

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

18 novembre 2022

PROJET DE LOI

**portant l'harmonisation
de la période de référence pour l'octroi
de l'indemnité de fermeture et
l'adaptation des montants
des salaires annuels
pour la cotisation spéciale de compensation**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET
DES PENSIONS
PAR
MME **Cécile Cornet**

SOMMAIRE**Pages**

I. Exposé introductif	3
II. Discussion	5
III. Votes	8

Voir:

Doc 55 **2949/ (2022/2023)**:
001: Projet de loi.

Voir aussi:

003: Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 november 2022

WETSONTWERP

**houdende harmonisering
van de referteperiode voor de toekenning
van de sluitingsvergoeding en
de aanpassing van de bedragen
van de jaarlonen
voor de bijzondere compenserende bijdrage**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Cécile Cornet**

INHOUD**Blz.**

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Bespreking.....	5
III. Stemmingen	8

Zie:

Doc 55 **2949/ (2022/2023)**:
001: Wetsontwerp.

Zie ook:

003: Tekst aangenomen door de commissie.

08252

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Kristof Calvo, Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
cd&v	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Laurence Hennuy, Kathleen Pisman, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N ., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquellaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés Catherine Fonck

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le présent projet de loi au cours de sa réunion du 8 novembre 2022.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, expose le projet de loi, qui se divise en trois chapitres.

Le chapitre premier reprend la disposition introductive, qui n'appelle en soi pas de commentaire.

Le chapitre 2 a pour objectif de modifier l'article 18 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, afin d'harmoniser la période de référence pour les ouvriers et pour les employés à 18 mois entre la date de notification du préavis, et selon le cas, la date de fermeture de l'entreprise ou du déplacement du siège d'exploitation ou de la fusion de l'entreprise.

Le chapitre 3 a pour objectif de modifier l'article 38, § 3^{quindécies}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs pour adapter les montants des salaires annuels, afin de mettre en œuvre l'accord global du Comité de gestion du Fonds de fermeture des entreprises dans le cadre des recommandations 15, 16, 17, 18 et 20 de la Cour des comptes concernant le Fonds de fermeture des entreprises.

Concrètement, en ce qui concerne l'article 18 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, une distinction est opérée pour l'octroi de l'indemnité de fermeture selon qu'il s'agit d'employés ou d'ouvriers. Pour cette dernière catégorie, la période de référence de 12 mois qui précède, selon le cas, la date de fermeture de l'entreprise ou du déplacement du siège d'exploitation ou de la fusion de l'entreprise est prolongée de 12 mois à 18 mois.

La raison de cette prolongation réside dans le fait que pour les employés, le préavis devait être notifié plus tôt que pour les ouvriers. En effet, le délai de préavis pour les ouvriers était plus court.

Par conséquent, la période située entre la notification du préavis et la date de fermeture de l'entreprise, du

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 8 november 2022.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, geeft toelichting bij het wetsontwerp, dat uiteenvalt in drie hoofdstukken.

Hoofdstuk 1 behelst een inleidende bepaling, die geen commentaar behoeft.

Hoofdstuk 2 strekt tot wijziging van artikel 18 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen, teneinde de referteperiode voor arbeiders en bedienden te harmoniseren. Het is de bedoeling dat die periode wordt vastgesteld op 18 maanden tussen de datum van kennisgeving van de opzeggingstermijn en, naargelang van het geval, de datum van de ondernemingssluiting of de datum van de vestigingsverplaatsing of ondernemingsfusie.

Hoofdstuk 3 beoogt de wijziging van artikel 38, § 3^{quindécies}, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. Het is de bedoeling om de bedragen van de jaarlonen aan te passen, teneinde het algemeen akkoord uit te voeren dat binnen het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers (FSO) werd gesloten om gevolg te geven aan de door het Rekenhof geformuleerde aanbevelingen 15, 16, 17, 18 en 20 betreffende het FSO.

Concreet zou met betrekking tot de sluitingsvergoeding die wordt toegekend op grond van artikel 18 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen, een onderscheid worden gemaakt tussen bedienden en arbeiders. Voor laatstgenoemde categorie zou de referteperiode vóór, naargelang van het geval, de datum van de ondernemingssluiting of de datum van de vestigingsverplaatsing of ondernemingsfusie worden verlengd van 12 maanden tot 18 maanden.

