

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 avril 2023

PROPOSITION DE LOI

**modifiant les règles de récupération
applicables en cas de cessation,
avant l'expiration de la durée minimale,
du crédit-temps, de la diminution de carrière
ou de la réduction des prestations de travail
à mi-temps dans le secteur privé,
et des régimes d'interruption
de la carrière professionnelle ou de réduction
des prestations de travail
dans le secteur public**

Amendements

*Voir:*Doc 55 **2937/ (2022/2023)**:

001: Proposition de loi de M. Anseeuw et consorts.

002: Avis du Conseil d'État.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 april 2023

WETSVOORSTEL

**houdende wijziging
van de terugvorderingsregels in geval
van een stopzetting voor de afloop
van de minimumduur van het tijdskrediet,
de loopbaanvermindering en
de vermindering van de arbeidsprestaties
tot een halftijdse betrekking in de private
sector en de stelsels van onderbreking
van de beroepsloopbaan of vermindering
van de arbeidsprestaties in de publieke sector**

Amendementen

*Zie:*Doc 55 **2937/ (2022/2023)**:

001: Wetsvoorstel van de heer Anseeuw c.s.

002: Advies van de Raad van State.

09415

N° 1 de M. **Anseeuw**

Art. 2

Dans l'alinéa 3, proposé, remplacer les mots "51 mois" par les mots "48 mois".

Nr. 1 van de heer **Anseeuw**

Art. 2

In het derde voorgestelde lid, de woorden "51 maanden" vervangen door de woorden "48 maanden".

Björn Anseeuw (N-VA)

N° 2 de M. **Anseeuw**

Art. 2/1 (nouveau)

Insérer un article 2/1 rédigé comme suit:

“Art. 2/1. Dans le chapitre III/1 du même arrêté royal, il est inséré un article 6/5 rédigé comme suit:

“Art. 6/5. Moyennant l'accord de l'employeur, le travailleur a la possibilité, en application de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, de mettre fin à la suspension ou à la réduction de ses prestations de travail avant l'expiration de la durée minimale fixée aux articles 6, 6bis, 6ter et 6quater de l'arrêté royal du 10 août 2018. Le travailleur est tenu d'informer le bureau de chômage de cette cessation par écrit et en temps utile.

Si les conditions visées à l'alinéa 1^{er} sont remplies, la cessation intervenue avant l'expiration de la durée minimale n'entraîne pas la récupération des allocations afférentes à la période précédente. Le jour de la cessation de l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade et les jours suivants qui précèdent l'expiration de la durée minimale sont déduits proportionnellement de l'allocation afférente au mois au cours duquel la cessation intervient.

Le fait que la cessation ait lieu avant l'expiration de la durée minimale précitée n'affecte pas le principe selon lequel les jours non pris nécessaires pour atteindre la durée minimale sont pris en compte dans le calcul de la durée maximale de 12, 24 ou 48 mois visée aux articles 6, § 2, et 6bis de l'arrêté royal du 10 août 1998 précité.

Par dérogation à l'alinéa 3, une cessation avant l'expiration de la durée minimale précitée donne lieu à une récupération s'il s'agit de la deuxième fois au moins que le travailleur procède à une cessation au cours d'une période de cinq ans alors que seule la moitié

Nr. 2 van de heer **Anseeuw**

Art. 2/1 (nieuw)

Een artikel 2/1 invoegen, luidende:

“Art. 2/1. In hoofdstuk III/1 van hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 6/5 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/5. Mits het akkoord van de werkgever, heeft de werknemer de mogelijkheid om de schorsing of vermindering van zijn arbeidsprestaties in toepassing van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, stop te zetten voor de afloop van de in artikelen 6, 6bis, 6ter en 6quater van het koninklijk besluit van 10 augustus 2018 bepaalde minimumduur. De werknemer is ertoe gehouden deze stopzetting tijdig schriftelijk ter kennis te brengen aan het werkloosheidsbureau.

