

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 octobre 2021

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)**Défense****SOMMAIRE****Pages**

I. Défense	3
II. Victimes de guerre et victimes à la suite d'actes de terrorisme	39

*Voir:*Doc 55 **2294/ (2021/2022):**

001: Liste des notes de politique générale.

002 à 007: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

**EN REMPLACEMENT DU DOCUMENT DISTRIBUÉ
PRÉCÉDEMMENT**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 oktober 2021

BELEIDSNOTA (*)**Defensie****INHOUD****Blz.**

I. Defensie.....	3
II. Oorlogsslachtoffers en slachtoffers ingevolge daden van terrorisme.....	39

*Zie:*Doc 55 **2294/ (2021/2022):**

001: Lijst van beleidsnota's.

002 tot 007: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

**TER VERVANGING VAN HET VROEGER RONDGEDEELDE
STUK**

05549

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

I. — DÉFENSE

1. Introduction et environnement sécuritaire

L'actualisation de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 et de la loi de programmation militaire reste un objectif nécessaire au regard de l'environnement sécuritaire complexe, incertain et imprévisible dans lequel nous vivons.

De cette nouvelle revue stratégique découlera une adaptation des priorités et des moyens à allouer, dans une perspective pluriannuelle, au travers de la loi de programmation militaire. La Défense doit disposer, à terme, des capacités adéquates pour répondre aux nouveaux défis contemporains, assurer la gestion des crises et conflits de demain.

En mettant à jour la Vision stratégique de la Défense, je veux notamment positionner la Belgique au cœur de l'Europe de la Défense et du pilier européen au sein de l'OTAN. Des synergies et des collaborations renforcées sont possibles afin de viser l'efficacité. Un partage équilibré et équitable des charges et des risques seront les principes directeurs, ainsi que la confiance et la fiabilité des partenaires envisagés.

En vue de rendre tout son dynamisme à notre Défense nationale, il incombe de refondre le département en une organisation plus transversale, plus intégrée et plus coopérative. Nos forces armées doivent être une organisation agile, offrant une palette d'outils dans la main du Chef de la Défense pour offrir un maximum d'options au gouvernement, sous mon autorité. Pour ce faire, il sera veillé à ce que les structures soient lisibles pour chacun, avec des responsabilités clairement établies et une position d'information renforcée.

Dans ce contexte, la Défense se doit d'être capable d'anticiper les crises et conflits du futur, d'acquiescer la technologie permettant d'avoir au moins un temps d'avance sur les rivaux et adversaires potentiels, mais aussi et surtout de maintenir un effectif en adéquation avec le niveau d'ambition. De par son ancrage dans la société, pour soutenir les services responsables et lorsque ses ressources le permettent, la Défense pourra également être appelée à contribuer à la sécurité, dans le sens large du terme (c'est-à-dire en appuyant les zones de secours, la protection civile ou encore, par exemple, la police), de la population sur le territoire national, quelle que soit la crise.

I. — DEFENSIE

1. Inleiding en veiligheidsomgeving

Het actualiseren van de Strategische Visie van Defensie tegen 2030 en de militaire programmawet blijft een noodzakelijke doelstelling gezien de complexe, onzekere en onvoorspelbare veiligheidsomgeving waarin we leven.

Die nieuwe strategische herziening zal leiden tot een aanpassing van de prioriteiten en de middelen die, over meerdere jaren, via de militaire programmawet moeten worden toegewezen. Defensie moet uiteindelijk over voldoende capaciteiten beschikken om te reageren op nieuwe hedendaagse uitdagingen en om de crises en conflicten van morgen te beheersen.

Met de actualisering van de Strategische Visie van Defensie wil ik België vooral positioneren in het hart van de Europese defensie en van de Europese pijler binnen de NAVO. Synergieën en versterkte samenwerkingen zijn mogelijk om te streven naar efficiëntie. Een evenwichtige en rechtvaardige verdeling van lasten en risico's zal de leidraad vormen, evenals het vertrouwen en de betrouwbaarheid van de beoogde partners.

Om de dynamiek in onze nationale Defensie te herstellen, is het nodig het departement om te vormen tot een meer transversale, geïntegreerde en coöperatieve organisatie. Onze strijdkrachten moeten een wendbare organisatie zijn, die de Chef Defensie een instrumentenpallet aanreikt om, onder mijn gezag, de regering maximale opties te bieden. Hiervoor moeten we erover waken dat de structuren voor iedereen "leesbaar" zijn, met duidelijk vastgelegde verantwoordelijkheden en een versterkte informatiepositie.

Defensie moet daarbij kunnen anticiperen op de crises en conflicten van de toekomst en de technologie kunnen verwerven om rivalen en potentiële tegenstanders minstens een stap voor te zijn, maar ook en vooral om een personeelsbestand te behouden, aangepast aan het ambitieniveau. Vanuit zijn verankering in de samenleving, om de bevoegde diensten te ondersteunen wanneer de eigen middelen het toelaten, kan Defensie ook worden opgeroepen om de veiligheid te ondersteunen in de brede zin van het woord (door bijvoorbeeld steun aan de sectoren hulpverlening, civiele bescherming of de politie), van de bevolking op het nationale grondgebied, ongeacht de crisis.

La réalisation de toutes ces tâches essentielles passe évidemment par un meilleur équilibre entre les capacités, l'infrastructure, le personnel et les opérations.

De plus, outre les nombreux départs à la retraite, la Défense fait face depuis plusieurs années à un important exode de ses collaborateurs.

Mon défi pour la Défense en 2022 reste donc le même que celui que j'ai fixé en début de législature et ce, jusqu'en 2024. Les femmes et les hommes de la Défense – militaires et civils – demeurent au cœur de mes priorités.

Tous les jours, en continuité et cohérence avec mon exposé d'orientation politique, je travaille à la reconstruction du capital humain et au bien-être du personnel de la Défense, lesquels sont des conditions indispensables pour replacer le département à la hauteur des défis contemporains. Ce nouveau dynamisme que je veux insuffler à la Défense passe dès lors effectivement par l'octroi de plus de moyens en personnel mais aussi davantage de moyens structurels pour fonctionner de manière efficace et efficiente. C'est le message que j'entends traduire à travers les lignes de force de l'actualisation en cours de la Vision stratégique, qui sont conformes à l'accord de gouvernement ainsi évidemment qu'aux priorités définies dans mon exposé d'orientation politique. Elles sont également, pour partie, inspirées et basées sur le contenu du rapport du Comité stratégique. De même qu'elles tiennent aussi compte des éléments de la résolution de la Chambre des représentants, relative à la politique des ressources humaines au sein de la Défense, ainsi que d'échanges tenus avec le Parlement. Ces lignes de force correspondent à dix grands principes adoptés par le gouvernement, autour desquels s'articulera donc effectivement la Vision stratégique actualisée et qui ont guidé cette note de politique générale.

Ces dix grands principes correspondent:

1) aux tâches principales du département qui sont la défense collective, la sécurité collective et la protection des ressortissants belges à l'étranger et des personnes habilitées par le gouvernement à pouvoir bénéficier de cette protection, ainsi par ailleurs que l'aide à la Nation pour soutenir les services responsables lorsque les ressources le permettent;

2) à la solidarité en ce qui concerne l'effort de défense pour tracer une trajectoire de croissance soutenable d'ici à 2030, afin de réaligner notre effort budgétaire sur

Om al die essentiële taken uit te voeren, is uiteraard een betere balans nodig tussen capaciteiten, infrastructuur, personeel en operaties. Daarnaast heeft Defensie, naast de vele pensioneringen, al enkele jaren te maken met een forse uitstroom van zijn medewerkers.

Mijn uitdaging voor Defensie in 2022 blijft dan ook dezelfde als die ik aan het begin van de legislatuur tot in 2024 heb gesteld. De vrouwen en mannen van Defensie – militairen en burgers – blijven centraal staan in mijn prioriteiten.

Elke dag werk ik, in continuïteit en samenhang met mijn beleidsverklaring, aan de heropbouw van het menselijk kapitaal en het welzijn van het Defensiepersoneel, essentieel om het departement weer klaar te maken voor de uitdagingen van vandaag.

Die nieuwe dynamiek die ik Defensie wil inblazen, houdt dus in feite in dat er meer personeelsmiddelen, maar ook meer structurele middelen worden toegewezen om effectief en efficiënt te kunnen werken. Die boodschap wil ik overbrengen via de hoofdlijnen van de huidige actualisering van de Strategische Visie, in overeenstemming met het regeerakkoord en uiteraard met de prioriteiten in mijn beleidsverklaring. Ze zijn mee geïnspireerd en gebaseerd op de inhoud van het verslag van het Strategisch Comité. Ze houden ook rekening met de elementen van de resolutie van de Kamer van volksvertegenwoordigers, betreffende het personeelsbeleid bij Defensie, en met de uitwisselingen met het Parlement. Die krachtlijnen komen overeen met tien door de regering vastgestelde hoofdprincipes waarrond de geactualiseerde Strategische Visie dus effectief zal draaien en die deze algemene beleidsnota hebben gestuurd.

Die tien hoofdprincipes komen overeen met:

1) de belangrijkste taken van het departement, namelijk de collectieve verdediging, de collectieve veiligheid en de bescherming van Belgische onderdanen in het buitenland en personen die de regering machtigt om van die bescherming te genieten, evenals hulp aan de natie om de bevoegde diensten te ondersteunen wanneer de eigen middelen dat toelaten;

2) de solidariteit betreffende de inspanning van Defensie om tegen 2030 een duurzaam groeitraject uit te stippelen, om onze begrotingsinspanning af te

celui des alliés européens non nucléaires de l'OTAN et, partant, de permettre à la Belgique de remplir son rôle de partenaire international fiable qui partage les risques et les charges, avec une influence et un impact durables sur la sécurité internationale;

3) à l'équilibre entre les capacités, l'infrastructure, le personnel et les opérations, de sorte à ce que la Défense soit en mesure d'exécuter ses propres tâches et procédures internes à tout moment, sans avoir à faire de compromis susceptibles de mettre la sécurité des citoyens et de ses collaborateurs en danger;

4) à l'empreinte géographique des quartiers de la Défense, en ce sens où un équilibre régional doit répondre aux réalités démographiques dans le cadre de la répartition géographique des quartiers, du personnel et des capacités de la Défense qui doit par-là renforcer sa présence dans le tissu socio-économique du pays;

5) à des formes poussées de coopération avec d'autres partenaires de sécurité nationaux et internationaux, mais aussi des acteurs privés (en l'occurrence pour l'appui et services lorsque celui-ci s'avérera économique ou générateur d'efficacité, mais toujours avec la garantie qu'aucune mission opérationnelle de la Défense et que des tâches militaires spécifiques ne soient compromises). En vue de renforcer son efficacité et son efficacité, la Défense doit également être guidée par la recherche d'un ancrage capacitaire avec nos partenaires privilégiés européens et internationaux. Nous devons donc soutenir une politique de défense plus européenne, tout en renforçant le "pilier européen" au sein de l'OTAN;

6) à la loi de programmation militaire qui prévoit, d'une part, les investissements en matériel majeur de la Défense belge pour la durée de la Vision stratégique en cours d'actualisation et doit permettre de générer la stabilité et la prévisibilité nécessaires pour la Défense, pour la société, pour nos alliés et pour les entreprises et, d'autre part, l'évolution des effectifs de la Défense en cohérence avec le niveau d'ambition nationale et la valorisation du personnel de la Défense;

7) à la protection de la biodiversité et aux engagements environnementaux de la Défense qui, sans compromettre la sécurité du personnel ou l'efficacité opérationnelle, vont notamment viser à tendre vers un patrimoine immobilier neutre en carbone et durable à l'horizon 2040 ou encore qui vont, lors de l'achat d'équipements, systématiquement examiner si et comment l'impact négatif sur le climat et l'environnement peut être réduit, conformément à la politique fédérale d'achat;

stemmen op die van de niet-nucleaire Europese NAVO-bondgenoten en zo België in staat te stellen zijn rol op te nemen van betrouwbare internationale partner die risico's en lasten deelt, met blijvende invloed en impact op de internationale veiligheid;

3) de balans tussen capaciteiten, infrastructuur, personeel en operaties, zodat Defensie te allen tijde zijn eigen taken en interne procedures kan uitvoeren, zonder compromissen te moeten sluiten die mogelijk de veiligheid van burgers en de eigen medewerkers in gevaar brengen;

4) de geografische spreiding van de kwartieren van Defensie, in die zin dat een regionaal evenwicht moet beantwoorden aan de demografische realiteit in het kader van de geografische spreiding van kwartieren, personeel en capaciteiten van Defensie, waardoor het zijn aanwezigheid in het socio-economische weefsel van het land moet versterken;

5) enerzijds verregaande vormen van samenwerking met andere (inter)nationale veiligheidspartners en private actoren (in dit geval voor steun en diensten wanneer dit goedkoper of meer doeltreffend blijkt, maar altijd met de garantie dat er geen operationele missie van Defensie in het gedrang komt, dat specifiek militaire taken niet in het gedrang komen en dat specifiek militaire taken door Defensiepersoneel worden uitgevoerd); en anderzijds het zoeken naar een capaciteitsverankering met onze bevoorrechte Europese en internationale partners, om zo de efficiëntie en effectiviteit van Defensie te versterken en een meer Europees defensiebeleid te ondersteunen, terwijl ook de "Europese pijler" binnen de NAVO wordt versterkt;

6) de militaire programmawet die enerzijds voorziet in investeringen in belangrijk materieel voor de Belgische Defensie voor de duur van de Strategische Visie in herziening, en die stabiliteit en voorspelbaarheid moet creëren die noodzakelijk zijn voor Defensie, de samenleving, onze bondgenoten en de bedrijven, en anderzijds de evolutie van het personeelsbestand van Defensie, afgestemd op het nationale ambitieniveau en de herwaardering van het Defensiepersoneel;

7) de bescherming van de biodiversiteit en de milieuverbintenissen van Defensie die, zonder de veiligheid van het personeel of de operationele doeltreffendheid in gevaar te brengen, met name zal streven naar een koolstofneutrale en duurzame infrastructuur tegen 2040 of die bij de aankoop van uitrusting zelfs systematisch zal onderzoeken of en hoe de negatieve impact op het klimaat en het milieu kan worden verminderd, conform het federale aankoopbeleid;

8) à la recherche et au développement, en ce compris, par exemple, l'élaboration d'une stratégie de recherche de l'industrie de la défense (*Defense Industry Research Strategy* - DIRS) qui contribuera à garantir que les investissements dans le domaine de la Défense pour le développement des capacités ou la recherche bénéficient à la société sous forme de connaissances, de technologie et d'emploi, conformément à la législation nationale et européenne en vigueur, sans oublier l'attention portée aux projets de coopération européens et euro-atlantiques;

9) à la décentralisation et à la refonte de l'organisation de l'État-major pour bénéficier d'une structure de commandement plus efficiente, orientée résultats et basée sur la responsabilisation des commandants locaux; et enfin,

10) à la politique du personnel, afin de répondre au niveau d'ambition de notre pays et aux attentes des femmes et des hommes qui composent la Défense. Sans oublier la diversité au sein du département que je veux voir jouer un rôle de promotion et d'ascenseur social, de l'éveil des vocations à l'accompagnement après la fin de carrière.

En plus des engagements pris dans le cadre du principe n° 7, la Défense analysera, en coopération avec d'autres départements, comment elle peut contribuer à atteindre les objectifs fixés par le gouvernement dans les domaines de politique d'énergie et d'environnement, en particulier en ce qui concerne les possibilités dans le secteur éolien.

2. Transformer l'organisation au bénéfice de ses missions à la population

Dans mon exposé d'orientation politique, j'avais que dans les années à venir, un équilibre devra être trouvé entre les efforts nécessaires pour contribuer à garantir le rôle d'appui à la société civile et à la Nation, la continuité des missions à l'étranger et à assumer son rôle dans les alliances politiques et militaires. La Défense devra assurer en plus la réalisation des investissements encore nécessaires pour concrétiser la transition vers les nouvelles capacités et accroître l'attractivité des professions au sein de la Défense.

C'est dans ce contexte que le principe n°3 de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 en cours d'actualisation, vise un équilibre entre les capacités, l'infrastructure, le personnel et les opérations.

Une organisation responsable de la sécurité du pays et de la population doit être en mesure d'exécuter ses propres tâches et procédures internes à tout moment,

8) onderzoek en ontwikkeling, met inbegrip van bijvoorbeeld het uitwerken van een onderzoeksstrategie voor de defensie-industrie (*Defense Industry Research Strategy* - DIRS) die zal zorgen dat investeringen in het domein van Defensie voor de ontwikkeling van capaciteiten of onderzoek de samenleving ten goede komen in de vorm van kennis, technologie en werkgelegenheid, overeenkomstig de geldende nationale en Europese wetgeving, zonder de aandacht voor Europese en Euro-Atlantische samenwerkingsprojecten te vergeten;

9) de decentralisatie en hervorming van de organisatie van de Defensiestaf om te genieten van een efficiëntere, resultaatgerichte commandostructuur gebaseerd op de responsabilisering van lokale commandanten; en tot slot,

10) het personeelsbeleid, om te beantwoorden aan het ambitieniveau van ons land en aan de verwachtingen van de vrouwen en mannen bij Defensie. Zonder de diversiteit binnen het departement te vergeten, die ik een rol wil zien spelen van promotie en sociale lift, van bij het ontstaan van de roeping tot de ondersteuning na het einde van de loopbaan.

Naast de verbintenissen aangegaan in het kader van het principe nr. 7, zal Defensie in samenwerking met andere departementen nagaan hoe het verder kan bijdragen in het bereiken van de doelstellingen die de regering vooropstelt in de domeinen van energie- en milieubeleid, in het bijzonder voor wat betreft de mogelijkheden in de windmolensector.

2. De organisatie transformeren ten voordele van haar opdrachten voor de bevolking

In mijn beleidsverklaring heb ik betoogd dat de komende jaren een evenwicht moet worden gevonden tussen de noodzakelijke inspanningen om een ondersteunende rol te spelen voor de maatschappij en de natie, om de continuïteit van de buitenlandse missies te verzekeren en om zijn rol op te nemen in de politieke en militaire allianties. Defensie moet bovendien zorgen voor de noodzakelijke investeringen om de transitie naar nieuwe capaciteiten te concretiseren en om de beroepen bij Defensie aantrekkelijker te maken.

In die context zoekt principe nr. 3 van de Strategische Visie van Defensie tegen 2030, die momenteel wordt geactualiseerd, een balans tussen capaciteiten, infrastructuur, personeel en operaties.

Een organisatie die verantwoordelijk is voor de veiligheid van het land en de bevolking moet te allen tijde haar eigen taken en interne procedures kunnen uitvoeren,

sans avoir à faire de compromis susceptibles de mettre la sécurité des citoyens et de ses collaborateurs en danger.

Dans ce cadre, le réinvestissement dans la Défense se poursuivra en passant par une phase de consolidation avant une phase de croissance.

Dans ce contexte, la Défense connaîtra une transformation de son organisation au bénéfice de toutes ses missions. (Voir: point suivant)

3. Refonte de l'organisation de l'État-major de la Défense

La refonte de l'organisation de l'État-major de la Défense est traduite à travers le principe n°9 de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 en cours d'actualisation. L'objectif est d'élaborer une structure de commandement plus efficiente, davantage orientée résultats et basée sur la responsabilisation des commandants locaux.

Mon exposé d'orientation politique annonçait le lancement d'une étude concernant la refonte de l'organisation de l'État-major de la Défense et l'examen de ses processus, afin de les optimiser et de déterminer les compétences, ainsi que les qualités requises pour exercer les fonctions qui y sont liées.

Cette étude vise prioritairement la gestion de la transversalité au sein de l'État-major de la Défense, l'augmentation de l'agilité et de la subsidiarité, ainsi que le renforcement de la gouvernance. Et ce, en particulier dans le contexte d'un fonctionnement dans les nouvelles installations du futur quartier général. Les résultats de cet examen sont attendus pour mi-2022.

L'exploitation des résultats de l'examen aura lieu également en 2022 et le cas échéant, l'arrêté royal relatif à la structure de l'État-major de la Défense sera adapté afin d'intégrer les enseignements et d'ancrer progressivement la composante Cyber. Les nouveaux processus devront être opérationnels lors du déménagement vers les nouvelles installations du futur quartier général.

S'agissant du niveau local, il sera quant à lui renforcé en lui accordant:

- une plus grande responsabilité dans l'acquisition des ressources matérielles, des services et du personnel;
- une plus grande autonomie dans l'utilisation des ressources, en particulier pour les commandants de province en cas de gestion de crise;

zonder compromissen te moeten sluiten die de veiligheid van burgers en de eigen medewerkers in gevaar kunnen brengen.

In dit kader zal de herinvestering in Defensie wordt voortgezet via een consolidatiefase, gevolgd door een groeifase.

In die context zal Defensie een transformatie van de organisatie doormaken ten voordele van al zijn missies. (Zie: volgend punt)

3. Hervorming van de organisatie van de Defensiestaf

De hervorming van de organisatie van de Defensiestaf komt tot uitdrukking in principe nr. 9 van de Strategische Visie van Defensie voor 2030, momenteel in herziening. Het doel is om een efficiëntere commandostructuur uit te werken, meer resultaatgericht en gebaseerd op de responsabilisering van lokale commandanten.

Mijn beleidsverklaring kondigde de start van een studie aan naar een hervorming van de organisatie van de Defensiestaf en om haar processen te onderzoeken, ze te optimaliseren en te bepalen welke kwaliteiten en vaardigheden vereist zijn om de gerelateerde functies uit te oefenen.

Dit onderzoek richt zich in de eerste plaats op het beheer van transversaliteit binnen de Defensiestaf, het vergroten van de wendbaarheid en subsidiariteit en het versterken van het bestuur. En dit vooral in het licht van de werking in de nieuwe kantoren van het toekomstige hoofdkwartier. De resultaten van die studie worden midden 2022 verwacht.

De resultaten van het onderzoek zullen ook in 2022 worden gebruikt en indien nodig wordt het koninklijk besluit betreffende de structuur van de Defensiestaf aangepast om er de lessen in op te nemen en de Cybercomponent geleidelijk te verankeren. De nieuwe processen moeten operationeel zijn bij de verhuis naar de nieuwe kantoren van het toekomstige hoofdkwartier.

Het lokale niveau zal worden versterkt door het toekennen van:

- een grotere verantwoordelijkheid om materiële middelen, diensten en personeel te verwerven;
- een grotere autonomie bij het gebruik van middelen, in het bijzonder voor de provinciecommandanten in het geval van crisisbeheer;

— un rôle de pilotage accru pour le développement et la maîtrise organisationnelle.

Concrètement, des possibilités de recrutements locaux (pour la réserve ou via les conventions “premier emploi” dites “Rosettas”) seront notamment analysées.

4. Les femmes et les hommes au cœur des préoccupations

Dès mon entrée en fonction, la priorité accordée au personnel de la Défense – militaires et civils – a été au cœur de mes priorités et de mon action.

Ainsi, avec le plan POP (*People Our Priority*) présenté en février 2021, j’ai tracé la ligne d’arrêt du sous-investissement dans le personnel et amorcé, par-là, le mouvement de rattrapage qu’il a dû attendre trop longtemps. Il s’agit d’un plan qui vise une situation en personnel pérenne, tant quantitativement que qualitativement. C’est une combinaison de mesures en termes d’attractivité, de recrutement et de fidélisation du personnel.

Ce plan global d’initiatives à son profit est un grand pas en avant pour le personnel qui doit occuper le devant de la scène au sein du département.

Le chiffre ambitieux de recrutement de 2 500 militaires en 2022 sera maintenu. L’assurance d’une Défense effective passe par cet effort de recrutement et de formation continu. En effet, à côté de cet effort de recrutement, il faut maintenir l’effort de formation mais aussi de rétention du personnel.

