

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 juin 2022

PROJET DE LOI

**modifiant diverses dispositions
relatives au passage au sein
de la même catégorie de personnel
ou à l'admission dans une autre qualité
ou catégorie de personnel du militaire
de carrière ou du militaire avec une carrière
à durée limitée**

SOMMAIRE

Pages

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	9
Analyse d'impact	12
Avis du Conseil d'État	22
Projet de loi	23
Coordination des articles	27

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 juni 2022

WETSONTWERP

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende de overgang binnen dezelfde
personeelscategorie of de opname
in een andere hoedanigheid
of personeelscategorie van de beroepsmilitair
of van de militair met een loopbaan
van beperkte duur**

INHOUD

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	9
Impactanalyse	17
Advies van de Raad van State	22
Wetsontwerp	23
Coördinatie van de artikelen	35

07277

<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 16 juin 2022.</i>	<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 16 juni 2022 ingediend.</i>
<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 17 juin 2022.</i>	<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 17 juni 2022 door de Kamer ontvangen.</i>

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beige gekleurd papier)

RÉSUMÉ

Ce projet de loi a pour but:

1° dans la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, de rendre possible le passage de l'officier de carrière du niveau B, titulaire d'un master, vers la catégorie d'officier de carrière du niveau A, sur la base de ce diplôme;

2° dans la loi du 28 février 2007 précitée, de rendre possible le reclassement à la demande d'un candidat militaire admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale qui a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles;

3° d'abroger, tant dans la loi du 28 février 2007 précitée que dans la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, la condition qui détermine qu'un militaire ne peut pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue d'une certaine admission dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel, afin de pouvoir introduire sa candidature pour ce type d'admission;

4° dans la loi du 28 février 2007 précitée, de supprimer l'exigence de suivre une formation pour certains types de promotion interne où les militaires concernés sont admis dans une autre qualité au sein de la même catégorie de personnel.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp heeft tot doel:

1° in de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, de overgang van de beroepsofficier van niveau B, houder van een master, naar de categorie van beroepsofficier van niveau A, op basis van dit diploma mogelijk te maken;

2° in de voornoemde wet van 28 februari 2007 de reclassering, op zijn aanvraag, van de kandidaat-militair, aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie en die definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden mogelijk te maken;

3° zowel in de voornoemde wet van 28 februari 2007 als in de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, de voorwaarde op te heffen die bepaalt dat een militair niet meer dan vier keer afgewezen mag zijn voor een bepaalde opname in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid binnen dezelfde personeelscategorie, om zijn kandidatuur voor dat type van opname in te mogen dienen;

4° in de voornoemde wet van 28 februari 2007, de vereiste af te schaffen van het volgen van een vorming voor bepaalde soorten van interne promotie waarbij de betrokken militairen opgenomen worden in een andere hoedanigheid binnen dezelfde personeelscategorie.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Ce projet de loi répond à l'exposé d'orientation politique de la ministre de la Défense du 4 novembre 2020. Au sein de la Défense, plusieurs formes de "promotion interne" sont prévues, tant pour le militaire de carrière que pour le militaire avec une carrière à durée limitée (BDL), par lesquelles le militaire a l'opportunité de prendre sa carrière en main et de croître au sein de l'organisation. Dans le cadre de la stimulation de cette mobilité interne et de l'augmentation de l'attractivité d'une carrière au sein de la Défense par la reconnaissance des capacités déjà acquises, pour certaines formes de promotion interne, pour lesquelles le militaire concerné est admis dans une autre qualité au sein de la même catégorie de personnel, l'obligation de suivre une formation est supprimée et le passage de l'officier de carrière du niveau B, titulaire d'un master, vers la catégorie d'officier de carrière du niveau A, sur la base de ce master, est rendu possible.

La condition de ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de l'admission dans une autre qualité est abrogée. De par cette modification, la possibilité est offerte au militaire de se porter candidat pour une forme de promotion interne pendant une plus grande période et plusieurs fois.

Pour le candidat-militaire admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale et qui a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles, des opportunités de carrière supplémentaires sont offertes en rendant son reclassement possible.

Ces diverses mesures contribuent à l'attractivité de la Défense en général et à la rétention du personnel en particulier.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Dans le statut des militaires, plusieurs formes de "promotion interne" sont prévues, à savoir la promotion sociale, le passage et la promotion sur diplôme, tant

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Dit wetsontwerp komt tegemoet aan de beleidsverklaring van de minister van Defensie van 4 november 2020. Binnen Defensie bestaan reeds verschillende vormen van "interne promotie" voor zowel de beroepsmilitair als de militair met een loopbaan van beperkte duur (BDL), waardoor de militair de mogelijkheid heeft zijn loopbaan te sturen en te groeien binnen de organisatie. In het kader van het stimuleren van deze interne mobiliteit en het verhogen van de attractiviteit van een loopbaan bij Defensie door het erkennen van reeds verworven capaciteiten, wordt de vereiste van het moeten volgen van een vorming voor bepaalde soorten van interne promotie, waarbij de betrokken militair opgenomen wordt in een andere hoedanigheid binnen dezelfde personeelscategorie, afgeschaft en wordt de overgang van de beroepsofficier van niveau B, houder van een master, naar de categorie van beroepsofficier van niveau A, op basis van deze master, mogelijk gemaakt.

De voorwaarde om niet meer dan vier keer te zijn afgewezen met het oog op de opname in een andere hoedanigheid wordt opgeheven. Hierdoor wordt de militair de mogelijkheid geboden om zich gedurende een langere periode en meerdere keren kandidaat te stellen voor een vorm van interne promotie.

Voor de kandidaat-militair, aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie en die definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden worden bijkomende carrièremogelijkheden aangeboden door zijn reclassering mogelijk te maken.

Deze verschillende maatregelen dragen bij tot de attractiviteit van Defensie in het algemeen en tot de retentie van het personeel in het bijzonder.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

In het statuut van de militairen zijn er verschillende vormen van "interne promotie" voorzien, namelijk de sociale promotie, de overgang en de promotie op diploma,

pour les militaires de carrière que pour les militaires avec une carrière à durée limitée (BDL).

Un militaire qui désire participer à un type de promotion interne doit satisfaire aux conditions prévues. S'il est classé en ordre utile, il est agréé comme candidat militaire afin de suivre une formation en vue de son admission dans sa nouvelle qualité et/ou catégorie de personnel. Toutefois, aucune formation n'est actuellement prévue pour le passage du militaire BDL vers la même catégorie de personnel comme militaire de carrière. Pour ces militaires, il suffit de répondre aux conditions prévues et d'être classés en ordre utile lors de l'épreuve de passage.

Pour certaines formes de promotion interne pour lesquelles une formation est actuellement encore prévue, notamment une période d'évaluation de trois mois, il convient de la supprimer également. Cela ne concerne que les formes de promotion interne pour lesquelles le militaire concerné est admis dans une autre qualité, mais au sein de la même catégorie de personnel. Vu qu'il n'y a pas de changement de catégorie de personnel, il suffit de répondre aux conditions prévues, comme par exemple avoir obtenu le diplôme requis, et être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage. Il s'agit des formes de promotion interne suivantes: le passage d'officier de carrière du niveau B vers officier de carrière du niveau A, la promotion sur diplôme de sous-officier de carrière du niveau C vers sous-officier de carrière du niveau B, la promotion sur diplôme de sous-officier BDL du niveau C vers sous-officier de carrière du niveau B et la promotion sur diplôme d'officier BDL du niveau B vers officier de carrière du niveau A.

La suppression de la formation pour les militaires concernés implique qu'ils ne sont plus considérés comme "candidat militaire" et que, par conséquent, plusieurs articles doivent être reformulés.

Art. 3

Conformément à l'article 101, alinéa 4, de la loi du 28 février 2007 précitée, la commission compétente donne un avis motivé relatif au reclassement d'un candidat militaire ayant définitivement échoué.

De par la modification apportée par l'article 4 de la présente loi, rendant le reclassement aussi possible pour les candidats militaires admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale, il est nécessaire d'étendre la compétence de cette commission en cette matière.

zowel voor de beroepsmilitairen als voor de militairen met een loopbaan van beperkte duur (BDL).

Een militair die wenst deel te nemen aan een vorm van interne promotie moet aan de voorziene voorwaarden voldoen. Indien hij batig gerangschikt is, wordt hij aanvaard als kandidaat-militair om een vorming te volgen met het oog op zijn opname in zijn nieuwe hoedanigheid en/of personeelscategorie. Voor de overgang van de militair BDL naar dezelfde personeelscategorie als beroepsmilitair is er momenteel evenwel geen vorming voorzien. Voor deze militairen volstaat het te voldoen aan de voorziene voorwaarden en batig gerangschikt te worden in de overgangsproef.

