

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 septembre 2022

PROJET DE LOI

transposant partiellement la
directive (UE) 2019/1158 du
Parlement européen et du Conseil du
20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie
professionnelle et vie privée des parents et
des aidants et abrogeant la directive 2010/18/
UE du Conseil, et réglementant certains
autres aspects relatifs aux congés

AMENDEMENTS

*Voir:*Doc 55 **2808/ (2021/2022)**:

- 001: Projet de loi.
- 002: Rapport de la première lecture.
- 003: Articles adoptés en première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 september 2022

WETSONTWERP

tot gedeeltelijke omzetting van
de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees
Parlement en de Raad van 20 juni 2019
betreffende het evenwicht tussen werk en
privéleven voor ouders en mantelzorgers, en
tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van
de Raad en tot regeling van een aantal andere
aspecten op het vlak van de verloven

AMENDEMENTEN

*Zie:*Doc 55 **2808/ (2021/2022)**:

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Verslag van de eerste lezing.
- 003: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

07702

N° 1 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 7

Compléter le paragraphe 2, alinéa 4, de cet article par la phrase:

“Cette attestation ne peut pas indiquer la raison médicale elle-même.”

JUSTIFICATION

Compte tenu de l'avis n° 124/2022 rendu le 1^{er} juillet 2022 par l'Autorité de protection des données (les points 13 et 14) et en vue de respecter le principe de minimisation des données, il y a lieu de clarifier dans le nouveau régime de congé d'aidant tel que prévu au paragraphe 2 de l'article 30*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, que l'attestation médicale que le travailleur doit fournir comme preuve de son absence à l'employeur, ne peut pas indiquer la raison médicale pour laquelle le membre du ménage ou de la famille concerné nécessite des soins ou une aide considérables.

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (cd&v)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Kristof CALVO (Ecolo-Groen)

Nr. 1 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 7

Paragraaf 2, vierde lid, van dit artikel aanvullen met de zin:

“Dit attest mag de medische reden zelf niet vermelden.”

VERANTWOORDING

Rekening houdend met het advies nr. 124/2022 dat de Gegevensbeschermingsautoriteit op 1 juli 2022 (punten 13 en 14) heeft uitgebracht en met het oog op de naleving van het principe van de minimale gegevensverwerking, moet in de nieuwe regeling van zorgverlof als bepaald in de ontworpen paragraaf 2 van artikel 30*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, worden verduidelijkt dat het geneeskundig attest dat de werknemer als bewijs van zijn afwezigheid aan de werkgever moet bezorgen, niet mag vermelden omwille van welke medische reden het betrokken gezins- of familielid behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun.

N° 2 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 20

Dans l'alinéa 3, apporter les modifications suivantes:

1° supprimer les mots “au moins”;

2° compléter le 3° par les mots suivants:

“y compris l'identité de la personne pour laquelle la formule souple de travail est demandée.”.

JUSTIFICATION

Pour faire suite à l'avis de l'Autorité de protection des données (avis n° 124/2022 du 1^{er} juillet 2022, les points 33 et 34), l'article 20, troisième alinéa du projet de loi qui définit les éléments qui doivent être inclus dans la demande d'une formule souple de travail est modifié. D'une part, compte tenu du principe de minimisation des données, le terme “au moins” est supprimé (1°) et d'autre part, afin de clarifier la portée concrète de l'obligation de mentionner le but de la prise en charge, la disposition sous 3° reprend désormais aussi explicitement dans le texte de loi qu'il faut indiquer de quel enfant, membre du ménage ou de la famille il s'agit (2°).

Sophie THÉMONT (PS)
Christophe BOMBLED (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (cd&v)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)

Nr. 2 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 20

In het derde lid, de volgende wijzigingen aanbrengen:

1° het woord “minstens” opheffen;

2° de bepaling onder 3° aanvullen met de volgende woorden:

“met inbegrip van de identiteit van de persoon ten behoeve van wie de flexibele werkregeling wordt aangevraagd.”.

VERANTWOORDING

Gevolg gevend aan het advies van de gegevensbeschermingsautoriteit (advies nr. 124/2022 van 1 juli 2022, punten 33 en 34), wordt artikel 20, derde lid van het wetsontwerp aangepast, dat de elementen vaststelt die verplicht moeten worden opgenomen in de aanvraag voor het bekomen van een flexibele werkregeling. Enerzijds wordt, rekening houdend met het principe van de minimale gegevensverwerking, het woord “minstens” geschrapt (1°) en anderzijds wordt in de bepaling onder 3°, ter verduidelijking van de concrete draagwijdte van de verplichting om het zorgdoeleinde te vermelden, nu ook uitdrukkelijk in de wettekst opgenomen dat daarbij eveneens moet worden aangegeven om welk kind, gezins- of familielid het precies gaat (2°).

N° 3 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 22

Compléter le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, de cet article par la phrase:

“Cette attestation ne peut pas indiquer la raison médicale elle-même.”

JUSTIFICATION

Compte tenu de l'avis n° 124/2022 rendu le 1^{er} juillet 2022 par l'Autorité de protection des données (les points 13, 14 et 31) et en vue de respecter le principe de minimisation des données, il convient de clarifier, dans le cadre du nouveau droit de demander une formule souple de travail à des fins de soins, que l'attestation médicale que le travailleur doit fournir à l'employeur lorsque la formule souple de travail vise à apporter des soins ou une aide à un membre du ménage ou un membre déterminé de la famille qui nécessite des soins ou une aide considérables pour raison médicale grave, ne peut pas préciser de quelle raison médicale il s'agit exactement.

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (cd&v)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Kristof CALVO (Ecolo-Groen)

Nr. 3 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 22

Paragraaf 1, tweede lid, van dit artikel aanvullen met de zin:

“Dit attest mag de medische reden zelf niet vermelden.”

VERANTWOORDING

Rekening houdend met het advies nr. 124/2022 dat de Gegevensbeschermingsautoriteit op 1 juli 2022 (punten 13, 14 en 31) heeft uitgebracht en met het oog op de naleving van het principe van de minimale gegevensverwerking, moet in het kader van het nieuwe recht om flexibele werkregelingen aan te vragen voor zorgdoeleinden worden verduidelijkt dat het geneeskundig attest dat de werknemer ter staving aan de werkgever moet bezorgen wanneer de flexibele werkregeling gericht is op de zorg of steun aan een gezinslid of een welbepaald familielid dat om een ernstige reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun, niet mag vermelden om welke medische reden het precies gaat.