

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

31 octobre 2022

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)

**Égalité des genres, Égalité des chances
et Diversité**

Voir:

Doc 55 **2934/ (2022/2023):**

001: Liste des notes de politique générale.

002 à 20: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 oktober 2022

ALGEMENE BELEIDSNOTA (*)

**Gendergelijkheid, Gelijke Kansen
en Diversiteit**

Zie:

Doc 55 **2934/ (2022/2023):**

001: Lijst van Beleidsnota's.

002 tot 20: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

08086

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

INTRODUCTION GÉNÉRALE

À l'heure d'écrire ces lignes, selon le blog stopfemicide, la Belgique compte déjà au moins 18 féminicides, il est urgent d'agir. Je continuerai ce combat cette année, sans relâche, avec détermination, pour agir contre toutes les formes de violences de genres, contre les femmes, les hommes et lesdites "minorités de genre".

Pour ce faire, il conviendra d'adopter des politiques ambitieuses, coordonnées, intégrées et cohérentes, en collaboration avec tous les niveaux de pouvoir, à travers la mise en œuvre du Plan d'Action National de lutte contre les violences de genres. Une nouvelle loi pour officialiser le décompte des féminicides et les combattre devrait voir le jour cette année, sous mon impulsion.

Bien évidemment, les politiques visant l'égalité femmes-hommes ne datent pas d'hier. La société civile - les associations et militantes féministes, les personnes concernées - se mobilisent depuis des décennies pour conquérir de nouveaux droits. Cette société civile est en constante évolution, renouvelant ses modes d'action pour répondre à de nouveaux besoins, depuis les marches exploratoires apparues dans les années 80 jusqu'aux "colleuses" des années 2020. On a assisté en parallèle à une professionnalisation croissante des mouvements féministes, produisant de nombreux rapports, études et enquêtes à disposition du politique, et à l'apparition des questions de genre en tant qu'objets d'études académiques à part entière. Il est essentiel de soutenir ce travail précieux. Mon appel à projets Tant Qu'il Le Faudra, soutenant 48 projets, pour plus de 2 millions d'euros, en est un bon exemple.

Il sera également question d'œuvrer contre les violences sexuelles. Les mouvements #MeToo, #Wijoverdrijveniet, #BalanceTonPorc et ceux qui ont suivi comme #BalanceTonFolklore, #BalanceTonSport, #BloomForChange, #MeTooInceste, #MeTooGay ou #PayeTonPinard ont révélé l'ampleur des violences sexistes et sexuelles que les femmes subissent à la maison, au travail, dans le milieu du sport, dans la rue, à l'université, en guindaille, dans le milieu de la nuit ou encore dans les transports en commun. Ils ont démontré le caractère systémique et systématique de ces violences, les faisant sortir de la sphère de l'intime et appelant à des réponses politiques structurelles à tous les niveaux.

Le sexisme en ligne, démultiplié par le temps additionnel passé devant nos écrans, fait l'objet d'une large impunité. Il est urgent de prendre ce problème à bras le corps. Le documentaire "Sale Pute" en donne un exemple

ALGEMENE INLEIDING

Op het moment dat we deze nota neerschrijven, volgens de blog stopfemicide, telt België al minstens 18 vrouwenmoorden. Actie is absoluut nodig. Ik zal ook dit jaar de strijd tegen alle vormen van gendergeweld, zowel tegen vrouwen als tegen mannen en zogenaamde genderminderheden onvermoeibaar en vastberaden verder zetten

Daarom moeten ambitieuze, gecoördineerde, geïntegreerde en coherente beleidsmaatregelen worden genomen, in samenwerking met alle beleidsniveau's, voor de uitvoering van het Nationale Actieplan ter bestrijding van Gendergerelateerd geweld. Een nieuwe wet om de telling van vrouwenmoorden te officialiseren en de strijd aan te gaan zou dit jaar onder mijn impuls het licht moeten zien.

Beleid gericht op gendergelijkheid is natuurlijk niet nieuw. Het maatschappelijke middenveld, zowel feministische verenigingen als activisten en betrokken individuen - hebben zich gemobiliseerd sinds tientallen jaren voor nieuwe rechten. Dit maatschappelijk middenveld evolueert voortdurend en vernieuwt zijn actiemiddelen om aan nieuwe behoeften te voldoen, van de verkennde marsen uit de jaren tachtig tot de "colleuses" van de jaren 2020. Tegelijkertijd is er sprake van een toenemende professionalisering van de feministische bewegingen, die talrijke rapporten, studies en onderzoeken voor beleidsdoeleinden produceren, en van de opkomst van de genderproblematiek als een volwaardig academisch onderwerp. Het is van essentieel belang dit waardevolle werk te steunen. Mijn oproep tot het indienen van projecten Zolang het Nodig is, waarbij 48 projecten worden gesteund, voor meer dan 2 miljoen euro, is daar een goed voorbeeld van.

Het gaat er ook om te ageren tegen seksueel geweld. De #MeToo, #Wijoverdrijveniet, #BalanceYourPorc en daaropvolgende bewegingen zoals #BalanceYourFolklore, #BalanceYourSport, #BloomForChange, #MeTooIncest, #MeTooGay en #PayYourPinard hebben de omvang van het seksueel en gendergerelateerd geweld dat vrouwen thuis, op het werk, in de sport, op straat, op de universiteit, midden in de nacht en in het openbaar vervoer ondergaan, aan het licht gebracht. Zij toonden het systemische en stelselmatige karakter van dit geweld aan, waardoor het uit de sfeer van het intieme wordt gehaald en er wordt aangetoond dat structurele beleidsmaatregelen op alle niveaus nodig zijn.

Ook online seksisme, enorm toegenomen door de extra tijd die we voor onze schermen doorbrengen, is onderworpen aan wijdverspreide straffeloosheid. Dit probleem moet dringend worden aangepakt. De documentaire

terriblement parlant. Avec mon collègue le ministre de la Justice, je veillerai à ce que les poursuites soient effectives et qu'un signal clair soit donné aux auteurs: le harcèlement sexiste en ligne, comme hors ligne, est interdit par la Loi et détruit la vie des victimes.

L'égalité des genres est une de mes principales priorités. Cela va de pair avec la recherche d'un meilleur équilibre entre la vie privée et le monde du travail. Il s'agira de briser le plafond de verre, d'augmenter le taux d'emploi des femmes, favoriser leur autonomie financière, réduire l'écart salarial et payer des pensions dignes.

Le gouvernement a adopté en 2021, à mon initiative, un nouveau plan gendermainstreaming, le plus ambitieux jamais réalisé en Belgique. 186 mesures politiques tiendront compte de leur impact sur l'égalité de genre. La relance économique devra aussi prendre en compte la spécificité de l'entrepreneuriat féminin. Voilà pourquoi j'ai obtenu 3 millions d'euros pour l'appel à projets Bread & Roses (du Pain et des Roses) dans le cadre du Plan de relance européen afin de stimuler l'emploi des femmes les plus vulnérables, qui a sérieusement reculé durant la crise, ainsi que le passage au crible de chacune des fiches des autres ministres et secrétaires d'État sous le prisme du genre.

L'égalité des genres passe aussi par un accès équivalent et qualitatif aux soins de santé. Non seulement il faudra que la contraception soit la préoccupation de tout un chacun et non plus une charge mentale reposant très majoritairement sur les femmes. De même, l'accès à la stérilisation ou aux traitements de l'endométriose doivent être facilités.

Sur le plan international, à l'heure d'une inquiétante montée des conservatismes en Europe (en Pologne, Hongrie, Suède, Italie...), la Belgique doit rester un modèle de lutte contre les inégalités. C'est cette conviction qui m'a poussée, avec le ministre de la Santé publique, à soutenir financièrement, deux années consécutives, le collectif Abortion Without Borders, qui permet à des femmes polonaises d'avorter à l'étranger, les possibilités de procéder à une interruption volontaire de grossesse étant devenues presque impossibles en Pologne. Cette action va de pair avec celle de la ministre des Affaires étrangères dont le poste diplomatique suit de près l'évolution de la situation et les procès en cours. La Belgique suit également cette question au sein du Conseil Affaires générales dans le cadre des procédures relatives au respect de l'état de droit.

"Dirty Whore" is een verschrikkelijk voorbeeld. Samen met mijn collega, de minister van Justitie, zal ik ervoor zorgen dat vervolging doeltreffend is en dat een duidelijk signaal wordt gegeven aan de daders: seksistische intimidatie, zowel online als offline, is bij wet verboden en vernietigt het leven van de slachtoffers.

Gendergelijkheid is een van mijn topprioriteiten. Dit gaat hand in hand met de zoektocht naar een beter evenwicht tussen privéleven en werk. Dit betekent het glazen plafond doorbreken, de arbeidsparticipatie van vrouwen verhogen, hun financiële onafhankelijkheid bevorderen, de loonkloof verkleinen en waardige pensioenen betalen.

In 2021 heeft de regering op mijn initiatief een nieuw gendermainstreamingplan aangenomen, het meest ambitieuze ooit in België. 186 beleidsmaatregelen zullen hun effect hebben op de gendergelijkheid. Het economisch herstel zal ook rekening moeten houden met het specifieke karakter van het vrouwelijk ondernemerschap. Daarom heb ik voor de Bread & Roses (Brood en Rozen) oproep voor projecten in het kader van het Europees herstelplan 3 miljoen euro verkregen om de werkgelegenheid voor de meest kwetsbare vrouwen, die tijdens de crisis ernstig is afgenomen, te stimuleren, en heb ik de dossiers van alle andere ministers en staatssecretarissen doorgelicht vanuit een genderperspectief.

Gendergelijkheid vereist ook gelijke en kwalitatieve toegang tot de gezondheidszorg. Niet alleen moet anticonceptie een bezorgdheid zijn voor iedereen, maar het mag niet langer een mentale last zijn die vooral op vrouwen drukt. Evenzo moet de toegang tot sterilisatie of endometriose behandelingen worden vergemakkelijkt.

Op internationaal niveau moet België, in een tijd waarin het conservatisme in Europa (in Polen, Hongarije, Zweden, Italië...) zorgwekkend toeneemt, een model blijven van de strijd tegen ongelijkheid. Het is deze overtuiging die mij ertoe heeft gebracht om samen met de minister van Volksgezondheid twee opeenvolgende jaren het collectief Abortion Without Borders financieel te steunen, dat Poolse vrouwen in staat stelt een abortus in het buitenland te ondergaan, omdat de uitvoering van een vrijwillige zwangerschapsonderbreking in Polen vrijwel onmogelijk is geworden. Dit optreden gaat hand in hand met dat van de minister van Buitenlandse Zaken, wiens diplomatieke post de ontwikkelingen in de situatie en de lopende processen op de voet volgt. België volgt deze kwestie ook in de Raad Algemene Zaken in het kader van de procedures betreffende de eerbiediging van de rechtsstaat.

Cette position particulière sur la scène internationale devra également permettre de visibiliser et défendre les droits des personnes LGBTQIA+, eux aussi en sursis. J'ai d'ailleurs mis sur pied cette année l'ambitieux plan "Pour Une Belgique LGBTQI+ friendly" qui implique 10 ministres avec plus de 133 mesures.

La Belgique n'est malheureusement pas en reste en termes de violences LGBT-phobes, voilà pourquoi j'ai financé la création de plus de 30 nouvelles places dans des refuges pour accueillir des personnes LGBTQI+ exclues de leur foyer et que j'ai soutenu différents projets de la société civile via des appels. La bataille contre la violence quotidienne LGBT-phobe, qui va de l'insulte, de l'intimidation jusqu'au meurtre, continuera avec intransigeance. Il m'importera aussi d'améliorer la vie des personnes intersexuées, en traitant la question des interventions médicales non nécessaires et non consenties sur les mineurs intersexués.

Un focus sera mis sur l'accès à la santé et sur le déficit de formation du personnel médical à propos des transidentités.

Le gouvernement interdira les pratiques inhumaines de conversion.

Le racisme est une réalité, que l'actualité nous rappelle tous les jours, qui gangrène la société et détruit des vies. La mise en œuvre des mesures fédérales qui feront partie du Plan d'Action Interfédéral de Lutte contre le Racisme se fera en concertation avec la société civile, avec une approche intersectionnelle et prenant en compte chaque racisme spécifique comme l'antisémitisme, l'afrophobie/nérophobie, l'islamophobie ou la romaphobie. Avec ce gouvernement nous avons également amélioré le dispositif permettant d'effectuer des tests de discrimination afin de révéler et condamner les pratiques discriminatoires sur le marché de l'emploi.

Je veillerai également à modifier les lois anti-discrimination, pour tenir compte du rapport de la commission d'évaluation de ces lois, afin d'améliorer et intensifier nos outils de lutte contre les discriminations en ce compris les discriminations intolérables qui touchent les personnes âgées ou en situation de handicap.

1. Respecter nos engagements découlants de la Convention d'Istanbul: mise en œuvre du plan d'action national contre les violences de genre

Le 25 novembre 2021, la Belgique a franchi une étape décisive dans la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul en adoptant le Plan d'Action National de lutte contre les violences basées sur le genre (PAN) 2021-2025.

Deze bijzondere positie op het internationale toneel moet ons ook in staat stellen het bewustzijn te vergroten en de rechten van LGBTQIA+-personen, die zich eveneens in het ongewisse bevinden, te verdedigen. Dit jaar heb ik het ambitieuze plan "Voor een LGBTQI+ friendly België" opgezet, met meer dan 133 maatregelen en waarbij 10 ministers betrokken zijn.

België blijft helaas niet achter op het gebied van LGBT-fobisch geweld en daarom heb ik de oprichting van meer dan 30 nieuwe opvangplaatsen voor LGBTQI+-personen die uit hun huis zijn gezet, gefinancierd en heb ik via oproepen diverse projecten van maatschappelijke organisaties ondersteund. De strijd tegen dagelijks LGBT-fobisch geweld, dat varieert van schelden en pesten tot moord, gaat onverminderd door. Het is voor mij ook belangrijk om het leven van intersekse personen te verbeteren door het probleem van onnodige en niet-consensuele medische ingrepen bij intersekse minderjarigen aan te pakken.

Een belangrijk aandachtspunt is ook de toegang tot de gezondheidszorg en het gebrek aan opleiding van medisch personeel op het gebied van transidentiteits.

De regering zal onmenselijke conversiepraktijken verbieden.

Racisme is een realiteit, waar we elke dag aan worden herinnerd, die de samenleving teistert en levens verwoest. De uitvoering van de federale maatregelen die deel zullen uitmaken van het Interfederaal Actieplan ter bestrijding van Racisme zal gebeuren in overleg met het middenveld, met een intersectionele aanpak en rekening houdend met elk specifiek racisme zoals antisemitisme, afrofobie/negrofobie, islamofobie of Romafobie. Met deze regering hebben we ook het mechanisme voor discriminatietesten verbeterd om discriminerende praktijken op de arbeidsmarkt aan het licht te brengen en te veroordelen.

Ik zal er ook voor zorgen dat de antidiscriminatiewetten worden gewijzigd, rekening houdend met het verslag van de commissie die deze wetten evalueert, teneinde onze instrumenten voor de bestrijding van discriminatie te verbeteren en te versterken met inbegrip van de ontoelaatbare discriminatie van ouderen of gehandicapten.

1. Voldoen aan onze verplichtingen uit hoofde van het Verdrag van Istanbul: uitvoering van het nationale actieplan tegen gendergerelateerd geweld

Op 25 november 2021 heeft België een beslissende stap gezet in de uitvoering van het Verdrag van Istanbul door het Nationaal Actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld (NAP) 2021-2025 aan te nemen.

Cette décision permet de concrétiser l'accord du gouvernement fédéral qui a fait de la lutte contre la violence de genre une priorité et de la Convention d'Istanbul sa ligne directrice. Le PAN 2021-2025 a été adopté avec la détermination de répondre aux nombreux défis qui restent à relever pour éradiquer les violences de genre.

Avec plus de 200 mesures et la collaboration de 17 ministres et secrétaires d'États, ce Plan fédère tous les gouvernements du pays dans un seul et même objectif: renforcer la lutte contre les violences de genre, avec des mesures de prévention, de protection et de poursuite. Parce qu'elles sont liées les unes aux autres et forment un continuum, les engagements du PAN s'attaquent à toutes les formes de violences: violences entre partenaires, violences sexuelles, sexisme dans l'espace public, mutilations génitales féminines, violences en ligne, harcèlement sexuel, violences économiques, violences obstétricales, etc.

L'actualité de cette année continue à être dramatiquement marquée par de nombreux cas de féminicides. Aujourd'hui, selon le blog stopfemicide, la Belgique comptabilise 18 féminicides depuis le début 2022. Les féminicides et les homicides basés sur le genre sont le terrible résultat d'une escalade de la violence, avec des victimes qui souvent avaient déjà signalé des faits. Quand bien-même les auteurs étaient déjà connus, cela n'a pas empêché de nouveaux drames. C'est la raison pour laquelle je ferai de la lutte contre les féminicides une priorité pour 2023, notamment en créant un cadre juridique mais aussi en mettant en œuvre une série de mesures de protection sur lesquelles je me suis engagée dans le PAN 2021-2025.

En 2023, je m'engagerai davantage dans ma politique en matière de violences sexuelles en développant non seulement les centres de prise en charge des violences sexuelles, mais aussi en développant des actions concrètes autour des violences sexuelles en ligne.

Il existe un lien entre la dépendance financière et la violence (préventive) du partenaire. Par conséquent, je prendrai également plusieurs initiatives au cours de l'année à venir afin que des solutions concrètes soient identifiées et mises en œuvre pour accroître l'indépendance économique des femmes.

En outre, je reste déterminée à concrétiser la coopération avec la société civile en lui offrant un cadre officiel pour l'évaluation du plan d'action national.

Enfin, en accord avec le PAN 2021-2025, j'analyserai comment mettre sur pied un centre d'expertise

Dit besluit geeft dus concreet gestalte aan de afspraak van de federale regering om van de strijd tegen gendergerelateerd geweld een prioriteit te maken en het Verdrag van Istanbul als richtsnoer te nemen. Het NAP 2021-2025 is aangenomen met de vastberadenheid om de vele uitdagingen aan te gaan die er nog zijn om gendergeweld uit te bannen.

Met meer dan 200 maatregelen en de medewerking van 17 ministers en staatssecretarissen verenigt dit plan alle regeringen van het land met één doelstelling: het versterken van de strijd tegen gendergerelateerd geweld, met maatregelen voor preventie, bescherming en vervolging. Omdat zij onderling samenhangen en een continuüm vormen, hebben de verbintenissen van het NAP betrekking op alle vormen van geweld: partnergeweld, seksueel geweld, seksisme in de openbare ruimte, vrouwelijke genitale verminking, online geweld, seksuele intimidatie, economisch geweld, verloskundig geweld, enz.

Het nieuws van dit jaar blijft dramatisch door talrijke gevallen van feminicides. Vandaag, volgens de blog stopfemicide, heeft België 18 feminicides gekend sinds begin 2022. Feminicides en gendergerelateerde dodingen zijn het verschrikkelijke resultaat van een escalatie van geweld, met slachtoffers die vaak al aangifte hadden gedaan. Zelfs als de daders al bekend waren, kon dit nieuwe tragedies niet voorkomen. Daarom zal ik van de strijd tegen vrouwenmoord een prioriteit maken voor 2023, met name door een wettelijk kader te scheppen, maar ook door een reeks beschermingsmaatregelen uit te voeren waartoe ik mij in het NAP 2021-2025 heb verbonden.

In 2023 zal ik mijn beleid inzake seksueel geweld verderzetten door niet enkel de Zorgcentra na seksueel geweld verder uit te breiden, maar ook door concrete acties uit te werken rond digitaal seksueel geweld.

Er is een link tussen financiële afhankelijkheid en (het voorkomen van) partnergeweld. Daarom zal ik ook het komende jaar verschillende initiatieven nemen om concrete oplossingen te onderzoeken en te implementeren rond het verhogen van de economische zelfstandigheid van vrouwen.

Verder blijf ik mij inzetten in de (concretisering van de) samenwerking met het middenveld door hen een officieel kader aan te bieden in de evaluatie van het Nationaal actieplan.

Tenslotte, in overeenstemming met het NAP 2021-2025, in overeenstemming met het NAP 2021-2025,

multidisciplinaire indépendant au sein de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

1.1. *Féminicides*

Le nombre de féminicides en Belgique reste alarmant. C'est pourquoi, dans le cadre de la lutte contre les féminicides, je prendrai plusieurs initiatives concrètes.

Tout d'abord, avec les ministres de l'Intérieur et de la Justice, je ferai valider mon projet de loi qui, pour la première fois en Belgique, définira légalement et clairement les féminicides, les homicides fondés sur le genre et les violences qui les précèdent. Le projet de loi prévoit également un recensement officiel, la collecte de données et l'obligation de rapportage.

Dans le cadre du "Homicide Review", j'analyserai comment mettre en œuvre cette méthodologie en Belgique, en me basant sur les résultats de l'étude que j'ai commandée à ce propos à l'INCC.

Pour la première fois en Belgique, une attention particulière sera également accordée au lien entre le contrôle coercitif et le féminicide. Le phénomène du contrôle coercitif reste encore peu connu en Belgique comme élément dans le processus vers un féminicide.

Dans ce contexte, je mettrai à la disposition de tous les acteurs concernés un outil spécifique leur permettant d'identifier et de détecter le phénomène et d'en exposer les facteurs de risque.

1.2. *Violences intrafamiliales*

1.2.1. Alarme anti-rapprochement

En 2023, en coopération avec les ministres de la Justice et de l'Intérieur et les parties prenantes concernées (en particulier, la Police et la Justice), j'étendrai l'alarme anti-rapprochement à plusieurs arrondissements judiciaires.

Ce déploiement s'appuiera sur des conditions de réussite sur lesquelles nous nous sommes accordés, selon lesquelles l'alarme anti-rapprochement doit:

- s'inscrire dans le cadre d'une politique globale de lutte contre les violences entre ex-partenaires et en particulier contre les féminicides;
- mettre les victimes au centre de toute intervention;

zal ik analyseren hoe een onafhankelijk multidisciplinair expertisecentrum kan worden opgericht binnen het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

1.1. *Feminicides*

Het aantal feminicides in België blijft verontrustend. Daarom zal ik in de strijd tegen feminicides verschillende concrete initiatieven nemen.

In eerste instantie, samen met de ministers van Binnenlandse zaken en Justitie, zal ik mijn wetsontwerp laten valideren, waardoor feminicides, gendergerelateerde dodingen en het geweld dat daaraan voorafgaat, voor de eerste maal in België wettelijk zullen worden gedefinieerd en duidelijk omschreven. De wet voorziet ook in een officiële telling, gegevensverzameling en rapportageverplichting.

In het kader van de "Homicide Review" heb ik het NICC de opdracht gegeven te analyseren hoe deze werkwijze in België kan worden toegepast, op basis van de resultaten zal ik de nodige maatregelen treffen.

Voor de eerste maal zal in België ook bijzondere aandacht gegeven worden aan de link tussen coercive controle en feminicide. Het fenomeen van dwangcontrole is in België nog weinig bekend als element in het proces dat uitmondt in feminicide.

In dit kader zal ik een specifiek instrument ter beschikking stellen aan alle betrokken stakeholders die hen toelaat om het fenomeen te identificeren en te detecteren, alsook de risicofactoren bloot te leggen.

1.2. *Intrafamiliaal geweld*

1.2.1. Stalkingalarm

In 2023 zal ik, in samenwerking met de ministers van Justitie en Binnenlandse zaken en met de betrokken stakeholders (in bijzonderheid politie en justitie), het stalkingsalarm uitbreiden naar verschillende gerechtelijke arrondissementen.

De uitrol van het stalkingsalarm zal gebaseerd zijn op de overeengekomen succesfactoren, met name:

- deel uitmaken van een algemeen beleid ter bestrijding van geweld tussen ex-partners en in het bijzonder van feminicide;
- de slachtoffers centraal stellen bij elke interventie;

- se placer dans une dynamique de concertations multidisciplinaires et/ou interdisciplinaires;

- s’articuler avec les mesures d’éloignement et d’interdiction de domicile du partenaire violent;

- être accompagné de formations spécifiques solides pour l’ensemble des acteurs.

1.2.2. Violences économiques

Les violences économiques font partie des violences entre partenaires qui se perpétuent après la séparation. Par exemple, le non-paiement de la pension alimentaire ou les dettes contractées pendant la vie commune constituent des facteurs de poursuite ou de réactivation des violences à l’égard des femmes. Selon une étude réalisée en 2019 en Fédération Wallonie-Bruxelles par l’ASBL “Solidarité Femmes”, 79 % des femmes interrogées subissent encore des violences jusqu’à cinq ans après le prononcé du divorce. Cette violence est physique, psychologique et morale (intimidation, contrôle, menaces de violence physique ou de mort, etc.), mais comprend également des formes de violence économique telles que le non-paiement d’une pension alimentaire.

C’est pourquoi le PAN 2021-2025 prévoit d’étudier comment intervenir encore plus rapidement par le biais du SECAL (Service des créances alimentaires) dans les situations de violences intrafamiliales, par exemple par la création d’un fonds universel et automatique qui prendrait en compte toutes les créances alimentaires des enfants et ex-partenaires victimes de violence afin de limiter le plus possible les interactions entre les ex-partenaires. À cet égard, j’ai donné l’instruction à l’IEFH de lancer une étude de faisabilité d’un fonds universel et automatique des créances alimentaires qui transformerait la pension alimentaire en un droit automatique pour toutes et tous afin que les risques de réactivation des violences post-séparation soient limités au maximum.

En ce qui concerne les dettes, elles peuvent constituer une charge économique qui pèse lourdement pour les ménages à un seul revenu, d’autant plus en cette période de crise économique. À cet égard, j’ai l’intention de lancer une analyse afin d’identifier les modifications législatives nécessaires pour mieux protéger les victimes de violences entre ex-partenaires des conséquences économiques en particulier, les dettes contractées par l’ex-conjoint pendant leur vie commune.

- deel uitmaken van een dynamiek van multidisciplinair en/of interdisciplinair overleg;

- worden gekoppeld aan maatregelen om de geweldadige partner uit huis te verwijderen en te verbannen;

- vergezeld gaan van een degelijke specifieke opleiding voor alle actoren.

1.2.2. Economisch geweld

Economisch geweld maakt deel uit van het geweld tussen partners dat na de scheiding voortduurt. Zo zijn het niet betalen van alimentatie of schulden die tijdens het samenleven zijn ontstaan, factoren voor het voortduren of reactiveren van geweld tegen vrouwen. Volgens een studie die in 2019 in de Franse gemeenschap werd uitgevoerd door de vzw “Solidarité Femmes” is 79 % van de ondervraagde vrouwen tot vijf jaar na de uitspraak van de echtscheiding nog steeds het slachtoffer van geweld. Dit geweld is fysiek, psychologisch en moreel (intimidatie, controle, bedreiging met fysiek geweld of de dood, enz.), maar omvat ook vormen van economisch geweld zoals het niet betalen van alimentatie.

Daarom wil het NAP 2021-2025 onderzoeken hoe via DAVO (Dienst voor Alimentatievorderingen) nog sneller kan worden opgetreden in situaties van huiselijk geweld, bijvoorbeeld door een universeel en automatisch fonds op te richten dat rekening houdt met alle alimentatievorderingen van kinderen en ex-partners die het slachtoffer zijn van geweld, om de interacties tussen ex-partners zoveel mogelijk te beperken. In dit verband heb ik het IGVM opgedragen een haalbaarheidsstudie uit te voeren naar een universeel en automatisch alimentatiefonds dat van alimentatie een automatisch recht voor iedereen zou maken, zodat de risico’s van heropleving van geweld na de scheiding tot een minimum worden beperkt.

Wat schulden betreft kunnen deze een economische last vormen die zwaar drukt op huishoudens met één inkomen, des te meer in deze tijden van economische crisis. In dit verband heb ik het voornemen een analyse uit te voeren om na te gaan welke wetswijzigingen nodig zijn om slachtoffers van geweld tussen ex-partners beter te beschermen tegen de economische gevolgen, met name van de schulden die de ex-echtgenoot tijdens hun samenleven heeft gemaakt.

1.3. *Violences sexuelles*

1.3.1. Déployer les Centres de prise en charge des violences sexuelles

Les violences sexuelles sont un problème majeur en Belgique et dans le monde. De nombreuses victimes n'osent pas en parler. Nous le voyons dans les études, mais aussi à travers les nombreux mouvements sociaux qui dénoncent ces violences sur les réseaux sociaux ou dans la rue. Afin d'apporter un meilleur soutien aux victimes de violences sexuelles en Belgique, le gouvernement a mis en place des Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS). Les victimes de violences sexuelles reçoivent gratuitement une aide médicale, médico-légale et psychologique, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, en un seul endroit. Les victimes peuvent également, si elles le souhaitent, déposer une plainte auprès d'un inspecteur des mœurs au sein même du CPVS. Ces centres sont une obligation en vertu de la Convention d'Istanbul.

Les Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS) constituent une valeur ajoutée importante pour la prise en charge multidisciplinaire des victimes, pour éviter une victimisation secondaire, pour la collecte d'échantillons de qualité, pour une analyse plus ciblée des échantillons médico-légaux et pour la coopération entre les soins de santé et la police-justice.