Entre autres, le fait que nos troupes puissent participer à des missions et opérations à l’étranger – ce qui est souvent une des raisons de l’engagement du personnel de la Défense –, participe notamment à amoindrir le phénomène d’attrition au sein du département.

Le plan POP reprend, entre autres, les initiatives budgétaires les plus importantes afin de mener à bien la recapitalisation dans le domaine du personnel et d’améliorer le trajet de carrière en général.

Plusieurs de ces initiatives entreront en vigueur en 2022, à l’instar de la revalorisation pécuniaire des militaires ou encore de l’octroi de chèques-repas.

D’autres initiatives dans le cadre du bien-être au travail ou de la recherche d’un meilleur équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle seront initiées en 2022, parmi lesquelles une révision de la législation sur le travail à domicile.

— een grotere sturende rol in de ontwikkeling en het beheer van de organisatie.

Concreet zal met name ook de mogelijkheid worden geanalyseerd van lokale aanwervingen (voor de reserve of via startbaanovereenkomsten, bekend als “Rosetta’s”).

4. Vrouwen en mannen vormen de eerste bekommernis

Van bij mijn aantreden heeft de prioriteit voor het militaire en burgerpersoneel van Defensie centraal gestaan in mijn bekommernissen en mijn acties.

Zo heb ik met het in februari 2021 voorgestelde POP-plan (*People Our Priority*) de grens getrokken om de onderinvestering in het personeel te stoppen en daarmee de inhaalbeweging in gang gezet waarop het al te lang moest wachten. Dit plan streeft naar een duurzame personeelssituatie, zowel kwalitatief als kwantitatief. Het combineert maatregelen om de aantrekkelijkheid van het beroep en de aanwerving en het behoud van het personeel te verbeteren.

Dit globale plan van aanpak voor hen is een grote stap voorwaarts voor het personeel, dat binnen het departement centraal moet staan.

Het ambitieuze rekruteringscijfer van 2 500 militairen in 2022 blijft gehandhaafd. Een effectieve Defensie blijft verzekerd door die inspanning van rekrutering en voortgezette opleiding. Naast die inspanning voor rekrutering moeten we immers ook blijven inzetten op opleidingen, net als op personeelsbehoud.

Onder andere het feit dat onze troepen aan missies en operaties in het buitenland kunnen deelnemen – wat vaak een van de redenen is voor de inzet van Defensiepersoneel – draagt bij tot het verminderen van het verschijnsel van het verloop bij het departement.

Het POP-plan somt onder meer de belangrijkste budgettaire initiatieven op om de herkapitalisatie op personeelsvlak door te voeren en om het algemene loopbaantraject te verbeteren.

Verschillende van die initiatieven worden in 2022 van kracht, zoals een wedde-herwaardering voor militairen of de toekenning van maaltijdcheques.

Andere initiatieven rond welzijn op het werk of een beter evenwicht tussen werk en privéleven worden in 2022 opgestart, waaronder een herziening van de wetgeving rond thuiswerk.

Les objectifs d'une politique moderne de gestion des femmes et des hommes s'articuleront en outre à l'avenir également dans le cadre du rajeunissement des fonctions qui le nécessitent, à l'instar des postes d'attachés de défense ou encore des commandants de province. Untel rajeunissement doit permettre à celles et ceux qui occupent ces fonctions de pouvoir mettre à profit leur gain d'expérience dans le cadre de leur évolution future au sein de la Défense, notamment.

Plus généralement, le principe n°10 de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 en cours d'actualisation, garantit la mise en œuvre d'une politique du personnel inclusive et souple, allant de l'éveil des vocations à l'accompagnement après la fin de carrière, qui fait de la Défense un employeur moderne, conscient de son rôle sociétal, et pour lequel respect, compétence, intégrité, diversité et développement sont centraux.

Un chapitre important de la Vision stratégique actualisée, ainsi que de la future loi de programmation militaire, sera d'ailleurs consacré à la politique de personnel et à la diversité au sein du département.

Une nouvelle approche des ressources humaines pour une Défense attractive

La Défense poursuivra la modernisation entreprise en profondeur de sa gestion des femmes et des hommes qui composent le département, en tenant compte des aspirations de son personnel militaire et civil pendant toute la carrière.

De l'éveil des vocations à la fin de carrière, la Défense valorisera en effet les compétences de celles et ceux qui la composent afin d'orienter au mieux leur trajet de carrière. A cet effet, un reclassement professionnel (*outplacement*) pourra donc être organisé pour le personnel qui le désire.

S'agissant de l'accompagnement en fin de carrière, en lien avec l'Office central d'action sociale et culturelle du Ministère de la Défense (OCASC), le département proposera notamment des mesures concrètes pour améliorer le statut des vétérans au-delà d'une simple reconnaissance honorifique. (Voir point 15. Les organismes sous la tutelle de la ministre de la Défense – parastataux et le point sur Le statut de vétéran.)

Le personnel civil à la Défense

La proportion de civils au sein de la Défense (5 % du personnel) est bien inférieure à la moyenne de civils travaillant au sein des départements de Défense voisins

De doelstellingen van een modern beleid voor het beheer van onze vrouwen en mannen zullen in de toekomst ook worden verwoord in het kader van de verjonging van functies die dat vereisen, zoals de defensieattachés of de provinciecommandanten. Een dergelijke verjonging moet de mensen die die functies bekleden in staat stellen om hun opgedane ervaring in te zetten voor hun toekomstige ontwikkeling binnen met name Defensie.

Meer algemeen garandeert principe nr. 10 van de Strategische Visie van Defensie tegen 2030, momenteel in herziening, de invoering van een inclusief en soepel personeelsbeleid, van bij het ontstaan van de roeping tot aan de ondersteuning na het einde van de loopbaan. Daarmee toont Defensie zich een moderne werkgever, zich bewust van zijn maatschappelijke rol en waarvoor respect, competentie, integriteit, diversiteit en ontwikkeling centraal staan.

Een belangrijk hoofdstuk van de geactualiseerde Strategische Visie, en ook van de toekomstige militaire programmawet, zal trouwens gewijd zijn aan het personeelsbeleid en de diversiteit binnen het departement.

Een nieuwe benadering van het personeelsbeheer voor een aantrekkelijke Defensie

Defensie zal een grondige modernisering doorvoeren van het beheer van de vrouwen en mannen die deel uitmaken van dit departement, rekening houdend met de verwachtingen van het militaire en burgerpersoneel gedurende heel de loopbaan.

Vanaf de eerste interesse tot het einde van de loopbaan, zal Defensie de vaardigheden van zijn personeel verbeteren om zo hun carrièrepad te helpen kiezen. Voor de medewerkers die dat wensen, kan hiervoor een beroepsheroriëntatie (*outplacement*) georganiseerd worden.

Voor de ondersteuning aan het einde van de loopbaan zal het ministerie in samenwerking met de Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie van het Ministerie van Defensie (CDSCA) concrete maatregelen voorstellen om van het veteranenstatuut meer dan louter een eervolle erkenning te maken. (Zie punt 15. De instellingen onder de voogdij van de minister van Defensie – parastatalen en het punt over Het veteranenstatuut.)

Het burgerpersoneel bij Defensie

Het aandeel burgers bij Defensie (5 % van het personeel) is veel lager dan het gemiddelde aantal burgers werkzaam bij defensieministeries in onze buurlanden

(plus de 20 %). Il existe pourtant au sein de la Défense un potentiel d'augmentation de fonctions qui pourraient être remplies par des civils.

D'ici à 2024, le recrutement de personnel civil (tant statutaire que via les conventions de premier emploi "Rosettas") sera augmenté, afin de tendre vers une représentativité de 15 % du personnel de la Défense.

En 2022, 250 places seront ouvertes pour le personnel civil statutaire et 300 places supplémentaires pour les conventions de premier emploi.

En 2021, 132 membres du personnel civil statutaire ont été incorporés et 34 contractuels, dont 27 conventions de premier emploi, ont été signées.

Le nombre de civils est passé de 1496 à 1610 au sein de la Défense entre le 1^{er} janvier 2020 et le 1^{er} octobre 2021, soit une augmentation de 7 %. C'est la première fois depuis 2015 que l'effectif en personnel civil augmente à nouveau au lieu de diminuer d'année en année.

La communication concernant ces recrutements sera accrue en 2022 afin d'attirer davantage de candidats civils à la Défense.

Des discussions seront également menées avec la ministre fédérale de la Fonction publique afin d'examiner les possibilités de simplification administrative des procédures de recrutement du SELOR, qui prennent souvent beaucoup de temps.

En 2021, 4 recruteurs de la Défense ont été certifiés par le SELOR et 4 nouveaux recruteurs supplémentaires seront certifiés en 2022.

Connaissance et compréhension du marché de l'emploi

L'étude annoncée dans mon exposé d'orientation politique sur l'évolution du marché du travail, afin de ne pas subir les événements et changements sociétaux ou la volatilité du marché de l'emploi, a bien été lancée par l'État-major en 2021. Elle sera finalisée à la mi-2022. Dans ce cadre, un approfondissement de la collaboration avec les organismes régionaux de l'emploi a été initié en 2021.

L'éveil des vocations

Dans le but de se faire connaître auprès des adolescents et de renforcer sa notoriété, mais aussi et surtout d'éveiller l'attrait aux métiers de service public, ainsi que de contribuer à une prise de conscience collective du sens de l'engagement au bénéfice de la société,

(meer dan 20 %). Er is bij Defensie echter een potentieel om de functies uit te breiden die burgers kunnen uitvoeren.

Tegen 2024 zal de werving van burgerpersoneel (zowel statutair als via startbaanovereenkomsten – "Rosetta") worden verhoogd, om te komen tot 15 % van het Defensiepersoneel.

In 2022 komen er 250 plaatsen vrij voor statutair burgerpersoneel en 300 extra plaatsen voor startbaanovereenkomsten.

In 2021 werden 132 statutaire burgerpersoneelsleden aangeworven en werden 34 arbeidscontractanten ondertekend, waaronder 27 startbaanovereenkomsten.

Het aantal burgers bij Defensie is tussen 1 januari 2020 en 1 oktober 2021 gestegen van 1496 naar 1610, een stijging van 7 %. Voor het eerst sinds 2015 stijgt het aantal burgerpersoneel weer in plaats van jaar na jaar te dalen.

De communicatie over die aanwervingen wordt in 2022 versterkt om meer burgerkandidaten voor Defensie aan te trekken.

Er wordt ook met de federale minister voor Ambtenarenzaken besproken hoe onderzocht kan worden wat de mogelijkheden zijn om de aanwervingsprocedures van SELOR administratief te vereenvoudigen, die vaak veel tijd in beslag nemen.

In 2021 heeft SELOR 4 Defensie-recruiters gecertificeerd en in 2022 worden 4 extra nieuwe recruiters gecertificeerd.

Kennis en begrip van de arbeidsmarkt

In mijn beleidsverklaring werd een studie aangekondigd over de evolutie van de arbeidsmarkt, om niet verrast te worden door maatschappelijke gebeurtenissen en veranderingen of de volatiliteit van de arbeidsmarkt. Die studie heeft de Defensiestaf in 2021 gelanceerd en ze wordt midden 2022 afgerond. In dit kader werd een verdieping van de samenwerking met de regionale arbeidsorganisaties in 2021 opgestart.

De interesse aanwakkeren

Om de bekendheid bij jongeren te versterken, maar ook en vooral om de aantrekkingskracht van beroepen in de publieke sector te vergroten en bij te dragen tot de collectieve bewustwording van het belang om zich voor de samenleving in te zetten, werden in 2021

plusieurs stages de découverte du métier militaire ont été organisés en 2021 et ont rencontré beaucoup de succès. Le nombre de ces activités au profit des jeunes de 14 à 18 ans sera augmenté en 2022.

En 2021, des projets-pilotes concernant le projet NEET (*Not in Education, Employment or Training*; c'est à dire ni étudiant, ni employé, ni stagiaire) ont été lancés, comme je l'avais annoncé, à Bruxelles, en Flandre et en Wallonie. Sur la base des leçons tirées de ces premiers projets, ces initiatives seront étendues en 2022 en collaboration avec des entités régionales (VDAB, ACTIRIS et FOREM) et des organismes locaux.

Par ailleurs, un groupe de travail réunissant l'État-major de la Défense et plusieurs secteurs économiques (construction, logistique, grande distribution, ...) est en cours. Des collaborations concrètes au profit des NEET verront le jour en 2022.

En ce qui concerne l'éveil de l'intérêt de la jeunesse vis-à-vis des profils et métiers à caractère STEM (*Science, Technology Engineering and Mathematics*), plusieurs films ont été réalisés en 2021 et sont accessibles via la plateforme *STEM-helden* (Technopolis). Il existe actuellement un film par composante de la Défense, ainsi qu'un film concernant la capacité cyber. D'autres films seront développés en 2022.

L'organisation d'un troisième degré de l'enseignement qualifiant secondaire préparant aux métiers dans le secteur de la Défense et de la sécurité, est implémentée dans 16 écoles en Flandre depuis la rentrée scolaire 2021-2022. 550 élèves sont répartis dans les 21 classes ouvertes dans les écoles concernées. Cette même option d'étude verra le jour en Fédération Wallonie-Bruxelles à la rentrée scolaire 2022-2023.

Des projets-pilotes pour étendre la division préparatoire de l'Ecole royale militaire (DPERM) à d'autres catégories de personnel et pour d'autres métiers ont été clôturés en 2021. Désormais, on peut rejoindre la DPERM à trois moments différents (janvier, avril et août). D'autre part, une division préparatoire pour les métiers techniques a vu le jour afin d'aider les candidats civils et militaires à se préparer aux épreuves de sélection pour les métiers techniques. Cette division est également ouverte aux militaires déjà en service, pour leur permettre de se préparer au mieux à la promotion sociale vers des métiers techniques.

Une étude concernant les adaptations nécessaires à la législation relative au service d'utilité collective (SUC) sera finalisée en 2022. A travers un brassage permettant à des jeunes filles et garçons, de la même tranche d'âge mais provenant d'horizons divers, de faire connaissance

verschiedene stages georganiseerd om het militaire beroep te ontdekken, met veel succes. In 2022 wordt het aantal activiteiten voor jongeren van 14 tot 18 jaar nog uitgebreid.

In 2021 werden zoals ik had aangekondigd pilootprojecten gelanceerd rond het NEET-project (*Not in Education, Employment or Training*; d.w.z. noch student, noch werknemer noch stagiair) in Brussel, Vlaanderen en Wallonië. Op basis van de lessen uit die eerste projecten wordt dit initiatief in 2022 uitgebreid in samenwerking met regionale instellingen (VDAB, ACTIRIS en FOREM) en lokale organisaties.

Daarnaast is er een werkgroep actief waarin de Defensiestaf en verschillende economische sectoren (bouw, logistiek, distributie, enz.) samenkomen. In 2022 zullen er concrete samenwerkingen voor de NEET's het daglicht zien.

Om bij jongeren de interesse aan te wakkeren voor STEM-profielen en -beroepen (*Science, Technology Engineering and Mathematics*), zijn er in 2021 verschillende films gemaakt die te bekijken zijn via het platform "STEM-helden" (Technopolis). Er is momenteel één film per Defensiecomponent en één film over de cybercapaciteit. In 2022 worden nog andere films uitgewerkt.

Sinds het schooljaar 2021-'22 zijn in Vlaanderen 16 scholen gestart met een derde graad arbeidsmarktgericht secundair onderwijs ter voorbereiding op een loopbaan in de defensie- en veiligheidssector. Het betreft 550 leerlingen verdeeld over 21 klassen in de betrokken scholen. Vanaf het schooljaar 2022-2023 wordt die studierichting ook opgestart in de Federatie Wallonië-Brussel.

Pilootprojecten om de voorbereidende divisie van de Koninklijke Militaire School (VDKMS) open te stellen voor andere personeelscategorieën en beroepen werden in 2021 afgesloten. Vanaf nu kan je op drie verschillende tijdstippen aan de VDKMS beginnen: januari, april en augustus. Anderzijds is er een voorbereidende divisie voor technische beroepen opgericht die burgerlijke en militaire kandidaten helpt met de voorbereiding op de selectietests voor technische beroepen. Die divisie staat ook open voor militairen die al in dienst zijn, zodat zij zich zo goed mogelijk kunnen voorbereiden op een sociale promotie naar een technisch beroep.

In 2022 wordt een studie afgerond naar de nodige aanpassingen van de wetgeving rond de dienst van collectief nut (DCN). Door meisjes en jongens van dezelfde leeftijdsgroep maar met verschillende achtergronden met elkaar te vermengen, kunnen ze elkaar leren kennen

les uns avec les autres et de se mettre au service de la population tout en bénéficiant d'un encadrement par le Ministère de la Défense, le SUC visera à développer les potentialités individuelles et collectives ainsi que l'esprit de solidarité de ces jeunes. Il offrira à chacun les chances de s'épanouir, de se former et de mettre ses compétences à disposition de la collectivité dans une fonction valorisante. Les tâches effectuées dans le cadre du SUC seront d'ordre civil. Le Service s'adressera aux jeunes demandeurs d'emploi ou bénéficiaires d'un revenu d'intégration sociale, lesquels continueront à bénéficier d'une protection sociale pleine et entière et toucheront aussi une solde nette en complément de leurs allocations, qu'elles soient familiales, de chômage ou d'intégration sociale. Ils seront par ailleurs couverts par une assurance hospitalisation outre la couverture classique. La durée du service pourra être interrompue notamment si le volontaire a trouvé un emploi. Durant cette période, les jeunes resteront en effet disponibles sur le marché du travail, l'objectif principal étant de faire découvrir à ces jeunes les différentes facettes du métier de militaire et les fonctions du personnel civil à la Défense, ainsi que de contribuer notamment à l'éveil des vocations pour une carrière au sein de la Défense.

Toujours dans cet esprit de contribuer à l'éveil des vocations pour les métiers de la Défense, un Corps des Cadets de la Défense basé sur l'appui de la Composante Terre et de la Composante Médicale sera créé en 2022. Par ailleurs, l'appui au Corps royal des Cadets de Marine (CRCM) et des Cadets de l'Air de Belgique sera renforcé.

Le recrutement et la sélection

La Défense a organisé le recrutement de 2500 militaires du cadre actif en 2021, ainsi que le recrutement de 640 militaires de réserve.

Au 1^{er} octobre 2021, 2297 candidats-militaires du cadre actif ont été recrutés, ainsi que 343 candidats-militaires de réserve.

Grâce à ces recrutements, le contingent de l'armée augmentera en 2022, alors qu'il ne cessait de diminuer depuis plusieurs années.

En 2022, 2500 postes seront à nouveau ouverts pour les militaires du cadre actif et 910 postes pour les militaires de réserve.

En 2021, deux moments d'incorporation ont été prévus pour le recrutement de candidats sous-officiers à l'Ecole Royale des Sous-Officiers (ERSO). Les leçons de ce recrutement élargi seront tirées en 2022.

en zich inzetten voor de samenleving, omkaderd door het Ministerie van Defensie. Op die manier streeft de DCN ernaar om de individuele en collectieve mogelijkheden van de jongeren te stimuleren, net als hun zin voor solidariteit. Het biedt iedereen de kans om zich te ontpoppen, te leren en zijn of haar vaardigheden ter beschikking te stellen van de samenleving, in een functie die voldoening geeft. De taken in het kader van de DCN zullen een burgerlijk karakter hebben. De dienst zal zich richten op jonge werkzoekenden of begunstigden van een premie voor sociale integratie. Zij zullen volledige sociale bescherming blijven genieten en zullen ook een nettowedde ontvangen naast hun uitkering in het kader van hun gezin, werkloosheid of sociale integratie. Naast de klassieke verzekering zijn ze ook gedekt door een hospitalisatieverzekering. De duur van de dienst kan worden onderbroken, met name als de vrijwilliger een baan heeft gevonden. Gedurende hun dienstperiode blijven de jongeren immers beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Het hoofddoel is om die jongeren de verschillende facetten van het militaire beroep en de functies bij het burgerpersoneel van Defensie te laten ontdekken, en zo bijdragen tot het aanwakken van de interesse voor een baan bij Defensie.

Nog steeds in die geest om de interesse voor defensieberoepen aan te wakken, zal een Korps van Defensiecadetten in 2022 worden opgericht. Dit korps zal kunnen rekenen op de steun van de Landcomponent en de Medische Component. Bovendien zal de steun aan de Koninklijk Marine Kadettenkorps en Luchtcadetten van België versterkt worden.

Rekrutering en selectie

Defensie heeft in 2021 een rekrutering georganiseerd van 2 500 militairen van het actieve kader en van 640 reservemilitairen.

Op 1 oktober 2021 waren al 2 297 kandidaat-militairen voor het actieve kader gerekruteerd en 343 kandidaat-militairen voor de reserve.

Dankzij die rekruteringen zal het legercontingent in 2022 toenemen, terwijl het al enkele jaren gestaag aan het dalen was.

In 2022 komen er weer 2 500 posities open voor actieve militairen en 910 posities voor reserve-militairen.

In 2021 zijn twee inlijvingsmomenten gepland voor de werving van kandidaat-onderofficieren bij de Koninklijke School van Onderofficieren (KSOO). De lessen van die uitgebreide werving zullen in 2022 worden getrokken.

La révision de plusieurs conventions de collaboration entre la Défense, les entités fédérées (Région wallonne, Région flamande et Région Bruxelles-Capitale) et les organismes régionaux de l'emploi (FOREM, VDAB, ACTIRIS et Bruxelles-formation) sera finalisée cette année.

En 2021, davantage de femmes ont introduit une candidature en vue d'un recrutement comme militaire. La promotion de la diversité dans le recrutement tant de militaires que de membres du personnel civil sera encore accentuée en 2022 par divers moyens de communication.

La formation

Plusieurs initiatives légales dans le domaine de la formation seront finalisées en 2022. Il s'agit notamment de la révision de la formation pour candidat officier supérieur qui fait partie de la formation continuée des officiers ou encore la mutualisation de la formation des contrôleurs aériens militaires et civils entre la Défense et Skeyes.

A partir de 2022, il sera possible pour des candidats militaires d'intégrer la Défense comme candidat sous-officier de niveau B afin de suivre des études de bachelier dans le secteur civil.

Les premières mesures de la revalorisation des instructeurs ont déjà été réalisées en 2021, notamment la concrétisation de la charte de l'instructeur. D'autres verront le jour à partir de 2022.

Tout comme pour le recrutement et la sélection, les conventions de collaboration entre la Défense, les entités fédérées et les organismes régionaux de l'emploi qui seront finalisées en 2021, reprendront des actions concrètes en matière de formation.

La carrière

La revalorisation salariale graduelle des militaires démarrera en 2022. Elle est basée sur une étude indépendante achevée en 2021. De plus, les études relatives à l'amélioration de certaines allocations liées à des qualifications, d'une part, et l'octroi d'avantages sociaux (*employee benefits*), comme une intervention dans des abonnements sportifs, d'autre part, seront initiées en 2022 en coopération avec l'OCASC.

L'étude relative aux profils spécifiques en pénurie sera finalisée en 2022, afin d'envisager les mesures à prendre pour améliorer l'attractivité de ces métiers.

Une nouvelle lettre de mission pour l'OCASC a été signée début octobre 2021 afin de pérenniser et de

De herziening van verschillende samenwerkingsakkoorden tussen Defensie, de deelstaten (Waals Gewest, Vlaams Gewest en Brussels Hoofdstedelijk Gewest) en de gewestelijke diensten voor tewerkstelling (FOREM, VDAB, ACTIRIS en Bruxelles Formation) zal eind dit jaar worden afgerond.

In 2021 hebben meer vrouwen zich kandidaat gesteld voor de werving als militair. Die diversiteit zal in 2022 bij de werving van zowel militair als burgerpersoneel verder worden gepromoot via verschillende communicatiemiddelen.

