

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 avril 2022

PROPOSITION DE LOI**modifiant, en ce qui concerne la protection
de la maternité, la loi du 16 mars 1971
sur le travail****AMENDEMENTS**

*Voir:*Doc 55 **2629/ (2021/2022):**

001: Proposition de loi de Mme. Lanjri et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 april 2022

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de arbeidswet
van 16 maart 1971
wat de moederschapsbescherming betreft****AMENDEMENTEN**

*Zie:*Doc 55 **2629/ (2021/2022):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri c.s.

06873

N° 1 DE MME LANJRI

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié en dernier lieu par la loi du 12 juin 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le premier alinéa, les phrases suivantes sont insérées après la première phrase:

“À la demande de la travailleuse salariée, le congé peut être converti en jours de congé de repos prénatal à partir de la sixième semaine précédant la date présumée de l'accouchement ou à partir de la huitième semaine précédant cette date quand une naissance multiple est prévue. L'employeur doit convertir cette période en jours de congé de repos prénatal en fonction du nombre de jours prévus dans l'horaire de travail de la travailleuse. La travailleuse salariée doit prendre ces jours de congé de repos prénatal, selon un planning fixé par elle-même, dans les six semaines précédant la date présumée de l'accouchement ou dans les huit semaines quand une naissance multiple est prévue. Le Roi peut déterminer les modalités selon lesquelles la travailleuse avertit l'employeur de la conversion et de ce planning et peut élaborer d'autres modalités de conversion”;

2° dans le troisième alinéa:

a) la phrase “Cette période est, en cas de naissance prématurée, réduite du nombre de jours pendant lesquels elle a travaillé au cours de la période de sept jours qui précèdent l'accouchement.” est abrogée;

b) les mots “d'au moins deux semaines” sont abrogés;

c) les mots “les deux dernières semaines” sont remplacés par les mots “les cinq dernières semaines”;

Nr. 1 VAN MEVROUW LANRJI

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 12 juni 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden na de eerste zin de volgende zinnen ingevoegd:

“Op verzoek van de werknemster kan het verlof vanaf de zesde week voor de vermoedelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week voor deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht op haar verzoek omgezet worden in verlofdagen van prenatale rust. De werkgever moet deze periode, in functie van het aantal dagen voorzien in het werkrooster van de werknemster, omzetten in verlofdagen van prenatale rust. De werknemster moet deze verlofdagen van prenatale rust opnemen volgens een planning die door haar wordt vastgesteld binnen een termijn van zes weken voor de vermoedelijke datum van bevalling of binnen acht weken wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. De Koning kan de nadere regels van de wijze waarop de werknemster haar werkgever verwittigt van de omzetting en de planning bepalen en kan andere wijzen van omzetting uitwerken.”;

2° in het derde lid:

a) de zin “Deze periode wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat” wordt opgeheven;

b) de woorden “met ten minste twee weken” worden opgeheven;

c) de woorden “de laatste twee weken” worden vervangen door de woorden “de laatste vijf weken”;

d) les mots “dans les huit semaines” sont remplacés par les mots “dans les vingt-cinq semaines”.

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit un système de jours de congé de repos prénatal. Il permettra de dorénavant prendre le repos prénatal à temps partiel. Dans ce cas, la travailleuse salariée travaillera à temps partiel et sera en congé de grossesse à temps partiel. La mère pourra ainsi mieux concilier sa vie professionnelle et sa grossesse. En effet, elle pourra dès lors travailler à temps partiel au lieu de devoir immédiatement prendre un repos prénatal à temps plein. Cette mesure pourra inciter certaines femmes à lever le pied plus tôt au cours de leur grossesse. Actuellement, les femmes travaillent souvent aussi longtemps que possible jusqu'à la semaine de repos prénatal obligatoire. Les dispositions de cet amendement ne portent pas préjudice à l'obligation de prendre une semaine de repos prénatal à temps plein avant l'accouchement. Toute travailleuse salariée enceinte devra toujours obligatoirement prendre un repos prénatal à temps plein sept jours civils avant la date présumée de son accouchement. Seules les cinq semaines de repos prénatal facultatives pourront donc être converties en jours de congé de repos prénatal.

d) de woorden “binnen acht weken” worden vervangen door de woorden “binnen 25 weken”.

VERANTWOORDING

Dit amendement voegt een systeem van prenatale verlofdagen in. Zo kan in de toekomst ook de prenatale rust worden opgenomen volgens een deeltijdse regeling. Hierbij zal de werkneemster deeltijds werken en deeltijds zwangerschapsrust opnemen. Op die manier kan de moeder werk en zwangerschap beter combineren. Ze krijgt immers de kans om deeltijds te werken in plaats van meteen voltijds prenatale rust te moeten nemen. Dit kan ervoor zorgen dat vrouwen het voor de zwangerschap sneller rustiger aan zullen doen. Vandaag werken vrouwen vaak zo lang mogelijk door tot aan de verplichte week prenatale rust. De bepalingen in dit amendement doen geenszins afbreuk aan de verplichte voltijdse opname van 1 week verplichte prenatale rust voor de bevalling. Een zwangere werkneemster moet nog wel degelijk 7 kalenderdagen voorafgaand aan de vermoedelijke bevalingsdatum verplichte voltijdse prenatale rust opnemen. Enkel de 5 weken facultatieve prenatale rust kunnen dus worden opgenomen via prenatale verlofdagen.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 2 DE MME LANJRI

Art. 3 (*nouveau*)**Insérer un article 3 rédigé comme suit:**

“Art. 3. La présente loi s’applique aux naissances à partir du 1^{er} janvier 2023.”

JUSTIFICATION

Cet article fixe l’entrée en vigueur de la présente loi.

Nr. 2 VAN MEVROUW LANRJI

Art. 3 (*nieuw*)**Een artikel 3 invoegen luidende:**

“Art. 3. Deze wet is van toepassing op geboortes vanaf 1 januari 2023.”

VERANTWOORDING

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet.

Nahima LANJRI (CD&V)