Voor bepaalde vormen van interne promotie waarvoor momenteel nog een vorming voorzien is, met name een evaluatieperiode van drie maanden, is het opportuun deze eveneens te schrappen. Het betreft enkel vormen van interne promotie waarbij de betrokken militair opgenomen wordt in een andere hoedanigheid, maar binnen dezelfde personeelscategorie. Gezien er geen verandering van personeelscategorie is, volstaat het te voldoen aan de voorziene voorwaarden, zoals bijvoorbeeld het behaald hebben van het vereiste diploma, en het batig gerangschikt worden in de overgangsproef. Het betreft de volgende vormen van interne promotie: de overgang van beroepsofficier van niveau B naar beroepsofficier van niveau A, de promotie op diploma van beroepsonderofficier van niveau C naar beroepsonderofficier van niveau B, de promotie op diploma van onderofficier BDL van niveau C naar beroepsonderofficier van niveau B en de promotie op diploma van officier BDL van niveau B naar beroepsofficier van niveau A.

Het schrappen van de vorming voor de betrokken militairen houdt in dat zij niet meer beschouwd worden als "kandidaat-militair" en dat bijgevolg verschillende artikelen geherformuleerd moeten worden.

Art. 3

In overeenstemming met artikel 101, vierde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, geeft de bevoegde commissie een gemotiveerd advies met betrekking tot de reclassering van een definitief mislukte kandidaat-militair.

Door de met het artikel 4 van deze wet doorgevoerde wijziging wordt de reclassering ook mogelijk voor de kandidaat-militair aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie waardoor het nodig is om de bevoegdheid van deze commissie in dit domein uit te breiden.

Art. 4

Au sein de la Défense, il existe un système de récupération qui permet au candidat militaire qui a échoué définitivement et qui par conséquent ne peut pas poursuivre sa formation de base, à sa demande et aux conditions que le Roi fixe, d'être autorisé par l'autorité désignée par le Roi à suivre une autre formation de base. Cette mesure, appelée reclassement, est actuellement uniquement applicable aux candidats militaires visés à l'article 3, 13°, a), de la loi du 28 février 2007 précitée, à savoir aux candidats du recrutement externe.

Cet article a pour but d'étendre cette mesure de reclassement aux candidats militaires visés à l'article 3, 13°, b), de la loi du 28 février 2007 précitée, mais uniquement dans le cadre de la promotion sociale, à savoir l'admission dans la catégorie de personnel supérieure.

En effet, pour répondre aux besoins des Forces armées, il est opportun de pouvoir récupérer à leur demande les candidats militaires à la promotion sociale qui ne réussissent pas la formation pour laquelle ils ont été admis.

L'insertion de l'article 106/1 dans la loi du 28 février 2007 précitée, rend donc possible le reclassement à sa propre demande, pour le candidat militaire qui a été admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale.

Ce reclassement est uniquement possible dans un autre cycle de formation spécifique dans la même qualité et dans la même catégorie de personnel.

Pendant sa carrière, le militaire de carrière peut être admis au maximum deux fois dans la catégorie de personnel supérieure par le biais de la promotion sociale. Pour chacune de ces formations de base, un seul reclassement est possible.

Art. 5

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Art. 6

Pour les modifications faisant suite à l'abrogation de la formation prévue pour certaines formes de promotion interne, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

La condition de ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de leur admission dans une autre qualité,

Art. 4

Er bestaat binnen Defensie een opvangsysteem waarbij de kandidaat-militair die definitief mislukt is en dus zijn basisvorming niet mag verderzetten, op zijn aanvraag en onder de voorwaarden die de Koning bepaalt, de toestemming kan krijgen van de overheid die de Koning hiertoe aanwijst, om een andere basisvorming te volgen. Deze maatregel, reclassering genoemd, is actueel enkel van toepassing op kandidaat-militairen bedoeld in artikel 3, 13°, a), van de voornoemde wet van 28 februari 2007, zijnde de kandidaten van de externe werving.

Dit artikel heeft tot doel deze maatregel tot reclassering uit te breiden tot de kandidaat-militairen bedoeld in artikel 3, 13°, b), van de voornoemde wet van 28 februari 2007, maar enkel in het kader van de sociale promotie, zijnde de opname in de hogere personeelscategorie.

Om aan de behoeften van de Krijgsmacht te voldoen, is het opportuun om de kandidaat-militairen voor de sociale promotie die niet slagen voor de vorming waarvoor zij werden aanvaard, op hun aanvraag, te kunnen recupereren.

Het invoegen van artikel 106/1 in de voornoemde wet van 28 februari 2007, maakt dus de reclassering op eigen aanvraag mogelijk voor de kandidaat-militair die aanvaard werd een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie.

Deze reclassering is enkel mogelijk in een andere specifieke vormingscyclus in dezelfde hoedanigheid en binnen dezelfde personeelscategorie.

De beroepsmilitair kan tijdens zijn loopbaan maximum tweemaal opgenomen worden in de hogere personeelscategorie via de sociale promotie. Voor elk van deze basisvormingen is één reclassering mogelijk.

Art. 5

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Art. 6

Voor de wijzigingen ten gevolge van de opheffing van de voorziene vorming voor bepaalde vormen van interne promotie wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

De voorwaarde om niet meer dan vier keer te zijn afgewezen, met het oog op de opname in een andere

parce qu'il ne satisfait pas aux conditions formulées, est abrogée. De par cette modification, la possibilité est offerte au militaire d'introduire sa candidature pour l'admission dans une autre qualité pendant toute la carrière.

À côté du passage déjà existant de l'officier de carrière du niveau B vers la catégorie des officiers de carrière du niveau A, un autre passage est créé pour l'officier de carrière du niveau B vers la catégorie des officiers de carrière du niveau A, qui est titulaire d'un master. La condition pour ce nouveau passage est donc pour l'officier du niveau B d'être en possession du diplôme requis.

Des officiers de carrière du niveau B, 5 % est titulaire d'un master. On peut en déduire qu'ils possèdent les compétences nécessaires et la capacité intellectuelle afin de construire une carrière comme officier de carrière du niveau A et de suivre avec succès les formations continuées prévues pour l'officier de carrière du niveau A. Pour cette forme de promotion interne, une épreuve de passage n'est pas prévue.

Art. 7 et 8

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Art. 9

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 6, alinéa 2.

Art. 11

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Art. 12

Cet article autorise le Roi à déterminer une date pour la mise en vigueur de la présente loi, afin de la faire entrer en vigueur en même temps que les modifications nécessaires à l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure et à l'arrêté royal

hoedanigheid, omdat hij niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt opgeheven. Door deze wijziging wordt de militair de mogelijkheid geboden zijn kandidatuur in te dienen voor de opname in een andere hoedanigheid gedurende de volledige loopbaan.

Naast de al bestaande overgang van de beroepsofficier van niveau B naar de categorie van beroepsofficieren van niveau A, wordt een andere overgang voor de beroepsofficier van niveau B, die houder is van een master, naar de categorie van beroepsofficieren van niveau A gecreëerd. De voorwaarde voor deze nieuwe overgang is dus voor de beroepsofficier van niveau B het in het bezit zijn van het vereiste diploma.

Van de beroepsofficieren van niveau B is 5 % houder van een master. Hieruit mag worden afgeleid dat zij over de nodige competenties en over de intellectuele capaciteit beschikken om een loopbaan als beroepsofficier van niveau A uit te bouwen en om met succes de voor de beroepsofficier van niveau A voorziene voortgezette vormingen te volgen. Voor deze vorm van interne promotie is er geen overgangsproef voorzien.

Art. 7 en 8

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Art. 9

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 6, tweede lid.

Art. 11

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Art. 12

Dit artikel machtigt de Koning om een datum te bepalen voor de inwerkingtreding van deze wet, om deze tegelijkertijd in werking te doen treden met de noodzakelijke wijzigingen aan het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie en

du 7 novembre 2013 relatif au statut administratif du militaire qui contracte un engagement à durée limitée.

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

aan het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende het administratief statuut van de militair die een dienstneming van beperkte duur aangaat.

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au passage au sein de la même catégorie de personnel ou à l'admission dans une autre qualité ou catégorie de personnel du militaire de carrière ou du militaire avec une carrière à durée limitée

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Dans l'article 3, 13°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le b) est remplacé par ce qui suit:

“b) les militaires visés aux articles 114 et 116, 1°, qui ont été admis à suivre une formation de base en vue de leur admission dans une autre catégorie de personnel;”

Art. 3. L'article 101, alinéa 4, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“La commission compétente donne un avis motivé relatif au reclassement du candidat militaire ayant définitivement échoué visé aux articles 106 et 106/1, à l'autorité compétente désignée par le Roi qui prend la décision.”

Art. 4. Dans la même loi, il est inséré un article 106/1 rédigé comme suit:

“Art. 106/1. En fonction des besoins d'encadrement des Forces armées, peut être reclassé à sa demande le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, b), admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale visée à l'article 114, qui, pendant les parties du cycle de formation fixées par le Roi:

1° soit, a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles;

2° soit, doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée.

