DOC 55 **2978/001**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 novembre 2022

PROJET DE LOI

portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 november 2022

WETSONTWERP

houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II

SOMMAIRE Pages

Résumé 3
Exposé des motifs 4
Avant-projet de loi 65
Analyse d'impact 123
Avis du Conseil d'État 135
Projet de loi 150
Coordination des articles 193

INHOUD Blz.

Samenvatting 3
Memorie van toelichting 4
Voorontwerp van wet 65
Impactanalyse 129
Advies van de Raad van State 135
Wetsontwerp 150
Coördinatie van de artikelen 314

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.

DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.

08011

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 8 novembre 2022.	*De regering heeft dit wetsontwerp op 8 november 2022 ingediend.*
Le "bon à tirer" a été reçu à la Chambre le 8 novembre 2022.	*De "goedkeuring tot drukken" werd op 8 november 2022 door de Kamer ontvangen.*

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
PS	:	*Parti Socialiste*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Open Vld	:	*Open Vlaamse liberalen en democraten*
Vooruit	:	*Vooruit*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
INDEP-ONAFH	:	*Indépendant – Onafhankelijk*

Abréviations dans la numérotation des publications:		*Afkorting bij de nummering van de publicaties:*	
DOC 55 0000/000	*Document de la 55e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*	*DOC 55 0000/000*	*Parlementair document van de 55e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
QRVA	*Questions et Réponses écrites*	*QRVA*	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
CRIV	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*	*CRIV*	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*
CRABV	*Compte Rendu Analytique*	*CRABV*	*Beknopt Verslag*
CRIV	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*	*CRIV*	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*
PLEN	*Séance plénière*	*PLEN*	*Plenum*
COM	*Réunion de commission*	*COM*	*Commissievergadering*
MOT	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*	*MOT*	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

RÉSUMÉ

Ce projet de loi porte sur diverses dispositions destinées à garantir un meilleur fonctionnement de l'ordre judiciaire et à promouvoir l'attractivité de la magistrature et du personnel des tribunaux.

Il modifie principalement plusieurs dispositions du Code judiciaire, mais également un certain nombre de lois directement liées au système judiciaire, notamment:

1. en instaurant la possibilité d'unifier les greffes de différentes divisions d'une juridiction;

2. en assouplissant les dispositions relatives au règlement de répartition des affaires en ce sens que la répartition en divisions peut avoir lieu au niveau des arrondissements pour les tribunaux et au niveau du ressort pour les cours, que des lieux d'audience peuvent être supprimés excepté dans les tribunaux de police, en supprimant la liste limitative d'affaires susceptibles de relever de la compétence exclusive d'une ou de plusieurs divisions et en ajoutant la possibilité de centraliser des phases de procédure au sein d'une division;

3. en insérant une habilitation au Roi afin de déroger aux cadres légaux. Il s'agit de rendre plus flexible la répartition de places vacantes entre entités judiciaires et de permettre le glissement d'une place de magistrat ou de membre du greffe d'une entité judiciaire vers l'autre;

4. en réformant la composition du Collège des cours et tribunaux et du Collège du ministère public et en améliorant leur fonctionnement;

5. en améliorant la procédure de la commission de nomination et de désignation du Conseil supérieur de la Justice et en le raccourcissant de 15 jours;

6. en apportant des modifications terminologiques qui contribuent à une meilleure perception de la réalité: la notion de "stagiaire judiciaire" est remplacée par celle de "magistrat en formation" et la notion d'"attaché judiciaire" par celle de "candidat-magistrat";

7. en réformant le stage judiciaire afin d'améliorer l'évaluation du magistrat en formation (actuellement stagiaire judiciaire) et de rendre les rapports de stage plus pertinents;

8. en réformant les indemnités des magistrats et du personnel judiciaire.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp betreft verschillende bepalingen die een betere werking van de rechterlijke orde moeten waarborgen en de aantrekkelijkheid van de magistratuur en het gerechtspersoneel moet bevorderen.

Het wijzigt hoofdzakelijk verschillende bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek doch ook een aantal wetten die rechtstreeks verband houden met de rechterlijke orde, inzonderheid:

1. door de mogelijkheid te creëren om griffies van verschillende afdelingen van een rechtscollege één te maken;

2. door de bepalingen met betrekking tot het zaakverdelingsreglement te versoepelen in die zin dat de verdeling in afdelingen kan plaatsvinden op het niveau van het gerechtelijk arrondissement voor de rechtbanken en op niveau van het rechtsgebied voor de hoven, zittingsplaatsen kunnen afgeschaft worden behalve voor de politierechtbanken, de beperkende lijst van zaken die onder de exclusieve bevoegdheid van een of meer afdelingen kunnen vallen af te schaffen en de mogelijkheid om procedurele fasen binnen een afdeling te centraliseren toe te voegen;

3. door een machtiging voor de Koning in te voegen teneinde af te wijken van de wettelijke kaders. Dit om de verdeling van vacante plaatsen tussen gerechtelijke entiteiten flexibeler te maken en de verschuiving van een plaats van magistraat of lid van de griffie van de ene gerechtelijke entiteit naar de andere mogelijk te maken;

4. door de samenstelling van het College van hoven en rechtbanken en het College van het openbaar ministerie te hervormen en hun werking te verbeteren;

5. door de benoemings- en aanwijzingsprocedure van de Hoge Raad voor de Justitie te verbeteren en in te korten met 15 dagen;

6. door terminologische wijzigingen door te voeren die bijdragen tot een beter aanvoelen van de werkelijkheid: het begrip "gerechtelijk stagiair" wordt omgevormd tot "magistraat in opleiding" en het begrip "gerechtelijk attaché" wordt omgevormd tot "kandidaat-magistraat";

7. door de gerechtelijke stage te hervormen teneinde de evaluatie van de magistraat in opleiding (thans gerechtelijk stagiair) te verbeteren en de stageverslagen adequater te maken;

8. door de toelagen voor magistraten en gerechtspersoneel te hervormen.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Ce projet de loi vise un certain nombre de modifications dans diverses lois qui relèvent de la compétence du SPF Justice.

Il porte sur diverses dispositions destinées à garantir un meilleur fonctionnement de l'ordre judiciaire. Ce projet modifie principalement plusieurs dispositions du Code judiciaire, mais également un certain nombre de lois directement liées au système judiciaire.

Les dispositions reprises dans le présent projet tendent à améliorer le fonctionnement de l'ordre judiciaire sur différents points, notamment:

— en régularisant le transfert temporaire des sièges d'Auderghem, d'Ixelles et de Ganshoren et en consolidant la situation sur le terrain;

— en instaurant la possibilité d'unifier les greffes de différentes divisions d'une juridiction;

— en améliorant le fonctionnement de la commission de nomination et de désignation du Conseil supérieur de la Justice par le renforcement des possibilités de création de sous-commissions et de recours à des experts externes;

— en accélérant les procédures de nomination et de désignation des magistrats faisant l'objet d'une présentation par le Conseil supérieur de la Justice via un raccourcissement de 15 jours de la procédure. Cela est lié au fait que le ministre de la Justice ne devra plus attendre de disposer des observations des candidats sur les avis émis à leur sujet avant de pouvoir transmettre les dossiers au CSJ. Ces observations seront directement envoyées par le candidat au CSJ dans les cinq jours de la demande de présentation faite par le ministre;

— en réformant le stage judiciaire afin d'améliorer l'évaluation du magistrat en formation (actuellement stagiaire judiciaire) et de rendre les rapports de stage plus pertinents;

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Dit wetsontwerp beoogt een aantal wijzigingen in diverse wetten die onder de bevoegdheid van de FOD Justitie vallen.

Het betreft verschillende bepalingen die een betere werking van de rechterlijke orde moeten waarborgen. Dit wetsontwerp wijzigt hoofdzakelijk verschillende bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek doch ook een aantal wetten die rechtstreeks verband houden met de rechterlijke orde.

De in dit ontwerp opgenomen bepalingen strekken ertoe de werking van de rechterlijke orde op verschillende punten te verbeteren, inzonderheid:

— door de tijdelijke verplaatsing van de zetels van de vredegerechten Oudergem, Elsene en Ganshoren te regulariseren en de huidige situatie op het terrein te bestendigen;

— door de mogelijkheid te creëren om griffies van verschillende afdelingen van een rechtscollege één te maken;

— door de werking van de benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie te verbeteren door de mogelijkheden tot het in stellen van subcommissies en het beroep op externe deskundigen te vergroten;

— door de versnelling van de benoemings- en aanwijzingsprocedures van de magistraten die door de Hoge Raad voor de Justitie worden voorgedragen middels de verkorting van de procedure met 15 dagen. Dat komt doordat de minister van Justitie niet langer zal moeten wachten op de opmerkingen van de kandidaten over de adviezen die over hen zijn uitgebracht alvorens de dossiers aan de HRJ te kunnen overzenden. De kandidaat zal die opmerkingen rechtstreeks naar de HRJ versturen binnen vijf dagen na het door de minister gedane verzoek tot voordracht;

— door de gerechtelijke stage te hervormen teneinde de evaluatie van de magistraat in opleiding (thans gerechtelijk stagiair) te verbeteren en de stageverslagen adequater te maken;

— en ce qui concerne les procédures de nomination du personnel judiciaire: en tenant compte dans l'article 274 du Code judiciaire du rôle joué par Selor dans les procédures de nomination des membres du personnel de l'ordre judiciaire;

— en adaptant les articles concernant la nomination du personnel judiciaire à la future pondération des fonctions et en effectuant quelques modifications concernant la sélection;

— en définissant la fonction et la pondération des titres de greffier en chef/secrétaire en chef sur la base du cadre du personnel;

— en apportant des modifications terminologiques qui contribuent à une meilleure perception de la réalité: la notion de "stagiaire judiciaire" est remplacée par celle de "magistrat en formation" et la notion d'"attaché judiciaire" par celle de "candidat-magistrat";

— en adaptant l'envoi de courriers recommandés à la numérisation actuelle;

— en permettant aux magistrats de mettre leur expertise à disposition dans le cadre de l'arrêté ministériel du 16 décembre 2021 portant des mesures d'organisations internes en vue de la coordination, la rationalisation et l'accélération de la numérisation de la Justice;

— en ce qui concerne le fonctionnement du Collège des cours et tribunaux: en prévoyant la désignation du président et d'un vice-président à temps plein au sein du Collège en plus des dix magistrats désignés;

— en prévoyant la possibilité pour le Collège des cours et tribunaux et le Collège du ministère public de faire appel à des chargés de mission;

— en inscrivant le conseil des greffiers en chef et le conseil des secrétaires en chef dans le Code judiciaire et en fixant leur rôle par rapport aux Collèges;

— en assouplissant les dispositions relatives au règlement de répartition des affaires en ce sens que la répartition en divisions peut avoir lieu au niveau des arrondissements pour les tribunaux et au niveau du ressort pour les cours, que des lieux d'audience peuvent être supprimés excepté dans les tribunaux de police, en supprimant la liste limitative d'affaires susceptibles de relever de la compétence exclusive d'une ou de plusieurs

— wat betreft de procedures voor de benoeming van het gerechtspersoneel, door in artikel 274 van het Gerechtelijk Wetboek rekening te houden met de rol die Selor vervult in de benoemingsprocedures van de personeelsleden van de rechterlijke orde;

— door de artikelen omtrent de benoeming van het gerechtspersoneel aan te passen aan de toekomstige functieweging en enkele wijzingen m.b.t. de selectie door te voeren;

— door de functie en de weging van de titels van hoofdgriffier/hoofdsecretaris te bepalen op basis van de personeelsformatie;

— door terminologische wijzigingen door te voeren die bijdragen tot een beter aanvoelen van de werkelijkheid: het begrip "gerechtelijk stagiair" wordt omgevormd tot "magistraat in opleiding" en het begrip "gerechtelijk attaché" wordt omgevormd tot "kandidaat-magistraat";

— door de verzending van aangetekende brieven aan te passen aan de huidige digitalisering;

— door magistraten toe te laten hun expertise ter beschikking te stellen in het kader van het ministerieel besluit van 16 december 2021 houdende maatregelen van interne organisatie met het oog op de coördinatie, stroomlijning en versnelling van de digitalisering van Justitie;

— wat betreft de werking van het College van de hoven en rechtbanken, door te voorzien in de voltijdse aanwijzing van de voorzitter en van een ondervoorzitter binnen het College naast de tien aangewezen magistraten;

— door voor het College van de hoven en rechtbanken en het College van het openbaar ministerie te voorzien in de mogelijkheid om een beroep te doen op opdrachthouders;

— door de raad van hoofdgriffiers en de raad van hoofdsecretarissen in het Gerechtelijk Wetboek op te nemen en hun rol ten aanzien van de Colleges vast te stellen;

— door de bepalingen met betrekking tot het zaakverdelingsreglement te versoepelen in die zin dat de verdeling in afdelingen kan plaatsvinden op het niveau van het gerechtelijk arrondissement voor de rechtbanken en op niveau van het rechtsgebied voor de hoven, zittingsplaatsen kunnen afgeschaft worden behalve voor de politierechtbanken, de beperkende lijst van zaken die onder de exclusieve bevoegdheid van een of meer afdelingen kunnen vallen af te schaffen en de

divisions et en ajoutant la possibilité de centraliser des phases de procédure au sein d'une division;

— en insérant une habilitation au Roi afin de déroger aux cadres légaux. Il s'agit de rendre plus flexible la répartition de places vacantes entre entités judiciaires et de permettre le glissement d'une place de magistrat ou de membre du greffe d'une entité judiciaire vers l'autre;

— en promouvant, pour les magistrats, l'obtention du diplôme attestant d'une formation spécialisée en droit fiscal;

— en octroyant, par période de cinq jours d'audience entamée, la prime accordée aux greffiers qui participent à une cour d'assises;

— en apportant des clarifications quant à l'allocation linguistique et à l'allocation de direction pour le personnel judiciaire;

— en ce qui concerne les juridictions disciplinaires: en permettant aux membres des juridictions disciplinaires de se porter à nouveau candidat pour une place vacante, en prévoyant la possibilité de désigner un suppléant à la place du bâtonnier, en veillant à ce que les anciens chefs de corps de la Cour de cassation puissent être désignés dans ces juridictions et en prévoyant une base légale à l'octroi d'une indemnité;

— en supprimant le quota pour l'octroi de la prime linguistique afin que davantage de magistrats se sentent motivés à passer des examens linguistiques;

— en améliorant le fonctionnement de l'Institut de formation judiciaire.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1ER

Disposition générale

Article 1er

Conformément à l'article 83 de la Constitution, l'article 1er précise que le projet de loi règle des matières visées à l'article 74 de la Constitution.

mogelijkheid om procedurele fasen binnen een afdeling te centraliseren toe te voegen;

— door een machtiging voor de Koning in te voegen teneinde af te wijken van de wettelijke kaders. Dit om de verdeling van vacante plaatsen tussen gerechtelijke entiteiten flexibeler te maken en de verschuiving van een plaats van magistraat of lid van de griffie van de ene gerechtelijke entiteit naar de andere mogelijk te maken;

— door voor magistraten het behalen van het diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt aan te moedigen;

— door de premie die wordt toegekend aan de griffiers die deelnemen aan een assisenhof per begonnen periode van vijf zittingsdagen toe te kennen;

— door verduidelijkingen met betrekking tot de taaltoelage en de directietoelage voor het gerechtspersoneel door te voeren;

— wat de tuchtrechtscolleges betreft, door de leden van de tuchtrechtscolleges de mogelijkheid te bieden om zich opnieuw kandidaat te stellen voor een openstaande betrekking, door te voorzien in de mogelijkheid om een plaatsvervanger aan te wijzen voor de stafhouder, door erover te waken dat de gewezen korpschefs van het Hof van Cassatie in die rechtscolleges kunnen worden aangewezen en door te voorzien in een wettelijke basis voor de toekenning van een vergoeding;

— door de quota voor het toekennen van de taalpremie af te schaffen zodat meer magistraten zich zullen aangespoord voelen om taalexamens af te leggen.

— door de werking van het Instituut voor gerechtelijk opleiding te verbeteren.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Overeenkomstig artikel 83 van de Grondwet bepaalt artikel 1 dat het ontwerp van wet aangelegenheden regelt bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

CHAPITRE 2

Modifications du Code judiciaire

Art. 2

À la demande du Collège du ministère public, un oubli est corrigé dans le paragraphe 4, alinéa 5 de l'article 100 du Code judiciaire. Cet alinéa prévoit que:

"Les substituts de l'auditeur du travail nommés à Bruxelles sont nommés, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire à titre subsidiaire près l'auditorat du travail du Brabant Wallon ou près les auditorats du travail de Louvain et Hal-Vilvorde. Les substituts de l'auditeur du travail nommés à Louvain sont nommés à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles et de Hal-Vilvorde et les substituts de l'auditeur du travail nommés près l'auditorat du travail de Hal-Vilvorde sont nommés à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles et de Louvain.". La nomination des substituts de l'auditeur du travail du Brabant Wallon à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles a cependant été omise. Ceci est maintenant rectifié.

Art. 3

L'article 157 du Code judiciaire est complété par une disposition qui permet de rationnaliser le fonctionnement des greffes des juridictions notamment celles composées de plusieurs divisions.

Comme indiqué par le Conseil supérieur de la Justice dans son avis sur l'avant-projet de loi relatif à la modification de l'article 186, § 1er, du Code Judiciaire en matière de règlement de répartition des affaires, le maintien du nombre de lieux d'audience existants ne signifie pas que tous les services (accueil, greffe…) d'une division d'un tribunal doivent être offerts dans tous ces lieux.

L'interprétation actuelle qui veut qu'un greffe soit établi dans chaque siège est donc abandonnée. Cette modification prévoit qu'un greffe peut être commun à plusieurs divisions d'une même cour ou d'un même tribunal. Il n'est pas touché aux lieux d'audience de ces divisions. Chaque division conserve dès lors son lieu d'audience dans son siège, seuls les greffes peuvent être centralisés si cela est jugé nécessaire.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek

Art. 2

Op vraag van het College van het openbaar ministerie wordt een vergetelheid in paragraaf 4, vijfde lid van artikel 100 van het Gerechtelijk Wetboek rechtgezet. Dit lid stelt dat:

"De substituten van de arbeidsauditeur benoemd te Brussel worden met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken respectievelijk in subsidiaire orde benoemd in het arbeidsauditoraat Waals-Brabant of in de arbeidsauditoraten te Leuven en te Halle-Vilvoorde. De substituten van de arbeidsauditeur benoemd te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd bij het arbeidsauditoraat te Brussel en te Halle-Vilvoorde en de substituten van de arbeidsauditeur benoemd bij het arbeidsauditoraat te Halle-Vilvoorde worden in subsidiaire orde benoemd bij het arbeidsauditoraat te Brussel en te Leuven. ". Evenwel werd vergeten de substituten van de arbeidsauditeur benoemd te Waals-Brabant ook in subsidiaire orde te benoemen bij het arbeidsauditoraat te Brussel. Dit wordt thans rechtgezet.

Art. 3

Artikel 157 van het Gerechtelijk Wetboek wordt aangevuld met een bepaling die toelaat de werking van de griffies van rechtscolleges die samengesteld zijn uit verschillende afdelingen, te rationaliseren.

Zoals aangegeven door de Hoge Raad voor de Justitie in zijn advies over het voorontwerp van wet betreffende de wijziging van artikel 186, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek inzake het zaakverdelingsreglement, betekent het behoud van het aantal bestaande plaatsen waar er zitting wordt gehouden, niet dat er in al die zittingsplaatsen alle diensten (onthaal, griffie…) van een afdeling van een rechtbank moeten worden aangeboden.

De huidige interpretatie die wil dat een griffie gevestigd zou zijn in elke zetel, wordt aldus verlaten. Deze wijziging voorziet erin dat een griffie gemeenschappelijk kan zijn aan verschillende afdelingen van eenzelfde hof of rechtbank. Aan de zittingsplaatsen van deze afdelingen wordt niet geraakt. Elke afdeling blijft bijgevolg zijn zittingsplaats behouden op zijn zetel, enkel de griffies kunnen gecentraliseerd worden indien dit nodig wordt geacht.

L'unification de plusieurs greffes de justices de paix a démontré que cette rationalisation de greffes peut s'avérer très opportune.

La pratique indique en effet qu'il existe des divisions dotées de greffes dont l'occupation est minimale: les membres du personnel sont quasiment seuls dans le greffe, ce qui nuit au bien-être des membres du personnel, mais fait également que les postes qui y sont vacants sont totalement dépourvus d'attrait, les absences peuvent s'avérer difficiles à compenser de sorte que l'ouverture du greffe est compromise, ce qui ne bénéficie à personne, etc. Par ailleurs, la numérisation avec e-deposit ne fait que s'accroître. La pandémie de COVID-19 a encore accéléré cette évolution. Les conclusions et les pièces sont déposées numériquement de sorte que la nécessité d'une ouverture physique d'un greffe dans chaque siège distinct diminue constamment.

La compétence de fixer le siège auprès duquel le greffe sera établi est laissée au Roi afin qu'il continue de veiller à ce que l'accès à la justice reste garanti.

Comme l'indique le Conseil supérieur de Justice dans son avis, une réorganisation ne peut en effet pas se faire au détriment de l'accès à la justice. L'article 157 du Code judiciaire est dès lors complété par un nouvel alinéa 4 qui stipule expressément que le Roi veille à ce que l'accès à la justice et la qualité du service soient garantis.

Enfin, il peut être noté, pour mémoire, que la possibilité de mettre sur pied un greffe commun n'est pas liée à l'adoption d'un règlement de répartition des affaires.

Art. 4

L'article 159 du Code judiciaire est modifié suite à l'introduction de la possibilité d'unifier les greffes de juridictions comportant plusieurs divisions.

La modification de l'article 159 du Code judiciaire consiste en l'ajout d'une disposition prévoyant que lorsqu'un greffe commun est créé, conformément à l'article 157, alinéa 1er, troisième phrase, du Code judiciaire, pour plusieurs divisions, le personnel de niveau C et D est renommé dans le nouveau greffe.

De eenmaking van verschillende griffies bij vredegerechten heeft aangetoond dat deze rationalisering van griffies heel opportuun kan zijn.

De praktijk leert immers dat er afdelingen zijn met griffies waar de bezetting minimaal is: personeelsleden zitten quasi alleen in de griffie hetgeen manifest is voor het welzijn van de personeelsleden maar ook vacatures aldaar totaal onaantrekkelijk maakt, afwezigheden kunnen moeilijk opgevangen zodat de opening van de griffie in het gedrang komt waarbij niemand is gebaat, et cetera. Daarnaast neemt de digitalisering met e-deposit alleen maar toe. De COVID-19-pandemie heeft deze evolutie nog doen versnellen. Conclusies en stukken worden digitaal neergelegd zodat de noodzaak van een fysieke opening van een griffie op elke afzonderlijke zetel alleen maar afneemt.

De bevoegdheid om de zetel te bepalen waarbij de griffie gevestigd zal worden wordt overgelaten aan de Koning zodat Hij erover blijft waken dat de toegang tot justitie gevrijwaard blijft.

Zoals de Hoge Raad voor de Justitie in zijn advies stelt, mag een reorganisatie niet ten koste gaan van de toegang tot justitie. Om deze reden wordt artikel 157 van het Gerechtelijk Wetboek aangevuld met een nieuw vierde lid dat uitdrukkelijk stelt dat de Koning erop toeziet dat de toegang tot justitie en de kwaliteit van de dienstverlening gegarandeerd blijft.

Voor de goede orde kan tenslotte aangestipt worden dat de mogelijkheid om een gemeenschappelijke griffie tot stand te brengen niet gebonden is aan het aannemen van een zaakverdelingsreglement.

Art. 4

Artikel 159 van het Gerechtelijk Wetboek wordt gewijzigd als gevolg van de invoering van de mogelijkheid tot het eenmaken van griffies van rechtscolleges met verschillende afdelingen.

De wijziging van artikel 159 van het Gerechtelijk Wetboek is de aanvulling met een bepaling die voorziet dat wanneer een gemeenschappelijke griffie wordt ingesteld overeenkomstig artikel 157, eerste lid, derde zin van het Gerechtelijk Wetboek, voor verschillende afdelingen, het personeel van niveau C en D herbenoemd wordt in de nieuwe griffie.

Art. 5

L'article 160 du Code judiciaire est modifié pour y intégrer un renvoi correct au Service public fédéral Stratégie et Appui lié à la fusion de trois services publics horizontaux (Budget, P&O et TIC), conformément à l'arrêté royal du 30 septembre 2021 modifiant diverses dispositions relatives aux agents de l'État.

Cet article est également modifié en vue de préciser que le titre et la pondération de la fonction de greffier en chef et de secrétaire en chef sont déterminés sur la base des cadres légaux des greffiers chef de service et des greffiers et des cadres réglementaires des secrétaires chefs de service, secrétaires experts, assistants et collaborateurs.

En effet, l'arrêté royal du 29 mars 2022 modifiant l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire classifie notamment:

— le mandat de greffier en chef et de secrétaire en chef à la tête d'une entité de plus de 100 membres du personnel dans la classe A4;

— les fonctions de greffier en chef et de secrétaire en chef à la tête d'une entité de 51 à 100 personnes dans la classe A4;

— les fonctions de greffier en chef et secrétaire en chef à la tête d'une entité de 11 à 51 personnes dans la classe A3;

— les fonctions de greffier en chef et secrétaire en chef à la tête d'une entité de 10 personnes maximum dans la classe A2.

Il est donc important de connaitre de manière incontestable le nombre de membres du personnel, raison pour laquelle on se référe au cadre légal ou réglementaire de l'entité.

Sont donc pris en compte les cadres fixés par la loi du 3 avril 1953 d'organisation judiciaire, la loi du 7 juillet 1969 déterminant le cadre du personnel des cours et tribunaux du travail, la loi du 15 juillet 1970 déterminant le cadre du personnel des tribunaux de l'entreprise et modifiant la loi du 10 octobre 1967 contenant le Code judiciaire, la loi du 16 juillet 1970 déterminant le cadre du personnel des tribunaux de police et la loi du 2 juillet 1975 déterminant le cadre du personnel des tribunaux de première instance et par l'arrêté royal du 25 mars 2014 fixant le cadre organique des secrétaires des parquets, et des

Art. 5

Artikel 160 van het Gerechtelijk Wetboek wordt gewijzigd om een correcte verwijzing op te nemen naar de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning in samenhang met de fusie van drie horizontale overheidsdiensten (Begroting, P&O en ICT), overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 september 2021 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Rijkspersoneel.

Dit artikel wordt ook gewijzigd teneinde te verduidelijken dat de titel en de weging van de functies van hoofdgriffier en hoofdsecretaris worden bepaald op basis van de wettelijke personeelsformaties van de griffiers-hoofden van dienst en de griffiers en op basis van de reglementaire personeelsformaties van de secretarissen-hoofden van dienst, secretarissen-deskundigen, assistenten en medewerkers.

Het koninklijk besluit van 29 maart 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie classificeert immers als volgt:

— het mandaat van hoofdgriffier en hoofdsecretaris aan het hoofd van een entiteit van meer dan 100 personeelsleden in de klasse A4;

— de functies van hoofdgriffier en hoofdsecretaris aan het hoofd van een entiteit van 51 tot 100 personen in de klasse A4;

— de functies van hoofdgriffier en hoofdsecretaris aan het hoofd van een entiteit van 11 tot 51 personen in de klasse A3;

— de functies van hoofdgriffier en hoofdsecretaris aan het hoofd van een entiteit van maximaal 10 personen in de klasse A2.

Het is dan ook belangrijk het aantal personeelsleden op ontegensprekelijke wijze te kennen. Daarom wordt dan ook verwezen naar de wettelijke of reglementaire personeelsformatie van de entiteit.

Worden bijgevolg in aanmerking genomen, de personeelsformaties vastgesteld bij de wet van 3 april 1953 betreffende de rechterlijke inrichting, de wet van 7 juli 1969 tot vaststelling van de personeelsformatie van de arbeidshoven en -rechtbanken, de wet van 15 juli 1970 tot vaststelling van de personeelsformatie van de ondernemingsrechtbanken en tot wijziging van de wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek, de wet van 16 juli 1970 tot vaststelling van de personeelsformatie van de politierechtbanken en de wet van 2 juli 1975 tot vaststelling van de personeelsformatie

membres du personnel des greffes et des secrétariats de parquet des cours et tribunaux.

L'arrêté royal du 10 novembre 2009 fixant le cadre organique du personnel judiciaire de niveau A au niveau national, il n'est pas possible de prendre en compte ces catégories de niveaux A pour fixer le nombre de membres du personnel dans chaque greffe ou secrétariat de parquet.

Il est tenu compte de la remarque technique formulée sous le point 13 de l'avis 71 608/1 du Conseil d'État qui estime superflu de renuméroter les alinéas lorsqu'ils sont précédés par un nouvel alinéa.

Art. 6 et 7

Le présent projet vise à ancrer dans la loi la représentation existante du personnel judiciaire tant des greffes que des secrétariats de parquet en inscrivant dans le Code judiciaire un conseil des greffiers en chef et un conseil des secrétaires en chef.

Les greffiers en chef des cours et tribunaux, à l'exception de la Cour de cassation, constituent ensemble le conseil des greffiers en chef; les secrétaires en chef des parquets généraux, à l'exception de la Cour de cassation, des auditorats généraux, du parquet fédéral, du parquet de la sécurité routière, des parquets de première instance et des auditorats du travail constituent ensemble le conseil des secrétaires en chef.

Chaque conseil désigne en son sein, à chaque fois pour la durée d'une année judiciaire, un président et un vice-président appartenant à un autre régime linguistique et qui remplace le président en cas d'absence ou d'empêchement. Ce terme n'est pas neuf et est également utilisé pour le conseil des procureurs du Roi (article 150*bis* du Code judiciaire) et le conseil des auditeurs du travail (article 151*bis* du Code judiciaire) et permet aux membres de se prononcer annuellement sur leur représentation.

Bien que cela soit évident, il convient d'insister à nouveau sur le fait que le président et le vice-président représentent l'ensemble de leur organisation et doivent défendre les intérêts de l'ensemble du personnel judiciaire des greffes ou des secrétariats de parquet, indépendamment du greffe ou du secrétariat de parquet dont ils relèvent eux-mêmes. Dans le cadre de leur fonction de président ou vice-président, ils vont au-delà de

van de rechtbanken van eerste aanleg en bij het koninklijk besluit van 25 maart 2014 houdende vaststelling van de personeelsformatie van de secretarissen bij de parketten, en van de personeelsleden bij de griffies en de parketsecretariaten bij de hoven en rechtbanken.

Aangezien in het koninklijk besluit van 10 november 2009 de personeelsformatie van het gerechtspersoneel van het niveau A op nationaal niveau wordt vastgesteld, is het niet mogelijk met die categorieën van niveau A rekening te houden om het aantal personeelsleden in elke griffie of elk parketsecretariaat vast te stellen.

Er wordt rekening gehouden met de technische opmerking onder punt 13 van het advies 71 608/1 van de Raad van State, die het overbodig acht de leden te hernummeren wanneer ze worden voorafgegaan door een nieuw lid.

Art. 6 en 7

Dit ontwerp wenst de bestaande vertegenwoordiging van het gerechtspersoneel zowel bij de griffies als bij de parketsecretariaten wettelijk te verankeren door een raad van hoofdgriffiers en een raad van hoofdsecretarissen in het Gerechtelijk Wetboek in te schrijven.

De hoofdgriffiers van de hoven en rechtbanken, het Hof van Cassatie uitgezonderd, vormen samen de raad van hoofdgriffiers, de hoofdsecretarissen van de parketten-generaal, het Hof van Cassatie uitgezonderd, de auditoraten-generaal, het federaal parket, het parket voor de verkeersveiligheid, de parketten van eerste aanleg en de arbeidsauditoraten vormen samen de raad van hoofdsecretarissen.

Elke raad wijst, telkenmale voor de duur van een gerechtelijk jaar, onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan die tot een ander taalstelsel behoort, die de voorzitter in geval van afwezigheid of verhindering vervangt. Deze termijn is niet nieuw en wordt ook gehanteerd bij de raad van procureurs des Konings (artikel 150*bis* van het Gerechtelijk Wetboek) en de raad van arbeidsauditeurs (artikel 152*bis* van het Gerechtelijk Wetboek) en laat de leden toe zich jaarlijks uit te spreken over hun vertegenwoordiging.

Hoewel de evidentie zelve, kan nogmaals benadrukt worden dat de voorzitter en de ondervoorzitter de vertegenwoordigers zijn van hun volledige organisatie en de belangen dienen te verdedigen van het gerechtspersoneel van de griffies of parketsecretariaten in hun geheel, los van de griffie of parketsecretariaat waartoe zij zelf behoren. In hun functie van voorzitter of ondervoorzitter overstijgen zij de/het eigen lokale griffie/secretariaat,

leur propre greffe/secrétariat local, leur propre ressort, arrondissement judiciaire ou canton.

Le conseil des greffiers en chef est chargé de donner des avis, d'initiative ou à sa demande, au Collège des cours et tribunaux sur des sujets et des questions portant sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion des greffes ainsi que sur le statut, la carrière, l'évaluation et le statut pécuniaire du personnel judiciaire. En effet, si le ministre de la Justice adresse au Collège une demande d'avis portant sur des questions relatives au statut ou à la rémunération du personnel judiciaire, il est logique que le Collège y associe le conseil des greffiers en chef. Une tâche identique est confiée au conseil des secrétaires en chef, mais naturellement envers le Collège des procureurs généraux et le Collège du ministère public.

Les conseils se réunissent, d'initiative ou à la demande de leurs collèges respectifs, et au moins une fois par trimestre.

Art. 8

Cet article modifie l'article 182 du Code judiciaire, qui régit le Collège des cours et tribunaux.

Il porte la composition du Collège de dix membres, président inclus, à douze membres, président et vice-président exclus.

Deux représentants du conseil des greffiers en chef sont donc intégrés dans ce collège, mais siégeront avec voix consulvative.

Le président et le vice-président ne sont plus considérés, en tant que tels, comme des membres du Collège, car la fonction de président et, en second lieu, celle de vice-président, désormais légalement reconnue, sont des fonctions à temps plein dans lesquelles ils ne représentent dès lors plus la juridiction dont ils relevaient lors de leur élection.

L'article 181 du Code judiciaire prévoit explicitement que le Collège des cours et tribunaux a été créé en vue d'assurer le bon fonctionnement général du siège.

Il va de soi que le président et le vice-président qui chapeautent le Collège ne représentent pas la juridiction dont ils sont issus, raison pour laquelle ils y sont remplacés par un suppléant issu du même type de juridiction.

het eigen rechtsgebied, gerechtelijk arrondissement of kanton.

De raad van hoofdgriffiers heeft tot taak het College van hoven en rechtbanken ambtshalve of op diens verzoek te adviseren over zaken en vragen die betrekking hebben op de organisatie, de werking en het beheer van de griffies alsook op het statuut, de loopbaan, de evaluatie en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel. Indien de minister van Justitie immers het College een advies zou vragen met betrekking tot vraagstukken over het statuut of de bezoldiging van het gerechtspersoneel, is het logisch dat het College de raad van hoofdgriffiers zou betrekken. Dezelfde taak wordt opgelegd aan de raad van hoofdsecretarissen doch uiteraard dan ten overstaan van het College van procureurs-generaal en het College van het openbaar ministerie.

De raden vergaderen op eigen initiatief of op verzoek van hun betrokken Colleges en minstens eenmaal per trimester.

Art. 8

Dit artikel wijzigt artikel 182 van het Gerechtelijk Wetboek, dat het College van de hoven en rechtbanken regelt.

Zo brengt het de samenstelling van het College van tien leden inclusief de voorzitter op twaalf leden exclusief de voorzitter en de ondervoorzitter.

Twee vertegenwoordigers van de raad van hoofdgriffiers worden zo geïntegreerd in dit College doch zullen met raadgevende stem zetelen.

De voorzitter en de ondervoorzitter worden niet meer als dusdanig als lid van het College beschouwd omdat de functie van voorzitter en in een tweede instantie deze van ondervoorzitter, dewelke nu wettelijk erkend wordt, voltijdse functies worden waarbij zij het rechtscollege waaruit zij gekozen werden, niet langer vertegenwoordigen.

In artikel 181 van het Gerechtelijk Wetboek is uitdrukkelijk bepaald dat het College van de hoven en rechtbanken wordt opgericht om in te staan voor de goede algemene werking van de zetel.

Het spreekt voor zich dat de voorzitter en de ondervoorzitter die aan het hoofd staan van het College niet het rechtscollege vertegenwoordigen waaruit zij gekozen zijn. Om die reden worden zij er vervangen door een plaatsvervanger uit hetzelfde type rechtscollege.

Il va donc également de soi que chacun des membres du Collège des cours et tribunaux a pour mission de défendre l'intérêt général du siège et non le seul intérêt de la catégorie de juridiction dont il est issu. Pour autant que nécessaire, le président et le vice-président seront les gardiens de la neutralité au sein du Collège. Ils veilleront à ce que le Collège, et donc chacun de ses membres, agisse dans l'intérêt commun du siège.

Il est prévu que la perte du mandat de chef de corps ne met pas fin à la fonction de membre du Collège sauf si cette perte est la conséquence d'une sanction disciplinaire ou d'une admission à la retraite.

Il est également prévu que le président et le vice-président appartiennent à des rôles linguistiques différents et qu'une alternance linguistique ait lieu tous les deux ans et demi. Une nouveauté est que le président et le vice-président peuvent être élus parmi les membres du Collège, mais aussi parmi les chefs de corps honoraire. Il serait peu judicieux de perdre l'expérience et l'expertise de ces magistrats du seul fait qu'ils ne sont pas chefs de corps au moment d'une nouvelle constitution du Collège. Pour éviter l'ouverture prématurée de la fonction de président et de vice-président en raison d'une éventuelle admission à la retraite, un délai d'au moins cinq ans est requis avant la mise à la retraite du chef de corps honoraire. Lorsque le président et/ou le vice-président sont choisis parmi les membres du Collège, ils sont remplacés de la même manière que les membres du Collège et donc sur la base de la liste des successeurs. Le président et le vice-président se doivent d'être irréprochables. Toute peine disciplinaire met un terme à leur fonction.

Comme les mandats de président et de vice-président deviennent une fonction à temps plein, ceux-ci perçoivent le traitement du premier président de la cour d'appel, car la fonction implique une grande responsabilité et parce qu'il convient de garantir l'attractivité de la fonction. Le président et le vice-président sont ainsi considérés comme des magistrats chargés d'une mission auxquels s'applique l'article 323*bis* du Code judiciaire.

Pour pouvoir prendre des décisions plus rapidement, le président et le vice-président sont habilités à prendre des décisions de manière autonome. Ce pouvoir de décision est limité aux décisions qui mettent en œuvre la stratégie définie par le Collège. Le Collège prend des décisions concernant les compétences énumérées à l'article 181, alinéa 1er, du Code judiciaire, le président et le vice-président prennent les décisions journalières, tactiques. Le président et le vice-président rendent compte de leurs décisions et soumettent la décision à

Het spreekt derhalve ook voor zich dat alle individuele leden van het College van de hoven en rechtbanken de opdracht hebben het algemeen belang van de zetel te verdedigen en niet enkel het belang van het type rechtscollege waaruit zij gekozen zijn. Voor zover nodig, zullen de voorzitter en de ondervoorzitter de bewakers van de neutraliteit zijn binnen het College. Zij zullen erop toezien dat het College, en derhalve elk individueel lid ervan, handelt in het gemeenschappelijk belang van de zetel.

Er wordt bepaald dat het verlies van het mandaat van korpschef geen einde maakt aan het mandaat van lid van het College tenzij dat het gevolg is van een tuchtstraf of de toelating tot de inruststelling.

Verder wordt bepaald dat de voorzitter en de ondervoorzitter tot een verschillende taalrol behoren en dat er om de tweeënhalf jaar een alternering is van de taal. Nieuw is dat de voorzitter en de ondervoorzitter kunnen gekozen worden onder de leden van het College doch ook onder de erekopschefs. Het zou onverstandig zijn de ervaring en de expertise van deze magistraten verloren te laten gaan, enkel om het feit dat zij juist op het ogenblik van een nieuwe samenstelling van het College geen korpschef zijn. Om te vermijden dat de functie van voorzitter en ondervoorzitter voortijdig zou openvallen door een mogelijke inruststelling wordt vereist dat de erekorpschef minstens vijf jaar moet verwijderd zijn van zijn inrustestelling. Wanneer de voorzitter en/of ondervoorzitter gekozen worden onder de leden van het College worden ze vervangen op dezelfde manier als de leden van het College en dus op basis van de lijst van opvolgers. Van de voorzitter en de ondervoorzitter wordt onberispelijkheid verwacht, elke tuchtstraf maakt een einde aan hun functie.

Aangezien de mandaten van voorzitter en ondervoorzitter voltijdse functies worden, ontvangen deze de wedde van de eerste voorzitter van het hof van beroep. Dit omdat de functie gepaard gaat met een grote verantwoordelijkheid alsook om ervoor te zorgen dat de functie aantrekkelijk blijft. De voorzitter en de ondervoorzitter wordt daarbij aanzien als magistraten die een opdracht vervullen waarop artikel 323*bis* van het Gerechtelijk Wetboek van toepassing is.

Om sneller beslissingen te kunnen nemen krijgen de voorzitter en de ondervoorzitter de bevoegdheid om autonoom beslissingen te kunnen nemen. Deze beslissingsbevoegdheid is beperkt tot beslissingen die de door het College uitgestippelde strategie uitvoeren. Het College neemt de beslissingen inzake de bevoegdheden opgesomd in artikel 181, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek, de voorzitter en de ondervoorzitter nemen de dagdagelijkse, tactische beslissingen. De voorzitter en de ondervoorzitter leggen rekenschap af van hun

l'ensemble du Collège lorsqu'ils ne parviennent pas à se mettre d'accord.

Comme demandé au point 14 de l'avis 71 608/1 du Conseil d'État, le commentaire de l'article 182, § 5, qui devient le § 6, est complété en vue de clarifier ce qu'il faut entendre par la phrase "Le président et le vice-président prennent des décisions autonomes et concertées qui exécutent la stratégie établie par le Collège".

L'exposé est donc complété par l'explication fournie par le délégué du ministre:

"Le président et le vice-président doivent veiller à ce que les décisions stratégiques du Collège soient exécutées. Cela signifie que ces décisions sont traduites en actions concrètes et continues notamment par le service d'appui. Contrairement aux autres membres du Collège, le président et le vice-président se voient désormais octroyer le temps et le pouvoir d'assurer, au nom du Collège, le suivi et le contrôle de l'exécution. Si nécessaire, ils doivent pouvoir prendre des décisions concrètes à cet effet.

Ces compétences "en matière de décisions journalières et tactiques" concernent dès lors (de manière non exhaustive):

— les compétences attribuées (par délégation du Collège);

— l'exécution de la stratégie du Collège;

— l'établissement et le suivi des objectifs opérationnels;

— la validation des plans annuels du service d'appui;

— la préparation de l'agenda du Collège;

— le suivi de la préparation des dossiers du Collège par le service d'appui;

— le suivi de l'exécution des décisions du Collège par le service d'appui;

— le suivi de l'exécution des décisions du bureau par le service d'appui;

— le suivi du mandat du directeur, mais pas la direction opérationnelle du service d'appui.

Le président et le vice-président siègent, par exemple, au nom du Collège en tant que membre de différents comités de pilotage, notamment pour les TIC, avec

beslissingen en leggen de beslissing voor aan het voltallige College wanneer zij het niet eens geraken over een beslissing.

Zoals gevraagd in punt 14 van het advies 71 608/1 van de Raad van State, wordt de toelichting bij artikel 185, § 5, dat § 6 wordt, aangevuld om te verduidelijken wat onder de zin "De voorzitter en de ondervoorzitter nemen autonoom en in overleg beslissingen die aan de door het College bepaalde strategie uitvoering geven." dient begrepen te worden.

De memorie wordt aldus aangevuld met de toelichting die de gemachtigde van de minister verschafte:

"De voorzitter en ondervoorzitter moeten erover waken dat de strategische beslissingen van het College uitgevoerd worden. Dat betekent dat die beslissingen vertaald worden in concrete en continue acties onder meer door de steundienst. In tegenstelling tot de overige collegeleden, krijgen de voorzitter en ondervoorzitter voortaan de tijd en bevoegdheid om, namens het College, de uitvoering op te volgen en te bewaken. Zo nodig moeten zij daartoe concrete beslissingen kunnen nemen.

Die bevoegdheden "inzake dagdagelijkse, tactische beslissingen" betreffen dan ook (zonder exhaustief te zijn):

— toegewezen bevoegdheden (via delegatie College);

— uitvoering strategie College;

— opmaak en opvolging operationele doelstellingen;

— validatie jaarplannen steundienst;

— voorbereiding agenda College;

— opvolging voorbereiding dossiers College door steundienst;

— opvolging uitvoering beslissingen College door steundienst;

— opvolging uitvoering beslissing bureau door steundienst;

— opvolging van het mandaat van de directeur, maar niet de operationele aansturing steundienst.

De voorzitter en ondervoorzitter zetelen bijvoorbeeld namens het College als lid van verschillende steering committee bv voor ICT, met verschillende samenstellingen.

différentes compositions. Ils ne peuvent pas se tourner vers le Collège pour chaque décision devant être prise dans ces comités. Ils doivent disposer d'un mandat général leur permettant de participer aux décisions de ces groupes de pilotage au nom du Collège, mais en tant que délégués, ils sont limités par la ligne stratégique et les conditions du Collège.

Le président et le vice-président ont donc une compétence décisionnelle dans le cadre d'un mandat stratégique clair que leur donne le Collège, mandat comparable à celui dont dispose un administrateur délégué vis-à-vis d'un conseil d'administration ou un comité de direction. Le règlement d'ordre intérieur déterminera la manière dont le Collège peut intervenir lorsque le président ou le vice-président a pris une décision qui ne s'inscrit pas dans le droit fil de la stratégie ou pour laquelle il/elle n'était pas mandaté·e.

La voix consultative du président et du vice-président était initialement motivée par la crainte de susciter partout ailleurs l'impression qu'une voix à part entière du président et du vice-président viendrait perturber le rapport des voix qui existe entre les représentants des différents types de juridictions, tel que prévu par la loi. Dans les faits, toutefois, c'est le contraire qui se produit. Du fait de leur remplacement, le président et le vice-président peuvent désormais défendre pleinement l'intérêt général ainsi que les équilibres au sein de l'organisation judiciaire. Cela renforce la cohésion. C'est la raison pour laquelle une voix à part entière est tout de même attribuée.".

Conformément à la recommandation formulée au point 3.3 de l'avis du Conseil supérieur de la Justice du 22.06 2022, une représentation du conseil des greffiers en chef est explicitement prévue au sein du Collège, comme indiqué ci-dessus. Une représentation du conseil des secrétaires en chef était déjà prévue au sein du Collège du ministère public dans le présent projet.

Il est important que le personnel judiciaire soit impliqué dans les décisions du siège car elles les concernent aussi directement ou indirectement. Tenant compte de la réalité qui est que le fonctionnement du Collège des cours et tribunaux évolue à une vitesse différente de celui du ministère public compte tenu de ses propres caractéristiques, les représentants du conseil des greffiers en chef siègeront avec voix consultative.

Comme cela est prévu pour les représentants du conseil des secrétaires en chef, le conseil des greffiers en chef élit un représentant francophone et un représentant néerlandophone pour une période de trois

Ze kunnen niet voor elke beslissing die daar moet genomen worden, terugkeren naar het College. Ze moeten een algemeen mandaat hebben om in die stuurgroepen mee te beslissen namens het College maar als gedelegeerden zijn ze beperkt door de strategische lijn en voorwaarden van het College.

De voorzitter en ondervoorzitter hebben dus beslissingsbevoegdheid binnen een duidelijk strategisch mandaat dat het College hen geeft, vergelijkbaar met een gedelegeerd bestuurder ten aanzien van een raad van bestuur of directiecomité. In het huishoudelijk reglement zal bepaald worden hoe het College kan optreden wanneer de voorzitter of de ondervoorzitter een beslissing hebben genomen dat niet in lijn ligt met de strategie of waarvoor hij/zij het mandaat niet had.

De raadgevende stem van de voorzitter en ondervoorzitter was initieel ingegeven door de vrees dat elders de perceptie zou ontstaan dat de stemverhouding die bestaat tussen de vertegenwoordigers van de verschillende type rechtscolleges, zoals voorzien in de wet, zou verstoord worden door een volwaardige stem van voorzitter en ondervoorzitter. Maar in de feiten geldt het tegendeel. Door hun vervanging kunnen voorzitter en ondervoorzitter voortaan ten volle het gemeenschappelijk belang en de evenwichten binnen de rechterlijk organisatie verdedigen. Het versterkt de cohesie. Daarom is een volwaardige stem toch aangewezen.".

In navolging van de aanbeveling onder punt 3.3 van het advies van de Hoge Raad voor de Justitie dd. 22.06 2022 wordt een vertegenwoordiging van de raad van hoofdgriffiers in het College expliciet voorzien zoals hierboven reeds werd aangegeven. Een vertegenwoordiging van de raad van hoofdsecretarissen in het College van het openbaar ministerie was reeds ook al voorzien in dit ontwerp.

Het is belangrijk dat het gerechtspersoneel betrokken is bij de beslissingen van de zetel aangezien deze rechtstreeks of onrechtstreeks ook op hen betrekking hebben. Rekening houdende met de realiteit dat de werking van het College van de hoven en rechtbanken op een andere snelheid evolueert gelet op zijn eigen karakteristieken dan deze van het College van het openbaar ministerie, zullen de vertegenwoordigers van de raad van hoofdgriffiers met raadgevende stem zetelen.

Zoals dat ook voorzien wordt voor de vertegenwoordigers van de raad van hoofdsecretarissen, zal de raad van hoofdgriffiers een Nederlandstalige en een Franstalige vertegenwoordiger kiezen voor een hernieuwbare periode

ans renouvelable. Le Roi détermine les modalités des élections ainsi que les règles relatives à la liste des successeurs pour le cas où un greffier en chef devait perdre sa qualité de greffier en chef.

Art. 9

Le présent article modifie l'article 183 du Code judiciaire qui régit le service d'appui du Collège des cours et tribunaux.

La possibilité est prévue pour le Collège de faire appel à un ou plusieurs chargé(s) de mission de classe A3 ou A4 pour des tâches qui requièrent des connaissances ou une expérience spécifiques.

Le chargé de mission est détaché pour une période maximale de trois ans renouvelable une fois, mais peut également être engagé sous le régime du contrat de travail pendant une période déterminée de maximum trois ans, renouvelable une fois. L'appel à candidats est dès lors ouvert à la fois au recrutement contractuel et au détachement de candidats. En réponse à l'accord du 9 mai 2022 de la ministre de la Fonction publique, il a été décidé de ne pas ouvrir la fonction de "chargé de mission" aux magistrats, ceux-ci pouvant déjà bénéficier d'une mission ou d'une délégation au sein du service d'appui dans le cadre de l'application des articles 323*bis* et 327 du Code judiciaire (article 183, § 2, alinéa 3, première phrase, du Code judiciaire).

Les chargés de mission relèvent du même régime que les membres du personnel et les magistrats du service d'appui et sont par conséquent placés sous l'autorité du directeur. Leur traitement est à charge du budget du Collège.

Art. 10

L'article 184, § 2, du Code judiciaire qui régit le Collège du ministère public est adapté sur un certain nombre de points.

Tout d'abord, le Collège est complété par deux représentants du conseil des secrétaires en chef.

Le Collège souhaite en effet que le conseil des secrétaires en chef se voie confier non seulement une mission consultative, mais également une voix à part entière. La représentation du conseil des secrétaires en chef est par conséquent également ancrée légalement au sein du Collège du ministère public, où elle disposera d'une voix délibérative avec deux représentants.

van drie jaar. De Koning stelt de nadere regels voor de verkiezingen vast alsook de regels van de opvolgerslijst mocht een hoofdgriffier zijn hoedanigheid van hoofdgriffier verliezen.

Art. 9

Dit artikel wijzigt artikel 183 van het Gerechtelijk Wetboek dat de steundienst bij het College van de hoven en rechtbanken regelt.

Er wordt voorzien in de mogelijkheid voor het College om een beroep te doen op een of meerdere opdrachthouders van klasse A3 of A4 voor taken die een bijzondere kennis of ervaring vereisen.

De opdrachthouder wordt voor een eenmalige hernieuwbare periode van maximaal drie jaar gedetacheerd maar kan ook via een arbeidsovereenkomst van maximum drie jaar, éénmaal hernieuwbaar, worden aangeworven. De oproep tot de kandidaten staat dan ook tegelijkerijd open voor contractuele aanwerving als voor kandidaten die gedetacheerd kunnen worden. In antwoord op het akkoord van 9 mei 2022 van de minister van Ambtenarenzaken werd ervoor geopteerd om de functie van "opdrachthouder" niet open te stellen voor magistraten aangezien zij reeds bij toepassing van de artikelen 323*bis* en 327 van het Gerechtelijk Wetboek een opdracht kunnen krijgen binnen de steundienst (artikel 183, § 2, derde lid, eerste zin, van het Gerechtelijk Wetboek).

De opdrachthouders vallen onder hetzelfde regime als de personeelsleden en de magistraten van de steundienst en derhalve onder het gezag van de directeur. Hun wedde valt ten laste van de begroting van het College.

Art. 10

Artikel 184, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek dat het College van het openbaar ministerie regelt wordt op een aantal punten aangepast.

Ten eerste wordt het College aangevuld met twee vertegenwoordigers van de raad van hoofdsecretarissen.

Het College wenst immers dat de raad van hoofdsecretarissen niet enkel een adviserende taak krijgt toebedeeld maar ook een daadwerkelijke stem. De vertegenwoordiging van de raad van hoofdsecretarissen wordt derhalve ook wettelijk verankerd binnen het College van het openbaar ministerie alwaar het met twee vertegenwoordigers stemgerechtigd zal zijn.

La représentation légale du conseil des secrétaires en chef constitue une fois de plus une étape supplémentaire dans l'évolution vers la gestion autonome, dans laquelle le rôle des Collèges ne fait que croître. Le Collège du ministère public et le Collège des cours et tribunaux évoluent toutefois à leur propre rythme et selon leur propre dynamique. Dans la pratique, il est déjà souvent arrivé lors de réunions du Collège du ministère public qu'une représentation des secrétaires en chef partage l'avis de ceux-ci au sujet de l'impact d'éventuelles décisions sur le fonctionnement et la gestion des secrétariats de parquet. Leur ancrage légal au sein du Collège est dès lors une étape logique.

Pour des raisons d'égalité et de logique, les règles applicables à la représentation par le conseil des procureurs du Roi et le conseil des auditeurs du travail s'appliquent également *mutatis mutandis* au conseil des secrétaires en chef.

Deuxièmement, le terme de cinq ans pour lequel sont élus les représentants du conseil des procureurs du Roi et du conseil des auditeurs du travail au sein du Collège du ministère public est ramené à trois ans et il est prévu une alternance en matière de rôle linguistique. En raison de la charge de travail considérable qui va de pair avec un mandat de représentant au sein du Collège, outre les nombreuses responsabilités en qualité de chef de corps d'un parquet de première instance ou d'un auditorat du travail, la durée du mandat est dès lors désormais limitée à trois ans. À la demande du représentant concerné et moyennant le respect de l'alternance en matière de rôle linguistique, ce terme peut toutefois être renouvelé. Pour les représentants du conseil des secrétaires en chef un terme identique est prévu.

Une troisième modification porte sur l'ajout du fait que le procureur de la sécurité routière est réputé faire partie du conseil des procureurs du Roi pour ce qui concerne la représentation de ce conseil au sein du Collège. Le procureur de la sécurité routière se trouve en quelque sorte au même niveau qu'un procureur du Roi et peut donc également être élu en tant que représentant du conseil des procureurs.

Quatrièmement, il est également prévu, pour le Collège du ministère public, un remplacement du membre du Collège qui représente le conseil des procureurs du Roi ou le conseil des auditeurs du travail par un autre membre du conseil qui représente ce conseil. Pour les autres membres, le remplacement est déjà prévu sur la base de l'article 319 du Code judiciaire.

De wettelijke vertegenwoordiging van de raad van hoofdsecretarissen is opnieuw een verdere stap in de evolutie naar het verzelfstandigd beheer waarbij de rol van de de Colleges alleen maar toeneemt. Zowel het College van het openbaar ministerie als het College van de hoven en rechtbank evolueren evenwel op hun eigen ritme en volgens hun eigen dynamiek. In de praktijk kenden de vergaderingen van het College van het openbaar ministerie reeds vaak een vertegenwoordiging van de hoofdsecretarissen die hun advies deelden over de impact van mogelijke beslissingen op de werking en het beheer van de parketsecretariaten. Hun wettelijke verankering binnen het College is dan ook een logische stap.

Omwille van de gelijkheid en de logica, worden de regels die gelden voor de vertegenwoordiging door de raad van procureurs des Konings en de raad van arbeidsauditeurs, ook *mutatis mutandis* toegepast op de raad van hoofdsecretarissen.

Ten tweede wordt de termijn van vijf jaar waarvoor de vertegenwoordigers van zowel de raad van procureurs des Konings als de raad van arbeidsauditeurs binnen het College van het openbaar ministerie worden verkozen, gebracht op drie jaar en wordt een alternatie qua taalrol voorzien. Omwille van de aanzienlijke werklast die gepaard gaat met een mandaat als vertegenwoordiger binnen het College bovenop de vele verantwoordelijkheden in hun hoedanigheid van korpschef van een parket van eerste aanleg of een arbeidsauditoraat wordt de duur van het mandaat voortaan dan ook tot drie jaar beperkt. Op verzoek van de betrokken vertegenwoordiger en mits naleving van de alternantie qua taalrol kan deze termijn evenwel hernieuwd worden. Voor de vertegenwoordigers van de raad van hoofdsecretarissen wordt eenzelfde termijn voorzien.

Een derde wijziging betreft de toevoeging dat de procureur voor de verkeersveiligheid geacht wordt deel uit te maken van de raad van procureurs des Konings voor wat betreft de vertegenwoordiging van deze raad binnen het College. De procureur voor de verkeersveiligheid staat als het ware op hetzelfde niveau als van een procureur des Konings en kan dan ook mede verkozen worden als vertegenwoordiger van de raad van procureurs.

Ten vierde wordt voor het College van het openbaar ministerie ook voorzien in een vervanging van het lid van het College dat de raad van procureurs des Konings of de raad van arbeidsauditeurs vertegenwoordigt, door een ander lid van de raad dat die raad vertegenwoordigt. Voor de andere leden is reeds in de vervanging voorzien op basis van artikel 319 van het Gerechtelijk Wetboek.

Art. 11

À l'instar du Collège des cours et tribunaux, cet article prévoit également la possibilité, pour le Collège du ministère public, de désigner un ou plusieurs chargés de mission de classe A3 ou A4 pour l'exécution de tâches ou de missions qui requièrent une connaissance particulière ou une expérience étendue à un niveau élevé.

Le statut de ces chargés de mission étant le même que celui du Collège des cours et tribunaux, il est renvoyé à l'exposé des motifs y afférent.

Art. 12

La loi du 1er décembre 2013 portant réforme des arrondissements judiciaires et modifiant le Code judiciaire en vue de renforcer la mobilité des membres de l'ordre judiciaire, a introduit dans le Code judiciaire le règlement de répartition des affaires.

Cet instrument permet au Roi, sur proposition du chef de corps d'un tribunal ou d'une cour, de rendre certaines divisions de la juridiction, telles que fixées au sein de l'arrêté royal du 14 mars 2014 relatif à la répartition en divisions des cours du travail, des tribunaux de première instance, des tribunaux du travail et des tribunaux de l'entreprise, exclusivement compétentes pour l'ensemble du territoire de la juridiction dans certaines matières limitativement énumérées au sein de l'article 186, § 1er, du Code judiciaire.

Un règlement de répartition des affaires est également déjà possible au niveau des tribunaux de police mais celui-ci ne peut actuellement modifier que le territoire des divisions, il ne permet pas de donner une compétence exclusive à une division.

Plusieurs tribunaux ont déjà demandé à faire application de l'article 186 du Code judiciaire et divers arrêtés royaux fixant des règlements de répartition des affaires ont été adoptés. L'expérience nous a montré qu'avec cet instrument, les chefs de corps tentent d'utiliser les ressources de leur juridiction de la manière la plus optimale et la plus rationnelle possible tout en veillant à maintenir un service de qualité aux justiciables. Les chefs de corps se sont toutefois heurtés à certaines limites et incohérences dans l'application de l'article 186 du Code judiciaire.

Le Collège des cours et tribunaux et le Collège du ministère public appellent à une utilisation plus large des règlements de répartition des affaires. Celle-ci s'inscrit

Art. 11

Zoals bij het College van de hoven en rechtbanken het geval is, voorziet dit artikel eveneens in de mogelijkheid voor het College van het openbaar ministerie om één of meerdere opdrachthouders van klasse A3 of A4 aan te wijzen voor de uitvoering van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen.

Aangezien het statuut van deze opdrachthouders hetzelfde is als deze bij het College van de hoven en rechtbanken wordt verwezen naar de toelichting aldaar.

Art. 12

Bij de wet van 1 december 2013 tot hervorming van de gerechtelijke arrondissementen en tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op een grotere mobiliteit van de leden van de rechterlijke orde, is in het Gerechtelijk Wetboek het zaakverdelingsreglement ingevoegd.

Dit instrument biedt de Koning de mogelijkheid om, op voorstel van een rechtbank of hof, bepaalde afdelingen van het rechtscollege, zoals vastgesteld in het koninklijk besluit van 14 maart 2014 betreffende de verdeling van de arbeidshoven, de rechtbanken van eerste aanleg, de arbeidsrechtbanken en de ondernemingsrechtbanken, voor het volledige grondgebied van het rechtscollege exclusief bevoegd te maken op het stuk van bepaalde in artikel 186, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek limitatief opgesomde aangelegenheden.

Een zaakverdelingsreglement is momenteel mogelijk op het niveau van de politierechtbanken doch dit reglement kan enkel het grondgebied van de afdelingen wijzigen, het laat niet toe om een afdeling exclusief bevoegd te maken.

Verschillende rechtbanken hebben al gevraagd om artikel 186 van het Gerechtelijk Wetboek toe te passen en er zijn al verschillende koninklijke besluiten tot vaststelling van het zaakverdelingsreglement aangenomen. De ervaring heeft ons geleerd dat de korpschefs dankzij dit instrument de middelen van hun rechtscollege optimaal en zo rationeel mogelijk proberen te benutten en tegelijk een kwaliteitsvolle dienstverlening aan rechtzoekenden blijven waarborgen. De korpschefs zijn evenwel op bepaalde grenzen en incoherenties in de toepassing van artikel 186 van het Gerechtelijk Wetboek gestuit.

Zowel het college van de hoven en rechtbanken als het college van het openbaar ministerie zijn vragende partij om een ruimer gebruik te kunnen maken van de

dans la poursuite de l'autonomie où les chefs de corps se voient attribuer plus de pouvoirs dans la gestion de leurs cours ou tribunaux et sont eux-mêmes rendus responsables du bon fonctionnement de leur entité.

Ce projet a pour objet de donner aux chefs de corps d'avantage de possibilité de régler leur organisation interne par le biais du règlement de répartition des affaires.

Par organisation interne, on vise dans le cadre du règlement de répartition des affaires la possibilité de concentrer certaines matières, phases de procédure ou même certains services pour toutes les matières pour l'ensemble de la juridiction ou pour plusieurs divisions dans un ou des lieu(x) déterminé(s).

Il va sans dire que certains aspects de cette organisation interne ne doivent pas être encadrés juridiquement. Il n'est pas nécessaire de prévoir dans la loi que des magistrats spécialisés sont affectés dans certaines divisions ni que des lieux d'audience peuvent être partagés par plusieurs juridictions.

Lors de l'élaboration du règlement de répartition des affaires, les chefs de corps ne doivent pas seulement tenir compte de l'organisation efficace de leur entité. Toute proposition de réorganisation doit également veiller à ce que restent garanties l'accessibilité et la proximité de la justice ainsi que la qualité du service. Le Roi doit également y veiller. Une attention particulière devrait être accordée à la situation des justiciables les plus vulnérables.

Lors de l'élaboration du règlement de répartition des affaires il doit explicitement être justifié que ces éléments ont été pris en compte.

Le présent projet de loi vise donc à rendre l'application de l'article 186 plus souple et à remédier aux incohérences qu'elle contient. Les modifications apportées sont les suivantes:

1° certaines juridictions sont demandeuses de pouvoir centraliser au sein d'une ou plusieurs division(s) certaines étapes procédurales, telles que les audiences d'introduction ou les audiences devant la chambre du conseil.

Ces propositions relèvent d'une logique de rationalisation et d'efficience. Par exemple, en centralisant les audiences de la chambre du conseil dans une division, on réduit les coûts liés à la sécurité des bâtiments et du transport.

Certaines catégories ou phases de procédure seront traitées de façon plus efficace au sein de la division

zaakverdelingsreglementen. Het past in het streven naar autonomie waarbij de korpschefs meer bevoegdheden krijgen inzake het beheer van hun hoven of rechtbanken en zelf verantwoordelijk worden gesteld voor het goed functioneren van hun entiteit.

Dit ontwerp strekt ertoe de korpschefs meer de mogelijkheid te bieden hun interne organisatie door middel van het zaakverdelingsreglement te regelen.

Met interne organisatie wordt in het kader van het zaakverdelingsreglement de mogelijkheid beoogd om bepaalde aangelegenheden, procedurefases of zelfs bepaalde diensten voor alle materies voor het volledige rechtscollege of voor meerdere afdelingen in een of meerdere bepaalde plaats(en) te groeperen.

Uiteraard moet er rond bepaalde aspecten in verband met die interne organisatie geen wettelijk kader worden geschapen. Het is niet nodig om wettelijk vast te leggen dat er gespecialiseerde magistraten dienstaanwijzing verleend krijgen in bepaalde afdelingen, noch dat meerdere rechtscolleges zittingsplaatsen kunnen delen.

De korpschefs dienen bij de opmaak van het zaakverdelingsreglement niet enkel rekening te houden met een efficiënte organisatie van hun entiteit. Elk reorganisatievoorstel moet erover waken dat de toegankelijkheid en de nabijheid van justitie en de kwaliteit van de dienstverlening gewaarborgd blijven. De Koning moet daar eveneens over waken. Hierbij dient bijzondere aandacht gegeven te worden aan de positie van de meest kwetsbare rechtsonderhorige.

Bij de opmaak van het zaakverdelingsreglement dient men uitdrukkelijk te motiveren dat men deze elementen in overweging heeft genomen.

Dit wetsontwerp beoogt dus de toepassing van artikel 186 soepeler te maken en de incoherenties die ze bevat, weg te werken. Dit zijn de wijzigingen die worden aangebracht:

1° bepaalde rechtscolleges willen bepaalde procedurestappen, zoals inleidingszittingen of zittingen voor de raadkamer, kunnen centraliseren in één of meerdere afdeling(en).

Die voorstellen komen voort uit een streven naar rationalisatie en doelmatigheid. Door bijvoorbeeld de zittingen van de raadkamer in één afdeling te centraliseren, wordt de beveiligingskost van gebouwen en transport verminderd.

Bepaalde categorieën of fasen van procedures zullen doeltreffender worden behandeld in de afdeling

qui possède les ressources en terme de personnel ou d'infrastructure pour ce faire (bâtiment plus sécurisé par exemple).

Ainsi, l'introduction peut être centralisée dans une division donnée. Ce qui conduit à une organisation plus efficace de l'audience d'introduction de divisions de (très) petite taille. En raison du faible nombre de dossiers, les audiences d'introduction n'y ont parfois lieu qu'une fois par mois. Ces introductions seront traitées plus rapidement si elles peuvent être incluses dans l'audience d'introduction d'une division plus importante.

Le citoyen a droit à un traitement rapide de son affaire. Un jugement qui tarde à être prononcé fait perdre confiance en la Justice et son efficacité est moindre.

Or, l'article 186 actuel ne prévoit que la possibilité de centraliser "certaines catégories d'affaires", ce que le Conseil d'État a estimé comme ne couvrant pas les procédures ou phases de procédure dans ses avis 58 097 et 58 099.

Dès lors, la possibilité de centraliser des types ou phases de procédure est explicitement inscrite dans l'article 186 du Code judiciaire;

2° l'alinéa 3 actuel est corrigé car une cour d'appel ou une cour du travail peut également adopter un règlement de répartition des affaires alors qu'elle ou qu'il n'est pas organisé(e) au niveau de l'arrondissement judiciaire, mais bien au niveau du ressort.

Lorsque le territoire des tribunaux du travail et des tribunaux de l' entreprise s'étend sur plusieurs arrondissements judiciaires, il convient de maintenir au moins une division et un lieu d'audience dans chaque arrondissement judiciaire.

Dans son avis 62 417/3 du 6 décembre 2017, le Conseil d'État a lui-même fait observer que "le législateur, qui visait vraisemblablement la situation des tribunaux de première instance, a perdu de vue que les autres juridictions énumérées à l'article 186, § 1er, alinéa 2, du Code judiciaire, ne sont pas organisées par arrondissement. Cette disposition devrait, à l'occasion, être adaptée au regard de cette considération.";

3° la phrase suivant laquelle le règlement de répartition des affaires ne peut en aucun cas avoir pour effet de supprimer des lieux d'audience existants est adaptée dans le sens que cette interdiction ne vaut plus que pour les tribunaux de police.

die daarvoor de personele of infrastructurele middelen (bijvoorbeeld een beter beveiligd gebouw) heeft.

Zo kan de inleiding gecentraliseerd verlopen in een bepaalde afdeling. Dit leidt tot een meer efficiënte organisatie van de inleidingszitting van (zeer) kleine afdelingen. Door het lage aantal dossiers vinden inleidingszittingen daar soms slechts één keer per maand plaats. Die inleidingszaken zullen sneller kunnen behandeld worden indien zij meegenomen kunnen worden in de inleidingszitting van een grotere afdeling.

