

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

3 novembre 2022

PROJET DE LOI

**modifiant diverses dispositions
relatives au passage au sein
de la même catégorie de personnel
ou à l'admission dans une autre qualité
ou catégorie de personnel du militaire
de carrière ou du militaire avec une carrière
à durée limitée**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE LA DÉFENSE NATIONALE
PAR
MM. **Kris VERDUYCKT** ET
Steven CREYELMAN

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé introductif de la ministre de la Défense.....	3
II. Discussion générale.....	6
III. Discussion des articles et votes.....	7

Voir:

Doc 55 **2760/ (2021/2022)**:
001: Projet de loi.

Voir aussi:

003: Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 november 2022

WETSONTWERP

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende de overgang binnen dezelfde
personeelscategorie of de opname
in een andere hoedanigheid
of personeelscategorie van de beroepsmilitair
of van de militair met een loopbaan
van beperkte duur**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR LANDSVERDEDIGING
UITGEBRACHT DOOR
DE HEREN **Kris VERDUYCKT** EN
Steven CREYELMAN

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting van de minister van Defensie..	3
II. Algemene bespreking.....	6
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen.....	7

Zie:

Doc 55 **2760/ (2021/2022)**:
001: Wetsontwerp.

Zie ook:

003: Tekst aangenomen door de commissie.

08077

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Peter Buysrogge

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Peter Buysrogge, Theo Francken, Darya Safai
Ecolo-Groen	Julie Chanson, Wouter De Vriendt, Guillaume Defossé
PS	Hugues Bayet, André Flahaut, Christophe Lacroix
VB	Steven Creyelman, Annick Ponthier
MR	Christophe Bombled, Denis Ducarme
cd&v	Hendrik Bogaert
PVDA-PTB	Maria Vindevoghel
Open Vld	Jasper Pillen
Vooruit	Kris Verduyck

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Björn Anseeuw, Mieke Claes, Michael Freilich, Frieda Gijbels
Kim Buyst, Samuel Cogolati, Barbara Creemers
Malik Ben Achour, Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont, Özlem Özen
Pieter De Spiegeleer, Ellen Samyn, Dries Van Langenhove
Daniel Bacquellaine, Philippe Pivin, Caroline Taquin
Wouter Beke, Nawal Farih
Nabil Boukili, Roberto D'Amico
Tim Vandenput, Marianne Verhaert
Melissa Depraetere, Vicky Reynaert

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés Georges Dallemagne

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 19 octobre 2022.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE LA MINISTRE DE LA DÉFENSE

Mme Ludivine Dedonder, ministre de la Défense, explique qu'au sein de la Défense, plusieurs formes de promotion interne sont actuellement prévues, tant pour les militaires de carrière que pour les militaires avec une carrière à durée limitée (BDL). Les militaires de carrière et les militaires BDL peuvent ainsi faire évoluer leurs carrières respectives en accédant à une autre qualité, c'est-à-dire à une autre catégorie de personnel ou à un autre niveau au sein de la même catégorie de personnel. Tout militaire BDL peut également être admis comme militaire de carrière dans sa catégorie de personnel actuelle.

Cette admission dans une autre qualité peut être réalisée par le passage, la promotion sociale ou la promotion sur diplôme. Pour chaque type d'admission, plusieurs conditions existent auxquelles le militaire doit satisfaire afin de pouvoir introduire sa candidature.

Afin de stimuler le militaire à se développer au sein de l'organisation et afin de lui offrir la possibilité de prendre sa carrière en main, plusieurs modifications sont apportées à la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées et la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.

De par les modifications apportées:

— à côté du passage existant de l'officier de carrière du niveau B vers la catégorie de personnel d'officier de carrière du niveau A, pour lequel il faut se classer en ordre utile lors d'une épreuve de passage, le passage de l'officier de carrière du niveau B vers la catégorie de personnel d'officier de carrière du niveau A, est rendu possible sur la base de la possession d'un master;

— le reclassement d'un candidat militaire de carrière de la promotion sociale en échec définitif est rendu possible;

— la condition qui stipule que le militaire (de carrière et BDL) ne peut pas être refusé plus que quatre fois par type d'admission, est abrogée;

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft het voorliggende wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 19 oktober 2022.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE MINISTER VAN DEFENSIE

Mevrouw Ludivine Dedonder, minister van Defensie, licht toe dat er momenteel bij Defensie verschillende vormen van interne promotie bestaan, zowel voor beroepsmilitairen als voor militairen met een loopbaan van beperkte duur (BDL). Zo kunnen beroeps- en BDL-militairen hun loopbaan ontwikkelen door toegang tot een andere hoedanigheid, namelijk een andere personeels-categorie of een ander niveau in dezelfde personeels-categorie. BDL-militairen hebben ook de mogelijkheid om te worden toegelaten als beroepsmilitair in hun huidige personeels-categorie.

