

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 décembre 2022

PROJET DE LOI

**contenant le Budget général des dépenses
pour l'année budgétaire 2023**

AVIS

**sur la section 24 – SPF Sécurité Sociale
(*partim*: Pensions)**

Rapport

fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions

par
M. Jean-Marc Delizée

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	8
A. Questions et observations des membres.....	8
B. Réponses de la ministre.....	35
C. Répliques.....	46
III. Avis.....	49

Voir:

Doc 55 **2932/ (2022/2023)**:

001: Projet de loi.
002 à 004: Amendements.
005: Rapport.
006: Amendements.
007 à 012: Rapports.
013: Amendements.
014 à 042: Rapports.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 december 2022

WETSONTWERP

**houdende de Algemene uitgavenbegroting
voor het begrotingsjaar 2023**

ADVIES

**over sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid
(*partim*: Pensioenen)**

Verslag

namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

uitgebracht door
de heer **Jean-Marc Delizée**

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting.....	3
II. Algemene bespreking.....	8
A. Vragen en opmerkingen van de leden.....	8
B. Antwoorden van de minister.....	35
C. Replieken.....	46
III. Advies.....	49

Zie:

Doc 55 **2932/ (2022/2023)**:

001: Wetsontwerp.
002 tot 004: Amendementen.
005: Verslag.
006: Amendementen.
007 tot 012: Verslagen.
013: Amendementen.
014 tot 042: Verslagen.

08511

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Kristof Calvo, Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
cd&v	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Laurence Hennuy, Kathleen Pisman, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N ., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquellaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés	Catherine Fonck
-------------	-----------------

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la Section 24 – SPF Sécurité sociale (*partim*: Pensions) du projet de loi contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2023 (DOC 55 2932/001), ainsi que la justification et la note de politique générale y afférentes (DOC 55 2934/011) au cours de ses réunions du 16 et du 30 novembre 2022.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

Mme Karine Lalieux, ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, chargée des Personnes handicapées, de la Lutte contre la pauvreté et de Beliris, souligne que cette législature est marquée par une succession de crises. Nous avons connu non seulement la plus grande crise sanitaire depuis 100 ans, mais aussi la plus grande crise énergétique depuis 50 ans et une guerre sans précédent aux portes de l'Europe, dont les conséquences sur l'ordre mondial sont gigantesques.

Bien que ce soit extrêmement difficile, il est du devoir du gouvernement, en plus de prendre des mesures de crise, de réaliser des réformes à moyen et à long terme permettant de garantir la soutenabilité sociale et financière de notre sécurité sociale, qui est le ciment de notre pays, mais qui fait aussi de la Belgique un pays servant d'exemple en matière de protection des citoyens face aux aléas de la vie.

Les pensions constituent un pilier essentiel de la sécurité sociale qui est à un tournant au regard:

- du vieillissement de la population;
- de la répartition inégalitaire de la création de richesse qui ne cesse de croître;
- des enjeux climatiques qui ne sont pas sans conséquences sur les personnes plus fragiles.

Ce gouvernement a bien compris que ce tournant doit se prendre non pas dans la confrontation avec les travailleurs ou en appauvrissant les pensionnées mais dans la recherche d'un équilibre entre actifs et inactifs et en renforçant les liens entre politique de l'emploi et des pensions.

Depuis deux ans, le gouvernement a réussi à apaiser les conflits du passé, à sortir d'une logique linéaire ne tenant nullement compte des réalités du marché du

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid (*partim*: Pensioenen) van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2023 (DOC 55 2932/001) met inbegrip van de bijbehorende verantwoording en beleidsnota (DOC 55 2934/011) besproken tijdens haar vergaderingen van 16 en 30 november 2022.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

Mevrouw Karine Lalieux, minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, belast met Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris, wijst erop dat deze regeerperiode gekenmerkt wordt door opeenvolgende crisissituaties. Niet alleen hebben we de grootste gezondheidscrisis van de afgelopen honderd jaar meegemaakt, maar ook de grootste energiecrisis sinds 50 jaar, en een oorlog zonder voorgaande aan de grens van Europa, met niet te onderschatten gevolgen voor de wereldorde.

Hoewel het bijzonder moeilijk is, is het de plicht van de regering om, naast crisismaatregelen, hervormingen op middellange en lange termijn door te voeren, die de sociale en financiële duurzaamheid van ons socialezekerheidsstelsel garanderen. Dit stelsel vormt het cement van ons land, en maakt tevens van België een land dat een voorbeeldfunctie vervult inzake de bescherming van zijn burgers tegen de gevaren van het leven.

De pensioenen zijn een cruciale pijler van de sociale zekerheid, die op een keerpunt staat als gevolg van:

- de vergrijzing van de bevolking;
- de ongelijke verdeling van de almaar toenemende rijkdom die wordt gecreëerd;
- de klimaatuitdagingen die niet zonder gevolgen zijn voor de meest kwetsbaren.

Deze regering beseft terdege dat die koerswijziging er niet mag komen door de confrontatie met de werknemers op te zoeken of door de gepensioneerden te verarmen, maar moet worden bewerkstelligd door te streven naar een evenwicht tussen de actieve en de niet-actieve bevolking en door de banden tussen het werkgelegenheids- en het pensioenbeleid te versterken.

In de afgelopen twee jaar is de regering erin geslaagd de conflicten uit het verleden te bedaren en van een lineaire logica die geenszins rekening houdt met de

travail pour rentrer dans une logique de co-construction et de dialogue entre toutes les parties.

Le gouvernement a réussi tout cela tout en avançant sur des réformes en profondeur jamais réalisée auparavant.

C'est ainsi que ce gouvernement a revalorisé d'une part la pension minimum pour la porter à plus de 1500 euros nets, d'autre part le plafond salarial pour assurer le volet assurantiel du régime des pensions et enfin supprimer le coefficient de correction auxquels étaient soumis les indépendants.

Il s'agit d'une revalorisation de tous les régimes. Le gouvernement ne sera jamais un gouvernement qui oppose les régimes, mais un gouvernement qui veillera à une convergence de ces régimes par le haut.

La ministre s'est ensuite attachée à renforcer les droits des femmes dans les régimes de pension. Ces droits restent fortement marqués par le schéma patriarcal, où le mari travaille tandis que la femme reste à la maison.

La ministre a ainsi pu réformer l'allocation de transition pour mieux protéger les jeunes femmes en cas de perte de leur conjoint et également pu reconnaître les statuts spécifiques que sont ceux des conjoints aidants et des gardiennes pour l'accès à la pension minimum.

La ministre est également parvenue à ce que le gouvernement belge fasse du gender pension gap le sujet numéro un de sa présidence en matière de pension.

Enfin, ce gouvernement s'est accordé en juillet sur le premier volet d'une réforme de notre système des pensions avec pour ambition d'apporter une réponse à la soutenabilité sociale et financière des pensions.

Une réforme positive visant à rémunérer le travail sans sanctionner les accidents de la vie, à soutenir les personnes qui décident de poursuivre leur carrière au-delà de l'âge de la pension anticipée et encore une réforme qui revalorise significativement la pension des personnes ayant des temps partiels souvent subis et qui sont essentiellement des femmes.

C'est pourquoi la ministre a introduit une condition de travail effectif pour l'accès à la pension minimum, sans que cette condition ne dépasse 1/3 de la carrière et surtout en neutralisant les périodes d'incapacité de travail et d'invalidité. Un bonus de pension a été instauré

realiteit van de arbeidsmarkt over te stappen naar een logica van co-constructie en dialoog tussen alle partijen.

Tegelijk heeft ze werk gemaakt van nooit eerder bereikte diepgaande hervormingen.

Deze regering heeft zodoende het minimumpensioen opgewaardeerd tot meer dan 1500 euro netto, het salarisplafond verhoogd om het verzekeringsaspect van de pensioenregeling te waarborgen en tot slot de correctiecoëfficiënt voor de zelfstandigen afgeschaft.

Een opwaartse herwaardering van alle stelsels. Deze regering zal nooit een regering zijn die de stelsels tegen elkaar opzet, maar zal ervoor zorgen dat zij van bovenaf naar elkaar toe convergeren.

Vervolgens heeft de minister gewerkt aan de versterking van de rechten van vrouwen in de pensioenregelingen. Deze rechten zijn nog steeds sterk verankerd in het patriarchaal patroon waarbij de man werkt en de vrouw thuis blijft.

Zo heeft de minister de overgangsuitkering kunnen hervormen om jonge vrouwen beter te beschermen bij het verlies van hun echtgenoot. Tevens heeft zij de specifieke status erkend van meewerkende echtgenoten en voogden inzake de toegang tot het minimumpensioen.

De minister is er tevens in geslaagd de Belgische regering zover te krijgen dat zij de pensioenkloof tussen mannen en vrouwen tot het belangrijkste onderwerp van haar voorzitterschap op het gebied van pensioenen heeft gemaakt.

Last but not least heeft deze regering in juli ingestemd met het eerste deel van een hervorming van het pensioenstelsel, teneinde een antwoord te bieden op de sociale en financiële houdbaarheid van de pensioenen.

Dit is een positieve hervorming om werk te belonen zonder de mensen te bestraffen die tegenslag hebben gehad, om mensen te steunen die hun loopbaan voortzetten na de vervroegde pensioenleeftijd en om de pensioenen van mensen die – soms gedwongen – deeltijds hebben gewerkt, voornamelijk vrouwen, fors op te trekken.

Daarom heeft de minister een voorwaarde van effectieve tewerkstelling ingevoerd voor de toegang tot het minimumpensioen, zonder dat dit meer dan één derde van de loopbaan bedraagt, en vooral door perioden van arbeidsongeschiktheid en invaliditeit te neutraliseren. Er

et cinq années de la carrière ont été revalorisées pour les personnes percevant une pension minimum à mi-temps.

Ce gouvernement s'est aussi accordé sur ce qu'il ne ferait pas, c'est la pension à temps partiel. Ce régime qui peut raisonner favorable était surtout un risque majeures de perte de droits des travailleurs salariés et de constructions non voulues au sein du régime des indépendants. Au niveau de la fonction publique, la pension partielle se trouvait au carrefour entre les réglementations différentes du statut des différents niveaux de pouvoir et le règlementation des pensions. La pension à temps partiel est une fausse bonne idée et est donc enterrée par ce gouvernement.

Le gouvernement s'est également accordé sur les points suivants:

- charger le Bureau fédéral du plan d'estimer de manière précise l'impact de mesures proposées tant en terme de coût à moyen terme que d'égalité homme-femme;

- demander aux partenaires sociaux de se pencher sur une série de chantiers en vue de proposer des mesures concrètes au gouvernement dont il se saisira dès début 2023. La ministre pense notamment à la modernisation de la dimension familiale, la pension anticipée pour tous après 42 ans de carrière dès 60 ans, une plus grande convergence entre les régimes.

Le Bureau fédéral du Plan a rendu son rapport qui conforte les orientations choisies par le gouvernement:

- le bonus pension augmente l'emploi des plus de 55 ans;

- la revalorisation de la pension minimum pour le temps-partiel est significative;

- l'impact de l'introduction du travail effectif est adouci par la prise en compte de la réalité de la maladie invalidité et des périodes assimilées dites féminines pour lesquelles la ministre s'est battue bec et ongles. Le Bureau du plan n'a pas pu prendre en compte la réalité de l'évolution notamment des femmes sur le marché de l'emploi.

Le rapport dit également que:

verd een pensioenbonus ingevoerd en 5 jaar van de loopbaan werd geherwaardeerd voor mensen die een deeltijds minimumpensioen ontvangen.

Deze regering is het ook eens geworden over wat ze niet zou doen, namelijk een deeltijds pensioen invoeren. Die regeling, die misschien interessant klinkt, hield vooral een groot risico in van verlies van rechten voor werknemers en van onbedoelde constructies binnen het zelfstandigenstelsel. In het ambtenarenstelsel bevond het deeltijds pensioen zich op het kruispunt tussen de verschillende regelgevingen inzake de ambtenarenstatus in de verschillende bevoegdheidsniveaus en de pensioenregelgeving. Het deeltijds pensioen is dus alleen ogenschijnlijk een goed idee en werd daarom afgevoerd door deze regering.

De regering is het tevens eens geworden over de volgende aspecten:

- het Federaal Planbureau gelasten een nauwkeurige raming te maken van het effect van de voorgestelde maatregelen, zowel wat de kosten op middellange termijn als wat de gendergelijkheid betreft;

- de sociale partners verzoeken zich te verdiepen in een aantal projecten, teneinde concrete maatregelen voor te stellen waarop de regering zich vanaf begin 2023 zal toelagen. De minister denkt met name aan de modernisering van de gezinsdimensie, de vervroegde pensionering voor iedereen na een loopbaan van 42 jaar vanaf de leeftijd van 60 jaar en een grotere convergentie tussen de stelsels.

Het Federaal Planbureau heeft zijn rapport uitgebracht, waarin de door de regering gekozen koers wordt bevestigd:

- de pensioenbonus verhoogt de werkzaamheidsgraad van 55-plussers;

- de herwaardering van het minimumpensioen voor deeltijds werk is aanzienlijk;

- het effect van de invoering van de voorwaarde van effectieve tewerkstelling wordt gemilderd door rekening te houden met de invaliditeit en de zogenaamde "vrouwelijke" gelijkgestelde periodes waarvoor de minister met hand en tand heeft gestreden. Het Planbureau heeft geen rekening kunnen houden met de ontwikkeling van met name vrouwen op de arbeidsmarkt.

In het rapport staat ook dat:

— le coût du vieillissement devrait augmenter de 0,1 % sous l'hypothèse de report minimum privilégiée par le Bureau fédéral du Plan;

— les femmes sont plus impactées par la mesure de travail effectif.

L'objectif du gouvernement est à présent de répondre à cette deuxième série de constats au regard de l'objectif qu'il s'est fixé, à savoir la neutralité budgétaire et la réduction de l'écart de genre. La ministre a l'ambition de soumettre ce premier volet de la réforme aux institutions européennes d'ici la fin de l'année. Mais cette réforme de juillet 2022 ne doit pas non plus faire oublier que le gouvernement travaille en profondeur pour assurer, dans un deuxième volet, une plus grande transparence au bénéfice des travailleurs, mais aussi une importante simplification administrative en faveur de différents acteurs. C'est ainsi qu'un projet de loi en ce sens est actuellement en discussion au sein du Parlement. Dès que la première étape sera franchie, l'année 2023 sera consacrée à la poursuite des travaux énumérés dans la note de politique générale relative aux pensions.

La ministre attend beaucoup des partenaires sociaux et leur rapport sera rendu au gouvernement fin décembre.

Depuis juillet, ils travaillent ensemble sur des propositions concrètes visant à améliorer encore le système de pensions. Ils travaillent à des propositions visant à améliorer la soutenabilité sociale et financière du système de pensions, à généraliser la pension complémentaire, à moderniser la dimension familiale et à faire converger les trois régimes de pension. Ils travaillent également sur l'introduction d'une condition de carrière unique pour tous.

Partant du résultat de ces travaux, le gouvernement décidera des réformes à encore entreprendre en 2023.

L'amélioration et la transparence de notre système de pension reste un objectif majeur pour la ministre. Un système non compris par le citoyen et un système non soutenu.

Lorsque la ministre a lu dans le rapport du Médiateur que plus de trois quarts des pensionnés ne savent pas se servir de MyPension, elle a décidé qu'il fallait passer à la vitesse supérieure. Il n'appartient pas aux citoyens de maîtriser un système complexe. Au contraire, il est du devoir des politiques de rendre le système suffisamment simple. La ministre a donc chargé le service des pensions d'apporter toutes sortes d'améliorations en matière de transparence, par exemple en rendant

— de kosten van de vergrijzing met 0,1 % zouden toenemen in de scenario van minimumuitstel waaraan het Planbureau de voorkeur geeft;

— vrouwen sterker de impact zullen voelen van de voorwaarde van effectieve tewerkstelling.

Het doel van de regering is nu op deze tweede reeks van bevindingen te reageren, in het licht van de doelstelling die zij zich heeft gesteld, namelijk budgettaire neutraliteit en het verminderen van de genderkloof. De minister streeft ernaar om tegen het einde van dit jaar dit eerste deel van de hervorming aan de Europese instellingen voor te leggen. Deze hervorming van juli 2022 mag echter niet doen vergeten dat de regering grondig werk verricht om in een tweede deel meer transparantie mogelijk te maken voor de werkende bevolking en een grote administratieve vereenvoudiging door te voeren voor verschillende actoren. Er ligt hiervoor momenteel in het Parlement een wetsontwerp ter bespreking voor. Zodra de eerste stap is gezet, zullen de werkzaamheden die in de beleidsnota "Pensioenen" worden vermeld, in 2023 worden voortgezet.

De minister verwacht veel van de sociale partners; zij zullen hun verslag eind december aan de regering bezorgen.

Sinds juli werken zij samen concrete voorstellen uit om het pensioenstelsel nog te verbeteren. Zij bereiden voorstellen voor om de sociale en financiële houdbaarheid van ons pensioenstelsel te verbeteren, om het aanvullend pensioen voor iedereen toegankelijk te maken, om de gezinsdimensie te moderniseren en om de drie pensioenstelsels op elkaar af te stemmen. Zij werken tevens aan de invoering van één loopbaanvoorwaarde voor iedereen.

Op basis van de resultaten van die werkzaamheden zal de regering beslissen welke hervormingen in 2023 nog moeten worden doorgevoerd.

Een beter en transparanter pensioenstelsel blijft een belangrijke doelstelling van de minister. Een systeem dat de burger niet begrijpt, heeft geen draagvlak.

Toen de minister in het verslag van de Ombudsman las dat meer dan driekwart van de gepensioneerden niet weet hoe MyPension te gebruiken, heeft ze beslist de acties ter zake op te schalen. Het is niet aan de burgers om een ingewikkeld systeem te doorgronden, maar aan de politici om het stelsel voldoende eenvoudig te houden. Derhalve heeft de minister de pensioendienst gelast de transparantie op diverse punten te verbeteren, bijvoorbeeld door MyPension gebruiksvriendelijker te

MyPension plus convivial, en simplifiant la communication avec les citoyens, en unifiant les exigences en matière d'information pour les organismes de pension ou en permettant à donner mandat à une autre personne d'accéder MyPension.

La ministre aborde la question de la pension des femmes.

Tout le monde sait que la ministre défend ardemment une plus grande égalité entre les sexes. Bien que les temps changent, la ministre ne veut pas que les femmes qui se sont sacrifiées pour leur famille et la carrière de leur mari sans que les services collectifs ou les congés étaient offerts par la sécurité sociale ou les entreprises dans le passé restent invisibles. Comme dit précédemment, le gouvernement a déjà décidé de faciliter l'accès à la pension pour les carrières atypiques, tout comme la revalorisation du travail à temps partiel. La ministre compte aller plus loin en 2023, en partant de propositions concrètes des partenaires sociaux. Cette année sera également consacrée à la préparation de la présidence belge, dont cette thématique sera le thème central. La ministre a déjà chargé le Bureau fédéral du Plan d'analyser en profondeur les raisons des différences entre hommes et femmes et le gouvernement va élargir l'analyse à d'autres pays européens pour pouvoir porter des recommandations au niveau européen.

La ministre veut également s'attarder sur le financement des pouvoirs locaux avec la réforme du fonds de pension solidarisé.

Ce fonds est aujourd'hui dans une situation critique, notamment suite à la décision prise sous l'ancienne législature via la loi Bacquelaine de soutenir les pouvoirs locaux qui ont un second pilier à charge des autres de payer le bonus.

Ce dispositif est un serpent qui se mord la queue au fur et à mesure que les communes adoptent un second pilier, étant donné qu'ils n'en restent plus assez pour payer ce bonus.

Un des chantiers majeurs du début 2023 sera de réformer cette loi sans mettre à mal les bonus dont bénéficient les communes.

Par ailleurs, la ministre a chargé le comité de gestion du Service fédéral des pensions d'élaborer des mesures additionnelles sur la base de leurs recommandations. La ministre soumettra des propositions au gouvernement.

making, door de communicatie met de burger te vereenvoudigen, door de informatieverplichtingen voor de pensioeninstellingen op elkaar af te stemmen en door te bewerkstelligen dat aan een derde toestemming kan worden verleend om toegang te hebben tot MyPension.

De minister gaat vervolgens dieper in op het pensioen van de vrouwen.

Het is algemeen geweten dat de minister verbeten ijvert voor meer gendergelijkheid. Hoewel de tijden veranderen, wil zij een einde maken aan de onzichtbaarheid van de vrouwen die zich hebben opgeofferd voor hun gezin en voor de loopbaan van hun man omdat de sociale zekerheid of de ondernemingen in het verleden geen door de samenleving gedragen diensten of verloven aanboden. Zoals reeds aangegeven heeft de regering al beslist de toegang tot het pensioen voor mensen met atypische loopbanen te faciliteren en deeltijds werk beter te belonen. De minister is van plan om op dat vlak in 2023 verdere acties te ondernemen, op basis van concrete voorstellen van de sociale partners. Dat jaar zal voorts in het teken staan van de voorbereiding van het Belgische voorzitterschap; het voormelde thema zal in dat verband centraal staan. De minister heeft het Federaal Planbureau al gelast een grondige analyse te maken van de redenen voor de verschillen tussen mannen en vrouwen, en de regering zal de analyse uitbreiden tot andere Europese landen, opdat op Europees niveau aanbevelingen zouden kunnen worden geformuleerd.

De minister staat vervolgens stil bij de financiering van de lokale overheden, meer bepaald in het raam van de hervorming van het gesolidariseerd pensioenfonds.

De toestand van dat fonds is momenteel kritiek, onder meer ten gevolge van de tijdens de vorige regeerperiode genomen beslissing om via de wet-Bacquelaine steun te verlenen aan lokale besturen die een tweede pijler hebben, terwijl de andere de bonus moeten betalen.

Die regeling brengt een vicieuze cirkel op gang; wanneer meer gemeenten in een tweede pijler voorzien, blijven er immers niet genoeg over om die bonus te betalen.

Een van de belangrijkste projecten voor begin 2023 zal erin bestaan die wet te hervormen zonder te raken aan de boni ten bate van de gemeenten.

Voorts heeft de minister het beheerscomité van de Federale Pensioendienst opgedragen om op basis van hun aanbevelingen bijkomende maatregelen uit te werken. De minister zal de regering voorstellen voorleggen.

L'évaluation de la pension pour inaptitude physique, ou pension de maladie, est un autre sujet qui figure à l'agenda de la ministre. L'accord de gouvernement stipule qu'il convient d'évaluer la pension pour inaptitude physique, notamment en ce qui concerne les jeunes fonctionnaires qui sont mis à la retraite, et que le gouvernement doit veiller, en concertation avec les partenaires sociaux et les entités fédérées, à aligner davantage cette pension sur le régime de l'invalidité pour les travailleurs salariés. Actuellement, environ 4000 fonctionnaires de moins de 50 ans bénéficient définitivement d'une pension de maladie. Conformément à cet accord, la ministre a choisi la voie du dialogue avec le ministre des Affaires sociales et de la Santé publique et la ministre de la Fonction publique. Depuis cet été, la ministre recueille les observations et les réactions des entités fédérées. Au cours des derniers mois, ces autorités ont fourni des informations précieuses sur les nombreux efforts qu'elles ont déjà déployés pour aider et réintégrer les jeunes fonctionnaires malades. Sur la base de ces informations, la ministre élaborera, en collaboration avec ses collègues, un plan de réforme commun en 2023. Le gouvernement veut éviter que des jeunes fonctionnaires quittent définitivement le marché du travail. C'est pourquoi les ministres souhaitent, dans le cadre de leurs compétences respectives, supprimer le plus d'obstacles possible.

Pour conclure, il y a la réforme du Conseil Consultatif fédéral des aînés (CCFA).

Depuis sa création, le Conseil consultatif fédéral des aînés est confronté à un problème récurrent d'absentéisme, ce qui pèse sur la validité de ses décisions et donc sur son fonctionnement. En conséquence, la ministre travaille sur un projet de loi dans lequel la composition actuelle du Conseil consultatif sera modifiée, afin qu'il soit composé d'organisations compétentes en matière de politique des aînés.

Partant de ces chantiers, la ministre veut faire évoluer notre système de pension vers plus d'humanité et plus de durabilité.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Peter De Roover (N-VA) souligne qu'il n'a rien trouvé dans la note de politique générale de la ministre au sujet de l'augmentation néanmoins spectaculaire des dépenses de pension pour 2023. Les tableaux budgétaires indiquent un montant de 51 milliards d'euros pour 2020,

Een ander onderwerp op de agenda van de minister is de evaluatie van het pensioen voor lichamelijke ongeschiktheid, het ziektepensioen. Het regeerakkoord bepaalt dat het ziektepensioen moet worden geëvalueerd, met name voor jonge gepensioneerde ambtenaren, en dat de regering, in overleg met de sociale partners en de deelstaten, ervoor moet zorgen dat dit pensioen meer in overeenstemming wordt gebracht met het invaliditeitsstelsel voor werknemers. Momenteel zijn er ongeveer 4000 ambtenaren jonger dan 50 jaar die definitief met ziektepensioen zijn. Overeenkomstig het regeerakkoord heeft de minister, samen met de minister voor Sociale Zaken en Volksgezondheid, en de minister van Ambtenarenzaken, de weg van de dialoog gekozen. Sinds deze zomer verzamelt de minister opmerkingen en reacties van de deelstaten. De afgelopen maanden hebben deze overheden waardevolle informatie gegeven over de vele inspanningen die zij reeds hebben geleverd om jonge zieke ambtenaren te helpen en te re-integreren. Op basis van deze informatie zal de minister, in samenwerking met haar collega's, in 2023 een gezamenlijk hervormingsplan opstellen. De regering wil voorkomen dat jonge ambtenaren voorgoed van de arbeidsmarkt verdwijnen. Daarom willen de ministers, elk binnen de hun toegewezen bevoegdheid, zoveel mogelijk obstakels wegnemen.

Tot slot vermeldt de minister de hervorming van de Federale Adviesraad voor Ouderen (FAVO).

Sinds de oprichting ervan wordt de Federale Adviesraad voor Ouderen geconfronteerd met een terugkerend absentieprobleem. Dat heeft een negatieve invloed op de geldigheid van de beslissingen van die raad en dus ook op de werking ervan. Daarom werkt de minister aan een wetsontwerp met het oog op de wijziging van de huidige samenstelling, teneinde ervoor te zorgen dat die adviesraad zou bestaan uit organisaties die bevoegd zijn voor ouderenbeleid.

Op basis van die projecten wil de minister ons pensioenstelsel menselijker en duurzamer maken.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Peter De Roover (N-VA) wijst erop dat hij in de beleidsnota van de minister niets heeft teruggevonden over de toch wel spectaculaire stijging van de pensioenuitgaven voor 2023. Voor 2020 leest men in de begrotingstabellen een bedrag van 51 miljard euro,

de 57 milliards d'euros pour 2022 et de 67,4 milliards d'euros pour 2023. Cela représente une augmentation de 30 % sur une période de trois ans. C'est spectaculaire.

La garantie de l'octroi d'une bonne pension à la population active est l'un des éléments fondamentaux de notre protection sociale.

Lorsque l'intervenant confronte le texte de l'accord de gouvernement à ces chiffres en hausse, il constate qu'aucune mesure n'a été prise jusqu'à présent pour maintenir les dépenses de pension à un niveau gérable. En outre, les propositions de la ministre entraîneront une augmentation des dépenses en matière de pensions. Cela inquiète l'intervenant. En effet, le régime des pensions devrait également être un système robuste à l'avenir. Aujourd'hui, on constate que de nombreux jeunes ne croient plus ou à peine qu'ils recevront encore une pension alors qu'ils contribuent aujourd'hui au financement des pensions des autres citoyens.