Indien is voldaan aan de voorwaarden vernoemd in het eerste lid, leidt een stopzetting voor de afloop van de minimumduur niet tot een terugvordering van de uitkeringen die betrekking hebben op de voorafgaande periode. De dag van de stopzetting van de loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, en de dagen erna die aan het einde van de minimumperiode voorafgaan, worden proportioneel in mindering gebracht van de uitkering die betrekking heeft op de maand waarin de stopzetting plaatsvindt.

Een stopzetting voor de afloop van de voornoemde minimumduur doet geen afbreuk aan het feit dat de niet-opgenomen dagen die nodig zijn om aan de minimumduur te voldoen in rekening worden gebracht voor het bepalen van de maximumduur van 12, 24 of 48 maanden, bedoeld in artikelen 6, § 2, en 6bis van het voornoemde koninklijk besluit van 10 augustus 1998.

In afwijking van het derde lid, leidt een stopzetting voor de afloop van de voornoemde minimumduur wel tot een terugvordering indien de werknemer minstens voor een tweede keer binnen een periode van vijf jaar tot een stopzetting overgaat terwijl de toepasselijke

ou moins de la moitié de la durée minimale applicable s'est effectivement écoulée. Dans ce cas, l'allocation qui a été accordée lorsque la cessation anticipée a été prise une première fois pour moitié seulement ou pour moins de la moitié est également récupérée.””

minimumduur slechts voor de helft of minder effectief is verlopen. In dat geval wordt ook de uitkering teruggevorderd die werd toegekend toen de vroegtijdige stopzetting voor een eerste keer slechts voor de helft of minder werd opgenomen.””

Björn Anseeuw (N-VA)

N° 3 de M. Anseeuw

Art. 4

Apporter les modifications suivantes:

1° dans l'alinéa 1^{er}, proposé, remplacer chaque fois les mots "au chapitre II" par les mots "au chapitre II et au chapitre III, section 2";

2° dans l'alinéa 2, proposé:

a) compléter les mots "au chapitre II, sections 1 et 2" par les mots "et au chapitre III, section 2";

b) remplacer les mots "aux mois précédents" par les mots "à la période précédente";

c) remplacer les mots "ainsi que les jours du mois qui suivent cette cessation" par les mots "ainsi que les jours qui suivent cette cessation et précèdent l'expiration de la durée minimale";

3° compléter l'alinéa 3, proposé, par les mots "et pour la durée maximale de 12, 24 ou 48 mois visée à l'article 11".

Nr. 3 van de heer Anseeuw

Art. 4

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in het eerste voorgestelde lid, de woorden "in hoofdstuk II" telkens vervangen door de woorden "in hoofdstuk II en in hoofdstuk III, afdeling 2";

2° in het tweede voorgestelde lid:

a) de woorden "in hoofdstuk II, afdelingen 1 en 2," aanvullen met de woorden "en in hoofdstuk III, afdeling 2,";

b) de woorden "de voorafgaande maanden" vervangen door de woorden "de voorafgaande periode";

c) de woorden "en de dagen van de maand die hierop volgen" vervangen door de woorden "en de dagen die hierop volgen en voorafgaan aan het einde van de minimumperiode";

3° het derde voorgestelde lid aanvullen met de woorden "en voor de maximumduur van 12, 24 of 48 maanden bedoeld in artikel 11".

Björn Anseeuw (N-VA)

N° 4 de M. **Anseeuw**

Art. 5

Apporter les modifications suivantes:

1° dans l'alinéa 1^{er}, proposé, remplacer chaque fois les mots "au chapitre II" par les mots "au chapitre II et au chapitre III, section 2";

2° dans l'alinéa 2, proposé:

a) compléter les mots "au chapitre II, sections 1 et 2" par les mots "et au chapitre III, section 2,";

b) remplacer les mots "aux mois précédents" par les mots "à la période précédente";

c) remplacer les mots "ainsi que les jours du mois qui suivent cette cessation" par les mots "ainsi que les jours qui suivent cette cessation et précèdent l'expiration de la durée minimale";

3° compléter l'alinéa 3, proposé, par les mots "et pour la durée maximale de 12, 24 ou 48 mois visée à l'article 12".

