne pas contacter ses travailleurs en dehors des heures de travail.

En outre, les conditions d'utilisation des outils numériques doivent être établies de manière à ce que le repos, les congés, la vie privée et familiale restent garantis, et des actions de formation et de sensibilisation doivent être prévues pour les travailleurs et les cadres sur l'utilisation raisonnée des outils numériques et les risques liés à une connexion excessive.

Datamining des risques professionnels pour un travail durable

Le gouvernement mettra en place un datamining des risques professionnels pour un travail durable.

Le projet va débiter par l'engagement de 3 experts par le SPF Emploi. Ceux-ci auront une bonne expérience en matière de risques professionnels et de conditions de travail mais aussi dans l'analyse des données statistiques. Ils commenceront leur travail en contactant et en réunissant les responsables des principales sources de données belges (FEDRIS, SPF Emploi (CBE), SPF Santé, SPF Économie, INAMI, SEPP...).

Un rapport digital sur les conditions de travail et les risques professionnels en Belgique sera établi tous les 1 ou 2 ans. Cette synthèse sera digitalisée et présentée de manière conviviale via un site web.

Médecins spécialistes en formation

En ce qui concerne les médecins spécialistes en formation, le ministre poursuivra, avec le ministre Vandenbroucke, la mise en œuvre de la convention collective du 19 mai 2021, conclue au sein de la Commission paritaire nationale médecins-hôpitaux, sur les conditions minimales qui doivent figurer dans les conventions de formation conclues avec les médecins spécialistes en formation. Le gouvernement veillera également à la poursuite des travaux relatifs à l'amélioration de leur statut. Une attention particulière sera portée sur le mesurage et le contrôle de leur temps de travail.

anderzijds bepaalde werkgevers hun werknemers onder druk zetten om ook buiten de arbeidsuren effectief op dergelijke berichten te reageren.

De minister streeft ernaar om, in overleg met de sociale partners, de wetgeving in die zin aan te passen dat in elke onderneming afspraken dienen gemaakt te worden over de uitoefening door de werknemers van hun recht om onbereikbaar te zijn en het engagement van de werkgever om buiten de arbeidsuren hun werknemers niet te contacteren.

In die wetgeving moeten ook gebruiksvoorwaarden inzake digitale hulpmiddelen worden opgenomen zodat rusttijden, verlof, privéleven en familielevens gewaarborgd blijven; voor werknemers en leidinggevenden moet in vormings- en sensibiliseringsacties worden voorzien over het verstandig gebruik van digitale hulpmiddelen en de risico's verbonden aan overmatig online zijn.

Datamining van beroepsrisico's voor duurzaam werk

De regering zal werk maken van een project inzake datamining van beroepsrisico's voor duurzaam werk.

Het project zal starten met de aanwerving van drie deskundigen door de FOD Werkgelegenheid. Zij zullen beschikken over ervaring met beroepsrisico's en arbeidsomstandigheden, maar ook met de analyse van statistische gegevens. Zij zullen het werk aanvangen met het contacteren en samenbrengen van de personen die verantwoordelijk zijn voor de belangrijkste Belgische gegevensbronnen (FEDRIS, FOD Werkgelegenheid (KBO), FOD Volksgezondheid, FOD Économie, RIZIV, EDPBW enzovoort).

Om de 1 à 2 jaar zal een digitaal rapport over de arbeidsomstandigheden en beroepsrisico's in België worden opgesteld. Deze samenvatting zal worden gedigitaliseerd en op een gebruiksvriendelijke manier online worden aangeboden.

Artsen-specialisten in opleiding

Wat de artsen-specialisten in opleiding betreft, zal de minister samen met minister Vandenbroucke voortwerken aan de tenuitvoerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2021 over de minimumvoorwaarden die moeten worden opgenomen in de opleidingsovereenkomsten met de artsen-specialisten in opleiding, gesloten in de Nationale Paritaire Commissie Geneesheren-Ziekenhuizen. De regering zal er ook op toezien dat voort werk wordt van de verbetering van hun statuut. Bijzondere aandacht zal worden besteed aan het meten en controleren van hun arbeidstijd.

Réforme du statut des travailleurs du secteur des arts et de la création

Le travail autour de la réforme du statut des travailleurs des arts et de la création a bien avancé.

Les concertations autour de la réforme du statut des travailleurs des arts et de la création se poursuivent. Le Conseil National du Travail est chargé d'émettre un avis sur le résultat du groupe de travail "Work in the Arts". Cet avis est attendu très prochainement. Une fois que cet avis sera rendu, celui-ci sera analysé et le gouvernement adoptera des propositions en vue de l'amélioration de la protection sociale de cette catégorie de travailleur particulière.

Par ailleurs, afin de permettre la participation des travailleurs aux travaux des instances consultatives de la culture, un projet d'arrêté royal est actuellement soumis au Conseil d'état pour permettre le cumul limité des jetons de présence avec les allocations de chômage.

Travail occasionnel

Le statut de celles et ceux qui travaillent sous le régime du travail associatif, dans les secteurs sportif et socio-culturel, sera également amélioré en collaboration avec mes collègues les ministres Vandenbroucke et Van Peteghem. Une législation pérenne devra offrir, dès le 1^{er} janvier 2022, un cadre sécurisant tant pour les employeurs que pour les travailleurs.

Concertation sociale

La concertation sociale est essentielle pour le ministre.

Par exemple, le gouvernement s'est engagé à soutenir et mettre en œuvre l'accord des partenaires sociaux concernant l'augmentation du salaire minimum, les emplois de fins de carrière et les heures supplémentaires de relance.

Le Conseil National du Travail et le Conseil Central de l'Économie jouent évidemment un rôle crucial dans la concertation sociale. Compte tenu de l'ampleur des tâches confiées à ces institutions, il était essentiel pour moi que des crédits supplémentaires soient prévus pour un renforcement progressif de leurs capacités.

Europe et international

Comme son administration, le ministre attache la plus grande importance à la transposition en temps voulu des

Hervorming van het statuut van werknemers in de kunst- en de creatieve sector

De werkzaamheden inzake de hervorming van het statuut van de werknemers in de kunst- en de creatieve sector zijn goed opgeschoten.

Het overleg over de hervorming van het statuut van de werknemers in de kunst- en creatieve sector gaat door. De Nationale Arbeidsraad is belast met het uitbrengen van een advies over de resultaten van de werkgroep "Work in the Arts". Dat advies komt er heel binnenkort. Zodra dit advies zal zijn uitgebracht, zal het worden geanalyseerd en zal de regering voorstellen goedkeuren om de sociale bescherming van deze specifieke categorie werknemers te verbeteren.

Om de werknemers de mogelijkheid te bieden deel te nemen aan de werkzaamheden van de adviesorganen van de cultuursector ligt thans een ontwerp van koninklijk besluit ter advies bij de Raad van State, dat tot doel heeft te bepalen dat presentiegeld in beperkte mate kan worden gecumuleerd met werkloosheidsuitkeringen.

Gelegenheidswerk

In samenwerking met de ministers Vandenbroucke en Van Peteghem zal ook het statuut van degenen die in verenigingsverband werken in de sportsector en de sociaalculturele sector, worden verbeterd. Vanaf 1 januari 2022 zou de duurzame wetgeving een rechtszeker kader moeten bieden voor zowel werkgevers als werknemers.

Sociaal overleg

Voor de minister is het sociaal overleg essentieel.

Zo heeft de regering zich ertoe verbonden het akkoord van de sociale partners over de verhoging van het minimumloon, de landingsbanen en de relance-overuren te steunen en ten uitvoer te leggen.

Uiteraard spelen de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven een cruciale rol in het sociaal overleg. Gezien de omvang van de taken waarmee die instellingen zijn belast, vindt de minister het uitermate belangrijk te voorzien in bijkomende kredieten met het oog op een geleidelijke versterking van hun slagkracht.

Europa en internationaal

Net zoals zijn administratie hecht de minister het grootste belang aan het tijdig omzetten van de

règlementations européennes, tant en ce qui concerne les directives européennes que la mise en conformité de la réglementation belge avec les arrêts de la Cour de justice de l'Union européenne.

Plusieurs projets de transposition de directive sont actuellement discutés au sein du Conseil National du Travail. Le ministre participe également aux travaux européens concernant l'adoption de directives.

En outre, lors du Sommet de Porto (mai 2021), un plan d'action sur le socle européen des droits sociaux a été adopté. Dans ce plan, des objectifs et sous-objectifs européens ont été fixés sur l'emploi, la formation et l'inclusion sociale. Le ministre mènera, sur base de l'avis du Conseil supérieur de l'emploi, des consultations politiques dans les prochaines semaines pour fixer les objectifs nationaux permettant de soutenir ces objectifs européens.

En outre, plusieurs dossiers capitaux sont en discussion dans ce cadre comme le Règlement 883 (coordination des systèmes de sécurité sociale), la directive égalité des chances, la directive sur la transparence des salaires et la directive sur le salaire minimum adéquat. Un suivi attentif est accordé à ces dossiers.

Enfin, la crise COVID-19 a suspendu la procédure normale du semestre européen qui mène aux recommandations spécifiques par pays chaque année en juin. Dans ce contexte, le ministre a déposé, avec la ministre espagnole Yolanda Diaz, une proposition visant à identifier et réagir à l'émergence des déséquilibres sociaux au niveau des États membres et de l'Union européenne. Si elle est adoptée, cette nouvelle procédure d'identification des déséquilibres sociaux viendra compléter la procédure d'identification des déséquilibres macroéconomiques. L'objectif est de garantir une meilleure appropriation des défis sociaux à mesure qu'ils émergent au niveau national et européen et garantir ainsi, un meilleur équilibre entre la gouvernance économique et sociale de l'Europe.

Lutte contre la fraude sociale

Un autre sujet important concerne la lutte contre la fraude sociale.

Des mesures de soutien ont été adoptées à la suite de la pandémie de COVID-19, ce qui a eu un impact sur le budget de la sécurité sociale. Les mesures de soutien ont joué un rôle important dans la gestion des conséquences économiques et sociales de la pandémie et dans l'amortissement du choc financier pour les entreprises et les personnes (familles) touchées. Il va

Europese reglementering, zoals de Europese richtlijnen. De Belgische reglementering moet ook met de arresten van het Hof van Justitie van de Europese Unie in overeenstemming worden gebracht.

Binnen de Nationale Arbeidsraad worden thans verschillende ontwerpen tot omzetting van richtlijnen besproken. De minister neemt ook deel aan de Europese werkzaamheden tot goedkeuring van richtlijnen.

Voorts werd tijdens de top van Porto (mei 2021) een actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten goedgekeurd. In dat plan werden Europese doelstellingen en subdoelstellingen vastgesteld inzake werkgelegenheid, opleiding en sociale integratie. Op basis van het advies van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid zal de minister de komende weken politiek overleg plegen om de nationale doelstellingen ter ondersteuning van die Europese doelstellingen te bepalen.

Voorts worden in dit verband diverse belangrijke dossiers besproken, zoals Verordening (EG) Nr. 883/2004 (coördinatie van de socialezekerheidsstelsels), de richtlijn inzake gelijke kansen, de richtlijn inzake de transparantie over beloning en de richtlijn betreffende toereikende minimumlonen. Die dossiers worden op de voet gevolgd.

Tot slot werd door de coronacrisis de normale procedure van het Europees Semester opgeschort, waarbij elk jaar in juni landspecifieke aanbevelingen worden geformuleerd. In dat verband heeft de minister samen met de Spaanse minister Yolanda Diaz een voorstel ingediend om de sociale onevenwichten in de lidstaten en in de EU in kaart te brengen en daarop te reageren. Indien het voorstel wordt goedgekeurd, zal die nieuwe procedure tot vaststelling van de sociale onevenwichten een aanvulling vormen op de procedure met het oog op de vaststelling van de macro-economische onevenwichten. Beoogd wordt ervoor te zorgen dat de sociale problemen, naarmate zij zich op nationaal en Europees niveau aandienen, beter worden aangepakt, en zo te zorgen voor een beter evenwicht tussen economisch en sociaal beleid in Europa.

Bestrijding van sociale fraude

Een ander belangrijk onderwerp betreft de strijd tegen de sociale fraude.

Naar aanleiding van de COVID-19-pandemie werden steunmaatregelen genomen met een weerslag op de begroting van de sociale zekerheid. De steunmaatregelen speelden een belangrijke rol in het beheersen van de economische en sociale gevolgen van de pandemie, en in het opvangen van de financiële klap voor de getroffen ondernemingen en personen (gezinnen). Dat

sans dire que les mesures de soutien étaient nécessaires et ont empêché le pays de tomber dans une récession encore plus profonde. Certaines mesures de soutien étaient basées sur des mécanismes de soutien existants dont les conditions ont été (temporairement) ajustées ou assouplies pour les rendre applicables aux entreprises ou aux personnes touchées par la pandémie. De tels assouplissements semblent logiques et nécessaires, mais ont parfois conduit à une utilisation inappropriée. Pour une approche coordonnée de la lutte contre la fraude aux mesures de soutien corona, le ministre compte sur le SIRS, comme ses collègues ministre des Affaires sociales et ministre des Indépendants.

Le recrutement supplémentaire de 50 inspecteurs devrait permettre aux services d'inspection de détecter et de combattre cette fraude.

Parallèlement, le ministre travaille à une mise à jour nécessaire de l'accord de coopération du 1^{er} juin 2011 entre l'État fédéral et les régions et communautés concernant la coordination des contrôles en matière de travail illégal et de fraude sociale.

La lutte contre le dumping social est fondamentale. En 2021, le SIRS a lancé un programme de travail sur le dumping social. Il s'agit d'une approche intégrée et globale de ce phénomène. Pour 2022, la lutte contre le dumping social sera encore renforcée: au début de l'année, huit inspecteurs ont été recrutés exclusivement pour ce phénomène de fraude.

Pour la première fois, le gouvernement va élaborer un plan stratégique à long terme (2022-2025). Il est actuellement soumis aux parties prenantes pour avis. Ce plan pluriannuel prévoit une approche multidisciplinaire des services d'inspection sociale avec la Police, la Justice et les Finances et ce, au niveau belge et européen. En tant que vice-président du Collège de lutte contre la fraude fiscale et sociale, le ministre soutient également la coopération qui s'y déroule.

Les conséquences de la mise en œuvre du paquet Mobilité sont suivies de près par son cabinet et par le SIRS et les services d'inspection fédéraux et régionaux, en collaboration avec les ministres fédéraux et régionaux compétents et le SPF Mobilité. Avec la ministre des Entreprises publiques, le ministre soutient le développement d'une nouvelle disposition dans la loi postale du 26 janvier 2018. Cette disposition impose aux opérateurs postaux pour la distribution d'envois postaux (entre autres de colis), en particulier pour les livraisons du "dernier kilomètre", avec un certain chiffre d'affaires en Belgique, l'obligation d'avoir un contrat de travail avec un certain pourcentage de toutes les personnes physiques qui exercent directement ou indirectement des activités

de steunmaatregelen noodzakelijk waren en het land hebben behoed voor een nog diepere recessie hoeft geen verder betoog. Sommige steunmaatregelen waren gebaseerd op bestaande ondersteuningsmechanismen, waarvan de voorwaarden (tijdelijk) werden aangepast of versoepeld om ze toepasbaar te maken voor de ondernemingen of personen die onder de pandemie leden. Deze versoepelingen bleken logisch en noodzakelijk, maar hebben soms geleid tot een oneigenlijk gebruik ervan. Voor een gecoördineerde aanpak van de strijd tegen fraude met coronasteun rekent de minister, met de minister van Sociale Zaken en de minister van Zelfstandigen, op de SIOD.

De extra aanwerving van 50 inspecteurs moet het voor de inspectiediensten mogelijk maken die fraude op te sporen en aan te pakken.

Tegelijk wordt er gewerkt aan een noodzakelijke update van het samenwerkingsakkoord van 1 juni 2011 tussen de Federale Staat en de gewesten en gemeenschappen over de coördinatie van de controles inzake illegale arbeid en sociale fraude.

De strijd tegen sociale dumping is essentieel. In 2021 is de SIOD gestart met een werkprogramma inzake sociale dumping. Het verschijnsel wordt geïntegreerd en alomvattend benaderd. In 2022 wordt de strijd tegen sociale dumping nog opgevoerd: eerder dit jaar werden louter voor dit fraudeverschijnsel reeds acht extra inspecteurs geworven.

Voor het eerst heeft de regering een Strategisch meerjarenplan (2022-2025) uitgewerkt. Het is thans voor advies aan de stakeholders voorgelegd. Het meerjarenplan voorziet in een multidisciplinaire aanpak van sociale inspectiediensten met politie, Justitie en Financiën, op zowel Belgisch als Europees niveau. Als ondervoorzitter van het College voor de strijd tegen de fiscale en sociale fraude ondersteunt de minister tevens de aldaar verwezenlijkte samenwerking.

De gevolgen van de implementatie van het *Mobility Package* worden op de voet gevolgd door het kabinet van de minister, de SIOD en de federale en regionale inspectiediensten. Dat gebeurt in samenwerking met de bevoegde federale en regionale ministers en de FOD Mobiliteit. Samen met de minister van Overheidsbedrijven ondersteunt de minister de uitwerking van een nieuwe bepaling in de postwet. Die bepaling verplicht postbedrijven voor de levering van postzendingen (onder meer pakjes) een arbeidsovereenkomst te hebben met een bepaald percentage van alle fysieke personen die rechtstreeks of onrechtstreeks activiteiten uitvoeren, zoals het ophalen of de distributie van postzendingen. Dit geldt in het bijzonder voor de "last mile"-leveringen,

de collecte ou de distribution d'envois postaux pour eux. Nous voulons ainsi mettre un frein à la multiplication des petites et moyennes entreprises de sous-traitance, caractérisées par un fort lien de dépendance des sous-traitants vis-à-vis du donneur d'ordre.

Le ministre travaille en collaboration avec le ministre de la Justice à une réforme globale du code pénal social afin de lutter contre le sentiment d'impunité qui peut animer certains fraudeurs. Il s'agira également d'inclure une définition du dumping social afin d'y renforcer les sanctions.

L'échange d'informations entre les différentes administrations fiscales, sociales et économiques sera renforcé afin d'assurer une plus grande efficacité et de permettre une plus grande simplification administrative.

En tant que vice-président du Collège de lutte contre la fraude sociale et fiscale, le ministre a élaboré, avec son collègue Van Peteghem, qui préside ce Collège, un plan d'action concret intitulé "Lutte contre la fraude sociale et fiscale". En 2022, les actions qui y sont inscrites, y compris, donc, les actions à mener par les inspections sociales définies au sein du Comité stratégique du SIRS, seront déployées et mises en œuvre en vue d'atteindre les objectifs budgétaires. L'un des chantiers inclus dans ce plan concerne le contrôle multidisciplinaire des projets d'infrastructure et des chantiers de construction à grande échelle.

Le ministre a également demandé à son administration de prendre des initiatives pour sensibiliser davantage les pouvoirs adjudicateurs en leur fournissant des directives pratiques pour reconnaître et donc éviter le dumping social.

La collaboration internationale sera également renforcée au travers de contrôles conjoints des services belges et étrangers.

Administrations

Enfin, le ministre aimerait terminer la présentation de sa note en saluant le travail réalisé par les administrations. Que ce soient les équipes des SPF emploi ou affaires sociales ou des institutions publiques de sécurité sociales (IPSS), le ministre a pu constater qu'ils faisaient un travail remarquable avec des contraintes importantes.

Le ministre remercie l'ensemble du personnel des administrations et en profite pour féliciter et souhaiter la bienvenue au nouvel administrateur général et administrateur général adjoint de l'ONEM. Il remercie

en bedrijven met een bepaalde omzet in België. Zo wil de regering een rem zetten op de vele kleine en middelgrote bedrijven in onderaanneming, gekenmerkt door een sterke afhankelijkheid van de onderaannemers ten opzichte van de opdrachtgever.

De minister werkt samen met de minister van Justitie aan een alomvattende hervorming van het Wetboek van sociaal strafrecht. Beoogd wordt het gevoel van strafeloosheid aan te pakken dat bepaalde fraudeurs drijft. Tevens is het de bedoeling te voorzien in een definitie van sociale dumping, teneinde de sancties aan te scherpen.

De uitwisseling van informatie tussen de verschillende fiscale, sociale en economische administraties zal worden verbeterd, om een grotere doeltreffendheid te garanderen en meer administratieve vereenvoudiging mogelijk te maken.

Als ondervoorzitter van het College voor sociale en fiscale fraudebestrijding heeft de minister samen met minister Van Peteghem, die dit College voorziet, een concreet actieplan "Sociale en Fiscale Fraudebestrijding" uitgewerkt. In 2022 worden met het oog op het bereiken van de budgettaire doelstellingen de acties van het plan verder uitgerold en uitgevoerd, waaronder dus de acties te ondernemen door de sociale inspectiediensten, zoals vastgelegd door het Strategisch Comité van de SIOD. Eén van de werkpunten in dit plan heeft betrekking op de multidisciplinaire controle op grootschalige infrastructuurprojecten en bouwwerken.

De minister heeft zijn administratie tevens gevraagd initiatieven te nemen om de aanbestedende overheden verder te sensibiliseren, door hen praktische richtlijnen aan te reiken om sociale dumping te herkennen en dus te voorkomen.

Ook de internationale samenwerking zal worden aangescherpt, met gemeenschappelijke controles door Belgische en buitenlandse diensten.

Administraties

Tot slot rondt de minister de toelichting van zijn beleidsnota af met felicitaties voor het door de administraties verrichte werk. De minister heeft kunnen vaststellen dat de teams van de FOD Werkgelegenheid of Sociale Zekerheid, of van de Openbare Instellingen voor Sociale Zekerheid (OISZ) opmerkelijk werk leveren, ondanks de soms moeilijke omstandigheden.

De minister dankt alle medewerkers van de administraties en maakt van de gelegenheid gebruik om de nieuwe administrateur-generaal en de nieuwe adjunct-administrateur-generaal van de RVA te feliciteren en

particulièrement l'administratrice adjointe de la CAPAC qui assure l'interim d'administrateur général en cette période pas facile.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Björn Anseeuw (N-VA) estime que la teneur de la note de politique à l'examen est inversement proportionnelle aux réformes du marché du travail tournées vers l'avenir qu'elle prévoit.

L'intervenant observe d'abord que la note de politique du ministre enterre définitivement l'ambition du gouvernement d'atteindre un taux d'emploi de 80 %. L'intervenant estime en outre que cette note de politique enterre l'espoir d'une réforme sérieuse du marché du travail. Troisièmement, il estime que cette note signifie que le gouvernement fédéral va rester un boulet autour du cou des régions qui font tout leur possible pour mettre et maintenir plus de gens au travail. Selon l'intervenant, ces trois constats sont particulièrement douloureux.

Son premier constat se déduit du fait que la note de politique de 55 pages n'évoque que deux fois l'ambition précitée d'atteindre un taux d'emploi de 80 %. La première fois, c'est pour expliquer pourquoi une conférence sur l'emploi a eu lieu en septembre dernier.

L'enterrement de cette ambition se traduit également par l'absence de mesures politiques fédérales concrètes pour orienter, fût-ce partiellement, les 2 millions d'inactifs en Belgique vers le marché du travail.

L'intervenant déduit du fait que la note de politique générale renvoie pas moins de 49 fois aux partenaires sociaux pour prendre des décisions dans divers dossiers relatifs au marché du travail qu'il n'y aura pas de réforme sérieuse du marché du travail. Au cours des 20 dernières années, les mêmes partenaires sociaux n'ont pas réussi une seule fois à trouver un accord sur un dossier de quelque importance. Si les partenaires sociaux ne parviennent pas à un accord sur l'un de ces 49 points d'action, le ministre prendra-t-il les choses en main?

Le ministre affirme à juste titre que l'activation des personnes inactives est une compétence des Régions. Cependant, tous les leviers d'une politique d'activation performante se trouvent encore au niveau fédéral. Alors que le ministre devrait faire en sorte que, par exemple,

welkom te heten. Hij wil in het bijzonder ook de adjunct-administrateur-generaal van de HVW danken, daar zij in deze allesbehalve evidente periode als plaatsvervangend administrateur-generaal optreedt.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Björn Anseeuw (N-VA) acht de omvang van deze beleidsnota omgekeerd evenredig met haar gehalte aan toekomstgerichte arbeidsmarkthervormingen.

De spreker stelt ten eerste vast dat de minister met deze beleidsnota voor eeuwig en altijd de ambitie van deze regering begraaft om naar een werkzaamheidsgraad van 80 % toe te werken. Deze beleidsnota begraaft, volgens hem, ook de hoop op een ernstige arbeidsmarkthervorming. Ten derde, meent hij dat de federale regering met deze beleidsnota een molensteen blijft rond de nek van die gewesten die er alles aan doen om meer mensen aan de slag te krijgen en te houden. Die drie vaststellingen vindt de spreker bijzonder pijnlijk.

De eerste vaststelling vertaalt zich in het feit dat in de 55 pagina's tellende beleidsnota slechts tweemaal wordt verwezen naar die ambitie van 80 % werkzaamheidsgraad. Eén keer zelfs om te duiden waarom er in september laatstleden een werkgelegenheidsconferentie is gehouden.

Het begraven van die ambitie vertaalt zich ook in het ontbreken van concrete federale beleidsmaatregelen om de 2 miljoen inactieven in België, zij het gedeeltelijk, naar de arbeidsmarkt toe te leiden.

Als in de beleidsnota maar liefst 49 keer wordt verwezen naar de sociale partners om knopen door te hakken in verschillende arbeidsmarktdossiers, dan zal er, volgens de spreker, van enige ernstige arbeidsmarkthervorming niets in huis komen. Diezelfde sociale partners zijn er de voorbije twintig jaar immers niet één keer in geslaagd om over eender welk dossier dat ook maar enig belang heeft tot een akkoord te komen. Wanneer rond één van die 49 actiepunten geen akkoord komt bij de sociale partners, zal de minister dan het heft in handen nemen?

De minister stelt terecht dat het activeren van inactieven een bevoegdheid is van de gewesten. Echter, alle hefboomen voor een succesvol activeringsbeleid liggen nog steeds op het federale niveau. Waar de minister ervoor moet zorgen dat bijvoorbeeld al die inkomensvervangende

tous ces systèmes d'allocations de remplacement de revenus aient un effet activateur, ne serait-ce qu'en imposant une réelle disponibilité active à leurs bénéficiaires, il ne le fait pas, au contraire. Le ministre a ainsi laissé les allocations de chômage augmenter fortement et il continuera à le faire à l'avenir. Il a de surcroît augmenté la dégressivité des allocations de chômage. Cerise sur le gâteau, il va accorder une réduction ONSS aux intéressés afin qu'ils travaillent moins.

La Flandre a une économie très ouverte. Pour qu'il y ait suffisamment d'emplois dans ce pays, il faut convaincre suffisamment de personnes de se mettre au travail et il faut de bons emplois. Dans le meilleur des cas, il y a une correspondance entre les compétences des personnes qui doivent pourvoir ces emplois et les compétences requises pour ces postes.

Pour avoir de bons emplois, nos entreprises doivent être compétitives, notamment par rapport à nos pays voisins. Or la note de politique générale ne renvoie qu'une seule fois à la compétitivité. Et c'est pour affirmer qu'en 2021 et 2022, les salaires augmenteront beaucoup plus que la norme salariale fixée.

Il est vrai que le pouvoir d'achat est important, mais sans emploi, il est difficile d'avoir un quelconque pouvoir d'achat pertinent. L'intervenant ne voit donc pas pourquoi le ministre se targuerait du fait que les salaires vont augmenter beaucoup plus que prévu, surtout au regard de la compétitivité de nos entreprises. Comment le ministre veillera-t-il à ce que la compétitivité de nos entreprises soit préservée, au moins par rapport à nos pays voisins?

M. Anseeuw pointe ensuite plusieurs intentions positives dans la note de politique générale. La première est l'introduction de trajets de transition pour les travailleurs salariés. Cette intention ressemble fort à une proposition de loi que le groupe N-VA a déposé sur les "emplois-rebonds" (DOC 54 2953/001) et qui répond à ce besoin.

La deuxième bonne intention est la simplification du parcours de réintégration des malades de longue durée. La N-VA a également déposé une proposition de loi à ce sujet (DOC 54 2375/001). L'intervenant encourage le ministre à adopter les deux propositions de loi.

Selon l'intervenant, le ministre compte principalement sur la bonne volonté de 1,4 million d'allocataires sociaux pour réintégrer le marché du travail, totalement ou au moins partiellement. Pour l'heure, cela ne fonctionne pas. Ici et là, le ministre compte encourager ces personnes à travailler grâce à des primes supplémentaires. Pourquoi

uitkeringsstelsels activerend worden, al was het maar door een echte actieve beschikbaarheid op te leggen voor wie zo'n uitkering krijgt, doet hij dat niet. Integendeel, hij doet het tegenovergestelde. Zo heeft de minister onder andere de werkloosheidsuitkeringen fors laten stijgen en zal hij dat in de toekomst nog doen. Daarbovenop heeft hij de degressiviteit van die werkloosheidsuitkeringen verhoogd. Als klap op de vuurpijl gaat hij ook nog een RSZ-korting geven aan mensen opdat ze minder zouden werken.

Vlaanderen heeft een heel open economie. Om voldoende jobs te hebben in dit land, zijn er genoeg mensen nodig die moeten overtuigd worden om aan de slag te gaan en zijn er goede jobs nodig. In het beste geval is er een *match* tussen de competenties van de mensen die die jobs moeten invullen en de gevraagde competenties voor de jobs.

Om goede jobs te hebben moeten onze bedrijven voldoende concurrentievermogen hebben, zeker ten opzichte van onze buurlanden. Er wordt in de beleidsnota echter slechts één keer verwezen naar het concurrentievermogen. En wel om te zeggen dat in 2021 en 2022 de lonen veel sterker zullen stijgen dan de vastgelegde loonnorm.

Het klopt dat koopkracht belangrijk is, maar zonder job is het moeilijk om ook maar enige vorm van relevante koopkracht te hebben. Dus betwijfelt de spreker of de minister wel zo trots moet zijn op het feit dat de lonen veel sterker zullen stijgen dan verwacht en wenselijk is, zeker met het oog op de concurrentiekracht van onze bedrijven. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat het concurrentievermogen van onze bedrijven, minstens ten opzichte van onze buurlanden, gevrijwaard blijft?

De heer Anseeuw wijst vervolgens op enkele positieve intenties uit de beleidsnota. De eerste is het invoeren van transitietrajecten voor werknemers. Die intentie lijkt sterk op een wetsvoorstel dat de N-VA-fractie heeft ingediend rond doorstartbanen (DOC 54 2953/001) en dat eraan tegemoetkomt.

De tweede goede intentie is het vereenvoudigen van het re-integratietraject voor de langdurig zieken. Ook daarover heeft de N-VA een wetsvoorstel ingediend (DOC 54 2375/001). De spreker moedigt de minister aan om beide wetsvoorstellen goed te keuren.

Volgens de spreker rekent de minister vooral op de vrijwilligheid van 1,4 miljoen uitkeringsgerechtigden om geheel of minstens gedeeltelijk terug te keren naar de arbeidsmarkt. Vandaag lukt dat niet. Hier en daar wil de minister voor deze mensen werken aanmoedigen met extra premies. Waarom zouden die aanpassingen de

ces ajustements seraient-ils les véritables facteurs de changement pour combler les 172 000 postes vacants? Le ministre prévoit-il également des initiatives pour rendre les régimes de prestations plus activateurs, pour renforcer la disponibilité sur le marché du travail et pour soutenir les Régions dans leur fonction de médiation et de contrôle?

Le ministre renvoie également à une plus grande autonomie des Régions dans leur politique d'activation. Comment compte-t-il s'y prendre? Considère-t-il que des transferts de compétences sont souhaitables et possibles à l'avenir afin de d'obtenir davantage de victoires?

De nombreux experts du marché du travail soulignent que le fait de ne pas pourvoir de nombreux postes vacants au cours des prochains mois risque d'avoir et aura un effet négatif sur la croissance économique prévue. Si un poste vacant reste non pourvu, il sera tout simplement supprimé. Cela signifie que de plus en plus d'entreprises vont limiter certaines activités. L'intervenant donne un exemple concret. L'activité économique se contracte parce que le ministre ne parvient pas à concrétiser l'ambition de l'accord de gouvernement d'atteindre un taux d'emploi de 80 %.

Dans son exposé d'orientation politique pour 2021, le ministre faisait référence à une conférence sur l'emploi, qui était censée déboucher sur un plan d'action. Ce plan d'action verra-t-il le jour? Dans l'affirmative, quand? Le ministre peut-il lever un coin du voile? Ou ce plan d'action est-il inclus dans la note de politique générale à l'examen?

La mesure la plus importante du ministre dans le plan de redémarrage et de transition par lequel il compte augmenter le taux d'emploi, concerne la lutte contre les métiers en pénurie. Le ministre souhaite mener cette bataille avec des primes pour les chômeurs de longue durée qui acceptent de travailler dans une autre Région ou qui exercent un métier en pénurie. L'intervenant explique en quoi consiste précisément cette prime.

Le membre estime toutefois que recours à une telle prime est une compétence des Régions. Il lit un document à ce sujet sur le site internet <https://emploi.belgique.be/fr>.

L'intervenant demande ensuite s'il est exact que tous les chômeurs sans emploi depuis plus d'un an et qui vont travailler dans une autre Région recevront la prime aux frais du trésor fédéral et non des Régions. Si tel est le cas, il s'agit *de facto* d'une mesure visant à activer un large groupe de chômeurs de longue durée wallons et bruxellois au moyen d'une prime supplémentaire prise en charge pour l'essentiel par le contribuable flamand.

echte *game changers* zijn om de 172 000 openstaande vacatures in te vullen? Plant de minister ook initiatieven om de uitkeringsstelsels een stuk activerender te maken, om de beschikbaarheid op de arbeidsmarkt aan te scherpen, om de gewesten in hun bemiddelings- en controlefunctie te ondersteunen?

De minister verwijst ook naar een grotere autonomie voor de gewesten in hun activeringsbeleid. Op welke manier wil de minister dat doen? Acht de minister in de toekomst overdrachten van bevoegdheden wenselijk en mogelijk om daarin grotere stappen vooruit te kunnen zetten?

Heel wat arbeidsmarktexperten wijzen erop dat het niet invullen van veel van de openstaande vacatures in de komende maanden een nefaste invloed kan en zal hebben op de voorspelde economische groei. Als een vacature niet ingevuld geraakt, wordt die eenvoudigweg geschrapt. Dat betekent dat steeds meer bedrijven bepaalde activiteiten zullen beperken. De spreker geeft een concreet voorbeeld. De economische activiteit krimpt omdat de minister er niet in slaagt om de ambitie van 80 % werkzaamheidsgraad uit het regeerakkoord te realiseren.

In zijn beleidsverklaring van 2021 verwees de minister naar een werkgelegenheidsconferentie. Naar aanleiding van die conferentie zou een actieplan worden opgesteld. Komt dat actieplan er nog? Zo ja, wanneer? Kan de minister dan daarover een tipje van de sluier lichten? Of is dat actieplan vervat in de voorliggende beleidsnota?

De belangrijkste maatregel van de minister in het herstart- en transitieplan, waarmee hij de werkzaamheidsgraad wil aanzwengelen, gaat over de strijd tegen knelpuntberoepen. Die strijd wil de minister voeren met premies voor langdurig werklozen die in een ander gewest gaan werken of een knelpuntberoep uitoefenen. De spreker legt uit wat die premie juist inhoudt.

Het lid denkt echter dat het werken met zo'n premie een bevoegdheid is van de gewesten. Hij leest hieromtrent een stuk voor uit de website <https://werk.belgie.be>.

Vervolgens vraagt de spreker of het klopt dat alle werklozen die langer dan 1 jaar werkloos zijn en in een ander gewest aan de slag gaan, de premie zullen krijgen op kosten van de federale schatkist en niet van de gewesten. Als dat zo is, is het *de facto* een maatregel om een grote groep Waalse en Brusselse langdurig werklozen in beweging te krijgen via een extra premie op kosten van vooral de Vlaamse belastingbetaler.

M. Anseeuw demande ensuite comment le ministre peut justifier, sur la base du principe d'égalité, qu'un chômeur de longue durée wallon ou bruxellois qui va travailler à l'aéroport de Zaventem reçoive une prime, alors que le chômeur de longue durée flamand n'en reçoit pas.

L'intervenant ne croit pas qu'une nouvelle plateforme interfédérale favorisera la mobilité de la main-d'œuvre entre les marchés du travail régionaux. Cette matière devrait être confiée à la plateforme de coopération entre les Régions déjà existante. Il considère plutôt que le ministre devrait intervenir au niveau du caractère volontaire de la mobilité du travail. Les Français et les Polonais trouvent plus facilement le chemin du travail en Flandre occidentale qu'un groupe de chômeurs du Hainaut.

Le membre se demande ensuite si le ministre entend renoncer à la période d'attente obligatoire de quatre mois avant que les employeurs puissent initier un trajet de réintégration. Le rôle des médecins du travail sera-t-il renforcé? Le ministre entend-il lever les obstacles du droit du travail qui entravent la réintégration chez un autre employeur? L'intervenant explique comment le système fonctionne aujourd'hui.

L'intervenant aborde ensuite le sujet de la fraude sociale dans le cadre des mesures d'aide liées à la crise de coronavirus. Il comprend qu'il fallait agir rapidement au printemps 2020. Pour ajuster certains processus pendant la période initiale, des procédures ont été supprimées, ce qui a permis d'effectuer plus rapidement les paiements. Les mois suivants, on a cependant constaté un usage abusif ou à tout le moins impropre de ces mesures. Les contrôles ont été interrompus à un moment donné. Le groupe N-VA avait pourtant plaidé systématiquement pour des mesures plus ciblées dans le cadre de l'aide en période de coronavirus.

Selon le ministre, la simplification de la procédure n'a pas donné lieu à des montants considérables en paiements indus par rapport au nombre de demandes qui ont dû être traitées pendant la crise. Quelle est la proportion? Jusqu'à quel niveau le ministre estime-t-il que cette proportion est acceptable et pourquoi?

D'une part, le ministre dit que la fraude n'est pas excessive, mais d'autre part, il intègre quand même dans le budget de nombreuses nouvelles recettes provenant de la fraude corona. L'intervenant évoque à cet égard le recrutement de 50 inspecteurs supplémentaires. La fraude dans le cadre du chômage temporaire dû au coronavirus constitue-t-elle finalement un problème ou non? Ou cette fraude sociale dans le cadre du coronavirus concerne-t-elle surtout d'autres domaines? si oui, lesquels?

Aansluitend werpt de heer Anseeuw de vraag op hoe de minister kan verantwoorden, vanuit het gelijkheidsbeginsel, dat een langdurig werkloze Waal of Brusselaar die gaat werken op de luchthaven in Zaventem een premie krijgt, terwijl de langdurige werkloze Vlaming die niet krijgt.

De spreker gelooft niet dat een nieuw interfederaal platform de arbeidsmobiliteit tussen de regionale arbeidsmarkten zal verbeteren. Er bestaat al een samenwerkingsplatform tussen de gewesten die zich daarmee zou moeten bezighouden. Hij denkt eerder dat de minister iets moet doen aan het vrijwillige karakter van de arbeidsmobiliteit. Fransen en Polen vinden gemakkelijker de weg om in West-Vlaanderen te gaan werken dan een groep werklozen uit Henegouwen.

Daarna vraagt het lid zich af of de minister af wil van de verplichte wachtperiode van vier maanden voor werkgevers om een re-integratietraject op te starten. Zal de rol van de arbeidsgeneesheren worden versterkt? Wil de minister de arbeidsrechtelijke drempels tot re-integratie bij een andere werkgever verlagen? De spreker legt uit hoe het systeem vandaag ineen zit.

Dan snijdt de spreker het onderwerp aan van de sociale fraude naar aanleiding van coronasteunmaatregelen. Hij begrijpt dat er in het voorjaar 2020 snel moest worden gehandeld. Om een aantal processen bij te stellen in die beginperiode zijn er procedures geschrapt, waardoor er sneller kon worden uitgekeerd. De daaropvolgende maanden werd er echter misbruik van die maatregelen, of op zijn minst oneigenlijk gebruik, vastgesteld. De controles zijn op een bepaald moment stilgevallen. De N-VA-fractie had nochtans keer op keer gepleit voor meer fijnmazige maatregelen in de coronasteun.