L'objectif est que chaque victime puisse trouver un CPVS à moins d'une heure de son domicile. En 2020, des moyens ont été alloués pour étendre les CPVS. En 2022, 7 CPVS sont déjà opérationnels à Anvers, Bruxelles, Charleroi, Gand, Louvain, Liège et Roulers. L'extension du CPVS de Bruxelles aura lieu d'ici la fin de 2022.

J'assume la coordination politique du projet, en collaboration avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, qui s'occupe de la partie opérationnelle et administrative. Je reste déterminée à renforcer la coopération active entre l'Institut, les acteurs concernés de la justice, de la police et de la santé publique, les acteurs de terrain et la société civile.

En 2023, cela se traduira par les actions suivantes:

— l'ouverture des CPVS du Limbourg, de Namur et du Luxembourg, ainsi que l'extension des CPVS de Liège et de Bruxelles, dont les préparatifs ont débuté en 2022;

— la formation du personnel soignant et policier (plus spécifiquement, la formation de base et la formation sur mesure);

1.3. *Seksueel geweld*

1.3.1. Uitrol van de Zorgcentra na Seksueel Geweld

Seksueel geweld is een groot probleem in België en in de wereld. Veel slachtoffers durven er niet over te praten. Dat zien we in studies, maar ook door de vele sociale bewegingen die op social media of op straat dit geweld aan de kaak stellen. Om de slachtoffers van seksueel geweld in België beter te begeleiden, heeft de regering Zorgcentra na Seksueel Geweld (ZSG) opgericht. De slachtoffers van seksueel geweld kunnen 24 uur per dag en 7 dagen per week op één plaats gratis medische, medisch-juridische en psychologische ondersteuning krijgen. Als zij dat wensen, kunnen de slachtoffers in de ZSG's ook een klacht indienen bij een zedeninspecteur. Deze centra zijn een verplichting in het Verdrag van Istanbul.

De Zorgcentra na Seksueel Geweld (ZSG) zijn een belangrijke meerwaarde voor de multidisciplinaire zorg voor slachtoffers, voor het vermijden van secundaire victimisatie, voor een kwaliteitsvolle staalafname, voor een gerichtere analyse van de forensische stalen, en voor de samenwerking tussen zorg en politie-justitie.

Het doel is dat elk slachtoffer in een ZSG terecht kan op minder dan een uur van diens woonplaats. In 2020 werden er middelen vrijgemaakt om de ZSG-werking uit te breiden. Anno 2022 zijn er reeds 7 ZSG's operationeel in Antwerpen, Brussel, Charleroi, Gent, Leuven, Luik en Roeselare. De uitbreiding van ZSG Brussel zal eind 2022 plaatsvinden.

Ik neem de politieke coördinatie van het project op mij, samen met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, die het operationele en administratieve luik voor haar rekening neemt. Ik blijf ijveren voor het versterken van de actieve samenwerking tussen het Instituut, de betrokken actoren bij justitie, politie en volksgezondheid, de terreinactoren en het maatschappelijke middenveld.

In 2023 zal zich dit vertalen in volgende acties:

— de opening van het ZSG in Limburg, Namen en Luxemburg, alsook van de uitbreiding van het werkingsgebied van ZSG Luik en Brussel, waarvoor de voorbereiding in 2022 van start ging;

— de opleidingen voor het personeel van ziekenhuizen en politie (meer bepaald een basisopleiding en opleidingen op maat);

— l'ancrage juridique et financier des CPVS;

— l'intégration de l'organisation de la formation du personnel de santé: j'inviterai les entités fédérées à discuter de l'intégration de cette formation dans les structures éducatives existantes;

— le suivi et les rapports sur le fonctionnement des CPVS seront structurellement intégrés en 2023: l'enregistrement des données CPVS sera intégré à Healthdata (Sciensano). Je commanderai également une étude spécifique en matière de poursuites dans les dossiers CPVS. L'objectif est d'examiner la façon dont le parquet a traité les admissions avec dépôt de plainte dans les CPVS.

Comme je l'ai fait depuis le début de mon mandat, je continuerai à travailler sur le modèle CPVS. Le modèle sera affiné et amélioré afin d'offrir la prise en charge la plus appropriée aux victimes et un accueil adapté à toutes les victimes, avec une attention particulière pour les groupes cibles vulnérables: personnes en situation de handicap, migrantes (y compris sans permis de séjour), LGBTQI+ et/ou les personnes ne parlant aucune des langues officielles.

1.3.2. Faire connaître et pérenniser les Centres de prise en charge des violences sexuelles

Les CPVS atteignent leur public cible. Depuis le lancement du projet pilote jusqu'à la fin du mois de mai 2022, 6.085 victimes de violences sexuelles se sont déjà rendues dans un CPVS. Entre janvier et mai 2022, il y a eu 1.142 nouveaux enregistrements. Néanmoins, ces chiffres ne représentent qu'un faible pourcentage du nombre réel de victimes de violences sexuelles.¹

Par conséquent, de très nombreuses victimes n'ont pas encore trouvé le chemin d'un CPVS. En outre, certains groupes de victimes vulnérables sont encore sous-représentés. Faire encore mieux connaître les CPVS et atteindre les groupes vulnérables est l'une de mes priorités.

Les actions suivantes seront mises en places en 2023:

— de verankering van de ZSG op juridisch en financieel vlak;

— de inbedding van de organisatie van de opleidingen voor zorgpersoneel: ik zal de deelstaten uitnodigen om de inbedding van deze opleiding in de bestaande onderwijsstructuren te bespreken;

— de monitoring en rapportage over de ZSG-werking wordt in 2023 structureel ingebed: de registratie van de ZSG-gegevens wordt ingebed bij Healthdata (Sciensano). Ik zal ook een specifieke studie laten uitvoeren naar de vervolging van ZSG-zaken. Het doel is te onderzoeken hoe het openbaar ministerie is omgegaan met dossiers waarin klacht werd neergelegd in ZSG-zaken.

Zoals ik sinds het begin van mijn mandaat heb gedaan, zal ik blijven werken aan het ZSG-model. Het model zal verfijnd en verbeterd worden om de meest geschikte zorg en aangepaste opvang aan alle slachtoffers te kunnen bieden, met bijzondere aandacht voor kwetsbare doelgroepen: personen met een handicap, personen met migratieachtergrond (inclusief zonder verblijfstitel), LGBTQI+-personen en/of personen die geen van de officiële landstalen spreken.

1.3.2. Bekendheid geven aan de Zorgcentra na seksueel geweld en deze bestendigen

De ZSG bereiken hun doelgroep. Sinds de start van het pilootproject tot eind mei 2022 meldden zich reeds 6085 slachtoffers van seksueel geweld bij de ZSG. Tussen januari en mei 2022 waren er 1.142 nieuwe registraties. Desalniettemin zijn deze cijfers slechts een fractie van het werkelijk aantal slachtoffers van seksueel geweld.¹

Er is bijgevolg een hele grote groep slachtoffers die de weg naar het ZSG nog niet heeft gevonden. Daarnaast zijn er kwetsbare groepen van slachtoffers die nog ondervertegenwoordigd zijn bij diegenen die wel hun weg naar de ZSG vinden. Het bekendmaken van de ZSG en het bereiken van kwetsbare groepen is dan ook één van mijn prioriteiten.

De volgende acties zullen in 2023 worden uitgevoerd:

¹ Violence against women: an EU-wide survey, European Union Agency for Fundamental Rights 2014 en Keygnaert I, De Schrijver L, Cismaru Inescu A, Schapansky E, Nobels A, Hahaut B, Stappers C, De Bauw Z, Lemonne A, Renard B, Weewauters M, Nisen L, Vander Beken T & Vandeviver C (2021) Understanding the Mechanisms, Nature, Magnitude and Impact of sexual violence in Belgium. Belspo brain: http://www.belspo.be/belspo/brain-be/projects/FinalReports/UN-MENAMAIS_FinalRep_v2.pdf

¹ Violence against women: an EU-wide survey, European Union Agency for Fundamental Rights 2014 en Keygnaert I, De Schrijver L, Cismaru Inescu A, Schapansky E, Nobels A, Hahaut B, Stappers C, De Bauw Z, Lemonne A, Renard B, Weewauters M, Nisen L, Vander Beken T & Vandeviver C (2021) Understanding the Mechanisms, Nature, Magnitude and Impact of sexual violence in Belgium. Belspo brain: http://www.belspo.be/belspo/brain-be/projects/FinalReports/UN-MENAMAIS_FinalRep_v2.pdf

— une campagne nationale sera lancée. Elle visera à informer sur l'existence des CPVS et leur fonctionnement le plus grand nombre possible d'habitants et d'habitantes mais aussi des associations, collectifs, institutions et autre organisation susceptible d'être en contact avec des victimes. Je prévois une attention spécifique pour les personnes vulnérables: mineurs, jeunes femmes et personnes migrantes (y compris sans permis de séjour);

— en 2022, j'ai supervisé le lancement d'un projet visant à organiser des actions de sensibilisation et des séances d'information sur les violences sexuelles et le consentement, ainsi que sur les lieux vers lesquels les victimes peuvent se tourner (comme les CPVS), dans le contexte des établissements d'enseignement supérieur, des festivals et du milieu festif. Ce projet se poursuivra jusqu'en septembre 2023;

— je reste déterminée à intégrer structurellement les CPVS au niveau local, en les encourageant à établir des partenariats avec des organisations locales qui peuvent orienter les groupes vulnérables vers les CPVS.

1.3.3. Lutter contre les mutilations génitales féminines

Depuis 2014, deux centres de prise en charge multidisciplinaire des victimes de mutilations génitales féminines (MGF) situés en milieu hospitalier apportent un accompagnement et un soutien médical et psychosocial aux victimes afin de traiter les séquelles des MGF subies. Ces centres remplissent une mission essentielle. Néanmoins, les professionnels susceptibles d'orienter les femmes et jeunes filles concernées par les MGF vers ces centres et les communautés concernées elles-mêmes par cette pratique méconnaissent l'existence de ces centres.

C'est pourquoi, je renforcerai la visibilité de ces centres au moyen d'une large campagne d'information et de sensibilisation qui se clôturera en février 2023.

De manière complémentaire, je soutiendrai également l'organisation d'une campagne de prévention des MGF avant l'été 2023. Cette campagne visera à la fois les familles des filles à risque d'être excisées et les professionnels en contact avec les familles concernées. Divers outils de sensibilisation (flyer, affiche, vidéo, émissions radios) seront développés et les professionnels seront invités notamment à utiliser un nouvel outil d'évaluation du niveau de risque.

Ces deux campagnes seront menées en collaboration étroite avec le GAMS Belgique et les parties prenantes.

— er komt een nationale campagne. Zij zal ernaar streven zoveel mogelijk mensen te informeren over het bestaan en de werking van de ZSG, alsmede verenigingen, groepen, instellingen en andere organisaties die met slachtoffers in contact kunnen komen. Ik voorzie in een specifiek luik voor kwetsbare personen: minderjarigen, jonge vrouwen en mensen met migratie achtergrond (inclusief zonder verblijfstitel);

— ik zag in 2022 toe op de lancering van een project om bij de hogere onderwijsinstellingen, de festivals en in het uitgaansmilieu, informatiesessies m.b.t. seksueel geweld en het concept "toestemming", en de plaats waar slachtoffers terecht kunnen (zoals de ZSG), te organiseren. Dit project zal lopen tot september 2023;

— ik blijf me verder inzetten om de ZSG's oplokaal niveau structureel te verankeren, door de ZSG's te stimuleren partnerschappen aan te gaan met lokale organisaties die kwetsbare groepen naar de ZSG's kunnen begeleiden.

1.3.3. Strijd tegen vrouwelijke genitale verminking

Sinds 2014 bieden twee multidisciplinaire Zorgcentra voor slachtoffers van vrouwelijke genitale verminking (VGV) in ziekenhuizen medische en psychosociale hulp aan slachtoffers om de nawerkingen van VGV te behandelen. Deze centra vervullen een essentiële taak. Niettemin zijn de professionals die vrouwen en meisjes met VGV naar deze centra kunnen doorverwijzen en de gemeenschappen die door deze praktijk worden getroffen, te weinig op de hoogte van het bestaan van deze centra.

Daarom zal ik de zichtbaarheid van deze centra versterken door middel van een brede voorlichtings- en bewustmakingscampagne die in februari 2023 afloopt.

Ter aanvulling zal ik ook de organisatie van een preventiecampagne tegen VGV vóór de zomer van 2023 ondersteunen. Deze campagne richt zich zowel op de families van meisjes die het risico lopen te worden verminkt als op de professionals die met de betrokken families in contact staan. Er zullen verschillende bewustmakingsinstrumenten (flyer, poster, video, radioprogramma's) worden ontwikkeld en beroepsbeoefenaren zullen worden verzocht een nieuw risicobeoordelingsinstrument te gebruiken.

Deze twee campagnes worden uitgevoerd in nauwe samenwerking met GAMS België en de belanghebbenden.

Enfin, je souhaite organiser d'ici fin 2023 un colloque belge et européen portant sur la politique de prévention et de détection précoce des violences sexuelles et des MGF des enfants et réunissant des experts en matière d'éthique, de pédiatrie, de médecine légiste, de droits de l'enfant, de prévention de la petite enfance et de médecine scolaire. Ce colloque s'organisera en concertation étroite avec les entités fédérées et la société civile. La place de l'examen des organes génitaux externes dans la prévention et la protection des MGF et violences sexuelles et la nécessité d'impliquer les experts dans ce cadre seront au cœur de ce colloque.

1.3.4. Lutter contre les violences sexuelles en ligne

Comme dans d'autres pays, l'évolution numérique de la société entraîne également l'augmentation des crimes sexuels en ligne en Belgique. La criminalisation du voyeurisme et de la diffusion non consentie de contenus sexuels a constitué une première étape dans la lutte contre ces phénomènes. L'étape suivante consiste à rationaliser les procédures relatives à ces sujets en fonction des besoins des victimes. Cela englobe aussi bien les procédures internes des plateformes Internet que les procédures légales qui peuvent être affinées. En outre, et pour lutter contre d'autres phénomènes de violences sexuelles en ligne, la législation doit être modifiée. Les violences sexuelles en ligne devraient également pouvoir être signalées en ligne à la police.

Avec la numérisation croissante, de plus en plus de délits sont commis via des outils numériques ou dans le monde digital. Les crimes dans lesquels l'intégrité sexuelle est violée par l'utilisation d'outils numériques sont également en augmentation. Ces crimes constituent une forme spécifique de violence fondée sur le genre qui nécessite une action politique globale.

Comme le stipule le Plan d'action national de lutte contre les violences de genre 2021-2025, j'ai développé des mesures concrètes dans la lutte contre les violences sexuelles en ligne. Ces mesures visent à la fois à améliorer la prévention, la protection, les poursuites et les politiques.

Plus précisément, entre autres, les actions suivantes seront concrétisées en 2023, en étroite concertation avec le ministre de la Justice, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et les parties prenantes concernées:

— améliorer la législation en matière de lutte contre la violence sexuelle en ligne (notamment en ce qui concerne les procédures et la pénalisation) et la formation

Ten slotte wil ik tegen eind 2023 een Belgisch en Europees symposium organiseren over het beleid inzake preventie en vroegtijdige opsporing van seksueel geweld en VGV bij kinderen, met deskundigen uit de ethiek, pediatrie, forensische geneeskunde, kinderrechten, preventie op jonge leeftijd en schoolgeneeskunde. Het symposium zal in nauw overleg met de gefedereerde entiteiten en het maatschappelijk middenveld worden georganiseerd. De plaats van het onderzoek van de uitwendige genitaliën bij de preventie en bescherming van VGV en seksueel geweld en de noodzaak om deskundigen hierbij te betrekken, zullen centraal staan tijdens deze conferentie.

1.3.4. Bestrijding van online seksueel geweld

Zoals in andere landen zorgt de digitale evolutie van de maatschappij ook in België voor een opkomst van digitale seksuele misdrijven. De strafbaarstelling van voyeurisme en het niet-consensueel verspreiden van seksueel getinte inhoud was een eerste stap om deze fenomenen te bestrijden. De volgende stap is om de procedures aangaande deze thematieken te stroomlijnen met de noden van slachtoffers. Dit omhelst zowel de interne procedures van de internetplatformen, als wettelijke procedures die verfijnd kunnen worden. Daarnaast moet en ook de strijd tegenaan te gaan met andere fenomenen van digitaal seksueel geweld, moet de wetgeving veranderd worden. Ook moet digitaal seksueel geweld online aangegeven kunnen worden bij de politie.

Door de groeiende digitalisering vinden steeds meer misdrijven plaats via digitale tools of in de digitale wereld. Ook misdrijven waarbij de seksuele integriteit geschonden wordt door gebruik van digitale tools nemen meer en meer toe. Deze misdrijven zijn een specifieke vorm van gendergerelateerd geweld die een overkoepelende beleidsactie vereisen.

Zoals bepaald in het Nationaal actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld van 2021-2025 heb ik concrete maatregelen uitgewerkt in de strijd tegen digitaal seksueel geweld. Deze maatregelen omvatten zowel het verbeteren van preventie, bescherming, vervolging en beleid.

Meer bepaald zullen onder meer volgende acties in 2023 concreet worden uitgewerkt in nauw overleg met de minister van Justitie, het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de betrokken stakeholders:

— verbeteren van de wetgeving in de strijd tegen digitaal seksueel geweld (o.m. inzake de procedures en de strafbaarstelling) en de daartoe noodzakelijke

nécessaire des magistrats à cet effet afin d'optimiser également les poursuites;

— améliorer l'information des victimes en regroupant toutes les informations disponibles et en les rendant plus accessibles afin que les victimes puissent trouver et demander de l'aide et des conseils plus rapidement;

— organiser des campagnes de sensibilisation à l'intention du grand public, des témoins et des auteurs de violences. L'objectif est que chaque Belge se rende compte des conséquences possibles de la violence sexuelle en ligne, en tant qu'auteur ou en tant que victime. De cette façon, nous visons à sensibiliser et, en fin de compte, à prévenir les crimes.

1.4. Mesures transversales pour lutter contre les violences de genre

1.4.1. Formation des professionnels

La formation des professionnels aux nombreuses causes, manifestations et conséquences de violences basées sur le genre constitue un moyen de prévention essentiel de ces violences. La formation ne permet pas seulement de sensibiliser les professionnels à de telles violences, mais contribue également au changement de perspective et de comportement des professionnels face aux victimes. En outre, elle améliore de manière significative la nature et la qualité du soutien fourni aux victimes. Conformément au PAN 2021-2025, une approche commune des violences basées sur le genre doit se développer en élaborant notamment un socle de formations à destination de chaque type de professions susceptibles d'être en contact avec des victimes ou des auteurs de violences de genre.

À cet égard, j'ai donné l'instruction à l'IEFH de lancer un marché public pour l'élaboration de ce socle de formations qui sera disponible d'ici juin 2023.

En concertation avec les parties prenantes, je proposerai l'intégration de ce socle de formations dans les formations initiales ou continues des professionnels des secteurs policier, judiciaire, médical et psycho-social. J'agirai également de manière plus ciblée en soutenant un projet-pilote relatif à la formation des policiers sur les violences basées sur le genre, en collaboration avec la ministre de l'Intérieur, ainsi qu'un projet consistant à développer, préparer et tester un outil-pilote de formation sur les violences basées sur le genre destiné aux 54 juges du Conseil du Contentieux des Étrangers.

vorming van de magistraten om ook de vervolging te kunnen optimaliseren;

— verbeteren van de informatie aan de slachtoffers door alle beschikbare informatie te bundelen en toegankelijker te maken opdat slachtoffers sneller hulp en advies kunnen vinden en vragen;

— bewustmakingscampagnes organiseren voor het grote publiek, de omstaanders, alsook de daders. De doelstelling is dat elke Belg via een campagne geconfronteerd wordt met de mogelijke gevolgen van digitaal seksueel geweld voor zichzelf, en voor het slachtoffer. Op die manier beogen we het bewustzijn te vergroten en uiteindelijk de misdrijven te voorkomen.

1.4. Horizontale maatregelen ter bestrijding van gendergerelateerd geweld

1.4.1. Opleiding van beroepsbeoefenaars

De opleiding van beroepsbeoefenaars in de vele oorzaken, uitingen en gevolgen van gendergerelateerd geweld is een essentieel middel om dergelijk geweld te voorkomen. De opleiding verhoogt niet alleen het bewustzijn van dergelijk geweld, maar draagt ook bij tot een verandering in het perspectief en het gedrag van de beroepsbeoefenaars ten aanzien van de slachtoffers. Bovendien worden de aard en de kwaliteit van de aan de slachtoffers verleende steun aanzienlijk verbeterd. Overeenkomstig het NAP 2021-2025 moet een gemeenschappelijke aanpak van gendergerelateerd geweld worden ontwikkeld, met name door een opleidingsbasis te ontwikkelen voor elk type beroep dat in contact kan komen met slachtoffers of plegers van gendergerelateerd geweld.

In dit verband heb ik het IGVM opgedragen een openbare aanbesteding uit te schrijven voor de ontwikkeling van deze opleidingsbasis, die tegen juni 2023 beschikbaar zal zijn.

In overleg met de belanghebbenden zal ik voorstellen deze opleidingsbasis te integreren in de basis- of voortgezette opleiding van beroepsbeoefenaars bij de politie, het gerecht, de medische en de psychosociale sector. Ik zal ook gericht optreden door een proefproject met betrekking tot de opleiding van politieagenten inzake gendergerelateerd geweld te ondersteunen, in samenwerking met de minister van Binnenlandse Zaken, alsmede een project dat bestaat uit het ontwikkelen, voorbereiden en testen van een proefopleidingsinstrument inzake gendergerelateerd geweld, bestemd voor de 54 rechters van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen

1.4.2. Implémenter la convention d'Istanbul

La Belgique considère la Convention d'Istanbul comme étant l'instrument de prévention et de lutte contre les violences basées sur le genre le plus abouti en la matière. Conformément aux engagements du PAN 2021-2025, je souhaite faire connaître la Convention d'Istanbul à tous les acteurs concernés et sensibiliser quant à sa mise en œuvre à tous les niveaux de pouvoir. Un manuel pour la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul en Belgique sera élaboré d'ici l'été 2023. Il aura notamment pour objectifs de présenter la Convention et ses dispositions les plus pertinentes au regard du contexte politique belge, de favoriser l'appropriation de la Convention par les acteurs institutionnels et de terrain et de constituer ainsi un outil de référence. Le manuel permettra d'identifier distinctement les responsabilités des différents niveaux de pouvoir (État fédéral, Communautés, Régions, Provinces et Communes) à la lumière des dispositions de la Convention d'Istanbul les plus pertinentes.

1.5. Monitoring du plan d'action national contre les violences de genre

Avec l'adoption du PAN 2021-2025 fin novembre 2021, les autorités belges se sont engagées à poursuivre une stratégie concertée de lutte contre toutes les formes de violences de genre. Le GREVIO nous a fortement encouragés à améliorer la coordination interinstitutionnelle et à impliquer la société civile dans l'évaluation des politiques et mesures destinées à prévenir et à combattre la violence basée sur le genre. Les mesures adoptées dans le plan s'exécutent progressivement depuis novembre 2021 et, sous ma présidence et avec le soutien de l'IEFH, un groupe interdépartemental (GID) composé des représentants des cabinets ministériels, services publics, instances ou départements fédéraux, communautaires et régionaux concernés se réunit régulièrement afin d'encadrer le monitoring de ce plan. Un rapport intermédiaire sur la mise en œuvre du PAN 2021-2025 sera élaboré d'ici fin 2023, avec le soutien de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Ce rapport intermédiaire aura également pour objectif de répondre aux 11 recommandations prioritaires adressées à la Belgique par le Comité des Parties (COPA) en décembre 2020 concernant la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul par notre pays. Conformément au PAN 2021-2025, j'ai également souhaité mettre en place en 2022 une plateforme nationale afin d'impliquer davantage la société civile dans le cadre de la mise en œuvre, du monitoring et de l'évaluation de la politique en matière de violences basées sur le genre. Cette plateforme sera également chargée de rendre un avis

1.4.2. Uitvoering van het Verdrag van Istanbul

België beschouwt het Verdrag van Istanbul als het meest succesvolle instrument ter voorkoming en bestrijding van gendergerelateerd geweld. Overeenkomstig de verbintenissen van het NAP 2021-2025 wil ik het Verdrag van Istanbul onder de aandacht brengen van alle betrokken actoren en de uitvoering ervan op alle machtsniveaus bevorderen. Een handleiding voor de uitvoering van het Verdrag van Istanbul in België zal tegen de zomer van 2023 worden opgesteld. Doel is het Verdrag en de meest relevante bepalingen ervan in de Belgische politieke context te presenteren, de overname van het Verdrag door institutionele actoren en actoren in het veld te bevorderen en een referentie-instrument te vormen. De handleiding zal het mogelijk maken de verantwoordelijkheden van de verschillende overheidsniveaus (Federale Staat, gemeenschappen, gewesten, provincies en gemeenten) duidelijk af te bakenen in het licht van de meest relevante bepalingen van het Verdrag van Istanbul.

1.5. Toezicht op het nationale actieplan tegen gendergerelateerd geweld

Met de goedkeuring van het NAP 2021-2025 eind november 2021 hebben de Belgische autoriteiten zich ertoe verbonden een gecoördineerde strategie te volgen om alle vormen van gendergeweld te bestrijden. GREVIO heeft ons sterk aangemoedigd de interinstitutionele coördinatie te verbeteren en het middenveld te betrekken bij de evaluatie van het beleid en de maatregelen ter voorkoming en bestrijding van gendergerelateerd geweld. De in het plan vastgestelde maatregelen worden sinds november 2021 geleidelijk uitgevoerd en onder mijn voorzitterschap en met de steun van de IGVM komt een interdepartementale groep (GID), samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken ministeriële kabinetten, overheidsdiensten, federale, communautaire en gewestelijke instanties of departementen, regelmatig bijeen om dit plan op te volgen. Eind 2023 zal met de steun van het IGVM een tussentijds verslag over de uitvoering van het NAP 2021-2025 worden opgesteld. Dit tussentijds verslag zal tot doel hebben te reageren op de 11 prioritaire aanbevelingen die het Comité van de Partijen (COPA) in december 2020 aan België heeft gericht met betrekking tot de uitvoering van het Verdrag van Istanbul door ons land. In overeenstemming met het NAP 2021-2025 wil ik in 2022 ook een nationaal platform oprichten om het maatschappelijk middenveld meer te betrekken bij de uitvoering, monitoring en evaluatie van het beleid inzake gendergerelateerd geweld. Dit platform zal ook verantwoordelijk zijn voor het uitbrengen van een officieel advies over de uitvoering van het

officiel concernant l'implémentation du PAN 2021-2025 d'ici la fin 2023 dans le cadre de l'élaboration de ce rapport intermédiaire.

2. Promouvoir l'égalité socio-économique entre les femmes et les hommes

Les inégalités de genre sur le marché du travail sont un frein majeur au développement économique durable de notre société. Elles ont un impact direct sur la qualité de vie des femmes, augmentant le risque pour elles de tomber dans la pauvreté ou l'exclusion sociale.

La pandémie COVID-19 et ses conséquences économiques et sociales ont rendu plus criante encore la nécessité de faire face à cette problématique.

L'égalité sur le marché du travail ne se limite pas à l'augmentation du taux d'emploi des femmes. D'autres facteurs contribuent en effet à maintenir les inégalités socio-économiques entre hommes et femmes: les femmes travaillent davantage à temps partiel, les métiers féminins sont moins valorisés et donc moins bien rémunérés, elles prennent la majorité des congés thématiques et effectuent un travail gratuit, subissent des discriminations liées aux responsabilités familiales et à la maternité, et sont davantage victimes de harcèlement et de sexisme sur le lieu du travail.

Depuis que je suis entrée en fonction je m'efforce avec détermination de faire reculer toutes les formes de discrimination, notamment les inégalités qui pénalisent les femmes sur le terrain socio-économique.

En cette matière, les défis ne manquent pas: relocalisation nécessaire de l'activité économique, maintien et création d'emplois de qualité pour les femmes, lutte contre les stéréotypes sexistes, réduction des inégalités salariales....

La politique que je mène s'inscrit dans la perspective d'une transition économique, sociale et environnementale et met au cœur de ses actions des projets durables, en s'appuyant sur la participation citoyenne et l'expertise de la société civile.

2.1. Plan de relance: augmenter le taux d'emploi

Créer des emplois de qualité est donc une priorité. En Belgique, au deuxième trimestre 2022, 71,4 % des 20-64 ans étaient au travail en Belgique. Le taux d'emploi

NAP 2021-2025 tegen eind 2023 als onderdeel van de voorbereiding van dit tussentijds verslag.

2. Bevordering van sociaal-economische gelijkheid tussen vrouwen en mannen

De ongelijkheid tussen mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt vormt een belangrijke hinderpaal voor de duurzame economische ontwikkeling van onze samenleving. Ze hebben een directe impact op de levenskwaliteit van vrouwen en verhogen hun risico om in armoede of sociale uitsluiting terecht te komen.

Door de COVID-pandemie en de economische en sociale gevolgen daarvan is het nog belangrijker geworden deze kwestie aan te pakken.

De gelijkheid op de arbeidsmarkt beperkt zich niet tot het verhogen van de arbeidsparticipatie van vrouwen. Er zijn andere factoren die ertoe bijdragen dat de sociaal-economische ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in stand worden gehouden: vrouwen werken meer deeltijds, de banen van vrouwen worden minder gewaardeerd en daarom minder goed betaald, zij nemen het grootste deel van het thematische verlof op en doen gratis werk, zij worden gediscrimineerd in verband met gezinstaken en moederschap, en zij zijn vaker het slachtoffer van pesterijen en seksisme op het werk.