Opleiding

In 2022 worden verschillende wettelijke initiatieven afgerond op het gebied van opleiding. Die omvatten de herziening van de opleiding voor kandidaat-hoge officieren, die deel uitmaakt van de permanente opleiding van officieren, of de bundeling van de opleiding voor militaire en burgerlijke luchtverkeersleiders tussen Defensie en Skeyes.

Vanaf 2022 is het voor kandidaat-militairen mogelijk om als kandidaat-onderofficier niveau B bij Defensie in dienst te treden en zo een bacheloropleiding in de burgersector te volgen.

De eerste maatregelen voor de herwaardering van de instructeurs zijn in 2021 al uitgevoerd, met name de invoering van het instructeurscharter. Andere zullen vanaf 2022 worden uitgevoerd.

Net als bij de werving en de selectie, zullen de samenwerkingsakkoorden die in 2021 worden afgerond tussen Defensie, de deelstaten en de gewestelijke diensten voor tewerkstelling, uitmonden in concrete acties op het gebied van opleiding.

De loopbaan

In 2022 begint de geleidelijke wedde-aanpassing voor militairen. Ze is gebaseerd op een onafhankelijke studie uitgevoerd in 2021. Daarnaast starten in 2022 onderzoeken naar enerzijds de verbetering van bepaalde vergoedingen voor kwalificaties en anderzijds de toekenning van sociale voordelen (*employee benefits*) in samenwerking met de CDSCA, zoals een tegemoetkoming in sportabbonnementen.

Een onderzoek naar specifieke knelpuntprofielen wordt in 2022 afgerond, om na te gaan met welke maatregelen die beroepen aantrekkelijker gemaakt kunnen worden.

Begin oktober 2021 is de nieuwe opdrachtverklaring van de CDSCA ondertekend. Daarmee worden de taken

réorienter les tâches de l'Organisme au profit des ayants-droits. (Voir point dédié à l'OCASC au point 16. Les organismes sous la tutelle de la ministre de la Défense – parastataux.)

En ce qui concerne l'apprentissage à distance durant la crise COVID-19, des leçons ont été tirées en 2021. Certains organismes de formation ont ainsi déjà été équipés d'une partie du matériel nécessaire, leur permettant de mettre en œuvre un enseignement mixte ou "hybride" (*blended learning*), lequel comprend une combinaison de cours en ligne et à distance et des leçons en classe. Une formation *ad hoc* à l'usage des instructeurs et des pédagogues a été développée et la première session est prévue en décembre 2021. En 2022, du matériel et des logiciels supplémentaires seront mis à la disposition des organismes d'instruction et la formation des acteurs concernés se poursuivra afin d'étendre cet apprentissage mixte dans les situations où il a une valeur ajoutée.

La mobilité pendant la carrière et la fin de carrière

A l'instar de ce qui a été réalisé avec la Région flamande dans le dossier des "qualifications professionnelles", la rédaction des profils de métiers a été initiée en coopération avec le Service francophone des métiers et des qualifications (SFMQ) de la Fédération Wallonie-Bruxelles, ce qui devrait résulter en une reconnaissance par le consortium de validation des compétences en 2022. Cette initiative permettra de faciliter la reconnaissance des compétences et expériences acquises au sein de la Défense, en maintenant le niveau d'exigence.

Réintégration professionnelle

Dans mon exposé d'orientation politique, j'avais annoncé qu'une attention particulière serait accordée, d'une part, à la possibilité de réintégrer au sein de la Défense des membres du personnel blessé et, d'autre part, à la simplification administrative.

Une initiative réglementaire a dans ce cadre été finalisée en 2021 afin de permettre à un militaire déclaré définitivement inapte au service comme militaire, de rester à la Défense comme membre du personnel civil dans une fonction adaptée.

Une étude complémentaire sera finalisée en 2022 afin d'examiner dans quelle mesure ce militaire pourrait intégrer le personnel civil d'autres départements.

van de Dienst ten voordele van de rechthebbenden bestendig en geheroriënteerd. (Zie punt betreffende de CDSCA onder punt 16. De instellingen onder de voogdij van de minister van Defensie – parastatalen.)

Wat betreft afstandsonderwijs tijdens de COVID-19-crisis, zijn er in 2021 lessen getrokken. Zo zijn sommige opleidingsinstellingen al ten dele met de benodigde apparatuur uitgerust, waardoor zij al gemengd of hybride lesvormen (*'blended learning'*) kunnen toepassen, wat een combinatie omvat van online lessen op afstand en les in de klas. Er is een opleiding ad hoc ontwikkeld voor instructeurs en pedagogen en de eerste sessie staat gepland voor december 2021. In 2022 wordt aanvullende hardware en software beschikbaar gesteld aan opleidingsorganisaties en zal de opleiding van de betrokkenen verderlopen om die gemengde lesvormen uit te breiden in situaties waar ze een meerwaarde vormen.

Mobiliteit gedurende en aan het einde van de loopbaan

Naar het voorbeeld van wat met Vlaams Gewest werd uitgevoerd in het dossier "beroepskwalificaties", werd in samenwerking met de Franstalige dienst voor banen en kwalificaties (SFMQ) van de Federatie Wallonië-Brussel begonnen met het opstellen van functieprofielen, wat in 2022 moet leiden tot een erkenning door het consortium voor de validatie van competenties. Dit initiatief zal de erkenning vergemakkelijken van vaardigheden en ervaringen binnen Defensie, met behoud van het vereiste niveau.

Professionele herintegratie

In mijn beleidsverklaring heb ik aangekondigd dat er enerzijds bijzondere aandacht zal worden besteed aan de mogelijkheid om gewonde personeelsleden te herintegreren bij Defensie en anderzijds aan administratieve vereenvoudiging.

In dat kader is in 2021 een voorstel van reglement afgewerkt om een definitief ongeschikt verklaarde militair als burgerpersoneelslid bij Defensie te laten blijven in een aangepaste functie.

In 2022 wordt een bijkomende studie afgerond om te onderzoeken in hoeverre die militairen bij andere departementen als burgerpersoneel aan de slag kunnen gaan.

La Défense: un outil de promotion sociale et un ascenseur social

Une initiative législative sera prochainement finalisée afin de supprimer la condition de diplôme pour le recrutement de candidats volontaires, comme c'est déjà le cas pour le recrutement d'agents de police.

D'autres initiatives seront également finalisées en 2022, en vue d'assouplir les conditions existantes pour pouvoir bénéficier d'une promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure ou d'un passage au sein de la même catégorie de personnel. Une des mesures proposées sera, par exemple, de supprimer le nombre de chances qu'à un militaire pour se porter candidat à un passage ou une promotion sociale.

Une autre initiative sera développée en 2022 afin de faciliter l'accès des volontaires à une promotion vers la catégorie des sous-officiers.

Les critères de sélection et la qualité de la formation afin de maintenir un degré de compétences qui répond constamment aux exigences des métiers de la Défense seront toujours une priorité.

Meilleure répartition géographique des quartiers

Sur ma proposition, un nouveau "plan quartier" a été approuvé par le Conseil des ministres en juillet 2021. Comme je m'y étais engagée, ce plan prévoit notamment une meilleure répartition et composition des quartiers, reprenant un éventail plus large de fonctions en leur sein ou dans la zone alentour, combinée à une nouvelle organisation du travail. Ce nouvel équilibre aura un impact positif sur la mobilité du personnel de la Défense qui verra ainsi la distance entre le domicile et le lieu de travail sensiblement diminuée. C'est l'esprit du principe n°3 ("empreinte géographique") de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 en cours d'actualisation.

La construction de nouveaux quartiers (quartiers du futur) fait partie de ce nouveau "plan quartier". Les quartiers du futur permettront à la Défense de retrouver sa place dans le tissu socio-économique local. Ces quartiers semi-ouverts basés sur le principe de la mutualisation maximale des infrastructures et services susciteront des coopérations nouvelles dans les domaines des ressources humaines et de la recherche et du développement avec les acteurs de l'écosystème. En ce sens, les quartiers du futur s'inscrivent intégralement dans la relance socio-économique post-COVID.

Le gouvernement s'est également accordé pour installer le quartier du futur sud à Charleroi. L'emplacement

Defensie: een middel voor sociale promotie en een sociale lift

Binnenkort wordt een wetgevingsinitiatief afgerond om de diplomavooraarde af te schaffen bij de rekrutering van kandidaat-vrijwilligers, zoals nu al het geval is bij de werving van politieagenten.

In 2022 worden ook andere initiatieven afgerond om de bestaande voorwaarden te versoepelen voor sociale promotie naar een hogere personeelscategorie of voor een overgang binnen dezelfde personeelscategorie. Een van de voorgestelde maatregelen is bijvoorbeeld het schrappen van het aantal kansen voor een militair om zich kandidaat te stellen voor een overgang of sociale promotie.

In 2022 zal een ander initiatief worden ontwikkeld om de vrijwilligers gemakkelijker toegang te geven tot een promotie naar de categorie onderofficieren.

De selectiecriteria en de kwaliteit van de vorming om te voldoen aan het competentieniveau van de beroepen van Defensie zullen steeds een prioriteit zijn.

Betere geografische spreiding van de kwartieren

Op mijn voorstel, heeft de Ministerraad in juli 2021 een nieuw "kwartierplan" goedgekeurd. Zoals ik had toegezegd, behelst dit plan een betere spreiding en samenstelling van militaire kwartieren, die intern of in hun omgeving een breder scala aan functies tewerkstellen, gecombineerd met een nieuwe arbeidsorganisatie. Die nieuwe balans zal een positief effect hebben op de mobiliteit van het Defensiepersoneel, dat zo de afstand tussen thuis en de werkplek aanzienlijk zien verkleinen. Dit ligt in de geest van principe nr. 3 ("geografische voetafdruk") van de Strategische Visie van Defensie tegen 2030, die momenteel wordt geactualiseerd.

De bouw van nieuwe kwartieren (kwartieren van de toekomst) maakt deel uit van dit nieuwe "kwartierplan". De kwartieren van de toekomst zullen Defensie in staat stellen om weer zijn plaats op te nemen in het lokale socio-economische weefsel. Die halfopen kwartieren, gebaseerd op het principe van maximale pooling van infrastructuur en diensten, zullen nieuwe samenwerkingsverbanden stimuleren op het gebied van human resources en onderzoek en ontwikkeling met spelers op het vlak van het ecosysteem. In die zin maken de kwartieren van de toekomst volledig deel uit van het socio-economisch herstel in het postcovidtijdperk.

De regering is ook akkoord gegaan met de oprichting van een zuidelijk kwartier van de toekomst in Charleroi.

exact du quartier du futur nord en Flandre orientale n'a pas encore été décidé.

L'avènement des quartiers du futur et du plan de quartiers en général, découle notamment de la Résolution 1049/006 de la Chambre des représentants visant à améliorer la répartition géographique des casernes en Belgique, justement via la création de nouveaux quartiers militaires en Flandre Orientale et dans le Hainaut.

Dans le cadre d'une politique intégrée de sécurité et de résilience, la Défense mettra en place une plateforme logistique (*Logistic Hub*), permettant de stocker et de gérer une réserve stratégique de ressources (équipement médical, équipement de protection, matériel du génie et de la logistique, etc.) en prévision d'une crise ou d'une calamité éventuelle. Ces réserves permettront l'approvisionnement efficace de la Défense, d'autres départements fédéraux, et éventuellement des provinces, des communes ou d'entités spécifiques comme les hôpitaux et les zones de secours.

Pour répondre aux évolutions actuelles et à venir, l'Hôpital Militaire Reine Astrid (HMRA) de Neder-Over-Heembeek se transformera à l'horizon 2030 en *hub* médical qui abritera entre autres un hôpital de crise et de gestion de catastrophes. Cette nouvelle plateforme médicale (*Medical Hub*) contribuera au soutien médical des forces armées en opérations via le déploiement de ressources médico-soignantes formées en opération; développera des capacités d'expertise, de recherche, de formation et d'innovation utiles au fonctionnement de la Défense et de la société civile; optimisera la prise en charge des patients; et poursuivra l'intégration dans l'offre civile de soins de son bassin.

Dans ce cadre, un contrat de consultance sera établi pour lequel les négociations sont en cours. L'intention est d'attribuer ce contrat à la mi-décembre de cette année.

Les activités *Search and Rescue* seront transférées de Coxyde à l'aéroport d'Ostende. Je soumettrai prochainement un dossier au Conseil de ministres pour entamer la procédure.

La construction et la modernisation des infrastructures respecteront les normes applicables en matière de sécurité et de bien-être au travail et le concept *New Way of Working* sera appliqué, dans la mesure du possible. Tout cela s'accompagnera également d'un plan ambitieux visant à atteindre un portefeuille immobilier neutre en CO₂ et durable d'ici 2040.

Over de precieze locatie van het noordelijk kwartier van de toekomst in Oost-Vlaanderen moet nog beslist worden.

De komst van de kwartieren van de toekomst en het algemene kwartierplan vloeit voornamelijk voort uit resolutie 1049/006 van de Kamer van volksvertegenwoordigers, voor een betere geografische spreiding van kazernes in België, precies door de oprichting van nieuwe militaire kwartieren in Oost-Vlaanderen en Henegouwen.

Als onderdeel van een geïntegreerd veiligheids- en veerkrachtbeleid zal Defensie een logistiek platform (*Logistic Hub*) opzetten om een strategische reserve aan middelen (medische uitrusting, beschermingsmiddelen, logistiek en geniematerieel, enz.) op te slaan en te beheren in het vooruitzicht van een eventuele crisis of calamiteit. Die reserves zullen een efficiënte bevoorrading toelaten van Defensie, andere federale departementen en eventueel provincies, gemeenten of specifieke entiteiten zoals ziekenhuizen en hulpverleningszones.

Om in te spelen op huidige en toekomstige ontwikkelingen wordt het Militair Hospitaal Koningin Astrid (MHKA) in Neder-Over-Heembeek tegen 2030 omgevormd tot een medische *hub* die onder meer een crisis- en rampenbestrijdingshospitaal zal herbergen. Dit nieuwe medische platform (*Medical Hub*) zal bijdragen tot de medische steun van de strijdkrachten tijdens operaties door de ontplooiing van medisch-verpleegkundige elementen die operationeel zijn opgeleid; zal expertise-, onderzoeks-, opleidings- en innovatiecapaciteiten ontwikkelen die nuttig zijn voor het functioneren van Defensie en de samenleving; zal de zorg voor militaire patiënten optimaliseren; en zal het aanbod van civiele gezondheidszorg in zijn domein blijven integreren.

In dit kader zal een consultancycontract opgemaakt worden waarvoor de onderhandelingen lopende zijn. Het is de bedoeling om dit contract te gunnen tegen midden december van dit jaar.

De activiteiten *Search and Rescue* zullen van Koksijde naar de luchthaven van Oostende worden overgebracht. Ik zal hiervoor binnenkort een dossier indienen bij de Ministerraad om de procedure te starten.

De bouw en modernisering van de infrastructuur zullen de geldende normen respecteren op het gebied van veiligheid en welzijn op het werk en het concept *New Way of Working* wordt zoveel mogelijk toegepast. Dit alles gaat ook gepaard met een ambitieus plan om tegen 2040 een CO₂-neutraal en duurzaam patrimonium te realiseren.

Modernisation du concept de la réserve, les militaires à temps partiel

Une initiative légale afin de diversifier les possibilités de recrutement et d'assouplir la formation et la réintégration de militaires de réserve sera finalisée en 2022.

Pour les plus jeunes militaires de réserve, la possibilité de passage du cadre de réserve vers le cadre actif, sans devoir passer par un recrutement externe de candidats militaires du cadre actif, sera examinée en 2022.

En 2021, plusieurs contacts ont été pris avec différents organismes du secteur privé en vue de finaliser un accord de coopération avec ces secteurs en 2022.

Un concept de collaborateurs locaux (*collaborateur local militaire - lokale militaire medewerker - CLMM*) a vu le jour en 2021. Ce concept a été développé afin de donner davantage de possibilités aux chefs de corps de recruter des militaires de réserve localement.

Intégrité des femmes et des hommes de la Défense

La directive UE 2019/1937 "Protection des lanceurs d'alerte" sera transposée dans les mois à venir dans la législation belge. Une loi et au moins un arrêté royal seront adoptés à cette fin. La transposition pour le secteur public est pilotée par le SPF Stratégie et Appui.

Cette modification prochaine du cadre juridique implique plusieurs conséquences pour la Défense. Les procédures de signalement d'une atteinte à l'intégrité seront adaptées, par le biais notamment de protocoles d'accord entre la Défense et, d'une part, l'Audit fédéral interne (canal de signalement interne) ainsi que, d'autre part, le Centre d'Intégrité auprès du Médiateur fédéral (canal de signalement externe). Ensuite, plus largement, la politique d'intégrité de la Défense sera adaptée pour y intégrer les nouveaux éléments de la politique fédérale d'intégrité, ce qui implique notamment l'adaptation graduelle de plusieurs directives internes.

Couverture médicale des militaires en opérations

Une simplification administrative concernant l'octroi d'une indemnité pour frais funéraires aux familles de militaires décédés a été implémentée en 2021, comme je m'y étais engagée dans mon exposé d'orientation politique. Les familles concernées recevront dorénavant cette indemnité de manière forfaitaire et ne devront plus justifier leurs dépenses funéraires par des factures.

Modernisering van het concept van de reserve, deeltijdse militairen

In 2022 wordt een wetsinitiatief afgewerkt om de rekruteringsmogelijkheden te diversifiëren en de opleiding en re-integratie van reservemilitairen flexibeler te maken.

Voor de jongste reservemilitairen wordt in 2022 de mogelijkheid onderzocht om van het reservekader naar het actieve kader te gaan, zonder dat daarvoor een externe werving van kandidaat-militairen uit het actieve kader moet plaatsvinden.

In 2021 zijn meerdere contacten gelegd met verschillende organisaties uit de privésector om in 2022 met die sectoren een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten.

In 2021 werd begonnen met het concept van lokale medewerkers (*collaborateur local militaire - lokale militaire medewerker - CLMM*). Dit concept is ontwikkeld om de korpschefs meer mogelijkheden te geven om lokaal reservemilitairen te rekruteren.

Integriteit van de vrouwen en mannen van Defensie

De EU-richtlijn 2019/1937 "Bescherming van klokkenluiders" wordt de komende maanden in Belgische wetgeving omgezet. Daartoe zal een wet en minstens één koninklijk besluit worden aangenomen. De omzetting voor de publieke sector wordt aangestuurd door de FOD Beleid en Ondersteuning.

Die aanstaande wijziging in het juridisch kader heeft verschillende gevolgen voor Defensie. De procedures om een integriteitsschending te melden, zullen worden aangepast, onder meer via protocolakkoorden tussen Defensie en enerzijds de Federale Interne Audit (intern meldkanaal) en anderzijds het Centrum Integriteit bij de Federale Ombudsman (extern meldingskanaal). Meer in het algemeen zal Defensie vervolgens zijn integriteitsbeleid aanpassen met de nieuwe elementen van het federale integriteitsbeleid, wat vooral een geleidelijke aanpassing van verschillende interne richtlijnen impliceert.

Medische kosten voor militairen op operatie

In 2021 werd een administratieve vereenvoudiging doorgevoerd betreffende het toekennen van vergoedingen voor begrafeniskosten aan families van overleden militairen, zoals ik al had aangegeven in mijn beleidsverklaring. Voortaan ontvangen de betrokken families een forfaitaire vergoeding en moeten ze hun begrafeniskosten dus niet meer met facturen verantwoorden.

Plusieurs initiatives législatives seront finalisées en 2022, afin de continuer à améliorer les interventions de la Défense en cas d'événements tragiques, non seulement en opération, mais aussi lors d'exercices ou manœuvres. Concrètement, une indemnité sera octroyée en cas d'accident ou décès de militaires en période de service intensif.

En matière d'assurance, il convenait de veiller à ce que les militaires et le personnel de la Défense ne subissent plus d'inconvénients suite à leur engagement pour le pays. C'est notamment en ce sens que la nouvelle convention entre la Défense et Assuralia est entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2021. Celle-ci couvre aussi bien les décès du personnel militaire que du personnel civil de la Défense.

Concertation sociale

Un dialogue social entre les autorités militaires et les organisations syndicales représentatives de la Défense sera non seulement poursuivi de manière continue, mais aussi intensifié pour le développement des différentes initiatives relatives au personnel, notamment en ce qui concerne la révision du statut disciplinaire, les modalités d'octroi de l'allocation pour les instructeurs ou encore l'octroi d'une allocation pour les profils de métiers en pénurie.

Les syndicats ont un rôle important en ce qui concerne la communication interne à la Défense. La concertation sociale et un véritable partenariat entre l'État-major, les syndicats et moi-même seront dans ce cadre renforcés.

5. Une stratégie de communication moderne et ciblée sera développée

La modernisation de la communication de la Défense sera poursuivie avec, entre-autres, l'optimisation de sa présence sur les médias sociaux. Une politique de communication externe sera implémentée au deuxième quadrimestre 2022 et sera complétée par un planning stratégique annuel. Les objectifs seront de renforcer la visibilité de la Défense dans la société; de rappeler aux concitoyens les rôles de la Défense que ce soit à l'étranger ou sur le territoire national; de mettre en évidence la diversité des emplois offerts par la Défense, par exemple. Un plan matériel et personnel sera élaboré en vue notamment d'assurer plus de cohérence entre moyens et objectifs communicationnels. Une adaptation de la charte graphique sera implémentée avec de nouveaux supports pour la communication. Un nouvel outil de synchronisation des actions de communication de la Défense sera implémenté en 2022. Afin de renforcer la

In 2022 worden verscheidene wetsvoorstellen afgevoerd om de tussenkomsten van Defensie bij tragische gebeurtenissen te blijven verbeteren, niet enkel tijdens operaties maar ook tijdens oefeningen of manoeuvres. Concreet zal een vergoeding worden toegekend in geval van een ongeval of overlijden van militairen tijdens periodes van intensieve dienst.

Op het vlak van verzekeringen moet ervoor worden gezorgd dat militairen en het Defensiepersoneel geen hinder meer ondervinden van hun inzet voor het land. In dat kader is met name op 1 juli 2021 de nieuwe overeenkomst tussen Defensie en Assuralia in werking getreden. Die dekt het overlijden van zowel militairen als burgerpersoneel van Defensie.

Sociaal overleg

Een sociale dialoog tussen de militaire overheid en de representatieve vakorganisaties bij Defensie zal niet alleen voortdurend worden voortgezet, maar ook worden versterkt om verschillende initiatieven te ontwikkelen op het gebied van personeel. Het gaat dan in het bijzonder over de herziening van het tuchtstatuut, de voorwaarden voor de toekenning van de vergoeding voor instructeurs of voor knelpuntberoepen.

De vakorganisaties hebben een belangrijke rol in de interne communicatie bij Defensie. In die context zullen het sociaal overleg en een echt partnerschap tussen de Defensiestaf, de vakbonden en mij worden versterkt.

5. Ontwikkeling van een moderne en gerichte communicatiestrategie

De modernisering van de communicatie van Defensie zal worden voortgezet met onder meer een meer optimale aanwezigheid op sociale media. In het tweede kwartaal van 2022 wordt een extern communicatiebeleid ingevoerd, aangevuld met een jaarlijkse strategische planning. De doelstellingen zullen bijvoorbeeld zijn om de zichtbaarheid van Defensie in de samenleving te versterken; om aan de medeburgers de rol van Defensie in binnen- en buitenland uit te leggen; of om de diversiteit aan beroepen bij Defensie in de kijker te zetten. Er zal een materieel- en personeelsplan worden opgesteld om te zorgen voor meer samenhang tussen communicatiemiddelen en -doelstellingen. Een aanpassing van het grafisch charter wordt doorgevoerd met nieuwe ondersteuningsmiddelen voor de communicatie. In 2022 wordt een nieuwe tool ingevoerd om de communicatieacties van Defensie te synchroniseren. Om de aanwezigheid en zichtbaarheid

présence et la visibilité de la Défense dans les salons et événements, de nouveaux stands d'exposition seront développés et finalisés.