Volgens de minister heeft de vereenvoudiging van de procedure niet geleid tot aanzienlijke bedragen aan onterechte betalingen in vergelijking met het aantal aanvragen dat tijdens de crisis moest worden verwerkt. Wat is die verhouding? Tot op welk niveau vindt de minister die verhouding aanvaardbaar en waarom?

Enerzijds zegt de minister dat de fraude meevalt. Anderzijds rekent hij in de begroting toch op heel wat nieuwe inkomsten uit de strijd tegen de corona-fraude. De spreker verwijst hierbij naar de aanwerving van vijftig extra inspecteurs. Is de fraude in het kader van de tijdelijke werkloosheid voor corona nu wel een probleem of niet? Of heeft die sociale fraude in het kader van corona vooral betrekking op andere domeinen? Zo ja, welke?

Le membre se penche ensuite sur le dumping social. C'est un mal qui n'est pas nouveau. Notre pays y est particulièrement sensible. Il donne lieu à une concurrence déloyale. Le fait que le ministre veuille s'attaquer à ce problème est une bonne chose.

Dans ce contexte, le ministre veut entre autres réduire l'externalisation, voire l'interdire dans certaines situations. Selon l'intervenant, le ministre perd de vue qu'il est aujourd'hui pratiquement impossible de pourvoir à certains emplois dans certains secteurs. Si les sous-traitants sont interdits dans ces secteurs, la situation deviendra très difficile pour les entreprises. Dans ce cas, les emplois vacants qui ne parviennent pas à être pourvus par les deux millions de concitoyens inactifs auxquels le ministre ne touche pratiquement pas ne pourront pas non plus être pourvus depuis l'étranger. Si le ministre concrétise cet engagement de réduire la sous-traitance, comment fera-t-il en sorte que les personnes inactives en Belgique soient drainées vers ces emplois?

En ce qui concerne le chômage temporaire, l'intervenant indique qu'il le soutient. Le groupe N-VA a d'ailleurs déjà déposé des propositions concrètes en la matière. Selon les statistiques les plus actuelles, il y avait cependant encore en septembre 129 000 travailleurs en chômage temporaire complet ou partiel pour cause de coronavirus, alors que dans certains secteurs, on manquait de milliers de mains (souvent aussi dans des emplois temporaires). Outre les éventuelles initiatives en matière de formation, le ministre est-il aussi disposé à accroître la disponibilité des chômeurs temporaires pour le marché de l'emploi et au moins à étendre de nouveau l'obligation de s'inscrire auprès des services régionaux pour l'emploi?

En ce qui concerne les restructurations, le ministre demande aux partenaires sociaux d'examiner l'option d'une analyse sérieuse des mesures alternatives aux licenciements. L'intervenant demande un complément d'explications à ce propos.

Le ministre est fier du relèvement des allocations de chômage et de l'augmentation du taux d'emplois vacants. Dans le même temps, notre pays compte plus de 300 000 chômeurs, dont la plupart sont disponibles pour le marché de l'emploi. Le ministre peut-il démontrer que l'augmentation du taux d'emplois vacants et les difficultés rencontrées pour pourvoir aux emplois vacants, dont de très nombreux sont destinés à du personnel peu qualifié, ne sont pas la conséquence du relèvement des allocations de chômage?

Le ministre annonce aussi une augmentation de l'exonération fiscale pour le cumul entre les allocations de chômage, le revenu de formation et les primes régionales.

Vervolgens kaart het lid de sociale dumping aan. Dat is een oud zeer. Ons land is daar bijzonder gevoelig aan. Het leidt tot oneigenlijke concurrentie. Dat de minister dat probleem wil aanpakken strekt tot aanbeveling.

De minister wil dat onder meer doen door het uitbesteden van werk aan banden te leggen en in sommige situaties ook te verbieden. Volgens de spreker gaat de minister voorbij aan het feit dat het vandaag quasi onmogelijk is om sommige jobs in bepaalde sectoren in te vullen. Als in die sectoren onderaannemers worden verboden, dan wordt het heel erg moeilijk voor de bedrijven. Dan zullen de vacatures die niet ingevuld geraken door de 2 miljoen inactieve landgenoten die de minister nagenoeg ongemoeid laat, ook niet vanuit het buitenland mogen worden ingevuld. Als de minister dat engagement om de onderaanneming in te perken hard maakt, hoe zal hij ervoor zorgen dat de inactieven in België naar die jobs worden toe geleid?

Omtrent de tijdelijke werkloosheid, geeft de spreker aan die te ondersteunen. Daar heeft de N-VA-fractie ook al concrete voorstellen over ingediend. Volgens de meest actuele statistieken waren er echter in september nog altijd 129 000 werknemers die geheel of gedeeltelijk tijdelijke werkloosheid door corona kregen, terwijl er in sommige sectoren duizenden handen te kort waren (vaak ook in tijdelijke jobs). Is de minister bereid om naast de eventuele opleidingsinitiatieven ook de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt van tijdelijk werklozen aan te scherpen en om minstens de verplichting om zich in te schrijven bij de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten opnieuw uit te breiden?

Wat de herstructureringen betreft, vraagt de minister aan de sociale partners om de optie van een ernstige analyse van alternatieve maatregelen voor afvloeiing te onderzoeken. De spreker vraagt hier meer toelichting over.

De minister is trots op de verhogingen van werkloosheidsuitkeringen en de stijgende vacaturegraad. Tegelijk telt ons land meer dan 300 000 werklozen, waarvan de meesten beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Kan de minister aantonen dat de gestegen vacaturegraad en de moeilijkheid om vacatures in te vullen, waarvan heel veel bedoeld zijn voor laaggeschoolden, niet het gevolg zijn van de stijgende werkloosheidsuitkeringen?

De minister kondigt ook een verhoging aan van de belastingvrijstelling voor de combinatie van werkloosheidsuitkeringen, opleidingsinkomen, regionale premies. De

Or, selon l'intervenant, le vrai piège au chômage réside dans le cumul d'allocations de chômage et de revenus du travail. *A fortiori*, lorsqu'il s'agit d'un travail occasionnel. Qui est chômeur de longue durée et ne perçoit pas de revenus du travail bénéficie d'une exonération fiscale majorée. Travailler un peu ne rapporte donc pas toujours. Le ministre prendra-t-il des initiatives afin d'encourager le travail occasionnel et si oui, lesquelles? C'est en effet toujours beaucoup mieux que de ne pas travailler.

Pour M. Anseeuw, l'apprentissage tout au long de la vie est extrêmement important. Comment le ministre intégrera-t-il la flexibilité nécessaire à cet effet? Où en est le ministre dans le développement de ce compte individuel de formation? Quand doit-il être prêt et quels en sont les coûts de développement et d'entretien? Qu'entend le ministre par formation? Englobe-t-elle également la formation sur le terrain?

Les formations pour les gens qui travaillent sont extrêmement importantes. La formation des 1,4 millions de personnes qui perçoivent aujourd'hui une allocation de remplacement est cependant au moins tout aussi importante. Un droit individuel à la formation sera-t-il également instauré pour ces personnes? Qu'advient-il d'un travailleur ou d'un allocataire si celui-ci est aussi inscrit dans ce droit à la formation? Quid lorsque quelqu'un refuse de suivre une formation? Des sanctions sont-elles prévues? Quid des employeurs qui n'offrent pas suffisamment de formations sur une période de cinq ans? Quid des employeurs qui les proposent mais dont le travailleur ne veut pas les suivre? Cela sera-t-il également enregistré dans le compte individuel de formation? Dans le cadre du droit à la formation de cinq jours par an, tient-on compte uniquement des formations organisées pendant les heures de travail ou les autres formations, soutenues ou non par l'employeur, en dehors des heures de travail sont-elles également éligibles? Quid des formations pendant les périodes de chômage temporaire? L'intervenant est en principe favorable à cette initiative, pour autant qu'elle soit correctement mise en œuvre, afin de contribuer à accroître les compétences des travailleurs, et qu'elle soit réalisable pour les travailleurs et pour les employeurs.

L'intervenant a aussi des questions concernant la mise en œuvre de la modification proposée de l'article 39^{ter} de la loi relative aux contrats de travail. Toutes les semaines au-delà de 30 semaines devront-elles de toute façon être payées? Le travailleur recevra-t-il toujours le paiement intégral de son indemnité de rupture? Est-il exact que seules les cotisations de l'employeur n'iront plus à l'ONSS mais au prestataire de services qui fournira des prestations afin d'accroître l'employabilité du travailleur? Qu'entend le ministre par "le travailleur doit se rendre disponible et suivre des mesures d'employabilité"

echte werkloosheidsval ligt, volgens de spreker, in de combinatie van werkloosheidsuitkeringen en inkomen uit arbeid. Zeker als het over occasionele arbeid gaat. Wie langdurig werkloos is en geen inkomen uit arbeid heeft, geniet een verhoogde belastingvrijstelling. Een beetje werken is dus niet altijd lonend. Zal de minister initiatieven nemen om occasioneel werk aan te moedigen, en zo ja dewelke? Dat is immers nog altijd veel beter dan niet werken.

De heer Anseeuw vindt levenslang leren ontzettend belangrijk. Hoe zal de minister de nodige flexibiliteit daarvoor inbouwen? Hoe ver staat de minister met de ontwikkeling van die individuele opleidingsrekening? Wanneer moet die klaar zijn en wat zijn de ontwikkelings- en onderhoudskosten ervan? Wat verstaat de minister onder opleiding? Valt bijvoorbeeld onder opleiding ook een opleiding *on the job*?

Opleidingen voor mensen die werken is ontzettend belangrijk. Maar minstens even belangrijk is opleiding van de 1,4 miljoen mensen die vandaag een inkomensvervangende uitkering krijgen. Zal er ook voor hen een individueel recht op opleiding worden ingevoerd? Wat zal er gebeuren met een werknemer of een uitkeringsgerechtigde als die ook in dat opleidingsrecht wordt ingeschreven? Wat als iemand een opleiding weigert te volgen? Zijn er sancties? Wat met werkgevers die over een periode van vijf jaar onvoldoende opleidingen aanbieden? Wat met werkgevers die ze wel aanbieden maar waarvan de werknemers ze niet willen opnemen? Zal dat ook worden geregistreerd in de individuele opleidingsrekening? Tellen alleen de opleidingen die binnen de arbeidsuren vallen mee voor de invulling van het recht op opleiding van vijf dagen per jaar of zijn er ook andere opleidingen, al dan niet met ondersteuning van de werkgever buiten de arbeidstijd, die ook kunnen meetellen? Wat met opleidingen tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid? De spreker is principieel voorstander van dit initiatief op voorwaarde dat de uitwerking ervan goed is, zodanig dat het bijdraagt aan de competenties van de werknemers, en dat het werkbaar is voor werknemers en werkgevers.

De spreker heeft ook vragen bij de uitwerking van de voorgestelde aanpassing van artikel 39 *ter* van de arbeidsovereenkomstenwet. Zullen voortaan alle weken boven de 30 weken sowieso moeten worden uitbetaald? Zal de werknemer steeds zijn volledige verbrekingsvergoeding uitbetaald krijgen? Klopt het dat het enkel de RSZ van de werkgever is die niet langer naar de RSZ zal gaan maar naar de dienstverlener die diensten zal verlenen om de inzetbaarheid van de werknemer te verhogen? Wat bedoelt de minister met "de werknemer moet zich beschikbaar stellen en inzetbaarheidsmaatregelen

(DOC 2295/006, p. 13)? Cela signifie-t-il que c'est quelque chose qui devient obligatoire? Si tel est le cas, quelle est la sanction qu'encourt un travailleur qui ne se rend pas disponible? Perd-il dans ce cas une partie de l'indemnité de préavis payée? Cela aura-t-il des conséquences pour le droit au chômage pour la période qui suit éventuellement ce délai de préavis ou cette indemnité de rupture? Qu'entend le ministre par "mesures d'employabilité"? S'agit-il d'*outplacement*, de recyclage, etc.? Une concertation a-t-elle déjà eu lieu à ce propos avec les régions si les mesures d'employabilité relèvent de leurs compétences?

Le membre s'enquiert ensuite de la signification du congé de sollicitation. Le ministre entend-il le rendre plus flexible que ce n'est le cas aujourd'hui? Envisage-t-il de l'étendre?

Le ministre a transmis un projet de loi relatif au commerce électronique pour avis aux partenaires sociaux. Que contient ce projet de loi?

L'intervenant évoque ensuite les territoires zéro chômeur. C'est selon lui manifestement une demande du gouvernement bruxellois de créer, suivant l'exemple français, une dizaine de territoires zéro chômeur de longue durée. Visiblement, cette idée est également envisagée en Wallonie. Quel est le rôle du pouvoir fédéral dans ce contexte? Participera-t-il au financement de ces projets? Ou l'objectif est-il uniquement de faciliter ce type de projet en termes de droit du travail au niveau fédéral? Ou est-ce les deux?

Le membre voudrait ensuite savoir si le jour férié régional annoncé est un jour férié supplémentaire lié au lieu de travail. Si oui, quel en serait l'impact économique? Ou s'agit-il d'un jour férié de remplacement?

L'année dernière, le ministre a considérablement augmenté les charges pour les travailleurs associatifs (deux fois 10 % d'impôts). Entend-il encore modifier ce statut, car ce régime temporaire se termine. Quelle sera la teneur de cette modification?

L'harmonisation du paysage des commissions paritaires signifie-t-elle que le nombre de comités sera réduit? Les commissions paritaires distinctes pour ouvriers, d'une part, et employés, d'autre part, seront-elles supprimées? Quand cet exercice sera-t-il finalisé?

L'intervenant souhaiterait ensuite savoir pourquoi le ministre estime qu'il faut, *a fortiori* en périodes de grande pénurie sur le marché du travail, viser davantage de réductions collectives du temps de travail auxquelles viendront encore s'ajouter une réduction ONSS.

volgen" (DOC 2295/006, p. 13)? Betekent dat dat het iets is dat verplicht wordt? Als dat zo is, wat is dan de sanctie voor een werknemer die zich daarvoor niet beschikbaar stelt? Verliest hij vooralsnog een deel van die uitbetaalde opzeggingsvergoeding? Zal dat gevolgen hebben voor het recht op werkloosheid voor de periode die eventueel volgt op die opzeggingstermijn of die verbrekingsvergoeding? Wat verstaat de minister onder "inzetbaarheidsmaatregelen"? Gaat dat over *outplacement*, omscholing, ...? Werd er hierover al overleg gepleegd met de gewesten als de inzetbaarheidsmaatregelen onder hun bevoegdheden vallen?

Vervolgens informeert het lid zich over de betekenis van het sollicitatieverlof. Wil de minister het flexibeler maken dan het vandaag het geval is? Wil hij het uitbreiden?

De minister heeft een wetsontwerp met betrekking tot e-commerce voor advies overgemaakt aan de sociale partners. Wat houdt dat wetsontwerp in?

De spreker heeft het nadien over de zones zonder werkloosheid. Dat is volgens hem kennelijk een vraag uit de Brusselse regering om in navolging van Frankrijk een tiental zones zonder langdurige werkloosheid te creëren. Blijkbaar leeft dat idee ook in Wallonië. Wat is de rol van de federale overheid daarin? Zal de federale overheid die projecten mee financieren? Of is het enkel de bedoeling om op het federale niveau dit soort projecten arbeidsrechtelijk te faciliteren? Of is het de twee?

Het lid wil vervolgens graag weten of de aangekondigde regionale feestdag een bijkomende feestdag gekoppeld aan de werkplek betreft. Zo ja, wat zou daar de economische impact van zijn? Of gaat het om een vervangende feestdag?

Vorig jaar heeft de minister de lasten aanzienlijk verhoogd voor verenigingswerkers (twee keer 10 % belastingen). De minister wil dat statuut verder wijzigen want die tijdelijke regeling loopt af. Waaruit zal die wijziging bestaan?

Betekent de harmonisering van het landschap van paritaire comités dat het aantal comités zal worden afgeslankt? Worden de afzonderlijke paritaire comités voor arbeiders enerzijds en bedienden anderzijds weggevoerd? Wanneer zal die oefening afgerond zijn?

Vervolgens verneemt de spreker graag waarom de minister van oordeel is dat, zeker in periodes van grote schaarste op de arbeidsmarkt, we moeten mikken op meer collectieve arbeidsduurvermindering met daarbovenop nog een RSZ-korting. Hoe vallen deze gegevens

Comment ces points sont-ils compatibles les uns avec les autres? “Améliorer” signifie-t-il imposer la réduction collective du temps de travail ou seulement réduire davantage les cotisations?

Enfin, M. Anseeuw lit un passage concernant les objectifs budgétaires relatifs à la fraude sociale et fiscale (DOC 2294/006 page 54). Il est question d'un plan d'action comprenant des objectifs budgétaires en matière de fraude sociale et fiscale. Ce plan d'action existe-t-il déjà? L'intervenant demande au ministre de partager ces données.

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) souhaite d'une part pointer certains éléments positifs dans la note de politique générale et d'autre part réaliser une lecture transversale d'équilibre entre les hommes et les femmes.

Tout d'abord, l'intervenante salue la simplification administrative relative au chômage: elle apprécie que les personnes bénéficiant d'une allocation ne soient pas *a priori* considérées comme des personnes qui fraudent.

L'intervenante salue la volonté du gouvernement de réfléchir aux nouvelles formes de cohabitation et de s'inscrire dans une dynamique qui pourrait aller vers l'individualisation des droits.

Comme autres éléments positifs, l'intervenante pointe l'augmentation des montants du chômage, l'avancement sur la question des groupements d'employeurs, les territoires zéro chômeurs, l'évaluation des différentes formes de congé et le respect manifesté pour la concertation sociale.

Actuellement, le taux d'emploi est de 70,5 %. Toutefois, ce taux n'est pas uniforme entre les femmes et les hommes. Dans un contexte de pénurie, il ne peut être question de perdre des talents. Il convient donc de prendre des mesures pour que les femmes s'insèrent davantage dans le marché du travail.

Dans cette optique, l'intervenante demande au ministre s'il dispose d'une lecture genrée des secteurs faisant appel au chômage temporaire ainsi que le montant de ce chômage temporaire pour les femmes. Elle demande aussi s'il y a une lecture genrée pour les femmes qui prennent un chômage temporaire pour un enfant en quarantaine.

Concernant le plan de redémarrage et de transition, l'intervenante s'interroge sur la manière d'intégrer la dimension genrée dans les recommandations de la Plateforme interfédérale.

met elkaar te rijmen? Betekent “remediëren” collectieve arbeidsduurvermindering verplichten of alleen de bijdragenverminderingen sterker verhogen?

Tot slot leest de heer Anseeuw een passage voor inzake de budgettaire doelstellingen betreffende de sociale en fiscale fraude (DOC 2294/006 p. 54) voor. Er is sprake van een actieplan met budgettaire doelstellingen inzake sociale en fiscale fraude. Bestaat dat actieplan al? De spreker vraagt aan de minister om die gegevens te delen.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) wijst op een aantal positieve elementen in de beleidsnota, maar gaat daarnaast ook in op de diverse aspecten in verband met het evenwicht tussen mannen en vrouwen.

Allereerst uit de spreekster haar tevredenheid over de administratieve vereenvoudiging inzake werkloosheidsuitkeringen; zij waardeert dat de uitkeringsgerechtigden niet bij voorbaat als fraudeurs worden beschouwd.

De spreekster is tevreden dat de regering nadenkt over nieuwe gezinsvormen en een dynamiek op gang brengt die zou kunnen leiden tot de individualisering van rechten.

Het lid wijst voorts op andere positieve elementen, namelijk de verhoging van de werkloosheidsuitkeringen, de vooruitgang betreffende de werkgeversgroeperingen, de zones zonder werkloosheid, de evaluatie van de diverse verlofstelsels en het respecteren van het sociaal overleg.

Momenteel bedraagt de werkzaamheidsgraad 70,5 %. Dat cijfer is echter niet hetzelfde voor vrouwen en mannen. Wanneer er tekorten zijn, mag geen talent worden verspilld. Er moeten dus maatregelen worden genomen opdat de vrouwen meer deel zouden uitmaken van de arbeidsmarkt.

Die zienswijze brengt de spreekster ertoe de minister te vragen of hij beschikt over een naar gender opgesplitste analyse van de sectoren die gebruik maken van tijdelijke werkloosheid, en of hij weet heeft van het bedrag dat vrouwen gedurende hun tijdelijke werkloosheid ontvangen. Voorts wil zij vernemen of er een gendergebaseerde analyse is gebeurd om na te gaan hoeveel vrouwen tijdelijke werkloosheid opnemen om zorg te dragen voor een kind dat in quarantaine is geplaatst.

Wat het plan voor heropstart en transitie betreft, vraagt de spreekster zich af hoe de genderdimensie werd verwerkt in de aanbevelingen van het interfederaal platform.

Le droit individuel à la formation constitue un élément crucial pour le groupe écologiste. Les chiffres démontrent que les femmes prennent moins de formations que les hommes. L'intervenante se demande si des mesures vont être mises en place pour contrecarrer cette tendance. Elle met en garde sur le fait que le télétravail impacte les femmes de manière spécifique.

L'intervenante souhaite revenir sur les suites de la Conférence pour l'emploi. Le ministre avait annoncé un plan pour le fin de l'année et avait indiqué que les fins de carrière étaient indissociables de l'ensemble de la carrière et qu'il y avait une lecture de genre importante à faire. L'intervenante souhaiterait savoir de quelle façon cette lecture de genre va être intégrée dans la plan qui fait suite à la Conférence pour l'emploi.

L'intervenante accueille positivement le chapitre relatif à la lutte contre les discriminations, avec la cellule diversité qui va assurer un monitoring. Il est essentiel de pouvoir disposer de statistiques sur les disparités entre les groupes de travailleurs.

Elle note avec satisfaction le travail qui est mené avec la secrétaire d'État Schlitz sur l'écart salarial et encourage également la ratification de la convention n° 190 de l'OIT.

Elle pointe six dossiers qui lui semblent extrêmement importants:

1. *Restructurations*

Après chaque dossier (Ryanair, Pimkie, Pfizer, ...), tout le monde s'accorde sur le fait que la loi Renault n'apporte pas toutes les réponses aux travailleurs. Il faut une meilleure information et une meilleure communication des données économiques et financières aux représentants des travailleurs dans les conseils d'entreprises.

L'intervenante se demande pour quelle raison on décide de ne pas modifier la loi Renault. La modification de cette loi pourrait être l'occasion d'intégrer les sous-traitants mais également un droit d'alerte.

2. *Travailleurs de plateforme*

Le ministre annonce une évaluation de la loi sur la nature des relations de travail et sur les travailleurs de plateforme.

Un avis a été demandé aux partenaires sociaux ainsi qu'aux travailleurs du secteur par l'intermédiaire d'une

Het individuele recht op opleiding vormt een cruciaal element voor de Ecolo-Groenfractie. Uit de cijfers blijkt dat vrouwen minder deelnemen aan opleidingen dan mannen. De sprekerst vraagt zich af om maatregelen zullen worden genomen om die tendens tegen te gaan. Zij waarschuwt dat het telewerk een specifieke weerslag heeft op de vrouwen.

De sprekerst komt terug op de gevolgen van de Werkgelegenheidsconferentie. De minister had aangegeven dat er tegen eind dit jaar een plan zou zijn, dat het einde van de loopbaan onlosmakelijk zou worden verboden met de loopbaan in zijn geheel en dat in grote mate rekening zou moeten worden gehouden met de genderspecten. De sprekerst zou willen vernemen hoe die genderdimensie zal worden verwerkt in het plan naar aanleiding van de Werkgelegenheidsconferentie.

De sprekerst uit haar voldoening over het hoofdstuk betreffende de bestrijding van discriminatie, met de diversiteitscel die een monitoring zal uitvoeren. Het is van wezenlijk belang te kunnen beschikken over statistieken betreffende de verschillen tussen de diverse werknemersgroepen.

Zij is bovendien verheugd over het werk dat in samenwerking met staatssecretaris Schlitz wordt verricht op het vlak van de loonkloof en moedigt daarnaast de ratificatie van IAO-verdrag nr. 190 aan.

Het lid gaat in op zes dossiers die haar uiterst belangrijk lijken.

1. *Herstructurerings*

Na elk dossier (Ryanair, Pimkie, Pfizer enzovoort) geeft iedereen te kennen dat de Renault-wet niet op alle vlakken antwoorden biedt voor de werknemers. De werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraden moeten beter worden geïnformeerd en beter op de hoogte worden gebracht van de economische en financiële gegevens.

Het lid vraagt zich af waarom is beslist niet aan de Renault-wet te raken. Bij een wijziging van die wet zouden bepalingen betreffende de onderaannemers kunnen worden opgenomen, evenals een waarschuwingsrecht.

2. *Platformwerkers*

De minister kondigt een evaluatie aan van de wetgeving inzake de aard van de arbeidsrelaties en de werknemers in een platformomgeving.

Er werd een advies gevraagd aan de sociale partners, en via een website ook aan de betrokken werkenden.

plateforme. Cette dernière n'a pas encore donné tout son potentiel: le nombre de contributeurs est très faible par rapport aux enjeux que ce sujet soulève.

Par conséquent, l'intervenante encourage le ministre à continuer le travail avec les autres ministres pour assurer une qualité d'emploi aux travailleurs et en intégrant la dimension des travailleurs sans-papiers qui louent des comptes et sont exploités.

3. *Sécurité, santé et bien-être au travail*

L'intervenante note avec satisfaction que le ministre compte se pencher sur la question des travailleurs détachés, des aides ménagères et les travailleurs de plateforme. Elle propose d'y ajouter aussi les intérimaires (qui sont souvent les premières victimes) ainsi que les sous-traitants.

Concernant les risques psycho-sociaux, l'intervenante souhaite que le ministre ne glisse pas dans une solution de facilité, qui consiste à donner une réponse individuelle à des problèmes systémiques. La responsabilisation de tous les acteurs est essentielle dans le plan fédéral de résilience mentale.

L'intervenante note avec satisfaction que le ministre envisage un "data mining" des risques professionnels et rappelle son ambition d'y intégrer les sous-traitants. L'intégration de trois experts au sein du SPF Emploi constitue assurément un élément positif pour ce dossier.

4. *Réduction collective du temps de travail*

L'intervenante considère que la réduction de cotisations pour stimuler la réduction du temps de travail est un mécanisme trop peu utilisé. Elle se réjouit que le ministre propose d'évaluer et d'améliorer ce dispositif.

Pour l'intervenante, la réduction du temps de travail va dans le sens de l'histoire. Il convient de garder cela à l'esprit lorsqu'il s'agira de mettre en œuvre une série d'accords.

Concernant l'incitation aux heures supplémentaires, l'intervenante considère qu'il faut pouvoir respecter le fruit de la concertation sociale, tout en ayant une attention afin que cette mesure ne constitue pas un frein vers la réduction collective du temps de travail.

5. *Lutte contre la fraude sociale*

L'intervenante accueille favorablement le chapitre relatif à la lutte contre la fraude sociale, et notamment l'engagement de 50 inspecteurs du Service d'Inspection

Die website heeft echter zijn potentieel nog niet waargemaakt, want vergeleken met de impact van de thema's is het aantal bijdragen uiterst beperkt.

Bijgevolg moedigt het lid de minister aan om samen met de andere ministers voort te werken aan kwaliteitsvolle werkgelegenheid voor de werknemers en daarbij ook rekening te houden met de werknemers zonder papieren die accounts huren en worden uitgebuit.

3. *Veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk*

Mevrouw Cornet stelt tevreden vast dat de minister van plan is werk te maken van de vraagstukken inzake de gedetacheerde werknemers, de huishoudhulp en de platformwerkers. Zij stelt voor de uitzendkrachten aan die lijst toe te voegen, want die zijn vaak de eerste slachtoffers, alsook de onderaannemers.

Wat de psychosociale risico's betreft, hoopt het lid dat de minister niet kiest voor een gemakkelijksoplossing door een individuele oplossing aan te bieden voor een in het systeem ingebakken probleem. Het is van kapitaal belang dat het federaal plan voor mentale veerkracht alle betrokkenen voor hun verantwoordelijkheid plaatst.

De spreekster heeft lof voor het feit dat de minister *data mining* wil toepassen op de beroepsrisico's en herhaalt dat zij zou willen dat dit ook van toepassing zou zijn op de onderaannemers. De indienstneming van drie deskundigen door de FOD Werkgelegenheid is zeker een pluspunt in dat dossier.

4. *Collectieve arbeidsduurvermindering*

Mevrouw Cornet meent dat te weinig gebruik wordt gemaakt van de bijdragevermindering ter stimulering van arbeidsduurvermindering. Zij is blij dat de minister voorstelt die regeling te evalueren en te verbeteren.

Volgens haar staat collectieve arbeidsduurvermindering in de sterren geschreven. Bij de tenuitvoerlegging van een aantal overeenkomsten moet dat voor ogen worden gehouden.

Wat de aanmoediging van de overuren betreft, meent het lid dat men de resultaten van het sociaal overleg moet kunnen aanvaarden en tegelijk aandachtig moet blijven, opdat deze maatregel geen hinderpaal wordt voor collectieve arbeidsduurvermindering.

5. *Strijd tegen de sociale fraude*

De spreekster is blij met het hoofdstuk over de strijd tegen de sociale fraude en met de aanwerving van 50 inspecteurs bij de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst

et de Recherche Sociale (SIRS). Le SIRS avait d'ailleurs insisté sur le caractère systémique du dumping social, qui fait partie d'un système d'exploitation des travailleurs.

L'intervenante évoque la transaction pénale pour Jost Group: les représentants des travailleurs ressentent un sentiment d'impunité et s'interrogent sur les 30 millions de cette transaction pénale. Dans cette optique, la lutte contre la fraude sociale est souhaitable.

L'intervenante souhaiterait connaître les grandes lignes du plan stratégique à long-terme relatif au dumping social.

Concernant la traite des êtres humains, elle souligne que les associations actives en la matière considèrent que les inspecteurs sont correctement formés à cette problématique. Par contre, il y a des améliorations à proposer à la police, qui considère souvent ces personnes comme des personnes illégales mais pas assez comme des victimes de la traite d'êtres humaines.

6. Dégressivité des allocations de chômage

L'intervenante se réjouit du gel de la dégressivité des allocations de chômage pour les travailleuses sans emploi en congé de maternité, malgré les difficultés pour convaincre l'ensemble des partenaires gouvernementaux d'avancer sur ce dossier. Une mise en œuvre de cette mesure a été annoncée en janvier 2022.

Mme Sophie Thémont (PS) souhaite passer en revue différents éléments de la note de politique générale.

Concernant le volet restructurations, elle salue la mise en œuvre de l'avis n° 2184 du Conseil National du Travail en matière de centralisation et d'information. En matière d'évaluation et d'amélioration de l'information économique et financière, la procédure Renault ne permet pas aux organisations syndicales d'agir de manière proactive. Dans la grande majorité des cas, l'intention de licencier masque une décision déjà prise et la procédure s'apparente à une gestion "a posteriori" des conséquences sociales de cette décision.

Le groupe PS a d'ailleurs déposé une proposition de loi visant à offrir aux représentants des travailleurs un "droit d'alerte" et de pouvoir faire appel à une expertise indépendante, en amont de la procédure Renault, pour anticiper les risques et proposer des alternatives aux

(SIOD) in het bijzonder. De SIOD had trouwens benadrukt dat sociale dumping een heus systeem vormt van uitbuiting van werknemers.

De spreker haalt de minnelijke schikking in strafzaken ten gunste van Jost Group aan; de werknemersvertegenwoordigers houden daar het gevoel aan over dat de overtredders ongemoeid worden gelaten en hebben bedenkingen bij de 30 miljoen euro die in het kader van die minnelijke schikking werd betaald. In die context is het wenselijk dat men tegen sociale fraude strijdt.

De spreker zou graag de grote lijnen van de langetermijnstrategie met betrekking tot sociale dumping geschetst willen zien.

Wat mensenhandel betreft, beklemtoont ze dat de verenigingen die ter zake actief zijn, vinden dat de inspecteurs goed voor die problematiek zijn opgeleid. Bij de politie is er echter ruimte voor verbetering; de politie beschouwt die personen vaak als illegalen in plaats van als slachtoffer van mensenhandel.

6. Degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen

De spreker is tevreden dat de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen voor werkzoekende vrouwen in zwangerschapsverlof zal worden bevroren, ondanks de moeilijkheid om alle regeringspartners aan te zetten tot stappen vooruit in dit dossier. Die maatregel zou in januari 2022 ten uitvoer worden gelegd.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) staat stil bij verscheidene elementen uit de beleidsnota.

Wat het deel met betrekking tot de herstructureringen betreft, heeft de spreker lof voor de uitvoering van advies nr. 2184 van de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot de centralisering van de regelgevende teksten inzake herstructurering. Op het vlak van de evaluatie en verbetering van bedrijfseconomische en bedrijfsfinanciële informatie, geeft de Renault-procedure de vakbondsorganisaties niet de mogelijkheid om proactief te handelen. Nagenoeg altijd is de intentie om tot ontslag over te gaan in werkelijkheid al een beslissing, en komt de procedure erop neer de sociale gevolgen van die beslissing a posteriori in goede banen te leiden.

De PS-fractie heeft in dat verband trouwens een wetsvoorstel ingediend, dat ertoe strekt de werknemersvertegenwoordigers voorafgaand aan de Renault-procedure een "waarschuwingrecht" te geven en hun in de mogelijkheid te stellen onafhankelijke expertise

licenciements collectifs. Il soutiendra donc toute initiative allant dans ce sens.

L'intervenante note que le ministre mentionne explicitement dans sa note "sans révision de la loi Renault". Elle demande s'il faut entendre par cette formule que la révision du seuil d'application de la procédure (de 20 à 5 travailleurs) ou encore le renforcement des sanctions envers les entreprises qui ne respecteraient pas leurs obligations ne sont pas envisagées à ce stade.

Elle évoque également l'arrêt Plessers du 16 mai 2019 qui impose une transposition de la directive européenne 2001/23 "concernant le rapprochement des législations des États membres relatives au maintien des droits des travailleurs en cas de transfert d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements". Cette directive protège les travailleurs contre le licenciement du seul fait d'un transfert d'entreprise dans le cadre d'une procédure de réorganisation judiciaire. L'intervenante demande au ministre s'il envisage une adaptation de la législation belge pour se conformer à la directive européenne.

L'intervenante est favorable à la révision de l'assurance chômage afin de s'adapter à de nouvelles formes de cohabitation. Elle considère qu'il faut adopter une politique plus volontariste à ce sujet.

En effet, le taux cohabitant dans les allocations sociales est un facteur d'appauvrissement, particulièrement pour les femmes. La crise actuelle devrait permettre de prendre des décisions ambitieuses pour réduire les inégalités. L'individualisation des droits est essentielle pour garantir l'aspect assurantiel de la sécurité sociale. Disposer de droits différents lorsque l'on a cotisé de la même façon sous prétexte que l'on vit sous le même toit que qui que ce soit ne répond pas à ce principe et induit une inégalité de traitement entre les travailleurs et travailleuses sans emploi. Le groupe PS soutiendra donc toutes les mesures visant à corriger cette injustice.

Concernant le plan de redémarrage et de transition, le cumul proposé des 25 % d'allocations de chômage avec le salaire est un premier incitant mais il n'est pas suffisant. Les commissions paritaires devront proposer des mesures ambitieuses car la plupart des causes des

in te winnen teneinde op de risico's te kunnen anticiperen en alternatieven voor collectieve ontslagen voor te stellen. De PS-fractie zal dan ook elk initiatief in die zin ondersteunen.

De spreekster merkt op dat de minister in zijn beleidsnota expliciet de woorden "zonder een wijziging van de Wet Renault" gebruikt. Ze vraagt zich af of men uit die formulering moet opmaken dat de herziening van de drempel vanaf wanneer de procedure in werking treedt (tussen de 20 en 50 werknemers), momenteel niet aan de orde is, evenmin als hogere sancties jegens bedrijven die hun verplichten niet nakomen.

Ze haalt eveneens het Plessers-arrest van 16 mei 2019 aan, dat de omzetting oplegt van Europese Richtlijn 2001/23 "inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen". Die richtlijn beschermt de werknemers tegen ontslag om de enige reden dat hun onderneming in het kader van een gerechtelijke reorganisatie werd overgedragen. De spreekster vraagt aan de minister of hij een aanpassing aan de Belgische wetgeving overweegt teneinde zich naar de Europese richtlijn te schikken.

De spreekster schaaft zich achter de herziening van de werkloosheidsverzekering zodat die aan nieuwe vormen van samenwonen wordt aangepast. Ze meent dat men dienaangaande een voluntaristischer beleid moet voeren.

De toekenning van het sociale-uitkeringstarief voor samenwonenden draagt immers bij tot verarming, vooral bij vrouwen. In het licht van de huidige crisis zou men ambitieuze beslissingen moeten kunnen nemen teneinde de ongelijkheid te verminderen. De individualisering van de rechten is cruciaal, wil men het verzekeringsaspect van de sociale zekerheid behouden. Dat principe wordt niet nageleefd in de gevallen waarin de rechten op een uitkering niet gelijk zijn omdat men onder hetzelfde dak woont met iemand anders (wie dan ook), hoewel men in gelijke mate sociale bijdragen heeft betaald; op die manier introduceert men een ongelijkheid in de behandeling van werknemers en werknemers die werkloos zijn geworden. De PS-fractie zal bijgevolg alle maatregelen tot wegwerking van die onrechtvaardigheid ondersteunen.

Inzake het herstart- en transitieplan vormt het voorstel om bovenop het loon 25 % van de werkloosheidsuitkering te kunnen behouden, een eerste stimulus, die echter niet volstaat. De paritaire comités zullen ambitieuze maatregelen moeten voorstellen aangezien de belangrijkste

pénuries sont connues: des bas salaires, des conditions de travail et des horaires difficiles. Par conséquent, il convient de revoir les salaires à la hausse. La hausse du salaire minimum est une première étape mais il faudra probablement être plus ambitieux pour endiguer réellement le problème et faire grimper le taux d'emploi. La réduction collective du temps de travail est aussi un incitant qui devrait être étudié prioritairement.

Le CNT s'est exprimé au sujet des sans-papiers en jugeant que la mesure adoptée dans la loi du 20 décembre 2020 relative aux mesures de soutien temporaire à la suite de la pandémie avait prouvé son utilité pour remédier aux graves pénuries de certains secteurs. La ministre Christie Morreale s'était également exprimée à ce sujet en plaidant pour une régularisation des sans-papiers face à la pénurie de main d'œuvre. Une CIM a été évoquée à plusieurs reprises. Quelles sont les pistes envisagées à l'heure actuelle? La question a-t-elle été évoquée avec les ministres des entités fédérées?

Concernant l'article 39ter, l'intervenante se réjouit que le travailleur n'y perde pas ni en poche ni en temps de préavis. Par contre, il est sans doute regrettable que le budget de la sécurité sociale soit grevé. Y-a-t-il des mesures compensatoires envisagées pour "rattraper" le manque à gagner?

Par ailleurs, si le travailleur ou la travailleuse retrouve un emploi très rapidement, sans que le prestataire de service n'ait eu à fournir ses services, un mécanisme est-il prévu pour rétrocéder les cotisations patronales à l'ONSS?

Concernant l'e-commerce, l'intervenante souhaite rappeler que le travail de nuit existe déjà et qu'il a toujours existé. Toutefois, le travail de nuit est encadré légalement afin d'éviter les dérives et protéger les travailleurs et les travailleuses. Le groupe socialiste n'est pas contre le travail de nuit, mais est contre son exploitation. Dans le cas où les partenaires sociaux ne se mettraient pas d'accord, l'intervenante compte sur le ministre pour protéger les acquis des travailleurs et tenir bon face aux demandes toujours plus honteuses de fédérations d'employeurs.