De reden voor die verlenging is dat de opzegging van de bedienden eerder moest worden betekend dan die van de arbeiders. De opzeggingstermijn voor arbeiders was immers korter.

Bijgevolg was voor bedienden een langere periode nodig tussen de betekening van de opzegging en de

déplacement du siège d'exploitation ou de la fusion de l'entreprise devait être plus longue pour les employés.

Dès lors, la différence de durée de la période de référence qui précède la fermeture, découle de la différence de durée du délai de préavis, fixé par la loi sur les contrats de travail.

Depuis le 1^{er} janvier 2014, le statut unique est en vigueur. Depuis cette date, les règles de calcul du délai de préavis ont été harmonisées pour les ouvriers et les employés. Il n'existe par conséquent plus de raison de faire une distinction entre ouvriers et employés pour ce qui concerne la période de référence pour l'octroi de l'indemnité de fermeture.

En ce qui concerne l'article 38, § 3*quindecies*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs, les montants des salaires annuels sur la base desquels est déterminé le pourcentage applicable de la cotisation spéciale de compensation pour le Fonds de fermeture des entreprises, due sur l'indemnité de rupture du travailleur, ont été adaptés. En effet, ceux-ci ne l'ont jamais été depuis l'introduction de cette cotisation en 2013.

La cotisation spéciale de compensation est due par les employeurs pour les salariés dont l'indemnité de rupture atteint un certain seuil de salaire annuel. Le taux de cotisation diffère en fonction du salaire annuel du travailleur.

Outre quelques remarques de légistique qui ont fait l'objet d'adaptations du texte, le Conseil d'État a émis une observation sur la rétroactivité du chapitre 2 (harmonisation des périodes de référence) qui s'applique aux fermetures d'entreprises qui interviennent après le 30 juin 2022.

Il n'a pas été tenu compte de cette remarque dès lors que la modification de l'article 18 de la loi de 2002 tend à supprimer une inégalité de traitement entre les ouvriers et employés.

Pour rappel, la Cour des comptes a recommandé, dans son rapport de juin 2019, de supprimer les différences existant entre les ouvriers et les employés si celles-ci ne sont pas justifiées.

Aussi, dès lors qu'aucune raison ne peut justifier une période de référence plus courte pour les ouvriers, il convient d'harmoniser au plus vite celle-ci et la porter à la durée de celle préconisée pour les employés.

datum van de sluiting van de onderneming of de datum van de vestigingsverplaatsing of ondernemingsfusie.

De verschillende duur van de referteperiodes voorafgaand aan de sluiting, vloeit dus voort uit de verschillende duur van de in de wet inzake de arbeidsovereenkomsten bepaalde opzeggingstermijnen.

Sinds 1 januari 2014 is het eenheidsstatuut van toepassing. Sindsdien gelden voor arbeiders en bedienden eenvormige regels voor de berekening van de opzeggingstermijn. Bijgevolg bestaat er geen reden meer om met betrekking tot de referteperiode voor de toekenning van de sluitingsvergoeding een onderscheid te maken tussen arbeiders en bedienden.

Wat artikel 38, § 3*quindecies* van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers betreft, zou een aanpassing worden doorgevoerd van de bedragen van de jaarlonen die de basis vormen voor de berekening van het op de verbrekingsvergoeding van de werknemer toegepaste percentage met het oog op de bijzondere compenserende bijdrage ten bate van het FSO. Sinds de instelling van die bijdrage in 2013 zijn de voormelde bedragen immers nooit aangepast.

De bijzondere compenserende bijdrage is verschuldigd door de werkgevers voor de werknemers van wie de verbrekingsvergoeding een bepaalde jaarloongrens bereikt. Het bijdragepercentage verschilt naargelang van het jaarloon van de werknemer.

Naast enkele wetgevingstechnische opmerkingen, die aanleiding hebben gegeven tot tekstaanpassingen, heeft de Raad van State een opmerking gemaakt over het feit dat hoofdstuk 2 betreffende de harmonisatie van de referteperiodes, dat op de bedrijfssluitingen die na 30 juni 2022 plaatsvinden, met terugwerkende kracht van toepassing zou zijn.

