

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 janvier 2022

PROPOSITION DE LOI

**modifiant
la loi du 26 avril 2002
relative aux éléments essentiels du statut
des membres du personnel des services
de police et portant diverses autres
dispositions relatives aux services de police,
en vue d'optimiser
les conditions de recrutement**

(déposée par M. Bert Moyaers)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 januari 2022

WETSVOORSTEL

**tot wijziging
van de wet van 26 april 2002 houdende
de essentiële elementen van het statuut
van de personeelsleden van de politiediensten
en houdende diverse andere bepalingen
met betrekking tot de politiediensten,
met het oog op het optimaliseren
van de rekruteringsvoorwaarden**

(ingediend door de heer Bert Moyaers)

RÉSUMÉ

En vertu des règles actuellement en vigueur, les candidats à un emploi dans la police intégrée ne peuvent participer plus de trois fois à une procédure de sélection.

Cette limitation est trop stricte parce que les gens peuvent acquérir une maturité supplémentaire au cours d'une carrière dans d'autres professions (de sécurité) et, forts de cette expérience, apporter un important bagage qui sera utile à la police.

Cette proposition de loi vise à porter à cinq le nombre de candidatures autorisées à une procédure de sélection en vue d'entrer dans la police intégrée, en autorisant deux candidatures supplémentaires après écoulement d'un délai de cinq ans après le dernier échec.

SAMENVATTING

Kandidaten voor een job bij de geïntegreerde politie kunnen volgens de huidige regels ten hoogste drie keer aan een selectieprocedure deelnemen.

Die beperking is te streng omdat personen tijdens een loopbaan in andere (veiligheids)beroepen bijkomende maturiteit kunnen opbouwen en door hun ervaring belangrijke bagage kunnen meebrengen.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe om het toegelaten aantal candidaturen voor een selectieprocedure bij de geïntegreerde politie tot vijf op te trekken door na verloop van vijf jaar na de laatste deelname nog twee extra kansen te geven.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'accord de gouvernement fixe l'objectif de "recruter au moins 1 600 agents par an". Pour y parvenir, on a déjà mis en place une procédure de recrutement plus efficace, notamment une procédure de sélection plus courte. Cette nouvelle procédure de sélection a été introduite très récemment.

Nous estimons toutefois qu'un pas supplémentaire peut et doit être franchi et que l'objectif doit également être d'attirer des candidats un peu plus âgés et plus "mûrs", qui peuvent apporter un bagage important grâce à leur expérience.

C'est pourquoi nous estimons qu'il y a lieu d'adapter les conditions de recrutement et, en particulier, de les élargir un peu sans compromettre pour autant la qualité des nouvelles recrues, en donnant aux candidats qui ont déjà participé trois fois à la procédure de sélection mais qui ont échoué et sont aujourd'hui définitivement interdits de participation, deux chances supplémentaires cinq ans après leur dernière participation.

L'article 13, 5°, de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police¹ (la loi "Exodus") dispose que le candidat qui n'a pas réussi à trois reprises la procédure de sélection en vue de l'admission à la formation de base visée ne pourra plus jamais être admis à la procédure de sélection au sein de la police intégrée ("GPI").

Nous estimons donc que cette exclusion est trop stricte et que le candidat devrait pouvoir participer au maximum cinq fois à la procédure de sélection. En effet, il s'agit souvent de personnes qui, à un jeune âge, ne possédaient pas la maturité nécessaire non seulement pour exercer effectivement la fonction de fonctionnaire de police, mais également pour réussir l'ensemble du processus de recrutement et de sélection. Ces personnes se tournent régulièrement vers d'autres professions de la sécurité (secteur de la sécurité privée, service d'incendie, défense, ...), mais elles affichent souvent l'ambition, des années plus tard, de tenter de réaliser à nouveau leur rêve de travailler au sein de la police. La présente proposition de loi entend leur offrir cette possibilité.

¹ Loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, *Moniteur belge* du 30 avril 2002, 18126.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In het regeerakkoord wordt als doelstelling vooropgesteld om "minstens 1 600 agenten per jaar aan te werven". Om dat mogelijk te maken, werd reeds in een efficiëntere aanwervingsprocedure voorzien, met onder meer een kortere selectieprocedure. Deze nieuwe selectieprocedure is zeer recent van start gegaan.

Wij zijn evenwel van oordeel dat er nog een verdere stap kan en moet worden gezet en dat het ook de bedoeling moet zijn om iets oudere en "rijpere" kandidaten aan te trekken, die door hun ervaring een belangrijke bagage kunnen meebrengen.