Concernant l'évaluation de la loi sur la nature des relations de travail et travailleurs des plateformes, l'intervenante ne peut que saluer la volonté exprimée du gouvernement d'être attentif aux initiatives européennes et à la

causes pour le développement de nouvelles opportunités de travail. Les causes pour le développement de nouvelles opportunités de travail sont: les bas salaires, les conditions de travail et les horaires difficiles. Par conséquent, il convient de revoir les salaires à la hausse. La hausse du salaire minimum est une première étape mais il faudra probablement être plus ambitieux pour endiguer réellement le problème et faire grimper le taux d'emploi. La réduction collective du temps de travail est aussi un incitant qui devrait être étudié prioritairement.

De NAR heeft stelling genomen in verband met de werkgelegenheid voor mensen zonder papieren; de Raad heeft namelijk geoordeeld dat de maatregel ter zake uit de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie zijn nut heeft bewezen en er in bepaalde sectoren voor heeft gezorgd dat de hoogste noden aan personeel konden worden gelenigd. Minister Christie Morreale heeft zich hier eveneens over uitgesproken en pleit voor een regularisering van mensen zonder papieren teneinde de schaarste aan arbeidskrachten te kunnen opvangen. Men heeft hierbij vaak over de organisatie van een IMC gesproken. Welke denkspoor volgt men momenteel? Werd dit onderwerp besproken met de ministers van de deelstaten?

Wat de hervorming van artikel 39ter betreft, is de spreker verheugd dat de werknemer er noch financieel, noch qua opzeggingstermijn op achteruitgaat. Het is integendeel wellicht jammer dat dit ten koste gaat van het budget voor de sociale zekerheid. Voorziet men in maatregelen om het geleden verlies te compenseren?

Als de werknemer of de werkneemster zeer snel opnieuw werk vindt, zonder dat de dienstverlener zijn diensten heeft moeten aanbieden, wordt dan in een mechanisme voorzien om de werkgeversbijdragen naar de RSZ te doen terugvloeien?

Wat de e-commerce betreft, wijst de spreker erop dat nachtwerk vandaag bestaat en dat het altijd heeft bestaan. Nachtwerk is niettemin wettelijk geregeld, teneinde uitwassen te voorkomen en de werknemers te beschermen. De socialistische fractie is niet tegen nachtwerk maar wel tegen de uitbuiting die er vaak mee gepaard gaat. Mochten de sociale partners hier geen akkoord rond vinden, dan vertrouwt de spreker op de minister om de verworvenheden van de werknemers te beschermen en om niet te zwichten voor de steeds schaamteloze vragen op dat vlak vanwege de werkgeversfederaties.

Aangaande de evaluatie van de wet op de aard van de arbeidsbetrekkingen en de platformwerkers kan de spreker er alleen maar ingenomen mee zijn dat de regering oog wil hebben voor de Europese initiatieven

jurisprudence en la matière. Elle a déposé une proposition de loi l'été dernier afin d'imposer la présomption de salariat pour les travailleurs des plateformes. Ce ne sont ni des indépendants ni des travailleurs occasionnels qui arrondissent leurs fins de mois ou échangent des services entre citoyens via une application. L'ONSS a également fait valoir qu'il s'agissait de travail à la chaîne, digitalisé. L'intervenante a d'ailleurs interrogé récemment le ministre sur ce dossier lors de l'ouverture du procès de Deliveroo initié par l'auditorat du travail. Elle compte sur le ministre pour adopter une position ambitieuse à ce sujet.

L'intervenante considère qu'il convient de revoir l'encadrement du télétravail, étant donné que la CCT n° 149 prend fin le 31 décembre 2021.

Comme socialiste, l'intervenante considère que le bien-être et la santé des travailleuses et des travailleurs sont essentiels. Ils doivent faire l'objet d'une réglementation qui garantisse les mêmes droits, que l'on soit au bureau ou à domicile.

Alors que les burnout ont explosé ces dernières années, le travail à domicile peut entraîner un manque de cohésion sociale et une perte de sens mais aussi une fatigue nerveuse importante à cause des nombreuses réunions zoom ou de la difficulté à déconnecter. Les signaux précurseurs sont plus difficiles à déceler pour l'employeur et le mal-être peut s'installer rapidement et en profondeur sans que des mesures de prévention aient été prises.

Il faut également que ce cadre prenne en compte l'impact différencié du télétravail en matière de genre. Le Bureau International du Travail évoque d'ailleurs que "comme le monde du travail, le télétravail a une dimension sexospécifique. En temps normal, le télétravail tend à désavantager les travailleuses, qui, outre leur emploi rémunéré, doivent souvent s'occuper des enfants et des tâches ménagères. La réglementation en la matière devra veiller à ne pas creuser les inégalités de genre mais au contraire, à favoriser un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle pour l'ensemble du ménage".

La directive 2019/1158 vise à réaliser une plus grande égalité entre les femmes et les hommes sur le marché du travail en permettant aux travailleurs ayant des responsabilités familiales de concilier plus facilement vie professionnelle et vie privée. Un avant-projet de loi transposant cette directive est sur la table du CNT.

Les partenaires sociaux seront amenés à se prononcer sur la possibilité de prester un temps plein en 4 jours au

en de rechtspraak ter zake. In de zomer van 2021 heeft zij een wetsvoorstel ingediend om ten gunste van de platformwerkers het vermoeden van loondienst in te voeren. Wie elke maand de eindjes aan elkaar moet knopen of met een app diensten tussen burgers moet volbrengen, kan bezwaarlijk een zelfstandige of een gelegenhedswerknemer worden genoemd. Ook de RSZ heeft deze arbeidsvorm al bestempeld als – weliswaar digitaal – bandwerk. Naar aanleiding van de start van het door het arbeidsauditoraat ingestelde proces tegen Deliveroo heeft de spreekster de minister hierover onlangs bevraagd. Zij rekent erop dat de minister ter zake een doortastend standpunt inneemt.

De spreekster vindt dat de telewerkregelgeving aan herziening toe is, aangezien cao nr. 149 op 31 december 2021 afloopt.

Als socialiste is zij van mening dat het welzijn en de gezondheid van de werkende vrouwen en mannen essentieel zijn. Die aspecten moeten worden ingebed in een reglementering die dezelfde rechten waarborgt, ongeacht of men op kantoor dan wel thuis werkt.

Terwijl het aantal burn-outs de jongste jaren fors is toegenomen, kan thuiswerk tot een gebrek aan sociale cohesie en een zeker gevoel van zinloosheid leiden, maar ook tot sterke mentale vermoeidheid als gevolg van de vele Zoom-vergaderingen of van de moeilijkheid om van het werk los te komen. De eerste voortekenen zijn moeilijker vast te stellen voor de werkgever en het onbehagen kan snel en diep wortelen, zonder dat er preventiemaatregelen zijn genomen.

Voorts moet die regelgeving er rekening mee houden dat telewerk een andere impact heeft naargelang van gender. In verband hiermee stelt de Internationale Arbeidsorganisatie: "*The world of work, including teleworking, is gendered. Under normal circumstances teleworking may potentially disadvantage women, as they typically have to shoulder both childcare and household chores as well as paid employment*". De reglementering ter zake mag niet tot méér ongelijkheid leiden, maar moet integendeel een beter evenwicht tussen privé en werk in de hand werken voor het hele gezin.

Richtlijn 2019/1158 beoogt een grotere gendergelijkheid op de arbeidsmarkt te creëren door werknemers met gezinsverantwoordelijkheden mogelijkheden te bieden om werk en privé beter op elkaar af te stemmen. De Nationale Arbeidsraad buigt zich momenteel over een voorontwerp van wet tot omzetting van die richtlijn.

De sociale partners zullen zich dienen uit te spreken over de mogelijkheid een voltijdse baan te presteren

lieu de 4 de façon volontaire, une plus grande flexibilité, etc. L'intervenante rappelle que pour les socialistes, il est impensable d'imposer à qui que ce soit de travailler 38 heures en 4 jours. Il n'est pas question de revenir d'un claquement de doigt sur un acquis majeur pour les travailleurs et les travailleuses: la journée de 8 heures.

L'intervenante évoque le cas de travailleuses, qui assurent seules la charge de leurs enfants et qui seraient clairement pénalisées par ce type de mesures. Cela ne signifie pas que personne ne peut avoir l'occasion d'adapter son horaire de travail. Toutefois, cela doit faire l'objet d'un accord dans les secteurs et les représentants des travailleurs doivent toujours avoir leur mot à dire.

L'intervenante considère que l'accord de gouvernement a manqué d'ambition sur la réduction collective du temps de travail. Une vraie semaine de 4 jours va pourtant clairement dans le sens de l'histoire. Il s'agit d'une bonne mesure pour améliorer la productivité et pour réduire le nombre de malades de longue durée. Il s'agit d'un levier important pour le plein emploi et il est regrettable d'être passé à côté d'une avancée sociale majeure.

Par conséquent, l'intervenante sera aux côtés des partenaires sociaux qui s'inscrivent dans cette perspective, aux côtés de celles et ceux qui ont une vision à long terme, qui veulent une société juste, où vivre ne se limite pas à travailler toujours plus en laissant les plus fragiles sur le carreau.

En matière de lutte contre la pénibilité, les arguments sont les mêmes que pour la lutte contre la pénurie dans certains secteurs. Il faut améliorer l'attractivité des métiers, et pour cela, il faut qu'ils soient moins pénibles. Il faut donc de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail.

La conférence de 2022 portera sur le groupe à risque spécifique des personnes originaires d'un pays hors Union européenne. L'intervenante demande si un volet de la conférence sera consacré aux 150 000 sans-papiers de Belgique.

L'intervenante salue la dissociation de la procédure de licenciement pour force majeure médicale du trajet de réintégration. Il convient également que les employeurs investissent davantage dans la prévention. Cette mesure va probablement les inciter dans ce sens. Il convient de rappeler qu'une des causes les plus importantes des maladies de longue durée reste le stress au travail. Dans

over 4 dagen in plaats van zelf voor een 4/5-werktijdsregeling te kiezen, over meer flexibiliteit enzovoort. De sprekerster herinnert eraan dat het voor de socialistes uit den boze is wie dan ook te verplichten op 4 dagen 38 uur te werken. Er kan geen sprake van zijn dat een belangrijke verworvenheid voor al wie werkt, namelijk de 8-urenwerkdag, met één vingerknip ongedaan wordt gemaakt.

De sprekerster verwijst meer bepaald naar alle vrouwen die werken maar die ook nog in hun eentje instaan voor de zorg voor hun kinderen; zij zouden zonder meer de dupe van dergelijke maatregelen zijn. Dat betekent evenwel niet dat daarom niemand de kans op aangepaste werktijden mag krijgen. Wel is het zo dat daarover een akkoord moet worden bereikt op sectorniveau en dat de werknemersvertegenwoordigers altijd hun zeg moeten kunnen doen.

De sprekerster vindt dat het regeerakkoord de lat niet hoog genoeg heeft gelegd wat de collectieve arbeidsduurvermindering betreft. Een volwaardige vierdagenwerkweek is in de historische evolutie nochtans de logica zelve. Het is een uitstekende maatregel om de productiviteit te verhogen en het aantal langdurig zieken te verminderen. Het gaat om een sterke hefboom voor volledige werkgelegenheid en het is jammer dat de kans op een belangrijke sociale doorbraak gemist is.

De sprekerster schaart zich dan ook aan de zijde van de sociale partners die eveneens die weg op willen gaan, en van de vrouwen en mannen die een langetermijnvisie hebben, die streven naar een rechtvaardige samenleving waarin het leven meer is dan almaar meer te werken terwijl de meest kwetsbaren aan hun lot overgelaten worden.

Wat de zwaarte van het werk betreft en de mogelijkheden er iets aan te doen, gelden dezelfde argumenten als voor de strijd tegen het personeelstekort in sommige sectoren. Beroepen moeten aantrekkelijker worden gemaakt, maar daartoe moeten ze eerst minder zwaar zijn. Het is dus zaak de lonen en de werkomstandigheden te verbeteren.

De conferentie van 2022 zal specifiek aandacht besteden aan de risicogroep van de mensen uit niet-EU-landen. De sprekerster vraagt of de conferentie ook zal stilstaan bij de 150 000 sans-papiers in België.

De sprekerster is ermee ingenomen dat de procedure van ontslag wegens medische overmacht wordt losgekoppeld van het re-integratietraject. Ook dienen de werkgevers meer te investeren in preventie. Deze maatregel zal hen daar wellicht toe aansporen. Er zij aan herinnerd dat stress op het werk nog altijd een van de belangrijkste oorzaken van langdurige ziekte is. In

cette optique, il faut que les employeurs fassent leur part du boulot pour améliorer les conditions de travail et la prévention en matière de bien-être et de santé au travail.

Il s'agira d'être attentif à l'articulation des deux trajets, entre la médecine du travail et les médecins-conseils, afin qu'il n'y ait pas de chevauchement entre les deux trajets.

L'intervenante se demande si des moyens ont été prévus pour pallier le manque de médecins du travail.

Concernant le pouvoir d'achat, l'intervenante se réjouit du retour de l'indexation automatique des salaires et de l'augmentation du salaire minimum. Elle souhaite rappeler qu'une augmentation de 15 % dans les cinq ans constitue une augmentation significative.

Concernant la lutte contre les discriminations, l'intervenante considère qu'il est positif de réaliser un suivi mais qu'il convient de s'assurer que ce type de suivi entraîne de réelles améliorations. En effet, trop de procédures de monitoring se contentent de générer des masses de données qui restent stockées dans des disques durs.

Concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes, l'intervenante se réjouit de la volonté du ministre de rendre la législation existante plus efficace. Son groupe a d'ailleurs déposé une proposition de loi visant à rendre obligatoire la parité salariale au sein des entreprises, en inscrivant directement dans la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination qu'une distinction directe au niveau du salaire entre deux personnes de sexe différent qui occupent pourtant des fonctions égales est assimilée à une distinction directe fondée sur le sexe.

L'intervenante soutient pleinement l'initiative relative au gel de la dégressivité des allocations de chômage durant le congé de maternité. Il faut renforcer l'égalité femmes-hommes en matière de droit aux revenus de remplacement de limiter dans tous les domaines la discrimination à la maternité. La Ligue des familles a d'ailleurs dit que "(...) les mères perçoivent des indemnités de la mutuelle pendant leur congé de maternité et pas des allocations de chômage. Il est dès lors tout à fait contradictoire de considérer qu'elles restent toutefois disponibles sur le marché de l'emploi mais uniquement sur le plan de la dégressivité des allocations de chômage".

L'intervenante souligne que le terme "travailleurs du sexe" pourrait être féminisé étant donné qu'il est majoritairement question de travailleuses.

dat opzicht moeten de werkgevers hun deel van het werk doen om de werkomstandigheden en de preventie inzake welzijn en gezondheid op het werk te verbeteren.

Het zal zaak zijn de beide trajecten goed uit elkaar te houden, zodat bedrijfsartsen en adviserend artsen elkaar niet voor de voeten lopen en er geen overlappingen zijn.

De spreekster vraagt of in middelen wordt voorzien om iets te doen aan het tekort aan bedrijfsartsen.

In verband met de koopkracht is de spreekster verheugd over de terugkeer van de automatische loonindexering en over de verhoging van het minimumloon. Zij stipt aan dat een verhoging van 15 % op vijf jaar tijd niet weinig is.

Wat de strijd tegen discriminatie betreft, vindt de spreekster het een goede zaak dat er een follow-up komt, mits die dan ook tot echte verbeteringen leidt. Al te vaak worden bij monitoringprocedures wel massa's gegevens aangemaakt en op servers opgeslagen, waar ze dan onbenut blijven.

Wat de loonkloof tussen mannen en vrouwen betreft, is de spreekster verheugd dat de minister de bestaande wetgeving efficiënter wil maken. Haar fractie heeft overigens een wetsvoorstel ingediend teneinde de loongelijkheid binnen de bedrijven verplicht te maken door rechtstreeks in de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie te stipuleren dat een direct loonverschil tussen twee personen van een verschillend geslacht die nochtans dezelfde functie vervullen, wordt gelijkgesteld met een direct gendergerelateerd onderscheid.

De spreekster staat ten volle achter het initiatief om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen te bevrozen tijdens het moederschapverlof. De gelijkheid tussen vrouwen en mannen met betrekking tot het recht op een vervangingsinkomen moet worden versterkt en de discriminatie inzake het moederschap moet in alle domeinen worden aangepakt. De *Ligue des familles* heeft overigens het volgende verklaard: "(...) les mères perçoivent des indemnités de la mutuelle pendant leur congé de maternité et pas des allocations de chômage. Il est dès lors tout à fait contradictoire de considérer qu'elles restent toutefois disponibles sur le marché de l'emploi mais uniquement sur le plan de la dégressivité des allocations de chômage."

De spreekster merkt op dat de term "sekswerkers" zou kunnen worden vervrouwelijkt aangezien het meestal gaat om sekswerksters.

Par ailleurs, elle s'interroge sur ce qu'il faut réellement entendre par "travailleurs du sexe": cela ne concerne-t-il que les personnes prostituées ou également les stripteaseuses, les actrices et acteurs de films à caractère pornographique, ...?

42,4 % des femmes travaillent à temps partiel. 10 % des salariés ont un contrat temporaire. Il est prévu de lutter contre l'utilisation abusive des contrats intérimaires. L'utilisation abusive des contrats temporaires est un fléau pour les droits des travailleurs. En Belgique, la Banque Nationale de Belgique (BNB) constate une augmentation régulière de la part des contrats temporaires parmi les nouvelles embauches. En 2018, 46 % des nouveaux recrutements ont été réalisés en contrat à durée déterminée (CDD), soit une hausse de 12 % depuis 2008. En particulier, les contrats temporaires de très courte durée sont fortement répandus en Belgique: près d'un contrat sur quatre est conclu pour une durée inférieure à un mois. Ces contrats temporaires fragilisent les travailleurs en leur offrant un emploi instable, des revenus faibles et aucune perspective de carrière. De plus, on retrouve davantage de groupes vulnérables dans ces contrats temporaires: femmes, jeunes, ressortissants hors UE.

Avec l'ubérisation de l'économie et la flexibilité toujours plus grande demandée par les patrons, les contrats temporaires utilisés massivement constituent une machine à précariser des travailleurs et travailleuse et à le mettre en concurrence entre eux.

Il s'agit donc d'un combat primordial avec la lutte contre la fraude et le dumping social. Pour mener à bien ce combat, l'intervenante compte sur l'engagement du ministre. Elle se demande s'il envisage une adaptation de la législation en garantissant une "prime de précarité" aux travailleurs et travailleuses ayant un contrat temporaire, comme c'est le cas en France. Il s'agirait d'un levier dissuasif pour les employeurs.

Concernant la réforme du statut des travailleurs du secteur des arts et de la création, l'intervenante attend avec impatience l'avis du CNT. Dans la même optique que l'évaluation des formes de contrats de travail et d'utilisation abusive de contrats précaires ou inappropriés, elle souhaite soulever la question du régime des petites indemnités (RPI). Cette forme de contrat est trop utilisée dans ce secteur et précarise beaucoup de travailleurs du secteur culturel. Une révision du statut ou des mécanismes de contrôle anti-abus proportionnés sont-ils envisagés?

Voorts vraagt ze wat werkelijk moet worden verstaan onder de term "sekswerkers": gaat het alleen om prostituees of ook om stripteaseuses, pornoactrices en -acteurs enzovoort?

42,4 % van de vrouwen werkt deeltijds. 10 % van de werknemers heeft een tijdelijke arbeidsovereenkomst. Men wil de strijd aanbinden tegen het oneigenlijk gebruik van arbeidsovereenkomsten voor uitzendkrachten. Het oneigenlijk gebruik van tijdelijke arbeidsovereenkomsten is een heel slechte zaak voor de rechten van de werknemers. In België stelt de Nationale Bank van België (NBB) een gestage stijging vast van het aantal tijdelijke arbeidsovereenkomsten bij de nieuwe aanwervingen. In 2018 vond 46 % van de nieuwe aanwervingen plaats in het kader van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur (ABD), wat neerkomt op een stijging van 12 % ten opzichte van 2008. Er zijn in België vooral veel arbeidsovereenkomsten van heel korte duur: haast één contract op vier heeft een looptijd van minder dan één maand. Die tijdelijke arbeidsovereenkomsten maken de werknemers kwetsbaarder, met onstabiel werk, lage inkomens en geen enkel loopbaanperspectief. Bovendien bevinden zich bij die tijdelijke werknemers meer kwetsbare groepen: vrouwen, jongeren, niet-EU-onderdanen.

Met de "verubering" van de economie en de almaar grotere eisen van de werkgevers inzake flexibiliteit vormen de massaal gebruikte tijdelijke arbeidsovereenkomsten een val die de werknemers in de bestaansonzekerheid duwt en hen tegen elkaar opzet.

Deze strijd is dus uiterst belangrijk, samen met die tegen fraude en sociale dumping. Om die strijd te kunnen leveren, rekent de spreker op de inzet van de minister. Ze vraagt of de minister van plan is de wetgeving aan te passen door zoals in Frankrijk een "*prime de précarité*" (onzekerheidspremie) in het leven te roepen voor werknemers en werkneemsters met een tijdelijke arbeidsovereenkomst. Het zou een ontradende maatregel zijn ten aanzien van de werkgevers.

Wat de hervorming van het statuut van de werknemers in de kunsten- en de creatieve sector betreft, wacht de spreker vol ongeduld op het advies van de NAR. In het licht van de evaluatie van de verschillende soorten arbeidsovereenkomsten en het oneigenlijk gebruik van onzekere of ongepaste arbeidsovereenkomsten, brengt de spreker het vraagstuk van de kleine vergoedingsregeling (KVR) ter sprake. Die overeenkomst wordt te vaak gebruikt in de cultuursector en verarmt er veel werknemers. Komt er een herziening van het statuut of komen er evenredige controlemechanismen om misbruik tegen te gaan?

L'intervenante se réjouit de la volonté du ministre de remettre la concertation sociale au cœur de sa politique. Elle espère que cette concertation pourra aussi porter ses fruits sur des questions essentielles comme l'organisation du temps de travail et qu'un véritable temps de réflexion sera accordé aux partenaires sociaux.

Concernant la réduction collective du temps de travail, il convient d'évaluer la sous-utilisation du système de réduction de cotisations ONSS comme incitant à la RCTT. Il faut être ambitieux et suivre le sens de l'histoire. Pour l'intervenante, la frilosité en la matière n'a plus lieu d'être au milieu d'une crise socio-économique et climatique sans précédent.

L'intervenante soutiendra toutes les mesures et transpositions qui vont dans le sens de plus de justice sociale et la garantie des droits des travailleuses et des travailleurs, vers une Europe résolument sociale. L'enjeu majeur consiste à niveler vers le haut. L'accent mis sur les statuts précaires démontre bien cette volonté.

Concernant la lutte contre la fraude sociale, les mesures de soutien durant la crise COVID-19 ont eu un coût important pour la sécurité sociale. La lutte contre la fraude aux mesures corona est donc nécessaire. Le plan stratégique 22-25 comprend notamment l'engagement de 50 inspecteurs supplémentaires et est assorti d'un plan d'action 2022.

Cette approche et le centrage de la lutte contre le dumping sur les secteurs à risques mentionnés par le ministre rejoignent des préoccupations importantes du groupe PS, qui a déposé une proposition de loi afin que les coursiers et travailleurs de plateforme bénéficient d'une présomption de salariat.

Il est essentiel de rééquilibrer les contrôles en matière de lutte contre la fraude sociale vers les véritables pratiques d'exploitation, qui ont des conséquences sur les conditions de travail, sur la sécurité sociale et sur la vie des travailleurs et travailleuses. Il est temps de cesser d'investir des moyens démesurés dans les contrôles des plus précaires et de cibler les acteurs voyous qui profitent de la vulnérabilité des travailleurs et creusent le budget de notre sécurité sociale pour leur profit.

L'intervenante souhaiterait avoir davantage de précisions sur les objectifs budgétaires en matière de lutte contre la fraude sociale et fiscale.

De spreekster is tevreden dat de minister het sociaal overleg opnieuw een centrale plaats in zijn beleid wil geven. Ze hoopt dat dit overleg ook zijn vruchten zal afwerpen met betrekking tot cruciale vraagstukken als de organisatie van de werktijd, en dat de sociale partners de gelegenheid zullen krijgen een echte denkoefening te houden.

Wat de collectieve arbeidsduurvermindering betreft, moet de onderbenutting van het stelsel van RSZ-bijdragevermindering worden gezien als een stimulans voor de collectieve arbeidsduurvermindering. Men moet ambitie aan de dag leggen en de gang van de geschiedenis volgen. Voor de spreekster is terughoudendheid uit den boze in het heetst van een nooit geziene sociaaleconomische en klimaatcrisis.

De spreekster zal alle maatregelen en omzettingen steunen die strekken tot meer sociale rechtvaardigheid, die de rechten van de werknemers en werknemers waarborgen en die bijdragen tot een resoluut sociaal Europa. De grote uitdaging bestaat erin gelijkheid op een hoger niveau te bewerkstelligen. Dat die wil er is, blijkt duidelijk uit het feit dat de beleidsnota de nadruk legt op de meest onzekere statuten.

Wat de strijd tegen sociale fraude betreft, hebben de steunmaatregelen tijdens de COVID-crisis de sociale zekerheid veel geld gekost. Het is dus noodzakelijk dat fraude met betrekking tot de coronamaatregelen wordt aangepakt. Het strategisch plan 22-25 bevat onder meer de belofte dat er vijftig extra inspecteurs komen, alsook een actieplan voor 2022.

Deze aanpak en het feit dat de strijd tegen dumping wordt toegespitst op de door de minister genoemde risicosectoren sluiten aan bij belangrijke bekommelingen van de PS-fractie, die een wetsontwerp heeft ingediend opdat de koeriers en platformwerkers een vermoeden van loondienst zouden genieten.

Het is van wezenlijk belang dat de controles op sociale fraude zich gaan toespitsen op heuse uitbuitingspraktijken, die consequenties hebben voor de arbeidsomstandigheden, de sociale zekerheid en het leven van de werknemers. Men moet ophouden overdreven veel middelen te besteden aan de controle van de allerarmsten en de pijlen richten op de schaamteloze spelers die profiteren van de kwetsbaarheid van de werknemers en het budget van de sociale zekerheid uithollen in hun voordeel.

De spreekster wil meer duidelijkheid over de budgettaire doelstellingen inzake de bestrijding van sociale en fiscale fraude.

M. Hans Verreyt (VB) se félicite tout d'abord des résultats des mesures de relance. Le groupe VB a également soutenu une partie de ces mesures de relance et elles se sont certainement avérées utiles à présent. Un an et demi après le début de la crise du coronavirus, un certain nombre de ces mesures ne devraient peut-être plus être maintenues. Les chiffres dramatiques de 2020 sont désormais derrière nous. Nul ne peut toutefois ignorer que les chiffres du chômage, notamment en Wallonie et à Bruxelles, sont particulièrement élevés.

Il faut tout de même formuler quelques observations à cet égard. Une partie des chiffres du chômage sont enjolivés par le chômage temporaire corona. Ce régime prendra fin un jour ou l'autre et force sera de constater que c'est surtout en Flandre que le chômage est revenu à son niveau d'avant la crise du coronavirus.

Cela signifie un taux de chômage d'environ 4 %, le principal problème étant que les travailleurs adéquats ne sont pas trouvés pour les emplois vacants. Ces 4 % représentent également à peu près le minimum critique, sans lequel il deviendrait difficile d'organiser une quelconque mobilité de la main-d'œuvre. De nombreuses entreprises sont freinées dans leur croissance parce qu'elles ne trouvent plus de personnel. Le ministre avait déjà indiqué qu'il voulait s'employer à faire apparaître des zones ne comptant plus de chômeurs de longue durée. C'est particulièrement vrai pour Bruxelles et la Wallonie. Après un bref développement à ce sujet dans l'exposé d'orientation politique, plus rien n'a été communiqué à ce sujet.

Dans la note de politique générale du ministre, il est également renvoyé à l'approche régionale de la politique du marché du travail. Il va sans dire que M. Verreyt se félicite de cette approche dans laquelle il ne voit que des avantages. Elle est malheureusement restée lettre morte jusqu'à présent. L'intervenant estime que l'approche régionale est nécessaire afin de pouvoir organiser une approche structurelle du chômage et de l'activation des inactifs.

Aujourd'hui, il existe toujours une inadéquation entre les besoins du marché du travail et l'offre de travailleurs. Les profils pour des emplois en pénurie sont actuellement recherché dans toute l'Europe et au-delà, mais étant donné l'important groupe d'inactifs et le taux de chômage élevé, ces travailleurs devraient être trouvés plus près de chez eux. Cela devrait certainement être possible en recyclant les travailleurs dans l'optique des professions en pénurie.

L'intervenant estime qu'une partie des chômeurs relevant du régime temporaire corona constitueront toutefois un problème durable. Certains secteurs ne

De heer Hans Verreyt (VB) is in de eerste plaats verheugd met de resultaten van de relancemaatregelen. De VBfractie heeft een deel van die relancemaatregelen ook ondersteund en die hebben zeker ook nu nut bewezen. Anderhalf jaar na het begin van de coronacrisis zouden een aantal van die maatregelen misschien niet meer moeten aangehouden blijven. De dramatische cijfers van 2020 zijn ondertussen achter de rug. We kunnen er echter niet om heen dat de werkloosheidscijfers, in het bijzonder in Wallonië en Brussel, bijzonder hoog zijn.

Daar zijn toch wel wat kanttekeningen bij te maken. Een deel van die werkloosheidscijfers worden opgesmukt door de tijdelijke werkloosheid corona. Ooit zal dit op een einde lopen en dan kunnen we niet om de vaststelling heen dat vooral in Vlaanderen de werkgelegenheid terug op het niveau zit van voor de coronacrisis.

Dat betekent een werkloosheid van ongeveer 4 %, met voornamelijk het probleem dat niet de juiste werknemers worden gevonden voor de jobs die open staan. Die 4 % is ook zowat het kritische minimum en zonder wordt het moeilijk om enige arbeidsmobiliteit te organiseren. Veel bedrijven worden gefnuikt in hun groei omdat zij geen mensen meer vinden. De minister had reeds aangegeven werk te willen maken van gebieden met geen langdurig werklozen meer. Dit speelt vooral voor Brussel en Wallonië. Na een korte toelichting daarover bij de beleidsverklaring hebben we daar niets meer over vernomen.

De beleidsnota van de minister verwijst ook naar de regionale aanpak van het arbeidsmarktbeleid. Dit is een aanpak die de heer Verreyt zeker toejuicht en hij ziet daar ook enkel de voordelen van. Jammer genoeg is dit tot nu toe enkel beperkt gebleven tot woorden en blijven de daden uit. De regionale aanpak is volgens spreker nodig om een structurele aanpak van de werkloosheid en de activering van de inactieven te kunnen organiseren.

Vandaag is er nog steeds een mismatch tussen wat de noden zijn op de arbeidsmarkt en het aanbod van werknemers. De profielen voor knelpuntberoepen zoeken we nu over heel Europa en daarbuiten, maar gezien de grote groep aan inactieven en met de hoge werkloosheidsgraad, zouden die werknemers toch dichterbij huis moeten gevonden worden. Dit moet toch mogelijk zijn door herscholing van werknemers richting de knelpuntberoepen.

Volgens de spreker zullen echter een deel van de tijdelijke coronawerklozen een blijvend probleem vormen. Bepaalde sectoren zullen niet meer kunnen opstarten

pourront pas redémarrer ou une partie de ces entreprises pourraient faire faillite. Le membre renvoie, par exemple, au secteur de l'événementiel, qui est encore confronté à de nombreuses difficultés. Si les mesures d'aide prennent fin à la fin de cette année, nombre d'entreprises de ce secteur courent un risque élevé de devoir également fermer.

Aucune initiative n'a été non plus prise dans le domaine des formes flexibles promises de chômage économique et de dégressivité des allocations de chômage afin de pouvoir activer plus efficacement. Bien que le ministre annonce quelques mesures dans sa note de politique générale, M. Verreyt doute qu'elles suffiront. Des connaissances et d'expérience seront ainsi perdues dans une grande mesure. L'approche régionale pourra y remédier.

Les propositions de réintégration des malades de longue durée et le difficile débat à cet égard – notamment au sujet du certificat d'aptitude au travail (*fit note*) – constituent plutôt une procession d'Echternach dans laquelle on ne progresse guère. L'intervenant se demande quelle est la position exacte du ministre concernant la *fit note*.

M. Verreyt estime qu'il en ressort qu'il n'existe pas d'unanimité sur ce point au sein du gouvernement. Le membre se demande si le gouvernement a une quelconque vision sur ces mesures. Nous sommes constamment confrontés à des points de vue et des propositions contradictoires de la part du gouvernement.

Le *tax shift* ciblé sur les bas et moyens salaires doit permettre de créer 13 500 emplois supplémentaires. L'intervenant estime que ces projets sont relativement vagues et qu'ils nécessitent tout de même plus de précisions. Cependant, ils sont indispensables pour éviter le piège à l'emploi entre des revenus de remplacement toujours plus élevés et les revenus du travail. Travailler doit devenir sans cesse plus rémunérateur que de ne pas travailler. Le membre considère que la croissance absolue de 13 500 emplois sur une base annuelle est également insuffisante. Cette évolution doit également être considérée en comparaison avec la croissance de la population. Notre population augmente d'environ 50 000 personnes chaque année. Si 60 à 65 % d'entre elles appartiennent au groupe de la population active, une diminution des emplois est observée, en chiffres absolus. Par conséquent, il faut davantage d'emplois pour améliorer la situation en termes relatifs.

Dans la lutte contre les pénuries de main d'œuvre dans certaines professions, une nouvelle "plateforme interfédérale" est un nouvel écran de fumée. De nouvelles structures de concertation sont constamment créées sans oser toucher à l'essentiel. Pourquoi la Flandre occidentale doit-elle importer de la main-d'œuvre provenant

of een deel van die bedrijven zullen mogelijks failliet gaan. Het lid verwijst bijvoorbeeld naar de eventsector, die nog steeds met heel wat moeilijkheden kampt. Als op het einde van dit jaar de steunmaatregelen ophouden, is de kans groot dat daar heel wat bedrijven ook moeten sluiten.

Op het vlak van de beloofde flexibele vormen van economische werkloosheid en degressiviteit van de werkloosheidsvergoeding om beter te kunnen activeren, werden ook geen initiatieven genomen. De minister kondigt in zijn beleidsnota wel enkele maatregelen aan, maar de heer Verreyt betwijfelt of die zullen volstaan. Op die manier gaat er heel wat kennis en ervaring verloren. De regionale aanpak kan daaraan tegemoetkomen.

De voorstellen tot re-integratie van de langdurig zieken en het moeilijke debat daarrond – onder meer rond de *fit-note* – zijn veeleer een processie van Echternach waarbij nauwelijks vooruitgang wordt geboekt. De spreker vraagt zich af wat nu juist de positie is van de minister omtrent de *fit-note*.

Volgens de heer Verreyt blijkt hieruit dat er geen eensgezindheid is binnen de regering over dit punt. Het lid vraagt zich af of de regering überhaupt wel een visie heeft over die maatregelen. Voortdurend worden we geconfronteerd met tegenstrijdige standpunten en voorstellen vanuit de regering.

Via de *tax-shift* voor de lage en middelhoge lonen moet mogelijk gemaakt worden 13 500 extra job te creëren. Volgens de spreker zijn die plannen redelijk vaag en vragen toch om meer verduidelijking. Ze zijn echter broodnodig om de loonval tussen de steeds hoger wordende vervangingsinkomens en loon uit werken te vermijden. Werken moet nog steeds meer lonen dan niet werken. De absolute groei van 13 500 jobs op jaarbasis is volgens het lid ook onvoldoende. Dit moet ook bekeken worden in vergelijking met de groei van de bevolking. Ons bevolkingsaantal groeit jaarlijks met zo'n 50 000 mensen. Als daarvan 60 tot 65 % zich tot de beroepsactieve bevolkingsgroep behoort, dan zien we in absolute cijfers eerder een daling van de arbeidsplaatsen. Er zijn dus meer jobs nodig, om er ook relatief op vooruit te gaan.

In de strijd tegen de knelpuntberoepen worden we opnieuw vergast door een nieuw "interfederaal platform". Er worden steeds nieuwe overlegstructuren bij gecreëerd zonder aan de essentie te durven raken. Waarom moeten in West-Vlaanderen arbeidskrachten vanuit Frankrijk worden geïmporteerd terwijl in Henegouwen even grote

de France alors que le chômage est tout aussi élevé dans le Hainaut, que l'on y parle la même langue qu'en France et que le même profil de travailleurs est sans emploi? La mobilité est apparemment possible depuis la France mais pas depuis le Hainaut. Le même problème se pose à Bruxelles et dans la périphérie flamande qui aspire à trouver des travailleurs. Il ne s'agit pourtant pas seulement d'emplois qui nécessitent une formation particulière.

Les régions de Wallonie ravagées par les inondations sont également à la recherche de travailleurs dans le secteur de la construction. Le député estime que cela découle d'un manque de politique concluante ces dernières années. Le ministre analysera les problèmes des barrières linguistiques et de la mobilité. Cependant, ces problèmes sont connus depuis longtemps. Mais ils ne relèvent pas non plus de la compétence du ministre. L'intervenant n'attend pas beaucoup de bénéfices de ces analyses.

Par exemple, il est proposé d'accorder une prime de 25 % de l'allocation de chômage pendant les trois premiers mois aux personnes souhaitant aller travailler dans une autre région. M. Verreyt estime qu'il s'agit d'une gifle pour les personnes qui vivent dans les régions visées et qui exercent ces métiers en pénurie. Cela pose peut-être un problème à l'égard du principe d'égalité ici. En tout cas, cela ne semble pas juste. Toutes les personnes ayant le même profil et faisant le même travail devraient recevoir le même salaire et les mêmes primes, qu'elles viennent ou non de l'autre côté de la frontière linguistique.

Le ministre est enthousiaste à propos de l'introduction des tests de situation. M. Verreyt estime qu'avec un taux de chômage de 4 % et un marché du travail surchauffé en Flandre, il n'y a pas de problème de discrimination. La Flandre accueille tout chômeur qui veut et peut travailler et qui a les connaissances et l'attitude appropriées. La seule chose qui pourrait être utile en Flandre serait de déterminer comment faire travailler plus de personnes inactives. Quelle est la véritable raison pour laquelle certaines personnes ne veulent pas travailler au-delà de la frontière linguistique? Ces personnes ne veulent-elles pas apprendre le néerlandais? Ne veulent-elles pas aller travailler en Flandre?

Le membre se félicite de la mesure concernant le droit individuel à la formation de 5 jours. Mais sa mise en œuvre pratique soulèvera quelques questions. Par exemple, la charge reposera sur les employeurs. Or, il y a un très grand groupe de personnes inactives, et c'est sur elles que l'on devrait se concentrer. Ce n'est donc pas tant le groupe de travailleurs qui travaillent déjà que nous devons recycler, mais plutôt le groupe de personnes

werkloosheid heerst, dezelfde taal als in Frankrijk wordt gesproken en hetzelfde profiel van arbeiders zonder job zitten. Blijkbaar is die mobiliteit vanuit Frankrijk wel mogelijk, maar niet vanuit Henegouwen. Hetzelfde probleem stelt zich in Brussel en de Vlaamse rand die snakt naar werknemers. Toch raakt de grootste groep werklozen uit Brussel niet in die Vlaamse rand. Dit zijn nochtans niet allemaal jobs waar bijzondere opleiding voor nodig is.

Ook voor de door overstromingen geteisterde gebieden in Wallonië schreeuwt men om arbeiders in de bouw. Het lid meent dat dit te wijten is aan een gebrek aan doortastend beleid van de laatste jaren. De minister zou de problemen op vlak van taalbarrières en mobiliteit analyseren. Nochtans zijn die problemen reeds lang gekend. Maar ze behoren ook niet tot de bevoegdheid van de minister. De spreker verwacht dan ook niet veel heil van die analyses.

