

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 novembre 2022

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)**Intérieur**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 november 2022

ALGEMENE BELEIDSNOTA (*)**Binnenlandse Zaken**

*Voir:*Doc 55 **2934/ (2022/2023):**

001: Liste des notes de politique générale.

002 à 27: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

*Zie:*Doc 55 **2934/ (2022/2023):**

001: Lijst van Beleidsnota's.

002 tot 27: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

08129

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

Introduction et executive summary

Les deux premières années du gouvernement fédéral ont été difficiles, y compris pour l'Intérieur. L'épidémie de coronavirus a longtemps dicté l'agenda politique, tout comme les inondations survenues à l'été 2021, l'accueil des réfugiés d'Ukraine et l'escalade de la violence liée à la drogue. Nos services ont démontré leur importance et reçoivent donc notre soutien.

Dès le premier jour, nous avons écouté les préoccupations de la Police Fédérale et nous avons agi. Nous faisons en effet de la sécurité une priorité absolue, de par l'investissement de 310 millions d'euros supplémentaires dans la Police Intégrée et le recrutement d'au moins 1.600 inspecteurs supplémentaires chaque année. En outre, nous instaurons l'unité de commandement pour les zones de police bruxelloises en cas de problèmes de sécurité aigus ou inattendus, nous renforçons la coopération internationale dans la lutte contre la criminalité organisée, nous recrutons du personnel supplémentaire pour les centres de traitement régionaux, nous augmentons les effectifs de la Police Fédérale de 1.000 personnes au cours de cette législature, nous investissons dans d'importants projets de numérisation, ... Le changement est en marche. Naturellement, un retard historique ne peut cependant pas être rattrapé en deux ans.

Garantir une société sûre, résiliente et moderne n'est toutefois pas une responsabilité qui incombe à la police seule. Nos initiatives ont donc été au-delà des services de police: plan d'action pour rendre les matchs de football plus sûrs, préparation organisationnelle et juridique de notre pays à d'éventuelles pandémies futures grâce à la loi pandémie, renforcement de l'OCAM grâce à la loi sur l'OCAM, réforme du Conseil d'État, investissements dans le système d'alerte BE-Alert et dans des projets contre la violence intrafamiliale, ...

Des avancées importantes ont ainsi été réalisées au cours des deux dernières années, dans des domaines variés. Au cours de l'année politique 2022-2023, nous poursuivons notre travail, car les années à venir s'annoncent également remplies de défis. Nous nous attacherons dès lors à consolider les équipes et les organisations afin de garantir notre résilience pour l'avenir.

Jour après jour, nous chercherons ensemble des solutions viables et animées par la volonté de réagir rapidement en situation de crise, sans perdre de vue notre vision à long terme.

Nous poursuivons nos efforts pour augmenter de manière efficace et significative le nombre de fonctionnaires

Inleiding en executive summary

De eerste twee jaren van de Federale regering waren uitdagend, ook voor Binnenlandse Zaken. De coronacrisis bepaalde lange tijd de politieke agenda, net als de grote overstromingen tijdens de zomer van 2021, de opvang van personen op de vlucht uit Oekraïne en de escalatie van het druggerelateerd geweld. Onze diensten hebben bewezen er te staan, en krijgen dan ook onze steun.

Vanaf dag één hebben we geluisterd naar de bezorgdheden van de Federale Politie én gehandeld. Want met de investering van 310 miljoen euro extra in de Geïntegreerde Politie en de rekrutering van jaarlijks minstens 1.600 extra inspecteurs maken we van veiligheid een topprioriteit. Daarnaast maken we eenheid van commando voor de Brusselse politiezones mogelijk bij acute of onverwachte veiligheidsproblemen, zetten we versterkt in op de internationale samenwerking in de strijd tegen georganiseerde criminaliteit, rekruteren we extra mensen voor de Gewestelijke Verwerkingscentra, versterken we de Federale Politie deze legislatuur met 1.000 mensen, investeren we in belangrijke digitaliseringsprojecten, ... De kentering is ingezet. Maar een historische achterstand maak je natuurlijk niet op twee jaar goed.

De politie is evenwel niet als enige verantwoordelijk om een veilige, weerbare en moderne samenleving te verzekeren. Onze initiatieven gingen daarom verder dan de politiediensten: een actieplan om voetbalwedstrijden veiliger te maken, ons land zowel organisatorisch als juridisch voorbereiden op eventuele volgende pandemieën dankzij de pandemiewet, het OCAD meer slagkracht geven met de OCAD-wet, de hervorming van de Raad van State, investeringen in het alarmeringssysteem BE-Alert en in projecten tegen intrafamiliaal geweld, ...

De afgelopen twee jaar zijn aldus belangrijke stappen gezet, op verschillende domeinen. Tijdens het politieke jaar 2022-2023 zetten we ons werk verder. Want ook de komende jaren beloven uitdagend te zijn. Daarom zal alles in het teken staan van het versterken van mensen en organisaties om ons weerbaar te maken voor de toekomst.

We zoeken elke dag verder naar gedragen oplossingen: snel reageren in momenten van crisis, zonder onze langetermijnvisie uit het oog te verliezen.

We zetten verder in op een effectieve en significante verhoging van het aantal politiemedewerkers en een

de police et renforcer la capacité opérationnelle. Nous rendrons la police encore plus attrayante en tant qu'employeur, entre autres en mettant en œuvre l'accord sectoriel de la police. Nous optimiserons également le travail de quartier. Parce qu'une police de proximité est essentielle. Nous renforcerons les autorités locales: un nouveau cadre légal sur l'approche administrative communale et l'actualisation de la législation sur les SAC leur conféreront davantage de moyens. Grâce à la loi remaniée sur le football, nous durcissons certaines sanctions et protégeons le personnel de sécurité. Et nous augmentons l'attractivité des services d'incendie, renforçons nos centrales d'urgence et le Centre de crise national (NCCN) et travaillons sur la prévention des risques liés aux cybermenaces.

La sécurité est une tâche essentielle du gouvernement. Les investissements consentis dans cette matière au cours de cette législature seront dès lors renforcés. Investir dans la sécurité, c'est investir dans la coopération: entre les différents services, partenaires, niveaux de pouvoir mais aussi au niveau international. La sécurité exige une approche en chaîne à laquelle chacun contribue. L'Intérieur aussi y joue un rôle majeur.

Intérieur

Nous mettons l'accent sur le développement de synergies avec les zones de secours, les réseaux de pompiers, les écoles de formation et les associations de volontaires. À cette fin, nous voulons mettre en place ou renforcer des partenariats concrets, structurés et intégrés. La Sécurité civile dans notre pays bénéficie d'un solide effectif de collaborateurs, professionnels et volontaires, valablement formés. Nous sommes également convaincus que les pompiers volontaires sont une composante essentielle de la Sécurité civile et nous prendrons les initiatives nécessaires pour accroître l'attrait de cette fonction.

La coopération sera également le fil conducteur de la mission commune consistant à appréhender les conséquences du changement climatique. Ces conséquences ont également un impact sur la gestion des crises. Nous traduisons les recommandations politiques de la Commission De Witte-Schmitz en actions concrètes.

Les enseignements tirés des crises de ces dernières années continueront également à être mis en œuvre par le Centre de crise national. Dans ce contexte, il peut être fait référence à la nouvelle loi prévue pour le NCCN, au statut du personnel modifié, au déménagement dans un nouveau bâtiment et au renforcement des effectifs. Pour parvenir à une planification d'urgence intégrée, le NCCN mettra à la disposition des partenaires concernés un modèle de plan d'urgence sectoriel. En 2023,

versterking van de operationele capaciteit. We maken de politie nog aantrekkelijker als werkgever, o.a. door de implementatie van het sectoraal akkoord van de politie. We optimaliseren ook de wijkwerking. Want een nabije politie is essentieel. We versterken de lokale besturen: een nieuw wettelijk kader rond gemeentelijke bestuurlijke handhaving en vernieuwing van de GAS-wet zorgt voor meer slagkracht. Dankzij de vernieuwde voetbalwet verzwaren we bepaalde sancties en beschermen we het veiligheidspersoneel. En we verhogen de aantrekkelijkheid van de brandweer, versterken onze noodcentrales en het Nationaal Crisiscentrum (NCCN) en werken aan risicopreventie bij cyberdreigingen.

Veiligheid is een kerntaak van de overheid, waar deze legislatuur versterkt in wordt geïnvesteerd. En investeren in veiligheid, is investeren in samenwerking: tussen verschillende diensten, partners, bestuursniveaus en ook internationaal. Veiligheid vraagt een ketenaanpak waarin iedereen zijn steentje bijdraagt. Binnenlandse Zaken speelt hier een belangrijke rol in.

Binnenlandse Zaken

We leggen de nadruk op de verdere ontwikkeling van synergiën met de hulpverleningszones, de brandweernetwerken, de opleidingsscholen en de verenigingen van vrijwilligers. Hiervoor willen we concrete, gestructureerde en ingebedde samenwerkingsverbanden opzetten of uitbouwen. De Civiele Veiligheid in ons land is gebaat bij een stevige pool aan goed opgeleide medewerkers, professionelen en vrijwilligers. We geloven ook in de vrijwillige brandweer als wezenlijk onderdeel van de Civiele Veiligheid en zullen initiatieven nemen om de attractiviteit van de functie te vergroten.

Samenwerking zal ook de rode draad zijn in de gezamenlijke opdracht om de gevolgen van de klimaatverandering aan te pakken. Die gevolgen hebben ook impact op het crisisbeheer. We zetten de beleidsaanbevelingen van de commissie De Witte-Schmitz om in concrete acties.

De lessen van de crisissen van de afgelopen jaren zullen ook door het Nationaal Crisiscentrum verder worden geïmplementeerd. In dit kader kan er worden verwezen naar de geplande nieuwe wet voor het NCCN, een aangepast statuut voor de personeelsleden, de verhuis naar een nieuw gebouw en de personeelsversterking. Om te komen tot een geïntegreerde noodplanning zal het NCCN een canvas van sectoraal noodplan ter beschikking stellen van de betrokken partners. In 2023 zal het NCCN

le NCCN poursuivra le déploiement du nouveau portail de sécurité (Paragon), en mettant l'accent sur la cartographie et la gestion des données. Le National Travel Targeting Center du NCCN continuera à travailler à la mise en œuvre du système ETIAS en 2023.

Les autorités locales sont un partenaire essentiel de la politique de sécurité. Avec la loi sur l'approche administrative et la loi remaniée sur les SAC, nous leur donnons davantage de moyens dans la lutte contre la criminalité organisée et les nuisances. Dans le cadre de la lutte contre la violence intrafamiliale, quinze projets ont reçu une impulsion financière de 100.000 euros chacun. Les connaissances découlant de ces projets seront partagées au niveau national en tant que bonnes pratiques pour d'autres villes et communes.

Dans le cadre du plan d'action "Ensemble pour un football sûr", qui a été élaboré en collaboration avec la Pro League, la Fédération royale belge de Football, les clubs et le SPF Intérieur, la loi sur le football est adaptée. Ainsi, certaines sanctions seront renforcées, et le personnel de sécurité sera mieux protégé. En outre, dans le cadre des consultations du Benelux, il est examiné comment les interdictions de stade peuvent s'appliquer au niveau international à l'avenir.

Le nombre de cybermenaces est également en hausse. Pour mieux protéger notre réseau, nous œuvrons à une stratégie de prévention des risques avec une nouvelle Direction générale Innovation et Solutions digitales.

Police: une organisation renforcée

Avec un investissement de 310 millions d'euros dans la Police Intégrée, le gouvernement fédéral fait de la sécurité une priorité absolue. Pour 2023, l'augmentation du budget est de 90 millions d'euros. Ces moyens seront affectés en priorité au renforcement des effectifs et aux investissements dans le domaine ICT.

Notre ambition est de recruter 1.600 inspecteurs supplémentaires par an au cours de cette législature. Nous avons atteint cet objectif en 2021. En 2022, cette volonté sera également concrétisée, et poursuivie en 2023. Tous les fonctionnaires qui quittent la Police Fédérale seront remplacés. Des renforts sont également prévus pour la DGJ, la DGA et pour les services du commissaire-général. D'ici la fin de l'année 2024, la Police Fédérale n'aura jamais employée autant de personnel que depuis la création de la Police Intégrée.

Nous ferons par ailleurs de la police un employeur encore plus attrayant afin de trouver des candidats de qualité. En plus de l'indexation, les policiers bénéficieront

het nieuwe veiligheidsportaal (Paragon) verder uitrollen, hierbij gaat speciale aandacht uit naar cartografie en databeheer. Het National Travel Targeting Center van het NCCN zet in 2023 de werkzaamheden verder met het oog op de implementatie van het ETIAS-systeem.

De lokale besturen zijn een cruciale partner in het veiligheidsbeleid. We geven ze met de wet bestuurlijke handhaving en de vernieuwde GAS-wet meer slagkracht in de strijd tegen de georganiseerde criminaliteit en overlast. In het kader van de strijd tegen intrafamiliaal geweld ontvingen vijftien projecten een financiële impuls van telkens 100.000 euro. De kennis die voortvloeit uit deze projecten zal nationaal worden gedeeld als goede praktijken voor andere steden en gemeenten.

In het kader van het actieplan 'Samen voor veilig voetbal' – dat er kwam in samenwerking met de Pro League, de Koninklijke Belgische Voetbalbond, de clubs en de FOD Binnenlandse Zaken – wordt de voetbalwet gewijzigd. Zo worden bepaalde sancties verzaamd, en wordt het veiligheidspersoneel beter beschermd. Voorts wordt er in het kader van het Benelux-overleg bekeken hoe stadionverboden in de toekomst internationaal kunnen gelden.

Ook cyberdreigingen nemen toe. Om ons netwerk beter te beschermen, werken we met een nieuwe Algemene Directie Digitale Innovatie en Oplossingen aan een strategie van risicopreventie.

Politie: een versterkte organisatie

Met de investering van 310 miljoen euro in de Geïntegreerde Politie maakt de Federale regering van veiligheid een topprioriteit. Voor 2023 betreft de verhoging van het budget 90 miljoen euro. Deze middelen worden prioritair ingezet voor de versterking van de personeelscapaciteit en investeringen in ICT.

Onze ambitie is om deze legislatuur jaarlijks 1.600 nieuwe inspecteurs aan te werven. In 2021 is dat gelukt, ook in 2022 zal deze ambitie worden gehaald, en in 2023 zal dit worden verdergezet. Bij de Federale Politie worden alle vertrekkende personeelsleden vervangen. Daarnaast komt er versterking voor DGJ, DGA en voor de diensten van de commissaris-generaal. Tegen eind 2024 zal de Federale Politie het hoogst aantal personeelsleden tellen sinds het ontstaan van de Geïntegreerde Politie.

Om kwalitatieve kandidaten te vinden, maken we van de politie een nog aantrekkelijker werkgever. Boven op de indexering krijgen de politiemedewerkers de komende

d'une augmentation de salaire d'environ 1.000 euros bruts non indexés par phase au cours des prochaines années.

Toutefois, les mois à venir ne seront pas exclusivement axés sur la quantité, mais aussi sur la qualité. Un service de qualité commence par des collaborateurs de police correctement formés. C'est pourquoi nous concluons des contrats de gestion sur mesure avec chaque école de police en 2023. Mais nous ne nous arrêterons pas là. L'année 2023 marquera la première étape de la réforme de la formation, avec un plan pour un nouvel enseignement policier. Nous devons en effet veiller à ce que nos policiers soient suffisamment formés pour remplir correctement leurs missions à l'avenir également.

Les policiers évoluent donc en même temps que la société en constante mutation, tout comme les outils ICT. Car la police sera numérique ou ne le sera pas. Le développement des applications i-Police et Focus se poursuivra en 2023. Ces applications permettent à la police de consulter beaucoup plus de données, beaucoup plus rapidement, avec à la clé des gains d'efficacité sur le terrain.

Se concentrer sur l'innovation et la numérisation ne signifie en aucun cas que la police oublie le contact avec les citoyens. Un fonctionnement policier proche du citoyen est essentiel. En 2023, des efforts supplémentaires seront déployés concernant la proximité de la police; à cette fin, un manuel national sur le travail de quartier sera notamment élaboré.

Enfin, une attention particulière sera accordée à la relation entre les jeunes et la police. Le groupe de travail 'Kindtoets' analyse les processus de la police afin de soutenir les policiers, de les aider à comprendre le comportement des enfants et des jeunes et d'adapter leur approche en conséquence. Les premières mesures relatives à l'arrestation administrative seront proposées en 2023.

jaren op een gefaseerde wijze een loonsverhoging van ongeveer 1.000 euro bruto niet-geïndexeerd.

De komende maanden zal evenwel niet uitsluitend worden ingezet op kwantiteit, maar ook op kwaliteit. Een kwalitatieve dienstverlening begint bij goed opgeleide politiemedewerkers. Daarom sluiten we in 2023 beheersovereenkomsten op maat af met elke politieschool. Maar daar blijft het niet bij. In 2023 wordt de eerste stap gezet naar de hervorming van de opleiding, met een blauwdruk voor een nieuw politieonderwijs. We moeten ervoor zorgen dat onze politiemensen voldoende gevormd zijn om ook in de toekomst hun opdrachten correct uit te voeren.

De politiemedewerkers evolueren dus mee met de steeds veranderende samenleving, zo ook de ICT. Want de politie zal digitaal zijn, of zal niet zijn. De ontwikkeling van de toepassingen i-Police en Focus wordt in 2023 verdergezet. Dankzij deze toepassingen kan de politie veel sneller en veel meer gegevens raadplegen, wat zorgt voor een efficiëntiewinst op het terrein.

Het inzetten op innovatie en digitaliseren betekent geenszins dat de politie het contact met de burger verliest. Een politiewerking dicht bij de burger is essentieel. In 2023 wordt versterkt ingezet op de nabijheid van de politie, en wordt onder andere werk gemaakt van een nationale handleiding wijkwerking.

Tot slot gaat bijzondere aandacht uit naar de relatie tussen jongeren en de politie. De werkgroep 'kindtoets' analyseert de politieprocessen om de politiemensen te ondersteunen, het gedrag van kinderen en jongeren te helpen begrijpen, en hun aanpak hieraan aan te passen. De eerste maatregelen met betrekking tot de bestuurlijke arrestatie worden voorgesteld in 2023.

Intérieur

Sécurité et Prévention

Vers une société sûre avec la Note-cadre sur la Sécurité intégrale 2022-2024

Cette nouvelle Note-cadre sur la Sécurité intégrale 2022-2024 a été lancée fin mars 2022. Elle sera mise en œuvre et fera l'objet d'un suivi les prochaines années par l'ensemble des autorités et des services de sécurité concernés. Cette **Note-cadre** permettra de développer davantage la politique de prévention et de sécurité intégrale et intégrée.

Il est important, à tout moment, de continuer à miser sur la **prévention**.

En ce qui concerne la **criminalité acquisitive** (vol à la tire, vol par ruse, vol de vélo, escroqueries en ligne, etc.), nous restons attentifs aux évolutions et sensibiliserons les autorités locales.

Dans le cadre de la campagne “BeSafe@Home”, nous organiserons à nouveau une semaine d'action, cette fois axée sur l'utilisation des appareils intelligents et leurs risques.

Nous travaillerons également à une évaluation et une adaptation du fonctionnement et de la formation des **conseillers en prévention vol** (CPV) afin de renforcer l'échange d'informations et d'assurer une prestation de service de qualité.

Quinze projets locaux innovants dans le cadre de la lutte contre la **violence intrafamiliale** ont bénéficié d'un incitant financier l'année dernière. Nous mettons en place un trajet afin de suivre et d'évaluer les résultats. Nous présenterons les projets qui ont reçu une évaluation positive à d'autres autorités locales, en guise de bonnes pratiques.

Nous voulons attirer l'attention de nos métiers de la sécurité sur le phénomène du **comportement sexuel transgressif dans l'espace public** par le biais de formations ou de cours de perfectionnement. Il est en effet crucial de reconnaître les comportements suspects et d'agir plus efficacement de façon préventive.

Les actes de violence ou d'agression contre nos professionnels de la sécurité ne peuvent jamais être justifiés. Grâce à des actions préventives, nous essayons de prévenir les faits de violence ou les agressions. Nous assistons les policiers touchés dans la mesure du possible et encourageons les autorités locales à faire de même en cas de violence à l'encontre de policiers ou de secouristes.

Binnenlandse Zaken

Veiligheid en Preventie

Naar een veilige samenleving met de Kadernota Integrale Veiligheid 2022-2024

De nieuwe Kadernota Integrale Veiligheid 2022-2024 werd eind maart 2022 gelanceerd. Ze wordt de volgende jaren uitgevoerd en gemonitord door alle betrokken overheden en veiligheidsdiensten. Met deze **Kadernota** wordt het integraal en geïntegreerd veiligheids- en preventiebeleid verder uitgebouwd.

Het blijft te allen tijde belangrijk om te blijven inzetten op **preventie**.

Wat **eigendomsriminaliteit** (gauwdiefstal, diefstal met list, fietsdiefstal, online oplichting, ...) betreft, houden we de evoluties in de gaten en zullen we de lokale besturen sensibiliseren.

In het kader van de campagne ‘BeSafe@Home’ organiseren we opnieuw een actieweek die ditmaal focust op het gebruik van slimme toestellen en de risico's ervan.

We zullen ook werk maken van een evaluatie en bijsturing van de werking en de opleiding van de **diefstalpreventieadviseurs** (DPA) om de informatiedoorstroming te versterken en een kwalitatieve dienstverlening te verzekeren.

Vijftien lokale innovatieve projecten in het kader van de strijd tegen **intrafamiliaal geweld** ontvingen het afgelopen jaar een financiële impuls. We zetten een traject op om de resultaten te monitoren en te evalueren. Positief geëvalueerde projecten zullen we bij wijze van good practice bekendmaken bij andere lokale overheden.

Het fenomeen van **seksueel grensoverschrijdend gedrag in de publieke ruimte** willen we gericht onder de aandacht brengen van onze veiligheidsberoepen door middel van opleidingen of bijscholingen. Het herkennen van verdachte gedragingen en een effectiever preventief optreden zijn immers cruciaal.

Geweld of agressie tegen onze veiligheidsprofessionals is nooit te rechtvaardigen. Met preventieve acties proberen we geweld of agressie te voorkomen. We staan getroffen politieambtenaren zoveel als mogelijk bij en moedigen lokale besturen aan om hetzelfde te doen in geval van geweld tegen politie of hulpverleners.

Les dossiers d'**assistance juridique** aux fonctionnaires de la Police Fédérale et de responsabilité civile de ces fonctionnaires retiennent toute notre attention. Dans le dossier de violence envers des agents de la Police Fédérale, 17 jugements ont déjà été prononcés.

Pour rapprocher les professionnels de la sécurité et les citoyens, nous poursuivrons la campagne "**Respect mutuel**".

La conférence "Respect mutuel", qui a lieu en mai 2022, a représenté une étape importante en vue de favoriser le dialogue entre les citoyens et les divers métiers de la sécurité. Les différentes recommandations qui ont découlé de cette rencontre, comme faciliter les plateformes de dialogue au niveau local ou encore stimuler et permettre le feed-back positif à l'égard des professionnels de la sécurité, seront prises en compte pour l'avenir. Nous confions à la Direction générale Sécurité & Prévention la mission de poursuivre la sensibilisation des deux parties et de faciliter les plateformes locales de dialogue positif. Nous travaillons sur une boîte à outils dont l'objectif est de soutenir les administrations locales à cet égard. Le développement et la diffusion de fiches d'information sur les droits et devoirs se poursuivront.

Une deuxième conférence "Respect mutuel" sera organisée à l'automne 2023, à l'occasion du deuxième anniversaire de la campagne.

Nous examinerons la façon dont **le système de plaintes pourrait être rendu plus transparent et accessible** pour le citoyen. Les différents points de contact permettant de déposer une plainte doivent être plus visibles et les procédures pour le dépôt de plaintes doivent être claires.

L'une des composantes du projet "Respect mutuel" concerne également la relation entre les jeunes et la police. Dans ce contexte, nous demandons au groupe de travail multidisciplinaire '**Kindtoets**' de poursuivre ses travaux et d'élaborer des mesures visant à protéger les droits des mineurs lors des interventions policières.

Certaines **recommandations générales** déjà formulées, telles que l'organisation de contacts informels à l'école dès le plus jeune âge, davantage d'attention accordée à la façon de communiquer avec les enfants et les jeunes, ainsi que la clarification des droits de l'enfant, seront appliquées dans les procédures policières.

Dans le cadre de ce groupe de travail, la procédure relative à l'**arrestation administrative des mineurs** sera également examinée de plus près.

Dossiers van **rechtshulp** aan Federale Politieambtenaren en burgerlijke aansprakelijkheid van Federale Politieambtenaren krijgen onze terechte aandacht. In het dossier 'geweld tegen agenten van de Federale Politie' werden al zeventien vonnissen uitgesproken.

Om burgers en veiligheidsprofessionals dichter bij elkaar te brengen, zetten we de campagne "**Wederzijds Respect**" door.

De conferentie "Wederzijds Respect", die plaatsvond in mei 2022, was een belangrijke stap om de dialoog tussen de burger en de diverse veiligheidsberoepen te stimuleren. De verschillende aanbevelingen die voortkwamen uit deze samenkomst, zoals het faciliteren van dialoogplatforms op lokaal niveau en het stimuleren en mogelijk maken van positieve feedback ten aanzien van veiligheidsprofessionals, worden meegenomen naar de toekomst. We geven de Algemene Directie Veiligheid & Preventie de opdracht om het sensibiliseren van beide partijen verder te zetten en om lokale positieve dialoogplatforms te faciliteren. We maken werk van een toolbox om lokale besturen hierin te ondersteunen. Ook de ontwikkeling en verspreiding van infofiches over rechten en plichten zal worden verdergezet.

In het najaar van 2023 zal, naar aanleiding van het tweejarig bestaan van de campagne, een tweede conferentie "Wederzijds Respect" worden georganiseerd.

We bekijken hoe het **klachtensysteem transparanter en toegankelijker** kan worden gemaakt voor de burger. De verschillende meldpunten om een klacht in te dienen, moeten zichtbaarder zijn en de procedures voor het indienen van een klacht moeten duidelijk zijn.

Een onderdeel van het project 'Wederzijds Respect' houdt ook verband met de relatie tussen jongeren en de politie. In dit verband vragen we de multidisciplinaire werkgroep '**Kindtoets**' om haar werkzaamheden verder te zetten en maatregelen uit te werken ter vrijwaring van de rechten van minderjarigen tijdens politionele tussenkomsten.

Enkele reeds geformuleerde **aanbevelingen**, zoals het organiseren van informele contactmomenten op scholen vanaf een jonge leeftijd, meer aandacht voor de manier waarop met kinderen en jongeren wordt gecommuniceerd en de verduidelijking van de rechten van het kind, zullen worden geïmplementeerd in de politionele procedures.

In de schoot van deze werkgroep zal ook de procedure met betrekking tot de bestuurlijke **arrestatie van minderjarigen** tegen het licht worden gehouden.

Pour optimiser le flux d'informations entre les services d'intervention et les services de secours, nous poursuivons sans relâche les activités du **groupe de travail interdépartemental 'Situations d'urgence'**. Dans un premier temps, nous travaillerons à l'adoption d'un jargon commun. Sur la base de ce jargon commun, les différents services de secours et de sécurité ont été sensibilisés à la prise de contact avec la centrale d'urgence (112), par exemple lorsqu'ils sont confrontés à une personne extrêmement confuse.

En vue d'optimiser davantage la collaboration, une **formation multidisciplinaire** destinée aux services d'intervention et de secours sur la gestion des personnes est en cours de développement.

La participation citoyenne est un point central. Les initiatives de participation citoyenne seront davantage mises en avant dans les mois à venir. La première recherche de grande envergure sur les **Partenariats locaux de prévention** (PLP) en Belgique a été lancée et est terminée. Les résultats positifs démontrent qu'il est utile de continuer à investir dans ces partenariats dans notre pays. Toutefois, il sera examiné si un élargissement de cette forme de vigilance citoyenne est approprié.

Des administrations locales fortes / renforcées

Le gouvernement fédéral a prolongé les **plans stratégiques de sécurité et de prévention** (2014-2017) jusque fin 2024. Une réforme approfondie de la politique de subvention actuelle, qui doit entrer en vigueur le 1^{er} janvier 2025, est en cours de préparation, en étroite collaboration avec les associations des villes et communes et les travailleurs de terrain.

Les administrations locales sont généralement les premiers témoins de la façon dont la criminalité organisée s'infiltre dans notre société, de la façon dont des entreprises malhonnêtes sont créées pour blanchir l'argent de la drogue, de la façon dont cela attire les jeunes dans le milieu criminel et de l'impact de ce phénomène sur le sentiment général de sécurité des citoyens.

La lutte contre ce phénomène requiert une approche multidisciplinaire qui s'appuie à la fois sur le pilier administratif mais aussi pénal. L'approche pénale vise principalement à réprimer des actes après qu'ils ont eu lieu. Or, l'objectif est de prévenir autant que possible les délits.

L'**avant-projet de loi sur l'approche administrative communale**, approuvé en première lecture par le Conseil des ministres le 14 septembre 2022, donne aux administrations locales un cadre juridique nouveau et clair pour agir contre les commerçants malhonnêtes

Om de informatiestroom tussen interventie- en hulpdiensten te optimaliseren, zetten we de werkzaamheden van de **interdepartementale werkgroep 'Noodsituaties'** onverminderd verder. Als eerste stap werd werk gemaakt van het hanteren van een gedeeld jargon. Op basis van dit gedeeld jargon werden de verschillende hulp- en veiligheidsdiensten gesensibiliseerd inzake contactname met de noodcentrale 112, bijvoorbeeld in geval men te maken heeft met een extreem verwarde persoon.

Om de samenwerking verder te optimaliseren, wordt nu werk gemaakt van een **multidisciplinaire opleiding** voor interventie- en hulpdiensten betreffende het omgaan met personen in crisis.

Burgerparticipatie is een speerpunt. Initiatieven met betrekking tot burgerparticipatie zullen verder in het voetlicht worden gezet. Het eerste grootschalige onderzoek naar **Buurtinformatienetwerken** (BIN) in België werd gelanceerd en afgerond. De positieve resultaten tonen aan dat het loont om te blijven inzetten op buurtinformatienetwerken in ons land. Er zal evenwel worden bekeken of een verruiming van deze vorm van burgerwaakzaamheid aan de orde is.

(Ver)sterk(t)e lokale besturen

De federale regering heeft de **strategische veiligheids- en preventieplannen** (2014-2017) verlengd tot eind 2024. Een grondige hervorming van het huidig subsidiebeleid, dat op 1 januari 2025 ingang moet vinden, wordt voorbereid in nauwe samenwerking met de verenigingen van steden en gemeenten en de terreinwerkers.

Lokale besturen zijn doorgaans vanop de eerste rij getuige hoe georganiseerde misdaad zich in het maatschappelijk weefsel nestelt, hoe malafide ondernemingen worden opgericht om drugsgeld wit te wassen, hoe dit jongeren aantrekt naar het misdaadmilieu en hoe dit een impact heeft op het algemene veiligheidsgevoel van de burger.

Het aanpakken van dit fenomeen vergt een multidisciplinaire aanpak, waarbij de bestuurlijke en de strafrechtelijke pijler elkaar aanvullen. De strafrechtelijke aanpak is voornamelijk gericht op het bestraffen van daden, nadat ze zich hebben voorgedaan. De bedoeling is echter om misdrijven zoveel als mogelijk te voorkomen.

Met het **voorontwerp van wet betreffende de gemeentelijke bestuurlijke handhaving**, dat op 14 september 2022 in eerste lezing werd goedgekeurd door de Ministerraad, krijgen de lokale besturen een nieuw en duidelijk wettelijk kader om op te kunnen treden tegen

et prévenir et combattre efficacement les excès de la criminalité déstabilisante sur leur territoire.

Grâce à la loi sur l'approche administrative, nous répondons à la demande de nombreuses administrations locales. Ce sont en effet les villes et les communes qui sont les plus proches des citoyens et qui peuvent détecter les anomalies ou les circonstances problématiques à un stade précoce.

La loi sur l'approche administrative prévoit notamment la possibilité pour les administrations locales de mener une enquête d'intégrité approfondie; elle établit une Direction chargée de l'Évaluation de l'Intégrité pour les Pouvoirs Publics (DEIPP) ayant accès aux informations pertinentes, fournit un ensemble d'outils permettant de mieux faire respecter les fermetures et crée un Centre d'Information et d'Expertise d'Arrondissement (CIEAR) dans chaque arrondissement judiciaire.

L'avant-projet est actuellement soumis pour avis, entre autres, au Conseil d'État et à l'Autorité de protection des données, et le processus législatif se poursuivra ensuite au Parlement afin que ce nouveau cadre législatif puisse rapidement être mis en œuvre dans la pratique.

En collaboration avec la Direction générale Sécurité et Prévention du SPF, nous continuons à miser sur la **sensibilisation** des autorités locales aux instruments actuels et futurs de l'approche administrative communale comme moyen de prévention et de répression des nuisances mais aussi de la criminalité déstabilisante.

Afin d'exposer les possibilités (légales) actuelles et futures des autorités locales en matière d'approche administrative, un **colloque** est organisé en octobre de cette année.

Les préparatifs concernant la modification de la **législation SAC** et l'adaptation de certains arrêtés d'exécution (sur les constatateurs SAC, les fonctionnaires sanctionneurs et le registre SAC) sont presque terminés. Dans le cadre de la modification de loi, une première consultation (entre autres auprès des associations des Villes et Communes, du Conseil des bourgmestres, etc.) a été menée, sur la base de laquelle l'avant-projet a été adapté. Après une deuxième consultation, l'avant-projet sera soumis au Parlement.

La circulaire relative aux **nuisances dans les zones et domaines récréatifs** et la boîte à outils qui l'accompagne, publiées en juin 2021 et qui donnent aux autorités locales et aux exploitants de domaines récréatifs plus de moyens pour y assurer la sécurité, ont été évaluées

malafide handelaars en om op een doeltreffende manier de uitwassen van ondermijnende criminaliteit op hun grondgebied te vermijden en te bestrijden.

Met de wet bestuurlijke handhaving komen we tegemoet aan de vraag van vele lokale besturen. Het zijn immers de steden en gemeenten die het dichtst bij de burger staan en problemen of omstandigheden vroegtijdig kunnen detecteren.

De wet bestuurlijke handhaving voorziet o.a. de mogelijkheid voor lokale besturen om een doorgedreven integriteitsonderzoek te voeren, richt een Directie Integriteitsbeoordeling voor Openbare Besturen (DIOB) op met toegang tot relevante informatie, voorziet een instrumentarium om sluitingen beter af te dwingen en richt een Arrondissementeel Informatie- en Expertisecentrum (ARIEC) op in elk arrondissement.

Het voorontwerp wordt momenteel voorgelegd voor advies aan onder meer de Raad van State en de Gegevensbeschermingsautoriteit, waarna het wetgevend proces in het parlement wordt verdergezet, zodat dit nieuw wetgevend kader spoedig in de praktijk kan worden toegepast.

Samen met de Algemene Directie Veiligheid en Preventie van de FOD blijven we inzetten op het **sensibiliseren** van de lokale overheden over de huidige en toekomstige instrumenten van gemeentelijke bestuurlijke handhaving ter voorkoming en bestrijding van overlast en van ondermijnende criminaliteit.

Om de huidige en toekomstige (wettelijke) mogelijkheden van de lokale besturen inzake bestuurlijke handhaving te duiden, wordt in oktober van dit jaar een **colloquium** georganiseerd.

De voorbereidingen met betrekking tot de wijziging van de **GAS-wetgeving** en de aanpassing van enkele uitvoeringsbesluiten (inzake de GAS-vaststellers, de sanctionerende ambtenaren en het GAS-register) zijn bijna afgerond. In het kader van de wetswijziging werd een eerste consultatieronde (o.a. bij de verenigingen van steden en gemeenten, Raad van Burgemeesters, enz...) afgerond, op basis waarvan het voorontwerp werd aangepast. Na een tweede consultatieronde zal het voorontwerp aan het parlement worden voorgelegd.

De omzendbrief betreffende **overlast in recreatiegebieden** en recreatiezones en de bijhorende toolbox, die in juni 2021 werden bekendgemaakt en die lokale overheden en uitbaters van recreatiedomeinen meer slagkracht geven om de veiligheid te waarborgen in

début 2022 auprès, notamment, des exploitants de domaines récréatifs, des autorités locales, des chefs de corps et des fonctionnaires de prévention.

Cette enquête montre que la circulaire et la boîte à outils sont bien connues des partenaires concernés et sont évaluées positivement. Les partenaires indiquent que la circulaire et la boîte à outils leur donnent des outils concrets pour agir contre les nuisances dans les domaines récréatifs.

De nouvelles évaluations prévues par les provinces permettront de déterminer de bonnes pratiques, de les analyser au sein de groupes de travail avec les provinces et de les intégrer dans le guide opérationnel, que nous souhaitons publier à l'automne.

Nous étudions notamment la possibilité pour les agents de gardiennage privés de procéder à des contrôles d'identité à l'entrée des domaines récréatifs.

Divers défis pour la police en tant qu'organisation

Les activités des **États généraux de la Police (SEGPOL)** se poursuivent. Les résultats provisoires de SEGPOL et une première série de recommandations ont été présentés en mai 2022 par les partenaires clés lors de l'évènement intermédiaire. En vue de l'évènement de clôture de SEGPOL, nous attendons des recommandations concrètes de tous les partenaires clés d'ici mars 2023.

L'un des fers de lance de SEGPOL concerne la révision du **financement de la police et l'optimisation d'échelle des zones de police**. Dans cette optique, la Commission multidisciplinaire sur le financement et l'échelle optimale de la Police Locale (CMFE) a été créée l'an passé. Au sein de cette Commission, deux groupes de travail ont été mis en place: le groupe de travail "Fonctionnalités de base" et le groupe de travail "Financement alternatif".

Nous constatons que plusieurs zones de police de notre pays peinent à assurer les sept fonctionnalités de base et la qualité des fonctions de police de base partout de manière équivalente. Par conséquent, **l'agrandissement d'échelle des zones de police** est essentiel pour rendre les zones de police résilientes, économiser les frais généraux, offrir davantage d'opportunités de carrière au personnel et créer plus de spécialisation au sein de la Police Locale.

D'une part, le groupe de travail "Fonctionnalités de base" se propose de présenter à court terme des adaptations concrètes tant en termes de définition des fonctionnalités que des normes diverses. D'autre part,

recreatiedomeinen, werd begin 2022 geëvalueerd bij o.a. de uitbaters van recreatiedomeinen, lokale besturen, korpschefs en preventieambtenaren.

Uit deze bevraging blijkt dat de omzendbrief en toolbox goed gekend zijn bij de relevante partners en positief worden geëvalueerd. De partners geven aan dat de omzendbrief en toolbox hun concrete instrumenten geven om op te treden tegen overlast in de recreatiedomeinen.

Op basis van verdere geplande evaluaties van de provincies kunnen good practices worden gedistilleerd, besproken in de werkgroepen met de provincies en verwerkt in de operationele leidraad, die we in het najaar beogen te publiceren.

We onderzoeken onder meer de mogelijkheid voor private bewakingsagenten om een identiteitscontrole uit te voeren aan de inkom van recreatiegebieden.

Diverse uitdagingen voor de politie als organisatie

De werkzaamheden van de **Staten-Generaal van de Politie (SEGPOL)** worden verdergezet. De voorlopige resultaten van de SEGPOL en een eerste reeks aanbevelingen werden in mei 2022 door de sleutelpartners gepresenteerd op het tussentijds evenement. Met het oog op het slotevent van de SEGPOL, verwachten we tegen maart 2023 concrete aanbevelingen van alle sleutelpartners.

Eén van de speerpunten van de SEGPOL betreft de herziening van de **financiering van de politie en de optimale schaalgrootte van de politiezones**. In dat opzicht werd vorig jaar de Multidisciplinaire Commissie voor de Financiering en de optimale Schaalgrootte van de Lokale Politie (MCFS) in het leven geroepen. Binnen de werking van deze commissie zijn er twee werkgroepen opgericht: de werkgroep "basisfunctionaliteiten" en de werkgroep "alternatieve financiering".

We stellen vast dat verschillende politiezones in ons land het moeilijk hebben om de zeven basisfunctionaliteiten en de kwaliteit van de basispolitiezorg overal op een gelijkwaardige manier te verzekeren. Bijgevolg is de **schaalvergroting van de politiezones** essentieel om de politiezones weerbaar te maken, overhead kosten te besparen, meer carrièremogelijkheden te geven aan het personeel en meer specialisatie te creëren binnen de Lokale politie.

Enerzijds neemt de werkgroep basisfunctionaliteiten zich voor om op korte termijn concrete aanpassingen voor te stellen, zowel inzake de definiëring van de functionaliteiten als de verscheidene normen. Anderzijds

une étude scientifique a été menée avec l'objectif de dresser un aperçu descriptif des flux de financement de la Police Locale, des recettes et dépenses réelles (et leur évolution et évaluation) de chaque zone de police, notamment en tenant compte des fonctionnalités de base, avec la perspective ultime d'un nouveau système de financement scientifiquement étayé.

En outre, le SEGPOL abordera également la question de la gestion des plaintes à travers différents piliers (intégrité, violence contre et par la police, respect mutuel, ...). De cette manière, il sera donné suite à la résolution relative au renforcement de la confiance du citoyen en la police, grâce à l'intégration d'une médiation dans la gestion des plaintes.

Une étude scientifique a entre-temps été réalisée **dans le cadre de laquelle une évaluation qualitative et quantitative de dix zones de police déjà fusionnées** a été effectuée. Les résultats de cette étude, menée en 2022, seront intégrés dans les travaux de la CMFE. Sur la base de cette étude et de son suivi, mon administration proposera un soutien et un accompagnement aux zones de police qui souhaitent procéder à une fusion.

La circulaire ministérielle 'Tâches administratives' date de 2006 et sera évaluée et adaptée le cas échéant. Cet exercice sera opéré en deux phases: d'une part une actualisation au niveau de l'organisation et de la législation, et d'autre part une consultation des services concernés par cette circulaire.

Le Conseil des bourgmestres a entre-temps été reconstitué.

Il est nécessaire d'évaluer l'organisation et le fonctionnement du **Conseil fédéral de la police, du Conseil des bourgmestres** et de la **Commission permanente de la Police Locale** (CPPL) en vue d'un repositionnement et d'une rationalisation.

Garantir la qualité et la fiabilité du secteur de la sécurité privée

Nos services contrôlent rigoureusement l'**accès au secteur de la sécurité privée**, qui joue un rôle important dans la politique de sécurité intégrale. La vérification proactive et continue du respect des conditions légales d'accès et d'exercice (y compris des conditions de sécurité) des personnes et des entreprises actives dans ce secteur, reste un élément essentiel.

werd een wetenschappelijk onderzoek gelanceerd met als doel een beschrijvend overzicht te schetsen van de financieringsstromen van de Lokale Politie, de (evolutie en evaluatie van de) reële inkomsten en uitgaven van elke politiezone, mede in het licht van de basisfunctionaliteiten, met als ultiem vooruitzicht een nieuw financieringssysteem dat wetenschappelijk onderbouwd is.

Daarnaast zal de SEGPOL zich over verschillende pijlers heen (integriteit, geweld tegen en door politie, wederzijds respect, ...) ook buigen over het klachtenmanagement. Op deze manier wordt gevolg gegeven aan de resolutie betreffende het versterken van het vertrouwen van de burger in de politie, door in de klachtenbehandeling bemiddeling in te bouwen.

Een wetenschappelijk onderzoek werd ondertussen uitgevoerd waarbij een **kwalitatieve en kwantitatieve evaluatie van tien reeds gefuseerde politiezones** werd gemaakt. De resultaten van deze studie, gevoerd in 2022, zullen worden meegenomen binnen de verdere werkzaamheden van de MCFS. Op basis en in navolging van dit onderzoek zal mijn administratie ondersteuning en begeleiding bieden aan de politiezones die wensen te fusioneren.

De ministeriële omzendbrief 'administratieve taken' dateert van 2006 en zal geëvalueerd en desgevallend aangepast worden. Dit zal in twee fasen gebeuren: enerzijds een actualisatie op het gebied van organisatie en wetgeving en anderzijds een bevraging van de bij de omzendbrief betrokken diensten.

De Raad van Burgemeesters werd inmiddels opnieuw samengesteld.

Het is noodzakelijk om de organisatie en werking van de **Federale Politieraad, Raad van Burgemeesters** en de **Vaste Commissie van de Lokale Politie** (VCLP) te evalueren met het oog op een herpositionering en rationalisering.

Waken over een kwalitatieve en betrouwbare private veiligheidssector

Onze diensten controleren nauwgezet de **toegang tot de private veiligheidssector**, die een belangrijke rol speelt in het integrale veiligheidsbeleid. Hierbij blijft de proactieve en continue verificatie van de vervulling van de wettelijke toegangs- en uitoefeningsvoorwaarden (waaronder de veiligheidsvoorwaarden) van personen en ondernemingen actief in deze sector een essentieel gegeven.

Les activités du **Conseil consultatif de la Sécurité privée**, créé en 2021, se poursuivent.

Au sein du Conseil consultatif et dans le cadre de la présidence européenne du Conseil de l'Union Européenne que notre pays assurera en 2024, une étude scientifique sera réalisée sur les défis dans le domaine de la sécurité privée, qui dressera une comparaison avec d'autres pays de l'Union européenne. Cette étude formulera une série de propositions de politique concrètes en vue de garantir une **politique adaptée à l'avenir en matière de sécurité privée**. Les résultats de cette étude sont attendus d'ici la fin de l'année 2023.

Au cours de la période à venir, le Conseil consultatif se chargera de formuler des **recommandations** en vue de développer plus avant la politique en matière de sécurité privée, le rôle du secteur et la collaboration avec la police et d'autres acteurs de la sécurité. Au cours de l'année à venir, une attention particulière sera accordée aux défis de sécurité liés, d'une part, au **bien-être et à la protection des personnes travaillant dans le secteur de la sécurité privée** et, d'autre part, à l'**innovation technologique et à la numérisation** croissantes.

Les progrès technologiques et les innovations dans le vaste paysage sécuritaire nous invitent également à réfléchir à un cadre éthique fondé sur un modèle de société qui concilie de manière optimale la sécurité et la liberté.

Le projet de loi sur les **"déetectives privés"** est soumis à l'avis de diverses parties prenantes et sera ensuite présenté au Conseil des ministres. Par ce projet, nous obtenons un nouveau cadre réglementaire qui est adapté à l'état d'esprit actuel et qui tient compte de l'utilisation des moyens et méthodes modernes, technologiques, du lieu et du rôle de la recherche privée dans le processus de sécurité global et des principes juridiques en matière de protection de la vie privée et des droits fondamentaux individuels dans un État de droit démocratique.

Ensemble pour un football sûr

Le monde du football, en tant que responsable de première ligne de la sécurité dans les stades de football, a joué un rôle moteur dans le développement du **plan d'action commun "Ensemble pour un football sûr"**, proposé en mai 2022. La Pro League, l'Union Royale Belge des Sociétés de Football-Association (RBFA), le SPF Intérieur, la police et les clubs professionnels veulent collaborer pour accroître la sécurité des citoyens, des joueurs et du personnel dans et autour des stades. Le principe de base est la **tolérance zéro** pour les infractions

De werkzaamheden van de **Adviesraad Private Veiligheid**, die in 2021 in het leven geroepen werd, zullen worden verdergezet.

In de schoot van de Adviesraad en in het kader van het voorzitterschap van ons land van de Raad van de EU in 2024, zal een wetenschappelijk onderzoek naar de uitdagingen in het domein van de private veiligheid worden gevoerd, waarbij een vergelijking zal worden gemaakt met andere landen van de Europese Unie. Dit onderzoek zal een reeks concrete beleidsvoorstellen formuleren met het oog op het verzekeren van een **future-fit beleid inzake private veiligheid**. De resultaten van dit onderzoek worden tegen eind 2023 verwacht.

De Adviesraad zal zich de komende periode verder toeleggen op het formuleren van **aanbevelingen** met het oog op de verdere ontwikkeling van het beleid inzake private veiligheid, de rol van de sector en de samenwerking met de politie en andere veiligheidsactoren. Het komende jaar zal bijzondere aandacht worden besteed aan de veiligheidsuitdagingen gelinkt aan enerzijds het **welzijn en de bescherming van de personen werkzaam in de private veiligheidssector** en anderzijds de toenemende **technologische innovatie en digitalisering**.

De toenemende technologische mogelijkheden en innovaties in het brede veiligheidslandschap nodigen ons ook uit om na te denken over een ethisch kader, gestoeld op een samenlevingsmodel dat veiligheid en vrijheid optimaal bindt.