De burger heeft recht op een tijdige afhandeling van zijn zaak. Wanneer men te lang moet wachten op een uitspraak verliest men het vertrouwen in justitie en mist de uitspraak zijn effectiviteit.

Het huidige artikel 186 voorziet echter alleen in de mogelijkheid om "bepaalde categorieën van zaken" te centraliseren, waardoor de Raad van State in zijn adviezen 58 097 en 58 099 heeft geoordeeld dat het geen betrekking heeft op procedures of fasen van procedures.

Bijgevolg wordt de mogelijkheid om soorten of fasen van procedures te centraliseren uitdrukkelijk opgenomen in artikel 186 van het Gerechtelijk Wetboek;

2° het huidige derde lid wordt gecorrigeerd want ook een hof van beroep of arbeidshof dat niet op het niveau van het gerechtelijk arrondissement maar op het niveau van het rechtsgebied georganiseerd is, kan een zaakverdelingsreglement aannemen.

Wanneer het grondgebied van de arbeidsrechtbanken en de ondernemingsrechtbanken zich uitstrekt over meerdere gerechtelijke arrondissementen, dient er in elk gerechtelijk arrondissement minstens één afdeling en één zittingsplaats behouden te blijven.

In zijn advies 62 417/3 van 6 december 2017 merkte de Raad van State zelf op dat: "De wetgever, die allicht de situatie van de rechtbanken van eerste aanleg voor ogen had, heeft uit het oog verloren dat de andere in artikel 186, § 1, tweede lid, van het Gerechtelijk Wetboek opgesomde rechtscolleges niet op arrondissementele basis zijn georganiseerd. Bij gelegenheid zou die bepaling gelet daarop dienen te worden aangepast.";

3° de zin waarin staat dat het zaakverdelingsreglement in geen geval kan leiden tot de afschaffing van bestaande zittingsplaatsen, wordt aangepast in die zin dat het verbod enkel geldt voor de politierechtbanken.

Plusieurs exemples du terrain ont montré qu'un maintien des divisions, telles que fixées dans l'arrêté royal du 14 mars 2014, n'est pas toujours adéquat. Cela aboutit parfois au maintien artificiel de divisions, alors que plus aucun membre du personnel ni magistrat n'y est affecté de façon permanente, à défaut de personnel en suffisance ou parce que le contentieux y est trop restreint.

En maintenant l'interdiction d'une suppression des lieux d'audience existants, on empêche le Roi de pouvoir tenir compte de l'évolution des besoins du terrain.

Certaines divisions n'ont parfois plus d'existence *de facto* depuis plusieurs années, le greffe et les audiences étant déplacés dans une autre division ou réparties entre plusieurs divisions.

L'arrêté royal du 14 mars 2014 a maintenu les sections anciennement reprises dans l'arrêté royal du 10 août 2001 relatif à l'institution de sections dans les cours du travail, les tribunaux du travail, les tribunaux de commerce et les tribunaux de police. Suite à la réforme du paysage judiciaire, il arrive que des anciennes sections distantes uniquement de quelques kilomètres, qui étaient situées avant la réforme dans des tribunaux/ arrondissements distincts, constituent aujourd'hui des divisions d'un même tribunal. Le regroupement de divisions se justifie donc amplement, d'autant plus en cas de manque de personnel ou de problème de sécurité ou de salubrité du bâtiment.

En application de l'article 186 § 1er, alinéa 3, les divisions peuvent être supprimées mais les lieux d'audience doivent être conservés. En pratique, cela n'offre pas de solution. En abrogeant la troisième phrase de l'article 186, § 1er, alinéa 3, pour les cours et les tribunaux, à l'exception des tribunaux de police, le présent projet offre plus de flexibilité en terme de répartition d'une juridiction sur plusieurs divisions. Répartir certaines juridictions sur un nombre de divisions moindre qu'actuellement permettrait de rassembler des effectifs.

Le rassemblement de services permet aussi, par exemple, d'accorder une attention plus grande à l'accueil du public ou encore d'ouvrir la possibilité à du télétravail pour le personnel judiciaire.

Uit verschillende praktijkvoorbeelden blijkt dat het niet altijd wenselijk is om de afdelingen zoals ze in het koninklijk besluit van 14 maart 2014 zijn vastgesteld, in stand te houden. Zo worden soms afdelingen waaraan geen enkel personeelslid of magistraat meer permanent toegewezen is, kunstmatig in stand gehouden omdat ze te weinig geschillen behandelen of omdat er onvoldoende personeel is.

Door het in stand houden van het verbod op afschaffing van de bestaande zittingsplaatsen belet men de Koning om rekening te kunnen houden met de evolutie van de behoeften op het terrein.

Soms zijn bepaalde afdelingen zelfs al jarenlang *de facto* onbestaande, aangezien de griffie en de zittingen verplaatst zijn naar een andere afdeling ofwel verdeeld zijn over meerdere afdelingen.

Het koninklijk besluit van 14 maart 2014 heeft de afdelingen in stand gehouden die eertijds waren opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 2001 betreffende de instelling van afdelingen in de arbeidshoven, de arbeidsrechtbanken, de rechtbanken van koophandel en de politierechtbanken. Ingevolge de hervorming van het gerechtelijk landschap kan het zijn dat vroegere afdelingen die slechts enkele kilometers van elkaar verwijderd zijn en die vóór de hervorming deel uitmaakten van afzonderlijke rechtbanken/ arrondissementen, nu afdelingen van eenzelfde rechtbank vormen. De hergroepering van afdelingen is dus ruimschoots gerechtvaardigd, zeker in geval van personeelstekort of van problemen in verband met de veiligheid of hygiënische toestand van een gebouw.

In toepassing van art. 186 § 1, derde lid kunnen afdelingen afgeschaft worden maar dienen de zittingsplaatsen behouden te blijven. In de praktijk biedt dit geen oplossing. Door de derde zin van artikel 186, § 1, derde lid, op te heffen voor de hoven en de rechtbanken met uitzondering van de politierechtbanken, biedt het huidige ontwerp meer flexibiliteit wat betreft de verdeling van een rechtscollege in verschillende afdelingen. Door bepaalde rechtscolleges onder te verdelen in een kleiner aantal afdelingen dan nu het geval is, zou het mogelijk kunnen worden om personele middelen bijeen te brengen.

De samenvoeging van diensten maakt het mogelijk om meer aandacht te besteden aan bijvoorbeeld een klantvriendelijk onthaal of aan mogelijkheid tot telewerk van het gerechtspersoneel.

En outre, cela garantit l'utilisation optimale de l'infrastructure, les bâtiments obsolètes ou partiellement inutilisés pouvant être éliminés.

Étant donné que les tribunaux de police se situent au même niveau que la justice de paix et qu'ils sont considérés comme des juges de proximité, l'interdiction de supprimer des lieux d'audience est maintenue dans les tribunaux de police.

Cela ne signifie pas qu'ils doivent rester dans les bâtiments existants ou qu'un greffe doit nécessairement rester attaché à ce lieu d'audience. Les audiences du tribunal de police peuvent avoir lieu dans des palais de justice existants, par exemple dans les locaux d'une justice de paix. La proximité du tribunal de police peut être maintenue par le biais d'une digitalisation poussée, la création de kiosques dotés de PC ou via la collaboration avec un greffe existant d'une autre entité.

Pour mémoire, il convient de rappeler que puisque les justices de paix sont organisées par canton, elles sont exclues du champ d'application de cet article.

À titre d'exemple de la plus value de la centralisation il peut être fait référence au règlement de répartition des affaires du tribunal de première instance du Hainaut (arrêté royal du 13 octobre 2019, *Moniteur belge* 4 novembre 2019). Ce tribunal est composé de trois divisions: Charleroi, Mons et Tournai. Le règlement de répartition des affaires répartit clairement et sans ambiguïté certaines affaires de droit pénal entre les trois divisions.

Les affaires pénales relatives à des infractions de droit fiscal et de droit douanier, en ce compris les accises, les infractions au Code de droit économique, à l'exception du livre III et du livre XX, ainsi que celles relatives aux télécommunications, à l'exception des communications électroniques, relèvent de la compétence exclusive de la division de Mons.

Les affaires pénales relatives à des infractions de terrorisme, d'environnement et d'urbanisme relèvent de la compétence exclusive de la division de Charleroi.

Les affaires pénales relatives à des infractions en matière de mariages de complaisance, de mariages forcés, de cohabitations légales de complaisance, de cohabitations légales forcées, d'agriculture, de sécurité alimentaire et de bien-être animal relèvent de la compétence exclusive de la division de Tournai (art. 3).

Les affaires pénales relatives à des infractions de droit économique qui ne sont pas prévues dans le Code

Bovendien kan de verdere centralisatie zorgen voor een optimaal gebruik van de infrastructuur en kunnen verouderde en deels ongebruikte gebouwen afgestoten worden.

Gezien de politierechtbanken zich op hetzelfde niveau bevinden als de vredegerechten en zij als nabijheidsrechter beschouwd worden, blijft het verbod tot afschaffen van zittingsplaatsen voor de politierechtbanken behouden.

Dit betekent niet dat zij in de bestaande gebouwen moeten blijven of dat er noodzakelijk een griffie aan die zittingsplaats verbonden blijft. De zittingen van de politierechtbanken kunnen plaatsvinden in bestaande gerechtsgebouwen bijvoorbeeld van een vredegerecht. Door de verregaande digitalisering, het creëren van kiosk-pc's of het samenwerken met een bestaande griffie van een andere entiteit kan de nabijheid van de politierechtbank gerealiseerd blijven.

Voor de goede orde weze het herhaald dat de vredegerechten, gezien zij georganiseerd zijn per kanton, uitgesloten zijn van de toepassing van dit artikel.

Ten titel van voorbeeld van de meerwaarde van een centralisatie, kan verwezen worden naar het zaakverdelingsreglement van de rechtbank van eerste aanleg Henegouwen (koninklijk besluit van 13 oktober 2019, *Belgisch Staatsblad* 4 november 2019). Deze rechtbank bestaat uit drie afdelingen: Charleroi, Bergen en Doornik. Het zaakverdelingsreglement verdeelt op duidelijke en ondubbelzinnige wijze sommige materies uit het strafrecht over de drie afdelingen.

De strafzaken met betrekking tot misdrijven van fiscaal recht en douanerecht, met inbegrip van accijnzen, inbreuken op het Wetboek van economisch recht met uitzondering van boek III en boek XX, alsook inbreuken op telecommunicatie met uitzondering van elektronische communicatie, vallen onder de exclusieve bevoegdheid van de afdeling Bergen.

De strafzaken met betrekking tot terrorismemisdrijven, milieumisdrijven en stedenbouwmisdrijven vallen onder de exclusieve bevoegdheid van de afdeling Charleroi.

De strafzaken met betrekking tot misdrijven met betrekking tot schijnhuwelijken, gedwongen huwelijken, schijn-wettelijke samenwoningen en gedwongen wettelijke samenwoningen, landbouw, voedselveiligheid en dierenwelzijn vallen onder de exclusieve bevoegdheid van de afdeling Doornik (art. 3).

De strafzaken met betrekking tot misdrijven van economisch recht buiten het Wetboek van economisch recht,

de droit économique, ainsi qu'aux infractions au livre III de ce Code, aux infractions de droit financier, de hacking, de trafic d'armes et aux délits militaires relèvent de la compétence exclusive des divisions de Mons et de Charleroi.

La division de Mons est compétente pour le territoire des divisions de Mons et de Tournai. La division de Charleroi est compétente pour le territoire de la division de Charleroi.

Là où le droit pénal est clairement réglementé pour le tribunal de première instance du Hainaut, la situation concernant le tribunal du travail du Hainaut est plus problématique.

Le tribunal du travail du Hainaut compte six divisions (Charleroi, Binche, Mons, La Louvière, Tournai et Mouscron) regroupées sur quatre implantations. Le bâtiment de la division de Binche est fermé depuis août 2014. Le greffe de la division de Binche est joint au greffe de la division de La Louvière situé à une dizaine de kilomètres. Les audiences de la division de Binche sont réparties entre les palais de justice de Charleroi et de La Louvière. Le bâtiment de la division de Mouscron a été fermé en novembre 2015, faute de personnel judiciaire suffisant. Le greffe et les audiences ont été transférés à la division de Tournai. Deux divisions du tribunal du travail sont donc fermées depuis des années tout en existant toujours sur papier. Les lieux d'audience ne peuvent en effet pas être supprimés. Néanmoins, la pratique montre que le regroupement des services, que ce soit en raison de la disponibilité de l'infrastructure ou des besoins en personnel, permet au tribunal du travail de mieux fonctionner.

La centralisation est aussi source d'avantages pour le justiciable. En effet, une centralisation de matières au sein d'une division permet aux juges qui en connaissent de se spécialiser (s'ils ne le sont pas déjà) et, par conséquent, d'accroître la qualité et l'uniformité de la jurisprudence. De même, dans certaines matières techniques, cela réduit considérablement les risques d'erreurs.

Ainsi, une centralisation de la "saisie" pour l'ensemble d'un arrondissement est bénéfique pour le service, car en raison du contentieux plus important, quelques juges peuvent se spécialiser en matière de saisie et peuvent offrir un service 7 jours sur 7 (par exemple dans l'arrondissement d'Anvers). La saisie ne sera pas traitée dans les autres lieux d'audience de l'arrondissement.

alsook inbreuken op boek III van dit Wetboek, misdrijven van financieel recht, hacking, wapenhandel en militaire misdrijven, vallen onder de exclusieve bevoegdheid van de afdelingen Bergen en Charleroi.

De afdeling Bergen is bevoegd voor het grondgebied van de afdelingen Bergen en Doornik. De afdeling Charleroi is bevoegd voor het grondgebied van de afdeling Charleroi.

Daar waar het strafrecht duidelijk geregeld is voor de rechtbank van eerste aanleg Henegouwen, is de situatie met betrekking tot de arbeidsrechtbank Henegouwen evenwel problematischer.

De arbeidsrechtbank van Henegouwen telt zes afdelingen (Charleroi, Binche, Bergen, La Louvière, Doornik en Moeskroen) die gegroepeerd zijn op vier locaties. Het gebouw van de afdeling Binche is gesloten sinds augustus 2014. De griffie van de afdeling Binche is gevoegd bij de griffie van de afdeling La Louvière die zich op ongeveer 10 kilometer afstand bevindt. De zittingen van de afdeling Binche zijn verdeeld onder de gerechtsgebouwen van Charleroi en die van La Louvière. Het gebouw van de afdeling Moeskroen is gesloten in november 2015 bij gebrek aan voldoende gerechtspersoneel. De griffie en de zittingen werden overgebracht naar de afdeling Doornik. Twee afdelingen van de arbeidsrechtbank zijn derhalve al jaren gesloten terwijl ze op papier nog bestaan. De zittingsplaatsen kunnen immers niet afgeschaft worden. Niettemin blijkt uit de praktijk dat door het samenzetten van afdelingen, zij het door beschikbaarheid van infrastructuur of door personeelsbehoeften, de arbeidsrechtbank beter kan functioneren.

De centralisatie komt ook de rechtzoekende ten goede. Een centralisatie van de aangelegenheden in een afdeling biedt rechters die zich erover mogen uitspreken, immers de mogelijkheid om zich te specialiseren (als ze dat nog niet hebben gedaan) en kan de kwaliteit en uniformiteit van de rechtspraak dus in de hand werken. Bij bepaalde technische aangelegenheden vermindert dat het risico op fouten ook aanzienlijk.

Zo komt een centralisatie van "beslag" voor een heel arrondissement de dienstverlening ten goede omdat er door het grotere contentieux enkele rechters zich kunnen specialiseren in beslag en zij een dienstverlening van 7 op 7 kunnen aanbieden (bijvoorbeeld in het arrondissement Antwerpen). Beslag zal op de andere zittingsplaatsen van het arrondissement niet behandeld worden.

La centralisation n'implique pas toujours de parcourir de plus grandes distances. Ainsi dans l'arrondissement judiciaire du Limbourg la distance à parcourir par certains justiciables pour rejoindre Hasselt est nettement plus courte que la distance à parcourir pour rejoindre la division de Tongres territorialement compétente.

Lors de l'élaboration d'un règlement de répartition des affaires, un président doit tenir compte de la qualité du service au citoyen et il doit veiller à ce que l'accessibilité soit garantie de manière suffisante.

Envoyer un magistrat spécialisé dans un lieu d'audience distinct pour une ou plusieurs affaires n'est pas efficient. Demander à un même juge d'examiner et de statuer sur plusieurs matières peut restreindre l'efficacité et l'expertise. Il est parfois préférable de regrouper certaines matières afin de pouvoir harmoniser les processus de travail. Pensons par exemple à l'établissement de l'ensemble de la chaîne pénale (juges d'instruction, chambre du conseil, chambres correctionnelles) à proximité d'une prison, des services de police ou dans un bâtiment mieux sécurisé ou dans un nouveau bâtiment. Ainsi le nouveau palais de justice qui ouvrira ses portes en 2023 à Namur est conçu pour accueillir l'ensemble de la chaîne pénale de la division de Dinant.

Ainsi, dans le cadre d'une éventuelle centralisation des tribunaux de la famille, l'aspect de proximité devra être mis en balance avec les possibilités d'un accueil commun, d'une spécialisation du juge dans l'audition des enfants, etc;

4° l'alinéa 7 est remplacé. La liste limitative des affaires civiles qui peuvent être concentrées dans une ou plusieurs division(s) est supprimée. De nombreuses demandes du terrain plaidaient pour un élargissement des possibilités de centralisation.

Des chefs de corps ont ainsi demandé à plusieurs reprises à pouvoir centraliser des matières non reprises au sein de la liste limitative, telles que les marchés publics, les compétences attribuées aux présidents des tribunaux ou encore les dissolutions et liquidations d'entreprise.

Toutefois, une telle souplesse doit être accompagnée de garde-fous:

Ainsi, comme c'est déjà le cas actuellement, la proposition de règlement de répartition des affaires formulée par le chef de corps doit être soumise à l'avis du ministère public, du greffier en chef et du ou des bâtonniers

Centralisatie betekent niet altijd een grotere afstand afleggen. Zo is in het gerechtelijk arrondissement Limburg de afstand die bepaalde rechtzoekenden moeten afleggen om naar Hasselt te gaan veel korter dan de afstand die ze moeten afleggen om naar de territoriaal bevoegde afdeling te Tongeren te gaan.

Een voorzitter dient bij het opmaken van een zaakverdelingsreglement rekening te houden met de goede dienstverlening aan de burger en moet ervoor zorgen dat de toegankelijkheid voldoende gegarandeerd is.

Een gespecialiseerd magistraat voor één of enkele zaken naar een aparte zittingsplaats laten rijden is niet efficiënt. Eenzelfde rechter laten kennisnemen en oordelen over verschillende materies kan de effectiviteit en deskundigheid verminderen. Soms is het beter om bepaalde materies te groeperen, zodat werkprocessen op elkaar afgestemd kunnen worden. Men denke hier bijvoorbeeld aan het onderbrengen van de hele strafketen (onderzoeksrechters, raadkamer, correctionele kamers) in de buurt van een gevangenis, van de diensten van de politie of in een beter beveiligd gebouw of nieuw gebouw. Zo is het nieuwe gerechtsgebouw dat in 2023 zal geopend worden in Namen erop voorzien dat het er ook de hele strafketen van de afdeling Dinant zal behandelen.

Zo zal bij het eventueel centraliseren van familierechtbanken het aspect nabijheid moeten afgewogen worden aan de mogelijkheden van een gemeenschappelijk onthaal, een specialisatie van de rechter bij het horen van de kinderen enzovoort;

4° het zevende lid wordt vervangen. De limitatieve lijst van de burgerlijke zaken die in één of meerdere afdeling(en) kunnen worden verenigd, wordt geschrapt. In de praktijk pleiten velen ervoor de centralisatiemogelijkheden uit te breiden.

Zo hebben de korpschefs meermaals gevraagd hun de mogelijkheid te bieden om aangelegenheden die niet in die limitatieve lijst opgenomen waren, zoals overheidsopdrachten, de bevoegdheden die aan de voorzitters van de rechtbanken worden toegekend, en ontbindingen en vereffeningen van ondernemingen, te centraliseren.

Een dergelijke soepelheid moet echter met waarborgen gepaard gaan:

Het door de korpschef geformuleerde voorstel van zaakverdelingsreglement moet, zoals nu reeds het geval is, voor advies aan het openbaar ministerie, de hoofdgriffier en de betrokken stafhouder (s) voorgelegd

concernés. Cette proposition doit ensuite être coulée dans un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

Le Roi doit, en tant que garant de l'intérêt général, examiner la proposition de règlement de répartition des affaires à la lumière de l'accès à la justice et de la qualité du service s'Il souhaite concentrer une matière dans une ou plusieurs division(s).

Le Conseil des ministres peut contrôler si les critères sont remplis;

5° l'alinéa 8 est abrogé. La liste limitative des affaires pénales qui peuvent être concentrées dans une ou plusieurs divisions est également supprimée;

6° l'article 186, § 1er, alinéa 9, prévoit qu' une loi détermine le cadre des magistrats et des membres du greffe, lesdits cadres légaux. En raison des économies réalisées dans le passé, ces cadres légaux n'ont pas été remplis entièrement partout.

Dans le cadre de la poursuite d'une plus grande autonomie de l'ordre judiciaire, il appartient aux collèges d'allouer les ressources humaines aux juridictions de manière objective en fonction des besoins réels.

Les collèges prennent en compte les données issues de la mesure de la charge de travail pour déterminer quelles sont les places vacantes qui doivent être remplies lorsque des moyens budgétaires sont disponibles pour les besoins en ressources humaines. S'il apparaît qu'une entité a besoin de plus de magistrats ou de personnel que prévu dans les cadres légaux et qu'une autre entité en a moins besoin, les collèges peuvent proposer au Roi de s'écarter des cadres légaux dans certaines limites via les cadres dits flexibles.

Suite aux observations du Conseil d'État dans son avis 70 024/3 du 15 octobre 2021 sur l'avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire et introduisant le parquet de la sécurité routière, le texte relatif à la dérogation aux cadres a été réécrit. Pour plus de lisibilité, un nouveau paragraphe 1/1 y est consacré.

Il ressort de l'avis précité que le législateur peut habiliter le Roi à déroger, dans certains cas, au cadre qu'il a déterminé. Pour être compatible avec le principe de légalité précité, il est cependant requis que le législateur fixe d'abord lui-même les critères que le Roi doit prendre en considération lorsqu'il prévoit une telle dérogation.

worden. Dit voorstel moet vervolgens worden omgezet in een koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

De Koning moet, als beschermer van het algemeen belang, het zaakverdelingsreglement toetsen aan de toegang tot justitie en de kwaliteit van de dienstverlening indien men een aangelegenheid in één of meerdere afdeling(en) wil concentreren.

De Ministerraad kan toezien op het vervuld zijn van de criteria;

5° het achtste lid wordt opgeheven. Ook de limitatieve lijst van de penale zaken die in één of meerdere afdelingen(en) kunnen worden verenigd, wordt geschrapt;

6° het negende lid van artikel 186, § 1, bepaalt dat een wet de personeelsformatie van de magistraten en van de leden van de griffie vastlegt, dit zijn de zogenaamde wettelijke kaders. Door besparingen in het verleden werden deze wettelijke kaders niet overal volledig ingevuld.

In het streven naar meer autonomie voor de rechterlijke orde komt het aan de colleges toe om de personele middelen op een objectieve manier toe te kennen aan de rechtscolleges volgens de reële behoeften.

De colleges houden rekening met de gegevens van de werklastmeting om de te bepalen welke vacante plaatsen dienen ingevuld te worden wanneer er budgetten voor personele middelen vrijgemaakt worden. Als blijkt dat een entiteit meer magistraten of personeel nodig heeft dan voorzien in de wettelijke kaders en een andere entiteit minder nood heeft, kunnen de colleges een voorstel doen aan de Koning om binnen bepaalde limieten, af te wijken van de wettelijke kaders via de zogenaamde flexibele kaders.

Naar aanleiding van de opmerking van de Raad van State in zijn advies 70 024/3 van 15 oktober 2021 over het voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie en tot invoering van het parket voor de verkeersveiligheid, werd de tekst over de afwijking van de personeelsformaties herschreven. Voor de leesbaarheid wordt een nieuwe paragraaf 1/1 eraan gewijd.

Het voormelde advies onderstreept dat de wetgever de Koning kan machtigen om in bepaalde gevallen af te wijken van de personeelsformatie die hij heeft vastgelegd. Om compatibel te zijn met het voormelde legaliteitsbeginsel, is het bovendien vereist dat de wetgever eerst zelf de criteria vastlegt die de Koning in aanmerking moet nemen wanneer Hij in een dergelijke afwijking voorziet.

Pour être compatible avec le principe de légalité l'article 186 du Code judiciaire, doit être complété par des critères de fond que le Roi devra prendre en compte lorsqu'il modifiera le cadre des cours et des tribunaux.

Le paragraphe 1/1 précise dès lors qu'outre le fait que le nombre de places d'une entité ne peut être diminué ou augmenté de plus de 20 pourcent et pour les petits structures de cinq personnes d'au maximum une seule unité par rapport au cadre de cette juridiction, de ce parquet ou de ce greffe, et que les cadres contenant une seule entité ne peuvent jamais être sacrifiés au profit d'une autre entité, le transfert temporaire d'une place ne peut avoir lieu que pour autant que ce transfert correspond à des besoins étayés par des données chiffrées fiables et qu'il rétablit l'équilibre entre les entités concernées.

Conformément au point 18 de l'avis 71 068/1 du Conseil d'État, la Cour de cassation, qui était exclue de ce mécanisme dans la version qui lui a été antérieurement soumise, est à nouveau explicitement exclue dès lors qu'elle ne rentre pas dans le champ de compétences des collèges.

Il est tenu compte de la remarque technique mentionnée sous le point 19 de l'avis 71 068/1 du Conseil d'État.

Par le passé, les collèges ont fortement préconisé une mesure de la charge de travail. La première version de cette mesure de la charge de travail est maintenant terminée, ce qui permet de dégager les premières grandes tendances. La mesure de la charge de travail doit encore être affinée.

Conformément à l'article 352*bis* du Code judiciaire, la mesure de la charge de travail est basée sur les normes de temps nationales. La mesure de la charge de travail ne porte pas sur la charge de travail individuelle d'un magistrat, mais sur la charge de travail globale des entités judiciaires.

Le point de départ est constitué par les normes de temps, selon lesquelles un temps a été déterminé par "produit" (rendre un jugement, délivrer une assignation, traiter des dossiers…) des différents types d'entités (les différents tribunaux, les différents parquets…).

Pour les cours et tribunaux, on peut obtenir une première mesure en multipliant les normes de temps par le nombre de dossiers qui entrent dans une certaine entité. Ce résultat doit être corrigé car les différentes entités ont des propriétés spécifiques.

Om bestaanbaar te zijn met het legaliteitsbeginsel moet artikel 186 van het Gerechtelijk Wetboek worden aangevuld met inhoudelijke criteria die de Koning in acht moet nemen wanneer Hij de personeelsformatie van de hoven en rechtbanken wijzigt.

Paragraaf 1/1 verduidelijkt derhalve dat, naast het gegeven dat het aantal plaatsen van een entiteit niet kan worden verminderd of vermeerderd met meer dan 20 % en bij kleinschalige structuren tot vijf personen met maximaal een eenheid ten opzichte van de personeelsformatie van dat rechtscollege, dat parket of die griffie, en dat de personeelsformaties die een enkele eenheid bevatten, nooit mogen worden opgeofferd voor een andere entiteit, de tijdelijke overdacht van een plaats enkel kan plaatsvinden voor zover ze tegemoetkomt aan door middel van betrouwbare cijfergegevens onderbouwde behoeften en ze het evenwicht tussen de betrokken entiteiten herstelt.

Overeenkomstig punt 18 van advies 71 068/1 van de Raad van State wordt het Hof van Cassatie, dat in de eerder aan hem voorgelegde versie van dit mechanisme was uitgesloten, opnieuw uitdrukkelijk uitgesloten mits het niet onder de bevoegdheid van de colleges valt.

Er wordt rekening gehouden met de technische opmerking vermeld in punt 19 van advies 71 068/1 van de Raad van State.

De colleges hebben in het verleden sterk ingezet op een werklastmeting. De eerste versie van deze werklastmeting is thans af waardoor de eerste grote tendensen te zien zijn. De werklastmeting moet nog verder verfijnd worden.

Overeenkomstig artikel 352*bis* Ger.W. gebeurt de werklastmeting op basis van nationale normtijden. De werklastmeting gaat niet over de individuele werklast van een individuele magistraat maar over de globale werklast van de gerechtelijke entiteiten.

Het uitgangspunt zijn de normtijden, waarbij een tijd bepaald werd per "product" (het maken van een vonnis, een dagvaarding, behandeling van dossiers…) van de verschillende soorten entiteiten (de verschillende rechtbanken, de verschillende parketten…).

Voor de hoven en rechtbanken kan men, door de normtijden te vermenigvuldigen met het aantal dossiers die in een bepaalde entiteit instromen, een eerste meting bekomen. Dit resultaat moet gecorrigeerd worden omdat verschillende entiteiten specifieke eigenschappen hebben.

Ces facteurs de correction sont les petites entités, le nombre de divisions, les méga dossiers, le bilinguisme, la spécificité de Bruxelles-Capitale…

Grâce aux mesures actuelles, la charge de travail peut être comparée entre les mêmes entités. La méthode devra être élaborée plus avant pour pouvoir comparer les entités différentes. Les premiers résultats et les chiffres des dossiers entrants et sortants permettent toutefois d'identifier des tendances sur la base desquelles une première adaptation des cadres légaux peut être obtenue.

Pour le ministère public, les objectifs stratégiques à atteindre sont pris en compte. Les "produits" représentent (par le ministère public) des parties d'affaires judiciaires. Outre la mesure du temps de travail consacré aux produits, les processus de travail sont également améliorés et rationalisés (BPM).

Le collège du ministère public émet des directives sur les processus de travail et la méthode d'enregistrement, afin que les entités deviennent comparables dans leur fonctionnement, que le justiciable puisse être traité de la même manière, et que la transformation numérique prévue puisse être préparée et supervisée.

Les facteurs de correction pris en compte par le ministère public sont la solidarité, les innovations et les projets, la disponibilité effective du personnel (absences de longue durée), l'arriéré judiciaire dans les affaires et des circonstances particulières et la spécificité de certaines entités (bilinguisme…).

La charge de travail est une donnée dynamique. Les évolutions sociales, les phénomènes criminels, les développements industriels et technologiques peuvent fortement influencer la charge de travail des tribunaux et des parquets.

Par conséquent, la mesure de la charge de travail devra être répétée à intervalles réguliers et les facteurs de correction pourront être ajustés.

Suite à l'avis du 5 avril 2022 de l'Inspection des Finances, il est explicitement indiqué dans le texte de loi que cette dérogation provisoire aux cadres s'effectue sans dépassement du total national des cadres et sans que cela comporte un impact budgétaire.

Ce mécanisme ne sera mis en place que pour autant que le cadre est occupé à 100 pourcent. il n'aura de sens que si des candidats postulent la place supplémentaire. Le glissement d'une place d'un cadre vers un autre cadre

Deze correctiefactoren zijn kleine entiteiten, het aantal afdelingen, de megadossiers, tweetaligheid, de specificiteit van Brussel-hoofdstad…

Met de huidige metingen kan de werklast tussen dezelfde entiteiten vergeleken worden. Om de verschillende entiteiten met elkaar te kunnen vergelijken zal de methode verder uitgewerkt moeten worden. Echter met de eerste resultaten en de cijfergegevens van inkomende en uitgaande dossiers, kunnen er tendensen vastgesteld worden op basis waarvan men een eerste aanpassing van de wettelijke kaders kan bekomen.

Voor het openbaar ministerie wordt er rekening gehouden met de te behalen strategische doelstellingen. De "producten" staan voor (door het openbaar ministerie) afgewerkte onderdelen van gerechtelijke zaken. Naast het meten van de werktijd die besteed wordt aan de producten, worden ook de werkprocessen verbeterd en gestroomlijnd (BPM).

Het College van het openbaar ministerie vaardigt richtlijnen uit over de werkprocessen en de registratiewijze, zodat de entiteiten vergelijkbaar worden in hun werking, de rechtzoekende op eenzelfde manier kan worden behandeld, en de geplande digitale transformatie kan worden voorbereid en begeleid.

De correctiefactoren waar het openbaar ministerie rekening mee houdt zijn solidariteit, innovaties en projecten, de daadwerkelijke beschikbaarheid van het personeel (langdurig afwezigen), de gerechtelijke achterstand in dossiers en bijzondere omstandigheden en de specificiteit van bepaalde entiteiten (tweetaligheid…).

De werklast is een dynamisch gegeven. Maatschappelijke ontwikkelingen, criminele fenomenen, industriële en technologische ontwikkelingen kunnen de werklast van rechtbanken en parketten sterk beïnvloeden.

Vandaar dat het meten van de werklast op geregelde tijdstippen zal hernomen moeten worden en dat de correctiefactoren kunnen aangepast worden.

In navolging van het advies van 5 april 2022 van de Inspectie van Financiën wordt expliciet in de wettekst ingeschreven dat deze tijdelijke afwijking van de personeelsformaties gebeurt zonder overschrijding van het nationale totaal in de personeelsformatie en zonder budgettaire impact.

Dit mechanisme wordt enkel ingevoerd voor zover de personeelsformatie voor 100 % is ingevuld. Het heeft enkel zin indien er zich mensen kandidaat stellen voor de extra plaats. Een plaats van een personeelsformatie naar

ne peut aider les entités ayant besoin de renfort via une augmentation de cadre que si des candidats postulent ces places et y sont nommés.

On sait déjà que la mesure de la charge de travail démontrera que le cadre fixé par la loi dans certaines juridictions ou parquets est, proportionnellement au nombre de dossiers traités, supérieur au cadre des autres juridictions ou parquets de la même catégorie qui n'ont pas d'arriéré et ne travaillent pas à flux tendu.

Il se peut aussi que suite à des transferts de compétences d'un type de juridiction vers un autre type ou à la digitalisation croissante des activités du greffe, la charge de travail de certaines juridictions soit modifiée.

La concentration de certains contentieux dans une juridiction pour tout le pays sans augmentation de cadre proportionnelle, le développement important de certains types de criminalité (drogue, fraude fiscale…) dans certains arrondissements ou même des absences de longue durée peuvent également justifier un renforcement du cadre.

Lorsque suite à l'évolution importante de la charge de travail dans l'entité qui a cèdé provisoirement une place de son cadre il est nécessaire qu'elle récupère cette place, il peut être mis fin à la dérogation dès qu'une nomination en surnombre disparait suite à un départ dans l'entité qui a reçu cette place.

Conformément à l'avis du Conseil d'État, la diminution du cadre d'une juridiction ne peut pas avoir pour conséquence qu'un juge soit déplacé sans une nouvelle nomination et sans son consentement.

S'il s'avère que le cadre augmenté n'est plus en adéquation avec la charge de travail et doit donc être à nouveau réduit, cette diminution se fera par le biais de la déperdition naturelle. Cela signifie que les personnes qui partent ne seront pas remplacées.

Le magistrat du siège, du ministère public ou le greffier nommé dans une place attribuée en surnombre à une autre entité y est nommé. Il ne peut être nommé dans une entité autre que celle dont le cadre a été renforcé sur base du paragraphe 1/1 que pour autant qu'il postule et soit nommé dans cette autre entité.

Dans son avis du 5 avril 2022 l'Inspection des Finances suppose à tort que le Roi serait tenu de mettre en œuvre

een andere overhevelen kan de entiteiten die versterking nodig hebben door een verhoogde personeelsformatie, enkel helpen indien er kandidaatstellingen zijn voor die plaatsen en indien ze er worden benoemd.

Het is reeds geweten dat de werklastmeting zal aantonen dat de wettelijk vastgelegde personeelsformatie in bepaalde rechtscolleges of parketten hoger ligt, verhoudingsgewijs met het aantal afgehandelde dossiers, dan de personeelsformatie van de andere rechtscolleges of parketten in dezelfde categorie die geen achterstand hebben en niet de klok rond werken.

Het is eveneens mogelijk dat ingevolge de overdracht van bevoegdheden van een soort rechtscollege naar een ander of ingevolge de toenemende digitalisering van de activiteiten van de griffie, de werklast van bepaalde rechtscolleges wijzigt.

Ook kan een versterking van de formatie gerechtvaardigd zijn wanneer sommige geschillen in één rechtscollege voor het volledige land worden gecentraliseerd zonder evenredige verhoging van de personeelsformatie of in geval van een aanzienlijke toename van bepaalde criminaliteitsvormen (drugs, fiscale fraude enz.) in bepaalde arrondissementen of zelfs door langdurig afwezigen.

Wanneer de entiteit die tijdelijk een plaats van de formatie ervan heeft afgestaan, die plaats opnieuw nodig heeft ingevolge een sterke toename van de werklast, kan de afwijking worden beëindigd zodra een benoeming in overtal verdwijnt ten gevolge van een vertrek in de entiteit die die plaats heeft gekregen.

Overeenkomstig het advies van de Raad van State kan de vermindering van de personeelsformatie van een rechtscollege er niet toe leiden dat een rechter zou worden overgeplaatst zonder een nieuwe benoeming en zonder zijn toestemming.

Indien blijkt dat de verhoogde formatie niet langer afgestemd is op de werklast en dus opnieuw moet worden verlaagd, gebeurt die verlaging via natuurlijke afvloeiing. Dat betekent dat mensen die vertrekken, niet worden vervangen.

De magistraat van de zetel of het openbaar ministerie of de griffier die is benoemd in een in overtal aan een andere entiteit toegekende plaats, wordt er benoemd. Hij kan enkel worden benoemd in een andere entiteit dan die waarvan de personeelsformatie is versterkt op grond van paragraaf 1/1 indien hij zich in die entiteit kandidaat stelt en er wordt benoemd.

In zijn advies van 5 april 2022 gaat de Inspectie van Financiën er ten onrechte vanuit dat de Koning gehouden

la décision des Collèges, sans pouvoir l'amender ou la refuser.

L'utilisation du terme "conforme" (et non "contraignant") dans "sur base d'un avis conforme… du collège des cours et tribunaux ou du collège du ministère public," est pourtant logique.

En effet, le Conseil d'État a précisé dans son avis 70 024/3 du 15 octobre 2021 précité que:

"Les considérations qui précèdent n'empêchent toutefois pas le législateur d'habiliter le Roi à déroger, dans certains cas, au cadre qu'il a déterminé. Pour être compatible avec le principe de légalité précité, il est cependant requis que le législateur fixe d'abord lui même les critères que le Roi doit prendre en considération lorsqu'il prévoit une telle dérogation.".

Comme l'indique explicitement le projet d'article, cet avis conforme devrait établir que l'augmentation/la diminution des cadres est basée sur les résultats de la mesure de la charge de travail existante et sur d'autres données objectives.

Le terme "conforme" signifie que le Roi doit donc se fonder sur ces critères s'Il veut déroger aux cadres et ne peut donc pas procéder arbitrairement.

Toutefois, cela ne signifie pas que le Roi est obligé de modifier les cadres dès que l'un des Collèges émet un avis conforme. L'article indique clairement que le Roi "peut" déroger aux cadres et n'est donc pas obligé de le faire. Le Roi peut donc suivre ou non les avis, mais n'a pas la "possibilité" de procéder lui-même aux ajustements.

Conformément à l'observation formulée au point 17 de l'avis 71 068/1 du Conseil d'État, les termes "avis contraignant" ont été remplacés par les termes "avis conforme".

L'augmentation de cadre recherchée ne peut être atteinte par le biais de délégations. En effet les délégations sont par nature provisoires ce qui implique que la personne déléguée dans une autre entité que celle dans laquelle elle est nommée n'appartient jamais à cette entité (sauf à y nommée sur une place vacante). Ces délégations doivent apporter une réponse rapide et facile à mettre en œuvre en cas de pénurie aiguë.

zou zijn de beslissingen van de Colleges uit te voeren, zonder ze evenwel te kunnen wijzigen of weigeren.

Het gebruik van de term "eensluidend advies" (en niet "dwingend") in "op grond van een eensluidend advies… van het College van de hoven en rechtbanken of van het College van het openbaar ministerie," is evenwel logisch.

De Raad van State heeft in zijn bovenvermeld advies 70 024/3 van 15 oktober 2021 immers gesteld dat:

"Het voorgaande verhindert echter niet dat de wetgever de Koning machtigt om in bepaalde gevallen af te wijken van de door hem bepaalde personeelsformatie. Om bestaanbaar te zijn met het voormelde wettigheidsbeginsel is evenwel vereist dat de wetgever eerst zelf de criteria bepaalt die de Koning in acht moet nemen wanneer hij in een dergelijke afwijking voorziet.".

Zoals het ontworpen artikel expliciet stelt, moet dit eensluidend advies vaststellen dat de verhoging/vermindering van de personeelsformatie gebaseerd is op de resultaten van de bestaande werklastmeting en op andere objectieve gegevens.

De term "eensluidend" wil aangeven dat de Koning zich derhalve moet baseren op deze criteria wil Hij afwijken van de personeelsformatie en dus niet arbitrair te werk kan gaan.

Dit wil evenwel niet zeggen dat de Koning verplicht is de personeelsformatie te wijzigen van zodra één van de Colleges een eensluidend advies uitbrengt. Het artikel geeft duidelijk aan dat de Koning "kan" afwijken van de personeelsformatie en dus daartoe niet verplicht is. De Koning kan het advies derhalve volgen of niet volgen, maar heeft niet de "opportuniteit" om zelf aanpassingen te doen.

Overeenkomstig de opmerking onder punt 17 van het advies 71 068/1 van de Raad van State, werd de term "dwingend advies" vervangen door de term "eensluidend advies".

De gevraagde verhoging van de personeelsformatie kan niet worden bewerkstelligd door middel van opdrachten. Opdrachten zijn namelijk van nature een voorlopige maatregel, wat betekent dat de persoon die een opdracht heeft gekregen in een andere entiteit dan die waarin hij is benoemd, nooit aan die entiteit toebehoort (behalve indien hij er wordt benoemd in een openstaande betrekking). Die opdrachten moeten een snelle respons bieden die eenvoudig kan worden ingevoerd in geval van een acuut tekort.

Les nominations en surnombre qui auront lieu sur la base de la règle instaurant la flexibilité des cadres seront de véritables nominations conformes au Code judiciaire. Cela signifie que le candidat qui postule une telle place vacante est nommé dans l'entité qui bénéficie de l'augmentation de cadre et que ces nominations sont "définitives" pour cette entité.

Cette flexibilité offre une solution à un déficit structurel établie sur la base de chiffres.

Cela ne veut pas dire pour autant que cette solution structurelle est immuable. Les collèges mesureront régulièrement la charge de travail, étudieront les chiffres et verront ainsi comment corriger les déséquilibres entre les entités.

S'il s'avère que le cadre légalement établi pour une juridiction n'est pas nécessaire pour en assurer le bon fonctionnement ou qu'un surnombre octroyé n'est plus nécessaire, le Roi procédera à un nouvel ajustement par arrêté royal et le nombre de personnes nécessaires sera atteint par un mouvement de diminution naturelle (retraite, promotion, mutation…).

Les dispositions du Code judiciaire s'appliquent aux nominations effectuées sur la base du paragraphe 1/1. Ainsi, dans les cas visés à l'article 100 du Code judiciaire, la personne nommée est en outre nommée à titre subsidiaire dans les autres tribunaux, parquets ou auditorats du ressort dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire.

Enfin, il convient de noter que la remarque légistique visée au point 9 de l'avis 71 608/1 du Conseil d'État a été suivie.

Art. 13

Sur la base de l'article 190, § 2*ter*, du Code judiciaire, le nombre d'années d'expérience requises pour le candidat aux fonctions de juge dans une chambre fiscale d'un tribunal de première instance, porteur d'un diplôme attestant une formation spécialisée en droit fiscal, délivré par une université belge ou par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire visé à l'article 357, § 1er, alinéa 2, du Code judiciaire qui justifie de l'expérience visée au § 2, alinéa 1er, 3°, est réduite de 2 ans.

De benoemingen in overtal die plaatsvinden krachtens de regel aan de hand waarvan de personeelsformaties worden geflexibiliseerd, zijn daadwerkelijke benoemingen in overeenstemming met het Gerechtelijk Wetboek. Dat betekent dat wie zich kandidaat stelt voor een dergelijke openstaande betrekking en er wordt benoemd door de Koning, wordt benoemd in de entiteit die de verhoging van de personeelsformatie geniet en dat die benoemingen "definitief" zijn voor die entiteit.

Die flexibiliteit biedt een oplossing voor een structureel en cijfermatig onderbouwd tekort.

Dat wil evenwel niet zeggen dat die structurele oplossing in steen is gebeiteld. De colleges meten de werklast regelmatig, bestuderen de cijfers en bekijken op die manier hoe de onevenwichtigheid tussen de entiteit kan worden bijgesteld.

Indien blijkt dat de wettelijk vastgelegde personeelsformatie voor een rechtscollege niet noodzakelijk is teneinde de goede werking ervan te verzekeren of dat een toegekend overtal niet langer noodzakelijk is, gaat de Koning over tot een nieuwe aanpassing bij koninklijk besluit en komt men via natuurlijke afvloeiing (oprust-stelling, bevordering, mutatie enz.) tot het benodigde aantal personen.

De bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek zijn van toepassing op de benoemingen die worden uitgevoerd krachtens paragraaf 1/1. Aldus is, in de gevallen bedoeld in artikel 100 van het Gerechtelijk Wetboek, de persoon daarenboven in subsidiaire orde benoemd in de andere rechtbanken, parketten of auditoraten van het rechtsgebied, met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken.

Tenslotte kan nog opgemerkt worden dat aan de legistieke opmerking onder punt 9 van het advies 71 608/1 van de Raad van State werd tegemoet gekomen.

Art. 13

Op basis van artikel 190, § 2*ter*, van het Gerechtelijk Wetboek wordt het vereiste aantal jaren ervaring verminderd met twee jaar voor de kandidaat-rechter in een fiscale kamer van een rechtbank van eerste aanleg die houder is van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of door een niet-universitaire instelling van hoger onderwijs bedoeld in artikel 357, § 1, tweede lid, van het Gerechtelijk Wetboek ter bewijs van de ervaring bedoeld in § 2, eerste lid, 3°.

Les titres et expérience des candidats sont examinés par la Commission de nomination et de désignation visée à l'article 259*bis*-8 du Code judiciaire.

L'article 190 du Code judiciaire est modifié en vue d'une part de remplacer le diplôme attestant une formation spécialisée en droit fiscal par un diplôme attestant une formation spécialisée en fiscalité ce qui correspond d'avantage au contenu plus large des formations dispensées. D'autre part cet article est modifié pour y répercuter le fait que l'article 357 du même Code, tel que modifié par le présent projet, ne prévoit plus que la liste des établissements d'enseignement supérieur non universitaire est fixée par le Roi.

Étant donné que l'offre des établissements d'enseignement supérieur non universitaire peut rapidement varier, il s'indique de laisser les titres du candidat à une nomination de juge dans une chambre fiscale à l'appréciation du Conseil supérieur de la Justice sans que celui-ci ne soit lié par une liste. On évite ainsi qu'à défaut d'adaptation de l'arrêté royal, des diplômes ne puissent pas être pris en compte alors qu'il y a un grand besoin de magistrats spécialisés en matière fiscale. Il convient de même de pouvoir écarter une formation d'un établissement repris dans la liste dont le contenu ne correspond plus aux besoins actuels de la magistrature.

En réponse aux observations 20 et 24 reprises dans l'avis 71 068/1 du Conseil d'État, il faut malheureusement constater qu'au vu tant de la diversité au niveau des programmes des différents établissements d'enseignement supérieur non universitaire officiels que du nombre d'heures consacrées aux différentes matières qui entrent dans la notion de fiscalité, l'ajout de critères emporte le risque de ne pas pouvoir tenir compte des changements opérés par ces établissements au fil des ans et d'exclure arbitrairement certaines formations. S'il devait être tenté, quod non, d'ajouter indirectement des conditions de nomination le Conseil supérieur de la Justice prendrait le risque de ne plus être en phase avec le contenu concret des formations données par ces établissements.

Sachant que le candidat qui ne serait pas nommé pour la raison que son diplôme ne peut être pris en compte pourra introduire un recours au Conseil d'État, le Conseil supérieur de la Justice devra pouvoir justifier pourquoi la formation ne peut être prise en compte.

De titels en ervaring van de kandidaten worden onderzocht door de benoemings- en aanwijzingscommissie bedoeld in artikel 259*bis*-8 van het Gerechtelijk Wetboek.

Artikel 190 van het Gerechtelijk Wetboek wordt gewijzigd teneinde het diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt, te vervangen door een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in fiscaliteit blijkt, wat meer overeenstemt met de ruimere inhoud van de verstrekte opleidingen. Voorts wordt dit artikel gewijzigd teneinde erin door te voeren dat artikel 357 van hetzelfde Wetboek, zoals gewijzigd bij dit ontwerp, niet langer bepaalt dat de Koning de lijst met de niet-universitaire instellingen van hoger onderwijs vastlegt.

Aangezien het aanbod van de niet-universitaire instellingen van hoger onderwijs snel kan veranderen, is het aangewezen om de titels van de kandidaat voor een benoeming tot rechter in een fiscale kamer over te laten aan de beoordeling van de Hoge Raad voor de Justitie, zonder dat die is gebonden aan een lijst. Aldus wordt voorkomen dat wanneer het koninklijk besluit niet wordt aangepast, bepaalde diploma's niet in aanmerking kunnen worden genomen terwijl magistraten gespecialiseerd in fiscale zaken erg benodigd zijn. Evenzo moet het mogelijk zijn een opleiding van een instelling die in de lijst is opgenomen en waarvan de inhoud niet langer is afgestemd op de huidige behoeften van de magistratuur, te weren.

In antwoord op de opmerkingen 20 en 24 in advies 71 068/1 van de Raad van State moet helaas worden vastgesteld dat, gezien zowel de diversiteit in de curricula van de verschillende officiële instellingen voor niet-universitair hoger onderwijs als het aantal uren dat wordt besteed aan de verschillende vakken die onder het begrip fiscaliteit vallen, de toevoeging van criteria het risico met zich meebrengt dat geen rekening kan worden gehouden met de veranderingen die deze instellingen in de loop der jaren hebben aangebracht en dat op willekeurige wijze bepaalde opleidingen worden uitgesloten. Indien zou worden getracht, quod non, om indirect benoemingsvoorwaarden toe te voegen, zou de Hoge Raad voor de Justitie het risico lopen niet langer in overeenstemming te zijn met de concrete inhoud van de opleiding die door deze instellingen wordt gegeven.

Wetende dat de kandidaat die niet benoemd zou worden omdat zijn diploma niet in aanmerking kan worden genomen, beroep kan instellen bij de Raad van State, moet de Hoge Raad voor de Justitie kunnen verantwoorden waarom de opleiding niet in aanmerking kan worden genomen.

Art. 14

Le présent article remplace dans l'article 196*ter*, § 4, alinéa 1er, du Code judiciaire les mots "lettre recommandée à la poste" par "envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE" afin d'y répercuter le fait que d'autres types d'envois recommandés peuvent également être utilisés.

Ceci s'inscrit dans le cadre de la loi du 26 janvier 2018 relative aux services postaux et de la loi du 5 mai 2014 garantissant le principe de la collecte unique des données dans le fonctionnement des services et instances qui relèvent de ou exécutent certaines missions pour l'autorité et portant simplification et harmonisation des formulaires électroniques et papier (ci-après: la loi *only once*), dans laquelle les formulaires électroniques sont assimilés aux formulaires papier.

Seul le service d'envoi recommandé électronique qualifié constitue à ce jour un équivalent électronique offrant le même niveau de sécurité juridique que l'envoi recommandé physique (preuve fiable de la réalité ainsi que de la date d'envoi et de réception).

Cette modification s'inscrit dans la stratégie de promotion des services de confiance qualifiés poursuivie par le SPF Économie en coopération avec les gouvernements en place.

Art. 15

Le présent article remplace dans l'article 259*bis*-2, § 5, du Code judiciaire les mots "lettre recommandée à la poste" par les mots "envoi recommandé et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE". De cette manière, la modification proposée y répercute le fait que les candidats à l'élection de membre du Conseil supérieur de la Justice peuvent également introduire leur candidature par envoi recommandé électronique. Cette modification est également

Art. 14

Dit artikel vervangt in artikel 196*ter*, § 4, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek de woorden "een ter post aangetekende brief" door de woorden "aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG" om weer te geven dat ook andere soorten aangetekende zendingen gebruikt kunnen worden.

Dit past in het kader van de wet van 26 januari 2018 betreffende de postdiensten en van de wet van 5 mei 2014 houdende verankering van het principe van de unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkschakeling van elektronische en papieren formulieren (hierna: de *only once*-wet), waarin elektronische formulieren worden gelijkgesteld met papieren formulieren.

Enkel de gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging biedt thans een elektronisch equivalent met hetzelfde rechtszekerheidsniveau als de fysieke aangetekende bezorging (betrouwbaar bewijs van de werkelijkheid alsook van de datum van verzending en ontvangst).

Deze wijziging past binnen de strategie van de FOD Economie in samenwerking met de huidige regeringen om de gekwalificeerde vertrouwensdiensten te bevorderen.

Art. 15

Dit artikel vervangt in artikel 259*bis*-2, § 5, van het Gerechtelijk Wetboek de woorden "een ter post aangetekende brief" door de woorden "aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG". De voorgestelde wijziging geeft zo weer dat de kandidaten voor de verkiezing tot lid van de Hoge Raad voor de Justitie hun kandidaatstelling eveneens bij elektronische aangetekende zending kunnen indienen. Ook

introduite dans le cadre de la loi du 26 janvier 2018 relative aux services postaux et de la loi *only once*.

Art. 16

Le présent article remplace dans l'article 259*bis*-3, § 4, alinéa 3, du Code judiciaire les mots "lettre recommandée à la poste" par les mots "envoi recommandé et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE", afin d'y répercuter le fait que la convocation peut également se faire par recommandé électronique.

Art. 17

Dans l'article 259*bis*-9, § 1/1, du Code judiciaire, la notion de stagiaire judiciaire est remplacée par celle de magistrat en formation. L'objectif de ce changement de terminologie est de rendre le stage judiciaire plus attrayant pour des juristes qualifiés tels que des avocats. Le terme "stagiaire" est psychologiquement difficile à admettre pour des juristes ayant déjà plusieurs années d'expérience professionnelle. Devenir un "magistrat en formation" est plus valorisant.

Art. 18

Le présent article modifie l'article 259*bis*-10 du Code judiciaire en ce sens qu'il prévoit la possibilité d'instituer des sous-commissions au sein des commissions de nomination pour l'examen d'accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant. Cela n'est actuellement possible que pour le concours d'accès au stage judiciaire ainsi que pour l'examen d'aptitude professionnelle. En étendant également cette possibilité à l'examen qui donne accès à la fonction de juge et de conseiller suppléant, les commissions de nomination auront une plus grande latitude pour s'organiser, ce qui peut contribuer à un gain d'efficacité.

Dans l'arrêté royal du 15 décembre 2019 (*Moniteur belge* 24/12/2019) déterminant les modalités et les conditions d'organisation de l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant, il est déjà précisé, en l'article 1er, qu'il convient d'entendre par "commission de nomination" la commission de

deze wijziging wordt doorgevoerd in het kader van de wet van 26 januari 2018 betreffende de postdiensten en van de *only once*-wet.

Art. 16

Dit artikel vervangt in artikel 259*bis*-3, § 4, derde lid, van het Gerechtelijk Wetboek de woorden "een ter post aangetekende brief" door de woorden "aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG" om weer te geven dat de oproeping eveneens op elektronisch aangetekende wijze kan gebeuren.

Art. 17

In artikel 259*bis*-9, § 1/1, van het Gerechtelijk Wetboek wordt de term "gerechtelijk stagiair" vervangen door "magistraat in opleiding". De bedoeling van die wijziging van terminologie is de gerechtelijke stage aantrekkelijker te maken voor gekwalificeerde juristen zoals advocaten. De term "stagiair" is psychologisch moeilijk te aanvaarden voor juristen met reeds verscheidene jaren beroepservaring. "Magistraat in opleiding" worden, geniet meer aanzien.

Art. 18

Dit artikel wijzigt artikel 259*bis*-10 van het Gerechtelijk Wetboek in die zin dat het aangewezen is om voor het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer in de mogelijkheid te voorzien om subcommissies binnen de benoemingscommissies in te stellen. Thans kan dit enkel voor het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage en het examen inzake beroepsbekwaamheid. Door deze mogelijkheid uit te breiden naar het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer, krijgen de benoemingscommissies meer mogelijkheden om zich te organiseren, wat kan zorgen voor efficiëntiewinst.

In het koninklijk besluit van 15 december 2019 (*Belgisch Staatsblad* 24/12/2019) tot vaststelling van de wijze en de voorwaarden voor de organisatie van het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer wordt in artikel 1 reeds vermeld dat onder "benoemingscommissie",

nomination et de désignation du Conseil supérieur de la Justice ou la sous-commission instituée conformément à l'article 259*bis*-10, § 2, alinéa 1er, du Code judiciaire.

La deuxième modification a trait à l'extension de la possibilité de faire appel à des experts externes tant en matière de nomination et de désignation qu'en ce qui concerne l'organisation des examens d'accès à la magistrature. Sont par exemple visés, les experts désignés pour l'organisation de tests psychologiques sensu lato (par tests psychologiques, on vise notamment des tests d'intelligence et de personnalité, ainsi que, pour les candidats chefs de corps, des assessments axés sur les compétences managériales) et les experts désignés pour assister les sous-commissions dans la préparation et la correction des examens et dans la préparation des épreuves. Cette modification suit la proposition du Conseil supérieur de la Justice en son avis du 6 octobre 2021 concernant l'avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II, p. 10, qui est rédigé en termes plus généraux et qui permet donc une application un peu plus souple. Cette disposition présente l'avantage de permettre qu'il puisse être fait appel à une expertise externe chaque fois que cela s'avère nécessaire, en particulier lorsque les membres ne disposent pas eux-mêmes des connaissances nécessaires.

Art. 19

Cette modification à l'article 259*bis*-21, § 3, du Code judiciaire est uniquement d'ordre terminologique. Les mots "services publics fédéraux" remplacent le mot "ministères" et l'assimilation à des fonctionnaires de certains rangs pour la détermination de l'indemnité pour frais de déplacement et de séjour est abandonnée puisque cette assimilation n'est plus d'application.

Art. 20

Plusieurs modifications sont apportées à l'article 259*ter* du Code judiciaire:

Tout d'abord, la notion de stagiaire judiciaire est remplacée par celle de magistrat en formation.

En ce qui concerne les demandes d'avis envoyées par le ministre de la Justice, le chef de corps d'un attaché judiciaire, appelé désormais sur la base du présent projet "candidat magistrat", doit évidemment pouvoir émettre un avis au sujet de ce candidat magistrat lorsqu'il postule une place vacante au sein de la magistrature.

de benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie of de subcommissie ingesteld overeenkomstig artikel 259*bis*-10, § 2, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek dient te worden verstaan.

De tweede wijziging heeft betrekking op het uitbreiden van de mogelijkheid om een beroep te doen op externe deskundigen zowel voor de benoeming en aanwijzing als voor de organisatie van de toegangsexamens tot de magistratuur. Het gaat bijvoorbeeld over deskundigen voor het afnemen van psychologische tests sensu lato (met psychologische tests worden intelligentie- en persoonlijkheidstests bedoeld, alsook, voor wat de kandidaat korpschefs betreft, assessments gericht op managementcompetenties) en de deskundigen die de subcommissies helpen bij de voorbereiding en de verbetering van de examens en bij de voorbereiding van de proeven. Deze wijziging volgt het voorstel van de Hoge Raad voor de Justitie in zijn advies van 6 oktober 2021 m.b.t. het voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake de rechterlijke organisatie II, p. 10, hetgeen in meer algemenere bewoordingen is opgesteld en alzo een iets soepelere toepassing mogelijk maakt. Deze bepaling heeft als voordeel dat er steeds een beroep kan worden gedaan op externe expertise als dat nodig zou blijken, in het bijzonder wanneer de leden zelf niet over de nodige kennis beschikken.

Art. 19

Deze aanpassing van artikel 259*bis*-21, § 3, van het Gerechtelijk Wetboek is louter van terminologische aard. De woorden "federale overheidsdiensten" vervangen het woord "ministeries" en de gelijkstelling met bepaalde rangen van ambtenaren voor het vaststellen van de vergoeding voor verplaatsings- en verblijfskosten wordt weggelaten, aangezien die gelijkstelling niet meer van toepassing is.

Art. 20

Verschillende wijzigingen worden in artikel 259*ter* van het Gerechtelijk Wetboek aangebracht:

In de eerste plaats wordt de term "gerechtelijk stagiair" vervangen door "magistraat in opleiding".

Wat de verzoeken om advies verzonden door de minister van Justitie betreft, dient de korpschef van een gerechtelijk attaché, dewelke voortaan op grond van dit ontwerp "kandidaat-magistraat" zal genoemd worden, uiteraard advies te kunnen uitbrengen over de kandidaat-magistraat wanneer die zich kandidaat stelt voor een

L'article 259*ter* du Code judiciaire est donc modifié en vue de combler le vide législatif existant ici et d'adapter la terminologie.

Par ailleurs, le délai endéans lequel les candidats peuvent envoyer leurs observations sur les avis émis à leur sujet est réduit à 5 jours et prendra cours désormais au moment où le ministre de la Justice envoie les dossiers des candidats au Conseil supérieur de la Justice avec demande de présentation. Ces observations devront, par ailleurs, être envoyées directement par le candidat au Conseil supérieur de la Justice, en même temps qu'au ministre de la Justice.

Cela a pour conséquence de raccourcir de 15 jours le délai qui court entre le jour de la publication des places vacantes et le jour de la communication des dossiers au CSJ avec demande de présentation d'un candidat, puisque le ministre de la Justice ne devra plus attendre de recevoir les observations des candidats sur les avis émis à leur sujet avant de communiquer les dossiers au CSJ. Il recevra ces observations en même temps que le CSJ dans les 5 jours de la demande de présentation.

L'objectif est de pouvoir nommer plus rapidement les candidats à des fonctions de magistrat étant donné la pénurie constante de magistrats auquel le pays fait face. Une procédure plus courte permettra de répondre plus rapidement aux besoins des entités judiciaires.

Art. 21

Cet article modifie l'article 259*quater* du Code judiciaire.

Le contenu du dossier de désignation est adapté dès lors que, conformément à l'article 259*ter*, tel que modifié par le présent projet, le dossier est envoyé par le ministre au Conseil supérieur de la Justice avant que le candidat à un mandat de chef de corps ne transmette ses observations.

Il est tenu compte de la remarque technique mentionnée sous le point 21 de l'avis 71 068/1 du Conseil d'État.

Art. 22

Cet article tend à apporter deux modifications à l'article 259*sexies*/1 du Code judiciaire. Une première

vacante plaats binnen de magistratuur. Artikel 259*ter* van het Gerechtelijk Wetboek wordt daarom gewijzigd om de wetgevende lacune in dat verband weg te werken en de terminologie aan te passen.

Voorts wordt de termijn waarbinnen kandidaten hun opmerkingen kunnen indienen over de adviezen die over hen zijn uitgebracht, teruggebracht tot 5 dagen en gaat hij voortaan in op het moment dat de minister van Justitie de dossiers van de kandidaten aan de Hoge Raad voor de Justitie toezendt met het verzoek tot voordracht. Deze opmerkingen moeten door de kandidaat ook rechtstreeks worden toegezonden aan de Hoge Raad voor de Justitie, op hetzelfde tijdstip als aan de minister van Justitie.

Dit heeft tot gevolg dat de periode tussen de dag van de publicatie van de vacatures en de dag van de mededeling van de dossiers aan de HRJ met het verzoek om een kandidaat voor te dragen, met 15 dagen wordt verkort, aangezien de minister van Justitie niet meer hoeft te wachten op de opmerkingen van de kandidaten over de over hen uitgebrachte adviezen alvorens de dossiers aan de HRJ mee te delen. De minister van Justitie ontvangt deze opmerkingen tegelijk met de HRJ binnen 5 dagen na het verzoek tot voordracht.

Het is de bedoeling om sneller kandidaten tot het ambt van magistraat te kunnen benoemen gezien het aanhoudende tekort aan magistraten waarmee het land wordt geconfronteerd. Een kortere procedure zal het mogelijk maken sneller in te spelen op de behoeften van de gerechtelijke entiteiten.

Art. 21

Dit artikel wijzigt artikel 259*quater* van het Gerechtelijk Wetboek.

De inhoud van het aanwijzingsdossier wordt aangepast, aangezien overeenkomstig artikel 259*ter*, zoals gewijzigd bij het onderhavige ontwerp, het dossier door de minister aan de Hoge Raad voor de Justitie wordt toegezonden voordat de kandidaat voor een mandaat van korpschef zijn opmerkingen kenbaar maakt.

Er wordt rekening gehouden met de technische opmerking vermeld in punt 21 van het advies 71 068/1 van de Raad van State.

Art. 22

Dit artikel strekt ertoe twee wijzigingen aan te brengen in artikel 259*sexies*/1 van het Gerechtelijk Wetboek. Een

modification concerne la disposition selon laquelle une désignation dans les juridictions disciplinaires n'est pas renouvelable. La pratique a cependant montré que diverses places vacantes ne sont pas pourvues en raison d'un manque de candidats. Il est dès lors proposé de permettre le renouvellement de la désignation. Cela signifie qu'à l'expiration de leur mandat, les juges au tribunal disciplinaire et les conseillers au tribunal disciplinaire d'appel, ainsi que d'autres candidats, peuvent à nouveau poser leur candidature à un poste vacant et être désignés s'ils le souhaitent.

La deuxième modification vise à répondre à une demande de clarification contenue dans le rapport législatif 2020 du procureur général près la Cour de cassation. Il est précisé que le terme "chef de corps" ne vise que les magistrats en fonction qui exercent le mandat de chef de corps et non les magistrats à la retraite.

Art. 23

Cette disposition opère plusieurs adaptations au sein de l'article 259*octies* du Code judiciaire.

Premièrement, un certain nombre de notions sont modifiées. D'une part, la notion de "stagiaire judiciaire", trop négative aux yeux de certains candidats, est remplacée par celle de "magistrat en formation". Cela ne porte pas atteinte au concept même de stage judiciaire.

D'autre part, la notion "d'attaché judiciaire" est remplacée par la notion de "candidat- magistrat" afin d'indiquer clairement que la personne concernée remplit déjà les conditions pour être nommée magistrat. La terminologie utilisée au sein du notariat et chez les huissiers de justice pour désigner le "candidat notaire" et le "candidat huissier de justice" est ainsi étendue à la magistrature.

Deuxièmement, le déroulement du stage judiciaire est adapté après concertation entre le Collège des cours et tribunaux, le Collège du ministère public, le Conseil supérieur de la Justice et la commission d'évaluation (ECE).

Le Collège des cours et tribunaux a en effet déjà soulevé le problème du temps particulièrement court pour procéder à une évaluation utile des stagiaires judiciaires avant la transmission du rapport de stage au siège à la commission d'évaluation. Dans son avis, le Collège des cours et tribunaux l'a formulé de la manière suivante: "Le rapport de stage doit être remis après 6 mois (en juin) de stage au siège et l'évaluation aura également lieu à ce moment-là. Le siège dispose ainsi de beaucoup

eerste wijziging heeft betrekking op de bepaling dat een aanwijzing in de tuchtrechtscolleges niet hernieuwbaar is. In de praktijk is evenwel gebleken dat verschillende vacatures niet ingevuld geraken bij gebrek aan kandidaten. Er wordt dan ook voorgesteld om de aanwijzing hernieuwbaar te maken. Dit wil zeggen dat rechters in de tuchtrechtbank en de raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep wanneer hun ambt afloopt, samen met andere kandidaten, opnieuw kunnen postuleren voor een vacature en indien gewenst kunnen worden aangewezen.

De tweede wijziging strekt ertoe tegemoet te komen aan een vraag tot verduidelijking zoals opgenomen in het wetgevend verslag 2020 van de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie. Er wordt gespecifieerd dat onder het begrip "korpschefs" enkel de *werkende* magistraten worden verstaan die het mandaat van korpschef uitoefenen, niet de in rust gestelde magistraten.

Art. 23

Deze bepaling brengt verscheidene aanpassingen aan in artikel 259*octies* van het Gerechtelijk Wetboek.

Ten eerste wordt een aantal begrippen gewijzigd. Zo wordt enerzijds het begrip "gerechtelijk stagiair", dat in de ogen van sommige kandidaten te negatief is, vervangen door het begrip "magistraat in opleiding". Dit doet geen afbreuk aan het concept zelf van de gerechtelijke stage.

Anderzijds wordt het begrip "gerechtelijk attaché" vervangen door het begrip "kandidaat-magistraat" om duidelijk aan te geven dat de betrokkene reeds aan de vereisten voldoet om als magistraat benoemd te worden. De terminologie zoals deze van "kandidaat-notaris" en "kandidaat-gerechtsdeurwaarder" die gangbaar is in het notariaat en bij de gerechtsdeurwaarders wordt zo ook in de magistratuur doorgetrokken.

Ten tweede wordt na onderling overleg tussen het College van de hoven en rechtbanken, het College van het openbaar ministerie, de Hoge Raad voor de Justitie en de Evaluatiecommissie (ECE) het verloop van de gerechtelijke stage aangepast.

Het College van de hoven en rechtbanken kaartte immers reeds het probleem aan dat er bijzonder weinig tijd was om de gerechtelijke stagiairs op nuttige wijze te evalueren vooraleer het verslag van de stage bij de zetel aan de ECE moest worden overgemaakt. In haar advies verwoordde het College van de hoven en rechtbanken het dan ook als volgt: "Het stagerapport moet ingeleverd worden na 6 maanden (in juni) van de stage bij de zetel en dan gebeurt ook de evaluatie. Dit

moins de la moitié du temps nécessaire pour évaluer les stagiaires. Le stage est divisé en différentes sections: famille (3 mois), civil (3 mois), correctionnel (3 mois) et instruction (1 mois). L'évaluation ne repose donc que sur deux sections sur quatre. Les stagiaires ont peu de temps pour s'adapter. Le délai d'évaluation du stage au siège est tout simplement trop court dans le cadre de l'arrangement actuel.".

