

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 novembre 2021

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 28 mars 2021
accordant un droit
au petit chômage
aux travailleurs afin de recevoir
un vaccin contre le coronavirus COVID-19,
en vue d'accorder le droit
au petit chômage également
pour l'accompagnement
d'un enfant mineur
dans un lieu de vaccination**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **2342/ (2021/2022)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 november 2021

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 28 maart 2021
houdende toekenning van een recht
op klein verlet voor werknemers
met het oog op het toegediend
krijgen van een vaccin ter bescherming
tegen het coronavirus COVID-19,
teneinde het recht op klein verlet
ook toe te kennen voor de begeleiding
van een minderjarig kind
naar een vaccinatieplaats**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **2342/ (2021/2022)**:
001: Wetsontwerp.

05781

N° 1 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Projet de loi portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19”.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 1 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsontwerp houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie.”

N° 2 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 1^{er}

Avant l'article 1^{er}, insérer un chapitre 1^{er} intitulé "Chapitre 1^{er}. Disposition générale" et après l'article 1^{er}, insérer un chapitre 2, intitulé "Chapitre 2. Modification de la loi du 28 mars 2021 accordant un droit au petit chômage aux travailleurs afin de recevoir un vaccin contre le coronavirus COVID-19, en vue d'accorder le droit au petit chômage également pour l'accompagnement d'un enfant mineur dans un lieu de vaccination".

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 2 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art 1

Vóór artikel 1, een hoofdstuk 1 invoegen, met als opschrift "Hoofdstuk 1 Algemene bepaling" en na artikel 1, een hoofdstuk 2 invoegen, met als opschrift "Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19, teneinde het recht op klein verlet ook toe te kennen voor de begeleiding van een minderjarig kind naar een vaccinatieplaats".

N° 3 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 2 et 3

Après l'article 2, insérer un chapitre 3, intitulé "Chapitre 3. Mesures spécifiques pour le secteur des titres-services" et avant l'article 3, insérer un chapitre 4 intitulé "Chapitre 4. Entrée en vigueur du chapitre 2".

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 3 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 2 en 3

Na artikel 2, een hoofdstuk 3 invoegen, met als opschrift "Hoofdstuk 3. Specifieke maatregelen voor de sector van de dienstencheques" en vóór artikel 3, een hoofdstuk 4 invoegen, met als opschrift "Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding van hoofdstuk 2".

N° 4 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 2/1(nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 2/1, rédigé comme suit:

“Art. 2/1. § 1^{er}. Sans préjudice des obligations en matière de prévention, sécurité et protection au travail, les employeurs qui occupent des travailleurs dans les liens d’un contrat de travail titres-services tel que visé au chapitre II de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d’emplois de proximité, mettent à la disposition de ces travailleurs au minimum le matériel suivant:

1° soit, par semaine, un nombre de masques buccaux jetables au moins égal au nombre de lieux de travail où le travailleur est employé par jour, augmenté du nombre de masques buccaux jetables supplémentaires par prestation de plus de 4 heures sur un même lieu de travail;

soit, un lot de masques buccaux réutilisables dont le nombre est au moins égal au nombre de lieux de travail où le travailleur est employé par semaine augmenté du nombre de masques buccaux réutilisables supplémentaires par prestation de plus de 4 heures sur un même lieu de travail.

Les masques buccaux réutilisables doivent être renouvelés au moins toutes les 15 semaines ou, sur demande du travailleur, en cas d’usure ou de détérioration;

2° du gel désinfectant ou un produit similaire destiné à désinfecter les mains avant, pendant et après les différentes prestations.

§ 2. Lorsque le travailleur constate qu’il ne peut pas commencer ou continuer à travailler dans des conditions sûres parce que les mesures de prévention visées à l’article 2, § 2, de l’arrêté ministériel du 28 octobre 2020 portant des mesures d’urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19 ne sont pas respectées, il prévient immédiatement son

Nr. 4 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 2/1(nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 2/1 invoegen, luidende:

“Art. 2/1. § 1. Onverminderd de verplichtingen inzake preventie, veiligheid en bescherming op het werk, voorzien de werkgevers die werknemers tewerkstellen met een arbeidsovereenkomst dienstencheques zoals bedoeld in hoofdstuk II van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, hun werknemers minstens van volgende materialen:

1° hetzij, per week, wegwerp mondmaskers waarvan het aantal minstens gelijk is aan het aantal werkplaatsen waar de werknemer gedurende één dag tewerkgesteld wordt, verhoogd met het aantal extra wegwerp mondmaskers per prestatie van meer dan 4 uur op dezelfde werkplaats;

hetzij een set herbruikbare mondmaskers, waarvan het aantal minstens gelijk is aan het aantal werkplaatsen waar de werknemer per week werkzaam is, verhoogd met het aantal extra herbruikbare mondmaskers per prestatie van meer dan 4 uur op dezelfde werkplaats.

