

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 décembre 2021

PROJET DE LOI-PROGRAMME

AMENDEMENTS

(déposés en commission des Affaires sociales,
Emploi et Pension)

Voir:

Doc 55 **2349/ (2021/2022)**:
001: Projet de loi-programme.
002: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 december 2021

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

AMENDEMENTEN

(ingediend in de commissie Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen)

Zie:

Doc 55 **2349/ (2021/2022)**:
001: Ontwerp van programmawet.
002: Amendementen.

05844

N° 6 DE MME **SAMYN** ET DE M. **VERREY**T

Art. 52

Dans le titre 3, après l’article 52, insérer un chapitre 4 intitulé:

“Chapitre 4. Dispositions relatives au congé parental”

Nr. 6 VAN MEVROUW **SAMYN** EN DE HEER **VERREY**T

Art. 52

In titel 3, na artikel 52, een hoofdstuk 4 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 4. Bepalingen inzake het ouderschapsverlof”

Ellen SAMYN (VB)
Hans VERREY T (VB)

N° 7 DE MME **SAMYN** ET DE M. **VERREY**T

Art. 52/1 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4 précité, insérer un article 52/1 rédigé comme suit:

“Art. 52/1. Dans l’arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l’introduction d’un droit au congé parental dans le cadre d’une interruption de la carrière professionnelle, il est inséré un article 3/1 rédigé comme suit:

“Art. 3/1. En outre, le solde du congé parental qui n’a pas été pris par le parent décédé est transféré intégralement au parent survivant.””

Nr. 7 VAN MEVROUW **SAMYN** EN DE HEER **VERREY**T

Art. 52/1 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4, een artikel 52/1 invoegen, luidende:

“Art. 52/1. In het koninklijk besluit tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan van 29 oktober 1997 wordt een artikel 3/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 3/1. Aan de nog overlevende ouder wordt het door de overleden partner niet-opgebruikte saldo van het ouderschapsverlof volledig overgedragen.””

Ellen SAMYN (VB)
Hans VERREY T (VB)

N° 8 DE MME SAMYN ET DE M. VERREYT

Art. 52/2 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4 précité, insérer un article 52/2 rédigé comme suit:

“Art. 52/2. Cette disposition entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.”

JUSTIFICATION

(amendements 6-8)

Des associations défendant les intérêts de jeunes veufs et veuves ont formulé une observation importante qui mérite notre attention. Lorsqu'un des deux parents décède et laisse derrière lui des enfants parfois très jeunes, le parent survivant, qui se retrouve seul, doit se charger de toutes les tâches ménagères et assumer seul l'éducation de l'orphelin ou des orphelins. Le décès de son partenaire place le (la) jeune veuf (veuve) dans une situation compliquée sur tous les plans: émotionnel, financier, administratif et organisationnel. S'ajoute à cela l'éducation de l'enfant.

Dans certains cas, les deux parents n'ont pas encore pris totalement (ou n'ont pas pris du tout) leur congé parental. Aujourd'hui, le congé parental inutilisé par le partenaire décédé est perdu. La possibilité de bénéficier du solde restant du congé parental du partenaire décédé constituerait une aide supplémentaire pour le parent survivant qui doit assumer seul l'éducation des enfants. C'est pourquoi nous plaçons pour le transfert, au parent survivant, du solde du congé parental non utilisé par le parent décédé.

Dans la réponse qu'il a apportée en commission des Affaires sociales du 25 mai 2021 à la question orale de Mme Ellen Samyn (CRIV-COM 488, p. 17-18), le ministre du Travail Pierre-Yves Dermagne a renvoyé à la possibilité prévue à cet égard par la directive européenne 2019/1158, même si cette possibilité est plafonnée à deux mois, alors que la précédente directive européenne 2010/18 prévoyait encore la possibilité de transférer les quatre mois entiers. Le

Nr. 8 VAN MEVROUW SAMYN EN DE HEER VERREYT

Art. 52/2 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4, een artikel 52/2 invoegen, luidende:

“Art. 52/2. Deze bepaling heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.”