Zo wordt vooropgesteld om een premie te geven van 25 % van de werkloosheidsvergoeding tijdens de eerste drie maanden aan diegenen die naar een andere regio willen gaan werken. De heer Verreyt vindt dit een slag in het gezicht van die mensen die in dezelfde regio wonen en die deze knelpuntberoepen uitvoeren. Mogelijks stelt zich hier toch een probleem voor het gelijkheidsbeginsel. Dit voelt in elk geval niet eerlijk aan. Iemand met eenzelfde profiel die eenzelfde job uitoefent, moet ook hetzelfde loon en premies krijgen. Of die nu wel of niet van over de taalgrens komt.

De minister toont zich wel enthousiast over de invoering van de praktijktesten. De heer Verreyt meent dat met een werkloosheidsgraad van 4 % en een oververhitte arbeidsmarkt in Vlaanderen, er zich geen probleem stelt met discriminatie. Daar neemt men iedere werkloze aan die wil en kan werken en die de juiste kennis en attitude heeft. Het enige wat wel zijn nut kan hebben in Vlaanderen is, kijken hoe we meer inactieven, actief kunnen krijgen. Wat is de echte reden waarom sommigen een job over de taalgrens niet willen uitvoeren. Willen deze mensen geen Nederlands leren? Willen ze niet in Vlaanderen komen werken?

Het lid is verheugd met de maatregel rond het individueel recht op opleiding van 5 dagen. Maar dat zal in de praktische uitvoering ervan toch ook nog wel wat vragen oproepen. Zo wordt de last bij de werkgevers gelegd. Er is toch wel een zeer grote groep inactieven, en daar zou toch ook wel eens de verantwoordelijkheid mogen gelegd worden. Het is dus niet zozeer die groep die reeds aan het werk is, die we moeten omscholen,

qui ne travaillent pas, dans le but de les ramener sur le marché du travail. Cette compétence relève en grande partie des régions, mais elle pourrait certainement être encore étendue et soutenue, par exemple en valorisant davantage ses effets positifs en augmentant les revenus des régions qui font cet effort.

L'harmonisation des statuts n'est pas non plus évoquée dans la note de politique, où l'on ne trouve aucune trace de ce thème pourtant important. De petits ajustements ont été faits dans ce sens l'année dernière, mais il semble que le ministre ne prendra pas de nouvelles mesures. La distinction entre les ouvriers et les employés sur le lieu de travail a largement disparu. La seule distinction qui subsiste concerne la question de savoir qui peut ou ne peut pas télétravailler.

M. Verreyt approfondit la question du travail associatif. Tout comme l'année dernière, ce secteur est dans l'incertitude. L'année dernière, la modification législative a été votée à la dernière minute. Des craintes existaient déjà car les dispositions ne visaient qu'une année. Or, les associations doivent élaborer des projets et calculer leurs coûts. Pour l'année prochaine, ce ne sera à nouveau pas le cas. Un nouveau régime a bien été annoncé pour le 1^{er} janvier 2022, mais les employeurs de ce secteur ne savent toujours pas à quoi s'en tenir. L'intervenant estime qu'ils ont droit à la sécurité juridique et à la clarté. Il songe surtout aux personnes qui travaillent dans le milieu associatif et qui apportent souvent une valeur ajoutée à notre société. Il aurait donc été préférable d'abroger la date butoir du 31 décembre 2021 prévue par la loi.

Concernant le statut des artistes, le ministre a également annoncé qu'il recueillait des avis. Cela a été annoncé depuis longtemps, mais les résultats se font également attendre à cet égard.

Selon l'intervenant, la concertation avec les partenaires sociaux est fréquemment mentionnée dans la note de politique. Le ministre énumère de nombreuses propositions, mais elles doivent toutes être soumises aux partenaires sociaux. De nombreux avis seront également demandés à propos de beaucoup de choses. Il serait préférable d'envoyer une représentation permanente du groupe des dix au cabinet du ministre.

Ceux qui avaient espéré une réforme en profondeur du marché du travail sont de nouveau confrontés à une myriade de petites mesures qui devront encore être soumises aux rigueurs des avis et de la concertation. La note de politique de 2022 risque donc de subir le même sort que la note de 2021, qui contenait beaucoup de propositions à propos desquelles il a fallu constater, en fin d'année, qu'elles avaient été très peu mises en œuvre.

mais eerder de groep die niet aan het werk is, met het doel hen terug naar de arbeidsmarkt te leiden. Een bevoegdheid die grotendeels bij de regio's ligt, maar die zeker nog verder kan uitgebouwd en ondersteund kan worden. Bijvoorbeeld door de baten hiervan meer te valoriseren aan de inkomstzijde voor de gewesten die deze inspanning doen.

Ook de gelijkschakeling van de statuten is gans verdwenen in de beleidsnota. Geen spoor van een nochtans belangrijk thema. Er werden in het laatste jaar kleine aanpassingen gedaan in deze richting, maar verdere stappen lijkt de minister niet meer te zullen ondernemen. Het onderscheid tussen arbeiders en bedienden op de werkvloer is grotendeels weggefallen. Zowat het enige wat nog blijft, is wie wel of niet kan telewerken.

Verder gaat de heer Verreyt dieper in op het verenigingswerk. Net als vorige jaar verkeren zij in de onzekerheid. Toen moest de wetwijziging nog op de valreep in 2020 worden gestemd. Toen reeds bestond de vrees omdat de regeling slechts één jaar betrof. Verenigingen moeten echter plannen en kostenberekeningen maken. Voor volgend jaar is dit opnieuw niet gekend. Er wordt wel een nieuwe regeling aangekondigd voor 1 januari 2022, maar de werkgevers in die sector weten nog altijd niet hoe de vork nu aan de steel zit. De spreker meent dat die mensen recht hebben op rechtszekerheid en duidelijkheid. In het bijzonder voor deze mensen die werken in het verenigingsleven en vaak een meerwaarde betekenen voor onze samenleving. De einddatum van 31 december 2021 had dus beter uit de wet worden gehaald.

Ook rond het kunstenaarsstatuut kondigt de minister aan nog steeds adviezen hierrond in te winnen. Dit werd reeds heel lang aangekondigd, maar ook hier blijven de resultaten uit.

Het overleg met de sociale partners komt volgens de spreker veelvuldig aan bod in de beleidsnota. Er zijn heel veel voorstellen die de minister opgeeft, maar die nog allemaal moeten afgetoetst worden bij de sociale partners. Er zal ook over heel wat advies gevraagd worden. Het ware beter een permanente vertegenwoordiging van de groep van tien op het kabinet van de minister af te vaardigen.

Diegenen die hadden gehoopt op een grondige hervorming van de arbeidsmarkt, zien opnieuw een enorme waterval van allemaal kleine losse flodders die dan ook nog eens door het vergiet van adviezen en overleg moeten passeren. De beleidsnota van 2022 dreigt dan ook dezelfde te worden als deze van 2021. Heel wat voorstellen, waarvan op het einde van het jaar moet worden vastgesteld dat er bijzonder weinig van gerealiseerd werd.

La lutte contre la fraude pourrait devenir la nouvelle manne financière du gouvernement. Dans les années à venir, elle devrait permettre de récupérer 1 milliard d'euros grâce à la lutte contre la fraude fiscale et sociale. Le député espère qu'il ne s'agit pas d'une simple astuce budgétaire, mais bien de l'annonce de la politique à venir. La sécurité sociale ne peut être sociale que si la fraude et les abus sont réellement combattus. Pour prévenir ou réduire la fraude, il est urgent de réglementer l'"économie de plate-forme", les coursiers à vélo, les coursiers transportant des colis et de nombreuses autres formes de "nouveaux" emplois dans un secteur où la législation sociale est clairement bafouée.

Il s'agit également d'une responsabilité du Parlement. Lorsque la législation est claire et de qualité, elle peut permettre d'éviter les abus. Souvent compliquée, la législation peut être parfois mal interprétée par les petits indépendants et les indépendants débutants. Il convient surtout de prendre des mesures préventives à cet égard afin d'éviter les erreurs involontaires. Mais les grandes entreprises qui tentent d'abuser des failles en faisant appel à de grandes équipes d'experts devraient être traitées beaucoup plus sévèrement.

En ce qui concerne la fraude internationale, M. Verreyt évoque le détachement de travailleurs. Le député se félicite de l'annonce du recrutement de 50 nouveaux inspecteurs pour le Service d'information et de recherche sociale (SIRS). Cette question a également été discutée au Parlement du Benelux. Le représentant néerlandais a évoqué l'enregistrement obligatoire des travailleurs détachés. Il n'est pas obligatoire en Belgique. Toute personne qui travaille aux Pays-Bas en tant que travailleur détaché pendant plus d'un mois doit également être enregistrée. Dès lors, les éventuels effets secondaires – marchands de sommeil, fraude au domicile, etc. – peuvent être détectés plus rapidement et faire l'objet d'un suivi plus rapide, par exemple en cas de chômage.

M. Verreyt conclut en indiquant que la note de politique sur le travail est un méli-mélo de propositions prématurées dont on ne voit pas bien sur quelle vision elles se fondent. La concertation sociale est utile et souhaitable, mais le nombre de réunions annoncées est extrêmement élevé. Il faut espérer que nous pourrions également faire voter un certain nombre d'initiatives au Parlement. En effet, des mesures drastiques seront nécessaires pour résoudre les nombreux problèmes. Le passage à la concertation et la demande systématique d'avis est généralement le signe d'un manque d'unanimité au sein du gouvernement, manque qui l'empêche d'agir de manière décisive et de réformer. Or, de telles réformes sont tout à fait nécessaires selon l'intervenant.

De fraudebestrijding dreigt de nieuwe geldezel van de regering te worden. Dit zou de komende jaren moeten stijgen naar 1 miljard aan inkomsten uit fiscale en sociale fraude die men wil recupereren. Het lid hoopt dat dit niet louter een begrotingstruc is, maar een echter een vertaling van het beleid dat er zal aankomen. Sociale zekerheid kan enkel sociaal zijn als ook de fraude en de misbruiken worden aangepakt. Om fraude preventief in te dijen of te verhinderen zal dringend werk moeten gemaakt worden van het reglementeren van de "platformeconomie", de fietskoeriers, pakjeskoeriers en tal van andere vormen van "nieuwe" tewerkstelling waar er met de sociale wetgeving duidelijk een loopje wordt genomen.

Dit is ook een verantwoordelijkheid van het parlement. Goede en duidelijke wetgeving kan ervoor zorgen dat misbruik wordt voorkomen. Mogelijks wordt de vaak ingewikkelde wetgeving door kleine en beginnende zelfstandigen verkeerd geïnterpreteerd. Daar moet vooral preventief worden opgetreden zodat onbedoelde vergissingen niet worden gemaakt. Maar aan de kant van grote bedrijven die aan de hand van grote teams experts achterpoortjes trachten te misbruiken, zou men veel strenger moeten optreden.

Inzake internationale fraude verwijst de heer Verreyt naar de detachering van werknemers. Het lid is verheugd met de aankondiging van 50 nieuwe inspecteurs voor de Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst (SIOD). Ook in het Benelux-parlement werd deze materie besproken. De Nederlandse vertegenwoordiger haalde daarbij de verplichte inschrijving van gedetacheerde werknemers aan. Dat is bij ons niet verplicht. Wie in Nederland als gedetacheerde werknemer meer dan een maand aan het werk is, moet verplicht ook worden ingeschreven. Zo kunnen ook alle neveneffecten – zoals huisjesmelkerij, domiciliefraude en dergelijke meer – sneller worden vastgesteld en sneller worden opgevolgd in geval van bijvoorbeeld werkloosheid.

De heer Verreyt besluit dat de beleidsnota Werk een allegaartje is van premature voorstellen waarvan het niet duidelijk is van welke visie ze uitgaan. Het sociaal overleg is nuttig en wenselijk, maar het aantal vergaderingen die worden aangekondigd, is bijzonder hoog. Hopelijk komen we er ook toe om een aantal initiatieven ook gestemd te krijgen door het Parlement. Ingrijpende maatregelen zijn immers noodzakelijke om de talrijke problemen op te lossen. Het doorschuiven naar het overleg en het stelselmatig inwinnen van adviezen is meestal een teken van gebrek aan eensgezindheid in de regering om krachtadig op te treden en te hervormen. Nochtans zijn die hervormingen heel erg nodig, meent de spreker.

Mme Florence Reuter (MR) rappelle que cela fait deux ans que le gouvernement travaille sur deux fronts: protéger la population du COVID-19 mais également limiter l'impact de la crise sur l'économie. Les mesures étaient déjà nombreuses et il se pourrait que les mesures actuelles de soutien économique ne suffisent pas. Pour préparer l'après Corona, il faut un plan de relance solide et équilibré, une augmentation du pouvoir d'achat des citoyens et préparer l'avenir des futures générations.

Si la note du ministre parle de ce plan de redémarrage, Mme Reuter tient à soulever quelques points.

Tout d'abord, le pouvoir d'achat doit être renforcé, non seulement pour les allocataires sociaux mais aussi celui pour la classe moyenne qui subit de plein fouet la crise. Les prix ne cessent d'augmenter. Une réflexion sur la diminution de la taxe sur le travail doit être abordée, comme cela a été le cas sous le gouvernement Michel. Est-ce que des mesures sont prévues dans ce sens?

La formation continue permet de créer de futurs emplois. Favoriser la formation durant toute la carrière et offrir une plus grande flexibilité est capital pour le groupe MR. Mme Reuter se réjouit de la mise en place des mesures qui vont dans ce sens mais désire obtenir plus de précisions. Le travailleur aura-t-il le choix de ses formations? Seront-elles dispensées au sein de l'entreprise ou au travers d'un organisme agréé? Quelles mesures spécifiques sont prévues pour les PME?

En ce qui concerne les métiers en pénurie, le taux d'emplois vacants cité était de 4,2 %. Le secteur de la construction, des soins de santé, mais aussi l'enseignement manquent de mains d'œuvre. ACTIRIS a élargi la liste des métiers en pénurie. L'intervenante se demande si le ministre va en prendre compte dans son plan. Le ministre a également évoqué la mise en place d'une plateforme interfédérale pour favoriser la mobilité des travailleurs entre régions. Par qui cette plateforme sera-t-elle gérée et quand peut-on attendre la mise en œuvre de ce plan?

D'autres mesures comme les trajets de transition et les trajets de réintégration ou encore les territoires "zero chômeurs" ont été abordés par le ministre. L'intervenante demande si une concertation avec les entités fédérées est prévue et souhaite avoir des précisions quant à l'agenda.

Pour l'intervenante, les mesures sont positives mais l'ambition d'aller plus loin est là. Un taux de d'emploi

Mevrouw Florence Reuter (MR) herinnert eraan dat de regering al twee jaar lang op twee fronten werkt: niet alleen de bevolking tegen COVID-19 beschermen, maar ook de weerslag van de crisis op de economie beperken. De maatregelen waren al talrijk en de huidige economische steunmaatregelen zouden weleens ontoereikend kunnen zijn. Om het tijdperk na corona voor te bereiden, is het noodzakelijk te voorzien in een solide en evenwichtig relanceplan en in een verhoging van de koopkracht van de burgers; voorts dient de toekomst van de komende generaties te worden voorbereid.

Ofschoon de beleidsnota van de minister van dit herstelplan gewag maakt, acht mevrouw Reuter het van belang op enkele punten te wijzen.

In de eerste plaats moet de koopkracht niet alleen worden versterkt voor de uitkeringstrekkers, maar ook voor de middenklasse, die in deze crisis de volle laag krijgt. De prijzen stijgen voortdurend. Er moet reflectie worden aangevat over een verlaging van de belasting op arbeid, zoals onder de regering-Michel. Zijn er maatregelen in die zin gepland?

Nascholing legt de basis voor toekomstige banen. Voor de MR-fractie is het van cruciaal belang dat opleiding tijdens de gehele loopbaan wordt bevorderd en dat meer flexibiliteit wordt geboden. Mevrouw Reuter is verheugd dat maatregelen in die richting worden genomen, maar wil wel nadere toelichting. Zal de werknemer de keuze hebben tussen verschillende opleidingen? Zullen die binnen het bedrijf worden gegeven of via een erkende instantie? Welke specifieke maatregelen zijn gepland voor de kmo's?

Voor de knelpuntberoepen werd gewag gemaakt van 4,2 % openstaande betrekkingen. Er heerst niet alleen in de bouwsector en de gezondheidszorg een tekort aan arbeidskrachten, maar ook in het onderwijs. Actiris heeft de lijst van knelpuntberoepen uitgebreid. De spreker vraagt zich af of de minister daarmee rekening zal houden in zijn plan. De minister heeft het ook gehad over de oprichting van een interfederaal platform om de mobiliteit van werknemers tussen de gewesten onderling te bevorderen. Wie zal dat platform beheren en wanneer mag de tenuitvoerlegging van dat plan worden verwacht?

Ook andere maatregelen, zoals de transitie- en de re-integratietrajecten of de zones zonder langdurige werkloosheid zijn door de minister ter sprake gebracht. Het lid vraagt of er overleg met de deelstaten gepland is en verzoekt om nadere bijzonderheden over de agenda.

Volgens de spreker zijn de maatregelen positief, maar de ambitie om nóg verder te gaan is er. In

de 80 % d'ici 2030 est cité dans l'accord de gouvernement. Aujourd'hui, il est de 69 %. Quelles sont donc les mesures structurelles prévues pour améliorer ce chiffre? Le Danemark connaît un modèle de "flexicurité" avec un bon degré de protection mais également des indemnités de chômage limitées dans le temps. Certaines mesures de ce système pourraient-elles connaître une déclinaison sur le marché d'emploi en Belgique?

Mme Reuter note ensuite la volonté du ministre d'améliorer l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle. Il est prévu d'améliorer le cadre du télétravail, de transposer la directive *Work life balance* (directive (EU) 2019/1158), d'évaluer la semaine des 4 jours, de mettre en place le droit à la déconnexion et la simplification des régimes de congés.

Le télétravail fait désormais partie du quotidien. Afin de veiller à de bonnes conditions de fonctionnement des entreprises et aux bonnes conditions de travail pour les employés, il semble nécessaire d'évaluer la convention collective de travail n° 85. Quand cette évaluation verra-t-elle le jour?

L'intervenante souhaite obtenir des précisions sur la transposition de la directive européenne *Work life balance* (directive (EU) 2019/1158) qui vise une plus grande égalité entre hommes et femmes.

Mme Reuter estime qu'une simplification des régimes de congé semble urgente. Quand est-ce que le débat aura lieu au Parlement et quels représentants seront consultés dans ce cadre?

Concernant la conciliation vie professionnelle et vie privée, la question de la mise en place d'incitants pour les horaires flottants – surtout dans les secteurs où le télétravail n'est pas possible – doit être posée.

Concernant les burn-outs, Mme Reuter demande si le plan global de l'Agence fédérale des risques professionnels (Fedris) formera la base des propositions du ministre. Qu'en est-il de l'intégration d'un module sur la connaissance et la prévention en risques psychosociaux dans le cadre des formations des managers d'entreprises? Ce type de module aiderait à réagir de façon précoce aux signes de dysfonctionnements.

Concernant les travailleurs de plateforme, l'intervenante rappelle que le groupe MR est favorable à la révision des critères qui définissent la relation de travail. Elle estime toutefois qu'il convient de ne pas aller trop vite en besogne. Mme Reuter note que certains sous-louent leur place de livreurs à des tiers ou des mineurs. Qu'est-ce qui est mis en place pour renforcer les contrôles?

het regeerakkoord wordt een werkgelegenheidsgraad van 80 % tegen 2030 vermeld. Vandaag bedraagt die 69 %. Welke structurele maatregelen zijn er gepland om dat cijfer te verbeteren? Denemarken heeft een "flexicurity"-model met een goede beschermingsgraad maar ook met in de tijd beperkte werkloosheidsuitkeringen. Zouden sommige maatregelen van dat systeem kunnen worden geëxtrapoleerd naar de Belgische arbeidsmarkt?

Vervolgens neemt mevrouw Reuter nota van het streven van de minister om het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren. Er zijn plannen om het raamwerk voor telewerk te verbeteren, de richtlijn *Work life balance* (Richtlijn (EU) 2019/1158) om te zetten, de vierdaagse werkweek te evalueren, het recht om *offline* te zijn in te stellen en de vakantieregelingen te vereenvoudigen.

Telewerken maakt voortaan deel uit van het dagelijks leven. Teneinde toe te zien op goede werkingsvoorwaarden voor de ondernemingen en op goede arbeidsvoorwaarden voor de werknemers, lijkt een evaluatie van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85 noodzakelijk. Wanneer zal die evaluatie plaatsvinden?

De spreekster verzoekt om nadere toelichting over de omzetting van de Europese richtlijn *Work life balance* (Richtlijn (EU) 2019/1158). Die richtlijn beoogt meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

Volgens mevrouw Reuter is een vereenvoudiging van de vakantieregelingen dringend noodzakelijk. Wanneer zal het debat in het Parlement plaatsvinden en welke vertegenwoordigers zullen in dat kader worden geraadpleegd?

Om werk en privéleven meer in balans te brengen, mag men stimulansen voor flexibele werktijden – vooral dan in de sectoren waar telewerken onmogelijk is – niet uit het oog verliezen.

Met betrekking tot burn-outs vraagt mevrouw Reuter of het alomvattend plan van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris) de grondslag zal vormen voor de voorstellen van de minister. *Quid* met de integratie van een module betreffende kennis over en preventie van psychosociale risico's in de opleiding van de bedrijfsmanagers? Dat soort module zou helpen om vroegtijdig te reageren op tekenen die wijzen op disfunctioneren.

In verband met de platformwerkers attendeert de spreekster erop dat de MR-fractie voorstander is van een herziening van de criteria die de arbeidsverhouding definiëren. Niettemin vindt zij het wenselijk om niet overhaast te werk te gaan. Mevrouw Reuter merkt op dat sommige mensen hun baan als bezorger onderverhuren aan derden of aan minderjarigen. Wat wordt er gedaan om de controles te versterken?

Mme Reuter conclut en soulignant que son groupe soutiendra évidemment la note de politique générale car elle contient un grand nombre de mesures positives.

Mme Nathalie Muylle (CD&V) tient encore à poser plusieurs questions.

L'intervenante aborde tout d'abord la problématique du chômage temporaire. Elle note que le ministre a annoncé sa volonté de prolonger les mesures transitoires temporaires jusqu'au printemps. Cette question est probablement déjà sur la table du gouvernement. C'est grâce aux mesures qui ont été prises que notre pays parvient à s'en sortir relativement bien d'un point de vue économique. Il est toutefois permis de se demander combien de temps nous pourrions maintenir ces mesures. Il ne peut être question d'introduire un système permanent de chômage temporaire combinant la règle des 70 % et celle des 5,63 euros, car certains secteurs ne sont plus impactés par la crise du coronavirus. Il faut instaurer un système plus durable, éventuellement après une période de transition.

Étant donné qu'il s'agit d'un système général et vaste, il convient d'examiner quels sont les éléments qui présentent un risque de fraude et mettre résolument l'accent sur la lutte contre la fraude. En 2020, on avait hésité à réintroduire la carte de contrôle, qui avait été supprimée auparavant. Cette réintroduction s'était avérée impossible à l'époque, en raison de difficultés administratives. Or, le passage à la carte de contrôle numérique a été annoncé pour 2022, ce qui ouvre des possibilités. Qu'en pense le ministre?

Le plan de relance et de transition évoquait également la mise en place de formations destinées à réorienter rapidement les chômeurs temporaires.

Mme Muylle se demande ensuite ce qui se passera après 2021 en termes de chômage temporaire dans le secteur des soins de santé, car un certain nombre de mesures prendront fin, alors que les besoins en personnel soignant, en personnel logistique et en personnel de nettoyage et de cuisine restent importants. Pendant la crise, des pouvoirs spéciaux ont été conférés par arrêté royal. Il y a aussi eu une mise à disposition et la neutralisation des 475 heures pour les étudiants jobistes. Qu'est-il possible de faire en termes de flexibilité pour ces secteurs vulnérables?

À côté du cadre structurel sur le télétravail, qui fait encore l'objet d'une concertation entre les partenaires sociaux, le cadre arrive à échéance. Les contrôles montrent que les prescriptions légales ont été plutôt bien respectées. L'application n'a été utilisée par de nombreuses entreprises qu'à partir du 29 novembre. Il

Tot besluit van haar betoog onderstreept mevrouw Reuter dat haar fractie uiteraard de beleidsnota zal steunen, aangezien die veel positieve maatregelen bevat.

Mevrouw Nathalie Muylle (CD&V) geeft aan nog wat vragen te hebben.

De spreekster begint met het thema tijdelijke werkloosheid, en noteert dat de minister aangekondigd heeft de tijdelijke overgangsmaatregelen tot in de lente te verlengen. Dit ligt vermoedelijk ook al op de regeringstafel. Dat we economisch vrij goed door de crisis heen gaan, komt door de getroffen maatregelen. De vraag is echter hoe lang we deze kunnen aanhouden. Het kan niet de bedoeling zijn om een permanent systeem van tijdelijke werkloosheid in te voeren, waar en de 70 % regel en de 5,63 euro worden aangehouden daar sommige sectoren geen impact meer ondervinden van Corona. Het moet een meer duurzaam systeem worden eventueel na een overgangsperiode.

Gezien het systeem ook algemeen en breed is, moet er gekeken worden naar de fraudegevoelige elementen en dient er ook een sterke focus te komen op fraudebestrijding. In 2020 werd er getwijfeld om de toen afgeschafte controlekaart terug in te voeren. Toen bleek het niet mogelijk wegens administratieve moeilijkheden. Nu in 2022 er overgegaan zou worden op een digitale controlekaart opent dit mogelijkheden. Wat denkt de minister hiervan?

In het herstel- en transitieplan was er ook sprake van opleiding om tijdelijke werklozen snel te heroriënteren.

Mevrouw Muylle vraagt zich ook af wat zal er gebeuren na 2021 op vlak van tijdelijke werkloosheid in de zorgsector, aangezien een aantal maatregelen aflopen en er grote noden zijn voor het zorgpersoneel, logistiek, poets- en keukenhulp. Tijdens de crisis waren er de volmachten via koninklijke besluiten. Er was ook een terbeschikkingstelling en voor jobstudenten was er de neutralisatie van de 475 uur. Wat is er op vlak van flexibiliteit mogelijk wat die kwetsbare sectoren betreft?

Naast het structurele kader aangaande telewerk waar de sociale partners nog in overleg zijn, loopt het kader af. Uit controles blijkt dat de wettelijk voorschriften vrij goed nageleefd werden. De app werd door vele bedrijven maar pas vanaf 29 november gebruikt en de vraag is dus of de controles gaan blijven gebeuren en

est donc permis de se demander si les contrôles vont se poursuivre et combien de personnes seront affectées à cette tâche. Un contrôle plus étroit est certainement de mise, car le trafic routier laisse à penser que le télétravail n'est pas toujours appliqué lorsqu'il est possible.

Mme Muylle se penche ensuite sur la question des restructurations. On s'attendait à ce que la situation soit plus grave. Grâce à l'adoption de bonnes mesures, le pire a pu être évité, mais l'avenir reste incertain. Le ministre a déclaré qu'il faut prévoir un volet formation dans le plan social mais que cette adaptation aura lieu sans que la loi Renault soit modifiée. C'est peut-être tout à fait faisable, mais Mme Muylle ne voit pas très bien comment. De plus, certaines recommandations visant à modifier la loi Renault, par exemple en ce qui concerne l'information des sous-traitants, des cocontractants, etc. doivent encore être étudiées. Il est également important d'examiner comment le conciliateur social pourrait être impliqué davantage. Ce dernier joue en effet un rôle positif qui pourrait être renforcé dans le cadre de la procédure. Il convient de souligner que le plan social n'est pas encore obligatoire dans le cadre de la loi Renault. Il faudrait donc peut-être également en tenir compte avant d'ajouter un volet formation. On pourrait également améliorer dans la loi l'information et la communication au Parlement.

Mme Muylle espère par ailleurs que le plan de redémarrage et de transition sera rapidement mis en œuvre. Il y a toutefois encore beaucoup de travail législatif à accomplir. Le point positif est que de nombreux éléments peuvent être réglés par arrêté d'exécution. La question est de savoir ce qui sera encore intégré dans les semaines à venir dans la loi-programme ou dans une loi portant des dispositions diverses. Certaines questions devront encore faire l'objet d'une concertation sociale. En ce qui concerne les métiers en pénurie et la mobilité des travailleurs, une plateforme interfédérale sera mise en place et un lien sera établi avec le chômage à temps partiel. Quand cette plateforme sera-t-elle mise en place? La conférence pour l'emploi a donné lieu à un débat approfondi sur l'asymétrie des différents marchés du travail. Des voix s'élèvent en Flandre pour améliorer la flexibilité des parcours d'activation et pour pouvoir combiner le volontariat avec une allocation. Cela peut être un véritable tremplin vers un emploi permanent. La question se pose également en ce qui concerne la combinaison d'un stage et d'une allocation. Aujourd'hui, les montants sont plafonnés et les personnes qui ont fait des études supérieures ne peuvent souvent pas en bénéficier. Cette question pourrait donc également être examinée.

hoeveel mankracht er hiervoor ingezet gaat worden. Scherpe controle is zeker aan de orde, want als men de verkeerssituatie bekijkt kan men ervan uitgaan dat het telewerken niet altijd gerespecteerd wordt waar kan.

Een volgend luik dat mevrouw Muylle aan wil halen is de herstructureren. Het vermoeden was dat de situatie erger zou zijn. Gelukkig hebben goede maatregelen erger kunnen vermijden, maar de toekomst blijft onduidelijk. De spreekster merkt op dat de minister verklaarde dat het sociaal plan een opleidingscomponent zou moeten bevatten, maar dat dit zou aangepast worden zonder aan de wet Renault te raken. Dit kan misschien perfect, al is het niet meteen duidelijk hoe, volgens mevrouw Muylle. Er bestaan daarenboven aanbevelingen voor wijzigingen aan de wet Renault, bijvoorbeeld het informeren van onderaannemers, medecontractant enzovoort, wat bekeken dient te worden. Het is ook belangrijk na te gaan hoe de sociale bemiddelaar nog extra kan worden ingezet. Die heeft immers een positieve rol die binnen de procedure nog kan worden versterkt. Het valt te noteren dat het sociaal plan nog niet verplicht is binnen de wet Renault. Daar dient dus misschien ook aan gedacht te worden alvorens een opleidingscomponent toe te voegen. Tevens kunnen de informatieverstrekking aan en de communicatie met het Parlement ook worden verbeterd in de wet.

Mevrouw Muylle hoopt vervolgens dat het herstart- en transitieplan snel zal worden uitgevoerd. Er is echter nog veel wetgevend werk voor de boeg. Het voordeel is dat veel via uitvoeringsbesluit kan worden geregeld. De vraag is wat er nog opgenomen gaat worden in de programmawet of in een wet diverse bepalingen de komende weken. Een aantal zaken moeten ook nog het sociaal overleg passeren. Wat de knelpuntberoepen en arbeidsmobiliteit betreft zou er een interfederaal platform komen en een koppeling met deeltijds werkloosheid. Wanneer komt dat platform er? In de werkgelegenheidsconferentie werd er uitvoerig gedebatteerd over asymmetrie op maat van de verschillende arbeidsmarkten. Binnen Vlaanderen is er vraag om meer flexibiliteit toe te laten in het kader van activatietrajecten en het combineren van vrijwilligerswerk met een uitkering. Dit kan een echte springplank vormen naar een vaste job. Een gelijkaardige vraag stelt zich voor een combinatie opleidingsstage en uitkering. Nu zijn er plafonds van bedragen die niet overschreden mogen worden en de mogelijkheid voor hoger opgeleiden om hiervan te kunnen genieten is vaak niet bestaand. Daar kan dus ook naar gekeken worden.

Une analyse similaire peut être faite en ce qui concerne les allocations de chômage et les métiers en pénurie. Quel est le calendrier de l'évaluation de cette mesure et comment se déroulera la concertation avec les régions?

Le ministre a indiqué que le droit individuel de formation de 5 jours sera introduit progressivement. Pourrait-il également apporter des précisions à cet égard?

Mme Muylle salue la volonté de mettre en oeuvre l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Quelles mesures le ministre compte-t-il prendre à cet égard et en quoi consistera son plan de mise en oeuvre? La même question se pose en ce qui concerne les trajets de transition. L'intervenante se réjouit que les esprits aient évolué. Il y avait peu d'enthousiasme en la matière durant la période des pouvoirs spéciaux, mais la crise a tout de même fait évoluer les choses.

L'intervenante pose ensuite deux questions d'ordre général concernant la concertation sociale. Le gouvernement a annoncé dans plusieurs dossiers que si aucun accord n'est conclu dans un certain délai, il prendra lui-même des mesures. La réintroduction de l'article 57 de la loi-programme, qui concerne le travail de nuit volontaire, est demandée dans le cadre du commerce électronique. Il n'y a pas d'avis unanime en la matière à l'heure actuelle. Quand le gouvernement prendra-t-il position? Les partenaires sociaux ont par ailleurs jusqu'au 1^{er} février pour ce qui est de l'économie de plateforme. Le ministre envisage-t-il un délai similaire pour le commerce électronique? La question se pose également en ce qui concerne la proposition soumise aux partenaires sociaux au sujet des négociations sur la semaine de travail de quatre jours.

L'un des thèmes de l'année prochaine sera l'emploi des personnes originaires d'un pays en dehors de l'UE. Or, les régions disposent de nombreuses compétences dans le domaine de la migration économique. La conférence pour l'emploi n'était pas vraiment une conférence interfédérale. Qu'est-ce que le ministre en a retenu?

En ce qui concerne le plan d'action fédéral sur le bien-être psychique, l'intervenante souligne que de nombreuses campagnes de sensibilisation ont déjà été annoncées en la matière. Celles-ci sont difficiles à mettre en place en raison de la crise sanitaire, mais elles revêtent un intérêt capital. Ces campagnes n'ont apparemment pas eu les effets escomptés en 2020. Elles ont très peu été utilisées en tant qu'outil actif au sein des entreprises. Il conviendra de déterminer grâce à une évaluation s'il faut continuer à subventionner cette activité.

Een soortgelijke analyse kan ook gemaakt worden wat werkloosheidsuitkeringen en knelpuntberoepen betreft. Wat is de timing voor de evaluatie van deze maatregel, en welk overleg is er gepland met de regio's?

Wat het individueel opleidingsrecht van 5 dagen betreft, heeft de minister aangegeven dat dit gefaseerd gaat lopen. Kan de minister daar ook duidelijkheid over geven?

Mevrouw Muylle geeft aan blij te zijn met de uitvoering van artikel 39 ter van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Welke stappen gaat de minister nemen en hoe ziet zijn plan van uitvoering eruit? Dezelfde vraag geldt ook voor de transitietrajecten. De spreker is blij dat de geesten geëvolueerd zijn. Tijdens de volmachtenperiode was hier weinig animo voor, maar de crisis heeft daar toch verandering in gebracht.

De spreker heeft vervolgens twee algemene vragen over het sociaal overleg. Vanuit de regering komt de melding in verschillende gevallen dat indien tegen bepaalde timing géén overeenkomst gevonden wordt, de regering dan zelf actie zal ondernemen. In het kader van de e-commerce wordt gevraagd dat artikel 57 van de programmawet aangaande vrijwillige nachtarbeid terug zou worden ingevoerd. Er is heden geen unaniem advies. Wanneer gaat de regering een standpunt innemen? Wat de platformeconomie betreft, hebben de sociale partners tot 1 februari de tijd. Denkt de minister aan een gelijkaardige deadline voor de e-commerce? De vraag stelt zich ook aangaande een voorstel aan de sociale partners met betrekking tot de onderhandelingen over de vier dagen werkweek.

Een thema voor volgend jaar is de tewerkstelling van mensen van buiten de EU. De regio's hebben echter heel wat bevoegdheden aangaande economische migratie. De werkgelegenheidsconferentie was niet echt een interfederale conferentie. Wat heeft de minister hieruit geleerd?

Over het federaal actieplan rond psychisch welzijn, merkt de spreker op dat reeds veel sensibiliseringscampagnes aangekondigd werden. Gezien de sanitaire crisis zijn deze niet makkelijk op poten te zetten maar wel zeer belangrijk. In 2020 hadden ze blijkbaar echter niet de gewenste effecten en werden ze nauwelijks als actieve tool binnen de bedrijven benut. De vraag na evaluatie is of hier verder gesubsidieerd dient te worden.

Mme Muylle indique ensuite que l'on n'accorde pas suffisamment d'attention à la sécurité et à la formation dans le secteur du travail intérimaire. Il s'ensuit qu'il y a beaucoup trop d'accidents du travail dans ce secteur. En 2019, il y a eu deux fois plus d'accidents mortels parmi les travailleurs intérimaires que parmi les personnes sous contrat fixe. L'intervenante souligne par ailleurs que de nombreux accidents ne sont pas déclarés, notamment parce que l'intéressé craint de perdre son emploi. Il faut pouvoir disposer de meilleures statistiques pour s'attaquer aux problèmes. De plus, il arrive souvent que les déclarations ne soient pas transmises aux victimes. Il s'ensuit que celles-ci ont parfois des ennuis avec leur compagnie d'assurance. Il faut également éliminer la différence de traitement entre les cohabitants légaux et les personnes mariées. On ne peut pas maintenir une telle anomalie. Les chiffres montrent encore que 13 % des accidents du travail font l'objet d'une enquête. Environ 1 800 dossiers sont finalement rejetés à tort, alors que l'assurance devrait intervenir. Est-il possible de remédier à cette situation, et de quelle façon?

On a dépensé beaucoup d'énergie pour faire en sorte que les femmes se présentent davantage aux élections sociales. Quelle est l'évaluation du ministre sur ce point?

Mme Muylle demande ensuite si l'accord social pour 2020-2021 qui a été conclu en 2019 pour l'agriculture et l'horticulture sera mis en œuvre.

Enfin, l'intervenante mentionne que les réseaux hospitaliers doivent rédiger leurs nouveaux statuts. Une directive européenne sur les lanceurs d'alerte, qui n'a pas encore été transposée en droit belge, est importante à cet égard. Un appel d'offres a été publié afin de un encadrement pour la transposition du statut de lanceur d'alerte. Quel est le calendrier retenu?

Mme Nahima Lanjri (CD&V) souhaite attirer l'attention sur deux points.

Tout d'abord, elle évoque les congés thématiques. Il est important de parvenir à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. L'accord de gouvernement préconise l'harmonisation et l'optimisation des congés, une question qui occupe les partenaires sociaux depuis des années. Jusqu'à présent, aucune proposition concrète n'a été faite. Par conséquent, les travaux législatifs sont en suspens pour le moment. Une proposition consiste à supprimer la condition d'ancienneté pour bénéficier du congé thématique. Il serait ainsi logique de ne plus devoir travailler pendant 12 mois pour un seul et même employeur, mais le travail cumulé pour plusieurs employeurs pourrait également suffire. Le ministre souscrit-idée?

Mevrouw Muylle meent vervolgens dat er te weinig aandacht is voor veiligheid en opleiding in de uitzendsector, met te veel arbeidsongevallen tot gevolg. In 2019 waren er dubbel zoveel dodelijk slachtoffers te betreuen bij uitzendkrachten dan bij mensen met een vast contract. Ook wijst de spreker op het feit dat veel ongevallen niet gemeld worden, bijvoorbeeld uit angst om een job te verliezen. Betere statistieken zijn nodig om de problemen aan te pakken. Daarnaast worden de aangiften ook vaak niet overgemaakt aan de slachtoffers. Hierdoor komen ze soms in de problemen met hun verzekering. Ook dient het verschil in behandeling naarmate men wettelijk samenwonende of gehuwd is, weggewerkt te worden. Deze anomalie toelaten kan toch niet. Uit cijfers blijkt nog dat 13 % van de arbeidsongevallen wordt onderzocht. Ongeveer 1800 gevallen worden uiteindelijk onterecht afgekeurd hoewel de verzekering toch zou moeten tussenbeide komen. Kan dit worden aangepakt, en hoe?

Er werd heel wat energie gespendeerd om ervoor te zorgen dat vrouwen zich meer kandidaat zouden stellen voor de sociale verkiezingen. Hoe evalueert de minister dit?

