

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

31 octobre 2022

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)

Défense, victimes de guerre et victimes à la suite d'actes de terrorisme

SOMMAIRE	Pages
Défense	3
Annexe	52
Victimes de guerre et victimes à la suite d'actes de terrorisme	62

Voir:

Doc 55 **2934/ (2022/2023):**
001: Liste des notes de politique générale.
002 à 19: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

BELGISCHE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 oktober 2022

ALGEMENE BELEIDSNOTA (*)

Defensie, oorlogsslachtoffers en slachtoffers ingevolge daden van terrorisme

INHOUD	Blz.
Defensie	3
Bijlage	57
Oorlogsslachtoffers en slachtoffers ingevolge daden van terrorisme.....	62

Zie:

Doc 55 **2934/ (2022/2023):**
001: Lijst van Beleidsnota's.
002 tot 19: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

08067

N-VA	: <i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
Ecolo-Groen	: <i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>
PS	: <i>Parti Socialiste</i>
VB	: <i>Vlaams Belang</i>
MR	: <i>Mouvement Réformateur</i>
cd&v	: <i>Christen-Démocratique en Vlaams</i>
PVDA-PTB	: <i>Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique</i>
Open Vld	: <i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>
Vooruit	: <i>Vooruit</i>
Les Engagés	: <i>Les Engagés</i>
DéFI	: <i>Démocrate Fédéraliste Indépendant</i>
INDEP-ONAFH	: <i>Indépendant - Onafhankelijk</i>

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>
DOC 55 0000/000	<i>Document de la 55^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi</i>	DOC 55 0000/000 <i>Parlementair document van de 55^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>	QRVA <i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
CRIV	<i>Version provisoire du Compte Rendu Intégral</i>	CRIV <i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag</i>
CRABV	<i>Compte Rendu Analytique</i>	CRABV <i>Beknopt Verslag</i>
CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)</i>	CRIV <i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)</i>
PLEN	<i>Séance plénière</i>	PLEN <i>Plenum</i>
COM	<i>Réunion de commission</i>	COM <i>Commissievergadering</i>
MOT	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>	MOT <i>Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

1. Introduction générale: la transformation de la Défense au bénéfice de ses missions à la population

En début de législature, nous avancions que, dans les années à venir, un équilibre devra être trouvé au sein de la Défense entre les efforts nécessaires pour contribuer à garantir le rôle d'appui à la Nation et à la société civile, tout en assurant la continuité des missions à l'étranger et en continuant d'assumer notre rôle en termes de défense collective aux côtés de nos partenaires stratégiques et alliés.

La guerre non provoquée et injustifiée de la Russie en Ukraine nous a rappelé l'importance du niveau de préparation (*Readiness*) et de soutenabilité des capacités, afin de pouvoir assurer ces missions avec la réactivité nécessaire et de les maintenir dans la durée. Le renforcement de ces deux aspects seront des points d'attention à court terme pour la Défense.

Le département devra assurer en plus la réalisation des investissements encore nécessaires pour concrétiser la transition vers les nouvelles capacités, moderniser ses infrastructures et accroître l'attractivité des professions en son sein.

Le Plan STAR, pleinement approuvé par le gouvernement le 17 juin 2022, concrétise ce nouvel équilibre. Ce plan donne la direction à suivre par la Défense jusqu'à l'horizon 2030. Trois stratégies essentielles sont poursuivies: mettre en place les fondations pour stabiliser et, à terme, initier une croissance des effectifs de la Défense; consolider progressivement l'effort de transformation capacitaire entamé en y englobant les aspects cyber et résilience; et opérationnaliser le renforcement de la base technologique et industrielle de défense nationale et européenne.

La programmation et la gestion en matière de personnel, l'ambition opérationnelle, les investissements capacitaire et en infrastructure, ainsi que la trajectoire budgétaire du Plan STAR, permettent de poursuivre la transformation de la Défense de manière équilibrée, en passant par une phase de consolidation avant une phase de croissance.

La Défense sera ainsi en mesure de non seulement remplir ses missions sécuritaires traditionnelles, mais deviendra également par ailleurs davantage un acteur indispensable de la résilience nationale. Et ce, de par le renforcement de sa capacité d'agir sur le territoire national, notamment dans le cadre de l'aide à la Nation, dans le domaine Cyber et par le biais de ses capacités à caractère dual, utilisables tant aussi bien en théâtre d'opération à l'étranger qu'en Belgique.

1. Algemene inleiding: de transformatie van Defensie ten bate van zijn missies voor de bevolking

Aan het begin van de legislatuur hebben we voorgesteld dat er bij Defensie de komende jaren een balans gevonden moet worden tussen de vereiste inspanningen om de rol van steun aan de Natie en aan de samenleving te waarborgen, om tegelijkertijd de continuïteit van de buitenlandse missies te waarborgen en om onze rol in termen van collectieve verdediging samen met onze strategische partners en bondgenoten te blijven vervullen.

De niet-uitgelokte en niet-gerechtvaardigde oorlog van Rusland in Oekraïne heeft ons herinnerd aan het belang van het niveau van paraatheid (*readiness*) en duurzaamheid van de capaciteiten, om deze missies met de benodigde reactiviteit te kunnen uitvoeren en die inspanning langdurig te kunnen aanhouden. De versterking van die twee aspecten zal voor Defensie het aandachtspunt op korte termijn zijn.

Het departement zal ook de investeringen moeten realiseren die nog nodig zijn om de transitie naar de nieuwe capaciteiten te concretiseren, om zijn infrastructuur te moderniseren en om de eigen beroepen aantrekkelijker te maken.

Het STAR-plan, in zijn geheel goedgekeurd door de regering op 17 juni 2022, belichaamt dit nieuwe evenwicht. Dit plan geeft de richting aan die Defensie tot in 2030 moet volgen. Er worden drie essentiële strategieën gevolgd: de basis leggen voor een stabilisering en nadien een heropbouw van het Defensiepersoneel; geleidelijk de inspanningen consolideren voor de al begonnen transformatie van de capaciteiten, en hierin de aspecten cyber en weerbaarheid betrekken; en het operationalisieren van de versterking van de technologische en industriële basis van de nationale en Europese defensie.

De programmering en het beheer op het gebied van personeel, de operationele ambitie, de investeringen voor capaciteiten en infrastructuur, en van het begrotingstraject van het STAR-plan maken het mogelijk om de transformatie van Defensie op een evenwichtige manier voort te zetten, met een consolidatiefase die aan een groefase voorafgaat.

Op die manier zal Defensie niet alleen in staat zijn om zijn traditionele veiligheidsmissies vervullen, maar wordt het ook een nog meer onmisbare speler in de nationale weerbaarheid. Dit door zijn capaciteit te versterken om op het nationale grondgebied op te treden, in het bijzonder in het kader van de hulp aan de Natie, in het cyberspace en door zijn duale capaciteiten, zowel inzetbaar in buitenlandse operatiegebieden als in België.

La croissance voulue en termes d'effectifs fait de la Défense un acteur majeur sur le marché de l'emploi dans le pays. La Défense se doit d'être un bon employeur dont l'attractivité est reconnue, qui assure des formations de qualité et qui s'illustre par la volonté d'être un ascenseur social incontesté.

Le budget alloué à la Défense pour la reconstruction et le fonctionnement de ses capacités, la modernisation et l'entretien de ses infrastructures ou encore pour la collaboration avec le secteur industriel et le monde de la recherche, met la Défense au centre d'écosystèmes qui ont vocation à se renforcer et contribuer ainsi au développement économique et à la création d'emplois en Belgique.

Enfin, la Défense se voudra écoresponsable dans sa reconstruction. L'objectif ambitieux de neutralité carbone en 2040 pour son parc immobilier en est la parfaite illustration.

Lors de l'achat d'équipements, la durabilité et la manière de réduire les impacts négatifs sur le climat et l'environnement sont systématiquement prises en compte, conformément à la politique fédérale en matière de marchés publics. La Défense poursuivra son action pour protéger et améliorer la biodiversité de ses sites, conformément à la stratégie nationale pour la biodiversité.

Par ailleurs, la Belgique soutient les efforts de l'OTAN visant à anticiper et réduire l'impact du changement climatique sur ses capacités. Ces efforts permettent à l'Alliance de compléter les efforts plus larges de la communauté internationale, en particulier ceux des Nations unies et de l'Union européenne. Un élément supplémentaire est l'écologisation de l'infrastructure de l'OTAN à Haren et à Mons, qui profitera à la Belgique en tant que pays hôte.

2. Refonte de l'organisation de l'État-major de la Défense

La refonte de l'organisation de l'État-major de la Défense a pour objectif d'élaborer une structure de commandement plus efficiente, davantage orientée résultats et basée sur la responsabilisation des commandants locaux.

Les résultats de l'examen réalisé en 2021 par un consultant permettent d'optimiser et de déterminer les compétences, ainsi que les qualités requises pour exercer les fonctions qui y sont liées. Cet examen visait prioritairement la gestion de la transversalité au sein de l'État-major de la Défense, l'augmentation de l'agilité et de la subsidiarité, ainsi que le renforcement de la gouvernance.

De nagestreefde personeelsgroei maakt van Defensie een belangrijke speler op de arbeidsmarkt in het land. Defensie moet een goede werkgever zijn waarvan de aantrekkelijkheid wordt erkend, die kwaliteitsvolle opleidingen aanbiedt en die zich doet opmerken door zijn ambitie om een onbetwiste sociale lift te zijn.

Het aan Defensie toegewezen budget voor de wederopbouw en exploitatie van zijn capaciteiten, de modernisering en het onderhoud van zijn infrastructuur of nog voor samenwerking met de industriële sector en de onderzoekswereld, plaatst Defensie in het centrum van netwerken die elkaar kunnen versterken en zo bijdragen aan de economische ontwikkeling en werkgelegenheid in België.

Tot slot kiest Defensie voor een eco-verantwoordelijk beleid bij zijn heropbouw. De ambitieuze doelstelling van een CO₂-neutraal vastgoedpatrimonium in 2040 is daar een perfect voorbeeld van.

Bij de aankoop van materieel wordt systematisch gekeken naar duurzaamheid en hoe negatieve impact op klimaat en milieu gereduceerd kan worden, conform het federaal aankoopbeleid. Defensie zal zijn actie voortzetten om de biodiversiteit op zijn sites te beschermen en te verbeteren, in overeenstemming met de nationale strategie voor biodiversiteit.

Voorts steunt België de inspanningen van de NAVO om te anticiperen op de gevolgen van de klimaatverandering voor zijn capaciteiten en om die te beperken. Dankzij die inspanningen kan het Bondgenootschap de bredere inspanningen van de internationale gemeenschap aanvullen, met name die van de Verenigde Naties en de Europese Unie. Een bijkomend element is de vergroening van de infrastructuur van de NAVO in Haren en Bergen, waarvan België als gastland zal profiteren.

2. Herziening van de organisatie van de Defensiestaf

De herziening van de organisatie van de Defensiestaf heeft tot doel een efficiëntere commandostructuur te ontwikkelen, die meer resultaatgericht is en gebaseerd op een grotere verantwoordelijkheid van de lokale commandanten.

De resultaten van het onderzoek dat een consultant in 2021 uitvoerde, maken het mogelijk om de competenties te optimaliseren en te bepalen, net als de vereiste kwaliteiten om de bijbehorende functies uit te voeren. Die herziening was vooral gericht op het beheren van de transversaliteit binnen de Defensiestaf, op een grotere wendbaarheid en subsidiariteit en op het versterken van het bestuur.

3. Les femmes et les hommes au cœur des préoccupations

Une nouvelle approche des ressources humaines pour une Défense attractive

Le plan de recapitalisation dans le domaine du personnel, initié dès le début de mon mandat, s'est poursuivi en 2022 et a connu de belles avancées.

La Défense recruterà à nouveau 2500 militaires du cadre actif et 950 militaires de réserve en 2023, ainsi que de nombreux civils. Il y aura donc plus de 3000 postes ouverts à la Défense, toutes catégories de personnel confondues. Il ne fait aucun doute que de nombreuses recrues seront encore engagées et que nous arriverons au chiffre total annoncé de 10.000 militaires et plusieurs centaines de civils recrutes en quatre années de législature.

Nous continuons d'insister sur le fait qu'un recrutement massif doit être suivi par une formation de qualité, afin de garantir que les jeunes candidats militaires puissent intégrer leurs unités en pouvant mettre directement au service de la Défense les compétences acquises à l'issue de leur formation. Comme nous l'avions par ailleurs annoncé dans le cadre du Plan POP (*People Our Priority*), les militaires chargés de cette formation percevront, dès début 2023, une allocation d'instructeur de 80 euros, afin de renforcer leur rôle dans la formation.

Bien évidemment, il n'est pas possible d'éviter une certaine attrition de formation parmi les nouvelles recrues et ce, pour diverses raisons. Cette situation, comme l'attrition pendant la carrière, est préoccupante mais n'est pas neuve. Des mesures significatives en termes de rétention du personnel et donc d'attractivité du département s'imposaient dès lors. Dans ce contexte, plusieurs initiatives ont déjà été prises, à ma demande, pour tenter de remédier à ce phénomène d'attrition. La meilleure répartition géographique des quartiers militaires en est un exemple, mais d'autres initiatives seront encore prises en 2023, et développées ci-après.

La priorité octroyée au personnel telle que reprise dans le Plan POP est devenue très concrète en 2022. La première revalorisation salariale pour le personnel militaire depuis 2003, est entrée en vigueur le 1^{er} mars 2022. Il s'agit d'une revalorisation progressive qui sera à plein régime en 2024. S'agissant d'une revalorisation réalisée via une augmentation des traitements et l'octroi d'une allocation de carrière, elle aura également un effet sur la pension des militaires via le mécanisme de la péréquation, à partir de 2025.

3. Vrouwen en mannen centraal

Een nieuwe benadering van human resources voor een aantrekkelijke Defensie

Het herkapitalisatieplan voor het personeel, gestart bij het begin van mijn mandaat, werd voortgezet in 2022 en boekte goede vooruitgang.

Defensie zal in 2023 opnieuw 2.500 militairen van het actief kader en 950 reservemilitairen rekruteren, net als veel burgers. Er komen dus ruim 3.000 vacatures bij Defensie, over alle personeelscategorieën samen. Het lijdt geen twijfel dat er nog veel rekruten zullen worden aangenomen en dat we in vier regeringsjaren het aangekondigde aanwervingstotaal van 10.000 militairen en enkele honderden burgers zullen bereiken.

We blijven erop hameren: een massale rekrutering moet gevolgd worden door een kwaliteitsvolle opleiding. Dit moet garanderen dat de jonge kandidaat-militairen die zich bij hun eenheid voegen, de vaardigheden die ze tijdens hun opleiding hebben aangeleerd, meteen ten dienste van Defensie kunnen inzetten. Zoals we al hadden aangekondigd in het kader van het POP-plan (*People Our Priority*), zullen de militairen die deze opleidingen verstrekken vanaf begin 2023 een instructeurstoelage van 80 euro ontvangen om hun rol in de opleiding te versterken.

Natuurlijk kan bij nieuwe rekruten een bepaalde mate van verloop tijdens de opleiding niet worden vermeden, om verschillende redenen. Net als het verloop tijdens de loopbaan, is dit zorgwekkend maar niet nieuw. Er waren dus belangrijke maatregelen nodig op het vlak van personeelsbehoud en dus ook de aantrekkelijkheid van het departement. In dit verband zijn er op mijn vraag al verschillende initiatieven genomen om dit fenomeen van verloop te verhelpen. Een voorbeeld daarvan is de betere geografische spreiding van militaire kwartieren, maar in 2023 zullen nog andere initiatieven worden genomen, zoals hieronder beschreven.

De prioriteit voor het personeel zoals vastgelegd in het POP-plan is in 2022 heel concreet geworden. Op 1 maart 2022 is de eerste wedeverhoging voor militairen sinds 2003 ingegaan. Het gaat om een geleidelijke verhoging die vanaf 2024 volledig in voege zal zijn. Het gaat hier om een herwaardering via een verhoging van de wedden en de toekenning van een loopbaantoelage. Dit zal vanaf 2025 ook effect hebben op het pensioen van militairen, via het mechanisme van de perequatie.

D'autre part, à compter du 1^{er} novembre 2022, l'octroi de chèques-repas aux militaires deviendra également une réalité.

Il est important de noter que si le volet pécuniaire du statut revêt évidemment une grande importance pour le personnel, des réalisations concrètes ont également vu le jour en faveur de celui-ci dans bien d'autres domaines, tandis que d'autres sont en plus encore à l'étude. Par exemple, une évaluation des régimes de travail et des modalités de télétravail a été lancée, tenant compte des leçons tirées de la crise COVID, mais également des évolutions sociétales en la matière.

Dans le cadre de la coopération avec d'autres acteurs en matière d'emploi ou encore avec le monde de l'industrie, les accords de coopération avec les Régions et leurs agences respectives de l'emploi et de la formation (FOREM, ACTIRIS, Bruxelles Formation, VDAB) ont été renouvelés.

Le 7 juillet 2022, un nouvel accord-cadre de coopération en matière d'accompagnement professionnel et d'emploi, dénommé "Reboot4You", a été conclu avec plusieurs partenaires du monde de l'industrie, dans les domaines de l'automobile, du catering, de la mobilité, de la construction et des services.

Ces accords de partenariat avec les acteurs de l'emploi ou de l'industrie permettent de renforcer les efforts de sélection, de recrutement et de formation de la Défense. Ils ouvrent également la voie à de nouvelles carrières alternant des emplois au sein et en dehors du département, en ligne avec la mentalité et la vision des jeunes générations en matière d'emploi.

En 2023, la Défense poursuivra ses initiatives développées pour faciliter l'accès à l'emploi pour les jeunes ayant perdu le lien avec le marché du travail, ainsi que pour les jeunes sans éducation, sans formation et sans emploi, lesdits "NEET" (*Not in Employment, Education or Training*).

L'adaptation de la base légale pour le service d'utilité collective (SUC) et la mise en œuvre des arrêtés d'exécution seront, en outre, concrétisées en 2023. La Belgique compte plus de 300.000 jeunes NEET. Nous faisons par conséquent de toutes ces actions en leur faveur, des priorités. C'est d'ailleurs également un point d'attention important pour Sa Majesté le Roi.

En 2023, la recapitalisation dans le domaine du personnel continuera d'être le fil conducteur de notre action dans et pour le département. Les efforts à effectuer dans ce domaine sont déterminants pour l'implémentation

Anderzijds wordt vanaf 1 november 2022 ook de toekenning van maaltijdcheques voor militairen een feit.

Het is belangrijk op te merken dat, hoewel het geldelijke aspect van het statuut natuurlijk van groot belang is voor het personeel, er ook op veel andere gebieden concrete resultaten in hun voordeel zijn geboekt, terwijl andere nog bestudeerd worden. Zo is er een evaluatie gestart van de arbeidstregimes en de mogelijkheden tot telewerk, rekening houdend met de lessen uit de COVID-crisis, maar ook met maatschappelijke ontwikkelingen op dit gebied.

In het kader van de samenwerking met andere spelers op het gebied van tewerkstelling of met de industriële wereld, werden de samenwerkingsakkoorden vernieuwd met de gewesten en hun respectieve instanties voor tewerkstelling en opleiding (VDAB, FOREM, ACTIRIS, Bruxelles Formation).

Op 7 juli 2022 werd een nieuwe raamovereenkomst afgesloten voor samenwerking op het gebied van beroepsbegeleiding en tewerkstelling, genaamd "Reboot4You" met verschillende partners uit de industrie, in de autosector, de horeca, vervoer, bouw en dienstverlening,

Die overeenkomsten voor samenwerking met partners in de tewerkstelling of de industrie maken het mogelijk om de inspanningen voor selectie, rekrutering en opleiding van Defensie te versterken. Ze maken ook de weg vrij voor nieuwe loopbanen waarin beroepen afwisselend binnen en buiten het departement uitgevoerd worden, afgestemd op de mentaliteit en visie van de jongere generaties op het gebied van tewerkstelling.

In 2023 zal Defensie zijn initiatieven voortzetten om de toegang tot werk te vergemakkelijken voor jongeren die hun aansluiting met de arbeidsmarkt hebben verloren, net als voor jongeren zonder onderwijs, opleiding en werk, ook aangeduid als "NEET's" (*Not in Employment, Education or Training*).

In 2023 zal de wettelijke basis voor de dienst van collectief nut (DCN) worden aangepast en zullen de uitvoeringsbesluiten in werking treden. België telt meer dan 300.000 jonge NEET's. Daarom maken we prioritair werk van alle acties in hun voordeel. Dit is ook een belangrijk aandachtspunt voor Zijne Majestet de Koning.

Ook in 2023 blijft de herkapitalisatie in het personeelsdomein de rode draad bij onze acties in en voor het departement. De inspanningen op dit gebied zijn bepalend voor de uitvoering van het capacitair portfolio

du portefeuille capacitaire du département, tel qu'il est repris dans le Plan STAR et dans la loi de programmation militaire.

Les initiatives développées en matière d'attractivité des métiers au sein de la Défense, qu'il s'agisse de personnel civil ou militaire, se poursuivront.

Une attention particulière doit également être consacrée à l'image et à la visibilité de la Défense dans les médias, y compris les médias sociaux. Il convient également d'intensifier nos démarches de contact avec les jeunes afin de leur présenter le travail de la Défense et le travail au sein même de celle-ci, en ce compris la diversité de ses métiers.

Comme le prévoit le Plan STAR, si nécessaire, tenant compte de la situation en personnel et afin d'assurer la continuité des services, la Défense fera appel à des partenaires privés pour certaines fonctions d'appui et certains services, sans compromettre ses missions opérationnelles.

Le département doit davantage investir dans ses capacités de formation pour lui permettre de former ses nouveaux membres du personnel, sans bien entendu négliger la formation en cours de carrière qui constitue un des grands atouts de la Défense.

Le statut de la réserve permet de combiner un emploi militaire avec une autre profession en dehors de la Défense, pour des périodes plus ou moins longues. Ce statut devra également permettre de maintenir le lien avec les militaires ayant quitté la Défense et leur permettre de revenir au sein du département. Nous examinerons en plus comment l'expérience acquise hors de la Défense peut être valorisée au travers de ce statut.

En renforçant les initiatives en matière de promotions sociales, la Défense offre à son personnel de nombreuses possibilités de développement de carrière et de formations. La Défense permettra également à ses membres du personnel de prendre plus leur carrière en main, sans pour autant perdre de vue les objectifs de l'organisation. Ceci nécessitera bien entendu le développement de plus de mesures d'accompagnement de carrière. Le département continuera à mettre en œuvre de nouvelles formes de travail lorsque cela est possible.

La Défense reste un employeur spécifique caractérisé par des valeurs qui lui sont propres, mais également par des missions et tâches très particulières. Ceci se concrétise par des spécificités en matière de disponibilité, de qualifications à acquérir, de longues et fréquentes absences du domicile et souvent de longs trajets entre le domicile et le lieu de travail. A la lumière entre autres de

van het departement, zoals vastgelegd in het STAR-plan en in de militaire programmawet.

De initiatieven om de aantrekkelijkheid van de Defensieberoepen te verbeteren, zowel voor militair als burgerpersoneel, zullen worden voortgezet.

Ook moet bijzondere aandacht worden besteed aan het imago en de zichtbaarheid van Defensie in de media, waaronder sociale media. We moeten ook onze contacten met jongeren uitbreiden om hen kennis te laten maken met het werk dat Defensie doet en hoe het is om er te werken, met inbegrip van de diversiteit aan beroepen.

Zoals opgenomen in het STAR-plan zal Defensie, indien nodig, rekening houdend met de personeels-situatie en om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren, een beroep doen op private partners voor bepaalde steunfuncties en -diensten, zonder afbreuk te doen aan zijn operationele opdrachten.

Het departement moet meer investeren in zijn vormingscapaciteiten om zijn nieuwe medewerkers op te leiden, zonder uiteraard de voortgezette vorming tijdens de loopbaan te verwaarlozen, een van de grote troeven van Defensie.

Het statuut van de reserve maakt het mogelijk om een militaire baan te combineren met een ander beroep buiten Defensie, voor korte of langere tijd. Dit statuut moet het ook mogelijk maken om de band te behouden met militairen die Defensie hebben verlaten en hen naar het departement te laten terugkeren. Bovendien bestuderen we hoe de ervaring die buiten Defensie werd opgedaan via dit statuut gevaloriseerd kan worden.

Door de initiatieven voor sociale promotie te versterken, biedt Defensie zijn personeel veel kansen voor loopbaanontwikkeling en opleiding. Ook zal Defensie zijn medewerkers in staat stellen om hun loopbaan meer in eigen hand te nemen, zonder de doelstellingen van de organisatie uit het oog te verliezen. Dit vereist uiteraard de ontwikkeling van meer maatregelen voor loopbaanbegeleiding. Waar mogelijk zal het departement nieuwe werkvormen blijven invoeren.

Defensie blijft een specifieke werkgever, gekenmerkt door eigen waarden, maar ook door bijzondere opdrachten en taken. Dit neemt de vorm aan van specifieke vereisten inzake beschikbaarheid, kwalificaties, lange en frequente afwezigheden van huis en vaak lange woon-werktrajecten. Onder meer in het licht van de economische situatie die we nu meemaken, zal bekeken moeten worden of er

la situation économique que nous vivons, il conviendra d'examiner si des mesures complémentaires spécifiques doivent être prises pour compenser ces différents aspects.

Le personnel civil à la Défense

Le recrutement de personnel civil statutaire, contractuel et sous contrat de premier emploi (Rosetta) s'est poursuivi. Au 1^{er} septembre 2022, le pourcentage de civils au sein de la Défense était de 6,67 % contre 5,83 % au 1^{er} janvier 2021 et 5,42 % au 1^{er} janvier 2020.

Tout comme pour les militaires, cet effort de recrutement en matière de personnel civil continuera en 2023. Avec plus de 260 recrutements de personnel civil et plus de 200 contrats de premier emploi, la Défense évolue d'année en année vers les 15 à 20 % de personnel civil au sein du département, comme le prévoit le Plan STAR. De plus en plus, des fonctions ne nécessitant aucune expérience militaire seront exercées par du personnel civil, recentrant le personnel militaire vers des tâches davantage opérationnelles et donc vers le cœur de ce pour quoi il s'est engagé.

En 2023, une étude sera concrétisée, afin de fixer des trajets de carrière pour le personnel civil et déterminer les fonctions, aujourd'hui occupées par des militaires, qui pourront être exercées par du personnel civil, que ce soit dans la structure nationale ou sur le plan international.

Le nombre de recruteurs de la Défense attitrés au sein du Selor est actuellement de 6: 3 francophones et 3 néerlandophones. En 2022, la Défense a lancé une initiative lui permettant de se constituer une réserve de recrutement pour le personnel statutaire de niveau A et de niveau B espérant ainsi pouvoir encore augmenter le nombre de recrutements.

La Défense s'inscrit pleinement dans les mécanismes en développement au sein de la Fonction publique fédérale permettant des procédures de recrutement plus courtes et/ou offrant plus d'autonomie aux différents départements en matière de recrutement de personnel statutaire, personnel contractuel et personnel sous contrats de premier emploi.

Connaissance et compréhension du marché de l'emploi

Le marché de l'emploi est le point de rencontre entre une certaine offre et une certaine demande: une offre qui provient des employeurs qui recherchent des

spécifiques aanvullende maatregelen nodig zijn om die aspecten te compenseren.

Het burgerpersoneel bij Defensie

De aanwerving van burgerpersoneel in statutair en contractueel verband en binnen een startbaanovereenkomst (Rosetta) loopt voort. Op 1 september 2022 bedroeg het percentage burgers bij Defensie 6,67 %, ten opzichte van 5,83 % op 1 januari 2021 en 5,42 % op 1 januari 2020.

Net als bij de militairen zal deze rekruteringsinspanning voor burgerpersoneel in 2023 voortlopen. Met meer dan 260 aanwervingen van burgerpersoneel en meer dan 200 startbaanovereenkomsten evolueert Defensie jaar na jaar naar 15 tot 20 % burgerpersoneel op het departement, zoals opgenomen in het STAR-plan. Functies waarvoor geen militaire ervaring vereist is, zullen steeds meer door burgerpersoneel worden uitgevoerd. Hierdoor kunnen militairen zich weer beter richten op meer operationele taken en dus op de essentie waarvoor ze hebben getekend.

In 2023 zal een studie worden uitgevoerd om loopbaantrajecten voor burgerpersoneel uit te stippelen en te bepalen welke functies, die momenteel door militairen worden uitgevoerd, door burgerpersoneel kunnen worden uitgeoefend, zowel in de nationale structuur als internationaal.

Het aantal recruiters dat Defensie aan Selor heeft toegeewezen, bedraagt momenteel 6: 3 Nederlandstaligen en 3 Franstaligen. In 2022 heeft Defensie een initiatief gelanceerd om een wervingsreserve op te bouwen voor statutair personeel van niveau A en niveau B, in de hoop het aantal aanwervingen verder te kunnen verhogen.

Defensie schaart zich volledig achter de mechanismen die binnen de federale overheid worden ontwikkeld om kortere aanwervingsprocedures mogelijk te maken en/of meer autonomie te bieden aan de verschillende departementen bij de aanwerving van statutair en contractueel personeel en startbaanovereenkomsten.

Kennis en begrip van de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt is het ontmoetingspunt tussen een bepaald aanbod en een bepaalde vraag: een aanbod van werkgevers op zoek naar vaardigheden en een

compétences et une demande qui émane des personnes qui peuvent satisfaire cette offre, c'est-à-dire les chercheurs ou demandeurs d'emploi.

Pour bien comprendre la situation sur le marché de l'emploi, il est important retenir les évolutions d'une année pour les emmener dans l'année suivante.

En 2021, la population a, d'une certaine manière, enfin pu sortir de la crise de la pandémie et nous avons alors pu constater une relance économique qui était essentielle pour notre pays et nos concitoyens. Néanmoins, cela a certes contribué jusqu'à ce jour à la création de davantage d'emplois sur le marché, mais sans nécessairement avoir des demandeurs d'emploi ayant le profil de compétences requis pour les occuper. Cela implique une pénurie plus importante pour l'exercice d'un certain nombre de métiers et la Défense n'est certainement pas épargnée dans ce domaine.

Aujourd'hui, la Belgique est encore confrontée à une nouvelle crise avec notamment l'augmentation des prix des carburants et de l'énergie. L'inflation a augmenté beaucoup plus rapidement que cela avait été estimé. Cela a un impact positif sur l'indexation des salaires, mais s'accompagne d'une augmentation des prix qui risque de faire diminuer la consommation.

Nous nous trouvons aujourd'hui dans une période pour ainsi dire "post-COVID", mais cela ne veut pas dire que le risque de retour de la pandémie n'existe plus et il faut dès lors aussi tirer les leçons de la gestion de cette crise qui a bouleversé le monde en 2020 et 2021.

Nous retenons trois objectifs pour 2023. Tout d'abord, il est nécessaire de prendre davantage de mesures pour améliorer le bien-être du personnel.

Ensuite, il est primordial de renforcer les règles concernant le télétravail. Si beaucoup d'employeurs étaient fébriles quant à cette éventualité avant la crise du COVID, force est de constater à présent que leur personnel peut assurer une qualité de travail en exerçant depuis leur domicile ou un bureau satellite. La Défense est bien évidemment un département avec des missions spécifiques et il est clair que toutes les fonctions ne peuvent être exercées à distance, mais cela n'empêche pas de réfléchir à une amélioration du mécanisme de télétravail pour les fonctions qui le permettent.