Die opname in een andere hoedanigheid kan tot stand worden gebracht door overgang, door sociale promotie of door promotie op diploma. Voor elk type van opname bestaan er verscheidene voorwaarden waaraan de militair moet voldoen om zijn kandidatuur te mogen indienen.

Om militairen te stimuleren om zich binnen de organisatie te ontwikkelen en hen de mogelijkheid te bieden zijn of haar loopbaan in eigen handen te nemen, worden verschillende wijzigingen aangebracht in de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.

Met de doorgevoerde wijzigingen wordt:

— naast de bestaande overgang van de beroepsofficier van niveau B naar de personeels-categorie van beroepsofficier van niveau A waarbij men dient te slagen voor een overgangsexamen, de overgang van de beroepsofficier van niveau B naar de personeels-categorie van beroepsofficier van niveau A mogelijk gemaakt op basis van het bezitten van een masterdiploma;

— de reclassering voor een definitief niet-geslaagde kandidaat-beroepsmilitair van de sociale promotie mogelijk gemaakt;

— de voorwaarde, die bepaalt dat een militair (beroeps en BDL) niet meer dan vier keer mag worden afgewezen per type van opname, opgeheven;

— l'exigence de suivre une formation pour certains types de recrutement interne où les militaires concernés sont admis dans une autre qualité au sein de la même catégorie de personnel, est supprimée.

Passages d'officiers titulaires d'un master

Outre le passage prévu pour tout officier de carrière du niveau B vers la catégorie d'officier de carrière du niveau A, il est créé une autre possibilité de passage pour tout officier de carrière du niveau B, titulaire d'un master, vers la catégorie d'officier de carrière du niveau A, la condition étant que l'officier de niveau B dispose du diplôme requis.

Environ 5 % des officiers de carrière du niveau B sont titulaires d'un master. On peut en déduire qu'ils possèdent les compétences nécessaires et la capacité intellectuelle afin de construire une carrière comme officier de carrière du niveau A et de suivre avec succès les formations continuées prévues pour l'officier de carrière du niveau A. Pour cette forme de promotion interne, aucune épreuve de passage n'est imposée.

En résumé:

- officier de niveau B sans master: épreuve de passage pour devenir officier de carrière de niveau A;
- officier de niveau B titulaire d'un master: pas d'épreuve de passage pour devenir officier de carrière de niveau A.

Reclassement d'un candidat en échec

Au sein de la Défense, il existe un système de récupération qui permet au candidat militaire qui a échoué définitivement et qui par conséquent ne peut pas poursuivre sa formation de base, à sa demande et à certaines conditions, d'être autorisé à suivre une autre formation de base. Cette mesure, appelée reclassement, est actuellement uniquement applicable aux candidats militaires qui suivent une formation de base directement après avoir été recrutés. La modification proposée a pour but d'étendre cette mesure de reclassement aux militaires qui suivent une formation de base dans le cadre de la promotion sociale, à savoir l'admission dans la catégorie de personnel supérieure.

En effet, pour répondre aux besoins des Forces armées, il est opportun de pouvoir récupérer, à leur demande, les candidats militaires à la promotion sociale qui ne réussissent pas la formation pour laquelle ils ont été admis. Cette mesure est certainement bénéfique

— de veiller à ce qu'une formation soit suivie par certains types de recrutement interne où les militaires concernés sont admis dans une autre qualité au sein de la même catégorie de personnel, est supprimée.

Overgang van officieren op basis van een masterdiploma

Naast de al bestaande overgang van beroepsofficier niveau B naar de categorie beroepsofficier niveau A wordt een andere overgang gecreëerd voor beroepsofficieren niveau B in het bezit van een masterdiploma naar de categorie beroepsofficier niveau A. De voorwaarde voor die overgang is dan ook dat de officier niveau B over het vereiste diploma beschikt.