Selon les conditions fixées par le Roi, la décision de reclassement consiste à obtenir l'autorisation de suivre une nouvelle formation de base dans la même qualité et dans la même catégorie de personnel.

Le reclassement est accepté ou refusé par l'autorité que le Roi désigne et selon la procédure qu'il fixe.

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet bepalingen betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie of de opname in een andere hoedanigheid of personeelscategorie van de beroepsmilitair of van de militair met een loopbaan van beperkte duur

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. In artikel 3, 13°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

“b) de militairen bedoeld in de artikelen 114 en 116, 1°, die aanvaard werden om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere personeelscategorie;”

Art. 3. Artikel 101, vierde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“De bevoegde commissie geeft een gemotiveerd advies met betrekking tot de reclassering van de definitief mislukte kandidaat-militair bedoeld in de artikelen 106 en 106/1, aan de door de Koning aangewezen bevoegde autoriteit die de beslissing neemt.”

Art. 4. In dezelfde wet, wordt een artikel 106/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 106/1. Kan, op zijn verzoek, in functie van de kaderbehoefte van de Krijgsmacht, gereclasséerd worden, de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, b), aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie bedoeld in artikel 114, die, tijdens de door de Koning bepaalde gedeelten van de vormingscyclus:

1° hetzij definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden;

2° hetzij wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd.

Onder de voorwaarden die de Koning bepaalt, bestaat de beslissing tot reclassering uit de toestemming krijgen om een nieuwe basisvorming aan te vatten in dezelfde hoedanigheid en in dezelfde personeelscategorie.

De reclassering wordt toegestaan of geweigerd door de door de Koning aangewezen overheid en volgens de procedure die Hij bepaalt.

Le reclassement visé à l'alinéa 1^{er} ne peut être accordé qu'une fois par cycle de formation en vue d'une promotion sociale visé à l'article 114.”

Art. 5. L'article 116 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Par promotion sur diplôme, il faut entendre l'admission, selon le cas:

1° des volontaires de carrière dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B;

2° des sous-officiers de carrière du niveau C dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B.”

Art. 6. Dans l'article 117 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) la phrase liminaire de l'alinéa 1^{er} est remplacée par ce qui suit:

“Pour être admis par l'autorité désignée par le Roi dans le cadre de la promotion sociale, du passage ou de la promotion sur diplôme, et indépendamment des conditions propres à la catégorie de personnel pour laquelle ils entrent en ligne de compte, les militaires visés aux articles 114 à 116, doivent satisfaire aux conditions suivantes:”;

b) dans l'alinéa 1^{er}, le 1° est abrogé;

c) dans l'alinéa 1^{er}, dans le 4°, les mots “le cas échéant,” sont insérés avant les mots “être classé en ordre utile”;

d) dans l'alinéa 1^{er}, le 8° est remplacé par ce qui suit:

“8° pour le passage concerné, le cas échéant:

a) être titulaire d'un master;

b) avoir suivi avec succès le cours technique d'état-major, le cours de base d'état-major ou la formation de base d'état-major avant la date de clôture des inscriptions;”;

e) dans l'alinéa 2, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° le cas échéant, le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 4°.”

Art. 7. Dans l'article 119 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'alinéa 1^{er} est abrogé.

Art. 8. A l'article 119/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 21 novembre 2016, les modifications suivantes sont apportées:

De reclassering bedoeld in het eerste lid kan slechts éénmaal worden toegestaan per vormingscyclus in het kader van de sociale promotie bedoeld in artikel 114.”

Art. 5. Artikel 116 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“Onder promotie op diploma wordt begrepen de opname, naargelang het geval:

1° van de beroepsvrijwilligers in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B;

2° van de beroepsonderofficieren van niveau C in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B.”

Art. 6. In artikel 117 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de inleidende zin van het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Om door de door de Koning aangewezen overheid te worden aanvaard in het kader van de sociale promotie, de overgang of de promotie op diploma, en onafhankelijk van de voorwaarden die eigen zijn aan de personeelscategorie, waarvoor ze in aanmerking komen, moeten de militairen bedoeld in de artikelen 114 tot 116, aan de volgende voorwaarden voldoen:”;

b) in het eerste lid, wordt de bepaling onder 1° opgeheven;

c) in het eerste lid, in de bepaling onder 4° worden de woorden “in voorkomend geval,” ingevoegd voor de woorden “batig gerangschikt worden”;

d) in het eerste lid, wordt de bepaling onder 8° vervangen als volgt:

“8° voor de betrokken overgang, in voorkomend geval:

a) houder zijn van een master;

b) de cursus staftechniek, de basis stafcursus of de basis stafvorming met succes gevolgd hebben voor de afsluitingsdatum der inschrijvingen;”;

e) in het tweede lid, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° in voorkomend geval, de inhoud en de nadere regels van de overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 4°.”

Art. 7. In artikel 119 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het eerste lid opgeheven.

Art. 8. In artikel 119/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 1^{er} est abrogé;

2° dans le paragraphe 2, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date, est déterminée par le résultat obtenu lors de l'épreuve de passage visée à l'article 117, alinéa 1^{er}, 4°.”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “Les candidats qui obtiennent la même mention finale” sont remplacés par les mots “Ceux qui obtiennent le même résultat”;

4° dans le paragraphe 2, l'alinéa 3 est abrogé;

5° le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 9. Dans l'article 19, alinéa 3, de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, le 1° est abrogé.

Art. 10. Dans le texte néerlandais de l'article 21 de la même loi, le mot “ancienniteit” est remplacé par le mot “anciënniteit”.

Art. 11. Dans l'article 23 de la même loi, modifié par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 2°, les mots “ou de sous-officier de carrière du niveau B” sont abrogés;

b) un 2°/1 est inséré, rédigé comme suit:

“2°/1 le sous-officier BDL du niveau C, pour acquérir la qualité de sous-officier de carrière du niveau B;”.

Art. 12. La présente loi entre en vigueur à la date fixée par le Roi.

1° in paragraaf 1, wordt het eerste lid opgeheven;

2° in paragraaf 2, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd, wordt bepaald door het resultaat behaald bij de overgangsproef bedoeld in artikel 117, eerste lid, 4°.”;

3° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “De kandidaten die dezelfde eindvermelding bekomen” vervangen door de woorden “Diegenen die hetzelfde resultaat bekomen”;

4° in paragraaf 2, wordt het derde lid opgeheven;

5° paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 9. In artikel 19, derde lid, van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 10. In artikel 21 van dezelfde wet, wordt het woord “ancienniteit” vervangen door het woord “anciënniteit”.

Art. 11. In artikel 23 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 2° worden de woorden “of van beroepsonderofficier van niveau B” opgeheven;

b) een bepaling onder 2°/1 wordt ingevoegd, luidende:

“2°/1 de onderofficier BDL van niveau C, teneinde de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau B te verwerven;”.

Art. 12. Deze wet treedt in werking op de datum bepaald door de Koning.

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Madame Ludivine DEDONDER
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Colonel d'aviation administrateur militaire
Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tél : 02/441.51.10
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Major administrateur militaire
Harold AERBEYDT
harold.aerbeydt@mil.be
Tél : 02/441.74.44

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au passage au sein de la même catégorie de personnel ou à l'admission dans une autre qualité ou catégorie de personnel du militaire de carrière ou du militaire avec une carrière à durée limitée.*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Afin de stimuler le militaire à se développer au sein de l'organisation et afin de lui offrir la possibilité de prendre sa carrière en main, un nombre de modifications est apporté à la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées et la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée. De par les modifications apportées :

- 1° à côté du passage existant de l'officier de carrière du niveau B vers la catégorie de personnel d'officier de carrière du niveau A, pour lequel il faut se classer en ordre utile lors d'une épreuve de passage, le passage de l'officier de carrière du niveau B vers la catégorie de personnel d'officier de carrière du niveau A, est rendu possible sur la base de la possession d'un master ;
- 2° le reclassement d'un candidat militaire de carrière de la promotion sociale en échec définitif est rendu possible ;
- 3° la condition qui stipule que le militaire (de carrière et BDL) ne peut pas être refusé plus que quatre fois par type d'admission, est abrogée ;
- 4° l'exigence de suivre une formation pour certains types de recrutement interne où les militaires concernés sont admis dans une autre qualité au sein de la même catégorie de personnel, est supprimée.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :
 - Protocole N-509 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 26 juin 2020
 - Avis de l'Inspecteur des Finances du 2 octobre 2020
 - Accord de la Ministre de la Fonction publique du 15 décembre 2020
 - Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget du 21 décembre 2020
 - Accord du Conseil des Ministres du 21 mai 2021 (2021A05330.007)
 - Avis 69.530/4 du Conseil d'Etat du 30 juin 2021

