

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 septembre 2022

PROJET DE LOI

**portant des mesures
concernant la pénurie de personnel
dans le secteur des soins**

SOMMAIRE**Pages**

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	19
Analyse d'impact	27
Avis du Conseil d'État	39
Projet de loi	47
Coordination des articles	59

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 september 2022

WETSONTWERP

**houdende maatregelen
aangaande de personeelsschaarste
in de zorgsectoren**

INHOUD**Blz.**

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	19
Impactanalyse	33
Advies van de Raad van State	39
Wetsontwerp	47
Coördinatie van de artikelen	63

**DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET RÈGLEMENT.**

07705

<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 27 septembre 2022</i>	<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 27 september 2022 ingediend.</i>
<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 27 septembre 2022.</i>	<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 27 september 2022 door de Kamer ontvangen.</i>

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

Le projet de loi vise à prendre des mesures en vue de résoudre, à court terme, le déficit de personnel dans le secteur des soins.

SAMENVATTING

Het wetsontwerp beoogt maatregelen te nemen om op korte termijn het tekort aan personeel in de zorgsectoren op te vangen.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Il a été tenu compte des observations formulées par le Conseil d'État dans l'avis n° 72 042/1/V du 12 septembre 2022 dans le projet de loi et l'exposé des motifs.

L'objectif de la présente loi est de prendre des mesures en vue de résoudre, à court terme, le déficit de personnel dans le secteur des soins.

De initiatives très notables ont déjà été prises au cours de cette législature en vue d'accroître l'encadrement thérapeutique au chevet du patient en milieu hospitalier (Fonds blouses blanches) et pour accroître l'attractivité des professions de soins (accord social avec l'IFIC et enveloppe de mesures qualitatives/complément de spécialisation des infirmiers).

Un Agenda pour l'avenir des soins de santé est par ailleurs en cours d'élaboration en collaboration avec le secteur (aussi bien avec les partenaires sociaux qu'avec les organisations professionnelles). Il est axé sur des initiatives qui doivent permettre d'apporter une réponse à moyen terme aux besoins prévus de personnel soignant. Il s'agit, entre autres, de la différenciation de fonction, du travail multidisciplinaire, d'une politique RH orientée carrière, des prestations irrégulières... Certains chantiers sont aussi déjà en cours, comme la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé ("LEPSS"), l'échelle des soins...

Ceci n'empêche toutefois pas qu'un besoin aigu de personnel soignant se fait ressentir dans les hôpitaux: l'offre sur le marché du travail est insuffisante, ce qui implique que de nombreuses fonctions restent vacantes et, simultanément, il y a un nombre non négligeable de départs, qu'ils soient temporaires (hausse des absences pour maladie) ou définitifs (personnel soignant qui quitte le secteur). Des besoins aigus sont également identifiés dans le secteur des soins infirmiers à domicile et les secteurs de soins qui relèvent de la compétence des régions.

Des mesures sont donc nécessaires à court terme pour fournir un soutien temporaire, pour augmenter le recrutement et surtout la rétention dans la profession et pour que le travail reste faisable dans le secteur des soins.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State in het advies nr. 72 042/1/V van 12 september 2022 in het wetsontwerp en de memorie van toelichting.

Het doel van deze wet is maatregelen te nemen om op korte termijn het tekort aan personeel in de zorgsectoren op te vangen.

Er zijn deze legislatuur reeds zeer substantiële initiatieven genomen om de zorgomkadering rond het bed in de ziekenhuizen te verhogen (Zorgpersoneelsfonds) en de attractiviteit van het zorgberoep te verhogen (sociaal akkoord met IFIC en enveloppe kwalitatieve maatregelen/specialisatiecomplement verpleegkundigen).

Tevens wordt samen met de sector (zowel sociale partners als beroepsorganisaties) een Toekomstagenda voor de zorg uitgewerkt gericht op initiatieven die op middellange termijn de voorspelde nood aan zorgpersoneel moet opvangen. Het gaat dan onder andere om functiedifferentiatie, multidisciplinair werken, loopbaan georiënteerd HR-beleid, onregelmatige prestaties... Een aantal werven zijn ook al lopende waaronder de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen ("WUG"), zorgladder...

Dit belet evenwel niet dat zich een acute nood aan zorgpersoneel in de ziekenhuizen aftekent: er is onvoldoende aanbod op de arbeidsmarkt waardoor talloze vacatures blijven openstaan en tegelijkertijd een belangrijke uitstroom, zowel tijdelijk (toegenomen ziekteverzuim) als definitief (zorgberoepen die uit de zorg stappen). Ook in de sector van de thuisverpleging, en de zorgsectoren die vallen onder de bevoegdheid van de regio's worden acute noden vastgesteld.

Er dringen zich bijgevolg ook op korte termijn maatregelen op om tijdelijke ondersteuning te bieden, de instroom en vooral de retentie in het beroep te verhogen en het werk werkbaar te houden in de zorg.

Les mesures prises dans cette loi devraient permettre d'accorder à court terme un certain nombre de dérogations temporaires afin que les étudiants, les chômeurs temporaires, les pensionnés, les travailleurs en interruption de carrière, en crédit-temps et en congé thématique puissent être employés plus facilement dans le secteur des soins.

Certaines de ces mesures étaient déjà d'application dans le cadre de la lutte contre le coronavirus.

Il s'agit ainsi de neutraliser le nombre d'heures qu'un étudiant preste dans le secteur des soins pour la détermination du nombre d'heures maximum sur base annuelle.

Il en est de même de la possibilité pour les chômeurs temporaires, les chômeurs bénéficiant d'un complément d'entreprise et les travailleurs en interruption de carrière, en crédit-temps et en congé thématique de reprendre le travail chez un employeur du secteur de la santé tout en conservant une partie de leurs allocations.

Une autre mesure qui est temporairement prolongée est le cumul illimité des revenus du travail provenant de prestations dans le secteur des soins avec l'allocation de pension pour tous les pensionnés.

Enfin, mentionnons également l'augmentation de l'indemnité maximale pour les volontaires dans le secteur des soins, qui sera réglementée par arrêté royal.

Une nouveauté est la mesure selon laquelle un pensionné âgé d'au moins 65 ans, ou pensionné à la date du 1^{er} juillet 2022, est dispensé des cotisations personnelles de sécurité sociale sur la rémunération de ses prestations dans le secteur des soins. L'objectif est de fournir un incitant financier supplémentaire à ces pensionnés pour qu'ils remettent temporairement à disposition leurs connaissances et leur expérience dans le secteur des soins.

En effet, la possibilité de cumuler une rémunération illimitée avec une pension complète a pour conséquence qu'en fin de compte, les revenus du travail sont plus lourdement imposés. De plus, il risque, en raison de ce cumul, de perdre une partie de la réduction d'impôt pour les pensionnés. C'est pourquoi il est proposé d'imposer distinctement à un taux de 33 p.c. les rémunérations des pensionnés qui sont actifs dans le secteur des soins.

Ces mesures sont de nature temporaire et visent à ouvrir des possibilités de déployer, à court terme, du personnel supplémentaire dans le secteur des soins.

De maatregelen in deze wet moeten helpen om op korte termijn een aantal tijdelijke afwijkende regels te voorzien zodat studenten, tijdelijke werklozen, gepensioneerden, werknemers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof, vlotter kunnen worden ingezet in de zorgsectoren.

Een aantal van deze maatregelen waren reeds van toepassing in de strijd tegen het coronavirus.

Het gaat daarbij om de neutralisering van het aantal uren dat een student presteert in de zorgsector voor het vaststellen van het maximaal aantal uren op jaarbasis.

Ook de mogelijkheid dat tijdelijke werklozen, werklozen met bedrijfstoelage en werknemers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof, het werk kunnen hervatten bij een werkgever uit de zorgsector, met behoud van een gedeelte van hun uitkering.

Een andere maatregel die tijdelijk wordt verlengd is de onbeperkte cumul tussen arbeidsinkomen uit prestaties in de zorg en de pensioenuitkering voor alle gepensioneerden.

Tenslotte, maken we nog melding van de verhoging van de maximale vergoeding voor vrijwilligers in de zorg, wat zal geregeld worden bij koninklijk besluit.

Nieuw is de maatregel dat een gepensioneerde van minstens 65 jaar oud, of op pensioen op datum van 1 juli 2022, vrijgesteld wordt van de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid voor het loon voor zijn prestaties in de zorgsector. Het is de bedoeling om voor deze gepensioneerden een extra financiële incentive te geven om tijdelijk terug zijn kennis en ervaring in te zetten in de zorgsector.

Het is immers zo dat de mogelijkheid om onbeperkt loon te cumuleren met een volledige pensioenuitkering als gevolg heeft dat finaal zijn inkomen uit arbeidsprestaties zwaarder wordt belast. Bovendien riskeert hij door deze cumulatie een deel te verliezen van de belastingvermindering voor gepensioneerden. Daarom wordt voorgesteld om de bezoldigingen van gepensioneerden die actief zijn in de zorgsector afzonderlijk te belasten tegen een aanslagvoet van 33 pct.

Deze maatregelen zijn van tijdelijke aard en hebben als bedoeling om op korte tijd mogelijkheden te openen om extra personeel in te zetten in de zorgsectoren.

Entre-temps, il incombe à ce gouvernement et aux gouvernements des entités fédérées concernées de prendre des mesures plus structurelles, si nécessaire, afin de pouvoir garantir une main-d'œuvre suffisante dans un secteur aussi crucial que celui des soins. Dans l'intervalle, le Roi se voit offrir la possibilité de prolonger ces mesures de six mois, si nécessaire, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

TITRE 1^{ER}

Dispositions générales et champ d'application

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Art. 2

Cet article définit le champ d'application de la loi. Cette loi s'applique au secteur des soins au sens large du terme. La définition du secteur des soins est la même que celle reprise dans la loi du 14 février 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 et dans la loi du 8 mai 2022 portant prolongation des diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie.

TITRE 2

Affaires sociales

CHAPITRE 1^{ER}

Élargissement des possibilités de travail des étudiants dans le secteur des soins

Art. 3

La disposition proposée vise à prolonger la mesure qui avait été prévue par l'article 13 de la loi

Intussen is het de taak van deze regering en de regeringen van de bevoegde deelstaten waar nodig meer structurele maatregelen te nemen zodat voldoende arbeidskrachten in een cruciale sector als de zorg kunnen worden gegarandeerd. In afwachting daarvan wordt aan de Koning de mogelijkheid geboden om bij in Ministerraad overlegd besluit, indien nodig, deze maatregelen met zes maanden te verlengen.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

TITEL 1

Algemene bepalingen en toepassingsgebied

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Art. 2

Dit artikel omschrijft het toepassingsgebied van de wet. Deze wet is van toepassing op de zorgsector in de ruime zin van het woord. De omschrijving van het begrip zorgsector is dezelfde als die in de wet van 14 februari 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 en in de wet van 8 mei 2022 houdende verlenging van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding.

TITEL 2

Sociale Zaken

HOOFDSTUK 1

Uitbreiding van de mogelijkheden tot studentenarbeid in de zorgsector

Art. 3

De voorgestelde bepaling strekt tot verlenging van de maatregel die was voorzien in artikel 13 van de

du 8 mai 2022 portant prolongation des diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie et qui avait pour objectif de faciliter et d'élargir les possibilités de travail pour les étudiants dans le secteur des soins.

Concrètement, les heures de travail étudiant prestées au sein d'une institution de soins (hôpital, maison de repos...) ne seront pas prises en compte pour le quota annuel de 475 heures.

L'objectif est évidemment de renforcer les équipes en place et non de remplacer l'emploi régulier par des contrats de travail d'étudiants. La volonté est d'engager principalement des étudiants dont le profil correspond aux besoins sur le terrain (par exemple, des étudiants en soins infirmiers ou en médecine).

CHAPITRE 2

Diminution des cotisations des travailleurs pour les pensionnés travaillant dans le secteur des soins

Art. 4 et 5

Cette mesure consiste en une dispense des cotisations personnelles de sécurité sociale pour les pensionnés travaillant dans le secteur des soins.

Cette mesure a pour but d'offrir un incitant supplémentaire aux pensionnés pour, temporairement, exercer à nouveau des tâches dans le secteur des soins.

Sont concernés les bénéficiaires effectifs d'une pension de retraite ou de survie à la date du 1^{er} juillet 2022, à savoir les assurés sociaux pour lesquels une pension de retraite ou de survie a été mise en paiement au plus tard au 1^{er} juillet 2022. Cette date permet d'éviter que des travailleurs ne partent anticipativement en pension pour, de cette manière, cumuler la rémunération perçue avec cet avantage. Toutefois, la personne qui prend sa pension après le 1^{er} juillet 2022 bénéficiera de cette mesure à partir du mois suivant le mois au cours duquel elle a atteint l'âge de 65 ans.

wet van 8 mei 2022 houdende verlenging van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding en die tot doel had de mogelijkheden tot studentenarbeid in de zorgsector te vergemakkelijken en uit te breiden.

Concreet betekent dit dat de uren studentenarbeid die in een zorginstelling (ziekenhuis, rusthuis enzovoort) werden gepresteerd, niet in aanmerking worden genomen voor het quotum van 475 uren per jaar.

Uiteraard is het de bedoeling om de bestaande teams te versterken en niet om reguliere arbeid te vervangen door arbeidsovereenkomsten voor studenten. Het is de bedoeling hoofdzakelijk een beroep te doen op studenten van wie het profiel beantwoordt aan de noden in het veld (bijvoorbeeld studenten verpleegkunde of geneeskunde).

HOOFDSTUK 2

Vermindering van werknemersbijdragen voor gepensioneerden die werken in de zorgsector

Art. 4 en 5

Deze maatregel voorziet in een vrijstelling van de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid voor gepensioneerden die in de zorg werken.

Deze maatregel heeft als doel om een extra incentive te bieden aan gepensioneerde om tijdelijk terug taken uit te voeren in de zorgsector.

Het gaat om de effectief gerechtigden op een rust- of overlevingspensioen op datum van 1 juli 2022, d.w.z. de sociale verzekerden aan wie ten laatste op 1 juli 2022 een rust- of overlevingspensioen uitbetaling is gedaan. Met deze datum wordt vermeden dat werknemers vervroegd op pensioen gaan om op die manier het loon uit werken te kunnen cumuleren met dit voordeel. Evenwel de persoon die op pensioen gaat na 1 juli 2022 zal in aanmerking komen voor de maatregel vanaf de maand volgend op deze waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

CHAPITRE 3

**Extension temporaire du champ d'application
de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits
des volontaires aux organisations agréées par
l'autorité compétente pour l'aide et les soins
aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et
l'hébergement des personnes âgées
du secteur privé commercial**

Art. 6

Contrairement aux organisations de droit public ou privé, sans but lucratif, qui ont la possibilité de faire appel à des volontaires pour pallier certaines carences en personnel, les institutions agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial, n'ont pas la possibilité de faire appel à des volontaires au sens de la loi du 3 juillet 2005 sur le volontariat.

La propagation du coronavirus COVID-19 a pour effet d'augmenter le nombre de travailleurs malades ou mis en quarantaine, ce qui peut mettre en péril la continuité de l'activité, notamment dans le secteur des maisons de repos pour personnes âgées et des maisons de repos et de soins. Dans certaines institutions, le faible taux d'occupation du personnel idéalement requis pour permettre de continuer à fonctionner en toute sécurité et tout confort pour les personnes qui y sont accueillies se pose avec acuité.

L'arrêté royal n° 24 du 20 mai 2020 "étendant temporairement le champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires aux organisations agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial" visait à permettre aux structures reconnues par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial de pouvoir faire appel à des volontaires dans le cadre de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires.

La période au cours de laquelle ces structures reconnues ont pu faire appel à des volontaires dans le cadre de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires a été prolongée plusieurs fois du 31 août 2020 au 31 mars 2021, du 1^{er} avril 2021 au 30 juin 2021, du 1^{er} juillet 2021 au 30 septembre 2021 et du 1^{er} janvier 2022 au 31 mars 2022.

HOOFDSTUK 3

**Tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied
van de wet van 3 juli 2005 betreffende
de rechten van vrijwilligers tot de organisaties
die door de bevoegde overheid zijn erkend voor
de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en
voor de opvang en de huisvesting van bejaarden
in de private commerciële sector**

Art. 6

In tegenstelling tot publieke of private non-profitorganisaties, die de mogelijkheid hebben om een beroep te doen op vrijwilligers om bepaalde personeelstekorten op te vangen, hebben de voorzieningen die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector niet de mogelijkheid om een beroep te doen op vrijwilligers in de zin van de wet van 3 juli 2005 op het vrijwilligerswerk.

De verspreiding van het coronavirus COVID-19 heeft tot gevolg dat het aantal zieke werknemers of werknemers in quarantaine toeneemt, wat de continuïteit van de activiteit, in het bijzonder in de sector van de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen, in het gedrang brengt. In sommige instellingen is de lage bezettingsgraad van het personeel, dat idealiter nodig is om de veiligheid en het comfort van de ontvangen personen te kunnen blijven garanderen, zeer sterk voelbaar.

Het koninklijk besluit nr. 24 van 20 mei 2020 "tot tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector" had tot doel om in het kader van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tijdelijk de door de bevoegde overheid erkende voorzieningen voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector toe te laten een beroep te doen op vrijwilligers.

De periode waarin deze erkende voorzieningen beroep konden doen op vrijwilligers in het kader van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers werd verschillende keren verlengd van 31 augustus 2020 tot 31 maart 2021, van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021, van 1 juli tot en met 30 september 2021 en van 1 januari 2022 tot en met 31 maart 2022.

La mesure n'a pas été et prolongé pour la période du 1^{er} octobre 2021 jusqu'au 31 décembre 2021 et la période du 1^{er} avril 2022 jusqu'au 30 juin 2022.

La prolongation de la mesure du 1^{er} juillet 2022 au 31 décembre 2022 est alignée sur d'autres mesures de soutien pour le secteur du soin à la lumière de l'évolution récente de la pandémie du COVID-19.

Les contaminations, les quarantaines et l'épuisement du personnel, suite aux vagues successives auxquelles notre pays est confronté, induisent un taux d'absentéisme important. En outre, nous sommes actuellement confrontés à une nouvelle augmentation des infections et des hospitalisations en raison de la propagation d'une nouvelle variante omicron. Ceci justifie la prolongation de la mesure dans ce secteur particulièrement exposé. Les tensions auxquelles doivent également faire face les maisons de repos du secteur commercial sont susceptibles d'être quelque peu soulagées par l'intervention de volontaires. Il est par conséquent juste de prolonger cette mesure.

TITRE 3

Travail

CHAPITRE 1^{ER}

Dispositions de droit du travail relatives à l'emploi des pensionnés dans le secteur des soins

Art. 7

Cet article prévoit un régime dérogatoire pour le pensionné travaillant à temps partiel dans le secteur des soins avec un horaire de travail variable. Il prévoit que ces travailleurs doivent être informés de leur horaire de travail individuel trois jours ouvrables à l'avance, ce qui constitue une dérogation à la règle générale selon laquelle le délai de communication pour les horaires de travail variables doit être déterminé dans le règlement du travail et doit être d'au moins 7 jours ouvrables (par le biais d'une convention collective de travail rendue obligatoire, il est possible de déroger à ce délai minimum sans qu'il soit inférieur à 3 jours ouvrables). Cela permet au pensionné d'être employé de manière plus flexible.

Art. 8

Cet article permet, pour les pensionnés travaillant dans le secteur des soins, de déroger à la règle selon

Deze maatregel werd niet verlengd voor de periode van 1 oktober 2021 tot en met 31 december 2021 en de periode van 1 april 2022 tot en met 30 juni 2022.

De verlenging van de maatregel van 1 juli 2022 tot en met 31 december 2022 is in overeenstemming met andere steunmaatregelen voor de zorgsector die worden voorzien in het licht van de recente evolutie van de COVID-19-pandemie.

Besmetting, quarantaine en uitputting van het personeel, ingevolge de opeenvolgende golven waarmee ons land geconfronteerd wordt, leiden tot een zeer hoog absentieniveau. Bovendien worden we op dit moment opnieuw geconfronteerd met een toename van de besmettingen en ziekenhuisopnames ingevolge de verspreiding van een nieuwe omikronvariant. Dit rechtvaardigt de verlenging van de maatregel in deze bijzonder gevoelige sector. De spanningen waarmee ook de sector van de commerciële rustoorden wordt geconfronteerd, kunnen waarschijnlijk enigszins worden getemperd door de tussenkomst van vrijwilligers. Het is dan ook terecht deze maatregel te verlengen.