La ministre peut-elle expliquer l'augmentation spectaculaire des dépenses de pension pour 2023? Bien sûr, l'inflation joue un rôle important, mais cela ne peut pas être la seule explication, compte tenu du montant précité.

Le financement des pensions sera toujours garanti tant que le pouvoir fédéral comblera le déficit de financement de la sécurité sociale. Dans quelle mesure l'augmentation de l'intervention de l'État de 7,4 milliards d'euros pour 2023 est-elle due à l'augmentation de la facture des pensions? Quelle est la part de ce financement supplémentaire de la sécurité sociale utilisée pour augmenter les dépenses de pension? Quelle est la part des dépenses en matière de pensions financée par un financement supplémentaire de l'État fédéral?

La ministre convient-elle qu'une réforme durable des pensions est nécessaire pour contribuer à freiner l'augmentation du déficit budgétaire annuel et de la dette publique? Pour le groupe N-VA, il s'agit d'une question politique prioritaire qui devrait figurer en bonne place dans l'agenda politique. Jusqu'à présent, M. De Roover a dû constater que le gouvernement Vivaldi ne semblait pas partager cette préoccupation.

En ce qui concerne la constitution de droits en matière de pensions pour les travailleurs indépendants dans le cadre du régime existant, le député rappelle que le groupe N-VA a approuvé la suppression du coefficient de correction pour les travailleurs indépendants à partir de 2021. Cette mesure doit permettre aux indépendants qui cotisent pleinement à la sécurité sociale d'acquiescer également des droits à une pension complète. Il a été délibérément décidé de limiter cette mesure aux

pour 2022 est voorzien in een bedrag van 57 miljard euro, en voor 2023 in 67,4 miljard euro. Dit betekent een stijging van 30 procent over een periode van 3 jaar. Dit is spectaculair.

De garantie om aan de actieve bevolking een goed en gegarandeerd pensioen te geven, is één van de kernpunten van onze sociale bescherming.

Wanneer de spreker de tekst van het regeerakkoord naast deze stijgende cijfers plaatst, dan stelt hij vast dat er tot nog toe geen maatregelen werden genomen om de pensioenuitgaven beheersbaar te houden. De voorstellen van de minister zullen bovendien leiden tot een stijging van de pensioenuitgaven. Dit verontrust de spreker. Het pensioenstelsel moet immers ook in de toekomst een robuust stelsel zijn. Vandaag de dag stelt men vast dat veel jonge mensen niet meer of amper geloven dat zij nog een pensioen zullen ontvangen, terwijl ze vandaag toch reeds bijdragen voor de pensioenen van anderen.

Heeft de minister een verklaring voor de spectaculaire stijging van de pensioenuitgaven voor 2023? Uiteraard speelt de inflatie een belangrijke rol, maar dit kan niet de enige verklaring zijn, gezien de omvang van het bedrag.

De financiering van de pensioenen blijft altijd gegarandeerd zolang de federale overheid het tekort aan financiering van de sociale zekerheid aanvult. In welke mate is de gestegen tussenkomst van de overheid met 7,4 miljard euro voor 2023 te wijten aan de gestegen pensioenfactuur? Hoeveel van deze extra financiering van de sociale zekerheid wordt gebruikt voor de gestegen pensioenuitgaven? Welk aandeel van de pensioenuitgaven wordt gefinancierd via extra financiering door de federale overheid?

Is de minister het eens met de stelling dat een duurzame pensioenhervorming noodzakelijk is om het stijgende jaarlijks begrotingstekort en de overheidsschulden te helpen intomen? Voor de N-VA-fractie is dit een prioritaire beleidsvraagstuk dat hoog op de politieke agenda moet staan. Tot nog toe moet de heer De Roover vaststellen dat de Vivaldi-regering deze bekommernis niet lijkt te delen.

Wat de pensioenopbouw voor zelfstandigen binnen het bestaande systeem betreft, herinnert het lid eraan dat de N-VA-fractie mee de afschaffing van de correctiecoëfficiënt zelfstandigen vanaf 2021 heeft goedgekeurd. Deze maatregel moet ertoe leiden dat zelfstandigen die volwaardig bijdragen aan de sociale zekerheid, ook volwaardige pensioenrechten kunnen opbouwen. Er is bewust voor gekozen deze maatregel te beperken tot de toekomstige jaren. De spreker heeft hiervoor begrip.

prochaines années. L'intervenant le comprend. Mais M. De Roover ne comprend pas pourquoi cette règle n'est pas étendue à la constitution de la pension complémentaire des indépendants, plus précisément à l'interprétation de la règle dite des 80 %. À cet égard, l'augmentation de la pension légale maximale pour les indépendants s'appliquera bien rétroactivement pour les années antérieures à 2021. De *facto*, cela aura pour conséquence que la pension complémentaire sera considérablement réduite et que, pour ces années et pour certains indépendants, surtout s'ils ont déjà atteint un stade où ils ont un certain nombre d'années de carrière derrière eux, cette réforme risque de représenter une régression importante plutôt qu'une avancée. La ministre prétend être constamment sur la brèche pour défendre les pensionnés, mais M. De Roover tient à souligner que les indépendants pensionnés font également partie du groupe cible des pensionnés, qu'ils méritent également d'être pris en considération lors de toute réforme des pensions, et qu'ils ne devraient pas être confrontés à des mesures ayant un impact négatif aussi gigantesque. La ministre est-elle consciente de ce problème? La ministre, éventuellement en concertation avec le ministre des Indépendants et des PME et le ministre des Finances, va-t-elle s'efforcer de résoudre ce problème et, si oui, comment? Ou bien l'objectif était-il, parallèlement à la suppression du coefficient de correction, d'introduire en même temps des restrictions rétroactives en ce qui concerne le deuxième pilier de la pension pour les indépendants? Si tel est l'objectif, la ministre ferait bien de l'expliquer plus en détail.

Enfin, l'intervenant souhaiterait savoir si les conséquences des décisions relatives à la péréquation ou non des pensions figurent dans le budget.

À l'occasion de sa première intervention à propos de la politique des pensions au sein de cette commission, M. Dieter Vanbesien (Ecolo/Groen) tient à saluer plusieurs réalisations de la ministre:

- les pensions minimums ont été relevées;
- la garantie de revenu pour les personnes âgées (GRAPA) a été augmentée;
- un accord a été conclu en vue d'utiliser 100 % de l'enveloppe bien-être.

Il s'agit de mesures qui profitent aux personnes vulnérables. Le gouvernement Vivaldi a pris ses responsabilités et il n'a pas tergiversé sur ces réformes.

M. Vanbesien salue également plusieurs améliorations qui profiteront à certaines catégories de personnes:

Maar de heer De Roover begrijpt niet waarom deze regel niet wordt doorgetrokken naar de aanvullende pensioenopbouw van zelfstandigen, meer bepaald de interpretatie van de zogenaamde 80 %-regel. Daar wordt de verhoging van het wettelijk maximumpensioen voor zelfstandigen wel retroactief toegepast voor de jaren voor 2021. De *facto* zorgt dat ervoor dat het aanvullend pensioen aanzienlijk wordt beperkt en dat voor die jaren en voor sommige zelfstandigen, zeker als zij reeds in een toestand zijn beland waarin zij heel wat loopbaanjaren op de teller hebben, deze hervorming eerder een aanzienlijke achteruitgang dan een vooruitgang dreigt te zijn. De minister verklaart voortdurend op de barricaden te staan ter verdediging van de gepensioneerden. Maar de heer De Roover wenst er toch op te wijzen dat ook gepensioneerde zelfstandigen tot de doelgroep van gepensioneerden behoren, en dat zij ook de nodige aandacht verdienen bij gelijk welke pensioenhervorming, en niet mogen worden geconfronteerd met maatregelen die een dergelijke gigantische negatieve impact hebben. Is de minister op de hoogte van dit probleem? Zal de minister, eventueel in samenspraak met de minister voor Zelfstandigen en Kmo's en de minister van Financiën, werken aan een oplossing voor het gestelde probleem, en zo ja, hoe? Of was het de bedoeling om, samen met de afschaffing van de correctiecoëfficiënt, tegelijk retroactieve beperkingen van de tweede pensioenpijl voor zelfstandigen door te voeren? Als dat de bedoeling is, dan zou de minister dit het best nader toelichten.

Tot slot wenst de spreker te vernemen of de gevolgen van de beslissingen over het al dan niet toepassen van de perequatie van de pensioenen mee werden opgenomen in de begroting.

De heer Dieter Vanbesien (Ecolo-Groen) wenst bij zijn eerste tussenkomst in de commissie over het pensioenbeleid de minister een pluim te geven voor een aantal van haar verwezenlijkingen:

- de minimumpensioenen zijn verhoogd;
- de inkomensgarantie voor ouderen (IGO) is verhoogd;
- er is een akkoord om 100 % van de welvaartsenveloppe te besteden.

Dat zijn goede maatregelen voor kwetsbare mensen. Deze Vivaldi-regering heeft haar verantwoordelijkheid genomen, en niet getreuzeld bij deze hervormingen.

Een tweede pluim geeft de heer Vanbesien voor een aantal verbeteringen voor bepaalde groepen:

— les conjoints aidants;

— les accueillant(e)s, ce dossier ayant été initié par ses collègues Nahima Lanjri et Sophie Thémont.

Cela fait peu de temps que l'intervenant a pris connaissance du dossier des pensions, mais il lui semble déjà clair que ce sont souvent les femmes qui sont perdantes. Les conjoints aidants sont majoritairement des femmes. Par ailleurs, ce sont principalement des femmes qui travaillent dans le domaine de l'accueil des enfants. Les adaptations réalisées amélioreront donc quelque peu la situation des femmes, ce qui est très important pour le groupe Ecolo/Groen.

La ministre a structuré ses projets pour le reste de la législature autour de huit axes. L'intervenant tient à formuler les questions et les observations suivantes à ce sujet:

L'axe 1 concerne la protection du pouvoir d'achat à travers des mesures relatives à la pension minimum, à la GRAPA, à la suppression du coefficient de correction pour les indépendants et à l'utilisation intégrale de l'enveloppe bien-être.

L'axe 2 traite de la réforme des pensions décidée avant l'été. Certaines préoccupations ont été soulevées à cet égard depuis lors. La ministre vient d'annoncer la publication d'un rapport qui constate que la réforme n'est pas neutre sur le plan budgétaire et qu'elle élargit plutôt qu'elle ne réduit l'écart entre les genres. On peut lire ce qui suit dans la note de politique générale de la ministre: "Le centre d'expertise a analysé les résultats de ces mesures au niveau de la soutenabilité financière ainsi que son impact genré. Le gouvernement décidera s'il convient de prendre des mesures supplémentaires pour contrôler le coût du vieillissement ainsi que de réduire le *gender pension gap*."

L'intervenant pose ensuite plusieurs questions à cet égard.

La ministre pourrait-elle expliquer ce qu'elle pense de la situation? Y aura-t-il lieu selon elle de prendre des mesures complémentaires? Et dans l'affirmative, lesquelles?

Axe 3: Les travaux des partenaires sociaux. Les partenaires sociaux sont invités à travailler ensemble et à présenter des recommandations ou un rapport sur une série de propositions concrètes concernant notamment la modernisation de la dimension familiale et le partage des droits à la pension. Une fois encore, les femmes sont les principales concernées. Il s'agit d'un thème important pour le groupe Ecolo-Groen.

— de meewerkende echtgenoten;

— de onthaalouders, waarbij de collega's Nahima Lanjri en Sophie Thémont de initiatiefnemers waren.

In zijn korte ervaring met het dossier van de pensioenen tot nu toe is het voor de spreker duidelijk dat het vaak de vrouwen zijn die aan het kortste eind trekken. Als men spreekt over meewerkende echtgenoten, dan gaat dat vooral over vrouwen. Als men spreekt over onthaalouders, dan gaat dat vooral over vrouwen. Met de gerealiseerde aanpassingen maken we de situatie voor vrouwen dus een beetje beter, en dat is voor de Ecolo/Groen-fractie heel belangrijk.

De minister heeft haar plannen voor de rest van de regeerperiode op acht pijlers gebaseerd. Hierover heeft de spreker de volgende vragen en opmerkingen.

Pijler 1 betreft de bescherming van de koopkracht door de maatregelen over het minimumpensioen, de IGO, het afschaffen van de aanpassingscoëfficiënt voor zelfstandigen, en de volledige besteding van de welvaartsenveloppe.

Pijler 2 gaat over de pensioenhervorming van voor de zomer. Daar werden ondertussen een aantal bedenkingen bij geplaatst. De minister heeft daarnet zelf gezegd dat er een rapport komt dat aangeeft dat de hervorming niet budgetneutraal is en dat het de genderkloof groter maakt in plaats van kleiner. In de beleidsnota van de minister leest de heer Vanbesien: "Het kenniscentrum pensioenen analyseerde de resultaten van de maatregelen naar budgettaire houdbaarheid en naar genderimpact. De regering zal beslissen of aanvullende maatregelen moeten worden genomen om de kosten van de vergrijzing te beheersen en de genderkloof in het pensioen te verkleinen."

Hierover heeft de spreker de volgende vragen.

Kan de minister toelichten hoe zij dit zelf inschat? Denkt de minister dat er aanvullende maatregelen zullen moeten worden genomen? En aan welke maatregelen denkt de minister dan?

Pijler 3: de werkzaamheden van de sociale partners. Er wordt aan de sociale partners gevraagd om samen te werken en met aanbevelingen of een rapport te komen over een aantal concrete voorstellen. Dit gaat onder andere over de modernisering van de gezinsdimensie en de pensioensplit. Dit gaat opnieuw over de situatie van voornamelijk vrouwen, en is voor de Ecolo-Groen-fractie een belangrijk thema.

La ministre pourrait-elle expliquer brièvement comment se déroulent ces discussions? Quels sont les experts qui ont été invités à se pencher sur le sujet? Y a-t-il déjà des conclusions provisoires et a-t-on pu dégager de nouvelles idées?

Axe 5: Femmes et pensions. M. Vanbesien se réjouit de constater qu'il s'agit également d'un thème important pour la ministre. En conséquence, l'intervenant demande à la ministre de veiller à ce que la poursuite de la réforme des pensions ne creuse pas l'écart entre les genres.

Axe 7: La pension pour inaptitude physique. L'intervenant estime que la piste proposée est intéressante et importante: il s'agit de mesures visant à rapprocher la pension pour inaptitude physique du régime d'incapacité de travail des salariés, avec les trajets de réintégration qui y sont associés.

Quelle est la vision exacte de la ministre en ce qui concerne cette réforme et quel est le calendrier prévu?

Le 27 juin 2022, M. Vanbesien a posé une question orale (QO 28847C) au sujet du complément de traitement concernant les pensions de certains membres du personnel civil de la Défense et de certains militaires ayant exercé des fonctions paramédicales. La ministre lui a répondu à l'époque qu'en ce qui concerne spécifiquement l'impact du complément de traitement sur la pension, il existe de nombreuses ambiguïtés qui entraînent une insécurité juridique pour les citoyens et pour l'administration. L'intervenant tient dès lors à poser plusieurs questions. Quel est l'état d'avancement de ce dossier, plus particulièrement en ce qui concerne les pensions des personnes précitées? Dans sa réponse, la ministre avait évoqué l'avis négatif de l'inspecteur des Finances concernant le projet d'arrêté royal visant à rectifier la situation. La ministre pourrait-elle apporter des précisions au sujet de cet avis? Les préoccupations de l'inspecteur sont-elles justifiées? La ministre a également déclaré que l'administration est en train de finaliser ses travaux et que les discussions pourront commencer prochainement. Cela signifie-t-il qu'un arrêté royal adapté sera publié? Avec qui faut-il encore se concerter? Et quel est le calendrier concret?

Mme Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen) a quelques questions spécifiques:

— Concernant le fonds de pension solidarité, l'idée n'est pas de mettre à mal le "bonus pension". Toutefois, les malus mettent en fébrilité les communes. À l'heure de clôturer les budgets communaux, il faut prévoir les futures

Kan de minister even toelichten hoe die gesprekken verlopen? Welke experts werden er betrokken bij dit thema? Zijn hier al voorlopige conclusies of nieuwe inzichten?

Pijler 5: Vrouw en pensioenen. Het verheugt de heer Vanbesien vast te stellen dat het ook voor de minister een belangrijk thema is. Om die reden roept de heer Vanbesien de minister ertoe op erover te waken dat een verdere pensioenhervorming de genderkloof niet groter maakt dan ze vandaag al is.

Pijler 7: het ziektepensioen. De spreker is van oordeel dat de voorgestelde piste interessant en belangrijk is; het betreft maatregelen om het ziektepensioen meer in lijn te brengen met de regeling inzake arbeidsongeschiktheid voor werknemers en de bijbehorende re-integratietrajecten.

Wat is de precieze visie van de minister op deze hervorming, en welke timing zal zij hiervoor hanteren?

Op 27 juni 2022 (MV 28847C) stelde de heer Vanbesien een mondelinge vraag over het weddesupplement voor de pensioenen van bepaalde burgers en militairen die paramedische functies hebben uitgeoefend. De minister antwoordde toen dat er specifiek met betrekking tot de impact van de weddesupplementen op het pensioen veel onduidelijkheden bestaan die juridische onzekerheden voor de burger en de administratie tot gevolg hebben. Daarom heeft de spreker de volgende vragen. Wat is de stand van zaken in dit dossier, specifiek met betrekking tot de pensioenen van de genoemde personen? De minister verwees in haar antwoord eerder naar het negatieve advies van de Inspecteur van financiën op het ontwerp van koninklijk besluit om de situatie recht te zetten. Kan de minister dat advies verder toelichten? Zijn de bezorgdheden van de Inspecteur terecht? De minister stelde ook dat de administratie haar werk aan het afronden was, en de besprekingen binnenkort van start kunnen gaan. Houdt dit in dat er een aangepast koninklijk besluit aankomt? Met wie moet dit nog besproken worden? En wat is de concrete timing?

Mevrouw Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen) heeft enkele specifieke vragen:

— Wat het gesolidariseerd pensioenfonds betreft, is het niet de bedoeling de pensioenbonus in het gedrang te brengen. De mali maken de gemeenten echter nerveus. Bij het afsluiten van de gemeentebudgetten moet

pénalités. La ministre évoquait le délai de début 2023. A-t-elle des pistes concrètes à cet égard?

— Concernant le deuxième pilier, la transparence de l'information est essentielle. Mme Leroy espère que cette plus grande qualité d'information sera de nature à ce que ces fonds de pension rentrent dans une perspective plus vertueuse. Peut-on avoir davantage d'investissements éthiques et durables dans ce type de fonds?

— Qu'en est-il de l'état des discussions sur les pensions pour les travailleurs des arts?

M. Jean-Marc Delizée (PS) souligne l'importance de la confiance des citoyens dans notre sécurité sociale.

Dans cette optique, le présent gouvernement parvient, par les mesures prises et les mesures programmées, à rétablir cette confiance, qui avait été mise à mal par le gouvernement sous la législature précédente.

L'intervenant souligne que les pensions minimales seront relevées à 1500 euros nets en 2023 et à 1650 euros en 2024.

Pour M. Delizée, il n'y a jamais eu de législature avec un réinvestissement aussi massif dans les pensions et on ne peut que s'en réjouir. Il en va de même pour le relèvement de la Grapa.

L'intervenant cite également la suppression du coefficient de correction pour les indépendants ou la réforme de l'allocation de transition pour les veuves.

Le pouvoir d'achat est une question centrale: il y a l'enjeu de l'indexation automatique, et l'affectation à 100 % de l'enveloppe bien-être. M. Delizée fait le lien avec le rapport sur le comité d'études sur le vieillissement. Le risque de pauvreté des personnes âgées est en décroissance.

Concernant la réforme des pensions, l'intervenant reconnaît qu'il ne s'agit pas d'un grand accord mais se réjouit qu'un accord ait tout de même pu être trouvé. Il convient d'avancer étape par étape. Le groupe PS salue le retour du "bonus pension", car il vaut mieux encourager plutôt que de sanctionner.

Des mesures sont également prises pour permettre un meilleur accès à la pension minimum, en particulier pour les femmes.

in de toekomstige sancties worden voorzien. De minister maakte gewag van begin 2023. Heeft zij in dat verband concrete pistes?

— Wat de tweede pijler betreft, is transparante informatie van wezenlijk belang. Mevrouw Leroy hoopt dat die kwalitatief betere informatie zal helpen die pensioenfondsen deugdzamer te maken. Kan in dergelijke fondsen ethischer en duurzame worden geïnvesteerd?

— Hoever staan de besprekingen over de pensioenen voor de kunstwerkers?

De heer Jean-Marc Delizée (PS) benadrukt hoe belangrijk het is dat de burgers vertrouwen hebben in onze sociale zekerheid.

In dat opzicht slaagt de huidige regering erin, dankzij de genomen en de geplande maatregelen, dat vertrouwen te herstellen, dat door de regering in de vorige regeerperiode werd beschaamd.

De spreker benadrukt dat de minimumpensioenen zullen worden opgetrokken tot 1500 euro netto in 2023 en tot 1650 euro in 2024.

Volgens de heer Delizée heeft geen enkele vorige regering zo fors in pensioenen geïnvesteerd, en dat is alleen maar heuglijk nieuws. Hetzelfde geldt voor de verhoging van de IGO.

De spreker verwijst tevens naar de afschaffing van de correctiecoëfficiënt voor de zelfstandigen, alsook naar de hervorming van de overgangsuitkering voor weduwen.

De koopkracht staat als vraagstuk centraal: er is de uitdaging van de automatische indexering en de 100 %-besteding van de welvaartsenveloppe. De heer Delizée legt de link met het verslag van de Vergrijzingscommissie. Het risico op armoede bij ouderen daalt.

Wat de pensioenhervorming betreft, erkent de spreker dat het niet om een breed akkoord gaat, maar hij is verheugd dat het niettemin tot een akkoord is gekomen. De weg moet stap voor stap worden afgelegd. De PS-fractie is ingenomen met de herinvoering van de pensioenbonus, want het is beter mensen aan te moedigen dan hen te straffen.

Tevens zijn maatregelen getroffen met het oog op een betere toegang tot het minimumpensioen, inzonderheid voor vrouwen.

L'écart salarial entre hommes et femmes reste un énorme défi sociétal.

L'intervenant souligne le rôle de la concertation sociale. L'accord sur les pensions – survenu le 19 juillet – ne constitue pas une réforme achevée mais elle a certains mérites: elle soutient le taux d'emploi, réduit les inégalités entre hommes et femmes et corrige certaines décisions malheureuses du passé.

Il reste toutefois du grain à moudre. Dans cette optique, l'intervenant le rôle important de la concertation sociale. En effet, les partenaires sociaux ont été confiés de régler la condition de carrière unique de 42 ans à partir de 60 ans. La ministre n'a pas obtenu cette condition mais le débat n'est pas enterré. M. Delizée espère que les partenaires sociaux feront des propositions ambitieuses en la matière.

L'intervenant rappelle que l'allongement de la carrière a un coût énorme pour le budget de la sécurité sociale. Il y a des vases communicants d'un régime à l'autre, vers les maladies de longue durée.

Sur la transparence, l'intervenante ne peut que rejoindre la ministre. Il faut un accès à l'information. La fracture numérique est une évidence. Dans cette optique, il incombe aux services publics de s'adapter aux publics-cibles, et non l'inverse.

Concernant les pensions pour les femmes, le groupe PS attend la mise en œuvre du monitoring et l'étude sur les droits dérivés.

L'augmentation du plafond de travail autorisé pour le cumul avec les pensions de survie constitue un outil de revalorisation du travail pour les femmes et contribuera à augmenter le taux d'emploi.

Concernant le fonds de pension solidarisé, l'intervenant reconnaît qu'il s'agit d'un dossier difficile, qui a beaucoup d'incidences sur les finances des pouvoirs locaux. Il y a une inquiétude de la part des communes, qui sont confrontées à la cotisation de responsabilisation.

M. Delizée prend note du fait que le Comité de gestion a été chargé de faire des propositions pour assurer l'avenir du Fonds de pension solidarisé. La ministre peut-elle donner davantage d'informations?

Concernant la pension pour inaptitude physique, il s'agit d'une compétence partagée. On constate que des fonctionnaires, encore relativement jeunes, sont mis à la pension pour inaptitude physique. Le groupe PS soutiendra toute initiative qui veille à la prévention.

De loonkloof tussen mannen en vrouwen blijft een enorme maatschappelijke uitdaging.

De spreker beklemtoont de rol van het sociaal overleg. Het pensioenakkoord van 19 juli is geen voltooid hervorming, maar heeft wel bepaalde verdiensten: het ondersteunt de werkgelegenheidsgraad, vermindert de genderongelijkheden en zet bepaalde ongelukkige beslissingen uit het verleden recht.

Er is echter nog heel wat werk aan de winkel. In dat verband verwijst de spreker naar de belangrijke rol van het sociaal overleg. De sociale partners werden immers gelast de voorwaarde inzake de enige loopbaan van 42 jaar vanaf de leeftijd van 60 jaar te regelen. De minister heeft die voorwaarde niet verkregen, maar het debat is nog niet dood. De heer Delizée hoopt dat de sociale partners ambitieuze voorstellen ter zake zullen doen.

De spreker herinnert eraan dat de loopbaanverlenging enorme kosten met zich brengt voor het budget van de sociale zekerheid. Er zijn communicerende vaten tussen de stelsels, richting langdurige ziekte.

Wat de transparantie betreft, kan de spreker zich enkel aansluiten bij de minister. Toegang tot informatie is nodig. De digitale kloof is een feit. In dat opzicht moeten de overheidsdiensten zich aanpassen aan de doelgroepen, niet omgekeerd.

Wat de pensioenen voor vrouwen betreft, kijkt de PS-fractie uit naar de monitoring en de tenuitvoerlegging van de studie over de afgeleide rechten.

De verhoging van het toegestane arbeidsmaximum voor de cumulatie met de overlevingspensioenen is een instrument ter herwaardering van het werk voor vrouwen en zal de werkgelegenheidsgraad helpen verhogen.

Wat het gesolidariseerde pensioenfonds betreft, erkent de spreker dat dit een moeilijk dossier is, dat heel wat gevolgen heeft voor de financiën van de lokale overheden. De gemeenten worden geconfronteerd met de responsabiliseringsbijdrage en zijn ongerust.

De heer Delizée noteert dat het Beheerscomité werd gelast voorstellen te formuleren om de toekomst van het gesolidariseerde pensioenfonds te waarborgen. Kan de minister daarover nadere informatie geven?

Het ziektepensioen is een gedeelde bevoegdheid. Vastgesteld wordt dat nog vrij jonge ambtenaren wegens lichamelijke ongeschiktheid met pensioen worden gestuurd. De PS-fractie zal elk preventiegericht initiatief steunen. Voorts zijn de re-integratietrajecten voor

Par ailleurs, les trajets de réintégration peuvent être améliorés. Un dialogue a été renoué avec les entités fédérées, ce qui est positif. M. Delizée espère que la ministre viendra prochainement avec des propositions sur ce dossier.

Mme Ellen Samyn (VB) souligne que le dossier des pensions est un exemple parfait de la “maladie belge”: un manque de courage et de vision politiques a fait que le vieillissement s’abat comme un rouleau compresseur budgétaire sur cette génération et les générations futures. Les gens qui ont travaillé pendant des années, qui ont construit notre prospérité, devraient pouvoir profiter de leurs vieux jours sans soucis. Or, Mme Samyn constate malheureusement qu’il n’en est rien dans de nombreux cas.