À ce jour, le stage judiciaire de deux ans se présente comme suit:

— du 1er au 11e mois, un stage au sein d'un parquet du procureur du Roi et/ou de l'auditeur du travail; cette période comporte également un mois dans un service administratif d'un ou de plusieurs parquets;

— du 12e au 14e mois, un stage externe;

— du 15e au 24e mois, un stage au sein d'une ou de plusieurs chambres du tribunal de première instance, du tribunal du travail et/ou du tribunal de l'entreprise; cette période comporte également un mois dans un ou plusieurs greffes.

La durée totale du stage reste inchangée. Il est toutefois proposé d'avancer le stage au siège, immédiatement après le stage au ministère public et parallèlement, de diviser le stage externe, qui se situe actuellement entre le stage au ministère public et le stage au siège, en trois parties:

— un mois de stage externe durant le quatrième mois, soit au milieu du stage au ministère public. Le but est que les stagiaires judiciaires, désormais appelés magistrats en formation, se familiarisent au plus vite avec des services spécifiques (p. ex. visite des services de police, de l'inspection sociale, des prisons…) avant d'obtenir la qualité d'officier de police judiciaire. Cela permet également de mieux préparer les magistrats en formation aux services de garde qui commencent à partir du mois d'avril de la première année de stage. Il n'y aura dès lors plus de mois obligatoire au sein d'un service administratif d'un ou de plusieurs parquets;

— un stage externe à l'étranger d'environ deux semaines durant le stage au siège. Ce stage externe consistera par exemple, comme c'est le cas actuellement, en une participation au projet d'échange européen AIAKOS, qui tombe toujours à l'automne de la deuxième année de stage;

— le solde d'un mois et demi de stage externe est déplacé à la fin du stage. L'avantage est qu'à ce stade, le magistrat en formation a déjà choisi entre le siège

geeft de zetel significant minder dan helft van de tijd om de stagiairs te evalueren. De stage wordt immers ook opgedeeld in verschillende secties: familie (3 maanden), burgerlijk (3 maanden), correctioneel (3 maanden) en onderzoek (1 maand). Aldus rust de evaluatie slechts op twee secties van de vier secties. Stagiairs krijgen aldus ook weinig tijd om bij te sturen. De tijd voor evaluatie van de stage op de zetel is in de huidige regeling gewoon te kort.".

Op vandaag ziet de twee jaar durende gerechtelijke stage er als volgt uit:

— van de 1ste tot de 11e maand, stage bij een parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur; deze periode omvat eveneens een maand in een administratieve dienst van een of meer parketten;

— van de 12e tot de 14e maand een externe stage;

— van de 15e tot de 24e maand, stage bij een of meer kamers van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of de ondernemingsrechtbank; deze periode omvat eveneens een maand in een of meer griffies.

Aan de totale duurtijd van de stage wordt niet geraakt. Wel wordt voorgesteld om de stage bij de zetel naar voren te brengen, onmiddellijk na de stage bij het openbaar ministerie en tegelijkertijd de externe stage die op vandaag tussen de stage bij het openbaar ministerie en deze van de zetel ligt, op te splitsen in drie delen:

— één maand externe stage in de vierde maand, zijnde te midden van de stage bij het openbaar ministerie. Het is de bedoeling dat de gerechtelijke stagiairs, thans magistraten in opleiding, zo sneller vertrouwd geraken met specifieke diensten (bijvoorbeeld bezoek aan politiediensten, sociale inspectie, gevangenis…) alvorens ze de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie kunnen krijgen. Daarnaast laat het toe om de magistraten in opleiding beter voor te bereiden op de wachtdiensten die vanaf april van het eerste stagejaar van start gaan. Zodoende zal er dan ook geen verplichte maand meer zijn bij een administratieve dienst van een of meer parketten;

— een externe buitenlandse stage van ongeveer een tweetal weken gedurende de stage bij de zetel. Deze externe stage zal bijvoorbeeld, zoals vandaag het geval is, ingevuld worden door de deelname aan het Europees uitwisselingsproject, genaamd AIAKOS hetwelke steeds valt in het najaar van het tweede jaar van de stage;

— het saldo van anderhalve maand externe stage wordt verschoven naar het einde van de stage. Dit heeft als voordeel dat de magistraat in opleiding op dat moment

et le parquet et a parfois déjà une vue concrète de la section dans laquelle il aimerait se retrouver. De cette manière, cette dernière partie du stage externe peut être beaucoup plus ciblée.

Pour les première et troisième parties du stage externe, le magistrat en formation soumettra une proposition motivée à l'approbation de la commission compétente pour l'évaluation du stage judiciaire de l'Institut de formation judiciaire (IFJ). L'IFJ élaborera le programme pour la partie correspondant au stage externe à l'étranger. Les différentes parties du stage externe feront également chaque fois l'objet d'une évaluation. Le premier maître de stage (magistrat du parquet du procureur du Roi ou de l'auditorat du travail) évalue la première partie du stage externe et le deuxième maître de stage (juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail, ou au tribunal de l'entreprise), les deuxième et troisième parties.

Concrètement, le stage se déroulera comme suit:

— du 1er au 3e mois et du 5e mois au 15e jour du 12e mois, un stage au sein d'un parquet du procureur du Roi et/ou de l'auditeur du travail;

— durant le 4e mois et à partir du 16e jour du 23e mois jusqu'au 24e mois, un stage externe;

— à partir du 16e jour du 12e mois jusqu'au 15e jour du 23e mois, un stage au sein d'une ou de plusieurs chambres du tribunal de première instance, du tribunal du travail et/ou du tribunal de l'entreprise incluant un stage externe à l'étranger.

Il s'ensuit une répartition égale du stage entre le siège et le parquet, de 10,5 mois dans les deux cas, alors que le système actuel prévoit un stage de onze mois au parquet et de dix mois au siège.

Le fait d'avancer le stage au siège présente surtout le gros avantage que ce stage peut débuter le 15 septembre au lieu du 1er décembre (abstraction faite des deux semaines de stage AIAKOS). La différence de deux mois permettra d'améliorer l'évaluation et donnera par exemple la possibilité au magistrat en formation de rectifier le tir si nécessaire. On part dès lors d'une période de cinq mois (du 1er décembre au 1er mai) à évaluer à environ sept mois (15 septembre-1er mai, deux semaines AIAKOS, séminaire d'automne), ce qui représente une différence notable sur 10,5 mois. Les magistrats en formation ont en effet déjà la possibilité de poser leur candidature cinq mois avant la fin du stage

reeds een keuze tussen zetel en parket heeft gemaakt en soms zelfs al een concreet zicht heeft in welke sectie hij graag zou belanden. Op die wijze kan dit laatste deel van de externe stage veel gerichter worden ingevuld.

De magistraat in opleiding zal een met reden omkleed voorstel voor het eerste en derde gedeelte van de externe stage ter goedkeuring voorleggen aan de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage van het Instituut voor gerechtelijke opleiding(IGO). Het IGO zal het programma voor het gedeelte van de buitenlandse externe stage uitwerken. De verschillende onderdelen van de externe stage zullen telkens ook geëvalueerd worden. De eerste stagemeester (magistraat bij het parket van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur) evalueert het eerste gedeelte van de externe stage, de tweede stagemeester (rechter van de rechtbank van eerste aanleg, de arbeidsrechtbank of de ondernemingsrechtbank) het tweede en het derde gedeelte.

Concreet zal het verloop van de stage er dan als volgt uitzien:

— van de 1e tot en met de 3e maand en van de 5e maand tot en met de 15e dag van de 12e maand, stage bij een parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur;

— in de 4e maand en vanaf de 16e dag van de 23e maand tot de 24e maand een externe stage;

— vanaf de 16e dag van de 12e maand tot en met de 15e dag van de 23e maand, stage bij een of meer kamers van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of de ondernemingsrechtbank met inbegrip van een buitenlandse externe stage.

Zo ontstaat er een gelijke verdeling van de stage tussen de zetel en het parket, beide 10,5 maand terwijl het huidige systeem voorziet in een stage van elf maanden bij het parket en tien maanden bij de zetel.

De vervroeging van de stage bij de zetel heeft vooral het grote voordeel dat deze stage kan starten op 15 september in plaats van op 1 december (de twee weken stage AIAKOS eruit gehaald). De twee maanden verschil zullen bijdragen tot een betere evaluatie en bijvoorbeeld ook de magistraat in opleiding toelaten zich te corrigeren indien nodig. Er wordt bijgevolg gegaan van een periode van vijf maanden (van 1 december tot 1 mei) om te evalueren naar ongeveer zeven maanden (15 september – 1 mei, twee weken AIAKOS, herfstseminarie) wat op 10,5 maand een belangrijk verschil maakt. Magistraten in opleiding hebben immers de mogelijkheid om al vijf maanden voor het einde van de gerechtelijke

judiciaire. Il s'ensuit qu'il faut déjà pouvoir donner une certaine indication au niveau du siège si on est apte ou non. Le rapport de stage joue dès lors un rôle essentiel pour la formulation d'avis en cas de candidature. Il est important de disposer du plus grand nombre de mois de stage possible, qui peuvent être évalués en temps utile et, ce faisant, peuvent déboucher sur un rapport de stage plus adéquat.

La troisième modification apportée à l'article 259*octies* du Code judiciaire répare une erreur terminologique dans le texte néerlandais du paragraphe 8, alinéa 2. Ce paragraphe étant consacré à la rémunération des attachés judiciaires, c'est de manière erronée qu'il y est question des stagiaires judiciaires.

Compte tenu de la nouvelle terminologie l'alinéa 2 vise désormais les candidats magistrats.

Art. 24

Le présent article modifie l'article 260 du Code judiciaire qui détermine les conditions de nomination des attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

D'une part, le concours organisé par la Cour de cassation est remplacé par une sélection comparative organisée par Selor.

D'autre part, le paragraphe 1er règle désormais la nomination des attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation par recrutement, un nouveau paragraphe 3 règle leur nomination par promotion dans la classe A2 et un nouveau paragraphe 4 règle leur nomination par promotion dans la classe A3.

Art. 25

L'article 261 du Code judiciaire fixe les conditions de nomination des référendaires et des juristes de parquet.

À l'heure actuelle, l'article 261 du Code judiciaire ne permet pas aux référendaires et juristes de parquet d'être nommés dans la classe A2, ce qui limite particulièrement les perspectives de carrière dans ces fonctions.

La présente modification législative vise à y remédier et apporte trois modifications qui non seulement favorisent l'attractivité des deux fonctions, mais qui permettent en

stage te postuleren. Dit brengt met zich mee dat vanuit de zetel al enigszins moet kunnen worden aangegeven of men al dan niet geschikt is. Het stageverslag speelt dan ook een essentiële rol in de adviesverlening bij de postulatie. Het is belangrijk om over zoveel mogelijk stagemaanden te beschikken die tijdig geëvalueerd kunnen worden en zodoende kunnen uitmonden in een adequater stageverslag.

Met de derde wijziging aan artikel 259*octies* van het Gerechtelijk Wetboek herstelt deze bepaling ook een terminologische fout in de Nederlandse tekst van paragraaf 8, tweede lid. Aangezien die paragraaf is gewijd aan de wedde van de gerechtelijk attachés, is er verkeerdelijk sprake van de gerechtelijk stagiairs.

Rekening houdend met de nieuwe terminologie, beoogt het tweede lid voortaan de kandidaat-magistraten.

Art. 24

Dit artikel wijzigt artikel 260 van het Gerechtelijk Wetboek, dat de voorwaarden uiteenzet voor de benoeming van attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

Ten eerste wordt het vergelijkend examen dat het Hof van Cassatie organiseert, vervangen door een vergelijkende selectie die Selor organiseert.

Ten tweede regelt paragraaf 1 voortaan de benoeming van de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie door middel van werving, een nieuwe paragraaf 3 regelt hun benoeming door middel van bevordering tot de klasse A2 en een nieuwe paragraaf 4 regelt hun benoeming door middel van bevordering tot de klasse A3.

Art. 25

Artikel 261 van het Gerechtelijk Wetboek legt de benoemingsvereisten vast voor de referendarissen en de parketjuristen.

Op vandaag laat artikel 261 van het Gerechtelijk Wetboek niet toe dat referendarissen en parketjuristen kunnen worden benoemd in klasse A2, hetgeen de carrièreperspectieven in deze ambten bijzonder beperkt.

Deze wetswijziging wil daaraan tegemoet komen en voert een drietal aanpassingen door die niet alleen de aantrekkelijkheid van beide ambten ten goede komen

outre à ces deux fonctions d'évoluer vers des fonctions autonomes à part entière au sein de l'ordre judiciaire.

Tout d'abord, un paragraphe 2 est inscrit, lequel prévoit la promotion à la classe A2. Pour être promu de la classe A1 à la classe A2, il faut compter au moins deux années d'ancienneté de classe, comme prévu pour les autres promotions de la classe A1 à la classe A2 (art. 277 du Code judiciaire). Comme pour les autres emplois au sein de l'ordre judiciaire, une telle promotion n'est possible qu'en étant lauréat d'une sélection Selor. Il convient de souligner à cet égard qu'il doit s'agir d'une sélection spécifique de promotion à la classe A2 en tant que juriste de parquet ou à la classe A2 en tant que référendaire, et que la réussite dans le cadre d'une autre sélection de promotion à la classe A2 (ou A3) en tant que greffier-chef de service, par exemple, ne permet pas d'être nommé à la classe A2 en tant que juriste de parquet ou référendaire. Les compétences requises pour cette fonction sont en effet d'une autre nature que celles requises pour la fonction de greffier-chef de service ou de secrétaire-chef de service.

Ensuite, il est possible, dans le cadre d'une promotion à la classe A2, de passer de la fonction de référendaire à celle de juriste de parquet et inversement et ce, par analogie avec les fonctions du niveau B où la promotion de greffier à secrétaire-chef de service et de secrétaire à greffier-chef de service est prévue. Cela permet d'étendre les possibilités de carrière pour les juristes de parquet et les référendaires, d'une part, et cela comporte également un avantage pour les juridictions concernées, compte tenu des plus larges connaissances dont le candidat peut disposer, d'autre part.

La troisième modification insère les mots "par recrutement" au paragraphe 1er. Cela signifie qu'il sera également possible dorénavant de recruter tant dans la classe A1 que dans la classe A2 et que le recrutement ne se limite plus à la classe A1. En effet, les descriptions de fonction de la classe A2 qui ont été reprises de la cartographie fédérale permettent également le recrutement. Par ailleurs, sur la base de l'article 274 du Code judiciaire, pour les autres membres du personnel judiciaire, la priorité ne doit pas être donnée à la promotion dans la classe A2. Par analogie, il ne semble dès lors pas opportun d'exclure cette possibilité de recrutement pour les référendaires et les juristes de parquet. Prévoir une possibilité de recrutement dans la classe A2 peut non seulement permettre d'attirer des candidats intéressants du secteur privé, mais cela permet en outre d'engager immédiatement en tant que statutaires A2 des contractuels comptant plusieurs années de service. Il est bien

maar er ook voor zorgen dat beide verder evolueren naar volwaardige zelfstandige ambten binnen de rechterlijke orde.

Ten eerste wordt een paragraaf 2 ingeschreven die de bevordering naar klasse A2 voorziet. Om te bevorderen van klasse A1 naar klasse A2 moet men beschikken over twee jaar klassenanciënniteit, zoals voorzien is voor de andere bevorderingen van A1 naar A2 (art. 277 Ger. Wetboek). Overeenkomstig de andere betrekkingen binnen de rechterlijke orde is dergelijke bevordering slechts mogelijk na het slagen in een Selor-selectie. Hierbij dient benadrukt te worden dat het dient te gaan om een specifieke selectie voor bevordering naar de klasse A2 parketjurist of de klasse A2 referendaris, en dat het slagen in een andere selectie voor bevordering naar de klasse A2 (of A3) van bijvoorbeeld griffier-hoofd van dienst, niet kan aangewend worden om benoemd te worden als A2 parketjurist of referendaris. De competenties vereist voor deze functie zijn immers van een andere aard dan deze van griffier-hoofd van dienst of secretaris-hoofd van dienst.

Ten tweede wordt het bij een bevordering naar klasse A2 mogelijk om van het ambt van referendaris over te stappen naar het ambt van parketjurist en omgekeerd. Dit naar analogie met de functies van het niveau B waar de bevordering van griffier naar secretaris-hoofd van dienst en van secretaris naar griffier-hoofd van dienst voorzien is. Enerzijds worden op deze wijze bijkomende carrièremogelijkheden voor de parketjuristen en referendarissen gecreëerd, anderzijds levert dit voor de rechtsmachten in kwestie ook voordelen op, gelet op de bredere kennis waarover de kandidaat kan beschikken.

De derde wijziging schrijft de woorden "door middel van werving" in paragraaf 1 in. Dit impliceert dat het voortaan ook mogelijk zal worden om zowel in klasse A1 als in klasse A2 aan te werven en de werving niet enkel te beperken tot de klasse A1. De functiebeschrijvingen van de klasse A2 die overgenomen werden vanuit de federale cartografie laten immers ook werving toe. Daarnaast dient er op basis van artikel 274 van het Gerechtelijk Wetboek bij de overige leden van het gerechtspersoneel in de klasse A2 geen voorrang gegeven te worden aan bevordering. Naar analogie lijkt het dan ook niet opportuun om deze wervingsmogelijkheid voor de referendarissen en parketjuristen uit te sluiten. Het voorzien van een wervingsmogelijkheid in de klasse A2 kan niet alleen interessante kandidaten uit de privésector aantrekken maar biedt contractuelen met jaren dienst de mogelijkheid onmiddellijk als A2 statutair aangeworven te worden. Een zekere anciënniteit of kennis

entendu possible d'exiger une certaine ancienneté ou connaissance d'une certaine matière lors d'épreuves de sélection.

Enfin, une petite modification d'ordre terminologique est apportée à l'alinéa 1er du paragraphe 1er, en réduisant simplement les termes "référendaire à la cour d'appel, à la cour du travail et aux tribunaux, ou juriste de parquet aux parquets près ces cours et ces tribunaux" en "référendaire ou juriste de parquet". Cela correspond aux termes utilisés à l'article 162, § 1er, alinéa 1er, du Code judiciaire, qui parle aussi simplement de "référendaire ou de juriste de parquet".

Art. 26

La loi du 23 décembre 2021 introduisant le parquet de la sécurité routière et portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire et de justice, a inscrit la fonction de criminologue dans le Code judiciaire au moment où il n'était pas encore question de différentes classes (A1 et A2) au sein du niveau A pour les référendaires et les juristes de parquet ni de possibilité de promotion.

Cette modification vise en toute logique à appliquer à la fonction de criminologue la possibilité de promotion que ce projet prévoit pour les fonctions de référendaire et de juriste de parquet.

Contrairement au cas des référendaires et des juristes de parquet, il est prévu pour les criminologues non pas deux mais trois différentes classes, à savoir les classes A1, A2 et A3. La classe A3 pourra être appliquée pour le criminologue coordinateur. Ainsi, deux pondérations différentes seront par exemple prévues pour la fonction spécifique de criminologue famille-jeunesse. Le criminologue famille-jeunesse sera pondéré en A1 et le criminologue coordinateur famille-jeunesse sera pondéré en A3.

Art. 27

L'article 262 du Code judiciaire est modifié pour y ajouter les conditions pour pouvoir être nommé par promotion dans le titre de greffier en chef dans les classes A2, A3 et A4.

Outre l'obligation de réussir une sélection comparative organisée par Selor, cet article fixe pour chacune de ces classes l'obligation d'être nommé dans une classe déterminée et /ou le nombre d'années d'expérience

van bepaalde materie kan tijdens de selectieproeven uiteraard bijkomend gevraagd worden.

Tenslotte wordt nog een kleine terminologische wijziging doorgevoerd door in het eerste lid van paragraaf 1 de termen "referendaris bij het hof van beroep, bij het arbeidshof en bij de rechtbanken, of parketjurist bij de parketten bij die hoven en die rechtbanken" eenvoudigweg te herleiden tot "referendaris of parketjurist". Daarbij sluit deze zich aan bij de bewoordingen in artikel 162, § 1, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek dat ook enkel spreekt over "referendaris of parketjurist".

Art. 26

De wet van 23 december 2021 tot invoering van het parket voor de verkeersveiligheid en houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie en justitie, schreef het ambt van criminoloog in het Gerechtelijk Wetboek in op het ogenblik dat er bij de referendarissen en de parketjuristen nog geen sprake was van verschillende klassen (A1 en A2) binnen niveau A en de mogelijkheid tot bevordering.

Deze wijziging wil de bevorderingsmogelijkheid die dit ontwerp inschrijft voor de ambten van referendaris en parketjurist logischerwijze ook doortrekken naar het ambt van criminoloog.

In tegenstelling tot wat bij de referendarissen en de parketjuristen het geval is, wordt er voor de criminologen niet in twee maar in drie verschillende klassen voorzien, met name de klasse A1, A2 en A3. De klasse A3 zal aangewend kunnen worden voor de criminoloog-coördinator. Zo zullen bijvoorbeeld twee verschillende wegingen voor de specifieke functie van criminoloog jeugd en gezin voorzien worden. Er zal de criminoloog jeugd en gezin zijn die op A1 gewogen wordt en er zal de criminoloog jeugd en gezin – coördinator zijn die op A3 gewogen wordt.

Art. 27

Artikel 262 van het Gerechtelijk Wetboek wordt gewijzigd om de voorwaarden eraan toe te voegen om door middel van bevordering te kunnen worden benoemd in de klassen A2, A3 en A4, met de titel van hoofdgriffier.

Voor elk van die klassen wordt in dit artikel, naast de verplichting om te slagen voor een door Selor georganiseerde vergelijkende selectie, de verplichting opgelegd om in een welbepaalde klasse benoemd te zijn, en/of

requis dans la classe ou, uniquement pour être promu A2 dans un grade de niveau B.

Art. 28

Le présent article modifie dans l'article 263 du Code judiciaire les conditions de nomination par recrutement dans la classe A1 dans le titre de greffier chef de service. Cet article ne requiert plus un nombre d'années minimum d'ancienneté des membres du personnel nommé dans une fonction de niveau B pour être nommé dans la classe A1 dans ce titre.

L'article 263 du Code judiciaire est également modifié pour y ajouter les conditions pour pouvoir être nommé par promotion dans le titre de greffier chef de service dans les classes A1, A2 et A3.

Outre l'obligation de réussir une sélection comparative organisée par Selor, cet article fixe pour chacune de ces classes l'obligation d'être nommé dans une classe déterminée et /ou le nombre d'années d'expérience requis dans la classe ou, pour être promu A2, dans un grade de niveau B.

Art. 29

L'article 264, § 2, du Code judiciaire fixe les conditions de nomination par promotion dans les fonctions de greffier (niveau B). Le paragraphe 2 prévoit désormais qu'il faut être nommé assistant (niveau C) pour pouvoir accéder à la fonction de greffier par promotion. L' expert, qui occupe déjà une fonction de niveau B n'est plus repris parmi les fonctions sur base desquelles un membre du personnel peut être promu dans la fonction de greffier.

Il est également précisé que les fonctions d'assistant auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation sont également prises en compte pour une nomination comme greffier.

Art. 30

Les nouveaux paragraphes 2 à 3 de l'article 265 du Code judiciaire fixent les conditions de nomination par promotion dans les fonctions de secrétaire en chef dans la classe A3 ou A4.

het aantal jaren ervaring bepaald dat men moet hebben in de klasse of – uitsluitend voor een bevordering naar A2 – in een graad van het niveau B.

Art. 28

Dit artikel wijzigt in artikel 263 van het Gerechtelijk Wetboek de voorwaarden om door middel van werving te worden benoemd in de klasse A1, met de titel van griffier-hoofd van dienst. Dit artikel vereist niet langer een minimaal aantal jaren anciënniteit van de personeelsleden die benoemd zijn in een ambt van het niveau B om te worden benoemd in de klasse A1, met die titel.

Artikel 263 van het Gerechtelijk Wetboek wordt tevens gewijzigd om de voorwaarden eraan toe te voegen om door middel van bevordering te worden benoemd in de klassen A1, A2 en A3, met de titel van griffier-hoofd van dienst.

Voor elk van die klassen wordt in dit artikel, naast de verplichting om te slagen voor een door Selor georganiseerde vergelijkende selectie, de verplichting opgelegd om in een welbepaalde klasse benoemd te zijn, en/of het aantal jaren ervaring bepaald dat men moet hebben in de klasse of – voor een bevordering naar A2 – in een graad van het niveau B.

Art. 29

Artikel 264, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt de voorwaarden om door middel van bevordering te worden benoemd in het ambt van griffier (niveau B). Paragraaf 2 bepaalt voortaan dat men benoemd moet zijn als assistent (niveau C) om te kunnen worden bevorderd naar het ambt van griffier. De deskundige die reeds een ambt van het niveau B uitoefent, is niet langer opgenomen onder de ambten op basis waarvan een personeelslid kan worden bevorderd naar het ambt van griffier.

Er wordt ook verduidelijkt dat de functies van assistent bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring tevens in aanmerking worden genomen voor een benoeming tot griffier.

Art. 30

De nieuwe paragrafen 2 tot 3 van artikel 265 van het Gerechtelijk Wetboek bepalen de voorwaarden om door middel van bevordering te worden benoemd in het ambt van hoofdsecretaris in de klasse A3 of A4.

Outre l'obligation de réussir une sélection comparative organisée par Selor, cet article fixe pour chacune de ces classes l'obligation d'être nommé dans une classe déterminée et/ou le nombre d'années d'expérience requis dans la classe.

Art. 31

Outre l'obligation de réussir une sélection comparative organisée par Selor, l'article 266, § 2, du Code judiciaire fixe le fait d'être nommé au niveau B comme condition de nomination par promotion dans les fonctions de secrétaire-chef de service dans la classe A1. Cet article ne requiert plus un nombre d'années minimum d'ancienneté des membres du personnel nommé dans une fonction de niveau B pour être nommé dans la classe A1 dans ce titre.

Les paragraphes 3 à 4 fixent les conditions de nomination par promotion dans les fonctions de secrétaire-chef de service dans la classe A2 et A3.

Outre l'obligation de réussir une sélection comparative organisée par Selor, cet article fixe pour chacune de ces classes l'obligation d'être nommé dans une classe déterminée et/ou le nombre d'années d'expérience requis dans la classe ou dans la classe et le niveau ou, pour être promu A2, dans un grade de niveau B.

Art. 32

L'article 267, § 2, du Code judiciaire fixe les conditions de nomination par promotion dans les fonctions de secrétaire (niveau B). Le paragraphe 2 prévoit désormais qu'il faut être nommé assistant (niveau C) pour pouvoir accéder à la fonction de secrétaire par promotion. L'expert, qui occupe déjà une fonction de niveau B n'est plus repris parmi les fonctions sur base desquelles un membre du personnel peut être promu dans la fonction de secrétaire.

Il est également précisé que les fonctions d'assistant auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation sont également prises en compte pour une nomination comme secrétaire.

Voor elk van die klassen wordt in dit artikel, naast de verplichting om te slagen voor een door Selor georganiseerde vergelijkende selectie, de verplichting opgelegd om in een welbepaalde klasse benoemd te zijn, en/of het aantal jaren ervaring bepaald dat men moet hebben in de klasse.

Art. 31

Naast de verplichting om te slagen voor een door Selor georganiseerde vergelijkende selectie wordt in artikel 266, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek de voorwaarde vastgesteld dat men in het niveau B benoemd moet zijn om door middel van bevordering te kunnen worden benoemd in het ambt van secretaris-hoofd van dienst in de klasse A1. Dit artikel vereist geen minimaal aantal jaren anciënniteit van de personeelsleden meer die benoemd zijn in een ambt van het niveau B om te worden benoemd in de klasse A1, met die titel.

De paragrafen 3 tot 4 bepalen de voorwaarden om door middel van bevordering te worden benoemd in het ambt van secretaris-hoofd van dienst in de klassen A2 en A3.

Voor elk van die klassen wordt in dit artikel, naast de verplichting om te slagen voor een door Selor georganiseerde vergelijkende selectie, de verplichting opgelegd om in een welbepaalde klasse benoemd te zijn, en/of het aantal jaren ervaring bepaald dat men moet hebben in de klasse, in de klasse en het niveau of – voor een bevordering naar A2 – in een graad van het niveau B.

Art. 32

Artikel 267, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt de voorwaarden om door middel van bevordering te worden benoemd in het ambt van secretaris (niveau B). Paragraaf 2 bepaalt voortaan dat men benoemd moet zijn als assistent (niveau C) om te kunnen worden bevorderd naar het ambt van secretaris. De deskundige die reeds een ambt van het niveau B uitoefent, is niet langer opgenomen onder de ambten op basis waarvan een personeelslid kan worden bevorderd naar het ambt van secretaris.

Er wordt ook verduidelijkt dat de functies van assistent bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring tevens in aanmerking worden genomen voor een benoeming tot secretaris.

Art. 33

L'article 273 du Code judiciaire qui accorde au Roi la compétence de fixer les modalités relatives à la sélection comparative du personnel judiciaire visé aux articles 261 à 268 et 270 à 272 est modifié pour y ajouter la sélection comparative des attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

Art. 33

Artikel 273 van het Gerechtelijk Wetboek, dat aan de Koning de bevoegdheid verleent om de nadere regels te bepalen betreffende de vergelijkende selectie van het gerechtspersoneel bedoeld in de artikelen 261 tot 268 en 270 tot 272, wordt gewijzigd om de vergelijkende selectie van de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie eraan toe te voegen.

Art. 34

Un certain nombre de modifications sont apportées à l'article 274 du Code judiciaire.

La présente disposition opère une adaptation technique. Pour l'attribution d'un emploi du niveau A, d'un emploi de greffier ou de secrétaire, le comité de direction a la possibilité de choisir entre plusieurs types de sélection. Cependant, il n'est pas possible de cumuler ces différents types de sélection. C'est pourquoi la possibilité sous-entendue de cumuler la sélection par voie de promotion et par voie de changement de grade, à l'article 274, § 1er, alinéa 1er, du Code judiciaire ("et/ou"), est remplacée par une obligation de choix ("ou").

Ensuite, il est prévu au paragraphe 2 que la priorité est donnée à la mutation ou à la promotion également pour les fonctions A5, comme c'est déjà le cas pour les classes A3 et A4. Pour mémoire, on peut rappeler que les dispositions relatives à l'ancienneté pour la promotion sont reprises à l'article 277 du Code judiciaire qui dispose que pour être promu à la classe A5, le membre du personnel doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A4.

L'article 287*sexies*, alinéa 7, deuxième phrase du Code judiciaire est ensuite déplacé dans le paragraphe 4, alinéa 1er, dès lors que cette phrase concerne la sélection et non la nomination.

Enfin, dans le paragraphe 4, l'alinéa 3 régissant la situation d'égalité entre candidats qui entrent en ligne de compte pour une mutation, une mobilité, un recrutement, une promotion ou un changement de grade, est supprimé. En raison des adaptations auxquelles il est renvoyé à l'alinéa 1er, cet alinéa n'est plus pertinent.

Art. 34

In artikel 274 van het Gerechtelijk Wetboek worden een aantal wijzigingen doorgevoerd.

Deze bepaling behelst een technische aanpassing. Voor het verlenen van een betrekking van niveau A, van griffier of van secretaris, kan het directiecomité kiezen uit verscheidene soorten selecties. Het is evenwel niet mogelijk om die verschillende soorten selecties te cumuleren. Daarom wordt de veronderstelde mogelijkheid tot het cumuleren van de selectie door middel van bevordering en door middel van verandering van graad, in artikel 274, § 1, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek ("en/of"), vervangen door een keuzeverplichting ("of").

Vervolgens wordt in paragraaf 2 ingeschreven dat ook voor de A5 functies de prioriteit wordt gegeven aan mutatie of bevordering zoals dat reeds het geval is voor de klasse A3 en A4. Voor de goede orde kan hierbij nog eens herhaald worden dat de bepalingen inzake de anciënniteit voor bevordering terug te vinden zijn in artikel 277 van het Gerechtelijk Wetboek waarin bepaald is dat om tot de klasse A5 te worden bevorderd het personeelslid ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A4 moet hebben.

Vervolgens wordt artikel 287*sexies*, zevende lid, tweede zin, van het Gerechtelijk Wetboek verplaatst naar artikel 274, § 4, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek aangezien deze zin betrekking heeft op selectie en niet op benoeming.

Tenslotte wordt in paragraaf 4 het derde lid geschrapt dat het geval van samenloop regelt van kandidaten die in aanmerking komen voor mutatie, mobliteit, werving, bevordering of verandering van graad. Door de aanpassingen waarnaar wordt verwezen in het eerste lid heeft dit lid geen relevantie meer.

Art. 35

L'article 277 du Code judiciaire est mis en concordance avec l'article 177, § 1er, alinéa 2, qui prévoit que sans préjudice des articles 162, 162/1, 163, alinéa 2, et 172, alinéa 2, les membres du personnel nommés dans la classe A1 ou A2 portent le titre d'attaché, les membres du personnel nommés dans la classe A3 portent le titre de conseiller et les membres du personnel nommés dans la classe A4 ou A5, le titre de conseiller général.

Suite à la deuxième remarque reprise sous le point 3.1.3. de l'avis de l'Inspection des finances du 5 avril 2022, il est précisé que la promotion par accession au niveau supérieur ou dans une classe supérieure est accordée par le biais d'une sélection comparative, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

Art. 36

L'article 278 du Code judiciaire est modifié en vue d'y ajouter la définition du changement de titre à côté de celle du changement de grade et pour préciser quelle est l'autorité qui nomme en cas de changement de titre.

Art. 37

La terminologie de l'article 279, § 1er, du Code judiciaire est adaptée pour y répercuter le fait que le niveau A comporte plusieurs classes.

Le paragraphe 2 de cet article 279 est modifié pour y répercuter la modification terminologique apportée dans différents arrêtés par l'arrêté royal du 16 décembre 2021 portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale.

Le paragraphe 4 de cet article 279 est modifié pour y répercuter le fait que la sélection comparative qui constitue la troisième série des épreuves d'accession au niveau A est également accessible aux titulaires d'une fonction dans une classe de niveau A.

Art. 38

Le présent article apporte plusieurs modifications à l'article 287*sexies* du Code judiciaire.

Art. 35

Artikel 277 van het Gerechtelijk Wetboek wordt in overeenstemming gebracht met artikel 177, § 1, tweede lid, dat onverminderd de artikelen 162, 162/1, 163, tweede lid, en 172, tweede lid, bepaalt dat de personeelsleden benoemd in de klasse A1 of A2 de titel van attaché dragen, dat de personeelsleden benoemd in de klasse A3 de titel van adviseur dragen en dat de personeelsleden benoemd in de klasse A4 of A5 de titel van adviseur-generaal dragen.

Naar aanleiding van de tweede opmerking onder 3.1.3. in het advies van de Inspectie van Financiën van 5 april 2022, wordt ingeschreven dat de bevordering door overgang naar het hogere niveau of een hogere klasse wordt verleend bij wege van een vergelijkende selectie, georganiseerd door Selor – het Selectiebureau voor de federale overheid.

Art. 36

Artikel 278 van het Gerechtelijk Wetboek wordt gewijzigd om de definitie van de verandering van titel toe te voegen aan de definitie van de verandering van graad en om te verduidelijken welke overheid benoemt in het geval van verandering van titel.

Art. 37

De terminologie van artikel 279, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek wordt aangepast om erin weer te geven dat het niveau A verschillende klassen omvat.

Paragraaf 2 van dat artikel 279 wordt gewijzigd om de terminologische wijziging erin weer te geven die in verschillende besluiten is aangebracht bij het koninklijk besluit van 16 december 2021 houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt.

Paragraaf 4 van dat artikel 279 wordt gewijzigd om erin weer te geven dat de vergelijkende selectie die de derde reeks van de proeven voor de bevordering naar niveau A vormt tevens toegankelijk is voor de titularissen van een ambt in een klasse van het niveau A.

Art. 38

Dit artikel brengt verschillende wijzigingen aan in artikel 287*sexies* van het Gerechtelijk Wetboek.

La première modification concerne l'alinéa 1er qui est modifié de manière à dispenser le personnel judiciaire dont la procédure de sélection est organisée via Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale – de l'obligation d'adresser sa candidature au ministre de la Justice dans les vingt jours suivant la publication de la vacance. Actuellement, cette démarche n'est plus qu'une formalité pour le personnel judiciaire dont la procédure de sélection se déroule via Selor et il n'est donc plus nécessaire de la maintenir. De plus, l'inscription à une procédure de sélection chez Selor est déjà entièrement numérique et l'obligation actuelle ralentit la sélection du personnel judiciaire.

Cette disposition est maintenue pour le personnel judiciaire dont la sélection ne se fait pas encore via Selor à savoir les référendaires près la Cour de cassation.

Une deuxième modification concerne la suppression des mots "à l'alinéa 3" dans l'alinéa 8 de l'article 287*sexies* du Code judiciaire. Cette modification introduit le principe *only once* pour les pièces justificatives concernant les études et l'expérience professionnelle déjà remises à l'occasion d'une candidature antérieure ou si le candidat travaille déjà au sein de l'ordre judiciaire.

Une troisième modification concerne l'abrogation de l'alinéa 7, deuxième phrase, dès lors que cette phrase concerne la sélection et non la nomination et doit donc être déplacée à l'article 274, § 4, du Code judiciaire.

Art. 39

Le présent article remplace dans l'article 287*octies* du Code judiciaire les mots "lettre recommandée à la poste" par les mots "envoi recommandé et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE", afin d'y répercuter que la démission volontaire peut également être notifiée par recommandé électronique. La présente modification s'inscrit également dans le cadre de la loi du 26 janvier 2018 relative aux services postaux et de la loi *only once*.

De eerste wijziging betreft het eerste lid dat zo gewijzigd wordt om het gerechtspersoneel wiens selectieprocedure via Selor -het Selectiebureau voor de federale overheid- wordt georganiseerd, vrij te stellen van de verplichting om de kandidaatstelling binnen 20 dagen na publicatie van de vacature aan de minister van Justitie te richten. Op vandaag is deze stap voor het gerechtspersoneel waarvan de selectieprocedure via Selor verloopt, slechts een formaliteit geworden en dus ook niet meer nuttig om deze te behouden. Bovendien verloopt de kandidaatstelling voor een selectieprocedure bij Selor reeds volledig digitaal en vertraagt deze huidige verplichting de selectie van het gerechtspersoneel.

Voor het gerechtspersoneel wiens selectie nog niet via Selor plaatsvindt met name de referendarissen bij het Hof van Cassatie, blijft deze regel behouden.

Een tweede wijziging is de schrapping van de woorden "in het derde lid" in het achtste lid van artikel 287*sexies* van het Gerechtelijk Wetboek. Door deze wijziging wordt het *only once* principe ingevoerd voor de stavingstukken met betrekking tot de studies en beroepservaring die al bij een eerdere kandidaatstelling werden ingediend of wanneer de kandidaat reeds werkzaam is bij de rechterlijke orde.

Een derde wijziging betreft de opheffing van de tweede zin van het zevende lid, aangezien deze zin betrekking heeft op selectie en niet op benoeming en dus moet worden verplaatst naar artikel 274, § 4, van het Gerechtelijk Wetboek.

Art. 39

Dit artikel vervangt in artikel 287*octies* van het Gerechtelijk Wetboek de woorden "een ter post aangetekende brief" door de woorden "aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG" om weer te geven dat het vrijwillig ontslag eveneens op elektronisch aangetekende wijze ter kennis kan worden gebracht. Ook deze wijziging past in het kader van de wet van 26 januari 2018 betreffende de postdiensten en van de *only once*-wet.

Art. 40

Le présent article remplace dans l'article 315*ter* du Code judiciaire la notion de stagiaire judiciaire par celle de magistrat en formation.

Art. 41 et 43

Ces articles permettent aux magistrats (art. 323*ter* pour les magistrats du siège, art. 327*quater* pour les magistrats du ministère public) d'exécuter une mission dans le cadre de l'arrêté ministériel du 16 décembre 2021 portant des mesures d'organisations internes en vue de la coordination, la rationalisation et l'accélération de la digitalisation de la Justice.

Il est important qu'un magistrat du siège puisse être impliqué dans le processus de digitalisation de la Justice dès lors que ceux-ci sont directement concernés par le fonctionnement des plateformes et banques de données mises en place et qui devront amener à un fonctionnement plus rapide et sécurisé pour les différentes parties. L'expérience sur le terrain est essentielle pour mener à bien ce projet de numérisation.

Étant donné que la mission est considérée comme une mission visée à l'article 323*bis* du Code judiciaire, il est possible de remplacer les magistrats concernés dans leur corps.

Art. 42

Cette disposition est une clarification de l'article 326*ter*, § 3, du Code judiciaire afin d'éviter de futurs problèmes d'interprétation. Le substitut délégué pour exercer les fonctions du ministère public au parquet de la sécurité routière peut exercer ces fonctions tant à partir de son parquet d'origine qu'au siège du parquet de la sécurité routière.

Art. 44

Le présent article remplace dans l'article 352*ter* du Code judiciaire la notion de stagiaire judiciaire par celle de magistrat en formation.

Art. 45

Deux modifications sont apportées à l'article 357 du Code judiciaire.

Art. 40

Dit artikel wijzigt in artikel 315*ter* van het Gerechtelijk Wetboek de term "gerechtelijk stagiair" door "magistraat in opleiding".

Art. 41 en 43

Deze artikelen bieden de mogelijkheid aan magistraten (art. 323*ter* voor magistraten van de zetel, art. 327*quater* voor magistraten van het openbaar ministerie) om een opdracht uit te oefenen in het kader van het ministerieel besluit van 16 december 2021 houdende maatregelen van interne organisatie met het oog op de coördinatie, stroomlijning en versnelling van de digitalisering van Justitie.

Het is immers belangrijk dat magistraten worden betrokken bij het proces van digitalisering van Justitie aangezien zij rechtstreeks betrokken zijn bij de werking van de platforms en databases die zijn opgezet en die moeten leiden tot een snellere en veiligere werking voor de verschillende partijen. De ervaring van het terrein is essentiel om dit digitaliseringsproject tot een goed einde te brengen.

Aangezien de opdracht wordt beschouwd als een opdracht bedoeld in artikel 323*bis* van het Gerechtelijk Wetboek is het mogelijk de betrokken magistraten te vervangen in hun korps.

Art. 42

Deze bepaling betreft een verduidelijking van artikel 326*ter*, § 3, van het Gerechtelijk Wetboek teneinde toekomstige interpretatieproblemen te voorkomen. De substituut die de opdracht wordt gegeven om in het parket voor de verkeersveiligheid de opdrachten van het openbaar ministerie uit te oefenen, kan deze opdrachten uitoefenen vanuit zijn parket van oorsprong alsook van op de zetel van het parket voor de verkeersveiligheid.

Art. 44

Dit artikel vervangt in artikel 352*ter* van het Gerechtelijk Wetboek de term "gerechtelijk stagiair" door "magistraat in opleiding".

Art. 45

Aan artikel 357 van het Gerechtelijk Wetboek worden twee wijzigingen aangebracht.

Actuellement, l'article 357 du Code judiciaire prévoit qu'un supplément de traitement de 2.602,89 euros est alloué aux substituts du procureur du Roi spécialisés en matière fiscale et aux juges répressifs spécialisés en matière fiscale qui exercent réellement les fonctions. Après deux ans d'exercice de ces fonctions, ce supplément de traitement est porté à 6.544, 39 euros.

L'article 357, § 1er, alinéa 2, du Code judiciaire précise que ce supplément de traitement est directement porté à 6.544,39 euros pour les substituts et les juges qui sont porteurs d'un diplôme attestant une formation spécialisée en droit fiscal, délivré par une université belge ou par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire repris dans une liste établie par le Roi.

L'arrêté royal du 20 mars 2002 établissant la liste des établissements d'enseignement supérieur non universitaire délivrant des diplômes attestant d'une formation spécialisée en droit fiscal, adopté en exécution de l'article 357 du Code judiciaire, n'a pas été mis à jour depuis son adoption.

La liste actuelle est obsolète non seulement au niveau de l'appellation ou de l'adresse de la majorité des établissements cités et de nombreux autres établissements, non cités, offrent depuis lors des formations similaires en fiscalité. Certains établissements non repris dans la liste comptabilisent plus de crédits ETP que les établissements repris dans la liste en 2002.

La mise à jour de la liste s'avère complexe et ce d'autant plus que les établissements sont susceptibles de modifier leurs grilles des programmes, voire de créer de nouveaux programmes de formation chaque année.

De plus, derrière des intitulés de formation identiques se cachent des contenus bien distincts, où la fiscalité occupe une place plus ou moins importante par rapport à l'ensemble de la formation.

Il est contre-productif si on veut attirer des candidats supplémentaires pour lutter contre la fraude fiscale que des magistrats ayant suivi une formation de qualité ne bénéficient pas directement du supplément le plus élevé au motif que la liste ne peut être mise à jour au fur et à mesure de l'évolution de l'offre de formation en matière de fiscalité.

La première modification à l'article 357 y répercute la suppression de la liste fixée par arrêté royal et le fait que le supplément de traitement est directement porté

Op vandaag bepaalt artikel 357 van het Gerechtelijk Wetboek dat een weddenbijslag van 2.602,89 euro wordt toegekend aan de substituut-procureurs des Konings gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden en aan de rechters bedoeld in de tabel "Aantal rechters gespecialiseerd in strafzaken in fiscale aangelegenheden in de rechtbank van eerste aanleg", die effectief het ambt uitoefenen. Na twee jaar ambtsuitoefening bedraagt deze weddenbijslag 6.544,39 euro.

Artikel 357, § 1, tweede lid, van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt dat de weddenbijslag wordt opgetrokken tot 6.544,39 euro indien de substituten en rechters houder zijn van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of door een niet-universitaire instelling voor hoger onderwijs die is opgenomen in een door de Koning opgestelde lijst.

Het koninklijk besluit van 20 maart 2002 tot opstelling van een lijst van niet-universitaire instellingen van hoger onderwijs die diploma's afleveren waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt, genomen in uitvoering van artikel 357 van het Gerechtelijk Wetboek, is niet meer geactualiseerd sinds het is goedgekeurd.

In de huidige lijst zijn de meeste aangehaalde instellingen niet alleen achterhaald op het gebied van de benaming of adressering, maar tal van andere, niet-aangehaalde instellingen bieden sedertdien ook gelijkaardige opleidingen fiscaliteit aan. Een aantal instellingen die niet op de lijst staan, tellen meer ECTS-kredieten dan diegene die wel op de lijst van 2002 staan.

De lijst actualiseren blijkt ingewikkeld, des te meer omdat de instellingen jaarlijks hun programmaroosters kunnen wijzigen of zelfs nieuwe opleidingsprogramma's kunnen opstellen.

Bovendien gaat er achter identieke titels van opleidingen een heel verschillende inhoud schuil, waar fiscaliteit een belangrijkere of minder belangrijke plaats ten opzichte van de volledige opleiding inneemt.

Indien het de bedoeling is om extra kandidaten op het gebied van de bestrijding van fiscale fraude aan te trekken, is het contraproductief dat de magistraten die een kwaliteitsvolle opleiding hebben genoten, niet onmiddellijk de hoogste bijslag krijgen omdat de lijst niet kan worden geactualiseerd naarmate het opleidingsaanbod inzake fiscaliteit wordt ontwikkeld.

De eerste wijziging aan artikel 357 geeft de schrapping weer van de bij koninklijk besluit vastgelegde lijst alsook het gegeven dat de weddebijslag onmiddellijk

à 6.544,39 euros si la formation a été jugée suffisante par le Conseil supérieur de la Justice.

En ce qui concerne l'observation 24 formulée dans l'avis 71 608/1 du Conseil d'État, il est renvoyé à l'explication donnée par rapport à l'article 190, § 2*ter*, du Code judiciaire.

La deuxième modification est apportée au paragraphe 4 de l'article 357 du Code judiciaire.

Ce paragraphe concerne l'octroi d'une prime linguistique aux magistrats pour autant qu'ils aient été nommés dans une juridiction où une partie au moins des magistrats sont, en vertu de la législation sur l'emploi des langues en matière judiciaire, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.

L'alinéa 2 fixe toutefois d'emblée un quota pour l'octroi de cette prime. Dans chaque juridiction, le nombre de magistrats auxquels une prime est accordée est limité, selon le cas, au nombre minimal ou au nombre prescrit par la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire. L'attribution de la prime se fait sur la base de l'ancienneté de service du magistrat dans la juridiction concernée.

Ce quota est perçu comme très injuste non seulement parce qu'il ne s'applique pas aux membres du personnel judiciaire, mais surtout parce qu'il dépend de l'ancienneté de service.

Le magistrat a été nommé dans une juridiction bilingue et a réussi l'examen linguistique. Il entre alors en considération pour la prime linguistique, mais est placé sur une liste d'attente jusqu'à ce qu'un magistrat ayant davantage d'ancienneté de service quitte la juridiction.

Lorsque cette prime linguistique est pour ainsi dire en vue, il arrive qu'un autre magistrat ayant davantage d'ancienneté de service soit soudain placé avant lui sur la liste parce que la mission accomplie par ce magistrat en dehors de la juridiction prend fin et que ce magistrat retourne dans son corps d'origine.

La présente modification vise à répondre à ce sentiment d'injustice et supprime le quota. Cette suppression peut en outre encourager d'autres magistrats à passer l'examen linguistique.

Art. 46

Cette modification de l'article 366 du Code judiciaire est de nature technique. La référence aux alinéas de

wordt opgetrokken tot 6.544,39 euro indien de Hoge Raad voor de Justitie de opleiding toereikend acht.

Wat de bemerking 24 betreft in het advies 71 608/1 van de Raad van State wordt verwezen naar de toelichting die gegeven werd met betrekking tot artikel 190, § 2*ter* van het Gerechtelijk Wetboek.

De tweede wijziging wordt doorgevoerd in paragraaf 4 van artikel 357 van het Gerechtelijk Wetboek.

Deze paragraaf betreft de toekenning van een taalpremie aan magistraten voor zover zij benoemd zijn in een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten krachtens de wetgeving op het gebruik der talen in gerechtszaken het bewijs moet leveren van de kennis van meer dan één landstaal.

Het tweede lid stelt evenwel meteen een quotum in voor de toekenning van deze premie. In elk rechtscollege is het aantal magistraten aan wie de premie wordt toegekend evenwel beperkt, al naargelang van het geval, tot het minimumaantal of het aantal zoals voorgeschreven door de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken. De toekenning van de premie gebeurt op basis van de dienstanciënniteit van de magistraat binnen het betrokken rechtscollege.

Dit quotum wordt als zeer onrechtvaardig ervaren, niet alleen omdat het niet wordt toegepast op de leden van het gerechtspersoneel maar vooral omdat het afhangt van de dienstanciënniteit.

De magistraat is benoemd in een tweetalig rechtscollege, is geslaagd voor het taalexamen, komt dan in aanmerking voor de taalpremie maar wordt op een wachtlijst gezet totdat een magistraat met meer dienstanciënniteit het rechtscollege verlaat.

Wanneer de taalpremie dan als het ware in zicht is, komt het voor dat een andere magistraat met meer dienstanciënniteit plots voor hem op de lijst wordt geplaatst, bijvoorbeeld doordat de opdracht die de magistraat heeft uitgevoerd buiten het rechtscollege een einde neemt en de magistraat terugkeert naar zijn korps van oorsprong.

Deze wijziging wil aan dit gevoel van onrechtvaardigheid tegemoet komen en schaft het quotum af. De afschaffing kan andere magistraten bovendien aansporen om het taalexamen af te leggen.

Art. 46

Deze wijziging van artikel 366 van het Gerechtelijk Wetboek is van technische aard. Door de wijziging in

l'article 12 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale n'est plus correcte suite à la modification apportée à cet article 12 par l'arrêté royal du 16 décembre 2021 portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale (ajout d'un nouvel alinéa 2).

Désormais, il est possible pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale de faire reconnaître d'office leur ancienneté privée lorsque ce service constitue une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction et que cette expérience professionnelle était requise dans l'appel aux candidats. En adaptant la référence dans le Code judiciaire, cette possibilité est également effectuée pour le personnel judiciaire.

L'imputation de l'ancienneté se fera automatiquement lors de l'entrée en fonction.

L'impact sera donc principalement un gain de temps et une augmentation de l'attractivité du poste pour les candidats. Actuellement,le système est tel que lors des sélections, on peut dire que l'ancienneté privée "peut" être reconnue, mais ce n'est pas encore une certitude car cela dépend d'une évaluation ultérieure. Dans le système d'intégration de ces informations dans l'offre d'emploi elle-même, cette modification donne aux candidats la certitude absolue que leur ancienneté privée sera prise en compte lors de leur entrée en fonction.

Art. 47

Le présent article tend à apporter un certain nombre de modifications à l'article 373 du Code judiciaire:

En premier lieu, l'alinéa 1er, 2°, du présent article prévoit une prime de 123,95 euros par affaire pour le greffier qui exerce la fonction de greffier de la cour d'assises pendant la session de la cour d'assises. Compte tenu de la disponibilité demandée au greffier et la durée parfois longue des procès d'assises, il semble équitable d'adapter quelque peu la prime à la durée du procès. Il n'est pas correct d'accorder la même prime pour un procès d'assises qui dure trois jours et pour un procès d'assises qui dure trois semaines, par exemple. Désormais, la prime sera accordée par période entamée de cinq jours d'audience pour chaque affaire dans le cadre de laquelle le greffier exerce sa fonction pendant la session d'une cour d'assises. Il s'agit de toutes les audiences au cours desquelles le greffier concerné exerce ses fonctions dans une affaire déterminée, qu'il s'agisse des audiences préliminaires ou des audiences au fond,

artikel 12 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, door het koninklijk besluit van 16 december 2021 houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt (invoeging van een nieuw tweede lid) is de verwijzing in het Gerechtelijk Wetboek binnen dit artikel 12 niet meer correct.

Voortaan is het voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt mogelijk om hun privéanciënniteit ambtshalve te laten erkennen wanneer deze diensten een beroepservaring vormen die bijzonder nuttig is voor de functie en die beroepservaring werd voorgeschreven in de oproep tot de kandidaten. Door de verwijzing in het Gerechtelijk Wetboek aan te passen wordt deze mogelijkheid ook doorgevoerd voor het gerechtspersoneel.

Bij de indiensttreding zal de verrekening van de anciënniteit derhalve automatisch gebeuren.

De impact zal dus vooral bij tijdswinst liggen en moet de aantrekkelijkheid van de functie voor de kandidaten verhogen. Op vandaag is het zo dat bij selecties wel kan gesteld worden dat privéanciënniteit "kan" erkend worden, maar nog geen zekerheid is aangezien ze afhangt van een latere beoordeling. In het systeem van de incorporatie van dit gegeven in de vacature zelf hebben de kandidaten door deze wijziging absolute zekerheid dat hun privéanciënniteit bij de indiensttreding wordt meegenomen.

Art. 47

Dit artikel beoogt een aantal wijzigingen door te voeren in artikel 373 van het Gerechtelijk Wetboek:

Ten eerste voorziet het eerste lid, 2°, van dit artikel in een premie van 123,95 euro per zaak aan de griffier die gedurende de zitting van het hof van assisen het ambt van griffier van het hof van assisen uitoefent. Gelet op de beschikbaarheid die van de griffier wordt gevraagd en de soms lange assisenprocessen lijkt het billijk de premie enigszins af te stemmen op de duurtijd van het proces. Het gaat niet op eenzelfde premie toe te kennen voor een assisenzaak die bijvoorbeeld drie dagen duurt en een assisenzaak die drie weken duurt. De premie zal voortaan toegekend worden per begonnen periode van vijf zittingsdagen per zaak waarin de griffier zijn ambt uitoefent op de zitting van een hof van assisen. Het betreft hierbij alle zittingen waarop de betrokken griffier in één welbepaalde zaak zijn ambt uitoefent zij het de preliminaire zittingen, zij het de zittingen ten gronde zowel wat het strafrechtelijk aspect van de zaak als het

tant en ce qui concerne le volet pénal de l'affaire que le traitement des intérêts civils. À la suite de la présente modification, une seule prime sera accordée pour une affaire qui a nécessité en tout trois jours d'audience alors que deux primes seront accordées pour une affaire qui a nécessité huit jours d'audience.

Il est tenu compte de l'observation formulée au point 25 de l'avis 71 608/1 du Conseil d'État.

Les autres adaptations apportées à l'article 373 du Code judiciaire visent à harmoniser le texte par rapport aux dispositions applicables aux membres du personnel de la fonction publique fédérale et aux membres du personnel de l'ordre judiciaire visés par l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire tel que modifié par l'arrêté royal du 23 mars 2019 modifiant diverses dispositions en matière de statut et d'évaluation du personnel judiciaire.

La terminologie est adaptée à celle qui est utilisée dans la fonction publique fédérale. On parle désormais d'allocation de direction au lieu de prime de direction.

L'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale fixe les modalités d'octroi de l'allocation de direction et de l'allocation linguistique.

Il est ainsi prévu que lorsqu'on satisfait aux conditions d'octroi de plusieurs allocations, on ne reçoit que l'allocation la plus élevée. Par ailleurs, on peut également répondre aux conditions permettant de recevoir plusieurs allocations pour la connaissance de deux langues. On reçoit dans ce cas les deux allocations, plafonnées toutefois à 150 % de l'allocation la plus élevée. À l'instar de l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire, le Code judiciaire est dès lors mis en conformité sur ce point avec la réglementation existante relative à la fonction publique fédérale.

Tant pour les allocations linguistiques que pour les allocations de direction, le paiement est suspendu en cas d'absence de plus de trente jours ouvrables. Certaines absences ne sont toutefois pas prises en considération pour le calcul de ces trente jours ouvrables.

Sur ce point également, l'article 373 du Code judiciaire est mis en conformité avec les dispositions applicables aux membres de la fonction publique fédérale et aux membres du personnel judiciaire visés par l'arrêté royal

afhandelen van de burgerlijke belangen betreft. Door deze wijziging zal voor een zaak die in zijn geheel drie zittingsdagen heeft geduurd, één premie worden toegekend en zullen voor een zaak die acht zittingsdagen heeft geduurd twee premies worden toegekend.

Er werd rekening gehouden met de bemerking onder punt 25 van het advies 71 608/1 van de Raad van State.

De andere aanpassingen aan artikel 373 van het Gerechtelijk Wetboek hebben tot doel de tekst af te stemmen op de bepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en op de personeelsleden van de rechterlijke orde bedoeld in het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2019 tot wijziging van diverse bepalingen inzake het statuut en de evaluatie van het gerechtspersoneel.

De terminologie wordt aangepast aan die van het federaal openbaar ambt. Voortaan spreken we van een directietoelage in de plaats van een directiepremie.

Het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt legt de nadere regels vast voor de toekenning van de directietoelage en de taaltoelage.

Zo wordt er bepaald dat wanneer men voldoet aan de toekenningsvoorwaarden van meerdere toelagen, men enkel de hoogste toelage zal ontvangen. Anderzijds kan men ook voldoen aan de voorwaarden voor het verkrijgen van meerdere toelagen voor de kennis van twee talen. In dat geval ontvangt men beide toelagen doch met een maximum van 150 % van de hoogste toelage. Naar het voorbeeld van het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel, wordt het Gerechtelijk Wetboek op dit punt dan ook in overeenstemming gebracht met de bestaande reglementering inzake het federaal openbaar ambt.

Zowel voor de taaltoelagen als voor de directietoelagen wordt de uitbetaling geschorst wanneer men langer dan dertig werkdagen afwezig is. Voor de berekening van deze dertig werkdagen komen een aantal afwezigheden echter niet in aanmerking.

Ook op dit punt wordt artikel 373 van het Gerechtelijk Wetboek in overeenstemming gebracht met de bepalingen die van toepassing zijn op de leden van het federaal openbaar ambt en het gerechtspersoneel bedoeld in het

du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire.

Conformément à l'arrêté royal du 30 septembre 2021 modifiant diverses dispositions relatives aux agents de l'État, l'interruption de carrière pour aidants proches reconnus et la disponibilité sont ajoutées à la liste des absences qui ne sont pas prises en compte pour le calcul de la période de 30 jours entrainant la suspension du paiement de l'allocation linguistique. L'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire sera adapté dans le même sens.

Art. 48

Le présent article remplace dans l'article 384, alinéa 1er, du Code judiciaire les mots "lettre recommandée à la poste" par les mots "envoi recommandé et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE". De cette manière, la modification proposée y répercute le fait que l'avertissement peut également être envoyé par recommandé électronique.

Art. 49

Le présent article remplace dans l'article 393/2 du Code judiciaire la notion de stagiaire judiciaire par celle de magistrat en formation.

Art. 50 et 51

Les modifications apportées aux articles 409 et 410 du Code judiciaire concernent le bâtonnier. Dès lors que l'on constate dans la pratique qu'il est difficile de faire siéger à chaque fois le bâtonnier en personne dans les tribunaux disciplinaires, il est décidé d'également donner cette faculté à son suppléant, qui doit évidemment aussi être un avocat désigné à cet effet par l'Ordre des barreaux francophones et germanophone ou par l'Orde van Vlaamse Balies.

koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 september 2021 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Rijkspersoneel wordt de loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorgers alsook disponibiliteit toegevoegd aan de lijst met afwezigheden die niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van de periode van dertig dagen die leidt tot de schorsing van de uitbetaling van de taaltoelage. Het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel wordt in diezelfde zin aangepast.

Art. 48

Dit artikel vervangt in artikel 384, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek de woorden "ter post aangetekende brief" door de woorden "aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG". De voorgestelde wijziging geeft zo weer dat de waarschuwing ook bij elektronisch aangetekende zending kan worden verstuurd.

Art. 49

Dit artikel vervangt in artikel 393/2 van het Gerechtelijk Wetboek de term "gerechtelijk stagiair" door "magistraat in opleiding".

Art. 50 en 51

De wijzigingen aangebracht in de artikelen 409 en 410 van het Gerechtelijk Wetboek betreffen de stafhouder. Aangezien in de praktijk wordt ervaren dat het moeilijk is telkens de stafhouder zelf te laten zetelen in de tuchtrechtscolleges wordt ervoor geopteerd dit ook mogelijk te maken voor zijn plaatsvervanger, die uiteraard ook een advocaat moet zijn die daartoe is aangewezen door de Orde van Vlaamse Balies of door de Ordre des barreaux francophones et germanophone.

Art. 52

La modification apportée à l'article 411 du Code judiciaire est triple:

En premier lieu, les assesseurs ne seront désormais plus désignés pour une durée de cinq ans mais pour une durée de sept ans, comme c'est déjà le cas pour les mandats visés à l'article 259*sexies*/1 du Code judiciaire. La différence de durée avait été justifiée à l'époque par la crainte que la continuité des juridictions disciplinaires soit compromise si les mandats des titulaires de mandats et des assesseurs prenaient fin en même temps. Les juridictions disciplinaires sont cependant à chaque fois composées de titulaires de mandats et d'assesseurs, de sorte qu'en l'absence de l'un d'entre eux, les juridictions disciplinaires ne peuvent de toute manière pas être composées. En outre, il semble que, dans la pratique, les désignations de titulaires de mandat et d' assesseurs n'ont pas la même date de début en raison des différentes vacances, de sorte qu'elles ne prennent pas toutes fin au même moment. La prolongation de deux ans du mandat des assesseurs offre un peu plus de sécurité, compte tenu des postes vacants qui, souvent, ne peuvent être pourvus immédiatement faute de candidats.

Les deuxième et troisième modifications sont identiques à celles apportées à l'article 259*sexies*/1 du Code judiciaire, comme cela y est également expliqué. Il est ainsi possible de se porter à nouveau candidat pour une désignation en tant que membre-assesseur et il est répondu à la demande de clarification contenue dans le rapport législatif 2020 du procureur général près la Cour de cassation.

Art. 53

Le présent article vise à inscrire dans un nouvel article 411/2 la possibilité d'accorder une indemnité aux membres des juridictions disciplinaires, ce qui était jusqu'à présent impossible en l'absence de base légale.

CHAPITRE 3

Modification de l'annexe au Code judiciaire

Art. 54

Cette modification à l'annexe au Code judiciaire entend désormais y introduire définitivement les transferts temporaires des sièges des justices de Paix d'Auderghem,

Art. 52

De wijziging van artikel 411 van het Gerechtelijk Wetboek is drievoudig:

Ten eerste worden de assessoren voortaan niet meer aangewezen voor een termijn van vijf jaar maar voor een termijn van zeven jaar zoals al het geval is voor de mandaten, bedoeld in artikel 259*sexies*/1 van het Gerechtelijk Wetboek. Het verschil in termijn werd destijds verantwoord door de vrees dat de continuïteit van de tuchtrechtscolleges in het gedrang zou komen wanneer de aanwijzingen van de mandaten en de assessoren op hetzelfde ogenblik een einde zouden nemen. De tuchtrechtscolleges zijn evenwel telkens samengesteld door mandaathouders en assessoren zodat bij het ontbreken van een van beide, de tuchtrechtscolleges sowieso niet samengesteld kunnen worden. Daarnaast blijkt in de praktijk dat de aanwijzingen van zowel mandaathouders als assesoren door de verschillende vacatures niet dezelfde begindatum kennen zodat ze ook niet allemaal op hetzelfde ogenblik eindigen. De termijn van de assessoren met twee jaar verlengen biedt iets meer zekerheid, gelet op de vacatures die vaak niet onmiddellijk kunnen worden ingevuld bij gebrek aan kandidaten.

De tweede en derde wijziging is dezelfde als deze die werd aangebracht in artikel 259*sexies*/1 van het Gerechtelijk Wetboek en aldaar ook werd toegelicht. Zo wordt het mogelijk zich opnieuw kandidaat te stellen voor een aanwijzing als lid-assessor en wordt er ingegaan op de vraag tot verduidelijking zoals opgenomen in het wetgevend verslag 2020 van de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie.

Art. 53

Dit artikel beoogt in een nieuw artikel 411/2 de mogelijkheid op te nemen om een vergoeding toe te kennen aan de leden van de tuchtrechtscolleges, iets wat tot nu toe bij gebrek aan een wettelijke grondslag onmogelijk was.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van het bijvoegsel bij het Gerechtelijk Wetboek

Art. 54

Deze wijziging aan het Bijvoegsel van het Gerechtelijk Wetboek beoogt de tijdelijke verplaatsingen van de zetels van de vredegerechten Oudergem, Elsene en Ganshoren

d'Ixelles et de Ganshoren, qui étaient nécessaires au maintien du service au citoyen.

En raison de l'indisponibilité de bâtiments adéquats ou de besoins aigus en personnel, les sièges en question ont à l'époque été temporairement transférés sur la base de l'article 72 du Code judiciaire.

Les sièges des justices de paix de Ganshoren et d'Ixelles ont été transférés à Bruxelles le 1er décembre 2019 par un arrêté royal du 23 octobre 2019. Le siège de la justice de paix d'Auderghem a été transféré à Etterbeek le 28 septembre 2020 par un arrêté royal du 15 septembre 2020.

Le transfert de siège ayant démontré que le service aux citoyens peut désormais être rendu plus adéquatement de cette manière et surtout que la continuité du service peut rester garantie, il a été décidé de régulariser la situation actuelle. En effet, d'une part il n'y a aucune chance de trouver des infrastructures adéquates au niveau des sièges existants, d'autre part le rassemblement des justices de paix implique une rationalisation des bâtiments et des ressources humaines dans des cantons très proches les uns des autres et très facilement accessibles par les transports en commun.

L'annexe au Code judiciaire est donc modifiée. Le siège du canton d'Auderghem est fixé à Etterbeek au lieu d'Auderghem. Comme mentionné ci-dessus, les justices de paix d'Etterbeek et d'Auderghem ont déjà été regroupées à Etterbeek par l'arrêté royal du 23 octobre 2019. Le siège du canton d'Ixelles est fixé à Bruxelles au lieu d'Ixelles. En pratique, les justices de paix de Bruxelles I, Bruxelles II et Ixelles sont déjà regroupées à Bruxelles depuis le 1er décembre 2019.

Le siège du canton de Ganshoren est fixé à Bruxelles au lieu de Ganshoren. La justice de paix de Ganshoren est le canton le plus récent et n'a jamais eu de siège sur le territoire de Ganshoren en raison du manque d'infrastructures adéquates. En pratique, cette justice de paix a déjà été regroupée avec les justices de paix de Bruxelles III et IV.

Pour mémoire, il peut enfin être souligné que par le simple transfert de siège aucune justice de paix n'est supprimée et qu'il n'est pas touché à la compétence territoriale de chacune d'entre elles.

die noodzakelijk waren voor de verdere dienstverlening aan de burger, thans definitief in te voeren.

Omwille van de onbeschikbaarheid van adequate gebouwen of omwille van acute personeelsbehoeften werden de betrokken zetels destijds tijdelijk verplaatst op grond van artikel 72 van het Gerechtelijk Wetboek.

De zetels van de vredegerechten Ganshoren en Elsene werden op 1 december 2019 verplaatst naar Brussel bij koninklijk besluit van 23 oktober 2019. De zetel van het vredegerecht Oudergem werd op 28 september 2020 bij koninklijk besluit van 15 september 2020 verplaatst naar Etterbeek.

Aangezien de zetelverplaatsing heeft aangetoond dat de dienstverlening aan de burger thans op deze wijze adequater kan verlopen en de continuïteit van de dienstverlening vooral gewaarborgd kan blijven, wordt ervoor geopteerd om de huidige situatie te reguliseren. Enerzijds is er immers geen zicht op het vinden van adequate infrastructuur op de bestaande zetels, anderzijds houdt het samenzetten van vredegerechten een rationalisering in van gebouwen en personele middelen in kantons die zeer dicht bij elkaar gelegen zijn en die met het openbaar vervoer zeer vlot bereikbaar zijn.