Sinds mijn aantreden heb ik hard gewerkt om alle vormen van discriminatie terug te dringen, met name de ongelijkheden die vrouwen op socio-economisch gebied benadelen.

Er is geen gebrek aan uitdagingen op dit gebied: de noodzakelijke verplaatsing van de economische activiteit, het behoud en het scheppen van kwaliteitsbanen voor vrouwen, de vermindering van de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen, de strijd tegen seksistische stereotypen, vermindering van de loonkloof....

Het door mij gevoerde beleid past in het perspectief van een economische, sociale en ecologische overgang en stelt duurzame projecten centraal, door te steunen op de deelname van de burgers en de deskundigheid van het maatschappelijk middenveld.

2.1. Herstelplan: verhoging van de arbeidsparticipatie

Het scheppen van kwaliteitsbanen is daarom een prioriteit. In België was in het tweede kwartaal van 2022 71,4 % van de 20-64-jarigen aan het werk. De

des femmes est inférieur de 7,5 % à celui des hommes². Elles occupent davantage de postes à temps partiel. En 2021, 26,5 % des salariés travaillaient à temps partiel, mais ce chiffre n'est pas le même en fonction du genre: 11 % des hommes salariés travaillent à temps partiel, tandis que 42,1 % des femmes salariées sont à temps partiel.

Les principales raisons du recours au temps partiel sont "pour s'occuper de ses enfants ou d'autres personnes dépendantes" (24,6 %), suivie par les "autres raisons personnelles" (24,1 %) et "vous ne trouvez pas d'emploi à temps plein ou votre emploi n'est pas proposé à temps plein" (21,7 %)³.

Les femmes assument toujours une grande part du travail domestique non rémunéré sans que cela soit comptabilisé dans le PIB. En effet, la méthode de calcul ne prend pas en compte les services personnels et domestiques produits et consommés par un même ménage⁴. Pourtant, sans ce travail "domestique", le système économique ne peut pas tourner. Or, comme il n'est pas rémunéré, l'indépendance économique passe principalement par une rémunération liée à un emploi.

Le gouvernement s'est fixé pour objectif d'atteindre un taux d'emploi de 80 % minimum pour 2030. Des actions politiques fortes sont donc nécessaires pour que la relance économique puisse inclure toutes les personnes, en particulier les femmes et les personnes en situation de vulnérabilité.

2.1.1. Appel à projets Du Pain et des Roses

Le projet "Genre et emploi" a reçu un accueil favorable dans le cadre du Plan de relance européen. Il comprend le lancement de l'appel à projets "Bread and Roses", qui vise à promouvoir l'accès à des emplois durables pour les femmes, dans des conditions de travail dignes qui leur permettent d'avoir une vraie qualité de vie.

En effet, le travail doit être source d'émancipation. Des emplois, oui, mais des emplois de qualité pour les personnes comme pour la planète. Les projets sélectionnés pourront être financés entre le 01/03/23 et le 31/06/24.

² <https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/emploi-et-chomage>

³ <https://statbel.fgov.be/fr/nouvelles/un-quart-des-salaries-travaille-temps-partiel-0> (statbel 31 mars 2022)

⁴ À savoir le nettoyage, la décoration et l'entretien du logement, dans la mesure où il s'agit d'activités qui incombent également aux locataires; le nettoyage, l'entretien et la réparation de biens de consommation durables; la préparation de repas et le service à table; la garde, la formation et l'éducation des enfants; la garde de malades, d'infirmes ou de personnes âgées; le transport de membres du ménage ou de biens appartenant à ces derniers

arbeidsparticipatie van vrouwen ligt 7,5 % lager dan die van mannen². Ze hebben meer deeltijdbanen. In 2021 werkte 26,5 % van de werknemers deeltijds, maar dit cijfer is niet hetzelfde naargelang het gender: 11 % van de mannelijke werknemers werkt parttime, terwijl 42,1 % van de vrouwelijke werknemers parttime werkt.

De belangrijkste redenen om deeltijds te werken zijn "om voor kinderen of andere afhankelijke personen te zorgen" (24,6 %), gevolgd door "andere persoonlijke redenen" (24,1 %) en "je kunt geen voltijdse baan vinden of je baan wordt niet voltijds aangeboden" (21,7 %)³.

Vrouwen verrichten nog steeds een groot deel van het onbetaalde huishoudelijke werk zonder dat dit wordt meegerekend in het BBP... Dit komt omdat de berekeningsmethode geen rekening houdt met persoonlijke en huishoudelijke diensten die door hetzelfde huishouden worden geproduceerd en verbruikt⁴. Maar zonder dit "huishoudelijk" werk kan het economisch systeem niet functioneren. Aangezien het om onbetaalde arbeid gaat, wordt economische onafhankelijkheid voornamelijk bereikt door een aan het werk gekoppelde beloning.

De regering heeft zich ten doel gesteld tegen 2030 een arbeidsparticipatie van minimaal 80 % te bereiken. Sterke politieke actie is nodig om ervoor te zorgen dat het economisch herstel alle personen omvat, vooral vrouwen en mensen in kwetsbare situaties.

2.1.1. Oproep voor Brood en Rozen projecten

Het gender- en werkgelegenheidsproject is goed ontvangen in het kader van het Europees herstelplan. Het omvat de lancering van de projectoproep "Brood en rozen", die tot doel heeft de toegang tot duurzame banen voor vrouwen te bevorderen, in waardige arbeidsomstandigheden die hun een echte levenskwaliteit bieden.

Werk moet inderdaad een bron van emancipatie zijn. Banen, ja, maar dan wel kwaliteitsbanden voor mensen en voor de planeet. Geselecteerde projecten kunnen worden gefinancierd tussen 01/03/23 en 31/06/24.

² Werkgelegenheid en werkloosheid | Statbel (fgov.be)

³ *Ibidem*

⁴ D.w.z. schoonmaken, inrichten en onderhouden van de woning, voor zover deze activiteiten ook onder de verantwoordelijkheid van de huurders vallen; schoonmaken, onderhouden en repareren van duurzame consumptiegoederen; bereiden van maaltijden en bediening; verzorging, opvoeding en onderwijs van kinderen; verzorging van zieken, zieken of ouderen; vervoer van huisgenoten of hun bezittingen.

2.1.2. Suivi gender mainstreaming de l'ensemble du plan de relance par l'IEFH

Le Plan de Relance a pour objectif de mettre en œuvre une série de mesures destinées à faciliter la reprise économique et à renforcer l'économie belge, tout en la transformant et en la rendant plus équitable.

Depuis la Conférence mondiale sur les femmes qui s'est tenue à Pékin en septembre 1995, la Belgique s'est engagée à renforcer l'égalité des femmes et des hommes dans la société en intégrant la dimension de genre dans l'ensemble des politiques publiques (gender mainstreaming), sur base de la Loi Gender mainstreaming du 12 janvier 2007⁵.

Dans le cadre du Plan National pour la Reprise et la résilience, l'enjeu du gendermainstreaming est de s'assurer, d'une part, que les projets intègrent, à toutes les étapes de la conception des politiques dans tous les domaines d'action, la dimension de genre, en tenant compte des éventuelles différences de traitement qui pourraient exister entre hommes et femmes, et, d'autre part, qu'elle contribue à réduire ou à éliminer des inégalités entre hommes et femmes.

En 2021, l'Institut a réalisé une évaluation d'impact sous l'angle du genre du Plan transmis par la Belgique à la commission européenne au mois d'avril 2021.

En 2023, je veillerai donc à la réalisation d'un monitoring de genre dans le cadre de la mise en œuvre du Plan.

2.2. Réduire l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes

À côté du gendermainstreaming, la lutte contre les discriminations et l'adoption de politiques spécifiques d'égalité entre hommes et femmes sont deux autres approches qui visent également à renforcer l'égalité des femmes et des hommes dans la société.

En matière de lutte contre les discriminations sur le marché du travail, le gouvernement a prévu d'instaurer un monitoring académique de la diversité et de la discrimination par secteur, de mieux appliquer les actuels tests de discrimination et d'agir pour sensibiliser les employeurs à la non-discrimination.

⁵ La Loi du 12 janvier 2007 visant au contrôle de l'application des résolutions de la conférence mondiale sur les femmes réunie à Pékin en septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques fédérales (*Moniteur belge* du 13 février 2007)

2.1.2. Gendermainstreaming follow-up van het gehele herstelplan door het IGVM

Het Herstelplan wil een reeks maatregelen uitvoeren om het economisch herstel te bevorderen en de Belgische economie te versterken en tegelijkertijd te transformeren en rechtvaardiger te maken.

Sinds de Wereldvrouwenconferentie in Peking in september 1995 heeft België zich ertoe verbonden de gelijkheid van vrouwen en mannen in de samenleving te versterken door de genderdimensie te integreren in alle overheidsbeleid (gendermainstreaming), op basis van de Wet op gendermainstreaming van 12 januari 2007⁵.

In het kader van het Nationaal Plan voor Herstel en Veerkracht, bestaat de uitdaging van de gendermainstreaming erin ervoor te zorgen dat de projecten de genderdimensie in alle stadia van het beleidsontwerp op alle actieterrainen integreren, rekening houdend met eventuele verschillen in behandeling tussen mannen en vrouwen, en dat zij bijdragen tot de vermindering of opheffing van ongelijkheden tussen mannen en vrouwen.

In 2021 heeft het Instituut een gendereffectbeoordeling uitgevoerd van het plan dat België in april 2021 bij de Europese Commissie heeft ingediend.

In 2023 zal ik er daarom voor zorgen dat gendermonitoring wordt uitgevoerd als onderdeel van de uitvoering van het Plan.

2.2. De loonkloof tussen mannen en vrouwen verkleinen

Naast de gendermainstreaming zijn de bestrijding van discriminatie en het voeren van een specifiek gendergelijkheidsbeleid twee andere benaderingen die eveneens tot doel hebben de gelijkheid van vrouwen en mannen in de samenleving te versterken.

Op het gebied van antidiscriminatie op de arbeidsmarkt is de regering van plan een academische monitoring van diversiteit en discriminatie per sector in te voeren, de toepassing van bestaande discriminatietests te verbeteren en actie te ondernemen om werkgevers bewuster te maken van non-discriminatie.

⁵ De Wet van 12 januari 2007 betreffende de controle op de uitvoering van de resoluties van de Wereldvrouwenconferentie van Peking van september 1995 en de integratie van de genderdimensie in alle federale beleidsmaatregelen (*Moniteur belge* van 13 februari 2007)

Les femmes sont sujettes à une double ségrégation professionnelle sur le marché du travail:

- ségrégation horizontale: les femmes sont plus présentes parmi les professions et les secteurs moins rémunérés;

- ségrégation verticale: les femmes occupent plus souvent des postes avec moins de responsabilités et donc avec des salaires moins élevés.

La plupart du temps cette ségrégation résulte d'inégalités entre les hommes et les femmes, comme le "plafond de verre", la distribution asymétrique du travail non rémunéré (tâches ménagères, soins et éducation des enfants), qui repose davantage sur les épaules des femmes que sur celles des hommes, les stéréotypes de genre, véhiculés et intégrés depuis le plus jeune âge, qui prédisposent les hommes et les femmes à occuper des métiers respectivement "masculins" et "féminins" ou encore le "coût" lié à la maternité, qui affecte les mères sans affecter les pères.

En 2022, la Chambre a voté les projets de lois transposant la directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. L'objectif de cette nouvelle législation est, entre autres, de mieux lutter contre les discriminations qui ont pour fondement les responsabilités familiales et par conséquent d'augmenter le taux d'emploi des femmes, en incitant les deux parents à prendre plus en charge les responsabilités familiales et de promouvoir ainsi l'égalité entre les hommes et les femmes ainsi que l'égalité des chances.

En avril 2022, le Parlement européen a soutenu une proposition de la Commission pour des règles de transparence salariale, tout en demandant l'élargissement. Le Parlement européen souhaite en effet que les entreprises de 50 employés au moins, soient obligées:

- de rendre transparentes des informations permettant de comparer plus facilement les salaires;

- de rendre compte de l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes;

- d'élaborer un plan d'action en faveur de l'emploi des femmes si l'écart est d'au moins 2,5 %;

- d'interdire le secret salarial.

Vrouwen zijn onderworpen aan een dubbele beroeps-segregatie op de arbeidsmarkt:

- horizontale segregatie: vrouwen zijn meer aanwezig in lager betaalde beroepen en sectoren;

- verticale segregatie: vrouwen hebben vaker functies met minder verantwoordelijkheid en dus een lager loon.

Meestal is deze segregatie het gevolg van ongelijkheden tussen mannen en vrouwen, zoals het "glazen plafond", de asymmetrische verdeling van onbetaald werk (huishoudelijk werk, verzorging en opvoeding van kinderen), dat meer op de schouders van vrouwen dan op die van mannen rust, genderstereotypen die van jongs af aan worden overgedragen en geïntegreerd, waardoor mannen en vrouwen worden voorbestemd om respectievelijk "mannelijke" en "vrouwelijke" beroepen te bekleden, de "kosten" van het moederschap, die moeders treffen zonder de vaders te treffen.

In 2022 heeft het Parlement de wetsvoorstellen tot omzetting van de EU-richtlijn inzake het evenwicht tussen werk en privéleven goedgekeurd. Het doel van deze nieuwe wetgeving is onder meer discriminatie op grond van gezinstaken beter te bestrijden en daardoor de arbeidsparticipatie van vrouwen te verhogen, door beide ouders aan te moedigen meer gezinstaken op zich te nemen en zo de gelijkheid van mannen en vrouwen en gelijke kansen te bevorderen.

In april 2022 steunde het Europees Parlement een voorstel van de Commissie voor regels inzake loontransparantie, maar riep het tegelijkertijd op tot uitbreiding. Het Europees Parlement wil dat bedrijven met ten minste 50 werknemers verplicht worden om:

- transparante informatie te verschaffen die het gemakkelijker maakt de lonen te vergelijken;

- om te rapporteren over de loonkloof tussen mannen en vrouwen;

- een actieplan op te stellen voor de werkgelegenheid van vrouwen indien de kloof ten minste 2,5 % bedraagt;

- het loongheim te verbieden.

Une étude “Equal Pay for Equal Work: Binding pay-transparency measures” menée en 2020 vient appuyer ces propositions⁶.

2.2.1. Derniers chiffres

Bien que l'égalité des genres soit un des principes constitutifs de la Belgique contenu dans l'article 10 alinéa 3 de la Constitution et que le principe d'égalité de rémunération ait été introduit il y a 10 ans dans le cadre de la Loi écart salarial, les femmes sont toujours payées, en moyenne 8,5 % de moins que leurs homologues masculins.

L'écart salarial de genre s'est légèrement tassé en 2020 en Belgique, l'écart non corrigé pour la durée de travail est, en effet, passé de 23,1 % à 21,6 % tandis que l'écart corrigé est passé de 9,2 % à 8,5 %.

Cette diminution s'explique principalement par les pertes d'emploi intervenues suite à la crise du COVID-19 et qui ont particulièrement touché les femmes faiblement qualifiées et donc faiblement rémunérées. Ce n'est donc malheureusement pas une bonne nouvelle.

2.2.2. Loi écart salarial

L'accord de gouvernement fédéral prévoit la prise de mesures complémentaires pour rendre plus efficace la Loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes et l'encouragement de l'entrepreneuriat féminin. Cela signifie, entre autres, une transparence suffisante des salaires (tant dans le secteur public que dans le secteur privé) et des avantages sociaux dont bénéficient les employés. Il faut également être suffisamment sensibilisé à l'impact financier du travail à temps partiel et aux conséquences à long terme sur l'accumulation des droits sociaux et des pensions.

Il persiste en effet en matière d'emploi, de rémunération, de prise en charge des responsabilités familiales et d'accession à des postes de direction, un trop grand écart entre les hommes et les femmes.

En collaboration avec le ministre du Travail, outre certaines modifications législatives indispensables, j'élaborerai des mesures complémentaires afin de rendre la Loi du 22 avril 2012 relative à l'écart salarial plus efficace. Notamment, un groupe technique composé de membres de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et du SPF Emploi sera, entre autres, chargé d'optimiser le rapport d'analyse sur la structure de rémunération.

⁶ Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies Directorate-General for Internal Policies Authors: Joanna HOFMAN, Madeline NIGHTINGALE, Michaela BRUCKMAYER, Pedro SANJURJO PE 642.379 - February 2020

Een studie “Equal Pay for Equal Work: Binding pay-transparency measures” uit 2020 ondersteunt deze voorstellen⁶.

2.2.1. Laatste cijfers

Hoewel gendergelijkheid een van de grondbeginselen van België is, zoals vastgelegd in artikel 10, lid 3, van de Grondwet, en het beginsel van gelijke beloning tien jaar geleden is ingevoerd in het kader van de Wet op de loonkloof, worden vrouwen nog steeds gemiddeld 8,5 % minder betaald dan hun mannelijke tegenhangers.

De loonkloof tussen mannen en vrouwen in België is in 2020 licht gedaald: de niet-gecorrigeerde kloof voor de arbeidsuren daalde van 23,1 % naar 21,6 % en de gecorrigeerde kloof daalde van 9,2 % naar 8,5 %.

Deze daling is voornamelijk te verklaren door het banenverlies als gevolg van de COVID-19 crisis waarvan vooral laaggeschoolde - en dus slechtbetaalde - vrouwen het slachtoffer werden. Dus helaas is dit geen goed nieuws.

2.2.2. Loonkloof wet

Het akkoord van de federale regering voorziet in bijkomende maatregelen om de Wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en ter bevordering van het vrouwelijk ondernemerschap doeltreffender te maken. Dat betekent o.a. voldoende transparantie rond lonen (zowel in publieke als private sector) en transparantie rond extralegale voordelen die werknemers ontvangen. Daarnaast moet er ook voldoende sensibilisering zijn over de financiële impact van deeltijds werk en de lange termijn gevolgen voor de opbouw van sociale rechten en pensioen.

Er bestaat nog steeds een te grote kloof tussen mannen en vrouwen op het gebied van werkgelegenheid, beloning, het dragen van gezinsverantwoordelijkheden en de toegang tot leidinggevende functies.

Samen met de minister van Werk zal ik, naast enkele noodzakelijke wetswijzigingen, bijkomende maatregelen uitwerken om de Wet van 22 april 2012 betreffende de loonkloof doeltreffender te maken. Een technische groep, samengesteld uit leden van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en de FOD Werkgelegenheid, zal onder meer worden belast met het optimaliseren van het analyseverslag over de loonstructuur.

⁶ *Ibidem*

2.3. Quotas

Depuis le début de ce millénaire, la Belgique s'est dotée de lois fixant des quotas de plus en plus ambitieux en politique. Cette loi imposait aux partis politiques de présenter des listes électorales constituées d'au moins un tiers de candidats du sexe sous-représenté, les femmes en l'occurrence.

Entre 1999 et 2019, le pourcentage de femmes parlementaires (Chambre et Sénat) a augmenté jusqu'à 42,8 % (90/210), contre 24,9 % en 1999⁷.

L'égalité hommes-femmes ne concerne pas seulement le monde politique, mais aussi celui des entreprises. Beaucoup d'études montrent que plus une entreprise compte de femmes aux postes de direction, plus elle est rentable^{8,9}. L'économie et la société ont donc tout intérêt à ne pas se priver de ces talents.

L'instauration de quotas dans les entreprises permet d'ouvrir davantage les postes de direction aux femmes.

Les quotas constituent par définition une mesure temporaire, destinée à mettre fin à une situation d'inégalité qui s'est construite au fil du temps.

La Loi quotas, qui a donc été instaurée pour les entreprises belges cotées en bourse, prévoyait qu'entre 2011 et 2017 ou 2019, les conseils d'administration de ces entreprises aient l'obligation de compter (selon leur taille, entre autres critères) au minimum un tiers de membres de l'un ou l'autre sexe.

Au cours des 11 dernières années, des progrès ont donc été accomplis sur la voie de l'égalité au sein des conseils d'administration, la proportion de femmes y est en effet passée de 8,2 % à 34,1 %, et la quasi-totalité des entreprises (98,2 %) respecte la législation¹⁰, ce qui a permis de renouveler et dynamiser les conseils d'administration.

⁷ <https://igvm-iefh.belgium.be/fr/activites/politique/chiffres>

⁸ Women In Management And Firm Financial Performance: An Exploratory Study, Charles B. Shrader et al. [1997]; Les femmes influencent-elles la performance des entreprises? Une étude des entreprises du CAC 40 sur la période 2002-2006, Michel Ferrary, 2010; Femmes aux commandes, entreprises performantes?, Sophie Landrieux-Kartochian in Travail, genre et sociétés n°23, 2010.

⁹ <https://www.europe1.fr/societe/pourquoi-les-entreprises-dirigees-par-les-femmes-sont-peu-nombreuses-mais-plus-rentables-4029853>

¹⁰ https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/157_-_quatrieme_bilan_de_la_loi_du_28_juillet_2011_relative_aux_quotas_de_genre.pdf

2.3. Quota

Sinds het begin van dit millennium kent België wetten die steeds ambitieuzere quota in de politiek vastleggen. Deze wet verplichtte politieke partijen verkiezingslijsten in te dienen met ten minste een derde kandidaten van het ondervertegenwoordigde geslacht, in dit geval vrouwen.

Tussen 1999 en 2019 is het aantal vrouwelijke parlementsleden (Kamer en Senaat) gestegen tot 42,8 % (90/210), tegenover 24,9 % in 1999⁷.

Gendergelijkheid gaat niet alleen over politiek, maar ook over het bedrijfsleven. Veel studies tonen aan dat hoe meer vrouwen een bedrijf in managementposities heeft, hoe winstgevender het is^{8,9}. Het is in het belang van de economie en de samenleving om deze talenten niet te verspillen.

De invoering van quota in bedrijven zorgt voor meer vrouwen in managementfuncties.

Quota zijn per definitie een tijdelijke maatregel, bedoeld om een einde te maken aan een situatie van ongelijkheid die in de loop der tijd is ontstaan.

De Quotawet die daarom werd ingevoerd voor Belgische beursgenoteerde ondernemingen bepaalde dat de raden van bestuur van deze ondernemingen tussen 2011 en 2017 of 2019 (afhankelijk van onder meer hun omvang) voor ten minste een derde uit leden van het ene of het andere geslacht moesten bestaan.

In de afgelopen elf jaar is vooruitgang geboekt op het gebied van gelijkheid in raden van bestuur: het percentage vrouwen in raden van bestuur is gestegen van 8,2 % tot 34,1 % en bijna alle ondernemingen (98,2 %) voldoen aan de wetgeving¹⁰, wat heeft geleid tot een vernieuwing en dynamiek van de besturen.

⁷ Cijfers | Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (belgium.be)

⁸ *Ibidem*

⁹ *Ibidem*

¹⁰ De vierde balans van de wet van 28 juli 2011 over genderquota in raden van bestuur | Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (belgium.be)

Mais aujourd'hui, comment ne pas être interpellé par le constat de l'absence de femmes dans les comités de direction de 82 % d'entreprises étudiées dans le rapport d'évaluation produit par l'IEFH. Et dans les 18 % d'entreprises restantes, l'IEFH rapporte que la proportion moyenne de femmes au sein de ces comités reste faible, c'est à dire moins de 15 %¹¹.

L'Union européenne constate en son sein que, bien que les femmes représentent environ 60 % des nouveaux diplômés universitaires, elles restent largement sous-représentées dans la prise de décision économique, en particulier au plus haut niveau des entreprises¹².

Un accroissement de la participation des femmes à la prise de décision économique, en particulier au sein des comités d'entreprise, devrait avoir des retombées positives sur toute l'économie¹³.

L'accord de gouvernement insiste sur le besoin de "prendre des mesures pour assurer une mixité suffisante dans l'administration et les entreprises publiques et ce, également au sommet de celles-ci".

La ministre de la Fonction publique a également porté l'équilibre des jurys de sélection des top managers dans l'administration à une proportion de 50 % d'hommes et de femmes. C'est une avancée essentielle.

L'Union européenne se dote également d'un complément de législation en adoptant une directive qui prévoit une augmentation des quotas, par exemple au sein des comités de direction pour garantir une plus grande participation des femmes aux décisions économiques et stratégiques dans l'entreprise.

La directive Women on boards, dont la version définitive est attendue avant la fin de l'année 2022, devrait être implémentée dans les deux années qui viennent dans l'ordre juridique belge. À ce titre, il faudra, en 2023, entamer le travail d'analyse et d'implémentation avec les collègues du gouvernement fédéral.

Ces travaux contribuent à des avancées essentielles en matière d'égalité des genres qui est, aujourd'hui plus que jamais, une valeur centrale.

Je veux contribuer à normaliser la présence des femmes aux postes de direction dans le monde politique

Maar hoe kunnen we nu niet bezorgd zijn over het feit dat 82 % van de bedrijven die in het evaluatieverslag van het IGVM zijn onderzocht, geen vrouwen in hun directiecomités hebben? En in de overige 18 % van de ondernemingen blijft volgens het IGVM het gemiddelde percentage vrouwen in deze comités laag, namelijk minder dan 15 %¹¹.

De Europese Unie merkt op dat, hoewel ongeveer 60 % van de pas afgestudeerden vrouwen zijn, zij nog steeds sterk ondervertegenwoordigd zijn in de economische besluitvorming, met name op het hoogste niveau van ondernemingen¹².

Een grotere deelname van vrouwen aan de economische besluitvorming, met name in ondernemingsraden, zou een positief effect moeten hebben op de gehele economie¹³.

In het regeerakkoord wordt benadrukt dat "maatregelen moeten worden genomen om te zorgen voor voldoende genderdiversiteit in het openbaar bestuur en de overheidsbedrijven, ook aan de top".

De minister van Ambtenarenzaken heeft ook het evenwicht in de selectiecomités voor topmanagers in de administratie verhoogd tot 50 % mannen en vrouwen. Dit is een essentiële stap voorwaarts.

De Europese Unie neemt ook aanvullende wetgeving aan via een richtlijn die voorziet in een verhoging van de quota, bijvoorbeeld in managementcomités, om een grotere deelname van vrouwen aan de economische en strategische beslissingen in het bedrijf te waarborgen.

De Richtlijn Women on boards, waarvan de definitieve versie vóór eind 2022 wordt verwacht, moet in de komende twee jaar in de Belgische rechtsorde worden geïmplementeerd. In dit verband zullen de analyse- en uitvoeringswerkzaamheden met de collega's van de federale overheid in 2023 van start moeten gaan.

Dit werk draagt bij tot de essentiële vooruitgang op het gebied van gendergelijkheid, die nu meer dan ooit een centrale waarde is.

Ik wil ertoe bijdragen dat de aanwezigheid van vrouwen in leidinggevende functies in de politieke en economische

¹¹ *Ibidem*

¹² <https://www.consilium.europa.eu/fr/policies/gender-balance-corporate-boards/>

¹³ A growing body of evidence exists, confirmed by the meta-analysis - Post, C., & Byron, K. (2015). Women on boards and firm financial performance: A meta-analysis. *Academy of Management Journal*, 58(5), 1546–1571. <https://doi.org/10.5465/amj.2013.0319>

¹¹ *Ibidem*

¹² Genderevenwicht in raden van bestuur - Consilium (europa.eu)

¹³ *Ibidem*

et économique de sorte qu'un jour les quotas ne soient plus nécessaires.

2.4. *Étude écart de patrimoine*

Si les inégalités économiques entre les hommes et les femmes dues aux différences qui perdurent sur le marché du travail (écart salarial, plafond de verre, discrimination, etc.) sont bien documentées en Belgique, la dimension patrimoniale des inégalités de genre demeure peu explorée.

En France, plusieurs chercheuses et chercheurs ont étudié les différences de patrimoine entre les femmes et les hommes vivant en couple. Marion Leturcq a notamment conclu qu'en France, en presque vingt ans, passant de 9 % en 1998 à 16 % en 2015, le patrimoine des hommes a en moyenne augmenté 2 fois plus vite que celui des femmes¹⁴.

Dès que les femmes se mettent en couple, elles y perdent, aussi bien en matière de stock – c'est-à-dire sur le patrimoine qu'elles constituent – qu'en matière de flux – c'est-à-dire sur leurs revenus¹⁵.

Bien qu'elle ait beaucoup évolué avec le temps et continue de se transformer aujourd'hui, la famille reste le terreau des inégalités de genre, et cela commence dès la naissance. "Même si le code civil pose le principe de l'égalité entre les enfants devant la succession de leurs parents, dans les faits cela n'est pas toujours le cas", affirme Sibylle Gollac.

Ces travaux récents ont montré que les inégalités de patrimoine entre les femmes et les hommes se creusent, en lien notamment avec l'individualisation croissante des patrimoines au sein du couple¹⁶, et que des biais de genre défavorables aux femmes sont à l'œuvre dans la transmission des patrimoines familiaux¹⁷.

L'analyse des comportements individuels des membres de la famille et des professionnels du droit qui les accompagnent révèle en effet que la circulation et l'accumulation du capital économique reposent sur un traitement différencié des femmes et des hommes; ces derniers incarnant davantage le statut social familial et se voyant

wereld normaal wordt, zodat quota op een dag niet meer nodig zijn.

2.4. *Studie naar de vermogenskloof*

Terwijl de economische ongelijkheden tussen mannen en vrouwen als gevolg van aanhoudende verschillen op de arbeidsmarkt (loonkloof, glazen plafond, discriminatie, enz.) in België goed gedocumenteerd zijn, blijft de vermogensdimensie van genderongelijkheden weinig onderzocht.