Ongeveer 5 % van de beroepsofficieren niveau B heeft een masterdiploma. Hieruit kan worden afgeleid dat zij over de nodige vaardigheden en intellectuele capaciteiten beschikken om een loopbaan uit te bouwen als beroepsofficier niveau A en om met succes de permanente vormingen van beroepsofficier niveau A te doorlopen. Voor die vorm van interne promotie wordt geen overgangsexamen opgelegd.

Samengevat:

- officier niveau B zonder masterdiploma à overgangsexamen om beroepsofficier niveau A te worden;
- officier niveau B met masterdiploma à geen overgangsexamen om beroepsofficier niveau A te worden.

Reclassering van een niet-geslaagde kandidaat

Er bestaat binnen Defensie een opvangsysteem waarbij de kandidaat-militair die definitief niet is geslaagd en dus zijn basisopleiding niet mag voortzetten, op zijn aanvraag en onder bepaalde voorwaarden de toestemming kan krijgen om een andere basisopleiding te volgen. Deze maatregel, die "reclassering" wordt genoemd, is thans uitsluitend van toepassing op de kandidaat-militairen die onmiddellijk nadat zij zijn gerekruteerd een basisopleiding volgen. De ontworpen wijziging heeft tot doel die reclasseringsmaatregel uit te breiden tot de kandidaat-militairen die een basisopleiding volgen in het kader van de sociale promotie, te weten de opname in de hogere personeelscategorie.

Om aan de behoeften van de Krijgsmacht te voldoen, is het immers opportuun om de kandidaat-militairen voor de sociale promotie die niet slagen voor de opleiding waarvoor zij werden aanvaard, op hun aanvraag te kunnen recupereren. Die maatregel komt zeker ten goede

pour ces candidats qui ne doivent alors pas réintroduire une nouvelle candidature.

Plus de candidatures possibles

La condition de ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de l'admission dans une autre qualité est abrogée. De par cette modification, la possibilité est offerte au militaire de se porter candidat pour une forme de promotion interne pendant une plus grande période et plusieurs fois.

Exigence de suivi de formations

Un militaire qui désire participer à un type de promotion interne doit satisfaire aux conditions prévues. S'il est classé en ordre utile, il est agréé comme candidat militaire afin de suivre une formation en vue de son admission dans sa nouvelle qualité et/ou catégorie de personnel. Toutefois, aucune formation n'est actuellement prévue pour le passage du militaire BDL vers la même catégorie de personnel comme militaire de carrière. Pour ces militaires, il suffit de répondre aux conditions prévues et d'être classés en ordre utile lors de l'épreuve de passage.

Pour certaines formes de promotion interne pour lesquelles une formation est actuellement encore prévue, notamment une période d'évaluation de trois mois, il convient de la supprimer également. Cela ne concerne que les formes de promotion interne pour lesquelles le militaire concerné est admis dans une autre qualité, mais au sein de la même catégorie de personnel. Vu qu'il n'y a pas de changement de catégorie de personnel, il suffit de répondre aux conditions prévues, comme par exemple avoir obtenu le diplôme requis, et être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage.

Il s'agit des formes de promotion interne suivantes:

- le passage d'officier de carrière du niveau B vers officier de carrière du niveau A;
- la promotion sur diplôme de sous-officier de carrière du niveau C vers sous-officier de carrière du niveau B;
- la promotion sur diplôme de sous-officier BDL du niveau C vers sous-officier de carrière du niveau B;
- la promotion sur diplôme d'officier BDL du niveau B vers officier de carrière du niveau A.

Pour le surplus, la ministre renvoie à l'exposé général du projet de loi (DOC 55 2760/001, p. 4-8).

aan de desbetreffende kandidaten, die dan geen nieuwe kandidatuur hoeven in te dienen.

Mogelijk aantal kandidaturen

De voorwaarde vervalt om niet meer dan vier keer te zijn afgewezen voor toelating tot een andere hoedanigheid, wegens niet voldaan aan de gestelde voorwaarden. Door die wijziging krijgt de militair de mogelijkheid om gedurende zijn hele loopbaan zijn kandidatuur in te dienen voor toelating tot een andere hoedanigheid, in plaats van beperkt te zijn tot maximaal 5 kandidaturen.