6. L'output opérationnel de la Défense

Le principe n°1 de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 en cours d'actualisation, rappelle que les tâches principales de la Défense sont la défense collective, la sécurité collective et la protection des ressortissants belges à l'étranger. Par ailleurs, de par son ancrage dans la société, pour soutenir les services responsables et lorsque ses ressources le permettent, la Défense pourra être appelée à contribuer à la sécurité, dans le sens large du terme, de la population sur le territoire national, quelle que soit la crise.

Cadre de référence

Le cadre général de référence pour le déploiement opérationnel reste inchangé pour 2022.

Au cours de l'année écoulée, plusieurs facteurs externes ont influencé le choix et la portée des opérations militaires. C'est ainsi, par exemple, que la Défense a participé à l'effort collectif dans la lutte contre le COVID-19; qu'elle a déployé des secours d'urgence dans le contexte des inondations de juillet 2021; ou encore qu'elle a déployé une opération d'évacuation des non-combattants (*non-combatant evacuation operation – NEO*) à Kaboul, face à l'évolution rapide de la situation sécuritaire en Afghanistan. Cet appui à la Nation sera poursuivi en 2022 (cf. point d. Assistance sur le territoire national).

En outre, le déploiement opérationnel restera plus largement influencé par la poursuite de la transformation des capacités de défense dans la mise en œuvre de la Vision stratégique, mais aussi par la mise à disposition nationale et internationale des ressources d'appui militaire telles que le transport aérien, le soutien médical, l'appui logistique et le renseignement. Le nombre accru de recrues en 2021 par rapport aux années précédentes, et l'afflux prévu en termes de nouveau personnel, notamment dans le cadre du plan POP, palliera les pénuries de personnel dans les prochaines années à venir, garantissant ainsi l'engagement opérationnel de la Défense.

En 2022, la Défense poursuivra ses engagements opérationnels en tant que partenaire fiable au sein des alliances et coalitions dont elle est membre. Ses engagements dans des théâtres d'opérations continueront d'évoluer en fonction, notamment, de l'engagement belge à l'étranger pour défendre ses intérêts sécuritaires, mais aussi de la stratégie de sécurité nationale, de l'analyse actualisée de notre environnement sécuritaire et de

van Defensie op beurzen en evenementen te versterken, worden nieuwe beursstands ontwikkeld en afgewerkt.

6. De operationele output van Defensie

Principe nr. 1 van de Strategische Visie van Defensie tegen 2030, momenteel in herziening, herinnert aan de belangrijkste taken van Defensie: de collectieve verdediging, de collectieve veiligheid en de bescherming van Belgische onderdanen in het buitenland. Bovendien kan Defensie vanwege zijn verankering in de samenleving, ter ondersteuning van de bevoegde diensten en wanneer de eigen middelen dit toelaten, worden opgeroepen om bij te dragen aan de veiligheid, in de ruime zin van het woord, van de bevolking op het nationale grondgebied, ongeacht de crisis.

Referentiekader

Voor 2022 blijft het algemene referentiekader voor operationele inzet ongewijzigd.

Het voorbije jaar hebben meerdere externe factoren een invloed gehad op de keuze en omvang van de militaire operaties. Defensie heeft bijvoorbeeld deelgenomen aan de collectieve inzet in de strijd tegen COVID-19, heeft noodhulp ingezet na de overstromingen van juli 2021, of heeft nog een evacuatieoperatie van niet-strijders (*non-combatant evacuation operation – NEO*) uitgevoerd in Kaboel, na de snelle wijziging van de veiligheidssituatie in Afghanistan. Die hulp aan de Natie zal in 2022 worden voortgezet (zie punt d. Bijstand op het nationale grondgebied).

Daarnaast zal de operationele inzet in ruimere zin beïnvloed blijven door de verdere transformatie van defensiecapaciteiten in uitvoering van de Strategische Visie, maar ook door de nationale en internationale terbeschikkingstelling van militaire steunmiddelen zoals luchttransport, medische en logistieke steun en inlichtingen. Het gestegen aantal rekruten in 2021 tegenover de voorgaande jaren en de geplande instroom van nieuwe personeelsleden in het kader van het POP-plan moet de bestaande personeelstekorten in de komende jaren wegwerken en zo de operationele inzetbaarheid van Defensie garanderen.

In 2022 zal Defensie zijn operationele engagementen verder zetten als betrouwbare partner binnen de allianties en coalities waarvan het lid is. De inzet in operatiegebieden zal blijven evolueren, vooral in functie van de Belgische inzet in het buitenland om zijn veiligheidsbelangen te verdedigen, maar ook van de nationale veiligheidsstrategie en van een geactualiseerde analyse van de veiligheidsomgeving en een ad hoc *strategic*

l'analyse prospective ad-hoc qui sera traduite au travers de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 en cours d'actualisation.

La présence militaire dans les rues (opération *Vigilant Guardian*) a été progressivement supprimée en 2021, conformément à l'accord de gouvernement. Afin de garantir une réactivité suffisante en cas de problèmes de sécurité imprévus sur le territoire national, il sera examiné si et, le cas échéant, comment une réserve permanente de déploiement serait à nouveau fournie dans le cadre de l'aide à la Nation. La composition capacitaire et les modalités de déploiement, y compris un cadre juridique approprié, seront ensuite précisées à court terme et tiendront compte des retours d'expérience des derniers déploiements de la Défense dans le cadre de l'aide à la Nation.

Orientations en matière d'opérations 2022

Le plan Opérations 2022 sera soumis au gouvernement et au Parlement pour information et échanges d'idée au cours du dernier trimestre 2021. Les orientations générales de la présente note de politique générale serviront de point de départ.

a. Contributions aux efforts de l'UE et de l'OTAN

La Défense belge continuera de contribuer aux missions et opérations de la PSDC afin de renforcer les capacités de gestion de crise de l'Union européenne et la stabilité de son voisinage, et ceci en fonction des moyens disponibles. Elle envisage en 2022 de participer aux Opérations EUTM Mali, RCA, Mozambique ainsi qu'aux opérations Atalanta et Irini. Elle envisagera également sa participation dans le mécanisme de coordination maritime dans le Golfe de Guinée. Elle étudiera également les moyens de renforcer sa participation aux Groupements tactiques de l'UE (*EU Battlegroups* – EUBG). Les conclusions entérinées en 2022 dans la boussole stratégique en vue de réaliser le niveau d'ambition de l'Europe de la Défense seront également prises en considération pour guider nos efforts en matière d'opérations.

En ce qui concerne le déploiement opérationnel dans le cadre de la Défense collective et de la dissuasion, la Défense continuera à contribuer à la mise en œuvre du Plan d'action réactivité de l'OTAN (*Readiness action plan*).

Dans le cadre des mesures de réassurance (*assurance measures*) de l'OTAN, la Défense continuera en 2022 à participer aux déploiements dans la partie orientale de l'Alliance, avec une participation à la Présence avancée

foresight, die vertaald zal worden in de Strategische Visie van Defensie tegen 2030, die momenteel wordt bijgewerkt.

De militaire aanwezigheid op straat (Operatie *Vigilant Guardian*) werd in 2021 progressief afgebouwd in overeenstemming met het regeerakkoord. Om bij onverwachte veiligheidsproblemen op het nationale grondgebied toch voldoende reactiviteit te garanderen, zal worden nagegaan of en, desgevallend, hoe in de toekomst opnieuw een permanente inzetreserve zou worden geleverd in het kader van de hulp aan de Natie. De capacitaire samenstelling en inzetvoorwaarden, met inbegrip van een passend juridisch kader, zullen dan op korte termijn verder worden uitgewerkt en zullen rekening houden met de ervaring van de laatste inzetten van Defensie in het kader van de hulp aan de Natie.

Oriëntaties voor operaties in 2022

Het plan Operaties 2022 zal in de loop van het laatste trimester van 2021 voorgelegd worden binnen de regering en aan het Parlement ter informatie en bespreking. De hoofdlijnen in deze algemene beleidsnota zullen hierbij als uitgangspunt dienen.

a. Bijdragen aan de EU- en NAVO-inspanningen

De Belgische Defensie zal blijven bijdragen aan GVDB-missies en -operaties om de capaciteiten voor crisisbeheer van de Europese Unie en de stabiliteit van haar burens te versterken, en dit in functie van de beschikbare middelen. In 2022 is het van plan deel te nemen aan EUTM-operaties in Mali, de Centraal-Afrikaanse Republiek, Mozambique en aan de operaties Atalanta en Irini. Het bereidt zich ook voor op een deelname aan het mechanisme voor maritieme coördinatie in de Golf van Guinee. Het zal ook manieren onderzoeken om zijn deelname aan de EU Battlegroups (EUBG) te versterken. De conclusies die in 2022 zijn goedgekeurd in het strategisch kompas om het ambitieniveau voor een Europese defensie te bereiken, worden ook in aanmerking genomen om onze operationele inspanningen te sturen.

Voor wat de operationele inzet in het kader van collectieve verdediging en ontrading betreft, zal Defensie verder een bijdrage leveren aan de uitvoering van het NAVO *Readiness Action Plan*.

In het kader van de NAVO verzekerende maatregelen (*assurance measures*) zal Defensie in 2022 deelnemen aan ontplooiingen van de NAVO in het oostelijk deel van de alliantie, met een deelname aan de *enhanced*

renforcée (*enhanced Forward Presence* – eFP) et aux Mesures renforcées de police du ciel (*Enhanced Air Policing Measures* – EAPM) dans les États baltes.

S'agissant des mesures d'adaptation (*adaptation measures*) de l'OTAN, la Défense réitère ses engagements antérieurs dans le cadre du concept de forces de réaction renforcées de l'OTAN (*enhanced NATO response forces concept* – eNRF). La Défense contribuera à la Force opérationnelle interarmées à très haut niveau de préparation (*Very High Readiness Joint Task Force* – VJTF) avec les moyens disponibles.

Il en va de même pour les navires affectés au sein des forces navales permanentes de l'OTAN.

Enfin, la Belgique continuera d'apporter également une contribution solidaire à l'augmentation convenue de la déployabilité des capacités existantes, comme prévu par l'Initiative pour la réactivité de l'OTAN (*Readiness Initiative* – NRI).

b. Zones géographiques de déploiement

D'après l'analyse de l'environnement sécuritaire 2021-2030 effectuée à ma demande par le Comité stratégique afin de préparer la Défense pour les années à venir, la lutte contre le terrorisme international, l'extrémisme violent et la radicalisation restera un défi important pour la sécurité collective dans les années à venir. Des tendances plus récentes telles que la guerre hybride, les cybermenaces et l'impact du changement climatique sur la sécurité dans les régions fragiles, seront également suivies de près.

En 2022, les principaux théâtres d'opérations dans le cadre de la mission de sécurité collective de la Défense seront toujours situés dans ce qu'on appelle "l'anneau d'instabilité" autour de l'Europe, avec une éventuelle participation belge aux opérations de gestion de crise en Méditerranée, au Sahel et en Afrique de l'Ouest et au Moyen-Orient.

Avec la fin du déploiement en Afghanistan et du déploiement du F-16 depuis la Jordanie dans le courant de 2021, conformément à la planification initiale, le nombre de théâtres d'opérations et l'ampleur du déploiement de défense au Moyen-Orient et en Asie ont diminué. En fonction des besoins, la Belgique se tient prête à contribuer avec un nouveau déploiement majeur dans ces Régions où elle poursuit par ailleurs ses contributions actuelles aux opérations en cours, telles que l'opération *Inherent Resolve* (Coalition anti-DAESH), l'opération Emasoh dans le Golfe persique ou la Mission de l'OTAN en Irak (NMI).

Forward Presence (eFP) en *Enhanced Air Policing Measures* (EAPM) in dñe Baltische staten.

In het kader van de NAVO-aanpassingsmaatregelen (*adaptation measures*), herhaalt Defensie zijn engagementen binnen het *enhanced NATO Response Forces* concept (eNRF). Defensie zal met de beschikbare middelen aan de *Very High Readiness Joint Task Force* (VJTF) blijven deelnemen.

Hetzelfde geldt voor de schepen die zijn toegewezen aan de permanent beschikbare vloeten van de NAVO.

Tot slot blijft België ook een solidaire bijdrage leveren aan de overeengekomen verhoging van de inzetbaarheid van de bestaande capaciteiten zoals bepaald in het *NATO Readiness Initiative* (NRI).

b. Geografische inzetgebieden

Na een analyse van de veiligheidsomgeving 2021-2030, uitgevoerd op mijn vraag door het Strategisch Comité om Defensie voor te bereiden op de komende jaren, blijft de strijd tegen internationaal terrorisme, gewelddadig extremisme en radicalisering ook de komende jaren een belangrijke uitdaging voor de collectieve veiligheid. Hierbij zullen ook recentere trends nauwgezet opgevolgd worden zoals hybride oorlogsvoering, cyberbedreigingen en de gevolgen van de klimaatwijziging op de veiligheid in kwetsbare regio's.

In 2022 zullen de voornaamste operatietonelen in het kader van de kerntaak collectieve veiligheid van Defensie zich nog steeds bevinden in de zogenaamde "ring van instabiliteit" rond Europa, met een mogelijke Belgische deelname aan crisisbeheeroperaties in de Middellandse Zee, de Sahel, West-Afrika en het Midden-Oosten.

Met het einde van de inzet in Afghanistan en de inzet van F-16's vanuit Jordanië in de loop van 2021, in overeenstemming met de initiële planning, is het aantal operatietonelen en de omvang van de inzet van Defensie in het Midden-Oosten en Azië afgenomen. In functie van de noodzaak houdt België zich klaar om bij te dragen aan een nieuwe grote ontplooiing in die regio's, waar het de huidige bijdrages aan lopende operaties blijft verderzetten, zoals *Operation Inherent Resolve* (Coalition anti-DAESH) of de NATO Mission in Iraq (NMI).

L'implosion rapide de la structure étatique existante en Afghanistan à la suite du départ d'unités militaires étrangères soulève également les questions nécessaires concernant les modalités de notre futur déploiement dans le contexte de la sécurité collective. Un processus d'enseignements a été lancé à cet égard, tant au niveau international (UE et OTAN) qu'au niveau national, dont les éléments clés seront pris en compte dès que possible dans la planification opérationnelle pour les années à venir.

Conformément à l'accord de gouvernement, nous voulons de toute façon améliorer le cadre d'information et d'évaluation de la politique de défense pour plus de transparence et d'implication parlementaire, notamment en ce qui concerne les missions. Ainsi, ce processus d'évaluation de la Belgique doit aussi s'inscrire dans une évaluation plus large qui concerne les missions en général auxquelles participe la Défense. Les éléments clés des "leçons apprises" ne seront pas seulement pris en compte dans le cadre des missions futures, mais aussi de celles en cours.

En Méditerranée, outre la contrebande illégale et le transport d'armes à l'appui des activités terroristes, les flux migratoires restent les principales sources d'instabilité et d'insécurité. La Défense restera également active ici au cours de l'année 2022. Les initiatives dans des zones maritimes plus éloignées telles que le Golfe de Guinée (Mécanisme européen de coordination maritime) et le Golfe persique (Emasoh) seront également soutenues.

Au Sahel, la Défense s'efforcera d'optimiser davantage son déploiement en augmentant sa valeur ajoutée opérationnelle dans la lutte contre le terrorisme sur le terrain. En 2021, de vastes consultations interdépartementales ont eu lieu pour rationaliser les initiatives belges dans la région, ce qui se traduira par un déploiement adapté dans la région. L'évolution de la situation politique sur le terrain sera également suivie de près afin de garantir la durabilité de nos efforts.

Au Mali, la participation belge aux activités internationales (EUTM, MINUSMA) se poursuivra, et un éventuel déploiement dans le cadre d'initiatives plus récentes telles que la force opérationnelle (*taskforce*) TAKUBA sera étudié plus avant. L'engagement international en faveur d'une approche globale, telle qu'elle est façonnée par les quatre piliers de la "Coalition pour le Sahel", devrait continuer de soutenir la transition politique, sur la base d'accords clairs avec le régime actuel sur le calendrier à respecter et les résultats souhaités, ainsi que l'impact direct sur la situation sécuritaire de la population civile malienne et de la région en général.

De snelle implosie van de bestaande staatsstructuur in Afghanistan na het vertrek van buitenlandse militaire eenheden roept bovendien de nodige vragen op over de voorwaarden van onze toekomstige inzet in het kader van collectieve veiligheid. Een "*lessons learned*"-proces werd in dat opzicht opgestart, zowel op internationaal (EU en NAVO) als op nationaal niveau, waarvan de belangrijkste elementen zo snel mogelijk worden meegenomen in de operationele planning voor de komende jaren.

Overeenkomstig het regeerakkoord willen wij het kader voor informatie en evaluatie van het defensiebeleid in ieder geval verbeteren, om meer transparantie en parlementaire betrokkenheid te bewerkstelligen, met name wat de missies betreft. Dit evaluatieproces van België moet dus ook deel uitmaken van een ruimere evaluatie van de missies in het algemeen waarbij Defensie betrokken is. Met de belangrijkste elementen van de "*lessons learned*" zal niet alleen rekening worden gehouden in het kader van toekomstige missies, maar ook in het kader van lopende missies.

In de Middellandse Zee blijven de migratiestromen, naast illegale smokkel en wapentransport ter ondersteuning van terroristische activiteiten, de belangrijkste bronnen van instabiliteit en onveiligheid. Defensie zal hier ook in 2022 actief blijven. Ook initiatieven in verder gelegen zeegebieden zoals de Golf van Guinee (Europees mechanisme voor maritieme coördinatie) en de Perzische Golf (Emasoh) zullen verder ondersteund worden.

In de Sahel zal Defensie ernaar streven om zijn inzet verder te optimaliseren door zijn operationele toegevoegde waarde te vergroten in de strijd tegen terreur op het terrein. In 2021 heeft uitgebreid interdepartementaal overleg plaatsgevonden om de Belgische initiatieven in de regio te stroomlijnen, wat zich zal vertalen in een aangepaste inzet in de regio. De politieke evoluties op het terrein zullen ook nauwgezet opgevolgd worden, om de duurzaamheid van onze inspanningen te garanderen.

In Mali zal de Belgische deelname aan internationale activiteiten (EUTM, MINUSMA) verdergezet worden, en wordt een eventuele inzet in het kader van nieuwere initiatieven zoals de *taskforce* TAKUBA verder bestudeerd. De internationale inzet binnen een globale aanpak, zoals vormgegeven door de vier pijlers van de "*Coalition pour le Sahel*", moet de politieke transitie verder ondersteunen, op basis van duidelijke afspraken met het huidige bewind omtrent het te respecteren tijdschema en de gewenste resultaten, net als de directe impact op de veiligheidssituatie voor de Malinese burgerbevolking en de brede regio.

Au Niger, notre coopération bilatérale (l'opération *New Nero*) se poursuivra, sur la base d'une stratégie de localisation, dans laquelle la Défense contribue à la fois au développement capacitaire des forces armées nigériennes et à l'accent mis sur un soutien efficace sur le terrain, afin de maximiser la valeur ajoutée du déploiement de la Défense belge. Nous sommes pleinement attachés à l'appropriation locale en ce qui concerne la situation en matière de sécurité. En outre, l'objectif est également de créer une bulle de sécurité locale dans laquelle une approche globale belge sera favorisée.

Les retombées possibles de la violence dans la région du Golfe de Guinée seront également surveillées de près. En particulier, la bonne coopération existante avec le Bénin connaîtra une concrétisation opérationnelle en 2022.

En outre, la Défense contribuera également aux opérations de gestion de crise en République centrafricaine en 2022 avec l'EUTM, conséquence directe de son engagement au sein de l'Eurocorps. Plus largement sur le continent africain, la Défense contribuera aussi solidairement aux opérations et missions de la PSDC.

Plus précisément en ce qui concerne la République démocratique du Congo, à partir de 2022, la Défense élargira encore sa coopération militaire au niveau bilatéral et si possible au niveau multilatéral (UE), selon une trajectoire de croissance qui sera tracée en étroite concertation avec le gouvernement congolais.

c. Protection des ressortissants et des intérêts belges

Le déploiement rapide de la Défense pour une mission d'évacuation d'Afghanistan l'été dernier a montré la nécessité d'une meilleure coopération internationale où la Belgique doit assumer son rôle. L'opération d'évacuation des non-combattants (*non-combattant evacuation operation – NEO*) *Red Kite* a démontré la criticité de la disponibilité des capacités d'appui stratégique (*strategic enablers*) et du niveau de préparation (*readiness*) tactique et logistique de la Défense. C'est un point qui sera particulièrement étudié sous l'angle européen.

La capacité NEO restera partie intégrante de la production opérationnelle belge, l'attention nécessaire faisant l'objet d'une transition et d'une préparation dans le cadre du renouvellement de la flotte de transport aérien.

In Niger zal onze bilaterale samenwerking (operatie *New Nero*) verdergezet worden, steunend op een *localisation strategy*, waarbij Defensie zowel bijdraagt aan de capacitaire ontwikkeling van de Nigerese strijdkrachten, als aan de effectieve ondersteuning op het terrein, om zo de toegevoegde waarde van de Belgische Defensie-inzet te maximaliseren. Hierbij wordt volop ingezet op lokaal *ownership* voor wat de veiligheidssituatie betreft. Daarnaast wordt eveneens gestreefd naar het creëren van een lokale veiligheidsbubbel waarin een Belgische interdepartementale aanpak verder uitgerold kan worden.

Ook de mogelijke spill-over van geweld naar de regio van de Golf van Guinee zal nauwgezet opgevolgd worden. Hierbij zal met name de bestaande goede samenwerking met Benin in 2022 een verdere operationele invulling krijgen.

Verder zal Defensie in 2022 ook bijdragen aan crisis-beheeroperaties in de Centraal-Afrikaanse Republiek met de EUTM, als rechtstreeks gevolg van zijn engagement bij het Eurocorps. Meer algemeen zal Defensie ook een solidaire bijdrage leveren aan de operaties en missies van het GVDB op het Afrikaanse continent.

Meer specifiek voor de Democratische Republiek Congo zal Defensie vanaf 2022 zijn militaire samenwerking op bilateraal niveau en indien mogelijk op multilateraal niveau (EU) verder uitbreiden volgens een groeitraject dat in nauw overleg met de Congolese regering wordt uitgetekend.

c. Bescherming van Belgische landgenoten en belangen

De snelle inzet van Defensie voor een evacuatiemissie uit Afghanistan afgelopen zomer toonde de noodzaak aan van een betere internationale samenwerking waarin België zijn rol moet spelen. De evacuatie-operatie van niet-strijders (*non-combattant evacuation operation – NEO*) *Red Kite* heeft het belang aangetoond van de beschikbaarheid van strategische steuncapaciteiten (*strategic enablers*) en van het niveau van tactische en logistieke paraatheid (*readiness*) van Defensie. Dit is een punt dat vooral vanuit een Europees perspectief zal worden bestudeerd.

De NEO-capaciteit zal dus integraal deel blijven uitmaken van de Belgische operationele output, waarbij de nodige aandacht zal besteed worden aan de transitie en paraatstelling in het kader van de vernieuwing van de luchttransportvloot.

d. Assistance sur le territoire national

La Défense a répondu aux besoins liés à la pandémie de COVID-19 sur le territoire national en 2021. En outre, elle continue de déployer également diverses capacités sur le terrain pour venir en aide aux sinistrés des inondations désastreuses de juillet 2021.