Nr. 4 van de heer **Anseeuw**

Art. 5

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in het eerste voorgestelde lid, de woorden "in hoofdstuk II" telkens vervangen door de woorden "in hoofdstuk II en in hoofdstuk III, afdeling 2";

2° in het tweede voorgestelde lid:

a) de woorden "in hoofdstuk II, afdelingen 1 en 2," aanvullen met de woorden "en in hoofdstuk III, afdeling 2,";

b) de woorden "de voorafgaande maanden" vervangen door de woorden "de voorafgaande periode";

c) de woorden "en de dagen van de maand die hierop volgen" vervangen door de woorden "en de dagen die hierop volgen en voorafgaan aan het einde van de minimumperiode";

3° het derde voorgestelde lid aanvullen met de woorden "en voor de maximumduur van 12, 24 of 48 maanden bedoeld in artikel 12".

Björn Anseeuw (N-VA)

N° 5 de M. **Anseeuw**

Art. 6

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 6. L'article 20, § 3, de l'arrêté royal du 16 novembre 2009 accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade est complété par quatre alinéas rédigés comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa précédent, le travailleur qui prend une interruption de carrière visée à la section 2a, moyennant l'accord de son employeur, la possibilité de mettre fin à l'interruption avant l'expiration des différentes durées minimales prévues à la section 2. Le travailleur est tenu d'informer le bureau de chômage de cette cessation par écrit et en temps utile.

Si les conditions visées à l'alinéa 2 sont remplies, la cessation d'une interruption de carrière visée à la section 2, qui intervient avant l'expiration des différentes durées minimales n'entraîne pas un remboursement à l'Office National de l'Emploi des allocations afférentes à la période précédente. Le jour de la cessation de l'interruption des prestations de travail, ainsi que les jours qui suivent cette cessation et précèdent l'expiration de la durée minimale, sont déduits proportionnellement de l'allocation afférente au mois au cours duquel la cessation intervient.

Le fait que la cessation ait lieu avant l'expiration des durées minimales visées à l'alinéa 2 n'affecte pas le principe selon lequel les jours non pris qui sont nécessaires pour atteindre la durée minimale sont pris en compte dans le calcul de la durée maximale de 12, 24 ou 48 mois visée aux articles 6 et 7.

Par dérogation à l'alinéa 3, une cessation avant l'expiration des durées minimales donne lieu à une récupération s'il s'agit de la deuxième fois au moins

Nr. 5 van de heer **Anseeuw**

Art. 6

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 6. Artikel 20, § 3, van het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid wordt aangevuld met vier leden, luidende:

“In afwijking van het voorgaande lid, heeft de werknemer die een loopbaanonderbreking opneemt bedoeld in afdeling 2, mits akkoord van zijn werkgever, de mogelijkheid om de onderbreking stop te zetten voor de afloop van de verschillende minimumperiodes bedoeld in afdeling 2. De werknemer is ertoe gehouden deze stopzetting tijdig schriftelijk ter kennis te brengen aan het werkloosheidsbureau.

Indien is voldaan aan de voorwaarden vernoemd in het tweede lid, leidt een stopzetting van een loopbaanonderbreking bedoeld in afdeling 2, voor de afloop van de verschillende minimumperiodes niet tot een terugbetaling van de uitkeringen die betrekking hebben op de voorafgaande periode aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. De dag van de stopzetting van de onderbreking van de arbeidsprestaties, en de dagen die hierop volgen en voorafgaan aan het einde van de minimumperiode, worden proportioneel in mindering gebracht van de uitkering die betrekking heeft op de maand waarin de stopzetting plaatsvindt.

Een stopzetting voor de afloop van de minimumperiodes, bedoeld in het tweede lid, doet geen afbreuk aan het feit dat de niet-opgenomen dagen die nodig zijn om aan de minimumduur te voldoen in rekening worden gebracht voor het bepalen van de maximumduur van 12, 24 of 48 maanden, bedoeld in artikelen 6 en 7.