Het ontwerp van wet **"privédetectives"** wordt ter advies voorgelegd aan verschillende stakeholders en zal nadien worden voorgelegd aan de Ministerraad. Hiermee krijgen we een nieuw reglementair kader dat is aangepast aan de huidige tijdsgeest en rekening houdt met het gebruik van moderne, technologische middelen en methodes, de plaats en rol van private opsporing in het globale veiligheidsgebeuren en de actuele beginselen en rechtsprincipes inzake bescherming van de persoonlijke levenssfeer en de individuele grondrechten in een democratische rechtsstaat.

Samen voor een veilig voetbal

De voetbalwereld heeft als eerstelijnsverantwoordelijke voor de veiligheid in de voetbalstadions een voortrekkersrol gespeeld in de ontwikkeling van het gezamenlijk **actieplan "Samen voor veilig voetbal"**, dat in mei 2022 werd voorgesteld. De Pro League, de Royal Belgian Football Association (RBFA), de FOD Binnenlandse Zaken, de politie en de profclubs willen nu samen de veiligheid van burgers, spelers en medewerkers in en rond de stadions verhogen. Het uitgangspunt daarvoor is een **nultolerantie** voor inbreuken rond racisme en

liées au racisme et à la discrimination, à l'utilisation illégale d'engins pyrotechniques ou à la violence physique.

Le plan d'action comprend un large éventail de mesures, dont certaines sont entrées en vigueur dès le début de la nouvelle saison de football en juillet 2022, comme la nouvelle politique de ticket et de contrôle d'accès. Les travaux se poursuivent actuellement pour élaborer et mettre en œuvre les **mesures** contenues dans le plan d'action. Avant la fin de l'année, nous soumettrons donc au Conseil des ministres une modification de la loi football, ciblée sur le renforcement du maintien de l'ordre, le durcissement de certaines sanctions et une meilleure protection du personnel de sécurité. Par ailleurs, une bonne harmonisation entre les différents partenaires demeure essentielle en 2023.

Les travaux se poursuivent dans le cadre de la **coopération internationale** pour la sécurité du football. Ils se concentrent d'une part sur le caractère transférable des interdictions de stade avec les Pays-Bas et le Luxembourg et d'autre part, sur la création d'une plateforme pour l'échange d'expériences et de bonnes pratiques au niveau du Benelux. Les résultats de ces exercices visant à réprimer les débordements dans le football seront inclus dans la préparation de la Présidence belge du Conseil de l'UE en 2024.

Caméras de surveillance

L'administration continue de miser de manière proactive sur une meilleure connaissance ainsi que sur l'application et la mise en œuvre de la **loi caméras**.

Les citoyens, les entreprises, les autorités locales, les services de police et les organisations internationales sur notre territoire peuvent s'adresser à la Direction générale Sécurité et Prévention du SPF pour poser leurs questions concernant l'utilisation des caméras de surveillance afin d'obtenir des informations appropriées et claires.

L'année prochaine, l'administration organisera des **sessions d'informations** spécifiques pour la police et d'autres professionnels de la sécurité.

Une politique de sécurité intégrée et globale à Bruxelles

En ce qui concerne l'initiative d'une politique de sécurité plus globale et intégrée en Région de Bruxelles-Capitale, telle que mentionnée dans l'accord de gouvernement, l'avant-projet de loi a été approuvé en première lecture. Notre projet entend renforcer davantage la **position du ministre-président** de la Région de Bruxelles-Capitale dans le domaine de la sécurité afin d'assurer l'unité

discriminatie, onrechtmatig gebruik van pyrotechnische voorwerpen of fysiek geweld.

Het actieplan omvat een breed scala aan maatregelen, waarvan sommige reeds bij de start van het nieuwe voetbalseizoen in juli 2022 in voege traden, zoals bijvoorbeeld het nieuwe ticket- en toegangscontrolebeleid. Momenteel wordt verder gewerkt aan de uitwerking en implementatie van de **maatregelen** vervat in het actieplan. Zo zullen we voor het einde van het jaar een wijziging van de voetbalwet, gericht op de versterking van de handhaving, verzwaring van bepaalde sancties en een betere bescherming van het veiligheidspersoneel, aan de Ministerraad voorleggen. Verder blijft ook in 2023 een goede afstemming tussen de verschillende partners onontbeerlijk.

De werkzaamheden in het kader van **internationale samenwerking** voor voetbalveiligheid, die zich enerzijds toespitsen op de overdraagbaarheid van stadionverboden met Nederland en Luxemburg en anderzijds op de oprichting van een platform om ervaringen en goede praktijken uit te wisselen op Benelux-niveau, worden verdergezet. De resultaten van deze oefeningen ter beteugeling van wangedrag in het voetbal zullen worden meegenomen in de voorbereiding van het Belgisch voorzitterschap van de Raad van de EU in 2024.

Bewakingscamera's

De administratie blijft proactief inzetten op een betere kennis, toepassing en uitvoering van de **Camerawet**.

Burgers, ondernemingen, lokale besturen, politiediensten en internationale organisaties op ons grondgebied kunnen met hun vragen inzake bewakingscameragebruik terecht bij de Algemene Directie Veiligheid en Preventie van de FOD voor gepaste en duidelijke informatie.

Het komende jaar zal de administratie specifieke **informatiesessies** organiseren ten behoeve van politie en andere veiligheidsprofessionals.

Een geïntegreerd en globaal veiligheidsbeleid in Brussel

Voor wat betreft het initiatief inzake een meer globaal en geïntegreerd veiligheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest – zoals vermeld in het regeerakkoord – werd het voorontwerp van wet in eerste lezing goedgekeurd. Ons ontwerp wil de **positie van de minister-president** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest inzake veiligheid verder versterken om eenheid van

de commandement dans le domaine de l'autorité, de la direction et la coordination des services de police. Concrètement, cette modification de la loi aura pour effet que, dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale, le ministre-président pourra désormais exercer dans l'agglomération bruxelloise les compétences attribuées au bourgmestre et au collège de police aux articles 42 à 46 de la loi précitée du 7 décembre 1998 en cas de problèmes de sécurité exceptionnels, aigus ou inattendus dépassant les limites de la zone de Police Locale, et ce aussi longtemps que ces problèmes de sécurité l'exigent.

Sécurité civile

Une Protection civile (plus) performante

L'évaluation de la réforme de la Protection civile montre que son utilité en tant que **service spécialisé d'intervention de deuxième ligne** est largement reconnue. La Protection civile joue un rôle dans la protection de la population sur l'ensemble du territoire face à des calamités et catastrophes de grande ampleur. À la lumière du changement climatique, nous devons encore accentuer ce rôle.

Nous devons traduire les résultats de l'évaluation de la réforme de la Protection civile en actions concrètes. Ce faisant, nous distinguons au moins trois points prioritaires: (1) la consolidation de la capacité opérationnelle de la Protection civile, (2) le déploiement adéquat et efficace de cette capacité et (3) l'accentuation des interventions de la Protection civile en faveur de la collectivité.

(1) La consolidation des capacités opérationnelles de la Protection civile

Le premier axe vise à poursuivre les efforts pour doter la Protection civile de personnel suffisant, dûment équipé et formé, ce qui doit se concrétiser par:

- une révision du cadre du personnel au vu des résultats de l'évaluation et des nouvelles demandes d'intervention auxquelles la Protection civile doit faire face;
- la poursuite des campagnes de recrutement du personnel professionnel;
- la révision du cadre actuel des formations afin d'assurer un haut niveau de compétence du personnel de la Protection civile;
- la poursuite de l'exécution du plan pluriannuel d'investissements en matériel spécialisé (lequel devra davantage

commando te verzekeren op het vlak van het gezag en de leiding over en het coördineren van de politiediensten. Concreet zal deze wetswijziging tot gevolg hebben dat de minister-president in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad voortaan de in artikel 42 tot en met 46 van de voormelde wet van 7 december 1998 aan de burgemeester en het politiecollege toegewezen bevoegdheden kan uitoefenen in de Brusselse agglomeratie in geval van uitzonderlijke, acute of onverwachte veiligheidsproblemen die de grenzen van de Lokale Politiezone overschrijden, en dit zolang deze veiligheidsproblemen dit vereisen.

Civiele Veiligheid

Een performante(re) Civiele Bescherming

Uit de evaluatie van de hervorming van de Civiele Bescherming blijkt dat het nut van de Civiele Bescherming als **gespecialiseerde tweedelijnsinterventiedienst** ruim wordt erkend. De Civiele Bescherming speelt een rol bij de bescherming van de bevolking op het gehele grondgebied tegen grootschalige rampen en catastrofes. In het licht van de klimaatverandering moeten we die rol verder accentueren.

De resultaten van de evaluatie van de hervorming van de Civiele Bescherming zullen we moeten omzetten in concrete acties. Daarbij onderscheiden we in elk geval drie speerpunten: (1) de consolidatie van de operationele capaciteit van de Civiele Bescherming, (2) de adequate en doeltreffende ontplooiing van deze capaciteit en (3) de toename van de interventies van de Civiele Bescherming voor de gemeenschap.

(1) De consolidatie van de operationele capaciteit van de Civiele Bescherming

De eerste krachtlijn is erop gericht de inspanningen om de Civiele Bescherming voldoende goed uitgerust en goed opgeleid personeel te geven, voort te zetten. Dit moet zich concretiseren in:

- een herziening van het personeelskader gelet op de resultaten van de evaluatie en de nieuwe interventieaanvragen waaraan de Civiele Bescherming het hoofd moet bieden;
- de voortzetting van de campagnes voor de aanwerving van beroepspersoneel;
- de herziening van het huidige opleidingskader ten einde een hoog competentieniveau van het personeel van de Civiele Bescherming te waarborgen;
- de voortzetting van de uitvoering van het meerjarig investeringsplan inzake gespecialiseerd materieel (dat

tenir compte de l'augmentation du coût d'achat et de maintenance dus à l'inflation).

(2) Le déploiement adéquat et efficace de la capacité de la Protection civile

Le deuxième axe entend assurer un déploiement de la capacité de la Protection civile qui répond aux attentes des autorités et de la population, ce qui doit se concrétiser par:

- une clarification des missions et tâches assurées par la Protection civile. La complémentarité des tâches de la Protection civile avec celles des zones de secours et des autres acteurs impliqués dans la Sécurité civile doit être éclaircie;
- l'organisation plus récurrente d'exercices mono et multidisciplinaire pour vérifier, adapter et consolider l'harmonisation des interventions dans le domaine de la Sécurité civile;
- la recherche de davantage de synergies avec les intervenants de la discipline 1 et de la discipline 4;
- l'adaptation du statut du personnel de la Protection civile au regard des enseignements tirés de l'évaluation de la réforme.

(3) L'accentuation des interventions de la Protection civile en faveur de la collectivité

Le troisième axe vise à davantage mettre en avant les interventions que la Protection civile réalise dans l'intérêt de la collectivité et à veiller à ce que toutes ces missions disposent d'une base juridique appropriée. Il peut s'agir d'interventions réalisées actuellement dans le cadre de protocoles de collaboration ou sur demande des autorités compétentes. Cela se résume à:

- définir un catalogue de services destinés aux services publics (d'abord fédéraux);
- actualiser les protocoles de collaboration avec les principaux partenaires de la Protection civile;
- contribuer à l'analyse et au traitement des risques nationaux comme requis par la décision de l'UE 1313/2013;
- contribuer à sensibiliser la population aux risques, aux menaces et à la résilience par des événements de

meer rekening zal moeten houden met de stijging van de aankoop- en onderhoudsprijzen te wijten aan de inflatie).

(2) De adequate en doeltreffende ontplooiing van de capaciteit van de Civiele Bescherming

De tweede krachtlijn streeft ernaar de capaciteit van de Civiele Bescherming zo in te zetten dat ze beantwoordt aan de verwachtingen van de overheden en de bevolking. Dit moet zich concretiseren in:

- een verduidelijking van de opdrachten en taken die verzekerd worden door de Civiele Bescherming. De complementariteit van de taken van de Civiele Bescherming met die van de hulpverleningszones en van de andere actoren die betrokken zijn bij de Civiele Veiligheid, moet worden verduidelijkt;
- het vaker organiseren van mono- en multidisciplinaire oefeningen om de afstemming van de interventies in het domein van de Civiele Veiligheid na te gaan, aan te passen en te consolideren.
- het streven naar meer samenwerking met de intervenanten van discipline 1 en van discipline 4;
- de aanpassing van het personeelsstatuut van de Civiele Bescherming, rekening houdend met de lessen die getrokken werden uit de evaluatie van de hervorming.

(3) De toename van de interventies van de Civiele Bescherming voor de gemeenschap

De derde krachtlijn is erop gericht meer de aandacht te vestigen op de interventies die de Civiele Bescherming doet in het belang van de gemeenschap en ervoor te zorgen dat al deze opdrachten op een passende juridische grondslag rusten. Dit kan gaan over interventies die momenteel gedaan worden in het kader van samenwerkingsprotocollen of op vraag van de bevoegde overheden. Dit kan als volgt worden samengevat:

- een dienstencatalogus definiëren voor (in de eerste plaats federale) overheidsdiensten;
- de samenwerkingsprotocollen met de belangrijkste partners van de Civiele Bescherming actualiseren;
- bijdragen tot de analyse van en het omgaan met nationale risico's, zoals vereist door het EU-besluit 1313/2013;
- bijdragen tot het sensibiliseren van de bevolking voor de risico's, de dreigingen en de weerbaarheid via

type “portes ouvertes”, par l’organisation d’exercices pouvant impliquer des citoyennes, etc.

Une politique de Sécurité civile efficace ne saurait faire l’impasse sur l’alignement des missions, actions, interventions avec d’autres acteurs, comme les zones de secours.

Pour maîtriser le coût de la Sécurité civile à l’avenir, il faut également en faire davantage en matière de prévention des risques. Les autorités locales et les Régions ont une responsabilité importante dans ce cadre. Ensemble, nous devons examiner comment nous pouvons non seulement combattre les effets du changement climatique de manière plus adéquate, mais aussi les atténuer. Des **états généraux de la Sécurité civile** doivent aboutir à une **Note-cadre sur la Sécurité civile intégrale**, qui permettra également de répondre aux différents rapports d’évaluation établis à la suite des terribles inondations de 2021. L’objectif est de faire intervenir tous les acteurs de la chaîne de la sécurité (présidents de zones de secours, commandants de zones de secours, panel de bourgmestres, chefs de corps de la police, 112, Santé publique, Défense, Gouverneur, Protection civile).

Optimiser l’aspect international de la Protection civile

Le 1^{er} janvier 2024, la Belgique assurera la présidence européenne pour six mois. Pour la DG Sécurité civile, en tant qu’autorité nationale de Protection civile, cela signifie qu’elle présidera le groupe de travail du conseil PROCIV et organisera un certain nombre d’événements internationaux. La préparation de cette présidence européenne sera un élément important en 2023.

En 2022, la Belgique, par le biais de B-FAST et de l’UCPM, a été très active dans la fourniture d’une assistance civile en cas de catastrophe à l’Ukraine. On peut s’attendre à ce qu’en 2023, les besoins en Ukraine restent élevés. La DG Sécurité civile continuera à soutenir l’aide en cas de catastrophe dans ce pays par son travail au sein de B-FAST et en assurant la coordination entre les services belges concernés et l’UCPM.

Lors des inondations de 2021, qui ont nécessité une aide internationale, l’importance d’une bonne connaissance du fonctionnement de l’UCPM a été mise en avant. La DG Sécurité civile poursuivra donc sa coopération avec les provinces belges pour l’organisation d’un **exercice européen table top** en 2023. En 2023, cet exercice annuel table top sera organisé en collaboration avec la province du Limbourg.

evenementen zoals “opendeurdagen”, de organisatie van oefeningen waarbij vrouwelijke burgers betrokken kunnen zijn, enz.

Een doeltreffend beleid met betrekking tot Civiele Veiligheid kan niet voorbijgaan aan de afstemming van opdrachten, acties of interventies met andere actoren, zoals de hulpverleningszones.

Om de kosten van de Civiele Veiligheid in de toekomst te beheersen moet er ook meer worden gedaan aan risicopreventie. De lokale besturen en de Gewesten hebben hier een belangrijke verantwoordelijkheid in. Samen moeten we bekijken hoe we de gevolgen van de klimaatverandering niet alleen adequater kunnen bestrijden, maar ook kunnen milderen. Een **staten-generaal van de Civiele Veiligheid** moet leiden tot een **kadernota ‘Integrale Civiele Veiligheid’**, die ook een antwoord biedt op de verschillende evaluatieverslagen die werden opgesteld naar aanleiding van de verschrikkelijke overstromingen van 2021. De bedoeling is om alle actoren van de veiligheidsketen (voorzitters van hulpverleningszones, Commandanten van hulpverleningszones, panel van burgemeesters, Korpschefs van de politie, 112, Volksgezondheid, Defensie, Gouverneur, Civiele Bescherming) hierbij te betrekken.

Het internationale aspect van de Civiele Bescherming optimaliseren

Op 1 januari 2024 zal België gedurende 6 maanden het Europees voorzitterschap waarnemen. Voor de AD Civiele Veiligheid, als “national civil protection authority”, betekent dit dat het de PROCIV-raadswerkgroep zal voorzitten en een aantal internationale evenementen zal organiseren. 2023 zal in belangrijke mate in het teken staan van de voorbereiding van dit Europees voorzitterschap.

In 2022 is België, via B-FAST en het UCPM, erg actief geweest bij het verschaffen van civiele rampenbijstand aan Oekraïne. Men kan verwachten dat de noden in Oekraïne in 2023 groot blijven. De AD Civiele Veiligheid zal de rampenbijstand aan dit land blijven ondersteunen via haar werkzaamheden binnen B-FAST en door de coördinatie te verzekeren tussen de betrokken Belgische diensten en het UCPM.

Tijdens de overstromingen van 2021, die internationale hulp vereisten, werd het belang benadrukt van een goede kennis van de werking van het UCPM. Daarom zal de AD Civiele Veiligheid ook in 2023 haar samenwerking met de Belgische provincies voor de organisatie van een **Europese table top oefening** verderzetten. In 2023 zal deze jaarlijkse table top oefening georganiseerd worden in samenwerking met de provincie Limburg.

En 2022, les concertations de Thalassa avec les Pays-Bas ont décidé que la Convention de 1984 sur **l'assistance mutuelle** en cas de catastrophe sera mise à jour. En 2023, les échanges techniques nécessaires auront lieu avec les Pays-Bas à cette fin.

Après la certification européenne de la capacité d'épuration des eaux du B-FAST, la capacité de sauvetage en cas d'inondation à l'aide de bateaux de la Protection civile achèvera sa **certification européenne** en octobre 2023 par la participation à un exercice européen en Pologne.

En 2022, la DG Sécurité civile a soumis un dossier de cofinancement à la Commission européenne pour l'achat de son propre **poste de commandement de terrain** pour la Protection civile. L'objectif de cette base d'opérations est, d'une part, de renforcer ses capacités à soutenir logistiquement un déploiement multidisciplinaire à long terme et, d'autre part, d'accroître sa propre capacité de déploiement international. Si elle est attribuée, la procédure d'achat de cette base d'opérations sera lancée en 2023.

En 2022, la DG Sécurité civile, en tant que chef de file d'un consortium européen, a obtenu un contrat de 1,9 million d'euros pour **l'organisation de 16 formations européennes** destinées aux autorités chargées des secours en cas de catastrophe dans le cadre du Mécanisme de Protection civile (UCPM). En 2023, les huit premières formations seront organisées dans six pays différents.

Afin de profiter de l'expérience des experts français en **feux de forêts**, 10 sapeurs-pompiers ainsi que 2 Officiers de la Protection civile ont entamé un **parcours de formation** au sein de l'école d'application de Sécurité civile (ECASC) à Valabre. Cette formation est financée par le KCCE.

En 2023, B-FAST fêtera son 20^{ème} anniversaire. Il est important de saisir cette occasion pour mettre à jour et renforcer B-FAST afin qu'il soit en mesure d'assumer son rôle dans l'assistance internationale en cas de catastrophe pour les 20 prochaines années. En 2022, une **nouvelle vision pour B-FAST** a été élaborée avec l'ensemble des partenaires. En 2023, cette nouvelle vision sera mise en œuvre par une modification et une mise à jour de l'arrêté royal de 2003 sur B-FAST. Les services continueront à participer activement à cette démarche en veillant à ce que B-FAST soit et reste un partenaire structurant au sein de l'UCPM et s'appuie sur les capacités spécialisées de la Protection civile.

In 2022 werd op het Thalassa-overleg met Nederland besloten dat de Overeenkomst van **wederzijdse bijstand** bij rampen van 1984 geactualiseerd zal worden. In 2023 zullen hiertoe met Nederland de nodige technische uitwisselingen plaatsvinden.

Na de Europese certificering van de B-FAST waterzuiveringscapaciteit, zal de Flood Rescue Using Boats capaciteit van de Civiele Bescherming haar **Europese certificering** afronden in oktober 2023 via de participatie aan een Europese oefening in Polen.

In 2022 heeft de AD Civiele Veiligheid bij de Europese Commissie een cofinancieringsdossier ingediend voor de aankoop van een eigen **veldcommandopost** voor de Civiele Bescherming. Het doel van deze "base of operations" is enerzijds het versterken van haar capaciteiten om logistiek een langdurige multidisciplinaire inzet te ondersteunen en anderzijds haar eigen internationale ontplooibaarheid te vergroten. Indien toegekend, zal in 2023 de aankoopprocedure voor deze "base of operations" opgestart worden.

In 2022 werd de AD Civiele Veiligheid, als lead van een Europees consortium, een contract toegekend van 1,9 miljoen euro voor **de organisatie van 16 Europese opleidingen** voor rampenbijstandsautoriteiten binnen het kader van het Mechanisme voor Civiele Bescherming (UCPM). In 2023 zullen de eerste acht opleidingen georganiseerd worden in zes verschillende landen.

Om te kunnen leren uit de ervaring van de Franse experten in **bosbranden**, zijn 10 brandweerlieden en 2 officieren van de Civiele Bescherming een **opleidings-traject** gestart in de applicatieschool Civiele Veiligheid (ECASC) in Valabre. Deze opleiding wordt gefinancierd door het KCCE.

In 2023 zal B-FAST haar 20-jarig bestaan vieren. Het is belangrijk om deze gelegenheid te baat te nemen om B-FAST te actualiseren en te versterken, opdat ze ook voor de komende 20 jaar in staat zou zijn om haar rol op te nemen in de internationale rampenbijstand. In 2022 werd er samen met alle partners een **nieuwe visie voor B-FAST** uitgewerkt. In 2023 zal deze nieuwe visie haar implementatie krijgen via een wijziging en actualisering van het koninklijk besluit van 2003 betreffende B-FAST. De diensten zullen actief blijven meewerken aan deze actie en zullen erop toezien dat B-FAST een structurerende partner is en blijft binnen het UCPM en steunt op de gespecialiseerde capaciteiten van de Civiele Bescherming.

Des prestations sur mesure pour les zones de secours

Les zones de secours, les écoles du feu, les réseaux pompiers, les associations de volontaires et les syndicats sont des partenaires importants dans la politique de la Sécurité civile. Nous voulons collaborer avec ces partenaires et assurer un soutien efficace aux pompiers afin qu'ils puissent accomplir leurs tâches de la manière la plus efficace et la plus sûre possible, et aider les citoyens dans le besoin.

La coopération porte ses fruits

Nous mettons l'accent sur le développement de synergies avec les réseaux pompiers, les écoles du feu et les associations de volontaires. À cette fin, nous voulons mettre en place ou renforcer des partenariats concrets, structurés et intégrés.

Ces actions nous permettront, en collaboration avec le terrain, d'offrir la meilleure qualité possible en termes de formation, de procédures opérationnelles, de compilation de statistiques et de détermination des actions et tâches prioritaires au profit des services d'incendie.

Les écoles du feu jouent un rôle essentiel. Afin qu'elles puissent remplir au mieux leurs missions vis-à-vis des services de secours, nous actualiserons et adapterons aux besoins du terrain la manière dont les écoles sont subventionnées. Nous renouvellerons également les conventions entre les écoles et le SPF et perfectionnerons la politique relative aux instructeurs.

Amélioration continue des zones de secours et de lutte contre l'incendie

Tout habitant de notre pays a le droit de recevoir une aide adéquate et rapide en cas d'urgence. C'est pourquoi les services d'incendie de notre pays sont organisés en **zones de secours. Proches des citoyens**, elles assurent leur **sécurité de façon permanente**.

Une formation qualitative des pompiers

Nous préparons une actualisation de l'**arrêté royal** sur la formation en collaboration avec des représentants du terrain. L'objectif est de rendre les formations plus conformes à l'évolution des tâches et des missions assurées sur le terrain par les pompiers.

Dans le même temps, nous évaluons le fonctionnement et l'organisation du Conseil supérieur de formation. Le but est de simplifier et de dynamiser le développement

Een dienstverlening op maat van de hulpverleningszones

Hulpverleningszones, brandweerscholen, brandweernetwerken, vrijwilligersverenigingen en vakbonden zijn belangrijke partners binnen het beleidsdomein van de Civiele Veiligheid. We willen met hen samenwerken en zorgen voor een effectieve ondersteuning van de brandweer, zodat deze hun taken op een zo efficiënt en veilig mogelijke manier kunnen uitvoeren, en de burger in nood kunnen bijstaan.

Samenwerking loont

We leggen de nadruk op de verdere ontwikkeling van synergiën met de brandweernetwerken, de brandweerscholen en de verenigingen van vrijwilligers. We willen hiervoor concrete, gestructureerde en ingebedde samenwerkingsverbanden opzetten of uitbouwen.

Deze acties zullen ons in staat stellen om, in samenwerking met het terrein, de best mogelijke kwaliteit te bieden op het vlak van de opleiding, de operationele procedures, het opmaken van de statistieken en het bepalen van de prioritaire acties en taken ten voordele van de brandweer.

De brandweerscholen vervullen een essentiële rol. Opdat zij hun taken zo goed mogelijk kunnen uitvoeren ten opzichte van de hulpdiensten, zullen we de wijze waarop de scholen gesubsidieerd worden actualiseren en aanpassen aan de noden van het terrein. Tevens zullen we de overeenkomsten tussen de scholen en de FOD vernieuwen en het instructeursbeleid verfijnen.

De hulpverleningszones en de brandbestrijding permanent verbeteren

Iedere inwoner van ons land heeft in geval van nood recht op snelle en adequate hulp. Om deze reden zijn brandweerdiensten in ons land georganiseerd in **hulpverleningszones**. Ze staan **dicht bij de burgers** en zorgen **voortdurend voor hun veiligheid**.

Een kwalitatieve opleiding van de brandweerlieden

We bereiden een actualisering van het **koninklijk besluit** betreffende de opleiding voor in samenwerking met vertegenwoordigers uit het veld. Het is de bedoeling om de opleidingen beter te doen aansluiten bij de evoluerende taken en opdrachten die op het terrein worden uitgevoerd door de brandweerlieden.

Tegelijkertijd evalueren we de werking en organisatie van de Hoge Raad voor de Opleiding. De bedoeling is dat we de ontwikkeling van de opleiding en van de

de la formation et des procédures opérationnelles. À cette fin, les acteurs opérationnels et pédagogiques concernés se voient attribuer un rôle prononcé dans le développement, l'organisation, la mise en œuvre et l'évaluation de la formation.

En outre, nous visons une amélioration de l'organisation de la formation et une meilleure accessibilité de la formation aux pompiers volontaires.

En 2023, nous mettrons un accent spécifique sur la poursuite de la mise en œuvre de **l'e-learning et du blended learning** dans la formation des pompiers. Avec les écoles du feu du Hainaut et du Limbourg, nous voulons poursuivre le développement de l'apprentissage en ligne et nous soutenons les écoles du feu ainsi que les zones dans l'intégration de l'e-learning et du blended learning dans leur offre de formations.

Les premières sessions de la **formation dans le cadre du brevet OFF4** seront organisées en 2023. Ainsi, nous mettons en œuvre une disposition qui figurait déjà dans la réglementation depuis 2014.

La formation est non seulement importante pour la promotion au grade de colonel, mais elle constitue également une condition de sélection pour la fonction de commandant de zone. La formation donne l'occasion aux officiers supérieurs d'acquérir de nouvelles compétences.

Les premières sessions seront suivies principalement par les commandants de zone actuels. Sur la base de leurs expériences et de leurs commentaires, nous contrôlerons, évaluerons et ajusterons la formation OFF4 si nécessaire.

Nous continuerons à soutenir l'organisation de la partie "Pompiers" dans le cadre de la **formation Défense et Sécurité** pour le troisième degré de l'enseignement secondaire technique. Tant en Flandre qu'en Wallonie, les jeunes pourront ainsi faire connaissance avec le métier de pompier.

La gestion des connaissances

L'examen des interventions et des incidents pour en tirer des enseignements reste une piste intéressante pour optimiser la formation des pompiers. Nous étudions la possibilité de mettre en place une **commission d'apprentissage permanente** qui puisse agir rapidement en cas d'interventions potentiellement instructives.

La prévention des incendies reste évidemment un défi majeur. Nous accordons en outre l'attention nécessaire

opérationnelle pour simplifier et dynamiser les procédures. Les acteurs opérationnels et pédagogiques concernés jouent ici un rôle prononcé dans le développement, l'organisation, la mise en œuvre et l'évaluation de la formation.

Daarnaast streven we naar een verbetering van de organisatie van de opleidingen en naar de verhoging van de toegankelijkheid van de opleidingen voor de vrijwillige brandweer.

In 2023 zullen we een specifieke focus leggen op de verdere implementatie van **e-learning en blended learning** in het brandweeronderwijs. Met de brandweerscholen van Henegouwen en Limburg willen we verdergaan met de ontwikkeling van online learning en we ondersteunen de brandweerscholen en de zones in het opnemen van e-learning en blended learning in het onderwijsaanbod.

De eerste sessies van de **brevetopleiding OFF4** zullen plaatsvinden in 2023. Hiermee geven we uitvoering aan een bepaling die reeds sinds 2014 in de regelgeving was ingeschreven.

De opleiding is niet enkel van belang om te kunnen bevorderen tot kolonel, maar is eveneens een selectievoorwaarde voor de functie van zonecommandant. De opleiding geeft de mogelijkheid aan de hogere officieren om zich verder te bekwamen.

De eerste sessies zullen voornamelijk gevolgd worden door de huidige zonecommandanten. Op basis van hun ervaringen en feedback zullen we de opleiding OFF4 opvolgen, evalueren en bijsturen indien nodig.

We blijven de organisatie van het luik 'Brandweer' in het kader van de **opleiding Defensie en Veiligheid** voor de derde graad van het technisch secundair onderwijs ondersteunen. Zowel in Vlaanderen als in Wallonië kunnen ook jongeren zo kennismaken met het beroep van brandweerman.

Kennismanagement

Het onderzoeken van interventies en incidenten en het trekken van lessen daaruit blijft een interessante piste om de opleiding van de brandweer te optimaliseren. We onderzoeken de mogelijkheid om een **permanente leercommissie** in te richten die snel kan schakelen indien potentieel leerrijke interventies plaatsvinden.

Het voorkomen van branden blijft vanzelfsprekend een belangrijke uitdaging. We hebben hierbij aandacht voor

aux **nouvelles tendances**, comme, par exemple, le risque croissant d'incendies naturels et de forêts, ou l'électrification du parc automobile. Ces tendances – et les risques qui y sont associés – sont importantes pour les services d'incendie, et influenceront également leurs procédures et leur formation.

En 2023, nous nous concentrerons principalement sur l'établissement d'un cadre réglementaire pour l'évaluation des risques d'incendie liés au **stationnement et à la recharge des véhicules électriques dans les parkings**. L'approche sera basée sur une méthodologie ciblée, qui pourra tenir compte de l'évolution des technologies, des connaissances et des expériences déjà acquises.

L'arrêté royal du 7 juillet 1994 fixant les normes de base en matière de prévention contre l'incendie et l'explosion a été modifié en 2022 pour répondre à l'augmentation des risques. Cette réglementation définit en détail les normes de base pour la sécurité incendie des nouveaux bâtiments. Un maître d'ouvrage peut **déroger à ces normes de base** par une solution alternative à condition que le ministre autorise cette dérogation, sur avis de la Commission de dérogations. Les dérogations fréquentes par rapport à ces normes de base, pour lesquelles la Commission a déjà élaboré des solutions de type équivalent, sont actuellement soumises à la même procédure que les autres demandes de dérogation. Cela entraîne souvent des charges administratives inutiles et une perte de temps.

Par conséquent, en 2023, nous souhaitons adapter la procédure afin que les demandes liées aux dérogations fréquentes puissent être traitées plus facilement du point de vue du citoyen.

Enfin, nous voulons **renouveler la Note-cadre sur la prévention contre les incendies**. Cette note expose la vision du SPF et des zones de secours sur l'application de la prévention des incendies et constitue un moyen pour les zones de secours d'élaborer leurs plans d'action en matière de prévention des incendies.

La sélection et le recrutement au sein des services d'incendie

Un groupe de travail examine le système actuel du **certificat d'aptitude fédéral (CAF)**, en vue d'améliorer l'accès à la profession de pompier, en particulier des pompiers volontaires. De cette manière, nous donnons également suite à la résolution relative à un meilleur recrutement des pompiers volontaires et à l'amélioration de leur statut.

nieuwe tendensen, zoals bijvoorbeeld het toenemend risico op natuur- en bosbranden, of de elektrificatie van het voertuigenpark. Deze tendensen – en de daarmee gepaard gaande risico's – zijn van belang voor de brandweer, en zullen ook de procedures en opleidingen van de brandweer beïnvloeden.

In 2023 gaat onze aandacht vooral uit naar het opstellen van een reglementair kader voor de beoordeling van brandrisico's, verbonden aan het **parkeren en laden van elektrische personenvoertuigen in parkings**. De aanpak zal uitgaan van een doelgerichte methodiek, waarbij rekening kan gehouden worden met de evolutie van de technologie, de kennis en de reeds opgedane ervaringen.

Het koninklijk besluit van 7 juli 1994 tot vaststelling van de basisnormen voor de preventie van brand en ontploffing werd in 2022 aangepast om een antwoord te bieden aan toegenomen risico's. Deze regelgeving bepaalt in detail de basisnormen voor de brandveiligheid van nieuwe gebouwen. Een bouwheer kan met een alternatieve oplossing **afwijken van deze basisnormen**, mits de minister toestemming verleent voor deze afwijking, op advies van de Commissie voor Afwijking. Vaak voorkomende afwijkingen van deze basisnormen waarvoor de Commissie reeds gelijkwaardige type-oplossingen uitwerkte, doorlopen momenteel dezelfde procedure als de andere aanvragen tot afwijkingen. Dit zorgt vaak voor onnodige administratieve lasten en tijdverlies.

Daarom willen we in 2023 de procedure aanpassen, zodat aanvragen met betrekking tot vaak voorkomende afwijkingen vanuit het oogpunt van de burger eenvoudiger kunnen worden behandeld.

Ten slotte willen we de **kadernota brandpreventie vernieuwen**. Deze nota geeft de visie van de FOD en de hulpverleningszones weer inzake de toepassing van de brandpreventie en is een middel voor de hulpverleningszones om hun actieplannen inzake brandpreventie op te stellen.

De selectie en aanwerving bij de brandweer

Een werkgroep onderzoekt het huidige systeem van het **Federaal Geschiktheidsattest (FGA)**, met het oog op het verbeteren van de toegang tot het beroep van brandweerman, in het bijzonder van de brandweervrijwilliger. Op deze manier geven we eveneens gevolg aan de resolutie betreffende een betere rekrutering van brandweervrijwilligers en een verbetering van hun statuut.

Les pompiers volontaires

Nous continuerons à fournir le soutien nécessaire aux pompiers volontaires. Dans les initiatives précitées concernant l'adaptation de la législation et l'actualisation de la formation, une attention particulière sera accordée à la situation des volontaires au sein des services d'incendie.

Nous poursuivrons la promotion du rôle du volontaire. Grâce à ces initiatives, nous voulons faire en sorte d'attirer de nouveaux volontaires, mais aussi de maintenir l'engagement des volontaires actuels.

Les initiatives ci-dessus s'inscrivent également dans le cadre des actions que nous prévoyons à la suite de la résolution susmentionnée sur un meilleur recrutement des volontaires et l'amélioration de leur statut.

Le financement des services d'incendie

Afin d'améliorer encore le soutien financier fédéral aux zones de secours et aux pompiers bruxellois, nous continuerons d'augmenter **leur financement** jusqu'en 2024. Sur la base de l'actuelle trajectoire de croissance, le financement atteindra près de 190 millions d'euros d'ici 2024.

Vu le taux d'inflation élevé, nous souhaitons **indexer** les dotations des zones de secours et des SIAMU. Un montant de 18 millions d'euros est prévu à cet effet.

En 2022, nous avons exécuté l'article 67, alinéa 2 de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile et adopté l'AR dit "50/50". Dans cet arrêté royal, nous avons déterminé les postes de revenus et de dépenses qui entrent en ligne de compte pour calculer le rapport entre les contributions des communes et celles de l'État fédéral pour ce qui concerne les services d'incendie. Nous avons calculé ce rapport le 31 décembre 2007. Nous avons également déterminé les principes pour établir ce rapport à l'avenir. L'arrêté royal du 27 juin 2022 a été publié au *Moniteur belge* et sera prochainement soumis au Parlement pour ratification.

Il s'agit à présent de nous concentrer sur la tâche complexe de **calculer le coût supplémentaire résultant** de la réforme fédérale des services d'incendie. Bien entendu, ce projet sera suivi et discuté au sein de la Commission d'accompagnement de la réforme de la Sécurité civile, créée en vertu de l'article 16 de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile.

Vrijwillige brandweer

We zullen de nodige ondersteuning blijven bieden aan de vrijwillige brandweerlieden. In bovenvermelde initiatieven met betrekking tot de aanpassing van de wetgeving, maar ook met betrekking tot de actualisering van de opleiding zal er specifieke aandacht zijn voor de situatie van de vrijwilligers binnen de brandweer.

We zetten verder in op de promotie van de rol van de vrijwilliger. Met deze initiatieven willen we ervoor zorgen dat nieuwe vrijwilligers worden aangetrokken, maar ook dat het voor de huidige vrijwilligers aantrekkelijker wordt om het engagement aan te houden.

Bovenstaande initiatieven kaderen eveneens binnen de acties die we voorzien in navolging van de hoger-vermelde resolutie inzake de betere rekrutering van vrijwilligers en de verbetering van hun statuut.

De financiering van de brandweer

Om de federale financiële steun aan de hulpverleningszones en de Brusselse brandweer nog te verbeteren, verhogen we hun **financiering** tot in 2024 verder. Op basis van het huidige groeipad zal de financiering tegen 2024 oplopen tot bijna 190 miljoen euro.

Gelet op de hoge inflatie, willen we de dotaties aan de hulpverleningszones en aan DBDMH **indexeren**. Hiervoor wordt 18 miljoen euro voorzien.

In 2022 hebben we artikel 67, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid, uitgevoerd en het zgn. "KB 50/50" aangenomen. In dit koninklijk besluit bepaalden we de inkomsten- en uitgavenposten die in aanmerking worden genomen om de verhouding tussen de bijdragen van de gemeenten en die van de Federale Staat inzake brandweerdiensten te berekenen. Die verhouding berekenden we op 31 december 2007. We bepaalden eveneens de principes voor het bepalen van deze verhouding in de toekomst. Het koninklijk besluit van 27 juni 2022 werd op 4 juli 2022 gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* en zal binnenkort ter bekrachtiging worden voorgelegd aan het Parlement.

Nu komt het erop aan ons toe te leggen op de complexe taak van het **berekenen van de meerkost** die het gevolg is van de federale hervorming van de brandweer. Dit project zal natuurlijk worden opgevolgd en besproken binnen de Begeleidingscommissie voor de Hervorming van de Civiele Veiligheid, opgericht krachtens artikel 16 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid.

La réglementation des services d'incendie

Le statut des pompiers date de 2014 et il a été amélioré en 2022 – après une large concertation avec les nombreux partenaires – sur la base de l'expérience concernant son application dans les zones de secours.

En 2023, nous voulons adapter la **procédure disciplinaire** et y ajouterons des **règles déontologiques**. L'actuel **régime de fin de carrière** des pompiers sera analysé afin de vérifier si de nouvelles mesures et/ou adaptations au statut s'imposent. Il est effectivement important de pouvoir offrir un cadre de travail et des fonctions adaptés aux pompiers plus âgés, avec comme conséquence que le service peut bénéficier de toute l'expertise opérationnelle, technique ou autre que ces membres ont acquise au cours de leur carrière.

Nous pérennisons le projet des **volontaires 2.0**. L'objectif est de poursuivre le travail du consortium qui a été créé avec toutes les associations qui se penchent sur la problématique des volontaires. Dans le cadre de ce projet, une réflexion fondamentale a aussi été menée sur l'évolution de nos services d'incendie à long terme, en ce qui concerne la mobilisation de pompiers volontaires et professionnels.

Grâce à cette initiative, nous atteignons également les objectifs de la résolution de la Chambre concernant un meilleur recrutement des volontaires et l'amélioration de leur statut.

En 2022, un groupe de travail composé de toutes les parties prenantes a examiné l'opportunité d'introduire de nouveaux **shifts de 24 heures** dans les zones de secours. C'est sur la base des conclusions de ce groupe de travail que nous avons rédigé la circulaire ministérielle du 3 juin 2022, qui permet aux zones de secours de décider de mettre en place des shifts de 24 heures sous certaines conditions.

En 2023, nous suivrons de près l'application de cette circulaire en mettant l'accent sur le bien-être et la protection des travailleurs.

L'**inspection des services d'incendie** poursuivra son rôle d'appui et de contrôle des zones de secours afin que l'organisation zonale devienne une réalité dans chaque zone de secours.

L'utilisation de caméras par les zones de secours, les pompiers de Bruxelles et la Protection civile devient nécessaire pour mieux aborder et gérer les interventions, pour améliorer la formation des pompiers et le feedback ainsi que pour permettre d'enquêter sur les

De reglementering van de brandweer

Het statuut van de brandweer dateert van 2014 en werd – na een uitgebreide raadpleging van de vele partners - in 2022 verbeterd op basis van de ervaringen inzake de toepassing ervan in de hulpverleningszones.

In 2023 willen we de **tuchtprocedure** aanpassen en zullen er **deontologische regels** worden toegevoegd. De huidige **eindeloopbaanregeling** van de brandweer zal worden geanalyseerd om na te gaan of nieuwe maatregelen en/of aanpassingen aan het statuut nodig zijn. Het is effectief van belang om een werkkader en functies, aangepast aan de oudere brandweerlieden, te kunnen bieden, waarbij de dienst alle operationele, technische of andere expertise kan benutten die deze brandweerlieden gedurende hun loopbaan hebben verworven.

We bestendigen het project van de **vrijwilliger 2.0**. De bedoeling is om het werk van het consortium, dat werd opgericht met alle verenigingen die zich buigen over de problematiek van de vrijwilligers, verder te zetten. Binnen dit project wordt ook fundamenteel nagedacht over de evolutie van onze brandweer op lange termijn, met betrekking tot de inzet van vrijwilligers en van beroepskrachten.

Met dit initiatief komen we eveneens tegemoet aan de objectieven van de resolutie van de Kamer inzake een betere rekrutering van vrijwilligers en de verbetering van hun statuut.

In 2022 heeft een werkgroep bestaande uit alle betrokken partijen de opportuniteit onderzocht van de invoering van nieuwe **shiften van 24 uur** in de hulpverleningszones. Het is op basis van de conclusies van deze werkgroep dat we de ministeriële omzendbrief van 3 juni 2022 hebben opgesteld, die de hulpverleningszones de mogelijkheid biedt ervoor te kiezen om onder bepaalde voorwaarden shiften van 24 uur in te voeren.

In 2023 volgen we de toepassing van deze omzendbrief nauwgezet op met een focus op het welzijn en de bescherming van de werknemers.

De **brandweerinspectie** zal zijn rol ter ondersteuning en controle van de hulpverleningszones blijven uitoefenen zodat de zonale organisatie realiteit wordt in elke hulpverleningszone.

Het gebruik van camera's door de hulpverleningszones, de Brusselse brandweer en de Civiele Bescherming wordt noodzakelijk om de interventies beter te kunnen aanpakken en beheren, om de opleiding van de brandweerlieden en de feedback te verbeteren alsook om het

auteurs d'agressions envers les membres des services de secours. Nous voulons soumettre au Parlement une législation spécifique relative à l'utilisation des caméras.

Nouvel élan pour les centrales d'urgence 112

L'architecture supraprovinciale

Sous l'impulsion de la commission d'enquête parlementaire qui s'est penchée sur les attentats terroristes du 22 mars 2016, le développement d'une **structure supraprovinciale pour les centrales d'urgence 112** a été lancé à la fin de l'année 2018. L'objectif principal était, est et demeure de faire en sorte que les centrales d'urgence 112 provinciales coopèrent entre elles, non seulement lors d'incidents ou de catastrophes de grande ampleur, mais aussi au quotidien.

Le développement de cette nouvelle architecture, qui comprend à la fois une toute nouvelle application téléphonique et un nouveau logiciel de dispatching, a été quelque peu retardé en raison de la pandémie de COVID, mais aussi de la complexité du logiciel. Cependant, la première centrale d'urgence 112 (Luxembourg) a pu mettre en service ces nouvelles plateformes en 2021. Ont ensuite suivi les centrales d'urgence 112 de Liège, du Limbourg, de Namur, du Hainaut et d'Anvers. Le Brabant flamand migrera encore en 2022, après quoi il ne restera plus que les centrales d'urgence 112 de Flandre occidentale et de Flandre orientale.

La migration complète devrait être terminée d'ici fin 2023 au plus tard. Les trois dernières centrales nécessitent un peu plus d'attention en termes de formation car elles utilisent actuellement la technologie *CAD Intergraph* (également appliquée par les centrales 101). Cette technologie est très différente des nouvelles applications utilisées dans l'architecture supraprovinciale. Une **formation** plus approfondie est donc nécessaire.

L'architecture supraprovinciale a entre-temps déjà prouvé son utilité dans un certain nombre de cas. En effet, le dispositif permet de traiter les appels d'une autre province de manière totalement indépendante de la province d'origine.

Le rôle clé des opérateurs 112

Une fois que toutes les centrales auront migré, l'architecture supraprovinciale fournira une solution permanente pour les appels qui ne peuvent être traités assez rapidement dans une centrale en particulier.

Bien entendu, cette architecture ne peut fonctionner correctement que si les effectifs des centrales d'urgence

ont un accès adéquat à l'information. Nous allons mener un **enquête** sur la manière d'optimiser l'accès à l'information des opérateurs 112. Nous voulons également mener un **enquête** sur la manière d'optimiser l'accès à l'information des opérateurs 112.

Een nieuw elan voor de noodcentrales 112

De bovenprovinciale architectuur

Onder impuls van de parlementaire onderzoekscmissie die de gruwelijke terroristische aanslagen van 22 maart 2016 heeft onderzocht, werd eind 2018 gestart met de ontwikkeling van een **bovenprovinciale structuur voor de noodcentrales 112**. De hoofdbetrachting daarvan was, is en blijft om de provinciale noodcentrales 112 met elkaar te laten samenwerken, niet alleen bij grootschalige incidenten of rampen, maar ook op dagelijkse basis.

De ontwikkeling van deze nieuwe architectuur, die zowel een totaal nieuwe telefonieapplicatie als een nieuwe dispatchingssoftware omvat, heeft omwille van het uitbreken van de COVID-pandemie maar ook door de complexiteit van de software, enige vertraging opgelopen. Toch kon de eerste noodcentrale 112 (Luxemburg) in 2021 deze nieuwe platformen in gebruik nemen. Nadien zijn de noodcentrales 112 van Luik, Limburg, Namen, Henegouwen en Antwerpen gevolgd. Vlaams-Brabant zal ook nog in 2022 migreren en daarna resten enkel nog de noodcentrales 112 van West- en Oost-Vlaanderen.

Uiterlijk eind 2023 zou de volledige migratieoefening afgerond moeten zijn. De laatste drie centrales vergen wat meer aandacht op het vlak van opleiding omdat deze vandaag werken met de *CAD Intergraph* technologie (die ook door de 101 centrales wordt gebruikt). Deze technologie staat ver af van de nieuwe applicaties die in de bovenprovinciale architectuur worden gebruikt. Een meer doorgedreven **opleiding** is dus vereist.

De bovenprovinciale architectuur heeft intussen al in een aantal gevallen haar nut bewezen. Ze laat immers toe om oproepen voor een andere provincie vanuit de eigen provincie volledig zelfstandig af te handelen.

De sleutelrol van de operatoren 112

Van zodra alle centrales gemigreerd zullen zijn, zal de bovenprovinciale architectuur een permanente oplossing bieden voor oproepen die niet snel genoeg in een welbepaalde centrale afgehandeld kunnen worden.

