

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

9 mars 2022

**PROJET DE LOI**

**abrogeant la loi du 16 mai 1938  
portant réglementation de la durée du travail  
dans l'industrie diamantaire, modifiant  
le Code pénal social et abrogeant deux  
arrêtés relatifs au registre de présence dans  
l'industrie diamantaire**

**SOMMAIRE**

## Pages

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Résumé .....                    | 3  |
| Exposé des motifs .....         | 4  |
| Avant-projet de loi .....       | 6  |
| Analyse d'impact .....          | 7  |
| Avis du Conseil d'État .....    | 21 |
| Projet de loi .....             | 23 |
| Coordination des articles ..... | 25 |

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 maart 2022

**WETSONTWERP**

**tot opheffing van de wet van 16 mei 1938  
tot regeling van de arbeidsduur  
in de diamantnijverheid, tot wijziging  
van het Sociaal Strafwetboek en tot opheffing  
van twee besluiten met betrekking tot het  
aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid**

**INHOUD**

## Blz.

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Samenvatting .....                 | 3  |
| Memorie van toelichting .....      | 4  |
| Voorontwerp van wet .....          | 6  |
| Impactanalyse .....                | 14 |
| Advies van de Raad van State ..... | 21 |
| Wetsontwerp .....                  | 23 |
| Coördinatie van de artikelen ..... | 27 |

|                                                                  |                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 9 mars 2022.</i> | <i>De regering heeft dit wetsontwerp op 9 maart 2022 ingediend.</i>                |
| <i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 11 mars 2022.</i> | <i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 11 maart 2022 door de Kamer ontvangen.</i> |

|             |                                                                           |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | : Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| Ecolo-Groen | : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| PS          | : Parti Socialiste                                                        |
| VB          | : Vlaams Belang                                                           |
| MR          | : Mouvement Réformateur                                                   |
| CD&V        | : Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| PVDA-PTB    | : Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique          |
| Open Vld    | : Open Vlaamse liberalen en democraten                                    |
| Vooruit     | : Vooruit                                                                 |
| cdH         | : centre démocrate Humaniste                                              |
| DéFI        | : Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |
| INDEP-ONAFH | : Indépendant - Onafhankelijk                                             |

|                                                            |                                                                                                                                                       |                                                      |                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i> |                                                                                                                                                       | <i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i> |                                                                                                                                           |
| DOC 55 0000/000                                            | Document de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi                                                                | DOC 55 0000/000                                      | Parlementair document van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                  |
| QRVA                                                       | Questions et Réponses écrites                                                                                                                         | QRVA                                                 | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                        |
| CRIV                                                       | Version provisoire du Compte Rendu Intégral                                                                                                           | CRIV                                                 | Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                               |
| CRABV                                                      | Compte Rendu Analytique                                                                                                                               | CRABV                                                | Beknopt Verslag                                                                                                                           |
| CRIV                                                       | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) | CRIV                                                 | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) |
| PLEN                                                       | Séance plénière                                                                                                                                       | PLEN                                                 | Plenum                                                                                                                                    |
| COM                                                        | Réunion de commission                                                                                                                                 | COM                                                  | Commissievergadering                                                                                                                      |
| MOT                                                        | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                       | MOT                                                  | Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)                                                                              |

**RÉSUMÉ**

*Le présent projet de loi répond aux besoins des travailleurs et des employeurs du secteur de l'industrie diamantaire. En effet, ce projet de loi fournit un cadre juridique contemporain sur le temps de travail.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsontwerp komt tegemoet aan de noden van de sector voor de diamantnijverheid. In het bijzonder zorgt dit wetsontwerp voor een hedendaags wettelijk kader inzake arbeidsduur.*

## EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

### EXPOSÉ GÉNÉRAL

Dans le secteur de l'industrie diamantaire, la durée du travail est réglementée depuis 1938 par une loi spécifique: la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire. Cette loi est dépassée et entrave aujourd'hui la position concurrentielle du secteur diamantaire belge moderne dans une économie globalisée.

À la demande de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant (CP 324), cette loi est donc abrogée. Dans ce cadre, l'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire est également abrogé. Les dispositions du Code pénal social qui font encore référence à la réglementation abrogée sont également modifiées.