Après deux ans d’attente de la grande réforme des pensions annoncée, la majorité arc-en-ciel a accouché l’été dernier d’un accord sur les pensions. On ne peut certainement pas parler d’une réforme “majeure”. Cet accord sur les pensions est un symptôme de la Vivaldi: ce gouvernement fait comme s’il trouvait des solutions, mais il n’y croit pas lui-même. Cet accord sur les pensions ne résout en rien le problème de la payabilité de nos pensions.

De plus, cette réforme ne prendra cours que le 1^{er} janvier 2024, juste assez tard pour que ce gouvernement n’en supporte plus les conséquences financières. En fait, ce gouvernement transfère sans scrupule la facture des pensions sur les épaules des générations suivantes.

Cet accord sur les pensions alourdit encore la facture et ce n’est une bonne chose pour aucune génération. Pas pour les trentenaires et les quadragénaires, qui contribueront à supporter le coût global des pensions, mais pas non plus pour les quinquagénaires et les sexagénaires. Les experts en économie et en pensions eux aussi ne sont pas convaincus par cet accord. M. Stijn Baert, professeur d’économie du travail, a même estimé, et le membre cite ses propos: “Pour continuer à pouvoir payer les pensions, je pense qu’il y aura des taxes supplémentaires sur l’épargne pension individuelle” (traduction).

Est-ce une possibilité? Y aura-t-il des taxes supplémentaires sur l’épargne-pension individuelle? En outre, on pouvait lire dans les quotidiens d’hier que l’épargne-pension ne rapporte rien. C’est ce qu’a déclaré M. Gert Peersman, professeur d’économie à l’UGent:

“Au fil des ans, l’avantage fiscal est complètement absorbé par la banque ou l’assureur et, au bout du compte, vous finissez même par y aller de votre poche. Il vaudrait mieux supprimer l’avantage fiscal et utiliser

verbetering vatbaar. De dialoog met de deelstaten werd hervat, wat een goede zaak is. De heer Delizée hoopt dat de minister weldra met voorstellen zal komen in dit dossier.

Mevrouw Ellen Samyn (VB) wijst erop dat het pensioendossier een voorbeeld bij uitstek is van de “Belgische ziekte”: een gebrek aan politieke moed en visie heeft ervoor gezorgd dat vergrijzing als een budgettaire pletwals op deze en volgende generaties terechtkomt. Wie hier jarenlang gewerkt heeft, wie onze welvaart heeft opgebouwd, zou zorgeloos van zijn of haar oude dag moeten kunnen genieten. Maar helaas stelt mevrouw Samyn vast dat dit in vele gevallen niet zo is.

Na twee jaar wachten op de aangekondigde grote pensioenhervorming landde paars-groen voorbij zomer met het pensioenakkoord. Allerm minst kan men spreken van een “grote” hervorming. Deze pensioendeal is een symptoom voor Vivaldi: men doet alsof men oplossingen vindt, maar ze geloven er zelf niet in. Deze pensioendeal lost op geen enkele manier het probleem van de betaalbaarheid van onze pensioenen op.

Bovendien gaat deze hervorming pas op 1 januari 2024 van start, nét laat genoeg opdat deze regering de financiële gevolgen ervan niet meer zal dragen. In feite schuift deze regering de pensioenfactuur zonder schroom voor zich uit naar de volgende generaties.

Deze pensioendeal verzwaart de factuur nog meer, en dat is voor geen enkele generatie een goede zaak. Niet voor dertigers en veertigers, die de algemene pensioenkosten mee zullen dragen, maar ook niet voor de vijftigers en zestigers. Ook experts economie en pensioenen zijn niet overtuigd van deze deal. De heer Stijn Baert, hoogleraar arbeidseconomie, meende zelfs het volgende: “Om de pensioenen betaalbaar te houden, zie ik het gebeuren dat er extra belastingen komen op het individuele pensioensparen.”

Is dit een mogelijkheid? Zullen er extra belastingen komen op het individuele pensioensparen? Gisteren stond bovendien in de krant te lezen dat het pensioensparen niets oplevert. De heer Gert Peersman, hoogleraar economie aan de UGent, stelde het volgende:

“Over de jaren wordt het fiscale voordeel volledig opgegeten door de bank of de verzekeraar, en uiteindelijk leg je er zelfs op toe. Het fiscale voordeel zou beter afgevoerd worden, de vrijgekomen middelen zouden

les fonds ainsi libérés à un abaissement structurel des impôts sur le travail. Le système équivaut à un subventionnement des banques et des assureurs par les pouvoirs publics” (traduction).

Mme Samyn aimerait connaître l’avis de la ministre à ce sujet. En a-t-elle déjà discuté avec ses collègues compétents au sein du gouvernement? Quelles initiatives la ministre compte-t-elle prendre dans ce cadre?

Quant au bonus de pension, les calculs du Bureau du Plan montrent que celui-ci coûte plus cher pour ceux qui travaillent plus longtemps. Cette réforme doit donc être remise sur la table du gouvernement. Quel est l’état des lieux aujourd’hui? Les avis des partenaires sociaux ne seraient pas attendus avant la fin de cette année, selon le premier ministre. En conséquence, attend-on toujours l’avis des partenaires sociaux sur – *nota bene* – la viabilité financière et sociale de notre système de retraite avant que l’ensemble du dossier ne revienne sur la table du gouvernement?

En 2020, la ministre avait avancé six axes autour desquels serait construit son projet pour les pensions durant la législature 2020-2024, l’année dernière c’étaient sept axes et cette année, huit axes, soit un de plus chaque année. Force est cependant de constater qu’il n’est plus question d’une carrière à temps plein de 45 ans. En outre, la membre ne voit nulle part la mention de l’augmentation de l’âge légal de la retraite à 67 ans. Cela signifie-t-il que l’âge de la pension sera ramené de 67 à 65 ans ou plus tôt en cas de carrière complète? Faut-il bien le comprendre ainsi? Le VB veut absolument ramener l’âge de la pension de 67 à 65 ans, ou plus tôt en cas de carrière complète. Plus encore, la membre fonde le calcul de la pension sur le nombre d’heures prestées: ceux qui ont effectué 40 ans de travail à temps plein (ou 66.000 heures) ont effectué une carrière complète et ont droit à une pension à part entière.

Les efforts déployés pour rapprocher les statuts de salarié/indépendant/agent public statutaire sont insuffisants, selon l’intervenante. Mme Samyn a également soulevé auprès du ministre des Affaires sociales les points suivants concernant la commission des pensions qui décide si les fonctionnaires qui ont épuisé leurs jours de maladie doivent ou non être mis à la retraite. La presse s’est récemment fait l’écho d’une femme encore jeune qui souhaitait continuer à travailler (éventuellement un travail adapté), mais qui n’y était plus autorisée en raison de la décision de la commission des pensions. Quelques ajustements à la marge de la procédure (comme on l’a annoncé) ne suffiront pas. Le concept lui-même est caduc. Selon Mme Samyn, la mise à la pension anticipée n’est possible qu’en cas d’incapacité permanente. Elle

beter gebruikt worden om de belastingen op arbeid structureel te verlagen. Het systeem komt neer op een subsidie van de overheid aan banken en verzekeraars.”

Graag kende mevrouw Samyn hierover de mening van de minister. Heeft zij hierover reeds overlegd met haar bevoegde collega’s binnen de regering? Welke initiatieven zal de minister in dit kader nemen?

Wat de pensioenbonus betreft, blijkt uit berekeningen van het Planbureau dat de pensioenbonus extra geld kost voor wie langer doorwerkt. Deze hervorming moet dus weer naar de regeringstafel worden gebracht. Wat is nu de stand van zaken? De adviezen van de sociale partners zouden volgens de eerste minister pas eind dit jaar worden verwacht. Wordt bijgevolg het advies over – *nota bene* – de financiële en sociale houdbaarheid van ons pensioensysteem van de sociale partners eerst nog afgewacht vooraleer heel het dossier opnieuw op de regeringstafel belandt?

In 2020 stelde de minister 6 pijlers voorop voor haar project voor de pensioenen in de regeerperiode 2020-2024, vorig jaar waren er 7 pijlers, en dit jaar zijn er het er 8, elk jaar eentje meer. Opmerkelijk is echter dat er niet meer wordt gesproken over een voltijdse loopbaan van 45 jaar. Ook ziet het lid nergens de vermelding van de opgetrokken pensioengerechtigde leeftijd naar 67 jaar. Betekent dit dat de pensioenleeftijd wordt teruggebracht van 67 naar 65 jaar of vroeger in het geval van een volledige loopbaan? Begrijpt mevrouw Samyn het zo correct? Het VB wil absoluut de pensioenleeftijd terugbrengen van 67 naar 65 jaar, of vroeger in geval van een volledige loopbaan. Meer nog, de spreekster baseert de pensioenberekening op het aantal gewerkte uren: wie 40 jaar voltijdse arbeid heeft gepresteerd (of 66.000 uren) heeft een volledige loopbaan gewerkt en recht op een volwaardig pensioen.

Er wordt volgens het lid te weinig werk gemaakt om de statuten van werknemer/zelfstandige/statutair overheidspersoneel op elkaar af te stemmen. Mevrouw Samyn kaartte bij de minister van Sociale Zaken ook nog het volgende aan met betrekking tot de pensioencommissie die oordeelt of ambtenaren die hun ziektedagen hebben opgebruikt al dan niet met pensioen moeten worden gestuurd. In de pers verschenen onlangs berichten over een nog jonge vrouw die wel nog wilde doorwerken (eventueel aangepast werk), maar dat niet meer mocht door de beslissing door de pensioencommissie. Enkele aanpassingen in de procedure (zoals aangekondigd) zullen niet volstaan. Het concept zelf deugt niet. Vervroegde pensionering kan volgens mevrouw Samyn enkel in geval van blijvende arbeidsongeschiktheid. Het mag geen

ne doit pas être un moyen de maintenir hors du marché du travail les personnes malades de longue durée.

Mme Samyn formule ensuite une série de suggestions qu'elle n'a pas retrouvées dans la note de politique générale de la ministre:

— en ce qui concerne les pensions payées dans des pays situés hors de l'Union européenne, le groupe VB préconise de les faire également dépendre du coût moyen de la vie dans le pays de résidence de l'allocataire;

— en ce qui concerne la liste des métiers lourds, l'intervenante appelle la ministre à y œuvrer prioritairement. La position du VB est claire sur ce point: il est impossible d'exercer un métier lourd jusqu'à l'âge de 67 ans. Les travailleurs salariés, les fonctionnaires et les travailleurs indépendants actifs dans un secteur lourd ont droit à la clarté quant à leur avenir.

Pour conclure, Mme Samyn pointe l'absence d'une réforme en profondeur du système des pensions pour donner au Flamand ce qu'il mérite. Le Flamand doit travailler très dur toute sa vie, paie les impôts les plus élevés d'Europe et il reçoit une maigre pension à la fin de sa carrière. C'est fondamentalement injuste. Le gouvernement actuel ne change rien à cette situation et ne fait absolument rien pour résoudre les problèmes du système de pension belge, qui est intenable et impayable. Toute cette comédie autour des pensions ne rassure en rien les personnes âgées, qui doivent aujourd'hui payer des factures colossales pour leur logement, le gaz, l'électricité et l'eau avec une pension moyenne, tandis que le caddie coûte les yeux de la tête. Des études et des analyses examinant comment il convient de s'attaquer à la réforme des pensions pour en assurer la finançabilité à terme sont pourtant disponibles. Le gouvernement actuel refuse toutefois d'en faire quelque chose de concret.

M. Christophe Bombled (MR) souligne qu'une partie de la note de politique générale concerne des rappels: rappel des mesures de protection du pouvoir d'achat, rappel des décisions prises par le gouvernement le 19 juillet 2022 sur le 1^{er} volet de la réforme des pensions, rappel du travail en cours des partenaires sociaux, notamment quant à la soutenabilité financière et sociale du système.

La réforme des pensions se veut ou se voulait budgétairement neutre. Toutefois, le surcoût estimé serait de 0,1 % du produit intérieur brut. Dès lors, des orientations sont-elles déjà connues?

middel zijn om wie langdurig ziek is geweest ook voor de toekomst van de arbeidsmarkt te houden.

Vervolgens formuleert mevrouw Samyn een aantal suggesties die zij niet terug vindt in de beleidsnota van de minister:

— inzake de pensioenen die uitbetaald worden in niet-EU-landen, is de VB-fractie er voorstander van deze ook afhankelijk te maken van de gemiddelde levenskosten in het verblijfsland van de ontvanger;

— inzake de lijst van zware beroepen maant de spreker de minister aan daarvan prioritair werk te maken. Het standpunt van VB is ter zake duidelijk: een zwaar beroep kan onmogelijk worden uitgeoefend tot de leeftijd van 67 jaar. Werknemers, ambtenaren en zelfstandigen die in een zwareberoepensector werken, hebben recht op duidelijkheid over hun toekomst.

Bij wijze van besluit stelt mevrouw Samyn vast dat een grondige hervorming om de Vlaming te geven wat hij verdient, dus uitblijft. De Vlaming moet heel zijn leven hard werken, betaalt de hoogste belastingen in Europa en op het einde van de loopbaan krijgt hij een pover pensioen; dat is fundamenteel oneerlijk. Deze regering verandert daar weinig aan en doet al helemaal niets aan de intrinsieke onduurzaamheid en onbetaalbaarheid van het Belgische stelsel. Voor een bejaarde die met een gemiddeld pensioen nu zijn of haar peperdure huur-, gas-, energie- en waterfactuur moet betalen, en met winkelkarren die een arm en een been kosten, is heel deze pensioenkomedie geen enkele geruststelling. De studies en analyses over hoe de pensioenhervorming moet aangepakt worden om op termijn de betaalbaarheid van de pensioenen veilig te stellen, zijn voorhanden. Alleen weigert deze regering er ook daadwerkelijk iets mee te doen.

De heer Christophe Bombled (MR) benadrukt dat een deel van de beleidsnota herinneringen betreft: herinnering aan de maatregelen ter bescherming van de koopkracht, herinnering aan de op 19 juli 2022 door de regering genomen beslissingen inzake het eerste deel van de pensioenhervorming, herinnering aan de lopende werkzaamheden van de sociale partners, met name inzake de financiële en sociale houdbaarheid van het systeem.

De pensioenhervorming beoogt – of beoogde – budgetneutraal te zijn. Vastgesteld wordt echter dat de geraamde extra kosten 0,1 % van het bbp zouden bedragen. Derhalve rijst de vraag hoe het nu verder moet.

La ministre étudie des mesures pour diminuer le pourcentage de non-recours aux droits, notamment dans le cadre de la GRAPA. Est-il possible de disposer d'une estimation de ce pourcentage de non prise des droits au début de la législature ainsi que l'objectif que la ministre s'est fixée à la fin de cette législature? Quelle est la piste préconisée pour atteindre cet objectif?

Concernant le volet relatif à la transparence des pensions, l'intervenant n'a pas de remarque particulière à formuler. Améliorer *mypension.be* tout en maintenant la ligne gratuite 1765 ainsi que les possibilités de rendez-vous dans les points pension semble être une bonne combinaison.

Concernant le deuxième pilier de pensions, la ministre souhaite qu'il soit transparent avec les mêmes règles de base pour toutes les institutions de pension, des informations compréhensibles, une simplification administrative, sans oublier la mise à jour des règles autour de *mypension.be* – 2^e pilier. Quand ce projet de loi sera-t-il présenté?

Pour le chapitre relatif à la pension des femmes, la mesure pour 2023 consiste en un relèvement du plafond du travail autorisé en cas d'enfant à charge. Il est question, pour 2023, de monitoring, d'études et de réflexions. Que compte faire la ministre, dès qu'elle disposera de ces études?

Le groupe MR n'est pas opposé à améliorer la pension des femmes. Toutefois, lorsqu'on arrive à l'âge de la pension, il est trop tard pour trouver une solution sauf être imaginatif et trouver des solutions qui, *in fine*, sont des sparadraps aussi coûteux que nécessaires comme pour les conjoints-aidants et les accueillantes d'enfants.

La solution à ce problème se situe en amont, c'est-à-dire au niveau du marché de la formation et de l'emploi. Dans la mesure du possible, les femmes doivent s'ouvrir à des formations qui amènent vers des carrières plus rémunératrices. Cela demandera certes un changement de mentalité qui passera aussi par une redéfinition, au sein d'un couple, du partage des tâches qui relèvent du privé et de la famille. Ce n'est pas la femme qui doit accepter systématiquement de mettre entre parenthèses sa carrière en faveur de celle de son ou de sa partenaire de vie.

M. Bombled indique être un municipaliste convaincu. À ce titre, il rappelle l'importance d'assurer l'avenir du Fonds de pension solidarisé pour les pouvoirs locaux et cela, indépendamment de la mise en œuvre d'une pension complémentaire par les pouvoirs locaux en

De minister onderzoekt maatregelen om het percentage niet-opgenomen rechten terug te dringen, met name inzake de IGO. Is er een raming beschikbaar van het percentage niet-opgenomen rechten aan het begin van de regeerperiode, en welke doelstelling heeft de minister vooropgesteld tegen het einde van deze regeerperiode? Welke piste beoogt ze te volgen om die doelstelling te verwezenlijken?

De spreker heeft geen bijzondere opmerkingen over de transparantie van de pensioenen. *mypension.be* verbeteren, het gratis nummer 1765 van de pensioenlijn behouden, alsook de mogelijkheid om een afspraak te maken in een Pensioenpunt, lijkt een goede combinatie.

De minister wil dat de tweede pensioenpijler transparant is, met dezelfde basisregels voor alle pensioeninstellingen, bevattelijke informatie, administratieve vereenvoudiging en – niet te vergeten – bijgewerkte regels betreffende *mypension.be* (tweede pijler). Wanneer zal dat wetsontwerp worden voorgelegd?

Wat het hoofdstuk "Vrouwen en pensioenen" betreft, omvat de maatregel voor 2023 een verhoging van het plafond voor de toegelaten arbeid in geval van kinderlast. Er is voor 2023 sprake van monitoring, onderzoeken en denkwerk. Wat beoogt de minister te doen zodra ze over de resultaten van die onderzoeken zal beschikken?

De MR-fractie is niet gekant tegen een beter pensioen voor vrouwen. Zodra men echter de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, is het te laat om nog een oplossing te vinden, behalve dan creatief te zijn en oplossingen uit te werken die *in fine* noodzakelijke maar dure lapmiddeltjes zijn, zoals voor de meewerkende echtgenoten en de onthaalouders.

De oplossing voor dit probleem moet stroomopwaarts worden gezocht, namelijk op het niveau van de opleidings- en arbeidsmarkt. Vrouwen moeten zoveel mogelijk openstaan voor opleidingen die leiden tot beter betaalde loopbanen. Dat zal zeker een mentaliteitswijziging vergen, en zulks zal ook gepaard gaan met een andere verdeling van de privé en gezinstaken binnen een koppel. De vrouw moet niet systematisch accepteren dat zij haar loopbaan terzijde moet schuiven ten voordele van die van haar partner.

De heer Bombled wijst erop dat hij een overtuigd municipalist is. In dat verband benadrukt hij dat de toekomst van het gesolliciteerde pensioenfonds voor de plaatselijke besturen moet worden gewaarborgd, los van de invoering van een aanvullend pensioen door de

faveur de leur personnel contractuel. La proposition du comité de gestion est attendue sur ce sujet.

Concernant la pension pour incapacité physique, quelles avancées concrètes peuvent-être attendues en 2023?

L'accord de gouvernement prévoit d'évaluer la pension pour incapacité, en collaboration avec les partenaires sociaux et les entités fédérées. Par ailleurs, une harmonisation avec le régime d'incapacité de travail chez les salariés doit être réfléchi.

Sur 87.000 dossiers en cours, 4000 concernent des personnes de moins de 50 ans.

Dans ce dossier, la ministre privilégie la prévention en mettant l'accent sur les trajets de réintégration.

En ce qui concerne la mise à la pension pour incapacité, 4000 personnes ont moins de 50 ans. Le ministre précédent avait déjà fait évoluer le système en place en donnant un délai de 2 ans maximum avant de déclarer un fonctionnaire inapte au travail.

Si l'on combine cette vision avec les trajets de réintégration en cours, une option ne serait-elle dès lors pas d'allonger encore les délais avant une mise définitive à la pension? Sinon, quelle autre piste est préconisée par la ministre?

M. Bombled attend avec impatience la réforme du Conseil consultatif des aînés.

Mme Nahima Lanjri (cd&v) rappelle que l'accord de gouvernement prévoit une augmentation des pensions minimums. La membre s'en félicite car cette augmentation fera une réelle différence dans la lutte contre la pauvreté des personnes âgées. Tout le monde mérite notre solidarité. Tout travailleur a droit à des revenus décents après son départ à la retraite. Certains n'ont pas eu l'opportunité de se constituer une carrière complète, tandis que d'autres sont confrontés à une pension trop basse. Mme Lanjri estime que cette première réalisation est dès lors importante.

Parallèlement, il convient de constater que les réformes des pensions mises en œuvre jusqu'à présent ou à propos desquelles il existe un accord, ne sont certainement pas neutres sur le plan budgétaire. Il s'agit pourtant d'une condition essentielle imposée par la Commission européenne pour pouvoir bénéficier du Fonds de relance européen. Ce soutien est indispensable pour relancer l'économie de notre pays, qui a été durement touchée par les crises successives. Comment

plaatselijke besturen voor hun personeelsleden met een arbeidsovereenkomst. Er wordt uitgekeken naar het voorstel van het beheerscomité dienaangaande.

Welke concrete stappen vooruit mogen in 2023 worden verwacht inzake het ziektepensioen?

Het regeerakkoord voorziet in een evaluatie van het ziektepensioen, in samenwerking met de sociale partners en de deelstaten. Voorts moet worden gestreefd naar afstemming met de regeling inzake arbeidsongeschiktheid voor werknemers.

Van de 87.000 openstaande dossiers hebben er 4000 betrekking op mensen jonger dan 50 jaar.

In dit dossier geeft de minister de voorkeur aan preventie, door de nadruk te leggen op de re-integratietrajecten.

4000 mensen jonger dan 50 jaar zijn met ziektepensioen. De vorige minister had het systeem al gewijzigd, door een ambtenaar pas na een termijn van maximum 2 jaar arbeidsongeschikt te verklaren.

Mocht die zienswijze worden gecombineerd met de huidige re-integratietrajecten, rijst de vraag of het geen optie zou zijn de termijn voorafgaand aan de definitieve pensionering nog te verlengen. Zo niet, welke andere piste schuift de minister naar voren?

De heer Bombled kijkt reikhalzend uit naar de hervorming van de Federale Adviesraad voor Ouderen.

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) herinnert eraan dat in het regeerakkoord werd afgesproken de minimumpensioenen te verhogen. Dat is een goede zaak en zal een wezenlijk verschil maken in de strijd tegen armoede bij ouderen. Iedereen verdient onze solidariteit. Na hun pensionering hebben mensen recht op een degelijk inkomen. Sommigen hebben niet de kans gehad om een volledige loopbaan op te bouwen, anderen worden geconfronteerd met een te laag pensioen enzovoort. Deze eerste realisatie is dan ook belangrijk, aldus mevrouw Lanjri.

Tegelijkertijd moet men vaststellen dat de pensioenhervormingen die tot nog toe werden doorgevoerd of afgesproken, zeker niet budgetneutraal zijn. Dit is nochtans een kernvoorwaarde die door de Europese Commissie werd opgelegd om de noodzakelijk steun te krijgen uit het Europese Herstelfonds. Deze steun is essentieel om de economische relance van ons land op te starten, na de confrontatie met de opeenvolgende crisissen. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat deze

la ministre fera-t-elle en sorte que ces réformes soient neutres sur le plan budgétaire? À cet égard, la membre estime qu'il convient d'œuvrer d'abord aux réformes qui ne diminuent pas les pensions. Cependant, il conviendra également de mettre en œuvre des réformes afin que les pensions restent payables, non seulement pour les citoyens qui bénéficient actuellement d'une pension mais aussi pour les générations suivantes. Une décision prise récemment à ce sujet concerne la suppression des tantièmes préférentiels pour les policiers. Suite à cette mesure, un départ à la retraite à 58 ans ne sera plus possible. La ministre entend-elle également examiner d'autres régimes de départ anticipé? Ces mesures sont probablement insuffisantes mais elles contribueront néanmoins à rendre budgétairement neutres d'autres mesures déjà décidées concernant les pensions. Partir à la retraite à 58 ans n'est plus de notre temps. Le cd&v se félicite de l'importance accordée par la ministre à la dimension du genre. Il importe de prendre des mesures pour réduire l'écart en matière de pensions. Cet écart, qui est toujours de 33,8 % dans notre pays, s'explique notamment par l'écart salarial. Il convient de prendre des mesures pour lutter contre ces deux écarts. Les femmes qui sont pensionnées aujourd'hui ou qui le seront prochainement seront malheureusement toujours confrontées au même écart. Il n'est en effet pas possible de combler cet écart rapidement. Les femmes occupent toujours des emplois moins bien rémunérés et travaillent plus souvent à temps partiel. Il convient dès lors de les sensibiliser pour qu'elles continuent de travailler à temps plein. La membre estime toutefois qu'il est important de continuer à chercher des solutions pour les femmes actuellement pensionnées qui doivent vivre avec une pension trop basse. L'intervenante renvoie à cet égard à la proposition de loi DOC 55 0843 visant à garantir les droits à la pension d'un groupe spécifique d'accueillants, qui a été élaborée par Mme Thémont, collègue de l'intervenante, et le Service fédéral des Pensions en coopération avec le cabinet de la ministre. Un projet de loi du gouvernement relatif aux conjoints aidants a également été adopté. Ces deux textes bénéficient principalement aux femmes. Mme Lanjri estime toutefois que des mesures supplémentaires restent nécessaires pour combler l'écart en matière de pensions et améliorer les pensions des femmes. La ministre trouvera en l'intervenante une alliée pour poursuivre sur cette voie. Mme Lanjri a d'ailleurs également déposé une proposition de loi concernant le *splitting*, dans laquelle il est proposé d'additionner les pensions des deux partenaires, aussi bien la pension légale que la pension complémentaire. La membre estime en effet que des choix de carrière communs, qui impliquent généralement que la femme travaille moins afin de s'occuper des enfants ou d'assumer des tâches en tant qu'aidant proche, entraînent un montant de pension moins élevé pour les femmes concernées. C'est principalement l'actuelle génération

hervormingen budgetneutraal zijn? In dit verband moet in de eerste plaats werk gemaakt worden van die hervormingen die de pensioenen niet verlagen, aldus het lid. Maar er moeten wel hervormingen worden doorgevoerd zodat de pensioenen betaalbaar blijven, niet alleen voor de mensen die vandaag met pensioen zijn, maar ook voor de volgende generaties. Een recente beslissing in dit verband betreft de afschaffing van de preferentiële tantièmes voor de politieagenten. Op die wijze zal een pensionering op 58 jaar niet meer mogelijk zijn. Zal de minister ook andere vroegtijdige uitstaperegimes onder de loep nemen? Deze maatregelen zijn wellicht onvoldoende, maar zullen toch bijdragen tot het budgetneutraal maken van andere, reeds besliste hervormingen met betrekking tot de pensioenen. Het is niet meer van deze tijd om op 58 jaar met pensioen te gaan. Cd&v is verheugd over het belang dat de minister hecht aan de genderdimensie. Het is belangrijk dat er maatregelen worden genomen om de pensioenkloof te dichten. Deze kloof bedraagt in ons land nog steeds 33,8 %. Dit is mede het gevolg van de loonkloof. Er moeten maatregelen genomen worden om beide te bestrijden. De vrouwen die vandaag met pensioen zijn, of die binnenkort met pensioen gaan, zullen spijtig genoeg nog steeds met deze pensioenkloof worden geconfronteerd. Dit verschil kan immers niet zomaar worden weggewerkt. Vrouwen zijn nog steeds vaker aan de slag in minder goed betaalde jobs en werken vaker deeltijds. Vrouwen moeten dan ook blijvend worden gesensibiliseerd om voltijds aan de slag te blijven. Toch blijft het voor het lid belangrijk om ook voor de huidige gepensioneerde vrouwen, die van een te klein pensioen moeten leven, oplossingen uit te werken. In dit verband verwijst de spreker naar wetsvoorstel DOC 55 843 betreffende het garanderen van de pensioenrechten voor een specifieke groep van onthaalouders, dat in samenwerking met het kabinet van de minister, collega Thémont en de Federale Pensioendienst tot stand is gekomen. Ook werd een wetsontwerp van de regering betreffende de meewerkende echtgenoten aangenomen. Beide teksten komen vooral vrouwen ten goede. Maar volgens mevrouw Lanjri zijn er nog bijkomende maatregelen nodig om de pensioenkloof te dichten en de pensioenen van vrouwen te versterken. De minister zal in de spreker een bondgenote vinden om op deze ingeslagen weg voort te gaan. Zo heeft mevrouw Lanjri ook een wetsvoorstel ingediend betreffende de pensioensplit, waarbij wordt voorgesteld de pensioenen van beide partners op te tellen, zowel wat het wettelijk pensioen als wat het aanvullend pensioen betreft. Het lid is immers van oordeel dat bij gezamenlijke loopbaankeuzes, waarbij in de meeste gevallen de vrouw minder gaat werken om zorg te dragen voor de kinderen of om zorgtaken als mantelzorger op te nemen, leiden tot lagere pensioenen voor de vrouwen die deze keuze maken. Het is vooral de huidige generatie oudere vrouwen die met dit gegeven worden geconfronteerd,

de femmes plus âgées qui est confrontée à cette donnée. Cela s'explique par le fait que les régimes de congé pour soins n'étaient auparavant pas conçus comme aujourd'hui. C'est pour ce groupe cible spécifique que le cd&v souhaite que la proposition relative au *splitting* soit examinée et mise en œuvre. Il est à espérer qu'une telle mesure sera superflue dans une dizaine d'années. Ce serait une bonne chose.

