

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 décembre 2021

PROJET DE LOI-PROGRAMME

(art. 106 à 136)

ARTICLES ADOPTÉS
EN PREMIÈRE LECTURE

PAR LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET
DES PENSIONS

Voir:

Doc 55 **2349/ (2021/2022)**:

001: Projet de loi-programme.

002 à 006: Amendements.

007: Rapport de la première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 december 2021

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

(art. 106 tot 136)

ARTIKELN AANGENOMEN
IN EERSTE LEZING

DOOR DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK
EN PENSIOENEN

Zie:

Doc 55 **2349/ (2021/2022)**:

001: Ontwerp van programmawet.

002 tot 006: Amendementen.

007: Verslag van de eerste lezing.

05934

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

TITRE 8

*Affaires sociales*CHAPITRE 1^{ER}**Financement de la sécurité sociale****Section 1^{re}**

Financement alternatif – Dérogations à la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale – Travailleurs salariés

Art. 106

Par dérogation à l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, les montants du financement alternatif pour le régime des travailleurs salariés pour l'année 2022, sont fixés à 7 000 186 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé de la TVA et 3 293 620 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé du précompte mobilier.

Le versement de ces montants est réalisé en tranches mensuelles, dont les montants peuvent être différents en fonction de l'encaissement des recettes.

Section 2

Financement alternatif – Dérogations à la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale – Indépendants

Art. 107

Par dérogation à l'article 13 de la même loi, les montants du financement alternatif pour le régime des travailleurs indépendants pour l'année 2022, sont fixés à 1 503 329 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé de la TVA et 701 082 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé du précompte mobilier.

Le versement de ces montants est réalisé en tranches mensuelles, dont les montants peuvent être différents en fonction de l'encaissement des recettes.

TITEL 8

Sociale zaken

HOOFDSTUK 1

Financiering van de sociale zekerheid**Afdeling 1**

Alternatieve financiering – Afwijkingen op de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid – Werknemers

Art. 106

In afwijking van artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, worden de bedragen van de alternatieve financiering voor het stelsel voor werknemers voor het jaar 2022 vastgesteld op 7 000 186 duizend euro, afgenomen van het nettobedrag van de geïnde BTW en 3 293 620 duizend euro afgenomen op het nettobedrag van de geïnde roerende voorheffing.

De betaling van deze bedragen vindt plaats in maandelijkse schijven, waarvan de bedragen kunnen variëren naar gelang van de inning van de ontvangsten.

Afdeling 2

Alternatieve financiering -Afwijkingen op de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid – Zelfstandigen

Art. 107

In afwijking van artikel 13 van dezelfde wet, worden de bedragen van de alternatieve financiering voor het stelsel van de zelfstandigen voor het jaar 2022 vastgesteld op 1 503 329 duizend euro, vooraafgenomen van het nettobedrag van de geïnde BTW en 701 082 duizend euro vooraafgenomen van het nettobedrag van de geïnde roerende voorheffing.

De betaling van deze bedragen vindt plaats in maandelijkse schijven, waarvan de bedragen kunnen variëren naar gelang van de inning van de ontvangsten.

Section 3*Entrée en vigueur***Art. 108**

Les articles 106 et 107 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

CHAPITRE 2

Les entreprises de travail adapté – Modification du chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002

Art. 109

Dans l'article 326, alinéa 5, de la loi programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014, les mots "d'une entreprise de travail adapté" sont remplacés par les mots "d'un atelier protégé ou d'une entreprise de travail adapté".

Art. 110

Dans l'article 330, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 16 mai 2016 portant des dispositions diverses en matière sociale, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots "par les employeurs des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux" sont remplacés par les mots "par les employeurs des ateliers protégés et des "entreprises de travail adapté" relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven";

2° les mots "auprès d'un employeur des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux" sont remplacés par les mots "auprès d'un employeur des ateliers protégés et des "entreprises de travail adapté" relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven".

Art. 111

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

Afdeling 3*Inwerkingtreding***Art. 108**

De artikelen 106 en 107 treden in werking op 1 januari 2022.

HOOFDSTUK 2

Maatwerkbedrijven – Wijziging van hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet (I) van 24 december 2002

Art. 109

In artikel 326, vijfde lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002, laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2014, worden de woorden "van een beschutte werkplaats" vervangen door de woorden "van een beschutte werkplaats of van een maatwerkbedrijf".

Art. 110

In artikel 330, eerste lid, van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 16 mei 2016 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "door de werkgevers van de beschutte werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen" worden vervangen door de woorden "door de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven";

2° de woorden "bij een werkgever van de beschutte werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen" worden vervangen door de woorden "bij een werkgever van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven".

Art. 111

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2022.

CHAPITRE 3

Les plans plus – Modification du chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002

Art. 112

L'article 336 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par la loi du 4 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, est remplacé comme suit:

“Art. 336. § 1^{er}. Pour les travailleurs pour qui l'ensemble des occupations auprès d'un seul et même employeur durant un trimestre correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction groupe-cible est égale à un montant G par trimestre. Tenant compte des groupes cibles visés, le montant G correspond à un montant comme déterminé par le présent article et est octroyé durant un nombre de trimestres déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

G1 est égal à 1 000 euros.

G2 est égal à 400 euros.

G3 est égal à 300 euros.

G4 est égal à 600 euros.

G5 est égal à 750 euros.

G6 est égal à 1 150 euros.

G7 est égal au solde des cotisations dues visées à l'article 326, alinéa 1^{er}, qui subsiste après application de l'article 326, alinéas 2, 3, 4 et 5. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application.

G8 est égal à 1 500 euros.

G9 est égal à 800 euros.

G10 est égal à 500 euros.

G11 est égal à 770 euros.

G12 est égal à 726,50 euros.

G13 est égal au solde des cotisations dues visées à l'article 326, alinéa 1^{er}, qui subsiste après application de l'article 326, alinéas 2, 3, 4 et 5. Le cas échéant,

HOOFDSTUK 3

Plusplannen – Wijziging van hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet (I) van 24 december 2002

Art. 112

Artikel 336 van de programmawet (I) van 24 december 2002, laatst gewijzigd bij de wet van 4 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, wordt vervangen als volgt:

“Art. 336. § 1. Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de doelgroepvermindering gelijk aan een bedrag G per kwartaal. Afhankelijk van de beoogde doelgroep, stemt dit bedrag overeen met een bedrag zoals bepaald in dit artikel en wordt het toegekend gedurende een aantal kwartalen dat bepaald wordt door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

G1 is gelijk aan 1 000 euro.

G2 is gelijk aan 400 euro.

G3 is gelijk aan 300 euro.

G4 is gelijk aan 600 euro.

G5 is gelijk aan 750 euro.

G6 is gelijk aan 1 150 euro.

G7 is gelijk aan het saldo van de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 326, eerste lid, dat overblijft na toepassing van artikel 326, tweede, derde, vierde en vijfde lid. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing.

G8 is gelijk aan 1 500 euro.

G9 is gelijk aan 800 euro.

G10 is gelijk aan 500 euro.

G11 is gelijk aan 770 euro.

G12 is gelijk aan 726,50 euro.

G13 is gelijk aan het saldo van de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 326, eerste lid, dat overblijft na toepassing van artikel 326, tweede, derde, vierde en

le montant ainsi obtenu est diminué du montant de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, de la loi du 29 juin 1981. L'article 337 n'est pas d'application.

G14 est égal à 1 550 euros.

G15 est égal à 1 050 euros.

