

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 décembre 2021

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 28 mars 2021
accordant un droit
au petit chômage
aux travailleurs afin de recevoir
un vaccin contre le coronavirus COVID-19,
en vue d'accorder le droit
au petit chômage également
pour l'accompagnement
d'un enfant mineur
dans un lieu de vaccination**

AMENDEMENTS

*Voir:*Doc 55 **2342/ (2021/2022):**

001: Projet de loi.

002 et 003: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 december 2021

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 28 maart 2021
houdende toekenning van een recht
op klein verlet voor werknemers
met het oog op het toegediend
krijgen van een vaccin ter bescherming
tegen het coronavirus COVID-19,
teneinde het recht op klein verlet
ook toe te kennen voor de begeleiding
van een minderjarig kind
naar een vaccinatieplaats**

AMENDEMENTEN

*Zie:*Doc 55 **2342/ (2021/2022):**

001: Wetsontwerp.

002 en 003: Amendementen.

05847

N° 11 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 2

Compléter le 1° par la phrase suivante:

“Le travailleur a également le droit d’accompagner une personne majeure handicapée ou sous tutelle, qu’il s’agisse de son propre enfant ou d’une personne dont il est le tuteur légal, pendant le temps nécessaire pour faire vacciner cette personne contre le coronavirus COVID-19. Toutefois, ce droit ne peut être exercé que par l’un des parents ou par l’un des tuteurs.”

JUSTIFICATION

Une catégorie importante de personnes qui ont besoin d’aide pour se rendre dans un centre de vaccination a été négligée dans le projet de loi, notamment les personnes handicapées. Etant donné le plan d’action fédéral handicap de la ministre Karine Lalieux et la nécessité de prendre en compte de façon transversale les difficultés rencontrées par ces publics, il semble évident d’étendre cette mesure aux travailleurs qui, en tant que parent ou tuteur, ont la garde d’une personne handicapée.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 11 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 2

De bepaling onder 1° aanvullen met de volgende zin:

“De werknemer heeft eveneens het recht een meerderjarige persoon met een handicap of onder voogdij te begeleiden, ongeacht of het om zijn eigen kind gaat dan wel om iemand over wie hij het wettelijk voogdij-schap uitoefent, en wel gedurende de tijd die nodig is om die persoon tegen het COVID-19-coronavirus te laten vaccineren. Dat recht kan echter uitsluitend worden uitgeoefend door een van de ouders of door een van de voogden.”

VERANTWOORDING

In het wetsontwerp is een belangrijke categorie van mensen die hulp nodig hebben om zich naar een vaccinatiecentrum te begeven, over het hoofd gezien: de mensen met een handicap. Gelet op het Federaal actieplan handicap van minister Karine Lalieux en de noodzaak om een transversale oplossing aan te reiken voor de moeilijkheden van die categorie van mensen, ligt het voor de hand dat de in artikel 2 vervatte maatregel ook zou gelden voor de werknemers die, als ouder of als voogd, een persoon met een handicap onder hun hoede hebben.

N° 12 DE MME THÉMONT ET CONSORTSArt. 2/1 (*nouveau*)**Insérer un article 2/1 rédigé comme suit:**

“Art. 2/1. Dans l’article 4 de la même loi, remplacer les mots “le 31 décembre 2021” les mots “le 30 juin 2022” et remplacer les mots “30 juin 2022” par les mots “31 décembre 2022.”

JUSTIFICATION

Face à l’épidémie et l’apparition de variants, il a été décidé de permettre à la population d’obtenir une troisième dose de vaccin (une deuxième pour ce qui concerne ceux vaccinés seulement une fois avec le vaccin de Johnson & Johnson) ou “booster”. L’intention est d’administrer cette troisième dose au cours du 1^{er} semestre de 2022. Vu que la loi du 28 mars 2021 cesse d’être en vigueur le 31 décembre 2021, l’amendement prévoit une prolongation de la durée de la loi jusqu’au 30 juin 2022, afin de faciliter l’administration de la troisième dose de vaccin.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 12 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.Art. 2/1 (*nieuw*)**Een artikel 2/1 invoegen, luidende:**

“Art. 2/1. In artikel 4 van dezelfde wet de woorden “31 december 2021” vervangen door de woorden “30 juni 2022” en de woorden “30 juni 2022” vervangen door de woorden “31 december 2022.”