Het Bijvoegsel van het Gerechtelijk Wetboek wordt daarom aangepast. De zetel van het kanton Oudergem wordt in Etterbeek gevestigd i.p.v. Oudergem. Zoals hierboven reeds aangehaald, werden de vredegerechten van Etterbeek en Oudergem reeds gegroepeerd in Etterbeek bij het koninklijk besluit van 23 oktober 2019. De zetel van het kanton Elsene wordt in Brussel gevestigd i.p.v. in Elsene. De vredegerechten van Brussel I, Brussel II en Elsene zijn in de praktijk reeds gegroepeerd in Brussel sinds 1 december 2019.

De zetel van het kanton Ganshoren wordt in Brussel gevestigd i.p.v. Ganshoren. Het vredegerecht Ganshoren is het meest recente kanton en heeft nooit een zetel gehad op het grondgebied Ganshoren omwille van het gebrek aan afdoende infrastructuur. Dit vredegerecht werd in de praktijk reeds samengevoegd met de vredegerechten Brussel III en IV.

Voor de goede orde kan er tenslotte benadrukt worden dat door de loutere zetelverplaatsing geen enkel vredegerecht wordt afgeschaft en er niet geraakt wordt aan de territoriale bevoegdheid van elk van hen.

CHAPITRE 4

Modifications à la loi du 8 mars 1999 instaurant un Conseil consultatif de la magistrature

Art. 55

Les termes “tribunal du commerce” et “tribunaux du commerce” étant incorrects, ils n’ont pas été remplacés dans l’article 2 de la loi du 8 mars 1999 instaurant un Conseil consultatif de la magistrature par l’article 252 de la loi du 15 avril 2018 portant réforme du droit des entreprises qui a remplacé dans tous les articles du Code judiciaire, et de l’annexe à ce Code ainsi que de toutes les autres lois, les mots “tribunal de commerce” et “tribunaux de commerce” respectivement par “tribunal de l’entreprise” et “tribunaux de l’entreprise”.

Art. 56

Trois sortes de modifications sont apportées à l’article 3.

Une première série de modifications sont de nature technique: l’appellation obsolète “Ministère de la Justice” est remplacée par celle de “Service Public Fédéral Justice” et dans le texte français, l’appellation incorrecte “des tribunaux du commerce” est remplacée par l’appelation actuelle “tribunaux de l’entreprise”.

L’article 3 est également modifié pour y répercuter le fait que les fonctions de juges de paix de complément et de juges de complément au tribunal de police ont été supprimées par la loi du 1er décembre 2013 portant réforme des arrondissements judiciaires et modifiant le Code judiciaire en vue de renforcer la mobilité des membres de l’ordre judiciaire.

Une troisième modification veille à ce que tant les magistrats de liaison en matière de jeunesse que les magistrats du parquet de la sécurité routière sont inclus dans le collège électoral du ministère public qui élit les membres du Conseil consultatif. Ce qui n’était pas le cas jusqu’à présent.

Art. 57

La modification de l’article 6 est là encore de nature purement technique, l’appellation obsolète “Ministère de la Justice” étant remplacée par celle de “Service Public Fédéral Justice”.

HOOFDSTUK 4

Wijzigingen van de wet van 8 maart 1999 tot instelling van een Adviesraad van de magistratuur

Art. 55

Aangezien de termen “tribunal du commerce” en “tribunaux du commerce” in de Franse tekst niet correct zijn, zijn ze in artikel 2 van de wet van 8 maart 1999 tot instelling van een Adviesraad van de magistratuur niet vervangen bij artikel 252 van de wet van 15 april 2018 houdende hervorming van het ondernemingsrecht, op grond waarvan in alle artikelen van het Gerechtelijk Wetboek en in het bijvoegsel erbij alsook in alle andere wetten de woorden “tribunal de commerce” en “tribunaux de commerce” respectievelijk werden vervangen door “tribunal de l’entreprise” en “tribunaux de l’entreprise”.

Art. 56

De wijzigingen aan artikel 3 zijn drieërlei.

Een eerste reeks wijzigingen is van technische aard: de verouderde benaming “ministerie van Justitie” wordt vervangen door “Federale Overheidsdienst Justitie” en in de Franse tekst wordt de onjuiste term “tribunaux du commerce” vervangen door de huidige term “tribunaux de l’entreprise”.

Ook wordt artikel 3 gewijzigd teneinde erin weer te geven dat de ambten van toegevoegde vrederechter en toegevoegde rechter in de politierechtbank zijn geschrapt bij de wet van 1 december 2013 tot hervorming van de gerechtelijke arrondissementen en tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op een grotere mobiliteit van de leden van de rechterlijke orde.

Een derde wijziging zorgt ervoor dat zowel de verbindingsmagistraten in jeugdzaken als de magistraten van het parket voor de verkeersveiligheid worden opgenomen in het kiescollege van het openbaar ministerie dat de leden van de Adviesraad kiest. Dat was tot op heden nog niet het geval.

Art. 57

De wijziging aan artikel 6 is weerom louter van technische aard waarbij de verouderde benaming “ministerie van Justitie” gewijzigd wordt in “Federale Overheidsdienst Justitie”.

CHAPITRE 5

Modifications de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l'Institut de formation judiciaire

Art. 58

L'article 2 de la loi du 31 janvier 2007 qui détermine les catégories de personnes dont la formation relève de l'IFJ est complété pour y ajouter les criminologues suite à la reconnaissance explicite de cette fonction dans la loi du 23 décembre 2021 introduisant le parquet de la sécurité routière et portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire et de justice.

En outre, la notion de stagiaire judiciaire est remplacée par celle de magistrat en formation et celle de candidat-magistrat est ajoutée à la liste conformément aux modifications terminologiques apportées à l'article 259*octies* du Code judiciaire.

Art. 59

L'alinéa 2 de l'article 13 de la loi précitée dispose qu'en ce qui concerne l'exécution des programmes de formation proposés par l'Institut lui-même, il doit être fait appel à des établissements d'enseignement qui relèvent des Communautés ou sont financés par elles ainsi qu'à des organismes agréés, compétents en matière de formation professionnelle pour la moitié de l'offre annuelle totale d'heures de cours. L'alinéa 3 prévoit qu'au moins la moitié du montant total consacré annuellement par l'Institut au paiement des frais d'inscription en faveur des personnes énumérées à l'article 2, 1° à 6°, est réservée aux programmes proposés par les établissements d'enseignement et organismes précités.

Compte tenu de son public cible, les formations organisées par l'Institut sont, bien entendu, très fortement axées sur la pratique judiciaire en premier lieu. Cependant, il s'avère que les formations des universités, des hautes écoles ou des organismes agréés compétents en matière de formation professionnelle tiennent trop peu compte de ce besoin spécifique en formation.

L'obligation légale selon laquelle 50 % des heures de formation interne doivent être dispensées par (entre autres) les universités est donc devenue inopérante et intenable.

HOOFDSTUK 5

Wijzigingen van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

Art. 58

Artikel 2 van de wet van 31 januari 2007, waarin de categorieën van personen worden vastgelegd van wie de opleiding aan het IGO toebehoort, wordt aangevuld teneinde de criminologen eraan toe te voegen naar aanleiding van de uitdrukkelijke erkenning van dat ambt in de wet van 23 december 2021 tot invoering van het parket voor de verkeersveiligheid en houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie en justitie.

Voorts wordt het begrip "gerechtelijk stagiair" vervangen door het begrip "magistraat in opleiding" en wordt het begrip "kandidaat-magistraat" toegevoegd aan de lijst overeenkomstig de aan artikel 259*octies* van het Gerechtelijk Wetboek aangebrachte terminologische wijzigingen.

Art. 59

Het tweede lid van artikel 13 van voormelde wet stelt dat voor wat betreft de uitvoering van de opleidingsprogramma's die het Instituut zelf aanbiedt voor de helft van het totaal jaaraanbod lesuren een beroep moet gedaan worden op onderwijsinstellingen die afhangen van of gefinancierd worden door de Gemeenschappen en op erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding. Het derde lid stelt dat ten minste de helft van het totale bedrag dat het Instituut jaarlijks besteedt aan de betaling van inschrijvingsgelden ten voordele van de personen opgesomd in artikel 2, 1° tot 6°, wordt voorbehouden aan programma's aangeboden door de voormelde onderwijsinstellingen en instellingen.

Gelet op zijn doelgroep zijn de opleidingen die het Instituut organiseert in de eerste plaats uiteraard zeer sterk toegespitst op de gerechtelijke praktijk. Het is gebleken dat de opleidingen van de universiteiten, hogescholen of erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding evenwel te weinig rekening houden met deze specifieke opleidingsbehoefte.

De wettelijke verplichting dat 50 % van de interne opleidingsuren via (o.a.) de universiteiten zouden moeten worden ingevuld is daardoor onwerkzaam en onhoudbaar geworden.

Afin de conférer à l'Institut davantage de flexibilité et un plus grand pouvoir décisionnel quant à la meilleure manière d'utiliser les moyens, la présente modification vise à supprimer cette obligation légale de la loi. Bien entendu, l'Institut peut toujours faire appel et collaborer avec les établissements d'enseignement pour ses missions, mais sans y obliger ceux-ci ou l'Institut.

Toutefois, un maximum est imposé afin d'éviter à nouveau qu'un nombre trop important de formations académiques et qu'un nombre trop faible de formations axées sur la pratique soient données.

Art. 60

Cet article est de nature technique et remplace dans l'article 26, alinéa 1er, 1° la notion de "stagiaire judiciaire" par celle de "magistrat en formation".

Art. 61

Cet article est de nouveau de nature technique et remplace dans l'article 27 la notion de "stagiaire judiciaire" par celle de "magistrat en formation".

Art. 62

Deux modifications sont apportées à l'article 38. Une première modification concerne le remplacement des mots "des ressources budgétaires fournies" par les mots "d'une dotation fournie", lesquels reflètent plus clairement la nature du financement de l'Institut. Il ne s'agit pas d'une modification de fond en soi.

Une deuxième modification est l'ajout d'un nouvel alinéa précisant que l'Institut a la possibilité, dans le cadre de ses missions, de recevoir directement des fonds, comme des fonds européens, par exemple. En effet, l'article 38 doit englober l'ensemble des recettes et des dépenses inscrites au budget de l'Institut, tandis que l'article 39 se rapporte aux ressources non budgétaires. Les revenus propres n'étant pas limitatifs, ils peuvent également être reportés chaque fois sans problème à l'exercice budgétaire suivant.

Art. 63

Le présent article remplace dans l'article 42 la notion de stagiaire judiciaire et de stagiaire par celle de magistrat en formation.

Om het Instituut meer flexilibiliteit en meer beslissingsbevoegdheid te geven over de wijze waarop de middelen het best kunnen worden aangewend, wil deze wijziging deze wettelijke verplichting uit de wet schrijven. Het Instituut kan voor zijn opdrachten uiteraard nog een beroep doen op en samenwerken met de onderwijsinstellingen doch zonder hen en het Instituut daartoe te verplichten.

Wel wordt een maximum opgelegd om opnieuw te vermijden dat teveel academische en te weinig praktijkgerichte opleidingen worden gegeven.

Art. 60

Dit artikel is van technische aard en vervangt in artikel 26, eerste lid, 1°, de term "gerechtelijk stagiair" door "magistraat in opleiding".

Art. 61

Dit artikel is opnieuw van technische aard en past in artikel 27 de term "gerechtelijk stagiair" weer aan aan de nieuwe benaming "magistraat in opleiding".

Art. 62

In artikel 38 worden twee wijzigingen aangebracht. Een eerste wijziging is de vervanging van het woord "begrotingsmiddelen" door het woord "dotatie", hetgeen duidelijker de aard van de financiering van het Instituut weergeeft. Op zich betreft dit geen inhoudelijke wijziging.

Een tweede wijziging is de toevoeging van een nieuw lid dat verduidelijkt dat het Instituut de mogelijkheid heeft om binnen het kader van zijn opdrachten rechtstreeks gelden te ontvangen zoals bijvoorbeeld Europese fondsen. Artikel 38 dient immers alle ontvangsten en uitgaven te omvatten die in de begroting van het Instituut worden opgenomen terwijl artikel 39 immers betrekking heeft op de niet-budgettaire middelen. Omdat de eigen inkomsten niet limitatief zijn kunnen ze ook zonder probleem telkenmale worden overgedragen naar het volgende begrotingsjaar.

Art. 63

De huidige artikel vervangt in artikel 42 de termen "gerechtelijk stagiair" en "stagiair" door "magistraat in opleiding".

En outre, la référence à l'article 259*octies*, § 2, alinéa 1er, du Code judiciaire est mise en conformité avec les modifications que le présent projet apporte à cet article.

Art. 64

Premièrement, le terme "stagiaire" est à nouveau remplacé par le terme "magistrat en formation".

Deuxièmement, l'article 43 assimile les membres des commissions d'évaluation du stage aux agents de classe A3 pour l'octroi des indemnités de déplacement (frais de parcours) et de séjour. Cela permettait de déterminer le montant de l'indemnité à laquelle ils avaient droit.

Toutefois, cette assimilation est obsolète car l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, qui se substitue à l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours et à l'arrêté royal du 24 décembre 1964 fixant les indemnités pour frais de séjour des membres du personnel des services publics fédéraux, ne se base pas sur les classes pour l'octroi des indemnités.

Il convient donc de supprimer la deuxième phrase de l'article 43, alinéa 7.

CHAPITRE 6

Modifications de la loi du 4 février 2018 contenant les missions et la composition de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation

Art. 65

Dans l'article 30, 1°, de la loi du 4 février 2018 contenant les missions et la composition de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation la notion de stagiaire judiciaire est remplacée par celle de magistrat en formation.

Art. 66

La même modification technique est apportée à l'article 33 de cette loi que celle apportée au sein de l'article 274 du Code judiciaire.

Daarnaast wordt de verwijzing naar artikel 259*octies*, § 2, eerste lid, van het Gerechtlijk Wetboek in overeenstemming gebracht met de wijzigingen die dit ontwerp aanbrengt aan dit artikel.

Art. 64

Ten eerste wordt de term "stagiair" weerom vervangen door de term "magistraat in opleiding".

Ten tweede worden in artikel 43 de leden van de commissies voor de evaluatie van de stage gelijkgesteld met de ambtenaren van klasse A3 voor wat de toekenning van de vergoedingen voor verplaatsingskosten (reiskosten) en verblijfskosten betreft. Zo kon het bedrag van de vergoeding waarop zij recht hadden worden bepaald.

Die gelijkstelling is evenwel achterhaald, omdat het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, dat het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten en het koninklijk besluit van 24 december 1964 tot vaststelling van de vergoedingen wegens verblijfkosten toegekend aan de leden van het personeel der federale overheidsdiensten vervangt, niet is gebaseerd op de klassen voor wat de toekenning van de vergoedingen betreft.

De tweede zin van artikel 43, zevende lid moet dus worden geschrapt.

HOOFDSTUK 6

Wijzigingen van de wet van 4 februari 2018 houdende de opdrachten en de samenstelling van het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring

Art. 65

In artikel 30, 1°, van de wet van 4 februari 2018 houdende de opdrachten en de samenstelling van het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring wordt de term "gerechtelijk stagiair" vervangen door "magistraat in opleiding".

Art. 66

Dezelfde technische wijziging wordt aangebracht in artikel 33 van deze wet als die werd aangebracht in artikel 274 van het Gerechtelijk Wetboek.

CHAPITRE 7

Dispositions finales

Section 1re

Dispositions transitoires

Art. 67

Cette mesure transitoire concerne les modifications apportées à l'article 182 du Code judiciaire, qui a trait au Collège des cours et tribunaux.

Afin de ne pas entraver le fonctionnement du Collège actuel, les modifications – notamment sa nouvelle composition – ne seront pas appliquées avant l'élection d'un nouveau Collège en 2024. L'introduction de deux représentants du Conseil des greffiers en chef ne prendra effet qu'au moment où le Collège sera nouvellement constitué.

Il est toutefois prévu que les modifications apportées au mandat de président entreront immédiatement en vigueur, mais pas encore celles concernant le mandat de vice-président.

Pourt autant qu'il y consente, le président élu au moment de l'entrée en vigueur de l'article 182, modifié par la présente loi, continue d'exercer ce mandat jusqu'à la désignation du nouveau Collège qui suit les élections du Collège en 2024. Il exercera son mandat immédiatement à temps plein et percevra le traitement octroyé au premier président de la cour d'appel. L'article 323*bis* du Code judiciaire lui sera applicable.

Durant le mandat en cours du Collège actuel, les compétences attribuées au président et au vice-président sont exercées par le président.

Les deux observations formulées au point 27 de l'avis 71 608/1 du Conseil d'État ont été suivies. La référence fautive à l'article 182 § 3, alinéa 4 est supprimée.

Art. 68

Cette disposition énonce que les modifications apportées à la composition et au fonctionnement du Collège du ministère public, telles que la limitation de la durée des mandats des représentants des procureurs du Roi

HOOFDSTUK 7

Slotbepalingen

Afdeling 1

Overgangsbepalingen

Art. 67

Deze overgangsbepaling heeft betrekking op de wijzigingen die worden aangebracht aan artikel 182 van het Gerechtelijk Wetboek, dat betrekking heeft op het College van de hoven en rechtbanken.

Om de werking van het huidige College niet te bemoeilijken, zullen de wijzigingen zoals o.a. de nieuwe samenstelling ervan pas toegepast worden bij de verkiezing van een nieuw College in 2024. De invoering van twee vertegenwoordigers van de raad van hoofdsgriffiers zal dus ook pas ingaan op het ogenblik dat het College opnieuw zal samengesteld worden.

Wel wordt bepaald dat de wijzingen aan het mandaat van voorzitter onmiddelijk zullen ingaan, die van de ondervoorzitter nog niet.

Voor zover hij daarmee instemt, zal de voorzitter die op het ogenblik van de inwerkingtreding van artikel 182 zoals gewijzigd door deze wet was verkozen, dit mandaat blijven uitoefenen tot aan de aanstelling van het nieuwe College volgend op de verkiezingen van het College in 2024. Hij zal onmiddellijk zijn mandaat voltijds uitoefenen, de wedde ontvangen die toegekend wordt aan de eerste voorzitter van het hof van beroep. Artikel 323*bis* van het Gerechtelijk Wetboek zal op hem van toepassing zijn.

Gedurende het lopende mandaat van het College worden de bevoegdheden die aan de voorzitter en ondervoorzitter zijn toegewezen uitgeoefend door de voorzitter.

De beide opmerkingen onder punt 27 van het advies 71 608/1 van de Raad van State werden gevolgd. De foutieve verwijzing naar artikel 182, § 3, vierde lid werd geschrapt.

Art. 68

Deze bepaling bepaalt dat de wijzigingen die aangebracht worden aan de samenstelling en de werking van het College van het openbaar ministerie, zoals de inperking van de duur van de mandaten van de vertegenwoordigers

et auditeurs du travail, l'introduction de deux représentants du Conseil des secrétaires en chef et le fait qu'ils disposent d'une voix délibérative, ne prendront effet qu'au moment où le Collège sera nouvellement constitué, et ce, afin de ne pas nuire au fonctionnement du Collège actuel pendant le terme restant de son mandat.

Art. 69

Afin de ne pas perturber les stages judiciaires actuellement en cours, il est prévu que ceux-ci se poursuivent selon les dispositions qui étaient en application avant l'adaptation de cette modification législative.

Art. 70

La Cour de cassation a clôturé en 2021 un concours en vue du recrutement et de la constitution d'une réserve de recrutement d'attachés néerlandophone au service de la documentation et de la concordance des textes.

Une disposition transitoire est adoptée qui assimile la sélection par le jury prévu dans l'actuel article 260 du Code judiciaire à la sélection organisée par Selor prévue dans le futur article 260 du Code judiciaire.

Conformément au point 28 de l'avis 71 608/1 du Conseil d'État, la durée de validité de l'examen est portée à 3 ans à compter de la date du procès-verbal de la délibération.

Compte tenu que suite à la pondération des fonctions il sera désormais possible d'être nommé attaché au service de la documentation et de la concordance des textes par promotion dans la classe A2, il est précisé que cette assimilation ne vaut que pour la nomination dans le niveau A par recrutement visé à l'article 260, § 1er, du Code judiciaire tel que modifié par le présent projet.

Art. 71 à 74

Des dispositions transitoires dispensent les membres du personnel qui rentrent dans les conditions qui y sont fixées de devoir justifier de l'expérience requise par les nouvelles dispositions insérées dans les articles 262, 263, 265 et 266 du Code judiciaire en vue de l'accès aux fonctions de promotions dans les classe A1 à A4.

van de procureurs des Konings en de arbeidsauditeurs, de invoering van twee vertegenwoordigers van de raad van hoofdsecretarissen en het feit dat deze stemgerechtigd zijn, pas zullen ingaan op het ogenblik dat het College opnieuw zal samengesteld worden. Dit om de werking van het huidige College tijdens de resterende termijn van zijn mandaat niet te bemoeilijken.

Art. 69

Teneinde de gerechtelijke stages die momenteel lopende zijn niet te verstoren, wordt bepaald dat zij verder verlopen volgens de bepalingen zoals die van toepassing waren voor de aanpassing van deze wetswijziging.

Art. 70

Het Hof van Cassatie heeft in 2021 een vergelijkend examen afgesloten met het oog op de werving en aanleg van een wervingsreserve van Nederlandstalige attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten.

Er wordt een overgangsbepaling ingeschreven die de selectie door de examencommissie zoals bedoeld in het huidige artikel 260 van het Gerechtelijk Wetboek, gelijkstelt met de door Selor georganiseerde selectie in het toekomstige artikel 260 van het Gerechtelijk Wetboek.

Overeenkomstig punt 28 van het advies 71 608/1 van de Raad van State wordt de geldigheidsduur van het examen verlengd tot 3 jaar vanaf de datum van het proces-verbaal van de beraadslaging.

Aangezien het ingevolge de weging van de functies voortaan mogelijk is te worden benoemd tot attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten door middel van bevordering tot de klasse A2, wordt er verduidelijkt dat die gelijkstelling enkel geldt voor de benoeming in het niveau A door middel van werving zoals bedoeld in artikel 260, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij dit ontwerp.

Art. 71 tot 74

Door middel van overgangsbepalingen worden de personeelsleden die aan de erin vastgelegde voorwaarden voldoen, ervan vrijgesteld te moeten bewijzen dat ze over de ervaring beschikken die is vereist op grond van de nieuwe bepalingen die in de artikelen 262, 263, 265 en 266 van het Gerechtelijk Wetboek worden ingevoegd met het oog op de toegang tot de ambten door middel van bevordering tot de klasse A1 tot A4.

La possibilité de continuer à être nommé pendant les 6 ans suivant l'entrée en vigueur de la loi sans devoir être nommé à titre définitif et devoir justifier du nombre d'années requis d'expérience permet de préserver les droits des membres du personnel répondant aux conditions actuelles de nomination par promotion. Cela permet également aux membres du personnel en service d'évoluer d'une classe A1 vers une classe A2 pendant cette période.

Art. 75

Lorsqu'une fonction non vacante dans laquelle est nommé le membre du personnel en fonction au moment de l'entrée en vigueur de la loi est pondérée sur la base de l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire, dans une classe supérieure à celle dans laquelle il est nommé au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi, selon le cas le collège des cours et tribunaux ou le collège du ministère public ou le ministre de la Justice décide, sur avis du comité de direction, si la place doit être ouverte dans une fonction supérieure.

De cette manière on permet aux titulaires de ces fonctions pour lesquelles des ou de nouvelles conditions de nomination par promotion sont fixées par la présente loi de pouvoir bénéficier de cette classe plus élevée pour autant que le collège compétent décide d'ouvrir la place et que le membre du personnel réussisse la sélection organisée pour l'accès à la classe fixée par l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire.

Les fonctions dirigeantes font l'objet d'une disposition transitoire supplémentaire reprise à l'article 76 du présent projet qui, contrairement à la présente disposition transitoire, n'entrera pas en vigueur 10 jours après la publication de la présente loi étant donnée le lien entre l'autonomie de gestion et ces fonctions.

Art. 76

La présente disposition transitoire prévoit qu'au plus tard le 1er janvier 2024, lorsqu'une fonction dirigeante de greffier chef de service, de secrétaire chef de service, de greffier en chef ou de secrétaire en chef, non vacante au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi, est pondérée dans une classe supérieure à celle qui était attribuée au titre auquel son emploi est rattaché, le Collège compétent décide, après avis du comité de direction concerné, si ce poste est déclaré vacant. De

Met de mogelijkheid om gedurende 6 jaar na de inwerkingtreding van de wet benoemd te blijven, zonder vast benoemd te zijn en het vereiste aantal jaren ervaring te moeten aantonen, kunnen de rechten van de personeelsleden die beantwoorden aan de huidige voorwaarden voor benoeming door middel van bevordering worden gevrijwaard. Daardoor kunnen de personeelsleden die in dienst zijn, evolueren van een klasse A1 naar een klasse A2 gedurende die periode.

Art. 75

Wanneer een niet-vacante betrekking waarin het personeelslid in functie benoemd is op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet wordt gewogen op grond van het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie in een hogere klasse dan degene waarin hij is benoemd op het tijdstip van de inwerkingtreding van deze wet, beslist, al naargelang het geval, het College van de hoven en rechtbanken, het College van het openbaar ministerie of de minister van Justitie op advies van het directiecomité of de betrekking moet worden opengesteld in een hogere functie.

Zo kunnen de titularissen van die functies waarvoor (nieuwe) voorwaarden voor benoeming door middel van bevordering worden vastgesteld bij deze wet, die hogere klasse genieten, voor zover het bevoegde college beslist de betrekking open te stellen en het personeelslid slaagt voor de selectie georganiseerd voor de toegang tot de klasse vastgesteld bij koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van niveau A binnen de rechterlijke organisatie.

De leidinggevende functies maken het voorwerp uit van een extra overgangsbepaling opgenomen in artikel 76 van dit wetsontwerp die, in tegenstelling tot de huidige overgangsbepaling, niet 10 dagen na de bekendmaking van deze wet in werking zal treden gelet op het verband tussen het verzelfstandigd beheer en die functies.

Art. 76

Deze overgangsbepaling bepaalt dat, wanneer een leidinggevende functie van griffier-hoofd van dienst, secretaris-hoofd van dienst, hoofdgriffier of hoofdsecretaris, die op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet niet vacant is, hoger wordt gewogen dan de klasse die toegekend werd aan de titel waaraan de functie verbonden is, het bevoegde college op advies van het betrokken directiecomité uiterlijk op 1 januari 2024 beslist of die betrekking vacant wordt verklaard. Zo kan de

cette manière on permet au titulaire de cette fonction de bénéficier de cette classe plus élevée (A4) pour autant qu'il réussisse la sélection organisée pour l'accès à cette classe fixée par l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire.

S'il ne réussit pas la sélection lui permettant de continuer à exercer cette fonction dans une classe plus élevée il conserve le traitement attaché à sa fonction actuelle et le titre honorifique de son ancienne fonction.

Pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef désignés dans un mandat conformément à l'article 160, § 8, alinéa 4 du Code judiciaire, qui ont été provisoirement classés dans la classe A3, l'emploi ne pourra être déclaré vacant qu'au plus tard à la fin du mandat en cours et ils percevront des fonctions supérieures dans la classe A4 jusqu'au terme de ce mandat.

Art. 77 et 78

Les articles 264 et 267 du Code judiciaire ne permettent plus aux experts d'être nommé par promotion, dans le niveau B au grade de secrétaire ou de greffier. La présent disposition transitoire maintient cette possibilité pour ceux qui ont réussi la sélection comparative prévue par ces articles.

Art. 79

Les sélections aux emplois de greffier-chef de service, de secrétaire-chef de service, de greffier en chef et de secrétaire en chef entamées avant l'entrée en vigueur des dispositions de la présente loi qui prévoient pour ces fonctions des conditions de nomination différentes sont achevées conformément aux dispositions en vigueur avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

La classe dans laquelle les lauréats de ces sélections seront nommés est déterminée par l'article 72 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef. Cette disposition détermine en effet pour chaque type de juridiction et de parquet la classe dans laquelle les titulaires de ces fonctions sont nommés dans le cas où la fonction n'a pas fait l'objet d'une pondération.

houder van die functie die hogere klasse (A4) genieten voor zover hij slaagt voor de selectie georganiseerd voor de toegang tot die klasse vastgesteld bij koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van niveau A binnen de rechterlijke organisatie.

Indien hij niet slaagt voor de selectie waardoor hij die functie in een hogere klasse zou kunnen blijven uitoefenen, behoudt hij de wedde verbonden aan zijn huidige functie en de eretitel van zijn vroegere functie.

Voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen aangewezen in een mandaat overeenkomstig artikel 160, § 8, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek die voorlopig werden geklasseerd in de klasse A3, kan de betrekking enkel op het einde van het lopende mandaat vacant worden verklaard en zij krijgen tot het einde van dat mandaat de hogere functies in de klasse A4.

Art. 77 en 78

Op grond van de artikelen 264 en 267 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen de deskundigen niet meer worden benoemd door middel van bevordering in het niveau B tot de graad van griffier of secretaris. Deze overgangsbepaling behoudt die mogelijkheid voor degenen die zijn geslaagd voor de vergelijkende selectie bedoeld in die artikelen.

Art. 79

De selecties voor de betrekkingen van griffier-hoofd van dienst, secretaris-hoofd van dienst, hoofdgriffier en hoofdsecretaris die zijn opgestart voor de inwerkingtreding van de bepalingen van deze wet die voor die functies in andere benoemingsvoorwaarden voorzien, worden afgerond overeenkomstig de bepalingen die van kracht waren voor de inwerkingtreding van deze wet.

De klasse waarin de laureaten van die selecties worden benoemd, wordt bepaald op grond van artikel 72 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatensysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen. Die bepaling bepaalt immers voor elk type rechtscollege en parket de klasse waarin de titularissen van die functies worden benoemd in het geval dat de functie geen voorwerp uitmaakt van een weging.

Art. 80

Le montant plus élevé de la prime octroyée aux greffiers qui exercent la fonction de greffier pendant la session de la cour d'assises ne sera accordée que pour les affaires ouvertes après l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 81

La désignation des assesseurs des juridictions disciplinaires dont le mandat de cinq ans est en cours lors de l'entrée en vigueur de la présente loi et qui continuent à remplir les conditions pour pouvoir siéger est prolongée d'office de deux ans.

Art. 82

La présente disposition transitoire concerne le champ d'application dans le temps des modifications apportées aux articles 259*ter* et 259*quater* du Code judiciaire.

Le raccourcissement des délais apporté par la présente loi sera applicable aux places vacantes publiées après l'entrée en vigueur de la présente loi.

Section 2

Disposition abrogatoire

Art. 83

Cet article répercute la suppression dans les articles 190 et 357 du Code judiciaire de la liste fixée par le Roi des établissements d'enseignement supérieur non universitaire délivrant des diplômes attestant d'une formation spécialisée en droit fiscal en abrogeant l'arrêté royal du 20 mars 2002 établissant la liste des établissements d'enseignement supérieur non universitaire délivrant des diplômes attestant d'une formation spécialisée en droit fiscal.

Le Conseil supérieur de la Justice déterminera désormais sans l'aide de cette liste, largement dépassée, les formations dispensées par des établissement non universitaire qui donneront droit à une réduction du nombre d'années d'expérience exigée pour être nommé juge répressif spécialisé en matière fiscale ou substitut spécialisé en matière fiscale ainsi qu'à un supplément de traitement plus important.

Dès lors que les examens de recrutement des attachés au service de la documentation et de la concordance

Art. 80

De verhoogde premie voor griffiers die het ambt uitoefenen van griffier gedurende de zitting van het hof van assisen, zal pas toegekend worden voor zaken die een start nemen na de inwerkingtreding van deze wet.

Art. 81

De aanwijzing van de assessoren in de tuchtrechtscolleges wier mandaat van vijf jaar op het tijdstip van de inwerkingtreding van deze wet loopt en die nog steeds aan de voorwaarden om te zetelen voldoen, wordt automatisch met twee jaar verlengd.

Art. 82

Deze overgangsbepaling heeft betrekking op de temporele werkingssfeer van de wijzigingen van de artikelen 259*ter* en 259*quater* van het Gerechtelijk Wetboek.

De bij deze wet ingevoerde verkorting van de termijnen geldt voor de vacante plaatsen die na de inwerkingtreding van deze wet worden gepubliceerd.

Afdeling 2

Opheffingsbepaling

Art. 83

Dit artikel geeft de schrapping in de artikelen 190 en 357 van het Gerechtelijk Wetboek weer van de door de Koning vastgelegde lijst van de niet-universitaire instellingen van hoger onderwijs die diploma's afleveren waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt door het koninklijk besluit van 20 maart 2002 tot opstelling van een lijst van niet-universitaire instellingen van hoger onderwijs die diploma's afleveren waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt, op te heffen.

De Hoge Raad voor de Justitie bepaalt voortaan, zonder gebruik te maken van deze ruimschoots voorbijgestreefde lijst, welke opleidingen van niet-universitaire instellingen het recht geven op een verlaging van het vereiste aantal jaren ervaring om te worden benoemd tot rechter gespecialiseerd in strafzaken in fiscale aangelegenheden of tot substituut gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden alsook op een hogere weddebijslag.

Aangezien de wervingsexamens voor attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten

des textes auprès de la Cour de cassation sont confiés au Selor, l'arrêté royal de 19 novembre 2003 fixant les allocations et indemnités accordées aux membres et au secrétaire du jury du concours de recrutement de ces attaché est abrogé.

En outre, les arrêtés royaux qui déplaçaient temporairement les sièges des justices de paix d'Auderghem, d'Ixelles et de Ganshoren sur la base de l'article 72 du Code judiciaire sont abrogés, les sièges étant désormais définitivement modifiés dans l'annexe au Code judiciaire par l'article 54 du présent projet.

Section 3

Entrées en vigueur

Art. 84

Entreront en vigueur en même temps que l'article 185/8 inséré dans le Code judiciaire par l'article 27 de la loi du 18 février 2014 relative à l'introduction d'une gestion autonome pour l'organisation judiciaire et au plus tard le 1er janvier 2024, les dispositions relatives aux fonctions dirigeantes reprises dans:

— le nouvel alinéa 3 ajouté dans l'article 160, § 8, du Code judiciaire qui lie la classe et la pondération attribuées aux greffiers en chef et aux secrétaires en chef aux cadres des greffiers chefs de service, secrétaires chef de service, greffiers, secrétaires, experts, assistants et collaborateurs;

— l'article 76 qui prévoit que si les fonctions non vacantes de greffiers chef de service, secrétaires chef de service, greffiers en chef et secrétaires en chef non vacantes sont pondérées à un niveau plus élevé sur base de l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire le collège compétent décide si la place devient vacante et que pour les greffiers en chef et secrétaires en chef la place est déclarée vacante au plus tard à la fin du mandat en cours;

— l'article 79 qui prévoit que les sélections de greffiers chef de service, secrétaires chef de service, greffiers en chef et secrétaires en chef entamées avant l'entrée en vigueur de la loi sont achevées selon la procédure en vigueur au moment de l'ouverture de la vacance et qu'en cas de nomination les lauréats de la sélection sont repris dans la classe fixée par l'article 72 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du

bij het Hof van Cassatie aan Selor worden toebedeeld, wordt het koninklijk besluit van 19 februari 2003 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen toegekend aan de leden en de secretaris van de examencommissie van het vergelijkend wervingsexamen voor die attachés, opgeheven.

Daarnaast worden de koninklijke besluiten die de zetels van de vredegerechten van Oudergem, Elsene en Ganshoren op grond van artikel 72 van het Gerechtelijk Wetboek tijdelijk verplaatsten, opgeheven aangezien de zetels bij artikel 54 van dit ontwerp thans definitief gewijzigd worden in het Bijvoegsel van het Gerechtelijk Wetboek.

Afdeling 3

Inwerkingtredingen

Art. 84

Treden tegelijkertijd in werking met artikel 185/8 ingevoegd in het Gerechtelijk Wetboek door artikel 27 van de wet van 18 februari 2014 betreffende de invoering van een verzelfstandigd beheer voor de rechterlijke organisatie en uiterlijk op 1 januari 2024, de bepalingen inzake de leidinggevende functies opgenomen in:

— het nieuwe derde lid toegevoegd aan artikel 160, § 8, van het Gerechtelijk Wetboek dat de klasse en de weging toegekend aan de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen verbindt met de personeelsformaties van de griffiers-hoofden van dienst, secretarissen-hoofden van dienst, griffiers, secretarissen, deskundigen, assistenten en medewerkers;

— artikel 76 dat bepaalt dat, indien de niet-vacante functies van griffiers-hoofden van dienst, secretarissen-hoofden van dienst, hoofdgriffiers en hoofdsecretarissen worden gewogen op een hoger niveau op grond van het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie, het bevoegde college beslist of de betrekking vacant wordt en dat voor de hoofdgriffiers en hoofdsecretarissen de betrekking vacant wordt verklaard uiterlijk aan het einde van het lopende mandaat;

— artikel 79 dat bepaalt dat de selecties van griffiers-hoofden van dienst, secretarissen-hoofden van dienst, hoofdgriffiers en hoofdsecretarissen die voor de inwerkingtreding van de wet werden opgestart, worden afgerond volgens de procedure die geldt op het tijdstip van de openstelling van de vacature en dat in geval van benoeming de laureaten van de selectie worden opgenomen in de klasse vastgesteld door artikel 72 van

Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef.

Les fonctions dirigeantes sont directement liées à la gestion autonome. Les fonctions ont été pondérées sur la base des descriptions de fonction de ces dirigeants dans le cadre d'une gestion autonome. Cela signifie que certaines tâches ne sont pas encore exécutées aujourd'hui car il n'est pas encore question d'une gestion autonome.

Le ministre de la Justice,

Vincent VAN QUICKENBORNE

de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatensysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen.

De leidinggevende functies zijn rechtstreeks gelinkt zijn aan het verzelfstandigd beheer. De functies zijn immers gewogen op basis van de functiebeschrijvingen van deze leidinggevenden bij een verzelfstandigd beheer. Dit betekent dat bepaalde taken op vandaag nog niet worden uitgevoerd omdat er nog geen sprake is van een verzelfstandigd beheer.

De minister van Justitie,

Vincent VAN QUICKENBORNE

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II

CHAPITRE 1er - Disposition générale

Article 1er. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2 - Modifications du Code judiciaire

Art. 2. L'article 65 du Code judiciaire, remplacé par la loi du 1er décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 65. § 1er. En fonction des nécessités du service, le président des juges de paix et des juges au tribunal de police peut désigner, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire et avec son ou leur consentement, un ou plusieurs juges de paix pour exercer les fonctions de juge au tribunal de police ou un ou plusieurs juges au tribunal de police pour exercer les fonctions de juge de paix dans l'arrondissement judiciaire.

Dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions que celles visées à l'alinéa 1er, la délégation peut être confiée aux fins d'exercer la fonction à titre complémentaire.

En fonction des nécessités du service dans l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, le président du tribunal de première instance néerlandophone désigne temporairement, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, un ou plusieurs juges au tribunal de police effectifs ou suppléants sans que son ou leur consentement soit requis mais après l'avoir ou les avoir entendus, pour exercer à titre complémentaire sa ou ses fonctions dans un autre tribunal de police de l'arrondissement.

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II

HOOFDSTUK 1 - Algemene bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2 - Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek

Art. 2. Artikel 65 van het Gerechtelijk Wetboek, vervangen bij de wet van 1 december 2013, wordt vervangen als volgt:

"Art. 65. § 1. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen kan de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank, met zijn of hun instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een of meer vrederechters de opdracht geven om de functie uit te oefenen van rechter in de politierechtbank, of een of meer rechters in de politierechtbank om de functie uit te oefenen van vrederechter in het gerechtelijk arrondissement.

In dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste lid, kan de opdracht gegeven worden om het ambt bijkomend uit te oefenen.

Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen in het gerechtelijk arrondissement Brussel, wijst de voorzitter van de Nederlandstalige rechtbank van eerste aanleg, met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een of meer werkende of plaatsvervangende rechters in de politierechtbank aan, zonder dat zijn of hun instemming vereist is maar na hem of hen te hebben gehoord, om bijkomend zijn of hun ambt uit te oefenen in een andere politierechtbank van het arrondissement.

§ 2. Lorsque les nécessités du service le justifient, un juge de paix ou un juge au tribunal de police peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre les présidents concernés des juges de paix et des juges au tribunal de police et après avis du premier président de la cour d'appel, pour exercer une fonction à titre complémentaire dans un autre tribunal de police du ressort ou dans une autre justice de paix du ressort dans lequel se situe le canton ou l'arrondissement où il a été nommé.

Lorsque les nécessités du service le justifient, un juge au tribunal de police peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre les présidents concernés des juges de paix et des juges au tribunal de police et après avis du premier président de la cour d'appel, pour exercer une fonction dans un tribunal de police ou dans une justice de paix du ressort dans lequel se situe l'arrondissement où il a été nommé.

§ 3. Lorsque les nécessités du service le justifient, un juge de paix ou un juge au tribunal de police peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre les présidents concernés des juges de paix et des juges au tribunal de police et après avis des premiers présidents des cours d'appel, pour exercer une fonction à titre complémentaire dans un tribunal de police d'un autre ressort ou dans une justice de paix d'un ressort autre que celui dans lequel se situe le canton ou l'arrondissement où il a été nommé.

Lorsque les nécessités du service le justifient, un juge au tribunal de police peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre les présidents concernés des juges de paix et des juges au tribunal de police et après avis des premiers présidents des cours d'appel, pour exercer une fonction dans un tribunal de police ou dans une justice de paix d'un autre ressort que celui dans lequel se situe l'arrondissement où il a été nommé.

§ 4. À défaut d'accord entre les chefs de corps concernés, le Collège des cours et tribunaux prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.

Pour la durée de sa délégation, le juge ainsi délégué reste valablement saisi des affaires en cours de débat ou en délibéré, dans lesquelles il a siégé avant que la délégation produise ses effets.

§ 2. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een vrederechter of een rechter in de politierechtbank met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de betrokken voorzitters van de vrederechters en rechters in de politierechtbank en na advies van de eerste voorzitter van het hof van beroep, om bijkomend een ambt uit te oefenen in een andere politierechtbank van het rechtsgebied of in een ander vredegerecht van het rechtsgebied waarin het kanton of het arrondissement gelegen is waarin hij benoemd is.

Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een rechter in de politierechtbank met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de betrokken voorzitters van de vrederechters en rechters in de politierechtbank en na advies van de eerste voorzitter van het hof van beroep, om een ambt uit te oefenen in een politierechtbank of een vredegerecht in het rechtsgebied waarin het arrondissement gelegen is waarin hij benoemd is.

§ 3. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een vrederechter of een rechter in de politierechtbank met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de betrokken voorzitters van de vrederechters en rechters in de politierechtbank en na advies van de eerste voorzitters van de hoven van beroep, om bijkomend een ambt uit te oefenen in een politierechtbank van een ander rechtsgebied of in een vredegerecht van een ander rechtsgebied dan waarin het kanton of arrondissement is gelegen waarin hij benoemd is.

Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een rechter in de politierechtbank met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de betrokken voorzitters van de vrederechters en rechters in de politierechtbank en na advies van de eerste voorzitters van de hoven van beroep, om een ambt uit te oefenen in een politierechtbank of een vredegerecht in een ander rechtsgebied dan waarin het arrondissement gelegen is waarin hij benoemd is.

§ 4. Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs beslist het College van de hoven en rechtbanken na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.

Voor de duur van zijn opdracht blijft de aldus aangestelde rechter geldig kennis nemen van de zaken waarover de debatten aan gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting had voordat de hem gegeven opdracht gevolg heeft.

La délégation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable. Toutefois, pour les affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il siége, la délégation produit ses effets jusqu'au jugement.

L'ordonnance fixe les modalités de la délégation, donne les motifs de la délégation et mentionne, dans les cas visés aux paragraphes 2 et 3, la raison pour laquelle il est fait appel à un juge d'un autre arrondissement ou d'un autre ressort.

Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation."

Art. 3. Dans l'article 71 du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 6 juillet 2017, les alinéas 3 et 4 sont remplacés par les alinéas suivants:

"Sans préjudice de l'article 65, § 1er, alinéa 3, et lorsque les nécessités du service le justifient, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire et après concertation entre les présidents des juges de paix et des juges au tribunal de police et après avis du premier président de la cour d'appel, un juge suppléant au tribunal de police peut être délégué pour exercer sa fonction à titre complémentaire dans un autre tribunal de police du ressort ou un juge suppléant dans une justice de paix peut être délégué pour exercer sa fonction à titre complémentaire dans un canton situé dans un autre arrondissementdu ressort.

À défaut d'accord entre les chefs de corps concernés, le Collège des cours et tribunaux prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.

La délégation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable. Toutefois, pour les affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il siége, la délégation produit ses effets jusqu'au jugement.

L'ordonnance fixe les modalités de la délégation, donne les motifs de la délégation et mentionne, dans le cas visés aux alinéas 2 et 3, la raison pour laquelle il est fait appel à un suppléant d'un autre canton ou arrondissement.

Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation."

Art. 4. L'article 98 du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 15 avril 2018, est remplacé par ce qui suit:

De opdracht is ten hoogste een jaar geldig en kan worden hernieuwd. Voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting heeft, blijft de opdracht evenwel geldig tot aan het vonnis.

De beschikking bepaalt de nadere regels van de opdracht, geeft de redenen van de opdracht en vermeld in het geval van paragrafen 2 en 3 waarom een beroep moet worden gedaan op een rechter van een ander arrondissement of rechtsgebied.

Inzake de beschikking tot opdracht kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 3. In artikel 71 van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, wordt het derde en het vierde lid vervangen door de volgende leden:

"Onverminderd artikel 65, § 1, derde lid, en wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken en na onderling overleg tussen de voorzitters van de vrederechters en rechters in de politierechtbank en na advies van de eerste voorzitter van het hof van beroep, een plaatsvervangende rechter in de politierechtbank, een opdracht krijgen om in een andere politierechtbank van het rechtsgebied zijn ambt bijkomend uit te oefenen of een plaatsvervangend rechter in een vredegerecht een opdracht krijgen zijn ambt bijkomend uit te oefenen in een kanton in een ander arrondissement van het rechtsgebied.

Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs beslist het College van de hoven en rechtbanken na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.

De opdracht is ten hoogste een jaar geldig en kan worden hernieuwd. Voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting heeft, blijft de opdracht evenwel geldig tot aan het vonnis.

De beschikking bepaalt de nadere regels van de opdracht, geeft de redenen van de opdracht en vermeld in het geval van het tweede en het derde lid waarom een beroep moet worden gedaan op een plaatsvervanger van een ander kanton of arrondissement.

Inzake de beschikking tot opdracht kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 4. Artikel 98 van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 april 2018, wordt vervangen als volgt:

"Art. 98. § 1er. Lorsque les nécessités du service du tribunal de première instance le justifient, un juge au tribunal de l'entreprise peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre le président du tribunal de l'entreprise et le président du tribunal de première instance et après avis du premier président de la cour d'appel, pour exercer une fonction dans un tribunal de première instance.

Lorsque les besoins du service du tribunal de l'entreprise le justifient, un juge au tribunal de première instance peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre le président du tribunal de première instance et le président du tribunal de l'entreprise et après avis du premier président de la cour d'appel, afin d'exercer une fonction au tribunal de l'entreprise.

Dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions que celles visées aux alinéas 1er et 2, la délégation peut être confiée aux fins d'exercer la fonction à titre complémentaire.

§ 2. Lorsque les nécessités du service le justifient, des juges au tribunal de première instance, des juges au tribunal de l'entreprise et des juges au tribunal du travail de l'arrondissement judiciaire de Liège peuvent, avec leur consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, et après concertation entre, suivant le cas, le président du tribunal de première instance, le président du tribunal de l'entreprise ou le président du tribunal du travail et le président du tribunal de première instance de l'arrondissement judiciaire d'Eupen et, suivant le cas, après avis du premier président de la cour d'appel ou du premier président de la cour du travail, être respectivement délégués afin d'exercer une fonction tant au tribunal de première instance qu'au tribunal de l'entreprise ou au tribunal du travail de l'arrondissement judiciaire d'Eupen.

Lorsque les nécessités du service le justifient, des juges au tribunal de l'entreprise et des juges au tribunal du travail d'Eupen peuvent, avec leur accord et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, et après concertation entre, suivant le cas, le président du tribunal de première instance de l'arrondissement judiciaire d'Eupen et le président du tribunal de l'entreprise ou le président du tribunal du travail et après avis du premier président de la cour d'appel ou du premier président de la cour du travail, être respectivement délégués afin d'exercer une fonction soit dans un tribunal de l'entreprise ou dans un tribunal de première instance du ressort, soit dans un tribunal du travail du ressort.

"Art. 98. § 1. Wanneer de behoeften van de dienst binnen de rechtbank van eerste aanleg het rechtvaardigen, kan een rechter in de ondernemingsrechtbank met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de voorzitter van de ondernemingsrechtbank en de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg en na advies van de eerste voorzitter van het hof van beroep, om een ambt uit te oefenen in een rechtbank van eerste aanleg.

Wanneer de behoeften van de dienst binnen de ondernemingsrechtbank het rechtvaardigen, kan een rechter in de rechtbank van eerste aanleg met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg en de voorzitter van de ondernemingsrechtbank en na advies van de eerste voorzitter van het hof van beroep, om een ambt uit te oefenen in de ondernemingsrechtbank.

In dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste en het tweede lid, kan de opdracht gegeven worden om het ambt bijkomend uit te oefenen.

§ 2. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen kunnen rechters in de rechtbank van eerste aanleg, rechters in de ondernemingsrechtbank en rechters in de arbeidsrechtbank van het gerechtelijk arrondissement Luik, opdracht krijgen met hun instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op gebruik der talen in gerechtszaken, en na onderling overleg tussen naargelang het geval de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, de voorzitter van de ondernemingsrechtbank of de voorzitter van de arbeidsrechtbank en de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg van het gerechtelijk arrondissement Eupen en naargelang het geval na advies van de eerste voorzitter van het hof van beroep of de eerste voorzitter van het arbeidshof om zowel in de rechtbank van eerste aanleg als in de ondernemingsrechtbank of de arbeidsrechtbank van het gerechtelijk arrondissement Eupen een ambt uit te oefenen.

Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen kunnen rechters in de ondernemingsrechtbank en in de arbeidsrechtbank van Eupen met hun instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op gebruik der talen in gerechtszaken, en na onderling overleg tussen naargelang het geval de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg van het gerechtelijk arrondissement Eupen en de voorzitter van de ondernemingsrechtbank of de voorzitter van de arbeidsrechtbank en na advies van de eerste voorzitter van het hof van beroep of de eerste voorzitter van het arbeidshof een opdracht krijgen een ambt uit te oefenen hetzij in een ondernemingsrechtbank of in een rechtbank van eerste aanleg van het rechtsgebied, hetzij in een arbeidsrechtbank van het rechtsgebied.

Dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions que celles visées aux alinéas 1er et 2, la délégation peut être confiée aux fins d'exercer la fonction à titre complémentaire.

§ 3. Lorsque les besoins du service le justifient, un juge au tribunal de première instance ou un juge au tribunal de l'entreprise nommé dans le ressort d'une cour d'appel peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre les présidents concernés des tribunaux de première instance et des tribunaux de l'entreprise et après avis des premiers présidents concernés des cours d'appel, afin d'exercer une fonction au tribunal de première instance ou au tribunal de l'entreprise d'un autre ressort.

Lorsque les besoins du service le justifient, un juge du tribunal du travail nommé dans le ressort d'une cour du travail peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre les présidents des tribunaux du travail concernés et après avis des premiers présidents des cours du travail concernés, afin d'exercer sa fonction au tribunal du travail d'un autre ressort.

Dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions que celles visées aux alinéas 1er et 2, la délégation peut être confiée aux fins d'exercer la fonction à titre complémentaire.

§ 4. À défaut d'accord entre les chefs de corps concernés, le Collège des cours et tribunaux prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.

Pour la durée de sa délégation, le juge ainsi délégué reste valablement saisi des affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il a siégé avant que la délégation produise ses effets.

La délégation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable. Toutefois, pour les affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il siége, la délégation produit ses effets jusqu'au jugement.

L'ordonnance fixe les modalités de la délégation, donne les motifs de la délégation et mentionne, dans le cas des paragraphes 2 et 3, la raison pour laquelle il doit être fait appel à un juge d'un autre arrondissement ou d'un autre ressort.

Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation."

In dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste en het tweede lid, kan de opdracht gegeven worden om het ambt bijkomend uit te oefenen.

§ 3. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een rechter in de rechtbank van eerste aanleg of een rechter in de ondernemingsrechtbank benoemd in het rechtsgebied van een hof van beroep, met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de betrokken voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg en de ondernemingsrechtbanken en na advies van de betrokken eerste voorzitters van de hoven van beroep om een ambt uit te oefenen in de rechtbank van eerste aanleg of de ondernemingsrechtbank van een ander rechtsgebied.

Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een rechter in de arbeidsrechtbank benoemd in het rechtsgebied van een arbeidshof, met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de betrokken voorzitters van de arbeidsrechtbanken en na advies van de betrokken eerste voorzitters van de arbeidshoven om zijn ambt uit te oefenen in de arbeidsrechtbank van een ander rechtsgebied.

In dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste en het tweede lid, kan de opdracht gegeven worden om het ambt bijkomend uit te oefenen.

§ 4. Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs beslist het College van de hoven en rechtbanken na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.

Voor de duur van zijn opdracht blijft de aldus aangestelde rechter geldig kennis nemen van de zaken waarover de debatten aan gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting had voordat de hem gegeven opdracht gevolg heeft.

De opdracht is ten hoogste een jaar geldig en kan worden hernieuwd. Voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting heeft, blijft de opdracht evenwel geldig tot aan het vonnis.

De beschikking bepaalt de nadere regels van de opdracht, geeft de redenen van de opdracht en vermeld in het geval van paragrafen 2 en 3 waarom een beroep moet worden gedaan op een rechter van een ander arrondissement of rechtsgebied.

Inzake de beschikking tot opdracht kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 5. L'article 99 du même Code, remplacé par la loi du 1er décembre 2013, est abrogé.

Art. 6. L'article 99*bis*, alinéa 2, du même Code, remplacé par la loi du 6 juillet 2017 15 avril 2018, est remplacé par les alinéas suivants:

"Dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions que celles visées à l'alinéa 1er, la délégation peut être donnée aux fins d'exercer la fonction à titre complémentaire.

Pour la durée de sa délégation, le juge ainsi délégué reste valablement saisi des affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il a siégé avant que la délégation produise ses effets.

La délégation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable. Toutefois, pour les affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il siége, la délégation produit ses effets jusqu'au jugement.

L'ordonnance fixe les modalités de la délégation, donne les motifs de la délégation et mentionne la raison pour laquelle il doit être fait appel à un juge d'un de ces trois tribunaux de l'arrondissement.

Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation."

Art. 7. L'article 99*ter* du même Code, inséré par la loi du 1er décembre 2013 et modifié par la loi du 15 avril 2018, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 99*ter*. § 1er Lorsque les nécessités du service le justifient, un juge au tribunal de première instance ou un juge au tribunal de l'entreprise nommé dans le ressort de la cour d'appel, peut, avec son consentement, être délégué après concertation entre le premier président de la cour d'appel et le président du tribunal de première instance ou du tribunal de l'entreprise, pour exercer des fonctions à la cour d'appel.

Lorsque les nécessités du service le justifient, un juge au tribunal du travail nommé dans le ressort de la cour du travail peut, avec son consentement, être délégué après concertation entre le premier président de la cour du travail et le président du tribunal du travail, pour exercer une fonction à la cour du travail.

Art. 5. Artikel 99 van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, wordt opgeheven.

Art. 6. Artikel 99*bis*, tweede lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 6 juli 2017, wordt vervangen door de volgende leden:

"In dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste lid, kan de opdracht gegeven worden om het ambt bijkomend uit te oefenen.

Voor de duur van zijn opdracht blijft de aldus aangestelde rechter geldig kennis nemen van de zaken waarover de debatten aan gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting had voordat de hem gegeven opdracht gevolg heeft.

De opdracht is ten hoogste een jaar geldig en kan worden hernieuwd. Voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting heeft, blijft de opdracht evenwel geldig tot aan het vonnis.

De beschikking bepaalt de nadere regels van de opdracht, geeft de redenen van de opdracht en vermeld waarom een beroep moet worden gedaan op een rechter van een van deze drie rechtbanken van het arrondissement.

Inzake de beschikking tot opdracht kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 7. Artikel 99*ter* van het hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 1 december 2013 en gewijzigd bij de wet van 15 april 2018, wordt vervangen als volgt:

"Art. 99*ter*. § 1. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een rechter in de rechtbank van eerste aanleg of een rechter in de ondernemingsrechtbank benoemd in het rechtsgebied van het hof van beroep, met zijn instemming, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de eerste voorzitter van het hof van beroep en de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg of de ondernemingsrechtbank om een ambt uit te oefenen in het hof van beroep.

Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een rechter in de arbeidsrechtbank benoemd in het rechtsgebied van het arbeidshof, met zijn instemming, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de eerste voorzitter van het arbeidshof en de voorzitter van de arbeidsrechtbank om een ambt uit te oefenen in het arbeidshof.

Dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions que celles visées aux alinéas 1er et 2, la délégation peut être donnée aux fins d'exercer la fonction à titre complémentaire.

In dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste en het tweede lid, kan de opdracht gegeven worden om het ambt bijkomend uit te oefenen.

§ 2. Lorsque les nécessités du service le justifient, un juge au tribunal de première instance ou un juge au tribunal de l'entreprise nommé dans le ressort d'une cour d'appel peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre le premier président de la cour d'appel de l'autre ressort et le président du tribunal de première instance ou du tribunal de l'entreprise concerné et après avis du premier président de la cour d'appel du ressort dans lequel il a été nommé, afin d'exercer une fonction à la cour d'appel d'unautre ressort.

§ 2. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een rechter in de rechtbank van eerste aanleg of een rechter in de ondernemingsrechtbank benoemd in het rechtsgebied van een hof van beroep, met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de eerste voorzitter van het hof van beroep van het ander rechtsgebied en de betrokken voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg of van de ondernemingsrechtbank en na advies van de eerste voorzitter van het hof van beroep van het rechtsgebied waar hij benoemd is, om een ambt uit te oefenen in het hof van beroep van een ander rechtsgebied.

Lorsque les nécessités du service le justifient, un juge au tribunal du travail nommé dans un ressort de la cour du travail peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre le premier président de la cour du travail d'un autre ressort et le président du tribunal du travail et après avis du premier président de la cour du travail du ressort dans lequel il a été nommé, afin d'exercer une fonction à la cour du travail d'unautre ressort.

Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een rechter in de arbeidsrechtbank benoemd in een rechtsgebied van het arbeidshof, met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de eerste voorzitter van het arbeidshof van een ander rechtsgebied en de voorzitter van de arbeidsrechtbank en na advies van de eerste voorzitter van het arbeidshof van het rechtsgebied waar hij benoemd is, om een ambt uit te oefenen in het arbeidshof van een ander rechtsgebied.

Dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions que celles visées aux alinéas 1 et 2, la délégation peut être donnée aux fins d'exercer la fonction à titre complémentaire.

In dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste en het tweede lid, kan de opdracht gegeven worden om het ambt bijkomend uit te oefenen.

§ 3. À défaut d'accord entre les chefs de corps concernés, le Collège des cours et tribunaux prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.

§ 3. Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs beslist het College van de hoven en rechtbanken na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.

Pour la durée de sa délégation, le juge ainsi délégué reste valablement saisi des affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il a siégé avant que la délégation produise ses effets.

Voor de duur van zijn opdracht blijft de aldus aangestelde rechter geldig kennis nemen van de zaken waarover de debatten aan gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting had voordat de hem gegeven opdracht gevolg heeft.

La délégation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable. Toutefois, pour les affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il siége, la délégation produit ses effets jusqu'à l'arrêt.

De opdracht is ten hoogste een jaar geldig en kan worden hernieuwd. Voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting heeft, blijft de opdracht evenwel geldig tot aan het arrest.

L'ordonnance précise les modalités de la délégation, motive la délégation et indique les motifs pour lesquels il est nécessaire de faire appel à un juge.

De beschikking bepaalt de nadere regels van de opdracht, geeft de redenen van de opdracht en vermeld waarom een beroep moet worden gedaan op een rechter.

Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation."

Inzake de beschikking tot opdracht kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 8. L'article 99*quater* du même Code, inséré par la loi du 5 mai 2019, est remplacé par ce qui suit:

Art. 8. Artikel 99*quater* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2019, wordt vervangen als volgt:

"Art. 99*quater*. § 1er. Excepté dans l'arrondissement judiciaire d'Eupen, un ou plusieurs juges au tribunal du travail sont délégués, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire après concertation entre le président du tribunal du travail et les présidents des tribunaux de première instance concernés et après avis du premier président de la cour du travail, pour siéger à titre complémentaire au sein de la chambre correctionnelle spécialisée d'un ou de plusieurs tribunaux de première instance du ressort visée à l'article 76, § 2, alinéa 2.

"Art. 99*quater*. § 1. Behoudens in het gerechtelijk arrondissement Eupen, krijgen één of meerdere rechters in de arbeidsrechtbank met hun instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, opdracht na onderling overleg tussen de voorzitter van de arbeidsrechtbank en de betrokken voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg en na advies van de eerste voorzitter van het arbeidshof, om aanvullend zitting te nemen in de in artikel 76, § 2, tweede lid, bedoelde gespecialiseerde correctionele kamer van één of meerdere rechtbanken van eerste aanleg van het rechtsgebied.

Dans le ressort de la cour du travail de Bruxelles, dans chaque tribunal du travail, un seul juge est délégué, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, après concertation entre les présidents du tribunal du travail concernés et les présidents des tribunaux de première instance concernés et après avis du premier président de la cour du travail, pour siéger à titre complémentaire au sein de la chambre correctionnelle spécialisée visée à l'article 76, § 2, alinéa 2.

In het rechtsgebied van het arbeidshof Brussel krijgt in elke arbeidsrechtbank één rechter met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, opdracht na onderling overleg tussen de betrokken voorzitters van de arbeidsrechtbank en de betrokken voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg en na advies van de eerste voorzitter van het arbeidshof, om aanvullend zitting te nemen in de in artikel 76, § 2, tweede lid, bedoelde gespecialiseerde correctionele kamer.

Dans l'arrondissement judiciaire d'Eupen, le juge au tribunal du travail siège à titre complémentaire au sein de la chambre correctionnelle spécialisée visée à l'article 76, § 2, alinéa 2. Le consentement du juge au tribunal du travail est requis s'il n'a pas été nommé conformément à l'article 100/1. À défaut, le président du tribunal de première instance désigne un autre juge nommé à titre subsidiaire au tribunal du travail conformément à l'article 100/1.

In het gerechtelijk arrondissement Eupen, neemt de rechter in de arbeidsrechtbank aanvullend zitting in de in artikel 76, § 2, tweede lid, bedoelde gespecialiseerde correctionele kamer. De instemming van de rechter in de arbeidsrechtbank is vereist wanneer hij niet benoemd is overeenkomstig artikel 100/1. Bij gebreke hieraan, wijst de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg een andere rechter aan die overeenkomstig artikel 100/1 in subsidiaire orde benoemd is in de arbeidsrechtbank.

À défaut d'accord entre les chefs de corps concernés, le Collège des cours et tribunaux prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.

Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs beslist het College van de hoven en rechtbanken na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.

La délégation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable. Toutefois, pour les affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il siége, la délégation produit ses effets jusqu'au jugement.

De opdracht is ten hoogste een jaar geldig en kan worden hernieuwd. Voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting heeft, blijft de opdracht evenwel geldig tot aan het vonnis.

L'ordonnance précise les modalités de la délégation.

De beschikking bepaalt de nadere regels van de opdracht.

Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation."

Inzake de beschikking tot opdracht kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 9. À l'article 100 du même Code, remplacé par la loi du 1er décembre 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 15 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

"À défaut d'accord entre les chefs de corps concernés, selon le cas, le Collège des cours et tribunaux ou le Collège du ministère public prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.";

2° dans le paragraphe 4, l'alinéa 5 est complété par la phrase suivante:

"Les substituts de l'auditeur du travail nommés près l'auditorat du travail du Brabant Wallon sont nommés à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles.";

3° l'article est completé par un paragraphe 7 rédigé comme suit:

"§ 7. Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation."

Art. 10. L'article 113*bis* du même Code, inséré par la loi du 10 février 1998 et modifié par les lois des 1er décembre 2013, 15 avril 2018 et 5 mai 2019, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 113*bis*. § 1er. Lorsque les nécessités du service le justifient, un conseiller d'une cour d'appel ou d'une cour du travail peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation entre les premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail, afin d'exercer une fonction au sein d'une autre cour d'appel ou d'une autre cour du travail.

Lorsque les nécessités du service le justifient, un conseiller d'une cour d'appel ou d'une cour du travail peut, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, être délégué après concertation, selon le cas, entre le premier président de la cour d'appel ou de la cour du travail et le président du tribunal de première instance, du tribunal de l'entreprise ou du tribunal du travail, afin d'exercer une fonction au sein d'un tribunal de première instance, d'un tribunal de l'entreprise, ou d'un tribunal du travail, situé ou non dans le ressort de la cour d'appel.

Dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions que celles visées aux alinéas 1er et 2, la délégation peut être donnée aux fins d'exercer la fonction à titre complémentaire.

Art. 9. In artikel 100 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 1 december 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 wordt het vierde lid, vervangen als volgt:

"Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs beslist naargelang het geval het College van de hoven en rechtbanken of het College van het openbaar ministerie na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.";

2° in paragraaf 4, wordt het vijfde lid aangevuld met de volgende zin:

"De substituten van de arbeidsauditeur benoemd bij het arbeidsauditoraat te Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd bij het arbeidsauditoraat te Brussel.";

3° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 7, luidende:

"§ 7. Inzake de beschikking tot aanwijzing kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 10. Artikel 113*bis* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 februari 1998 en gewijzigd bij de wetten van 1 december 2013, 15 april 2018 en 5 mei 2019, wordt vervangen als volgt:

"Art. 113*bis*. § 1. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een raadsheer van een hof van beroep of van een arbeidshof, met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg tussen de eerste voorzitters van de hoven van beroep en van de arbeidshoven, om een ambt uit te oefenen in in een ander hof van beroep of een ander arbeidshof.

Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan een raadsheer van een hof van beroep of van een arbeidshof, met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, een opdracht krijgen na onderling overleg naar gelang het geval tussen de eerste voorzitter van de hof van beroep of van het arbeidshof en de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de ondernemingsrechtbank of van de arbeidsrechtbank, om een ambt uit te oefenen in een rechtbank van eerste aanleg, in een ondernemingsrechtbank of in een arbeidsrechtbank die al dan niet gelegen is in het rechtsgebied van het hof van beroep.

In dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste en het tweede lid, kan de opdracht gegeven worden om het ambt bijkomend uit te oefenen.

§ 2. À défaut d'accord entre les chefs de corps concernés, le Collège des cours et tribunaux prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.

Pour la durée de sa délégation, le conseiller ainsi délégué reste valablement saisi des affaires en cours de débat ou en délibéré, dans lesquelles il a siégé avant que la délégation produise ses effets.

La délégation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable. Toutefois pour les affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il siége, la délégation produit ses effets jusqu'à l'arrêt ou le jugement.

L'ordonnance précise les modalités de la délégation, motive la délégation et indique les motifs pour lesquels il s'impose de faire appel à un conseiller.

Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation."

Art. 11. L'article 113*ter* du même Code, inséré par la loi du 3 décembre 2006 et modifié par la loi du 30 juille 2013, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 113*ter*. Un conseiller à la cour du travail est délégué, avec son consentement et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, après concertation entre le premier président de la cour du travail et le premier président de la cour d'appel, pour siéger à titre complémentaire au sein d'une chambre correctionnelle spécialisée visée à l'article 101, § 1er, alinéa 2.

À défaut d'accord entre les chefs de corps concernés, le Collège des cours et tribunaux prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.

La délégation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable. Toutefois, pour les affaires en cours de débat ou en délibéré et dans lesquelles il siége, la délégation produit ses effets jusqu' à l'arrêt définitif.

L'ordonnance précise les modalités de la délégation.

Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation."

§ 2. Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs beslist het College van de hoven en rechtbanken na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.

Voor de duur van zijn opdracht blijft de aldus aangestelde raadsheer geldig kennis nemen van de zaken waarover de debatten aan gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting had voordat de hem gegeven opdracht gevolg heeft.

De opdracht is ten hoogste een jaar geldig en kan worden hernieuwd. Voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting heeft, blijft de opdracht evenwel geldig tot aan het arrest of het vonnis.

De beschikking bepaalt de nadere regels van de opdracht, geeft de redenen van de opdracht en vermeld waarom beroep moet worden gedaan op een raadsheer.

Inzake de beschikking tot opdracht kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 11. Artikel 113*ter* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 3 december 2006 en gewijzigd bij de wet van 30 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

"Art. 113*ter*. Een raadsheer in het arbeidshof krijgt met zijn instemming en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken opdracht na onderling overleg tussen de eerste voorzitter van het arbeidshof en de eerste voorzitter van het hof van beroep om aanvullend zitting te nemen in een in artikel 101, § 1, tweede lid, bedoelde gespecialiseerde correctionele kamer.

Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs beslist het College van de hoven en rechtbanken na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.

De opdracht is ten hoogste een jaar geldig en kan worden hernieuwd. Voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, en waarin hij zitting heeft, blijft de opdracht evenwel geldig tot aan het eindarrest.

De beschikking bepaalt de nadere regels van de opdracht.