G16 est égal à 450 euros.

G17 est égal à 2 400 euros.

G18 est égal à 4 000 euros.

G19 est égal à un pourcentage, à déterminer par le Roi par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, du solde des cotisations dues visées à l'article 326, alinéa 1^{er}, qui subsiste après application de l'article 326, alinéas 2, 3, 4 et 5. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application.

§ 2. Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, détermine ce que l'on entend par occupation et par prestations trimestrielles complètes. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les montants du présent article.”

Art. 113

Dans l'article 338 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 19 décembre 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “le montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8, G9, G10, G11, G12, G13, G14, G15 of G16” sont remplacés par les mots “le montant G visé à l'article 336”;

2° les mots “Le montant forfaitaire” sont remplacés par les mots “Le montant”.

Art. 114

A l'article 343 de la même loi, remplacé par la loi du 22 décembre 2003, et modifié par les lois du 26 décembre 2013, 20 juillet 2015 et 26 décembre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 1^{er} est remplacé comme suit:

vijfde lid. Het bekomen bedrag wordt verminderd met het bedrag van de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, van de wet van 29 juni 1981. Artikel 337 is niet van toepassing.

G14 is gelijk aan 1 550 euro.

G15 is gelijk aan 1 050 euro.

G16 is gelijk aan 450 euro.

G17 is gelijk aan 2 400 euro.

G18 is gelijk aan 4 000 euro.

G19 is gelijk aan een percentage, door de Koning te bepalen bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, van het saldo van de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 326, eerste lid, dat overblijft na toepassing van artikel 326, tweede, derde, vierde en vijfde lid. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing.

§ 2. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat moet worden verstaan onder tewerkstelling en onder volledige kwartaalprestaties. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de bedragen van dit artikel wijzigen.”

Art. 113

In artikel 338 van dezelfde wet, laatst gewijzigd door de wet van 19 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “het forfaitaire bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8, G9, G10, G11, G12, G13, G14, G15 of G16” worden vervangen door de woorden “het bedrag G bedoeld in artikel 336”;

2° de woorden “Het forfaitaire bedrag” worden vervangen door de woorden “Het bedrag”.

Art. 114

In artikel 343 van dezelfde wet, vervangen door de wet van 22 december 2003, en gewijzigd door de wetten van 26 december 2013, 20 juli 2015 en 26 december 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1^{er}. Pour l’application de la présente sous-section, il faut entendre par:

1° “date d’entrée en service”: le jour auquel la relation de travail contractuelle commence;

2° “nouvel employeur d’un premier travailleur”: l’employeur qui n’a jamais été soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, en raison de l’occupation de travailleurs autres que des apprentis, des travailleurs domestiques, des travailleurs soumis à l’obligation scolaire à temps partiel, des travailleurs occasionnels et des travailleurs exerçant un flexi-job, ou qui a cessé depuis au moins 12 mois consécutifs précédant la date de l’entrée en service, d’y être soumis et qui, à la date de l’entrée en service du premier travailleur, ne fait pas partie d’une unité technique d’exploitation simultanée où un travailleur est déjà en service;

Cependant, n’est pas un nouvel employeur d’un premier travailleur, l’employeur qui fait partie d’une unité technique d’exploitation historique, et chez qui, à la date de l’entrée en service du premier travailleur, également un ou plusieurs travailleurs qui sont des remplaçant au sens de l’article 344, entrent en service;

3° “nouvel employeur d’un n-ième travailleur”: un employeur qui depuis au moins 12 mois consécutifs précédant la date d’entrée en service d’un n-ième travailleur, n’a pas été assujéti à la loi du 27 juin 1969 précitée pour un engagement simultané de plus de n-1 travailleurs, autre que des apprentis, des travailleurs domestiques, des travailleurs soumis à l’obligation scolaire à temps partiel, des travailleurs occasionnels et des travailleurs exerçant un flexi-job et qui à la date d’entrée en service d’un n-ième travailleur ne fait pas partie d’une unité technique d’exploitation simultanée où n travailleurs sont déjà en service.

Le Roi précise par arrêté délibéré en Conseil des ministres, comment le calcul du n-ième travailleur se réalise lorsque l’employeur fait partie d’une unité technique d’exploitation;

4° “unité technique d’exploitation”: l’unité existant entre plusieurs entités juridiques, avec un lien social avéré au moyen de l’existence d’au moins une personne commune indépendamment de sa fonction au sein des entités et d’une communauté qui s’exprime par une interdépendance socio-économique simultanée ou historique, appelées respectivement unité technique d’exploitation simultanée ou historique.

“§ 1. Voor de toepassing van deze onderafdeling wordt verstaan onder:

1° “datum van indiensttreding”: de dag waarop de contractuele arbeidsrelatie aanvangt;

2° “nieuwe werkgever van een eerste werknemer”: een werkgever die nooit onderworpen is geweest aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, voor de tewerkstelling van werknemers andere dan leerlingen, dienstboden, deeltijds leerplichtigen, gelegenheidswerknemers en flexi-jobwerknemers of die, sedert ten minste 12 opeenvolgende maanden die de datum van indiensttreding voorafgaan, hieraan niet meer onderworpen was en die, op de datum van indiensttreding van de eerste werknemer, geen deel uitmaakt van een simultane technische bedrijfseenheid waar al een werknemer in dienst is;

Is evenwel geen nieuwe werkgever van een eerste werknemer, de werkgever die deel uitmaakt van een historische technische bedrijfseenheid, en bij wie op de datum van indiensttreding van de eerste werknemer, tevens één of meer werknemers die vervanger zijn in de zin van artikel 344, in dienst treden;

3° “nieuwe werkgever van een n-de werknemer”: een werkgever die sedert ten minste 12 opeenvolgende maanden die de datum van indiensttreding van een n-de werknemer voorafgaan, niet onderworpen is geweest aan de voornoemde wet van 27 juni 1969 voor een gelijktijdige tewerkstelling van meer dan n-1 werknemers, andere dan leerlingen, dienstboden, deeltijds leerplichtigen, gelegenheidswerknemers en flexi-jobwerknemers, en die op de datum van indiensttreding van een n-de werknemer geen deel uitmaakt van een simultane technische bedrijfseenheid waar al n werknemers in dienst zijn.

De Koning verduidelijkt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, hoe de telling van de n-de werknemer dient te gebeuren in geval de werkgever deel uitmaakt van een technische bedrijfseenheid;

4° “technische bedrijfseenheid”: de eenheid bestaande uit meerdere juridische entiteiten, met een aantoonbare sociale band door middel van minstens één gemeenschappelijk betrokken persoon, ongeacht zijn functie binnen die entiteiten, en met een gemeenschappelijkheid die zich uit in een simultane of historische socio-economische verwevenheid, respectievelijk simultane of historische technische bedrijfseenheid genoemd.

Pour la détermination du lien social, les travailleurs repris en application du chapitre III de la CCT 32*bis* ne sont pas pris en considération;

5° “unité technique d’exploitation simultanée”: deux ou plusieurs entreprises qui à la date d’entrée en service d’un nouveau travailleur pour qui l’employeur, visé dans cette sous-section, souhaite appliquer la réduction groupe cible sont actifs simultanément et qui ont entre elles un lien social et une interdépendance socio-économique;

6° “unité technique d’exploitation historique”: deux ou plusieurs entreprises qui à la date d’entrée en service d’un nouveau travailleur pour qui l’employeur, visé dans cette sous-section, souhaite appliquer la réduction groupe cible ont un lien social et une interdépendance socio-économique antérieure. L’interdépendance des différentes entités est limitée à une période de 12 mois.”;

b) les paragraphes 2 à 3/3 sont abrogés.

c) dans le paragraphe 4, les mots “et par travailleurs soumis à l’obligation scolaire à temps partiel” sont remplacés par les mots “, par travailleurs soumis à l’obligation scolaire à temps partiel et par travailleurs exerçant un flexi-job”.

