

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

5 mai 2022

PROPOSITION DE LOI

**portant prolongation des diverses mesures
sur le plan du droit du travail au bénéfice des
secteurs des soins et de l'enseignement dans
le cadre de la lutte contre la propagation du
coronavirus COVID-19**

AMENDEMENTSdéposés en séance plénière

*Voir:***Doc 55 2610/ (2021/2022):**

- 001: Proposition de loi de Mme Thémont et consorts.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport.
- 004: Texte adopté par la commission.

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

5 mei 2022

WETSVOORSTEL

**houdende verlenging van diverse
arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve
van de zorgsector en het onderwijs in het
raam van de strijd tegen de verspreiding van
het coronavirus COVID-19**

AMENDEMENTENingediend in de plenaire vergadering

*Zie:***Doc 55 2610/ (2021/2022):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Thémont c.s.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag.
- 004: Tekst aangenomen door de commissie.

06922

N° 8 DE MME FONCK

Art. 13

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 13. Par dérogation à l’article 17bis, §§ 1^{er} et 3, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les heures prestées lors du troisième trimestre 2022 dans les secteurs des soins et de l’enseignement, y compris les heures prestées en tant qu’intérimaire chez des utilisateurs appartenant aux secteurs des soins et de l’enseignement, ne sont pas prises en compte dans le calcul du contingent annuel de 475 heures.”

Catherine FONCK (Les Engagés)

Nr. 8 VAN MEVROUW FONCK

Art. 13

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 13. In afwijking van artikel 17bis, §§ 1 en 3, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden de tijdens het derde kwartaal van 2022 in de zorgsector en in het onderwijs gepresteerde uren, met inbegrip van de als uitzendkracht gepresteerde uren bij gebruikers die behoren tot de zorgsector en het onderwijs, niet in aanmerking genomen voor de berekening van het jaarlijkse contingent van 475 uren.”

N° 9 DE MME FONCK

Art. 14

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 14. Dans l’article 16, § 3, alinéa 2, de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19, inséré par la loi du 20 décembre 2020 et modifié par les lois des 2 avril 2021, 18 juillet 2021 et 14 février 2022, les mots “et du premier trimestre 2022” sont remplacés par les mots “et du premier, deuxième et troisième trimestre 2022” et les mots “ou l’article 13 de la loi du XX XX 2022 portant prolongation des diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l’enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l’employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d’écologie.”

JUSTIFICATION

Voir la publication de l’amendement n° 10.

Catherine FONCK (Les Engagés)

Nr. 9 VAN MEVROUW FONCK

Art. 14

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 14. In artikel 16, § 3, tweede lid, van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, ingevoegd bij de wet van 20 december 2020 en gewijzigd bij de wetten van 2 april 2021, 18 juli 2021 en 14 februari 2022, worden de woorden “en in het eerste kwartaal van 2022” vervangen door de woorden “en in het eerste, tweede en derde kwartaal van 2022”.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 10.

N° 10 DE MME FONCK

Art. 16

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 16. La présente loi produit ses effets à partir du 1^{er} avril 2022 et cesse d’être en vigueur le 30 juin 2022 sauf pour les articles 13 et 14 qui cessent d’être en vigueur le 30 septembre 2022.

Par dérogation à l’alinéa précédent, l’article 14 est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} avril 2022.”

JUSTIFICATION

La pénurie de personnel évoquée par cette proposition de loi ne fera que s’accroître durant les périodes de vacances où les travailleurs des soins de santé prendront leurs congés légaux (notamment le personnel en retard dans la prise de congé lié à la surcharge de travail). Il est important pour la planification du secteur des soins de santé d’anticiper au maximum son management afin d’assurer des soins de santé les plus qualitatifs possibles tout en respectant son personnel rudement mis à l’épreuve durant ces derniers mois et ces dernières années. Ces amendements prennent encore plus de sens vu les amendements déposés en commission qui lient cette proposition de loi à la situation de guerre en Ukraine qui risque malheureusement de durer plus longtemps que la fin de ce semestre.

Catherine FONCK (Les Engagés)

Nr. 10 VAN MEVROUW FONCK

Art. 16

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 16. Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 april 2022 en treedt buiten werking op 30 juni 2022, behalve wat de artikelen 13 en 14 betreft, die op 30 september 2022 buiten werking treden.

In afwijking van het vorige lid is artikel 14 van toepassing op de bezoldigingen die vanaf 1 april 2022 worden betaald of toegekend.”

VERANTWOORDING

Het personeelstekort waarnaar in dit wetsvoorstel wordt verwezen, zal alleen maar groter worden tijdens de vakantieperiodes – wanneer de gezondheidszorgbeoefenaars hun wettelijk verlof zullen opnemen (met name het personeel dat zijn verlof dan pas zal opnemen vanwege de overmaat aan werk). Voor de planning in de gezondheidszorgsector komt het erop aan zoveel mogelijk te anticiperen op een correct beheer ervan, teneinde een zo kwaliteitsvol mogelijke gezondheidszorg te waarborgen met respect voor het personeel dat de voorbije maanden en jaren zwaar op de proef werd gesteld. Deze amendementen zijn des te zinniger in het licht van de in de commissie ingediende amendementen die een verband leggen tussen dit wetsvoorstel en de oorlogssituatie in Oekraïne, die jammer genoeg na het einde van dit semester nog dreigt aan te slepen.

N° 11 DE MME FONCK

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Proposition de loi portant prolongation des diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l’enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l’employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d’écologie”

Catherine FONCK (Les Engagés)

Nr. 11 VAN MEVROUW FONCK

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsvoorstel houdende verlenging van de diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, betreffende de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht te wijten aan de oorlogssituatie in Oekraïne alsook betreffende het scholingsbeding”