Herbruikbare mondmaskers worden ten minste om de 15 weken vernieuwd of, op verzoek van de werknemer, in geval van slijtage of verslechtering;

2° desinfecterende gel of een gelijkaardig product om de handen te kunnen ontsmetten voor, tijdens en na de verschillende prestaties.

§ 2. Wanneer de werknemer vaststelt dat hij het werk niet in veilige omstandigheden kan aanvangen of verderzetten omdat de preventiemaatregelen bedoeld in artikel 2, § 2, van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken niet worden toegepast, verwittigt hij zijn

employeur et a le droit de suspendre ses prestations de travail tant que la situation persiste. S'il ne peut être remédié à cette situation à court délai, le travailleur a le droit, avec l'accord de son employeur de quitter le lieu de travail. Le travailleur a, en tout cas, le droit de quitter le lieu de travail si la situation perdure plus longtemps que la moitié de la durée prévue de sa prestation de travail."

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

werkgever hiervan onmiddellijk en heeft hij het recht om zijn prestaties op te schorten zolang de situatie aanhoudt. Indien de situatie op korte termijn niet opgelost kan worden, heeft de werknemer, met het akkoord van zijn werkgever, het recht om de arbeidsplaats te verlaten. De werknemer heeft in elk geval het recht om de werkplaats te verlaten indien de situatie langer dan de helft van de voorziene prestatietijd duurt."

N° 5 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 2/2(nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 2/2, rédigé comme suit:

“Art.2/2. Dans l’article 238, alinéa 1^{er}, du Code pénal social, la première phrase est complétée par les mots suivants; “ou à l’article 2/1 de la loi du XXXXXXXX portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19”

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 5 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 2/2(nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 2/2 invoegen, luidende:

“Art. 2/2. In artikel 238, eerste lid, van het Sociaal Strafwetboek wordt de eerste zin aangevuld met de volgende woorden: “of artikel 2/1 van de wet van XXXXXX houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie”

N° 6 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 2/3(nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 2/3, rédigé comme suit:

“Art. 2/3. Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au Moniteur belge et cesse d’être en vigueur le 31 janvier 2022.

Le Roi peut reporter la date d’expiration de ce délai par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.”

JUSTIFICATION

Le comité de concertation du 25 octobre 2021 a souhaité prendre des mesures spécifiques pour lutter contre la propagation du virus au sein du secteur des titres-services.

En effet, en raison de la nature de leur travail, les travailleurs occupés dans le cadre d’un contrat de titres-services sont amenés à se rendre sur un grand nombre de lieux de travail différents au cours d’une même semaine. Il existe dès lors un risque accru de contamination, à la fois des utilisateurs aux travailleurs et des travailleurs aux utilisateurs. Des mesures préventives supplémentaires sont nécessaires dans ce secteur pour réduire le nombre d’infections.

C’est pourquoi les mesures qui avaient été inscrites à l’époque au chapitre 3 du titre 5 de la loi du 4 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 sont réintroduites jusqu’au 31 janvier 2022. Le Roi peut, en cas de besoin, prolonger ces mesures par arrêté pris après consultation en Conseil des ministres.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 6 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 2/3(nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 2/3 invoegen, luidende:

“Art. 2/3. Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop deze wet in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt en houdt op uitwerking te hebben op 31 januari 2022.

De Koning kan de datum van uitwerkingtreding uitstellen via een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.”

VERANTWOORDING

Het overlegcomité van 25 oktober 2021 heeft specifieke maatregelen genomen om de verspreiding van het virus in de sector van de dienstencheques tegen te gaan.

Werknemers die met een arbeidsovereenkomst dienstencheques worden tewerkgesteld, moeten zich omwille van de aard van hun functie in eenzelfde week naar een groot aantal verschillende werkplaatsen begeven. Hierdoor ontstaat een hoger risico op besmetting, zowel van de gebruiker naar de werknemers toe, als van de werknemers naar de gebruikers toe. Bijkomende preventiemaatregelen zijn in deze sector noodzakelijk om het aantal besmettingen te verminderen.