Mevrouw Muylle stelt zich vervolgens de vraag of het sociaal akkoord voor 2020-2021 dat in 2019 bereikt werd voor de land- en tuinbouw nog in uitvoering zal treden.

Ten slotte vermeldt de spreker dat de ziekenhuisnetwerken hun nieuw statuut moeten aanmaken. Van belang hiervoor is een EU-richtlijn aangaande klokkenluiders dat nog niet werd omgezet in Belgisch recht. Een tender werd gepubliceerd om in begeleiding te voorzien voor de omzetting van het klokkenluiderstatuut. Wat is de timing hiervan?

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) wenst de aandacht te vestigen op 2 punten.

De spreker heeft het ten eerste over de thematische verloven. Het is belangrijk een betere balans te brengen tussen het werk en het privéleven. In het regeerakkoord werd gepleit om de verloven te harmoniseren en optimaliseren, een vraag die al jaren voorligt bij sociale partners. Tot hiertoe werden nog geen concrete voorstellen gedaan. Hierdoor staat het wetgevend werk voorlopig *on hold*. Een voorstel bestaat om de anciënniteitsvoorwaarde om thematisch verlof te krijgen te laten vallen. Zo zou het logisch zijn om niet langer 12 maanden werkzaam te moeten zijn bij één en dezelfde werknemer, maar kan cumulatief bij meerdere werknemers ook voldoende zijn. Is de minister het hiermee eens?

L'intervenante poursuit en notant que, malheureusement, on accorde trop peu d'attention à la différence d'utilisation des congés thématiques entre les hommes et les femmes, et que le congé parental et de prise en charge des enfants est encore trop souvent pris par les femmes. Les femmes gagnent souvent moins, le choix semble donc facile à faire. Cette question mérite pourtant un peu plus de réflexion. L'octroi d'un bonus de genre est une piste. La prolongation du congé parental de quelques semaines si les deux partenaires prennent quatre mois, comme dans certains pays scandinaves, est également une option. En outre, on pourrait envisager de porter l'âge à 18 ans au lieu de 12, ce qui donnerait aux parents la liberté de passer plus de temps avec leurs adolescents.

Le congé parental pour les parents d'accueil est également en suspens pour le moment car les partenaires sociaux veulent d'abord donner leur avis. Le ministre peut-il insister pour que cet avis soit obtenu rapidement, et y aura-t-il des réformes à court terme qui tiennent compte de ces discriminations?

Le deuxième sujet concerne les trajets de réintégration. Tant le ministre Dermagne que le ministre Vandenbroucke ont des propositions à ce sujet. Le ministre Dermagne veut donner des incitations financières aux employeurs et aux travailleurs. Mme Lanjri demande comment le ministre voit ce soutien.

Enfin, la membre indique qu'il y a deux ans, il était déjà question de tests situation contre les discriminations sur le marché du travail. Maintenant, le ministre veut les mettre en œuvre. Mme Lanjri marque son accord sur le principe mais regrette la lenteur de la prise de décision. Plus d'un an plus tard, il n'y a toujours pas de projet de loi à discuter au Parlement, même s'il est aujourd'hui devant le Conseil d'État. L'intervenante se demande si le Parlement en sera saisi ce mois-ci, car un temps précieux a déjà été perdu.

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) considère que la mauvaise gestion de la pandémie a pour conséquence une perte d'adhésion d'une partie de la population aux mesures. Les conséquences économiques de la crise sont particulièrement graves. Les prix augmentent, les travailleurs font face à des pertes de revenus pour cause de quarantaine, de chômage économique, de maladie, etc.

La résistance s'organise et les travailleurs organisent des actions syndicales. Ils n'ont malheureusement pas d'autres moyens que la lutte et Mme Moscufo tient à les encourager.

De spreekster merkt vervolgens op dat er helaas te weinig aandacht is voor het verschil in gebruik van de thematische verloven tussen mannen en vrouwen, en dat de zorg voor kinderen en ouderschapsverlof nog te vaak een vrouwenzaak zijn. Vrouwen verdienen vaak minder, de keuze lijkt dus vaak snel gemaakt. Dit vraagt toch om meer aandacht. Het geven van een genderbonus is een piste. Ook het uitbreiden met een paar weken van het ouderschapsverlof indien beide partners vier maanden opnemen, zoals in sommige Scandinavische landen is een optie. Daarnaast kan gedacht worden om de leeftijd op te trekken tot 18 jaar in plaats van 12 nu, wat ouders de vrijheid zou geven om meer tijd te spenderen met hun pubers.

Ook het ouderschapsverlof voor pleegouders, staat nu ook *on hold* omdat de sociale partners eerst advies willen geven. Kan de minister aandringen om dit advies snel te krijgen en komen er op korte termijn hervormingen die rekening houden met deze discriminaties?

Het tweede topic betreft de re-integratietrajecten. Zowel minister Dermagne als minister Vandenbroucke hebben hiervoor voorstellen. Minister Dermagne wil werkgevers en werknemers financiële aanmoediging geven. Hoe ziet u die steun, vraagt mevrouw Lanjri zich af.

Ten slotte geeft de spreekster nog aan dat er twee jaar geleden al bespreking waren rond praktijktesten tegen discriminatie op de arbeidsmarkt. Nu wil de minister deze uitvoeren. Mevrouw Lanjri geeft aan het principe goed te keuren maar betreurt de trage besluitvorming. Meer dan een jaar verder is er nog geen wetsontwerp ter bespreking bij het Parlement, al ligt het nu wel bij de Raad van State. De spreekster vraagt zich af of het nog voor het Parlement komt deze maand aangezien al veel kostbare tijd verloren is gegaan.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) meent dat de slechte aanpak van de pandemie ertoe heeft geleid dat bij een deel van de bevolking het draagvlak voor de maatregelen verloren is gegaan. De economische gevolgen van de crisis zijn bijzonder ernstig: de prijzen stijgen en de werknemers lijden inkomstenverlies wegens quarantaine, economische werkloosheid, ziekte enzovoort.

Het verzet raakt georganiseerd en de werknemers zetten vakbondsacties op het getouw. Zij hebben helaas geen andere keuze dan strijd en mevrouw Moscufo wil hen een hart onder de riem steken.

C'est à la lumière de cette situation difficile et de l'annonce de mesures supplémentaires qu'il convient d'analyser la note de politique générale. La note ne parle pas de réintroduire des produits de première nécessité, de garantir le revenu ou la non dégressivité chômage. Elle n'évoque pas non plus le gel de la période d'octroi d'allocations d'insertion pour les jeunes. Ce qui manque également dans cette note, ce sont des mesures pour les travailleurs pauvres, des mesures visant une qualité de l'emploi ou une réduction du temps de travail ou favorisant le repos en fin de carrière.

C'est à la lumière de cette situation difficile et de l'annonce de mesures supplémentaires qu'il convient d'analyser la note de politique générale. La note ne parle pas de réintroduire des produits de première nécessité, de garantir le revenu ou la non dégressivité chômage. Elle n'évoque pas non plus le gel de la période d'octroi d'allocations d'insertion pour les jeunes. Ce qui manque également dans cette note, ce sont des mesures pour les travailleurs pauvres, des mesures visant une qualité de l'emploi ou une réduction du temps de travail ou favorisant le repos en fin de carrière.

Mme Moscufo estime qu'il faut prolonger les mesures d'aides et remettre en place celles qui ont été arrêtées le 31 septembre.

La note de politique générale justifie la flexibilisation du travail par l'amélioration de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et pour éviter les burnout. Si le but annoncé est louable, les mesures font cependant le contraire en favorisant la journée des 10 heures par jour, en favorisant le travail de nuit dans l'e-commerce, etc. Cela va augmenter la pression sur les travailleurs, causer plus de malades alors qu'il y a déjà près de 1 000 000 de malades longue durée.

Mme Moscufo explique ensuite son opposition à la semaine des 4 jours. Il ne s'agit pas d'une réduction du temps de travail avec maintien de salaire. On voit donc la pression de la droite dans le gouvernement. Il est possible que quelques travailleurs vont vouloir opter pour cette possibilité, mais il ne s'agira clairement que d'une infime minorité. Même la question de volontariat est problématique, vu la pression qui pourrait être exercée par les patrons. Le jour de repos peut aussi être compromis dans la mesure où le gouvernement a permis d'effectuer plus de 200 heures supplémentaires.

De beleidsnota moet worden ontleed in het licht van die heikele situatie en van de aankondiging van bijkomende maatregelen. De herinvoering van maatregelen betreffende levensnoodzakelijke producten komt er niet in voor, evenmin als de waarborging van inkomsten of de niet-degressieve werkloosheidsuitkeringen. Het blijkt ook niet langer de bedoeling te zijn om ten bate van de jongeren een einde te maken aan de beperking in de tijd van het recht op inschakelingsuitkeringen. Ook ontbreken in deze beleidsnota maatregelen ten bate van de arme werkenden, evenals maatregelen met het oog op kwaliteitsvolle werkgelegenheid, arbeidsduurvermindering of rust op het einde van de loopbaan.

Daarentegen worden in de beleidsnota nog meer aanzetten tot flexibele arbeidstijden gegeven. De spreekster betreurt dat de werkgevers niet meewerken en geen inspanningen leveren voor het werkgelegenheids- en loonbeleid. De spreekster herinnert eraan dat de ondernemingen van de Bel20 tijdens de crisis voor zes miljard dividenden hebben uitgedeeld en dat een groei van 5 tot 6 % wordt aangekondigd.

Mevrouw Moscufo vindt dat de steunmaatregelen moeten worden verlengd en dat de maatregelen die op 31 september werden stopgezet, opnieuw moeten worden geactiveerd.

In de beleidsnota wordt de versoepeling van de arbeidstijden gerechtvaardigd door te stellen dat dit een beter evenwicht tussen beroeps- en privéleven tot stand brengt en burn-outs voorkomt. De aangekondigde doelstelling is weliswaar lovenswaardig, maar de maatregelen bewerkstellingen het tegenovergestelde, want zij vormen een aanmoediging tot werkdagen van 10 uur, tot nachtarbeid in de e-commerce enzovoort. Dat gaat de druk op de werknemers nog verhogen en het aantal zieken doen toenemen, terwijl nu al bijna één miljoen mensen langdurig arbeidsongeschikt zijn.

Mevrouw Moscufo geeft vervolgens toelichting bij haar verzet tegen de vierdagenweek. Het gaat hier niet om een arbeidsduurvermindering met behoud van loon. Het is dus duidelijk dat deze regering onder rechtse druk staat. Het zou kunnen dat enkele werknemers van die mogelijkheid gebruik zullen willen maken, maar het zal beslist slechts een heel kleine minderheid zijn. Zelfs de vrijwilligheid is een knelpunt, rekening houdend met de druk die de werkgevers zouden kunnen uitoefenen. Bovendien zou de rustdag op de helling kunnen komen te staan, aangezien de regering heeft toegestaan meer dan 200 overuren te presteren.

Pour la Ligue des Familles la semaine des 4 jours sous cette forme ne répond pas non plus aux défis des parents. Le Secrétaire général de l'Union des mutualités socialistes s'indigne également de la mesure. La mesure poussera les gens à trouver un travail pour le 5^{ème} jour pour pallier les revenus bas d'une part et risque de ne pas être basée sur le volontariat d'autre part.

Mme Nadia Moscufo souligne qu'en Espagne, 200 entreprises vont lancer des projets pilotes sur l'introduction de la semaine de quatre jours sans perte de salaire à partir de 2022. Si le ministre avait lancé de tels projets, il aurait pu compter sur le soutien du groupe PVDA-PTB.

Que faut-il entendre par "proposition législative afin de permettre aux entreprises de mener des expériences en matière d'organisation du travail avec des travailleurs individuels et sur base volontaire", plus particulièrement en ce qui concerne le travail de nuit dans le secteur du commerce électronique? Selon l'intervenante, cela ne répond pas à une demande des travailleurs, mais plutôt du secteur. Comment le ministre, qui se préoccupe de la santé des travailleurs, peut-il accéder à cette demande alors que des études montrent que le travail de nuit perturbe le biorhythme, réduit la qualité du sommeil, entraîne une fatigue chronique et augmente la sensibilité au stress, ce qui peut conduire à la dépression. De plus, le travail de nuit n'est pas conciliable avec les rythmes scolaires et la vie familiale. Si les partenaires sociaux ne parviennent pas à un accord sur ces deux mesures, le gouvernement prendra les choses en main. Ne faut-il pas craindre que le patronat bloque le dialogue social? Thierry Bodson a souligné dans *Le Soir* du 2 novembre 2021 que faute d'accord en mars 2022, on procédera à une mise en balance globale de la semaine de quatre jours, du travail de nuit, de la flexibilité et de la formation et qu'il faudra bien faire des concessions quelque part.

En ce qui concerne l'employabilité pendant la deuxième partie du préavis, une formation sera-t-elle encore imposée aux travailleurs qui savent déjà qu'ils ont un nouvel emploi? *Quid* des personnes qui lancent leur propre activité? Des sanctions seront-elles infligées à ceux qui refusent une formation? Veillera-t-on à ce que les cotisations sociales des employeurs lent alimenter les caisses de la sécurité sociale? Y a-t-il une obligation de résultat?

Pourquoi les marchés d'intérêt général sont-ils attribués à des acteurs et services privés tels que le VDAB et le FOREM ne sont pas utilisés? N'est-il pas regrettable que les recettes de la sécurité sociale soient transférées à des partenaires privés? Pourquoi les employeurs ne

De *Ligue des familles* meent evenmin dat de vierdagenweek in deze vorm een antwoord is op de uitdagingen van de ouders. Ook de secretaris-generaal van het Nationaal Verbond van socialistische mutualiteiten is verontwaardigd over de maatregel. Die zal de werknemers ertoe aanzetten een baan te zoeken voor de vijfde dag, teneinde hun lage inkomen te compenseren; bovendien dreigt er van vrijwilligheid niet veel sprake te zijn.

Mevrouw Nadia Moscufo wijst erop dat in Spanje 200 bedrijven vanaf 2022 starten met proefprojecten rond de invoering van de vierdagenweek zonder loonverlies. Indien de minister dergelijke projecten zou hebben opgestart, had hij daarvoor op de steun van de PVDA-PTB-fractie kunnen rekenen.

Wat wordt er precies bedoeld met het wetgevingsinitiatief om op vrijwillige basis experimenten op te zetten in verband met nachtarbeid in de e-commerce sector? Volgens de spreker wordt daarmee niet ingegaan op een vraag van de werknemers, maar wel van de sector. Hoe kan de minister, die aandacht heeft voor de gezondheid van de werknemers, ingaan op die vraag, terwijl uit studies blijkt dat nachtarbeid het bioritme verstoort, de kwaliteit van de slaap vermindert, leidt tot chronische vermoeidheid en de stressgevoeligheid vergroot, wat tot depressies kan leiden. Bovendien kan nachtarbeid niet worden verzoend met het schoolritme en het gezinsleven. Indien de sociale partners geen akkoord bereiken over beide maatregelen, zal de regering het heft in eigen handen nemen. Valt niet te vrezen dat het patroon het sociaal overleg zal blokkeren? Thierry Bodson heeft er in *Le Soir* van 2 november 2021 op gewezen dat bij gebrek aan een akkoord in maart 2022 er een afweging zal worden gemaakt voor de vierdagenweek, nachtarbeid, flexibiliteit en opleiding samen en dat er dan wel ergens toegevingen zullen moeten gebeuren.

Met betrekking tot de inzetbaarheid tijdens het tweede deel van de opzegtermijn: zal aan werknemers die al weten dat ze een nieuwe baan hebben toch een opleiding worden opgelegd? Wat met mensen die een eigen activiteit opstarten? Worden er sancties opgelegd aan wie een opleiding weigert? Wordt ervoor gezorgd dat de sociale werkgeversbijdragen naar de socialezekerheidskassen vloeien? Is er sprake van een resultaatsverbintenis?

Waarom worden opdrachten van algemeen belang aan private actoren toegekend en wordt er geen gebruik gemaakt van diensten als de VDAB en de FOREM? Valt het niet te betreuren dat inkomsten van de sociale zekerheid aan private partners worden overgeheveld?

sont-ils pas plus exigeants, par exemple en ce qui concerne l'emploi de travailleurs peu qualifiés?

En ce qui concerne les professions lourdes, le ministre parle d'incitations et de 5 jours de formation par an. Mme Moscufo ne partage pas l'analyse du ministre sur les causes des pénuries. On dit toujours que le pourcentage de postes vacants en Belgique est supérieur à la moyenne européenne, mais on passe sous silence la qualité des emplois dans notre pays. Les données d'Eurostat pour 2020 montrent qu'en moyenne dans l'UE, il y avait 2,2 % d'emplois précaires, contre 3,9 % dans notre pays. Les travailleurs intérimaires se voient souvent proposer des contrats journaliers et les salaires sont trop bas. Une aide-ménagère dans une entreprise de titres-services gagne en moyenne 1 170 euro par mois et dépasse donc à peine le seuil de pauvreté. Une étude de la CSC montre que 43 % des travailleurs du secteur du nettoyage reportent une visite chez le médecin ou l'achat de médicaments, et que 70 % reportent des coûts fixes tels que le loyer et l'énergie. Seuls 11 % font un voyage annuel à l'étranger. Les femmes isolées avec enfants ont encore plus de mal à s'en sortir. Il s'agit pourtant d'un secteur où de gros bénéfices sont réalisés: en 2020, les 20 plus grandes entreprises ont réalisé un bénéfice de 22 millions d'euros, dont 14 millions ont été versés en dividendes. En dehors de leur salaire, ces travailleurs ne bénéficient d'aucun autre avantage, comme par exemple une voiture de fonction pour leurs déplacements. Leurs frais de déplacement ne couvrent pas les coûts réels et le temps nécessaire au déplacement n'est pas considéré comme du temps de travail. Les prix des carburants augmentent et l'augmentation des salaires est bloquée à 0,4 %. La concertation sociale avec patronat arrogant est dans l'impasse.

En ce qui concerne le sens du travail, un salaire décent et le rôle social du travail presté sont tous deux importants. Cependant, les travailleurs ont souvent le sentiment d'être uniquement au service de l'économie et du profit. La situation du secteur des soins de santé, dans lequel le patient devient un client, le contact humain devient plus difficile et, en plus, la pandémie oblige parfois à des choix difficiles entre les patients, est révélatrice de cette situation. Cette évolution est liée au désinvestissement dans le secteur. Maintenant, on sème également la discorde au sein du personnel et on veut sanctionner ceux qui refusent de se faire vacciner.

En ce qui concerne la formation en entreprise, force est de constater que jadis, les entreprises engageaient des travailleurs sans formation et les formaient elles-mêmes. Aujourd'hui, les entreprises recherchent de jeunes diplômés ayant un certain nombre d'années d'expérience. S'ils n'en ont pas, ils doivent faire un stage

Waarom worden er ook geen hogere eisen gesteld aan de werkgevers, bijvoorbeeld wat de indienstneming van laagopgeleiden betreft?

Met betrekking tot de zware beroepen heeft de minister het over stimuli en over 5 dagen opleiding per jaar. Mevrouw Moscufo deelt niet de analyse van de minister inzake de oorzaken van de tekorten. Er wordt steeds gezegd dat het percentage vacatures in België hoger ligt dan het Europese gemiddelde, maar er wordt voorbijgegaan aan de kwaliteit van de jobs in ons land. Uit de gegevens van Eurostat voor 2020 blijkt dat er in de EU gemiddeld 2,2 % precare jobs waren, tegenover 3,9 % in ons land. Er wordt in de uitzendarbeid vaak met dagcontracten gewerkt en de lonen liggen te laag. Een poetshulp in een dienstenchequebedrijf verdient gemiddeld 1 170 euro per maand en komt daarmee nauwelijks boven de armoedegrens uit. Uit een studie van de CSC blijkt dat 43 % van de poetshulpen een doktersbezoek of de aankoop van geneesmiddelen uitstelt en dat 70 % vaste kosten zoals huur en energiekosten uitstelt. Slechts 11 % maakt jaarlijks een buitenlandse reis. Alleenstaande vrouwen met kinderen hebben het nog moeilijker. Nochtans gaat het om een sector waarin grote winsten worden geboekt: in 2020 boekten de 20 grootste bedrijven 22 miljoen euro winst, waarvan 14 miljoen aan dividenden werden uitgekeerd. Naast hun loon hebben die werknemers geen andere voordelen, bijvoorbeeld een bedrijfswagen voor hun verplaatsingen. Hun verplaatsingskosten dekken de werkelijke kosten niet en de nodige tijd voor de verplaatsingen wordt niet als arbeidstijd aangemerkt. De brandstofprijzen stijgen en de loonstijging is geblokkeerd op 0,4 %. Het sociaal overleg met het arrogante patronaat zit muurvast.

Wat de zingeving op het werk betreft, zijn zowel een fatsoenlijk loon als de maatschappelijke rol belangrijk. Werknemers krijgen echter vaak het gevoel dat ze enkel ten dienste staan van de economie en de winst. De situatie van de zorgsector, waarin de patiënt een klant wordt, menselijke contacten moeilijker worden en er bovendien door de pandemie soms moeilijke keuzes tussen patiënten moeten worden gemaakt, is tekenend voor die situatie. Dat hangt samen met de desinvesteringen in de sector. Nu zaait men ook nog verdeeldheid tussen het personeel en wil men sancties opleggen aan wie zich niet wil laten vaccineren.

Met betrekking tot de opleiding in bedrijven, was het vroeger zo dat bedrijven niet opgeleide mensen in dienst namen en ze zelf een opleiding verschafften. Nu vragen bedrijven gediplomeerde jongeren met x aantal jaren ervaring. Als ze daar niet over beschikken, moeten ze een onbetaalde stage lopen. Voor de PVDA-PTB-fractie

non rémunéré. Pour le groupe PVDA-PTB, ce sont les patrons qui doivent assurer la formation. Les emplois vacants sont des emplois précaires. Une politique asymétrique n'offre pas de solution dans ce domaine. Car les mêmes problèmes se posent à l'échelle du pays. Les pénuries sur le marché du travail se situent principalement autour d'emplois de faible qualité et mal payés.

Le ministre veut accorder plus d'autonomie aux Régions pour les demandeurs d'emploi. Quel a été le résultat de ses échanges avec les Régions? Comment cette autonomie accrue permettra-t-elle de mieux protéger les travailleurs?

En ce qui concerne le site platformwork.be, l'intervenante demande pourquoi on a d'abord parlé du 31 mars 2021 au plus tôt et maintenant du 1^{er} février 2022 au plus tard?

Le gouvernement est attentif aux initiatives européennes et aux réglementations et à la jurisprudence, belges et étrangères. Le ministre veut-il se baser dans ce cas sur la présomption de l'existence d'un contrat de travail, comme le groupe PVDA-PTB? Qu'en est-il de la transparence des algorithmes?

Le ministre indique qu'il respecte les conventions de l'OIT, mais aussi que huit inspecteurs seront recrutés d'ici 2022 pour contrôler le bien-être au travail et qu'il faut renforcer les efforts pour respecter les normes imposées par l'OIT. L'intervenante demande que cette contradiction soit clarifiée.

Le ministre annonce que la lutte contre le dumping social sera renforcée en 2022. Le renforcement de l'Inspection sociale évoqué fait-il référence aux 50 personnes qui ont été engagées dans le cadre des mesures sanitaires? Quand le Parlement peut-il attendre la proposition visant à réduire la chaîne de sous-traitance?

Quelles seront précisément les missions dévolues aux inspecteurs recrutés dans le cadre de la lutte contre la traite des êtres humains? Quand mettra-t-on un terme définitif aux infractions à la législation sur le travail, telles que celles qui ont été récemment mises au jour dans les sociétés de livraison de colis?

Depuis le déclenchement de la pandémie de COVID, le secteur culturel n'a jamais pu reprendre pleinement son activité. La quatrième vague entraîne une nouvelle baisse de fréquentation. Le secteur tire la sonnette d'alarme. Les travailleurs sont peu soutenus: l'accès facilité au régime de chômage introduit par la loi du 15 juillet 2020 a pris fin le 30 septembre. Il s'agissait d'une

zijn het de patronen die moeten zorgen voor opleiding. De openstaande betrekkingen zijn onzekere banen. Asymmetrisch beleid biedt op dat vlak geen oplossing. Dezelfde problemen doen zich immers in het hele land voor. De tekorten op de arbeidsmarkt situeren zich vooral rond kwalitatief slechte jobs met lage lonen.

De minister wil de Gewesten meer autonomie geven voor de werkzoekenden. Wat was het resultaat van zijn contacten met de Gewesten? Hoe zal die verhoogde autonomie zorgen voor een betere bescherming van de werknemers?

Met betrekking tot de platformarbeid vraagt de spreker zich af waarom er eerst sprake was van ten vroegste 31 maart 2021 en nu van uiterlijk 1 februari 2022?

De regering heeft aandacht voor Europese initiatieven en voor de Belgische en buitenlandse regelgeving en rechtspraak. Wil de minister dan, zoals de PVDA-PTB-fractie, uitgaan van het vermoeden van het bestaan van een arbeidsovereenkomst? Hoe staat het met de transparantie van de algoritmes?

De minister stelt de overeenkomsten van de IAO na te leven, maar ook dat tegen 2022 acht inspecteurs voor het toezicht op het welzijn op het werk in dienst zullen worden genomen en dat er nog meer moet worden gedaan om de door de IAO opgelegde normen te halen. De spreker wil graag meer verduidelijking bij die tegenspraak.

De ministers kondigt aan dat de strijd tegen sociale dumping in 2022 zal worden opgevoerd. Heeft de versterking van de sociale inspectie waarvan sprake betrekking op de 50 personen die in het raam van de coronamaatregelen in dienst werden genomen? Wanneer mag het Parlement het voorstel om de onderaannemingsketen te beperken verwachten?

Welke taken zullen de inspecteurs die in het raam van de strijd tegen mensenhandel worden genomen precies opnemen? Wanneer zal er eindelijk komaf worden gemaakt met de inbreuken op de arbeidswet, zoals er onlangs bij de pakjesleveranciers weer aan het licht werden gebracht?

De cultuursector heeft sinds het uitbreken van de COVID-pandemie zijn activiteit nooit ten volle kunnen hervatten. De vierde golf leidt nu opnieuw tot een dalend aantal bezoekers. De sector luidt de alarmbel. De werknemers genieten weinig steun: de gemakkelijker toegang tot de werkloosheidsregeling die bij de wet van 15 juli 2020 werd ingevoerd, nam op 30 september

compensation pour remédier aux lacunes du statut d'artiste. Les discussions y relatives s'éternisent et ne vont pas dans le bon sens. Dans l'attente d'un meilleur statut et de la reprise de l'activité du secteur, le PVDA-PTB demande la réintroduction des mesures de soutien de la loi précitée. Y aura-t-il une nouvelle concertation à court terme?

En ce qui concerne les emplois précaires, le ministre veut lutter contre les contrats journaliers successifs en concertation avec les partenaires sociaux. Quel est l'état d'avancement et quelles propositions le ministre a-t-il formulées? Ces mesures seront-elles suffisantes pour lutter contre ces emplois précaires dans le secteur du travail intérimaire? Ne faut-il pas obliger les entreprises qui veulent engager des travailleurs intérimaires à demander d'abord aux travailleurs à temps partiel de l'entreprise de prester plus d'heures? En outre, les syndicats devraient fixer un pourcentage maximum pour les travailleurs intérimaires. En ce qui concerne les contrats de travail à durée déterminée successifs, l'intervenante se réjouit de la mise en œuvre de l'arrêt du 17 septembre 2021 grâce auquel ces contrats seront transformés en contrats à durée indéterminée après deux ans. C'est un progrès, même si l'intervenante aurait préféré que ce soit après six mois.

Mme Moscufo demande également des précisions sur le passage relatif au renforcement de la concertation sociale. Les syndicats peuvent-ils mettre un poids suffisant dans la balance, en cas de licenciements collectifs dans le cadre de la loi Renault par exemple? En ce qui concerne l'e-commerce, on ne peut pas vraiment parler de la concertation sociale souhaitée par les syndicats, par exemple en ce qui concerne la facilitation du travail de nuit. M. Bodson l'a déjà évoqué à plusieurs reprises dans la presse et a récemment souligné que les accords entre les partenaires sociaux sont bafoués, par exemple l'accord sur la dispense de cotisations de sécurité sociale pour le premier travailleur. En outre, on a le sentiment que le gouvernement fait passer en douce des mesures qui ont été rejetées par les syndicats lors de la concertation sociale.

La question du genre est transversale et touche donc à tous les aspects politiques. Mme Moscufo considère que l'État doit investir des moyens importants dans l'accueil d'enfants afin de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes sur le marché du travail. En outre, les mesures relatives aux interruptions de carrière, comme le congé de maternité et de paternité, doivent être harmonisées et l'égalité de rémunération doit être réalisée. Le ministre débouque 49 000 euros pour identifier les

un einde. Het ging om een compensatie voor de tekortkomingen van het kunstenaarsstatuut. De besprekingen daarover slepen aan en gaan bovendien niet in de goede richting. In afwachting van een beter statuut en de hervatting van de activiteit in de sector vraagt de PVDA-PTB dat de steunmaatregelen van de voormelde wet zouden worden heringevoerd. Komt er op korte termijn nieuw overleg?

Wat de precare jobs betreft, wil de minister opeenvolgende dagcontracten in overleg met de sociale partners bestrijden. Wat is de stand van zaken en welke voorstellen heeft de minister geformuleerd? Zullen de maatregelen toereikend zijn om dat soort precare jobs in de uitzendsector te bestrijden? Moeten de bedrijven die uitzendkrachten in dienst willen nemen niet worden verplicht om eerst aan de deeltijdse werknemers in het bedrijf te vragen meer uren te werken? Bovendien zouden de vakbonden een maximumpercentage voor uitzendkrachten moeten vastleggen. Wat de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur betreft, drukt de spreker haar tevredenheid uit over de uitvoering van het arrest van 17 september 2021 in dat verband, waardoor die contracten na 2 jaar worden omgezet in een overeenkomst van onbepaalde duur. Dat is een stap voorwaarts, ook al had de spreker liever gezien dat dat al na 6 maanden het geval zou zijn.

Mevrouw Moscufo vraagt ook nadere toelichting bij de passus over de versterking van het sociaal overleg. Kunnen de vakbonden wel voldoende gewicht in de schaal leggen, bijvoorbeeld in geval van collectief ontslag in het kader van de wet-Renault? Met betrekking tot e-commerce is er niet echt sprake van het door de vakbonden gewenste sociaal overleg, bijvoorbeeld wat het faciliteren van nachtwerk betreft. De heer Bodson heeft dat al meermaals aangekaart in de pers en heeft er recent nog op gewezen dat de afspraken tussen de sociale partners met de voeten worden getreden, bijvoorbeeld het akkoord over de vrijstelling van sociale bijdragen voor de eerste werknemer. Bovendien leeft het gevoel dat de regering maatregelen die door de vakbonden tijdens het sociaal overleg werden afgewezen, er langs een achterpoortje toch doorduwt.

De genderkwestie is transversaal en raakt dus aan alle beleidsaspecten. Volgens mevrouw Moscufo is er nood aan aanzienlijke overheidsinvesteringen in kinderopvang om de gelijkheid tussen vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt te bevorderen. Daarnaast moet er een gelijkschakeling komen tussen maatregelen op het stuk van loopbaanonderbreking, zoals het moederschaps- en het vaderschapsverlof en moet er werk worden gemaakt van gelijke lonen. De minister trekt 49 000 euro uit om

facteurs qui bloquent la carrière des femmes. Quelles initiatives va-t-il développer à cet égard?

La note de politique générale oublie, selon Mme Moscufo, un certain nombre de points, qui étaient pourtant des revendications socialistes en 2019: le salaire minimum à 14 euros, la semaine de quatre jours, la non-dégressivité des allocations de chômage, la lutte contre les flexi-jobs, des mesures de fin de carrière dignes de ce nom, l'interdiction des licenciements boursiers, la lutte contre les inégalités salariales entre hommes et femmes, la diminution des mesures antisociales du gouvernement Michel, y compris les allocations d'insertion et l'interruption de carrière pour les jeunes parents et les travailleurs âgés.

L'intervenante considère que le salaire doit être maintenu pendant la quarantaine, tant pour des raisons sociales que sanitaires. Ce sont les travailleurs qui touchent les plus bas salaires et exercent des professions essentielles qui ne peuvent pas télétravailler et qui subissent des pertes de revenu. La révision de la loi de 1996 est également très importante pour permettre des négociations salariales libres.

Mme Tania De Jonge (*Open Vld*) estime que la note de politique générale donne un bon aperçu des initiatives prévues pour 2022. Les conséquences de la pandémie de COVID-19 restent le plus grand défi, malgré une légère reprise de l'économie. Elle espère que la reprise économique se poursuivra et ne sera pas ralentie par les dysfonctionnements du marché du travail. On observe – notamment en Flandre – une forte pénurie sur le marché du travail, car les demandeurs d'emploi ne disposent pas toujours des qualifications nécessaires. La formation continue présente des lacunes. La mobilité des travailleurs entre les Régions laisse également à désirer. Le taux d'activité de la population active est trop faible. Le gouvernement veut atteindre un taux d'emploi de 80 % d'ici à 2030. Les politiques mises en œuvre seront évaluées à l'aune de cet objectif. Le taux d'emploi est influencé par plusieurs facteurs, dont les mesures fiscales, telles que la suppression progressive de la cotisation spéciale de sécurité sociale, qui éliminera le piège à la promotion et le piège à l'emploi. Les mesures régionales sont également importantes, tant en matière d'emploi que d'accueil d'enfants. La politique en matière de mobilité a un impact également. Dans notre économie ouverte et orientée vers l'exportation, la conjoncture internationale joue également un rôle. Dans ce cadre, la note de politique générale est équilibrée, dépourvue de tabous idéologiques et tente de s'accorder avec les mesures des entités fédérées.

de factoren te identificeren die de loopbaan van vrouwen blokkeren. Welke initiatieven zal de minister daarmee ontwikkelen?

Mevrouw Moscufo mist een aantal punten in de beleidsnota die in 2019 wel degelijk socialistische eisen waren: het minimumloon van 14 euro, de vierdagenweek, de non-degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen, de strijd tegen de flexi-jobs, degelijke eindeloopbaanmaatregelen, een verbod op beursgerelateerde ontslagen, de strijd tegen de loonongelijkheid tussen mannen en vrouwen, het terugschroeven van de asociale maatregelen van de regering-Michel, onder meer wat de inschakeling-suitkeringen betreft en de loopbaanonderbreking voor jonge ouders en voor oudere werknemers.

Voor de spreekster moet het loonbehoud tijdens de quarantaine gewaarborgd blijven, zowel om sociale als om gezondheidsredenen. Het zijn de laagste lonen en de essentiële beroepen die niet kunnen telewerken en zij lijden loonverlies. Zeer belangrijk is ook de herziening van de wet van 1996 om vrije loononderhandelingen mogelijk te maken.

Mevrouw Tania De Jonge (*Open Vld*) meent dat de beleidsnota een goed overzicht biedt van de voor 2022 geplande initiatieven. De gevolgen van de COVID-pandemie vormen nog steeds de grootste uitdaging, ondanks een lichte opleving van de economie. Ze hoopt dat het economische herstel zich zal doorzetten en niet wordt afgeremd door de disfuncties op de arbeidsmarkt. Er is – onder meer in Vlaanderen – een grote krapte op de arbeidsmarkt, omdat werkzoekenden niet altijd over de nodige skills beschikken. Er schort wat aan de permanente opleiding. Ook is er te weinig arbeidsmobiliteit tussen de Gewesten. De activiteitsgraad in de actieve bevolking ligt te laag. De regering streeft tegen 2030 een werkzaamheidsgraad van 80 % na. Het gevoerde beleid zal daaraan worden afgetoetst. De werkzaamheidsgraad wordt beïnvloed door meerdere factoren, onder meer door fiscale maatregelen, zoals de stapsgewijze afschaffing van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid, die de promotieval én de inactiviteitsval zal wegwerken. Ook de gewestmaatregelen zijn belangrijk, zowel op het vlak van werk als van kinderopvang. Daarnaast heeft het mobiliteitsbeleid een impact. In onze open en exportgerichte economie speelt ook de internationale conjunctuur een rol. Binnen die klijtlijnen is de beleidsnota evenwichtig, er zijn geen ideologische taboes en er wordt naar aansluiting gezocht met de maatregelen van de deelgebieden.

L'intervenante explique plusieurs mesures contenues dans le plan de relance et de transition. L'autorité fédérale coopérera avec les Régions en vue d'orienter les demandeurs d'emploi vers des métiers en pénurie. Notre pays enregistre la deuxième plus forte pénurie de main-d'œuvre en Europe. Une plateforme interfédérale sera mise en place pour promouvoir la mobilité des travailleurs entre les Régions. Où en est la concertation avec les entités fédérées?

Le gouvernement souhaite encourager les partenaires sociaux à organiser des formations dans les métiers en pénurie par le biais des fonds sectoriels. L'avantage est que les partenaires sociaux disposent d'expertise en la matière, mais l'inconvénient est que les fonds sectoriels se concentrent exclusivement sur leur propre secteur. Comment le ministre veillera-t-il à ce que les partenaires sociaux travaillent aussi de manière intersectorielle?

Les personnes sans emploi depuis plus d'un an qui commencent à exercer un métier en pénurie pourront, en plus de leur salaire, conserver 25 % de leur allocation de chômage pendant trois mois. Cette mesure sera évaluée après un an. Quel est le montant budgétisé pour cette mesure? Combien de personnes seront activées de cette manière?

Il est prévu de procéder à une réduction additionnelle des allocations de chômage, une mesure rendue nécessaire à la suite d'un arrêt de la Cour constitutionnelle. L'intervenante souhaiterait obtenir des précisions sur le contenu exact de la mesure.

Il est prévu d'octroyer un droit individuel à la formation de cinq jours par an. L'intervenante estime qu'il s'agit d'une bonne mesure dès lors qu'elle sera mise en œuvre progressivement, qu'une exception est prévue pour les petites entreprises et que sa mise en œuvre sera flexible, puisque l'on fera une moyenne sur cinq ans. Le rapport de l'OCDE montre que la Belgique a encore un long chemin à parcourir en matière d'apprentissage tout au long de la vie. Les travailleurs évoquent souvent la difficulté de combiner cet apprentissage avec leur vie de famille. Mme De Jonge souhaiterait obtenir plus d'informations sur les modalités concrètes, par exemple en ce qui concerne la possibilité de suivre des formations en ligne. Comment cette mesure sera-t-elle intégrée structurellement dans le compte individuel de formation?

La membre se réjouit de la mesure visant à activer les travailleurs durant les délais de préavis. La protection élevée contre le licenciement qui existe dans notre pays est une bonne chose pour les travailleurs, mais elle entraîne des répercussions sur la dynamique du marché du travail. Une partie importante du délai de préavis ou de l'indemnité de préavis sera convertie en

De spreekster licht een aantal maatregelen uit het herstart- en transitieplan. Werkzoekenden zullen in samenwerking met de regio's naar knelpuntberoepen worden toegeleid. De krapte op de arbeidsmarkt in ons land is de op een na hoogste in Europa. Er zal een interfederaal platform worden opgericht om de mobiliteit van werknemers tussen de regio's te bevorderen. Wat is de stand van zaken van het overleg met de deelstaten?

De regering wil de sociale partners stimuleren om opleidingen te organiseren voor knelpuntberoepen via sectorale fondsen. Het voordeel is dat van de expertise, nadeel is dat sectorfondsen uitsluitend op de eigen sector gericht zijn. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat er ook sectoroverschrijdend wordt gewerkt?

Loon zal kunnen worden gecombineerd met 25 % werkloosheidsuitkering gedurende drie maanden voor werklozen die meer dan een jaar werkloos zijn en die in een knelpuntberoep aan de slag gaan. De maatregel zal na één jaar worden geëvalueerd. Op hoeveel is deze maatregel begroot? Hoeveel mensen zullen op die manier worden geactiveerd?

Er komt een aanvullende vermindering van de werkloosheidsuitkeringen, een maatregel die noodzakelijk werd na een arrest van het Grondwettelijk Hof. De spreekster wenst verduidelijking over wat de maatregel precies inhoudt.