TITEL 3

Werk

HOOFDSTUK 1

Arbeidsrechtelijke bepalingen inzake tewerkstelling van gepensioneerden in de zorgsector

Art. 7

Dit artikel voorziet in een afwijkende regeling voor de gepensioneerde die deeltijds in de zorg werkt met een variabel werkrooster. Het bepaalt namelijk dat deze werknemers drie werkdagen vooraf in kennis moeten worden gesteld van hun individuele werkrooster, hetgeen een afwijking inhoudt van de algemene regel dat de bekendmakingstermijn voor de variabele werkroosters in het arbeidsreglement moet worden bepaald en minstens 7 werkdagen bedraagt (via algemeen verbindend verklaarde cao kan van deze minimumtermijn worden afgeweken zonder minder te mogen bedragen dan 3 werkdagen). Dit laat toe om de gepensioneerde op een meer flexibele manier in te zetten.

Art. 8

Dit artikel laat toe om voor gepensioneerden die in de zorg werken af te wijken van de regel dat de wekelijkse

laquelle la durée hebdomadaire de travail convenue dans le contrat de travail à temps partiel doit être au moins d'un tiers de la durée hebdomadaire de travail d'un travailleur à temps plein. Cette disposition vise également à permettre aux pensionnés d'être employés de manière plus flexible dans le secteur des soins.

Art. 9

L'employeur doit effectuer une concertation aux mesures du présent chapitre au sein du conseil d'entreprise, ou à défaut, au sein du comité pour la prévention et la protection au travail, ou à défaut, avec la délégation syndicale.

CHAPITRE 2

Emploi temporaire auprès d'employeurs des secteurs des soins

Art. 10

Cet article contient un certain nombre de définitions qui sont utilisées dans ce chapitre.

Art. 11

L'article 11 reprend les dispositions de l'article 7 de la loi précitée du 8 mai 2022 et permet ainsi à nouveau à un travailleur, qui est occupé dans le secteur des soins, de suspendre temporairement son interruption de carrière ou son crédit-temps en cours afin de reprendre temporairement le régime de travail initial auprès de son employeur.

Une telle suspension volontaire temporaire n'est pas possible dans le cadre de la réglementation ordinaire.

Le travailleur doit informer l'ONEM de la suspension temporaire. L'ONEM peut prévoir un modèle de formulaire pour effectuer cette communication.

Il convient de relever que cette disposition est applicable à la réglementation relative au crédit-temps, à l'interruption de carrière et aux congés thématiques. Étant donné la compétence des régions et communautés pour régler le statut de leur propre personnel statutaire, de l'enseignement et des administrations locales et provinciales, cette disposition n'a pas de conséquence pour:

— les agents statutaires des régions, des communautés, des administrations locales et provinciales et de l'enseignement;

arbeidsduur die in de deeltijdse arbeidsovereenkomst is overeengekomen minimaal één derde moet bedragen van de wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer. Ook deze bepaling moet toelaten dat gepensioneerden op een meer flexibele manier worden ingezet in de zorg.

Art. 9

De werkgever moet overleg plegen over de maatregelen van dit hoofdstuk in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, met de vakbondsafvaardiging.

HOOFDSTUK 2

Tijdelijke tewerkstelling bij werkgevers uit de zorgsector

Art. 10

Dit artikel bevat een aantal definities die in dit hoofdstuk worden gebruikt.

Art. 11

Artikel 11 herneemt de bepalingen opgenomen in artikel 7 van de voornoemde wet van 8 mei 2022 en maakt het zo opnieuw mogelijk dat een werknemer die tewerkgesteld is in de zorgsector, zijn lopende loopbaanonderbreking of tijdskrediet tijdelijk schorst om het oorspronkelijk werkregime bij de eigen werkgever tijdelijk te hervatten.

Dergelijke tijdelijke vrijwillige schorsing is in het kader van de gewone regelgeving niet mogelijk.

De werknemer moet de RVA op de hoogte brengen van de tijdelijke schorsing. De RVA kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

Merk op dat deze bepaling van toepassing is op de regelingen van tijdskrediet, loopbaanonderbreking en de thematische verloven. Gelet op de bevoegdheden van de gewesten en gemeenschappen om het statuut te regelen voor het eigen overheidspersoneel, het onderwijs en de lokale en provinciale besturen, heeft deze bepaling geen gevolg voor:

— de statutaire ambtenaren van de gewesten, gemeenschappen, de lokale en provinciale besturen en het onderwijs;

— les fonctionnaires Flamands qui relèvent de la réglementation du crédit pour soins sauf en ce qui concerne les congés thématiques.

Par dérogation à la règle ordinaire, le travailleur conserve le droit aux allocations d'interruption. Toutefois, le montant de cette allocation est réduit d'un quart pendant la durée du contrat de travail.

Art. 12

L'article 12 reprend les dispositions de l'article 8 de la loi précitée du 8 mai 2022. Ces dispositions visent à créer la possibilité pour les travailleurs en interruption de carrière ou en crédit-temps d'occuper un emploi temporaire dans le secteur des soins, afin de remédier à d'éventuelles pénuries de main-d'œuvre dans ce secteur.

Le fait qu'un travailleur aille travailler pour un autre employeur pendant une période d'interruption de carrière ou de crédit-temps est, dans certains cas, incompatible avec le fait que l'interruption de carrière doit être motivée. Toutefois, la situation particulière dans le secteur de soins justifie qu'il soit possible de déroger à ce principe sur une base volontaire.

En principe, un travailleur qui exerce une activité rémunérée pendant une interruption de carrière ou un crédit-temps perd son droit aux allocations de l'ONEM. Afin d'éviter qu'un tel travailleur ne soit financièrement pénalisé, il est prévu que celui-ci peut conserver trois quarts de ses allocations pendant la durée du contrat de travail. Si l'intéressé n'est pas occupé durant un mois entier, la réduction est proratisée. Si, par exemple, une personne en interruption de carrière travaille chez un employeur durant un mois incomplet, l'allocation de l'ONEM sera alors réduite de moitié pour ce mois incomplet et l'allocation de l'ONEM est maintenue à 100 % pour la partie restante du mois durant laquelle elle ne travaille pas.

Il convient de relever que cette disposition est applicable à la réglementation relative au crédit-temps, à l'interruption de carrière et aux congés thématiques. Étant donné les compétences des régions et communautés pour régler le statut du personnel, les régions et communautés sont compétentes pour prévoir statutairement la possibilité de cumuler une interruption de carrière et l'occupation chez un autre employeur en ce qui concerne les agents statutaires des régions, des communautés, des administrations locales et provinciales et de l'enseignement. Cependant, si ces autorités prévoient

— de Vlaamse ambtenaren die onder de regeling van het zorgkrediet vallen behalve voor wat betreft de thematische verloven.

In afwijking van de gewone regel, behoudt de werknemer het recht op de onderbrekingsuitkering. Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

Art. 12

Artikel 12 herneemt de bepalingen opgenomen in artikel 8 van de voornoemde wet van 8 mei 2022. Deze bepalingen hebben als doel de mogelijkheid te creëren voor werknemers in loopbaanonderbreking of tijdscrediet, om tijdelijk te gaan werken in de zorgsector, zodat daar eventuele tekorten aan arbeidskrachten kunnen worden opgevangen.

Het feit dat een werknemer tijdens een periode van loopbaanonderbreking of tijdscrediet bij een andere werkgever gaat werken, is in bepaalde gevallen niet verenigbaar met het gegeven dat het nemen van een loopbaanonderbreking moet worden gemotiveerd. De bijzondere situatie in de zorgsector verantwoordt evenwel dat van dit principe kan worden afgeweken op vrijwillige basis.

Een werknemer die tijdens een loopbaanonderbreking of tijdscrediet een bezoldigde activiteit aanneemt, verliest in principe zijn recht op uitkering van de RVA. Om te vermijden dat een werknemer financieel benadeeld wordt, is voorzien dat de werknemer driekwart van zijn uitkering kan behouden tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst. In geval de betrokkene niet gedurende een volledige maand werkt, gebeurt de vermindering *pro rata*. Stel bijvoorbeeld dat een persoon in loopbaanonderbreking gedurende een onvolledige maand werkt bij een werkgever, dan zal de RVA-uitkering worden gehalveerd voor deze onvolledige maand, en blijft de RVA-uitkering voor 100 % behouden in het overige deel van de maand waarin niet wordt gewerkt.

Merk op dat deze bepaling van toepassing is op de regelingen tijdscrediet, loopbaanonderbreking en de thematische verloven. Gelet de bevoegdheden van de gewesten en gemeenschappen om het statuut van personeel te regelen, zijn de gewesten en gemeenschappen bevoegd om statutair de mogelijkheid van de cumulatie van een loopbaanonderbreking met een tewerkstelling bij een andere werkgever te voorzien voor de statutaire ambtenaren van de gewesten, gemeenschappen, de lokale en provinciale besturen en het onderwijs. Indien deze overheden echter voorzien

statutairement la possibilité de cumuler l'interruption de la carrière et l'occupation chez un autre employeur, alors l'allocation d'interruption fédérale peut être octroyée. Les fonctionnaires flamands qui relèvent du système flamand du “*zorgkrediet*” ont un système propre d'interruption de carrière et ne tombent dans le champ d'application de cet article qu'en ce qui concerne les congés thématiques.

Le contrat de travail auprès de l'autre employeur est établi par écrit et contient une date de fin qui ne dépasse pas la date à laquelle le présent chapitre cesse d'être en vigueur.

Le travailleur informe par écrit l'Office National de l'Emploi de chaque nouvelle occupation. Cet Office peut prévoir un modèle de formulaire pour effectuer cette communication.

Par dérogation à la règle ordinaire, le travailleur conserve le droit aux allocations d'interruption si, en application de cette disposition, il commence un nouvel emploi chez un autre employeur tombant dans le champ d'application de ce chapitre.

Toutefois, le montant de cette allocation est réduit d'un quart pendant la durée du contrat de travail.

Au regard de l'observation du Conseil d'État dans son avis n° 72 042/1/V du 12 septembre 2022 (point 9) en ce qui concerne les articles 11 et 12 de l'avant-projet de loi, il convient de souligner que l'article 11 et l'article 12 régissent des situations différentes, ce qui justifie la différence de traitement quant à l'impact sur la période d'interruption de carrière. En effet, l'article 11 permet aux travailleurs du secteur des soins qui prennent une interruption de carrière de reprendre temporairement leur régime de travail initial auprès de leur propre employeur (= possibilité de suspendre temporairement l'interruption de carrière), alors que l'article 12 permet aux travailleurs en interruption de carrière d'occuper un emploi temporaire chez un autre employeur dans le secteur des soins (= autorisation d'exercer une activité salariée complémentaire). La mesure prévue par l'article 11 ne concerne que le travailleur et son employeur du secteur des soins, tandis que la mesure prévue par l'article 12, outre le travailleur et l'employeur du secteur des soins, concerne aussi (indirectement) une tierce partie, à savoir le premier employeur du travailleur. De plus, il convient également de souligner que l'article 12 offre une plus grande liberté aux travailleurs en interruption de carrière: contrairement aux travailleurs du secteur des soins, qui ont seulement la possibilité de reprendre temporairement leur régime de travail initial, ils peuvent eux-mêmes déterminer le nombre d'heures qu'ils effectuent en

in de statutaire mogelijkheid om de onderbreking van de loopbaan te cumuleren bij een andere werkgever, dan kan de federale onderbrekingsuitkering worden toegekend. De Vlaamse ambtenaren die vallen onder de regeling van het Vlaamse stelsel “*zorgkrediet*” hebben een eigen stelsel van loopbaanonderbreking en vallen enkel binnen de toepassing van dit artikel voor wat betreft de thematische verloven.

De arbeidsovereenkomst bij de andere werkgever wordt schriftelijk vastgesteld en bevat een einddatum die de dag van buitenwerkingtreding van dit hoofdstuk niet mag overschrijden.

De werknemer dient de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening schriftelijk op de hoogte te brengen van elke nieuwe tewerkstelling. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

In afwijking van de gewone regel, behoudt de werknemer het recht op de onderbrekingsuitkering indien hij met toepassing van deze bepaling een nieuwe tewerkstelling aanvangt bij een andere werkgever die onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt.

Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

Rekening houdend met de opmerking van de Raad van State in zijn advies nr. 72 042/1/V van 12 september 2022 (punt 9) bij de artikelen 11 en 12 van het voorontwerp van wet, kan worden aangestipt dat artikel 11 en artikel 12 verschillende situaties regelen, hetgeen het verschil in behandeling qua impact op de periode van loopbaanonderbreking rechtvaardigt. Immers, artikel 11 geeft werknemers uit de zorgsector die een loopbaanonderbreking opnemen de mogelijkheid om tijdelijk hun oorspronkelijke werkregime bij hun eigen werkgever te hervatten (= mogelijkheid om de loopbaanonderbreking te schorsen), terwijl artikel 12 werknemers in loopbaanonderbreking de mogelijkheid geeft om tijdelijk bijkomend aan de slag te gaan bij een andere werkgever uit de zorgsector (= toelating om een bijkomende activiteit in loondienst uit te oefenen). Waar de maatregel van artikel 11 slechts betrekking heeft op de werknemer en zijn werkgever uit de zorgsector, is er bij de maatregel van artikel 12 naast de werknemer en de werkgever uit de zorgsector (indirect) ook een derde partij betrokken, zijnde de eerste werkgever van de werknemer. Bovendien moet ook worden aangestipt dat artikel 12 de werknemers in loopbaanonderbreking een grotere vrijheid biedt: in tegenstelling tot de werknemers uit de zorgsector, die slechts de mogelijkheid hebben om hun oorspronkelijk werkregime te hervatten, kunnen zij het aantal uren dat zij bijkomend presteren

complément chez un autre employeur du secteur des soins pendant leur interruption de carrière.

Art. 13

L'article 13 reprend les dispositions de l'article 9 de la loi précitée du 8 mai 2022. Cette disposition permet à un chômeur temporaire qui commence à travailler pour un employeur du secteur des soins de conserver 75 % de son allocation de chômage.

Art. 14

L'article 14 réintroduit les dispositions de l'article 10 de la loi précitée du 8 mai 2022. Ces dispositions visent à offrir aux prépensionnés ou aux chômeurs avec complément d'entreprise la possibilité de reprendre temporairement un emploi chez un employeur du secteur des soins, tout en conservant une partie de leur allocation.

Art. 15

L'article 15 réintroduit les dispositions de l'article 11 de la loi précitée du 8 mai 2022. Cette disposition garantit que l'indemnité complémentaire dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise n'est pas considérée comme une rémunération régulière sur laquelle les cotisations de sécurité sociale sont dues si l'intéressé reprend le travail chez l'employeur qui est redevable de ce complément d'entreprise.

TITRE 4

Pensions

CHAPITRE 1^{ER}

Mesures exceptionnelles en matière de pension légale

Art. 16

Cet article étend le champ d'application du titre 4 au champ d'application de l'article 3/1 de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, à l'exception de l'alinéa 1^{er}, 4^o, de l'article précité, afin que les pensionnés qui ont déjà entamé ou étendu leur

bij een andere werkgever uit de zorgsector tijdens hun loopbaanonderbreking zelf bepalen.

Art. 13

Artikel 13 herneemt de bepalingen opgenomen in artikel 9 van de voornoemde wet van 8 mei 2022. De bepaling laat toe dat een tijdelijke werkloze die bij een werkgever uit de zorgsector het werk aanvat, 75 % van zijn werkloosheidsuitkering behoudt.

Art. 14

Artikel 14 herneemt de bepalingen opgenomen in artikel 10 van de voornoemde wet van 8 mei 2022. Deze bepalingen beogen de mogelijkheid te bieden aan bruggepensioneerden of aan werklozen met bedrijfstoelage om het werk tijdelijk te hervatten bij een werkgever uit de zorgsector, met behoud van een gedeelte van hun uitkering.

Art. 15

Artikel 15 herneemt de bepalingen opgenomen in artikel 11 van de voornoemde wet van 8 mei 2022. Deze bepaling zorgt ervoor dat de aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelage niet wordt beschouwd als gewoon loon waarop de sociale bijdragen verschuldigd zijn indien betrokkene het werk herneemt bij de werkgever die deze bedrijfstoelage verschuldigd is.

TITEL 4

Pensioenen

HOOFDSTUK 1

Uitzonderlijke maatregelen inzake wettelijke pensioenen

Art. 16

Dit artikel breidt het toepassingsgebied van titel 4 uit tot het toepassingsgebied van artikel 3/1 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met uitzondering van lid 1, 4^o, van het voormelde artikel, zodat gepensioneerden die hun werk reeds aangevat of uitgebreid hebben in

travail en vertu de la loi du 7 mai 2020 ne perdent pas leur bénéfice en vertu de la présente loi.

Art. 17 en 18

Ce chapitre reprend, principalement, l'article 3/1 de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Les dispositions légales tant dans le secteur salarié, indépendant que fonctionnaire prévoient que, à l'exception des pensionnés de 65 ans ou plus, ou avec une carrière de 45 ans, les revenus d'une activité professionnelle ne peuvent être cumulés avec une pension de retraite ou de survie que dans des limites autorisées. Par conséquent, le travail rémunéré en cas de reprise de travail à la demande d'organismes divers ou de volontariat est soumis au respect des limites autorisées et peut avoir pour conséquence qu'une personne verra sa pension de retraite ou de survie diminuée ou suspendue. En outre, ces revenus professionnels sont pris en compte pour la détermination de la garantie de revenus aux personnes âgées (GRAPA) et du revenu garanti aux personnes âgées (RG).

L'article 3/1 de la loi du 7 mai 2020 déterminait que, pour la période jusqu'au 30 juin 2022 inclus, il n'était pas tenu compte des revenus provenant d'une activité professionnelle exercée par le bénéficiaire de l'une de ces prestations lui-même ou par son conjoint pour autant qu'il s'agissait d'une activité professionnelle qui avait été entamée ou étendue dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 et que cette activité était exercée dans le secteur des soins ou l'enseignement. Ces revenus professionnels n'avaient temporairement pas non plus d'impact sur la GRAPA et le RG.

Vu la situation exceptionnelle actuelle, il est inséré de nouveau une telle neutralisation pour les personnes concernées afin d'éviter des effets négatifs éventuels que pourraient subir les pensionnés s'ils ont entamé ou étendu le travail dans le secteur des soins ou dans l'enseignement. En outre, il est nécessaire que les revenus proviennent d'une activité professionnelle qui a été entamée ou étendue en application soit de la présente loi, soit de la loi du 7 mai 2020.

Au regard de l'observation du Conseil d'État dans le point 7 de son avis n° 72 042/1/V du 12 septembre 2022 en ce qui concerne le titre 4 de l'avant-projet de loi, il convient de souligner ce qui suit. La différence de traitement entre les activités de l'enseignement et

het kader van de wet van 7 mei 2020 hun voordeel niet verliezen onder deze wet.

Art. 17 en 18

Dit hoofdstuk herneemt grotendeels artikel 3/1 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

De wettelijke bepalingen in zowel de werknemers-, zelfstandigen- als ambtenarenssector stellen dat, uitgezonderd voor de gepensioneerden van 65 jaar en ouder of met een loopbaan van 45 jaar, de inkomsten van een beroepsactiviteit slechts binnen bepaalde toegelaten grenzen kunnen worden gecombineerd met een rust- of overlevingspensioen. Bijgevolg is de bezoldigde arbeid, in geval van een werkhervatting op vraag van diverse instellingen of als vrijwilliger, onderworpen aan de naleving van de toegelaten grenzen, wat tot gevolg kan hebben dat het rust- of overlevingspensioen wordt verminderd of geschorst. Bovendien wordt met deze beroepsinkomsten rekening gehouden voor het vaststellen van de inkomensgarantie voor ouderen (IGO) en het gewaarborgd inkomen voor bejaarden (GI).

Artikel 3/1 van de wet van 7 mei 2020 bepaalde dat, voor een periode tot en met 30 juni 2022, er geen rekening werd gehouden met de inkomsten uit een beroepsactiviteit uitgeoefend door de pensioengerechtigde zelf of zijn echtgenoot voor zover het gaat om een beroepsactiviteit die werd aangevat of uitgebreid in het kader van de strijd tegen het coronavirus COVID-19 en deze activiteit werd uitgeoefend in de zorgsector of in het onderwijs. Deze beroepsinkomsten kunnen tijdelijk ook geen impact hebben op de IGO en het GI.