In afwijking van het derde lid, leidt een stopzetting voor de afloop van de minimumperiodes wel tot een terugbetaling indien de werknemer minstens voor

que le travailleur procède à une cessation au cours d'une période de cinq ans alors que seule la moitié ou moins de la moitié de la durée minimale applicable s'est effectivement écoulée. Dans ce cas, l'allocation qui a été accordée lorsque la cessation anticipée a été prise une première fois pour moitié seulement ou pour moins de la moitié est également récupérée."

een tweede keer binnen een periode van vijf jaar tot een stopzetting overgaat terwijl de toepasselijke minimumperiode slechts voor de helft of minder effectief is verlopen. In dat geval wordt ook de uitkering teruggevorderd die werd toegekend toen de vroegtijdige stopzetting voor een eerste keer slechts voor de helft of minder werd opgenomen."

Björn Anseeuw (N-VA)

N° 6 de M. **Anseeuw**

Art. 7 (nouveau)

Insérer un article 7 rédigé comme suit:

“Art. 7. L'article 20, § 3, de l'arrêté royal du 29 avril 2013 accordant au personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade est complété par trois alinéas rédigés comme suit:

“Si les conditions visées à l'alinéa 2 sont remplies, la cessation d'une interruption de carrière visée à la section II, qui intervient avant l'expiration des différentes durées minimales n'entraîne pas le remboursement à l'Office National de l'Emploi des allocations afférentes à la période précédente. Le jour de la cessation de l'interruption des prestations de travail, ainsi que les jours qui suivent cette cessation et précèdent l'expiration de la durée minimale, sont déduits proportionnellement de l'allocation afférente au mois au cours duquel la cessation intervient.

Le fait que la cessation ait lieu avant l'expiration des durées minimales visées à l'alinéa 3 n'affecte pas le principe selon lequel les jours non pris nécessaires pour atteindre la durée minimale sont pris en compte dans le calcul de la durée maximale de 12, 24 ou 48 mois visée aux articles 6 et 7.

Par dérogation à l'alinéa 4, toute cessation avant l'expiration des durées minimales donne lieu à une récupération s'il s'agit de la deuxième fois au moins que le travailleur procède à une cessation au cours d'une période de cinq ans alors que seule la moitié ou moins de la moitié de la durée minimale applicable s'est effectivement écoulée. Dans ce cas, l'allocation qui a été accordée lorsque la cessation anticipée a été prise une première fois pour moitié seulement ou pour moins de la moitié est également récupérée.””

Nr. 6 van de heer **Anseeuw**

Art. 7 (nieuw)

Een artikel 7 invoegen, luidende:

“Art. 7. Artikel 20, § 3, van het koninklijk besluit van 29 april 2013 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Cel voor Financiële Informatieverwerking van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid wordt aangevuld met drie leden, luidende:

“Indien is voldaan aan de voorwaarden vernoemd in het tweede lid, leidt een stopzetting van een loopbaanonderbreking bedoeld in afdeling II, voor de afloop van de verschillende minimumperiodes niet tot een terugbetaling van de uitkeringen die betrekking hebben op de voorafgaande periode aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. De dag van de stopzetting van de onderbreking van de arbeidsprestaties, en de dagen die hierop volgen en voorafgaan aan het einde van de minimumperiode, worden proportioneel in mindering gebracht van de uitkering die betrekking heeft op de maand waarin de stopzetting plaatsvindt.

Een stopzetting voor de afloop van de minimumperiodes, bedoeld in het derde lid, doet geen afbreuk aan het feit dat de niet-opgenomen dagen die nodig zijn om aan de minimumduur te voldoen in rekening worden gebracht voor het bepalen van de maximumduur van 12, 24 of 48 maanden, bedoeld in artikelen 6 en 7.