VERANTWOORDING

(amendementen 6-8)

Belangenverenigingen van jonge weduwen en weduwnaars maakten een belangrijke opmerking aangaande de toekenning van het ouderschapsverlof die onze aandacht verdient. Wanneer één van beide ouders overlijdt en soms zeer jonge kinderen achterlaat, blijft één van beide ouders alleen achter. Die ene ouder moet alle gezinstaken op zich nemen en alleen instaan voor de opvoeding van de weeskinderen. Een situatie waarin een jonge weduwe/weduwnaar terechtkomt is op alle vlakken moeilijk: emotioneel, financieel, administratief, organisatorisch. Daarbij komt nog de opvoeding van het kind.

In sommige gevallen hebben beide ouders het ouderschapsverlof nog niet volledig (of geheel niet) opgenomen. Het niet-opgenomen ouderschapsverlof van de overleden partner komt op heden te vervallen. Het zou een extra ondersteuning zijn voor de overblijvende ouder die alleen moet instaan voor de opvoeding om het resterend saldo van het ouderschapsverlof van de overleden partner te kunnen opnemen. We pleiten dus voor de overdraagbaarheid van het niet-opgenomen saldo van het ouderschapsverlof naar de overblijvende partner.

Op een mondelinge vraag van Ellen Samyn (55015211C) aan minister van Werk Pierre-Yves Dermagne in de commissie Sociale Zaken van 25 mei jongstleden (CRIV-COM 488, blz. 17-18) verwees de minister naar de mogelijkheid die de Europese Richtlijn 2019/1158 daartoe biedt, doch met een maximum van twee maanden, wat in de eerdere Europese Richtlijn 2010/18 nog de volle vier maanden bedroeg. De minister evenwel vond dat onze vraag in dit kader “legitiem”

ministre a toutefois estimé que notre demande formulée à cet égard était "légitime", ce qui nous permet de conclure que le ministre y est favorable.

was, waaruit we kunnen besluiten dat hij onze vraag zeer genegen was.

Ellen SAMYN (VB)
Hans VERREYDT (VB)

N° 9 DE MME **VANROBAEYS**

Art. 135

Dans le titre 8, après l'article 135, insérer un chapitre 6, intitulé comme suit:

“Chapitre 6. Modification de la rémunération de base dans le secteur du risque professionnel”

Nr. 9 VAN MEVROUW **VANROBAEYS**

Art. 135

In titel 8, na artikel 135, een hoofdstuk 6 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 6. Wijziging van het basisloon in de beroepsrisicosector”

Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 10 DE MME **VANROBAEYS**Art. 135/1 (*nouveau*)

Dans le chapitre 6 précité, insérer un article 135/1, rédigé comme suit:

“Art. 135/1. L'article 39, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 28 juin 2013 et modifié par la loi du 26 mai 2019, est complété par un 11° rédigé comme suit:

“11° à partir du 1^{er} janvier 2022: 36 441,12 euros (index 102,10; base 2004=100).””

Nr. 10 VAN MEVROUW **VANROBAEYS**Art. 135/1 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 6, een artikel 135/1 invoegen, luidende:

“Art. 135/1. Artikel 39, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 28 juni 2013 en gewijzigd bij de wet van 26 mei 2019, wordt aangevuld met de bepaling onder 11°, luidende:

“11° vanaf 1 januari 2022: 36 441,12 euros (index 102,10; basis 2004=100).””

Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 11 DE MME VANROBAEYS

Art. 135/2 (*nouveau*)

Dans le chapitre 6 précité, insérer un article 135/2, rédigé comme suit:

“Art. 135/2. L'article 135/1 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.”