Om die reden zijn wij van oordeel dat de rekruteringsvoorwaarden kunnen worden aangepast en met name een beetje verruimd zonder aan kwaliteit bij de instromers in te boeten, door kandidaten die in het verleden reeds drie maal de selectieprocedure hebben doorlopen maar niet slaagden en vandaag definitief van deelname zijn uitgesloten, na verloop van vijf jaar na de laatste deelname alsnog twee extra kansen te geven.

Artikel 13, 5°, van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten¹ (de zogenaamde Exoduswet) bepaalt dat de kandidaat die reeds drie maal niet slaagde voor de selectieprocedure voor de toelating tot de beoogde basisopleiding nooit meer tot de selectieprocedure bij de geïntegreerde politie ("GPI") kan worden toegelaten.

Wij zijn dus van oordeel dat die uitsluiting te streng is en dat de kandidaat de mogelijkheid zou moeten hebben om in totaal vijf maal deel te nemen aan de selectieprocedure. Vaak gaat het immers om mensen die op jonge leeftijd niet de maturiteit hadden die noodzakelijk is, niet enkel om het ambt van politieambtenaar daadwerkelijk uit te oefenen, maar ook om met succes het hele rekruterings- en selectieproces te doorlopen. Deze mensen vloeien geregeld door naar andere veiligheidsberoepen (private veiligheidssector, brandweer, defensie, ...), maar hebben jaren later vaak de ambitie om opnieuw hun droom om bij de politie te werken na te streven. Dit wetsvoorstel moet hen die mogelijkheid geven.

¹ Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen, *B.S.* 30 april 2002, 18126.

Il est également important pour la GPI de compter parmi ses agents des personnes expérimentées, dotées d'une expérience de vie en général comme d'une expérience dans d'autres professions de la sécurité, surtout mais pas exclusivement pour des fonctions qui présentent un attrait bien moindre pour les jeunes fonctionnaires de police. Nous entendons par-là notamment la police de proximité, l'accueil des victimes, le service de la jeunesse et la brigade des mineurs, etc. En effet, plusieurs de ces services sont généralement moins prisés par les jeunes diplômés des écoles de police, qui optent plus souvent pour la police d'intervention. En outre, il est également important de disposer de personnes expérimentées au sein des services d'intervention: en règle générale, les personnes dotées d'une plus grande expérience de vie gèrent mieux les situations de crise ou du moins parviennent davantage à éviter qu'elles ne s'enveniment.

Par ailleurs, le nombre de cinq participations n'a pas été choisi au hasard. Il est également autorisé de participer cinq fois au concours d'admission au stage judiciaire.² Il n'est pas logique d'imposer des conditions de participation plus strictes aux candidats désireux de rejoindre le cadre opérationnel de la GPI qu'à nos futurs magistrats.

Ook voor de GPI is het belangrijk om mensen met ervaring, zowel algemene levenservaring als ervaring in andere veiligheidsberoepen, in huis te hebben, vooral, maar niet uitsluitend, voor die functies die voor jonge politieambtenaren nu eenmaal een veel geringere attractiviteit hebben. Daarmee bedoelen we onder meer de wijkpolitie, het slachtofferonthaal, de jeugdwerking en jeugdrecherche, enz. ... Een aantal van die diensten kampen inderdaad met een geringere aantrekkelijkheid bij de doorgaans jongere afgestudeerden van de politiescholen, die vaak langer voor de interventiepolitie opteren. Ook bij de interventiediensten is het overigens belangrijk dat er mensen met ervaring meedraaien: crisissituaties worden door de band beter, of minstens meer de-escalerend, benaderd door mensen met meer levenservaring.

Vijf deelnames is overigens niet zomaar een op goed geluk gekozen aantal. Ook voor het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage zijn vijf deelnames toegelaten². Het is niet logisch om aan de kandidaten voor het operationele kader van de GPI strengere toelatingsvoorwaarden op te leggen dan aan onze toekomstige magistraten.

Bert MOYAERS (Vooruit)

² Cf. article 259bis-9, § 1^{er}/1, alinéa 4, du Code judiciaire.

² Zie artikel 259bis-9, § 1/1, alinea 4, van het Gerechtelijk Wetboek.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 13 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, modifié en dernier lieu par la loi du 21 décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 5°, le mot "trois" est remplacé par le mot "cinq";

b) l'article est complété par un 8° rédigé comme suit:

"8° s'est vu notifier son troisième échec à l'épreuve de sélection depuis moins de cinq ans."

2 décembre 2021

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 13 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 5° wordt het woord "drie" vervangen door het woord "vijf";

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 8°, luidende:

"8° minder dan vijf jaar geleden in kennis werd gesteld van zijn derde mislukking voor de afgelegde selectieproef."

2 december 2021

Bert MOYAERS (Vooruit)