

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 décembre 2022

PROJET DE LOI**contenant le budget général des dépenses
pour l'année budgétaire 2023****AVIS****sur la section 16 –
Ministère de la Défense****Rapport**fait au nom de la commission
de la Défense nationale
par
M. Hugues Bayet et Mme Annick Ponthier**SOMMAIRE****Pages**

I. Exposé de la ministre de la Défense.....	3
II. Questions et observations des membres.....	24
III. Réponses de la ministre de la Défense	55
IV. Répliques.....	75
V. Réponses de la ministre aux répliques	77
VI. Avis	78

*Voir:*Doc 55 **2932/ (2022/2023)**:001: Projet de loi.
002 à 004: Amendements.
005: Rapport.
006: Amendements.
007 à 012: Rapports.
013: Amendements.
014 à 034: Rapports.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 december 2022

WETSONTWERP**houdende de algemene uitgavenbegroting
voor het begrotingsjaar 2023****ADVIES****over sectie 16 –
Ministerie van Landsverdediging****Verslag**namens de commissie
voor Landsverdediging
uitgebracht door
de heer **Hugues Bayet** en mevrouw **Annick Ponthier****INHOUD****Blz.**

I. Toelichting door de minister van Defensie	3
II. Vragen en opmerkingen van de leden	24
III. Antwoorden van de minister van Defensie.....	55
IV. Replieken.....	75
V. Antwoorden van de minister op de replieken.....	77
VI. Advies.....	78

*Zie:*Doc 55 **2932/ (2022/2023)**:001: Wetsontwerp.
002 tot 004: Amendementen.
005: Verslag.
006: Amendementen.
007 tot 012: Verslagen.
013: Amendementen.
014 tot 034: Verslagen.

08499

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Peter Buysrogge

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Peter Buysrogge, Theo Francken, Darya Safai
Ecolo-Groen	Julie Chanson, Wouter De Vriendt, Guillaume Defossé
PS	Hugues Bayet, André Flahaut, Christophe Lacroix
VB	Steven Creyelman, Annick Ponthier
MR	Christophe Bombled, Denis Ducarme
cd&v	Hendrik Bogaert
PVDA-PTB	Maria Vindevoghel
Open Vld	Jasper Pillen
Vooruit	Kris Verduyck

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Björn Anseeuw, Mieke Claes, Michael Freilich, Frieda Gijbels
Kim Buyst, Samuel Cogolati, Barbara Creemers
Malik Ben Achour, Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont, Özlem Özen
Pieter De Spiegeleer, Ellen Samyn, Dries Van Langenhove
Daniel Bacquellaine, Philippe Pivin, Caroline Taquin
Wouter Beke, Nawal Farih
Roberto D'Amico, Steven De Vuyst
Tim Vandenput, Marianne Verhaert
Melissa Depraetere, Vicky Reynaert

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés Georges Dallemagne

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le projet de loi contenant le Budget général des dépenses de l'année budgétaire 2023 (y compris la justification et la note de politique générale) – Section 16 – ministère de la Défense nationale (DOC 55 2932/001, DOC 55 2933/009 et DOC 55 2934/020), au cours de ses réunions des 16 et 23 novembre et 6 décembre 2022.

I. — EXPOSÉ DE LA MINISTRE

Mme Ludivine Dedonder, ministre de la Défense, présente les lignes de force de la politique qu'elle entend mener l'année prochaine dans le domaine de la Défense.

Cette politique constitue le prolongement de l'exposé d'orientation politique et des notes de politique générale précédentes, lesquelles ont déjà donné lieu à la mise sur les rails ainsi qu'à la réalisation de nombreux projets. Et ce, malgré un contexte compliqué et une succession de crises et de rebondissements auxquels la Défense, notamment, doit faire face depuis le début de la législature.

À l'affaire Conings et à la lutte contre les extrêmes au sein du Département; au déploiement dans le cadre de l'aide à la Nation dans le contexte du COVID-19 et des inondations entre autres; à l'évacuation des ressortissants belges et d'ayants droit d'Afghanistan, pour ne citer que cela, sont notamment venus s'ajouter la guerre injustifiée et non-provoquée de la Russie en Ukraine et les lourdes conséquences qui en découlent.

La ministre exprime son respect et son admiration pour l'engagement des femmes et des hommes de la Défense en vue d'assurer la sécurité et le bien-être de tous.

Cette note de politique 2023 continue à accorder une attention majeure, voire la priorité, au personnel militaire et civil et vise à poursuivre la reconstruction du département.

Si le lancement des plans POP et Quartiers a ouvert la voie à un nouveau chapitre de la reconstruction de la Défense, l'approbation du Plan STAR par le gouvernement et l'adoption de la loi de programmation militaire, auxquels est venu s'ajouter récemment le lancement de la *Defence, Industry and Research Strategy* (DIRS), constituent le cœur même de cette reconstruction. La programmation et la gestion en matière de personnel, l'ambition opérationnelle, les investissements capacitaires

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2023 (met inbegrip van de verantwoording en de beleidsnota) – Sectie 16 – ministerie van Landsverdediging (DOC 55 2932/001, DOC 55 2933/009 en 2934/020) besproken tijdens haar vergaderingen van 16 en 23 november en 6 december 2022.

I. — TOELICHTING DOOR DE MINISTER

Mevrouw Ludivine Dedonder, minister van Landsverdediging, stelt de krachtlijnen voor van de politiek die ze het komende jaar wil voeren voor Defensie.

Het beoogde beleid ligt in het verlengde van de beleidsverklaring en van de eerdere beleidsnota's. Tal van projecten daaruit werden al opgestart en verwezenlijkt. Die resultaten konden worden geboekt in ingewikkelde omstandigheden en ondanks opeenvolgende crisissen en wendingen waarmee met name Defensie te maken heeft gekregen sinds het begin van de zittingsperiode.

Men denke aan de zaak-Conings en aan het tegengaan van extremisme binnen Defensie, aan de inzet van militairen in het kader van de hulp aan de Natie (onder andere naar aanleiding van de COVID-19-crisis en de overstromingen in 2021), aan de evacuatie van de Belgische onderdanen en rechthebbenden uit Afghanistan enzovoort. Daar kwam dan ook nog eens de ongerechtvaardigde en niet-uitgelokte oorlog van Rusland tegen Oekraïne bij, met alle ernstige gevolgen van dien.

De minister betoont haar respect en bewondering voor de inzet van de vrouwen en mannen van Defensie ten bate van de veiligheid en het welzijn van iedereen.

Het militair en burgerpersoneel blijft een centrale plaats innemen, zo niet dé centrale plaats, in deze beleidsnota 2023, die de voortzetting beoogt van de heropbouw van het departement.

Met het POP-plan (*People Our Priority*) en het Kwartierplan werd groen licht gegeven voor een nieuw hoofdstuk in de wederopbouw van Defensie, maar de goedkeuring van het STAR-plan door de regering en de aanneming van de militaire programmawet, met onlangs ook de lancering van de *Defence, Industry and Research Strategy* (DIRS), vormen de kern van die wederopbouw. Dankzij de programmering en het beheer op het gebied van personeel, de operationele ambitie, de investeringen

et en infrastructure, ainsi que la trajectoire budgétaire du Plan STAR, permettent en effet de poursuivre la transformation de la Défense de manière cohérente et équilibrée, en passant de manière générale par une phase indispensable de consolidation avant une phase tant attendue de croissance.

Trois stratégies essentielles sont à ce titre précisément poursuivies. Il s'agit de mettre en place les fondations pour stabiliser et, à terme, initier une croissance des effectifs de la Défense. Cela comprend également le renforcement progressif de l'effort de transformation capacitaire entamé, en y englobant les aspects cyber et résilience. Et, notamment avec la DIRS, l'opérationnalisation du renforcement des bases technologiques et industrielles de défense nationale et européenne.

Ces stratégies feront en sorte qu'un équilibre soit trouvé au sein de la Défense afin de lui permettre d'être en mesure non seulement de continuer à remplir ses missions sécuritaires traditionnelles, mais aussi qu'elle devienne par ailleurs davantage un acteur indispensable de la résilience nationale.

La guerre en Ukraine a en effet rappelé l'importance du niveau de préparation et de soutenabilité des capacités, afin de pouvoir assurer des missions à l'étranger et continuer à assurer le rôle de la Défense en matière de défense collective avec la réactivité nécessaire. Outre le renforcement de la résilience nationale, ces deux dimensions constitueront, à court terme, les principaux points d'attention de la Défense.

Dans ce cadre, le Plan STAR contribuera, d'une manière générale, à fournir à la Défense suffisamment de capacités pour réagir aux nouveaux défis actuels. À cet effet, un montant de total de plus d'un milliard d'euros a déjà été engagé en 2023 dans le cadre de la loi de programmation militaire. Ces investissements seront principalement consentis dans les dimensions Terre, Air et Intelligence-Cyber-Influence.

Un autre pan important de la reconstruction du Département réside dans la refonte nécessaire, en cours, de l'organisation de l'état-major, en rendant notamment sa structure de commandement plus transversale, plus intégrée, plus coopérative et donc plus efficiente. Un des objectifs sera de donner davantage de responsabilités aux commandements locaux. Si on a déjà rendu possibles des recrutements locaux de contrats premiers emplois ou de réservistes, on permettra aussi, par exemple, localement l'acquisition de nouvelles ressources matérielles.

in capaciteiten en infrastructuur en het begrotingstraject van het STAR-plan, kan de transformatie van Defensie samenhangend en evenwichtig worden voortgezet, met vóór een langverwachte groeifase eerst een onontbeerlijke consolidatiefase.

In dat verband worden drie essentiële strategieën gevolgd. De basis wordt gelegd voor een stabilisering en, nadien, een wederopbouw van het Defensiepersoneel. Zulks omvat ook de geleidelijke opvoering van de inspanningen om de reeds aangevatte transformatie van de capaciteiten tot een goed einde te brengen, door er de aspecten “cyber” en “weerbaarheid” bij te betrekken. Met name via de DIRS behelst een en ander eveneens de operationalisering van de versterking van de technologische en industriële basis van de nationale en Europese defensie.

Die strategieën zullen zorgen voor een evenwicht binnen Defensie. Zo kunnen niet alleen de conventionele veiligheidsmissies voort worden vervuld, maar wordt Defensie nog meer een onmisbare speler in de nationale weerbaarheid.

De oorlog in Oekraïne heeft inderdaad herinnerd aan het belang van het niveau van voorbereiding en duurzaamheid van de capaciteiten, om buitenlandse missies te kunnen uitvoeren en de rol van Defensie op het gebied van collectieve verdediging te kunnen blijven vervullen met het vereiste reactievermogen. Naast de versterking van de nationale weerbaarheid zullen die twee aspecten op korte termijn de belangrijkste aandachtspunten vormen voor Defensie.

In het algemeen zal het STAR-plan er in dit kader toe bijdragen dat Defensie over voldoende capaciteiten beschikt om te reageren op de nieuwe, hedendaagse uitdagingen. Hiervoor wordt in 2023 al een totaalbedrag van ruim een miljard euro vastgelegd in het kader van de militaire programmawet. Die investeringen zullen voornamelijk gebeuren in de dimensies Land, Lucht en Inlichtingen-Cyber-Influence.

Een ander belangrijk onderdeel van de wederopbouw van Defensie betreft de noodzakelijke, thans lopende, herziening van de organisatie van de Defensiestaf. Daarbij wordt gestreefd naar een doeltreffendere commandostructuur: transversaler, geïntegreerder, met meer samenwerking. Eén van de doelstellingen luidt: een grotere verantwoordelijkheid voor de lokale commandanten. De lokale werving via startbaanovereenkomsten of van reservisten is reeds mogelijk, maar daarnaast zal bijvoorbeeld ook de lokale verwerving van nieuw materieel

ainsi qu'une plus grande autonomie dans l'utilisation de ces ressources.

Si la Défense se doit d'être une organisation efficiente, robuste et résiliente, capable d'assumer son rôle dans les conflits actuels et du futur, d'acquérir la technologie permettant d'avoir au moins un temps d'avance sur les rivaux et adversaires potentiels, elle se doit aussi et surtout de maintenir un effectif qui réponde au niveau d'ambition. Un équilibre entre les différents domaines est évidemment primordial. Cela reste une des conditions indispensables pour replacer le Département à la hauteur des défis contemporains.

C'est pourquoi le chapitre principal de la note de politique traite du personnel de la Défense. Le plan de recapitalisation, lancé au début du mandat de la ministre, a été poursuivi et a de nouveau bien progressé. Cette avancée signifie que la politique menée au profit des femmes et des hommes de la Défense et de leur bien-être porte désormais ses fruits, tant en ce qui concerne la hausse des recrutements et de la rétention du personnel afin de répondre aux nombreux départs à la retraite, qu'en ce qui concerne le nombre élevé de départs de collaborateurs qui a persisté plusieurs années, en raison d'un manque d'attractivité du département.

La ministre maintient ainsi le cap vers les 10.000 militaires et plusieurs centaines de civils recrutés en quatre années de législature. Comme en 2022, la Défense recrutera l'année prochaine 2500 militaires du cadre actif et 950 réservistes. En outre, avec plus de 260 recrutements de personnel civil et plus de 200 Rosettas recrutés en 2022, la Défense évolue chaque année un peu plus vers les 15 à 20 % de personnel civil prévu par le Plan STAR. Au 1^{er} septembre 2022, le pourcentage de civils était de 6,67 % contre 5,83 % au 1^{er} janvier 2021 et 5,42 % au 1^{er} janvier 2020.

En plus, au 1^{er} novembre 2021, si la Défense comptait 9,44 % de femmes sur le total du personnel militaire et 45,5 % de femmes sur le total du personnel civil, elle compte au 1^{er} novembre 2022, 10,73 % de femmes sur le total de militaires et 46,5 % de femmes sur le total des civils. La promotion de la diversité dans le recrutement tant de militaires que de membres du personnel civil sera encore accentué en 2023, comme il l'a déjà été au cours de l'année écoulée.

L'année prochaine, une étude sera concrétisée, afin de fixer des trajets de carrière pour le personnel civil et déterminer les fonctions aujourd'hui occupées par des militaires, qui pourront être exercées par du personnel

mogelijk worden gemaakt en zal er meer autonomie zijn om die middelen te gebruiken.

Defensie moet een doeltreffende, robuuste en weerbare organisatie zijn, in staat om haar rol in de huidige en toekomstige conflicten te vervullen, alsook om de technologie te verwerven die haar in staat stelt rivalen en potentiële tegenstanders minstens een stap voor te zijn. Ook en vooral echter moet Defensie beschikken over de personele middelen om die ambities waar te maken. Een evenwicht tussen de verschillende gebieden is uiteraard essentieel. Dat blijft één van de noodzakelijke voorwaarden om Defensie opnieuw in de mogelijkheid te stellen de hedendaagse uitdagingen aan te gaan.

Vandaar dat het belangrijke hoofdstuk van de beleidsnota handelt over het Defensiepersoneel. Het plan voor de herkapitalisatie daarvan, opgestart aan het begin van het mandaat van de minister, werd verdergezet en boekt weer goede voortuitgang. Die voortuitgang betekent dat het gevoerde beleid ten gunste van de vrouwen en mannen van Defensie en van hun welzijn nu zijn vruchten afwerpt, zowel inzake toegenomen rekrutering en personeelsbehoud om op de vele pensioneringen te reageren, maar ook op het vlak van de grote uitstroom van medewerkers die meerdere jaren heeft aangehouden, wegens een gebrek aan aantrekkelijkheid van het departement.

Zodoende blijft de minister ernaar streven om gedurende de vier jaren van deze zittingsperiode 10.000 militairen en enkele honderden burgers te rekruteren. Net als in 2022 zal Defensie volgend jaar 2500 militairen in actieve dienst en 950 reservisten rekruteren. Met daarnaast meer dan 260 aanwervingen van burgerpersoneel en meer dan 200 startbaanovereenkomsten (Rosetta-contract) in 2022 evolueert Defensie elk jaar iets meer naar de 15 à 20 % burgerpersoneel zoals bepaald in het STAR-plan. Op 1 september 2022 bedroeg het percentage burgerpersoneel 6,67 %, tegenover 5,83 % op 1 januari 2021 en 5,42 % op 1 januari 2020.

Meer nog: op 1 november 2021 maakten vrouwen 9,44 % van al het militaire personeel uit en 45,5 % van al het burgerpersoneel; op 1 november 2022 was 10,73 % van alle militairen en 46,5 % van alle burgerpersoneel een vrouw. Het bevorderen van de diversiteit bij de rekrutering van militairen en de werving van burgerpersoneel zal in 2023 voort worden benadrukt, zoals dat ook het voorbije jaar is gebeurd.

Volgend jaar zal een studie worden uitgevoerd om loopbaantrajecten voor het burgerpersoneel uit te stipelen en te bepalen welke functies die thans door militairen worden vervuld, door burgerpersoneel kunnen

civil, que ce soit dans la structure nationale ou sur le plan international.

Un effort spécifique en termes de recrutement sera maintenu en 2023 notamment pour les profils avec un intérêt pour la technique et les sciences – les profils “STEM” (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*) – mais aussi pour les profils dans le secteur médical ou encore dans le domaine cyber.

De manière générale les efforts à effectuer en termes de personnel sont déterminants pour l’implémentation du portefeuille capacitaire du Département, tel qu’il est repris dans le Plan STAR et dans la loi de programmation militaire. Dans ce cadre, il importe de veiller à ce que les objectifs ambitieux en ce qui concerne le recrutement soient suivis des moyens nécessaires pour permettre de les atteindre.

L’attrition au cours de la formation et de la carrière dans le département sera une préoccupation centrale. Cette préoccupation justifie l’attention permanente accordée à l’éveil des vocations aux métiers de la Défense, ainsi qu’à des formations de qualité, sans bien entendu négliger la formation en cours de carrière qui constitue un des grands atouts de la Défense en tant qu’ascenseur social. La politique “bien-être” en faveur du personnel continuera également à être renforcée.

À cet égard, le plan POP constituait un premier pas historique, entre autres avec la première revalorisation salariale pour le personnel militaire depuis 2003, qui est entrée en vigueur en mars dernier, et l’augmentation des pensions des militaires à partir de 2025. L’octroi de chèques-repas aux militaires à compter de ce mois-ci est une autre étape importante de ce plan qui vise une situation en personnel pérenne, tant quantitativement que qualitativement.

S’agissant de la revalorisation des instructeurs, la base réglementaire pour l’octroi de l’allocation idoine, également annoncée dans le plan POP, a été finalisée cette année. L’octroi de cette allocation au profit des instructeurs sera mis en œuvre en 2023.

Concernant les avantages en nature, un test pratique a été lancé avec l’OCASC en matière d’abonnements sportifs. En 2023, la Défense procèdera à la traduction en textes réglementaires des recommandations retenues de l’étude réalisée cette année à ce propos.

Par ailleurs, un concept relatif à la création d’une prime au recrutement et à la rétention pour les métiers en pénurie a été développé. Ce concept devra être traduit

worden uitgeoefend, zowel in de nationale structuur als internationaal.

In 2023 zal specifiek de inspanning worden voortgezet om met name profielen met interesse in techniek en wetenschap – de zogenaamde STEM-profielen (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*) – maar ook profielen in de medische of in het cyberdomein te werven.

Over het algemeen zijn de inspanningen in het personeelsdomein bepalend voor de uitvoering van het capaciteits portfolio van Defensie, zoals vastgelegd in het STAR-plan en in de militaire programmawet. In dat verband dient men ervoor te zorgen dat de ambitieuze doelstellingen op het stuk van rekrutering gepaard gaan met de nodige middelen om die te behalen.

Een centraal aandachtspunt zal liggen bij de uitstroom tijdens de opleiding en tijdens de loopbaan op het departement. Vandaar de blijvende aandacht voor het aanwakken van de interesse in een militaire loopbaan evenals voor kwaliteitsvolle opleidingen, zonder natuurlijk de voortgezette vorming te verwaarlozen, één van de grote troeven van Defensie als sociale lift. Ook het welzijnsbeleid voor het personeel wordt verder versterkt.

Wat dat betreft was het POP-plan een historische eerste stap, onder meer met de eerste weddeverhoging voor het militair personeel sinds 2003 (ingegaan op 1 maart 2022) en de verhoging van het pensioen van de militairen vanaf 2025. De toekenning van maaltijdcheques aan de militairen vanaf 1 november 2022 geldt als een andere belangrijke stap van dit plan, dat streeft naar een duurzaam personeelsbestand, zowel kwantitatief als kwalitatief.

Betreffende de herwaardering van de instructeurs heeft de reglementaire basis voor het toekennen van de relevante vergoeding, aangekondigd in het POP-plan, in 2022 vaste vorm gekregen. De toekenning van die instructeursloelage zal in 2023 plaatsvinden.

Betreffende de voordelen in natura is met de Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie van Defensie (CDSCA) een praktijktest voor sportabonnementen opgestart. In 2023 zal Defensie de aanbevelingen uit het onderzoek dat dit jaar hierrond werd uitgevoerd, omzetten in regelgevende teksten.

Tevens werd een concept ontwikkeld rond de invoering van een rekruterings- en retentiebonus voor knelpuntberoepen. Dit concept moet volgend jaar in regelgevende

l'année prochaine en textes réglementaires et soumis au Conseil des ministres.

Bien d'autres projets concrets en termes d'attractivité du personnel ont également été réalisés dans d'autres domaines, tandis que d'autres sont encore à l'étude.

Plusieurs initiatives ont ainsi vu le jour alors qu'il apparaît clairement qu'une part importante des départs de recrues en début de formation est liée à une image incomplète qu'elles se faisaient du métier de militaire, au moment où elles ont postulé. Nombreuses sont en effet les recrues qui décident d'arrêter leur formation notamment parce qu'elles ont sous-estimé les conditions de vie pouvant être rencontrées en exercices ou en opérations.

Dans ce contexte, trois "stages découvertes", qui ont été organisés pour la première fois cette année et auxquels 62 jeunes ont participé, continueront à être développés et intensifiés l'année prochaine, parallèlement aux stages traditionnels organisés par les unités de la Défense, qui ont accueilli cette année 597 jeunes. Ces stages visent à permettre à des jeunes de prendre la mesure de la vie militaire ou en tout cas de différents aspects de celle-ci et vise ainsi à mieux les préparer au métier de leur choix.

Parallèlement, l'organisation d'un troisième degré de l'enseignement qualifiant secondaire préparant aux métiers dans le secteur de la Défense, de la prévention et de la sécurité a également vu le jour lors de la rentrée scolaire 2021-2022 dans des écoles en Flandre. Cette filière est effective dans le réseau des écoles de la Fédération Wallonie-Bruxelles depuis la rentrée dernière et le nombre d'écoles et d'élèves de l'enseignement secondaire impliqués dans cette formation a donc continué à progresser partout dans le pays. En Fédération Wallonie-Bruxelles, on compte à présent 13 écoles qui dispensent cette formation, pour 543 élèves inscrits en 4^e année du secondaire, répartis dans 24 classes. En Flandre, 616 élèves sont inscrits en 5^e année du secondaire et 430 en 6^e année. Au total, il y a donc à ce jour 1589 élèves qui suivent cette filière à l'échelle du pays, répartis sur 29 écoles et 82 classes. Il faudra attendre l'année prochaine, lorsque les premiers élèves ayant démarré leur formation en Flandre pourront solliciter un emploi à la Défense, pour pouvoir dresser un premier bilan de cette initiative en vue d'un renforcement du recrutement à la Défense.

Les différents Corps de cadets seront renforcés pour faire face aux défis du futur et attirer toujours plus de jeunes qui seront prêts à embrasser une carrière au sein de la Défense. Ces Cadets de l'Air, Cadets de Marine et Cadets de la Défense apportent actuellement déjà

teksten worden omgezet en aan de Ministerraad worden voorgelegd.

Er werden tal van andere concrete projecten uitgevoerd om de aantrekkelijkheid van het beroep te verbeteren; andere worden nog onderzocht.

Zo zijn er verschillende initiatieven ontstaan nadat het vertrek van rekruten aan het begin van hun opleiding voor een groot deel verband bleek te houden met een onvolledig beeld dat zij bij de sollicitatie hadden van het beroep van militair. Veel rekruten besluiten immers hun opleiding stop te zetten omdat ze met name de levensomstandigheden tijdens oefeningen of operaties hebben onderschat.

In die context zullen de drie 'ontdekkingsstages', die dit jaar voor het eerst werden georganiseerd en waaraan 62 jongeren deelnamen, volgend jaar verder worden ontwikkeld en geïntensiveerd. Dit gebeurt naast de traditionele stages die de eenheden van Defensie organiseren, en die dit jaar 597 jongeren ontvingen. Het doel van die stages is om jongeren van het militaire leven te laten proeven of in ieder geval van enkele aspecten ervan, en hen zo beter voor te bereiden op het beroep van hun keuze.

Parallel zijn Vlaamse scholen aan het begin van het schooljaar 2021-2022 van start gegaan met een derde graad technisch kwalificerend onderwijs ter voorbereiding op beroepen in de defensie-, preventie- en veiligheidssector. Sinds het begin van dit schooljaar kan die opleiding ook worden gevolgd in de scholen van de Federatie Wallonië-Brussel. Die studierichting in het secundair onderwijs is dus in heel het land blijven groeien, zowel qua aantal scholen als qua aantal scholieren. In de Federatie Wallonië-Brussel wordt die studierichting nu aangeboden in 13 scholen en zijn er in het vierde jaar van het secundair onderwijs 543 leerlingen voor ingeschreven, verdeeld over 24 klassen. In Vlaanderen zijn er in het vijfde jaar van het secundair onderwijs 616 scholieren voor ingeschreven, en in het zesde jaar 430. Alles samen wordt die studierichting in heel het land dus gevolgd door 1589 leerlingen, verdeeld over 29 scholen en 82 klassen. Vanaf volgend jaar kunnen de eerste scholieren die in Vlaanderen aan hun opleiding zijn begonnen, solliciteren voor een baan bij Defensie en zal een eerste balans kunnen worden opgemaakt van dat initiatief ten bate van de rekrutering door Defensie.

Om de toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden en steeds meer jonge mensen aan te trekken die klaar zijn voor een carrière bij Defensie, zullen de verschillende kadettenkorpsen worden versterkt. Die Luchtkadetten, Marinekadetten en Defensiekadetten bieden vandaag

une plus-value au travers de l'éveil des vocations aux métiers de la Défense.

Un projet phare est celui du service d'utilité collective (SUC). Cette année, un avant-projet de loi a été rédigé permettant d'adapter la base légale de ce service. Le SUC permettra à davantage de jeunes en difficulté non seulement de découvrir la Défense d'une autre manière, sans être directement engagé comme candidats militaires ou comme fonctionnaires, mais aussi de leur donner les compétences et aptitudes nécessaires pour pouvoir répondre aux conditions de recrutement de la Défense. Les premiers jeunes pourront être engagés sous ce statut dès que la nouvelle base légale sera d'application. La mise en œuvre des arrêtés d'exécution sera concrétisée l'année prochaine. Dès lors que la Belgique compte plus de 300.000 jeunes NEET, la ministre souhaite avancer rapidement dans ce dossier.

Dans ce cadre, la ministre insiste sur l'importance des accords de coopération renouvelés cette année avec les Régions et leurs agences respectives de l'emploi et de la formation (FOREM, ACTIRIS, Bruxelles Formation et VDAB) qui témoignent d'une volonté partagée d'offrir plus de possibilités aux chercheurs d'emplois de trouver un travail à la Défense. Et de manière réciproque, cela veut aussi dire que la Défense participe à cette offre pour celles et ceux qui rechercheraient un emploi en dehors du département.

La ministre met également en exergue le nouvel accord-cadre de coopération en matière d'accompagnement professionnel et d'emploi, dénommé "*Reboot4You*", qui a été conclu en juillet dernier avec plusieurs partenaires du monde de l'industrie et des domaines de l'automobile, du catering, de la mobilité, de la construction et des services, et auxquels d'autres envisagent déjà de se joindre, à l'instar d'AGORIA. Le projet "*Reboot4You*" sera concrétisé en 2023, avec des accords de coopération avec chacun des secteurs concernés. Ces accords permettront de renforcer les efforts de sélection, de recrutement et de formation de la Défense. Ils ouvriront également la voie à de nouvelles carrières alternant des emplois au sein et en dehors du Département, en ligne avec la mentalité et la vision des jeunes générations en matière d'emploi. Un accord de coopération avec le secteur de la construction est déjà en voie de développement et la ministre souhaite avancer dans le même sens avec les partenaires dans les autres domaines.

En 2023, la Défense poursuivra ses initiatives développées pour faciliter l'accès à l'emploi pour les jeunes dits "NEET" et étudiera comment associer davantage le VDAB, le FOREM, Bruxelles Formation et ACTIRIS à ce processus. La tournée destinée à faire connaître le projet NEET se poursuivra également. Celle-ci a

al een toegevoegde waarde door de interesse voor defensieberoepen aan te wakkeren.

Een speerpuntproject is dat van de Dienst van Collectief Nut (DCN). Daarvoor werd dit jaar een voorontwerp van wet opgesteld om de wettelijke basis aan te passen. Niet alleen zal de DCN meer jongeren in moeilijkheden in staat stellen om Defensie op een andere manier te ontdekken, zonder meteen als kandidaat-militair of ambtenaar te worden aangenomen; de Dienst zal hen ook de nodige vaardigheden en bekwaamheden geven om aan de rekruteringsvoorwaarden van Defensie te voldoen. Zodra de nieuwe wettelijke basis van kracht wordt, kunnen de eerste jongeren onder dit statuut worden aangenomen. De toepassing van de uitvoeringsbesluiten wordt volgend jaar afgerond. België telt meer dan 300.000 jonge NEET's, daarom wenst de minister snel vooruitgang te boeken in dit dossier.

In dat verband wijst de minister op het belang van de dit jaar verlengde protocolakkoorden met de gewesten en hun respectieve diensten voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding (VDAB, Forem, Actiris en Bruxelles Formation). Daaruit blijkt een gedeeld streven om de werkzoekenden meer mogelijkheden te bieden om een baan bij Defensie te vinden. Omgekeerd betekent dat ook dat Defensie het aanbod in kwestie deelt met wie buiten het departement een baan zoekt.

De minister vestigt voorts de aandacht op het nieuwe kaderakkoord voor samenwerking inzake loopbaan- en werkgelegenheidsbegeleiding. Dat project heet *Reboot4You* en kwam in juli jongstleden tot stand dankzij een akkoord met meerdere partners uit de industrie-, de auto-, de catering-, de mobiliteits-, de bouw- en de dienstensector. Ook andere sectoren overwegen om toe te treden, naar het voorbeeld van Agoria. Het *Reboot4You*-project zal in 2023 worden verwezenlijkt via samenwerkingsakkoorden met elk van de betrokken sectoren. Die akkoorden zullen de selectie-, rekruterings- en opleidingsinspanningen van Defensie ten goede komen. Zij zullen ook nieuwe loopbanen mogelijk maken, waarbij banen binnen het departement worden afgewisseld met werk erbuiten; zulks strookt met de mentaliteit en de visie van de jonge generaties inzake arbeid. Een samenwerkingsakkoord met de bouwsector wordt nu al uitgewerkt en de minister hoopt met de partners in de andere branches dezelfde vooruitgang te boeken.

In 2023 zet Defensie de initiatieven voort die ontwikkeld werden om de toegang tot werk voor NEET's te vergemakkelijken en wordt onderzocht hoe de VDAB, FOREM, Bruxelles Formation en ACTIRIS nog meer bij dit proces kunnen worden betrokken. Ook de rondreis om het NEET-project bekend te maken, wordt voortgezet.

débuté à Molenbeek en septembre dernier et se poursuit en province et dans la région de Bruxelles-Capitale. L'activité à Molenbeek a déjà connu un franc succès avec plus de 120 jeunes inscrits. Dans le cadre de la coopération *Reboot4You*, des partenaires industriels se sont également déjà manifestés dans le cadre de ces activités et ont montré leur volonté de les soutenir. L'accent est mis ici sur le principe de réciprocité. Ainsi, en plus d'être présente au prochain salon de l'auto de Bruxelles, la Défense participera encore probablement à d'autres activités initiées par des secteurs partenaires pour stimuler l'intérêt pour la profession.

Dans ce contexte, une attention particulière sera également accordée à l'image et à la visibilité de la Défense dans les médias, y compris les médias sociaux, afin de mieux se faire connaître auprès des jeunes et de leur donner une image du travail de la Défense et au sein de celle-ci, avec son vaste éventail de métiers.

La ministre revient alors sur les projets et les ambitions par rapport à la formation, garante de la qualité du Département et qui participe directement à l'attractivité des métiers au sein de la Défense en ce qu'elle permet notamment de concrétiser le rôle d'ascenseur social de l'organisation, une des raisons pour lesquelles cela a toujours été une priorité depuis le début de la législature.

Plusieurs dispositions légales et réglementaires en la matière sont entrées en vigueur cette année. Elles visent tantôt à améliorer le statut des candidats militaires en tenant compte des formations qu'un candidat aurait pu réussir avant son incorporation à la Défense, tantôt à limiter l'attrition de formation, en permettant à un candidat qui doit être reclassé suite à un échec, de ne pas perdre le grade dans lequel il avait déjà été commissionné dans sa formation précédente.

Une autre initiative légale permettant aux candidats volontaires de choisir leur métier au cours de la formation initiale a été développée et sera concrétisée en 2023. Pour le moment, les candidats volontaires doivent encore effectuer ce choix dès leur recrutement. Or, ils n'ont pas toujours la possibilité de se réorienter par la suite s'ils se rendent compte en cours de route que leur choix n'était pas celui qui leur convenait le mieux.

En matière de formation continuée – comme la formation pour candidat Officier supérieur, candidat Sous-Officier d'élite ou candidat Sous-Officier supérieur, les

Die ging afgelopen september van start in Molenbeek en loopt verder door de provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De activiteit in Molenbeek was alvast een groot succes met meer dan 120 ingeschreven jongeren. Als onderdeel van de samenwerking in het kader van *Reboot4You* hebben ook industriële partners zich al voor deze activiteiten aangemeld en zich bereid getoond om zich hier mee achter te scharen. De klemtoon ligt daarbij op het beginsel van wederkerigheid. Defensie zal bijvoorbeeld ook aanwezig zijn op het volgende Autosalon van Brussel, net zoals Defensie mogelijk nog zal deelnemen aan andere activiteiten op initiatief van partnersectoren om de beroepsinteresse aan te wakkeren.

In die context zal ook bijzondere aandacht worden besteed aan het imago en de zichtbaarheid van Defensie in de media, ook de sociale media, om zich beter bekend te maken bij jongeren en om hen een beeld te geven van het werk van en bij Defensie, met zijn brede waaier aan beroepen.

De minister gaat vervolgens in op de projecten en ambities inzake opleiding. Die vormen sinds het begin van de regeerperiode een speerpunt, want niet alleen waarborgen ze de kwaliteit binnen het departement en dragen ze rechtstreeks bij tot de aantrekkelijkheid van de beroepen binnen Defensie, maar ze zorgen er ook voor dat men zich via de strijdkrachten daadwerkelijk maatschappelijk kan opwerken.

Meerdere wettelijke en regelgevende bepalingen ter zake zijn dit jaar in werking getreden. Zij strekken ertoe de rechtspositie van de kandidaat-militairen te verbeteren door rekening te houden met de opleidingen waarvoor een kandidaat eventueel vóór zijn toetreding tot Defensie was geslaagd. Voorts is het de bedoeling om het opleidingsgerelateerde personeelsverloop te beperken door een kandidaat die ingevolge een mislukking een andere functie moet krijgen, de mogelijkheid te bieden om de graad niet te verliezen waarin hij op grond van zijn vorige opleiding werd aangesteld.

Teneinde de kandidaat-vrijwilligers de mogelijkheid te bieden om tijdens de basisopleiding hun beroep te kiezen, werd een ander wetgevend initiatief uitgewerkt; dat zal in 2023 worden verwezenlijkt. Momenteel moeten kandidaat-vrijwilligers die keuze nog bij hun aanwerving maken en hebben ze niet altijd de mogelijkheid om achteraf een nieuwe richting in te slaan als ze gaandeweg beseffen dat hun keuze voor hen niet de meest geschikte was.

Inzake voortgezette vorming – zoals de vorming voor kandidaat-hoofdofficier, kandidaat-keuronderofficier of kandidaat-hoofdonderofficier – werden dit jaar initiatieven

initiatives visant à permettre aux intéressés de choisir le moment de leur formation ont été concrétisées en 2022. Il s'agit d'une étape dans le processus visant à donner à une personne davantage de possibilités de prendre sa carrière en main. Cette mesure contribue donc à une amélioration du bien-être du personnel en permettant une meilleure adéquation entre la vie privée et la vie professionnelle. La première mise en œuvre de ces mesures verra le jour lors des formations continuées dispensées en 2023.

Différents trajets de formations communs ont été concrétisés avec Skeyes. En outre, la formation complémentaire à suivre par un contrôleur de trafic aérien militaire pour obtenir une licence civile a été définie. Les premiers élèves contrôleur de trafic aérien ont démarré ces formations communes avec leurs collègues civils.

Cette année, un accent particulier a également été mis sur les fonctions techniques avec le démarrage du recrutement de Sous-Officiers de niveau B pouvant se former, aux frais de la Défense. Les intéressés peuvent déjà être en possession d'un diplôme ou peuvent suivre une formation à la Défense ou dans un institut supérieur de leur choix, aux frais du Département. Le nombre de personnes ayant entamé un bachelier professionnel aux frais de la Défense s'élève à 13 via le recrutement interne et à 35 via le recrutement externe. Les premiers candidats dans le cadre du développement de leur carrière ont démarré leurs formations en hautes écoles en septembre dernier. Cette initiative sera poursuivie l'année prochaine, de même que seront tirées les leçons du premier recrutement.

Parallèlement aux aspects relatifs à la formation, les possibilités de mobilité professionnelle pendant la carrière sont toutes aussi importantes pour augmenter l'attractivité du Département.

Sachant qu'ils peuvent réintégrer la Défense après avoir acquis des compétences en dehors du département, les militaires auront plus rapidement recours à la mobilité pour développer de nouvelles compétences et les valoriser lors du retour au sein du département. C'est une mesure déjà souvent utilisée pour les civils. Une analyse sera réalisée en 2023 pour en définir les modalités en ce qui concerne les militaires. Les accords de coopération entre la Défense et les organismes régionaux de l'emploi et de la formation, ainsi que le projet *Reboot4You*, peuvent certainement constituer une piste concrète dans ce domaine, notamment en permettant au personnel concerné d'alterner des périodes de formation à la Défense avec des périodes de formation chez d'autres employeurs.

genomen om de betrokkenen zelf het tijdstip van hun opleiding te laten kiezen. Het is een stap in het proces om de kandidaten meer kansen te geven om de regie over hun loopbaan in eigen handen te nemen. Deze maatregel draagt dus bij aan het verbeteren van het personeelswelzijn door een beter evenwicht tussen privé en beroepsleven. Die maatregelen zullen voor het eerst ingevoerd worden tijdens de voortgezette vormingen van volgend jaar.

Met Skeyes werden verschillende gezamenlijke opleidingstrajecten uitgewerkt. Daarnaast is vastgelegd welke bijkomende opleiding een militaire luchtverkeersleider moet volgen om een civiele licentie te verkrijgen. De eerste leerling-luchtverkeersleiders zijn samen met hun burgercollega's al aan deze gezamenlijke opleidingen begonnen.

Dit jaar werd bovendien specifiek de klemtoon gelegd op de technische functies en werd gestart met de werving van onderofficieren van niveau B die op kosten van Defensie een opleiding kunnen volgen. De gegadigden hebben soms al een diploma of kunnen een opleiding volgen bij Defensie of aan een hoger instituut naar keuze, op kosten van het departement. 13 militairen zijn via interne rekrutering aan een professionele bacheloropleiding op kosten van Defensie begonnen, en 35 via externe werving. De eerste kandidaten zijn met het oog op de ontwikkeling van hun loopbaan in september jongstleden begonnen aan hun hogeschoolopleiding. Dat initiatief wordt volgend jaar voortgezet en bijgestuurd met de uit de eerste rekrutering getrokken lessen.

Samen met de opleidingsaspecten zijn ook de mogelijkheden inzake beroepsmobiliteit tijdens de loopbaan van belang om het departement aantrekkelijker te maken.

Indien men weer naar Defensie kan terugkeren na het verwerven van competenties buiten het Departement, zal men sneller van die mobiliteit gebruikmaken om nieuwe competenties te ontwikkelen en te benutten bij terugkeer naar het Departement. Dit is een maatregel die voor burgers al vaak wordt toegepast. In 2023 wordt bekeken hoe men de nadere voorwaarden voor de militairen kan vastleggen. Samenwerkingsovereenkomsten tussen Defensie en regionale instanties voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, net als het project *Reboot4You*, kunnen hierbij zeker een concrete aanzet zijn, met name door het betrokken personeel de mogelijkheid te bieden om opleidingsperiodes bij Defensie af te wisselen met opleidingsperiodes bij andere werkgevers.

Il en va de même pour la mobilité en fin de carrière. À cet égard, il importe par exemple d'offrir aux militaires engagés à durée limitée davantage de possibilités de réinsertion sur le marché du travail après leur passage à la Défense. C'est aussi un aspect qui sera développé en 2023 en lien avec le statut des militaires de réserve.

La ministre aborde alors les possibilités de réintégration professionnelle après avoir quitté la Défense, ce qui est évidemment une plus-value pour le Département et le personnel. Il est en effet par exemple important de pouvoir réintégrer en tant que civils au sein même du Département les militaires qui, pour différentes raisons, ne sont plus aptes au service comme militaire. En 2022, la base légale permettant d'ouvrir cette possibilité a été finalisée.

Il convient également d'être attentif au personnel moins valide et de lui appliquer un modèle identique à celui des plus valides, notamment dans le domaine du sport. La directive existante en matière de politique sportive intégrant le personnel moins valide sera publiée et mise en œuvre l'année prochaine.

Une politique de réinsertion du personnel moins valide (physique ou psychique) sera également établie mais les projets dans le domaine de la réintégration ne se limitent pas à ceux qui concernent la pratique sportive.

À cet effet, la Défense bâtira des synergies internes pour développer une collaboration étroite entre les services de soutien psychologique, social, moral et religieux (PSMR) et les services de soin et de révalidation physique.

Cette année, un concept de remise au travail à temps partiel (par demi-jour ou pour un jour complet) sur avis du médecin du travail ou conseiller en prévention a été mis en place. En 2023, dans le domaine du Service interne de prévention et protection au travail, la remise au travail sera modifiée davantage pour intégrer une progression graduelle de la reprise au travail et ne plus se limiter au concept de mi-temps mais intégrer le concept de 3/5^e et 4/5^e temps.

La ministre souligne en outre les nouvelles possibilités offertes par les Défense en manière d'ascension sociale. Celles-ci contribuent également à renforcer l'attractivité du département, non seulement pour les candidats militaires, mais aussi, et surtout, pour tous ceux qui le sont déjà.

Hetzelfde geldt voor mobiliteit aan het einde van de loopbaan, waarbij het bijvoorbeeld belangrijk is om militairen met een contract van bepaalde duur meer kansen te bieden op re-integratie op de arbeidsmarkt na hun tijd bij Defensie. Dit is een aspect dat volgend jaar zal worden uitgewerkt met betrekking tot het statuut van reservemilitairen.

De minister gaat vervolgens in op de mogelijkheden om na het verlaten van het leger een nieuwe baan uit te oefenen. Dat vormt uiteraard een meerwaarde voor het departement en voor het personeel ervan. Het kan bijvoorbeeld interessant zijn om de militairen die om diverse redenen niet langer geschikt zijn voor militaire dienst, binnen het departement als burger in te zetten. Teneinde zulks mogelijk te maken werd in 2022 een wettelijke basis uitgewerkt.

Voorts moet aandacht worden besteed aan het mindervalide personeel en moet de betrokkenen een model worden aangereikt dat identiek is aan dat voor valide medewerkers, onder meer op sportvlak. De bestaande richtlijn inzake sportbeleid besteedt aandacht aan het personeel met een handicap. In de loop van volgend jaar wordt die uitgebracht en toegepast.

Daarnaast zal een beleid met het oog op de herinschakeling van het personeel met een fysieke of psychische beperking worden gevoerd, maar de re-integratieprojecten zijn niet beperkt tot sportbeoefening.

Defensie zal in dat verband interne synergieën tot stand brengen, met het oog op nauwe samenwerking tussen de diensten voor psychologische, sociale, morele en religieuze steun (PSMR) en de diensten voor zorg en fysieke revalidatie.