Met die opmerking werd geen rekening gehouden, aangezien de wijziging van artikel 18 van de wet van 2002 er toe strekt een behandelingsongelijkheid tussen arbeiders en bedienden weg te werken.

Er moet op worden gewezen dat het Rekenhof in zijn verslag van juni 2019 heeft aanbevolen om de bestaande verschillen tussen arbeiders en bedienden weg te werken wanneer zij niet gerechtvaardigd zijn.

Aangezien een kortere referteperiode voor de arbeiders geen enkele rechtvaardigingsgrond heeft, moet die referteperiode zo snel mogelijk worden geharmoniseerd en moet zij worden verlengd tot de duur die voor bedienden geldt.

Par ailleurs, dès lors que les partenaires sociaux ont convenus, dans le cadre d'un accord global sur les recommandations de la Cour des comptes, que cette harmonisation devait intervenir dès le 1^{er} juillet 2022, il y a lieu de respecter cet accord et donc de maintenir la date d'entrée en vigueur fixée à l'article 3 du projet de loi.

Cette explication est reprise dans l'exposé des motifs du projet de loi.

Les Comité de gestion de l'ONEM (le 3 février 2022) et de l'ONSS (le 2 juin 2022) ont rendu des avis favorables unanimes. Le CNT a également rendu un avis favorable (avis n° 2306 du 1^{er} juillet 2022).

Le chapitre 2 produit ses effet à partir du 1^{er} juillet 2022 dès lors que le texte indique qu'il s'applique aux fermetures d'entreprises qui interviennent après le 30 juin 2022.

Le chapitre 3 entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

II. — DISCUSSION

A. Remarques et observations des membres

Mme Valerie Van Peel (N-VA) soutient le projet de loi, si ce n'est que les dispositions examinées semblent davantage relever d'un projet de loi contenant des dispositions diverses alors que chacun attend avec impatience que le gouvernement s'attelle enfin à prendre des mesures structurelles en matière d'emploi.

Pour *Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen)*, le projet de loi apporte une modification non négligeable à la législation relative au Fonds de fermeture des entreprises, puisqu'il s'agit, en effet, d'harmoniser les règles applicables aux ouvriers et aux employés.

Il convient de relever que ces modifications ont fait l'objet d'un avis unanimement favorable des partenaires sociaux et qu'elles s'inscrivent dans le cadre des recommandations formulées par la Cour des comptes au sujet du Fonds.

Mme Sophie Thémont (PS) souligne l'importance du projet dans un contexte qui voit le nombre de faillites augmenter significativement, conséquence des crises successives que nous traversons depuis plus de deux ans: le nombre de faillites en septembre 2022 est plus élevé qu'il ne l'était en septembre 2021 (+44,0 %) et en septembre 2020 (+32,8 %), mais est plus faible

Bovendien hebben de sociale partners binnen een algemeen akkoord over de aanbevelingen van het Rekenhof afgesproken dat de voormelde harmonisatie vanaf 1 juli 2022 van toepassing moet zijn. Dat akkoord moet worden nageleefd en bijgevolg moet de in artikel 3 van het wetsontwerp vastgestelde datum van inwerkingtreding worden gehandhaafd.

Die reden wordt ook vermeld in de memorie van toelichting bij het wetsontwerp.

Het beheerscomité van de RVA heeft op 3 februari 2022 een eenparig positief advies uitgebracht; het beheerscomité van de RSZ heeft hetzelfde gedaan op 2 juni 2022. Ook de NAR heeft een gunstig advies bezorgd (advies nr. 2306 van 1 juli 2022).

Hoofdstuk 2 zou vanaf 1 juli 2022 van toepassing zijn, aangezien in het wetsontwerp wordt aangegeven dat het geldt voor de bedrijfssluitingen die na 30 juni 2022 plaatsvinden.

Hoofdstuk 3 zou op 1 januari 2023 in werking treden.

II. — BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) steunt het wetsontwerp, al lijken onderhavige bepalingen veeleer uit een wetsontwerp houdende diverse bepalingen te komen terwijl eenieder vol ongeduld wacht tot de regering eindelijk structurele maatregelen treft inzake werkgelegenheid.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) is van oordeel dat het wetsontwerp een belangrijke wijziging aanbrengt in de wetgeving betreffende het Fonds Sluiting van Ondernemingen, daar een harmonisering van de geldende regels voor arbeiders en voor bedienden wordt beoogd.