Gelet op de huidige uitzonderlijke situatie, wordt voor de betrokken personen opnieuw een dergelijke neutralisatie ingevoegd om de eventuele negatieve gevolgen te vermijden die gepensioneerden zouden kunnen ondervinden indien zij het werk aangevat of uitgebreid hebben om te helpen in de zorgsector en het onderwijs. Bovendien is het noodzakelijk dat de inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit die werd aangevat of uitgebreid in toepassing van deze wet of de wet van 7 mei 2020.

Rekening houdend met de opmerking van de Raad van State in punt 7 van zijn advies nr. 72 042/1/V van 12 september 2022 bij titel 4 van het voorontwerp van wet, kan het volgende worden aangestipt. Het verschil in behandeling tussen de onderwijs- en zorgactiviteiten

les activités dans le secteur de soins exercées par les pensionnés dans le présent projet, peut se justifier comme suit.

Le secteur de l'enseignement est de la compétence exclusive des communautés et ce, depuis 1989. À propos de cette compétence exclusive, il existe trois exceptions et l'une d'elles concerne la pension du personnel de l'enseignement. En raison du principe de répartition des compétences entre le niveau fédéral et le niveau des communautés et en raison du fait que la Communauté flamande a explicitement demandé le prolongement de la mesure, il a été décidé de permettre le cumul pour les pensionnés dans les limites des compétences du législateur fédéral.

En outre, la pénurie de personnel dans le secteur de l'enseignement est un problème qui ne date pas d'hier. C'est ainsi que des mesures, émanant des communautés, ont déjà été prises par le passé. Le présent projet entend renforcer ces mesures sans les bouleverser de quelque manière que ce soit. À titre d'exemple, dans ce cadre, des travailleurs d'autres secteurs que l'enseignement ont pu moyennant le respect de certaines conditions intégrer le secteur notamment en devant enseignant.

Enfin, il est à noter que la technicité des compétences nécessaires pour pouvoir exercer dans le secteur des soins de santé ne permet pas à tous les travailleurs d'intégrer aisément ce secteur.

En effet, les professions médicales ou paramédicales ne peuvent être exercées, sous réverse d'enfreindre plusieurs réglementations, que par des personnes ayant été formées et reconnues pour exercer ces professions déterminées.

Dans le cadre des compétences du législateur fédéral et en raison de l'effort considérable que le secteur des soins a également donné durant la pandémie, il a été décidé d'offrir davantage de possibilités et partant, de marge de manœuvres à ce secteur afin de le soulager le plus rapidement et grandement possible de la pression subie.

van gepensioneerden in het huidige ontwerp als volgt worden gerechtvaardigd.

De onderwijssector valt onder de exclusieve bevoegdheid van de gemeenschappen en dit al sinds 1989. Op deze exclusieve bevoegdheid bestaan evenwel drie uitzonderingen, waaronder de pensioenen van het onderwijzend personeel. Met het oog op het strikt mogelijk respecteren van de bevoegdheidsverdeling tussen de Federale Staat en de gemeenschappen en rekening houdend met het feit dat de Vlaamse Gemeenschap uitdrukkelijk gevraagd heeft om verlenging van de maatregel, werd besloten cumulatief voor gepensioneerden toe te staan binnen de grenzen van de bevoegdheden van de federale wetgever.

Bovendien is in de onderwijssector de personeelschaarste geen probleem van recente datum. Zo hebben de gemeenschappen in het verleden reeds maatregelen genomen. Dit ontwerp beoogt deze maatregelen te versterken zonder ze op enigerlei wijze overhoop te halen. Bij wijze van voorbeeld werd in dit kader de mogelijkheid gecreëerd voor werknemers uit andere sectoren dan het onderwijs om onder bepaalde voorwaarden toe te treden tot de onderwijssector, met name als leerkracht.

Ten slotte zij erop gewezen dat de technische aard van de vaardigheden die vereist zijn om in de gezondheidszorg te werken, niet alle werknemers in staat stelt gemakkelijk tot deze sector toe te treden.

De medische of paramedische beroepen kunnen immers alleen worden uitgeoefend door personen die zijn opgeleid en erkend om deze specifieke beroepen uit te oefenen, waarbij het risico bestaat dat verschillende regelgevingen worden overtreden.

In het kader van de bevoegdheden van de federale wetgever en gelet op de aanzienlijke inspanningen die ook de zorgsector tijdens de pandemie heeft geleverd, is besloten deze sector meer mogelijkheden en dus meer speelruimte te bieden om de sector zo snel en zo uitgebreid mogelijk te ontlasten.

TITRE 5

*Dispositions fiscales*CHAPITRE 1^{ER}**Ressources issues du travail des étudiants dans le secteur des soins**

Art. 19

Tout comme pour les rémunérations pour les heures de travail des étudiants prestées dans le secteur des soins lors du premier et deuxième trimestre de 2022, le gouvernement propose de ne pas non plus tenir compte des rémunérations pour les heures de travail des étudiants prestées dans le secteur des soins lors du troisième et quatrième trimestre 2022 pour déterminer le montant des ressources. Ainsi, on évite que des étudiants perçoivent trop de ressources nettes pour pouvoir continuer à être à charge de leurs parents suite à ces prestations supplémentaires dans le secteur des soins. L'article 16, § 3, alinéa 2, de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19, est adapté en conséquence.

CHAPITRE 2

Régime fiscal des rémunérations des pensionnés qui travaillent dans le secteur des soins

Art. 20

Le gouvernement propose de renforcer la mesure par laquelle les rémunérations des pensionnés qui travaillent dans le secteur des soins durant la période du 1^{er} juillet jusqu'au 31 décembre 2022 sont exonérées de cotisations personnelles de sécurité sociale, en les soumettant à un taux distinct de 33 p.c. à l'impôt sur les revenus, au lieu du taux progressif (sauf si l'imposition au taux progressif est plus favorable). Ainsi, on évite que ces rémunérations aient un impact négatif sur la réduction d'impôt ordinaire et additionnelle pour pensions.

Les indemnités de dédit et les revenus de remplacement ne tombent pas dans le champ d'application de la présente mesure, étant donné qu'il ne s'agit pas d'indemnités pour des prestations. Cette exclusion est explicitée dans l'article 20, alinéa 2, du projet. Le taux de 33 p.c. ne s'applique non plus aux arriérés au sens fiscal, vu la priorité qui est donnée à l'application de l'article 171, 5°, b), CIR 92, dans l'article 20, alinéa 1^{er}, du projet. Les indemnités de dédit et les arriérés restent donc impossibles au taux moyen de la dernière année antérieure

TITEL 5

Fiscale bepalingen

HOOFDSTUK 1

Bestaansmiddelen uit studentenarbeid in de zorgsector

Art. 19

Net als voor bezoldigingen voor de uren studentenarbeid gepresteerd in de zorgsector in het eerste en tweede kwartaal van 2022, stelt de regering voor om ook met de bezoldigingen voor de uren studentenarbeid gepresteerd in de zorgsector in het derde en vierde kwartaal van 2022 geen rekening te houden om het bedrag van de bestaansmiddelen te bepalen. Op die manier wordt vermeden dat studenten door die extra prestaties in de zorgsector teveel netto bestaansmiddelen zouden hebben om nog langer ten laste te kunnen zijn van hun ouders. Artikel 16, § 3, tweede lid, van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, wordt in die zin aangepast.

HOOFDSTUK 2

Belastingstelsel van de bezoldigingen van gepensioneerden die werken in de zorgsector

Art. 20

De regering stelt voor om maatregel waarbij de bezoldigingen van gepensioneerden die in de periode van 1 juli tot 31 december 2022 in de zorgsector werken vrijgesteld zijn van persoonlijke socialezekerheidsbijdragen te versterken door ze te in de inkomstenbelastingen te onderwerpen aan een afzonderlijke aanslagvoet van 33 pct. in plaats van tegen het progressief tarief (tenzij die belasting tegen het progressief tarief voordeliger is). Op die manier wordt vermeden dat die bezoldigingen een negatieve impact hebben op de gewone en de aanvullende belastingvermindering voor pensioenen.

Opzeggingsvergoedingen en vervangingsinkomsten vallen buiten het toepassingsgebied van deze maatregel, vermits het geen vergoedingen zijn voor prestaties. Die uitsluiting wordt geëxpliciteerd in artikel 20, tweede lid, van het ontwerp. Ook voor de achterstallen in fiscale zin geldt de aanslagvoet van 33 pct. niet, gelet op de voorrang die wordt gegeven aan de toepassing van artikel 171, 5°, b), WIB 92, in artikel 20, eerste lid, van het ontwerp. Opzeggingsvergoedingen en achterstallen blijven dus bij toepassing van artikel 171, 5°, WIB 92 belastbaar tegen

pendant laquelle le contribuable a eu douze mois de revenus professionnels imposables et ce en application de l'article 171, 5°, CIR 92.

Le taux de 33 p.c. s'applique également au pécule de vacances anticipé qui est exonéré de cotisations personnelles de sécurité sociale. En effet, l'article 20, alinéa 1^{er}, du projet ne prévoit aucune réserve pour l'application de l'article 171, 6°, deuxième tiret, CIR 92.

La mesure est applicable aux les rémunérations payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2023. Ainsi, il est tenu compte du fait que ces rémunérations se rattachent à la période imposable durant laquelle elles sont payées ou attribuées et, par exemple, les rémunérations pour le mois de décembre 2022 qui sont payées ou attribuées en janvier 2023 entrent également en considération pour la mesure.

TITRE 6

Entrée en vigueur et application dans le temps

Art. 21

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente loi. Les mesures seront applicables rétroactivement à partir du 1^{er} juillet 2022. Compte tenu du manque critique de personnel dans le secteur des soins, cela est nécessaire, pour des raisons d'intérêt général, afin de permettre au secteur de réagir de manière appropriée. L'article prévoit également que les mesures cesseront d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Il est donné au Roi la possibilité de prolonger ces mesures de maximum six mois et d'apporter à cette fin les modifications nécessaires à la présente loi.

Les dispositions fiscales du titre 5 sont applicables aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} juillet 2022. Vu le principe de légalité de l'impôt, la délégation au Roi pour prolonger de six mois les mesures prévues dans la présente loi ne s'applique pas aux dispositions fiscales.

de gemiddelde aanslagvoet van het laatste vorige jaar waarin de belastingplichtige twaalf maanden beroepsinkomsten heeft gehad.

Het tarief van 33 pct. geldt ook voor het vervroegd vakantiegeld dat vrijgesteld is van persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen. Artikel 20, eerste lid, van het ontwerp maakt immers geen voorbehoud voor de toepassing van artikel 171, 6°, tweede streepje, WIB 92.

De maatregel geldt voor de bezoldigingen die uiterlijk op 31 december 2023 worden betaald of toegekend. Op die manier wordt rekening gehouden met het feit dat bezoldigingen behoren tot het belastbare tijdperk waarin ze zijn betaald of toegekend en komen bijvoorbeeld bezoldigingen voor de maand december 2022 die in januari 2023 worden betaald of toegekend ook in aanmerking voor de maatregel.

TITEL 6

Inwerkingtreding en temporele toepassing

Art. 21

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet. De maatregelen zullen met terugwerkende kracht uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2022. Gelet op de acute nood aan personeel in de zorgsector is het om redenen van algemeen belang noodzakelijk dat dit gebeurt, om zodoende de sector in staat te stellen om adequaat te reageren. Het artikel voorziet ook dat de maatregelen buiten werking treden op 31 december 2022.

Aan de Koning wordt de mogelijkheid gegeven de maatregelen te verlengen met maximaal zes maanden en daarvoor de nodige wijzigingen aan te brengen aan deze wet.

De fiscale bepalingen van titel 5 zijn van toepassing op de bezoldigingen die vanaf 1 juli 2022 worden betaald of toegekend. Gelet op het legaliteitsbeginsel in fiscale zaken geldt de delegatie aan de Koning om de maatregelen in deze wet met zes maanden te verlengen, niet voor de fiscale bepalingen.

La référence à l'article 3*bis*/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, dans l'article 20, alinéa 1^{er}, de la présente loi doit donc être comprise comme une référence à cette disposition qui cessera d'avoir effet le 31 décembre 2022.

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le ministre des Finances,

Vincent VAN PETEGHEM

Le ministre des Affaires sociales,

Frank VANDENBROUCKE

La ministre des Pensions,

Karine LALIEUX

De verwijzing naar artikel 3*bis*/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid in artikel 20, eerste lid, van deze wet, moet dan ook worden begrepen als een verwijzing naar die bepaling met buitenwerkingtreding op 31 december 2022.

De minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

De minister van Financiën,

Vincent VAN PETEGHEM

De minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

De minister van Pensioenen,

Karine LALIEUX

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins

Titre 1^{er} - Dispositions générales et champ d'application

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Cette loi s'applique aux employeurs du secteur des soins.

Pour l'application de la présente loi, on entend par le secteur des soins: les services et les organisations de soins publics ou privés, d'accueil et d'assistance aux personnes, aux personnes âgées, aux mineurs, aux personnes moins valides et aux personnes vulnérables y compris les victimes de violences intra-familiales;

Pour le secteur privé, ces services ou organisations relèvent des commissions paritaires suivantes:

- 318 Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors;
- 319 Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement;
- 330 Commission paritaire des établissements et des services de santé;
- 331 Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé;
- 332 Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé;
- 322 Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, pour autant que le travailleur intérimaire soit occupé chez un utilisateur ressortissant à une des commissions paritaires susmentionnées.

Par secteur des soins public, on entend les établissements ou services publics dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 et 88999.

Pour l'application de la présente loi, on entend également par le secteur des soins:

- les établissements et les centres privés et publics qui sont chargés de la recherche des contacts afin de limiter la propagation du coronavirus COVID-19;
- les établissements ou les services privés et publics qui sont chargés de l'exploitation des centres de vaccination

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsectoren

Titel 1 – Algemene bepalingen en toepassingsgebied

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Deze wet is van toepassing op de werkgevers uit de zorgsector.

Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector verstaan: de private en openbare diensten en organisaties voor zorg, opvang en bijstand voor personen, voor oudere personen, voor minderjarigen, voor mindervalide personen en voor kwetsbare personen, met inbegrip van slachtoffers van intra-familiaal geweld;

Voor de private sector behoren deze diensten of organisaties tot de volgende paritaire comités:

- 318 Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;
- 319 Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;
- 330 Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;
- 331 Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector;
- 332 Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector;
- 322 Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, voor zover de uitzendkracht wordt tewerkgesteld bij een gebruiker die ressorteert onder één van de hierboven vermelde paritaire comités.

Onder de openbare zorgsector wordt verstaan de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 en 88999.

Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector eveneens verstaan:

- de private en openbare instellingen en centra die belast zijn met contactopsporing om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;
- de private en openbare instellingen of diensten die belast zijn met de exploitatie van vaccinatiecentra in het kader van

dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 et ce pour toutes les activités qui sont liées à l'exploitation d'un centre de vaccination.

Titre 2 – Affaires sociales

Chapitre 1^{er} - Élargissement des possibilités de travail des étudiants dans le secteur des soins

Art. 3. Par dérogation à l'article 17*bis*, paragraphes 1^{er} et 3, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les heures prestées lors du troisième et quatrième trimestre 2022 dans le secteur des soins tel que défini à l'article 2, ne sont pas prises en compte dans le calcul du contingent annuel de 475 heures.

Chapitre 2 - Diminution des cotisations des travailleurs pour les pensionnés travaillant dans le secteur des soins

Art. 4. L'intitulé de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire, à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration et aux sportifs rémunérés, est remplacé par ce qui suit:

“Loi visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale.”

Art. 5. Dans la même loi du 20 décembre 1999, dont l'intitulé a été remplacé par l'article 4, il est inséré un article 3*bis*/3 rédigé comme suit:

“Art. 3*bis*/3. Par dérogation aux articles 38, § 2, et 23, alinéa 9, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, les pensionnés bénéficient mensuellement d'une dispense de cotisations personnelles de sécurité sociale sur la rémunération pour leurs prestations auprès d'employeurs du secteur des soins.

Cette dispense de cotisations personnelles intervient après application du bonus à l'emploi visé à l'article 2 et ne peut pas être cumulée avec les réductions de cotisations personnelles visées aux articles 3*bis* et 3*bis*/2.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par:

1° employeurs du secteur des soins”: les employeurs tombant sous le champ d'application de l'article 2 de la loi du XX XXXX 2002 ... [LA PRESENTE LOI];

2° “pensionné”: un bénéficiaire effectif d'une pension de retraite ou de survie à la date du 1^{er} juillet 2022 ou un bénéficiaire effectif d'une pension de retraite ou de survie qui a atteint l'âge de 65 ans avant le premier jour du mois concerné”;

3° “rémunération”: la rémunération au sens de l'article 23 de

de la lutte contre le coronavirus COVID-19 et dit pour toutes les activités qui sont liées à l'exploitation d'un centre de vaccination.

Titel 2 – Sociale Zaken

Hoofdstuk 1 - Uitbreiding van de mogelijkheden tot studentenarbeid in de zorgsector

Art. 3. In afwijking van artikel 17*bis*, §§ 1 en 3, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden de tijdens het derde en vierde kwartaal van 2022 gepesteeerde uren in de zorgsector als bedoeld in artikel 2, niet in aanmerking genomen voor de berekening van het jaarlijkse contingent van 475 uren.

Hoofdstuk 2 - Vermindering van werknemersbijdragen voor gepensioneerden die werken in de zorgsector

Art. 4. Het opschrift van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen, aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en aan de betaalde sportbeoefenaars, wordt vervangen als volgt:

“Wet tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid.”

Art. 5. In dezelfde wet van 20 december 1999, waarvan het opschrift vervangen werd bij artikel 4, wordt een artikel 3*bis*/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 3*bis*/3. In afwijking van de artikelen 38, § 2, en 23, negende lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginseelen van de sociale werknemers voor werknemers, genieten de gepensioneerden per maand van een vrijstelling van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid op het loon voor hun prestaties bij werkgevers uit de zorgsector.

Deze vrijstelling van de persoonlijke bijdragen gebeurt na toepassing van de werkbonus bedoeld in artikel 2 en kan niet worden gecumuleerd met de verminderingen van de persoonlijke bijdragen zoals bedoeld in artikel 3*bis* en 3*bis*/2.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

1° “werkgevers uit de zorgsector”: de werkgevers behorend tot het toepassingsgebied van artikel 2 van de wet van XX XXXX 2022 ...[DEZE WET];

2° “gepensioneerde”: een effectief gerechtigde op een rust- en overlevingspensioen op datum van 1 juli 2022 of een effectief gerechtigde op een rust- en overlevingspensioen die leeftijd van 65 jaar heeft bereikt voorafgaand aan de eerste dag van de betrokken maand;

3° “loon”: het loon in de zin van artikel 23 van de voormelde

la loi précitée du 29 juin 1981 et de l'article 19 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs."

Chapitre 3 – Extension temporaire du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires aux organisations agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial

Art. 6. § 1^{er}. La définition du terme "organisation" telle que mentionnée à l'article 3, 3^o, de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires est étendue aux organisations qui ne sont pas constituées sous la forme d'une association sans but lucratif et qui sont agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées.

§ 2. Les organisations visées au paragraphe 1^{er} sont exclues du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 précitée pour les périodes au cours desquelles elles remplacent un travailleur placé en chômage temporaire dans le poste qu'il occupe par un volontaire.

Titre 3 - Travail

Chapitre 1^{er} - Dispositions de droit du travail relatives à l'emploi des pensionnés dans le secteur des soins

Art. 7. Par dérogation à l'article 6, § 1^{er}, 1^o, alinéa 3, d), de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, le délai de communication des horaires individuels de travail est de trois jours ouvrables pour les travailleurs visés à l'article 3bis/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale.

Art. 8. Par dérogation à l'article 11bis, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la durée hebdomadaire de travail des travailleurs visés à l'article 3bis/3 de la loi précitée du 20 décembre 1999 travaillant à temps partiel peut être inférieure au tiers de la durée hebdomadaire de travail des travailleurs à temps plein qui, dans l'entreprise, relèvent de la même catégorie

Art. 9. L'employeur procède à une concertation avec le conseil d'entreprise ou à défaut, avec le comité pour la prévention et la protection au travail, ou à défaut, avec la délégation syndicale quant aux mesures prévues dans le présent chapitre.

L'employeur qui recourt aux mesures visées par la présente loi en informe le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, la délégation syndicale, et inscrit la discussion à l'ordre du jour de la réunion qui suit la première utilisation. La discussion au sein de l'organe de participation concerné est inscrite chaque

wet van 29 juni 1981 en van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders."