Une deuxième mesure importante pour renforcer la position des femmes est l'instauration d'un deuxième pilier obligatoire pour tout travailleur. Aujourd'hui, cette proposition n'est sans doute pas encore réalisable mais le cd&v est disposé à exécuter l'engagement pris dans l'accord de gouvernement. Mme Lanjri en cite ensuite la passage suivant:

“En ce qui concerne le deuxième pilier des pensions, l'objectif est de le généraliser davantage. Dans un premier temps, l'harmonisation entre les ouvriers et les employés dans le domaine de la pension complémentaire doit être menée à bien. Dans le même temps, les partenaires sociaux sont invités à réfléchir à la manière dont chaque salarié peut être couvert dans les meilleurs délais par un régime de retraite complémentaire comportant une cotisation d'au moins 3 % du salaire brut.”

Aujourd'hui, ce sont surtout les secteurs qui occupent majoritairement des femmes qui sont à la traîne en la matière et qui ne disposent pas encore d'un deuxième pilier de pension.

L'intervenante souligne toutefois que la pension légale doit rester le pilier de pension le plus important. En principe, la pension légale devrait suffire pour ne pas basculer dans la pauvreté, mais le deuxième pilier de la pension reste un complément bienvenu de la pension légale. À cet égard, il convient toutefois d'éliminer les effets Matthieu existants, qui affectent principalement les femmes.

Mme Lanjri attend dès lors impatiemment les prochaines réformes des pensions qui seront proposées par le gouvernement.

Dans sa note de politique générale, la ministre indique que les réformes des pensions soutiendront l'objectif de porter progressivement le taux d'emploi à 80 % de la population active. La membre décèle toutefois très peu de mesures qui contribueront à atteindre cet objectif. Bien évidemment, celui-ci ne relève pas de la compétence exclusive de la ministre des Pensions, mais le bonus de pension et les critères d'obtention d'une pension minimale (nombre minimum d'années de carrière) ne suffiront pas pour parvenir à un taux d'emploi de 80 %. À cet égard, la membre évoque les propositions formulées par le

omdat in het verleden de zorgverlofstelsels nog niet waren uitgebouwd zoals vandaag. Het is voor deze specifieke doelgroep dat cd&v wenst dat het voorstel betreffende de pensioensplit wordt onderzocht en uitgevoerd. Hopelijk is een dergelijke maatregel binnen een tiental jaren overbodig, wat een goede zaak zou zijn.

Een tweede belangrijke maatregel om de positie van vrouwen te versterken, is het invoeren van een verplichte tweede pijler voor elke werknemer. Thans is dit voorstel wellicht nog niet haalbaar, en cd&v is bereid om de in het regeerakkoord gemaakte afspraak uit te voeren. Mevrouw Lanjri citeert:

“Wat de tweede pensioenpijler betreft, blijft het een doelstelling om deze verder te veralgemenen. In een eerste stap moet de harmonisering tussen arbeiders en bedienden op het vlak van aanvullend pensioen tot een goed einde worden gebracht. Tegelijkertijd worden de sociale partners uitgenodigd om te bekijken hoe elke werknemer zo snel als mogelijk gedekt kan worden door een aanvullend pensioenplan dat een bijdrage van minstens 3 % van het brutoloon omvat.”

Het zijn vandaag vooral de sectoren waarin een meerderheid vrouwen aan de slag zijn, die in dezen achterop hinken en die vandaag nog niet over een tweede pensioenpijler beschikken.

Maar de spreekster onderlijnt wel dat het wettelijk pensioen de belangrijkste pensioenpijler moet blijven. Het wettelijk pensioen moet in principe volstaan om niet in armoede terecht te komen, maar de tweede pensioenpijler blijft een welgekomen aanvulling van het wettelijk pensioen. De bestaande Mattheuseffecten in dit verband, waar vooral vrouwen het slachtoffer van zijn, moeten echter worden weggewerkt.

Mevrouw Lanjri kijkt dan ook uit naar de volgende pensioenhervormingen die door de regering zullen worden voorgesteld.

In haar beleidsnota stelt de minister dat de pensioenhervormingen het streven naar de werkgelegenheidsgraad van 80 % van de actieve bevolking zullen ondersteunen. Nochtans vindt het lid bijzonder weinig maatregelen terug die zullen helpen om dit streven te bereiken. Uiteraard is dit niet de exclusieve bevoegdheid van de minister van Pensioenen, maar de pensioenbonus en de criteria voor het verkrijgen van een minimumpensioen (minimumaantal jaren gewerkte jaren), zullen niet volstaan om tot een werkgelegenheidsgraad van 80 % te komen. In dit verband verwijst het lid naar de door

cd&v dans son plan de pension. Mme Lanjri espère que la ministre les examinera avec bienveillance. L'une des propositions prévoit un cadre flexible pour l'âge légal de la pension qui offre davantage de choix à l'intéressé. Par exemple, la membre estime que, dans certains cas, les possibilités de prendre la pension à temps partiel ou anticipativement doivent être maintenues. D'autres pistes sont-elles débattues en la matière au sein du gouvernement ou non?

Le groupe cd&v estime en outre que les années de travail devraient donner lieu à un montant de pension majoré. Le groupe a ainsi élaboré une proposition de loi prévoyant un taux de remplacement plus élevé pour une année de travail que pour une année non pres-tée. Ce taux doit être relevé par rapport à son niveau actuel. Mme Lanjri espère que cette piste de réflexion sera accueillie positivement. Quelle est la vision de la ministre à ce sujet?

Récemment, Mme Lanjri a décrit la problématique de la pension pour inaptitude physique. Jusqu'ici, 3000 personnes sont mises à la pension pour inaptitude physique chaque année, sans réelle possibilité de réintégration ou de travail adapté. La réalité montre que cette possibilité n'est que théorique. Aujourd'hui, on compte dans notre pays environ 90.000 personnes bénéficiant de la pension pour inaptitude physique, et elles ont moins de 65 ans. Cette mesure coûte chaque année 180 millions d'euros au Trésor. Mais c'est surtout un gaspillage de talents. Comment est-il possible qu'en tant qu'employeur, l'administration "déclasse" totalement 90.000 travailleurs de moins de 65 ans? Bon nombre d'entre eux sont sans doute aptes et disposés à fournir encore un travail adapté. Ils ont droit à la réintégration, tout comme les travailleurs salariés. La réintégration doit également s'ouvrir aux fonctionnaires. Le cd&v préconise dès lors la suppression progressive du système de la pension pour inaptitude physique à l'issue d'une période transitoire raisonnable. Ce système de mise au rebut de travailleurs est archaïque et discriminatoire. Mme Lanjri ne peut admettre que la ministre s'adresse uniquement au groupe des moins de 50 ans. Le groupe des travailleurs de 50 à 65 ans doit, lui aussi, pouvoir bénéficier de la réintégration. La ministre partage-t-elle la vision selon laquelle ce système archaïque doit être supprimé et remplacé par un système de réintégration équivalent à celui qui s'applique aux travailleurs salariés? Est-elle d'accord que ce point doive faire partie de la réforme des pensions?

Enfin, Mme Lanjri rappelle que le cd&v est favorable à ce que les partenaires sociaux soient étroitement associés à la préparation des réformes des pensions. La membre ne comprend toutefois pas que la ministre laisse intégralement l'élaboration des propositions aux

de cd&v formulées dans son plan de pension. Mevrouw Lanjri hoopt dat de minister deze voorstellen welwillend zal onderzoeken. Eén van de voorstellen betreft een flexibel kader voor de wettelijke pensioenleeftijd, met meer keuzevrijheid voor de betrokkene. Zo is het lid van oordeel dat voor een aantal gevallen deeltijds pensioen en vervroegd pensioen mogelijk moeten blijven. Worden er hierover nog verder pistes besproken in de schoot van de regering, of niet?

Tevens is de cd&v-fractie van oordeel dat voor de gewerkte jaren meer pensioen moet worden opgebouwd. Zo heeft de fractie een voorstel uitgewerkt waarbij de vervangingsratio voor een gewerkt jaar hoger zou zijn dan voor een niet-gewerkt jaar. Dit moet hoger zijn dan vandaag het geval is. Mevrouw Lanjri hoopt op steun voor deze denkpiste. Wat is de visie van de minister hierover?

Recent kaartte mevrouw Lanjri de problematiek van het ziektepensioen aan. Tot nog toe worden elk jaar 3000 mensen met ziektepensioen gestuurd, zonder dat zij een echte mogelijkheid krijgen op re-integratie of aangepast werk. Dit blijkt enkel een theoretische mogelijkheid te zijn. Op vandaag zijn in ons land ongeveer 90.000 mensen met ziektepensioen. Dit zijn mensen die geen 65 jaar oud zijn. Dit kost de Schatkist jaarlijks 180 miljoen euro, maar is vooral een verspilling van talent. Hoe is het mogelijk dat de overheid als werkgever 90.000 mensen jonger dan 65 jaar volledig afschrijft? Vele van deze mensen zijn wellicht in staat en bereid om nog aangepast werk te verrichten. Zij hebben recht op re-integratie. Voor werknemers bestaat een dergelijke mogelijkheid wel. Daarin moet ook voorzien worden voor ambtenaren. Cd&v is er dan ook voorstander van om het systeem van het ziektepensioen af te schaffen, middels een redelijke overgangsperiode om het systeem te laten uitdoven. Het is een archaïsch, discriminerend systeem waarbij mensen worden afgeschreven. Mevrouw Lanjri is het niet eens over het feit dat de minister zich enkel zou richten tot de groep van de mensen jonger dan 50 jaar. Ook de groep van 50-tot 65-jarigen moet recht hebben op re-integratie. Deelt de minister de visie dat dit archaïsch systeem moet worden afgeschaft en moet worden vervangen door een re-integratiesysteem, vergelijkbaar met dat van de werknemers? Gaat de minister ermee akkoord dat dit deel moet uitmaken van de pensioenhervorming?

Tot slot herinnert mevrouw Lanjri eraan dat cd&v er voorstander van is dat de sociale partners nauw betrokken zouden worden bij de voorbereiding van de pensioenhervormingen. Maar het lid begrijpt niet waarom de minister, eerder dan zelf ter zake initiatieven te nemen

partenaires sociaux au lieu de prendre elle-même des initiatives et d'y associer les partenaires sociaux. Entre-temps, le gouvernement peut néanmoins avancer sur des propositions concrètes qui seront soumises ensuite aux partenaires sociaux. À cet égard, Mme Lanjri privilégie une double démarche. Un travail préparatoire considérable a déjà été abattu pouvant servir de base à l'élaboration de mesures stratégiques concrètes. À cet égard, l'intervenante renvoie aux propositions de 2014 du Conseil académique des Pensions, ainsi qu'aux propositions annuelles du Comité d'étude sur le vieillissement et aux propositions de loi déposées par différents collègues. Quand le Parlement peut-il attendre la prochaine phase de la réforme des pensions afin de rendre le système financièrement plus durable et de mener des réformes structurelles qui soutiennent l'emploi?

M. Gaby Colenbunders (PVDA-PTB) entame son intervention en formulant une observation à propos de l'augmentation de la pension minimale, pour laquelle la ministre compte sur trois éléments:

- le budget prévu par la ministre;
- l'utilisation de la totalité de l'enveloppe bien-être en 2023, et;
- l'indexation des pensions.

L'augmentation de la pension minimale constitue le trophée de la ministre, mais n'estime-t-elle pas étrange de présenter comme une victoire le simple fait que plus d'inflation équivaut à plus d'indexations?

Une pension de 1500 euros nets en 2023 au lieu de 2024, quel exploit de la part du gouvernement! En effet, quand on surfe sur la vague inflationniste, les augmentations peuvent s'enchaîner rapidement.

Le service d'études de la FGTV a calculé que 41 % de l'augmentation de la pension minimale était le fruit de l'indexation, ce qui signifie que 41 % de l'augmentation dont la ministre se targue n'est même pas à mettre sur le compte du gouvernement. Et 16 % de cette augmentation proviennent de l'enveloppe bien-être, le pourcentage restant provenant d'une augmentation des moyens budgétaires.

Dans sa note de politique générale, la ministre indique que la totalité de l'enveloppe bien-être sera utilisée en 2023. Les organisations patronales et syndicales le savent-elles déjà? En effet, celles-ci n'ont pas pu parvenir à un accord la semaine dernière. Et on sait évidemment pourquoi: les employeurs sont dans un fauteuil. La marge salariale envisageable pour les deux

en de sociale partners te betrekken, het uitwerken van de voorstellen volledig aan de sociale partners overlaat. Ondertussen kan de regering toch voortwerken aan concrete voorstellen, die vervolgens aan de sociale partners worden voorgelegd. Mevrouw Lanjri is in dit verband voorstander van het bewandelen van een tweesporen-beleid. Er is reeds heel wat voorbereidend werk verricht, op basis waarvan concrete beleidsmaatregelen kunnen worden uitgewerkt. In dit verband verwijst de spreekster naar de voorstellen van 2014 van de Academische Raad voor Pensioenen, alsook naar de jaarlijkse voorstellen van de Vergrijzingscommissie, en de door verschillende collega's ingediende wetsvoorstellen. Wanneer mag het Parlement de volgende fase van de pensioenhervorming verwachten om het systeem financieel duurzamer te maken en om structurele hervormingen door te voeren die de werkgelegenheid ondersteunen?

De heer Gaby Colenbunders (PVDA-PTB) vat zijn betoog aan met een opmerking over het optrekken van het minimumpensioen. De minister rekent hiervoor op drie elementen:

- het door de minister uitgetrokken budget;
- de toekenning van 100 % van de welvaartsenveloppe in 2023, en;
- de indexering van de pensioenen.

De verhoging van het minimumpensioen is de trofee van de minister, maar vindt zij het niet vreemd dat het eenvoudige feit dat meer inflatie gelijk is aan meer indexeringen, als een overwinning wordt verkocht?

1500 euro netto in 2023 in plaats van 2024, wat een fantastische verwezenlijking van de regering! Inderdaad, als men mee surft op de golf van de inflatie, dan kan het snel gaan.

De studiedienst van het ABVV berekende dat 41 % van de stijging van het minimumpensioen samenhangt met indexeringen. 41 % van de stijging waarmee de minister uitpakt, is niet eens op het conto van de regering te schrijven. Nog eens 16 % van de stijging komt op het conto van de welvaartsenveloppe. De rest komt uit de begroting.

In de beleidsnota schrijft de minister dat de welvaartsenveloppe in 2023 voor 100 % wordt toegekend. Weten de vakbonden en de werkgeversorganisaties dat al? Want vorige week zijn die er alvast niet uitgeraakt. Het is duidelijk waarom: de werkgevers zitten in een zetel. De loonmarge voor de komende twee jaar = 0,0 %. Niets. De vakbonden willen niet tekenen en de

prochaines années sera nulle. Les syndicats refusent de signer l'accord. Et les employeurs ne souhaitent pas, quant à eux, marquer leur accord sur l'utilisation de l'enveloppe bien-être. La ministre peut-elle affirmer clairement que l'enveloppe bien-être sera entièrement attribuée en 2023? Le gouvernement confirmera-t-il le blocage des salaires?

L'intervenant s'arrête ensuite sur l'accès à la pension minimale. Une "période de travail effectif remplacera désormais les périodes assimilées. Pour pouvoir accéder à la pension minimale, il faudra "dorénavant remplir une condition supplémentaire de vingt années de travail effectif. Les organisations syndicales ne sont pas tendres à l'égard de cette mesure.

Une femme sur sept qui aurait droit à la pension minimale perdra une partie de sa pension. Il s'agit de milliers de femmes qui exercent surtout des professions faiblement rémunérées. Ces femmes perdraient en moyenne 440 euros de pension par an. La cause est évidente: en prenant cette mesure, la ministre réduit effectivement les périodes assimilées aux congés de maternité, aux congés d'allaitement, aux congés pour soins palliatifs et aux périodes d'inactivité pour cause de handicap, un régime particulier complexe et limité étant instauré pour les malades de longue durée.

Que répond la ministre aux organisations syndicales qui demandent à juste titre qu'il soit tenu compte de l'inégalité des situations que peuvent rencontrer les femmes et les hommes? La ministre considérera-t-elle également les congés parentaux, les crédits-temps, les congés de naissance et les périodes de travail à temps partiel avec maintien des droits comme des périodes assimilées? Dans la négative, le membre redoute que la ministre échoue à son test en matière de genre à l'avenir.

M. Colenbunders conclut son intervention en formulant ensuite les observations suivantes à propos du bonus de pension.

La ministre considère cette mesure comme une incitation à travailler plus longtemps, comme un complément de pension pour les personnes qui souhaitent et peuvent continuer à travailler au-delà de l'âge auquel elles pourraient partir en pension anticipée. Or, près d'une femme sur deux n'a pas une carrière de 43 ans à l'âge de 62 ans. Le membre estime que le bonus de pension relève donc de la science-fiction pour toutes ces femmes.

Le bonus de pension est une chimère si l'on tient compte du fait que la moitié des travailleurs de plus de 55 ans estiment que leur santé ne leur permettra pas de continuer à travailler jusqu'à l'âge de la pension,

werkgevers willen op hun beurt niet akkoord gaan met de toekenning van de welvaartsenveloppe. Kan de minister klaar en duidelijk zeggen dat de welvaartsenveloppe voor 2023 voor 100 % wordt toegekend? Zal de regering de loonstop bekrachtigen?

Ten tweede staat de spreker stil bij de toegang tot het minimumpensioen: in plaats van gelijkgestelde periodes krijgen we nu de "periode van effectieve tewerkstelling". Om toegang te krijgen tot het minimumpensioen, moet men vanaf nu voldoen aan een bijkomende voorwaarde van 20 jaar effectieve tewerkstelling. De vakbonden zijn niet mals over deze maatregel.

1 op 7 vrouwen die recht zouden hebben op het minimumpensioen, zullen pensioen verliezen. Het gaat om duizenden vrouwen, vooral in banen met een laag loon. Zij zouden gemiddeld 440 euro pensioen per jaar verliezen. De reden hiervoor is duidelijk: de minister beperkt door deze maatregel effectief de gelijkgestelde periodes tot moederschaprust, borstvoedingsverlof, palliatief verlof en inactiviteit door handicap. Voor langdurig zieken komt er een afzonderlijke beperkte en complexe regeling.

Wat is het antwoord van de minister aan de vakbonden die terecht vragen rekening te houden met de ongelijke situaties voor vrouwen en mannen? Zal de minister onder andere het ouderschapsverlof, het tijdskrediet, het geboorteverlof en deeltijds werk met behoud van rechten ook vastzetten als gelijkgestelde periodes? Zo niet, vreest het lid dat de minister in de toekomst niet zal slagen voor haar gendertoets.

Ten slotte formuleert de heer Colenbunders nog de volgende bedenkingen over de pensioenbonus.

De minister beschouwt deze als een wortel om mensen langer te doen werken, als een extraatje voor mensen die willen en kunnen doorwerken na de leeftijd waarop ze met vervroegd pensioen kunnen gaan. Maar bijna 1 op 2 vrouwen komt op 62 jaar niet aan een loopbaan van 43 jaar, de pensioenbonus is voor hen dus *science fiction*, aldus het lid.

De pensioenbonus is een luchtkasteel, als men rekening houdt met het feit dat de helft van de werknemers boven de 55 jaar meent dat hun gezondheid het niet toelaat tot aan de pensioenleeftijd door te werken, laat

et encore moins jusqu'à 67 ans. Pour ces travailleurs, il n'est donc pas envisageable de continuer à travailler avec ou sans bonus. Cette mesure n'apporte donc pas non plus de solution pour les travailleurs qui exercent des métiers pénibles et qui sont déjà usés par le travail en fin de carrière.

Comment le bonus de pension devra-t-il être évalué? Sur la base de ses mérites budgétaires? Le tableau budgétaire prévoit un effet de retour de 30,5 millions d'euros en 2023 et de 77,5 millions d'euros en 2024. Sur quels chiffres cette estimation s'appuie-t-elle? La ministre pourrait-elle indiquer le nombre estimé de personnes qui travailleront plus longtemps grâce au bonus de pension et quel sera le coût de cette mesure?

M. Colenbunders constate ensuite que la ministre reste évasive à propos de la politique qu'elle souhaite encore mettre en œuvre au cours des deux dernières années de la législature. L'intervenant cite le passage suivant tiré de la note de politique générale:

"Le gouvernement décidera s'il convient de prendre des mesures supplémentaires pour contrôler le coût du vieillissement ainsi que de réduire le gender pension gap." (DOC 55 2934/011).

M. Colenbunders estime que ce passage est particulièrement vague pour une note de politique générale. C'est pourquoi il pose deux questions concrètes:

1. Des mesures supplémentaires doivent-elles être prises? La ministre peut-elle fournir des explications à ce propos?

2. Le gouvernement prendra-t-il une décision? Dans l'affirmative, laquelle?

Il est également demandé aux partenaires sociaux de se prononcer sur l'âge de la pension à la SNCB et à la Défense. Le gouvernement souhaite supprimer progressivement ces régimes. Comment la suppression des régimes de pension existants de la SNCB et de la Défense contribuera-t-elle à améliorer la pension des salariés et des indépendants?

Les partenaires sociaux doivent également se prononcer sur:

— la réduction jusqu'à 42 ans de la condition de carrière de la pension anticipée pour les carrières longues dans le cas où une condition de travail effectif est remplie;

— l'ajout d'une condition de travail effectif pour la pension anticipée;

staan tot aan hun 67ste. Voor hen is doorwerken dus geen optie, bonus of geen bonus. Dus ook voor de zware beroepen, die mensen die al kapotgewerkt zijn op einde van hun loopbaan, is dit geen oplossing.

Hoe moet de pensioenbonus worden geëvalueerd? Op basis van de budgettaire verdienste? In de begrotingstabel staat een terugverdieneffect van 30,5 miljoen euro in 2023 en 77,5 miljoen euro in 2024 ingeschreven. Op welke cijfers is deze schatting gebaseerd? Kan de minister meedelen hoeveel mensen naar schatting langer zullen werken door de pensioenbonus en hoeveel deze maatregel zal kosten?

Vervolgens stelt de heer Colenbunders vast dat de minister op de vlakte blijft over het beleid dat zij nog wil verwezenlijken in de twee resterende jaren van de regeerperiode. Het lid citeert uit de beleidsnota:

"De regering zal beslissen of aanvullende maatregelen moeten worden genomen om de kosten van de vergrijzing te beheersen en de genderkloof in het pensioen te verkleinen." (DOC 55 2934/011).

De heer Colenbunders is van oordeel dat dit bijzonder vaag is voor een beleidsnota. Daarom stelt het lid de volgende twee concrete vragen:

1. Moeten er aanvullende maatregelen worden genomen of niet? Kan de minister hier duiding bij geven?

2. Zal de regering een beslissing nemen? Zo ja, dewelke?

Er wordt ook gevraagd aan de sociale partners om zich uit te spreken over de pensioenleeftijd bij de NMBS en Defensie. De regering wil deze stelsels afbouwen. Hoe zal het afbreken van het bestaande pensioenstelsel van de NMBS en Defensie bijdragen aan een beter pensioen voor de werknemers en zelfstandigen?

De sociale partners moeten zich ook uitspreken over:

— het verminderen van de loopbaanvoorwaarde van het vervroegd pensioen voor de lange loopbanen tot 42 jaar ingeval er aan een effectieve tewerkstellingsvoorwaarde wordt voldaan;

— het toevoegen van een effectieve tewerkstellingsvoorwaarde om vervroegd met pensioen te kunnen gaan.

Ces propositions s'inscrivent dans la sinistre voie du "travail effectif". En d'autres termes, il est à nouveau porté atteinte aux périodes assimilées. Les règles changent donc en cours de partie, ce qui ne renforcera pas la confiance dans le régime des pensions, au contraire.

Concernant les négociations relatives à l'accord sur les pensions, M. Colenbunders a lu ce qui suit dans la note de politique du premier ministre:

— 30 années de travail effectif pour la pension anticipée et;

— 35 années pour la pension anticipée à 60 ans après 42 ans de carrière.

M. Colenbunders aimerait connaître le traitement réservé aux périodes de chômage temporaire. Lorsque l'intervenant travaillait chez Ford, il n'était pas inhabituel de compter jusqu'à 100 jours de chômage technique. En période de forte activité, il fallait travailler beaucoup mais en période plus calme, les ouvriers étaient mis en chômage technique. Cela coûtera-t-il dorénavant très cher à ces ouvriers?

La ministre est-elle vraiment disposée à remettre en cause les périodes assimilées afin de remporter une nouvelle victoire symbolique? M. Colenbunders espère que la réponse sera négative, mais il peut évidemment se tromper.