Enfin, l'augmentation des postes vacants sur le marché du travail a conduit à accroître la mobilité du personnel. Cela est en lien direct avec l'offre et la demande qui peuvent ainsi se rejoindre plus rapidement. Il y a sans doute un certain nombre de membres du personnel qui pensaient à changer d'emploi, mais sans faire le

vraag van mensen die aan dit aanbod kunnen voldoen, dus werkzoekenden.

Om de situatie op de arbeidsmarkt goed te begrijpen, is het belangrijk om de evoluties van het ene jaar te onthouden om ze mee te nemen naar het volgende jaar.

In 2021 was de bevolking in zekere zin eindelijk in staat om uit de pandemiecrisis te komen en konden we een economisch herstel zien dat essentieel was voor ons land en onze medeburgers. Dit heeft tot op vandaag zeker bijgedragen tot het scheppen van meer banen op de markt, echter zonder dat er per se werkzoekenden zijn met het vereiste competentieprofiel om die in te vullen. Dit betekent grotere tekorten voor de invulling van bepaalde beroepsprofielen en Defensie blijft op dit gebied zeker niet gespaard.

Vandaag wordt België met nog een nieuwe crisis geconfronteerd: de stijging van de brandstof- en energieprijzen. De inflatie steeg veel sneller dan geschat. Dit heeft een positief effect op de indexering van de lonen, maar gaat gepaard met een prijsstijgingen, die de consumptie dreigen te verminderen.

We bevinden ons vandaag in een zogenaamde "post-COVID"-periode, maar dat betekent niet dat het risico op een terugkeer van de pandemie niet meer bestaat. Daarom moeten we ook lessen trekken uit het beheer van deze crisis die de wereld opschrikte in 2020 en 2021.

Voor 2023 hebben we drie doelen. Ten eerste is er meer actie nodig om het welzijn van het personeel te verbeteren.

Vervolgens is het essentieel om de regels rond telewerken te versterken. Hoewel veel werkgevers vóór de covidcrisis zenuwachtig waren over deze mogelijkheid, is het nu duidelijk dat hun personeel ook van thuis uit of op een satellietkantoor kwalitatief werk kan verrichten. Defensie is uiteraard een departement met specifieke opdrachten en het is duidelijk dat niet alle functies op afstand kunnen worden uitgevoerd. Dat belet echter niet om na te denken over een beter mechanisme van telewerken voor de functies die dat toelaten.

Tot slot heeft de toename van vacatures op de arbeidsmarkt tot een groter personeelsverloop geleid. Dit is direct gekoppeld aan vraag en aanbod, die elkaar hierdoor sneller ontmoeten. Er zijn ongetwijfeld medewerkers die al eerder hadden overwogen om van baan te veranderen, maar de stap nog niet hadden gezet en die

pas et qui ont finalement pu le faire en profitant de cette opportunité. La Défense ne peut pas négliger cet aspect et prendre uniquement des mesures pour assurer la rétention de son personnel. Evidemment, une politique de rétention est essentielle, mais elle doit s'accompagner de mesures qui peuvent aussi permettre à des membres du personnel de quitter la Défense et d'y revenir par la suite en valorisant les nouvelles compétences acquises. Dans ce cadre, il serait intéressant de développer un système de transfert d'un emploi à l'autre, sans devoir nécessairement passer par une démission ou un licenciement.

L'éveil des vocations

Il apparaît clairement qu'une part importante des départs de recrues en début de formation est liée à une image incomplète qu'elles se faisaient au moment de postuler du métier de militaire en général ou du métier militaire spécifique choisi en particulier. En effet, nombreuses sont les recrues qui décident de mettre un terme à leur formation notamment parce qu'elles ont sous-estimé les conditions de vie pouvant être rencontrées en exercices ou en opérations.

Dans ce contexte, trois "stages découvertes" ont été organisés pour la première fois en 2022, afin de permettre à davantage de jeunes de prendre la mesure de la vie militaire ou en tout cas de différents aspects de celle-ci. Au total, 62 jeunes y ont participé. Ces activités seront développées et intensifiées en 2023, parallèlement aux stages traditionnels organisés par les unités de la Défense, à l'instar du stage de parachutistes juniors, qui ont accueilli cette année 597 jeunes.

Une initiative légale permettant aux candidats volontaires de choisir leur métier au cours de la formation initiale a été développée et sera concrétisée en 2023. Pour le moment, les candidats volontaires doivent encore effectuer ce choix dès leur recrutement. Or, ils n'ont pas toujours la possibilité de se réorienter par la suite s'ils se rendent compte en cours de route que leur choix n'était pas celui qui leur convenait le mieux.

En 2022, le projet "NEET" a été étendu à différentes provinces, malgré les difficultés rencontrées suite à la crise du COVID. Les leçons identifiées ont été intégrées dans un nouveau tour des provinces (en ce compris la Région de Bruxelles-Capitale) qui a débuté à Molenbeek, le 7 septembre. Cette activité a rencontré un grand succès avec plus de 120 jeunes inscrits. Dans le cadre de la collaboration "Reboot4You", des partenaires industriels se sont également déjà inscrits dans ces activités et sont prêts à s'y investir davantage. En 2023, la Défense

dit bij deze gelegenheid uiteindelijk wel hebben gedaan. Defensie kan dit aspect niet negeren en alleen maatregelen nemen voor het personeelsbehoud. Uiteraard is een retentiebeleid essentieel, maar dit moet gepaard gaan met maatregelen die de medewerkers de mogelijkheid bieden om Defensie te verlaten en later weer terug te keren met een waardering van de nieuwverworven vaardigheden. In die context zou het interessant zijn om een systeem van overplaatsing van de ene baan naar de andere te ontwikkelen, zonder noodzakelijkerwijs ontslag te moeten nemen of ontslagen te worden.

De interesse aanwakkeren

Het vertrek van rekruten aan het begin van hun opleiding blijkt voor een groot deel verband te houden met een onvolledig beeld dat zij bij de sollicitatie hadden van het beroep van militair in het algemeen of het specifiek gekozen militaire beroep. Veel rekruten besluiten immers hun opleiding stop te zetten omdat ze de levensomstandigheden tijdens oefeningen of operaties hebben onderschat.

In dit kader werden in 2022 voor het eerst drie "ontdekkingsstages" georganiseerd om meer jongeren te laten kennismaken met het militaire leven of in ieder geval met verschillende aspecten ervan. In totaal namen 62 jongeren deel. Deze activiteiten zullen in 2023 verder worden uitgewerkt en geïntensiveerd, naast de traditionele stages die de eenheden van Defensie organiseren, zoals de stage para junior, waaraan dit jaar 597 jongeren hebben deelgenomen.

Er is een wettelijk initiatief uitgewerkt om kandidaat-vrijwilligers tijdens de initiële opleiding hun beroep te laten kiezen en dit zal in 2023 ingevoerd worden. Momenteel moeten kandidaat-vrijwilligers die keuze nog bij hun aanwerving maken. Ze hebben echter niet altijd de mogelijkheid om zich achteraf te heroriënteren als ze gaandeweg beseffen dat hun keuze niet de beste was voor hen.

In 2022 werd het NEET-project uitgebreid naar verschillende provincies, ondanks de moeilijkheden tijdens de covidcrisis. De getrokken lessen werden toegepast tijdens een nieuwe ronde door de provincies (inclusief het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) die op 7 september in Molenbeek van start ging. Die activiteit was een groot succes, met meer dan 120 ingeschreven jongeren. Als onderdeel van de samenwerking "Reboot4You" hebben ook industriële partners zich al voor deze activiteiten aangemeld en zijn ze bereid om meer te investeren. In

examinera comment impliquer encore plus le FOREM, le VDAB, Bruxelles Formation et ACTIRIS dans le processus.

L'organisation d'un troisième degré de l'enseignement qualifiant secondaire préparant aux métiers dans le secteur de la Défense, de la prévention et de la sécurité, déjà implantée dans des écoles en Flandre depuis la rentrée scolaire 2021-2022, est effective depuis la rentrée dernière dans le réseau des écoles de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Le nombre d'écoles et d'élèves de l'enseignement secondaire impliqués dans cette formation a donc continué à progresser, en ce compris en Flandre.

La filière d'aspirant aux métiers de la Défense, de la prévention et de la sécurité est effectivement aujourd'hui ouverte dans 13 écoles en Fédération Wallonie-Bruxelles. On compte actuellement 543 élèves inscrits en 4ème année du secondaire en Fédération Wallonie-Bruxelles et répartis dans 24 classes. En Flandre, 616 élèves sont inscrits en 5^e année secondaire et 430 en 6^e année secondaire. Au total, il y a donc effectivement aujourd'hui 1589 élèves qui suivent cette formation dans l'ensemble du pays, répartis sur 29 écoles et 82 classes.

Dès 2023, les premiers élèves ayant démarré leur formation en Flandre pourront déjà solliciter un emploi à la Défense. Nous pourrons alors dresser un premier bilan de cette initiative au niveau du recrutement.

En 2022, un avant-projet de loi a été rédigé permettant d'adapter la base légale du service d'utilité collective (SUC). Ce nouveau statut permettra à davantage de jeunes en difficulté non seulement de découvrir la Défense d'une autre manière, sans être directement engagé comme candidats militaires ou comme fonctionnaires, mais aussi de leur donner les compétences et aptitudes nécessaires pour pouvoir répondre aux conditions de recrutement de la Défense. Les premiers jeunes pourront être engagés sous ce statut dès que la nouvelle base légale sera d'application.

Les différents Corps de cadets – Cadets de l'Air, Cadets de Marine et Cadets de la Défense – qui apportent déjà une plus-value quant à l'éveil des vocations aux métiers de la Défense, seront renforcés pour mieux faire face aux défis du futur et attirer toujours plus de jeunes qui seront prêts à embrasser une carrière au sein du département.

Il s'agit là de projets essentiels qui contribueront à concrétiser le rôle d'ascenseur social qui est une priorité depuis le début de la législature.

2023 zal Defensie onderzoeken hoe de VDAB, FOREM, Bruxelles Formation en ACTIRIS nog meer bij het proces betrokken kunnen worden.

De organisatie van een derde graad technisch secundair onderwijs ter voorbereiding op jobs in de sectoren defensie, preventie en veiligheid werd in Vlaanderen al opgestart aan het begin van het schooljaar 2021-2022. Sinds het begin van dit schooljaar is die ook van start gegaan in het scholennet van de Federatie Wallonië-Brussel. Het aantal scholen en scholieren dat bij deze opleiding betrokken is, blijft dus groeien, ook in Vlaanderen.

De studierichting voor kandidaten voor een beroep in defensie, preventie en veiligheid wordt vandaag effectief aangeboden in 13 scholen in de Federatie Wallonië-Brussel. Er zijn momenteel 543 leerlingen ingeschreven in het 4^e jaar van het secundair in de Federatie Wallonië-Brussel, verdeeld over 24 klassen. In Vlaanderen zijn 616 leerlingen ingeschreven in het 5de leerjaar en 430 in het 6de leerjaar. In totaal volgen er dus vandaag over het hele land 1.589 leerlingen deze opleiding, verdeeld over 29 scholen en 82 klassen.

Vanaf 2023 kunnen de eerste scholieren die in Vlaanderen aan hun opleiding zijn begonnen al bij Defensie solliciteren. Dan zullen we een eerste inschatting van dit initiatief kunnen maken op het vlak van rekrutering.

In 2022 is een voorontwerp van wet opgesteld om de wettelijke basis voor de dienst van collectief nut (DCN) aan te passen. Dankzij dit nieuwe statuut zullen meer jongeren in moeilijkheden niet alleen Defensie op een andere manier leren kennen, zonder meteen te worden aangeworven als kandidaat-militair of burgerambtenaar, maar kunnen zij ook de vereiste vaardigheden en bekwamheden aanleren om aan de aanwervingsvoorraarden van Defensie te voldoen. De eerste jongeren kunnen onder dit statuut worden aangenomen zodra de nieuwe wettelijke basis van kracht wordt.

De verschillende kadettenkorpsen – Luchtkadetten, Mariniekadetten en Defensiekadetten – die al een toegevoegde waarde bieden door het aanwakkeren van de interesse voor defensieberoepen, zullen worden versterkt om de toekomstige uitdagingen beter aan te kunnen en nog meer jonge mensen aan te trekken die open staan voor een baan binnen het departement.

Dit zijn allemaal essentiële projecten die de rol van sociale lift mee zullen concretiseren, een prioriteit sinds het begin van de legislatuur.

Le recrutement et la sélection

En 2022, un nouveau protocole d'accord a respectivement été conclu avec chacune des trois Régions et leurs services dédiés à l'emploi et à la formation. En effet, les trois Régions du pays se sont, elles aussi, inscrites dans cette volonté d'offrir plus de possibilités à leurs chercheurs d'emploi de trouver un travail à la Défense. Et de manière réciproque, cela veut aussi dire que la Défense participe à cette offre pour celles et ceux qui rechercheraient un emploi en dehors du département.

L'accord-cadre, signé le 7 juillet 2022, concernant le projet "Reboot4You" sera concrétisé en 2023, avec des accords de coopération avec chacun des secteurs concernés. Un accord de coopération avec le secteur de la construction est déjà en voie de développement et nous souhaitons avancer dans le même sens avec nos partenaires dans les domaines de l'automobile, du catering, de la mobilité et des services.

En matière de sélection des militaires, une étude sera finalisée en 2023, afin de déterminer quelles améliorations pourraient être apportées au processus de sélection. Il conviendra également de revoir les critères d'aptitude médicale qui ne sont plus vraiment adaptés à la situation actuelle dans ce domaine.

Des clips "A day in the life of" ont été publiés sur le compte YouTube de la Défense (*Belgian Defence*) et seront prochainement également visibles sur le site internet de la Défense (www.mil.be).

Ces clips ont pour but de donner aux futurs postulants à un métier de la Défense un meilleur aperçu de leur potentielle future fonction. Une partie de ces clips couvrent des profils STEM (*Science, Technology, Engineering, and Mathematics*).

La Défense est effectivement à la recherche de profils avec un intérêt pour la technique et les sciences. Cet effort devra être maintenu et poursuivi en 2023, vu le basculement vers des plateformes de plus en plus techniques et les métiers en pénurie, notamment des techniciens de systèmes d'armes et dans le secteur médical ou encore dans le domaine cyber.

La formation

En matière de formation continuée – comme la formation pour candidat Officier supérieur, candidat Sous-Officier d'élite ou candidat Sous-Officier supérieur –, les initiatives visant à permettre aux intéressés de choisir le moment de leur formation ont été concrétisées en 2022. Il s'agit d'une étape dans le processus visant à donner à une personne davantage de possibilités de

Rekrutering en selectie

In 2022 werden nieuwe protocolakkoorden gesloten met de drie gewesten en hun respectievelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding. De drie gewesten van het land hebben zich immers ook achter deze intentie geschaard om hun werkzoekenden meer mogelijkheden te bieden om een baan bij Defensie te vinden. Omgekeerd betekent dit ook dat Defensie deeltneemt aan dit aanbod voor wie een baan zoekt buiten het departement.

Het kaderakkoord, ondertekend op 7 juli 2022, rond het project "Reboot4You" zal in 2023 worden uitgevoerd, met samenwerkingsakkoorden met elk van de betrokken sectoren. Er wordt al gewerkt aan een samenwerkingsakkoord met de bouwsector en we willen diezelfde richting inslaan met onze partners in de automobielsector, de horeca, transport en diensten.

Op het gebied van selectie van militairen wordt in 2023 een studie afgerond om te bepalen welke verbeteringen er mogelijk zijn in de selectieprocedure. Het zal ook nodig zijn om de criteria van medische geschiktheid te herzien, die op dit gebied niet echt meer aan de huidige situatie zijn aangepast.

Op het YouTube-kanaal van Defensie (*Belgian Defence*) zijn video's rond "A day in the life of" gepubliceerd, die binnenkort ook zichtbaar zijn op de website van Defensie (www.mil.be).

Deze clips zijn bedoeld om toekomstige sollicitanten voor een defensieberoep een beter beeld te geven van hun mogelijke toekomstige functie. Sommige van die clips zijn gericht op STEM-profielen (*science, technology, engineering en mathematics*).

Defensie zoekt immers profielen met interesse in techniek en wetenschap. Die inspanning zal in 2023 voortgezet moeten worden, gezien de omschakeling naar steeds meer technische platforms en de tekorten in bepaalde knelpuntberoepen, met name technici voor wapensystemen, in de medische sector of in het cyberdomein.

Vorming

Op het gebied van voortgezette vorming – zoals de vorming voor kandidaat-hoofdofficier, kandidaat-keuronderofficier of kandidaat-hoofdonderofficier – werden in 2022 initiatieven genomen om de deelnemers het tijdstip van hun opleiding te laten kiezen. Dit is een stap in het proces om hen meer mogelijkheden te geven om hun carrière in eigen hand te nemen. Deze maatregel draagt

prendre sa carrière en main. Cette mesure contribue donc à une amélioration du bien-être du personnel en permettant une meilleure adéquation entre la vie privée et la vie professionnelle. La première mise en œuvre de ces mesures verra le jour lors des formations continues dispensées en 2023.

Différents trajets de formations communs ont été concrétisés avec Skeyes. En outre, la formation complémentaire à suivre par un contrôleur de trafic aérien militaire pour obtenir une licence civile, a été définie. Les premiers élèves contrôleur de trafic aérien ont démarré ces formations communes avec leurs collègues civils.

En 2022, un accent particulier a été mis sur les fonctions techniques avec le démarrage du recrutement de Sous-Officiers de niveau B pouvant se former, aux frais de la Défense. Les intéressés peuvent déjà être en possession d'un diplôme ou peuvent suivre une formation à la Défense ou dans un institut supérieur de leur choix, aux frais du département.

Le nombre de personnes ayant entamé un bachelier professionnel aux frais de la Défense s'élève à 13 via le recrutement interne et à 35 via le recrutement externe. Les premiers candidats qui viennent tant du recrutement externe qu'interne dans le cadre du développement de leur carrière, ont démarré leurs formations en hautes écoles en septembre 2022. Il s'agit notamment d'instituts comme la Haute Ecole en Hainaut – Département scientifique et technologique de Mons, l'Erasmushogeschool Brussel ou encore la Karel de Grote Hogeschool Antwerpen. Cette initiative sera poursuivie en 2023, de même que seront tirées les leçons du premier recrutement.

S'agissant de la revalorisation des instructeurs, la base réglementaire pour l'octroi de l'allocation idoine annoncée dans le Plan POP, a été finalisée en 2022 et soumise au processus de contrôle administratif et budgétaire. L'octroi de cette allocation au profit des instructeurs sera mis en œuvre en 2023.

La Défense poursuivra également son effort au niveau du développement pédagogique et méthodologique des instructeurs.

Plusieurs dispositions légales et réglementaires relatives à la formation au sein du département sont entrées en vigueur en 2022. Elles visent tantôt à améliorer le statut des candidats militaires en tenant compte des formations qu'un candidat aurait pu réussir avant son incorporation à la Défense, tantôt à limiter l'attrition de formation, en permettant à un candidat qui doit être reclassé suite à

dus bij aan een beter personeelswelzijn door een beter evenwicht tussen privé en beroepsleven. Deze maatregelen zullen voor het eerst toegepast worden tijdens de voortgezette vormingen in 2023.

Met Skeyes zijn verschillende gezamenlijke vormingstrajecten opgestart. Daarnaast is vastgelegd welke aanvullende opleiding de militaire luchtverkeersleiders moeten volgen om een burgerlijke licentie te krijgen. De eerste studenten- luchtverkeersleider zijn al met hun burgercollega's aan deze gemeenschappelijke opleiding begonnen.

In 2022 is bijzonder belang gehecht aan technische functies, met de start van de werving van onderofficieren van niveau B die een opleiding kunnen volgen op kosten van Defensie. Die kunnen al een diploma hebben of kunnen een opleiding volgen bij Defensie of aan een hoger instituut naar keuze, op kosten van het departement.

Het aantal personen dat op kosten van Defensie aan een professionele bacheloropleiding is begonnen bedraagt 13 via interne werving en 35 via externe werving. De eerste kandidaten, uit zowel externe als interne werving in het kader van hun loopbaanontwikkeling, zijn in september 2022 begonnen aan hun opleiding in het hoger onderwijs. Het gaat dan om instellingen zoals de Haute Ecole en Hainaut – Département scientifique et technologique de Mons, de Erasmushogeschool Brussel of de Karel de Grote Hogeschool Antwerpen. Dit initiatief wordt in 2023 voortgezet en bijgestuurd met de getrokken lessen uit de eerste rekrutering.

Betreffende de herwaardering van instructeurs is de reglementaire basis voor het toekennen van de relevante vergoeding, aangekondigd in het POP-plan, in 2022 uitgewerkt en voorgelegd ter administratieve en budgettaire controle. De toekenning van die instructeurstoelage zal in 2023 plaatsvinden.

Defensie zal zich ook blijven inspannen voor de pedagogische en methodologische ontwikkeling van instructeurs.

Verschillende wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot de opleidingen binnen het departement zijn in 2022 in werking getreden. Die hebben zowel tot doel om het statuut van de kandidaat-militairen te verbeteren, door rekening te houden met de vorming waarvoor een kandidaat had kunnen slagen vóór zijn inlijving bij Defensie, als om de uitstroom tijdens de

un échec, de ne pas perdre le grade dans lequel il avait déjà été commissionné dans sa formation précédente.

D'autres mesures concrètes afin de limiter l'attrition de formation seront prises en 2023.

En 2022, un concept relatif à la création d'une prime au recrutement et à la rétention pour les métiers en pénurie a été développé. En 2023, ce concept devra être traduit en textes réglementaires qui seront soumis au processus de contrôle administratif et budgétaire.

La carrière

Une étude relative à l'amélioration de certaines allocations de qualification, comme en bénéficient notamment les démineurs, les plongeurs ou encore les paracommandos, a été réalisée, afin d'harmoniser le mécanisme d'octroi des allocations et des montants de celles-ci.

Concernant les avantages en nature, un test pratique a été lancé avec l'OCASC en matière d'abonnements sportifs. En 2023, la Défense procèdera à la traduction en textes réglementaires des recommandations retenues de l'étude réalisée à ce propos en 2022. En fonction des résultats de ce test concernant les abonnements sportifs, le développement d'un concept *benefits@Defense* sera entamé avec une attention particulière pour le volet communication, y compris des avantages en nature existants déjà.

Fin 2022, le premier volet de l'achat en matériel dans le cadre de l'apprentissage hybride (*blended learning*) devrait être réalisé en collaboration avec le Grand-Duché de Luxembourg. En 2023, la Défense poursuivra ce projet via l'achat du matériel et la préparation du basculement de certaines formations vers le mode hybride, y compris l'accompagnement et la familiarisation des instructeurs aux nouvelles techniques.

En 2022, une base légale permettant d'assurer un meilleur appui aux familles des militaires en service permanent à l'étranger a été préparée. Par ailleurs, une base réglementaire est développée pour permettre au personnel affecté à l'étranger pour une période allant de 6 à 12 mois de choisir le statut sous lequel cette affectation est réalisée, dans le cadre d'une mission temporaire ou d'un service permanent. Le parcours du processus d'adoption de ces deux initiatives démarera en 2023 avec pour objectif une mise en application pour fin de cette année-là.

Une disposition légale sera finalisée en 2023 afin de permettre une réintégration des militaires qui ont quitté

vorming te beperken, door een kandidaat die wegens een onvoldoende geherklasserd wordt, niet het resultaat van de vorige vorming te laten verliezen.

In 2023 worden andere concrete maatregelen genomen om de uitstroom tijdens de opleiding te beperken.

In 2022 is een concept ontwikkeld rond een aanwervings- en retentiepremie voor knelpuntberoepen. In 2023 zal dit concept vertaald moeten worden in reglementsteksten die een proces van administratieve en budgettaire controle zullen moeten doorlopen.

De loopbaan

Er is een studie uitgevoerd rond de verbetering van bepaalde kwalificatiotoelagen, zoals voor ontmijners, duikers of paracommando's, om de toekenningsmechanismen en de bedragen van die toelagen op elkaar af te stemmen.

Betreffende de voordelen in natura is er met de CDSCA een praktijktest opgestart rond sportabonnementen. In 2023 zal Defensie overgaan tot de omzetting in reglementsteksten van de overgenomen aanbevelingen uit het onderzoek hierover in 2022. Afhankelijk van de resultaten van die test rond sportabonnementen zal een *benefits@Defense*-concept opgestart worden met bijzondere aandacht voor het communicatieluik, inclusief de al bestaande voordelen in natura.

Eind 2022 moet het eerste deel gebeuren van de aankoop van apparatuur in het kader van *blended learning*, in samenwerking met het Groothertogdom Luxemburg. In 2023 zet Defensie dit project verder met de aankoop van materieel en voorbereidingen voor de omschakeling van bepaalde vormingen naar een hybride aanpak, inclusief begeleiding en kennismaking van de instructeurs met de nieuwe technieken.

In 2022 werd een wettelijke basis voorbereid om te zorgen voor een betere ondersteuning van de families van militairen in permanente dienst in het buitenland. Daarnaast is er een reglementaire basis ontwikkeld om medewerkers die voor een periode van 6 tot 12 maanden in het buitenland worden ingezet, de mogelijkheid te geven het statuut te kiezen waaronder die opdracht wordt uitgevoerd, in het kader van een tijdelijke opdracht of permanente dienst. Het goedkeuringsproces voor die twee initiatieven start in 2023, gericht op een invoering tegen het einde van dat jaar.

In 2023 zal een wettelijke bepaling worden uitgewerkt om de herintrede van militairen die Defensie hebben

la Défense dans un délai de 5 ans au lieu de 3 ans, comme c'est le cas actuellement.

Les travaux de reconnaissance des compétences acquises à la Défense se sont poursuivis en 2022. La mise en œuvre des reconnaissances des compétences réalisées, accompagnée d'une communication spécifique, est prévue en 2023.

Une base légale permettant la reconnaissance par la Défense des examens de langues réalisés au Selor a également été développée. L'objectif est de voir cette base légale concrétisée à la mi-2023.

La mobilité pendant la carrière et la fin de carrière

Une mobilité professionnelle pendant la carrière est une mesure intéressante pour augmenter l'attractivité du département. En effet, en sachant que l'on peut réintégrer la Défense après un certain temps, il est plus facile de se décider de recourir à la mobilité pour développer de nouvelles compétences et les valoriser lors du retour au sein du département. C'est une mesure déjà souvent utilisée pour les civils. Une analyse sera réalisée en 2023 pour en définir les modalités en ce qui concerne les militaires. Les accords de coopération entre la Défense et les organismes régionaux de l'emploi et de la formation, ainsi que le projet "Reboot4You", peuvent certainement être une piste concrète dans ce domaine, notamment en permettant au personnel concerné d'alterner des périodes de formation à la Défense avec des périodes de formation chez d'autres employeurs.

Il en va de même pour la mobilité en fin de carrière. Il importe par exemple qu'on offre aux militaires engagés à durée limitée davantage de possibilités de réinsertion sur le marché du travail après leur passage à la Défense.

C'est aussi un aspect qui sera développé en 2023 en lien avec le statut des militaires de réserve.

Réintégration professionnelle

En plus de la réintégration professionnelle après avoir quitté la Défense (voir point précédent), il est tout aussi important de pouvoir réintégrer en tant que civils au sein même du département les militaires qui, pour différentes raisons, ne sont plus aptes au service comme militaire. En 2022, la base légale permettant d'ouvrir cette possibilité a été finalisée.

Il convient également d'être attentif au personnel moins valide et de lui appliquer un modèle identique à celui des valides, notamment dans le domaine sportif. La Défense a ainsi pour la première fois participé aux "Invictus Games", compétition internationale multisports

verlaten mogelijk te maken gedurende 5 jaar in plaats van 3 jaar, zoals nu het geval is.

In 2022 werd het werk voortgezet om de vaardigheden te laten erkennen die bij Defensie werden verworven. De inwerkingtreding van die erkenning van vaardigheden, samen met een gerichte communicatie hierover, is gepland voor 2023.

Er is ook een wettelijke basis ontwikkeld die het mogelijk maakt dat Defensie de taalexamens erkent die door Selor worden afgenoem. Het doel is dat die wettelijke basis tegen midden 2023 van kracht kan worden.

Mobiliteit tijdens de loopbaan en loopbaaneinde

Beroepsmobilitet tijdens de loopbaan is een interessante maatregel om de aantrekkelijkheid van het departement te vergroten. Als je weet dat je na een tijd naar Defensie kan terugkeren, is het immers gemakkelijker om voor mobiliteit te kiezen om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en na terugkeer bij het departement te laten waarderen. Dit is een maatregel die bij burgers al vaak wordt toegepast. In 2023 zal een analyse worden uitgevoerd om de voorwaarden voor militairen te bepalen. Samenwerkingsovereenkomsten tussen Defensie en de regionale instanties voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, net als het Reboot4You-project, kunnen op dit gebied zeker een concrete weg zijn, met name door het betrokken personeel de mogelijkheid te bieden om opleidingsperioden bij Defensie af te wisselen met opleidingsperioden bij andere werkgevers.

Hetzelfde geldt voor de mobiliteit bij het loopbaaneinde. Dit behelst bijvoorbeeld dat militairen met een tijdelijk contract na hun dienst bij Defensie meer mogelijkheden krijgen bij hun herintrede op de arbeidsmarkt.

Dit is ook een aspect dat in 2023 zal worden uitgewerkt in verband met het statuut van reservemilitairen.

Professionele herintrede

Naast de professionele herintrede na het verlaten van Defensie (zie vorig punt), is het net zo belangrijk dat militairen als burger bij het departement kunnen herintreden wanneer ze om verschillende redenen niet meer geschikt zijn voor de militaire dienst. In 2022 werd de wettelijke basis uitgewerkt voor het openen van die mogelijkheid.

Er is ook aandacht nodig voor mindervalide personen en om hen een model aan te reiken dat identiek is aan dat van valide personen, zoals op het vlak van sport. Zo heeft Defensie voor het eerst deelgenomen aan de Invictus Games, een internationale multisportwedstrijd

pour soldats et vétérans de guerre blessés, ainsi que pour militaires en situation de handicap, qui se sont tenus du 16 au 22 mai 2022 à La Haye.

La directive existante en matière de politique sportive intégrant le personnel moins valide sera publiée et mise en œuvre en 2023.

Le développement du projet "Invictus Games" sera poursuivi et une politique de réinsertion du personnel invalide (physique ou psychique) sera établie afin de:

- développer des synergies internes pour intégrer les différentes formes d'invalidité à la politique sportive;

- assurer un meilleur suivi du personnel invalide, en revalidation ou en réintégration professionnelle afin de renforcer les liens et créer plus de transparence administrative entre médecins, kinésistes, maîtres de sport, etc.;

- développer une orientation multidisciplinaire pour que le personnel présentant des problèmes de santé réintègre son service plus rapidement et facilement; et

- proposer aux personnes blessées ou malades deux activités par mois encadrées par des instructeurs sportifs formés comme animateurs en activités physiques adaptées.

Les projets dans le domaine de la réintégration professionnelle ne se limitent bien entendu pas à ceux concernant la pratique sportive.

À cet effet, la Défense bâtira des synergies internes pour développer une collaboration étroite entre les services de soutien psychologique, social, moral et religieux (PSMR) et les services de soin et de revalidation physique.

Nous poursuivrons également le développement d'un accompagnement multidisciplinaire pour assurer le soutien du personnel invalide ou ayant subi des séquelles accumulées en service (appelées "blessures morales") et favoriser ainsi une réintégration rapide.