Le déploiement nécessaire de la Défense pendant ces deux crises témoigne de l'obligation qui s'impose de préserver cette tâche de la Défense essentielle pour la population. Les enseignements en seront tirés. Plus particulièrement, les structures et les ressources existantes seront évaluées dans le contexte de l'actualisation de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030.

Par ailleurs, les contributions permanentes actuelles de la Défense sur le territoire national se poursuivront en 2022. La Défense reste engagée dans la défense de l'espace aérien avec les F-16; dans les opérations de sauvetage en mer des NH-90; dans la surveillance maritime et la sécurité de nos eaux territoriales et de notre zone économique exclusive; avec le déploiement du Service d'enlèvement et de destruction d'engins explosifs (SEDEE); et d'autres missions de soutien ponctuelles pour notre société, telle que l'expertise médicale dans des domaines de niche (centre des grands brûlés, CBRN).

e. Contribution à l'aide humanitaire urgente

Sur la base d'une analyse approfondie du fonctionnement de B-FAST, la Défense continuera de contribuer à l'effort du gouvernement de créer un instrument opérationnel renouvelé et renforcé pour l'aide humanitaire d'urgence, comme un hôpital de campagne. Suite notamment aux demandes formulées dans la Résolution (0985/005) de la Chambre des représentants visant à renforcer le partenariat entre la Coopération au développement et la Défense dans le cadre d'une approche globale, une coordination, une concertation et des synergies maximales seront recherchées avec d'autres départements.

Prise de décision et responsabilité démocratique du déploiement

En vue de renforcer toutes les règles de transparence de l'information, à l'égard notamment du Parlement, qui ont déjà été présentées dans mon exposé d'orientation politique, j'ai souhaité inscrire dans le principe n°1 de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 en cours d'actualisation, un volet rappelant que cette transparence dans l'exécution des tâches de la Défense demeure une préoccupation centrale.

d. Bijstand op het nationale grondgebied

In 2021 heeft Defensie op het nationale grondgebied gereageerd op de noden van de COVID-19-pandemie. Defensie blijft ook verschillende capaciteiten op het terrein ontplooiën om de slachtoffers te helpen van de rampzalige overstromingen in juli 2021.

De noodzakelijke inzet van Defensie tijdens beide crises bewijst dat de noodzaak zich stelt om die essentiële Defensietaken voor de bevolking in stand te houden. Er zullen lessen uit getrokken worden. De bestaande structuren en middelen zullen met name worden geëvalueerd in het kader van de actualisering van de Strategische Visie van Defensie tegen 2030.

De huidige permanente bijdragen van Defensie op het nationale grondgebied worden in 2022 verdergezet. Defensie blijft zich inzetten voor de verdediging van het luchtruim met de F-16's, voor de reddingsoperaties op zee met de NH90's, voor het maritieme toezicht op en de beveiliging van onze territoriale wateren en de exclusieve economische zone, met de inzet van de Dienst voor Opruiming en Vernietiging van Ontploffingstuigen (DOVO) en andere gerichte steunopdrachten voor onze samenleving zoals medische expertise in nichedomeinen (brandwondencentrum, CBRN).

e. Bijdrage aan dringende noodhulp

Op basis van een grondige analyse met betrekking tot de werking van B-FAST, zal Defensie blijven bijdragen aan de inspanningen van de regering om een vernieuwd en versterkt operationeel instrument voor humanitaire noodsteun te ontwikkelen, zoals een veldhospitaal. Naar aanleiding van de vragen in Resolutie (0985/005) van de Kamer van volksvertegenwoordigers met het oog op een versterking van het partnerschap tussen Ontwikkelingssamenwerking en Defensie, zal in het kader van een allesomvattende aanpak maximaal naar coördinatie, overleg en synergie met andere departementen gezocht worden.

Besluitvorming en democratische verantwoording van de inzet

Met het oog op de versterking van alle regels voor transparantie van informatie, met name ten behoeve van het Parlement, die al werden voorgesteld in mijn beleidsverklaring, wilde ik aan principe nr. 1 van de Strategische Visie van Defensie tegen 2030, momenteel in herziening, een luik toevoegen dat eraan herinnert dat die transparantie centraal blijft bij de uitvoering van de Defensietaken.

Par ailleurs, dans le cadre de l'approche globale, la Belgique renforcera, entre autres, les collaborations visant, d'une part, à atteindre les Objectifs de développement durable des Nations unies et, d'autre part, à concrétiser justement cette approche globale entre la Défense et la Coopération au développement, notamment via Enabel, dans le contexte de l'accord-cadre existant et en lui donnant pleinement exécution. Cela répond à nouveau notamment aux demandes formulées dans la Résolution (0985/005) de la Chambre des représentants visant à renforcer le partenariat entre la Coopération au développement et la Défense dans le cadre d'une approche globale,

La Défense examinera également comment la Résolution 1222/007 adoptée par la Chambre des représentants, relative à la protection des civils contre l'utilisation des armes explosives à large rayon d'impact en zones peuplées, peut contribuer à l'amélioration des bonnes pratiques nationales permettant d'éviter les dommages collatéraux excessifs liés à l'utilisation de ces armes.

7. Le Service Général du Renseignement et de Sécurité

Les derniers mois n'ont pas été faciles pour notre service de renseignement militaire, le Service Générale de Renseignement et de sécurité (SGRS). S'il a évidemment ses points forts, comme le soutien aux opérations militaires à l'étranger, l'affaire J. Conings a sérieusement démontré un dysfonctionnement du SGRS.

Des mesures immédiates s'imposaient pour rétablir un Service à la hauteur de ses ambitions. A l'issue de ladite affaire, un certain nombre de priorités ont été identifiées et incluses dans un plan d'action qui a été proposé au gouvernement. La mise en œuvre de ce plan d'action au cours de l'année à venir et dans la suite de la législature permettra d'améliorer le fonctionnement du SGRS.

Une première priorité de ce plan a déjà été réalisée. Depuis le 1^{er} octobre 2021, une équipe de transition a été mise en place. Elle assistera le chef du SGRS dans la mise en œuvre des priorités du plan d'action. Chacune des priorités du plan d'action a été attribuée à un responsable spécifique. En outre, un groupe de réflexion a été constitué avec des experts d'autres services de sécurité belges. Ils seront structurellement impliqués dans le déroulement du processus de transition afin d'apporter leur contribution nécessaire à la réforme du SGRS.

Daarnaast zal België in het kader van een globale aanpak onder meer de samenwerkingen versterken die enerzijds gericht zijn op het behalen van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties en anderzijds op het realiseren van net die globale aanpak tussen Defensie en Ontwikkelingssamenwerking, in het bijzonder via Enabel, door volledige uitvoering te geven aan de bestaande raamovereenkomst. Dit beantwoordt wederom met name aan de eisen geformuleerd in Resolutie (0985/005) van de Kamer van volksvertegenwoordigers, gericht op de versterking van de samenwerking tussen Ontwikkelingssamenwerking en Defensie in het kader van een globale aanpak.

Defensie zal ook nagaan hoe Resolutie (1222/007), aangenomen door de Kamer van volksvertegenwoordigers, betreffende de bescherming van burgers tegen het gebruik van explosieve wapens met een groot bereik in bevolkte gebieden, kan bijdragen tot de verbetering van nationale beste praktijken ter voorkoming van buitensporige nevenschade bij het gebruik van dergelijke wapens.

7. De Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid

De afgelopen maanden waren niet gemakkelijk voor onze militaire inlichtingendienst Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid, de ADIV. Deze dienst heeft uiteraard haar sterke punten, zoals bijvoorbeeld het ondersteunen van militaire operaties in het buitenland. Maar toch heeft de zaak-Jürgen Conings pijnlijk aangetoond dat de ADIV niet steeds even goed functioneert.

De toestand waarin ik dienst heb aangetroffen, moest worden aangepakt. In de nasleep van de zaak-Jürgen Conings werden daarom een aantal prioriteiten geïdentificeerd en opgenomen in een actieplan dat werd voorgesteld aan de regering. Het uitvoeren van dit actieplan het komende jaar en in het verdere verloop van deze legislatuur zal de werking van de dienst verbeteren.

Een eerste prioriteit in dit plan werd alvast gerealiseerd. Vanaf 1 oktober is namelijk een transitieteam in plaats gesteld dat de chef van de ADIV zal bijstaan in het uitvoeren van de prioriteiten van het actieplan. Elk van de prioriteiten van het actieplan werd daarbij toegewezen aan een specifieke verantwoordelijke. Bovendien werd een klankbordgroep samengesteld met experts van andere Belgische veiligheidsdiensten. Deze zullen in de loop van het transitieproces structureel worden betrokken om hun nodige input te geven bij het hervormen van de ADIV.

L'une des priorités du plan d'action, qui sera réalisée d'ici la fin de l'année 2021, est l'élaboration d'un plan stratégique pour l'année 2022. Ce plan doit établir mieux que par le passé les priorités de fond et d'organisation du SGRS, dans le but d'utiliser plus efficacement les personnes et les ressources disponibles. Cet exercice sera répété l'année prochaine et, à la fin 2022, un plan d'action pluriannuel aura été élaboré pour les années 2023 et suivantes.

Parallèlement, et de manière indissociable, les discussions se poursuivront avec les autres partenaires belges en matière de sécurité afin de parvenir à un nouveau plan de coopération (Plan stratégique national du renseignement – PSNR) et à des priorités communes – le service de renseignement civil, la Sûreté de l'État, étant le partenaire prioritaire. Ce plan sera finalisé au début de l'année 2022.

Un élément important à cet égard est le statut de base unique qui s'appliquera au personnel de la Sûreté de l'État, de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace (OCAM) et du SGRS. Les discussions à ce sujet entre les services sont déjà en cours et aboutiront, dans le courant de 2022, à une proposition commune qui sera soumise au gouvernement.

Enfin, d'autres priorités qui seront réalisées à court terme dans le cadre du plan d'action sont la simplification de la structure organisationnelle et l'amélioration du flux interne d'informations. En ce qui concerne le projet de numérisation en cours au sein du SGRS, nous étudions déjà les moyens d'accélérer le processus de création de la nouvelle gestion informatique.

Sur le plan du personnel, un appel à recrutement a été lancé en interne à la Défense. Une vingtaine de nouveaux membres du personnel ont commencé à travailler au sein du SGRS. Cet effort de recrutement se poursuit et se traduira par le recrutement de personnel supplémentaire pour le Service au début de l'année 2022.

L'État-major examinera également comment une carrière dans le renseignement peut être façonnée au sein de la Défense, c'est-à-dire plus largement qu'au sein même du SGRS. Ce travail sera achevé au plus tard au premier trimestre de 2022.

Les adaptations nécessaires à la Loi organique des services de renseignement et de sécurité, présentées conjointement avec le ministre de la Justice, ont entretemps passé une première lecture au Conseil des ministres. Les adaptations créent, entre autres, un cadre juridique pour l'infiltration d'agents et d'informateurs, ce qui renforce la position d'information de nos services de

Een van de prioriteiten, die nog dit kalenderjaar zal worden gerealiseerd, is de opmaak van een strategisch plan voor het jaar 2022. Dit plan moet beter dan vroeger vastleggen wat de inhoudelijke en organisatorische prioriteiten van de ADIV zijn, met als doel een efficiënter inzetten van de beschikbare mensen en middelen. Deze oefening wordt volgend jaar herhaald en eind 2022 zal een meerjarig beleidsplan afgewerkt zijn voor de jaren vanaf 2023.

Parallel, en onlosmakelijk ermee verbonden, worden de gesprekken met de andere Belgische veiligheidspartners verdergezet om tot een nieuw samenwerkingsplan (Nationaal Strategisch Inlichtingenplan – NSIP) en gezamenlijke prioriteiten te komen – de burgerlijke inlichtingendienst de Veiligheid van de Staat is daarbij de prioritaire partner. Dit plan zal begin 2022 worden afgerond.

Een belangrijk element hierin is het eengemaakt basisstatuut dat van toepassing zal zijn op het personeel van de Veiligheid van de Staat, het Coördinatieorgaan voor de Dreigingsanalyse (OCAD) en de ADIV. De gesprekken hierover tussen de diensten lopen reeds en zullen in de loop van 2022 uitmonden in een gezamenlijk voorstel dat zal worden voorgelegd aan de regering.

Andere prioriteiten, tot slot, die op korte termijn zullen worden gerealiseerd in het kader van het actieplan, zijn de vereenvoudiging van de organisatiestructuur en het verbeteren van de interne informatiedoorstroming. Wat het reeds lopende digitalisatieproject binnen de ADIV betreft, wordt nu reeds bekeken hoe het proces om tot een nieuwe IT-huishouding te komen, kan worden versneld.

Op het vlak van personeel werd intern binnen Defensie een oproep gelanceerd om personeel te rekruteren. Een twintigtal nieuwe medewerkers zijn binnen de ADIV begonnen eind september en begin oktober. Deze rekruteringsinspanning loopt verder en zal begin 2022 resulteren in de aanwerving van nog bijkomend personeel voor de dienst.

De Defensiestaf zal de komende maanden ook onderzoeken hoe een inlichtingencarrière binnen Defensie, dus ruimer dan enkel ADIV, kan worden vormgegeven. Dit werk zal worden afgerond ten laatste in het eerste kwartaal van 2022.

De nodige aanpassingen aan de Wet op de inlichtingendiensten, ingediend samen met de minister van Justitie, zijn ondertussen een eerste lezing gepasseerd in de Ministerraad. Met de aanpassingen wordt, onder andere, een wettelijk kader gecreëerd voor infiltratie door agenten en informanten waardoor de informatiepositie van onze inlichtingendiensten wordt versterkt.

renseignement. Les commentaires des différents organes consultatifs sont en cours de traitement; l'ensemble du processus sera achevé dans les prochains mois. Spécifiquement pour le SGRS, l'ajustement impliquera également une extension des applications de ses propres capacités cybernétiques contre une cyberattaque sur des cibles civiles en Belgique.

Le SGRS, tout comme la Défense et les autres partenaires de sécurité, a joué son rôle dans la création de la stratégie nationale de sécurité qui est actuellement en phase finale de rédaction. La Défense et le SGRS s'inscrivent dans la vision globale de cette stratégie, qui s'articule déjà clairement avec la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 en cours d'actualisation.

Le principe n°5 de cette Vision stratégique stipule d'ailleurs bien, notamment, que des formes poussées de coopération avec, entre autres, d'autres partenaires de sécurité nationaux publics seront recherchées.

8. L'Europe de la Défense

La Belgique a poursuivi au cours de 2021 et renforcera encore en 2022 son engagement pour une défense européenne effective. La crise afghane a démontré une nouvelle fois la nécessité pour l'Europe de concrètement mettre en œuvre le niveau d'ambition de la Stratégie globale de l'UE adoptée en 2016. Depuis le lancement du dialogue stratégique au niveau des États membres, cet objectif a été décliné en plusieurs corbeilles dans la Boussole stratégique. Elle devra constituer une feuille de route qui permette à l'UE de devenir un véritable acteur sécuritaire, capable d'agir de manière autonome lorsque cela s'avère nécessaire pour défendre ses intérêts vitaux, en bonne intelligence avec le partenaire transatlantique et l'OTAN. L'Europe de la Défense devra s'appuyer sur une base industrielle et technologique de défense solide pour ce faire et viser principalement à l'amélioration de ses instruments et initiatives existants.

Au niveau de la gestion de crise européenne, la bande méridionale constituée par la Méditerranée et par l'Afrique, du Sahel jusqu'aux Grands Lacs, devrait constituer une des priorités géographiques pour l'UE. Concernant les procédures, tous les efforts doivent être mobilisés pour accroître la rapidité du processus décisionnel au sein de l'UE par un meilleur partage de l'information, la mise en œuvre d'une planification à froid, le renforcement de la Capacité de planification et de conduite militaire (*Military Planning and Conduct Capability* – MPCC), une meilleure génération de forces pour les missions et opérations de la Politique de sécurité et défense commune (PSDC), une meilleure préparation et flexibilité de ces forces. Pour ce faire, il faudra renforcer le caractère

De opmerkingen van de verschillende adviesorganen worden momenteel verwerkt, het hele proces zal de komende maanden worden afgerond. Specifiek voor de ADIV zal de aanpassing ook een uitbreiding inhouden van de toepassingen van de eigen cybercapaciteiten tegen een cyberaanval op burgerdoelwitten in België.

De ADIV heeft, net zoals Defensie en de andere veiligheidspartners, haar rol gespeeld in de totstandkoming van de Nationale Veiligheidsstrategie die momenteel in de laatste fase van redactie zit. Defensie en de ADIV onderschrijven de overkoepelende visie van die strategie, waarin reeds duidelijk de link wordt gelegd naar de vernieuwde Strategische Visie van Defensie.

Principe 5 van die Strategische Visie bepaalt namelijk bovendien dat naar verregaande vormen van samenwerking wordt gezocht met onder meer andere publieke nationale veiligheidspartners.

8. De Europese defensie

België heeft in 2021 zijn engagement voortgezet voor een effectieve Europese defensie en zal dit engagement in 2022 nog versterken. De Afghaanse crisis heeft duidelijk aangetoond dat Europa het ambitieniveau van de in 2016 goedgekeurde globale strategie van de EU concreet moet uitvoeren. Sinds de start van de strategische dialoog op het niveau van de Europese lidstaten is die doelstelling opgesplitst in vier "korven" van het Strategisch Kompas. Dit Strategisch Kompas moet een wegenkaart vormen die de EU in staat kan stellen een echte veiligheidsactor te worden, in staat om autonoom op te treden wanneer dat nodig is om haar vitale belangen te verdedigen, in goed overleg met de trans-Atlantische partner en de NAVO. De Europese defensie zal hiervoor moeten vertrouwen op een solide basis van defensie-industrieën en -technologieën en vooral gericht zijn op het verbeteren van haar bestaande instrumenten en initiatieven.

Op het vlak van Europese crisisbeheersing zou de zuidelijke strook van de Middellandse Zee en Afrika, van de Sahel tot de Grote Meren, een van de geografische prioriteiten voor de EU moeten zijn. Wat betreft procedures moet alles in het werk worden gesteld om de besluitvorming binnen de EU sneller te laten verlopen door beter informatie te delen, "koude plannings" op te stellen, de Militaire plannings- en uitvoeringscapaciteit (*Military Planning and Conduct Capability* – MPCC) te versterken, een betere samenstelling van strijdkrachten mogelijk te maken voor de missies en operaties van het Gemeenschappelijk veiligheids- en defensiebeleid (GVDB) en door de paraatheid en flexibiliteit van die strijdkrachten te verbeteren. Daarvoor moet het voorschrijvend karakter

prescriptif de la Coopération permanente structurée (*Permanent Structured Cooperation – PESCO*) au niveau des engagements opérationnels. Ces priorités ne pourront être mises en œuvre que par le renforcement de la gouvernance et son appropriation par toute la ligne hiérarchique politique. Il faudra également favoriser une approche intégrée avec les autres instruments de l'UE qui constituent une plus-value en matière de sécurité collective par rapport à l'OTAN.

Au niveau de la résilience, l'UE doit améliorer sa capacité à anticiper, prévenir, résister, récupérer et répondre à des chocs, défis et menaces sécuritaires et interférences malveillantes émanant de l'extérieur de l'Union, en rassemblant notamment ses moyens dans une boîte à outils contre les menaces hybrides. La volonté de la Défense belge de créer une composante Cyber s'inscrit parfaitement dans ce cadre. Il faut aussi accorder une attention particulière à la sécurisation de l'accès maritime, en particulier dans la Méditerranée et le Golfe de Guinée ainsi qu'à l'espace. Enfin, l'UE devra veiller à mieux définir le rôle d'appui des militaires dans la gestion des crises civiles.

Le volet capacitaire de l'UE doit être dimensionné pour répondre au niveau d'ambition défini dans les corbeilles de la gestion de crise et de la résilience. Le renforcement des capacités d'action européennes dans ces deux domaines accroîtra également la contribution de l'UE à l'OTAN et à l'ONU. Les outils de développement capacitaire de l'UE permettent un développement collaboratif qui de ce fait devra doter l'UE des capacités critiques manquantes, améliorera l'interopérabilité entre les États membres et réduira la fragmentation du paysage capacitaire européen. Ce renforcement capacitaire devra passer par une augmentation substantielle du financement du Fond européen de défense (FED) pour le prochain Cadre financier pluriannuel (*Multiannual Financial Framework – MFF*) (2028-2034). Notre participation renforcée à la PESCO et au FED augmentera notre visibilité et notre crédibilité vis-à-vis de nos partenaires européens.

Dans le cadre du développement industriel pour le domaine de la défense (PDID), le précurseur du FED, on peut d'ailleurs citer ces deux projets auxquels la Belgique participe déjà comme:

— *Galileo for EU Defence* (GEODE), un projet conduit par la France et visant à développer un récepteur européen militaire sécurisé de navigation satellitaire; et

van de Permanente gestructureerde samenwerking (*Permanent Structured Cooperation – PESCO*) worden versterkt op het niveau van operationele verbintenissen. Die prioriteiten kunnen enkel verwezenlijkt worden door het bestuur te versterken en de toe-eigening ervan door de hele politieke hiërarchische lijn. Ook moet een geïntegreerde aanpak worden bevorderd met andere EU-instrumenten die tegenover de NAVO een meerwaarde bieden op het gebied van collectieve veiligheid.

Wat de weerbaarheid betreft, moet de EU haar vermogen verbeteren om te anticiperen op, te voorkomen, weerstand te bieden aan, te herstellen van en te reageren op schokken, veiligheidsuitdagingen en -dreigingen en kwaadwillige inmenging van buiten de unie, door haar middelen te bundelen in een instrumentarium tegen hybride bedreigingen. De wil van de Belgische Defensie om een Cybercomponent te creëren past perfect in dit kader. Er moet ook bijzondere aandacht zijn voor het veiligstellen van de toegang tot zee, met name in de Middellandse Zee en de Golf van Guinee, evenals tot de ruimte. Ten slotte moet de EU ervoor zorgen dat zij de ondersteunende rol van de militairen bij burgerlijke crisissen beter definieert.

Het capaciteitsluik van de EU moet worden uitgetekend in verhouding tot het ambitieniveau dat is gedefinieerd in de korven voor crisisbeheersing en weerbaarheid. Het versterken van de Europese actiecapaciteiten op die twee gebieden zal ook de bijdrage van de EU aan de NAVO en de VN vergroten. De instrumenten voor capaciteitsontwikkeling van de EU maken een gezamenlijke ontwikkeling mogelijk, waarmee de EU cruciale ontbrekende capaciteiten zal kunnen verwerven, zal de interoperabiliteit tussen de strijdkrachten van de lidstaten verbeteren en zal de versnippering van het Europese capaciteitenlandschap verminderen. Die capaciteitsopbouw moet gepaard gaan met een substantiële verhoging van de financiering uit het Europees defensiefonds (EDF) voor het komende meerjarig financieel kader (*Multiannual Financial Framework – MFF*) (2028-2034). Onze versterkte deelname aan de PESCO en het EDF zal onze zichtbaarheid en geloofwaardigheid verhogen bij onze Europese partners.

In het kader van de industriële ontwikkeling in het defensiedomein (PDID), de voorloper van het EDF, kunnen we trouwens twee projecten opnoemen waaraan België nu al deelneemt:

— *Galileo for EU Defence* (GEODE), een project onder leiding van Frankrijk, gericht op de ontwikkeling van een veilige Europese militaire ontvanger voor satellietnavigatie; en

— *integrated Modular Unmanned Ground System* (iMUGS), un projet conduit par l'Estonie et visant à développer une plateforme terrestre modulaire sans équipage capable de naviguer de manière autonome et pouvant opérer au sein d'un réseau sous contrôle humain.