Dit jaar is een concept ingevoerd om deeltijds (voor een halve of hele dag) weer aan het werk te gaan op advies van de arbeidsgeneesheer of preventieadviseur. In het domein van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk zal in 2023 de terugkeer naar het werk verder worden aangepast om ook de mogelijkheid te bieden van een geleidelijke opbouw van de terugkeer naar het werk. Dit zal dan niet langer beperkt blijven tot het concept van halftijds werk, maar ook de concepten van 3/5^e en 4/5^e werk omvatten.

De minister wijst daarnaast op de nieuwe mogelijkheden van opwaartse sociale mobiliteit die Defensie biedt. Die helpen ook om het departement aantrekkelijker te maken, niet alleen voor kandidaat-militairen, maar ook en vooral voor wie al militair is.

La Chambre a adopté la semaine dernière un projet de base légale en séance plénière, qui vise à faciliter l'accès à la promotion sociale. L'objectif est d'offrir un nombre illimité de possibilités de se porter candidat dans le cadre des promotions sociales, promotions sur diplôme ou de passages au sein d'une même catégorie de personnel, comme un passage "automatique" de l'Officier de carrière du niveau B, titulaire d'un Master, vers la catégorie d'Officier de carrière du niveau A, sur la base de ce Master.

Le développement d'un concept permettant de faciliter davantage l'accès des volontaires à une promotion sociale vers la catégorie des Sous-Officiers a de son côté été approuvé cette année. Il sera traduit dans des textes légaux et réglementaires l'année prochaine. Concrètement, ce projet permettra l'accès de volontaires au grade de sergent via un trajet de sélection et de formation raccourci.

Quant aux militaires de réserve, un projet de base légale a été finalisé cette année en vue d'améliorer leur statut. Ce projet permet par exemple à un militaire pensionné d'intégrer la réserve même s'il n'en a pas fait la demande directement après sa pension. Le projet élargit également les possibilités proposées à un militaire de réserve de se poser candidat pour un recrutement externe dans le cadre actif. Dans le cas par ailleurs d'un engagement dans le cadre actif, il prévoit que l'engagement comme militaire de réserve soit suspendu, de sorte à pouvoir permettre au postulant de réintégrer plus facilement le cadre de réserve, par exemple en cas d'échec de sa formation. Le projet autorise en outre le télétravail pour les militaires de réserve. Enfin, à l'image de la réintégration existante pour les militaires du cadre actif, il permet une réintégration de militaires de réserve qui auraient à un moment donné quitté la réserve. Ce projet sera mis en œuvre en 2023.

Il va de soi que le bien-être des femmes et des hommes de la Défense reste un autre critère fondamental qui mérite une attention particulière.

La Défense s'assurera qu'elle dispose de plusieurs vecteurs juridiques pour poursuivre l'implémentation de sa politique d'intégrité, en particulier en ce qui concerne le traitement des signalements d'atteinte à l'intégrité.

S'agissant de la couverture médicale des militaires en opération, une cartographie complète de toutes les interventions existantes en cas de maladie, d'infirmité ou de décès d'un militaire, a été réalisée. Cette cartographie a révélé que certaines différences existaient bel et bien et des mesures significatives ont dès lors également été prises à cet égard.

Vorige week heeft de Kamer in plenum een ontwerp van wettelijke basis aangenomen om de toegang tot sociale promotie te vergemakkelijken. Het opzet is een onbeperkt aantal kansen te bieden om zich kandidaat te stellen voor sociale promotie, voor promotie op diploma of voor een overgang binnen dezelfde personeelscategorie, zoals een "automatische" overgang van beroepsofficier niveau B met een masterdiploma naar de categorie van beroepsofficier niveau A, op basis van die master.

Dit jaar werd al de ontwikkeling goedgekeurd van een concept om het voor de vrijwilligers nog gemakkelijker te maken toegang te krijgen tot sociale promotie naar de onderofficierencategorie. Volgend jaar zal een en ander worden omgezet in wet- en regelgevingsteksten. Concreet zal dit project vrijwilligers via een verkort selectie- en vormingstraject toegang geven tot de graad van sergeant.

Dit jaar werd een ontwerp van wettelijke basis uitgewerkt om het statuut van de reservemilitairen te verbeteren. Aldus zal bijvoorbeeld een gepensioneerd militair in de reserve kunnen worden opgenomen, ook als hij dat na de pensionering niet meteen heeft aangevraagd. Het ontwerp verbreedt ook de mogelijkheden voor een reservemilitair om zich kandidaat te stellen voor een externe rekrutering in het actief kader. Bij intrede in het actief kader wordt erin voorzien dat de verbintenis als reservemilitair opgeschort wordt, opdat de aanvrager nadien gemakkelijker kan herintreden in het reservekader, bijvoorbeeld wegens het mislukken van de opleiding. Het ontwerp staat voor reservemilitairen ook telewerk toe. Tot slot maakt het ontwerp het mogelijk dat reservemilitairen die op een bepaald moment de reserve hebben verlaten, weer kunnen intreden, naar het voorbeeld van de bestaande herintrede voor de militairen van het actief kader. Dit ontwerp wordt in 2023 ten uitvoer gelegd.

Het welzijn van de vrouwen en mannen van Defensie is natuurlijk een ander fundamenteel criterium dat bijzondere aandacht blijft verdienen.

Defensie zal erover waken dat het over meerdere juridische vectoren beschikt om het integriteitsbeleid verder in te vullen, met name wat de afhandeling van meldingen van integriteitsschendingen betreft.

Wat de medische dekking voor militairen in operaties betreft, werd een volledige inventaris gemaakt van alle bestaande tegemoetkomingen bij ziekte, invaliditeit of overlijden van een militair. Deze inventaris wees inderdaad op bepaalde verschillen en er werden er in dit kader dus ook belangrijke maatregelen genomen.

Cette année à nouveau, de nouvelles mesures sont donc entrées en vigueur. D'abord, afin de permettre aux militaires l'octroi des mêmes interventions dont pourraient bénéficier les militaires en opérations à l'étranger ou sur le territoire national. Ensuite, en vue de rendre possible l'octroi d'interventions existantes dans un contexte opérationnel aux militaires victimes d'un accident ou décès lors d'exercices ou manœuvres.

Une analyse concernant l'élargissement et l'amélioration des soins de santé pour tous les militaires a également été réalisée cette année-ci. Elle sera présentée prochainement et sur cette base, des décisions seront le cas échéant concrétisées en 2023.

Il faut naturellement aussi penser aux familles des militaires. Cette année, une base légale permettant d'assurer un meilleur appui aux familles des militaires en service permanent a donc été préparée. De plus, une base réglementaire est développée pour permettre au personnel affecté à l'étranger pour une période allant de 6 à 12 mois de choisir le statut sous lequel cette affectation est réalisée, dans le cadre d'une mission temporaire ou d'un service permanent. À condition que ces initiatives soient adoptées, le parcours du processus démarrera l'année prochaine avec pour objectif une mise en application pour fin de cette année-là.

La Défense reste un employeur particulier caractérisé par des valeurs qui lui sont propres, mais également par des missions et des tâches très spécifiques. Cela se traduit également sous la forme d'exigences particulières en matière de disponibilité, de qualifications à acquérir, de longues et fréquentes absences du domicile et souvent de longs trajets entre le domicile et le lieu de travail. Compte tenu, notamment, de la situation économique actuelle, il conviendra d'examiner si des mesures complémentaires spécifiques doivent être prises pour compenser ces différents aspects.

Tous ces projets essentiels témoignent somme toute du fait que la recapitalisation dans le domaine du personnel continuera d'être le fil conducteur de notre action dans et pour le Département en 2023. La ministre continuera dans ce cadre de privilégier la concertation sociale, laquelle est au cœur des projets menés depuis le début de la législature.

À part du plan POP, il y a le plan Quartiers qui, pour la première fois depuis la fin de la Guerre froide, a mis fin à la fermeture de quartiers. Ce plan, qui reprend plusieurs initiatives pour tenter de remédier au phénomène d'attrition, instaure une meilleure répartition géographique des quartiers militaires. Ainsi, le personnel bénéficie enfin d'une vision claire sur l'empreinte géographique des quartiers actuels et futurs de la Défense. Il pourra

Ook dit jaar zijn dus nieuwe maatregelen van kracht geworden. Een eerste maakt het mogelijk dat militairen dezelfde vergoedingen kunnen genieten bij operaties, of die nu in het buitenland dan wel in eigen land plaatsgrijpen. Een andere maakt het mogelijk om bestaande vergoedingen in een operationele context toe te kennen aan militairen die tijdens oefeningen of manoeuvres gewond geraken of omkomen.

Voorts is dit jaar een analyse uitgevoerd rond de uitbreiding en verbetering van de gezondheidszorg voor alle militairen. Die analyse wordt binnenkort voorgesteld en zal als basis dienen voor eventuele concrete beslissingen in 2023.

Uiteraard moet ook aan de families van de militairen worden gedacht. Het afgelopen jaar werd een wettelijke basis voorbereid om de families van militairen met vaste dienst beter te ondersteunen. Daarnaast is er een reglementaire basis ontwikkeld waardoor personeel dat voor een periode van 6 tot 12 maanden in het buitenland wordt ingezet, voortaan zelf de status van de opdracht kan kiezen, namelijk een tijdelijke opdracht dan wel een vaste dienst. Ingeval die initiatieven aangenomen worden, gaat het traject volgend jaar van start, met de bedoeling het tegen het einde van het jaar uitgerold te hebben.

Defensie blijft een bijzondere werkgever die wordt gekenmerkt door eigen waarden, maar ook heel specifieke opdrachten en taken. Dit komt ook tot uiting in bijzondere vereisten inzake beschikbaarheid, te verwerven kwalificaties, lange en frequente afwezigheden van huis en vaak lange woon-werktrajecten. Onder meer in het licht van de huidige economische situatie, zal bekeken moeten worden of er specifieke aanvullende maatregelen genomen moeten worden om die verschillende aspecten te compenseren.

Al die belangrijke projecten tonen in feite aan dat "herkapitalisatie" inzake personeel ook in 2023 de rode draad doorheen de acties in en voor het departement blijft. In dat verband zal de minister voorrang blijven geven aan het sociaal overleg, dat de hoeksteen is van de projecten die sinds het begin van de regeerperiode op het getouw gezet zijn.

Naast het zogeheten POP-plan is er het Kwartierplan, dat voor het eerst sinds het einde van de Koude Oorlog een einde maakt aan de sluiting van kwartieren. Dat Plan, met meerdere initiatieven om het personeelsverloop te helpen aanpakken, voorziet in een betere geografische spreiding van de militaire kwartieren. Aldus beschikt het personeel over een duidelijk beeld van de geografische lokalisering van de bestaande en toekomstige

donc choisir son domicile en tenant compte du lieu où il travaille, tout en n'étant plus confronté à des mutations non souhaitées, pour cause de fermeture de quartiers.

La nouvelle dynamique visée dans l'organisation ne concerne pas seulement les moyens en matière de personnel et de formation ou pour une couverture médicale plus large, mais également des moyens plus structurels pour un fonctionnement efficace.

Dans ce cadre, les travaux préparatoires à la procédure de marché public qui sera initiée l'année prochaine en vue de pouvoir construire dans les meilleurs délais le Quartier du futur Sud à Charleroi, se poursuivent. Une structure de gouvernance civilo-militaire a été mise sur pied à cet effet. La fin du chantier de dépollution du site conduit par Duferco est prévue pour l'été 2026 avec un transfert de propriété. Parallèlement au chantier actuel, des conventions concrétisant les études sur les coopérations possibles dans les domaines de la sécurité au sens large, de la recherche, du développement, de la formation, du logement ou encore du secteur médical, seront établies.

Une structure de gouvernance civilo-militaire est également mise en place pour la construction du Quartier du futur Nord à Grammont. Cette structure gèrera le processus afin de mettre les terrains nécessaires à disposition le plus rapidement possible et d'élaborer les pistes possibles de coopération innovante.

Les autres décisions du gouvernement concernant le plan Quartiers ou les nouvelles infrastructures que préconise le Plan STAR sont en pleine exécution. Il s'agit du projet de construction d'une base pour les hélicoptères de sauvetage et d'appui maritime (*search and rescue*), du développement d'un hub médical et d'un hub logistique, ou de l'extension du Centre de formation logistique de Tournai incluant entre autres une section bilingue de l'École royale des Sous-Officiers.

S'agissant de la création du bataillon binational belgo-luxembourgeois de reconnaissance qui sera principalement installé à Arlon, avec des antennes à Marche-en-Famenne et à Diekirch, un accord de coopération sera signé en 2023 avec le Grand-Duché de Luxembourg.

De manière générale, tous les projets d'investissement en infrastructure respectent non seulement l'ensemble des normes de sécurité et bien-être au travail, mais aussi les nouvelles normes de travail collaboratif. Ces projets tiennent évidemment aussi compte de notre objectif d'un parc immobilier neutre en carbone à l'horizon 2040. La

Defensiekwartieren. De personeelsleden zullen bij de keuze van woonplaats dus rekening kunnen houden met de plaats waar ze werken en zullen niet langer met ongewenste overplaatsingen te maken krijgen omdat kwartieren gesloten worden.

De beoogde nieuwe dynamiek in de organisatie, heeft niet alleen betrekking op middelen inzake personeel, opleiding of een bredere medische dekking, maar ook op meer structurele middelen voor een effectieve en efficiënte werking.

In dat verband gaan de voorbereidingen voor de volgend jaar uit te schrijven openbare aanbestedings-procedure voor de zo spoedig mogelijk te realiseren bouw van het Kwartier van de Toekomst Zuid in Charleroi voort. Daartoe is een civiel-militaire beheerstructuur opgezet. Het einde van het saneringsproject voor de site onder leiding van Duferco is gepland voor de zomer van 2026, met overdracht van eigendom. Parallel met de bestaande werf zullen afspraken worden gemaakt met het oog op de concrete tenuitvoerlegging van mogelijke samenwerkingen op gebieden als veiligheid in de brede zin, onderzoek, ontwikkeling, opleiding, huisvesting alsook in de medische sector.

Tevens wordt een civiel-militaire beheerstructuur ingericht voor de bouw van het Kwartier van de Toekomst Noord in Geraardsbergen. Die zal het proces beheren om zo snel mogelijk de benodigde terreinen ter beschikking te stellen en om ook hier de mogelijke pistes voor innovatieve samenwerking uit te werken.

De overige beslissingen van de regering met betrekking tot het Kwartierplan of de nieuwe infrastructuur die het STAR-plan vooropstelt, zijn in volle uitvoering. Dit betreft met name het project voor de bouw van een basis voor reddings- en maritieme steunhelikopters (*search and rescue*); de ontwikkeling van een medische en een logistieke hub; of de uitbreiding van het Centrum voor Logistieke Vorming met onder meer een tweetalige afdeling van de Koninklijke School voor Onderofficieren.

Aangaande de oprichting van het binationale Belgisch-Luxemburgse verkenningsbataljon, dat hoofdzakelijk in Aarlen gevestigd zal zijn maar antennes zal hebben in Marche-en-Famenne en Diekirch, zal in 2023 een samenwerkingsovereenkomst met het Groothertogdom Luxemburg ondertekend worden.

Over het algemeen beantwoorden alle projecten voor investeringen in infrastructuur niet alleen aan alle normen voor veiligheid en welzijn op het werk, maar ook aan de nieuwe NWOW-normen (*New Way of Working*). Uiteraard houden die projecten ook rekening met het streven naar een CO₂-neutraal gebouwenpark tegen 2040. Inmiddels

pose de panneaux photovoltaïques au sein des quartiers a d'ailleurs été entamée dans le cadre d'un projet fédéral.

La ministre félicite à cet égard le major Wim Dedeurwaerder, qui a remporté le prix de manager énergie de l'année grâce à un projet visant à mesurer et à inventorier la consommation d'énergie, en l'espèce de toute une série de bâtiments de la Défense. Le but était d'identifier les bâtiments qui consomment le plus d'énergie et de déterminer comment des économies d'énergies pouvaient y être réalisées. Grâce à ce projet, la Défense est parvenue à réduire structurellement sa consommation d'énergie de 20 % en quatre ans, ce qui correspond, en termes financiers, à une économie de quelque 400.000 euros. Le projet a en outre évolué pour devenir le premier contrat de performance énergétique de la Défense, qui est à présent un exemple pour nombre d'autres contrats CPE (*Engineering, Purchasing, Construction*).

La ministre souligne ensuite une autre partie importante de sa note de politique générale concernant la poursuite de la transformation du SGRS et le développement de nos capacités cybernétiques.

Être en mesure de garantir la sécurité du Département est non seulement essentiel pour le fonctionnement de l'organisation, mais aussi, par extension, pour le fonctionnement de l'État et de la société dans son ensemble.

Plusieurs priorités identifiées à ce propos dans la note de politique générale 2022 ont déjà été réalisées cette année-ci et façonneront le reste de la législature en ce qui concerne le SGRS et son *Cyber Command* qui deviendra à terme la cinquième Composante de la Défense.

Un plan directeur 2022 pour le Service a été mis en œuvre, avec de nouveaux choix opérationnels évidents et une collaboration renforcée avec les services partenaires, pour une meilleure transmission d'informations, y compris en interne.

Dans le prolongement de ce plan, un plan directeur pluriannuel pour la période 2023-2027 est en cours de finalisation pour être mis en œuvre début de l'année prochaine. Celui-ci visera la poursuite de l'amélioration entamée du fonctionnement et de la structure du Service en général, avec par exemple la mise en place d'un nouvel organigramme qui rendra les lignes de communication internes plus directes et plus claires. Un volet opérationnel de ce plan pluriannuel déterminera les activités planifiées à court et moyen termes. Son volet sur le fonctionnement du Service concrétisera en termes de personnel et de budget, le trajet de croissance du SGRS pour les cinq années à venir. La synchronisation

is in het raam van een federaal project ook begonnen met de installatie van zonnepanelen in de kwartieren.

De minister feliciteert in dit verband majoor Wim Dedeurwaerder die de prijs voor energiemanager van het jaar won met een project om energieverbruik te meten en in kaart te brengen, in dit geval van een hele reeks gebouwen van Defensie. Het doel was om uit te zoeken welke gebouwen het meeste energie verbruiken en op welke manier ze energie kunnen besparen. Dankzij dit project is Defensie er in vier jaar tijd in geslaagd om het energieverbruik structureel te verminderen met 20 %, wat overeenkomt met een financiële besparing van ongeveer 400.000 euro. Bovendien heeft het project zich ontwikkeld tot het eerste energieprestatiecontract van Defensie, dat nu model staat voor heel wat andere EPC-contracten (*Engineering, Purchasing, Construction*).

De minister wijst vervolgens op een ander belangrijk onderdeel van haar beleidsnota, betreffende de verdere transformatie van de ADIV en de ontwikkeling van onze cybercapaciteiten.

De veiligheid van het Departement waarborgen is niet alleen essentieel voor de werking van de organisatie, maar bij uitbreiding ook voor de werking van de Staat en van de samenleving in haar geheel.

Meerdere prioriteiten die in dat verband in de beleidsnota 2022 aangehaald worden, zijn het afgelopen jaar ten uitvoer gelegd; voor de resterende tijd van de regeerperiode zal nog de nodige aandacht uitgaan naar de ADIV en het bijbehorende *Cyber Command*, dat op termijn de vijfde "component" van Defensie zal worden.

Een stuurplan 2022 voor de dienst werd uitgetekend, met nieuwe vanzelfsprekende operationele keuzes en een versterkte samenwerking met de partnerdiensten om te komen tot een betere informatiedoorstroming, ook intern.

In het verlengde van dat stuurplan is een meerjarig stuurplan voor de periode 2023-2027 in voorbereiding; het zal begin volgend jaar worden uitgerold. Dat plan moet een volgende stap zijn in de aangevatte verbetering in de werking en structuur van de dienst in het algemeen, met onder meer een nieuw organogram dat voor kortere en duidelijkere interne communicatielijnen moet zorgen. Het operationele onderdeel van dat meerjarig stuurplan zal de activiteiten voor de korte en de middellange termijn bepalen. Het onderdeel over de werking van de dienst zal qua personeel en budget gestalte geven aan het groeipad voor de ADIV voor de komende vijf jaar. Het synchroniseren van die twee onderdelen zorgt voor

de ces deux volets assurera la cohérence entre les moyens existants et à venir et les tâches planifiées.

Par ailleurs le SGRS a déjà été renforcé en termes de personnel, notamment à la suite de l'affaire Conings et dans le cadre de la lutte contre les extrémismes, faisant croître ses effectifs de 6 %.

L'opérationnalisation et le développement du *Cyber Command* seront initiés l'année prochaine à l'aide d'une feuille de route pluriannuelle qui s'inscrit directement dans la mise en œuvre du plan directeur quinquennal du SGRS et du Plan STAR. Le but est clairement d'ériger le *Cyber Command* en acteur central de l'ensemble du pays en matière de cybersécurité, et pas seulement à des fins militaires.

Dans ce contexte, un ajustement important de la loi a été réalisé cette année pour autoriser le SGRS à répondre par une contre-attaque si une infrastructure civile de notre pays est victime d'une cyberattaque.

La ministre souligne qu'une grande importance sera accordée à la recherche de talents, à la formation, et à la professionnalisation dans le domaine de la cybernétique, surtout dans le cadre des projets NEET ou de l'École royale militaire.

Par ailleurs, un nouveau plan stratégique national de renseignement est également en voie de finalisation, en lien avec la Sûreté de l'État. Ce plan façonnera la coopération entre les deux services de renseignement et proposera de manière plus spécifique une coopération renforcée dans le partage et dans le traitement d'informations en matière de lutte contre l'extrémisme, le terrorisme, l'espionnage et l'ingérence, mais aussi, par exemple, en matière de gestion informatique. Une mutualisation des moyens sera à cet égard mise en œuvre dès l'année prochaine.

En outre, un cadre juridique pour l'infiltration d'agents dans le monde réel et virtuel a été créé cette année-ci, à la suite d'une nouvelle modification légale qui a donc déjà permis de renforcer la position du SGRS et de la Sûreté de l'État en matière d'information.

Un autre projet de coopération important pour les années à venir sera également traduit dans la réforme de l'autorité nationale de sécurité. Cette administration disparaît et les pouvoirs sont répartis entre la Police fédérale et la Sûreté de l'État avec l'assistance du SGRS.

Des discussions sont en cours au niveau du gouvernement autour d'un statut de base unique pour la Sûreté de l'État, l'OCAM et le SGRS (en ce qui concerne le

samenhang tussen de bestaande en toekomstige middelen en de geplande taken.

Voorts werd de ADIV al versterkt op personeelsvlak (+6 %), meer bepaald in de nasleep van de zaak-Conings en in het raam van de strijd tegen extremismen.

De operationalisering en de uitbouw van het *Cyber Command* wordt komend jaar opgestart aan de hand van een meerjarig stappenplan, dat direct aansluit bij de uitvoering van het 5-jarige stuurplan van de ADIV en het STAR-plan. Het doel is duidelijk om van het *Cyber Command* de centrale speler inzake cyberveiligheid te maken van heel het land, en dit niet alleen voor militaire doeleinden.

In dat kader is dit jaar een belangrijke wetsaanpassing doorgevoerd om de ADIV toe te laten met een tegenaanval te reageren wanneer een civiele infrastructuur in ons land het slachtoffer wordt van een cyberaanval.

De minister benadrukt dat de zoektocht naar talent, opleiding en professionalisering in het cyberdomein belangrijke aandachtspunten zullen vormen, vooral in het kader van de NEET-projecten of van de Koninklijke Militaire School.

Voorts wordt ook de laatste hand gelegd aan een nieuw Nationaal Strategisch Inlichtingenplan, in samenwerking met de Veiligheid van de Staat. Dat plan zal vormgeven aan de samenwerking tussen de beide inlichtingendiensten en zal met name een versterkte samenwerking voorstellen rond het delen en het verwerken van informatie inzake de bestrijding van extremisme, terrorisme, spionage en inmenging, maar bijvoorbeeld ook op het vlak van IT-beheer. In dat verband zal vanaf volgend jaar een herverdeling van de middelen plaatsvinden.

Bovendien werd dit jaar een wettelijk kader gecreëerd voor de infiltratie van agenten in de reële en virtuele wereld. Dankzij die nieuwe wetswijziging werd de informatiepositie van de ADIV en de Veiligheid van de Staat versterkt.

Een ander belangrijk samenwerkingsproject voor de komende jaren zal bestaan in de hervorming van de nationale veiligheidsoverheid. Die administratie verdwijnt en de bevoegdheden zullen worden verdeeld tussen de Federale Politie en de Veiligheid van de Staat, met bijstand van de ADIV.

Op het niveau van de regering zijn besprekingen gaande rond een eenvormig basisstatuut voor de Veiligheid van de Staat, het OCAD en de ADIV (wat het

personnel civil). L'objectif est de faire approuver ce statut d'ici l'été prochain et de le rendre effectif dès début 2024.

Suite à l'affaire Conings, il a été décidé d'étendre l'utilisation des contrôles de sécurité. Ces contrôles consistent à vérifier si une personne a posé un risque pour la sécurité par le passé ou peut poser un risque au sein du département. Auparavant, seuls les candidats militaires étaient soumis à de tels contrôles dans le cadre du recrutement. D'ici la fin de l'année, une loi sera adoptée en vue de soumettre également les candidats fonctionnaires à un contrôle avant leur recrutement. En outre, chaque collaborateur au sein de la Défense devra également à l'avenir se soumettre régulièrement à un tel contrôle au cours de sa carrière.

Cet ajustement est nécessaire pour pouvoir protéger l'organisation elle-même contre les risques internes, et, partant, pour préserver la sécurité du pays. Cela répond également à une recommandation du Comité permanent R qui, comme la ministre, considère l'application plus large de ces vérifications comme l'un des moyens de détecter les risques de sécurité.

La ministre répète encore qu'il n'y a pas de place à la Défense pour les extrémistes, ni pour les racistes et les sexistes. Elle continuera d'appliquer une politique de tolérance zéro à l'égard de toute banalisation de ces comportements.

En ce qui concerne le volet "Opérations" de la note de politique générale, la mise en œuvre du plan Opérations 2022 se poursuit et le cadre général pour 2023 reste inchangé. Tous les engagements déjà pris, en particulier sur le plan de l'aide à la Nation, seront bien entendu maintenus, tandis que la Belgique continuera à assumer son rôle de partenaire fiable au sein des alliances et des coalitions dont elle est membre.

L'aide à la Nation et à la société reste une priorité opérationnelle et la Défense adoptera une approche proactive à cet égard afin de jouer pleinement son rôle social et sociétal. Le plan STAR met l'accent sur la résilience de la Défense et de la société en général par l'acquisition et le développement prioritaires de capacités duales, c'est-à-dire des capacités exploitables à la fois dans le cadre d'opérations à l'étranger et en soutien à des capacités civiles.

À ce propos, la Défense a rendu opérationnelle, en début d'année, une compagnie de protection sur le territoire national, dites "PROTER". Cette compagnie est prête en tant que capacité d'intervention rapide, en coordination avec les commandements militaires

burgerpersoneel betreft). Het is de bedoeling dat statuut te laten goedkeuren tegen volgende zomer, zodat het in werking kan treden vanaf begin 2024.

Naar aanleiding van de affaire-Conings werd de uitbreiding aangekondigd van het gebruik van veiligheidscontroles. Die bestaan erin te verifiëren of een persoon in het verleden een veiligheidsrisico heeft gevormd of kan vormen binnen het departement. Vroeger werden alleen kandidaat-militairen aan een dergelijke controle onderworpen om gerekruteerd te kunnen worden. Tegen het einde van het jaar zal wetgeving worden goedgekeurd om ook kandidaat-ambtenaren vóór hun aanwerving aan een controle te onderwerpen. Bovendien zal in de toekomst elke medewerker van Defensie ook regelmatig tijdens zijn loopbaan een dergelijke controle moeten ondergaan.

Die aanpassing is nodig om de eigen organisatie te kunnen beschermen tegen interne risico's en aldus de veiligheid van het land te kunnen waarborgen. Dat komt ook tegemoet aan een aanbeveling van het Vast Comité I dat, net als de minister, de ruimere toepassing van die controles beschouwt als één van de middelen om veiligheidsrisico's op te sporen.

De minister herhaalt nog maar eens dat er binnen Defensie is geen plaats voor extremisten, noch voor racisten en seksisten. Zij zal een nultolerantiebeleid blijven voeren ten aanzien van elke banalisering van dergelijk gedrag.

Wat het onderdeel "Operaties" van de beleidsnota betreft, loopt de uitvoering van het plan Operaties 2022 voort en blijft het algemene kader voor 2023 ongewijzigd. Alle reeds aangegane verbintenissen, in het bijzonder ter ondersteuning van de Natie, zullen uiteraard worden voortgezet en België zal zijn rol blijven opnemen als betrouwbare partner binnen de allianties en coalities waarvan het lid is.

Hulp aan de Natie en de samenleving blijft een operationele prioriteit en Defensie zal zich daarbij proactief opstellen om zijn sociale en maatschappelijke rol ten volle te kunnen vervullen. Zo benadrukt het STAR-plan de veerkracht van Defensie en van de samenleving in het algemeen, door de prioritaire verwerving en ontwikkeling van duale capaciteiten, zowel inzetbaar in buitenlandse operatiegebieden als ter ondersteuning van civiele capaciteiten.

In dat verband heeft Defensie begin dit jaar een compagnie voor bescherming op het nationale grondgebied (PROTER) operationeel gemaakt. Die compagnie staat paraat als snelle interventiecapaciteit, in coördinatie met de provinciale militaire commando's, de burgerautoriteiten

provinciaux, les autorités civiles et la Police. Les unités participant à ce rôle sont constituées *a priori* d'infanterie légère pour les premières réactions, mais peuvent être complétées rapidement, selon le besoin, par des moyens de soutien plus spécifiques, y compris de capacités à caractère dual. Une étude sera initiée dans ce cadre afin d'identifier les capacités qui devront pouvoir être mobilisées le cas échéant.

Par ailleurs, les contributions permanentes actuelles de la Défense sur le territoire national seront poursuivies en 2023.

En ce qui concerne le déploiement opérationnel dans le contexte de la défense collective et de la dissuasion, la guerre en Ukraine a fait que les contributions belges ont dû être adaptées au cours de l'année écoulée. Cela continuera d'avoir un impact important sur les déploiements opérationnels prévus et planifiés l'année prochaine. En effet, cette guerre a renforcé la nécessité de l'OTAN de veiller à ce que sa posture de dissuasion et de défense reste crédible et efficace. La préparation et les opérations dans le cadre de la défense collective sont donc actuellement une priorité.

C'est ainsi que sur le flanc oriental de l'Europe, la Défense poursuivra son engagement dans le cadre des mesures de l'OTAN visant à rassurer nos partenaires dans cette région, notamment en continuant à participer aux groupements tactiques de présence avancée en Lituanie et en Roumanie, ainsi qu'à la mission de surveillance aérienne des États baltes, également en Lituanie. En fonction de l'évolution de la situation, la Défense prévoit également de déployer en 2023 du personnel qui sera chargé de soutenir les activités de vigilance renforcée dans l'espace aérien du flanc oriental de l'Alliance.

Dans le cadre de son soutien à l'Ukraine, la Belgique restera activement associée au développement et à la mise en place de la Mission d'assistance militaire de l'Union européenne (EUMAM), qui se concentrera sur la formation et la préparation de militaires ukrainiens en dehors de la zone de conflit. À la demande de la ministre, la Défense formera également en 2023 une soixantaine de démineurs ukrainiens à l'utilisation de matériel de déminage qui doit encore être livré. Cette contribution permettra à l'Ukraine de neutraliser des munitions non explosées, dont le pays regorge depuis le début de la guerre. La Défense soutiendra ainsi la résilience et la reconstruction de l'État ukrainien.

Outre le flanc est de l'Europe, le sud de l'Europe, le pourtour méditerranéen, les grands axes maritimes tels que le Golfe de Guinée, le canal de Suez ou le Golfe d'Aden et l'Afrique, demeurent, sur la base de

en de politie. De deelnemende eenheden bestaan *a priori* uit lichte infanterie voor de eerste reacties, maar kunnen naar behoefte snel worden aangevuld met specifiekere steunmiddelen, waaronder duale capaciteiten. In dat kader zal een studie worden opgestart om na te gaan welke capaciteiten in voorkomend geval zullen kunnen worden gemobiliseerd.

Voorts zullen in 2023 de huidige permanente bijdragen van Defensie op het nationale grondgebied worden voortgezet.

Wat de operationele inzet in het kader van de collectieve verdediging en de ontrading betreft, heeft de oorlog in Oekraïne ervoor gezorgd dat de Belgische bijdragen het afgelopen jaar moesten worden aangepast. Dat zal een aanzienlijke weerslag blijven hebben op de voorziene en geplande operationele inzet in 2023. Die oorlog heeft immers tot gevolg dat de NAVO er nog meer beducht voor moet zijn dat haar ontradings- en verdedigingsfunctie geloofwaardig en doeltreffend blijft. Momenteel vormen de voorbereiding en de operaties in het kader van de collectieve verdediging dus een prioriteit.

Zo zal Defensie aan de oostflank van Europa blijven deelnemen aan de inzet in het kader van de geruuststellende maatregelen van de NAVO, met een verdere deelname aan de versterkte vooruitgeschoven gevechtsgroep in Litouwen, aan de vooruitgeschoven gevechtsgroep in Roemenië en aan de luchtbewakingsmissie voor de Baltische staten, ook in Litouwen. Afhankelijk van de evolutie van de veiligheidssituatie is Defensie ook van plan om in 2023 personeel in te zetten om de activiteiten van verhoogde waakzaamheid in het luchtruim van het oostelijke deel van het Bondgenootschap verder te ondersteunen.

In het kader van de steun aan Oekraïne zal België actief betrokken blijven bij de ontwikkeling en opzet van de Europese Militaire Ondersteuningsmissie (EUMAM). Die zal zich toespitsen op de opleiding en voorbereiding van Oekraïense troepen buiten het conflictgebied. Op verzoek van de minister zal Defensie in 2023 ongeveer 60 Oekraïense ontmijners trainen in het gebruik van te leveren apparatuur. Die bijdrage zal Oekraïne in staat stellen om niet-ontplofte explosieven te neutraliseren, waarvan het sinds het begin van de oorlog krioelt in het land. Op die manier ondersteunt Defensie de veerkracht en wederopbouw van de Oekraïense staat.

Naast de oostflank van Europa blijven het zuiden van Europa, het Middellandse Zeegebied, de grote maritieme assen zoals de Golf van Guinee, het Suezkanaal of de Golf van Aden en Afrika, voor België en bij uitbreiding

l'analyse actuelle de l'environnement sécuritaire, des zones d'intérêt stratégique majeur pour la Belgique et plus largement pour les pays européens.

Le continent africain reste effectivement une zone qui suscite, et suscitera dans les prochaines années, un point d'intérêt particulier pour la Belgique et ses partenaires européens.

La guerre en Ukraine a un impact important sur la sécurité alimentaire mondiale et nous confronte avec l'importance de la concurrence à l'échelle globale pour les ressources naturelles. Les interventions dans ce contexte doivent dès lors être davantage soutenues. La Belgique poursuivra par conséquent son engagement dans le cadre de la force navale européenne (EU NAVFOR), dans le but de lutter contre l'insécurité le long des côtes de la Corne de l'Afrique, point d'accès majeur vers la Méditerranée.

En Méditerranée, à côté de la contrebande illégale et du transport d'armes à l'appui des activités terroristes, la traite d'être-humains restera la principale source d'instabilité et d'insécurité. La Défense continuera de participer aux opérations et aux activités militaires visant à freiner ces flux ou à limiter leurs conséquences qui déstabilisent notre société.

Au Sahel, la Défense apportera sa contribution à une approche intégrée de la Belgique, qui est axée sur une évolution positive et durable dans la région, surtout en termes de développement, de bonne gouvernance et de sécurité. Une attention particulière sera accordée à la prévention des retombées des conflits dans cette sous-région sur les états côtiers du golfe de Guinée. La participation aux missions multilatérales au Mali dans le cadre des Nations Unies et de l'UE se poursuivra, de même que la coopération bilatérale en cours, principalement avec le Niger et le Bénin.

La Belgique continue par ailleurs à suivre de près la situation dans la région des Grands Lacs, notamment en République démocratique du Congo, où la Défense poursuivra les initiatives en cours visant à renforcer la coopération militaire bilatérale.

La Défense poursuivra également sa contribution aux opérations de gestion de crise au Mozambique et en République centrafricaine l'année prochaine avec les deux EUTM (*European Union Training Mission*) concernées.

Par ailleurs, la lutte contre le terrorisme reste une priorité. Selon les besoins exprimés et en fonction de ses capacités, la Défense continuera donc de prendre part à la coalition internationale contre DAESH, en lien

pour de Europese landen gebieden van groot strategisch belang. Dat leert althans de huidige analyse van de veiligheidsomgeving.

Het Afrikaanse continent blijft inderdaad bijzondere aandacht vergen vanwege België en zijn Europese partners. Daar zal de volgende jaren geen veranderingen in komen.

De oorlog in Oekraïne heeft een aanzienlijke weerslag op de wereldwijde voedselveiligheid en confronteert ons met het belang van de wereldwijde concurrentie omtrent de natuurlijke hulpbronnen. De interventies in die context moeten bijgevolg meer worden ondersteund. België zal dan ook zijn engagement in het kader van de Europese zeemacht (EU NAVFOR) voortzetten, teneinde de onveiligheid langs de kustlijn van de Hoorn van Afrika tegen te gaan. Het betreft immers een belangrijke toegangsroute tot de Middellandse Zee.

In het Middellandse Zeegebied zal de mensenhandel, naast de illegale smokkel en transport van wapens voor terroristische activiteiten, de voornaamste bron van instabiliteit en onveiligheid blijven. Defensie zal blijven deelnemen aan operaties en aan militaire activiteiten die gericht zijn op het indammen van die stromen of het beperken van de ontwrichtende gevolgen voor onze samenleving.

In de Sahel zal Defensie meewerken aan een integrale Belgische aanpak, gericht op een positieve en duurzame ontwikkeling in de regio, vooral op het vlak van ontwikkeling, goed bestuur en veiligheid. Er zal bijzondere aandacht worden besteed aan het voorkomen van de gevolgen van de conflicten in de subregio op de kuststaten van de Golf van Guinee. De deelname aan multilaterale missies in het kader van de Verenigde Naties en de EU in Mali zal worden voortgezet, net als de lopende bilaterale samenwerking met voornamelijk Niger en Benin.

De regio van de Grote Meren blijft een ander aandachtsgebied, in het bijzonder de Democratische Republiek Congo, waar Defensie de initiatieven zal voortzetten ter versterking van de bilaterale militaire samenwerking.

Defensie zal volgend jaar ook blijven bijdragen aan operaties van crisisbeheer in Mozambique en in de Centraal-Afrikaanse Republiek, met de twee betrokken EUTM's (*European Union Training Missions*).

De strijd tegen terrorisme blijft bovendien ook een prioriteit. Defensie zal, overeenkomstig de aangegeven behoeften en naargelang van haar capaciteiten, dus ook blijven deel uitmaken van de internationale coalitie

avec les autorités irakiennes, ainsi qu'à d'autres initiatives multilatérales visant à stabiliser la région.

En ce qui concerne la protection des ressortissants et des intérêts belges à l'étranger, le déploiement rapide de la Défense dans le cadre de la mission d'évacuation en l'Afghanistan, à l'été 2021, a mis en évidence la nécessité de pouvoir disposer en permanence d'un détachement d'intervention prêt à intervenir et disposant du matériel de transport aérien nécessaire. C'est pourquoi la préparation d'opérations d'évacuation sera maintenue en 2023 et adaptée au nouvel avion A400M, particulièrement dans l'optique d'une éventuelle opération pour la région des Grands Lacs.

Le cadre mis en place en matière d'information et d'évaluation des politiques de la Défense dans le cadre d'une plus grande transparence et d'un renforcement du rôle du Parlement, notamment en ce qui concerne les missions mais aussi les marchés publics, reste bien entendu en vigueur.

Outre les aspects opérationnels, la ministre insiste sur l'unité, l'assertivité et sur la résilience dont ont su faire preuve l'Union européenne et ses États membres dans leur soutien à l'Ukraine. Pour la Belgique, plus que jamais, la coopération européenne est un maître mot, notamment eu égard aux crises connexes liées à la guerre en Ukraine. Notre pays assumera dans ce cadre pleinement sa part, en phase avec ses partenaires et à la hauteur de ses moyens.

Ainsi, la Belgique a résolument poursuivi au cours de l'année écoulée son engagement pour une véritable Europe de la défense qui confirme la nécessité de mettre concrètement en œuvre les ambitions de la Stratégie globale de l'UE, adoptée en 2016. Cet engagement sera encore renforcé en 2023.

La Boussole stratégique de l'UE, adoptée par le Conseil européen en mars dernier, est une étape importante vers la transformation de l'Union en un véritable acteur de la sécurité, capable d'intervenir de manière autonome si nécessaire, en bonne intelligence avec l'OTAN et ses partenaires internationaux, en fonction de ses domaines d'intérêt. Compte tenu de notre environnement de sécurité immédiat, il va sans dire que cette Boussole stratégique est très rapidement devenue un instrument pertinent et que son opérationnalisation est une priorité pour la Défense, parallèlement à la mise en œuvre du plan STAR et du nouveau Concept stratégique de l'OTAN. Dans ce sens, la Défense continuera à œuvrer au développement d'un véritable pilier européen au sein de l'Alliance.

tegen IS, in samenwerking met de Iraakse autoriteiten, alsook van andere multilaterale initiatieven gericht op het stabiliseren van de regio.

Met betrekking tot de bescherming van Belgische onderdanen en belangen in het buitenland, heeft de snelle inzet van Defensie voor de evacuatiemissie uit Afghanistan, in de zomer van 2021, de noodzaak aangetoond om permanent een interventiedetachement paraat te houden, inclusief materieel voor luchttransport. Daarom wordt in 2023 de voorbereiding voor evacuatieoperaties gehandhaafd en verder aangepast aan het nieuwe vliegtuig A400M, met bijzondere aandacht voor de regio van de Grote Meren.

Het kader voor informatieverstrekking over en evaluaties van het defensiebeleid voor meer transparantie en parlementaire betrokkenheid, met name inzake missies, maar ook inzake openbare aanbestedingen, blijft uiteraard in de werking verankerd.

Naast de operationele aspecten hamert de minister op de eenheid, assertiviteit en weerbaarheid waarvan de Europese Unie en haar lidstaten in hun steun aan Oekraïne blijk hebben gegeven. Voor België dient Europese samenwerking meer dan ooit het motto te zijn, vooral in het licht van de crisissen die met de oorlog in Oekraïne samenhangen. Ons land zal in dat kader volop zijn deel van de verantwoordelijkheid opnemen, op één lijn met zijn partners en overeenkomstig zijn middelen.

Zo is België zich het afgelopen jaar blijven inzetten voor een echte Europese defensie die de noodzaak bevestigt om concrete uitvoering te geven aan de ambities van de integrale EU-strategie, die in 2016 werden aangenomen. Dat engagement zal in 2023 nog worden versterkt.

Het Strategisch Kompas van de EU, dat de Europese Raad in maart jongstleden heeft goedgekeurd, is een belangrijke stap om de Unie in staat te stellen een echte veiligheidsactor te worden die wanneer nodig autonoom kan optreden, in goede verstandhouding met de NAVO en haar internationale partners, afhankelijk van onze aandachtsgebieden. Gezien onze onmiddellijke veiligheidsomgeving spreekt het voor zich dat het Kompas inderdaad onmiddellijke relevantie krijgt en dat de operationalisering ervan een prioriteit voor ons is, naast de implementatie van het STAR-plan en het nieuwe Strategisch Concept van de NAVO. In die zin zullen we ons blijven inzetten voor een sterke Europese pijler binnen het Bondgenootschap.

En ce qui concerne la résilience, la Belgique poursuivra son action visant à développer la “boîte à outils” de l’UE afin de soutenir le développement renforcé de la défense européenne et d’améliorer encore sa capacité à anticiper et prévenir les chocs, les défis et les menaces en matière de sécurité et les ingérences malveillantes en provenant de l’extérieur de l’Union, ainsi que sa capacité à y résister, à y réagir et à en réparer les éventuels dommages.

Dans le domaine du développement capacitaire, la Belgique souscrit toujours, en coopération avec d’autres États membres de l’UE, à l’ambition d’investir davantage dans les capacités critiques et stratégiques (*capability gaps*), afin de dimensionner l’Union pour répondre au niveau d’ambition de la gestion de crise et de la résilience. Les investissements capacitaires du plan STAR et de la loi de programmation militaire cadrent parfaitement dans cet objectif. Le renforcement des capacités d’action européennes accroîtra également la contribution de l’UE à l’OTAN et à l’ONU.