Un concept de remise au travail à temps partiel (par demi-jour ou pour un jour complet) uniquement sur avis du médecin du travail ou conseiller en prévention, a été mis en place en 2022. En 2023, dans le domaine du Service interne de prévention et protection au travail, la remise au travail sera modifiée davantage pour intégrer une progression graduelle de la reprise au travail et ne

voor militairen en oorlogsveteranen met zware verwondingen of een handicap, van 16 tot 22 mei 2022 in Den Haag.

De bestaande richtlijn inzake sportbeleid, met ook aandacht voor personeel met een handicap, zal in 2023 gepubliceerd en toegepast worden.

De uitwerking van het project Invictus Games wordt voortgezet en er wordt een beleid opgesteld voor de herintrede van personeel met een fysieke of mentale handicap om:

- interne synergieën te ontwikkelen om de verschillende vormen van handicaps te integreren in het sportbeleid;

- te zorgen voor een betere opvolging van personeel met een handicap, in revalidatie of bij professionele herintrede om de banden te versterken en meer administratieve transparantie te creëren tussen artsen, kinesisten, sportleraren, enz.;

- een multidisciplinaire aanpak te ontwikkelen, zodat personeel met gezondheidsproblemen sneller en gemakkelijker naar de dienst kan terugkeren; en;

- gewonde of zieke personen twee activiteiten per maand aan te bieden onder begeleiding van sportinstructeurs, opgeleid als begeleider voor aangepaste fysieke activiteiten.

De projecten rond professionele herintrede beperken zich uiteraard niet tot sportbeoefening.

Daarvoor zal Defensie interne synergieën opbouwen om een nauwe samenwerking te ontwikkelen tussen de diensten voor psychologische, sociale, morele en religieuze steun (PSMR) en de diensten voor verzorging en fysieke revalidatie.

We zullen ook doorgaan met het ontwikkelen van multidisciplinaire begeleiding om het personeel te ondersteunen dat een handicap heeft of dat de nasleep ondergaat van opgestapelde incidenten tijdens de dienst ("morele verwondingen"), om zo een snelle herintrede te stimuleren.

In 2022 werd een concept ingevoerd om deeltijds (halve of hele dag) weer aan het werk te gaan op advies van de bedrijfsarts of preventieadviseur. In 2023 zal in het domein van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, de terugkeer naar het werk verder worden aangepast om een geleidelijk opbouwende

plus se limiter au concept de mi-temps mais intégrer le concept de 3/5^e et 4/5^e temps.

La traduction en base règlementaire d'un trajet de réintégration pour le personnel malade de longue durée sera finalement entamée en 2023, en combinaison avec une adaptation de la composition de la Commission militaire d'aptitude et de réforme (CMAR).

La Défense: un outil de promotion sociale et un ascenseur social

Les projets visant à offrir davantage de possibilités d'emploi à la Défense pour les jeunes, en ce compris les NEET, ont déjà été évoqués (voir point "Une nouvelle approche des ressources humaines pour une Défense attractive").

Un projet de base légale visant à faciliter l'accès à la promotion sociale sera par ailleurs finalisé en 2022. Il s'agit d'offrir un nombre illimité de possibilités de se porter candidat dans le cadre des promotions sociales, promotions sur diplôme ou de passages au sein d'une même catégorie de personnel, comme un passage "automatique" de l'Officier de carrière du niveau B, titulaire d'un Master, vers la catégorie d'Officier de carrière du niveau A, sur la base de ce Master.

Le développement d'un concept permettant de faciliter davantage l'accès des Volontaires à une promotion sociale vers la catégorie des Sous-Officiers a de son côté été approuvé en 2022. Il sera traduit dans des textes légaux et règlementaires en 2023. Concrètement, ce projet permettra l'accès de Volontaires au grade de sergent via un trajet de sélection et de formation raccourci.

Meilleure répartition géographique des quartiers

Suite à l'approbation par le gouvernement, le 23 juillet 2021, du Plan Quartiers, les travaux préparatoires à la procédure de marché public pour la construction du Quartier du futur Sud à Charleroi se sont poursuivis. Une structure de gouvernance civilo-militaire a été mise sur pied afin de coordonner les travaux préparatoires à la dépollution et prioriser les sites à dépolluer au plus vite (en coopération avec Duferco), pour permettre à la Défense d'acquérir les terrains nécessaires à la construction du Quartier du futur dans les meilleurs délais. Des pistes de mutualisation et de coopération "gagnant-gagnant" innovantes seront recherchées dans les domaines de la sécurité au sens large (Zone de Police et Police Fédérale, Zone de Secours, Protection Civile, Gestion de Crise, ...), de la recherche, du développement, et de l'innovation, mais aussi de la formation, du logement ou encore du secteur médical.

terugkeer naar het werk in te bouwen en niet langer beperkt te blijven tot het concept van halftijds werken, maar ook het concept van 3/5^e en 4/5^e werken te omvatten.

De omzetting naar een reglementaire basis van het herintredingstraject voor langdurig ziek personeel zal uiteindelijk in 2023 beginnen, gecombineerd met een aanpassing van de samenstelling van de Militaire Commissie voor Geschiktheid en Reform (MCGR).

Defensie: een instrument voor sociale promotie en een sociale lift

Projecten voor meer arbeidsmogelijkheden bij Defensie voor jongeren, waaronder NEET's, werden al opgesomd (zie punt "Een nieuwe benadering van human resources voor een aantrekkelijke Defensie").

In 2022 zal ook een project van wettelijke basis worden uitgewerkt om de toegang tot de sociale promotie te vergemakkelijken. Dit houdt in dat een onbeperkt aantal kansen wordt geboden om zich kandidaat te stellen voor sociale promotie, promotie op diploma of overgang binnen dezelfde personeelscategorie, zoals een "automatische" overgang van beroepsofficier niveau B met een masterdiploma naar de categorie van beroepsofficier niveau A, op basis van die master.

In 2022 werd al de ontwikkeling goedgekeurd van een concept om de toegang van vrijwilligers tot een sociale promotie naar de categorie onderofficieren verder te vergemakkelijken. Dit zal in 2023 worden omgezet in wettelijke en reglementsteksten. Concreet zal dit project vrijwilligers toegang geven tot de graad van sergeant via een verkort selectie- en vormingstraject.

Betere geografische spreiding van de kwartieren

Nadat de regering op 23 juli 2021 het Kwartierplan had goedgekeurd, werden de voorbereidingen gestart voor de openbare aanbestedingsprocedure om het Kwartier van de Toekomst Zuid in Charleroi te bouwen. Er is een civiel-militaire bestuursstructuur opgezet om de voorbereidende werkzaamheden voor de sanering te coördineren en om (in samenwerking met Duferco) te bepalen welke terreinen prioritair gesaneerd moeten worden, zodat Defensie de nodige terreinen kan verwerven om het Kwartier van de Toekomst zo snel mogelijk te bouwen. Er zal worden gezocht naar innovatieve pistes voor synergieën en win-win-samenwerking op het gebied van veiligheid in brede zin (politiezones en federale politie, hulpverleningszones, civiele bescherming, crisisbeheer, enz.), onderzoek, ontwikkeling en innovatie, maar ook opleiding, huisvesting en zelfs in de medische sector.

En 2023, parallèlement au chantier de dépollution conduit par Duferco, la Défense initiera sa procédure de marché public pour la construction du Quartier du futur de Charleroi. Des conventions concrétisant les études sur les coopérations seront établies.

Le 23 juillet 2022, le gouvernement a décidé d'implanter le Quartier du futur Nord à Grammont. Une structure de gouvernance civilo-militaire sera également mise sur pied dans ce cadre-là, d'une part, pour gérer dans les meilleurs délais le processus de mise à disposition des terrains nécessaires et, d'autre part, pour concrétiser les pistes de coopération innovante possibles. La Défense débutera ses travaux préparatoires au lancement de la procédure de marché public.

Ces deux nouveaux quartiers participeront à l'amélioration de la répartition géographique des casernes en Belgique, en conformité notamment avec les demandes exprimées dans la résolution (1049) de la Chambre des représentants visant à améliorer la répartition géographique des casernes en Belgique, justement via la création de nouveaux quartiers militaires en Flandre Orientale et dans le Hainaut.

Les autres décisions du gouvernement concernant le plan Quartiers sont en pleine exécution.

Le projet de construction d'une base pour les hélicoptères de sauvetage et d'appui maritime (*Search & Rescue*) sur le site de l'aéroport d'Ostende se poursuit. Un dossier sera soumis dans ce cadre au gouvernement d'ici la fin 2022. L'attribution du contrat de construction est planifiée pour l'année 2023.

Concernant le hub médical, le contrat de consultance a été notifié début 2022. Le rapport et les conclusions de l'étude sont attendus pour la fin de cette année. Après validation par le gouvernement, ces conclusions serviront de base pour la phase d'étude détaillée et de marché public qui suivront. Cette nouvelle plateforme médicale contribuera au soutien des Forces armées en opérations via le déploiement de ressources médico-soignantes formées en opération. Le hub développera en outre des capacités d'expertise, de recherche, de formation et d'innovation utiles au fonctionnement de la Défense et de la société civile. Il optimisera en plus la prise en charge des patients et poursuivra, par ailleurs, l'intégration dans l'offre civile de soins de son bassin locorégional.

La définition du projet de hub logistique (*Joint Support Hub*) prévu par le Plan STAR, est en cours. Dès que les spécifications seront définies, une équipe de projet entamera la phase d'étude détaillée menant à la

In 2023 zal Defensie, tegelijk met het saneringsproject onder leiding van Duferco, zijn procedure van openbare aanbesteding starten voor de bouw van het Kwartier van de Toekomst in Charleroi. Er zullen afspraken worden gemaakt om de studies over de samenwerking te concretiseren.

Op 23 juli 2022 heeft de regering beslist om het Kwartier van de Toekomst Noord in Geraardsbergen te vestigen. Ook in dit kader zal een civiel-militaire bestuursstructuur worden opgezet, enerzijds om zo snel mogelijk het proces aan te sturen om de benodigde terreinen te verwerven en anderzijds om de pistes voor mogelijke innovatieve samenwerkingen te concretiseren. Defensie zal de voorbereidende werkzaamheden opstarten voor de lancering van de aanbestedingsprocedure.

Deze twee nieuwe kwartieren zullen bijdragen tot een betere geografische spreiding van de kazernes in België, overeenkomstig de vragen geuit in resolutie (1049) van de Kamer van volksvertegenwoordigers om de geografische spreiding van kazernes in België te verbeteren, precies via de oprichting van nieuwe militaire kwartieren in Oost-Vlaanderen en Henegouwen.

De overige regeringsbeslissingen betreffende het Kwartierplan zijn volop in uitvoering.

Het project voor de bouw van een basis voor rednings- en maritieme steunhelikopters (*Search & Rescue*) op het terrein van de luchthaven van Oostende wordt voortgezet. In dit kader wordt eind 2022 een dossier ingediend bij de regering. De gunning van de bouwopdracht is gepland voor 2023.

Voor wat betreft de medische hub is begin 2022 het consultancy-contract betekend. Het rapport en de conclusies van die studie worden eind dit jaar verwacht. Na validering door de regering zullen die conclusies als basis dienen voor de gedetailleerde studiefase en de openbare aanbesteding die zal volgen. Dit nieuwe medische platform zal bijdragen aan de ondersteuning van de krijgsmacht tijdens operaties door de inzet van medische en verpleegkundige middelen die getraind zijn voor operaties. De hub zal ook capaciteiten voor expertise, onderzoek, opleiding en innovatie ontwikkelen die nuttig zijn voor de werking van Defensie en de samenleving. Het zal ook de patiëntenzorg optimaliseren en dit blijven integreren in het civiele zorgaanbod in de lokaal-regionale omgeving.

De uitwerking van het project voor een logistieke hub (*Joint Support Hub*), vastgelegd in het STAR-plan, is in uitvoering. Zodra de specificaties zijn vastgelegd, begint een projectteam met de gedetailleerde studiefase die

construction. Ce projet permettra de stocker et de gérer une réserve stratégique de ressources (équipement médical, équipement de protection, matériel du génie et de la logistique, etc.) en prévision d'une crise ou d'une calamité éventuelle, y compris sur le territoire national. Ces réserves permettront l'approvisionnement efficace de la Défense, d'autres départements fédéraux, et éventuellement des provinces, des communes ou d'entités spécifiques comme les hôpitaux et les Zones de Secours. (Voir aussi point "Cadre de référence" dans le chapitre 5 "L'output opérationnel de la Défense").

Le Plan Quartiers annonce par ailleurs également le renforcement des capacités d'accueil et de formation au sein de nos casernes pour répondre au recrutement accru et à la double incorporation des Sous-Officiers, ainsi qu'à une meilleure répartition des institutions de formation. C'est dans ce cadre qu'aura lieu, notamment, l'extension du Centre de formation logistique de Tournai, afin d'y inclure entre autres une section bilingue de l'Ecole royale des Sous-Officiers (ERSO) qui a atteint ses limites, en termes de capacités d'accueil.

De manière générale, tous les projets d'investissement en infrastructure respectent non seulement l'ensemble des normes de sécurité et bien-être au travail, mais aussi la norme des *New Way of Working* (NWOW).

Le projet de nouvel État-major de la Défense, qui cadre également dans la politique NWOW, en constitue un bel exemple. L'attribution est prévue fin 2022.

L'objectif d'un parc immobilier de la Défense neutre en carbone à l'horizon 2040 est bien entendu poursuivi. Plusieurs initiatives sont en cours afin d'atteindre cet objectif ambitieux. Ainsi, tous les investissements en infrastructure doivent également respecter les normes d'efficience énergétiques les plus strictes.

La Défense s'est en outre inscrite dans le projet fédéral DRFM (*Design, Renovate, Finance and Maintain*) et a entamé la pose de panneaux photovoltaïques au sein des quartiers. Les investissements du département dans le domaine de l'infrastructure auront donc un impact positif sur son empreinte écologique.

Enfin, des travaux d'aménagement au profit des compagnies décentralisées de la Composante Terre sont réalisés à Lombardsijde et Tournai.

L'exécution de la loi de programmation militaire mène, entre autres, au renouvellement ou à la mise en service de nouvelles capacités, ce qui s'accompagne souvent d'investissements nécessaires en matière d'infrastructure.

aan de bouw voorafgaat. Dit project zal toelaten om een strategische reserve aan middelen op te slaan en te beheren (medische uitrusting, beschermingsmiddelen, logistiek en geniematerieel, enz.) in geval van een mogelijke crisis of calamiteit, ook op het nationale grondgebied. Deze reserves zullen een efficiënte bevoorrading mogelijk maken van Defensie en andere federale departementen en eventueel provincies, gemeenten of specifieke instanties zoals ziekenhuizen en hulpverleningszones (zie ook punt "Referentiekader" in hoofdstuk 5 "De operationele output van Defensie").

Het Kwartierplan omhelst ook de versterking van de opvang- en opleidingscapaciteiten in onze kazernes om te reageren op de verhoogde rekrutering en dubbele inlijving van onderofficieren, net als een betere verdeeling van de vormingsinstellingen. In dit kader zal de uitbreiding van het vormingscentrum voor de logistiek in Doornik plaatsvinden, met onder meer een tweetalige sectie van de Koninklijke School voor Onderofficieren (KSOO) die zijn grenzen heeft bereikt op het vlak van opvangcapaciteit.

In het algemeen voldoen alle projecten voor investeringen in infrastructuur niet alleen aan alle normen voor veiligheid en welzijn op het werk, maar ook aan de norm van de *New Way of Working* (NWOW).

Het project voor een nieuwe Defensiestaf, dat ook deel uitmaakt van het NWOW-beleid, is daar een goed voorbeeld van. De toewijzing is eind 2022 gepland.

De doelstelling van een CO₂-neutraal gebouwenpark van Defensie in 2040 wordt uiteraard nagestreefd. Er lopen verschillende initiatieven om dit ambitieuze doel te bereiken. Daarom moeten alle investeringen in infrastructuur ook voldoen aan de hoogste normen voor energie-efficiëntie.

Defensie heeft zich ook aangesloten bij het federale DRFM-project (*Design, Renovate, Finance and Maintain*) en is begonnen met de installatie van zonnepanelen in de kwartieren. De investeringen van het departement op het vlak van infrastructuur zullen dus een positieve impact hebben op de ecologische voetafdruk.

Tot slot worden aanpassingswerken uitgevoerd ten voordele van de gedecentraliseerde compagnieën van de Landcomponent in Lombardsijde en Doornik.

De uitvoering van de militaire programmawet leidt onder meer tot de vernieuwing of ingebruikname van nieuwe capaciteiten, wat vaak gepaard gaat met noodzakelijke investeringen in infrastructuur. In dit kader zijn opdrachten

Dans ce cadre, des contrats pour la construction de nouvelles infrastructures au profit des avions de combat et des drones ont été attribués.

La construction des futures installations au profit des drones a déjà débuté. Elle se terminera en 2023.

La réalisation des infrastructures destinées aux avions de combat est quant à elle synchronisée avec la livraison des premiers appareils en Belgique, à savoir en 2025 à Florennes et en 2027 à Kleine-Brogel.

Le démarrage de la procédure de marché public pour la construction des infrastructures au profit de la Capacité Motorisée (CaMo) de la Composante Terre est planifié en 2022.

Enfin, divers projets d'infrastructure sont en préparation, dont l'approfondissement et la rénovation des bassins de la base marine de Zeebruges, en prévision de l'arrivée des nouvelles frégates.

Le 31 août 2021, la Belgique a signé avec le Grand-Duché de Luxembourg une lettre d'intention pour renforcer la coopération militaire entre nos deux Nations. Ceci cadre non seulement dans la création du bataillon binational belgo-luxembourgeois de reconnaissance mais également dans le projet européen de "Mobilité militaire". Le 25 janvier 2022, dans ce contexte, un mandat signé entre notre Défense et l'Armée luxembourgeoise a donné naissance à un groupe de travail binational chargé d'étudier les impacts d'un tel bataillon sur la formation, le matériel ou encore les deux organisations. Il a été décidé en date du 28 septembre 2022 que ce bataillon binational s'installera principalement à Arlon et aura des antennes à Marche-en-Famenne et Dierkirch. Un accord de coopération sera signé en 2023 avec le Grand-Duché de Luxembourg.

Modernisation du concept de la réserve, les militaires à temps partiel

En 2022, un "Collaborateur Local Militaire / Locale Militaire Medewerker" (CLMM) NEET et quatre CLMM (dont deux en formation en alternance) ont été incorporés.

En 2023, il y aura lieu de tirer les leçons du processus CLMM et de l'implication des chefs locaux pour améliorer ce mécanisme, par exemple en impliquant davantage les commandants militaires de provinces.

Un projet de base légale a été finalisé en 2022 pour améliorer le statut des militaires de réserve. Celui-ci vise à permettre à un militaire pensionné d'intégrer la réserve même s'il n'en a pas fait la demande directement après

gagné pour la construction de nouvelles infrastructures pour gevechtsvliegtuigen en drones.

De bouw van toekomstige installaties voor drones is al begonnen en wordt voltooid in 2023.

De aanleg van infrastructuur voor gevechtsvliegtuigen loopt synchroon met de levering van de eerste toestellen in België, namelijk in 2025 in Florennes en in 2027 in Kleine-Brogel.

De start van de aanbestedingsprocedure voor de aanleg van infrastructuur voor de Gemotoriseerde Capaciteit (CaMo) van de Landcomponent is gepland in 2022.

Tot slot zijn verschillende infrastructuurprojecten in voorbereiding, waaronder de uitdieping en renovatie van de dokken van de marinebasis in Zeebrugge, in afwachting van de komst van de nieuwe fregatten.

Op 31 augustus 2021 ondertekende België een intentieverklaring met het Groothertogdom Luxemburg om de militaire samenwerking tussen onze twee naties te versterken. Dit kadert niet alleen in de oprichting van het binationale Belgisch-Luxemburgse verkenningsbataljon, maar ook in het Europees project voor "militaire mobiliteit". Op 25 januari 2022 hebben Defensie en het Luxemburgse leger in die context een verklaring ondertekend waarmee een binationale werkgroep werd opgericht om te bestuderen welke impact een dergelijk bataljon kan hebben op de vorming, het materieel en op de beide organisaties. Op 28 september 2022 werd besloten dat dit binationale bataljon zich hoofdzakelijk in Aarlen zal vestigen, met antennes in Marche-en-Famenne en Diekirch. In 2023 wordt hierover een samenwerkingsakkoord getekend met het Groothertogdom Luxemburg.

Modernisering van het concept van de reserve, de deeltijdse militairen

In 2022 zijn één "Collaborateur Local Militaire/Lokale Militaire Medewerker" (CLMM) NEET en vier CLMM's (waarvan twee in een leerwerktraject) ingelijfd.

In 2023 zal het nodig zijn om lessen te trekken uit het CLMM-proces en de betrokkenheid van lokale commandanten om dit mechanisme te verbeteren, bijvoorbeeld door de militaire provinciecommandanten er meer bij te betrekken.

In 2022 werd een ontwerp van wettelijke basis uitgewerkt om het statuut van reservemilitairen te verbeteren. Dit heeft tot doel om gepensioneerde militairen toe te laten tot de reserve, zelfs indien dit niet vlak na de

sa pension. Il élargit également les possibilités proposées à un militaire de réserve de se poser candidat pour un recrutement externe dans le cadre actif. Dans le cas par ailleurs d'un engagement dans le cadre actif, il prévoit que l'engagement comme militaire de réserve soit suspendu, de sorte à pouvoir permettre au postulant de réintégrer plus facilement le cadre de réserve par exemple en cas d'échec de sa formation. Le projet autorise en outre le télétravail pour les militaires de réserve. Enfin, à l'image de la réintégration existante pour les militaires du cadre actif, il permet une réintégration de militaires de réserve qui aurait à un moment donné quitter la réserve. Ce projet sera mis en exécution en 2023.

D'autres mesures d'amélioration sont actuellement en cours de développement et verront le jour en 2023.

Intégrité des femmes et des hommes de la Défense

La Défense devra disposer de plusieurs "vecteurs juridiques" pour poursuivre l'implémentation de sa politique d'intégrité, en particulier en ce qui concerne le traitement des signalements d'atteinte à l'intégrité. La transposition de la "directive UE 2019/1937 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2019 sur la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l'Union" dans une loi, doit permettre à la Défense de maintenir le Médiateur fédéral comme canal de signalement externe et de traiter les signalements d'atteinte à l'intégrité par ce canal. En même temps, au-delà du contenu de la loi qui transpose cette directive européenne, la Défense devra disposer d'un arrêté royal afin d'établir le rôle de l'Inspecteur général (IG) comme canal de signalement interne. Les protocoles d'accord seront établis / modifiés en fonction des nécessités.

Dans le domaine de la "Sécurité nationale", les travaux se sont poursuivis quant au projet de loi pour traiter les signalements d'atteinte à l'intégrité en lien vers la sécurité nationale.

Couverture médicale des militaires en opérations

Pendant l'Opération Vigilant Guardian (OVG) assurée par les militaires après les attentats terroristes de 2016, et à la suite d'un accident tragique ayant entraîné la mort d'un parachutiste en 2018, une cartographie complète de toutes les interventions existantes en cas de maladie, infirmité ou décès d'un militaire, a été réalisée. Cette cartographie a pour but d'examiner s'il existait des différences de traitement des militaires concernés, en fonction de la position dans laquelle ils se trouvaient au moment des faits, par exemple en opération ou en

pensionering werd aangevraagd. Het ontwerp verbreedt ook de mogelijkheden voor een reservemilitair om zich kandidaat te stellen voor een externe rekruttering in het actief kader. In het geval van een intrede in het actief kader, zal de verbintenis als reservemiliair worden opgeschorst, zodat de aanvrager nadien gemakkelijker kan herintreden in het reservekader, bijvoorbeeld wegens het mislukken van de opleiding. Het ontwerp staat ook telewerken toe voor reservemilitairen. Tot slot maakt het, net als de bestaande herintrede voor militairen van het actief kader, de herintrede mogelijk van reservemilitairen die op een bepaald moment de reserve hebben verlaten. Dit ontwerp wordt in 2023 ingevoerd.

Andere verbetermaatregelen worden momenteel ontwikkeld en zullen in 2023 het licht zien.

De integriteit van de vrouwen en mannen van Defensie

Defensie zal meerdere "juridische vectoren" nodig hebben om zijn integriteitsbeleid uit te voeren, met name om meldingen van integriteitsschendingen te verwerken. De omzetting van de "EU-richtlijn 2019/1937 van het Europees parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden" in een wet moet Defensie in staat stellen om de Federale Ombudsman als extern meldkanaal te behouden en meldingen van integriteitsschendingen via dit kanaal te verwerken. Naast de inhoud van de wet die deze Europese richtlijn omzet, zal Defensie ook een Koninklijk Besluit nodig hebben om de rol van de Inspecteur-generaal (IG) als intern meldkanaal vast te leggen. In functie van de noden zullen protocolakkoorden worden opgesteld/aangepast.

Op het gebied van "nationale veiligheid" is verder gewerkt aan het wetsontwerp om meldingen te behandelen van integriteitsschendingen met betrekking tot de nationale veiligheid.

Medische dekking voor militairen tijdens operaties

Tijdens Operatie Vigilant Guardian (OVG) die de militairen uitvoerden na de terreuraanslagen van 2016, en naar aanleiding van een tragisch en dodelijk ongeval van een parachutist in 2018, is een volledige inventaris opgemaakt van alle bestaande tussenkomsten bij ziekte, aandoening of overlijden van een militair. Het doel van die inventaris was om te onderzoeken of er verschillen waren in de behandeling van de betrokken militairen, afhankelijk van hun positie op het moment van de feiten, bijvoorbeeld op oefening of operatie, of van de plaats

exercice, ou en fonction de la localisation de l'opération à laquelle ils participaient, sur le territoire national ou à l'étranger.

La cartographie a permis de conclure que certaines différences existaient bel et bien. Des mesures significatives, en plus de l'octroi du statut de vétéran aux militaires impliqués dans l'OVG, étaient dès lors nécessaires.

La nouvelle convention Assuralia, conclue en 2021, a été une des premières nouvelles initiatives dans ce cadre.

En 2022, deux autres mesures sont entrées en vigueur à la suite de modifications légales. D'abord, afin de permettre l'octroi des mêmes interventions dont pourraient bénéficier les militaires en opérations à l'étranger ou sur le territoire national. Ensuite, en vue de rendre possible l'octroi d'interventions existantes dans un contexte opérationnel aux militaires victimes d'un accident ou décès lors d'exercices ou manœuvres.

Ces initiatives étaient les dernières mesures qui ont été jugées nécessaires après l'établissement de ladite cartographie. Elles permettent par-là même de renforcer la politique "bien-être" du département en faveur des femmes et hommes qui le composent.

À ma demande, une analyse concernant l'élargissement et l'amélioration des soins de santé pour tous les militaires a également été réalisée cette année-ci. Elle me sera présentée prochainement et sur cette base, des décisions seront le cas échéant concrétisées en 2023.

Par ailleurs, la Défense tiendra compte de l'adoption par la Chambre des représentants de la résolution (2131) relative à la mise en place d'un accompagnement psychosocial adéquat des militaires en fin de mission et au rôle du sas d'adaptation dans cet accompagnement.

Concertation sociale

La concertation sociale est au cœur des projets que nous menons depuis le début de la législature pour le département. Elle est un des moteurs de notre action. C'est pourquoi nous avons voulu la renforcer davantage encore. Chaque acteur a son rôle à jouer dans la concertation, qu'il s'agisse des représentants de l'autorité ou ceux des organisations syndicales. Concerter, ce n'est pas simplement débattre en imposant ensuite une décision qui n'est pas partagée par toutes les parties. Concerter, c'est ouvrir un véritable dialogue et prendre le temps d'entendre les arguments des autres. Chacun apporte ainsi sa pierre à l'édifice et cela permet alors de

van de operatie waaraan zij deelnamen, op het nationale grondgebied of in het buitenland.

De inventaris concludeerde dat er inderdaad enkele verschillen waren. Naast het verlenen van het veteranenstatuut aan de militairen die bij OVG werden ingezet, waren dan ook meer ingrijpende maatregelen noodzakelijk.

De nieuwe overeenkomst met Assuralia, afgesloten in 2021, was een van de eerste nieuwe initiatieven in dit kader.

Door wetswijzigingen zijn in 2022 twee andere maatregelen van kracht geworden. De eerste maakt het mogelijk dat militairen van dezelfde tussenkomsten kunnen genieten bij operaties in het buitenland als op nationaal grondgebied. De andere maakt het mogelijk om bestaande tussenkomsten in een operationele context toe te kennen aan militairen die slachtoffer werden van een ongeval of overleden tijdens een oefening of manœuvre.

Die initiatieven waren de laatste maatregelen die nodig werden geacht na de opmaak van de genoemde inventaris. Ze maken het mee mogelijk om het welzijnsbeleid van het departement te versterken ten voordele van de vrouwen en mannen die er werken.

Op mijn vraag is dit jaar ook een analyse uitgevoerd rond de uitbreiding en verbetering van de gezondheidszorg voor alle militairen. Die zal mij binnenkort worden voorgesteld en indien nodig zullen op basis daarvan in 2023 beslissingen worden genomen.

Verder zal Defensie rekening houden met de goedkeuring in de Kamer van volksvertegenwoordigers van resolutie (2131) betreffende het uitbouwen van een adequate psychosociale begeleiding van militairen op het einde van hun missie en de rol van het adaptatiesas in die begeleiding.

Sociaal overleg

Sociaal overleg staat centraal in de projecten die we sinds het begin van de regeerperiode uitvoeren voor het departement. Het is een van de drijvende krachten van ons handelen. Daarom wilden we dit nog verder versterken. Elke actor heeft zijn rol in het overleg, of het nu de vertegenwoordigers van de overheid zijn of die van de vakorganisaties. Overleggen is niet alleen debatteren en vervolgens een beslissing opleggen die niet door alle partijen wordt gedeeld. Overleggen betekent een echte dialoog aangaan en de tijd nemen om naar de argumenten van anderen te luisteren. Zo draagt iedereen zijn steentje bij, wat het mogelijk maakt

prendre des mesures qui peuvent être soutenues par l'ensemble, même si cela requiert parfois un compromis.

Depuis octobre 2020, nous avons en effet insisté en particulier pour que tous les dossiers relatifs au personnel fassent l'objet en amont d'une concertation sociale, que ce soit au niveau conceptuel ou au niveau de la préparation des dispositions légales ou réglementaires. Nous poursuivrons dans ce sens en 2023.

4. Une stratégie de communication moderne et ciblée sera développée

En 2023, la Défense poursuivra ses efforts pour aligner davantage toutes les communications prévues en optimisant la coordination interne.

La politique en matière de médias sociaux, élaborée en 2022, sera encore déployée pour améliorer et renforcer la présence en ligne de la Défense, notamment en introduisant un système permettant de mieux coordonner les actions sur les canaux de médias sociaux.

Pour développer toujours plus cette communication en ligne, un contrat distinct sera attribué pour les campagnes de recrutement en ligne, afin de permettre une communication plus rapide et plus ciblée vers les publics visés.

La consolidation en termes de personnel en 2023 devrait également permettre une interaction accrue via les médias sociaux avec les personnes intéressées par la Défense. Cela permettra d'avoir un lien plus direct avec le public.

L'identité visuelle de la Défense, remaniée en 2022 – et appliquée en primeur à la brochure du plan STAR – sera déployée pour l'ensemble des productions du département en 2023.