Formulaire d'analyse d'impact

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

- La loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées*
- La loi du 30 août 2013 *instituant la carrière militaire à durée limitée*

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : 18 janvier 2022

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

Formulaire d'analyse d'impact

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NEANT

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NEANT

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Mobilité [13]**

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Alimentation [14]**

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer rio-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > Mevrouw Ludivine DEDONDER
- Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Kolonel van het vliegwezen militair administrateur Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tel: 02/441.51.10
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Majoor militair administrateur Harold AERBEYDT
harold.aerbeydt@mil.be
Tel: 02/441.74.44

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie of de opname in een andere hoedanigheid of personeelscategorie van de beroepsmilitair of van de militair met een loopbaan van beperkte duur.*
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Teneinde de militair te stimuleren om zich te ontwikkelen binnen de organisatie en hem de kans te bieden om zelf zijn loopbaan te sturen, worden in de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en in de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, een aantal wijzigingen doorgevoerd. Met de doorgevoerde wijzigingen wordt:

- 1° naast de bestaande overgang van de beroepsofficier van niveau B naar de personeelscategorie van beroepsofficier van niveau A, waarbij men zich batig dient te rangschikken tijdens een overgangsproef, de overgang van de beroepsofficier van niveau B naar de personeelscategorie van beroepsofficier van niveau A mogelijk gemaakt op basis van het bezitten van een master;
- 2° de reclassering voor een definitief mislukte kandidaat-beroepsmilitair van de sociale promotie mogelijk gemaakt;
- 3° de voorwaarde, die bepaalt dat een militair (beroeps en BDL) niet meer dan 4 keer afgewezen mag zijn per type van opname, opgeheven;
- 4° de vereiste van het volgen van een vorming voor bepaalde soorten van interne werving waarbij de betrokken militairen opgenomen worden in een andere hoedanigheid binnen dezelfde personeelscategorie, afgeschaft.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Neen

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

- Protocol N-509 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 26 juni 2020
- Advies van de Inspecteur van Financiën van 2 oktober 2020
- Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 15 december 2020
- Akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 21 december 2020
- Akkoordbevinding van de Ministerraad van 21 mei 2021 (2021A05330.007)
- Advies 69.530/4 van de Raad van State van 30 juni 2021

Impactanalyse formulier

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

- *Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht*
- *Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur*

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 18 januari 2022

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

Impactanalyse formulier

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot de kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Impactanalyse formulier

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >
Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: **NIHIL**

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 69.530/4 DU 30 JUIN 2021**

Le 7 juin 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre de la Défense à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant diverses dispositions relatives au passage au sein de la même catégorie de personnel ou à l'admission dans une autre qualité ou catégorie de personnel du militaire de carrière ou du militaire avec une carrière à durée limitée'.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 30 juin 2021. La chambre était composée de Martine BAGUET, président de chambre, Luc CAMBIER et Bernard BLERO, conseillers d'État, et Charles-Henri VAN HOVE, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Véronique SCHMITZ, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine BAGUET.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 30 juin 2021.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet n'appelle aucune observations.

Le greffier,

Charles-Henri VAN HOVE

Le président,

Martine BAGUET

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 69.530/4 VAN 30 JUNI 2021**

Op 7 juni 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie of de opname in een andere hoedanigheid of personeelscategorie van de beroepsmilitair of van de militair met een loopbaan van beperkte duur'.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 30 juni 2021. De kamer was samengesteld uit Martine BAGUET, kamervoorzitter, Luc CAMBIER en Bernard BLERO, staatsraden, en Charles-Henri VAN HOVE, toegevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique SCHMITZ, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine BAGUET.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 30 juni 2021.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten, haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp[†], de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft behoeft over het voorontwerp geen enkele opmerking te worden gemaakt.

De griffier,

Charles-Henri VAN HOVE

De voorzitter,

Martine BAGUET

[†] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3, 13°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le b) est remplacé par ce qui suit:

“b) les militaires visés aux articles 114 et 116, 1°, qui ont été admis à suivre une formation de base en vue de leur admission dans une autre catégorie de personnel;”.

Art. 3

L'article 101, alinéa 4, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“La commission compétente donne un avis motivé relatif au reclassement du candidat militaire ayant définitivement échoué visé aux articles 106 et 106/1, à l'autorité compétente désignée par le Roi qui prend la décision.”.

Art. 4

Dans la même loi, il est inséré un article 106/1 rédigé comme suit:

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3, 13°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

“b) de militairen bedoeld in de artikelen 114 en 116, 1°, die aanvaard werden om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere personeelscategorie;”.

Art. 3

Artikel 101, vierde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“De bevoegde commissie geeft een gemotiveerd advies met betrekking tot de reclassering van de definitief mislukte kandidaat-militair bedoeld in de artikelen 106 en 106/1, aan de door de Koning aangewezen bevoegde autoriteit die de beslissing neemt.”.

Art. 4

In dezelfde wet, wordt een artikel 106/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 106/1. En fonction des besoins d’encadrement des Forces armées, peut être reclassé à sa demande le candidat militaire visé à l’article 3, 13°, b), admis à suivre une formation de base en vue d’une promotion sociale visée à l’article 114, qui, pendant les parties du cycle de formation fixées par le Roi a échoué définitivement à la suite d’une appréciation insuffisante des qualités professionnelles.

Selon les conditions fixées par le Roi, la décision de reclassement consiste à obtenir l’autorisation de suivre une nouvelle formation de base dans la même qualité et dans la même catégorie de personnel.

Le reclassement est accepté ou refusé par l’autorité que le Roi désigne et selon la procédure qu’il fixe.

Le reclassement visé à l’alinéa 1^{er} ne peut être accordé qu’une fois par cycle de formation en vue d’une promotion sociale visé à l’article 114.”

Art. 5

L’article 116 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Par promotion sur diplôme, il faut entendre l’admission, selon le cas:

1° des volontaires de carrière dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B;

2° des sous-officiers de carrière du niveau C dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B.”

Art. 6

Dans l’article 117 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l’arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) la phrase liminaire de l’alinéa 1^{er} est remplacée par ce qui suit:

“Pour être admis par l’autorité désignée par le Roi dans le cadre de la promotion sociale, du passage ou de la promotion sur diplôme, et indépendamment des conditions propres à la catégorie de personnel pour laquelle ils entrent en ligne de compte, les militaires visés

“Art. 106/1. Kan, op zijn verzoek, in functie van de kaderbehoeften van de Krijgsmacht, gereclasséerd worden, de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, b), aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie bedoeld in artikel 114, die, tijdens de door de Koning bepaalde gedeelten van de vormingscyclus definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden.

Onder de voorwaarden die de Koning bepaalt, bestaat de beslissing tot reclassering uit de toestemming krijgen om een nieuwe basisvorming aan te vatten in dezelfde hoedanigheid en in dezelfde personeelscategorie.

De reclassering wordt toegestaan of geweigerd door de door de Koning aangewezen overheid en volgens de procedure die Hij bepaalt.

De reclassering bedoeld in het eerste lid kan slechts éénmaal worden toegestaan per vormingscyclus in het kader van de sociale promotie bedoeld in artikel 114.”

Art. 5

Artikel 116 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“Onder promotie op diploma wordt begrepen de opname, naargelang het geval:

1° van de beroepsvrijwilligers in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B;

2° van de beroepsonderofficieren van niveau C in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B.”

Art. 6

In artikel 117 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de inleidende zin van het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Om door de door de Koning aangewezen overheid te worden aanvaard in het kader van de sociale promotie, de overgang of de promotie op diploma, en onafhankelijk van de voorwaarden die eigen zijn aan de personeelscategorie, waarvoor ze in aanmerking komen, moeten

aux article 114 à 116, doivent satisfaire aux conditions suivantes:”;

b) dans l’alinéa 1^{er}, le 1^o est abrogé;

c) dans l’alinéa 1^{er}, dans le 4^o, les mots “le cas échéant,” sont insérés avant les mots “être classé en ordre utile”;

d) dans l’alinéa 1^{er}, le 8^o est remplacé par ce qui suit:

“8^o pour le passage concerné, le cas échéant:

a) être titulaire d’un master;

b) avoir suivi avec succès le cours technique d’état-major, le cours de base d’état-major ou la formation de base d’état-major avant la date de clôture des inscriptions;”;

e) dans l’alinéa 2, le 2^o est remplacé par ce qui suit:

“2^o le cas échéant, le contenu et les modalités de l’épreuve de passage visée à l’alinéa 1^{er}, 4^o.”.

Art. 7

Dans l’article 119 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l’alinéa 1^{er} est abrogé.