Uiteraard kan deze architectuur enkel naar behoren werken wanneer de personeelskaders van de

112 sont au complet. Par conséquent, des efforts ont été faits en 2021 et 2022 pour **recruter des opérateurs 112 supplémentaires** (et bien sûr aussi des calltakers 101 supplémentaires). Plusieurs procédures de sélection ont été entamées et les réserves de recrutement existantes ont été consultées. Au total, 54 opérateurs supplémentaires ont déjà pu être recrutés; 51 recrutements (101/112) sont encore en cours. En juillet 2022, une autre nouvelle procédure de recrutement a également été lancée.

Nous envisageons de compléter et de maintenir le cadre du personnel par de nouvelles vagues de recrutement en 2023.

Le déploiement du *'blended learning'* se poursuivra également en 2023. Outre la mise à jour du module actuel d'*e-learning* concernant le nouveau logiciel supra-provincial, de **nouveaux modules** seront élaborés en collaboration avec les experts en formation des centrales d'urgence 112, **tant pour la formation de base que pour la formation continue**.

Guichet électronique 1722

Toujours en 2023, des efforts supplémentaires seront déployés pour améliorer les applications logicielles qui composent l'architecture supraprovinciale, unifier les **procédures opérationnelles** et les simplifier si nécessaire. Nous souhaitons ainsi améliorer le confort des opérateurs lors du traitement des appels d'urgence.

L'**e-guichet 1722** continuera également à être promu et il sera complété par un **nouveau formulaire pour la destruction des nids de guêpes**. En effet, à terme, l'objectif doit être que la majorité des demandes 1722 soient soumises par voie numérique plutôt que par téléphone.

NCCN

Les crises de ces dernières années ont montré qu'une gestion de crise optimisée et performante est plus que jamais nécessaire. Un Centre de crise national (ci-après "NCCN") efficace, qui prête une attention particulière aux aspects multidisciplinaires, interdépartementaux, interfédéraux et internationaux de la gestion de crise, joue dès lors un rôle essentiel.

En 2022, les réflexions autour de la nouvelle structure du NCCN, de ses compétences et de son articulation avec la planification d'urgence nationale ont fait l'objet de nouvelles concertations, harmonisations et explications. En 2023, les textes réglementaires continueront d'être élaborés et soumis à tous les partenaires concernés.

noodcentrales 112 volledig ingevuld zijn. Daarom werd er in 2021 en 2022 ingezet op het **aanwerven van bijkomende operatoren 112** (uiteeraard ook op het aanwerven van bijkomende calltakers 101). Meerdere selectieprocedures werden uitgeschreven en bestaande wervingsreserves geconsulteerd. In totaal konden reeds 54 bijkomende operatoren 112 worden aangeworven; nog 51 aanwervingen (101/112) zijn lopende. In juli 2022 werd bovendien nog een nieuwe aanwervingsprocedure uitgeschreven.

We beogen via nieuwe aanwervingsgolven in 2023 het personeelskader verder in te vullen en op peil te houden.

Er zal in 2023 ook verder ingezet worden op *'blended learning'*. Naast het actualiseren van de huidige *e-learning* module betreffende de nieuwe bovenprovinciale software zal er samen met de experts opleiding van de noodcentrales 112 gewerkt worden aan **nieuwe modules voor zowel basisopleiding als de voortgezette opleiding**.

Digitaal loket 1722

Nog in 2023 zal er verder worden ingezet op de verbetering van de softwareapplicaties die de bovenprovinciale architectuur vormen, op de uniformisering van **operationele procedures** en op het eventueel vereenvoudigen van deze procedures. Hiermee willen we het comfort van de operatoren bij de afhandeling van noodoproepen verhogen.

Ook het **digitaal loket 1722** zal verder worden gepromoot en zal aangevuld worden met een bijkomend **formulier voor wespverdelging**. Op termijn moet het immers de bedoeling zijn dat het merendeel van de aanvragen 1722 niet langer telefonisch maar wel digitaal worden ingediend.

NCCN

De crisissen van de afgelopen jaren toonden aan dat een geoptimaliseerd en performant crisisbeheer meer dan ooit noodzakelijk is. Een slagkrachtig Nationaal Crisiscentrum (hierna "NCCN") met aandacht voor de multidisciplinaire, interdepartementale, interfederale en internationale aspecten van crisissen, speelt hier dan ook een cruciale rol in.

In 2022 werden de denkoefeningen rond de nieuwe structuur van het NCCN, haar bevoegdheden en de articulatie met de nationale noodplanning, verder overlegd, afgestemd en toegelicht. In 2023 zullen de reglementaire teksten hierrond verder worden voorbereid en voorgelegd aan alle betrokken partners.

Travaux dans le cadre des crises persistantes et émergentes

La période 2021-2022 a de nouveau été intense pour le NCCN. Bien que la phase fédérale autour du COVID-19 ait pris fin en mars 2022, le NCCN a continué à assurer la coordination multidisciplinaire et le soutien juridique pour la gestion du COVID-19. Le NCCN a également joué un rôle important dans le suivi de l'évolution de la situation suite à la guerre en Ukraine et son impact en Belgique. Le NCCN était chargé, entre autres, de coordonner l'accueil des réfugiés ukrainiens et le rapatriement, entre autres, des enfants atteints de cancer, des personnes handicapées et des militaires blessés.

Comme en 2021, le NCCN s'est à nouveau chargé de coordonner en 2022 l'opération interdépartementale liée au rapatriement des mères et des enfants belges de Syrie. Le NCCN a également assuré la coordination de la sécurité de certains sommets politiques importants (du G7, de l'UE et de l'OTAN) et de la fête nationale belge, qui ont pu pleinement se tenir, la première fois, depuis l'épidémie de COVID-19.

Les améliorations apportées à l'organisation sur la base des leçons tirées des crises passées ont permis au NCCN de gérer correctement les situations décrites ci-dessus.

Ce trajet d'amélioration doit donc se poursuivre en 2023, de sorte que l'on puisse toujours compter sur un **Centre de Crise résilient et efficace**. Dans ce contexte, nous accorderons une attention particulière à une nouvelle loi pour le NCCN, à un statut adapté pour les membres du personnel, au déménagement du NCCN dans un nouveau bâtiment et au renforcement du personnel afin que le NCCN puisse assumer durablement toutes ses tâches.

En parallèle, nous devons nous tenir prêts à faire face à toute **résurgence du virus**. Grâce à la loi dite Pandémie, des mesures peuvent être prises pour essayer d'éviter ou de limiter les conséquences d'une pandémie pour la santé publique. La première application de cette loi, entre le 28 octobre 2021 et le 11 mars 2022, a déjà démontré qu'elle remplit aussi son objectif dans la pratique.

En cas de recrudescence locale, les autorités locales peuvent agir de façon rapide et appropriée grâce à la procédure de "Local Outbreak Management". À cet effet, une toolbox a été mise à disposition avec une liste non exhaustive des mesures pouvant être prises au niveau

De werkzaamheden in het kader van aanhoudende en nieuwe crisismomenten

De periode 2021-2022 was opnieuw intens voor het NCCN. Hoewel in maart 2022 de federale fase rond COVID-19 werd beëindigd, bleef het NCCN de multidisciplinaire coördinatie en juridische ondersteuning van het COVID-beheer verzorgen. Het NCCN speelde ook een belangrijke rol in het opvolgen van de ontwikkelingen naar aanleiding van de oorlog in Oekraïne en de impact op België. Het NCCN was verantwoordelijk voor het coördineren van de opvang van de Oekraïense vluchtelingen en voor de repatriëring van onder meer kinderkankerpatiënten, personen met een handicap en gekwetste militairen.

Net zoals in 2021, verzorgde het NCCN in 2022 opnieuw de coördinatie van de interdepartementale operatie met betrekking tot de repatriëring van Belgische moeders en kinderen uit Syrië. Ook verzorgde het NCCN de veiligheidscoördinatie van enkele belangrijke politieke toppen (van de G7, de EU en de NAVO) en van de Belgische nationale feestdag, die voor het eerst sinds de uitbraak van het COVID-virus volwaardig kon plaatsvinden.

Dankzij verbeteringen die werden aangebracht aan de organisatie op basis van leerlessen uit afgelopen crisissen, konden de hierboven beschreven situaties goed worden beheerd door het NCCN.

Dit verbetertraject moet dan ook worden verdergezet in 2023, zodat er steeds kan worden teruggevallen op een **weerbaar en performant Crisiscentrum**. In dit kader zullen we specifieke aandacht schenken aan een nieuwe wet voor het NCCN, een aangepast statuut voor de personeelsleden, de verhuis van het NCCN naar een nieuw gebouw en de personeelsversterking, zodat het NCCN alle taken duurzaam op zich kan nemen.

Tegelijkertijd moeten we nog steeds voorbereid zijn op een **heropflakking van het virus**. Dankzij de zogenaamde Pandemiewet, kunnen maatregelen worden genomen die de gevolgen van een pandemie voor de volksgezondheid trachten te voorkomen of te beperken. Uit de eerste toepassing van deze wet tussen de epidemische noodsituatie van 28 oktober 2021 tot 11 maart 2022 is reeds gebleken dat deze wet ook in de praktijk haar doel dient.

In geval van een plaatselijke heropflakking kan ook snel en adequaat worden gehandeld door de lokale besturen dankzij de procedure van "Local Outbreak Management". Hierbij werd ook een toolbox ter beschikking gesteld met een niet-exhaustieve lijst van

local, dont certaines doivent être concertées avec le(s) ministre(s) compétent(s).

Le NCCN continuera de suivre la situation en **Ukraine** en 2022 et 2023 et organisera les réunions nécessaires pour coordonner les différentes missions dans ce cadre. À cet égard, en collaboration avec la DG Énergie du SPF Économie, le NCCN prépare la crise énergétique en termes de sécurité de l'approvisionnement. Sur la base du plan d'urgence sectoriel, le NCCN prépare les procédures multidisciplinaires et la communication dans ce cadre, en collaboration avec les différents partenaires.

Le contexte international et géopolitique a également intensifié l'afflux de demandeurs de protection internationale en 2022. Les structures régulières ont atteint leurs limites et le NCCN, en qualité de centre d'expertise, a joué un rôle de coordination dans la création de places d'accueil supplémentaires (d'urgence). La Direction générale Sécurité civile a également mis son expertise à disposition, notamment pour ce qui est des marchés publics et du déploiement de la Protection civile. Ces efforts exercent déjà un impact sur le fonctionnement de ces services.

En outre, il est évident que l'impact de la "crise de l'accueil" sera encore bien présent en 2023. Le NCCN et la DGSC sont certainement prêts à assumer leurs responsabilités et à continuer à apporter leur soutien. Cependant, il doit être clair que cet appui aura un impact énorme sur la charge de travail, que les tâches régulières et les initiatives en cours seront considérablement affectées et qu'un développement et un renforcement adéquats des services concernés sont dès lors indispensables.

Poursuite de l'optimisation de l'organisation du NCCN

En 2023, les efforts nécessaires se poursuivront afin d'optimiser d'avantage l'organisation et la mobilisation des effectifs du NCCN.

Afin de garantir une gestion de crise performante, il faut également prévoir des dispositions appropriées pour le personnel du NCCN. C'est pourquoi nous continuerons à travailler sur un **statut du personnel adapté**, qui réponde à la charge de travail élevée et à la disponibilité prévue. Les travaux du groupe de travail qui élabore un nouveau statut uniforme pour les services de sécurité et de renseignement sont terminés. Bien que le NCCN ne fasse pas formellement partie du groupe de travail, il a participé intensivement à l'élaboration d'un statut adapté.

maatregelen die op lokaal niveau kunnen worden genomen, waarvan een aantal moet worden overlegd met de bevoegde minister(s).

Het NCCN zal de situatie in **Oekraïne** ook in 2022 en 2023 blijven opvolgen en de nodige vergaderingen organiseren om de verschillende opdrachten in dit kader te coördineren. Hieraan gelinkt bereidt het NCCN samen met de DG Energie van de FOD Economie de energiecrisis, voor wat betreft de voorraadzekerheid, voor. Het NCCN bereidt, op basis van de sectorale noodplanning, samen met de verschillende partners de multidisciplinaire procedures en communicatie voor.

De internationale en geopolitieke context zorgde in 2022 ook voor een verdere intensifiëring van de toestroom van verzoekers om internationale bescherming. De reguliere structuren botsten op hun limieten en het NCCN nam als expertisecentrum een coördinerende rol op in het kader van de creatie van bijkomende (nood)opvangplaatsen. Ook de Algemene Directie Civiele Veiligheid stelde haar expertise, o.a. op het vlak van overheidsopdrachten en de inzet van de Civiele Bescherming, ter beschikking. Deze inspanningen hebben nu reeds een effect op de werking van deze diensten.

Bovendien is het duidelijk dat ook in 2023 de impact van de "opvangcrisis" nog significant aanwezig zal zijn. Het NCCN en de ADCV zijn zeker bereid om hun verantwoordelijkheid op te nemen en ondersteuning te blijven bieden. Het dient echter duidelijk te zijn dat dit een enorme impact heeft op de werklast, dat de reguliere taken en lopende initiatieven sterk beïnvloed worden en dat een adequate uitbouw en versterking van de desbetreffende diensten dan ook onontbeerlijk is.

Het verder optimaliseren van de organisatie van het NCCN

In 2023 zullen de nodige inspanningen worden verdergezet om de personeelsinzet en organisatie van het NCCN verder te optimaliseren.

Om een performant crisisbeheer te kunnen garanderen, moeten er eveneens aangepaste regelingen zijn voor het NCCN-personeel. Daarom zal er verder werk worden gemaakt van een **aangepast personeelsstatuut**, dat tegemoet komt aan de hoge werkdruk en verwachte beschikbaarheid. De werkzaamheden van de werkgroep die een nieuw uniform statuut uitwerkt voor de veiligheids- en inlichtingendiensten, werden afgerond. Hoewel het NCCN geen formeel deel uitmaakte van de werkgroep, werd er wel intensief meegewerkt aan de uittekening van een gepast statuut.

En outre, un **nouveau régime horaire** sera introduit en 2023 pour la permanence du NCCN, afin de garantir une mobilisation optimale du personnel. Ce système sera testé, évalué et si nécessaire adapté, en tenant compte du bien-être du personnel.

Fin 2021, la Régie des Bâtiments a acheté un nouveau **bâtiment** pour le NCCN. En 2022, il a été décidé que l'OCAM déménagerait également dans ce bâtiment, sur la recommandation de la Commission d'enquête parlementaire sur les attentats du 22 mars 2016. Le NCCN et l'OCAM entreprennent les démarches nécessaires en collaboration avec la Régie des Bâtiments pour réaliser ce déménagement dans les meilleurs délais possibles, sans nuire bien sûr à l'opérationnalité.

Une attention particulière sera également accordée en 2023 au renforcement d'une stratégie globale sur la protection des données et la sécurité de l'information.

En 2022-2023, une initiative législative sera prise en vue de consolider le fonctionnement multidisciplinaire, interdépartemental, interfédéral et international du NCCN. Le principe d'**unité de commandement** pendant une phase fédérale sera au premier plan. Les leçons tirées des crises passées seront également prises en compte.

Une **cellule de formation** sera par ailleurs intégrée dans la nouvelle structure du NCCN. De cette façon, le NCCN pourra soutenir les autorités et les partenaires en partageant ses connaissances sur la gestion de crise aux niveaux national et international et en organisant des exercices à ce sujet.

Enfin, le NCCN intégrera un **business continuity management** solide en 2023, dans le but de rendre l'organisation plus résiliente face aux crises futures et d'assurer la continuité de son fonctionnement.

Un NCCN activement impliqué dans divers domaines

Le NCCN prend l'initiative, en collaboration avec les autorités sectorielles des secteurs vitaux, de mettre en place un programme destiné à évaluer la probabilité et l'impact des risques liés aux aspects safety et security sur la société, ainsi que des nouveaux risques potentiels liés au changement climatique. Il s'agira notamment d'examiner l'impact du changement climatique sur la continuité des services dans les secteurs critiques.

Daarnaast zal er in 2023 een **nieuwe uurregeling** in werking treden bij de permanentie van het NCCN, om een optimale personeelsinzet te kunnen garanderen. Dit systeem zal worden getest, geëvalueerd en indien nodig aangepast, met oog voor het welzijn van het personeel.

Eind 2021 werd door de Regie der Gebouwen een nieuw **gebouw** aangekocht voor het NCCN. In 2022 werd beslist dat ook het OCAD naar dit gebouw zal verhuizen, op aanbeveling van de Parlementaire Onderzoekscommissie over de aanslagen van 22 maart 2016. Het NCCN en het OCAD ondernemen de nodige stappen in samenwerking met de Regie der Gebouwen om deze verhuis binnen de kortst mogelijke tijdspanne te kunnen realiseren, zonder uiteraard de operationaliteit in het gedrang te brengen.

Ook zal er in 2023 specifieke aandacht worden geschonken aan het verder versterken van een omvattende strategie omtrent gegevensbescherming en informatieveiligheid.

In de periode 2022-2023 zal een wetgevend initiatief worden genomen om de multidisciplinaire, interdepartementale, interfederale en internationale werking van het NCCN te consolideren. Het principe van '**éénheid van commando**' tijdens een federale fase zal daarbij voorop staan. Hierbij zal eveneens rekening worden gehouden met de lessons learned van de voorbije crisissituaties.

In de nieuwe structuur van het NCCN zal bovendien een **opleidingscel** worden geïntegreerd. Op die manier zal het NCCN autoriteiten en partners kunnen ondersteunen door kennis te delen over nationaal en internationaal crisisbeheer en door hierover oefeningen te organiseren.

Tot slot zal het NCCN in 2023 een gedegen **business continuity management** incorporeren, om de organisatie weerbaarder te maken voor toekomstige crisissen en om de continuïteit van haar werking te kunnen garanderen.

Een actief betrokken NCCN op diverse vlakken

Het NCCN neemt het initiatief om, samen met de sectorale overheden van vitale sectoren, een programma op te zetten om de waarschijnlijkheid en de maatschappelijke impact van safety and security risico's, evenals van nieuwe risico's die zich kunnen manifesteren onder invloed van de klimaatverandering, te onderzoeken. Met name de impact van de klimaatverandering op de continuïteit van de dienstverlening van de kritieke sectoren zal worden bestudeerd.

Le NCCN contribue ainsi à la réalisation de l'**ODD 13**, en vue d'une résilience accrue face aux dangers climatiques et aux catastrophes naturelles.

Afin d'ancrer les travaux dans un cadre existant, le NCCN a intégré son programme, en tant que mesure, dans l'ensemble cohérent des mesures d'adaptation fédérales 2023-2026. À cette fin, le NCCN poursuivra la mise en œuvre de ce programme en 2022-2023. Il organisera de nouvelles discussions avec les autorités sectorielles compétentes en vue de créer des synergies avec elles et avec leurs parties prenantes pour identifier l'impact sociétal et la probabilité de ces risques sur les secteurs vitaux.

Au cours de la période 2022-2023, le NCCN continuera à jouer activement son rôle de coordinateur du cadre législatif et de la politique en matière de protection et de sécurité des **infrastructures critiques**, en soutien et en collaboration avec toutes les parties concernées (police, OCAM, autorités sectorielles, bourgmestres).

Une nouvelle directive européenne, la directive CER (Critical Entities Resilience), devra être transposée dans le droit national et remplacera le cadre national existant en ce qui concerne les infrastructures critiques. Dans cette directive CER, l'analyse des risques joue un rôle essentiel dans l'approche "tous risques", d'une part pour identifier les entités critiques et d'autre part pour déterminer les mesures visant à limiter les risques potentiels.

Résilience nationale

Le NCCN entame les travaux de coordination de la mise en œuvre de 10 objectifs stratégiques de l'OTAN afin de renforcer la résilience de notre pays face à l'impact des crises. A cet effet, le NCCN coopère avec les autorités et services compétents aux différents niveaux de pouvoir et veille également à la cohérence et à l'interdépendance des objectifs.

Dans le cadre du renforcement de la résilience nationale, le NCCN préparera et soumettra une **Belgian National Resilience Strategy (BNRS)** d'ici fin 2022, pour préparer ensuite un Belgian National Resilience Implementation Plan (BNRIP) en 2023.

Ce faisant, nous contribuons à la réalisation de l'**ODD 1** et nous viserons, entre autres, à renforcer la résilience des personnes en situation vulnérable et à réduire leur exposition aux phénomènes météorologiques extrêmes et à d'autres chocs et catastrophes d'ordre économique, sociale et environnemental.

Hiermee draagt het NCCN ook bij aan de realisatie van **SDG 13**, met oog op het opbouwen van veerkracht ten aanzien van klimaatgerelateerde gevaren en natuurrampen.

Om de werkzaamheden te verankeren in een bestaand kader heeft het NCCN zijn programma als maatregel opgenomen in de coherente set van federale adaptatiemaatregelen 2023-2026. Hiertoe zal het NCCN de uitvoering van dit programma voortzetten in 2022-2023. Het zal ook verdere besprekingen organiseren met de bevoegde sectorale overheden, om met hen en met hun stakeholders synergiën op te zetten om de maatschappelijke impact en waarschijnlijkheid van deze risico's op de vitale sectoren in kaart te brengen.

In de periode 2022-2023 zal het NCCN verder actief haar rol vervullen als coördinator van het wetgevend kader en beleid rond de bescherming en beveiliging van de **kritieke infrastructuren**, ter ondersteuning van en in samenwerking met alle betrokken partijen (politie, OCAD, sectorale overheden, burgemeesters).

Een nieuwe Europese richtlijn, de CER-richtlijn (Critical Entities Resilience), zal moeten worden omgezet in nationaal recht en zal het bestaande nationale kader omtrent de kritieke infrastructuren vervangen. In deze CER-richtlijn speelt risicoanalyse een prominente rol in de "allrisk"-benadering, enerzijds voor de identificatie van kritieke entiteiten en anderzijds voor het bepalen van mitigerende maatregelen voor de risico's die zich kunnen voordoen.

Nationale weerbaarheid

Het NCCN start met de coördinatie van de uitwerking van 10 strategische doelstellingen van de NAVO die ons land weerbaarder moeten maken tegen de impact van crisissen. Het NCCN werkt daarvoor samen met de bevoegde autoriteiten en diensten op de verschillende bevoegdheidsniveaus en waakt tevens over de coherentie en de onderlinge afhankelijkheid van de doelstellingen.

In het kader van het verhogen van de nationale weerbaarheid zal het NCCN tegen eind 2022 een **Belgian National Resilience Strategy (BNRS)** opstellen en voorleggen, om vervolgens in 2023 een Belgian National Resilience Implementation Plan (BNRIP) op te stellen.

Hiermee dragen we bij aan de realisatie van **SDG 1** en wordt onder andere ingezet op het versterken van de weerbaarheid van kwetsbare personen en hun blootstelling aan extreme weersomstandigheden en het verminderen van andere economische, sociale en ecologische schokken en rampen.

Approche intégrée des risques CBRNe

Créé en 2019, le centre d'expertise CBRNe du NCCN pour les risques et urgences chimiques, biologiques, radiologiques et nucléaires, causés ou non par l'utilisation d'explosifs, poursuivra ses travaux en 2022-2023 en vue de développer des approches intégrées pour les risques CBRNe. L'importance du centre d'expertise CBRNe a donc été explicitement soulignée par la Stratégie nationale de sécurité de 2021.

Au niveau national, le centre CBRNe continuera à se concentrer sur la préparation des situations d'urgence CBRNe. Sur le plan international, le centre d'expertise CBRNe assure le rôle du "CBRN security coordinator" de la Belgique et fait en tant que tel le lien entre les initiatives CBRNe nationales et les 27 points du "plan d'action CBRN de l'UE" de la Commission européenne, qui visent la prévention et la sécurité CBRN, la préparation aux situations d'urgence et la gestion des crises.

Enfin, l'analyse des risques CBRNe associés à la guerre en Ukraine est suivie par le Centre d'expertise CBRNe et le groupe ad hoc créé à cet effet, tant en termes de sécurité et de risques liés aux infrastructures CBRN que d'utilisation éventuelle d'armes CBRN.

Planification d'urgence intégrée

Le NCCN continuera à travailler sur la **codification de la gestion des risques nationaux, de la planification d'urgence et de la gestion de crise**.

Il sera tenu compte des recommandations de la commission d'enquête parlementaire sur les attentats du 22 mars 2016, des leçons tirées de la gestion de la phase fédérale Inondations et des recommandations du Commissariat Corona et de la Commission spéciale COVID-19 institués dans le cadre de la gestion de la crise de COVID-19.

Dans ce même cadre, de **nouveaux plans d'urgence sectoriels** seront élaborés par les différents secteurs et départements et les plans d'urgence existants seront continuellement évalués et mis à jour.

Le NCCN mettra à la disposition des partenaires concernés un **modèle de plan d'urgence sectoriel** et il organisera régulièrement une cellule de sécurité nationale afin d'assurer la coordination et de poursuivre l'échange d'informations avec le NCCN. Le NCCN prendra l'initiative de réunir et coordonner ce groupe de travail.

Geïntegreerde benadering van CBRNe-risico's

Het in 2019 opgerichte CBRNe-expertisecentrum van het NCCN voor chemische, biologische, radiologische en nucleaire risico's en noodsituaties, al dan niet veroorzaakt door het gebruik van explosieven, zal in 2022-2023 haar werkzaamheden verderzetten met het oog op het ontwikkelen van geïntegreerde benaderingen omtrent CBRNe-risico's. Het belang van het CBRNe-expertisecentrum werd dan ook expliciet onderstreept door de Nationale Veiligheidsstrategie van 2021.

Op nationaal niveau zal het CBRNe centrum zich verder blijven focussen op de voorbereiding van CBRNe noodsituaties. Internationaal verzekert het CBRNe-expertisecentrum verder de rol van Belgische "CBRN security coordinator" en vormt het als dusdanig de verbinding tussen nationale CBRNe initiatieven en de 27 punten van het "EU CBRN actieplan" van de Europese Commissie gericht op CBRN-preventie en -beveiliging, voorbereiding op noodsituaties en crisisbeheer.

Tenslotte wordt vanuit het CBRNe-expertisecentrum en binnen de daartoe opgerichte ad hoc groep de opvolging verzekerd van de analyse van de CBRNe-risico's verbonden aan de oorlog in Oekraïne, zowel wat betreft de veiligheid van en risico's met betrekking tot CBRN-infrastructuren als wat betreft het mogelijke gebruik van CBRN-wapens.

Een geïntegreerde noodplanning

Het NCCN zal verder werk maken van een **codificatie van het nationaal risicobeheer, de noodplanning en het crisisbeheer**.

Daarbij zal rekening worden gehouden met de aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscommissie over de aanslagen van 22 maart 2016 en de lessen getrokken uit het beheer van de federale fase Overstromingen en de aanbevelingen van het Coronacommissariaat en van de Bijzondere Commissie COVID-19 in navolging van het beheer van de COVID-19 crisis.

In ditzelfde kader zullen **nieuwe sectorale noodplannen** worden uitgewerkt door de verschillende sectoren en departementen en worden de bestaande noodplannen permanent geëvalueerd en geactualiseerd.

Het NCCN zal een **canvas van sectoraal noodplan** ter beschikking stellen aan de betrokken partners en op regelmatige basis een nationale veiligheidscel organiseren om de coördinatie in de hand te houden en de informatie-uitwisseling met het NCCN te bestendigen. Het NCCN zal het initiatief nemen om deze werkgroep samen te roepen en te coördineren.

En réalisant une planification d'urgence intégrée en Belgique, nous contribuons également à l'**ODD 11**, qui vise entre autres à réduire l'impact des catastrophes sur les villes et leurs populations en renforçant la résilience et en développant et mettant en œuvre une gestion holistique des risques de catastrophes à tous les niveaux.

Portail de sécurité national et réseau sécurisé

C'est pourquoi le NCCN va poursuivre le déploiement du **programme** appelé '**Paragon**'. Les fonctionnalités existantes de l'Incident Case Management System (ICMS) seront intégrées et transférées vers Paragon. En outre, une plateforme d'exercice sera prévue en vue de simuler des situations d'urgence.

Dans l'attente de la version finalisée de Paragon, des travaux sont en cours pour développer des outils ICT qui permettent une gestion de crise plus efficace. Une attention spéciale est accordée à la cartographie et à la gestion des données.

Évaluation de la gestion de crise en Belgique

Dans l'attente des résultats de l'évaluation de l'approche des inondations, diverses améliorations ont déjà été mises en œuvre. Ainsi, les résultats des briefings par exemple ont déjà été pris en compte dans la poursuite de l'élaboration des procédures internes. Le HUB logistique national a été développé et une cellule de renseignements, responsable du flux d'information interne en cas de situation d'urgence, a été mise en place.

Par ailleurs, le NCCN organise également une évaluation de la gestion de crise menée suite à la disparition d'un militaire en fuite. Tous les partenaires du plan d'urgence contre le terrorisme ont été invités à formuler leurs remarques et les recommandations seront prises en compte lors du prochain remaniement du plan d'urgence national pour faire face à une prise d'otages ou à un attentat terroriste.

À cet effet, le NCCN entend contribuer à la réalisation de l'ODD 16 et à la réduction de toutes les formes de violence et des taux de mortalité qui y sont associés.

A la suite des inondations de juillet 2021, une commission d'apprentissage a été lancée au niveau fédéral. Cette étude doit évaluer la gestion de la crise exclusivement au regard de la réglementation sur la planification d'urgence. Elle doit permettre d'avoir une vue sur le déroulement de la crise, sur l'évaluation de sa gestion et sur les leçons à en tirer, ainsi que sur le travail de tous les acteurs de la gestion de crise.

Met het realiseren van een geïntegreerde noodplanning in België dragen we ook bij aan **SDG 11**, aan de hand waarvan o.a. wordt ingezet op het beperken van de impact van rampen op steden en de bevolking door de weerbaarheid te verhogen en een holistisch rampenrisicobeheer te ontwikkelen en te implementeren op alle niveaus.

Nationaal veiligheidsportaal en beveiligd netwerk

Het NCCN zal het zogenaamde '**Paragon**' programma verder uitrollen. De bestaande functionaliteiten van het "Incident Case Management System" (ICMS) worden geïntegreerd en overgeheveld naar Paragon. Daarnaast zal er ook een oefenplatform worden geïntegreerd om noodsituaties te simuleren.

In afwachting van de gefinaliseerde versie van Paragon wordt werk gemaakt van de ontwikkeling van ICT-tools die het crisisbeheer efficiënter maken. Speciale aandacht gaat hierbij naar cartografie en databeheer.

Evaluatie van het crisisbeheer in België

In afwachting van de resultaten van de evaluatie van de aanpak van de overstromingsramp, werden al diverse verbeterstappen gezet. Zo werden er bijvoorbeeld al resultaten van debriefings meegenomen in de verdere uitwerking van de interne procedures. De nationale logistieke HUB werd verder ontwikkeld en er werd een intelcel opgericht die verantwoordelijk is voor de interne informatiedoorstroming tijdens een noodsituatie.

Verder organiseert het NCCN ook een evaluatie van het gevoerde crisisbeheer naar aanleiding van de verdwijning van een voortvluchtige militair. Alle partners binnen het noodplan terrorisme werden bevraagd naar hun bevindingen en de aanbevelingen zullen worden meegenomen naar de volgende herwerking van het nationaal noodplan betreffende de aanpak van een terroristische gijzelneming of terroristische aanslag.

Hiermee wil het NCCN bijdragen aan de realisatie van SDG 16 en wil het bijdragen aan de vermindering van alle vormen van geweld en de daarmee samenhangende sterftcijfers.

Naar aanleiding van de overstromingen van juli 2021 werd er een leercommissie gelanceerd op federaal niveau. Deze studie moet het crisisbeheer evalueren uitsluitend wat de reglementering inzake noodplanning betreft. Ze moet het mogelijk maken om een beeld te krijgen van het verloop van de crisis, de evaluatie van het crisisbeheer en de lessen die eruit getrokken moeten worden, alsook van het werk van alle actoren van het crisisbeheer.

Par ailleurs, une commission d'experts en matière de gestion de crise a également été instaurée ce printemps. Celle-ci a pour mission principale d'examiner la gestion de crise en Belgique à tous les niveaux politiques et d'élaborer un livre blanc contenant des recommandations cohérentes permettant de proposer un modèle organisationnel de gestion de crise qui soit proactif et efficace. Ce livre blanc devrait être prêt début 2023.

Vers un National Travel Targeting Center

En janvier 2022, le National Travel Targeting Center (NTTC) a formellement vu le jour; outre la Belgian Passenger Information Unit (BelPIU), il englobera également la future Belgian ETIAS National Unit (BelENU).

Pour ce qui concerne le volet 'données des passagers', des investissements ont été consentis dans de nouveaux systèmes de case management et des logiciels d'analyse afin de soutenir et de renforcer les capacités d'analyse et de traitement de BelPIU. Les futurs développements permettront aussi à BelPIU d'échanger des informations avec les partenaires de façon encore plus rapide et sécurisée.

Pour la gestion du volet ICT, il a été fait appel une fois de plus à des crédits européens (ISF) en vue de la maintenance et de la mise à niveau du système PNR. L'objectif est de garantir la stabilité opérationnelle et le caractère évolutif du système.

Le transfert de données de compagnies aériennes est entre-temps effectué dans près de 98 % du total de vols entrants et sortants. Il s'agira ensuite de faire de même pour le transport aérien irrégulier et les autres modes de transport (notamment le projet pilote Eurostar) dès le quatrième trimestre de 2022 et tout au long de 2023.

La Cour de Justice de l'UE a d'une part entériné l'utilisation de données de passagers en tant qu'instrument légitime dans la lutte contre le terrorisme et la criminalité grave. D'autre part, une interprétation restrictive aura, dans une certaine mesure, un impact sur le fonctionnement opérationnel. Compte tenu du jugement final de la Cour constitutionnelle, qui avait précédemment posé 10 questions préjudicielles à la Cour européenne, des modifications seront par conséquent apportées à la loi du 25 décembre 2016 relative au traitement des données des passagers. Un équilibre sera recherché entre les exigences strictes en matière de protection des données déjà en vigueur en Belgique et l'efficacité de l'analyse des données.

Bovendien werd dit voorjaar eveneens een commissie van deskundigen inzake crisisbeheer opgericht. Deze commissie heeft als belangrijkste opdracht het crisisbeheer in België te onderzoeken op alle beleidsniveaus en een witboek uit te werken met daarin coherente aanbevelingen waardoor een organisatorisch model inzake crisisbeheer voorgesteld kan worden dat proactief en doeltreffend is. Dit witboek zou begin 2023 klaar moeten zijn.

Naar een National Travel Targeting Center

In januari 2022 werd het National Travel Targeting Center (NTTC), dat naast de Belgian Passenger Information Unit (BelPIU) ook de toekomstige Belgian ETIAS National Unit (BelENU) zal omvatten formeel opgestart.

Voor wat betreft het luik passagiersgegevens werd er geïnvesteerd in nieuwe case managementsystemen en analysesoftware om de analyse- en verwerkingscapaciteiten van de BelPIU verder te ondersteunen en te versterken. Toekomstige ontwikkelingen zal BelPIU ook in staat stellen nog sneller en veiliger informatie uit te wisselen met de partners.

Voor het beheer van het ICT-luik werden opnieuw Europese kredieten (ISF) aangetrokken voor het onderhoud en de opwaardering van het PNR-systeem. Er wordt getracht daarmee het systeem operationeel stabiel te houden en future proof te maken.

De doorgifte van gegevens van luchtvaartmaatschappijen benadert inmiddels 98 % van het totaal inkomend en uitgaand vliegverkeer, waarna van start wordt gegaan met de aansluiting van irregulier vliegvervoer en andere transportmodi (m.n. pilootproject Eurostar) in het vierde kwartaal van 2022 en doorheen 2023.

Het Europese Hof van Justitie bekrachtigde enerzijds het gebruik van passagiersgegevens als legitiem instrument in de strijd tegen terrorisme en zware criminaliteit. Anderzijds zal een restrictieve interpretatie tot op zekere hoogte een impact hebben op de operationele werking. Rekening houdend met de finale uitspraak van het Grondwettelijk Hof, die eerder 10 prejudiciële vragen stelde aan het Europese Hof, zullen bijgevolg wijzigingen aan de wet betreffende de verwerking van passagiersgegevens van 25 december 2016 worden aangebracht. Daarbij zal een evenwicht worden gezocht tussen de strenge vereisten m.b.t. gegevensbescherming die in België reeds van kracht zijn en de effectiviteit van de data-analyse.

En outre, la Commission européenne a annoncé la publication d'un nouveau projet de règlement(s) concernant la collecte d'Advance Passenger Information (API) d'ici décembre 2022, ce qui permettra une analyse renforcée et aura également un impact sur la loi précitée et le fonctionnement de BelPIU.

À la fin de la Présidence belge du groupe de travail informel PNR, notre pays continuera aussi de jouer un rôle de premier plan en matière de coopération européenne et internationale.

La date formelle du lancement du système ETIAS a été fixée au niveau européen et est actuellement prévue pour novembre 2023. En collaboration avec ses partenaires de projets, le NTTC a déjà entrepris différentes démarches, dont le lancement du développement de l'application nationale ETIAS, la configuration de la communication de réseau entre le niveau national et le niveau européen (EU-LISA), ainsi que l'élaboration d'un plan de formation pour les collaborateurs concernés. Toutes ces démarches seront finalisées dans le courant de 2023, de même que le cadre législatif pour ETIAS, en concertation avec les cabinets compétents.

Le NTTC soumettra un plan destiné à ancrer le "USA Global Entry programme" dans ses structures existantes.

Aspects internationaux NCCN

Le **réseau de "points of contact"** en matière de gestion de crise auprès des ambassades, qui se compose actuellement d'une soixantaine de contacts, sera élargi afin de renforcer la position d'information et les contacts bilatéraux.

Après la signature d'un protocole de coopération en avril 2022, la coopération avec **le pendant américain du NCCN, la Federal Emergency Management Agency (FEMA)**, sera également intensifiée.

Outre le développement des contacts bilatéraux, le NCCN continuera aussi d'investir dans le renforcement de la **gestion de crise au niveau européen**. En 2022 et 2023, de nouvelles réunions du Réseau des Directeurs généraux des Centres de crise européens auront à nouveau lieu en vue de promouvoir l'échange d'informations et de bonnes pratiques entre les autorités nationales chargées de la gestion de crise. Un workshop est entre autres prévu afin de discuter des enseignements tirés de la gestion de crise dans le cadre de la guerre en Ukraine.

Bovendien kondigde de Europese Commissie aan een nieuw ontwerp van verordening(en) aangaande de verzameling van Advance Passenger Information (API) te publiceren tegen december 2022, wat een versterkte analyse zal mogelijk maken alsook een impact zal hebben op bovenvermelde wet en de werking van de BelPIU.

Ook na afloop van het Belgisch voorzitterschap van de Informele Werkgroep PNR blijft ons land op vlak van Europese en internationale samenwerking een voortrekkersrol spelen.

De formele datum voor de opstart van het ETIAS-systeem is op EU-niveau vastgelegd en momenteel voorzien in november 2023. Het NTTC zette daartoe in samenwerking met haar projectpartners reeds verschillende stappen waaronder de opstart van de ontwikkeling van de nationale ETIAS-applicatie, de configuratie van de netwerkcommunicatie tussen het nationaal en EU-niveau (EU-LISA) en het opstellen van een opleidingsplan voor betrokken medewerkers. Allen zullen in de loop van 2023 gefinaliseerd worden, alsook het ETIAS wetgevend kader, in overleg met de bevoegde kabinetten.

Het NTTC zal een plan voorleggen om het "USA Global Entry programme" in te bedden binnen haar bestaande structuren.

Internationale aspecten NCCN

Het **netwerk van "points of contact"** crisisbeheer bij ambassades, dat momenteel bestaat uit een 60-tal contacten, zal verder worden uitgerold om de informatiepositie en de bilaterale contacten te versterken.

Na de ondertekening van een samenwerkingsprotocol in april 2022, zal ook de samenwerking met de **Amerikaanse tegenhanger van het NCCN, het Federal Emergency Management Agency (FEMA)**, verder worden geïntensifieerd.

Naast de uitbouw van bilaterale contacten zal het NCCN ook blijven inzetten op het versterken van het **Europese crisisbeheer**. Zo zullen er in 2022 en 2023 opnieuw vergaderingen plaatsvinden van het Netwerk van Directeurs-generaal van de Europese Crisiscentra, om informatie en goede praktijken tussen nationale crisisbeheersingsautoriteiten te bevorderen. Zo staat er onder meer een workshop gepland om de leerlessen uit het crisisbeheer ten gevolge van de oorlog in Oekraïne te bespreken.

Dans le cadre du futur de la gestion de crise européenne, la Belgique joue un rôle de premier ordre en soulignant l'importance d'un forum d'experts préparatoire à la gestion de crise aux niveaux stratégique et politique à l'échelle européenne.

Enfin, le NCCN continuera à s'engager dans différents accords de coopération multilatéraux.

Le NCCN contribue ainsi à la réalisation de l'**ODD 11** qui vise entre autres le développement et la mise en œuvre d'une gestion holistique des risques de catastrophes à tous les niveaux.

Identité et Affaires citoyennes

Protection de l'identité, du domicile et des données personnelles

Lutte contre la fraude à l'identité

La **fraude à l'identité** mérite une attention particulière, car il s'agit d'une forme de criminalité qui permet d'initier ou de faciliter d'autres infractions: immigration illégale, fraude financière, économique et sociale, cybercriminalité et terrorisme.

La **prévention** de ce type de fraude requiert donc une approche intégrée nécessitant la coopération de tous les acteurs concernés (Intérieur, Affaires étrangères, Justice, Police Fédérale et communes) au sein d'une taskforce mise en place par les services de la DGIAC en 2015.

En 2023, la Taskforce fraude à l'identité accordera une attention particulière à:

- la mise en place d'une **procédure de notification** uniforme, automatisée et sécurisée permettant aux acteurs concernés de communiquer aux parquets des incidents liés à l'identité. L'application ad hoc sera généralisée. Une adaptation de la législation relative au Registre national, aux registres de la population et aux cartes d'identité sera apportée;

- la coordination et le suivi de **la circulaire judiciaire fraude à l'identité** entre les acteurs concernés et les magistrats de référence;

- la **sensibilisation** des parquets et des auditorats du travail concernant la lutte contre la fraude à l'identité, ainsi que des communes, de la police et des postes consulaires aux moyens de détection des fraudes à l'identité au moyen de groupes d'échanges et de formations, et de journées de formation et de sensibilisation;

In het kader van de toekomst van het EU-crisisbeheer speelt België een voortrekkersrol in het benadrukken van het belang van een voorbereidend experten-forum voor strategisch en politiek crisisbeheer op Europees niveau.

Tot slot zal het NCCN zich blijven engageren in diverse multilaterale samenwerkingsverbanden.

Op die manier draagt het NCCN ook bij aan de realisatie van **SDG 11**, dat onder andere de ontwikkeling en uitvoering beoogt van een alomvattend beheer van het risico op rampen op alle niveaus.

Identiteit en Burgerzaken

Bescherming van de identiteit, de domicilie en persoonsgegevens

Bestrijding van identiteitsfraude

Identiteitsfraude verdient bijzondere aandacht, omdat het een vorm van criminaliteit betreft die kan leiden tot andere inbreuken of deze faciliteert: illegale immigratie, financiële, economische en sociale fraude, cybercriminaliteit en terrorisme.

De **preventie** van dat type fraude vraagt dus een geïntegreerde aanpak en vereist dat alle actoren (Binnenlandse Zaken, Buitenlandse Zaken, Justitie, federale politie en gemeenten) betrokken bij de taskforce die in 2015 werd opgericht door de diensten van de ADIB, samenwerken.

In 2023 zal de Taskforce Identiteitsfraude in het bijzonder aandacht besteden aan:

- de invoering van een éénvormige, geautomatiseerde en beveiligde **kennisgevingsprocedure** waardoor de betrokken actoren identiteitsgerelateerde incidenten kunnen meedelen aan de parketten. De ad-hoctoepassing zal worden veralgemeend. Een aanpassing van de wetgeving betreffende het Rijksregister, de bevolkingsregisters en de identiteitskaarten zal worden aangebracht;

- de coördinatie en de opvolging van **de gerechtelijke omzendbrief identiteitsfraude** tussen de betrokken actoren en de referentiemagistraten;

- de **sensibilisering** van de parketten en de arbeidsauditoraten in het kader van de bestrijding van identiteitsfraude, alsook van de gemeenten, de politie en de consulaire posten voor de opsporingsmiddelen van identiteitsfraude door middel van gespreks- en opleidingsgroepen en opleidings- en sensibiliseringsdagen;

— l’optimisation des outils de prévention de la fraude à l’identité lors de l’émission et la délivrance de documents pour les fonctionnaires locaux, en collaboration avec le SPF Affaires étrangères – par exemple, en vue de lutter contre la fraude dite de morphing où deux photos de personnes différentes sont mélangées pour que les deux puissent passer un même contrôle. À cet égard, une phase pilote sera lancée dans quelques communes en vue de tester la nouvelle solution de la saisie en direct de la photo (**Live enrollment**). Par ailleurs, cette nouvelle solution apportera une simplification administrative, puisque la photo sera prise gratuitement au guichet et ce conformément aux exigences applicables de qualité (ICAO).

Lutter contre la fraude au domicile

La collaboration entre notre administration et le ministère public concernant la lutte contre la fraude sociale découlant des domiciliations fictives sera poursuivie.

Il en va de même de la collaboration entre notre administration et le SPF Affaires étrangères relative à la lutte contre la fraude au domicile de citoyens prétendant être domiciliés en Belgique, mais résidant en fait en permanence à l’étranger.

La **formation** se poursuivra dans les écoles de police du pays concernant la constatation de la réalité de la résidence principale et les documents d’identité belges, et par conséquent, également à la lutte contre la fraude au domicile et à l’identité.

Des formations, à la demande des acteurs de terrain, seront également dispensées par notre administration.

Modernisation, simplification administrative et optimisation

Tenue correcte des registres de la population et du registre national

Notre administration sera attentive à ce que ses partenaires privilégiés, à savoir les autorités communales, puissent au quotidien travailler en toute sérénité et ce, par l’adoption, malgré la diversité et complexité de la société en perpétuelle évolution, de dispositions légales et réglementaires claires et uniformes.

Afin de soutenir les communes dans leurs tâches relatives à la gestion des registres de la population, des **modèles de règlements** communaux relatifs à l’enquête de résidence et à la numérotation des bâtiments (BeSt Address) seront élaborés.

— de optimalisering van de preventiemiddelen voor de lokale ambtenaren om identiteitsfraude te detecteren bij de uitgifte en de uitreiking van documenten, in samenwerking met de FOD Buitenlandse Zaken - bijvoorbeeld met het oog op het bestrijden van fraude met morphing waarbij twee foto’s van verschillende mensen vermengd worden, zodat beide eenzelfde controle kunnen doorstaan. In dit verband zal in enkele gemeenten een testfase worden gelanceerd om de nieuwe oplossing van het rechtstreeks nemen van de foto (**Live enrollment**) te testen. Deze nieuwe oplossing zal bovendien zorgen voor een administratieve vereenvoudiging, aangezien de foto kosteloos genomen zal worden aan het loket, overeenkomstig de kwaliteitsvereisten die van toepassing zijn (ICAO).

Bestrijding van domiciliefraude

De samenwerking tussen onze administratie en het openbaar ministerie met betrekking tot de bestrijding van sociale fraude die voortvloeit uit de fictieve domicilies, zal worden voortgezet.

Hetzelfde geldt voor de samenwerking tussen onze administratie en de FOD Buitenlandse Zaken betreffende de bestrijding van domiciliefraude van burgers die beweren in België te zijn gedomicilieerd, maar eigenlijk permanent in het buitenland verblijven.

De **opleiding** die gewijd is aan de vaststelling van de realiteit van de hoofdverblijfplaats en aan de Belgische identiteitsdocumenten, en bijgevolg ook aan de bestrijding van domiciliefraude en identiteitsfraude, zal verder worden verstrekt in de Belgische politiescholen.

Ook onze administratie zal op verzoek van de actoren op het terrein opleidingen geven.

Modernisering, administratieve vereenvoudiging en optimalisering

Correct houden van de bevolkingsregisters en het Rijksregister

Onze administratie zal erop toezien dat haar bevoorrechte partners, met name de gemeentelijke overheden, dagelijks in alle sereniteit kunnen werken, door duidelijke en uniforme wettelijke en reglementaire bepalingen aan te nemen, ondanks de diversiteit en complexiteit van de steeds veranderende samenleving.

Om de gemeenten te ondersteunen bij hun taken inzake het beheer van de bevolkingsregisters, zullen **modellen van gemeentelijke reglementen** betreffende het verblijfplaatsonderzoek en de nummering van de gebouwen (BeSt Address) worden uitgewerkt.

Des mesures concernant les documents d'identité et de voyage de **mineurs** non émancipés seront prises afin d'éviter autant que possible que des enfants ou adolescents puissent quitter le territoire du Royaume sans l'accord de leurs parents ou même à leur insu.

Des précisions seront apportées quant à la **notion de "ménage"** afin de pouvoir enregistrer de nouvelles informations relatives aux particularités urbanistiques régionales qui dérogent à la notion de ménage dans les registres de la population.