JUSTIFICATION

Cette disposition vise à permettre l'exécution d'une mesure reprise dans l'avis commun du Conseil National du travail n° 2 213 et du Conseil Central de l'Économie du 19 avril 2021 concernant la liaison au bien-être 2021-2022, à savoir l'augmentation du plafond de rémunération pouvant être pris en compte pour le calcul de l'indemnisation en accidents du travail à partir du 1^{er} janvier 2022 de 1,1 %.

Les lois coordonnées du 3 juin 1970 relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci prévoient, en leur article 49, que les salaires servant de base à la fixation des indemnités se déterminent conformément aux dispositions de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Cette modification vaut donc également pour le secteur des maladies professionnelles.

L'article 39 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail est donc modifié et augmente le plafond à partir du 1^{er} janvier 2022.

Nr. 11 VAN MEVROUW VANROBAEYS

Art. 135/2 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 6, een artikel 135/2 invoegen, luidende:

“Art. 135/2. Artikel 135/1 treedt in werking op 1 januari 2022.”

VERANTWOORDING

Deze bepaling voert de maatregel uit die is opgenomen in het gemeenschappelijk advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 2 213 en van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven van 19 april 2021 over de welvaartvastheid 2021-2022, namelijk de verhoging vanaf 1 januari 2022 van het loonplafond, dat kan in aanmerking worden genomen voor de berekening van de vergoeding voor arbeidsongevallen, met 1,1 %.

De gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 betreffende de preventie van de beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit bepalen in artikel 49 dat de lonen, die tot basis dienen voor de berekening van de vergoedingen, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Deze wijziging geldt dus eveneens voor de sector beroepsziekten.

Artikel 39 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 wordt dus gewijzigd en verhoogt het loonplafond vanaf 1 januari 2022.

Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 12 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 135

Dans le titre 8, après l'article 135, insérer un chapitre 7 intitulé:

“Chapitre 7. Réédition des titres-repas et des écochèques ayant expiré en 2021”

Nr. 12 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 135

In titel 8, na artikel 135, een hoofdstuk 7 invoegen, luidende:

“Hoofdstuk 7. Heruitgave van de in 2021 vervallen maaltijd- en ecocheques”

Nahima LANJRI (CD&V)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cecile CORNET (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 13 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 135/3 (nouveau)

Dans le chapitre 7 précité, insérer un article 135/3 rédigé comme suit:

“Art. 135/3. Dans l’article 19bis, § 2, 4°, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dans l’alinéa 3, le chiffre “2020” est chaque fois remplacé par le chiffre “2021”.”

Nr. 13 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 135/3 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 7, een artikel 135/3 invoegen, luidende:

“Art. 135/3. In artikel 19bis, § 2, 4°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders besluit, wordt in het derde lid, “2020”, telkens vervangen door “2021”.”

Nahima LANJRI (CD&V)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cecile CORNET (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 14 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 135/4 (nouveau)

Dans le chapitre 7 précité, insérer un article 135/4 rédigé comme suit:

“Art. 135/4. Dans l’article 19quater, § 2, 4°, il est ajouté un alinéa rédigé comme suit:

“Par dérogation aux alinéas précédents, les écochèques en format papier et électronique dont la durée de validité a expiré en 2021 sont réédités. L’éditeur de écochèques en format papier et électronique octroie de nouveau au travailleur un chèque d’un montant équivalant au montant de l’écochèque qui a expiré en 2021, sans frais supplémentaires pour le travailleur ou pour son employeur. Ce chèque a de nouveau une durée de validité de douze mois, à compter du moment où le chèque est placé sur le compte écochèques s’il s’agit d’un écochèque électronique.””