Art. 8

À l’article 119/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 21 novembre 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans le paragraphe 1^{er}, l’alinéa 1^{er} est abrogé;

2^o dans le paragraphe 2, l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“L’ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date, est déterminée par le résultat obtenu lors de l’épreuve de passage visée à l’article 117, alinéa 1^{er}, 4^o.”;

3^o dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “Les candidats qui obtiennent la même mention finale” sont remplacés par les mots “Ceux qui obtiennent le même résultat”;

4^o dans le paragraphe 2, l’alinéa 3 est abrogé;

de militaires bedoeld in de artikelen 114 tot 116, aan de volgende voorwaarden voldoen:”;

b) in het eerste lid, wordt de bepaling onder 1^o opgeheven;

c) in het eerste lid, in de bepaling onder 4^o worden de woorden “in voorkomend geval,” ingevoegd voor de woorden “batig gerangschikt worden”;

d) in het eerste lid, wordt de bepaling onder 8^o vervangen als volgt:

“8^o voor de betrokken overgang, in voorkomend geval:

a) houder zijn van een master;

b) de cursus staftechniek, de basis stafcursus of de basis stafvorming met succes gevolgd hebben voor de afsluitingsdatum der inschrijvingen;”;

e) in het tweede lid, wordt de bepaling onder 2^o vervangen als volgt:

“2^o in voorkomend geval, de inhoud en de nadere regels van de overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 4^o.”.

Art. 7

In artikel 119 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het eerste lid opgeheven.

Art. 8

In artikel 119/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in paragraaf 1, wordt het eerste lid opgeheven;

2^o in paragraaf 2, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd, wordt bepaald door het resultaat behaald bij de overgangsproof bedoeld in artikel 117, eerste lid, 4^o.”;

3^o in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “De kandidaten die dezelfde eindvermelding bekomen” vervangen door de woorden “Diegenen die hetzelfde resultaat bekomen”;

4^o in paragraaf 2, wordt het derde lid opgeheven;

5° le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 9

Dans l'article 19, alinéa 3, de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, le 1° est abrogé.

Art. 10

Dans le texte néerlandais de l'article 21 de la même loi, le mot "*ancienniteit*" est remplacé par le mot "*anciënniteit*".

Art. 11

Dans l'article 23 de la même loi, modifié par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 2°, les mots "ou de sous-officier de carrière du niveau B" sont abrogés;

b) un 2°/1 est inséré, rédigé comme suit:

"2°/1 le sous-officier BDL du niveau C, pour acquérir la qualité de sous-officier de carrière du niveau B;"

Art. 12

La présente loi entre en vigueur à la date fixée par le Roi.

Bruxelles , le 15 juin 2022

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

5° paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 9

In artikel 19, derde lid, van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 10

In artikel 21 van dezelfde wet, wordt het woord "*ancienniteit*" vervangen door het woord "*anciënniteit*".

Art. 11

In artikel 23 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 2° worden de woorden "of van beroepsonderofficier van niveau B" opgeheven;

b) een bepaling onder 2°/1 wordt ingevoegd, luidende:

"2°/1 de onderofficier BDL van niveau C, teneinde de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau B te verwerven;"

Art. 12

Deze wet treedt in werking op de datum bepaald door de Koning.

Brussel, 15 juni 2022

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

COORDINATION DES ARTICLES

TEXTE DE BASE

TEXTE DE BASE ADAPTE AU PROJET

Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 3

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

- 1° "le militaire": le candidat militaire qui a terminé avec succès sa période de candidature et acquiert la qualité, selon le cas, d'officier, de sous-officier ou de volontaire de carrière;
- 2° "la Défense" : le ministère de la Défense;
- 3° Loi du 21 Nov 16. – "force" : la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical tel que fixé dans l'article 2 de l'arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités;
- 4° "le poste vacant" : une place ouverte au sein des Forces armées, pour laquelle une personne peut être recrutée comme candidat-militaire, selon le cas dans une fonction, une filière de métiers ou un groupe de filières de métiers;
- 5° "l'inscription" : la démarche par laquelle une personne, civile ou militaire communique à l'autorité compétente sa décision de postuler;
- 6° "le postulant" : la personne, entre l'inscription et le moment où elle acquiert la qualité de candidat militaire ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;
- 7° "le recrutement" : l'ouverture des places et les opérations d'inscription, de sélection et d'incorporation des postulants;
- 8° "la session de recrutement" : un ensemble bien déterminé de postes vacants caractérisé par une même catégorie de personnel, un type de recrutement et, le cas échéant, un régime linguistique;
- 9° (abrogé);
- 10° (abrogé);
- 11° (abrogé);
- 12° (abrogé);

Art. 3

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

- 1° "le militaire": le candidat militaire qui a terminé avec succès sa période de candidature et acquiert la qualité, selon le cas, d'officier, de sous-officier ou de volontaire de carrière;
- 2° "la Défense" : le ministère de la Défense;
- 3° Loi du 21 Nov 16. – "force" : la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical tel que fixé dans l'article 2 de l'arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités;
- 4° "le poste vacant" : une place ouverte au sein des Forces armées, pour laquelle une personne peut être recrutée comme candidat-militaire, selon le cas dans une fonction, une filière de métiers ou un groupe de filières de métiers;
- 5° "l'inscription" : la démarche par laquelle une personne, civile ou militaire communique à l'autorité compétente sa décision de postuler;
- 6° "le postulant" : la personne, entre l'inscription et le moment où elle acquiert la qualité de candidat militaire ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;
- 7° "le recrutement" : l'ouverture des places et les opérations d'inscription, de sélection et d'incorporation des postulants;
- 8° "la session de recrutement" : un ensemble bien déterminé de postes vacants caractérisé par une même catégorie de personnel, un type de recrutement et, le cas échéant, un régime linguistique;
- 9° (abrogé);
- 10° (abrogé);
- 11° (abrogé);
- 12° (abrogé);

13° "le candidat militaire":

- a) celui qui, militaire du cadre de réserve ou non, a été admis à contracter un engagement pour suivre comme candidat-militaire du cadre actif une formation de base en vue de son admission comme membre du personnel de carrière dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A ou B, des sous-officiers de carrière du niveau B ou C, ou des volontaires de carrière;
- b) les militaires visés aux articles 114 à 116, qui ont été admis à suivre une formation de base en vue de leur admission, selon le cas, dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;

14° "le bachelier" : le grade académique sanctionnant des études de premier cycle d'au moins 180 crédits, ou un diplôme ou certificat équivalent;

15° (abrogé);

16° "le master" : le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d'au moins 60 crédits, ou un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur du type long délivré en Communauté française, flamande ou germanophone, ou un diplôme ou certificat équivalent;

17° "le master complémentaire" : le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d'au moins 60 crédits, faites à l'issue d'une formation académique initiale d'au moins 240 crédits et sanctionnée par le grade de master, ou un diplôme ou certificat équivalent;

18° "le diplôme ou certificat équivalent" : le diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent par ou en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale;

(...)

Art. 101

Une commission de délibération ou d'évaluation se prononce sur le candidat militaire qui n'a pas satisfait aux critères de réussite lors :

- 1° d'une appréciation des qualités professionnelles visées aux articles 97, 97/1 et 97/2;
- 2° d'une appréciation des qualités caractérielles visée aux articles 98 et 98/1;

13° "le candidat militaire":

- a) celui qui, militaire du cadre de réserve ou non, a été admis à contracter un engagement pour suivre comme candidat-militaire du cadre actif une formation de base en vue de son admission comme membre du personnel de carrière dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A ou B, des sous-officiers de carrière du niveau B ou C, ou des volontaires de carrière;
- b) *les militaires visés aux articles 114 et 116, 1°, qui ont été admis à suivre une formation de base en vue de leur admission dans une autre catégorie de personnel;*

14° "le bachelier" : le grade académique sanctionnant des études de premier cycle d'au moins 180 crédits, ou un diplôme ou certificat équivalent;

15° (abrogé);

16° "le master" : le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d'au moins 60 crédits, ou un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur du type long délivré en Communauté française, flamande ou germanophone, ou un diplôme ou certificat équivalent;

17° "le master complémentaire" : le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d'au moins 60 crédits, faites à l'issue d'une formation académique initiale d'au moins 240 crédits et sanctionnée par le grade de master, ou un diplôme ou certificat équivalent;

18° "le diplôme ou certificat équivalent" : le diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent par ou en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale;

(...)

Art. 101

Une commission de délibération ou d'évaluation se prononce sur le candidat militaire qui n'a pas satisfait aux critères de réussite lors :

- 1° d'une appréciation des qualités professionnelles visées aux articles 97, 97/1 et 97/2;
- 2° d'une appréciation des qualités caractérielles visée aux articles 98 et 98/1;

3° d'une appréciation des qualités physiques visée aux articles 99 et 100.

Outre le président, la commission de délibération ou d'évaluation se compose au minimum de trois membres, et est éventuellement assistée par des spécialistes et un secrétaire.

Le Roi fixe les modalités relatives à la composition concrète et au fonctionnement de la commission de délibération ou d'évaluation.