In Frankrijk hebben onderzoekers de verschillen in rijkdom tussen vrouwen en mannen in koppels bestudeerd. Marion Leturcq concludeerde dat het vermogen van mannen in Frankrijk in bijna twintig jaar tijd, van 9 % in 1998 tot 16 % in 2015, gemiddeld twee keer zo snel is gestegen als dat van vrouwen¹⁴.

Zodra vrouwen een relatie aangaan, verliezen zij zowel in termen van voorraad – d.w.z. het vermogen dat zij opbouwen – als in termen van stroom – d.w.z. hun inkomen¹⁵.

Hoewel het gezin in de loop der tijd sterk is geëvolueerd en ook nu nog verandert, blijft het de voedingsbodem voor genderongelijkheid, en dat begint al bij de geboorte. "Hoewel het burgerlijk wetboek het beginsel van gelijkheid tussen kinderen met betrekking tot de erfenis van hun ouders vastlegt, is dat in de praktijk niet altijd het geval", zegt Sibylle Gollac.

Deze recente studies hebben aangetoond dat de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen op het gebied van erfenissen toenemen, met name in verband met de toenemende individualisering van erfenissen binnen koppels¹⁶ dat er bij de overdracht van familie-erfenissen vooroordelen bestaan die ongunstig zijn voor vrouwen¹⁷.

Uit de analyse van het individuele gedrag van de familieleden en de juridische beroepsbeoefenaars die hen begeleiden, blijkt dat het verkeer en de accumulatie van economisch kapitaal gebaseerd zijn op een verschillende behandeling van vrouwen en mannen; de laatsten belichamen in grotere mate de sociale status

¹⁴ Marion Leturcq, chercheuse à l'Institut national d'études démographiques, in *Le Monde* 11 octobre 2021.

¹⁵ Sibylle Gollac, chercheuse au CNRS et coautrice avec Céline Bessière de *Genre du capital. Comment la famille reproduit les inégalités* (La Découverte, 2020), in *Le Monde* 11/10/2021
Titou Lecocq, *Le Couple et l'Argent*, L'Iconoclaste, 2022

¹⁶ Frémeaux, Nicolas Frémeaux, et Leturcq, Marion, 2020, "Inequalities and the individualization of wealth", *Journal of Public Economics* 184: 1-18.

¹⁷ Gollac, Sibylle, et Bessière, Céline, 2020, *Le Genre du capital. Comment la famille reproduit les inégalités*, Paris: La Découverte.

¹⁴ *Ibidem*

¹⁵ *Ibidem*

¹⁶ *Ibidem*

¹⁷ *Ibidem*

attribuer préférentiellement les biens structurants du patrimoine familial (maison, entreprise...).

Afin de renforcer la lutte contre les inégalités économiques de genre, j'ai demandé à ce que soit réalisée en Belgique une étude à la fois théorique et empirique visant à analyser les mécanismes et dynamiques de circulation et d'accumulation du patrimoine, tant dans le cadre de la vie de couple (mariage, cohabitation, séparation, divorce) que dans le cadre des successions. Attendus pour 2023, les résultats de cette étude devront notamment permettre d'évaluer si des biais de genre sous-tendent les pratiques en matière de transmission patrimoniale et de formuler des recommandations politiques concrètes en vue de combattre les inégalités économiques entre hommes et femmes.

2.5. Allongement du congé de naissance

Une de mes priorités est de permettre à chacune et à chacun de trouver un équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée. Cette année, je me suis attelée à protéger contre les discriminations, grâce à l'implémentation de la directive Work life balance dans la Loi genre, les personnes en charge de responsabilités familiales.

En Belgique, lorsque les femmes n'ont pas d'enfants, elles ont le même taux d'emploi que les hommes qui n'ont pas d'enfant (environ 80 %). Lorsqu'elles ont 1 ou 2 enfants, le taux d'emploi des femmes est de plus de 10 % inférieur à celui des hommes qui voient leur taux d'emploi grimper à 90 %. Lorsque les femmes et les hommes ont 3 enfants et plus, l'emploi des femmes est réduit à moins de 60 % tandis que l'emploi des hommes se maintient à environ 85 %¹⁸.

La naissance d'un enfant engendre en moyenne une diminution de 43 % des revenus des mères (8 ans après la naissance)¹⁹. Cette diminution ne s'observe pas chez les pères.

Par ailleurs, cette réduction de revenu est également liée au fait que certaines femmes quittent le marché du travail suite à la naissance de leur premier enfant, mais également à une diminution du temps de travail de celles qui occupent toujours un emploi²⁰.

van de familie en krijgen een voorkeursbehandeling bij de structurering van het vermogen van de familie (huis, bedrijf, enz.).

Om de strijd tegen economische genderongelijkheden te versterken, heb ik gevraagd in België een theoretische en empirische studie uit te voeren om de mechanismen en de dynamiek van het verkeer en de accumulatie van rijkdom te analyseren, zowel in de context van het huwelijksleven (huwelijk, samenwonen, scheiding, echtscheiding) als in de context van de erfenis. De resultaten van deze studie, die in 2023 worden verwacht, moeten het mogelijk maken na te gaan of gendervooroordelen ten grondslag liggen aan dergelijke erfenispraktijken en concrete beleidsaanbevelingen te formuleren om de economische ongelijkheden tussen mannen en vrouwen te bestrijden.

2.5. Uitbreiding van het geboorteverlof

Een van mijn belangrijkste zorgen is dat iedereen een evenwicht kan vinden tussen werk en privéleven. Dit jaar heb ik me ingezet om mensen met gezinsverantwoordelijkheden te beschermen tegen discriminatie door de richtlijn Work life balance te incorporeren in de genderwet.

In België hebben vrouwen zonder kinderen dezelfde arbeidsparticipatie als mannen zonder kinderen (ongeveer 80 %). Wanneer zij 1 of 2 kinderen hebben, ligt de arbeidsparticipatie van vrouwen meer dan 10 % lager dan die van mannen, wier arbeidsparticipatie stijgt tot 90 %. Wanneer vrouwen en mannen 3 of meer kinderen hebben, daalt de werkgelegenheid voor vrouwen tot minder dan 60 %, terwijl de werkgelegenheid voor mannen rond 85 % blijft¹⁸.

De geboorte van een kind leidt tot een gemiddelde daling van 43 % van het inkomen van moeders (8 jaar na de geboorte)¹⁹. Deze vermindering wordt niet waargenomen voor vaders.

Bovendien houdt deze inkomensdaling ook verband met het feit dat sommige vrouwen de arbeidsmarkt verlaten na de geboorte van hun eerste kind, maar ook met een vermindering van de arbeidstijd van degenen die nog werken²⁰.

¹⁸ Rapport Statbel 2021, p. 21

¹⁹ <https://dulbea.ulb.be/files/d1070b846ef1f6e4b0abe5672ba0428e.pdf>

²⁰ Work Disability after Motherhood and How Paternity Leave Can Help, Fontenay, Sébastien & Tojerow, Ilan. IZA Discussion Paper No. 13756, (2020).

¹⁸ *Ibidem*

¹⁹ *Ibidem*

²⁰ *Ibidem*

Ainsi octroyer un congé de naissance plus long peut être un véritable facteur de diminution des inégalités de genre sur le marché du travail.

L'allongement de la durée du congé de naissance qui est passée de 10 à 15 jours depuis le début de 2021, et passera à 20 jours en 2023, est une formidable opportunité de rebattre les cartes de la parentalité et de l'égalité de genre. Ce nouveau congé de naissance permet aux pères et aux co-parents de prendre leur place de parent et ce, dès les premiers mois de l'enfant. Or les études²¹ montrent que non seulement cette présence accrue des pères/co-parents a un effet positif sur l'attachement, mais également que cette présence a un impact non négligeable sur la santé physique et mentale des mères durant les premiers mois qui suivent l'accouchement.

Enfin, cet allongement du congé de naissance peut également encourager une répartition plus égalitaire des tâches domestiques et de soins entre les parents, ce qui constitue un enjeu important pour l'égalité sur le marché du travail.

2.6. *Mise en œuvre du gender mainstreaming*

Conformément à ce que prévoit la "Loi gender mainstreaming" du 12 janvier 2007, je coordonnerai l'établissement du rapport de mi-législature du gouvernement concernant la mise en œuvre du Plan fédéral gender mainstreaming. Ce rapport, qui sera transmis au Parlement, permettra d'avoir une vision claire de la mise en œuvre des près de 200 engagements pris par les membres du gouvernement en matière d'intégration de la dimension de genre dans les politiques fédérales et de la mise en œuvre des différentes dispositions de la Loi du 12 janvier 2007 par les administrations fédérales. Ce rapport contiendra également un rapport sur la politique d'égalité des chances et un rapport sur la politique de coopération au développement menées en lien avec les objectifs de la Conférence mondiale tenue à Pékin en 1995.

Suite à cet important travail de suivi, je poursuivrai l'accompagnement et le soutien du processus d'intégration de la dimension de genre dans les politiques gouvernementales avec l'aide de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

En début de législature, le gouvernement s'est engagé à accorder une attention particulière à la réalisation de l'analyse d'impact de la réglementation (AIR) établie par la Loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions

Het toekennen van langer geboorteverlof kan dus een reële factor zijn om de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt te verminderen.

De uitbreiding van het geboorteverlof van 10 naar 15 dagen vanaf begin 2021, oplopend tot 20 dagen in 2023, is een uitgelezen kans om het ouderschap en de gelijkheid tussen mannen en vrouwen een nieuwe impuls te geven. Dankzij dit nieuwe geboorteverlof kunnen vaders en co-ouders vanaf de eerste maanden van het kind hun plaats als ouders innemen. Studies²¹ tonen aan dat niet alleen deze verhoogde aanwezigheid van vaders/co-ouders een positief effect heeft op de gehechtheid, maar ook dat deze aanwezigheid een aanzienlijke invloed heeft op de lichamelijke en geestelijke gezondheid van moeders tijdens de eerste maanden na de bevalling.

Ten slotte kan deze uitbreiding van het geboorteverlof ook een gelijkere verdeling van huishoudelijke en zorgtaken tussen de ouders bevorderen, wat een belangrijk punt is voor de gelijkheid op de arbeidsmarkt.

2.6. *Uitvoering van gendermainstreaming*

Overeenkomstig de "Wet Gender Mainstreaming" van 12 januari 2007 zal ik de voorbereiding coördineren van het tussentijds verslag van de regering over de uitvoering van het federale Gender Mainstreaming Plan. Dit verslag, dat aan het parlement zal worden voorgelegd, zal een duidelijk beeld geven van de uitvoering van de bijna 200 verbintenissen die de regeringsleden zijn aangegaan met betrekking tot gendermainstreaming in het federale beleid en de uitvoering van de verschillende bepalingen van de Wet van 12 januari 2007 door de federale administraties. Dit verslag zal ook een verslag bevatten over het gelijkekansenbeleid en een verslag over het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid dat is gevoerd in verband met de doelstellingen van de Wereldconferentie die in 1995 in Peking is gehouden.

Na dit belangrijke vervolgwerk zal ik met de hulp van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen het proces van gendermainstreaming in het regeringsbeleid blijven begeleiden en ondersteunen.

Bij het begin van de legislatuur heeft de regering zich ertoe verbonden bijzondere aandacht te besteden aan de uitvoering van de regelgevingsimpactanalyse (RIA) die is ingesteld bij de wet van 15 december 2013 houdende

²¹ Notamment Fontenay, Sébastien & Tojerow, Ilan. (2020). Work Disability after Motherhood and How Paternity Leave Can Help. Work Disability after Motherhood and How Paternity Leave Can Help | IZA - Institute of Labor Economics

²¹ *Ibidem*

diverses concernant la simplification administrative, et plus particulièrement de son thème 3, relatif à l'Égalité entre les femmes et les hommes. En 2022, le secrétaire d'État en charge de la Simplification administrative a lancé un processus politique visant à mieux intégrer l'AIR dans le processus de décision fédéral. Sous sa coordination et en collaboration avec mes autres collègues directement concernés par l'AIR (le ministre en charge des PME, la ministre en charge du Développement durable et la ministre de la Coopération au développement), je poursuivrai mes efforts afin que les projets de réglementation du gouvernement soient de mieux en mieux et de plus en plus systématiquement évalués sous l'angle du genre, préalablement à leur adoption.

3. Promouvoir l'égalité de genre en matière de santé

Les questions de santé en lien avec le genre occupent une place de plus en plus importante dans l'agenda politique, en témoignent notamment les travaux parlementaires actuels, tant de la Chambre que du Sénat.

Un pilier central de la politique en matière de santé sexuelle et reproductive est la réglementation sur l'accès à la contraception. Par rapport aux autres pays européens, la Belgique occupe la première place en matière de politique de contraception²². Cependant, certains défis subsistent pour rendre la contraception plus accessible. En outre, la contraception reste toujours une charge (économique, physique et mentale) qui repose majoritairement sur les femmes. Il convient donc de s'attaquer à cette inégalité.

Les autres thèmes auxquels je compte accorder une attention particulière afin de renforcer l'égalité des genres dans le domaine de la santé sont l'endométriose, l'amélioration de l'inclusion des personnes transgenres, les violences gynécologiques et obstétricales et la précarité menstruelle.

3.1. Supprimer les barrières entravant l'accès à la contraception

Une grande partie des contraceptifs sont gratuits pour les personnes jusqu'à 25 ans et celles bénéficiant d'une allocation majorée (BIM). Cependant, toutes les personnes pouvant bénéficier du statut BIM n'y ont pas recours. Cela crée un obstacle supplémentaire pour les personnes qui n'ont pas les moyens financiers immédiats d'acheter une contraception. Un autre obstacle auquel sont confrontées les personnes de statut socio-économique inférieur est qu'elles ne peuvent pas choisir *a priori*

diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, en meer bepaald aan thema 3 daarvan, betreffende de gelijkheid van vrouwen en mannen. In 2022 lanceerde de staatssecretaris voor Administratieve Vereenvoudiging een politiek proces om de RIA beter te integreren in het federale besluitvormingsproces. Onder zijn coördinatie en in samenwerking met mijn andere collega's die rechtstreeks betrokken zijn bij het RIA (de minister voor kmo's, de minister voor Duurzame Ontwikkeling en de minister voor Ontwikkelingssamenwerking), zal ik mij ervoor blijven inzetten dat de ontwerpverordeningen van de regering steeds beter en systematischer vanuit een genderperspectief worden beoordeeld voordat zij worden aangenomen.

3. Bevordering van gendergelijkheid in de gezondheidszorg

Gendergerelateerde gezondheidskwesties staan steeds hoger op de politieke agenda, zoals blijkt uit de huidige parlementaire werkzaamheden in zowel de Kamer als de Senaat.

Een centrale pijler van het beleid inzake seksuele en reproductieve gezondheid is de regulering van de toegang tot anticonceptie. In vergelijking met andere Europese landen, staat België op de eerste plaats als het gaat om beleid inzake anticonceptie²². Er bestaan echter nog enkele uitdagingen om anticonceptie toegankelijker te maken. Verder blijft anticonceptie nog steeds een last (economische, fysieke en mentale) die vooral op vrouwen rust. Deze ongelijkheid moet worden aangepakt.

Andere thema's waaraan ik bijzondere aandacht wil geven om gendergelijkheid in de gezondheidszorg te versterken zijn endometrioze, verbetering van de inclusie van transgender personen, het gynaecologisch en obstetrisch geweld en de menstruatiearmoede.

3.1. Belemmeringen voor de toegang tot anticonceptie wegnemen

Een groot deel van de anticonceptiemiddelen is gratis voor personen tot 25 jaar en personen die genieten van verhoogde tegemoetkoming (VHT). Echter nemen niet alle personen die recht hebben op VHT dit op. Hierdoor ontstaat er een extra drempel voor personen die niet onmiddellijk de financiële middelen hebben om anticonceptie te kopen. Een andere drempel die mensen met een lager socio-economisch status ondervinden is dat zij niet *a priori* het soort anticonceptiemiddel kunnen kiezen

²² European Parliamentary Forum for Sexual & Reproductive Rights, European Contraception Atlas 2020, www.epfweb.org/european-contraception-atlas.

²² *Ibidem*

le type de contraceptif qu'elles souhaitent en raison du coût. Les moyens à action prolongée et plus fiables que la pilule (les LARC tels que les stérilets) coûtent plus cher. Il n'est donc pas toujours possible pour ce groupe de personnes de les payer et d'être remboursé par la suite. Je travaillerai donc avec les ministres compétents pour prendre les mesures nécessaires afin de supprimer ces obstacles, par exemple en étendant le système du tiers payant aux groupes vulnérables.

Il est grand temps de reconnaître pleinement le rôle essentiel joué par les centres de planning familial. Nous envisageons, en coordination avec les prestataires de première ligne, de renforcer la disponibilité de la pilule d'urgence dans ces centres.

Il existe toujours une inégalité entre les genres sur le plan économique, physique et mental liée à la prise d'une contraception. Cette charge incombe dans la majorité des cas à la personne qui a un utérus. Je m'engage donc à promouvoir l'utilisation de contraceptifs masculins ainsi que la responsabilisation à cet égard. Afin d'élargir le choix des hommes, je souhaite encourager la recherche en faveur de davantage de méthodes contraceptives pour les hommes.

3.2. *L'endométriose*

Au moins une femme sur dix est touchée par cette maladie, qui reste encore trop méconnue des professionnels de la santé.

Les diagnostics doivent être accélérés et l'accès aux traitements facilité. Un projet prometteur pour améliorer l'accès aux soins est déjà en cours: le projet "L'endomètre en santé" du Centre de Planning familial Infor-Femmes a reçu une subvention de 37.600 euros dans le cadre de l'appel à projets "Tant qu'il le faudra", le plus grand appel à projets sur les questions de genre jamais lancé par le gouvernement fédéral. Pendant un an, le centre organisera des consultations spécialisées avec un gynécologue (spécialisé sur l'endométriose), qui travaillera en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire d'Infor-femmes et, plus particulièrement, avec un sexologue qui assurera un accompagnement thérapeutique individuel et/ou en groupe, si nécessaire. Le spécialiste supervisera et formera l'équipe (médecins, préposés, réceptionnistes, etc.) afin d'acquérir une nouvelle expertise dans la prise en charge des patientes autour de l'endométriose. Un guide pédagogique destiné aux professionnels est également prévu. Ce projet pourrait dans une seconde phase servir de modèle pour un autre type de traitement de l'endométriose, à savoir le traitement multidisciplinaire dans des centres de soins locaux en dehors des hôpitaux et ainsi diffuser une approche "bas seuil".

die zij wensen omwille van de kostprijs. Middelen die langdurig werken en meer betrouwbaar zijn dan de pil (de zogenaamde LARCs zoals spiraaltjes) kosten meer. Het is dus niet altijd mogelijk voor deze groep personen om deze te betalen en erna terugbetaald te worden. Ik zal dan ook samen werken met de bevoegde ministers om de nodige stappen te zetten om deze drempels weg te werken bijvoorbeeld door een uitbreiding van de derdebetalersregeling voor kwetsbare groepen

Het is hoog tijd om ten volle de essentiële rol te erkennen die de centra voor gezinsplanning spelen. We bekijken, in afstemming met de zorgverstrekkers in de eerste lijn, of de beschikbaarheid van de noodpil via deze centra kan worden versterkt.

Er gaat nog steeds een economische, fysieke en mentale genderongelijkheid gepaard met het nemen van anticonceptie. Deze last valt in de meerderheid van de gevallen bij de persoon met een baarmoeder. Ik wil mij dan ook inzetten om het gebruik van mannelijke anticonceptiemiddelen te promoten alsook de sensibilisering hieromtrent. Om de keuzemogelijkheden voor mannen te vergroten, wil ik onderzoek naar meer anticonceptiemiddelen voor mannen te stimuleren.

3.2. *Endometriose*

Minstens één op de tien vrouwen wordt door deze ziekte getroffen, die nog te weinig bekend is bij gezondheidsprofessionals.

De diagnose moet sneller worden gesteld en de toegang tot behandeling moet worden vergemakkelijkt. Een veelbelovend project om toegang tot de zorg te verbeteren is al aan de gang: het project "L'endomètre en santé" van de Centre de Planning familial Infor-Femmes ontving een subsidie van 37.600 euro's in het kader van de projectoproep "Zolang Het Nodig Is", de grootste projectoproep rond genderkwesties ooit gelanceerd door de federale regering. Gedurende een jaar zal het centrum gespecialiseerde consultaties organiseren bij een gynaecoloog (gespecialiseerd in endometriose), die nauw samen zal werken met het hele multidisciplinaire team van Infor-femmes en meer in het bijzonder met een seksuoloog die, indien nodig, individuele en/of groeps-therapeutische begeleiding zal bieden. De specialist zal het team (artsen, begeleiders, receptionisten, enz.) superviseren en opleiden om nieuwe deskundigheid op het gebied van patiëntenzorg rond endometriose te verwerven. Een educatieve gids voor professionals is ook gepland. In een tweede fase zou dit project als model kunnen dienen voor een ander type endometriosebehandeling, namelijk een multidisciplinaire behandeling in lokale zorgcentra buiten de ziekenhuizen en zo een "laagdrempelige" aanpak verspreiden.

3.3. *Lutter contre les violences obstétricales*

Les violences obstétricales ne doivent plus être un tabou. 13,5 % des femmes belges ont déclaré avoir subi des violences lors des soins prénataux. 1,7 % ont subi des violences au cours des 12 derniers mois précédant l'enquête²³. Il peut s'agir de violences physiques, sexuelles et psychologiques, de comportements déplacés, de gestes, de paroles et d'actions qui portent atteinte à l'intégrité des patientes, qu'il s'agisse du choix d'une méthode de contraception, d'examens brutaux ou non désirés, d'interventions imposées comme une épisiotomie, du fait de ne pas pouvoir choisir le mode d'accouchement ou de ne pas interroger ou respecter la participation ou les souhaits de la patiente.

Suite à la résolution 2019 de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe sur les violences obstétricales (RES 2306) et à la demande de rapport d'information du Sénat belge de 2021 sur l'intégrité physique et la lutte contre les violences obstétricales, je prévois plusieurs actions concrètes à développer autour de ce phénomène.

Comme prévu dans le Plan d'action national de lutte contre les violences de genre, un groupe de travail interfédéral sera mis en place en collaboration avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (avec, notamment, les associations professionnelles et les représentants des ministres et des ministères de la santé) pour élaborer une politique spécifique dans ce domaine. Un colloque sera également organisé en collaboration avec les acteurs concernés et les associations. Un outil de sensibilisation sera aussi développé pour les professionnels.

3.4. *Lutter contre la précarité menstruelle*

Les protections périodiques sont un bien de première nécessité. Pourtant sa prise en charge repose en grande partie sur les personnes menstruées.

Grâce à un travail de longue haleine d'associations de terrain, cette problématique est aujourd'hui prise à bras le corps par les pouvoirs publics.

Dans le cadre de mon appel à projets Tant qu'il le faudra, j'ai décidé de soutenir le déploiement d'un projet de sensibilisation à la santé et à la précarité menstruelles en Flandre: Règles de 3 de l'ASBL Bruzelle. Il s'agit d'un programme éducatif destiné aux jeunes à partir de 12 ans en milieu scolaire et parascolaire. Ce programme s'appuie sur différents projets pilotes et fait appel à des outils pédagogiques adaptés aux différentes tranches

3.3. *Bestrijding van verloskundig geweld*

Obstetrisch geweld mag niet langer een taboe zijn. 13,5 % van de Belgische vrouwen geeft aan geweld te hebben ervaren in de prenatale gezondheidszorg. 1,7 % hebben geweld ervaren in de laatste 12 maanden voor het onderzoek²³. Het kan hier gaan om fysiek, seksueel en psychologisch geweld/grensoverschrijdend gedrag, om gebaren, woorden en daden die de integriteit van patiënten ondermijnen, of het nu gaat om de keuze van een voorbehoedsmiddel, brutale of ongewilde onderzoeken, opgelegde ingrepen zoals een episiotomie, het feit dat men niet kan kiezen op welke manier men wil bevallen of het niet bevragen of respecteren van de inspraak of wensen van de patiënt tout court.

In navolging van de resolutie van de Parlementaire Assemblée van de Raad van Europa uit 2019 m.b.t. verloskundig geweld (RES 2306) en het Verzoek tot het opstellen van een informatieverlag over lichamelijke integriteit en het tegengaan van obstetrisch geweld van de Belgische senaat van 2021, voorzie ik verschillende concrete acties uit te werken rond dit fenomeen.

Zoals bepaald in het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld, zal er in samenwerking met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen een interfederale werkgroep worden opgericht (met in het bijzonder beroepsverenigingen en vertegenwoordigers van ministers en ministeries van volksgezondheid) om een specifiek beleid op dit gebied te ontwikkelen. Er zal in samenwerking met betrokken stakeholders en verenigingen een colloquium georganiseerd. Er zal ook een sensibiliseringstool voor professionals worden uitgewerkt.

3.4. *Bestrijding van menstruatiearmoede*

Periodieke bescherming is een basisbehoefte. De verantwoordelijkheid voor de verstrekking ervan ligt echter grotendeels bij de menstruerende vrouwen.

Dankzij het langdurige werk van basisorganisaties wordt deze kwestie nu door de overheid aangepakt.

In het kader van mijn projectoproep Zo lang het nodig is, heb ik besloten de uitvoering van een project voor de bewustmaking van menstruatie en onzekerheid in Vlaanderen te steunen: Regels van 3 van de vzw Bruzelle. Dit is een educatief programma voor jongeren vanaf 12 jaar in een schoolse en buitenschoolse omgeving. Dit programma ontstond uit verschillende proefprojecten en maakt gebruik van educatieve instrumenten die worden

²³ <http://vrouwenraad.axoclub.be/file?file=67593&ssn=>

²³ *Ibidem*

d'âge. Il permet aussi de déconstruire le tabou autour des règles.

3.5. Inclusion des personnes transgenres et des personnes intersexuées

L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes examine les problèmes potentiels que rencontrent les personnes transgenres et intersexuées pour obtenir le remboursement de leurs prestations médicales. À cette fin, elle consulte diverses parties prenantes. Une circulaire est en cours de rédaction afin de fournir des clarifications sur les procédures existantes et des solutions aux problèmes aux services concernés.

Plusieurs projets subventionnés dans le cadre de l'appel à projets "Tant qu'il le faudra" contribuent à l'inclusion des personnes transgenres et des personnes intersexuées; ils ont démarré en 2022 et se clôtureront en 2023.

4. Protéger et promouvoir les droits des personnes LGBTQIA+

La Belgique est l'un des leaders européens en matière de droits des personnes LGBTQI+ et occupe la 3^e place dans le classement Rainbow Europe du réseau ILGA Europe. La protection et la promotion des droits des personnes LGBTQI+ est, et restera, une priorité pour moi.

Malgré le fait que la Belgique soit à la pointe en matière des droits, Unia souligne une augmentation des dossiers de violence contre les personnes LGBTQI+ en 2021, impliquant principalement des signalements autour des crimes de haine et des agressions. En outre, la communauté LGBTQI+ a également été pointée du doigt récemment dans les reportages sur la variole du singe. Dans tous les cas, il est important de prévenir les LGBTQIphobies.

4.1. Suivi du plan fédéral pour une Belgique LGBTQI+ friendly

Le 17 mai 2022, le plan d'action "Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly" a été adopté. Le plan d'action national couvre 133 mesures visant à garantir les droits des personnes LGBTQIA+ et implique 11 ministres fédéraux: le premier ministre, le ministre de l'Emploi et du Travail, le ministre de la Mobilité, le ministre de la Santé, la ministre de la Fonction publique, le ministre de la Justice, la ministre de l'Intérieur, la ministre de la Coopération au développement, la ministre des Affaires étrangères, la secrétaire d'État à l'Asile et la Migration et moi-même. Dans le cadre de ce plan, un accent particulier a été mis sur une politique active et transversale de lutte contre la discrimination à l'égard des personnes LGBTQIA+.

aangepast aan verschillende leeftijdsgroepen. Het helpt ook om het taboe rond menstruatie te doorbreken.

3.5. Integratie van transgenders en intersekse personen

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen onderzoekt de mogelijke problemen die transgender en intersekse personen ondervinden bij het bekomen van terugbetalingen voor medische verstrekkingen. Hiervoor consulteert het verschillende stakeholders. Er wordt een omzendbrief opgesteld om de betrokken diensten verduidelijkingen over bestaande procedures en oplossingen voor problemen aan te reiken.

Verschillende projecten die in het kader van de projectoproep "Zolang het nodig is" subsidies ontvangen dragen bij aan de inclusie van trans personen en intersekse personen; ze zijn in 2022 begonnen en zullen in 2023 voltooid zijn.

4. Bescherming en bevordering van de rechten van LGBTQIA+-personen

België is een van de Europese leiders op het gebied van LGBTQI+-rechten en staat op de 3^e plaats in de ranglijst Rainbow Europe van het ILGA Europe-netwerk. De bescherming en bevordering van de rechten van LGBTQI+ personen is en blijft voor mij een prioriteit.

Ondanks het feit dat België in de voorhoede staat van de rechten, geeft Unia aan dat zij een stijging in dossiers over geweld tegen LGBTQI+ personen ervoeren in 2021, waarbij het voornamelijk ging om meldingen rond haatmisdrijven en geweldpleging. Daarenboven werd de LGBTQI+ gemeenschap nog eens extra gevisieerd bij de berichtgeving rond apenpokken. Het is in elk geval belangrijk dat LGBTQIfobie wordt voorkomen.