Nr. 14 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 135/4 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 7, een artikel 135/4 invoegen, luidende:

“Art. 135/4. In artikel 19quater, § 2, 4°, wordt een lid toegevoegd luidende:

“In afwijking van de vorige leden worden de papieren en elektronische ecocheques waarvan de geldigheidsduur in 2021 is afgelopen, heruitgegeven. De uitgever van de papieren en elektronische ecocheques geeft opnieuw een cheque uit ten belope van hetzelfde bedrag als van de in 2021 vervallen ecocheque aan de werknemer zonder bijkomende kosten voor de werknemer of zijn werkgever. Deze cheque heeft opnieuw een geldigheidsduur van 24 maanden, vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling aan de werknemer indien het een papieren ecocheque betreft of 24 maanden te rekenen vanaf het ogenblik dat de cheque op de ecochequerekening wordt geplaatst indien het elektronische ecocheque betreft.””

Nahima LANJRI (CD&V)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cecile CORNET (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 15 DE MME LANJRI ET CONSORTS

Art. 135/5 (*nouveau*)

Dans le chapitre 7 précité, insérer un article 135/5 rédigé comme suit:

“Art. 135/5. Le présent chapitre entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement répond à l'observation n° 3.5 de l'avis n° 67 549/1 du Conseil d'État du 13 octobre 2020, ainsi qu'à l'avis écrit de l'association des sociétés éditrices VIA (Voucher Issuers Association).

L'avis du Conseil d'État n° 67 549/1 indique clairement que la contrevaletur des titres-repas ou des écochèques périmés ne revient pas aux sociétés éditrices. Toutefois, à l'heure actuelle, le cadre légal et réglementaire auquel l'édition de ces titres et chèques est soumise n'indique pas explicitement à qui leur contrevaletur doit effectivement revenir. Ainsi que l'observe le Conseil d'État à juste titre, il incombe au législateur de faire la clarté sur ce point, dans l'intérêt de la sécurité juridique, et d'élaborer un dispositif législatif à cet égard. Le présent amendement vise à apporter cette nécessaire clarté pour les chèques expirant en 2021.

La philosophie qui sous-tend l'attribution des titres-repas et des écochèques est très claire: l'argent appartient au travailleur qui les reçoit de la part de son employeur en échange du travail qu'il a effectué. Le présent amendement permettra de restituer la valeur des titres-repas et des écochèques ayant expiré en 2021 aux propriétaires de ces derniers, c'est-à-dire aux travailleurs. Les chèques ayant expiré en 2021 et dont la validité n'aura pas été prolongée devront donc être, en quelque sorte, réédités. Les éditeurs devront remettre aux travailleurs de nouveaux titres-repas ou écochèques d'une valeur identique à la valeur des chèques ayant expiré en 2021 et qui auront une nouvelle période de validité de respectivement 12 ou 24 mois. Cette réédition ne pourra pas entraîner de frais supplémentaires pour le travailleur ou l'employeur.

Nous pensons que la réactivation de ces chèques est juste à la lumière de la pandémie de COVID-19 et des difficultés financières qu'ont rencontrées de nombreux travailleurs.

Nr. 15 VAN MEVROUW LANJRI c.s.

Art. 135/5 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 7, een artikel 135/5 invoegen, luidende:

Art. 135/5. Dit hoofdstuk treedt in werking op de dag van bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.”

VERANTWOORDING

Dit amendement wil tegemoet te komen aan opmerking nr. 3.5 van het advies van 13 oktober 2020 van de Raad van State nr. 67 549/1 en het schriftelijke advies van VIA (voucher issuers association).

In advies nr. 67 549/1 zegt de Raad van State duidelijk dat de tegenwaarde van de vervallen maaltijd- en ecocheques niet toekomt aan de uitgiftebedrijven. Vandaag is in het wettelijk en reglementair kader waaraan de uitgifte van deze cheques is onderworpen echter niet uitdrukkelijk geregeld aan wie de tegenwaarde dan wel toekomt. Zoals de Raad terecht stelt, is het zaak van de wetgever om in het belang van de rechtszekerheid hierover duidelijkheid te verschaffen en een wetskrachtige regeling uit te werken. Dit amendement wil alvast voor wat de cheques die zijn vervallen in 2021 betreft, deze noodzakelijke duidelijkheid verschaffen.