Er zij op gewezen dat over die wijzigingen een unaniem gunstig advies van de sociale partners werd uitgebracht en dat die wijzigingen aansluiten bij de aanbevelingen van het Rekenhof inzake het Fonds.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) benadrukt dat het een belangrijk wetsontwerp betreft, in een context waarin het aantal faillissementen aanzienlijk toeneemt als gevolg van de opeenvolgende crises van de voorbije twee jaar: het aantal faillissementen in september 2022 ligt hoger dan in september 2021 (+44,0 %) en in september 2020 (+32,8 %), maar het ligt lager dan in september 2019

que celui de septembre 2019 (-10,5 %). Dans chaque région, le nombre de faillites comptabilisées en septembre 2022 est plus important que celui d'août 2022. Ce phénomène est particulièrement sensible dans le secteur de la construction.

Dans un tel contexte de crise, il n'est pas inutile de renforcer le filet de sécurité que constitue le Fonds de fermeture des entreprises.

L'intervenante interroge le ministre pour savoir si d'autres mesures de renforcement de ce Fonds sont attendues.

M. Hans Verreyt (VB) note que le projet de loi s'inscrit dans le cadre du mouvement d'harmonisation des statuts ouvriers et employés et mérite de ce seul fait d'être soutenu.

Le projet de loi entrera en vigueur avec effet rétroactif: combien d'entreprises et de travailleurs supplémentaires cela concernerait-il par rapport à une date d'entrée en vigueur non rétroactive?

Mme Florence Reuter (MR) salue la poursuite des efforts en vue de l'harmonisation des statuts ouvrier et employés et note que le projet a reçu le soutien unanime du CNT.

Cette harmonisation n'est cependant pas encore complète. Quelles sont les adaptations qui restent encore à apporter? Le ministre dispose-t-il d'une feuille de route en vue d'achever cette harmonisation?

Mme Nathalie Muylle (cd&v) se joint aux questions formulées par l'intervenante précédente. Qu'en est-il par exemple des règles relatives au préavis, lorsque celui-ci est donné par le travailleur, et qui diffèrent d'un statut à l'autre? Quelles sont les prochaines étapes de l'harmonisation dans les plans du ministre?

Concernant le financement du Fonds de fermeture des entreprises, le projet prévoit une adaptation des montants sur la base desquels sont calculées les cotisations versées par les entreprises au Fonds. Ces montants, inscrits dans la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs, font-ils l'objet d'une indexation automatique?

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) note que le projet renforce les garanties et la protection des travailleurs

(-10,5 %). Elk gewest heeft in september 2022 meer faillissementen opgetekend dan in augustus 2022. Vooral de bouwsector werd getroffen.

In een dergelijke crisistext context komt het erop aan het Fonds Sluiting van Ondernemingen als vangnet te versterken.

De spreekster vraagt de minister of nog andere maatregelen ter versterking van dit Fonds mogen worden verwacht.

De heer Hans Verreyt (VB) merkt op dat het wetsontwerp aansluit op de harmonisering van de statussen van de arbeiders en van de bedienden en alleen al daarvoor steun verdient.

Het wetsontwerp zou met terugwerkende kracht in werking treden: voor hoeveel bedrijven en werknemers extra heeft zulks gevolgen in vergelijking met een inwerkingtreding zonder terugwerkende kracht?

Mevrouw Florence Reuter (MR) is ingenomen met de voortdurende inspanningen met het oog op een harmonisering van de statussen van de arbeiders en de bedienden en ze attendeert erop dat het wetsontwerp unaniem wordt gesteund door de NAR.

De beoogde harmonisering is echter nog niet voltooid. Welke aanpassingen moeten er nog gebeuren? Heeft de minister een stappenplan om deze harmonisering te voltooien?

Mevrouw Nathalie Muylle (cd&v) schaaft zich achter de vragen van de vorige spreekster. Welke regels gelden bijvoorbeeld bij opzegging, wanneer die door de werknemer gebeurt? Tot nu toe gelden hiervoor andere regels naargelang van de status. Wat zijn volgens de plannen van de minister de volgende stappen in de harmonisering?