La Belgique jouera ainsi un rôle toujours plus actif dans les outils de développement capacitaire de l’UE, lesquels permettent un développement collaboratif qui améliorera toujours plus l’interopérabilité entre les États membres et qui réduira la fragmentation du paysage capacitaire européen. BENESAM, BNU-A400M, CaMo et bientôt le bataillon belgo-luxembourgeois de reconnaissance, font notamment dans ce contexte office de modèles d’intégrations régionales transnationales qu’il faut promouvoir.

Dans le domaine de la PESCO, la Belgique a continué à stimuler l’innovation technologique en faveur de la Défense européenne en apportant son concours à un total de seize projets. La Belgique continue par exemple de jouer son rôle d’État coordinateur dans le projet de systèmes maritimes (semi-)autonomes pour la lutte contre les mines (MAS MCM), qui vise à protéger les navires, les ports et les installations *offshore*, ainsi qu’à garantir la libre navigation sur les routes commerciales maritimes.

Par ailleurs, la Défense continue d’investir dans le projet de création d’un commandement médical européen et dans le projet de mobilité militaire de la PESCO. Dans le cadre du lancement du *Cyber Command* et de la création, en fin de compte, d’une véritable Composante Cyber, la Belgique, qui intervient actuellement en tant qu’observateur dans un projet PESCO en matière de cyberdéfense, rejoindra prochainement trois autres projets dans ce domaine. Ainsi, la future cinquième composante pourra renforcer le rôle que la Belgique joue activement dans le domaine de la cybersécurité internationale.

Op het gebied van veerkracht zal België zijn betrokkenheid bij de uitbreiding van de EU-toolbox voortzetten, ter ondersteuning van de versterkte ontwikkeling van de Europese defensie en zijn vermogen om te anticiperen, te voorkomen, te weerstaan, te herstellen van en te reageren op veiligheidsschokken, -uitdagingen en -bedreigingen en kwaadwillige inmenging van buiten de Unie nog verder verbeteren.

Op het vlak van capaciteitsontwikkeling koestert België nog steeds de ambitie om, in samenwerking met andere EU-lidstaten, meer in kritieke en strategische capaciteiten (*capability gaps*) te investeren, teneinde de Unie de slagkracht te geven waarmee ze kan voldoen aan het ambitieniveau dat ze voor de crisisaanpak en haar weerbaarheid nodig heeft. De capaciteitsinvesteringen uit het STAR-plan passen daar perfect in. Door de versterkte Europese actiecapaciteit zal de EU-bijdrage aan de NAVO en aan de VN eveneens groter worden.

Aldus zal België een steeds actievare rol spelen in de capaciteitsontwikkelingsinstrumenten van de EU. Die instrumenten zullen op basis van samenwerking kunnen worden ontwikkeld, waardoor de interoperabiliteit tussen de lidstaten almaar beter zal worden en de fragmentering van de Europese capaciteit zal afnemen. Inzonderheid BENESAM, BNU-A400M, CaMo en binnenkort ook het Belgisch-Luxemburgse verkenningsbataljon fungeren in die context als transnationale regionale integratiemodellen die het verdienen te worden gepromoot.

In het domein van de PESCO is België de technologische innovatie voor een Europese defensie blijven stimuleren door mee te werken aan in totaal 16 projecten. Zo blijft België als coördinerende staat bijvoorbeeld betrokken bij het project rond (semi-)autonome maritieme systemen voor mijnenbestrijding (MAS-MCM), dat tot doel heeft zeeschepen, havens en offshore installaties te beschermen en ook de vrijheid van scheepvaart te waarborgen op maritieme handelsroutes.

Daarnaast blijft Defensie investeren in het project voor een Europees medisch commando en het project voor militaire mobiliteit van de PESCO. In het kader van de lancering van het *Cyber Command* en de uiteindelijke komst van een volwaardige Cybercomponent, zal België, dat momenteel waarnemer is in een PESCO-project inzake cyber, zich binnenkort aansluiten bij drie andere in dit domein. Zo zal de toekomstige vijfde component de actieve rol van België in de internationale cyberveiligheid kunnen versterken.

La participation renforcée à la PESCO et au Fonds européen de défense (FED) augmentera notre visibilité et notre crédibilité vis-à-vis de nos partenaires européens et euro-atlantiques. Elle doit aussi placer nos entreprises en général et nos PME en particulier dans de meilleures conditions pour participer aux projets collaboratifs de recherche et de développement de capacités de défense.

Par ailleurs, les dépenses belges dans le domaine de la recherche et de la technologie de défense ont beaucoup augmenté cette année et continueront d'être augmentées dans les années à venir, pour se rapprocher de l'indice de référence collectif de 2 % de l'effort total de défense en 2030, comme prévu par le Plan STAR. On passera ainsi de 19 millions d'euros en 2022 à 35 millions en 2023, pour arriver à presque 250 millions en 2027. Combiné avec l'effort financier de la DIRS, cela générera un budget R&T de plus de 2 % de l'effort global de défense, ce qui permettra de répondre en 2030 à l'engagement pris par rapport à la PESCO.

Les budgets alloués à la DIRS dans le Plan STAR et dans la loi de programmation militaire s'élèvent à 1,8 milliards d'euros. Ils permettront notamment de développer et de consolider la base industrielle et technologique nécessaire à la Défense belge, mais aussi, par extension, à la Défense européenne.

La DIRS pourrait par exemple permettre à la Belgique de participer à des projets en matière de développement capacitaire. Des propositions visant la participation de la Belgique au développement de la prochaine génération de systèmes de combat aérien seront élaborées et pourraient être soumises au gouvernement d'ici l'été prochain. D'autres projets sont également à l'examen.

Avec la DIRS, la Défense belge devient un acteur clé en matière de recherche et de développement. Au travers de ses connaissances et grâce à une collaboration renforcée avec notre tissu académique et industriel, la Défense sera amenée à participer aux développements des technologies de demain. L'objectif, à terme, est de pouvoir inscrire la Belgique dans des programmes dès le départ afin d'en obtenir un maximum de retour: pour la Défense, nos entreprises et notre économie.

En ce qui concerne plus généralement le budget, il est clair que l'année 2022 a été cruciale. En effet, c'est au cours de cette année que le gouvernement a dégagé des moyens colossaux pour renforcer la préparation

De versterkte deelname aan de PESCO en aan het Europees Defensiefonds (EDF) zal onze zichtbaarheid en geloofwaardigheid ten aanzien van onze Europese en Euro-Atlantische partners vergroten. Door die deelnames moeten onze ondernemingen in het algemeen en onze kmo's in het bijzonder een betere positie verwerven om deel te nemen aan collaboratieve R&D-projecten op het stuk van defensiecapaciteiten.

Voorts zijn de Belgische uitgaven voor defensieonderzoek en -technologie het afgelopen jaar fors gestegen en zullen ze de komende jaren blijven stijgen, richting de collectieve referentie-index van 2 % van de totale defensie-inspanning in 2030, zoals in het STAR-plan wordt vooropgesteld. De uitgaven evolueren daarmee van 19 miljoen euro in 2022 naar 35 miljoen euro in 2023, om in 2027 bijna 250 miljoen euro te bereiken. Gecombineerd met de financiële inspanning van de DIRS, genereert dit een R&T-budget van meer dan 2 % van de totale defensie-inspanning, waardoor het mogelijk zal zijn om ons engagement in het kader van de PESCO in 2030 na te komen.

De budgetten die in het STAR-plan en de militaire programmawet werden opgenomen voor de DIRS, bedragen 1,8 miljard euro. Ze zullen het met name mogelijk maken om de industriële en technologische basis voor de Belgische defensie te ontwikkelen en te consolideren, maar ook om bij uitbreiding de industriële en technologische basis voor de Europese defensie te versterken.

Zo zou de DIRS België bijvoorbeeld kunnen toelaten om deel te nemen aan projecten voor capacitaire ontwikkeling. Voorstellen voor de deelname van België aan de ontwikkeling van de toekomstige generatie luchtgevechtssystemen zullen worden uitgewerkt en zouden voor de volgende zomer aan de regering kunnen worden voorgelegd. Ook andere projecten liggen ter studie.

Dankzij de DIRS wordt de Belgische Defensie een sleutelactor op het vlak van onderzoek en ontwikkeling. Via haar kennis en dankzij een versterkte samenwerking met onze academische wereld en onze industrie zal Defensie ertoe worden aangezet om aan de ontwikkeling van de technologieën van morgen deel te nemen. Op lange termijn is het de bedoeling dat België vanaf het begin aan programma's kan deelnemen opdat de resultaten ervan Defensie, onze ondernemingen en onze economie zoveel mogelijk ten goede komen.

Wat de begroting meer in het algemeen betreft, is het duidelijk dat 2022 een cruciaal jaar zal zijn geweest. Dit jaar heeft de regering niet alleen aanzienlijke middelen vrijgemaakt om de paraatheid op korte termijn

de notre Défense à court terme et qu'il a approuvé une nouvelle loi de programmation militaire visant à mettre en œuvre le Plan STAR.

Ces décisions ont permis de définir une trajectoire allant jusque 2030.

Le Plan STAR et la loi de programmation militaire garantissent une enveloppe d'investissements de plus de 11 milliards d'euros. En combinaison avec l'évolution de l'enveloppe de base du Plan STAR, ceci entraîne une croissance du budget de la Défense de 4,8 milliards d'euros en 2023 à 6,9 milliards en 2030.

En réaction à l'invasion de l'Ukraine par la Russie et en vue de renforcer notre capacité de réaction en cas de besoin, une enveloppe d'un milliard d'euros supplémentaires a été accordée pour la législature afin d'accroître notre niveau de préparation militaire. Concrètement, cette enveloppe contribuera à la constitution de stocks de munitions, ainsi qu'à l'amélioration de la disponibilité des systèmes d'arme et à renforcer les équipements individuels de nos soldats, ou encore à nos moyens cyber et de télécommunications.

La Défense a également obtenu des moyens supplémentaires dans le cadre des plans de relance. Il s'agit au total de presque 172 millions d'euros de crédits d'investissement pour lesquels la Défense dispose d'un droit de tirage dont 49 millions d'euros pour des investissements dans le domaine Cyber et 123 millions d'euros destinés à l'infrastructure, en particulier pour les Quartiers du futur et un projet de rénovation énergétique.

La ministre termine son intervention en revenant sur les trois organismes parastataux placés sous sa tutelle.

D'abord, le WHI qui, dans le cadre d'un groupe de travail commun avec la Défense, a participé au développement d'un projet de revalorisation du statut des vétérans.

Dans ce contexte, un plan stratégique pluriannuel 2021-2025 avait été élaboré en 2021 afin de définir une vision sur le moyen terme quant aux objectifs à atteindre, aux activités à déployer et aux investissements à effectuer. Les premières étapes de ce plan stratégique ont été concrétisées cette année et l'exécution du plan se poursuivra l'année prochaine.

Au cours de l'année écoulée, le WHI a également poursuivi ses activités mémorielles. En partenariat avec le Musée de l'Afrique centrale, il a également continué son activité scientifique en participant à un important

te versterken, ze heeft ook een nieuwe programmawet goedgekeurd ter uitvoering van het STAR-plan.

Die beslissingen hebben het mogelijk gemaakt om een traject uit te zetten tot in 2030.

Het STAR-plan en de militaire programmawet zijn goed voor een investeringsenveloppe van meer dan 11 miljard euro. In combinatie met de evolutie van de basisenveloppe voor het STAR-plan brengt dat voor Defensie een budgetverhoging mee van 4,8 miljard euro in 2023 tot 6,9 miljard euro in 2030.

Als antwoord op de Russische invasie van Oekraïne en teneinde onze reactiecapaciteit indien nodig te versterken, werd voor de huidige zittingsperiode een bijkomende enveloppe van één miljard euro toegekend teneinde ons niveau van militaire paraatheid te verhogen. Concreet zal die enveloppe bijdragen tot de opbouw van munitievoorraden en tot een grotere beschikbaarheid van wapensystemen. Ook zal ze worden besteed aan een betere uitrusting voor onze militairen en aan middelen voor cyber en telecommunicatie.

Defensie krijgt ook extra middelen in het kader van de herstelplannen, in totaal bijna 172 miljoen euro aan investeringskredieten waarvoor Defensie een trekkingsrecht heeft. Dit omvat 49 miljoen euro voor investeringen in het cyberdomein, inbegrepen 29 miljoen euro gefinancierd door het Herstelplan van de Europese Unie; en 123 miljoen euro bestemd voor infrastructuur, in het bijzonder voor de Kwartieren van de Toekomst en een energierenovatieproject.

Ter afronding van haar betoog komt de minister terug op de drie semi-overheidsinstellingen die onder haar toezicht staan.

Allereerst is er het WHI, dat als lid van een gezamenlijke werkgroep met Defensie heeft deelgenomen aan de ontwikkeling van een project om de veteranenstatus te herwaarderen.

In dat kader werd in 2021 een strategisch meerjarenplan voor de periode 2021-2025 opgesteld om een visie op middellange termijn vast te leggen over de doelstellingen, de uit te voeren activiteiten en de nodige investeringen. In 2022 zijn de eerste stappen van dat strategische plan uitgevoerd en de volgende stappen zullen in 2023 hun beslag krijgen.

Tijdens het afgelopen jaar heeft het WHI ook voort werk gemaakt van zijn herdenkingsactiviteiten. In samenwerking met het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika heeft het ook zijn wetenschappelijke activiteiten

projet “Brain”, autour de l’étude et de l’identification des collections liées à l’histoire de la colonie du Congo.

Ensuite, l’Institut géographique national (IGN), dont les géo-instruments permettant aux services d’urgence et de sécurité de fournir une assistance rapide et adéquate en situation de crise ont été enrichis, cette année, d’un nouvel outil qui sera encore perfectionné à l’avenir.

Dans ce cadre, la coopération entre l’IGN et les gestionnaires de crise, et notamment le Centre de crise national, sera du reste encore optimisée.

Par ailleurs, les efforts de recrutement consentis en faveur de l’Institut se poursuivront.

Enfin, en ce qui concerne l’OCASC, il a bénéficié d’une augmentation de subside de 2 millions d’euros cette année, afin de restaurer l’équilibre budgétaire à politique constante.

La rénovation de son patrimoine immobilier, en particulier énergétique, se poursuit et la contribution de l’OCASC dans l’offre de logements à proximité des Quartiers du futur est à l’étude. Les priorités seront synthétisées dans un “Master plan logement”.

Un plan d’action a également été rédigé et sera progressivement mis en œuvre dans chaque service de l’OCASC.

Comme cela avait été annoncé l’année dernière, une attention toute particulière a également été accordée au soutien apporté aux familles, et plus particulièrement aux familles de militaires envoyés en mission. La ministre évoque la “journée infos familles” organisée à Marche-en-Famenne pour les proches de militaires envoyés en Roumanie dans le cadre de la force de réaction rapide de l’OTAN.

II. — QUESTIONS ET OBSERVATIONS DES MEMBRES

M. Theo Francken (N-VA) déplore l’absence de véritable sens de l’urgence dans la note de politique générale, malgré la guerre en Ukraine et les tensions sur l’échiquier international. Certes, des moyens supplémentaires ont été débloqués, mais on est loin de savoir clairement comment le gouvernement entend mettre concrètement en œuvre l’affectation annoncée de 2 % au budget de la défense d’ici à 2035. Sur ce

voortgezet, met name door deel te nemen aan het belangrijk “Brainproject” rond de studie en identificatie van collecties die verband houden met de geschiedenis van de Congo-kolonie.

Vervolgens het Nationaal Geografisch Instituut (NGI), waarvan dit jaar een nieuwe tool werd toegevoegd aan de geo-instrumenten waarmee hulp- en veiligheidsdiensten snel en adequaat hulp kunnen bieden in crisissituaties. Die nieuwe tool zal in de toekomst verder worden verbeterd.

In dit kader zal trouwens de samenwerking tussen het NGI en de crisisbeheerders, met name het Nationaal Crisiscentrum, verder worden verbeterd.

Daarnaast zullen de aanwervingsinspanningen voor het Instituut worden voortgezet.

De Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie (CDSCA), tot slot, krijgt dit jaar 2 miljoen euro meer om zijn budgettaire evenwicht bij constant beleid te herstellen.

De renovatie van de CDSCA-infrastructuur, vooral op het vlak van energie, wordt voortgezet en de bijdrage van de CDSCA aan het woningaanbod in de nabijheid van de Wijken van de Toekomst ligt ter studie. De prioriteiten dienaangaande worden in een Masterplan Wonen gebundeld.

Er werd tevens een actieplan opgesteld dat stapsgewijs in elke CDSCA-dienst zal worden uitgevoerd.

Zoals vorig jaar aangekondigd werd eveneens bijzondere aandacht besteed aan de ondersteuning van families, en meer specifiek de families van militairen die bij operaties worden ingezet. De minister verwijst naar een ‘familie-infodag’ in Marche-en-Famenne, georganiseerd voor de naasten van militairen die in Roemenië waren ingezet als deel van de snelle reactiemacht van de NAVO.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

De heer Theo Francken (N-VA) betreurt de afwezigheid van een echte *sense of urgency* in de beleidsnota, ondanks de oorlog in Oekraïne en de gespannen internationale toestand. Er werd weliswaar een extra budget vrijgemaakt maar het is nog lang niet duidelijk hoe de regering de aangekondigde besteding van 2 % defensiebudget tegen 2035 concreet zal realiseren en ook in deze beleidsnota wordt daarover met geen woord gerept.

point également, la note de politique générale est muette. Le groupe N-VA présentera d'ailleurs un amendement insistant sur une trajectoire concrète pour réaliser cet objectif, en se fixant 2030 plutôt que 2035. La note de politique générale est également muette sur l'achat d'une troisième frégate pourtant indispensable pour défendre les infrastructures critiques du pays – on se souviendra des attaques récentes de la Russie sur les gazoducs Nord Stream I et II. Dans le même ordre d'idées, il est inimaginable que le gouvernement n'envisage toujours pas d'armer les drones qu'il a achetés, bien que le sommet de la défense ait également insisté en ce sens.

La note de politique générale place, à juste titre, le personnel de la Défense au centre des préoccupations, en débloquent également les budgets nécessaires à cette fin. La ministre n'atteindra pas pour autant les objectifs fixés en matière de recrutement: malgré l'arrivée de quelques centaines de militaires de plus que prévu le 1^{er} janvier 2023, on observe une forte pénurie en ce qui concerne le recrutement de personnel civil, alors que cette dernière catégorie est cruciale pour atteindre les objectifs dans le domaine cyber par exemple. M. Francken demande à la ministre de commenter cette problématique du recrutement.

En ce qui concerne l'infrastructure, on a accumulé un retard important aux Quartiers du Futur: le projet du Quartier Nord ne démarrerait qu'en 2027 et le Quartier Sud (Charleroi) ne serait assaini qu'en 2026 – qui en paiera d'ailleurs le coût et ne dispose-t-on pas d'autres terrains moins pollués? À ce rythme, les Quartiers du Futur ne s'achèveront qu'en 2029 – 2030, ce qui est beaucoup trop tard.

Le tableau budgétaire indique l'achat d'une capacité hélicoptères en 2023, mais la note de politique générale ne développe pas ce point, alors qu'il s'agit d'une décision très importante. La ministre pourrait-elle commenter ce dossier, tant pour les hélicoptères légers que pour les aéronefs de recherche et de sauvetage?

M. Francken souligne ensuite l'importance de reconstruire l'Ukraine en 2023 et précise que cette responsabilité incombe à toutes les nations. Ce point est abordé dans la note de politique générale du premier ministre sur la politique générale de sécurité et ne doit donc pas être traité explicitement dans la note de politique générale de la Défense. Cette note de politique générale sur la sécurité mentionne comme pistes possibles de financement pour la reconstruction de l'Ukraine les avoirs russes gelés en Belgique d'une valeur estimée d'au moins 20 milliards d'euros. Le groupe N-VA appelle la ministre de la Défense à élaborer, sur cette base de financement, un plan concret de reconstruction en 2023 – qui ne peut en aucun cas mettre le budget de la Belgique en péril.

De N-VA-fractie zal trouwens een amendement indienen dat aandringt op een concreet traject ter verwezenlijking van deze doelstelling, bovendien tegen 2030 i.p.v. 2035. Evenmin rept de beleidsnota over de aankoop van een derde fregat, terwijl dit een absolute noodzaak is voor de verdediging van 's lands kritieke infrastructuur – cf. de recente Russische aanvallen op Nord Stream I en II. In dezelfde zin is het onvoorstelbaar dat de regering nog steeds niet overweegt om de aangekochte drones te bewapenen – terwijl ook de defensietop daarop aandringt.

De beleidsnota stelt terecht het personeel van Defensie centraal en hiervoor worden ook de nodige budgetten beschikbaar gesteld. Nochtans haalt de minister de gestelde doelstellingen inzake aanwervingen niet – weliswaar zullen op 1 januari 2023 enkele honderden militairen meer dan vooropgesteld aangeworven zijn maar er is een sterk tekort op het vlak van aanwervingen van burgerpersoneel; die laatste categorie is net cruciaal om de doelstellingen inzake onder andere cyber te bereiken. De heer Francken vraagt dat de minister deze wervingsproblematiek nader zou toelichten.

Wat de infrastructuur betreft, is er heel wat vertraging op de Kwartieren van de Toekomst: project Kwartier Noord zou pas in 2027 starten en kwartier Zuid (Charleroi) zou pas gesaneerd zijn in 2026 – wie betaalt overigens de kosten daarvan en waren er geen andere minder vervuilde gronden beschikbaar? Aan dit tempo zullen die Kwartieren van de Toekomst pas afgewerkt zijn in 2029-2030, wat veel te laat is.

Uit de begrotingstabel blijkt de aankoop aan van helikopter capaciteit in 2023 maar de beleidsnota gaat daar niet dieper op in, terwijl dit een heel belangrijke beslissing is. Kan de minister dit dossier toelichten, zowel voor de lichte helikopters als voor de *search & rescue* toestellen?

De heer Francken wijst vervolgens op het belang van de wederopbouw van Oekraïne in 2023 en de verantwoordelijkheid daarvoor van alle naties. Dit komt ter sprake in de beleidsnota van de eerste minister over het algemeen veiligheidsbeleid en hoeft dus niet expliciet ter sprake te komen in de beleidsnota Defensie. Die beleidsnota algemene veiligheid vermeldt als mogelijke financieringsbronnen voor de wederopbouw van Oekraïne de aanwending van in België bevroren Russische tegoeden, geraamd op minstens 20 miljard euro. De N-VA-fractie roept de minister van Landsverdediging op om op die financieringsbasis een concreet plan voor wederopbouw in 2023 uit te werken – dit mag immers geenszins de Belgische begroting verder in de gevarenzone brengen.

M. Francken recommande également d'examiner dans quelle mesure les budgets en matière de coopération au développement pourraient être partiellement réorientés.

M. Francken adresse ensuite plusieurs questions ponctuelles.

Pourquoi avoir choisi la caserne de Tournai pour abriter une deuxième école des sous-officiers; a-t-on procédé à des études de faisabilité à cet égard et, dans l'affirmative, pourraient-elle être transmises aux députés?

La ministre pourrait-elle également expliquer sur quelle base les députés ont été invités à participer aux visites que la ministre effectue dans les composantes de l'armée – jusqu'ici, ce n'est pas clair et cela ne répond pas à un canevas uniforme (autrement dit, qui a été invité et où?).

Enfin, M. Francken évoque la réduction salariale de 8 % des membres du gouvernement annoncée par le premier ministre. La ministre pourrait-elle expliquer comment cette réduction sera imputée dans les tableaux budgétaires et mise en œuvre sur le plan technique? M. Francken estime du reste plus recommandable de réduire les effectifs du gouvernement, plutôt que de plafonner les rémunérations proprement dites.

M. Guillaume Defossé (Ecolo-Groen) remercie la ministre pour sa présentation qui démontre une vision ambitieuse de ce gouvernement pour la Défense.

Comme l'année dernière, les hommes et les femmes de la Défense et leur environnement de travail constituent un aspect prédominant dans la note de politique générale. C'est une bonne chose de ne pas oublier que si le personnel n'est pas correctement traité et formé, aucune stratégie ne peut tenir sur le long terme. Pour réaliser l'ambition d'engager 2500 militaires par an, la ministre poursuit des initiatives visant à améliorer l'attractivité des métiers de la Défense, tant pour le personnel militaire que civil, ce qui est évidemment positif. De quelle manière ces initiatives prennent en compte la question des femmes à la Défense? La ministre a expliqué que l'on connaît une petite augmentation des effectifs féminins. Mais plus largement, quelles sont les évolutions à ce sujet, pas seulement les initiatives permettant d'embaucher plus de femmes mais également celles permettant de les conserver dans nos rangs? Est-ce qu'on constate aujourd'hui un pourcentage plus élevé de femmes qui quittent la Défense par rapport aux hommes? C'est une question qui vaut d'ailleurs pour la diversité d'origine, de religion et d'orientation sexuelle. En termes d'environnement de travail inclusif, de nouvelles initiatives sont-elles envisagées pour rendre la Défense plus accueillante et quelles sont-elles concrètement? La note mentionne la

Bijkomend beveelt de heer Francken aan te onderzoeken in welke mate budgetten voor ontwikkelingssamenwerking deels zouden kunnen geheroriënteerd worden.

De heer Francken stelt vervolgens nog een aantal punctuele vragen.

Waarom werd de kazerne van Doornik gekozen als huisvesting voor een tweede school voor onderofficieren; werden daarover haalbaarheidsstudies verricht en kunnen die dan aan de Kamerleden worden bezorgd?

Kan de minister voorts toelichten op welke basis de Kamerleden worden uitgenodigd op bezoeken die de minister brengt aan de legeronderdelen – tot nog toe is dit niet duidelijk en blijkt dit niet volgens een eenvormig stramien te verlopen (m.a.w. wie wordt waarvoor uitgenodigd?).

Tot slot verwijst de heer Francken naar de door de Eerste minister aangekondigde verlaging met 8 % van de lonen van de regeringsleden. Kan de minister toelichten hoe dit concreet verrekend wordt in de begrotingstabellen en hoe dit technisch doorgevoerd wordt? Overigens meent de heer Francken dat het eerder aanbeveling verdient de regering af te slanken dan de eigenlijke lonen in te perken.

De heer Guillaume Defossé (Ecolo-Groen) dankt de minister voor haar toelichting, die getuigt van de ambitieuze visie van deze regering op Defensie.

Net als vorig jaar wordt in de beleidsnota vooral aandacht besteed aan de mensen achter Defensie en hun werkomgeving. Het is goed dat men beseft dat geen enkele strategie duurzaam is indien het personeel niet correct wordt behandeld en niet terdege wordt opgeleid. Voor de verwezenlijking van de ambitie om jaarlijks 2500 militairen in dienst te nemen, gaat de minister voort met initiatieven om werken bij Defensie aantrekkelijker te maken, zowel voor het militair als het burgerpersoneel, wat uiteraard een goede zaak is. Hoe zal bij die initiatieven rekening worden gehouden met de vervrouwelijking van Defensie? De minister heeft uitgelegd dat het aantal vrouwelijke personeelsleden licht stijgt. Kan de minister in een ruimer kader toelichten welke evoluties zich ter zake voordoen, niet alleen met betrekking tot de initiatieven om meer vrouwen te werven, maar ook om ze aan boord te houden? Is het percentage vrouwen dat Defensie verlaat thans hoger dan dat van de mannen? Dezelfde vraag kan gesteld worden met betrekking tot de herkomst, de godsdienst en de seksuele geaardheid van de personeelsleden. Komen er ook nieuwe initiatieven met betrekking tot een inclusieve werkomgeving om Defensie meer open te stellen en, zo ja, om welke initiatieven gaat het? In

transposition de la “directive du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2019 sur la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l’Union” et la mise en place d’un mécanisme afin d’établir le rôle de l’Inspecteur général comme canal de signalement interne. Il est également prévu que chaque employé de la Défense devra se soumettre à une vérification de sécurité à intervalles réguliers au cours de sa carrière. Comment sont définis ces “intervalles réguliers”? À quelle fréquence? Comment se déroulera cet examen et quelles mesures éventuelles y sont associées? Qu’en est-il de la prévention de la discrimination? Est-il prévu un plan de gestion de la diversité?

Concernant les embauches, il y a des pénuries plus importantes pour remplir certains profils d'emploi et la Défense n'est pas épargnée dans ce domaine; quels profils de compétences sont les plus rares au sein de la Défense? Et surtout de quelle manière peut-on investir sur eux à long terme, que ce soit en termes de formation ou encore par exemple par le biais de partenariats avec des entreprises?

Enfin, en matière d'organisation des services et en particulier de l'état-major, la note fait référence à l'étude menée par un consultant en 2021. Quelles sont les conclusions principales de cette étude et de quelle manière et dans quel délai seront-elles transposées concrètement?

Quant au volet environnemental et climatique, la Défense a presque par nature une empreinte carbone très élevée. Or, il existe un Plan national Énergie-Climat qui impose des résultats dans tous les départements. La note apprend que l'objectif d'un parc immobilier de la Défense neutre en CO₂ en 2040 est poursuivi et que diverses initiatives sont en cours pour atteindre cet objectif ambitieux et que par conséquent, tous les investissements dans les infrastructures doivent également répondre aux normes d'efficacité énergétique les plus élevées. Quelles initiatives étaient en cours pour atteindre l'objectif d'un parc immobilier de la Défense neutre en CO₂ d'ici 2040? Une révision à mi-parcours est-elle prévue pour voir si ces initiatives seront suffisantes? Même question concernant la protection et l'amélioration de la biodiversité sur les sites de la Défense. Quelles sont les actions qui ont déjà été prises à ce titre et les cadres actuels sont-ils suffisants pour protéger la biodiversité sur les sites? Enfin, en collaboration avec le SPF Mobilité et la DG Énergie du SPF Économie et avec des représentants du secteur de l'énergie éolienne, la Défense étudie comment lever certaines restrictions à l'installation d'éoliennes sur les sites dont elle est

de beleidsnota wordt verwezen naar de “richtlijn van het Europees parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden” en naar de totstandkoming van een regeling om de rol van de inspecteur-generaal als intern meldkanaal vast te leggen. Ook is het de bedoeling dat elke medewerker van Defensie op geregelde tijdstippen in zijn loopbaan een veiligheidsonderzoek zou moeten ondergaan. Hoe worden die tijdstippen gedefinieerd? Om welke frequentie zou het gaan? Hoe zou dat onderzoek verlopen en welke maatregelen zouden er eventueel aan worden gekoppeld? Hoe zit het met de preventie van discriminatie? Komt er een plan voor diversiteitsbeheer?

Wat de werving betreft, zijn er voor bepaalde profielen grotere tekorten en dat geldt ook voor Defensie. Wat zijn de zeldzaamste competentieprofielen binnen Defensie? En vooral: hoe kan men duurzaam in die profielen investeren, op het vlak van opleiding of bijvoorbeeld partnerschappen met de bedrijfswereld?

Wat ten slotte de organisatie van de diensten en in het bijzonder de Defensiestaf betreft, verwijst de beleidsnota naar het onderzoek van een consultant uit 2021. Wat zijn de belangrijkste conclusies van dat onderzoek en hoe en binnen welke termijn zullen die in concrete maatregelen worden omgezet?

Wat milieu en klimaat betreft, is het zo dat Defensie vanuit de aard van haar activiteiten een heel grote koolstofvoetafdruk heeft. Er bestaat evenwel een Nationaal Energie- en Klimaatplan, ingevolge waarvan in alle departementen resultaten moeten worden geboekt. De beleidsnota kondigt aan dat het vastgoedpatrimonium van Defensie tegen 2040 koolstofneutraal moet zijn en dat er diverse initiatieven lopen om die ambitieuze doelstelling te halen. Bijgevolg moeten alle infrastructuurinvesteringen ook beantwoorden aan de strengste normen inzake energie-efficiëntie. Welke initiatieven waren al aan de gang om tegen 2040 het doel van een koolstofneutraal vastgoedpatrimonium van Defensie te halen? Worden die initiatieven halverwege geëvalueerd om na te gaan of ze toereikend zijn? Dezelfde vraag geldt met betrekking tot de bescherming en de verbetering van de biodiversiteit op de sites van Defensie. Welke acties werden in dat verband al ondernomen en volstaan de huidige regelingen om de biodiversiteit op de sites te beschermen? Ten slotte onderzoekt Defensie in samenwerking met de FOD Mobiliteit, de DG Energie van de FOD Economie en vertegenwoordigers van de sector van de windenergie hoe bepaalde restricties voor het

responsable. De quelles restrictions s'agit-il exactement et à quelle échéance seront-elles éliminées?

Concernant l'output opérationnel de la Défense, la note fait référence au nouveau modèle de forces qui vise à doter l'OTAN de moyens de défense à la lumière de l'environnement de menace actuel. La proposition de *New Force Model* (NFM), telle qu'approuvée lors du sommet de Madrid en juin 2022, doit permettre de mettre en place 300.000 troupes de préparation, soit une forte augmentation par rapport aux 40.000 troupes actuelles. Comment cela s'articule-t-il avec l'ambition, avec la nécessité d'une plus grande autonomie stratégique européenne? Est-ce compatible?

Concernant la cybersécurité, la création de la composante cyber est un élément essentiel et le sera toujours plus pour la sécurité d'un pays. La note aborde également la question de la cybersécurité offensive, notamment en cas d'attaque majeure sur les infrastructures essentielles. Quelles seront les capacités offensives déployées par la composante cyber belge? De quelles capacités disposons-nous aujourd'hui et quelle est l'ambition à terme? Quels types de contre-attaques sont possibles? Par ailleurs, de quelle manière peut-on s'assurer que l'attribution, et la contre-attaque éventuelle, se font en direction de l'attaquant? Dans combien de cas de cyberattaques l'auteur peut-il être identifié avec une certitude totale, et quel est l'équilibre entre cette certitude et le risque d'attribution erronée?

La note rappelle à juste titre que le contexte actuel d'instabilité et le développement des nouvelles technologies et des menaces qui y sont liées doivent nous inciter plus que jamais à adopter une approche intégrée des instruments à valeur ajoutée de l'UE dans le domaine de la sécurité collective. Comment l'investissement dans les capacités cyber et les campagnes de désinformation reflète-t-il cette position? Dans quelle mesure l'élaboration est-elle nationale, ou plutôt européenne?

Le rôle de la Défense dans le cadre de l'aide à la Nation est un volet important de la note de politique générale. Le dérèglement climatique fera malheureusement que nous connaissons de plus en plus souvent des crises et des catastrophes qu'il faudra gérer au mieux dans l'urgence comme dans l'après immédiat. Dans ce cadre, le hub logistique prévu par le Plan STAR prévoit que "les doubles capacités et les ressources déployées à partir de cette plateforme sur le territoire national peuvent également soutenir les services d'urgence lors d'inondations ou d'autres catastrophes naturelles si

plaatsen van windmolens op de sites waarvoor Defensie verantwoordelijk is, kunnen worden weggenomen. Om welke restricties gaat het precies en tegen wanneer zullen ze verdwenen zijn?

Wat de operationele output van Defensie betreft, verwijst de beleidsnota naar het *New Force Model* (NFM), dat bedoeld is om het Bondgenootschap van defensiemiddelen te voorzien in het licht van de huidige dreiging. Het voorstel van een NFM, dat in juni 2022 op de top van Madrid werd aangenomen, moet de mogelijkheid bieden 300.000 strijdkrachten in paraatheid te brengen, wat een aanzienlijke verhoging is ten aanzien van de huidige 40.000. Hoe valt dit te verenigen met de ambitie en de noodzaak van meer strategische autonomie voor Europa? Zijn die twee ambities überhaupt verenigbaar?

Wat cyberveiligheid betreft, is de oprichting van de cybercomponent van cruciaal belang voor de veiligheid van een land en dat zal altijd zo blijven. In de beleidsnota gaat het ook over offensieve cyberveiligheid, meer bepaald in het geval van een grote aanval op essentiële infrastructuur. Welke offensieve capaciteiten zal de Belgische Cybercomponent ontplooiën? Over welke capaciteiten beschikt België thans en wat is de langetermijnambitie? Welke soorten tegenaanvallen zijn mogelijk? Voorts rijst de vraag hoe men zich ervan kan verzekeren dat de aanval aan de juiste bron wordt toegeschreven en dat de eventuele tegenaanval ook tegen de aanvaller gericht zal zijn. In hoeveel gevallen kan de aanval met volstrekte zekerheid aan een bepaalde bron worden toegeschreven en wat is de verhouding tussen die zekerheid en het risico van een foute toeschrijving?

In de beleidsnota wordt terecht benadrukt dat de huidige context van instabiliteit en de ontwikkeling van nieuwe technologieën en daaraan verwante dreigingen er meer dan ooit toe moeten aanzetten om te kiezen voor een geïntegreerde benadering van de EU-instrumenten met toegevoegde waarde op het gebied van collectieve veiligheid. Hoe wordt dat standpunt weerspiegeld in de investering in cybercapaciteit en in de strijd tegen desinformatiecampagnes? In hoeverre gebeurt die uitwerking op nationaal dan wel op Europees niveau?

De rol van Defensie in het kader van de hulp aan de Natie vormt een belangrijk deel van de beleidsnota. De klimaatontregeling zal helaas leiden tot meer crisissen en rampen die zo goed mogelijk moeten worden aangepakt bij de hoogste nood, maar ook in de onmiddellijke nasleep. De logistieke hub waarin het STAR-plan voorziet, zou er in dat verband voor zorgen dat "de duale capaciteiten en de middelen die vanuit deze hub op het nationale grondgebied worden ingezet, (...) indien nodig ook de hulpdiensten [kunnen] ondersteunen bij overstromingen of andere natuurrampen". Wat zijn

nécessaire". Quelles sont ces capacités et ces ressources doubles qui peuvent être déployées à partir du hub pour combattre les inondations ou autres catastrophes naturelles? Plus généralement, la Défense est-elle suffisamment préparée et en tout cas mieux préparée qu'il y a 18 mois aux catastrophes naturelles? La création de ce pôle complètera-t-elle suffisamment les capacités existantes? Comment la ministre évalue-t-elle la mise en place de la première stratégie de sécurité nationale mise en place l'année dernière?

Concernant la lutte contre les effets du dérèglement climatique, on sait que les troubles sociaux, politiques, économiques, migratoires liés à ce dérèglement se multiplieront et se multiplient déjà dans le monde. De quelle manière cet élément structurant est pris en compte dans nos stratégies d'intervention en cours et à venir, par exemple au Sahel mais aussi dans d'autres régions du monde? Sur le même sujet, il a récemment été annoncé que la Belgique allait envoyer une station de traitement des eaux et une équipe d'experts B-FAST au Pakistan. Quel est le rôle de la Défense jusqu'à présent dans ce projet? La note précise également que "sur la base d'une analyse du fonctionnement de B-FAST, la Défense contribuera aux efforts du gouvernement pour développer un outil opérationnel humanitaire d'urgence renouvelé et renforcé d'ici 2023." L'intervenant demande à quoi ressemblera cet outil opérationnel?

En septembre 2022, la Cour des comptes a publié un rapport intitulé "Marchés publics de la Défense – régularité et bonne gestion"¹. Cela a permis d'identifier un certain nombre de faiblesses et d'irrégularités, le rapport cite notamment le manque de prise en compte de la solvabilité des candidats ou encore le manque de vérification des prix anormaux qui peuvent entraîner de lourdes pertes économiques à la Défense. De quelle manière cet ensemble de recommandations sera-t-il pris en compte et certainement dans le cadre des achats urgents effectués pour soutenir les Ukrainiens? L'extension du contrôle parlementaire sur les dossiers d'achats militaires est garantie et concrétisée dans l'accord de coalition. Il y est notamment prévu que la Cour des comptes se verra attribuer des pouvoirs d'audit pendant la procédure de passation de marchés, sous réserve du respect des exigences légales et de sécurité. Dans quelle mesure cela s'est-il traduit par des mesures politiques? Qu'est-ce qui est encore aujourd'hui dans le pipeline du gouvernement?

Concernant l'Institut géographique national (IGN), quelles sont précisément les initiatives que l'institut a prises pour tirer les leçons de la crise des inondations

die duale capaciteiten en middelen die vanuit de hub kunnen worden ingezet om overstromingen of andere natuurrampen aan te pakken? Meer in het algemeen rijst de vraag of Defensie voldoende voorbereid is of althans beter voorbereid dan bij de natuurrampen van anderhalf jaar geleden? Zal de oprichting van die pool de bestaande capaciteiten voldoende aanvullen? Hoe evalueert de minister de tenuitvoerlegging van de eerste nationale veiligheidsstrategie die vorig jaar tot stand is gekomen?

Inzake het tegengaan van de gevolgen van de klimaatverandering is geweten dat de daaraan gelieerde sociale, politieke, economische en migratie-instabiliteit alleen maar zal toenemen en dat die stijgende lijn nu al is ingezet. Hoe wordt dit structurerende element in aanmerking genomen in de huidige en toekomstige Belgische interventiestrategieën, bijvoorbeeld in de Sahel maar ook in andere delen van de wereld? Nog in dat verband werd onlangs aangekondigd dat België een waterzuiveringsinstallatie en een team van B-FAST-deskundigen naar Pakistan zou sturen. Wat is tot nu toe de rol van Defensie in dit project? De beleidsnota verduidelijkt voorts: "Op basis van een analyse van de werking van B-FAST zal Defensie bijdragen aan de inspanningen van de regering om in 2023 een vernieuwd en versterkt operationeel instrument voor humanitaire noodhulp te ontwikkelen". Wat wordt onder dat "operationeel instrument" verstaan?

In september 2022 heeft het Rekenhof een verslag uitgebracht met als titel *Overheidsopdrachten van Defensie – Regelmatigheid en goed beheer*¹. Daarin worden meerdere zwakke punten en onregelmatigheden aangestipt. Het verslag vermeldt met name dat onvoldoende rekening wordt gehouden met de solvabiliteit van de kandidaten en dat offertes met kennelijk abnormale prijzen niet worden gecontroleerd, wat kan leiden tot aanzienlijke economische verliezen voor Defensie. Hoe zal met die aanbevelingen rekening worden gehouden, zeker in het raam van dringende aankopen ter ondersteuning van de Oekraïners? De uitbreiding van de parlementaire controle inzake militaire aankoopprocedures wordt gewaarborgd en krijgt invulling via het regeerakkoord. Daarin staat met name: "Het Rekenhof krijgt ook tijdens de aankoopprocedure controlebevoegdheid, mits respect voor wettelijke en veiligheidsvereisten." In hoeverre werd dit in beleidsmaatregelen omgezet? Wat beoogt de regering nog uit te werken?

Welke specifieke initiatieven heeft het National Geografisch Instituut (NGI) genomen om lessen te trekken uit de overstromingscrisis van vorig jaar? Welke

¹ <https://www.ccrek.be/FR/Publications/Fiche.html?id=60c7e5f9-8c96-4475-bf3e-78e977cbe41c>

¹ https://www.ccrek.be/docs/2022_32_OverheidsOpdrachtenDefensie.pdf

de l'année dernière? Quel rôle l'IGN peut-il encore jouer dans la préparation aux catastrophes naturelles?

M. Defossé termine son intervention en soulignant la qualité de la note de politique générale et constate que la Défense évolue dans le bon sens sous ce gouvernement et cela dans une situation géopolitique, sociale et climatique très tendue.

M. *Hugues Bayet (PS)* souligne l'importance des ressources humaines au sein de la Défense et se réfère à la résolution de la Chambre relative à la politique des ressources humaines au sein de la Défense (DOC 55 0567/012)². Il est vrai que sur les plans humains, stratégiques et des infrastructures, l'état de la Défense belge faisait peine à voir. Or du matériel commandé, aussi rutilent soit-il, n'a aucun sens sans une vision claire et surtout sans femmes et hommes au sein de nos forces armées suffisamment nombreux et préparés. Le groupe a longuement dénoncé la politique du gouvernement antérieur de destruction sociale obsédée par l'unique signature de contrats pour du matériel et l'abandon des missions d'aide à la nation.

Aujourd'hui, la Défense belge est à nouveau sur la carte tant comme un employeur attractif, un fer de lance du pilier européen au sein de l'OTAN et un véritable levier sur les plans industriels et de la recherche et développement. Tant sur les plans qualitatifs que quantitatifs, le travail réalisé est énorme. La Défense rejoue à nouveau pleinement un rôle d'ascenseur social au sein de notre société et d'acteur engagé au sein de l'approche globale chère à notre pays.