De filosofie achter de maaltijd- en ecocheque is evenwel zeer duidelijk: het geld komt toe aan de werknemer. Hij krijgt zijn maaltijd- en/of ecocheques als alternatief voordeel van zijn werkgever in ruil voor de door hem verrichte arbeid. Met dit amendement willen we ervoor zorgen dat het geld van de in 2021 vervallen maaltijd- en ecocheques opnieuw terecht komt bij de bedoelde eigenaar, namelijk de werknemer. De cheques die vervallen zijn in 2021 en die niet in aanmerking zijn gekomen voor een verlenging, moeten daarom als het ware worden heruitgegeven. De uitgevers moeten een nieuwe maaltijd- of ecocheque uitgeven aan de werknemer met dezelfde waarden als de in 2021 vervallen cheque en met een nieuwe geldigheidsduur van respectievelijk 12 of 24 maanden. Deze heruitgave mag niet leiden tot extra kosten voor de werknemer noch de werkgever.

We vinden de reactivering van deze cheque billijk in het licht van COVID-19-pandemie en de financiële moeilijkheden die vele werknemers ondervonden.

Nous tenons aussi à souligner que l'association VIA a elle-même proposé cette solution dans l'avis écrit qu'elle a transmis à la commission des Affaires sociales à propos de la proposition de loi modifiant l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas ou écochèques sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, en vue de verser les montants des titres-repas et des écochèques non utilisés à la Fédération belge des banques alimentaires, DOC 55 1091/001.

Enfin, nous renvoyons à la demande d'avis introduite auprès du CNT par le ministre des Affaires sociales le 1^{er} octobre 2021, en vue d'élaborer, dans le prolongement de ces mesures, une solution structurelle pour les écochèques et titres-repas non édités. Dans cette demande d'avis, il communique quelques possibilités, entre autres celle qui a été proposée dans le DOC 55 1091/001.

Il appartient à présent aux partenaires sociaux d'examiner ces propositions et de formuler un avis. Dans l'attente de cet avis et dans l'attente d'une réglementation structurelle qui sera établie une fois l'avis formulé, il est prévu de prolonger la mesure temporaire actuelle, à savoir la réédition annuelle des chèques ayant expiré.

Ook willen we erop wijzen dat VIA zelf die deze mogelijkheid heeft voorgesteld in het door hen overgemaakt schriftelijk advies aan de Commissie voor Sociale Zaken met betrekking tot het wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en de erkenningsprocedure voor de uitgevers van maaltijdcheques of ecocheques in elektronische vorm, tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, met het oog op het storten van de bedragen van de niet gebruikte maaltijdcheques en de ecocheques aan de Belgische Federatie van Voedselbanken, DOC 55 1091/001.

Tot slot willen we verwijzen naar de adviesvraag bij de NAR op 1 oktober 2021 door de minister van Sociale Zaken, om in opvolging van deze maatregelen een structurele oplossing uit te werken voor de niet-uitgegeven eco- en maaltijdcheques. In deze adviesvraag geeft hij enkele mogelijkheden mee, onder andere de mogelijkheid die werd voorgesteld in DOC 55 1091/001.

Het is nu aan de sociale partners om met die voorstellen aan de slag te gaan en een advies te formuleren. In afwachting van dit advies en in afwachting van een structurele regeling die zal worden genomen eens het advies er is, wordt voorzien in een verlenging van de huidige tijdelijke maatregel, namelijk de jaarlijkse heruitgifte van cheques die vervallen zijn.

Nahima LANJRI (CD&V)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cecile CORNET (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 16 DE MME VANROBAEYS ET CONSORTS

Art. 131

Dans le paragraphe 3 proposé, supprimer les mots “et modifier”.