Wat de financiering van het Fonds Sluiting van Ondernemingen betreft, voorziet het wetsontwerp in een aanpassing van de bedragen op basis waarvan de door de ondernemingen aan het Fonds te storten bijdragen worden berekend. Worden die bedragen, die zijn opgenomen in de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, automatisch geïndexeerd?

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) merkt op dat het wetsontwerp meer rechtszekerheid en een

contraints de s'adresser au Fonds de fermeture des entreprises.

Le présent projet de loi s'inscrit dans la lignée d'un accord plus général conclu entre les partenaires sociaux. Les autres points de cet accord feront-ils également l'objet de projets de loi ou seront-ils réalisés par la voie d'arrêtés royaux?

B. Réponses du ministre

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, ne peut qu'abonder dans le sens de nombre d'intervenants concernant l'importance de la poursuite des efforts en matière d'harmonisation des statuts ouvriers et employés. Concernant les règles s'appliquant dans le cadre du Fonds de fermeture des entreprises, le ministre indique que l'harmonisation peut être considérée comme achevée, exception faite des dispositions réglant le 2^{ème} pilier de pension, pour lesquelles les partenaires sociaux ont demandé d'appliquer un *still stand* pendant deux ans.

Concernant l'impact de l'effet rétroactif du projet, qui implique que celui-ci concernera davantage d'entreprises et de travailleurs, le ministre indique les chiffres suivants:

En ce qui concerne l'harmonisation de la période de référence pour l'indemnité de fermeture, en alignant la période des ouvriers sur celle des employés, le nombre d'ouvriers pouvant bénéficier de l'indemnité de fermeture sera (relativement) plus important puisqu'en allongeant la période de référence à 18 mois pour les ouvriers, le nombre d'ayants-droit sera plus élevé.

Le FFE s'est basé sur les données en sa possession pour faire une projection¹ de l'impact de la mesure en termes d'impact budgétaire et de nombre de travailleurs concernés:

¹ Ces chiffres ne se rapportent pas au Q3 de 2022 (données non encore disponibles) mais permettent d'appréhender l'impact de la mesure qui s'appliquera à partir de juillet 2022.

betere bescherming zou bieden aan de werknemers die zich noodgedwongen tot het Fonds Sluiting van Ondernemingen dienen te richten.

Dit wetsontwerp ligt in het verlengde van een algemener, door de sociale partners gesloten akkoord. Zullen de andere punten uit dit akkoord eveneens in wetsontwerpen worden gegoten of zullen die bij koninklijk besluit concreet gestalte krijgen?

B. Antwoorden van de minister

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, is het er met heel veel van de sprekers volmondig over eens dat het belangrijk is de inspanningen inzake de harmonisering van de arbeiders- en bediendenstatussen voort te zetten. De minister geeft aan dat de harmonisering als afgerond kan worden beschouwd aangaande de regels die in het kader van het Fonds Sluiting van Ondernemingen gelden, met uitzondering van de bepalingen die de tweede pensioenpijler regelen. Voor die bepalingen hebben de sociale partners gevraagd dat er gedurende twee jaar een *standstill* zou worden toegepast.

Over de impact van het feit dat de wet met terugwerkende kracht in werking zou treden en dus op meer ondernemingen en werknemers van toepassing zou zijn, deelt de minister de volgende cijfers mee:

Wat de harmonisering van de referteperiode voor de sluitingsvergoeding betreft, zij erop gewezen dat door de afstemming van de periode voor de arbeiders op die van de bedienden het aantal arbeiders dat de sluitingsvergoeding kan genieten (relatief) aanzienlijker zal zijn. Het aantal rechthebbenden zal immers hoger liggen, doordat de referteperiode voor de arbeiders wordt verlengd tot 18 maanden.

Het FSO heeft zich gebaseerd op de gegevens waarover het beschikt om de budgettaire weerslag van de maatregel, alsook de weerslag ervan op het aantal betrokken werknemers, te voorspellen¹:

¹ Die cijfers hebben geen betrekking op Q3/2022 (gegevens nog niet beschikbaar), maar maken het mogelijk de weerslag in te schatten van de maatregel die van toepassing zal zijn vanaf juli 2022.