Une coordination et actualisation des directives en matière d'**adresse de référence pour les sans-abris** seront opérées.

Enfin, la **synchronisation automatique** des données d'identité aux registres de la population, au Registre national et dans la Banque de données des actes de l'état civil (BAEC) sera poursuivie.

De même, **les instructions générales RN** seront revues afin de correspondre parfaitement au cadre légal en vigueur et d'être ainsi encore davantage une aide incontournable dans le travail quotidien des administrations communales.

A l'égard des utilisateurs du RN: en 2023, parallèlement au maintien d'une mise en œuvre ferme et stricte des conditions d'application des autorisations d'accès, les services du RN entameront une analyse relative aux possibilités à mettre en œuvre afin d'**assouplir et de diversifier les modalités d'accès**, en vue de permettre à chaque utilisateur de recevoir les données ou d'y accéder de manière davantage "personnalisée" et adaptée à ses besoins.

Par ailleurs, en 2023, une attention particulière sera accordée à la possibilité, pour les citoyens, de connaître, d'accéder et de disposer des informations qui les concernent. Ainsi, les possibilités d'**améliorer les fonctionnalités de l'application "Mon dossier"** seront examinées et, le cas échéant, implémentées.

Nouvelles cartes électroniques

Une nouvelle génération de cartes d'identité et de séjour a été lancée en 2021 et en 2022. Ces nouvelles cartes qui contiennent une seconde puce sans contact sont plus sécurisées et conformes aux nouveaux règlements européens et aux standards internationaux. À l'avenir, elles permettront de développer des contrôles semblables aux contrôles des passeports.

Er zullen maatregelen genomen worden met betrekking tot de identiteits- en reisdocumenten van niet-ontvoogde **minderjarigen** om zoveel mogelijk te vermijden dat kinderen of adolescenten het grondgebied kunnen verlaten zonder de toestemming van hun ouders of zelfs zonder hun medeweten.

Er zullen preciseringen worden aangebracht wat betreft het **begrip "huishouden"** om nieuwe informatie betreffende regionale stedenbouwkundige bijzonderheden die afwijken van het begrip "huishouden" in de bevolkingsregisters, te kunnen registreren.

Een coördinatie en actualisering van de richtlijnen betreffende het **referentieadres voor daklozen** zullen worden aangebracht.

Ten slotte wordt de **automatische synchronisatie** van de identiteitsgegevens in de bevolkingsregisters, het Rijksregister en in de Databank voor de Akten van Burgerlijke Stand (DABS) verdergezet.

Ook zullen **de algemene onderrichtingen RR** worden herzien, zodanig dat zij perfect zijn afgestemd op het geldende wettelijke kader en dus nog meer een essentieel hulpmiddel zijn voor de dagelijkse activiteiten van de gemeentebesturen.

Wat de gebruikers van het RR betreft: zullen de diensten van het RR in 2023, parallel met de besliste en strikte tenuitvoerlegging van de toepassingsvoorwaarden van de toegangsmachtigingen, een begin maken met een analyse betreffende de mogelijkheden om **de toegangsmodaliteiten flexibeler en gediversifieerder te maken**, zodat elke gebruiker op een meer "gepersonaliseerde" manier gegevens kan ontvangen of er toegang toe kan krijgen, aangepast aan diens behoeften.

Daarnaast zal in 2023 bijzondere aandacht worden besteed aan de mogelijkheid voor de burgers om informatie die op hen betrekking heeft, te kennen, er toegang toe te krijgen of erover te beschikken. De mogelijkheden om **de functionaliteiten van de toepassing "Mijn dossier" te verbeteren**, zullen aldus worden bestudeerd en, in voorkomend geval, geïmplementeerd.

Nieuwe elektronische kaarten

In 2021 en 2022 is een nieuwe generatie identiteits- en verblijfskaarten gelanceerd. Die nieuwe kaarten, voorzien van een tweede contactloze chip, zijn meer beveiligd en conform de nieuwe Europese reglementen en internationale standaarden. In de toekomst zullen ze het mogelijk maken om controles te ontwikkelen die vergelijkbaar zijn met paspoortcontroles.

Développement d'une identité mobile sûre

Les appareils mobiles et leurs applications ne sont pas compatibles avec les smartcards, comme l'eID. Les fonctionnalités d'authentification et de signature ne peuvent donc pas être utilisées. Par conséquent, lorsqu'une personne souhaite prouver son identité en ligne via son appareil mobile, il est nécessaire de développer une identité mobile. Il importe à cet égard que cette identité mobile reprenne toutes les **fonctionnalités** de l'eID, tout en offrant les mêmes **garanties de sécurité**.

Cette identité mobile permet au citoyen de s'identifier sans preuve physique et devient, en quelque sorte, une **clé d'accès** à de nombreuses **applications en ligne**, publiques ou privées. Il sera ainsi également plus facile d'apposer une signature électronique.

En collaboration avec le SPF BOSA, nous poursuivons la mise en place du projet en 2023.

Simplification administrative des procédures d'achat de dispositifs biométriques dans les communes

Une **centrale d'achat** sera réalisée au niveau fédéral pour les dispositifs utilisés dans les communes pour la demande de documents d'identité, de séjour et de voyage.

Pour l'heure, les communes doivent prendre connaissance du marché en vue de l'achat de ces appareils. Cela entraîne pour elles une lourde charge administrative, qui peut être évitée grâce à cette centrale d'achat. Étant donné les économies d'échelle d'un marché fédéral, l'on s'attend à ce que de meilleurs prix puissent être négociés, prix qui pourraient rester garantis pendant toute la durée du marché, ce qui permettrait aux communes de réaliser d'importantes économies.

Modernisation du Registre national des personnes physiques

Nous optimiserons à la fois la collecte et la communication des données du Registre national, ainsi que la maintenance de la banque de données.

En 2023 et 2024, cette optimisation donnera également lieu au **remaniement de la réglementation** relative à quelques missions clés de la Direction générale Identité et Affaires citoyennes, à savoir le Registre national et la délivrance des cartes, documents d'identité et titres de séjour.

Notre objectif est aussi d'assurer la conformité formelle de cette réglementation par rapport aux exigences du

Ontwikkeling van een veilige mobiele identiteit

Mobiele apparaten en hun toepassingen zijn niet compatibel met smartcards, zoals de eID. Daarom kunnen authenticatie- en handtekeningfunctionaliteiten niet worden gebruikt. Als iemand via zijn mobiel toestel online zijn identiteit wil bewijzen, is het dus noodzakelijk een mobiele identiteit te ontwikkelen. Belangrijk daarbij is dat die mobiele identiteit alle **functionaliteiten** van de eID overneemt, maar ook dezelfde **veiligheidsgaranties** biedt.

Deze mobiele identiteit laat de burger toe zich te identificeren zonder fysiek bewijsstuk en wordt als het ware een **sleutel** om toegang te krijgen tot tal van **online toepassingen**, van zowel de publieke als de privésector. Ook het plaatsen van een elektronische handtekening wordt zo vergemakkelijkt.

In samenwerking met de FOD BOSA werken we in 2023 verder aan het project.

Administratieve vereenvoudiging aankoopprocedures biometrische apparatuur in de gemeenten

Een **aankoopcentrale** zal gerealiseerd worden op federaal niveau voor de randapparatuur in de gemeenten die gebruikt wordt voor de aanvraag van identiteits-, verblijfs- en reisdocumenten.

Op dit ogenblik moeten gemeenten via hun aankoopprocedures de markt verkennen voor de aankoop van deze toestellen. Dit brengt voor hen een zware administratieve last mee, die door deze aankoopcentrale vermeden kan worden. Gezien het schaalvoordeel van een federale markt is de verwachting dat er betere prijzen kunnen worden bedongen, die gedurende een hele tijd gegarandeerd kunnen blijven, wat tot een aanzienlijke besparing kan leiden voor de gemeenten.

Modernisering van het Rijksregister van de natuurlijke personen

We zullen zowel de inzameling en de mededeling van de gegevens van het Rijksregister als het onderhoud van de gegevensbank optimaliseren.

Dit zal in 2023 en 2024 ook aanleiding geven tot het **herschrijven van de regelgeving** met betrekking tot enkele kernopdrachten van de Algemene Directie Identiteit en Burgerzaken, met name het Rijksregister en de uitreiking van kaarten, identiteitsdocumenten en verblijfstitels.

We willen die regelgeving ook formeel conformeren aan de eisen van de AVG. Daarenboven zal deze oefening ook

RGPD. Par ailleurs, cet exercice servira à insérer explicitement dans la loi le principe de la **centralisation des registres de population** dans le Registre national. Ces registres font partie du Registre national, à l'instar du registre d'attente et du registre du protocole.

De par la centralisation, les administrations locales pourront réaliser des économies en matière de gestion informatique.

Projet BeSt Address

Afin d'échanger efficacement des informations entre les différentes autorités, un standard d'adresse s'imposait pour tous les niveaux de pouvoir en Belgique. Les partenaires régionaux et fédéraux ont donc lancé le projet "Belgian Streets and Addresses" ("BeSt Add").

Les régions en sont la source authentique, les gèrent à leur niveau et les fournissent aux administrations fédérales via le SPF BOSA.

Notre administration a pour mission d'assurer la concordance entre ses adresses administratives et les données géographiques correspondantes des trois régions. Pour ce faire, elle a adapté, en 2021, la structure des informations du Registre national aux caractéristiques détaillées des adresses fournies par les régions. En 2022, nous avons commencé à vérifier si les données concordaient à travers les différentes sources.

En 2023, nous permettrons à nos utilisateurs d'accéder à ces données, pour autant qu'elles soient complètes et aient été vérifiées commune par commune.

Élections

En 2023, les services du SPF Intérieur entameront les préparatifs des élections européennes, fédérales et régionales de 2024. Ces travaux préparatoires visent notamment à améliorer, simplifier et sécuriser le processus électoral à différents niveaux.

La **campagne de formation** au processus électoral pour les communes et les bureaux principaux sera entamée.

Nous voulons **aussi simplifier et améliorer le processus électoral**. Il s'agira plus précisément de modifications techniques ponctuelles de la législation, de l'adaptation du processus électoral à une gestion correcte des données à caractère personnel conformément au RGPD, de la modernisation du processus électoral au travers d'une numérisation de certains documents électoraux,

gebruikt worden om het principe van de **centralisering van de bevolkingsregisters** in het Rijksregister expliciet op te nemen in de wet. Deze registers maken – net als het wachtregister en het protocolregister – deel uit van het Rijksregister.

Door de centralisering zullen de lokale besturen kosten kunnen besparen op het vlak van het informaticabeheer.

Project BeSt Address

Om efficiënt informatie tussen de verschillende overheden uit te wisselen was er nood aan een **adresstandaard** voor alle overheidsniveaus in België. De gewestelijke en federale partners startten daarom het project 'Belgian Streets and Addresses' ('BeSt Add') op.

De gewesten zijn de authentieke bron voor die gegevens, beheren ze op hun niveau en verstrekken ze aan de federale administraties via de FOD BOSA.

Onze administratie heeft als taak om haar administratieve adressen in overeenstemming te brengen met de overeenkomstige geografische gegevens van de drie gewesten. Daarvoor paste ze de gegevensstructuur van het Rijksregister in 2021 aan aan de uitgebreide kenmerken van de door de gewesten verstrekte adressen. In 2022 zijn we gestart met de controles van de overeenkomst van de gegevens tussen de verschillende bronnen.

In 2023 zullen we onze gebruikers toegang geven tot die gegevens, in zoverre ze per gemeente volledig en geverifieerd zijn.

Verkiezingen

De diensten van de FOD Binnenlandse Zaken zullen in 2023 werken aan de effectieve voorbereiding van de Europese, federale en regionale verkiezingen van 2024. Deze voorbereiding beoogt met name het verkiezingsproces op verschillende niveaus te verbeteren, te vereenvoudigen en te beveiligen.

Zo zal de **opleidingscampagne** voor de gemeenten en hoofdbureaus in het verkiezingsproces nu worden opgestart.

We willen het **verkiezingsproces ook vereenvoudigen en verbeteren**. Het gaat meer bepaald om gerichte technische wijzigingen van de wetgeving, de aanpassing van het verkiezingsproces aan een correct beheer van de persoonsgegevens volgens de AVG, de modernisering van het verkiezingsproces door het digitaliseren van bepaalde verkiezingsdocumenten, het frequenter

du recours plus fréquent à la signature électronique, de la garantie de la cybersécurité au sein des processus ainsi que de la suppression de certains processus qui n'ont plus de raison d'être.

2023 sera également consacrée à la finalisation des développements et des tests approfondis des diverses **applications informatiques** qui seront utilisées à l'occasion des élections de 2024.

Les systèmes de vote électronique actuels (Smartmatic) et l'application de transmission digitale des résultats de vote (système Martine) seront ainsi testés et audités suite aux modifications implémentées dans un but d'amélioration et de simplification.

À cet égard, nous précisons encore que l'actuel système de vote électronique avec preuve papier a été conceptualisé dès 2007 et que le contrat-cadre de maintenance conclu avec la firme Smartmatic prendra fin en 2027. Après ce scrutin de 2024, l'échéance électorale suivante de compétence fédérale sera programmée en 2029. Vu le temps nécessaire au développement d'un **nouveau système de vote électronique**, il est indispensable d'entamer dès à présent une réflexion quant à l'avenir de l'actuel système de vote électronique en Belgique. À cet égard, une **étude** – menée par un partenaire externe – sera réalisée courant 2023.

Le **logiciel de prise en charge du dépouillement** des votes des bulletins de vote papier sera développé plus avant et finalisé, après l'attribution à un prestataire externe à l'automne 2022. Ce logiciel permettra d'aider les bureaux de dépouillement dans leurs tâches (en évitant les erreurs humaines dans le dépouillement des votes et des bulletins) et de garantir un meilleur déroulement des processus de dépouillement et de publication des résultats électoraux. Une présentation de ce nouveau système sera effectuée courant 2023 aux communes, votant de manière traditionnelle, qui souhaitent éventuellement utiliser celui-ci en 2024.

Le Service Élections poursuivra, en 2023 également, ses opérations permanentes en matière de **cybersécurité** des applications électorales afin de permettre l'organisation du scrutin de 2024 mais aussi, à tout moment, l'organisation d'élections législatives anticipées si nécessaire.

En outre, le **vote en ligne** fera lui aussi l'objet d'un examen approfondi. À la suite de l'étude menée en 2020-2021 par un consortium d'universités (ULB-VUB-KUL-UCL) quant à la possibilité d'introduire le vote par

gebruik van de elektronische handtekening, het garanderen van de cybersecurity binnen de processen, en het schrappen van bepaalde processen die geen reden van bestaan meer hebben.

2023 zal ook worden gewijd aan de voltooiing van de ontwikkelingen en grondige tests van diverse **informatietoepassingen** die zullen worden gebruikt voor de verkiezingen van 2024.

De huidige elektronische stelsystemen (Smartmatic) en de toepassing voor het digitaal doorsturen van de verkiezingsuitslagen (systeem Martine) zullen aldus worden getest en geaudit naar aanleiding van de geïmplementeerde wijzigingen met het oog op verbetering en vereenvoudiging.

In dit verband vestigen we er ook graag de aandacht op dat het huidige elektronische stelsysteem met papieren bewijsstuk al in 2007 werd ontworpen en dat de raamovereenkomst voor onderhoud, die werd afgesloten met de firma Smartmatic, in 2027 zal aflopen. Na de verkiezingen van 2024 staan de daaropvolgende verkiezingen onder federale bevoegdheid in 2029 gepland. Gelet op de tijd die nodig is om een **nieuw elektronisch stelsysteem** te ontwikkelen, is het noodzakelijk om nu al te beginnen nadenken over de toekomst van het huidige elektronisch stelsysteem in België. In dat verband zal in de loop van 2023 een **studie** door een externe partner worden uitgevoerd.

De **software voor het ondersteunen van het tellen** van de stemmen op de papieren stembiljetten zal na de gunning aan een externe dienstverlener in het najaar 2022 verder worden uitgewerkt en afgerond. Die software zal het mogelijk maken de telbureaus te helpen bij hun taken (doordat met name menselijke fouten bij het tellen van de stemmen en de biljetten worden voorkomen) en zal ervoor zorgen dat de processen voor de telling en de bekendmaking van de verkiezingsuitslagen vlotter verlopen. In de loop van 2023 zal dit nieuwe systeem worden voorgesteld aan de gemeenten die op papier stemmen en die het in 2024 eventueel in gebruik zouden willen nemen.

De Dienst Verkiezingen zal eveneens in 2023 verder werk maken van haar permanente acties inzake **cyberveiligheid** van de verkiezingstoepassingen om de stemming van 2024 te kunnen organiseren, maar ook om op elk moment, indien nodig, vervroegde wetgevende verkiezingen te kunnen organiseren.

Bovendien wordt ook het **online stemmen** verder onderzocht. Als vervolg op het onderzoek gevoerd in 2020-2021 door een consortium van universiteiten (ULB-VUB-KUL-UCL) met betrekking tot de mogelijkheid om

internet en Belgique dans des conditions de sécurité garanties, nous examinerons plus en détail comment assurer la sécurité d'un système de ce type et à quel coût. Sur la base de cette recherche, les prochaines étapes – par exemple un projet pilote – peuvent alors être envisagées.

Entre-temps, **l'âge du droit de vote aux élections du Parlement européen a été abaissé**, ce qui ouvrira, en 2024, le vote aux jeunes de 16 et 17 ans du moins pour ce qui concerne la politique européenne. Les jeunes qui veulent voter en Belgique pour le Parlement européen doivent s'inscrire sur la liste électorale de leur commune ou dans un poste consulaire. Dès lors qu'ils se seront inscrits, ils seront soumis à l'obligation de voter.

Une **campagne de communication** sera menée dès septembre 2023 afin de sensibiliser les jeunes citoyens belges à la possibilité de s'inscrire comme électeur pour le scrutin européen. Des informations seront également transmises aux citoyens de l'UE qui peuvent également s'inscrire pour ce même scrutin en Belgique.

En ce qui concerne cette procédure d'enregistrement, une **application d'enregistrement en ligne** sera mise au point. Cette application sera opérationnelle dès l'entrée en vigueur de la législation en mai 2023.

Cette application pourra en outre être utilisée par les citoyens européens pour l'élection du Parlement européen, de même que par les citoyens européens et non européens pour les élections communales. En effet, suite à l'évaluation des élections de 2019, les communes ont indiqué que le processus d'inscription traditionnel entraîne une charge administrative non négligeable.

Dans le même temps, les informations utiles aux citoyens et aux candidats potentiels aux élections seront diffusées en ligne dès septembre 2023. Par ailleurs, des projets spécifiques seront menés avec des associations spécialisées, comme le Conseil Supérieur national des Personnes handicapées, le Collectif Accessibilité Wallonie-Bruxelles, Unia et Inter, afin d'améliorer l'accessibilité des élections aux **personnes en situation de handicap** (organisation de transport gratuit pour les personnes handicapées vers les bureaux de vote, recommandations en matière d'accessibilité des programmes électoraux, etc.).

Enfin, un marché public sera attribué début 2023, dans la limite des crédits disponibles, en vue du développement d'une application en **ligne** pour la transmission des **dépenses électorales**. Ceci afin que cette application

in België het stemmen via internet in te voeren onder gegarandeerde veilige omstandigheden, zal meer in detail worden onderzocht hoe de veiligheid van een dergelijk systeem kan worden gewaarborgd, en tegen welke prijs. Op basis van dit onderzoek kunnen dan volgende stappen, bijvoorbeeld een proefproject, worden overwogen.

Ondertussen werd de **verlaging van de stemgerechtigde leeftijd voor de Europese parlementsverkiezingen** doorgevoerd, waardoor zestien- en zeventienjarigen in 2024 voor de eerste keer een stem krijgen in de Europese politiek. Jongeren die in België willen stemmen voor het Europees parlement moeten zich in het kiesregister van hun gemeente of in een consulaire post inschrijven. Zodra ze geregistreerd zijn, zijn ze onderworpen aan de opkomstplicht.

Vanaf september 2023 zal er een **communicatie-campagne** worden gevoerd om jonge Belgische burgers die zich als kiezer kunnen inschrijven voor de Europese verkiezingen, te sensibiliseren. Er zal ook informatie worden gestuurd naar de burgers van de EU die zich voor deze verkiezing in België kunnen inschrijven.

Wat deze registratieprocedure betreft, wordt een **on-line registratie-applicatie** ontwikkeld. Deze applicatie zal operationeel zijn vanaf de inwerkingtreding van de wetgeving in mei 2023.

Deze applicatie zal bovendien ook gebruikt kunnen worden door Europese burgers voor de verkiezing van het Europees Parlement en door de Europese en niet-Europese burgers voor de gemeenteraadsverkiezingen. Naar aanleiding van de evaluatie van de verkiezingen van 2019 werd immers door de gemeenten aangegeven dat het traditionele inschrijvingsproces een niet onaanzienlijke administratieve last met zich meebrengt.

Tegelijkertijd zal de nodige informatie vanaf september 2023 online aan de burgers en de potentiële kandidaten voor de verkiezingen worden meegedeeld. Daarnaast zullen specifieke projecten worden uitgevoerd met gespecialiseerde verenigingen, zoals de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap, Collectif Accessibilité Wallonie-Bruxelles, Unia en Inter, om de toegankelijkheid van de verkiezingen voor **personen met een handicap** te verbeteren (organisatie van gratis vervoer naar de stembureaus voor personen met een handicap, aanbevelingen inzake toegankelijkheid van verkiezingsprogramma's, enzovoort).

Tot slot zal begin 2023 binnen de perken van de beschikbare kredieten een overheidsopdracht worden gegend voor de ontwikkeling van een **online toepassing** voor het doorsturen van de **verkiezingsuitgaven**. Dit

puisse être utilisée en 2024 lors du scrutin européen, fédéral et régional.

Lancement de la réforme du Conseil d'État

En 2022, nous avons entrepris les **premières démarches en vue du renforcement et de la réforme du Conseil d'État**. C'est avant tout la base légale de l'extension substantielle du cadre du personnel du Conseil d'État qui a été adoptée par le biais de la loi du 20 juillet 2022 modifiant l'article 69 des lois coordonnées sur le Conseil d'État. Les premières procédures de recrutement sont depuis lors en cours. Par ailleurs, les travaux de mise en œuvre de la réforme de fond des sections de législation et du contentieux administratif du Conseil d'État ont été poursuivis en étroite collaboration avec le Conseil d'État, avec l'élaboration de projets de textes réglementaires. Les parties prenantes concernées, dont les Ordres des Avocats, ont également été consultées à cet égard. Concrètement, pour ce qui concerne la section de législation, une réforme des avis rendus au sujet des projets de lois, décrets, ordonnances et arrêtés est notamment prévue. Pour la section du contentieux administratif, il est entre autres prévu de réduire considérablement les délais des recours en annulation ordinaires, de gérer plus activement la procédure de suspension et de réintroduire la décision réparatrice pour certains dossiers et décisions du contentieux en matière de permis. Avec la ministre de l'Énergie et le Conseil d'État, nous examinons également comment faciliter le traitement prioritaire des dossiers relatifs au déploiement des énergies renouvelables et à la transition énergétique qui passent le test de légalité. Les projets de textes réglementaires concernant la réforme de fond sont actuellement discutés au sein du gouvernement. Notre objectif est de présenter l'avant-projet de loi cette année encore au Parlement.

Le renforcement tant du cadre du personnel que de la dispense d'avis et la procédure respectivement par la section de législation et devant la section du contentieux administratif conduira indéniablement à des procédures plus rapides, efficaces, de qualité et modernes au Conseil d'État. La sécurité juridique s'en verra accrue et les demandeurs et autorités obtiendront plus rapidement des éclaircissements, ce qui est favorable au climat d'investissement.

Publicité de l'administration

Le **rapport du GRECO** (le "Groupe d'États contre la Corruption", c'est-à-dire l'organe de lutte contre la corruption du Conseil de l'Europe) mentionne, sous le cinquième cycle d'évaluation, la "Prévention de la

opdat deze toepassing in 2024 bij de Europese, federale en regionale verkiezingen kan gebruikt worden.

De hervorming van de Raad van State ingezet

In 2022 voerden we de **eerste stappen van de versterking en hervorming van de Raad van State** uit. Vooreerst werd middels de wet van 20 juli 2022 tot wijziging van artikel 69 van de gecoördineerde wetten op de Raad van State de wettelijke basis aangenomen voor de substantiële uitbreiding van het personeelskader van de Raad van State. De eerste aanwervingsprocedures hiervoor zijn intussen lopende. Daarnaast werd de inhoudelijke hervorming van de afdeling Wetgeving en de afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State in nauwe samenwerking met de Raad van State verder uitgewerkt in ontwerpen van regelgevende teksten. Ook de relevante stakeholders, waaronder de Ordes van Advocaten, werden in dit verband geraadpleegd. Concreet wordt voor wat betreft de afdeling Wetgeving onder meer voorzien in een hervorming van de adviesverlening inzake ontwerpen van wetten, decreten, ordonnances en besluiten. Voor de afdeling Bestuursrechtspraak wordt onder meer voorzien in een substantiële vermindering van de doorlooptijd van een gewoon annulatieberoep, een meer actieve aansturing van de schorsingsprocedure en een herinvoering van de beslissing tot herstel voor bepaalde dossiers en beslissingen uit het vergunningscontentieux. Samen met de minister van Energie en de Raad van State onderzoeken we daarnaast hoe een prioritaire behandeling voor dossiers aangaande de inzet van hernieuwbare energiebronnen en de energietransitie, die de toets van de wettigheid doorstaat, kan worden mogelijk gemaakt. De ontwerpen van regelgevende teksten met betrekking tot de inhoudelijke hervorming worden momenteel verder besproken binnen de regering. We beogen het voorontwerp van wet nog dit jaar in te dienen bij het Parlement.

De versterking van zowel het personeelskader als de adviesverlening en rechtspleging respectievelijk door de afdeling Wetgeving en voor de afdeling Bestuursrechtspraak zullen onmiskenbaar leiden tot snellere, efficiënte, kwaliteitsvolle en moderne procedures bij de Raad van State. Op die manier wordt de rechtszekerheid verhoogd en krijgen verzoekers en overheden sneller duidelijkheid, hetgeen goed is voor het investeringsklimaat.

Openbaarheid van bestuur

Het **rapport van GRECO** (de "Groep van Staten tegen Corruptie", hetzij het anti-corruptie orgaan van de Raad van Europa) vermeldt onder de vijfde evaluatiecyclus "Het voorkomen van corruptie en het bevorderen van de

corruption et promotion de l'intégrité au sein des gouvernements centraux (hautes fonctions de l'exécutif) et des services répressifs".

Les solutions pour remédier à ces lacunes et la nécessité d'adapter le cadre législatif et/ou la pratique à la lumière de celles-ci ont été largement examinées et élaborées au cours de l'année politique 2022. C'est ainsi que nous avons en premier lieu adressé un courrier, en collaboration avec la ministre de la Fonction publique, à l'ensemble des services publics et institutions du niveau fédéral pour leur expliquer et leur rappeler les principes et l'importance de la publicité, tant active que passive, de l'administration. Par ailleurs, en collaboration avec les ministres de l'Intérieur et de la Justice, les préparatifs sont actuellement en cours dans le cadre de l'initiative législative nécessaire au niveau fédéral et portant assentiment à la "Convention du Conseil de l'Europe sur l'accès aux documents officiels", rédigée à Tromsø le 18 juin 2009, dans le but de déposer ce projet de loi cette année encore au Parlement. Il s'agit en effet, outre l'assentiment à la Convention des autres entités fédérées, d'une étape nécessaire pour la ratification de la Convention. Enfin, plusieurs propositions de modification de la loi du 11 avril 1994, qui à la fois découlent du rapport du GRECO et s'inscrivent dans le cadre d'une optimisation plus vaste de la publicité de l'administration, sont actuellement insérées dans un avant-projet de loi qui sera soumis à brève échéance, accompagné des directives opérationnelles y afférentes, au gouvernement pour discussion.

Direction d'encadrement Personnel et Organisation – Bâtiments et Gestion facilitaire

Le SPF Intérieur: un employeur attractif

En 2022, les projets visant à promouvoir le SPF Intérieur en tant qu'employeur attractif sur le marché du travail ont donné lieu à de nombreux recrutements au sein du Centre de crise national, de la Protection civile et des centrales d'urgence.

En ce qui concerne les **recrutements**, la priorité continue d'être donnée aux fonctions de sécurité, plus précisément aux fonctions opérationnelles au sein de la Protection civile et à la fonction d'opérateur dans les centrales d'appels d'urgence. Les fonctions liées aux nouvelles missions du Centre de crise national seront également traitées en priorité, de même que celles indispensables à la réussite de la refonte des services IT.

Le recrutement de certains profils techniques reste de toutes manières un défi.

integriteit binnen de centrale regeringen (hoge functies van de uitvoerende macht) en politiediensten".

De oplossingen voor het verhelpen van deze tekortkomingen en de noodzaak tot aanpassing van het wetgevend kader en/of de praktijk in het licht hiervan werden gedurende het politiek werkjaar 2022 uitvoerig onderzocht en nader uitgewerkt. Zo richtten we voor eerst, samen met de minister van Ambtenarenzaken, recent een sensibiliserend schrijven aan alle federale overheidsdiensten en –instellingen ter herhaling en duiding van de principes en het belang van zowel de actieve als de passieve openbaarheid van bestuur. In samenwerking met de minister van Buitenlandse Zaken en Justitie wordt op dit moment daarnaast het vereiste wetgevend initiatief op federaal niveau houdende de instemming met het "Verdrag van de Raad van Europa inzake de toegang tot officiële documenten", opgesteld in Tromsø op 18 juni 2009 voorbereid, met het doel dit wetsontwerp dit jaar nog in te dienen bij het parlement. Dit betreft, naast de instemming met het Verdrag door de overige deelstaten, immers een noodzakelijke stap voor de ratificatie van het Verdrag. Tot slot worden op dit moment enkele voorstellen tot wijziging van de Wet van 11 april 1994, die zowel voortvloeien uit het rapport van GRECO, als kaderen in een ruimere optimalisering van de openbaarheid van bestuur, opgenomen in een voorontwerp van wet dat, samen met de bijbehorende operationele richtlijnen, spoedig aan de regering zal worden voorgelegd ter verdere bespreking.

Stafdirectie Personeel en Organisatie – Gebouwen en Facilitair beheer

De FOD Binnenlandse Zaken: een aantrekkelijke werkgever

In 2022 resulteerden de projecten om de FOD Binnenlandse Zaken als een aantrekkelijke werkgever op de arbeidsmarkt te promoten in een aanzienlijk aantal aanwervingen bij het Nationaal Crisiscentrum, de Civiele Bescherming en de noodcentrales.

Met betrekking tot de **aanwervingen** blijft de prioriteit liggen bij de veiligheidsfuncties, meer bepaald bij de operationele functies binnen de Civiele Bescherming en bij de functie van operator in de noodoproepcentrales. Ook de functie-invulling in verband met de nieuwe opdrachten van het Nationaal Crisiscentrum worden prioritair behandeld, net zoals die die cruciaal zijn voor het slagen van de redesign van de IT-diensten.

Het blijft sowieso een opgave om bepaalde technische profielen te werven.

Le SPF Intérieur devra clairement se profiler sur ce marché. Parallèlement, un exercice sera lancé pour recenser les compétences (techniques) nécessaires lors de l'entrée en service, ainsi que celles qui peuvent être acquises en interne par la suite (en collaboration ou non avec d'autres services publics) et qui au départ n'entrent pas en ligne de compte. Cet exercice doit permettre d'**optimiser la politique de formation**.

En 2022 a été prévue la possibilité d'organiser, pour un certain nombre de fonctions, une procédure de sélection contractuelle **plus rapide**. Il s'agit notamment des fonctions relatives à l'inscription et à l'enregistrement des étrangers à l'Office des étrangers, de la fonction d'officier de protection et des fonctions de soutien au Commissariat général aux Réfugiés et aux Apatrides, ainsi que de la fonction d'opérateur dans les centrales d'appels d'urgence. Cette possibilité disparaît à nouveau en 2023, mais le SPF Intérieur continuera à réfléchir à des moyens d'accélérer les procédures de sélection, tout en veillant à leur qualité.

En 2022, le **télétravail** a été ancré dans les méthodes de travail et la culture organisationnelle. L'on s'est également écarté de l'aménagement traditionnel des bureaux au profit d'un environnement de travail davantage axé sur la nature de l'activité (activity-based). En 2023, la situation sera évaluée et, si nécessaire, adaptée.

De nombreuses autres initiatives liées au **new way of working** seront poursuivies. Il s'agit, entre autres, de l'automatisation et de la numérisation des processus décisionnels.

La problématique du **bien-être** et de la nécessaire **prévention des risques psychosociaux** a pris de plus en plus d'importance ces dernières années, notamment à la suite de la crise de COVID-19. En 2023, les efforts se concentreront sur l'intégration de plusieurs services qui travailleront sur cette thématique. L'objectif est d'optimiser la collaboration et de permettre à nos collaborateurs de savoir plus clairement à qui poser leurs questions et faire part de leurs problèmes.

Un **monitoring généralisé des risques psychosociaux** a été lancé en 2021 pour tous les collaborateurs du SPF. Ce monitoring sera poursuivi car il permet un travail plus préventif. En outre, il permet évidemment de travailler de manière davantage coordonnée et ainsi d'obtenir plus de résultats.

En 2022, le SPF s'est penché sur le **droit à la déconnexion**. Les initiatives prises à ce sujet seront évaluées

De FOD Binnenlandse Zaken zal zich duidelijk moeten profileren op deze markt. Tegelijkertijd wordt een oefening gestart die de (technische) functiecompetenties in kaart brengt die aanwezig moeten zijn bij indiensttreding, alsook die nadien binnenshuis kunnen worden gebracht (al dan niet in samenwerking met andere overheidsdiensten) en die daarvoor niet in aanmerking komen. Deze oefening moet resulteren in een **geoptimaliseerd opleidingsbeleid**.

In 2022 is de mogelijkheid geopend om voor een aantal functies een **snellere** contractuele **selectie-procedure** te organiseren. Het gaat onder meer om functies rond de aanmelding en registratie van vreemdelingen bij de Dienst Vreemdelingenzaken, de functie van protection officer en de ondersteunende functies bij het Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen, evenals de functie van operator in de noodoproepcentrales. Deze mogelijkheid verdwijnt terug in 2023, maar de FOD Binnenlandse Zaken zal blijven meedenken over manieren om de selectieprocedures te versnellen, met aandacht voor de kwaliteit ervan.

In 2022 werd het **telewerk** verankerd in de werkmethode en de organisatiecultuur. Er is ook afgestapt van de traditionele kantoorinrichting en overgegaan naar een werkomgeving die meer is gericht op de aard van de activiteit (activity based). In 2023 zal dit worden geëvalueerd en, indien nodig, bijgestuurd.

Talrijke andere initiatieven met betrekking tot de **new way of working** worden voortgezet. Het betreft onder meer het automatiseren en digitaliseren van de besluitvormingsprocessen.

De problematiek van het **welzijn** en van de vereiste **preventie van psychosociale risico's** is de laatste jaren sterk toegenomen, onder meer naar aanleiding van de COVID-19-crisis. In 2023 zal worden ingezet op een integratie van een aantal diensten dat rond dit thema werkt. Hiermee willen we de samenwerking optimaliseren en onze medewerkers meer duidelijkheid verschaffen over waar ze met hun vragen en problemen terecht kunnen.

In 2021 werd een veralgemeende **monitoring van de psychosociale risico's** opgestart voor alle medewerkers van de FOD. Deze monitoring zal worden verdergezet, aangezien deze het mogelijk maakt meer preventief te werken. Daarnaast biedt de monitoring uiteraard de mogelijkheid meer gecoördineerd te werken en dus meer resultaten te halen.

De FOD heeft in 2022 rond het **recht op deconnectie** gewerkt. De initiatieven die daarrond genomen

en 2023. La politique en la matière sera éventuellement ajustée.

Gestion facilitaire durable

Durabilité, qualité, professionnalisme et développement d'expertise constituent des valeurs importantes dans le cadre de la gestion facilitaire et des bâtiments transversale.

Afin d'optimiser la gestion facilitaire et des bâtiments transversale, ainsi que de développer un plus haut niveau de professionnalisme et d'expertise dans le domaine, les travaux se poursuivront en 2023 sur les projets en cours et certains projets majeurs seront lancés. À cet égard, l'on peut renvoyer à titre d'exemple au projet 'Voice over IP' qui a pratiquement été achevé en 2022. En outre, le projet d'externalisation du nettoyage sera pleinement mis en œuvre au premier trimestre de 2023. Les démarches en lien avec le catering se poursuivront également en 2023.

La mise en œuvre d'un **facility management information system (FMIS)** pour le SPF Intérieur mérite une mention spéciale. Elle devrait être achevée d'ici fin 2022, début 2023. Le FMIS permet également de communiquer les besoins à la Régie des Bâtiments d'une manière orientée vers les processus. Les données relatives au transport des personnes, des dossiers et des marchandises en général ou sur l'utilisation professionnelle des GSM peuvent être partagées pour étayer les décisions politiques.

En collaboration avec la Régie des Bâtiments, un **système central de contrôle d'accès** sera également développé pour les bâtiments du SPF. Il contribuera d'une part à accroître la sécurité des bâtiments et, d'autre part, à donner plus de flexibilité aux collaborateurs du SPF.

Le SPF entend également **poursuivre le renouvellement de son parc automobile** en investissant dans des véhicules écologiques et des voitures ayant un écoscore inférieur à 75 en vue de contribuer à une mobilité plus respectueuse de l'environnement. Dans ce cadre, les possibilités d'**installer des bornes de recharge** pour les véhicules électriques seront également étudiées et l'**utilisation de vélos pour les missions de service** sera davantage encouragée.

Réduction de la charge administrative et numérisation

Dans le cadre de la **réduction de la charge administrative et de la numérisation**, le SPF Intérieur a pris l'initiative, avec un certain nombre d'autres SPF, de

zijn, worden in 2023 geëvalueerd. Het beleid hierrond zal mogelijks worden bijgestuurd.

Duurzaam facilitair beheer

Duurzaamheid, kwaliteit, professionalisme en expertise-ontwikkeling zijn in het kader van het transversale gebouwen- en facilitair beheer belangrijke waarden.

Om het transversale gebouwen- en facilitaire beheer te optimaliseren, alsook een hoger niveau van professionalisering en expertise te ontwikkelen in het domein, zal in 2023 verder worden gewerkt aan de lopende projecten en zullen enkele grote projecten worden opgestart. In dat verband kan bijvoorbeeld worden verwezen naar het project 'Voice over IP' dat in 2022 zo goed als afgerond werd. Verder zal het project rond de externalisering van de schoonmaak in het eerste trimester van 2023 volledig worden geïmplementeerd. Ook rond catering worden in 2023 verdere stappen gezet.

Ook de implementatie van een **facility management information system (FMIS)** voor de FOD Binnenlandse Zaken verdient een bijzondere vermelding. Dit moet eind 2022, begin 2023 rond zijn. Het maakt het mogelijk behoeften procesmatig aan de Regie der Gebouwen mee te delen. Data met betrekking tot het vervoer van personen, dossiers en goederen of met betrekking tot het professioneel gsm-gebruik kunnen worden gedeeld om beleidsbeslissingen te ondersteunen.

In samenwerking met de Regie der Gebouwen zal verder een **centraal systeem voor toegangscontrole** voor de gebouwen van de FOD worden ontwikkeld. Dit zal enerzijds bijdragen tot een verhoogde beveiliging van de gebouwen en zal anderzijds meer flexibiliteit geven aan de medewerkers van de FOD.

De FOD wil eveneens zijn **wagenpark verder vernieuwen** door te investeren in ecologische voertuigen en in voertuigen met een ecoscore lager dan 75, om zo bij te dragen tot een milieuvriendelijke mobiliteit. In dit kader wordt ook de mogelijkheden voor **installatie van laadpalen** voor elektrische voertuigen onderzocht en zal het **gebruik van de fiets voor dienstopdrachten** worden gestimuleerd.

Afbouw administratieve lasten en digitalisering

In het kader van de **afbouw van de administratieve lasten en digitalisering** nam de FOD Binnenlandse Zaken samen met een aantal andere overheidsdiensten

procéder à une numérisation de bout en bout de tous les processus RH. Les processus papier liés entre autres aux accidents du travail, aux prestations de serment et à l'évaluation de l'ancienneté seront numérisés par le biais d'une plateforme qui sera connectée à celle du secrétariat social PersoPoint. En 2022, des moyens ont été dégagés pour l'analyse et la mise en œuvre partielle de ce projet. En 2023, nous pourrions finaliser cette mise en œuvre.

Réorganisation de la gestion informatique du SPF Intérieur

Nous avons redéfini l'organisation ICT dans son ensemble, à la suite de la cyberattaque spécifique et très sophistiquée dont le SPF Intérieur a été victime.

Une nouvelle Direction générale 'Innovation et Solutions digitales' (ISD) a vu le jour. L'ancien service ICT et les services ICT des autres directions sont regroupés au sein de cette direction. Un 'onboarding' vers les nouvelles structures sera organisé en 2023. Les différences en termes de culture et de méthodes de travail devront être corrigées grâce à la concertation, la sensibilisation et la gestion du changement.

Une approche et une organisation professionnelles doivent permettre de préparer l'ICT pour l'avenir.

Les tâches principales de la DG ISD s'articulent surtout sur le plan technique autour des notions clés que sont l'optimisation, l'automatisation, la 'professionnalisation' et l'innovation'.

En premier lieu, la transition vers un environnement "greenfield" sécurisé sera poursuivie. Les nouvelles technologies, comme O365, continueront d'être intégrées dans tous les secteurs de notre SPF. Tous les collaborateurs du SPF suivront ce mouvement. Les services d'appui technique, comme la gestion des serveurs et l'Active Directory, évolueront vers des solutions axées sur le Cloud. Cette amélioration sera également complétée par le déploiement de la double authentification.

La cybersécurité et la sécurité de l'information seront au centre de cette nouvelle approche. Ainsi, le projet SECAAS (security as a service) est par exemple déjà en cours. Ce projet contribuera à renforcer la première ligne de défense contre les cyberattaques.

Présidence belge du Conseil de l'UE et coordination internationale

Par le passé, le SPF s'est toujours fortement engagé en faveur d'une **politique internationale proactive**,

het initiatief om naar een end-to-end-digitalisering van alle HR-processen te gaan. Papieren processen met betrekking tot onder meer arbeidsongevallen, eedafleggingen, evaluatie van anciënniteit, zullen worden gedigitaliseerd via een platform dat aansluiting moet vinden met dat van het sociaal secretariaat PersoPoint. In 2022 zijn middelen vrijgemaakt voor de analyse en de gedeeltelijke implementatie van dit project. In 2023 kunnen we de implementatie afronden.

Reorganisatie van het informaticabeheer van de FOD Binnenlandse Zaken

We hertekenden de ICT-organisatie in zijn geheel naar aanleiding van de specifieke en zeer geavanceerde cyberaanval, waarvan de FOD Binnenlandse Zaken slachtoffer was.

Een nieuwe Algemene Directie 'Digitale Innovatie en Oplossingen' (DIO) werd opgericht. De vroegere ICT-dienst en de ICT-diensten van de andere directies worden in deze directie geïntegreerd. Een 'onboarding' naar de nieuwe structuren zal in 2023 worden georganiseerd. Verschillen in de werkcultuur en werkmethoden zullen via overleg, sensibilisering en verandermanagement moeten worden weggewerkt.

Een professionele aanpak en organisatie moeten de ICT voorbereiden op de toekomst.

De kerntaken van de DIO situeren zich voornamelijk op het technische niveau, waar kernbegrippen als 'optimalisering', 'automatisering', 'professionalisering' en 'innovatie' aan de orde zijn.

In de eerste plaats zal de overgang naar de veilige zogenaamde greenfield-omgeving worden verdergezet. Nieuwe technologieën, zoals O365, worden verder geïntegreerd in alle sectoren van onze FOD. Alle medewerkers van de FOD zullen hierop aansluiten. Ook de technische ondersteuningsdiensten, zoals het serverbeheer en de Active Directory zullen evolueren naar cloudgerichte oplossingen. Deze verbetering wordt ook aangevuld door de verdere uitrol van de dubbele authenticatie.

Cybersecurity en informatieveiligheid komen in de vernieuwde aanpak centraal te staan. Zo is het SECAAS-project (security as a service) bijvoorbeeld reeds lopende. Dit project zal bijdragen tot de versterking van de eerste defensielinie tegen cyberaanvallen.

Belgisch voorzitterschap van de Raad van de EU en internationale coördinatie

De FOD heeft in het verleden steeds sterk ingezet op een **proactief, coherent en gecoördineerd**

cohérente et coordonnée en ce qui concerne les compétences des différentes directions générales, tant au niveau bilatéral, multilatéral qu'au sein des institutions de l'Union européenne. La participation active aux politiques de l'UE constitue tout particulièrement une priorité à cet égard, car la coopération au sein de l'Union européenne a un impact crucial sur les compétences essentielles du SPF, tant en matière de sécurité que de gestion de crise et de migration. 2023 sera une année cruciale qui sera marquée par les **travaux préparatoires de la Présidence belge du Conseil de l'UE** au premier semestre de 2024. Il s'agit d'une occasion unique pour notre pays de définir ses propres priorités dans le programme européen à un moment où les élections européennes auront lieu et où une nouvelle Commission dotée d'un nouveau programme sera constituée.

En outre, le SPF reste également fortement engagé dans la transposition en temps utile de la réglementation européenne dans la législation nationale et dans le suivi du contentieux européen. L'objectif ici est évidemment d'éviter les procédures d'infraction et de résoudre le plus rapidement possible les éventuelles procédures d'infraction dont le SPF Intérieur est le pilote. Actuellement, aucune procédure d'infraction pilotée par le SPF Intérieur n'est en cours.

Une autre priorité est la mise en œuvre de la politique européenne, comme le vaste et intéressant **projet smart borders**. Ce projet, qui recouvre entre autres le système Entry-Exit et le système ETIAS, vise à mieux protéger les frontières extérieures de l'Union et à garantir un meilleur contrôle d'accès au territoire. Les différentes parties du projet devraient être réalisées dans le courant de 2023 et début 2024.

Le développement durable (ODD) comme fil conducteur au sein du SPF

En septembre 2015, les États membres des NU ont ratifié les SDG (Sustainable Development Goals) ou ODD (Objectifs de Développement durable). Nous sommes plus que jamais conscients des défis à relever pour atteindre les objectifs fixés. En 2023, c'est sur cinq des 17 objectifs que nous nous concentrerons, à savoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (5) la réduction des inégalités (10), l'amélioration de la résilience, de la sécurité et de la durabilité dans les établissements humains (11), la prise de mesures afin de lutter contre le réchauffement climatique (13) et l'accès de tous à la justice et la mise en place, à tous les niveaux, d'institutions efficaces, responsables et ouvertes (16).

Ainsi, en 2023, nous communiquerons aux autorités locales les projets retenus dans le cadre de la lutte contre les violences intrafamiliales (objectif 5.2: Éliminer

international **beleid** wat de bevoegdheden van de verschillende algemene directies betreft, en dit zowel bilateraal, multilateraal als binnen de instellingen van de Europese Unie. Vooral een actieve deelname aan het EU-beleid is hierbij een prioriteit omdat de samenwerking binnen de Europese Unie een cruciale invloed heeft op de kernbevoegdheden van de FOD, zowel inzake veiligheid, crisisbeheersing als migratiebeheer. 2023 wordt een cruciaal jaar en zal in het teken staan van de **voorbereiding van het Belgische voorzitterschap van de Raad van de EU** in de eerste helft van 2024. Dit is unieke opportuniteit voor ons land om eigen accenten te leggen in het Europese programma op een ogenblik dat de Europese verkiezingen plaats vinden en er een nieuwe Commissie met een nieuw programma zal worden samengesteld.

Daarnaast blijft de FOD ook sterk inzetten op een tijdige omzetting van de Europese regelgeving in de nationale wetgeving en het opvolgen van het Europese contentieux. Het streefdoel hierbij is uiteraard inbreukprocedures te vermijden en de eventuele inbreukprocedures waarvoor Binnenlandse Zaken piloot is zo snel mogelijk op te lossen. Momenteel loopt geen enkele inbreukprocedure waarvoor de FOD Binnenlandse Zaken piloot is.

Een andere prioriteit is het uitvoeren van het Europese beleid, zoals het omvangrijke en belangwekkende **smart borders project**. Dat project, dat onder andere het Entry-Exit systeem en het ETIAS-systeem behelst, beoogt een betere bescherming van de buitengrenzen van de Unie en een betere controle tot het grondgebied. De verschillende onderdelen van dit project zouden in de loop van 2023 en begin 2024 worden gerealiseerd.