M. Bayet parcourt ensuite le travail réalisé par la ministre depuis son arrivée à la Défense:

— le Plan quartier prévoyant d'une part deux "quartiers du futur" et d'autre part des objectifs clairs en matière de conditions de travail et de vie, d'écoresponsabilité, de durabilité et d'efficacité énergétique. Ce plan a mis fin à la fermeture de quartiers pour la première fois depuis la fin de la Guerre froide;

— le Plan POP au profit du personnel: depuis cette année, concrètement, le personnel de la Défense gagne davantage en net pour la première fois depuis 2003 en plus de recevoir désormais des chèques-repas. Les militaires retraités, les actuels et ceux à venir, verront leur retraite augmenter à partir de 2025. Ce Plan doit constituer l'une des réponses au problème de l'attrition au sein de la Défense. L'importance accordée à la

rol kan het NGI nog vervullen bij de voorbereiding op natuurrampen?

Tot slot benadrukt de heer Defossé de kwaliteit van de beleidsnota. Onder deze regering worden met Defensie stappen in de goede richting gezet, ondanks een erg gespannen geopolitieke, sociale en klimatologische situatie.

De heer *Hugues Bayet (PS)* benadrukt het belang van de personele middelen binnen Defensie en hij verwijst naar het voorstel van resolutie over het HR-beleid bij Defensie (DOC 55 0567/012²). Het klopt dat de situatie van de Belgische Defensie qua personele, strategische en infrastructuurmiddelen belabberd was. Besteld materiaal, hoe glimmend ook, heeft immers amper nut zonder duidelijke visie en vooral zonder voldoende en naar behoren opgeleide Belgische strijdkrachten. De fractie van de spreker heeft niet-aflatende kritiek geuit op het beleid van de vorige regering; die deed aan sociale afbraak, zag enkel heil in contracten voor materieel en zette een punt achter missies in het raam van de hulp aan de Natie.

Thans staat de Belgische Defensie weer op de kaart als een aantrekkelijke werkgever, als een speerpunt van de Europese pijler binnen de NAVO en als een echte hefboom voor de industrie en inzake onderzoek en ontwikkeling. Zowel kwalitatief als kwantitatief werd enorm veel werk verwezenlijkt. Defensie vervult opnieuw volop haar rol van sociale lift in onze samenleving en werpt zich weer op als een geëngageerde speler in een op een wereldwijde visie gestoelde strategie – iets waar België veel belang aan hecht.

De heer Bayet overloopt wat de minister heeft verwezenlijkt sinds ze Defensie onder haar hoede heeft:

— het Kwartierplan, met enerzijds twee Kwartieren van de Toekomst en anderzijds duidelijke doelstellingen qua werk- en leefomstandigheden, ecologische verantwoordelijkheid, duurzaamheid en energie-efficiëntie. Dat plan heeft voor het eerst sinds het einde van de Koude Oorlog een einde gemaakt aan het sluiten van militaire kwartieren;

— het POP-plan ten behoeve van het personeel: vanaf dit jaar (maart 2022) verdient het personeel van Defensie voor het eerst sinds 2003 netto weer méér en voortaan (november 2022) zal het ook maaltijdcheques ontvangen. Het pensioen van de huidige en toekomstige militairen zal vanaf 2025 stijgen. Dit Plan moet één van de antwoorden worden op het personeelsverloop bij Defensie. Sociaal overleg staat centraal in het licht van

² [55K0567012.indd \(lachambre.be\)](https://www.lachambre.be/FLWB/PDF/55/0567/55K0567012.indd).

² <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0567/55K0567012.pdf>.

concertation sociale est cruciale, en ce compris vis-à-vis des trois objectifs principaux annoncés pour 2023 en matière de personnel: bien-être au travail, télétravail et mobilité du personnel;

— le Plan STAR qui définit les ambitions de la Défense à l'horizon 2030 accompagné d'une loi de programmation militaire actualisée adoptée en juillet dernier.

L'ensemble de ces plans combinés doit permettre à la Défense de se recapitaliser en matériel et infrastructures, mais aussi et surtout de lui redonner plus de moyens et d'équilibre pour le personnel.

— l'approche intégrée avec les entités fédérées en matière de politique du personnel, de formation des jeunes, de travail de mémoire, mais aussi en matière industrielle avec notamment la mise en œuvre de la DIRS main dans la main avec les PME et industries belges;

— l'adoption d'un Plan stratégique au niveau du WHI et renforcement des missions de travail de mémoire, d'éducation permanente et de transmission qui font partie intégrante des missions de la Défense;

— le lancement d'une future cinquième composante cyber contre les menaces hybrides et le renforcement du SGRS et des synergies avec la Sûreté de l'État et l'OCAM;

— l'importance qui est donnée à moderniser et améliorer la communication de la Défense et sa transparence évidemment vis-à-vis de la Chambre.

La note de politique générale pour 2023 continue sur cette lancée avec une vision claire tant sur le plan interne à la Défense que dans la vision de la ministre quant au rôle national et international de celle-ci.

Il est en effet essentiel de refaire de l'aide à la nation une priorité pour que la Défense puisse pleinement jouer son rôle complémentaire d'aide à la population en cas de crise et de catastrophe sur notre territoire national.

M. Bayet pose ensuite quelques questions précises.

Concernant le renforcement des missions d'aide à la nation: en juillet 2021, les inondations sans précédent qui ont touché la Wallonie ont hélas mis en lumière plusieurs déficiences profondes dans les capacités à la disposition de plusieurs services fédéraux. La ministre pourrait-elle indiquer, concrètement, comment elle compte renforcer ces missions d'aide à la nation – à la demande des autorités civiles et lorsque les ressources

de drie voor 2023 aangekondigde hoofddoelstellingen op het gebied van personeel: welzijn op het werk, telewerken en personeelsmobiliteit;

— het STAR-plan, dat de richting aangeeft die Defensie tot in 2030 moet volgen, in combinatie met een bijgewerkte en in juli 2022 aangenomen militaire programmawet.

Die plannen moeten er samen voor zorgen dat Defensie opnieuw over voldoende materieel en toereikende infrastructuur beschikt, maar moeten ook en vooral tot meer middelen en een betere balans voor het personeel leiden.

— de geïntegreerde aanpak met de deelstaten inzake personeelsbeleid, opleiding van jongeren en herinneringsbeleid maar ook op industrieel gebied, met in het bijzonder de tenuitvoerlegging van de DIRS in nauwe samenwerking met de Belgische kmo's en industrie;

— de aanneming van een Strategisch Plan voor het *War Heritage Institute* (WHI) en de aanscherping van diens opdrachten inzake herinnering, permanente educatie en overdracht die onlosmakelijk met de opdrachten van Defensie verbonden zijn;

— de oprichting van een vijfde legercomponent rond het cybergebeuren om bestand te zijn tegen hybride dreigingen en de versterking van de ADIV en van synergieën met de Staatsveiligheid en het OCAD;

— het belang dat wordt gehecht aan een modernere en betere communicatie door Defensie en uiteraard aan de transparantie daarvan ten aanzien van de Kamer.

De beleidsnota 2023 gaat voort op dit elan, met een duidelijke visie op Defensie intern en op de nationaal en internationaal door Defensie te vervullen rol.

Het is namelijk essentieel dat hulp aan de Natie opnieuw een prioriteit wordt, opdat Defensie ten volle haar aanvullende rol van hulpverlener aan de bevolking kan opnemen in geval van crises en rampen op Belgische grondgebied.

De heer Bayet stelt vervolgens enkele gerichte vragen.

Wat de uitbreiding van de opdrachten met het oog op hulp aan de Natie betreft, hebben de ongeziene overstromingen van juli 2021 in Wallonië helaas aan het licht gebracht dat de capaciteiten ter beschikking van meerdere federale diensten grote manco's vertonen. Kan de minister aangeven hoe zij concreet van plan is om in de komende maanden en jaren meer hulp aan de Natie te verstrekken, op vraag van de burgerlijke

sont suffisantes – dans les mois et années à venir? La Défense est-elle impliquée dans la réflexion en cours au sein du SPF Intérieur par rapport à l'avenir de la Protection civile et le besoin de trouver des synergies en termes de mise en place de “postes avancés”, de formation, d'achat de matériel, etc.? Qu'en est-il du “hub logistique” mentionné dans la note ainsi que des investissements dans les capacités dites “duales”? Quel rôle à l'avenir pour l'Hôpital Reine Astrid et la composante Médicale dans ce cadre? Quel rôle à l'avenir également pour l'IGN?

La ministre peut-elle donner plus d'information sur la mise en place, depuis le 1^{er} janvier 2022, de la Compagnie ProTer (Protection Territoriale) qui est déployable désormais sur le territoire national en cas de crise?

La note indique que, en 2023, des processus et des accords clairs seront conclus avec les gestionnaires de crise dont principalement le Centre de crise national. Quel est l'état actuel des choses?

Au niveau de l'organisation interne de la Défense, la ministre annonce plusieurs initiatives et notamment la “responsabilisation des commandants locaux”. Pourrait-elle indiquer ce que cela implique?

Au niveau du personnel et des ambitions en termes de recrutements, la note de politique générale indique que la Défense recrutera à nouveau 2500 militaires du cadre actif, 950 réservistes et de nombreux civils. Quelles initiatives seront mises en œuvre pour atteindre ces ambitions et qu'en est-il des infrastructures et des formateurs/formatrices pour accueillir cette croissance en termes de RH prévue dans le Plan STAR? Une approche différenciée est-elle prévue vis-à-vis des recrutements de militaires et de civils notamment dans les métiers très techniques liés tantôt au nouveau matériel tantôt aux ambitions cyber de l'armée?

La note annonce qu'en 2023, une étude sera concrétisée afin de fixer des trajets de carrière pour le personnel civil. Dans ce cadre, est-ce qu'une réflexion sera aussi menée sur les tâches qui avaient été externalisées par le précédent gouvernement?

Pour le groupe PS, la mise en place effective en 2023 du service d'utilité collective (SUC) est essentielle. Comment cela sera mis en œuvre et selon quel agenda? M. Bayet salue par ailleurs la montée en puissance des initiatives vis-à-vis de la jeunesse indiquées par la ministre: stages découvertes, projet NEET avec

overheden en wanneer er voldoende middelen zijn? Is Defensie betrokken bij de binnen de FOD Binnenlandse Zaken gehouden denkoefening aangaande de toekomst van de Civiele Bescherming en aangaande de behoefte om synergieën tot stand te brengen op het vlak van de voorposten, de opleiding, de aankoop van materieel enzovoort? Hoe zit het met de in de beleidsnota vermelde logistieke hub en met de investeringen in de zogenoemde duale capaciteit? Welke rol zullen in dat verband het Koningin-Astridziekenhuis en de Medische Component in de toekomst spelen? Welke rol krijgt voorts het NGI in de toekomst?

Kan de minister meer informatie verschaffen over de sinds 1 januari 2022 opgerichte compagnie voor territoriale bescherming (PROTER)? Die is bij crisissituaties voortaan op het nationaal grondgebied inzetbaar.

In de beleidsnota wordt aangegeven dat in 2023 duidelijke procedures zullen worden afgesproken en heldere akkoorden zullen worden gesloten met de crisisbeheerders, waaronder in de eerste plaats het Nationaal Crisiscentrum. Hoever staat het daarmee?

Wat de interne organisatie van Defensie betreft, kondigt de minister meerdere initiatieven aan, waaronder “een grotere verantwoordelijkheid van de lokale commandanten” (blz. 4). Kan zij toelichten wat daarmee wordt bedoeld?

Wat het personeel en de aanwervingsambities betreft, stelt de beleidsnota dat Defensie opnieuw 2500 actieve militairen, 950 reservisten en talrijke burgers in dienst zal nemen. Welke initiatieven worden ten uitvoer gelegd om die ambities waar te maken? Hoe zit het met de infrastructuur en de opleiders om die in het STAR-plan vermelde humanresources-toename in goede banen te leiden? Zal de aanpak verschillen naargelang militairen dan wel burgers in dienst worden genomen, in het bijzonder met betrekking tot heel technische beroepen in verband met nieuw materieel of met de cyberambities van het leger?

In de beleidsnota wordt aangekondigd dat in 2023 een studie zal worden uitgevoerd om loopbaantrajecten voor het burgerpersoneel uit te stippelen. Zal in dat verband ook een denkoefening worden uitgevoerd met betrekking tot de taken die door de vorige regering werden uitbesteed?

De PS-fractie acht het van fundamenteel belang dat in 2023 de dienst van collectief nut (DCN) werkelijkheid wordt. Hoe zal de tenuitvoerlegging gebeuren? Volgens welk tijdpad? De heer Bayet uit voorts zijn tevredenheid over de door de minister vermelde toename van de initiatieven voor de jeugd, namelijk de kennismakingsstages,

un tour des provinces et le troisième degré de l'enseignement qualifiant secondaire, qui rencontre un franc succès en Fédération Wallonie-Bruxelles et en Flandre.

Pour les réservistes, une importante réflexion est en cours. Est-ce qu'une meilleure articulation avec les contrats BDL est étudiée afin de conserver l'expertise de ceux qui quittent la Défense à l'issue de ce type de contrats? Qu'en est-il du développement d'un système de transfert d'un emploi à l'autre pour éviter une démission ou un licenciement?

Pour le groupe PS, il est essentiel que la Défense – et les femmes et les hommes qui la composent – soit à l'image de notre société. Il ne peut y avoir aucune place pour la discrimination, quelle qu'elle soit, au sein de notre armée et pour les idées d'extrême droite. La ministre a déjà pris des mesures fortes en la matière, il faut absolument continuer en ce sens notamment lors de la formation et du recrutement et par l'implémentation pleine et entière des nouvelles procédures en matière de "lanceurs d'alerte" en interne mais aussi vis-à-vis de l'extérieur. La note indique à juste titre que la Défense participera encore davantage à des événements pour être plus visible. Il est essentiel de lancer de nouvelles initiatives ou d'en renforcer d'autres pour montrer au grand public que chacune et chacun a sa place au sein de la Défense.

Mme Annick Ponthier (VB) indique, comme la ministre, que la note de politique générale constitue le prolongement du plan STAR. Comme le plan STAR, la note à l'examen contient de nombreuses annonces mais aucune avancée majeure. Les projets à long terme et les mesures structurelles devant permettre d'inverser la tendance sont presque toutes repoussées aux prochaines législatures.

La note de politique générale accorde un poids énorme au volet du personnel, ce dont il convient évidemment de se féliciter. La recapitalisation tant attendue du personnel de la défense est plus que justifiée après une longue période d'économies et de fausses promesses.

L'intervenante formule toutefois une réserve à ce sujet: près de la moitié de la note de politique générale est consacrée à la politique du personnel, alors que les performances de toute défense s'appuient sur le triangle personnel-budget-équipement. La note semble quelque peu déséquilibrée à cet égard et il conviendrait d'accorder une plus grande attention à l'équipement, au matériel, aux opérations et aux objectifs budgétaires.

het NEET-project met een ronde van de provincies, alsook de studierichting in de derde graad van het kwalificerend secundair onderwijs, die zowel in de Federatie Wallonië-Brussel als in de Vlaamse Gemeenschap succesvol blijkt.

Met betrekking tot de reservisten is een diepgaande denkoefening aan de gang. Wordt een betere afstemming op de contracten van beperkte duur (BDL) bekeken, met het oog op het behoud van de expertise van wie Defensie verlaat na afloop van een dergelijke overeenkomst? Hoe zit het met de uitwerking van een regeling waarbij men naar een andere baan kan overstappen teneinde gekozen of gedwongen ontslag te voorkomen?

Voor de PS-fractie is het van wezenlijk belang dat Defensie – inzonderheid het personeel – een weerspiegeling van de samenleving vormt. Er mag binnen ons leger geen enkele ruimte worden gelaten voor om het even welke discriminatie en evenmin voor extreemrechts gedachtengoed. De minister heeft ter zake al krachtig ingegrepen. Zij moet dat absoluut blijven doen, zeker tijdens de opleiding en de aanwerving, alsook via de volkomen tenuitvoerlegging van de nieuwe procedures inzake klokkenluiders die intern en extern wantoestanden aanklagen. Het lid is tevreden dat in de beleidsnota wordt aangegeven dat Defensie nog meer zal deelnemen aan evenementen om zichtbaarder te zijn. Het is van groot belang dat nieuwe initiatieven worden genomen en bestaande initiatieven worden uitgebreid, teneinde het grote publiek duidelijk te maken dat eenieder welkom is bij Defensie.

Mevrouw Annick Ponthier (VB) stelt dat, zoals de minister zelf zegt, de beleidsnota 2023 een verlengstuk vormt van het STAR-plan. Net als in het STAR-plan worden veel aankondigingen gedaan, maar de grote doorbraak ontbreekt vooralsnog en lange termijnplannen en structurele maatregelen om het tij te keren, worden quasi allemaal doorgeschoven naar de volgende zittingsperiodes.

De beleidsnota kent een enorm gewicht toe aan het personeel, wat uiteraard toe te juichen valt. De langverwachte herkapitalisatie van het defensiepersoneel is meer dan terecht, na een lange periode van besparingen en valse beloftes.

Toch past hier een kritische noot: ongeveer de helft van de beleidsnota gaat over personeelsbeleid; een performante defensie rust echter op de capaciteitsdriehoek personeel-budget-uitrusting. Het evenwicht lijkt daar wat zoek en uitrusting, materieel, operaties en de budgettaire doelstellingen verdienen meer aandacht.

L'intervenante observe aussi à titre général que l'on n'en apprend pas beaucoup plus en lisant la note à l'examen qu'en lisant la note de politique générale précédente et le plan STAR. La ministre poursuit sur la même voie mais les avancées concrètes se font attendre et pour de nombreuses mesures proposées, il est indiqué qu'elles doivent encore être examinées, évaluées ou discutées.

Mme Ponthier parcourt ensuite les différents thèmes de la note de politique générale.

Budget

Ce budget est inadmissible, certainement en temps de guerre sur notre continent. Par ailleurs, le groupe VB estime que l'ambition d'atteindre la norme de 2 % fixée par l'OTAN à l'horizon 2035 est toujours insuffisante et qu'elle est en outre liée à une série de conditions fixées par les écologistes et par les socialistes. En outre, nos alliés de l'OTAN seront alors déjà beaucoup plus loin en termes de budget dès lors qu'ils progressent rapidement vers la norme précitée de l'OTAN. La Belgique restera ainsi en queue de peloton en ce qui concerne les efforts en matière de défense. Quelle trajectoire de croissance la ministre prévoit-elle concrètement pour atteindre ces 2 % à l'horizon 2035?

Politique du personnel et formation

En vue de l'augmentation de notre capacité de défense, l'objectif principal est d'étendre les effectifs de la Défense à 29.000 membres du personnel. S'il est vrai que la Défense recrute, elle ne parvient toujours pas à freiner le phénomène d'attrition. Les jeunes recrues entrent par la grande porte mais repartent par la petite porte au cours de leur formation ou à l'issue de celle-ci. L'attrition ne permet pas d'endiguer suffisamment la vague de pensions, de sorte que les effectifs sont aujourd'hui toujours en baisse (actuellement sous le seuil critique de 25.000 militaires).

Ce phénomène empêche la Défense d'accomplir ses missions essentielles, comme c'était déjà le cas lors de la prise de fonction de la ministre. Les choses n'évoluent donc pas beaucoup. La Défense ne se trouve toujours pas dans la phase de consolidation qui doit précéder la phase de croissance. C'est la raison pour laquelle l'intervenante s'enquiert à nouveau des effectifs exacts dans le cadre actif de la Défense et de la vision concrète de la ministre sur la trajectoire de croissance devant permettre d'atteindre l'objectif de 29.000 militaires.

La membre se félicite évidemment de l'augmentation des traitements et de l'octroi de chèques repas. L'attrition ne s'explique toutefois pas exclusivement par les rémunérations plus élevées d'autres professions

Een andere algemene opmerking is dat men eigenlijk niet zo veel wijzer wordt ten opzichte van de vorige beleidsnota en ten opzichte van het STAR-plan. De minister borduurt verder op de ingeslagen weg, maar veel concreets komt er nog niet uit de bus en voor veel vooropgestelde maatregelen geldt dat deze "nog moeten onderzocht, geëvalueerd, besproken worden".

Mevrouw Ponthier overloopt vervolgens de onderscheiden thema's uit de beleidsnota.

Budget

Een degelijk budget is onontbeerlijk, zeker in tijd van oorlog op ons continent. De ambitie om naar de NAVO-norm van 2 % te evolueren tegen 2035 is voor de VB-fractie overigens nog steeds onvoldoende en bovendien gekoppeld aan allerlei voorwaarden die de groenen en socialisten opgeworpen hebben. Bovendien zullen onze NAVO-bondgenoten al veel verder staan qua budget tegen dat jaartal, zij evolueren nu al in sneltempo naar de NAVO-norm. Zo blijft België dus hekkensluiter wat defensie-inspanningen betreft. Aan welk groeitraject denkt de minister concreet om naar die 2 % te gaan tegen 2035?

Personeelsbeleid en vorming

De belangrijkste doelstelling om onze defensiecapaciteit te vergroten is de uitbreiding van ons personeelsbestand naar 29.000 personeelsleden. Defensie werft inderdaad aan, maar slaagt er nog steeds niet in het grote personeelsverloop een halt toe te roepen. Jonge rekruten komen binnen langs de voordeur en vertrekken na of tijdens hun opleiding weer langs de achterdeur. Die attritie leidt ertoe dat men de pensioneringsgolf niet afdoende kan indammen, waardoor het personeelsbestand momenteel nog steeds inkrimpt (momenteel onder de kritieke ondergrens van 25.000 militairen).

Dit brengt de invulling van de kerntaken van Defensie uiteraard in het gedrang en dat was al zo bij het aantreden van de minister. Er verandert dus bitter weinig. Er is geen consolidatiefase bezig, waarna de aangekondigde groeifase zou volgen. Vandaar opnieuw de vraag naar een stand van zaken omtrent het exacte aantal personeelsleden van het actief kader bij Defensie en de concrete visie van de minister op het groeitraject naar de doelstelling van 29.000?

De doorgevoerde weddeverhoging en de toekenning van maaltijdchecks vallen uiteraard toe te juichen. Het personeelsverloop is echter niet uitsluitend een gevolg van een hogere verloning in andere veiligheidsberoepen

ou dans d'autres secteur de sécurité, mais aussi par la désillusion quant au contenu de la fonction lorsque que les recrues entrent en service dès lors qu'elles s'attendent souvent à des fonctions plus opérationnelles. Quel est actuellement, à ce propos, le nombre exact de militaires en opération? La ministre augmentera-t-elle ce nombre et, dans l'affirmative, dans quel délai?

La note de politique générale renvoie également à l'extension des possibilités de télétravail, ce qui peut certainement contribuer à augmenter l'attractivité de la Défense en tant qu'employeur. Les modalités du télétravail sont toutefois formulées en termes trop vagues et trop conditionnels dans la note. Quelles seront les fonctions qui pourront télétravailler et à quelle fréquence? Quelles seront les fonctions qui ne seront pas autorisées à le faire?

Les militaires peu qualifiés et les officiers subalternes ne peuvent en effet pas télétravailler. Ils doivent donc toujours effectuer les déplacements pour se rendre sur leurs lieux de travail, ce qui entraîne des frais, notamment de carburant ou de transport public. Ces coûts pèsent d'autant plus sur ces membres du personnel qu'il s'agit des personnes les moins rémunérées. Une indemnité de déplacement ou une autre forme de compensation est-elle déjà prévue pour ces catégories de personnel?

En ce qui concerne les rémunérations, Mme Ponthier renvoie aux problèmes de paiement liés au logiciel RH HRM@Defence, qui poserait encore de nombreux problèmes individuels. Sait-on quand ce système fonctionnera enfin?

En ce qui concerne les pensions, une réforme de grande envergure est en préparation. La ministre a déjà indiqué qu'elle ne souhaitait pas toucher à l'âge de la pension, mais les partis libéraux du gouvernement exercent une pression en ce sens. La ministre peut-elle confirmer que l'âge légal de la pension des militaires ne sera pas relevé? La note de politique est en effet muette à ce sujet.

En ce qui concerne les formations au sein de la Défense, la note de politique indique que des formations de qualité sont importantes et qu'en 2023, les militaires chargés de ces formations percevront une allocation d'instructeur. Il semblerait que l'Inspection des Finances ait rendu un avis négatif concernant une telle allocation. Est-ce exact?

La note précise ensuite que la Défense lancera un trajet de formation commun avec Skeyes en matière de contrôle aérien. Les contrôleurs de trafic aérien militaire pourront obtenir une licence civile et les élèves contrôleurs de trafic aérien auraient déjà démarré cette formation commune avec leurs collègues civils. Où en est

of sectoren, maar ook van desillusie over de jobinhoud wanneer rekruten bij Defensie actief worden terwijl zij vaak een meer operationele functie voor ogen hadden. Wat is in dit verband momenteel het precieze aantal militairen in operatie en zal de minister dit aantal opschroeven, en binnen welk tijdsbestek?

De beleidsnota verwijst eveneens naar de uitbreiding van de mogelijkheden voor telewerk, wat zeker kan bijdragen tot het aantrekkelijker maken van Defensie als werkgever; de nota blijft echter te vaag en te voorwaardelijk over de nadere regels in dat verband. Welke functies zullen mogen telewerken en hoe vaak en welke niet?

Het is namelijk voor veel lager opgeleide militairen en lagere officieren niet mogelijk om van thuis uit te werken. Zij moeten dus steeds het woon-werkverkeer afleggen, wat hen verplaatsingskosten zoals brandstof of openbaar vervoer oplevert. Dit zijn ook de profielen die lager verloon zijn, dus die kosten komen extra hard aan. Is er voor deze personeelscategorieën al in een verplaatsingsvergoeding of compensatie voorzien in één of andere vorm?

In verband met vergoedingen verwijst mevrouw Ponthier naar de betalingsproblemen met het HR-softwarestelsel HRM@Defence waar er nog tal van individuele problemen zouden zijn. Is er al enig zicht op wanneer dat stelsel eindelijk goed zal werken?

Wat de pensioenen betreft, staat een grote hervorming op stapel. De minister heeft steeds aangegeven niet te willen raken aan de pensioenleeftijd, maar de liberale regeringspartijen zetten druk om dit alsnog te doen. Kan de minister bevestigen dat de wettelijke pensioenleeftijd voor militairen niet verhoogd wordt? Hierover is namelijk niets terug te vinden in de beleidsnota.

Inzake de opleidingen bij Defensie vermeldt de beleidsnota dat kwaliteitsvolle opleidingen belangrijk zijn en dat geïnteresseerde militairen in 2023 op een instructeursloelage van 80 euro aanspraak zouden maken. Naar verluidt zou de Inspectie Financiën negatief advies hebben verleend voor zo'n instructeursloelage, klopt dat?

De nota vermeldt verder dat Defensie een gezamenlijk vormingstraject met Skeyes zal opstarten inzake het luchtverkeer. De militaire luchtverkeersleiders zullen een burgerlicentie kunnen behalen en studentenluchtverkeersleider zouden al met hun burgercollega's aan deze opleiding begonnen zijn. Hoe staat het met

l'accord de principe relatif à un transfert chez Skeyes ou à l'obtention d'une licence civile? Cet accord serait loin d'être finalisé. Qu'en est-il? En outre, compte tenu de la pénurie criante de personnel au sein du trafic aérien militaire, il ne restera guère de contrôleurs susceptibles de passer dans l'aviation civile. Comment cet accord sera-t-il concrètement mis en œuvre et selon quel calendrier? Les contrôleurs du trafic aérien militaire titulaires d'une licence civile seront-ils aussi bien rémunérés que leurs collègues de l'aviation civile?

La ministre peut-elle expliquer ce qu'il adviendra concrètement du service d'utilité collective? Quels objectifs concrets fixe-t-elle? Se concentrera-t-elle spécifiquement sur les profils NEET?

Le groupe VB se réjouit que des stages soient organisés pour les jeunes afin de les sensibiliser davantage à la Défense et, potentiellement, de les recruter. Cependant, à peine 62 jeunes y auraient participé, un nombre très faible. Comment la ministre évalue-t-elle ce résultat? Peut-elle également livrer une évaluation des résultats de ces stages pour les jeunes? Parmi ces 62 jeunes, combien sont effectivement intéressés et ont éventuellement déjà posé leur candidature? De quels jeunes s'agit-il au demeurant? Peut-on établir un lien direct avec le programme NEET?

À cet égard, la note indique également que la campagne de promotion visant à intéresser à la Défense les recrues potentielles se déroulera également sur YouTube au moyen de clips "*A day in the life of*" publiés sur la chaîne YouTube de la Défense, qui seront prochainement également visibles sur le site internet de la Défense. Pourquoi n'ont-ils pas été publiés immédiatement? Mme Ponthier estime de surcroît que le nombre de vues de ces clips pourrait être décevant, au contraire des excellents résultats d'audience des émissions de la VRT tels que *Kamp Waes*, qui ont donné un aperçu de la formation de nos forces spéciales de haut niveau.

Pourquoi le gouvernement n'investit-il pas dans un documentaire qui présente, par exemple, la vie et la formation des paracommandos? Cette démarche pourrait également susciter un très grand intérêt et toucher nettement plus de jeunes que les campagnes de promotion sur les réseaux sociaux ou sur YouTube. En fin de compte, la VRT est une chaîne publique, on peut donc opérer le choix politique d'y investir pour rendre la Défense plus attrayante. Qu'en pense la ministre?

À cet égard, la note mentionne également la nouvelle stratégie de communication axée sur des campagnes de promotion sur les réseaux sociaux. La Défense dispose-t-elle toutefois de personnel pour s'en occuper?

het principeakkoord voor een overgang naar Skeyes of het verkrijgen van een burgerlicentie? Dit zou nog lang niet uitgewerkt zijn? Bovendien is er het nijpend personeelsgebrek bij de militaire Air Traffic Controllers, dus er zullen nog niet al te veel mensen naar de burgerluchtvaart overstappen. Hoe zal dit concreet uitgerold worden en binnen welk tijdsbestek? Zullen de militaire luchtverkeersleiders met burgerlicentie even goed beloond worden als hun collega's in de burgerluchtvaart?

Kan de minister toelichten hoe de Dienst Collectief Nut concreet zal worden uitgewerkt? Welke concrete doelstellingen stelt ze voorop en zal dit specifiek focussen op de NEET-profielen?

De VB-fractie verheugt zich erover dat er jongerenstages plaatsvinden om jongeren meer bekend te maken met Defensie en mogelijk aan te trekken als werknemers. Er zouden echter slechts 62 jongeren hebben deelgenomen, een zeer pover aantal. Hoe evalueert de minister dit? Kan ze ook al een evaluatie meegeven van de resultaten van deze jongerenstages? Hoeveel van deze 62 jongeren zijn effectief geïnteresseerd en hebben misschien al gesolliciteerd? Over welke jongeren gaat dit trouwens? Is er een directe link met het NEET-programma?

In dit verband vermeldt de nota tevens dat de PR-campagne om mensen warm te maken voor Defensie ook via YouTube plaatsvindt met filmpjes op het YouTube-kanaal van Defensie rond "*a day in the life of*", die binnenkort op de site van Defensie te zien zullen zijn. Waarom is dit niet meteen gebeurd? Overigens meent mevrouw Ponthier dat het aantal views van dergelijke PR-filmpjes weleens zou kunnen tegenvallen; wat wél een enorm bereik heeft, zijn VRT-programma's als *Kamp Waes*, die een inkijk gaven in de opleiding van onze uitstekende *Special Forces*.

Waarom investeert de regering dan niet in een documentaire over pakweg het leven en de vorming van de paracommando's? Dit zou ook veel interesse kunnen opwekken en veel meer jongeren bereiken dan de PR op sociale media of op YouTube. De VRT is uiteindelijk een staatsomroep, dus het kan een politieke keuze zijn om hierin te investeren om Defensie aantrekkelijker te maken. Hoe denkt de minister hierover?

De nota vermeldt in dat verband ook de vernieuwde communicatiestrategie via PR-campagnes in sociale media. Heeft Defensie daar wel personeel voor?

Enfin, *quid* des exigences médicales pour les pilotes de la Défense? Mme Ponthier renvoie à l'histoire interpellante d'une petite fille qui a vu son rêve de devenir pilote à la Défense s'évanouir en raison d'exigences médicales trop strictes en matière d'acuité visuelle. La ministre a promis de revoir ces critères, afin de ne pas risquer de perdre certains talents qui ne satisferaient pas, de peu, à ces conditions médicales trop rigides.

Politique climatique

Selon le groupe VB, la défense n'est pas un instrument de la politique climatique. La ministre dit vouloir rendre neutre en CO₂ l'ensemble du parc immobilier de la défense d'ici 2040. Le budget de la défense doit-il vraiment être consacré à cela, à l'heure où chaque euro est compté? Mais si l'on fait quand même cette promesse, mieux vaut la tenir, cela va sans dire. Qu'est-ce qui a finalement déjà été réalisé dans ce cadre, à part le nouveau quartier général pour l'état-major à Evere, et les quartiers de Grammont et Charleroi?

OTAN

Selon la note de politique générale, l'OTAN demeure la pierre angulaire de la défense collective. La ministre soutient sans détour une adhésion rapide de la Finlande et de la Suède, mais actuellement, le président Erdogan, utilisant son droit de veto, bloque toujours l'adhésion de ces deux pays à l'alliance car il estime qu'ils devraient d'abord prendre des mesures concrètes contre des soi-disant terroristes kurdes sur leur territoire et des groupes d'opposition. Comment la ministre évalue-t-elle la position de la Turquie?

Opérations

En ce qui concerne les opérations, la note de politique générale se contente pour ainsi dire d'indiquer que les engagements seront poursuivis. La note de politique générale comporte un volet relatif à un cadre de référence prévu pour les opérations, mais on n'y trouve aucun cadre d'évaluation concret. Certaines opérations du passé ne méritent pas d'être répétées, y compris pour nos militaires, et ont fait de nombreux morts et blessés. Prenons l'exemple de l'opération *Resolute Support* en Afghanistan. Pas moins de 160 soldats belges ont été blessés au cours de cette mission, qui n'a d'ailleurs donné aucun résultat sur le terrain, vu la prise de pouvoir par les talibans. Les opérations ont également un impact immense sur les développements géopolitiques, qui peuvent à leur tour avoir un impact économique ou en termes de flux migratoires.

Hoe zit het ten slotte de medische vereisten voor de piloten bij Defensie? Mevrouw Ponthier verwijst naar het schrijnende verhaal van een jong meisje dat haar droom om defensiepiloot te worden in rook zag opgaan, omdat de medische criteria voor gezichtsvermogen te streng zijn. De minister belooft hier een hervorming in door te voeren, zodat er geen waardevol talent verloren gaat omdat men net niet aan te starre medische vereisten voldoet.

Klimaatbeleid

Defensie is volgens de VB-fractie géén vehikel voor klimaatbeleid. De minister zegt het gehele defensiepatrimonium CO₂-neutraal te willen maken tegen 2040. Moet hier echt het defensiebudget naartoe gaan, in een tijd waarin elke euro omgedraaid moet worden? Maar als men toch die belofte maakt, dan kan men ze best nakomen uiteraard. Wat is hiervan uiteindelijk al gerealiseerd, behalve de nieuwe Stafblok in Evere, en de kwartieren in Geraardsbergen en Charleroi?

NAVO

De beleidsnota geeft aan dat de NAVO de hoeksteen blijft van onze collectieve defensie. De minister schaaft zich onomwonden achter een snelle toetreding van Finland en Zweden, maar momenteel blokkeert president Erdogan met zijn vetorecht nog steeds de toetreding van deze twee landen tot het bondgenootschap, omdat hij vindt dat ze eerst concrete stappen moeten zetten tegen zogenaamde Koerdische terroristen op hun grondgebied en oppositiegroepen. Hoe evalueert de minister de houding van Turkije?

Operaties

De beleidsnota vermeldt over operaties niet veel meer dan dat de engagementen worden verdergezet. De beleidsnota bevat een onderdeel over een referentiekader voor operaties, maar daarin is geen concreet toetsingskader terug te vinden. Sommige operaties waren in het verleden niet voor herhaling vatbaar, ook voor onze militairen, met vele doden en gewonden tot gevolg. Denk hierbij bijvoorbeeld aan *Operation Resolute Support* in Afghanistan. Maar liefst 160 Belgische militairen geraakten gewond tijdens die missie, die trouwens nul resultaten geboekt heeft op het terrein, getuige de machtsovername door de Taliban. Operaties hebben ook een immense impact op geopolitieke ontwikkelingen, die zich ook op economisch vlak kunnen doen gelden of op het vlak van migratiestromen.

Le groupe VB insiste sur un cadre de référence avec des critères d'évaluation concrets par rapport aux intérêts nationaux avant de décider de la participation à une opération particulière. Car même l'OTAN ne peut contraindre un engagement opérationnel, si ce n'est pour défendre nos alliés. Ce cadre d'évaluation concret devrait être voté au Parlement, de sorte que les opérations puissent être soumises à un contrôle parlementaire national. Quand la ministre va-t-elle concrétiser cela?

Dans le cadre de l'orientation opérationnelle, la ministre est fortement attachée à la dissuasion et à la défense collectives aux frontières orientales de l'OTAN – mais elle souhaite également rester active en Afrique, et plus particulièrement au Sahel et dans la région des Grands Lacs. Le groupe VB n'y est pas favorable et appelle à une suppression rapide de ce type de missions et à un déplacement maximal de notre déploiement opérationnel vers notre environnement de sécurité direct, c'est-à-dire aux frontières orientales de l'OTAN, mais certainement aussi en mer Méditerranée dans le cadre de la lutte contre la migration illégale et la piraterie.

Achats militaires

Les opérations ne peuvent se passer d'armes. La ministre annonce qu'elle fera de la Défense une armée performante, dotée des systèmes d'armes les plus modernes et de soldats motivés, selon les termes du premier ministre. La loi de programmation militaire prévoit toute une série d'investissements pour y arriver. Le groupe VB y est favorable, mais il reste à savoir dans quel matériel on investira. La ministre parle toujours, à juste titre, de soutenir l'industrie européenne de la défense, mais pourquoi se tourne-t-elle trop souvent vers les États-Unis pour ses achats militaires? Pour les drones, les avions de combat, les jeeps et peut-être maintenant aussi les hélicoptères, on achète en outre-Atlantique. Ce n'est pas une politique d'"achat européen" et cela ne stimule pas l'industrie européenne. Dans l'intervalle, y a-t-il une solution définitive dans le dossier d'acquisition d'hélicoptères? La ministre va-t-elle suivre l'exemple néerlandais et opter pour les hélicoptères américains Chinook, comme successeurs des NH90?

Idem pour la troisième frégate, pour laquelle il n'y a aucune perspective non plus.

Et puis il y a la naïveté concernant les drones non armés. Tous nos partenaires misent beaucoup sur cette option et il est urgent que la Belgique change d'attitude dans ce domaine.

De VB-fractie dringt aan op een referentiekader met concrete toetsingscriteria aan de nationale belangen alvorens te beslissen over deelname aan een bepaalde operatie. Want ook de NAVO kan niet tot een operationeel engagement verplichten, tenzij om onze bondgenoten te verdedigen. Over zo'n concreet toetsingskader moet in het Parlement gestemd worden, zo kunnen operaties aan nationale parlementaire controle worden onderworpen. Wanneer gaat de minister daar concreet werk van maken?

In het kader van operationele oriëntering zet de minister fel in op de collectieve ontrading en verdediging aan de NAVO-oostgrenzen – maar ze wil tevens nog actief blijven in Afrika en meer bepaald in de Sahel en het Grote Merengebied. De VB-fractie is hiervan een koele minnaar en roept op om dit soort missies snel af te bouwen en onze operationele inzet maximaal naar onze rechtstreekse veiligheidsomgeving te brengen. Dit wil zeggen naar de NAVO-oostgrenzen, maar zeker ook de Middellandse Zee in het kader van de strijd tegen illegale migratie en piraterij.

Militaire aankopen

Operaties kunnen niet zonder wapens. De minister zou van Defensie een performant leger maken met de modernste wapensystemen en gemotiveerde soldaten, naar de woorden van de premier. De militaire programwet behelst een rist investeringen om dit mogelijk te maken. De VB-fractie kan zich hierachter scharen, maar het is nog maar de vraag in wélk materieel men gaat investeren. De minister heeft het, terecht, altijd over het ondersteunen van de Europese defensie-industrie, maar waarom kijkt ze inzake militaire aankopen al te vaak naar de V.S.? Voor drones, voor gevechtsvliegtuigen, voor jeeps en nu mogelijk ook voor de helikopters koopt men bij Amerika. Dit is geen "koop-Europeesbeleid" en dit stimuleert de Europese industrie niet. Is er intussen uitsluitel wat het helikopter aankoopdossier betreft? Zal de minister het Nederlandse voorbeeld volgen en kiezen voor de Amerikaanse Chinook-helikopters, als opvolger van de NH90's?

Idem voor het derde fregat, waar evenmin enig vooruitzicht op is.

En vervolgens is er de naïviteit inzake de onbewapende drones. Al onze partners zetten hier volop op in en België moet hierin dringend bijsturen.

SGRS/Cyber

Outre la modernisation technologique de l'armée, la ministre s'engage à ce que nous puissions tabler sur une capacité cyber performante sous la forme d'une cinquième composante à part entière. Le SGRS sera à cet égard le pivot à partir duquel le *Cyber Command* sera développé. Attirer suffisamment de personnel IT compétent constituera un défi permanent car la rémunération est considérablement plus élevée dans le secteur privé. Les salaires ne sont donc pas concurrentiels à la Défense. La ministre indique certes qu'elle a renforcé le SGRS de 6 %, mais que convient-il d'entendre concrètement par-là? Combien de personnes a-t-on déjà recrutées et pour quelles fonctions précisément? Quelle est leur rémunération par rapport à celle du secteur IT privé?

Dans quel délai la ministre souhaite-t-elle réaliser la synergie souhaitée entre le SGRS et la Sûreté de l'État ainsi que le couplage de leurs environnements IT?

Lutte contre l'extrémisme

La lutte contre l'extrémisme reste une autre priorité politique. Le SGRS jouera un rôle clé à cet égard. Chaque militaire sera soumis périodiquement à un examen afin de contrôler s'il est extrémiste, ce qui paraît relativement exagéré. La ministre a pratiquement toujours évoqué l'extrémisme de droite, à cet égard, à la suite de l'affaire Jürgen Conings. Or, la Défense ne compte pas seulement des sympathisants de l'extrême droite. L'extrême gauche et le salafisme présentent également des risques. Le groupe VB craint une chasse aux sorcières vis-à-vis de tous les sympathisants de la droite, c'est-à-dire une forme de réaction excessive, comme après l'affaire Conings. La ministre indique que l'on contrôlera non seulement les personnes qui ont déjà constitué une menace en matière de sécurité par le passé, mais également les nouvelles recrues. Selon quelles modalités et sur la base de quels critères ce contrôle sera-t-il réalisé?

Que considère-t-on comme un risque potentiel en matière de sécurité? La ministre garantit-elle en outre un contrôle exhaustif?

M. Hendrik Bogaert (cd&v) passe en revue certains points de la note de politique.

Personnel

La mise en œuvre d'objectifs de recrutement ambitieux requiert évidemment aussi le personnel nécessaire à cette fin. Quels est le nombre approximatif de fonctionnaires de la Défense qui effectuent actuellement des missions de recrutement? Et suffit-il pour réaliser les recrutements visés? Quels sont les objectifs de la Défense en termes

ADIV/Cyber

Naast de technologische modernisering van het leger maakt de minister zich ook nog sterk dat we een performante cybercapaciteit verwachten, met een heuse vijfde component. De ADIV wordt hierin de spil, van waaruit de *Cyber Command* zal worden ontwikkeld. Een blijvende uitdaging zal erin bestaan om voldoende en bekwaam IT-personeel aan te trekken, aangezien de verloning in de privésector een stuk hoger ligt. De lonen zijn bij Defensie dus niet concurrentieel. De minister zegt echter dat ze de ADIV versterkt heeft met 6 %, maar wat betekent dit concreet? Hoeveel mensen werden al aangeworven en voor welke functies precies? Wat is hun verloning ten aanzien van de private IT-sector?

Binnen welk tijdsbestek wenst de minister de gewenste synergie tussen ADIV en Staatsveiligheid en de koppeling van hun IT-omgevingen te realiseren?