Avec l'abrogation de la loi du 16 mai 1938, le secteur de l'industrie diamantaire relèvera, en ce qui concerne la réglementation relative à la durée du travail, du cadre juridique plus large de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

De cette manière, cette loi répond aux besoins des travailleurs et des employeurs du secteur et contribue à la productivité et à l'emploi au sein de l'industrie diamantaire belge.

### COMMENTAIRE DES ARTICLES

#### Art. 2

Cet article abroge la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire.

En ce qui concerne la réglementation relative à la durée du travail, l'industrie diamantaire relève désormais du cadre réglementaire actuel de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

## MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

### ALGEMENE TOELICHTING

In de sector van de diamantnijverheid wordt de arbeidsduur sedert 1938 geregeld door een specifieke wet: de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid. Deze wet is verouderd en belemmert tegenwoordig de concurrentiepositie van de moderne Belgische diamantsector in een geglobaliseerde economie.

Op verzoek van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel (PC 324) wordt deze wet daarom opgeheven. In samenhang hiermee wordt ook het koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid opgeheven. Tevens worden de bepalingen van het Sociaal Strafwetboek die nog verwijzen naar de aldus opgeheven wetgeving aangepast.

Door de opheffing van de wet van 16 mei 1938 zal de sector van de diamantnijverheid, voor wat de regeling van de arbeidsduur betreft, voortaan onder het ruimere wettelijke kader van de Arbeidswet van 16 maart 1971 vallen.

Op deze manier komt deze wet tegemoet aan de noden van zowel de werknemers als de werkgevers van die sector en draagt zij bij aan de productiviteit en de tewerkstelling binnen de Belgische diamantnijverheid.

### TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

#### Art. 2

Dit artikel heft de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid op.

Wat de regeling van de arbeidsduur betreft, valt de diamantnijverheid daardoor voortaan onder het toepassingsgebied van het actuele regelgevend kader van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

## Art. 3

Cet article abroge l'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire.

L'arrêté royal précité présuppose un horaire fixe tel que visé par la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire, ce qui limite les possibilités en matière de durée du travail. De plus, l'arrêté royal exige l'utilisation d'un système d'enregistrement du temps qui est maintenant dépassé.

## Art. 4

Cet article abroge l'arrêté ministériel du 10 janvier 1984 établissant le modèle de registre de présence dans l'industrie diamantaire.

En effet, avec l'abrogation de l'arrêté royal du 16 mai 1938 précité, cet arrêté ministériel perd sa base juridique.

## Art. 5 à 7

Ces articles adaptent les dispositions du Code pénal social qui font référence à la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire qui est abrogée par le présent projet de loi.

Les articles 5 et 7 du projet de loi suppriment la référence à la loi précitée du 16 mai 1938 dans les articles 138 et 140 du Code pénal social et l'article 6 du projet de loi abroge l'article 139 du même Code. Ces modifications ont pour conséquence la suppression des incriminations à la loi précitée du 16 mai 1938. Ce sont dès lors les articles du Code pénal social qui punissent les infractions à la réglementation relative à la durée du travail (plus précisément à la loi du 16 mars 1971 sur le travail) qui puniront les infractions relatives à la durée du travail commises dans le secteur diamantaire.

*Le ministre du Travail,*

Pierre-Yves DERMAGNE

## Art. 3

Dit artikel heft het koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid op.

Laatstgenoemd koninklijk besluit veronderstelt een vast uurrooster zoals bedoeld in de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid, waardoor de mogelijkheden inzake arbeidsduur beperkt zijn. Bovendien verplicht het koninklijk besluit tot het gebruik van een systeem van tijdsregistratie dat inmiddels achterhaald is.

## Art. 4

Dit artikel heft het ministerieel besluit van 10 januari 1984 houdende vaststelling van het model van het aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid op.

Door de opheffing van bovenvermeld koninklijk besluit van 16 mei 1938 verliest dit ministerieel besluit immers zijn rechtsgrond.

## Art. 5 tot 7

Deze artikelen passen de bepalingen van het Sociaal Strafwetboek aan die verwijzen naar de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid, die bij dit wetsontwerp wordt opgeheven.