En 2023 également, la Défense communiquera de manière inclusive et adaptée, en mettant davantage l'accent sur l'identité de la Défense et la communication interne à l'attention de l'ensemble du personnel, tant civil que militaire. Par conséquent, une stratégie de communication interne renouvelée sera également élaborée. Elle sera appliquée par le biais des canaux existants ainsi que par le nouvel outil prévu pour le personnel de la Défense. Cet outil permettra d'atteindre le personnel plus directement et de manière ouverte et transparente avec sa communication interne.

Pour mettre davantage en évidence l'identité et la visibilité de la Défense lors des salons (notamment de l'emploi) et d'autres événements publics, le renouvellement des stands d'exposition sera achevé en 2023.

om maatregelen te nemen die door iedereen gedragen kunnen worden, ook al vereist dit soms een compromis.

Sinds oktober 2020 hebben we er namelijk in het bijzonder op aangedrongen dat alle dossiers met betrekking tot het personeel het onderwerp zijn van voorafgaand sociaal overleg, zowel op ontwerpniveau als op het niveau van de voorbereiding van wettelijke of reglementaire bepalingen. In 2023 werken we verder in die richting.

4. De ontwikkeling van een moderne en gerichte communicatiestrategie

In 2023 zal Defensie zijn inspanningen voortzetten om alle geplande communicatie nog meer op elkaar af te stemmen door de interne coördinatie te optimaliseren.

Het socialemediabeleid, ontwikkeld in 2022, zal verder worden uitgerold om de online aanwezigheid van Defensie te verbeteren en te versterken, in het bijzonder door een systeem in te voeren om de acties op sociale media beter te coördineren.

Om die online communicatie verder te ontwikkelen wordt een apart contract gegund voor online rekruteringscampagnes, om sneller en gerichter met de doelgroepen te kunnen communiceren.

De consolidatie op het vlak van personeel in 2023 zou ook moeten zorgen voor meer interactie via sociale media met geïnteresseerden in Defensie. Dit zou voor een directere band met het publiek moeten zorgen.

De nieuwe visuele identiteit van Defensie – die in 2022 een update kreeg en voor het eerst toegepast op de brochure van het STAR-plan – wordt in 2023 toegepast op alle producten van het departement.

Ook in 2023 zal Defensie inclusief en op maat communiceren, met meer aandacht voor de identiteit van Defensie en interne communicatie naar al het personeel, zowel burger als militair. Daarom zal ook een vernieuwde interne communicatiestrategie worden ontwikkeld. Die zal worden toegepast via de bestaande kanalen en via de geplande nieuwe tool voor het Defensiepersoneel. Die tool maakt het mogelijk om de medewerkers directer en op een open en transparante manier te bereiken met interne communicatie.

Om de identiteit en zichtbaarheid van Defensie op (job)beurzen en andere openbare evenementen nog meer in de verf te zetten, wordt in 2023 de vernieuwing van de beursstands voltooid. Bovendien zullen die

Ces nouveaux stands seront d'ailleurs présentés lors de divers événements au cours de l'année 2023.

La Défense déployera enfin des efforts supplémentaires pour analyser son image, son identité, sa réputation et l'impact de ses campagnes de communication auprès du grand public en 2023. Le contrat d'analyse de marché sera renouvelé cette année-là. Toujours en 2023, sur la base de ces analyses, le département développera et ajustera – ou réajusterá – sa stratégie de communication, si nécessaire, en vue d'étendre sa portée pour avoir un plus grand impact auprès du public.

5. L'output opérationnel de la Défense

Considérations générales

La guerre de la Russie contre l'Ukraine constitue la plus grave menace pour la sécurité euro-atlantique depuis des décennies et a fait voler en éclat la paix qui régnait en Europe. Elle a renforcé la nécessité de l'OTAN de veiller à ce que sa posture de dissuasion et de défense reste crédible et efficace. La préparation et les opérations dans le cadre de la défense collective au sein de l'Alliance sont donc actuellement une priorité. L'entraînement et la préparation de nos capacités militaires contribuent à la communication stratégique vers la Russie et en sont des éléments importants.

La décision de l'OTAN de renforcer le flanc Est nécessitait – et nécessitera encore – des ressources importantes. La trajectoire de croissance budgétaire prévue dans le Plan STAR, ainsi que les moyens supplémentaires obtenus pour la Défense pour la période 2022-2024, au lendemain de l'agression militaire de la Russie, ont évidemment déjà entre autres pour objectif d'augmenter notre opérationnalité (*Readiness*). Mais il conviendra en effet également, dans le cadre qui est posé, de tenir compte de l'intention du gouvernement de porter les dépenses de défense à 2 % du PIB d'ici 2035, tout en traduisant les lignes de forces portées à travers le Plan STAR, lesquelles ont toutes été confirmées par le gouvernement.

Le Sommet de l'OTAN de Madrid, en juin 2022 a constitué un moment charnière pour l'Alliance, notamment avec la révision de son concept stratégique. La Belgique s'est engagée aux côtés des Alliés à renforcer et moderniser la structure de forces de l'OTAN afin de répondre aux besoins actuels et futurs en termes de dissuasion et de défense. Dans ce cadre, le "Nouveau Modèle de Force" (*New Force Model* – NFM) a vocation à donner des moyens de défense à l'Alliance, compte tenu de la menace actuelle. Ce NFM implique des engagements que la Défense belge continuera à assumer. Notre pays devra donc faire preuve d'engagement politique tout

nieuwe stands in 2023 op verschillende evenementen gepresenteerd worden.

Tot slot zal Defensie in 2023 bijkomende inspanningen leveren om zijn imago, identiteit, reputatie en de impact van zijn communicatiecampagnes op het grote publiek te analyseren. Het contract voor marktanalyse wordt dat jaar vernieuwd. Nog in 2023 zal het departement op basis van die analyses zijn communicatiestrategie ontwikkelen en zo nodig bijstellen, met het oog op een groter bereik en meer impact bij het publiek.

5. De operationele output van Defensie

Algemene overwegingen

De oorlog van Rusland tegen Oekraïne vormt de grootste bedreiging voor de Euro-Atlantische veiligheid in decennia en heeft de vrede verstoord die in Europa heerde. Dit heeft voor de NAVO de noodzaak versterkt om te zorgen dat haar ontrading- en verdedigingshouding geloofwaardig en effectief blijft. Collectieve paraatheid en operaties van collectieve verdediging binnen het Bondgenootschap zijn daarom momenteel een prioriteit. De training en voorbereiding van onze militaire capaciteiten dragen bij aan, en zijn belangrijke elementen van de strategische communicatie tegenover Rusland.

Het besluit van de NAVO om haar oostflank te versterken heeft al aanzienlijke middelen vereist – en zal dat nog vereisen. Het budgettaire groeitraject voorzien in het STAR-plan, en de bijkomende middelen voor Defensie voor de periode 2022-2024, als reactie op de Russische militaire agressie, hebben uiteraard al tot doel om onder meer onze operationele paraatheid (*readiness*) te vergroten. Maar het zal ook nodig zijn om, binnen het gestelde kader, rekening te houden met het voornemen van de regering om de defensie-uitgaven tegen 2035 naar 2 % van het bbp te brengen, met het behoud van de krachtlijnen die zijn vastgelegd in het STAR-plan, die allemaal zijn bevestigd door de regering.

De NAVO-top in Madrid in juni 2022 was een keerpunt voor het Bondgenootschap, met name door de herziening van zijn strategisch concept. België heeft zich aan de zijde van de geallieerden verbonden tot de versterking en modernisering van de NAVO-troepenmacht om te voldoen aan de huidige en toekomstige behoeften op het gebied van ontrading en verdediging. In dit kader is het *New Force Model* (NFM) erop gericht om het Bondgenootschap van defensiemiddelen te voorzien, in het licht van de huidige dreiging. Dit NFM houdt verbintenissen in die de Belgische Defensie zal blijven aangaan. Ons land zal derhalve blijk moeten geven van politiek

en se préservant la possibilité de contribuer à d'autres missions multilatérales, bilatérales ou nationales à l'étranger et sur le territoire national.

De surcroit, la Belgique continuera à jouer son rôle sur le terrain, avec toute l'expertise qu'on nous reconnaît. Il est en outre désormais important que l'adhésion de la Finlande et de la Suède à l'OTAN s'opère rapidement pour concrétiser dans les actes le nouveau cap stratégique lors du Sommet de Madrid.

L'agression militaire de l'Ukraine n'a pas seulement conduit à une coopération politique et sécuritaire accrue au sein de l'OTAN, mais aussi au sein de l'UE et bien sûr entre l'OTAN et l'UE elle-même. L'importance du développement d'un pilier européen crédible au sein de l'OTAN et d'une autonomie stratégique européenne a en effet gagné en importance de manière significative de par la confrontation récente avec la violence de guerre sur le continent européen. La Défense belge continuera donc à s'engager pleinement dans des initiatives qui soutiennent cette approche européenne (voir chapitre 7 "L'Europe de la défense").

En parallèle, les missions de sécurité collective demeurent un autre point d'attention de la Défense. En effet, la guerre en Ukraine a également un impact important sur la sécurité alimentaire mondiale et nous confronte avec l'importance de la concurrence à l'échelle globale pour les ressources naturelles. C'est pourquoi les interventions dans le contexte de la sécurité collective doivent être davantage soutenues.

Une participation continue est donc prévue tant pour les missions de sécurité collective de l'UE, de l'OTAN et des Nations unies, que pour la coopération bilatérale, les coalitions internationales, la protection des ressortissants belges à l'étranger et l'aide à la Nation.

Enfin, la gestion des crises sécuritaires doit être organisée plus efficacement grâce à une approche intégrée renforcée, ainsi qu'à une action diplomatique et à la coopération au développement, pour faire face aux menaces à la sécurité telles que le terrorisme international, la piraterie, la traite d'être-humains et la criminalité internationale, notamment dans la périphérie sud de l'Europe.

Ainsi, en ligne notamment avec les demandes formulées dans la résolution (985) de la Chambre des représentants visant à renforcer le partenariat entre la Coopération au développement et la Défense dans le cadre d'une approche globale, une coordination, une concertation et des synergies maximales seront recherchées avec d'autres départements.

engagement en tegelijkertijd de mogelijkheid moeten behouden om bij te dragen aan andere multilaterale, bilaterale of nationale missies in het buitenland en op het nationale grondgebied.

Bovendien zal België zijn rol op het terrein blijven spelen, met alle expertise waarvoor wij erkend zijn. Het is nu van belang dat Finland en Zweden snel tot de NAVO toetreden, zodat de nieuwe strategische koers van de Top van Madrid in daden kan worden omgezet.

Bovendien heeft de militaire agressie in Oekraïne niet alleen geleid tot meer politieke en veiligheidssamenwerking binnen de NAVO, maar ook binnen de EU en natuurlijk tussen de NAVO en de EU. Het belang van de ontwikkeling van een geloofwaardige Europese pijler binnen de NAVO en van een Europese strategische autonomie is inderdaad aanzienlijk toegenomen door de recente confrontatie met oorlogsgeweld op het Europese continent. De Belgische Defensie zal dan ook volop blijven inzetten op initiatieven die deze Europese aanpak ondersteunen (zie hoofdstuk 7 "De Europese defensie").

Tegelijkertijd blijven missies van collectieve veiligheid een ander aandachtspunt van Defensie. De oorlog in Oekraïne heeft immers ook een aanzienlijke impact op de wereldwijde voedselzekerheid en confrontereert ons met het belang van wereldwijde concurrentie om natuurlijke hulpbronnen. Daarom moeten interventies in het kader van collectieve veiligheid verder worden ondersteund.

Daarom is een doorlopende deelname gepland aan zowel EU-, NAVO- en VN-missies van collectieve veiligheid, als inzake bilaterale samenwerking, internationale coalities, de bescherming van Belgische onderdanen in het buitenland en hulp aan de Natie.

Tot slot moet het beheer van veiligheids crises effectiever worden georganiseerd door middel van een versterkte geïntegreerde aanpak, samen met diplomatische actie en ontwikkelingssamenwerking, om veiligheids dreigingen zoals internationaal terrorisme, piraterij, mensenhandel en internationale misdaad het hoofd te bieden, met name in de zuidelijke periferie van Europa.

Met name in lijn van de vragen bij resolutie (985) van de Kamer van volksvertegenwoordigers over de versterking van het partnerschap tussen Ontwikkelingssamenwerking en Defensie, in het raam van een alomvattende benadering, zal worden onderzocht hoe de coördinatie, het overleg en de synergie met andere departementen gemaximaliseerd kan worden.

Cadre de référence

La mise en œuvre du plan Opérations 2022, préalablement adopté par le gouvernement et présenté en Commission spéciale chargée du suivi des missions à l'étranger de la Chambre des représentants le 17 novembre 2021, se poursuit et fait régulièrement l'objet, au sein de la même commission, d'un état des lieux des missions militaires dans lesquelles la Défense est impliquée.

Au niveau national, les opérations 2022 consistent bien sûr en des contributions permanentes de la Défense sur le territoire (police du ciel / alerte de réaction rapide, recherche et sauvetage, Service d'enlèvement et de destruction d'engins explosifs – SEDEE, sécurité côtière, grands-brûlés, compagnie de protection nationale, SGRS, Cyber). Mais la Défense est également intervenue en appui de la Nation, notamment dans des maisons de repos, dans l'accueil des réfugiés (à Berlaar), en plus d'avoir poursuivi l'Opération *Spring Guardian* (OSG), laquelle prendra fin le 31 décembre 2022.

La compagnie de protection sur le territoire national (PROTER) est opérationnelle depuis le 1^{er} janvier 2022.

Le Plan STAR prévoit par ailleurs d'établir un hub logistique ("Joint Support Hub") dans le cadre de l'amélioration de la rapidité de projection de la Défense, de la soutenabilité, de la mobilité militaire et de la résilience du pays. Les capacités à caractère dual et les moyens déployés sur le territoire national depuis ce hub pourront aussi appuyer les services de secours en cas de besoin lors d'inondations ou autres catastrophes naturelles. (Voir aussi point "Meilleure répartition géographique des quartiers").

Le cadre opérationnel général reste inchangé pour 2023. Tous les engagements déjà pris, en particulier en appui à la Nation, seront bien entendu poursuivis.

Orientations en matière d'opérations 2023

La Stratégie nationale de sécurité (SNS), la *Strategic Foresight Analysis* (SFA) et le Plan STAR font partie des documents de base pour l'adoption du plan opérationnel 2023 et du plan opérationnel pluriannuel (2023-2027).

La Défense poursuivra le processus de planification opérationnelle basé sur les documents stratégiques, ainsi que sur les analyses de l'évolution de l'environnement sécuritaire changeant. Le plan d'opérations 2023 finalisé sera présenté à la Chambre des représentants au 4^e trimestre 2022.

Referentiekader

De uitvoering van het plan Operaties 2022, dat eerder door de regering werd goedgekeurd en op 17 november 2021 is voorgelegd aan de bijzondere commissie belast met de opvolging van de buitenlandse missies van de Kamer van volksvertegenwoordigers, loopt voort en in diezelfde commissie wordt regelmatig een stand van zaken opgemaakt van de militaire missies waaraan Defensie deelneemt.

Op nationaal niveau bestaan de operaties van 2022 uiteraard uit permanente bijdragen van Defensie op het grondgebied (luchtbewaking/snelle interventie, zoek- en reddingsacties, Dienst voor Opruiming en Vernietiging van Ontploffingstuigen – DOVO, kustwacht, Brandwondencentrum, compagnie territoriale bescherming, ADIV, cyber). Maar Defensie kwam ook in actie ter ondersteuning van de Natie, met name in rusthuizen, bij de opvang van vluchtelingen (in Berlaar), gelijktijdig met het voortzetten van Operatie Spring Guardian (OSG), die op 31 december 2022 zal eindigen.

Sinds 1 januari 2022 is de compagnie voor territoriale bescherming (PROTER) operationeel.

Het STAR-plan bepaalt ook de oprichting van een logistiek knooppunt (*Joint Support Hub*) als onderdeel van het verbeteren van de inzetbaarheid van Defensie, de duurzaamheid, de militaire mobiliteit en de weerbaarheid van het land. De duale capaciteiten en de middelen die vanuit deze hub op het nationale grondgebied worden ingezet, kunnen indien nodig ook de hulpdiensten ondersteunen bij overstromingen of andere natuurrampen (zie ook het punt "Betere geografische spreiding van de kwartieren").

Het algemene operationele kader blijft ongewijzigd voor 2023. Alle al gestarte opdrachten, met name in steun aan de Natie, worden uiteraard voortgezet.

Oriëntaties inzake operaties in 2023

De Nationale Veiligheidsstrategie (NVS), de *Strategic Foresight Analysis* (SFA) en het STAR-plan behoren tot de basisdocumenten voor de vastlegging van het operationeel plan 2023 en het meerjarig operationeel plan (2023-2027).

Defensie zal het operationele planningsproces voortzetten op basis van de strategische documenten en van analyses van de evoluties in de veiligheidsomgeving. Het afgewerkte operationeel plan 2023 wordt in het 4^e kwartaal van 2022 voorgesteld aan de Kamer van volksvertegenwoordigers.

a) Aide à la Nation

L'aide à la Nation reste une priorité opérationnelle. La Défense est le "premier intervenant" sur le territoire national pour la défense de l'espace aérien avec le déploiement de l'alerte de réaction rapide (*Quick Reaction Alert*), pour la recherche et le sauvetage (*Search & Rescue*), pour la surveillance maritime et la sécurité de nos eaux territoriales et de la zone économique exclusive (*Coastal Security*), pour le déploiement du service de déminage (SEDEE), pour l'accueil au Centre des grands-brûlés de l'Hôpital militaire Reine Astrid et pour d'autres missions ponctuelles de soutien à notre société.

En cas de crise sur le territoire national, les autorités civiles peuvent demander à la Défense de renforcer les moyens d'urgence disponibles. À cet effet, la Défense maintient une Compagnie PROTER (Protection Territoriale) prête en tant que capacité d'intervention rapide. La compagnie dispose d'un détachement de liaison dont la tâche est d'assurer, en coordination avec le Commandement militaire provincial, la connexion avec les autorités civiles et la Police. Les unités participant à ce rôle sont constituées *a priori* d'infanterie légère pour les premières réactions, mais peuvent être complétées rapidement, selon le besoin, par des moyens de soutien plus spécifiques.

En cas de catastrophes naturelles, l'appui de la Défense sur le territoire national se verra attribuer la priorité nécessaire pour répondre aux besoins de la population. La Défense adoptera une attitude proactive afin de remplir pleinement son rôle social et sociétal. C'est dans ce cadre que le Plan STAR met l'accent sur la résilience de la Défense et de la société en général, par l'acquisition et le développement en priorité de capacités à caractère dual. Par définition, celles-ci peuvent être utilisées à la fois dans des opérations à l'étranger et en appui des capacités civiles, notamment dans le cyberspace, nouveau domaine d'action opérationnel.

En effet, les missions de la Défense consistent aussi bien à aider la Nation et la société qu'à participer à des opérations de défense collective et de gestion de crise, ou à des opérations d'évacuation de ressortissants et bénéficiaires.

S'agissant spécifiquement du cyberspace, l'analyse de prospective stratégique montre justement que la Belgique doit être capable d'être aussi bien résiliente qu'offensive face à une cyberattaque majeure contre les infrastructures critiques sur le territoire national.

Enfin, nous devons nous préparer à contrer une campagne de désinformation majeure dans le cadre de la gestion hybride des conflits. Le *Cyber Command* – qui

a) Hulp aan de Natie

Hulp aan de natie blijft een operationele prioriteit. Defensie is de "first responder" op het nationale grondgebied voor de verdediging van het luchtruim met de inzet van capaciteit voor snelle luchtinterventies (*Quick Reaction Alert*), voor zoek- en reddingsacties (*Search & Rescue*), voor de maritieme bewaking en beveiliging van onze territoriale wateren en de exclusieve economische zone (*Coastal Security*), voor de inzet van de ontmijningsdienst (DOVO), voor opvang in het Brandwondencentrum van het Militair Hospitaal Koningin Astrid en voor andere specifieke missies van steun aan onze samenleving.

Bij een crisis op het nationale grondgebied kunnen de burgerautoriteiten Defensie vragen om de beschikbare middelen voor noodhulp te versterken. Hier toe houdt Defensie een compagnie PROTER (Territoriale Bescherming) paraat als snelle interventiecapaciteit. De compagnie heeft een verbindingsdetachement dat, in coördinatie met het Provinciaal Militair Commando, als taak heeft om de verbinding met de burgerautoriteiten en de politie te verzekeren. De eenheden die aan deze rol deelnemen, bestaan *a priori* uit lichte infanterie voor de eerste reacties, maar kunnen naar behoefté snel met meer specifieke steunmiddelen worden aangevuld.

Om bij natuurrampen aan de behoeften van de bevolking te voldoen, krijgt de Defensiesteun op het nationale grondgebied de nodige prioriteit. Defensie zal zich proactief opstellen om zijn sociale en maatschappelijke rol optimaal te kunnen vervullen. In dit kader benadrukt het STAR-plan de weerbaarheid van Defensie en van de samenleving in het algemeen, door de prioritaire verwerving en ontwikkeling van duale capaciteiten. Per definitie kunnen die zowel worden gebruikt bij operaties in het buitenland als ter ondersteuning van civiele capaciteiten, zoals in cyberspace, het nieuwe operationele actiedomein.

De missies van Defensie bestaan immers evenzeer uit hulp aan de natie en de samenleving als uit deelnames aan operaties voor collectieve verdediging en crisisbeheer, of om onderdanen en begunstigden te evacueren.

Specifiek voor cyberspace toont de analyse van strategische prospectie net aan dat België zowel weerbaar als offensief moet kunnen zijn bij een grote cyberaanval op kritieke infrastructuur op het nationale grondgebied.

Tot slot moeten we voorbereid zijn om te reageren op een grote desinformatiecampagne als onderdeel van hybride conflictbeheersing. Binnen de ADIV is in

constituera les prémisses de la Composante Cyber – a été lancé au mois d'octobre 2022 au sein du SGRS, afin d'analyser les menaces et de coordonner les éventuelles actions dans ce cadre.

b) Contributions aux efforts de l'UE et de l'OTAN

En ce qui concerne le déploiement opérationnel dans le contexte de la défense collective et de la dissuasion, la guerre en Ukraine a fait que les contributions belges ont dû être complètement adaptées au cours de l'année écoulée. Cela continuera d'avoir un impact important sur les déploiements opérationnels prévus et planifiés en 2023.

Plus précisément, dans le cadre des mesures d'assurance de l'OTAN, la Défense continuera de participer à des déploiements dans la partie orientale de l'Alliance, tels que le groupement tactique renforcé de présence avancée (*enhanced Forward Presence* – eFP) en Lituanie, le groupement tactique de présence avancée (*Battle Group Foward Presence* – BG FP) en Roumanie et la mission de police aérienne de la Baltique (*Baltic Air Policing* – BAP) en Lituanie.

À la suite de l'invasion de l'Ukraine par la Russie, les pays de l'OTAN ont également décidé de mettre en œuvre des activités de vigilance renforcées (*enhanced Vigilance Activities* - eVA). Ces eVA comprennent des opérations aériennes supplémentaires au-dessus des territoires des pays membres de l'Alliance afin de renforcer la présence de celle-ci sur son flanc Est. En fonction de l'évolution de la situation sécuritaire, la Défense prévoit de continuer à déployer du personnel en 2023 pour soutenir la poursuite de ces eVA.

Dans le contexte de l'appui à l'Ukraine, nous nous impliquons dans le développement et la conception d'une mission de soutien militaire européen (*European Military Assistance Mission* – EUMAM), qui se concentrera sur la formation et la préparation des forces ukrainiennes en dehors de la zone de conflit. La Belgique contribuera effectivement à cette mission d'appui. (Voir pour cela le point "Agir" du chapitre 7 "L'Europe de la défense").

Dans le cadre des mesures d'adaptation, implémentées par l'OTAN depuis 2014, la Défense confirme ses engagements antérieurs dans le cadre du concept de forces de réaction renforcées de l'OTAN (NATO Response Force – NRF). La Belgique apportera également une nouvelle contribution à l'augmentation convenue de l'opérationnalité des capacités existantes, comme prévu dans l'Initiative OTAN de préparation (*NATO Readiness Initiative* – NRI), et suivra de près l'évolution du nouveau

oktober 2022 het *Cyber Command* – dat het begin zal vormen van de Cybercomponent – gelanceerd om in dit kader de dreigingen te analyseren en eventuele acties te coördineren.

b) Bijdragen aan de inspanningen van de EU en de NAVO

Wat betreft de operationele inzet in het kader van collectieve verdediging en ontrading, heeft de oorlog in Oekraïne ervoor gezorgd dat de Belgische bijdragen het afgelopen jaar volledig aangepast moesten worden. Dit zal een aanzienlijke impact blijven hebben op de voorziene en geplande operationele inzet in 2023.

Als onderdeel van de geruststellende maatregelen van de NAVO, zal Defensie meer bijzonder blijven deelnemen aan de inzet in het oostelijk deel van het Bondgenootschap, zoals de *Enhanced Forward Presence* (eFP) *Battlegroup* in Litouwen, de *Battlegroup Forward Presence* (BG FP) in Roemenië en de missie *Baltic Air Policing* (BAP) in Litouwen.

Na de Russische invasie van Oekraïne hebben de NAVO-landen ook besloten om *Enhanced Vigilance Activities* (eVA) in werking te stellen. Die eVA's omvatten extra luchtoptertjes boven het grondgebied van de lidstaten van het Bondgenootschap om hun aanwezigheid op de oostelijke flank te versterken. Afhankelijk van de evolutie van de veiligheidssituatie plant Defensie om ook in 2023 personeel in te zetten om de continuïteit van deze eVA's te ondersteunen.

In het kader van de steun aan Oekraïne zijn we betrokken bij de ontwikkeling en opzet van de Europese Militaire Bijstandsmissie (*European Military Assistance Mission* – EUMAM). Die is gericht op het trainen en voorbereiden van Oekraïense strijdkrachten buiten het conflictgebied. België zal effectief deelnemen aan die ondersteunende missie (zie hiervoor het punt "Handelen" in hoofdstuk 7 "De Europese defensie").

Als onderdeel van de aanpassingsmaatregelen die de NAVO sinds 2014 heeft toegepast, bevestigt Defensie zijn eerdere toezeggingen binnen het concept van de versterkte reactietroepen van de NAVO (*NATO Response Force* - NRF). België zal ook een nieuwe bijdrage leveren aan de overeengekomen verhoging van de operationaliteit van de bestaande capaciteiten, zoals voorzien in het *NATO Readiness Initiative* (NRI), en zal in de komende maanden de evolutie van het nieuwe strijdmodel

modèle de force (*New Force Model – NFM*) de l'OTAN dans les mois à venir.

Par ailleurs, la participation de la Belgique aux missions les plus importantes de l'UE se poursuivra en 2023 (EUTM Mali, EUTM RCA, EUTM MOZ et EU NAVFOR).

c) Zones géographiques de déploiement

Sur la base de l'analyse actuelle de l'environnement sécuritaire, la lutte contre la radicalisation, l'extrémisme violent et le terrorisme international continuera d'être un défi pour la sécurité collective en 2023. Les théâtres opérationnels principaux dans ce cadre-là se situeront dans les années à venir dans le soi-disant anneau d'instabilité autour de l'Europe, avec une éventuelle participation belge aux opérations de gestion de crise en Méditerranée, au Sahel et plus largement en Afrique de l'Ouest, y compris dans le golfe de Guinée, ainsi qu'au Moyen-Orient.

En Méditerranée, à côté de la contrebande illégale et du transport d'armes à l'appui des activités terroristes, la traite d'êtres-humains reste la principale source d'instabilité et d'insécurité. La Défense continuera de participer aux opérations et aux activités militaires visant à freiner ces flux ou à limiter leurs conséquences qui déstabilisent notre société.

Dans le Sahel, la Défense contribuera à une approche globale belge qui, tout en respectant les principes de "*do no harm*" et de non-ingérence, vise une évolution positive et durable dans la région, notamment en termes de développement. En outre, une attention particulière sera accordée à la prévention des retombées des conflits au Sahel sur les Etats côtiers du golfe de Guinée. La participation aux opérations multilatérales dans le cadre des Nations unies ou de l'UE dans la région se poursuivra donc, de même que la coopération bilatérale en cours avec principalement le Niger et le Bénin.

La région des Grands Lacs demeure une autre région d'attention pour la Belgique.

Les initiatives en cours dans le cadre du renforcement du partenariat bilatéral avec la République démocratique du Congo seront poursuivies, en mettant particulièrement l'accent sur les activités d'appui aux processus tels que le désarmement, la démobilisation et la réintégration (*Disarmement, Demobilization and Reintegration – DDR*); la réforme du secteur de sécurité (*Security Sector Reform – SSR*); et le renforcement des capacités de défense et des capacités de sécurité se rapportant à la défense (*Defence & Security Related Capacity Building – DCB*).

(*New Force Model – NFM*) van de NAVO op de voet volgen.

Daarnaast zal België in 2023 zijn deelname voortzetten aan de belangrijkste EU-missies (EUTM Mali, EUTM RCA, EUTM MOZ en EU NAVFOR).

c) Geografische inzetgebieden

Op basis van de huidige analyse van de veiligheidsomgeving blijft de bestrijding van radicalisering, gewelddadig extremisme en internationaal terrorisme ook in 2023 een uitdaging voor de collectieve veiligheid. In dat kader situeren de belangrijkste operatiegebieden zich de komende jaren in de zogenaamde ring van instabiliteit rond Europa, met een mogelijke Belgische deelname aan crisisbeheersingsoperaties in de Middellandse Zee, de Sahel en meer in het algemeen in West-Afrika, ook in de Golf van Guinee, en in het Midden-Oosten.

In de Middellandse Zee blijft mensenhandel de belangrijkste bron van instabiliteit en onveiligheid, naast illegale smokkel en wapentransport om terroristische activiteiten te ondersteunen. Defensie zal blijven deelnemen aan militaire operaties en activiteiten die gericht zijn op het indammen van die stromen of het beperken van de ontwrichtende gevolgen voor onze samenleving.

In de Sahel zal Defensie bijdragen aan een Belgische globale aanpak die, met respect voor de principes van "*do no harm*" en niet-inmenging, streeft naar een positieve en duurzame evolutie in de regio, vooral op het vlak van ontwikkeling. Daarnaast zal bijzondere aandacht worden besteed aan het voorkomen dat de conflicten in de Sahel overslaan naar de kuststaten van de Golf van Guinee. Daarom zal de deelname aan multilaterale operaties in het kader van de Verenigde Naties of de EU in de regio worden voortgezet, net als de lopende bilaterale samenwerking met voornamelijk Niger en Benin.

Het gebied van de Grote Meren blijft een ander aandachtsgebied voor België.

Lopende initiatieven in het kader van de versterking van het bilaterale partnerschap met de Democratische Republiek Congo zullen worden voortgezet, met bijzondere nadruk op activiteiten die processen ondersteunen zoals ontwapening, demobilisatie en re-integratie (*Disarmament, Demobilization and Reintegration – DDR*); de hervorming van de veiligheidssector (*Security Sector Reform – SSR*); en de opbouw van capaciteiten inzake defensie en veiligheid (*Defence & Security Related Capacity Building – DCB*).