4.1. Follow-up van het federaal plan voor een LGBTQI+ friendly België

Op 17 mei 2022 werd het "Voor een LGBTQI+ friendly België" actieplan aangenomen. Het nationaal actieplan betreft 133 maatregelen om de rechten van LGBTQIA+-personen te verzekeren en er zijn 10 federale ministers bij betrokken: de eerste minister, de minister van Economie en Werk, de minister van Mobiliteit, de minister van Volksgezondheid, de minister van Ambtenarenzaken, de minister van Justitie, de minister van Binnenlandse Zaken, de minister van Ontwikkelingssamenwerking, de minister van Buitenlandse Zaken, de staatssecretaris voor Asiel en Migratie en ikzelf. Binnen dit plan werd er een specifieke focus gelegd op een actief en transversaal beleid tegen de discriminatie LGBTQIA+-personen. De

Les 133 mesures ont été définies et classées en fonction de quatre axes stratégiques différents. Le premier axe se concentre sur l'amélioration des connaissances sur la situation de vie des personnes LGBTQIA+ et les obstacles auxquels elles sont confrontées. Le deuxième axe stratégique se concentre sur les autorités qui adoptent des politiques d'inclusion des LGBTQIA+, en se focalisant sur les groupes les plus vulnérables. Le troisième axe stratégique se concentre sur l'amélioration du bien-être des communautés LGBTQIA+. Enfin, le quatrième axe porte sur le renforcement de la sécurité des personnes LGBTQIA+. Ces objectifs stratégiques et les 133 mesures seront développés et soutenus par les différentes administrations des ministres.

Des indicateurs mesurables seront liés aux mesures adoptées. Chaque administration établira ses propres indicateurs et sera chargée de contrôler les ressources et les effectifs nécessaires à la bonne mise en œuvre de chaque action.

À partir de mars 2023, chaque ministre et secrétaire d'État impliqué dans le plan devra remettre un rapport intermédiaire. D'ici l'été, le suivi sera présenté à la société civile et une table ronde sera organisée en présence des services concernés et de leurs cabinets. Cela permettra aux acteurs impliqués d'apporter d'éventuels ajustements dans l'opérationnalisation du plan. Toutes ces mesures garantissent une politique concrète autour des droits des personnes LGBTQIA+.

4.2. Améliorer la vie quotidienne des personnes intersexuées

4.2.1. Traiter la question de la mutilation génitale des enfants intersexués et les traitements médicaux non nécessaires

Les enfants intersexués sont régulièrement soumis à des opérations chirurgicales ou traitements hormonaux non nécessaires²⁴. Plusieurs pays ont déjà interdit ces pratiques tandis que des textes internationaux pressent les gouvernements à suivre ce mouvement²⁵. En Belgique, une dynamique "bottom up" s'est enclenchée en 2018 lorsque des associations de personnes concernées en collaboration avec l'Equality Law Clinic ont rédigé

²⁴ Appel du groupe d'experts internationaux et des Nations Unies en matière de droits humains du 24 Octobre 2016 <https://www.ohchr.org/en/2016/10/intersex-awareness-day-wednesday-26-october?LangID=E&NewsID=20739>

²⁵ Résolution 2191(2017) de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe sur la promotion de droits humains des personnes intersexuées et élimination des discriminations à leur encontre <http://assembly.coe.int/nw/xml/XRef/Xref-XML2HTML-en.asp?fileid=24232>

133 maatregelen zijn vastgelegd en ondergebracht onder vier verschillende strategische assen. De eerste as focust op het verhogen van de kennis over de leefsituatie van LGBTQIA+ personen en de obstakels waarmee ze worden geconfronteerd. De tweede strategische as richt zich op de overheden die een LGBTQIA+ inclusief beleid gaan voeren, met aandacht voor de meest kwetsbare groepen. De derde strategische as spitst zich toe op het verbeteren van het welzijn van de LGBTQIA+ gemeenschappen. De vierde as, ten slotte, heeft aandacht voor het versterken van de veiligheid van LGBTQIA+-personen. Deze strategische doelstellingen en de 133 maatregelen worden door de verschillende administraties van de ministers uitgewerkt en ondersteund.

Aan de genomen maatregelen zullen meetbare indicatoren gekoppeld worden. Iedere administratie zal zijn eigen indicatoren opstellen en is verantwoordelijk voor het toezicht op de nodige middelen en mankracht voor de goede uitvoering van elke actie.

Vanaf maart 2023 wordt er verwacht dat iedere minister en staatssecretaris betrokken bij het plan een statusrapport bezorgt. Tegen de zomer zal de monitoring gepresenteerd worden aan het middenveld en wordt er een rondetafelconferentie georganiseerd in de aanwezigheid van de betrokken departementen en hun kabinetten. Dit moet het voor de betrokken actoren mogelijk maken om eventuele aanpassingen door te voeren in de uitvoering van het plan. Al deze stappen zorgen voor een concreet beleid rond de rechten van LGBTQIA+ personen.

4.2. Verbetering van het dagelijks leven van intersekse personen

4.2.1. De kwestie van genitale verminking van intersekse kinderen en onnodige medische behandeling aanpakken

Intersekse kinderen ondergaan regelmatig onnodige operaties of hormoonbehandelingen²⁴. Verschillende landen hebben deze praktijken reeds verboden, terwijl internationale teksten de regeringen aansporen dit voorbeeld te volgen²⁵. In België werd in 2018 een "bottom-up" dynamiek op gang gebracht toen verenigingen van betrokkenen in samenwerking met de Equality Law Clinic een resolutie opstelden die aan de parlementsleden

²⁴ *Ibidem*

²⁵ *Ibidem*

une résolution qui a été proposée aux parlementaires. Ce texte a été déposé au Parlement, de nombreuses auditions ont eu lieu et cette résolution exhortant le gouvernement à mettre fin à cette situation a été adoptée en 2021. Le gouvernement a préparé un projet de loi visant à protéger l'intégrité physique et psychologique et l'autonomie corporelle des personnes présentant des variations de caractéristiques sexuelles, et nous attendons actuellement l'avis du Comité consultatif de bioéthique sur ce texte. Le texte sera soumis au Parlement en 2023, après examen des avis nécessaires.

4.2.2. Permettre aux personnes intersexuées d'accéder à leur dossier médical

Les personnes présentant des variations intersexes éprouvent des difficultés à comprendre leur histoire médicale. Les traitements et les interventions ne sont souvent pas décrits ou pas correctement décrits dans leur dossier médical. Elles n'ont pas accès à toutes les informations pertinentes. Pourtant, cela est nécessaire pour l'exploration de leur identité physique et de leurs caractéristiques sexuelles et pour le traitement de potentiel traumatisme. J'étudierai les moyens de garantir l'accès à des informations correctes sur les antécédents médicaux des personnes intersexuées.

4.3. *Interdire les pratiques de conversion*

Les pratiques de conversion visent à décourager, supprimer ou modifier chez la victime l'identité de genre, l'expression de genre, l'orientation sexuelle ou les comportements (sexuels) associés à un genre autre que celui qui lui a été attribué à la naissance ou à une sexualité considérée comme hétérosexuelle. Ces pratiques ne sont pas étayées scientifiquement et peuvent avoir des effets désastreux sur le bien-être mental et physique des victimes.

Une étude qualitative récente (2022) du Centre Permanent pour la Citoyenneté et la Participation (CPCP) nous indique: "Ces témoignages révèlent qu'en Belgique, au XXI^e siècle, l'homosexualité est encore considérée par certains comme un trouble, une maladie voire même une possession démoniaque. Des séances d'exorcisme ont lieu, des psychologues et psychiatres proposent des pseudo-thérapies et des familles enferment leurs enfants dans une démarche de changement destructrice. Les faits cités s'étalent de 2000 à 2021. Ces témoignages s'inscrivent dans une démarche qualitative et ne permettent donc pas de quantifier le phénomène. Cependant, quatre de ces témoignages ouvrent sur d'autres histoires du même type, à savoir celles d'ami(e)s, de relations, de connaissances des témoins, ce qui peut inquiéter sur le nombre de personnes touchées en Belgique.

werd voorgesteld. Deze tekst werd ingediend in het parlement, er vonden talrijke hoorzittingen plaats en in 2021 werd deze resolutie, waarin de regering wordt aangespoord een einde te maken aan deze situatie, aangenomen. De regering heeft een wetsontwerp voorbereid om de fysieke en psychologische integriteit en de lichamelijke autonomie van personen met variaties in seksuele kenmerken te beschermen, en wij wachten momenteel op het advies van het Raadgevend Comité voor Bio-ethiek over deze tekst. De tekst zal in 2023, na bespreking van de nodige adviezen, aan het Parlement worden voorgelegd.

4.2.2. Intersekse personen toegang geven tot hun medisch dossier

Personen met intersekse variaties ondervinden moeilijkheden bij het begrijpen van hun medische geschiedenis. Behandelingen en ingrepen worden vaak niet of niet correct beschreven in hun medisch dossier. Zij krijgen geen toegang tot alle relevante informatie. Dit is nogtans noodzakelijk voor de verkenning van de fysieke en seksuele identiteit en voor de verwerking van eventuele trauma's Ik zal onderzoeken op welke manier de toegang tot correcte informatie over de medische geschiedenis voor intersekse personen kan gegarandeerd worden.

4.3. **Verbod op conversiepraktijken**

Conversiepraktijken zijn erop gericht bij het slachtoffer de genderidentiteit, de genderexpressie, de seksuele oriëntatie of de (seksuele) gedragingen geassocieerd met een ander gender dan hetgeen werd toegewezen bij de geboorte te ontmoedigen, te onderdrukken of te veranderen. Deze praktijken zijn niet wetenschappelijk ondersteund en kunnen desastreuze gevolgen hebben voor het mentale en fysieke welzijn van de slachtoffers.

De recente (2022) en zeer interessante kwalitatieve studie van het Centre Permanent pour la Citoyenneté et la Participation (CPCP) vertelt ons: "Uit deze getuigenissen blijkt dat homoseksualiteit in België, in de 21^e eeuw, door sommigen nog steeds wordt beschouwd als een stoornis, een ziekte of zelfs een demonische bezetenheid. Exorcisme sessies vinden plaats, psychologen en psychiaters bieden pseudo-therapieën aan en families sluiten hun kinderen op in een destructief veranderingsproces. De aangehaalde feiten variëren van 2000 tot 2021. Deze getuigenissen maken deel uit van een kwalitatieve benadering en maken het derhalve niet mogelijk het verschijnsel te kwantificeren. Vier van deze getuigenissen geven echter aanleiding tot andere verhalen van hetzelfde type, namelijk die van vrienden, familieleden en kennissen van de getuigen. [...] Ten

[...] Enfin, ces témoignages révèlent l'importance d'une interdiction ainsi que d'une communication efficace sur la dangerosité de ces pratiques. En effet, Khaled nous révèle que c'est grâce à l'interdiction en France qu'il a décidé de ne pas aller plus loin dans le processus. Medhi nous indique que si ces pratiques avaient été interdites, il aurait plus rapidement été chercher de l'aide. Pour le cas de Jean-Philippe, une interdiction aurait permis de mettre fin plus tôt aux activités de ce psychologue.”²⁶

La Belgique interdira l'exécution, la publicité et l'incitation aux pratiques de conversion par la voie pénale en 2023.

4.4. Assurer la protection des données de genre

La Cour constitutionnelle a jugé dans son arrêt de 2019 que l'enregistrement strictement binaire du marqueur de genre par les autorités et l'irrévocabilité du changement de cet enregistrement sont inconstitutionnels. Le gouvernement travaille à la conformité de la législation à cet arrêt. L'irrévocabilité du changement d'enregistrement du sexe sera supprimée.

Il importe, de manière générale, de protéger les données de genre. En effet, le sexe et le genre peuvent être considérés comme des données personnelles et sensibles qui ne devraient être communiquées que lorsque c'est nécessaire, selon les principes du RGPD. À cet égard, la mention du sexe sur l'e-ID, qui n'est réalisée que depuis 2003, n'est pas une donnée d'identification nécessaire. Je travaille actuellement avec les ministres de la Justice et de l'Intérieur pour que l'irrévocabilité de l'enregistrement du changement de sexe soit supprimée et que l'indication du sexe sur la carte d'identité ne soit plus visible.

4.5. Études

Comme dans d'autres pays, les messages anti-genre en Belgique atteignent parfois l'espace public, en ligne et hors ligne. Afin de mieux comprendre le mouvement anti-genre et d'apporter une réponse appropriée aux messages anti-genre, une étude sur ce sujet sera confiée à un groupe de recherche de l'ULB. Les résultats de l'étude sont attendus pour la fin de l'année 2023.

J'ai également lancé en 2022 une étude sur l'histoire du lesbianisme en Belgique, une histoire méconnue et pourtant essentielle pour les personnes concernées et

slotte blijkt uit deze getuigenissen het belang van een verbod en van doeltreffende communicatie over het gevaar van deze praktijken. Khaled onthult inderdaad dat het dankzij het verbod in Frankrijk is dat hij besloot niet verder te gaan in het proces. Medhi vertelt dat als deze praktijken waren verboden, hij sneller hulp zou hebben gezocht. In het geval van Jean-Philippe zou een verbod het mogelijk hebben gemaakt eerder een einde te maken aan de activiteiten van deze psycholoog.”²⁶

In 2023, zal België het uitvoeren van, het reclame maken voor en het aanzetten tot het ondergaan van conversiepraktijken verbieden door middel van een strafrechtelijk verbod.

4.4. Zorgen voor de bescherming van gendergegevens

Het Grondwettelijk Hof besliste in haar arrest van 2019 dat de louter binaire geslacht- en genderregistratie door de overheid en de onherroepelijkheid van de wijziging van deze registratie ongrondwettelijk zijn. De regering werkt aan het conformeren van de wetgeving aan dit arrest. De onherroepelijkheid van de wijziging van de geslachtsregistratie zal worden opgeheven.

Het is in het algemeen belangrijk om gendergegevens te beschermen. Geslacht en gender kunnen worden beschouwd als persoonsgegevens, die alleen mogen worden bekendgemaakt wanneer dat nodig is. In dit verband is de vermelding van het geslacht op de e-ID, die pas sinds 2003 wordt uitgevoerd, geen noodzakelijk identificatiegegeven. Ik werk momenteel samen met de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken om ervoor te zorgen dat de onherroepelijkheid van de registratie van geslachtsverandering wordt opgeheven en dat de vermelding van het geslacht op de identiteitskaart niet langer zichtbaar is.

4.5. Studies

Net als in andere landen bereiken anti-gender boodschappen in België soms de openbare ruimte, zowel online als offline. Om de anti-genderbeweging beter te begrijpen en een passend antwoord te bieden op anti-genderboodschappen, zal een studie over dit onderwerp worden toevertrouwd aan een onderzoeksgroep van de ULB. De resultaten van de studie worden eind 2023 verwacht.

In 2022 lanceerde ik ook een studie over de geschiedenis van het lesbianisme in België, een weinig bekende geschiedenis die nochtans essentieel is voor

²⁶ Axel Winkel: Les “thérapies de conversion” en Belgique: Récits d'un phénomène méconnu pp. 79. (2022)

²⁶ *Ibidem*

pour notre mémoire collective. Cette étude sera publiée en 2023.

En matière de don de sang des hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes (HSH), j'examinerai avec les établissements de transfusion sanguine les ajustements nécessaires et la possibilité de supprimer le délai d'abstinence tout en garantissant la sécurité et la disponibilité de l'approvisionnement en sang.

4.6. *Campagne de sensibilisation*

L'un des volets du plan d'action fédéral "Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly" vise à améliorer les connaissances sur les conditions de vie des personnes LGBTQIA+ et les obstacles auxquels elles sont confrontées. Cela prend la forme de formations, de diffusion d'informations et de sensibilisation dans différents domaines. Les connaissances recueillies peuvent être utilisées pour la formation et l'éducation afin que les fonctionnaires du gouvernement fédéral soient préparés à répondre aux besoins des personnes de la communauté LGBTQIA+. En outre, des efforts seront faits pour sensibiliser au prisme de l'intersectionnalité des réalités des personnes LGBTQIA+ afin de donner une place aux personnes les plus vulnérables au sein de la communauté LGBTQIA+.

L'accent sera également mis sur la sensibilisation du grand public par le biais de campagnes. Enfin, des efforts seront également déployés pour organiser des formations sur la réalité dans laquelle se trouvent les personnes appartenant à la communauté LGBTQIA+.

4.7. *Formations*

L'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes, avec le soutien de la société civile, veillera à ce que des sessions de formation et de sensibilisation aux droits des personnes transgenres et intersexuées soient à nouveau organisées. Ces formations s'adresseront tant aux professionnels qu'au grand public.

4.8. *Exposition "Homosexuels et lesbiennes dans l'Europe nazie"*

Il est important de diffuser et de récolter davantage de connaissances sur les conditions de vie des personnes appartenant à la communauté LGBTQIA+, notamment à d'autres époques. Nous constatons que ces dernières années, l'intérêt pour la recherche sur les thèmes LGBTQIA+ a énormément augmenté. Cependant, il existe une grande diversité au sein de la communauté elle-même, ce qui rend plus complexe une réponse adéquate aux différents problèmes rencontrés. Pour contribuer à

de les personnes et pour notre collectif géheugen. Deze studie zal in 2023 worden gepubliceerd.

Op het gebied van bloeddonatie van mannen die seks hebben met mannen (MSM), zal ik samen met de bloedinstellingen onderzoeken welke aanpassingen noodzakelijk zijn en of het mogelijk is om over te gaan tot het schrappen van de uitsluitingsperiode is waarbij de veiligheid en de beschikbaarheid van de bloedvoorraad gegarandeerd blijft.

4.6. *Bewustmakingscampagne*

Een onderdeel van het "Voor een LGBTQI+ friendly België" federaal actieplan richt zich op het verhogen van kennis over de leefsituatie van LGBTQIA+ personen en de obstakels waarmee ze worden geconfronteerd. Dit gebeurt via vorming, informatieverbreiding en sensibilisering in verschillende domeinen. De vergaarde kennis kan gebruikt worden voor formingen en opleidingen zodat ambtenaren binnen de federale overheid klaargestoomd worden om om te gaan met de noden van personen uit de LGBTQIA+ gemeenschap. Verder zal er ingezet worden op de bewustmaking van de intersectionaliteit van LGBTQIA+ personen om zo de meest kwetsbare personen die binnen de LGBTQIA+ gemeenschap aanwezig zijn een plaats te geven.

Er is eveneens aandacht voor de sensibilisering van het grote publiek aan de hand van bewustmakingscampagnes. Ten slotte, zal er ook ingezet worden op het organiseren van opleidingen over de realiteit waarmee LGBTQIA+personen geconfronteerd worden

4.7. *Opleiding*

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen zal er, met de steun van gespecialiseerde middenveldorganisaties, op toezien dat er opnieuw opleidingen en sensibiliseringssessies worden voorzien over de rechten van transgender en intersekse personen. Deze opleidingen zullen zowel gericht zijn op professionals als op een breed publiek.

4.8. *Tentoonstelling "Homoseksuelen en lesbiennes in nazi-Europa"*

Het is van belang dat er meer kennis verspreid wordt over de leefomstandigheden van personen uit de LGBTQIA+ gemeenschap. Hierbij zien we dat de laatste jaren de interesse naar onderzoek binnen LGBTQIA+ thema's enorm is gegroeid. Er is evenwel een brede diversiteit binnen de gemeenschap zelf en dit maakt het moeilijker om een antwoord te bieden op de verschillende vraagstukken. Om bij te dragen aan bewustmaking en kennisverspreiding zal ik de tentoonstelling "Homoseksuelen

la sensibilisation et à la diffusion des connaissances, je financerai l'exposition "Homosexuels et lesbiennes dans l'Europe nazie" qui aura lieu à la Kazerne Dossin. Je débloque un budget de 60.000 euros à cette fin. L'exposition ouvrira au printemps 2023 et se poursuivra jusqu'à l'automne 2023. Elle vise à mieux faire comprendre les dangers de la criminalisation de certaines orientations sexuelles.

4.9. *Soutien à la société civile*

Pour soutenir la société civile LGBTQIA+ j'ai lancé un appel à projets d'un montant de 450.000 euros en 2022. La communauté LGBTQIA+ est toujours confrontée à la discrimination et à la violence. Ce financement s'inscrit dans le cadre du Plan d'action fédéral pour une Belgique LGBTQI+ friendly et se concentre sur trois thèmes prioritaires: un monde du travail inclusif et non discriminatoire, des soins de santé inclusifs et spécialisés et un environnement sûr dans les espaces privés et publics, y compris en ligne. En outre, un projet peut s'appliquer à toute lettre de la communauté LGBTQIA+ ainsi qu'à l'intersectionnalité de ces profils. Les projets pourront commencer fin 2022 et se poursuivront en 2023.

Dans le cadre du financement de trois organisations coupoles LGBTQIA+ en Belgique, j'encourage les partenariats entre les organisations LGBTQIA+ belges et les organisations internationales, l'échange international de connaissances et de bonnes pratiques et la participation à des événements internationaux. Ceci est complémentaire avec l'action de la ministre des Affaires étrangères qui soutient la participation d'organisations LGBTQIA+ de pays tiers aux réunions internationales sur ce sujet, comme la Equal Rights Coalition.

Dans le cadre de mon engagement pour le soutien de la société civile, je vise à développer un cadre légal pour le financement structurel des associations travaillant sur les droits LGBTQIA+.

5. *Lutter contre le racisme*

En 2021, Unia a ouvert 897 dossiers concernant les critères "raciaux", ce qui représente 32,4 % de l'ensemble des dossiers. Comparativement à la moyenne de ces cinq dernières années, on observe une augmentation de l'ordre de 5,5 %. Les principaux domaines concernés sont les biens et services (26 %), la vie en société (20,3 %) et l'emploi (16,9 % des dossiers).

Il va sans dire que le racisme reste profondément ancré dans notre société. Une partie de nos concitoyens et concitoyennes subissent des violences ou des discriminations et n'ont pas accès aux opportunités auxquelles

en lesbiennes in Nazi-Europa" financieren die in de Dossin Kazerne zal plaatsvinden. Ik maak daartoe een budget van 60.000 euro vrij. De tentoonstelling gaat open in het voorjaar 2023 en loopt tot het najaar 2023. De tentoonstelling poogt meer inzicht te creëren rond de gevaren van criminalisering van een bepaalde seksuele geaardheid alsook meer bewustwording.

4.9. *Steun aan het middenveld*

Ter ondersteuning van het LGBTQIA+ maatschappelijk middenveld heb ik in 2022 een oproep voor projecten ter waarde van 450.000 euro gelanceerd. De LGBTQIA+ gemeenschap heeft nog steeds te maken met discriminatie en geweld. Deze financiering past binnen het Federaal actieplan voor een LGBTQI+ Friendly België en zich op drie prioritaire thema's focussen: een inclusieve en niet-discriminerende arbeidswereld, inclusieve en gespecialiseerde gezondheidszorg en een veilige omgeving in de privésfeer en in de openbare ruimte, ook online. Een project kan van toepassing zijn op iedere letter van de LGBTQIA+ gemeenschap alsook op de intersectionaliteit van deze profielen. De projecten kunnen eind 2022 van start gaan en doorlopen tot in 2023.

In het kader van de financiering van drie LGBTQIA+ koepelorganisatie in België moedig ik de partnerschappen tussen de Belgische LGBTQIA+-organisaties en internationale organisaties, internationale uitwisseling van kennis en ideeën en deelnemen aan internationale evenementen. Dit is een aanvulling op de werkzaamheden van de minister van Buitenlandse Zaken ter ondersteuning van de deelname van LGBTQIA+-organisaties uit derde landen aan internationale bijeenkomsten over dit onderwerp, zoals de Equal Rights Coalition.

Als onderdeel van mijn engagement om het maatschappelijk middenveld te steunen, wil ik een wettelijk kader ontwikkelen voor de structurele financiering van verenigingen die zich inzetten voor LGBTQIA+ rechten.

5. *Bestrijding van racisme*

In 2021 opende Unia 897 zaken betreffende "raciale" criteria, wat neerkomt op 32,4 % van alle zaken. In vergelijking met het gemiddelde van de laatste vijf jaar is er een stijging van ongeveer 5,5 %. Het gaat vooral om goederen en diensten (26 %), het sociale leven (20,3 %) en werkgelegenheid (16,9 % van de gevallen).

Het spreekt vanzelf dat racisme diepgeworteld blijft in onze samenleving. Sommige van onze medeburgers zijn het slachtoffer van geweld of discriminatie en hebben geen toegang tot de kansen waarop zij recht hebben, of

ils ont droit, que ce soit lors de la recherche d'un emploi, d'un logement, dans le milieu scolaire, sportif ou encore dans l'espace public.

Je souhaite combattre le racisme sous toutes ses formes et je m'engage en outre à mener des consultations coordonnées avec toutes les parties prenantes pour lutter contre les différentes formes de racisme.

Le 15 juillet 2022, sous ma direction, le Conseil des ministres a déjà approuvé les mesures fédérales du plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme. Avec le premier ministre et huit autres membres du gouvernement (le ministre de l'Économie et du Travail, le ministre de la Mobilité, le ministre de la Santé publique, la ministre de la Fonction publique, le ministre de la Justice, la ministre de l'Intérieur, la ministre des Affaires étrangères, le secrétaire d'État à la Digitalisation et la secrétaire d'État à l'Asile et la Migration) nous avons adopté 80 mesures de lutte contre le racisme dans différents domaines. Ces mesures fédérales sont axées sur la lutte contre diverses formes de racisme, notamment l'antisémitisme, la romaphobie, l'islamophobie et l'afrophobie. Elles font face à la réalité raciste dont trop de nos concitoyens et concitoyennes sont encore victimes et reconnaissent le besoin urgent d'actions et de formations dans de nombreux secteurs sur cette question.

Les 80 mesures fédérales adoptent une approche intersectionnelle et contribuent à faire avancer l'adoption d'un Plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme. Leur mise en œuvre a déjà commencé (par exemple, la formation pour les magistrats sur le thème "La diversité pendant l'audience") ou se dérouleront pendant cette législature.

Les mesures fédérales sont destinées à être intégrées ultérieurement dans le Plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme. La mise en place de ce plan est un processus complexe qui prend du temps, mais je reste déterminée à faire en sorte que nous adoptions ce plan d'action interfédéral. La consultation de toutes les parties concernées (partenaires sociaux, société civile, Unia et experts universitaires) reste indispensable pour créer une base solide pour ce plan. Par ailleurs, je reste attachée à un dialogue régulier avec le Parlement et les entités fédérées sur ce plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme.

Lutter contre le racisme, c'est faire en sorte que tous les citoyens et citoyennes puissent vivre dignement en ayant accès aux mêmes opportunités, que ce soit en matière de logement ou de recherche d'emploi. Une société plus juste et plus équitable profite à toutes et tous.

het nu gaat om het vinden van een baan, huisvesting, de schoolomgeving, sport of de openbare ruimte.

Ik wens racisme in al zijn vormen te bestrijden en zet verder in op gecoördineerd overleg met alle stakeholders om de verschillende vormen van racisme aan te pakken.

Op 15 juli 2022, onder mijn leiding, keurde de Federale Ministerraad alvast de federale maatregelen aan het interfederaal actieplan voor de strijd tegen racisme goed. Samen met premier Alexander De Croo en 8 andere regeringsleden (de minister van Economie en Werk, de minister van Mobiliteit, de minister van Volksgezondheid, de minister van Ambtenarenzaken, de minister van Justitie, de minister van Binnenlandse Zaken, de minister van Buitenlandse Zaken, de staatssecretaris voor Digitalisering en de staatssecretaris voor Asiel en Migratie) hebben wij 80 maatregelen genomen om racisme op verschillende gebieden te bestrijden. Deze federale maatregelen zijn gericht op de bestrijding van verschillende vormen van racisme; onder meer Antisemitisme, Romafoobie, Islamofobie en Afrofoobie. Zij zien de racistische realiteit onder ogen waarvan te veel van onze medeburgers nog steeds het slachtoffer zijn en erkennen de dringende noodzaak van acties en opleiding in vele sectoren over dit onderwerp.

De 80 federale maatregelen volgen een intersectionele benadering en dragen bij tot de voortgang inzake het aannemen van een Interfederaal actieplan voor de strijd tegen racisme. De implementatie ervan is al begonnen (bv. de opleiding voor magistraten met als onderwerp "Diversiteit tijdens de zitting") of zal in de loop van deze legislatuur uitgevoerd worden.

Het is de bedoeling dat de overeengekomen federale maatregelen later opgenomen worden in het Interfederaal actieplan voor de strijd tegen racisme. De invoering van het plan is een complex proces dat tijd in beslag neemt, maar ik blijf me engageren om dit interfederaal actieplan goed te keuren. Overleg met alle betrokken partijen (sociale partners, het maatschappelijk middenveld, Unia en academische experten) blijft daarin onontbeerlijk om een stevige basis te creëren voor deze plan. Ik verbind me daarenboven nog steeds tot een regelmatige dialoog met het parlement en de deelstaten over dit interfederaal actieplan voor de strijd tegen racisme.