Art. 115

L’article 344 de la même loi, remplacé par la loi du 22 décembre 2003, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 344. L’employeur visé à l’article 343 ne bénéficie pas des avantages de la présente sous-section lorsque le nouveau travailleur remplace un travailleur qui était occupé dans la même unité technique d’exploitation au cours des 12 mois précédant la date d’entrée en service.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce qu’il faut entendre par remplaçant.”.

Art. 116

L’article 353*ter* de la même loi, inséré par la loi du 27 décembre 2004, et modifié en dernier lieu par la loi du 22 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 353*ter*. Peuvent prétendre continuer à bénéficier des réductions groupes-cibles visées au présent chapitre

Voor het bepalen van de sociale band worden de werknemers, overgenomen in toepassing van hoofdstuk III van CAO 32*bis*, niet in aanmerking genomen;

5° “simultane technische bedrijfseenheid”: twee of meer ondernemingen die op de datum van indiensttreding van de nieuwe werknemer voor wie de werkgever de doelgroepvermindering, bedoeld in deze onderafdeling, wenst toe te passen, in de tijd naast elkaar actief zijn en een sociale band en een socio-economische verwevenheid met elkaar hebben;

6° “historische technische bedrijfseenheid”: twee of meer ondernemingen die op de datum van indiensttreding van de nieuwe werknemer voor wie de werkgever de doelgroepvermindering, bedoeld in deze onderafdeling, wenst toe te passen, een sociale band en een voorafgaandelijke socio-economische verwevenheid met elkaar hebben. De verwevenheid van de verschillende entiteiten is beperkt tot een periode van 12 maanden.”;

b) de paragrafen 2 tot 3/3 worden opgeheven.

c) in paragraaf 4 worden de woorden “en deeltijds leerplichtigen” vervangen door de woorden “, deeltijds leerplichtigen, gelegenhedswerknemers en flexi-jobwerknemers”.

Art. 115

Artikel 344 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 22 december 2003, wordt vervangen als volgt:

“Art. 344. De in artikel 343 bedoelde werkgever kan het voordeel van deze onderafdeling niet genieten wanneer de nieuw in dienst genomen werknemer een werknemer vervangt die in de loop van de 12 maanden voorafgaand aan de datum van indiensttreding bij dezelfde technische bedrijfseenheid in dienst was.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat onder vervanger wordt verstaan.”.

Art. 116

Artikel 353*ter* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 december 2004, en laatst gewijzigd bij de wet van 22 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 353*ter*. De volgende werkgevers kunnen de in dit hoofdstuk bedoelde doelgroepverminderingen, die

dont bénéficiait la structure juridique préexistante, les employeurs suivants:

1° l'entreprise qui est la bénéficiaire d'une opération de restructuration juridique similaire à des situations décrites aux articles 12:2 à 12:10 et 12:103 du Code des sociétés et des associations ou qui est transformée en SCES agréée ou en SC agréée comme ES telles que visées aux articles 14:37 à 14:45 du même Code;

2° l'entreprise sans but de répartition de bénéfices dont le patrimoine provient pour tout ou partie de l'actif net d'une ou plusieurs entreprises sans but de répartition de bénéfices;

3° l'entreprise qui bénéficie d'un apport tel que visé à l'article 12:101 du Code des sociétés et des associations.

La poursuite du bénéfice de la réduction groupe cible est uniquement octroyée si une convention écrite a été conclue entre les entreprises concernées dans laquelle le transfert, tel que visé aux points 1° à 3° de l'alinéa précédent figure et que l'employeur succédant transmet à l'Office national de sécurité sociale avec le modèle de déclaration demandant la poursuite du bénéfice de la réduction, dans lequel l'employeur succédant déclare vis-à-vis de l'Office être solidairement responsable des éventuelles dettes sociales de l'employeur préexistant.

L'Office national de sécurité sociale est assimilé à un tiers par rapport à l'opération de restructuration visée par le Code des sociétés et des associations et cette opération ne porte pas préjudice aux droits dudit Office de vérifier que les conditions d'octroi et de maintien des réductions de cotisations groupes cibles sont remplies dans le chef de l'entreprise qui est la bénéficiaire finale de celle-ci.

Afin d'éviter que la poursuite de la réduction du groupe cible appliquée en exécution du chapitre 7, section 3, sous-section 4 ne conduise à l'application de la réduction pour différents travailleurs de même rang chez le même employeur ou au sein d'une unité technique d'entreprise simultanée, le Roi développe des règles pour éviter cette double utilisation."

Art. 117

L'article 353^{quater} de la même loi, inséré par la loi du 27 décembre 2004, est remplacé par ce qui suit:

de pre-existente juridische structuur genoot, verder blijven genieten:

1° de onderneming die de begunstigde is van één van de juridische herstructureringsoperaties gelijkaardig aan de situaties omschreven in de artikelen 12:2 tot 12:10 en 12:103 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen of die omgezet wordt in een erkende CVSO of een CV erkend als SO zoals bepaald door de artikelen 14:37 tot 14:45 van hetzelfde Wetboek;

2° de onderneming zonder winstuitkeringsdoel waarvan het patrimonium geheel of gedeeltelijk afkomstig is van het netto actief van één of meerdere ondernemingen zonder winstuitkeringsdoel;

3° de onderneming die de begunstigde is van een inbreng, zoals bedoeld in artikel 12:101 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

De voortzetting van de doelgroepvermindering is enkel toegestaan indien er tussen de betreffende ondernemingen een schriftelijke overeenkomst werd afgesloten waarin de overgang, zoals bedoeld in de punten 1° tot 3° van het vorig lid, is opgenomen en de opvolgende werkgever aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de door deze laatste opgestelde modelverklaring met aanvraag tot voortzetting overmaakt, waarin de opvolgende werkgever ten aanzien van de Rijksdienst verklaart hoofdelijk aansprakelijk te zijn voor de eventuele sociale schulden van de pre-existente werkgever.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt gelijkgesteld met een derde in verhouding tot een herstructureringsoperatie zoals bedoeld door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en deze operatie doet geen afbreuk aan de rechten van vernoemde Rijksdienst om na te gaan of de voorwaarden voor de toekenning en het behoud van de bijdragenverminderingen voor doelgroepen vervuld zijn in hoofde van de onderneming die de uiteindelijke begunstigde is.

Om te vermijden dat de verderzetting van de doelgroepvermindering toegepast in uitvoering van hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 4 leidt tot de toepassing van de vermindering voor verschillende werknemers van dezelfde rang bij dezelfde werkgever of binnen een simultane technische bedrijfseenheid, werkt de Koning een regeling uit waardoor dit dubbelgebruik wordt vermeden."

Art. 117

Artikel 353^{quater} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 december 2004, wordt vervangen als volgt:

“Art. 353^{quater}. L’employeur qui poursuit l’application des réductions groupes cibles en application de l’article 353^{ter} est solidairement responsable de toutes les dettes sociales de l’employeur préexistant, connues et inconnues au moment de la poursuite des réductions.”.