De artikelen 5 en 7 van het wetsontwerp schrappen de verwijzing in artikel 138 en 140 van het Sociaal Strafwetboek naar de bovengenoemde wet van 16 mei 1938 en artikel 6 van het wetsontwerp heft artikel 139 van hetzelfde wetboek op. Als gevolg van deze wijzigingen zijn de strafbaarstellingen op de bovengenoemde wet van 16 mei 1938 geschrapt. De artikelen van het Sociaal Strafwetboek die inbreuken op de arbeidsduurreglementering (meer bepaald de Arbeidswet van 16 maart 1971) bestraffen, zullen voortaan ook inbreuken op de arbeidsduurreglementering in de diamantsector bestraffen.

*De minister van Werk,*

Pierre-Yves DERMAGNE

**AVANT-PROJET DE LOI****Soumis à l'avis du Conseil d'État**

**Avant-projet de loi abrogeant la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire et abrogeant l'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire**

---

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2**

La loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire est abrogée.

**Art. 3**

L'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire est abrogé.

**Art. 4**

L'arrêté ministériel du 10 janvier 1984 établissant le modèle de registre de présence dans l'industrie diamantaire est abrogé.

**Art. 5**

Dans l'article 138 du Code pénal social, les mots "ou de la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire" sont abrogés.

**Art. 6**

L'article 139 du même Code est abrogé.

**Art. 7**

Dans l'article 140 du même Code, les mots "ou à la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire" sont abrogés.

**VOORONTWERP VAN WET****Onderworpen aan het advies van de Raad van State**

**Voorontwerp van wet tot opheffing van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid en tot opheffing van het koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid**

---

**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2**

De wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid wordt opgeheven.

**Art. 3**

Het koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid wordt opgeheven.

**Art. 4**

Het ministerieel besluit van 10 januari 1984 houdende vaststelling van het model van het aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid wordt opgeheven.

**Art. 5**

In artikel 138 van het Sociaal Strafwetboek worden de woorden "of met de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid" opgeheven.

**Art. 6**

Artikel 139 van hetzelfde Wetboek wordt opgeheven.

**Art. 7**

In artikel 140 van hetzelfde Wetboek worden de woorden "of met de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid" opgeheven.

## Analyse d'impact de la réglementation

### RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne [ria-air.fed.be](http://ria-air.fed.be)
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be)
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. [www.simplification.be](http://www.simplification.be)

#### Fiche signalétique

##### Auteur .a.

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Membre du Gouvernement compétent               | <b>Pierre-Yves Dermagne, Ministre du Travail</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Contact cellule stratégique (nom, email, tél.) | <b>Lieve Rams, <a href="mailto:Lieve.Rams@dermagne.fed.be">Lieve.Rams@dermagne.fed.be</a> , 02/207 13 60</b>                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Administration compétente                      | <b>SPF Emploi, Travail et Concertation sociale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Contact administration (nom, email, tél.)      | <b>Peter Vansintjan, <a href="mailto:peter.vansintjan@werk.belgie.be">peter.vansintjan@werk.belgie.be</a> , 02/233 52 50<br/>Chris Vanlaere, <a href="mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be">chris.vanlaere@werk.belgie.be</a> , 02/233 48 42<br/>Stefanie Esselinckx, <a href="mailto:stefanie.esselinckx@werk.belgie.be">stefanie.esselinckx@werk.belgie.be</a> , 02/2334595</b> |

##### Projet .b.

|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Titre du projet de réglementation                                                                                                                                                                   | <b>Avant-projet de loi abrogeant la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire et abrogeant l'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                     |
| Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre. | <b>Cet avant-projet de loi prévoit l'abrogation de la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire et l'abrogation de l'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire. L'avant-projet de loi a été élaboré à la demande des partenaires sociaux au sein de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant afin de répondre aux besoins des travailleurs et des employeurs de ce secteur et de contribuer à la productivité et à l'emploi au sein de l'industrie diamantaire belge.</b> |                                                                                     |
| Analyses d'impact déjà réalisées                                                                                                                                                                    | <input type="checkbox"/> Oui<br><input checked="" type="checkbox"/> Non                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : <u>  </u> |

##### Consultations sur le projet de réglementation .c.

|                                                           |                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultations obligatoires, facultatives ou informelles : | <b><a href="#">Conseil consultatif du droit pénal social, Inspection des finances, Secrétaire d'Etat au budget, Conseil d'Etat</a></b> |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

##### Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Statistiques, documents de référence,  
organisations et personnes de référence :

**demande de la Commission paritaire de l'industrie et du  
commerce du diamant du 14 juin 2021**

**Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.**

29/09/2021

### Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be) pour toute question.

#### Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif  Expliquez.

☒ Pas d'impact

#### Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif  Expliquez.

☒ Pas d'impact

#### Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

**Santé .4.**

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
**Emploi .5.**

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☐ Pas d'impact

Cet avant-projet de loi vise à abroger la loi du 16 mai 1938 afin que le secteur de l'industrie du diamant s'inscrive désormais dans le cadre juridique plus large de la loi sur le travail du 16 mars 1971 en ce qui concerne la réglementation du temps de travail. Elle contribue ainsi à la productivité et à l'emploi au sein de l'industrie diamantaire belge.

**Modes de consommation et production .6.**

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
**Développement économique .7.**

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☒ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☐ Pas d'impact

La loi du 16 mai 1938, que cet avant-projet abroge, est vécue par l'industrie diamantaire comme un obstacle à la compétitivité du secteur diamantaire belge moderne dans une économie globalisée.

**Investissements .8.**

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
**Recherche et développement .9.**

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

**PME .10.**

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?  
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).  
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

---

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.  
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

---

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

---

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

---

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

---

**Charges administratives .11.**

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.  
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.
- |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>a. <a href="#">Arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire</a></p> | <p>b. <a href="#">Abrogation de l'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire</a></p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle\*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet\*\*, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
- |                                                                                                                                        |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p>a. <a href="#">Dans chaque lieu de travail, un registre de présence est tenu en permanence par entité de vingt travailleurs</a></p> | <p>b. ---</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
- |                                                                                                                                                                                                                                         |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p>a. <a href="#">L'employeur indique dans le registre, pour chaque travailleur, la date de début et de fin d'occupation, ainsi que la confirmation de la présence journalière du travailleur avec la signature de l'employeur.</a></p> | <p>b. ---</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
- |                                                                                                                                                         |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p>a. <a href="#">Le registre est valable du 1er janvier au 31 décembre. Huit jours au moins avant l'expiration du registre, le propriétaire de</a></p> | <p>b. ---</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

l'atelier, son préposé ou mandataire demande un nouveau registre.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

---

### Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

---

### Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

---

### Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

---

### Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

---

### Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

---

### Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

---

### Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif    ☐ Impact négatif     Expliquez.    ☒ Pas d'impact

---

**Nuisances .19.**

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif    ☐ Impact négatif     Expliquez.    ☒ Pas d'impact

---

**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif    ☐ Impact négatif     Expliquez.    ☒ Pas d'impact

---

**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

|                                                       |                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="radio"/> sécurité alimentaire            | <input type="radio"/> revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)                 |
| <input type="radio"/> santé et accès aux médicaments  | <input type="radio"/> mobilité des personnes                                                        |
| <input type="radio"/> travail décent                  | <input type="radio"/> environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) |
| <input type="radio"/> commerce local et international | <input type="radio"/> paix et sécurité                                                              |

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

---

S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

---

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

---

## Regelgevingsimpactanalyse

### RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in [ria-air.fed.be](http://ria-air.fed.be)
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be)
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. [www.vereenvoudiging.be](http://www.vereenvoudiging.be)

#### Beschrijvende fiche

##### Auteur .a.

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bevoegd regeringslid                                    | Pierre-Yves Dermagne, Minister van Werk                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)      | Lieve Rams, <a href="mailto:Lieve.Rams@dermagne.fed.be">Lieve.Rams@dermagne.fed.be</a> , 02/207 13 60                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Overheidsdienst                                         | FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) | Peter Vansintjan, <a href="mailto:peter.vansintjan@werk.belgie.be">peter.vansintjan@werk.belgie.be</a> , 02/233 52 50<br>Chris Vanlaere, <a href="mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be">chris.vanlaere@werk.belgie.be</a> , 02/233 48 42<br>Stefanie Esselinckx, <a href="mailto:stefanie.esselinckx@werk.belgie.be">stefanie.esselinckx@werk.belgie.be</a> , 02/2334595 |