Enfin, au Moyen-Orient, la menace posée par DAESH n'a toujours pas disparu et le terreau de l'extrémisme violent est encore présent. Pour des raisons claires et en fonction des besoins exprimés par la coalition internationale contre DAESH et les autorités irakiennes, la Défense continuera de contribuer aux différents piliers de cette campagne en 2023, ainsi qu'à d'autres initiatives multilatérales visant à stabiliser la région.

d) Protection des ressortissants et des intérêts belges

En ce qui concerne le soutien au Service public fédéral des Affaires étrangères, la Défense continuera à assurer la sécurité de nos ambassades, avec des déploiements optimisés afin de tenir compte des contraintes de personnel au niveau du détachement d'agents de sécurité (DAS) qualifiés.

En outre, la Défense doit être prête en toutes circonstances à fournir une assistance aux ressortissants belges et aux bénéficiaires à l'étranger. Le Service public fédéral des Affaires étrangères est responsable et compétent au nom du gouvernement pour organiser cette assistance. Afin de pouvoir mener à bien ces opérations nationales d'intervention, la Défense maintient prêt en permanence un détachement d'intervention, y compris du matériel de transport aérien.

A ce propos, la région des Grands Lacs reste effectivement une région prioritaire pour la protection de nos compatriotes et de ceux des pays partenaires. La préparation aux opérations d'évacuation des ressortissants et des ayants droit (*non-combattant evacuation operations* – NEO) sera maintenue et encore adaptée au nouvel avion A400M en 2023.

e) Contribution à l'aide humanitaire urgente

Dans le domaine de l'aide d'urgence internationale, B-FAST a été particulièrement actif au cours des deux dernières années, mais avec – il est vrai – seulement un nombre limité d'expéditions opérationnelles de ses propres équipes. Cependant, B-FAST a fréquemment apporté son soutien en réponse à des demandes d'assistance adressées soit directement à la Belgique, soit par l'intermédiaire du Mécanisme européen de protection civile (*Union Civil Protection Mechanism* – UCPM). Cela s'est traduit par l'envoi de médicaments, d'équipements médicaux et humanitaires, l'organisation d'évacuations médicales dans le cadre de la guerre en Ukraine ou encore le déploiement d'équipes médicales dans le contexte de la crise sanitaire.

Tot slot is in het Midden-Oosten de dreiging van DAESH nog steeds niet verdwenen en is de voedingsbodem voor gewelddadig extremisme nog steeds aanwezig. Om duidelijke redenen en overeenkomstig de behoeften van de internationale coalitie tegen DAESH en de Iraakse autoriteiten, zal Defensie in 2023 blijven bijdragen aan verschillende pijlers van die campagne, en aan andere multilaterale initiatieven gericht op het stabiliseren van de regio.

d) Bescherming van Belgische onderdanen en belangen

Wat de ondersteuning van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken betreft, zal Defensie de veiligheid van onze ambassades blijven verzekeren, met geoptimaliseerde zendingen om rekening te houden met personeelsbeperkingen op het niveau van de detachementen van veiligheidsagenten (DAS).

Bovendien moet Defensie in alle omstandigheden klaarstaan om bijstand te verlenen aan Belgische onderdanen en begunstigden in het buitenland. De Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken is namens de overheid verantwoordelijk en bevoegd om die bijstand te organiseren. Om die nationale interventieoperaties te kunnen uitvoeren, houdt Defensie permanent een interventiedetachement gereed, inclusief materieel voor luchttransport.

In dit kader blijft het gebied van de Grote Meren een prioritaire regio voor de bescherming van onze landgenoten en die van partnerlanden. De voorbereiding op evacuatieoperaties van onderdanen en rechthebbenden (*non-combatant evacuation operations* – NEO) wordt in 2023 gehandhaafd en verder aangepast aan het nieuwe A400M-vliegtuig.

e) Bijdragen aan dringende humanitaire hulp

Op het gebied van internationale noodhulp is B-FAST de afgelopen twee jaar bijzonder actief geweest, met weliswaar slechts een beperkt aantal operationele zendingen van eigen teams. B-FAST heeft echter vaak steun geboden naar aanleiding van vragen om bijstand die rechtstreeks aan België werden gesteld, of via het Europees mechanisme voor civiele bescherming (*Union Civil Protection Mechanism* – UCPM). Dit resulteerde in het sturen van medicijnen, medische en humanitaire uitrusting, het organiseren van medische evacuaties in het kader van de oorlog in Oekraïne of de inzet van medische teams in het kader van de gezondheidscrisis.

Sur la base d'une analyse du fonctionnement de B-FAST, la Défense contribuera aux efforts du gouvernement pour développer un instrument opérationnel renouvelé et renforcé pour l'aide humanitaire d'urgence en 2023. À cette fin, la base juridique de B-FAST sera adaptée en 2023 pour optimiser le fonctionnement du service et tenir compte des synergies possibles, tant au niveau national qu'européen.

f) Entrainement et préparation des capacités opérationnelles

La formation, l'entraînement et la préparation des capacités opérationnelles sont les conditions indispensables pour permettre une intervention de la Défense, le cas échéant. On ne saurait trop insister sur l'importance cruciale de cette formation et entraînement. Compte tenu de l'évolution du contexte sécuritaire, en particulier en Europe avec la guerre en Ukraine, le personnel devrait être progressivement et suffisamment préparé pour faire face, avec une sécurité maximale, aux situations de plus en plus complexes et aux risques toujours croissants qui pourraient être rencontrés lors d'opérations futures.

À côté de l'aspect qualitatif de la formation, l'augmentation du recrutement prévue dans les Plans POP et STAR, mais aussi fixé dans la loi de programmation militaire, s'accompagnera d'une augmentation quantitative de la formation annuelle.

Il est généralement inefficace ou très difficile de dispenser une formation dans des scénarios de "haute intensité" avec des ressources purement nationales. Par conséquent, la planification des activités de formation et d'entraînement se concentrera autant que possible sur les opportunités multinationales et bilatérales ancrées avec des partenaires opérationnels privilégiés. Cette approche contribuera également au maintien et au renforcement de notre interopérabilité.

L'analyse de la participation aux exercices internationaux suivra la liste de priorités suivantes comme ligne directrice générale: coopération internationale dans un contexte UE et OTAN; coopération internationale dans le cadre du BENELUX/BENESAM; coopération (entre autres) avec la France, l'Allemagne, le Danemark, la Grande-Bretagne et les États-Unis.

Prise de décision et responsabilité démocratique du déploiement

Lors de la planification d'opérations militaires susceptibles d'avoir lieu dans des zones peuplées, la Défense continue de tenir compte de l'impact sur les civils et les biens de caractère civil, sur la base des informations disponibles au moment d'une opération militaire,

Op basis van een analyse van de werking van B-FAST zal Defensie bijdragen aan de inspanningen van de regering om in 2023 een vernieuwd en versterkt operationeel instrument voor humanitaire noodhulp te ontwikkelen. Hiertoe zal de juridische basis van B-FAST in 2023 worden aangepast, om de werking van de dienst te optimaliseren en rekening te houden met mogelijke synergieën, zowel op nationaal als op Europees niveau.

f) Training en voorbereiding van operationele capaciteiten

De vorming, training en voorbereiding van operationele capaciteiten zijn essentiële voorwaarden om een interventie van Defensie mogelijk te maken, wanneer die nodig is. Het cruciale belang van die vorming en training kan niet genoeg worden benadrukt. Gezien de evolutie van de veiligheidscontext, met name in Europa met de oorlog in Oekraïne, moet het personeel geleidelijk en voldoende worden voorbereid om, zo veilig mogelijk, het hoofd te bieden aan steeds complexere situaties en de steeds grotere risico's die zich bij toekomstige operaties kunnen voordoen.

Naast het kwalitatieve aspect van de vorming, zal de stijgende rekrutering, voorzien in het POP- en STAR-plan, maar ook vastgelegd in de militaire programmawet, gepaard gaan met een kwantitatieve toename van de jaarlijkse opleidingen.

Het is over het algemeen inefficiënt of erg moeilijk om met puur nationale middelen trainingen te organiseren voor scenario's van "hoge intensiteit". Daarom zal de planning van vormings- en trainingsactiviteiten zoveel mogelijk gericht zijn op multinationale en bilaterale mogelijkheden, verankerd met bevorrechte operationele partners. Die aanpak zal ook bijdragen aan het in stand houden en versterken van onze interoperabiliteit.

De analyse van de deelname aan internationale oefeningen zal de volgende prioriteitenlijst als algemene richtlijn volgen: internationale samenwerking in EU- en NAVO-verband; internationale samenwerking in het kader van BENELUX/BENESAM; samenwerking (onder andere) met Frankrijk, Duitsland, Denemarken, Groot-Brittannië en de Verenigde Staten.

Besluitvorming en democratische verantwoordelijkheid voor inzet

Bij de planning van militaire operaties die mogelijk in bevolkt gebied plaatsvinden, blijft Defensie rekening houden met de impact op burgers en goederen van burgerlijke aard, op basis van informatie die beschikbaar is op het moment van een operatie, in overeenstemming

conformément à la résolution (1222) de la Chambre des représentants, sur la protection des civils contre l'utilisation d'armes explosives ayant un large éventail d'impacts dans les zones peuplées, ainsi qu'à la *Political Declaration on strengthening the protection of civilians from the humanitarian consequences arising from the use of explosive weapons in populated area (EWIPA)* qui sera adoptée à Dublin, le 18 novembre 2022.

Le dossier opérationnel 2023 fera l'objet d'une présentation à la Chambre des représentants.

Les résultats opérationnels de la Défense, y compris les enseignements tirés, continueront de faire l'objet d'un suivi systématique par l'intermédiaire de la Commission spéciale chargée du suivi des missions à l'étranger de la Chambre des représentants.

La question de la transparence à l'égard de la Chambre des représentants est plus largement évoquée dans le point n°11 dédié à la transparence.

6. Le Service Général du Renseignement et de Sécurité

Le cadre de fonctionnement du Service général de Renseignement et de Sécurité (SGRS) est constitué, d'une part, par l'accord de gouvernement et, d'autre part, par le plan d'action contre l'extrémisme élaboré à la mi-2021 au sein même de la Défense. Ce cadre définit un certain nombre de priorités clés reprises dans ma note de politique générale 2022. Certaines de ces priorités ont déjà été réalisées au cours de cette année et elles façonnent également le reste de la législature en ce qui concerne le SGRS.

L'une des priorités identifiées était la préparation d'un Plan directeur pour le Service. Au début de cette année, le Plan directeur 2022 du SGRS a donc été mis en œuvre après avoir été présenté à la Chambre des représentants. Dans le prolongement de ce Plan, un Plan directeur pluriannuel pour la période 2023-2027 est en cours de préparation et sera mis en œuvre au début 2023.

Le volet opérationnel du Plan directeur 2023-2027 déterminera les activités planifiées à court et moyen termes. Son volet sur le fonctionnement du Service concrétisera en termes de personnel et de budget, le trajet de croissance du SGRS pour les cinq années à venir. La synchronisation de ces deux volets assurera la cohérence entre les moyens existants et à venir et les tâches planifiées.

Le plus grand défi sera de recruter rapidement des civils, d'engager des militaires sur des postes de base

met resolutie (1222) van de Kamer van volksvertegenwoordigers voor de bescherming van burgers tegen het gebruik van explosieve wapens met een groot bereik in bevolkte gebieden, en de *Political Declaration on strengthening the protection of civilians from the humanitarian consequences arising from the use of explosive weapons in populated area (EWIPA)*, die op 18 november 2022 in Dublin zal worden aangenomen.

Het operationele dossier 2023 zal aan de Kamer van volksvertegenwoordigers worden voorgelegd.

De operationele resultaten van Defensie, inclusief de lessen eruit, worden nog steeds systematisch opgevolgd in de bijzondere commissie belast met de opvolging van de buitenlandse missies van de Kamer van volksvertegenwoordigers.

De kwestie van transparantie ten aanzien van de Kamer van volksvertegenwoordigers komt uitgebreider aan de orde in punt 11 gewijd aan transparantie.

6. De Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid

Het kader voor de werking van de militaire inlichtingendienst Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid (ADIV) wordt gevormd door enerzijds het regeerakkoord en anderzijds het actieplan extremisme dat midden 2021 binnen Defensie werd opgesteld. Dit kader legt een aantal sleutelprioriteiten vast die werden opgenomen in mijn beleidsnota van 2022. Enkele van die prioriteiten werden in de loop van dit jaar al gerealiseerd en wat de ADIV betreft zullen ze ook de komende jaren van deze legislatuur tekenen.

Een van de geïdentificeerde prioriteiten was de voorbereiding van een stuurplan voor de dienst. Begin dit jaar werd het Stuurplan 2022 van de ADIV uitgevoerd na voorstelling aan de Kamer van volksvertegenwoordigers. In het verlengde van dat stuurplan is een meerjarig stuurplan voor de periode 2023-2027 in voorbereiding om begin 2023 uitgevoerd te worden.

Het operationele luik van het stuurplan 2023-2027 zal de geplande activiteiten op korte en middellange termijn bepalen. Het hoofdstuk over de werking van de dienst zal qua personeel en budget concreet gestalte geven aan het groeipad van de ADIV voor de komende vijf jaar. Het synchroniseren van die twee luiken zorgt voor samenhang tussen de bestaande en toekomstige middelen en de geplande taken.

De grootste uitdaging zal zijn om snel burgers te rekruteren, militairen aan te trekken voor basisposten

et d'installer une certaine stabilisation du personnel militaire sur les postes-clés. La Direction générale des ressources humaines (DGHR) de la Défense y consacrera les efforts nécessaires. Les temps de formation requis seront planifiés pour former et intégrer le nouveau personnel afin de le rendre pleinement opérationnel. Les trajets de formation seront mieux structurés et le personnel sera mieux accompagné dans sa formation et sa carrière. Un renfort de la cellule de formation centrale du SGRS sera dans ce cadre une priorité.

Une attention particulière sera accordée à la coopération civilo-militaire au sein du SGRS. Dans ce domaine, il est important de veiller à ce que les responsables du Service aient un maximum de possibilités de mener une politique du personnel adaptée à leurs propres priorités. Le SGRS pourra dans ce cadre servir d'"exemple" pour les autres directions générales (DG) et départements d'État-major de la Défense (ACOS) qui sont eux aussi appelés à renforcer la coopération civilo-militaire propre à chacun de leurs services.

Par ailleurs, comme prévu, le SGRS a déjà été renforcé en termes de personnel. Plusieurs dizaines de nouveaux collaborateurs ont été accueillis au cours de l'année 2022, faisant croître les effectifs du Service de 6 %.

Une autre priorité essentielle est la coopération avec les partenaires du renseignement et de la sécurité, en particulier la "Veiligheid van de Staat – Sûreté de l'État" (VSSE). Un nouveau Plan stratégique national de renseignement sera finalisé cette année-ci, puis présenté au Conseil national de sécurité (CNS). Ce Plan façonnera la coopération entre les deux services de renseignement. Il proposera plus particulièrement une coopération renforcée en matière de lutte contre l'extrémisme, le terrorisme, l'espionnage et l'ingérence, mais aussi, par exemple, en matière de gestion informatique.

En 2023, l'opérationnalisation des synergies identifiées dans le Plan continuera, avec la mise en commun de moyens. À terme, une interconnexion des environnements IT des deux services de renseignement est nécessaire pour permettre l'accès aux données collectées et traitées en commun.

Un projet de coopération important pour les années à venir sera traduit dans la réforme de l'autorité nationale de sécurité en ce qui concerne la sécurité nationale. En tant que partenaire directement impliqué, le SGRS joue un rôle important dans ce domaine. Il partagera dès lors son expertise et soutiendra les services concernés dans le cadre de cette réforme.

De son côté, le projet de numérisation du SGRS se poursuit et un logiciel sera mis en place en 2023 pour

en te zorgen voor een zekere stabiliteit van militairen op sleutelposten. Hiervoor zal de algemene directie Human Resources (DG HR) van Defensie de nodige inspanningen leveren. De vereiste vormingstermijnen zullen worden ingepland om nieuwe medewerkers op te leiden en in te lijven, om ze volledig operationeel te maken. Vormingstrajecten zullen beter gestructureerd en medewerkers beter ondersteund worden tijdens hun vorming en loopbaan. De versterking van de centrale vormingscel van de ADIV krijgt daarbij prioriteit.

Specifieke aandacht zal gaan naar de samenwerking tussen burgers en militairen binnen de ADIV. Daarbij is het van belang om de leidinggevenden van de dienst maximaal de mogelijkheid te bieden om een personeelsbeleid te voeren dat aangepast is aan de eigen prioriteiten. In dat kader kan de ADIV dienen als "voorbeeld" voor de andere algemene directies (DG) en stafdepartementen (ACOS) van Defensie, die ook de samenwerking tussen militairen en burgers zullen moeten versterken binnen hun eigen diensten.

Overigens werd, zoals gepland, de ADIV al versterkt op het personeelsvlak. In de loop van 2022 werden meerdere tientallen nieuwe medewerkers verwelkomd, waardoor het personeelsbestand van de dienst met 6 % steeg.

Een andere belangrijke prioriteit is de samenwerking met de partners inzake inlichtingen en veiligheid, in het bijzonder de Veiligheid van de Staat – Sûreté de l'État (VSSE). Dit jaar zal een nieuw Nationaal Strategisch Inlichtingplan voltooid en voorgesteld worden aan de Nationale Veiligheidsraad (NVR). Dit plan zal vormgeven aan de samenwerking tussen de beide inlichtingendiensten. Het zal met name een versterkte samenwerking tussen de diensten voorstellen inzake de bestrijding van extremisme, terrorisme, spionage en inmenging maar bijvoorbeeld ook op het vlak van IT-beheer.

In 2023 zal de operationalisering van de geïdentificeerde synergieën in het plan worden voortgezet, door middelen te bundelen. Op termijn is een koppeling van de IT-omgevingen van beide inlichtingendiensten nodig om toegang te krijgen tot de gemeenschappelijk verzamelde en verwerkte gegevens.

Een belangrijk samenwerkingsproject de komende jaren is de hervorming van de Nationale Veiligheidsoverheid. Als rechtstreeks betrokken partner speelt de ADIV hierin een belangrijke rol. Ze zal daarom haar expertise delen en de betrokken diensten ondersteunen in het kader van deze hervorming.

Het digitaliseringsproject van de ADIV loopt intussen verder, en in 2023 wordt software ingevoerd die het de

permettre au personnel du Service d'intégrer et de diffuser plus efficacement en interne les informations.

Un élément essentiel de la coopération renforcée sera un statut de base uniifié, comme le propose l'accord de gouvernement. La VSSE, l'Organe de Coordination pour l'Analyse de la Menace (OCAM) et le SGRS (en ce qui concerne le personnel civil) ont fait une proposition à ce propos aux Membres concernés du gouvernement. Des discussions entre ces derniers sont en cours. L'objectif est de faire approuver par le gouvernement un statut uniifié d'ici l'été 2023. L'ambition est que ce nouveau statut soit introduit à partir de janvier 2024.

Les modifications annoncées de la loi organique du 30 novembre 1998 organisant le fonctionnement de la VSSE et du SGRS ont été approuvées par la Chambre des représentants en 2022. Comme le prévoyait l'accord de gouvernement, cela signifie, entre autres, qu'il existe désormais un cadre juridique pour l'infiltration d'agents dans le monde réel et virtuel. Ceci a pour effet évident de renforcer la position de nos services de renseignement en matière d'information.

Le nouvel organigramme du SGRS sera mis en place avant la fin de cette année-ci. Il en résultera une simplification de la structure du Service, ce qui rendra les lignes de communication internes plus directes et plus claires. Six directions seront créées au sein du SGRS, dont deux directions liées au nouveau *Cyber Command*. L'année 2023 sera consacrée à la poursuite de la mise en œuvre et au perfectionnement de ce nouvel organigramme, de même qu'au renforcement des capacités cybersécuritaires au sein du Service.

Enfin, avant la fin 2022, l'extension de l'utilisation des vérifications de sécurité à la Défense sera approuvée par le gouvernement. Désormais, non seulement les candidats militaires mais aussi les candidats civils devront se soumettre à une vérification avant de pouvoir commencer à travailler au sein du département.

En outre, tout membre du personnel de la Défense devra se soumettre à une vérification de sécurité à intervalles réguliers au cours de sa carrière au sein du département. L'extrémisme n'a pas – et n'aura jamais – sa place à la Défense. C'est dans ce cadre qu'il faut appréhender la mise en place de ces nouvelles mesures qui visent effectivement à lutter contre toute forme d'extrémisme à la Défense.

medewerkers zal toelaten om efficiënter informatie te verwerken en verspreiden binnen de dienst.

Een essentieel element in de versterkte samenwerking zal een eengemaakte basisstatuut zijn, zoals voorgesteld in het regeerakkoord. De VSSE, het Coördinatieorgaan voor de Dreigingsanalyse (OCAD) en de ADIV (voor het burgerpersoneel) hebben hierover een voorstel gedaan aan de betrokken ministers. De gesprekken op regeringsniveau zijn lopende en het doel is dat de Ministerraad tegen de zomer van 2023 het eengemaakte statuut kan goedkeuren. Het is de bedoeling dat dit nieuwe statuut vanaf januari 2024 wordt ingevoerd.

De aangekondigde aanpassingen aan de organieke wet van 30 november 1998, die de werking van de VSSE en de ADIV organiseert, werden goedgekeurd door de Kamer van volksvertegenwoordigers in 2022. Zoals het regeerakkoord voorziet, betekent dit onder meer dat er voortaan een wettelijk kader bestaat voor infiltratie door agenten in de reële en de virtuele wereld. Een gevolg hiervan is vanzelfsprekend een sterkere informatiepositie van onze inlichtingendiensten.

Nog voor het einde van dit jaar wordt het nieuwe organigram van de ADIV ingevoerd. De structuur van de dienst wordt daarmee eenvoudiger, wat de interne communicatielijnen korter en duidelijker maakt voor iedereen. Er worden zes directies gecreëerd binnen de ADIV, waaronder twee directies gelinkt aan het nieuwe *Cyber Command*. 2023 zal in het teken staan van het verder invoeren en verfijnen van dit nieuwe organigram en de uitbouw van de cybercapaciteiten binnen de dienst.

Tot slot zal de regering nog voor eind 2022 de uitbreiding goedkeuren van het gebruik van veiligheidsonderzoeken bij Defensie. Voortaan zullen niet alleen de kandidaat-militairen, maar ook de kandidaat-burgers een onderzoek moeten doorlopen voor ze bij Defensie kunnen werken.

Bovendien zal elke Defensiemedewerker op geregelde tijdstippen in de loop van zijn carrière een onderzoek moeten ondergaan. Extremisme heeft bij Defensie geen plaats en zal dat ook nooit hebben. In die context moet de toepassing van die nieuwe maatregelen worden begrepen, gericht op het bestrijden van alle vormen van extremisme bij Defensie.

7. L'Europe de la défense

Considérations générales

La guerre en Ukraine est évidemment source de déstabilisation pour la sous-région et, plus largement, pour l'avenir de la sécurité européenne, sans parler de l'immense souffrance humaine.

Face à l'agression militaire russe aux ressorts volatiles qui semble s'installer dans la durée, l'UE et ses États membres ont su faire preuve d'unité, d'assertivité et de résilience dans leur soutien à l'Ukraine.

En phase avec ses engagements dans le cadre des dispositifs mis en œuvre tant par l'UE que par l'OTAN pour répondre à cette menace, notre pays et la Défense ont pris leur juste place et entendent pleinement continuer dans ce sens.

Plus que jamais, nous avons poursuivi au cours de 2022 notre engagement pour une véritable Europe de la défense qui confirme la nécessité de mettre concrètement en œuvre les ambitions de la Stratégie globale de l'UE, adoptée en 2016.

Les objectifs décrits dans ce chapitre continueront également de s'inscrire dans la droite ligne de la résolution (1732) adoptée par la Chambre des représentants visant à promouvoir le renforcement de la politique de sécurité et de défense commune de l'Union européenne 2020-2024.

Le premier symbole fort de l'avènement en cours de l'Europe de la défense est l'approbation officielle, le 21 mars 2022, de la Boussole stratégique de l'UE par le Conseil européen. Compte tenu de notre environnement sécuritaire immédiat, cette Boussole voit son ambitieux plan d'action pour "renforcer la politique de sécurité et de défense de l'UE d'ici à 2030" prendre une pertinence immédiate et une acuité singulière.

Ainsi, l'opérationnalisation de la Boussole stratégique constitue pour la Défense belge une priorité. Plus que jamais, l'UE doit incarner ce véritable acteur sécuritaire, capable d'agir de manière autonome pour défendre ses intérêts vitaux, en bonne intelligence avec ses partenaires internationaux et l'OTAN qui demeure la pierre angulaire de la défense collective. Un pilier européen fort en matière de défense et de sécurité viendra considérablement renforcer le pilier de défense collective de l'Alliance et ne pourra être que bénéfique pour les actions de cette Organisation.

En phase avec les lignes de forces du Plan Star et le nouveau Concept stratégique de l'OTAN, la Boussole

7. De Europese defensie

Algemene overwegingen

De oorlog in Oekraïne is duidelijk een bron van destabilisatie voor de subregio en meer algemeen voor de toekomst van de Europese veiligheid, om nog maar te zwijgen van het immense menselijk lijden.

Geconfronteerd met de volatile Russische militaire agressie die lijkt te blijven aanslepen, hebben de EU en haar lidstaten eenheid, assertiviteit en weerbaarheid getoond in hun steun aan Oekraïne.

Overeenkomstig de inzet in het kader van de mechanismen die zowel de EU als de NAVO als reactie op die dreiging hebben opgezet, hebben ons land en Defensie hun rechtmatige plaats ingenomen en zijn ze resoluut van plan om die te blijven innemen.

Meer dan ooit zijn we ons in 2022 verder blijven inzettend voor een echte Europese defensie die de noodzaak bevestigt om concrete uitvoering te geven aan de ambities van de globale strategie van de EU, die in 2016 werden aangenomen.

De doelstellingen beschreven in dit hoofdstuk zullen ook blijven aansluiten bij resolutie (1732) van de Kamer van volksvertegenwoordigers ter bevordering van de versterking van het Gemeenschappelijk Veiligheids- en Defensiebeleid van de Europese Unie 2020-2024.

Het eerste sterke symbool van de voortgezette realisatie van een Europese defensie is de officiële goedkeuring, op 21 maart 2022, van het Strategisch Kompas van de EU door de Europese Raad. Kijkend naar onze directe veiligheidsomgeving ziet dit Kompas zijn ambitieuze actieplan om "het veiligheids- en defensiebeleid van de EU tegen 2030 te versterken" onmiddellijk relevant en bijzonder scherp worden.

De operationalisering van het Strategisch Kompas is dan ook een prioriteit voor de Belgische Defensie. Meer dan ooit moet de EU vorm geven aan een echte veiligheidsspeler, die autonoom kan optreden om haar vitale belangen te verdedigen, in een goede verstandhouding met haar internationale partners en de NAVO, die de hoeksteen blijft van de collectieve verdediging. Een sterke Europese defensie- en veiligheidspijler zal de collectieve defensiepijler van het Bondgenootschap aanzienlijk versterken, wat alleen maar gunstig kan zijn voor de acties van die organisatie.

In lijn met de krachtlijnen van het STAR-plan en het nieuwe Strategisch Concept van de NAVO, bestrijkt het

stratégique couvre tous les aspects de la politique de sécurité et de défense de l'UE au travers de ses quatre piliers directeurs: agir, investir, coopérer et protéger (voir ci-après). Pleinement active dans chacun de ces domaines, la Défense belge entend poursuivre résolument son action en ce sens.

AGIR

La situation conflictuelle grave qui prévaut au flanc Est de l'Europe et ses effets connexes exigeront un engagement de tous les États membres à la hauteur des enjeux. La Défense assumera pleinement sa part, en phase avec ses partenaires et à la hauteur de ses pôles d'expertises et des moyens à disposition, actuels et à venir.

Cependant, la Défense gardera le souci d'une poursuite de ses engagements et partenariats en Méditerranée, dans la région des Grands Lacs, en Afrique de l'Ouest et dans la sous-région du Sahel, notamment au travers des contributions de la Belgique dans le cadre de la Facilité européenne pour la paix (*European Peace Facility – EPF*) et des opérations et missions relevant de la politique de sécurité et de défense commune (PSDC) de l'UE.

Au-delà de la participation opérationnelle belge reprise dans les planifications annuelles, la Défense entend aussi conserver, voire renforcer ses marges activables en cas de besoin impromptu. Dans ce cadre, la Belgique contribuera à l'EUMAM au profit de l'Ukraine. Au mieux de ses capacités et expertises à disposition, la Défense belge soutiendra la mission par une mise à disposition d'outils, de formateurs et, le cas échéant pour un encadrement qualitatif, par la mise à disposition d'Officiers pour son futur quartier général. (Voir aussi le point "Orientations en matière d'opérations 2023" du chapitre 6 "L'output opérationnel de la Défense").

La guerre en Ukraine a par ailleurs sans doute valeur de pierre d'angle dans la double nécessité pour l'Europe de la défense de s'appuyer sur une base industrielle et technologique de défense plus large, plus solide et d'améliorer les instruments et initiatives existants.

À cet égard, la Défense belge, en lien avec le SPF Économie, vient de voir entériner sa propre "*Defence, Industry and Research Strategy*" (DIRS) par le gouvernement (voir chapitre 8 "La Contribution de la Défense à la relance socio-économique et au renforcement de la base industrielle par la recherche et le développement"). Forte de cette nouvelle assise génératrice de partenariats pragmatiques entre la Défense, les institutions de recherche et l'industrie, la Belgique participe de cette dynamique nouvelle de réponse aux urgences en termes de besoins en équipements et en formations. Et ce,

Strategisch Kompas alle aspecten van het veiligheids- en defensiebeleid van de EU via zijn vier leidende principes: handelen, investeren, samenwerken en beschermen (zie hieronder). De Belgische Defensie is volop actief in elk van die domeinen en wil zijn actie in die richting resoluut voortzetten.

HANDELEN

De ernstige conflictsituatie aan de oostflank van Europa en de daaruit voortkomende gevolgen zullen van alle lidstaten een inzet vragen die in verhouding staat tot de uitdagingen. Defensie zal zijn aandeel ten volle opnemen, afgestemd op zijn partners en op de mogelijkheden van zijn expertisecentra en van de huidige en toekomstig beschikbare middelen.

Defensie zal echter blijven zorgen dat het zijn engagementen en partnerschappen kan nakomen in het Middellandse Zeegebied, het gebied van de Grote Meren, West-Afrika en de subregio van de Sahel, met name door de Belgische bijdragen in het kader van de Europese Vredesfaciliteit (*European Peace Facility – EPF*) en operaties en missies in het kader van het gemeenschappelijk veiligheids- en defensiebeleid (GVDB) van de EU.

Naast de Belgische operationele deelname die in de jaarlijkse planningen is opgenomen, wil Defensie ook zijn marges behouden of zelfs versterken die kunnen worden geactiveerd in geval van onverwachte nood. In dit kader zal België bijdragen aan de EUMAM ten voordele van Oekraïne. De Belgische Defensie zal, naar best vermogen en expertise, die missie ondersteunen door middelen en instructeurs ter beschikking te stellen en indien nodig ook zorgen voor kwalitatieve omkadering in de vorm van officieren voor het toekomstige hoofdkwartier (zie ook het punt "Oriëntaties inzake operaties in 2023" in hoofdstuk 6 "De operationele output van Defensie").