Mme Maggie De Block (Open Vld) a parcouru la note de politique mais n'a pas trouvé beaucoup de nouvelles propositions politiques. Or, toute note de politique doit, par définition, être suffisamment ambitieuse. Il est néanmoins exact que des mesures importantes ont été prises au début de la législature pour que notre système de retraite soit viable. À cet égard, la ministre renvoie, dans sa note de politique, à des mesures soutenues par le groupe Open Vld:

— le calcul de la pension des indépendants a été aligné sur celui des salariés en supprimant le coefficient de correction;

— le relèvement des plafonds vise à renforcer le principe assurantiel;

— l'augmentation de la pension minimale;

— la condition de travail effectif d'une durée de 20 années prestées dans un régime d'au moins 4/5 pour l'accès à la pension minimale;

— le bonus de pension;

Deze voorstellen gaan door op het onzalige pad van de "effectieve tewerkstelling". Er wordt met andere woorden opnieuw afbreuk gedaan aan de gelijkgestelde periodes. De spelregels worden dus veranderd tijdens het spel. Dit zal het vertrouwen in het pensioenstelsel niet doen toenemen, wel integendeel.

Bij de onderhandelingen over de pensioendeal las de heer Colenbunders in de beleidsnota van de premier:

— 30 effectief gewerkte jaren voor vervroegd pensioen, en

— 35 jaar als men vervroegd pensioen op 60 jaar zou nemen na 42 jaar werken.

De heer Colenbunders wenst te weten hoe het dan zit met de periodes van tijdelijke werkloosheid. Toen het lid nog bij Ford werkzaam was, was het niet ongewoon om tot wel 100 dagen technische werkloosheid te hebben. Als het goed ging, moest er hard worden doorgewerkt, als er minder werk was, werd men in technische werkloosheid geplaatst. Zal dat al die arbeiders nu zuur opbreken?

Is de minister echt bereid de gelijkgestelde periodes op de helling te zetten om opnieuw een symbolische trofee binnen te halen? De heer Colenbunders hoopt dat het antwoord nee zal zijn, maar hij kan zich natuurlijk vergissen.

Mevrouw Maggie De Block (Open Vld) heeft de beleidsnota doorgenomen en heeft er niet veel nieuwe beleidsvoorstellen in teruggevonden. Een beleidsnota moet per definitie toch voldoende ambitieus zijn. Het is wel juist dat er bij het begin van deze regeerperiode belangrijke stappen zijn gezet om ons pensioenbestel duurzaam te maken. Daarbij verwijst de minister in haar beleidsnota naar maatregelen waar de Open Vld-fractie achter staat:

— een berekening van het zelfstandigenpensioen op dezelfde manier als het pensioen voor werknemers, door de afschaffing van de correctiecoëfficiënt;

— het optrekken van de plafonds zodat het verzekeringsprincipe wordt versterkt;

— het verhogen van de minimumpensioenen;

— een voorwaarde van effectieve tewerkstelling equivalent aan 20 jaar ten minste 4/5 werken voor toegang tot het minimumpensioen;

— de pensioenbonus;

— l'accès à la pension minimale pour les conjoints aidants et les gardiennes d'enfants.

Le groupe Open Vld considère toutefois que ces mesures ne suffisent pas. Il reste encore beaucoup de pain sur la planche dans le domaine des pensions. L'augmentation des pensions n'est en soi pas suffisante pour "investir dans l'amélioration de la confiance de nos citoyens dans notre système de pension" (voir DOC 55 2934/011, page 5). Le groupe d'âge des 18-40 ans en particulier n'a guère confiance dans notre système de pension et cette défiance ne résulte en vérité pas que du niveau des pensions. Ce groupe cible se pose, à juste titre, la question de savoir s'il bénéficiera encore d'une pension. En d'autres termes, il appartiendra à la ministre de le convaincre. Il ressort d'une enquête réalisée dans ce groupe d'âge fin 2020 que pas moins de 53 % des personnes interrogées déclarent "ne pas être convaincues que les autorités seront en mesure de continuer à verser les pensions" (traduction) (voir <https://press.assuralia.be/18-tot-40-jarigen-hebben-weinig-voeling-met-en-vertrouwen-in-het-pensioensysteem-belgisch-pensioen-scoort-slechts-54-op-10>). En d'autres termes, la durabilité financière est l'autre pilier sur lequel le système est fondé et il faut encore y travailler.

Mme De Block attend dès lors avec impatience les travaux préparatoires des partenaires sociaux au sujet, notamment, de la viabilité sociale et financière du système, de la convergence accrue entre les systèmes et des âges de pension préférentiels. Quel est l'état d'avancement de cette concertation entre les partenaires sociaux? Quand doit-elle être finalisée? La membre espère que cette concertation aboutira à un véritable accord, quitte à lui laisser un peu plus de temps pour aboutir.

L'intervenante formule ensuite les questions et observations ponctuelles suivantes:

— Dans le cadre de la politique des pensions, il faut continuer à veiller tout particulièrement à informer en permanence et correctement les citoyens au sujet de leur future pension. La numérisation constitue en effet encore souvent un obstacle chez certains (DOC 55 2934/011, page 7) mais, par ailleurs, un nombre croissant de personnes passent au numérique, pas nécessairement par le biais d'un ordinateur, mais grâce à leur smartphone. La ministre envisage-t-elle le développement d'une application Mypension? Aux Pays-Bas par exemple, les ayants droit peuvent ainsi contrôler rapidement ce qu'il en est de leur future pension ainsi que l'impact que pourrait avoir un choix de carrière à cet égard.

— Deux mesures cruciales figurent à la page 7 de la note de politique générale (DOC 55 2394/011), à savoir l'application unique de pension et la poursuite

— toegang tot het minimumpensioen voor meewerkende echtgenoten en onthaalouders.

Maar daar mag het, wat de Open Vld-fractie betreft, niet bij blijven. Er ligt nog steeds veel werk op de pensioenplank. De verhoging van de pensioenen is op zich niet voldoende om "te investeren in het verbeteren van het vertrouwen van de burger in de pensioenbescherming" (zie DOC 55 2934/011, blz. 5). Vooral mensen tussen 18 en 40 jaar hebben zeer weinig vertrouwen in ons pensioensysteem, en dat heeft echt niet enkel te maken met de hoogte van de pensioenen. Deze doelgroep stelt zich zeer terecht de vraag of zij nog een pensioen zullen hebben. De minister zal hen met andere woorden moeten overtuigen. Uit een enquête onder die leeftijdsgroep van eind 2020 blijkt dat maar liefst 53 % van de bevraagden aangeeft er "geen vertrouwen in te hebben dat de overheid het pensioen zal kunnen blijven uitbetalen" (zie <https://press.assuralia.be/18-tot-40-jarigen-hebben-weinig-voeling-met-en-vertrouwen-in-het-pensioensysteem-belgisch-pensioen-scoort-slechts-54-op-10>). Met andere woorden: de financiële duurzaamheid is de andere pijler waarop het systeem berust, en daar is nog werk aan.

Mevrouw De Block kijkt dan ook uit naar het voorbereidende werk van de sociale partners over onder meer de sociale en financiële houdbaarheid van het stelsel, meer convergentie tussen de stelsels en de preferentiële pensioenleeftijden. Wat is de stand van zaken van dit overleg onder de sociale partners? Wanneer moeten zij landen? Het lid hoopt dat dit overleg dan ook uitmondt in een echt akkoord, zelfs indien daarvoor dan in wat meer tijd moet worden voorzien.

Vervolgens stelt de spreekster de volgende gerichte opmerkingen en vragen:

— Een belangrijk aandachtspunt in het pensioenbeleid blijft het continu en correct informeren van mensen over hun toekomstig pensioen. De digitalisering is inderdaad bij sommigen een hindernis (DOC 55 2934/011, blz. 7), maar er zijn anderzijds steeds meer mensen die digitaal gaan, zij het niet via hun computer, maar wel via hun smartphone. Denkt de minister ook aan het ontwikkelen van een mypension-app? In Nederland bijvoorbeeld kunnen rechthebbenden op die manier snel nagaan hoe het met hun toekomstige pensioen is gesteld en welke impact een loopbaankeuze daarop zou hebben.

— Op blz. 7 van de beleidsnota (DOC 55 2394/011) staan twee heel belangrijke maatregelen: de unieke pensioenaanvraag en de verdere uitbouw van simulaties op

du développement des simulations sur www.mypension.be. Le but est de décloisonner les systèmes à l'avenir et de permettre aux citoyens de s'émanciper (on pense à cet égard aux femmes qui réduisent leur carrière, lorsqu'elles ont des enfants, au détriment de leur pension, ce qui leur laissera un arrière-goût amer par la suite). Ce n'est toutefois pas simple lorsqu'il faut effectuer soi-même l'ensemble du travail de simulation et lorsque l'on sait qu'il faudra demander sa pension soi-même pour chaque régime par le biais de multiples démarches administratives.

— En ce qui concerne l'importance de la sensibilisation des (jeunes) travailleurs et en particulier des femmes, Mme De Block renvoie à la proposition de résolution relative à la sensibilisation des jeunes travailleurs (ou des nouveaux arrivants sur le marché du travail) en ce qui concerne la composition de la carrière et la constitution de la pension. (DOC 55 2982/001) qu'elle a déposée avec ses collègues Mmes De Jonge et Lanjri.

— Toujours en ce qui concerne l'accent mis sur le genre, il est mentionné à la page 9 de la note de politique générale que "le système de pension actuel ne répond plus toujours aux besoins de la société d'aujourd'hui" (DOC 55 2934/011). Inversement, la membre souligne toutefois que nous ne pouvons plus ni aligner notre système de pension sur la répartition des rôles du passé, dans laquelle l'homme était le premier voire le seul soutien de famille, ni à plus forte raison encourager la perpétuation de ce modèle.

— S'agissant de la pension de survie (DOC 55 2934/011, page 10), Mme De Block indique qu'elle souscrit à la mesure visant à relever le plafond du travail autorisé en cas de charge d'enfant afin de lutter contre les pièges de l'inactivité. Il convient toutefois de contrôler correctement l'effet de telles modifications sur l'activité des personnes intéressées. La membre se demande en outre pourquoi un tel plafond ne sera relevé qu'en cas de charge d'enfant. Elle demande également de prêter attention notamment aux veuves dont les enfants ne sont plus à leur charge et qui souhaitent compléter leur modeste pension par des revenus provenant d'un travail à temps partiel, en raison du décès prématuré de leur conjoint. Ces personnes n'ont à ce stade pas droit à un plafond majoré du travail autorisé.

— Il y a enfin l'importante réforme de la pension pour incapacité physique des fonctionnaires (DOC 55 2934/011, pp. 11 et 12). Cette question est également abordée dans la note de politique générale du ministre des Affaires sociales. Mme De Block estime, elle aussi, qu'il faut absolument éviter que des fonctionnaires statutaires soient déclarés en incapacité permanente à un jeune âge. Aujourd'hui, plus de 4000 personnes sont

www.mypension.be. Het is de bedoeling om de schotten tussen de stelsels af te bouwen naar de toekomst toe en de mensen te laten emanciperen (men denke hierbij aan vrouwen die de carrière terugschroeven wanneer er kinderen komen en zo hun pensioen laten afkalven, wat hen later zuur opbreekt). Maar dat is niet eenvoudig wanneer men zelf al het simulatiewerk moet doen en wanneer men weet dat men zijn pensioen voor elk stelsel zelf met veel administratieve stappen zal moeten aanvragen.

— Over het belang van sensibilisering van (jonge) werknemers en in het bijzonder vrouwen verwijst mevrouw De Block naar het door haar en collega's De Jonge en Lanjri ingediende voorstel van resolutie (DOC 55 2982/001) betreffende de bewustmaking van jonge werknemers (of intreders op de arbeidsmarkt) over de loopbaansamenstelling en pensioenopbouw.

— Nog inzake de genderfocus stelt de beleidsnota op blz. 9: "Het huidige pensioensysteem komt niet altijd tegemoet aan de noden van de huidige maatschappij." (DOC 55 2934/011). Maar omgekeerd wijst het lid erop dat we ons pensioensysteem van de toekomst niet meer kunnen afstemmen op rolpatronen van het verleden, waar de man de eerste of enige kostwinner was, en al zeker niet aanmoedigen dat dit patroon zich voortzet.

— Wat het overlevingspensioen betreft (DOC 55 2934/011, blz. 10) verklaart mevrouw De Block zich akkoord met de maatregel om het plafond voor de toegelaten arbeid op te trekken indien men kinderen heeft, om inactiviteitsvallen tegen te gaan. Het effect van dergelijke wijzigingen op de activiteit van de betrokkenen moet wel goed gemonitord worden. Voorts vraagt het lid zich af waarom dergelijk plafond enkel zal worden opgetrokken wanneer men kinderen heeft. Zij vraagt ook aandacht voor bijvoorbeeld weduwen van wie de kinderen niet meer ten laste zijn, en die, door het vroegtijdige overlijden van hun echtgenoot, hun beperkt pensioen willen aanvullen met een deeltijds inkomen uit arbeid. Op dit ogenblik hebben deze personen geen recht op een verhoogd plafond voor toegelaten arbeid.

— Ten slotte is er nog de belangrijke hervorming van het ziektepensioen van ambtenaren (DOC 55 2934/011, blz. 11-12). Ook in de beleidsnota van de minister van Sociale Zaken is hier aandacht voor. Mevrouw De Block gaat akkoord met de stelling dat het definitief ongeschikt verklaren van statutaire ambtenaren op jonge leeftijd absoluut voorkomen moet worden. Op dit moment gaat het om meer dan 4000 mensen, en het aantal stijgt nog

dans cette situation et leur nombre continue d'augmenter chaque mois. Ces personnes ne seront jamais en mesure de se constituer une pension décente. Il s'était avéré impossible dans le passé de procéder à une réforme, car les discussions avec les entités fédérées étaient très difficiles. La membre demande par ailleurs si la réforme annoncée prévoit également – comme pour les salariés – de responsabiliser les intéressés en leur demandant d'envisager un trajet de réintégration (par le biais d'un questionnaire simple et obligatoire, par exemple). Cet aspect est-il abordé dans le cadre de la concertation menée avec les entités fédérées et les partenaires sociaux?

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) tient tout d'abord à souligner l'importance de la première phase de la réforme des pensions. Cette réforme a en effet conduit à une revalorisation considérable des pensions des indépendants et des salariés. Plus encore, c'est grâce à la famille socialiste que non seulement les pensions minimums ont été relevées, mais que l'ensemble de l'édifice des pensions a également été tiré vers le haut. En effet, des avancées ont aussi été réalisées pour les pensions plus élevées. C'est une évolution sans précédent: on n'avait encore jamais autant investi dans de meilleures pensions. Mais c'est aussi une évolution nécessaire, eu égard à la crise énergétique.

L'intervenante passe en revue les différentes réalisations: la pension minimum a été augmentée de 11 % en plus de l'index et de l'enveloppe bien-être; ainsi, on obtient pour 2024 une pension minimum nette de 1680 euros; la GRAPA a été augmentée de 10,75 % en plus de l'index et de l'enveloppe bien-être; le plafond salarial a été relevé de 9,86 %; le coefficient de correction pour les indépendants a été supprimé; le pécule de vacances a été augmenté; le travail à temps partiel et atypique est davantage valorisé, car on compte aujourd'hui en jours et non plus en années; il y a davantage de transparence concernant le deuxième pilier des pensions.

Cette liste plutôt impressionnante doit encore être complétée par les mesures plus spécifiques suivantes: de meilleures pensions pour les conjoints aidants et les gardiennes d'enfants; un soutien plus long et de meilleure qualité pour les personnes qui perdent leur partenaire à un jeune âge; la fin de la chasse aux sorcières dans le système de la GRAPA et le passage à une procédure de contrôle plus humaine; l'introduction du bonus de pension, qui récompense les personnes qui travaillent au-delà de l'âge auquel elles peuvent prendre leur retraite anticipée.

steeds elke maand. Deze betrokkenen zullen nooit een deftig pensioen kunnen opbouwen. In het verleden bleek een hervorming niet mogelijk door de moeilijke discussies met de deelstaten. Tevens wenst het lid te vernemen of bij de aangekondigde hervorming – net zoals voor de werknemers – ook is gedacht aan het responsabiliseren van de betrokkenen om over een re-integratietraject na te denken (zoals met een verplicht in te vullen, eenvoudige vragenlijst). Maakt dat deel uit van het overleg met de deelstaten en met de sociale partners?

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) wenst in de eerste plaats het belang van de eerste fase van de pensioenhervorming te benadrukken. Deze hervorming heeft immers geleid tot een enorme opwaardering van de pensioenen van zelfstandigen en van werknemers. Meer nog, het is dankzij de socialistische familie dat niet alleen de minimumpensioenen werden verhoogd, maar dat het gehele pensioengebouw werd opgetild: ook voor de hogere pensioenen werden stappen vooruit gezet. Dat is ongezien en het is nooit eerder gebeurd dat er zoveel in betere pensioenen werd geïnvesteerd. Het is echter noodzakelijk, gezien de energiecrisis.

Het lid zet de verwezenlijkingen als volgt op een rijtje: de verhoging van het minimumpensioen met 11 %, bovenop de index en de welvaartsenveloppe; zo komt men voor 2024 uit op een bedrag van 1680 euro netto minimumpensioen; de IGO werd verhoogd met 10,75 % bovenop de index en de welvaartsenveloppe; het loonplafond dat met 9,86 % werd verhoogd; het afschaffen van de correctiecoëfficiënt voor zelfstandigen; de verhoging van het vakantiegeld; deeltijds en atypisch werk hoger wordt gewaardeerd door te tellen in dagen, veeleer dan in jaren; meer transparantie over de tweede pensioenpijler.

Deze toch wel indrukwekkende lijst wordt dan nog verder aangevuld met de volgende, meer specifieke maatregelen: betere pensioenen voor de meewerkende echtgenoten en de onthaalouders; langere en betere ondersteuning voor personen die op jonge leeftijd hun partner verliezen; het stoppen van de heksenjacht in het IGO-stelsel en de omzetting naar een menselijker controleprocedure; wie langer werkt dan zijn/haar vervroegde pensioenleeftijd, wordt daarvoor beloond dankzij de invoering van de pensioenbonus.

Alors que le gouvernement précédent accordait une pension moindre à ceux qui travaillent davantage, le gouvernement actuel accorde une pension plus élevée à ceux qui travaillent plus longtemps.

Toutes ces mesures concrètes font vraiment la différence pour nos pensionnés. Elles permettent de faire reculer la pauvreté chez les personnes âgées. Elles font donc bien la différence.

Il est exact que ces réformes ont un prix. Mais elles s'inscrivent dans la volonté délibérée de récompenser en fin de parcours les personnes qui donnent chaque jour le meilleur d'elles-mêmes. Ces personnes ont droit à leur juste part et elles doivent pouvoir vieillir dans la dignité.

Le financement d'une société vieillissante constitue bien entendu un défi majeur. Les socialistes ont choisi en la matière d'élaborer un système collectif et solidaire plutôt que d'appliquer le principe du "chacun pour soi". Mme Vanrobaeys est toutefois sensible au constat que la moitié des jeunes d'aujourd'hui craignent qu'il n'y ait dans le futur plus suffisamment de moyens pour leur octroyer une pension légale. Mais l'intervenante estime que la discussion sur le financement ne se fait pas de manière nuancée et que l'on sème régulièrement la panique, ce qui crée un climat de méfiance. Cette question devrait être traitée de manière très nuancée. Il est exact que les dépenses liées aux pensions augmentent, mais les revenus destinés à financer les pensions augmentent également, de même que la prospérité. Le gouvernement s'est fortement engagé dans ce contexte à activer le plus grand nombre de personnes possible: il y a les tests de situation, les possibilités de réintégration des personnes handicapées, ... Toutes ces mesures sont importantes, mais elles sont bien entendu insuffisantes. Il faut poursuivre la discussion politique. Mme Vanrobaeys souligne à cet égard que certaines pensions doivent encore être améliorées. Il faut garantir à chacun une pension fiable, prévisible et correctement financée. Le point de départ le plus important est que les pensions doivent être équitables.

L'intervenante déclare par ailleurs qu'elle partage pleinement l'avis de M. Bomblet selon lequel les hommes et les femmes doivent avoir accès au système d'interruption de carrière sur un pied d'égalité en cas de nécessité ou s'ils le souhaitent.

Mais les récents scandales révélés dans plusieurs crèches en Flandre, ainsi que la crise plus générale de l'accueil de la petite enfance, font en sorte que certains parents, hommes comme femmes, sont contraints d'organiser leurs propres crèches, parfois avec d'autres

Waar de vorige regering minder pensioen gaf voor meer werken, geeft de huidige regering meer pensioen voor wie langer werkt.

Al deze concrete stappen betekenen een echt verschil voor onze gepensioneerden. Het leidt tot een daling van de armoede bij de senioren. Op deze wijze wordt concreet een verschil gemaakt.

Het is juist dat deze hervormingen met een prijskaartje komen. Maar het is een bewuste keuze om mensen die elke dag het beste van zichzelf geven, iets terug te geven op het einde van de rit. Deze mensen hebben recht op hun eerlijk deel en op een waardige oude dag.

Uiteraard vormt de financiering van de vergrijzing van de samenleving een belangrijke uitdaging. Het is een bewuste keuze van de socialisten om hiervoor een collectief en solidair systeem uit te werken, eerder dan het "ieder voor zich"-principe te hanteren. Dit betekent echter niet dat mevrouw Vanrobaeys niet gevoelig is voor de vaststelling dat de helft van de jongeren vandaag vreest dat er voor hen geen middelen voor een wettelijk pensioen meer voorhanden zullen zijn. Maar het lid is van oordeel dat de discussie over de financiering niet genuanceerd gebeurt en door het feit dat er altijd onrust en paniek wordt gezaaid, ontstaat er een klimaat van wantrouwen. Hiermee moet toch zeer genuanceerd worden omgegaan. Het is juist dat de pensioenuitgaven stijgen, maar ook de inkomsten ter financiering van de pensioenen neemt toe, en ook de welvaart neemt toe. De regering zet in dit verband sterk in op het activeren van zoveel mogelijk mensen; zo zijn er de praktijktesten, de mogelijkheden tot re-integratie voor personen met een handicap enzovoort. Al deze maatregelen zijn belangrijk, maar uiteraard nog onvoldoende. De politieke discussie moet worden voortgezet. Mevrouw Vanrobaeys wijst er in dit verband op dat sommige pensioenen ook nog moeten worden verbeterd. Er moet voor eenieder een pensioen worden gegarandeerd dat betrouwbaar, voorspelbaar en correct gefinancierd is. Het belangrijkste uitgangspunt voor het lid is dat de pensioenen rechtvaardig zijn.

Voorts verklaart het lid de stelling van de heer Bomblet volkomen te delen wanneer hij stelt dat mannen en vrouwen op voet van gelijkheid gebruik moeten maken van het systeem van loopbaanonderbreking indien nodig of gewenst.

Maar de recente schandalen in de kinderopvang die in Vlaanderen aan het licht zijn gekomen, én de meer algemene crisis in de kinderopvang, hebben voor gevolg dat ouders, zowel mannen als vrouwen, verplicht worden om zelf een crèche te organiseren, soms met

parents qui se trouvent dans la même situation qu'eux. Les parents qui travaillent doivent pouvoir compter sur une autorité publique forte qui les soutient adéquatement.

Un autre problème réside dans le fait que les personnes qui travaillent à temps partiel mais qui souhaiteraient prêter un plus grand nombre d'heures n'obtiennent pas ces heures parce que les employeurs accordent une grande importance à la flexibilité et que les temps partiels leur permettent de mieux organiser le travail. L'intervenante renvoie à ce propos à la proposition de loi qu'elle et Mme Thémont, sa collègue, ont déposée dans le but de remédier à cette pratique. Le ministre des Affaires sociales et de la Santé publique a lui aussi déclaré en commission, lors de la discussion qui a suivi la présentation de sa note de politique "Affaires sociales" (DOC 55 2934/014), qu'il souhaitait inciter davantage les employeurs à proposer des contrats à temps plein aux travailleurs à temps partiel dans le secteur des soins.

L'égalité de traitement entre les hommes et les femmes est effectivement importante. L'intervenante estime par exemple que le congé de naissance pourrait être traité de la même manière que la protection de la maternité. Juste après la naissance, il est important que les hommes et les coparents soient activement associés à la vie de famille et que les tâches soient d'emblée partagées équitablement.

En ce qui concerne la réforme plus large des pensions soumise aux partenaires sociaux, Mme Vanrobaeys souhaiterait connaître le calendrier de cette réforme et savoir si des pistes ont déjà été avancées. Quoi qu'il en soit, elle estime que le point de départ doit rester le caractère équitable des pensions. On peut effectivement tendre vers une égalité de traitement, mais il faut qu'il s'agisse d'une égalité de traitement à l'égard des personnes qui travaillent dans des conditions similaires. L'intervenante constate que la réflexion de certains intervenants est trop liée à une logique d'austérité. Ce n'est pas la logique à laquelle adhère Vooruit, qui souhaite l'équité, la fiabilité et la prévisibilité des pensions.

La réforme de la pension de maladie des fonctionnaires ne peut pas non plus être unilatéralement examinée sous l'angle des économies. Les personnes malades ont droit à la protection sociale. Cependant, il y a également, dans ce régime, de nombreuses personnes motivées qui ont subi un revers à un moment donné de leur existence, soit elles sont tombées malades, soit elles ont été victimes d'un *burn out* et elles se sont heurtées à un obstacle qui les a empêchées de continuer à travailler. On ne peut pas abandonner ces personnes non plus. Elles se heurtent à des préjugés et à la bureaucratie, et sont en outre confrontées à de grosses difficultés financières. Ces personnes doivent, elles aussi, pouvoir être réintégrées

lotgenoten. Werkende ouders moeten kunnen rekenen op een sterke overheid die hen goed ondersteunt.

Een ander probleem is het feit dat mensen in deeltijds werk, die graag meer uren zouden werken, deze niet krijgen toebedeeld omdat de werkgevers flexibiliteit zeer belangrijk vinden en zij dit beter met deeltijdsen kunnen organiseren. In dit verband verwijst het lid naar het wetsvoorstel dat zij samen met collega Thémont hierover heeft ingediend om deze praktijk te verhelpen. Ook de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid verklaarde in de commissie naar aanleiding van de bespreking van zijn beleidsnota "Sociale Zaken" (DOC 55 2934/014) dat hij een extra stimulans wenst te geven aan de werkgevers om deeltijdsen in de zorgsector voltijdse contracten aan te bieden.

Gelijke behandeling tussen mannen en vrouwen is inderdaad belangrijk. Zo zou het geboorteverlof volgens het lid op een gelijke manier kunnen worden behandeld als de moederschapsbescherming. Net vlak na de geboorte is het belangrijk dat mannen en meedouders actief betrokken zijn bij het nieuwe gezin. Het is belangrijk dat vanaf het begin de taken eerlijk worden verdeeld.

Wat de bredere pensioenhervorming betreft die voorligt bij de sociale partners, wenst ook mevrouw Vanrobaeys de timing te kennen en te weten of er al pistes naar voren geschoven zijn. Maar het uitgangspunt moet rechtvaardige pensioenen blijven. Er kan inderdaad gestreefd worden naar gelijke behandeling, maar het moet gaan om een gelijke behandeling van mensen die werken in gelijkaardige omstandigheden. Bij sommigen stelt het lid vast dat er te veel gedacht wordt vanuit een besparingslogica. Dat is niet de logica die Vooruit hanteert: rechtvaardigheid, betrouwbaarheid en voorspelbaarheid van de pensioenen.