Hoofdstuk 3 – Tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector

Art. 6. § 1. De definitie van de term "organisatie" zoals vermeld in artikel 3, 3^o, van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt uitgebreid tot de organisaties die niet als vereniging zonder winstoogmerk zijn opgericht en die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden.

§ 2. De organisaties bedoeld in paragraaf 1 zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van de voormelde wet van 3 juli 2005 voor de periodes waarin zij een werknemer die in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld in de door hem uitgeoefende functie vervangen door een vrijwilliger.

Titel 3 – Werk

Hoofdstuk 1 - Arbeidsrechtelijke bepalingen inzake tewerkstelling van gepensioneerden in de zorgsector

Art. 7. In afwijking van artikel 6, § 1, 1^o, derde lid, d), van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, bedraagt de termijn voor de bekendmaking van de individuele werkroosters drie werkdagen voor de werknemers bedoeld in artikel 3bis/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid.

Art. 8. In afwijking van artikel 11bis, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, mag de wekelijkse arbeidsduur van de werknemers bedoeld in artikel 3bis/3 van de voornoemde wet van 20 december 1999, die deeltijds zijn tewerkgesteld, lager liggen dan een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers die in de onderneming tot dezelfde categorie behoren.

Art. 9. De werkgever moet over de maatregelen in dit hoofdstuk overleg plegen met de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, met het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, met de vakbondsafvaardiging.

De werkgever die gebruik maakt van de maatregelen bedoeld in deze wet informeert hierover de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging, en agendeert de bespreking ervan op de eerstvolgende vergadering volgend op het eerste gebruik. De bespreking

mois à l'ordre du jour, tant que l'utilisation se poursuit, et pour la dernière fois lors de la réunion suivant la fin de l'utilisation.

Chapitre 2 - Emploi temporaire auprès d'employeurs du secteur des soins

Art. 10. Pour l'application du présent chapitre, on entend par:

1° prépensionné: le chômeur qui bénéficie d'allocations en application de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;

2° chômeur temporaire: le chômeur qui bénéficie d'allocations en application des articles 106 à 108bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

3° chômeur avec complément d'entreprise: le chômeur qui bénéficie d'allocations en application de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

4° le facteur X: le nombre de jours, à l'exception des dimanches, dans un mois calendrier donné, qui sont situés dans la période calendrier couverte par une occupation dans les secteurs des soins, tel que déclaré en application de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Art. 11. § 1^{er}. Un travailleur, occupé par un employeur qui tombe sous le champ d'application de la présente loi, qui interrompt ou qui a réduit ses prestations de travail dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, peut convenir avec son employeur de suspendre temporairement l'interruption ou la réduction des prestations de travail. À l'issue de la suspension temporaire, l'interruption ou la réduction initiale des prestations de travail est poursuivie aux conditions initiales pour la durée restante.

La suspension temporaire de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail n'est possible que pendant la période courant jusqu'à la date à laquelle le présent chapitre cesse d'être en vigueur.

Le travailleur communique la suspension de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail par écrit à l'Office National de l'Emploi. Cet Office national peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette communication.

§ 2. Par dérogation aux dispositions de divers arrêtés royaux pris en exécution de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, le travailleur conserve le droit à l'allocation

binnen het betrokken inspraakorgaan wordt verder maandelijks geagendeerd, zolang het gebruik aanhoudt, en een laatste keer op de vergadering volgend op het einde van het gebruik.

Hoofdstuk 2 - Tijdelijke tewerkstelling bij werkgevers uit de zorgsector

Art. 10. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° bruggepensioneerde: de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

2° tijdelijk werkloze: de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van de artikelen 106 tot 108bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

3° werkloze met bedrijfstoeslag: de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

4° de factor X: het aantal dagen, behalve de zondagen, in een bedoelde kalendermaand die gelegen zijn in de kalenderperiode gedekt door een tewerkstelling in de zorgsector, zoals aangegeven in toepassing van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Art. 11. § 1. Een werknemer, tewerkgesteld bij een werkgever, die onder het toepassingsgebied van deze wet valt, die zijn arbeidsprestaties onderbreekt of heeft verminderd in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, kan met zijn werkgever overeenkomen om de betrokken onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties tijdelijk te schorsen. Na afloop van de tijdelijke schorsing, wordt de oorspronkelijke onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties onder de oorspronkelijke voorwaarden verdergezet voor de resterende duur.

De tijdelijke schorsing van de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties is slechts mogelijk tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit hoofdstuk.

De werknemer deelt de schorsing van de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties schriftelijk mee aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van diverse koninklijke besluiten in uitvoering van voornoemde herstellwet van 22 januari 1985, behoudt de werknemer het recht op

d'interruption pendant la suspension de l'interruption ou la réduction des prestations de travail.

Toutefois, le montant de ces allocations d'interruption est réduit d'un quart.

Art. 12. § 1^{er}. Un travailleur qui interrompt ou qui réduit ses prestations de travail dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, peut, pendant la durée de cette interruption ou de cette réduction des prestations de travail, être occupé temporairement auprès d'un autre employeur qui tombe sous le champ d'application de la présente loi.

Le contrat de travail auprès de l'autre employeur est établi par écrit et contient une date de fin qui ne dépasse pas la date à laquelle la présente loi cesse d'être en vigueur.

Le travailleur informe par écrit l'Office National de l'Emploi de chaque nouvelle occupation. Cet Office national peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette communication.

§ 2. Par dérogation aux dispositions de divers arrêtés royaux en exécution de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, le travailleur conserve son droit aux allocations d'interruption, si en application du paragraphe 1^{er}, il commence une nouvelle occupation auprès d'un autre employeur qui tombe sous le champ d'application de la présente loi.

Toutefois, le montant de ces allocations d'interruption est réduit d'un quart pendant la durée du contrat de travail.

Art. 13. Quand un chômeur temporaire reprend temporairement le travail chez un autre employeur tombant sous le champ d'application de la présente loi, le nombre d'allocations par mois calendrier reçues en application des articles 106 à 108bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est, par dérogation aux articles 44, 45, 46 et 106 à 108bis du même arrêté royal du 25 novembre 1991, diminué d'un quart du facteur X.

Lorsque la fraction décimale du résultat de la division de X par quatre est inférieure à 0,25, le résultat est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, le résultat est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, le résultat est arrondi à l'unité supérieure.

Le régime visé à l'alinéa 1^{er} est uniquement d'application aux occupations situées dans la période allant jusqu'à la date à laquelle le présent article cesse d'être en vigueur.

Art. 14. § 1^{er}. Quand un prépensionné ou un chômeur avec complément d'entreprise reprend temporairement le travail chez un employeur tombant sous le champ d'application de la présente loi, le nombre d'allocations par mois calendrier est, par dérogation aux articles 44, 45 et 46 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, diminué d'un quart du facteur X.

de onderbrekingsuitkering tijdens de schorsing van de onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties.

Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd.

Art. 12. § 1. Een werknemer die zijn arbeidsprestaties onderbreekt of heeft verminderd in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, kan, tijdens de duur van deze onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties, tijdelijk tewerkgesteld worden bij een andere werkgever die onder het toepassingsgebied van deze wet valt.

De arbeidsovereenkomst bij de andere werkgever wordt schriftelijk vastgesteld en bevat een einddatum die de dag van buitenwerkingtreding van deze wet niet overschrijdt.

De werknemer brengt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening schriftelijk op de hoogte van elke nieuwe tewerkstelling. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van diverse koninklijke besluiten in uitvoering van voornoemde herstellwet van 22 januari 1985, behoudt de werknemer het recht op de onderbrekingsuitkering indien hij in toepassing van de eerste paragraaf een nieuwe tewerkstelling aanvangt bij een andere werkgever die onder het toepassingsgebied van deze wet valt.

Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

Art. 13. Wanneer een tijdelijk werkloze het werk tijdelijk hervat bij een andere werkgever die onder het toepassingsgebied van deze wet valt, wordt, in afwijking van de artikelen 44, 45, 46 en 106 tot 108bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, het aantal uitkeringen per kalendermaand verkregen in toepassing van de artikelen 106 tot 108bis van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991, verminderd met een vierde van de factor X.

Wanneer de decimale breuk van het resultaat van de deling van X door 4 minder dan 0,25 bedraagt, wordt het resultaat naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt het resultaat naar 0,50 afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.

De regeling bedoeld in het eerste lid is slechts van toepassing op de tewerkstelling gelegen in de periode tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit artikel.

Art. 14. § 1. Wanneer een bruggepensioneerde of een werkloze met bedrijfstoelage het werk tijdelijk hervat bij een werkgever die onder het toepassingsgebied van deze wet valt, wordt, in afwijking van de artikelen 44, 45 en 46 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, het aantal uitkeringen per kalendermaand verminderd met een vierde van de factor X.

Lorsque la fraction décimale du résultat de la division de X par quatre est inférieure à 0,25, le résultat est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, le résultat est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, le résultat est arrondi à l'unité supérieure.

Le régime visé à l'alinéa 1^{er} est uniquement d'application aux occupations situées dans la période allant jusqu'à la date à laquelle le présent article cesse d'être en vigueur.

§ 2. Le paragraphe 1^{er} s'applique également si un prépensionné ou un chômeur avec complément d'entreprise reprend temporairement le travail dans un secteur ou une institution qui tombe sous le champ d'application de la présente loi, chez l'employeur qui est le débiteur de l'allocation complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 15. Pour l'application de l'arrêté royal du 29 mars 2010 portant exécution du chapitre 6 du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), relatif aux cotisations de sécurité sociale et retenues dues sur des régimes de chômage avec complément d'entreprise, sur des indemnités complémentaires à certaines allocations de sécurité sociale et sur des indemnités d'invalidité, une occupation visée à l'article 10, § 2, est, par dérogation à l'article 3 de l'arrêté du 29 mars 2010 précité, considérée comme une reprise d'emploi de type 1 et non de type 2.

Titre 4 - Pensions

Chapitre 1^{er} - Mesures exceptionnelles en matière de pensions légales

Art. 16. Le présent chapitre est d'application aux prestations suivantes et à leurs avantages accessoires:
1° les pensions de retraite et de survie visées à l'article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires et à l'article 80 de la loi du 3 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public;

2° les pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés visées par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

3° les pensions de retraite et de survie et les pensions de conjoint divorcé des travailleurs indépendants, aidants et conjoints aidants visées par l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

4° la garantie de revenus aux personnes âgées visée par la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées;

5° le revenu garanti aux personnes âgées visé par la loi du 1^{er} avril 1969 instituant un revenu garanti aux personnes âgées.

Wanneer de decimale breuk van het resultaat van de deling van X door 4 minder dan 0,25 bedraagt, wordt het resultaat naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt het resultaat naar 0,50 afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.

De regeling bedoeld in het eerste lid is slechts van toepassing op de tewerkstelling gelegen in de periode tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit artikel.

§ 2. De eerste paragraaf is eveneens van toepassing als een bruggepensioneerde of een werkloze met bedrijfstoelag het werk tijdelijk hervat in een sector of instelling die onder het toepassingsgebied van deze wet valt, bij de werkgever die de debiteur is van de aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag.

Art. 15. Voor de toepassing van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende de socialezekerheidsbijdragen en de inhoudingen verschuldigd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen, wordt een tewerkstelling als bedoeld in artikel 10, § 2, in afwijking van artikel 3 van voornoemd besluit van 29 maart 2010 beschouwd als een werkhervatting van het type 1 en niet van het type 2.

Titel 4 – Pensioenen

Hoofdstuk 1 - Uitzonderlijke maatregelen inzake wettelijke pensioenen

Art. 16. Dit hoofdstuk is van toepassing op de volgende uitkeringen en hun bijkomende voordelen:

1° de rust- en overlevingspensioenen bedoeld in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, en artikel 80 van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector;

2° de rust- en overlevingspensioenen voor werknemers bedoeld in het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

3° de rust- en overlevingspensioenen en de pensioenen van uit de echt gescheiden echtgenoot voor zelfstandigen, helpers en meewerkende echtgenoten bedoeld in het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

4° de inkomensgarantie voor ouderen bedoeld in de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen;

5° het gewaarborgd inkomen voor bejaarden bedoeld in de wet van 1 april 1969 tot instelling van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden.

Art. 17. Pour l'application du cumul des prestations visées à l'article 16, 1° à 3°, avec les revenus provenant d'une activité professionnelle, il n'est pas tenu compte des revenus provenant d'une activité professionnelle exercée par le bénéficiaire de la prestation ou son conjoint, pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui est exercée dans le secteur des soins ou dans l'enseignement secondaire, primaire et maternel, limité à l'exercice des tâches d'enseignement.

Les revenus provenant d'une activité professionnelle exercée par le bénéficiaire ou toute autre personne dont les ressources et pensions sont prises en considération pour les prestations visées à l'article 16, 4° et 5°, sont, pour la détermination de ces prestations, considérés comme des revenus entièrement exonérés, pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui a été exercée dans l'un des secteurs ou services visés à l'alinéa 1^{er} pendant la période déterminée pour ce secteur ou service.

Titre 5 – Dispositions fiscales

Chapitre 1^{er} - Ressources issues du travail des étudiants dans le secteur des soins

Art. 18. Dans l'article 16, § 3, alinéa 2, de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19, inséré par la loi du 20 décembre 2020 et modifié par les lois des 2 avril 2021, 18 juillet 2021, 14 février 2022 et 8 mai 2022, les mots "et du premier et deuxième trimestre 2022" sont remplacés par les mots "et de 2022" et les mots "ou l'article 13 de la loi du 8 mai 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie" sont remplacés par les mots "l'article 13 de la loi du 8 mai 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie ou l'article 3 de la loi du [date de la présente loi] portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins."

Chapitre 2 – Régime fiscal des rémunérations des pensionnés qui travaillent dans le secteur des soins.

Art. 19. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par:

1° Code: le Code des impôts sur les revenus 1992;

2° rémunérations dans le secteur des soins: les rémunérations des travailleurs visées à l'article 30, 1°, du Code, pour des prestations dans le secteur des soins tel que visé à l'article 2, en ce compris le pécule de vacances, mais à l'exclusion des

Art. 17. Voor de regeling van de cumulatie van de in artikel 16, 1° tot 3°, bedoelde uitkeringen met inkomsten uit een beroepsactiviteit wordt geen rekening gehouden met de inkomsten uit een beroepsactiviteit uitgeoefend door de gerechtigde van de uitkering of zijn echtgenoot voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit uitgeoefend in de zorgsector of in het secundair, lager en kleuteronderwijs, beperkt tot het uitoefenen van onderwijstaken.

De inkomsten uit een beroepsactiviteit uitgeoefend door de gerechtigde of elke andere persoon van wie de bestaansmiddelen en de pensioenen in aanmerking genomen worden voor de in artikel 16, 4° en 5°, bedoelde uitkeringen, worden voor het vaststellen van die uitkeringen als volledig vrijgestelde inkomsten beschouwd, voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit die wordt uitgeoefend in één van de in het eerste lid bedoelde sectoren of diensten tijdens de voor die sector of dienst bepaalde periode.

Titel 5 – Fiscale bepalingen

Hoofdstuk 1 - Bestaansmiddelen uit studentenarbeid in de zorgsector

Art. 18. In artikel 16, § 3, tweede lid, van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, ingevoegd bij de wet van 20 december 2020 en gewijzigd bij de wetten van 2 april 2021, 18 juli 2021, 14 februari 2022 en 8 mei 2022, worden de woorden "en in het eerste en tweede kwartaal van 2022" vervangen door de woorden "en in 2022" en worden de woorden "of artikel 13 van de wet van 8 mei 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding" vervangen door de woorden "artikel 13 van de wet van 8 mei 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding of artikel 3 van de wet van [datum van deze wet] houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsectoren."

Hoofdstuk 2 - Belastingstelsel van de bezoldigingen van gepensioneerden die werken in de zorgsector.

Art. 19. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° Wetboek: het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992;

2° bezoldigingen in de zorgsector: de in artikel 30, 1°, van het Wetboek, bedoelde bezoldigingen van werknemers voor prestaties in de zorgsector als bedoeld in artikel 2, met inbegrip van het vakantiegeld, maar met uitsluiting van

indemnités obtenues en réparation totale ou partielle d'une perte temporaire de rémunérations et des indemnités payées contractuellement ou non, suite à la cessation de travail ou à la rupture d'un contrat de travail;

3° contribuable pensionné: un habitant du Royaume ou un contribuable visé à l'article 227, 1°, du Code, qui:

a) est effectivement bénéficiaire d'une pension de retraite ou de survie à la date du 1^{er} juillet 2022; ou

b) est effectivement bénéficiaire d'une pension de retraite ou de survie et qui a atteint l'âge de 65 ans avant le premier jour du mois au cours duquel les prestations dans le secteur des soins sont fournies.

Art. 20. Sous réserve de l'application de l'article 171, 5°, b), du Code, et par dérogation aux articles 130 à 145 et 146 à 156 du Code, les rémunérations dans le secteur des soins qui sont payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2023 pour des prestations fournies dans la période allant du 1^{er} juillet 2022 jusqu'au 31 décembre 2022 y-compris, par un contribuable pensionné, sont imposables distinctement au taux visé à l'article 171, 1°, du Code, sauf si la somme de l'impôt ainsi calculé et de l'impôt calculé conformément à l'article 171 du Code sur les revenus qui y sont mentionnés, majorée de l'impôt État afférent aux autres revenus, est supérieure à l'impôt calculé conformément aux articles 130 à 145 et 146 à 156 précités, afférent aux revenus visés aux articles 17, § 1^{er}, 1° à 3° et 90, alinéa 1^{er}, 6° et 9°, du Code, et aux plus-values sur valeurs et titres mobiliers imposables sur base de l'article 90, alinéa 1^{er}, 1°, du Code, majoré de l'impôt État afférent à l'ensemble des autres revenus imposables.

Titre 6 - Entrée en vigueur et application dans le temps

Art. 21. La présente loi produit ses effets le 1^{er} juillet 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

L'article 3bis/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, inséré par l'article 5 de la présente loi, cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le titre 5 est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} juillet 2022.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prolonger les mesures prévues par la présente loi, à l'exception des mesures prévues au titre 5, pour une période de maximum six mois en modifiant les dates de fin de vigueur et en étendant les trimestres pour lesquels l'article 3 est d'application.

de vergoedingen tot geheel of gedeeltelijk herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen en de vergoedingen die al of niet contractueel betaald zijn ten gevolge van stopzetting van arbeid of beëindiging van een arbeidsovereenkomst;

3° gepensioneerde belastingplichtige: een Rijksinwoner of een in artikel 227, 1°, van het Wetboek bedoelde belastingplichtige die:

a) op 1 juli 2022 effectief gerechtigd is op een rust- of overlevingspensioen; of

b) effectief gerechtigd is op een rust- of overlevingspensioen en de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt vóór de eerste dag van de maand waarin de prestaties in de zorgsector worden geleverd.

Art. 20. Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 171, 5°, b), van het Wetboek, en in afwijking van de artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 van het Wetboek, zijn de bezoldigingen in de zorgsector die uiterlijk op 31 december 2023 worden betaald of toegekend voor prestaties die in de periode van 1 juli 2022 tot en met 31 december 2022 worden geleverd door een gepensioneerde belastingplichtige, afzonderlijk belastbaar tegen de in artikel 171, 1°, van het Wetboek, vermelde aanslagvoet, behalve wanneer de som van de aldus berekende belasting en de overeenkomstig artikel 171 van het Wetboek berekende belasting op de aldaar vermelde inkomsten, vermeerderd met de belasting Staat op de andere inkomsten, meer bedraagt dan de overeenkomstig de voormelde artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 bepaalde belasting op de in de artikelen 17, § 1, 1° tot 3° en 90, eerste lid, 6° en 9°, van het Wetboek vermelde inkomsten en op de meerwaarden op roerende waarden en titels die op grond van artikel 90, eerste lid, 1°, van het Wetboek belastbaar zijn, vermeerderd met de belasting Staat met betrekking tot het geheel van de andere belastbare inkomsten.

Titel 6 – Inwerkingtreding en temporele toepassing

Art. 21. Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Artikel 3bis/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ingevoegd bij artikel 5 van deze wet, treedt buiten werking op 31 december 2022.

In afwijking van het eerste lid, is titel 5 van toepassing op de bezoldigingen die vanaf 1 juli 2022 worden betaald of toegekend.