Art. 118

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

CHAPITRE 4

Dispositions relatives aux sportifs rémunérés

Section 1^{re}

*Dispositions modificatives et abrogatoires
relatives aux sportifs rémunérés*

Art. 119

Dans la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, il est inséré un article 1^{er quater} rédigé comme suit:

“Art. 1^{er quater}. § 1^{er}. Les titulaires d’une licence de “coureur élite avec contrat”, délivrée par la Royale Ligue vélocipédique belge, sont réputés se trouver dans les liens d’un contrat de travail d’employé en ce qui concerne l’application des dispositions légales relatives à cette loi.

§ 2. La Royale Ligue vélocipédique belge est réputée, pour l’application de la présente loi, être l’employeur des personnes visées au présent article.

La Royale Ligue vélocipédique belge subordonne la délivrance d’une licence à la délivrance d’une garantie par des tiers à concurrence de la cotisation que doit payer la Royale Ligue vélocipédique belge en tant qu’employeur, majorée des frais de gestion.

Les charges résultant, pour l’employeur, de l’application de la présente loi ne peuvent incomber directement ni indirectement aux travailleurs salariés, notamment par l’élévation du prix de la licence.

§ 3. Pour le calcul des cotisations dues à l’Office national de sécurité sociale, toutes les journées comprises dans la période de validité de la licence sont considérées comme journées de travail, à l’exception de celles qui sont comprises dans les périodes couvertes

“Art. 353^{quater}. De werkgever die de doelgroepverminderingen bij toepassing van artikel 353^{ter} voortzet, is hoofdelijk aansprakelijk voor alle op het ogenblik van de voortzetting gekende en nog niet gekende sociale schulden van de pre-existente werkgever.”.

Art. 118

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2022.

HOOFDSTUK 4

Bepalingen met betrekking tot betaalde sportbeoefenaars

Afdeling 1

*Wijziging en intrekking van bepalingen
betreffende betaalde sportbeoefenaars*

Art. 119

In de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt een artikel 1^{quater} ingevoegd, luidende:

“Art. 1^{quater}. § 1. De houders van een vergunning van “eliterenner met contract”, door de Koninklijke Belgische Wielrijdersbond afgeleverd, worden geacht verbonden te zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden voor de toepassing van deze wetgeving.

§ 2. De Koninklijke Belgische Wielrijdersbond wordt, voor de toepassing van deze wet, geacht de werkgever te zijn van de in dit artikel vermelde personen.

De Koninklijke Belgische Wielrijdersbond maakt het afleveren van een vergunning afhankelijk van het afleveren van een waarborg door derden ten belope van de bijdrage die door de Koninklijke Belgische Wielrijdersbond als werkgever betaald moet worden, verhoogd met de beheerskosten.

De last die uit de toepassing van deze wet volgt voor de werkgever, mag rechtstreeks noch onrechtstreeks afgewenteld worden op de werknemers, inzonderheid door het verhogen van de prijs der vergunning.

§ 3. Voor de berekening van bijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, worden alle dagen die begrepen zijn in de periode van geldigheid van de vergunning, als werkdagen beschouwd, behoudens de dagen die begrepen zijn in de periodes gedekt door

par les indemnités versées en application de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité ou par des indemnités octroyées, du chef d'incapacité de travail temporaire, en vertu de la législation sur les accidents du travail.”.

Art. 120

Sont abrogées:

1° la loi du 7 novembre 1969 relative à l'application de la sécurité sociale aux titulaires d'une licence de “coureur élite avec contrat”, modifiée par la loi du 24 juin 2013;

2° la loi du 3 mars 1977 concernant l'application de la sécurité sociale aux joueurs de football professionnels.

Section 2

Modification du chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme(I) du 24 décembre 2002

Art. 121

Dans la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par la loi du 4 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, il est inséré une sous-section 16, intitulée “Sous-section 16. Sportifs rémunérés”.

Art. 122

Dans la sous-section 16 de la même loi, insérée par l'article 121, il est inséré un article 353*bis*/16 rédigé comme suit:

“Art. 353*bis*/16. Les employeurs visés à l'article 335 qui ressortissent à la Commission paritaire nationale des sports ou les associations sportifs, les clubs sportifs, les centres sportifs et les personnes morales de droit public dont la mission est de promouvoir le sport et l'éducation physique pour autant qu'ils occupent des sportifs rémunérés ou des coureurs cyclistes professionnels, peuvent bénéficier, pour chacun desdits travailleurs, d'une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d'un montant déterminé par le Roi par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Pour l'application de la présente sous-section, il faut entendre par:

Art. 120

Worden opgeheven:

1° de wet van 7 november 1969 betreffende de toepassing van de socialezekerheidswetgeving op de houders van een vergunning van “eliterenner met contract”, gewijzigd bij de wet van 24 juni 2013;

2° de wet van 3 maart 1977 betreffende de toepassing van de sociale zekerheidswetgeving op de beroepsvoetballers.

Afdeling 2

Wijziging van hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet(I) van 24 december 2002

Art. 121

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet (I) van 24 december 2002, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, wordt een onderafdeling 16 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 16. Betaalde sportbeoefenaars”.

Art. 122

In onderafdeling 16 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 121, wordt een artikel 353*bis*/16 ingevoegd, luidende:

“Art. 353*bis*/16. De werkgevers bedoeld in artikel 335 die ressorteren onder het nationaal Paritair Comité voor de sport, de sportverenigingen, sportcentra en sportclubs, de publiekrechtelijke rechtspersonen die tot doel hebben sport en lichamelijke opvoeding te bevorderen voor zover zij betaalde sportbeoefenaars of beroepswielrenners tewerkstellen, kunnen voor elk van bedoelde werknemers een doelgroepvermindering genieten, maximaal ten belope van het bedrag bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Voor de toepassing van deze onderafdeling wordt verstaan onder:

1° “association sportif ou club sportif”: toute organisation qui, dans le cadre de la formation permanente, favorise l'éducation physique, le sport et la vie en plein air;

2° “centre sportif”: un ensemble ou un groupe de bâtiments et d'infrastructures mis à disposition pour l'exercice de disciplines sportives intérieures et extérieures;

3° “sportif rémunéré”: personne qui s'engage à se préparer ou à participer à une compétition ou à une exhibition sportive sous l'autorité d'une autre personne en application de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré ou de loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

4° “coureur cycliste professionnel”: le titulaire d'une licence de “coureur élite avec contrat” délivrée par la Royale Ligue vélocipédique belge.”

Section 3

Octroi d'un bonus sport

Art. 123

L'intitulé de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, est remplacé par ce qui suit:

“Loi visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire, à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration et aux sportifs rémunérés.”

Art. 124

Dans la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, il est inséré un article 3bis/2 rédigé comme suit:

“Art. 3bis/2. Les sportifs rémunérés ou les coureurs cyclistes professionnels qui sont soumis aux régimes visés dans l'article 21, § 1^{er}, 1°, 2° et 5°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, peuvent, par dérogation aux articles 38, § 2, et 23, alinéa 9, de la

1° “sportvereniging of “sportclub”: elke organisatie die in het kader van de permanente vorming, de lichamelijke opvoeding, de sport en het openluchtlevens bevordert;

2° “sportcentrum”: een geheel of groep van gebouwen en infrastructuur ter beschikking wordt gesteld voor het beoefenen van binnen- en buitensporten;

3° “betaalde sportbeoefenaar”: persoon die de verplichting aangaat zich voor te bereiden op of deel te nemen aan een sportcompetitie of -exhibitie onder het gezag van een ander persoon tegen loon in toepassing van de wet van 24 februari 1978 betreffende de betaalde sportbeoefenaars of van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

4° “beroepswielrenner”: de houder van een vergunning van “eliterenner met contract” afgeleverd door de Koninklijke Belgische Wielrijdersbond.”