Ook de hervorming van het ziektepensioen voor ambtenaren mag niet eenzijdig worden benaderd vanuit een besparingslogica. Zieken hebben recht op bescherming vanuit de sociale zekerheid. Dit neemt echter niet weg dat er ook in dit stelsel heel wat gemotiveerde mensen zitten, die ergens in hun leven een tegenslag hebben gekend. Ofwel zijn ze ziek geworden, ofwel worden ze geconfronteerd met een burn-out en zijn ze op muren gebotst, waar ze niet meer tegen kunnen en zijn ze uitgevallen. Ook deze groep van mensen mag niet worden losgelaten. Zij botsen op vooroordelen en bureaucratie, en worden daarnaast nog met een financiële kater geconfronteerd. Ook deze personen moeten gere-integreerd

et revalorisées. Quoi qu'il en soit, il convient également de réfléchir à la modernisation de l'administration.

L'intervenante indique par ailleurs qu'elle se fait beaucoup de soucis à propos du Fonds de pension solidarisé. Les fonctionnaires des administrations locales doivent également être sûrs d'obtenir leurs pensions respectives, qui doivent être financées de manière prévisible, sûre et correcte. La ministre a déclaré qu'elle attendait des recommandations, mais que si ces recommandations n'arrivaient pas, elle agirait et soumettrait des propositions au Conseil des ministres afin de veiller à ce que le financement du Fonds de pension solidarisé reste garanti. L'intervenante s'en réjouit: les personnes qui travaillent doivent pouvoir compter sur une pension sûre. Dans ce cas, il s'agit de fonctionnaires qui contribuent au bon fonctionnement des administrations locales. Pendant la crise du coronavirus, on a repris conscience de l'importance de leur mission. Cela vaut également pour le personnel des crèches, des hôpitaux locaux, des maisons de repos, etc. Ces personnes doivent également être assurées de pouvoir vivre leurs vieux jours dans la dignité après une vie d'engagement.

En ce qui concerne la numérisation, le rapport annuel des médiateurs pour les Pensions indique effectivement que 78 % des pensionnés ne savent pas que des messages les attendent en ligne sur *mypension.be*. Il est évident que l'avenir est à la numérisation, mais il faut veiller à ce que les personnes âgées et vulnérables aient accès aux informations importantes qui leur sont destinées. Il est inacceptable que ces personnes soient privées d'informations et de droits en raison de la fracture numérique. C'est une réelle préoccupation, et il est heureux que la ministre continue également à investir dans d'autres canaux de communication tels que les "points pension" et la "ligne pension". Il est donc important que cette ligne téléphonique reste suffisamment accessible.

L'intervenante rappelle ensuite qu'elle a déjà posé plusieurs questions à propos de l'accès numérique à Mypension. Il serait prévu que pour y accéder, les pensionnés pourraient également se faire aider par des professionnels ayant la qualité de personne de confiance et venant d'un CPAS, d'une mutuelle ou de l'Association des personnes âgées. Quelles mesures concrètes la ministre a-t-elle prises à cet égard?

En ce qui concerne les pensions des deuxième et troisième piliers, Mme Vanrobaeys évoque l'analyse publiée par le professeur Gert Peersman selon laquelle l'épargne-pension constitue plutôt une mesure fiscale. L'épargne-pension rapporte peu, dès lors qu'il faut s'acquitter de frais d'entrée et que les banques et les assureurs s'en approprient l'avantage fiscal, certainement

et géherwaardeerd kunnen worden. In elk geval moet er ook nagedacht worden over het moderniseren van de administratie.

Vervolgens verklaart het lid dat zij zich heel veel zorgen maakt over het gesolidariseerd pensioenfonds. Ook de ambtenaren bij de lokale besturen moeten zeker zijn van hun pensioen. Het moet voorspelbaar, zeker en correct worden gefinancierd. De minister verklaarde dat zij wacht op aanbevelingen, maar dat, wanneer deze aanbevelingen achterwege blijven, zij zal optreden en voorstellen formuleren voor de Ministerraad, om ervoor te zorgen dat de financiering van het gesolidariseerd pensioenfonds gegarandeerd blijft. Dit verheugt het lid: iedereen die werkt, moet kunnen rekenen op een zeker pensioen. In dit geval gaat het om ambtenaren die de lokale besturen mee recht houden. Tijdens de periode van de coronacrisis is het belang van hun opdracht eens te meer duidelijk geworden. Dit geldt ook voor personeelsleden van crèches, lokale ziekenhuizen, woonzorgcentra enzovoort. Ook zij moeten zeker zijn van een waardige oude dag na een levenslange inzet.

Inzake de digitalisering blijkt inderdaad uit het jaarverslag van de ombudsmannen Pensioenen dat 78 % van de gepensioneerden niet weet dat er onlineberichten op hen wachten op *mypension.be*. Uiteraard is digitalisering de weg voor de toekomst, maar men moet waakzaam zijn dat ouderen en kwetsbare personen ook toegang hebben tot de voor hen belangrijke informatie. Het mag niet dat deze personen informatie en rechten worden ontczegd door de digitale kloof. Het is een reële bekommernis, en het is goed dat de minister ook blijft inzetten op andere communicatiekanalen, zoals pensioenpunten en de telefoonlijn. Het is dan ook belangrijk dat deze telefoonlijn voldoende bereikbaar blijft.

Voorts herinnert het lid eraan dat zij reeds meermaals vragen stelde over de digitale toegang tot MyPension. Er zou voorzien worden dat gepensioneerden zich hiervoor ook zouden kunnen laten bijstaan door professionals die hun vertrouwenspersoon zijn, zij het van het OCMW, de ziekenfondsen of de seniorenvereniging. Welke concrete stappen heeft de minister in dit verband gezet?

Wat het pensioen van de tweede en de derde pijler betreft, wijst mevrouw Vanrobaeys op de gepubliceerde analyse van Prof. Dr. Gert Peersman, die stelde dat pensioensparen eerder een fiscale maatregel is. Pensioensparen levert weinig op, gezien de te betalen instapkosten en gezien het feit dat de banken en de verzekeringen het fiscaal voordeel, zeker wanneer men op

pour les épargnes-pension commencées tôt. Il conviendra certainement d'aborder ce point au cours du débat sur le troisième pilier de pension. En tout état de cause, l'intervenante estime qu'il est positif que la ministre indique qu'elle s'efforcera de renforcer la transparence du deuxième pilier de pension. En effet, de nombreuses personnes ne sont pas suffisamment informées des frais qui leur sont imputés, etc.

Enfin, Mme Vanrobaeys souhaite ajouter une autre dimension, celle de la transition climatique équitable. De nombreux fonds de pension n'investissent pas de manière durable. Par exemple, il apparaît que les combustibles fossiles restent le moteur de la constitution de la pension complémentaire. Les fonds de pension se rendent également coupables de maquillage vert (*green washing*). En réponse à une question orale précédemment posée par l'intervenante, la ministre a indiqué qu'elle commanditerait une étude pour examiner comment le caractère durable des fonds de pension pourrait être renforcé. Où en est-on à cet égard? Des décisions concrètes seront-elles prises dans ce domaine? Mme Vanrobaeys conclut en indiquant qu'il importe en effet de dissiper le climat de méfiance ambiant à ce sujet, climat fondé sur l'idée d'une planète morte sans emploi et sans pension.

Mme Catherine Fonck (*Les Engagés*) indique que l'on attendait une réforme majeure du système de pensions sous cette législature. Or, force est de constater que cette réforme ne verra pas le jour avant la fin de la législature. Tous les dossiers majeurs – soutenabilité sociale et financière, pension complémentaire, modernisation de la dimension familiale, individualisation des droits – sont renvoyés aux partenaires sociaux.

La note de politique générale ne traite pas non plus de la question de la pénibilité des carrières, qui doit être mise en lien avec les pensions.

Mme Fonck a été étonnée d'entendre que la pension partielle a été purement et simplement abandonnée. La ministre peut-elle donner davantage de précisions sur cette question?

L'intervenante rappelle qu'il y a des modèles très différents en matière de pension à temps partiel.

En bref, toutes les questions importantes sont renvoyées aux partenaires sociaux. Ceci démontre l'échec du gouvernement, qui n'est pas en mesure de s'accorder sur ces dossiers.

Pour Mme Fonck, le caractère assurantiel des pensions reste un enjeu majeur sur le moyen et le long terme.

jeune leeftijd begint te sparen, volledig afkomen. Dit punt moet zeker meegenomen worden in het debat wanneer over de derde pensioenpijler wordt gesproken. In elk geval vindt het lid het een goede zaak dat de minister aangeeft dat zij nog verder zal inzetten op meer transparantie voor de tweede pensioenpijler. Veel mensen zijn immers onvoldoende op de hoogte van de kosten die hen worden aangerekend enzovoort.

Tot slot wenst mevrouw Vanrobaeys nog de volgende dimensie toe te voegen: de rechtvaardige klimaattransitie. Veel pensioenfondsen beleggen niet duurzaam. Zo blijkt fossiele brandstof nog steeds de motor te zijn van de aanvullende pensioenopbouw. Ook pensioenfondsen maken zich schuldig aan *green washing*. Op een eerdere mondelinge vraag van het lid antwoordde de minister dat zij hierover een studie zou laten uitvoeren om te onderzoeken hoe de pensioenfondsen duurzamer kunnen worden gemaakt. Wat is de stand van zaken? Zullen er in dit verband concrete beslissingen worden genomen? Het is immers belangrijk dat het klimaat van wantrouwen in dit verband wordt weggenomen: geen jobs en geen pensioen op een dode planeet, zo besluit mevrouw Vanrobaeys.

Mevrouw Catherine Fonck (*Les Engagés*) geeft aan dat werd uitgekeken naar een grootscheepse hervorming van het pensioenstelsel tijdens deze regeerperiode. Thans moet echter worden vastgesteld dat die er niet vóór het einde van de regeerperiode zal komen. Alle cruciale werkdomeinen – sociale en financiële haalbaarheid, aanvullend pensioen, modernisering van de gezinsdimensie, individualisering van de rechten – worden naar de sociale partners doorgeschoven.

De beleidsnota gaat evenmin in op zware beroepen, waarmee de pensioenstelsels rekening moeten houden.

Mevrouw Fonck was verwonderd te vernemen dat er van het deeltijds pensioen eenvoudigweg geen sprake meer is. Kan de minister daarover meer duidelijkheid verschaffen?

De spreekster wijst erop dat er op het vlak van deeltijds pensioen zeer uiteenlopende modellen bestaan.

Het komt erop neer dat alle belangrijke kwesties naar de sociale partners worden doorgeschoven. Daaruit blijkt dat de regering heeft gefaald; ze slaag er niet in dienaangaande tot een akkoord te komen.

Mevrouw Fonck vindt het waarborgen van de pensioenen een cruciale uitdaging op de middellange en lange

Les estimations du Comité d'études parlent de 13,5 % du PIB en 2050.

Il y a eu une augmentation...

En 24 heures, le gouvernement est capable de se rendre compte qu'il a oublié 1,3 milliard d'euros.

Lorsqu'on voit la réalité de l'évolution du budget de la sécurité sociale, il faut un taux d'emploi de 80 %. Or, on y arrivera pas. Les réformes ne tiennent pas la route en matière d'emploi: par conséquent, le financement des pensions n'est pas assuré. L'intervenante insiste sur l'importance de l'articulation des politiques d'emploi et de pensions.

La ministre ne cesse de marteler qu'elle veut réduire les inégalités envers les femmes. Ces dernières sont deux fois plus impactées que les hommes sur la réforme concernant la pension minimum.

La ministre a mis en avant la revalorisation des années de travail à temps partiel. Une des raisons pour lesquelles les femmes ont des pensions moindres est relative à la durée de leur carrière. Cette mesure permettra à 3850 retraités (dont 50 % de femmes) de recevoir 20 euros nets supplémentaires par mois. Ce n'est pas avec cette augmentation minime que l'on va réduire les inégalités. L'intervenante constate qu'il y a un gouffre entre les discours prononcés et les actes.

Mme Fonck rappelle qu'une prime de participation au marché du travail a été décidée par le gouvernement, notamment pour les bénéficiaires d'invalidité maladie. Qu'en sera-t-il? Y-aura-t-il un "deux poids deux mesures"?

Concernant les allocations pour personnes handicapées, le prix du travail n'a toujours pas été supprimé.

Mme Fonck considère que les mesures prises par le gouvernement auront des effets délétères potentiels pour les futurs pensionnés. Elle est régulièrement interpellée par des pensionnées, qui lui montrent l'évolution de leur pension malgré l'indexation. En pratique, l'indexation en net ne permet pas aux pensionnés de compenser l'augmentation du coût de la vie. Il y a, de nouveau, un décalage entre les paroles et les actes.

Concernant le Fonds de pension solidarisé, l'intervenante rappelle que la Cour des comptes avait donné un carton rouge aux recommandations de ce Fonds

termijn. Volgens ramingen van de Studiecommissie zal in 2050 13,5 % van het bbp voor de pensioenen moeten worden uitgetrokken.

Een en ander werd verhoogd...

In 24 uur tijd heeft de regering beseft dat ze 1,3 miljard euro vergeten was.

Afgaande op de evolutie van het budget van de sociale zekerheid moet de werkzaamheidsgraad 80 % bedragen. Die zullen we echter niet halen. Vanuit werkgelegenheidsoogpunt houden de hervormingen geen steek, wat betekent dat de financiering van de pensioenen niet gewaarborgd is. De spreekster benadrukt hoe belangrijk het is het werkgelegenheidsbeleid en het pensioenbeleid op elkaar af te stemmen.

De minister blijft erop hameren dat ze de ongelijkheid jegens vrouwen wil terugdringen; terwijl vrouwen de impact van de hervorming inzake het minimumpensioen dubbel zo hard zullen voelen als mannen.

De minister heeft de opwaardering van de jaren deeltijds werk in uitzicht gesteld. Vrouwen hebben lagere pensioenen omdat ze onder meer een kortere loopbaan hebben. De voorgestelde maatregel zal ervoor zorgen dat welgeteld 3850 gepensioneerden (van die de helft vrouwen) netto 20 euro extra per maand zullen krijgen. Met een dergelijke peulschil zal de ongelijkheid niet worden teruggedrongen. Tussen woord en daad gaapt een immense kloof, aldus het lid.

Mevrouw Fonck herinnert aan de arbeidsparticipatie-toeslag waartoe de regering heeft beslist, meer bepaald voor wie een ziekteverzekeringsuitkering krijgt. Wat is de stand van zaken? Zal in dezen met twee maten worden gemeten?

Inzake de uitkeringen voor personen met een handicap is de weerslag van de "prijs van werk" nog steeds niet ongedaan gemaakt.

Volgens mevrouw Fonck zullen de door de regering genomen maatregelen mogelijk kwalijke gevolgen hebben voor de toekomstige gepensioneerden. Ze wordt regelmatig aangesproken door vrouwelijke gepensioneerden, die aangeven dat hun pensioen nauwelijks stijgt, ondanks de indexering. In de praktijk volstaat het nettobedrag van de indexering niet om de stijgende levensduurte voor de gepensioneerden op te vangen. Ook op dit vlak is er een verschil tussen woorden en daden.

Wat het gesolidariseerde pensioenfonds betreft, wijst de spreekster erop dat het Rekenhof zich hoegenaamd niet kon vinden in de aanbevelingen van dat pensioenfonds.

de pension. Ce dernier représente des enjeux importants pour les communes mais aussi pour les instances paracommunales, telles que les hôpitaux publics, ... L'intervenante a examiné avec attention les modélisations opérées par l'Union des Villes et Communes de Wallonie. Si la situation reste telle qu'elle est, les prévisions montrent que le budget serait triplé d'ici 2035 pour les pensions relatives au personnel statutaire. Par ailleurs, si les communes décident de nommer une partie du personnel contractuel, le budget pourrait même quadrupler d'ici 2035. La situation est intenable pour les villes et les communes, quelle que soit le choix pris.

La ministre avait promis une réforme en 2023, sans mettre à mal les bonus. Qu'en est-il?

Mme Fonck souhaiterait également connaître l'état des lieux des concertations avec les régions. Quel espace de manœuvre la ministre dispose-t-elle au sein du gouvernement?

B. Réponses de la ministre

Tout d'abord, la ministre des Pensions, Mme Karine Lalieux, remercie les membres de la commission pour leurs questions. Cela confirme sa conviction que les mesures prises par le gouvernement sont les bons éléments constitutifs du futur système de pension. Elles combinent les éléments essentiels d'une politique des pensions: une protection digne, une faisabilité sociale et financière, avec un soutien à l'emploi et une attention à l'impact sur le genre.

Dépenses de pension

M. Peter De Roover a demandé ce qui explique l'augmentation des dépenses liées aux pensions. Il est vrai que les dépenses liées aux pensions représentent une part très importante du budget des autorités fédérales. Pour 2023, ce montant est de 65,1 milliards d'euros, contre 57,6 milliards en 2022, soit une augmentation de 7,4 milliards d'euros. Il y a plusieurs raisons pour expliquer cette évolution.

Tout d'abord, il y a l'augmentation du nombre de pensionnés. C'est une conséquence logique de l'augmentation du nombre de personnes âgées.

Deuxièmement, il y a l'impact des politiques. L'augmentation de la pension minimale et la suppression du coefficient correcteur génèrent des dépenses supplémentaires. Mais c'est une décision prise en toute conscience et la ministre en est fière. Elle garantit une meilleure protection de nos pensionnés.

Dat fonds doet grote problemen rijzen voor de gemeenten, alsook voor de parastatale instellingen, zoals openbare ziekenhuizen enzovoort. De spreekster heeft de simulaties van de *Union des Villes et Communes de Wallonie* aandachtig bestudeerd. Indien de situatie ongewijzigd blijft, zou volgens de voorspellingen het budget voor de pensioenen van het statutair personeel tegen 2035 verdrievoudigen. Indien de gemeenten voorts beslissen een deel van het personeel met een arbeidsovereenkomst in vast dienstverband aan te nemen, zou het budget tegen 2035 zelfs kunnen verviervoudigen. Dat maakt de situatie voor de steden en gemeenten onhoudbaar, welke keuze er ook wordt gemaakt.

De minister had in 2023 een hervorming beloofd, zonder de boni in het gedrang te brengen. Hoe staat het daarmee?

Mevrouw Fonck wil tevens weten hoe het staat met het overleg met de gewesten. Over welke bewegingsruimte beschikt de minister binnen de regering?

B. Antwoorden van de minister

In eerste instantie dankt de minister van Pensioenen, mevrouw Karine Lalieux, de commissieleden voor hun vragen. Het bevestigt haar in haar overtuiging dat de maatregelen die de regering neemt, de juiste bouwstenen zijn voor het toekomstig pensioenstelsel. Ze combineren de essentiële elementen van een pensioenbeleid: waardige bescherming, sociale en financiële houdbaarheid, met ondersteuning van de werkgelegenheid en aandacht voor de genderimpact.

Pensioenuitgaven

De heer Peter De Roover vroeg wat de verklaring is van de stijging van de pensioenuitgaven. Het klopt dat pensioenuitgaven een zeer grote hap nemen uit het budget van de federale overheid. Voor 2023 gaat het om 65,1 miljard euro, tegenover 57,6 miljard in 2022. Dat is inderdaad een stijging van 7,4 miljard euro. Er zijn verschillende redenen om dit te verklaren.

Er is ten eerste de toename van het aantal gepensioneerden. Dat is een logisch gevolg van de toename van het aantal ouderen.

Ten tweede is er de impact van het beleid. De verhoging van het minimumpensioen en de afschaffing van de correctiecoëfficiënt zorgen voor meeruitgaven. Maar dat is een bewuste keuze en de minister is er trots op. Het garandeert een betere bescherming voor onze gepensioneerden.

Troisièmement, il y a l'impact de l'inflation. L'indice-pivot a été franchi cinq fois en 2022 et, selon les prévisions, il sera trois fois en 2023. Les pensions sont à chaque fois augmentées de 2 %.

Ce mécanisme d'indexation constitue une protection nécessaire du pouvoir d'achat des pensionnés qui, comme le reste de la population, sont confrontés à une forte hausse des prix de l'énergie et d'autres besoins de base. En outre, pour une grande partie d'entre eux, les pensions constituent la seule source de revenus. Ils ont contribué à ce pays pendant des années et méritent notre protection. Et la ministre souligne que ce gouvernement ne touchera pas au mécanisme d'indexation des pensions et autres prestations sociales.

La dotation d'équilibre n'est pas affectée à l'une ou l'autre branche de la sécurité sociale. La sécurité sociale est financée par les cotisations sociales, par un financement alternatif, par une dotation de l'état et par une dotation d'équilibre. Si les rentrées fluctuent dans une source ou une autre, la dotation d'équilibre est adaptée. Le même processus se passe au niveau des dépenses. La dotation d'équilibre compense donc tant les moindres recettes que les dépenses supplémentaires.

À la question de Monsieur Mathieu Bihet, la ministre répond que toutes les pensions sont augmentées avec l'investissement décidé pour la pension minimum. Les dépenses dans le régime des indépendants augmenteront encore plus fortement dans les 40 années à venir grâce à la suppression du coefficient de correction. C'est la raison pour laquelle le coût du vieillissement est proportionnellement le plus important dans le régime des indépendants. La ministre attend toujours des propositions concrètes du ministre des Indépendants, M. Clarinval, pour que ces coûts puissent être maîtrisés sans mettre à mal la solidarité entre les hautes et basses pensions.

Une protection digne est le cheval de bataille de ce gouvernement. Des augmentations inédites des minimas sociaux et de la protection sociale en général poursuivent cet objectif. La pension minimum a déjà atteint les 1500 euros nets cette année et le gouvernement continuera à améliorer le système. Les pensions sont également revalorisées par l'enveloppe bien-être.

La ministre assure qu'avec la politique qu'elle mène et avec le parti auquel elle appartient qui assume ses responsabilités en dirigeant ce pays, les travailleurs et les allocataires sociaux peuvent être rassurés. Ils sont là au quotidien pour assurer et améliorer leur protection.

Ten derde is er de impact van de inflatie. De spindex werd in 2022 vijf keer en zal volgens de prognoses in 2023 drie keer, worden overschreden. De pensioenen worden dan telkens met 2 % verhoogd.

Dat indexeringsmechanisme vormt een noodzakelijke bescherming van de koopkracht van de gepensioneerden die, net als de rest van de bevolking, worden geconfronteerd met een sterke stijging van de energieprijzen en van andere basisbehoeften. Bovendien is het pensioen voor velen de enige bron van inkomsten. Zij hebben jarenlang bijgedragen aan dit land en verdienen onze bescherming. De minister benadrukt dat deze regering niet zal raken aan het indexeringsmechanisme voor pensioenen en andere sociale uitkeringen.

De evenwichtsdotatie wordt niet toegekend aan deze of gene tak van de sociale zekerheid. De sociale zekerheid wordt gefinancierd door de sociale bijdragen, door een alternatieve financiering, door een overheidsdotatie en door een evenwichtsdotatie. Als de inkomsten inzake de ene of de andere bron stijgen of dalen, wordt de evenwichtsdotatie aangepast. Hetzelfde geldt voor de uitgaven. De evenwichtsdotatie compenseert dus zowel de lagere ontvangsten als de bijkomende uitgaven.

Op de vraag van de heer Mathieu Bihet antwoordt de minister dat alle pensioenen worden verhoogd met de investering die voor het minimumpensioen werd overeengekomen. De uitgaven in het stelsel van de zelfstandigen zullen in de komende 40 jaar nog meer stijgen dankzij de afschaffing van de correctiecoëfficiënt. Om die reden zijn de vergrijzingskosten verhoudingsgewijs het grootst in het stelsel van de zelfstandigen. De minister wacht nog steeds op concrete voorstellen van de heer Clarinval, vice-eersteminister en minister van Middenstand, Zelfstandigen, kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing, om deze kosten binnen de perken te houden zonder de solidariteit tussen de hoge en de lage pensioenen in het gedrang te brengen.

Een waardige bescherming is het stokpaardje van deze regering. Deze doelstellingen krijgen gestalte door ongeziene verhogingen van de sociale minima en van de sociale bescherming in het algemeen. Het minimumpensioen werd dit jaar al opgetrokken tot 1500 euro netto, en de regering zal het stelsel blijven verbeteren. De pensioenen worden ook opgewaardeerd door de welvaartsenveloppe.

De minister verzekert dat de werknemers en uitkeringsgerechtigden gerust kunnen zijn dankzij haar beleid en de partij waartoe zij behoort, die haar verantwoordelijkheid neemt om dit land te besturen. Zij staan er elke dag om hun bescherming te garanderen en te verbeteren.

Pour ce qui est du coût pour la péréquation, il était en moyenne, depuis 2009, de 31,5 millions d'euro pour deux ans. Ce n'est pas un coût important puisqu'il n'atteint pas 0,2 % de la dépense totale de la fonction publique.

Pour 2023, suite à une revalorisation de l'enseignement flamand, la péréquation représente 188 millions d'euros. C'est exceptionnel, mais ce n'est pas une raison pour provoquer des mesures d'économie aveugles. La ministre s'est clairement opposée à des économies juste pour faire des économies et sans vision à long terme. Il faut en tant que politique et surtout en matière de pensions pouvoir dépasser la logique budgétaire de court terme. Nos pensionnés ne seront jamais réduit à un coût.

Accord de l'été

En réponse aux questions des membres sur les mesures de l'accord de cet été, la ministre confirme qu'un bonus pension sera introduit. Ce bonus amènera à une augmentation du taux de remplacement pour les travailleurs qui continuent à travailler au-delà de leur première date de pension.

Dans un scénario avec report minimum, un bonus de 2 euros amène 6800 personnes à prolonger leur carrière.

C'est une avancée importante qui met fin à la politique de punition, mais qui récompense et soutient.

Le bonus a un effet incitatif, mais aussi un effet d'aubaine. Cela a également un prix et c'est ce qui a été identifié dans le rapport du centre d'expertise. Le gouvernement continue avec le bonus car c'est une bonne mesure. Toutefois, des ajustements seront nécessaires afin d'utiliser les moyens de la manière la plus efficace possible.

En réponse à la question de Mme Ellen Samyn, la ministre confirme que les textes réglementaires sont en cours de finalisation. Ils font actuellement l'objet de discussions au sein du gouvernement en vue de leur validation par le conseil des ministres d'ici la fin de l'année.

Le centre d'expertise a analysé la mesure du point de vue du genre. Comme on le savait, appliquer la mesure telle quelle serait disproportionnellement désavantageux pour les femmes. Les mesures de correction que la ministre a pu réaliser, seront là pour compenser. Ces éléments n'ont pas été pris en compte dans l'analyse genrée qui s'est appliqué sur les personnes qui partent maintenant en pension. Ces personnes ont évidemment des carrières différentes par rapport aux personnes qui sont en début de carrière aujourd'hui.

De kosten van de perequatie bedroegen sinds 2009 gemiddeld 31,5 miljoen euro voor twee jaar. Dat is geen grote kostenpost, aangezien die kosten minder dan 0,2 % van de totale overheidsuitgaven uitmaken.

Voor 2023 kost de perequatie 188 miljoen euro, als gevolg van een herwaardering van het Vlaamse onderwijs. Dat is uitzonderlijk, maar het is geen reden om blinde besparingsmaatregelen te gaan nemen. De minister heeft zich duidelijk verzet tegen besparingen puur om te besparen, en zonder langetermijnvisie. Het begrotingsbeleid moet, vooral inzake pensioenen, verder durven kijken dan de korte termijn. Onze gepensioneerden mogen nooit worden gereduceerd tot een "kostenpost".

Zomerakkoord

In antwoord op de vragen van de leden over de maatregelen van het zomerakkoord bevestigt de minister dat een pensioenbonus zal worden ingevoerd. Die bonus zal leiden tot een verhoging van de vervangingsratio voor werknemers die na hun eerste pensioendatum blijven werken.