Er wordt een individueel recht op opleiding toegekend van 5 dagen per jaar. De spreekster vindt dit een goede maatregel, omdat hij stapsgewijs wordt uitgerold, er in een uitzondering voor kleine bedrijven wordt voorzien en omdat de uitvoering soepel verloopt, aangezien het om een gemiddelde over 5 jaar gaat. Uit het OESO-rapport blijkt dat België met betrekking tot levenslang leren nog een lange weg af te leggen heeft. Door werknemers wordt vaak gewezen op de moeilijke combinatie met het gezinsleven. Mevrouw De Jonge wenst meer informatie over de nadere voorwaarden, bijvoorbeeld inzake de mogelijkheid van onlineopleidingen. Hoe zal de maatregel structureel worden ingebed in de individuele opleidingsrekening?

Het lid spreekt zich positief uit over de maatregel die de opzegtermijnen wil activeren. De hoge bescherming tegen ontslag in ons land is goed op werknemersniveau maar gaat ten koste van de dynamiek op de arbeidsmarkt. Een substantieel deel van de opzegtermijn of de opzegvergoeding wordt omgezet in initiatieven om de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te verhogen. Zal de

des initiatives destinées à renforcer l'employabilité des travailleurs sur le marché du travail. L'incidence de cette mesure, notamment sur les travailleurs âgés, sera-t-elle évaluée?

Mme De Jonge se réjouit également de la création des trajets de transition. La crise du coronavirus et la crise climatique ont accéléré la transition de notre économie. Si certains secteurs perdent de l'importance, d'autres en gagnent et ont besoin de travailleurs dotés de compétences spécifiques. Par conséquent, l'interdiction très stricte de la mise à disposition de travailleurs pourrait également être assouplie. Cette mesure est bénéfique pour l'ancien et le nouvel employeur comme pour le travailleur salarié. Où en est ce dossier et quand pourra-t-on escompter une modification législative?

Une stratégie de commerce en ligne réunissant les acteurs concernés sera élaborée pour promouvoir rapidement le commerce en ligne. Un calendrier a-t-il été défini à cet égard? Les partenaires sociaux doivent encore rendre un avis sur la possibilité d'apporter une modification structurelle au règlement de travail pour permettre le travail de nuit dans le secteur du commerce en ligne lorsqu'un des syndicats marque son accord et sur la possibilité d'expérimenter le travail de nuit et de week-end dans les entreprises individuelles. Où en est ce dossier? Le gouvernement devra avoir le courage de prendre des mesures, car notre pays accuse énormément de retard en la matière, avec pour conséquence que les bénéfices partent à l'étranger et que nous passons à côté d'emplois nécessitant peu de qualifications.

En ce qui concerne l'évaluation et l'harmonisation des différents types de congés, l'accord de gouvernement prévoit que ce dossier doit être examiné globalement avec les partenaires sociaux. Mme De Jonge souhaite que les travailleurs indépendants ne soient pas oubliés dans ce contexte et que cet exercice soit coordonné avec le ministre en charge des Indépendants. Elle espère que les partenaires sociaux donneront rapidement leur avis.

La question des trajets de réintégration des malades de longue durée a déjà été largement débattue. L'intervenante souhaiterait savoir où en est ce dossier en ce qui concerne la compétence du ministre du Travail.

L'année 2022 verra l'organisation d'une nouvelle conférence pour l'emploi qui sera axée sur les personnes provenant d'un pays situé en dehors de l'Union européenne. Dans ce cadre, sera-t-on également attentif aux défis transversaux qui sont en partie responsables du faible taux d'emploi de ces personnes mais qui ont également des répercussions sur le marché du travail dans son ensemble? L'intervenante songe notamment

impact van de maatregel, ook op de oudere werknemers, worden geëvalueerd?

Ook de invoering van de transitietrajecten juicht mevrouw De Jonge toe. De coronacrisis en de klimaatcrisis hebben de transitie van onze economie versneld. Een aantal sectoren wordt minder belangrijk, andere sectoren winnen aan belang en hebben nood aan werknemers met specifieke skills. Daardoor kan ook het zeer strikte verbod op de terbeschikkingstelling van werknemers worden versoepeld. Die maatregel is goed voor de vroegere en de nieuwe werkgever én voor de werknemer. Wat is de stand van zaken en wanneer mag een wetswijziging worden verwacht?

Er komt een e-commercestrategie die de betrokken spelers zal samenbrengen om snel de e-commerce te bevorderen. Is hiervoor een tijdpad? De sociale partners moeten nog advies verlenen over het structureel mogelijk maken van de wijziging van het arbeidsreglement om nachtarbeid in de e-commerce toe te laten wanneer een van de vakbonden akkoord gaat en over het mogelijk maken van experimenten met nacht- en weekendwerk in individuele bedrijven. Wat is hierbij de stand van zaken? De regering zal de moed moeten hebben om maatregelen te nemen, want ons land kampt met een grote achterstand, waardoor de winsten naar het buitenland vloeien en laaggeschoolden een job mislopen.

Wat de evaluatie en harmonisering van verschillende soorten van verlof betreft, bepaalt het regeerakkoord dat dit dossier samen met de sociale partners globaal moet worden bekeken. Mevrouw De Jonge drukt de wens uit dat ook de zelfstandigen in dit kader niet worden vergeten en dat daarover zal worden afgestemd met de bevoegde minister voor Zelfstandigen. Ze hoopt dat de sociale partners snel een advies zullen geven.

Er werd al ruim gedebatteerd over de re-integratietrajecten voor langdurig zieken. Graag kreeg de spreekster een stand van zaken van het dossier binnen de bevoegdheid van de minister van Werk.

Voor 2022 is een nieuwe werkgelegenheidsconferentie gepland die zal gericht zijn op mensen buiten de EU. Komt er ook aandacht voor de transversale uitdagingen die mee verantwoordelijk zijn voor de zwakke arbeidsparticipatie van mensen buiten de EU maar ook een impact hebben op de arbeidsmarkt in haar totaliteit? De spreekster denkt onder meer aan de lagere werkzaamheidsgraad bij vrouwen en bij laaggeschoolden,

au faible taux d'emploi des femmes et des personnes peu qualifiées. Les parties prenantes telles que les Régions et les partenaires sociaux disposeront-ils de suffisamment de temps pour se préparer?

Il est positif que l'attention accordée à la question de l'écart salarial ne faiblisse pas. Toutefois, le ministre devra veiller à ce que les obligations de rapportage imposées aux entreprises ne soient pas durcies, surtout pour les petites entreprises.

Le ministre veillera à ce que les travailleurs du sexe qui concluent un contrat de travail ne soient pas lésés par leur employeur ou des tiers qui invoquent la nullité de ce contrat. Les droits et la protection de l'accord continueront à s'appliquer, et les travailleurs du sexe pourront toujours invoquer la nullité du contrat. Toutefois, la note de politique générale demeure très vague en ce qui concerne la protection plus large dont bénéficieront les travailleurs du sexe sur le plan du droit du travail. D'autres initiatives suivront-elles?

S'agissant du droit à la déconnexion, Mme De Jonge met en garde contre tout excès de formalisme et de règles. Elle estime que la solution réside dans la résilience individuelle des citoyens vis-à-vis des courriers professionnels et des réseaux sociaux.

La proposition de loi relative au statut des médecins spécialistes en formation (DOC 55 2089/001) est une proposition de loi de très bonne qualité qui a été déposée par les anciennes ministre De Block et Muylle, et qui répond à une demande du terrain. Cette proposition de loi prévoit de permettre aux MSF d'avoir leur mot à dire en ce qui concerne leur rémunération, fixe des temps de travail corrects et clarifie les fonctions d'employeur et de maître de stage, de même la question de l'apprentissage durant le stage et la procédure de médiation des conflits. La crise du coronavirus a encore accentué les problèmes existant à cet égard. Toutefois, il a été suffisamment tenu compte de ce contexte spécifique. Quelles seront les propositions formulées et quand le seront-elles?

En ce qui concerne le travail associatif, le Conseil des ministres proposera une solution qui répondra aux inquiétudes.

Le note de politique générale comporte dès lors de nombreux points très positifs. L'intervenante attend avec impatience sa mise en œuvre concrète.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) souligne que la crise du coronavirus a montré l'importance de la sécurité sociale. De nombreuses personnes sont réellement soulagées de pouvoir continuer à recourir au régime chômage temporaire. Il est également positif que des

Zullen de stakeholders, zoals de Gewesten en de sociale partners, voldoende voorbereidingstijd krijgen?

Het is goed dat de aandacht voor de loonkloof niet verslapt. De minister moet er echter wel op toezien dat de rapporteringsverplichtingen voor bedrijven, zeker voor de kleine bedrijven, niet toenemen.

De minister zal ervoor zorgen dat sekswerkers die een arbeidsovereenkomst sluiten geen negatieve gevolgen ondervinden van het invoeren van de nietigheid door de werkgever of derden. De rechten en bescherming van de overeenkomst blijven gelden en de sekswerkers zelf zullen wel nog steeds de nietigheid van de overeenkomst kunnen invoeren. Over de bredere arbeidsrechtelijke bescherming van sekswerkers blijft de nota echter erg vaag. Zullen er nog andere initiatieven volgen?

Wat het recht op deconnectie betreft, waarschuwt mevrouw De Jonge voor te veel formalisme en regelneverij. Voor haar ligt de oplossing in de individuele weerbaarheid van burgers tegenover zowel professionele mails als sociale media.

Het statuut van de artsen-specialisten in opleiding is een zeer goed wetsvoorstel (DOC 55 2089/001) van voormalig minister De Block en voormalig minister Muylle en beantwoordt aan een vraag van het werkveld. Er zal worden gezorgd voor inspraak in de loonvorming, een correcte arbeidstijd, meer duidelijkheid over de functies van werkgever en stagemeester, het leren tijdens de stage en conflictbemiddeling. De coronacrisis heeft de pijnpunten op dat vlak nog verscherpt. Er werd echter ook voldoende rekening gehouden met de specifieke context. Welke voorstellen komen er en wanneer?

Voor het verenigingswerk komt er een oplossing van de Ministerraad die tegemoetkomt aan de bezorgdheden.

De beleidsnota bevat dus zeer veel positieve punten. De spreker kijkt uit naar de concrete uitwerking ervan.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) benadrukt dat de coronacrisis het belang van de sociale zekerheid heeft aangetoond. Het is voor heel wat mensen toch wel een opluchting dat zij nog steeds beroep kunnen doen op die tijdelijke werkloosheid. Het is ook goed dat mensen

travailleurs puissent bénéficier de ce régime, surtout lorsque leurs enfants doivent être placés en quarantaine ou que l'école a fermé. Il en va évidemment de même pour les travailleurs de secteurs touchés par la crise, ou lorsque des cas se sont déclarés sur le lieu de travail.

L'intervenante redoute que cette crise ne soit pas encore terminée après le mois de janvier. Elle demande donc si l'application de ce régime pourrait être prolongée et si d'autres mesures de soutien pourraient être élaborées.

Le ministre entend moderniser et rationaliser le régime du chômage temporaire. L'intervenante se félicite que les travailleurs reçoivent l'opportunité de suivre une formation dans le régime du chômage temporaire. Elle salue également l'intention de mettre en œuvre une simplification administrative de la procédure. Malgré les nombreux efforts, Mme Vanrobaeys déplore que de nombreuses personnes restent encore sur la touche. Quels éléments la rationalisation englobera-t-elle?

Il convient de tirer des enseignements de la crise sanitaire. Elle se réfère à cet égard par exemple aux personnes disposant d'un contrat d'interim, ou encore aux aide-ménagères. Ces personnes travaillent souvent à temps partiel et contre une faible rémunération. Quand elles se retrouvent au chômage temporaire, elles sont confrontées à des revenus si bas qu'il ne leur reste plus qu'à se tourner vers les banques alimentaires. C'est insuffisant, en particulier pour une personne isolée ou une personne isolée avec enfant.

Le système a également été mis en place après les inondations. L'intervenante salue évidemment cette mesure, qui a permis à des personnes touchées par la catastrophe naturelle de se rabattre sur le régime du chômage temporaire pour nettoyer leur maison, entreprendre les premières démarches au niveau des assurances ou faire face à l'impossibilité de se rendre au travail suite à la perte de leur véhicule. La membre souhaite malgré tout savoir quelles leçons ont été tirées de cette expérience pour l'avenir.

Mme Vanrobaeys se demande si, dans l'ensemble de ces mesures, il ne conviendrait pas d'envisager une forme d'"adaptation au climat", qui consisterait à examiner au sein de la sécurité sociale comment on pourrait à l'avenir être mieux préparé à de telles circonstances et mieux soutenir les victimes.

La crise n'a pas supprimé les problèmes structurels du marché du travail. Si nous voulons faire preuve d'ambition dans le domaine de l'emploi, nous devons également

kunnen terugvallen op die tijdelijke werkloosheid vooral als hun kinderen in quarantaine moeten of de school gesloten is. Uiteraard ook voor de sectoren die getroffen zijn of wanneer er een uitbraak is op het werk.

De spreekster drukt de vrees uit dat de crisis na januari nog niet zal gedaan zijn. Zij informeert dan ook of dit stelsel kan worden verlengd en of er mogelijk andere ondersteuningsmaatregelen zullen uitgewerkt worden.

De minister wil het stelsel van tijdelijke werkloosheid, moderniseren en rationaliseren. Positief hierbij is zeker dat werknemers binnen het stelsel van de tijdelijke werkloosheid de kans krijgen om een opleiding te volgen. De spreekster juicht ook het voornemen toe om een administratieve vereenvoudiging van de procedure door te voeren. Ondanks de vele inspanningen betreurt mevrouw Vanrobaeys toch het feit dat er nog heel wat mensen uit de boot vallen. Welke elementen zullen in de rationalisering worden opgenomen?

De coronacrisis moet toch aangegrepen worden om lessen uit te trekken. Zij verwijst hierbij bijvoorbeeld naar de mensen met een interimcontract. Hetzelfde geldt voor de huishoudhulp. Die werken vaak deeltijds en aan een laag loon. Wanneer deze mensen op tijdelijke werkloosheid vallen, worden die met een inkomen geconfronteerd waarmee men enkel nog bij de voedselbanken kan aanschuiven. Zeker voor een alleenstaande of alleenstaande met kinderen is dit onvoldoende.

Het stelsel werd ook ingezet na de overstromingen. De spreekster juicht deze maatregel zeker toe. Het liet mensen die door de natuurramp getroffen waren toe om hun huis terug op te ruimen of de eerste administratie te doen, of wanneer zij geen vervoer hadden naar het werk, terug te vallen op het stelsel van de tijdelijke werkloosheid. Toch wenst het lid te vernemen welke lessen hieruit worden getrokken voor de toekomst.

Mevrouw Vanrobaeys vraagt zich af of in het geheel van deze maatregelen ook niet moet worden nagedacht aan een vorm van "*klimaatadaptatie*" waardoor binnen de sociale zekerheid wordt nagegaan hoe we in de toekomst beter voorbereid kunnen zijn op dergelijke omstandigheden en de slachtoffers beter kunnen ondersteund worden.

De crisis heeft de structurele pijnpunten binnen de arbeidsmarkt niet weggeveegd. Als we ambitie willen tonen op vlak van tewerkstelling, dan moeten we ook

faire preuve d'ambition en ce qui concerne l'égalité des chances et œuvrer pour un travail de qualité et une carrière détendue. Pour s'attaquer au problème des métiers en pénurie, l'intervenante estime qu'il convient surtout d'offrir des emplois correctement rémunérés et de bonnes conditions de travail. Mme Vanrobaeys donne une série d'exemples de conditions de travail rencontrées dans certains emplois.

La note de politique générale énumère quelques étapes importantes en vue d'améliorer l'emploi. Il y a par exemple l'augmentation des salaires minimums pour la première fois en huit ans. En outre, il est également œuvré à l'augmentation des salaires nets au moyen de la suppression progressive de la cotisation spéciale de sécurité sociale. C'est très important, principalement pour les personnes dont les revenus se situent juste au-dessus de ce salaire minimum.

Le droit à cinq jours de formation et le droit à la déconnexion sont également des aspects importants, tout comme le fait qu'en ce qui concerne les malades de longue durée, on ne se concentre plus sur ce qu'ils ne peuvent plus faire, mais sur ce qu'ils peuvent encore faire.

Les étapes importantes franchies concernant les tests de situation contraignants sont également une bonne chose. Il y a également des développements concernant l'utilisation de l'intelligence artificielle dans le tri des candidatures. Les candidats sont scannés et triés en fonction de leurs caractéristiques physiques, de leur voix, etc. Ceux qui ne répondent pas aux caractéristiques des algorithmes n'entrent plus en considération pour l'emploi. Il convient d'être sur nos gardes face à ce type de développements.

Mme Vanrobaeys répète que le travail doit payer. Elle se félicite que le ministre défende l'indexation automatique. L'augmentation des salaires a été fixée à 0,4 %, mais il y a lieu de tenir compte de l'indexation automatique. Dans une période où l'inflation est importante, certains remettent ce système en question. Il est positif qu'il soit maintenu pour protéger le pouvoir d'achat.

L'intervenante souhaite également aborder la question de la qualité des emplois. Elle se réfère aux aideménagères qui reçoivent une indemnité de déplacement de seulement 0,13 euros. Pourtant, ces personnes contribuent largement au bon fonctionnement du marché du travail. Le raisonnement s'applique également aux accompagnateurs d'enfants, pour lesquels on constate une grande pénurie. Ce sont des exemples de métiers en pénurie qui entraînent de nouveaux métiers en pénurie. La membre se demande si la concertation avec les régions est suffisante à ce sujet.

ambitie tonen op vlak van eerlijke kansen, kwaliteitsvol werk en een ontspannen loopbaan. Voor de aanpak van knelpuntberoepen meent de spreker dat dit vooral moet gebeuren door jobs met deftige lonen en goede arbeidsvoorwaarden. Mevrouw Vanrobaeys geeft een aantal voorbeelden van de werkomstandigheden in bepaalde jobs.

De beleidsnota somt een aantal belangrijke stappen op in de verbetering. Zo is er bijvoorbeeld de stijging van de minimumlonen voor het eerst in acht jaar. Bovendien wordt er ook werk gemaakt van hogere nettolonen via de afbouw van de bijzondere bijdrage sociale zekerheid. Vooral voor mensen die net boven dit minimumloon zitten is dit heel belangrijk.

Ook het recht op vijf dagen opleiding en het recht op onbereikbaarheid zijn belangrijke punten. Evenals voor de langdurig zieken, dat wij niet langer focussen op wat deze mensen niet meer kunnen maar wel wat zij nog wel kunnen.

Ook de afdwingbare praktijktesten waarvoor belangrijke stappen worden gezet. Er zijn ook ontwikkelingen voor de inzet van artificiële intelligentie bij sollicitaties. Mensen worden gescand op uiterlijke kenmerken, stem, en dergelijke meer. Wie niet aan de kenmerken voldoet van de algoritmes komt niet langer in aanmerking voor de job. Dit zijn toch ontwikkelingen waar we heel aandachtig voor moeten zijn.

Mevrouw Vanrobaeys herhaalt dat werken moet lonen. Het is goed dat de minister eveneens de automatische index verdedigt. De loonstijging is vastgelegd op 0,4 % maar dan moet rekening worden gehouden met de automatische indexering. In een periode dat er veel inflatie is, wordt dit door sommigen dan ook veel in vraag gesteld. Het is goed dat dit systeem behouden blijft om de koopkracht te beschermen.

Een ander punt zijn de kwaliteitsvolle jobs. De spreker verwijst naar de huishoudhulp die slechts een verplaatsingsvergoeding van 0,13 euro krijgen. Nochtans dragen deze mensen erg bij voor een goed werkende arbeidsmarkt. Hetzelfde geldt voor de kinderbegeleiders. Daar is een enorm tekort aan deze mensen. Het zijn voorbeelden van knelpuntberoepen die ervoor zorgen dat een gebrek daaraan nog meer knelpuntberoepen doen ontstaan. Het lid vraagt zich af of hierrond voldoende overleg is met de regio's.

La qualité des salaires est un autre point qui mérite l'attention. De nombreuses personnes actives dans les secteurs qui se sont révélés très importants pendant la crise du coronavirus reçoivent toujours un salaire très bas et ont du mal à boucler leurs fins de mois. Dans certains secteurs, des étapes ont déjà été franchies via des accords sectoriels, mais d'autres secteurs rencontrent plus de difficultés. Beaucoup de ces personnes ne se sentent pas valorisées pour le travail important qu'elles ont fourni, en particulier dans les secteurs qui ont réalisé des bénéfices plantureux. L'intervenante estime qu'il convient de s'en souvenir lors d'une prochaine concertation sur les salaires et que cela constitue peut-être un motif de révision de la loi sur la norme salariale.

Mme Vanrobaeys aborde ensuite la problématique des contrats journaliers. L'objectif avait été fixé d'en réduire le nombre. Ils ne sont pas uniquement utilisés pour faire face aux pics de travail, mais ils font partie d'un modèle économique. Le travail intérimaire ne constitue pas un tremplin vers un emploi stable. Parfois, des personnes sont employées pendant dix, vingt ans, mais elles doivent attendre chaque jour un message libérateur. Il en résulte que ces personnes ne peuvent souvent pas contracter d'emprunt à la banque. Les mesures proposées pour remédier à ce problème se font attendre trop longtemps, selon l'intervenante. Il est temps que les partenaires sociaux formulent une proposition, faute de quoi le gouvernement devra prendre l'initiative. La membre indique avoir elle-même introduit plusieurs propositions de loi en vue d'améliorer ce statut.

Le télétravail est de nouveau obligatoire. La CCT 149 est d'application jusqu'à la fin décembre. Il est à espérer que cette obligation soit maintenant bien respectée. Un télétravailleur sur six ne reçoit toujours pas d'indemnité. Les travailleurs qui télétravaillent sont également moins souvent malades. Les employeurs qui autorisent le télétravail économisent en moyenne 1 500 euros par travailleur. Outre le droit à la déconnexion, l'intervenante estime qu'il convient de fixer une indemnité dans un cadre collectif. Quelles sont les perspectives à ce sujet?

Mme Vanrobaeys indique que les travailleurs des plateformes et de l'e-commerce ne bénéficient pas d'indemnités de déplacement. Des procédures sont en cours à cet égard devant le tribunal du travail, mais cela n'empêche pas ces sociétés de commettre des infractions graves, notamment en matière de travail des enfants. La membre se félicite que les contrôles semblent malgré tout avoir leur utilité, mais cela n'efface pas les causes de ces abus. Le recours à de faux indépendants est fréquent dans ce secteur. L'intervenante donne quelques

Kwaliteitsvol loon is een ander aandachtspunt. Heel wat mensen binnen de sectoren die nu heel belangrijk blijken in de coronacrisis, krijgen nog steeds een heel laag loon en kunnen moeilijk rondkomen met hun inkomen. In sommige sectoren zijn wel al stappen vooruitgezet door middel van sectorale akkoorden, maar in andere sectoren loopt dit toch heel moeilijk. Veel van die mensen voelen zich niet gewaardeerd voor het vele werk dat zij hebben verzet en dit zeker in sectoren waar enorme winsten werden geboekt. De spreekster meent dat dit toch in het achterhoofd moet worden gehouden bij een volgend loonoverleg en is misschien een reden om de loonnormwet te herzien.

Vervolgens gaat mevrouw Vanrobaeys in op de problematiek van de dagcontracten. Ondanks de eerder afgesproken doelstellingen om dit te verminderen. Ze worden ingezet niet enkel om piekmomenten op te vangen, maar maken deel uit van een economisch model. Interimarbeid is geen springplank naar vast werk. Men houdt soms mensen tien, twintig jaar vast waarbij ze elke dag afhankelijk zijn van een verlossend sms-bericht enzovoort. Dit zorgt er ook voor dat deze mensen vaak ook geen lening kunnen krijgen bij de bank. De voorgestelde maatregelen om daaraan te verhelpen, blijven te lang op zich wachten, meent de spreekster. De sociale partners moeten nu toch wel met een voorstel naar voor komen. In het andere geval moet de regering maar een initiatief nemen. Het lid geeft aan hierrond zelf diverse wetsvoorstellen te hebben ingediend om dit statuut te verbeteren.

Het telewerk is opnieuw verplicht. Tot eind december is cao nr. 149 van toepassing. Hopelijk wordt deze verplichting nu toch wel goed nageleefd. Nog altijd één op de zes telewerkers krijgt geen vergoeding. Werknemers die telewerken zijn ook minder ziek. Werkgevers die telewerk toestaan, besparen gemiddeld 1 500 euro per werknemer. Naast het recht op onbereikbaarheid, meent de spreekster dat het belangrijk is dat er een onkostenvergoeding in een collectief kader wordt geregeld. Wat zijn hiervoor de vooruitzichten?

Rond platformwerkers en e-commerce stelt mevrouw Vanrobaeys dat er geen vergoeding is voor transport. Er lopen momenteel procedures voor de arbeidsrechtbank. Dit hindert die bedrijven niet om ernstige schendingen te plegen zoals kinderarbeid en dergelijke meer. Het is goed dat de controles toch hun nut blijken te hebben. Maar daarmee worden de oorzaken van die misbruiken niet weggenomen. Zo is er het werken met schijnzelfstandigen. De spreekster geeft een aantal voorbeelden rond de fietskoeriers. Het lid wenst te vernemen op de

exemples concernant les livreurs à vélo. Elle souhaite savoir si le ministre entend entreprendre des démarches à propos de la sous-location de comptes dans ce secteur.

Dans le domaine de l'e-commerce, l'intervenante estime qu'une stratégie durable doit être développée en matière de climat. Il convient évidemment de prendre en compte les nombreux déplacements en camion ou en camionnette dans les villes. Il convient également de réfléchir à l'avenir des nombreux petit indépendants qui sont touchés par ce phénomène.

L'intervenante est d'avis qu'on ne peut pas, dans ce secteur, céder aux multinationales concernant le statut social. La membre énumère une série d'abus constatés dans ce secteur, qui reflètent la pénibilité des conditions de travail.

En Belgique, de nombreuses mesures ont toutefois déjà été prises. Par exemple, l'enseigne de chaussures Torfs a conclu un accord sur le travail de nuit. On peut également citer d'autres exemples d'entreprises qui ont conclu des accords qui fixent même des barèmes plus élevés que ceux pratiqués dans ce secteur. Il convient surtout de suivre ces exemples.

Mme Vanrobaeys souligne l'importance de la loi Major (loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire). L'intervenante souhaite savoir si des concertations sont encore en cours à ce sujet et où en est ce dossier.

La sécurité sur le lieu du travail est évidemment très importante. Le ministre prend également des mesures à cet égard, tout comme des mesures pour le bien-être mental. L'intervenante soutient assurément ces mesures. Elle s'enquiert ensuite de la gestion du dossier des travailleurs de 3M et demande si d'autres démarches seront entreprises pour ces personnes.

La sécurité sur le lieu du travail signifie également bien se sentir sur le lieu du travail. Il subsiste encore des cas de harcèlement sexuel, mais l'augmentation du télétravail peut également avoir une influence sur notre bien-être mental. Où en est la ratification de la Convention n° 190 de l'OIT?

L'intervenante se réjouit que les heures supplémentaires volontaires soient une mesure temporaire. Il est également positif qu'elle ne puisse pas être prolongée par arrêté royal. Dans le cadre de la relance, cette mesure est acceptable, mais il convient néanmoins de réfléchir à d'autres mesures afin de s'attaquer aux métiers en pénurie. Cette mesure sera-t-elle évaluée?

Le ministre a également indiqué qu'il entendait harmoniser les régimes de congé. Ce point est assurément

ministre verdere stappen zal zetten rond de onderverhuur van accounts in die sector.

Op vlak van e-commerce meent de spreekster dat er een duurzame strategie moet worden uitgewerkt. Duurzaam natuurlijk op vlak van klimaat. Hierbij telt natuurlijk de vele transporten met vachtwagens en bestelwagens in de steden. Tegelijk moet worden nagedacht over de toekomst van de vele kleine zelfstandigen die hierdoor getroffen worden.

We mogen in die sector inzake een sociaal statuut toch niet buigen voor multinationals, meent de spreker. Het lid somt een aantal misbruiken op binnen deze sector die de moeilijke arbeidsomstandigheden moeten weergeven.

In België zijn wel reeds wat stappen gezet. Zo is er bij de firma schoenen Torfs een akkoord gesloten rond nachtarbeid. Er zijn ook andere voorbeelden te geven van bedrijven die akkoorden hebben gesloten waarbij zelfs hogere loonschalen werden vastgelegd dan deze gangbaar in deze sector. Vooral dit moeten voorbeelden zijn.

Mevrouw Vanrobaeys benadrukt het belang van de wet Major (wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid). Het lid wenst te vernemen of hierrond nog overleg gaande is en wat dan de stand van zaken hierrond is.

Veiligheid op de werkvloer is natuurlijk heel belangrijk. De minister neemt ook op die vlak maatregelen, evenals maatregelen voor het mentaal welzijn. De spreekster steunt zeker deze maatregelen. Zij informeert verder naar de aanpak rond de werknemers van 3M en of voor deze mensen verdere stappen worden gezet.

Veiligheid op de werkvloer betekent ook zich goed voelen op de werkplaats. Er zijn nog altijd verhalen van seksuele intimidatie, maar er is ook de toename van het thuiswerk dat een invloed kan hebben op ons mentaal welzijn. Wat is de stand van zaken rond de ratificatie van het EAO-verdrag 190?

De spreekster toont zich tevreden dat de vrijwillige overuren een tijdelijke maatregel is, het is ook goed dat deze niet kan verlengd worden via koninklijk besluit. Binnen de relance kan de maatregel, maar moet toch nagedacht worden over andere maatregelen om de knelpuntberoepen aan te pakken. Zal deze maatregel geëvalueerd worden?

De minister geeft ook aan de verlofstelsels te willen harmoniseren. Dit is zeker een goed punt. Zo is er sprake

positif. Par exemple, il est question de supprimer les conditions d'ancienneté. L'intervenante estime également que cette mesure est positive, puisqu'elle permettra à un plus grand nombre de travailleurs de bénéficier de ces régimes.

Dans le cadre du débat climatique, Mme Vanrobaeys estime qu'on ignore encore comment s'organisera le travail à l'avenir. Dans notre pays également, il convient d'adopter une attitude plus offensive afin que la transition s'opère de manière socialement juste. Cette démarche permettra également d'accroître l'adhésion et d'enlever les craintes et l'incertitude qui habitent de nombreux travailleurs. Le ministre a donné plusieurs impulsions. Par exemple, la note de politique générale évoque le droit à cinq jours de formation ou les trajets de transition. Cependant, ces mesures sont également liées à la réforme de la loi Renault concernant l'utilisation des fonds sectoriels. L'intervenante attend toutefois encore davantage d'initiatives à cet égard.

Mme Catherine Fonck (cdH) constate que plusieurs semaines se sont écoulées depuis le dépôt de la note de politique générale. Est-ce que les décisions prises ces dernières semaines modifient certaines annonces faites dans la note?

Concernant le respect du télétravail obligatoire, l'intervenante a cru entendre qu'un millier de contrôles avait été réalisé, sans qu'il n'y ait de problème particulier à épingle. Pourtant, Mme Fonck constate que les données en matière de mobilité ne démontrent aucune diminution. C'est assez interpellant.

Le Codeco vient de décider d'une fermeture des écoles à partir du 18 décembre 2021. Le chômage temporaire va-t-il s'appliquer pour les salariés, les fonctionnaires et les indépendants?

Il y a de plus en plus de classes et d'écoles qui doivent fermer. Les chiffres de contamination augmentent de façon très claire. Le secteur des soins va encore vivre des semaines difficiles, étant donné qu'il y a un décalage entre les contaminations et l'impact du pic dans les hôpitaux. Qu'en est-il de l'accueil des enfants par les soignants? Les hôpitaux essaient de trouver des solutions alternatives. L'intervenante considère qu'il y a un manque de soutien à l'égard des soignants sur ce point-là.

Bien que l'intervenante soutienne l'objectif d'atteindre un taux de 80 % d'ici 2030, elle regrette qu'il n'y ait pas d'objectif fixé pour la fin de la législature. Certes, il est important d'avoir des objectifs à moyen terme. Mais il

van het schrappen van de anciënniteitsvoorwaarden. Ook dat vindt de spreker een goed voorstel. Zo krijgen meer mensen toegang tot die stelsels.

Binnen het klimaatdebat blijft werken in de toekomst, nog steeds een blinde vlek, meent mevrouw Vanrobaeys. Ook bij ons moeten we een meer offensieve houding aannemen om die transitie sociaal rechtvaardig te laten verlopen. Op die manier kan ook het draagvlak worden vergroot en kan de angst en onzekerheid bij veel werknemers weggenomen worden. Er zijn een aantal aanzetten die de minister geeft. Bijvoorbeeld het recht op vijf dagen opleiding of de transitietrajecten die in de beleidsnota worden aangehaald. Maar dit heeft ook te maken met de hervorming van de Wet-Renault over het inzetten van de sectorfondsen. Toch verwacht de spreker op dit vlak nog meer initiatieven.

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) stelt vast dat sinds de indiening van de beleidsnota meerdere weken zijn verlopen. Moeten sommige aankondigingen in de voorliggende beleidsnota worden bijgestuurd wegens de beslissingen die tijdens de jongste weken werden genomen?

Wat de inachtneming van het verplichte telewerk betreft, meende de spreker te hebben begrepen dat ongeveer duizend controles werden uitgevoerd, maar geen vermeldenswaardige inbreuken werden vastgesteld. Het lid stelt echter vast dat de mobiliteitscijfers niet wijzen op enige daling. Dat roept vragen op.

Het Overlegcomité heeft zopas beslist de scholen vanaf 18 december 2021 te sluiten. Zal tijdelijke werkloosheid van toepassing zijn voor de werknemers, de ambtenaren en de zelfstandigen?

Almaar meer klassen en scholen moeten sluiten. De besmettingscijfers gaan heel duidelijk in stijgende lijn. De zorgsector staat nog voor moeilijke weken, aangezien de besmettingen pas met vertraging tot een piek in de ziekenhuizen leiden. Hoe zit het met de opvang van de kinderen van het zorgpersoneel? De ziekenhuizen trachten alternatieve oplossingen te vinden. De spreker meent dat het zorgpersoneel op dat vlak onvoldoende steun krijgt.

Hoewel de spreker voorstander is van de doelstelling om tegen 2030 een werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken, betreurt zij dat geen doelstelling voor het einde van de regeerperiode werd vastgelegd. Doelstellingen

convient également de s'assigner des objectifs à court terme.

L'intervenante regrette que la conférence sur l'emploi ne soit pas davantage ouverte au grand public et qu'elle se fasse en vase clos.

Il convient de se donner des objectifs ciblés sur le taux d'emploi des jeunes, des femmes, des personnes âgées et des personnes d'origine étrangère. Il s'agit de quatre catégories de personnes où on a le plus de difficultés pour faire progresser le taux d'emploi.

L'intervenante est frappée quant au peu de réponses concrètes pour les jeunes en "NEET" (*"not in employment, education or training"*).

Concernant les personnes d'origine étrangère, il n'y a pas de progrès significatif. Certes, la Conférence sur l'emploi en 2022 veut se consacrer à ce groupe de personnes à risque. Certaines mesures sont annoncées mais elles restent assez symboliques. L'intervenante veut des mesures concrètes pour augmenter le taux d'emploi pour ce groupe à risque. Il y a un défi majeur d'organiser une forme de tremplin pour la mise à l'emploi.

L'intervenante évoque également le sort des personnes âgées et l'importance d'articuler cette question avec les pensions. Il y a toute la question de l'adaptation des fins de carrière afin de faire en sorte que ces carrières soient plus longues. Des discussions ont-elles lieu sur la question de l'adaptation qualitative et quantitative des fins de carrières? Certes, il convient d'avoir des carrières plus longues mais elles doivent être faisables.

L'intervenante se montre dubitative sur les grandes annonces au sujet des malades de longue durée. Certes, le gouvernement décide de rajouter une couche supplémentaire avec l'introduction de "coachs". Pour Mme Fonck, rien ne change en pratique.

Il y a toute la question de la faisabilité du retour au travail, par l'adaptation du type d'emploi et le temps partiel. Des synergies et des discussions ont-elles lieu avec les entreprises pour rendre faisable ce retour au travail? L'intervenante attend quelque chose de fort de la part du gouvernement. En effet, il s'agit d'un élément crucial si l'on veut mettre un grand nombre de personnes au travail.

L'intervenante rappelle que son groupe est extrêmement attentif sur la question du compte formation.

op middellange termijn zijn uiteraard mooi, maar men moet zichzelf ook doelstellingen op korte termijn durven opleggen.

De spreekster vindt het jammer dat de Werkgelegenheidsconferentie niet méér opengetrokken werd naar het grote publiek, maar een onderonsje is gebleven.

De regering zou zichzelf gerichte doelstellingen moeten opleggen inzake de werkzaamheidsgraad van de jongeren, de vrouwen, de ouderen en de mensen met buitenlandse wortels. Het opkrikken van de werkzaamheidsgraad verloopt het moeizaamst bij de mensen in die vier categorieën.

Het lid is getroffen door het beperkte aantal concrete acties ten bate van de NEET-jongeren (*"not in employment, education or training"*).

Ten aanzien van de mensen van buitenlandse origine wordt geen significante vooruitgang geboekt. Het klopt dat de Werkgelegenheidsconferentie in 2022 aan die risicogroep gewijd zal zijn. Er worden een aantal maatregelen aangekondigd, maar die zijn veeleer symbolisch. Mevrouw Fonck wil concrete maatregelen om de werkzaamheidsgraad binnen die risicogroep op te krikken. De grote uitdaging bestaat erin de betrokkenen naar de arbeidsmarkt te leiden.

De spreekster gaat voorts in op de situatie van de ouderen en op het belang om dat thema in verband te brengen met het pensioenvraagstuk. Aanpassingen op het einde van de loopbaan zouden langere loopbanen mogelijk maken. Vinden besprekingen plaats over kwalitatieve en kwantitatieve aanpassingen op het einde van de loopbaan? De loopbanen moeten weliswaar langer worden, maar zulks moet haalbaar blijven.

De spreekster uit twijfels over de grote aankondigingen inzake de langdurig arbeidsongeschikte zieken. De regering heeft weliswaar beslist een bijkomende laag te creëren, namelijk de coaches, maar volgens mevrouw Fonck verandert er in de praktijk niets.

De haalbaarheid van de terugkeer naar het werk, via een aangepaste baan en deeltijdse arbeid, is een breed vraagstuk. Wordt samengewerkt en gediscussieerd met de ondernemingen, teneinde die terugkeer naar het werk haalbaar te maken? De spreekster verwacht een krachtadig optreden vanwege de regering. Dit is immers een essentieel aspect om een groot aantal mensen aan het werk te helpen.

Het lid herinnert eraan dat cdH met grote aandacht het vraagstuk inzake de opleidingsrekening volgt.

Concernant les métiers en pénurie, l'intervenante comprend, à la lecture de la note de politique générale, que le ministre veut "encourager" les entités fédérées. Un plan interfédéral avait été annoncé. Une réunion a eu lieu le 10 septembre à ce sujet. Où en est-on concrètement sur ce plan interfédéral? Pour l'intervenante, il y a urgence car ce sont des métiers à pourvoir. Il y a de nombreuses choses qui peuvent être réalisées très rapidement.

Concernant l'équilibre vie privée-vie professionnelle, il est question d'un avant-projet de loi. Le COVID-19 et la généralisation du télétravail ont accentué la difficulté de cet équilibre.

L'intervenante souhaite disposer de davantage de précision sur ce projet: quels sont les premiers retours du terrain et des partenaires sociaux?

Concernant les travailleurs de plateforme, il est question de procéder à des consultations et à des analyses. Or, on dispose déjà de nombreuses études et analyses. Est-ce que le recours à de nouvelles études ne cache pas l'absence de compromis à ce sujet? Il convient de développer une vision et il faut assurer une protection sociale pour ces travailleurs de plateforme.