De oorlog in Oekraïne heeft ongetwijfeld ook de waarde van hoeksteen in de dubbele noodzaak van de Europese defensie om te steunen op een bredere en meer solide basis voor de defensie-industrie en -technologie, en om de bestaande instrumenten en initiatieven te verbeteren.

In dit verband heeft de Belgische Defensie, in samenwerking met de FOD Economie, onlangs zijn eigen "*Defence, Industry and Research Strategy*" (DIRS) bekragtigd gezien door de regering (zie hoofdstuk 8 "De bijdrage van Defensie aan het sociaaleconomisch herstel en de versterking van de industriële basis door middel van onderzoek en ontwikkeling"). Op basis van die nieuwe basis die pragmatische partnerschappen genereert tussen Defensie, onderzoeksinstellingen en de industrie, neemt België deel aan die nieuwe dynamiek van beantwoorden aan de noden op het vlak van

de manière plus compétitive et crédible et en fonction de marges et de capacités renforcées, dans le souci sans cesse renouvelé d'une approche multilatérale et rationnelle, qui se veut source d'économies d'échelles et d'efficacité.

Concernant les procédures, les efforts sont plus que jamais mobilisés pour accroître la rapidité des processus décisionnels au sein de l'UE par un meilleur partage de l'information et le renforcement d'une Capacité de planification et de conduite militaire (*Military Planning and Conduct Capability* – MPCC) inscrite dans la durée. Il en va de même dans le cadre du développement d'une Capacité de réaction rapide Européenne (EU Rapid Deployment Capacity – EU RDC) pour générer des forces mieux préparées et outillées, plus flexibles et inscrites dans une meilleure dynamique d'interopérabilité.

Pour ce faire, la Coopération permanente structurée (*Permanent Structured Cooperation* – PESCO) représente un outil précieux dont il convient de renforcer le caractère plus contraignant des engagements opérationnels. Il en va de même pour l'Agence européenne de Défense (AED) et le Fonds européen de défense (FED) qui mériteraient de disposer de marges supplémentaires pour déterminer les projets à soutenir en fonction de l'intérêt européen. Ces priorités ne peuvent être mises en œuvre que par le renforcement de la gouvernance et son appropriation par la ligne hiérarchique politique dans son ensemble.

La Belgique s'implique en ce sens afin de stimuler l'innovation technologique pour l'Europe de la défense en collaborant résolument dans divers projets de coopération.

En 2022, nous avons en effet continué à stimuler l'innovation technologique pour l'Europe de la défense en collaborant au total dans 16 projets PESCO. Parmi ces projets, nous poursuivons par exemple notre implication en tant qu'État coordinateur dans le projet de systèmes maritimes (semi-)autonomes pour la lutte contre les mines (*Maritime (semi-)Autonomous Systems for Mine Countermeasures* – MAS MCM).

Sur un plan bilatéral, dans la lignée de BENESAM et du BNU-A400M, la Belgique continue de travailler résolument au développement d'autres modèles d'intégrations régionales transnationales amenés à être déclinés en Europe à l'avenir.

Le processus de développement en cours du bataillon binational belgo-luxembourgeois de reconnaissance s'inscrit dans ce cadre. Vecteur d'opportunités, notamment en termes d'emploi et de débouchés pour les entreprises de toute la sous-région, ce projet répond également par

uitrusting en vorming. En dit op een meer competitieve en geloofwaardige manier, in functie van versterkte marges en capaciteiten, met steeds opnieuw de zorg voor een multilaterale en rationele aanpak, als bron van schaalvoordelen en efficiëntie.

Inzake procedures wordt meer dan ooit ingezet op snellere processen van besluitvorming binnen de EU door een betere informatie-uitwisseling en de versterking op lange termijn van een militaire plannings- en uitvoeringscapaciteit (*Military Planning and Conduct Capability* – MPCC). Hetzelfde geldt voor de ontwikkeling van een snel inzetbare Europese capaciteit (*EU Rapid Deployment Capacity* – EU RDC) om strijdkrachten te genereren die beter zijn voorbereid en uitgerust, flexibeler zijn en beter aansluiten bij een dynamiek van interoperabiliteit.

Daartoe vormt de permanente gestructureerde samenwerking (*Permanent Structured Cooperation* – PESCO) een waardevol instrument, dat toelaat om de meer beperkende aard van de operationele inzet te versterken. Hetzelfde geldt voor het Europees Defensieagentschap (EDA) en het Europees Defensiefonds (EDF), die het verdienen om over bijkomende marges te beschikken om te bepalen welke projecten ondersteund kunnen worden in functie van een Europees belang. Die prioriteiten kunnen alleen worden gerealiseerd door de versterking van het bestuur en de goedkeuring door de politieke hiërarchie in haar geheel.

België is hierbij betrokken en wil de technologische innovatie voor de Europese defensie helpen stimuleren door resoluut mee te werken aan verschillende samenwerkingsprojecten.

In 2022 zijn we inderdaad de technologische innovatie voor de Europese defensie blijven stimuleren door samen te werken in totaal 16 PESCO-projecten. Bij die projecten blijven we bijvoorbeeld als coördinerende staat betrokken bij het project voor(semi-)autonome maritieme mijnenbestrijdingssystemen (*Maritime (semi-)Autonomous Systems for Mine Countermeasures* – MAS MCM).

Op bilateraal vlak blijft België, in lijn met BENESAM en de BNU-A400M, resoluut werken aan de ontwikkeling van andere transnationale regionale integratiemodellen die in de toekomst in Europa zullen worden ingevoerd.

Het lopende ontwikkelingsproces van het Belgisch-Luxemburgse binationale verkenningsbataljon valt in dit kader. Dit project biedt veel kansen, met name op het gebied van werkgelegenheid en afzetmogelijkheden voor bedrijven in de hele subregio. Door zijn

ses effets d'infrastructures (*Multimodel Military Hub – M3H*) à l'impératif d'amélioration de la mobilité militaire, tout en facilitant sur le plan de l'acquisition du matériel roulant l'ancrage luxembourgeois dans le programme franco-belge "Capacité Motorisée" (CaMo).

PROTEGER

Le contexte d'instabilité actuel et le développement de nouvelles technologies et menaces associées doivent plus que jamais nous inciter à favoriser une approche intégrée des instruments de l'UE à valeur ajoutée en matière de sécurité collective.

Au niveau de la résilience, la Belgique entend également poursuivre son implication dans l'élargissement de la boîte à outils (*Toolbox*) de l'UE, en soutien d'un développement accentué de l'Europe de la défense. De la sorte, notre pays vise à améliorer sa capacité à anticiper, prévenir, résister, récupérer et répondre à des chocs, défis et menaces sécuritaires, ainsi qu'aux interférences malveillantes – relevant du domaine informatique notamment – émanant de l'extérieur de l'Union.

L'avènement à terme d'une Composante Cyber au sein de la Défense s'inscrit parfaitement dans ce cadre et renforce la Belgique dans ses ambitions européennes fortes en la matière. A noter à cet égard, que notre pays est actuellement observateur dans le projet PESCO "*EU Cyber Academia and Innovation Hub*" (CAIH) et rejoindra bientôt trois autres projets dans le domaine: le "*Cyber and Information Domain Coordination Centre*" (CIDCC), la "*Cyber Rapid Response Teams & Mutual Assistance in Cyber Security*" (CRRT) et la "*Cyber Ranges Federation*" (CR-F). La Belgique continuera également à suivre le "*MIL-Cert Interconnection initiative*" (un projet possible de l'AED). De cette façon, la Composante Cyber pourra renforcer le rôle actif de la Belgique dans la cybersécurité internationale.

Dans le domaine de la "Mobilité Militaire" comme instrument stratégique devant permettre un déplacement rapide et sans obstacle des moyens et du personnel militaire sur l'ensemble du territoire européen, la Belgique entend également jouer un rôle de premier plan. La taille de notre territoire national, la centralité dans la géographie et la dynamique institutionnelle européenne constituent autant d'atouts objectifs à capitaliser davantage à l'avenir.

La Belgique est également fortement impliquée dans le projet de "*European Medical Command*" et le restera.

infrastructuureffecten (*Multimodel Military Hub - M3H*) beantwoordt het ook aan de noodzaak om de militaire mobiliteit te verbeteren, gecombineerd met de verankering van Luxemburg bij de aanschaf van rollend materieel in het Frans-Belgische programma voor de gemotoriseerde capaciteit (CaMo).

BESCHERMEN

De huidige context van instabiliteit en de ontwikkeling van nieuwe technologieën en de dreigingen die daarmee samenhangen, moeten ons meer dan ooit motiveren om te kiezen voor een geïntegreerde aanpak van EU-instrumenten met toegevoegde waarde op het gebied van collectieve veiligheid.

Op het vlak van weerbaarheid wil België zich ook blijven inzetten voor de uitbouw van de *EU Toolbox*, ter ondersteuning van een sterkere ontwikkeling van de Europese defensie. Op die manier wil ons land zijn vermogen verbeteren om te anticiperen, te voorkomen, weerstand te bieden, te herstellen van en te reageren op veiligheidsschokken, uitdagingen en bedreigingen, evenals kwaadwillige inmenging – met name digitaal – afkomstig van buiten de unie.

De komst op termijn van een Cybercomponent bij Defensie past perfect in dit kader en versterkt België in zijn sterke Europese ambities op dit vlak. In dit verband moet worden opgemerkt dat ons land momenteel waarnemer is in het PESCO-project "*EU Cyber Academia and Innovation Hub*" (CAIH) en binnenkort zal aansluiten bij drie andere projecten in dit domein: het "*Cyber and Information Domain Coordination Centre*" (CIDCC), de "*Cyber Rapid Response Teams & Mutual Assistance in Cyber Security*" (CRRT) en de "*Cyber Ranges Federation*" (CR-F). België zal ook het "*MIL-Cert Interconnection initiative*" (een mogelijk EDA-project) blijven opvolgen. Op die manier zal de Cybercomponent de actieve rol van België inzake internationale cybersécurité kunnen versterken.

Ook op het vlak van "militaire mobiliteit" als strategisch instrument dat een snelle en ongehinderde verplaatsing van militaire middelen en personeel doorheen Europa mogelijk moet maken, wil België een toonaangevende rol spelen. De omvang van ons nationale grondgebied, de centrale geografische ligging en de dynamiek van Europese instellingen zijn allemaal objectieve troeven om in de toekomst verder uit te spelen.

België is ook sterk betrokken bij het project "*European Medical Command*" en zal dat ook blijven.

INVESTIR

Outre une phase de stabilisation et de consolidation puis de croissance du personnel, le Plan STAR concrétise notamment l'engagement de la Belgique par rapport à la nécessité d'augmenter les dépenses de défense pour répondre à notre ambition collective de combler les insuffisances critiques en matière de capacités militaires et civiles et de renforcer notre base industrielle et technologique de défense, nationale comme européenne.

La loi de programmation militaire reprend à cet effet trois axes qui s'articulent autour des investissements en matériel majeur, de l'évolution des effectifs de la Défense en cohérence avec le niveau d'ambition nationale et la valorisation du personnel de la Défense, et le soutien de la Défense à l'élaboration de la DIRS en vue de renforcer de fait, entre autres, les bases industrielles et technologiques de défense nationale et européenne.

Dans le domaine du développement capacitaire, la Belgique souscrit à l'ambition, en coopération avec d'autres États membres de l'UE, d'investir davantage dans les capacités critiques et stratégiques (*capability gaps*). Les investissements capacitaires du plan STAR cadrent parfaitement dans ce domaine.

La Belgique continuera par ailleurs à soutenir les initiatives pour des achats communs, participant ainsi à l'initiative pour les acquisitions conjointes dans le domaine de la défense (*Defence Joint Procurement Task Force*) de l'AED. Elle appuiera tout autant l'instrument européen visant à renforcer l'industrie européenne de la défense au moyen d'acquisitions conjointes (*European Defence Industry Reinforcement through common Procurement Act – EDIRPA*).

Enfin, nous demeurons toujours aussi attachés au rôle sociétal de la Défense et nous continuerons d'insister sur cette dimension. La Défense se tient prête à déployer ses capacités pour venir en aide à la Nation et donc à la société. C'est à ce titre, que nous poursuivrons les investissements en parallèle dans des capacités dites "duales".

COOPÉRER

Plus que jamais, la coopération multilatérale européenne est, pour la Belgique, un maître mot eu égard notamment à la situation sécuritaire actuelle et aux crises connexes liées à l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Dans ses engagements au sein de l'OTAN, de l'ONU, de l'OSCE et de ses accords bilatéraux et multilatéraux divers, la Belgique appuie résolument ce qui rend l'Europe plus forte.

INVESTEREN

Naast een fase van stabilisatie en consolidatie gevolgd door een personeelsgroei, drukt het STAR-plan in het bijzonder het engagement van België uit voor de noodzaak om de defensie-uitgaven te verhogen en zo te voldoen aan onze collectieve ambitie om de kritieke tekorten aan militaire en civiel capaciteiten weg te werken en om onze nationale en Europese basis voor de defensie-industrie en –technologie te versterken.

Om dit te bereiken, omvat de militaire programma-wet drie luiken inzake investeringen in hoofdmaterieel, de evolutie van het Defensiepersoneel in lijn met het nationale ambitieniveau en de waardering van het Defensiepersoneel, en steun aan Defensie voor de ontwikkeling van de DIRS met het oog op de feitelijke versterking van onder meer de industriële en technologische basis van de nationale en Europese defensie.

Op het vlak van capaciteitsontwikkeling onderschrijft België de ambitie om, in samenwerking met andere EU-lidstaten, meer te investeren in kritische en strategische capaciteiten (*capability gaps*). De investeringen in capaciteiten uit het STAR-plan kaderen hier perfect in.

België zal ook initiatieven voor gezamenlijke aankopen blijven steunen en neemt zo deel aan het initiatief voor gezamenlijke aanbestedingen op het gebied van defensie (*Defence Joint Procurement Task Force*) van het EDA. Het zal ook het Europese instrument ondersteunen dat gericht is op het versterken van de Europese defensie-industrie door middel van gezamenlijke aanbestedingen (*European Defence Industry Reinforcement through Common Procurement Act – EDIRPA*).

Tot slot blijven we hechten aan de maatschappelijke rol van Defensie en zullen we die dimensie blijven beklemtonen. Defensie staat klaar om zijn capaciteiten in te zetten om de natie en dus de samenleving te helpen. Daarom zullen we parallel in zogenaamde "duale" capaciteiten blijven investeren.

SAMENWERKEN

Meer dan ooit is Europese multilaterale samenwerking voor België het ordewoord, zeker gezien de huidige veiligheidssituatie en de crises die verband houden met de invasie van Oekraïne door Rusland.

In zijn engagementen bij de NAVO, de VN, de OVSE en in verschillende bilaterale en multilaterale akkoorden, steunt België resoluut wat Europa sterker maakt.

La Défense y contribue aussi à sa manière par une approche duale et ouverte. Dans le contexte de crises multiformes que nous traversons, notre Défense n'a clairement tout son sens qu'au service et en interaction constructive et dialectique avec une population et une société riche de ses talents et de ses ambitions.

Dans ce cadre, la Défense se doit aussi d'être développée au travers d'une approche intégrée et transversale (*comprehensive approach*) apte à embrasser les multiples défis connexes de la sécurité et de la défense collective.

Mais il convient également de renforcer dans la durée le souci permanent d'une cohérence plus large entre les instruments européens et ceux de l'OTAN, par un approfondissement de la coopération et des complémentarités entre les deux organisations.

8. La Contribution de la Défense à la relance socio-économique et au renforcement de la base industrielle par la recherche et le développement

Les dépenses dans le domaine de la recherche et de la technologie (R&T) de défense ont fortement augmenté en 2022 et continueront d'être augmentée dans les années à venir, pour se rapprocher de l'indice de référence collectif de 2 % de l'effort total de défense en 2030. Nous passons ainsi de 19 millions d'euros en 2022 à 35 millions d'euros en 2023, pour arriver à presque 250 millions d'euros en 2027. Ceci, combiné avec l'effort financier de la DIRS, génère un budget R&T de plus de 2 % de l'effort global de défense, ce qui permettra de répondre en 2030 à l'engagement pris par rapport à la PESCO.

Tandis qu'environ un tiers du budget reste réservé pour consolider et renforcer les activités de recherche au sein des institutions de recherche propres à la Défense – c'est-à-dire l'Ecole royale militaire, l'Hôpital militaire Reine Astrid et les laboratoires de la Défense –, un autre tiers est prévu pour stimuler la coopération entre la Défense, le monde académique et le monde économique (*Triple Helix*). Le dernier tiers est quant à lui destiné à appuyer la participation des centres de connaissance, des entreprises en général et des petites et moyennes entreprises (PME) belges, en particulier aux projets de coopération internationale en matière de R&D dans le domaine de la sécurité et de la défense.

Les budgets prévus dans le Plan STAR et dans la loi de programmation militaire actualisée en ce qui concerne la DIRS s'élèvent à 1,8 milliards d'euros. Cette stratégie passe en revue les objectifs, les principes, la gouvernance de la stratégie et les domaines d'intervention

Defensie draagt ook op zijn eigen manier bij door een duale en open benadering. In de context van de veelvormige crises die we doormaken, krijgt Defensie duidelijk alleen zijn volle betekenis in de dienst en in constructieve en wederkerige interactie met een bevolking en een samenleving vol talent en ambitie.

In die context moet Defensie zich ook verder ontwikkelen door middel van een geïntegreerde en transversale benadering (*comprehensive approach*) die in staat is om de vele uitdagingen inzake veiligheid en collectieve verdediging aan te gaan.

Maar het is ook nodig om de permanente zorg voor meer coherentie tussen de Europese instrumenten en die van de NAVO langdurig te versterken, door de samenwerking en complementariteit tussen beide organisaties uit te diepen.

8. De bijdrage van Defensie aan het sociaal-economisch herstel en de versterking van de industriële basis door middel van onderzoek en ontwikkeling

De uitgaven voor defensieonderzoek en -technologie (R&T) zijn in 2022 fors gestegen en zullen de komende jaren blijven stijgen, richting de collectieve referentie-index van 2 % van de totale defensie-inspanning in 2030. We gaan daarmee van 19 miljoen euro in 2022 naar 35 miljoen euro in 2023, om in 2027 bijna 250 miljoen euro te bereiken. Gecombineerd met de financiële inspanning van de DIRS, genereert dit een R&T-budget van meer dan 2 % van de totale defensie-inspanning, waardoor het mogelijk zal zijn om het engagement na te komen dat in 2030 met betrekking tot PESCO is opgenomen.

Terwijl ongeveer een derde van het budget bestemd blijft om onderzoeksactiviteiten te consolideren en te versterken binnen onderzoeksinstellingen van Defensie – d.w.z. de Koninklijke Militaire School, het Militair Hospitaal Koningin Astrid en de Defensielaboratoria – is een ander derde gepland om de samenwerking te stimuleren tussen Defensie en de academische en economische wereld (*Triple Helix*). Het laatste derde is bedoeld om de deelname te ondersteunen van kenniscentra, bedrijven in het algemeen en Belgische kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), in het bijzonder aan internationale samenwerkingsprojecten rond R&D inzake veiligheid en defensie.

De budgetten die het STAR-plan en de geactualiseerde militaire programmawet voor de DIRS voorzien, bedragen 1,8 miljard euro. Die strategie omvat de doelstellingen, principes, de aansturing van de strategie en de prioritaire interventiegebieden om een industriële

prioritaires afin de développer et de consolider une base industrielle et technologique de défense belge. Outre la mise en place de la structure de gouvernance et de la cellule de gestion opérationnelle au sein de l’Institut royal supérieur de Défense (IRSD), la DIRS prévoit le développement de politiques d’accompagnement et des mesures spécifiques en concertation avec des comités techniques consultatifs. L’élaboration et la réalisation de ces politiques d’accompagnement nécessitent une interaction et une coopération optimales entre les différentes autorités. Les Régions – compétentes pour le développement économique et l’innovation – et les Communautés – compétentes pour la recherche scientifique – seront intégrées dans le processus.

Outre des projets dans les domaines prioritaires, la Défense proposera des projets pilotes concrets afin de déterminer les méthodes de travail optimales avant d’élargir l’effort vers les autres domaines.

La DIRS devrait aussi, par exemple, permettre à notre pays de participer à des projets de recherche sur les avions de combat de sixième génération. Dans ce cadre, le Comité d’avis technique “*Next generation combat aircraft technologies*” élaborera, en consultation avec l’industrie belge, des propositions pour la participation de la Belgique au développement de la future génération de systèmes de combat aérien. Cette proposition devrait être soumise au gouvernement avant l’été 2023.

Parallèlement à la DIRS, la Belgique s’est inscrite dans le cadre du Sommet de l’Otan à Madrid, en juin 2022, dans le programme d’incubation DIANA (*Defense Innovation Accelerator for the North Atlantic*) et dans le Fonds pour l’innovation, lesquels seront bénéfiques pour notre pays et ses entités fédérées car ils permettent de renforcer la structure à triple hélice, d’offrir de nouvelles possibilités aux entreprises à double usage et de développer la recherche en lien avec la défense.

Par ailleurs, la Défense analyse également, en coopération avec d’autres départements, comment elle peut contribuer à atteindre les objectifs fixés par le gouvernement dans les domaines de politique d’énergie et d’environnement. Elle étudie par exemple, en lien avec le SPF Mobilité et la DG Énergie du SPF Économie, ainsi qu’avec les représentants du secteur éolien, comment enlever certaines restrictions à l’implantation d’éoliennes dans un des sites dont elle à la charge.

Enfin, il est important de mettre en exergue que la relance socio-économique passe aussi par l’emploi et la mise en adéquation des compétences du personnel et des besoins de l’employeur, en l’occurrence la Défense. Le département est clairement un recruteur et un formateur

en technologische basis voor de Belgische defensie te ontwikkelen en te consolideren. Naast het opzetten van de bestuursstructuur en de cel voor operationeel beheer bij het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie (KHID), heeft de DIRS de intentie om omkaderend beleid en specifieke maatregelen te ontwikkelen, in overleg met de technische adviescommissies. De ontwikkeling en uitvoering van dit omkaderend beleid vereisen een optimale interactie en samenwerking tussen de verschillende overheden. De gewesten – bevoegd voor economische ontwikkeling en innovatie – en de gemeenschappen – bevoegd voor wetenschappelijk onderzoek – zullen in dit proces worden betrokken.

Naast projecten in de prioritaire domeinen zal Defensie concrete pilotprojecten voorstellen om de optimale werkmethodes te bepalen, alvorens de inspanning uit te breiden naar de andere domeinen.

De DIRS moet ons land bijvoorbeeld ook in staat stellen om mee te stappen in de onderzoeksprojecten naar het gevechtsvliegtuig van de zesde generatie. In dit kader zal het technisch adviescomité “*Next generation combat aircraft technologies*”, in overleg met de Belgische industrie, voorstellen uitwerken voor de deelname van België aan de ontwikkeling van de toekomstige generatie luchtgevechtssystemen. Het is de bedoeling dat dit voorstel voor de zomer van 2023 aan de regering wordt voorgelegd.

Parallel met de DIRS heeft België zich in het kader van de NAVO-top in Madrid in juni 2022, ingeschreven in het incubatieprogramma DIANA (*Defense Innovation Accelerator for the North Atlantic*) en het Innovatiefonds, die ons land en zijn deelstaten ten goede zullen komen door de triple helix-structuur te versterken, nieuwe mogelijkheden voor dual gebruik te bieden aan bedrijven en defensiegerelateerd onderzoek te ontwikkelen.

Daarnaast analyseert Defensie, in samenwerking met andere departementen, hoe het de doelstellingen van de regering kan helpen realiseren in het domein van energie- en milieubeleid. Zo bestudeert het samen met de FOD Mobiliteit en de DG Energie van de FOD Economie en met vertegenwoordigers van de windenergiesector hoe bepaalde beperkingen weggewerkt kunnen worden voor de installatie van windturbines op terreinen waarvoor het instaat.

Tot slot is het belangrijk om te benadrukken dat sociaal-economisch herstel ook gepaard gaat met werkgelegenheid en het op elkaar afstemmen van de competenties van het personeel met de behoeften van de werkgever, in dit geval Defensie. Het departement is duidelijk een

majeur en Belgique et ce, au profit évidemment de notre sécurité au sens large, mais aussi de la société dans son ensemble, en partenariat avec le public et le privé. La Défense poursuivra ce rôle essentiel pour l'émancipation de la société (*voir aussi chapitre 3 "Les femmes et les hommes au cœur des préoccupations"*).

9. Capacité Cyber de la Défense

Le *Cyber Command*, qui a vu le jour en octobre 2022 au sein du SGRS, combine les capacités cybernétiques existantes en deux nouvelles directions. Il s'agit du noyau de ce qui deviendra à terme une Composante Cyber à part entière.

Le *Cyber Command* comprend dorénavant les trois couches du domaine opérationnel "*Cyber Space*", tel que défini par l'UE et l'OTAN – à savoir la couche virtuelle sociale d'influence, la couche logique informatique et la couche physique informatique. Il remplit en outre les rôles et les responsabilités d'une composante d'appui dans le domaine *Cyber Space* au profit des autres Composantes et du reste de la Défense.

L'opérationnalisation et la croissance du *Cyber Command* seront initiées dès 2023. Le développement des lignes d'effort initiées dans la feuille de route 2022 sera poursuivi. Une feuille de route pluriannuelle (2023-2027) s'inscrivant dans l'implémentation du plan directeur pluriannuel (2023-2027) du SGRS et du Plan STAR sera également établie. Une des clés du succès du *Cyber Command* pour les prochaines années résidera en notre capacité à attirer du personnel et à nous développer en termes de ressources matérielles (infrastructures, matériel, logiciels, etc.).

En matière de personnel, ce commandement devra pouvoir compter sur une diversification des canaux de recrutement. À ce titre, la mise en place rapide d'un processus Selor spécifique et agile pour le recrutement des profils d'emplois critiques est absolument essentielle et constitue effectivement un des facteurs principaux de succès. De premiers contacts ont déjà été pris à cet égard auprès de la Fonction publique.

Ces initiatives seront complétées par des mesures internes d'appui au recrutement, telles qu'une meilleure information sur la spécificité et diversité des tâches à la Défense, des possibilités de formation qualifiantes étendues et un projet de promotion sociale par la formation. Concrètement, il est prévu d'aider des membres du personnel à obtenir un diplôme, tout en travaillant d'ores et déjà au sein du *Cyber Command*.

belangrijke rekruteerder en opleider in België. Dit verloopt in samenwerking met de publieke en de private sector, uiteraard ten bate van onze veiligheid in brede zin, maar ook van de samenleving als geheel. Defensie zal die essentiële rol voor de ontvoogding van de samenleving voortzetten (zie ook hoofdstuk 3 "Vrouwen en mannen centraal").

9. De cybercapaciteit van Defensie

Het *Cyber Command*, dat in oktober 2022 binnen de ADIV werd opgericht, combineert de bestaande cybercapaciteiten in twee nieuwe directies. Dit vormt de kern van wat uiteindelijk een zelfstandige Cybercomponent zal worden.

Het *Cyber Command* omvat voortaan de drie lagen van het operationele domein "*Cyber Space*", zoals gedefinieerd door de EU en de NAVO – namelijk de virtuele sociale-beïnvloedingslaag, de softwarelaag en de hardwarelaag. Het vervult ook de rollen en verantwoordelijkheden van een steuncomponent in het domein *Cyber Space* ten bate van de overige componenten en de rest van Defensie.

Vanaf 2023 start de operationalisering en groei van het *Cyber Command*. De ontwikkeling van de krachtlijnen die in de roadmap 2022 zijn ingezet, wordt voortgezet. Ook zal een meerjarige roadmap (2023-2027) worden opgesteld als onderdeel van de uitvoering van het meerjarig stuurplan (2023-2027) van de ADIV en het STAR-plan. Een van de sleutels tot het succes van het *Cyber Command* voor de komende jaren is ons vermogen om personeel aan te trekken en ons te ontwikkelen op het vlak van materieel (infrastructuur, hardware, software, enz.).

Wat het personeel betreft, zal dit commando moeten kunnen rekenen op gediversifieerde rekruteringskanalen. De snelle invoering van een specifiek en flexibel Selor-proces voor de rekruttering van kritieke functieprofielen is dan ook absoluut essentieel en vormt zelfs een van de belangrijkste succesfactoren. Hiervoor zijn al de eerste contacten gelegd met Ambtenarenzaken.

Die initiatieven zullen worden aangevuld met interne maatregelen om de werving te ondersteunen, zoals betere voorlichting over de specificiteit en diversiteit van de taken bij Defensie, uitgebreide studiemogelijkheden en een plan voor sociale promotie door middel van opleidingen. Concreet is het de bedoeling om medewerkers te helpen bij het behalen van een diploma, terwijl ze al werkzaam zijn binnen het *Cyber Command*.

Les activités en matière de recherche de talents, de formation, de professionnalisation et d’ancrage des connaissances se poursuivront en 2023. Cette année encore, débutera l’exécution du test “Formation Cyber” avec des jeunes en formation courte, en vue de leur incorporation à la Défense. Ce test est une collaboration avec une association locale sans but lucratif de Molenbeek. Il consiste à offrir une formation dans le domaine cybernétique à des jeunes NEET. Les participants termineront leur formation en juin 2023, après laquelle ils pourront commencer à travailler au sein même du *Cyber Command*.

En outre, si nombreux sont les partenariats structurels qui ont éclos entre la Défense, l’industrie, le monde académique et les acteurs publics et privés de l’emploi et de la formation depuis le début de la législature, l’année 2023 verra en l’occurrence également l’implémentation d’un tel partenariat dans le champ du Cyber.

Un des projets qui est planifié est la formalisation du “Partenariat structurel *Cyber Command – Ecole royale militaire*” visant à garantir le développement et l’ancrage au sein de la Défense des connaissances actuelles et futures nécessaires dans le domaine Cyber. Le Cyber deviendra donc ainsi également l’une des priorités de la DIRS.

Par ailleurs, est également prévue la formalisation et l’implémentation du partenariat en matière de cybersécurité spatiale initié avec le Centre européen de sécurité spatiale et d’éducation de l’Agence spatiale européenne.

La priorité sera en outre aussi mise en 2023 sur d’autres aspects importants liés au développement des capacités Cyber. Dans le domaine des ressources matérielles, il s’agira ainsi de réaliser et finaliser l’ensemble des contrats prévus dans la feuille de route 2022.

Sur le plan international, le développement des contacts entre le *Cyber Command* et les partenaires stratégiques que sont l’UE, le Centre d’excellence de cyberdéfense coopérative de l’OTAN (*Cooperative Cyber Defence Centre of Excellence*) en Estonie et l’OTAN elle-même, sera poursuivi – entre autres en matière de doctrine, d’entraînement, de développement capacitaire et de recherche et développement appliqués.

Les adaptations éventuelles à l’arrêté royal régissant l’organisation de la Défense et de son État-major suite à la mise en place du *Cyber Command* seront intégrées dans le cadre du projet de refonte de l’État-major (voir aussi chapitre 2 “Refonte de l’organisation de l’État-major de la Défense.”).

De activiteiten inzake talentscouting, opleidingen, professionalisering en de verankering van kennis lopen voort in 2023. Nog dit jaar start de invoering van de test “Cybervorming” met jongeren in een korte opleiding, met het oog op hun aanwerving bij Defensie. Die test is een samenwerking met een lokale vzw in Molenbeek. Het bestaat uit het geven van een opleiding op cybervlak aan jonge NEET’s. De deelnemers zullen in juni 2023 hun opleiding afronden, waarna ze bij het *Cyber Command* aan de slag kunnen.