Inzake de beschikking tot opdracht kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 12. Dans l'article 144*bis*, § 3, du même Code, remplacé par la loi du 21 juin 2001, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, les mots "le Ministre de la Justice peut, sur proposition du procureur fédéral, et après concertation" sont remplacés par les mots "le procureur fédéral peut, de commun accord" et la phrase "À défaut d'accord, le Collège du ministère public prend la décision." est insérée entre la première et la seconde phrase;

2° dans l'alinéa 4, les mots "les missions précitées" sont remplacés par les mots "les missions visées à l' alinéa 1er";

3° le paragraphe 3 est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne la décision de délégation.."

Art. 13. Dans l'article 157 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 25 décembre 2016, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3:

"Le Roi peut, sur proposition ou après avis du premier président ou du président, attacher un même greffe à plusieurs divisions de la même cour ou du même tribunal et déterminer où ce greffe a son siège.."

Art. 14. À l'article 159 du même Code, rétabli par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 15 avril 2018, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Dès lors que le Roi, en application de l'article 157, alinéa 3, attache un même greffe à plusieurs divisions d'une cour ou d'un tribunal, les membres du personnel de niveau C et D qui sont nommés dans les divisions concernées sont renommés d'office dans ce nouveau greffe, sans application de l'article 287*sexies* et sans nouvelle prestation de serment.."

Art. 15. Dans l'article 160 du même Code, modifié par les lois du 8 mai 2014 et du 6 juillet 2017 les modifications suivantes sont apportées:

Art. 12. In artikel 144*bis*, § 3, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 21 juni 2001 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden " kan de Minister van Justitie, op voorstel van de federale procureur en na overleg met" vervangen door de woorden "kan de federale procureur, in onderling overleg met" en wordt de zin "Bij gebrek aan consensus beslist het College van het openbaar ministerie." ingevoegd tussen de eerste en de tweede zin;

2° in het vierde lid worden de woorden "voormelde opdrachten" vervangen door de woorden "opdrachten bedoeld in het eerste lid";

3° paragraaf 3 wordt aangevuld met een lid luidende:

"Inzake de beslissing tot opdracht kunnen geen nietigheden worden opgeworpen.."

Art. 13. In artikel 157 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 25 december 2016, wordt tussen het tweede en de derde lid, een lid ingevoegd luidende:

"De Koning kan, op voorstel of na advies van de eerste voorzitter of voorzitter, eenzelfde griffie verbinden aan verschillende afdelingen van hetzelfde hof of rechtbank en bepalen waar deze griffie haar zetel houdt.."

Art. 14. In artikel 159 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 april 2018, wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Op het ogenblik dat de Koning bij toepassing van artikel 157, derde lid, eenzelfde griffie verbindt aan meerdere afdelingen van een hof of een rechtbank, worden de personeelsleden van niveau C en D die vast benoemd zijn in de betrokken afdelingen ambtshalve herbenoemd in deze nieuwe griffie, zonder toepassing van artikel 287*sexies* en zonder nieuwe eedaflegging.."

Art. 15. In artikel 160 van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wetten van 8 mei 2014 en 6 juli 2017 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) dans le paragraphe 4, 3°, les mots “d’un représentant de niveau A du Service public fédéral Personnel et Organisation, désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, et d’un représentant de niveau A du Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion, désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions” sont remplacés par les mots “d’un représentant de niveau A du Service public fédéral Stratégie et Appui désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et d’un représentant de niveau A du Service public fédéral Stratégie et Appui désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions”;

a) in paragraaf 4, 3°, worden de woorden “een vertegenwoordiger van niveau A van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van niveau A van de federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft” vervangen door de woorden “een vertegenwoordiger van niveau A van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van niveau A van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft”;

b) dans le paragraphe 8 un alinéa est ajouté entre l’ alinéa 2 et l’alinéa 3, qui devient l’alinéa 4, rédigé comme suit:

b) in paragraaf 8 wordt tussen het tweede en het derde lid, dat het vierde lid wordt, een lid ingevoegd, luidende:

“La fonction et la pondération correspondante déterminée en vertu du § 3, attribuée aux titres de greffier en chef et de secrétaire en chef, sont définies sur la base du cadre du greffe ou du secrétariat de parquet.”;

“De functie en de daarmee overeenstemmende weging die werd bepaald krachtens § 3 die toegekend wordt aan de titels van hoofdgriffier en hoofdsecretaris wordt bepaald op basis van de personeelsformatie van de griffie of het parketsecretariaat.”;

c) dans le paragraphe 8 l’alinéa 4 devient l’alinéa 5 et l’alinéa 5 devient l’alinéa 6.

c) in paragraaf 8 wordt het vierde lid het vijfde lid en het vijfde lid wordt het zesde lid.

Art. 16. Dans la deuxième partie, livre I[er], titre III, chapitre III, du même Code, il est inséré un article 165/1 rédigé comme suit:

Art. 16. In deel II, boek I, titel III, hoofdstuk III van hetzelfde Wetboek wordt een artikel 165/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 165/1. Les greffiers en chef des cours et tribunaux, à l’exception de la Cour de cassation, forment ensemble un conseil, appelé conseil des greffiers en chef.

“Art. 165/1. De hoofdgriffiers van de hoven en rechtbanken, het Hof van Cassatie uitgezonderd, vormen samen een raad, raad van de hoofdgriffiers genaamd.

Le conseil des greffiers en chef est chargé de donner des avis, d’initiative ou à sa demande, au Collège des cours et tribunaux sur des sujets et des questions portant sur l’organisation, le fonctionnement et la gestion des greffes ainsi que sur le statut, la carrière, l’évaluation et le statut pécuniaire du personnel judiciaire.

De raad van hoofdgriffiers heeft tot taak het College van de hoven en rechtbanken ambtshalve of op diens verzoek te adviseren over zaken en vragen die betrekking hebben op de organisatie, de werking en het beheer van de griffies alsook op het statuut, de loopbaan, de evaluatie en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.

Le conseil désigne en son sein, à chaque fois pour la durée d’une année judiciaire, un président, et un vice-président appartenant à un autre régime linguistique et qui remplace le président en cas d’absence ou d’empêchement.

De raad wijst, telkenmale voor de duur van een gerechtelijk jaar, onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan die tot een ander taalstelsel behoort, die de voorzitter in geval van afwezigheid of verhindering vervangt.

Le conseil se réunit d’initiative ou à la demande du Collège des cours et tribunaux, et au moins une fois par trimestre.”

De raad vergadert op eigen initiatief of op verzoek van het College van de hoven en rechtbanken en minstens eenmaal per trimester.”

Art. 17. Dans la deuxième partie, livre Ier, titre III, chapitre IV, du même Code, il est inséré un article 173/1 rédigé comme suit:

"Art. 173/1. Les secrétaires en chef des parquets généraux – à l'exception de la Cour de cassation –, des auditorats généraux, du parquet fédéral, du parquet de la sécurité routière, des parquets de première instance et des auditorats du travail forment ensemble un conseil, appelé conseil des secrétaires en chef.

Le conseil des secrétaires en chef est chargé de donner des avis, d'initiative ou à leur demande, au Collège des procureurs généraux et au Collège du ministère public sur des sujets et des questions portant sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion des secrétariats de parquet ainsi que sur le statut, la carrière, l'évaluation et le statut pécuniaire du personnel judiciaire.

Le conseil désigne en son sein, à chaque fois pour la durée d'une année judiciaire, un président, et un vice-président appartenant à un autre régime linguistique et qui remplace le président en cas d'absence ou d'empêchement.

Le conseil se réunit d'initiative ou à la demande du Collège des procureurs généraux ou du Collège du ministère public, et au moins une fois par trimestre."

Art. 18. L'article 182 du même Code, rétabli par la loi du 18 février 2014 et modifié par les lois du 6 juillet 2017 et du 15 avril 2018, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 182. § 1er. Le Collège est composé de dix membres, d'un président et d'un vice président. Les membres comptent trois premiers présidents de cour d'appel, un premier président de cour du travail, trois présidents de tribunal de première instance, un président de tribunal de l'entreprise, un président de tribunal du travail et d'un président des juges de paix et des juges au tribunal de police. Le Collège est composé paritairement sur le plan linguistique. Si un membre est issu de l'arrondissement d'Eupen, il est comptabilisé dans le rôle linguistique de son diplôme de docteur, licencié ou master en droit.

§ 2. Les membres du Collège sont élus par les chefs de corps des cours d'appel, des cours du travail, des tribunaux et des justices de paix pour un terme de cinq ans.

La perte du mandat de chef de corps, sauf à la suite d'une peine disciplinaire ou d'une admission à la retraite ne met pas fin au mandat de membre du Collège.

Art. 17. In deel II, boek I, titel III, hoofdstuk IV van hetzelfde Wetboek wordt een artikel 173/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 173/1. De hoofdsecretarissen van de parketten-generaal, het Hof van Cassatie uitgezonderd, de auditoraten-generaal, het federaal parket, het parket voor de verkeersveiligheid, de parketten van eerste aanleg en de arbeidsauditoraten vormen samen een raad, raad van hoofdsecretarissen genaamd.

De raad van hoofdsecretarissen heeft tot taak het College van procureurs-generaal en het College van het openbaar ministerie ambtshalve of op diens verzoek te adviseren over zaken en vragen die betrekking hebben op de organisatie, de werking en het beheer van de parketsecretariaten alsook op het statuut, de loopbaan, de evaluatie en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.

De raad wijst, telkenmale voor de duur van een gerechtelijk jaar, onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan die tot een ander taalstelsel behoort, die de voorzitter in geval van afwezigheid of verhindering vervangt.

De raad vergadert op eigen initiatief of op verzoek van het College van procureurs-generaal of het College van het openbaar ministerie en minstens eenmaal per trimester."

Art. 18. Artikel 182 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 18 februari 2014 en gewijzigd bij de wetten van 6 juli 2017 en 15 april 2018, wordt vervangen als volgt:

"Art. 182. § 1. Het College bestaat uit tien leden, een voorzitter en een ondervoorzitter. De leden tellen drie eerste voorzitters van een hof van beroep, een eerste voorzitter van een arbeidshof, drie voorzitters van een rechtbank van eerste aanleg, een voorzitter van een ondernemingsrechtbank, een voorzitter van een arbeidsrechtbank en een voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank. Het College wordt taalkundig paritair samengesteld. Indien een lid afkomstig is uit het arrondissement Eupen, wordt het meegeteld bij de taalrol van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten.

§ 2. De leden van het College worden verkozen door de korpschefs van de hoven van beroep, van de arbeidshoven, van de rechtbanken en van de vredegerechten voor een termijn van vijf jaar.

Het verlies van het mandaat van korpschef tenzij deze het gevolg is van een tuchtstraf of de toelating tot de inruststelling, maakt geen einde aan het mandaat van lid van het College.

Un collège électoral des premiers présidents élit les quatre représentants des cours, selon une répartition linguistique paritaire.

Een kiescollege van de eerste voorzitters kiest de vier vertegenwoordigers van de hoven, taalparitair verdeeld.

Un collège électoral des présidents élit les six représentants des tribunaux et des justices de paix, selon une répartition linguistique paritaire. Un des trois présidents du tribunal de première instance appartient à l'autre rôle linguistique que celui des deux autres présidents du tribunal de première instance.

Een kiescollege van de voorzitters kiest de zes vertegenwoordigers van de rechtbanken en de vredegerechten, taalparitair verdeeld. Eén van de drie voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg behoort tot de andere taalrol dan de twee andere voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg.

Le Roi fixe les modalités de l'élection.

De Koning stelt de nadere regels vast voor de verkiezing.

§ 3. Le Collège élit parmi ses membres ou parmi les chefs de corps honoraires visés à l'article 259*quater*, § 5/1, un président et un vice-président pour un terme renouvelable de cinq ans, lequel prend fin d'office à l'expiration du terme visé au paragraphe 2, alinéa 1er. Le chef de corps honoraire doit être éloigné d'au moins cinq ans de son admission à la retraite. Le président et le vice-président appartiennent à un rôle linguistique différent. Après deux ans et demi, une alternance des mandats est respectée. Le Roi fixe les modalités de la désignation du président et du vice-président sur proposition conforme du Collège.

§ 3. Het College kiest uit zijn leden of uit de erekorpschefs zoals bedoeld in artikel 259*quater*, §5/1, een voorzitter en een ondervoorzitter voor een hernieuwbare termijn van vijf jaar dewelke van rechtswege een einde neemt bij het aflopen van de termijn bedoeld in paragraaf 2, eerste lid. De erekorpschef moet minstens vijf jaar verwijderd zijn van zijn inruststelling. De voorzitter en de ondervoorzitter behoren tot een verschillende taalrol. Na tweeënhalf jaar wordt een beurtwisseling van de mandaten in acht genomen. De Koning stelt de nadere regels vast voor de aanwijzing van de voorzitter en ondervoorzitter op eensluidend voorstel van het College.

Le président et le vice-président élus sont remplacés en tant que membres du Collège conformément au paragraphe 4.

De gekozen voorzitter en ondervoorzitter wordt als lid van het College vervangen overeenkomstig paragraaf 4.

Le président ou le vice-président dont le mandat devient vacant avant son terme ou qui encourt une sanction disciplinaire est remplacé pour la durée restante par un autre membre élu du Collège ou par un chef de corps honoraire visé à l'article 259*quater*, § 5/1, du même rôle linguistique.

Bij het voortijdig openvallen van het mandaat van voorzitter of ondervoorzitter of bij het oplopen van een tuchtstraf wordt de voorzitter of ondervoorzitter voor de resterende duur vervangen door een ander verkozen lid van het College of door een erekorpschefs zoals bedoeld in artikel 259*quater*, § 5/1, van dezelfde taalrol.

Le président et le vice-président exercent leur mandat à temps plein. Ils perçoivent le traitement octroyé au premier président de la cour d'appel. L'article 323*bis* leur est applicable.

De voorzitter en de ondervoorzitter oefenen hun mandaat voltijds uit. Zij ontvangen de wedde die toegekend wordt aan de eerste voorzitter van het hof van beroep. Artikel 323*bis* is op hen van toepassing.

§ 4. Pour la durée du mandat des membres du Collège, une liste de successeurs est établie, composée des chefs de corps non élus dans l'ordre du nombre de votes reçus. En cas d'absence, d'empêchement, ou d'ouverture prématurée du mandat au sein du Collège, le membre concerné, le cas échéant pour la durée de son absence ou de son empêchement ou pour la durée restante de son mandat, est remplacé par le premier successeur en rang utile issu du même type de juridiction et du même rôle linguistique de la liste des successeurs à l'exception des successeurs dont le mandat de chef de corps a pris fin à la suite d'une peine disciplinaire ou de leur admission à la retraite. À défaut, le membre est remplacé par le chef de corps du même type de juridiction et du même rôle linguistique comptant le plus grand nombre d'années d'ancienneté au siège.

§ 4. Voor de leden van het College wordt voor de duur van het mandaat een lijst met opvolgers opgesteld, die bestaat uit de niet-verkozen korpschefs in volgorde van het behaalde aantal stemmen. Bij afwezigheid, verhindering of, het voortijdig openvallen van een mandaat van lid in het College, wordt het betrokken lid, al naargelang, voor de duur van de afwezigheid of verhindering dan wel voor de resterende duur van het mandaat, vervangen door de eerst nuttig gerangschikte opvolger uit hetzelfde type rechtscollege en van dezelfde taalrol uit de lijst van opvolgers, uitgezonderd de opvolgers waarvan het mandaat van korpschef een einde nam door toedoen van een tuchtstraf of die werden toegelaten tot de inruststelling. Bij gebrek hieraan, wordt het lid vervangen door de korpschef van hetzelfde type rechtscollege en dezelfde taalrol met het hoogste aantal jaren dienstanciënniteit binnen de zetel.

§ 5. Le Collège décide à la majorité des voix, dont au moins une voix dans chaque groupe linguistique. En cas de parité des voix, la voix du président est prépondérante.

Le Collège prend les décisions relatives aux compétences visées à l'article 181, alinéa 1er. Le président et le vice-président prennent des décisions autonomes et concertées qui exécutent la stratégie établie par le Collège. Ils en rendent compte au Collège. Si le président et le vice-président ne sont pas d'accord sur la décision à prendre, ils la soumettent au Collège.

Le Collège approuve son règlement d'ordre intérieur et peut se doter d'un bureau, qui est composé paritairement sur le plan linguistique, pour la préparation et l'exécution des décisions. Si un bureau est créé, le président et le vice-président y participent de plein droit.

Le Collège se réunit au moins une fois par mois. Il peut également être invité à se réunir par une demande motivée du ministre de la Justice ou du président du Collège du ministère public. Ceux-ci peuvent demander au Collège d'édicter une recommandation ou une directive. Le Collège statue sur ces demandes. Les deux Collèges se réunissent conjointement de leur propre initiative ou à la demande du ministre de la Justice.

Le Collège convoque les représentants du conseil des greffiers en chef lorsque des sujets ou des questions visés à l'article 165/1, alinéa 2, sont traités."

Art. 19. À l'article 183 du même Code, rétabli par la loi du 18 février 2014 et modifié par la loi du 19 octobre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 2 est complété par les alinéas 6 à 10 rédigés comme suit:

"Le Collège peut désigner un ou plusieurs chargés de mission de classe A3 ou A4 pour l'exécution de tâches ou de missions qui requièrent une connaissance particulière ou une expérience étendue à un niveau élevé. Le chargé de mission est détaché pour une période maximale de trois ans, renouvelable une fois.

Le chargé de mission est détaché parmi:

- les membres du personnel judiciaire;
- les membres du personnel d'un service public fédéral ou d'un service public fédéral de programmation.

§ 5. Het College beslist bij meerderheid van stemmen, waaronder minstens één stem in elke taalgroep. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Het College neemt de beslissingen inzake de bevoegdheden bedoeld in artikel 181, eerste lid. De voorzitter en de ondervoorzitter nemen autonoom en in overleg beslissingen die aan de door het College bepaalde strategie uitvoering geven. Ze geven hiervan rekenschap aan het College. Indien de voorzitter en de ondervoorzitter het niet eens zijn over de te nemen beslissing, leggen zij deze voor aan het College.

Het College keurt zijn huishoudelijk reglement goed en kan zich voorzien van een taalparitair bureau voor de voorbereiding en uitvoering van de beslissingen. Indien er een bureau gecreëerd wordt, nemen de voorzitter en de ondervoorzitter van rechtswege deel aan dit bureau.

Het College vergadert minstens eenmaal per maand. De minister van Justitie of de voorzitter van het College van het openbaar ministerie kan eveneens het College op hun gemotiveerde vraag verzoeken bijeen te komen. Zij kunnen het College verzoeken een aanbeveling of richtlijn uit te vaardigen. Het College zal daarover beslissen. Op eigen initiatief of op vraag van de minister van Justitie vergaderen beide Colleges samen.

Het College nodigt de vertegenwoordigers van de raad van hoofdgriffiers uit wanneer zaken of vragen zoals bedoeld in artikel 165/1, tweede lid, behandeld worden."

Art. 19. In artikel 183 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 18 februari 2014 en gewijzigd bij de wet van 19 oktober 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2 wordt aangevuld met een zesde tot het tiende lid, luidende:

"Het College kan een of meerdere opdrachthouders van klasse A3 of A4 aanwijzen voor de uitvoering van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen. De opdrachthouder wordt gedetacheerd voor een maximale periode van drie jaar die eenmaal hernieuwbaar is.

De opdrachthouder wordt gedetacheerd uit:

- leden van het gerechtspersoneel;
- personeelsleden van een federale overheidsdienst of programmatorische federale overheidsdienst.

Pour pouvoir être détaché, le membre du personnel de la fonction publique fédérale ou le membre du personnel judiciaire doit au moins être titulaire de la classe A2 et justifier de quatre ans d'ancienneté de classe ou être titulaire de la classe A3 pour un chargé de mission de classe A3 et au moins être titulaire de la classe A3 et justifier de trois ans d'ancienneté de classe pour un chargé de mission de classe A4.

Om te kunnen worden gedetacheerd, moet het personeelslid van het federaal openbaar ambt of het lid van het gerechtspersoneel minstens van klasse A2 zijn met 4 jaar klasseanciënniteit of van de klasse A3 voor een opdrachthouder van klasse A3 en minstens van klasse A3 zijn met 3 jaar klasseanciënniteit voor een opdrachthouder van klasse A4.

Pendant la durée du détachement, le chargé de mission est placé d'office en mission d'intérêt général dans son service d'origine.

Tijdens de duur van de detachering, wordt de opdrachthouder ambtshalve met een opdracht van algemeen belang geplaatst in zijn dienst van oorsprong.

Un appel à candidats comprenant une description de fonction et un profil de compétences est publié au *Moniteur belge* et est ouvert simultanément aux candidats provenant des différentes formes de recrutement.";

Een oproep tot de kandidaten waarin een functiebeschrijving en competentieprofiel is opgenomen, wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en staat tegelijk open voor kandidaten uit de diverse wervingsvormen.";

2° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, les mots "ou à la mise à disposition visée" sont remplacés par les mots "; à la mise à disposition ou au détachement visés";

2° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden "of aan de terbeschikkingstelling" vervangen door de woorden "; de terbeschikkingstelling of de detachering";

3° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, 1°, les mots "ou l'agent" sont remplacés par les mots "; l'agent ou le chargé de mission";

3° in paragraaf 3, eerste lid, 1°, worden de woorden "of de ambtenaar" vervangen door de woorden "; de ambtenaar of de opdrachthouder";

4° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, 2°, les mots "ou de l'agent concerné," sont remplacés par les mots "; de l'agent ou du chargé de mission concerné,";

4° in paragraaf 3, eerste lid, 2°, worden de woorden "of de betrokken ambtenaar" vervangen door de woorden "; de betrokken ambtenaar of de betrokken opdrachthouder";

5° dans l'alinéa 2, les mots "et les magistrats" sont remplacés par les mots "; les magistrats et les chargés de mission";

5° in het tweede lid worden de woorden "en magistraten" vervangen door de woorden "; magistraten en opdrachthouders";

6° dans l'alinéa 3, les mots "et les chargés de mission" sont insérés entre les mots "Les membres du personnel" et les mots "visés au présent article";

6° in het derde lid worden de woorden "en de opdrachthouders" ingevoegd tussen de woorden "De personeelsleden" en de woorden "bedoeld in dit artikel";

7° le paragraphe 3 est complété par l'alinéa suivant:

7° paragraaf 3 wordt aangevuld met een lid luidende:

"Par dérogation à l'alinéa 4, le Collège peut engager des personnes en qualité de chargé de mission, visé au § 2, alinéa 6, sous le régime du contrat de travail pour l'exécution, pendant une période déterminée de maximum trois ans, renouvelable une fois, de tâches ou de missions qui requièrent des connaissances particulières ou une expérience étendue à un niveau élevé.";

"In afwijking van het vierde lid kan het College personen in dienst nemen in de hoedanigheid van opdrachthouder, bedoeld in paragraaf 2, zesde lid, onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst voor de uitvoering, gedurende een bepaalde periode van maximum drie jaar, eenmaal hernieuwbaar, van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen.";

8° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, les mots "et des chargés de mission" sont insérés entre les mots "mis à disposition" et les mots "est à charge du budget".

8° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden "en van de opdrachthouders" ingevoegd tussen de woorden "ter beschikking wordt gesteld" en de woorden "; is ten laste van de begroting".

Art. 20. À l'article 184, § 2, du même Code, rétabli par la loi du 18 février 2014 et modifié par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, première phrase, les mots "Conseil des procureurs du Roi, un membre du Conseil des auditeurs du travail et le procureur fédéral. Le Conseil des procureurs du Roi et le Conseil des auditeurs du travail élisent leurs représentants au sein du Collège pour un terme de cinq ans." sont remplacés par les mots "conseil des procureurs du Roi, un membre du conseil des auditeurs du travail, deux membres du conseil des secrétaires en chef et le procureur fédéral. Le conseil des procureurs du Roi, le conseil des auditeurs du travail et le conseil des secrétaires en chef élisent leurs représentants au sein du Collège pour un terme de trois ans, renouvelable à la demande de chacun des représentants concernés et, en ce qui concerne le conseil des procureurs du Roi et le conseil des auditeurs du travail, moyennant le respect de l'alternance en matière de rôle linguistique. Aux fins du présent alinéa, le procureur de la sécurité routière est réputé faire partie du conseil des procureurs.";

2° l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante:

"Les membres du conseil des secrétaires en chef appartiennent à un rôle linguistique différent.";

3° un alinéa est inséré entre les alinéas 5 et 6, rédigé comme suit:

"Si un membre du Collège qui représente le conseil des procureurs du Roi, le conseil des auditeurs du travail ou le conseil des secrétaires en chef est absent ou empêché, il est remplacé par un membre du conseil qu'il représente et qui appartient au même rôle linguistique.";

4° dans l'alinéa 6, qui devient l'alinéa 7, les mots "non mentionné à l'alinéa 6" sont insérés entre les mots "d'un membre du Collège" et les mots ", il est remplacé";

5° dans l'alinéa 7, qui devient l'alinéa 8, les mots "Conseil des procureurs du Roi ou du Conseil des auditeurs du travail perd sa qualité de magistrat ou de chef de corps" sont remplacés par les mots "conseil des procureurs du Roi ou du conseil des auditeurs du travail perd sa qualité de magistrat ou de chef de corps, ou un représentant du conseil des secrétaires en chef sa qualité de secrétaire en chef".

Art. 20. In artikel 184, § 2, van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 18 februari 2014 en gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, eerste zin, worden de woorden "Raad van procureurs des Konings, een lid van de Raad van de arbeidsauditeurs en de federale procureur plaats. De Raad van procureurs des Konings en de Raad van arbeidsauditeurs verkiezen hun vertegenwoordigers in het College voor een termijn van vijf jaar." vervangen door de woorden "raad van procureurs des Konings, een lid van de raad van de arbeidsauditeurs, twee leden van de raad van hoofdsecretarissen en de federale procureur plaats. De raad van procureurs des Konings, de raad van arbeidsauditeurs en de raad van hoofdsecretarissen verkiezen hun vertegenwoordigers in het College voor een termijn van drie jaar, die hernieuwbaar is op verzoek van elk van de betrokken vertegenwoordigers en, wat de raad van procureurs des Konings en de raad van arbeidsauditeurs betreft, mits naleving van de alternatie qua taalrol. Voor de toepassing van dit lid wordt de procureur voor de verkeersveiligheid geacht deel uit te maken van de raad van procureurs.";

2° het tweede lid wordt aangevuld met een zin luidende:

"De leden van de raad van hoofdsecretarissen behoren tot een verschillende taalrol.";

3° er wordt tussen het vijfde en het zesde lid een lid ingevoegd, luidende:

"Ingeval een lid van het College dat de raad van procureurs des Konings, de raad van arbeidsauditeurs of de raad van hoofdsecretarissen vertegenwoordigt, afwezig of verhinderd is, wordt het vervangen te worden door een lid van de raad die het vertegenwoordigt en dat tot dezelfde taalgroep behoort.";

4° in het zesde lid, dat het zevende lid wordt, worden de woorden "dat niet vermeld wordt in het zesde lid" ingevoegd tussen de woorden "een lid van het College" en de woorden "afwezig of verhinderd is";

5° in het zevende lid, dat het achtste lid wordt, worden de woorden "Raad van procureurs des Konings of van de Raad van arbeidsauditeurs zijn hoedanigheid van magistraat of van korpschef" vervangen door de woorden "raad van procureurs des Konings of van de raad van arbeidsauditeurs zijn hoedanigheid van magistraat of van korpschef of een vertegenwoordiger van de raad van hoofdsecretarissen zijn hoedanigheid van hoofdsecretaris".

Art. 21. À l'article 185 du même Code, rétabli par la loi du 18 février 2014 et modifié par la loi du 19 octobre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 2 est complété par les alinéas 6 à 10 rédigés comme suit:

"Le Collège peut désigner un ou plusieurs chargés de mission de classe A3 ou A4 pour l'exécution de tâches ou de missions qui requièrent une connaissance particulière ou une expérience étendue à un niveau élevé. Le chargé de mission est détaché pour une période maximale de trois ans renouvelable une fois.

Le chargé de mission est détaché parmi:

- les membres du personnel judiciaire;

- les membres du personnel d'un service public fédéral ou d'un service public fédéral de programmation.

Pour pouvoir être détaché, le membre du personnel de la fonction publique fédérale ou le membre du personnel judiciaire doit au moins être titulaire de la classe A2 et justifier de quatre ans d'ancienneté de classe ou être titulaire de la classe A3 pour un chargé de mission de classe A3 et au moins être titulaire de la classe A3 et justifier de trois ans d'ancienneté de classe pour un chargé de mission de classe A4.

Pendant la durée de son détachement, le chargé de mission est placé d'office en mission d'intérêt général dans son service d'origine.

Un appel à candidats comprenant une description de fonction et un profil de compétences est publié au *Moniteur belge* et est ouvert simultanément aux candidats provenant des différentes formes de recrutement.";

2° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, les mots "ou à la mise à disposition visée" sont remplacés par les mots "; à la mise à disposition ou au détachement visés";

3° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, 1°, les mots "ou l'agent" sont remplacés par les mots "; l'agent ou le chargé de mission";

4° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, 2°, les mots "ou de l'agent concerné," sont remplacés par les mots "; de l'agent ou du chargé de mission concerné,";

Art. 21. In artikel 185 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 18 februari 2014 ,en gewijzigd bij de wet van 19 oktober 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2 wordt aangevuld met een zesde tot een tiende lid, luidende:

"Het College kan een of meerdere opdrachthouders van klasse A3 of A4 aanwijzen voor de uitvoering van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen. De opdrachthouder wordt gedetacheerd voor een maximale periode van drie jaar die eenmaal hernieuwbaar is.

De opdrachthouder wordt gedetacheerd uit:

- leden van het gerechtspersoneel;

- personeelsleden van een federale overheidsdienst of programmatorische federale overheidsdienst.

Om te kunnen worden gedetacheerd, moet het personeelslid van het federaal openbaar ambt of het lid van het gerechtspersoneel minstens van klasse A2 zijn met 4 jaar klasseanciënniteit of van de klasse A3 voor een opdrachthouder van klasse A3 en minstens van klasse A3 zijn met drie jaar klasseanciënniteit voor een opdrachthouder van klasse A4.

Tijdens de duur van de detachering, wordt de opdrachthouder ambtshalve met een opdracht van algemeen belang geplaatst in zijn dienst van oorsprong.

Een oproep tot de kandidaten waarin een functiebeschrijving en competentieprofiel is opgenomen, wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en staat tegelijk open voor kandidaten uit de diverse wervingsvormen.";

2° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden "of aan de terbeschikkingstelling" vervangen door de woorden "; de terbeschikkingstelling of de detachering";

3° in paragraaf 3, eerste lid, 1°, worden de woorden "of de betrokken ambtenaar" vervangen door de woorden "; de ambtenaar of de opdrachthouder";

4° in paragraaf 3, eerste lid, 2°, worden de woorden "of de betrokken ambtenaar" vervangen door de woorden "; de betrokken ambtenaar of de betrokken opdrachthouder";

5° dans l'alinéa 2, les mots "et les magistrats" sont remplacés par les mots "; les magistrats et les chargés de mission";

6° dans l'alinéa 3, les mots "et les chargés de mission" sont insérés entre les mots "Les membres du personnel" et les mots "visés au présent article";

7° le paragraphe 3 est complété par l'alinéa suivant:

"Par dérogation à l'alinéa 4, le Collège peut engager des personnes en qualité de chargé de mission, visé au § 2 , alinéa 6, sous le régime du contrat de travail pour l'exécution, pendant une période déterminée de maximum trois ans, renouvelable une fois, de tâches ou de missions qui requièrent des connaissances particulières ou une expérience étendue à un niveau élevé.";

8° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, les mots "et des chargés de mission" sont insérés entre les mots "mis à disposition" et les mots "est à charge du budget".

Art. 22. À l'article 186 du même Code, inséré par la loi du 1er décembre 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 3, première phrase, les mots "; les catégories ou les phases de procédure" sont insérés entre le mot "d'affaires," et les mots "pour lesquelles";

2° le paragraphe 1er, alinéa 3, deuxième phrase, est complété par les mots "ou du ressort";

5° in het tweede lid worden de woorden "en magistraten" vervangen door de woorden "; magistraten en opdrachthouders";

6° in het derde lid worden de woorden "en de opdrachthouders" ingevoegd tussen de woorden "De personeelsleden" en de woorden "bedoeld in dit artikel";

7° paragraaf 3 wordt aangevuld met een lid luidende:

"In afwijking van het vierde lid kan het College personen in dienst nemen in de hoedanigheid van opdrachthouder, bedoeld in § 2, zesde lid, onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst voor de uitvoering, gedurende een bepaalde periode van maximum drie jaar, eenmaal hernieuwbaar, van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen.";

8° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden "en van de opdrachthouders" ingevoegd tussen de woorden "ter beschikking wordt gesteld" en de woorden "; is ten laste van de begroting".

Art. 22. In artikel 186 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 1 december 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, derde lid, eerste zin, worden de woorden "; categorieën van procedures of procedurefases" ingevoegd tussen het woord "zaken" en de woorden "die afdeling";

2° in paragraaf 1, derde lid, tweede zin, wordt aangevuld met de woorden "of van het rechtsgebied";

3° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 7 est remplacé par ce qui suit:

"Si le Roi, par règlement de répartition des affaires, rend une ou plusieurs division(s) exclusivement compétente(s) pour certaines catégories d'affaires, catégories ou phases de procédures, Il veille à ce que l'accès à la justice pour le justiciable et la qualité du service restent garantis. Le règlement qui rend une ou plusieurs divisions exclusivement compétente(s) ne peut porter, en matière civile, que sur les matières et procédures visées:

a) pour le tribunal de première instance et en cas de recours: aux articles 569, 2° à 42°, 570, 571, 572, 577, 584, 585, 587,1395, 1395/1 et 1447/1 et les affaires de nationalité, de propriété intellectuelles, les affaires relatives à l'environnement, les marchés publics, les demandes concernant l'état ou la capacité d'une personne, les procédures d'injonction de payer européennes, la procédure européenne de reglement de petitss litiges et le titre exécutoire européen;

b) pour le tribunal de l'entreprise et en cas de recours: aux articles 574, 1° à 5°, 7° à 19°, 575, 576, 584, 588, 589, 589*bis*, 631 et les procédures visées au Livre III, Titre IV et au Livre IV, Titre IX, du Code des sociétés et les marchés publics;

c) pour le tribunal du travail et en cas de recours: aux articles 578, 578*bis*, 579, 581, 582, 3° à 15°, 583, 584, 587*bis*, 587*ter*, 587*quater*, 587*quinquies*, 587*sexies*, 587*septies*, et par la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales;

4° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 8 est complété par les 21° à 24° rédigés comme suit:

"21° les fraudes en matière de diamant, les fraudes dans le commerce de l'or et les métaux précieux;

22° la protection du patrimoine culturel;

23° le trafic des êtres humains;

24° les affaires qui relèvent des compétences de la chambre du conseil;

25° les recours contres les jugements du tribunal de police;

5° un paragraphe 1/1 rédigé comme suit est inséré:

3° in paragraaf 1 wordt het zevende lid vervangen als volgt:

"Indien de Koning bij een zaakverdelingsreglement één of meerdere afdeling(en) exclusief bevoegd maakt voor bepaalde categorieën van zaken of van procedures of bepaalde procedurefases, waakt Hij er over dat, de toegang tot justitie en de kwaliteit van de dienstverlening gewaarborgd blijven. Het reglement dat een of meerdere afdeling exclusief bevoegd maakt, kan in burgerlijke zaken enkel betrekking hebben op bevoegdheden of procedures bedoeld in:

a) voor de rechtbank van eerste aanleg en in geval van hoger beroep: de artikelen 569, 2° tot 42°, 570, 571, 572, 577, 584, 585, 587, 1395, 1395/1, en 1447/1, nationaliteitszaken, zaken inzake intellectuele eigendom, zaken inzake milieu, overheidsopdrachten, vorderingen betreffende de staat of de bekwaamheid van een persoon, Europese betalingsbevelprocedures, Europese procedure voor invordering van onbetwiste geldschulden en Europese executoire titels;

b) voor de ondernemingsrechtbank en in geval van hoger beroep: de artikelen 574, 1° tot 5°, 7° tot 19°, 575, 576, 584, 588, 589, 589*bis*, 631 en de procedures bedoeld in boek III, titel IV, en boek IV, titel IX, van het Wetboek van Vennootschappen, en de overheidsopdrachten;

c) voor de arbeidsrechtbank en in geval van hoger beroep: de artikelen 578,v578*bis*, 579, 581, 582, 3° tot 15°, 583, 584, 587*bis*, 587*ter*, 587*quater*,587*quinquies*, 587*sexies*, 587*septies*, en de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen;

.

4° in paragraaf 1 wordt het achtste lid aangevuld met de bepalingen onder 21° tot en met 24°:

"21° diamantfraudes, fraudes in de goudhandel en in de edele metalen;

22° bescherming van het erfgoed;

23° mensensmokkel;

24° zaken die tot de bevoegdheid van de raadkamer behoren;

25° de hogere beroepen tegen vonnissen van de politierechtbank;

5° een paragraaf 1/1 wordt ingevoegd, luidende:

"**§ 1/1.** Par dérogation au § 1er, alinéa 9, le Roi peut, sur base d'un avis contraignant selon le cas du collège des cours et tribunaux ou du collège du ministère public, déroger provisoirement aux cadres des magistrats ou des greffiers visés au § 1er, alinéa 9, dans une limite de maximum 20 pourcent ou, lorsque le cadre ne prévoit que cinq personnes ou moins, à raison d'une unité, et considérant que les cadres contenant une seule entité ne peuvent jamais être sacrifiés au profit d'une autre entité. L'avis contraignant doit établir que l'augmentation de cadre et la diminution qui en découle dans une autre entité repose sur les résultats de la mesure de la charge de travail existante et sur les données concernant les flux de dossiers entrants et sortants des entités concernées et que la dérogation temporaire tend à rétablir un équilibre dans la répartition des moyens humains entre les entités suite à l'évolution de la charge de travail des entités concernées. Cette dérogation provisoire aux cadres s'effectue sans dépassement du total national des cadres.

Le membre de l'ordre judiciaire nommé sur une place temporairement déplacée est nommé en surnombre dans la juridiction, le parquet ou le greffe qui bénéficie de l'augmentation de cadre temporaire.

Aucune personne nommée sur base du présent paragraphe ne peut être déplacée sans une nouvelle nomination et sans son consentement."

Art. 23. L'article 190, § 2*ter,* du même Code, inséré par la loi du 3 mai 2003, est remplacé par ce qui suit:

"**§ 2***ter*. À l'égard du candidat aux fonctions de juge dans une chambre fiscale d'un tribunal de première instance, porteur d'un diplôme attestant une formation spécialisée en fiscalité, délivré par une université belge ou, pour autant que la formation soit prise en compte par la Commission de nomination et de désignation visée à l'article 259*bis*-8, par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire, le délai prévu au § 2, alinéa 1er, 3°, est réduit à dix ans."

"§ 1/1. In afwijking van § 1, negende lid, kan de Koning, op grond van een dwingend advies al naargelang het geval van het College van de hoven en rechtbanken of van het College van het openbaar ministerie, tijdelijk afwijken van de personeelsformaties van de magistraten of griffiers bedoeld in § 1, negende lid, met een maximumgrens van 20 % of, wanneer de personeelsformatie slechts voorziet in vijf of minder personen, verhoudingsgewijs met een eenheid, en overwegende dat de personeelsformaties die een enkele eenheid bevatten nooit mogen worden opgeofferd voor een andere entiteit. Het dwingende advies moet vaststellen dat de verhoging van de personeelsformatie en de vermindering die daaruit voortvloeit in een andere entiteit, gebaseerd is op de resultaten van de reeds bestaande werklastmeting en op gegevens met betrekking tot de stroom van inkomende en uitgaande dossiers van de betrokken entiteiten en dat de tijdelijke afwijking ertoe strekt naar aanleiding van de evolutie van de werklast van de betrokken entiteiten een evenwicht in de verdeling van de menselijke middelen tussen de entiteiten te herstellen. Deze tijdelijke afwijking van de personeelsformaties gebeurt zonder overschrijding van het nationale totaal in de personeelsformatie.

Het lid van de rechterlijke orde dat op een tijdelijke plaats is benoemd, wordt in overtal benoemd in het rechtscollege, het parket of de griffie dat of die de tijdelijke verhoging van de personeelsformatie geniet.

Geen enkele persoon benoemd op grond van deze paragraaf kan worden overgeplaatst zonder een nieuwe benoeming en zonder zijn instemming."

Art. 23. Artikel 190, § 2*ter*, van hetzelfde wetboek, ingevoegd bij de wet van 3 mei 2003, wordt vervangen door wat volgt:

"**§ 2***ter*. Voor de kandidaat-rechter in een fiscale kamer van een rechtbank van eerste aanleg die houder is van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in fiscaliteit blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of, voor zover de opleiding in aanmerking wordt genomen door de benoemings- en aanwijzingscommissie bedoeld in artikel 259*bis*-8, door een niet-universitaire instelling van hoger onderwijs, wordt de duur bedoeld in § 2, eerste lid, 3°, verminderd tot tien jaar."

Art. 24. Dans l'article 196*ter*, § 4, alinéa 1er, 2e phrase, du même Code, inséré par la loi de 17 mai 2006, les mots "lettre recommandée à la poste" sont remplacés par les mots "envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE".

Art. 24. In artikel 196*ter*, § 4, eerste lid, tweede zin, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2006, worden de woorden "bij een ter post aangetekende brief" vervangen door de woorden "bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,".

Art. 25. À l'article 259*bis*-2, §5, du même Code, inséré par la loi de 22 décembre 1998 et modifié par la loi du 19 décembre 2002, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 25. In artikel 259*bis*-2, §5, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998 en gewijzigd bij de wet van 19 december 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 2, les mots "lettre recommandée à la poste" sont remplacés par les mots "envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE,";

1° in het tweede lid worden de woorden "bij een ter post aangetekende brief" vervangen door de woorden "bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,";

2° dans l'alinéa 3, les mots "lettre recommandée à la poste" sont remplacés par les mots "envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE,".

2° in het derde lid worden de woorden "bij een ter post aangetekende brief" vervangen door de woorden "bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG".

Art. 26. Dans l'article 259*bis*-3, § 4, alinéa 3, du même Code, inséré par la loi de 22 décembre 1998, les mots "une lettre recommandée à la poste" sont remplacés par les mots "un envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE,".

Art. 26. In artikel 259*bis*-3, § 4, derde lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998, worden de woorden "bij een ter post aangetekende brief" vervangen door de woorden "bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,".

Art. 27. Dans l'article 259*bis*-9, § 1/1, alinéa 3, du même Code, inséré par la loi du 6 juillet 2017, les mots "stagiaire judiciaire" sont remplacés par les mots "magistrat en formation".

Art. 27. In artikel 259*bis*-9, § 1/1, derde lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 6 juli 2017, worden de woorden "gerechtelijk stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding".

Art. 28. À l'article 259*bis*-10, § 2, du même Code, inséré par la loi du 22 décembre 1998 et modifié par les lois du 3 mai 2003 et du 28 avril 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, première phrase, les mots "au § 1er, 2°, et l'article 259*bis*-9" sont remplacés par les mots "au § 1er, 2° et 4°, et à l'article 259*bis*-9";

2° dans l'alinéa 1er, la deuxième phrase est remplacée par la phrase suivante:

"Chaque commission de nomination peut, pour l'exercice des compétences visées au § 1er, faire appel à des experts externes pour assister la commission de nomination ou les sous-commissions.".

Art. 28. In artikel 259*bis*-10, § 2, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998 en gewijzigd bij de wetten van 3 mei 2003 en 28 april 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, eerste zin, worden de woorden " bedoeld in § 1, 2° en artikel 259*bis*-9" vervangen door de woorden "bedoeld in § 1, 2° en 4° en artikel 259*bis*-9";

2° in het eerste lid wordt de tweede zin vervangen als volgt:

"Iedere benoemingscommissie kan voor de in § 1 bedoelde bevoegdheden een beroep doen op externe deskundigen die de benoemingscommissie of de subcommissies bijstaan.".

Art. 29. À l'article 259*bis*-21, § 3, du même Code, inséré par la loi du 22 décembre 1998, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la première phrase, les mots "au personnel des ministères" sont remplacés par les mots "au personnel des services publics fédéraux";

2° la deuxième et la troisième phrases sont abrogées.

Art. 29. In artikel 259*bis*-21, § 3, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "op het personeel van de ministeries" vervangen door de woorden "op het personeel van de federale overheidsdiensten";

2° de tweede en de derde zin worden opgeheven.

Art. 30. Dans l'article 259*ter* du même Code, inséré par la loi du 22 décembre 1998 et modifié en dernier lieu par la loi du 23 mars 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, 2°, les mots "ou stagiaire judiciaire" sont remplacés par les mots ", magistrat en formation ou candidat-magistrat";

2° le paragraphe 2, alinéa 3, est abrogé;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 4, c), les mots "et, le cas échéant, les observations du candidat" sont abrogés;

4° le paragraphe 3, alinéa 6, est abrogé;

5° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, les mots "de nonante jours" sont remplacés par les mots "de septante-cinq jours";

Art. 30. In artikel 259*ter* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 12 december 1998 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 23 maart 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, 2°, worden de woorden "hetzij als gerechtelijk stagiair" vervangen door de woorden "hetzij als magistraat in opleiding of kandidaat-magistraat";

2° paragraaf 2, derde lid, wordt opgeheven;

3° in paragraaf 2, vierde lid, c), worden de woorden "en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat" opgeheven;

4° paragraaf 3, zesde lid, wordt opgeheven;

5° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden "negentig dagen" vervangen door de woorden " vijfenzeventig dagen";

6° le paragraphe 4, alinéa 1er, est complété par les phrases “Le ministre de la Justice avertit dans le même temps, par voie électronique contre accusé de réception, les candidats de cette transmission. Ceux-ci disposent d’un délai de cinq jours à compter de cette notification pour communiquer par voie électronique, tant au ministre de la Justice qu’à la commission de nomination et de désignation compétente, leurs observations sur les avis émis à leur sujet.”;

6° paragraaf 4, eerste lid, wordt aangevuld met de zinnen “De minister van Justitie stelt de kandidaten tegelijkertijd langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs in kennis van deze toezending. Zij beschikken over een termijn van vijf dagen vanaf die kennisgeving om hun opmerkingen over de hun betreffende adviezen langs elektronische weg toe te zenden aan zowel de minister van Justitie als de bevoegde benoemings- en aanwijzingscommissie.”;

7° dans le paragraphe 4, alinéa 2, les mots “ce délai” sont remplacés par les mots “le délai de septante-cinq jours visé à l’alinéa 1er”;

7° in paragraaf 4, tweede lid, worden de woorden “deze termijn” vervangen door de woorden “de in het eerste lid bedoelde termijn van vijfenzeventig dagen”;

8° dans le paragraphe 4, alinéa 3, les mots “stagiaires judiciaires” sont chaque fois remplacés par les mots “magistrats en formation”;

8° in paragraaf 4, derde lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” telkens vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

9° dans le paragraphe 4, alinéa 4, les mots “de nonante jours” sont remplacés par les mots “de septante-cinq jours”.

9° in paragraaf 4, vierde lid, worden de woorden “negentig dagen” vervangen door de woorden “vijfenzeventig dagen”.

Art. 31. À l’article 259*quater* du même Code, inséré par la loi du 22 décembre 1998 et modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 31. In artikel 259*quater* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 3, c), les mots “et, le cas échéant, les observations du candidat” sont abrogés;

1° in paragraaf 2, derde lid, c), “worden de woorden “en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat” opgeheven;

Art. 32. Dans l’article 259*sexies*/1 du même Code, inséré par la loi du 15 juillet 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 5 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 32. In artikel 259*sexies*/1 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 juli 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans les alinéas 2 et 3, les mots “non renouvelable” sont chaque fois remplacés par le mot “renouvelable”;

1° in het tweede en het derde lid wordt het woord “niet-hernieuwbare” telkens vervangen door het woord “hernieuwbare”;

2° dans l’alinéa 7, les mots “Les chefs de corps” sont remplacés par les mots “Les magistrats effectifs qui exercent un mandat de chef de corps”.

2° in het zevende lid worden de woorden “De korpschefs” vervangen door de woorden “De werkende magistraten die een mandaat van korpschef uitoefenen”.

Art. 33. À l’article 259*octies* du même Code, remplacé par la loi du 6 juillet 2017 et modifié par la loi du 15 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 33. In artikel 259*octies* van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 6 juli 2017 en gewijzigd bij de wet van 15 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 3, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation” et les mots “d’attachés judiciaires” sont remplacés par les mots “de candidats-magistrats”;

1° in paragraaf 1, derde lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijke attachés” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraten”;

2° dans le paragraphe 1er, alinéa 4, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation” et les mots “stagiaire judiciaire” sont chaque fois remplacés par les mots “magistrat en formation”;

2° in paragraaf 1, vierde lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijk stagiar” telkens vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

3° dans le paragraphe 1er, alinéa 5, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”;

3° in paragraaf 1, vijfde lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

4° dans le paragraphe 2, l’alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

4° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Le stage qui donne accès à la fonction de magistrat du ministère public ou du siège a une durée de deux ans. Il comprend une formation consistant en un cycle de cours organisé par l’Institut de formation judiciaire et une formation pratique qui se déroule en plusieurs stades successifs:

“De stage die toegang geeft tot het ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van de zetel heeft een duur van twee jaar. Zij behelst een opleiding bestaande uit een cyclus van cursussen georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding en een praktische opleiding die verloopt in verschillende opeenvolgende stadia:

- du 1er au 3e mois et du 5e mois au 15e jour du 12e mois, un stage au sein d’un parquet du procureur du Roi et/ou de l’auditeur du travail;

- van de 1ste tot en met de 3e maand en van de 5e maand tot en met de 15e dag van de 12e maand, stage bij een parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur;

- durant le 4e mois et à partir du 16e jour du 23e mois jusqu’au 24e mois, un stage externe;

- in de 4e maand en vanaf de 16e dag van de 23e maand tot de 24e maand een externe stage;

- à partir du 16e jour du 12e mois jusqu’au 15e jour du 23e mois, un stage au sein d’une ou de plusieurs chambres du tribunal de première instance, du tribunal du travail et/ou du tribunal de l’entreprise incluant un stage externe à l’étranger.”;

- vanaf de 16e dag van de 12e maand tot en met de 15e dag van de 23e maand, stage bij een of meer kamers van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of de ondernemingsrechtbank met inbegrip van een buitenlandse externe stage.”;

5° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”;

5° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

6° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, les mots “stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “magistrat en formation”;

6° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

7° dans le paragraphe 3, alinéa 3, les mots “Avant la fin du 9e mois du stage, le stagiaire” sont remplacés par les mots “Avant la fin du 2e mois pour ce qui concerne la première partie du stage externe et avant la fin du 19e mois pour ce qui concerne la dernière partie du stage externe visé au paragraphe 2, alinéa 1er, deuxième tiret, le magistrat en formation”;

7° in paragraaf 3, derde lid, worden de woorden “De stagiair moet vóór het einde van de 9e maand van de stage” vervangen door de woorden “De magistraat in opleiding moet voor het einde van de 2e maand voor wat betreft het eerste gedeelte van de externe stage en voor het einde van de 19e maand voor wat betreft het laatste gedeelte van de externe stage zoals bedoeld in paragraaf 2, eerste lid, tweede gedachtestreepje,”;

8° dans le paragraphe 3, alinéa 4, première phrase, les mots “et, au cours du 15e mois de stage, un rapport circonstancié sur le déroulement” sont remplacés par les mots “ainsi que sur le déroulement de la première partie”;

8° in paragraaf 3, vierde lid, eerste zin, worden de woorden “en in de loop van de 15e maand van de stage een omstandig verslag omtrent het verloop “ vervangen door de woorden “alsook omtrent het verloop van het eerste gedeelte”;

9° dans le paragraphe 3, alinéa 4, deuxième phrase, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

9° in paragraaf 3, vierde lid, tweede zin, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

10° dans le paragraphe 3, l’alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

10° in paragraaf 3, wordt het vijfde lid, vervangen als volgt:

“Au cours du 20e mois, le second maître de stage transmet à la commission compétente pour l’évaluation du stage judiciaire un rapport circonstancié sur le déroulement de la deuxième partie du stage et au cours du 24e mois, de la dernière partie de celui-ci et en communique une copie au président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et/ou du tribunal de l’entreprise où le stagiaire a été affecté, ainsi qu’au premier président de la cour d’appel concernée.”;

“In de loop van de 20e maand zendt de tweede stagemeester aan de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage een omstandig verslag over omtrent het verloop van het tweede deel van de stage en in de loop van de 24e maand van het laatste deel van de stage en bezorgt een afschrift ervan aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of van de ondernemingsrechtbank waarin de magistraat in opleiding dienstaanwijzing is verleend, evenals aan de eerste voorzitter van het betrokken hof van beroep.”;

11° dans le paragraphe 3, alinéa 6, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

11° in paragraaf 3, zesde lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

12° dans le paragraphe 3, alinéa 7, les mots “stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “magistrat en formation”;

12° in paragraaf 3, zevende lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

13° dans le paragraphe 3, alinéa 8, le mot “stagiaire” est chaque fois remplacé par les mots “magistrat en formation”;

13° in paragraaf 3, achtste lid, wordt het woord “stagiair” telkens vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

14° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

14° in paragraaf 4, eerste lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

15° dans le paragraphe 4, alinéa 2, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

15° in paragraaf 4, tweede lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

16° dans le paragraphe 5, alinéa 1er, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”;

16° in paragraaf 5, eerste lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

17° dans le paragraphe 5, alinéa 2, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

17° in paragraaf 5, tweede lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

18° dans le paragraphe 5, alinéa 3, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

19° dans le paragraphe 5, alinéa 5, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation” et les mots “stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “magistrat en formation”;

20° dans le paragraphe 5, alinéa 7, les mots “stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “magistrat en formation”;

21° dans le paragraphe 6, alinéa 1er, les mots “stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “magistrat en formation”;

22° dans le paragraphe 6, alinéa 3, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

23° dans le paragraphe 6, alinéa 4, le mot “stagiaire judiciaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

24° dans le paragraphe 6, alinéa 5, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”;

25° dans le paragraphe 7, alinéa 1er, le mot “stagiaire” est chaque fois remplacé par les mots “magistrat en formation” et les mots “d’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “de candidat-magistrat”;

26° dans le paragraphe 7, alinéa 2, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation” et les mots “d’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “de candidat-magistrat”;

27° dans le paragraphe 7, alinéa 3, les mots “de l’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “du candidat-magistrat”;

28° dans le paragraphe 7, alinéa 4, les mots “attachés judiciaires” sont remplacés par les mots “candidats-magistrats”;

18° in paragraaf 5, derde lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

19° in paragraaf 5, vijfde lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

20° in paragraaf 5, zevende lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

21° in paragraaf 6, eerste lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

22° in paragraaf 6, derde lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

23° in paragraaf 6, vierde lid, wordt het woord “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

24° in paragraaf 6, vijfde lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

25° in paragraaf 7, eerste lid, wordt het woord “stagiair” telkens vervangen door de woorden “magistraat in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

26° in paragraaf 7, tweede lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

27° in paragraaf 7, derde lid, worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

28° in paragraaf 7, vierde lid, worden de woorden “gerechtelijk attachés” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraten”;

29° dans le paragraphe 7, alinéa 5, les mots “L’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “Le candidat-magistrat”;

30° dans le paragraphe 7, alinéa 6, les mots “L’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “Le candidat-magistrat”;

31° dans le paragraphe 8, alinéa 1er, les mots “attachés judiciaires” sont remplacés par les mots “candidats-magistrats”;

32° dans le paragraphe 8, alinéa 1er, 1°, 2°, 3° et 4°, les mots “l’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “le candidat-magistrat”;

33° dans le paragraphe 8, alinéa 2, les mots “de l’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “du candidat-magistrat”.

Art. 34. Dans l’article 260 du même Code, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié par les lois du 10 avril 2014 et du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 1er est remplacé par ce qui suit:

“§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre d’attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, le candidat doit être:

1° soit docteur, licencié ou master en droit, soit licencié ou master en philologie romane ou en philologie germanique, soit licencié traducteur;

2° être lauréat d’une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l’Administration fédérale.”;

29° in paragraaf 7, vijfde lid, worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

30° in paragraaf 7, zesde lid, worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

31° in paragraaf 8, eerste lid, worden de woorden “gerechtelijke attachés” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraten”;

32° in paragraaf 8, eerste lid, 1°, 2°, 3° en 4°, worden de woorden “gerechtelijk attaché” telkens vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

33° in paragraaf 8, tweede lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”.

Art. 34. In artikel 260 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wetten van 10 april 2014 en 4 mei 2016:

a) paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie moet de kandidaat:

1° doctor, licentiaat of master in de rechten zijn, hetzij licentiaat of master in de Romaanse of Germaanse filologie, hetzij licentiaat vertaler;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.”;

b) l'article est complété par les paragraphes 3 et 4, rédigés comme suit:

"§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre d'attaché au service documentation et de la concordance des textes, le candidat doit être:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1, avec le titre d›attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation et compter une ancienneté de classe de 2 ans au moins;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

§ 4. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de coordinateur concordance des textes, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1 ou la classe A2, avec le titre d'attaché au service documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, et compter une ancienneté de classe d'au moins quatre ans dans la classe A2 ou d'au moins six ans dans la classe A1 ou d'au moins six ans dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale."

Art. 35. Dans l'article 261 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par les lois du 10 avril 2014 et du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le texte actuel de cet article, qui constituera le paragraphe 1er, à l'alinéa 1er, les mots "Pour pouvoir être nommé dans une classe de niveau A, avec le titre de référendaire à la cour d'appel, à la cour du travail et aux tribunaux, ou juriste de parquet aux parquets près ces cours et ces tribunaux," sont remplacés par les mots "Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de référendaire ou de juriste de parquet,";

b) het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende:

"§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met als titel attaché in de dienst documentatie en overeenstemming der teksten, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 met als attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste 2 jaar;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.

§ 4. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met als titel coördinator overeenstemming der teksten, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 of de klasse A2 met als titel attaché in de dienst documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar in de klasse A1 of ten minste zes jaar in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid."

Art. 35. In artikel 261 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wetten van 10 april 2014 en 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bestaande tekst van dit artikel dat paragraaf 1 zal vormen, worden in het eerste lid, de woorden "Om te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel referendaris bij het hof van beroep, bij het arbeidshof en bij de rechtbanken, of parketjurist bij de parketten bij die hoven en die rechtbanken," vervangen door de woorden "Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel referendaris of parketjurist,";

b) l'article est complété par un paragraphe 2, rédigé comme suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de référendaire ou de juriste de parquet, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1, avec le titre de référendaire ou de juriste de parquet, et compter une ancienneté de classe de 2 ans au moins;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale."

Art. 36. Dans l'article 261/1 du même Code, inséré par la loi du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le texte actuel de cet article, qui constituera le paragraphe 1er, à l'alinéa 1er, les mots "par recrutement," sont insérés entre les mots "Pour pouvoir être nommé" et "dans une classe de niveau A";

b) l'article est complété par les paragraphes 2 et 3 rédigés comme suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de criminologue, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1, avec le titre de criminologue, et compter une ancienneté de classe de 2 ans au moins;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

b) het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met als titel referendaris of parketjurist, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 met als titel referendaris of parketjurist en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste 2 jaar;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid."

Art. 36. In artikel 261/1 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bestaande tekst van dit artikel dat paragraaf 1 zal vormen, worden in het eerste lid, de woorden " door middel van werving" ingevoegd tussen het woord "Om" en de woorden "te worden benoemd in een klasse van het niveau A";

b) het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 2 en 3, luidende:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met als titel criminoloog, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 met als titel criminoloog en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste 2 jaar;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.

§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de criminologue, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1 ou la classe A2, avec le titre de criminologue, et compter une ancienneté de classe d'au moins quatre ans dans la classe A2 ou d'au moins six ans dans la classe A1 ou d'au moins six ans dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale."

§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met als titel criminoloog, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 of de klasse A2 met als titel criminoloog en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar in de klasse A1 of ten minste zes jaar in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid."

Art. 37. Dans l'article 262 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade de deux ans au moins dans une fonction de niveau B pour le titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou une ancienneté de grade de cinq ans au moins pour celui qui n'est pas titulaire de ce diplôme ou certificat;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

b) il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit:

"§ 2/1. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, §4.";

Art. 37. In artikel 262 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit van ten minste 2 jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste 2 jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste 5 jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift.

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

b) een paragraaf 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 2/1. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

c) un paragraphe 2/2 est inséré, rédigé comme suit:

"§ 2/2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A4 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

d) dans le paragraphe 3, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Pour pouvoir être désigné dans une classe A4 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, conformément à l'article 160, § 8, alinéa 4, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3 du niveau A en qualité de membre du personnel judiciaire. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° et être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale."

Art.38. Dans l'article 263 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A1 du niveau A avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans le grade du niveau B;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

c) een paragraaf 2/2 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 2/2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A4 van het niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

d) in paragraaf 3, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Om overeenkomstig artikel 160, § 8, vierde lid, aangewezen te worden in een klasse A4 van niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3 als lid van het gerechtspersoneel. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° en geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt die wordt georganiseerd door Selor - het Selectiebureau van de federale overheid."

Art. 38. In artikel 263 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laastelijk gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A1 van het niveau A met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in een graad van het niveau B;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

b) l'article est complété par les paragraphes 3 et 4 rédigés comme suit:

"§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade de deux ans au moins dans une fonction de niveau B pour le titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou une ancienneté de grade de cinq ans au moins pour celui qui n'est pas titulaire de ce diplôme ou certificat;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.

§ 4. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.".

Art. 39. Dans l'article 264, § 2, 1° du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 4 mai 2016, les mots "ou d'expert près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui" sont remplacés par le mots "près un greffe, un secrétariat de parquet, un service d'appui ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation".

Art. 40. Dans l'article 265 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;

b) het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende:

"§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van griffierhoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit van ten minste 2 jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste 2 jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste 5 jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.

§ 4. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van griffierhoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.".

Art. 39. In artikel 264, § 2, 1° van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden "of deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of, in voorkomend geval, een steundienst" vervangen door de woorden "bij een griffie, een parketsecretariaat, een steundienst of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring".

Art. 40. In artikel 265 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

b) il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit:

"§ 2/1. Pour pouvoir être nommé dans une classe A4 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble.;

2° et être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

c) dans le paragraphe 3, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Pour pouvoir être désigné dans la classe A4 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef, conformément à l'article 160, § 8, alinéa 4, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3 en qualité de membre du personnel judiciaire. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° et être lauréat d›une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l›Administration fédérale."

Art. 41. Dans l'article 266 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A1 du niveau A avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans un grade du niveau B;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

b) een paragraaf 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 2/1. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A4 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

c) in paragraaf 3, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Om overeenkomstig artikel 160, § 8, vierde lid, aangewezen te worden in de klasse A4 van niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3 als lid van het gerechtspersoneel. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° en geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt die wordt georganiseerd door Selor - het Selectiebureau van de federale overheid."

Art. 41. In artikel 266 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A1 van het niveau A met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in een graad van het niveau B;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

b) l'article est complété par les paragraphes 3 et 4 rédigés comme suit:

"§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade d'au moins 2 ans dans une fonction de niveau B s'il est titulaire d'un diplôme ou certificat d'études visé au § 1er, ou d'au moins 5 ans s'il n'est pas titulaire d'un tel diplôme ou certificat d'études;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.

§ 4. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.".

Art. 42. Dans l'article 267, § 2, 1°, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 4 mai 2016, les mots "ou d'expert près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui" sont remplacés par les mots "près un greffe, un secrétariat de parquet, un service d'appui ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation".

Art. 43. Dans l'article 273 du même Code, remplacé par la loi de 4 mai 2016, les mots "aux articles 261 à 268" sont remplacé par les mots "aux articles 260 à 268".

Art. 44. Dans l'article 274 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, les mots "promotion et/ou changement de grade" sont remplacés par les mots "promotion ou changement de grade";

b) het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende:

"§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van secretarishoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit van ten minste 2 jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste 2 jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste 5 jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.

§ 4. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van secretarishoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.".

Art. 42. In het artikel 267, § 2, 1° van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden "of deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of, in voorkomend geval, een steundienst" vervangen door de woorden "bij een griffie, een parketsecretariaat, een steundienst of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring".

Art. 43. In het artikel 273 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden "de artikelen 261 tot 268" vervangen door de woorden "de artikelen 260 tot 268".

Art. 44. In artikel 274 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "bevordering en/of verandering van graad" vervangen door de woorden "bevordering of verandering van graad";

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots "A3 ou A4" sont remplacés par les mots "A3, A4 ou A5";

3° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, la phrase "Le nombre maximum de participants admis à l'épreuve complémentaire, tenant compte de leur classement, peut être limité." est insérée entre la deuxième et la troisième phrase;

4° dans le paragraphe 4, l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 45. Dans l'article 277 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par les lois du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, les mots "avec le titre d'attaché" sont insérés entre les mots "à la classe A2" et les mots "; le membre du personnel";

2° dans le paragraphe 1er, alinéa 2 , les mots "avec le titre de conseiller" sont insérés entre les mots "à la classe A3" et les mots "; le membre du personnel";

3° dans le paragraphe 1er, alinéa 3 , les mots "avec le titre de conseiller général" sont insérés entre les mots "à la classe A4" et les mots "; le membre du personnel";

4° dans le paragraphe 1er, alinéa 4, les mots "avec le titre de conseiller général" sont insérés entre les mots "à la classe A5" et les mots "; le membre du personnel";

5° le paragraphe 2 est abrogé;

6° le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit:

"§ 5. La promotion par accession au niveau supérieur ou dans une classe supérieure est accordée par le biais d'une sélection comparative, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale."

Art. 46. L'article 278 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 10 avril 2014, est remplacé par ce qui suit:

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "A3 of A4" vervangen door de woorden "A3, A4 of A5";

3° in paragraaf 4, eerste lid, wordt de zin "Het maximum aantal kandidaten, rekening houdende met hun rangschikking, dat toegelaten wordt tot de bijkomende proef kan beperkt worden." ingevoegd tussen de tweede en de derde zin;

4° in paragraaf 4 wordt het derde lid, opgeheven.

Art. 45. In artikel 277 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wetten van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "met de titel van attaché" ingevoegd tussen de woorden "Om tot de klasse A2" en de woorden "te worden bevorderd";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "met de titel van adviseur" ingevoegd tussen de woorden "Om tot de klasse A3" en de woorden "te worden bevorderd";

3° in paragraaf 1, derde lid, worden de woorden "met de titel van adviseur-generaal" ingevoegd tussen de woorden "Om tot de klasse A4" en de woorden "te worden bevorderd";

4° in paragraaf 1, vierde lid, worden de woorden "met de titel van adviseur-generaal" ingevoegd tussen de woorden "Om tot de klasse A5" en de woorden "te worden bevorderd";

5° paragraaf 2 wordt opgeheven;

6° paragraaf 5 wordt vervangen als volgt:

"§ 5. De bevordering door overgang naar het hogere niveau of een hogere klasse wordt verleend bij wege van een vergelijkende selectie, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid."

Art. 46. Artikel 278 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 10 april 2014, wordt vervangen als volgt:

"Art. 278. Le changement de grade ou de titre est la nomination du membre du personnel à un grade ou un titre équivalent au sien.

Les nominations par changement de grade des experts sont faites par le ministre de la Justice. Les autres nominations par changement de grade et les nominations par changement de titre sont faites par le Roi."

Art. 47. Dans l'article 279 du même Code, rétabli par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, les mots "au niveau A" sont remplacés par les mots "**à** une classe du niveau A";

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots "L'administrateur délégué du Selor" sont remplacés par les mots "Le directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui";

3° dans le paragraphe 4, la troisième phrase est complétée par les mots "ainsi qu'aux titulaires d'une fonction dans une classe de niveau A."

Art. 48. Dans l'article 287*sexies* du même Code, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, les mots "ou de membre du personnel judiciaire" sont remplacés par les mots "ou de référendaire près la Cour de cassation";

2° dans l'alinéa 7, la deuxième phrase est abrogée;

3° dans l'alinéa 8, les mots "visées à l'alinéa 3" sont abrogés.

Art. 49. À l'article 287*octies* du même Code, inséré par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

"Art. 278. De verandering van graad of titel is de benoeming van het personeelslid tot een graad of titel die gelijkwaardig is met de zijne.

De benoemingen door verandering van graad van de deskundigen worden door de minister van Justitie gedaan. De andere benoemingen door verandering van graad en de benoemingen door verandering van titel worden door de Koning gedaan."

Art. 47. In artikel 279 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, worden de woorden "niveau A" vervangen door de woorden "een klasse van het niveau A";

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden "De afgevaardigd bestuurder van Selor" vervangen door de woorden "De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";

3° in paragraaf 4, wordt de derde zin aangevuld met de woorden "alsook voor de titularissen van een ambt in een klasse van het niveau A."

Art. 48. In artikel 287*sexies* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en laatselijk gewijzigd bij de wet van 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "of van lid van het gerechtspersoneel" vervangen door de woorden "of referendaris bij het Hof van Cassatie";

2° in het zevende lid wordt de tweede zin opgeheven;

3° in het achtste lid, worden de woorden "in het derde lid bedoelde" opgeheven.

Art. 49. In artikel 287*octies* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 1er, les mots "lettre recommandée à la poste" sont remplacés par les mots "envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE";

1° in het eerste lid worden de woorden "bij een ter post aangetekende brief" vervangen door de woorden "bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG";

2° dans l'alinéa 2, les mots "à la date d›envoi de la lettre recommandée" sont remplacés par les mots "à la date de l'envoi recommandé".

2° in het tweede lid worden de woorden "datum van verzending van de aangetekende brief" vervangen door de woorden "datum van verzending van de aangetekende zending".