Strijd tegen extremisme

Een andere prioriteit voor het beleid blijft de strijd tegen extremisme. De ADIV zal hierin een sleutelrol spelen. Elke militair zou periodiek aan een onderzoek worden onderworpen om te controleren of hij een extremist is. Dit klinkt nogal overdreven. De minister heeft het in dit verband ook bijna altijd over extreemrechts extremisme gehad, in nasleep van de affaire-Jürgen Conings. Maar Defensie telt uiteraard niet enkel extreemrechtse sympathisanten, er is ook extreemlinks en salafistisch gevaar. De VB-fractie vreest een heksenjacht tegen al wie rechtse sympathieën heeft, een soort overreactie zoals men die zag na de affaire-Conings. De minister stelt dat niet alleen wie in het verleden een veiligheidsrisico heeft gevormd, worden gescreend, maar ook nieuwe rekruten. Hoe en op basis van welke criteria zal dit gebeuren?

Wat wordt aanzien als een potentieel veiligheidsrisico? En garandeert de minister een exhaustieve screening?

De heer Hendrik Bogaert (cd&v) overloopt een aantal aandachtspunten van de beleidsnota.

Personeel

De uitvoering van ambitieuze rekruteringsdoelstellingen vergt uiteraard ook het nodige personeel; over hoeveel werknemers van Defensie voeren er momenteel rekruteringsopdrachten uit en volstaat dit om het beoogde aantal rekruteringsdoelstellingen te realiseren? Wat zijn de doelstellingen van Defensie op het vlak van de genderspreiding

de répartition entre les sexes? Et des initiatives particulières ont-elles été prises pour atteindre ces objectifs? En ce qui concerne la répartition du personnel militaire entre les quartiers, quelles initiatives a-t-on prises pour le Limbourg, par exemple? Quel sera par exemple l'impact de l'arrivée des F-35 pour la base de Kleine Brogel?

Defence Industry and Research Strategy (DIRS)

Cette initiative vise à développer et à consolider une base de défense technologique et industrielle belge. À cette fin, un budget de pas moins de 1,8 milliard d'euros a été prévu. Comment cet argent sera-t-il utilisé? Sur quelle plateforme la ministre entend-elle mettre cette coopération en place? Et quel sera le rôle du *Cyber Command* dans la DIRS?

Marine

Des investissements supplémentaires sont également réalisés dans la marine, notamment en matière de lutte contre les mines et de capacité de pose de mines. Ces investissements seront-ils cependant suffisants dans le cadre de la coopération belgo-néerlandaise? La Belgique est-elle suffisamment équipée pour agir sur un pied d'égalité avec les Pays-Bas et ne risque-t-elle pas de devenir le parent pauvre? Ne devrions-nous pas investir davantage dans la marine?

Ukraine

L'Ukraine mérite tout notre soutien, y compris sur le plan militaire. La Belgique pourrait-elle peut-être accroître son soutien dans ce domaine, par exemple, en accélérant les programmes d'achat et en livrant ses anciens équipements à l'Ukraine? La ministre peut-elle préciser ses intentions?

Coopération européenne

La note de politique évoque aussi abondamment une plus grande coopération multilatérale au niveau européen. La ministre peut-elle déjà en dire un peu plus à ce sujet?

Quelles sont les options concrètes en discussion pour une coopération plus poussée avec les pays partenaires au niveau européen, et la Belgique pourrait-elle jouer un rôle de pionnier à cet égard?

Coopération avec la RDC

En quoi le projet "*coach the trainer*" consiste-t-il exactement au Congo? Y a-t-il déjà eu une évaluation de la coopération belgo-congolaise et la ministre est-elle prête à étendre la coopération militaire avec la RD Congo? Quels sont ses projets à cet égard?

en worden er bijzondere initiatieven genomen om die objectieven te behalen? Wat betreft de spreiding van militairen over de kwartieren: welke initiatieven werden genomen voor Limburg, wat is bijvoorbeeld de impact van de komst van de F-35 voor de basis van Kleine Brogel?

Defence Industry and Research Strategy (DIRS)

Dit initiatief beoogt de ontwikkeling en consolidatie van een Belgische technologische en industriële defensiebasis. Hiertoe wordt een budget van maar liefst 1,8 miljard euro uitgetrokken. Hoe zal dit geld worden aangewend, via welk platform wil de minister deze samenwerking opzetten en welke rol krijgt de *Cyber Command* binnen DIRS?

Marine

Ook voor de marine wordt bijkomend geïnvesteerd, onder meer in mijnbestrijding- en mijnlegcapaciteit. Volstaan deze investeringen echter in het kader van de Belgisch-Nederlandse samenwerking? Is België voldoende uitgerust om op voet van gelijkheid op te treden met Nederland en dreigt het niet het kleine broertje te worden? Moeten we niet meer investeren in de marine?

Oekraïne

Oekraïne verdient al onze steun, ook op militair vlak. Kan België zijn steun op dit vlak wellicht nog verhogen – bijvoorbeeld door aankoopprogramma's te versnellen en het oudere materieel aan Oekraïne te leveren? Kan de minister haar intenties wat nader toelichten?

Europese samenwerking

De beleidsnota heeft het ook uitgebreid over meer Europese multilaterale samenwerking. Kan de minister hier concreet al wat meer over vertellen?

Welke concrete opties liggen ter tafel voor verdere samenwerking met Europese partnerlanden en zou België daar een voortrekkersrol kunnen vervullen?

Samenwerking met DRC

Wat houdt het "*coach the trainer*" project in Congo precies in? Werd er reeds een evaluatie gemaakt van de Belgisch-Congolese samenwerking en is de minister bereid om de militaire samenwerking met DR Congo uit te breiden, wat zijn haar plannen ter zake?

Office central d'action sociale et culturelle de la défense (OCASC)

La ministre peut-elle fournir plus d'informations à propos de la rénovation des complexes de l'OCASC, en particulier sur les investissements énergétiques?

Drones

Le gouvernement envisage-t-il de reconsidérer sa position à propos de l'armement éventuel des drones, maintenant que presque tous les autres pays le prévoient et que les réalités du champ de bataille l'exigent?

OTAN

L'accord de gouvernement stipule que la Belgique honorera pleinement ses obligations envers l'OTAN. M. Bogaert demande à la ministre d'honorer loyalement cet engagement, y compris son volet nucléaire.

M. Steven De Vuyst (PVDA-PTB) souligne l'énorme augmentation des budgets résultant des engagements envers l'OTAN, pour atteindre finalement les 2 % du PIB promis d'ici 2035. La Défense dépensera 4,871 milliards d'euros en 2023, un montant qui augmentera d'année en année pour atteindre 6,9 milliards d'euros en 2030, soit quelque 2 milliards d'euros supplémentaires par an, sans tenir compte de l'inflation. M. De Vuyst constate que les dépenses en matière de défense continuent d'augmenter tranquillement alors qu'entre-temps, des économies importantes sont réalisées, entre autres, dans le domaine de la sécurité sociale. Bien sûr, la Défense doit investir dans de meilleures conditions d'emploi et de travail, préoccupations légitimes du plan POP, mais la Belgique ne doit pas verser dans la surenchère militaire et participer à une nouvelle course aux armements, comme semblent le vouloir certains groupes.

La note de politique générale précise que les interventions dans le cadre de la sécurité collective devraient être soutenues, entre autres pour protéger la sécurité alimentaire mondiale, et que les crises sécuritaires devraient être gérées de manière intégrée. Le groupe PVDA-PTB soutient cette approche, ainsi que l'engagement à agir par le biais de l'OSCE. La pratique semble toutefois quelque peu différente. Ainsi, lors de son discours sur l'état de l'Union, le premier ministre a encore clairement indiqué que la diplomatie n'était pas une solution dans le contexte de la guerre en Ukraine et que l'on ne pouvait compter que sur une victoire militaire de l'Ukraine. Faut-il en conclure que cette attitude a été ajustée dans l'intervalle?

Bien que la note de politique générale indique que nous ne soutenons pas uniquement l'OTAN, mais aussi

Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie van Defensie (CDSCA)

Kan de minister wat meer details geven over de renovatie van de complexen van CDSCA, inz. over de energetische investeringen?

Drones

Overweegt de regering om haar standpunt inzake de eventuele bewapening van de drones te heroverwegen, nu vrijwel alle andere landen dit doen en de realiteit van het slagveld hiertoe noopt?

NAVO

Het regeerakkoord bepaalt dat België zijn verplichtingen jegens de NAVO volledig nakomt. De heer Bogaert roept de minister op om dit engagement dan ook loyaal na te komen, inclusief het nucleaire aspect ervan.

De heer Steven De Vuyst (PVDA-PTB) wijst op de enorme stijging van de budgetten ingevolge de engagementen tegenover de NAVO, om uiteindelijk in 2035 de beloofde 2 % van het bbp te halen. Defensie besteedt in 2023 4,871 miljard euro, een bedrag dat jaar na jaar zal toenemen om in 2030 uit te komen op 6,9 miljard euro of zo'n 2 miljard extra per jaar, zonder rekening te houden met de inflatie. De heer De Vuyst stelt vast dat de bestedingen voor Defensie vlot doorstijgen terwijl er intussen sterk wordt bespaard op, onder meer, de sociale zekerheid. Uiteraard dient Defensie te investeren in betere arbeidsvoorwaarden en betere werkomstandigheden, terechte bekommernissen van het POP-plan, maar België mag zich niet inschrijven in een militair opbod en een nieuwe bewapeningswedloop, wat sommige fracties lijken na te streven.

De beleidsnota vermeldt dat interventies in het kader van collectieve veiligheid moeten ondersteund worden, onder andere om de wereldwijde voedselzekerheid te beschermen, en dat veiligheidschrisissen aangepakt dienen te worden op een geïntegreerde manier. De PVDA-PTB-fractie ondersteunt deze aanpak, evenals het engagement voor optreden via OVSE. De praktijk ziet er echter ietwat anders uit: zo liet de Eerste minister tijdens zijn *state of the union* nog blijken dat diplomatie in het kader van de oorlog in Oekraïne geen oplossing was en dat er enkel kon ingezet worden op een militaire overwinning van Oekraïne. Wil dit dan zeggen dat deze lijn ondertussen bijgesteld is?

De beleidsnota geeft weliswaar aan naast de NAVO ook de OVSE te steunen, maar gaat daar verder niet

l'OSCE, elle n'approfondit pas la question plus avant. Vu le peu d'attention accordé ces dernières années par la Belgique à l'OSCE dans le cadre de la sécurité et de la coopération internationales, alors qu'elle mise tout sur l'approche strictement militaire de l'OTAN, on peut se demander s'il s'agit d'un véritable engagement ou plutôt d'une simple posture.

Le groupe PVDA-PTB s'inquiète d'ailleurs de l'appel du groupe N-VA à armer les drones: les avis de la société civile et d'autres spécialistes soulignent que le déploiement de drones armés au lieu d'avions de chasse conduit à déshumaniser l'adversaire et favorise ainsi le recours à la violence – contrairement à l'affirmation de l'état-major de la Défense selon laquelle il n'y aurait aucune différence entre les drones et les avions de chasse.

Il est également préoccupant que la note de politique générale ne mentionne pas explicitement les armes nucléaires, alors qu'il s'agit d'une menace pour la sécurité. D'aucuns considèrent les armes nucléaires comme la pierre angulaire d'une stratégie de dissuasion, tandis que des investissements sont réalisés dans le monde entier pour moderniser les armes nucléaires et que de grandes puissances comme les États-Unis et la Russie discutent désormais ouvertement du déploiement éventuel d'armes nucléaires tactiques plus petites. Pour le groupe PVDA-PTB, la Belgique devrait s'engager en faveur du désarmement nucléaire, tout comme elle a été pionnière dans les traités sur les armes à sous-munitions et les mines antipersonnel. La note de politique générale se focalise exclusivement sur les moyens militaires et néglige l'élaboration d'une stratégie de paix.

Il y a quelques semaines, quelque 50 à 60 avions de chasse d'États membres de l'OTAN ont participé à des exercices à grande échelle de largage d'armes nucléaires. Compte tenu de l'escalade des tensions et de la menace qui s'ensuit, la ministre pense-t-elle qu'il est judicieux de rendre publics des exercices de cette envergure? Reste-t-elle au fond partisane de la doctrine de la dissuasion, et cette conception ne constitue-t-elle pas, en définitive, une violation du traité de non-prolifération?

La Guerre froide se caractérisait par une polarisation du monde, dans laquelle des États et des blocs s'opposaient les uns aux autres et investissaient chacun dans les armements. Cette façon de penser conduit à une militarisation des esprits et, en fin de compte, à un monde beaucoup plus dangereux. Les États semblent désormais retomber dans ce schéma, alors qu'ils devraient plutôt de s'en tenir à la stratégie de coopération de l'OSCE, fondée sur le principe de la sécurité collective sur la base des relations multilatérales, de la diplomatie et du désarmement. Les opposants à cette stratégie de

echt op in. Aangezien België de laatste jaren bitter weinig aandacht besteed heeft aan de OVSE in het kader van de internationale veiligheid en samenwerking, maar wel alles inzet op de enge militaire aanpak van de NAVO, rijst de vraag of dit om een oprecht engagement gaat of eerder om *window-dressing*?

Overigens vindt de PVDA-PTB-fractie de oproep van de N-VA-fractie om de drones te bewapenen zorgwekkend: de adviezen van het middenveld en andere specialisten wijzen erop dat het inzetten van gewapende drones in plaats van gevechtsvliegtuigen leidt tot het ontmenslijken van de tegenstand en zo de drempel tot geweld ook verlaagd – in tegenstelling tot de bewering van de Defensiestaf dat er geen verschil zou zijn tussen drones en gevechtsvliegtuigen.

Het is ook verontrustend dat de beleidsnota niet expliciet over kernwapens spreekt terwijl dit een element is dat de veiligheid in gevaar brengt. Sommigen zien kernwapens als hoeksteen van een afschrikingsstrategie terwijl er wereldwijd wordt geïnvesteerd in de modernisering van kernwapens en grootmachten als de VS en Rusland nu openlijk spreken over het mogelijke inzetten van kleinere, tactische kernwapens. Voor de PVDA-PTB-fractie dient België zich in te zetten voor nucleaire ontwapening, net zoals het een voortrekkersrol speelde bij de verdragen over clustermunition en anti-persoonsmijnen. De beleidsnota zet volledig in op militaire middelen en verwaarloost de uitwerking van een vredesstrategie.

Enkele weken geleden hebben zo'n 50 tot 60 gevechtsvliegtuigen van NAVO-lidstaten deelgenomen aan grootschalige oefeningen in het afgooien van kernwapens. Vindt de minister het een goed idee dat er, gezien de nog steeds oplopende spanningen en bijhorende dreiging, publiekelijk wordt uitgepakt met dergelijke grootschalige oefeningen? En, ten gronde, houdt ze vast aan de afschrikingsdoctrine en is dit uiteindelijk geen schending van het non-proliferatieverdrag?

De Koude oorlog hield vast aan het blokken denken waarbij staten en machtsblokken tegen elkaar worden opgezet en er wederzijds wordt geïnvesteerd in bewapening. Deze manier van denken leidt tot een militarisering van de geesten en uiteindelijk tot een veel onveiligere wereld. Men hervalt nu opnieuw in dat stramien, terwijl men beter zou vasthouden aan de samenwerkingsstrategie van OVSE uitgaande van het principe van collectieve veiligheid op basis van multilaterale relaties, diplomatie en ontwapening. Tegenstanders van deze strategie van vertrouwen werpen dan telkens op dat de OVSE

confiance affirment systématiquement que l'OSCE est dans l'impasse et que la Russie ne la respecte pas. C'est évidemment parce que l'on n'y investit pas et que l'on continue à penser en blocs. Il est absurde de prétendre que l'OSCE ne fonctionne pas et, en même temps, de brandir la menace de l'OTAN, symbole par excellence de la polarisation du monde. La sécurité collective ne peut fonctionner que si elle est prise au sérieux par toutes les parties, par la Russie et par l'Europe occidentale. Cela demandera des efforts, mais c'est préférable à une nouvelle course aux armements et au risque d'une nouvelle guerre mondiale.

En ce qui concerne la politique du personnel, comme cela a été précisé, la note de politique générale contient sans aucun doute des éléments positifs tels que l'optimisation du statut du personnel, la hausse salariale et l'amélioration des quartiers. Plusieurs éléments sont toutefois préoccupants. La note mentionne la possibilité pour un certain nombre de services de faire appel à des partenaires privés. Cela signifie-t-il que des services seront privatisés et/ou externalisés? Dans l'affirmative, lesquels? La ministre déclare que cette évolution ne doit pas compromettre les missions opérationnelles, et qu'elle ne doit pas davantage affecter les conditions de travail et la situation du personnel concerné. Peut-elle clarifier ce point? Peut-elle en outre garantir que le personnel impliqué dans cette externalisation pourra continuer à travailler au moins aux mêmes conditions?

Il est positif que la note de politique générale accorde l'attention nécessaire au climat, mais ses objectifs restent assez limités: d'une part, elle vise un patrimoine immobilier neutre en CO₂ d'ici 2040, mais, d'autre part, elle fait l'impasse sur les énormes émissions de l'industrie de la défense. L'industrie militaire est l'une des industries les plus polluantes qui soient.

Au niveau européen, l'industrie de l'armement est responsable d'émissions annuelles de CO₂ équivalentes à celles de 14 millions de voitures. La défense américaine pollue même autant que 140 autres pays réunis. L'industrie de l'armement émet plus que les secteurs de l'aviation et du transport maritime réunis.

Les initiatives prises par la ministre sont insignifiantes par rapport à l'industrie de la défense, à l'heure où l'on s'engage dans une nouvelle course aux armements dans le cadre de l'OTAN. La création annoncée d'un conseil de défense militariserait plus notre économie et contribuerait au développement du complexe militaro-industriel.

La note de politique générale fait référence aux efforts que l'OTAN déploierait pour atténuer le changement

niets bereikt en dat Rusland OVSE niet respecteert. Dit komt natuurlijk omdat er niet in geïnvesteerd wordt en dat men vasthoudt aan het blokdenken. Het gaat niet op te stellen dat de OVSE niet werkt en tegelijkertijd te dreigen met de NAVO, exponent van het blokdenken. Collectieve veiligheid kan pas werken als het ernstig genomen wordt door alle partijen, door Rusland en door West-Europa. En dat zal inspanningen vragen, maar is te verkiezen boven een nieuwe wapenwedloop en het risico op een nieuwe wereldoorlog.

Op het vlak van personeelsbeleid bevat de beleidsnota zoals gezegd ongetwijfeld een aantal positieve elementen zoals het verbeteren van het statuut, het optrekken van de lonen en het verbeteren van de kwartieren. Er zijn echter ook een aantal punten van bezorgdheid. De nota vermeldt de mogelijkheid om voor een aantal diensten beroep te doen op private partners. Betekent dit dat er diensten geprivatiseerd en/of uitbesteed zullen worden? Zo ja, over welke diensten gaat dit dan? De minister stelt dat dit geen afbreuk mag doen aan de operationele opdrachten, maar mag evenmin afbreuk doen aan de arbeidsvoorwaarden en omstandigheden van het betrokken personeel. Kan de minister daar meer duidelijkheid over verschaffen? Kan ze voorts garanderen dat personeelsleden die betrokken zijn bij zo'n uitbesteding aan minstens dezelfde voorwaarden kunnen blijven werken?

Het is positief dat de beleidsnota de nodige aandacht heeft voor het klimaat maar dit blijft toch veeleer beperkt: enerzijds streeft men naar een CO₂ neutraal vastgoedpatrimonium tegen 2040, maar anderzijds zwijgt de nota over de enorme uitstoot van de defensie-industrie. De militaire industrie is een van de meest vervuulende industrieën die er zijn.

Wat Europa betreft is de Europese wapenindustrie verantwoordelijk voor een jaarlijkse CO₂-uitstoot die overeenkomt met die van 14 miljoen auto's. De Amerikaanse defensie vervuult zelfs evenveel als 140 andere landen samen. De wapenindustrie stoot meer uit dan de lucht- en scheepvaartsector samen.

De door de minister genomen initiatieven vervallen in het niets in vergelijking met de defensie-industrie, zolang er wordt geïnvesteerd in een verdere bewapeningswedloop in het kader van de NAVO. De aangekondigde oprichting van een defensieraad zou onze economie nog wat meer te militariseren en het militair industrieel complex verder uitbouwen.

De beleidsnota verwijst naar de inspanningen die de NAVO zou leveren om de klimaatverandering te

climatique. Or, le concept stratégique de l'OTAN indique clairement que ces efforts ne visent nullement le climat, la durabilité ou la viabilité de la planète, mais qu'ils ont une portée purement sécuritaire pour les États membres de l'OTAN.

Il semble par conséquent que le climat et la durabilité ont été inclus à la marge dans la note de politique générale à l'examen, parce qu'il est aujourd'hui difficile de faire autrement, mais il ne s'agit en aucun cas d'un engagement sincère et détaillé.

L'une des priorités est l'"aide à la Nation", qui est en effet un rôle important de la Défense. La note de politique générale reste toutefois trop vague sur ce point et ne fixe aucune initiative concrète. Elle manque de précision. Comment la ministre pense-t-elle concrétiser cette priorité?

Le renforcement de B-Fast est également annoncé dans la note de politique générale, ce qui est également un élément positif. Il faut espérer que les moyens qui sont affectés à la Défense bénéficieront à de telles initiatives plutôt qu'à un renforcement de l'armement et de la militarisation dans le cadre de l'OTAN. Des engagements concrets font toutefois aussi défaut sur ce point.

La ministre peut-elle enfin apporter des précisions au sujet de l'énorme augmentation des budgets pour la R&D relative aux projets FED (de 450.000 euros en 2022 à 9 millions en 2023)?

M. Jasper Pillen (Open Vld) indique que la note de politique générale s'appuie logiquement sur le plan STAR, qui définit les grandes lignes de la Défense jusqu'à la fin de 2030. L'accent est mis à juste titre sur le personnel et, peut-être un peu trop, sur l'aide à la Nation. La guerre déclenchée par la Russie en Ukraine a fondamentalement changé le contexte, si bien qu'il n'est plus possible de maintenir les postulats qui sous-tendaient les choix politiques opérés à partir des années 90 jusqu'à la fin 2021. M. Pillen renvoie au changement de doctrine en France, qui met l'accent sur une plus grande attention pour le spectre de violence de haute intensité. L'intervenant demande dans quelle mesure ce changement impacte le partenariat CaMo de la Défense avec la France.

M. Pillen passe ensuite en revue les lignes de force de la note de politique générale.

Personnel

S'agissant de la politique du personnel, la ministre fait de l'excellent travail, notamment avec la hausse salariale qui a été opérée afin de renforcer l'attrait des

beperken, maar het strategisch concept van de NAVO maakt duidelijk dat dit helemaal niet omwille van het klimaat, duurzaamheid of leefbaarheid van de planeet is, maar dat dit puur bekeken wordt als een veiligheidsrisico voor de NAVO-lidstaten.

Het lijkt er dus vooral op dat klimaat en duurzaamheid zijdelings opgenomen zijn in deze beleidsnota omdat het vandaag de dag nauwelijks anders kan, maar oprechte en uitgewerkte engagementen ontbreken.

Een van de prioriteiten is "hulp aan de Natie", inderdaad een belangrijke rol van Defensie. De nota blijft echter te vaag op dit punt en er worden geen concrete initiatieven vooropgesteld, het blijft allemaal nogal vaag. Hoe denkt de minister dit concreet in te vullen?

De nota kondigt ook de versterking aan van B-Fast, eveneens een positief element. Hopelijk zullen de middelen die vrijgemaakt worden voor Defensie eerder naar dergelijke initiatieven gaan dan naar een verdere bewapening en militarisering in NAVO-kader. Maar ook hier ontbreken concrete engagementen.

Kan de minister ten slotte de enorme opschaaling van de budgetten voor R&D voor EDF-projecten (van 450.000 euro in 2022 naar 9 miljoen euro in 2023) nader toelichten?

De heer Jasper Pillen (Open Vld) stelt dat de beleidsnota logischerwijze voortgaat op het STAR-plan dat de krijtlijnen voor Defensie uitzet tot eind 2030. De focus ligt daarbij terecht op personeel en, misschien wat te veel, op de hulp aan de Natie. De door Rusland uitgelokte oorlog in Oekraïne heeft de omstandigheden grondig gewijzigd waardoor men niet langer kan vasthouden aan de uitgangspunten van de beleidskeuzes die vanaf de jaren 90 tot eind 2021 golden. De heer Pillen verwijst naar de doctrine-verschuiving in Frankrijk met meer aandacht voor het geweldspectrum met hoge intensiteit en vraagt in welke mate dit het CAMO-samenwerkingsverband van Defensie met Frankrijk beïnvloedt.

De heer Pillen overloopt vervolgens de krachtlijnen van de beleidsnota.

Personeel

Wat betreft personeelsbeleid verricht de minister uitstekend werk met o.a. de doorgevoerde loonsverhoging teneinde werken bij Defensie aantrekkelijker

emplois à la Défense. Le nombre de recrutements visé est-il toujours atteint (2.500 par an, 10.000 à plus long terme)? Qu'en est-il de la lutte contre l'attrition? Ne craint-on pas de perdre en qualité? Les recrutements pour la future composante cyber représentent un défi particulier; le Selor est-il suffisamment compétent pour en assurer l'organisation et comment la Défense fait-elle concurrence aux conditions salariales dans le secteur privé? La Défense fait pour le reste un excellent travail sur les réseaux sociaux en vue d'attirer les jeunes.

La note de politique générale évoque des initiatives telles que les stages découvertes, la formation Défense & Sécurité et le service d'utilité collective, mais l'encadrement est-il suffisant pour leur réalisation? Rien n'est en outre mentionné dans la note de politique générale au sujet de l'encadrement du déploiement de militaires dans des opérations telles que *Vigilant Guardian*, ni en ce qui concerne les chiffres, ni en ce qui concerne l'aspect juridique. La ministre peut-elle apporter des précisions à ce propos? À quel stade se trouve la construction des nouvelles installations aéroportuaires à Ostende qui remplaceront la base de Coxysde? Les nouveaux hélicoptères de recherche et de sauvetage y déménageront-ils également et le projet doit-il être adapté à cet effet?

M. Pillen insiste sur l'instauration concrète d'un sas d'adaptation en 2023 conformément à la résolution de la Chambre relative à la mise en place d'un accompagnement psychosocial adéquat des militaires en fin de mission et au rôle du sas d'adaptation dans cet accompagnement (DOC 55 2131/006), tandis que la note de politique générale mentionne uniquement que la Défense tiendra compte de cette résolution.

Opérations

Concernant les opérations, la note de politique générale met l'accent sur l'aide à la Nation. La ministre peut-elle préciser en quoi consiste exactement PROTER? Une certaine rotation et un plan d'entraînement sont-ils prévus? La ministre évoque par ailleurs des scénarios d'entraînement avec des partenaires dans le domaine du spectre de violence de haute intensité, mais la capacité interne est-elle actuellement suffisante à cet effet? Ne convient-il pas premièrement de poursuivre son développement?

Investissements

Le programme d'achat "Jaguar" respecte-t-il toujours le calendrier prévu et qu'en est-il des intérêts essentiels de sécurité dans ce projet? Quelle est la situation concernant les véhicules de reconnaissance Griffon et comment se déroule la coopération en la matière avec le grand-duché de Luxembourg? Une unité de

te maken. Haalt men nog steeds het beoogde rekruteringsaantal (2.500 per jaar, 10.000 op langere termijn), hoe verloopt de strijd tegen attritie en vreest men niet te zullen inboeten op kwaliteit? De aanwervingen voor de toekomstige Cyber-component vormen een bijzondere uitdaging; is Selor voldoende bekwaam om dit te organiseren en hoe gaat Defensie de concurrentie aan met de loonvoorwaarden in de privésector? Overigens verricht Defensie uitstekend werk op de sociale media teneinde jongeren aan te trekken.

De beleidsnota verwijst naar initiatieven als ontdekkingsstages, opleiding Defensie & Veiligheid en de Dienst van collectief nut, maar worden deze afdoende omkaderd om ze te realiseren? De nota vermeldt verder niets over de omkadering van de inzet van militairen in operaties als *Vigilant Guardian* – noch qua aantallen noch qua juridische invulling; kan de minister dit toelichten? Wat is verder de stand van zaken van de bouw van de nieuwe luchthaveninstallaties in Oostende ter vervanging van de basis in Koksijde? Gaan de nieuwe *Search & Rescue* helikopters ook daarheen verhuizen en moet het project daartoe worden aangepast?

De heer Pillen dringt aan op de concrete invoering in 2023 van een adaptatiesas overeenkomstig de resolutie van de Kamer betreffende het uitbouwen van een adequate psychosociale begeleiding van militairen op het einde van hun missie en de rol van het adaptatiesas in die begeleiding (DOC 55 2131/006), terwijl de beleidsnota enkel stelt met deze resolutie "rekening te zullen houden".

Operaties

De beleidsnota legt de nadruk inzake operaties op hulp aan de Natie; kan de minister nader toelichten wat PROTER precies inhoudt, geldt daar een bepaalde rotatie en trainingsschema? De minister verwijst voorts naar trainingsscenario's met partners in het domein van het geweldsspectrum met hoge intensiteit, maar is daarvoor momenteel voldoende interne capaciteit beschikbaar, moet die niet eerst verder worden uitgebouwd?

Investerings

Ligt het aankoopprogramma "Jaguar" nog steeds op schema en hoe zit het met de essentiële veiligheidsbelangen in dat project? Hoe staat het met de Griffon-verkenningvoertuigen en hoe verloopt de samenwerking ter zake met Luxemburg? Komt er een binationale verkenningseenheid BeLux en hoe verhoudt

reconnaissance binationale BeLux verra-t-elle le jour et comment s'articulera-t-elle avec le bataillon (bilingue) ISTAR? Où en sont les investissements annoncés dans des hélicoptères? Des projets de recherche sur les avions de combat de sixième génération sont en outre annoncés dans la note de politique générale. Il va sans dire que ce serait une bonne chose que la Défense y soit associée dès le début, notamment au profit de notre industrie de la défense. La note de politique générale annonce une "décision" à ce sujet d'ici l'été prochain, mais en quoi consisteront exactement ces projets?

M. Christophe Bombled (MR) indique que le budget 2023 est le premier qui va mettre en œuvre le plan STAR et la loi de programmation militaire bis, votée en juillet 2022. Ce budget 2023 est aussi le premier qui met en œuvre la trajectoire budgétaire "défense" qui consacre 1,54 % du PIB. En plus un budget 2023 qui intègre, dès son élaboration, l'enveloppe de 1 milliard d'euros obtenue en mars 2022 lors du contrôle budgétaire.

Toutefois, cette enveloppe supplémentaire démontre que les trajectoires budgétaires étaient courtes, notamment vu les événements en Ukraine.

Ce budget tient compte également de la décision prise lors du sommet de l'OTAN, à Madrid, avec l'affectation de 2 % du PIB à la Défense en 2035.

Il y a donc un double accord. Le premier consacre 1,54 % du PIB à la Défense d'ici 2030; le second porte ce pourcentage à 2 % en 2035.

M. Bombled demande quel pourcentage du PIB sera affecté à la Défense entre 2030 et 2035? De l'enveloppe de 1 milliard obtenue en mars 2022 lors du contrôle budgétaire, il reste encore 550 millions pour les années 2023 et 2024; est-ce que la répartition de ce solde sera de 275 millions pour 2023 et le même montant pour 2024? Les objectifs quant à leur affectation sont-ils toujours les mêmes, c'est-à-dire que ces montants seraient utilisés pour l'acquisition de munitions?

Il existe divers plans de relance, qui donnent à la Défense des crédits d'investissement pour un montant de 172 millions d'euros. Il s'agit d'un droit de tirage dont dispose la Défense qui se répartit comme suit: 123 millions pour l'infrastructure et 49 millions pour le cyber. Dans les 123 millions octroyés pour l'infrastructure, il y en a 100 pour les Quartiers du futur; quel est le coût final estimé des deux quartiers du futur à Charleroi et à Grammont?

dat zich tot het (tweetalige) bataljon ISTAR? Wat is de stand van zaken van de aangekondigde investeringen in helikopters? Voorts kondigt de beleidsnota onderzoek aan naar de zesde generatie gevechtsvliegtuigen; het zou vanzelfsprekend goed zijn dat Defensie daar van bij de start zou in betrokken zijn, mede ten bate van onze defensie-industrie. De nota kondigt hierover tegen volgende zomer een "beslissing" aan, maar wat zal dit precies inhouden?

De heer Christophe Bombled (MR) geeft aan dat de begroting 2023 de eerste is die het STAR-plan en de in juli 2022 aangenomen militaire programmeringswet-bis ten uitvoer zal leggen. Deze begroting 2023 is ook de eerste die het begrotingstraject "defensie" uitvoert, ten belope van 1,54 % van het bbp. Bovendien is de enveloppe van 1 miljard euro die bij de begrotingscontrole in maart 2022 verkregen werd, er van bij de opmaak in opgenomen.

Die bijkomende enveloppe maakt echter duidelijk dat het voordien ging om begrotingstrajecten met een korte looptijd, met name in het licht van de gebeurtenissen in Oekraïne.

Voorts houdt deze begroting rekening met de op de NAVO-top van Madrid genomen beslissing om in 2035 2 % van het bbp te besteden aan Defensie.

Er is dus een dubbel akkoord. Het eerste zegt 1,54 % van het bbp aan Defensie toe tegen 2030; het tweede trekt dat percentage op tot 2 % in 2035.

De heer Bombled vraagt welk percentage van het bbp naar Defensie zal gaan tussen 2030 en 2035. Van de bij de begrotingscontrole in maart 2022 verkregen enveloppe van 1 miljard euro blijft voor de jaren 2023 en 2024 nog 550 miljoen euro over; zal dat saldo voor telkens de helft worden verdeeld, dus 275 miljoen euro voor 2023 en eenzelfde bedrag voor 2024? Is de beoogde bestemming van die bedragen nog altijd dezelfde, met andere woorden de aankoop van munitie?

Er zijn verschillende herstelplannen, in het raam waarvan aan Defensie investeringskredieten ten belope van 172 miljoen euro toegezegd worden. Het gaat om een trekkingsrecht voor Defensie dat als volgt verdeeld is: 123 miljoen euro voor infrastructuur en 49 miljoen euro voor cyberaspecten. Van de 123 miljoen euro voor infrastructuur gaat 100 miljoen euro naar de Kwartieren van de Toekomst; hoeveel zullen de twee kwartieren in Charleroi en Geraardsbergen naar schatting uiteindelijk kosten?

Quant aux mesures d'économie réalisées en crédit de personnel et de fonctionnement, il était prévu que l'effort de 2022, d'un montant de 27 millions d'euros, serait doublé en 2023 et triplé en 2024. Ces économies s'ajoutent aux économies de 2021. En 2023, ces économies représentent une coupe de 77 millions d'euros; de quelle manière sera réalisée cette économie de 77 millions d'euros?

Le plus grand défi auquel la Défense fait face est de devenir et de rester un employeur attractif. Des efforts sont dès lors prévus en matière de rémunération, bien-être et environnement de travail afin d'attirer et de garder les candidats nécessaires.

S'il est prévu une augmentation du nombre total de membres du personnel au cours des prochaines années, on constate que le nombre de militaires va diminuer et que celui du personnel civil augmentera sensiblement pour atteindre 15 % de l'effectif total en 2030.

Cependant, on constate dans les tableaux budgétaires qu'entre 2022 et 2023, il y a une baisse non justifiée entre 500 et 800 entre 2022 et 2026. La ministre peut-elle indiquer d'où vient cette baisse?

Quels mesures ou modes opératoires spécifiques seront pris pour le recrutement des nombreux civils et quels sont les profils spécifiques recherchés?

La revalorisation du salaire des militaires est mise en œuvre en plusieurs phases: une première ETPphase le 01/03/2022, puis deux autres phases en 2023 et 2024. Comment l'inflation a-t-elle été intégrée dans le budget de personnel? Concernant ces revalorisations, quelle est la ventilation des 60 millions accordés en 2022 et ce qui sera accordé, et de quelle manière, pour les années 2023 et 2024? Quelle est la répartition prévue entre les différentes composantes et les grades et quelle somme est consacrée à la fidélisation des talents, qui constituent la richesse de ce ministère?

En quel mois de 2023, l'octroi de l'allocation en faveur des instructeurs sera mise en œuvre?

Quant à la formation, comment les soldats pourront-ils récupérer leur niveau de préparation pour des opérations de haute intensité et comment tenir compte du retour d'expérience du conflit en Ukraine?

Quant aux poursuites judiciaires et les sanctions disciplinaires militaires, quel est le lien entre le parquet,

Met betrekking tot de besparingsmaatregelen voor personeels- en werkingskredieten was erin voorzien dat de inspanning in 2022, ten belope van 27 miljoen euro, zou worden verdubbeld in 2023 en verdrievoudigd in 2024. Die besparingen komen bovenop de besparingen van 2021. Voor 2023 wordt voorzien in een besparing van 77 miljoen euro; waarop zal juist worden bespaard?

De grootste uitdaging waar Defensie voor staat, is een aantrekkelijke werkgever worden en blijven. Daarom worden op het vlak van loon, welzijn en werkomgeving inspanningen in uitzicht gesteld teneinde de nodige kandidaten aan te trekken en ze ook te houden.

Het totaal aantal personeelsleden zal de komende jaren naar verwachting stijgen, maar het aantal militairen zal dalen terwijl het aantal burgerpersoneelsleden fors zal aangroeien tot 15 % van het totale personeelsbestand in 2030.

Toch blijkt uit de begrotingstabellen voor 2023 dat er tussen 2022 en 2026 tussen de 500 en 800 VTE's minder zouden zijn – een daling die niet verantwoord wordt. Kan de minister aangeven waar die daling vandaan komt?

In welke specifieke maatregelen of *modi operandi* zal worden voorzien om die vele burgerprofielen aan te werven en op welke specifieke profielen wordt juist gemikt?

De loonsverhoging voor militairen wordt stapsgewijs uitgerold: een eerste fase ging in op 1 maart 2022; de volgende fases zullen respectievelijk hun beslag krijgen in 2023 en 2024. Op welke manier werd de inflatie in de personeelsbegroting verwerkt? In verband met die herwaarderingen rijst de vraag hoe de in 2022 toegekende 60 miljoen euro uitgesplitst zal worden en welke bedragen op welke manier toegekend zullen worden voor 2023 en 2024. Hoe zal een en ander worden uitgesplitst over de verschillende componenten en graden heen en welk bedrag gaat naar de binding van talenten, die de rijkdom van dit departement uitmaken?

In 2023 zullen de instructeurs een toelage krijgen, maar in welke maand juist?

Wat de opleiding betreft, rijst de vraag hoe de soldaten zich voor uiterst intensieve operaties opnieuw in staat van paraatheid zullen kunnen brengen en hoe met de uit het conflict in Oekraïne opgedane lessen rekening zal worden gehouden.

Wat is aangaande vervolgingen in rechte en militaire tuchtsancties de link tussen het parket, de CHOD en de

le CHOD et les chefs de corps? Ensuite, comment fera-t-on progresser la féminisation des effectifs?

Quel est l'état de notre réseau d'attachés militaires, combien il y en a, où sont-ils affectés et il y en a-t-il actuellement des postes à combler?

La note de politique générale parle d'une refondation de la fonction d'attaché militaire pour 2024, mais pourquoi attendre 2024?

Toujours en matière de personnel, la reconversion est un élément important, qui demande un accompagnement. Dès lors, comment construire la deuxième vie professionnelle de nos militaires et comment s'assurer de la reconnaissance de leurs qualifications professionnelles acquises à l'armée? Existe-t-il des difficultés en la matière?

En octobre 2022, un cyber-commandement a été créé au sein du SGRS afin de permettre de faire évoluer la cybersécurité en une 5^e composante en 2030. Quel est le nombre d'engagement de personnel prévu en 2023 pour les fonctions cyber et est-ce que le recrutement s'effectuera par le SELOR ou bien s'agira-t-il d'affecter du personnel travaillant déjà au sein du SGRS?

Une collaboration entre la Défense et les entreprises spécialisées dans la cybersécurité est-elle envisagée afin de partager les bonnes pratiques, voire se partager les candidats possédant les profils les plus intéressants?

On ne dispose actuellement donc pas de la liste des investissements 2023 qui sera communiquée en 2023 à la commission achats et ventes militaires. La justification budgétaire indique l'inscription des crédits d'investissement de 19,5 millions en 2023 et 13,9 millions en 2024 pour les projets lancés dans le cadre des investissements de relance et de transition dans le budget de la Défense. La ministre peut-elle préciser ce dont il s'agit?

L'OTAN impose d'investir au minimum 20 % des dépenses en matière de défense dans du matériel neuf. Va-t-on atteindre ce pourcentage en 2023 et quel sera ce pourcentage?

Enfin, l'OTAN demande que 2 % des dépenses soit affecté dans la recherche et développement. Quel montant sera affecté, en 2023, en recherche et développement, et à quel pourcentage de dépense ce montant correspond-il?

korpschefs? Hoe zal vervolgens worden ingezet op de verdere vervrouwelijking van het personeelsbestand?

Wat is de stand van het huidige netwerk van militair attachés? Met hoeveel zijn ze en zijn er thans betrekkingen vacant?

De beleidsnota zinspeelt op een herziening van de functie van militair attaché tegen 2024, maar waarom zou tot dan worden gewacht?

Nog in verband met het personeel is de reconversie een belangrijk aspect dat begeleiding vergt. De vraag rijst dus hoe de Belgische militairen hun tweede professionele leven kunnen uitbouwen en hoe kan worden verzekerd dat de in het leger verworven beroepskwalificaties zullen worden erkend. Zijn er wat dat betreft moeilijkheden?

In oktober 2022 werd binnen de ADIV een cybercommando opgericht om ervoor te zorgen dat cyberveiligheid tegen 2030 kan uitgroeien tot een vijfde component. Hoeveel personeel zal men in 2023 aanwerven voor de cyberfuncties en zal die werving gebeuren door Selor of zullen die functies worden toegewezen aan personeel dat reeds voor de ADIV werkt?

Wordt er nagedacht over een samenwerking tussen Defensie en de bedrijven die gespecialiseerd zijn in cyberveiligheid, met de bedoeling goede praktijken uit te wisselen of zelfs de kandidaten met de interessantste profielen te delen?

De lijst met investeringen voor 2023 is dus nog niet beschikbaar en zal in 2023 worden meegedeeld aan de bijzondere commissie Legeraankopen en -verkoop. In de verantwoording van de begroting staat te lezen dat in de begroting van Defensie voor 2023 19,5 miljoen euro en voor 2024 13,9 miljoen euro aan investeringskredieten wordt ingeschreven voor de projecten die werden gelanceerd in het raam van de herstel- en transitie-investeringen. Kan de minister verduidelijken waarover het precies gaat?

De NAVO verplicht de lidstaten ertoe minstens 20 % van de defensie-uitgaven in nieuw materiaal te investeren. Zal dat percentage in 2023 worden gehaald en zo nee, om welk percentage zou het dan wel gaan?

Ten slotte vraagt de NAVO dat 2 % van de uitgaven wordt besteed aan onderzoek en ontwikkeling. Welk bedrag zal in 2023 worden toegewezen aan onderzoek en ontwikkeling en welk percentage zou dat bedrag vertegenwoordigen?

La question des munitions (en l'occurrence la mise à niveau de stocks de munitions au niveau exigé par l'OTAN) et du maintien en condition opérationnelle est très importante.

— Quel est le budget pour les munitions en 2023? Est-on éventuellement confronté à des délais de production et/ou de livraison problématiques?

— Les nouveaux équipements sont plus sophistiqués, le maintien en condition opérationnel coûte donc plus cher: que prédit la loi de programmation 2023-2030 sur ce sujet?

Le retour sur investissement doit être privilégié. La Belgique n'a pas participé au programme F-35 et dès lors il y aura finalement relativement peu d'activité dans l'assemblage de ces avions. Par contre, il est essentiel d'être partenaire dans les programmes de conception du *Tempest* ou du *Scaf*. En effet, participer dès le départ à un programme militaire est le meilleur moyen d'obtenir des retours sociétaux.

La Défense a certes besoin d'un tel avion, mais aussi d'un système de *cloud* collaboratif, ainsi que des drones autour de cet avion. Que fait la Belgique à cet égard et quand suivront les investissements?

En ce qui concerne le nouvel État-Major, on a dû passer par un service externe pour le moderniser. L'étude est seulement bouclée. À quelle date la nouvelle structure sera mise en œuvre au sein du nouveau bâtiment?