Afdeling 3

Toekenning van een sportbonus

Art. 123

Het opschrift van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering wordt vervangen als volgt:

“Wet tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen, aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en aan de betaalde sportbeoefenaars.”

Art. 124

In de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, wordt een artikel 3bis/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 3bis/2. De betaalde sportbeoefenaars of beroepswielrenners die zijn onderworpen aan de regelingen bedoeld in artikel 21, § 1, 1°, 2° en 5°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers kunnen, in afwijking van de artikelen 38, § 2, en 23, negende lid,

loi précitée, bénéficier d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale.

Pour l'application de la présente disposition, il faut entendre par:

1° "sportif rémunéré": personne qui s'engage à se préparer ou à participer à une compétition ou à une exhibition sportive sous l'autorité d'une autre personne en application de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré ou de loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

2° "coureur cycliste professionnel": le titulaire d'une licence de "coureur élite avec contrat" délivrée par la Royale Ligue vélocipédique belge.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités et conditions pour bénéficier de la réduction visée à l'alinéa précédent, ainsi que le montant et le mode de calcul de la réduction.

La somme des réductions des cotisations personnelles visées à l'alinéa 1^{er}, éventuellement majorée du montant de la réduction à laquelle le travailleur a droit en application de l'article 2, ne peut dépasser le montant des cotisations personnelles dues."

Section 4

Termes et délais amiables

Art. 125

Les employeurs des sportifs rémunérés ou des coureurs cyclistes professionnels, peuvent, avant toutes poursuites judiciaires et tout autre plan de paiement amiable préalable, demander à l'Office national de sécurité sociale des termes et délais amiables pour la partie des cotisations déclarées par l'employeur au premier, deuxième et troisième trimestre 2022 visée au deuxième alinéa, à l'exception des montants de cotisations établis d'office par l'Office précité portant sur le premier, deuxième et troisième trimestre 2022 en application de l'article 22 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, auquel cas les majorations de cotisations, les éventuelles indemnités forfaitaires dues en raison du non-respect des obligations de paiement des provisions et les intérêts de retard ne seront comptabilisés que

van voormelde wet een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid genieten.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt verstaan onder:

1° "betaalde sportbeoefenaar": persoon die de verplichting aangaat zich voor te bereiden op of deel te nemen aan een sportcompetitie of -exhibitie onder het gezag van een ander persoon tegen loon in toepassing van de wet van 24 februari 1978 betreffende de betaalde sportbeoefenaars of van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

2° "beroepswielrenner": de houder van een vergunning van "eliterenner met contract" afgeleverd door de Koninklijke Belgische Wielrijdersbond.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels en voorwaarden voor het genot van de vermindering bedoeld in het vorige lid, alsook het bedrag en de berekeningswijze van de vermindering.

De som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen bedoeld in het eerste lid, eventueel verhoogd met het bedrag van de vermindering waarop de werknemer recht heeft in toepassing van artikel 2, mag het bedrag van de verschuldigde persoonlijke bijdragen niet overschrijden."

Afdeling 4

Minnelijke afbetalingstermijnen

Art. 125

De werkgevers van betaalde sportbeoefenaars of van beroepswielrenners kunnen, vóór iedere gerechtelijke vervolging en elk ander voorafgaandelijk minnelijk afbetalingsplan, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om minnelijke afbetalingstermijnen verzoeken voor de door de werkgever aangegeven bijdragen voor het in het tweede lid bepaalde gedeelte van de bijdragen verschuldigd voor het eerste, tweede en derde kwartaal van 2022, met uitzondering van de door voormelde Rijksdienst ambtshalve vastgestelde bijdragen met betrekking tot het eerste, tweede en derde kwartaal van 2022 in toepassing van artikel 22 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, waarbij de bijdrageopslagen, de eventuele forfaitaire vergoedingen wegens het niet-nakomen van

lorsque et dans la mesure où les modalités de paiement définies sont strictement respectées.

Pour l'application de la présente disposition, il faut entendre par:

1° “sportif rémunéré”: personne qui s'engage à se préparer ou à participer à une compétition ou à une exhibition sportive sous l'autorité d'une autre personne en application de la loi du 4 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré ou de loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

2° “coureur cycliste professionnel”: le titulaire d'une licence de “coureur élite avec contrat” délivrée par la Royale Ligue vélocipédique belge.

Ces termes et délais amiables ne peuvent être accordés que pour la partie des cotisations dues pour le premier, deuxième et troisième trimestre 2022 qui excède les cotisations qui étaient dues pour le trimestre correspondant de l'année précédente.

Les termes et délais amiables visés à l'alinéa 1^{er} sont accordés dans les conditions et selon les modalités fixées en application de l'article 40*bis* de la loi précitée du 27 juin 1969 et l'article 43*decies* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi précitée du 27 juin 1969, avec toutefois le 15 décembre 2022 comme dernière date de paiement prévue par ces termes et délais amiables.

Section 5

Entrée en vigueur

Art. 126

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

CHAPITRE 5

Cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité

Art. 127

Pour l'application du présent chapitre, on entend par:

de verplichtingen inzake betaling van voorschotten en de verwijlrenten niet worden aangerekend wanneer en voor zover de vastgelegde betalingsmodaliteiten strikt worden nageleefd.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt verstaan onder:

1° “betaalde sportbeoefenaar”: persoon die de verplichting aangaat zich voor te bereiden op of deel te nemen aan een sportcompetitie of -exhibitie onder het gezag van een ander persoon tegen loon in toepassing van de wet van 24 februari 1978 betreffende de betaalde sportbeoefenaars of van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

2° “beroepswielrenner”: de houder van een vergunning van “eliterenner met contract afgeleverd door de Koninklijke Belgische Wielrijdersbond.

Deze minnelijke afbetalingstermijnen kunnen enkel toegestaan worden voor het gedeelte van de voor het eerste, tweede en derde kwartaal van 2022 verschuldigde bijdragen dat hoger is dan de bijdragen die voor het overeenstemmende kwartaal van het voorafgaande jaar verschuldigd waren.

De minnelijke afbetalingstermijnen bedoeld in het eerste lid worden toegestaan volgens de voorwaarden en nadere regels vastgelegd krachtens artikel 40*bis* van voornoemde wet van 27 juni 1969 en artikel 43*decies* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de voormelde wet van 27 juni 1969, evenwel met 15 december 2022 als uiterste betalingsdatum voorzien in deze minnelijke afbetalingstermijnen.

Afdeling 5

Inwerkingtreding

Art. 126

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2022.

HOOFDSTUK 5

Responsabiliseringsbijdrage werkgevers inzake invaliditeit

Art. 127

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° “employeur”: les employeurs et les personnes qui leur sont assimilées visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

2° “invalidité”: la période d'incapacité de travail visée à l'article 93 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

3° “incapacité de travail primaire”: la période d'incapacité de travail visée à l'article 87 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

4° “trimestre Q”: le trimestre au cours duquel l'invalidité commence;

5° “trimestre Q-1”: le trimestre précédent le trimestre Q;

6° “trimestre Q-4”: le quatrième trimestre précédent le trimestre Q;

7° “trimestres de référence”: trimestre Q et les trois trimestres qui précèdent le trimestre Q;

8° “période de référence”: la période de référence constituée du quatrième trimestre de l'avant-dernière année (n-2) et des premier, deuxième et troisième trimestres de l'année précédente (n-1).