Du côté de la PESCO, la Belgique poursuivra notamment son implication, en tant qu'État coordinateur, dans le projet des systèmes maritimes (semi) autonomes de lutte contre les mines (*Maritime (Semi-)Autonomous Systems for Mine Countermeasures – MAS-MCM*), qui vise à protéger les navires maritimes, les ports et les installations *offshore*, ainsi qu'à sauvegarder la liberté de navigation sur les routes commerciales maritimes. La Belgique continuera également de s'impliquer dans le projet de commandement médical européen (*European Medical Command – ECM*), afin de fournir à l'UE une capacité médicale durable pour coordonner les ressources médicales militaires. Un autre exemple de projet PESCO dans lequel notre pays continuera de s'investir est celui de la mobilité militaire (*Military Mobility – MM*) en tant qu'outil stratégique permettant un déplacement rapide et sans entrave du personnel et des moyens militaires sur tout le territoire de l'UE. La Belgique examinera aussi dans quels projets de la 4^e vague de la PESCO elle pourrait s'inscrire.

Notre participation accrue à la PESCO et au FED doit placer nos entreprises en général et nos PME en particulier dans de meilleures conditions pour participer aux projets collaboratifs de recherche et de développement de capacités de défense. Les capacités militaires qui en résulteront nous permettront d'honorer loyalement nos engagements vis-à-vis de nos partenaires et alliés tant au sein de l'UE que de l'OTAN. Il faudra également renforcer le caractère prescriptif de la PESCO (engagements capacitaires) et donner au secrétariat de la PESCO, à l'Agence européenne de Défense (AED) et au FED plus de marge pour déterminer les projets à soutenir en fonction de l'intérêt européen et non de certains États membres ou de leurs industries. Il faudra également renforcer la cohérence entre les instruments européens et ce que fait l'OTAN dans les mêmes domaines, par le biais d'un approfondissement de la coopération entre les deux organisations. Il faut continuer d'œuvrer pour un pilier européen fort au sein de l'OTAN. Tout cela correspond d'ailleurs à ce qui est retenu dans le principe n°5 de la Vision stratégique de la Défense à l'horizon 2030 en cours d'actualisation.

Les objectifs décrits dans ce chapitre s'inscrivent dans la droite ligne de la Résolution 1732/001 adoptée par la Chambre des représentants visant à promouvoir le renforcement de la politique de sécurité et de défense commune de l'Union européenne 2020-2024.

— *integrated Modular Unmanned Ground System* (iMUGS), een door Estland geleid project om een onbemand modulair platform op land te ontwikkelen dat autonoom kan navigeren en binnen een netwerk kan functioneren onder menselijke controle.

Langs de kant van de PESCO zal België in het bijzonder, als coördinerende staat, zijn betrokkenheid voortzetten in het project van (semi)autonome maritieme systemen voor mijnbestrijding (*Maritime (Semi-) Autonomous Systems for Mine Countermeasures – MAS-MCM*), dat tot doel heeft om zeeschepen, havens en offshore-installaties te beschermen, en om de vrije scheepvaart op maritieme handelsroutes te waarborgen. België zal ook betrokken blijven bij het project *European Medical Command* (ECM), om de EU een duurzame medische capaciteit te verschaffen om de inzet van militair-medische middelen te coördineren. Een ander voorbeeld van een PESCO-project waarin ons land zal blijven investeren, is dat van *Military Mobility* (MM) als strategisch instrument dat een snelle en ongehinderde verplaatsing van personeel en militaire middelen mogelijk maakt op het hele grondgebied van de EU. België zal ook onderzoeken bij welke projecten van de 4^e golf van PESCO het zou kunnen aansluiten.

Onze versterkte deelname aan de PESCO en het EDF zal onze bedrijven in het algemeen en onze kmo's in het bijzonder betere voorwaarden opleveren om deel te nemen aan samenwerkingsprojecten voor onderzoek en ontwikkeling van defensiecapaciteiten. De hieruit ontstane militaire capaciteiten zullen ons in staat stellen onze verplichtingen jegens onze partners en bondgenoten trouw na te komen, zowel in de EU als in de NAVO. Het zal ook nodig zijn om het voorschrijvende karakter van de PESCO (capacitaire engagementen) te versterken en het PESCO-secretariaat, het Europees Defensieagentschap (EDA) en de EDF meer speelruimte te geven om te bepalen welke projecten gesteund moeten worden in het belang van Europa en niet van bepaalde lidstaten of hun industrieën. Het zal ook nodig zijn om de coherentie te versterken tussen de instrumenten en wat de NAVO op dezelfde gebieden doet, door de samenwerking tussen beide organisaties uit te diepen. We moeten blijven werken aan een sterke Europese pijler binnen de NAVO. Dit alles komt bovendien overeen met wat opgenomen is in principe nr. 5 van de Strategische Visie van Defensie tegen 2030, die momenteel wordt geactualiseerd.

De doelstellingen in dit hoofdstuk liggen in lijn met resolutie 1732/001 van de Kamer van volksvertegenwoordigers om het gemeenschappelijk veiligheids- en defensiebeleid 2020-2024 van de Europese Unie te versterken.

9. La Contribution de la Défense à la relance socio-économique et au renforcement de la base industrielle par la recherche et le développement

Le principe n°8 de la Vision stratégique de la Défense pour l'horizon 2030 en cours d'actualisation concerne la recherche et le développement (*research & development*).

En consultation avec les autres acteurs régionaux et fédéraux compétents, la Défense soutiendra pleinement l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi d'une Stratégie de recherche de l'industrie de la défense (*Defence Industry Research Strategy* - DIRS). En 2021, un chargé de projet a été nommé à l'Institut royal supérieur de défense (IRSD) pour se concentrer spécifiquement sur le développement d'une DIRS.

La DIRS servira de ligne directrice pour le développement et le soutien du potentiel scientifique, technologique et industriel national dans le domaine de la sécurité et de la défense, afin de renforcer la base industrielle et technologique de défense européenne (BITDE). La DIRS doit permettre à nos entreprises de se positionner stratégiquement sur les marchés européens et internationaux pour soutenir les futurs besoins militaires belges et européens.

Cette initiative se poursuivra en 2022, lorsqu'une équipe de projet interdépartementale de la Défense et du SPF Économie élaborera, à partir d'un inventaire du paysage des parties prenantes, les propositions nécessaires en matière de politique et de gouvernance pour l'élaboration de la DIRS. Certains processus déjà mis en place dans le cadre du retour sociétal lié aux investissements des grands programmes récents (*Essential Security Interest* - ESI) seront optimisés et généralisés.

L'IRSD élaborera également dans ce cadre une politique de R&T adaptée, qui doit notamment permettre aux centres de connaissance, aux entreprises en général et aux PME belges en particulier, de participer dans de meilleures conditions aux projets de coopération internationale en matière de R&D dans le domaine de la sécurité et de la défense.

La Défense contribuera à garantir que les investissements dans le domaine de la défense pour le développement des capacités ou la recherche bénéficie à la société sous forme de connaissances, de technologie et d'emploi, conformément à la législation nationale et européenne en vigueur.

9. De bijdrage van Defensie aan de sociaal-economische relance van België en aan de versterking van de industriële basis door onderzoek en ontwikkeling

Principe nr. 8 van de Strategische Visie van Defensie tegen 2030, momenteel in revisie, betreft onderzoek en ontwikkeling (*research & development*).

In samenspraak met de andere bevoegde regionale en federale actoren zal Defensie volop de ontwikkeling, implementatie en monitoring van een onderzoeksstrategie voor de defensie-industrie (*Defence Industry Research Strategy* - DIRS) ondersteunen. In 2021 werd in het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie (KHID) een projectofficier aangeduid die zich specifiek op de ontwikkeling van een DIRS zal toelagen.

De DIRS zal de leidraad zijn voor de uitbouw en de ondersteuning van het nationaal wetenschappelijk, technologisch en industrieel potentieel in het domein van veiligheid en defensie, ter versterking van de industriële en technologische basis voor een Europese defensie te versterken (*European Defence Technological and Industrial Base* - EDTIB). De DIRS moet onze ondernemingen toelaten zich strategisch te positioneren op de Europese en internationale markt, om de toekomstige Belgische en Europese militaire behoeften te ondersteunen.

Dit initiatief wordt voortgezet in 2022, waarbij een interdepartementaal projectteam van Defensie en de FOD Economie, vertrekkende van een inventaris van het stakeholder-landschap, de nodige voorstellen omtrent beleid en bestuur zal uitwerken voor de ontwikkeling van de DIRS. Bepaalde processen die al werden ingevoerd als onderdeel van de maatschappelijke return van investeringen in recente grote programma's (*Essential Security Interest* - ESI) zullen hierbij geoptimaliseerd en veralgemeend worden.

Het KHID zal in dit kader ook een aangepast R&T-beleid uitwerken, dat onder meer de Belgische kenniscentra, ondernemingen in het algemeen en de Belgische kmo's in het bijzonder moet toelaten om in betere omstandigheden deel te nemen aan internationale samenwerkingsprojecten voor onderzoek en ontwikkeling in het domein van veiligheid en defensie.

Defensie zal blijven garanderen dat investeringen in het Defensiedomein voor capacitaire ontwikkeling of onderzoek terugvloeien naar de maatschappij in de vorm van kennis, technologie en werkgelegenheid, overeenkomstig de geldende nationale en Europese wetgeving.

Une attention particulière sera portée aux projets de coopération dans le cadre du FED et de la PESCO. L'ensemble doit intensifier le lien entre la Défense, la recherche et l'industrie pour maximiser la valeur ajoutée pour notre sécurité nationale et les retombées sociétales. Une attention sera également portée aux partenariats euro-atlantiques.

En outre, les domaines critiques de production et de services pour la Défense seront identifiés afin de garantir leur disponibilité en cas de crise.

10. Capacité cyber de la Défense

Suite aux ambitions cybernétiques présentées dans mon exposé d'orientation politique, l'accent sera mis en 2022 sur le renforcement des capacités cybernétiques opérationnelles au sein du SGRS et le démarrage de ce qui doit devenir à terme la composante Cyber de la Défense.

Sur la base des capacités cybernétiques existantes au sein du SGRS et afin d'orienter dans la bonne direction le développement futur de la composante Cyber et des capacités cybernétiques, un bureau de projet a été mis en place au sein de la Défense. Ce bureau de projet doit définir à travers une feuille de route comment le renforcement des capacités et le développement de la composante seront réalisés dans les mois et années à venir.

En partant de l'analyse du bureau de projet, un cyber-commandement (*Cyber Command*) sera déjà mis en place au plus tard fin 2022, permettant de garantir le renforcement des missions du SGRS dans le cyberspace, d'assurer le développement des capacités cybernétiques et d'initier l'innovation dans le domaine cyber à la Défense. Ce cyber-commandement sera également chargé d'orienter le processus de croissance vers la future composante Cyber de la Défense.

En ce qui concerne le renforcement des capacités du SGRS, le chemin de croissance déjà tracé continuera à être suivi comme prévu. À la fin de cette année, le nouveau contrat de cyberopérations sera attribué. Cela renforcera considérablement la position du service en matière de renseignement dans le domaine cybernétique.

Dans le cadre du mécanisme européen de "Facilité pour la reprise et la résilience" (*Recovery and Resilience Facility* – RRF) et du plan fédéral de redémarrage et de transition, des fonds ont été approuvés qui permettront de financer le renforcement des capacités cybernétiques. Ces fonds seront utilisés à partir de 2022.

Bijzondere aandacht zal gaan naar samenwerkingsprojecten in het kader van het EDF en de PESCO. Het geheel moet de banden tussen Defensie, de onderzoekssector en de industrie intensifiëren om de toegevoegde waarde te maximaliseren voor onze nationale veiligheid en de maatschappelijke voordelen. Er zal ook aandacht worden besteed aan Euro-Atlantische partnerschappen.

Bovendien zullen de voor Defensie kritieke domeinen van productie en diensten worden geïdentificeerd om de beschikbaarheid ervan voor crisissituaties te verzekeren.

10. Cybercapaciteit van Defensie

In navolging van onze ambities op cybervlak die ik in mijn beleidsverklaring presenteerde, wordt de nadruk in 2022 gelegd op het versterken van de operationele cybercapaciteiten bij de ADIV en de opstart van wat op termijn de cybercomponent van Defensie moet worden.

Op basis van de bestaande cybercapaciteiten bij de ADIV en om de verdere ontwikkeling van de cybercomponent en -capaciteiten in goede banen te leiden, werd binnen Defensie een *project office* opgericht. Dit *project office* moet een roadmap vastleggen die de versterking van de capaciteiten en de ontwikkeling van de component de komende maanden en jaren zal bepalen.

Op basis van de analyse van het projectbureau zal uiterlijk eind 2022 al een *Cyber Command* worden opgezet, om de versterking van de ADIV-missies in cyberspace te kunnen garanderen, om de ontwikkeling van cybercapaciteiten te waarborgen en om de innovatie in het cyberdomein van Defensie te kunnen opstarten. Dit cybercommando zal ook verantwoordelijk zijn voor het begeleiden van het groeiproces naar de toekomstige Cybercomponent van Defensie.

Wat het versterken van de capaciteiten van de ADIV betreft, wordt het reeds uitgestippelde groeipad verder gevolgd zoals gepland. Eind van dit jaar zal het nieuwe contract cyberoperations worden gegund. Dit zal voor een substantiële versterking van de inlichtingenpositie van de dienst in het cyberdomein zorgen.

In het kader van het Europees mechanisme voor herstel en veerkracht (*Recovery and Resilience Facility* - RRF) en het federale plan voor herstel en veerkracht werden fondsen goedgekeurd die zullen toelaten om de versterking van de cybercapaciteiten te financieren. Die fondsen zullen vanaf 2022 worden aangewend.

En outre, afin de pouvoir commencer à renforcer et à élargir les capacités de la nouvelle composante, un partenariat stratégique sera conclu avec des partenaires industriels l'année prochaine. L'objectif est de mieux développer les compétences de nos employés qui ont affaire à des cyber-outils spécifiques.

Le SGRS souscrit également à la mise en œuvre de la Stratégie Cybersécurité Belgique 2.0 approuvée par le gouvernement en 2021. Afin de respecter les engagements du SGRS dans le cadre de cette stratégie, la loi régissant les services de renseignement et de sécurité sera modifiée. Cela permettra de déployer activement, si nécessaire, les capacités cybernétiques contre une cyberattaque visant des cibles civiles en Belgique. Les adaptations de cette loi seront finalisées dans les prochains mois.

En 2022, une évaluation comparative sera effectuée avec les partenaires internationaux, dans le but de rassembler les connaissances et l'expertise nécessaires pour réaliser l'expansion des capacités cybernétiques et de la composante Cyber. Il sera par ailleurs également analysé comment cette cinquième composante pourrait positionner la Belgique afin de jouer un rôle décisif en matière de cybersécurité au niveau de l'UE.

La Défense est déjà en train de recenser les cybercapacités dont disposent les partenaires belges en matière de sécurité et les synergies qui peuvent être créées dans ce domaine. Ce faisant, nous voulons garantir que nos investissements ne profiteront pas seulement à la Défense, mais qu'ils contribueront aussi de la manière la plus efficace à la sécurité de notre pays.

Trouver et conserver du personnel spécialisé dans la cybernétique est un défi majeur. Pour l'expansion des cybercapacités, des initiatives nouvelles et innovantes doivent donc être déployées. L'année dernière, des contacts exploratoires ont déjà été pris concernant le déploiement éventuel de jeunes ayant suivi une formation professionnelle spécifique de courte durée. En 2022, ces initiatives seront développées dans toutes les Régions, en coopération avec les acteurs régionaux de l'éducation, de la formation et de l'emploi et les organisations locales. En collaboration avec les partenaires universitaires, des fonctions et des tâches cybernétiques spécifiques seront décrites à cette fin.

Dans le cadre du développement des quartiers du futur, nous examinerons également quelles fonctions cybernétiques peuvent être offertes au niveau local. Il sera examiné comment l'expertise des réservistes qui travaillent dans des domaines liés à la cybernétique dans le cadre de leur carrière professionnelle peut être utilisée

Daarnaast, om de versterking en de uitbreiding van de cyber(work)force van de nieuwe component te kunnen beginnen, zal er volgend jaar een strategisch partnerschap worden aangegaan met industriële partners. Het doel hiervan is om beter de competenties te kunnen ontwikkelen bij onze medewerkers die met specifieke cybertools omgaan.

De ADIV onderschrijft ook de uitvoering van de Cybersecurity Strategie België 2.0 die in 2021 werd goedgekeurd door de regering. Om de engagementen van ADIV binnen die strategie te kunnen respecteren, zal de wet houdende de regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten worden aangepast. Daardoor zullen de cybercapaciteiten indien nodig op actieve wijze kunnen worden ingezet tegen een cyberaanval op burgerdoelwitten in België. De aanpassingen aan die wet worden de komende maanden afgerond.

In 2022 zal een benchmark bij de internationale partners worden uitgevoerd, met als objectief de nodige kennis en expertise te verzamelen om de uitbouw van de cyber(work)force en -component te kunnen realiseren. Er zal ook worden geanalyseerd hoe die vijfde component België zou kunnen positioneren om een beslissende rol te spelen in cybersecurity op EU-niveau.

Op dit moment reeds wordt door Defensie in kaart gebracht welke cybercapaciteiten bestaan bij de Belgische veiligheidspartners en welke synergien op dit vlak kunnen worden gecreëerd. Daarmee willen we garanderen dat onze investeringen niet alleen Defensie ten goede komen, maar op de meest efficiënte wijze zullen bijdragen aan de veiligheid van ons land.

Het vinden en behouden van personeel gespecialiseerd in cyber is een grote uitdaging. Voor de uitbouw van de cyber(work)force moet er dus ingezet worden op nieuwe en vernieuwende initiatieven. Het afgelopen jaar werden reeds verkennende contacten gelegd voor wat betreft de mogelijke inzet van jongeren die een specifieke professionele opleiding van korte duur hebben genoten. In 2022 zullen die initiatieven ontwikkeld worden in alle gewesten, in samenwerking met de gewestelijke vormings-, opleidings- en arbeidsactoren en met lokale organisaties. Samen met academische partners zullen daarvoor specifieke cyberfuncties en -taken worden beschreven.

In het kader van de uitbouw van de kwartieren van de toekomst zal ook nagegaan worden welke cyberfuncties op lokaal vlak kunnen worden aangeboden. Er zal bekeken worden hoe de expertise van reservisten die binnen hun beroeps carrière aan de slag zijn in cybergerelateerde domeinen kan worden aangewend in de uitbouw van de

dans le développement des cybercompétences de la Défense. Tout cela doit se dérouler dans un écosystème solide dans lequel les partenariats avec les institutions de formation, les acteurs industriels et les instituts de recherche doivent conduire à une interprétation durable des capacités cybernétique de la Défense. Elle doit également réaliser le retour social nécessaire sous forme de développement des connaissances, d'innovation et d'une meilleure approche des cybermenaces.

11. Poursuite et actualisation de la loi de programmation militaire

Dans le contexte du chantier de l'actualisation en cours de la Vision stratégique et de la loi de programmation militaire, le Comité stratégique a remis, le 31 mai 2021, un rapport présentant notamment notre "environnement sécuritaire 2021-2030". C'est entre autres sur base de ce rapport, qui a par ailleurs été présenté au Parlement le 23 juin 2021, que sera défini le cadre sécuritaire prospectif dans lequel la Défense devra opérer à l'avenir.

La mise à jour de la loi de programmation militaire se fait effectivement en lien avec la Vision stratégique à long terme, tant en ce qui concerne les investissements en matériel majeur de la Défense, qu'en ce qui concerne l'évolution des effectifs par rapport au niveau d'ambition nationale et la valorisation du personnel de la Défense.

Le principe n°6 de la Vision stratégique a trait à la mise à jour de la loi de programmation militaire, laquelle permet donc de générer la stabilité et la prévisibilité nécessaires pour renforcer la crédibilité de la Vision stratégique au sein de la société, pour nos alliés et pour les entreprises. Concrètement, il s'agit d'assurer un meilleur équilibre entre les efforts justifiés, d'une part, pour permettre à la Défense d'assurer pleinement son rôle dans les alliances politiques et militaires, ainsi que la continuité des opérations extérieures et, d'autre part, pour que la Défense puisse continuer à garantir sa mission d'aide à la Nation.

La loi de programmation militaire doit dès lors permettre à la Défense de se recapitaliser en matériel et en infrastructures, mais aussi et surtout lui redonner plus de moyens et d'équilibre pour le personnel. C'est là le cœur de mes préoccupations en la matière. Ce n'est qu'à la condition de travailler simultanément sur chacun de ces volets, tout en donnant à nos militaires le temps et les moyens de s'entraîner correctement qu'ils pourront, à l'aide des matériels et équipements acquis, développer les capacités conformément au niveau d'ambition qui leur est assigné.

cybercompetenties van Defensie. Dit alles moet kaderen binnen een deugdzaam ecosysteem waar partnerschappen met opleidingsinstellingen, industriële actoren en onderzoeksinstituten moet leiden naar een duurzame invulling van de cyber(work)force van Defensie. Het moet ook de nodige maatschappelijke return onder de vorm van kennisontwikkeling, innovatie en een verbeterde aanpak van de cyberdreigingen realiseren.

11. Verderzetting en actualisatie van de militaire programmawet.

In het kader van de lopende herziening van de Strategische Visie en de militaire programmawet heeft het Strategisch Comité op 31 mei 2021 een rapport ingediend waarin in het bijzonder onze "veiligheidsomgeving 2021-2030" wordt voorgesteld. Onder meer op basis van dit rapport, dat op 23 juni 2021 ook aan de Kamer van volksvertegenwoordigers is voorgelegd, zal het veiligheidskader worden bepaald waarbinnen Defensie in de toekomst zal moeten opereren.

De actualisering van de militaire programmawet is effectief gekoppeld aan de Strategische Visie op lange termijn, zowel qua investeringen in belangrijk defensiematerieel als qua evolutie van het personeelsbestand in relatie tot het nationaal ambitieniveau en de herwaardering van het Defensiepersoneel.

Principe 6 van de Strategische Visie betreft de herziening van de militaire programmawet, die zo de nodige stabiliteit en voorspelbaarheid biedt om de geloofwaardigheid van de Strategische Visie te versterken binnen de samenleving, en bij onze mensen, bondgenoten en het bedrijfsleven. Concreet gaat het om een beter evenwicht tussen de gerechtvaardigde inspanningen zodat Defensie enerzijds zijn missie van hulp aan de Natie kan blijven garanderen en anderzijds volledig zijn rol kan opnemen in politieke en militaire allianties, en de continuïteit van buitenlandse operaties kan verzekeren.

De militaire programmawet moet Defensie dus in staat stellen zichzelf te herkapitaliseren op het gebied van uitrusting en infrastructuur, maar ook en vooral om weer meer middelen en evenwicht aan het personeel te geven. Dit is de kern van mijn bekommernis in die zaak. Alleen wanneer er gelijktijdig aan elk luik gewerkt wordt en onze militairen de tijd en de middelen krijgen om correct te trainen, zullen ze in staat zijn om met behulp van de verworven materialen en uitrusting hun capaciteiten te ontwikkelen in overeenstemming met hun opgelegde ambitieniveau.

Par ailleurs, des dossiers d'achat ont récemment été lancés pour la modernisation d'armements individuels tels que les lunettes de vision nocturne (*Night Vision Goggles*) et des lasers désignateurs (*Laser Target Pointers*), ainsi que pour des communications satellitaires et d'artillerie, dont certains ont été présentés à la Commission des achats et ventes de matériels militaires.

Au début de l'année prochaine, je soumettrai un aperçu au Parlement des dossiers qui ont été réalisés en 2021, ceci en exécution de la loi sur la programmation militaire.

12. Transparence

L'amélioration du cadre d'information et d'évaluation de la politique de défense pour plus de transparence et d'implication parlementaire, notamment en ce qui concerne les missions, est abordée au point 6.