In afwijking van het vierde lid, leidt een stopzetting voor de afloop van de minimumperiodes wel tot een terugbetaling indien de werknemer minstens voor een tweede keer binnen een periode van vijf jaar tot een stopzetting overgaat terwijl de toepasselijke minimumperiode slechts voor de helft of minder effectief is verlopen. In dat geval wordt ook de uitkering teruggevorderd die werd toegekend toen de vroegtijdige stopzetting voor een eerste keer slechts voor de helft of minder werd opgenomen.””

Björn Anseeuw (N-VA)

N° 7 de M. **Anseeuw**

Art. 8 (nouveau)

Insérer un article 8 rédigé comme suit:

“Art. 8. L'article 22, § 3, de l'arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l'Énergie le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade est complété par quatre alinéas rédigés comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa précédent, le travailleur qui prend une interruption de carrière visée à la section II a, moyennant l'accord de son employeur, la possibilité de mettre fin à l'interruption avant l'expiration des différentes durées minimales prévues à la section II. Le travailleur est tenu d'informer le bureau de chômage de cette cessation par écrit et en temps utile.

Si les conditions visées à l'alinéa 2 sont remplies, la cessation d'une interruption de carrière visée à la section II, qui intervient avant l'expiration des différentes durées minimales n'entraîne pas le remboursement à l'Office National de l'Emploi des allocations afférentes à la période précédente. Le jour de la cessation de l'interruption des prestations de travail, ainsi que les jours qui suivent cette cessation et précèdent l'expiration de la durée minimale, sont déduits proportionnellement de l'allocation afférente au mois au cours duquel la cessation intervient.

Le fait que la cessation ait lieu avant l'expiration des durées minimales visées à l'alinéa 2 n'affecte pas le principe selon lequel les jours non pris qui sont nécessaires pour atteindre la durée minimale sont pris en compte dans le calcul de la durée maximale de 12, 24 ou 48 mois visée aux articles 7 et 8.

Par dérogation à l'alinéa 3, toute cessation avant l'expiration des durées minimales donne lieu à une récupération s'il s'agit de la deuxième fois au moins

Nr. 7 van de heer **Anseeuw**

Art. 8 (nieuw)

Een artikel 8 invoegen, luidende:

“Art. 8. Artikel 22, § 3, van het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid wordt aangevuld met vier leden, luidende:

“In afwijking van het voorgaande lid, heeft de werknemer die een loopbaanonderbreking opneemt bedoeld in afdeling II, mits akkoord van zijn werkgever, de mogelijkheid om de onderbreking stop te zetten voor de afloop van de verschillende minimumperiodes bedoeld in afdeling II. De werknemer is ertoe gehouden deze stopzetting tijdig schriftelijk ter kennis te brengen aan het werkloosheidsbureau.

Indien is voldaan aan de voorwaarden vernoemd in het tweede lid, leidt een stopzetting van een loopbaanonderbreking als bedoeld in afdeling II, voor de afloop van de verschillende minimumperiodes niet tot een terugbetaling van de uitkeringen die betrekking hebben op de voorafgaande periode aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. De dag van de stopzetting van de onderbreking van de arbeidsprestaties, en de dagen die hierop volgen en voorafgaan aan het einde van de minimumperiode, worden proportioneel in mindering gebracht van de uitkering die betrekking heeft op de maand waarin de stopzetting plaatsvindt.

Een stopzetting voor de afloop van de minimumperiodes, bedoeld in het tweede lid, doet geen afbreuk aan het feit dat de niet-opgenomen dagen die nodig zijn om aan de minimumduur te voldoen in rekening worden gebracht voor het bepalen van de maximumduur van 12, 24 of 48 maanden, bedoeld in artikelen 7 en 8.