Om die reden worden de maatregelen die destijds werden opgenomen in hoofdstuk 3 van titel 5 van de wet van 4 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, opnieuw ingevoerd tot en met 31 januari 2022. De Koning kan deze maatregelen, indien nodig, verlengen via een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

N° 7 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 3

Après l'article 3, insérer un nouveau chapitre 5, intitulé:

“Chapitre 5. Régime du chômage temporaire pour force majeure corona pour les travailleurs dans les cas où il est impossible pour leur enfant de fréquenter la crèche, l'école ou un centre d'accueil pour personnes handicapées”

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 7 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 3

Na artikel 3, een nieuw hoofdstuk 5 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 5. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in de gevallen waarin het onmogelijk is voor hun kind om naar het kinderdagverblijf, de school, of het centrum voor opvang voor personen met een handicap te gaan”

N° 8 MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 4 (nouveau)

Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 4, rédigé comme suit:

“Art. 4. Le travailleur a le droit de s’absenter du travail, sans maintien de sa rémunération:

1° lorsqu’un enfant mineur cohabitant avec lui ne peut pas fréquenter sa crèche ou ne peut pas aller à l’école parce que la crèche, la classe ou l’école à laquelle il appartient est fermée en raison d’une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19, ou parce que l’enfant mineur est obligé à suivre des cours à distance ou parce que l’enfant doit être mis en quarantaine ou en isolement pour une autre raison afin de limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

2° lorsqu’il a un enfant handicapé à charge, quel que soit l’âge de cet enfant, et que cet enfant ne peut pas se rendre dans un centre d’accueil pour personnes handicapées, ou ne peut plus bénéficier du service ou traitement intramural ou extramural organisé ou agréé par les Communautés, en raison d’une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

Le travailleur maintient ce droit durant toute la période couverte par l’attestation ou la recommandation visées à l’alinéa 4.

Lorsque le travailleur vit avec l’autre parent de l’enfant, ce droit ne peut être exercé pour une même période que par l’un d’eux.

Le travailleur qui fait usage de ce droit doit en informer immédiatement son employeur. Le travailleur doit sans délai fournir à l’employeur un certificat médical confirmant la quarantaine ou l’isolement de l’enfant, une recommandation de mise en quarantaine ou en isolement de l’enfant délivrée par une instance compétente ou une attestation de la crèche, de l’école ou du centre

Nr. 8 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 4 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 4 invoegen, luidende:

“Art. 4. De werknemer heeft het recht om, zonder loonbehoud, van het werk afwezig te zijn:

1° wanneer een minderjarig kind dat met hem samenwoont hetzij niet naar zijn kinderdagverblijf kan gaan, hetzij niet naar school kan gaan, omdat het kinderdagverblijf, de klas of de school waarvan het deel uitmaakt wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, of omdat het minderjarig kind verplicht afstandsonderwijs moet volgen of omdat het kind omwille van een andere reden in quarantaine of in isolatie moet om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

2° wanneer hij een gehandicapt kind ten laste heeft, ongeacht de leeftijd van dat kind, en dat kind niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, of de intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen niet langer kan genieten, als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

De werknemer heeft dit recht gedurende de gehele periode waarop het attest of de aanbeveling voorzien in het vierde lid betrekking heeft.

Wanneer de werknemer samenwoont met de andere ouder van het kind, kan dit recht voor éénzelfde periode slechts door één van hen worden uitgeoefend.

De werknemer die gebruik maakt van dit recht dient zijn werkgever daarvan onmiddellijk op de hoogte te brengen. De werknemer dient onverwijld aan de werkgever een medisch certificaat tot bevestiging van quarantaine of isolatie van het kind, een aanbeveling tot quarantaine of isolatie afgegeven door de bevoegde instantie of een attest van het kinderdagverblijf, van de

d'accueil pour personnes handicapées confirmant la fermeture de l'établissement concerné ou de la classe en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19. Cette attestation mentionne la période durant laquelle la fermeture s'applique.

Le travailleur a droit au chômage temporaire pour des raisons de force majeure résultant de l'épidémie de COVID-19 avec l'indemnité par jour à charge de l'ONEM pendant la période où il fait usage du droit qui lui est accordé par le présent article, pour autant qu'il remplisse toutes les conditions d'admissibilité et d'indemnisation prévues à cet effet dans la réglementation sur le chômage.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen te overhandigen, dat de sluiting bevestigt van de betrokken instelling of de klas als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. In dit attest staat de periode vermeld waarin de sluiting van toepassing is.

De werknemer heeft, voor de periode waarin hij gebruik maakt van het recht dat hem door dit artikel wordt toegekend, ten laste van de RVA recht op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht die het gevolg is van de COVID-19-epidemie en de eraan gekoppelde dagelijkse toeslag ten laste van de RVA, voor zover hij aan alle toelaatbaarheids- en vergoedbaarheidsvoorwaarden voldoet die daartoe in de werkloosheidsreglementering worden gesteld.

N° 9 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 5 (*nouveau*)

Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 5, rédigé comme suit:

“Art. 5. Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} octobre 2021 et cesse d’être en vigueur le 31 décembre 2021.

Le Roi peut reporter la date de fin de vigueur.”.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 9 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 5 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 5 invoegen, luidende:

“Art. 5. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2021.”

De Koning kan de datum van buitenwerkingtreding uitstellen.