L'amélioration dudit cadre pour les questions relatives aux victimes de guerre et victimes à la suite d'actes de terrorisme est quant à elle comprise dans ma note de politique générale relative aux **Victimes de guerre et victimes à la suite d'actes de terrorisme**.

13. Trajectoire budgétaire

Le budget de la Défense, déposé en octobre 2021, présente une trajectoire de croissance pour la période 2021-2023.

Le Strategic Level Report 2021 de l'OTAN et le principe du "*Halt any Decline*" ont été approuvés par le gouvernement le 15 janvier 2021, ce qui donne une première direction pour tracer une trajectoire de croissance d'ici 2030 comme stipulé dans l'Accord de gouvernement.

Concrètement, cela signifie que les moyens y afférents seront, au moment venu, ajoutés au budget dans les domaines du fonctionnement et des investissements.

Le principe n°3 de la Vision stratégique en cours d'actualisation prévoit un plan cohérent avec les moyens nécessaires relatifs à l'infrastructure, à l'entretien des matériels, aux équipements individuels, aux investissements et à la préparation opérationnelle. En d'autres termes, il prévoit une répartition équilibrée des moyens entre les différents domaines.

L'augmentation globale du budget de la Défense répartie entre les dépenses de personnel dont la valorisation pécuniaire des militaires, le fonctionnement y compris l'augmentation du budget qui peut être alloué aux opérations, les investissements et l'amélioration et la réalisation d'infrastructures.

Er werden trouwens recent een aantal aankoopdossiers opgestart voor de modernisering van de individuele bewapening zoals nachtkijkers (*Night Vision Goggles*) en laserrichters (*Laser Target Pointers*), alsook voor satellietcommunicatie en artillerie, waarvan er een aantal in de Commissie Legeraankopen en -verkoop werden voorgesteld.

Begin volgend jaar zal ik het Parlement een overzicht voorleggen van de dossiers die in 2021 werden uitgevoerd, dit in uitvoering van de militaire programmawet.

12. Transparantie

De verbetering van het kader voor informatie en evaluatie van het defensiebeleid, met het oog op meer transparantie en parlementaire betrokkenheid, met name betreffende de missies, komt in punt 6 aan de orde.

De verbetering van dit kader voor kwesties in verband met oorlogsslachtoffers en slachtoffers van terrorisme is opgenomen in mijn beleidsnota over **Oorlogsslachtoffers en slachtoffers ingevolge daden van terrorisme**.

13. Begrotingstraject

De Defensiebegroting, die in oktober 2021 is ingediend, bevat een groeitraject voor de periode 2021-2023.

Het Strategic Level Report 2021 van de NAVO en het principe "*Halt any Decline*" zijn op 15 januari 2021 door de regering goedgekeurd, waardoor een eerste richting wordt gegeven voor het uittekenen van een groeipad tegen 2030 zoals het Regeerakkoord aangeeft.

Concreet betekent dit dat de desbetreffende middelen op het gebied van werking en investeringen op het gepaste ogenblik aan de begroting zullen worden toegevoegd.

Principe 3 van de Strategische Visie, die momenteel wordt bijgewerkt, voorziet in een samenhangend plan met de nodige middelen voor infrastructuur, onderhoud van uitrusting, individuele uitrusting, investeringen en operationele paraatheid. Met andere woorden, het zorgt voor een evenwichtige verdeling van de middelen over de verschillende domeinen.

De totale stijging van het budget voor Defensie is verdeeld over personeelsuitgaven, met inbegrip van de wedde-herwaardering voor het militaire personeel, de werking met inbegrip van de stijging van het budget dat aan operaties kan worden toegewezen investeringen, en de verbetering en bouw van infrastructuur.

Avec ces nouvelles constructions et rénovations, la Défense s'engage à tendre vers une infrastructure neutre en carbone et durable, conformément au Plan national de l'Energie et du Climat (PNEC), pour autant que la sécurité du personnel ou l'efficacité opérationnelle ne soient pas compromises, et ce, en conformité avec le principe n°7 de la Vision stratégique en cours d'actualisation.

Le gouvernement s'est somme toute engagé à garantir les moyens pour le personnel, les investissements en matériel, l'infrastructure, l'entretien du matériel, les équipements individuels et la préparation opérationnelle afin de permettre aux forces armées de remplir leurs missions de manière soutenable et durable avec du personnel motivé et satisfait de ses conditions de travail.

Les moyens supplémentaires octroyés au département dans le cadre des différents plans de relance, tels que le mécanisme européen de "Facilité pour la reprise et la résilience" (*Recovery and Resilience Facility* – RRF) et le plan fédéral de redémarrage et de transition, seront gérés par le gouvernement distinctement du budget de la Défense.

En effet, d'une part, les 24 millions d'euros du RRF pour le cyber et, d'autre part, les 100 millions d'euros pour les quartiers du futur et les 61 millions d'euros destinés à des projets cyber, au hub logistique et aux rénovations énergétiques provenant des plans fédéraux, seront bien alloués à la Défense mais ne seront pas imputés à son budget.

Les économies auxquelles participe solidairement la Défense, ont actuellement été réparties de manière linéaire sur le budget. L'exécution du budget de cette année a de fait un impact sur le budget de 2022 et de 2023. J'analyserai au début de l'année prochaine, lors du prochain contrôle budgétaire, les domaines dans lesquels les économies pourront être le mieux absorbées, sans conséquence, cependant, pour les opérations et les programmes d'investissement en cours.

Par ailleurs, dans le cadre de l'actualisation de la Vision stratégique, le gouvernement examinera comment tracer une trajectoire de croissance afin de réaligner notre effort de défense sur celui des alliés européens non nucléaires de l'OTAN, d'ici 2030. Le principe n°2 de la Vision stratégique en cours d'actualisation s'axe justement autour de cette solidarité en ce qui concerne l'effort de défense.

Une trajectoire de croissance est nécessaire pour que la Belgique puisse remplir son rôle de partenaire fiable, qui partage les risques et les charges, avec une influence et un impact durables sur la sécurité internationale.

Met die nieuwe gebouwen en renovaties streeft Defensie naar een koolstofneutrale en duurzame infrastructuur, in overeenstemming met het Nationaal Energie- en Klimaatplan (NEKP), op voorwaarde dat de veiligheid van het personeel of de operationele efficiëntie niet in het gedrang komt, en dit in overeenstemming met principe nr. 7 van de Strategische Visie die momenteel wordt geactualiseerd.

De regering is vastbesloten te zorgen voor de middelen voor personeel, investeringen in uitrusting, infrastructuur, onderhoud van het materieel, persoonlijke uitrusting en operationele paraatheid, zodat de strijdkrachten hun opdrachten op duurzame wijze kunnen vervullen met gemotiveerd personeel dat tevreden is over zijn werkomstandigheden.

De extra middelen die in het kader van de verschillende herstelplannen, zoals het Europese mechanisme voor herstel en veerkracht (*Recovery and Resilience Facility* - RRF) en het federale plan voor herstel en veerkracht, aan het departement worden toegekend, zullen door de regering los van het Defensiebudget worden beheerd.

De 24 miljoen euro van de RRF voor cyber enerzijds en anderzijds de 100 miljoen euro voor de kwartieren van de toekomst en de 61 miljoen euro voor cyberprojecten, de logistieke hub en energierenovaties uit de federale plannen, zullen inderdaad aan Defensie worden toegewezen, maar worden niet op zijn begroting geboekt.

De besparingen, waaraan ook Defensie solidair deelneemt, zijn momenteel lineair over de begroting verdeeld. De uitvoering van de begroting van dit jaar heeft *de facto* gevolgen voor de begroting van 2022 en 2023. Ik zal begin volgend jaar, tijdens de volgende begrotingscontrole, analyseren in welke domeinen de besparingen het best kunnen worden geabsorbeerd, zonder dat dit ten koste gaat van lopende operaties en investeringsprogramma's.

Voorts zal de regering, in het kader van de actualisering van de Strategische Visie, onderzoeken hoe een groeipad kan worden uitgestippeld om onze defensie-inspanning tegen 2030 af te stemmen op die van de niet-nucleaire Europese NAVO-bondgenoten. Principe nr. 2 van de Strategische Visie, momenteel in herziening, richt zich net op die solidariteit met betrekking tot de defensie-inspanning.

Een groeitraject is noodzakelijk om te zorgen dat België zijn rol kan blijven vervullen als betrouwbare partner die risico's en lasten deelt, met een blijvende invloed en impact op de internationale veiligheid.

14. Les organismes sous la tutelle de la ministre de la Défense – parastataux

War Heritage Institute (WHI)

Un plan stratégique pour le WHI a vu le jour en juillet 2021. Ce plan présente une vision claire pour l'avenir du WHI de 2021 à 2025. L'implémentation concrète de ce plan se poursuivra en 2022.

Ce plan permettra de finaliser en 2022 le contrat de gestion et l'accord de coopération entre la Défense et le WHI.

A l'instar notamment de la récente commémoration nationale "Nos héros oubliés", organisée le 13 octobre 2021 dans le contexte de la cérémonie "Guerre de Corée 1950 – 1954", plusieurs cérémonies commémoratives seront à nouveau organisées par le WHI en 2022. De même que de nombreux événements liés à la transmission de la Mémoire aux jeunes générations seront également planifiés.

C'est d'ailleurs dans ce cadre que le nouveau réseau du WHI et de son Conseil du Patrimoine, "*Belgium, Battlefield of Europe*" (BBE), a été lancé le 8 novembre 2021. BBE vise à rassembler les acteurs du vaste domaine du patrimoine militaire et de la Mémoire et ce, à tous les niveaux politiques. Le WHI assume un rôle de coordination et de soutien et se positionne donc clairement dans ce domaine. Comme pour les commémorations du centenaire de la Grande Guerre et des 75 ans de la Libération, les institutions fédérales, les entités fédérées, les provinces et les communes seront impliquées. La Défense est à nouveau un partenaire privilégié. L'objectif de BBE est de rassembler le plus grand nombre possible de musées, de sites historiques et d'organisations dans le domaine du patrimoine militaire, du tourisme et de l'éducation à la Mémoire dans un réseau structurel, sur base d'une approche gagnant-gagnant et afin de leur offrir un forum public à large portée. Via un site Internet thématique axé sur deux mille ans d'histoire militaire en Belgique, le grand public est et sera invité à découvrir de manière active le patrimoine militaire, les sites historiques, les expositions, les événements commémoratifs, etc.

Institut géographique national (IGN)

L'Institut géographique national a, en plus du rôle de producteur de données, repris un rôle central dans l'univers de data du gouvernement fédéral, en tant que "géo-courtier". Il s'est également fortement concentré sur la fourniture d'informations pour les services de sécurité et d'urgence. Le soutien apporté par l'IGN à ces services sera encore renforcé dans les années à

14. De instellingen onder de voogdij van de minister van Defensie – parastatalen

War Heritage Institute (WHI)

In juli 2021 is een strategisch plan voor het WHI gelanceerd. Dit plan geeft een duidelijke visie op de toekomst van het WHI van 2021 tot 2025. De concrete uitvoering van dit plan wordt in 2022 voortgezet.

Dit plan maakt het mogelijk om in 2022 het beheerscontract en de samenwerkingsovereenkomst tussen Defensie en het WHI af te ronden.

Naar het voorbeeld van de recente nationale herdenking "Onze vergeten helden" op 13 oktober 2021 in het kader van de ceremonie "Koreaanse Oorlog 1950 – 1954", zal het WHI in 2022 opnieuw verschillende herdenkingsplechtigheden organiseren. Er worden ook veel evenementen gepland in verband met de overdracht van de Herinnering aan jongere generaties.

Het is ook in dit kader dat op 8 november 2021 het nieuwe netwerk van het WHI en zijn Erfgoedraad werd gelanceerd: "*Belgium, Battlefield of Europe*" (BBE). BBE wil de actoren in het brede domein van militair erfgoed en herinnering bijeenbrengen, op alle politieke niveaus. Het WHI vervult een coördinerende en ondersteunende rol en positioneert zich daarmee duidelijk in dit domein. Net als bij de herdenkingen van 100 jaar Grote Oorlog en 75 jaar Bevrijding zullen federale instellingen, deelstaten, provincies en gemeenten worden betrokken. Defensie is opnieuw een bevoorrechte partner. Het doel van BBE is om zoveel mogelijk musea, historische plekken en organisaties in het domein van militair erfgoed, toerisme en herinneringseducatie bij elkaar te brengen in een structureel netwerk, dat gebaseerd is op een win-win-aanpak en dat hen ook een publiek forum met een groot bereik kan bieden. Via een thematische internet-site gericht op tweeduizend jaar militaire geschiedenis in België zal het publiek uitgenodigd worden om actief kennis te maken met het militaire erfgoed, de historische sites, tentoonstellingen, herdenkingsevenementen, enz.

Nationaal Geografisch Instituut (NGI)

Het Nationaal Geografisch Instituut heeft, naast de rol van dataproducent, een centrale rol opgenomen in het data-universum van de federale overheid, als geobroker en heeft bovendien ook sterk ingezet op de informatievoorziening voor de veiligheids- en hulpdiensten. De ondersteuning die het NGI aan die diensten biedt, zal in de komende jaren verder worden versterkt,

venir, notamment par le biais du projet de cartographie unifiée pour les services d'urgence.

Les efforts pour de nouveaux recrutements seront donc également poursuivis afin de pouvoir continuer à garantir le service attendu, d'acquérir de nouvelles compétences et d'assurer le transfert nécessaire de connaissances.

Il sera examiné comment la coopération entre l'IGN et la Défense peut être développée davantage. Après tout, la Défense a besoin d'une bonne stratégie d'information géographique, dans laquelle l'IGN peut jouer un rôle important en tant que producteur de données, en tant que "courtier" ou dans la géo-formation des militaires.

La pandémie de COVID-19 et les inondations ont démontré l'importance de l'information géographique dans le suivi et la gestion des mesures de crise à prendre. L'IGN a prouvé au cours de l'année 2021 qu'il est disponible pour fournir de l'expertise, des données ou du soutien aux services publics.

L'expérience de l'été dernier démontre également la pertinence d'une équipe d'intervention rapide qui peut rendre les données géographiques et l'expertise immédiatement disponibles pour la gestion de crise. L'IGN étudiera, en coopération avec la Défense et les services de l'Intérieur, comment une telle capacité peut être réalisée.

L'Office central d'action sociale et culturelle (OCASC)

L'Office central d'action sociale et culturelle (OCASC) contribue à l'attractivité de la Défense en sa qualité d'employeur grâce aux services rendus aux ayants droits dans les domaines de l'aide sociale, le soutien familial, le logement, les avantages sociaux, culturels et promotionnels, les vacances ou encore la mise à disposition d'une assurance hospitalisation au profit des pensionnés de la Défense.

Par ailleurs, l'OCASC est un outil flexible et efficace pour faire face à des situations imprévues. Ceci s'est avéré lorsque les sinistrés des inondations de juillet 2021 ou encore les anciens collaborateurs afghans de la Défense évacués depuis Kaboul ont dû être accueillis en urgence.

En septembre 2021, après plus de 15 ans, la lettre de mission de l'OCASC fut renouvelée. Elle prévoit le retour à l'équilibre budgétaire entre les différents domaines d'activités de l'OCASC. L'Office peut maintenant décliner celle-ci en objectifs concrets au profit de la communauté des ayants droits.

onder meer via het project voor eengemaakte cartografie voor hulpdiensten.

De inspanningen voor nieuwe aanwervingen zullen daarom ook verder gezet worden om de verwachte dienstverlening te kunnen blijven garanderen, nieuwe expertise te verwerven en om de nodige kennisoverdracht te verzekeren.

Er zal nagegaan worden hoe de samenwerking tussen het NGI en Defensie verder uitgewerkt kan worden. Defensie heeft immers behoefte aan een goede geografische informatiestrategie, waarbij het NGI een belangrijke rol kan spelen als dataproducent, als broker of bij de geo-opleiding van de militairen.

Zowel COVID-19 als de overstromingen toonden het belang aan van geografische informatie in de opvolging en het management van de te nemen crisismaatregelen. Het NGI heeft het voorbije jaar bewezen dat het beschikbaar is om expertise, data of ondersteunende hulp te bieden aan de betrokken overheidsdiensten.

De ervaring van de voorbije zomer toont ook de relevantie aan van een snel responsteam dat geo-data en -expertise onmiddellijk beschikbaar kan maken voor crisisbeheer. Het NGI zal, samen met Defensie en de diensten van Binnenlandse Zaken, onderzoeken hoe een dergelijke capaciteit kan gerealiseerd worden.

Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie (CDSCA)

De Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie (OCASC) draagt bij aan de aantrekkelijkheid van Defensie als werkgever dankzij de dienstverlening aan de rechthebbenden op het gebied van sociale bijstand, gezinsondersteuning, huisvesting, sociale, culturele en promotionele voordelen, vakanties of zelfs een hospitalisatieverzekering ten voordele van gepensioneerden van Defensie.

Bovendien is de CDSCA een flexibel en efficiënt hulpmiddel om met onvoorziene situaties om te gaan. Dit bleek toen de slachtoffers van de overstromingen van juli 2021 snel moesten worden opgevangen, net als de voormalige Afghaanse medewerkers van Defensie die uit Kaboel waren geëvacueerd.

In september 2021 werd, na ruim 15 jaar, de opdrachtverklaring van de CDSCA vernieuwd. Die zorgt voor een terugkeer naar een budgettair evenwicht tussen de verschillende werkterreinen van de CDSCA. De dienst kan dit nu vertalen naar concrete doelstellingen ten behoeve van de gemeenschap van rechthebbenden.

En 2022, une attention particulière portera sur l'appui aux familles, en particulier aux familles de militaires déployés en opérations, ainsi le projet de médiation familiale initié en Flandre sera évalué et, si concluant, élargi aux autres régions du pays. De plus, le soutien psychosocial aux familles se verra renforcé.

Une personne de référence sera mise en place à Florennes dans le cadre de l'initiative 'accueil enfants pour tous'. L'OCASC a l'ambition d'être, à terme, un partenaire de tous les jeunes parents de la Défense pour les aider à organiser l'accueil de leurs enfants en bas âge.

La rénovation, en particulier énergétique, du patrimoine immobilier de l'OCASC se poursuit. Par ailleurs, la possible contribution future de l'OCASC dans l'offre de logements à proximité des quartiers du futur sera étudiée.

Contribuer à "un esprit sain dans un corps sain" sera l'objectif recherché par la mise en place d'un "test case" et la généralisation éventuelle de chèques sport et culture à prix réduits aux profit des ayants droits.

In 2022 zal er bijzondere aandacht zijn voor de ondersteuning van gezinnen, vooral van militairen op operatie. Zo zal het in Vlaanderen opgestarte project voor familiale bemiddeling worden geëvalueerd en, indien succesvol, uitgebreid naar andere regio's van het land. Verder wordt de psychosociale ondersteuning van gezinnen versterkt.

In het kader van het initiatief "kinderopvang voor iedereen" zal in Florennes een referentiepersoon aan de slag gaan. Het is de ambitie van de CDSCA om uiteindelijk een partner te zijn van alle jonge ouders bij Defensie en hen te helpen om de opvang van hun jonge kinderen te organiseren.

De renovatie, vooral qua energieverbruik, van de infrastructuur van de CDSCA loopt voort. Daarnaast wordt onderzocht welke bijdrage de CDSCA kan leveren in het woningaanbod rondom de kwartieren van de toekomst.

Bijdragen aan "een gezonde geest in een gezond lichaam" zal het doel zijn dat wordt nagestreefd door een testcase op te zetten en de mogelijke veralgemening van sport- en cultuurcheques tegen lage prijzen voor de begunstigden.

II. — VICTIMES DE GUERRE ET VICTIMES À LA SUITE D'ACTES DE TERRORISME

Le statut de vétéran

Comme je m'y étais engagée, afin de pallier l'absence de toute mesure particulière en matière de soins de santé et d'octroi d'avantages aux anciens combattants, j'ai fait cartographier en 2021 le statut et les initiatives existantes pour les vétérans.

Une première analyse comparative basée sur la politique des vétérans dans d'autres pays a également été réalisée.

Une équipe de projet permanente sera active en 2022 et proposera des mesures concrètes pour améliorer le statut des vétérans au-delà d'une simple reconnaissance honorifique.

Une Journée des vétérans sera organisée le 7 avril 2022 à Bruxelles en collaboration avec le *War Heritage Institute*.

Victimes d'actes de terrorisme

Les procédures qui doivent être suivies par les victimes d'actes de terrorisme et leurs familles pour faire valoir leurs droits à une aide financière par l'octroi d'une pension de dédommagement et le remboursement de soins médicaux nécessaires, sont complexes.

Il est essentiel de pouvoir aider les bénéficiaires d'une pension de dédommagement dans leurs démarches. C'est en ce sens que des discussions ont été entamées en 2021 au sein du Gouvernement, concernant non seulement l'octroi de cette pension de dédommagement, mais aussi, plus largement, le remboursement de soins de santé, l'intervention des assurances ou encore l'octroi d'une aide financière auxquels peuvent prétendre les victimes d'actes de terrorisme. Une cartographie de tous les problèmes que peuvent rencontrer ces victimes dans leurs démarches sera finalisée en 2022. La question notamment du règlement de l'indemnisation pour les victimes trouvera sa place dans ce travail préliminaire à la mise en œuvre de mesures pour répondre aux problèmes qui auront été identifiés de manière générale.

II. — OORLOGSSLACHTOFFERS EN SLACHTOFFERS INGEVOLGE DADEN VAN TERRORISME

Het veteranenstatuut

Zoals ik al aangaf, heb ik in 2021 het statuut en de bestaande initiatieven voor veteranen in kaart laten brengen, om het gebrek op te vangen aan bijzondere maatregelen qua gezondheidszorg en de toekenning van voordelen voor veteranen,

Ook werd een eerste vergelijkende analyse uitgevoerd, gebaseerd op het veteranenbeleid in andere landen.

In 2022 zal een vast projectteam actief worden en concrete maatregelen voorstellen om van het veteranenstatuut meer te maken dan enkel een eervolle erkenning.

In samenwerking met het War Heritage Institute wordt op 7 april 2022 een Veteranendag georganiseerd in Brussel.

Slachtoffers terreurdaden

Slachtoffers van terreurdaden en hun families die hun recht op financiële bijstand willen laten gelden door toekenning van een herstelpensioen en terugbetaling van noodzakelijke medische zorg, moeten complexe procedures doorlopen.

Het is essentieel om de begunstigden van een herstelpensioen te kunnen helpen bij hun procedures. In die zin zijn in 2021 binnen de Regering besprekingen op gang gebracht over de toekenning van dit herstelpensioen, maar ook meer in het algemeen over de terugbetaling van gezondheidszorg, de tussenkomst van verzekeringen of de toekenning van financiële bijstand waarop slachtoffers van terroristische daden een beroep kunnen doen. In 2022 wordt de laatste hand gelegd aan het in kaart brengen van alle problemen waarmee die slachtoffers tijdens hun procedures te maken kunnen krijgen. Met name de kwestie van de schadeloosstelling van slachtoffers zal deel uitmaken van dit voorbereidende werk voor de uitvoering van maatregelen om de problemen aan te pakken die in het algemeen zijn vastgesteld.

Une initiative a déjà été prise en 2021 afin d'intégrer des représentants des victimes des attentats de 2016 au sein du Conseil supérieur des invalides de guerre, anciens combattants et victimes de guerre.

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

In 2021 is al een initiatief genomen om vertegenwoordigers van slachtoffers van de aanslagen van 2016 op te nemen in de Hoge raad voor oorlogsinvaliden, oudstrijders en oorlogsslachtoffers.