De Koning kan, bij een in Ministerraad overleg besluit de maatregelen in deze wet, met uitzondering van de maatregelen voorzien in titel 5, verlengen met een periode van maximum zes maanden door het wijzigen van de data van buitenwerkingtreding en de kwartalen waarin artikel 3 van toepassing is, uit te breiden.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Frank VANDENBROUCKE, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51 Tom PARYS – tom.parys@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.52
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie DAMIEN : sylvie.damien@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	L'avant-projet de loi prévoit des mesures en vue de faire face, à court terme, à la pénurie dans le secteur des soins. Ces mesures seront d'application jusqu'au 31 décembre 2022, après quoi elles pourront être prolongées pour six mois par arrêté délibéré en Conseil des ministres.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis de l'Inspecteur des Finances : donné le Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : donné le du Comité de gestion de l'ONSS : sera demandé pour septembre 2022 (pour le Titre 2 – Affaires sociales)	Avis
---	--	------

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	experts internes à l'administration
---	-------------------------------------

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

13 juillet 2022

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet concerne aussi bien les hommes que les femmes](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

/

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

/

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

Les mesures visent à faire face à la pénurie de personnel dans le secteur des soins : les recrutements qui seront effectués en application de ces mesures permettront un meilleur encadrement des patients

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

Les mesures visent à faire face à la pénurie de personnel dans le secteur des soins : par exemple, des pensionnés reprendront une activité professionnelle suite à l'adoption de ces mesures. - Les chômeurs temporaires, les chômeurs bénéficiant d'un complément d'entreprise, les travailleurs en interruption de carrière, en crédit-temps ou en congé thématique pourront reprendre le travail dans les secteurs des soins en conservant une partie de leur allocation

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détailliez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Le projet vise uniquement les étudiants et les pensionnés.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

/

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

/

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

/

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Pas d'impact négatif

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif
 ☐ Impact négatif
 Expliquez.
 ☒ Pas d'impact

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif
 ☐ Impact négatif
 Expliquez.
 ☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

☐ sécurité alimentaire	☐ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
☐ santé et accès aux médicaments	☐ mobilité des personnes
☐ travail décent	☐ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
☐ commerce local et international	☐ paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

/

S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

--

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank VANDENBROUCKE, Minister van Sociale zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51 PARYS – tom.parys@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.52 Tom
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Sylvie Damien : sylvie.damien@minsoc.fed.be – 02/528.64.15

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsectoren
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Het voorontwerp van wet voorziet in maatregelen om het tekort in de zorgsector op korte termijn op te vangen. Deze maatregelen blijven van toepassing tot 31 december 2022 waarna ze verlengbaar zijn voor zes maanden bij een in ministerraad overlegd besluit.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies van de Inspecteur van Financiën: gegeven op Akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting: gegeven op Advies van het Beheerscomité van de RSZ: zal worden gevraagd vóór september 2022 (voor Titel 2 – Sociale zaken)
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	experten binnen de bevoegde administratie
--	---

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

13 juli 2022

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's 3, 10, 11 en 21, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Het ontwerp betreft de mannen en de vrouwen](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

[Geen verschil](#)



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

/

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

/



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

De maatregelen zijn bedoeld om het tekort aan personeel in de zorgsector aan te pakken: de aanwervingen die in het kader van deze maatregelen zullen plaatsvinden, zullen een betere zorgverlening aan de patiënten mogelijk maken

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

De maatregelen zijn bedoeld om het personeelstekort in de zorgsector aan te pakken: bijvoorbeeld, gepensioneerden zullen als gevolg van deze maatregelen weer aan het werk gaan. Tijdelijke werklozen, werklozen met bedrijfstoelag, werknemers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof kunnen met behoud van een deel van hun uitkering, het werk hervatten in de zorgsectoren

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoeken ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp betreft alleen studenten en gepensioneerden.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

/_

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit
/
4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit
/
5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?
/

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __ huidige regelgeving*

b. __ ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?
a. __* b.
3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?
a. __* b.
4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?
a. __* b.
5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Geen negatieve impact

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact
 ☐ Negatieve impact
 Leg uit.
 ☒ Geen impact

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact
 ☐ Negatieve impact
 Leg uit.
 ☒ Geen impact

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid

Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

/

Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

/

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 72.042/1/V DU 12 SEPTEMBRE 2022

Le 25 juillet 2022, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, prorogé de plein droit jusqu'au 8 septembre 2022,* sur un avant-projet de loi "portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins".

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 6 septembre 2022. La chambre était composée de Wouter PAS, conseiller d'État, président, Koen MUYLLE et Inge VOS, conseillers d'État, Johan PUT, assesseur, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter PAS, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 12 septembre 2022.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE

2. Selon l'exposé des motifs, l'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de "prendre des mesures en vue de résoudre, à court terme, le déficit de personnel dans le secteur des soins".

À cet effet, des mesures sont prises en ce qui concerne le travail des étudiants, les cotisations des travailleurs et le volontariat (titre 2 - Affaires sociales), en ce qui concerne les aspects liés au droit du travail relatif à l'emploi des pensionnés et à l'emploi temporaire auprès d'employeurs des secteurs des soins (titre 3 - Travail), en ce qui concerne le cumul des revenus provenant d'une activité professionnelle dans le secteur des soins ou d'une tâche d'enseignement dans l'enseignement secondaire, primaire et maternelle, avec certaines pensions

* Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, in fine, des lois "sur le Conseil d'État", coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité avec les normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 72.042/1/V VAN 12 SEPTEMBER 2022

Op 25 juli 2022 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 8 september 2022,* een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet "houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsectoren".

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 6 september 2022. De kamer was samengesteld uit Wouter PAS, staatsraad, voorzitter, Koen MUYLLE en Inge VOS, staatsraden, Johan PUT, assessor, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter PAS, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 12 september 2022.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING

2. Het voor advies voorgelegde voorontwerp van wet heeft, luidens de memorie van toelichting, tot doel "maatregelen te nemen om op korte termijn het tekort van personeel in de zorgsectoren op te vangen".

Hiertoe worden maatregelen getroffen op het vlak van studentenarbeid, werknemersbijdragen en vrijwilligerswerk (titel 2 Sociale Zaken), op het vlak van de arbeidsrechtelijke aspecten van de tewerkstelling van gepensioneerden en de tijdelijke tewerkstelling bij werkgevers in de zorgsector (titel 3 Werk), op het vlak van de cumulatieve inkomsten voortvloeiend uit een beroepsactiviteit in de zorgsector of een onderwijstaak in het secundair, lager en kleuteronderwijs, met bepaalde pensioenen en uitkeringen (titel 4 Pensioenen), en op het vlak

* Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, in fine, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

et prestations (titre 4 - Pensions), et en ce qui concerne les aspects fiscaux relatifs aux revenus provenant du travail des étudiants, visés au titre 2, et aux rémunérations des pensionnés dans le secteur des soins (titre 5 - Dispositions fiscales)

FORMALITÉS

3. Selon l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 "sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale", le ministre de l'Emploi et du Travail ou le ministre de la Prévoyance sociale soumet à l'avis, soit du Conseil national du Travail, soit du Comité de gestion, tout avant-projet de loi ou projet d'arrêté organique ou réglementaire tendant à modifier la législation ou réglementation que l'organisme est chargé d'appliquer (...)².

Eu égard au contenu de l'avant-projet à l'examen, l'Office national de Sécurité sociale et l'Office national de l'Emploi sont des institutions qui relèvent du champ d'application de la loi du 25 avril 1963 et qui sont chargées de l'exécution de certains éléments de la loi à adopter.

L'article 36 de la loi "relative au Service fédéral des Pensions" du 18 mars 2016 comporte une formalité similaire à l'égard du Service fédéral des Pensions, qui est également chargé de l'exécution de certains éléments de l'avant-projet.

Si l'obtention des avis susmentionnés devait encore donner lieu à des modifications du texte soumis au Conseil d'État, les dispositions modifiées ou ajoutées devraient être soumises à la section de législation, conformément à la prescription de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État.

EXAMEN DU TEXTE

Article 2

4. Selon l'article 2, alinéa 1^{er}, de l'avant-projet, la loi dont l'adoption est envisagée "s'applique aux employeurs du secteur des soins". Cette notion est définie dans les alinéas suivants.

Cependant, certaines dispositions de l'avant-projet concernent non seulement l'exercice d'une activité professionnelle dans le secteur des soins mais également dans l'enseignement. L'article 17 de l'avant-projet règle le cumul de certaines prestations avec des revenus recueillis par le bénéficiaire de la prestation ou son conjoint "pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui est exercée dans le secteur des soins ou [dans] l'enseignement secondaire, primaire et maternel, limité à l'[exercice] des tâches d'enseignement".

² Sauf en cas d'urgence. Si le ministre invoque l'urgence, il en informe le président du comité de gestion.

van fiscale aspecten inzake de in titel 2 bedoelde inkomsten uit studentenarbeid en bezoldigingen van gepensioneerden in de zorgsector (titel 5 Fiscale bepalingen).

VORMVEREISTEN

3. Krachtens artikel 15 van de wet van 25 april 1963 "betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging" "onderwerpt de minister van Tewerkstelling en Arbeid of de minister van Sociale Verzorging aan het advies, hetzij van de Nationale Arbeidsraad, hetzij van het beheerscomité, elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening tot wijziging van de wetten of verordeningen, met de toepassing waarvan de instelling belast is (...)".²

Gelet op de inhoud van het voorliggende voorontwerp zijn de Rijksdienst voor sociale zekerheid en de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening instellingen die onder het toepassingsgebied van de wet van 25 april 1963 vallen en die met de uitvoering van onderdelen van de aan te nemen wet belast zijn.

Artikel 36 van de wet "betreffende de Federale Pensioendienst" van 18 maart 2016 bevat een gelijkaardig vormvereiste ten aanzien van de Federale Pensioendienst, die eveneens belast is met de uitvoering van bepaalde onderdelen van het voorontwerp.

Indien de aan de Raad van State voorgelegde tekst ten gevolge van het inwinnen van de voornoemde adviezen nog wijzigingen zou ondergaan, moeten de gewijzigde of toegevoegde bepalingen, ter inachtneming van het voorschrift van artikel 3, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, aan de afdeling Wetgeving worden voorgelegd.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 2

4. Luidens artikel 2, eerste lid, van het voorontwerp is de aan te nemen wet "van toepassing op de werkgevers uit de zorgsector". Dat begrip wordt in de daaropvolgende leden gedefinieerd.

Nochtans zijn er bepalingen van het voorontwerp die niet enkel betrekking hebben op het uitoefenen van een beroepsactiviteit in de zorgsector maar ook in het onderwijs. Artikel 17 van het voorontwerp bevat een regeling inzake de cumulatie van bepaalde uitkeringen met inkomsten door de gerechtigde van de uitkering of diens echtgenoot "voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit uitgeoefend in de zorgsector of in het secundair, lager en kleuteronderwijs, beperkt tot het ui[t]oefenen van onderwijstaken".

² Behoudens in spoedeisende gevallen. Indien de minister de dringendheid inroept, brengt hij de voorzitter van het beheerscomité hiervan op de hoogte.

La mention relative au champ d'application, figurant à l'article 2, alinéa 1^{er}, de l'avant-projet, est en outre imprécise, dès lors que l'article 6 de l'avant-projet s'applique exclusivement aux "organisations qui ne sont pas constituées sous la forme d'une association sans but lucratif et qui sont agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées".

L'article 2, alinéa 1^{er}, de l'avant-projet est donc source de confusion, d'autant plus que certains articles de l'avant-projet visent "un employeur qui tombe sous le champ d'application de la présente loi"³.

Pour ces motifs, il est recommandé d'omettre l'article 2, alinéa 1^{er}, de l'avant-projet et de viser "un employeur du secteur des soins" dans les articles 11 à 14 de l'avant-projet. Dans l'article 3*bis*/3, alinéa 3, 1^o, de la loi du 20 décembre 1999 "visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire, à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration et aux sportifs rémunérés", en projet à l'article 5 de l'avant-projet, on peut écrire: "1^o employeurs du secteur des soins: les employeurs appartenant au secteur des soins, défini à l'article 2 de la loi du xx xx 2022".

5. Comme il a été observé ci-dessus, la mesure relative aux pensions et à certaines autres prestations, contenue au titre 4 de l'avant-projet, s'applique également aux tâches d'enseignement dans l'enseignement secondaire, primaire et maternel (article 17).

Concernant cette extension du champ d'application, le délégué a fourni l'explication suivante:

"Titel IV van het wetsontwerp wijkt enigszins af van de rest van het wetsontwerp in die zin dat het de bedoeling is om de eerdere maatregel voorzien in artikel 3/1 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregel in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid te verlengen. Daarin werd (omwille van corona) o.a. reeds de in mogelijkheid voorzien om – in de essentiële sectoren en diensten waar dit nodig geacht werd – beroepsinkomsten te neutraliseren op het vlak van cumulatie met pensioenen en IGO/GI. Het onderwijs (beperkt tot onderwijstaken in het kleuter-, lager en secundair onderwijs) en de zorgsector werden toen beschouwd als essentiële sectoren waarvoor een hoge nood bestond aan ondersteunende maatregelen (die voor de pensioenen de vorm aannamen van deze neutralisatie).

Ook toen reeds was het zo dat deze neutralisatie niet altijd gold voor alle sectoren.

De toepassing van de maatregel werd beperkt tot de sectoren waar er een hoge nood bestond en dit enkel voor de periode waarin dit nodig werd geacht.

³ Voir les articles 5, 11, 12, 13 et 14 de l'avant-projet.

De vermelding in artikel 2, eerste lid, van het voorontwerp over het toepassingsgebied is bovendien niet accuraat aanzien artikel 6 van het voorontwerp uitsluitend geldt ten aanzien van "de organisaties die niet als vereniging zonder winstoogmerk zijn opgericht en die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden."

Artikel 2, eerste lid, van het voorontwerp schept aldus onduidelijkheid, temeer nu bepaalde artikelen van het voorontwerp verwijzen naar "een werkgever, die onder het toepassingsgebied van deze wet valt".³

Om deze redenen verdient het aanbeveling artikel 2, eerste lid, van het voorontwerp weg te laten, en in de artikelen 11 tot 14 van het voorontwerp te verwijzen naar "een werkgever uit de zorgsector". In het bij artikel 5 van het voorontwerp ontworpen artikel 3*bis*/3, derde lid, 1^o, van de wet van 20 december 1999 "tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen, aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en aan de betaalde sportbeoefenaars", kan geschreven worden: "1^o "werkgevers uit de zorgsector": de werkgevers behorend tot de zorgsector zoals gedefinieerd in artikel 2 van de wet van xx xx 2022".

5. De in titel 4 van het voorontwerp vervatte maatregel inzake pensioenen en bepaalde andere uitkeringen geldt, zoals zo-even werd opgemerkt, ook ten aanzien van onderwijstaken in het secundair, lager en kleuteronderwijs (artikel 17).

De gemachtigde verschaft omtrent deze uitbreiding van het toepassingsgebied de volgende toelichting:

"Titel IV van het wetsontwerp wijkt enigszins af van de rest van het wetsontwerp in die zin dat het de bedoeling is om de eerdere maatregel voorzien in artikel 3/1 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregel in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid te verlengen. Daarin werd (omwille van corona) o.a. reeds de in mogelijkheid voorzien om – in de essentiële sectoren en diensten waar dit nodig geacht werd – beroepsinkomsten te neutraliseren op het vlak van cumulatie met pensioenen en IGO/GI. Het onderwijs (beperkt tot onderwijstaken in het kleuter-, lager en secundair onderwijs) en de zorgsector werden toen beschouwd als essentiële sectoren waarvoor een hoge nood bestond aan ondersteunende maatregelen (die voor de pensioenen de vorm aannamen van deze neutralisatie).

Ook toen reeds was het zo dat deze neutralisatie niet altijd gold voor alle sectoren.

De toepassing van de maatregel werd beperkt tot de sectoren waar er een hoge nood bestond en dit enkel voor de periode waarin dit nodig werd geacht.

³ Zie de artikelen 5, 11, 12, 13 en 14 van het voorontwerp.

Er wordt heden geoordeeld dat enkel voor de zorgsector en het onderwijs (beperkt tot onderwijstaken in het kleuter-, lager en secundair onderwijs) er nog een hoge nood bestaat en het is dus ook daarom dat enkel voor deze sectoren nog in een neutralisatie wordt voorzien.

Ook kwam de vraag vanuit de bevoegde gemeenschappen (minister Ben Weyts) om deze onbeperkte cumulmaatregel verder te verlengen vanwege het nijpende lerarentekort. De bestaande arbeidsreserves volstaan niet. De onbeperkte cumul die er in de vorige wet was, was ook effectief een belangrijke maatregel om dat probleem aan te pakken”.

Force est de constater que si le régime d'exception relatif au cumul avec certaines prestations, prévu à l'article 17 de l'avant-projet, est effectivement applicable aux tâches d'enseignement concernées, les autres dispositions de l'avant-projet ne s'appliquent toutefois pas à l'égard (des revenus provenant) de ces activités d'enseignement. Tel est le cas par exemple du régime de cotisations des travailleurs, prévu au titre 2, chapitre 2, ainsi que du traitement fiscal plus favorable des rémunérations des pensionnés travaillant dans le secteur des soins, contenu au titre 5, chapitre 2.

Le délégué a commenté cette différence de traitement comme suit:

“Hoewel er zich eveneens een krapte aan personeel voordoet in het onderwijs, zijn de mogelijke gevolgen dermate verschillend met de zorgsector dat een afzonderlijke behandeling verantwoord is. Bovendien hebben de gemeenschappen op grond van artikel 129 van de Grondwet (...) een hele ruime bevoegdheid inzake het onderwijs wat hun de mogelijkheden biedt maatregelen te nemen, indien zij het nodig achten, met gelijkaardige effecten (in tegenstelling met het verruimen van de cumulumogelijkheden pensioen waarvoor de federale overheid exclusief bevoegd is)”.

Les activités d'enseignement, exercées par des pensionnés, sont dès lors traitées dans l'avant-projet à l'examen différemment et d'une manière moins favorable que les activités exercées par ce même groupe dans le secteur des soins, même s'il est soutenu que dans les deux cas, un objectif similaire est poursuivi. Une telle différence de traitement doit pouvoir être justifiée au regard du principe constitutionnel d'égalité. Il peut être observé à cet égard que l'argumentation avancée par le délégué en matière de répartition des compétences ne paraît pas pouvoir être considérée en soi comme une justification adéquate. En effet, les mesures prévues dans l'avant-projet, qui s'appliquent effectivement au secteur des soins mais pas aux activités d'enseignement, relèvent également de la compétence de l'autorité fédérale. À l'inverse, les entités fédérées disposent aussi, à l'égard du secteur des soins (ou de parties de celui-ci), de certaines compétences pour prendre des mesures complémentaires en vue de lutter contre la pénurie de personnel.

L'avant-projet doit faire l'objet d'un examen complémentaire sur ce point. Si l'auteur de l'avant-projet estime que la différence

Er wordt heden geoordeeld dat enkel voor de zorgsector en het onderwijs (beperkt tot onderwijstaken in het kleuter-, lager en secundair onderwijs) er nog een hoge nood bestaat en het is dus ook daarom dat enkel voor deze sectoren nog in een neutralisatie wordt voorzien.

Ook kwam de vraag vanuit de bevoegde gemeenschappen (minister Ben Weyts) om deze onbeperkte cumulmaatregel verder te verlengen vanwege het nijpende lerarentekort. De bestaande arbeidsreserves volstaan niet. De onbeperkte cumul die er in de vorige wet was, was ook effectief een belangrijke maatregel om dat probleem aan te pakken”.

Vastgesteld moet worden dat voor de betrokken onderwijstaken wel het in artikel 17 van het voorontwerp vervatte uitzonderingsregime geldt inzake de cumulatie met bepaalde uitkeringen, maar dat de overige bepalingen van het voorontwerp niet gelden ten aanzien van (de inkomsten uit) die onderwijsactiviteiten. Dat geldt bijvoorbeeld voor de in titel 2, hoofdstuk 2, vervatte regeling inzake de werknemersbijdragen en de in titel 5, hoofdstuk 2, vervatte gunstigere fiscale behandeling van de bezoldigingen van gepensioneerden die werken in de zorgsector.

De gemachtigde lichtte dit verschil in behandeling als volgt toe:

“Hoewel er zich eveneens een krapte aan personeel voordoet in het onderwijs, zijn de mogelijke gevolgen dermate verschillend met de zorgsector dat een afzonderlijke behandeling verantwoord is. Bovendien hebben de gemeenschappen op grond van artikel 129 van de Grondwet (...) een hele ruime bevoegdheid inzake het onderwijs wat hun de mogelijkheden biedt maatregelen te nemen, indien zij het nodig achten, met gelijkaardige effecten (in tegenstelling met het verruimen van de cumulumogelijkheden pensioen waarvoor de federale overheid exclusief bevoegd is)”.