Art. 128

Une cotisation trimestrielle de responsabilisation est due par les employeurs qui tombent sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, et qui ont un flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, conformément aux dispositions du présent chapitre.

Par flux excessif d'invalidité il y a lieu d'entendre: la moyenne des rapports entre les entrées en invalidité du trimestre Q et de chacun des trois trimestres précédents par rapport à l'emploi total de chacun des trimestres correspondants de l'année civile précédente est X fois plus élevée que dans les entreprises appartenant au même secteur d'activité et Y fois plus élevée que dans le secteur privé général, déterminé conformément à l'article 130.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, sont exonérés de cette cotisation les employeurs qui occupent pendant l'année

1° “werkgever”: de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2° “invaliditeit”: de periode van arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 93 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

3° “primaire arbeidsongeschiktheid”: het tijdvak van arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

4° “kwartaal Q”: het kwartaal waarin de invaliditeit een aanvang neemt;

5° “kwartaal Q-1”: het kwartaal voorafgaand aan kwartaal Q;

6° “kwartaal Q-4”: het vierde kwartaal voorafgaand aan kwartaal Q;

7° “refertekwartalen”: kwartaal Q en de drie kwartalen voorafgaand aan kwartaal Q;

8° “referteperiode”: de periode van het vierde kwartaal van het voorlaatste jaar (n-2) en het eerste, tweede en derde kwartaal van het vorig jaar (n-1).

Art. 128

Een trimestriële responsabiliserings-bijdrage is verschuldigd door de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités met een bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit, overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk.

Onder bovenmaatse instroom in de invaliditeit wordt verstaan: het gemiddelde van de verhoudingen tussen de intredes in invaliditeit in kwartaal Q en elk der drie voorafgaande kwartalen ten opzichte van de totale tewerkstellingen in elk der overeenstemmende kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar ligt zowel X maal hoger dan bij ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitssector als Y maal hoger dan bij de algemene private sector, bepaald overeenkomstig artikel 130.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze bijdrage vrijgesteld de werkgevers die gedurende het jaar waarin

dans laquelle se situe le trimestre Q-1 en moyenne moins de 50 travailleurs, calculé conformément à l'article 129.

Pour l'application des dispositions du présent chapitre, il n'est pas tenu compte des employeurs qui occupent pendant l'année dans laquelle se situe le trimestre Q-1 en moyenne moins de 50 travailleurs au cours d'une période de référence calculé conformément à l'article 129.

Art. 129

Pour calculer le nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence, le nombre total de travailleurs déclarés à la fin de chaque trimestre de la période de référence est divisé par le nombre de trimestres pour lesquels l'employeur a déclaré à l'Office national de sécurité sociale les travailleurs soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Si, le jour du calcul visé au premier alinéa, une ou plusieurs déclarations relatives à la période de référence manquent à l'Office national, la moyenne arithmétique des effectifs figurant sur les déclarations présentées est retenue pour la période manquante.

Si l'employeur n'est pas tenu de présenter des déclarations à l'Office national pour la période de référence visée, le nombre de travailleurs employés le dernier jour du trimestre au cours duquel a eu lieu le premier emploi suivant la période de référence est utilisé pour déterminer la moyenne.

Art. 130

§ 1^{er}. La proportion de travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité au trimestre Q est déterminée sur la base des quatre premiers chiffres de la classification NACE de l'activité économique pour l'activité principale de l'employeur.

§ 2. Pour déterminer la proportion de travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises du secteur privé général au trimestre Q, il est tenu compte de tous les employeurs tombant sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

kwartaal Q-1 valt, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden, berekend overeenkomstig artikel 129.

Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk wordt geen rekening gehouden met werkgevers die gedurende het jaar waarin kwartaal Q-1 valt, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden, berekend overeenkomstig artikel 129.

Art. 129

Om het gemiddelde van het tijdens de referteperiode aantal tewerkgestelde werknemers te berekenen, wordt het totaal van de op het einde van elk kwartaal van de referteperiode aangegeven werknemers, gedeeld door het aantal kwartalen waarvoor de werkgever, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werknemers aangegeven heeft die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Indien op de dag waarop de in het eerste lid bedoelde berekening gebeurt, een of meer aangiftes die betrekking hebben op de referteperiode ontbreken bij de Rijksdienst, wordt voor het ontbrekende tijdvak het rekenkundig gemiddelde van het op de ingediende aangiften voorkomende aantal werknemers genomen.

Indien de werkgever voor de referteperiode geen aangiftes moet overmaken aan de Rijksdienst, wordt voor de bepaling van het gemiddelde verwezen naar het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling volgde op de referteperiode plaatsgreep.

Art. 130

§ 1. De verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector in kwartaal Q wordt bepaald aan de hand van de eerste 4 cijfers van de NACE-classificatie van economische activiteit voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

§ 2. Voor het bepalen van de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen in de algemene private sector in kwartaal Q, wordt rekening gehouden met alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 3. Pour la détermination du flux excessif d'invalidité, il n'est pas tenu compte des travailleurs qui, à la date du début de l'invalidité, disposent de l'autorisation de reprise du travail visée à l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

§ 4. Pour déterminer l'emploi total chez l'employeur pendant les trimestres correspondants aux trimestres de référence de la précédente année calendrier, il est tenu compte du nombre de travailleurs équivalents temps plein occupés par l'employeur au cours de ces trimestres qui, au dernier jour du trimestre Q-4 ont été occupés par l'employeur concerné pendant au moins trois années consécutives sans interruption.

§ 5. Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut préciser les critères et les modalités de détermination du flux excessif de travailleurs entrant en invalidité supérieur à la moyenne, y compris les facteurs "X" et "Y" visés à l'article 128, alinéa 2.

Art. 131

§ 1^{er}. La cotisation trimestrielle de responsabilisation s'élève à 0,625 % des rémunérations cotisables déclarées à l'Office national de sécurité sociale du trimestre Q-1 et est établie sur la base des données relatives à l'admission en invalidité fournies par l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

Pour les travailleurs, dont les cotisations pour la sécurité sociale sont calculées sur le salaire majoré de 8 %, en vertu de l'article 19, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, il est tenu compte du salaire à 108 % pour l'application de l'alinéa 1^{er}.

Pour le calcul de la cotisation de responsabilisation, il n'est pas tenu compte des montants dus indépendamment du nombre de jours de travail effectif durant le trimestre de déclaration, autres que les montants relatifs à la fin du contrat de travail.

§ 2. Pour le calcul de la cotisation de responsabilisation, en ce qui concerne le flux de travailleurs entrant en invalidité, il est tenu compte des travailleurs majeurs qui n'ont pas encore atteint l'âge de 55 ans à la date de la survenance de l'incapacité primaire de travail et

§ 3. Voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit wordt geen rekening gehouden met werknemers die op de datum van aanvang van de invaliditeit beschikken over de toelating tot werkhervatting bedoeld in artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

§ 4. Voor het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever gedurende de met de refertekwartalen overeenstemmende kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar wordt rekening gehouden met het aantal voltijdse equivalente werknemers tewerkgesteld bij de werkgever gedurende deze kwartalen die op de laatste dag van kwartaal Q-4 ten minste drie achtereenvolgende jaren zonder onderbreking bij de betreffende werkgever tewerkgesteld zijn.