##### Ontwerp .b.

|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Titel van het ontwerp van regelgeving                                                                                                                                              | <b>Voorontwerp van wet tot opheffing van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid en tot opheffing van het koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering. | <b>Dit voorontwerp van wet viseert de opheffing van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid en de opheffing van het koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid. Het voorontwerp van wet komt er op vraag van de sociale partners binnen het paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel teneinde tegemoet te komen aan de noden van zowel de werknemers als de werkgevers van die sector en bij te dragen aan de productiviteit en de tewerkstelling binnen de Belgische diamantnijverheid.</b> |
| Impactanalyses reeds uitgevoerd                                                                                                                                                    | <input type="checkbox"/> Ja    Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __<br><input checked="" type="checkbox"/> Nee                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

##### Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

|                                                      |                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen: | <b>Adviesraad van het sociaal strafrecht, Inspectie van Financiën, Staatssecretaris voor Begroting, Raad van State</b> |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

---

**Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.**

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en  
contactpersonen:

**verzoek van het Paritair Comité voor de  
diamantnijverheid en -handel van 14 juni 2021**

**Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.**

29/09/2021

## Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be) indien u vragen heeft.

### Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

### Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

### Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.



2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.



3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.



5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

**Gezondheid .4.**

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☐ Geen impact

**Dit voorontwerp van wet viseert de opheffing van de wet van 16 mei 1938 zodat de sector van de diamantnijverheid voortaan, voor wat de regeling van de arbeidsduur betreft, onder het ruimere wettelijke kader valt van de Arbeidswet van 16 maart 1971. Op deze manier draagt zij bij aan de productiviteit en de tewerkstelling binnen de Belgische diamantnijverheid.**

**Consumptie- en productiepatronen .6.**

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☐ Geen impact

**De wet van 16 mei 1938, die door dit voorontwerp wordt opgeheven, wordt door de sector van de diamantnijverheid ervaren als een belemmering van concurrentiepositie van de moderne Belgische diamantsector in een geglobaliseerde economie.**

**Investeringen .8.**

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

**Kmo's .10.**

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

---



Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

---



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

---

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

---

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

---

**Administratieve lasten .11.**

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.



Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

- |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid | b. Opheffing van koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige\* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving\*\*, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

- |                                                                                                                                |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| a. In iedere werkplaats wordt per twintig werknemers bestendig een aanwezigheidsregister bijgehouden dat er doorlopend berust. | b. --- |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

- |                                                                                                                                                                                                                                             |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| a. De werkgever vermeldt in het register voor iedere werknemer de datum van de aanvang en de beëindiging van de tewerkstelling, alsook de bevestiging van de dagelijkse aanwezigheid van de werknemer met de handtekening van de werkgever. | b. --- |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

## 4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

- a. [Het register geldt van 1 januari tot en met 31 december. Ten minste acht dagen vóór het verstrijken van de geldigheidsduur van het register, vraagt de eigenaar van de werkplaats, zijn aangesteld of lasthebber een nieuw register aan.](#)
- b. ---

## 5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

---

**Energie .12.**

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

---

**Mobiliteit .13.**

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

---

**Voeding .14.**

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

---

**Klimaatverandering .15.**

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

---

**Natuurlijke hulpbronnen .16.**

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

---

**Buiten- en binnenlucht .17.**

RIA formulier - v2 - oct. 2014

|                                                                                                                                                                                                 |                                           |                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof. |                                           |                                                                                              |
| <input type="checkbox"/> Positieve impact                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> Negatieve impact | <input checked="" type="checkbox"/> Geen impact<br><input type="button" value="↓"/> Leg uit. |

**Biodiversiteit .18.**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                           |                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten. |                                           |                                                                                              |
| <input type="checkbox"/> Positieve impact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <input type="checkbox"/> Negatieve impact | <input checked="" type="checkbox"/> Geen impact<br><input type="button" value="↓"/> Leg uit. |

**Hinder .19.**

|                                                                                                                               |                                           |                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast. |                                           |                                                                                              |
| <input type="checkbox"/> Positieve impact                                                                                     | <input type="checkbox"/> Negatieve impact | <input checked="" type="checkbox"/> Geen impact<br><input type="button" value="↓"/> Leg uit. |

**Overheid .20.**

|                                                                                                                                                                                        |                                           |                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen. |                                           |                                                                                              |
| <input type="checkbox"/> Positieve impact                                                                                                                                              | <input type="checkbox"/> Negatieve impact | <input checked="" type="checkbox"/> Geen impact<br><input type="button" value="↓"/> Leg uit. |

**Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>o voedselveiligheid</li> <li>o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</li> <li>o waardig werk</li> <li>o lokale en internationale handel</li> </ul> </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</li> <li>o mobiliteit van personen</li> <li>o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</li> <li>o vrede en veiligheid</li> </ul> </td> </tr> </table> |                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>o voedselveiligheid</li> <li>o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</li> <li>o waardig werk</li> <li>o lokale en internationale handel</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</li> <li>o mobiliteit van personen</li> <li>o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</li> <li>o vrede en veiligheid</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>o voedselveiligheid</li> <li>o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</li> <li>o waardig werk</li> <li>o lokale en internationale handel</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</li> <li>o mobiliteit van personen</li> <li>o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</li> <li>o vrede en veiligheid</li> </ul> |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <input checked="" type="button" value="↓"/> Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <input checked="" type="button" value="↓"/> Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT  
N° 70.553/1 DU 24 DECEMBRE 2021**

Le 26 novembre 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre du Travail à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'abrogeant la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire et abrogeant l'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 21 décembre 2021. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wouter PAS et Inge Vos, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assessseurs, et Greet VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Inge Vos, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 24 décembre 2021.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique<sup>1</sup> et l'accomplissement des formalités prescrites.

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet d'abroger:

– la loi du 16 mai 1938 'portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire' (article 2 de l'avant-projet);

– l'arrêté royal du 30 novembre 1983 'fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire' (article 3);

– l'arrêté ministériel du 10 janvier 1984 'établissant le modèle de registre de présence dans l'industrie diamantaire' (article 4).

En outre, l'avant-projet abroge des références à des infractions aux dispositions à abroger dans le Code pénal

<sup>1</sup> S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE  
NR. 70.553/1 VAN 24 DECEMBER 2021**

Op 26 november 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot opheffing van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid en tot opheffing van het koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 21 december 2021. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wouter PAS en Inge Vos, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Inge Vos, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 24 december 2021.

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond<sup>1</sup>, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt tot opheffing van:

– de wet van 16 mei 1938 'tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid' (artikel 2 van het voorontwerp);

– het koninklijk besluit van 30 november 1983 'houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid' (artikel 3);

– het ministerieel besluit van 10 januari 1984 'houdende vaststelling van het model van het aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid' (artikel 4).

Daarnaast worden verwijzingen naar overtredingen van de op te heffen regelingen in het Sociaal Strafwetboek opgeheven.

<sup>1</sup> Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

social. À cet effet, il modifie les articles 138 et 140 de ce code (articles 5 et 7) et en abroge l'article 139 (article 6).

#### EXAMEN DU TEXTE

##### Intitulé

3. Dès lors que l'intitulé vise uniquement les abrogations réglées aux articles 2 et 3 de l'avant-projet, il ne reproduit que partiellement le contenu de la loi à adopter.

L'intitulé serait toutefois trop long et, partant, manquerait de clarté s'il devait faire état de chacune des lois et de chacun des arrêtés à abroger ou à modifier. Mieux vaut donc opter pour un intitulé autonome, ou pour un intitulé qui pourrait, par exemple, s'énoncer comme suit:

“Loi abrogeant la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire, modifiant le Code pénal social et abrogeant deux arrêtés relatifs au registre de présence dans l'industrie diamantaire”.

*Le greffier,*

Greet VERBERCKMOES

*Le président,*

Marnix VAN DAMME

Daartoe worden de artikelen 138 en 140 van dat wetboek gewijzigd (artikelen 5 en 7) en wordt artikel 139 van dat wetboek opgeheven (artikel 6).

#### ONDERZOEK VAN DE TEKST

##### Opschrift

3. Aangezien het opschrift enkel verwijst naar de opheffingen zoals geregeld in de artikelen 2 en 3 van het voorontwerp, wordt de inhoud van de aan te nemen wet slechts ten dele weergegeven.

Het opschrift zou evenwel te lang en bijgevolg moeilijk leesbaar worden indien het opschrift van elk van de op te heffen of te wijzigen wetten en besluiten zou worden vermeld. Er wordt daarom beter geopteerd voor een autonoom opschrift, dan wel voor een opschrift dat bijvoorbeeld zou kunnen luiden:

“Wet tot opheffing van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid, tot wijziging van het Sociaal Strafwetboek en tot opheffing van twee besluiten met betrekking tot het aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid”.