In een scenario met minimumuitstel zorgt een bonus van 2 euro ervoor dat 6800 personen hun loopbaan verlengen.

Dat is een aanzienlijke vooruitgang; er zal immers niet langer worden bestraft, maar vergoed en gesteund.

De bonus stimuleert, maar creëert tevens een buitenkans. Ook dat heeft een prijs, wat werd aangegeven in het rapport van het Kenniscentrum. De regering gaat door met de bonus aangezien het een goede maatregel is. Aanpassingen zullen echter nodig zijn om de middelen zo doeltreffend mogelijk te gebruiken.

Naar aanleiding van de vraag van mevrouw Ellen Samyn bevestigt de minister dat de reglementaire teksten momenteel worden afgewerkt. Deze worden op dit ogenblik besproken binnen de regering met het oog op de aanneming door de Ministerraad tegen het einde van het jaar.

Het Kenniscentrum heeft de maatregel getoetst op de genderdimensie. Het is bekend dat de toepassing van de maatregel als dusdanig onevenredig nadelig zou uitvallen voor vrouwen. De minister heeft voorzien in corrigerende maatregelen die zulks moeten compenseren. Die elementen werden niet in rekening gebracht in de genderanalyse die is toegepast op mensen die nu met pensioen gaan. Die mensen hebben uiteraard een andere loopbaan in vergelijking met mensen die vandaag aan het begin van hun loopbaan staan.

C'est pourquoi, afin d'en limiter l'impact et de coller à la réalité, la ministre était déterminée à obtenir des corrections. Il y a un accord sur les mesures suivantes: l'assimilation du congé d'allaitement, du congé de maternité et du congé pour soins palliatifs à du travail effectif. Mais aussi une longue période de transition pour permettre à chacun de s'adapter aux nouvelles règles. La ministre proposera également des mesures correctives supplémentaires, comme la prise en compte de l'éloignement du lieu de travail pour cause de grossesse ou certains congés spécifiques. Ces mesures seront discutées au sein du gouvernement.

La ministre a également exigé et obtenu une revalorisation du temps partiel, qui est majoritairement féminin, dans le calcul de la pension minimum. 77 % du temps partiel est occupé par des femmes. Le combat pour l'égalité entre les femmes et les hommes est un combat de tous les jours. Nous ne pouvons pas tolérer une société où le gap en matière de pension est de 31,9 % entre les femmes et les hommes. Dans ce combat pour une société plus égalitaire, en tant que féministe convaincue, la ministre se déclare la première alliée des femmes.

Pension à temps partiel

La pension à temps partiel a été enterrée par ce gouvernement. La piste a fait l'objet d'une étude approfondie cet été, mais aucun consensus n'a été trouvé sur sa valeur ajoutée.

PensionStat

À la question de Monsieur Jean-Marc Delizée concernant les travaux dans le cadre de l'année des femmes et des pensions, la ministre explique que le Centre d'expertise des pensions travaille très dur sur le monitoring demandé. Il sera possible, après la présentation des résultats, d'analyser et de suivre les différentes causes de l'écart de pension. Pour la première fois, ce thème devient mesurable et traçable, de sorte que même dans le futur, après son mandat, cette perspective de genre soit maintenue. La ministre compte donc sur la présence des membres de la commission début mars, pour la présentation de ce nouvel outil.

Il y a aussi l'étude portant sur les droits dérivés, qui sera également publiée début mars. On ne peut pas faire de politique réfléchie sans connaissances. On l'a fait pendant trop longtemps. La ministre déclare travailler différemment. Elle travaille, comme le prévoit également l'accord de gouvernement, avec des analyses micro et macro. Parce que les pensions sont trop importantes pour aborder cette question de manière grossière.

Om derhalve de impact te beperken en af te stemmen op de realiteit, was de minister dan ook vastbetraden de maatregelen bij te sturen. Over de volgende maatregelen bestaat een akkoord: de gelijkstelling van borstvoedingsverlof, moederschapsrust en palliatief zorgverlof als effectief werk, maar ook over een lange overgangperiode om iedereen in staat te stellen zich aan de nieuwe regels aan te passen. De minister zal bovendien aanvullende corrigerende maatregelen voorstellen, zoals het in aanmerking nemen van de werkverwijdering bij zwangerschap of bepaalde specifieke verloven. Deze maatregelen worden binnen de regering besproken.

De minister heeft tevens geëist en verkregen dat het deeltijds werk – vooral een vrouwenzaak – beter in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het minimumpensioen. 77 % van de deeltijdse werkers zijn vrouwen. De strijd voor gendergelijkheid is een niet-aflatende strijd. Een samenleving mag niet aanvaarden dat vrouwen 31,9 % minder pensioen krijgen dan mannen. Als overtuigde feministe geeft de minister aan dat zij aan de zijde van vrouwen vecht voor een samenleving met meer gendergelijkheid.

Deeltijds pensioen

Het deeltijds pensioen werd afgevoerd door deze regering. Vorige zomer werd daar een grondig onderzoek naar gevoerd, maar men is het niet eens geworden over de meerwaarde ervan.

Pensionstat

Op de vraag van de heer Jean-Marc Delizée over de werkzaamheden in het kader van het jaar van de vrouw en van de pensioenen antwoordt de minister dat het Kenniscentrum voor Pensioenen heel hard werkt aan de gevraagde monitoring. Na de voorstelling van de resultaten zullen de verschillende oorzaken van de pensioenkloof kunnen worden geanalyseerd en opgevolgd. Voor de eerste keer wordt dat thema meetbaar en traceerbaar, zodat dat genderperspectief zelfs in de toekomst, na afloop van het mandaat van de minister, kan worden behouden. De minister rekent dan ook op de aanwezigheid van de commissieleden wanneer het nieuwe instrument begin maart zal worden voorgesteld.

Voorts is er de studie over de afgeleide rechten, die ook begin maart zal worden bekendgemaakt. Men kan geen doordacht beleid voeren zonder de nodige kennis; dat is reeds al te lang gebeurd. De minister geeft aan dat zij het anders aanpakt. Zij werkt, zoals ook het regeerakkoord bepaalt, met micro- en macroanalyses. De pensioenen zijn immers te belangrijk om er met de grove borstel door te gaan.

Constatant que les veuves sont souvent poussées à l'inactivité, il a également été décidé de relever les limites de cumul pour les travailleurs ayant une charge d'enfant. Ces personnes perdent déjà des revenus et doivent en plus s'occuper d'un ou plusieurs enfants. Elles ont généralement les coûts les plus élevés. Cette mesure ne doit pas être considérée comme une solution définitive. Le gouvernement attend également les recommandations des partenaires sociaux pour une réforme plus large de la dimension familiale. La ministre reste une partisane d'une constitution plus individuelle des droits de sécurité sociale.

Rapport des partenaires sociaux sur les prochaines réformes

Le gouvernement a également demandé aux partenaires sociaux d'entamer leurs travaux.

En ce qui concerne ces travaux, la ministre indique qu'un avis final est prévu pour la fin 2022 et que l'on y travaille intensément. Des experts sont entendus chaque semaine et les secrétariats travaillent à la rédaction du rapport.

La ministre répond à la question de Mme Nahima Lanjri que les partenaires sociaux ont reçu un canevas d'idées de la part du gouvernement. L'objectif est de leur permettre de s'exprimer sur ce document de manière indépendante et non pas que le gouvernement fasse deux fois le même travail dans l'intervalle. Le ministre est convaincu qu'ils ne décevront pas.

Une demande formulée aux partenaires sociaux était de se prononcer sur les régimes préférentiels. C'est pourquoi la ministre estime que la question posée par M. Van der Donckt à ce sujet est prématurée. La ministre attend l'avis des partenaires sociaux sur les régimes préférentiels, notamment à la SNCB. Si les partenaires sociaux élaborent une proposition unanime, la ministre la mettra en œuvre.

En effet, certains sont favorables à l'harmonisation de l'âge de départ à la pension. La ministre souhaite tout de même apporter une petite nuance. Il est vrai que, selon la lettre de la loi, le personnel roulant de la SNCB peut prendre sa pension à 55 ans. Mais outre la lettre de la loi, il y a aussi la réalité. Et en réalité, très peu de personnes remplissent les conditions requises pour prendre effectivement leur pension à 55 ans. Par exemple, en 2020, seules deux personnes ont pris leur pension à 55 ans. Il ne faut donc pas se focaliser sur quelques dossiers symboliques qui n'ont pas ou très peu de pertinence budgétaire. La ministre estime que

Gezien de vaststelling dat weduwen vaak in de inactiviteit worden gedwongen, werd tevens beslist de cumulatiegrenzen voor werknemers die een kind ten laste hebben op te trekken. De betrokkenen verliezen immers al inkomsten en moeten zich bovendien over een of meer kinderen ontfemen. Doorgaans hebben zij hogere kosten. Die maatregel mag niet als een definitieve oplossing worden gezien. De regering wacht tevens op aanbevelingen van de sociale partners voor een bredere hervorming van de gezinsdimensie. De minister blijft voorstander van een meer individuele opbouw van de socialezekerheidsrechten.

Rapport sociale partners over verdere hervormingen

De regering vroeg de sociale partners tevens hun werkzaamheden aan te vatten.

Wat betreft hun werkzaamheden deelt de minister mee dat een slotadvies wordt ingewacht tegen eind 2022 en dat er intens wordt doorgewerkt. Wekelijks worden experts gehoord en de secretariaten werken aan de opmaak van het rapport.

Op de vraag van Mevrouw Nahima Lanjri antwoordt de minister dat de sociale partners van de regering een canvas hebben ontvangen met ideeën. De bedoeling is dat zij zich hierover in alle onafhankelijkheid kunnen uitspreken en niet dat de regering intussen dubbel werk zou doen. De minister heeft er volle vertrouwen in dat zij niet zullen teleurstellen.

Zij werden onder meer gevraagd zich uit te spreken over de preferentiële stelsels. Om die reden is de minister van oordeel dat de vraag van de heer Van der Donckt hierover voorbarig is. De minister wacht op het advies van de sociale partners over de preferentiële regimes bij onder andere de NMBS. Als de sociale partners een unaniem voorstel uitwerken, zal de minister dat uitvoeren.

Sommigen zijn immers voorstander van een harmonisatie van de pensioenleeftijd. De minister wil niettemin een kleine nuance aanbrengen. Het klopt dat het rijdend personeel van de NMBS strikt wettelijk op de leeftijd van 55 jaar met pensioen kan gaan. De wet is echter één zaak, de werkelijkheid een andere. En die werkelijkheid is dat slechts heel weinig mensen aan de voorwaarden voldoen om daadwerkelijk op de leeftijd van 55 met pensioen te gaan. Zo zijn in 2020 slechts twee personen op 55 jaar met pensioen gegaan. Men mag zich dus niet blindstaren op enkele symbolische dossiers die geen of nauwelijks budgettair relevant zijn.

la SNCB ne doit pas toujours servir de bouc émissaire pour obtenir une victoire symbolique politique.

La ministre poursuit en indiquant qu'elle partage le point de vue de Mme Lanjri sur les répercussions du travail sur la vie des travailleurs. Elle est donc favorable à une discussion approfondie sur les métiers pénibles. Malheureusement, certains refusent de le faire, ignorant ainsi les chiffres et la réalité. Ils s'y opposent, tout comme ils s'opposent à la condition de carrière unique de 42 ans pour la pension anticipée. Il s'agit pourtant d'une mesure de justice sociale.

Mypension

Il importe qu'un maximum de pensionnés et de futurs pensionnés puissent accéder à MyPension. Ils doivent également pouvoir y trouver des informations qui présentent une plus-value. C'est pourquoi on œuvre progressivement à l'élaboration de modules de simulation. En mai, par exemple, un module montrant ce qu'impliquerait de se lancer comme travailleur indépendant à titre principal a été ajouté. En 2023, de nombreuses autres simulations seront disponibles pour calculer l'influence des choix de carrière, comme la prise d'un crédit-temps ou d'un congé thématique, sur les pensions. Ces informations importeront surtout pour les femmes. On continuera également de travailler à l'uniformisation de la page d'accueil, qui sera finalisée pour 2024. Une attention particulière sera accordée aux souhaits et aux besoins des jeunes.

Le système de mandats pour l'accès à *MyPension.be* est également en cours de développement. D'ici la fin de l'année, il sera donc déjà possible de donner à une autre personne un mandat numérique pour consulter et cogérer un dossier dans *mypension.be*. L'extension de ce système de mandat, par exemple aux organisations de la société civile ou éventuellement à certains acteurs privés, sera développée au cours de l'année 2023. Une application Mypension n'est pas prévue pour le moment. L'accent est actuellement mis sur l'amélioration du site web afin qu'il puisse répondre à ce que les citoyens recherchent.

Pensions complémentaires

MM. Van der Donckt et De Roover ont tous deux demandé si l'objectif était d'appliquer également la limitation de la constitution d'une pension complémentaire pour les travailleurs indépendants aux années de carrière antérieures à 2021 et dans l'affirmative, pour quelle raison.

De minister vindt dat de NMBS niet altijd als zondebok moet worden aangewezen om een symbolische politieke overwinning te boeken.

Vervolgens geeft de minister aan de mening van mevrouw Lanjri te delen over de impact van werk op het leven van werknemers, en de minister is dan ook vragende partij om een diepgaande discussie te hebben over zwaar werk. Jammer genoeg weigeren sommigen dat en negeren zij dus op die manier de cijfers en de realiteit. Ze verzetten zich, net zoals ze zich verzetten tegen de uniforme loopbaanvoorwaarde van 42 jaar voor het vervroegd pensioen. Dit is nochtans een maatregel van sociale rechtvaardigheid.

Mypension

Het is belangrijk dat zoveel mogelijk gepensioneerden en toekomstig gepensioneerden hun weg vinden naar MyPension. Ze moeten daar ook een meerwaarde kunnen vinden. Daarom wordt stap per stap werk gemaakt van simulatiemodules. In mei werd bijvoorbeeld toegevoegd wat de impact is van het starten als "zelfstandige in hoofdberoep". In 2023 worden nog meer simulaties beschikbaar gesteld om de impact van loopbaankeuzes, zoals het opnemen van tijdskrediet of thematisch verlof, te berekenen op het pensioen. Dit zal vooral voor vrouwen belangrijk zijn. Ook wordt er verder werk gemaakt van de uniforme thuispagina waarin voor 2024 wordt voorzien. Er wordt bijzondere aandacht gegeven aan de wensen en noden van jongeren.

Tevens wordt werk gemaakt van de ontwikkeling van het stelsel van mandaten voor de toegang tot *mypension.be*. Tegen het einde van het jaar zal het dus al mogelijk zijn iemand een digitaal mandaat te geven om een dossier in *mypension.be* te raadplegen en mede te beheren. Van de uitbreiding van dat mandaatstelsel, bijvoorbeeld naar organisaties van het maatschappelijk middenveld of eventueel naar bepaalde privéactoren, zal in 2023 werk worden gemaakt. Een mypension-app komt er voorlopig niet. De nadruk ligt thans op de verbetering van de website opdat die de burgers de informatie kan bieden die ze zoeken.

Aanvullende pensioenen

Zowel de heer Van der Donckt als de heer De Roover stelden de vraag of het de bedoeling was dat de aanvullende pensioenopbouw voor zelfstandigen ook zou worden beperkt voor de loopbaanjaren voor 2021, en zo ja, waarom.

Ce gouvernement a supprimé le coefficient de correction dans le régime des travailleurs indépendants, avec pour effet que la pension des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés pour les années de carrière à partir de 2021 seront calculées de manière identique. Pour les nouvelles années de carrière des travailleurs indépendants, cela se traduira par une augmentation du montant de leur pension de pas moins de 44 %. On attend toujours les propositions de financement.

Étant donné que la limite fiscale de 80 % pour le deuxième pilier de la pension tient compte du niveau de la pension légale, il est logique que cette augmentation entraîne une adaptation des limites fiscales dans le deuxième pilier. Plus la pension légale est élevée, moins la pension complémentaire est nécessaire pour atteindre le même objectif.

La circulaire fiscale a déjà été mise à jour, mais ne s'applique qu'aux années à partir de 2021. Il n'y a donc pas de rétroactivité dans ce domaine.

Dans son avis du 14 juin 2022, la Commission des pensions complémentaires pour indépendants a signalé quelques problèmes pratiques dans la phase de démarrage du nouveau régime – les exercices d'imposition 2022 et 2023. Pour ces années, la Commission a insisté sur une tolérance administrative. La ministre déclare comprendre que l'administration fiscale s'est accommodée de cette situation par sa circulaire 2022/C/79 du 29 août 2022. Pour plus d'informations à ce sujet, elle renvoie les membres vers le ministre des Finances.

À la question de M. Bombled concernant la position de la ministre sur le projet de loi sur la transparence dans le deuxième pilier, la ministre déclare que, dans le cadre de la troisième phase de la réforme des pensions, le gouvernement a demandé aux partenaires sociaux de formuler des propositions concrètes pour une généralisation du deuxième pilier et d'atteindre le plus rapidement possible une contribution minimale de 3 % pour tous les travailleurs.

Une condition préalable essentielle à un deuxième pilier généralisé est que les travailleurs et les employeurs aient confiance dans le système. Pour cela, il faut d'abord que les pensions complémentaires soient compréhensibles et transparentes. Et ce n'est pas toujours le cas aujourd'hui. À l'initiative de la ministre, le gouvernement a présenté un projet de loi visant à accroître la transparence dans le cadre du deuxième pilier. Ce point a été discuté au sein de cette commission récemment.

M. Vanbesien a demandé s'il serait possible d'avoir plus d'investissements durables dans le cadre du deuxième

Deze regering heeft de correctiecoëfficiënt in het zelfstandigenstelsel afgeschaft. Hierdoor wordt het pensioen van zelfstandigen en van werknemers voor de loopbaan jaren vanaf 2021 volledig gelijk berekend. Voor de nieuwe loopbaan jaren leidt dit voor zelfstandigen tot een verhoging van het pensioen met maar liefst 44 %. Op de financieringsvoorstellen blijft het nog wachten.

Aangezien de fiscale grens van 80 % voor de tweede pensioenpijler rekening houdt met het niveau van het wettelijke pensioen, is het logisch dat die stijging leidt tot een aanpassing van de fiscale grenzen in de tweede pijler. Hoe hoger het wettelijke pensioen, des te minder het aanvullende pensioen nodig is om hetzelfde doel te halen.

De fiscale rondzendbrief werd al geactualiseerd, maar is slechts van toepassing op de jaren vanaf 2021. Er is op dat vlak dus geen sprake van terugwerkende kracht.

In haar advies van 14 juni 2022 heeft de Commissie voor de Aanvullende Pensioenen voor Zelfstandigen gewezen op enkele praktische problemen in de opstartfase van het nieuwe stelsel – voor de aanslagjaren 2022 en 2023. Voor die jaren benadrukt die commissie het belang van administratieve tolerantie. De minister geeft aan te hebben begrepen dat de belastingadministratie zich naar die situatie schikt via haar rondzendbrief 2022/C/79 van 29 augustus 2022. Voor meer informatie ter zake verwijst de minister de leden door naar de minister van Financiën.

Op de vraag van de heer Bombled over het standpunt van de minister over het wetsontwerp betreffende de transparantie in de tweede pijler, antwoordt de minister dat de regering in het raam van de derde fase van de pensioenhervorming de sociale partners heeft verzocht concrete voorstellen te formuleren voor een algemene uitrol van de tweede pijler en zo spoedig mogelijk te komen tot een minimale bijdrage van 3 % voor alle werknemers.

Een cruciale voorwaarde voor een algemene tweede pijler is dat de werknemers en de werkgevers vertrouwen hebben in het stelsel. Daartoe is het in de eerste plaats belangrijk dat de aanvullende pensioenen betrouwbare en transparant zijn, wat thans niet altijd het geval is. Op initiatief van de minister heeft de regering een wetsontwerp ingediend om de transparantie inzake de tweede pijler te vergroten. Dat aspect werd onlangs in deze commissie besproken.

De heer Vanbesien vroeg of het mogelijk is om meer duurzame investeringen te hebben inzake de tweede

pilier, ou du moins de fournir davantage d'informations et de renforcer la transparence à ce propos.

La ministre reconnaît qu'il faut veiller à ce que le deuxième pilier contribue à la transition énergétique. La ministre entamera le dialogue, en compagnie de son collègue ministre des Finances, avec le secteur financier pour examiner comment on pourrait éviter que les capitaux présents dans les deuxième et troisième piliers des pensions ne soient plus investis dans les carburants fossiles. Il s'agit d'un exercice complexe, qui ne doit évidemment pas perdre de vue l'aspect du coût et la garantie de rendement minimum. Il va sans dire que les pouvoirs publics doivent donner l'exemple en la matière. C'est pourquoi la ministre et sa collègue ministre de la Fonction publique Petra De Sutter ont chargé les gestionnaires du plan de pension des fonctionnaires contractuels fédéraux de cartographier les expositions aux valeurs fossiles afin de pouvoir définir, au besoin, une stratégie de sortie.

Fonds de pension solidarisé

Monsieur Delizée posait à quoi peuvent s'attendre les pouvoirs locaux au niveau du fonds de pension solidarisé.

L'accord du gouvernement donne mandat à la ministre à trouver des réponses à l'énorme défi qui leur est imposé. En effet, l'augmentation du nombre d'agents pensionnés et la diminution des cotisants amène à un déséquilibre financier. Dès la prise de ses fonctions, la ministre s'est attelée au bon fonctionnement du fonds et ce en étroite concertation avec le comité de gestion des administrations provinciales et locales.

À l'heure à laquelle on parle, le comité de gestion développe des propositions pour garantir l'avenir du fonds.

En effet, le comité de gestion est en train de mettre en place un groupe de travail en son sein afin de réfléchir à des propositions concrètes à fournir au gouvernement pour garantir la viabilité financière à long terme en tenant compte aussi de la spécificité des hôpitaux publics.

Un dossier qui est déjà bien connu devra être réglé tout prochainement, c'est le bonus/malus pour le développement d'un second pilier.

De plus en plus d'administrations ont droit à la réduction, tandis qu'un nombre de plus en plus réduit d'administrations doivent supporter les augmentations.

À partir de 2022, la quasi-totalité des grandes collectivités locales de la Région flamande (par exemple,

pijler, of toch tenminste de informatie en transparantie hierover te verhogen.

De minister gaat akkoord dat ervoor moet worden gezorgd dat de tweede pijler bijdraagt aan de energietransitie. Samen met de minister van Financiën zal de minister het gesprek aangaan met de financiële sector om te bekijken hoe kan worden voorkomen dat gelden uit de tweede en derde pensioenpijler nog langer worden geïnvesteerd in fossiele brandstoffen. Dit is een complexe oefening, waarbij uiteraard ook het kostenaspect en de minimale rendementsgarantie niet uit het oog mogen worden verloren. Het spreekt voor zich dat de overheid in dit dossier het goede voorbeeld moet geven. Daarom heeft de minister, samen met minister van Ambtenarenzaken, mevrouw De Sutter, de beheerders van het pensioenplan van de federale contractuele ambtenaren gelast de blootstellingen aan fossiele waarden in kaart te brengen, zodat, indien nodig, een exitstrategie kan worden uitgewerkt.

Het gesolidariseerd pensioenfonds

De heer Delizée vraagt wat de lokale besturen mogen verwachten van het gesolidariseerd pensioenfonds.

Het regeerakkoord geeft de minister een mandaat om een strategie uit te werken om de enorme uitdaging die hen te wachten staat, aan te pakken. De toename van het aantal gepensioneerd ambtenaren en de daling van het aantal bijdrageplichtigen zorgen immers voor een financieel onevenwicht. Van bij haar aantreden heeft de minister zich in nauw overleg met het Beheerscomité van de pensioenen van de provinciale en lokale besturen toegelegd op de goede werking van het fonds.

Het Beheerscomité werkt thans voorstellen uit om de toekomst van het fonds te waarborgen.

Zo zet het Beheerscomité een interne werkgroep op om na te denken over concrete voorstellen die aan de regering kunnen worden voorgelegd om de financiële houdbaarheid op lange termijn te waarborgen, tevens rekening houdend met de eigenheid van de openbare ziekenhuizen.

Een erg goed gekend dossier dat zal zeer binnenkort zal moeten worden afgewikkeld, betreft de bonus/malus voor de uitbouw van een tweede pijler.

Steeds meer besturen hebben recht op de vermindering, terwijl steeds minder besturen de verhogingen moeten dragen.

Vanaf 2022 zullen vrijwel alle grote lokale besturen van het Vlaams Gewest (zoals Antwerpen, Gent, Brugge), van

Anvers, Gand, Bruges), de la Région wallonne (par exemple, Liège, Charleroi, Mons, Tournai) et de la Région de Bruxelles-Capitale (par exemple, Bruxelles) auront mis en place un régime de pension complémentaire pour leur personnel contractuel.

Au niveau du FPS, les réductions et augmentations de la cotisation de responsabilisation sont en principe neutres: elles ne déclenchent qu'un déplacement des cotisations entre les collectivités responsabilisées affiliées au fonds (= redistribution au sein du groupe de collectivités responsabilisées).

Toutefois, en raison de l'évolution des affiliations, le montant total des réductions de la cotisation de responsabilisation atteindra, à partir de l'année 2023, une taille telle qu'elles ne pourront plus être entièrement compensées par les augmentations de la cotisation de responsabilisation des administrations qui n'ont pas droit à la réduction. Cette situation n'est pas prévue dans la loi. Afin d'éviter de compromettre l'équilibre financier du FPS, le mécanisme actuel de responsabilisation doit être modifié de toute urgence. C'est pourquoi, lors du conclave, la ministre avait déposé une proposition visant à prendre à charge du Trésor public, le financement du système de bonus/malus, mais malheureusement, ses partenaires n'ont pas marqué leur accord.

Ce dossier est donc prêt à retourner sur la table du gouvernement pour pouvoir présenter une réponse aux communes concernées.

Pension de maladie

La ministre répond comme suit aux questions de MM. Van der Donckt et Vanbesien sur la pension de maladie. L'accord de gouvernement prévoit une évaluation du régime de pension de maladie et la ministre effectuera cette évaluation avec ses collègues ministres de la Fonction publique et des Affaires sociales et de la Santé publique, chacun d'entre eux ayant un rôle à jouer en la matière. En ce qui concerne ses compétences, la ministre constate surtout que les jeunes pensionnés pour inaptitude physique bénéficient d'une couverture de pension faible et sont en outre pénalisés à chaque reprise du travail. La ministre estime qu'il importera en tout cas d'apporter du changement sur ces deux points.

Bien sûr, la ministre ne peut pas agir sans réfléchir, sans connaître l'impact sur les services de MEDEX ou les possibilités de réintégration des fonctionnaires. Mais son ambition est bien d'en finir avec le piège de la pauvreté et la disparition du marché du travail de fonctionnaires relativement jeunes.

het Waals Gewest (zoals Luik, Charleroi, Bergen, Doornik) en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bijvoorbeeld Brussel) een aanvullend pensioenstelsel hebben voor hun personeel met een arbeidsovereenkomst.

Wat het GPF betreft, vlakken de verminderingen en de verhogingen van de responsabiliseringsbijdrage elkaar in principe uit; ze leiden alleen tot een verschuiving van de bijdragen tussen de bij het fonds aangesloten openbare instanties (= herverdeling binnen de groep van geresponsabiliseerde openbare instanties).