Art. 50. Dans l'article 315*ter*, § 1er, alinéa 1er et § 7, alinéa 1er, du même Code, inséré par la loi du 5 mai 2019 et modifié par la loi du 28 novembre 2021, les mots "stagiaires judiciaires" sont chaque fois remplacés par les mots "magistrats en formation".

Art. 50. In artikel 315*ter*, § 1, eerste lid, en § 7, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2019 en gewijzigd bij de wet van 28 november 2021, worden de woorden "gerechtelijk stagiair" telkens vervangen door de woorden "magistraat in opleiding".

Art. 51. Dans la deuxième partie, livre II, titre II, chapitre III, du même Code, il est inséré un article 323*ter* rédigé comme suit:

"Art 323*ter*. Les missions exécutées par des magistrats du siège dans le cadre de l'arrêté ministériel du 16 décembre 2021 portant des mesures d'organisations internes en vue de la coordination, la rationalisation et l'accélération de la digitalisation de la Justice sont considérées comme une mission au sens de l'article 323*bis*, § 1er."

Art. 51. In deel II, boek II, titel II, hoofdstuk III, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 323*ter* ingevoegd luidende:

"Art. 323*ter*. Opdrachten die in het kader van het ministerieel besluit van 16 december 2021 houdende maatregelen van interne organisatie met het oog op de coördinatie, stroomlijning en versnelling van de digitalisering van Justitie worden uitgeoefend door magistraten van de zetel worden beschouwd als een opdracht in de zin van artikel 323*bis*, §1."

Art. 52. À l'article 326 du même Code, modifié par les lois du 27 décembre 2004 et du 1er décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 52. In artikel 326 van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wetten van 27 december 2004 en van 1 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots "le procureur général peut déléguer pour une période maximale d'un an renouvelable" sont remplacés par les mots "les chefs de corps peuvent déléguer après concertation et selon le cas après avis du procureur général et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire";

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "kan de procureur-generaal voor een hernieuwbare periode van ten hoogste een jaar" vervangen door de woorden "kunnen de betrokken korpschefs, in onderling overleg, naar gelang het geval na advies van de procureur-generaal, en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken,";

2° dans le paragraphe 2 l'alinéa 2 est abrogé;

2° in paragraaf 2, wordt het tweede lid opgeheven;

3° dans, le paragraphe 3, les mots "ou le Ministre de la Justice" sont abrogés et le mot "peuvent" est remplacé par le mot "peut";

3° in paragraaf 3 worden de woorden "of de Minister van Justitie" opgeheven;

4° dans, le paragraphe 4, alinéa 1er, les mots “le Ministre de la Justice peut déléguer” sont remplacés par les mots “les chefs de corps concernés peuvent déléguer, après concertation, et selon le cas après avis du procureur général et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l’emploi des langues en matière judiciaire”;

4° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “kan de Minister van Justitie opdracht geven aan” vervangen door de woorden “kunnen de betrokken korpschefs, in onderling overleg, naar gelang het geval na advies van de betrokken procureur-generaal of procureurs-generaal, en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, opdracht geven aan”;

5° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, 1° et 2°, les mots “au parquet général près la Cour de cassation,” sont abrogés;

5° in paragraaf 4, eerste lid, 1° en 2°, worden de woorden “in het parket-generaal bij het Hof van Cassatie,” opgeheven;

6° dans le paragraphe 4 l’alinéa 2 est abrogé;

6° in paragraaf 4, wordt het tweede lid opgeheven;

7° un paragraphe 4/1 est inséré, rédigé comme suit:

7° een paragraaf 4/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 4/1. À défaut d’accord entre les chefs de corps concernés, dans les cas prévus dans les paragraphes 2 et 4, le Collège du ministère public prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.”;

“§ 4/1. Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs, in de in de paragrafen 2 en 4 bepaalde gevallen, beslist het College van het openbaar ministerie na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.”;

8° le paragraphe 5 est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

8° paragraaf 5 wordt aangevuld met een lid luidende:

“Lorsque les nécessités du service le justifient, le ministre de la Justice peut à la demande du procureur général près la Cour de cassation et sur avis du procureur général près la cour d’appel et la cour du travail concerné, déléguer au parquet près la Cour de cassation un magistrat du parquet général près une cour d’appel ou un magistrat d’un auditorat général du travail.”;

“Wanneer de noodwendigheden van de dienst het rechtvaardigen, kan de minister van Justitie, op verzoek van de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie en op advies van de betrokken procureur-generaal bij het hof van beroep en het arbeidshof, opdracht geven aan een magistraat van het parket-generaal bij een hof van beroep of een magistraat van een arbeidsauditoraat-generaal in het parket bij het Hof van Cassatie.”;

9° dans le paragraphe 6, la phrase “Ces décisions précisent en outre les modalités de la délégation ou de la désignation.” est remplacée par les phrases “La décision de délégation vaut pour une période maximale d’un an renouvelable. La décision de désignation précise les modalités de celle-ci.”;

9° in paragraaf 6 wordt de zin “De beslissingen bepalen bovendien de nadere regels betreffende de opdracht of de aanwijzing.” vervangen door de zinnen “De beslissing tot het geven van een opdracht is geldig voor een hernieuwbare periode van ten hoogste een jaar. De aanwijzingsbeslissing stelt de voorwaarden daarvan vast.”;

10° dans le paragraphe 7, troisième phrase, les mots “le Collège du ministère public ou” sont insérés entre les mots “en péril,” et les mots “le ministre de la Justice”.

10° in paragraaf 7, derde zin, worden de woorden “het College van het openbaar ministerie of” ingevoegd tussen het woord “kan” en de woorden “de minister van Justitie”.

Art. 53. Dans l’article 326*bis* du même Code, inséré par la loi du 27 décembre 2006 et modifié par la loi du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 53. In artikel 326*bis* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 27 december 2006 en gewijzigd bij de wet van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 3, les mots "le Ministre de la Justice délègue, dans le respect de la loi sur l'emploi des langues en matière judiciaire et sur avis des chefs de corps et des procureurs généraux concernés," sont remplacés par les mots "les procureurs généraux concernés délèguent, de commun accord,après avis des chefs de corps concernés dans le respect de la loi sur l'emploi des langues en matière judiciaire,";

2° l'alinéa 3 est complété par la phrase suivante: "À défaut d'accord entre les procureurs généraux concernés, le Collège du ministère public prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps concernés.";

3° l'alinéa 4, première phrase, est complété par les mots "; cette dernière étant par ailleurs valable pour une periode maximale d'un an renouvelable";

4° dans l'alinéa 4, deuxième phrase, les mots "le Ministre de la Justice" sont remplacés par les mots "le Collège du ministère public".

Art. 54. Dans l'article 326*ter*, § 3, alinéa 1er, du même Code, inséré par la loi du 23 décembre 2021, la phrase suivante est insérée entre la première et la deuxième phrase:

"Cette délégation peut être exercée ou non à partir de sa résidence.".

Art. 55. Dans la deuxième partie, livre II, titre II, chapitre III, du même Code, il est inséré un article 327*quater* rédigé comme suit:

"Art. 327*quater*. Les missions exécutées par des magistrats du ministère public dans le cadre de l'arrêté ministériel du 16 décembre 2021 portant des mesures d'organisations internes en vue de la coordination, la rationalisation et l'accélération de la digitalisation de la Justice sont considérées comme une mission au sens de l'article 323*bis*, § 2.".

Art. 56. À l'article 328 du même Code, remplacé par la loi du 17 février 1997 et modifié en dernier lieu par la loi du 1er décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 4, les mots "sur avis du greffier en chef et, le cas échéant, du président" sont remplacés par les mots "après concertation entre le greffier en chef et, le cas échéant, le président";

1° in het derde lid, worden de woorden "geeft de Minister van Justitie, met inachtneming van de wet op het gebruik der talen in gerechtszaken en na advies van de betrokken korpschefs en procureurs-generaal," vervangen door de woorden "geven de betrokken procureurs-generaal, in onderling overleg, na advies van de betrokken korpschefs, en met inachtneming van de wet op het gebruik der talen in gerechtszaken,";

2° het derde lid wordt aangevuld met de volgende zin: "Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken procureurs-generaal, beslist het College van het openbaar ministerie na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs.";

3° het vierde lid, eerste zin wordt aangevuld met de woorden "; deze laatste geldt overigens voor een hernieuwbare periode van ten hoogste een jaar";

4° in het vierde lid, tweede zin, worden de woorden "de Minister van Justitie" vervangen door de woorden "het College van het openbaar ministerie".

Art. 54. In artikel 326*ter,* § 3, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 23 december 2021, wordt de volgende zin ingevoegd tussen de eerste en de tweede zin:

"Deze opdracht kan al dan niet vanuit de standplaats worden uitgeoefend.".

Art. 55. In deel II, boek II, titel II, hoofdstuk III, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 327*quater* ingevoegd, luidende:

"Art. 327*quater*. Opdrachten die in het kader van het ministerieel besluit van 16 december 2021 houdende maatregelen van interne organisatie met het oog op de coördinatie, stroomlijning en versnelling van de digitalisering van Justitie worden uitgeoefend door magistraten van het openbaar ministerie worden beschouwd als een opdracht in de zin van artikel 323*bis*, § 2.".

Art. 56. In artikel 328 van hetzelfde wetboek, vervangen bij de wet van 17 februari 1997 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vierde lid worden de woorden "op advies van de hoofdgriffier en in voorkomend geval van de voorzitter" vervangen door de woorden "in onderling overleg met de hoofdgriffier en, in voorkomend geval, met de voorzitter";

2° dans l'alinéa 5, les mots "L'ordonnance de délégation" sont remplacés par les mots "À défaut d'accord entre les chefs de corps et le greffier en chef concernés, le Collège des cours et tribunaux prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps et du greffier en chef concernés. L'ordonnance de délégation".

Art. 57. À l'article 328/1 du même Code, inséré par la loi du 1er décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, les mots "sur avis du secrétaire en chef et, le cas échéant, du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail" sont remplacés par les mots "après concertation entre le secrétaire en chef et, le cas échéant, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail";

2° dans l'alinéa 2, les mots "L'ordonnance de délégation" sont remplacés par les mots "À défaut d'accord entre les chefs de corps et le secrétaire en chef concernés, le Collège du ministère public prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps et du secrétaire en chef concernés. L'ordonnance de délégation".

Art. 58. À l'article 330 du même Code, remplacé par la loi du 17 février 1997 et modifié en dernier lieu par la loi du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, première phrase, les mots "ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation" sont abrogés;

2° l'alinéa 1er est complété par la phrase suivante:

"Les mêmes pouvoirs sont exercés par analogie, après concertation entre les chefs de corps et/ou le directeur concernés pour des délégations à d'autres fonctions égales dans leur greffe, un autre greffe ou un service d'appui. Seul le ministre de la Justice peut déléguer des membres du personnel de la Cour de cassation et déléguer du personnel judiciaire à la Cour de cassation.";

3° l'article 330 est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"À défaut d'accord entre les chefs de corps ou entre le chef de corps et le directeur concernés pour les délégations visées à l'alinéa 1er, troisième phrase, le Collège des cours et tribunaux prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps ou du directeur concernés. Ces délégations valent pour une durée d'un an renouvelable."

2° in het vijfde lid worden de woorden "De opdrachtbeschikking" vervangen door de woorden "Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs en hoofdgriffier, beslist het College van de hoven en rechtbanken na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs en hoofdgriffier. De opdrachtbeschikking".

Art. 57. In artikel 328/1 van hetzelfde wetboek, ingevoegd bij de wet van 1 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "op advies van de hoofdsecretaris en, in voorkomend geval, van de procureur des Konings of de arbeidsauditeur" vervangen door de woorden "in onderling overleg met de hoofdsecretaris en, in voorkomend geval, met de procureur des Konings of de arbeidsauditeur";

2° in het tweede lid worden de woorden "De opdrachtbeschikking" vervangen door de woorden "Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs en hoofdsecretaris, beslist het College van het openbaar ministerie na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs en hoofdsecretaris. De opdrachtbeschikking".

Art. 58. In artikel 330 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 17 februari 1997 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, eerste zin, worden de woorden "of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring" opgeheven;

2° het eerste lid wordt aangevuld met de volgende zin:

"Dezelfde bevoegdheden worden op overeenkomstige wijze, in onderling overleg uitgeoefend, door de betrokken korpschefs en/of directeur voor wat betreft opdrachten in een gelijk ambt in hun griffie, een andere griffie of een steundienst. Enkel de minister van Justitie kan een opdracht geven aan personeelsleden van het Hof van Cassatie en aan het gerechtspersoneel een opdracht geven bij het Hof van Cassatie.";

3° artikel 330 wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs of tussen de betrokken korpschef en de betrokken directeur voor de opdrachten bedoeld in het eerste lid, derde zin, beslist het College van de hoven en rechtbanken na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs of directeur. Deze opdrachten gelden voor een hernieuwbare periode van een jaar."

Art. 59. L'article 330*bis*, alinéa 1er, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1er est complété par les phrases suivantes:

"Les mêmes pouvoirs sont exercés par analogie, après concertation entre les chefs de corps et/ou le directeur concernés pour des délégations à d'autres fonctions égales dans leur parquet, le parquet fédéral, le parquet de la sécurité routière, un autre parquet, un service d'appui ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation. Seul le ministre de la Justice peut déléguer des membres du personnel de la Cour de cassation et déléguer du personnel judiciaire à la Cour de cassation.";

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 1er et l'alinéa 2:

"À défaut d'accord entre les chefs de corps ou entre le chef de corps et le directeur concernés pour les délégations visées à l'alinéa 1er, troisième phrase, le Collège du ministère public prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps ou du directeur concernés. Ces délégations valent pour une durée d'un an renouvelable."

Art. 60. À l'article 330*ter* du même Code, inséré par la loi du 10 juin 2006 et modifié par les lois du 25 avril 2007 et du 5 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots "La ministre" sont remplacés par les mots "Le ministre";

2° le paragraphe 2, alinéa 1er, est complété par les phrases suivantes:

"Les mêmes pouvoirs sont exercés par analogie, après concertation entre les chefs de corps ou par le chef de corps et le directeur concernés, pour des délégations à une fonction égale dans le propre greffe, le propre secrétariat de parquet ou un autre greffe ou autre secrétariat de parquet du membre du personnel concerné ou un service d'appui ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation. Seul le ministre de la Justice peut déléguer des membres du personnel de la Cour de cassation et déléguer du personnel judiciaire à la Cour de cassation.";

Art. 59. Artikel 330*bis*, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatselijk gewijzigd bij de wet van 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld met de volgende zinnen:

"Dezelfde bevoegdheden worden op overeenkomstige wijze, in onderling overleg, uitgeoefend door de betrokken korpschefs en/of directeur voor wat betreft opdrachten in een gelijk ambt in hun parket, het federaal parket, het parket voor de verkeersveiligheid, een ander parket, een steundienst of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring. Enkel de minister van Justitie kan een opdracht geven aan personeelsleden van het Hof van Cassatie en aan het gerechtspersoneel een opdracht geven bij het Hof van Cassatie.";

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

"Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs of tussen de betrokken korpschef en betrokken de directeur voor de opdrachten bedoeld in het eerste lid, derde zin, beslist het College van het openbaar ministerie na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs of directeur Deze opdrachten gelden voor een hernieuwbare periode van een jaar."

Art. 60. In artikel 330t*er* van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 10 juni 2006 en gewijzigd bij de wetten van 25 april 2007 en 5 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden in de Franse tekst de woorden "La ministre" vervangen door de woorden "Le ministre";

2° paragraaf 2, eerste lid, wordt aangevuld met de volgende zinnen:

"Dezelfde bevoegdheden worden op overeenkomstige wijze, in onderling overleg, uitgeoefend door de betrokken korpschefs of door de betrokken korpschef en de betrokken directeur voor opdrachten in een gelijk ambt in de eigen griffie, het eigen parketsecretariaat of een andere griffie of een ander parketsecretariaat van het betrokken personeelslid of een steundienst of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring. Enkel de minister van Justitie kan een opdracht geven aan personeelsleden van het Hof van Cassatie en aan het gerechtspersoneel een opdracht geven bij het Hof van Cassatie.";

5° le paragraphe 2 est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"À défaut d'accord entre les chefs de corps ou entre le chef de corps et le directeur concernés pour les délégations visées au § 2, alinéa 1er, seconde phrase, le Collège compétent prend la décision, après un avis motivé des chefs de corps ou du directeur concernés. Ces délégations valent pour une durée d'un an renouvelable."

5° paragraaf 2 wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Bij gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs of tussen de betrokken korpschef en de betrokken directeur voor de opdrachten bedoeld in § 2, eerste lid, tweede zin, beslist het bevoegde College na een met redenen omkleed advies van de betrokken korpschefs of directeur. Deze opdrachten zijn geldig voor een hernieuwbare periode van een jaar."

Art.61. Dans la deuxième partie, livre II, titre II, chapitre III, du même Code, il est inséré un article 330*ter*/1 rédigé comme suit:

"Art. 330*ter*/1. Aucune nullité ne peut être invoquée contre la décision ou l'ordonnance de délégation ou de désignation."

Art. 61. In deel II, boek II, titel II, hoofdstuk III, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 330*ter*/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 330*ter*/1. Inzake de beslissing of beschikking tot opdracht of aanwijzing in dit hoofdstuk kunnen geen nietigheden worden opgeworpen."

Art. 62. L'article 330*quinquies* du même Code, rétabli par la loi du 25 décembre 2016, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 330*quinquies*. Lorsqu'un magistrat est chargé d'exercer ses fonctions dans une autre division ou une autre entité judiciaire, sans que son consentement soit requis ou pris en considération, il peut introduire un recours administratif auprès, selon le cas, du Collège des cours et tribunaux ou du Collège du ministère public, en cas d'accord des chefs de corps concernés par la délégation ou de décision du président visé à l'article 100/2 ou en cas de désignation ou de délégation par le procureur général près la cour d'appel.

Art. 62. Artikel 330*quinquies* van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 25 december 2016, wordt vervangen als volgt:

"Art. 330*quinquies*. Een magistraat die opgedragen wordt zijn ambt uit te oefenen in een andere afdeling of gerechtelijke entiteit zonder dat zijn instemming is vereist of in aanmerking wordt genomen, kan tegen die opdracht administratief beroep aantekenen, naargelang van het geval bij het College van de hoven en de rechtbanken of bij het College van het openbaar ministerie, in geval van instemming van de bij de opdracht betrokken korpschefs of beslissing van de voorzitter bedoeld in artikel 100/2 of in geval van aanwijzing of opdracht vanwege de procureur-generaal bij het hof van beroep.

Le recours n'est pas suspensif.

Het beroep heeft geen schorsende kracht.

Le Collège concerné décide dans le mois à la majorité prévue respectivement à l'article 182 et 184, après que le requérant ait été entendu. Il peut confirmer ou annuler la décision.

Het betrokken College beslist binnen een maand bij meerderheid, zoals bedoeld in respectievelijk artikel 182 en artikel 184, nadat het de verzoeker heeft gehoord. Het kan de beslissing bevestigen of ongedaan maken.

Un recours en annulation peut être introduit contre la décision de délégation du Collège en cas de désaccord des chefs de corps ou contre la décision prise par le Collège sur recours du magistrat conformément à l'alinéa 1er, ainsi que contre la décision de délégation du ministre de la justice, devant le Conseil d'État en application de l'article 14, § 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973."

Tegen de beslissing van het College tot het geven van een opdracht in geval van verdeeldheid tussen de korpschefs, of tegen de beslissing van het College inzake het overeenkomstig het eerste lid aangetekende beroep van de magistraat, alsook tegen de beslissing van de minister van Justitie tot het geven van een opdracht kan een beroep tot nietigverklaring worden ingesteld bij de Raad van State met toepassing van artikel 14, § 1, 2°, van de op 12 januari 1973 gecoördineerde wetten op de Raad van State."

Art. 63. L'article 330*sexies* du même Code, rétabli par la loi du 25 décembre 2016, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 330*sexies*. Le membre du personnel qui, sur la base de l'article 328, 328/1,330, 330*bis* ou 330*ter*, a été délégué pour exercer ses fonctions dans une autre entité judiciaire ou dans une autre division, dans un autre canton ou dans un autre arrondissement judiciaire de l'entité judiciaire par le premier président, le procureur général , les chefs de corps concernés ou le chef de corps et le directeur concernés peut, selon le cas, introduire un recours administratif auprès du Collège des cours et tribunaux ou le Collège du ministère public.

Le recours n'est pas suspensif.

Le Collège concerné décide dans le mois à la majorité prévue respectivement à l'article 182 et 184, après que le requérant ait été entendu. Il peut confirmer ou annuler la décision.

Un recours en annulation peut être introduit contre la décision de délégation du Collège en cas de désaccord des chefs de corps ou du chef de corps et du directeur concernés ou contre la décision prise par le Collège sur recours du membre du personnel conformément à l'alinéa 1er, ainsi que contre la décision de délégation du ministre de la justice, devant le Conseil d'État en application de l'article 14, § 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973."

Art. 64. Dans l'article 352*ter* du même Code, inséré par la loi du 4 mai 2016, les mots "stagiaires judiciaires" sont remplacés par les mots "magistrats en formation".

Art. 65. À l'article 357, du même Code, inséré par la loi du 29 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 février 2018, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 63. Artikel 330*sexies* van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 25 december 2016, wordt vervangen als volgt:

"Art. 330*sexies*. Het personeelslid dat op basis van artikel 328, 328/1, 330, 330*bis* of 330*ter*, de opdracht heeft gekregen zijn functie uit te oefenen in een andere gerechtelijke entiteit of een andere afdeling, een ander kanton of een ander gerechtelijk arrondissement van de gerechtelijke entiteit door de eerste voorzitter, de procureur-generaal, de betrokken korpschefs of de betrokken korpschef en de betrokken directeur kan een administratief beroep aantekenen, naargelang het geval, bij het College van de hoven en rechtbanken of het College van het openbaar ministerie.

Het beroep heeft geen schorsende kracht.

Het betrokken College beslist binnen de maand met de meerderheid bedoeld in artikel 182 en 184, na de verzoeker te hebben gehoord. Het kan de beslissing bevestigen of vernietigen.

Een beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State met toepassing van artikel 14, § 1, 2°, van de op 12 januari 1973 gecoördineerde wetten op de Raad van State, kan ingesteld worden tegen de beslissing tot opdracht van het College bij van gebrek aan consensus tussen de betrokken korpschefs of de betrokken korpschef en de betrokken directeur, of tegen de beslissing genomen door het College in beroep van het personeelslid overeenkomstig het eerste lid, alsook tegen de beslissing van opdracht van de minister van justitie."

Art. 64. In artikel 352*ter* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden "gerechtelijke stagiairs" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding".

Art. 65. In artikel 357 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 29 april 1999 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 februari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, la première phrase est remplacée par la phrase suivante:

"Le supplément de traitement de 2602,89 euros visé à l'alinéa 1er, 4° et 8° est porté à 6544,39 euros pour les substituts et les juges y visés qui sont porteurs d'un diplôme attestant une formation spécialisée en fiscalité, délivré par une université belge ou, pour autant que cette formation soit prise en compte par la Commission de nomination et de désignation visée à l'article 259*bis*-8, par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire.";

2° dans le paragraphe 4, les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 66. Dans l'article 366, § 2, alinéa 1er, 6°, du même Code, remplacé par la loi du 10 avril 2014, les mots "les services visés à l'article 12, alinéas 1 à 5, et 7," sont remplacés par les mots "les services visés à l'article 12, alinéas 1 à 6, et 8,".

Art. 67. À l'article 373 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, dont le texte actuel formera le paragraphe 1er, dans le 2°, les mots "par période entamée de cinq jours" sont insérés entre les mots "une prime de 123,95 euros" et les mots "par affaire au greffier" et dans le 5° les mots "prime de direction" sont remplacés par les mots "allocation de direction";

2° les alinéas 2 et 3 sont remplacés par les paragraphes 2 à 5, rédigés comme suit:

"§ 2. Si le membre du greffe, du secrétariat de parquet ou le membre du personnel de niveau A satisfait aux conditions d'octroi de plusieurs allocations pour la connaissance de la même langue, il ne reçoit que l'allocation la plus élevée.

S'il satisfait aux conditions d'octroi de plusieurs allocations pour la connaissance de deux langues, il reçoit les deux allocations. Le montant total de ces allocations ne peut toutefois excéder 150 % de l'allocation la plus élevée.

1° in paragraaf 1, tweede lid, wordt de eerste zin vervangen als volgt:

"De weddebijslag van 2602,89 euro bedoeld in het eerste lid, 4° en 8°, wordt opgetrokken tot 6544,39 euro indien de aldaar bedoelde substituten en rechters houder zijn van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in fiscaliteit blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of, voor zover de opleiding in aanmerking wordt genomen door de benoemings- en aanwijzingscommissie bedoeld in artikel 259*bis*-8, door een niet-universitaire instelling voor hoger onderwijs.";

2° in paragraaf 4, wordt het tweede en het derde lid opgeheven.

Art. 66. In artikel 366, § 2, eerste lid, 6°, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 10 april 2014, worden de woorden "bedoeld in artikel 12, eerste tot vijfde lid, en zevende lid," vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 12, eerste tot zesde lid, en achtste lid,".

Art. 67. In artikel 373 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, worden in de bepaling onder 2° de woorden "per begonnen periode van vijf dagen" ingevoegd tussen de woorden "een premie van 123,95 euro" en de woorden "per zaak aan de griffier" en wordt in de bepaling onder 5° het woord "directiepremie" vervangen door het woord "directietoelage";

2° het tweede en het derde lid worden vervangen door de paragrafen 2 tot 5 luidende:

"§ 2. Indien het lid van de griffie, van het parketsecretariaat of het personeelslid van niveau A voldoet aan de toekenningsvoorwaarden van meerdere toelagen voor de kennis van dezelfde taal krijgt hij slechts de hoogste toelage.

Als hij voldoet aan de toekenningsvoorwaarden van meerdere toelagen voor de kennis van twee talen krijgt hij de twee toelagen. Het totaalbedrag van deze toelagen mag echter niet meer bedragen dan 150 % van de hoogste toelage.

§ 3. L'allocation visée au paragraphe 1er, 3°, 4° et 5°, est uniquement allouée aux membres des greffes, des secrétariats de parquet et aux membres du personnel de niveau A qui sont en activité de service et qui bénéficient d'un traitement. L'allocation n'est plus due s'il n'est plus satisfait aux conditions.

L'allocation est liquidée en même temps que le traitement. En cas de prestations incomplètes, elle est payée au prorata des prestations fournies.

§ 4. L'allocation linguistique visée au paragraphe 1er, 3° et 4°, n'est pas due en cas d'interruption de l'exercice de la fonction de plus de trente jours ouvrables successifs. La suspension de l'allocation s'opère avec effet rétroactif au premier jour de l'absence.

Les absences suivantes ne sont pas considérées comme une interruption de l'exercice de la fonction:

1° un congé parental, un congé d'adoption, un congé d'accueil, un congé pour soins d'accueil et un congé lié à la protection de la maternité;

2° le congé annuel de vacances;

3° l'absence due à une maladie ou à la disponibilité, un accident du travail, un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle;

4° une interruption de carrière pour assurer des soins palliatifs ou une assistance médicale et l'interruption de carrière pour aidants proches reconnus.

Par dérogation au paragraphe 3, alinéa 2, l'allocation n'est pas réduite en cas de congé pour prestations réduites justifiées par une maladie chronique, un accident du travail, un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle.

§ 5. L'allocation de direction visée au paragraphe 1er, 5°, n'est pas due en cas d'interruption de l'exercice de la fonction de plus de trente jours ouvrables successifs. La suspension de l'allocation s'opère avec effet rétroactif au premier jour de l'absence.

§ 3. De toelage bedoeld in paragraaf 1, 3°, 4° en 5°, wordt enkel toegekend aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten, en de personeelsleden van niveau A die in dienstactiviteit zijn en een wedde genieten. De toelage is niet langer verschuldigd als niet langer aan de voorwaarden wordt voldaan.

De toelage wordt tegelijk met de wedde vereffend. Bij onvolledige prestaties wordt zij naar rata van de geleverde prestaties uitbetaald.

§ 4. De taaltoelage bedoeld in § 1, 3° en 4°, is niet verschuldigd ingeval van onderbreking van de ambtsuitoefening van meer dan dertig opeenvolgende werkdagen. De schorsing van de toelage gebeurt met terugwerkende kracht op de eerste dag van de afwezigheid.

De volgende afwezigheden worden niet beschouwd als een onderbreking van de ambtsuitoefening:

1° een ouderschapsverlof, een adoptieverlof, een opvangverlof, een pleegzorgverlof en een verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap;

2° het jaarlijks vakantieverlof;

3° de afwezigheid door een ziekte of disponibiliteit, een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte;

4° een loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen of medische bijstand te verstrekken en loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorg.

In afwijking van paragraaf 3, tweede lid, wordt de toelage niet verminderd bij een verlof wegens verminderde prestaties die gewettigd zijn door een chronische ziekte, een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte.

§ 5. De directietoelage bedoeld in paragraaf 1, 5° is niet verschuldigd ingeval van onderbreking van de ambtsuitoefening van meer dan dertig opeenvolgende werkdagen. De schorsing van de toelage gebeurt met terugwerkende kracht op de eerste dag van de afwezigheid.

Les absences suivantes ne sont pas considérées comme une interruption de l'exercice de la fonction:

1° un congé parental et un congé lié à la protection de la maternité;

2° un congé annuel de vacances;

3° une absence due à un accident du travail, à un accident sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle.".

Art. 68. Dans l'article 384, alinéa 1er, du même Code, les mots "lettre recommandée à la poste" sont remplacés par les mots "envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE".

Art. 69. Dans l'article 393/2 du même Code, inséré par la loi du 2 octobre 2017, les mots "stagiaire judiciaire" sont remplacés par les mots "magistrat en formation".

Art. 70. Dans l'article 409 du même Code, inséré par la loi du 15 juillet 2013 et modifié par les lois du 8 mai 2014, du 6 juillet 2017 et du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots "ou son suppléant" sont insérés entre les mots "conseil de l'Ordre" et les mots "est chaque fois";

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots "ou son suppléant" sont insérés entre les mots "conseil de l'Ordre" et les mots "est chaque fois";

3° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots "ou son suppléant" sont insérés entre les mots "conseil de l'Ordre" et les mots "est chaque fois";

4° dans le paragraphe 2, alinéa 4, les mots "Le bâtonnier est désigné" sont remplacés par les mots "Le bâtonnier et son suppléant sont désignés parmi leurs membres";

De volgende afwezigheden worden niet beschouwd als een onderbreking van de ambtsuitoefening:

1° een ouderschapsverlof en een verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap;

2° een jaarlijks vakantieverlof;

3° een afwezigheid door een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte.".

Art. 68. In artikel 384, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, worden de woorden "ter post aangetekende brief" vervangen door de woorden "aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,".

Art. 69. In artikel 393/2 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 2 oktober 2017, worden de woorden "gerechtelijk stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding".

Art. 70. In artikel 409 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 juli 2013 en gewijzigd bij de wetten van 8 mei 2014, 6 juli 2017 en 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "of zijn plaatsvervanger" ingevoegd tussen de woorden "raad van de Orde" en de woorden "wordt telkens";

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden "of zijn plaatsvervanger" ingevoegd tussen de woorden "raad van de Orde" en de woorden "wordt telkens";

3° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden "of zijn plaatsvervanger" ingevoegd tussen de woorden "raad van de Orde" en de woorden "wordt telkens";

4° in paragraaf 2, vierde lid, worden de woorden "De stafhouder wordt aangewezen" vervangen door de woorden "De stafhouder en zijn plaatsvervanger worden onder hun leden aangewezen";

5° dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois” .

Art. 71. Dans l’article 410 du même Code, inséré par la loi du 15 juillet 2013 et modifié par les lois du 8 mai 2014 et du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”;

4° dans le paragraphe 2, alinéa 4, les mots “Le bâtonnier est désigné” sont remplacés par les mots “Le bâtonnier et son suppléant sont désignés parmi leurs membres”;

5° dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”.

Art. 72. Dans l’article 411, § 1er, du même Code, inséré par la loi du 15 juillet 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 5 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’ alinéa 1er, les mots “une période de cinq ans non renouvelable” sont remplacés par les mots “une période de sept ans renouvelable”;

2° dans l’ alinéa 2, les mots “Les chefs de corps” sont remplacés par les mots “Les magistrats effectifs qui exercent un mandat de chef de corps”.

5° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”.

Art. 71. In artikel 410 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 juli 2013 en gewijzigd bij de wetten van 8 mei 2014 en 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”;

3° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”;

4° in paragraaf 2, vierde lid, worden de woorden “De stafhouder wordt aangewezen” vervangen door de woorden “De stafhouder en zijn plaatsvervanger worden onder hun leden aangewezen”;

5° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”.

Art. 72. In artikel 411, § 1, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 juli 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “een niet-hernieuwbare termijn van vijf jaar” vervangen door de woorden “een hernieuwbare termijn van zeven jaar”;

2° in het tweede lid, worden de woorden “De korpschefs” vervangen door de woorden “De werkende magistraten die een mandaat van korpschef uitoefenen”.

Art. 73. Dans la partie II, livre II, titre V, chapitre III, section Ire , du même Code, il est inséré un article 411/2, rédigé comme suit:

"Art. 411/2. Le Roi détermine l'indemnité qui peut être allouée aux juges, aux conseillers et aux assesseurs des juridictions disciplinaires."

CHAPITRE 3 - Modification de l'annexe au Code judiciaire

Art. 74. Dans la section 4 de l'annexe au Code judiciaire, remplacée par la loi du 25 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 3., les mots "un canton judiciaire dont le siège est établi à Auderghem" sont remplacés par les mots "le canton judiciaire d'Auderghem; le siège en est établi à Woluwe-Saint-Pierre";

b) dans le 8., les mots "un canton judiciaire dont le siège est établi à Etterbeek" sont remplacés par les mots "le canton judiciaire d'Etterbeek; le siège en est établi à Woluwe-Saint-Pierre";

c) dans le 9., les mots "un canton judiciaire dont le siège est établi à Forest" sont remplacés par les mots "le canton judiciaire de Forest; le siège en est établi à Saint-Gilles";

d) dans le 10., les mots "un canton judiciaire dont le siège est établi à Ixelles" sont remplacé par les mots "le canton judiciaire d'Ixelles; le siège en est établi à Bruxelles";

e) dans le 11., les mots "un canton judiciaire dont le siège est établi à Ganshoren" sont remplacés par les mots "le canton judiciaire de Ganshoren; le siège en est établi à Bruxelles";

f) dans le 12., les mots "un canton judiciaire dont le siège est établi à Jette" sont remplacés par les mots "le canton judiciaire de Jette; le siège en est établi à Bruxelles";

Art. 73. In het tweede deel, boek II, titel V, hoofdstuk III, afdeling I, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 411/2 ingevoegd, luidende:

"Art. 411/2. De Koning bepaalt welke vergoeding aan de rechters, raadsheren en assessoren van de tuchtrechtscolleges kan worden toegekend."

HOOFDSTUK 3 - Wijziging van het bijvoegsel bij het Gerechtelijk Wetboek

Art. 74. In afdeling 4 van het bijvoegsel bij het Gerechtelijk Wetboek, vervangen bij de wet van 25 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 3., worden de woorden "een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Oudergem" vervangen door de woorden "het gerechtelijk kanton Oudergem; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Pieters-Woluwe";

b) in de bepaling onder 8., worden de woorden "een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Etterbeek" vervangen door de woorden "het gerechtelijk kanton Etterbeek; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Pieters-Woluwe";

c) in de bepaling onder 9., worden de woorden "een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Vorst" vervangen door de woorden "het gerechtelijk kanton Vorst; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Gillis";

d) in de bepaling onder 10., worden de woorden "een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Elsene" vervangen door de woorden "het gerechtelijk kanton Elsene; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel";

e) in de bepaling onder 11., worden de woorden "een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Ganshoren" vervangen door de woorden "het gerechtelijk kanton Ganshoren; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel";

f) in de bepaling onder 12., worden de woorden "een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Jette" vervangen door de woorden "het gerechtelijk kanton Jette; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel";

g) dans le 13., les mots “un canton judiciaire dont le siège est établi à Molenbeek-Saint-Jean” sont remplacés par les mots “le canton judiciaire de Molenbeek-Saint-Jean; le siège en est établi à Anderlecht”;

h) dans le 16., les mots “est établi à Schaerbeek” sont remplacés par les mots “est établi à Saint-Josse-ten-Noode”;

i) dans le 17., les mots “le deuxième canton judiciaire de Schaerbeek; le siège en est établi à Schaerbeek” sont remplacés par les mots “le second canton judiciaire de Schaerbeek; le siège en est établi à Saint-Josse-ten-Noode”;

j) dans le 18., les mots “ un canton judiciaire dont le siège est à Uccle” sont remplacés par les mots “le canton judiciaire d’Uccle dont le siège est établi à Saint Gilles”.

CHAPITRE 4 - Modifications à la loi du 8 mars 1999 instaurant un Conseil consultatif de la magistrature

Art. 75. Dans l’article 2, § 2, troisième tiret, de la loi du 8 mars 1999 instaurant un Conseil consultatif de la magistrature, remplacé par la loi du 13 mars 2001, les mots “des tribunaux du commerce” sont remplacés par les mots “des tribunaux de l’entreprise” et les mots “tribunal du commerce” sont remplacés par les mots “tribunal de l’entreprise”.

Art. 76. Dans l’article 3 de la même loi, modifié par les lois du 13 mars 2001, du 10 avril 2003 et du 15 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, deuxième tiret, les mots “des tribunaux du commerce” sont remplacés par les mots “des tribunaux de l’entreprise”;

2° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, troisième tiret, les mots “, des juges au tribunal de police, des juges de paix de complément et des juges de complément au tribunal de police” sont remplacés par les mots “et des juges au tribunal de police”;

3° dans le paragraphe 1er, alinéa 4, les mots “et les magistrats fédéraux” sont remplacés par les mots “, les magistrats de liaison en matière de jeunesse, les magistrats fédéraux et les magistrats du parquet de la sécurité routière”;

g) in de bepaling onder 13., worden de woorden “een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Jans-Molenbeek” vervangen door de woorden “het gerechtelijk kanton Sint-Jans-Molenbeek; de zetel van het gerecht is gevestigd te Anderlecht”;

h) in de bepaling onder 16., worden de woorden “is gevestigd te Schaarbeek” vervangen door de woorden “is gevestigd te Sint-Joost-ten-Node”;

i) in de bepaling onder 17., worden de woorden “het tweede gerechtelijk kanton Schaarbeek; de zetel van het gerecht is gevestigd te Schaarbeek” vervangen door de woorden “het tweede gerechtelijk kanton Schaarbeek; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Joost-ten-Node”;

j) in de bepaling onder 18., worden de woorden “een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Ukkel” vervangen door de woorden “het gerechtelijk kanton Ukkel; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Gillis”.

HOOFDSTUK 4 - Wijzigingen van de wet van 8 maart 1999 tot instelling van een Adviesraad van de magistratuur

Art. 75. In de Franse tekst van artikel 2, § 2, derde streepje, van de wet van 8 maart 1999 tot instelling van een Adviesraad van de magistratuur, vervangen bij de wet van 13 maart 2001, worden de woorden “des tribunaux du commerce” vervangen door de woorden “des tribunaux de l’entreprise” en worden de woorden “tribunal du commerce” vervangen door de woorden “ tribunal de l’entreprise”.

Art. 76. In artikel 3 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 13 maart 2001, 10 april 2003 en 15 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, tweede streepje, worden in de Franse tekst de woorden “des tribunaux du commerce” vervangen door de woorden “des tribunaux de l’entreprise”;

2° in paragraaf 1, tweede lid, derde streepje, worden de woorden “, de rechters in de politierechtbank, de toegevoegde vrederechters en de toegevoegde rechters in de politierechtbank” vervangen door de woorden “en de rechters in de politierechtbank”;

3° in paragraaf 1, vierde lid, worden de woorden “en de federale magistraten” vervangen door de woorden “, de verbindingsmagistraten in jeugdzaken, de federale magistraten en de magistraten van het parket voor de verkeersveiligheid”;

4° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots “ministère de la Justice” sont remplacés par les mots “Service public fédéral Justice”.

Art. 77. Dans l’article 6, § 2, de la même loi, les mots “ministère de la Justice” sont remplacés par les mots “Service public fédéral Justice”.

CHAPITRE 5 - Modifications de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l’Institut de formation judiciaire

Art. 78. Dans l’article 2 de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l’Institut de formation judiciaire, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 3° les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”;

b) il est inséré un 5/1° rédigé comme suit:

“5/1° candidat-magistrats;”;

c) il est inséré un 5/2° rédigé comme suit:

“5/2° criminologues;”.

Art. 79. Dans l’ articles 13 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 2008, du 25 avril 2014 et du 18 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa 2,est remplace par ce qui suit:

“En vue de l’exécution des programmes visés aux articles 8 et 8/1, il peut être fait appel à des établissements d’enseignement qui relèvent des Communautés ou sont financés par elles ainsi qu’à des organismes agréés, compétents en matière de formation professionnelle pour au maximum la moitié de l’offre annuelle totale d’heures de cours.”;

2° l’alinéa 3 est abrogé.

Art. 80. Dans l’article 26, alinéa 1er, 1°, de la même loi, modifié par la loi du 6 juillet 2017, les mots “des stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “des magistrats en formation”.

4° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden “het ministerie van Justitie” vervangen door de woorden “de Federale Overheidsdienst Justitie”.

Art. 77. In artikel 6, §2, van dezelfde wet worden de woorden “het ministerie van Justitie” vervangen door de woorden “de Federale Overheidsdienst Justitie”.

HOOFDSTUK 5 - Wijzigingen van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

Art. 78. In artikel 2 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 3° worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

b) een bepaling onder 5/1° wordt ingevoegd, luidende:

“5/1° de kandidaat-magistraten;”;

c) een bepaling onder 5/2°, wordt ingevoegd, luidende:

“5/2°de criminologen;”.

Art. 79. In artikel 13 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 2008, 25 april 2014 en 18 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Voor de uitvoering van de programma’s bedoeld in artikel 8 en artikel 8/1 kan een beroep gedaan worden op onderwijsinstellingen die afhangen van of gefinancierd worden door de Gemeenschappen en op erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding en dat voor maximaal de helft van het totaal jaaraanbod lesuren.”;

2° het derde lid wordt opgeheven.

Art. 80. In artikel 26, eerste lid, 1° van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de woorden “de gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “de magistraten in opleiding”.

Art. 81. Dans l'article 27, alinéa 4, de la même loi, les mots "stagiaires judiciaires" sont remplacés par les mots "magistrats en formation".

Art. 81. In artikel, 27, vierde lid, van dezelfde wet, worden de woorden "gerechtelijke stagiaires" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding".

Art. 82. Dans l'article 38, modifié par les lois du 19 décembre 2014 et du 18 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 82. In artikel 38, gewijzigd bij de wetten van 19 december 2014 en 18 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'allinéa 1er, les mots "des ressources budgétaires fournies" sont remplacés par les mots "d'une dotation fournie";

1° in het eerste lid wordt het woord "begrotingsmiddelen" vervangen door de woorden "een dotatie";

2° dans l'alinéa 2, les mots "Ces ressources budgétaires" sont remplacés par les mots "La dotation";

2° in het tweede lid, wordt het woord "begrotingsmiddelen" vervangen door het woord "dotatie";

3° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"L'Institut dispose également de recettes propres pour autant que celles-ci s'inscrivent dans le cadre de ses missions, définies aux articles 8 et 8/1. Elles sont inscrites au budget de l'établissement en tant que crédits non limitatifs. Les soldes à la fin d'un exercice budgétaire sont reportés automatiquement à l'exercice budgétaire suivant."

3° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Het Instituut beschikt tevens over eigen ontvangsten voor zover deze kaderen binnen haar opdrachten, zoals bepaald in de artikelen 8 en 8/1. Zij worden in de begroting van de Instelling ingeschreven als niet-limitatieve kredieten. De saldi op het einde van een begrotingsjaar worden automatisch overgedragen naar het volgende begrotingsjaar."

Art. 83. Dans l'article 42 de la même loi, modifié par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 83. In artikel 42 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) dans le texte néerlandais de l'alinéa 1er, les mots "gerechtelijke stagiairs" sont remplacés par les mots "magistraten in opleiding";

a) in het eerste lid, worden de woorden "gerechtelijke stagiairs" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding";

b) dans l'alinéa 2, 1°, les mots " des stages visés à l'article 259*octies*, § 2, alinéa 1er, 2e tiret" sont remplacés par les mots "des stages externes visés à l'article 259*octies*, § 2, alinéa 1er, 2e et 3e tirets";

b) in het tweede lid, 1° worden de woorden "stages bedoeld in artikel 259*octies*, § 2, eerste lid, tweede gedachtestreepje" vervangen door de woorden "externe stages bedoeld in artikel 259*octies*, § 2, eerste lid, tweede en derde gedachtestreepje";

c) dans l'alinéa 2, 2°, 4° et 6°, le mot "stagiaire" est chaque fois remplacé par les mots "magistrat en formation";

c) in het tweede lid, 2°, 4° en 6°, wordt het woord "stagiair" telkens vervangen door de woorden "magistraat in opleiding";

d) dans l'alinéa 2, 9°, les mots "stagiaires judiciaires" sont remplacés par les mots "magistrats en formation".

d) in het tweede lid, 9°, worden de woorden "gerechtelijke stagiairs" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding".

Art. 84. Dans l'article 43 de la même loi, modifié par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 4, le mot "stagiaire" est remplacé par les mots "magistrat en formation" ;

2° dans l'alinéa 7, la deuxième phrase est abrogée.

Art. 84. In artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vierde lid wordt het woord "stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding";

2° in het zevende lid wordt de tweede zin opgeheven.

CHAPITRE 6 - Modifications de la loi du 4 février 2018 contenant les missions et la composition de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation

HOOFDSTUK 6 - Wijzigingen van de wet van 4 februari 2018 houdende de opdrachten en de samenstelling van het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring

Art. 86. Dans l'article 30, 1°, de la loi du 4 février 2018 contenant les missions et la composition de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation, les mots "stagiaires judiciaires" sont remplacés par les mots "magistrats en formation".

Art. 86. In artikel 30, 1°, van het wet van 4 februari 2018 houdende de opdrachten en de samenstelling van het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring, worden de woorden "gerechtelijke stagiairs" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding".

Art. 87. Dans l'article 33, § 1er, alinéa 6, les mots "promotion et/ou changement de grade" sont remplacés par les mots "promotion ou changement de grade".

Art. 87. In artikel 33, §1, zesde lid, van de wet worden de woorden "bevordering en/of verandering van graad" vervangen door de woorden "bevordering of verandering van graad".

CHAPITRE 7 - Dispositions finales

HOOFDSTUK 7 - Slotbepalingen

Section 1re. Dispositions transitoires

Afdeling 1. Overgangsbepalingen

Art. 88. À l'exception des délégations au service de la documentation et de la concordance des textes de la Cour de cassation, il est automatiquement mis fin après un an à compter du jour de l'entrée en vigueur de la présente loi aux délégations visées aux articles 65, 71, 98, 99*bis*, 99*ter*, 113*bis*, 326, 326*bis*, 330, 330*bis* et 330*ter* du Code judiciaire qui ont été données avant l'entrée en vigueur de la présente loi pour une période de plus d'un an et qui s'achèvent plus d'un an après l'entrée en vigueur de la présente loi. Ces délégations peuvent être renouvelées conformément aux articles précités tels que modifiés par la présente loi.

Art. 88. Met uitzondering van de opdrachten in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie worden de opdrachten bedoeld in de artikelen 65, 71, 98, 99*bis*, 99t*er*, 113*bis*, 326, 326*bis*, 330, 330*bis* en 330*ter* van het Gerechtelijk Wetboek die voor de inwerkingtreding van deze wet werden gegeven voor een periode die langer duurt dan een jaar en die meer dan een jaar na de inwerkingtreding van deze wet aflopen, van rechtswege beëindigd één jaar vanaf de dag van inwerkingtreding van deze wet. Deze opdrachten kunnen hernieuwd worden overeenkomstig de vernoemde artikelen zoals gewijzigd door deze wet.

Art. 89. Le Collège des cours et tribunaux siège pour son terme restant selon les modalités et sa composition applicables avant l'entrée en vigueur de l'article 181 du Code judiciaire, modifié par la présente loi.

Le président élu au moment de l'entrée en vigueur de l'article 182 du Code judiciaire modifié par la présente loi continue d'exercer ce mandat jusqu'à la désignation du nouveau Collège qui suit les élections du Collège en 2024. Toutes les nouvelles dispositions lui sont applicables à l'exception de l'article 182, § 3, alinéas 2 et 4. du Code judiciaire modifié par la présente loi. Son mandat de chef de corps prend fin de façon anticipative. L'article 259*quater*, § 7, alinéa 3, du Code judiciaire ne lui est néanmoins pas applicable.

Le vice-président est élu pour la première fois lors de la désignation du nouveau Collège qui suit les élections du Collège en 2024, en même temps que le nouveau président.

Durant le mandat en cours du Collège, les compétences attribuées au président et au vice-président sont exercées par le président.

Art. 90. Le Collège du ministère public siège pour son terme restant selon les modalités et la composition applicables avant l'entrée en vigueur de l'article 184 du Code judiciaire, modifié par la présente loi.

Art. 91. Les stages judiciaires ayant débuté avant l'entrée en vigueur de la modification de l'article 259*octies* du Code judiciaire par la présente loi se dérouleront selon les règles qui étaient en application avant la modification de l'article 259*octies* du Code judiciaire par la présente loi.

Art. 89. Het College van de hoven en rechtbanken zetelt voor zijn resterende termijn volgens de wijze en samenstelling zoals ze van toepassing was voor de inwerkingtreding van artikel 181 van het Gerechtelijk Wetboek, zoals gewijzigd door deze wet.

De voorzitter die op het ogenblik van de inwerkingtreding van artikel 182 van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd door deze wet was verkozen, blijft dit mandaat uitoefenen tot aan de aanstelling van het nieuwe College volgend op de verkiezingen van het College in 2024. Alle nieuwe bepalingen zijn op hem van toepassing met uitzondering van artikel 182, § 3, tweede en vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek, zoals gewijzigd door deze wet. Zijn mandaat van korpschef neemt voortijdig een einde. Artikel 259*quater*, § 7, derde lid, van het Gerechtelijk Wetboek is evenwel niet op hem van toepassing.

De ondervoorzitter wordt voor het eerst verkozen bij de aanstelling van het nieuwe College volgend op de verkiezingen van het College in 2024, samen met de nieuwe voorzitter.

Gedurende het lopende mandaat van het College worden de bevoegdheden die aan de voorzitter en ondervoorzitter zijn toegewezen uitgeoefend door de voorzitter.

Art. 90. Het College van het openbaar ministerie zetelt voor zijn resterende termijn volgens de wijze en samenstelling zoals ze van toepassing is voor de inwerkingtreding van artikel 184 van het Gerechtelijk Wetboek, zoals gewijzigd door deze wet.

Art. 91. De gerechtelijk stages die een aanvang genomen hebben voor de inwerkingtreding van de wijziging van artikel 259*octies* van het Gerechtelijk Wetboek door deze wet, zullen verlopen volgens de regels zoals ze van toepassing waren voor de wijziging van artikel 259*octies* van het Gerechtelijk Wetboek door deze wet.

Art. 92. Les lauréats de l'examen d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes organisé avant l'entrée en vigueur de la présente loi ou toujours en cours au moment de celle-ci sont réputés avoir réussi, pour une période d'un an à partir de l'entrée en vigueur de la présente loi, la sélection comparative pour la fonction d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes visé à l'article 260, § 1er, du Code judiciaire, modifié par la présente loi. Lors de leur nomination, ils seront intégrés dans la classe A1.

Art. 92. De laureaten van het examen van attaché bij de dienst documentatie en overeenstemming der teksten dat uitgereikt werd op basis van een examen dat georganiseerd is voor of nog in uitvoering is op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet, worden voor een periode van een jaar vanaf de inwerkingtreding van deze wet geacht geslaagd te zijn voor de vergelijkende selectie voor de functie van attaché bij de dienst documentatie en overeenstemming der teksten bedoeld in artikel 260, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet. Zij worden bij hun benoeming ingeschaald in de klasse A1.

Art. 93. Les membres du personnel qui pendant 6 ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins et qui possèdent un diplôme ou un certificat entrant en ligne de compte pour l'accès à une fonction du niveau A dans les administrations de l'État, ou qui pendant 10 ans minimum ont exercé une fonction du niveau B ans au moins s'ils ne possèdent pas un tel diplôme ou certificat, sont dispensés jusqu'à 6 ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition d'ancienneté visée à l'article 262, § 2/1, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Art. 93. Personeelsleden die ten minste 6 jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B en beschikken over een diploma of getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen, of ten minste 10 jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B wanneer ze niet beschikken over dergelijk diploma of getuigschrift, zijn tot 6 jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste van de anciënniteit bedoeld in het artikel 262, § 2/1, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Les membres du personnel qui ont été nommés dans un titre de la classe A2 et qui ont au moins 9 ans d'ancienneté de niveau dans le niveau A sont dispensés jusqu'à 6 ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition prévue à l'article 262, § 2/2, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Personeelsleden die benoemd zijn in een titel van de klasse A2 en over ten minste 9 jaar niveau-anciënniteit in het niveau A beschikken, zijn tot 6 jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste opgenomen in het artikel 262, § 2/2, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Les membres du personnel qui ont été nommés dans un titre de la classe A1 et qui ont au moins 9 ans d'ancienneté de niveau dans le niveau A sont dispensés jusqu'à 6 ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition prévue à l'article 262, § 3, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Personeelsleden die benoemd zijn in een titel van de klasse A1 en over ten minste 9 jaar niveau-anciënniteit in het niveau A beschikken, zijn tot 6 jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste opgenomen van het artikel 262, § 3, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Art. 94. Les membres du personnel qui pendant 6 ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins et qui possèdent un diplôme ou un certificat entrant en ligne de compte pour l'accès à une fonction du niveau A dans les administrations de l'État, ou qui pendant 10 ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins s'ils ne possèdent pas un tel diplôme ou certificat, sont dispensés jusqu'à 6 ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition d'ancienneté visée à l'article 263, § 4, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Art. 94. Personeelsleden die ten minste 6 jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B en beschikken over een diploma of getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen, of ten minste 10 jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B wanneer ze niet beschikken over dergelijk diploma of getuigschrift, zijn tot 6 jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste van de anciënniteit bedoeld in artikel 263, § 4, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Art. 95. Les membres du personnel qui pendant 6 ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins et qui possèdent un diplôme ou un certificat entrant en ligne de compte pour l'accès à une fonction du niveau A dans les administrations de l'État, ou qui pendant 10 ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins s'ils ne possèdent pas un tel diplôme ou certificat, sont dispensés jusqu'à 6 ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition d'ancienneté visée à l'article 265, § 2, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Les membres du personnel qui ont été nommés dans un titre de la classe A2 et qui ont au moins 9 ans d'ancienneté de niveau dans le niveau A sont dispensés jusqu'à 6 ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition prévue à l'article 265, § 2/1, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Les membres du personnel qui ont été nommés dans un titre de la classe A1 et qui ont au moins 9 ans d'ancienneté de niveau dans le niveau A sont dispensés jusqu'à 6 ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition prévue à l'article 265, § 3, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Art. 96. Les membres du personnel qui pendant 6 ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins et qui possèdent un diplôme ou un certificat entrant en ligne de compte pour l'accès à une fonction du niveau A dans les administrations de l'État, ou qui pendant 10 ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins s'ils ne possèdent pas un tel diplôme ou certificat, sont dispensés jusqu'à 6 ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition d'ancienneté visée à l'article 266, § 4, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Art. 97. Lorsqu' une fonction non vacante dans laquelle est nommé le membre du personnel au moment de l'entrée en vigueur de la loi est pondérée sur la base de l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire, dans une classe supérieure à celle dans laquelle il est nommé au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi, selon le cas le collège des cours et tribunaux ou le collège du ministère public ou à l'égard de la Cour de cassation le ministre de la Justice décide, sur avis du comité de direction, si la place doit être ouverte dans une fonction supérieure.

Art. 95. Personeelsleden die ten minste 6 jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B en beschikken over een diploma of getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen, of ten minste 10 jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B wanneer ze niet beschikken over dergelijk diploma of getuigschrift, zijn tot 6 jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste van de anciënniteit bedoeld in artikel 265, § 2, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Personeelsleden die benoemd zijn in een titel van de klasse A2 en over ten minste 9 jaar niveau-anciënniteit in het niveau A beschikken, zijn tot 6 jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste opgenomen in artikel 265, **§** 2/1, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Personeelsleden die benoemd zijn in een titel van de klasse A1 en over ten minste 9 jaar niveau-anciënniteit in het niveau A beschikken, zijn tot 6 jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste opgenomen in artikel 265, § 3, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Art. 96. Personeelsleden die ten minste 6 jaar een ambt hebben bekleed van het minstens het niveau B en beschikken over een diploma of getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen, of ten minste 10 jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B wanneer ze niet beschikken over dergelijk diploma of getuigschrift, zijn tot 6 jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste van de anciënniteit in van het artikel 266, § 4, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Art. 97. Wanneer een functie die niet vacant is en waarin het personeelslid op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet is benoemd, wordt gewogen op grond van het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie, in een hogere klasse dan die waarin hij op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet is benoemd, beslist naar gelang het geval het College van de hoven en rechtbanken of het College van het openbaar ministerie of, wat het Hof van Cassatie betreft, de minister van Justitie, op advies van het directiecomité, of de functie in een hogere graad moet worden opengesteld.

Art. 98. § 1er. Lorsque l'emploi de greffier chef de service, de secrétaire chef de service, de greffier en chef ou de secrétaire en chef n'est pas vacant au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi, et que l'emploi est pondéré dans une classe supérieure à celle qui était attribuée au titre auquel l'emploi est rattaché avant l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 29 mars 2022 modifiant l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire, le Collège compétent décidera, après avis du comité de direction concerné, si ce poste est déclaré vacant. Si le titulaire de l'emploi n'est pas nommé ou désigné à la suite de cette vacance, il conservera son traitement et portera le titre honorifique de son ancien emploi.

§ 2. Lorsque l'emploi concerné est un mandat de greffier en chef ou de secrétaire en chef, l'emploi sera déclaré vacant au plus tard à la fin du mandat en cours du titulaire du mandat. Pendant la durée du mandat en cours, le greffier en chef ou de secrétaire en chef concerné titulaire d'un mandat recevra des fonctions supérieures dans la classe qui sera attribuée à cette fonction par l'arrêté royal du 29 mars 2022 modifiant l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire.

Art. 99. Les experts nommés à titre définitif près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui qui ont réussi une sélection comparative visée à l'article 264 du Code judiciaire peuvent être promu au grade de greffier pendant une période de 6 ans suivant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 100. Les experts nommés à titre définitif près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui qui ont réussi une sélection comparative visée à l'article 267 du Code judiciaire peuvent être promu au grade de secrétaire pendant une période de 6 ans suivant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 101. Les sélections aux emplois de greffier-chef de service, de secrétaire-chef de service, de greffier en chef et de secrétaire en chef entamées avant l'entrée en vigueur de la présente loi sont achevées conformément aux dispositions en vigueur au moment où elles ont été entamées. Les lauréats de la sélection sont nommés dans la classe correspondant à l'article 72 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef.

Art. 98. § 1. Wanneer de betrekking van griffier-hoofd van dienst, secretaris-hoofd van dienst, hoofdgriffier of hoofdsecretaris op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet niet vacant is, en de functie hoger gewogen wordt dan de klasse die voor de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 29 maart 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie toegekend werd aan de titel waaraan de functie verbonden is, beslist het betrokken college, op advies van het betrokken directiecomité of deze betrekking vacant wordt verklaard. Indien de titularis van de betrekking niet benoemd of aangewezen wordt naar aanleiding van deze vacature, behoudt hij zijn wedde en draagt hij de eretitel van zijn vroegere betrekking.

§ 2. Wanneer het gaat om een betrekking in een mandaat van hoofdgriffier of hoofdsecretaris dan wordt de betrekking ten laatste op het einde van het lopende mandaat van de mandaathouder vacant verklaard. Tijdens het lopende mandaat krijgt de betrokken mandaathouder hoofdgriffier of hoofdsecretaris hogere functies toegekend in de klasse die krachtens het koninklijk besluit van 29 maart 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie, wordt toegekend aan deze functie.

Art. 99. De deskundigen die vast benoemd zijn bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst en die geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie bedoeld in artikel 264 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen worden bevorderd tot de graad van griffier gedurende een periode van zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet.

Art. 100. De deskundigen die vast benoemd zijn bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst en die geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie bedoeld in artikel 267 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen worden bevorderd tot de graad van secretaris gedurende een periode van zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet.

Art. 101. De selecties voor de betrekkingen van griffier-hoofd van dienst, secretaris-hoofd van dienst, hoofdgriffier, hoofdsecretaris die opgestart werden voor de inwerkingtreding van deze wet, worden afgerond volgens de bepalingen die van kracht waren op het ogenblik dat ze werden opgestart. De laureaten van de selectie worden benoemd in de klasse overeenstemmend met artikel 72 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatensysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen.

Art. 102. La prime visée à l'article 373, § 1er, 2°, du Code judiciaire tel que modifié par la présente loi, s'applique aux affaires entamées après l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 102. De premie bedoeld in artikel 373, § 1, 2°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd door deze wet, geldt voor de zaken die een aanvang hebben genomen na de inwerkingtreding van deze wet.

Art. 103. La désignation des assesseurs visés à l'article 411 du Code judiciaire dont le mandat de cinq ans est en cours lors de l'entrée en vigueur de la présente loi et qui continuent à remplir les conditions pour pouvoir siéger dans les juridictions disciplinaires est prolongée d'office de 2 ans.

Art. 103. De aanwijzing van de assessoren bedoeld in artikel 411 van het Gerechtelijk Wetboek wier mandaat van vijf jaar reeds loopt bij de inwerkingtreding van deze wet, en die nog steeds voldoen aan de voorwaarden om te zetelen in de tuchtrechtscolleges, wordt automatisch met twee jaar verlengd.

Art. 104. Les articles 32 et 33, 1° sont applicables aux places vacantes publiées après l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 104. De artikelen 32 en 33, 1° zijn van toepassing op de vacante plaatsen gepubliceerd na de inwerkingtreding van deze wet.

Section 2. Dispositions abrogatoires

Afdeling 2. Opheffingsbepalingen

Art. 105. Sont abrogés:

Art. 105. Worden opgeheven:

1° l'arrêté royal du 20 mars 2002 établissant la liste des établissements d'enseignement supérieur non universitaire délivrant des diplômes attestant d'une formation spécialisée en droit fiscal;

1° het koninklijk besluit van 20 maart 2002 tot opstelling van een lijst van niet-universitaire instellingen van hoger onderwijs die diploma's afleveren waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt;

2° l'arrêté royal du 19 novembre 2003 fixant les allocations et indemnités accordées aux membres et au secrétaire du jury du concours de recrutement pour le grade d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

2° het koninklijk besluit van 19 november 2003 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen toegekend aan de leden en de secretaris van de examencommissie van het vergelijkend wervingsexamen voor de graad van attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

Section 3. Entrées en vigueur

Afdeling 3. Inwerkintredingen

Art. 106. Le Roi fixe l'entrée en vigueur des différentes dispositions de l'article 80.

Art. 106. De Koning bepaalt de inwerkingtreding van de verschillende bepalingen in artikel 80.

Les articles 16, b), 108 et 111 entrent en vigueur à la même date que l'article 27 de la loi de la loi du 18 février 2014 relative à l'introduction d'une gestion autonome pour l'organisation judiciaire et au plus tard le 1er janvier 2024.

De artikelen 16, b), 108 en 111 treden in werking op dezelfde datum als artikel 27 van de wet van 18 februari 2014 betreffende de invoering van een verzelfstandigd beheer voor de rechterlijke organisatie en dit uiterlijk op 1 januari 2024.

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Ministre de la Justice
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Ann Durwael, Ann@teamjustitie.be, 0485/53.19.82; Eva De Koninck, Eva@teamjustitie.be, 0477/63.95.92.
Administration compétente	SPF Justice
Contact administration (nom, email, tél.)	Edith Blondiau, edith.blondiaui@just.fgov.be, +32 2 542 73 70

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	L'avant-projet porte sur diverses dispositions destinées à garantir un meilleur fonctionnement de l'ordre judiciaire, notamment en accordant une plus grande autonomie dans la gestion des magistrats et des membres du personnel judiciaire. L'avant-projet modifie principalement plusieurs dispositions du Code judiciaire, mais également un certain nombre de lois directement liées au système judiciaire.
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non — Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document :

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Inspecteur des finances, Secrétaire d'Etat au budget, Ministre de la Fonction publique, syndicats et Conseil d'état

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	SPF Justice

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Des personnes sont concernées : magistrats, membres du personnel judiciaire, avocats et citoyens.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   Pas de différences hommes/femmes

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☐ Pas d'impact

En premier la possibilité de créer un greffe commun à plusieurs divisions d'une juridiciton veille à ce que le personnel judiciaire puisse fonctionner avec plus de collègues , améliore le bien être sur le lieu de travail et augmente les possibilités de remplacement en cas d'absence (lors de congés par exemple). Deuxièmement le contenu de certains articles est adapté à la future pondération des fonctions du personnel judiciaire et certaines adaptations sont apportées en matière de sélection. Troisièmement des adaptations sont apportées à certaines primes (prime octroyée aux greffiers des cours d'assises, allocation linguistique, allocation de direction) et indemnités (possibilité d'octroyer une indemnité aux membres des juridictions disciplinaires) en vue d'attribuer une rémunération plus équilibrée aux magistrats et aux membres du personnel. Le projet permet également d'accélérer la procédure de nomination des magistrats et de désignation des chefs de corps et augmente les possibilités de valoriser les formations en matière de fiscalité pour les (futurs) magistrats fiscaux.

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Avec l'adaptation de la disposition concernant le règlement de répartition des affaires certains autres matières peuvent être concentrées dans une ou plusieurs divisions de certaines juridictions. Chaque entreprise appelée à comparaitre devant ces juridictions peut être concernée.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

   La concentration de certaines matières augmente le degré de spécialisation de la jurisprudence. La distance géographique à couvrir pour se rendre dans certaines divisions sera plus élevée pour certaines entreprises/ leurs avocats et moins élevée pour d'autres.

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   Non. Elles peuvent toutes être impactées.

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   La concentration de certaines matières augmente le degré de spécialisation de la jurisprudence et est de nature à accèlérer le traitement de certains dossiers.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   _ _

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. _ _* b. _ _**

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. _ _* b. _ _**

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

_ _

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☒ Impact positif ☒ Impact négatif ↓ Expliquez. ☐ Pas d'impact

Avec l'élargissement des possibilités d'adopter un règlement de répartition des affaires certaines matières peuvent être concentrées dans une ou plusieurs divisions de certaines juridictions. Avec le regroupement en 6 pôles des justices de paix de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale certaines justices de paix déménageront dans un nouveau siège au sein de cet arrondissement. La distance géographique à couvrir pour se rendre dans certaines divisions/ justices de paix augmentera dans le chef de certains citoyens /de leurs avocats et diminuera pour d'autres.

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☐ Pas d'impact

Cet avant-projet prévoit la création d'un Conseil des greffiers en chef et d'un Conseil des secrétaires en chef. Ces deux conseils ont pour but de conseiller respectivement le Collège des cours et tribunaux d'une part et le Collège du ministère public ou le Collège des procureurs généraux d'autre part dans les dossiers qui les concernent.

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

   - o sécurité alimentaire
   - o santé et accès aux médicaments
   - o travail décent
   - o commerce local et international
   - o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - o mobilité des personnes
   - o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - o paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

:: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
:: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
:: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Minister van Justitie
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Ann Durwael, Ann@teamjustitie.be, 0485/53.19.82; Eva De Koninck, Eva@teamjustitie.be, 0477/63.95.92
Overheidsdienst	FOD Justitie
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Edith Blondiau, Edith.Blondiau@just.fgov.be, 02/542.73.70

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, …), de beoogde doelen van uitvoering.	Het voorontwerp betreft verschillende bepalingen die een betere werking van de rechterlijke orde moeten waarborgen, ondermeer door de toekenning van meer autonomie bij het beheer van de leden en de leden van het gerechtelijk personeel. Het voorontwerp wijzigt hoofdzakelijk verschillende bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek doch ook een aantal wetten die rechtstreeks verband houden met de rechterlijke orde.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja ☒ Nee — Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden:

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Inspecteur van financien, Staatssecretaris voor begroting, Minister van Ambtenarenzaken, vakbonden, Raad van State.

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	FOD Justitie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

_

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

>

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's 3, 10, 11 en 21, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

   Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

   Er zijn personen betrokken : magistraten, leden van het gerechtspersoneel, advocaten, burgers

↓ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

   Geen verschil tussen mannen en vrouwen

↓ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

   – –

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

   – –

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   – –

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☐ Geen impact

Ten eerste zal de mogelijkheid om griffies van rechtscolleges met afdelingen één te maken, ervoor zorgen dat gerechtspersoneel met meer collega's samen zitten en het welbevinden op de "werkvloer" verbetert en de mogelijkheid op vervanging tijdens afwezigheden (bv verlof) toeneemt. Ten tweede worden enkele artikelen omtrent de benoeming van het gerechtspersoneel aangepast aan de toekomstige functieweging en enkele wijzingen mbt de selectie doorgevoerd. Ten derde worden enkele wijzigingen in een aantal premies (assisenpremie griffier, taaltoelage, directietoelage) en vergoedingen (mogelijkheid om vergoeding voor leden van de tuchtrechtscolleges vast te leggen) doorgevoerd om magistraten en gerechtspersoneel een evenwichtigere verloning toe te kennen. Het ontwerp maakt het ook mogelijk de benoemingsprocedure van magistraten en de aanwijzing van korpschefs te versnellen en verhoogt de mogelijkheden om de opleidingen in fiscaliteit voor (toekomstige) fiscale magistraten te valoriseren.