*De griffier,*

Greet VERBERCKMOES

*De voorzitter,*

Marnix VAN DAMME

**PROJET DE LOI**

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,*

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2**

La loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire est abrogée.

**Art. 3**

L'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire est abrogé.

**Art. 4**

L'arrêté ministériel du 10 janvier 1984 établissant le modèle de registre de présence dans l'industrie diamantaire est abrogé.

**Art. 5**

Dans l'article 138 du Code pénal social, les mots "ou de la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire" sont abrogés.

**WETSONTWERP**

FILIP,

KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,*

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2**

De wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid wordt opgeheven.

**Art. 3**

Het koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid wordt opgeheven.

**Art. 4**

Het ministerieel besluit van 10 januari 1984 houdende vaststelling van het model van het aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid wordt opgeheven.

**Art. 5**

In artikel 138 van het Sociaal Strafwetboek worden de woorden "of met de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid" opgeheven.

**Art. 6**

L'article 139 du même Code est abrogé.

**Art. 7**

Dans l'article 140 du même Code, les mots "ou à la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire" sont abrogés.

Donné à Bruxelles, le 24 février 2022.

**PHILIPPE**

PAR LE ROI:

*Le ministre du Travail,*

Pierre-Yves DERMAGNE

**Art. 6**

Artikel 139 van hetzelfde Wetboek wordt opgeheven.

**Art. 7**

In artikel 140 van hetzelfde Wetboek worden de woorden "of met de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid" opgeheven.

Gegeven te Brussel, 24 februari 2022.

**FILIP**

VAN KONINGSWEGE:

*De minister van Werk*

Pierre-Yves DERMAGNE

## Coordination des articles

| TEXTE EN VIGUEUR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | TEXTE MODIFIÉ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>La loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <i>Abrogée</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>L'arrêté royal du 30 novembre 1983 fixant les modalités de tenue et de conservation du registre de présence dans l'industrie diamantaire</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <i>Abrogé</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>L'arrêté ministériel du 10 janvier 1984 établissant le modèle de registre de présence dans l'industrie diamantaire</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <i>Abrogé</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Art. 138 Code pénal social du 6 juin 2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Art. 138 Code pénal social du 6 juin 2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Les limites quotidienne et hebdomadaire de la durée du travail                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Les limites quotidienne et hebdomadaire de la durée du travail                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Est puni d'une sanction de niveau 2, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention à la loi du 16 mars 1971 sur le travail <b>ou de la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Est puni d'une sanction de niveau 2, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention à la loi du 16 mars 1971 sur le travail:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>1° a fait ou laissé travailler un travailleur ou un jeune travailleur plus de huit heures par jour ou plus de quarante heures par semaine, ou a fait ou laissé dépasser des durées maximales plus courtes fixées par la loi ou par une convention collective rendue obligatoire par arrêté royal;</p> <p>2° alors qu'il se trouve dans une hypothèse où la loi autorise le dépassement de la durée quotidienne de huit heures ou de la durée hebdomadaire de quarante heures, a fait ou laissé travailler au-delà de la durée quotidienne ou hebdomadaire maximale autorisée par la disposition dérogatoire;</p> <p>3° n'a pas octroyé au travailleur ou au jeune travailleur le repos compensatoire que la loi impose en cas de dépassement de la durée maximale de travail autorisée.</p> <p>En ce qui concerne les infractions visées à l'alinéa 1er, l'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.</p> | <p>1° a fait ou laissé travailler un travailleur ou un jeune travailleur plus de huit heures par jour ou plus de quarante heures par semaine, ou a fait ou laissé dépasser des durées maximales plus courtes fixées par la loi ou par une convention collective rendue obligatoire par arrêté royal;</p> <p>2° alors qu'il se trouve dans une hypothèse où la loi autorise le dépassement de la durée quotidienne de huit heures ou de la durée hebdomadaire de quarante heures, a fait ou laissé travailler au-delà de la durée quotidienne ou hebdomadaire maximale autorisée par la disposition dérogatoire;</p> <p>3° n'a pas octroyé au travailleur ou au jeune travailleur le repos compensatoire que la loi impose en cas de dépassement de la durée maximale de travail autorisée.</p> <p>En ce qui concerne les infractions visées à l'alinéa 1er, l'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.</p> |
| <b>Art. 139 Code pénal social du 6 juin 2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <i>Abrogé</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Les règles relatives à certaines catégories de travailleurs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <i>Abrogé</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Est puni d'une sanction de niveau 2, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention à la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire, a fait ou laissé travailler un travailleur avant 8 heures ou après 16 heures 30 ou le samedi.<br>L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.                                                                                                        | <i>Abrogé</i> |
| <b>Art. 140 Code pénal social du 6 juin 2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <i>Abrogé</i> |
| La durée minimale de travail                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <i>Abrogé</i> |
| Est puni d'une sanction de niveau 2, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention à la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou à la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire, a fait ou laissé travailler un travailleur ou un jeune travailleur en ne respectant pas la durée minimale de trois heures pour chaque période de travail.<br>L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés. | <i>Abrogé</i> |