Als gevolg van de evolutie van het aantal aangesloten instanties zal het totaalbedrag van de verminderingen van de responsabiliseringsbijdrage vanaf 2023 echter zo groot worden dat het niet meer volledig zal kunnen worden gecompenseerd door de verhogingen van de responsabiliseringsbijdrage van de besturen die geen recht hebben op de vermindering. Deze situatie wordt niet in de wet geregeld. Om het financiële evenwicht van het GPF niet in het gedrang te brengen, moet het huidige responsabiliseringsmechanisme dringend worden gewijzigd. Daarom had de minister tijdens het conclaaf een voorstel ingediend om de financiering van het bonus/malussysteem door de Schatkist te laten dragen, maar jammer genoeg waren haar partners het daar niet mee eens.

Dat dossier komt dus weer op de regeringstafel terecht, opdat aan de betrokken gemeenten een antwoord zou kunnen worden verstrekt.

Ziektepensioen

Op de vragen van de heren Van der Donckt en Vanbesien over het ziektepensioen antwoordt de minister als volgt. Het regeerakkoord spreekt van het evalueren van het ziektepensioen en dat voert de minister uit, samen met de respectieve ministers van Ambtenarenzaken, Sociale Zaken en Volksgezondheid. Elkeen heeft in dezen een rol te spelen. Wat haar bevoegdheid betreft, stelt de minister voornamelijk vast dat jonge gepensioneerden wegens lichamelijke ongeschiktheid een zwakke pensioenbescherming hebben en bovendien bestraft worden bij elke werkhervatting. Die twee zaken lijken voor de minister alleszins belangrijk om aan te passen.

De minister kan uiteraard niet handelen zonder na te denken, zonder de weerslag op de dienstverlening van MEDEX of de mogelijkheden tot re-integratie van de ambtenaren te kennen. Het is echter haar ambitie een einde te maken aan de armoedeval en aan het feit dat vrij jonge ambtenaren van de arbeidsmarkt verdwijnen.

En ce qui concerne la question de M. Van der Donckt sur les retours du gouvernement flamand, la ministre indique qu'elle n'a pas encore reçu de rapport sur la pension maladie. Ce rapport était attendu pour le 15 septembre 2022. La ministre a toutefois récemment eu des contacts avec le cabinet du ministre compétent Bart Somers. Celui-ci travaille actuellement sur ce dossier. La ministre est persuadée qu'elle recevra rapidement les conclusions du gouvernement flamand.

Le statut d'artiste

M. Vanbesien a demandé si des discussions étaient déjà en cours à propos du dossier des artistes et de leur pension. Le nouveau statut d'artiste réformé est entré en vigueur le 1^{er} octobre. Ses répercussions sont actuellement analysées par les administrations compétentes. L'application de règles spécifiques dans la réglementation relative au chômage ne peut pas avoir d'incidence négative ultérieure sur la pension. En effet, cela irait à l'encontre du principe de renforcement du statut. C'est pourquoi la ministre a demandé aux administrations de continuer à appliquer les règles existantes afin qu'aucun trou n'apparaisse dans les carrières ou que des droits constitués ne cessent pas subitement d'exister. La ministre a donné l'instruction, dans la lignée de la réforme du chômage mise en œuvre par l'ONem, de suivre également les règles de pension, pour que la réforme du statut d'artiste constitue un ensemble cohérent.

La proposition sera présentée prochainement à la ministre, qui tiendra la commission informée.

Pensions des mineurs

M. Bihet posait plusieurs questions sur la soutenabilité financière des pensions des mineurs et sur les coûts supplémentaires auxquels nous devons nous attendre à l'avenir.

La ministre répond qu'elle s'est exprimée clairement à plusieurs reprises sur cette question et sur la position du SFP. En effet, il y a eu un changement dans la loi qui a révisé les pensions des mineurs. Tous ces dossiers ont maintenant été réglés. Le dossier est donc entièrement complété. Il n'est pas question de nouveaux dossiers à venir, ni de nouvelles révisions, ni de nouveaux paiements. Il n'existe aucun accord à ce sujet entre le SFP et les représentants des organisations de mineurs.

Suppléments de traitement

M. Van der Donckt a posé une série de questions sur le dossier des suppléments de traitement.

Inzake de vraag van de heer Van der Donckt over de feedback van de Vlaamse regering verklaart de minister dat zij nog geen rapport heeft ontvangen over het ziekte-pensioen. Dat rapport werd verwacht tegen 15 september 2022. De minister heeft wel recent contact gehad met het kabinet van de bevoegde minister, de heer Bart Somers. Zij werken momenteel op dit dossier. De minister heeft er alle vertrouwen in dat zij nu snel de bevindingen van de Vlaamse regering zal ontvangen.

Kunstenaarsstatuut

De heer Vanbesien stelde de vraag of er al besprekingen lopen over het dossier van kunstenaars en pensioenen. Het kunstenaarsstatuut werd hervormd met ingang van 1 oktober. De impact hiervan wordt nu geanalyseerd door de betrokken administraties. Het toepassen van specifieke regels in de werkloosheidsreglementering mag geen negatieve impact hebben op het pensioen later. Dat gaat in tegen het principe van versterking van het statuut. Daarom vroeg de minister de administraties om de regels door te trekken, zodat er geen gaten in de loopbaan ontstaan of opgebouwde rechten plots zouden ophouden te bestaan. De minister heeft de instructie gegeven dat, conform de hervorming in de werkloosheid die de RVA doorvoert, ook de pensioenregels dienen te volgen, zodat de hervorming van het kunstenaarsstatuut één coherent geheel zal zijn.

Het voorstel zal eerstdaags aan de minister worden voorgelegd. De minister zal niet nalaten de commissie hiervan verder op de hoogte te houden.

Mijnwerkerspensioenen

De heer Bihet heeft een aantal vragen gesteld over de financiële houdbaarheid van de mijnwerkerspensioenen en over de extra kosten die in de toekomst te verwachten zijn.

De minister antwoordt dat zij zich al meermaals duidelijk heeft uitgesproken dienaangaande, alsook over het standpunt van de FPD. Er is inderdaad een wetswijziging tot herziening van de mijnwerkerspensioenen geweest. Al die dossiers zijn thans afgehandeld. Het dossier is dus volledig afgewerkt. Er is geen sprake van nieuwe dossiers, noch van nieuwe herzieningen, noch van nieuwe betalingen. Er bestaat dienaangaande geen akkoord tussen de FPD en de vertegenwoordigers van de mijnwerkersorganisaties.

Weddebijslagen

De heer Van der Donckt stelde een aantal vragen over het dossier van de weddetoeslagen.

La ministre répond qu'il est exact que le gouvernement a entamé une procédure législative en vue de l'acceptation des demandes en suspens de reconnaissance de suppléments de traitement. Il s'agit de treize arrêtés royaux en projet concernant différents suppléments de traitement. La Cour des comptes a également examiné cette réglementation. La ministre partage les conclusions de la Cour des comptes. La situation actuelle n'est pas acceptable. Un grand nombre d'administrations publiques, de travailleurs et d'organismes de sécurité sociale vivent dans l'incertitude. Il apparaît en effet que, depuis de nombreuses années, certains fonctionnaires ont indûment payé des cotisations de retraite pour des suppléments de traitement non pris en compte dans le calcul de la pension. Il va de soi que cette situation est illégale et qu'il convient d'y remédier au plus vite.

La ministre demande cependant au membre de faire preuve de compréhension à l'égard de cette situation héritée du gouvernement précédent. L'ancien ministre des pensions a en effet laissé traîner ce dossier pendant cinq ans sans prendre aucune mesure.

C'est la raison pour laquelle la ministre veut mettre fin au chaos et à l'incertitude maintenant. La ministre a déposé le dossier sur la table du gouvernement en demandant ses collègues d'accepter les dossiers en suspens et d'élaborer une procédure claire pour l'avenir, afin qu'aucun supplément de traitement ne puisse plus être introduit sans que les implications en matière de pension soient préalablement décidées par le gouvernement.

La régularisation nécessitera un investissement en personnel du côté des pensions. L'impossibilité de parvenir à une décision entraînera un travail de titan pour régler les remboursements et les rectifications. La ministre préfère nettement la première.

M. Vanbesien a également posé plusieurs questions à propos du supplément de traitement spécifiquement accordé à certains civils et militaires qui ont exercé des fonctions paramédicales. Il s'agit d'un élément du dossier précité.

Concernant l'avis de l'inspecteur des finances, la ministre ajoute qu'elle est favorable à une solution pour les infirmiers civils, mais pas pour les infirmiers militaires. Selon l'inspecteur, ces derniers ont un régime spécifique et un tantième préférentiel qui justifient qu'ils soient traités différemment. Ce dossier est inclus dans le dossier global, pour lequel la ministre espère obtenir rapidement des résultats.

De minister antwoordt dat het juist is dat de regering een wetgevende procedure is opgestart om de hangende aanvragen voor erkenning van weddetoeslagen goed te keuren. Het gaat om 13 ontwerpen van koninklijk besluit van verschillende weddetoeslagen. Het Rekenhof nam dit stukje reglementering ook onder de loep. De minister deelt de conclusies van het Rekenhof. De huidige situatie is niet aanvaardbaar. Tal van overheidsadministraties, werknemers en instellingen van sociale zekerheid, leven in onzekerheid. Er zijn blijkbaar al jarenlang onterecht pensioenbijdragen betaald door ambtenaren voor weddetoeslagen die niet meetellen voor de berekening van hun pensioen. Het spreekt voor zich dat deze situatie illegaal is en zo snel mogelijk moet worden opgelost.

De minister vraagt echter ook begrip van het lid voor deze situatie, die een erfenis is van de vorige regering. De voormalige minister van Pensioenen heeft het dossier 5 jaar lang verder heeft laten aanslepen zonder enige actie te ondernemen.

Daarom beoogt de minister thans een einde te maken aan de chaos en aan de onzekerheid. De minister heeft het dossier op de regeringstafel gelegd, met het verzoek aan haar collega's om de hangende dossiers te aanvaarden en een duidelijke procedure voor de toekomst uit te werken, opdat er geen verdere weddebijslag kan worden ingevoerd zonder dat de regering op voorhand een beslissing heeft genomen over de implicaties op het gebied van pensioenen.

Voor de regularisering zal het personeel van de pensioendiensten zich dubbel moeten plooiën. Het uitblijven van een beslissing zal leiden tot een enorme hoeveelheid werk om de terugbetalingen en de rechtzettingen te regelen. Derhalve geeft de minister duidelijk de voorkeur aan de eerste optie.

Ook de heer Vanbesien stelde een aantal vragen over de specifieke weddetoeslag voor bepaalde burgers en militairen die paramedische functies hebben uitgeoefend. Dit maakt deel uit van het net besproken dossier.

Inzake het advies van de inspecteur van financiën geeft de minister nog mee dat hij voorstander is van een oplossing voor burgerlijk verplegend personeel, maar niet voor het militaire verplegend personeel. Deze laatste betrokkenen hebben volgens de inspecteur een specifiek regime en een preferentieel tantième, en daarom moet zij anders behandeld worden. Dit dossier is mee opgenomen in het alomvattende dossier, waarvoor de minister hoopt snel een doorbraak te kunnen forceren.

Régularisation des périodes d'études

En ce qui concerne la régularisation des périodes d'études complémentaires, M. Van der Donckt a demandé combien de demandes ont été refusées à tort par le SFP. Il s'agit d'un seul cas, lequel a été immédiatement corrigé. L'administration a également adapté sa méthode de travail. Si le SFP reçoit des demandes de régularisation de périodes d'études pour un diplôme d'études complémentaires, cette demande est à présent toujours traitée.

Troisième pilier

Mme Samyn a évoqué l'avantage fiscal de l'épargne-pension. L'épargne-pension étant un produit d'épargne, la membre devrait s'adresser au ministre des Finances. La ministre Lalieux indique cependant que l'étude demandée à la FSMA à propos des frais facturés par les organismes de pension vise à la fois le deuxième pilier et le troisième pilier des pensions.

C. Répliques

Mme Valerie Van Peel (N-VA) réplique aux réponses de la ministre en indiquant que la ministre a donné de nombreuses réponses avec beaucoup de conviction mais que leur contenu n'a certainement pas convaincu le groupe N-VA.

C'est pourquoi la membre exprime l'intention de présenter, avec ses collègues Anseeuw et Van der Donckt, une motion de recommandation sur la péréquation rédigée comme suit:

"La commission,

après avoir entendu et interrogé la ministre des Pensions à propos de sa note de politique générale sur les pensions,

et considérant:

a. que, suite au conclave budgétaire d'octobre 2022, le gouvernement a confirmé la péréquation des pensions de la fonction publique pour 2023;

b. que, dans sa réponse à une question écrite de M. Van der Donckt, la ministre des Pensions confirme que le coût budgétaire de la péréquation des pensions sera de 188 millions d'euros pour 2023;

c. que, selon la Cour des comptes (note de bas de page 191, p. 96), seuls 97,4 millions d'euros ont été prévus pour la péréquation et l'augmentation des pensions minimales des fonctionnaires:

Regularisatie studieperiodes

In verband met de regularisatie van aanvullende studieperiodes vroeg de heer Van der Donckt hoeveel aanvragen ten onrechte geweigerd werden door de FPD. Het gaat om 1 geval, dat meteen werd rechtgezet. De administratie paste de werkwijze ook aan. Als de FPD aanvragen binnenkrijgt voor een regularisatie van studieperiodes voor een diploma aanvullende studies, dan wordt die aanvraag nu altijd behandeld.

Derde pijler

Mevrouw Samyn had het over het fiscale voordeel van pensioensparen. Pensioensparen is een spaarproduct en dus dient het lid zich te richten tot de minister van Financiën. Minister Lalieux deelt wel mee dat de studie die werd gevraagd aan de FSMA over de door pensioeninstellingen aangerekende kosten, zowel de tweede als de derde pensioenpijler betreft.

C. Replieken

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) repliceert als volgt op de door de minister verstrekte antwoorden. De minister gaf veel antwoorden, met veel overtuiging, maar de inhoud ervan heeft de N-VA-fractie zeker niet kunnen overtuigen.

Om die reden heeft het lid dan ook de intentie om, samen met haar collega's Anseeuw en Van der Donckt, een motie van aanbeveling in te dienen met betrekking tot de perequatie. De tekst van deze motie luidt als volgt:

"De commissie,

Na de minister van Pensioenen te hebben gehoord en bevraagd over haar beleidsnota pensioenen

En overwegende dat:

a. de regering na het begrotingsconclaaf van oktober 2022 heeft bevestigd dat de perequatie van de ambtenarenpensioen voor 2023 wordt doorgevoerd;

b. de minister van Pensioenen in een antwoord op een schriftelijke vraag van de heer Van der Donckt heeft bevestigd dat de budgettaire kosten voor de perequatie van de pensioenen 188 miljoen euro bedragen voor 2023;

c. volgens het Rekenhof (zie voetnoot 191 op blz. 96) er voor de perequatie en de verhoging van de minimumpensioenen voor ambtenaren samen in slechts 97,4 miljoen euro is voorzien:

“Les prestations de pensions augmentent de 7443,3 millions d’euros par rapport aux estimations pour 2022. [...] Dans le régime des pensions publiques (20.946,9 millions d’euros, soit 32 % des dépenses de pensions), la hausse s’élève à 2197,5 millions d’euros, principalement à la suite des indexations (+1732,6 millions d’euros) et l’augmentation du nombre de bénéficiaires (+367,9 millions d’euros)¹⁹”

“Note 191: “Le reste de l’augmentation (+97,4 millions d’euros) est imputable à la péréquation des pensions et à l’augmentation de la pension minimum.”;

d. que la note de politique générale concernant les pensions ne mentionne nullement la péréquation des pensions de la fonction publique;

e. et que l’impact de la mise en œuvre éventuelle de la péréquation des pensions de la fonction publique n’est pas un coût ponctuel mais un coût récurrent qui a également un impact sur le budget fédéral,

recommande, en sa qualité de commission des Affaires sociales, de l’Emploi et des Pensions:

d’inviter la ministre des Pensions à compléter sa note de politique en y exposant ses intentions à l’égard de l’application éventuelle de la péréquation des pensions de la fonction publique en 2023,

et, si la péréquation est appliquée, de transmettre cette information au premier ministre et à la secrétaire d’État au Budget afin que le coût total de la péréquation des pensions de la fonction publique soit inclus dans le budget fédéral de 2023. Si la présente recommandation est rejetée, il s’en déduira que la péréquation des pensions de la fonction publique ne sera pas mise en œuvre, ou ne le sera que de manière très limitée en 2023.”

Mme Van Peel poursuit en indiquant que la ministre a déclaré que les chiffres n’étaient pas inclus dans le budget dès lors qu’il s’agissait d’un coût exceptionnel et unique. La membre estime que cet argument n’est pas vrai, par définition, et qu’il s’agit d’un coût récurrent qui pèsera sur le budget.

Mme Van Peel estime par conséquent que les chiffres du budget doivent être ajustés et que la ministre devrait également mentionner ce coût récurrent dans sa note de politique.

*
* *

La motion de recommandation déposée en commission est déclarée irrecevable par la présidente de

“De uitkeringen voor pensioenen stijgen met 7443,3 miljoen euro tegenover de ramingen 2022. (...) In het stelsel van de ambtenarenpensioenen (20.946,9 miljoen euro, d.i. 32 % van de pensioenuitgaven) bedraagt de stijging 2197,5 miljoen euro, vooral als gevolg van de indexeringen (+1732,6 miljoen euro) en de toename van het aantal pensioengerechtigden (+367,9 miljoen euro)¹⁹¹.”

“Voetnoot 191: “De rest van de stijging (97,4 miljoen euro) is toe te schrijven aan de perequatie van de pensioenen en de verhoging van het minimumpensioen.”;

d. in de beleidsnota pensioenen met geen woord wordt gerept van de perequatie van de ambtenarenpensioenen;

e. de impact van het al dan niet doorvoeren van de perequatie van de ambtenarenpensioenen geen eenmalige maar recurrende kosten zijn, die bovendien een impact hebben op de federale begroting;

beveelt de commissie van Sociale Zaken, Werk en Pensioenen aan om:

en, de minister van Pensioenen de opdracht te geven haar beleidsnota aan te vullen met haar intenties om al dan niet de perequatie van de ambtenarenpensioenen in 2023 toe te passen,

en als de perequatie wordt toegepast, deze informatie door te geven aan de eerste minister en aan de staatssecretaris van Begroting, om de volledige kosten van de perequatie van de ambtenarenpensioenen te verwerken in de federale begroting 2023. Indien deze aanbeveling wordt verworpen, mag worden aangenomen dat de perequatie van de ambtenarenpensioenen niet of slechts heel beperkt zal worden uitgevoerd in 2023.”

Mevrouw Van Peel vervolgt dat de minister verklaart de cijfers niet op te nemen in de begroting omdat het om uitzonderlijke, eenmalige kosten gaat. Dat is per definitie niet waar, zo stelt het lid. Het gaat om recurrende kosten, die zullen wegen op de begroting.

Mevrouw Van Peel is dan ook van oordeel dat de begrotingscijfers een aanpassing behoeven en dat de minister van deze recurrende kosten ook melding moet maken in haar beleidsnota.

*
* *

Zich beroepend op de artikelen 111, tweede lid, 113, 117 en 121bis van het Kamerreglement, wordt de in de

la commission en vertu des articles 111, alinéa 2, 113, 117 et 121bis du règlement de la Chambre.

Mme Marie-Colline Leroy, présidente de la commission, souligne que la commission ne peut donner qu'un avis favorable ou défavorable sur la note de politique. Les motions de recommandation sont réservées à l'exposé d'orientation politique et à l'état de l'Union.

Mme Valerie Van Peel (N-VA) constate qu'il ne reste pas grand-chose de la nouvelle culture politique annoncée par le gouvernement Vivaldi au début de la législature.

La présidente de la commission souligne qu'une modification du Règlement de la Chambre est effectivement en cours d'élaboration en vue de permettre à l'avenir de déposer des motions de recommandations à la suite de la discussion des notes de politique générale au sein des commissions permanentes compétentes. Ce n'est toutefois pas encore le cas pour le moment.

M. Gaby Colenbunders (PVDA-PTB) indique qu'il continue tout de même à mettre en question l'efficacité de la mesure relative au bonus de pension. L'effet d'aubaine signifie en effet que le bonus de pension revient aux personnes qui continueraient déjà de toute manière à travailler au-delà de la date de leur pension légale. Il apparaît clairement que ce ne sont pas les travailleurs qui exercent une profession pénible qui y prétendent. La ministre en est sans doute également convaincue. La Cour des comptes souligne à juste titre que l'introduction du bonus de pension entraînera des dépenses supplémentaires pour les allocations de chômage. La pratique a enseigné au membre que les personnes qui travaillent plus longtemps ne sont pas remplacées. Quoi que les collègues des partis de droite puissent en dire, l'intervenant est convaincu que l'allongement des carrières a effectivement une incidence sur les chiffres du chômage. C'est la raison pour laquelle M. Colenbunders ne comprend pas pourquoi l'incidence totale de ces recettes et dépenses supplémentaires n'a pas été prise en compte dans le présent budget. Le membre ne comprend pas pourquoi cela n'a pas été fait.

S'agissant des périodes assimilées dans le cadre de la pension minimum, le membre indique qu'il peut admettre que certaines de ces périodes soient prises en compte comme un travail effectif. La ministre annonce en outre encore des mesures correctrices additionnelles. Or le membre souligne tout de même que les syndicats ont expressément demandé de prévoir l'assimilation avec maintien des droits pour le congé parental, le crédit-temps, le congé de naissance et le travail à temps partiel. L'idée de la condition de travail effectif bouleverse totalement la logique de notre système de pensions. Le principe

commissie ingediende motie van aanbeveling onontvankelijk verklaard door de commissievoorzitster.

Mevrouw Marie-Colline Leroy, commissievoorzitster, wijst erop dat de commissie enkel een gunstig of ongunstig advies kan uitbrengen over de beleidsnota. Moties van aanbeveling zijn voorbehouden voor de beleidsverklaringen en de *State of the Union*.

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) stelt vast dat er van de nieuwe politieke cultuur die de Vivaldi-regering bij aanvang van de regeerperiode aankondigde, niet veel overblijft.

De commissievoorzitster wijst erop dat er wel degelijk wordt gewerkt aan een wijziging van het Kamerreglement om het indienen van moties van aanbevelingen naar aanleiding van de bespreking van de beleidsnota's in de bevoegde vaste commissies in de toekomst mogelijk te maken. Voorlopig is dit echter nog niet het geval.

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) verklaart toch nog vragen te hebben bij de efficiëntie van de maatregel met betrekking tot de pensioenbonus. Het buitenkans-effect betekent immers dat de pensioenbonus terechtkomt bij mensen die sowieso al zouden doorwerken na hun wettelijke pensioendatum. Het is duidelijk dat het niet de zware beroepen zullen zijn die hierop een aanspraak zullen maken. Wellicht is de minister hiervan ook overtuigd. Terecht wijst het Rekenhof erop dat de invoering van de pensioenbonus zal leiden tot meer uitgaven voor de werkloosheidsuitkeringen. Het lid weet uit de praktijk dat de personen die langer werken, niet worden vervangen. Wat de collega's van de rechtse partijen ook mogen beweren, de spreker is ervan overtuigd dat langer werken de werkloosheidscijfers wel degelijk beïnvloedt. Daarom begrijpt de heer Colebunders niet waarom de totale impact van die bijkomende ontvangsten en uitgaven in de huidige begroting niet in rekening werden gebracht.

Wat de gelijkgestelde periodes met betrekking tot het minimumpensioen betreft, verklaart het lid wel te kunnen toegeven dat bepaalde gelijkgestelde periodes mee in rekening worden genomen als effectieve tewerkstelling. De minister kondigt bovendien nog aanvullende corrigerende maatregelen aan. Maar het lid wijst er toch op dat de vakbonden uitdrukkelijk hebben gevraagd in de gelijkstelling voor ouderschapsverlof, tijdscrediet, geboorteverlof en deeltijds werken met behoud van rechten te voorzien. De hele idee van de voorwaarde van effectieve tewerkstelling gooit de logica van ons

qui sous-tend les périodes assimilées est que certaines périodes d'inactivité, pour des raisons indépendantes de la volonté du travailleur, ne peuvent pas entraîner une perte de pension. L'évolution actuelle tend toutefois vers un système assimilant certaines périodes et d'autres non en vue d'avoir droit à la pension minimum.

M. Colenbunders souligne ensuite qu'il n'a pas obtenu de réponse à la question suivante: le gouvernement estime-t-il que des mesures complémentaires devront être prises pour maîtriser le coût du vieillissement? Quels sont les projets concernant les conditions de travail effectif dans le cadre de la retraite anticipée?

Le membre estime que la réponse de la ministre au sujet des projets du gouvernement en matière des pensions du personnel de la SNCB et de la Défense est vague. Qu'est-ce qui sera soumis concrètement aux partenaires sociaux?

Mme Karine Lalieux, ministre des Pensions, renvoie à sa réponse précédente et indique, pour le surplus, qu'elle attend le rapport des partenaires sociaux.

III. — AVIS

Par 9 voix contre 4, la commission émet, par un vote nominatif, un avis favorable sur la Section 24 – SPF Sécurité sociale (*partim*: Pensions) du projet de loi contenant le Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2023.

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Marie-Colline Leroy, Kathleen Pisman, Kristof Calvo;

PS: Jean-Marc Delizée, Laurence Zanchetta, Sophie Thémont;

cd&v: Nahima Lanjri;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Gitta Vanpeborgh.

Ont voté contre:

N-VA: Valerie Van Peel, Wim Van der Donckt;

VB: Hans Verreyt;

pensioensysteem overhoop. Het idee van gelijkgestelde periodes is dat bepaalde periodes van inactiviteit, om redenen buiten de wil van de werknemer, niet mogen leiden tot pensioenverlies. Maar nu evolueert men naar een systeem waarbij bepaalde periodes worden gelijkgesteld en andere niet, om recht te hebben op het minimumpensioen.

Vervolgens wijst de heer Colebunders erop dat hij geen antwoord kreeg op de volgende vraag: denkt de regering dat er aanvullende maatregelen zullen moeten worden genomen om de kosten van de vergrijzing in de hand te houden? Wat zijn de plannen voor de voorwaarden van effectieve tewerkstelling voor het vervroegd pensioen?

Het antwoord van de minister over de plannen van de regering met de pensioenen van het personeel van de NMBS en van Defensie, beoordeelt het lid als vaag. Wat zal er concreet worden voorgelegd aan de sociale partners?

De minister van Pensioenen, mevrouw Karine Lalieux, verwijst naar haar eerdere antwoorden en verklaart voor het overige het rapport van de sociale partners af te wachten.

III. — ADVIES

Bij naamstemming brengt de commissie, met 9 tegen 4 stemmen, een gunstig advies uit over Sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid (*partim*: Pensioenen) van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2023.

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Marie-Colline Leroy, Kathleen Pisman, Kristof Calvo;

PS: Jean-Marc Delizée, Laurence Zanchetta, Sophie Thémont;

cd&v: Nahima Lanjri;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Gitta Vanpeborgh.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Valerie Van Peel, Wim Van der Donckt;

VB: Hans Verreyt;

PVDA-PTB: Gaby Colenbunders.

Se sont abstenus: nihil.

<i>Le rapporteur,</i>	<i>La présidente,</i>
Jean-Marc Delizée	Marie-Colline Leroy

PVDA-PTB: Gaby Colenbunders.

Hebben zich onthouden: nihil.

<i>De rapporteur,</i>	<i>De voorzitter,</i>
Jean-Marc Delizée	Marie-Colline Leroy