La commission compétente donne un avis motivé à l'autorité compétente pour décider que le Roi désigne, relatif au reclassement d'un candidat militaire ayant définitivement échoué visé à l'article 106.

Art. 106/1

3° d'une appréciation des qualités physiques visée aux articles 99 et 100.

Outre le président, la commission de délibération ou d'évaluation se compose au minimum de trois membres, et est éventuellement assistée par des spécialistes et un secrétaire.

Le Roi fixe les modalités relatives à la composition concrète et au fonctionnement de la commission de délibération ou d'évaluation.

La commission compétente donne un avis motivé relatif au reclassement du candidat militaire ayant définitivement échoué visé aux articles 106 et 106/1, à l'autorité compétente désignée par le Roi qui prend la décision.

Art. 106/1

En fonction des besoins d'encadrement des Forces armées, peut être reclassé à sa demande le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, b), admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale visée à l'article 114, qui, pendant les parties du cycle de formation fixées par le Roi a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles.

Selon les conditions fixées par le Roi, la décision de reclassement consiste à obtenir l'autorisation de suivre une nouvelle formation de base dans la même qualité et dans la même catégorie de personnel.

Le reclassement est accepté ou refusé par l'autorité que le Roi désigne et selon la procédure qu'il fixe.

Le reclassement visé à l'alinéa 1er ne peut être accordé qu'une fois par cycle de formation en vue d'une promotion sociale visé à l'article 114.

Art. 116

Par promotion sur diplôme, il faut entendre l'admission de volontaires de carrière ou des sous-officiers de carrière du niveau C vers la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B.

Art. 117

Pour être admis comme candidat militaire par l'autorité désignée par le Roi et indépendamment des conditions propres à la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés, les militaires visés à l'article 3, 13°, b), doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- 1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de leur admission dans une autre qualité parce qu'ils ne satisfont pas aux conditions visées aux 2° à 9°;
- 2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;
- 3° au 31 décembre de l'année de leur agrément, ne pas avoir atteint l'âge fixé par le Roi;
- 4° être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;
- 5° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;
- 6° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;
- 7° le cas échéant, être titulaire d'un bachelier avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;
- 8° le cas échéant, avoir suivi avec succès le cours technique d'état-major, le cours de base d'état-major ou la formation de base d'état-major avant la date de clôture des inscriptions pour le passage concerné;

Art. 116

Par promotion sur diplôme, il faut entendre l'admission, selon le cas:

- 1° *des volontaires de carrière dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B;*
- 2° *des sous-officiers de carrière du niveau C dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B.*

Art. 117

Pour être admis par l'autorité désignée par le Roi dans le cadre de la promotion sociale, du passage ou de la promotion sur diplôme, et indépendamment des conditions propres à la catégorie de personnel pour laquelle ils entrent en ligne de compte, les militaires visés aux articles 114 à 116, doivent satisfaire aux conditions suivantes:

- 1° (...);
- 2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;
- 3° au 31 décembre de l'année de leur agrément, ne pas avoir atteint l'âge fixé par le Roi;
- 4° *le cas échéant*, être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;
- 5° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;
- 6° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;
- 7° le cas échéant, être titulaire d'un bachelier avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;
- 8° *pour le passage concerné, le cas échéant:*
 - a) *être titulaire d'un master;*
 - b) *avoir suivi avec succès le cours technique d'état-major, le cours de base d'état-major ou la formation de base d'état-major avant la date de clôture des inscriptions;*

9° le cas échéant, avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas :

- a) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
- b) aux articles 3 et 4 de la même loi;
- c) à l'article 8, § 1er, de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.

Par type d'admission et catégorie de personnel, le Roi fixe :

- 1° les conditions auxquelles les militaires doivent satisfaire parmi celles visées à l'alinéa 1er;
- 2° le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 1er, 4°.

Art. 119

Pour être admis dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A, l'officier de carrière du niveau B doit avoir la qualité de candidat officier de carrière du niveau A et doit avoir suivi avec succès la formation fixée par le Roi.

L'officier de carrière du niveau B est admis dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A avec son grade et son ancienneté dans ce grade. Il est classé à la suite de l'officier de carrière du niveau A de même grade et de même ancienneté dans ce grade.

9° le cas échéant, avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas :

- a) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
- b) aux articles 3 et 4 de la même loi;
- c) à l'article 8, § 1er, de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.

Par type d'admission et catégorie de personnel, le Roi fixe :

- 1° les conditions auxquelles les militaires doivent satisfaire parmi celles visées à l'alinéa 1er;
- 2° *le cas échéant, le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 1er, 4°.*

Art. 119

(...)

L'officier de carrière du niveau B est admis dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A avec son grade et son ancienneté dans ce grade. Il est classé à la suite de l'officier de carrière du niveau A de même grade et de même ancienneté dans ce grade.

Art. 119/1

§ 1er. Pour être admis dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau B, le sous-officier de carrière du niveau C doit avoir la qualité de candidat sous-officier de carrière du niveau B et doit avoir suivi avec succès la formation fixée par le Roi.

Le sous-officier de carrière du niveau C est admis dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau B avec son grade et son ancienneté dans ce grade, selon les modalités fixées par le Roi. Il est classé à la suite du sous-officier de carrière du niveau B de même grade et de même ancienneté dans ce grade.

Toutefois, lors de son admission dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau B, celui qui ne possède pas encore le grade de premier sergent-major est nommé à ce grade de plein droit, selon les modalités fixées par le Roi.

§ 2. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui ont participé à la même période d'évaluation est déterminée par le classement établi à la fin de cette période d'évaluation sur la base de la mention finale.

Les candidats qui obtiennent la même mention finale sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de service et en cas d'ex-aequo, priorité est donnée au plus âgé.

En cas de délibération par une commission d'évaluation ou par l'instance d'appel, les candidats qui ont initialement obtenu la mention "insuffisant" sont classés à la suite des candidats qui ont obtenu la mention "suffisant".

§ 3. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui n'ont pas participé à la même période d'évaluation est déterminée par un classement unique établi sur la base des différents classements établis conformément aux dispositions du paragraphe 2 et dans lequel les sous-officiers qui ont suivi des périodes d'évaluation différentes alternent proportionnellement à leur nombre.

Art. 119/1

§ 1er. (...)

Le sous-officier de carrière du niveau C est admis dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau B avec son grade et son ancienneté dans ce grade, selon les modalités fixées par le Roi. Il est classé à la suite du sous-officier de carrière du niveau B de même grade et de même ancienneté dans ce grade.

Toutefois, lors de son admission dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau B, celui qui ne possède pas encore le grade de premier sergent-major est nommé à ce grade de plein droit, selon les modalités fixées par le Roi.

§ 2. *L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date, est déterminée par le résultat obtenu lors de l'épreuve de passage visée à l'article 117, alinéa 1er, 4°.*

Ceux qui obtiennent le même résultat sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de service et en cas d'ex-aequo, priorité est donnée au plus âgé.

(...)

§ 3. (...)

Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée**Art. 19**

Toute demande de passage, de promotion sociale ou de promotion sur diplôme peut être introduite par le militaire BDL au plus tôt le lendemain du jour de la notification de la réussite du cycle de formation de base.

L'agrément par l'autorité désignée par le Roi d'un militaire BDL en vue de son admission dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du mois qui précède la dernière année de son engagement.

Pour pouvoir être admis dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, le militaire BDL doit répondre aux conditions suivantes :

- 1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de son admission dans une autre qualité parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées aux 2° à 7°;
- 2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;
- 3° être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;
- 4° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;
- 5° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;
- 6° le cas échéant, être titulaire d'un master, d'un bachelier ou d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur, avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;
- 7° le cas échéant, avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas :
 - a) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
 - b) aux articles 3 et 4 de la même loi;
 - c) à l'article 8, § 1er, de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.

Le Roi fixe le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 3, 3°.

Art. 19

Toute demande de passage, de promotion sociale ou de promotion sur diplôme peut être introduite par le militaire BDL au plus tôt le lendemain du jour de la notification de la réussite du cycle de formation de base.

L'agrément par l'autorité désignée par le Roi d'un militaire BDL en vue de son admission dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du mois qui précède la dernière année de son engagement.

Pour pouvoir être admis dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, le militaire BDL doit répondre aux conditions suivantes :

- 1° (...);
- 2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;
- 3° être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;
- 4° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;
- 5° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;
- 6° le cas échéant, être titulaire d'un master, d'un bachelier ou d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur, avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;
- 7° le cas échéant, avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas :
 - b) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
 - b) aux articles 3 et 4 de la même loi;
 - c) à l'article 8, § 1er, de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.

Le Roi fixe le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 3, 3°.