De onderwijsactiviteiten door gepensioneerden worden in het voorliggende voorontwerp bijgevolg anders, en minder gunstig, behandeld dan de activiteiten door diezelfde groep in de zorgsector, hoewel wordt aangevoerd dat in beide gevallen een gelijkaardige doelstelling wordt nagestreefd. Een dergelijk verschil in behandeling moet kunnen worden verantwoord in het licht van het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel. Daarbij kan worden opgemerkt dat de door de gemachtigde aangevoerde argumentatie inzake de bevoegdheidsverdeling op zichzelf niet als een afdoende verantwoording lijkt te kunnen worden beschouwd. De in het voorontwerp vervatte maatregelen die wel gelden ten aanzien van de zorgsector maar niet ten aanzien van onderwijsactiviteiten, vallen immers eveneens binnen de bevoegdheid van de federale overheid. Omgekeerd beschikken de deelstaten ook ten aanzien van (delen van) de zorgsector over bepaalde bevoegdheden om bijkomende maatregelen te nemen teneinde personeelsschaarste tegen te gaan.

Het voorontwerp moet op dit punt aan een bijkomend onderzoek worden onderworpen. Indien de steller van het

de traitement évoquée peut être justifiée, il est recommandé d'intégrer cette justification dans l'exposé des motifs.

6. L'article 2, alinéa 2, de l'avant-projet se réfère aux soins, à l'accueil et à l'assistance aux "personnes moins valides" ("mindervalide personen"). Il est indiqué d'utiliser le terme "handicapés" ("personen met een handicap").

Article 5

7. Selon l'article 3bis/3, alinéa 1^{er}, en projet, de la loi du 20 décembre 1999, "les pensionnés bénéficient mensuellement d'une dispense de cotisations personnelles de sécurité sociale sur la rémunération pour leurs prestations auprès d'employeurs du secteur des soins". Le mot "mensuellement" figure également dans l'article 2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi à modifier, mais ce régime s'appuie effectivement sur la rémunération mensuelle pour l'octroi d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale qui en dépend. Interrogé quant à la portée du mot "mensuellement" dans la disposition en projet, le délégué a déclaré ce qui suit:

"De woorden "per maand" werden hier toegevoegd om te vermijden dat een persoon die in eenzelfde kwartaal in de zorgsector, achtereenvolgens als "gewone" werknemer en als gepensioneerd werkt, voor het volledige kwartaal vrijgesteld zou worden van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen. Uit uw vraagstelling blijkt dat deze bedoeling onvoldoende naar voor komt. Het zou daarom wellicht aangeraden zijn om het ontworpen artikel 3bis/3 te vervangen als volgt:

"Art. 3bis/3. In afwijking van de artikelen 38, § 2 en 23, negende lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale werknemers voor werknemers, genieten de gepensioneerden een vrijstelling van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen op het loon, betaald ingevolge hun tewerkstelling als gepensioneerd bij een werkgever uit de zorgsector".

On peut se rallier à ce point de vue.

8. L'article 3bis/3, alinéa 3, 3^o, en projet, de la loi du 20 décembre 1999 définit, pour l'application de l'article en projet, la notion de rémunération comme suit: "la rémunération au sens de l'article 23 de la loi précitée du 29 juin 1981 et de l'article 19 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs".

L'alinéa 1^{er} de l'article en projet prévoit déjà que la dispense s'applique par "dérogation aux articles 38, § 2, et 23, alinéa 9, de la loi du 29 juin 1981" et aux termes de l'article 38, § 1^{er}, de la loi du 29 juin 1981 "établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés", les cotisations de sécurité sociale sont "calculées sur base de la rémunération complète du travailleur, visée à l'article 23".

voorontwerp meent dat het geschetste verschil in behandeling kan worden verantwoord, verdient het aanbeveling deze verantwoording op te nemen in de memorie van toelichting.

6. Artikel 2, tweede lid, van het voorontwerp verwijst naar de zorg, opvang en bijstand voor "mindervalide personen" ("personnes moins valides"). Het is raadzaam de term "personen met een handicap" ("handicapés") te gebruiken.

Artikel 5

7. Luidens het ontworpen artikel 3bis/3, eerste lid, van de wet van 20 december 1999 "genieten de gepensioneerden per maand een vrijstelling van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid op het loon voor hun prestaties bij werkgevers uit de zorgsector". De woorden "per maand" komen eveneens voor in artikel 2, § 1, eerste lid, van de te wijzigen wet, doch die regeling steunt effectief op het maandloon voor de toekenning van een daarvan afhangende vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid. Gevraagd naar de draagwijdte van de woorden "per maand" in de ontworpen bepaling, verklaarde de gemachtigde het volgende:

"De woorden "per maand" werden hier toegevoegd om te vermijden dat een persoon die in eenzelfde kwartaal in de zorgsector, achtereenvolgens als "gewone" werknemer en als gepensioneerd werkt, voor het volledige kwartaal vrijgesteld zou worden van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen. Uit uw vraagstelling blijkt dat deze bedoeling onvoldoende naar voor komt. Het zou daarom wellicht aangeraden zijn om het ontworpen artikel 3bis/3 te vervangen als volgt:

"Art. 3bis/3. In afwijking van de artikelen 38, § 2 en 23, negende lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale werknemers voor werknemers, genieten de gepensioneerden een vrijstelling van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen op het loon, betaald ingevolge hun tewerkstelling als gepensioneerd bij een werkgever uit de zorgsector".

Hiermee kan worden ingestemd.

8. In het ontworpen artikel 3bis/3, derde lid, 3^o, van de wet van 20 december 1999 wordt het begrip loon, voor de toepassing van het ontworpen artikel, als volgt gedefinieerd: "het loon in de zin van artikel 23 van de voormelde wet van 29 juni 1981 en van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders".

In het eerste lid van het ontworpen artikel wordt reeds bepaald dat de vrijstelling geldt in "afwijking van de artikelen 38, § 2, en 23, negende lid, van de wet van 29 juni 1981" en luidens artikel 38, § 1, van de wet van 29 juni 1981 "houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers" worden de sociale zekerheidsbijdragen "berekend op grond van het volledig loon van de werknemer, bedoeld bij artikel 23".

Interrogé quant à l'objectif et à la portée de la définition complémentaire de la notion de "rémunération" à l'article 3bis/3, alinéa 3, 3°, en projet, le délégué a déclaré ce qui suit:

"De bedoeling van deze definitie was om te verduidelijken dat het loonbegrip voor deze vrijstelling het "normale" loon voor de sociale zekerheid betreft en dus afwijkt van het loonbegrip dat geldt voor de werkbonus, zoals gedefinieerd in het KB van 17 januari 2000 tot uitvoering van de wet van 20 december 1999. Zoals u terecht aangeeft, blijkt die verduidelijking al voldoende uit de inleidende zin en is het KB van 17 januari 2000 niet van toepassing op het ontworpen artikel 3bis/3, waardoor de opgenomen definitie van het begrip loon in dit artikel wellicht overbodig is".

On peut se rallier à ce point de vue.

Article 11

9. Les articles 11 et 12 de l'avant-projet concernent le travailleur "qui interrompt ou qui a réduit ses prestations de travail dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales".

L'article 12 s'applique à ces travailleurs et permet, pendant cette interruption ou cette réduction, l'occupation auprès d'un autre employeur, si celui-ci appartient au secteur des soins. Dans ce cas, le travailleur conserve les allocations d'interruption, encore que le montant pour la période d'occupation complémentaire soit réduit d'un quart. Ce régime n'a par conséquent aucune incidence sur la période d'interruption ou de réduction des prestations de travail.

Il en va autrement pour le régime inscrit à l'article 11 de l'avant-projet, qui s'applique aux travailleurs qui sont occupés auprès d'un employeur du secteur des soins. Pour ces travailleurs, l'interruption ou la réduction des prestations de travail peut être temporairement suspendue. À l'issue de la suspension temporaire, l'interruption ou la réduction initiale des prestations de travail est poursuivie pour la durée restante. Durant la suspension de l'interruption ou de la réduction, le travailleur conserve les allocations d'interruption, qui sont réduites d'un quart. Le délégué a confirmé que le travailleur concerné bénéficie dès lors d'allocations d'interruption aussi bien pendant la suspension temporaire (réduites d'un quart) qu'à l'issue de celle-ci, lorsque l'interruption ou la réduction des prestations de travail est poursuivie (allocations complètes):

"De werknemer kan inderdaad na de schorsing van de onderbreking of vermindering gedurende een zelfde periode de vermindering of onderbreking terug opnemen en daar de uitkeringen voor genieten waar hij volgens de reglementering recht op heeft. Men wil immers enerzijds werknemers aanmoedigen om tijdelijk de onderbreking stop te zetten (of de vermindering af te bouwen) om de sector aan voldoende handen te helpen en dit door een financiële tegemoetkoming, maar anderzijds wil men ook niet dat hij zijn rechten (onderbreking/

Gevraagd naar de doelstelling en draagwijdte van de bijkomende definitie van het begrip "loon" in het ontworpen artikel 3bis/3, derde lid, 3°, verklaarde de gemachtigde het volgende:

"De bedoeling van deze definitie was om te verduidelijken dat het loonbegrip voor deze vrijstelling het "normale" loon voor de sociale zekerheid betreft en dus afwijkt van het loonbegrip dat geldt voor de werkbonus, zoals gedefinieerd in het KB van 17 januari 2000 tot uitvoering van de wet van 20 december 1999. Zoals u terecht aangeeft, blijkt die verduidelijking al voldoende uit de inleidende zin en is het KB van 17 januari 2000 niet van toepassing op het ontworpen artikel 3bis/3, waardoor de opgenomen definitie van het begrip loon in dit artikel wellicht overbodig is."

Hiermee kan worden ingestemd.

Artikel 11

9. De artikelen 11 en 12 van het voorontwerp hebben betrekking op de werknemer "die zijn arbeidsprestaties onderbreekt of heeft verminderd in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen".

Artikel 12 geldt ten aanzien van die werknemers en laat gedurende die onderbreking of vermindering de tewerkstelling toe bij een andere werkgever, indien die tot de zorgsector behoort. In dat geval behoudt de werknemer de onderbrekingsuitkering, zij het dat het bedrag voor de periode van de bijkomende tewerkstelling met een kwart verminderd wordt. Deze regeling heeft bijgevolg geen impact op de periode van onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties.

Dat is anders voor de regeling vervat in artikel 11 van het voorontwerp, die geldt ten aanzien van werknemers die zijn tewerkgesteld bij een werkgever in de zorgsector. Voor die werknemers kan de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties tijdelijk worden geschorst. Na de tijdelijke schorsing wordt de oorspronkelijke onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties verdergezet voor de resterende duur. Gedurende de schorsing van de onderbreking of vermindering behoudt de werknemer de onderbrekingsuitkering, die met een kwart wordt verminderd. De gemachtigde bevestigde dat de betrokken werknemer bijgevolg een onderbrekingsuitkering geniet tijdens zowel de tijdelijke schorsing (verminderd met een kwart) als na die schorsing, wanneer de onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties wordt verdergezet (volledige uitkering):

"De werknemer kan inderdaad na de schorsing van de onderbreking of vermindering gedurende een zelfde periode de vermindering of onderbreking terug opnemen en daar de uitkeringen voor genieten waar hij volgens de reglementering recht op heeft. Men wil immers enerzijds werknemers aanmoedigen om tijdelijk de onderbreking stop te zetten (of de vermindering af te bouwen) om de sector aan voldoende handen te helpen en dit door een financiële tegemoetkoming, maar anderzijds wil men ook niet dat hij zijn rechten (onderbreking/

vermindering met recht op uitkering in die periode) verliest waar hij zonder die extra inspanning die hij deed recht op heeft”.

L'objectif cité par le délégué ne justifie toutefois pas en soi la différence de traitement entre les travailleurs issus du secteur des soins qui suspendent temporairement l'interruption ou la réduction des prestations de travail et les travailleurs issus d'autres secteurs, qui relèvent du champ d'application de l'article 12 de l'avant-projet.

En effet, seule la première catégorie bénéficie, outre des trois-quarts des allocations d'interruption auxquelles ces travailleurs ont normalement droit pendant la période de suspension temporaire, également des allocations d'interruption complètes pendant la période d'interruption ou de réduction des prestations de travail qu'ils peuvent pleinement reprendre à l'issue de la suspension temporaire.

Une telle différence de traitement doit pouvoir être justifiée au regard du principe constitutionnel d'égalité. En effet, le principe constitutionnel d'égalité et de non-discrimination n'exclut pas qu'une différence de traitement soit établie entre des catégories de personnes, pour autant qu'elle repose sur un critère objectif et qu'elle soit raisonnablement justifiée. L'existence d'une telle justification doit s'apprécier en tenant compte du but et des effets de la mesure critiquée ainsi que de la nature des principes en cause; le principe d'égalité et de non-discrimination est violé lorsqu'il est établi qu'il n'existe pas de rapport raisonnable de proportionnalité entre les moyens employés et le but visé.

L'avant-projet doit dès lors faire l'objet d'un examen complémentaire sur ce point. Si l'auteur de l'avant-projet estime que la différence de traitement précitée peut être justifiée, il est recommandé d'intégrer cette justification dans l'exposé des motifs.

Article 21

10. Selon l'article 21, alinéa 1^{er}, de l'avant-projet, la loi à adopter produit ses effets le 1^{er} juillet 2022.

La non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, dans une mesure raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité peut uniquement être justifiée

vermindering met recht op uitkering in die periode) verliest waar hij zonder die extra inspanning die hij deed recht op heeft.”

De door de gemachtigde aangehaalde doelstelling verantwoordt op zichzelf echter niet het verschil in behandeling tussen de werknemers uit de zorgsector die de onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties tijdelijk opschorten en de werknemers uit andere sectoren, die onder het toepassingsgebied van artikel 12 van het voorontwerp vallen.

Enkel de eerste categorie geniet immers, naast driekwart van de onderbrekingsuitkering waarop die werknemers normalerwijs recht hebben tijdens de periode van tijdelijke opschorting, ook van de volledige onderbrekingsuitkering gedurende de periode van onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties die zij na afloop van de tijdelijke schorsing onverkort kunnen opnemen.

Een dergelijk verschil in behandeling moet kunnen worden verantwoord in het licht van het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel. Het grondwettelijk beginsel van gelijkheid en niet-discriminatie sluit immers niet uit dat een verschil in behandeling tussen categorieën van personen wordt ingesteld, doch slechts voor zover dat verschil op een objectief criterium berust en het redelijk verantwoord is. Het bestaan van een dergelijke verantwoording moet worden beoordeeld rekening houdend met het doel en de gevolgen van de betwiste maatregel en met de aard van de ter zake geldende beginselen; het beginsel van gelijkheid en niet-discriminatie is geschonden wanneer vaststaat dat geen redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.

Het voorontwerp moet op dit punt aan een bijkomend onderzoek worden onderworpen. Indien de steller van het voorontwerp meent dat het geschetste verschil in behandeling kan worden verantwoord, verdient het aanbeveling deze verantwoording op te nemen in de memorie van toelichting.

Artikel 21

10. Luidens artikel 21, eerste lid, van het voorontwerp, heeft de aan te nemen wet uitwerking met ingang van 1 juli 2022.

De niet-retroactiviteit van wetten is een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel

lorsqu'elle est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général⁴.

Il est recommandé de compléter l'exposé des motifs par une justification de la rétroactivité, en particulier en ce qui concerne les règles inscrites dans le chapitre 1^{er} du titre 3 de l'avant-projet.

OBSERVATION FINALE

11. L'avant-projet gagnerait à être soumis à un examen complémentaire sur le plan rédactionnel. Ainsi, concernant le texte néerlandais de l'avant-projet, on relèvera l'intitulé de la loi du 29 juin 1981 ("... sociale werknemers voor werknemers" au lieu de "... sociale zekerheid voor werknemers") à l'article 3bis/3, alinéa 1^{er}, en projet, de la loi du 20 décembre 1999 (article 5 de l'avant-projet), et les lettres manquantes dans l'article 17 ("uioefenen") et dans l'article 21 ("in Ministerraad overleg besluit").

Le greffier,
Wim GEURTS

Le président,
Wouter PAS

worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.⁴

Het verdient aanbeveling om de memorie van toelichting aan te vullen met een verantwoording inzake de terugwerkende kracht, in het bijzonder voor wat betreft de regels vervat in hoofdstuk 1 van titel 3 van het voorontwerp.

SLOTOPMERKING

11. Het voorontwerp zou baat hebben bij een bijkomend redactioneel nazicht. Zo kan, wat de Nederlandse tekst van het voorontwerp betreft, worden gewezen op het opschrift van de wet van 29 juni 1981 ("... sociale werknemers voor werknemers" in plaats van "... sociale zekerheid voor werknemers") in het ontworpen artikel 3bis/3, eerste lid, van de wet van 20 december 1999 (artikel 5 van het voorontwerp), en op ontbrekende letters in artikel 17 ("uioefenen") en in artikel 21 ("in Ministerraad overleg besluit").

De griffier,
Wim GEURTS

De voorzitter,
Wouter PAS

⁴ Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, voir notamment : C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 19 décembre 2013, n° 172/2013, B.22; C.C., 29 janvier 2014, n° 18/2014, B.10; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 22 janvier 2015, n° 1/2015, B.4; C.C., 7 mai 2015, n° 54/2015, B.12; C.C., 14 janvier 2016, n° 3/2016, B.22; C.C., 3 février 2016, n° 16/2016, B.12.1; C.C., 28 avril 2016, n° 58/2016, B.9.2; C.C., 9 février 2017, n° 15/2017, B.9.2; C.C., 21 décembre 2017, n° 145/2017, B.16.2; C.C., 19 juillet 2018, n° 100/2018, B.13; C.C., 3 juin 2021, n° 82/2021, B.6; C.C., 23 juin 2022, n° 85/2022, B.10.2.

⁴ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12; GwH 14 januari 2016, nr. 3/2016, B.22; GwH 3 februari 2016, nr. 16/2016, B.12.1; GwH 28 april 2016, nr. 58/2016, B.9.2; GwH 9 februari 2017, nr. 15/2017, B.9.2; GwH 21 december 2017, nr. 145/2017, B.16.2; GwH 19 juli 2018, nr. 100/2018, B.13; GwH 3 juni 2021, nr. 82/2021, B.6; GwH 23 juni 2022, nr. 85/2022, B.10.2.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail, du ministre des Finances, du ministre des Affaires sociales et de la ministre des Pensions,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail, le ministre des Finances, le ministre des Affaires sociales et la ministre des Pensions sont chargés de présenter, en Notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

TITRE 1^{ER}*Dispositions générales et champ d'application***Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, on entend par le secteur des soins: les services et les organisations de soins publics ou privés, d'accueil et d'assistance aux personnes, aux personnes âgées, aux mineurs, aux personnes handicapées et aux personnes vulnérables y compris les victimes de violences intra-familiales.

Pour le secteur privé, ces services ou organisations relèvent des commissions paritaires suivantes:

— 318 Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors;

— 319 Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement;

— 330 Commission paritaire des établissements et des services de santé;

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk, de minister van Financiën, de minister van Sociale Zaken en de minister van Pensioenen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk, de minister van Financiën, de minister van Sociale Zaken, en de minister van Pensioenen zijn ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

TITEL 1*Algemene bepalingen en toepassingsgebied***Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector verstaan: de private en openbare diensten en organisaties voor zorg, opvang en bijstand voor personen, voor oudere personen, voor minderjarigen, voor personen met een handicap en voor kwetsbare personen, met inbegrip van slachtoffers van intra-familiaal geweld.

Voor de private sector behoren deze diensten of organisaties tot de volgende paritaire comités:

— 318 Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;

— 319 Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;

— 330 Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;

— 331 Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé;

— 332 Commission paritaire pour le secteur franco-phone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé;

— 322 Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, pour autant que le travailleur intérimaire soit occupé chez un utilisateur ressortissant à une des commissions paritaires susmentionnées.

Par secteur des soins public, on entend les établissements ou services publics dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 et 88999.

Pour l'application de la présente loi, on entend également par le secteur des soins:

— les établissements et les centres privés et publics qui sont chargés de la recherche des contacts afin de limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

— les établissements ou les services privés et publics qui sont chargés de l'exploitation des centres de vaccination dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 et ce pour toutes les activités qui sont liées à l'exploitation d'un centre de vaccination.