Duurzame ontwikkeling (SDG's) als rode draad door de FOD

In september 2015 hebben de lidstaten van de VN de SDG's (Sustainable Development Goals) goedgekeurd. We zijn ons meer dan ooit bewust van de uitdagingen die zich stellen om de doelstellingen te bereiken. In 2023 zullen we onze aandacht vestigen op vijf van de 17 doelstellingen, met name gendergelijkheid en empowerment voor vrouwen (5), ongelijkheid verminderen (10), menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam maken (11), actie nemen om de klimaatverandering te bestrijden (13) en toegang tot justitie voor iedereen en op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en toegankelijke instellingen uitbouwen (16).

Zo zullen we in 2023 de projecten die geselecteerd worden in het kader van de strijd tegen intrafamiliaal geweld delen met en communiceren aan de lokale

de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation). En collaboration avec l'Office des étrangers, nous continuerons à nous impliquer dans les plans d'action pour la création de nouveaux accords internationaux et l'amélioration des accords existants relatifs à la migration, ce qui permettra de contribuer à atteindre l'objectif 10.7 (Faciliter la migration et la mobilité de façon ordonnée, sans danger, régulière et responsable, notamment par la mise en œuvre de politiques de migration planifiées et bien gérées).

En outre, via le projet de mise en œuvre d'une adresse de référence pour les sans-abris, nous entendons participer à la réalisation de l'objectif 11.1. (D'ici 2030, assurer l'accès de tous à un logement et des services de base adéquats et sûrs, à un coût abordable, et assainir les quartiers de taudis).

De plus, l'appui financier aux zones de secours et au service d'incendie bruxellois sera à nouveau augmenté en 2023. La Protection civile sera renforcée et la gestion de crise optimisée. Les applications logicielles des centrales 112 continueront d'être améliorées. Au travers de ce processus, nous tentons de réduire les dégâts humains et matériels occasionnés par des catastrophes (objectif 11.5: D'ici 2030, réduire considérablement le nombre de personnes tuées et le nombre de personnes touchées par les catastrophes, y compris celles d'origine hydrique, et réduire considérablement le montant des pertes économiques qui sont dues directement à ces catastrophes exprimé en proportion du produit intérieur brut mondial, l'accent étant mis sur la protection des pauvres et des personnes en situation vulnérable).

Par ailleurs, la participation du Centre de crise (NCCN) aux réunions SENDAI et l'élaboration d'un canevas de plan d'urgence sectoriel contribueront à une meilleure résilience de la société (objectif 11.b: D'ici 2020, accroître considérablement le nombre de villes et d'établissements humains qui adoptent et mettent en œuvre des politiques et plans d'action intégrés en faveur de l'insertion de tous, de l'utilisation rationnelle des ressources, de l'adaptation aux effets des changements climatiques et de leur atténuation et de la résilience face aux catastrophes, et élaborer et mettre en œuvre, conformément au cadre de Sendai pour la réduction des risques de catastrophe (2015-2030), une gestion globale des risques de catastrophe à tous les niveaux).

Rappelons encore que nos services accordent une attention toujours plus grande au RGPD puisqu'un travail de réécriture du corpus législatif et réglementaire aura lieu en 2023. De même, une attention accrue à la

overheden (doelstelling 5.2: Alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes in de openbare en de privé-sfeer uitroeien, ook inzake vrouwenhandel en seksuele en andere soorten uitbuiting). In samenwerking met de Dienst Vreemdelingenzaken blijven we betrokken bij de actieplannen voor de oprichting van nieuwe internationale akkoorden en de verbetering van de bestaande akkoorden betreffende migratie, waardoor kan worden bijgedragen aan het bereiken van doelstelling 10.7 (Een ordelijke, veilige, regelmatige en verantwoordelijke migratie en mobiliteit van mensen mogelijk maken, ook via de implementatie van geplande en degelijk beheerde migratiebeleidslijnen).

Voorts willen we via het project tot implementatie van een referentieadres voor de daklozen meewerken aan de verwezenlijking van doelstelling 11.1. (Tegen 2030 voor iedereen toegang voorzien tot adequate, veilige en betaalbare huisvesting en basisdiensten, en sloppenwijken verbeteren).

De financiële steun aan de hulpverleningszones en aan de Brusselse brandweer zal in 2023 bovendien opnieuw worden opgetrokken. De Civiele Bescherming wordt versterkt en het crisisbeheer geoptimaliseerd. Ook de softwaretoepassingen van de centrales 112 wordt verder verbeterd. Onder meer hierdoor proberen we de menselijke en materiële schade, veroorzaakt door rampen, te verkleinen (doelstelling 11.5: Tegen 2030 het aantal doden en getroffen personen aanzienlijk verminderen en in aanzienlijke mate de rechtstreekse economische impact op het bruto binnenlands product terugschroeven dat veroorzaakt wordt door rampen, met inbegrip van rampen die met water verband houden, waarbij de klemtoon ligt op het beschermen van de armen en van mensen in kwetsbare situaties).

De deelname van het Crisiscentrum (NCCN) aan de SENDAI-vergaderingen en de uitwerking van een model van sectoraal noodplan zal bovendien bijdragen tot een betere veerkracht van de samenleving (doelstelling 11.b: Tegen 2020, het aanzienlijk verhogen van het aantal steden en menselijke nederzettingen dat geïntegreerde beleidslijnen en plannen goedkeurt en implementeert inzake inclusie, doeltreffendheid van hulpbronnengebruik, mitigatie en adaptatie aan klimaatverandering, weerbaarheid tegen rampen, en in overeenstemming met het kader van Sendai voor rampenrisicovermindering 2015-2030 een holistisch rampriscobeheer ontwikkelt en implementeert op alle niveaus).

Verder moet eraan worden herinnerd dat onze diensten steeds meer aandacht besteden aan de AVG, aangezien de wet- en regelgeving in 2023 zal worden herschreven. Zo moet er in 2023 ook meer aandacht

fraude à l'identité, via la task force 'fraude à l'identité' sera d'actualité en 2023. Ces actions permettront de se rapprocher de l'objectif 16.3 (Promouvoir l'état de droit aux niveaux national et international et donner à tous accès à la justice dans des conditions d'égalité).

Sur le plan des ressources humaines, nous mettons tout en œuvre pour permettre à nos collaborateurs de pouvoir bénéficier d'un bon équilibre entre leur situation personnelle et leur vie professionnelle, notamment grâce à la mobilité interne, aux formations continues ou au new way of working. Nous entendons également garantir une approche inclusive à l'ensemble du personnel du SPF (objectif 10.3: Assurer l'égalité des chances et réduire l'inégalité des résultats, notamment en éliminant les lois, politiques et pratiques discriminatoires et en promouvant l'adoption de lois, politiques et mesures adéquates en la matière).

Enfin, le SPF Intérieur permet à ses collaborateurs de travailler et de se déplacer dans un environnement écologique et durable. Au travers de la mise en œuvre du plan local d'action pour la gestion énergétique (PLAGE), de son plan d'action pour la mobilité douce et de la refonte du parc automobile en faveur des véhicules écologiques, le SPF Intérieur tendra vers la réalisation de l'objectif 13.2 (Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales). Nous analyserons également les différents systèmes de gestion environnementale et veillerons à ce que chaque Direction générale dispose d'un **expert ODD**, afin de travailler sur l'objectif 16.b (Promouvoir et appliquer des lois et politiques non discriminatoires pour le développement durable).

Police

À mi-législature, un virage a été amorcé pour remédier au sous-investissement structurel de la Police Fédérale. Début 2020, la capacité en personnel totale de la Police Fédérale s'élevait à 12.189 effectifs. En 2022, cette capacité a déjà été portée à 12.719 unités. Ce redressement dans la politique de personnel de la Police Fédérale sera poursuivi: un remplacement 1 pour 1 continuera d'être prévu pour tous les membres du personnel, avec un renforcement opérationnel supplémentaire pour la DGJ, la DGA et le niveau CG. Le plan pluriannuel prévoit un effectif de 13.109 membres du personnel pour fin 2024, soit un renforcement à concurrence de pratiquement 1.000 unités par rapport au début de législature. Il s'agit de l'effectif le plus nombreux jamais atteint à la Police Fédérale depuis la création de la Police Intégrée.

Le 17/06/2022, le Conseil des ministres a fixé les contours d'un système permettant d'orienter les crédits de personnel disponibles pour les prochaines années.

zijn voor identiteitsfraude, via de taskforce 'identiteitsfraude'. Die acties zullen een hulp zijn bij het bereiken van doelstelling 16.3 (De rechtsregels bevorderen op nationaal en internationaal niveau en gelijke toegang tot het rechtssysteem voor iedereen garanderen).

Op het vlak van human resources streven we naar een gezond evenwicht tussen de persoonlijke situatie en de werksituatie van onze medewerkers, met name dankzij interne mobiliteit, voortgezette opleidingen of de new way of working. We willen eveneens garant staan voor een inclusieve aanpak van alle personeelsleden van de FOD (doelstelling 10.3: Gelijke kansen verzekeren en ongelijkheden wegwerken, ook door het afvoeren van discriminerende wetten, beleidslijnen en praktijken en door het bevorderen van de geschikte wetgeving, beleidslijnen en acties in dit opzicht).

Tot slot biedt de FOD Binnenlandse Zaken zijn medewerkers de mogelijkheid om in een ecologische en duurzame omgeving te werken en zich te verplaatsen. Zo zal de FOD via de implementatie van het Plan voor Lokale Actie voor het Gebruik van Energie (PLAGE), zijn actieplan voor zachte mobiliteit en de omvorming van het wagenpark naar ecologische voertuigen, bijdragen tot het bereiken van doelstelling 13.2 (Maatregelen inzake klimaatverandering integreren in nationale beleidslijnen, strategieën en planning). We zullen eveneens de verschillende milieubeheersystemen analyseren en erop toezien dat elke Algemene Directie beschikt over een **SDG-deskundige** om te werken naar doelstelling 16.b toe (Bevorderen en afdwingen van niet-discriminerende wetten en beleidslijnen voor duurzame ontwikkeling).

Politie

Halverwege de legislatuur is de kentering ingezet voor wat betreft de structurele onderinvestering van de Federale Politie. Begin 2020 bedroeg de totale personeelscapaciteit van de Federale Politie 12.189 effectieven. In 2022 werd deze capaciteit reeds opgetrokken tot 12.719 effectieven. Deze kentering in het personeelsbeleid van de Federale Politie wordt verdergezet: er wordt blijvend voorzien in een 1 op 1 vervanging voor alle personeelsleden, met daarbovenop een bijkomende operationele versterking voor DGJ, DGA en het niveau CG. Het meerjarenplan voorziet een effectief van 13.109 medewerkers tegen eind 2024, hetzij een versterking van quasi 1.000 personeelsleden versus begin legislatuur. Dit is het hoogste aantal personeelsleden bij de Federale Politie, sinds het ontstaan van de Geïntegreerde Politie.

De Ministerraad heeft op 17/06/2022 de contouren vastgelegd om voor de komende jaren de beschikbare personeelskredieten te oriënteren. Dankzij dit

Ce plan pluriannuel permettra de rencontrer la demande de prévisibilité et de certitude concernant le budget de la Police Fédérale jusqu'en 2024. L'impact budgétaire sera supporté dans la trajectoire de croissance prévue dans le budget pluriannuel.

Les moyens budgétaires sont ainsi dégagés pour prévoir un remplacement 1 sur 1 pour la Police Fédérale (à partir du 1^{er} janvier 2022), ainsi qu'un renforcement supplémentaire de la capacité en personnel de 195 membres du personnel pour DGJ, 45 pour le CG, et 150 pour DGA.

De plus, la Police Fédérale a été chargée d'entamer un exercice interne de rationalisation, pour concevoir l'ébauche d'une organisation plus efficiente et efficace. Le développement d'une vision concernant la Police Fédérale en 2030 sert notamment de base à cette réflexion. Les principes suivants sont essentiels dans ce cadre: spécialisation accrue, efficience, cohésion, souplesse dans la mise en œuvre des ressources et des personnes, amélioration de l'attractivité, synergie avec d'autres services, et solutions dans les limites du cadre budgétaire.

Un premier rapport sera établi avant fin 2022.

Une organisation renforcée

Afin de réaliser les ambitions décrites dans l'exposé d'orientation politique et la présente note, une augmentation structurelle et progressive des moyens budgétaires de la police a été intégrée dans le budget pluriannuel. En 2022, il s'agissait d'une augmentation de 70 millions d'euros. En 2023, il s'agira d'une augmentation de 90 millions d'euros, et en 2024 de 100 millions d'euros.

Ces moyens financiers seront affectés prioritairement au recrutement de 1.600 aspirants par an, ainsi qu'au renforcement de la capacité de la Police Fédérale à concurrence de 390 collaborateurs d'ici la fin de la législature.

En 2022, les travaux se sont poursuivis afin d'élaborer un plan de personnel visant à mieux mettre en concordance les effectifs et la politique menée. La numérisation progressive de ce processus RH a été entamée en 2022. De cette façon, un enregistrement précis des activités du personnel pourra être effectué. Une mesure de capacité fidèle à la réalité deviendra ainsi possible d'ici la fin 2022. En 2023, le plan de personnel professionnalisé devra alimenter de plus en plus les décisions en matière RH. L'intention est de pouvoir disposer de normes concernant la capacité nécessaire à l'exercice des missions légales, et d'orienter les ressources humaines en conséquence.

meerjarenplan wordt tegemoetgekomen aan de vraag naar voorspelbaarheid en zekerheid betreffende het budget voor de Federale Politie tot 2024. De budgettaire impact wordt opgevangen binnen het voorziene groeipad in de meerjarenbegroting.

De budgettaire middelen worden bijgevolg vrijgemaakt om voor de Federale Politie te voorzien in een 1 op 1 vervanging (vanaf 1 januari 2022), alsook een bijkomende versterking van de personeelscapaciteit voor DGJ met 195 personeelsleden, voor CG met 45 en voor DGA met 150 personeelsleden.

Bijkomend werd aan de Federale Politie de opdracht gegeven om een rationaliseringsoefening op te starten binnen de organisatie, teneinde de blauwdruk te ontwikkelen van een meer efficiënte en effectieve organisatie. Het ontwikkelen van een visie op de Federale Politie 2030 geeft hier mede een basis voor. De volgende principes zijn hierbij essentieel: verhoogde specialisatie, efficiëntie, cohesie, soepelheid bij het inzetten van middelen en personen, verhogen van de aantrekkelijkheid, synergie met andere diensten en schikken binnen het budgettair kader.

Een eerste rapport zal voor eind 2022 worden opgesteld.

Een versterkte organisatie

Om de ambities omschreven in de beleidsverklaring en in deze beleidsnota te realiseren, werd een structurele en progressieve verhoging van de budgettaire politiemiddelen in de meerjarenbegroting opgenomen. In 2022 ging het om een verhoging van 70 miljoen euro. In 2023 betreft het een verhoging van 90 miljoen euro en in 2024.100 miljoen euro.

Deze financiële middelen zullen prioritair worden aangewend voor de aanwerving van 1.600 aspiranten per jaar, evenals voor de versterking van de Federale Politiecapaciteit met 390 werknemers tegen het einde van de legislatuur.

In 2022 werd verder gewerkt aan het personeelsplan om de personeelsbezetting beter te laten aansluiten op het beleid. In 2022 ging men aan de slag met het progressief digitaliseren van dit HR-proces. Dit moet leiden tot een nauwkeurige registratie van de activiteiten van het personeel. Zo wordt een waarheidsgetrouwe capaciteitsmeting mogelijk gemaakt tegen eind 2022. In 2023 moet het geprofessionaliseerde personeelsplan de HR-beslissingen meer en meer gaan voeden. Bedoeling is om te kunnen werken met capaciteitsnormen nodig voor de uitvoering van de wettelijke opdrachten en hier naartoe te werken op het vlak van HR.

La révision du fonctionnement du Comité de coordination de la Police Intégrée doit se poursuivre, notamment pour déterminer un moyen de communication efficace permettant de mieux faire connaître les décisions du CC GPI au sein de la Police Intégrée.

Le service Audit du Commissariat général assurera un suivi permanent des rapports du Comité P et de l'exécution de ses recommandations. Le Comité P sera informé régulièrement de ce suivi.

Augmentation de la capacité opérationnelle

En 2022 encore, nous nous sommes attachés à augmenter la capacité opérationnelle de la police.

Depuis 2021, **1.600 inspecteurs sont recrutés** chaque année. Par ailleurs, le quota d'**inspecteurs principaux spécialisés a été augmenté en 2022 de 60 à 90 nouveaux collaborateurs** par an. À cet effet, les équipes de recrutement et de sélection ont été renforcées par des psychologues et des appuis administratifs.

Un monitoring minutieux du nombre de recrues et du budget disponible a également été mis en place. Ce monitoring doit nous permettre d'atteindre l'objectif ambitieux précité. De même, nous continuons aussi de miser sur la nouvelle approche du recrutement et les nouvelles possibilités de rejoindre la police. La procédure de sélection raccourcie est suivie de très près et des ajustements sont apportés si nécessaire.

De plus, au niveau de la Police Fédérale, la Direction du personnel a développé un plan d'action dynamique pour continuer à optimiser le processus de recrutement, indépendamment du nouveau concept. Ce plan d'action s'accompagne d'un monitoring précis et répond à des feedbacks émanant de services de la Police Locale et de la Police Fédérale. En 2023, des efforts continueront d'être consentis en vue de réaliser les objectifs du plan d'action.

Après l'entrée en vigueur du **nouveau concept de recrutement** en septembre 2021, l'année 2022 a constitué une année de transition. Toutes les personnes ayant posé leur candidature avant cette date ont encore été sélectionnées selon l'ancienne procédure. À ce moment, les candidats étaient encore plus de 3.000. Une grande partie d'entre eux ont terminé leur sélection en 2022. En 2023, toutes les activités seront placées sous le signe du nouveau concept de recrutement.

En 2022, les campagnes de recrutement spécifiques découlant du nouveau concept de recrutement ont été poursuivies. Les campagnes de recrutement se font à

De werking van het coördinatieteam van de Geïntegreerde Politie moet verder worden herbekeken, inclusief het bepalen van een efficiënt communicatiemiddel binnen de Geïntegreerde Politie om de beslissingen van het CCGPI beter kenbaar te maken.

Vanuit de dienst Audit van de Commissaris-generaal wordt voorzien in een permanente opvolging van de rapporten en uitvoering van de aanbevelingen van Comité P. Hierover wordt regelmatig teruggekoppeld aan het Comité P.

Verhoging van de operationele capaciteit

Ook in 2022 zijn we blijven streven naar een verhoging van de operationele capaciteit van de politie.

Sinds 2021 worden jaarlijks **1.600 inspecteurs aangeworven**. Daarnaast is het quotum voor **gespecialiseerde hoofdinspecteurs in 2022 verhoogd van 60 naar 90 nieuwe medewerkers** per jaar. Hiervoor werden de aanwervings- en selectieteams versterkt met psychologen en administratieve ondersteuning.

Daarnaast werd een nauwgezette monitoring van het aantal rekruten en het beschikbare budget opgezet. Deze monitoring moet ons in staat stellen om de vermelde ambitieuze doelstellingen te behalen. Verder blijven we ook inzetten op de vernieuwde rekruteringsaanpak en nieuwe instroom-mogelijkheden. De verkorte selectieprocedure wordt van zeer dichtbij opgevolgd en waar nodig bijgestuurd.

Daarenboven heeft de Directie van het Personeel, op niveau van de Federale Politie, een dynamisch actieplan ontwikkeld om het rekruteringsproces, los van het nieuwe concept, verder te optimaliseren. Het actieplan wordt nauwgezet gemonitord en is het resultaat van feedback van zowel Lokale – als Federale Politiediensten. Ook in 2023 wordt verder gewerkt aan de realisatie van de doelstellingen uit het actieplan.

Na de start van het **nieuwe rekruteringsconcept** in september 2021 vormde 2022 een overgangsjaar. Al wie kandideerde voor deze startdatum werd nog geselecteerd conform de oude procedure. Op dat moment waren de kandidaten nog met meer dan 3000. Een groot deel daarvan heeft zijn selectie afgerond in 2022. In 2023 zal de focus volledig op het nieuwe rekruteringsconcept liggen.

In 2022 werden de specifieke rekruteringscampagnes, die voortvloeien uit het nieuwe rekruteringsconcept, verdergezet. De rekrutering verloopt nu doelgericht

présent de manière plus ciblée en ce qui concerne le message, les événements et les partenaires. Elles sont basées sur les besoins et intérêts des parties prenantes et du public, en lien avec les valeurs que la police et ses partenaires jugent importantes: le respect – envers les citoyens, et entre les citoyens et la police –, ainsi que la collaboration, la persévérance et l'esprit d'équipe. Des partenariats ont ainsi été conclus avec Belgian Cycling et avec la fédération de judo.

À présent, nous faisons davantage appel à des experts policiers de terrain pour accompagner les spécialistes du recrutement lors de sessions d'information ou d'événements spécifiquement sélectionnés. Outre des informations sur le recrutement, ceux-ci sont en mesure de partager également des informations concrètes sur le métier. Des points de contact recrutement supplémentaires seront également créés au sein notamment de la Police Locale et de la Police Judiciaire Fédérale, là où ils sont pour l'instant proportionnellement moins nombreux.

Avec la Police Locale, nous étudierons la problématique des zones de police déficitaires et analyserons l'éventualité d'accorder une priorité pour le recrutement. L'**accord sectoriel** a instauré la possibilité d'organiser **le recrutement et la sélection au niveau local** à certaines conditions: le recrutement ne peut être effectué que pour la zone concernée, la mobilité a toujours priorité et les coûts du recrutement sont supportés par la zone de police. L'objectif est de permettre aux zones de police d'effectuer le recrutement et la sélection au niveau local pour fin 2023.

Une attention suffisante sera également accordée aux **fonctions (hautement) spécialisées** au sein de la Police Intégrée, et en particulier de la Police Judiciaire Fédérale. Plus spécifiquement, un nouveau concept/processus sera défini en 2023 pour le recrutement et la sélection de profils spécialisés, afin d'accélérer leur recrutement et leur sélection. Simultanément, la liste des fonctions spécialisées sera réévaluée afin de répondre aux futures évolutions dans le domaine judiciaire. Une formation adaptée pour les inspecteurs principaux avec spécialisation particulière est également en préparation.

La pondération applicable au personnel civil sera revue dans le but de mieux valoriser l'expertise du personnel civil et de mettre en place une rémunération appropriée pour les fonctions spécialisées au sein de la composante judiciaire (p. ex.: IT, finances, etc.). S'agissant des profils hautement spécialisés, un plan d'action sera élaboré en vue d'une politique de recrutement et de rétention ciblée. Une analyse effectuée en 2022 au sujet de l'attractivité de la Police Fédérale en tant qu'employeur débouchera sur un plan d'action concret en 2023.

pour wat de boodschap, evenementen en partners betreft. Uitgangspunt zijn de behoeften en belangen van geïnteresseerden en van het publiek, die worden samengebracht met waarden die de politie en haar partners belangrijk vinden: respect, naar de burger en naar elkaar, alsook aandacht voor samenwerking, doorzetting en teamgeest. Zo werden partnerschappen afgesloten tussen Belgian Cycling en de Judofederatie.

Ondertussen zetten we nog meer politie-experten van op het terrein in om de rekruteringspecialisten te vergezellen op infosessies of op specifiek gekozen evenementen. Zij verschaffen naast rekruteringsinfo ook concrete jobinformatie. Ook extra contactpunten rekrutering zullen worden opgezet bij onder andere de Lokale Politie en de Federale Gerechtelijke Politie waar, naar verhouding, minder contactpunten aanwezig waren.

Samen met de Lokale Politie zullen we onderzoek doen naar de problematiek van deficitaire politiezones en een mogelijke prioritering voor rekrutering nader analyseren. In het **sectoraal akkoord** is er ook besloten om de **lokale rekrutering en selectie** mogelijk te maken onder bepaalde voorwaarden: rekruteren kan enkel voor de eigen zone, mobiliteit heeft steeds voorrang en de kosten van de rekrutering worden gedragen door de politiezone. Het doel is om deze lokale rekrutering en selectie mogelijk te maken voor de politiezones tegen eind 2023.

De nodige aandacht gaat ook naar de **(hoog)gespecialiseerde functies** in de Geïntegreerde Politie en in het bijzonder bij de Federale Gerechtelijke Politie. Meer specifiek zal in 2023 voor de gespecialiseerde rekrutering en selectie een nieuw concept/proces worden voorzien om de rekrutering en selectie van deze profielen te versnellen. Gelijktijdig zal de lijst van gespecialiseerde functies herbekeken worden om tegemoet te komen aan de toekomstige evoluties op het gerechtelijke domein. Tevens wordt gewerkt aan een aangepaste opleiding gespecialiseerde Hoofdinspecteur Bijzondere Specialisatie.

De weging voor het burgerpersoneel wordt herzien met als doel de expertise van burgerpersoneel beter te valoriseren en een juiste verloning te voorzien voor gespecialiseerde functies binnen de gerechtelijke component (bijvoorbeeld IT, financiën, etc.). Voor de hooggespecialiseerde profielen zal een actieplan opgesteld worden met betrekking tot een gericht rekruterings- en retentiebeleid. Een analyse uit 2022 inzake de aantrekkelijkheid van de Federale Politie als werkgever zal in 2023 leiden tot een concreet actieplan.

Une carrière spécialisée sera également instaurée afin d'augmenter l'attractivité des fonctions spécialisées.

La numérisation de la procédure de sélection va également se poursuivre, afin d'accélérer le processus de sélection et de faciliter le suivi du processus de recrutement.

La formation "Défense et Sécurité" va continuer. Vu son important succès, nous examinerons avec les écoles secondaires les possibilités de proposer davantage de contenu de cours préparant à l'enseignement policier.

La police en tant qu'employeur attractif et moderne

Employer Branding

La mise sur pied d'un Employer Branding pour la Police Intégrée s'est poursuivie en 2022.

Un kit **Employer Branding** a été élaboré: il s'agit d'outils permettant de promouvoir la Police Intégrée en tant qu'employeur attrayant. Le kit s'étend progressivement avec une sélection de modèles de documents, de photos, de vidéos, de présentations PowerPoint et de brochures de promotion des différentes entités de la Police Intégrée.

Nous investissons aussi fortement dans la relation avec les jeunes. Le **projet Rookies** a ainsi vu le jour à la Police Fédérale en janvier 2022. 30 jeunes sont invités une fois par mois à découvrir les directions de la Police Fédérale. Le projet a été évalué positivement et sera dès lors reconduit dans les années à venir.

Gestion du personnel

La recherche d'un meilleur équilibre entre le travail et la vie privée et le fait d'accorder aux membres de la Police Intégrée un certain degré d'autonomie dans ce domaine sont deux aspects qui contribuent à l'attractivité de l'organisation policière. Même si les mesures liées au COVID-19 sont largement derrière nous, une tendance allant vers davantage de **travail flexible** a émergé à la Police Intégrée. Cette tendance sera consolidée en 2022 pour les fonctions qui s'y prêtent.

Une vision de la Police Intégrée au sujet de la **gestion de la carrière** est en préparation. Elle porte notamment sur l'absentéisme, la politique de fin de carrière et la politique de rétention. Concrètement, la GPI 85 a été révisée dans ce sens et un plan d'action Absentéisme a été élaboré.

Een gespecialiseerde loopbaan zal eveneens worden voorzien om gespecialiseerde functies aantrekkelijker te maken.

Ook de digitalisering van de selectieprocedure wordt verdergezet, teneinde de doorlooptijd van het selectieproces te versnellen en de monitoring van het rekruteringsproces verder te bevorderen.

De opleiding 'Defensie en Veiligheid' wordt verdergezet. Door het grote succes bekijken we samen met de middelbare scholen waar er mogelijke opportuniteiten zijn om meer lesinhoud aan te bieden ter voorbereiding van het politieonderwijs.

Politie als aantrekkelijke en moderne werkgever

Employer Branding

Een algemene employer branding voor de Geïntegreerde Politie werd in 2022 verder verfijnd.

Een **Employer Branding** pakket werd ontwikkeld: een instrumentarium om de Geïntegreerde Politie te promoten als een aantrekkelijke werkgever. Het pakket wordt geleidelijk uitgebreid met een selectie sjablonen, foto's, films, PowerPoint-presentaties en brochures om de verschillende entiteiten van de Geïntegreerde Politie te promoten.

We investeren ook sterk in de relatie met jongeren. Zo is in januari 2022 het **Rookies-project** gestart binnen de Federale Politie. 30 jongeren worden één keer per maand uitgenodigd om kennis te maken met de directies van de Federale Politie. Het project werd positief geëvalueerd en zal daarom de komende jaren worden voortgezet.

Personeelsmanagement

Het zoeken naar een beter evenwicht tussen werk- en privéleven en het geven van een zekere mate van autonomie en zelfsturing in dit verband aan de medewerkers van de Geïntegreerde Politie zijn twee aspecten die bijdragen tot de aantrekkelijkheid van de politieorganisatie. Hoewel de COVID19-maatregelen grotendeels achter ons liggen, is de trend van meer **flexwerk** ingezet bij de Geïntegreerde Politie. Deze trend wordt in 2022 verder geconsolideerd voor functies die zich ertoe lenen.

Een visie voor de Geïntegreerde Politie rond **loopbaanmanagement** is in ontwikkeling. Hierbij wordt rekening gehouden met absentisme, eindeloopbaanbeleid en retentiebeleid. *In concreto* werd de GPI 85 vanuit dit doel herwerkt en werd een actieplan absentisme ontwikkeld.

Cette vision en matière de gestion de la carrière se concrétisera autour de trois axes: le planning, le développement et l'accompagnement de la carrière. En 2023, les efforts dans le domaine de l'accompagnement de la carrière se concentreront sur la **lutte contre l'absentéisme et l'aide en fin de carrière** à travers un travail adapté et d'autres initiatives.

Parallèlement dans le domaine de la formation au sens large, les premiers pas vers une politique d'"**apprentissage tout au long de la vie**" seront franchis. En ce qui concerne le volet "**leadership et management**", un projet-pilote spécifique à destination des mandataires sera lancé en 2023. En 2023 également, des projets-pilotes seront développés au sujet des opportunités de développement de la carrière dans le cadre de la promotion.

Vision nouvelle (innovante) sur l'enseignement policier

Des actions ont été entreprises à différents niveaux en 2022 pour optimiser la **qualité de l'enseignement policier**. Une commission chargée de contrôler la qualité de la formation policière sera ainsi créée au sein de l'AIG.

Des **contrats de gestion** spécifiques pour chaque école ont été préparés et concertés avec chacune d'entre elles. Les contrats de gestion individuels des écoles doivent entrer en vigueur en 2023. Les contrats de gestion seront valables pour une longue période mais la partie relative à l'offre de formation de chaque école sera revue annuellement.

Les recommandations de l'audit de la Cour des comptes concernant la formation de base "inspecteur de police" ont été reprises dans un **plan d'action** spécifique qui a été développé et lancé en 2022 et qui continuera d'être mis en œuvre dans les années à venir. Un service de gestion des formations sera créé à cet effet au sein de la Police Fédérale.

Le programme de formation des inspecteurs sera revu et cet exercice sera clôturé pour la mi-2023.

L'enseignement policier constitue donc un nouveau chantier majeur pour 2023. Un projet de refonte de l'enseignement policier sera élaboré.

Diversité

La Police Fédérale a élaboré en 2022 un texte de vision sur la question de la diversité. L'objectif pour 2023 sera de transposer ce texte en un plan d'action.

Deze visie op loopbaanmanagement krijgt concreter vorm in drie grote zuilen: loopbaanplanning, loopbaanontwikkeling en loopbaanbegeleiding. De focus voor loopbaanbegeleiding ligt in 2023 op de **bestrijding van absentisme en het ondersteunen van het einde van de loopbaan** via aangepast werk en andere initiatieven.

Daarnaast worden, binnen het domein van Vorming, Training en Opleiding (VTO), de eerste stappen gezet in de ontwikkeling van een "**levenslang leren**"-beleid. In 2023 start voor het aspect '**leiderschap en management**' een specifiek proefproject voor mandaathouders. Ook zullen in 2023 projectmatige proefprojecten voor loopbaanontwikkelingskansen in het kader van promotie worden ontwikkeld.

Een vernieuw(en)de visie op politieonderwijs

In 2022 werd op verschillende niveaus gewerkt aan de optimalisatie van de **kwaliteit van het politieonderwijs**. Zo wordt er in de schoot van de AIG een commissie opgericht die zal worden belast met de controle op de kwaliteit van de politieke opleiding.

Beheersovereenkomsten op maat van elke school werden voorbereid en met elke school besproken. De beheersovereenkomsten, per politieschool afgestemd, dienen in werking te treden in 2023. De beheersovereenkomsten zijn voor lange tijd geldig, maar het onderdeel dat gaat over het opleidingsaanbod per school, zal jaarlijks worden herzien.

De aanbevelingen van de audit van het Rekenhof over de basisopleiding 'inspecteur van de politie' zijn opgenomen in een specifiek **actieplan** dat in 2022 is ontwikkeld en gelanceerd en dat de komende jaren zal worden voortgezet. Hiervoor zal de dienst "Opleidingsmanagement" binnen de Federale Politie worden opgericht.

Het opleidingsprogramma van inspecteurs wordt herbekeken en zal medio 2023 voltooid zijn.

In 2023 vormt het politieonderwijs een belangrijke nieuwe werf. Een blauwdruk voor een nieuw politieonderwijs zal worden opgesteld.

Diversiteit

De Federale Politie werkte in 2022 aan een visietekst rond diversiteit. Het doel voor 2023 is om de visietekst om te zetten in een actieplan.

Le **Moniteur de diversité** a pris forme en 2022 grâce à un protocole conclu avec Statbel. Au moyen de données échangées dans le respect du RGPD, ces instruments permettront d'établir annuellement une radioscopie de la diversité au sein de la Police Fédérale. Le Moniteur de diversité permettra de visualiser la diversité au sein de l'organisation et ses évolutions.

Dans le contexte de la diversité et du **gender mainstreaming**, un protocole de coopération a été signé en mars 2022 entre la Police Fédérale, la Police Locale et l'**ASBL Womenpol**. Le 17 mai, à l'occasion de la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie, un protocole de coopération a été signé entre la Police Intégrée et l'**ASBL Rainbow Cops Belgium LGBTQI+ Police**. Un geste fort qui montre l'engagement de la Police Intégrée pour la diversité et le respect de chacune et chacun, et en particulier des communautés LGBTQI+.

Nous devons accorder une attention constante au groupe cible spécifique que constituent les enfants et les jeunes, notamment par le biais du **"kindtoets"**. Cet enjeu doit être souligné tout au long de la formation policière ainsi qu'au moyen d'outils éducatifs spécifiques.

À travers ces différents projets, nous entendons contribuer à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD).

Masterplan Infrastructure

En partenariat avec la Régie des Bâtiments, le **Masterplan Infrastructure** de la Police Fédérale continuera d'être mis en œuvre, avec notamment la rénovation du bâtiment des **Unités spéciales au sein du complexe Géruzet** à Etterbeek. Les travaux d'agrandissement et de modernisation du nouveau centre de maîtrise de la violence à Jumet se sont poursuivis. À Liège (Saint-Gilles), des bâtiments destinés à la Direction de la sécurisation (DAB), toujours en phase de développement, ont été rénovés. Un meilleur environnement de travail a temporairement été mis à la disposition de la DAB Louvain sur le site Philips, en attendant l'infrastructure définitive sur place.

Les travaux se sont poursuivis en 2022 pour:

- l'exécution du projet de rénovation pour les Unités spéciales au complexe de Witte de Haelen;
- la phase II du regroupement des services de police à Vottem;
- le développement du centre logistique à Uccle.

De **diversiteitsmonitor** kreeg in 2022 vorm via een protocol met Statbel. Deze instrumenten zullen via een GDPR-conforme gegevensuitwisseling een jaarlijks beeld geven over de diversiteit binnen de Federale Politie. Deze diversiteitsmonitor zal de diversiteit binnen de organisatie en de ontwikkelingen ervan zichtbaar maken.

In het licht van de diversiteit en **gender mainstreaming** werd in maart 2022 een samenwerkingsprotocol ondertekend tussen de Federale Politie, de Lokale Politie en de **vzw Womenpol**. Op 17 mei, de Internationale Dag tegen Homofobie, Transfobie en Bifobie werd een samenwerkingsprotocol ondertekend tussen de Geïntegreerde Politie en de **vzw Rainbow Cops Belgium LGBTQI+ Police**. Een krachtig gebaar dat aantoont dat de Geïntegreerde Politie diversiteit en respect voor iedereen, en in het bijzonder voor de LGBTQI+-gemeenschappen, hoog in het vaandel draagt.

We moeten blijvend aandacht schenken aan de specifieke doelgroep 'kinderen en jongeren' en dit via de **Kindtoets**. Dit dient ondersteund te worden doorheen de volledige politieopleiding en met specifieke educatieve tools.

Met deze verschillende projecten dragen we bij aan de realisatie van de SDGs.

Masterplan infrastructuur

Samen met de Regie der Gebouwen wordt het **Masterplan Infrastructuur** van de Federale Politie verder uitgevoerd, waaronder de renovatie van het gebouw van de **Speciale Eenheden in het complex Géruzet** te Etterbeek. Ook het nieuwe centrum voor geweldsbeheersing in Jumet werd verder uitgebouwd en gemoderniseerd. Voor de Directie van de beveiliging (DAB), die nog in ontwikkeling is, werden lokalen te Luik (Sint-Gillis) gerenoveerd. Voor DAB Leuven werd tijdelijk een betere werkomgeving ter beschikking gesteld op de Philipssite, in afwachting van de structurele huisvesting aldaar.

In 2022 werd verder gewerkt aan:

- de uitvoering van het renovatieproject voor de Speciale Eenheden in het complex de Witte de Haelen;
- fase II van de hergroepering van politiediensten te Vottem;
- de uitbouw van het logistiek centrum te Ukkel.

Enfin, le déménagement à la **Tour des Finances** des services de la Police Fédérale actuellement situés aux Jardins de la Couronne à Ixelles a été préparé en 2022. Ce déménagement constitue une opportunité pour ancrer encore davantage le travail dissocié du cadre spatiotemporel.

Fin 2021, la Régie des Bâtiments a signé l'acte d'acquisition du Haras de Wisbecq en vue d'y installer la cavalerie de la Police Fédérale. Cette acquisition permettra à la Police Fédérale de disposer d'infrastructures adaptées aux besoins des cavaliers et des chevaux de la Direction de sécurité publique (DAS).

Plusieurs projets ont vu le jour en 2022 et certains devront naturellement se poursuivre en 2023. Les travaux se concentrent en premier lieu sur la poursuite du développement du site de **Westakkers** et l'aménagement de la piste automobile, en complément de l'infrastructure louée à Andenne, afin de garantir le fonctionnement opérationnel et la sécurité du personnel policier en matière de conduite automobile.

En collaboration avec la Régie des Bâtiments, la mise en œuvre du **Masterplan Infrastructure de la Police Fédérale** sera poursuivie et les projets suivants débiteront en 2023, en tenant compte et sous réserve évidemment des choix effectués par le secrétaire d'État en charge de la Régie des Bâtiments:

- rénovation et travaux d'aménagement du poste de circulation Raket (anciennement Reyers) afin d'améliorer les conditions de travail des membres du personnel et de mettre à leur disposition un environnement fonctionnel plus adapté;
- rénovation et extension du poste de circulation d'Anderlecht afin d'améliorer les conditions de vie au travail des membres du personnel et de mettre à leur disposition un environnement fonctionnel plus adapté;
- travaux d'aménagement du Haras de Wisbecq pour adapter le site aux besoins spécifiques de la police;
- travaux d'aménagement à l'ANPA Liège afin d'améliorer les conditions de travail du personnel et de mettre à sa disposition un environnement fonctionnel plus adapté;
- rénovation du bloc F à Jumet au profit des Unités spéciales afin d'améliorer les conditions de travail du personnel et de mettre à sa disposition un environnement fonctionnel plus adapté;
- sécurisation périmétrique du complexe de Witte de Haelen à Etterbeek;

Tot slot werd in 2022 de verhuis van de Federale Politiediensten - thans gehuisvest in de Kroontuinen te Etterbeek - naar de **Financiëntoren** voorbereid. Dit vormt een opportuniteit om het plaats- en tijdsafhankelijk werken verder te verankeren.

De Regie der Gebouwen ondertekende eind 2021 de aankoopakte inzake paardenstoeterij 'Haras de Wisbecq' om de cavalerie van de Federale Politie in onder te brengen. Dankzij deze aankoop beschikt de Federale Politie over infrastructures die zijn aangepast aan de behoeften van de ruiters en de paarden van de Directie openbare veiligheid (DAS).

In 2022 werd een aantal projecten opgestart waarvan sommige vanzelfsprekend in 2023 verder zullen worden uitgevoerd. In de eerste plaats wordt gewerkt aan de verdere uitbouw van de site "**Westakkers**" en het inrichten van de slippiste – complementair aan de inhuring van Andenne – om de operationele werking en de veiligheid van het politiepersoneel op het vlak van rijvaardigheid te kunnen waarborgen.

Samen met de Regie der Gebouwen zal het **Masterplan Infrastructuur van de Federale Politie** verder worden uitgevoerd en zullen de volgende projecten in 2023 beginnen, dit uiteraard in functie en onder voorbehoud van de keuzes die worden gemaakt door de staatssecretaris bevoegd voor de Regie der Gebouwen:

- renovatie en inrichtingswerken van de verkeerspost Raket (voormalig Reyers) om de werkomstandigheden van het personeel te verbeteren en een meer gepaste functionele omgeving ter beschikking te stellen;
- renovatie en uitbreiding van de verkeerspost Anderlecht om de werkomstandigheden van het personeel te verbeteren en een meer gepaste functionele omgeving ter beschikking te stellen;
- inrichtingswerken van de stoeterij in Wisbecq om de site aan te passen aan specifieke politionele behoeften;
- inrichtingswerken ANPA Luik om de werkomstandigheden van het personeel te verbeteren en een meer gepaste functionele omgeving ter beschikking te stellen;
- renovatie van blok F in Jumet ten bate van de Speciale Eenheden om de werkomstandigheden van het personeel te verbeteren en een meer gepaste functionele omgeving ter beschikking te stellen;
- perimetrische beveiliging van het complex De Witte De Haelen in Etterbeek;

- lancement du processus de mise en conformité des cellules au sein des bâtiments de la Police Fédérale avec la législation actuelle et installation systématique de caméras au sein des cellules;

- travaux d'aménagement du Ring Center à Anvers afin d'améliorer les conditions de travail du personnel et de mettre à sa disposition un environnement fonctionnel plus adapté.

Dans le domaine de l'infrastructure également, nous nous efforcerons de contribuer à la réalisation des ODD. Pour chaque site, un rapport annuel sera ainsi établi en ce qui concerne la consommation d'eau, ce qui permettra de prendre des mesures. Nous contribuerons ainsi à la réalisation de l'**ODD 6.4**. De même, pour chaque site, une analyse de la consommation énergétique par période et par type d'énergie sera réalisée. À l'aide de cette analyse, des mesures d'économie d'énergie pourront être prises, ce qui nous permettra de contribuer à la réalisation de l'**ODD 7.3**.

En parallèle, nous souhaitons également contribuer à l'**ODD 9.4** en modernisant l'infrastructure là où c'est possible. Une grande partie du complexe de la Police Fédérale à Uccle sera ainsi transformée, en tenant compte du principe NZEB (Nearly zero-energy buildings).

Accord sectoriel

Un nouvel **accord sectoriel** pour la Police Intégrée a été signé en juin 2022. Celui-ci débouchera sur une **hausse salariale** pour le personnel de la police et sur des mesures améliorant l'**attractivité de la police**: recrutement local, carrière plus flexible, lutte contre la violence envers la police et régime de fin de carrière plus attrayant. L'accord sectoriel sera mis en œuvre progressivement à partir du 1^{er} octobre 2023 et atteindra sa vitesse de croisière en 2025.

Il doit à présent être traduit en textes réglementaires. Nous prenons les mesures nécessaires pour que les collaborateurs de police travaillent plus longtemps. La partie qualitative de l'accord sectoriel accorde une attention particulière à ce régime de fin de carrière: il a été décidé d'accorder un jour de congé supplémentaire à partir de 59 ans et de procéder à une adaptation du statut pour réduire le nombre de prestations de nuit à partir de 56 ans.

La police compte de nombreux policiers expérimentés avec des états de service extraordinaires. Leur expertise est essentielle au fonctionnement de la police et inspire les jeunes générations.

- starten met het proces om de cellen binnen de gebouwen van de Federale Politie conform te stellen met de huidige wetgeving, alsook de systematische installatie van camera's binnen de cellen;

- aanpassingswerken van het Ringcenter in Antwerpen om de werkomstandigheden van het personeel te verbeteren en een meer gepaste functionele omgeving ter beschikking te stellen.

Op niveau van infrastructuur trachten we ook te kunnen bijdragen aan de realisatie van de SDG's. Zo zal per site een jaarlijkse rapportering met betrekking tot het waterverbruik worden bijgehouden, op basis waarvan maatregelen getroffen kunnen worden. Zo dragen we bij aan de realisatie van **SDG 6.4**. Daarnaast zal voor elke site ook een analyse gemaakt worden van het energieverbruik en dit per periode en type energie. Op basis van de analyse kunnen energiebesparende maatregelen getroffen worden en dragen we bij aan de realisatie van **SDG 7.3**.

Daarnaast willen we ook bijdragen aan **SDG 9.4** door daar waar mogelijk de infrastructuur te moderniseren. Zo zal een groot deel van het complex van de Federale Politie in Ukkel verbouwd worden, rekening houdend met het NZEB (Nearly zero-energy buildings)-principe.

Sectoraal akkoord

In juni 2022 werd er een nieuw **sectoraal akkoord** afgesloten voor de Geïntegreerde Politie. Dit zal resulteren in een **loonsverhoging** voor de politiemedewerkers en maatregelen die bijdragen tot een meer **aantrekkelijke politie**: lokale rekrutering, een meer flexibele loopbaan, de strijd tegen geweld tegen de politie en een aantrekkelijker eindeloopbaanregime. Het sectoraal akkoord zal progressief worden ingevoerd vanaf 1 oktober 2023 en komt op kruissnelheid in 2025.

Dit sectoraal akkoord moet zich nu vertalen in regelgevende teksten. We nemen de nodige maatregelen om politiemedewerkers langer aan het werk te houden. Het kwalitatief luik van het sectoraal akkoord heeft bijzondere aandacht voor dit eindeloopbaanregime: er werd beslist een extra dag verlof toe te kennen vanaf 59 jaar en een statutaire aanpassing door te voeren om vanaf de leeftijd van 56 jaar het aantal nachtprestaties te verminderen.

De politie telt veel ervaren politiemensen met een buitengewone staat van dienst. Hun expertise is van groot belang voor de werking van de politie en inspireert de jongere generaties.

Bien-être au travail

Les différents domaines du bien-être constituent une préoccupation constante pour la Police Intégrée, qui entend donc continuer d'investir en la matière. Il s'agit en particulier des aspects suivants:

- en matière de sécurité au travail, l'organisation continue de mettre l'accent sur la prévention, les analyses des risques liées aux tâches et missions, et la mise à disposition d'équipements de travail et de protection appropriés;
- en matière de surveillance et d'évaluation de la santé par le biais de la médecine du travail, un marché public a été attribué afin de pouvoir exercer pleinement cette prérogative;
- en matière de comportements indésirables, les efforts se sont poursuivis avec le service Intégrité du Commissariat général;
- différentes initiatives ont été décidées et réalisées pour renforcer le service psycho-médical, mais les retards ne sont pas entièrement résorbés pour autant. Le renforcement devra donc se poursuivre. Au final, après résorption des retards, l'objectif est de parvenir à boucler tous les dossiers dans un délai d'un mois.

Intégrité

L'intégrité est une valeur fondamentale du travail professionnel de la police. Pour favoriser sa mise en pratique, une note a été adoptée en 2022 et oblige les membres du personnel de la Police Intégrée à compléter un **champ "motif"** préalablement à la consultation des banques de données policières, afin d'empêcher d'éventuelles consultations illégales.

Les travaux relatifs à l'adaptation de la **loi disciplinaire** se poursuivront.

Le concept de "**screening du personnel policier** tout au long de la carrière" a été élaboré et sera validé en 2022, pour ensuite être mis en œuvre.

La Police Intégrée a participé activement au groupe de travail fédéral "canaux de dénonciation internes" dans le cadre de l'avant-projet de loi relative aux canaux de signalement et à la protection des auteurs de signalement d'atteintes à l'intégrité dans les organismes du secteur public fédéral et au sein de la police intégrée. La Police Intégrée sera elle aussi soumise au projet de loi "lanceurs d'alerte" de la ministre de la Fonction publique.