JUSTIFICATION

La disposition de délégation trop large est modifiée. Comme l’a remarqué à juste titre l’Autorité de Protection des Données (avis n° 225/2021 du 3 décembre 2021, point 13), le Roi ne peut être chargé de modifier des dispositions; il s’agit d’une prérogative du législateur. Pour cette raison, la délégation au Roi est limitée à la possibilité de préciser le mode de calcul et les autres modalités de calcul et de perception de la cotisation de responsabilisation.

Nr. 16 VAN MEVROUW VANROBAEYS c.s.

Art. 131

In de voorgestelde paragraaf 3, de woorden “en wijzigen” weglaten.

VERANTWOORDING

De te ruime delegatiebepaling wordt aangepast. Zoals ook terecht bemerkt door de Gegevensbeschermingsautoriteit (advies nr. 225/2021 van 3 december 2021, randnr. 13), kan de Koning niet worden belast met een wijziging van bepalingen; dit is het prerogatief van de wetgever. Om deze reden wordt de delegatie aan de Koning beperkt tot de mogelijkheid om de berekeningswijze en de nadere modaliteiten inzake berekening en inning van de responsabiliseringsbijdrage nader te bepalen.

Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

N° 17 DE MME VANROBAEYS ET CONSORTS

Art. 134

Dans l'article 134 proposé, insérer, entre les alinéas 1^{er} et 2, deux alinéas rédigés comme suit:

“En plus des données à caractère personnel visées à l'alinéa 1^{er}, l'Office national de sécurité sociale traite, en qualité de responsable du traitement, en vue du calcul et de la perception de la cotisation de responsabilisation et en vue de l'information proactive visée à l'article 133, les (catégories de) données à caractère personnel suivantes:

1° le numéro d'identification visé à l'article 8, § 1^{er}, 1° ou 2°, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale des travailleurs;

2° la date de naissance des travailleurs;

3° le numéro d'entreprise visé à l'article III.17 du Code de droit économique;

4° le numéro d'immatriculation de l'employeur à l'Office national de sécurité sociale visé à l'article 33, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

5° le code NACE-BEL de classification de l'activité économique pour l'activité principale de l'employeur;

6° le code d'importance de l'employeur, à savoir le nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence;

7° le cas échéant, la commission paritaire ou la sous-commission paritaire dont l'employeur ressort;

8° la durée hebdomadaire de travail moyenne contractuelle des travailleurs;

Nr. 17 VAN MEVROUW VANROBAEYS c.s.

Art. 134

In het voorgestelde artikel 134, tussen het eerste en het tweede lid twee leden invoegen, luidende:

“Naast de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid, verwerkt de Rijksdienst voor sociale zekerheid, in de hoedanigheid van verwerkingsverantwoordelijke, met het oog op de berekening en de inning van de responsabiliseringsbijdrage en met het oog op de pro-actieve informatie bedoeld in artikel 133, de volgende (categorieën van) persoonsgegevens:

1° het identificatienummer bedoeld in artikel 8, § 1, 1° of 2°, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid van de werknemers;

2° de geboortedatum van de werknemers;

3° het ondernemingsnummer bedoeld in artikel III.17 van het Wetboek van economisch recht;

4° het inschrijvingsnummer van de werkgever bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 33, § 1, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van de werkgever;

5° de NACE-BEL-code van classificatie van economische activiteit voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever;

6° de belangrijkheidscode van de werkgever, meer bepaald het gemiddelde van het tijdens de referentieperiode aantal tewerkgestelde werknemers;

7° in voorkomend geval, het paritair comité of paritair subcomité waaronder de werkgever ressorteert;

8° de contractueel gemiddelde arbeidsduur van de werknemers;

9° la date du début et de fin de l'emploi;

10° les codes des prestations du travailleur;

11° les rémunérations cotisables déclarées à l'Office précité sur base trimestrielle, y compris les codes de rémunération, sur base trimestrielle.