VERANTWOORDING

Geconfronteerd met de epidemie en het verschijnen van varianten, werd besloten om de bevolking toe te laten een derde vaccindosis (een tweede voor diegenen die slechts een keer werden gevaccineerd met het vaccin van Johnson & Johnson) of “booster” toegediend te krijgen. De bedoeling is om deze derde dosis toe te dienen tijdens het eerste semester van 2022. Aangezien de wet van 28 maart 2021 buiten werking treedt op 31 december 2021, voorziet dit amendement in een verlenging van de looptijd van de wet tot 30 juni 2022, om op die manier de toediening van de derde vaccindosis te vergemakkelijken.

N° 13 DE MME THÉMONT ET CONSORTS
(sous-amendement à l'amendement n° 9)

Art. 5

Remplacer les mots “le 31 décembre 2021” **par les mots** “le 31 mars 2022”.

JUSTIFICATION

Face à l'évolution de la pandémie, il est proposé de prolonger la possibilité pour le travailleur de s'absenter du travail avec accès aux allocations de chômage temporaire en cas de quarantaine d'un enfant jusqu'au 31 mars 2022.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 13 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.
(subamendement op amendement nr. 9)

Art. 5

De woorden “31 december 2021” **vervangen door de woorden** “31 maart 2022”.

VERANTWOORDING

Geconfronteerd met de evolutie van de pandemie, wordt voorgesteld om de mogelijkheid voor de werknemer om afwezig te zijn van het werk met toegang tot tijdelijke werkloosheidsuitkeringen in het geval van een quarantaine van een kind te verlengen tot 31 maart 2022.

N° 14 DE MME DE JONGE ET CONSORTS

Art. 2

Dans le 2°, apporter les modifications suivantes:

1° remplacer le mots “dès qu’il connaît le moment du créneau horaire de la vaccination pour lui ou” **par les mots** “dès qu’il connaît le moment du créneau horaire de la vaccination pour lui,”;

2° compléter la disposition par les mots “ou pour la personne handicapée ou dont il est le tuteur visée au premier alinéa”.

Nr. 14 VAN MEVROUW DE JONGE c.s.

Art. 2

In de bepaling onder 2° de volgende wijzigingen aanbrengen:

1° de woorden “vanaf het moment waarop hij kennis heeft van het tijdstip of tijdsslot van de vaccinatie voor hem of” **vervangen door de woorden** “vanaf het moment waarop hij kennis heeft van het tijdstip of tijdsslot van de vaccinatie voor hem,”;

2° de bepaling aanvullen met de woorden “of voor de persoon met een beperking of over wie men de voogdij heeft zoals bedoeld in het eerste lid”.

Tania DE JONGE (Open Vld)
 Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 15 DE MME DE JONGE ET CONSORTS

Art. 2

Dans le 3°, remplacer les mots “ou l’enfant visé au premier alinéa” **par les mots** “, l’enfant visé au premier alinéa ou la personne handicapée ou dont il est le tuteur visée au premier alinéa”.

JUSTIFICATION

Si l’amendement n° 11 prévoit que le travailleur bénéficie également du droit au petit chômage pour accompagner un enfant mineur sur le lieu de vaccination, il convient également de modifier l’article 2, 2° et 3°. La règle selon laquelle le travailleur doit informer immédiatement l’employeur du moment de la vaccination et doit en fournir la preuve s’applique également à la vaccination d’une personne majeure handicapée ou d’une personne majeure dont le travailleur est le tuteur.

Nr. 15 VAN MEVROUW DE JONGE c.s.

Art 2

In de bepaling onder 3° de woorden “of het in het eerste lid bedoelde kind” **vervangen door de woorden** “, het in het eerste lid bedoelde kind of de persoon met een beperking of over wie men de voogdij heeft zoals bedoeld in het eerste lid”.

VERANTWOORDING

Amendement nr. 11 zorgt ervoor dat het recht op klein verlet ook geldt voor het begeleiden van een minderjarig kind naar de vaccinatieplaats, maar ook de bepalingen onder 2° en 3°, van artikel 2 dienen te worden aangepast. De regel dat men de werkgever onmiddellijk moet inlichten van het tijdstip van de vaccinatie en daarvan het bewijs moet leveren, geldt ook voor de vaccinatie van een meerderjarige persoon met een beperking of een meerderjarige waarover men de voogdij heeft.

Tania DE JONGE (Open Vld)
 Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)