§ 5. De Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, kan de criteria en de nadere regels voor de vaststelling van de bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit nader bepalen, met inbegrip van de factoren "X" en "Y" bedoeld in artikel 128, tweede lid.

Art. 131

§ 1. De trimestriële responsabiliseringsbijdrage bedraagt 0,625 % van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bijdrageplichtige lonen van kwartaal Q-1 en wordt vastgesteld op basis van de gegevens inzake instroom in invaliditeit meegedeeld door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Voor de werknemers voor wie de sociale zekerheidsbijdragen worden berekend op het loon, vermeerderd met 8 %, ingevolge artikel 19, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, houdt men voor de toepassing van het eerste lid rekening met het loon aan 108 %.

Voor de berekening van de responsabiliseringsbijdrage wordt geen rekening gehouden met de bedragen die verschuldigd zijn onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwartaal, andere dan de bedragen die betrekking hebben op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

§ 2. Voor de berekening van de responsabiliseringsbijdrage wordt voor wat betreft de instroom van werknemers in invaliditeit rekening gehouden met de meerderjarige werknemers die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid de leeftijd van 55 jaar

qui ont été occupés par l'employeur concerné pendant au moins trois années consécutives sans interruption.

§ 3. Le Roi, par arrêté délibéré en conseil des ministres, peut préciser le mode de calcul et les autres modalités de calcul et de perception de la cotisation de responsabilisation.

Art. 132

La cotisation de responsabilisation trimestrielle est calculée par l'Office national de sécurité sociale et perçue par le biais d'un avis de débit en même temps que les cotisations du deuxième trimestre suivant le trimestre Q (Q+2).

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés sont d'application, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d'actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l'Office national.

Art. 133

Les employeurs dont la moyenne des entrées de travailleurs en invalidité évolue défavorablement en sont informés de manière proactive par l'Office national de sécurité sociale.

Le Roi, par arrêté délibéré en conseil des ministres, peut préciser les modalités des communications proactives visées au premier alinéa.

Art. 134

En vue du calcul et de la perception de la cotisation de responsabilisation et en vue de l'information proactive visée à l'article 133, l'Institut national d'assurance maladie-invalidité communique chaque trimestre à l'Office national de sécurité sociale les données personnelles suivantes concernant le flux d'entrée des travailleurs en invalidité:

1° le numéro d'identification visé à l'article 8, § 1^{er}, 1° ou 2°, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale;

nog niet hebben bereikt en die op dat ogenblik gedurende ten minste drie achtereenvolgende jaren zonder onderbreking bij de betreffende werkgever tewerkgesteld zijn.

§ 3. De Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, kan de berekeningswijze en nadere modaliteiten inzake berekening en inning van de responsabiliseringsbijdrage nader bepalen.

Art. 132

De trimestriële responsabiliseringsbijdrage wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid berekend en via een debetbericht samen met de bijdragen voor het tweede kwartaal volgend op kwartaal Q (Q+2) geïnd.

De bepalingen van het algemene stelsel van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake de betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst, zijn van toepassing.

Art. 133

De werkgevers wiens gemiddelde instroom van werknemers in invaliditeit ongunstig evolueert, worden hiervan proactief door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de hoogte gehouden.

De Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, kan de modaliteiten van de in het eerste lid bedoelde proactieve mededelingen nader bepalen.

Art. 134

Met het oog op de berekening en inning van de responsabiliseringsbijdrage en met het oog op de proactieve informatie bedoeld in artikel 133, deelt het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering ieder kwartaal aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de volgende persoonsgegevens mee betreffende de instroom van werknemers in invaliditeit:

1° het identificatienummer bedoeld in artikel 8, § 1, 1° of 2°, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

2° la date de naissance;

3° la date de début de l'incapacité de travail primaire;

4° la date de début de l'invalidité.

En plus des données à caractère personnel visées à l'alinéa 1^{er}, l'Office national de sécurité sociale traite, en qualité de responsable du traitement, en vue du calcul et de la perception de la cotisation de responsabilisation et en vue de l'information proactive visée à l'article 133, les (catégories de) données à caractère personnel suivantes:

1° le numéro d'identification visé à l'article 8, § 1^{er}, 1° ou 2°, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale des travailleurs;

2° la date de naissance des travailleurs;

3° le numéro d'entreprise visé à l'article III.17 du Code de droit économique;

4° le numéro d'immatriculation de l'employeur à l'Office national de sécurité sociale visé à l'article 33, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

5° le code NACE-BEL de classification de l'activité économique pour l'activité principale de l'employeur;

6° le code d'importance de l'employeur, à savoir le nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence;

7° le cas échéant, la commission paritaire ou la sous-commission paritaire dont l'employeur ressort;

8° la durée hebdomadaire de travail moyenne contractuelle des travailleurs;

9° la date du début et de fin de l'emploi;

10° les codes des prestations du travailleur;

11° les rémunérations cotisables déclarées à l'Office précité sur base trimestrielle, y compris les codes de rémunération, sur base trimestrielle.

2° de geboortedatum;

3° de datum van aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid;

4° de datum van aanvang van invaliditeit.

Naast de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid, verwerkt de Rijksdienst voor sociale zekerheid, in de hoedanigheid van verwerkingsverantwoordelijke, met het oog op de berekening en de inning van de responsabiliseringsbijdrage en met het oog op de pro-actieve informatie bedoeld in artikel 133, de volgende (categorieën van) persoonsgegevens:

1° het identificatienummer bedoeld in artikel 8, § 1, 1° of 2°, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid van de werknemers;

2° de geboortedatum van de werknemers;

3° het ondernemingsnummer bedoeld in artikel III.17 van het Wetboek van economisch recht;

4° het inschrijvingsnummer van de werkgever bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 33, § 1, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van de werkgever;

5° de NACE-BEL-code van classificatie van economische activiteit voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever;

6° de belangrijkeitscode van de werkgever, meer bepaald het gemiddelde van het tijdens de referteperiode aantal tewerkgestelde werknemers;

7° in voorkomend geval, het paritair comité of paritair subcomité waaronder de werkgever ressorteert;

8° de contractueel gemiddelde arbeidsduur van de werknemers;

9° de datum van het begin en het einde van de tewerkstelling;

10° de prestatiecodes van de werknemer;

11° het aan de voormelde Rijksdienst aangegeven bijdrageplichtig loon, met inbegrip van de bezoldigingscodes, op kwartaalbasis.

Les données à caractère personnel visées à l'alinéa 2 sont issues des banques de données suivantes:

1° le répertoire des employeurs géré par l'Office national de sécurité sociale;

2° la banque de données relative à la déclaration multifonctionnelle gérée par l'Office national de sécurité sociale visée à l'article 21 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les données à caractère personnel visées à l'alinéa 1^{er} ne sont pas conservées par l'Office national précité plus longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles elles sont traitées et sont détruites au plus tard trois ans après la date de réception de ces données à caractère personnel.

Art. 135

§ 1^{er}. La recette de la cotisation visée à l'article 131 sera versée par l'Office National de Sécurité Sociale au Fonds de sécurité d'existence des Commissions paritaires ou des Sous-commissions paritaires dont les employeurs ressortissent dans la mesure et dans les conditions spécifiées par le paragraphes suivants du présent article.

§ 2. Les recettes versées doivent être destinées pour des mesures préventives en matière de santé et sécurité au travail et/ou des mesures en matière de réintégration durable des malades de longue durée. Les Commissions paritaires et les Sous-commissions paritaires compétentes doivent conclure une convention collective de travail concernant ces efforts.