	<i>Période de référence actuelle / Huidige referteperiode:</i> <i>employés / bedienden 18m ouvriers / arbeiders 12m</i>	<i>Harmonisation période de référence 18 mois / Harmonisering referteperiode 18 maanden</i>
2017		
<i>Nombre d'employés / Aantal bedienden</i>	2.051	2.051
<i>Nombre d'ouvriers / Aantal arbeiders</i>	3.560	3.592
<i>Coût total / Kostprijs totaal</i>	9,200 milj/mio euro	9,253 milj/mio euro
2018		
<i>Nombre d'employés / Aantal bedienden</i>	1.573	1.573
<i>Nombre d'ouvriers / Aantal arbeiders</i>	2.588	2.601
<i>Coût total / Kostprijs totaal</i>	7,302 milj/mio euro	7,325 milj/mio euro
2019		
<i>Nombre d'employés / Aantal bedienden</i>	1.874	1.874
<i>Nombre d'ouvriers / Aantal arbeiders</i>	3.198	3.212
<i>Coût total / Kostprijs totaal</i>	8,614 milj/mio euro	8,638 milj/mio euro
2020		
<i>Nombre d'employés / Aantal bedienden</i>	3.644	3.644
<i>Nombre d'ouvriers / Aantal arbeiders</i>	3.426	3.443
<i>Coût total / Kostprijs totaal</i>	13,835 milj/mio euro	13,867 milj/mio euro
2021 (**)		
<i>Nombre d'employés / Aantal bedienden</i>	1.512	1.512
<i>Nombre d'ouvriers / Aantal arbeiders</i>	1.402	1.411
<i>Coût total / Kostprijs totaal</i>	6,122 milj/mio euro	6,141 milj/mio euro

D'autres mesures visant à réformer le Fonds de fermeture des entreprises sont prévues, mais celles-ci feront l'objet d'arrêtés royaux. Un arrêté royal est notamment en cours de rédaction en vue de prévoir le relèvement de l'intervention en faveur des travailleurs, qui passera de 23.000 à 30.500 euros bruts.

Concernant les montants dont le relèvement est poursuivi par le présent projet de loi, le ministre précise qu'ils ne font pas l'objet d'une indexation automatique, le projet habilitant cependant le Roi à les adapter.

III. — VOTES

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence et n'appelle aucune observation.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Art. 2 à 5

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 2 à 5 sont successivement adoptés à l'unanimité.

*
* *

L'ensemble du texte est adopté par vote nominatif à l'unanimité des 12 membres présents.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

N-VA: Valerie Van Peel;

Ecolo-Groen: Marie-Colline Leroy, Cécile Cornet;

PS: Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée; Sophie Thémont;

VB: Hans Verreyt;

MR: Christophe Bombled, Florence Reuter;

cd&v: Nathalie Muylle;

Er staan andere maatregelen ter hervorming van het Fonds Sluiting van Ondernemingen gepland, maar die zullen in koninklijke besluiten hun beslag krijgen. Zo is er een koninklijk besluit in de maak dat voorziet in de verhoging van de tegemoetkoming ten voordele van de werknemers. Die tegemoetkoming, die momenteel 23.000 euro bruto bedraagt, zou stijgen tot 30.500 euro bruto.

De minister verduidelijkt dat de bedragen die het onderhavige wetsontwerp beoogt te verhogen, niet automatisch worden geïndexeerd. Het wetsontwerp machtigt de Koning evenwel die aan te passen.

III. — STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag. Er worden geen opmerkingen over gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2 tot 5

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 2 tot 5 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

*
* *

Het gehele wetsontwerp wordt bij naamstemming eenparig aangenomen door de twaalf aanwezige leden.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

N-VA: Valerie Van Peel;

Ecolo-Groen: Marie-Colline Leroy, Cécile Cornet;

PS: Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée; Sophie Thémont;

VB: Hans Verreyt;

MR: Christophe Bombled, Florence Reuter;

cd&v: Nathalie Muylle;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

A voté contre: nihil.

S'est abstenu: nihil.

La rapporteure,

Cécile Cornet

La présidente,

Marie-Colline Leroy

Dispositions nécessitant des mesures d'exécution
(article 78.2, alinéa 4, du Règlement): *nihil*

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Heeft tegengestemd: nihil.

Heeft zich onthouden: nihil.

De rapportrice,

Cécile Cornet

De voorzitter,

Marie-Colline Leroy

Bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vergen
(artikel 78.2, vierde lid, van het Reglement): *nihil*