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuren), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
   Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
   Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

   Door het aanpassen van de regeling mbt de zaakverdelingsreglementen kunnen bepaalde materies voor één of meerdere afdelingen van bepaalde rechtscolleges geconcentreerd worden. Elke onderneming die voor een rechtcollege dient te verschijnen kan betrokken zijn.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
   N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

   De concentratie van bepaalde materies komt de specialisatiegraad van de rechtspraak ten goede. De geografische afstand tot bepaalde rechtscolleges, zal voor sommige ondernemingen/ hun raadslieden groter worden, doch voor andere verkleinen.

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

   Neen, allen kunnen geïmpacteerd zijn.

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

   De concentratie van bepaalde materies verhoogt de specialisatiegraad van de rechtspraak en zal de behandeling van bepaalde dossiers wellicht versnellen.

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   _ _

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
   Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

   a. b.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

   a. b. _ _**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

   a. b.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

   a. _ _* b. _ _**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   _ _

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☒ Positieve impact ☒ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☐ Geen impact

Door het uitbreiden van de mogelijkheden om zaakverdelingsreglementen te sluiten kunnen bepaalde materies geconcentreerd worden in één of meerdere afdelingen van bepaalde rechtscolleges. Door de poolvorming van de Brusselse vredegerechten zullen een aantal vredegerechten een nieuwe zetel krijgen en verhuizen binnen het het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad. De geografische afstand tot bepaalde afdelingen/ vredegerechten, zal voor sommige burgers/ hun raadslieden groter worden, doch voor andere verkleinen.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de

ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☐ Geen impact

Dit voorontwerp voorziet in de oprichting van een raad van de hoofdgriffiers en een raad van de hoofdsecretarissen. Beide raden hebben tot doel respectievelijk het College van de hoven en rechtbanken en het College van het openbaar ministerie of het College van procureurs-generaal van advies te voorzien bij dossiers die op hen betrekking hebben.

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

   - o voedselveiligheid
   - o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen
   - o waardig werk
   - o lokale en internationale handel
   - o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)
   - o mobiliteit van personen
   - o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)
   - o vrede en veiligheid

   Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

_ _

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

_ _

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 71.608/1 DU 8 JUILLET 2022

Le 30 mai 2022, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre de la Justice à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 23 juin 2022. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wouter Pas et Inge Vos, conseillers d'État, Michel Tison et Johan Put, assesseurs, et Wim Geurts, greffier.

Les rapports ont été présentés par Barbara Speybrouck, premier auditeur et Lennart Nijs, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter Pas, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 8 juillet 2022.

*

Portée de l'avant-projet

1. L'avant-projet soumis pour avis modifie le Code judiciaire et quelques autres lois relatives au fonctionnement et à l'organisation de la justice et de la magistrature.

Il vise principalement à accroître l'autonomie et la mobilité de l'ordre judiciaire, ainsi qu'à apporter des modifications aux règles applicables à la carrière du personnel judiciaire et des magistrats (en ce compris les nominations, les promotions et la discipline).

2. À la question de savoir dans quelle mesure l'avant-projet a tenu compte de certaines observations formulées par le Conseil supérieur de la Justice, le délégué déclare ce qui suit:

"De Hoge Raad verwijst ook naar de wijzigingen van de artikelen 326 en 326*bis* van het Gerechtelijk Wetboek. Na een recent overleg met het College van het Openbaar Ministerie, na het indienen van het voorontwerp bij uw Raad, werd beslist om toch tegemoet te komen aan hun herhaaldelijke vraag niet aan het systeem van hun delegaties te raken (behoudens de bepalingen m.b.t. de tussenkomst van de minister van Justitie). Dit wil zeggen dat een aantal voorstellen tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek niet langer gehandhaafd zullen worden. Voor wat derhalve de delegaties binnen het OM betreft, zal het advies van het College van het openbaar ministerie gevolgd worden (wijzigingen aan art. 100 Ger. W. (art. 9 voorontwerp), 144*bis* (art. 12 voorontwerp), 326 Ger.W. (art. 52 voorontwerp), 328/1 Ger. W. (art. 57 voorontwerp), 330*bis* Ger.W. (art. 59 voorontwerp) en art. 330*ter* Ger.W. (art. 60 voorontwerp)".

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 71.608/1 DU 8 JUILLET 2022

Op 30 mei 2022 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Justitie verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 23 juni 2022. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wouter Pas en Inge Vos, staatsraden, Michel Tison en Johan Put, assessoren, en Wim Geurts, griffier.

De verslagen zijn uitgebracht door Barbara Speybrouck, eerste auditeur en Lennart Nijs, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter Pas, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 8 juli 2022.

*

Strekking van het voorontwerp

1. Het om advies voorgelegde voorontwerp bevat wijzigingen aan het Gerechtelijk Wetboek en aan enkele andere wetten met betrekking tot de werking en de organisatie van het gerecht en de magistratuur.

Het voorontwerp is hoofdzakelijk gericht op het vergroten van de autonomie en mobiliteit van de rechterlijke orde, alsook op het doorvoeren van wijzigingen aan de regelingen die van toepassing zijn op de carrière van het gerechtspersoneel en de magistraten (incl. benoeming, bevordering, en tucht).

2. Naar aanleiding van de vraag in hoeverre in het voorontwerp rekening werd gehouden met bepaalde opmerkingen van de Hoge Raad voor de Justitie, verklaart de gemachtigde:

"De Hoge Raad verwijst ook naar de wijzigingen van de artikelen 326 en 326*bis* van het Gerechtelijk Wetboek. Na een recent overleg met het College van het Openbaar Ministerie, na het indienen van het voorontwerp bij uw Raad, werd beslist om toch tegemoet te komen aan hun herhaaldelijke vraag niet aan het systeem van hun delegaties te raken (behoudens de bepalingen m.b.t. de tussenkomst van de minister van Justitie). Dit wil zeggen dat een aantal voorstellen tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek niet langer gehandhaafd zullen worden. Voor wat derhalve de delegaties binnen het OM betreft, zal het advies van het College van het openbaar ministerie gevolgd worden (wijzigingen aan art. 100 Ger. W. (art. 9 voorontwerp), 144*bis* (art. 12 voorontwerp), 326 Ger.W. (art. 52 voorontwerp), 328/1 Ger. W. (art. 57 voorontwerp), 330*bis* Ger.W. (art. 59 voorontwerp) en art. 330*ter* Ger.W. (art. 60 voorontwerp)."

En effet, si les dispositions précitées de l'avant-projet ne sont pas maintenues, il faudra vérifier dans quelle mesure ce non-maintien affecte les autres dispositions de l'avant-projet et si des dispositions ne doivent pas alors être adaptées. Tel semble assurément être le cas des articles 63 et 64 de l'avant-projet, qui règlent les voies de recours. Toute adaptation devra en principe être de nouveau soumise pour avis à la section de législation.

Examen du texte

Observations générales

Article 13 de la Constitution

3. Plusieurs articles en projet [1] disposent, tant à l'égard des magistrats que du personnel judiciaire, qu'"aucune nullité" ne peut être invoquée en ce qui concerne la décision ou l'ordonnance de délégation ou de désignation.

L'exposé des motifs justifie cette règle, à propos de l'article 65 en projet du Code judiciaire, comme suit:

"La nouveauté réside dans le fait qu'il est explicitement inscrit dans la loi qu'aucune nullité ne peut être invoquée en ce qui concerne l'ordonnance de délégation. Par ce biais, l'intention est de donner suite à l'arrêt du 29 octobre 2020 (n° C.18.0371.F) de la Cour de cassation cassant un arrêt d'une cour d'appel parce qu'il ne résultait ni d'un procès-verbal ni d'aucune pièce que la désignation d'un conseiller suppléant pour composer le siège ait fait l'objet d'une ordonnance du premier président".

4. L'impossibilité d'invoquer des nullités est formulée d'une manière générale. Il peut toutefois être admis que ces dispositions ne portent pas atteinte aux voies de recours des magistrats ou membres du personnel concernés, réglées aux articles 330*quinquies* et 330*sexies* , en projet, du Code judiciaire. Par conséquent, l'exclusion de la possibilité d'invoquer des nullités en ce qui concerne l'ordonnance de délégation ou de désignation concerne la possibilité pour le justiciable de soutenir que les magistrats qui examinent une affaire n'ont pas été désignés conformément aux dispositions légales.

5.1. L'article 13 de la Constitution s'énonce comme suit: "Nul ne peut être distrait, contre son gré, du juge que la loi lui assigne".

[1] Il s'agit des articles 65, § 4, dernier alinéa (article 2), 71, dernier alinéa (article 3), 98, § 4, dernier alinéa (article 4), 99*bis*, alinéa 2, dernier alinéa (article 6), 99*ter*, § 3, dernier alinéa (article 7), 99*quater*, dernier alinéa (article 8), 100, § 7 (article 9), 113*bis*, § 2, dernier alinéa (article 10), 113*ter*, dernier alinéa (article 11), 144*bis*, § 3, dernier alinéa (article 12) et 330*ter*/1 (article 61), en projet, du Code judiciaire. Sur le fondement de ce dernier article, aucune nullité ne peut davantage être invoquée en ce qui concerne la décision ou l'ordonnance de délégation ou de désignation prévue aux articles 326, 326*bis*, 328, 328/1, 330, 330*bis* et 330*ter.*

Indien de voormelde bepalingen van het voorontwerp inderdaad niet worden gehandhaafd, dient te worden nagegaan in welke mate dit gevolgen heeft voor de overige bepalingen van het voorontwerp en of bepalingen dan niet moeten worden aangepast. Dit lijkt alvast het geval te zijn voor de artikelen 63 en 64 van het voorontwerp, die de beroepsmogelijkheden regelen. Een aanpassing zal in beginsel opnieuw ter advies aan de afdeling Wetgeving moeten worden voorgelegd.

Onderzoek van de tekst

Algemene opmerkingen

Artikel 13 van de Grondwet

3. In meerdere ontworpen artikelen[1] wordt, zowel ten aanzien van de magistraten als het gerechtspersoneel, bepaald dat inzake de beslissing of beschikking tot opdracht of aanwijzing "geen nietigheden" kunnen worden opgeworpen.

In de memorie van toelichting wordt dit bij het ontworpen artikel 65 van het Gerechtelijk Wetboek verantwoord als volgt:

"Nieuw is dat uitdrukkelijk in de wet wordt ingeschreven dat inzake de opdrachtbeschikking geen nietigheden kunnen worden opgeworpen. Hierbij wil tegemoet gekomen worden aan het arrest van 29 oktober 2020 (N° C.18.0371.F) van het Hof van Cassatie waarbij een arrest van het hof van beroep werd verbroken omdat noch uit een proces-verbaal noch uit een ander stuk kon afgeleid worden dat de aanwijzing van een plaatsvervangend raadsheer om de zetel samen te stellen het voorwerp was geweest van een beschikking van de eerste voorzitter."

4. De onmogelijkheid om nietigheden op te werpen is op algemene wijze geformuleerd. Er kan echter worden aangenomen dat deze bepalingen geen afbreuk doen aan de in de ontworpen artikelen 330*quinquies* en 330*sexies* van het Gerechtelijk Wetboek geregelde beroepsmogelijkheden voor de betrokken magistraten of personeelsleden. Het uitsluiten van de mogelijkheid om nietigheden op te werpen inzake de beschikking tot opdracht of aanwijzing, betreft bijgevolg de mogelijkheid voor de rechtszoekende om op te werpen dat magistraten die een zaak behandelen niet in overeenstemming met de wettelijke bepalingen werden aangeduid.

5.1. Artikel 13 van de Grondwet luidt: "Niemand kan tegen zijn wil worden afgetrokken van de rechter die de wet hem toekent."

[1] Het betreft de ontworpen artikelen 65, § 4, laatste lid (artikel 2), 71, laatste lid (artikel 3), 98, § 4, laatste lid (artikel 4), 99*bis*, tweede lid, laatste lid (artikel 6), 99*ter*, § 3, laatste lid (artikel 7), 99*quater*, laatste lid (artikel 8), 100, § 7 (artikel 9), 113*bis*, § 2, laatste lid (artikel 10), 113*ter*, laatste lid (artikel 11), 144*bis*, § 3, laatste lid (artikel 12) en 330*ter*/1 (artikel 61) van het Gerechtelijk Wetboek. Op grond van dit laatste artikel kunnen inzake de beslissing of beschikking tot opdracht of aanwijzing in de artikelen 326, 326*bis*, 328, 328/1 330, 330*bis* en 330*ter* evenmin nietigheden worden opgeworpen.

L'article 6.1 de la Convention européenne des droits de l'homme (CEDH) garantit à toute personne, lorsqu'il s'agit de déterminer ses droits et obligations de caractère civil ou le bien-fondé de toute accusation en matière pénale dirigée contre elle, notamment, le droit à ce que sa cause soit entendue par un tribunal indépendant et impartial "établi par la loi". Ce droit est garanti en des termes semblables par l'article 14 du Pacte international relatif aux droits civils et politiques et par l'article 47 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne et constitue également un principe général de droit. Selon la Cour européenne des droits de l'homme, le fait qu'un tribunal doive toujours être établi par la loi "reflète le principe de l'État de droit", la "loi" visée par l'article 6.1 de la Convention étant "non seulement la législation relative à l'établissement et à la compétence des organes judiciaires, mais également toute autre disposition du droit interne dont le non-respect rend irrégulière la participation d'un ou de plusieurs juges à l'examen de l'affaire. […] En outre, le terme 'établi par la loi' concerne non seulement la base légale de l'existence même du 'tribunal' mais encore la composition du siège dans chaque affaire" [2].

Dans un arrêt du 1er décembre 2020 [3], la Cour européenne des Droits de l'Homme reproduit le principe général précité selon lequel un tribunal "établi par la loi" concerne également la désignation concrète du magistrat conformément à la loi et donne à cet égard un aperçu de la jurisprudence existante de la Cour.

L'article 13 de la CEDH garantit que toute personne dont les droits et libertés protégés par la Convention ont été violés, a droit à l'octroi d'un recours effectif devant une instance nationale.

5.2. La Constitution et la CEDH confirment ainsi un principe de légalité en matière d'organisation de l'administration de la justice, ainsi que le principe selon lequel les affaires sont réparties et attribuées entre les différentes juridictions et au sein de celles-ci selon des règles qui sont préalablement déterminées *in abstracto* dans une règle générale. À cet effet, il ne suffit pas que la loi fixe *in abstracto* la composition et les compétences des différentes juridictions, mais il est également requis que la répartition et l'attribution internes des affaires au sein d'une juridiction se fasse sur la base de critères objectifs, transparents et prévisibles.

En conséquence, les décisions et ordonnances relatives à la composition des sièges ou à la désignation des magistrats qui examinent les affaires doivent être transparentes, objectives et prévisibles et être réglées adéquatement dans la loi. Il résulte également de ce qui précède que la conformité de ces décisions ou ordonnances doit pouvoir être examinée au regard des règles fixées à cet effet dans la loi ou en vertu de celle-ci.

2 C.C., n° 62/2018 du 31 mai 2018, B.15.3.

3 Cour eur. D.H., 1er décembre 2020, *Guðmundur Andri Ástráðsson c. Islande*.

Artikel 6.1 van het Europees Verdrag voor de rechten van de mens (EVRM) waarborgt eenieder, bij het vaststellen van zijn burgerlijke rechten en verplichtingen of bij het bepalen van de gegrondheid van een tegen hem ingestelde strafvervolging, onder meer, het recht op een behandeling van zijn zaak door een onafhankelijke en onpartijdige rechterlijke instantie "welke bij de wet is ingesteld". Dat recht wordt in gelijksoortige bewoordingen gewaarborgd door artikel 14 van het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (BUPO) en door artikel 47 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie en is eveneens een algemeen rechtsbeginsel. Volgens het Europees Hof voor de Rechten van de Mens "weerspiegelt" het feit dat een rechterlijke instantie steeds bij wet moet worden ingesteld "het beginsel van de rechtsstaat", waarbij de "wet" bedoeld in artikel 6.1 EVRM "niet alleen de wetgeving betreffende het instellen en de bevoegdheid van de rechterlijke instanties is, maar ook elke andere bepaling van het interne recht waarvan de niet-naleving de deelname van één of meerdere rechters aan de behandeling van een zaak onregelmatig maakt. […] Bovendien heeft de formulering 'welke bij de wet is ingesteld' niet alleen betrekking op de wettelijke grondslag van het bestaan zelf van de 'rechterlijke instantie', maar ook op de samenstelling van de zetel in elke zaak".[2]

In een arrest van 1 december 2020[3] herneemt het Europees Hof van de Rechten van de Mens het voormelde algemene beginsel dat een rechterlijke instantie "welke bij de wet is ingesteld" ook betrekking heeft op de concrete aanduiding van de magistraat overeenkomstig de wet, waarbij een overzicht wordt gegeven van de bestaande rechtspraak van het Hof.

Artikel 13 EVRM waarborgt dat eenieder wiens rechten en vrijheden, beschermd door het verdrag, geschonden zijn, recht heeft op daadwerkelijke rechtshulp voor een nationale instantie.

5.2. De Grondwet en het EVRM bevestigen aldus een legaliteitsbeginsel inzake de organisatie van de rechtsbedeling, alsook het beginsel dat rechtszaken tussen de verschillende rechtscolleges en binnen de rechtscolleges worden verdeeld en toegewezen volgens regels die vooraf *in abstracto* in een algemene regel worden bepaald. Daartoe volstaat het niet dat de wet *in abstracto* de samenstelling en de bevoegdheden van de verschillende rechtscolleges bepaalt, maar is ook vereist dat de interne verdeling en toewijzing van de zaken binnen een rechtscollege gebeurt op grond van objectieve, transparante en voorzienbare criteria.

Dit alles impliceert dat beslissingen en beschikkingen in verband met de samenstelling van de zetels of de aanduiding van magistraten die rechtszaken behandelen, transparant, objectief en voorzienbaar moeten zijn én op een afdoende wijze in de wet moeten zijn geregeld. Dit alles impliceert eveneens dat deze beslissingen of beschikkingen getoetst moeten kunnen worden op hun overeenstemming met de daarvoor in of op grond van de wet vastgestelde regels.

2 GwH 62/2018 van 31 mei 2018, B.15.3.

3 EHRM, 1 december 2020, Guðmundur Andri Ástráðsson t. IJsland.

6. Les dispositions en projet privent totalement le justiciable de la possibilité de soulever devant un juge que la désignation du magistrat chargé d'examiner son affaire n'est pas intervenue conformément aux dispositions légales.

Par conséquent, les dispositions en projet ne sont pas compatibles avec le droit d'accès au juge que la loi attribue au justiciable, garanti par l'article 13 de la Constitution, et avec le droit à un procès équitable, garanti par l'article 6.1 de la CEDH et par l'article 14.1 du PIDCP.

Les dispositions relatives à l'impossibilité d'invoquer des nullités en ce qui concerne l'ordonnance de délégation ou de désignation doivent être omises de l'avant-projet.

ARTICLE 152 DE LA CONSTITUTION

7.1. La procédure uniforme instaurée pour la mobilité des magistrats et du personnel judiciaire prévoit chaque fois qu'une désignation ou délégation n'est valable que pour une période maximale d'un an et est renouvelable.

À la question de savoir si le renouvellement intervient dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions, le délégué a répondu ce qui suit:

"Zoals de memorie van toelichting aangeeft, is het de bedoeling van deze mobiliteit van magistraten om op korte termijn tijdelijk een antwoord te bieden op een urgente nood. Op grond van solidariteit trachten verschillende korpsen elkaar de hand te reiken en elkaar te ondersteunen: zij het [in geval van] een afwezigheid van een magistraat die moeilijk op te vangen [is] binnen het eigen korps, een nood aan een magistraat met een bepaalde expertise.

De opdrachten hebben dan ook een tijdelijk karakter en zijn maximaal geldig voor één jaar, wel hernieuwbaar. Hiermee wil het voorontwerp het overleg tussen de verschillende korpschefs gaande houden en stimuleren. Na het aflopen van de opdracht zullen zij de betrokken opdracht evalueren: is er nog die urgente nood, dient de opdracht stopgezet te worden, verlengd te worden, dienen de modaliteiten aangepast te worden, heeft het eigen korps de magistraat terug nodig, … et cetera.

De hernieuwing wil zeggen dat dezelfde magistraat kan bevestigd worden in zijn opdracht en dat deze opdracht niet slechts éénmaal, zijnde gedurende één enkel jaar, mogelijk is. De opdracht wordt hernieuwd waarbij opnieuw aan dezelfde voorwaarden zal moeten voldaan worden (instemming, consensus, motivering, …)".

Il paraît indiqué d'inscrire expressément dans les articles concernés que le renouvellement intervient dans les mêmes circonstances et aux mêmes conditions que la désignation ou délégation initiale. En effet, il est nécessaire, au regard de l'article 152, alinéa 3, de la Constitution, que dans les cas où le consentement est requis, le renouvellement également intervienne chaque fois avec le consentement du magistrat concerné.

6. De ontworpen bepalingen ontnemen de rechtszoekende volledig de mogelijkheid voor een rechter op te werpen dat de aanduiding van de magistraat in zijn zaak niet overeenkomstig de wettelijke bepalingen is geschied.

De ontworpen bepalingen zijn aldus niet verenigbaar met het recht op toegang tot de rechter die de wet aan de rechtzoekende toekent, gewaarborgd bij artikel 13 van de Grondwet, en met het recht op een eerlijk proces, zoals gewaarborgd bij artikel 6.1 van het EVRM en artikel 14.1 van het BUPO.

De bepalingen inzake de onmogelijkheid om nietigheden op te werpen inzake de beschikking tot opdracht of aanwijzing, moeten uit het voorontwerp worden weggelaten.

ARTIKEL 152 VAN DE GRONDWET

7.1. De eenvormige procedure die wordt ingevoerd voor de mobiliteit van magistraten en het gerechtspersoneel, bepaalt telkens dat een aanwijzing of opdracht geldig is voor ten hoogste een jaar en hernieuwbaar is.

Gevraagd of de hernieuwing in dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden gebeurt, verklaart de gemachtigde:

"Zoals de memorie van toelichting aangeeft, is het de bedoeling van deze mobiliteit van magistraten om op korte termijn tijdelijk een antwoord te bieden op een urgente nood. Op grond van solidariteit trachten verschillende korpsen elkaar de hand te reiken en elkaar te ondersteunen: zij het [in geval van] een afwezigheid van een magistraat die moeilijk op te vangen [is] binnen het eigen korps, een nood aan een magistraat met een bepaalde expertise.

De opdrachten hebben dan ook een tijdelijk karakter en zijn maximaal geldig voor één jaar, wel hernieuwbaar. Hiermee wil het voorontwerp het overleg tussen de verschillende korpschefs gaande houden en stimuleren. Na het aflopen van de opdracht zullen zij de betrokken opdracht evalueren: is er nog die urgente nood, dient de opdracht stopgezet te worden, verlengd te worden, dienen de modaliteiten aangepast te worden, heeft het eigen korps de magistraat terug nodig, … et cetera.

De hernieuwing wil zeggen dat dezelfde magistraat kan bevestigd worden in zijn opdracht en dat deze opdracht niet slechts éénmaal, zijnde gedurende één enkel jaar, mogelijk is. De opdracht wordt hernieuwd waarbij opnieuw aan dezelfde voorwaarden zal moeten voldaan worden (instemming, consensus, motivering, …)."

Het lijkt raadzaam in de betrokken artikelen uitdrukkelijk op te nemen dat de hernieuwing gebeurt in dezelfde omstandigheden en onder dezelfde voorwaarden als de oorspronkelijke aanwijzing of opdracht. Het is immers, in het licht van artikel 152, derde lid, van de Grondwet, noodzakelijk dat in de gevallen waar de instemming is vereist, ook de hernieuwing telkens met instemming van de betrokken magistraat gebeurt.

7.2. Toutefois, l'article 152, alinéa 3, de la Constitution exige non seulement qu'un "déplacement" ne peut avoir lieu que du consentement du magistrat, mais également qu'un "déplacement" ne peut intervenir que par une nomination nouvelle.

En conséquence, les désignations ou délégations réglées dans l'avant-projet ne peuvent pas être prolongées dans le temps d'une manière telle qu'elles s'analyseraient en fait en un déplacement définitif, sans nomination expresse. Certes, les désignations ou délégations exigent qu'elles soient justifiées par "les nécessités du service". Selon l'exposé des motifs, il s'agit là d'une "notion délibérément large", qui concerne des situations "qui nécessitent une solution à titre temporaire et surtout à court terme". Les dispositions en projet ne seront compatibles avec l'article 152, alinéa 3, de la Constitution que si elles sont interprétées en ce sens et que les renouvellements éventuels restent donc limités dans le temps.

Régime uniforme concernant la mobilité

8. La procédure uniforme instaurée pour la mobilité des magistrats et du personnel judiciaire prévoit qu'une désignation ou délégation intervient "après concertation" ("na onderling overleg") et qu' "à défaut d'accord" ("bij een gebrek aan consensus"), le collège des cours et tribunaux ou le collège du ministère public "prend la décision" ("beslist").

À la question de savoir si la concertation débouche sur une décision commune qui précise les modalités de la délégation [4], après quoi le chef de corps dont le magistrat est retiré prend l'ordonnance, le magistrat a répondu ce qui suit:

"De beslissing om een bepaalde magistraat naar een ander korps te sturen (korpschef A) / in zijn korps op te nemen (korpschef B) gebeurt in onderling overleg tussen beide korpschefs en dient tot een consensus te leiden. Het is in die zin een gemeenschappelijke beslissing die ook de nadere regels van de opdracht zal omvatten. Met de tekst 'Het is evident dat de beschikking tot opdracht wordt genomen door de korpschef van de magistraat die de opdracht krijgt aangezien het om een magistraat van zijn rechtscollege gaat.' wil de memorie van toelichting enkel aangeven wie van beide korpschefs formeel de eigenlijke schriftelijke opdrachtbeschikking zal opmaken zodat dit op het terrein niet tot onduidelijkheden aanleiding kan geven. Aangezien de magistraat tot het korps van korpschef A behoort zal het korpschef A zijn die de opdracht formaliseert in een beschikking".

Dans un souci de sécurité juridique, il paraît conseillé d'inscrire expressément cette précision dans les articles concernés.

À cet égard, force est d'ailleurs de constater qu'en ce qui concerne le personnel judiciaire [5], l'exposé des motifs n'indique pas qui prend l'ordonnance. Il conviendra également d'y remédier.

[4] Voir par exemple l'article 100, § 2, du Code judiciaire.
[5] Articles 56 à 60 de l'avant-projet.

7.2. Artikel 152, derde lid, van de Grondwet vereist evenwel niet enkel dat een "overplaatsing" enkel kan gebeuren dan met de toestemming van de magistraat, maar ook dat een "overplaatsing" niet kan geschieden dan door een nieuwe benoeming.

Gelet hierop kunnen de in het voorontwerp geregelde aanwijzingen of opdrachten niet dusdanig verlengd worden in de tijd, dat ze de facto zouden neerkomen op een definitieve overplaatsing, zonder uitdrukkelijke benoeming. Weliswaar vereisen de aanwijzingen of opdrachten dat ze gerechtvaardigd worden door "de behoeften van de dienst". Volgens de memorie van toelichting is dit een "opzettelijk ruim begrip" dat situaties betreft "die tijdelijk en vooral op korte termijn een oplossing behoeven". Enkel wanneer de ontworpen bepalingen op deze wijze worden begrepen, en de eventuele hernieuwingen dus beperkt blijven in de tijd, zijn ze te verenigen met artikel 152, derde lid, van de Grondwet.

Eenvormige regeling m.b.t. de mobiliteit

8. De eenvormige procedure die wordt ingevoerd voor de mobiliteit van magistraten en het gerechtspersoneel, bepaalt dat een aanwijzing of opdracht gebeurt "na onderling overleg" ("après concertation") en dat "bij een gebrek aan consensus" ("à défaut d'accord") het College van de hoven en rechtbanken dan wel het College van het openbaar ministerie "beslist" ("prend la décision").

Gevraagd of het overleg uitmondt in een gemeenschappelijke beslissing waarin de nadere regels van de opdracht worden bepaald,[4] waarna de korpschef bij wie de magistraat wordt weggetrokken de beschikking neemt, antwoordt de gemachtigde:

"De beslissing om een bepaalde magistraat naar een ander korps te sturen (korpschef A) / in zijn korps op te nemen (korpschef B) gebeurt in onderling overleg tussen beide korpschefs en dient tot een consensus te leiden. Het is in die zin een gemeenschappelijke beslissing die ook de nadere regels van de opdracht zal omvatten. Met de tekst 'Het is evident dat de beschikking tot opdracht wordt genomen door de korpschef van de magistraat die de opdracht krijgt aangezien het om een magistraat van zijn rechtscollege gaat.' wil de memorie van toelichting enkel aangeven wie van beide korpschefs formeel de eigenlijke schriftelijke opdrachtbeschikking zal opmaken zodat dit op het terrein niet tot onduidelijkheden aanleiding kan geven. Aangezien de magistraat tot het korps van korpschef A behoort zal het korpschef A zijn die de opdracht formaliseert in een beschikking."

Omwille van de rechtszekerheid, lijkt het raadzaam dit uitdrukkelijk op te nemen in de betrokken artikelen.

In dit verband dient trouwens te worden vastgesteld dat, wat het gerechtspersoneel betreft,[5] uit de memorie van toelichting niet blijkt wie de beschikking neemt. Ook daaraan dient te worden verholpen.

[4] Zie bijvoorbeeld in artikel 100, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek.
[5] Artikelen 56 tot en met 60 van het voorontwerp.

Qualité légistique de l'avant-projet

9. L'avant-projet doit faire l'objet d'une vérification approfondie du point de vue de la légistique, de la rédaction et de la correction de la langue et être corrigé en conséquence.

Ainsi, dans un certain nombre d'articles, la genèse des dispositions à modifier ou à remplacer n'est pas indiquée correctement (voir, par exemple, les articles 2, 22, 52 et 60 de l'avant-projet).

Ainsi, un certain nombre d'articles visent certains autres articles qui n'apparaissent toutefois pas dans l'avant-projet ou ne font pas référence aux articles corrects. Voir à ce propos, par exemple, les observations relatives aux articles 22, 89, 104 et 106 de l'avant-projet.

On veillera à la correction de la langue des dispositions. Ainsi, le texte néerlandais de l'article 330*sexies*, dernier alinéa, en projet, du Code judiciaire doit être corrigé, et de nombreuses imperfections doivent être éliminées [6].

Enfin, et surtout, il faut améliorer la concordance entre le texte français et le texte néerlandais de l'avant-projet, ainsi que l'uniformité de la terminologie utilisée dans les deux langues. Ainsi, à l'article 65, § 1er, alinéa 1er, en projet, du Code judiciaire (article 2), les termes "peut désigner" sont utilisés dans le texte français, alors que les termes néerlandais "opdracht geven" ont pour équivalent français "confier la délégation" dans l'ensemble de l'avant-projet. À l'article 65, § 1er, alinéa 3, le mot "temporairement" est mentionné à tort dans le texte français. L'ensemble du texte français utilise "après concertation", alors que le texte néerlandais emploie "in onderling overleg", mais pas les articles 12 et 53 de l'avant-projet, qui mentionnent "de commun accord" en français et "in onderling overleg" en néerlandais.

Observations par article

Article 2

10. À l'article 65, en projet, du Code judiciaire, il est question à la fois de "désigner" et de confier une "délégation".

Interrogé à ce sujet, le délégué a déclaré:

"Artikel 65 van het Gerechtelijk Wetboek hanteert op vandaag reeds beide termen, zij het naast elkaar. In de huidige paragraaf 2 is er dan ook sprake van de aanwijzings – of opdrachtbeschikking. De aanwijzing gebeurt door de eigen korpschef binnen het eigen rechtsgebied, de opdracht wordt iets ruimer gezien (andere hiërarchische overste, ander territoriaal gebied, …). Doch doorheen het Gerechtelijk wetboek lijkt dit verschil niet[…] steeds consequent doorgetrokken te worden. bv art. 71, eerste lid heeft het over een aanwijzing, het tweede en het derde lid over een opdracht en het vierde lid, vermeldt enkel de 'aanwijzingsbeschikking'. Niettemin lijkt

[6] Par exemple: "erekorpschef" au lieu de "erekorpschefs" à l'article 182, § 3, alinéa 3, en projet, du Code judiciaire (article 18).

Legistieke kwaliteit van het voorontwerp

9. Het voorontwerp dient op wetgevingstechnisch, redactioneel en taalkundig vlak grondig te worden nagekeken en verbeterd.

Zo wordt in een aantal artikelen de wetshistoriek van de te wijzigen bepalingen of te vervangen bepalingen niet correct aangegeven (zie bijvoorbeeld de artikelen 2, 22, 52 en 60 van het voorontwerp).

Zo wordt in een aantal artikelen verwezen naar bepaalde andere artikelen die evenwel niet voorkomen in het voorontwerp of wordt er niet naar de correcte artikelen verwezen. Zie in dit verband bijvoorbeeld de opmerkingen bij de artikelen 22, 89, 104 en 106 van het voorontwerp.

Er moet worden gewaakt over de taalkundige correctheid van de bepalingen. Zo moet de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 330*sexies*, laatste lid, Ger.Wb. worden verbeterd, en moeten talrijke slordigheden worden weggewerkt.[6]

Ten slotte, en vooral, moet de overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het voorontwerp verbeterd worden, alsook de uniformiteit van de in de beide talen gebruikte terminologie. Zo wordt in het ontworpen artikel 65, § 1, eerste lid, Ger.Wb. (artikel 2) de term "peut désigner" gebruikt in de Franse tekst, terwijl met het Nederlandse "opdracht geven" doorheen het hele voorontwerp het Franse "confier la délégation" overeenstemt. In artikel 65, § 1, derde lid, staat in de Franse tekst ten onrechte het woord "temporairement". Doorheen de Franse tekst wordt "après concertation" gebruikt waar het Nederlands "in onderling overleg" gebruikt, maar niet in de artikelen 12 en 53 van het voorontwerp, waar sprake is van "de commun accord" in het Frans en "in onderling overleg" in het Nederlands.

Artikelsgewijze opmerkingen

Artikel 2

10. In het ontworpen artikel 65 van het Gerechtelijk Wetboek is zowel sprake van "aanwijzen" als van het geven van een "opdracht".

Hierover ondervraagd, stelt de gemachtigde:

"Artikel 65 van het Gerechtelijk Wetboek hanteert op vandaag reeds beide termen, zij het naast elkaar. In de huidige paragraaf 2 is er dan ook sprake van de aanwijzings – of opdrachtbeschikking. De aanwijzing gebeurt door de eigen korpschef binnen het eigen rechtsgebied, de opdracht wordt iets ruimer gezien (andere hiërarchische overste, ander territoriaal gebied, …). Doch doorheen het Gerechtelijk wetboek lijkt dit verschil niet[…] steeds consequent doorgetrokken te worden. bv art. 71, eerste lid heeft het over een aanwijzing, het tweede en het derde lid over een opdracht en het vierde lid, vermeldt enkel de 'aanwijzingsbeschikking'. Niettemin lijkt

[6] Bijvoorbeeld: "erekorpschef" in de plaats van "erekorpschefs" in het ontworpen artikel 182, § 3, derde lid, Ger.Wb. (artikel 18).

het inderdaad aangewezen de term ‘opdracht geven’ in art. 65, § 1, eerste lid en tweede lid [te] vervangen (…) door ‘aanwijzen’ en dient § 4, vierde en vijfde lid, zowel de ‘aanwijzing’ als de ‘opdracht’ te viseren”.

Cette adaptation peut être accueillie. On vérifiera également si la modification en projet de l’article 71 du Code judiciaire ne doit pas aussi être adaptée en ce sens.

ARTICLE 4

11. Dans le texte français de l’article 98, § 2, alinéa 2, en projet, on remplacera le mot “accord” par le mot “consentement”.

ARTICLE 7

12. À la question de savoir pourquoi l’article 99*ter*, § 4, alinéa 4, en projet, du Code judiciaire ne dispose pas expressément que l’ordonnance doit reproduire les motifs pour lesquels il faut faire appel à un juge d’un autre ressort [7], le délégué répond en ces termes:

“Artikel 99*ter* Ger. W. behelst de opdrachten van rechters van de REA / arbeidsrechtbank naar het hogere echelon, met name het hof van beroep / arbeidshof. Paragraaf 3, vierde lid van dit artikel bepaalt dat de beschikking vermeldt waarom een beroep moet gedaan worden op een rechter. Deze bepaling heeft zowel betrekking op paragraaf 1 (binnen rechtsgebied) als op paragraaf 2 (buiten rechtsgebied). Voor de situatie bedoeld in paragraaf 2, kan het vierde lid van paragraaf 3 inderdaad best verduidelijkt worden door toe te voegen dat in dat geval de reden moet opgegeven worden waarom beroep wordt gedaan op een rechter uit een ander rechtsgebied”.

Il est recommandé, dans un souci d’uniformité et de clarté, de procéder à cette adaptation.

ARTICLE 15

13. La disposition prévue par l’article 15, c) de l’avant-projet est superflue et doit être distraite de ce dernier.

ARTICLE 18

14. L’article 182, § 5, en projet, du Code judiciaire dispose que le président et le vice-président prennent des décisions autonomes et concertées qui exécutent la stratégie établie par le collège. Selon le commentaire consacré à cet article dans l’exposé des motifs, il s’agit des “décisions journalières, tactiques”. En outre, cet article 182, § 5, prévoit qu’ils doivent rendre compte de la décision au collège. L’exposé des motifs n’apporte pas de précision à ce sujet.

À cet égard, le délégué a donné les précisions suivantes:

[7] À l’instar de l’article 65, § 4, alinéa 4, en projet, et de l’article 71, alinéa 4, en projet, du Code judiciaire.

het inderdaad aangewezen de term ‘opdracht geven’ in art. 65, § 1, eerste lid en tweede lid [te] vervangen (…) door ‘aanwijzen’ en dient § 4, vierde en vijfde lid, zowel de ‘aanwijzing’ als de ‘opdracht’ te viseren.”

Er kan worden ingestemd met deze aanpassing. Er dient tevens te worden nagegaan of ook de ontworpen wijziging van artikel 71 van het Gerechtelijk Wetboek niet in die zin dient te worden aangepast.

ARTIKEL 4

11. In de Franse tekst van het ontworpen artikel 98, § 2, tweede lid, moet het woord “accord” worden vervangen door het woord “consentement”.

ARTIKEL 7

12. Gevraagd waarom in het ontworpen artikel 99*ter*, § 4, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek niet uitdrukkelijk wordt bepaald dat in de beschikking de redenen moeten worden weergegeven waarom een beroep moet worden gedaan op een rechter uit een ander rechtsgebied,[7] antwoordt de gemachtigde:

“Artikel 99*ter* Ger. W. behelst de opdrachten van rechters van de REA / arbeidsrechtbank naar het hogere echelon, met name het hof van beroep / arbeidshof. Paragraaf 3, vierde lid van dit artikel bepaalt dat de beschikking vermeldt waarom een beroep moet gedaan worden op een rechter. Deze bepaling heeft zowel betrekking op paragraaf 1 (binnen rechtsgebied) als op paragraaf 2 (buiten rechtsgebied). Voor de situatie bedoeld in paragraaf 2, kan het vierde lid van paragraaf 3 inderdaad best verduidelijkt worden door toe te voegen dat in dat geval de reden moet opgegeven worden waarom beroep wordt gedaan op een rechter uit een ander rechtsgebied.”

Het verdient aanbeveling, omwille van de uniformiteit en de duidelijkheid, deze aanpassing door te voeren.

ARTIKEL 15

13. De bepaling onder artikel 15, c) van het voorontwerp is overbodig, en dient uit het voorontwerp te worden weggelaten.

ARTIKEL 18

14. In het ontworpen artikel 182, § 5, van het Gerechtelijk Wetboek wordt bepaald dat de voorzitter en de ondervoorzitter autonoom en in overleg beslissingen nemen die aan de door het college bepaalde strategie uitvoering geven. Volgens de memorie van toelichting bij dit artikel betreft dit de “dagdagelijkse, tactische beslissingen”. Voorts wordt in dit artikel 182, § 5, bepaald dat zij over de beslissing rekenschap aan het College moeten geven. Hierover bevat de memorie van toelichting geen verduidelijking.

De gemachtigde geeft hierover de volgende toelichting:

[7] Zoals het geval is in het ontworpen artikel 65, § 4, vierde lid, en het ontworpen artikel 71, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek.

"De voorzitter en ondervoorzitter moeten erover waken dat de strategische beslissingen van het College uitgevoerd worden. Dat betekent dat die beslissingen vertaald worden in concrete en continue acties onder meer door de steundienst. In tegenstelling tot de overige collegeleden, krijgen de voorzitter en ondervoorzitter voortaan de tijd en bevoegdheid om, namens het College, de uitvoering op te volgen en te bewaken. Zo nodig moeten zij daartoe concrete beslissingen kunnen nemen. Die bevoegdheden 'inzake dagdagelijkse, tactische beslissingen' betreffen dan ook (zonder exhaustief te zijn):

— toegewezen bevoegdheden (via delegatie College);

— uitvoering strategie College;

— opmaak en opvolging operationele doelstellingen;

— validatie jaarplannen steundienst;

— voorbereiding agenda College;

— opvolging voorbereiding dossiers College door steundienst;

— opvolging uitvoering beslissingen College door steundienst;

— opvolging uitvoering beslissing bureau door steundienst;

— opvolging van het mandaat van de directeur, maar niet de operationele aansturing steundienst.

De voorzitter en ondervoorzitter zetelen bijvoorbeeld namens het College als lid van verschillende steering committee bv voor ICT, met verschillende samenstellingen. Ze kunnen niet voor elke beslissing die daar moet genomen worden, terugkeren naar het College. Ze moeten een algemeen mandaat hebben om in die stuurgroepen mee te beslissen namens het College maar als gedelegeerden zijn ze beperkt door de strategische lijn en voorwaarden van het College.

De voorzitter en ondervoorzitter hebben dus beslissingsbevoegdheid binnen een duidelijk strategisch mandaat dat het College hen geeft, vergelijkbaar met een gedelegeerd bestuurder ten aanzien van een raad van bestuur of directiecomité. In het huishoudelijk reglement zal bepaald worden hoe het College kan optreden wanneer de Voorzitter of de Ondervoorzitter een beslissing hebben genomen dat niet in lijn ligt met de strategie of waarvoor hij/zij het mandaat niet had.

De raadgevende stem van de voorzitter en ondervoorzitter was initieel ingegeven door de vrees dat elders de perceptie zou ontstaan dat de stemverhouding die bestaat tussen de vertegenwoordigers van de verschillende type rechtscolleges, zoals voorzien in de wet, zou verstoord worden door een volwaardige stem van voorzitter en ondervoorzitter. Maar in de feiten geldt het tegendeel. Door hun vervanging kunnen voorzitter en ondervoorzitter voortaan ten volle het gemeenschappelijk belang en de evenwichten binnen de rechterlijk organisatie verdedigen. Het versterkt de cohesie. Daarom is een volwaardige stem toch aangewezen".

"De voorzitter en ondervoorzitter moeten erover waken dat de strategische beslissingen van het College uitgevoerd worden. Dat betekent dat die beslissingen vertaald worden in concrete en continue acties onder meer door de steundienst. In tegenstelling tot de overige collegeleden, krijgen de voorzitter en ondervoorzitter voortaan de tijd en bevoegdheid om, namens het College, de uitvoering op te volgen en te bewaken. Zo nodig moeten zij daartoe concrete beslissingen kunnen nemen. Die bevoegdheden 'inzake dagdagelijkse, tactische beslissingen' betreffen dan ook (zonder exhaustief te zijn):

— toegewezen bevoegdheden (via delegatie College);

— uitvoering strategie College;

— opmaak en opvolging operationele doelstellingen;

— validatie jaarplannen steundienst;

— voorbereiding agenda College;

— opvolging voorbereiding dossiers College door steundienst;

— opvolging uitvoering beslissingen College door steundienst;

— opvolging uitvoering beslissing bureau door steundienst;

— opvolging van het mandaat van de directeur, maar niet de operationele aansturing steundienst.

De voorzitter en ondervoorzitter zetelen bijvoorbeeld namens het College als lid van verschillende steering committee bv voor ICT, met verschillende samenstellingen. Ze kunnen niet voor elke beslissing die daar moet genomen worden, terugkeren naar het College. Ze moeten een algemeen mandaat hebben om in die stuurgroepen mee te beslissen namens het College maar als gedelegeerden zijn ze beperkt door de strategische lijn en voorwaarden van het College.

De voorzitter en ondervoorzitter hebben dus beslissingsbevoegdheid binnen een duidelijk strategisch mandaat dat het College hen geeft, vergelijkbaar met een gedelegeerd bestuurder ten aanzien van een raad van bestuur of directiecomité. In het huishoudelijk reglement zal bepaald worden hoe het College kan optreden wanneer de Voorzitter of de Ondervoorzitter een beslissing hebben genomen dat niet in lijn ligt met de strategie of waarvoor hij/zij het mandaat niet had.

De raadgevende stem van de voorzitter en ondervoorzitter was initieel ingegeven door de vrees dat elders de perceptie zou ontstaan dat de stemverhouding die bestaat tussen de vertegenwoordigers van de verschillende type rechtscolleges, zoals voorzien in de wet, zou verstoord worden door een volwaardige stem van voorzitter en ondervoorzitter. Maar in de feiten geldt het tegendeel. Door hun vervanging kunnen voorzitter en ondervoorzitter voortaan ten volle het gemeenschappelijk belang en de evenwichten binnen de rechterlijk organisatie verdedigen. Het versterkt de cohesie. Daarom is een volwaardige stem toch aangewezen."

Il est recommandé d'intégrer ces précisions dans l'exposé des motifs.

Article 22

15. L'article 22 de l'avant-projet remplace l'article 186, § 1er, alinéa 7, du Code judiciaire, notamment parce que, ainsi qu'il est mentionné dans l'exposé des motifs, "[l]e Conseil d'État avait, quant à lui, soulevé le manque de clarté de la loi, celle-ci ne permettant pas d'établir clairement si la liste limitative de matières pouvant être centralisées était d'application même lorsque plusieurs divisions, et non une seule, étaient rendues exclusivement compétentes".

En effet, dans l'avis 58.097/3 [8], la section de législation du Conseil d'État a formulé les observations suivantes:

"Les alinéas 7 et 8 de cette même disposition déterminent quelles affaires peuvent être exclusivement attribuées à une division. Toutefois, on n'aperçoit pas clairement le rapport entre les alinéas précités, et notamment si la limitation aux catégories visées à l'alinéa 7 ou 8 vaut uniquement lorsqu'une seule division dispose d'une compétence exclusive, ou bien lorsque plusieurs [9] divisions, mais pas toutes, sont compétentes pour une catégorie déterminée d'affaires. Les travaux préparatoires de la loi du 1er décembre 2013 mentionnent en général la compétence exclusive d'une seule division [10], mais donnent également dans ce même contexte l'exemple d'un cas dans lequel deux divisions pourraient être rendues exclusivement compétentes [11]. Afin de lever toute incertitude quant à la portée des alinéas précités de l'article 186, § 1er, du Code judiciaire, il est vivement recommandé que le législateur précise formellement le rapport entre ces alinéas".

L'article 186, § 1er, alinéa 7, première phrase, en projet, du Code judiciaire mentionne explicitement qu'"une ou plusieurs division(s)" peuvent être rendues exclusivement compétentes.

Het verdient aanbeveling deze verduidelijking op te nemen in de memorie van toelichting.

Artikel 22

15. Artikel 22 van het voorontwerp vervangt artikel 186, § 1, zevende lid, van het Gerechtelijk Wetboek, onder meer omdat, zoals de memorie van toelichting vermeldt, "[d]e Raad van State had opgeworpen dat de wet niet duidelijk genoeg was, omdat niet met zekerheid kon worden uitgemaakt of de limitatieve lijst van aangelegenheden die gecentraliseerd konden worden, ook van toepassing was als verschillende afdelingen, en niet één enkele, exclusief bevoegd werden gemaakt."

In het advies 58.097/3[8] merkte de afdeling Wetgeving van de Raad van State inderdaad het volgende op:

"In het zevende en het achtste lid van diezelfde bepaling wordt dan bepaald welke zaken exclusief aan een afdeling kunnen worden toegewezen. Het is evenwel niet geheel duidelijk welke de verhouding tussen de genoemde leden is, en met name of de beperking tot de in het zevende of het achtste lid bedoelde categorieën enkel geldt wanneer één enkele afdeling exclusief bevoegd wordt gemaakt, of ook wanneer wel meerdere,[9] maar niet alle, afdelingen bevoegd worden gemaakt voor een bepaalde categorie van zaken. In de parlementaire voorbereiding van de wet van 1 december 2013 wordt op de meeste plaatsen gewag gemaakt van het exclusief bevoegd maken van één afdeling,[10] maar wordt in dezelfde context ook een voorbeeld gegeven van een geval waarbij twee afdelingen exclusief bevoegd zouden kunnen worden gemaakt.[11] Teneinde de onzekerheid omtrent de draagwijdte van de genoemde leden van artikel 186, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek weg te nemen, verdient het ten zeerste aanbeveling dat de wetgever de verhouding ertussen formeel zou verduidelijken."

In het ontworpen artikel 186, § 1, zevende lid, eerste zin, van het Gerechtelijk Wetboek wordt uitdrukkelijk opgenomen dat "één of meerdere afdeling(en)" exclusief bevoegd kunnen

---

8 Avis C.E. 58.097/3 du 1er octobre 2015 sur un projet devenu l'arrêté royal du 16 février 2016 'fixant le règlement de répartition des affaires du tribunal de première instance d'Anvers et modifiant l'arrêté royal du 14 mars 2014 relatif à la répartition en divisions des cours du travail, des tribunaux de première instance, des tribunaux du travail, des tribunaux de commerce et des tribunaux de police', observation 3.3.

9 Note de bas de page 10 de l'avis cité: Comme c'est le cas pour les articles 1er à 4, 6 et 8 du projet.

10 Note de bas de page 11 de l'avis cité: Exposé des motifs, Doc. parl., Chambre, 2012-13, n° 53-2858/001, 13, 14, 38 et 39; rapport Van Hecke-Özen, Doc. parl., Chambre, 2012-13, n° 53-2858/007, [pp.] 8, 107-108, 112, 113 et 114; rapport Defraigne Vastersavendts, Doc. parl., Sénat, 2013-14, n° 5-2212/4, [p.] 8. L'usage du singulier ("une division") pourrait aller dans ce sens.

11 Note de bas de page 12 de l'avis cité: Exposé des motifs, *Doc. parl.*, Chambre, 2012-13, n° 53-2858/001, [p.] 14. Dans la doctrine, F. Georges (*l.c.*) estime que la limitation aux catégories énumérées à l'article 186, § 1er, alinéas 7 et 8, du Code judiciaire, ne fait pas obstacle à ce que d'autres affaires que celles qui y sont mentionnées ne soient attribuées qu'à deux divisions.

8 Adv.RvS 58.097/3 van 1 oktober 2015 over een ontwerp dat geleid heeft tot het koninklijk besluit van 16 februari 2016 'tot vaststelling van het zaakverdelingsreglement van de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 maart 2014 betreffende de verdeling van de arbeidshoven, de rechtbanken van eerste aanleg, de arbeidsrechtbanken, de rechtbanken van koophandel en de politierechtbanken in afdelingen', opm. 3.3.

9 Voetnoot 10 uit het aangehaalde advies: Zoals in het geval van de artikelen 1 tot 4, 6 en 8 van het ontwerp.

10 Voetnoot 11 uit het aangehaalde advies: M.v.T., *Parl.St.* Kamer 2012-13, nr. 53-2858/001, 13, 14, 38 en 39; verslag Van Hecke-Özen, *Parl.St.* Kamer 2012-13, nr. 53-2858/007, 8, 107-108, 112, 113 en 114; verslag DEFRAIGNE-VASTERSAVENDTS, *Parl. St.* Senaat 2013-14, nr. 5-2212/4, 8. Ook het hanteren van de enkelvoudsvorm ("een afdeling") zou in deze richting kunnen wijzen.

11 Voetnoot 12 uit het aangehaalde advies: M.v.T., *Parl.St.* Kamer 2012-13, nr. 53-2858/001, 14. In de rechtsleer is F. Georges (*l.c.*) van oordeel dat de beperking tot de categorieën opgesomd in artikel 186, § 1, zevende en achtste lid, van het Gerechtelijk Wetboek eraan niet in de weg staat dat andere dan de erin vermelde zaken aan slechts twee afdelingen worden toegewezen.

La deuxième phrase répète ces termes pour les affaires en matière civile.

La mention que “plusieurs divisions” peuvent être rendues exclusivement compétentes, ne figure pas expressément à l’article 186, § 1er, alinéa 8, du Code judiciaire. Compte tenu des modifications en projet, cela paraît signifier *a contrario* que la limitation prévue à l’article 186, § 1er, alinéa 8, vaut uniquement lorsque, en matière pénale, une seule division est rendue exclusivement compétente. Si telle n’est pas l’intention des auteurs, il faut également remplacer à l’article 186, § 1er, alinéa 8, les mots “une division” par les mots “une ou plusieurs divisions”.

16. L’article 186, § 1er, alinéa 7, b), en projet, du Code judiciaire vise certaines dispositions du “Code des sociétés”. Selon l’exposé des motifs, il s’agit des procédures de dissolution judiciaire et de liquidation des sociétés, en dehors des cas d’insolvabilité. Il faut faire référence aux dispositions correctes concernées dans le nouveau “Code des sociétés et des associations”.

17. L’article 186, § 1/1, en projet, du Code judiciaire dispose que le Roi peut déroger provisoirement à ce cadre “dans une limite de maximum 20 pourcent ou, lorsque le cadre ne prévoit que cinq personnes ou moins, à raison d’une unité, et considérant que les cadres contenant une seule entité ne peuvent jamais être sacrifiés au profit d’une autre entité”.

Le Roi peut uniquement prévoir cette dérogation sur la base d’un “avis contraignant” du collège des cours et tribunaux ou du ministère public. Selon l’exposé des motifs, le terme “contraignant” signifie que le Roi “doit donc se fonder sur ces critères s’Il veut déroger aux cadres et [qu’Il] ne peut donc pas procéder arbitrairement. En ce sens, les données objectives sont ‘contraignantes’ pour Lui. Toutefois, cela ne signifie pas que le Roi est obligé de modifier les cadres dès que l’un des [c] ollèges émet un avis contraignant. L’article indique clairement que le Roi ‘peut’ déroger aux cadres et n’est donc pas obligé de le faire. Le Roi peut donc suivre ou non les avis, mais n’a pas la ‘possibilité’ de procéder lui-même aux ajustements”.

Compte tenu de l’objectif des auteurs, on remplacera les termes “avis contraignant” par les termes usuels “avis conforme”.

18. La Cour de Cassation n’étant pas représentée au collège des cours et tribunaux ou au collège du ministère public, la question se pose de savoir si elle ne doit pas être exclue du régime d’exception inscrit à l’article 186, § 1/1, en projet, du Code judiciaire.

Le délégué répond en ces termes:

“Het lijkt inderdaad aangewezen om het Hof van Cassatie uitdrukkelijk uit te sluiten van het in artikel 186, lid 1, eerste

worden gemaakt. In de tweede zin wordt dit herhaald voor aangelegenheden in burgerlijke zaken.

De vermelding dat “meerdere afdelingen” exclusief bevoegd kunnen worden gemaakt, wordt niet uitdrukkelijk opgenomen in artikel 186, § 1, achtste lid, van het Gerechtelijk Wetboek. Gelet op de ontworpen wijzigingen lijkt dit – *a contrario* – te betekenen dat de beperking in artikel 186, § 1, achtste lid, enkel geldt wanneer in strafzaken één afdeling exclusief bevoegd wordt gemaakt. Indien dit niet de bedoeling van de stellers is, moeten ook in artikel 186, § 1, achtste lid, de woorden “een afdeling” vervangen worden door de woorden “één of meerdere afdelingen”.

16. In het ontworpen artikel 186, § 1, zevende lid, b), van het Gerechtelijk Wetboek wordt verwezen naar sommige bepalingen van het “Wetboek van Vennootschappen”. Volgens de memorie van toelichting betreft dit de procedures van gerechtelijke ontbinding en vereffening van de vennootschappen, buiten gevallen van insolventie. Er moet worden verwezen naar de correcte betrokken bepalingen in het nieuwe “Wetboek van vennootschappen en verenigingen”.

17. Het ontworpen artikel 186, § 1/1, van het Gerechtelijk Wetboek, bepaalt dat de Koning tijdelijk kan afwijken van deze personeelsformatie “met een maximumgrens van 20 % of, wanneer de personeelsformatie slechts voorziet in vijf of minder personen, verhoudingsgewijs met een eenheid, en overwegende dat de personeelsformaties die een enkele eenheid bevatten nooit mogen worden opgeofferd voor een andere entiteit”.

De Koning kan die afwijking enkel bepalen op basis van een “dwingend advies” van het College van de hoven en rechtbanken dan wel van het openbaar ministerie. Luidens de memorie van toelichting betekent de term “dwingend” dat de Koning zich “moet baseren op deze criteria wil Hij afwijken van de personeelsformatie en [dat Hij] dus niet arbitrair te werk kan gaan. In die zin zijn de objectieve gegevens ‘dwingend’ voor Hem. Dit wil evenwel niet zeggen dat de Koning verplicht is de personeelsformatie te wijzigen van zodra één van de Colleges een dwingend advies uitbrengt. Het artikel geeft duidelijk aan dat de Koning ‘kan’ afwijken van de personeelsformatie en dus daartoe niet verplicht is. De Koning kan het advies derhalve volgen of niet volgen, maar heeft niet de ‘opportuniteit’ om zelf aanpassingen te doen”.

Gelet op de doelstelling van de stellers vervange men de term “dwingend advies” door de gebruikelijke term “eensluidend advies”.

18. Aangezien het Hof van Cassatie niet vertegenwoordigd is in het College van de hoven en rechtbanken of het College van het openbaar ministerie, rijst de vraag of het Hof van Cassatie niet moet worden uitgezonderd van de uitzonderingsregeling in het ontworpen artikel 186, § 1/1, van het Gerechtelijk Wetboek.

De gemachtigde antwoordt:

“Het lijkt inderdaad aangewezen om het Hof van Cassatie uitdrukkelijk uit te sluiten van het in artikel 186, lid 1, eerste

alinea, zoals het geval was in de versie van het ontwerp waarop advies 70.024/3 betrekking had, aangezien dit Hof geen deel uitmaakt van het college van hoven en rechtbanken, noch van het college van het Openbaar Ministerie. Aangezien geen van beide colleges een bevoegdheid hebben ten aanzien van het Hof van Cassatie, is het ondenkbaar dat een van beide colleges […] een bindend advies zou geven over de tijdelijke aanpassing van de kaders. Met uitzondering van het Hof van Cassatie zijn alle rechtbanken en alle parketten in de kamers vertegenwoordigd".

L'avant-projet sera adapté en ce sens.

19. À l'article 186, § 1/1, en projet, du Code judiciaire, les mots introductifs "Par dérogation au § 1er, alinéa 9," sont superflus, dès lors qu'il est précisé par la suite que le Roi peut "déroger provisoirement aux cadres des magistrats ou des greffiers visés au § 1er, alinéa 9".

ARTICLE 23

20. L'article 190, § 2*ter*, en projet, du Code judiciaire habilite la commission de nomination et de désignation, visée à l'article 259*bis*-8, à reconnaître les formations fiscales données par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire, et qui donnent lieu à un supplément de traitement [12].

Selon l'exposé des motifs, il s'agit d'une reconnaissance sur une base *ad hoc*, dès lors que la commission y procède "sans que [celle]-ci soit lié[e] par une liste". Actuellement, le pouvoir d'établir une telle liste d'établissements agréés appartient au Roi [13].

Pareille délégation est en principe admissible, dans la mesure où cette disposition n'est pas interprétée en ce sens qu'elle viserait à permettre à la commission de nomination et de désignation de fixer des conditions d'admissibilité d'application générale en ce qui concerne les formations fiscales qui sont reconnues en vue de la nomination d'un candidat aux fonctions de juge dans une chambre fiscale d'un tribunal de première instance. Si tel devait être effectivement le cas, il serait question d'une délégation à un organisme auquel aucun pouvoir réglementaire n'est attribué par la Constitution, ce qui n'est pas conforme à aux règles générales de droit public, en ce qu'il est ainsi porté atteinte au principe de l'unité du pouvoir réglementaire et qu'un contrôle parlementaire direct fait défaut.

Afin d'assurer la sécurité juridique, il est recommandé de déterminer des critères légaux dont la commission de

12 Voir également l'article 65 de l'avant-projet.

13 Article 357 du Code judiciaire. Voir aussi l'article 190, § 2*ter*, du Code judiciaire, qui est modifié par l'article 23 de l'avant-projet. Le Roi a fait usage de cette habilitation en prenant l'arrêté royal du 20 mars 2002 'établissant la liste des établissements d'enseignement supérieur non universitaire délivrant des diplômes attestant d'une formation spécialisée en droit fiscal'. Cet arrêté est abrogé par l'article 105, 1°, de l'avant-projet.

alinea, zoals het geval was in de versie van het ontwerp waarop advies 70.024/3 betrekking had, aangezien dit Hof geen deel uitmaakt van het college van hoven en rechtbanken, noch van het college van het Openbaar Ministerie. Aangezien geen van beide colleges een bevoegdheid hebben ten aanzien van het Hof van Cassatie, is het ondenkbaar dat een van beide colleges […] een bindend advies zou geven over de tijdelijke aanpassing van de kaders. Met uitzondering van het Hof van Cassatie zijn alle rechtbanken en alle parketten in de kamers vertegenwoordigd."

Het voorontwerp moet in die zin worden aangepast.

19. In het ontworpen artikel 186, § 1/1, van het Gerechtelijk Wetboek zijn de inleidende woorden "In afwijking van § 1, negende lid" overbodig aangezien verder wordt bepaald dat de Koning "tijdelijk (kan) afwijken van de personeelsformaties van de magistraten of griffiers bedoeld in § 1, negende lid".

ARTIKEL 23

20. In het ontworpen artikel 190, § 2*ter*, van het Gerechtelijk Wetboek wordt de benoemings- en aanwijzingscommissie, zoals bedoeld in artikel 259*bis*-8, gemachtigd om de fiscale opleidingen te erkennen die worden verstrekt door een niet-universitaire instelling voor hoger onderwijs, en die aanleiding geven tot een weddebijslag.[12]

Blijkens de memorie van toelichting betreft het een erkenning op *ad hoc*-basis, aangezien de commissie deze uitvoert "zonder dat die gebonden is aan een lijst". Op heden rust de bevoegdheid om een dergelijke lijst met erkende instellingen op te maken bij de Koning.[13]

Dergelijke delegatie is in beginsel aanvaardbaar, in de mate dat deze bepaling niet geïnterpreteerd wordt in die zin dat hiermee wordt beoogd om de benoemings- en aanwijzingscommissie algemeen geldende toelaatbaarheidsvoorwaarden te laten vaststellen met betrekking tot fiscale opleidingen die erkend worden met het oog op de benoeming van een kandidaat-rechter in een fiscale kamer van de rechtbank van eerste aanleg. Indien dit laatste wél het geval zou zijn, is er sprake van een delegatie aan een orgaan waaraan bij de Grondwet geen verordenende macht wordt toegekend, hetgeen niet in overeenstemming is met de algemene publiekrechtelijke beginselen omdat daardoor geraakt wordt aan het beginsel van de eenheid van de verordenende macht en een rechtstreekse parlementaire controle ontbreekt.

Vanuit rechtszekerheidsoogpunt verdient het aanbeveling om wettelijke criteria te bepalen waarmee de benoemings- en

12 Zie eveneens artikel 65 van het voorontwerp.

13 Artikel 357 van het Gerechtelijk Wetboek. Zie ook artikel 190, § 2*ter*, van het Gerechtelijk Wetboek, dat wordt gewijzigd door artikel 23 van het voorontwerp. De Koning heeft van deze machtiging gebruik gemaakt door de aanname van het koninklijk besluit van 20 maart 2002 'tot opstelling van een lijst van niet-universitaire instellingen van hoger onderwijs die diploma's afleveren waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt'. Dit besluit wordt opgeheven door artikel 105, 1°, van het voorontwerp.

nomination et de désignation doit tenir compte lors de l'appréciation des formations individuelles.

ARTICLE 31

21. La numérotation "1°" est inutile et doit être supprimée de l'avant-projet.

ARTICLE 62

22. L'article 330*quinquies*, en projet, du Code judiciaire dispose que lorsqu'un magistrat est chargé d'exercer ses fonctions dans une autre division ou une autre entité judiciaire, sans que son consentement soit requis ou pris en considération, il peut introduire un recours administratif contre cette délégation.

L'exposé des motifs précise que cet article ouvre aux magistrats une possibilité de recours devant le collège concerné "contre une décision de mobilité pour laquelle leur consentement n'est pas prévu [c'est-à-dire] lorsque le magistrat est affecté dans une juridiction ou un parquet dans lequel il est nommé à titre subsidiaire ou en cas d'application des articles 326 ou 326*bis* du Code judiciaire".

Il n'est toutefois pas précisé ce que l'on entend par les mots "sans que son consentement soit (…) pris en considération".

À cet égard, le délégué a fourni les précisions suivantes:

"Met de woorden 'zonder dat zijn instemming in aanmerking wordt genomen' worden de volgende hypotheses bedoeld: - de toestemming is vereist door het Gerechtelijk Wetboek, maar is niet gegeven door de magistraat, die niettemin is aangewezen door de hoofden van de korpsen; - de toestemming van de magistraat is vereist, [hij] heeft ingestemd met een delegatie maar is hij het niet eens met de voorwaarden van het bevel".

Compte tenu de cette extension de la possibilité d'introduire un recours administratif, la question se pose de savoir si l'ajout "sans que son consentement soit requis ou pris en considération" est judicieux. Si cet ajout est néanmoins maintenu, il faudra à tout le moins intégrer les explications fournies par le délégué dans l'exposé des motifs, et il est recommandé de remplacer l'ajout par les mots "sans que son consentement soit requis ou, dans le cas où son consentement est requis, sans qu'il ait consenti à la délégation ou à ses conditions".

23. L'article 330*quinquies*, alinéa 1er, en projet, du Code judiciaire détermine les cas dans lesquels le recours administratif peut être introduit, notamment en faisant référence au "cas [de l'] accord des chefs de corps concernés par la délégation" ("geval van instemming van de bij de opdracht betrokken korpschefs"). On n'aperçoit pas clairement quelle décision est ainsi précisément visée. Sans doute vise-t-on ainsi la décision prise par les chefs de corps "après concertation"

aanwijzingscommissie rekening dient te houden bij het beoordelen van individuele opleidingen.

ARTIKEL 31

21. De nummering '1°' is overbodig, en dient uit het voorontwerp te worden geschrapt.

ARTIKEL 62

22. Het ontworpen artikel 330*quinquies* van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt dat een magistraat die opgedragen wordt zijn ambt uit te oefenen in een andere afdeling of gerechtelijke entiteit zonder dat zijn instemming is vereist of in aanmerking wordt genomen, tegen die opdracht administratief beroep kan aantekenen.

In de memorie van toelichting wordt verduidelijkt dat dit artikel het de magistraten mogelijk maakt beroep aan te tekenen voor het betrokken College "tegen een mobiliteitsbeslissing waarvoor hun instemming niet is vereist, dat wil zeggen wanneer de magistraat in een rechtscollege of parket wordt aangesteld waarin hij in subsidiaire orde wordt benoemd of indien de artikelen 326 of 326*bis* van het Gerechtelijk Wetboek worden toegepast."

Er wordt evenwel niet verduidelijkt wat bedoeld wordt met de woorden "zonder dat zijn instemming in aanmerking wordt genomen".

In dit verband verschafte de gemachtigde de volgende verduidelijking:

"Met de woorden 'zonder dat zijn instemming in aanmerking wordt genomen' worden de volgende hypotheses bedoeld: - de toestemming is vereist door het Gerechtelijk Wetboek, maar is niet gegeven door de magistraat, die niettemin is aangewezen door de hoofden van de korpsen; - de toestemming van de magistraat is vereist, [hij] heeft ingestemd met een delegatie maar is hij het niet eens met de voorwaarden van het bevel."

Gelet op deze uitbreiding van de mogelijkheid om administratief beroep in te stellen, rijst de vraag of de toevoeging "zonder dat zijn instemming is vereist of in aanmerking wordt genomen" zinvol is. Indien de toevoeging toch behouden wordt, moet minstens de door de gemachtigde verschafte verduidelijking in de memorie van toelichting worden opgenomen, en verdient het aanbeveling de toevoeging te vervangen door de woorden "zonder dat zijn instemming is vereist of, ingeval zijn instemming vereist is, zonder dat hij heeft ingestemd met de opdracht of de voorwaarden ervan".

23. Het ontworpen artikel 330*quinquies*, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt de gevallen waarin het administratief beroep kan worden ingesteld onder meer door te verwijzen naar het "geval van instemming van de bij de opdracht betrokken korpschefs" ("en cas d'accord des chefs de corps concernés"). Het is niet duidelijk welke beslissing hiermee precies bedoeld wordt. Wellicht wordt hiermee de beslissing bedoeld die door de korpschefs wordt genomen "na

("na onderling overleg") [14] et en "accord" ("consensus") [15]. Il convient de préciser le texte en écrivant dans la version néerlandaise: "in geval van consensus van de bij de opdracht betrokken korpschefs".

ARTICLE 65

24. Voir l'observation formulée sous le point 20 à propos de l'article 23 de l'avant-projet.

ARTICLE 67

25. L'article 67, 1°, de l'avant-projet inscrit dans l'article 373 du Code judiciaire que le greffier de la cour d'assises a droit à une prime par période entamée de cinq jours par affaire. Il est recommandé de préciser la notion de 'jours', qui, au sens usuel, doit être comprise comme des jours ordinaires, et d'écrire des 'jours d'audience', si – ainsi qu'il ressort également de l'exposé des motifs – cette formulation correspond mieux à l'intention de l'auteur de l'avant-projet.