In afwijking van het derde lid, leidt een stopzetting voor de afloop van de minimumperiodes wel tot een terugbetaling indien de werknemer minstens voor

que le travailleur procède à une cessation au cours d'une période de cinq ans alors que seule la moitié ou moins de la moitié de la durée minimale applicable s'est effectivement écoulée. Dans ce cas, l'allocation qui a été accordée lorsque la cessation anticipée a été prise une première fois pour moitié seulement ou pour moins de la moitié est également récupérée."

een tweede keer binnen een periode van vijf jaar tot een stopzetting overgaat terwijl de toepasselijke minimumperiode slechts voor de helft of minder effectief is verlopen. In dat geval wordt ook de uitkering teruggevorderd die werd toegekend toen de vroegtijdige stopzetting voor een eerste keer slechts voor de helft of minder werd opgenomen."

Björn Anseeuw (N-VA)

N° 8 de M. **Anseeuw**

Art. 9 (nouveau)

Insérer un article 9 rédigé comme suit:

“Art. 9. L'article 31, § 3, de l'arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs est complété par quatre alinéas rédigés comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa précédent, le travailleur qui prend une interruption de carrière visée à la section 2, sous-section 2a, moyennant l'accord de son employeur, la possibilité de mettre fin à l'interruption avant l'expiration des différentes durées minimales prévues à la section 2, sous-section 2. Le travailleur est tenu d'informer le bureau de chômage de cette cessation par écrit et en temps utile.

Si les conditions visées à l'alinéa 2 sont remplies, la cessation d'une interruption de carrière visée à la section 2, sous-section 2, qui intervient avant l'expiration des différentes durées minimales n'entraîne pas le remboursement à l'Office National de l'Emploi des allocations afférentes à la période précédente. Le jour de la cessation de l'interruption des prestations de travail, ainsi que les jours qui suivent cette cessation et précèdent l'expiration de la durée minimale, sont déduits proportionnellement de l'allocation afférente au mois au cours duquel la cessation intervient.

Le fait que la cessation ait lieu avant l'expiration des durées minimales visées à l'alinéa 2 n'affecte pas le principe selon lequel les jours non pris qui sont nécessaires pour atteindre la durée minimale sont pris en compte dans le calcul de la durée maximale de 12, 24 ou 48 mois visée aux articles 13 et 14.

Par dérogation à l'alinéa 3, toute cessation avant l'expiration des durées minimales donne lieu à une récupération s'il s'agit de la deuxième fois au moins

Nr. 8 van de heer **Anseeuw**

Art. 9 (nieuw)

Een artikel 9 invoegen, luidende:

“Art. 9. Artikel 31, § 3, van het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers wordt aangevuld met vier leden, luidende:

“In afwijking van het voorgaande lid, heeft de werknemer die een loopbaanonderbreking opneemt bedoeld in afdeling 2, onderafdeling 2, mits akkoord van zijn werkgever, de mogelijkheid om de onderbreking stop te zetten voor de afloop van de verschillende minimumperiodes bedoeld in afdeling 2, onderafdeling 2. De werknemer is ertoe gehouden deze stopzetting tijdig schriftelijk ter kennis te brengen aan het werkloosheidsbureau.

Indien is voldaan aan de voorwaarden vernoemd in het tweede lid, leidt een stopzetting van een loopbaanonderbreking bedoeld in afdeling 2, onderafdeling 2, voor de afloop van de verschillende minimumperiodes niet tot een terugbetaling van de uitkeringen die betrekking hebben op de voorafgaande periode aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. De dag van de stopzetting van de onderbreking van de arbeidsprestaties, en de dagen die hierop volgen en voorafgaan aan het einde van de minimumperiode, worden proportioneel in mindering gebracht van de uitkering die betrekking heeft op de maand waarin de stopzetting plaatsvindt.

Een stopzetting voor de afloop van de minimumperiodes, bedoeld in het tweede lid, doet geen afbreuk aan het feit dat de niet-opgenomen dagen die nodig zijn om aan de minimumduur te voldoen in rekening worden gebracht voor het bepalen van de maximumduur van 12, 24 of 48 maanden, bedoeld in artikelen 13 en 14.