La volet de la fiscalité est intrinsèquement liée aux questions d'emploi. Certes, il y a eu des avancées sur la pension minimum et les allocations minimum. Un axe primordial reste la valorisation du travail et de l'effort. La réduction du coût du travail, l'augmentation des revenus nets et la lutte contre les pièges à l'emploi sont des sujets sur lesquels l'intervenante attend des résultats et pas des discussions à rallonge.

Concernant l'individualisation des droits, l'intervenante regrette qu'il n'y ait rien dans l'accord de gouvernement. Certes, il n'est pas possible de réaliser cette individualisation du jour au lendemain. Mais il convient de développer une vision sur le sujet.

B. Réponses du ministre et répliques

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, rappelle que le droit au travail est consacré par l'article 23 de la Constitution qui garantit à chacun le droit fondamental de mener une vie conforme à la dignité humaine.

Cet article garantit également entre autres:

— le droit à des conditions de travail et de rémunération équitables;

Wat de knelpuntberoepen betreft, meent mevrouw Fonck uit de beleidsnota te mogen opmaken dat de minister de deelstaten wil aanmoedigen. Er was een interfederaal plan aangekondigd en op 10 september zou daarover een vergadering plaatsvinden. Hoever staat dat interfederaal plan concreet? De spreker acht dit dringend, want hier liggen kansen voor werkgelegenheid. Veel kan heel snel tot stand worden gebracht.

Er wordt een voorontwerp van wet inzake de balans tussen privé en beroepsleven aangekondigd. Hebben COVID-19 en de veralgemening van het telewerk die balans nog meer uit evenwicht gebracht?

Mevrouw Fonck zou nadere details willen krijgen over dat wetsontwerp. Wat zijn de eerste reacties in het veld en bij de sociale partners?

Met betrekking tot de platformwerkers is er sprake van raadplegingen en analyses. Er liggen echter al talrijke studies en analyses voor. Is het maken van nieuwe studies geen teken dat ter zake geen compromis werd bereikt? Er moet een visie worden uitgewerkt en sociale bescherming voor die platformwerkers tot stand worden gebracht.

Het onderdeel inzake fiscaliteit is nauw verbonden met de werkgelegenheidsvraagstukken. Het klopt dat er vooruitgang wordt geboekt op het vlak van het minimumpensioen en de minimumuitkeringen. Een belangrijke krachtlijn blijft de beloning voor werk en inspanningen. Met betrekking tot de vermindering van de arbeidskosten, de stijging van het nettoloon en de strijd tegen de werkloosheidsvallen wil de spreker geen eindeloze discussies, maar resultaten.

Mevrouw Fonck betreurt dat het regeerakkoord geen maatregelen inzake de individualisering van rechten omvat. Die individualisering kan inderdaad niet van de ene op de andere dag tot stand worden gebracht, maar het is zaak een visie op dat thema uit te werken.

B. Antwoorden van de minister en replieken

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, herinnert eraan dat het recht op arbeid is bekrachtigd bij artikel 23 van de Grondwet, dat eenieder het fundamentele recht garandeert om een menswaardig leven te leiden.

Dat artikel garandeert onder meer ook:

— het recht op billijke arbeidsomstandigheden en op een billijke beloning;

— le droit de négociation collective;

— le droit à la sécurité sociale, à la protection de la santé et à l'aide sociale.

Le ministre n'est donc pas d'accord avec ceux qui estiment que la sécurité sociale ou l'augmentation du salaire minimum est antinomique avec une politique d'augmentation du taux d'emploi.

Au contraire, la négociation collective, des conditions de travail et de rémunérations justes et une bonne protection sociale participent à une politique de l'emploi efficace.

Le gouvernement fédéral s'est fixé l'objectif, avec les entités fédérées et les partenaires sociaux, d'atteindre un taux d'emploi de 80 %. Pour ce faire, chaque niveau de pouvoir est mobilisé.

Pour atteindre cet objectif, l'urgence a été, face à la plus grave crise depuis la seconde guerre mondiale, de consolider les emplois existants et d'éviter un effondrement du taux d'emploi et de l'économie.

Grâce précisément à la sécurité sociale et à des allocations majorées que ce soit dans le cadre du chômage temporaire ou du droit passerelle, il a été possible de recouvrer un taux d'emploi de 70,5 %, ce qui est équivalent au taux d'emploi du 4^{ème} trimestre de 2019 juste avant la crise.

Les mesures adoptées par le gouvernement fédéral et les entités fédérées ont donc porté leurs fruits. Il reste bien évidemment beaucoup de travail. Le gouvernement reste également très attentif à l'évolution de la situation sanitaire qui demeure très préoccupante.

Malheureusement, depuis la présentation de la note de politique générale du ministre, la situation s'est fortement dégradée.

Il faut faire face à une nouvelle vague et à l'apparition d'un nouveau variant.

La priorité du ministre, comme celle de ses collègues, a toujours été de préserver la sécurité et la santé des citoyens et des travailleurs.

Pour cela, il a fallu prendre des mesures difficiles mais nécessaires.

— het recht op collectief onderhandelen;

— het recht op sociale zekerheid, op bescherming van de gezondheid en op sociale bijstand.

De minister is het dus niet eens met degenen die menen dat de sociale zekerheid of een verhoging van het minimumloon haaks staat op een beleid ter verhoging van de werkgelegenheidsgraad.

Wel integendeel: collectieve onderhandelingen, billijke arbeidsvoorwaarden en bezoldigingen evenals een goede sociale bescherming dragen bij tot een doeltreffend werkgelegenheidsbeleid.

De federale regering heeft zich samen met de deelstaten en de sociale partners ten doel gesteld een werkgelegenheidsgraad van 80 % te bereiken. Daartoe wordt elk bestuursniveau ingezet.

Om die doelstelling te bereiken, moesten in het licht van de ernstigste crisis sinds de Tweede Wereldoorlog de bestaande banen dringend worden geconsolideerd en diende een ineenstorting van de werkgelegenheidsgraad en van de economie te worden voorkomen.

Precies dankzij de sociale zekerheid en de verhoogde uitkeringen (hetzij in het kader van de tijdelijke werkloosheid, hetzij in dat van het overbruggingsrecht) kon een werkgelegenheidsgraad van 70,5 % worden hersteld, wat gelijk is aan de werkgelegenheidsgraad in het vierde kwartaal van 2019, net vóór de crisis.

De maatregelen die door de federale regering en door de deelstaten zijn genomen, hebben dus vruchten afgeworpen. Natuurlijk is er nog heel wat werk aan de winkel. De regering blijft ook nauwlettend de ontwikkeling in het oog houden van de gezondheidssituatie, die nog steeds zeer zorgwekkend is.

Helaas is de situatie sinds de voorstelling van de beleidsnota van de minister fel verslechterd.

Er moet het hoofd worden geboden aan een nieuwe golf en een nieuwe variant.

De prioriteit van de minister, evenals die van zijn collega's, heeft er altijd in bestaan de veiligheid en de gezondheid van de burgers en van de werkenden te beschermen.

Daartoe moesten moeilijke maar noodzakelijke maatregelen worden genomen.

Face à ces nouvelles restrictions qui impacteront le monde du travail et certains secteurs d'activité, il paraît essentiel de prolonger voire de rétablir certaines mesures de soutien et en particulier le chômage temporaire, le droit passerelle et les mesures pour les plus fragiles.

Le ministre plaide donc pour que ces mesures soient prolongées d'au moins un trimestre.

Le ministre est également convaincu qu'il est essentiel de continuer à offrir des solutions aux parents confrontés à la quarantaine de leur enfant. C'est la raison pour laquelle il plaide également pour la prolongation du congé pour quarantaine d'enfant.

Il convient également de continuer d'encourager la vaccination.

Pour cette raison, le ministre sollicite également la prolongation du congé de vaccination.

Enfin, il y a des secteurs et des travailleurs qui seront particulièrement touchés par les nouvelles restrictions, notamment les secteurs de l'événementiel, de la culture et de l'Horeca. Le ministre plaide donc pour des mesures spécifiques pour ces secteurs.

En particulier, il souhaite rétablir les mesures de crise qui avaient été prises pour les travailleurs du secteur culturel à savoir:

- L'accès à une protection sociale,
- Le cumul des allocations avec des droits d'auteur,
- Une période blanche pour le statut, et;
- Une augmentation des minimas.

Pour répondre à une question spécifique qui a été posée au ministre (notamment par Vanessa Matz par question orale), la prolongation du chômage temporaire corona vaudra également pour les victimes des inondations que nous avons connues.

Le ministre est d'accord avec Madame Muylle sur la nécessité d'avoir un système de chômage temporaire durable et, peut-être, transitoire.

Il a d'ailleurs soumis cette question aux partenaires sociaux afin d'avoir leurs avis et propositions. Les discussions sont actuellement en cours et on peut espérer qu'elles aboutiront rapidement.

Gelet op die nieuwe beperkingen, die een weerslag zullen hebben op de arbeidswereld en op bepaalde sectoren, lijkt het van essentieel belang sommige steunmaatregelen te verlengen of zelfs opnieuw in te voeren, inzonderheid de tijdelijke werkloosheid, het overbruggingsrecht en de maatregelen ten behoeve van de kwetsbaarsten.

De minister pleit er dan ook voor dat die maatregelen met ten minste een kwartaal zouden worden verlengd.

Voorts is de minister ervan overtuigd dat het cruciaal is oplossingen te blijven bieden aan ouders die met de quarantaine van hun kind worden geconfronteerd. Daarom pleit hij eveneens voor een verlenging van het verlof wegens de quarantaine van een kind.

Daarnaast moet ook vaccinatie verder worden bevorderd.

Om die reden dringt de minister bovendien aan op een verlenging van het vaccatieverlof.

Ten slotte zijn er sectoren en werknemers die bijzonder zullen worden getroffen door de nieuwe beperkingen, waaronder de evenementen-, de cultuur- en de horecasector. De minister pleit dan ook voor specifieke maatregelen ten behoeve van die sectoren.

In het bijzonder wil hij de crisismaatregelen herstellen die voor de werkenden in de culturele sector waren genomen, te weten:

- toegang tot sociale bescherming;
- cumulatie van de uitkeringen met auteursrechten;
- een blanco-periode voor het statuut;
- een verhoging van de minima.

Om een specifieke vraag te beantwoorden die aan de minister is gesteld (met name een mondelinge vraag van mevrouw Vanessa Matz): de verlenging van de tijdelijke werkloosheid "coronavirus" zal ook gelden voor de slachtoffers van de overstromingen.

De minister is het met mevrouw Muylle eens dat er een systeem van tijdelijke werkloosheid moet komen dat duurzaam is en dat misschien als overgangsmaatregel zal gelden.

Hij heeft die vraag trouwens aan de sociale partners voorgelegd om hun mening en voorstellen te vernemen. De besprekingen zijn momenteel aan de gang en het valt te hopen dat die spoedig rond zullen zijn.

La carte de contrôle fait évidemment partie des discussions et le ministre est pleinement conscient qu'il faudra la rétablir quand la situation le permettra.

Par rapport à la digitalisation de cette carte, le ministre plaide pour une plus grande digitalisation qui permet plus de transparence, d'efficacité et souvent de simplifier les choses.

Le ministre a donc demandé aux administrations et, en particulier à l'ONEM, d'y travailler.

En attendant, les partenaires sociaux ont demandé de manière unanime de prolonger le chômage temporaire coronavirus et d'assimiler celui-ci pour le calcul des vacances annuelles.

En ce qui concerne les mesures pour le secteur des soins, la réflexion est également en cours avec les partenaires sociaux pour voir quelles mesures peuvent être rétablies.

L'objectif d'un taux d'emploi à 80 % en 2030 est ambitieux mais n'est pas irréaliste. En effet, il suppose une croissance annuelle de l'emploi de l'ordre de 1,2 % par an ce qui est le taux moyen observé entre 2016 et 2019.

Pour atteindre cet objectif, le gouvernement fédéral s'est doté d'un plan de redémarrage et de transition avec un axe important concernant le marché de l'emploi.

Les Régions travaillent également à l'élaboration de mesures importantes en tenant compte de leurs réalités différentes.

Le ministre Van Peteghem prépare également une réforme fiscale qui soutiendra la croissance du taux d'emploi.

Monsieur Anseeuw avait indiqué que l'augmentation du salaire minimum était contraire à cet objectif d'augmentation du taux d'emploi. Le ministre tient réagir à ce propos. En effet, si certains ont pu indiquer que l'augmentation du salaire minimum a un impact négatif sur l'emploi, cette affirmation est de plus en plus contredite.

David Card, prix Nobel d'économie en 2021, a remis en cause cette idée préconçue en démontrant qu'une augmentation du salaire minimum n'entraînait pas nécessairement une diminution du nombre d'emplois. C'est d'autant plus vrai dans une économie où les pénuries de main d'œuvre sont importantes comme en Belgique.

De controlekaart maakt uiteraard van de besprekingen deel uit, en de minister is er zich terdege van bewust dat die opnieuw zal moeten worden ingevoerd zodra de situatie dat toestaat.

De minister is voorstander van een verder doorgevoerde digitalisering van die kaart, wat meer transparantie en efficiëntie mogelijk maakt en de zaken vaak vereenvoudigt.

De minister heeft de administraties en in het bijzonder de RVA dan ook verzocht om daar werk van te maken.

In afwachting hebben de sociale partners unaniem gevraagd de tijdelijke werkloosheid "coronavirus" te verlengen en ze gelijk te stellen voor de berekening van de jaarlijkse vakantie.

Over de maatregelen voor de zorgsector is er ook reflectie met de sociale partners aan de gang om na te gaan welke maatregelen opnieuw kunnen worden ingesteld.

De doelstelling om in 2030 een werkgelegenheidsgraad van 80 % te halen, is ambitieus maar niet onrealistisch. Ze onderstelt immers een jaarlijkse werkgelegenheidstoename met ongeveer 1,2 % per jaar, wat het gemiddelde is dat tussen 2016 en 2019 werd waargenomen.

Om dat te bereiken, heeft de federale regering een herstel- en transitieplan uitgewerkt met een belangrijke krachtlijn wat de arbeidsmarkt betreft.

Ook de gewesten werken aan belangrijke maatregelen met inachtneming van hun verschillende realiteiten.

Minister Van Peteghem bereidt eveneens een belastinghervorming voor die de groei van de werkgelegenheidsgraad zal ondersteunen.

De heer Anseeuw had aangegeven dat de verhoging van het minimumloon indruiste tegen die doelstelling om de werkzaamheidsgraad op te trekken. De minister vindt het belangrijk hierop te reageren. De bewering van sommigen als zou de verhoging van het minimumloon een negatieve impact hebben op de werkgelegenheid wordt immers meer en meer tegengesproken.

David Card, Nobelprijswinnaar Economie in 2021, heeft dat cliché ontkracht door aan te tonen dat een verhoging van het minimumloon niet noodzakelijk tot een vermindering van het aantal jobs hoeft te leiden. Dit geldt nog meer in een economie zoals die van België, waarin er een groot tekort aan arbeidskrachten is. Werken

Augmenter le salaire minimum permet au contraire de rendre le travail plus attractif.

Le ministre rappelle également à Monsieur Anseeuw que l'augmentation du salaire minimum sera compensée pour les entreprises concernées. M. Dermagne pense que cette augmentation du salaire minimum peut avoir un effet positif sur le taux d'emploi et souligne à nouveau que le droit à une rémunération équitable fait entièrement partie de l'article 23 de la Constitution.

Le salaire minimum n'avait plus été revalorisé depuis 2008.

Une étude du Bureau du plan des Pays-Bas a été publiée fin avril 2021. Cette dernière a examiné l'effet de l'augmentation du salaire minimum des jeunes en 2017. Il s'est avéré que l'augmentation du salaire minimum des jeunes en 2017 a amélioré les résultats sur le marché du travail des jeunes travailleurs faiblement rémunérés. Le salaire moyen de ces travailleurs a augmenté de 4 %, sans effet négatif sur l'emploi ou les heures travaillées.

La pénurie de la main d'œuvre résulte en Belgique trop souvent des mauvaises conditions d'emploi, que ce soit en termes de salaire, de flexibilité ou de précarité des fonctions, voire même des conditions mises d'entrée de jeu pour pourvoir à l'emploi.

Le gouvernement va également adopter un grand nombre de mesures pour soutenir les Régions dans la lutte contre les métiers en pénurie qui sont un des enjeux importants sur le marché du travail. Le ministre travaille en étroite concertation avec ses homologues des entités fédérées pour soutenir les politiques qu'ils mènent. Cette concertation se fait évidemment dans le respect de la Constitution et du cadre institutionnel.

L'accord de gouvernement a confié le volet "Réforme institutionnelle et renouveau démocratique" aux ministres Annelies Verlinden et David Clarinval. Il leur appartient de faire des propositions à cet égard.

En ce qui concerne la question relative au jour férié régional, le ministre confirme que les partenaires sociaux ont été saisis d'une demande d'avis sur le projet de réglementation.

Celle-ci prévoit un jour additionnel pour les travailleurs, en fonction de la région dans laquelle est située l'entreprise. Le coût budgétaire est neutre pour l'État, étant donné que les jours fériés sont rémunérés par l'employeur.

wordt integendeel aantrekkelijker wanneer men het minimumloon verhoogt.

De minister herinnert de heer Anseeuw er eveneens aan dat de betrokken bedrijven een compensatie voor de verhoging van het minimumloon zullen ontvangen. De heer Dermagne denkt dat die verhoging van het minimumloon een positief effect op de werkzaamheidsgraad kan sorteren en benadrukt nogmaals dat het recht op een billijke verloning integraal deel uitmaakt van artikel 23 van de Grondwet.

Het minimumloon werd sinds 2008 niet meer aangepast.

Eind april 2021 werd een studie van het Nederlandse Centraal Planbureau gepubliceerd. In die studie werd het effect van de in 2017 doorgevoerde verhoging van het jeugdminimumloon onderzocht. Daaruit bleek dat die verhoging de deelname van laagbetaalde werknemers aan de arbeidsmarkt heeft bevorderd. Het loon van die werknemers steeg gemiddeld met 4 %, zonder enige negatieve impact op de werkgelegenheid of op de gewerkte uren.

Het tekort aan arbeidskrachten in België is al te vaak het resultaat van slechte werkvoorwaarden, bijvoorbeeld op het vlak van loon, flexibiliteit of jobzekerheid. Soms is het zelfs te wijten aan vereisten die vooraf aan potentiële kandidaten worden gesteld.

De regering gaat eveneens een groot aantal maatregelen nemen teneinde de Gewesten te ondersteunen in hun aanpak van knelpuntberoepen, die één van de belangrijke uitdagingen op de arbeidsmarkt vormen. De minister werkt nauw samen met zijn collega's van de deelstaten in het ondersteunen van het respectieve beleid dat zij voeren. Dit overleg vindt uiteraard plaats met naleving van de Grondwet en het institutionele kader.

Conform het regeerakkoord is het deel "Institutionele hervormingen en democratische vernieuwing" aan de ministers Annelies Verlinden en David Clarinval toevertrouwd. Het komt hun toe voorstellen in dat verband te formuleren.

Wat de vraag met betrekking tot de regionale feestdag betreft, bevestigt de minister dat men de sociale partners een advies heeft gevraagd over de ontwerpregelgeving ter zake.

Daarin wordt in een bijkomende feestdag ten gunste van de werknemers voorzien, waarvan de datum afhangt van het gewest waarin het bedrijf is gevestigd. Dit brengt geen budgettaire meerkosten voor de Staat met zich, aangezien feestdagen door de werkgever worden betaald.

Les conférences annuelles pour l'emploi ont pour but d'adopter des mesures pour offrir plus d'opportunités à des groupes qui sont moins bien représentés sur le marché de l'emploi.

Cette méthode de travail correspond aux recommandations reprises dans les perspectives annuelles du Conseil Supérieur de l'emploi qui constate que pour atteindre un taux d'emploi de 80 % en 2030, il faudra surtout mobiliser les groupes dits à risque.

À la suite de la conférence de 2021, un plan d'action sera réalisé en concertation avec les partenaires sociaux. Le ministre peut déjà indiquer que ce plan prévoira des mesures permettant de définir au mieux la pénibilité afin que les secteurs prennent des mesures de prévention pour les métiers qui sont visiblement pénibles.

Cela se fera sur base d'un monitoring des risques au travail qui est prévu dans le Plan National pour la Reprise et la Résilience et sera mis en œuvre via des fonds sectoriels qui seront créés et /ou renforcés.

En outre, en cas de licenciement collectif ou de restructuration avec un plan social, un volet formation sera rendu obligatoire.

Il n'est pas prévu que cet aspect soit inséré dans la loi Renault. Les partenaires sociaux seront consultés en ce qui concerne la mise en œuvre de ce point important.

Le ministre a pris bonne note des propositions de Mesdames Muylle et De Block mais il doit constater qu'il n'y a pas, à ce stade, de consensus au sein du gouvernement et des partenaires sociaux pour modifier la loi Renault. Cela dit, la problématique des licenciements collectifs et des restructurations fait l'objet d'un monitoring constant au sein du gouvernement.

Le gouvernement est également à l'écoute des propositions des partenaires sociaux en vue de l'amélioration des procédures actuellement en vigueur.

La conférence annuelle pour l'emploi 2022 concernera l'ensemble de la situation des travailleurs d'origine hors UE et la manière de stimuler leur participation au marché du travail.

Pour rebondir sur les restructurations, le ministre confirme à Madame Cornet que le gouvernement ne modifiera pas la loi Renault car il s'agit d'une loi

Het doel van de jaarlijkse werkgelegenheidsconferenties is maatregelen te nemen teneinde groepen die minder goed op de arbeidsmarkt zijn vertegenwoordigd, meer kansen te bieden.

Die werkmethode ligt in de lijn van de aanbevelingen uit de jaarlijkse perspectieven van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid, die vaststelt dat men vooral de zogenaamde risicogroepen zal moeten mobiliseren, wil men tegen 2030 een werkzaamheidsgraad van 80 % bereiken.

Naar aanleiding van de werkgelegenheidsconferentie van 2021 zal in overleg met de sociale partners een actieplan worden opgesteld. De minister kan reeds meegeven dat dit plan maatregelen zal bevatten om zo goed mogelijk te bepalen wanneer men precies van een knelpuntberoep kan spreken, opdat de sectoren preventieve maatregelen kunnen nemen voor beroepen die duidelijk een knelpunt vormen.

Dit plan zal worden opgesteld op basis van een monitoring van de risico's op het werk, die in het Nationaal Plan voor Herstel en Veerkracht is opgenomen en ten uitvoer zal worden gelegd via te creëren en/of te versterken sectorfondsen.

Voorts zal men bij collectief ontslag of bij herstructureren waarbij een sociaal plan beschikbaar is, verplicht in een opleidingsonderdeel moeten voorzien.

Men is niet van plan dit in de wet-Renault op te nemen. Er zal overleg met de sociale partners worden georganiseerd over de tenuitvoerlegging van dit belangrijke punt.

De minister heeft terdege nota genomen van de voorstellen van mevrouw Muylle en mevrouw De Block, maar stelt vast dat er voorlopig geen consensus in de regering en tussen de sociale partners bestaat om de wet-Renault te wijzigen. Dit gezegd zijnde, volgt de regering met niet-aflatende aandacht de problematiek van de collectieve ontslagen en herstructureren.

De regering luistert tevens naar de sociale partners wanneer ze voorstellen doen ter verbetering van de momenteel geldige procedures.

De werkgelegenheidsconferentie van 2022 zal in het teken staan van de situatie van de werknemers die van buiten de EU komen, en van de manier waarop hun deelname aan de arbeidsmarkt kan worden gestimuleerd.

Om terug te komen op de herstructureren, bevestigt de minister aan mevrouw Cornet dat de regering de wet-Renault niet zal wijzigen aangezien het om een voor

fondamentale pour les partenaires sociaux et qu'il n'y a pas de consensus pour la modifier.

Concernant la question de Madame Thémont sur la mise en œuvre de l'arrêt Plessers, ce dossier est entre les mains du ministre de la Justice. Le ministre veillera à ce que les modifications réglementaires à venir soient plus respectueuses des droits des travailleurs en cas de transfert sous autorité de justice.

Le droit d'information et d'alerte est évidemment un point important qui pourra être discuté par les partenaires sociaux.

En ce qui concerne les questions sur l'activation des demandeurs d'emploi, le ministre rappelle que la politique de suivi et d'accompagnement des demandeurs d'emploi est une compétence qui a été, en toute grande partie, transférée aux entités fédérées.

Le ministre signifie à Monsieur Anseeuw qu'il est exact que l'octroi d'une prime est de la compétence des Régions. C'est la raison pour laquelle ce sont effectivement les entités fédérées qui accordent des primes pour la réussite ou la poursuite de formations dans un métier en pénurie. Le ministre a toutefois à cœur de soutenir les politiques des Régions. C'est la raison pour laquelle, le gouvernement fédéral va soutenir ces primes.

Le gouvernement va également prévoir une mesure complémentaire en permettant le cumul limité entre salaire et des allocations de chômage en cas d'emploi dans un métier en pénurie ou si le travailleur va prester dans une autre Région.

Comme les possibilités de cumul mises en place pendant la crise du coronavirus, il s'agit bien d'une compétence fédérale.

Contrairement à ce qui a pu être dit, il n'y a évidemment pas de discrimination pour le travailleur flamand qui va travailler à Zaventem.

En effet, cette mesure vise à favoriser la mobilité inter-régionale et s'applique si le travailleur va travailler dans une autre Région. À titre d'exemple, le travailleur wallon qui va travailler dans le Brabant Wallon n'y a pas droit non plus.

Ces différentes mesures ont été présentées et discutées avec les entités fédérées dans le cadre de la CIM. Le ministre précise néanmoins que s'agissant de compétence fédérale, il appartient au gouvernement fédéral de prendre la décision.

de sociale partners fundamentele wet gaat en er geen consensus is om die te wijzigen.

Wat de vraag van mevrouw Thémont in verband met de tenuitvoerlegging van het Plessers-arrest betreft, deelt de minister mee dat dat dossier bij de minister van Justitie ligt. De minister zal erop toezien dat toekomstige wijzigingen aan de regelgeving de rechten van de werknemers meer zullen respecteren in het geval van overdracht onder gerechtelijk gezag.

Het informatierecht en het waarschuwingsrecht zijn uiteraard belangrijke punten, die op het sociaal overleg aan bod kunnen komen.

Wat de vragen over de activering van werkzoekenden betreft, herinnert de minister eraan dat het beleid inzake de opvolging en begeleiding van werkzoekenden een bevoegdheid is die voor een groot deel naar de deelstaten werd overgeheveld.

De minister deelt ter attentie van de heer Anseeuw mee dat het klopt dat de gewesten bevoegd zijn voor de toekenning van premies. Daarom precies reiken de deelstaten de premies uit voor het welslagen in of het volgen van opleidingen die naar een knelpuntberoep leiden. De minister vindt het niettemin belangrijk het beleid van de gewesten te steunen. De federale regering zal die premies dan ook ondersteunen.

De regering zal eveneens een bijkomende maatregel nemen waarbij de werknemer die een job in een knelpuntberoep aanvaardt of die in een ander gewest aan de slag gaat, een deel van zijn werkloosheidsuitkeringen bovenop zijn loon kan behouden.

Net zoals de cumulatiemogelijkheden die tijdens de coronacrisis werden ingevoerd, ressorteert deze maatregel wel degelijk onder de federale bevoegdheid.

In tegenstelling tot wat mogelijk werd beweerd, wordt de Vlaamse werknemer die in Zaventem gaat werken uiteraard niet gediscrimineerd.

Die maatregel wil immers de intergewestelijke mobiliteit bevorderen en is van toepassing voor de werknemer die in een ander gewest gaat werken. Zo zal een Waalse werknemer die in Waals-Brabant gaat werken daar evenmin recht op hebben.

Die verschillende maatregelen werden met de deelstaten voorgesteld en besproken in het kader van de IMC. De minister verduidelijkt evenwel dat aangezien het om een federale bevoegdheid gaat, het de federale regering toekomt die beslissing te nemen.

En ce qui concerne la plateforme interfédérale, il s'agit évidemment d'aller plus loin que ce qui existe actuellement. Il s'agira de réunir les différentes administrations du fédéral et des entités fédérées pour mieux résoudre les problèmes rencontrés, analyser les propositions qui sont formulées et proposer des améliorations. Cette plateforme pourra proposer dans le cadre institutionnel existant des politiques asymétriques.

En parallèle à cette plateforme, le ministre souhaite mettre en place un groupe de travail lié à la CIM emploi chargé de suivre et d'alimenter la plateforme.

Le ministre espère pouvoir mettre en place cette plateforme et le groupe de travail lors de la CIM qui est prévue ce 14 décembre 2021.

La plateforme aura pour missions prioritaires d'analyser la manière de mettre en œuvre les décisions du gouvernement fédéral concernant une plus grande autonomie pour les Régions dans le suivi de la disponibilité et la réforme de l'inscription des chômeurs temporaires.

À cet égard, les propositions concrètes formulées par la Région flamande seront analysées de manière concrète et, le cas échéant, mises en œuvre.

En ce qui concerne les différentes questions sur le fait de savoir ce qu'il se passera si les partenaires sociaux n'arrivent pas à se mettre d'accord sur un sujet, le ministre indique que pour l'ensemble des mesures, le gouvernement sera amené à prendre position en cas de désaccord.

Le gouvernement discute actuellement d'un texte à soumettre aux partenaires sociaux qui comprend l'ensemble des mesures qui doivent figurer dans une loi.

La lutte contre la fraude sociale sous toutes ses formes est évidemment une priorité pour le ministre.

Dans cette priorité, il convient d'opérer des choix. C'est la raison pour laquelle un plan opérationnel est discuté au sein du comité stratégique et du collège pour la lutte contre fraude sociale, avec l'ensemble des administrations et des ministres concernés.

Les services d'inspection combattent toute forme de fraude sociale.

Le Code pénal social définit la fraude sociale comme "toute infraction à une législation sociale relevant de la compétence de l'autorité fédérale", et ne limite donc

Wat het interfederaal platform betreft, is het uiteraard de bedoeling een stap verder te gaan dan wat thans bestaat. Het is de bedoeling de verschillende federale en gewestelijke administraties samen te brengen om de vastgestelde problemen beter te kunnen oplossen, de gedane voorstellen te onderzoeken en verbeteringen voor te stellen. Dat platform zou binnen het bestaande institutionele raamwerk asymmetrische beleidsmaatregelen kunnen voorstellen.

Tegelijk wil de minister een werkgroep oprichten die gekoppeld is aan de IMC Werk en die belast wordt met de monitoring van en de input in het platform.

De minister hoopt dit platform en de werkgroep te kunnen lanceren op de geplande IMC van 14 december 2021.

Dat platform heeft als voornaamste taak na te gaan hoe uitvoering kan worden gegeven aan de beslissingen van de federale regering inzake een grotere autonomie voor de gewesten bij het opvolgen van de beschikbaarheid en de hervorming van de inschrijving van tijdelijke werklozen.

De concrete voorstellen van het Vlaams Gewest zullen in dat verband concreet worden onderzocht en in voorkomend geval uitgevoerd.

Op de vragen wat er zal gebeuren indien de sociale partners over een bepaald onderwerp niet tot een akkoord komen, antwoordt de minister dat de regering in dat geval voor alle maatregelen een standpunt zal moeten innemen.

De regering bespreekt thans een voorstel dat aan de sociale partners zal worden voorgelegd en dat alle maatregelen bevat die in een wet moeten worden opgenomen.

De strijd tegen de sociale fraude in al haar vormen is voor de minister vanzelfsprekend een prioriteit.

Binnen die prioriteit moeten keuzes worden gemaakt. Daarom wordt binnen het strategisch comité en het College voor de strijd tegen de fiscale en sociale fraude een operationeel plan besproken samen met alle betrokken administraties en diensten.

De inspectiediensten pakken iedere vorm van sociale fraude aan.

Het Sociaal Strafwetboek definieert sociale fraude als "iedere inbreuk op een sociale wetgeving die tot de bevoegdheid van de federale overheid behoort". De

pas le fonctionnement des services d'inspection à la poursuite d'objectifs purement budgétaires.

L'Inspection du contrôle du bien-être au travail a également été récemment renforcée, et ses activités n'ont certainement pas de finalité budgétaire.

L'année prochaine, comme en 2021, l'Inspection accordera une attention particulière aux règles relatives à la santé, à la sécurité et au bien-être au travail.

Les sociétés de titres-services et les plateformes d'économie collaborative feront l'objet d'une attention particulière.

Étant donné que le non-respect des règles de santé et de sécurité au travail est souvent lié à la fraude sociale, un renforcement de la coopération entre les inspections fédérales et régionales est important et sera réalisé en outre via une mise à jour nécessaire de l'accord de coopération du 1^{er} juin 2011 entre l'État fédéral, les régions et les communautés concernant la coordination des contrôles en matière de travail illégal et de fraude sociale.

Le ministre voudrait également attirer l'attention sur le fait que la détection des victimes de la traite des êtres humains aussi bien que la lutte contre les discriminations ne peuvent se traduire par un objectif budgétaire pour les services d'inspection.

Dans le cadre de la lutte contre la fraude aux mesures d'aide Corona, différents services d'inspection ont pu estimer, sur la base des aides accordées en 2020 et au premier semestre 2021 et de la fraude établie entre-temps, quelles recettes pouvaient être attendues (proportionnellement) en 2022: 25 millions pour l'ONEM, 38,5 millions pour l'INASTI, 12 millions pour l'ONSS et 1,735 million pour le SPP SI.

Pour les autres phénomènes de fraude, comme le travail au noir, le dumping social ou la fraude aux allocations sociales, une ventilation au préalable dans des estimations des objectifs budgétaires n'est pas possible, car on ne sait pas à l'avance quels phénomènes les services d'inspection vont détecter lors de leurs contrôles.

Par rapport aux contrôles du télétravail, le télétravail est obligatoire 4 jours par semaine depuis le 20 novembre 2021 pour toute personne qui exerce une fonction qui s'y prête. L'obligation est très bien respectée selon les premiers résultats de contrôle.

werking van de inspectiediensten is dus niet beperkt tot het nastreven van louter budgettaire doeleinden.

De inspectie op het welzijn op het werk werd ook recent versterkt en haar activiteiten hebben allerminst een budgettair oogmerk.

Volgend jaar zal de inspectie net als in 2021 bijzondere aandacht besteden aan de regels inzake gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk.

Er zal in het bijzonder worden toegezien op de dienstenchequebedrijven en de deelplatformen.

Aangezien het niet-naleven van de regels inzake gezondheid en veiligheid op het werk vaak in verband staat met sociale fraude, is het belangrijk dat de samenwerking tussen de federale en gewestelijke inspecties wordt versterkt, wat bovendien zal gebeuren via een noodzakelijke actualisering van het samenwerkingsakkoord van 1 juni 2011 tussen de Federale Staat, de gewesten en de gemeenschappen betreffende de coördinatie van de controles inzake illegale arbeid en sociale fraude.

De minister vestigt er tevens de aandacht op dat het opsporen van slachtoffers van mensenhandel en het tegengaan van discriminatie niet mogen worden herleid tot een budgettaire doelstelling voor de inspectiediensten.

In het kader van de strijd tegen fraude in verband met de coronasteunmaatregelen hebben de verschillende inspectiediensten, op basis van de in 2020 en tijdens het eerste kwartaal van 2021 toegekende steun en de inmiddels al vastgestelde fraude, een raming kunnen maken van de ontvangsten die in 2022 (proportioneel) kunnen worden verwacht: 25 miljoen voor de RVA, 38,5 miljoen voor het RSVZ, 12 miljoen voor de RSZ en 1,735 miljoen voor de POD Maatschappelijke Integratie.

Voor de andere vormen van fraude, zoals zwartwerk, sociale dumping of sociale-uitkeringsfraude, is een voorafgaandelijke opsplitsing in de ramingen van de budgettaire doelstellingen niet mogelijk aangezien men niet op voorhand weet welke vormen van fraude de inspectiediensten tijdens hun controles zullen aantreffen.

Wat de controles op telewerk betreft, is het zo dat telewerken sinds 20 november 2021 vier dagen per week verplicht is voor iedereen die een functie uitoefent die zich daartoe leent. De verplichting wordt volgens de eerste resultaten van de controle heel goed nageleefd.

Sur les 989 premiers contrôles de télétravail, qui ont eu lieu entre le 21 et le 28 novembre 2021, aucune infraction n'a été constatée.

Entre le 17 décembre 2020 et le 28 novembre 2021, 45 181 employeurs ont été contrôlés en ce qui concerne le télétravail obligatoire. Parmi ceux-ci, 3 252 employeurs étaient en infraction, soit 7,2 %. Il y a donc eu 2 903 avertissements, 130 délais de régularisation, 6 arrêts de travail et 161 PV.

Dans les semaines à venir, les services fédéraux d'inspection sociale continueront à contrôler le télétravail obligatoire de 4 jours sur 5 dans les secteurs privé et public.

En ce qui concerne les contrats précaires et une éventuelle prime de précarité, le ministre peut fournir les informations suivantes.

Les partenaires sociaux au sein du CNT ont repris leurs discussions pour lutter contre l'abus des contrats journaliers successifs pour l'emploi temporaire. Le gouvernement fait part de son plein soutien dans ces discussions. Si les partenaires sociaux ne parviennent pas à un accord, le ministre lancera lui-même une proposition pour mettre en œuvre l'accord de gouvernement.

Le ministre évoque la question de Madame Cornet, sur l'importance d'une lecture genrée des politiques menées. M. Dermagne s'attache à avoir une approche intégrée de la dimension de genre dans les différents dossiers.

Comme l'ensemble du gouvernement, les membres de son cabinet ont d'ailleurs suivi une formation sur les principes de gendermainstreaming.

Le ministre travaille sur plusieurs dossiers importants avec sa collègue Sarah Schlitz, notamment sur la question de l'écart salarial, sur la transposition de la directive Work life balance, sur la protection des témoins et des victimes de représailles de faits de discrimination.

En ce qui concerne les statistiques de genre et l'utilisation du chômage temporaire, le ministre indique qu'au mois de septembre 2021, il y a eu 170 882 personnes concernées par le chômage temporaire dont 108 824 hommes et 62 058 femmes.

Les hommes ont été mis en moyenne 7,37 jours par mois au chômage temporaire contre 7,14 pour les femmes.

La formation est également un élément essentiel pour le ministre, qui est heureux de constater que cet

Bij de eerste 989 controles op telewerken, die tussen 21 en 28 november hebben plaatsgevonden, werd geen enkele inbreuk vastgesteld.

Tussen 17 december 2020 en 28 november 2021 werden 45 181 werkgevers gecontroleerd op de naleving van het verplichte telewerken. 3 252 werkgevers, ofwel 7,2 %, waren niet in orde. De controles hebben geleid tot 2 903 waarschuwingen, 130 regularisatietermijnen, 6 stopzettingen van werkzaamheden en 161 pv's.

In de komende weken zullen de federale sociale-inspectiediensten blijven controleren op de naleving van het verplichte telwerk gedurende 4 dagen per werkweek in de privésector en bij de overheid.

Wat de preciaire arbeidsovereenkomsten en een eventuele "onzekerheidspremie" betreft, kan de minister de volgende informatie verstrekken:

De sociale partners binnen de NAR hebben de besprekingen hervat om de strijd aan te binden tegen het misbruik van opeenvolgende dagcontracten voor tijdelijke arbeid. De regering deelt mee dat ze die besprekingen ten volle steunt. Indien de sociale partners niet tot een akkoord komen, zal de minister zelf een voorstel doen om het regeerakkoord tot uitvoering te brengen.

De minister verwijst naar de vraag van mevrouw Cornet over het belang van de genderaspecten bij het gevoerde beleid. De heer Dermagne streeft naar een geïntegreerde benadering van de genderdimensie in de verschillende dossiers.

Zoals de hele regering hebben ook de leden van zijn kabinet een opleiding gekregen over de beginselen van gendermainstreaming.

De minister werkt samen met zijn collega Sarah Schlitz aan verschillende belangrijke dossiers, met name inzake de loonkloof, de omzetting van de richtlijn over *work-life balance*, de bescherming van de getuigen en van de slachtoffers van represailles of discriminatie.