Welzijn op het werk

Alle domeinen inzake welzijn zijn een permanent aandachtspunt voor de Geïntegreerde Politie, waarin men blijft investeren. In het bijzonder komen volgende aspecten naar voor:

- Op het vlak van arbeidsveiligheid blijft de organisatie inzetten op preventie, de risicoanalyses voor de taak en opdrachten en het voorzien van aangepaste arbeidsmiddelen en beschermingsmiddelen;
- Op het vlak van gezondheidstoezicht en -beoordeling via de Arbeidsgeneeskunde werd een overheidsopdracht toegewezen om deze taak ten volle te kunnen uitoefenen;
- Op het vlak van het ongewenst gedrag werden de inspanningen samen met de dienst integriteit van de Commissaris-generaal verdergezet;
- Initiatieven ter versterking van de psycho-medische dienst werden afgesproken en zijn gerealiseerd, maar dit betekent nog niet dat de achterstand volledig weggewerkt is, waardoor de versterking blijft. Finaal is het wel de bedoeling om na het wegwerken van de achterstand, dossiers rond te hebben binnen de maand.

Integriteit

Integriteit is een kernwaarde van professioneel politiewerk. Om hieraan uitvoering te geven is in 2022 een nota uitgevaardigd die de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie de verplichting oplegt om een **motivatieveld** in te vullen alvorens de databanken van politie te consulteren, dit om eventuele illegale raadplegingen te verhinderen.

De werkzaamheden rond de aanpassing van de **tuchtwet** worden verdergezet.

Het concept van "**screening van het politiepersoneel** gedurende de gehele loopbaan" werd uitgewerkt en zal in 2022 worden gevalideerd om daarna te worden geïmplementeerd.

De Geïntegreerde Politie heeft actief deelgenomen aan de federale werkgroep "interne meldkanalen" naar aanleiding van het voorontwerp van wet betreffende de meldingskanalen en de bescherming van de melders van integriteitsschendingen in de federale overheidsinstanties en bij de Geïntegreerde Politie. Ook de Geïntegreerde Politie zal onderhevig zijn aan het wetsontwerp "klokkenluiders" van de minister van Ambtenarenzaken.

La Police Fédérale continuera en 2023 à prendre des mesures pour développer encore le processus et le système de signalement. La Police Fédérale organisera en 2023 une journée d'étude à ce sujet à l'intention des services de police.

De cette manière, nous contribuons également à la mise en œuvre de l'ODD 16.3, à savoir promouvoir l'état de droit aux niveaux national et international et donner à tous accès à la justice dans des conditions d'égalité.

Respect mutuel envers et de la part des policiers

La violence, qu'elle soit commise envers la police ou par celle-ci, reste évidemment inacceptable.

Le site web dédié à la violence envers les membres des services de police a fait l'objet d'une promotion active en décembre 2021.

Les débats autour de la circulaire avec les partenaires syndicaux se sont poursuivis et le texte se trouve à présent dans une phase finale. La circulaire sera publiée fin 2022. Nous devons tendre vers une synergie accrue entre le service interne de prévention en ce qui concerne le suivi de la violence envers les fonctionnaires de police et le traitement des accidents du travail.

En accord avec le cabinet du ministre de la Justice, un projet de loi encadrant l'utilisation de bodycams est en préparation.

En 2022, les travaux visant à mettre en œuvre et à perfectionner un système unique de reporting se sont poursuivis. Le système unique de reporting sera enrichi en 2023 de nouvelles fonctionnalités de recherche. La future solution pour l'enregistrement des faits de violence à l'encontre de et par la police est un système intégré au sein d'i-Police.

Toutes les actions dans le cadre de la campagne "Respect mutuel" sont diffusées au sein de la Police Intégrée ainsi que sur les médias sociaux. Cette campagne sera encore consolidée en 2023 au moyen de vidéos et de supports visuels supplémentaires.

Nouvelle identité visuelle de la Police Intégrée

Le projet pluriannuel "nouvel uniforme" a été lancé en 2022. Les travaux se concentrent actuellement sur la méthodologie du projet et la visibilité du **nouvel uniforme**. Des journées d'étude ainsi que des sondages internes et externes sont organisés à cette fin. Sur la base des résultats des enquêtes et des journées d'étude, une

De Federale Politie werkt in 2023 verder aan de maatregelen om het meldproces en het meldsysteem verder uit te werken. De Federale Politie organiseert hierover een studiedag voor de politiediensten in 2023.

Op deze wijze dragen we eveneens bij aan de implementatie van SGD16.3, hetzij de bevordering van rechtsregels op nationaal en internationaal niveau en het creëren van een gelijke toegang tot het rechtssysteem voor éénieder.

Wederzijds respect voor en door politiemensen

Geweld tegen en door politie blijft vanzelfsprekend onaanvaardbaar.

De website over geweld tegen leden van de politiediensten werd in december 2021 actief gepromoot.

De omzendbrief werd verder besproken met de syndicale partners en zit in een finale fase. De omzendbrief zal gepubliceerd worden eind 2022. We moeten naar een verhoogde synergie streven tussen de interne preventiedienst voor de opvolging van geweld tegen politieambtenaren en de afhandeling van arbeidsongevallen.

In samenspraak met het kabinet van de minister van Justitie wordt een wetsontwerp voorbereid voor het gebruik van bodycams.

In 2022 werd verder gewerkt aan de realisatie van één unieke rapportering en aan de verfijning ervan. De unieke rapportering wordt in 2023 uitgebreid met bijkomende zoekfunctionaliteiten. De toekomstige oplossing voor de registratie van geweld tegen en door de politie is een geïntegreerd systeem binnen i-Police.

Alle acties in het kader van de campagne 'Wederzijds respect' worden intern bij de Geïntegreerde Politie en op sociale media verspreid. Deze campagne wordt verder geconsolideerd in 2023 met bijkomende video's en visuals.

Nieuwe visuele identiteit van de Geïntegreerde Politie

Het meerjarige project 'nieuw uniform' werd opgestart in 2022. Momenteel wordt vooral gefocust op de aanpak van het project en de uitstraling van het **nieuwe uniform**. Hiervoor worden studiedagen en interne en externe bevestigingen georganiseerd. In navolging van de bevestigingen en studiedagen zal in de loop van 2023

nouvelle version de l'uniforme sera conçue au cours de l'année 2023. Dans ce cadre, une attention particulière sera accordée au surcyclage des matériaux (upcycling), dans une perspective écologique. Cette préoccupation procède d'une stratégie écologique qui dépasse le seul enjeu de l'uniforme et vise à contribuer à la réalisation de l'**ODD 12**. Dès que les nouveaux projets seront prêts, le travail se concentrera sur les prototypes et la définition de normes.

Le groupe de travail chargé de l'**identité visuelle** des véhicules de police est un projet pour 2022-2023. L'année 2022 a coïncidé avec la phase d'étude de la visibilité des véhicules de police en fonction de leurs missions. Les tests et évaluations en vue d'un éventuel changement d'identité visuelle des véhicules de police se poursuivront en 2023.

Coopération policière internationale

Vers un renforcement du réseau des officiers de liaison (OL)

Le renforcement du réseau d'officiers de liaison se poursuit. Un nouveau poste a ainsi été ouvert pour un **officier de liaison bilatéral en Colombie**, qui prendra ses fonctions fin 2022. Par ailleurs, un projet pilote a également été mis en place visant à doter l'officier de liaison aux États-Unis d'un **assistant opérationnel** basé au **National Targeting Center** de l'US Customs and Border Protection à Sterling, en Virginie.

Deux fonctionnaires de contact supplémentaires ont été affectés auprès d'**Europol**. Le premier a intégré la Joint Cybercrime Taskforce le 1^{er} novembre 2021, tandis que l'ancien officier de liaison de la police belge à Moscou a entamé la fonction de représentant belge au sein de la toute nouvelle Drugs Liaison Task Force depuis le 1^{er} septembre 2022.

Depuis le 1^{er} juillet 2022, la police belge dispose également d'un **nouveau fonctionnaire de contact auprès du secrétariat général d'Interpol**. Ce dernier est mis à disposition afin d'améliorer l'échange international d'informations et de signalements par le biais du canal Interpol.

La procédure visant à intégrer la Belgique parmi les membres du **MAOC-N** à Lisbonne se poursuit et l'officier de liaison en Espagne sera accrédité en tant que représentant de notre pays au sein de cette task force.

Faisant suite à l'entrée en vigueur attendue du **traité Benelux**, un nouvel accord d'exécution sera notamment conclu avec les Pays-Bas et le Luxembourg sur le recours mutuel aux officiers de liaison des différents

un nouveau design van het uniform worden voorbereid. Hierbij zal ook aandacht worden geschonken aan het upcyclen van het materiaal, dit vanuit een ecologische insteek. Dit is een ecologische strategie die verder gaat dan enkel het uniform en ook een bijdrage wil leveren aan de realisatie van **SDG 12**. Van zodra de nieuwe ontwerpen klaarliggen zal worden gefocust op prototypes en normering.

De werkgroep voor de **visuele identiteit** van politievoertuigen is een project voor 2022-2023. In 2022 werd de tijd genomen om de zichtbaarheid van de politievoertuigen in functie van verschillende missies te bestuderen. De testen en evaluaties voor de eventuele vernieuwing van de visuele identiteit van politievoertuigen zullen worden voortgezet in 2023.

Internationale politiesamenwerking

Naar een versterkt netwerk van verbindingsofficieren (LO's)

Het netwerk van verbindingsofficieren wordt verder versterkt. Zo werd een nieuwe post opengesteld voor een **bilaterale verbindingsofficier in Colombia**, die eind 2022 in plaats zal worden gesteld. Daarnaast wordt ook een proefproject opgezet om een **operationele assistent** toe te voegen aan de LO-post in de VS, met standplaats bij het **National Targeting Center** van de US Customs and Border Protection in Sterling (Virginia).

Bij **Europol** zijn twee bijkomende contactambtenaren geplaatst. De ene vervoegde de Joint Cybercrime Taskforce op 1 november 2021, terwijl de voormalige verbindingsofficier van de Belgische politie in Moskou sinds 1 september 2022 aan de slag is gegaan als de Belgische vertegenwoordiger binnen de recent opgerichte Drugs Liaison Task Force.

Sinds 1 juli 2022 beschikt de Belgische Politie eveneens over een **nieuwe contactambtenaar bij het secretariaat-generaal van Interpol**. Deze werd ter beschikking gesteld om de internationale uitwisseling van informatie en signaleringen via het Interpol-kanaal te verbeteren.

De procedure om België officieel lid te maken van het **MAOC-N** in Lissabon wordt verdergezet en de verbindingsofficier in Spanje zal worden geaccrediteerd als vertegenwoordiger van ons land bij deze taskforce.

Naar aanleiding van de verwachte inwerkingtreding van het **Benelux-verdrag** zal o.a. een nieuwe Uitvoeringsafpraak met Nederland en Luxemburg over het gebruik van elkaars verbindingsofficieren worden

pays. Ce traité permettra également d'utiliser les bases de données des autres parties.

La circulaire ministérielle sera bientôt adaptée en vue d'élargir le nombre de candidats potentiels aux fonctions d'officier de liaison à l'avenir.

Coalition internationale contre la criminalité grave et organisée

En décembre 2021, la Belgique, les Pays-Bas, la France et l'Espagne ont fait une déclaration commune sur la lutte contre la criminalité grave et organisée et sur son impact déstabilisant sur la société. Entre-temps, l'Allemagne et l'Italie se sont greffées à cette initiative. En octobre 2022, une nouvelle déclaration commune et un plan d'action pluriannuel ont été adoptés.

La coopération post-Brexit avec le Royaume-Uni

Le coup d'envoi des négociations d'un **accord bilatéral de coopération avec le Royaume-Uni** a été donné en mars 2022. Une première discussion portant sur le contenu de l'accord a déjà eu lieu. La Police Fédérale poursuit la rédaction du projet de texte en vue d'un accord sur son contenu en 2023.

Par ailleurs, les mesures techniques nécessaires ont été prises pour qu'il soit possible de procéder à une consultation automatisée des données dactyloscopiques entre notre pays et le Royaume-Uni, tel que prévu dans l'accord de commerce et de coopération entre l'UE et le Royaume-Uni.

Une coopération franco-belge renforcée

Une réunion dite "Val Duchesse", réunissant les gouvernements belge et français autour des questions de sécurité et de lutte contre le terrorisme, a donné un élan à cette coopération en novembre 2021.

Afin de consolider la coopération avec la France, une formation barémique a été pensée pour les services opérationnels situés en région frontalière.

Des groupes de travail ont également été créés afin d'analyser les poursuites transfrontalières et d'optimiser l'utilisation du réseau ANPR. Nous continuons en outre à insister auprès de la France sur un assouplissement des règles relatives aux poursuites transfrontalières.

afgesloten. Dit verdrag zal tevens toelaten gebruik te maken van elkaars databanken.

Binnenkort zal de ministeriële omzendbrief worden aangepast om het aantal potentiële kandidaten voor LO-functies in de toekomst te vergroten.

Internationale coalitie tegen zware en georganiseerde criminaliteit

In december 2021 legden België, Nederland, Frankrijk en Spanje een gezamenlijke verklaring af over de strijd tegen zware en georganiseerde criminaliteit en hun ondermijnende impact op de samenleving. Intussen hebben Duitsland en Italië zich aangesloten bij dit initiatief. In oktober 2022 werd een nieuwe gezamenlijke verklaring aangenomen, samen met een meerjarig actieplan.

De samenwerking met het Verenigd Koninkrijk na Brexit

Het startschot voor de onderhandelingen van een bilateraal **samenwerkingsakkoord met het Verenigd Koninkrijk (VK)** werd gegeven in maart 2022. Een eerste bespreking over de inhoud van het verdrag heeft reeds plaatsgevonden. De Federale Politie werkt verder aan de ontwerp tekst met als doel in 2023 een akkoord te hebben over de tekst.

Daarnaast werden de nodige technische maatregelen genomen om een geautomatiseerde bevraging van dactyloscopische gegevens tussen ons land en het VK, zoals voorzien in de Handels- en samenwerkingsovereenkomst tussen de EU en het VK, mogelijk te maken.

Een versterkte samenwerking Frankrijk – België

Een zogenaamde "Hertoginnendal"-vergadering tussen de Belgische en de Franse regering over veiligheid en terrorismebestrijding gaf in november 2021 een impuls aan deze samenwerking.

Om de samenwerking met Frankrijk te versterken werd er een baremische opleiding voor de operationele diensten in de grensregio uitgewerkt.

Er werden ook werkgroepen opgericht om grensoverschrijdende achtervolgingen te analyseren en om beter gebruik te kunnen maken van het ANPR-netwerk. Daarnaast blijven we ook aandringen bij Frankrijk op een versoepeling van de regels voor grensoverschrijdende achtervolgingen.

Participation de la Police Intégrée aux missions internationales de gestion civile de crises

De nouvelles initiatives ont été prises afin d'intensifier la contribution de la Police Intégrée aux missions internationales de gestion civile de crises et de respecter les engagements du passé. Ainsi, des appels aux candidats ont été spécifiquement diffusés via le réseau Womenpol, en plus des canaux traditionnels.

En exécution de la note stratégique de 2021 sur la coopération avec Enabel, le CC GPI s'est engagé en 2022 à contribuer aussi à la mise en œuvre de deux nouveaux projets au Maroc, parallèlement aux programmes déjà existants en matière de sécurité et de développement au Bénin et au Burkina Faso.

Un accord de principe a été conclu avec le SPF Intérieur et le SPF Stratégie et Appui. Les discussions autour d'une compensation financière du coût salarial du personnel policier mobilisé en missions de gestion civile de crises se poursuivent.

Depuis 2021, nous tâchons d'évaluer en permanence l'offre de formations des diverses instances concernées afin de proposer des formations sur mesure à nos (potentiels) candidats pour les missions de gestion civile de crises.

Par l'intermédiaire du SPF Affaires étrangères, la Police Fédérale a pris contact avec le Center of Excellence for Civilian Crisis Management à Berlin, qui prépare un trajet visant à aider notre pays et d'autres États membres en matière de career path development pour les participants aux missions de gestion civile de crises.

Une police au plus proche des gens et des administrations locales

Un fonctionnement policier proche du citoyen est essentiel. En 2023, nous mettrons par conséquent également activement l'accent sur la proximité de la police par rapport aux citoyens.

Moniteur de sécurité

Fin 2021, le **Moniteur de sécurité** a été envoyé à 400.000 citoyens. Les résultats ont été traités et seront publiés à l'automne 2022 après un examen au niveau fédéral. En fonction des premières analyses, des tables rondes seront organisées dans le but de formuler des recommandations concrètes. Les résultats locaux sont toujours en cours d'élaboration dans les zones de police concernées.

Geïntegreerde Politie in internationale missies van civiel crisisbeheer

Bijkomende initiatieven werden genomen om de bijdrage van de Geïntegreerde Politie aan de internationale missies van civiel crisisbeheer te verhogen en de engagementen uit te voeren. Zo werden naast de klassieke kanalen oproepen specifiek verspreid via het netwerk Womenpol.

In uitvoering van de strategische nota uit 2021 over de samenwerking met Enabel, heeft de CCGPI zich in 2022 geëngageerd om, naast de reeds lopende projecten inzake veiligheid en ontwikkeling in Benin en Burkina Faso, ook bij te dragen aan de uitvoering van 2 nieuwe projecten in Marokko.

Er werd een principiële akkoord bereikt met de FOD Buitenlandse Zaken en de FOD Beleid en Ondersteuning. Verdere gesprekken over een financiële compensatie van de loonkost van politiepersoneel dat wordt ingezet in missies van civiel crisisbeheer lopen verder.

We trachten sinds 2021 het opleidingsaanbod van de diverse relevante instanties permanent te 'screenen' om gerichte opleidingen te kunnen aanbieden aan onze (potentiële) kandidaten voor CCM-missies.

De Federale Politie heeft via de FOD Buitenlandse Zaken contact gelegd met het Center of Excellence for Civilian Crisis Management in Berlijn, dat een traject voorbereidt om ons land en enkele andere lidstaten te helpen op het vlak van career path development voor deelnemers aan CCM-missies.

Zo dicht mogelijk bij de mensen en de lokale besturen

Een politiewerking dicht bij de burger is essentieel. Om deze reden zetten we ook in 2023 duidelijk actief in op de nabijheid van de politie bij de burgers.

Veiligheidsmonitor

De **Veiligheidsmonitor** werd eind 2021 uitgestuurd naar 400.000 burgers. De resultaten werden verwerkt en worden in het najaar van 2022 gepubliceerd na analyse op federaal niveau. Op basis van de eerste analyses, zullen rondetafelgesprekken georganiseerd worden die tot doel hebben om tot concrete aanbevelingen te komen. De lokale resultaten worden verder uitgewerkt door de desbetreffende politiezones.

Travail de quartier

Dans le cadre des États généraux de la police, la Police Locale a procédé à l'évaluation du travail de quartier. Ce dernier doit être revalorisé. À cet effet, la Police Locale élabore des propositions concrètes qui seront mises en œuvre en 2023. Il en découlera un sous-comité "Travail de quartier" au sein de la Commission Permanente de la Police Locale (CPPL) et la création d'une nouvelle circulaire sur le thème du travail de quartier. Un manuel national "Travail de quartier" est également en cours d'élaboration.

Kindtoets

Les travaux du groupe de travail "**Kindtoets**" se poursuivront en 2023. Les personnes de référence au sein de la Police Locale et de la Police Fédérale se sont engagées, avec leurs partenaires, à analyser différents processus policiers et à les soumettre au "Kindtoets".

La première série de mesures coordonnées relatives à l'**arrestation administrative** de mineurs d'âge est attendue pour début 2023.

Alerte mobile au harcèlement

Le projet d'alerte mobile au harcèlement a officiellement été lancé le 1^{er} mars 2022 dans les provinces de Flandre occidentale et de Flandre orientale.

Son déploiement va connaître un grand coup d'accélérateur cet automne et être élargi cette année encore aux zones de police des provinces d'Anvers, de Liège et du Limbourg, ainsi que dans la Région de Bruxelles-Capitale. L'objectif est en effet de préparer le **déploiement national** de ce projet cet automne et de l'accomplir en 2023.

Avec de telles initiatives, nous contribuons à la mise en œuvre de l'ODD 5 qui vise à lutter contre toutes les formes de violence envers les femmes et les filles dans la sphère publique et privée.

Attention portée à la victime

En 2022, 300 peluches ont été distribuées dans les unités de la Police de la Route en vue des actions "peluches". L'action bénéficie d'une évaluation positive et sera poursuivie.

Le projet "Victimisation lors de dégâts matériels" est toujours en préparation et n'a pas encore été officiellement lancé. Les travailleurs sociaux planchent sur un élargissement du dossier à mettre en œuvre en 2023.

Wijkwerking

Binnen het kader van de Staten-Generaal heeft de Lokale Politie de wijkwerking geëvalueerd. De wijkwerking moet worden geherwaardeerd. Hiervoor doet de Lokale Politie concrete voorstellen die in 2023 zullen worden geïmplementeerd. Dit zal resulteren in een subcomité 'wijkwerking' binnen de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP) en de creatie van een nieuwe omzendbrief rond het thema wijkwerking. Er wordt ook gewerkt aan een nationale handleiding wijkwerking.

Kindtoets

Ook in 2023 worden de werkzaamheden van de werkgroep "**Kindtoets**" verdergezet. Referentiepersonen binnen de Lokale en Federale Politie hebben zich samen met de partners geëngageerd om verschillende politie-ele processen te analyseren en aan de Kindtoets te onderwerpen.

De eerste set gecoördineerde maatregelen met betrekking tot de **bestuurlijke arrestatie** van minderjarigen wordt begin 2023 verwacht.

Mobiel stalkingalarm

Sinds 1 maart 2022 is het project van het mobiel stakingsalarm officieel van start gegaan in de provincies Oost- en West-Vlaanderen.

Het project zal dit najaar in een stroomversnelling komen. Naast Oost- en West-Vlaanderen is er in 2022 ook een doorstart van het project voorzien voor de politiezones in de provincies Antwerpen, Luik, Limburg en deze van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het is immers de intentie om dit najaar de **nationale uitrol** van dit project voor te bereiden en het te realiseren in 2023.

Met dergelijke initiatieven dragen we ook bij aan SDG 5 dat ernaar streeft alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes in de openbare en de privésfeer tegen te gaan.

Aandacht voor het slachtoffer

In 2022 werden 300 knuffels verdeeld onder de eenheden van de wegpolicie voor de uitvoering van knuffelacties. Deze acties worden positief geëvalueerd en worden verdergezet.

Het project slachtofferschap bij stoffelijke schade is nog in voorbereiding en nog niet officieel van start gegaan. De maatschappelijke werkers werken aan een uitbreiding van het dossier om te implementeren in 2023.

Les formations des membres du personnel de la Police Intégrée chargés des services d'assistance aux victimes ont repris au lendemain de la pandémie de COVID-19. Côté francophone, la formation a été dispensée à toutes les zones de police et unités de la Police Fédérale qui s'étaient inscrites pour assurer le soutien des proches de victimes de catastrophes (par des spécialistes de l'assistance aux victimes) dans le cadre du processus d'identification. En Flandre, plusieurs sessions de la formation doivent être programmées en raison du nombre élevé de candidats à cette fonction. Jusqu'à présent, nous pouvons dire que 80 % des candidats ont été formés.

Le processus d'évaluation du protocole de coopération entre le DVI (Disaster Victim Identification) et les services d'assistance aux victimes n'a pas encore démarré. Cependant, tous les incidents lors desquels le protocole de coopération est appliqué font l'objet d'un débriefing opérationnel de l'intervention de l'aide aux victimes à l'égard des proches.

La mise à jour et l'harmonisation du contenu des formations relatives à l'accueil et à l'assistance de la police sont en cours, à la fois pour le cadre de base et les formations fonctionnelles, avec une attention accrue portée aux victimes.

Déclaration en ligne des faits de violence sexuelle

Un lien a été ajouté sur la page d'accueil de Police-on-web vers le Centre de prise en charge des violences sexuelles afin que les visiteurs du site web puissent être rapidement aiguillés vers le soutien approprié. Les adaptations techniques permettant d'enregistrer en ligne les faits de violence sexuelle ont été effectuées en 2022. Nous sommes actuellement en concertation avec le Collège des procureurs généraux afin de continuer à traduire ce point en mesures concrètes qui permettront de fournir une réponse rapide et adaptée.

Profilage professionnel

Le texte de vision et le manuel relatifs au profilage professionnel sont en voie de finalisation. La Police Fédérale prépare d'ici le printemps 2023 les mesures ICT nécessaires afin d'assurer un accompagnement concret des engagements pris par la Police Fédérale et la Police Locale dans ce contexte. Cela implique:

- la définition de la directive générale "Filmer au cours d'interventions" pour la Police Intégrée;
- la mise à jour de la fiche d'intervention en vue de bannir le profilage ethnique;

De opleidingen voor de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie belast met de diensten slachtofferbejegening werden na de coronapandemie verder gezet. Aan Franstalige zijde werden alle politiezones en eenheden van de Federale Politie die zich inschreven om de opvang van nabestaanden in rampensituaties te verzekeren (door slachtofferbejegenaars) in het kader van het identificatieproces, gevormd. Gelet op het grote aantal kandidaten Nederlandstalige slachtofferbejegenaars, dient hiervoor nog een aantal sessies ingepland te worden. Tot dusver kunnen we stellen dat 80 % van de kandidaten reeds gevormd is.

Het evaluatieproces van het Samenwerkingsprotocol tussen de DVI (Disaster Victim Identification) en de diensten slachtofferbejegening is nog niet opgestart. Echter, alle incidenten met ontplooiing van het samenwerkingsprotocol maken het voorwerp uit van een operationele debriefing van de tussenkomst van de slachtofferbejegening t.a.v. nabestaanden.

Er wordt verder gewerkt aan het actualiseren en harmoniseren van de inhoud van opleidingen inzake opvang en bijstand van de politie, met een specifieke aandacht voor het slachtoffer, en dit zowel voor het basiskader als voor functionele opleidingen.

Online aangifte seksueel geweld

Op de startpagina van Police-on-web werd een link toegevoegd naar het Zorgcentrum na Seksueel Geweld om bezoekers van de website snel naar de juiste ondersteuning door te verwijzen. De technische voorbereidingen om seksueel geweld online te registreren werden voorbereid in 2022. Momenteel zijn we in overleg met het College van Procureur-generaals om dit verder te vertalen in concrete maatregelen die een snelle en gepaste reactie mogelijk maken.

Professioneel profileren

Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de **visietekst en handleiding professioneel profileren**. De Federale Politie bereidt tegen het voorjaar 2023 de nodige ICT-maatregelen voor om de engagementen van Federale Politie en Lokale Politie in deze handleiding concreet te begeleiden. Dit houdt in:

- het uitschrijven van de algemene richtlijn 'filmen tijdens interventies' voor de Geïntegreerde Politie;
- het updaten van de interventiefiche met het oog op het verbod van etnisch profileren;

- la vérification de la faisabilité d'un enregistrement électronique des contrôles d'identité afin de faciliter les enquêtes, renseignements et statistiques. Des spécialistes externes sont impliqués concernant le développement du processus d'enregistrement;

- l'ajout de points supplémentaires au formulaire de plainte afin d'éviter le profilage ethnique, en vue d'analyses statistiques des plaintes déposées auprès des services de la Police Intégrée.

Une organisation innovante

Le service Innovation pleinement investi dans la culture de l'innovation

La charte du service Innovation a été approuvée par le Comité de coordination de la Police Intégrée. Courant 2022, le service a pris les premières initiatives afin d'encourager une culture d'innovation et de préciser quels acteurs peuvent y contribuer. Les résultats ont été compilés dans une note "Stimulation et soutien de l'innovation au sein de la GPI". Les discussions autour d'un premier projet de la stratégie Innovation pour la Police Fédérale se sont déroulées à l'été 2022 avec des parties prenantes externes. Dans ce cadre, le World Café a réuni une septantaine de collaborateurs pour débattre de tendances et technologies globales présentes au sein de la société, ainsi que de l'impact qu'elles peuvent avoir sur le travail policier.

Différents chantiers en matière d'innovation, pour lesquels les innovateurs se sont rassemblés autour de thématiques spécifiques, ont été menés ou sont en cours de réalisation, avec une attention particulière sur les thèmes suivants: eXtended Reality, automotive, drones, biométrie et intelligence artificielle.

Le service Innovation participe activement aux réseaux d'innovation européens dans le but de greffer des initiatives nationales innovantes aux sources de financement et/ou à des initiatives au niveau européen, et ce en concertation étroite avec la Direction de la coopération policière internationale.

Innovation digitale

Le Comité Information et ICT a défini les priorités en matière d'ICT. On en compte huit qui se déclinent en une multitude de projets sous-jacents. Ce Comité répétera également cet exercice et définira les priorités de 2023. Il s'agit notamment des priorités suivantes.

- het nagaan van de haalbaarheid van de digitalisering van de registratie van identiteitscontroles om onderzoek, data en statistieken te faciliteren. Voor de ontwikkeling van het registratieproces worden externe experts betrokken;

- het aanpassen van het klachtenformulier met bijkomende items ter voorkomen van etnisch profileren en met het oog op statistische analyses van de klachten bij de politiediensten van de Geïntegreerde Politie.

Een innovatieve organisatie

Dienst innovatie zet volop in op innovatiecultuur

Het handvest van de Dienst Innovatie werd door het Coördinatiecomité van de Geïntegreerde Politie goedgekeurd. De dienst nam in de loop van 2022 de eerste initiatieven om een innovatiecultuur te stimuleren en duidelijk te stellen wie de actoren zijn die hiertoe kunnen bijdragen. Het resultaat hiervan werd gebundeld in een nota "Stimuleren en ondersteunen van innovatie binnen de GPI". Een eerste ontwerp van de Innovatie Strategie voor de Federale Politie werd tijdens de zomer van 2022 verder besproken met externe stakeholders. In dit kader werkte een World Café met ongeveer 70 medewerkers rond globale trends en technologieën in de maatschappij en hun mogelijke impact op politiewerk.

Verschillende innovatiewerven, waarbij de innoveerders worden samengebracht rond specifieke thema's, werden ingericht of zijn in oprichting. Dit met een specifieke aandacht voor volgende thema's: eXtended Reality, automotive, drones, biometrie en artificiële intelligentie.

De Dienst Innovatie is actief betrokken bij Europese innovatienetwerken met als bedoeling om, in nauw overleg met de Directie Internationale Samenwerking, nationale innovatieve initiatieven te koppelen aan Europese financieringsbronnen en/of initiatieven.

Digitale innovatie

Binnen het Comité informatie en ICT werden de ICT-prioriteiten bepaald. Het gaat om 8 prioriteiten die een veelvoud aan achterliggende projecten herbergen. Het Comité informatie en ICT zal dezelfde prioriteringsoefening herhalen voor de prioriteiten van 2023. Hieronder worden enkele van deze prioriteiten toegelicht.

i-Police et Focus

Le programme i-Police s'est poursuivi en 2022 après l'attribution du marché en 2021. Avant toute chose, une structure de gouvernance GPI a été dessinée pour le pilotage et la gestion du projet.

Les premiers projets ont été entamés en 2022: la mise sur pied d'un case management system dans le cadre de la coopération policière internationale et la numérisation de l'approche par processus de l'Intelligence-Led Policing. Les travaux sur l'architecture sous-jacente ont également débuté.

Par ailleurs, conformément aux accords conclus dans la convention de base entre la Police Fédérale et la Commission Permanente de la Police Locale (CPPL), des visions d'avenir ont été préparées sur l'Intelligence-Led Policing (ILP) et l'ICT. De même, une gestion commune et organisée des données a été mise au point au sein de la GPI.

Au cours de l'année 2022, certaines applications de FOCUS ont fait l'objet d'améliorations et de nouvelles fonctionnalités ont été développées. L'outil de briefing a également été déployé sous une version modernisée au cours de cette même année. L'outil "personnes sous conditions", à savoir la version mobile de l'application i+Belgium, est lui venu étoffer FOCUS. Son développement sera affiné pour mieux répondre aux besoins des utilisateurs finaux et pour qu'il puisse se connecter au futur outil de la Justice: JustSignal. Cette opération est prévue pour le premier trimestre 2023.

En ce qui concerne l'échange de données entre ASTRID et FOCUS, des tests ont été réalisés dans certaines provinces en 2022. Les travaux actuels visent à passer de la phase de test à la phase de production, avec pour finalité d'assurer la meilleure communication possible entre les deux systèmes.

Tout est mis en œuvre pour que les systèmes i-Police et FOCUS, mais aussi d'autres applications, puissent s'interconnecter afin que toutes les données nécessaires au personnel de terrain soient disponibles dans une seule interface. L'ensemble des tâches essentielles et l'intelligence policière liée à celles-ci seront modernisées simultanément, ce qui requiert de nombreuses évolutions et une gestion du changement dans le contenu des tâches.

Dans ce contexte, le protocole et la convention de coopération entre la Police Fédérale et la Police Locale d'Anvers ont été renouvelés pour une période de quatre ans.

i-Police en Focus

Het programma i-Police werd verdergezet in 2022 na de gunning ervan in 2021. Zo werd eerst en vooral een GPI governance structuur uitgewerkt voor de aansturing en het beheer van het project.

De eerste projecten gingen in 2022 van start: het ontwerpen van een case managementsysteem in het kader van de internationale politiesamenwerking en de digitalisering van de procesmatige aanpak van intelligence-led policing. Tevens werden de werkzaamheden voor de achterliggende architectuur aangevat.

Bijkomend overeenkomstig de afspraken in het basisconvenant tussen de Federale Politie en de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP) werden daarnaast toekomstvisies voorbereid over Intelligence Led Policing (ILP) enerzijds en ICT anderzijds. Daarnaast werd ook gewerkt op een gezamenlijk georganiseerd databaseer binnen de GPI.

Gedurende 2022 werden binnen FOCUS bepaalde toepassingen verbeterd en extra functionaliteiten ontwikkeld. De briefing tool werd in een gemoderniseerde versie uitgerold in 2022. De tool 'personen onder voorwaarden', i.e. de mobiele versie van de toepassing i+ Belgium, werd toegevoegd aan FOCUS. Dit wordt verder op punt gezet zodat het beter tegemoetkomt aan de behoeften van de eindgebruikers én gekoppeld kan worden aan de toekomstige tool van Justitie: JustSignal. Dit is voorzien voor het eerste kwartaal van 2023.

Voor de uitwisseling van data tussen ASTRID en FOCUS vonden in 2022 in bepaalde provincies testen plaats. Momenteel wordt gewerkt om van testfase naar productiefase te evolueren. Het einddoel is om een zo goed mogelijke communicatie tussen beide systemen mogelijk te maken.

Er is permanent aandacht om de systemen i-Police en FOCUS, maar ook andere systemen, naadloos op elkaar te laten aansluiten zodat alle vereiste data voor de terreinwerkers in één interface beschikbaar zijn. Alle kerntaken en bijhorende intelligence van politie worden gelijktijdig gemoderniseerd, wat veel change management en evoluties in inhoudelijke taken vereist.

Het protocol en convenant voor de samenwerking van de Federale Politie met de Lokale Politie Antwerpen in dit verband werd hernieuwd voor een periode van vier jaar.

Au deuxième trimestre 2023, le case management system sera testé auprès de la Direction de la coopération policière internationale (CGI) avant d'en programmer la mise en service aux troisième et quatrième trimestres 2023. Dans le cadre du projet ILP, des tests seront organisés au deuxième trimestre 2023 et une série de quick wins spécifiques seront réalisés par plusieurs unités pilotes au troisième trimestre 2023.

Les travaux d'enrichissement progressif de l'architecture sous-jacente ont entre-temps aussi progressé.

En 2023, des analyses détaillées débiteront dans différents sous-domaines de i-Police, tels que le travail de quartier, l'intervention, la recherche, etc. Ces opérations s'étendront sur deux années, en 2023 et 2024.

Concernant la migration des données de la BNG vers la nouvelle BNG de i-Police, les analyses commenceront en 2023.

Le catalogue des projets relevant de FOCUS pour 2023 est déterminé par le groupe de pilotage FOCUS@GPI.

L'outil de briefing sera déployé en décembre 2022, mais le passage de l'ancienne version à la solution modernisée est attendu pour début 2023.

Après une phase d'analyse et de développement, il est prévu de livrer l'échange de données entre le système de dispatching ASTRID et FOCUS en 2023. Du temps sera encore nécessaire pour peaufiner le développement, l'harmonisation et les tests avec ASTRID avant de le mettre en production dans FOCUS.

Registre des arrestations policières

En 2022, les développements techniques ont été réalisés en vue d'un registre unique et centralisé des arrestations policières. Ce dernier ne sera pas intégré dans FOCUS, mais sera associé à d'autres bases de données / applications internes, comme ISLP. Cette intégration sera analysée pour la fin 2022. Le registre, adapté à la suite de divers tests et développé conformément au (projet) d'AR, sera adopté en fonction de la publication de ce dernier. L'intégration du registre central dans des bases de données / applications internes interviendra d'ici fin 2023.

Police-on-web et e-Box

Le développement du guichet numérique Police-on-web s'est poursuivi sur une série de points en 2022. Par exemple, le volet supplémentaire "Vol et délits contre

In het 2^e trimester van 2023 zal het case management-systeem bij de Directie van de internationale politieverwerking (CGI) worden getest, waarna de ingebruikname staat gepland in het 3^e en 4^e trimester van 2023. In het ILP project worden testen voorzien in het 2^e trimester van 2023 en zullen enkele specifieke quick wins in gebruik worden genomen door een aantal pilooteenheden. Dit is voorzien voor het 3^e trimester van 2023.

De werkzaamheden om de achterliggende architectuur progressief te verrijken, zetten zich ondertussen ook verder.

In 2023 zullen gedetailleerde analyses starten in verschillende deeldomeinen van i-Police, zoals de wijkwerking, interventie, recherche, enz. Deze werkzaamheden zullen over de jaren 2023 en 2024 heen lopen.

Inzake de migratie van ANG data naar de nieuwe ANG van i-Police worden de analyses opgestart in 2023.

De opsomming van projecten onder FOCUS voor 2023 wordt bepaald door de stuurgroep FOCUS@GPI.

De briefing tool zal in december 2022 in uitvoering gebracht zijn, maar er wordt verwacht dat de omzetting van de vorige naar de gemoderniseerde versie zal doorlopen tot begin 2023.

Na een onderzoeks- en ontwikkelingsfase wordt voorzien om de uitwisseling van data tussen het dispatching systeem ASTRID en FOCUS op te leveren in 2023. Er is nog tijd nodig voor de verdere ontwikkeling, afstemming en testen met ASTRID alvorens dit in productie te kunnen plaatsen in FOCUS.

Register politiearrestaties

In 2022 werden de technische ontwikkelingen voor één centraal register voor politiearrestaties uitgewerkt. Deze zal niet geïntegreerd worden in FOCUS, maar wel gekoppeld worden met andere interne databanken / applicaties, zoals ISLP. Deze integratie wordt geanalyseerd tegen eind 2022. Het register, dat aan de hand van diverse tests werd aangepast en ontwikkeld conform het (ontwerp) KB, zal in functie van de publicatie in gebruik worden genomen. De integratie van het centraal register met de interne databanken / applicaties wordt gerealiseerd tegen eind 2023.

Police-on-web en e-Box

Verschillende aspecten van het digitale loket Police-on-Web werden verder ontwikkeld in 2022. Zo werd het extra luik 'diefstal en misdrijven tegen personen' voorzien

des personnes” a été intégré et une analyse d’impact sera menée pour le volet “Agression”.

Un procès-verbal électronique est en préparation afin de favoriser le dialogue entre la police et le citoyen.

Depuis avril 2022, la police met à disposition des services de la Justice ses perceptions immédiates en matière de roulage, et ces dernières sont envoyées dans l’e-Box des contrevenants. À l’avenir, ces perceptions porteront un sceau électronique, ce qui équivaldra à un procès-verbal signé.

Mesures pour le personnel

En 2022, les corrections nécessaires ont été apportées afin d’améliorer la qualité et la stabilité du nouveau moteur salarial. Le versement des chèques-repas, qui seront déjà octroyés dès novembre 2022, est prévu à partir de janvier 2023.

La numérisation du fonctionnement interne et de la gestion du personnel se poursuivra en 2023.

Audit DRI

L’audit DRI a commencé en juin 2022 et sera clôturé à la fin de l’année. Une fois l’audit livré, ses résultats seront examinés et la structure et la gestion de DRI seront adaptées en conséquence.

Bodycam

En 2022, le marché public pour les bodycams a été attribué. En accord avec le cabinet du ministre de la Justice, une adaptation du projet de loi encadrant l’utilisation des bodycams est en préparation. À cet égard, les avis notamment de l’Organe de contrôle de l’information policière et du Comité de coordination de la Police Intégrée ont été recueillis.

Cadre légal relatif aux nouvelles technologies

En 2022, une liste de propositions a été établie et mise à jour concernant les modifications législatives en matière de protection des données et de l’information. Les priorités ont été fixées par le Comité Informatique et ICT afin de soutenir les différents projets dans ce domaine, sur la base de critères d’évaluation et d’une pondération de ces projets. Ces travaux se poursuivront en 2023.

en wordt een impactanalyse van een luik ‘agressie’ bestudeerd.

Om de dialoog tussen burgers en politie te bevorderen werd gewerkt aan het elektronisch proces-verbaal.

Sinds april 2022 stelt de politie haar onmiddellijke inningen verkeer ter beschikking van de diensten van Justitie en worden deze in de zogenaamde e-box verstuurd. In de toekomst zullen deze inningen ook een elektronische zegel krijgen waardoor ze gelijkwaardig worden aan een getekend proces-verbaal.

Personeelsmaatregelen

In 2022 werden de nodige bijstellingen uitgevoerd om de kwaliteit en de stabiliteit van de nieuwe loonmotor te verbeteren. De uitbetaling van de maaltijdcheques, die reeds vanaf november 2022 worden toegekend, wordt voorzien vanaf januari 2023.

De digitalisering van de interne werking en van het personeelsmanagement zal worden voortgezet in 2023.

Audit DRI

De audit DRI werd opgestart in juni 2022 en zal worden afgerond eind 2022. Na oplevering zullen de resultaten hiervan bestudeerd worden om op basis hiervan aanpassingen door te voeren in de structuur en het beheer van DRI.

Bodycam

In 2022 werd de overheidsopdracht voor bodycams toegewezen. In samenspraak met het kabinet van de minister van Justitie wordt een aangepast wetsontwerp voorbereid voor het gebruik van bodycams. Daartoe werden onder meer de adviezen ingewonnen van het Controleorgaan op de politieke informatie en van het Coördinatiecomité van de Geïntegreerde Politie.

Wettelijk kader nieuwe technologieën

In 2022 is een lijst met voorstellen voor wetswijzigingen op het gebied van gegevensbescherming en informatiebeveiliging opgesteld en bijgewerkt. De prioriteiten zijn door het Comité Informatie en ICT vastgesteld om de verschillende projecten op dit gebied vooruit te helpen, op basis van evaluatiecriteria en een weging van deze projecten. Deze werkzaamheden worden in 2023 verder uitgewerkt.

Sécurité et protection de la vie privée

Les principes du privacy-by-design et du security-by-design ont été intégrés dans i-Police. Le Data Protection Officer (DPO) responsable des traitements effectués dans i-Police sera consulté au cours des différentes phases et pourra fournir l'appui et effectuer les contrôles nécessaires quant à l'application de ces principes.

Conformément à la directive contraignante relative à la sécurisation des systèmes, une politique de sécurité de l'information a été mise en place afin d'améliorer cette sécurité pour l'ensemble des services de police. Cette politique comprend une centaine de recommandations en matière de processus organisationnels, de compétences et de responsabilité du personnel, de sécurisation des bâtiments et des infrastructures, et d'application adéquate des technologies.

Dans le cadre de la gouvernance de l'information, divers documents de vision sont rédigés, dont un sur la gouvernance des données et une vision POP.

Le principe d'accès aux données repose sur les principes généraux de protection des données qui déterminent l'autorisation d'accès aux seules données requises, un cadre strict de la loi du 30 juillet 2018, la loi sur la fonction de police, la directive contraignante du 13 juillet 2021 des ministres de la Justice et de l'Intérieur portant sur les règles d'accès des membres des services de police à la banque de données nationale générale et aux banques de données de base, spéciales et techniques, ainsi qu'une directive interne des services de police sur l'établissement de profils d'accès, validée début 2022.

Le vote de la loi relative à la collecte et à la conservation des données d'identification et des métadonnées dans le secteur des communications électroniques et à la fourniture de ces données aux autorités qui s'est tenu à la Chambre le 7 juillet 2022, crée un nouveau cadre juridique pour la protection de ces données.

Une organisation qui a de l'impact

Le nouveau Plan national de sécurité (PNS) 2022-2025, "Une Police Intégrée résiliente, au service de la société", ainsi que la Note-cadre sur la Sécurité Intégrale (NCSI), ont été validés le 31 mars 2022.

Le Plan national de sécurité comprend tous les thèmes de sécurité qui, en plus de tous les autres défis, requièrent

Veiligheid en privacy

De beginselen van privacy-by-design en security-by-design zijn geïntegreerd in i-Police. De Data Protection Officer (DPO) die verantwoordelijk is voor de verwerking door i-Police zal tijdens de verschillende fasen worden geraadpleegd en zal dus ondersteuning kunnen bieden en de nodige controles kunnen uitvoeren bij de toepassing van deze beginselen.

In overeenstemming met de bindende richtlijn inzake systeembeveiliging is een informatieveiligheidsbeleid opgesteld om alle politiediensten op een hoger niveau te brengen. Dit beleid bevat ongeveer 100 aanbevelingen die betrekking hebben op organisatorische processen, de bekwaamheid en verantwoordelijkheid van het personeel, de beveiliging van gebouwen en infrastructuur, en de juiste toepassing van technologie.

In het kader van informatiegovernance worden verschillende visiedocumenten ontwikkeld, waaronder een document voor gegevensgovernance en een POP-visie.

Het beginsel van toegang tot gegevens is gebaseerd op algemene gegevensbeschermingsbeginselen die bepalen dat alleen toegang tot de vereiste gegevens is toegestaan, een strikt kader van de wet van 30 juli 2018, de wet op het politieambt, de bindende richtlijn van 13 juli 2021 van de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken betreffende de regels voor de toegang van de leden van de politiediensten tot de algemene nationale gegevensbank en tot de basis-, bijzondere en technische gegevensbanken, en een interne richtlijn van de politiediensten tot vaststelling van toegangsprofielen die begin 2022 werd gevalideerd.

Met de stemming in de Kamer op 7 juli 2022 van de wet betreffende het verzamelen en bewaren van identificatiegegevens en metadata in de sector elektronische communicatie en het verstrekken van die gegevens aan de autoriteiten, bestaat er een nieuw juridisch kader voor het bewaren van dergelijke gegevens.

Een organisatie met impact

Het nieuwe Nationaal Veiligheidsplan (NVP) 2022-2025 "Een veerkrachtige Geïntegreerde Politie, ten dienste van de samenleving" alsook de Kadernota Integrale Veiligheid (KIV) werden op 31 maart 2022 gevalideerd.

Het Nationaal Veiligheidsplan omvat alle veiligheids-thema's die, naast alle andere uitdagingen, bijzondere

une attention particulière de la part de l'ensemble des services de police. Ce document détermine le trajet adopté en matière de sécurité pour les quatre prochaines années.

L'accent est mis sur l'approche policière de la sécurité: que doit renouveler, améliorer ou ancrer la police afin de professionnaliser encore davantage ses efforts pour lutter contre les problèmes de sécurité?

Le PNS est divisé en deux grandes parties: les thèmes transversaux et les phénomènes de sécurité. Les thèmes transversaux sont des thèmes qui nécessitent des innovations dans le fonctionnement policier pour continuer à lutter de manière adéquate contre les nouvelles évolutions conduisant à l'insécurité. Ces thèmes sont abordés sous la forme d'un programme, structuré comme suit:

- internet et les (nouvelles) technologies;
- approche de la criminalité organisée (selon une approche axée sur l'auteur (le groupe), axée sur le butin, administrative et internationale);
- gestion intégrée des frontières;
- gestion policière de l'espace public.

Les plans-programmes ont été rédigés et sont suivis par un comité de pilotage composé de représentants de la Police Intégrée.

Les 15 (clusters de) phénomènes de sécurité feront l'objet d'actions de la part des services de police dans le cadre du fonctionnement policier de base, spécialisé et/ou intégré. L'attention se portera sur ce qui doit être amélioré ou ancré pour encore mieux lutter contre les problèmes de sécurité durant les quatre prochaines années. Dans chacun de ces cas, l'objectif est d'améliorer la qualité du traitement par et au sein de la police. Les phénomènes de sécurité ne comprennent pas d'objectifs spécifiques afin de laisser aux mandataires la possibilité d'effectuer du "travail sur mesure", en fonction de leur direction ou de leur zone.

Des actions de communication et de sensibilisation concernant les défis du PNS ont été mises en œuvre au niveau de la Police Intégrée en combinant des présentations aux niveaux central et arrondissement, des lettres d'information internes et un portail d'information.