In afwijking van het derde lid, leidt een stopzetting voor de afloop van de minimumperiodes wel tot een terugbetaling indien de werknemer minstens voor

que le travailleur procède à une cessation au cours d'une période de cinq ans alors que seule la moitié ou moins de la moitié de la durée minimale applicable s'est effectivement écoulée. Dans ce cas, l'allocation qui a été accordée lorsque la cessation anticipée a été prise une première fois pour moitié seulement ou pour moins de la moitié est également récupérée."

een tweede keer binnen een periode van vijf jaar tot een stopzetting overgaat terwijl de toepasselijke minimumperiode slechts voor de helft of minder effectief is verlopen. In dat geval wordt ook de uitkering teruggevorderd die werd toegekend toen de vroegtijdige stopzetting voor een eerste keer slechts voor de helft of minder werd opgenomen."

Björn Anseeuw (N-VA)

N° 9 de M. **Anseeuw**

Art. 10 (*nouveau*)

Insérer un article 10 rédigé comme suit:

“Art. 10 Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions visées aux articles 2 à 9.”

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS N°S 1 À 9)

L'amendement n° 1 tend à donner suite à l'observation du Conseil d'État indiquant que la durée maximale du crédit-temps pour motif de soins a récemment été ramenée de 51 à 48 mois par l'arrêté royal du 26 janvier 2023. Cet amendement tend à modifier l'article 2 de la proposition de loi en ce sens, ce qui n'avait pas encore été fait.

Les amendements n°s 2 à 8 tendent à donner suite à l'observation du Conseil d'État relative à l'exclusion du champ d'application de la proposition de loi de certaines formes d'interruption de carrière applicables à certains travailleurs bénéficiant d'un statut particulier (rare). Le Conseil d'État a en effet observé que l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade – aussi appelée “congé thématique pour assistance médicale” – n'avait pas été inscrite dans la proposition de loi. Il estime que cela présente un risque de conflit avec le principe d'égalité dès lors qu'il convient de motiver toute dérogation à ce principe en faveur de certaines catégories de travailleurs.

Cependant, le dispositif permettant de sanctionner toute dérogation limitée à la durée minimale de l'interruption de carrière en procédant à une récupération complète de l'allocation s'applique aussi au congé thématique pour assistance médicale, mais pas au congé thématique parental. Le congé thématique pour assistance médicale est également accordé, pour l'ensemble de la carrière du travailleur, pour une durée maximale (de 12, 24 ou, dans certains cas spécifiques, 48 mois, en fonction de la situation et selon que ce congé a été pris à temps plein ou à temps partiel). La modification du mécanisme de sanction que nous proposons pourra donc également s'appliquer à ce régime de congé. La durée minimale de ce régime de congé est en principe d'un mois, moyennant la possibilité d'y déroger, dans certains cas, à raison d'une, de deux ou de trois semaines.

Nr. 9 van de heer **Anseeuw**

Art. 10 (*nieuw*)

Een artikel 10 invoegen, luidende:

“Art. 10. De Koning kan de bepalingen bedoeld bij de artikelen 2 tot 9 opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen.”

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NRS. 1 TOT 9)

Het eerste amendement komt tegemoet aan de opmerking van de Raad van State, die erop wees dat de maximumperiode van het tijdskrediet wegens motief zorg recent werd aangepast van 51 maanden naar 48 maanden via het koninklijk besluit van 26 januari 2023. Dit was nog niet verwerkt in artikel 2 van het wetsvoorstel. Bij deze wordt dit aangepast.

De amendementen nrs. 2 tot en met 8 hebben tot doel om tegemoet te komen aan de opmerking van de Raad van State wat betreft het uitsluiten van bepaalde vormen van loopbaan-onderbreking uit het wetsvoorstel, die van toepassing zijn op werknemers met een bepaald (zeldzaam) statuut. De Raad van State merkte op dat de loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid – ook wel het thematisch verlof wegens medische bijstand genoemd – niet werd meegenomen in het wetsvoorstel. Zij zien hierin ook een mogelijk conflict met het gelijkheidsbeginsel, vermits een afwijking voor bepaalde categorieën van werknemers gemotiveerd moet worden.