Vereiste dat opleidingen moeten worden gevolgd

Een militair die aan een vorm van interne promotie wenst deel te nemen, moet aan de gestelde voorwaarden voldoen. Indien hij ervoor in aanmerking komt, wordt hij aanvaard als kandidaat-militair om een opleiding te volgen met het oog op zijn opname in zijn nieuwe hoedanigheid en/of personeelscategorie. Voor de overgang van een militair BDL naar dezelfde personeelscategorie als beroepsmilitair is momenteel evenwel in geen enkele opleiding voorzien. Voor die militairen volstaat het dat zij aan de gestelde voorwaarden voldoen en dat zij slagen voor het overgangsexamen.

Voor bepaalde vormen van interne promotie waarvoor momenteel nog in een opleiding is voorzien, met name een evaluatieperiode van drie maanden, moet die eveneens worden afgeschaft. Daarbij gaat het alleen om de vormen van interne promotie waarbij de betrokken militair weliswaar in een andere hoedanigheid opgenomen wordt, maar dan wel binnen dezelfde personeelscategorie. Aangezien er geen verandering van personeelscategorie plaatsvindt, volstaat het dat de betrokkene aan de gestelde voorwaarden voldoet, bijvoorbeeld dat hij het vereiste diploma heeft behaald en dat hij geslaagd is voor het overgangsexamen.

Het betreft de volgende vormen van interne promotie:

- de overgang van beroepsofficier van niveau B naar beroepsofficier van niveau A;
- de promotie op diploma van beroepsonderofficier van niveau C naar beroepsonderofficier van niveau B;
- de promotie op diploma van onderofficier BDL van niveau C naar beroepsonderofficier van niveau B;
- de promotie op diploma van officier BDL van niveau B naar beroepsofficier van niveau A.

Voor het overige verwijst de minister naar de toelichting bij het wetsontwerp (DOC 55 2760/001, blz. 4-8).

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

Mme Annick Ponthier (VB) se félicite que la réglementation proposée augmentera l'attractivité de la Défense en tant qu'employeur et contribuera aux objectifs fixés en matière de recrutement et d'attrition. Elle émet toutefois des réserves à propos de l'abrogation de la condition qu'un militaire ne peut pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue d'une admission dans une autre qualité, de sorte qu'un militaire peut se porter plusieurs fois candidat à une promotion interne: cette mesure ne menace-t-elle pas la qualité requise du personnel militaire aux seules fins d'atteindre les objectifs quantitatifs en termes d'effectifs? Cette mesure est-elle motivée par cette seule raison?

Mme Marianne Verhaert (Open Vld) demande si une analyse chiffrée est disponible concernant cette mesure et si l'on a la moindre idée de son impact.

M. Peter Buysrogge (N-VA) exprime son soutien aux propositions visant à augmenter les possibilités de promotion interne. La ministre peut-elle expliquer en quoi consiste exactement la possibilité étendue de reclassement des candidats militaires ayant définitivement échoué? M. Buysrogge se demande également si la suppression du seuil de quatre refus ne place pas le niveau d'exigence trop bas.

B. Réponses de la ministre

La ministre souligne que les mesures proposées n'entraînent nullement une baisse de la qualité requise mais apportent une réponse aux situations et besoins concrets.

La suppression de la limite de quatre refus vise surtout à permettre aux candidats militaires dont le dossier de promotion sociale n'est pas totalement en ordre en raison de circonstances spécifiques, de régulariser ce dossier. Cela concerne environ 2 à 3 pour cent des personnes ayant droit à une promotion sociale. Le reclassement dans le cadre d'une promotion sociale est uniquement possible dans un autre cycle de formation dans la même catégorie de personnel. Cela concerne une dizaine de cas par an, principalement dans les carrières techniques ou les fonctions nécessitant des connaissances linguistiques spécifiques (par exemple les contrôleurs aériens).

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

Mevrouw Annick Ponthier (VB) waardeert dat de voorgestelde regeling de aantrekkelijkheid van Defensie als werkgever zal verhogen en ertoe zal bijdragen om de vooropgestelde doelstellingen inzake rekrutering en personeelsverloop te verwezenlijken. Ze uit wel haar twijfels bij de opheffing van de voorwaarde om niet meer dan vier keer te zijn afgewezen met het oog op de opname in een andere hoedanigheid zodat een militair zich meerdere keren kan kandidaat stellen voor interne promotie: bedreigt dit de vereiste kwaliteit van het militair personeel niet, louter om de kwantitatieve doelstellingen inzake bezetting te behalen? Wordt deze maatregel louter om die redenen ingevoerd?

Mevrouw Marianne Verhaert (Open Vld) vraagt of er over diezelfde maatregel een cijfermatige analyse beschikbaar is en of men enig idee heeft van de impact ervan?