La ministre souhaite réorganiser la Réserve et l'objectif est de convaincre les employeurs d'être davantage ouverts et coopérants avec les Réservistes; ne serait-il pas opportun de créer un statut hybride public/privé qui permettrait au Réserviste d'appartenir aux 2 institutions à temps-partiel?

À partir de 2023, une tendance sensiblement à la hausse est attendue en ce qui concerne la contribution belge à l'OTAN, notamment en raison d'une hausse attendue du budget militaire de l'OTAN. À quoi doit-on s'attendre comme augmentation?

Quelles sont les nouvelles attentes de l'OTAN pour renforcer le flanc Est, notamment en ce qui concerne les activités de vigilance renforcées?

M. Bombléd termine son intervention par quelques considérations au sujet de l'aide à la nation qui a toute son importance comme on l'a vu dans les crises successives

Een ander heel belangrijk thema is dat van de munitie (namelijk het aanvullen van de munitievoorraden zoals geëist door de NAVO) en het operationeel houden ervan.

— Welk budget wordt in 2023 voor munitie uitgetrokken? Is er eventueel sprake van problematische productie- en/of leveringstermijnen?

— De nieuwe uitrusting is gesofisticeerder en dus vallen ook het onderhoud en het operationeel houden ervan duurder uit. Met welke voorspellingen houdt de programmeringswet 2023-2030 op dit vlak rekening?

Er moet worden gekozen voor *return on investment*. België heeft niet deelgenomen aan het F-35-programma en dus zal de assemblage van die vliegtuigen uiteindelijk relatief weinig activiteit meebrengen. Het is daarentegen absoluut noodzakelijk dat België als partner betrokken is bij de ontwerpprogramma's van de *Tempest* of van de *Scaf*. Door immers vanaf het begin aan een militair programma deel te nemen, kan men zich het best verzekeren van een maatschappelijke return.

Defensie heeft een dergelijk vliegtuig zeker nodig, maar het moet daarnaast ook beschikken over een collaboratieve *cloud* en over drones die dat vliegtuig kunnen begeleiden. Wat onderneemt België in dat verband en wanneer komen er investeringen?

Wat de nieuwe staf betreft, moest voor de modernisering ervan een beroep worden gedaan op een externe dienst. De studie is nog maar net afgerond. Wanneer zal de nieuwe structuur vorm krijgen in het nieuwe gebouw?

De minister wil de Reserve herorganiseren. Het doel is de werkgevers ervan te overtuigen zich meer open te stellen en meer samenwerkingsbereidheid te tonen ten aanzien van de reservisten. Zou het niet wenselijk zijn een hybride, publieke-private status te creëren waardoor de reservist deeltijds tot de twee instellingen zou kunnen behoren?

Vanaf 2023 valt een voelbare stijging te verwachten van de Belgische bijdrage aan de NAVO, meer bepaald omdat er wellicht ook een stijging van het militaire budget van de NAVO zit aan te komen. Hoe groot verwacht men dat die stijging zal zijn?

Wat zijn de nieuwe verwachtingen van de NAVO om haar oostflank te versterken, meer bepaald met betrekking tot de activiteiten voor verhoogde waakzaamheid?

De heer Bombléd eindigt zijn betoog met enkele opmerkingen over de hulp aan de Natie, die in het licht van de opeenvolgende crisissen van de afgelopen jaren

de ces dernières années. Toutefois, on ne prépare pas une armée pour l'aide à la nation mais bien pour des opérations de défense ou de sécurité collective et, au besoin, elle vient en appui à la nation, sur demande et en fonction des possibilités. Inverser cette logique pourrait avoir des conséquences énormes en termes de recrutement et d'attrition.

M. Kris Verduyckt (Vooruit) félicite la ministre de la Défense pour la politique qu'elle a menée dans les circonstances particulières de ces deux dernières années. Outre une série de crises au sein de la Défense, nous avons connu la crise du coronavirus, face à laquelle la Défense a également été mobilisée, les inondations en Wallonie et, depuis cette année la guerre qui fait rage en Ukraine, sans aucun doute le plus grand test de résistance.

En dépit de ces épreuves, la ministre a travaillé sans relâche à la réforme de la Défense par le déploiement du Plan STAR et des initiatives législatives nécessaires pour concrétiser ces projets.

Dans ce contexte, M. Verduyckt souhaite s'enquérir spécifiquement de certains aspects relatifs à la formation, à l'externalisation et à la sécurité sociale.

L'option académique "sécurité et défense" semble connaître un réel succès; la ministre va-t-elle poursuivre dans ce sens et envisage-t-elle éventuellement de l'étendre à d'autres écoles? Peut-être est-il difficile de trouver des enseignants ou l'accessibilité aux écoles est-elle un problème pour certains jeunes en raison de l'offre limitée de transports publics?

En ce qui concerne l'externalisation, la note de politique générale mentionne que la Défense fera appel à des partenaires privés, sans compromettre les services opérationnels. La ministre peut-elle donner des précisions à ce sujet?

Concernant la sécurité sociale, les chiffres du partenaire Mensura – auquel l'accompagnement psychosocial a été sous-traité – montrent que seuls 9 examens psychosociaux ont eu lieu en 2021, pour une organisation de près de 25.000 membres du personnel. Ce chiffre extrêmement bas indique surtout que de nombreux problèmes restent dans l'ombre à la Défense.

Concernant cette problématique, M. Verduyckt annonce une proposition de résolution contenant des suggestions pour apporter de nouvelles améliorations à la Défense, après consultation des syndicats. Il s'agit notamment de la manière dont la Défense gère la plus grande diversité dans ses rangs, où des femmes et des hommes

van groot belang is gebleken. Een leger wordt echter niet uitgebouwd om de Natie te hulp te schieten, maar wel met het oog op defensie of collectieve veiligheid. Indien nodig kan het leger op verzoek en afhankelijk van de mogelijkheden de Natie te hulp schieten. Indien men die logica zou omkeren, zou dat verstrekkinge gevolgen kunnen hebben op het vlak van rekrutering en personeelsverloop.

De heer Kris Verduyckt (Vooruit) prijst de minister van Landsverdediging voor haar beleid in de bijzondere omstandigheden van de voorbije 2 jaar. Er waren enkele crisissen binnen Defensie, er was de coronacrisis waarbij Defensie eveneens werd ingezet, de watersnood in Wallonië en sinds dit jaar woedt de oorlog in Oekraïne, ongetwijfeld de grootste stresstest.

Desondanks werkte de minister gestaag verder aan de hervorming van Defensie via de uitrol van het STAR-plan en de nodige wetgevende initiatieven om die plannen concreter te maken.

De heer Verduyckt wenst in dat verband specifiek te informeren naar een paar aspecten rond opleiding, uitbesteding en sociale veiligheid.

De studierichting "veiligheid en defensie" blijkt het erg goed te doen; zet de minister hier verder op in en overweegt ze eventueel uitbreiding ervan tot meer scholen? Wellicht is het moeilijk om lesgevers te vinden of is de bereikbaarheid van scholen een probleem voor sommige jongeren ten gevolge een beperkt aanbod van openbaar vervoer?

In verband met uitbesteding vermeldt de beleidsnota dat Defensie een beroep zal doen op private partners zonder afbreuk te doen aan de operationele diensten. Kan de minister dit nader toelichten?

In verband met sociale veiligheid blijkt uit cijfers van partner Mensura – waaraan de psychosociale begeleiding werd uitbesteed – dat er in 2021 slechts negen psychosociale onderzoeken plaatsvonden op een organisatie van bijna 25.000 personeelsleden. Dit extreem lage cijfer geeft vooral aan dat er nog veel problemen onder de radar blijven bij Defensie.

De heer Verduyckt kondigt over deze problematiek een voorstel van resolutie aan met suggesties om daar in Defensie nog verbeteringen aan te brengen, na advies van de vakbonden. Dat gaat onder meer ook over hoe Defensie omgaat met meer diversiteit in haar rangen, waar vrouwen en mannen naast mekaar werken. De resolutie

travaillent côte à côte. La résolution suggère que ces signalements soient traités de manière centralisée, accessible et indépendante, car un problème se pose effectivement dans ce domaine.

Les recherches du major Buyse montrent que le phénomène reste très important et que les femmes ne se sentent pas toujours en sécurité. Il est inadmissible de minimiser ce problème en faisant référence à la Défense comme à une “organisation spéciale” et de telles réactions ne devraient jamais être acceptées. M. Verduyck estime que la Défense ne s’attaque pas assez sérieusement à cette problématique et agit de manière trop laxiste. Cet aspect fait partie intégrante du bien-être des militaires et mérite donc toute l’attention de la ministre dans ses efforts en vue d’améliorer l’environnement de travail.

En ce qui concerne le climat, la ministre maintient l’objectif ambitieux d’un patrimoine immobilier neutre en CO₂ d’ici 2040. La Défense est en effet un gros pollueur. Existe-t-il une feuille de route pour atteindre cet objectif, quelles sont les suggestions des services concernés au sein de la Défense? La note de politique générale prend également des engagements en termes d’amélioration et de protection de la biodiversité. Dans ce contexte, quelle compensation est prévue pour les importants travaux d’abattage d’arbres à Kleine-Brogel liés à l’arrivée des F-35?

La note de politique générale indique qu’en cas de catastrophes naturelles, l’appui de la Défense sur le territoire national se verra attribuer la priorité nécessaire pour répondre aux besoins de la population et la Défense adoptera une attitude proactive afin de remplir au mieux son rôle social et sociétal. Quelles sont exactement les mesures et les investissements concernés, s’inspirent-ils des recommandations de la Commission d’enquête wallonne?

Au niveau international, le réchauffement climatique est également source de plus en plus d’incertitudes; par exemple, la situation au Sahel peut être directement liée aux mauvaises récoltes dues au réchauffement climatique. Sur le plan de la sécurité également, nous avons tout intérêt à garder sous contrôle le réchauffement climatique.

En ce qui concerne la dimension internationale, le Groupe Vooruit partage la vision exprimée dans la note de politique générale, avec comme base un solide pilier européen au sein de l’OTAN. Le renforcement de la coopération européenne en matière de sécurité et de défense mérite un soutien sans faille. Les investissements militaires doivent toujours être envisagés sous l’angle européen et les États membres doivent

stelt voor om die meldingen centraal, laagdrempelig en onafhankelijk te behandelen aangezien er ter zake wel degelijk een probleem is.

Uit het onderzoek van majoor Buyse blijkt dat het probleem nog steeds erg groot is en dat vrouwen zich lang niet altijd veilig voelen. Het gaat niet op om deze problematiek te relativiseren door te verwijzen naar Defensie als een “bijzondere organisatie” en dergelijke reacties mag men nooit aanvaarden. De heer Verduyck is van oordeel dat Defensie dit niet voldoende ernstig aanpakt en te laks optreedt. Ook dit aspect is een wezenlijk onderdeel van het welzijn van militairen en verdient derhalve de nodige aandacht vanwege de minister in haar streven naar een betere werkomgeving.

Wat het klimaat betreft, handhaaft de minister de ambitieuze doelstelling van een CO₂-neutraal vastgoedpatrimonium in 2040. Defensie is inderdaad een grote vervuiler. Is er een stappenplan om die doelstelling te bereiken, wat zijn de suggesties van betrokken diensten binnen Defensie? De beleidsnota belooft ook de verbetering en bescherming van de biodiversiteit. Welke compensatie komt er in dat verband voor de aanzienlijke kapwerken in Kleine-Brogel met het oog op de komst van de F-35?

Om aan de behoeften van de bevolking te voldoen geeft de beleidsnota defensiesteun op het nationale grondgebied bij natuurrampen de nodige prioriteit en Defensie zal zich proactief opstellen om zijn sociale en maatschappelijke rol optimaal te kunnen vervullen. Om welke maatregelen en investeringen gaat het precies, zijn deze ingegeven door de aanbevelingen uit de Waalse onderzoekscommissie?

Internationaal zorgt klimaatopwarming overigens voor steeds meer onzekerheid. Zo is de situatie in de Sahel bijvoorbeeld rechtstreeks te linken aan de mislukte oogsten door de opwarming van de planeet. Ook op veiligheidsvlak hebben we er alle belang bij om de klimaatopwarming onder controle te krijgen.

Wat de internationale dimensie betreft, deelt de Vooruitfractie de visie verwoord in de beleidsnota, met een stevige Europese pijler binnen de NAVO als basis. Een versterkte Europese samenwerking op vlak van veiligheid en defensie verdient alle steun. Militaire investeringen moeten steeds in Europees verband bekeken worden en de lidstaten moeten hun capaciteiten zo goed mogelijk op elkaar afstemmen, zodat er op termijn geen

coordonner leurs capacités autant bien que possible, afin qu'à terme, il n'y ait pas de surcapacité pour une tâche ou de sous-capacité pour une autre.

De cette manière, une attention supplémentaire peut également être accordée à la situation internationale en matière de sécurité. Le monde a de nouveau subi de profondes transformations en quelques années: la frontière orientale de l'Europe est le théâtre d'une grave agression, la coopération économique atteint ses limites et l'on prend de plus en plus conscience que le libre-échange n'est pas une garantie suffisante de paix et de démocratie (Chine, crise énergétique avec la Russie, débats sur la diligence raisonnable...); d'autre part, la relation vacillante avec les États-Unis semble actuellement s'améliorer, mais cela reste également un élément d'incertitude.

L'Europe doit préserver ce qu'elle a construit en interne avec les valeurs qu'elle défend et qui ont fait régner la paix sur le continent depuis 1945.

La note de politique générale contient en outre peu d'avancées sur les négociations internationales. Elle n'accorde ainsi que peu, voire aucune attention à la résolution adoptée sur les armes explosives en zones peuplées³ ou à une éventuelle interdiction des systèmes d'armes totalement autonomes. On pourrait faire preuve de plus d'ambition.

En ce qui concerne l'innovation technologique, M. Verduyckt reconnaît son importance (par exemple, les drones sous-marins) mais souligne également l'importance d'un bon encadrement juridique et éthique.

M. Verduyckt conclut que si la note de politique générale est de grande qualité, il n'en demeure pas moins que de nombreux défis de taille sont encore à relever, comme la garantie de notre autonomie stratégique et la sécurisation des réseaux d'infrastructures critiques.

M. Georges Dallemagne (*Les Engagés*) estime que la note de politique générale s'ouvre à juste titre sur la guerre en Ukraine qui secoue l'Europe. La sécurité de l'Europe et l'ordre mondial sont dans la balance. L'Ukraine doit donc gagner cette guerre et mérite tout le soutien contre l'agression russe. Malheureusement, la note de politique générale ne donne pas un aperçu détaillé du soutien militaire belge à l'Ukraine; la ministre évoque certes en termes généraux des livraisons de camions, d'ambulances, de drones sous-marins et de laboratoires mobiles, mais ne donne pas de chiffres exacts – un flou qui caractérise d'ailleurs également d'autres départements. La ministre peut-elle donner

overcapaciteit van de ene taak of ondercapaciteit van de andere is.

Op die manier kan er ook extra aandacht gaan naar de internationale veiligheidssituatie. De wereld is immers op enkele jaren opnieuw erg veranderd: er is een zware agressie aan de Europese oostgrens en de economische samenwerking botst op haar limieten en het besef groeit dat vrijhandel geen sluitende garantie is op vrede en democratie (China, de energiecrisis met Rusland, *due diligence* debatten...); anderzijds lijkt de haperende band met de VS momenteel opnieuw aan de beterhand maar dit blijft eveneens een onzeker gegeven.

Europa dient te verdedigen wat het intern heeft opgebouwd met de waarden waar het voor staat en die het continent in vrede doen leven sinds 1945.

De beleidsnota bevat voorts weinig vorderingen op het vlak van internationale onderhandelingen, zo wordt weinig of geen aandacht besteed aan de goedgekeurde resolutie rond Explosieve Wapens in dichtbevolkte gebieden³ of aan een mogelijk verbod op volledig autonome wapensystemen. Dit zou ambitieuzer kunnen.

De heer Verduyckt erkent het belang van technologische vernieuwing (bijvoorbeeld onderwaterdrones), maar even belangrijk vindt hij een degelijk juridisch en ethisch raamwerk.

De heer Verduyckt besluit dat de beleidsnota weliswaar heel waardevol is maar dat er tevens nog heel wat omvangrijke uitdagingen dienen te worden aangepakt zoals het waarborgen van onze strategische autonomie en de beveiliging van de kritische infrastructuurnetwerken.

M. Georges Dallemagne (*Les Engagés*) stelt dat de beleidsnota terecht opent met de oorlog in Oekraïne die Europa door mekaar schudt. De veiligheid van Europa, en de wereldorde liggen in de weegschaal en daarom moet Oekraïne deze oorlog winnen en verdient het alle steun tegen de Russische agressie. Jammer genoeg biedt de beleidsnota geen gedetailleerd overzicht van de Belgische militaire steun aan Oekraïne; de minister verwijst wel in algemene termen naar leveringen van vrachtwagens, ambulances, onderwater drones en mobiele laboratoria maar geeft geen exacte cijfers op – een vaagheid die trouwens ook voor andere departementen geldt. Kan de minister een precies cijfermatig overzicht

³ <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/1222/55K1222007.pdf>

³ <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/1222/55K1222007.pdf>

un aperçu chiffré précis de l'aide déjà fournie, de son utilisation ainsi qu'un aperçu des projets futurs?

La note de politique générale comprend trois axes principaux: la politique du personnel et le recrutement, la consolidation de la transformation des capacités et le renforcement de la base technologique et industrielle de la défense belge et européenne. Mais là aussi, l'intervenant déplore le manque de données chiffrées. La note ne dit rien, par exemple, à propos de la réduction réelle – de 1000 unités – du contingent de l'armée de terre jusqu'en 2024. Quelle capacité la ministre prévoit-elle pour les différentes composantes dans la perspective du déploiement futur de la Défense dans différents théâtres d'opérations, que ce soit dans le contexte européen ou dans le cadre de l'OTAN, compte tenu des défis qui ont été évoqués? La Défense peut-elle faire face à ces défis, tant en termes d'effectifs qu'en termes de matériel disponible? La note de politique générale ne donne du reste aucune indication non plus sur le rapport entre le budget de la défense et le PIB, qui est pourtant une question brûlante. Selon les calculs de la Cour des comptes, il ne s'agirait actuellement que de 0,85 % du PIB, ce qui est loin du chiffre de 1,54 % cité par M. Bombled. En termes réels, l'effort en matière de défense diminue même au cours de la législature actuelle au regard du PIB, contrairement à ce que les chiffres absolus annoncés laissent paraître (de 1,18 % du PIB en 2022 à seulement 1,16 % en 2023, contre 1,29 % requis en 2022). Les efforts du plan STAR ne porteront pleinement leurs fruits qu'à partir de 2025. Le même constat s'applique au renforcement de la base technologico-industrielle: seuls 35 millions d'euros seront consacrés à la R&D l'année prochaine, soit 0,7 % du budget total de la défense, bien loin des 2 % annoncés. À court terme, les moyens dégagés ne sont donc pas du tout à la hauteur des ambitions affichées. En outre, de nombreux achats prévus font l'objet de commandes passées aux États-Unis et non en Europe et n'entraînent donc pas non plus un renforcement de la base industrielle européenne (F-35, drones, Cyber, etc.). Par ailleurs, qu'en est-il d'une éventuelle participation belge au programme FCAS (*Future Combat Air System*), qui nécessiterait une contribution de 1,2 milliard d'euros?

En outre, l'augmentation annoncée des dépenses futures en matière de défense devra se faire dans un contexte budgétaire très difficile, ce qui renforce encore l'ampleur des défis.

M. Dallemagne regrette par ailleurs la réduction progressive de la présence belge dans la région du Sahel, et souligne à cet égard la nécessité d'une action européenne coordonnée afin de contrer toute déstabilisation supplémentaire par des milices telles que le groupe Wagner. Le maintien de la lutte contre Daech est effectivement nécessaire. Comment la ministre voit-elle, dans

given van de reeds verleende hulp, van de aanwending ervan evenals een inzicht in de toekomstige plannen?

De beleidsnota bevat drie hoofdlijnen: het personeelsbeleid en de rekruteringen, de consolidatie van de capaciteitstransformatie en de versterking van de technologische en industriële basis van de Belgische en Europese defensie. Ook hier ontbreken echter de noodzakelijke cijfergegevens: de nota vermeldt bijvoorbeeld niets over de reële daling met 1000 eenheden van het legercontingent tot 2024; aan welke capaciteit denkt de minister in dat verband in de onderscheiden componenten voor de toekomstige inzet van Defensie op uiteenlopende theaters in Europees en NAVO-verband – gelet op de geschetste uitdagingen? Kan Defensie dit aan, zowel qua getalsterkte als qua beschikbaar materieel? De beleidsnota geeft trouwens evenmin inzicht in de verhouding van het Defensiebudget tegenover het bbp, nochtans een heet hangijzer; volgens berekeningen van het Rekenhof bedraagt dit momenteel slechts 0,85 % en dus bijlange niet de eerder door de heer Bombled aangehaalde 1,54 %. In reële cijfers daalt de Defensie-inspanning tijdens deze zittingsperiode zelfs verhoudingsgewijs tegenover het bbp, in tegenstelling tot wat de vermelde absolute cijfers laten uitschijnen (van 1,18 % in 2022 naar slechts 1,16 % in 2023 tegenover de vereiste 1,29 % in 2022). De inspanningen van het STAR-plan zullen pas ten volle vruchten dragen vanaf 2025. Dezelfde opmerking geldt voor de versterking van de technologisch-industriële basis: het komende jaar wordt slechts 35 miljoen euro besteed aan R&D, met 0,7 % ver van de aangekondigde 2 % van het defensiebudget. Op korte termijn beantwoorden de vrijgemaakte middelen dus helemaal niet aan de aangekondigde ambities. Bovendien worden veel van de geplande aankopen in de VS geplaatst en niet in Europa, en betekenen ze derhalve ook geen versterking van de Europese industriële basis (F-35, drones, cyber...). Hoe zit het overigens met een eventuele Belgische deelname aan het FCAS (*Future Combat Air System*)-programma, wat een bijdrage veronderstelt van 1,2 miljard euro?

Bovendien zullen de aangekondigde verhoogde toekomstige uitgaven voor Defensie in een zeer moeilijke budgettaire context zullen moeten gebeuren, wat de uitdagingen nog groter maakt.

De heer Dallemagne betreurt vervolgens dat de Belgische aanwezigheid in de Sahel-regio wordt afgebouwd, en wijst op de nood is aan een gecoördineerd Europees optreden om de verdere destabilisering aldaar door milities zoals Wagner tegen te gaan. De volgehouden strijd tegen Daesh is inderdaad noodzakelijk, hoe ziet de minister in dat verband de destabilisering door

ce contexte, les actions déstabilisatrices menées par la Turquie, membre de l'OTAN, à la frontière turco-syrienne? La situation dans l'est du Congo est également très préoccupante. M. Dallemagne plaide en faveur d'une intervention européenne sur le terrain et demande si la ministre envisage de recourir à B-FAST pour apporter une aide humanitaire dans cette région.

M. André Flahaut (PS) tient à souligner que la Belgique fournit bel et bien tous les efforts nécessaires par rapport à l'Ukraine. Il souligne également la nécessité d'une solution diplomatique au conflit, car la solution ne sortira pas du champ de bataille, comme le pensent certains intervenants. M. Flahaut estime qu'il convient, en marge de l'Ukraine, de ne pas perdre de vue d'autres zones de conflit. La situation en Afrique est préoccupante, notamment dans la région du Sahel et dans l'est du Congo. Les responsables de la situation dramatique dans l'est du Congo doivent être nommément désignés et les livraisons d'armes européennes au Rwanda doivent cesser.

L'aide à la Nation et la création de PROTER peuvent constituer une amorce d'une réorganisation de la protection civile et d'une coopération avec celle-ci. D'éventuels engagements dans des opérations militaires doivent être envisagés avec une extrême prudence, même s'ils sont parfois nécessaires.

En ce qui concerne la contribution à l'OTAN, la Belgique est tout à fait en règle. M. Flahaut estime qu'il convient d'envisager le tableau dans son ensemble et souligne que les taux de contribution absolus constituent une sorte de fétiche. Il faut chercher un équilibre entre l'OTAN et l'Europe. Certains achats militaires sont en effet effectués aux États-Unis parce que le matériel concerné n'est actuellement disponible que là-bas (par exemple le F-35), mais il reconnaît en effet l'opportunité de souscrire au programme FCAS dès le départ.

L'intervenant souligne enfin la nécessité absolue de combattre les milices déstabilisatrices où qu'elles se trouvent (comme aujourd'hui le groupe Wagner et, à l'époque, la milice Blackwater en Afghanistan).

M. Steven Creyelman (VB) demande si les laboratoires mobiles et les drones sous-marins destinés à l'Ukraine ne risquent pas de perturber le fonctionnement de notre propre Défense.

NAVO-lid Turkije aan de Turks-Syrische grens? De situatie in Oost-Congo baart eveneens grote zorgen en de heer Dallemagne pleit voor een Europees optreden ter plaatse en vraagt of de minister overweegt om B-FAST daar in te zetten voor humanitaire hulp.

De heer André Flahaut (PS) wenst nog op te merken dat België wel degelijk alle nodige inspanningen doet voor Oekraïne; hij wijst tevens op de noodzaak van een diplomatieke oplossing van het conflict, deze ligt niet op het slagveld zoals sommige sprekers menen. Naast Oekraïne mag men andere gebieden niet uit oog verliezen, met name de toestand in Afrika is zorgwekkend, met name in de Sahel-regio en Oost-Congo. De verantwoordelijken voor de dramatische situatie in Oost-Congo moeten met naam worden genoemd en de Europese wapenleveringen aan Rwanda moeten stoppen.

De hulp aan de Natie en de oprichting van PROTER kan een aanzet vormen tot een reorganisatie van en samenwerking met de civiele bescherming. Met inzet in militaire operaties moet men uiterst behoedzaam omspringen, al zijn ze soms noodzakelijk.

Met zijn bijdrage aan de NAVO is België volledig in regel; daartoe moet men het volledige plaatje van de inzet bekijken; de absolute bijdragepercentages zijn een soort fetisj. Er dient inderdaad een evenwicht te worden nagestreefd tussen NAVO en Europa. Bepaalde aankopen gebeuren inderdaad in de VS omdat het betrokken materieel momenteel enkel daar beschikbaar is (bijvoorbeeld de F-35) maar het verdient inderdaad aanbeveling zich van bij aanvang op het FCAS-programma in te schrijven.

Er dient stellig een strijd te worden gevoerd tegen de ontwrichtende milities waar dan ook (cf. Wagner en destijds Blackwater in Afghanistan).

De heer Steven Creyelman (VB) vraagt of de mobiele laboratoria en onderwater drones aan Oekraïne de eigen werking van Defensie niet dreigen te ontwrichten.

III. — RÉPONSES DE LA MINISTRE DE LA DÉFENSE

Mme Ludivine Dedonder, ministre de la Défense, indique que les nombreuses questions démontrent à nouveau tout l'intérêt que les membres de la commission portent à la Défense, ainsi que l'attention pour l'action en faveur des femmes et des hommes qui composent le Département, mais aussi au bénéfice de la sécurité de tous les Belges.

Les questions seront traitées suivant différentes thématiques:

1. l'Ukraine et l'OTAN;
2. le budget;
3. le personnel de la Défense (HR et formation);
4. les infrastructures;
5. les opérations et l'aide à la Nation;
6. l'Europe de la Défense;
7. le SGRS et le développement du Cyber;
8. les parastataux (IGN).

1. Ukraine et OTAN

Des questions ont été soulevées à propos de la participation de la Défense belge à un plan de reconstruction de l'Ukraine. En juillet dernier, la Belgique a cosigné les principes de Lugano⁴ relatifs au processus de reconstruction de l'Ukraine.

La reconstruction durable de ce pays de façon efficace et structurelle ne sera possible que si la situation sécuritaire y est suffisamment stable. Au vu des circonstances actuelles marquées par la destruction d'infrastructures critiques de l'Ukraine par la Russie, il est en effet essentiel de disposer de la sécurité suffisante pour garantir une reconstruction durable.

Dans ce contexte, la Défense analyse l'ensemble des nouvelles demandes des autorités ukrainiennes et examine comment elle peut y répondre au mieux. Une évaluation des stocks est réalisée sur la base des nouvelles livraisons et la Défense analyse régulièrement le marché belge pour vérifier si du matériel pouvant être utilisé pour soutenir l'Ukraine est disponible. La livraison de laboratoires mobiles et de drones sous-marins

⁴ <https://www.urc2022.com/>

III. — ANTWOORDEN VAN DE MINISTER VAN DEFENSIE

Mevrouw Ludivine Dedonder, minister van Defensie, wijst erop dat uit de talrijke vragen eens te meer blijkt dat de commissieleden veel belang hechten aan Defensie en dat zij aandacht hebben voor acties ten behoeve van al wie van het departement deel uitmaakt, maar ook ten behoeve van de veiligheid van alle Belgen.

De vragen zullen worden beantwoord per thema:

1. Oekraïne en de NAVO;
2. het budget;
3. het personeel van Defensie (HR en opleiding);
4. de infrastructuur;
5. de operaties en de hulp aan de Natie;
6. het Europa van Defensie;
7. de ADIV en de uitbouw van de cybercomponent;
8. de semioverheidsinstellingen (NGI).

1. Oekraïne en de NAVO

Er zijn vragen gesteld over de deelname van de Belgische Defensie aan een plan voor de heropbouw voor Oekraïne. België heeft afgelopen juli mee de 'Lugano-principes'⁴ ondertekend voor het heropbouwproces in Oekraïne.

De duurzame heropbouw van dit land alleen op een effectieve en structurele manier kan plaatsvinden als de veiligheidssituatie daar voldoende stabiel is. In de huidige omstandigheden waarin Rusland kritieke Oekraïense infrastructuur vernietigt, is het inderdaad essentieel om over een voldoende mate van veiligheid te beschikken om een duurzame heropbouw te garanderen.

In die context analyseert Defensie alle nieuwe aanvragen van de Oekraïense autoriteiten en bekijkt hoe daar het beste op kan worden gereageerd. Op basis van nieuwe leveringen wordt een evaluatie van de stocks gemaakt en Defensie bekijkt regelmatig de Belgische markt om na te gaan of er materieel beschikbaar is dat gebruikt kan worden om Oekraïne te ondersteunen. De levering van mobiele labo's en onderwaterdrones betreft Belgisch

⁴ <https://www.urc2022.com/>

répondait à une demande de l'Ukraine. Les drones sont affectés à des missions de surveillance et d'identification, et même pour la neutralisation d'explosifs en mer. Les laboratoires remplacent des installations fixes qui ont été détruites.

Par rapport au suivi que des recommandations du rapport de la Cour des Comptes intitulé "Marché public de la Défense: régularité et bonne gestion", ces recommandations reprises sont formulées après un travail intense de presque deux ans avec le Service des Achats de la Défense. Elles font toujours l'objet d'une évaluation afin qu'on puisse apporter les améliorations nécessaires.

Les acquisitions pour soutenir l'Ukraine sont faites suivant une procédure légale négociée sans publication, qui est appliquée d'une manière correcte par le département.

Il va sans dire que la vision de la ministre sur l'adhésion à l'OTAN de la Finlande et de la Suède est identique à celle défendue par la Belgique. Au niveau national, la Belgique met tout en œuvre pour veiller à ce que le processus de ratification se déroule le plus rapidement possible. La Belgique a signé l'accord d'adhésion à l'OTAN de la Suède et de la Finlande le 21 juillet.

Il est également logique que la Belgique plaide au niveau international pour l'adhésion la plus rapide possible de ces deux États à l'OTAN, sur la base du droit souverain des pays de déterminer eux-mêmes comment ils assurent leur sécurité, comme prévu à l'article 10 du traité de Washington.

Dans la nouvelle situation résultant de l'invasion de l'Ukraine par la Russie, l'adhésion à l'OTAN de ces deux États aidera à prévenir tout conflit armé en Europe septentrionale Nord. Il s'agit de surcroît de pays historiquement neutres, qui partagent nos normes et nos valeurs, qui se sentent menacés et qui veulent assurer l'intégrité et la sécurité de leur population. Leur adhésion constitue donc clairement un signal fort qui permettra de renforcer l'Alliance et son pilier européen.

Quant au Nouveau Modèle de Force de l'OTAN (*New Force Model*), il a été adopté lors du Sommet de Madrid en juin dernier et s'inscrit notamment dans le cadre de la politique de défense et de dissuasion de l'OTAN, ainsi que de son nouveau Concept stratégique. Il permet d'avoir une meilleure visibilité quant à l'état de préparation et au nombre de forces déployables au sein de l'Alliance, en cas d'une éventuelle agression de la Russie. Il s'articule selon différents niveaux, allant du niveau 1 à 3.

materieel geleverd op verzoek van Oekraïne; de drones dienen voor bewakings- en identificatieopdrachten en zelfs voor de neutralisering van explosieven in zee, de labo's vervangen vernietigde vaste installaties.

Inzake de follow-up van de aanbevelingen van het verslag van het Rekenhof, getiteld *Overheidsopdrachten van Defensie – Regelmatigheid en goed beheer*, zij erop gewezen dat die aanbevelingen werden geformuleerd na intensieve werkzaamheden van bijna twee jaar met de Dienst Aankopen van Defensie. Zij worden altijd geëvalueerd opdat de nodige verbeteringen kunnen worden aangebracht.

De aankopen ter ondersteuning van Oekraïne vinden plaats op basis van een bij wet bepaalde onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, die door het departement correct wordt toegepast.

De visie van de minister op de toetreding van Finland en Zweden tot de NAVO is uiteraard gelijk aan degene die België verdedigt. Op binnenlands vlak doet België er alles aan om te zorgen dat het ratificatieproces zo snel mogelijk plaatsvindt en België ondertekende op 21 juli het toetredingsakkoord van Zweden en Finland tot de NAVO.

Ook op internationaal vlak is het logisch dat België ervoor pleit dat deze twee staten zo snel mogelijk toetreden tot de NAVO op basis van het soevereine recht van landen om hun veiligheidsmaatregelen zelf te kiezen, zoals bepaald in artikel 10 van het Verdrag van Washington.

In de nieuwe situatie die is ontstaan door de Russische invasie van Oekraïne, zal het NAVO-lidmaatschap van deze twee staten, helpen om elk gewapend conflict in Noord-Europa te voorkomen. Bovendien gaat het hier om historisch neutrale landen, die onze normen en waarden delen, zich bedreigd voelen en hun integriteit en de veiligheid van hun bevolking willen waarborgen. Hun lidmaatschap is dus duidelijk een sterk signaal, dat het Bondgenootschap en de Europese pijler daarin versterkt.

Het *New Force Model* van de NAVO werd aangenomen op de Top van Madrid in juni 2022 en maakt deel uit van het defensie- en afschrikkingsbeleid van de NAVO, net als het nieuw Strategisch Concept. Het geeft meer inzicht in de staat van paraatheid en in het aantal inzetbare strijdkrachten binnen het Bondgenootschap, in het geval van mogelijke agressie van Rusland. Het bestaat uit verschillende niveaus, gaande van 1 tot 3.

En cas d'attaque russe contre un État membre de l'Alliance, il conviendrait d'apporter une réponse suffisamment robuste et crédible dans les meilleurs délais, avec des troupes déjà mises en place sur le continent européen. Le pilier européen au sein de l'OTAN est dès lors forcément tout particulièrement mobilisé dans ce contexte, ce qui participe par-là même au renforcement de l'autonomie stratégique accordée aux États membres européens.

Tout en se montrant solidaire de ses Alliés et en appuyant ce genre d'initiatives visant à préserver la paix et la sécurité du territoire des pays de l'Alliance, la Belgique veillera néanmoins à préserver sa liberté d'action pour engager ses forces, si nécessaire, dans d'autres cadres qu'ils soient onusien, européen, bilatéral ou encore national.

L'exercice annuel *Steadfast Noon* s'inscrit dans le cadre de la politique globale de dissuasion de l'OTAN. Cet exercice ne cible pas spécifiquement une éventuelle attaque de la Fédération russe, mais il donne un signal fort de la solidarité et de la détermination des Alliés.

En ces temps de tensions, il est extrêmement important que les partenaires de l'OTAN continuent de faire preuve de détermination, et ce, en toute transparence à l'égard d'éventuelles puissances ennemies. La non-organisation de cet exercice aurait précisément l'effet inverse et affaiblirait la politique de dissuasion de l'OTAN.

Le fait que l'organisation de cet exercice soit publiquement connue diminue en outre le risque de confusion pouvant entraîner une escalade.

Cet exercice n'est pas lié au traité de non-prolifération (TNP) et les Alliés se sont toujours tenus aux obligations résultant du TNP et continueront à le faire. Il convient également de préciser que les États-Unis gardent en permanence le contrôle total des moyens qu'ils ont déployés en Europe.

L'exercice *Steadfast Noon* est organisé à tour de rôle par un des pays DCA (*Dual-Capable Aircraft*), et ce, chaque année depuis plus de 40 ans. Notre pays a déjà accueilli cet exercice plusieurs fois par le passé et l'a accueilli à nouveau cette année, en étroite coopération avec le Royaume-Uni qui a mis à disposition un espace aérien dans lequel les avions de l'Alliance ont pu s'entraîner. Il va de soi que tous les mouvements aériens étaient coordonnés entre toutes les chaînes du commandement militaire impliquées dans l'exercice.

In het geval van een Russische aanval op een lidstaat van het Bondgenootschap moet zo snel mogelijk een voldoende daadkrachtig en geloofwaardig antwoord worden gegeven, met troepen die al op het Europese continent zijn opgesteld. Die context impliceert dus in het bijzonder een mobilisatie van de Europese pijler binnen de NAVO, wat bijdraagt tot de versterking van de aan de Europese lidstaten toegekende strategische autonomie.

België toont zich solidair met zijn bondgenoten en steunt dergelijke initiatieven die zijn gericht op het bewaren van de vrede en de veiligheid op het grondgebied van de landen van het Bondgenootschap. Niettemin zal ervoor worden gezorgd dat ons land ook voldoende vrijheid van handelen behoudt om, zo nodig, troepen in te zetten in andere omstandigheden, op VN-, Europees, bilateraal of nationaal niveau.

De jaarlijkse oefening *Steadfast Noon* maakt deel uit van de globale ontradingspolitiek van de NAVO. Deze oefening is niet gericht tegen een eventuele aanval van de Russische Federatie maar geeft een sterk signaal van de verbondenheid en vastberadenheid van de Bondgenoten.

In deze tijden van spanningen is het uitermate belangrijk dat de NAVO-partners hun vastberadenheid blijven tonen en dit in alle transparantie naar mogelijke vijandige mogendheden. Het niet laten doorgaan van deze oefening zou net het tegenovergestelde effect hebben en de ontradingspolitiek van de NAVO afzwakken.

Het feit dat het plaatsvinden van deze oefening openbaar gekend is, vermindert ook het risico op mogelijke misverstanden die tot een escalatie zouden kunnen leiden.

Deze oefening heeft geen link met het non-proliferatieverdrag (NPT) en de geallieerden hebben zich steeds gehouden aan de verplichtingen resulterend uit het NPT en zullen dit blijven doen. Verder kan vermeld worden dat de Verenigde Staten, te allen tijde, de volledige controle behouden over hun middelen in plaats gesteld in Europa.

De oefening *Steadfast Noon* wordt beurtelings georganiseerd door een van de DCA-landen (*Dual-Capable Aircraft*); dat gebeurt jaarlijks en al meer dan 40 jaar. België heeft deze oefening al meermaals georganiseerd en was dit jaar opnieuw gastheer, in nauwe samenwerking met het Verenigd Koninkrijk, dat luchtruim ter beschikking heeft gesteld waarin de vliegtuigen van het Bondgenootschap konden oefenen. Het ligt voor de hand dat alle luchtbewegingen werden gecoördineerd tussen alle bij de oefening betrokken militaire bevelsketens.

Au niveau belge, la base aérienne de Kleine-Brogel a accueilli plusieurs avions étrangers ainsi que leurs équipages et personnel d'appui. L'empreinte logistique ne différerait pas d'un exercice multinational comme les bases en organisent régulièrement, à savoir assurer la préparation des repas, fournir un logement sur la base ou encore assurer la gestion de l'espace aérien et des mouvements au sol. De même, la sécurité de la base aérienne était assurée selon les mesures en vigueur durant toute l'année.

Les débats portant sur les capacités nucléaires se déroulent au niveau de l'OTAN. Vu l'existence d'armes nucléaires dans différents pays à travers le monde, le plan stratégique de l'Alliance réaffirme la nécessité de disposer d'une capacité nucléaire. En ce qui concerne l'UE, seule la France dispose de l'arme nucléaire et la gère nationalement, de sorte que la dissuasion nucléaire n'est pas débattue spécifiquement au sein de l'UE.

2. Budget

L'engagement pris par le gouvernement dans le plan STAR vise un effort de défense de 1,54 % en 2030, l'intention étant de porter cet effort à 2 % durant la période 2031-2035.

Derrière cet engagement se cache une volonté politique d'agir selon les quatre lignes de force définies dans le plan STAR et que le gouvernement a confirmées. Premièrement: accent sur le personnel en prévoyant le recrutement sans précédent de 10.000 militaires sous l'actuelle législature. Deuxièmement: engagement de la Défense en cas de crise en Belgique. Troisièmement: coopération et partenariats accrus avec le réseau des industries de défense nationales et des centres de recherche. Quatrièmement: renforcement du pilier européen dans le but d'une coopération accrue avec les autres armées européennes.

Cet engagement du gouvernement a intégré notre pays dans un mouvement lui-même engagé par l'ensemble de nos partenaires européens.

Des moyens supplémentaires ont été prévus pour faire face à l'inflation et à l'indexation des salaires: 78 millions pour 2023 et 88 millions pour 2024.

Les investissements directs dans la marine représentent près de 13 % de l'ensemble des investissements prévus par la loi de programmation initiale et de son actualisation, soit plus de 2,5 milliards d'euros en termes constants. En comparaison, le partenaire néerlandais BENESAM atteint un taux d'environ 7 % pour les investissements en équipements maritimes dans la

Op Belgisch niveau heeft de vliegbasis Kleine-Brogel onderdak geboden aan meerdere buitenlandse vliegtuigen, hun bemanning en het ondersteunend personeel. Logistiek vergde deze oefening niet méér inspanningen dan bij een multinationale oefening zoals de basissen die regelmatig houden; de voedselbereiding, huisvesting verschaffen op de basis, beheer van het luchtruim en van de bewegingen op de grond. Evenzo werd de veiligheid van de luchtmachtbasis verzekerd volgens de maatregelen die het hele jaar door gelden.

De besprekingen over de nucleaire capaciteit vinden plaats op NAVO-niveau. Daar er kernwapens aanwezig zijn in verschillende landen over de hele wereld, bevestigt het strategisch plan van het Bondgenootschap dat nucleaire capaciteit een noodzaak is. Wat de EU betreft, heeft alleen Frankrijk kernwapens. Het beheert die op nationaal niveau, waardoor de nucleaire afschrikking niet specifiek binnen de EU wordt besproken.

2. Budget

Het engagement dat de regering in het STAR-plan heeft genomen, is een defensie-inspanning van 1,54 % in 2030, met het voornemen om deze inspanning te verhogen naar 2 % in de periode 2031-2035.

Achter dit engagement schuilt een politieke wil om te handelen volgens de vier krachtlijnen die in het STAR-plan zijn opgenomen en die de regering heeft bevestigd. Ten eerste: aandacht voor het personeel met een ongeziene rekrutering van 10.000 militairen tijdens deze zittingsperiode. Ten tweede: de inzet van Defensie in geval van een crisis in België. Ten derde: meer samenwerking en partnerschappen met het netwerk van de nationale defensie-industrie en onderzoekscentra. Ten vierde: de versterking van de Europese pijler met als doel meer samenwerking met andere Europese legers.

Dit engagement van de regering heeft ervoor gezorgd dat België deel uitmaakt van een beweging die door alle Europese partners wordt gedragen.

Om de inflatie en de loonindexatie op te vangen werden bijkomende middelen vrijgemaakt, 78 miljoen voor 2023 en 88 miljoen voor 2024.

De rechtstreekse investeringen in de Marine bedragen bijna 13 % van het totale pakket aan investeringen binnen de initiële programmeringswet en de actualisatie van de wet, goed voor een bedrag van meer dan 2,5 miljard euro in constante termen. Ter vergelijking: BENESAM-partner Nederland bereikt in de planning van de grote materieelprojecten voor de komende vijftien jaar een percentage

planification des grands projets d'équipements pour les quinze prochaines années.