Nochtans is de regeling waarbij een beperkte afwijking van de minimumduur kan worden bestraft met een volledige terugvordering van de uitkering ook op het thematisch verlof voor medische bijstand van toepassing, ook al geldt het niet bij het thematisch ouderschapsverlof. Het thematisch verlof wegens medische bijstand kent eveneens een maximumduur gedurende de hele loopbaan van de werknemer (afhankelijk van de situatie en de voltijdse of deeltijdse opname 12 maanden, 24 maanden en in specifieke gevallen 48 maanden). Onze voorgestelde wijziging van het sanctiemechanisme, kan dus ook worden toegepast op dit verlofstelsel. De minimumduur van dit verlofstelsel bedraagt in regel één maand, met de mogelijkheid om hier in bepaalde gevallen van af te wijken tot 1 week, 2 weken of 3 weken.

Ces amendements étendent la modification du mécanisme de sanction au congé thématique pour assistance médicale. Ils visent le secteur privé (amendement n° 2), les membres du personnel statutaires et contractuels de l'administration fédérale (amendement n° 3) (le champ d'application de l'arrêté royal du 7 mai 1999 ayant été étendu aux membres du personnel contractuels par l'arrêté royal du 4 juin 1999), les membres du personnel des entreprises publiques autonomes (amendement n° 4), le personnel de la Coopération technique belge (amendement n° 5), le personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières (amendement n° 6), le personnel du Service de médiation de l'Énergie (amendement n° 7) et les travailleurs salariés sous contrat de travail qui ne relèvent pas d'un autre arrêté (amendement n° 8).

Nous soulignons que nous n'avons pas inscrit le congé thématique pour soins palliatifs dans notre proposition de loi. En effet, ce congé est accordé dans une situation particulière où il n'est pas question d'un "solde" univoque de jours de congé. Notre proposition de modification du mécanisme de sanction est donc difficilement applicable dans ce cas.

Les allocations d'interruption qui ne relèvent plus de la compétence de l'autorité fédérale depuis la sixième Réforme de l'État (telles que les allocations octroyées au personnel enseignant visées par l'arrêté royal du 12 août 1991) ne sont naturellement pas visées non plus par la proposition de loi.

L'amendement n° 9 reproduit l'article 6 initial, qui devient l'article 10.

Met deze amendementen breiden we de wijziging van het sanctiemechanisme uit naar het thematisch verlof voor medische bijstand. Dit doen we voor de privésector (amendement nr. 2), de statutaire en contractuele personeelsleden van de federale overheid (amendement nr. 3, merk op dat het koninklijk besluit van 7 mei 1999 via het koninklijk besluit van 4 juni 1999 ook op de contractuele personeelsleden van toepassing gemaakt is), de personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven (amendement nr. 4), het personeel van de Belgische Technische coöperatie (amendement nr. 5), het personeel van de Cel voor Financiële Informatieverwerking (amendement nr. 6), het personeel van de Ombudsdienst voor Energie (amendement nr. 7), en de werknemers met een arbeidsovereenkomst die in dienst werken van werkgevers die niet onder een ander besluit ressorteren (amendement nr. 8).

Wij wijzen erop dat we het thematisch palliatief verlof niet meenemen in ons wetsvoorstel. Dit is immers gericht op een specifieke situatie, waarbij er geen sprake is van een eenduidig "saldo" aan verlofdagen. Onze voorgestelde hervorming van het sanctiemechanisme is dan ook moeilijk toepasbaar op deze situatie.

De onderbrekingsuitkeringen die sinds de zesde staats-hervorming niet langer onder de federale bevoegdheid ressorteren (zoals voor het onderwijspersoneel, opgenomen in het koninklijk besluit van 12 augustus 1991) worden uiteraard ook niet meegenomen in dit wetsvoorstel.

Amendement nr. 9 neemt het oorspronkelijke artikel 6 over, dat nu artikel 10 wordt.

Björn Anseeuw (N-VA)