Het bestrijden van racisme betekent ervoor zorgen dat alle burgers een waardig leven kunnen leiden door toegang te hebben tot dezelfde kansen, of het nu gaat om huisvesting of het vinden van een baan. Een rechtvaardiger en gelijkwaardiger samenleving komt iedereen ten goede.

5.1. *Soutenir la société civile*

Le soutien à la société civile demeure un enjeu prioritaire en matière de lutte contre le racisme. En 2022, à travers l'appel à projets "Act against racism", plus d'un million d'euros ont été dégagés pour soutenir les projets de la société civile en matière de lutte contre le racisme. 20 projets, qui seront réalisés entre 2022 et 2023, ont été sélectionnés parmi différentes thématiques telles que le racisme structurel ou la déconstruction des stéréotypes racistes.

Par ailleurs, je tiens particulièrement à impliquer la société civile dans l'implémentation et le suivi de ces mesures fédérales contre le racisme. Ainsi, en concertation avec celle-ci, je mettrai en place un comité de monitoring de ces mesures. Le soutien à la société civile se traduira également par une aide financière afin de lui donner les moyens humains à la hauteur des tâches qui lui sont dévolues.

La contribution de la société civile à la politique fédérale de l'égalité des chances est nécessaire afin de mener une politique forte et ambitieuse en matière de lutte contre le racisme.

5.2. *Lutter contre le racisme en ligne*

La propagation des discours de haine sur internet connaît une évolution inquiétante. La lutte contre la propagation des discours de haine punissable nécessite donc une approche politique spécifique, inclusive, intersectionnelle et ciblée. Dans la lignée des mesures fédérales décidées, je soutiens les initiatives visant à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre le racisme sur internet, notamment sur les réseaux sociaux, ainsi que les actions de la société civile visant à sensibiliser et à combattre la cyberhaine. Il s'agit notamment d'explorer les possibilités d'utiliser des outils technologiques pour faciliter la détection des discours de haine en ligne, par exemple au moyen d'algorithmes.

Je suis en outre résolue à renforcer les mesures de prévention, notamment en renforçant l'éducation aux médias des utilisateurs d'Internet. Il est nécessaire de sensibiliser largement la population à l'utilisation des services et plateformes internet. La sensibilisation des plateformes elles-mêmes est également pertinente, afin qu'elles puissent détecter et supprimer plus rapidement les messages discriminatoires ou haineux, et qu'elles soient encouragées à sensibiliser les utilisateurs. L'implémentation de certaines de ces mesures se fera en concertation avec les ministres de l'Intérieur, de la

5.1. *Ondersteuning van het maatschappelijk middenveld*

Ondersteuning van de civiele samenleving blijft een prioriteit in de strijd tegen racisme. In 2022 is via de projectoproep "Act against racism" meer dan een miljoen euro beschikbaar gesteld om projecten van maatschappelijke organisaties in de strijd tegen racisme te ondersteunen. 20 projecten, die tussen 2022 en 2023 zullen worden uitgevoerd, zijn geselecteerd uit verschillende thema's zoals structureel racisme of de deconstructie van racistische stereotypen.

Bovendien ben ik er bijzonder op gebrand de civiele maatschappij te betrekken bij de uitvoering van en het toezicht op deze federale maatregelen tegen racisme. Daarom zal ik een comité oprichten dat deze maatregelen in overleg met het maatschappelijk middenveld moet controleren. De steun aan de civiele maatschappij zal ook de vorm aannemen van financiële steun om haar de personele middelen te geven om de haar toegewezen taken uit te voeren.

De bijdrage van de civiele samenleving aan het federale gelijkheidskansenbeleid is noodzakelijk om een krachtig en ambitieus beleid ter bestrijding van racisme te kunnen voeren.

5.2. *Racisme online bestrijden*

De verspreiding van haatspraak op het internet kent een verontrustende evolutie. De strijd tegen de verspreiding van strafbare haatspraak vergt dan ook een specifieke, inclusieve, intersectionele en gerichte beleidsaanpak. In overeenstemming met de besliste federale maatregelen verleen ik mijn steun aan initiatieven ter bevordering van gelijke kansen en ter bestrijding van racisme op het internet, met name op sociale netwerken, alsmede aan acties van het maatschappelijk middenveld ter bewustmaking en bestrijding van cyberhaat. Daarbij wordt ook nagegaan wat de mogelijkheden zijn inzake het inzetten van technologische instrumenten ter ondersteuning van de opsporing van online haatzaaiende uitlatingen, bijvoorbeeld door middel van algoritmen.

Ik neem me verder voor om preventiemaatregelen te versterken, in het bijzonder inzake de versterking van de mediawijsheid van de internetgebruiker. Het is nodig om de bevolking breed te sensibiliseren omtrent het gebruik van internetdiensten en -platformen. Een sensibilisering van de platformen zelf is ook relevant, zodat zij sneller discriminatoire of haatdragende boodschappen kunnen opsporen en verwijderen, alsook aangemoedigd worden om gebruikers te sensibiliseren. De uitvoering van sommige van deze maatregelen zal gebeuren in overleg met de ministers van Binnenlandse Zaken en

Justice et le secrétaire d'État à la Digitalisation, dans le cadre de leurs compétences.

Enfin, les appels à projet m'ont permis de m'engager sur cette question. L'un des projets, auxquels j'ai apporté mon soutien dans le cadre de l'appel à projets 2021 "Act against racism", porte sur les expériences des personnes qui ont été victimes de la haine en ligne. Les organisations impliquées formuleront des recommandations politiques en concertation avec les personnes et les experts concernés.

5.3. *Vers une fonction publique exemplaire*

Il est essentiel que l'administration fédérale soit exemplaire en matière de lutte contre le racisme et de promotion de la diversité. Ainsi, les mesures fédérales du Plan d'action national contre le racisme adoptées cette année comportent une série de propositions d'actions concrètes à destination de l'administration fédérale.

Concrètement, en concertation avec ma collègue en charge de la Fonction publique, je soutiendrai la mise en place à court terme de différents outils qui visent à promouvoir la diversité dans la fonction publique et à lutter contre le racisme. Ainsi, un monitoring de l'image du gouvernement fédéral en tant qu'employeur sera réalisé auprès des personnes d'origines étrangères. Une étude portant sur les potentiels obstacles pour les personnes issues de la migration dans les procédures de sélection sera lancée. De plus, un séminaire axé sur la prévention de la discrimination et le racisme sera organisé pour le personnel de la fonction publique fédérale.

5.4. *Un marché du travail plus inclusif*

Avec mon collègue en charge de l'Économie et du Travail, je souhaite promouvoir la diversité au sein des entreprises et pallier à la trop faible représentation de certains groupes au sein du secteur privé. Les mesures fédérales du plan d'action national contre le racisme prévoient qu'à l'échelle des entreprises différents mécanismes et plans seront stimulés afin d'une part de responsabiliser les employeurs concernant leur politique de ressources humaines et d'autre part de faciliter le recours des travailleurs à divers moyens de protection.

Les autorités encourageront l'implémentation de la lutte contre le racisme dans les cursus de formation des membres du personnel, responsables RH et cadres. Les entreprises souhaitant investir de façon proactive dans le déploiement et le développement de politiques de diversité inclusives seront soutenues par les autorités.

Justitie en de staatssecretaris voor Digitalisering, in het kader van hun bevoegdheden.

Ten slotte, lieten de projectoproepen me toe om in te zetten op deze problematiek. Eén van de projecten waar ik mijn steun aan verleende in het kader van de projectoproepen van 2021 "Act Against Racism" spitst zich toe op de ervaringen van personen die het slachtoffer waren van online haat. De betrokken organisaties zullen in samenwerking met de betrokken personen en experts ter zake een aantal beleidsaanbevelingen te formuleren.

5.3. *Naar een voorbeeldige openbare dienst*

Het is van essentieel belang dat de federale overheid een voorbeeldfunctie vervult in de strijd tegen racisme en de bevordering van diversiteit. Zo bevatten de federale maatregelen van het dit jaar aangenomen Nationaal Actieplan tegen racisme een reeks voorstellen voor concrete acties voor de federale overheid.

Concreet zal ik, in overleg met mijn collega bevoegd voor Ambtenarenzaken, op korte termijn de tenuitvoerlegging ondersteunen van diverse instrumenten die erop gericht zijn de diversiteit bij de ambtenaren te bevorderen en racisme te bestrijden. Zo zal het imago van de federale overheid als werkgever worden gecontroleerd in verband met mensen van buitenlandse afkomst. Er zal een studie worden gestart naar de mogelijke belemmeringen voor mensen met een migrantenachtergrond in selectieprocedures. Bovendien zal een seminarie over de preventie van discriminatie en racisme worden georganiseerd voor het personeel van de federale overheid.

5.4. *Een meer inclusieve arbeidsmarkt*

Samen met mijn collega belast met Economie en Arbeid wil ik de diversiteit binnen de ondernemingen bevorderen en de onvoldoende vertegenwoordiging van bepaalde groepen binnen de privésector compenseren. De federale maatregelen van het nationaal actieplan tegen racisme bepalen dat op het niveau van de ondernemingen verschillende mechanismen en plannen zullen worden gestimuleerd om enerzijds de werkgevers verantwoordelijk te maken voor hun personeelsbeleid en anderzijds het gebruik van verschillende beschermingsmiddelen door de werknemers te vergemakkelijken.

De overheid zal de toepassing van racismebestrijding in de opleidingscurricula van personeelsleden, HR-managers en leidinggevendenden aanmoedigen. Bedrijven die bereid zijn proactief te investeren in de invoering en ontwikkeling van een inclusief diversiteitsbeleid zullen door de overheid worden gesteund.

Les personnes témoins de faits racistes doivent aussi être mieux protégées. C'est pourquoi, le régime de protection offert aux victimes sera élargi aux témoins des faits, et aux personnes qui portent assistance aux victimes. Cet élargissement vise à protéger ces derniers contre les éventuelles mesures préjudiciables prises par l'employeur en réaction à un signalement portant sur les faits discriminatoires intervenus sur le lieu du travail.

5.5. *Comprendre, et étudier le racisme*

Il est essentiel d'élaborer des politiques basées sur des faits. C'est la raison pour laquelle, depuis 2021, nous disposons d'un budget structurel pour la recherche scientifique sur la diversité, le racisme et toute forme de discrimination. J'utiliserai ce budget pour lancer, fin de cette année 2022, un marché public en vue d'une étude sur l'impact de l'histoire coloniale belge.

Comme le souligne le rapport des experts d'octobre 2021 de la commission spéciale chargée d'examiner l'état indépendant du Congo et le passé colonial de la Belgique au Congo, au Rwanda et au Burundi et ses conséquences et les suites qu'il convient d'y réserver, l'histoire du colonialisme ne se limite pas aux périodes d'occupation coloniales et le colonialisme a des conséquences à long terme.

C'est dans cette optique des conséquences à long terme pour la société belge que s'inscrira l'étude sur l'impact de l'histoire coloniale belge.

Il existe un manque de recherches et de données concernant le racisme et la discrimination dans les secteurs de la santé. Avec mon collègue en charge de la Santé publique, j'examinerai la possibilité qu'une étude soit réalisée par une institution universitaire sur la discrimination et le racisme dans le secteur de la santé. Cette étude pourrait évaluer qualitativement et quantitativement les expériences des patients et patientes et du personnel issus de l'immigration.

5.6. *Former pour prévenir et empêcher les comportements racistes*

Les stéréotypes envers certaines personnes ou certains groupes de personnes sont évidents dans notre société. Elles sont véhiculées à la fois inconsciemment et explicitement ou implicitement, alimentant l'exclusion et l'inégalité sociale et rendant le vivre ensemble plus difficile. Pour combattre efficacement la discrimination et le racisme, il faut également éliminer ces stéréotypes.

Avec les mesures fédérales du 15 juillet 2022, j'ai décidé de m'engager pour une formation spécifique des professionnels et une sensibilisation contre le racisme.

Getuigen van racistische incidenten moeten ook beter worden beschermd. Daarom zal de beschermingsregeling voor slachtoffers worden uitgebreid tot getuigen en personen die slachtoffers bijstaan, teneinde hen te beschermen tegen mogelijke nadelige maatregelen van de werkgever naar aanleiding van een melding van discriminatie op de werkplek.

5.5. *Racisme begrijpen en bestuderen*

Het is essentieel om beleid te ontwikkelen op basis van feiten. Daarom hebben we sinds 2021 een structureel budget voor wetenschappelijk onderzoek naar diversiteit, racisme en alle vormen van discriminatie. Ik zal dit budget gebruiken om aan het einde van dit jaar 2022 een overheidsopdracht te lanceren voor een studie over de impact van de Belgische koloniale geschiedenis.

Zoals in het verslag van de deskundigen van oktober 2021 van de speciale commissie belast met het onderzoek naar de onafhankelijke staat Congo en het koloniale verleden van België in Congo, Rwanda en Burundi en de gevolgen en de follow-up daarvan, wordt opgemerkt, beperkt de geschiedenis van het kolonialisme zich niet tot de perioden van koloniale bezetting en heeft het kolonialisme gevolgen op lange termijn.

De studie van de impact van de Belgische koloniale geschiedenis zal worden uitgevoerd in het licht van de gevolgen op lange termijn voor de Belgische samenleving.

Er is een gebrek aan onderzoek en gegevens over racisme en discriminatie in de gezondheidssectoren. Samen met mijn collega belast met Volksgezondheid zal ik de mogelijkheid onderzoeken van een studie door een academische instelling over discriminatie en racisme in de gezondheidssector. Dit onderzoek kan op een kwalitatieve en kwantitatieve wijze peilen naar zowel de ervaringen van hulpvragers/gebruikers als van personeel met een migratieachtergrond.

5.6. *Opleiding om racistisch gedrag te voorkomen en te ontmoedigen*

De stereotypen ten aanzien van bepaalde (groepen van) personen zijn duidelijk aanwezig in onze samenleving. Zij worden zowel onbewust als expliciet of impliciet overgebracht en werken uitsluiting en sociale ongelijkheid in de hand en bemoeilijken het samenleven. Voor een doeltreffende bestrijding van discriminatie en racisme moeten ook deze stereotypen worden uitgebannen.

Met de federale maatregelen van 15 juli 2022 besloot ik in te zetten op specifieke opleidingen voor professionals en sensibilisering tegen racisme. Het thema

Le thème du racisme sera inclus dans la formation du personnel des acteurs qui contribuent à la mise en œuvre de la politique migratoire à différents niveaux, y compris la police. Par exemple, l'Office des Étrangers, Fedasil, le Conseil du contentieux des étrangers et le Commissariat général aux réfugiés évalueront leurs offres de formation et continueront à aborder la question du racisme. Une formation spécifique sera également dispensée aux stagiaires judiciaires, aux magistrats et aux forces de police.

Certaines de ces mesures fédérales ont déjà été mises en œuvre, d'autres suivront dans le courant de cette année et de l'année prochaine. Par exemple, une formation pour les magistrats a déjà été élaborée sur le thème de la "diversité pendant l'audience". Cette formation destinée aux magistrats du siège et du parquet entend clarifier comment les préjugés et stéréotypes peuvent influencer, de façon indirecte, le processus judiciaire. Elle vise, d'une part, à attirer l'attention sur la manière dont la diversité peut avoir une influence sur la relation avec le justiciable et d'autre part, à reconnaître quand ce facteur opère dans le processus judiciaire.

Dans le cadre de l'appel à projets 2021, l'attention et les ressources ont également été consacrées à l'organisation de formations antiracistes. C'est également le cas pour l'appel à projets 2022.

5.7. Poursuivre, renforcer et visibiliser la lutte contre l'antisémitisme

À la lumière de la stratégie de lutte contre l'antisémitisme et de promotion de la vie juive dans l'UE présentée par la Commission européenne et conformément aux conclusions du Conseil de l'Union européenne sur la lutte contre le racisme et l'antisémitisme du 4 mars 2022, j'ai fait le point sur l'objectif et la composition de la Cellule de veille contre l'antisémitisme qui, jusqu'à présent, se concentrait essentiellement sur la sécurité.

Afin d'avoir un impact ciblé sur l'antisémitisme en Belgique, j'ai décidé de remplacer la Cellule de veille antisémitisme actuelle par un Mécanisme de coordination national de coordination de lutte contre l'antisémitisme dont la mission est d'assurer le suivi des mesures de lutte contre l'antisémitisme en Belgique.

Le nouveau mécanisme de coordination, qui a été implémenté en novembre 2022, a plusieurs missions dont celles d'assurer un rôle d'intermédiaire entre le gouvernement fédéral, les gouvernements des entités fédérées, les services de police et les organisations de la société civile; d'entretenir des relations avec les coordinateurs nationaux et les mécanismes de coordination nationale

racisme zal worden opgenomen in de opleidingen van het personeel van de actoren die op verschillende niveaus bijdragen aan de uitvoering van het migratiebeleid, met inbegrip van politie. Zo zullen bijvoorbeeld de Dienst Vreemdelingenzaken, Fedasil, de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen en het Commissariaat-Generaal voor de Vluchtelingen hun opleidingsaanbod evalueren en aandacht blijven besteden aan het thema racisme. Ook voor gerechtelijk stagiairs, magistraten en politiediensten zullen specifieke opleidingen voorzien worden.

Bepaalde van deze federale maatregelen werden reeds geïmplementeerd, andere volgen in de loop van dit en volgend jaar. Zo werd er al een opleiding voor magistraten uitgewerkt met als onderwerp "Diversiteit tijdens de zitting". Deze opleiding voor rechters en openbare aanklagers is bedoeld om duidelijk te maken hoe vooroordelen en stereotypen de rechtsgang indirect kunnen beïnvloeden. Het doel is enerzijds de aandacht te vestigen op de wijze waarop diversiteit de relatie met de rechtszoekende kan beïnvloeden en anderzijds te erkennen wanneer deze factor in de rechtsgang werkzaam is.

In het kader van de projectoproep van 2021 gingen er eveneens aandacht en middelen naar het organiseren van antiracistische opleidingen. Dat is ook het geval voor de projectoproep van 2022.

5.7. De bestrijding van antisemitisme voortzetten, versterken en zichtbaarder maken

In het licht van de strategie van de Europese Commissie ter bestrijding van antisemitisme en ter bevordering van het joodse leven in de EU en in overeenstemming met de conclusies van de Raad van de Europese Unie over de bestrijding van racisme en antisemitisme van 4 maart 2022, heb ik het doel en de samenstelling van de Waakzaamheidscel Antisemitisme, die zich tot dusver vooral met veiligheid bezighield, opnieuw bekeken.

Om het antisemitisme in België gericht aan te pakken, heb ik besloten de huidige Waakzaamheidscel Antisemitisme te vervangen door een Nationaal Coördinatiemechanisme voor de bestrijding van Antisemitisme, dat tot taak heeft de maatregelen ter bestrijding van het antisemitisme in België op te volgen.

Het nieuwe coördinatiemechanisme, dat in november 2022 in werking is getreden, heeft verschillende taken, waaronder het optreden als tussenpersoon tussen de federale regering, de regeringen van de deelstaten, de politiediensten en de maatschappelijke organisaties; het onderhouden van betrekkingen met de nationale coördinatoren en de nationale coördinatiemechanismen

des États au niveau européen ou encore d'être informé de la mise en œuvre et du suivi des actions contre le racisme des différents gouvernements qui concernent l'antisémitisme.

Une meilleure connaissance de l'antisémitisme en Belgique est essentielle pour mieux le comprendre et mieux le combattre. C'est pourquoi, dans la lignée des recommandations de la stratégie de lutte contre l'antisémitisme et de promotion de la vie juive dans l'UE et des conclusions du Conseil de l'Union européenne sur la lutte contre le racisme et l'antisémitisme du 4 mars 2022, je lancerai en 2023 une recherche sur l'antisémitisme. Les résultats de cette recherche nous permettront de lutter plus efficacement et de mieux décrypter l'antisémitisme.

5.8. S'inscrire dans le programme de la décennie des personnes afro-descendantes

Le dernier rapport d'Unia du 21 mars 2022, sur les discriminations à l'encontre des personnes d'ascendance africaine, documente une fois de plus les discriminations, multiples en termes d'emploi, de logement ou encore d'enseignement à l'égard des personnes afrodescendantes. À titre d'exemple, on constate qu'avec 59,7 %, le taux d'emploi des personnes d'origine subsaharienne diplômées de l'enseignement supérieur est proche de celui des personnes d'origine belge ayant tout au plus un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur (55 %²⁷). L'insertion sur le marché de l'emploi est donc clairement discriminatoire pour cette population.

De plus, les travaux de la Commission spéciale chargée d'enquêter sur l'État indépendant du Congo (1885-1908) et sur le passé colonial de la Belgique au Congo (1908-1960), au Rwanda et au Burundi (1919-1962) et d'en tirer des enseignements pour l'avenir, termine bientôt ses travaux. Le rapport des experts a été déposé et les auditions se poursuivent. Au plus tard le 31 décembre 2022, les conclusions et les recommandations de la commission spéciale feront l'objet d'un débat et d'un vote en séance plénière de la Chambre. Il va sans dire que j'analyserai les conclusions et les recommandations de cette Commission spéciale en parallèle avec les recommandations que la Belgique a reçues début 2019 du Groupe de travail d'experts pour les personnes d'ascendance africaine (Nations unies) et les piliers tels qu'élaborés dans le cadre du Programme de la Décennie pour les personnes d'ascendance africaine ayant pour thème "Personnes d'ascendance africaine: considération, justice et développement".

²⁷ Discriminations à l'encontre des personnes afrodescendantes, Unia (2022). [https://www.unia.be/files/Documenten/Publicaties_docs/Discriminations_%C3%A0_l%E2%80%99encontre_des_personnes_afrodescendantes_\(2022\).pdf](https://www.unia.be/files/Documenten/Publicaties_docs/Discriminations_%C3%A0_l%E2%80%99encontre_des_personnes_afrodescendantes_(2022).pdf)

van de staten op Europees niveau; en het geïnformeerd worden over de uitvoering en de follow-up van de acties van de verschillende regeringen tegen racisme die betrekking hebben op antisemitisme.

Een betere kennis van het antisemitisme in België is essentieel om het beter te begrijpen en te bestrijden. Daarom zal ik, overeenkomstig de aanbevelingen van de strategie voor de bestrijding van antisemitisme en de bevordering van het joodse leven in de EU en de conclusies van de EU-Raad voor de bestrijding van racisme en antisemitisme van 4 maart 2022, in 2023 een onderzoek naar antisemitisme starten. De resultaten van dit onderzoek zullen ons in staat stellen het antisemitisme doeltreffender te bestrijden en beter te ontcijferen.

5.8. Aansluiten bij de agenda van het decennium van mensen van Afrikaanse afkomst

Het laatste Unia-rapport van 21 maart 2022 over discriminatie van mensen van Afrikaanse afkomst documenteert opnieuw de vele vormen van discriminatie van mensen van Afrikaanse afkomst op het gebied van werkgelegenheid, huisvesting en onderwijs. Als voorbeeld merken wij op dat de participatiegraad van mensen van sub-Saharaanse origine met een hogeronderwijsdiploma met 59,7 % dicht in de buurt komt van die van mensen van Belgische origine met ten hoogste een diploma lager secundair onderwijs (55 %²⁷). De integratie op de arbeidsmarkt is dus duidelijk discriminerend voor deze bevolkingsgroep.

Bovendien naderen de werkzaamheden van de speciale commissie die de onafhankelijke staat Congo (1885-1908) en het koloniale verleden van België in Congo (1908-1960), Rwanda en Burundi (1919-1962) moet onderzoeken en er lessen uit moet trekken voor de toekomst, hun voltooiing. Het deskundigenverslag is ingediend en de hoorzittingen worden voortgezet. Uiterlijk op 31 december 2022 zullen de bevindingen en aanbevelingen van de bijzondere commissie worden besproken en in stemming worden gebracht in de plenaire vergadering van het Parlement. Het spreekt voor zich dat ik de conclusies en aanbevelingen van deze Bijzondere Commissie zal analyseren parallel met de aanbevelingen die België begin 2019 heeft ontvangen van de Werkgroep van deskundigen inzake mensen van Afrikaanse afkomst (Verenigde Naties) en de pijlers zoals uitgewerkt in het kader van het Programma van het Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst met als thema "Mensen van Afrikaanse afkomst: consideratie, rechtvaardigheid en ontwikkeling".

²⁷ *Ibidem*

La Décennie des personnes d'ascendance africaine est désormais inscrite dans les mesures fédérales du Plan d'action national de lutte contre le racisme. Au vu de la situation sanitaire que nous avons connu, le programme de cette Décennie n'a malheureusement pas encore pu être implémenté. Mon ambition de développer avec la société civile et les personnes d'ascendance africaine un programme national pour la Décennie est toujours intacte. Je réitère ma volonté de veiller à ce que celui-ci soit assorti de mesures concrètes afin d'agir efficacement contre les discriminations multiples dont sont victimes les personnes d'ascendance africaine.

6. Contribuer à une société inclusive sans discriminations

Si la législation anti-discrimination offre une large protection contre différents types de discrimination, elle peut cependant être améliorée, notamment par la mise en œuvre des recommandations formulées par la Commission d'évaluation des lois fédérales tendant à lutter contre la discrimination à l'occasion de son rapport final publié en juin 2022.

Par ailleurs, en pratique, il reste difficile, pour de nombreuses personnes, de participer de manière égale à la vie en société, en particulier dans un contexte de lutte contre une pandémie.

En 2021, Unia a reçu 10.610 signalements pour des faits supposés de discrimination, de discours et actes de haine. Il s'agit d'une augmentation de 12 % par rapport à 2020. Ces signalements portent surtout sur les critères dits "raciaux" (32,40 %), le handicap (19,40 %), l'état de santé (14,10 %) avec une augmentation de 141 % par rapport à 2020, et les convictions religieuses ou philosophiques (8,8 %). Parmi ces signalements, 35 % concernaient les mesures en lien avec la crise du COVID-19. Cette proportion est nettement supérieure à l'année 2020 (16 %).

Instaurer et garantir l'égalité des chances reste un défi majeur que je compte relever.

Enfin, je souhaite que ma politique en matière de lutte contre les discriminations repose sur des faits établis, afin qu'avec mes collègues du gouvernement, nous puissions répondre et apporter des solutions adéquates à toutes les victimes de discriminations en Belgique.

À ces fins, je poursuivrai, en 2023, les démarches entamées en 2022 pour rendre plus performante la législation anti-discrimination, pour intensifier la lutte contre les discriminations, les délits de haine et les discours

Het Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst is nu opgenomen in de federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme, maar helaas kon het programma van het Decennium vanwege de gezondheidssituatie nog niet worden uitgevoerd. Mijn ambitie om samen met het maatschappelijk middenveld en mensen van Afrikaanse afkomst een nationaal programma voor het Decennium te ontwikkelen, staat nog steeds overeind. Ik herhaal dat ik ervoor wil zorgen dat dit programma vergezeld gaat van concrete maatregelen om doeltreffend op te treden tegen de meervoudige discriminatie waarvan mensen van Afrikaanse afkomst het slachtoffer zijn.

6. Bijdragen aan een inclusieve samenleving zonder discriminatie

Hoewel de antidiscriminatiewetgeving ruime bescherming biedt tegen verschillende soorten discriminatie, is er ruimte voor verbetering, onder meer door de uitvoering van de aanbevelingen die de Commissie voor de evaluatie van de federale antidiscriminatiewetgeving heeft gedaan in haar eindverslag van juni 2022.

Bovendien blijft het in de praktijk voor veel mensen moeilijk om op gelijke voet deel te nemen aan de samenleving, vooral in het kader van de bestrijding van een pandemie.

In 2021 ontving Unia 10.610 meldingen van vermeende discriminatie, haatzaaiende taal en daden. Dit is een stijging van 12 % ten opzichte van 2020. Deze meldingen hebben voornamelijk betrekking op zogenaamde "raciale" criteria (32,40 %), handicap (19,40 %), gezondheidstoestand (14,10 %) met een stijging van 141 % ten opzichte van 2020, en religieuze of filosofische overtuigingen (8,8 %). Van deze verslagen had 35 % betrekking op maatregelen in verband met de COVID-19-crisis. Dit aandeel is aanzienlijk hoger dan in 2020 (16 %).

Het vaststellen en waarborgen van gelijke kansen blijft een grote uitdaging die ik wil aangaan.

Ten slotte wil ik dat mijn antidiscriminatiebeleid gebaseerd is op vaststaande feiten, zodat we samen met mijn collega's in de regering kunnen reageren en adequate oplossingen kunnen bieden aan alle slachtoffers van discriminatie in België.

Daartoe zal ik in 2023 doorgaan met de stappen die ik in 2022 heb ondernomen om de antidiscriminatiewetgeving effectiever te maken, de bestrijding van discriminatie, haatmisdrijven en haatzaaiende uitlatingen op te voeren

de haine, et pour renforcer la collecte de données dans le domaine de l'égalité des chances.

Je continuerai également à mettre en œuvre les engagements pris dans le cadre du plan d'action fédéral Handicap et à soutenir le développement de la Stratégie nationale d'intégration des Roms, coordonnés par la ministre des Pensions et de l'Intégration sociale.

6.1. *Rendre la législation anti-discrimination plus performante*

Le 10 mai 2007, le législateur belge a, d'une part, adopté la Loi anti-discriminations et la Loi genre et, d'autre part, réformé intégralement la Loi anti-racisme du 30 juillet 1981, afin d'étendre la protection mise en place contre la discrimination. Ces trois lois anti-discrimination prévoient une évaluation de leur application et de leur effectivité tous les cinq ans.