Daarnaast zijn er sinds het begin van de regeerperiode veel structurele samenwerkingsverbanden ontstaan tussen Defensie, de industrie, de academische wereld en publieke en private spelers op het gebied van werkgelegenheid en beroepsopleiding. In 2023 zal ook de opstart van een dergelijk partnerschap in het cyberdomein plaatsvinden.

Een van de projecten die op de planning staat is de formalisering van de “Structurele samenwerking *Cyber Command – Koninklijke Militaire School*”, gericht op het waarborgen van de ontwikkeling en verankering bij Defensie van de huidige en toekomstige kennis die nodig is in het cyberdomein. Cyber wordt dan ook een van de prioriteiten van de DIRS.

Daarnaast is ook de formalisering en implementatie van het partnerschap inzake ruimte-cyberveiligheid gepland met het Europees Centrum voor Ruimteveiligheid en -opleiding van het *European Space Agency*.

Daarnaast zal in 2023 ook prioriteit worden gegeven aan andere belangrijke aspecten inzake de ontwikkeling van cybercapaciteiten. Op het vlak van materiële middelen zal dat een kwestie zijn van het uitvoeren en afronden van alle contracten in de roadmap 2022.

Op internationaal niveau zal de uitbouw worden voortgezet van contacten tussen het *Cyber Command* en strategische partners zoals de EU, het *NATO Cooperative Cyber Defense Centre of Excellence* in Estland en de NAVO zelf – onder meer op het gebied van doctrine, training, capacitaire ontwikkeling en toegepast onderzoek en ontwikkeling.

Eventuele aanpassingen aan het Koninklijk Besluit betreffende de organisatie van Defensie en zijn staf na de oprichting van het *Cyber Command* zullen worden opgenomen in het herziений project van de Defensiestaf (zie ook hoofdstuk 2 “Herziening van de organisatie van de Defensiestaf”).

Enfin, il est important de noter que les ressources qui seront investies dans le développement de capacités Cyber au sein de la Défense dans les années à venir ne seront pas utilisées uniquement à des fins militaires. Le cyberspace est par excellence un domaine dans lequel la Défense veut jouer son rôle d'aide à la Nation, compte tenu notamment des investissements qui seront réalisés. Dans ce contexte, un ajustement important de la loi organique du 30 novembre 1998 organisant le fonctionnement de la VSSE et du SGRS a déjà été réalisé en 2022 (voir chapitre 6 "Le Service Général du Renseignement et de Sécurité"). Désormais, le SGRS sera dès lors autorisé à répondre par une contre-attaque si une infrastructure civile de notre pays est victime d'une cyber-attaque.

Le *Cyber Command* contribuera également, en collaboration avec d'autres acteurs interdépartementaux, au *monitoring* actif du prochain processus électoral, avec ses capacités uniques en matière de détection de cyberattaques et d'influence.

De manière générale, en 2023, le *Cyber Command* se posera clairement comme l'acteur central de notre pays dans le domaine de la cybersécurité, offrant son expertise aux autres partenaires de sécurité belges.

10. Loi de programmation militaire (actualisée)

Dans le cadre des actualisations de la Vision stratégique et de la loi de programmation militaire, le Plan STAR concrétise et clôture l'ensemble des chantiers d'actualisation. Cela va de la définition du cadre sécuritaire prospectif dans lequel la Défense devra opérer à l'avenir, en passant par le niveau d'ambition visé pour les capacités et jusqu'à la programmation en matière de personnel, d'investissements, d'infrastructure et de budget.

La mise à jour de la loi de programmation militaire s'est faite effectivement en lien avec le Plan STAR, tant en ce qui concerne l'évolution des effectifs de personnel, le recrutement et les mesures de revalorisation au sein du département, qu'en ce qui concerne les investissements en matériel majeur, ainsi qu'en ce qui concerne le renforcement de la base industrielle et technologique dans le domaine de la sécurité et de la défense.

Nous avons déposé un projet de loi d'actualisation et ce projet a été approuvé successivement par le gouvernement et par la Chambre des représentants en juin et juillet 2022. Ensemble, la loi de programmation militaire ainsi actualisée et le Plan STAR permettent à la Défense de se recapitaliser en matériel et en infrastructures, mais aussi et surtout de lui redonner plus de moyens et d'équilibre pour le personnel. C'est là le cœur de nos

Tot slot is het belangrijk op te merken dat de middelen die de komende jaren worden geïnvesteerd in de ontwikkeling van cybercapaciteiten binnen Defensie niet uitsluitend voor militaire doeleinden worden ingezet. Cyberspace is een gebied bij uitstek waarin Defensie zijn rol van hulp aan de Natie wil spelen, zeker gezien de investeringen die gedaan zullen worden. In dit kader is een belangrijke aanpassing van de wet van 30 november 1998 betreffende de werking van de VSSE en de ADIV is in 2022 al uitgevoerd (zie hoofdstuk 6 "De Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid"). De ADIV zal voortaan dus bevoegd zijn om met een tegenaanval te reageren als een civiele infrastructuur in ons land het slachtoffer wordt van een cyberaanval.

Ook zal het *Cyber Command*, in samenwerking met andere interdepartementale actoren, bijdragen aan het actief monitoren van het komende verkiezingsproces, met zijn unieke capaciteiten op het gebied van het detecteren van cyberaanvallen en van beïnvloeding.

In het algemeen zal het *Cyber Command* zich in 2023 duidelijk opstellen als de centrale speler in ons land op het gebied van cybersicuriteit en zijn expertise ook aanbieden aan andere Belgische veiligheidspartners.

10. Militaire programmawet (geactualiseerd)

Aansluitend bij de actualiseringen van de Strategische Visie en de militaire programmawet, concretiseert en voltooit het STAR-plan alle actualiseringenprojecten. Dit gaat van het bepalen van het toekomstige veiligheidskader waarbinnen Defensie zal moeten opereren, over het beoogde ambitieniveau voor de capaciteiten, tot aan de programmering qua personeel, investeringen, infrastructuur en budget.

De actualisering van de militaire programmawet werd effectief uitgevoerd in samenhang met het STAR-plan, zowel wat betreft de evolutie van het personeelsbestand, de rekrutering en de herwaarderingsmaatregelen binnen het departement, als wat betreft investeringen in hoofdmaterieel en met betrekking tot de versterking van de industriële en technologische basis op het gebied van veiligheid en defensie.

We hebben een wetsontwerp van actualisering ingediend en dit is in juni en juli 2022 achtereenvolgens goedgekeurd door de regering en de Kamer van volksvertegenwoordigers. Samen stellen de aldus geactualiseerde militaire programmawet en het STAR-plan Defensie in staat te herkapitaliseren in materieel en infrastructuur, maar ook en vooral om te zorgen voor meer middelen en evenwicht voor het personeel. Dit

préoccupations en la matière. Ce n'est qu'à la condition de travailler simultanément sur chacun des volets précités, tout en donnant à nos militaires le temps et les moyens de s'entraîner correctement, qu'ils pourront, à l'aide des matériels et d'équipements acquis, développer les capacités conformes au niveau d'ambition qui leur est assigné.

Au début de l'année 2023, un aperçu des dossiers qui ont été réalisés en 2022 en exécution de la loi de programmation militaire sera soumis à la Commission spéciale des Achats et des Ventes militaires de la Chambre des représentants.

La mise en œuvre du Plan STAR et de la loi de programmation militaire actualisée sera lancée dès 2023. Un suivi étroit de la planification des programmes concernés sera effectué afin d'assurer la cohérence des différentes capacités.

De nouveaux développements capacitaires seront initiés dans le cadre du plan STAR. Un montant total de plus d'un milliard d'euros sera engagé en 2023 dans le cadre de la loi de programmation militaire actualisée. Ces investissements se feront principalement dans les dimensions Terre, Air et Renseignement – Cyber-Influence.

Comme en début de cette année-ci, une liste de programmes à réaliser en 2023 sera transmise à la Commission spéciale des Achats et des Ventes militaires de la Chambre des représentants, au premier trimestre de l'année prochaine. Une attention toute particulière ira au développement cohérent de chaque capacité et sous-capacité, afin d'éviter des déséquilibres préjudiciables à l'opérationnalité générale de la Défense et des Composantes.

11. Transparence

Comme l'indique le Plan STAR, la Défense étant une mission essentielle de l'autorité publique. Dans ce cadre, la transparence de l'information à l'égard de la Chambre des représentants et du public continuera à jouer un rôle important dans le fonctionnement démocratique des institutions.

Dans le contexte des opérations – à l'exception des cas où des capacités doivent être déployées de manière urgente et inattendue ou sur une base hautement confidentielle, lors du déploiement de personnel militaire individuel dans des quartiers généraux internationaux, lors du déploiement de personnel militaire dans le cadre de la protection d'une équipe B-FAST ou dans le cadre de l'exécution de programme de partenariats militaires bilatéraux d'éducation et formation de personnel militaire étranger –, les opérations proposées continueront

is de kern van onze bekommernissen op dit gebied. Alleen door gelijktijdig aan elk van de boven genoemde aspecten te werken en onze militairen de tijd en de middelen te geven om degelijk te trainen, kunnen ze, met behulp van het verworven materieel en uitrusting, de capaciteiten ontwikkelen die overeenstemmen met het hun toegewezen ambitieniveau.

Een overzicht van de dossiers die in 2022 zijn gerealiseerd ter uitvoering van de militaire programmawet zal begin 2023 worden voorgelegd aan de Bijzondere commissie legeraankopen en -verkopen van de Kamer van volksvertegenwoordigers.

De uitvoering van het STAR-plan en de geactualiseerde militaire programmawet zal in 2023 van start gaan. De planning van de betrokken programma's zal nauwelijks worden opgevolgd om de coherentie tussen de verschillende capaciteiten te waarborgen.

In het kader van het STAR-plan zullen nieuwe capacitaire ontwikkelingen worden opgestart. In 2023 wordt in het kader van de geactualiseerde militaire programmawet een totaalbedrag van meer dan één miljard euro vastgelegd. Die investeringen zullen voornamelijk gebeuren in de dimensies Land, Lucht en Inlichtingen-Cyber-Influence.

Net als begin dit jaar zal in het eerste kwartaal van volgend jaar een lijst met in 2023 uit te voeren programma's worden overgemaakt aan de Bijzondere commissie legeraankopen en -verkopen van de Kamer van volksvertegenwoordigers. Bijzondere aandacht zal worden besteed aan de coherente ontwikkeling van elke capaciteit en subcapaciteit, om onevenwichten te vermijden die de algemene operationaliteit van Defensie en de componenten kunnen schaden.

11. Transparantie

Zoals het STAR-plan aangeeft, is Defensie een essentiële opdracht van de overheid. In dit kader zal de transparantie van informatie ten aanzien van de Kamer van volksvertegenwoordigers en het publiek een belangrijke rol blijven spelen in het democratisch functioneren van de instellingen.

In het kader van operaties – behalve waar capaciteiten dringend en onverwacht moeten worden ingezet of op zeer vertrouwelijke basis, bij de zending van individuele militairen naar internationale hoofdkwartieren, bij de zending van militair personeel voor de bescherming van een B-FAST-team of in het kader van de uitvoering van een programma van bilaterale militaire partnerschappen voor de opleiding en training van buitenlands militair personeel – zullen de voorgestelde operaties het onderwerp blijven van een jaarlijks globaal dossier dat

à faire l'objet d'un dossier global annuel qui informera sur les principales orientations et le déploiement des unités les plus importantes, y compris la couverture budgétaire nécessaire.

La Défense continuera d'informer sur les pays participants et les Nations partenaires et, dans la mesure où elles peuvent être partagées publiquement, la dimension militaire de l'opération, les objectifs, la faisabilité, les tâches assignées, ainsi que la durée de la mission, le coût estimé du déploiement, et la cohérence avec la politique étrangère belge.

Le département fera également toujours preuve d'une transparence maximale en ce qui concerne la prévention, le suivi et le signalement de toute victime civile pendant l'exécution de ses tâches, en tenant compte, bien entendu, de la sécurité physique de son personnel et des règles de sécurité en vigueur.

Par ailleurs, la transparence vis-à-vis de la Chambre des représentants en matière de marchés publics est et reste bien entendu ancrée dans la politique de gestion de la Défense.

Dans le suivi des intérêts essentiel de sécurité (*Essential Security Interests – ESI*), des mesures concrètes ont été prises sur la base de l'expérience acquise pour optimiser les processus déjà mis en œuvre dans le cadre de la rentabilité sociale des investissements des grands programmes récents.

La politique ESI mise à jour sera appliquée au cas par cas aux nouveaux dossiers d'investissement prévus dans la loi de programmation militaire actualisée.

12. Trajectoire budgétaire

Le budget de la Défense qui sera présenté pour l'année 2023, ainsi que la préfiguration pluriannuelle jusque 2027 sont le résultat de plusieurs décisions importantes prises par le gouvernement ces derniers mois.

Bien que l'année 2022 ne soit pas encore terminée, le bilan budgétaire promet d'être particulièrement positif. Cette année est en effet devenue une année charnière au cours de laquelle le gouvernement a doté la Défense de plusieurs instruments lui permettant de progresser en matière de solidarité concernant l'effort de défense et ce, tant à court terme qu'à plus long terme.

Avant de détailler la trajectoire budgétaire 2023 et au-delà, il convient de rappeler que la Défense a contribué solidairement aux économies linéaires décidées conformément à l'accord de gouvernement, et qu'elle continuera de la sorte pour le reste de cette législature.

informatie zal geven over de belangrijkste oriëntaties en de inzet van de belangrijkste eenheden, inclusief de nodige budgettaire dekking.

Defensie zal informatie blijven verstrekken over deelnemende landen en partnerschappen en, voor zover dit openbaar gedeeld kan worden, de militaire dimensie van de operatie, de doelstellingen, de haalbaarheid, de opgedragen taken, net als de duur van de missie, de geschatte kosten van de inzet en de samenhang met het Belgisch buitenlands beleid.

Het departement zal ook altijd zo transparant mogelijk zijn over het voorkomen, het opvolgen en het melden van burgerslachtoffers tijdens de uitoefening van zijn taken, waarbij uiteraard rekening wordt gehouden met de fysieke veiligheid van het eigen personeel en de geldende veiligheidsregels.

Verder is en blijft transparantie naar de Kamer van volksvertegenwoordigers op het gebied van overheidsopdrachten verankerd in het bestuursbeleid van Defensie.

Bij de opvolging van essentiële veiligheidsbelangen (*Essential Security Interests – ESI*) zijn op basis van de opgedane ervaring concrete maatregelen genomen om de al toegepaste processen in het kader van de maatschappelijke terugverdieneffecten van de investeringen van recente grote programma's te optimaliseren.

Het geactualiseerde ESI-beleid zal geval per geval worden toegepast op nieuwe investeringsdossiers uit de geactualiseerde militaire programmawet.

12. Begrotingstraject

De Defensiebegroting die voor het jaar 2023 wordt gepresenteerd, evenals de meerjarenraming tot 2027 zijn het resultaat van een aantal belangrijke beslissingen die de regering de afgelopen maanden heeft genomen.

Hoewel het jaar 2022 nog niet voorbij is, belooft de begrotingsbalans bijzonder positief te worden. Dit jaar is inderdaad een scharnierjaar geworden waarin de regering Defensie verschillende instrumenten heeft aangereikt om zowel op korte als op langere termijn een solidaire defensie-inspanning te leveren.

Alvorens in te gaan op het begrotingstraject voor 2023 en later, dient eraan te worden herinnerd dat Defensie mee heeft bijgedragen aan de lineaire besparingen waartoe conform het regeerakkoord is besloten, en dat dit de rest van deze regeerperiode zo zal blijven.

Les décisions consécutives concernant, d'une part, le "Halt any Decline" en janvier et en février 2022 et, d'autre part, la trajectoire de croissance en avril de cette année-ci, donnent exécution à l'accord de gouvernement de tracer une telle trajectoire d'ici 2030 – et même au-delà avec l'intention du gouvernement exprimée en juin 2022 de porter les dépenses de défense à 2 % du PIB d'ici 2035 – afin de réaligner notre effort de défense sur celui des alliés européens non nucléaires de l'OTAN.

Le Plan STAR et la loi de programmation militaire actualisée qui entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2023, garantissent une enveloppe d'investissements de 11,176 milliards d'euros en conditions économiques 2022. En combinaison avec l'évolution de l'enveloppe de base du Plan STAR, ceci entraîne une croissance du budget de la Défense de 4,8 milliards d'euros en 2023 à 6,9 milliards d'euros en 2030 (valeur établie en euros constants 2022).

En outre, le gouvernement a également pris d'autres mesures au cours de cette année: une enveloppe supplémentaire de 1 milliard d'euros étalé sur la période 2022-2024, ayant pour but de réaliser un plan d'augmentation rapide du niveau de préparation militaire. Ce plan, dénommé "*Readiness*" comporte un important volet de constitution de stocks de munitions ainsi que des améliorations de la disponibilité des systèmes d'arme, plus d'équipement pour nos soldats et des moyens de télécommunications et de Cyber.

Ce budget de la Défense pour l'année 2023 constituera le troisième budget de Défense successif complet sous cette législature, après la période de douzième provisoires. Pour rappel, le budget initial de l'année 2021 s'élevait à 3,75 milliards d'euros, et le budget initial pour 2022 atteignait 4,263 milliards. Dans le projet de budget pour l'année 2023, nous demandons une autorisation pour un total de 4,871 milliards d'euros. Ces moyens, combinés avec ceux programmés pour les années suivantes, concrétisent les prévisions du Plan STAR qui vise un plan cohérent avec les moyens nécessaires relatifs à l'infrastructure, à l'entretien des matériels, aux équipements individuels, aux investissements et à la préparation opérationnelle.

Au-delà des crédits budgétaires qui sont inscrits, la Défense bénéficiera également de moyens supplémentaires dans le cadre de divers plans de relance via des provisions ou des adaptations budgétaires en fonction de l'avancement des marchés publics.

Il s'agit au total de presque 172 millions d'euros de crédits d'investissement pour lesquels la Défense dispose d'un droit de tirage dont 49 millions d'euros pour des

De opeenvolgende beslissingen betreffende enerzijds de "Halt any Decline" in januari en februari 2022 en anderzijds het groeitraject in april van dit jaar geven uitvoering aan het regeerakkoord om een dergelijk traject uit te tekenen tegen 2030 – en zelfs daarna, met het in juni 2022 uitgesproken voornemen van de regering om de defensie-uitgaven tegen 2035 op te trekken tot 2 % van het bbp – om onze defensie-inspanningen af te stemmen op die van de Europese niet-nucleaire NAVO-bondgenoten.

Het STAR-plan en de geactualiseerde militaire programmawet die vanaf 1 januari 2023 in werking treedt, garanderen een investeringsenveloppe van 11,176 miljard euro onder de economische omstandigheden van 2022. In combinatie met de evolutie van de basisenveloppe van het STAR-plan leidt dit tot een verhoging van het Defensiebudget van 4,8 miljard euro in 2023 naar 6,9 miljard euro in 2030 (waarde in constante euro 2022).

Daarnaast heeft de regering dit jaar ook andere maatregelen genomen: een extra enveloppe van 1 miljard euro gespreid over de periode 2022-2024, met als doel een plan uit te voeren om de paraatheid van militairen snel te verhogen. Dit plan, "*Readiness*" genaamd, omvat een belangrijk luik over de opbouw van munitieverraden, net als verbeteringen in de beschikbaarheid van wapensystemen, meer uitrusting voor onze militairen en middelen voor telecommunicatie en cyber.

De Defensiebegroting voor 2023 zal de derde opeenvolgende volwaardige defensiebegroting vormen tijdens deze regeerperiode, na de periode van voorlopige twaalfden. Ter herinnering: het initiële budget voor het jaar 2021 bedroeg 3,75 miljard euro en het initiële budget voor 2022 bedroeg 4,263 miljard euro. In het begrotingsvoorstel voor het jaar 2023 vragen we toestemming voor in totaal 4,871 miljard euro. Die middelen, gecombineerd met de middelen die voor de volgende jaren zijn geprogrammeerd, verwezenlijken de prognoses van het STAR-plan, dat een coherent plan voorstelt met de nodige middelen voor infrastructuur, onderhoud van het materieel, individuele uitrusting, investeringen en operationele voorbereiding.

Naast de budgettaire kredieten die worden opgenomen, zal Defensie ook gebruikmaken van extra middelen in het kader van verschillende herstelplannen via provisies of budgettaire aanpassingen in functie van de voortgang van de overheidsopdrachten.

Dit is in totaal bijna 172 miljoen euro aan investeringskredieten waarvoor Defensie over een trekkingrecht beschikt, waaronder 49 miljoen euro voor investeringen

investissements dans le domaine Cyber (y compris 29 millions d'euros financés par le mécanisme de relance de l'UE; *Recovery and Resilience Facility – RRF*) et 123 millions d'euros destinés à l'infrastructure, en particulier pour les Quartiers du futur et un projet de rénovation énergétique.

13. Les organismes sous la tutelle de la ministre de la Défense – parastataux

War Heritage Institute

Le rôle du War Heritage Institute (WHI) est essentiel dans le devoir mémoriel qu'il doit assurer, notamment vis-à-vis des jeunes générations.

Dans le cadre de sa mission de transmission de la Mémoire, le WHI est un des interlocuteurs des associations patriotiques, mais aussi du monde de l'enseignement au profit duquel il propose des expositions permanentes ou temporaires, ainsi que des expositions itinérantes consacrées notamment aux deux guerres mondiales, aux camps de concentration, aux génocides, à la Résistance, à la montée des périls dans les années 1930, mais aussi à la propagande de guerre et aux opérations dans lesquelles des troupes de la Force publique de l'ex-Congo belge furent engagées.

Conformément à l'accord de gouvernement, ce rôle doit être étendu et renforcé de manière à mieux assurer la transmission de la Mémoire dans son lien essentiel avec la citoyenneté. Il ne suffit pas en effet de déposer des fleurs devant un monument ou de rappeler le sacrifice des victimes. Une véritable politique de Mémoire suppose de rappeler les valeurs de démocratie, de liberté, de solidarité et de respect entre les individus, pour lesquels nos ancêtres se sont battus, notamment au cours de la Seconde Guerre mondiale, et d'expliquer combien ces valeurs sont essentielles dans une société démocratique.

En 2022, le WHI a poursuivi ses activités mémoires autour de la Mémoire des combattants des deux guerres mondiales et des victimes civiles, ainsi que des déportés politiques. Il a également continué son activité scientifique en participant notamment à un important projet "Brain", autour de l'étude et de l'identification des collections liées à l'histoire de la colonie du Congo et ce, en partenariat avec le Musée de l'Afrique centrale.

Dans le cadre d'un groupe de travail commun avec la Défense, le WHI a participé au développement d'un projet de revalorisation du statut des vétérans pour les militaires qui ont participé à des opérations depuis 1945.

in het cyberdomein (inclusief 29 miljoen euro gefinancierd door het EU-herstelmechanisme; *Recovery and Resilience Facility – RRF*) en 123 miljoen euro voor infrastructuur, in het bijzonder voor de Kwartieren van de Toekomst en een energierenovatieproject.

13. Instellingen onder toezicht van de minister van Defensie – parastatalen

War Heritage Institute

De rol van het War Heritage Institute (WHI) is essentieel in de herdenkingsplicht die het moet vervullen, met name tegenover de jongere generaties.

In het kader van zijn missie om de Herinnering over te dragen, is het WHI een van de gesprekspartners met de patriottische verenigingen, maar ook met de onderwijswereld, waarvoor het permanente of tijdelijke tentoonstellingen aanbiedt, en ook reizende tentoonstellingen gewijd aan de twee wereldoorlogen, de concentratiekampen, de genocides, het verzet, of de opkomst van de gevaren in de jaren dertig, maar ook aan oorlogspropaganda en de operaties waarbij troepen van de Force Publique van het vroegere Belgisch Congo betrokken waren.

In overeenstemming met het regeerakkoord moet die rol worden uitgebreid en versterkt om de overdracht van de Herinnering als essentiële schakel met burgerschap beter te verzekeren. Het is niet genoeg om bloemen voor een monument te leggen of het offer van de slachtoffers te gedenken. Een echt Herinneringsbeleid impliceert het herinneren aan de waarden van democratie, vrijheid, solidariteit en respect tussen individuen, waarvoor onze voorouders hebben gevchten, vooral tijdens de Tweede Wereldoorlog, en uitleggen hoe essentieel die waarden zijn in een democratische samenleving.

In 2022 heeft het WHI zijn herdenkingsactiviteiten verdergezet rond de nagedachtenis van strijders van de twee wereldoorlogen en burgerslachtoffers, net als politiek gedeponeerde. Het zette ook zijn wetenschappelijke activiteiten voort, met name door deel te nemen aan het belangrijk "Brain"-project, rond de studie en identificatie van collecties met betrekking tot de geschiedenis van de Congo-kolonie, in samenwerking met het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika.

Als onderdeel van een gezamenlijke werkgroep met Defensie heeft het WHI deelgenomen aan de ontwikkeling van een project om het veteranenstatuut te herwaarderen voor militairen die sinds 1945 aan operaties hebben deelgenomen.

C'est dans ce contexte qu'un plan stratégique couvrant la période 2021-2025 a été élaboré et décidé en 2021, afin de définir une vision sur le moyen terme quant aux objectifs à atteindre, aux activités à déployer et aux investissements à effectuer. Les premières étapes du plan stratégique du WHI ont été concrétisées en 2022. L'exécution de ce plan se poursuivra en 2023.

L'accord de coopération entre le WHI et la Défense sera signé avant la fin de 2022 et le contrat de gestion qui en découle sera finalisé en 2023.

Institut géographique national

En plus de son rôle de producteur de données, l'Institut géographique national (IGN), en tant que "plaquette tournante" en la matière, a pris une place centrale dans l'univers des données du gouvernement fédéral, ainsi qu'un engagement fort dans la fourniture d'informations pour les services de sécurité et d'urgence, notamment dans le cadre des besoins opérationnels.

En 2022, un nouvel outil a été ajouté aux géo-instruments qui permettent aux services d'urgence et de sécurité de fournir une assistance rapide et appropriée. Il est prévu de développer davantage cet outil sur la base de projets.

Dans le domaine de la gestion de crise, l'IGN a pris un certain nombre d'initiatives pour tirer les leçons des conséquences des inondations de juillet 2021. Grâce à un marché public, un contrat a été mis en place pour la collecte et le traitement des données afin de pouvoir apporter une réponse rapide et appropriée en cas de crise. En 2023, en outre, des processus et des accords clairs seront conclus avec les gestionnaires de crise, principalement avec le Centre de crise national (NCCN).

La coopération entre l'IGN et la Défense sera structurellement ancrée, par le biais d'un accord de coopération générale avec le département et d'un accord avec le SGRS, qui coordonne la géo-information au sein de la Défense elle-même.

L'IGN est également prêt, en tant que plaque-tournante, à ouvrir les géo-données d'autres pays européens à la Défense et aux partenaires belges.

L'ambitieux programme du gouvernement en matière de climat et de biodiversité sera soutenu par l'IGN avec des géo-données adéquates. Une coopération avec le SPF Environnement et l'Institut fédéral du développement durable (IFDD) est en préparation. L'expertise et l'expérience que l'IGN est en train d'acquérir dans le cadre du comité d'experts sur la gestion mondiale de la

In dit kader werd een strategisch plan voor de periode 2021-2025 opgesteld en goedgekeurd in 2021, om een visie op middellange termijn vast te leggen over de doelstellingen, de uit te voeren activiteiten en de nodige investeringen. In 2022 zijn de eerste stappen uitgevoerd van het strategisch plan van het WHI. In 2023 wordt de uitvoering van dit plan voortgezet.

De samenwerkingsovereenkomst tussen het WHI en Defensie zal voor het einde van 2022 worden ondertekend en het daaruit voortvloeiende beheerscontract zal in 2023 worden voltooid.

Nationaal Geografisch Instituut

Het Nationaal Geografisch Instituut heeft, naast zijn rol als draaischijf voor geodata, een centrale rol opgenomen in het data-universum van de federale overheid, en heeft bovendien sterk ingezet op de informatievoorziening voor de veiligheids- en hulpdiensten, met name in het kader van de operationele behoeften.

In 2022 werd een nieuwe tool toegevoegd aan de geo-instrumenten die de hulp- en veiligheidsdiensten in staat stellen om snel en adequaat hulp te bieden. Het is de bedoeling om deze tool verder uit te breiden op basis van projecten.

Op het gebied van crisisbeheer heeft het NGI een aantal initiatieven genomen om lessen te trekken uit de overstromingscrisis van vorig jaar. Via een overheidsopdracht werd een contract opgemaakt voor de verzameling en de verwerking van data zodat er bij een crisis snel en gepast gereageerd kan worden. Volgend jaar zullen er ter aanvulling duidelijke processen en afspraken gemaakt worden met de crisisbeheerders, in de eerste plaats met het Nationaal Crisiscentrum (NCCN).

De samenwerking tussen het NGI en Defensie wordt structureel verankerd door een algemeen samenwerkingsakkoord met Defensie en een overeenkomst met de ADV, die binnen Defensie de geo-informatie coördineert.

Het NGI is als draaischijf ook klaar om de geodata van andere Europese landen te ontsluiten voor de Belgische Defensie en partners.

Het ambitieuze programma van de regering inzake klimaat en biodiversiteit zal door het NGI ondersteund worden met adequate geodata. Een samenwerking met de FOD Leefmilieu en met het Federaal Instituut voor Duurzame Ontwikkeling (FIDO) staat in de steigers. Ook zal het NGI zijn expertise en ervaring aanreiken die het opbouwt in het kader van de expertencommissie

géo-information (*United Nations Committee of Experts on Global Geospatial Information Management – UN-GGIM*) seront également fournies, afin que les géo-données puissent être utilisées de manière optimale pour fixer, mesurer et réaliser les objectifs.

Les efforts en faveur de nouvelles recrues se poursuivront afin de continuer à fournir les services attendus, d'acquérir de nouvelles compétences et d'assurer le transfert de connaissances nécessaire.

L'Office central d'action sociale et culturelle (OCASC)

L'Office central d'action sociale et culturelle (OCASC) contribue à l'attractivité de la Défense en sa qualité d'employeur grâce aux services rendus aux ayants droits dans les domaines de l'aide sociale, du soutien familial, du logement, des avantages sociaux, culturels et promotionnels, des vacances ou encore de la mise à disposition d'une assurance hospitalisation au profit des pensionnés de la Défense.

En septembre 2021, après plus de 15 ans, la lettre de mission de l'OCASC a été renouvelée. Lors du premier ajustement du budget 2022, le subside de l'OCASC a été augmenté de 2 millions, afin de restaurer l'équilibre budgétaire à politique constante.

Le Service social est sollicité pour participer à plusieurs groupes de projets importants avec la Défense: anti-radicalisation, brochure à destination du militaire blessé et de sa famille, vétérans, checklist avant un départ en opérations, ...

La rénovation, en particulier énergétique, du patrimoine immobilier de l'OCASC se poursuit.

Fin 2022, deux chantiers de rénovations importants ont été réceptionnés provisoirement. Il s'agit des parcs locatifs de Neder-Over-Hembeek (56 appartements) et de Waha (97 logements; Marche-en-Famenne). La rénovation d'autres complexes et la contribution de l'OCASC dans l'offre de logements à proximité des Quartiers du futur sont à l'étude. Les priorités seront synthétisées dans un "Master plan logement".