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

Objectif n°	Objectif SDG ONU (FR)	Terminologie tableau de bord
1 NO POVERTY 	SDG 1. Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde	
2 NO HUNGER 	SDG 2. Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable	
2.4	2.4. D'ici à 2030, assurer la viabilité des systèmes de production alimentaire et mettre en œuvre des pratiques agricoles résilientes qui permettent d'accroître la productivité et la production, contribuent à la préservation des écosystèmes, renforcent les capacités d'adaptation aux changements climatiques, aux phénomènes	Promotion et coopération dans la mise en œuvre d'une alimentation saine et d'une agriculture durable
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	SDG 3. Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge	
3.4	3.4. D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être	Réduire les décès prématurés du personnel et promouvoir le bien-être mental
3.6	3.6. D'ici à 2020, diminuer de moitié à l'échelle mondiale le nombre de décès et de blessures dus à des accidents de la route	Réduction des décès et des blessures dans la circulation
3.8	3.8. Faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture sanitaire universelle, comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable	
3.a	3.a. Renforcer dans tous les pays l'application de la Convention-cadre de l'Organisation mondiale de la Santé pour la lutte antitabac	Réduction de la consommation de tabac
3.b	3.b. Appuyer la recherche et la mise au point de vaccins et de médicaments contre les maladies, transmissibles ou non, qui touchent principalement les habitants des pays en développement, donner accès, à un coût abordable, à des médicaments et vaccins essentiels, conformément à la Déclaration de Doha sur l'Accord sur les ADPIC et la santé publique. Cette déclaration réaffirme le droit	
Extra		Réduction dépression et burn-out
4 QUALITY EDUCATION 	SDG 4. Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie	
4.3	4.3. D'ici à 2030, faire en sorte que les femmes et les hommes aient tous accès dans des conditions d'égalité à un enseignement technique, professionnel ou tertiaire, y compris universitaire, de qualité et d'un coût abordable	Accès à une éducation de qualité et promotion de l'apprentissage tout au long de la vie

5 GENDER EQUALITY 	SDG 5. Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles	
5.5	5.5. Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique	Assurance égalité des droits entre les femmes et les hommes
5.c	5.c. Adopter des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et renforcer celles qui existent	
6 CLEAN WATER AND SANITATION 	SDG 6. Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau	
6.4	6.4. D'ici à 2030, augmenter considérablement l'utilisation rationnelle des ressources en eau dans tous les secteurs et garantir la viabilité des retraits et de l'approvisionnement en eau douce afin de tenir compte de la pénurie d'eau et de réduire nettement le nombre de personnes qui souffrent du manque d'eau	Eau : améliorer l'accès et contrôler la consommation efficace
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	SDG 7. Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable	
7.2	7.2. D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial	Augmenter la quantité d'énergie renouvelable
7.3	7.3. D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique	Augmentation de l'efficacité énergétique
7.b	7.b. D'ici à 2030, développer les infrastructure et améliorer les technologies afin d'approvisionner en services énergétiques modernes et durables tous les habitants des pays en développement, en particulier des pays les moins avancés, des petits États insulaires en développement et des pays en développement sans littoral, dans	Rechercher et mettre en œuvre des améliorations technologiques dans le domaine de l'énergie
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	SDG 8. Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous	
8.6	8.6. D'ici à 2020, réduire considérablement la proportion de jeunes non scolarisés et sans emploi ni formation.	La Défense comme ascenseur social (cfr. PON)
8.8	8.8. Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.	Assurer la sécurité au travail
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	SDG 9. Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation	

9.1	9.1. Mettre en place une infrastructure de qualité, fiable, durable et résiliente, y compris une infrastructure régionale et transfrontière, pour favoriser le développement économique et le bien-être de l'être humain, en mettant l'accent sur un accès universel, à un coût abordable et dans des conditions d'équité.	Développer des infrastructures de qualité, fiables, durables et résilientes
9.5	9.5. Renforcer la recherche scientifique, perfectionner les capacités technologiques des secteurs industriels de tous les pays, en particulier des pays en développement, notamment en encourageant l'innovation et en augmentant considérablement le nombre de personnes travaillant dans le secteur de la recherche et du	Améliorer la recherche scientifique
10 REDUCED INEQUALITIES 	SDG 10. Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre	
10.3	10.3. Assurer l'égalité des chances et réduire l'inégalité des résultats, notamment en éliminant les lois, politiques et pratiques discriminatoires et en promouvant l'adoption de lois, politiques et mesures adéquates en la matière	
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	SDG 11. Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables	
11.2	11.2. D'ici à 2030, assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics, une attention particulière devant être accordée aux besoins des personnes en situation vulnérable, des femmes, des enfants, des	Fournir un accès à des systèmes de transport sûrs, abordables, accessibles et durables pour tous
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	SDG 12. Établir des modes de consommation et de production durables	
12.4	12.4. D'ici à 2020, instaurer une gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets tout au long de leur cycle de vie, conformément aux principes directeurs arrêtés à l'échelle internationale, et réduire considérablement leur déversement dans l'air, l'eau et le sol, afin de minimiser leurs effets	- Surveiller la consommation de matière domestique - Suivi des déchets dangereux - Surveiller les déchets recyclés
13 CLIMATE ACTION 	SDG 13. Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions	
13.1	13.1. Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat	
13.2	13.2. Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales	Limitier et surveiller les émissions de gaz à effet de serre
14 LIFE BELOW WATER 	SDG 14. Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable	
14.1	14.1. D'ici à 2025, prévenir et réduire nettement la pollution marine de tous types, en particulier celle résultant des activités terrestres, y compris les déchets en mer et la pollution par les nutriments	Réduction et surveillance de la pollution par les hydrocarbures

14.5	14.5. D'ici à 2020, préserver au moins 10 % des zones marines et côtières, conformément au droit national et international et compte tenu des meilleures informations scientifiques disponibles	
	SDG 15. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de	
15.1	15.1. D'ici à 2020, garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes, en particulier les forêts, les zones humides, les montagnes et les zones arides, conformément aux obligations découlant des accords internationaux	Protection et suivi Espace Nature 2000
15.2	15.2. D'ici à 2020, promouvoir la gestion durable de tous les types de forêt, mettre un terme à la déforestation, restaurer les forêts dégradées et accroître considérablement le boisement et le reboisement au niveau mondial	Surveillance de l'utilisation Forêts labellisées FSC ou PEFC
	SDG 16. Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des	
16.1	16.1. Réduire nettement, partout dans le monde, toutes les formes de violence et les taux de mortalité qui y sont associés	Surveillance du sentiment de sécurité
16.6	16.6. Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux	Contrôler la confiance dans les institutions publiques
16.10	16.10. Garantir l'accès public à l'information et protéger les libertés fondamentales, conformément à la législation nationale et aux accords internationaux	Garantir l'accès à l'information et protéger les libertés fondamentales
	SDG 17. Renforcer les moyens de mettre en oeuvre le Partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser	

Indicateurs	Stade de mise en place	Date limite / Timing	Projets liés
2.4.1 Proportion of agricultural area under productive and sustainable agriculture (not reported)	En cours	TBC	Participation 'Farm to Fork'
3.4.1 Décès prématurés (maladies chroniques) 3.4.2 Taux de suicide	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
3.6.1 Morts sur les routes (travail-travail)	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
	Concept	TBC	- Groupe de travail Simplification administrative Frais médicaux - Politique et statut des anciens combattants avec un suivi plus large
3.a.1 Consommation de tabac	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
	En cours	31 Dec 2023	HFM/21-13 : Un centre unique d'essai ouvert de non-interférence pour évaluer l'immunogénicité et l'innocuité d'un schéma posologique intradermique et intramusculaire en une seule visite de vaccin antirabique purifié sur culture cellulaire
Dépression/burn-out (data avl, pas d'indicateur)	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
4.3.1. Décrochage scolaire (taux d'abandon) 4.3.1 Education/formation continuée	Rapportage mis en place (annuel, continu)		

5.5.2 Ecart hiérarchiques entre hommes et femmes 5.5.2 Part des hommes/femmes dans le CODIR	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
5.c.1 Proportion de pays dotés de systèmes pour suivre et effectuer des allocations publiques pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (pas rapporté)	D'application (depuis 2021)		Plan fédéral Gender mainstreaming (IEFH)
6.4.1 Consommation d'eau	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
7.2.1 Part des énergies renouvelables	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
7.3.1 Consommation d'énergie primaire	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
7.b.1 Investissements dans l'efficacité énergétique en pourcentage du PIB et montant des investissements directs étrangers dans les transferts financiers pour les infrastructures et la technologie vers les services de développement	En cours	31 Dec 2021	Etude MSP/18-09 : Mise en service et exploitation d'un système ICRH (Ion Cyclotron Resonance Heating) pour le stellarator W7-X (kernfusie/fusion nucléaire)
8.6.1 Proportion de jeunes (âgés de 15 à 24 ans) qui ne poursuivent pas d'études, d'emploi ou de formation - pas rapporté	2020: mise en place régionale (testcase RBC)	2022: mise en place nationale	Projet NEET
8.8.1 Accidents du travail	Rapportage mis en place (annuel, continu)		

9.1.2 Transport de personnes en voiture (travail-travail)	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
9.5.1 / 9.5.2 Part de la R&D dans le PIB (BBP)	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
10.3.1 Pourcentage de la population ayant subi une discrimination (derniers 12 m, sur base de motifs de discrimination en vertu du droit international humanitaire)	Mise en place (pas de rapportage)		- politique LGBTQ+ - SARM - Normes et valeurs
- Nombre d'abonnements SNCB/TEC/De Lijn - Indemnité bicyclette	Rapportage annuel		Abonnements & indemnités
12.4.2 Déchets dangereux (production?, stock) 12.5.1 Recyclage (quantité) des déchets (par population) 12.2.2 Collecte (quantité) de déchets (par population)	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
13.1.1 Nombre de décès, de personnes disparues et de personnes affectées par une catastrophe par 100 000 habitants	Pas rapporté		
13.2.1 Emissions de gaz à effet de serre (CO ₂ , CH ₄ , ...)	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
14.1.1 Pollution aux hydrocarbures	Rapportage mis en place (annuel, continu)		

14.5.1 Couverture des aires protégées par rapport aux aires marines	Pas rapporté		
15.1.1 Surface terrestre en zone Natura 2000	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
15.2.1: Forêts avec le label FSC/PEFC Progress towards sustainable forest management	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
16.1.4 Sentiment de sécurité sur le territoire national	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
16.6.2 Confiance dans l'institution (gouvernance)	Rapportage mis en place (annuel, continu)		
16.10.1 Nombre d'actions menées dans le cadre de l'avènement de sociétés pacifiques	Rapportage mis en place (annuel, continu)		

Doel nr.	Doelstelling UN SDG (NL)	Terminologie Boordtabel
1 NO POVERTY 	SDG 1. Beëindig armoede overal en in al haar vormen	
2 NO HUNGER 	SDG 2. Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw	
2.4	2.4. Tegen 2030 duurzame voedselproductiesystemen garanderen en veerkrachtige landbouwpraktijken implementeren die de productiviteit en de productie kunnen verhogen, die helpen bij het in stand houden van ecosystemen, die de aanpassingscapaciteit verhogen in de strijd tegen klimaatverandering, extreme	Promotie en medewerking aan de implementatie van gezonde voeding en duurzame landbouw
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	SDG 3. Verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor alle leeftijden	
3.4	3.4. Tegen 2030 de vroegtijdige sterfte gelinkt aan niet-overdraagbare ziekten met een derde inperken via preventie en behandeling, en mentale gezondheid en welzijn bevorderen	Vermindering vroegtijdige sterfte van het personeel en bevordering mentaal welzijn
3.6	3.6. Tegen 2020 het aantal doden en gewonden in het verkeer wereldwijd halveren	Vermindering doden en gewonden in het verkeer
3.8	3.8. Zorgen voor een universele ziekteverzekering, met inbegrip van de bescherming tegen financiële risico's, toegang tot kwaliteitsvolle essentiële gezondheidszorgdiensten en toegang tot de veilige, doeltreffende, kwaliteitsvolle en betaalbare essentiële geneesmiddelen en vaccins voor iedereen	
3.a	3.a. Waar nodig de implementatie van de kaderovereenkomst van de Wereldgezondheidsorganisatie over tabakscontrole versterken	Vermindering tabakconsumptie
3.b	3.b. Het onderzoek en de ontwikkeling ondersteunen van vaccins en geneesmiddelen voor overdraagbare en niet-overdraagbare ziekten voor de overdraagbare en de niet-overdraagbare ziekten die in hoofdzaak ontwikkelingslanden treffen, toegang verschaffen tot betaalbare essentiële geneesmiddelen en vaccins, volgens de richtlijnen van de Verklaring van Doha aangaande het TRIPS-akkoord	
Extra		Vermindering depressies en burn-outs
4 QUALITY EDUCATION 	SDG 4. Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen	
4.3	4.3. Tegen 2030 gelijke toegang garanderen voor alle vrouwen en mannen tot betaalbaar en kwaliteitsvol technisch, beroeps- en hoger onderwijs, met inbegrip van de universiteit	Toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevordering levenslang leren

5 GENDER EQUALITY 	SDG 5. Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes	
5.5	5.5. Verzekeren van de volledige en doeltreffende deelname van vrouwen en voor gelijke kansen inzake leiderschap op alle niveaus van de besluitvorming in het politieke, economische en openbare leven	Verzekering gelijke rechten tussen vrouwen en mannen
5.c	5.c. Een gezond beleid en afdwingbare wetgeving goedkeuren en versterken voor de bevordering van gendergelijkheid en de zelfredzaamheid van alle vrouwen en meisjes op alle niveaus	
6 CLEAN WATER AND SANITATION 	SDG 6. Verzeker toegang tot duurzaam beheer van water en sanitaire voorzieningen voor iedereen	
6.4	6.4. Tegen 2030 in aanzienlijke mate de efficiëntie van het watergebruik verhogen in alle sectoren en het duurzaam winnen en verschaffen van zoetwater garanderen om een antwoord te bieden op de waterschaarste en om het aantal mensen dat af te rekenen heeft met waterschaarste, aanzienlijk te verminderen	Water: toegang verbeteren en efficiënt verbruik monitoren
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	SDG 7. Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen	
7.2	7.2. Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aandeel hernieuwbare energie in de globale energiemix verhogen	Verhoging van de hoeveelheid hernieuwbare energie
7.3	7.3. Tegen 2030 de globale snelheid van verbetering in energie-efficiëntie verdubbelen	Verhoging van de energie-efficiëntie
7.b	7.b. Tegen 2030 de infrastructuur uitbreiden en de technologie upgraden om moderne en duurzame energiediensten te kunnen aanbieden aan alle ontwikkelingslanden, in het bijzonder de minst ontwikkelde landen, de kleine eilandstaten en door land ingesloten ontwikkelingslanden, in overeenstemming met hun respectieve	Technologische verbeteringen m.b.t. energie onderzoeken en doorvoeren
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	SDG 8. Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen	
8.6	8.6. Tegen 2020 het aandeel aanzienlijk terugschroeven van jongeren die niet aan het werk zijn, geen onderwijs volgen en niet met een opleiding bezig zijn	Defensie als sociale lift (cfr. PON)
8.8	8.8. De arbeidsrechten beschermen en veilige en gezonde werkomgevingen bevorderen voor alle werknemers, met inbegrip van migrantenarbeiders, in het bijzonder vrouwelijke migranten, en zij die zich in precare werkomstandigheden bevinden	Veiligheid op het werk garanderen
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	SDG 9. Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie	

9.1	9.1. Ontwikkelen van kwalitatieve, betrouwbare, duurzame en veerkrachtige infrastructuur, met inbegrip van regionale en grensoverschrijdende infrastructuur, ter ondersteuning van de economische ontwikkeling en het menselijk welzijn, met klemtoon op een betaalbare en billijke toegang voor iedereen	Ontwikkeling van kwalitatieve, betrouwbare, duurzame en veerkrachtige infrastructuur
9.5	9.5. Verbeteren van het wetenschappelijk onderzoek, moderniseren van de technologische capaciteiten van industriesectoren in alle landen, in het bijzonder in ontwikkelingslanden, waarbij ook tegen 2030 innovatie wordt aangemoedigd en op aanzienlijke wijze het aantal onderzoeks- en ontwikkelingswerkers per miljoen inwoners	Verbetering van het wetenschappelijk onderzoek
10  REDUCED INEQUALITIES	SDG 10. Dring ongelijkheid in en tussen landen terug	
10.3	10.3. Gelijke kansen verzekeren en ongelijkheden wegwerken, ook door het afvoeren van discriminerende wetten, beleidslijnen en praktijken en door het bevorderen van de geschikte wetgeving, beleidslijnen en acties in dit opzicht	
11  SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	SDG 11. Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam	
11.2	11.2. Tegen 2030 toegang voorzien tot veilige, betaalbare, toegankelijke en duurzame vervoerssystemen voor iedereen, waarbij de verkeersveiligheid verbeterd wordt, met name door het openbaar vervoer uit te breiden, met aandacht voor de behoeften van mensen in kwetsbare situaties, vrouwen, kinderen, personen met een	Toegang voorzien tot veilige, betaalbare, toegankelijke en duurzame vervoerssystemen voor iedereen
12  RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	SDG 12. Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen	
12.4	12.4. Tegen 2020 komen tot een vanuit milieuvriendelijk beheer van chemicaliën en van alle afval gedurende hun hele levenscyclus, in overeenstemming met afgesproken nationale kaderovereenkomsten, en de uitstoot aanzienlijk beperken in lucht, water en bodem om hun negatieve invloeden op de menselijke gezondheid en het milieu	- Binnenlands materiaalverbruik monitoren - Gevaarlijk afval monitoren - Gerecycleerd afval monitoren
13  CLIMATE ACTION	SDG 13. Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden	
13.1	13.1. De veerkracht en het aanpassingsvermogen versterken van met klimaat in verband te brengen gevaren en natuurrampen in alle landen	
13.2	13.2. Maatregelen inzake klimaatverandering integreren in nationale beleidslijnen, strategieën en planning	Beperking en monitoring uitstoot broeikasgassen
14  LIFE BELOW WATER	SDG 14. Behoud en maak duurzaam gebruik van oceanen, zeeën en maritieme hulpbronnen	
14.1	14.1. Tegen 2025 de vervuiling van de zee voorkomen en in aanzienlijke mate verminderen, in het bijzonder als gevolg van activiteiten op het land, met inbegrip van vervuiling door ronddrijvend afval en voedingsstoffen	Beperking en monitoring olieverontreiniging

14.5	14.5. Tegen 2020 minstens 10 % van de kust- en zeegebieden behouden, in overeenstemming met het nationale en internationale recht en gebaseerd op de beste beschikbare wetenschappelijke informatie	
15 LIFE ON LAND 	SDG 15. Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen op het vasteland, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming, stop landdegradatie en draai het	
15.1	15.1. Tegen 2020 het behoud, herstel en het duurzaam gebruik van terrestrische en inlandse zoetwaterecosystemen en hun diensten waarborgen, in het bijzonder bossen, moeraslanden, bergen en droge gebieden, in lijn met de verplichtingen van de internationale overeenkomsten	Bescherming en monitoring Nature 2000-gebied
15.2	15.2. Tegen 2020 de implementatie bevorderen van het duurzaam beheer van alle soorten bossen, de ontbossing een halt toeroepen, verloederde bossen herstellen en op duurzame manier bebossing en herbebossing mondiaal opvoeren	Monitoring gebruik bossen met FSC- of PEFC-label
16 PEACE AND JUSTICE 	SDG 16. Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en bouw op alle niveaus doeltreffende,	
16.1	16.1. Alle vormen van geweld en de daaraan gekoppelde sterftecijfers wereldwijd aanzienlijk terugschroeven	Monitoring veiligheidsgevoel
16.6	16.6. Doeltreffende, verantwoordelijke en transparante instellingen ontwikkelen op alle niveaus	Monitoring vertrouwen in openbare instellingen
16.10	16.10. Publieke toegang tot informatie en beschermen van fundamentele vrijheden, volgens de nationale wetgeving en internationale overeenkomsten garanderen	Informatietoegang garanderen en bescherming van fundamentele vrijheden
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	SDG 17. Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling	

Indicatoren	Implementatie-status	Deadline / Timing	Gekoppelde projecten
2.4.1 Aandeel landbouwareaal onder productieve en duurzame landbouw (niet gerapporteerd)	Lopende	TBC	Deelname aan 'Farm to Fork'
3.4.1 Voortijdige sterfte (chronische ziekten) 3.4.2 Aantal zelfmoorden	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
3.6.1 Verkeersdoden (werk-werk)	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
	Concept	TBC	- Werkgroep Administratieve vereenvoudiging Medische kosten - Veteranenbeleid en -statuut met ruimere nazorg
3.a.1 Tabaksconsumptie	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
	Lopende	31 Dec 2023	HFM/21-13: Eén centrum voor open-label non-interferioriteitsonderzoek om de immunogeniciteit en veiligheid te beoordelen van een intradermaal en intramusculair doseringsregime voor eenmalig bezoek van een rabiësvaccin op basis van gezuiverd
Depressie/burn-out (data avl, geen indicator)	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
4.3.1. Schooluitval (opgavepercentage) 4.3.1 Onderwijs / permanente opleiding	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		

5.5.2 Hiërarchische verschillen tussen vrouwen en mannen 5.5.2 Aandeel mannen/vrouwen in de CODIR	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
5.c.1 Aandeel landen met systemen om de toewijzing van middelen voor gendergelijkheid en empowerment van vrouwen bij te houden en openbaar te maken (niet gerapporteerd)	In voege (sinds 2021)		Federaal Plan Gender mainstreaming (IGVM)
6.4.1 Watervbruik	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
7.2.1 Aandeel hernieuwbare energie	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
7.3.1 Primair energieverbruik	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
7.b.1 Investerings in energie-efficiëntie als percentage van het BBP en de hoeveelheid directe buitenlandse investeringen in financiële overdrachten voor infrastructuur en technologie aan diensten voor duurzame ontwikkeling	Lopende	31 Dec 2021	Studie MSP / 18-09: Ingebruikname en exploitatie van een ICRH-systeem (Ion Cyclotron Resonance Heating) voor de stellarator W7-X (kernfusie/fusion nucléaire)
8.6.1 Aandeel jongeren (15-24 jaar) die niet aan het werk zijn, geen onderwijs volgen en niet met een opleiding bezig zijn - niet gerapporteerd	2020: regionale implementatie (testcase BHG)	2022: nationale implementatie	Project NEET
8.8.1 Werkongevallen	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		

9.1.2 Personenvervoer per auto (werk-werk)	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
9.5.1 / 9.5.2 aandeel R&D in het BBP	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
10.3.1 Percentage bevolking dat discriminatie heeft ervaren (vorige 12 m, op basis discriminatiegronden onder internationaal humanitair recht)	Ingevoerd (geen rapportering)		- LGBTQ+ beleid - DRMB - Normen en waarden
- Aantal abonnementen NMBS/De Lijn/TEC - Fietsvergoeding	Jaarlijkse rapportering		Abonnementen & vergoedingen
12.4.2 Gevaarlijk afval (productie?, stock) 12.5.1 Recyclage (hoeveelheid) van afval (per inwoner) 12.2.2 Ophaling (hoeveelheid) van afval (per inwoner)	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
13.1.1 Aantal doden, vermisten en slachtoffers van rampen per 100,000 inwoners	Niet gerapporteerd		
13.2.1 Uitstoot van broeikasgassen (CO ₂ , CH ₄ , ...)	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
14.1.1 Olievervuiling	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		

14.5.1 Verhouding beschermde gebieden tegenover mariene gebieden	Niet gerapporteerd		
15.1.1 Landoppervlakte als zone Natura 2000	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
15.2.1: Bossen met het label FSC/PEFC Progress towards sustainable forest management	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
16.1.4 Veiligheidsgevoel op het nationaal grondgebied	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
16.6.2 Vertrouwen in de instellingen (bestuur)	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		
16.10.1 Aantal gevoerde acties om vreedzame samenlevingen te bevorderen	Rapportering ingevoerd (jaarlijks, doorlopend)		