

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 septembre 2022

PROJET DE LOI

**transposant partiellement la
directive (UE) 2019/1158 du
Parlement européen et du Conseil du
20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie
professionnelle et vie privée des parents et
des aidants et abrogeant la directive 2010/18/
UE du Conseil, et réglementant certains
autres aspects relatifs aux congés**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **2808/ (2021/2022):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Rapport de la première lecture.
- 003: Articles adoptés en première lecture.
- 004: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 september 2022

WETSONTWERP

**tot gedeeltelijke omzetting van
de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees
Parlement en de Raad van 20 juni 2019
betreffende het evenwicht tussen werk en
privéleven voor ouders en mantelzorgers, en
tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van
de Raad en tot regeling van een aantal andere
aspecten op het vlak van de verloven**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **2808/ (2021/2022):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Verslag van de eerste lezing.
- 003: Artikelen aangenomen in eerste lezing.
- 004: Amendementen.

07727

N° 4 DE MMES MOSCUFO ET VINDEVOGHEL

Art. 7

Au 2°, les modifications suivantes sont apportées dans le paragraphe 2 proposé:

a) à l'alinéa premier, insérer les mots "ou pour s'occuper de son enfant malade" entre les mots "ou une aide considérables" et les mots " , suivant les conditions";

b) compléter l'alinéa 8 par la phrase suivante:

"Pour le travailleur qui prend congé pour s'occuper de son enfant malade, aucun certificat ne sera demandé pour les trois premiers jours d'absence."

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à étendre le dispositif permettant de s'absenter de son travail, avec l'octroi d'une allocation, afin de porter des soins personnels ou une aide personnelle à un membre du ménage ou de la famille pour une raison médicale grave, aux parents d'enfant malade.

Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)
Maria VINDEVOGHEL (PVDA-PTB)

Nr. 4 VAN DE DAMES MOSCUFO EN VINDEVOGHEL

Art. 7

In het bepaalde onder 2° van de ontworpen paragraaf 2 de volgende wijzigingen aanbrengen:

a) in het eerste lid, tussen de woorden "behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun," en de woorden "volgens de voorwaarden" de woorden "of met het oog op zorg voor zijn ziek kind," invoegen;

b) het achtste lid aanvullen met de volgende zin:

"Aan de werknemer die verlof neemt met het oog op zorg voor zijn ziek kind, mag betreffende de eerste drie dagen afwezigheid geen enkel certificaat worden gevraagd."

VERANTWOORDING

De bedoeling van dit amendement bestaat erin dat ook de ouders van zieke kinderen gebruik zouden kunnen maken van de regeling op grond waarvan de werknemer afwezig mag zijn op zijn werk en een uitkering ontvangt als die afwezigheid bedoeld is om persoonlijke zorg of steun te verschaffen aan een gezins- of familielid dat daar om een ernstige medische reden behoefte aan heeft.

N° 5 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 18

Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, remplacer les mots “2 août 2022” par les mots “1^{er} octobre 2022”.

JUSTIFICATION

Cet amendement fait suite à la demande du Conseil national du travail de reporter au 1^{er} octobre 2022 la date limite d'entrée en vigueur de la convention collective de travail relative aux formules souples de travail visée à l'article 18, § 1^{er}, alinéa 2, afin de laisser plus de temps aux partenaires sociaux au sein du Conseil national du travail pour élaborer un régime propre qui remplacera le régime prévu au chapitre 6 du présent projet de loi.

Sophie THÉMONT (PS)
 Christophe BOMBLED (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (cd&v)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Kristof CALVO (Ecolo-Groen)

Nr. 5 VAN MEVROUW THÉMONT c.s.

Art. 18

In paragraaf 1, tweede lid, de woorden “2 augustus 2022” vervangen door de woorden “1 oktober 2022”.

VERANTWOORDING

Dit amendement geeft gevolg aan het verzoek van de Nationale Arbeidsraad om de uiterste datum van inwerkingtreding van de in artikel 18, § 1, tweede lid, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de flexibele werkregelingen te verdagen naar 1 oktober 2022, teneinde de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad meer tijd te geven om een eigen regeling uit te werken die in de plaats zal komen van de regeling voorzien in hoofdstuk 6 van dit wetsontwerp.