TITRE 2

Affaires sociales

CHAPITRE 1^{ER}

Élargissement des possibilités de travail des étudiants dans le secteur des soins

Art. 3

Par dérogation à l'article 17bis, paragraphes 1^{er} et 3, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les heures prestées lors du troisième et quatrième trimestre 2022 dans le secteur des soins tel que défini à l'article 2, ne sont pas prises en compte dans le calcul du contingent annuel de 475 heures.

— 331 Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector;

— 332 Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector;

— 322 Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, voor zover de uitzendkracht wordt tewerkgesteld bij een gebruiker die ressorteert onder één van de hierboven vermelde paritaire comités.

Onder de openbare zorgsector wordt verstaan de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 en 88999.

Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector eveneens verstaan:

— de private en openbare instellingen en centra die belast zijn met contactopsporing om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

— de private en openbare instellingen of diensten die belast zijn met de exploitatie van vaccinatiecentra in het kader van de strijd tegen het coronavirus COVID-19 en dit voor alle activiteiten die verband houden met de exploitatie van een vaccinatiecentrum.

TITEL 2

Sociale Zaken

HOOFDSTUK 1

Uitbreiding van de mogelijkheden tot studentenarbeid in de zorgsector

Art. 3

In afwijking van artikel 17bis, §§ 1 en 3, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden de tijdens het derde en vierde kwartaal van 2022 gepresteerde uren in de zorgsector als bedoeld in artikel 2, niet in aanmerking genomen voor de berekening van het jaarlijkse contingent van 475 uren.

CHAPITRE 2

**Diminution des cotisations des travailleurs
pour les pensionnés travaillant
dans le secteur des soins**

Art. 4

L'intitulé de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire, à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration et aux sportifs rémunérés, est remplacé par ce qui suit:

“Loi visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale.”

Art. 5

Dans la même loi du 20 décembre 1999, dont l'intitulé a été remplacé par l'article 4, il est inséré un article 3bis/3 rédigé comme suit:

“Art. 3bis/3. Par dérogation aux articles 38, § 2, et 23, alinéa 9, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, les pensionnés bénéficient d'une dispense de cotisations personnelles de sécurité sociale sur la rémunération payée en raison de leur emploi en tant que pensionné auprès d'un employeur du secteur des soins.

Cette dispense de cotisations personnelles intervient après application du bonus à l'emploi visé à l'article 2 et ne peut pas être cumulée avec les réductions de cotisations personnelles visées aux articles 3bis et 3bis/2.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par:

1° “employeurs du secteur des soins”: les employeurs appartenant au secteur des soins tel que défini à l'article 2;

2° “pensionné”: un bénéficiaire effectif d'une pension de retraite ou de survie à la date du 1^{er} juillet 2022 ou un bénéficiaire effectif d'une pension de retraite ou de survie qui a atteint l'âge de 65 ans avant le premier jour du mois concerné.”

HOOFDSTUK 2

**Vermindering van werknemersbijdragen
voor gepensioneerden die werken
in de zorgsector**

Art. 4

Het opschrift van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen, aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en aan de betaalde sportbeoefenaars, wordt vervangen als volgt:

“Wet tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid.”

Art. 5

In dezelfde wet van 20 december 1999, waarvan het opschrift vervangen werd bij artikel 4, wordt een artikel 3bis/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 3bis/3. In afwijking van de artikelen 38, § 2, en 23, negende lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, genieten de gepensioneerden een vrijstelling van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen op het loon, betaald ingevolge hun tewerkstelling als gepensioneerde bij een werkgever uit de zorgsector.

Deze vrijstelling van de persoonlijke bijdragen gebeurt na toepassing van de werkbonus bedoeld in artikel 2 en kan niet worden gecumuleerd met de verminderingen van de persoonlijke bijdragen zoals bedoeld in artikel 3bis en 3bis/2.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

1° “werkgevers uit de zorgsector”: de werkgevers behorend tot de zorgsector zoals gedefinieerd in artikel 2;

2° “gepensioneerde”: een effectief gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen op datum van 1 juli 2022 of een effectief gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen die leeftijd van 65 jaar heeft bereikt voorafgaand aan de eerste dag van de betrokken maand.”

CHAPITRE 3

**Extension temporaire du champ d'application
de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits
des volontaires aux organisations agréées
par l'autorité compétente pour l'aide et les soins
aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et
l'hébergement des personnes âgées
du secteur privé commercial**

Art. 6

§ 1^{er}. La définition du terme "organisation" telle que mentionnée à l'article 3, 3°, de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires est étendue aux organisations qui ne sont pas constituées sous la forme d'une association sans but lucratif et qui sont agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées.

§ 2. Les organisations visées au paragraphe 1^{er} sont exclues du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 précitée pour les périodes au cours desquelles elles remplacent un travailleur placé en chômage temporaire dans le poste qu'il occupe par un volontaire.

TITRE 3

*Travail*CHAPITRE 1^{ER}

**Dispositions de droit du travail
relatives à l'emploi des pensionnés
dans le secteur des soins**

Art. 7

Par dérogation à l'article 6, § 1^{er}, 1°, alinéa 3, d), de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, le délai de communication des horaires individuels de travail est de trois jours ouvrables pour les travailleurs visés à l'article 3bis/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale.

Art. 8

Par dérogation à l'article 11bis, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la durée

HOOFDSTUK 3

**Tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied
van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten
van vrijwilligers tot de organisaties
die door de bevoegde overheid zijn erkend
voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en
voor de opvang en de huisvesting van bejaarden
in de private commerciële sector**

Art. 6

§ 1. De definitie van de term "organisatie" zoals vermeld in artikel 3, 3°, van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt uitgebreid tot de organisaties die niet als vereniging zonder winstoogmerk zijn opgericht en die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden.

§ 2. De organisaties bedoeld in paragraaf 1 zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van de voormelde wet van 3 juli 2005 voor de periodes waarin zij een werknemer die in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld in de door hem uitgeoefende functie vervangen door een vrijwilliger.

TITEL 3

Werk

HOOFDSTUK 1

**Arbeidsrechtelijke bepalingen
inzake tewerkstelling van gepensioneerden
in de zorgsector**

Art. 7

In afwijking van artikel 6, § 1, 1°, derde lid, d), van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, bedraagt de termijn voor de bekendmaking van de individuele werkroosters drie werkdagen voor de werknemers bedoeld in artikel 3bis/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid.

Art. 8

In afwijking van artikel 11bis, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten,

hebdomadaire de travail des travailleurs visés à l'article 3*bis*/3 de la loi précitée du 20 décembre 1999 travaillant à temps partiel peut être inférieure au tiers de la durée hebdomadaire de travail des travailleurs à temps plein qui, dans l'entreprise, relèvent de la même catégorie.

Art. 9

L'employeur procède à une concertation avec le conseil d'entreprise ou à défaut, avec le comité pour la prévention et la protection au travail, ou à défaut, avec la délégation syndicale quant aux mesures prévues dans le présent chapitre.

L'employeur qui recourt aux mesures visées par la présente loi en informe le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, la délégation syndicale, et inscrit la discussion à l'ordre du jour de la réunion qui suit la première utilisation. La discussion au sein de l'organe de participation concerné est inscrite chaque mois à l'ordre du jour, tant que l'utilisation se poursuit, et pour la dernière fois lors de la réunion suivant la fin de l'utilisation.

CHAPITRE 2

Emploi temporaire auprès d'employeurs du secteur des soins

Art. 10

Pour l'application du présent chapitre, on entend par:

1° prépensionné: le chômeur qui bénéficie d'allocations en application de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;

2° chômeur temporaire: le chômeur qui bénéficie d'allocations en application des articles 106 à 108*bis* de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

3° chômeur avec complément d'entreprise: le chômeur qui bénéficie d'allocations en application de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

4° le facteur X: le nombre de jours, à l'exception des dimanches, dans un mois calendrier donné, qui sont situés dans la période calendrier couverte par une occupation

mag de wekelijkse arbeidsduur van de werknemers bedoeld in artikel 3*bis*/3 van de voornoemde wet van 20 december 1999, die deeltijds zijn tewerkgesteld, lager liggen dan een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers die in de onderneming tot dezelfde categorie behoren.

Art. 9

De werkgever moet over de maatregelen in dit hoofdstuk overleg plegen met de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, met het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, met de vakbondsafvaardiging.

De werkgever die gebruik maakt van de maatregelen bedoeld in deze wet informeert hierover de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging, en agendeert de bespreking ervan op de eerstvolgende vergadering volgend op het eerste gebruik. De bespreking binnen het betrokken inspraakorgaan wordt verder maandelijks geagendeerd, zolang het gebruik aanhoudt, en een laatste keer op de vergadering volgend op het einde van het gebruik.

HOOFDSTUK 2

Tijdelijke tewerkstelling bij werkgevers uit de zorgsector

Art. 10

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° bruggepensioneerde: de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

2° tijdelijk werkloze: de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van de artikelen 106 tot 108*bis* van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

3° werkloze met bedrijfstoeslag: de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

4° de factor X: het aantal dagen, behalve de zondagen, in een bedoelde kalendermaand die gelegen zijn in de kalenderperiode gedekt door een tewerkstelling

dans les secteurs des soins, tel que déclaré en application de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Art. 11

§ 1^{er}. Un travailleur, occupé par un employeur du secteur des soins, qui interrompt ou qui a réduit ses prestations de travail dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, peut convenir avec son employeur de suspendre temporairement l'interruption ou la réduction des prestations de travail. À l'issue de la suspension temporaire, l'interruption ou la réduction initiale des prestations de travail est poursuivie aux conditions initiales pour la durée restante.

La suspension temporaire de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail n'est possible que pendant la période courant jusqu'à la date à laquelle le présent chapitre cesse d'être en vigueur.

Le travailleur communique la suspension de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail par écrit à l'Office National de l'Emploi. Cet Office national peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette communication.

§ 2. Par dérogation aux dispositions de divers arrêtés royaux pris en exécution de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, le travailleur conserve le droit à l'allocation d'interruption pendant la suspension de l'interruption ou la réduction des prestations de travail.

Toutefois, le montant de ces allocations d'interruption est réduit d'un quart.

Art. 12

§ 1^{er}. Un travailleur qui interrompt ou qui réduit ses prestations de travail dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, peut, pendant la durée de cette interruption ou de cette réduction des prestations de travail, être occupé temporairement auprès d'un autre employeur du secteur des soins.

Le contrat de travail auprès de l'autre employeur est établi par écrit et contient une date de fin qui ne

in de zorgsector, zoals aangegeven in toepassing van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Art. 11

§ 1. Een werknemer, tewerkgesteld bij een werkgever uit de zorgsector, die zijn arbeidsprestaties onderbreekt of heeft verminderd in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, kan met zijn werkgever overeenkomen om de betrokken onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties tijdelijk te schorsen. Na afloop van de tijdelijke schorsing, wordt de oorspronkelijke onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties onder de oorspronkelijke voorwaarden verdergezet voor de resterende duur.

De tijdelijke schorsing van de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties is slechts mogelijk tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit hoofdstuk.

De werknemer deelt de schorsing van de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties schriftelijk mee aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van diverse koninklijke besluiten in uitvoering van voornoemde herstellwet van 22 januari 1985, behoudt de werknemer het recht op de onderbrekingsuitkering tijdens de schorsing van de onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties.

Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd.

Art. 12

§ 1. Een werknemer die zijn arbeidsprestaties onderbreekt of heeft verminderd in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, kan, tijdens de duur van deze onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties, tijdelijk tewerkgesteld worden bij een andere werkgever uit de zorgsector.

De arbeidsovereenkomst bij de andere werkgever wordt schriftelijk vastgesteld en bevat een einddatum

dépasse pas la date à laquelle la présente loi cesse d'être en vigueur.

Le travailleur informe par écrit l'Office National de l'Emploi de chaque nouvelle occupation. Cet Office national peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette communication.

§ 2. Par dérogation aux dispositions de divers arrêtés royaux en exécution de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, le travailleur conserve son droit aux allocations d'interruption, si en application du paragraphe 1^{er}, il commence une nouvelle occupation auprès d'un autre employeur du secteur des soins.

Toutefois, le montant de ces allocations d'interruption est réduit d'un quart pendant la durée du contrat de travail.

Art. 13

Quand un chômeur temporaire reprend temporairement le travail chez un autre employeur du secteur des soins, le nombre d'allocations par mois calendrier reçues en application des articles 106 à 108*bis* de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est, par dérogation aux articles 44, 45, 46 et 106 à 108*bis* du même arrêté royal du 25 novembre 1991, diminué d'un quart du facteur X.

Lorsque la fraction décimale du résultat de la division de X par quatre est inférieure à 0,25, le résultat est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, le résultat est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, le résultat est arrondi à l'unité supérieure.

Le régime visé à l'alinéa 1^{er} est uniquement d'application aux occupations situées dans la période allant jusqu'à la date à laquelle le présent article cesse d'être en vigueur.

Art. 14

§ 1^{er}. Quand un prépensionné ou un chômeur avec complément d'entreprise reprend temporairement le travail chez un employeur du secteur des soins, le nombre d'allocations par mois calendrier est, par dérogation aux articles 44, 45 et 46 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, diminué d'un quart du facteur X.

die de dag van buitenwerkingtreding van deze wet niet overschrijdt.

De werknemer brengt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening schriftelijk op de hoogte van elke nieuwe tewerkstelling. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van diverse koninklijke besluiten in uitvoering van voornoemde herstellwet van 22 januari 1985, behoudt de werknemer het recht op de onderbrekingsuitkering indien hij in toepassing van de eerste paragraaf een nieuwe tewerkstelling aanvangt bij een andere werkgever uit de zorgsector.

Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

Art. 13

Wanneer een tijdelijk werkloze het werk tijdelijk hervat bij een andere werkgever uit de zorgsector, wordt, in afwijking van de artikelen 44, 45, 46 en 106 tot 108*bis* van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, het aantal uitkeringen per kalendermaand verkregen in toepassing van de artikelen 106 tot 108*bis* van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991, verminderd met een vierde van de factor X.

Wanneer de decimale breuk van het resultaat van de deling van X door 4 minder dan 0,25 bedraagt, wordt het resultaat naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt het resultaat naar 0,50 afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.

De regeling bedoeld in het eerste lid is slechts van toepassing op de tewerkstelling gelegen in de periode tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit artikel.

Art. 14

§ 1. Wanneer een bruggepensioneerde of een werkloze met bedrijfstoelage het werk tijdelijk hervat bij een werkgever uit de zorgsector, wordt, in afwijking van de artikelen 44, 45 en 46 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, het aantal uitkeringen per kalendermaand verminderd met een vierde van de factor X.

Lorsque la fraction décimale du résultat de la division de X par quatre est inférieure à 0,25, le résultat est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, le résultat est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, le résultat est arrondi à l'unité supérieure.

Le régime visé à alinéa 1^{er} est uniquement d'application aux occupations situées dans la période allant jusqu'à la date à laquelle le présent article cesse d'être en vigueur.

§ 2. Le paragraphe 1^{er} s'applique également si un prépensionné ou un chômeur avec complément d'entreprise reprend temporairement le travail dans un secteur ou une institution qui tombe sous le champ d'application de la présente loi, chez l'employeur qui est le débiteur de l'allocation complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 15

Pour l'application de l'arrêté royal du 29 mars 2010 portant exécution du chapitre 6 du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), relatif aux cotisations de sécurité sociale et retenues dues sur des régimes de chômage avec complément d'entreprise, sur des indemnités complémentaires à certaines allocations de sécurité sociale et sur des indemnités d'invalidité, une occupation visée à l'article 14, § 2, est, par dérogation à l'article 3 de l'arrêté du 29 mars 2010 précité, considérée comme une reprise d'emploi de type 1 et non de type 2.

TITRE 4

Pensions

CHAPITRE 1^{ER}

Mesures exceptionnelles en matière de pensions légales

Art. 16

Par dérogation à l'article 2, le champ d'application du présent titre est étendu au champ d'application de l'article 3/1 de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, à l'exception de l'alinéa 1^{er}, 4^o, de l'article précité.

Wanneer de decimale breuk van het resultaat van de deling van X door 4 minder dan 0,25 bedraagt, wordt het resultaat naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt het resultaat naar 0,50 afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.

De regeling bedoeld in het eerste lid is slechts van toepassing op de tewerkstelling gelegen in de periode tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit artikel.

§ 2. De eerste paragraaf is eveneens van toepassing als een bruggepensioneerde of een werkloze met bedrijfstoelage het werk tijdelijk hervat in een sector of instelling die onder het toepassingsgebied van deze wet valt, bij de werkgever die de debiteur is van de aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Art. 15

Voor de toepassing van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende de socialezekerheidsbijdragen en de inhoudingen verschuldigd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen, wordt een tewerkstelling als bedoeld in artikel 14, § 2, in afwijking van artikel 3 van voornoemd besluit van 29 maart 2010 beschouwd als een werkhervatting van het type 1 en niet van het type 2.

TITEL 4

Pensioenen

HOOFDSTUK 1

Uitzonderlijke maatregelen inzake wettelijke pensioenen

Art. 16

In afwijking van artikel 2 wordt het toepassingsgebied van deze titel uitgebreid tot het toepassingsgebied van artikel 3/1 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met uitzondering van lid 1, 4^o, van het voormelde artikel.

Art. 17

Le présent chapitre est d'application aux prestations suivantes et à leurs avantages accessoires:

1° les pensions de retraite et de survie visées à l'article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires et à l'article 80 de la loi du 3 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public;

2° les pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés visées par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

3° les pensions de retraite et de survie et les pensions de conjoint divorcé des travailleurs indépendants, aidants et conjoints aidants visées par l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

4° la garantie de revenus aux personnes âgées visée par la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées;

5° le revenu garanti aux personnes âgées visé par la loi du 1^{er} avril 1969 instituant un revenu garanti aux personnes âgées.

Art. 18

Pour l'application du cumul des prestations visées à l'article 17, 1° à 3°, avec les revenus provenant d'une activité professionnelle, il n'est pas tenu compte des revenus provenant d'une activité professionnelle exercée par le bénéficiaire de la prestation ou son conjoint, pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui a été entamée ou étendue en application de la présente loi ou la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale et pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui est exercée dans l'un des secteurs, établissements ou services déterminés dans l'article 2 de cette loi ou de l'article 3/1, alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 3°, de la loi du 7 mai 2020 précitée.

Les revenus provenant d'une activité professionnelle exercée par le bénéficiaire ou toute autre personne dont les ressources et pensions sont prises en considération pour les prestations visées à l'article 17, 4° et 5°, sont, pour

Art. 17

Dit hoofdstuk is van toepassing op de volgende uitkeringen en hun bijkomende voordelen:

1° de rust- en overlevingspensioenen bedoeld in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, en artikel 80 van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector;

2° de rust- en overlevingspensioenen voor werknemers bedoeld in het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

3° de rust- en overlevingspensioenen en de pensioenen van uit de echt gescheiden echtgenoot voor zelfstandigen, helpers en meewerkende echtgenoten bedoeld in het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

4° de inkomensgarantie voor ouderen bedoeld in de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen;

5° het gewaarborgd inkomen voor bejaarden bedoeld in de wet van 1 april 1969 tot instelling van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden.

Art. 18

Voor de regeling van de cumulatie van de in artikel 17, 1° tot 3°, bedoelde uitkeringen met inkomsten uit een beroepsactiviteit wordt geen rekening gehouden met de inkomsten uit een beroepsactiviteit uitgeoefend door de gerechtigde van de uitkering of zijn echtgenoot voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit die aangevat of uitgebreid werd in het kader van deze wet of de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid en voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit uitgeoefend in een van de sectoren, instellingen of diensten bepaald in artikel 2 van deze wet of in artikel 3/1, lid 1, 1°, 2° en 3°, van de voormelde wet van 7 mei 2020.

De inkomsten uit een beroepsactiviteit uitgeoefend door de gerechtigde of elke andere persoon van wie de bestaansmiddelen en de pensioenen in aanmerking genomen worden voor de in artikel 17, 4° en 5°, bedoelde

la détermination de ces prestations, considérés comme des revenus entièrement exonérés, pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui a été entamée ou étendue en application de la présente loi ou de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale et pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui est exercée dans l'un des secteurs, établissements ou services déterminés dans l'article 2 de cette loi ou de l'article 3/1, alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 3°, de la loi du 7 mai 2020 précitée.