Inzake de genderstatistieken en het gebruik van de tijdelijke werkloosheid, wijst de minister erop dat die regeling in september 2021 van toepassing is geweest op 170 882 mensen, onder wie 108 824 mannen en 62 058 vrouwen.

Mannen werden gemiddeld 7,37 dagen per maand tijdelijk werkloos gesteld, tegenover 7,14 dagen voor de vrouwen.

De minister acht ook opleiding essentieel. Met genoeg stelt hij vast dat daarover thans een consensus

élément fait maintenant consensus comme en atteste le tout récent rapport du Conseil Supérieur de l'Emploi.

Pour la première fois, le gouvernement va mettre en place un droit individuel à la formation. Le fait de prévoir un droit individuel permet de s'assurer que chacun ait effectivement droit à la formation, ce qui contribue également aux inégalités entre les hommes et les femmes.

Ce droit pourra prendre plusieurs formes: des formations offertes par l'employeur, des formations offertes par des fonds sectoriels de formation, des formations choisies librement par le travailleur, des formations au sein de l'entreprise ou sur d'autres endroits, etc. Le gouvernement va inciter les partenaires sociaux à avoir une réflexion sur la politique de formation au niveau de leur entreprise.

Dans le courant de cette législature, le ministre va également mettre en place le compte individuel formation. Les administrations concernées sont déjà en train d'y travailler.

Des discussions avec les Régions et les partenaires sociaux ont débuté en parallèle et devraient aboutir pour la fin de 2023. Lors de l'élaboration de ce compte individuel formation, on veillera naturellement à ce que le droit individuel de formation y soit intégré structurellement.

Des précisions ont été demandées au sujet de l'article 39^{ter}. La seconde partie du préavis sera effectivement payée sous la forme d'une indemnité compensatoire. Les mesures d'employabilité consisteront en des mesures de formation et d'outplacement. Les entités fédérées seront effectivement consultées sur ce point.

Si le travailleur a retrouvé un emploi et que les mesures d'employabilité ne sont pas suivies, les cotisations resteront au sein de la gestion globale de l'ONSS.

Concernant le congé de sollicitation, il ne s'agit pas d'une nouvelle forme de congé. Le congé de sollicitation est bien connu en droit du travail.

L'idée est de permettre aux travailleurs de l'utiliser de manière plus flexible, en permettant par exemple au travailleur d'en prendre plusieurs la même semaine pour participer à un processus de recrutement ou de sélection.

Concernant les territoires zéro chômeur de longue durée, la concertation avec les entités fédérées est en cours. S'agissant de l'activation des chômeurs de longue durée, cette matière relève de la compétence des entités fédérées. Le Fédéral agit donc dans cette réforme sur

bestaat, zoals blijkt uit het zeer recente verslag van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid.

Voor het eerst zal de regering een individueel recht op opleiding invoeren. De instelling van een individueel recht waarborgt iedereen het recht op opleiding, wat op zijn beurt de gelijkheid tussen mannen en vrouwen bevordert.

Dat recht kan aanleiding geven tot verschillende soorten opleidingen: aangeboden door de werkgever, aangeboden door sectorale opleidingsfondsen, vrij gekozen door de werknemer, binnen het bedrijf of op andere plaatsen enzovoort. Het kabinet zal de sociale partners aanmoedigen om op bedrijfsniveau na te denken over het opleidingsbeleid.

Tijdens deze zittingsperiode zal de minister ook de individuele opleidingsrekening invoeren. De betrokken overheidsdiensten zijn daar al mee bezig.

Tegelijkertijd werden besprekingen met de gewesten en de sociale partners aangevat, en die tegen eind 2023 zouden moeten zijn afgerond. Bij de uitwerking van die individuele opleidingsrekening zal er uiteraard op worden toegezien dat het individuele recht op opleiding er structureel in wordt opgenomen.

Omtrent artikel 39^{ter} werden verduidelijkingen gevraagd. Het tweede deel van de opzeggingstermijn zal inderdaad worden betaald in de vorm van een compensatievergoeding. De inzetbaarheidsmaatregelen zullen bestaan uit opleiding en outplacement. De deelstaten zullen op dit punt inderdaad worden geraadpleegd.

Indien de werknemer een nieuwe baan heeft gevonden en de inzetbaarheidsmaatregelen niet volgt, blijven de bijdragen in het Globaal Beheer van de RSZ.

Het sollicitatieverlof is geen nieuwe vorm van verlof. Het is een bekend begrip in het arbeidsrecht.

Beoogd wordt de werknemers toe te staan er flexibeler gebruik van te maken, bijvoorbeeld door in een bepaalde week meerdere dagen op te nemen om deel te nemen aan een wervings- of selectieprocedure.

Wat de gebieden met nul langdurig werklozen betreft, wordt overleg gepleegd met de deelstaten. De activering van de langdurig werklozen valt immers onder de bevoegdheid van de deelstaten. De federale regering treedt bij deze hervorming dus op binnen de aspecten

les aspects qui relèvent de sa compétence. Ainsi, une réflexion a par exemple été menée pour déterminer la commission paritaire compétente.

Conformément à l'accord de gouvernement, le ministre des Finances évalue les opportunités pour soutenir ces initiatives dans le cadre des *"place based policies"*.

Pour répondre aux questions sur le travail associatif, le Conseil national du Travail a remis un avis important le 13 juillet 2021 sur une alternative fondée sur l'article 17 de l'arrêté ONSS. Cette proposition alternative et ses conséquences sont analysées et discutées au sein du gouvernement afin d'établir un règlement définitif pour le 1^{er} janvier 2022.

Le ministre partage évidemment les considérations émises concernant l'économie de plateformes, la nécessité d'offrir une protection adéquate aux travailleurs et de mieux lutter contre les abus. Les Cours et tribunaux rendront prochainement une décision importante qui sera analysée soigneusement notamment dans le cadre de la concertation citoyenne *"platformwork.be"*. Les initiatives européennes relatives aux droits sociaux des travailleurs de plateforme sont extrêmement prometteuses.

Le gouvernement a bien conscience de l'urgence de la situation difficile de ces travailleurs précarisés et mettra rapidement sur la table une solution en ligne tant avec les jurisprudences belges et européennes qu'avec les aspirations légitimes des travailleurs.

Concernant la question des lanceurs d'alerte, les partenaires sociaux réunis au CNT en CCE ont rendu un avis commun le 30 novembre 2021. Le ministre est en train d'examiner cet avis en vue d'une transposition de cette directive dans les plus brefs délais. Une attention particulière sera accordée aux mesures de protection pour les travailleurs.

Concernant la question de Madame Cornet sur le gel de la dégressivité pendant le congé de maternité, la date de janvier 2022 ne pourra très vraisemblablement pas être tenue mais le ministre met tout en œuvre pour que ce texte aboutisse dans les meilleurs délais.

Le congé de maternité et la transposition de la directive Work-Life Balance ont déjà été soulevés. Le ministre souligne que dès que la transposition de la directive Work-Life Balance aura été réalisée, la consultation avec les partenaires sociaux débutera. Elle portera sur la simplification, l'harmonisation et l'optimisation des différents systèmes de congés, en accordant une attention particulière aux motifs de congé liés aux soins

die onder haar bevoegdheid vallen. Zo werd bijvoorbeeld nagedacht over welke paritaire commissie bevoegd zal zijn.

Overeenkomstig het regeerakkoord evalueert de minister van Financiën de mogelijkheden om die initiatieven te ondersteunen in het raam van de *place-based policies*.

Als antwoord op de vragen over het werk in verenigingsverband zij erop gewezen dat de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 2021 een belangrijk advies heeft uitgebracht over een alternatief op grond van artikel 17 van het RSZ-besluit. Dat alternatieve voorstel en de gevolgen ervan worden binnen de regering onderzocht en besproken, om tot een definitieve regeling te komen vóór 1 januari 2022.

De minister houdt uiteraard rekening met de opmerkingen over de platformeconomie, inzake de noodzaak om de werknemers gepaste bescherming te bieden en misbruiken beter tegen te gaan. De hoven en rechtbanken zullen binnenkort een belangrijke uitspraak doen die zorgvuldig zal worden onderzocht, met name in het raam van de burgerraadpleging *"platformwork.be"*. De Europese initiatieven inzake de sociale rechten van platformwerkers zijn erg veelbelovend.

De regering is zich terdege bewust van de urgentie van de moeilijke situatie waarin die kwetsbare werknemers zich bevinden, en zal snel een oplossing uitwerken die strookt met zowel de Belgische en Europese rechtspraak als de legitieme wensen van de werknemers.

Inzake de klokkenluiders hebben de sociale partners binnen de NAR en de CRB een gezamenlijk advies uitgebracht op 30 november 2021. De minister onderzoekt dat advies, met het oog op een zo spoedig mogelijke omzetting van die richtlijn. Bijzondere aandacht zal worden besteed aan de maatregelen om de werknemers te beschermen.

Op de vraag van mevrouw Cornet over het bevriezen van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tijdens het zwangerschapsverlof antwoordt de minister dat januari 2022 waarschijnlijk niet zal worden gehaald, maar dat alles in het werk wordt gesteld om die tekst zo snel mogelijk af te ronden.

Het zwangerschapsverlof en de omzetting van de richtlijn over *work-life balance* werden reeds aangekaart. De minister benadrukt dat zodra de omzetting van de richtlijn over *work-life balance* helemaal rond is, het overleg met de sociale partners zal worden aangevat. Die gesprekken zullen zich toespitsen op de vereenvoudiging, de harmonisering en de optimalisering van de verschillende verlofstelsels, met bijzondere aandacht

et à la conciliation de la vie professionnelle et familiale. Ce dossier est donc à l'agenda pour 2022.

Le télétravail est également un sujet important surtout qu'il est redevenu obligatoire depuis quelques jours.

Les partenaires sociaux sont avisés du fait qu'il s'agit d'une priorité du gouvernement. Le gouvernement souhaite une évolution de la CCT pour le 1^{er} janvier 2022. Entretemps, le ministre a été informé du fait que les partenaires sociaux envisagent une prolongation de la CCT n° 149.

Il faut également faire le lien avec les aspects genrés du télétravail. À ce sujet, le ministre a pris connaissance avec intérêt des conclusions du Conseil de l'UE sur l'impact du télétravail sur le genre.

C'est un paradoxe: alors que le télétravail est vu comme un outil de conciliation et comme une voie pour un meilleur équilibre entre vie privée et professionnelle, il peut impacter plus fortement les travailleuses (tâches domestiques, famille monoparentale, espace de vie, violence conjugale, ...). Il est important que le télétravail aille de pair avec le droit à la déconnexion.

Mais il est également primordial que le télétravail trouve l'encadrement le plus adéquat, et notamment que soit tranchée la prise en charge des frais de consommation d'énergie. Le ministre a invité les partenaires sociaux à prendre position sur ce point. Cette approche de la conciliation entre vie privée et professionnelle est au cœur des préoccupations du ministre.

C'est la raison pour laquelle le gouvernement veillera à ce que la semaine des quatre jours soit suffisamment encadrée pour être un véritable outil de conciliation pour le travailleur qui le souhaite.

C'est un droit et cela ne peut jamais être imposé au travailleur.

En plus, cette question de la semaine de quatre jours est évidemment directement liée au mécanisme de la réduction collective du temps de travail.

L'évaluation et l'adaptation du système actuel de réduction de la cotisation ONSS pour réduction collective du temps de travail aura lieu, en concertation avec les partenaires sociaux, simultanément à l'entrée en vigueur de la disposition concernant la semaine de quatre jours.

voor de motieven voor het verlof die te maken hebben met zorg en de combinatie van beroeps- en gezinsleven. Dat dossier staat dan ook op de agenda voor 2022.

Ook telewerken is een belangrijk onderwerp, zeker aangezien het onlangs weer verplicht is geworden.

De sociale partners wordt erop gewezen dat dit een regeringsprioriteit is. De regering rekent op een bijgewerkte cao tegen 1 januari 2022. Inmiddels heeft de minister vernomen dat de sociale partners een verlenging van cao nr. 149 overwegen.

Er moet ook een link worden gelegd met de genderaspecten van telewerken. In dat verband heeft de minister met belangstelling kennisgenomen van de conclusies van de Raad van de EU over de impact van telewerken op gendergelijkheid.

Het is een paradox: telewerk geldt als een instrument om tot een beter evenwicht te komen tussen privé en beroepsleven, maar kan een grotere impact hebben voor de vrouwelijke werknemers (huishoudelijke taken, eenoudergezin, leefruimte, partnergeweld enzovoort). Het is van belang dat telewerk gepaard gaat met het recht om offline te zijn.

Al even primordiaal is echter dat telewerk het geschikteste raamwerk krijgt en dat met name een beslissing wordt getroffen over de tenlasteneming van de kosten van het energieverbruik. De minister heeft de sociale partners uitgenodigd om daarover een standpunt in te nemen. Die benadering waarbij privé en beroepsleven met elkaar worden verzoend, staat centraal in de bekommelingen van de minister.

Daarom zal de regering erop toezien dat voor de vierdaagse werkweek in een toereikend raamwerk wordt voorzien, opdat die werkweek een echt verzoeningsinstrument zou zijn voor de werknemers die dat wensen.

Het is een recht, en zulks kan nooit aan de werknemer worden opgelegd.

Bovendien houdt het vraagstuk van de vierdaagse werkweek vanzelfsprekend rechtstreeks verband met het mechanisme van de collectieve arbeidstijdverkortung.

De evaluatie en de aanpassing van het huidige systeem van een RSZ-bijdragevermindering voor een collectieve arbeidsduurvermindering zal, in overleg met de sociale partners, tegelijkertijd plaatsvinden met de inwerkingtreding van de bepaling betreffende de vierdaagse werkweek.

L'objectif étant évidemment d'augmenter le recours à ce système permettant une réduction collective du temps de travail au sein des entreprises.

Concernant les questions de Madame Thémont sur les travailleurs du sexe, le ministre peut effectivement confirmer que cela couvrira la situation de manière large (acteurs ou actrices, stripteaseur ou stripteaseuse, camgirl ou camboy, ...). Le texte qui sera déposé prochainement vise à rendre inopposable aux droits du travailleur qui se prostitue la potentielle nullité de son contrat de travail. Ce sont effectivement les termes de "travailleurs du sexe" qui ont été repris dans le titre de cette loi. Il faut reconnaître que le terme "travailleur" est utilisé de manière générique dans la législation sociale.

En ce qui concerne le statut des travailleurs des arts et de la création, les partenaires sociaux ont manifesté un grand intérêt sur les propositions formulées et en discutent en ce moment même. Le ministre est impatient de recevoir leur avis. Cet avis sera bien évidemment présenté et discuté au sein du groupe de travail WITA dans lequel siège des représentants du secteur.

Après cela, le ministre soumettra au gouvernement des propositions concrètes d'amélioration du statut.

En ce qui concerne la cellule diversité et la lutte contre les discriminations, il faut travailler sur plusieurs axes: il convient en amont, de mesurer les différences de notre marché du travail, via une analyse approfondie au niveau des secteurs.

Ceux-ci seront appelés à se prononcer sur ces différences structurelles que ce soit par rapport aux critères du genre, des critères dits "raciaux", de l'état de santé ou de l'âge.

Si les explications de telles différences s'avèrent insatisfaisantes, les mêmes secteurs seront invités à développer des plans d'actions pour y remédier.

En ce qui concerne la question sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes, le ministre travaille actuellement sur une proposition de directive sur la transparence des salaires et plaide pour une approche ambitieuse car il faut aller au-delà des solutions classiques de lutte contre la discrimination.

Bien évidemment, les propositions de loi déposées en ce sens mais également les travaux au sein du CNT ou au sein du Conseil pour l'égalité des chances entre les hommes et les femmes sont des sources d'inspiration

Het is uiteraard de bedoeling de aanwending van dat systeem voor collectieve arbeidstijdverkortingen binnen de ondernemingen te bevorderen.

In verband met de vragen van mevrouw Thémont over de sekswerkers kan de minister daadwerkelijk bevestigen dat een en ander de situatie in ruime zin zal behelzen (acteurs of actrices, strippers of stripsters, *camgirls* of *camboys* enzovoort). De tekst die binnenkort zal worden ingediend, beoogt ervoor te zorgen dat de potentiële nietigheid van de arbeidsovereenkomst van iemand die zich als sekswerker prostitueert, niet tegenstelbaar zal zijn wat diens rechten betreft. Het opschrift van de wet bevat immers de term "sekswerkers". Erkend moet worden dat de term "werkende" in de sociale wetgeving in algemene zin wordt gebruikt.

Aangaande het statuut van de werkenden in de kunstensector en de creatieve sector hebben de sociale partners grote belangstelling getoond voor de voorstellen en bespreken zij die momenteel. De minister kijkt reikhalzend naar hun advies uit. Dat advies zal uiteraard worden voorgesteld en besproken in de WITA-werkgroep, waarin vertegenwoordigers van de sector zitting hebben.

Daarna zal de minister de regering concrete voorstellen voorleggen om het statuut te verbeteren.

Met betrekking tot de cel "Diversiteit" en de strijd tegen discriminatie moet rond verscheidene krachtlijnen worden gewerkt: van in een vroeg stadium moeten de verschillen op onze arbeidsmarkt worden gemeten door middel van een grondige analyse op het niveau van de sectoren.

Die sectoren zullen zich over de desbetreffende structurele verschillen moeten uitspreken, ongeacht of het daarbij gaat om gendercriteria, zogenaamde "raciale" criteria dan wel gezondheids- of leeftijdsriteria.

Indien de verklaringen voor dergelijke verschillen onbevredigend blijken, zal aan dezelfde sectoren worden verzocht om actieplannen op te stellen teneinde die te verhelpen.

In verband met de loonkloof tussen mannen en vrouwen werkt de minister momenteel aan een voorstel van richtlijn inzake loontransparantie en pleit hij voor een ambitieuze aanpak, daar het noodzakelijk is verder te gaan dan de traditionele oplossingen om discriminatie tegen te gaan.

Vanzelfsprekend zijn niet alleen de in die zin ingediende wetsvoorstellen, maar ook de werkzaamheden bij de NAR of bij de Raad voor gelijke kansen voor mannen en vrouwen, zeer nuttige inspiratiebronnen voor een

très utiles pour réformer en profondeur la loi de 2012 sur l'écart salarial.

En ce qui concerne l'harmonisation du paysage des commissions paritaires, l'autonomie des partenaires sociaux est essentielle. Plusieurs mesures en faveur de l'harmonisation ont déjà été prises ces dernières années, mais il s'agit d'un processus qui doit être bien préparé par toutes les parties, car il affecte de nombreux aspects des conditions de salaire et de travail des travailleurs et a donc évidemment aussi un impact sur les employeurs.

Le ministre veut jouer un rôle de soutien très actif à cet égard, et son administration met tout en œuvre pour aider les partenaires sociaux en leur fournissant des informations, des bonnes pratiques, etc.

Ainsi, tout se prépare actuellement pour la fusion imminente des CP 117 et CP 211 (Comité paritaire des ouvriers et employés de l'industrie et du commerce du pétrole).

Le ministre adapte également les règlements si nécessaire pour faciliter ce processus d'harmonisation.

Un projet d'amendement à la loi sur les CCT a déjà été préparé afin de prévoir pour les arrêtés royaux une réglementation similaire à ce que l'article 27 prévoit actuellement pour le sort des CCT en cas de transfert d'un employeur à un autre comité paritaire et s'il y a un changement de domaine de compétence.

Ce projet a été soumis au CNT pour avis.

Concernant les questions précises sur la *fit note*, le ministre pense que le médecin du travail a un rôle central à jouer car il connaît à la fois la situation médicale du travailleur et l'environnement de travail. De plus, il joue un rôle de facilitateur entre le travailleur et l'employeur.

Néanmoins, il ne faut pas se priver de différents outils. C'est la raison pour laquelle le gouvernement a décidé que lors de la rédaction du certificat médical numérique, le médecin traitant pourra, avec l'accord du travailleur, inclure des recommandations d'adaptation du travail qui permettront une reprise du travail. Ces informations ne sont pas obligatoires et ne seront remplies que si le prescripteur dispose de suffisamment d'informations.

grondige hervorming van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

Bij de harmonisatie van het landschap van paritaire comités is de autonomie van de sociale partners van essentieel belang. De afgelopen jaren zijn al verscheidene stappen ter bevordering van harmonisatie ondernomen, maar het gaat om een proces dat door alle partijen goed moet worden voorbereid. Het is namelijk van invloed op vele aspecten van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers en heeft dus uiteraard ook een impact op de werkgevers.

De minister wil ter zake een zeer actieve steunende rol vervullen en zijn diensten stellen alles in het werk om de sociale partners te helpen door hen informatie te verschaffen, te wijzen op goede praktijken enzovoort.

Zo wordt momenteel alles in voorbereiding gebracht voor de op handen zijnde fusie tussen de paritaire comités 177 en 211 (i.e. de paritaire comités voor de arbeiders en de bedienden van de olie-industrie en -handel).

Indien nodig past de minister ook de regelgeving aan, teneinde het verloop van de harmonisatie te vergemakkelijken.

Er werd al een wetsontwerp tot wijziging van de wet inzake de collectieve arbeidsovereenkomsten voorbereid, teneinde met betrekking tot de koninklijke besluiten in een reglementering te voorzien die gelijkaardig is aan de thans in artikel 27 opgenomen regeling die bepaalt wat met de cao's moet gebeuren wanneer een werkgever van paritair comité verandert en wanneer het bevoegdheidsdomein verandert.

Dat voorontwerp werd voor advies aan de NAR voorgelegd.

Op de gerichte vragen aangaande de *fit note* antwoordt de minister dat de arbeidsarts een centrale rol moet spelen, aangezien hij zowel de medische toestand van de werknemer als de arbeidsomgeving kent. Bovendien kan hij bemiddelen tussen de werknemer en de werkgever.

Men mag zichzelf echter niet de mogelijkheid ontnemen om ook andere instrumenten in te zetten. Daarom heeft de regering beslist dat bij de opstelling van het digitale medisch attest, de behandeld arts de mogelijkheid krijgt om met de toestemming van de werknemer arbeidsaanpassingsaanbevelingen te vermelden die een hervatting van de arbeid mogelijk zouden maken. Die informatie is niet verplicht en zal alleen worden vermeld wanneer de voorschrijver over afdoende informatie beschikt.

Les risques psychosociaux liés à la situation de travail font également l'objet d'une grande attention. Depuis la pandémie, cette question est plus que jamais d'actualité.

Dans le cadre du Plan fédéral pour le bien-être mental au travail, le gouvernement a lancé très récemment une première campagne de sensibilisation et de communication à grande échelle.

La deuxième phase du plan est également en préparation et sera mise en œuvre en 2022.

Compte tenu de l'évaluation des projets Burn-out du CNT, comme l'a spécifiquement demandé Mme Muylle, un appel à projets sera lancé début 2022, dans lequel les secteurs, les partenaires sociaux, pourront soumettre des projets et obtenir des subventions pour se concentrer sur la prévention primaire des risques psychosociaux au travail.

La formation des managers et des cadres supérieurs pour mieux soutenir leurs travailleurs peut certainement en faire partie, comme l'a suggéré Madame Reuter.

Dans le cadre de l'élaboration du plan fédéral à long terme pour le bien-être mental au travail, il est prioritaire de mettre l'accent sur des mesures structurelles et collectives. À titre d'exemple, le ministre cite une attention accrue au bien-être mental dans le cadre du télétravail et un droit généralisé à la déconnexion.

Les différentes questions posées en matière de congés poussent le ministre à revenir sur la transposition de la directive *Work Life Balance*. Les partenaires sociaux se penchent actuellement sur l'avant-projet de loi de transposition qui a été préparé par l'administration. Le texte est conséquent et le CNT a besoin de temps pour procéder à l'analyse.

La priorité du ministre est toutefois de veiller à ce que la transposition puisse avoir lieu dans les temps, à savoir avant août 2022.

Une fois que ce dossier important en matière de conciliation entre vie privée et professionnelle aura été tranché, la réflexion sur la simplification de congés pourra se poursuivre.

De manière générale, pour améliorer l'égalité entre les hommes et les femmes, il est important de travailler sur les aspects de conciliation entre vie privée et professionnelle.

Ook de psychosociale risico's in verband met de arbeidssituatie krijgen veel aandacht. Sinds de pandemie is dat vraagstuk actueler dan ooit.

Heel onlangs nog heeft de regering in het raam van het Federaal Actieplan Mentaal Welzijn op het Werk een eerste grootschalige bewustmakings- en communicatiecampagne gelanceerd.

De tweede fase van dat plan wordt voorbereid en zal in 2022 ten uitvoer worden gelegd.

Op de specifieke vraag van mevrouw Muylle antwoordt de minister dat, rekening houdend met de evaluatie van de burn-outprojecten binnen de NAR, begin 2022 een projectoproep zal worden gelanceerd; de sectoren en de sociale partners zullen projecten kunnen indienen en subsidies kunnen ontvangen om te focussen op eerste lijnspreventie van psychosociale risico's op het werk.

De door mevrouw Reuters geopperde opleiding voor managers en hogere kaderleden met het oog op een betere ondersteuning van hun personeel kan daar zeker deel van uitmaken.

Bij de uitwerking van het federale langetermijnplan voor geestelijk welzijn op het werk moet de nadruk vooral worden gelegd op structurele en collectieve maatregelen. Als voorbeeld vermeldt de minister de toegenomen aandacht voor geestelijk welzijn in verband met telewerk en een veralgemeend afmeldingsrecht.

De diverse vragen inzake verloven brengen de minister ertoe dieper in te gaan op de omzetting van de Europese richtlijn inzake *work-life balance*. De sociale partners analyseren momenteel het door de diensten voorbereide voorontwerp van wet ter omzetting van die richtlijn. Dat is een omvangrijk document en de NAR heeft tijd nodig om die analyse te maken.

De minister wil die omzetting niettemin tijdig rond krijgen, dus vóór augustus 2022.

Zodra dat omvangrijke dossier inzake de verzoening van het privé en het beroepsleven zal zijn afgerond, kan verder worden nagedacht over de vereenvoudiging van de verlofregelingen.

Om de gelijkheid tussen mannen en vrouwen te vergroten, is het algemeen van belang te werken rond de verzoening tussen privé en beroepsleven.

L'analyse des différentes propositions d'amélioration sur les conditions d'accès ou sur le crédit de carrière fera partie de l'évaluation des systèmes de congés.

Le ministre tient déjà à préciser que plusieurs éléments ont été inclus dans le projet de réglementation de transposition de la directive pour favoriser l'égalité de traitement entre travailleurs masculins et féminins.

Le ministre a également veillé à l'allongement du congé de naissance dès le début de son mandat.

En ce qui concerne les tests de discrimination, le ministre regrette le délai fort long mais le texte a nécessité une concertation importante vis-à-vis des organes d'avis tels que le CNT, Unia, l'Institut pour l'égalité entre les hommes et les femmes, l'Autorité de protection de données et le Conseil de droit pénal social. Cette large consultation a permis d'aboutir à une réforme équilibrée de l'article 42/1 du Code pénal social.

L'avis du Conseil d'État a été sollicité et devrait nous parvenir cette semaine. Le ministre a donc bon espoir de pouvoir déposer le texte encore cette année.

En ce qui concerne la ratification de la Convention OIT N° 190, les différents avis ont pu être récoltés. Le dossier est maintenant transmis aux Affaires étrangères pour que la procédure se poursuive.

Le ministre indique en outre que la Cour constitutionnelle a effectivement jugé dans son arrêt du 25 novembre 2021 que les dispositions de la loi Major imposant la reconnaissance des dockers ne sont pas contraires à la Constitution. Cet arrêt est conforme à l'arrêt rendu dans l'affaire préjudicielle de la Cour européenne. Sur le principe, il s'agit d'un arrêt très important et le ministre est heureux que le principe de la reconnaissance ait été réaffirmé. Il faut maintenant attendre les conclusions juridiques du Conseil d'État sur les modalités d'exécution de l'arrêté royal. Entre-temps, les discussions avec les partenaires sociaux sur cette question se poursuivent.

Concernant les questions de Mme Muylle, le ministre indique que les élections sociales de 2020 ont été une édition très particulière en raison de la pandémie de COVID-19. Tous les acteurs ont fait des efforts pour qu'elles se déroulent dans les meilleures conditions possibles. Il est évident que cela doit maintenant être évalué. Dans tous les cas, une évaluation suit chaque élection. À cette fin, le SPF Emploi a déjà rencontré à

Bij de evaluatie van de verlofregelingen zullen ook de diverse voorstellen ter verbetering van de toegangsvoorwaarden of inzake het loopbaankrediet worden onderzocht.

De minister stipt nu al aan dat meerdere aspecten werden opgenomen in de ontworpen regelgeving tot omzetting van voormelde richtlijn, teneinde de gelijkheid tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers te bevorderen.

De minister heeft er bovendien meteen bij zijn aantreden voor gezorgd dat het geboorteverlof werd verlengd.

Wat de discriminatietests betreft, betreurt de minister de bijzonder lange termijn, maar de op stapel staande wetgeving vergde veel overleg met adviesorganen, zoals de NAR, Unia, het Instituut voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen, de Gegevensbeschermingsautoriteit en de Adviesraad van het sociaal strafrecht. Dankzij die brede raadpleging kon een evenwichtige hervorming van artikel 42/1 van het Sociaal Strafwetboek worden uitgewerkt.

De Raad van State werd om advies verzocht en dat advies zou deze week moeten worden bezorgd. De minister hoopt dus het wetsontwerp nog dit jaar te kunnen indienen.

Wat de ratificatie van IAO-verdrag nr. 190 betreft, werden de diverse adviezen ontvangen. Het dossier werd inmiddels aan de FOD Buitenlandse Zaken bezorgd, met het oog op het vervolg van de procedure.

De minister stelt verder dat het Grondwettelijk Hof inderdaad oordeelde in zijn arrest van 25 november 2021 dat de bepalingen van de wet Major die een erkenning vereisen voor havenarbeiders niet strijdig zijn met de Grondwet. Dit arrest ligt in de lijn van de uitspraak in de prejudiciële zaak van het Europees Hof. Principieel is dit een zeer belangrijke uitspraak en de minister toont zich tevreden dat het principe van de erkenning opnieuw bevestigd werd. Vervolgens is het uitkijken naar de juridische conclusies van de Raad van State over de nadere uitvoeringsregels in het Koninklijk Besluit. Ondertussen blijven de gesprekken met de sociale partners hierover lopen.

Wat de vragen van mevrouw Muylle betreft, geeft de minister aan dat de sociale verkiezingen van 2020 een zeer bijzondere editie vormden ten gevolge van de COVID-19-pandemie. Alle actoren hebben inspanningen gedaan om deze in de best mogelijke omstandigheden te laten plaatsvinden. Evident moet dit nu geëvalueerd worden. Hoe dan ook volgt na elke verkiezing een evaluatie. De FOD Werk heeft hiertoe al verschillende

plusieurs reprises le comité de pilotage au sein duquel siègent les partenaires sociaux. Prochainement, un dossier sera soumis au CNT en vue d'une évaluation des élections sociales par cet organe et d'éventuelles propositions d'amélioration, tant en ce qui concerne la réglementation générale que l'application web. Le droit de vote des travailleurs intérimaires y sera certainement abordé, tant pour la collecte de chiffres relatifs à leur taux de participation que pour un certain nombre de questions d'interprétation des nouvelles dispositions légales.

En ce qui concerne la question du genre, le ministre souligne qu'une demande d'avis a déjà été soumise au Conseil national du travail. Dans ce contexte, le ministre estime également qu'il est important d'examiner de plus près la répartition homme-femme au sein de la délégation des employeurs.

Toujours en réponse aux questions de Mme Muylle, concernant le secteur de l'agriculture et de l'horticulture, le ministre estime qu'il s'agit plutôt de questions pour le ministre des Affaires sociales. Il peut toutefois indiquer que la règle des 180 jours et le régime des fruits à chair ferme pour 2022 ont déjà été approuvés en première lecture en Conseil des ministres. En ce qui concerne l'emploi transfrontalier de courte durée, le ministre suppose qu'il est fait référence aux employeurs ayant des champs en Belgique et juste de l'autre côté de la frontière, ainsi qu'aux règles de sécurité sociale applicables. Le ministre n'a reçu aucun signal à ce sujet du comité paritaire, mais la question a déjà été soulevée auprès de l'ONSS.

Le problème de l'emploi intérimaire est inconnu du ministre. Il invite le membre à lui fournir plus d'informations afin que, si nécessaire, cela puisse être examiné avec l'administration.

Répliques

M. Wim Van der Donckt (N-VA) est sceptique quant aux réponses données par le ministre et aux propositions figurant dans la note de politique générale. Le membre craint que celles-ci ne soient pas suffisantes pour relever les défis auxquels notre pays est confronté. Elles ne contribueront pas non plus à une augmentation du taux d'emploi.

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) revient sur la question des métiers en pénurie. Le ministre avait déjà indiqué que le burn-out était une autre pandémie. La membre se félicite de l'attention portée aux risques psychosociaux sur le lieu de travail. Cela peut être lié

à des réunions avec le comité de pilotage dans lequel les partenaires sociaux sont impliqués. Bientôt, un dossier sera soumis au CNT en vue d'une évaluation des élections sociales par cet organe et d'éventuelles propositions d'amélioration, tant en ce qui concerne la réglementation générale que l'application web. Le droit de vote des travailleurs intérimaires y sera certainement abordé, tant pour la collecte de chiffres relatifs à leur taux de participation que pour un certain nombre de questions d'interprétation des nouvelles dispositions légales.

Wat het gendersaspect betreft, benadrukt de minister dat hierover reeds een adviesaanvraag werd overgemaakt aan de Nationale Arbeidsraad. Het lijkt de minister trouwens belangrijk om in dit kader de man-vrouw verdeling langs de kant van de werkgeversafvaardiging van naderbij te bekijken.

Nog in antwoord op de vragen van mevrouw Muylle, wat de land- en tuinbouwsector betreft, meent de minister dat dit eerder vragen zijn voor de minister van Sociale zaken. Wel kan hij meegeven dat de 180 dagen-regel en de regeling hardfruit voor 2022 reeds in eerste lezing op de Ministerraad werd goedgekeurd. Wat de kortstondige grensarbeid betreft, vermoed de minister dat wordt verwezen naar werkgevers met akkers in België en net over de grens en de toepasselijke RSZ-regels. Er is aan de minister hierover vanuit het paritair comité geen signaal gegeven, maar dit werd wel al aangekaart is bij de RSZ.

De problematiek rond uitzendarbeid is de minister onbekend. Hij nodigt het lid uit om hem hierover meer informatie te bezorgen zodat dit desgevallend samen met de administratie kan bekeken worden.

Replieken

De heer Wim Van der Donckt (N-VA) is sceptisch over de antwoorden van de minister en de voorstellen in de beleidsnota. Het lid vreest dat deze niet zullen volstaan om de uitdagingen waar we in ons land voorstaan het hoofd te bieden. Dit zal ook tekortschieten om naar een opschaling van de werkzaamheidsgraad te leiden.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) komt nog eens terug op de problematiek van de knelpuntberoepen. De minister gaf eerder reeds aan dat de burn-out die andere pandemie is. Het lid toont zich tevreden met de aandacht voor de psychosociale risico's op de werkvloer.

aux métiers en pénurie car, les conditions de travail ont un impact sur ceux-ci.

En ce qui concerne le statut des artistes, il est bon que les allocations de chômage puissent être combinées avec des revenus du travail dans ce secteur. Un certain nombre de choses sont envisagées. Compte tenu l'évolution de la pandémie, il sera peut-être nécessaire d'y revenir ultérieurement afin de soutenir davantage ce secteur.

Les choses bougent également dans le domaine du congé parental. La membre s'en réjouit également.

Dans la lutte contre la fraude, il est bon de prendre note du récent avis du 30 novembre du CNTC. En ce qui concerne les travailleurs sur les plateformes, Mme Cornet se réjouit également que le ministre soit attentif à l'équilibre entre flexibilité et protection. Le critère du genre reste un point d'attention important dans les différentes mesures politiques.

Mme Florence Reuter (MR) demande que les mesures de lutte contre le coronavirus soient prolongées. Cela reste un soutien important tant pour les indépendants que pour les salariés. Il en va de même pour le télétravail. Il est recommandé de prendre des mesures supplémentaires dans ce domaine également.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) se déclare satisfaite des réponses du ministre. En particulier, en ce qui concerne la clarté entourant la ratification de l'OIT n° 190 et le fait que ce dossier progresse enfin. La membre considère que le congé de quarantaine est une mesure très importante. De nombreux parents peuvent avoir de grandes difficultés à ce propos. Le télétravail est également un défi important. De nombreuses personnes sont obligées de travailler à domicile. Les prix de l'énergie augmentent et les gens doivent supporter ces coûts. Les conventions collectives temporaires peuvent énoncer certaines choses, mais cela ne signifie pas encore pour autant qu'il y a une compensation concrète à la clé. L'intervenante espère que cela aussi sera bientôt réglé.

III. — AVIS

Par 9 voix contre 2, la commission émet, par un vote nominatif, un avis favorable sur la Section 23 – SPF Emploi, Travail et Concertation sociale du projet de budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2022.

Dit is in verband te brengen met de knelpuntberoepen, omdat nu eenmaal de arbeidsomstandigheden daar een invloed op hebben.

Wat het kunstenaarsstatuut betreft, is het goed dat de werkloosheidsuitkeringen kunnen worden gecombineerd met inkomsten uit arbeid in die sector. Er worden een aantal zaken in het vooruitzicht gesteld. Gezien de evolutie van de pandemie moet daar later misschien nog op terug gekomen worden om die sector verder te ondersteunen.

Ook op vlak van het ouderschapverlof staat nog wat in de stijgers. Ook dit verheugt de spreker.

In de strijd tegen fraude is het goed om het recente advies van 30 november van de NAR nog eens erbij te nemen. Ook wat de platformarbeiders betreft, is mevrouw Cornet tevreden dat de minister aandacht heeft voor het evenwicht tussen flexibiliteit en bescherming. De gendertoets blijft een belangrijk aandachtspunt doorheen de verschillende beleidsmaatregelen.

Mevrouw Florence Reuter (MR) dringt aan op een verlenging van de coronamaatregelen. Zowel voor de zelfstandigen als voor de werknemers blijft dit een belangrijke ondersteuning. Eenzelfde voor het telewerk. Het is aan te bevelen ook hier verdere stappen in te zetten.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) is alvast tevreden over de antwoorden van de minister, in het bijzonder over de duidelijkheid omtrent de ratificatie van IAO-verdrag nr. 190, waarmee eindelijk voortgang wordt gemaakt. De spreker vindt het quarantaineverlof een heel belangrijke maatregel. Heel wat ouders kampen met grote problemen om dit allemaal rond te krijgen. Ook het telewerk is een belangrijke uitdaging. Veel mensen zitten verplicht thuis te werken. De energieprijzen stijgen en de mensen moeten opdraaien voor die kosten. In tijdelijke cao's staat dan wel een en ander vermeld, maar dit betekent nog altijd niet een concrete vergoeding. Het lid hoopt dat ook dit snel zal kunnen geregeld worden.

III. — ADVIES

Met 9 tegen 2 stemmen brengt de commissie bij naamstemming een gunstig advies uit over Sectie 23 – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg – van het ontwerp van algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2022.

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy

PS: Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont

MR: Benoit Piedboeuf, Florence Reuter

CD&V: Nahima Lanjri

Open Vld: Tania De Jonge

Vooruit: Anja Vanrobaeys

Ont voté contre:

N-VA: Wim Van der Donckt

VB: Ellen Samyn

*Se sont abstenus: nihil.**La rapporteure,*

Sophie THÉMONT

La présidente,

Marie-Colline LEROY

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy

PS: Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont

MR: Benoit Piedboeuf, Florence Reuter

CD&V: Nahima Lanjri

Open Vld: Tania De Jonge

Vooruit: Anja Vanrobaeys

Hebben tegengestemd:

N-VA: Wim Van der Donckt

VB: Ellen Samyn

*Hebben zich onthouden: nihil.**De rapportrice,*

Sophie THÉMONT

De voorzitter,

Marie-Colline LEROY