## Coördinatie van de artikelen

| BESTAANDE TEKST                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | GEWIJZIGDE TEKST                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <i>Opgeheven</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <i>Opgeheven</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Ministerieel besluit van 10 januari 1984 houdende vaststelling van het model van het aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <i>Opgeheven</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Art. 138 Sociaal Strafwetboek van 6 juni 2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Art. 138 Sociaal Strafwetboek van 6 juni 2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| De dag- en weekgrens van de arbeidstijd                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | De dag- en weekgrens van de arbeidstijd                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Met een sanctie van niveau 2 wordt bestraft, de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in strijd met de arbeidswet van 16 maart 1971 <b>of met de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid</b> :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Met een sanctie van niveau 2 wordt bestraft, de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in strijd met de arbeidswet van 16 maart 1971:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>1° een werknemer of een jeugdige werknemer meer dan acht uur per dag of meer dan 40 uur per week werk heeft doen of laten verrichten of die de kortere maximumduur bepaald door de wet of door een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst heeft doen of laten overschrijden;</p> <p>2° wanneer hij zich bevindt in een hypothese waarin de wet de overschrijding van de dagelijkse duur van acht uren of de wekelijkse duur van veertig uren toestaat, werk heeft doen of laten verrichten boven de maximale dagelijkse of wekelijkse duur toegestaan door de afwijkende bepaling;</p> <p>3° nalaat de werknemer of de jeugdige werknemer de inhaalrust toe te kennen waarin de wet voorziet bij overschrijding van de maximaal toegestane arbeidsduur.</p> <p>Voor de in het eerste lid bedoelde inbreuken wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.</p> | <p>1° een werknemer of een jeugdige werknemer meer dan acht uur per dag of meer dan 40 uur per week werk heeft doen of laten verrichten of die de kortere maximumduur bepaald door de wet of door een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst heeft doen of laten overschrijden;</p> <p>2° wanneer hij zich bevindt in een hypothese waarin de wet de overschrijding van de dagelijkse duur van acht uren of de wekelijkse duur van veertig uren toestaat, werk heeft doen of laten verrichten boven de maximale dagelijkse of wekelijkse duur toegestaan door de afwijkende bepaling;</p> <p>3° nalaat de werknemer of de jeugdige werknemer de inhaalrust toe te kennen waarin de wet voorziet bij overschrijding van de maximaal toegestane arbeidsduur.</p> <p>Voor de in het eerste lid bedoelde inbreuken wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.</p> |
| <b>Art. 139 Sociaal Strafwetboek van 6 juni 2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <i>Opgeheven</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Regels betreffende bepaalde werknemerscategorieën                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <i>Opgeheven</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Met een sanctie van niveau 2 wordt bestraft, de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber die, in strijd met de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid, een werknemer werk heeft doen of laten verrichten vóór 8 uur of na 16 uur 30 of op een zaterdag.<br>De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.                                                                                                   | <i>Opgeheven</i> |
| <b>Art. 140 Sociaal Strafwetboek van 6 juni 2010</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <i>Opgeheven</i> |
| Minimale arbeidsduur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <i>Opgeheven</i> |
| Met een sanctie van niveau 2 wordt bestraft, de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber die, in strijd met de arbeidswet van 16 maart 1971 of met de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid, een werknemer of een jeugdige werknemer arbeid heeft doen of laten verrichten zonder de minimale duur van drie uur voor elke arbeidsperiode te eerbiedigen.<br>De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers. | <i>Opgeheven</i> |