Les données à caractère personnel visées à l'alinéa 2 sont issues des banques de données suivantes:

1° le répertoire des employeurs géré par l'Office national de sécurité sociale;

2° la banque de données relative à la déclaration multifonctionnelle gérée par l'Office national de sécurité sociale visée à l'article 21 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs."

JUSTIFICATION

Suite à l'avis de l'Autorité de Protection des Données (avis n° 225/2021 du 3 décembre 2021 (avis n° 225/2021 du 3 décembre 2021, point 18), l'article 134 proposé est complété par une énumération de toutes les (catégories de) données à caractère personnel qui seront traitées par l'ONSS en vue de réaliser la finalité visée de calcul et de perception de la cotisation de responsabilisation et d'information proactive en la matière.

Il s'agit notamment des (catégories des) données (à caractère personnel) suivantes:

1° le numéro d'identification à la sécurité sociale (NISS) des travailleurs salariés, nécessaire pour une identification correcte des travailleurs concernés. Ce numéro d'identification unique d'une personne physique auprès de la sécurité sociale belge est soit le numéro de registre national (attribué par le Registre national) soit le numéro bis (attribué par la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale);

2° la date de naissance des travailleurs. Pour le calcul correct de la cotisation de responsabilisation, l'ONSS doit connaître l'âge des travailleurs salariés à la date de la survenance de l'incapacité de travail primaire;

9° de datum van het begin en het einde van de tewerkstelling;

10° de prestatiecodes van de werknemer;

11° het aan de voormelde Rijksdienst aangegeven bijdrageplichtig loon, met inbegrip van de bezoldigingscodes, op kwartaalbasis.

De persoonsgegevens bedoeld in het tweede lid zijn afkomstig uit de volgende gegevensbanken:

1° het werkgeversrepertorium, beheerd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid;

2° de gegevensbank inzake de multifunctionele aangiften beheerd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 21 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders."

VERANTWOORDING

In navolging van het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit (advies nr. 225/2021 van 3 december 2021, randnr. 18) wordt het ontworpen artikel 134 aangevuld met een oplijsting van alle (categorieën van) persoonsgegevens die door de RSZ zullen worden verwerkt ter verwezenlijking van het beoogde doeleinde van berekening en inning van de responsabiliseringsbijdrage en de proactieve informatie.

Het gaat meer bepaald over de volgende (categorieën van) (persoons)gegevens:

1° het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) van de werknemers, noodzakelijk voor een correcte identificatie van de betrokken werknemers. Dit unieke identificatienummer van een natuurlijke persoon voor de Belgische sociale zekerheid betreft hetzij het rijksregisternummer (toegekend door het Rijksregister), hetzij het bis-nummer (toegekend door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid);

2° de geboortedatum van de werknemers. Voor de correcte berekening van de responsabiliseringsbijdrage dient de RSZ de leeftijd van de werknemers op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid te kennen;

3° le numéro d'entreprise de l'employeur, nécessaire pour une identification correcte de l'employeur;

4° le numéro d'immatriculation de l'employeur à l'ONSS, nécessaire pour une identification correcte de l'employeur;

5° le code NACE-BEL de classification de l'activité économique pour l'activité principale de l'employeur. Cette donnée est essentielle pour déterminer la proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité;

6° le code d'importance de l'employeur indiquant le nombre moyen des travailleurs occupés au cours de la période de référence. Ce code d'importance est indispensable parce que les employeurs qui occupent pendant l'année dans laquelle se situe le trimestre Q-1 en moyenne moins de 50 travailleurs sont exonérés de la cotisation de responsabilisation;

7° le cas échéant, la commission paritaire ou la sous-commission paritaire dont l'employeur ressort. Tout d'abord cette donnée est nécessaire parce que seuls les employeurs qui tombent sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires (peuvent) être redevables de la cotisation de responsabilisation. De plus, l'ONSS est tenu de verser la recette de la cotisation de responsabilisation au Fonds de sécurité d'existence de la commission paritaire ou la sous-commission paritaire dont l'employeur ressort;