TITRE 5

Dispositions fiscales

CHAPITRE 1^{ER}

Ressources issues du travail des étudiants dans le secteur des soins

Art. 19

Dans l'article 16, § 3, alinéa 2, de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19, inséré par la loi du 20 décembre 2020 et modifié par les lois des 2 avril 2021, 18 juillet 2021, 14 février 2022 et 8 mai 2022, les mots "et du premier et deuxième trimestre 2022" sont remplacés par les mots "et en 2022" et les mots "ou l'article 13 de la loi du 8 mai 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie." sont remplacés par les mots "l'article 13 de la loi du 8 mai 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie ou l'article 3 de la loi du [date de la présente loi] portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins."

uitkeringen, worden voor het vaststellen van die uitkeringen als volledig vrijgestelde inkomsten beschouwd, voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit die aangevat of uitgebreid werd in het kader van deze wet of de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid en voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit die wordt uitgeoefend in een van de sectoren, instellingen of diensten bepaald in artikel 2 van deze wet of in artikel 3/1, lid 1, 1°, 2° en 3°, van de voormelde wet van 7 mei 2020.

TITEL 5

Fiscale bepalingen

HOOFDSTUK 1

Bestaansmiddelen uit studentenarbeid in de zorgsector

Art. 19

In artikel 16, § 3, tweede lid, van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, ingevoegd bij de wet van 20 december 2020 en gewijzigd bij de wetten van 2 april 2021, 18 juli 2021, 14 februari 2022 en 8 mei 2022, worden de woorden "en in het eerste en tweede kwartaal van 2022" vervangen door de woorden "en in 2022" en worden de woorden "of artikel 13 van de wet van 8 mei 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding" vervangen door de woorden "artikel 13 van de wet van 8 mei 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding of artikel 3 van de wet van [datum van deze wet] houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsectoren."

CHAPITRE 2

**Régime fiscal des rémunérations
des pensionnés qui travaillent
dans le secteur des soins.**

Art. 20

Sous réserve de l'application de l'article 171, 5°, b), du Code des impôts sur les revenus 1992, et par dérogation aux articles 130 à 145 et 146 à 156 du même Code, les rémunérations dans le secteur des soins qui sont exonérées de cotisations personnelles de sécurité sociale en application de l'article 3bis/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, et qui sont payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2023, sont imposables distinctement au taux visé à l'article 171, 1°, du Code précité, sauf si la somme de l'impôt ainsi calculé et de l'impôt calculé conformément à l'article 171 du même Code sur les revenus qui y sont mentionnés, majorée de l'impôt État afférent aux autres revenus, est supérieure à l'impôt calculé conformément aux articles 130 à 145 et 146 à 156 précités, afférent aux revenus visés aux articles 17, § 1^{er}, 1° à 3° et 90, alinéa 1^{er}, 6° et 9°, du même Code, et aux plus-values sur valeurs et titres mobiliers imposables sur base de l'article 90, alinéa 1^{er}, 1°, du même Code, majoré de l'impôt État afférent à l'ensemble des autres revenus imposables.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par rémunérations dans le secteur des soins, les rémunérations des travailleurs visées à l'article 30, 1°, du Code des impôts sur les revenus 1992 pour des prestations dans le secteur des soins tel que visé à l'article 2, en ce compris le pécule de vacances, mais à l'exclusion des indemnités obtenues en réparation totale ou partielle d'une perte temporaire de rémunérations et des indemnités payées contractuellement ou non suite à la cessation de travail ou à la rupture d'un contrat de travail.

TITRE 6

Entrée en vigueur et application dans le temps

Art. 21

La présente loi produit ses effets le 1^{er} juillet 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

HOOFDSTUK 2

**Belastingstelsel van de bezoldigingen
van gepensioneerden die werken
in de zorgsector.**

Art. 20

Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 171, 5°, b), van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, en in afwijking van de artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 van hetzelfde Wetboek, zijn de bezoldigingen in de zorgsector die bij toepassing van artikel 3bis/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid zijn vrijgesteld van persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en uiterlijk op 31 december 2023 worden betaald of toegekend, afzonderlijk belastbaar tegen de in artikel 171, 1°, van het voormelde Wetboek, vermelde aanslagvoet, behalve wanneer de som van de aldus berekende belasting en de overeenkomstig artikel 171 van hetzelfde Wetboek berekende belasting op de aldaar vermelde inkomsten, vermeerderd met de belasting Staat op de andere inkomsten, meer bedraagt dan de overeenkomstig de voormelde artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 bepaalde belasting op de in de artikelen 17, § 1, 1° tot 3° en 90, eerste lid, 6° en 9°, van hetzelfde Wetboek vermelde inkomsten en op de meerwaarden op roerende waarden en titels die op grond van artikel 90, eerste lid, 1°, van hetzelfde Wetboek belastbaar zijn, vermeerderd met de belasting Staat met betrekking tot het geheel van de andere belastbare inkomsten.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder bezoldigingen in de zorgsector verstaan, de in artikel 30, 1°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde bezoldigingen van werknemers voor prestaties in de zorgsector als bedoeld in artikel 2, met inbegrip van het vakantiegeld, maar met uitsluiting van de vergoedingen tot geheel of gedeeltelijk herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen en de vergoedingen die al of niet contractueel betaald zijn ten gevolge van stopzetting van arbeid of beëindiging van een arbeidsovereenkomst.

TITEL 6

Inwerkingtreding en temporele toepassing

Art. 21

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

L'article 3bis/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, inséré par l'article 5 de la présente loi, cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le titre 5 est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} juillet 2022.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prolonger les mesures prévues par la présente loi, à l'exception des mesures prévues au titre 5, pour une période de maximum six mois en modifiant les dates de fin de vigueur et en étendant les trimestres pour lesquels l'article 3 est d'application.

Donné à Bruxelles, le 25 septembre 2022.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le ministre des Finances,

Vincent VAN PETEGHEM

Le ministre des Affaires sociales,

Frank VANDENBROUCKE

La ministre des Pensions,

Karine LALIEUX

Artikel 3bis/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ingevoegd bij artikel 5 van deze wet, treedt buiten werking op 31 december 2022.

In afwijking van het eerste lid, is titel 5 van toepassing op de bezoldigingen die vanaf 1 juli 2022 worden betaald of toegekend.

De Koning kan, bij een in Ministerraad overlegd besluit de maatregelen in deze wet, met uitzondering van de maatregelen voorzien in titel 5, verlengen met een periode van maximum zes maanden door het wijzigen van de data van buitenwerkingtreding en de kwartalen waarin artikel 3 van toepassing is, uit te breiden.

Gegeven te Brussel, 25 september 2022.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

De minister van Financiën,

Vincent VAN PETEGHEM

De minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

De minister van Pensioenen,

Karine LALIEUX

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base

Article 1^{er}

Art. 2

Art. 3

Loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire, à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration et aux sportifs rémunérés

Art. 4

Loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire, à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration et aux sportifs rémunérés

Art. 5

Texte adapté au projet de loi

Article 1^{er}

Fondement constitutionnel

Art. 2 (Disposition autonome)

Art. 3 (Disposition autonome)

Art. 4

Modification de l'intitulé:

Loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale

Art. 5

“Art. 3bis/3. Par dérogation aux articles 38, § 2, et 23, alinéa 9, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, les pensionnés bénéficient d'une dispense de cotisations personnelles de sécurité sociale sur la rémunération payée en raison de leur emploi en tant que pensionné auprès d'un employeur du secteur des soins.

Cette dispense de cotisations personnelles intervient après application du bonus à l'emploi visé à l'article 2 et ne peut pas être cumulée avec les réductions de cotisations personnelles visées aux articles 3bis et 3bis/2.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par:

1° “employeurs du secteur des soins”: les employeurs appartenant au secteur des soins tel que défini à l'article 2;

2° “pensionné”: un bénéficiaire effectif d'une pension de retraite ou de survie à la date du 1^{er} juillet 2022 ou un bénéficiaire effectif d'une pension de retraite ou de survie qui a atteint l'âge de 65 ans avant le premier jour du mois concerné.”

Art. 6	Art. 6 (Disposition autonome)
Art. 7	Art. 7 (Disposition autonome)
Art. 8	Art. 8 (Disposition autonome)
Art. 9	Art. 9 (Disposition autonome)
Art. 10	Art. 10 (Disposition autonome)
Art. 11	Art. 11 (Disposition autonome)
Art. 12	Art. 12 (Disposition autonome)
Art. 13	Art. 13 (Disposition autonome)
Art. 14	Art. 14 (Disposition autonome)
Art. 15	Art. 15 (Disposition autonome)
Art. 16	Art. 16 (Disposition autonome)
Art. 17	Art. 17 (Disposition autonome)
Art. 18	Art. 18 (Disposition autonome)

Loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19

Art.19

Art.16. § 3

Pour l'application du titre II, chapitre III, section 1^{re}, sous-section 2, du même Code et sans préjudice de l'application de l'article 143, 7°, du même Code, pour déterminer le montant net des moyens de subsistance il est fait abstraction des rémunérations perçues par des étudiants visés au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour les heures prestées lors du deuxième trimestre 2020 et du troisième trimestre 2021 à la condition que leurs employeurs les aient déclarées conformément à l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux.

L'alinéa 1^{er} est également applicable aux rémunérations perçues par des étudiants visés au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour les heures de travail étudiant prestées lors du quatrième trimestre 2020, du premier et deuxième trimestre 2021 et du premier et deuxième trimestre 2022, qui, en application de l'article 10 de la loi du 4 novembre 2020 portant

Art.19

Art.16. § 3

Pour l'application du titre II, chapitre III, section 1^{re}, sous-section 2, du même Code et sans préjudice de l'application de l'article 143, 7°, du même Code, pour déterminer le montant net des moyens de subsistance il est fait abstraction des rémunérations perçues par des étudiants visés au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour les heures prestées lors du deuxième trimestre 2020 et du troisième trimestre 2021 à la condition que leurs employeurs les aient déclarées conformément à l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux.

L'alinéa 1^{er} est également applicable aux rémunérations perçues par des étudiants visés au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour les heures de travail étudiant prestées lors du quatrième trimestre 2020, du premier et deuxième trimestre 2021 et **en 2022**, qui, en application de l'article 10 de la loi du 4 novembre 2020 portant diverses mesures sociales suite à la

diverses mesures sociales suite à la pandémie de COVID-19, l'article 35 de la loi du 2 avril 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, l'article 13 de la loi du 14 février 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 ou l'article 13 de la loi du 8 mai 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie, n'entrent pas en compte pour le contingent annuel de 475 heures visé à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à la condition que leurs employeurs les aient déclarées conformément à l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

L'alinéa 1^{er} est également applicable aux rémunérations perçues par des étudiants visés au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour 45 heures de travail étudiant prestées lors du premier trimestre 2022 et qui, en application de l'article 11 de la loi du 14 février 2022 portant diverses mesures d'urgence temporaires sur le plan du droit du travail pour lutter contre la pénurie de la main d'œuvre suite aux contaminations avec le variant omicron, n'entrent pas en compte pour le contingent annuel de 475 heures visé à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à la condition que leurs employeurs les aient déclarées conformément à l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

pandémie de COVID-19, l'article 35 de la loi du 2 avril 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, l'article 13 de la loi du 14 février 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, **l'article 13 de la loi du 8 mai 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie ou l'article 3 de la loi du [date de la présente loi] portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins** n'entrent pas en compte pour le contingent annuel de 475 heures visé à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à la condition que leurs employeurs les aient déclarées conformément à l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

L'alinéa 1^{er} est également applicable aux rémunérations perçues par des étudiants visés au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour 45 heures de travail étudiant prestées lors du premier trimestre 2022 et qui, en application de l'article 11 de la loi du 14 février 2022 portant diverses mesures d'urgence temporaires sur le plan du droit du travail pour lutter contre la pénurie de la main d'œuvre suite aux contaminations avec le variant omicron, n'entrent pas en compte pour le contingent annuel de 475 heures visé à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à la condition que leurs employeurs les aient déclarées conformément à l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Art. 20**Art. 20 (Disposition autonome)**

Sous réserve de l'application de l'article 171, 5°, b), du Code des impôts sur les revenus 1992, et par dérogation aux articles 130 à 145 et 146 à 156 du même Code, les rémunérations dans le secteur des soins qui sont exonérées de cotisations personnelles de sécurité sociale en application de l'article 3bis/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, et qui sont payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2023, sont imposables distinctement au taux visé à l'article 171, 1°, du Code précité, sauf si la somme de l'impôt ainsi calculé et de l'impôt calculé conformément à l'article 171 du même Code sur les revenus qui y sont mentionnés, majorée de l'impôt État afférent aux autres revenus, est supérieure à l'impôt calculé conformément aux articles 130 à 145 et 146 à 156 précités, afférent aux revenus visés aux articles 17, § 1^{er}, 1° à 3° et 90, alinéa 1^{er}, 6° et 9°, du même Code, et aux plus-values sur valeurs et titres mobiliers imposables sur base de l'article 90, alinéa 1^{er}, 1°, du même Code, majoré de l'impôt État afférent à l'ensemble des autres revenus imposables.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par rémunérations dans le secteur des soins, les rémunérations des travailleurs visées à l'article 30, 1°, du Code des impôts sur les revenus 1992 pour des prestations dans le secteur des soins tel que visé à l'article 2, en ce compris le pécule de vacances, mais à l'exclusion des indemnités obtenues en réparation totale ou partielle d'une perte temporaire de rémunérations et des indemnités payées contractuellement ou non suite à la cessation de travail ou à la rupture d'un contrat de travail.

Art. 21**Art. 21**

Disposition d'entrée en vigueur

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

Basistekst

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Artikel 1

Artikel 1

Grondwettelijke grondslag

Art. 2

Art. 2 (Autonome bepaling)

Art. 3

Art. 3 (Autonome bepaling)

Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen, aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en aan de betaalde sportbeoefenaars

Art. 4

Art. 4

Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen, aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en aan de betaalde sportbeoefenaars

Wijziging van het opschrift:

Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid

Art. 5

Art. 5

Art. 3bis/3. In afwijking van de artikelen 38, § 2, en 23, negende lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, genieten de gepensioneerden een vrijstelling van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen op het loon, betaald ingevolge hun tewerkstelling als gepensioneerde bij een werkgever uit de zorgsector.

Deze vrijstelling van de persoonlijke bijdragen gebeurt na toepassing van de werkbonus bedoeld in artikel 2 en kan niet worden gecumuleerd met de verminderingen van de persoonlijke bijdragen zoals bedoeld in artikel 3bis en 3bis/2.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

1° “werkgevers uit de zorgsector”: de werkgevers behorend tot de zorgsector zoals gedefinieerd artikel 2;

2° “gepensioneerde”: een effectief gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen op datum van 1 juli 2022 of een effectief gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen die leeftijd van 65 jaar heeft bereikt voorafgaand aan de eerste dag van de betrokken maand.

Art. 6	Art. 6 (Autonome bepaling)
Art. 7	Art. 7 (Autonome bepaling)
Art. 8	Art. 8 (Autonome bepaling)
Art. 9	Art. 9 (Autonome bepaling)
Art. 10	Art. 10 (Autonome bepaling)
Art. 11	Art. 11 (Autonome bepaling)
Art. 12	Art. 12 (Autonome bepaling)
Art. 13	Art. 13 (Autonome bepaling)
Art. 14	Art. 14 (Autonome bepaling)
Art. 15	Art. 15 (Autonome bepaling)
Art. 16	Art. 16 (Autonome bepaling)
Art. 17	Art. 17 (Autonome bepaling)
Art. 18	Art. 18 (Autonome bepaling)

Wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19 pandemie

Art.19

Art.16. § 3

Voor de toepassing van titel II, hoofdstuk III, afdeling 1, onderafdeling 2, van hetzelfde Wetboek en onverminderd de toepassing van artikel 143, 7°, van datzelfde Wetboek, komen de bezoldigingen verkregen door studenten zoals bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor de in het tweede kwartaal van 2020 en in het derde kwartaal van 2021 gepresteerde uren studentenarbeid niet in aanmerking voor het vaststellen van het nettobedrag van de bestaansmiddelen op voorwaarde dat hun werkgevers hen hebben aangegeven overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de bezoldigingen die worden verkregen door studenten zoals bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor de in het vierde kwartaal van 2020, in het eerste en tweede kwartaal van 2021 en in het eerste en

Art.19

Art.16. § 3

Voor de toepassing van titel II, hoofdstuk III, afdeling 1, onderafdeling 2, van hetzelfde Wetboek en onverminderd de toepassing van artikel 143, 7°, van datzelfde Wetboek, komen de bezoldigingen verkregen door studenten zoals bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor de in het tweede kwartaal van 2020 en in het derde kwartaal van 2021 gepresteerde uren studentenarbeid niet in aanmerking voor het vaststellen van het nettobedrag van de bestaansmiddelen op voorwaarde dat hun werkgevers hen hebben aangegeven overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de bezoldigingen die worden verkregen door studenten zoals bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor de in het vierde kwartaal van 2020, in het eerste en tweede kwartaal van 2021 **en in 2002** gepresteerde

tweede kwartaal van 2022 gepresteerde uren studentenarbeid die bij toepassing van artikel 10 van de wet van 4 november 2020 inzake verschillende sociale maatregelen ingevolge de COVID-19-pandemie, artikel 35 van de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, artikel 13 van de wet van 14 februari 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 of artikel 13 van de wet van 8 mei 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding, niet in aanmerking worden genomen voor het jaarlijkse contingent van 475 uren als bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, op voorwaarde dat hun werkgevers hen hebben aangegeven overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de bezoldigingen die worden verkregen door studenten als bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor 45 uren studentenarbeid die worden gepresteerd in het eerste kwartaal van 2022 en bij toepassing van artikel 11 van de wet van 14 februari 2022 houdende diverse tijdelijke arbeidsrechtelijke noodmaatregelen om het tekort aan arbeidskrachten ten gevolge van de besmettingen met de omikronvariant te bestrijden niet in rekening worden gebracht voor het jaarlijkse contingent van 475 uren bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, op voorwaarde dat hun werkgevers deze hebben aangegeven overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot

uren studentenarbeid die bij toepassing van artikel 10 van de wet van 4 november 2020 inzake verschillende sociale maatregelen ingevolge de COVID-19-pandemie, artikel 35 van de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, artikel 13 van de wet van 14 februari 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, **artikel 13 van de wet van 8 mei 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding of artikel 3 van de wet van [datum van deze wet] houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsectoren**, niet in aanmerking worden genomen voor het jaarlijkse contingent van 475 uren als bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, op voorwaarde dat hun werkgevers hen hebben aangegeven overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de bezoldigingen die worden verkregen door studenten als bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor 45 uren studentenarbeid die worden gepresteerd in het eerste kwartaal van 2022 en bij toepassing van artikel 11 van de wet van 14 februari 2022 houdende diverse tijdelijke arbeidsrechtelijke noodmaatregelen om het tekort aan arbeidskrachten ten gevolge van de besmettingen met de omikronvariant te bestrijden niet in rekening worden gebracht voor het jaarlijkse contingent van 475 uren bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, op voorwaarde dat hun werkgevers deze hebben aangegeven overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot

invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Art. 20

invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Art. 20 (Autonome bepaling)

Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 171, 5°, b), van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, en in afwijking van de artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 van hetzelfde Wetboek, zijn de bezoldigingen in de zorgsector die bij toepassing van artikel 3bis/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid zijn vrijgesteld van persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en uiterlijk op 31 december 2023 worden betaald of toegekend, afzonderlijk belastbaar tegen de in artikel 171, 1°, van het voormelde Wetboek, vermelde aanslagvoet, behalve wanneer de som van de aldus berekende belasting en de overeenkomstig artikel 171 van hetzelfde Wetboek berekende belasting op de aldaar vermelde inkomsten, vermeerderd met de belasting Staat op de andere inkomsten, meer bedraagt dan de overeenkomstig de voormelde artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 bepaalde belasting op de in de artikelen 17, § 1, 1° tot 3° en 90, eerste lid, 6° en 9°, van hetzelfde Wetboek vermelde inkomsten en op de meerwaarden op roerende waarden en titels die op grond van artikel 90, eerste lid, 1°, van hetzelfde Wetboek belastbaar zijn, vermeerderd met de belasting Staat met betrekking tot het geheel van de andere belastbare inkomsten.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder bezoldigingen in de zorgsector verstaan, de in artikel 30, 1°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde bezoldigingen van werknemers voor prestaties in de zorgsector als bedoeld in artikel 2, met inbegrip van het vakantiegeld, maar met uitsluiting van de vergoedingen tot geheel of gedeeltelijk herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen en de vergoedingen die al of niet contractueel betaald zijn ten gevolge van stopzetting van arbeid of beëindiging van een arbeidsovereenkomst.

Art. 21

Art. 21

Bepaling over de inwerkingtreding