Dès mon entrée en fonction, j'ai fait de la nomination de nouveaux membres à la Commission d'experts chargée d'évaluer la législation anti-discrimination de 2007 et de l'extension de son mandat une priorité. Son rapport final a été publié en juin 2022 et j'en ai analysé en profondeur les recommandations. L'objectif final étant d'optimiser la législation anti-discrimination et de veiller à ce que son efficacité et son application dans la pratique soient améliorées, j'ai donné instruction à mes administrations de traduire les recommandations relevant de mes compétences en projets d'amendements législatifs.

Un avant-projet de loi visant à modifier les trois lois anti-discrimination est en cours de rédaction. Cet avant-projet de loi vise notamment à clarifier les interactions entre les critères protégés, en consacrant expressément dans les lois la discrimination multiple, la discrimination par association ou encore la discrimination fondée sur un critère supposé. Il tend également à protéger un public plus large des discriminations, grâce à une adaptation de certains critères protégés.

6.2. *Intensifier la lutte contre les délits de haine et le discours de haine*

6.2.1. Évaluer et améliorer le cadre législatif

En ce qui concerne le cadre juridique relatif à la lutte contre les discours et délits de haine, je vais m'atteler, en étroite collaboration avec le ministre de la Justice, à suivre les recommandations de la Commission d'experts chargée d'évaluer la législation anti-discriminations et ce, en tenant compte de la réforme du Code pénal.

en de gegevensverzameling op het gebied van gelijke kansen te versterken.

Ik zal ook de verbintenissen in het federale actieplan voor personen met een handicap blijven uitvoeren en de ontwikkeling van de nationale strategie voor integratie van de Roma, gecoördineerd door minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, blijven ondersteunen.

6.1. *De antidiscriminatiewetgeving doeltreffender maken*

Op 10 mei 2007 heeft de Belgische wetgever enerzijds de antidiscriminatiewet en de genderwet aangenomen en anderzijds de antiracismewet van 30 juli 1981 volledig hervormd om de bescherming tegen discriminatie uit te breiden. Deze drie antidiscriminatiewetten voorzien in een vijfjaarlijkse evaluatie van hun toepassing en doeltreffendheid.

Bij mijn aantreden heb ik er een prioriteit van gemaakt om nieuwe leden te benoemen voor de Commissie van deskundigen die de antidiscriminatiewetgeving van 2007 moet evalueren en haar mandaat moet uitbreiden. Het eindverslag is in juni 2022 gepubliceerd en ik heb de aanbevelingen ervan grondig geanalyseerd. Met het uiteindelijke doel de antidiscriminatiewetgeving te optimaliseren en ervoor te zorgen dat de doeltreffendheid en de toepassing ervan in de praktijk worden verbeterd, heb ik mijn administraties opgedragen de aanbevelingen die onder mijn bevoegdheid vallen, om te zetten in ontwerp-wetswijzigingen.

Momenteel wordt gewerkt aan een wetsontwerp tot wijziging van de drie antidiscriminatiewetten. Het wetsontwerp beoogt onder meer de wisselwerking tussen de beschermde gronden te verduidelijken, door meervoudige discriminatie, discriminatie bij associatie of discriminatie op grond van een veronderstelde grond uitdrukkelijk in de wet op te nemen. Zij beoogt ook een breder publiek tegen discriminatie te beschermen door bepaalde beschermde criteria aan te passen.

6.2. *Intensievere bestrijding van haatmisdrijven en haatdragende taal*

6.2.1. Het wetgevingskader evalueren en verbeteren

Wat het rechtskader voor de bestrijding van haatzaaien en haatmisdrijven betreft, zal ik nauw samenwerken met de minister van Justitie om gevolg te geven aan de aanbevelingen van de commissie van deskundigen die belast is met de evaluatie van de antidiscriminatiewetgeving, rekening houdend met de hervorming van het strafwetboek.

J'ai par ailleurs travaillé de concert avec le ministre de la Justice pour étendre les cas de circonstances aggravantes à de nouveaux motifs de haine, en conformité avec la législation européenne. Un texte sera présenté prochainement au Parlement.

6.2.2. Mieux enregistrer les crimes de haine

Mon administration a continué à diriger les travaux du sous-groupe de travail "Enregistrement délits de haine" au sein du groupe de travail COL 13/2013 qui se sont clôturés avec une proposition de solution. Celle-ci sera très prochainement présentée au groupe de travail COL 13/2013 qui, en cas d'approbation, l'intégrera dans une version entièrement réécrite de la COL 13/2013.

Le résultat final de ces travaux devra bien entendu faire l'objet d'une validation par le Collège des procureurs généraux. Les travaux se poursuivent donc activement et devraient permettre d'améliorer et d'affiner l'enregistrement des discriminations, des crimes et délits de haine par la police et la justice en exécution des recommandations techniques et substantielles de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne et du Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'Homme de l'OSCE (2020) visant à améliorer l'enregistrement.

Avec les ministres de l'Intérieur et de la Justice, je voudrais améliorer et affiner l'enregistrement des discriminations, des crimes et des messages haineux par la police et la justice en vue de disposer de chiffres plus détaillés et plus fiables sur la discrimination, les délits et les discours haineux. Des données officielles fiables sont essentielles pour l'élaboration de mesures politiques qui permettront de lutter efficacement contre les différentes formes de discrimination, les délits de haine et les discours de haine en ligne et hors ligne.

6.3. **Renforcer la collecte de données dans le domaine de l'égalité des chances**

Le premier projet "Improving equality data collection in Belgium", réalisé par Unia en collaboration avec mon administration avait été très apprécié par les acteurs gouvernementaux, les organisations de la société civile et les organismes de promotion de l'égalité.

Ce projet, dont je suis en train de lancer la seconde édition, englobe une analyse des résultats du mapping, une identification des lacunes et l'élaboration de recommandations afin d'améliorer l'utilisation et la collecte de données relatives à l'égalité des chances en Belgique. Il comprend aussi un hub de données.

En effet, le premier projet se limitait aux critères dits "raciaux", à la conviction religieuse ou philosophique, et

Ik heb ook met de minister van Justitie samengewerkt om de gevallen van verzwarende omstandigheden uit te breiden tot nieuwe gronden van haat, overeenkomstig de Europese wetgeving. Binnenkort zal aan het Parlement een tekst worden voorgelegd.

6.2.2. Betere registratie van haatmisdrijven

Mijn administratie bleef leiding geven aan de werkzaamheden van de subwerkgroep registratie van haatmisdrijven binnen de werkgroep COL 13/2013, die met een voorstel van oplossing werd afgesloten. Dit zal binnenkort worden voorgelegd aan de werkgroep COL 13/2013, die het, indien goedgekeurd, zal opnemen in een volledig herschreven versie van COL 13/2013.

Het eindresultaat van deze werkzaamheden zal uiteraard door het College van procureurs-generaal moeten worden gevalideerd. Er wordt derhalve actief gewerkt aan de verbetering en verfijning van de registratie van discriminatie en haatmisdrijven door politie en justitie overeenkomstig de technische en inhoudelijke aanbevelingen van het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Bureau voor democratische instellingen en mensenrechten van de OVSE (2020) om de registratie te verbeteren.

Samen met de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie wil ik werken aan de verbetering en verfijning van de registratie van discriminatie, criminaliteit en haatzaaien door politie en justitie, zodat er meer gedetailleerde en betrouwbare cijfers komen over discriminatie, criminaliteit en haatzaaien. Betrouwbare officiële gegevens zijn essentieel voor de ontwikkeling van beleidsmaatregelen die verschillende vormen van discriminatie, haatdelicten en haatuitingen zowel online als offline doeltreffend zullen bestrijden.

6.3. **Verbetering van de gegevensverzameling op het gebied van gelijke kansen**

Het eerste project "Improving equality data collection in Belgium", uitgevoerd door Unia in samenwerking met mijn administratie, werd zeer gewaardeerd door overheidsactoren, maatschappelijke organisaties en instanties voor gelijke kansen.

Dit project, waarvan ik de tweede editie lanceer, omvat een analyse van de resultaten van het in kaart brengen, de identificatie van lacunes en de opstelling van aanbevelingen om het gebruik en de verzameling van gegevens in verband met gelijke kansen in België te verbeteren. Het omvat ook een datahub.

Het eerste project was beperkt tot zogenaamde "raciale" criteria, religieuze of filosofische overtuiging en

aux critères LGBTQIA+. Le nouveau projet va s'élargir à d'autres critères protégés tels que le handicap, les caractéristiques physiques et l'état de santé. Outre les mesures fédérales 2022-2024 contre le racisme, l'intolérance et toutes les formes de discriminations, adopté en Conseil des ministres le 15 juillet 2022, ce projet permet également de rencontrer des objectifs du plan Handicap coordonné par la ministre de l'Intégration sociale.

Le projet IEDCB II devrait débuter début novembre 2022 et se terminer le 30 juin 2024.

7. Promouvoir l'égalité des genres, l'égalité des chances et la diversité sur la scène européenne et internationale

La Belgique jouit d'une réputation mondiale pour son positionnement en matière de défense des droits humains et d'égalité des chances. La Belgique souscrit à de nombreux traités et engagements internationaux dans ce domaine. Je m'engage pleinement à atteindre ces objectifs en ce qui concerne mes compétences en matière d'égalité des chances. Plus spécifiquement en matière d'égalité des genres, notre pays a souscrit à plusieurs conventions et engagements internationaux, comme la Convention d'Istanbul, la Convention des Nations Unies sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW), la Déclaration et la Plateforme d'action de Beijing et l'Agenda 2030 pour le développement durable et ses Objectifs de Développement Durable (ODD) (notamment l'objectif cinq sur l'égalité de genre ainsi que la volonté de faire de cette égalité une priorité transversale de tous les ODD).

L'élection de la Belgique pour son troisième mandat au Conseil des Droits de l'Homme des Nations Unies pour la période 2023-2025 confirme l'engagement de notre pays et du gouvernement fédéral en matière de protection des droits humains. Je suis heureuse qu'une attention particulière soit accordée au renforcement de l'égalité des genres et à la lutte contre les discriminations, en particulier des femmes et des filles; priorité qui pourra être promue efficacement au niveau international, européen et national grâce au développement et à l'implémentation des plans nationaux spécifiques, notamment ceux coordonnés par mon administration dans ce domaine et via une mise en œuvre de recommandations des comités onusiens et d'autres organes internationaux.

7.1. Promouvoir l'égalité des genres et les droits des femmes sur la scène internationale

Dans la poursuite des engagements belges au sein de l'Union européenne, en 2022, j'ai participé activement à des réunions des ministres de l'égalité de

LGBTQIA+ criteria. Het nieuwe project zal worden uitgebreid met andere beschermde criteria zoals handicap, fysieke kenmerken en gezondheidstoestand. Naast de federale maatregelen 2022-2024 tegen racisme, onverdraagzaamheid en alle vormen van discriminatie, die op 15 juli 2022 door de Ministerraad zijn aangenomen, beantwoordt dit project ook aan de doelstellingen van het Gehandicaptenplan dat door de minister voor Maatschappelijke Integratie wordt gecoördineerd.

Het IEDCB II-project moet begin november 2022 van start gaan en zal op 30 juni 2024 aflopen.

7. Bevordering van gendergelijkheid, gelijke kansen en diversiteit op het Europese en internationale toneel

België heeft een wereldwijde reputatie voor zijn positie in de verdediging van mensenrechten en gelijke kansen. België heeft tal van internationale verdragen en verbin-tenissen op dit gebied ondertekend. Ik zet mij volledig in voor de verwezenlijking van deze doelstellingen in mijn bevoegdheden op het gebied van gelijke kansen. Meer bepaald op het gebied van gendergelijkheid, ons land heeft verschillende internationale verdragen en toezeggingen onderschreven, zoals het Verdrag van Istanbul, het VN-Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW), de Verklaring van Peking en het Actieplatform en de 2030-agenda voor duurzame ontwikkeling en de bijbehorende doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) (waaronder doelstelling 5 over gendergelijkheid en het feit dat gendergelijkheid een horizontale prioriteit van alle SDG's is).

De verkiezing van België voor zijn derde termijn in de Mensenrechtenraad van de Verenigde Naties voor de periode 2023-2025 bevestigt de inzet van ons land en de federale regering voor de bescherming van de mensenrechten. Het verheugt mij dat bijzondere aandacht wordt geschonken aan de versterking van de gendergelijkheid en de bestrijding van discriminatie, met name van vrouwen en meisjes; een prioriteit die op internationaal, Europees en nationaal niveau doeltreffend kan worden bevorderd door de ontwikkeling en uitvoering van specifieke nationale plannen, waaronder die welke door mijn administratie op dit gebied worden gecoördineerd, en door de uitvoering van aanbevelingen van VN-comités en andere internationale organen.

7.1. Bevordering van gendergelijkheid en vrouwenrechten op het internationale toneel

In het kader van de verbintenissen van België in de Europese Unie heb ik in 2022 actief deelgenomen aan de vergaderingen van de EU-ministers van Gelijkheid en de

l'UE et du Conseil Emploi, Politique sociale, Santé et Consommateurs de l'UE où j'ai notamment pu mettre en avant les mesures visant à promouvoir l'emploi des femmes ou leur participation dans les conseils d'administration des entreprises ainsi que les actions ciblées pour les femmes dans le contexte de la guerre en Ukraine, dont les réfugiés sont majoritairement des femmes et des enfants.

Dans tous les forums européens et internationaux, j'ai souligné l'importance des droits sexuels et reproductifs de tous les citoyens et toutes les citoyennes européennes. Pour concrétiser cet engagement, fin novembre 2022, je vais introduire le Mutual learning Program de la Commission co-organisé avec la France où je pourrai mettre en avant l'importance de garantir la santé et les droits sexuels et reproductifs pour tous et toutes si l'on veut parler de véritable égalité de genre en matière de santé.

J'ai poursuivi mon soutien à l'adhésion de l'Union européenne à la Convention d'Istanbul en travaillant au niveau technique et politique. Fin septembre, j'ai présenté les acquis belges dans la lutte contre les violences basées sur le genre et le progrès dans l'implémentation pleine et entière de la Convention d'Istanbul lors de la Conférence du Conseil de l'Europe organisée par la Présidence irlandaise.

J'ai soutenu l'adoption de la directive "Gender Balance on Boards" sous la présidence française après un blocage de 10 ans et je vais travailler à sa transposition en droit belge. J'ai participé aux travaux de suivi de la proposition de directive sur la transparence salariale ainsi qu'à celle sur la lutte contre les violences à l'égard des femmes et la violence domestique initiée par la Commission européenne en mars.

J'ai finalisé les travaux de transposition de la directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants 2019/1158. J'ai également finalisé les travaux de la mise en conformité de trois lois anti-discriminations suite à l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne du 20 juin 2019 C-404/18.

La convention n°190 est la première norme internationale à reconnaître le droit de toute personne à un monde du travail exempt de violence et de harcèlement, en portant une attention particulière sur la violence et le harcèlement fondés sur le genre (y compris le harcèlement sexuel), après avoir reconnu qu'ils touchent de manière disproportionnée les femmes et les filles.

Dans notre pays, la réglementation en vigueur est déjà en conformité avec les dispositions de la convention. Le

Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken van de EU, waar ik de aandacht heb kunnen vestigen op maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid voor vrouwen of hun deelname aan de raden van bestuur van ondernemingen, alsook op acties die gericht zijn op vrouwen in de context van de oorlog in Oekraïne, waarbij de meeste vluchtelingen vrouwen en kinderen zijn.

In alle Europese en internationale fora heb ik het belang van seksuele en reproductieve rechten voor alle Europese burgers benadrukt. Om deze verbintenis in praktijk te brengen, zal ik eind november 2022 het samen met Frankrijk georganiseerde Mutual Learning Program van de Commissie openen, waarin ik zal benadrukken hoe belangrijk het is dat seksuele en reproductieve gezondheid en rechten voor iedereen worden gewaarborgd als we willen spreken van echte gendergelijkheid op gezondheidsgebied.

Ik ben de toetreding van de EU tot het Verdrag van Istanbul blijven steunen door op technisch en politiek niveau te werken. Eind september heb ik op de door het Ierse voorzitterschap georganiseerde conferentie van de Raad van Europa de Belgische verwezenlijkingen in de strijd tegen gendergerelateerd geweld en de vooruitgang bij de volledige uitvoering van het Verdrag van Istanbul gepresenteerd.

Ik heb de aanneming van de richtlijn "Gender Balance on Boards" onder het Franse voorzitterschap na een patstelling van 10 jaar gesteund en zal werken aan de omzetting ervan in Belgisch recht. Ik heb deelgenomen aan de follow-up van het voorstel voor een richtlijn inzake de transparantie van lonen en het voorstel inzake de bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld, waarmee de Europese Commissie in maart is begonnen.

Ik heb de werkzaamheden voor de omzetting van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven van ouders en verzorgers 2019/1158 afgerond. Ik heb ook de laatste hand gelegd aan de aanpassing van drie antidiscriminatie wetten aan het arrest van het Europees Hof van Justitie van 20 juni 2019 C-404/18.

Verdrag nr. 190 is de eerste internationale norm die het recht van eenieder op een werkomgeving zonder geweld en intimidatie erkent, met bijzondere aandacht voor geweld en intimidatie op grond van geslacht (met inbegrip van seksuele intimidatie), nadat is erkend dat vrouwen en meisjes hierdoor onevenredig zwaar worden getroffen.

In ons land is de bestaande regelgeving reeds in overeenstemming met de bepalingen van het verdrag.

processus de ratification de cette convention a donc été engagé avec mes collègues les ministres du Travail et des Affaires étrangères. La ratification nécessite également l'assentiment des assemblées des Régions et des Communautés, la convention n°190 étant un traité mixte. De plus, la ratification de la convention n°190 est subordonnée à l'issue d'un débat à l'échelle de l'Union européenne sur la nécessité de recueillir une autorisation européenne préalable. Dans l'attente d'une autorisation préalable, la Belgique est d'avis de poursuivre la procédure de ratification et d'attendre l'issue du débat au niveau européen pour déposer l'instrument auprès de l'OIT.

Dans le but de renforcer la coalition des pays progressistes et dans la perspective d'une présidence belge ambitieuse en matière d'égalité des genres, j'ai rencontré mes homologues de plusieurs pays européens et les représentants et représentantes des institutions européennes. Je m'emploie notamment à faire connaître notre modèle de Centres de Prise en Charge des Victimes de Violences Sexuelles qui a été déjà visité par plusieurs ministres et ambassadeurs européens et récemment par des praticiennes ukrainiennes.

Dans le cadre de la 66^e Commission pour le Statut de la Femme de l'ONU, j'ai participé à la table-ronde ministérielle et aux événements parallèles dont le thème prioritaire était la réalisation de l'égalité des genres et l'autonomisation de toutes les femmes et filles dans le cadre des politiques et programmes relatifs au changement climatique, à l'environnement et à la réduction des risques de catastrophes. Dans ce cadre, j'ai aussi pu m'entretenir avec la Secrétaire exécutive d'ONU Femmes pour parler des objectifs communs et du rôle important de la Belgique comme grand contributeur. J'ai moi-même organisé, en collaboration avec la ministre du Climat, de l'Environnement, du Développement durable et du Green Deal et les ministres de l'Environnement du Costa Rica et des Maldives un événement parallèle à ce sujet lors de cette session. La Secrétaire exécutive de la Convention cadre des Nations Unies sur les changements climatiques et des jeunes écoféministes ont aussi pris part au débat.

Mes services ont également coordonné la défense du 8^e rapport de la Belgique auprès du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (CEDAW).

En 2023, au niveau européen, je suivrai de près les discussions qui auront lieu au sein du Conseil concernant la proposition de directive sur la lutte contre les violences ainsi que sur le renforcement du rôle et de l'indépendance des organismes de promotion de l'égalité.

Het proces van bekrachtiging van dit verdrag is derhalve in gang gezet samen met mijn collega's de ministers van Werk en Buitenlandse Zaken. Voor de bekrachtiging is ook de instemming van de parlementen van Gewesten en Gemeenschappen vereist, aangezien Verdrag nr. 190 een gemengd verdrag is. Voorts is de bekrachtiging van Verdrag 190 afhankelijk van het resultaat van een debat op EU-niveau over de noodzaak van een voorafgaande Europese vergunning. In afwachting van de voorafgaande machtiging is België van oordeel de bekrachtigingsprocedure voort te zetten en het resultaat van het debat op Europees niveau af te wachten alvorens de akte bij de IAO neer te leggen.

Om de coalitie van progressieve landen te versterken en met het oog op een ambitieus Belgisch voorzitterschap op het gebied van gendergelijkheid, heb ik ontmoetingen gehad met mijn ambtgenoten uit verschillende Europese landen en met vertegenwoordigers van de Europese instellingen. Ik wil vooral meer bekendheid geven aan ons model van Zorgcentra voor de opvang van slachtoffers van seksueel geweld, die al door verscheidene Europese ministers en ambassadeurs en onlangs door Oekraïense beoefenaars van juridische beroepen zijn bezocht.

In het kader van de 66^e VN-Commissie inzake de status van de vrouw heb ik deelgenomen aan de ministeriële rondetafel en nevenevenementen met als priorair thema de verwezenlijking van gendergelijkheid en de empowerment van alle vrouwen en meisjes in de context van beleidsmaatregelen en programma's betreffende klimaatverandering, milieu en rampenrisicovermindering. In deze context, heb ik ook een ontmoeting gehad met de uitvoerend secretaris van VN-Vrouwen om gemeenschappelijke doelstellingen en de belangrijke rol van België als grote donor te bespreken. Zelf heb ik, samen met de minister van Klimaat, Milieu, Duurzame Ontwikkeling en Green Deal en de ministers van Milieu van Costa Rica en de Malediven, tijdens de zitting een nevenevenement over dit onderwerp georganiseerd. Ook de uitvoerend secretaris van het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering en jonge eco-feministen namen deel aan het debat.

Mijn diensten coördineerden ook de verdediging van het 8^e verslag van België aan het Comité inzake de uitbanning van discriminatie van vrouwen (CEDAW).

In 2023 zal ik op Europees niveau de besprekingen in de Raad over het voorstel voor een richtlijn ter bestrijding van geweld en ter versterking van de rol en de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling op de voet volgen. Ik zal de aanbevelingen in de "Care"

Je suivrai les recommandations proposées dans le cadre de la Stratégie “Care” de la Commission et les recommandations du Conseil qui en découlent ainsi que la recommandation de la Commission sur la prévention des pratiques préjudiciables aux femmes et aux filles qui sera présenté par la Commission fin 2022. De plus, j’apporterai mon soutien à l’adoption de conclusions ambitieuses liées au genre au Conseil Emploi, Politique sociale, Santé et Consommateurs de l’UE qui seront portées par les Présidences suédoise et espagnole. Je poursuivrai le travail entamé en 2022 dans la cadre de la préparation de la présidence belge EU2024 pour une Europe ambitieuse et forte en matière d’égalité des genres.

Je plaiderai pour une prise de position forte de la Belgique lors de la 67^e session de la Commission pour le Statut de la Femme de l’ONU qui aura pour thème l’innovation, le changement technologique et l’éducation à l’ère numérique pour atteindre l’égalité des genres et l’autonomisation de toutes les femmes et les filles.

Je poursuivrai mon implication dans la mise en œuvre du troisième Plan d’Action National Femmes, Paix et Sécurité qui applique la résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies, coordonné par les Affaires étrangères. Mon administration, comme c’était le cas pour les plans précédents, assurera la coordination du rapportage annuel au Parlement. En appui à ce plan, j’ai porté au gouvernement avec la ministre de la Coopération au développement un projet de soutien des victimes de violences sexuelles en Ukraine qui permet de financer le Fonds des Nations Unies pour la population et l’ONG Global Survivor Fund afin de mieux répondre aux besoins sur place.

Plus globalement, je poursuivrai mon engagement en faveur des avancées en matière d’égalité des genres et de droits des femmes au sein de toutes les institutions internationales (Union européenne, Conseil de l’Europe - et notamment le suivi de la Convention d’Istanbul, et la Convention CEDAW des Nations-Unies).

7.2. Lutter pour les droits LGBTQIA+ à travers le monde

Le Plan d’action fédéral “Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly” du 17 mai 2022 a été élaboré de manière transversale. Ce plan d’actions définit les objectifs stratégiques et opérationnels fixés en concertation avec les autres SPF, les Communautés, les Régions, Unia, l’Institut pour l’égalité des femmes et des hommes et la société civile. Ces actions sont actuellement menées par les différentes administrations qui ont été impliquées dans la préparation du plan.

strategie van de Commissie en de daaropvolgende aanbevelingen van de Raad volgen, evenals de aanbeveling van de Commissie over de preventie van schadelijke praktijken ten overstaan van vrouwen en meisjes die de Commissie eind 2022 zal voorstellen. Voorts zal ik de aanneming steunen van ambitieuze gendergerelateerde conclusies van de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken van de EU, die door het Zweedse en het Spaanse voorzitterschap zullen worden gedragen. Ik zal het in 2022 begonnen werk voortzetten in het kader van de voorbereiding van het Belgische EU2024-voorzitterschap voor een ambitieus en sterk Europa op het gebied van gendergelijkheid.

Ik zal pleiten voor een sterk Belgisch standpunt tijdens de 67^e zitting van de VN-commissie inzake de positie van de vrouw, die zich zal toespitsen op innovatie en technologische verandering, en onderwijs in het digitale tijdperk om gendergelijkheid en empowerment van alle vrouwen en meisjes te bereiken.

Ik zal betrokken blijven bij de uitvoering van het derde Nationale Actieplan inzake Vrouwen, Vrede en Veiligheid, dat uitvoering geeft aan Resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad, gecoördineerd door Buitenlandse Zaken. Mijn administratie zal, net als bij eerdere plannen, de jaarlijkse verslaglegging aan het Parlement coördineren. Ter ondersteuning van dit plan, heb ik samen met de minister voor Ontwikkelingssamenwerking bij de regering een project ingediend ter ondersteuning van slachtoffers van seksueel geweld in Oekraïne, waardoor het Bevolkingsfonds van de Verenigde Naties en de NGO Global Survivor Fund kunnen worden gefinancierd om beter in te spelen op de behoeften ter plaatse.

Meer in het algemeen zal ik mij blijven inzetten voor vooruitgang op het gebied van gendergelijkheid en vrouwenrechten binnen alle internationale instellingen (Europese Unie, Raad van Europa en met name de follow-up van het Verdrag van Istanbul en het CEDAW-Verdrag van de Verenigde Naties).

7.2. Vechten voor LGBTQIA+ rechten over de hele wereld

Het Federaal actieplan “Voor een LGBTQI+ Friendly België” van 17 mei 2022 is ontwikkeld op een transversale manier. Dit actieplan omschrijft de strategische en operationele doelstellingen die in overleg met de andere FOD’s, Gemeenschappen, Gewesten, Unia, het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en het middenveld zijn vastgelegd. Deze acties worden momenteel uitgevoerd door de verschillende overheden die bij de opstelling van het plan betrokken waren.

La Belgique a toujours été à l'avant-garde des droits humains pour les personnes LGBTQIA+. Avec le plan d'action fédéral, nous cherchons à maintenir ce rôle et à donner l'exemple. En outre, ce plan d'action reflète l'importance d'adopter une vision intersectionnelle des personnes de la communauté LGBTQIA+. Il reflète également la volonté de participer à des initiatives européennes, notamment celles qui visent à lutter plus efficacement contre les délits et les discours haineux. Il s'agit aussi de soutenir les initiatives de la Commission européenne qui protègent les droits des personnes LGBTQIA+ partout dans l'Union Européenne pour que celle-ci soit une zone LGBTQIA+ friendly.

Dans le cadre de la 66^e Commission pour le Statut de la Femme de l'ONU, j'ai eu l'honneur de prendre la parole au nom du "LGBTI Core Group" en sein de l'ONU dont la Belgique fait partie depuis cette année.

Le soutien pour la directive sur la reconnaissance de la parentalité entre les États membres qui sera proposée fin 2022 par la Commission Européenne est une de mes priorités.

7.3. Saisir les différentes occasions européennes et internationales, pour renforcer la lutte contre le racisme, l'égalité des chances et la diversité

À la suite du dialogue constructif et des recommandations concrètes formulées par le Comité pour l'élimination de la discrimination raciale en avril et mai 2021, la Belgique a, en juin 2022, poursuivi le processus de rapportage, en renseignant le Comité sur la mise en œuvre des recommandations prioritaires concernant, notamment, la collecte de données et les cas d'incidents racistes infligés par des policiers ou impliquant des policiers²⁸.

Dans le cadre du Conseil de l'Europe, mon administration a également collaboré avec la Commission européenne contre le racisme et l'intolérance (ECRI) en communiquant un rapport de suivi intermédiaire des recommandations prioritaires de la Commission qui concernaient, notamment, la poursuite des activités de la Commission d'évaluation des lois fédérales anti-discriminations.

Comme depuis le début de mon mandat, je prendrai les mesures appropriées pour assurer le suivi et la mise en œuvre des recommandations formulées par les différentes instances internationales et européennes, dans mon domaine de compétence.