De heer Peter Buysrogge (N-VA) steunt de voorstellen ter verhoging van de mogelijkheden voor interne promotie. Kan de minister toelichten wat de uitgebreide mogelijkheid tot reclassering van definitief mislukte kandidaat-militairen precies inhoudt? De heer Buysrogge vraagt zich eveneens af of door de opheffing van drempel van vier afwijzingen de lat niet al te laag wordt gelegd.

B. Antwoorden van de minister

De minister benadrukt dat de voorgestelde maatregelen geenszins een verlaging van de vereiste kwaliteit veroorzaken maar een antwoord zijn op concrete noden en situaties.

De opheffing van de limiet van vier afwijzingen beoogt vooral om kandidaat-militairen van wie het dossier voor sociale promotie niet volledig in orde is wegens specifieke omstandigheden, toe te laten dit alsnog te regulariseren; het betreft ongeveer 2 à 3 procent van de personen die recht hebben op sociale promotie. De reclassering in het kader van sociale promotie betreft enkel reclassering in een andere vormingscyclus binnen dezelfde personeelscategorie. Het betreft zo'n 10 gevallen per jaar, voornamelijk in technische loopbanen of bij functies die een bijzondere talenkennis vereisen (bijvoorbeeld luchtverkeersleiders).

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Article 1^{er}

Cet article, qui fixe le fondement constitutionnel de la compétence, ne donne lieu à aucune observation. L'article est adopté à l'unanimité.

Art. 2 à 5

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 6

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

Il est adopté par 10 voix contre 2 et 2 abstentions.

Art. 7 à 12

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles sont successivement adoptés par 12 voix et 2 abstentions.

*
* *

L'ensemble du projet de loi, tel qu'il a été corrigé sur le plan légistique, est adopté, par vote nominatif, par 10 voix et 4 abstentions.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Simon Moutquin, Guillaume Defossé;

PS: Hugues Bayet, Daniel Senesael, Malik Ben Achour;

MR: Christophe Bombled;

cd&v: Wouter Beke;

PVDA-PTB: Steven De Vuyst;

Open Vld: Marianne Verhaert;

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikel 1

Over dit artikel, dat de constitutionele bevoegdheidsgrondslag bevat, worden geen opmerkingen gemaakt. Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2 tot 5

Deze artikelen geven geen aanleiding tot opmerkingen.

De artikelen 2 tot 5 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 6

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 6 wordt aangenomen met 10 tegen 2 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 7 tot 12

Deze artikelen geven geen aanleiding tot opmerkingen.

De artikelen 7 tot 12 worden achtereenvolgens aangenomen met 12 stemmen en 2 onthoudingen.

*
* *

Het gehele wetsontwerp, zoals wetgevingstechnisch verbeterd, wordt bij naamstemming aangenomen met 10 stemmen en 4 onthoudingen.

Het resultaat van de naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Simon Moutquin, Guillaume Defossé;

PS: Hugues Bayet, Daniel Senesael, Malik Ben Achour;

MR: Christophe Bombled;

cd&v: Wouter Beke;

PVDA-PTB: Steven De Vuyst;

Open Vld: Marianne Verhaert;

Vooruit: Kris Verduyckt.

Ont voté contre:

Nihil.

Se sont abstenus:

N-VA: Peter Buysrogge, Darya Safai;

VB: Steven Creyelman, Annick Ponthier.

Les rapporteurs,

Le président,

Kris VERDUYCKT
Steven CREYELMAN

Peter BUYSROGGE

Dispositions qui nécessitent une mesure d'exécution
(article 78.2, alinéa 4, du Règlement):

— sur la base de l'article 105 de la Constitution: non
communiquées;

— sur la base de l'article 108 de la Constitution: non
communiquées.

Vooruit: Kris Verduyckt.

Hebben tegengestemd:

Nihil.

Hebben zich onthouden:

N-VA: Peter Buysrogge, Darya Safai;

VB: Steven Creyelman, Annick Ponthier.

De rapporteurs,

De voorzitter,

Kris VERDUYCKT
Steven CREYELMAN

Peter BUYSROGGE

Bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vereisen
(artikel 78.2, vierde lid, van het Kamerreglement):

— op grond van artikel 105 van de Grondwet: niet
meegedeeld;

— op grond van artikel 108 van de Grondwet: niet
meegedeeld.