Art. 23

A sa demande et aux conditions que le Roi détermine parmi les conditions visées à l'article 19, peut effectuer une promotion sur diplôme :

- 1° le volontaire BDL, pour acquérir, selon le cas, la qualité de sous-officier de carrière du niveau B ou C;
- 2° le sous-officier BDL du niveau C, pour acquérir la qualité d'officier de carrière du niveau B ou de sous-officier de carrière du niveau B;
- 3° le sous-officier BDL du niveau B, pour acquérir la qualité d'officier de carrière du niveau A;
- 4° l'officier BDL du niveau B, pour acquérir la qualité d'officier de carrière du niveau A.

Art. 23

A sa demande et aux conditions que le Roi détermine parmi les conditions visées à l'article 19, peut effectuer une promotion sur diplôme :

- 1° le volontaire BDL, pour acquérir, selon le cas, la qualité de sous-officier de carrière du niveau B ou C;
- 2° le sous-officier BDL du niveau C, pour acquérir la qualité d'officier de carrière du niveau B (...);
- 2°/1 le sous-officier BDL du niveau C, pour acquérir la qualité de sous-officier de carrière du niveau B;*
- 3° le sous-officier BDL du niveau B, pour acquérir la qualité d'officier de carrière du niveau A;
- 4° l'officier BDL du niveau B, pour acquérir la qualité d'officier de carrière du niveau A.

COORDINATIE DER ARTIKELN

BASISTEKST

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

- 1° “de militair”: de kandidaat-militair die zijn kandidaatsperiode met succes heeft beëindigd en die de hoedanigheid verwerft van, naargelang het geval, beroepsofficier, -onderofficier of – vrijwilliger;
- 2° “Defensie”: het ministerie van Landsverdediging;
- 3° “krijgsmachtdeel”: de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten;
- 4° “de vacature”: een opengestelde plaats bij de Krijgsmacht, waarvoor een persoon kan worden aangeworven als kandidaat-militair, naargelang het geval in een functie, een vakrichting of een groep van vakrichtingen;
- 5° “de inschrijving”: de handeling waarbij een persoon, burger of militair aan de bevoegde overheid zijn beslissing om te postuleren meedeelt;
- 6° “de sollicitant”: de persoon, tussen de inschrijving en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van kandidaat- militair verwerft, of in voorkomend geval, waarop er een einde wordt gesteld aan het wervingsproces voor deze inschrijving;
- 7° “de werving”: het openstellen van de plaatsen en de verrichtingen inzake de inschrijving, de selectie en de inlijving van de sollicitanten;
- 8° “de wervingssessie”: een wel afgebakend geheel van vacatures gekenmerkt door een zelfde personeelscategorie, soort werving en, in voorkomend geval, taalstelsel;
- 9° (opgeheven);
- 10° (opgeheven);
- 11° (opgeheven);
- 12° (opgeheven);

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

- 1° “de militair”: de kandidaat-militair die zijn kandidaatsperiode met succes heeft beëindigd en die de hoedanigheid verwerft van, naargelang het geval, beroepsofficier, -onderofficier of – vrijwilliger;
- 2° “Defensie”: het ministerie van Landsverdediging;
- 3° “krijgsmachtdeel”: de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten;
- 4° “de vacature”: een opengestelde plaats bij de Krijgsmacht, waarvoor een persoon kan worden aangeworven als kandidaat-militair, naargelang het geval in een functie, een vakrichting of een groep van vakrichtingen;
- 5° “de inschrijving”: de handeling waarbij een persoon, burger of militair aan de bevoegde overheid zijn beslissing om te postuleren meedeelt;
- 6° “de sollicitant”: de persoon, tussen de inschrijving en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van kandidaat- militair verwerft, of in voorkomend geval, waarop er een einde wordt gesteld aan het wervingsproces voor deze inschrijving;
- 7° “de werving”: het openstellen van de plaatsen en de verrichtingen inzake de inschrijving, de selectie en de inlijving van de sollicitanten;
- 8° “de wervingssessie”: een wel afgebakend geheel van vacatures gekenmerkt door een zelfde personeelscategorie, soort werving en, in voorkomend geval, taalstelsel;
- 9° (opgeheven);
- 10° (opgeheven);
- 11° (opgeheven);
- 12° (opgeheven);

- 2 -

13° "de kandidaat-militair":

- a) degene, al dan niet militair van het reservekader, die aanvaard werd om een dienstneming aan te gaan om als kandidaat-militair van het actief kader een basisvorming te volgen ten einde als lid van het beroepspersoneel te worden opgenomen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A of B, beroepsonderofficieren van niveau B of C, of beroepsvrijwilligers;
- b) de militairen bedoeld in de artikelen 114 tot 116, die aanvaard werden om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden, naargelang het geval, in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;

14° "de bachelor" : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van eerste cyclus, van ten minste 180 studiepunten, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

15° (opgeheven);

16° "de master" : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type, verleend in de Vlaamse, Franse of Duitstalige Gemeenschap, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

17° "de bijkomende master" : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, gedaan na een initiële academische vorming van ten minste 240 studiepunten en afgesloten met de graad van master, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

18° "het gelijkwaardig diploma of getuigschrift"; het diploma of getuigschrift dat door of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig wordt erkend;

(...)

Art. 101

Een deliberatie- of evaluatiecommissie doet uitspraak over de kandidaat-militair die aan de criteria om te slagen niet heeft voldaan voor:

- 1° een beoordeling van de professionele hoedanigheden bedoeld in de artikelen 97, 97/1 en 97/2;
- 2° een beoordeling van de karakteriële hoedanigheden bedoeld in de artikelen 98 en 98/1;

13° "de kandidaat-militair":

- a) degene, al dan niet militair van het reservekader, die aanvaard werd om een dienstneming aan te gaan om als kandidaat-militair van het actief kader een basisvorming te volgen ten einde als lid van het beroepspersoneel te worden opgenomen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A of B, beroepsonderofficieren van niveau B of C, of beroepsvrijwilligers;
- b) *de militairen bedoeld in de artikelen 114 en 116, 1°, die aanvaard werden om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere personeelscategorie;*

14° "de bachelor" : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van eerste cyclus, van ten minste 180 studiepunten, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

15° (opgeheven);

16° "de master" : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type, verleend in de Vlaamse, Franse of Duitstalige Gemeenschap, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

17° "de bijkomende master" : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, gedaan na een initiële academische vorming van ten minste 240 studiepunten en afgesloten met de graad van master, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

18° "het gelijkwaardig diploma of getuigschrift"; het diploma of getuigschrift dat door of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig wordt erkend;

(...)

Art. 101

Een deliberatie- of evaluatiecommissie doet uitspraak over de kandidaat-militair die aan de criteria om te slagen niet heeft voldaan voor:

- 1° een beoordeling van de professionele hoedanigheden bedoeld in de artikelen 97, 97/1 en 97/2;
- 2° een beoordeling van de karakteriële hoedanigheden bedoeld in de artikelen 98 en 98/1;

- 3 -

3° een beoordeling van de fysieke hoedanigheden bedoeld in de artikelen 99 en 100.

Naast de voorzitter bestaat de deliberatie- of evaluatiecommissie uit minstens drie leden, en wordt eventueel bijgestaan door specialisten en een secretaris.

De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de concrete samenstelling en de werking van de deliberatie- of evaluatiecommissie.

De bevoegde commissie geeft aan de door de Koning aangewezen overheid om te beslissen een gemotiveerd advies met betrekking tot de reclassering van een definitief mislukte kandidaat-militair bedoeld in artikel 106.

Art. 106/1

3° een beoordeling van de fysieke hoedanigheden bedoeld in de artikelen 99 en 100.

Naast de voorzitter bestaat de deliberatie- of evaluatiecommissie uit minstens drie leden, en wordt eventueel bijgestaan door specialisten en een secretaris.

De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de concrete samenstelling en de werking van de deliberatie- of evaluatiecommissie.

De bevoegde commissie geeft een gemotiveerd advies met betrekking tot de reclassering van de definitief mislukte kandidaat-militair bedoeld in de artikelen 106 en 106/1, aan de door de Koning aangewezen bevoegde autoriteit die de beslissing neemt.

Art. 106/1

Kan, op zijn verzoek, in functie van de kaderbehoeften van de Krijgsmacht, gereclasseerd worden, de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, b), aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie bedoeld in artikel 114, die, tijdens de door de Koning bepaalde gedeelten van de vormingscyclus definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden.

Onder de voorwaarden die de Koning bepaalt, bestaat de beslissing tot reclassering uit de toestemming krijgen om een nieuwe basisvorming aan te vatten in dezelfde hoedanigheid en in dezelfde personeelscategorie.

De reclassering wordt toegestaan of geweigerd door de door de Koning aangewezen overheid en volgens de procedure die Hij bepaalt.

De reclassering bedoeld in het eerste lid kan slechts éénmaal worden toegestaan per vormingscyclus in het kader van de sociale promotie bedoeld in artikel 114.

- 4 -

Art. 116

Onder promotie op diploma wordt begrepen de opname van de beroepsvrijwilligers of van de beroepsonderofficieren van niveau C in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B.