En 2022, une personne de référence a été mise en place à Florennes dans le cadre de l'initiative "accueil enfants pour tous". L'évaluation de la première année de fonctionnement sera réalisée en fin d'année 2022. Par ce projet, l'OCASC affirme son ambition d'être, à terme, un partenaire de tous les jeunes parents de la Défense pour les aider à faciliter l'accueil de leurs enfants. Dans ce cadre, le déménagement et l'agrandissement de la

voor mondial geo-informatiebeheer (*United Nations Committee of Experts on Global Geospatial Information Management – UN-GGIM*), zodat geodata optimaal gebruikt kunnen worden om de doelstellingen te bepalen, te meten en te realiseren.

De inspanningen voor nieuwe aanwervingen zullen voortgezet worden om de verwachte dienstverlening te blijven garanderen, nieuwe competenties te verwerven en om de nodige kennisoverdracht te verzekeren.

De Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie (CDSCA)

De Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie (CDSCA) draagt bij tot de aantrekkelijkheid van Defensie als werkgever dankzij de diensten die aan begunstigden worden verleend op het gebied van sociale bijstand, gezinsondersteuning, huisvesting, sociale, culturele en promotionele voordelen, vakanties of zelfs het verstrekken van een hospitalisatieverzekering ten voordele van het gepensioneerd personeel van Defensie.

In september 2021 werd, na ruim 15 jaar, de beheersovereenkomst van de CDSCA vernieuwd. Bij de eerste aanpassing van de begroting 2022 is de toelage voor de CDSCA verhoogd met 2 miljoen, om het budgettair evenwicht te herstellen bij constant beleid.

Er wordt een beroep gedaan op de Sociale Dienst om samen met Defensie deel te nemen aan verschillende belangrijke projectgroepen: antiradicalisering, brochure voor gewonde militairen en hun families, veteranen, checklist voor vertrek naar operaties, enz.

De renovatie, vooral op het vlak van energie, van de CDSCA-infrastructuur gaat voort.

Eind 2022 werden twee grote renovatieprojecten voorlopig opgeleverd. Dit zijn de huurparken van Neder-Over-Hembeek (56 appartementen) en Waha (97 woningen; Marche-en-Famenne). De renovatie van andere complexen en de bijdrage van de CDSCA aan het woningaanbod rond de Kwartieren van de Toekomst ligt ter studie. De prioriteiten worden gebundeld in een "Masterplan Wonen".

In 2022 werd in Florennes een referentiepersoon aangesteld in het kader van het initiatief "kinderopvang voor iedereen". De evaluatie van het eerste werkingsjaar zal eind 2022 worden uitgevoerd. Met dit project bevestigt de CDSCA haar ambitie om een partner op lange termijn te zijn voor alle jonge ouders bij Defensie, om hen te helpen de opvoeding van hun kinderen te vergemakkelijken. In dit kader wordt de verplaatsing en

crèche d’Evere est examiné, ainsi que l’opportunité d’une crèche dans le Quartier du futur de Charleroi.

Suite à l’enquête de satisfaction réalisée par le service de communication à la fin 2021, un plan d’action a été rédigé et sera progressivement mis en œuvre dans chaque service.

Enfin, l’OCASC intensifie sa politique de communication via tous les canaux et médias possibles et continue à collaborer au groupe de travail “Benefits@work”.

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

uitbreiding van de kinderopvang in Evere onderzocht, net als de mogelijkheid van kinderopvang in het Kwartier van de Toekomst in Charleroi.

Naar aanleiding van het tevredenheidsonderzoek dat eind 2021 door de dienst communicatie werd uitgevoerd, werd een actieplan opgesteld dat stapsgewijs in elke dienst zal worden uitgevoerd.

Tot slot drijft het OCASC zijn communicatiebeleid op via alle mogelijke kanalen en media en blijft het samenwerken in de werkgroep “Benefits@work”.

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

ANNEXE

Objectif n°	Objectif SDG ONU (FR)	Terminologie tableau de bord	Stade de mise en place
	SDG 1. Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde		
	1.5. D'ici 2030, renforcer la résilience des pauvres et des personnes en situation de vulnérabilité et réduire leur exposition et leur vulnérabilité aux événements extrêmes liés au climat et aux autres chocs et catastrophes économiques, sociaux et environnementaux	La Défense dispose de capacités pouvant être déployées en cas de catastrophe sur le territoire national comme à l'international.	Activation en cas de besoin (décision politique).
	SDG 2. Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable		
	2.4. D'ici 2030, assurer la viabilité des systèmes de production alimentaire et mettre en œuvre des pratiques agricoles résiliantes qui permettent d'accroître la productivité et la production, contribuent à la préservation des écosystèmes, renforcent les capacités d'adaptation aux changements climatiques, aux phénomènes météorologiques extrêmes, à la sécheresse, aux inondations et à d'autres catastrophes et améliorent progressivement la qualité des terres et des sols	Promotion et coopération dans la mise en œuvre d'une alimentation saine et d'une agriculture durable	En cours
	SDG 3. Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge		
	3.4. D'ici 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématûrée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être	Réduction des décès prématûrés du personnel et promotion du bien-être mental Réduction des taux de suicide Réduction dépression et burn-out	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu Le matériel a été élaboré et des projets pilotes sont en cours. En septembre 2022, il y a eu une large communication (interne Défense) dans le cadre de NWOW. Depuis 2022, tous les départements d'état-major qui le souhaitent peuvent rejoindre le projet. Au cours du 1er trimestre 2023, il sera également mis en place dans les unités. La participation est toujours sur base volontaire. D'ici fin 2023, celui-ci doit être structurellement ancré, c'est-à-dire que la capacité nécessaire (personnel) doit être fournie.
	3.6. D'ici 2030, diminuer de moitié à l'échelle mondiale le nombre de décès et de blessures dus à des accidents de la route	Réduction des décès et des blessures dans la circulation	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
	3.a. Renforcer si nécessaire l'application de la Convention-cadre de l'Organisation mondiale de la Santé pour la lutte antitabac	Réduction de la consommation de tabac	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
	SDG 4. Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie		
	4.3. D'ici 2030, faire en sorte que les femmes et les hommes aient tous accès dans des conditions d'égalité à un enseignement technique, professionnel ou tertiaire, y compris universitaire, de qualité et	Accès à une éducation de qualité et promotion de l'apprentissage tout au long de la vie	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu

5 GENDER EQUALITY 	SDG 5. Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles		
5.5	5.5. Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique	Assurance égalité des droits entre les femmes et les hommes	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu. Un nouveau contrat a été conclu pour le théâtre de la diversité pour 2023 avec une attention particulière au genre. (68 performances de cette pièce en 2022.)
5.c	5.c. Adopter des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes		D'application (depuis 2021)
6 CLEAN WATER AND SANITATION 	SDG 6. Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau		
6.4	6.4. D'ici 2030, augmenter considérablement l'utilisation rationnelle des ressources en eau dans tous les secteurs et garantir la viabilité des retraits et de l'approvisionnement en eau douce afin de tenir compte de la pénurie d'eau et de réduire nettement le nombre de personnes qui souffrent du manque d'eau	Eau : améliorer l'accès et contrôler la consommation efficace	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	SDG 7. Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable		
7.2	7.2. D'ici 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial	Augmenter la quantité d'énergie renouvelable Parcs solaires Réduction des restrictions aériennes pour le développement de l'énergie éolienne	La Défense progresse dans la satisfaction de ses besoins énergétiques grâce à des sources renouvelables. Deux projets importants ont été récemment lancés, à savoir l'installation d'un système photovoltaïque de 315 kWc à Burcht et le raccordement de tout le quartier militaire d'Ostende à un réseau de chaleur de proximité qui transporte la chaleur résiduelle. Une étude de faisabilité a également été lancée avec la Vlaamse Energiemaatschappij afin d'utiliser ses accords-cadres pour un déploiement accéléré de parcs solaires supplémentaires sur le site de la Défense. Le processus est lancé : un groupe de travail a été mis en place et une coordination structurelle (réunions toutes les +/- 6 semaines) a été lancée entre Skeyes et la Défense.
7.3	7.3. D'ici 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique	Rénovation énergétique des bâtiments.	En cours.
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	SDG 8. Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous		
8.6	8.6. D'ici 2030, réduire considérablement la proportion de jeunes non scolarisés et sans emploi ni formation.	La Défense comme ascenseur social	Projet NEET : En 2022, des séances d'information pour le groupe cible ont été organisées dans tout le pays en collaboration avec des partenaires locaux. Ceux-ci se poursuivent. Les premiers recrutements qui en ont résulté ont eu lieu,

			<p>Projet REBOOT4YOU: En 2022, des séances d'information pour le groupe cible ont été organisées dans tout le pays en collaboration avec des partenaires locaux. Ceux-ci continuent toujours. Les premiers recrutements qui en découlent ont entre-temps eu lieu. Cependant, un bon outil de suivi et une bonne méthodologie font défaut. REBOOT4YOU : des accords de coopération avec des partenaires industriels ont été signés en juin 2022. Des accords concrets de mise en œuvre sont actuellement en cours d'élaboration avec les partenaires. La première activité dans ce contexte aura lieu pendant le Salon de l'automobile</p>
8.8	8.8. Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.	Assurer la sécurité au travail, baisse accidents de travail	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	SDG 9. Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation		
9.5	9.5. Renforcer la recherche scientifique, moderniser les capacités technologiques des secteurs industriels de tous les pays, en particulier des pays en développement, notamment en encourageant d'ici 2030 l'innovation et en augmentant considérablement le nombre de personnes travaillant dans le secteur de la recherche et du développement par million d'habitants et en accroissant les dépenses publiques et privées consacrées à la recherche et au	Améliorer la recherche scientifique/augmenter la part de R&D dans le PIB	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
10 REDUCED INEQUALITIES	SDG 10. Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre		
10.2	10.2. D'ici 2030, permettre et promouvoir l'inclusion sociale, économique et politique de tous, indépendamment de l'âge, du sexe, du handicap, de la race, de l'origine ethnique, de l'origine, de la religion ou du statut économique ou autre	<p>Normes et valeurs</p> <p>Éliminer l'inégalité et la discrimination</p>	<p>Nouveau cadre de valeurs avec 4 valeurs fondamentales pour TOUT le personnel de la Défense (Mil et Civ), dont « Respect ». Début mise en œuvre fin 2022/début 2023.</p> <p>Rédaction d'une politique de diversité basée sur la non-discrimination et le respect et évolution vers une politique d'inclusion (mise en œuvre à déterminer).</p>
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	SDG 11. Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables		
11.2	11.2. D'ici 2030, assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics, une attention particulière devant être accordée aux besoins des personnes en situation vulnérable, des femmes, des enfants, des personnes handicapées et des personnes âgées.	<p>Promouvoir le transport en commun</p> <p>Encourager les déplacements à bicyclette</p>	<p>Depuis le covid-19, le nombre d'abonnements aux transports en commun a diminué. À cause de l'augmentation du travail à domicile et de la règle selon laquelle les abonnements ne peuvent être demandés que si le salarié en fait usage au moins 3x/semaine, cette baisse est probablement structurelle. On étudie actuellement si les données peuvent être complétées par le nombre de billets de 10 trajets remboursés afin de cartographier les déplacements occasionnels des navetteurs.</p> <p>L'allocation vélo est ancrée dans un règlement. Ce remboursement peut également être cumulé avec un remboursement des transports en commun.</p>
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	SDG 12. Établir des modes de consommation et de production durables		

12.2	12.2. Parvenir à une gestion durable et à une utilisation efficace des ressources naturelles d'ici 2030	Conduite écologique	En raison du manque de personnel, il n'existe pas de service correspondant au sein du Centre de contrôle des mouvements et des transports. La Défense a l'intention d'externaliser cette tâche. Cependant, il n'y a pas encore d'étapes dans ce sens et le planning prévu ne pourra pas commencer avant 2023.
12.4	12.4. D'ici 2030, instaurer une gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets tout au long de leur cycle de vie, conformément aux principes directeurs arrêtés à l'échelle internationale, et réduire considérablement leur déversement dans l'air, l'eau et le sol, afin de minimiser leurs effets négatifs sur la santé et l'environnement	Augmenter recyclage des déchets + suivi des déchets dangereux	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
13 CLIMATE ACTION 	SDG 13. Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions		
13.1	13.1. Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat	La Défense dispose de capacités pouvant être déployées en cas de catastrophe sur le territoire national comme à l'international.	Activation en cas de besoin (décision politique).
13.2	13.2. Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales	Limiter et surveiller les émissions de gaz à effet de serre	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
14 LIFE BELOW WATER 	SDG 14. Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable		
14.1	14.1. D'ici 2025, prévenir et réduire nettement la pollution marine de tous types, en particulier celle résultant des activités terrestres, y compris la pollution par les déchets en mer et les nutriments	Réduction et surveillance de la pollution par les hydrocarbures	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu. Objectif : zéro contamination par hydrocarbures/an d'ici 2029 (année de référence 2018 : trois contaminations)
15 LIFE ON LAND 	SDG 15. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus		
15.1	15.1. D'ici 2030, garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes, en particulier les forêts, les zones humides, les montagnes et les zones arides, conformément aux obligations découlant des accords internationaux	Protection et suivi domaines Nature 2000	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
15.2	15.2. D'ici 2030, promouvoir la gestion durable de tous les types de forêt, mettre un terme à la déforestation, restaurer les forêts dégradées et accroître considérablement le boisement et le reboisement au niveau mondial	Surveillance de l'utilisation Forêts labellisées FSC ou PEFC	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
16 PEACE AND JUSTICE 	SDG 16. Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous		
16.1	16.1. Réduire nettement, partout dans le monde, toutes les formes de violence et les taux de mortalité qui y sont associés	Surveillance du sentiment de sécurité	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu

16.6	16.6. Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux	Contrôler la confiance dans les institutions publiques	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
16.10	16.10. Garantir l'accès public à l'information et protéger les libertés fondamentales, conformément à la législation nationale et aux accords internationaux	Garantir l'accès à l'information et protéger les libertés fondamentales	Politique mise en place, rapportage annuel, effort continu
17  PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	SDG 17. Renforcer les moyens de mettre en oeuvre le Partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser		

1 NO POVERTY 	SDG 1. Beëindig armoede overal en in al haar vormen		
1.5	1.5. Tegen 2030 de weerbaarheid opbouwen van de armen en van zij die zich in kwetsbare situaties bevinden en hun blootstelling aan en kwetsbaarheid voor met klimaatgerelateerde extreme gebeurtenissen en andere economische, sociale en ecologische schokken en rampen beperken	Defensie beschikt over capaciteiten die kunnen ingezet worden bij rampen op het eigen grondgebied als interantionaal.	Activatie wanneer nodig (politieke beslissing).
2 NO HUNGER 	SDG 2. Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw		
2.4	2.4. Tegen 2030 duurzame voedselproductiesystemen garanderen en veerkrachtige landbouwpraktijken implementeren die de productiviteit en de productie kunnen verhogen, die helpen bij het in stand houden van ecosystemen, die de aanpassingscapaciteit verhogen in de strijd tegen klimaatverandering, extreme weersomstandigheden, droogte, overstromingen en andere rampen en die op een progressieve manier de kwaliteit van het land en de bodem verbeteren	Promotie en medewerking aan de implementatie van gezonde voeding en duurzame landbouw	Lopende
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	SDG 3. Verzekert een goede gezondheid en promoot welzijn voor alle leeftijden		
3.4	3.4. Tegen 2030 de vroegtijdige sterfte gelinkt aan niet-overdraagbare ziekten met een derde inperken via preventie en behandeling, en mentale gezondheid en welzijn bevorderen	Vermindering vroegtijdige sterfte van het personeel en bevordering mentaal welzijn	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
		Daling zelfmoordcijfers	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.

		Vermindering Depressies en Burn-outs	Materiaal is uitgewerkt en pilootprojecten in uitvoering. September 2022 zal er breed gecommuniceerd worden (intern defensie) in kader van NWOW. Sinds 2022 kunnen alle stafdepartementen die dat wensen instappen in project. In de loop van 1 trimester 2023 zal dit ook uitgerold worden naar de eenheden. Deelname blijft steeds op basis van vrijwilligheid. Tegen eind 2023 moet dit structureel verankerd zijn dwz dat de nodige capaciteit (personeel) voorzien moet worden.
3.6	3.6. Tegen 2030 het aantal doden en gewonden in het verkeer wereldwijd halveren	Vermindering doden en gewonden in het verkeer	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
3.a	3.a. Waar nodig de implementatie van de kaderovereenkomst van de Wereldgezondheidsorganisatie over tabakscontrole versterken	Vermindering tabakconsumptie	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
4 QUALITY EDUCATION	SDG 4. Verzekер gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen		
4.3	4.3. Tegen 2030 gelijke toegang garanderen voor alle vrouwen en mannen tot betaalbaar en kwaliteitsvol technisch, beroeps- en hoger onderwijs, met inbegrip van de universiteit	Toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevordering levenslang leren	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
5 GENDER EQUALITY	SDG 5. Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes		
5.5	5.5. Verzekeren van de volledige en doeltreffende deelname van vrouwen en voor gelijke kansen inzake leiderschap op alle niveaus van de besluitvorming in het politieke, economische en openbare leven	Verzekering gelijke rechten tussen vrouwen en mannen	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning. Nieuw contract werd afgesloten voor het diversiteitstheater voor 2023 met specifieke aandacht voor gender. (68 voorstellingen van dit theater in 2022.)
5.c	5.c. Een gezond beleid en afdwingbare wetgeving goedkeuren en versterken voor de bevordering van gendergelijkheid en de zelfredzaamheid van alle vrouwen en meisjes op alle niveaus		In voege (sinds 2021)
6 CLEAN WATER AND SANITATION	SDG 6. Verzekert toegang tot duurzaam beheer van water en sanitaire voorzieningen voor iedereen		
6.4	6.4. Tegen 2030 in aanzienlijke mate de efficiëntie van het watergebruik verhogen in alle sectoren en het duurzaam winnen en verschaffen van zoetwater garanderen om een antwoord te bieden op de waterschaarste en om het aantal mensen dat af te rekenen heeft met waterschaarste, aanzienlijk te verminderen	Water: toegang verbeteren en efficiënt verbruik monitoren	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning)
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	SDG 7. Verzekert toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen		
7.2	7.2. Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aandeel hernieuwbare energie in de globale energiemix verhogen	Verhoging van de hoeveelheid hernieuwbare energie Zonneparken	Defensie boekt vooruitgang bij het voorzien in haar energiebehoefte via hernieuwbare bronnen. Onlangs werden twee belangrijke projecten gelanceerd, namelijk de installatie van een fotovoltaïsch systeem van 315 kWp in Burcht en de aansluiting van het hele militaire kwartier van Oostende op een nabijgelegen warmte net dat de restwarmte transporteert. Er werd ook een haalbaarheidsstudie opgestart met de Vlaamse Energiemaatschappij om haar raamovereenkomsten te gebruiken voor een versnelde uitrol van extra zonneparken op het terrein van

	Vermindering van de luchtvaartbeperkingen voor de ontwikkeling van windenergie	Het proces is begonnen: een werkgroep is opgericht en een structurele coördinatie (vergaderingen om de -/+ 6 weken) is gestart tussen Skeyes en Defensie.
7.3	7.3. Tegen 2030 de globale snelheid van verbetering in energie-efficiëntie verdubbelen	Energierenovatie eigen gebouwen. In voege.
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	SDG 8. Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen	
8.6	8.6. Tegen 2030 het aandeel aanzienlijk terugschroeven van jongeren die niet aan het werk zijn, geen onderwijs volgen en niet met een opleiding bezig zijn	Defensie als sociale lift. Project-NEET: In samenwerking met lokale partners werden in 2022 over heel het land infomomenten voor de doelgroep georganiseerd. Deze lopen nog verder. De eerste rekruteringen die hieruit voortvloeiden vonden intussen plaats Project-Reboot4YOU: In samenwerking met lokale partners werden in 2022 over heel het land infomomenten voor de doelgroep georganiseerd. Deze lopen nog verder. De eerste rekruteringen die hieruit voortvloeiden vonden intussen plaats. Een goede followup tool en methodiek ontbreekt echter. REBOOT: Samenwerkingsakkoorden met industriële partners werden in juni 2022 ondertekend. Momenteel worden concrete uitvoeringsakkoorden met de partners uitgewerkt. De eerste activiteit in dit kader zal plaatsvinden tijdens het autosalon (JAN 2023)
8.8	8.8. De arbeidsrechten beschermen en veilige en gezonde werkomgevingen bevorderen voor alle werknemers, met inbegrip van migrantenarbeiders, in het bijzonder vrouwelijke migranten, en zij die zich in precaire werkstandigheden bevinden	Veiligheid op het werk garanderen, daling arbeidsongevallen. Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	SDG 9. Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie	
9.5	9.5. Verbeteren van het wetenschappelijk onderzoek, moderniseren van de technologische capaciteiten van industriesectoren in alle landen, in het bijzonder in ontwikkelingslanden, waarbij ook tegen 2030 innovatie wordt aangemoedigd en op aanzienlijke wijze het aantal onderzoeks- en ontwikkelingswerkers per miljoen inwoners wordt verhoogd en waarbij ook meer wordt uitgegeven aan publiek en privaat onderzoek en ontwikkeling.	Verbetering van het wetenschappelijk onderzoek/aandeel R&D in het BBP verhogen Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
10 REDUCED INEQUALITIES 	SDG 10. Dring ongelijkheid in en tussen landen terug	
10.2	10.2. Tegen 2030 de sociale, economische en politieke inclusie van iedereen mogelijk maken en bevorderen, ongeacht leeftijd, geslacht, handicap, ras, etniciteit, herkomst, godsdienst of economische of andere status	Normen en waarden Ongelijkheid en discriminatie wegwerken Nieuw waardenkader met 4 kernwaarden voor AL het Pers van Defensie (Mil en Civ), waaronder "Respect". Start implementatie eind 2022/begin 2023. Uitgeschreven diversiteitsbeleid met non-discriminatie en respect als basis en evolutie naar beleid Inclusie (implementatie TBD).
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	SDG 11. Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam	

11.2	11.2. Tegen 2030 toegang voorzien tot veilige, betaalbare, toegankelijke en duurzame vervoerssystemen voor iedereen, waarbij de verkeersveiligheid verbeterd wordt, met name door het openbaar vervoer uit te breiden, met aandacht voor de behoeften van mensen in kwetsbare situaties, vrouwen, kinderen, personen met een handicap en ouderen	Aanmoedigen openbaarvervoer	Sinds covid19 is er een daling in het aantal abonnementen openbaarvervoer. Omwille van de toename van het thuiswerken en de regel dat een abonnement slechts kan aangevraagd worden indien de werknemer minstens 3x/week hiervan gebruik maakt is deze daling vermoedelijk structureel. Er wordt momenteel onderzocht of de gegevens aangevuld kunnen worden met het aantal terugbetaalde 10-rittenkaarten om zo ook het occasioneel woon-werkverkeer in kaart te brengen.
		Aanmoedigen fiets	Fietsvergoeding is verankerd in een regelement. Deze vergoeding is ook combineerbaar met terugbetaling openbaarvervoer.
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	SDG 12. Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen		
12.2	12.2. Tegen 2030 het duurzame beheer en het efficiënte gebruik van natuurlijke hulpbronnen realiseren	Ecologisch rijden	Bij gebrek aan personeel bestaat er geen overeen komstige dienst binnen het Movement en Transport Control Center (MTCC). Defensie is van plan deze taak uit te besteden. Er zijn echter nog geen stappen in die richting gezet en het verhoopte tijdschema zal niet voor 2023 van start gaan.
12.4	12.4. Tegen 2030 komen tot een vanuit milieuvriendelijk beheer van chemicaliën en van alle afval gedurende hun hele levenscyclus, in overeenstemming met afgesproken nationale kaderovereenkomsten, en de uitstoot aanzienlijk beperken in lucht, water en bodem om hun negatieve invloeden op de menselijke gezondheid en het milieu zoveel mogelijk te beperken	Meer recyclage afval + monitoring gevaarlijk afval.	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
13 CLIMATE ACTION 	SDG 13. Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden		
13.1	13.1. De veerkracht en het aanpassingsvermogen versterken van met klimaat in verband te brengen gevaren en natuurrampen in alle landen	Defensie beschikt over capaciteiten die kunnen ingezet worden bij rampen op het eigen grondgebied als interantionaal.	Activatie wanneer nodig (politieke beslissing).
13.2	13.2. Maatregelen inzake klimaatverandering integreren in nationale beleidslijnen, strategieën en planning	Beperking en monitoring uitstoot broeikasgassen	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
14 LIFE BELOW WATER 	SDG 14. Behoud en maak duurzaam gebruik van oceanen, zeeën en maritieme hulpbronnen		
14.1	14.1. Tegen 2025 de vervuiling van de zee voorkomen en in aanzienlijke mate verminderen, in het bijzonder als gevolg van activiteiten op het land, met inbegrip van vervuiling door ronddrijvend afval en voedingsstoffen	Beperking en monitoring olieverontreiniging	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning. Doel: tegen 2029 nul olieverontreinigingen/jaar (basisjaar 2018: drie verontreinigingen)
15 LIFE ON LAND 	SDG 15. Bescherf, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen op het vasteland, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming, stop landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe		

15.1	15.1. Tegen 2030 het behoud, herstel en het duurzaam gebruik van terrestrische en inlandse zoetwaterecosystemen en hun diensten waarborgen, in het bijzonder bossen, moeraslanden, bergen en droge gebieden, in lijn met de verplichtingen van de internationale overeenkomsten	Bescherming en monitoring Nature 2000-gebied	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning
15.2	15.2. Tegen 2030 de implementatie bevorderen van het duurzaam beheer van alle soorten bossen, de ontbossing een halt toeroepen, verloederde bossen herstellen en op duurzame manier bebossing en herbebossing mondiaal opvoeren	Monitoring gebruik bossen met FSC- of PEFC-label	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
16 PEACE AND JUSTICE 	SDG 16. Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzekер toegang tot justitie voor iedereen en bouw op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en toegankelijke instellingen uit		
16.1	16.1. Alle vormen van geweld en de daaraan gekoppelde sterftecijfers wereldwijd aanzielijk terugschroeven	Monitoring veiligheidsgevoel	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
16.6	16.6. Doeltreffende, verantwoordelijke en transparante instellingen ontwikkelen op alle niveaus	Monitoring vertrouwen in openbare instellingen	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
16.10	16.10. Publieke toegang tot informatie en beschermen van fundamentele vrijheden, volgens de nationale wetgeving en internationale overeenkomsten garanderen	Informatietoegang garanderen en bescherming van fundamentele vrijheden	Beleid geïmplementeerd, jaarlijks rapportering, continue inspanning.
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	SDG 17. Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling		

VICTIMES DE GUERRE ET VICTIMES À LA SUITE D'ACTES DE TERRORISME

Le statut de vétéran

Le groupe de travail mis en place en 2021 pour examiner les possibilités d'amélioration du statut des vétérans me présentera prochainement le résultat de leurs réflexions et leurs propositions. En fonction de ces résultats et propositions, les décisions qui seront le cas échéant prises par après dans ce domaine, seront concrétisées par des modifications légales et réglementaires.

Victimes d'actes de terrorisme

L'ouverture récente du procès des attentats de Bruxelles ravive une nouvelle fois les blessures, tant morales que physiques, qu'ont vécues les victimes de ces attentats meurtriers.

Depuis 2016, ces victimes n'ont cessé de devoir se battre pour survivre à leurs blessures après plusieurs opérations et de longues périodes de revalidation, mais aussi pour obtenir le simple respect de leurs droits, que ce soit en matière d'assurances, de pension de dédommagement ou encore de remboursement de soins de santé.

La Défense a directement pris à cœur d'examiner comment il était envisageable d'apporter une solution aux difficultés rencontrées par les victimes.

Pour la plupart de ces difficultés, la compétence de les régler par voie légale ou réglementaire ressort toutefois de plusieurs Membres du gouvernement, selon leurs compétences respectives. C'est ainsi qu'un projet de loi relatif à l'indemnisation des victimes d'un acte de terrorisme et à l'assurance contre les dommages causés par le terrorisme, a été initié par le ministre de l'Emploi. En ce qui concerne la répartition d'une pension de dédommagement à plusieurs ayants droit d'une victime des attentats, un projet de loi a été initié par la ministre des Pensions.

S'agissant de l'octroi du statut de solidarité nationale et d'une pension de dédommagement, le processus d'informations entre le Service des Pensions et la Défense a été amélioré, de manière à ce que nous puissions signer les décisions au plus tard un mois après réception des documents transmis par le SPF Pensions.

Par ailleurs, deux victimes des attentats de 2016, l'une de l'attentat de Zaventem, l'autre de l'attentat de Schaerbeek, ont intégré le Conseil Supérieur des Invalides de guerre, Anciens combattants et Victimes de guerre.

OORLOGSSLACHTOFFERS EN SLACHTOFFERS INGEVOLGE DADEN VAN TERRORISME

Het veteranenstatuut

De werkgroep die in 2021 is opgericht om de mogelijkheden te onderzoeken om het veteranenstatuut te verbeteren, zal mij binnenkort het resultaat van haar reflecties en voorstellen presenteren. Afhankelijk van die resultaten en voorstellen zullen de eventuele beslissingen die later op dit gebied worden genomen, geconcretiseerd worden door de aanpassing van wetten en reglementen.

Slachtoffers van terreurdaden

De recente start van het proces rond de aanslagen in Brussel heropenen de wonderen, zowel moreel als fysiek, die de slachtoffers van deze dodelijke aanslagen hebben opgelopen.

Sinds 2016 hebben deze slachtoffers voortdurend moeten vechten om hun verwondingen te overleven na verschillende operaties en lange revalidatieperiodes, maar ook om eenvoudigweg hun rechten te laten eerbiedigen, of het nu gaat om verzekering, herstelpensioen of terugbetaling van gezondheidszorg.

Defensie nam het meteen ter harte om te onderzoeken hoe een oplossing kon worden gevonden voor de moeilijkheden die de slachtoffers ondervonden.

Voor de meeste van die problemen ligt de bevoegdheid om ze met wettelijke of regelgevende middelen op te lossen echter bij verschillende leden van de regering, overeenkomstig hun respectieve bevoegdheden. Zo werd een wetsontwerp ingediend met betrekking tot de schadevergoeding aan slachtoffers van een terroristische daad en de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme. Met betrekking tot de uitkering van een herstelpensioen aan meerdere rechthebbenden van een slachtoffer van de aanslagen, is een wetsontwerp ingediend door de minister van Pensioenen.

Wat de toekenning van het statuut van nationale solidariteit en een herstelpensioen betreft, is het informatieproces tussen de Pensioendienst en de Defensie verbeterd, zodat we de beslissingen kunnen ondertekenen ten laatste één maand na ontvangst van de documenten die de FOD Pensioenen opstuurt.

Daarnaast zijn twee slachtoffers van de aanslagen van 2016, één van de aanslag in Zaventem en de andere van de aanslag in Schaerbeek, toegetreden tot de Hoge raad voor oorlogsinvaliden, oud-strijders en

Les personnes concernées sont très reconnaissantes d'être aujourd'hui membres de ce Conseil.

Cela ne résout toutefois pas encore toutes les difficultés rencontrées par les victimes. C'est pourquoi d'autres initiatives seront prises en 2023 par le gouvernement.

oorlogsslachtoffers. De betrokkenen zijn zeer erkentelijk dat ze vandaag lid zijn van deze Raad.

Dit lost echter nog niet alle moeilijkheden van de slachtoffers op. Daarom zal de regering in 2023 nog andere initiatieven nemen.