Sont désignés dans cette convention collective de travail les organismes qui sont chargés de l'octroi et de l'utilisation des fonds pour les efforts précités. Ces organismes doivent être constitués suivant les dispositions de la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence.

§ 3. L'organe de gestion du Fonds établit chaque année un rapport sur la cotisation de responsabilisation. Ce rapport contient au moins les informations suivantes:

- le montant reçu de l'ONSS;
- la liste des mesures prises en vertu de cet article;
- l'affectation des moyens.

De persoonsgegevens bedoeld in het tweede lid zijn afkomstig uit de volgende gegevensbanken:

1° het werkgeversrepertorium, beheerd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid;

2° de gegevensbank inzake de ultifunctionele aangiften beheerd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 21 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijkezekerheid der arbeiders.

De persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid worden door de voormelde Rijksdienst niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt en worden uiterlijk 3 jaar te rekenen vanaf de datum van ontvangst van deze persoonsgegevens vernietigd.

Art. 135

§ 1. De opbrengst van de in artikel 131 bedoelde bijdrage wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gestort aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Paritaire Comités of Paritaire Subcomités waaronder de werkgever ressorteert in de mate en onder de voorwaarden zoals in de volgende paragrafen van dit artikel gespecificeerd.

§ 2. De gestorte opbrengsten zijn bestemd voor preventieve maatregelen inzake gezondheid en veiligheid op het werk en/of maatregelen inzake duurzame herinschakeling van langdurig zieken. De bevoegde paritaire comités of paritair subcomités moeten over deze inspanningen een collectieve arbeidsovereenkomst hebben afgesloten.

In deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de instellingen aangeduid die belast zijn met de besteding en het gebruik van de gelden voor de bovengenoemde inspanningen. Deze instellingen moeten opgericht zijn volgens de bepalingen van de wet betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid van 7 januari 1958.

§ 3. Het beheersorgaan van het Fonds voor Bestaanszekerheid maakt elk jaar een verslag op over de responsabiliseringsbijdrage. Dit verslag bevat minstens:

- het bedrag dat werd ontvangen van de RSZ;
- de lijst van maatregelen die werden genomen in het kader van dit artikel;
- de aanwending van de middelen.

Conjointement avec le rapport visé à l'article 13 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, le rapport visé à l'alinéa précédent est transmis annuellement au président de la (sous-) commission paritaire compétente qui les présente directement à la (sous-)commission paritaire. Le président de la (sous-) commission paritaire transmet ensuite directement copie de rapport au greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 4. Le Roi, par arrêté délibéré en conseil des ministres, détermine les règles et conditions précises relatives:

— au versement de la cotisation par l'Office national de la sécurité sociale aux Fonds concernés;

— la destination des recettes qui ne peuvent pas être versées par l'Office national précité à un Fonds de sécurité d'existence;

— le contenu du rapport d'évaluation, de l'aperçu financier et leur délai de dépôt.

§ 5. Le Roi, par arrêté délibéré en conseil des ministres, désigne les fonctionnaires qui exerceront le contrôle sur le respect des conditions et des obligations de cet article.

Art. 136

Les dispositions du présent chapitre entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

Les dispositions du présent chapitre s'appliquent aux périodes d'invalidité qui commencent à partir du 1^{er} janvier 2022.

CHAPITRE 6 (NOUVEAU)

Modification de la rémunération de base dans le secteur du risque professionnel

Art. 136/1 (nouveau)

L'article 39, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 28 juin 2013 et modifié par la loi du 26 mai 2019, est complété par un 11° rédigé comme suit:

"11° à partir du 1^{er} janvier 2022: 36 441,12 euros (index 102,10; base 2004=100).

Het verslag wordt jaarlijks, samen met het verslag zoals bedoeld in artikel 13 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, overgemaakt aan de voorzitter van het bevoegd paritair (sub)comité die ze onmiddellijk voorlegt aan het paritair (sub)comité. De voorzitter van het paritair (sub)comité bezorgt vervolgens onmiddellijk een afschrift van dit verslag aan de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 4. De Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, bepaalt de nadere regelen en voorwaarden inzake:

— de storting van de bijdrage door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de betrokken Fondsen;

— de bestemming van de opbrengsten die door de voormelde Rijksdienst niet kunnen worden overgemaakt aan een Fonds voor Bestaanszekerheid;

— de inhoud van het evaluatieverslag, het financieel overzicht en hun neerleggingstermijnen.

§ 5. De Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, duidt de ambtenaren aan die toezicht houden op de naleving van de voorwaarden en de verplichtingen van dit artikel.

Art. 136

De bepalingen van dit hoofdstuk treden in werking op 1 januari 2022.

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de periodes van invaliditeit die aanvangen vanaf 1 januari 2022.

HOOFDSTUK 6 (NIEUW)

Wijziging van het basisloon in de beroepsrisicosector

Art. 136/1 (nieuw)

Artikel 39, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 28 juni 2013 en gewijzigd bij de wet van 26 mei 2019, wordt aangevuld met de bepaling onder 11°, luidende:

"11° vanaf 1 januari 2022: 36 441,12 euros (index 102,10; basis 2004=100).

Art. 136/2 (nouveau)L'article 135/1 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.CHAPITRE 7 (NOUVEAU)Réédition des titres-repas et des écochèques
ayant expiré en 2021Art. 136/3 (nouveau)

Dans l'article 19bis, § 2, 4°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dans l'alinéa 3, le chiffre "2020" est chaque fois remplacé par le chiffre "2021."

Art. 136/4 (nouveau)

Dans l'article 19quater, § 2, 4°, il est ajouté un alinéa rédigé comme suit:

"Par dérogation aux alinéas précédents, les écochèques en format papier et électronique dont la durée de validité a expiré en 2021 sont réédités. L'éditeur de écochèques en format papier et électronique octroie de nouveau au travailleur un chèque d'un montant équivalant au montant de l'écochèque qui a expiré en 2021, sans frais supplémentaires pour le travailleur ou pour son employeur. Ce chèque a de nouveau une durée de validité de douze mois, à compter du moment où le chèque est placé sur le compte écochèques s'il s'agit d'un écochèque électronique."

Art. 136/5 (nouveau)

Le présent chapitre entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Art. 136/2 (nieuw)Artikel 135/1 treedt in werking op 1 januari 2022.HOOFDSTUK 7 (NIEUW)Heruitgave van de in 2021 vervallen maaltijd- en
ecochequesArt. 136/3 (nieuw)

In artikel 19bis, § 2, 4°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders besluit, wordt in het derde lid, "2020", telkens vervangen door "2021."

Art. 136/4 (nieuw)

In artikel 19quater, § 2, 4°, wordt een lid toegevoegd luidende:

"In afwijking van de vorige leden worden de papieren en elektronische ecocheques waarvan de geldigheidsduur in 2021 is afgelopen, heruitgegeven. De uitgever van de papieren en elektronische ecocheques geeft opnieuw een cheque uit ten belope van hetzelfde bedrag als van de in 2021 vervallen ecocheque aan de werknemer zonder bijkomende kosten voor de werknemer of zijn werkgever. Deze cheque heeft opnieuw een geldigheidsduur van 24 maanden, vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling aan de werknemer indien het een papieren ecocheque betreft of 24 maanden te rekenen vanaf het ogenblik dat de cheque op de ecochequerekening wordt geplaatst indien het elektronische ecocheque betreft."

Art. 136/5 (nieuw)

Dit hoofdstuk treedt in werking op de dag van bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.