8° la durée hebdomadaire de travail moyenne contractuelle des travailleurs, essentielle pour déterminer le nombre de travailleurs équivalents temps plein occupés par l'employeur, dans le même secteur d'activités et dans le secteur privé général;

9° la date de début et de fin de l'emploi du travailleur, essentielle pour déterminer les travailleurs qui, au dernier jour du trimestre Q-4, ont été occupés par l'employeur concerné pendant au moins trois années consécutives;

10° les codes de prestations du travailleur, nécessaires pour déterminer l'occupation par pendant au moins trois années consécutives chez l'employeur;

11° les rémunérations cotisables déclarées à l'Office précité, y compris les codes de rémunération, sur base trimestrielle, indispensables en tant que base de calcul de la cotisation de responsabilisation. Les codes de rémunération

3° het ondernemingsnummer van de werkgever, benodigd voor een correcte identificatie van de werkgever;

4° het inschrijvingsnummer van de werkgever bij de RSZ, essentieel voor een correcte identificatie van de werkgever;

5° de NACE-BEL-code van de classificatie van economische activiteit voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever. Dit gegeven is noodzakelijk om de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitssector te bepalen;

6° de belangrijkheidscode van de werkgever die het gemiddelde van het tijdens de referteperiode aantal tewerkgestelde werknemers weergeeft. Deze belangrijkheidscode is onontbeerlijk omdat de werkgevers die tijdens het jaar waarin het kwartaal Q-1 valt, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden, zijn vrijgesteld van de responsabiliseringsbijdrage;

7° in voorkomend geval, het paritair comité of paritair subcomité waaronder de werkgever ressorteert. Dit gegeven is vooreerst noodzakelijk aangezien enkel de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd (kunnen) zijn. Verder dient de RSZ de opbrengst van de responsabiliseringsbijdrage te storten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het paritair (sub) comité waaronder de werkgever ressorteert;

8° de contractueel gemiddelde arbeidsduur van de werknemers, nodig om het aantal voltijds equivalente werknemers tewerkgesteld bij de werkgever, in dezelfde activiteitssector alsook in de algemene private sector te bepalen;

9° de datum van het begin en het einde van de tewerkstelling van de werknemer, onontbeerlijk om de werknemers te bepalen die op de laatste dag van het kwartaal Q-4 ten minste drie achtereenvolgende jaren zonder onderbreking bij de betreffende werkgever tewerkgesteld zijn;

10° de prestatiecodes van de werknemer; nodig om de ononderbroken tewerkstelling gedurende ten minste drie opeenvolgende jaren bij de betreffende werkgever na te gaan;

11° het aan de voornoemde rijksdienst aangegeven bijdrageplichtig loon, met inbegrip van de bezoldigingscodes, op kwartaalbasis, noodzakelijk als berekeningsbasis voor de responsabiliseringsbijdrage. De bezoldigingscodes zijn

sont nécessaires parce que, pour le calcul de la cotisation de responsabilisation, il n'est pas tenu compte des montants dus indépendamment du nombre de jours de travail effectifs durant le trimestre de déclaration, autres que les montants relatifs à la fin du contrat de travail.

De plus, l'ONSS est explicitement désigné en tant que responsable du traitement au sens du RGPD (avis n° 225/2021 du 3 décembre 2021, point 25).

noodzakelijk aangezien voor de berekening van de responsabiliseringsbijdrage geen rekening wordt gehouden met de aan de RSZ verschuldigde bedragen die verschuldigd zijn onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwaartal, andere dan de bedragen die betrekking hebben op het einde van de arbeidsovereenkomst.

Tevens wordt de RSZ uitdrukkelijk aangewezen als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG (advies nr. 225/2021 van 3 december 2021, randnr. 25).

Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)