Un premier rapport de suivi sera rédigé en 2023.

aandacht van alle politiediensten vragen. Het plan bepaalt de veiligheidskoers voor de volgende vier jaar.

Het accent ligt op de politionele aanpak van veiligheid: hoe moet de politie vernieuwen, verbeteren of verankeren om de strijd tegen de veiligheidsproblemen verder te professionaliseren?

Het NVP bestaat uit twee grote delen: transversale thema's en veiligheidsfenomenen. De transversale thema's vragen een vernieuwing van de politiewerking om zo nieuwe evoluties die leiden tot onveiligheid afdoende te blijven bestrijden. Deze worden in de vorm van een programma aangepakt, met name:

- internet en (nieuwe) technologie;
- aanpak van de georganiseerde criminaliteit (vanuit een dader(groep)gerichte, buitgerichte, bestuurlijke en internationale aanpak);
- geïntegreerd grensbeheer;
- politioneel beheer van de openbare ruimte.

De programmaplannen werden opgesteld en opgevolgd door een stuurgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de Geïntegreerde Politie.

De 15 (clusters van) veiligheidsfenomenen worden door de politiediensten aangepakt in de basis-, de gespecialiseerde en/of de geïntegreerde politiewerking. De aandacht wordt gegeven aan wat verbeterd of verankerd moet worden om de veiligheidsproblemen de komende vier jaar nog beter te bestrijden. Hierbij wordt telkens aangestuurd op een meer kwaliteitsvolle afhandeling bij en door de politie. De veiligheidsfenomenen bevatten geen specifieke doelstellingen, dit om de mandaathouders het nodige maatwerk toe te laten in functie van hun directie of zone.

Communicatie- en sensibiliseringsacties over de uitdagingen van het NVP werden gerealiseerd binnen de Geïntegreerde Politie. Dit gebeurde door een combinatie van presentaties op centraal en arrondissementeel niveau, interne nieuwsbrieven en een informatieportaal.

Een eerste opvolgingsrapport zal in 2023 worden opgesteld.

Lutte contre la criminalité organisée

La lutte contre la criminalité grave et organisée demeure la priorité de la Police Judiciaire Fédérale (PJF). La capacité sera orientée en priorité vers la lutte contre les structures criminelles organisées (démantèlement ou déstabilisation d'organisations criminelles, de groupes d'auteurs criminels et de réseaux) qui deviennent essentiellement polycriminelles et sont actives dans les phénomènes prioritaires suivants:

- criminalité financière grave et organisée (y compris la fraude sociale et fiscale);
- terrorisme;
- criminalité violente (y compris la maltraitance des enfants);
- traite et trafic d'êtres humains;
- cybercriminalité;
- et criminalité liée au trafic de drogue organisé et à la corruption.

Par ailleurs, les efforts déployés dans le sillage du dossier Sky ECC/Edge se poursuivront, et les liens de coopération internationale seront renforcés.

À court terme, la Belgique enverra également un officier de liaison en Colombie, ce qui facilitera la coopération internationale avec les pays d'Amérique du Sud.

Lutte contre la violence liée à la drogue

Les ministres de la Justice, de l'Intérieur et des Finances élaboreront un plan national de lutte contre la criminalité liée à la drogue. Celui-ci intégrera les actions déjà entreprises par la police, la douane et la Santé publique, comme le plan policier national, le Stroomplan XXL, le renforcement de la Police de la Navigation à Anvers, le projet de loi sur l'approche administrative, le renforcement du personnel (1000 personnes supplémentaires, dont 409 pour la PJF) et du budget (310 millions d'euros pour la Police Fédérale d'ici la fin de cette législature). Par ailleurs, la Police Judiciaire Fédérale œuvre à une image renforcée.

Au sein de la Police Intégrée, un texte de vision clarifiant le rôle de la police dans l'approche administrative de la criminalité déstabilisante a été rédigé en décembre 2021.

Aanpak van georganiseerde misdaad

De aanpak van de zware en georganiseerde criminaliteit blijft het speerpunt van de Federale Gerechtelijke Politie (FGP). De capaciteit zal prioritair worden gericht naar de bestrijding tegen de georganiseerde criminele structuren (ontmanteling of destabilisatie van criminele organisaties, criminele dadergroepen en netwerken) die voornamelijk polycrimineel worden en actief zijn in de volgende prioritaire fenomenen. Het gaat meer bepaald om:

- zware en georganiseerde financiële criminaliteit (onder meer de sociale en fiscale fraude);
- terrorisme;
- geweldscriminaliteit (met inbegrip van kindermisbruik);
- mensenhandel en –smokkel;
- cybercriminaliteit;
- en criminaliteit die gelinkt is aan de georganiseerde drughandel en corruptie.

Verder worden de inspanningen die voortvloeien uit het dossier Sky ECC / Edge aangehouden en worden internationale samenwerkingen versterkt.

België zal op korte termijn ook een verbindingsofficier voorzien voor Colombia, wat de internationale samenwerking zal bevorderen met Zuid-Amerikaanse landen.

Aanpak van druggerelateerd geweld

De ministers van Justitie, Binnenlandse Zaken en Financiën zullen een nationaal plan tegen druggerelateerde criminaliteit uitwerken. Hierin zullen de reeds ondernomen acties geïntegreerd worden van de politie, justitie, douane en Volksgezondheid, zoals het nationaal politieel plan, het Stroomplan XXL, de versterking van de Scheepvaartpolitie te Antwerpen, het wetsontwerp bestuurlijke handhaving, de versterking inzake personeel (1000 bijkomende personeelsleden, waarvan 409 voor FGP) en budget (310 miljoen euro voor de Federale Politie tegen eind deze legislatuur). Daarnaast werkt de Federale Gerechtelijke Politie aan een versterkte beeldvorming.

Binnen de Geïntegreerde Politie werd in december 2021 een visietekst ontwikkeld die de rol van de politie in de bestuurlijke aanpak van ondermijnende criminaliteit verduidelijkt.

Le projet de loi sur l'approche administrative prévoit la création d'un CIEAR dans chaque arrondissement judiciaire. Par conséquent, un déploiement progressif des CIEAR au sein de la Police Fédérale est prévu dès 2023.

En ce qui concerne EMPACT et les projets connexes, nous prendrons à nouveau l'initiative de jouer un rôle moteur dans les plans d'action actuels.

Une stratégie de recrutement et de formation adaptée

Afin de faire face de manière dynamique, flexible et durable à la pénurie de personnel actuelle au sein de la Police Judiciaire, nous nous concentrerons sur plusieurs mesures en 2022 et 2023:

- adaptation de la liste des fonctions spécialisées compte tenu des défis actuels et futurs de la Police Judiciaire Fédérale;

- révision de la pondération applicable au personnel CAlLog afin de mieux valoriser l'expertise du personnel civil et de mettre en place une rémunération appropriée pour les fonctions spécialisées au sein de la composante judiciaire (p. ex.: IT, finances, etc.);

- accélération du concept de recrutement et de sélection pour les fonctions spécialisées;

- développement des carrières spécialisées;

- investissement dans des campagnes et stratégies de recrutement spécialisées;

- développement de formations modulaires sur mesure pour les profils spécialisés au sein de la Police Judiciaire Fédérale.

La Police Judiciaire Fédérale continuera d'investir dans la conduite systématique d'enquêtes de patrimoine et dans la récupération des avantages patrimoniaux illégaux.

En 2022, les budgets du plan de relance seront consacrés à la numérisation des procédures judiciaires, à la gestion du projet 5G et au recrutement de personnel spécialisé.

L'offre de formation pour les profils spécialisés a été développée plus avant pour les enquêteurs EcoFin et les enquêteurs de la Computer Crime Unit. La formation de base des inspecteurs spécialisés est en cours de révision.

Met het wetsontwerp bestuurlijke handhaving is de oprichting van een ARIEC voorzien in elk gerechtelijk arrondissement. Bijgevolg is er reeds in 2023 een graduele uitrol voorzien voor de ARIEC's binnen de Federale Politie.

Op vlak van EMPACT en de bijhorende projecten zullen we opnieuw het initiatief nemen om een trekkersrol te vervullen in de huidige actieplannen.

Een aangepast(e) strategie voor rekruterings- en opleidingsbeleid

Voor een dynamische, flexibele en duurzame aanpak van het reeds bestaande personeelstekort binnen de Gerechtelijke Politie zetten we in 2022 en 2023 in op verschillende acties:

- aanpassing van de lijst gespecialiseerde functies rekening houdende met de huidige en toekomstige uitdagingen van de federale Gerechtelijke Politie;

- herziening van de weging voor het CAlLog-personeel met als doel de expertise van burgerpersoneel beter te valoriseren en een juiste verloning te voorzien voor gespecialiseerde functies binnen de gerechtelijke component (bijv. IT, financiën, ...);

- versnelling van het wervings- en selectieconcept voor gespecialiseerde functies;

- ontwikkeling van de gespecialiseerde loopbaan;

- investeren in gespecialiseerde aanwervingscampagnes en strategieën;

- ontwikkeling van modulaire opleidingen op maat voor de gespecialiseerde profielen binnen de Federale Gerechtelijke Politie.

De Federale Gerechtelijke Politie zal blijvend investeren in het systematische uitvoeren van een vermogensonderzoek en de onttrekking en recuperatie van illegaal gegenereerd vermogen.

In 2022 zullen de budgetten van het herstelplan worden besteed aan de digitalisering van de gerechtelijke procedures, het beheer van het 5G-project en de aanwerving van gespecialiseerd personeel.

Het opleidingsaanbod voor gespecialiseerde profielen is verder ontwikkeld voor EcoFin-onderzoekers en de onderzoekers in de Computer Crime Unit. De basisopleiding voor de gespecialiseerde inspecteurs wordt momenteel herbekeken.

La stratégie de la Police Judiciaire Fédérale en matière d'enquêtes numériques a été mise au point. Elle intègre trois dimensions essentielles et étroitement liées: la lutte contre la cybercriminalité, la criminalistique numérique et la recherche sur Internet. Cette stratégie constitue par ailleurs la contribution de la Police Judiciaire Fédérale à la mise en œuvre de la stratégie fédérale Cybersecurity 2.0.

En préparation du déploiement d'i-Police, un texte de vision sur l'ILP (Intelligence-Led Policing) est en cours de rédaction au sein de la Police Intégrée. Des profils spécifiques sont également recrutés à cette fin. Un groupe de pilotage supervise la mise en œuvre du projet ILP.

Poursuite du développement de projets ICT grâce au travail en chaîne de la police et de la justice

L'un des principaux objectifs de la police est la numérisation du flux d'informations entre ses services et la justice.

À titre d'exemple, il existe déjà un flux numérique de procès-verbaux dans l'e-Box, et Focus sera relié à JustSignal. Une réflexion est en cours sur la manière dont le flux d'apostilles peut être élargi afin d'améliorer la communication numérique entre la police et la justice.

En 2023, l'on s'attellera à la création de procès-verbaux numériques et d'apostilles électroniques, ainsi que de signatures électroniques. Plus concrètement, un terrain d'expérimentation sera mis en place autour des apostilles.

Dissuasion de la migration irrégulière, de la migration de transit et lutte contre le trafic d'êtres humains

La migration irrégulière, la migration de transit et le trafic d'êtres humains sont des problèmes mondiaux nécessitant une approche européenne intégrée.

La police continue d'épauler le secrétaire d'État et les services d'Asile et Migration dans la lutte contre la migration irrégulière, la migration de transit et le trafic d'êtres humains, notamment en appuyant et en participant à des actions intégrées sur le terrain.

Les services de première ligne sont informés en permanence des tendances, des changements opérationnels et des bonnes pratiques.

Grâce à la disponibilité permanente d'un officier de liaison de l'Office des étrangers, la connaissance du processus administratif à appliquer lors de l'interception de personnes en séjour illégal va pouvoir être affinée et mise à l'épreuve de la pratique. L'accent sera mis

De strategie van de Federale Gerechtelijke Politie inzake digitaal onderzoek is ontwikkeld. Het integreert 3 essentiële en nauw verwante dimensies: bestrijding van cybercriminaliteit, digitale forensische wetenschap en internetonderzoek. Deze strategie vormt ook de bijdrage van de Federale Gerechtelijke Politie aan de uitvoering van de federale Cybersecurity 2.0-strategie.

In voorbereiding van de uitrol van i-Police is een visietekst inzake ILP (Intelligence Led Policing) in opmaak binnen de Geïntegreerde Politie. Hiervoor worden ook specifieke profielen aangetrokken. Een stuurgroep houdt toezicht op de uitvoering van het ILP-project.

De verdere ontwikkeling van ICT-projecten dankzij de ketenwerking politie – justitie

Voor de politie is één van de hoofdobjectieven de digitalisering van de informatiestroom tussen justitie en politie.

Zo is er al een digitale stroom van processen verbaal in de e-box en zal Focus worden gekoppeld aan JustSignal. Er wordt verder bekeken hoe de stroom aan kantschriften uitgebreid kan worden naar een betere digitale communicatie tussen politie en justitie.

In 2023 zal werk worden gemaakt van de creatie van digitale processen verbaal en elektronische kantschriften (eKS), alsook aan de elektronische handtekeningen. Meer concreet zal er een proeftuin worden opgezet rond de kantschriften.

Ontraden van onregelmatige migratie, transit-migratie en de aanpak van mensensmokkel

Onregelmatige migratie, transitmigratie en mensensmokkel zijn mondiale problemen die een geïntegreerde Europese aanpak vragen.

De politie blijft de Staatssecretaris en diensten van Asiel en Migratie bijstaan in de strijd tegen onregelmatige migratie, transmigratie en mensensmokkel, o.a. door het ondersteunen en bijwonen van geïntegreerde acties op het terrein.

De eerstelijnsdiensten worden permanent geïnformeerd over de tendenzen, operationele veranderingen en goede praktijken.

De kennis van het bestuurlijke werkproces bij het aantreffen van personen in illegaal verblijf wordt aangescherpt en aan de realiteit getoetst door de permanente beschikbaarheid van een verbindingsambtenaar van de Dienst Vreemdelingenzaken. De focus zal worden gelegd

sur l'amélioration de l'image concernant le nombre de personnes en séjour illégal en Belgique. La capacité dédiée à la réalisation d'analyses stratégiques a déjà été renforcée en 2022. Les sources pertinentes disponibles au niveau de la Police Intégrée, mais aussi au niveau de nos partenaires, doivent être optimisées et enrichies en 2023 afin d'améliorer encore davantage l'approche – guidée par l'information – de ce phénomène.

Le gouverneur de Flandre occidentale dirige et appuie la task force chargée de lutter contre la migration de transit irrégulière et coopère à cet égard avec la France et le Royaume-Uni. Le processus de financement par le Royaume-Uni sera facilité et donnera lieu à l'expérimentation et la mise en œuvre de moyens technologiques innovants.

Le processus d'échange d'informations opérationnelles avec la France et les institutions européennes sera analysé et renforcé, conformément à la réglementation, par de nouvelles formes de coopération. Citons, à titre d'exemple, la création d'un réseau d'information frontalière (RIF) et la conduite d'observations aériennes ponctuelles en collaboration avec Frontex.

Les actions menées sur le terrain pour lutter contre le trafic d'êtres humains se caractériseront davantage par un souci d'entraver l'afflux et la fourniture logistique de matériel nautique, ainsi que par une importance accrue de l'information pour guider les enquêtes sur les groupes criminels organisés actifs dans le trafic d'êtres humains.

Europol jouera un rôle de soutien à cet égard. Les services centraux de la Police (Judiciaire) Fédérale se chargeront de la coordination internationale de ces aspects.

Par ailleurs, une formation pour les enquêteurs spécialisés dans la traite et le trafic d'êtres humains est en cours de développement en collaboration avec l'ANPA et d'autres partenaires internes et externes. Un compendium complet spécialement élaboré dans ce cadre sera mis à la disposition de l'ensemble des collègues de la Police Intégrée.

Un protocole a en outre été conclu entre la Police Aéronautique et l'Office des étrangers de manière à définir les modalités d'éloignement par voie aérienne.

La Police Aéronautique a formé des escorteurs supplémentaires dans le but de renforcer la capacité d'éloignement. Un projet de loi est en cours de préparation afin de lever les obstacles juridiques au déploiement des escorteurs Frontex, en coordination avec l'Office des étrangers.

op een betere beeldvorming van het aantal personen in illegaal verblijf in België. De capaciteit om strategische analyses te voeren werd al in 2022 verhoogd. De bestaande relevante bronnen binnen de Geïntegreerde Politie maar ook bij onze partners moeten in 2023 worden geoptimaliseerd en verrijkt om zo tot een nog betere informatiegestuurde aanpak van het fenomeen te komen.

De gouverneur van West-Vlaanderen leidt en steunt de task force die onregelmatige transmigratie wil tegen gaan en werkt in dit verband samen met Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk. Het proces van de financiering door het Verenigd Koninkrijk wordt gefaciliteerd en geeft aanleiding tot het testen en hanteren van innovatieve technologische middelen.

Het proces van de operationele informatie-uitwisseling met Frankrijk en met Europese instellingen wordt geanalyseerd en, in overeenstemming met de regelgeving, versterkt door vernieuwde vormen van samenwerking. Voorbeelden hiervan zijn de oprichting van een grensinformatienetwerk (GIN) en punctuele observaties vanuit de lucht in samenwerking met Frontex.

Acties op het terrein tegen mensensmokkel worden meer gekenmerkt door het streven naar de onderbreking van de aanvoer en de logistieke bevoorrading van nautisch materiaal, en door een meer informatiegestuurd onderzoek van de achterliggende georganiseerde criminele groepen van mensensmokkelaars.

Europol speelt daarin een ondersteunende rol. De centrale diensten van de Federale (Gerechtelijke) Politie nemen de internationale coördinatie voor hun rekening.

In samenwerking met ANPA en andere interne en externe partners wordt werk gemaakt van een opleiding voor gespecialiseerde onderzoekers Mensenhandel/Mensensmokkel. Een allesomvattend compendium werd hieraan gekoppeld dat ter beschikking zal worden gesteld van alle collega's van de Geïntegreerde Politie.

Tussen de Luchtvaartpolitie en de Dienst Vreemdelingenzaken werd tevens een protocol afgesloten dat de modaliteiten regelt voor de verwijdering van personen via de lucht.

De Luchtvaartpolitie heeft bijkomende escorteurs opgeleid om de verwijderingscapaciteit te kunnen verhogen. Om tegemoet te komen aan de wettelijke obstakels voor het inzetten van Frontex escorteurs wordt momenteel een wetsontwerp voorbereid dat wordt afgestemd met de Dienst Vreemdelingenzaken.

Gestion de l'espace public et le "New Way of Protesting"

Les manifestations rassemblent essentiellement des participants pacifiques. Il arrive hélas qu'une minorité de personnes provoquent des émeutes lors de ces événements, causant généralement d'importants dégâts. Ces agissements compromettent le droit de manifester pacifiquement et ne peuvent être tolérés.

Le 5 septembre 2022 a été publiée la circulaire relative à l'interdiction individuelle et préventive de manifestation. Cette circulaire complète la circulaire OOP 41 du 31 mars 2014 concernant l'opérationnalisation du cadre de référence CP 4 relatif à la gestion négociée de l'espace public relativement aux événements touchant à l'ordre public.

La circulaire du 5 septembre 2022 apporte des précisions quant à la possibilité pour les bourgmestres d'imposer une interdiction individuelle et préventive de manifester à certains auteurs de troubles dans le cadre d'une manifestation. Le texte souligne qu'une interdiction individuelle de manifester entrave les droits et libertés constitutionnels des citoyens et que, pour cette raison, elle doit être envisagée et imposée avec une extrême prudence. La liberté est la règle, l'interdiction l'exception. La circulaire indique également clairement que l'interdiction individuelle et préventive de manifester est notamment soumise aux principes de légalité, de légitimité et de proportionnalité, ainsi qu'à l'obligation de motivation et d'audition.

La circulaire sera évaluée dans les 12 mois suivant sa publication.

Pour être encore plus efficace, le ministre de la Justice explore également les possibilités d'introduire une interdiction judiciaire de manifestation.

Au sein de la Police Intégrée, un groupe de travail sur la gestion des nouvelles formes de protestation a été lancé en 2021.

Les groupes de travail au sein de la GPI sont toujours en cours. L'accent est notamment placé sur le développement d'un volet GNEP au niveau de FOCUS afin de faciliter la gestion des événements, et sur l'amélioration de la position d'information à l'aide de sources ouvertes. Les analyses de risques, établies pour chaque événement, sont révisées et modernisées dans leurs réalisations et leurs présentations. La communication est également un point d'attention des groupes; l'objectif étant de mieux informer les organisateurs d'événements, les manifestants eux-mêmes, le grand public et la presse en diffusant par exemple des capsules sur le thème "filmer

Het beheer van de openbare ruimte en de "New Way of Protesting"

Betogingen brengen in hoofdzaak vreedzame betogers op de been. Helaas komt het ook voor dat enkelingen rel schoppen tijdens betogingen en doorgaans heel wat schade veroorzaken. Dit brengt het recht op vreedzaam betogen in het gedrang en kan niet worden getolereerd.

Op 5 september 2022 werd de omzendbrief betreffende het individueel en preventief betogingsverbod bekendgemaakt. Deze omzendbrief betreft een aanvulling op omzendbrief OOP41 van 31 maart 2014 betreffende de operationalisering van het referentiekader CP4 over het genegotieerd beheer van de publieke ruimte n.a.v. gebeurtenissen die de openbare orde aanbelangen.

De omzendbrief van 5 september 2022 verduidelijkt de mogelijkheid voor burgemeesters om een individueel en preventief betogingsverbod op te leggen aan bepaalde relschoppers in het kader van een betoging. De omzendbrief benadrukt dat een individueel betogingsverbod ingrijpt op grondwettelijk gewaarborgde rechten en vrijheden van de burger, en om die reden met uiterste omzichtigheid dient te worden overwogen en opgelegd. Vrijheid is de regel, een verbod de uitzondering. De omzendbrief geeft ook duidelijk aan dat het opleggen van het individueel en preventief betogingsverbod o.a. is onderworpen aan het legaliteitsbeginsel, het legitimiteitsbeginsel, het proportionaliteitsbeginsel, de motiveringsplicht en de hoorplicht.

De omzendbrief zal worden geëvalueerd binnen een termijn van twaalf maanden na de publicatie.

Om nog meer effect te kunnen ressorteren, onderzoekt de minister van Justitie ook de mogelijkheden om een gerechtelijk betogingsverbod in te voeren.

Binnen de Geïntegreerde Politie is er in 2021 een werkgroep opgestart rond het beheer van nieuwe vormen van protest.

De werkgroepen binnen de GPI zijn nog aan de gang. De nadruk ligt op de ontwikkeling van een GBOR-luik binnen FOCUS om het beheer van evenementen te vergemakkelijken, op de verbetering van de informatiepositie door gebruik te maken van open sources. De risicoanalyses die voor elk evenement worden opgesteld, worden herzien en gemoderniseerd wat hun uitvoering en presentatie betreft. Communicatie is ook een aandachtspunt van de groepen; het doel is om de organisatoren van evenementen, de demonstranten zelf, het grote publiek en de pers beter te informeren door bijvoorbeeld video's over 'het filmen van een politie-interventie' te verspreiden.

une intervention policière”. L’accent est aussi placé sur l’utilisation de nouvelles technologies comme les drones.

La gestion de crises

La Taskforce COVID-19 de la Police Intégrée s’est réunie une dernière fois (provisoirement) en avril 2022. Elle pourra être à nouveau convoquée si cela s’avère nécessaire.

Missions de sécurisation

La Direction de la sécurisation (DAB) a été renforcée en 2022: sa capacité a été portée à 1.343 personnes, sur les 1.600 prévues. Son effectif sera encore élargi en 2023.

La reprise de la mission de sécurisation de la Défense par DAB pour les **sites nucléaires** de Doel, Mol, Dessel et Geel est prévue pour le 1^{er} janvier 2023.

À partir d’octobre 2022, DAB sera déployée, en collaboration avec la Direction de la protection (DAP) de la Police Fédérale, pour sécuriser le **procès des attentats terroristes de Maelbeek et Zaventem**. À cet égard, une attention particulière sera prêtée à la capacité des unités concernées. Des formations supplémentaires ont par ailleurs été organisées afin de confier le transport de détenus à des membres de DAB.

Gestion des frontières

Le service central de la Police Fédérale chargé de la gestion des frontières a été mis sur pied en 2022. Il a été décidé au niveau européen de reporter la mise en œuvre du système d’entrée-sortie (EES) à mai 2023. La préparation optimale de la mise en service de l’EES est une priorité pour les services responsables des contrôles aux frontières.

L’application Bordertask, qui doit permettre d’effectuer les contrôles aux frontières conformément aux obligations EES, a été lancée dans les postes frontières en mai 2022. La poursuite de ce déploiement au niveau des processus et ressources matérielles dans le contexte global des frontières intelligentes (smart borders) est en cours.

La Belgique honore toutes ses obligations dans le cadre du corps permanent de garde-frontières et de garde-côtes européens et est un partenaire loyal dans la gestion des frontières européennes. En 2023, la priorité consistera à se doter d’une législation nationale conférant à ce corps permanent les compétences nécessaires pour être déployé plus fréquemment et de manière plus adéquate sur le territoire belge.

Ook wordt de nadruk gelegd op het gebruik van nieuwe technologieën zoals drones.

Crisismanagement

De Taskforce COVID van de Geïntegreerde Politie kwam (voorlopig) een laatste keer samen in april 2022. De Taskforce kan opnieuw samengeroepen worden indien noodzakelijk.

Beveiligingsopdrachten

In 2022 werd de capaciteit van de Directie van de Beveiliging (DAB) verhoogd tot 1.343 personeelsleden van de 1600 voorziene personeelsleden. De getalsterkte van DAB zal in 2023 verder worden uitgebreid.

De overname van de beveiligingsopdracht van Defensie door DAB voor de **nucleaire sites** in Doel en Mol, Dessel en Geel is gepland op 1 januari 2023.

Vanaf oktober 2022 zal DAB, samen met de Directie bescherming (DAP) van de Federale Politie, worden ingezet voor de beveiliging van het **proces tegen de aanslagen in Maalbeek en Zaventem**. In dit verband wordt bijzondere aandacht besteed aan de capaciteit van de betrokken eenheden. Hiervoor zijn ook bijkomende opleidingen georganiseerd om werknemers van DAB in te schakelen bij het transport van gedetineerden.

Grensbeheer

De centrale dienst van de Federale Politie voor het grensbeheer is in 2022 van start gegaan. Er is op Europees niveau beslist om de implementatie van het Entry-Exit Systeem (EES) uit te stellen naar mei 2023. De optimale voorbereiding van de invoering van het EES is een prioriteit voor de diensten belast met de grenscontroles.

De toepassing Bordertask, die moet toelaten om de grenscontrole uit te voeren conform deze EES-verplichtingen, is in mei 2022 gelanceerd in de grens-posten. De verdere uitrol naar processen en materiële middelen binnen de globale context van “smart borders” is lopende.

België voldoet aan alle verplichtingen in het kader van het permanente korps van de Europese Grens- en Kustwacht en is een loyale partner in het Europees grensbeheer. In 2023 zal prioritair werk worden gemaakt van een nationale wetgeving om dit permanente korps de nodige bevoegdheden te geven zodat zij meer en beter inzetbaar zijn op Belgisch grondgebied.

Appui aérien

Une synergie avec la Défense est envisagée pour le remplacement de la flotte d'hélicoptères de la Police Fédérale. Les discussions à ce sujet sont en cours.

Par ailleurs, la nouvelle circulaire relative à l'utilisation des drones (usage des drones par les services de secours) a été publiée en avril 2022. La vision de la Police Intégrée concernant l'utilisation des drones sera développée plus avant en 2023.

Mécanisme de solidarité

Conformément aux dispositions de la directive ministérielle MFO-2, un groupe de travail permanent de la Police Intégrée veille à la bonne application du mécanisme de solidarité, formule des avis et, le cas échéant, élabore des propositions d'amélioration concernant le mécanisme HyCap. Le groupe de travail poursuivra ses activités en 2023.

Sécurité routière

La Police Fédérale de la Route poursuit ses efforts en vue d'automatiser les constatations d'infractions au code de la route.

Le système de gestion national ANPR (ANPR Management System, ou AMS) est opérationnel depuis le 29 janvier 2021 et a été considérablement étendu en 2022. Au total, 500 caméras supplémentaires ont été reliées au système en 2022, s'ajoutant ainsi aux 1.700 caméras déjà connectées.

L'expansion du nombre de caméras ANPR se poursuivra au cours des prochaines années, avec quatre modules de 500 caméras chacun en 2023. 2.000 caméras supplémentaires seront donc connectées au réseau.

À la demande d'Infrabel, une analyse a été lancée afin d'évaluer la possibilité d'élargir le réseau de caméras aux passages à niveau.

La phase 2 du projet Mercurius, qui doit permettre un contrôle plus approfondi du permis de conduire (et de la déchéance du droit de conduire), sera développée fin 2022. La phase 3 du projet pourra ensuite être lancée.

L'objectif de **soumettre chaque année un conducteur sur trois à un contrôle** restera une priorité de la Police Intégrée en 2023.

Cet objectif sera intégré au niveau de la Police Fédérale dans le "plan d'action DAH pour la circulation", lequel devrait être prêt d'ici la fin 2022 et lancé en janvier 2023.

Luchtsteun

Voor de vervanging van de vloot van helikopters van de Federale Politie wordt gekeken naar een synergie met Defensie. De gesprekken hierover zijn lopende.

Met betrekking tot de inzet van de drones is de nieuwe omzendbrief (inzet van drones door hulpdiensten) in april 2022 verschenen. De visie van de Geïntegreerde Politie met betrekking tot het gebruik van drones zal in 2023 verder worden uitgewerkt.

Solidariteitsmechanisme

Conform de bepalingen van de MFO-2 waakt een permanente werkgroep van de Geïntegreerde Politie over een correcte toepassing van het solidariteitsmechanisme, formuleert ze adviezen en werkt ze desgevallend voorstellen uit voor een verbetering van het HyCap-mechanisme. De permanente werkgroep zal haar activiteiten verderzetten en aanhouden in 2023.

Verkeersveiligheid

De Federale Wegpolitie blijft zich inzetten om vaststellingen van inbreuken op de wegcode te automatiseren.

Het nationale ANPR-management systeem (AMS) is operationeel sinds 29 januari 2021 en werd in 2022 gevoelig uitgebreid. 500 extra camera's werden in 2022 gekoppeld aan het systeem bovenop de 1.700 reeds bestaande aansluitingen.

De verdere uitbreiding van het aantal ANPR-camera's wordt verspreid over de komende jaren, waarvan 4 modules van telkens 500 camera's in 2023. Dit zal resulteren in een aansluiting van 2000 extra camera's.

Op vraag van Infrabel wordt momenteel geanalyseerd of er een uitbreiding kan worden voorzien met camera's aan spoorwegovergangen.

Fase 2 van het project Mercurius, dat een meer grondige controle van het rijbewijs (en het verval van het recht tot sturen) faciliteert, wordt eind 2022 ontwikkeld. Daarna kan fase 3 van dit project ingezet worden.

De doelstelling **om één bestuurder op drie jaarlijks te onderwerpen aan een controle** blijft ook in 2023 een prioriteit van de Geïntegreerde Politie.

Deze doelstelling zal op niveau van de Federale Politie worden omgezet in het "DAH-actieplan voor het verkeer". Het actieplan zal naar verwachting eind 2022 klaar zijn en

En attendant la mise en œuvre de ce plan d'action, la Police Fédérale de la Route se concentre déjà sur les comportements les plus meurtriers au volant, à savoir la vitesse, la conduite sous influence (alcool et drogue), l'utilisation d'appareils mobiles au volant et la non-utilisation ou l'utilisation inadéquate des équipements de sécurité du véhicule (port de la ceinture, sièges-autos...).

Au niveau de la Police Locale, nous nous attacherons à identifier les bonnes pratiques du terrain en ce qui concerne le contrôle 1 sur 3, afin de faciliter son application dans les zones de la Police Locale.

Les actions thématiques nationales "Marathon de contrôles de la vitesse" et "Week-end sans alcool au volant" auront également lieu au moins deux fois en 2023. Au cours de la même année, une semaine d'actions contre la distraction au volant sera par ailleurs organisée à deux reprises.

Depuis le 1^{er} janvier 2022, le recrutement se poursuit au sein de la Police Fédérale de la Route, notamment au niveau des centres régionaux de traitement. Cela s'est traduit par une augmentation nette de 19 personnes au cours du premier semestre 2022. Ce renforcement porte ses fruits: à la mi-2022, le nombre de constatations traitées avait déjà doublé par rapport à l'année complète 2021. Nous poursuivons cette tendance au cours de 2022 et 2023, l'objectif étant de porter l'effectif des centres régionaux de traitement à 127 collaborateurs.

Plusieurs mesures du plan d'action "Be Cyclist" continueront à prendre forme. Nous contribuerons à la création d'un registre national des vélos, avec l'ambition de lancer le projet en 2023; la lutte contre les vols de vélos en est une priorité. Nous soutenons la poursuite du développement des brigades cyclistes dans les zones de Police Locale.

Les mesures prises à l'encontre de la récidive doivent être plus sévères. En tant que partisans du permis de conduire à points, nous continuerons à travailler avec nos partenaires pour concrétiser cette ambition.

Avec nos partenaires, nous poursuivons nos efforts pour lutter contre la distraction au volant, l'une des cinq principales causes de mortalité au volant. Nous examinerons les options qui nous permettront de créer un cadre juridique pour identifier de manière semi-automatique l'utilisation du téléphone portable.

Une AIG renforcée, moderne et attractive

L'Inspection générale de la Police Fédérale et de la Police Locale (AIG) sera renforcée, modernisée et

in januari 2023 worden gelanceerd. In afwachting van de uitvoering van het actieplan richt de Federale Wegpolitie zich reeds op de grootste killers in het verkeer, namelijk snelheid, sturen onder invloed (alcohol en drugs), het gebruik van mobiele apparaten achter het stuur en het niet of slecht gebruiken van veiligheidsuitrustingen van het voertuig (gordeldracht, kinderstoel ...).

Op niveau van de Lokale Politie gaan we op zoek naar de best practices uit het werkveld wat betreft de controle 1 op 3, dit om de toepassing ervan over de Lokale Politiezones heen te faciliteren.

De nationale thematische acties "Flitsmarathon" en "Weekend zonder alcohol" zullen ook in 2023 minstens tweemaal plaatsvinden. Bovendien zal ook in 2023 tweemaal een week tegen afleiding achter het stuur worden georganiseerd.

Sinds 1 januari 2022 is de aanwerving van personeel binnen de Federale Wegpolitie voortgezet, met name op het niveau van de Gewestelijke Verwerkingscentra. Dit resulteert in een netto toename van 19 personeelsleden in de eerste helft van 2022. De versterking werpt zijn vruchten af, hetgeen medio 2022 reeds voor een verdubbeling van het aantal verwerkte vaststellingen zorgt, in vergelijking met het volledige jaar 2021. We zetten deze trend verder in de loop van 2022 en 2023 en hebben als doel het personeelsbestand van de Gewestelijke Verwerkingscentra te versterken tot 127 medewerkers.

Verschillende maatregelen uit het fietsactieplan "Be Cyclist" worden verder vormgegeven. We zetten onze schouders mee onder de oprichting van een nationaal fietsregister en streven naar een lancering van het project in 2023; de strijd tegen fietsdiefstal is hierin een prioriteit. We ondersteunen de verdere ontwikkeling van de fietsbrigades bij de Lokale Politiezones.

Recidive dient strenger te worden aangepakt. Als voorstander van het rijbewijs met punten gaan we samen met onze partners verder aan de slag om deze ambitie concreet vorm te geven.

Samen met onze partners zetten we verder in op afleiding achter het stuur, één van de vijf killers in het verkeer. We onderzoeken de opties die ons in staat stellen een juridisch kader te creëren om het gebruik van mobiele telefoons op semi-automatische wijze te kunnen identificeren.

Een versterkte, moderne en aantrekkelijke AIG

De Algemene Inspectie van de Federale en van de Lokale Politie (AIG) wordt verder versterkt,

rendue encore plus efficace et attractive dans le cadre de l'exécution de ses missions au profit des citoyens, de ses ministres de tutelle, des services de police et de ses membres.

En 2023, les arrêtés d'exécution nécessaires relatifs à la loi du 15 mai 2007 sur l'AIG seront adaptés, si nécessaire, puis finalisés et publiés. Le budget initial 2023 tiendra compte des besoins en personnel de l'AIG, de manière à lui permettre d'accomplir ses missions légales. Il s'agit en l'espèce des missions figurant dans la loi du 15 mai 2007, mais aussi des missions assignées à l'AIG par d'autres lois ou arrêtés.

Citons, comme exemples récents, la mission de contrôle des retours forcés qui lui incombe en vertu de la législation européenne, la gestion de la Commission de contrôle de la qualité de la formation et le contrôle systématique des refus MFO-2. Ces moyens doivent également permettre à l'Inspection générale de remplir ses obligations légales d'employeur en termes de bien-être ou de protection des données.

Le 17 juin 2022, le Conseil des ministres a déjà prévu un budget supplémentaire de 500 KEUR pour l'AIG, lequel devra notamment permettre d'élargir le service à partir de 2023 afin de pallier le manque de personnel.

Dans la mesure où il a été adapté au nouvel accord de gouvernement et aux nouveaux exposés d'orientation politique des ministres de l'Intérieur et de la Justice, l'addendum à la lettre de mission de l'Inspecteur général et de l'Inspecteur général adjoint constituera jusqu'en 2024 le cadre de référence des actions à mener et des évolutions internes à réaliser. Par ailleurs, les objectifs de la lettre de mission même seront également poursuivis. Conformément à la loi AIG, le rôle de l'Inspection générale en tant que promoteur et gardien, d'une part, de la déontologie et de l'intégrité au sein des services de police et, d'autre part, des lignes politiques ministérielles, sera renforcé par les initiatives suivantes.

La commission Qualité des formations policières entamera ses travaux lorsque tous ses membres auront été désignés et que la contribution financière de la composante locale aux frais généraux de fonctionnement aura été fixée. Son rôle principal sera de contribuer au suivi et à la mise en œuvre de la vision en matière d'enseignement policier telle qu'elle a émergé des États généraux de la police, en mettant l'accent en premier lieu sur l'amélioration de la formation de base.

Une réflexion sera par ailleurs organisée concernant l'impact des résultats des États généraux sur les organes de contrôle. Ceux-ci ne sont en effet pas des éléments

gemoderniseerd en nog efficiënter en aantrekkelijker gemaakt in het kader van de uitvoering van haar opdrachten ten voordele van de burgers, haar toezichhoudende ministers, de politiediensten en haar leden.

In 2023 zullen de nodige uitvoeringsbesluiten met betrekking tot de wet van 15 mei 2007 op de AIG, voor zover nodig, worden aangepast, gefinaliseerd en gepubliceerd. Het initieel budget 2023 zal rekening houden met de personeelsbehoeften van de AIG om zijn wettelijke taken te kunnen uitvoeren. Dit omvat niet alleen de wettelijke opdrachten opgenomen in de wet van 15 mei 2007, maar ook de opdrachten die door andere wetten of besluiten aan de Algemene Inspectie worden toegekend.

De opdracht als Europese eenheid voor de controle op gedwongen terugkeer, het beheer van de Commissie voor de kwaliteit van de opleiding en de systematische controle van MFO-2-weigeringen, vormen in dit verband de meest recente voorbeelden. Deze middelen moeten de Algemene Inspectie ook in staat stellen om te voldoen aan haar wettelijke verplichtingen als werkgever op het gebied van welzijn of gegevensbescherming.

De Ministerraad heeft op 17 juni 2022 voor de AIG reeds een extra budget van 500 kEUR voorzien, dat onder meer moet toelaten om vanaf 2023 de dienst uit te breiden om de onderbezetting te verzachten.

Het addendum aan de opdrachtbrief van de Inspecteur-generaal en Adjunct-inspecteur-generaal zal, vermits deze aangepast is aan het nieuw regeerakkoord en de nieuwe beleidsverklaringen van de ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie, tot 2024 het referentiekader vormen voor de te ondernemen acties en de te bereiken interne ontwikkelingen. Verder zullen de doelstellingen van de opdrachtbrief zelf eveneens worden verdergezet. Conform de AIG-wet zal de rol van de Algemene Inspectie als promotor en bewaker van, enerzijds, de deontologie en integriteit binnen de politiediensten en anderzijds de ministeriële beleidslijnen, versterkt worden door de hiernavolgende initiatieven.

De Commissie Kwaliteit van de Politieopleidingen zal haar werkzaamheden starten na aanduiding van al haar leden en bepaling van de financiële bijdrage van de lokale component in de algemene werkingskosten. Haar hoofdrol moet bijdragen tot de bewaking en ontplooiing van de uit de Staten-Generaal van de politie komende visie op het politieonderwijs, waarbij in een eerste orde aandacht zal uitgaan naar de verbetering van de basisopleidingen.

Een reflectieoefening zal worden gehouden over de impact van de resultaten van de Staten-Generaal op de controleorganen. Zij staan immers niet op zich, waardoor

isolés, de sorte que tout changement au niveau des services de police peut avoir un impact sur ces instances.

Une modification de la loi du 15 mai 2007 sur l'AIG doit garantir à l'Inspection générale – compte tenu de la numérisation des méthodes de travail des services de police et de la dématérialisation des supports d'information – un accès direct, permanent et autonome aux informations stockées dans l'ensemble des applications et banques de données des services de police. Cet accès doit être facilité, dans les mêmes conditions et aux mêmes fins que pour les services de police. Chaque organe de contrôle doit pouvoir s'acquitter de sa mission sans devoir en permanence prévenir le service de police concerné et sans que la personne ou le département concerné ne soit alerté par l'enquête en cours.

Les citoyens, les membres du personnel des services de police, les autorités de police, les autorités administratives et judiciaires trouveront conseil, aide, expertise et des avis objectifs dans les domaines d'action qui relèvent de ses missions légales. Celles-ci consistent essentiellement à mener des enquêtes judiciaires envers des fonctionnaires de police, traiter les plaintes, mener à bien des inspections, des audits et des contrôles en lien avec les missions de rapatriement, participer à l'évaluation des mandataires et, enfin, rendre des avis sur des questions disciplinaires et déontologiques.

OCAM

Depuis la création de l'OCAM en 2006, les compétences de cet organe se sont considérablement étendues. Dans la stratégie nationale de lutte contre le terrorisme et l'extrémisme (la Stratégie T.E.R.), l'OCAM coordonne e.a. l'approche pluridisciplinaire des phénomènes que sont le terrorisme et l'extrémisme. En tant qu'organe indépendant, l'OCAM joue un rôle essentiel dans la réalisation d'analyses de la menace tant pour les événements que pour les manifestations dans l'ensemble du pays et en ce qui concerne les intérêts à l'étranger.

Les compétences supplémentaires ont également un impact sur la charge de travail de l'OCAM. Par conséquent, nous renforçons ses services par l'engagement de 9 collaborateurs supplémentaires à temps plein.

En collaboration avec le NCCN, l'OCAM occupera une nouvelle infrastructure qui a été achetée fin 2021 par la Régie des Bâtiments. Le programme des besoins et les travaux d'aménagement seront préparés en étroite concertation avec la Régie.

iedere aanpassing van de politiediensten een impact kan hebben op deze controleorganen.

Er zal rekening worden gehouden met de digitalisering van de werkmethoden van de politiediensten en de dematerialisering van de informatiedragers, een aanpassing van de wet van 15 mei 2007 op de AIG om een rechtstreekse, permanente en autonome toegang van de AIG tot de informatie die in alle door de politiediensten gebruikte toepassingen en databanken is opgeslagen, waarborgen. Deze toegang dient onder dezelfde voorwaarden en voor precies dezelfde doeleinden als voor de politiediensten te worden gefaciliteerd. Elk controleorgaan moet zijn controlemissie kunnen uitvoeren zonder de betrokken politiedienst voortdurend op voorhand te moeten waarschuwen en zonder dat de betrokken afdeling of persoon wordt gewaarschuwd door middel van het gevoerde onderzoek.

De burger, het politiepersoneel, de politiediensten, de administratieve en gerechtelijke overheden zullen advies, bijstand, expertise en objectieve adviezen verkrijgen op het vlak van de actieterreinen die binnen het kader van haar wettelijke opdrachten vallen. Het betreft voornamelijk het uitvoeren van gerechtelijke onderzoeken lastens politieambtenaren, het behandelen van klachten, het uitvoeren van inspecties, audits en controles op repatriëringsmissies, het deelnemen aan de evaluatie van de mandatarissen en, tot slot, het geven van advies over disciplinaire en deontologische kwesties.

OCAD

Sinds de oprichting van het OCAD in 2006 zijn de bevoegdheden gevoelig uitgebreid. Het OCAD coördineert in het kader van de nationale strategie tegen terrorisme en extremisme (de Strategie T.E.R.) o.a. ook de multidisciplinaire aanpak van de fenomenen terrorisme en extremisme. Het OCAD speelt als onafhankelijk orgaan een essentiële rol in het opmaken van dreigingsevaluaties voor zowel evenementen als gebeurtenissen voor het hele land en betreffende belangen in het buitenland.

De bijkomende bevoegdheden hebben ook een impact op de werklast van het OCAD. Bijgevolg versterken we het OCAD met 9 bijkomende voltijdse werknemers.

Het OCAD zal samen met het NCCN gehuisvest worden in een nieuwe infrastructuur die eind 2021 door de Regie der Gebouwen is aangekocht. Het behoefteprogramma en de inrichtingswerken worden in nauw overleg met de Regie voorbereid.

Loi OCAM

En 2022, la loi OCAM a finalement été adoptée. L'ajout de 4 nouveaux services d'appui a ainsi été entériné, ce qui permet un meilleur encadrement pour l'échange d'informations et la collaboration avec ces services. En outre, la loi OCAM met à jour les conditions de désignation du directeur et du directeur adjoint en supprimant les conditions d'âge fixées à 35 ans, de même que l'obligation que ces fonctions soient exercées par un magistrat.

Banque de données commune (BDC)

Contrôle de qualité par l'OCAM

La charge de travail croissante que les matières représentent pour le DPD nécessite de prévoir une fonction distincte. Actuellement, cette fonction est assurée par un collaborateur de l'OCAM, en sus de ses autres tâches. Par ailleurs, la personne en question assure les tâches de DPD non seulement pour l'OCAM mais aussi pour la BDC. Il s'agit de:

- l'évolution des technologies de l'information et des menaces auxquelles elles sont confrontées;
- l'augmentation des flux d'informations liés aux missions de l'OCAM;
- la mise à disposition par l'OCAM de son DPD afin de garantir la conformité de la BDC en matière de protection et de traitement des données à caractère personnel;
- les normes européennes et belges élevées concernant la protection des données à caractère personnel.

Tous ces éléments rendent nécessaire d'examiner une meilleure organisation des tâches du DPD, en concertation avec le ministre de la Justice, qui est également responsable du traitement des données de la BDC.

L'utilisation de la BDC dans le cadre de la prévention et de la lutte contre l'extrémisme et le terrorisme

La BDC (Banque de données commune) est au service des principaux acteurs impliqués dans la prévention et la lutte contre l'extrémisme et le terrorisme, et ces mêmes services doivent l'alimenter par des informations pertinentes. Les partenaires concernés disposent ainsi, à tout moment, d'un bon aperçu de l'évolution des personnes figurant dans la BDC.

Un flux rapide et efficace d'informations entre les partenaires dans le cadre de la Stratégie TER est d'une

OCAD-wet

In 2022 is de OCAD-wet finaal aangenomen. Zo wordt de toevoeging van 4 nieuwe steundiensten bekrachtigd. Hierdoor wordt de informatie-uitwisseling en samenwerking met deze diensten beter omkaderd. Daarnaast maakt de OCAD-wet de aanstellingsvoorwaarden van de directeur en de adjunct-directeur actueel door de leeftijdsvoorwaarden van 35 jaar te laten vervallen, en valt de verplichting weg dat deze functies ingevuld moeten worden door een magistraat.

De Gemeenschappelijke Gegevensbank (GGB)

Kwaliteitscontrole door het OCAD

De groeiende werklast van de materies voor de DPO maken het noodzakelijk om hiervoor een aparte functie te maken. Momenteel wordt deze immers geaccumuleerd door een medewerker van het OCAD bovenop zijn andere taken. Bovendien neemt de persoon in kwestie zowel de taken van DPO OCAD als die van DPO voor de GGB op. Het betreft:

- de evolutie van de informatietechnologieën en de dreigingen waaraan ze blootstaan;
- de toename van de informatiestromen gelinkt aan de opdrachten van het OCAD;
- de terbeschikkingstelling door het OCAD van zijn DPO om de conformiteit van de GGB te verzekeren inzake bescherming en behandeling van persoonsgegevens;
- de hoge Europese en Belgische normen inzake bescherming van de persoonsgegevens.