²⁸ https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CERD%2fC%2fBEL%2fCO%2f20-22&Lang=fr

België heeft altijd een voortrekkersrol gehad op vlak van de mensenrechten van LGBTQIA+personen. Met het federaal actieplan trachten wij deze rol te behouden en een voorbeeldfunctie op te nemen. Voorts weerspiegelt dit actieplan het belang van een intersectionele visie op mensen uit de LGBTQIA+-gemeenschap. Het weerspiegelt ook de bereidheid om deel te nemen aan Europese initiatieven, waaronder die welke gericht zijn op een effectievere bestrijding van haatmisdrijven en haatzaaiende. Het gaat er ook om de initiatieven van de Europese Commissie te steunen die de rechten van LGBTQIA+personen in de hele Europese Unie beschermen om er een LGBTQIA+-vriendelijke zone van te maken.

In het kader van de 66^e VN-Commissie inzake de positie van de vrouw had ik de eer te spreken namens de "LGBTI Core Group" binnen de VN, waarvan België sinds dit jaar lid is.

Een van mijn prioriteiten is het ondersteunen van de richtlijn inzake de erkenning van ouderschap tussen lidstaten die de Europese Commissie eind 2022 zal voorstellen.

7.3. Verschillende Europese en internationale kansen aangrijpen om de strijd tegen racisme, gelijke kansen en diversiteit te versterken

Na de constructieve dialoog en de concrete aanbevelingen van het Comité voor de uitbanning van rassendiscriminatie in april en mei 2021 heeft België het rapportageproces in juni 2022 voortgezet en het Comité geïnformeerd over de uitvoering van prioritaire aanbevelingen betreffende onder meer gegevensverzameling en gevallen van racistische incidenten door of met politieagenten²⁸.

In het kader van de Raad van Europa heeft mijn administratie ook samengewerkt met de Europese Commissie tegen racisme en onverdraagzaamheid (ECRI) en een tussentijds follow-upverslag opgesteld over de prioritaire aanbevelingen van de Commissie, waaronder de voortzetting van de activiteiten van de Commissie voor de evaluatie van federale antidiscriminatiewetten.

Zoals ik sinds het begin van mijn mandaat heb gedaan, zal ik passende maatregelen nemen voor de follow-up en de uitvoering van de aanbevelingen van de verschillende internationale en Europese instanties op het gebied waarvoor ik bevoegd ben.

²⁸ *Ibidem*

Au niveau européen, je continue à soutenir pleinement les initiatives de la Commission européenne contre le racisme, ses stratégies spécifiques pour les publics-cibles et contre la discrimination en travaillant avec les coordinatrices de la lutte contre le Racisme et contre l'Antisémitisme.

En 2022, pour montrer mon soutien et engagement, j'ai participé personnellement à la seconde rencontre du groupe de travail européen sur la mise en œuvre de la stratégie de lutte contre l'antisémitisme et de promotion de la vie juive, témoignant ainsi de l'importance que j'accorde à ces questions. Un suivi attentif leur sera encore accordé dans le courant de l'année à venir.

Je soutiens aussi pleinement les initiatives législatives en matière d'égalité des chances, telles que l'adoption de la proposition de directive visant à lutter contre les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle, la religion, l'âge et le handicap dans le cadre de l'accès et la fourniture de biens et services, en attente de la décision du Conseil depuis 2008, ou encore les travaux de préparation d'une proposition de directive pour l'instauration de standards minimums pour les organismes de promotion de l'égalité.

Enfin, dès 2023, je m'attellerai à la préparation des priorités de la Présidence belge de l'Union européenne en 2024.

7.4. Suites données aux obligations imposées par l'UE

J'ai veillé aux divers rapportages demandés au niveau de l'UE et j'ai également contribué à la transposition de la directive concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants.

Concernant le système de protection actuel des témoins de discriminations, il a été jugé inadéquat par la Cour de justice (affaire C-404/18 "Hakelbracht") et la Commission européenne (procédure d'infraction 2015/2012) car il ne répond pas aux obligations imposées par les directives européennes.

En 2021, un avant-projet de loi sur la protection des témoins de discriminations a été rédigé et adopté par le gouvernement en 2022. Il sera déposé à la Chambre en automne 2022. Cet avant-projet de loi vise à modifier les trois lois anti-discriminations ainsi que la Loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. L'avant-projet de loi étend la protection dans les lois anti-discriminations contre les représailles de sorte que les personnes qui expriment leur soutien à l'égard de la personne qui a déposé une plainte, fait un signalement ou a intenté une action en

Op Europees niveau blijf ik de initiatieven van de Europese Commissie tegen racisme en haar specifieke strategieën voor doelgroepen en tegen discriminatie volledig steunen door samen te werken met de coördinatoren voor de bestrijding van racisme en antisemitisme.

In 2022 heb ik, om mijn steun en engagement te tonen, persoonlijk deelgenomen aan de tweede vergadering van de Europese werkgroep voor de uitvoering van de strategie ter bestrijding van het antisemitisme en ter bevordering van het joodse leven, en aldus aangetoond hoeveel belang ik aan deze kwesties hecht. Zij zullen ook het komende jaar nauwlettend worden gevolgd.

Ik sta ook volledig achter wetgevingsinitiatieven inzake gelijke kansen, zoals de aanneming van het voorstel voor een richtlijn ter bestrijding van discriminatie op grond van seksuele geaardheid, godsdienst, leeftijd en handicap bij de toegang tot en de levering van goederen en diensten, waarover de Raad zich sinds 2008 moet uitspreken, of de werkzaamheden ter voorbereiding van een voorstel voor een richtlijn tot vaststelling van minimumnormen voor organen voor de bevordering van gelijke behandeling.

Tot slot zal ik vanaf 2023 werken aan de voorbereiding van de prioriteiten van het Belgische voorzitterschap van de Europese Unie in 2024.

7.4. Follow-up van EU-verplichtingen

Ik zorgde voor de verschillende verslagen die op EU-niveau moeten worden opgesteld en droeg ook bij aan de omzetting van de richtlijn over het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en verzorgers.

Het huidige systeem voor de bescherming van getuigen van discriminatie is door het Hof van Justitie (zaak C-404/18 "Hakelbracht") en de Europese Commissie (inbreukprocedure 2015/2012) ontoereikend bevonden omdat het niet voldoet aan de verplichtingen die de EU-richtlijnen opleggen.

In 2021 is een wetsontwerp inzake de bescherming van getuigen van discriminatie opgesteld en aangenomen door de regering in 2022. Het zal in het najaar van 2022 in de Kamer worden ingediend. Dit wetsontwerp strekt tot wijziging van de drie antidiscriminatie wetten en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitoefening van hun werk. De ontwerp-wet breidt de bescherming in de antidiscriminatie wetten tegen vergelding uit, zodat personen die hun steun betuigen aan de persoon die een klacht heeft ingediend, aangifte heeft gedaan of gerechtelijke

justice concernant une discrimination, ou qui prennent la défense de cette personne, bénéficient également de la protection contre les mesures préjudiciables. Afin de rendre cette protection aussi efficace que possible, elle ne sera plus subordonnée au respect de conditions de forme strictes.

7.5. L'analyse de pertinence des Objectifs de Développement Durable

Fin septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont défini 17 Objectifs de Développement Durable (ou ODD) ambitieux pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour toutes et tous. Il s'agit de 17 objectifs concernant les personnes, la prospérité, la planète, la paix et la coopération, ayant pour horizon 2030. De ce fait, les ODD constituent un cadre politique important pour le gouvernement fédéral afin de garantir des politiques plus durables et cohérentes.

Un rapport du Bureau fédéral du Plan de juillet 2021 avertit que, pour espérer atteindre tous les Objectifs de Développement Durable en 2030, une rupture de tendance et de nouvelles politiques sont nécessaires. L'Institut pour le Développement Durable conclut également, dans son étude intitulée "Définir les objectifs à atteindre dans le cadre de la mise en œuvre de l'Agenda 2030" que le gouvernement fédéral doit consentir à des efforts supplémentaires et ajuster ses priorités politiques afin de combler les lacunes restantes pour certains ODD, et formule des recommandations à cet égard.

Dans ma politique, je me suis engagée à mettre en œuvre plusieurs objectifs et sous-objectifs de développement durable et à analyser systématiquement les avancées de mes politiques par rapport aux sous-objectifs les plus pertinents et leurs indicateurs.

Étant donné que, dans cet agenda systémique, tous les objectifs sont liés entre eux et interdépendants, je collabore très étroitement avec mes collègues du gouvernement fédéral et des entités fédérées.

Dans les sous-chapitres suivants, je présente une vue d'ensemble de la manière dont mes initiatives politiques contribueront à la réalisation des ODD les plus en lien avec mes matières, en tenant compte des recommandations formulées par les organismes de référence précités.

7.5.1. ODD 1 Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes

Plusieurs de mes actions dans le domaine socio-économique contribuent à lutter contre la pauvreté. La lutte contre l'écart salarial, l'écart de pension et l'écart

stappen heeft ondernomen in verband met discriminatie, of die deze persoon verdedigen, ook beschermd zijn tegen nadelige maatregelen. Om deze bescherming zo doeltreffend mogelijk te maken, zal zij niet langer onderworpen zijn aan strikte formele vereisten.

7.5. Relevantieanalyse van de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling

Eind september 2015 hebben de lidstaten van de Verenigde Naties 17 ambitieuze Duurzame Ontwikkelingsdoelen (of SDG's) vastgesteld om een betere en duurzamere toekomst voor iedereen te realiseren. Dit zijn 17 doelstellingen voor mensen, welvaart, planeet, vrede en samenwerking, met een tijdshorizon van 2030. Als zodanig vormen de SDG's een belangrijk beleidskader voor de federale regering om een duurzamer en coherenter beleid te garanderen.

In een rapport van het Federaal Planbureau van juli 2021 wordt gewaarschuwd dat er een trendbreuk en nieuw beleid nodig zijn om alle Duurzame Ontwikkelingsdoelen tegen 2030 te bereiken. Het Instituut voor Duurzame Ontwikkeling concludeert in zijn studie "Defining the Goals for the Implementation of the 2030 Agenda" ook dat de federale regering bijkomende inspanningen moet leveren en haar beleidsprioriteiten moet aanpassen om de resterende hiaten voor sommige van de SDG's te dichten, en doet in dat verband aanbevelingen.

In mijn beleid heb ik mij ertoe verbonden verscheidene duurzame ontwikkelingsdoelstellingen en subdoelstellingen uit te voeren en de voortgang van mijn beleid systematisch te toetsen aan de meest relevante subdoelstellingen en de bijbehorende indicatoren.

Aangezien alle doelstellingen in deze systemische agenda met elkaar verband houden en van elkaar afhankelijk zijn, werk ik zeer nauw samen met mijn collega's in de federale regering en de gefedereerde entiteiten.

In de volgende subhoofdstukken geef ik een overzicht van de wijze waarop mijn beleidsinitiatieven zullen bijdragen tot de verwezenlijking van de SDG's die voor mijn onderwerpen het meest relevant zijn, rekening houdend met de aanbevelingen van de bovengenoemde referentieorganen.

7.5.1. SDG 1 Uitbanning van alle vormen van armoede

Verschillende van mijn acties op sociaal-economisch gebied dragen bij tot de strijd tegen de armoede. De bestrijding van de loonkloof, de pensioenkloof en de

de patrimoine et l'appel à projet pour l'insertion des femmes en situation de vulnérabilité dans le marché de l'emploi "Du pain et des roses" peuvent tous contribuer à la mise en œuvre de l'ODD 1.2. ("D'ici à 2030, réduire de moitié au moins la proportion d'hommes, de femmes et d'enfants de tout âge qui vivent dans la pauvreté sous tous ses aspects, telle que définie par chaque pays et quelles qu'en soient les formes").

7.5.2. ODD 3 Permettre à tous de vivre en bonne santé

Afin de permettre à tous de vivre en bonne santé, il faut aussi tenir compte de la situation de santé des femmes, trop souvent omise. Via mon soutien pour les engagements du Plan fédéral Gender mainstreaming dans le domaine de la santé et mes actions spécifiques dans le domaine de la santé, je contribue de manière générale à la mise en œuvre de l'ODD 3 pour toutes et tous et plus particulièrement à la réalisation de l'objectif 3.4 "D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être".

7.5.3. ODD 5: Parvenir à l'égalité des genres et autonomiser toutes les femmes et les filles

L'objectif le plus pertinent pour mes compétences, mais aussi pour les parties prenantes est l'objectif 5: "Parvenir à l'égalité des genres et autonomiser toutes les femmes et les filles".

Dans mon engagement à agir contre toutes les formes de violence à l'égard des femmes, je souscris aux sous-objectifs suivants:

— 5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation.

La cible 16.1 (réduire nettement, partout dans le monde, toutes les formes de violence et les taux de mortalité qui y sont associés) reprend encore une fois cet engagement plus globalement.

— 5.3 Éliminer toutes les pratiques préjudiciables, telles que le mariage des enfants, le mariage précoce ou forcé et la mutilation génitale féminine.

Ces engagements sont repris dans le Plan d'Action National de Lutte contre les violences de genre. Cela répond aussi à mon engagement à renforcer les Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles. Je porte également cet objectif dans mes activités européennes et

welvaartskloof en de oproep tot projecten om vrouwen in kwetsbare situaties in de arbeidsmarkt te integreren "Brood en rozen", kunnen alle bijdragen tot de verwezenlijking van MDG 1.2. ("Tegen 2030 moet het percentage mannen, vrouwen en kinderen van alle leeftijden dat in armoede leeft in al zijn dimensies, zoals gedefinieerd door elk land en in al zijn vormen, ten minste gehalveerd zijn").

7.5.2. SDG 3 "Gezondheid voor iedereen"

Om een gezond leven voor iedereen te bereiken moet ook rekening worden gehouden met de gezondheidssituatie van vrouwen, die te vaak over het hoofd wordt gezien. Door mijn steun voor de verbintenissen van het Federaal Plan voor gendermainstreaming op het gebied van gezondheid en mijn specifieke acties op het gebied van gezondheid, draag ik in het algemeen bij tot de verwezenlijking van SDG3 voor iedereen en meer bepaald tot de verwezenlijking van doelstelling 3.4. "Tegen 2030 het percentage vroegtijdige sterfgevallen ten gevolge van niet-overdraagbare ziekten met één derde verminderen door preventie en behandeling, en de geestelijke gezondheid en het welzijn bevorderen".

7.5.3. SDG 5: Gendergelijkheid bereiken en alle vrouwen en meisjes mondiger maken

De meest relevante doelstelling voor mijn bevoegdheden, maar ook voor de belanghebbenden, is doelstelling 5: "Gendergelijkheid bereiken en alle vrouwen en meisjes mondiger maken".

In mijn engagement om op te treden tegen alle vormen van geweld tegen vrouwen onderschrijf ik de volgende subdoelstellingen:

— 5.2 Alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes uit het openbare en het privéleven bannen, met inbegrip van vrouwenhandel en seksuele en andere vormen van uitbuiting.

Doelstelling 16.1 (een significante wereldwijde vermindering van alle vormen van geweld en daarmee verband houdende sterfte) weerspiegelt opnieuw deze bredere verbintenis.

— 5.3 Afschaffing van alle schadelijke praktijken, zoals kindhuwelijken, vroegtijdige en gedwongen huwelijken en genitale verminking van vrouwen.

Deze verbintenissen zijn opgenomen in het Nationale actieplan ter bestrijding van gendergeweld. Dit beantwoordt ook aan mijn toezegging om de Zorgcentra na seksueel geweld te versterken. Ik streef deze doelstelling ook na in mijn Europese en internationale activiteiten, met

internationales, notamment par mon soutien très marqué pour la ratification de la Convention d'Istanbul par tous les États Parties et l'Union européenne.

— 5.6 Assurer l'accès de tous aux soins de santé sexuelle et procréative et faire en sorte que chacun puisse exercer ses droits en matière de procréation, ainsi qu'il a été décidé dans le Programme d'action de la Conférence internationale sur la population et le développement et le Programme d'action de Beijing et les documents finaux des conférences d'examen qui ont suivi.

La cible 3.757 a aussi pour l'ambition d'ici à 2030 d'assurer l'accès de toutes et tous à des services de soins de santé sexuelle et reproductive, y compris à des fins de planification familiale, d'information et d'éducation, et la prise en compte de la santé sexuelle et reproductive dans les stratégies et programmes nationaux. Il est intrinsèquement lié à l'objectif 5.6.

Dans le cadre de mes compétences fédérales, je me suis engagée notamment à travailler à une plus grande égalité d'accès aux contraceptifs et leur disponibilité en temps de crise.

Dans mon engagement à promouvoir l'égalité de genre dans toutes les matières y compris l'amélioration de la lutte contre les discriminations de genre et de l'équilibre entre les sphères professionnelles et privées, je souscris aux sous-objectifs suivants:

— 5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles;

— 5.4 Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l'apport de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national;

— 5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.

La cible 16.7 (faire en sorte que le dynamisme, l'ouverture, la participation et la représentation à tous les niveaux caractérisent la prise de décisions) reprend plus globalement cet engagement.

— 5.b Renforcer l'utilisation des technologies clefs, en particulier l'informatique et les communications, pour promouvoir l'autonomisation des femmes;

name door mijn krachtige steun voor de bekrachtiging van het Verdrag van Istanbul door alle verdragsluitende staten en de Europese Unie.

— 5.6 Ervoor zorgen dat iedereen toegang heeft tot seksuele en reproductieve gezondheidszorg en dat iedereen zijn reproductieve rechten kan uitoefenen, zoals overeengekomen in het actieprogramma van de Internationale Conferentie over Bevolking en Ontwikkeling en het Actieprogramma van Peking en de slotdocumenten van latere herzieningsconferenties.

Doelstelling 3.757 heeft ook tot doel ervoor te zorgen dat tegen 2030 iedereen toegang heeft tot seksuele en reproductieve gezondheidszorg, met inbegrip van gezinsplanning, voorlichting en onderwijs, en dat reproductieve gezondheid wordt geïntegreerd in nationale strategieën en programma's. Zij is onlosmakelijk verbonden met doelstelling 5.6.

In mijn federale hoedanigheid zet ik me in voor meer gelijkheid bij de toegang tot anticonceptiemiddelen en de beschikbaarheid ervan in tijden van crisis.

In mijn streven om gendergelijkheid op alle gebieden te bevorderen, onder meer door de bestrijding van genderdiscriminatie en het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren, onderschrijf ik de volgende subdoelstellingen:

— 5.1 Alle vormen van discriminatie van vrouwen en meisjes wereldwijd beëindigen;

— 5.4 Onbetaalde zorg en huishoudelijk werk opnemen en waarderen door het aanbieden van openbare diensten, infrastructuur en beleid inzake sociale bescherming en het bevorderen van gedeelde verantwoordelijkheid in het huishouden en het gezin, overeenkomstig de nationale context;

— 5.5 Zorgen voor volledige en effectieve participatie van vrouwen en gelijke toegang tot leidinggevende functies op alle besluitvormingsniveaus in het politieke, economische en openbare leven.

Doelstelling 16.7 (zorgen voor een dynamische, open, participerende en representatieve besluitvorming op alle niveaus) weerspiegelt dit engagement in ruimere zin.

— 5.b Het gebruik van sleuteltechnologieën, met name informatie- en communicatietechnologie, versterken om de emancipatie van vrouwen te bevorderen;

— 5.c Adopter des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et renforcer celles qui existent.

Ces cibles sont intrinsèquement liées aux sous-objectifs 10.4 qui ont pour but d'adopter des politiques, notamment sur les plans budgétaire, salarial et dans le domaine de la protection sociale, et parvenir progressivement à une plus grande égalité.

Pour mettre ces objectifs en œuvre horizontalement, j'ai travaillé sur l'adaptation du Plan fédéral Gender mainstreaming. En collaboration avec les ministres du Travail et des Pensions, je favorise les initiatives visant à lutter contre les écarts salariaux et les écarts de pension ainsi que les actions visant un plus grand taux d'activité professionnelle des femmes. Je soutiens également activement toutes les initiatives européennes et internationales, notamment la proposition de la directive sur la transparence des salaires. La directive Women on boards adoptée par le Conseil de l'UE et qui entrera en vigueur à la fin de l'année 2022, devrait être transposée, dans les deux années qui viennent, dans l'ordre juridique belge. À ce titre en 2023 j'entamerai le travail d'analyse et de transposition avec mes collègues du gouvernement fédéral.

7.4.4. ODD 8: Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

Dans mon engagement à contribuer à une société inclusive sans discriminations, je souscris aux sous-objectifs:

— 8.5 qui a pour ambition d'ici à 2030 de parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale;

— 8.8 qui a pour but de défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.

Grâce aux fonds européens du Plan de Relance, je mets en œuvre le projet "Genre et emploi" qui porte une attention particulière aux femmes en situation de vulnérabilité.

Le Plan fédéral pour une Belgique LGBTQI+ Friendly comporte plusieurs mesures visant à rendre le monde du

— 5.c Passend beleid en afdwingbare wetgeving aannemen en versterken ter bevordering van gendergelijkheid en empowerment van alle vrouwen en meisjes op alle niveaus.

Deze doelstellingen zijn onlosmakelijk verbonden met subdoelstelling 10.4, die tot doel heeft beleidsmaatregelen aan te nemen, waaronder begrotingsbeleid, loonbeleid en beleid inzake sociale bescherming, en geleidelijk meer gelijkheid tot stand te brengen.

Om deze doelstellingen horizontaal uit te voeren, heb ik gewerkt aan de aanpassing van het Federale gender-mainstreamingplan. In samenwerking met de ministers van Arbeid en Pensioenen bevorder ik initiatieven ter bestrijding van loon- en pensioenkloven en acties ter verhoging van de arbeidsparticipatie van vrouwen. Ik steun ook actief alle Europese en internationale initiatieven, waaronder de voorgestelde richtlijn inzake loontransparantie. De door de Raad van de EU aangenomen richtlijn inzake vrouwen in raden van bestuur, die eind 2022 in werking treedt, moet in de komende twee jaar in Belgisch recht worden omgezet. In dit verband zal ik in 2023 samen met mijn collega's van de federale regering beginnen met de analyse en de omzetting.

7.4.4. SDG 8: Duurzame en gedeelde economische groei, volledige en productieve werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen bevorderen

In mijn engagement om bij te dragen tot een inclusieve samenleving zonder discriminatie onderschrijf ik de subdoelstellingen:

— 8.5 die erop gericht is uiterlijk in 2030 volledige en productieve werkgelegenheid en fatsoenlijk werk te bereiken, alsmede gelijke beloning voor gelijkwaardig werk voor alle vrouwen en mannen, inclusief jongeren en personen met een handicap;

— 8.8 die tot doel heeft de rechten van werknemers te verdedigen, de veiligheid op het werk te bevorderen en de bescherming van alle werknemers, inclusief personen met migratieachtergrond, met name vrouwen, en werknemers met onzekere banen, te waarborgen.

Dankzij de Europese fondsen van het Herstelplan voer ik het project "Gender en werk" uit, dat speciale aandacht besteedt aan vrouwen in kwetsbare situaties.

Het Federaal Plan voor een LGBTQI+ Friendly België bevat verschillende maatregelen om de arbeidswereld

travail plus inclusif, à commencer par les services publics qui doivent être exemplaires. Les mesures fédérales du Plan d'action national contre le racisme prévoient également de nombreuses mesures ayant pour but de viser et reconnaître la diversité sur le lieu de travail et dans le marché de l'emploi que ce soit dans le secteur privé ou public.

7.5.5. ODD 10: Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre

Par l'ensemble de mes engagements en faveur de l'égalité de genre, d'une société inclusive sans discriminations, de la protection et de la promotion des droits des personnes LGBTQIA+ et de la lutte contre le racisme, je souscris également aux sous-objectifs:

— 10.2 qui a pour ambition, d'ici à 2030, d'autonomiser toutes les personnes et de favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre;

— 10.3 qui a pour but d'assurer l'égalité des chances et de réduire l'inégalité des résultats, notamment en éliminant les lois, politiques et pratiques discriminatoires et en promouvant l'adoption de lois, politiques et mesures adéquates en la matière.

Pour y parvenir, je me suis, notamment, attelée à la traduction des recommandations de la Commission d'évaluation des lois anti-discriminations en amendements législatifs. Dans le but de lutter efficacement contre le racisme, je veillerai à la mise en œuvre des mesures fédérales contre le racisme et poursuivrai les efforts en vue de l'adoption du plan d'action interfédéral. Pour protéger et promouvoir les droits des personnes LGBTQIA+, j'assurerai le suivi du plan fédéral pour une Belgique LGBTQIA+ Friendly et poursuivrai mon soutien à la société civile. Au niveau européen et international, je soutiens pleinement les initiatives de la Commission européenne et des instances internationales contre le racisme et toutes les formes de discrimination.

7.5.6. ODD 11: Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

Je travaille, en coopération avec le ministre de la Mobilité, à la mise en œuvre du sous-objectif 11.2 qui a pour but, d'ici à 2030, d'assurer l'accès de tous à des systèmes de transports sûrs, accessibles et viables.

inclusiever te maken, te beginnen met de overheidsdiensten, die een voorbeeldfunctie moeten vervullen. De federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme omvatten ook veel maatregelen om de diversiteit op de werkplek en op de arbeidsmarkt in zowel de particuliere als de openbare sector aan te pakken en te erkennen.

7.5.5. SDG 10: Ongelijkheid binnen en tussen landen verminderen

Door mijn inzet voor gendergelijkheid, een inclusieve samenleving zonder discriminatie, de bescherming en bevordering van de rechten van LGBTQIA+-personen en de strijd tegen racisme onderschrijf ik ook de subdoelstellingen:

— 10.2 die de ambitie heeft om tegen 2030 alle mensen mondiger te maken en hun sociale, economische en politieke integratie te bevorderen, ongeacht hun leeftijd, geslacht, handicap, ras, etniciteit, afkomst, godsdienst of economische of andere status;

— 10.3 die tot doel heeft gelijke kansen te waarborgen en ongelijke resultaten te verminderen, onder meer door discriminerende wetten, beleidsmaatregelen en praktijken uit te bannen en de aanneming van passende wetten, beleidsmaatregelen en acties in dit verband te bevorderen.

Dit heb ik onder meer gedaan door de aanbevelingen van de Commissie voor de herziening van de antidiscriminatiewetgeving om te zetten in wetswijzigingen. Met het oog op een doeltreffende bestrijding van racisme zal ik toezien op de tenuitvoerlegging van federale maatregelen tegen racisme en zal ik de inspanningen voor de goedkeuring van het interfederaal actieplan voortzetten. Om de rechten van LGBTQIA+-personen te beschermen en te bevorderen, zal ik het federale plan voor een LGBTQIA+-vriendelijk België opvolgen en het maatschappelijk middenveld blijven steunen. Op Europees en internationaal niveau sta ik volledig achter de initiatieven van de Europese Commissie en internationale organen tegen racisme en alle vormen van discriminatie.

7.5.6. SDG 11: Steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam maken

Ik werk, in samenwerking met de minister van Mobiliteit, aan de uitvoering van subdoelstelling 11.2, die erop gericht is tegen 2030 iedereen toegang tot veilige, toegankelijke en duurzame vervoerssystemen te garanderen.

La sécurité et l'inclusion dans les transports en communs est une préoccupation importante qui ressort, notamment, des mesures prévues par le Plan fédéral "Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly", telles que l'intégration du vécu des personnes LGBTQIA+ dans les campagnes sur la sécurité dans les transports publics. Par ailleurs, les mesures fédérales du Plan d'Action National contre le Racisme, visent, entre autres, à mener une politique inclusive en matière de mobilité ferroviaire, notamment en formant et sensibilisant le personnel d'Infrabel et de la SNCB à l'importance de la diversité et de l'inclusion, en ce compris les questions liées au multiculturalisme et au racisme.

7.5.7. ODD 16: Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

Tenant compte des recommandations de la Commission d'évaluation, je contribue à la réalisation du sous-objectif 16.3 (promotion de l'état de droit et accès de tous à la justice dans des conditions d'égalité), que ce soit par la réforme de la législation fédérale anti-discrimination en faveur d'un meilleur accès à la justice des victimes de discriminations, ou dans le cadre de ma collaboration aux travaux du ministre de la Justice.

*La secrétaire d'État à l'Égalité des genres,
à l'Égalité des chances et à la Diversité,*

Sarah SCHLITZ

Veiligheid en inclusie in het openbaar vervoer is een belangrijk aandachtspunt dat onder meer tot uiting komt in de maatregelen van het Federaal Plan "Voor een LGBTQI+ Friendly België", zoals het opnemen van de ervaringen van LGBTQIA+-personen in campagnes over veiligheid in het openbaar vervoer. Daarnaast beogen de federale maatregelen van het Nationaal Actieplan tegen racisme onder meer het voeren van een inclusief beleid inzake spoorwegmobiliteit, onder meer door de opleiding en sensibilisering van het personeel van Infrabel en de NMBS over het belang van diversiteit en inclusie, met inbegrip van kwesties in verband met multiculturalisme en racisme.

7.5.7. SDG 16: Vreedzame en inclusieve samenlevingen voor duurzame ontwikkeling bevorderen, toegang tot de rechter voor iedereen waarborgen en effectieve, verantwoordingsplichtige en inclusieve instellingen op alle niveaus opbouwen

Rekening houdend met de aanbevelingen van de evaluatiecommissie draag ik bij tot subdoel 16.3 (bevordering van de rechtsstaat en gelijke toegang tot de rechter voor iedereen), zowel door de hervorming van de federale antidiscriminatiewetgeving om de toegang tot de rechter voor slachtoffers van discriminatie te verbeteren, als door mijn samenwerking met de minister van Justitie.

*De staatssecretaris voor Gendergelijkheid,
Gelijke Kansen en Diversiteit,*

Sarah SCHLITZ