Art. 117

Om door de door de Koning aangewezen overheid te worden aanvaard als kandidaat-militair en onafhankelijk van de voorwaarden die eigen zijn aan de personeelscategorie, waarvoor ze worden gevormd, moeten de militairen bedoeld in artikel 3, 13°, b) aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op hun opname in een andere hoedanigheid omdat zij niet voldoen aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 9°;
- 2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;
- 3° op 31 december van het jaar van hun aanvaarding, de leeftijd die de Koning bepaalt niet bereikt hebben;
- 4° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef bedoeld, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;
- 5° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;
- 6° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;
- 7° in voorkomend geval, houder zijn van een bachelor vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;

Art. 116

Onder promotie op diploma wordt begrepen de opname, naargelang het geval:

- 1° *van de beroepsvrijwilligers in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B;*
- 2° *van de beroepsonderofficieren van niveau C in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B.*

Art. 117

Om door de door de Koning aangewezen overheid te worden aanvaard in het kader van de sociale promotie, de overgang of de promotie op diploma, en onafhankelijk van de voorwaarden die eigen zijn aan de personeelscategorie, waarvoor ze in aanmerking komen, moeten de militairen bedoeld in de artikelen 114 tot 116, aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° (...);
- 2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;
- 3° op 31 december van het jaar van hun aanvaarding, de leeftijd die de Koning bepaalt niet bereikt hebben;
- 4° *in voorkomend geval*, batig gerangschikt worden bij een overgangsproef bedoeld, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;
- 5° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;
- 6° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;
- 7° in voorkomend geval, houder zijn van een bachelor vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;

- 5 -

8° in voorkomend geval, de cursus staftechniek, de basis stafcursus of de basis stafvorming met succes gevolgd hebben vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken overgang;

9° in voorkomend geval, geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:

- a) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
- b) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;
- c) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.

Per type van opname en personeelscategorie bepaalt de Koning:

- 1° de voorwaarden waaraan de militairen moeten voldoen, onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid;
- 2° de inhoud en de nadere regels van de overgangsprüfung bedoeld in het eerste lid, 4°.

Art. 119

Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A, moet de beroepsofficier van niveau B de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau A hebben en moet hij met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

De beroepsofficier van niveau B wordt in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A opgenomen met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad. Hij wordt gerangschikt na de beroepsofficier van niveau A met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

8° voor de betrokken overgang, in voorkomend geval:

- a) houder zijn van een master;
- b) de cursus staftechniek, de basis stafcursus of de basis stafvorming met succes gevolgd hebben voor de afsluitingsdatum der inschrijvingen;

9° in voorkomend geval, geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:

- a) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
- b) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;
- c) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.

Per type van opname en personeelscategorie bepaalt de Koning:

- 1° de voorwaarden waaraan de militairen moeten voldoen, onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid;
- 2° in voorkomend geval, de inhoud en de nadere regels van de overgangsprüfung bedoeld in het eerste lid, 4°.

Art. 119

(...)

De beroepsofficier van niveau B wordt in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A opgenomen met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad. Hij wordt gerangschikt na de beroepsofficier van niveau A met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

- 6 -

Art. 119/1

§ 1. Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B, moet de beroepsonderofficier van niveau C de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B hebben en moet hij met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

De beroepsonderofficier van niveau C wordt in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B opgenomen met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad, volgens de nadere regels bepaald door de Koning. Hij wordt gerangschikt na de beroepsonderofficier van niveau B met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

Bij zijn opname in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B, wordt evenwel degene die de graad van eerste sergeant-majoor nog niet bezit, van rechtswege benoemd in deze graad, volgens de nadere regels bepaald door de Koning.

§ 2. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en aan dezelfde evaluatieperiode hebben deelgenomen, wordt bepaald door de rangschikking die op het einde deze evaluatieperiode wordt opgemaakt op grond van de eindvermelding.

De kandidaten die dezelfde eindvermelding bekomen worden gerangschikt volgens afdalende orde van de dienstanciënniteit en in geval van ex-aequo wordt voorrang gegeven aan de oudste.

In geval van deliberatie door een evaluatiecommissie of door de beroepsinstantie, worden de kandidaten die aanvankelijk de vermelding “onvoldoende” hebben behaald na de kandidaten die de vermelding “voldoende” hebben behaald.

§ 3. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en die niet aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, is bepaald door een enige rangschikking die wordt opgemaakt op basis van de verschillende rangschikkingen opgesteld overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 2 en waarin de onderofficieren die verschillende evaluatieperiodes hebben gevolgd in verhouding tot hun aantal om beurten zijn opgenomen.

Art. 119/1

§ 1. (...)

De beroepsonderofficier van niveau C wordt in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B opgenomen met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad, volgens de nadere regels bepaald door de Koning. Hij wordt gerangschikt na de beroepsonderofficier van niveau B met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

Bij zijn opname in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B, wordt evenwel degene die de graad van eerste sergeant-majoor nog niet bezit, van rechtswege benoemd in deze graad, volgens de nadere regels bepaald door de Koning.

§ 2. *De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd, wordt bepaald door het resultaat behaald bij de overgangsproef bedoeld in artikel 117, eerste lid, 4°.*

Diegenen die hetzelfde resultaat bekomen worden gerangschikt volgens afdalende orde van de dienstanciënniteit en in geval van ex-aequo wordt voorrang gegeven aan de oudste.

(...)

§ 3. (...)

- 7 -

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 19

Elk verzoek tot overgang, sociale promotie of promotie op diploma kan ten vroegste worden ingediend op de dag die volgt op deze van de bekendmaking van het welslagen in de cyclus basisvorming.

De aanvaarding door de door de Koning aangewezen overheid van een militair BDL met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader, dient ten laatste plaats te vinden op de laatste dag van de maand die het laatste jaar van zijn dienstneming voorafgaat.

Om in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader te kunnen worden opgenomen, dient de militair BDL aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- 1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;
- 2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;
- 3° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef, binnen de grenzen van het aantal opgestelde plaatsen;
- 4° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;
- 5° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;
- 6° in voorkomend geval, houder zijn van een master, een bachelor of een diploma van het hoger secundair onderwijs, vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;
- 7° in voorkomend geval, geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:
 - a) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
 - c) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;
 - e) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.

De Koning bepaalt de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het derde lid, 3°.

Art. 19

Elk verzoek tot overgang, sociale promotie of promotie op diploma kan ten vroegste worden ingediend op de dag die volgt op deze van de bekendmaking van het welslagen in de cyclus basisvorming.

De aanvaarding door de door de Koning aangewezen overheid van een militair BDL met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader, dient ten laatste plaats te vinden op de laatste dag van de maand die het laatste jaar van zijn dienstneming voorafgaat.

Om in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader te kunnen worden opgenomen, dient de militair BDL aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- 1° (...);
- 2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;
- 3° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef, binnen de grenzen van het aantal opgestelde plaatsen;
- 4° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;
- 5° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;
- 6° in voorkomend geval, houder zijn van een master, een bachelor of een diploma van het hoger secundair onderwijs, vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;
- 7° in voorkomend geval, geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:
 - b) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
 - d) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;
 - f) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.

De Koning bepaalt de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het derde lid, 3°.

- 8 -

Art. 21

De militair BDL wordt met zijn graad en zijn anciënniteit in deze graad als beroepsmilitair opgenomen. Hij wordt na de beroepsmilitairen met dezelfde graad en anciënniteit gerangschikt.

Art. 23

Kan, op zijn verzoek en volgens de voorwaarden die de Koning bepaalt onder de voorwaarden bedoeld in artikel 19, een promotie op diploma verwezenlijken:

- 1° de vrijwilliger BDL, teneinde, naargelang het geval, de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau B of C te verwerven;
- 2° de onderofficier BDL van niveau C, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau B of van beroepsonderofficier van niveau B te verwerven;
- 3° de onderofficier BDL van niveau B, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau A te verwerven;
- 4° de officier BDL van niveau B, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau A te verwerven.

Art. 21

De militair BDL wordt met zijn graad en zijn anciënniteit in deze graad als beroepsmilitair opgenomen. Hij wordt na de beroepsmilitairen met dezelfde graad en *anciënniteit* gerangschikt.

Art. 23

Kan, op zijn verzoek en volgens de voorwaarden die de Koning bepaalt onder de voorwaarden bedoeld in artikel 19, een promotie op diploma verwezenlijken:

- 1° de vrijwilliger BDL, teneinde, naargelang het geval, de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau B of C te verwerven;
- 2° de onderofficier BDL van niveau C, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau B (...) te verwerven;
- 2°/1 de onderofficier BDL van niveau C, teneinde de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau B te verwerven;*
- 3° de onderofficier BDL van niveau B, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau A te verwerven;
- 4° de officier BDL van niveau B, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau A te verwerven.