Al deze elementen zorgen ervoor dat het onderzoeken van een betere organisatie van de DPO-taken nodig is, in samenspraak met de minister van Justitie, die eveneens verantwoordelijk is voor de verwerking van de gegevens van de GGB.

Het gebruik van de GGB in het kader van de preventie en strijd tegen extremisme en terrorisme

De GGB (Gemeenschappelijke Gegevensbank) staat ten dienste van de belangrijkste spelers die betrokken zijn bij de preventie en de strijd tegen extremisme en terrorisme, en moet tevens door diezelfde diensten gevoed worden met relevante informatie. Op die manier hebben de betrokken partners te allen tijde een goed zicht op de evolutie van de personen in de GGB.

Een snelle en efficiënte informatiedoorstroom tussen de partners binnen de Strategie TER is van vitaal belang.

importance vitale. C'est là le principal enseignement que nous avons tiré des attentats du 22 mars 2016.

Il est important de poursuivre dans ce sens. En 2022, l'OCAM a considérablement investi dans l'élaboration d'un protocole pour l'échange d'informations avec les maisons de justice, qui sert de cadre au transfert d'informations en vue des évaluations, réalisées par l'OCAM, des entités figurant dans la Banque de données commune (BDC). Le suivi des maisons de justice et les informations dont elles disposent sont essentiels pour se faire une idée encore plus précise de l'évolution des personnes concernées. Les discussions concernant la conclusion d'un même protocole avec les maisons de justice francophones ont également été entamées et se poursuivront en 2023.

En outre, l'OCAM est également en contact avec la Douane, la DG EPI et l'Office des étrangers en vue de conclure un protocole relatif à l'échange de données dans la BDC et à l'utilisation des analyses de la menace réalisées par l'OCAM. Un projet de protocole a déjà été élaboré avec la DG EPI.

Pour chaque individu présent dans la Banque de données commune, l'OCAM procède à une **analyse individuelle de la menace** qui est tenue à jour en permanence. Ces analyses de la menace se concentrent sur différents domaines de risques et aident les services concernés à prendre les mesures appropriées pour chaque individu. Pour la réalisation des analyses de la menace dans la BDC, l'OCAM a mis au point une méthodologie propre, appelée **ROOT37**.

En 2021 et 2022, un projet a été mis en place en collaboration avec un partenaire du monde scientifique/académique afin d'évaluer l'utilisation de cette méthodologie. Ce projet a débouché sur une série de recommandations qui seront mises en œuvre courant 2022 et 2023 et qui permettront de perfectionner la méthodologie.

Pour la BDC, 2023 sera entièrement placée sous le signe de l'adaptation aux nouveaux besoins et défis. Les chantiers suivants sont au programme.

L'objectif pour fin 2022/début 2023 est d'évoluer vers une loi générique distincte pour la BDC, avec un seul AR et une seule circulaire. Les mesures précisées pourront y être réintégrées. Dans ce cadre, les accès aux services de la BDC seront également réexaminés.

Afin de préparer le travail législatif, un groupe de travail a été créé sous la direction du SPF Justice, avec une participation proactive de l'OCAM entre autres. Le

Dat is de belangrijkste les die we getrokken hebben uit de aanslagen van 22 maart 2016.

Het is belangrijk om verder te gaan op dit pad. Het OCAD heeft in 2022 sterk ingezet op een protocol voor informatiedeling met de Justitiehuizen, dat de informatieoverdracht omkadert die bestemd is voor de door het OCAD uitgevoerde evaluaties van de entiteiten in de Gemeenschappelijke Gegevensbank (GGB). De opvolging van de Justitiehuizen en de informatie waarover zij beschikken zijn essentieel om een nog nauwkeuriger beeld te hebben van de evolutie van de betrokken personen. De besprekingen over het afsluiten van eenzelfde protocol met de Franstalige Maisons de Justice werden eveneens gelanceerd en zullen worden verdergezet in 2023.

Daarnaast is het OCAD ook in contact met de Douane, DG EPI en de Dienst Vreemdelingenzaken om een protocol af te sluiten in verband met de uitwisseling van gegevens in de GGB en het gebruik van de dreigings-evaluaties van het OCAD. Met DG EPI werd reeds een draft van protocol opgesteld.

Voor elk individu in de Gemeenschappelijke Gegevensbank stelt het OCAD een **individuele dreigingsevaluatie** op die permanent up-to-date wordt gehouden. Deze dreigingsevaluaties focussen op verschillende risicodomeinen en helpen de betrokken diensten om de gepaste maatregelen te nemen, toegespitst op elk individu. Voor het opstellen van de dreigingsevaluaties in de GGB heeft het OCAD een eigen methodologie uitgewerkt, de zogenaamde **ROOT37**.

In 2021 en 2022 liep een project in samenwerking met een partner uit de wetenschappelijke/academische wereld ter evaluatie van het gebruik van deze methodologie. Dit resulteerde in een reeks aanbevelingen, die in de loop van 2022 en 2023 zullen worden geïmplementeerd en die de methodologie verder zullen verfijnen.

2023 staat voor de GGB volop in het teken van aanpassing aan de nieuwe noden en uitdagingen. De volgende werven staan op de planning.

De bedoeling is om tegen eind 2022-begin 2023 te evolueren naar een aparte generieke wet voor de GGB, met één KB en één omzendbrief. Hierin kunnen de verfijnde maatregelen opnieuw worden opgenomen. Daarbij zullen ook de toegangen van de diensten tot de GGB worden herbekeken.

Ter voorbereiding van het wetgevend werk werd een werkgroep opgericht onder leiding van de FOD Justitie, met een proactieve deelname van onder meer het OCAD.

groupe de travail a ainsi produit une première version qui fait l'objet de discussions depuis juillet 2022 avec l'ensemble des services partenaires.

La nouvelle version de la BDC (v3.0) a été déployée en mars 2022. Le reste de l'année a été consacré au perfectionnement cette nouvelle version.

La nouvelle version de la BDC permet aux services d'accéder à une certaine catégorie de la BDC.

Les différentes possibilités de poursuivre la (ré)organisation des accès ont déjà été discutées et elles seront mises en œuvre conformément au nouveau cadre légal.

La nouvelle version de la BDC permet également de prévoir des vérifications croisées 'automatiques' des autorisations, habilitations, screenings ou attestations de sécurité. Sa mise en œuvre nécessite un nouveau cadre légal, mais les premiers entretiens exploratoires avec certains services sont déjà en cours.

En 2023, l'OCAM mettra considérablement sur l'accompagnement de nos partenaires et principaux utilisateurs dans le cadre du lancement et de l'optimisation de la nouvelle version de la BDC au travers de formations et workshops.

L'OCAM organise des workshops permanents avec des groupes d'utilisateurs dans le but de suivre la situation de près et de discuter avec les utilisateurs des nouveaux développements et fonctionnalités et de les leur montrer.

Ces moments de contact et workshops se poursuivront en 2023.

Sécurité et protection Infrastructures critiques (IC)

En ce qui concerne l'analyse de la menace générale relative aux Infrastructures critiques nationales et européennes, des problèmes de délais sont clairement apparus l'an dernier dans plusieurs services, y compris l'OCAM. Cette situation est tantôt due à des problèmes de capacité au sein de l'OCAM, tantôt à des réponses tardives ou insuffisantes des services d'appui ou des services partenaires. Le renforcement de l'OCAM par l'arrivée de plusieurs analystes supplémentaires est prévu pour l'automne 2022. Cela permettra de résorber certains arriérés. La question du flux d'informations sous-optimal sera abordée en concertation avec les différents services partenaires concernés.

Une particularité des analyses de la menace concernant les infrastructures critiques est de tenir compte de toutes les menaces qui relèvent de la compétence des

Dit resulteerde in een eerste draftversie, die vanaf juli 2022 wordt besproken met alle betrokken partnerdiensten.

De nieuwe versie van de GGB (v3.0) werd uitgerold in maart 2022. De rest van het jaar wordt gefocust op het verfijnen van deze nieuwe versie.

De nieuwe versie van de GGB laat toe om diensten toegang te geven tot een bepaalde categorie van de GGB.

De diverse mogelijkheden om de toegangen verder te (her)organiseren werden al besproken en worden geïmplementeerd conform het nieuw wettelijke kader.

De nieuwe versie van de GGB laat ook toe om bepaalde 'automatismen' in te bouwen op het vlak van cross-check vergunningen, veiligheidsmachtigingen, screenings of attesten. Voor de uitvoer hiervan is een nieuwe wettelijke kader nodig maar de eerste verkennende gesprekken met bepaalde diensten zijn al bezig.

Het OCAD zal ook in 2023 sterk inzetten op de begeleiding van onze partners en belangrijkste gebruikers bij de uitrol en optimalisering van de nieuwe versie van de GGB aan de hand van opleidingen en workshops.

Het OCAD organiseert continue workshops met gebruikersgroepen om een vinger aan de pols te houden en nieuwe ontwikkelingen en functionaliteiten met de gebruikers te bespreken en demonstreren.

Deze contactmomenten en workshops zullen ook in 2023 verder worden voorzien.

Veiligheid en bescherming Kritieke Infrastructuren (KI)

Het voorbije jaar maakte duidelijk dat er op het vlak van de algemene dreigingsanalyse met betrekking tot nationale en Europese Kritieke Infrastructuren problemen waren qua deadlines bij meerdere diensten, inclusief het OCAD. Deels heeft dit te maken met capaciteitsproblemen bij het OCAD, deels met laattijdige of ontoereikende antwoorden van steun- of partnerdiensten. De geplande versterking van het OCAD met een aantal extra analisten is voorzien voor het najaar van 2022. Dit zal helpen om bepaalde achterstanden weg te werken. Het punt van de suboptimale informatiedoorstroming wordt aangepakt in overleg met de verschillende betrokken partnerdiensten.

Het bijzondere aan de dreigingsanalyses Kritieke Infrastructuren is dat zij rekening houden met alle dreigingen die binnen de bevoegdheden vallen van de

services d'appui de l'OCAM, en ce compris la menace posée par le crime organisé, l'activisme, l'espionnage et l'ingérence. Ces dernières années, une attention croissante est accordée aux cybermenaces. Il va de soi que l'OCAM dépend en grande partie des services partenaires dans les domaines qui ne relèvent pas de son mandat lié à l'extrémisme et au terrorisme.

Dans le cadre de la guerre en Ukraine, l'OCAM s'est vu confier une nouvelle tâche ad hoc: une analyse régulière de la menace 'all threats' qui découle de la guerre. Le déclencheur direct de cet élargissement (temporaire) des missions de l'OCAM a été la demande du NCCN de définir des niveaux de menace adéquats pour pouvoir prendre, si nécessaire, des mesures de protection pour les secteurs, infrastructures ou acteurs clés nationaux et internationaux qui présentent un caractère sensible.

Par ailleurs, le Conseil national de Sécurité a également invité l'OCAM à examiner si et comment la 'menace interétatique' pouvait être ajoutée au mandat de l'OCAM. Durant l'automne 2022, l'OCAM lancera un groupe de travail composé de tous les services du CCRS pour préparer, fin 2022/début 2023, une proposition destinée au Conseil national de Sécurité.

Affinement méthodologie évaluations ponctuelles de la menace

Au sein du département Analyse ponctuelle, des **évaluations quotidiennes** sont réalisées au sujet de la menace terroriste et/ou extrémiste liée à toutes sortes d'événements (sociaux, culturels, sportifs, diplomatiques, professionnels, politiques, ...), des visites de VIP dans le cadre d'incidents/événements concrets ou la menace émanant d'individus ou de groupes. Chaque année, environ 1.500 à 2.000 analyses ponctuelles de la menace sont ainsi menées.

C'est entre autres la compétence supplémentaire de l'OCAM relative à la **menace interétatique** découlant du conflit en Ukraine qui fait que la méthodologie actuelle nécessite une actualisation (et un élargissement) des "possibilités" existantes en termes de "gravité" et "probabilité". Une "actualisation" au sens littéral, à savoir une adaptation à la période actuelle, est dès lors requise. Cette adaptation avait déjà été prévue plus tôt en 2022, mais elle n'a pas pu être entamée en raison des priorités qui sont venues s'ajouter. Elle est à présent programmée pour l'automne 2022.

Analyse stratégique

Ces dernières années nous ont appris que les problématiques liées à la sécurité restent d'actualité ET

steundiensten van het OCAD, dus met inbegrip van de dreiging van georganiseerde misdaad, activisme, spionage of inmenging. De laatste jaren wordt er ook steeds bijzondere aandacht besteed aan de cyberdreiging. Het spreekt voor zich dat het OCAD voor de domeinen die buiten zijn mandaat vallen van extremisme en terrorisme grotendeels afhankelijk is van de partnerdiensten.

In het kader van de oorlog in Oekraïne kreeg het OCAD er ad hoc een nieuwe taak bij: een regelmatige analyse van de dreiging 'all threats' voortvloeiende uit de oorlog. De directe aanleiding voor deze (tijdelijke) uitbreiding van de opdrachten van het OCAD was de vraag van het NCCN naar gepaste dreigingsniveaus om, indien nodig, beschermingsmaatregelen te kunnen nemen voor gevoelige sectoren, infrastructuur en nationale en internationale sleutelfiguren in ons land.

Bijkomend kreeg het OCAD ook de vraag van de Nationale Veiligheidsraad om te onderzoeken of en op welke manier de 'interstatelijke dreiging' kan toegevoegd worden aan het mandaat van het OCAD. In het najaar van 2022 zal het OCAD een werkgroep lanceren bestaande uit alle diensten van het CCIV om eind 2022-begin 2023 een voorstel klaar te maken voor de Nationale Veiligheidsraad.

Verfijnen methodologie punctuele dreigings-evaluaties

Binnen het departement punctuele analyse worden **dagelijks evaluaties** opgesteld met betrekking tot de terroristische en/of extremistische dreiging ten aanzien van allerhande evenementen (sociale, culturele, sportieve, diplomatieke, zakelijke, politieke, ...), bezoeken van VIP's naar aanleiding van concrete incidenten/gebeurtenissen of de dreiging uitgaande van personen of groeperingen. Jaarlijks leidt dit tot ongeveer 1.500 à 2.000 punctuele dreigingsevaluaties.

Onder meer de bijkomende bevoegdheid van het OCAD inzake de **interstatelijke dreiging** die voortkomt uit het conflict in Oekraïne maakt dat de huidige methodologie nood heeft aan een actualisatie (en uitbreiding) van de bestaande "mogelijkheden" wat betreft "ernst" en "waarschijnlijkheid". Een "actualisatie" in de letterlijke zin, een aanpassing aan de huidige tijden, is dan ook vereist. Deze aanpassing was al gepland eerder in 2022, maar kon omwille van de bijkomende prioriteiten nog niet gestart worden. Ze staat nu gepland voor het najaar van 2022.

Strategische analyse

De voorbije jaren hebben ons geleerd dat veiligheidsproblematieken actueel én urgent blijven voor

urgentes pour la politique belge. Les défis sont légion et souvent imprévisibles. Il suffit de penser à la menace qui émane encore des sympathisants de l'idéologie djihadiste (arrestations et enquêtes en cours ces derniers mois), à la progression de l'extrême droite, aux manifestations et menaces découlant de la crise de COVID-19 et, enfin, aux conséquences de la crise ukrainienne. Rester vigilant, tel est le message.

Dans cette optique, l'OCAM entend répondre aux besoins des décideurs politiques, des services partenaires et des travailleurs de première ligne, en leur soumettant des recommandations concrètes applicables dans la pratique. Le partage de meilleures pratiques en Belgique comme à l'étranger joue un rôle important à cet égard.

L'OCAM a également publié un nouveau magazine scientifique ('Radices') qui est à la disposition du grand public et vise à accroître la visibilité des recherches scientifiques méritoires relevant de nos matières.

En 2023, l'OCAM examinera en outre comment répondre au mieux à la demande croissante des décideurs politiques et du grand public de bénéficier d'une expertise plus consolidée. Certaines démarches ont entre-temps déjà été entreprises: des articles sur des sujets pertinents d'actualité ont été ajoutés au site web.

Lutte contre la radicalisation, l'extrémisme violent et le terrorisme

La réévaluation de la lutte contre la radicalisation, l'extrémisme et le terrorisme au moyen de la Stratégie TER

En septembre 2021, la Stratégie nationale de lutte contre l'extrémisme et le terrorisme (Stratégie TER) a été approuvée par tous les niveaux politiques au Comité de concertation. Il s'agit d'un grand pas en avant dans le cadre d'une coopération multidisciplinaire visant à prévenir le plus efficacement possible l'extrémisme et le terrorisme.

Le principal défi pour les années à venir sera de pérenniser les réalisations récentes. La menace a diminué, mais elle est devenue plus diffuse.

En 2022-2023, une attention particulière sera accordée au fonctionnement des CSIL-R. Le niveau local joue en effet un rôle clé dans la Stratégie TER. Cette année (2022), toutes les formations ont été lancées pour les coordinateurs de CSIL-R et le personnel des services et organisations qui peuvent jouer un rôle dans la plateforme locale. Il s'agira sans aucun doute d'une

het Belgische beleid. De uitdagingen zijn legio en vaak onvoorspelbaar. Zo kan worden gedacht aan de dreiging die nog steeds uitgaat van sympathisanten van de jihadistische ideologie (arrestaties en lopende onderzoeken van de voorbije maanden), de opmars van rechts-extremisme, de protesten en de dreigingen die voortkwamen uit de COVID-19 crisis, en tenslotte de gevolgen van de Oekraïne crisis. Alert blijven is de boodschap.

Het OCAD wil daarbij inspelen op de behoeftes van beleidsmakers, partnerdiensten en eerstelijns werkers met concrete aanbevelingen die bruikbaar zijn in de praktijk. Het delen van *best practices* uit binnen- en buitenland speelt daarin een belangrijke rol.

OCAD publiceerde ook een nieuw wetenschappelijk magazine ('Radices'), dat ter beschikking staat van het brede publiek en dat de bedoeling heeft om verdienstelijk wetenschappelijk onderzoek binnen onze materies meer zichtbaarheid te geven.

Het OCAD zal ook in 2023 nagaan hoe het best kan inspelen op de groeiende vraag van beleidsmakers en het brede publiek naar meer geconsolideerde expertise. Bepaalde stappen werden intussen al genomen: de website werd verder uitgebouwd met artikelen betreffende relevante topics uit de actualiteit.

Strijd tegen radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme

De opwaardering van de aanpak van radicalisering, extremisme en terrorisme met de Strategie TER

In september 2021 is de Nationale Strategie tegen Extremisme en Terrorisme (Strategie TER) door alle politieke niveaus goedgekeurd op het Overlegcomité. Dit is een grote stap vooruit in een multidisciplinaire samenwerking om extremisme en terrorisme zo goed mogelijk te voorkomen.

De belangrijkste uitdaging voor de volgende jaren zal erin bestaan om de recente verwezenlijkingen te bestendigen. De dreiging is verminderd, maar ze is diffuser geworden.

Een bijzondere aandacht zal in 2022-2023 uitgaan naar de werking van de LIVC-R. Het lokale niveau speelt immers een sleutelrol binnen de Strategie TER. Dit jaar (2022) werden alle opleidingen gelanceerd voor de LIVC-R-coördinatoren en voor het personeel van diensten of organisaties die een rol kunnen spelen binnen het lokale platform. Dit zal zonder twijfel een belangrijk

occasion importante de poursuivre les travaux concernant le fonctionnement de cette plateforme sociopréventive. Nous tenons à rappeler que les CSIL-R peuvent non seulement organiser un suivi en vue de la réintégration et de l'accompagnement des entités de la BDC, mais que cette plateforme permet aussi de détecter les signes préoccupants de radicalisation, quelle que soit l'idéologie. Afin d'y parvenir, tout le monde doit rester vigilant et conscient de son rôle.

Nous devons toutefois constater que le fonctionnement des CSIL-R n'est pas optimal partout. Il est difficile d'estimer le nombre exact de CSIL-R opérationnelles existantes ou de se faire une idée précise des cas traités au sein de cette plateforme. C'est pourquoi un travail de sensibilisation doit être mené en 2023, tant au sein des TFL – étant donné que l'IO, en tant que représentant de la zone de police pour les problématiques du terrorisme et de l'extrémisme, fait le lien entre les deux plateformes – qu'auprès des autorités communales. Les deux actions de sensibilisation sont bien sûr interconnectées.

Les discussions concernant l'accord de coopération CSIL-R se poursuivront, en tenant bien sûr compte des spécificités et du cadre légal de chaque entité fédérée.

Un éventail de mesures supplémentaires de renforcement

Bien qu'il ait déjà été convenu de relancer le groupe de travail sur la communication stratégique dans le cadre de la Stratégie TER, l'OCAM a également été amené, suite au conflit en Ukraine, à analyser et développer des directives en la matière. En collaboration avec les services des ministres de la Défense et des Affaires étrangères et avec le soutien de la VSSE, il a été procédé à une analyse de la situation des volontaires de guerre.

Cet exercice nous a cependant appris que la discipline spécifique de la communication stratégique requiert une approche bien plus transversale, avec des profils professionnels qui sont beaucoup plus holistiques que ceux dont disposent les services précités. À plus long terme, il s'agira dès lors d'étudier comment mieux mettre en place une structure de communication stratégique en Belgique.

Le Plan Canal fait actuellement l'objet d'une évaluation avec l'ensemble des parties concernées. Les résultats de ce travail seront mis en œuvre à l'automne 2022.

Les différents rapports et recommandations du Comité I seront systématiquement suivis et, dans la mesure du possible, mis en œuvre.

momentum zijn om het werk rond het functioneren van dit sociopréventieve platform verder te zetten. We herinneren eraan dat vanuit de LIVC-R immers niet alleen een opvolging kan worden georganiseerd voor re-integratie en begeleiding van de entiteiten van de GGB, maar dat dit platform ook toelaat om onrustwekkende tekenen van radicalisering, ongeacht de ideologie, op te sporen. Om dit mogelijk te maken, moet iedereen alert zijn en zich bewust zijn van zijn rol.

We moeten evenwel vaststellen dat de werking van de LIVC's-R niet overal optimaal is. Het is moeilijk om het exacte aantal bestaande operationele LIVC's-R in te schatten of om een precies beeld te hebben van de gevallen die worden behandeld binnen dit platform. Daarom moet in 2023 een sensibilisering plaatsvinden, zowel binnen de LTF's – aangezien de IO, vertegenwoordiger van de politiezone voor de problematieken terrorisme en extremisme, de brug is tussen de twee platformen – als bij de gemeentelijke autoriteiten. Beide sensibiliseringsacties zijn uiteraard aan elkaar gelinkt.

De discussies over het samenwerkingsakkoord LIVC-R zullen worden verdergezet, waarbij uiteraard rekening zal worden gehouden met de specifieke kenmerken en het wettelijk kader van elke deelstaat.

Een scala aan bijkomende, versterkende maatregelen

Hoewel al was overeengekomen om de werkgroep strategische communicatie opnieuw te lanceren binnen de Strategie TER, kreeg het OCAD naar aanleiding van het conflict in Oekraïne ook de vraag om in deze materie richtlijnen te analyseren en te ontwikkelen. Samen met de diensten van het ministerie van Defensie en de FOD Buitenlandse Zaken en met de steun van de VSSE werd een analyse gemaakt met betrekking tot de oorlogsvrijwilligers.

Uit deze oefening hebben we echter geleerd dat de specifieke discipline van de strategische communicatie een benadering vereist die veel meer transversaal is, met professionele profielen die veel meer holistisch zijn dan diegene waarover de hogervermelde diensten beschikken. Op langere termijn zal dus bestudeerd moeten worden wat een betere manier zou zijn om een strategische communicatiestructuur op te zetten in België.

Het Kanaalplan wordt momenteel geëvalueerd met alle betrokken partijen. De resultaten hiervan zullen worden geïmplementeerd in het najaar van 2022.

De diverse rapporten en aanbevelingen van het Comité I zullen systematisch worden opgevolgd en waar mogelijk uitgevoerd.

Le 12 septembre a eu lieu la première séance préparatoire du **procès des attentats de 2016**. Ce procès est l'un des plus grands de l'histoire belge et sera, selon toute probabilité, l'un des plus médiatisés. Il va de soi que l'OCAM assurera (et continuera d'assurer), en collaboration avec l'ensemble de ses services partenaires, un suivi très strict de tous les signalements de menaces à ce sujet et qu'il procédera aux évaluations nécessaires.

Un autre aspect important est la collaboration avec les différents services de communication concernés. L'objectif est de garantir, entre les différents services, une cohérence et une uniformité maximales dans le cadre de la communication publique sur les attentats et le travail des services de sécurité et de renseignement. Le grand public bénéficiera ainsi d'un message clair et des accords efficaces pourront être conclus avec les médias.

Communication

En ces temps de polarisation et de désinformation, une communication publique claire et univoque est plus importante que jamais. Au travers de son site web, l'OCAM entend contribuer à plus de transparence sur l'extrémisme et le terrorisme en Belgique.

Durant la période 2022-2023, l'organisme développera dans ce cadre un module destiné à fournir une image actuelle et concise de la menace sur le site web. En 2023 également, il s'agira de renforcer les efforts pour plus de transparence dans les chiffres relatifs aux personnes figurant dans la BDC.

La page web du programme Outreach de l'OCAM pour le monde académique et les étudiants sera également développée plus avant et optimisée durant l'automne 2022.

L'évolution de la menace – et l'émergence de nouveaux phénomènes de menaces qui en découle – nécessite de réexaminer la délimitation des phénomènes analysés par l'OCAM ainsi que leur définition. La question se pose de savoir si les formations classiques – et la terminologie associée – sont encore suffisantes et quelles adaptations s'imposent.

À cette fin, un groupe de travail Terminologie sera mis sur pied au sein de l'OCAM. L'objectif de ce groupe de travail est avant tout de procéder à une analyse la plus précise possible de toutes les menaces et de promouvoir une utilisation aussi cohérente, claire et transparente que possible dans le service. Il s'agit au final – en concertation avec les partenaires de l'OCAM – d'introduire plus largement une partie de cette terminologie, notamment

Op 12 september is de eerste voorbereidende zitting van het **proces van de aanslagen van 2016** van start gegaan. Dit proces is een van de grootste uit de Belgische geschiedenis en naar alle waarschijnlijkheid ook een van de meest gemediatiseerde. Het spreekt voor zich dat het OCAD, in samenwerking met al zijn partnerdiensten, alle dreigingsmeldingen hieromtrent van zeer nabij zal (blijven) opvolgen en de nodige evaluaties zal opstellen.

Een belangrijk gegeven daarnaast is de samenwerking met de verschillende betrokken communicatiediensten. De bedoeling is om de publieke communicatie rond de aanslagen en rond het werk van de veiligheids- en inlichtingendiensten zo coherent en uniform mogelijk te laten verlopen tussen de verschillende diensten. Op die manier krijgt het grote publiek een heldere boodschap en kunnen er goede afspraken gemaakt worden met de media.

Communicatie

Een heldere en eenduidige publieke communicatie is in deze tijden van polarisering en desinformatie belangrijker dan ooit. Met zijn website wil het OCAD bijdragen aan een grotere transparantie rond extremisme en terrorisme in België.

In de periode 2022-2023 wordt er in dit kader werk gemaakt van een module op de website, die op een compacte wijze duiding geeft bij het actuele dreigingsbeeld. Daarnaast zal in 2023 ook werk worden gemaakt van meer transparantie qua cijfers met betrekking tot de personen in de GGB.

Ook de webpagina van het Outreach-programma van het OCAD voor academici en studenten zal verder worden ontwikkeld en geoptimaliseerd in het najaar van 2022.

De evolutie van de dreiging – en daarmee gepaard gaand de opkomst van nieuwe dreigingsfenomenen – maakt dat we ook de afbakening van de door het OCAD geanalyseerde fenomenen en hun definities moeten herbekijken. De vraag rijst of de klassieke opdelingen – en de daarmee gepaard gaande terminologie – nog steeds de lading dekken en welke aanpassingen zich opdringen.

Binnen het OCAD wordt hiervoor een Werkgroep Terminologie opgericht. De bedoeling van de Werkgroep is in de eerste plaats om de analyse van alle dreigingen zo accuraat mogelijk te laten gebeuren en een zo coherent, duidelijk en transparant mogelijk gebruik binnen de dienst te stimuleren. Het eindobjectief is om – in samenspraak met de partners van het OCAD – een deel van deze terminologie op termijn ook breder ingang te

via le site web de l'OCAM, et d'entamer un dialogue à ce sujet avec d'importants acteurs, comme les médias et le monde académique. Cela devrait permettre de rendre plus univoque et plus claire la communication sur l'extrémisme et le terrorisme pour la population, en tenant compte des bonnes nuances.

Nouvelle infrastructure: cohabitation NCCN et OCAM avec un statut adapté

La location du bâtiment abritant les services de l'OCAM prend fin en 2026; en outre, il y a un manque d'espace dans les locaux actuels. Les services de la Régie des Bâtiments ont acheté un nouveau bâtiment qui pourra accueillir le NCCN. Il est prévu de faire cohabiter l'OCAM et le NCCN dans ces locaux. En concertation avec la Régie des Bâtiments, l'OCAM examinera comment concrétiser ses besoins dans ce nouveau bâtiment tout en maximisant les synergies avec les services du NCCN en termes de sécurisation générale des locaux et de partage de certains espaces en vue d'une utilisation conjointe.

Compte tenu des recommandations de la Commission d'enquête parlementaire sur les attentats du 22 mars 2016 et des dispositions de l'accord de gouvernement d'octobre 2020, les directions du SGRS, de l'OCAM et de la VSSE ont reçu pour mission d'élaborer une réglementation, dans le courant de cette législature, en vue de parvenir à un seul et même statut pour l'ensemble des fonctionnaires civils des trois services. Le NCCN a rejoint les 3 services susmentionnés dans le cadre de cet exercice.

AFCN

Rôle de l'AFCN en 2023 en vue d'une sortie du nucléaire sûre et responsable et mesures d'accompagnement

De la période d'exploitation restante, l'arrêt définitif et le démantèlement des centrales nucléaires, au stockage des déchets radioactifs en toute sécurité, la **sécurité et la sécurisation** restent prioritaires pour l'AFCN.

Dans l'attente de l'arrêt définitif prévu par la loi de certaines centrales nucléaires, il est primordial pour la Belgique de veiller à la sécurité de l'exploitation jusqu'au dernier jour, ce parallèlement aux préparatifs de l'arrêt définitif et du démantèlement. La sécurisation des sites doit être maintenue à niveau jusqu'à la disparition des matières fissiles. Enfin, le corps de sécurité et de

doen vinden, onder meer via de website van het OCAD, en hierover in dialoog te gaan met belangrijke actoren zoals de media en de academische wereld. Op die manier moet de communicatie over extremisme en terrorisme eenduidiger en duidelijker worden voor de bevolking, met oog voor de juiste nuances.

Nieuwe infrastructuur: cohabitatie NCCN en OCAD met een aangepast statuut

De huur van het gebouw waar de diensten van het OCAD gevestigd zijn loopt af in 2026. Bovendien is in de huidige kantoren een gebrek aan ruimte. De diensten van de Regie der Gebouwen hebben een nieuw gebouw aangekocht waar het NCCN gehuisvest zal worden. De bedoeling is om het OCAD samen met het NCCN in dit gebouw te vestigen. In overleg met de Regie der Gebouwen zal het OCAD de nodige studies doen om zijn noden te implementeren in dit nieuwe gebouw en tegelijk de synergiën met de diensten van het NCCN te maximaliseren op vlak van de algemene beveiliging van het gebouw en het delen van bepaalde ruimtes voor gemeenschappelijk gebruik.

Rekening houdend met de aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscommissie naar de aanslagen van 22 maart 2016 en met de bepalingen in het regeerakkoord van oktober 2020, kregen de directies van het ADIV, het OCAD en de VSSE de opdracht om in de loop van deze legislatuur een reglementering uit te werken met het oog op eenzelfde statuut voor alle burgerlijke ambtenaren van de drie diensten. Het NCCN sloot zich aan bij de 3 hogervermelde diensten in het kader van deze oefening.

FANC

Rol van het FANC in 2023 met het oog op een veilige en verantwoorde kernuitstap en ondersteunende maatregelen

Zowel tijdens de resterende uitbating, de definitieve stopzetting en de ontmanteling van de kerncentrales, als tot en met de uiteindelijke veilige berging van het radioactief afval, blijven **veiligheid en beveiliging** de prioriteit van het FANC.

In afwachting van de definitieve stopzetting van de bij wet bepaalde kerncentrales is het voor België van essentieel belang dat de uitbating veilig verloopt tot de laatste dag, en dit in parallel met de voorbereiding van de definitieve stopzetting en de ontmanteling. De beveiliging van de sites moet op niveau gehouden worden tot de splijtstoffen ervan verdwenen zijn. Tot slot zal

sécurisation DAB continuera d'être déployé pour les sites nucléaires.

Conformément à sa mission, l'AFCN suivra de près la **préparation du démantèlement sous tous ses aspects**, à savoir: la sûreté nucléaire, la radioprotection, la sécurité, le contrôle de la non-prolifération et la gestion des flux de matières fissiles et de déchets (production, stockage provisoire, traitement jusqu'à l'élimination), les transports et les conteneurs.

Il est donc essentiel de maintenir, renforcer et adapter l'**expertise nécessaire** aux évolutions des secteurs que contrôle l'AFCN, en tenant compte de l'évolution des risques associés. Afin de pouvoir offrir à ses experts des perspectives de carrière adéquates, il est nécessaire que le financement de l'AFCN soit garanti également à long terme.

L'arrêt des centrales nucléaires a un impact important sur le financement de l'AFCN, alors même que les activités de surveillance sont encore nécessaires sur un plus long terme. Un financement correct est aussi important pour le maintien d'une protection suffisante dans les autres secteurs que l'approvisionnement en énergie (comme la recherche, les applications médicales et industrielles) et le maintien de toute une série d'activités d'utilité générale (comme la sécurité de la gestion des sources de radioactivité naturelle). L'AFCN déposera dès lors une nouvelle proposition de financement.

En fonction des situations spécifiques susceptibles d'apparaître lors du démantèlement, la **réglementation pertinente applicable sera adaptée, le cas échéant**. Dans le domaine de la sécurité, les règles relatives à la surveillance des substances radioactives et des personnes pénétrant dans les sites nucléaires seront renforcées.

Les initiatives réglementaires nécessaires seront prises à cet effet afin de modifier la loi AFCN du 15 avril 1994 et la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité. L'arrêté d'exécution sera rédigé en 2023.

La sécurité des déchets radioactifs est une priorité

À la suite des modifications légales apportées en 2021 afin de préciser le rôle de l'AFCN en tant qu'autorité de sécurité nucléaire et celui de l'ONDRAF comme gestionnaire des déchets radioactifs, les deux organismes poursuivront l'élaboration des arrêtés d'exécution relatifs aux règles générales pour les déchets radioactifs et

het bewakings- en beschermingskorps DAB voor de nucleaire sites verder worden ontplooid.

Overeenkomstig zijn missie zal het FANC de **voorbereiding van de ontmanteling in al haar aspecten** nauwgezet opvolgen, i.e.: nucleaire veiligheid, stralingsbescherming, beveiliging, toezicht op non-proliferatie en beheer van splijtstoffen en afvalstromen (productie, tussenopslag, verwerking tot en met berging), transporten en containers.

Het is daarbij essentieel de **nodige expertise** te behouden, te versterken en aan te passen aan de evoluties in de sectoren waar het FANC toezicht houdt, rekening houdend met de evolutie van de hierbij horende risico's. Om zijn experts afdoende loopbaanperspectief te kunnen bieden, is het noodzakelijk dat de financiering van het FANC ook op lange termijn wordt gewaarborgd.

De stopzetting van de centrales heeft immers een significante impact op de financiering van het FANC, terwijl de activiteiten van toezicht nog langer in de tijd noodzakelijk zijn. Een correcte financiering is ook van belang voor het behoud van een afdoende bescherming in de andere sectoren dan de energievoorziening (zoals onderzoek, medische en industriële toepassingen) en voor het behoud van een aantal activiteiten van algemeen nut (zoals veilig omgaan met natuurlijke radioactiviteit). Het FANC zal dan ook een nieuw financieringsvoorstel indienen.

In functie van specifieke situaties die kunnen ontstaan bij ontmanteling zal de **toepasselijke, relevante regelgeving waar nodig worden aangepast**. Op het gebied van beveiliging zal de regelgeving worden versterkt voor het toezicht op radioactieve stoffen en het toezicht op personen die nucleaire sites betreden.

De nodige reglementaire initiatieven worden hiervoor genomen om de FANC-wet van 15 april 1994 en de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen te wijzigen. Het uitvoeringsbesluit zal in 2023 worden opgemaakt.

De veiligheid van het radioactief afval is prioritair

Nadat in 2021 de nodige wetswijzigingen doorgevoerd werden die de rol van het FANC als nucleaire veiligheidsautoriteit en die van NIRAS als radioactief afvalbeheerder verduidelijken, werken het FANC en NIRAS samen verder aan de uitvoeringsbesluiten met betrekking tot de algemene regels voor radioactief afval

au système d'acceptation des déchets radioactifs de l'ONDRAF.

L'AFCN continuera de prendre ses responsabilités dans les processus débouchant sur des décisions de principe concernant le stockage en profondeur de déchets hautement radioactifs et/ou à longue durée de vie, ainsi que sur les réalisations nécessaires.

Le rôle de l'AFCN dans la planification d'urgence et la surveillance du territoire

Comme indiqué dans l'accord de gouvernement, l'AFCN contribue de manière constructive, dans le cadre de sa mission, à la révision des plans d'urgence. Son étroite implication dans le plan d'urgence nucléaire qui a été remanié par le NCCN en 2018, ainsi que son rôle d'expert dans le soutien à la cellule CBRNe, seront maintenus.

Entre-temps, l'AFCN a **renforcé sa propre infrastructure de crise** afin de soutenir le NCCN. L'AFCN continuera à la développer et à la tester à l'avenir. Le programme de surveillance radiologique sur le territoire et le réseau de mesure Telerad restent garantis jusqu'à l'arrêt définitif des centrales nucléaires. Une extension de la surveillance de la radioactivité dans l'air à proximité des frontières, et notamment autour du site de stockage des déchets de Dessel, est en préparation. Au plus tard d'ici 2024, ces activités seront évaluées pour les adapter ensuite à l'évaluation précitée et, le cas échéant, aux nouveaux besoins.

Il est important pour l'AFCN que le passif nucléaire belge soit apuré par une solution durable et définitive, afin de continuer à garantir la sécurité des sites concernés sur le long terme.

En vue de l'**assainissement des sites historiquement contaminés, un projet de loi sera présenté cette année encore au Parlement**. En 2023, l'AFCN finalisera les arrêtés d'exécution de cette loi.

Pour l'assainissement du site d'Umicore historiquement contaminé par le radium, l'AFCN, l'ONDRAF et l'OVAM continueront de déployer leur plan d'action en 2023, comme prévu.

Par ailleurs, les technologies et applications utilisant des rayons ionisants dans le secteur médical évoluent très rapidement et là aussi, la qualité, la sécurité, la radioprotection et la prévention seront garanties de manière centralisée. Les innovations, développées aussi bien en Belgique qu'à l'étranger dans le domaine de la médecine nucléaire, ouvrent de nouvelles perspectives pour nombre de patients. L'AFCN garantira la sécurité

en met betrekking tot het NIRAS-acceptatiesysteem voor radioactief afval.

Het FANC zal zijn verantwoordelijkheid blijven nemen in de processen die leiden tot principiële beslissingen rond diepe berging van hoogactief en/of langlevend afval, en tot de nodige realisaties.

Rol van het FANC bij noodplanning en het toezicht op het grondgebied

Zoals vermeld in het regeerakkoord werkt het FANC binnen zijn missie constructief mee aan een herziening van de noodplannen. Zijn nauwe betrokkenheid bij het nucleair noodplan dat door het NCCN in 2018 werd herzien en zijn rol als expert bij de ondersteuning van de CBRNe-cel zullen worden verdergezet.

Ter ondersteuning van het NCCN heeft het FANC zijn **eigen crisisinfrastructuur** intussen reeds **versterkt**. Het FANC zal deze in de toekomst nog verder uitwerken en testen. Het radiologisch toezichtprogramma op het grondgebied en het meetnetwerk Telerad blijven tot de definitieve stopzetting van de kerncentrales gegarandeerd. Een uitbreiding van de monitoring van radioactiviteit in luchtstof nabij de grenzen en vooral rond de afvalbergingssite in Dessel is in voorbereiding. Uiterlijk tegen 2024 zullen deze activiteiten geëvalueerd worden om ze vervolgens aan te passen aan de voormelde evaluatie en de desgevallend gewijzigde noden.

Het is belangrijk voor het FANC dat de Belgische nucleaire passiva weggewerkt worden in een duurzame en definitieve oplossing, om de veiligheid van de betrokken sites op termijn te kunnen blijven garanderen.

Met het oog op de **sanering van historisch besmette sites wordt het wetsontwerp dit jaar nog aan het Parlement voorgelegd**. In 2023 zal het FANC de onderliggende uitvoeringsbesluiten bij deze wet finaliseren.

Voor de sanering van de historisch met Radium vervuilde site van Umicore zullen het FANC, NIRAS en OVAM in 2023 hun plan van aanpak verder uitrollen zoals gepland.

Daarnaast evolueren de technologieën en toepassingen met ioniserende stralingen in de medische sector heel snel en zal ook hier de kwaliteit, veiligheid, stralingsbescherming en preventie centraal worden gegarandeerd. De innovaties die zowel in België en als in het buitenland worden ontwikkeld in de nucleaire geneeskunde openen een perspectief voor vele patiënten. Het FANC zal de

des patients et du personnel si ces techniques sont introduites en Belgique.

Le rôle de l'AFCN au niveau international

La Belgique dispose d'un savoir-faire reconnu et d'une excellente réputation en matière de recherche sur la technologie nucléaire et les rayonnements ionisants. Des projets innovants tels que MYRRHA et d'autres projets du SCK CEN, de l'IRE ou en recherche médicale nécessitent un très haut niveau de sécurité, de sécurisation, de non-prolifération et de protection anti-rayonnement. Un **contrôle adéquat** des autorités de sécurité, de l'AFCN et de sa filiale technique Bel V est essentiel à cet égard.

L'AFCN, en coopération avec Bel V, a lancé de manière proactive un plan d'action en 2022 afin d'acquérir, de renforcer et d'échanger au niveau international les **connaissances** relatives aux **Small Modular Reactors (SMR)**. Ce travail se poursuivra en 2023.

L'AFCN et Bel V veulent offrir un niveau de sécurité, de sûreté, de protection contre les radiations ainsi que des garanties de **premier plan au niveau international**.

Pour concrétiser cet objectif, l'AFCN renforcera la **coopération** bilatérale, ouverte et transparente mise en place ces dernières années **avec les autorités de sécurité des pays voisins**. En outre, l'AFCN s'efforce de renforcer les contacts bilatéraux avec d'autres organismes régulateurs nationaux et internationaux, notamment en vue d'un échange d'expériences sur le démantèlement, le stockage, le MYRRHA, les emballages à double usage, les colis de transport et les technologies nucléaires innovantes. Les efforts visant à renforcer la sécurité seront également maintenus.

Dans un **environnement multilatéral** également (comme la CE, l'OCDE et l'AIEA), il s'agit de maintenir la réglementation belge à un niveau international élevé et de pouvoir garantir la contribution de la position belge. La collaboration avec les États-Unis et d'autres partenaires internationaux, dont l'AIEA, concernant l'**Insider Threat Mitigation**, se poursuivra. Cette année, l'AFCN organise, en coopération avec l'AIEA, une formation internationale sur ce thème.

Le gouvernement, l'AFCN et Bel V sont ouverts aux **audits internationaux** dans le but d'augmenter encore le niveau de sécurité en Belgique. La Belgique s'est engagée à recevoir la mission de l'AIEA, appelée IRRS, en 2023. IRRS signifie 'Integrated Regulatory Review Service'. L'AFCN coordonnera cette mission pour la Belgique. Par ailleurs, l'AFCN contribuera au soutien d'un audit dit ARTEMIS, aussi prévu pour 2023, via l'AIEA, en ce qui concerne la gestion des déchets, la gestion

veiligheid van patiënt en personeel borgen indien deze technieken in België worden ingevoerd.

De rol van het FANC op internationaal niveau

België beschikt over een erkende knowhow en een uitmuntende reputatie inzake onderzoek dat een beroep doet op nucleaire technologie en ioniserende stralingen. Innovatieve projecten zoals MYRRHA en andere projecten bij SCK CEN, IRE of in het medisch onderzoek vereisen een zeer hoog niveau van veiligheid, beveiliging, non-prolifratie en stralingsbescherming. Een **adequaat toezicht** van de veiligheidsoverheid, het FANC en zijn technisch filiaal Bel V is daarbij zeer belangrijk.

Het FANC lanceerde samen met Bel V in 2022 op proactieve wijze een plan van aanpak om de **kennis** met betrekking tot **Small Modular Reactors (SMR)** te verwerven, verder op te bouwen en internationaal uit te wisselen. Dit werk wordt in 2023 verder uitgebouwd.

Het FANC en Bel V willen een niveau van veiligheid, beveiliging, stralingsbescherming en safeguards borgen dat **internationaal toonaangevend** is.

Om dit te concretiseren zal het FANC de in de voorbije jaren opgezette bilaterale, open en transparante **samenwerking met de veiligheidsautoriteiten van de buurlanden** versterken. Daarnaast werkt FANC ook aan de versterking van bilaterale contacten met andere nationale en internationale regulatoren, onder andere met het oog op ervaringsuitwisseling rond ontmanteling, berging, MYRRHA, dual purpose casks, transportcolli en innovatieve nucleaire technologie. Ook de inspanningen gericht op een betere beveiliging zullen verder worden uitgebouwd.

Ook vanuit een **multilaterale omgeving** (zoals de EC, de OESO en het IAEA) wordt beoogd de Belgische regelgeving op een internationaal hoog niveau te houden en een inbreng van de Belgische positie te kunnen garanderen. De samenwerking met de VS en andere internationale partners, waaronder ook het IAEA rond **Insider Threat Mitigation**, zal worden verdergezet. Dit jaar organiseert het FANC, samen met het IAEA, een internationale training course rond dit onderwerp.

De overheid, het FANC en Bel V staan open voor **internationale doorlichtingen** om het veiligheids- en beveiligingsniveau in België verder te verhogen. België heeft zich geëngageerd om een zogenaamde IRRS – missie van het IAEA te ontvangen in 2023. IRRS staat voor 'Integrated Regulatory Review Service'. Het FANC zal dit coördineren voor België. Daarnaast zal het FANC ook zijn bijdrage leveren aan de ondersteuning van een zogenaamde ARTEMIS-doorlichting via het IAEA in

des matières fissibles, le déclassement et la remise en état des sites. Dans ce cadre, la coordination au niveau belge sera assurée par l'ONDRAF.

ASTRID

Un réseau renouvelé grâce à un nouveau plan d'entreprise et contrat de gestion

En 2022, ASTRID a précisé le plan d'entreprise et l'a soumis à un benchmarking. Le contrat de gestion existant a entre-temps été prolongé. Dans l'attente du nouveau contrat de gestion et du lancement du plan d'entreprise, ASTRID maintiendra le réseau radio actuel basé sur la norme TETRA.

Ce réseau répond toujours aux besoins de base des services de secours et de sécurité.

Un réseau performant et de qualité

Le réseau radio actuel, basé sur la norme TETRA (un standard en Europe), évoluera à moyen terme vers un réseau mobile **à large bande 4G/5G**. Une fois que le gouvernement aura fourni les moyens nécessaires, son déploiement pourra être entamé et la Belgique pourra donc rejoindre le reste de l'Europe.

La ministre de l'Intérieur,

Annelies VERLINDEN

verband met het afvalbeheer, splijtstofbeheer, buiten dienststelling en site remediëring, ook voorzien in 2023, waarbij de Belgische coördinatie geschiedt via NIRAS.

ASTRID

Een vernieuwd netwerk dankzij een nieuw ondernemingsplan en beheerscontract

In 2022 heeft ASTRID het ondernemingsplan verfijnd en gebenchmarkt. De bestaande beheersovereenkomst werd intussen verlengd. In afwachting van de nieuwe beheersovereenkomst en de uitrol van het ondernemingsplan zal ASTRID het huidige radionetwerk, gebaseerd op de TETRA-norm, in stand houden.

Dit netwerk beantwoordt nog steeds aan de basisbehoeften van de hulp- en veiligheidsdiensten.

Een performant en kwalitatief netwerk

Het huidige radionetwerk, gebaseerd op de TETRA-norm (een standaard in Europa), zou op termijn moeten evolueren naar een **mobiel 4G/5G-breedbandnetwerk**. Zodra de regering in de noodzakelijke middelen voorziet, kan worden gestart met de ontplooiing ervan, zodat ook België aansluiting vindt bij de rest van Europa.

De minister van Binnenlandse Zaken,

Annelies VERLINDEN