En ce qui concerne le budget DIRS en particulier, le montant de 1,8 milliard d'euros devrait permettre de renforcer la base industrielle et technologique de défense (BITD) de la Belgique. Une coopération entre la défense et le SPF Économie visera à informer les parties prenantes, à soutenir le partenariat entre les autorités publiques, les entreprises, les centres de connaissance, les établissements d'enseignement et les centres de recherche, et enfin à protéger et ancrer le potentiel économique et social qui en découle sous la forme de connaissance, de technologie et d'emploi. Les fonds nécessaires à cet effet seront inscrits dans le programme "Recherche scientifique et innovation" du budget de la défense.

Une "structure de gouvernance" pilotera l'ensemble dans la bonne direction.

La ministre insiste sur l'importance d'avoir pu obtenir des moyens dans le cadre de la recherche et du développement afin d'inscrire les entreprises dans des programmes d'avenir et garantir le développement de compétences de pointe pour nos travailleurs du secteur. Avec la *Belgian Security and Defence Industry* (BSDI), on parle d'un secteur de haute technologie avec une forte assise industrielle qui concerne quelque 16.000 emplois directs dans notre pays, dont près d'une majorité sont exercés par des ouvriers.

Avec le Plan STAR et la DIRS, l'objectif est entre autres de favoriser le savoir et la technologie, pour soutenir évidemment nos entreprises belges et l'emploi. Jusqu'ici, les moyens étaient limités et il n'y avait pas de stratégie en la matière. Jusqu'à présent, nos entreprises intervenaient souvent une fois que les dossiers étaient décidés, dans les dernières étapes, pour s'accrocher à un dossier d'acquisition. Ce que l'on veut maintenant, c'est bien de travailler en amont, que les entreprises participent dès le départ au développement des projets Défense. Toute cette stratégie s'inscrit directement dans la volonté d'une Défense ouverte sur la société, qui noue des partenariats avec la population et les secteurs économique, industriel et académique.

L'objectif est de finaliser ces projets en 2023 et d'étaler leur paiement sur les années suivantes.

On doit effectivement permettre aux entreprises de s'inscrire dans des développements capacitaires à grande échelle et de renforcer leur positionnement international grâce au soutien dès le départ de la Défense et de l'État.

van ongeveer 7 % voor de investeringen in maritiem materieel.

Met name wat de DIRS-begroting betreft, moet het bedrag van 1,8 miljard euro toelaten de Belgische defensie-gerelateerde Technologische en Industriële Basis (DTIB) te versterken. Een samenwerking tussen Defensie en de FOD Economie zal overgaan tot het informeren van stakeholders, het ondersteunen van het partnerschap tussen overheid, bedrijven, kennis- en onderwijsinstellingen en onderzoekscentra en het beschermen en verankeren van het economische en maatschappelijke potentieel in de vorm van kennis, technologie en werkgelegenheid. De middelen daartoe zullen worden ingeschreven in de begroting van Defensie onder het programma "Wetenschappelijk Onderzoek en innovatie".

Een governancestructuur zal alles in goede banen leiden.

De minister benadrukt hoe belangrijk het is dat middelen konden worden verkregen voor onderzoek en ontwikkeling, opdat de bedrijven zouden kunnen worden ingeschakeld in toekomstprogramma's en teneinde te waarborgen dat de Belgische werknemers geavanceerde vaardigheden kunnen ontwikkelen in de sector. De *Belgian Security and Defence Industry* (BSDI) is een hoogtechnologische sector met een sterke industriële basis, goed voor circa 16.000 directe banen in België, waarvan bijna het merendeel voor arbeiders.

Met het STAR-plan en de DIRS wordt onder meer beoogd kennis en technologie te stimuleren, uiteraard om de Belgische bedrijven en de werkgelegenheid te ondersteunen. Tot nu toe waren de middelen beperkt en was er geen strategie op dit gebied. Tot op heden kwamen de Belgische bedrijven vaak pas aan bod in de laatste fase van de dossiers, wanneer de beslissingen al waren genomen; zij konden dan nog enkel inhaken om een dossier te verwerven. Thans wordt beoogd anticipatief te werken, opdat de bedrijven van bij aanvang participeren aan de ontwikkeling van defensieprojecten. Die hele strategie sluit rechtstreeks aan bij het streven naar een Defensie die openstaat voor de samenleving, die partnerschappen aangaat met de bevolking en met de economische, industriële en academische sectoren.

Het is de bedoeling om deze projecten af te ronden in 2023 en de betaling ervan te spreiden over de volgende jaren.

De ondernemingen moeten inderdaad de mogelijkheid krijgen om deel te nemen aan grootschalige capaciteitsontwikkelingen en om hun internationale positie te versterken, dankzij steun *ab initio* van Defensie en

Bref, leur donner une plus-value sur les marchés en cas de développement des capacités militaires européennes ou transatlantiques et leur permettre de disposer des technologies d'avenir.

Un retour important est attendu pour notre économie et les technologies de défense peuvent être utilisées dans le civil et créer là aussi de l'emploi.

En outre, dans le cadre de la mise en œuvre de la DIRS, un comité consultatif technique "*Next generation combat aircraft technologies*" sera chargé d'élaborer une proposition de participation belge au développement de la future génération de systèmes de combat aérien qui sera soumise au Conseil des ministres avant les vacances d'été.

3. HR et formation

Le 1^{er} janvier 2022, la Défense employait 1621 civils, dont 99 dans le régime Rosetta. Au cours de l'année 2022, 315 civils ont été recrutés, dont 165 dans le régime Rosetta; la Défense compte actuellement 1735 civils. Cette croissance a été moins importante que prévu.

Les procédures SELOR, relativement lourdes, sont encore longues et le SPF Fonction publique est en train de les simplifier. En outre, il arrive qu'il n'y ait pas de candidats pour les postes ouverts ou qu'il n'y ait pas de candidats jugés aptes après la sélection SELOR. Davantage d'efforts seront toutefois déployés pour recruter davantage de civils, car le souhait est qu'ils constituent réellement la base de la stabilité et de la continuité de certains services.

La promotion interne du personnel civil fonctionne très bien, ce qui démontre que la politique relative au rôle de la promotion sociale au sein de la Défense fonctionne efficacement. Depuis 2020, 47 membres du personnel civils ont bénéficié de la politique de promotion sociale. C'est 16 personnes de plus qu'entre 2016 et 2019, sachant qu'aucune personne n'a bénéficié de la promotion sociale en 2017.

Pour le recrutement par le biais du SELOR de civils statutaires et contractuels au sein de la Défense, la DGHR a mis en place une section de 12 personnes. Pour le suivi, l'encadrement, l'administration et la gestion des civils au sein de la Défense, la DGHR dispose d'une section actuellement composée de 28 personnes. En outre, la DGHR a mis en place la task force Rosetta pour le recrutement de personnel sous contrat de premier

van de overheid. Kortom: het is de bedoeling hen een meerwaarde op de markten te geven bij de ontwikkeling van Europese of trans-Atlantische militaire capaciteiten en het mogelijk maken dat zij over de technologieën van de toekomst kunnen beschikken.

Er wordt een aanzienlijke *return* voor onze economie verwacht en de defensietechnologieën kunnen ook voor burgerlijkdoeleinden worden gebruikt en op dat vlak werkgelegenheid creëren.

Bovendien zal in uitvoering van de DIRS een Technisch Adviescomité "*Next generation combat aircraft technologies*" belast worden met de uitwerking van een voorstel tot Belgische deelname aan de ontwikkeling van de toekomstige generatie luchtgevechtssystemen dat voor de zomervakantie aan de Ministerraad zal voorgelegd worden.

3. HR et formation

Op 1 Januari 2022 telde Defensie 1621 burgerpersoneelsleden waarvan 99 Rosetta's. In de loop van 2022 werden 315 burgerpersoneelsleden gerekruteerd waarvan 165 Rosetta's; Defensie telt momenteel 1735 burgerpersoneelsleden. Deze groei was minder dan verwacht.

De relatief zware Selor-procedures duren nog steeds lang en de FOD Ambtenarenzaken werkt aan de vereenvoudiging van deze procedures. Daarnaast zijn er soms geen kandidaten voor een openstaande functie of geen geschikte kandidaten na de Selor-selectie. Er zullen echter meer inspanningen worden geleverd om de rekrutering van burgers te vergroten, omdat we willen dat zij echt de basis vormen voor de stabiliteit en continuïteit van bepaalde diensten.

De interne promotie van burgerpersoneel werkt heel goed, wat aantoont dat het beleid rond de rol van sociale promotie binnen Defensie ook effectief werkt. Sinds 2020 hebben 47 civiele personeelsleden geprofiteerd van het sociale promotiebeleid. Dit zijn 16 mensen meer dan tussen 2016 en 2019, waarbij in aanmerking moet worden genomen dat er in 2017 geen mensen waren die sociale promotie kregen.

Voor de aanwerving via Selor van statutaire en contractuele burgers binnen Defensie heeft DGHR een sectie van 12 personen in plaats gesteld. Voor de opvolging, de coaching, de administratie en het beheer van de burgers binnen Defensie heeft de DGHR een sectie die momenteel uit 28 personen bestaat. Bovendien heeft DGHR de Taskforce Rosetta in plaats gesteld voor de aanwerving van Rosetta's. Deze Taskforce verzekert

emploi (Rosetta). Cette task force assure une coordination intégrée du recrutement et de l'intégration des membres du personnel sous contrat de premier emploi (Rosetta).

En ce qui concerne le recrutement de contrôleurs aériens, le nombre d'incorporations annuelles entre 2017 et 2020 étaient passés de 4 à 2 avec une moyenne de près de 7 places disponibles chaque année. En 2021, il y a eu 12 incorporations sur 5 places, grâce au potentiel exceptionnel et au mécanisme de transfert de postes vacants. Ce succès s'explique par une initiative de collaboration avec Skeyes pour attirer plus de candidats. En 2022, il y a eu 5 incorporations sur 8 places mais l'initiative avec Skeyes va se répéter à partir de 2023.

En matière de formation, la première partie est assurée via le partenariat avec Skeyes. Les résultats de la première session complète, soit le recrutement 2021, sont jusqu'à maintenant encourageants.

Le recrutement des pilotes est suffisant pour répondre aux besoins.

Pour les profils TIC, la Défense, comme beaucoup d'autres grandes entreprises, est soumise à l'offre du marché du travail.

Par ailleurs, toutes les fonctions militaires, qu'il s'agisse des fonctions de combat ou d'appui au combat, font l'objet d'un recrutement accru, comme le proposent le plan POP et le plan STAR. Les chiffres de recrutement entre 2021 et 2022 montrent que plus de la moitié des 10.000 personnes prévues pour 2024 ont déjà été recrutées.

La politique et les projets continuent également d'être développés, en mettant toujours l'accent sur l'attractivité du département.

Un éventuel documentaire sur la vie et la formation des paracommandos est actuellement à l'étude, en concertation avec l'État-major.

La Défense dispose également d'une chaîne YouTube qui est principalement utilisée pour promouvoir les professions critiques. Cette chaîne présente plusieurs vidéos "A day in a life" où des militaires exerçant une profession critique sont suivis pendant une journée dans l'exercice de leur métier, par exemple un contrôleur du trafic aérien. La Défense utilise également les liens sur ses médias sociaux dans le cadre de ses campagnes de recrutement.

En outre, les centres d'information organisent plus de 1000 événements par an, tels que des journées de

un géintegreerde coördinatie van de rekrutering en de integratie van de Rosetta's.

Wat de aanwerving van luchtverkeersleiders betreft, viel tussen 2017 en 2020 een daling op jaarbasis op te tekenen van vier naar twee, terwijl er gemiddeld bijna zeven beschikbare betrekkingen per jaar waren. In 2021 zijn er twaalf aanwervingen geweest op vijf plaatsen, dankzij het uitzonderlijk potentieel en het systeem voor de overheveling van vacante betrekkingen. Dat succes valt te verklaren door een samenwerkingsinitiatief met Skeyes om meer kandidaten aan te trekken. In 2022 zijn er vijf aanwervingen geweest op acht plaatsen, maar het initiatief met Skeyes zal vanaf 2023 worden hernomen.

Wat de opleiding betreft, gebeurt het eerste deel via het partnerschap met Skeyes. De resultaten van de eerste volledige sessie, zijnde de aanwervingen voor 2021, zijn tot op heden bemoedigend.

De rekrutering van de piloten volstaat om aan de behoefte te voldoen.

Voor de ICT-profielen is Defensie zoals vele andere grote ondernemingen onderhevig aan het aanbod op de arbeidsmarkt.

Overigens wordt er in alle militaire functies, zowel gevechtsfuncties als gevechtsondersteuning, een verhoogde rekrutering doorgevoerd zoals voorgesteld in het POP- en STAR-plan. Uit de aanwervingscijfers tussen 2021 en 2022 blijkt dat meer dan de helft van de voor 2024 geplande 10.000 mensen al is aangeworven.

Het beleid en de projecten worden ook verder ontwikkeld, steeds gericht op de aantrekkelijkheid van het departement.

Een eventuele documentaire over het leven en de opleiding van de paracommando's wordt momenteel overwogen, in overleg met de Staf.

Defensie heeft eveneens een Youtube kanaal dat voornamelijk gebruikt wordt voor het promoten van de kritische beroepen. Op dit kanaal staan diverse filmpjes *A day in a life* waar militairen met een kritisch beroep, gedurende één dag gevolgd worden bij het uitoefenen van hun job, bijvoorbeeld een *Air Traffic Controller*. Defensie gebruikt de links ook op haar sociale media in het kader van de rekruteringscampagnes.

Daarnaast hebben de informatiecentra jaarlijks meer dan 1000 evenementen zoals jobdagen,

l'emploi, des entretiens d'information, une orientation vers des personnes de contact au sein de la Défense, des salons de l'emploi dans les hautes écoles, des salons de l'emploi destinés aux demandeurs d'emploi par région et des salons de l'emploi par le biais du VDAB/FoREM/ACTIRIS.

En termes d'attractivité, la Défense réexamine également les règles relatives au travail à distance. En effet, depuis mars 2020, le télétravail est de plus en plus ancré dans les méthodes de travail de la Défense. La période COVID-19 a permis de tirer des enseignements du travail à distance en ce qui concerne le groupe cible, ainsi que du travail à domicile.

Depuis le début de cette année, le personnel de l'État fédéral reçoit une "indemnité forfaitaire de télétravail" conditionnelle et une "indemnité forfaitaire de bureau" en cas de télétravail. Ces initiatives demandent une réévaluation du travail à distance pour le personnel militaire et une éventuelle révision et/ou mise à jour des règles de base relatives au travail à distance, telles que celles concernant la rémunération, la combinaison avec un régime de travail spécifique, le groupe cible autorisé et le lieu où le travail à distance peut être effectué.

Concernant l'âge de la pension des militaires, la ministre souligne qu'elle ne souhaite pas y toucher.

Concernant la possibilité d'une meilleure articulation avec les contrats à durée limitée (BDL) afin de conserver l'expertise de ceux qui quittent la Défense à l'issue de ce type de contrats, la Défense tente de conserver les connaissances acquises par les militaires engagés via un contrat BDL en ouvrant de plus en plus de places au niveau du recrutement interne, que ce soit au niveau du passage vers un contrat à durée indéterminée (de carrière) ou de la promotion (promotion sociale ou sur base d'un diplôme) vers une fonction de cadre (Sous-Officier).

Un volontaire sur deux qui veut passer de volontaire BDL vers volontaire de carrière est retenu. Pour 2023, le nombre de places de passage de volontaire BDL vers volontaire de carrière est doublé par rapport au dossier de recrutement interne de 2022. Lorsqu'un militaire BDL quitte la Défense vers la vie civile, des possibilités d'accompagnement sont proposées à l'intéressé.

Lorsque des militaires du cadre actif quittent la Défense, que ce soit un départ à la pension, ou une démission, ces militaires peuvent devenir réservistes et réaliser des prestations au profit de la Défense en fonction de leurs possibilités. Il existe une initiative afin d'augmenter la

informatiegesprekken, doorverwijzing naar contactpersonen binnen Defensie, jobbeurzen hogescholen, jobbeurzen algemeen werkzoekende per regio en jobbeurzen via VDAB/FoREM/ACTIRIS.

Qua aantrekkelijkheid herzielt Defensie tevens de regels rond werken op afstand. Sinds maart 2020 is telewerken immers meer en meer verankerd geraakt in de werkmethodes van Defensie. De COVID-periode heeft toegelaten om een aantal lessen te trekken uit het werken op afstand met betrekking tot de doelgroep, evenals over het thuiswerken.

Sinds begin dit jaar ontvangt het personeel van de federale overheid een voorwaardelijke "forfaitaire telewerkvergoeding" en een "forfaitaire bureauvergoeding" in geval van telewerken. Deze initiatieven vragen om een her-evaluatie van het werken op afstand voor het militaire personeel en een eventuele herziening en/of actualisatie van de basisregels rond werken op afstand zoals die rond verloning, de combinatie met een specifiek werkregime, de toegestane doelgroep en de plaats waar werken op afstand kan worden uitgevoerd.

Wat de pensioenleeftijd voor militairen betreft, beklemtoont de minister dat ze hieraan niet wenst te raken.

Een ander aspect is de mogelijkheid van een betere afstemming met de contracten van beperkte duur (BDL-statuuT), teneinde te kunnen blijven bogen op de expertise van de mensen die Defensie verlaten na afloop van een dergelijk contract. In dat verband probeert Defensie de door de militairen met een BDL-contract verworven kennis in huis te houden door steeds meer betrekkingen open te stellen via interne werving. Dat gebeurt ofwel via de overgang naar een contract met een onbepaalde looptijd (beroepsmilitair), ofwel via bevordering (sociale promotie of op basis van een diploma) tot een kaderfunctie (onderofficier).

Van de vrijwilligers die willen overstappen van BDL-vrijwilliger naar beroepsvrijwilliger, wordt de helft in aanmerking genomen. Voor 2023 is het aantal plaatsen voor de overstap van BDL-vrijwilliger naar beroepsvrijwilliger verdubbeld in vergelijking met het dossier "interne werving" voor 2022. Wanneer een BDL-militair Defensie inruilt voor een burgerlijke loopbaan, worden begeleidingsmogelijkheden voorgesteld.

Wanneer militairen uit de actieve personeelsformatie Defensie verlaten, wegens pensionering of ontslagname, kunnen zij reservist worden en prestaties voor Defensie verrichten naargelang van hun mogelijkheden. Er bestaat een initiatief om de periode te verlengen

durée de la période pendant laquelle cette possibilité de passage vers la réserve est ouverte.

D'autre part, les réservistes qui sont dans les conditions pour devenir militaires du cadre actif sont encouragés à participer au recrutement externe. Les réservistes qui ne sont plus dans les conditions d'âge pour être militaire du cadre actif, mais qui souhaite malgré tout continuer à travailler à la Défense, peuvent également postuler pour devenir civil à la Défense.

À propos du Service d'Utilité Collective (SUC), les jeunes qui y participeront seront encadrés par du personnel de la Défense, comme c'est le cas notamment pour les civils engagés sous contrat premier emploi. Mais eux-mêmes bénéficieront donc d'un statut spécifique: ils ne seront évidemment pas militaires mais ils ne bénéficieront pas non plus du même statut que les membres du personnel civil de la Défense. Ceux qui choisiront de prendre part au SUC pourront par exemple exercer des tâches administratives ou logistiques. Lors de leur service, les initiatives dans le cadre de Reboot4You seront disponibles pour eux. Les NEET pourront bien sûr revêtir le statut de SUC. L'objectif est qu'à l'issue du programme, les compétences acquises par les jeunes puissent être valorisées pour décrocher un emploi à la Défense ou en dehors.

L'introduction du SUC sera précédée d'une modification de la loi du 11 avril 2003 instituant un service volontaire d'utilité collective. Le trajet du SUC se fera en 3 grandes étapes:

— La période de pré-admission, pendant laquelle la Défense et les services régionaux pour la formation professionnelle et l'emploi (VDAB, Forem, Actiris et Bruxelles Formation) collaboreront pour assurer l'information, la sélection et l'engagement de volontaires sur la base d'un catalogue annuel d'offres d'emploi;

— La période de service, pendant laquelle les candidats reçoivent une formation visant à développer des compétences civiques, relationnelles, de réflexion, sportives et autres, d'une part, et des tâches non opérationnelles utiles à la Défense et à leur propre expérience, d'autre part;

— La fin de la période de service, conclue par une attestation de suivi et des informations sur les procédures à suivre si le candidat souhaite intégrer la Défense ou un autre service public.

gedurende welke die mogelijkheid tot overstap naar de reservetroepen open is.

Anderzijds worden reservisten die aan de voorwaarden voldoen om militairen binnen de actieve personeelsformatie te worden, aangemoedigd om deel te nemen aan de externe wervingsprocedures. De reservisten die niet meer aan de leeftijdsvoorwaarden voldoen om militair binnen de actieve personeelsformatie te worden maar die ondanks alles voor Defensie willen blijven werken, kunnen zich ook kandidaat stellen om burgerpersoneel bij Defensie te worden.

Wat de dienst van collectief nut (DCN) betreft, zullen de jongeren die daaraan deelnemen worden omringd door het personeel van Defensie, zoals dat thans met name het geval is voor de burgers die met een startbaan-overeenkomst zijn aangeworven. Zij krijgen echter een specifiek statuut: ze zullen uiteraard geen militairen zijn, maar evenmin hetzelfde statuut genieten als de leden van het burgerpersoneel van Defensie. Zij die ervoor kiezen deel te nemen aan de DCN zullen bijvoorbeeld administratieve of logistieke taken kunnen uitoefenen. Tijdens hun dienst zullen initiatieven in het kader van Reboot4You voor hen openstaan. De NEET's zullen uiteraard het DCN-statuuut kunnen aannemen. Het is de bedoeling dat op het einde van het programma de door de jongeren verworven competenties kunnen worden gevaloriseerd met het oog op een baan bij Defensie of daarbuiten.

De invoering van de DCN zal voorafgegaan worden door een wijziging van de wet van 13 april 2003 tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut. Het traject van de DCN zal worden afgelegd in 3 grote etappes:

— De pre-toelatingsperiode, waarin Defensie en de gewestelijke bureaus voor beroepsopleiding en tewerkstelling (VDAB, Forem, Actiris en Bruxelles Formation) zullen samenwerken om de informatie, selectie en inschakeling van dienstvrijwilligers te verzekeren op basis van een jaarlijkse catalogus van vacatures;

— De dienstperiode, waarin de kandidaten enerzijds een opleiding krijgen gericht op het ontwikkelen van burgerzin, relaties, gedachtewisselingen, sportieve en andere vaardigheden en anderzijds niet-operationele taken die nuttig zijn voor Defensie en voor hun eigen ervaring;

— Het einde van de dienstperiode, afgesloten met een opvolgingsattest en informatie over de procedures indien de kandidaat in dienst wil treden bij Defensie of een andere openbare dienst.

Durant le SUC, les candidats seront accompagnés individuellement par un coach membre du personnel de la Défense. La formation pourrait être assurée dans le cadre des protocoles d'accord avec les offices régionaux de l'emploi ou l'industrie.

En ce qui concerne les stages pour les jeunes, on dénombreait cette année 766 places réparties entre 24 stages. Ces stages ont rencontré un très franc succès, avec près de 200 participants de plus qu'en 2021, alors que le nombre de participants n'a cessé de chuter entre 2014 et 2018.

Certains participants postulent par la suite pour un poste vacant à la Défense. À la suite des stages de 2021, il y a d'ailleurs eu 182 incorporations.

Qu'il s'agisse des SUC ou des stages, il n'y a pas que des réservistes qui sont chargés de l'encadrement, même si cela peut certainement leur être demandé, en fonction de leur expertise.

Les dossiers individuels qui doivent encore être traités dans HRM concernent principalement des données qui doivent encore être corrigées manuellement et des corrections et améliorations qui doivent encore être apportées par l'entreprise. Des personnes supplémentaires seront mobilisées pour que le nombre de tickets ouverts diminue encore plus.

Cet épisode relatif au logiciel HRM a également montré que le choix opéré dans le passé de rationaliser autant que possible (et trop) le soutien et les services fournis aux militaires se fait au détriment de leur bien-être et, dans ce cas, au détriment de leur droit à être payé pour le travail accompli. C'est pourquoi des recrutements sont prévus pour renforcer le soutien du personnel dans le domaine de l'administration des ressources humaines.

À propos de la prévention contre les discriminations à l'égard de la diversité, la Défense possède depuis 2003 une politique de diversité écrite. Les activités se concentrent sur le genre, l'identité culturelle, l'orientation sexuelle et le handicap. Pour chacun de ces domaines, il existe une directive écrite.

Dans les communications de la Défense, la diversité en général et le genre en particulier sont pris en compte de manière permanente. Afin d'améliorer le ratio entre genres parmi les militaires, une attention particulière est notamment portée à cette question dans chaque communication.

En outre, il existe des tests physiques neutres sur le plan du genre au niveau du recrutement et dans

Tijdens de DCN zullen de kandidaten individueel worden begeleid door een coach die lid is van het personeel van Defensie. De opleiding zou kunnen plaatsvinden in het kader van protocolakkoorden met de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling of met de industrie.

Voor de jongerenstages waren er dit jaar 766 plaatsen, verdeeld over 24 stages. Die stages waren zeer succesvol, met bijna 200 deelnemers meer dan in 2021, terwijl tussen 2014 en 2018 het aantal deelnemers nog bleef dalen.

Sommige deelnemers zijn vervolgens kandidaat voor een vacante betrekking bij Defensie. De stages van 2021 hebben trouwens tot 182 aanwervingen geleid.

Natuurlijk, of het nu in het kader van de DCN is of de stages, kunnen niet alleen reservisten toezicht houden, hoewel zij zeker kunnen worden gevraagd, afhankelijk van hun expertise.

De individuele dossiers die nog afgehandeld moeten worden in HRM betreffen hoofdzakelijk gegevens die nog manueel verbeterd moeten worden en correcties en verbeteringen die nog door de firma aangebracht moeten worden. Een extra aantal personen zal hiervoor ingezet worden zodat het aantal openstaande tickets nog sterker zal dalen.

Deze HRM-episode heeft ook aangetoond dat de keuze uit het verleden om de ondersteuning en dienstverlening ten behoeve van militairen zoveel mogelijk (en te veel) te rationaliseren, ten koste gaat van hun welzijn en in dit geval ten nadele van hun recht op loon voor verricht werk. Vandaar dat er aanwervingen zijn gepland om de ondersteuning van het personeel te vergroten in het domein van HR-administratie.

Wat het voorkomen van discriminatie en het promoten van diversiteit betreft, dient te worden opgemerkt dat Defensie sinds 2003 een diversiteitsbeleid op papier heeft. De activiteiten daarin focussen op gender, culturele identiteit, seksuele geaardheid en handicap. Voor elk van die thema's is er een richtlijn uitgeschreven.

In de communicatie van Defensie wordt stevast rekening gehouden met diversiteit in het algemeen en gender in het bijzonder. In het communicatiebeleid gaat specifiek aandacht uit naar gender, teneinde de man-vrouwverhouding bij de militairen te verbeteren.

Voorts wordt bij de aanwerving en bij de fysieke keuring van het militair personeel gebruik gemaakt van

l'évaluation physique du personnel militaire. Les tests sont identiques mais la notation est ajustée selon le genre.

Une formation spécifique portant sur les normes et valeurs, ainsi que sur la diversité est également donnée à tous les nouveaux candidats militaires pendant la formation militaire de base. Depuis 2021, une attention particulière est portée au genre dans ce cadre. Une campagne de sensibilisation sur les comportements inadaptés sur le lieu de travail a d'ailleurs été menée.

La ministre profite justement de cette réponse pour rappeler, ici aussi, qu'il est clair que la Défense poursuivra tant qu'il le faudra sa politique de prévention au risque de comportement inadapté et que, en cas de transgression, cela sera toujours suivi d'une sanction. En effet, le cas échéant, les mesures les plus fermes envers tout type d'attitude qui va à l'encontre de l'intégrité, seront toujours prises selon le principe de la tolérance zéro. Je répète ainsi ma position qui est que, dès lors qu'un dossier en matière de comportement ne respectant pas les normes et valeurs promus par la Défense est porté à ma connaissance, je ne ferme et ne fermerai évidemment jamais les yeux!

La politique de diversité est en cours de révision afin de développer une politique d'inclusion. Une première étape dans cette direction est la création d'une plateforme "Inclusion" avec des membres de différents départements de l'état-major. Une enquête est également préparée de manière à évaluer la politique de diversité actuelle, d'une part, et les opinions et les expériences en matière de diversité sur le lieu de travail, d'autre part. Cette enquête permettra d'indiquer les thématiques à traiter de manière prioritaire.

Enfin, la nouvelle politique d'inclusion intégrera également les divers plans d'action thématiques (*gender mainstreaming*, handicap et pauvreté) en un plan global cohérent.

4. Infrastructures

La construction du Quartier du futur à Grammont ne pourra commencer qu'après que plusieurs questions auront été réglées. Par exemple, les terrains doivent encore être mis à la disposition de la Défense, les différentes voies de coopération doivent encore être élaborées et les permis doivent encore être obtenus.

En ce qui concerne le Quartier du Futur à Charleroi, l'assainissement du site ne relève pas de la responsabilité de la Défense mais du propriétaire du terrain, la société DUFERCO. Les premiers travaux ont commencé

genderneutrale fysieke proeven. De testen zijn voor iedereen gelijk, maar bij de beoordeling wordt rekening gehouden met het gender van de betrokkene.

Tijdens de militaire basisopleiding krijgen alle nieuwe kandidaat-militairen eveneens een specifieke opleiding over normen en waarden alsook over diversiteit. Sinds 2021 wordt in dat kader bijzondere aandacht aan gender besteed. Er heeft trouwens een sensibiliseringscampagne gelopen over onaangepast gedrag op de werkvloer.

De minister neemt dit antwoord te baat om zeer duidelijk te maken dat Defensie zolang nodig haar beleid ter voorkoming van onaangepast gedrag zal voortzetten en dat grensoverschrijdend gedrag steeds zal worden bestraft. In voorkomende geval zullen er krachtigere maatregelen worden genomen tegen elk soort van gedrag dat de integriteit aantast, waarbij *zero tolerance* als uitgangspunt geldt. De minister herhaalt dat ze uiteraard nooit de ogen zal sluiten voor gedrag dat tegen de normen en waarden van Defensie ingaat en waarvan ze op de hoogte is.

Het diversiteitsbeleid wordt momenteel herzien ten einde het inclusiever te maken. Het opzetten van een "inclusieplatform" met leden van verschillende departementen van de Defensiestaf vormt een eerste stap in die richting. Er wordt tevens een bevraging voorbereid ter evaluatie van het huidige diversiteitsbeleid, alsook om een beeld te krijgen van de meningen en ervaringen inzake diversiteit op de werkvloer. Op basis van die bevraging zullen de prioritaire te behandelen thema's worden afgebakend.

Tot slot zal het nieuwe inclusiebeleid tevens de diverse thematische actieplannen inzake *gendermainstreaming*, handicap en armoede bundelen in een alomvattend en coherent plan.

4. Infrastructuur

De bouw van het Kwartier van de Toekomst te Geraardsbergen kan maar van start gaan zodra een aantal zaken in orde zijn; zo dienen de terreinen nog ter beschikking gesteld te worden van Defensie, de verschillende pistes op het vlak van de samenwerking dienen nog uitgewerkt te worden en de vergunningen dienen verkregen te worden.

Wat het Kwartier van de Toekomst in Charleroi betreft, is de sanering van de site niet de verantwoordelijkheid van Defensie maar van de eigenaar van het terrein, de firma DUFERCO. De eerste werkzaamheden zijn gestart

en juillet de cette année. Selon le calendrier prévisionnel de DUFERCO, le fonctionnaire délégué devrait délivrer le certificat de sol en août 2026. Ce document permettra de certifier que le sol a été correctement assaini. La date d'août 2026 est donc la date estimée de fin des travaux d'assainissement.

La Défense achètera le site au prix du marché. Celui-ci sera déterminé selon les procédures habituelles, qui prévoient notamment l'intervention de la commission des Achats.

5. Opérations et aide à la Nation

Le plan STAR met également l'accent sur la résilience de notre pays par l'acquisition et le développement de capacités à caractère dual. Les missions de la Défense consistent aussi bien à aider la Nation et la société qu'à participer à des opérations de défense collective et de gestion de crise, ou à des opérations d'évacuation de ressortissants.

Cela se traduit effectivement par la priorité accordée à l'acquisition de ce type de capacités qui peuvent être utilisées à la fois sur des théâtres d'opérations à l'étranger et à l'appui de capacités civiles pour renforcer la résilience de la société, notamment dans le cyberspace, le nouveau domaine d'action opérationnel.

Les dossiers d'achat des hélicoptères SAR (*Search & Rescue*) et LUH (*Light Utility Helicopter*) sont en cours de préparation. Dans ce cadre, toutes les options sont étudiées et on examinera aussi les appareils utilisés par les partenaires européens afin de garantir l'interopérabilité.

En vue d'une coopération plus efficace entre les départements, des possibilités d'achats communs avec la police fédérale seront également examinées.

Quant au renforcement voulu pour le génie et la logistique, la construction militaire peut fournir un appui considérable à la gestion de conséquences en cas de catastrophe et peut également être déployée pour des missions humanitaires nationales. Elle peut par exemple fournir un soutien général pour l'élimination d'obstacles; la construction d'abris; la construction, la réparation et le nivellement de routes et de ponts; la construction et la réparation de pistes d'atterrissage, etc. Avec le Plan STAR, les éléments actuels de construction militaire présents au sein des bataillons multimodaux du génie seront conservés et renforcés. Les investissements

in juli van dit jaar. Volgens het voorlopige tijdschema van DUFERCO moet de gedelegeerde ambtenaar het bodemcertificaat afleveren in augustus 2026. Dit document zal het mogelijk maken om te certificeren dat de bodem dan correct is gesaneerd. De datum van augustus 2026 is dus de geschatte einddatum van de saneringswerkzaamheden.

Defensie koopt het terrein tegen de marktprijs. Die zal worden bepaald volgens de gebruikelijke procedures met onder meer de inschakeling van de Aankoopcommissie.

5. Operaties en hulp aan de Natie

Het STAR-plan focust eveneens op de weerbaarheid van ons land via de verwerving en de ontwikkeling van duale capaciteiten. De missies van Defensie bestaan immers evenzeer uit hulp aan de Natie en aan de samenleving als uit deelnames aan operaties voor collectieve verdediging en crisisbeheer, of uit operaties met het oog op de evacuatie van onderdanen.

Dat komt effectief tot uiting in de prioriteit die gaat naar de verwerving van dat soort capaciteiten, die zowel kunnen worden ingezet in operatiegebieden in het buitenland als ter ondersteuning van civiele capaciteiten om de samenleving weerbaarder te maken, inzonderheid op het vlak van *cyberspace*, het nieuwe operatiedomein.

De aankoopdossiers voor de helikopters SAR (*Search & Rescue*) en LUH (*Light Utility Helicopter*) worden actueel voorbereid, waarbij alle mogelijkheden worden bestudeerd en er ook zal gekeken worden naar de toestellen in gebruik bij de Europese partners teneinde de interoperabiliteit te waarborgen.

Met het oog op een meer efficiënte samenwerking tussen de departementen worden ook mogelijkheden tot gezamenlijke aankopen met de federale politie onderzocht.

Wat de gewenste versterking voor het geniekorps en de logistieke afdeling betreft, kan de militaire uitrusting aanzienlijke ondersteuning bieden bij de aanpak van de gevolgen van rampen en kan ze eveneens worden ingezet bij nationale humanitaire opdrachten. Ze kan bijvoorbeeld een algemene ondersteuning bieden bij het verwijderen van hindernissen, bij de bouw van noodopvang, bij de bouw, het herstel en het nivelleren van wegen en bruggen, bij de bouw en het herstel van landingsbanen enzovoort. Met het STAR-plan zullen de huidige elementen van de militaire constructie die in de multimodale geniebataljons beschikbaar zijn, in

prévus serviront à remplacer et renforcer le matériel principal de la construction militaire.

En outre, un hub logistique (*“Joint Support Hub”*) et un bataillon logistique de théâtre seront développés dans le cadre de l’amélioration de la rapidité de projection de la Défense, de la soutenabilité, de la mobilité militaire et de la résilience du pays. Les moyens déployés sur le territoire national depuis ce hub, qui se verra jouer un rôle de coordinateur, pourront aussi appuyer les services de secours en cas de besoin lors d’inondations ou autres catastrophes naturelles. Parmi les moyens nouvellement acquis dans ce cadre, on retrouve notamment dans l’inventaire de capacités: 150 générateurs électriques, 38 citernes à eau et 9 engins polyvalents.

Cela étant, l’aide à la Nation et à la société s’organisera plus largement sur base de l’ensemble du matériel disponible au niveau des bataillons de génie et de logistique, lesquels se complètent l’un l’autre. Dans ce cadre, les fonctionnalités “sécurisation” et “manutention non qualifiée” seront fournies par la compagnie de protection territoriale (PROTER), lancée le 1^{er} janvier dernier. PROTER est un détachement qui se tient prêt en tant que capacité d’intervention rapide, en coordination avec les commandements militaires provinciaux, les autorités civiles et la Police.

La note de politique générale mentionne à ce sujet l’élaboration d’un cadre juridique adéquat qui tiendra compte des retours d’expérience du récent déploiement de la Défense dans le cadre de l’aide à la Nation. Il s’agit d’un exercice continu:

- qui précisera la composition des capacités d’une éventuelle réserve déployable en permanence et les conditions d’action;

- qui garantira la coopération entre la Défense et les autres services d’aide dans le cadre de la gestion des crises sur le territoire national; et

- qui renforcera l’interopérabilité entre les moyens déployés au niveau opérationnel.

Le développement et l’acquisition de capacités mobilisables dans le cadre de l’aide à la Nation ne se limite évidemment pas aux moyens génie et logistique. En effet, lors d’une crise civile, la Composante Médicale doit pouvoir apporter une première réponse urgente et soutenir la montée en puissance de la prise en charge médicale des victimes et de leurs familles, en appui des services fédéraux ou des institutions régionales. C’est

stand worden gehouden en versterkt. De geplande investeringen zullen worden gebruikt ter vervanging en versterking van het belangrijkste materiaal van de militaire constructie.

Daarnaast zullen een logistiek knooppunt (*Joint Support Hub*) en een *Theatre Logistic Battalion* de ontplooiingssnelheid van Defensie, de duurzaamheid, de militaire mobiliteit en de weerbaarheid van het land verbeteren. De middelen die vanuit de hub op het nationale grondgebied worden ingezet, zullen bijvoorbeeld indien nodig ondersteuning kunnen bieden aan de nooddiensten bij overstromingen of andere natuurrampen. Bij de middelen die onlangs in dat kader werden aangekocht, zijn in de capaciteiteninventaris inzonderheid 150 elektrische generatoren, 38 watertanks en 9 polyvalente voertuigen opgenomen.

Dat gezegd zijnde, zal de hulp aan de Natie en aan de samenleving ruimer worden georganiseerd, op basis van alle materiaal dat beschikbaar is op het niveau van de geniebataljons en de logistiek – de twee vullen elkaar aan. In dat kader zullen de opdrachten inzake beveiliging en ongeschoold onderhoud door PROTER (*protection territoriale*), dat op 1 januari 2022 werd gelanceerd, worden uitgevoerd. PROTER is een detachement dat zich paraat houdt als snelle interventiecapaciteit, in coördinatie met de provinciale militaire commando-eenheden, de civiele overheden en de Politie.

In dit verband vermeldt de beleidsnota de uitwerking van een aangepast juridisch kader dat rekening houdt met de ervaringen uit de recente inzet van Defensie in de context van hulp aan de Natie. Dit is een doorlopende oefening die:

- de samenstelling van de capaciteiten van een mogelijke permanent inzetbare reserve en de actievoorraarden zal specificeren;

- de samenwerking zal verzekeren tussen Defensie en andere hulpdiensten in het kader van crisisbeheer op nationaal grondgebied; en

- de interoperabiliteit zal vergroten tussen de middelen die op operationeel niveau worden ingezet.

De ontwikkeling en de aanschaf van mobiliseerbare capaciteit met het oog op hulp aan de Natie zal uiteraard niet beperkt blijven tot genie- en logistieke middelen. Bij een burgerlijke crisis moet de Medische Component namelijk dringende eerste hulp kunnen bieden, alsmede steun voor een snelle opschaling van de medische opvang van de slachtoffers en hun gezinnen, ter ondersteuning van de federale diensten of de gewestelijke instellingen.

la raison d'être du développement de ce pôle médical, qui renforcera également la résilience de la Défense.

Dans une vision séquencée de la gestion des victimes d'un incident majeur ou d'une catastrophe, en complément des déploiements habituels des plans d'urgence hospitaliers locaux ou régionaux, des situations qui génèrent un afflux massif de blessés ou de morts, ou des situations très particulières et dangereuses (CBRNe, empoisonnements, maladies infectieuses dangereuses, ...), l'Hôpital Militaire doit pouvoir proposer des capacités hautement spécialisées en appui des départements fédéraux ou institutions qui en formulent la demande.

Les niches d'expertise militaire en médecine d'urgence et de catastrophe, en soins spécifiques aux blessés de guerre (inclus les grands brûlés), en matière de pathologies infectieuses, en matière de psychologie de crise ou en matière d'équipements médicaux très particuliers doivent faire l'objet de coordination et d'intégration dans la planification d'urgence civile. Des discussions interdépartementales aboutiront à la finalisation de cette approche duale des capacités militaires dans le cadre de la contribution de la Défense à la sécurité, au sens large, de la population sur le territoire national.

Ce modèle capacitaire d'hôpital de crise intégré au *Medical Hub 2030* doit impliquer les différents départements fédéraux et les autorités régionales responsables de la gestion des crises sanitaires, tant dans les aspects de planification que dans la phase d'exécution. En dehors de ces périodes critiques, une orientation "formation-entraînement" doit permettre d'exploiter de manière duale le centre médical de formation, de simulation et d'entraînement, en collaboration avec des hôpitaux universitaires et le réseau civil locorégional. Par ailleurs, avec la capacité logistique médicale, il faut analyser les modèles potentiels de gestion des stocks stratégiques (vaccins, médicaments antidotes, matériels médicaux, ...). Ici aussi, il faut tendre vers des modes de financement qui tiennent compte de modèles de gestion hybrides, avec comme seul objectif un partage équitable de la charge.

Il est clair que d'autres collaborations doivent être analysées de manières plus larges au niveau national et interdépartemental dans le cadre de la gestion de crise. Il est important pour les acteurs civils de la sécurité de savoir dans quelle mesure la Défense peut mettre à disposition des capacités militaires pour un engagement national. C'est dans ce cadre que la Défense examine comment renforcer la coopération et la coordination avec les autres acteurs de la sécurité nationale dans un même domaine (comme par exemple la Protection Civile pour le CBRNe) pour pouvoir déboucher sur

Om die reden wordt die medische kern uitgebouwd; dat zal ook de veerkracht van Defensie ten goede komen.

In geval van een zwaar incident of een ramp, met veel gewonden of doden, of in heel specifieke en gevaarlijke situaties (CBRNe, vergiftigingen, gevaarlijke infectieziekten enzovoort) moet het Militair Ziekenhuis heel gespecialiseerde diensten kunnen aanbieden, ter ondersteuning van de federale departementen of de instellingen die daarom verzoeken. Een en ander dient te gebeuren vanuit een gefaseerde aanpak van het slachtofferbeheer en ter aanvulling van de routinematige toepassing van de lokale en regionale ziekenhuisnoodplannen.

De specifieke militaire expertise inzake nood- en rampengeneeskunde, inzake specifieke zorg voor oorlogsgewonden (waaronder slachtoffers met zware brandwonden), inzake infectieaandoeningen, inzake crisisspsychologie of inzake heel specifiek medisch materieel moet worden gecoördineerd met en deel uitmaken van de burgerlijke noodplanning. Die duale inzet van militaire middelen zal via interdepartementaal overleg worden uitgewerkt, met het oog op de bijdrage van Defensie aan de breed opgevatte veiligheid van de bevolking op het grondgebied van ons land.

Dat capaciteitsmodel voor een in de *Medical Hub 2030* geïntegreerd crisisziekenhuis vereist betrokkenheid van de diverse federale departementen, alsook van de voor het beheer van de gezondheids crisissen verantwoordelijke gewestelijke overheden, zowel wat de planning als wat de uitvoering betreft. Buiten voormelde crisisperiodes moet op basis van een krachtlijn inzake opleiding en training duaal gebruik worden gemaakt van het centrum voor medische opleiding, simulatie en training, in samenwerking met de universitaire ziekenhuizen en het locoregionale burgerlijke netwerk. Voorts moet van de capaciteit voor medische logistiek gebruik worden gemaakt om de mogelijke modellen voor het beheer van de strategische stocks te ontleiden (vaccins, tegengif, medisch materieel enzovoort). Ook op dat vlak moet worden gestreefd naar financieringswijzen die rekening houden met hybride beheersmodellen, louter om de lasten billijk te verdelen.

Het is duidelijk dat in verband met crisismanagement andere samenwerkingsvormen breder moeten worden geanalyseerd op nationaal en interdepartementaal niveau. De burgerlijke spelers op veiligheidsgebied moeten weten in welke mate Defensie militaire capaciteit ter beschikking kan stellen voor nationale inzet. In dat verband onderzoekt Defensie hoe meer kan worden samengewerkt en meer coördinatie tot stand kan worden gebracht met de andere spelers op het vlak van nationale veiligheid binnen eenzelfde domein (bijvoorbeeld de Civiele Bescherming wat CBRNe betreft); doel daarvan zou zijn synergie te

des synergies. Pour des capacités civiles et militaires comparables, un *win-win* est possible en acquérant conjointement du matériel (identique) ou séparément du matériel (complémentaire), ou même en utilisant du matériel dual. Des lignes de développement telles la formation, l'appui et l'infrastructure peuvent être organisées conjointement. Un renforcement de la coopération constitue de fait évidemment une bonne base pour une coordination encore plus poussée entre la Défense et les autres acteurs de la sécurité nationale, tels que le Centre national de crise, la Police et la Protection civile.

La ministre aborde ensuite de manière plus approfondie la coopération avec la République démocratique du Congo.

Depuis 2021, la Défense déploie un général de brigade en qualité de conseiller pour l'état-major des forces armées congolaises. Cette démarche souligne l'intention d'intensifier la coopération militaire bilatérale avec la RDC et contribue à l'élaboration d'une stratégie globale à long terme.

Dans ce cadre, la Défense prévoit dans un premier temps (avec potentiel de croissance par la suite) de recycler les unités d'intervention rapide dans l'Est du Congo au travers d'un détachement d'une année complète. D'autres déploiements sont prévus dans le cadre de la coopération avec les écoles militaires congolaises, dans le domaine du renseignement ou dans le cadre du projet européen "Unis pour la Paix et la Sécurité", dont ENABEL est responsable.

En ce qui concerne le développement par le gouvernement de l'aide humanitaire d'urgence dans le cadre des missions de B-FAST, sur la base d'une analyse de fonctionnement, la Défense contribuera effectivement aux efforts du gouvernement pour développer l'aide humanitaire d'urgence que fournira la Belgique en 2023.

Les Affaires étrangères gèreront le processus d'adaptation de la base juridique et de la mise à jour de la vision stratégique de B-FAST, en étroite concertation avec les départements représentés au sein du conseil de coordination B-FAST, dont fait partie la Défense.

B-FAST disposera à l'avenir de modules déployables – agréés par l'Union européenne –, ainsi plus généralement que de moyens d'appui, dont pourraient faire partie les capacités duales de la Défense. La Défense continuera aussi à fournir à B-FAST de l'appui logistique, de même qu'un appui en termes de communication et de transport, y compris aérien.

Quant à la mission B-FAST au Pakistan, la Défense a fourni de l'aide dans l'approvisionnement d'eau purifiée

créer. Mettre en relation des ressources civiles et militaires, via des capacités civiles et militaires comparables, un *win-win* est possible en acquérant conjointement du matériel (identique) ou séparément du matériel (complémentaire), ou même en utilisant du matériel dual. Des lignes de développement telles la formation, l'appui et l'infrastructure peuvent être organisées conjointement. Un renforcement de la coopération constitue de fait évidemment une bonne base pour une coordination encore plus poussée entre la Défense et les autres acteurs de la sécurité nationale, tels que le Centre national de crise, la Police et la Protection civile.

De minister gaat vervolgens wat dieper in op de samenwerking met de Democratische Republiek Congo.

Sinds 2021 zet Defensie een brigadegeneraal in als adviseur voor de generale staf van de Congolese strijdkrachten. Dit onderstreept de intentie om de bilaterale militaire samenwerking met de DRC te intensiveren en draagt bij tot de uitwerking van een globale langetermijnstrategie.

In dit kader plant Defensie in eerste instantie (met mogelijk groeipotentieel achteraf) om de snelle interventie-eenheden in Oost-Congo om te scholen met een detachement voor de duur van een heel jaar. Andere ontplooiingen zijn gepland in het kader van de samenwerking met Congolese militaire scholen, op het gebied van inlichtingen of in het kader van het Europese project *Unis pour la Paix et la Sécurité*, waarvoor Enabel verantwoordelijk is.

Op basis van een werkingsanalyse zal Defensie inderdaad een bijdrage leveren tot de inspanningen van de regering met het oog op de uitbouw van de humanitaire noodhulp die België in 2023 zal leveren via de B-FAST-missies.

Buitenlandse Zaken zal het traject aansturen om de juridische basis aan te passen en de strategische visie op B-FAST bij te werken, in nauw overleg met de departementen die vertegenwoordigd zijn in de coördinatieraad van B-FAST, waaronder Defensie.

B-FAST zal in de toekomst beschikken over door de Europese Unie erkende inzetbare modules, alsook – algemener – over steunmiddelen die de duale middelen van Defensie zouden kunnen omvatten. Defensie zal B-FAST voorts logistieke steun blijven bieden, evenals steun voor communicatie en transport, met inbegrip van luchttransport.

Tijdens de B-FAST-missie te Pakistan heeft Defensie bijstand verleend via de bevoorrading van getroffen zones

dans des zones sinistrées. Un module de purification d'eau a été installé et une formation sur la purification d'eau a été donnée, afin que les ONG et opérateurs locaux puissent s'en servir et assurer un approvisionnement sur le long terme.

En ce qui concerne la question à propos des critères pour participer à une opération à l'étranger, la ministre souligne que pour chaque mission, le Conseil des ministres reçoit un dossier complet, qui précise au moins le contexte, le cadre de la mission, l'opportunité, l'objectif poursuivi, une évaluation des risques, le cadre juridique et le coût de la mission. Le Conseil des ministres prend toujours ces facteurs en considération lorsqu'il envisage de participer ou non à une opération.

Enfin, en ce qui concerne la prise en compte de la lutte contre le dérèglement climatique dans les missions, l'approche interdépartementale reste de mise et donc tous les paramètres sont pris en compte en bonne coordination avec tous les départements concernés dans le cadre de la sécurité collective.

À propos des initiatives en cours pour atteindre notre objectif de neutralité climatique d'ici 2040, le renouvellement structurel du patrimoine, en respectant les normes sévères mais indispensables, contribue à l'atteinte de cet objectif et permet de démontrer que même dans le département de la Défense il y a une prise en compte de ces enjeux.

Ainsi, la Défense a déjà installé des panneaux solaires dans divers quartiers militaires et elle continuera à le faire d'une manière accélérée en visant une autoconsommation maximale.

Outre les panneaux solaires, sont prévus également plusieurs projets de cogénération et des projets de renouvellement des réseaux de chaleur souterrains, par exemple à Peutie, et de raccordements aux réseaux de chauffage urbain, par exemple à Ostende.

Les contrats de gestion des installations (*facility management*) comprennent, outre le contrat d'entretien traditionnel, une composante PEB visant à garantir des économies d'énergie.

Outre tous les autres projets de rénovation et de construction, la Défense s'est également inscrite dans le projet DRFM, le projet de rénovation énergétique des bâtiments publics.

Une des mesures visant à promouvoir les énergies renouvelables et une plus grande indépendance vis-à-vis des combustibles fossiles, est de réduire au maximum

met gezuiverd water. Een waterzuiveringsmodule werd geïnstalleerd en er werd een opleiding inzake waterzuivering gegeven, opdat de ngo's en de lokale operatoren er gebruik van zouden kunnen maken en bevoorrading op lange termijn zouden kunnen verzekeren.

Op de vraag betreffende criteria om deel te nemen aan een operatie in het buitenland, antwoordt de minister dat voor elke missie een volledig dossier wordt voorgelegd aan de Ministerraad. Daarin worden minstens de achtergrond, de context, de opportuniteit, het nagestreefde doel, een risico-inschatting, het wettelijk kader en de kosten van de missie toegelicht. Die factoren neemt de Ministerraad altijd mee in de afweging om al dan niet aan een operatie deel te nemen.

Met betrekking tot de wijze waarop tijdens missies rekening wordt gehouden met de strijd tegen de klimaatontregeling, wordt tot slot nog steeds de interdepartementale benadering toegepast. Er wordt dus rekening gehouden met alle parameters en een en ander wordt goed gecoördineerd met alle bij de collectieve veiligheid betrokken departementen.

In verband met de lopende initiatieven om tegen 2040 klimaatneutraal te zijn, draagt de structurele renovatie van het gebouwenpark, waarbij strenge maar noodzakelijk regels worden nageleefd, bij tot het halen van die doelstelling. Het toont aan dat zelfs bij Defensie rekening wordt gehouden met die uitdagingen.

Zo heeft Defensie al zonnepanelen geïnstalleerd in verschillende militaire kwartieren. Die inspanning zal nog worden versneld, waarbij men zal streven naar een maximaal gebruik van de eigen productie.

Naast zonnepanelen zijn er ook enkele warmtekraftkoppelingen en projecten voor de vernieuwing van ondergrondse warmtenetten, zoals in Peutie, en aansluitingen op stadsverwarmingsnetten, zoals in Oostende.

Contracten voor *facility management* bevatten naast het gebruikelijke onderhoudscontract een EPC-component om energiebesparing te garanderen.

Naast alle andere renovatie- en bouwprojecten heeft Defensie ook ingetekend op DRFM, het energierenovatieproject voor openbare gebouwen.

Een van de maatregelen om hernieuwbare energie en een grotere onafhankelijkheid van fossiele brandstoffen te promoten, bestaat erin de restricties op de bouw van

les restrictions pour la construction d'éoliennes. Il s'agit donc de revoir les distances d'installation par rapport aux radars, les restrictions de hauteur, la superficie et l'emplacement des zones d'exclusion, tout ceci en coopération avec Skeyes.

La Défense fait actuellement des simulations dans les différentes zones d'implémentation sur base des informations obtenues du secteur éolien et en tenant compte des limites dans différents domaines qui ne sont pas uniquement liés aux seuils des radars.

Dès que les résultats seront connus, la Défense prendra contact avec le secteur afin de les parcourir.

Quant aux aspects relatifs à la protection de la biodiversité au sein de la Défense, Celle-ci s'est toujours positionnée en faveur du respect de l'environnement, que ce soit sur le territoire national ou en opération à l'étranger. Cette volonté s'est traduite par de multiples actions, comme par exemple la participation au projet européen Natura 2000.

La Défense s'est aussi inscrite dans le projet *BiodiversiScape*, lancé par la DG Environnement du SPF Santé publique, sécurité de la chaîne alimentaire et environnement, pour favoriser l'augmentation de la biodiversité dans des zones qui, à première vue, paraissent paraître moins évidentes.

La Défense a désigné l'un de ses fleurons comme premier site, notamment l'École Royale Militaire, en plein cœur de Bruxelles. Son jardin intérieur est traditionnel et mal adapté aux nouvelles vagues de chaleur des étés derniers.

Le défi – relevé avec beaucoup d'intérêt – est dès lors de transformer ce jardin de ville et les quelques plates-bandes existantes en des endroits riches, vivants et capables de résister aux épisodes caniculaires rendus plus fréquents par le changement climatique. Cette nature citadine offrira à son tour plus de fraîcheur et d'endroits de relaxation aux centaines d'étudiants hébergés dans les murs de l'institution centenaire évidemment, mais aussi à la faune sauvage qui profitera à sa façon des aménagements. Ainsi, tout le monde sera gagnant, la nature comme l'humain.

Enfin, le second site est l'École Royale des Sous-Officiers de Saffraanberg. Il s'agirait ici d'une façade végétalisée au lieu d'un mur aveugle, une diversification des pelouses pour y inclure des fleurs nectarifères et encore un aménagement de retenues d'eau pour faire face aux effets des pluies torrentielles.

windmolens zoveel mogelijk te weg te nemen. De in acht te nemen afstanden tot de radars, de hoogterestricties, de oppervlakte en de plaats van de uitsluitingszones moeten in samenwerking met Skeyes worden herzien.

Defensie voert momenteel simulaties uit in de verschillende implementatiezones op basis van de informatie van de windenergiesector, waarbij rekening wordt gehouden met de beperkingen in verschillende domeinen die niet enkel te maken hebben met de radars.

Zodra de resultaten bekend zullen zijn, zal Defensie contact opnemen met de sector om die te doorlopen.

Met betrekking tot de bescherming van de biodiversiteit binnen Defensie, is het zo dat Defensie altijd een voorstander van respect voor het leefmilieu is geweest, zowel op het nationale grondgebied als tijdens missies in het buitenland. Dat blijkt uit tal van acties, zoals de deelname aan het Europese project Natura 2000.

Defensie neemt ook deel aan het project *BiodiversiScape* van de DG Milieu van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, om de biodiversiteit te vergroten in de zones die op het eerste zicht misschien minder vanzelfsprekend lijken.

Defensie koos als eerste site voor een van zijn meest emblematische gebouwen, de Koninklijke Militaire School in het centrum van Brussel. De binnentuin is traditioneel opgevat en slecht aangepast aan de hittegolven van de voorbije zomers.

De uitdaging – die met veel belangstelling wordt aangegaan – bestaat er dus in die stadstuin en enkele bloemperken om te vormen tot weelderige en levendige plekken die bestand zijn tegen de door de klimaatverandering almaar frequenter wordende hittegolven. Die stadsnatuur zal uiteraard voor verfrissing en ontspanning zorgen voor de honderden studenten die in de meer dan honderd jaar oude instelling studeren, maar ook ten goede komen aan de wilde fauna, die in deze nieuw aangelegde tuin zal gedijen. Zo zal iedereen er baat bij hebben, zowel de natuur als de mens.

De tweede site is de Koninklijke School voor Onder-officieren van Saffraanberg. Hier zou een blinde muur worden omgevormd tot een groengevel en zou worden gezorgd voor een grotere plantenrijkdom in de gazons door er nectarhoudende bloemen te zaaien. Daarnaast zou werk worden gemaakt van inrichtingen die het water vasthouden om de effecten van stortregens tegen te gaan.

6. Europe de la Défense

Concernant le renforcement de l'Europe de la Défense, une question portait tout particulièrement sur la participation de la Belgique au projet de Mobilité militaire de la PESCO.

Au sein de l'Union européenne, depuis 2018 et plus particulièrement encore depuis l'agression de l'Ukraine par la Russie, il y a une prise de conscience que le mouvement rapide de grandes concentrations de troupes au sein du continent européen, joue un rôle clé dans le contexte d'une Défense européenne forte. Toutefois, s'il existe une libre circulation des biens et des personnes au sein de l'Union européenne pour le secteur civil, ce n'est pas le cas lorsqu'il s'agit de mouvements militaires. Cela a entraîné la création d'un plan d'action de l'Union sur la mobilité militaire, qui a été mis à jour ce mois-ci.

C'est dans ce cadre que les Pays-Bas ont pris l'initiative de lancer le projet PESCO de "Mobilité militaire", qui sert d'incubateur pour atteindre les objectifs du plan d'action de l'Union en la matière. En tant qu'une des portes d'entrée du continent et jouant un rôle essentiel comme nation de transit pour la mobilité européenne, la Belgique souscrit pleinement à ce projet, qui doit être vu comme complémentaire par rapport à cet autre projet PESCO qu'est le "Network of LogHubs", dirigé par l'Allemagne.

Le développement du hub logistique national prévu par le Plan STAR s'inscrit notamment dans ce contexte. Il participera clairement à améliorer la mobilité militaire, y compris à l'échelle nationale, et donc la résilience du pays. Ce hub agira comme un centre d'expertise en termes de préparation et de projection d'équipements.

En outre le développement d'un bataillon logistique de théâtre est également prévu au sein de la Défense. Il comprendra un certain nombre de capacités pour soutenir les déploiements et la mobilité militaire, y compris en lien avec nos partenaires stratégiques européens.

Par ailleurs, en ce qui concerne les initiatives en lien avec la présidence belge du Conseil de l'Union européenne au cours du premier semestre 2024, la Défense belge continuera notamment de s'engager pleinement dans l'opérationnalisation de la Boussole stratégique de l'Union, adoptée en mars dernier.

Face à une compétition de plus en plus accrue au niveau mondial et à une augmentation des menaces, cela doit contribuer toujours plus à renforcer l'Europe de la Défense, pour faire de l'Union européenne un véritable acteur sécuritaire crédible, prenant plus de

6. De Europese defensie

Betreffende de versterking van de Europese Defensie had een vraag specifiek betrekking op de deelname van België aan het project rond militaire mobiliteit van de PESCO.

Binnen de Europese Unie is sinds 2018, en vooral sinds de Russische agressie tegen Oekraïne, het bewustzijn gegroeid dat een snelle verplaatsing van grote troepenconcentraties over het Europees continent van cruciaal belang is in de context van een slagvaardige Europese Defensie. Hoewel er binnen de Europese Unie vrij verkeer van goederen en personen is, geldt dit niet wanneer het gaat om militaire bewegingen. Dat heeft aanleiding gegeven tot een EU-actieplan rond militaire mobiliteit, dat deze maand werd geüpdatet.

In dat verband heeft Nederland het initiatief genomen tot het PESCO-project rond militaire mobiliteit. Dat project moet dienstdoen als incubator om de doelstellingen van het EU-actieplan ter zake te halen. België is een van de poorten tot het continent en speelt een cruciale rol als doorgangsnatie voor de Europese mobiliteit. Daarom schaaft België zich ten volle achter dit project, dat als complementair moet worden gezien met dat andere PESCO-project, namelijk het door Duitsland geleide *Network of LogHubs*.

De ontwikkeling van de nationale logistieke hub die door het STAR-plan in uitzicht wordt gesteld, past meer bepaald in die context. De hub zal duidelijk bijdragen aan de militaire mobiliteit, ook op nationale schaal, en dus aan de weerbaarheid van het land. Hij zal dienstdoen als expertisecentrum voor de voorbereiding en voor de prognoses met betrekking tot de benodigde toerusting.

Voorts staat binnen Defensie de uitbouw van een *Theatre Logistic Battalion* op stapel. Dat zal een aantal mogelijkheden omvatten om de interventies en de militaire mobiliteit te ondersteunen, ook in samenwerking met onze Europese strategische partners.

Wat bovendien de initiatieven aangaande het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie tijdens de eerste helft van 2024 betreft, zal de Belgische Defensie volledig betrokken blijven bij de operationalisering van het Strategisch Kompas van de Unie, dat in maart jongstleden werd goedgekeurd.

In het licht van de toenemende wereldwijde concurrentie en de toenemende dreigingen moet dat verder bijdragen tot de versterking van de Europese Defensie, zodat de Europese Unie een echte en geloofwaardige speler op veiligheidsgebied wordt die meer verantwoordelijkheden

responsabilités et pouvant agir en coopération avec des partenaires quand cela est possible et de manière autonome quand cela se révèle nécessaire.

À cette fin, la Défense continue de veiller avec les partenaires européens à ce que l'Union européenne se donne les moyens de gérer des crises dans son voisinage: avec une capacité de réaction rapide opérationnelle d'ici 2025 pour des missions d'évacuation ou de stabilisation dans des milieux hostiles; avec une "boîte à outils" qui permette de répondre rapidement et adéquatement aux menaces hybrides contre les États membres; avec davantage de coopération et d'investissements dans le domaine des capacités (par exemple Cyber); et avec une attention accrue sur toutes les questions d'ingérence et d'influence étrangères.

En ce qui concerne les attachés Défense, il y a actuellement 24 attachés militaires répartis dans des zones d'intérêt politique et militaire; il y a une étude en cours pour éventuellement ajuster ce réseau en fonction de l'évolution géostratégique.

7. Le SGRS et le développement du Cyber, ainsi que la prévention contre l'extrémisme

En ce qui concerne les contrôles de sécurité effectués par le SGRS, une modification législative est prévue d'ici la fin de l'année en vue de soumettre, outre les candidats militaires, également les candidats civils à un contrôle préalable au recrutement. Par ailleurs, chaque membre du personnel de la Défense devra à l'avenir subir un contrôle de ce type tout au long de sa carrière, à intervalles réguliers de cinq ans. Cette mesure a été élaborée à la suite de l'affaire Conings et est comparable aux mesures mises en œuvre dans d'autres organisations.

Une personne ne se verra évidemment pas remettre un avis de sécurité positif si elle ne présente pas des garanties suffisantes quant à son intégrité, l'intégrité physique d'autres personnes et si elle est susceptible de porter atteinte à des intérêts visés dans la loi entre autres la sécurité intérieure de l'État, la pérennité de l'ordre démocratique et institutionnel ou encore l'accomplissement des missions de la Défense. Les critères sur base desquels les vérifications de sécurité seront menées seront décrits plus en détails dans un arrêté royal.

En ce qui concerne les capacités dans le domaine de la cybersécurité offensive et sur le ciblage qui doit être effectué dans ce cadre, avant de pouvoir contre-attaquer, il convient d'être prudent et de bien décrire ce qu'on vise quand on parle de contre-attaque que le *Cyber Command* sera autorisé à mener. Il s'agit en l'occurrence d'une

op zich neemt en in staat is op te treden, wanneer mogelijk in samenwerking met partners, zo nodig autonoom.

Daartoe blijft Defensie er met de Europese partners over waken dat de Europese Unie de nodige middelen vrijmaakt om crises in de omgeving te beheersen: met een snelle operationele reactiecapaciteit tegen 2025 voor evacuatie- of stabilisatiemissies in vijandige gebieden; met een *toolbox* die ons in staat stelt snel en passend te reageren op hybride dreigingen ten aanzien van de lidstaten; met meer samenwerking en investeringen op het gebied van capaciteiten (bijvoorbeeld cybercapaciteit); en met meer aandacht voor alle kwesties omtrent inmenging en invloed van buitenaf.

De militaire attachés van Defensie zijn momenteel met 24, verdeeld over politieke en militaire belangenzones. Er loopt een studie om dat netwerk eventueel aan te passen aan de geostrategische evolutie.

7. De ADIV, de uitbouw van de Cybercomponent en de preventie van extremisme

Wat de veiligheidscontroles door de ADIV betreft, is tegen het einde van het jaar een wetswijziging gepland om naast kandidaat-militairen ook burgerkandidaten aan een controle te onderwerpen voordat ze worden aangeworven. Daarnaast zal elk personeelslid van Defensie in de toekomst gedurende zijn hele loopbaan een dergelijke controle moeten ondergaan, met regelmatige tussenpozen van 5 jaar. Die maatregel werd uitgewerkt naar aanleiding van de zaak Conings en is vergelijkbaar met wat er in andere organisaties bestaat.

Uiteraard zal iemand geen positief veiligheidsadvies krijgen indien hij onvoldoende garanties kan bieden aangaande zijn integriteit en de fysieke integriteit van andere personen, of indien hij mogelijk de bij de wet bedoelde belangen kan schaden, onder andere de interne veiligheid van de Staat, het voortbestaan van de democratische en institutionele orde of het uitvoeren van de opdrachten van Defensie. De criteria op grond waarvan de veiligheidsverificaties zullen worden uitgevoerd, zullen meer in detail worden beschreven in een koninklijk besluit.

Met betrekking tot de capaciteiten op het gebied van offensieve cyberbeveiliging en de bepaling van het doelwit die in dat kader moet plaatsvinden alvorens een tegenaanval te kunnen uitvoeren, is het belangrijk voorzichtig te zijn en goed te beschrijven waar men op doelt wanneer men het heeft over de tegenaanval die *Cyber Command*

mesure offensive qui visera à neutraliser l'auteur d'une attaque à l'encontre d'infrastructures belges, militaires ou non. Cette contre-offensive aura donc pour objectif de mettre fin à une attaque et d'éviter d'être confrontés à des dommages supplémentaires. L'attribution d'une telle attaque est techniquement extrêmement complexe et il est de fait souvent compliqué d'identifier avec exactitude ceux qui en sont les auteurs. Pour cette raison, une contre-attaque ne sera rendue possible que lorsque nous serons sûrs de son origine. En cas de doute, d'autres options seront privilégiées pour éviter des dommages supplémentaires, par exemple en coupant complètement tous les liens vers le monde extérieur d'un réseau qui est victime d'une cyber-attaque.

S'agissant du reflet de la position européenne dans nos investissements dans les capacités Cyber et dans les campagnes de lutte contre la désinformation, il est clair que les institutions européennes sont convaincues que la lutte contre les cyber menaces et contre la désinformation, certainement après l'invasion de l'Ukraine par la Russie, est primordiale pour la sécurité en Europe. On peut par exemple penser dans ce cadre au nouveau code de bonnes pratiques, plus fort et plus complet, contre la désinformation qui a été approuvé par la Commission européenne cette année, ou encore à l'adaptation de la directive "*Network and Information Security*" (NIS), qui prévoit des mesures juridiques visant à renforcer le niveau global de cyber sécurité au sein de l'Union européenne. L'investissement dans les capacités cyber est une manifestation de la même sensibilisation pour la menace dans ce domaine, et reflète ainsi assurément la même préoccupation en la matière.

Concernant l'évaluation de la mise en place de la première Stratégie nationale de sécurité (SNS), il ressort clairement qu'elle était nécessaire en ce qu'elle dresse pour la première fois le cadre international sécuritaire dans lequel la Belgique se trouve et dans lequel nous devons nous positionner vis-à-vis de certaines menaces. Une de ces menaces est la menace cyber et les événements subis l'année dernière ont prouvé que c'était le bon choix, avec les attaques dirigées contre le SPF Intérieur et la Défense. La SNS a certainement contribué à la sensibilisation à cette problématique et au fait que la Belgique ait publiquement attribué ces attaques.

8. Parastataux (Institut Géographique National)

En ce qui concerne les collaborations avec la Politique scientifique fédérale, l'IGN entretient une longue tradition de coopération avec ses institutions; le projet visant à

zal gemachtigd zijn uit te voeren. Het gaat *in casu* om een aanvalsmaatregel die ertoe zal strekken de dader van een aanval tegen al dan niet militaire Belgische infrastructuur te neutraliseren. Dat tegenoffensief zal dus als doel hebben een einde te maken aan een aanval en bijkomende schade te voorkomen. De toeschrijving van een dergelijke aanval aan een welbepaalde agressor is technisch extreem complex en het is in de feiten vaak moeilijk de uitvoerders ervan precies te identificeren. Om die reden zal een tegenaanval er slechts komen wanneer er zekerheid bestaat over de herkomst van de aanval. Bij twijfel zal de voorkeur worden gegeven aan andere opties om bijkomende schade te voorkomen, door bijvoorbeeld alle verbindingen met de buitenwereld van een netwerk dat slachtoffer is van een cyberaanval volledig door te knippen.

Aangaande de weerspiegeling van het Europese standpunt in de Belgische investeringen in cybercapaciteit en in de campagnes tegen desinformatie is het duidelijk dat de Europese instellingen er, zeker na de invasie van Oekraïne door Rusland, van overtuigd zijn dat de strijd tegen cyberdreigingen en tegen desinformatie voor de veiligheid in Europa primordiaal is. Men denke hier aan de scherpere en uitgebreidere nieuwe gedragscode tegen desinformatie die de Europese Commissie dit jaar goedgekeurd heeft, of aan de aanpassing van de NIS-richtlijn (*Network and Information Security*), die voorziet in juridische maatregelen om het algemene cyberveiligheidsniveau in de Europese Unie op te krikken. De investering in cybercapaciteit is een uiting van dezelfde aandacht voor de dreiging op dat vlak en weerspiegelt dus ontegensprekelijk eenzelfde bekommernis daaromtrent.

De evaluatie van de uitrol van de eerste Nationale Veiligheidsstrategie (NVS) was ontegensprekelijk een noodzaak, in zoverre daarbij voor het eerst het internationale veiligheidskader geschetst wordt waar België zich in bevindt en waarin het zich tegenover bepaalde dreigingen moet positioneren. Een van die dreigingen is de cyberdreiging; de gebeurtenissen van vorig jaar, met de aanvallen tegen de FOD Binnenlandse Zaken en tegen Defensie, hebben aangetoond dat hier de juiste keuze gemaakt is. De NVS heeft zeker mee bijgedragen tot de bewustwording omtrent dit vraagstuk en tot het feit dat België die aanvallen openlijk aan een aanvaller heeft kunnen toeschrijven.

8. Semioverheidsinstellingen (Nationaal Geografisch Instituut)

Wat de samenwerking met het federale wetenschapsbeleid betreft, zij erop gewezen dat het NGI er een lange traditie van samenwerking met de instellingen op nahoudt;

déterminer l'impact des modifications de la nappe phréatique sur le tassement de la surface avec entre autres l'Institut Royal des Sciences Naturelles de Belgique et le projet Cartesius avec la Bibliothèque royale de Belgique, les Archives générales du Royaume et le Musée royal de l'Afrique centrale en sont des exemples.

L'Institut gère également des projets en coopération avec des établissements scientifiques régionaux tels que VITO et ISSEP, notamment dans le cadre des inondations. En outre, des opportunités de coopération avec l'ILVO (Institut voor Landbouw-, Visserij- en Voedingsonderzoek) ont récemment été examinées.

L'IGN a par ailleurs démontré via plusieurs initiatives l'importance du rôle qu'il peut jouer – et qu'il joue – dans le cadre de la gestion de crise. Au début de la crise liée aux inondations de juillet 2021 par exemple, l'IGN a assumé la coordination des activités géographiques entre le niveau fédéral et les régions en assurant la collecte des données par le biais d'une procédure d'urgence selon laquelle des prises de vue aériennes très détaillées ont été réalisées dans les zones inondées.

Enfin, dans le domaine de la gestion de crise en général, plusieurs coopérations sont actuellement en cours, telles que:

- l'accès aux géo-données dans le cadre de la plateforme de sécurité sur laquelle les services de secours et organismes publics s'échangent des informations avant, pendant et après une situation d'urgence, ceci en coordination avec la Centre de crise national;

- une cartographie uniformisée pour les services de secours liée à un outil d'impression en ligne et un hub central de géo-données; ou encore

- l'accès aux informations géographiques pertinentes pour l'analyse des risques relatifs au climat dans le cadre du lancement de l'OCAM, ceci en concertation avec le SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement.

IV. — RÉPLIQUES

Mme Darya Safai (N-VA) souligne que la ministre Dedonder poursuit le travail de l'ancien ministre Vandeput, qui a accordé à nouveau à ce département l'attention et les investissements qu'il mérite. Malgré toutes les initiatives bien intentionnées, la politique actuelle ne parvient toutefois pas à rattraper la réalité, et ce, alors qu'une nouvelle guerre sévit sur le continent européen,

voorbeelden zijn het project in samenwerking met het Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen waarbij de impact van veranderingen in de grondwaterlaag op de inklinking van de bodem onderzocht wordt, alsook het Cartesius-project in samenwerking met de Koninklijke Bibliotheek van België, het Algemeen Rijksarchief en het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika.

Daarnaast leidt het Instituut projecten in samenwerking met gewestelijke wetenschappelijke instellingen als VITO en ISSEP, bijvoorbeeld op het gebied van overstromingen. Bovendien is onlangs bekeken waar er mogelijkheden liggen voor samenwerking met het Instituut voor Landbouw-, Visserij- en Voedingsonderzoek (ILVO).

Het NGI heeft voorts bij meerdere initiatieven aangetoond dat het een belangrijke rol bij crisisbeheer kan spelen. Overigens speelt het die rol nu al. Zo heeft het NGI in de eerste fase van de overstromingscrisis van juli 2021 de geografische activiteiten van het federale niveau en van de gewesten gecoördineerd door data te verzamelen via een spoedprocedure waarbij uiterst gedetailleerde luchtbeelden van de overstroomde gebieden gemaakt zijn.

Inzake crisisbeheer in het algemeen lopen ten slotte meerdere vormen van samenwerking, zoals:

- toegang tot geodata in het kader van het veiligheidsplatform waar hulpdiensten en overheidsdiensten vóór, tijdens en na een noodsituatie informatie uitwisselen, in coördinatie met het Nationaal Crisiscentrum;

- een eenvormig kaartensysteem voor de hulpdiensten, met inbegrip van een online-afdrukapplicatie en een centrale hub voor geodata;

- toegang tot geografische informatie die relevant is voor een klimaatgerelateerde risicoanalyse in het kader van de lancering van het OCAD Klimaat, in samenspraak met de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu.

IV. — REPLIEKEN

Mevrouw Darya Safai (N-VA) wijst erop dat minister Dedonder het werk voortzet van voormalig minister Vandeput, die het departement opnieuw de aandacht en de investeringen gaf die het verdient. Ondanks alle goedbedoelde initiatieven blijft het huidige beleid echter achter de realiteit aanhollen en dit op het moment dat er opnieuw oorlog is op het Europese continent waardoor

plaçant encore la barre plus haut pour la Défense, tandis que l'opération de renouvellement vient d'être lancée.

En conséquence, la Belgique demeure la lanterne rouge du peloton de l'OTAN, une situation que nos partenaires ne toléreront, à juste titre, plus longtemps.

Si l'exercice *Celtic Uprise* a certes montré que la Défense se prépare au nouveau matériel et à ce que l'OTAN attend de nous dans les mois à venir, ce sera toutefois insuffisant. Les Français passent à la vitesse supérieure et réviseront leur doctrine dans le sens d'une guerre de haute intensité. Le mois dernier, le président Macron a annoncé un nouveau plan pour 2024-2030.

À la Chambre, la majorité maintient qu'aucun problème ne se pose quant aux objectifs du plan STAR et que l'engagement (non couvert) de 2 % d'ici 2035 est tout à fait suffisant. Il s'agit d'un plafond qui constitue aujourd'hui le nouveau plancher fixé pour l'alliance par le secrétaire général de l'OTAN.

La Défense investit beaucoup de moyens dans le recrutement, mais le processus s'avère laborieux par rapport aux efforts consentis. Les objectifs en matière de recrutement de personnel civil ne sont absolument pas atteints, ce qui est problématique compte tenu de la volonté de disposer à nouveau d'une armée de 29.000 hommes et de développer une nouvelle composante.

Le groupe N-VA demande dès lors qu'un accord soit conclu au sein de la majorité au cours de cette législature en vue d'une trajectoire de croissance de 2 %, afin d'accélérer l'opération et de réaliser effectivement les objectifs. Quelle que soit l'issue de la guerre en Ukraine, le monde continue en effet de se déstabiliser à un rythme de plus en plus rapide et une Défense solide est une garantie nécessaire contre le chaos.

M. Hugues Bayet (PS) remercie la ministre pour sa réponse détaillée. Il annonce que son groupe soutiendra la note de politique générale et le budget.

M. Christophe Bombled (MR) remercie la ministre pour sa réponse détaillée. Il indique également que son groupe soutiendra la note de politique générale et le budget.

M. Georges Dallemagne (MR) regrette que la ministre ait laissé de nombreuses questions sans réponse. Comment explique-t-elle la diminution réelle du contingent, quelles sont les projections en termes de capacité, quels sont les chiffres précis de l'aide à l'Ukraine, comment explique-t-elle la réduction relative de l'effort de Défense en termes de PIB? La ministre n'explique pas

de lat voor Defensie nog hoger komt te liggen terwijl de vernieuwingsoperatie pas is ingezet.

Hierdoor blijft België de rode lantaarn in het NAVO-peloton, een situatie die onze partners terecht niet lang meer zullen tolereren.

Uit de oefening *Celtic Uprise* bleek weliswaar dat Defensie zich voorbereidt op het nieuwe materiaal en op wat de NAVO van ons in de komende maanden verwacht, maar dit zal onvoldoende zijn. De Fransen schakelen een versnelling hoger en herzien hun doctrine naar meer *high intensity warfare*. President Macron kondigde vorige maand een nieuw plan aan voor 2024-2030.

In de Kamer blijft de meerderheid intussen volhouden dat er zich geen probleem stelt met de doelen van STAR en dat het (ongedekt) engagement voor 2 % tegen 2035 wel voldoende is, een plafond dat nu door de Secretaris-generaal van de NAVO tot nieuwe bodem voor de alliantie werd verklaard.

Defensie zet heel wat middelen in voor rekrutering, maar de knik zet zich moeizaam in vergeleken met de geleverde inspanningen. De objectieven inzake rekrutering van burgerpersoneel worden al helemaal niet gehaald, wat problematisch is gelet op de doelstelling om opnieuw over een leger met 29.000 manschappen te beschikken en bovendien een nieuwe component uit te bouwen.

Vandaar de vraag van de N-VA-fractie om nog deze zittingsperiode binnen de meerderheid een akkoord voor het groeipad naar de 2 % af te sluiten, teneinde de ingezette operatie te versnellen en de doelstellingen wel degelijk te realiseren. Onafgezien van de uitkomst van de oorlog in Oekraïne blijft de wereld immers steeds sneller destabiliseren en een degelijke Defensie is dan de noodzakelijke verzekering tegen chaos.

De heer Hugues Bayet (PS) dankt de minister voor haar uitgebreide antwoord en kondigt aan dat zijn fractie de beleidsnota en de begroting zal steunen.

De heer Christophe Bombled (MR) dankt de minister voor haar omstandige antwoord en drukt eveneens de steun uit van zijn fractie voor de beleidsnota en de begroting.

De heer Georges Dallemagne (MR) betreurt dat de minister heel wat vragen niet heeft beantwoord. Hoe verklaart ze de reële daling van het contingent, wat zijn de capacitaire projecties, wat zijn de precieze cijfers inzake de hulp aan Oekraïne, hoe verklaart ze de relatieve daling van de Defensie-inspanning in termen van bbp? De minister geeft evenmin verduidelijking over de voor de

non plus pourquoi les dépenses en R&D sont limitées. Comment concilie-t-elle par ailleurs le renforcement de notre propre base industrielle militaire avec les achats conséquents aux États-Unis? M. Dallemagne réitère ses préoccupations quant au fait que de nombreux investissements sont annoncés alors que les dépenses y afférentes sont reportées à plus tard, et ce, dans un contexte budgétaire problématique.

M. André Flahaut (PS) souligne que l'acquisition de matériel peut se faire aussi bien en Europe qu'aux États-Unis, mais qu'il faut bien entendu veiller à ce que le matériel soit interopérable au sein de l'OTAN. L'un n'exclut donc pas l'autre, mais le fait est que certains équipements ne sont disponibles qu'aux États-Unis. Dans ce contexte, participer dès le départ au programme européen relatif à un futur avion de combat constitue donc bien une opportunité.

V. — RÉPONSES DE LA MINISTRE AUX RÉPLIQUES

Mme Ludivine Dedonder, ministre de la Défense, regrette que M. Dallemagne présente les choses comme si la note de politique générale se limitait à énoncer des promesses pour l'avenir. Les investissements annoncés d'un montant de plus de 10 milliards d'euros sont inscrits dans la loi de programmation militaire pour la période 2023-2030. Ce plan d'investissement tient bien compte de la capacité d'absorption de la Défense, ainsi que des effectifs nécessaires à la mise en service des nouveaux équipements. C'est précisément parce que de telles projections n'ont pas eu lieu dans le passé que les problèmes actuels se posent.

En ce qui concerne le contingent de l'armée, la ministre évoque la discussion prochaine en commission de la Défense nationale du projet de loi fixant le contingent de l'armée pour l'année 2023. Tous les plans d'investissement s'inscrivent dans un engagement en faveur d'une défense européenne plus forte et d'une plus grande autonomie. Les partenaires européens et de l'OTAN ont du reste remercié la Belgique à plusieurs reprises pour ses efforts en matière de défense.

En ce qui concerne la R&D, un budget global d'1,8 milliard d'euros est prévu et d'ici 2023, les projets seront finalisés en concertation avec l'industrie, avec un paiement étalé sur plusieurs années.

La question de l'aide à l'Ukraine a déjà été discutée à plusieurs reprises, tant en commission de la Défense nationale qu'en commission spéciale chargée du suivi des missions à l'étranger. La ministre souligne que

beperkte uitgaven voor R&D. Hoe rijmt ze trouwens de versterking van de eigen militaire industriële basis met de omvangrijke aankopen in de VS? De heer Dallemagne drukt nogmaals zijn bezorgdheid uit over het feit dat heel wat investeringen worden aangekondigd terwijl de uitgaven daarvoor naar de toekomst worden verschoven en dit in een problematische budgettaire context.

De heer André Flahaut (PS) merkt op dat de aankoop van materieel zowel in Europa als in de VS kan gebeuren maar dat het er uiteraard op aan komt dat dit materieel interoperabel is binnen de NAVO. Het ene sluit het andere dus niet uit, maar het is nu eenmaal zo dat bepaald materieel alleen in de VS te vinden is. In dit verband is het inderdaad een opportuniteit om van bij de aanvang in te stappen in het Europees programma voor een toekomstig gevechtsvliegtuig.

V. — ANTWOORDEN VAN DE MINISTER OP DE REPLIEKEN

Mevrouw Ludivine Dedonder, minister van Landsverdediging, betreurt dat de heer Dallemagne de zaken voorstelt alsof ze de beleidsnota zich zou beperken tot beloftes voor de toekomst. De aangekondigde investeringen, ten bedrage van meer dan 10 miljard euro, zijn ingeschreven in de Militaire programmeringswet voor de periode 2023 – 2030. Dit investeringsplan houdt wel degelijk rekening met de absorptiecapaciteit van Defensie evenals met de vereiste personeelsbezetting om het nieuwe materieel in dienst te kunnen nemen. Het is precies omdat dergelijke projecties in het verleden niet gebeurden, dat de huidige problemen zich stellen.

Wat het legercontingent betreft, verwijst de minister naar de komende bespreking van het wetsontwerp tot vaststelling van het legercontingent voor het jaar 2023 in de commissie voor Landsverdediging. Alle investeringsplannen staan in het teken van een streven naar een sterkere Europese defensie en een grotere autonomie. Overigens ontvangt België meermaals dankbetuigingen voor zijn defensie-inspanningen, zowel vanwege Europese als van NAVO-partners.

Voor R&D is er een globaal budget van 1,8 miljard euro en in 2023 zullen de projecten worden gefinaliseerd in overleg met de industrie met gespreide betaling over meerdere jaren.

De hulp aan Oekraïne werd reeds meermaals besproken zowel in de commissie voor Landsverdediging als in de bijzondere commissie belast met de opvolging van de buitenlandse missies. De minister benadrukt dat de

les livraisons ont toujours lieu en fonction des besoins ukrainiens et en concertation.

En ce qui concerne l'effort budgétaire pour la Défense par rapport au PIB, il est évident que ce dernier fluctue en fonction de la conjoncture économique; le budget de la Défense augmente bien en termes absolus.

VI. — AVIS

La commission émet, par vote nominatif, par 9 voix contre 3, un avis favorable sur la section 16 – ministère de la Défense du projet de loi contenant le Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2023.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Wouter De Vriendt, Cécile Cornet;

PS: André Flahaut, Hugues Bayet, Patrick Prévot;

MR: Christophe Bombled;

cd&v: Jan Briers;

Open Vld: Jasper Pillen;

Vooruit: Gitta Vanpeborgh.

Ont voté contre:

N-VA: Darya Safai;

VB: Steven Creyelman;

PVDA-PTB: Maria Vindevoghel.

Se sont abstenus: nihil.

Les rapporteurs,

Hugues Bayet
Annick Ponthier

Le président,

Peter Buysrogge
Jasper Pillen a.i.

leveringen steeds gebeuren op grond van de Oekraïense noden en in wederzijds overleg.

De budgettaire inspanning voor Defensie in verhouding tot het bbp fluctueert uiteraard naargelang van de economische conjunctuur; het budget voor Defensie stijgt wel degelijk in absolute cijfers.

VI. — ADVIES

De commissie brengt bij naamstemming met 9 tegen 3 stemmen een gunstig advies uit over sectie 16 – ministerie van Landsverdediging van het wetsontwerp houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2023.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Wouter De Vriendt, Cécile Cornet;

PS: André Flahaut, Hugues Bayet, Patrick Prévot;

MR: Christophe Bombled;

cd&v: Jan Briers;

Open Vld: Jasper Pillen;

Vooruit: Gitta Vanpeborgh.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Darya Safai;

VB: Steven Creyelman;

PVDA-PTB: Maria Vindevoghel.

Hebben zich onthouden: nihil.

De rapporteurs,

Hugues Bayet
Annick Ponthier

De voorzitter,

Peter Buysrogge
Jasper Pillen a.i.