ARTICLE 86

26. L'article 85 fait défaut dans l'avant-projet. Les articles 86 à 106 seront renumérotés en conséquence.

ARTICLE 89

27. Il découle de l'alinéa 2 de la disposition transitoire inscrite à l'article 89 de l'avant-projet que l'actuel président du Collège des cours et tribunaux exercera le mandat à temps plein dès l'entrée en vigueur et que son mandat de chef de corps prend fin de façon anticipative. Par ailleurs, il est prévu que l'article 182, § 3, alinéa 4, en projet ne s'applique pas à lui, de sorte que le traitement qui y est prévu ne lui serait pas octroyé.

Interrogé à ce sujet, le délégué déclare ce qui suit:

"Deze overgangsmaatregel werd in onderling overleg met de huidige voorzitter geredigeerd doch niets staat erin de weg de tekst voor de duidelijkheid aan te vullen met de woorden 'met zijn instemming'. Zoals de overgangsbepaling aangeeft, zijn alle nieuwe bepalingen op hem van toepassing met uitzondering van artikel 182, §3, tweede en vierde lid. De verwijzing naar het vierde lid is een vergetelheid en dient weggelaten te worden. Deze verwijzing had nog betrekking op een lid dat niet meer voorkomt in het voorontwerp dat aan uw Raad werd voorgelegd".

On peut se rallier à ces adaptations.

[14] Voir notamment les articles 65, § 2-3, 71, 98, 99*ter*, 99*quater*, 113*bis*, 113*ter*, en projet, du Code judiciair.

[15] Il s'agit du terme utilisé notamment dans les articles 65, § 4, 71, 98, § 4, 99*ter*, § 3, 99*quater*, § 1er, 100, § 2, alinéa 4, 113*bis*, § 2, 113*ter*, 144*bis*, § 3, en projet, du Code judiciaire.

onderling overleg" ("après concertation")[14] en in consensus ("accord")[15]. De tekst dient verduidelijkt te worden door in de Nederlandse tekst te schrijven: "in geval van consensus van de bij de opdracht betrokken korpschefs".

ARTIKEL 65

24. Zie de opmerking sub 20 bij artikel 23 van het voorontwerp.

ARTIKEL 67

25. Artikel 67, 1°, van het voorontwerp schrijft in artikel 373 van het Gerechtelijk Wetboek in dat de griffier van het hof van assisen recht heeft op een premie per begonnen schijf van vijf dagen per zaak. Het verdient aanbeveling de notie 'dagen', die in de spraakgebruikelijke betekenis moet worden begrepen als gewone dagen, te schrijven als 'zittingsdagen', indien dit – zoals ook naar voren komt uit de memorie van toelichting – beter aansluit bij de intentie van de steller van het voorontwerp.

ARTIKEL 86

26. Het artikel 85 ontbreekt in het voorontwerp. De artikelen 86 tot en met 106 moeten dienovereenkomstig worden hernummerd.

ARTIKEL 89

27. Uit het tweede lid van de overgangsbepaling in artikel 89 van het voorontwerp volgt dat de huidige voorzitter van het College van hoven en rechtbanken het mandaat vanaf de inwerkingtreding voltijds zal uitoefenen en dat zijn mandaat van korpschef voortijdig een einde neemt. Voorts wordt bepaald dat het ontworpen artikel 182, § 3, vierde lid, niet op hem van toepassing is, zodat aan hem de daarin opgenomen wedde niet zou worden toegekend.

Hierover ondervraagd, verklaart de gemachtigde:

"Deze overgangsmaatregel werd in onderling overleg met de huidige voorzitter geredigeerd doch niets staat erin de weg de tekst voor de duidelijkheid aan te vullen met de woorden 'met zijn instemming'. Zoals de overgangsbepaling aangeeft, zijn alle nieuwe bepalingen op hem van toepassing met uitzondering van artikel 182, §3, tweede en vierde lid. De verwijzing naar het vierde lid is een vergetelheid en dient weggelaten te worden. Deze verwijzing had nog betrekking op een lid dat niet meer voorkomt in het voorontwerp dat aan uw Raad werd voorgelegd."

Er kan worden ingestemd met de aanpassingen.

[14] Zie onder meer de ontworpen artikelen 65, § 2-3, 71, 98, 99*ter*, 99*quater*, 113*bis*, 113*ter* van het Gerechtelijk Wetboek.

[15] Dit is de term die in onder meer de ontworpen artikelen 65, § 4, 71, 98, § 4, 99*ter*, § 3, 99*quater*, § 1, 100, § 2, vierde lid, 113*bis*, § 2, 113*ter*, 144*bis*, § 3, van het Gerechtelijk Wetboek wordt gebruikt.

ARTICLE 92

28. L'article 92 de l'avant-projet prévoit que les lauréats de l'examen d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes de la Cour de cassation sont réputés avoir réussi pour une période d'un an à partir de l'entrée en vigueur de la loi.

Conformément à l'avis de recrutement, publié le 1er février 2021 au *Moniteur belge*, la durée de validé du concours est de trois ans pour la nomination aux emplois d'attaché qui seraient vacants pendant cette période. La durée de validité court à compter de la date du procès-verbal de la délibération.

La disposition transitoire prévue à l'article 92 limite la période au cours de laquelle les lauréats peuvent postuler un emploi d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes de la Cour de cassation et la ramène de trois ans à compter de la clôture du procès-verbal à un an à partir de l'entrée en vigueur de l'actuel avant-projet.

On n'aperçoit toutefois aucun motif impérieux d'intérêt général justifiant pareille limitation. Les auteurs de l'avant-projet doivent veiller à ce que la disposition transitoire soit conforme au principe de confiance et de sécurité juridique. À cet effet, il est nécessaire de prévoir à tout le moins de compléter l'exposé des motifs par la justification de la limitation introduite par la disposition en projet.

29. Dans le texte néerlandais, on écrira: "De laureaten van het examen van attaché bij de dienst documentatie en overeenstemming der teksten dat georganiseerd werd vóór of nog loopt op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet …".

ARTICLE 104

30. À l'article 104 de l'avant-projet, la référence erronée aux articles 32 et 33, 1°, doit être corrigée et remplacée par une référence aux articles 30 et 31.

ARTICLE 106

31. L'article 106 de l'avant-projet, qui règle l'entrée en vigueur de diverses dispositions de celui-ci, doit être corrigé sur plusieurs points.

ARTIKEL 92

28. Artikel 92 van het voorontwerp bepaalt dat de laureaten van het examen van attaché bij de dienst documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie geacht worden geslaagd te zijn voor een periode van één jaar, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van de wet.

Conform het wervingsbericht, dat op 1 februari 2021 in het *Belgisch Staatsblad* werd gepubliceerd, blijft het examen drie jaar geldig voor de benoemingen in de betrekkingen van attaché die in de loop van die periode vacant zouden zijn. De geldigheidstermijn vangt aan op de datum van het proces-verbaal.

De overgangsbepaling van artikel 92 beperkt de periode waarin geslaagden kunnen postuleren voor een betrekking als attaché bij de dienst documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie, en brengt deze terug van drie jaar te rekenen vanaf sluiting van het proces-verbaal tot één jaar vanaf de inwerkingtreding van het huidige voorontwerp.

Er kunnen evenwel geen dwingende redenen van algemeen belang worden vastgesteld die dergelijke inperking billijken. De stellers van het voorontwerp moeten erop toezien dat de overgangsbepaling in overeenstemming is met het vertrouwens- en rechtszekerheidsbeginsel. Daartoe is het noodzakelijk dat minstens wordt voorzien in een aanvulling van de memorie van toelichting met de verantwoording voor de inperking die door de overgangsbepaling wordt ingevoerd.

29. In de Nederlandse tekst schrijve men: "De laureaten van het examen van attaché bij de dienst documentatie en overeenstemming der teksten dat georganiseerd werd vóór of nog loopt op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet …".

ARTIKEL 104

30. In artikel 104 van het voorontwerp moet de foutieve verwijzing naar de artikelen 32 en 33, 1°, worden gecorrigeerd en vervangen door een verwijzing naar de artikelen 30 en 31.

ARTIKEL 106

31. Artikel 106 van het voorontwerp, dat de inwerkingtreding van diverse bepalingen van het voorontwerp regelt, moet op verschillende punten worden verbeterd.

Ainsi, l'article 80 de l'avant-projet ne contient pas "différentes dispositions" [16], et l'exposé des motifs indique que l'auteur de l'avant-projet, en se référant aux articles 16, b), 108 et 111, vise respectivement les articles 15, b), 98 et 101 de l'avant-projet.

Le greffier, *Le président,*

Wim GEURTS Marnix VAN DAMME

Zo bevat artikel 80 van het voorontwerp geen "verschillende bepalingen"[16], en doelt de steller van het voorontwerp met de verwijzingen naar artikelen 16, b), 108 en 111 blijkens de memorie van toelichting respectievelijk op de artikelen 15, b), 98 en 101 van het voorontwerp.

De griffier, *De voorzitter,*

Wim GEURTS Marnix VAN DAMME

[16] Selon le délégué, c'est "l'article 74" qui est visé.

[16] Volgens de gemachtigde wordt "artikel 74" bedoeld.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Justice,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Justice est chargé de présenter, en Notre nom, à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1ER

Disposition générale

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modifications du Code judiciaire

Art. 2

À l'article 100, § 4, du même Code, remplacé par la loi du 1er décembre 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 15 avril 2018, l'alinéa 5 est complété par la phrase suivante:

"Les substituts de l'auditeur du travail nommés près l'auditorat du travail du Brabant Wallon sont nommés à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles.".

Art. 3

Dans l'article 157 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 25 décembre 2016, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3:

"Le Roi peut, sur proposition ou après avis du premier président ou du président, attacher un même greffe à

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Justitie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Justitie is ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek

Art. 2

In artikel 100, § 4, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 1 december 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 april 2018, wordt het vijfde lid aangevuld met de volgende zin:

"De substituten van de arbeidsauditeur benoemd bij het arbeidsauditoraat Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd bij het arbeidsauditoraat te Brussel.".

Art. 3

In artikel 157 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 25 december 2016, worden tussen het tweede en de derde lid, twee leden ingevoegd luidende:

"De Koning kan, op voorstel of na advies van de eerste voorzitter of voorzitter, eenzelfde griffie verbinden aan

plusieurs divisions de la même cour ou du même tribunal et déterminer où ce greffe a son siège.

Lorsque le Roi attache un même greffe à plusieurs justices de paix ou à plusieurs divisions de la même cour ou du même tribunal, Il veille à ce que l'accès à la justice pour le justiciable et la qualité du service restent garantis.".

Art. 4

L'article 159 du même Code, rétabli par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 15 avril 2018, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Dès lors que le Roi, en application de l'article 157, alinéa 3, attache un même greffe à plusieurs divisions d'une cour ou d'un tribunal, les membres du personnel de niveau C et D qui sont nommés dans les divisions concernées sont renommés d'office dans ce nouveau greffe, sans application de l'article 287*sexies* et sans nouvelle prestation de serment.".

Art. 5

Dans l'article 160 du même Code, modifié par les lois du 8 mai 2014 et du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 4, 3°, les mots "d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Personnel et Organisation, désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, et d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion, désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions" sont remplacés par les mots "d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Stratégie et Appui désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Stratégie et Appui désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions";

b) dans le paragraphe 8, un alinéa est ajouté entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3, qui devient l'alinéa 4, rédigé comme suit:

"La fonction et la pondération correspondante déterminée en vertu du paragraphe 3, attribuée aux titres de

verschillende afdelingen van hetzelfde hof of rechtbank en bepalen waar deze griffie haar zetel houdt.

Wanneer de Koning eenzelfde griffie aan meerdere vredegerechten of aan meerdere afdelingen van hetzelfde hof of rechtbank verbindt, ziet Hij erop toe dat de toegang tot Justitie voor de rechtzoekende en de kwaliteit van de dienstverlening gegarandeerd blijven.".

Art. 4

Artikel 159 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 april 2018, wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Op het ogenblik dat de Koning bij toepassing van artikel 157, derde lid, eenzelfde griffie verbindt aan meerdere afdelingen van een hof of een rechtbank, worden de personeelsleden van niveau C en D die vast benoemd zijn in de betrokken afdelingen ambtshalve herbenoemd in deze nieuwe griffie, zonder toepassing van artikel 287*sexies* en zonder nieuwe eedaflegging.".

Art. 5

In artikel 160 van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wetten van 8 mei 2014 en 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 4, 3°, worden de woorden "een vertegenwoordiger van niveau A van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van niveau A van de federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft" vervangen door de woorden "een vertegenwoordiger van niveau A van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van niveau A van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft";

b) in paragraaf 8, wordt tussen het tweede en het derde lid, dat het vierde lid wordt, een lid ingevoegd, luidende:

"De functie en de daarmee overeenstemmende weging die werd bepaald krachtens paragraaf 3 die toegekend

greffier en chef et de secrétaire en chef, sont définies sur la base du cadre du greffe ou du secrétariat de parquet.".

Art. 6

Dans la deuxième partie, livre Ier, titre III, chapitre III, du même Code, il est inséré un article 165/1 rédigé comme suit:

"Art. 165/1. Les greffiers en chef des cours et tribunaux, à l'exception de la Cour de cassation, forment ensemble un conseil, appelé conseil des greffiers en chef.

Le conseil des greffiers en chef est chargé de donner des avis, d'initiative ou à sa demande, au Collège des cours et tribunaux sur des sujets et des questions portant sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion des greffes ainsi que sur le statut, la carrière, l'évaluation et le statut pécuniaire du personnel judiciaire.

Le conseil désigne en son sein, à chaque fois pour la durée d'une année judiciaire, un président, et un vice-président appartenant à un autre régime linguistique et qui remplace le président en cas d'absence ou d'empêchement.

Le conseil se réunit d'initiative ou à la demande du Collège des cours et tribunaux, et au moins une fois par trimestre.".

Art. 7

Dans la deuxième partie, livre Ier, titre III, chapitre IV, du même Code, il est inséré un article 173/1 rédigé comme suit:

"Art. 173/1. Les secrétaires en chef des parquets généraux – à l'exception de la Cour de cassation –, des auditorats généraux, du parquet fédéral, du parquet de la sécurité routière, des parquets de première instance et des auditorats du travail forment ensemble un conseil, appelé conseil des secrétaires en chef.

Le conseil des secrétaires en chef est chargé de donner des avis, d'initiative ou à leur demande, au Collège des procureurs généraux et au Collège du ministère public sur des sujets et des questions portant sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion des secrétariats de parquet ainsi que sur le statut, la carrière, l'évaluation et le statut pécuniaire du personnel judiciaire.

wordt aan de titels van hoofdgriffier en hoofdsecretaris wordt bepaald op basis van de personeelsformatie van de griffie of het parketsecretariaat.".

Art. 6

In deel II, boek I, titel III, hoofdstuk III van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 165/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 165/1. De hoofdgriffiers van de hoven en rechtbanken, het Hof van Cassatie uitgezonderd, vormen samen een raad, raad van hoofdgriffiers genaamd.

De raad van hoofdgriffiers heeft tot taak het College van de hoven en rechtbanken ambtshalve of op diens verzoek te adviseren over zaken en vragen die betrekking hebben op de organisatie, de werking en het beheer van de griffies alsook op het statuut, de loopbaan, de evaluatie en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.

De raad wijst, telkenmale voor de duur van een gerechtelijk jaar, onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan die tot een ander taalstelsel behoort, die de voorzitter in geval van afwezigheid of verhindering vervangt.

De raad vergadert op eigen initiatief of op verzoek van het College van de hoven en rechtbanken en minstens eenmaal per trimester.".

Art. 7

In deel II, boek I, titel III, hoofdstuk IV van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 173/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 173/1. De hoofdsecretarissen van de parkettengeneraal, het Hof van Cassatie uitgezonderd, de auditoraten-generaal, het federaal parket, het parket voor de verkeersveiligheid, de parketten van eerste aanleg en de arbeidsauditoraten vormen samen een raad, raad van hoofdsecretarissen genaamd.

De raad van hoofdsecretarissen heeft tot taak het College van procureurs-generaal en het College van het openbaar ministerie ambtshalve of op diens verzoek te adviseren over zaken en vragen die betrekking hebben op de organisatie, de werking en het beheer van de parketsecretariaten alsook op het statuut, de loopbaan, de evaluatie en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.

Le conseil désigne en son sein, à chaque fois pour la durée d'une année judiciaire, un président, et un vice-président appartenant à un autre régime linguistique et qui remplace le président en cas d'absence ou d'empêchement.

Le conseil se réunit d'initiative ou à la demande du Collège des procureurs généraux ou du Collège du ministère public, et au moins une fois par trimestre.".

Art. 8

L'article 182 du même Code, rétabli par la loi du 18 février 2014 et modifié par les lois du 6 juillet 2017 et du 15 avril 2018, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 182. § 1er. Le Collège est composé de douze membres, d'un président et d'un vice-président. Les membres comptent trois premiers présidents de cour d'appel, un premier président de cour du travail, trois présidents de tribunal de première instance, un président de tribunal de l'entreprise, un président de tribunal du travail, un président des juges de paix et des juges au tribunal de police et deux membres du conseil des greffiers en chef. Le Collège est composé paritairement sur le plan linguistique. Si un membre est issu de l'arrondissement judiciaire d'Eupen, il est comptabilisé dans le rôle linguistique de son diplôme de docteur, licencié ou master en droit. Les membres du conseil des greffiers en chef appartiennent à un rôle linguistique différent.

§ 2. Les magistrats membres du Collège sont élus par les chefs de corps des cours d'appel, des cours du travail, des tribunaux et des justices de paix pour un terme de cinq ans.

La perte du mandat de chef de corps, sauf à la suite d'une peine disciplinaire ou d'une admission à la retraite ne met pas fin au mandat de membre du Collège.

Un collège électoral des premiers présidents élit les quatre représentants des cours, selon une répartition linguistique paritaire.

Un collège électoral des présidents élit les six représentants des tribunaux et des justices de paix, selon une répartition linguistique paritaire. Un des trois présidents du tribunal de première instance appartient à l'autre rôle linguistique que celui des deux autres présidents du tribunal de première instance.

Le Roi fixe les modalités de l'élection.

De raad wijst, telkenmale voor de duur van een gerechtelijk jaar, onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan die tot een ander taalstelsel behoort, die de voorzitter in geval van afwezigheid of verhindering vervangt.

De raad vergadert op eigen initiatief of op verzoek van het College van procureurs-generaal of het College van het openbaar ministerie en minstens eenmaal per trimester.".

Art. 8

Artikel 182 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 18 februari 2014 en gewijzigd bij de wetten van 6 juli 2017 en 15 april 2018, wordt vervangen als volgt:

"Art. 182. § 1. Het College bestaat uit twaalf leden, een voorzitter en een ondervoorzitter. De leden tellen drie eerste voorzitters van een hof van beroep, een eerste voorzitter van een arbeidshof, drie voorzitters van een rechtbank van eerste aanleg, een voorzitter van een ondernemingsrechtbank, een voorzitter van een arbeidsrechtbank, een voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank en twee leden van de raad van hoofdgriffiers. Het College wordt taalkundig paritair samengesteld. Indien een lid afkomstig is uit het gerechtelijk arrondissement Eupen, wordt het meegeteld bij de taalrol van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten. De leden van de raad van hoofdgriffiers behoren tot een verschillende taalrol.

§ 2. De magistraat – leden van het College worden verkozen door de korpschefs van de hoven van beroep, van de arbeidshoven, van de rechtbanken en van de vredegerechten voor een termijn van vijf jaar.

Het verlies van het mandaat van korpschef tenzij deze het gevolg is van een tuchtstraf of de toelating tot de inruststelling, maakt geen einde aan het mandaat van lid van het College.

Een kiescollege van de eerste voorzitters kiest de vier vertegenwoordigers van de hoven, taalparitair verdeeld.

Een kiescollege van de voorzitters kiest de zes vertegenwoordigers van de rechtbanken en de vredegerechten, taalparitair verdeeld. Eén van de drie voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg behoort tot de andere taalrol dan de twee andere voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg.

De Koning stelt de nadere regels vast voor de verkiezing.

§ 3. Les membres du conseil des greffiers en chef élisent leurs représentants au sein du Collège pour un terme de trois ans, renouvelable à la demande de chacun des représentants. Le Roi fixe les modalités de l'élection.

§ 4. Le Collège élit parmi ses membres visés au paragraphe 2 ou parmi les chefs de corps honoraires visés à l'article 259*quater*, § 5/1, un président et un vice-président pour un terme renouvelable de cinq ans, lequel prend fin d'office à l'expiration du terme visé au paragraphe 2, alinéa 1er. Le chef de corps honoraire doit être éloigné d'au moins cinq ans de son admission à la retraite. Le président et le vice-président appartiennent à un rôle linguistique différent. Après deux ans et demi, une alternance des mandats est respectée. Le Roi fixe les modalités de la désignation du président et du vice-président sur proposition conforme du Collège.

Le président et le vice-président élus sont remplacés en tant que membres du Collège conformément au paragraphe 5, alinéa 1er.

Le président ou le vice-président dont le mandat devient vacant avant son terme ou qui encourt une sanction disciplinaire est remplacé pour la durée restante par un autre membre élu du Collège ou par un chef de corps honoraire visé à l'article 259*quater*, § 5/1, du même rôle linguistique.

Le président et le vice-président exercent leur mandat à temps plein. Ils perçoivent le traitement octroyé au premier président de la cour d'appel. L'article 323*bis* leur est applicable.

§ 5. Pour la durée du mandat des membres du Collège visés au paragraphe 2, une liste de successeurs est établie, composée des chefs de corps non élus dans l'ordre du nombre de votes reçus. En cas d'absence, d'empêchement, ou d'ouverture prématurée du mandat au sein du Collège, le membre concerné, le cas échéant pour la durée de son absence ou de son empêchement ou pour la durée restante de son mandat, est remplacé par le premier successeur en rang utile issu du même type de juridiction et du même rôle linguistique de la liste des successeurs à l'exception des successeurs dont le mandat de chef de corps a pris fin à la suite d'une peine disciplinaire ou de leur admission à la retraite. À défaut, le membre est remplacé par le chef de corps du même type de juridiction et du même rôle linguistique comptant le plus grand nombre d'années d'ancienneté au siège.

Dans le cas où un membre du Collège qui représente le conseil des greffiers en chef est absent ou empêché, il

§ 3. De leden van de raad van hoofdgriffiers verkiezen hun vertegenwoordigers in het College voor een termijn van drie jaar, die hernieuwbaar is op verzoek van elk van de betrokken vertegenwoordigers. De Koning stelt de nadere regels vast voor de verkiezing.

§ 4. Het College kiest uit zijn leden bedoeld in paragraaf 2 of uit de erekorpschefs zoals bedoeld in artikel 259*quater*, § 5/1, een voorzitter en een ondervoorzitter voor een hernieuwbare termijn van vijf jaar dewelke van rechtswege een einde neemt bij het aflopen van de termijn bedoeld in paragraaf 2, eerste lid. De erekorpschef moet minstens vijf jaar verwijderd zijn van zijn inruststelling. De voorzitter en de ondervoorzitter behoren tot een verschillende taalrol. Na tweeënhalf jaar wordt een beurtwisseling van de mandaten in acht genomen. De Koning stelt de nadere regels vast voor de aanwijzing van de voorzitter en ondervoorzitter op eensluidend voorstel van het College.

De gekozen voorzitter en ondervoorzitter worden als lid van het College vervangen overeenkomstig paragraaf 5, eerste lid.

Bij het voortijdig openvallen van het mandaat van voorzitter of ondervoorzitter of bij het oplopen van een tuchtstraf wordt de voorzitter of ondervoorzitter voor de resterende duur vervangen door een ander verkozen lid van het College of door een erekorpschef zoals bedoeld in artikel 259*quater*, § 5/1, van dezelfde taalrol.

De voorzitter en de ondervoorzitter oefenen hun mandaat voltijds uit. Zij ontvangen de wedde die toegekend wordt aan de eerste voorzitter van het hof van beroep. Artikel 323*bis* is op hen van toepassing.

§ 5. Voor de leden van het College bedoeld in paragraaf 2 wordt voor de duur van het mandaat een lijst met opvolgers opgesteld, die bestaat uit de niet-verkozen korpschefs in volgorde van het behaalde aantal stemmen. Bij afwezigheid, verhindering of, het voortijdig openvallen van een mandaat van lid in het College, wordt het betrokken lid, al naargelang, voor de duur van de afwezigheid of verhindering dan wel voor de resterende duur van het mandaat, vervangen door de eerst nuttig gerangschikte opvolger uit hetzelfde type rechtscollege en van dezelfde taalrol uit de lijst van opvolgers, uitgezonderd de opvolgers waarvan het mandaat van korpschef een einde nam door toedoen van een tuchtstraf of die werden toegelaten tot de inruststelling. Bij gebrek hieraan, wordt het lid vervangen door de korpschef van hetzelfde type rechtscollege en dezelfde taalrol met het hoogste aantal jaren dienstanciënniteit binnen de zetel.

Ingeval een lid van het College dat de raad van hoofdgriffiers vertegenwoordigt, afwezig of verhinderd is,

est remplacé par un membre du conseil qu'il représente et qui appartient au même rôle linguistique. Lorsqu'un représentant du conseil des greffiers en chef perd sa qualité de greffier en chef au cours de son mandat, il est remplacé par un successeur issu d'une liste établie selon des modalités fixées par le Roi.

§ 6. Le Collège décide à la majorité des voix, dont au moins une voix dans chaque groupe linguistique. En cas de parité des voix, la voix du président est prépondérante. Les membres du Conseil des greffiers en chef siègent avec voix consultative.

Le Collège prend les décisions relatives aux compétences visées à l'article 181, alinéa 1er. Le président et le vice-président prennent des décisions autonomes et concertées qui exécutent la stratégie établie par le Collège. Ils en rendent compte au Collège. Si le président et le vice-président ne sont pas d'accord sur la décision à prendre, ils la soumettent au Collège.

Le Collège approuve son règlement d'ordre intérieur et peut se doter d'un bureau, qui est composé paritairement sur le plan linguistique, pour la préparation et l'exécution des décisions. Si un bureau est créé, le président et le vice-président y participent de plein droit.

Le Collège se réunit au moins une fois par mois. Il peut également être invité à se réunir par une demande motivée du ministre de la Justice ou du président du Collège du ministère public. Ceux-ci peuvent demander au Collège d'édicter une recommandation ou une directive. Le Collège statue sur ces demandes. Les deux Collèges se réunissent conjointement de leur propre initiative ou à la demande du ministre de la Justice.".

Art. 9

À l'article 183 du même Code, rétabli par la loi du 18 février 2014 et modifié par la loi du 19 octobre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 2 est complété par les alinéas 6 à 10 rédigés comme suit:

"Le Collège peut désigner un ou plusieurs chargés de mission de classe A3 ou A4 pour l'exécution de tâches ou de missions qui requièrent une connaissance particulière ou une expérience étendue à un niveau élevé. Le chargé de mission est détaché pour une période maximale de trois ans, renouvelable une fois.

wordt het vervangen te worden door een lid van de raad die het vertegenwoordigt en dat tot dezelfde taalgroep behoort. Wanneer een vertegenwoordiger van de raad van hoofdgriffiers in de loop van zijn mandaat zijn hoedanigheid van hoofdgriffier verliest, wordt hij vervangen door een opvolger vermeld in een lijst opgesteld volgens door de Koning bepaalde nadere regels.

§ 6. Het College beslist bij meerderheid van stemmen, waaronder minstens één stem in elke taalgroep. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. De leden van de raad van hoofdgriffiers zetelen met raadgevende stem.

Het College neemt de beslissingen inzake de bevoegdheden bedoeld in artikel 181, eerste lid. De voorzitter en de ondervoorzitter nemen autonoom en in overleg beslissingen die aan de door het College bepaalde strategie uitvoering geven. Ze geven hiervan rekenschap aan het College. Indien de voorzitter en de ondervoorzitter het niet eens zijn over de te nemen beslissing, leggen zij deze voor aan het College.

Het College keurt zijn huishoudelijk reglement goed en kan zich voorzien van een taalparitair bureau voor de voorbereiding en uitvoering van de beslissingen. Indien er een bureau gecreëerd wordt, nemen de voorzitter en de ondervoorzitter van rechtswege deel aan dit bureau.

Het College vergadert minstens eenmaal per maand. De minister van Justitie of de voorzitter van het College van het openbaar ministerie kan eveneens het College op hun gemotiveerde vraag verzoeken bijeen te komen. Zij kunnen het College verzoeken een aanbeveling of richtlijn uit te vaardigen. Het College zal daarover beslissen. Op eigen initiatief of op vraag van de minister van Justitie vergaderen beide Colleges samen.".

Art. 9

In artikel 183 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 18 februari 2014 en gewijzigd bij de wet van 19 oktober 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2 wordt aangevuld met een zesde tot het tiende lid, luidende:

"Het College kan een of meerdere opdrachthouders van klasse A3 of A4 aanwijzen voor de uitvoering van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen. De opdrachthouder wordt gedetacheerd voor een maximale periode van drie jaar die eenmaal hernieuwbaar is.

Le chargé de mission est détaché parmi:

— les membres du personnel judiciaire;

— les membres du personnel d'un service public fédéral ou d'un service public fédéral de programmation.

Pour pouvoir être détaché, le membre du personnel de la fonction publique fédérale ou le membre du personnel judiciaire doit au moins être titulaire de la classe A2 et justifier de quatre ans d'ancienneté de classe ou être titulaire de la classe A3 pour un chargé de mission de classe A3 et au moins être titulaire de la classe A3 et justifier de trois ans d'ancienneté de classe pour un chargé de mission de classe A4.

Pendant la durée du détachement, le chargé de mission est placé d'office en mission d'intérêt général dans son service d'origine.

Un appel à candidats comprenant une description de fonction et un profil de compétences est publié au *Moniteur belge* et est ouvert simultanément aux candidats provenant des différentes formes de recrutement.";

2° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, les mots "ou à la mise à disposition visée" sont remplacés par les mots ", à la mise à disposition ou au détachement visés";

3° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, 1°, les mots "ou l'agent" sont remplacés par les mots ", l'agent ou le chargé de mission";

4° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, 2°, les mots "ou de l'agent concerné," sont remplacés par les mots ", de l'agent ou du chargé de mission concerné,";

5° dans l'alinéa 2, les mots "et les magistrats" sont remplacés par les mots ", les magistrats et les chargés de mission";

6° dans l'alinéa 3, les mots "et les chargés de mission" sont insérés entre les mots "Les membres du personnel" et les mots "visés au présent article";

7° le paragraphe 3 est complété par l'alinéa suivant:

"Par dérogation à l'alinéa 4, le Collège peut engager des personnes en qualité de chargé de mission, visé au paragraphe 2, alinéa 6, sous le régime du contrat de travail pour l'exécution, pendant une période déterminée de maximum trois ans, renouvelable une fois, de tâches ou de missions qui requièrent des connaissances particulières ou une expérience étendue à un niveau élevé.";

De opdrachthouder wordt gedetacheerd uit:

— leden van het gerechtspersoneel;

— personeelsleden van een federale overheidsdienst of programmatorische federale overheidsdienst.

Om te kunnen worden gedetacheerd, moet het personeelslid van het federaal openbaar ambt of het lid van het gerechtspersoneel minstens van klasse A2 zijn met 4 jaar klasseanciënniteit of van de klasse A3 voor een opdrachthouder van klasse A3 en minstens van klasse A3 zijn met 3 jaar klasseanciënniteit voor een opdrachthouder van klasse A4.

Tijdens de duur van de detachering, wordt de opdrachthouder ambtshalve met een opdracht van algemeen belang geplaatst in zijn dienst van oorsprong.

Een oproep tot de kandidaten waarin een functiebeschrijving en competentieprofiel is opgenomen, wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en staat tegelijk open voor kandidaten uit de diverse wervingsvormen.";

2° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden "of aan de terbeschikkingstelling" vervangen door de woorden ", de terbeschikkingstelling of de detachering";

3° in paragraaf 3, eerste lid, 1°, worden de woorden "of de ambtenaar" vervangen door de woorden ", de ambtenaar of de opdrachthouder";

4° in paragraaf 3, eerste lid, 2°, worden de woorden "of de betrokken ambtenaar" vervangen door de woorden ", de betrokken ambtenaar of de betrokken opdrachthouder";

5° in het tweede lid worden de woorden "en magistraten" vervangen door de woorden ", magistraten en opdrachthouders";

6° in het derde lid worden de woorden "en de opdrachthouders" ingevoegd tussen de woorden "De personeelsleden" en de woorden "bedoeld in dit artikel";

7° paragraaf 3 wordt aangevuld met een lid luidende:

"In afwijking van het vierde lid kan het College personen in dienst nemen in de hoedanigheid van opdrachthouder, bedoeld in paragraaf 2, zesde lid, onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst voor de uitvoering, gedurende een bepaalde periode van maximum drie jaar, eenmaal hernieuwbaar, van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen.";

8° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, les mots “et des chargés de mission” sont insérés entre les mots “mis à disposition” et les mots “est à charge du budget”.

Art. 10

À l’article 184, § 2, du même Code, rétabli par la loi du 18 février 2014 et modifié par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1er, première phrase, les mots “Conseil des procureurs du Roi, un membre du Conseil des auditeurs du travail et le procureur fédéral. Le Conseil des procureurs du Roi et le Conseil des auditeurs du travail élisent leurs représentants au sein du Collège pour un terme de cinq ans.” sont remplacés par les mots “conseil des procureurs du Roi, un membre du conseil des auditeurs du travail, deux membres du conseil des secrétaires en chef et le procureur fédéral. Le conseil des procureurs du Roi, le conseil des auditeurs du travail et le conseil des secrétaires en chef élisent leurs représentants au sein du Collège pour un terme de trois ans, renouvelable à la demande de chacun des représentants concernés et, en ce qui concerne le conseil des procureurs du Roi et le conseil des auditeurs du travail, moyennant le respect de l’alternance en matière de rôle linguistique. Aux fins du présent alinéa, le procureur de la sécurité routière est réputé faire partie du conseil des procureurs du Roi.”;

2° l’alinéa 2 est complété par la phrase suivante:

“Les membres du conseil des secrétaires en chef appartiennent à un rôle linguistique différent.”;

3° un alinéa est inséré entre les alinéas 5 et 6, rédigé comme suit:

“Si un membre du Collège qui représente le conseil des procureurs du Roi, le conseil des auditeurs du travail ou le conseil des secrétaires en chef est absent ou empêché, il est remplacé par un membre du conseil qu’il représente et qui appartient au même rôle linguistique.”;

4° dans l’alinéa 6, qui devient l’alinéa 7, les mots “non mentionné à l’alinéa 6” sont insérés entre les mots “d’un membre du Collège” et les mots “, il est remplacé”;

5° dans l’alinéa 7, qui devient l’alinéa 8, les mots “Conseil des procureurs du Roi ou du Conseil des auditeurs du travail perd sa qualité de magistrat ou de

8° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “en van de opdrachthouders” ingevoegd tussen de woorden “ter beschikking wordt gesteld” en de woorden “, is ten laste van de begroting”.

Art. 10

In artikel 184, § 2, van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 18 februari 2014 en gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, eerste zin, worden de woorden “Raad van procureurs des Konings, een lid van de Raad van de arbeidsauditeurs en de federale procureur plaats. De Raad van procureurs des Konings en de Raad van arbeidsauditeurs verkiezen hun vertegenwoordigers in het College voor een termijn van vijf jaar.” vervangen door de woorden “raad van procureurs des Konings, een lid van de raad van de arbeidsauditeurs, twee leden van de raad van hoofdsecretarissen en de federale procureur plaats. De raad van procureurs des Konings, de raad van arbeidsauditeurs en de raad van hoofdsecretarissen verkiezen hun vertegenwoordigers in het College voor een termijn van drie jaar, die hernieuwbaar is op verzoek van elk van de betrokken vertegenwoordigers en, wat de raad van procureurs des Konings en de raad van arbeidsauditeurs betreft, mits naleving van de alternatie qua taalrol. Voor de toepassing van dit lid wordt de procureur voor de verkeersveiligheid geacht deel uit te maken van de raad van procureurs des Konings.”;

2° het tweede lid wordt aangevuld met een zin luidende:

“De leden van de raad van hoofdsecretarissen behoren tot een verschillende taalrol.”;

3° er wordt tussen het vijfde en het zesde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Ingeval een lid van het College dat de raad van procureurs des Konings, de raad van arbeidsauditeurs of de raad van hoofdsecretarissen vertegenwoordigt, afwezig of verhinderd is, wordt het vervangen te worden door een lid van de raad die het vertegenwoordigt en dat tot dezelfde taalgroep behoort.”;

4° in het zesde lid, dat het zevende lid wordt, worden de woorden “dat niet vermeld wordt in het zesde lid” ingevoegd tussen de woorden “een lid van het College” en de woorden “afwezig of verhinderd is”;

5° in het zevende lid, dat het achtste lid wordt, worden de woorden “Raad van procureurs des Konings of van de Raad van arbeidsauditeurs zijn hoedanigheid

chef de corps” sont remplacés par les mots “conseil des procureurs du Roi ou du conseil des auditeurs du travail perd sa qualité de magistrat ou de chef de corps, ou un représentant du conseil des secrétaires en chef sa qualité de secrétaire en chef”.

Art. 11

À l’article 185 du même Code, rétabli par la loi du 18 février 2014 et modifié par la loi du 19 octobre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 2 est complété par les alinéas 6 à 10 rédigés comme suit:

“Le Collège peut désigner un ou plusieurs chargés de mission de classe A3 ou A4 pour l’exécution de tâches ou de missions qui requièrent une connaissance particulière ou une expérience étendue à un niveau élevé. Le chargé de mission est détaché pour une période maximale de trois ans renouvelable une fois.

Le chargé de mission est détaché parmi:

— les membres du personnel judiciaire;

— les membres du personnel d’un service public fédéral ou d’un service public fédéral de programmation.

Pour pouvoir être détaché, le membre du personnel de la fonction publique fédérale ou le membre du personnel judiciaire doit au moins être titulaire de la classe A2 et justifier de quatre ans d’ancienneté de classe ou être titulaire de la classe A3 pour un chargé de mission de classe A3 et au moins être titulaire de la classe A3 et justifier de trois ans d’ancienneté de classe pour un chargé de mission de classe A4.

Pendant la durée de son détachement, le chargé de mission est placé d’office en mission d’intérêt général dans son service d’origine.

Un appel à candidats comprenant une description de fonction et un profil de compétences est publié au *Moniteur belge* et est ouvert simultanément aux candidats provenant des différentes formes de recrutement.”;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, les mots “ou à la mise à disposition visée” sont remplacés par les mots “, à la mise à disposition ou au détachement visés”;

van magistraat of van korpschef” vervangen door de woorden “raad van procureurs des Konings of van de raad van arbeidsauditeurs zijn hoedanigheid van magistraat of van korpschef of een vertegenwoordiger van de raad van hoofdsecretarissen zijn hoedanigheid van hoofdsecretaris”.

Art. 11

In artikel 185 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 18 februari 2014, en gewijzigd bij de wet van 19 oktober 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2 wordt aangevuld met een zesde tot een tiende lid, luidende:

“Het College kan een of meerdere opdrachthouders van klasse A3 of A4 aanwijzen voor de uitvoering van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen. De opdrachthouder wordt gedetacheerd voor een maximale periode van drie jaar die eenmaal hernieuwbaar is.

De opdrachthouder wordt gedetacheerd uit:

— leden van het gerechtspersoneel;

— personeelsleden van een federale overheidsdienst of programmatorische federale overheidsdienst.

Om te kunnen worden gedetacheerd, moet het personeelslid van het federaal openbaar ambt of het lid van het gerechtspersoneel minstens van klasse A2 zijn met 4 jaar klasseanciënniteit of van de klasse A3 voor een opdrachthouder van klasse A3 en minstens van klasse A3 zijn met drie jaar klasseanciënniteit voor een opdrachthouder van klasse A4.

Tijdens de duur van de detachering, wordt de opdrachthouder ambtshalve met een opdracht van algemeen belang geplaatst in zijn dienst van oorsprong.

Een oproep tot de kandidaten waarin een functiebeschrijving en competentieprofiel is opgenomen, wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en staat tegelijk open voor kandidaten uit de diverse wervingsvormen.”;

2° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “of aan de terbeschikkingstelling” vervangen door de woorden “, de terbeschikkingstelling of de detachering”;

3° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, 1°, les mots “ou l’agent” sont remplacés par les mots “, l’agent ou le chargé de mission”;

4° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, 2°, les mots “ou de l’agent concerné,” sont remplacés par les mots “, de l’agent ou du chargé de mission concerné,”;

5° dans l’alinéa 2, les mots “et les magistrats” sont remplacés par les mots “, les magistrats et les chargés de mission”;

6° dans l’alinéa 3, les mots “et les chargés de mission” sont insérés entre les mots “Les membres du personnel” et les mots “visés au présent article”;

7° le paragraphe 3 est complété par l’alinéa suivant:

“Par dérogation à l’alinéa 4, le Collège peut engager des personnes en qualité de chargé de mission, visé au paragraphe 2, alinéa 6, sous le régime du contrat de travail pour l’exécution, pendant une période déterminée de maximum trois ans, renouvelable une fois, de tâches ou de missions qui requièrent des connaissances particulières ou une expérience étendue à un niveau élevé.”;

8° dans le paragraphe 4, alinéa 1 er, les mots “et des chargés de mission” sont insérés entre les mots “mis à disposition” et les mots “est à charge du budget”.

3° in paragraaf 3, eerste lid, 1°, worden de woorden “of de betrokken ambtenaar” vervangen door de woorden “, de ambtenaar of de opdrachthouder”;

4° in paragraaf 3, eerste lid, 2°, worden de woorden “of de betrokken ambtenaar” vervangen door de woorden “, de betrokken ambtenaar of de betrokken opdrachthouder”;

5° in het tweede lid worden de woorden “en magistraten” vervangen door de woorden “, magistraten en opdrachthouders”;

6° in het derde lid worden de woorden “en de opdrachthouders” ingevoegd tussen de woorden “De personeelsleden” en de woorden “bedoeld in dit artikel”;

7° paragraaf 3 wordt aangevuld met een lid luidende:

“In afwijking van het vierde lid kan het College personen in dienst nemen in de hoedanigheid van opdrachthouder, bedoeld in paragraaf 2, zesde lid, onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst voor de uitvoering, gedurende een bepaalde periode van maximum drie jaar, eenmaal hernieuwbaar, van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen.”;

8° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “en van de opdrachthouders” ingevoegd tussen de woorden “ter beschikking wordt gesteld” en de woorden “, is ten laste van de begroting”.

Art. 12

À l’article 186 du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 3, première phrase, les mots “les catégories ou les phases de procédure” sont insérés entre le mot “d’affaires,” et les mots “pour lesquelles”;

2° le paragraphe 1er, alinéa 3, deuxième phrase, est complété par les mots “ou, en ce qui concerne les cours d’appel et les cours du travail, du ressort”;

3° dans le paragraphe 1er, alinéa 3, la troisième phrase est complétée par les mots “dans les tribunaux de police”;

4° dans le paragraphe 1er, l’alinéa 7 est remplacé par ce qui suit:

“Si le Roi, par règlement de répartition des affaires, rend une ou plusieurs division(s) exclusivement compétente(s) pour certaines catégories d’affaires, catégories ou phases

Art. 12

In artikel 186 van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, derde lid, eerste zin, worden de woorden “, categorieën van procedures of procedurefases” ingevoegd tussen het woord “zaken” en de woorden “die afdeling”;

2° in paragraaf 1, derde lid, tweede zin, wordt aangevuld met de woorden “of wat de hoven van beroep en de arbeidshoven betreft, van het rechtsgebied”;

3° in paragraaf 1, derde lid, wordt de derde zin aangevuld met de woorden “in de politierechtbanken”;

4° in paragraaf 1 wordt het zevende lid vervangen als volgt:

“Indien de Koning bij een zaakverdelingsreglement één of meerdere afdeling(en) exclusief bevoegd maakt voor bepaalde categorieën van zaken of van procedures

de procédures, Il veille à ce que l'accès à la justice et la qualité du service restent garantis.";

5° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 8 est abrogé;

6° un paragraphe 1/1 rédigé comme suit est inséré:

"§ 1/1. Le Roi peut, sur base d'un avis conforme selon le cas du Collège des cours et tribunaux ou du Collège du ministère public, déroger provisoirement aux cadres des magistrats ou des greffiers visés au § 1er, alinéa 9, exceptés les cadres de la Cour de cassation, dans une limite de maximum 20 pourcent ou, lorsque le cadre ne prévoit que cinq personnes ou moins, à raison d'une unité, et considérant que les cadres contenant une seule entité ne peuvent jamais être sacrifiés au profit d'une autre entité. L'avis conforme doit établir que l'augmentation de cadre et la diminution qui en découle dans une autre entité repose sur les résultats de la mesure de la charge de travail existante et sur les données concernant les flux de dossiers entrants et sortants des entités concernées et que la dérogation temporaire tend à rétablir un équilibre dans la répartition des moyens humains entre les entités suite à l'évolution de la charge de travail des entités concernées. Cette dérogation provisoire aux cadres s'effectue sans dépassement du total national des cadres.

Le membre de l'ordre judiciaire nommé sur une place temporaire est nommé en surnombre dans la juridiction, le parquet ou le greffe qui bénéficie de l'augmentation de cadre temporaire.

Aucune personne nommée sur base du présent paragraphe ne peut être déplacée sans une nouvelle nomination et sans son consentement.".

Art. 13

L'article 190, § 2*ter,* du même Code, inséré par la loi du 3 mai 2003, est remplacé par ce qui suit:

"§ 2*ter.* À l'égard du candidat aux fonctions de juge dans une chambre fiscale d'un tribunal de première instance, porteur d'un diplôme attestant d'une formation spécialisée en fiscalité, délivré par une université belge ou, pour autant que la formation soit prise en compte par la Commission de nomination et de désignation visée à l'article 259*bis*-8, par un établissement d'enseignement

of bepaalde procedurefases, waakt Hij er over dat, de toegang tot justitie en de kwaliteit van de dienstverlening gewaarborgd blijven.";

5° in paragraaf 1, wordt achtste lid, opgeheven;

6° een paragraaf 1/1 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 1/1. De Koning kan, op grond van een eensluidend advies al naargelang het geval van het College van de hoven en rechtbanken of van het College van het openbaar ministerie, tijdelijk afwijken van de personeelsformaties van de magistraten of griffiers bedoeld in § 1, negende lid, de personeelsformaties van het Hof van Cassatie uitgezonderd met een maximumgrens van 20 % of, wanneer de personeelsformatie slechts voorziet in vijf of minder personen, verhoudingsgewijs met een eenheid, en overwegende dat de personeelsformaties die een enkele eenheid bevatten nooit mogen worden opgeofferd voor een andere entiteit. Het eensluidend advies moet vaststellen dat de verhoging van de personeelsformatie en de vermindering die daaruit voortvloeit in een andere entiteit, gebaseerd is op de resultaten van de reeds bestaande werklastmeting en op gegevens met betrekking tot de stroom van inkomende en uitgaande dossiers van de betrokken entiteiten en dat de tijdelijke afwijking ertoe strekt naar aanleiding van de evolutie van de werklast van de betrokken entiteiten een evenwicht in de verdeling van de menselijke middelen tussen de entiteiten te herstellen. Deze tijdelijke afwijking van de personeelsformaties gebeurt zonder overschrijding van het nationale totaal in de personeelsformatie.

Het lid van de rechterlijke orde dat op een tijdelijke plaats is benoemd, wordt in overtal benoemd in het rechtscollege, het parket of de griffie dat of die de tijdelijke verhoging van de personeelsformatie geniet.

Geen enkele persoon benoemd op grond van deze paragraaf kan worden overgeplaatst zonder een nieuwe benoeming en zonder zijn instemming.".

Art. 13

Artikel 190, § 2*ter*, van hetzelfde wetboek, ingevoegd bij de wet van 3 mei 2003, wordt vervangen door wat volgt:

"§ 2*ter*. Voor de kandidaat-rechter in een fiscale kamer van een rechtbank van eerste aanleg die houder is van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in fiscaliteit blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of, voor zover de opleiding in aanmerking wordt genomen door de benoemings- en aanwijzingscommissie bedoeld in artikel 259*bis*-8, door een niet-universitaire

supérieur non universitaire, le délai prévu au paragraphe 2, alinéa 1er, 3°, est réduit à dix ans.”.

Art. 14

Dans l’article 196*ter*, § 4, alinéa 1er, deuxième phrase, du même Code, inséré par la loi de 17 mai 2006, les mots “lettre recommandée à la poste” sont remplacés par les mots “envoi recommandé, et s’il est électronique, via un service d’envoi recommandé électronique qualifié au sens de l’article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l’identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE”.

Art. 15

À l’article 259*bis*-2, § 5, du même Code, inséré par la loi de 22 décembre 1998 et modifié par la loi du 19 décembre 2002, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 2, les mots “lettre recommandée à la poste” sont remplacés par les mots “envoi recommandé, et s’il est électronique, via un service d’envoi recommandé électronique qualifié au sens de l’article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l’identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE,”;

2° dans l’alinéa 3, les mots “lettre recommandée à la poste” sont remplacés par les mots “envoi recommandé, et s’il est électronique, via un service d’envoi recommandé électronique qualifié au sens de l’article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l’identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE,”.

Art. 16

Dans l’article 259*bis*-3, § 4, alinéa 3, du même Code, inséré par la loi de 22 décembre 1998, les mots “une lettre recommandée à la poste” sont remplacés par les mots “un envoi recommandé, et s’il est électronique, via

instelling van hoger onderwijs, wordt de duur bedoeld in paragraaf 2, eerste lid, 3°, verminderd tot tien jaar.”.

Art. 14

In artikel 196*ter*, § 4, eerste lid, tweede zin, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2006, worden de woorden “bij een ter post aangetekende brief” vervangen door de woorden “bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,”.

Art. 15

In artikel 259*bis*-2, § 5, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998 en gewijzigd bij de wet van 19 december 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “bij een ter post aangetekende brief” vervangen door de woorden “bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,”;

2° in het derde lid worden de woorden “bij een ter post aangetekende brief” vervangen door de woorden “bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG”.

Art. 16

In artikel 259*bis*-3, § 4, derde lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998, worden de woorden “bij een ter post aangetekende brief” vervangen door de woorden “bij aangetekende

un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE,".

Art. 17

Dans l'article 259*bis*-9, § 1/1, alinéa 3, du même Code, inséré par la loi du 6 juillet 2017, les mots "stagiaire judiciaire" sont remplacés par les mots "magistrat en formation".

Art. 18

À l'article 259*bis*-10, § 2, du même Code, inséré par la loi du 22 décembre 1998 et modifié par les lois du 3 mai 2003 et du 28 avril 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, première phrase, les mots "au § 1er, 2°, et l'article 259*bis*-9" sont remplacés par les mots "au § 1er, 2° et 4°, et à l'article 259*bis*-9";

2° dans l'alinéa 1er, la deuxième phrase est remplacée par la phrase suivante:

"Chaque commission de nomination peut, pour l'exercice des compétences visées au § 1er, faire appel à des experts externes pour assister la commission de nomination ou les sous-commissions.".

Art. 19

À l'article 259*bis*-21, § 3, du même Code, inséré par la loi du 22 décembre 1998, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la première phrase, les mots "au personnel des ministères" sont remplacés par les mots "au personnel des services publics fédéraux";

2° la deuxième et la troisième phrases sont abrogées.

Art. 20

Dans l'article 259*ter* du même Code, inséré par la loi du 22 décembre 1998 et modifié en dernier lieu par la

zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,".

Art. 17

In artikel 259*bis*-9, § 1/1, derde lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 6 juli 2017, worden de woorden "gerechtelijk stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding".

Art. 18

In artikel 259*bis*-10, § 2, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998 en gewijzigd bij de wetten van 3 mei 2003 en 28 april 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, eerste zin, worden de woorden "bedoeld in § 1, 2° en artikel 259*bis*-9" vervangen door de woorden "bedoeld in § 1, 2° en 4° en artikel 259*bis*-9";

2° in het eerste lid wordt de tweede zin vervangen als volgt:

"Iedere benoemingscommissie kan voor de in § 1 bedoelde bevoegdheden een beroep doen op externe deskundigen die de benoemingscommissie of de subcommissies bijstaan.".

Art. 19

In artikel 259*bis*-21, § 3, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "op het personeel van de ministeries" vervangen door de woorden "op het personeel van de federale overheidsdiensten";

2° de tweede en de derde zin worden opgeheven.

Art. 20

In artikel 259*ter* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 12 december 1998 en laatstelijk gewijzigd

loi du 23 mars 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, 2°, les mots “ou stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “, magistrat en formation ou candidat-magistrat”;

2° le paragraphe 2, alinéa 3, est abrogé;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 4, c), les mots “et, le cas échéant, les observations du candidat” sont abrogés;

4° le paragraphe 3, alinéa 6, est abrogé;

5° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, les mots “de nonante jours” sont remplacés par les mots “de septante-cinq jours”;

6° le paragraphe 4, alinéa 1er, est complété par les phrases “Le ministre de la Justice avertit dans le même temps, par voie électronique contre accusé de réception, les candidats de cette transmission. Ceux-ci disposent d’un délai de cinq jours à compter de cette notification pour communiquer par voie électronique, tant au ministre de la Justice qu’à la commission de nomination et de désignation compétente, leurs observations sur les avis émis à leur sujet.”;

7° dans le paragraphe 4, alinéa 2, les mots “ce délai” sont remplacés par les mots “le délai de septante-cinq jours visé à l’alinéa 1er”;

8° dans le paragraphe 4, alinéa 3, les mots “stagiaires judiciaires” sont chaque fois remplacés par les mots “magistrats en formation”;

9° dans le paragraphe 4, alinéa 4, les mots “de nonante jours” sont remplacés par les mots “de septante-cinq jours”.

Art. 21

À l’article 259*quater*, § 2, alinéa 3, c), du même Code, remplacé par la loi du 3 mai 2003 et modifié par la loi du 4 mai 2016, les mots “et, le cas échéant, les observations du candidat” sont abrogés.

Art. 22

Dans l’article 259*sexies*/1 du même Code, inséré par la loi du 15 juillet 2013 et modifié en dernier lieu par

bij de wet van 23 maart 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, 2°, worden de woorden “hetzij als gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “hetzij als magistraat in opleiding of kandidaat-magistraat”;

2° paragraaf 2, derde lid, wordt opgeheven;

3° in paragraaf 2, vierde lid, c), worden de woorden “en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat” opgeheven;

4° paragraaf 3, zesde lid, wordt opgeheven;

5° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “negentig dagen” vervangen door de woorden “vijfenzeventig dagen”;

6° paragraaf 4, eerste lid, wordt aangevuld met de zinnen “De minister van Justitie stelt de kandidaten tegelijkertijd langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs in kennis van deze toezending. Zij beschikken over een termijn van vijf dagen vanaf die kennisgeving om hun opmerkingen over de hun betreffende adviezen langs elektronische weg toe te zenden aan zowel de minister van Justitie als de bevoegde benoemings- en aanwijzingscommissie.”;

7° in paragraaf 4, tweede lid, worden de woorden “deze termijn” vervangen door de woorden “de in het eerste lid bedoelde termijn van vijfenzeventig dagen”;

8° in paragraaf 4, derde lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” telkens vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

9° in paragraaf 4, vierde lid, worden de woorden “negentig dagen” vervangen door de woorden “vijfenzeventig dagen”.

Art. 21

In artikel 259*quater*, § 2, derde lid, c), van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 3 mei 2003 en gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden “en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat” opgeheven.

Art. 22

In artikel 259*sexies*/1 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 juli 2013 en laatstelijk gewijzigd

la loi du 5 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans les alinéas 2 et 3, les mots “non renouvelable” sont chaque fois remplacés par le mot “renouvelable”;

2° dans l’alinéa 7, les mots “Les chefs de corps” sont remplacés par les mots “Les magistrats effectifs qui exercent un mandat de chef de corps”.

Art. 23

À l’article 259*octies* du même Code, remplacé par la loi du 6 juillet 2017 et modifié par la loi du 15 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 3, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation” et les mots “d’attachés judiciaires” sont remplacés par les mots “de candidats-magistrats”;

2° dans le paragraphe 1er, alinéa 4, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation” et les mots “stagiaire judiciaire” sont chaque fois remplacés par les mots “magistrat en formation”;

3° dans le paragraphe 1er, alinéa 5, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”;

4° dans le paragraphe 2, l’alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

“Le stage qui donne accès à la fonction de magistrat du ministère public ou du siège a une durée de deux ans. Il comprend une formation consistant en un cycle de cours organisé par l’Institut de formation judiciaire et une formation pratique qui se déroule en plusieurs stades successifs:

— du 1er au 3e mois et du 5e mois au 15e jour du 12e mois, un stage au sein d’un parquet du procureur du Roi et/ou de l’auditeur du travail;

— durant le 4e mois et à partir du 16e jour du 23e mois jusqu’au 24e mois, un stage externe;

— à partir du 16e jour du 12e mois jusqu’au 15e jour du 23e mois, un stage au sein d’une ou de plusieurs chambres du tribunal de première instance, du tribunal

bij de wet van 5 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede en het derde lid wordt het woord “niet-hernieuwbare” telkens vervangen door het woord “hernieuwbare”;

2° in het zevende lid worden de woorden “De korpschefs” vervangen door de woorden “De werkende magistraten die een mandaat van korpschef uitoefenen”.

Art. 23

In artikel 259*octies* van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 6 juli 2017 en gewijzigd bij de wet van 15 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, derde lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijke attachés” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraten”;

2° in paragraaf 1, vierde lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijk stagiar” telkens vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

3° in paragraaf 1, vijfde lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

4° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De stage die toegang geeft tot het ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van de zetel heeft een duur van twee jaar. Zij behelst een opleiding bestaande uit een cyclus van cursussen georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding en een praktische opleiding die verloopt in verschillende opeenvolgende stadia:

— van de 1ste tot en met de 3e maand en van de 5e maand tot en met de 15e dag van de 12e maand, stage bij een parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur;

— in de 4e maand en vanaf de 16e dag van de 23e maand tot de 24e maand een externe stage;

— vanaf de 16e dag van de 12e maand tot en met de 15e dag van de 23e maand, stage bij een of meer kamers van de rechtbank van eerste aanleg, van de

du travail et/ou du tribunal de l'entreprise incluant un stage externe à l'étranger.";

5° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots "stagiaires judiciaires" sont remplacés par les mots "magistrats en formation";

6° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, les mots "stagiaire judiciaire" sont remplacés par les mots "magistrat en formation";

7° dans le paragraphe 3, alinéa 3, les mots "Avant la fin du 9e mois du stage, le stagiaire" sont remplacés par les mots "Avant la fin du 2e mois pour ce qui concerne la première partie du stage externe et avant la fin du 19e mois pour ce qui concerne la dernière partie du stage externe visé au paragraphe 2, alinéa 1er, deuxième tiret, le magistrat en formation";

8° dans le paragraphe 3, alinéa 4, première phrase, les mots "et, au cours du 15e mois de stage, un rapport circonstancié sur le déroulement" sont remplacés par les mots "ainsi que sur le déroulement de la première partie";

9° dans le paragraphe 3, alinéa 4, deuxième phrase, le mot "stagiaire" est remplacé par les mots "magistrat en formation";

10° dans le paragraphe 3, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

"Au cours du 20e mois, le second maître de stage transmet à la commission compétente pour l'évaluation du stage judiciaire un rapport circonstancié sur le déroulement de la deuxième partie du stage et au cours du 24e mois, de la dernière partie de celui-ci et en communique une copie au président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et/ou du tribunal de l'entreprise où le stagiaire a été affecté, ainsi qu'au premier président de la cour d'appel concernée.";

11° dans le paragraphe 3, alinéa 6, le mot "stagiaire" est remplacé par les mots "magistrat en formation";

12° dans le paragraphe 3, alinéa 7, les mots "stagiaire judiciaire" sont remplacés par les mots "magistrat en formation";

13° dans le paragraphe 3, alinéa 8, le mot "stagiaire" est chaque fois remplacé par les mots "magistrat en formation";

arbeidsrechtbank en/of de ondernemingsrechtbank met inbegrip van een buitenlandse externe stage.";

5° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden "gerechtelijke stagiairs" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding";

6° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden "gerechtelijk stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding";

7° in paragraaf 3, derde lid, worden de woorden "De stagiair moet vóór het einde van de 9e maand van de stage" vervangen door de woorden "De magistraat in opleiding moet voor het einde van de 2e maand voor wat betreft het eerste gedeelte van de externe stage en voor het einde van de 19e maand voor wat betreft het laatste gedeelte van de externe stage zoals bedoeld in paragraaf 2, eerste lid, tweede gedachtestreepje,";

8° in paragraaf 3, vierde lid, eerste zin, worden de woorden "en in de loop van de 15e maand van de stage een omstandig verslag omtrent het verloop" vervangen door de woorden "alsook omtrent het verloop van het eerste gedeelte";

9° in paragraaf 3, vierde lid, tweede zin, wordt het woord "stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding";

10° in paragraaf 3, wordt het vijfde lid, vervangen als volgt:

"In de loop van de 20e maand zendt de tweede stagemeester aan de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage een omstandig verslag over omtrent het verloop van het tweede deel van de stage en in de loop van de 24e maand van het laatste deel van de stage en bezorgt een afschrift ervan aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of van de ondernemingsrechtbank waarin de magistraat in opleiding dienstaanwijzing is verleend, evenals aan de eerste voorzitter van het betrokken hof van beroep.";

11° in paragraaf 3, zesde lid, wordt het woord "stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding";

12° in paragraaf 3, zevende lid, worden de woorden "gerechtelijk stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding";

13° in paragraaf 3, achtste lid, wordt het woord "stagiair" telkens vervangen door de woorden "magistraat in opleiding";

14° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

15° dans le paragraphe 4, alinéa 2, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

16° dans le paragraphe 5, alinéa 1er, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”;

17° dans le paragraphe 5, alinéa 2, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

18° dans le paragraphe 5, alinéa 3, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

19° dans le paragraphe 5, alinéa 5, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation” et les mots “stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “magistrat en formation”;

20° dans le paragraphe 5, alinéa 7, les mots “stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “magistrat en formation”;

21° dans le paragraphe 6, alinéa 1er, les mots “stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “magistrat en formation”;

22° dans le paragraphe 6, alinéa 3, le mot “stagiaire” est remplacé par les mots “magistrat en formation”;

23° dans le paragraphe 6, alinéa 4, les mots “stagiaire judiciaire” sont remplacés par les mots “magistrat en formation”;

24° dans le paragraphe 6, alinéa 5, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”;

25° dans le paragraphe 7, alinéa 1er, le mot “stagiaire” est chaque fois remplacé par les mots “magistrat en formation” et les mots “d’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “de candidat-magistrat”;

26° dans le paragraphe 7, alinéa 2, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation” et les mots “d’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “de candidat-magistrat”;

27° dans le paragraphe 7, alinéa 3, les mots “de l’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “du candidat-magistrat”;

14° in paragraaf 4, eerste lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

15° in paragraaf 4, tweede lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

16° in paragraaf 5, eerste lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

17° in paragraaf 5, tweede lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

18° in paragraaf 5, derde lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

19° in paragraaf 5, vijfde lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

20° in paragraaf 5, zevende lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

21° in paragraaf 6, eerste lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

22° in paragraaf 6, derde lid, wordt het woord “stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

23° in paragraaf 6, vierde lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “magistraat in opleiding”;

24° in paragraaf 6, vijfde lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

25° in paragraaf 7, eerste lid, wordt het woord “stagiair” telkens vervangen door de woorden “magistraat in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

26° in paragraaf 7, tweede lid, worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding” en worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

27° in paragraaf 7, derde lid, worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

28° dans le paragraphe 7, alinéa 4, les mots “attachés judiciaires” sont remplacés par les mots “candidats-magistrats”;

29° dans le paragraphe 7, alinéa 5, les mots “L’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “Le candidat-magistrat”;

30° dans le paragraphe 7, alinéa 6, les mots “L’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “Le candidat-magistrat”;

31° dans le paragraphe 8, alinéa 1er, les mots “attachés judiciaires” sont remplacés par les mots “candidats-magistrats”;

32° dans le paragraphe 8, alinéa 1er, 1°, 2°, 3° et 4°, les mots “l’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “le candidat-magistrat”;

33° dans le paragraphe 8, alinéa 2, les mots “de l’attaché judiciaire” sont remplacés par les mots “du candidat-magistrat”.

Art. 24

Dans l’article 260 du même Code, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié par les lois du 10 avril 2014 et du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 1er est remplacé par ce qui suit:

“§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre d’attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, le candidat doit:

1° être soit docteur, licencié ou master en droit, soit licencié ou master en philologie romane ou en philologie germanique, soit licencié traducteur;

2° être lauréat d’une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l’Administration fédérale.”;

b) l’article est complété par les paragraphes 3 et 4, rédigés comme suit:

“§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre d’attaché au service documentation et de la concordance des textes, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1, avec le titre d’attaché au service de la documentation et de la

28° in paragraaf 7, vierde lid, worden de woorden “gerechtelijk attachés” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraten”;

29° in paragraaf 7, vijfde lid, worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

30° in paragraaf 7, zesde lid, worden de woorden “gerechtelijk attaché” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

31° in paragraaf 8, eerste lid, worden de woorden “gerechtelijke attachés” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraten”;

32° in paragraaf 8, eerste lid, 1°, 2°, 3° en 4°, worden de woorden “gerechtelijk attaché” telkens vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”;

33° in paragraaf 8, tweede lid, worden de woorden “gerechtelijk stagiair” vervangen door de woorden “kandidaat-magistraat”.

Art. 24

In artikel 260 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wetten van 10 april 2014 en 4 mei 2016:

a) paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie moet de kandidaat:

1° doctor, licentiaat of master in de rechten zijn, hetzij licentiaat of master in de Romaanse of Germaanse filologie, hetzij licentiaat vertaler;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor – het Selectiebureau voor de federale overheid.”;

b) het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende:

“§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met als titel attaché in de dienst documentatie en overeenstemming der teksten, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 met als attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der

concordance des textes auprès de la Cour de cassation et compter une ancienneté de classe de 2 ans au moins;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

§ 4. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de conseiller en concordance des textes, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1 ou la classe A2, avec le titre d'attaché au service documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, et compter une ancienneté de classe d'au moins quatre ans dans la classe A2 ou d'au moins six ans dans la classe A1 ou d'au moins six ans dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.".

Art. 25

Dans l'article 261 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par les lois du 10 avril 2014 et du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le texte actuel de cet article, qui constituera le paragraphe 1er, à l'alinéa 1er, les mots "Pour pouvoir être nommé dans une classe de niveau A, avec le titre de référendaire à la cour d'appel, à la cour du travail et aux tribunaux, ou juriste de parquet aux parquets près ces cours et ces tribunaux," sont remplacés par les mots "Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de référendaire ou de juriste de parquet,";

b) l'article est complété par un paragraphe 2, rédigé comme suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de référendaire ou de juriste de parquet, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1, avec le titre de référendaire ou de juriste de parquet, et compter une ancienneté de classe de 2 ans au moins;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.".

teksten bij het Hof van Cassatie en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste 2 jaar;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor – het Selectiebureau voor de federale overheid.

§ 4. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met als titel adviseur overeenstemming der teksten, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 of de klasse A2 met als titel attaché in de dienst documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar in de klasse A1 of ten minste zes jaar in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor – het Selectiebureau voor de federale overheid.".

Art. 25

In artikel 261 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wetten van 10 april 2014 en 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bestaande tekst van dit artikel dat paragraaf 1 zal vormen, worden in het eerste lid, de woorden "Om te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel referendaris bij het hof van beroep, bij het arbeidshof en bij de rechtbanken, of parketjurist bij de parketten bij die hoven en die rechtbanken," vervangen door de woorden "Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel referendaris of parketjurist,";

b) het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met als titel referendaris of parketjurist, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 met als titel referendaris of parketjurist en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste 2 jaar;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor – het Selectiebureau voor de federale overheid.".

Art. 26

Dans l'article 261/1 du même Code, inséré par la loi du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le texte actuel de cet article, qui constituera le paragraphe 1er, à l'alinéa 1er, les mots ", par recrutement," sont insérés entre les mots "Pour pouvoir être nommé" et "dans une classe de niveau A";

b) l'article est complété par les paragraphes 2 et 3 rédigés comme suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de criminologue, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1, avec le titre de criminologue, et compter une ancienneté de classe de 2 ans au moins;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de criminologue, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A1 ou la classe A2, avec le titre de criminologue, et compter une ancienneté de classe d'au moins quatre ans dans la classe A2 ou d'au moins six ans dans la classe A1 ou d'au moins six ans dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.".

Art. 27

Dans l'article 262 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit:

Art. 26

In artikel 261/1 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bestaande tekst van dit artikel dat paragraaf 1 zal vormen, worden in het eerste lid, de woorden "door middel van werving" ingevoegd tussen het woord "Om" en de woorden "te worden benoemd in een klasse van het niveau A";

b) het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 2 en 3, luidende:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met als titel criminoloog, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 met als titel criminoloog en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste 2 jaar;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor – het Selectiebureau voor de federale overheid.

§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met als titel criminoloog, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A1 of de klasse A2 met als titel criminoloog en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar in de klasse A1 of ten minste zes jaar in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor – het Selectiebureau voor de federale overheid.".

Art. 27

In artikel 262 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade de deux ans au moins dans une fonction de niveau B pour le titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou une ancienneté de grade de cinq ans au moins pour celui qui n'est pas titulaire de ce diplôme ou certificat;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

b) il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit:

"§ 2/1. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

c) un paragraphe 2/2 est inséré, rédigé comme suit:

"§ 2/2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A4 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

d) dans le paragraphe 3, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Pour pouvoir être désigné dans une classe A4 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, conformément à l'article 160, § 8, alinéa 4, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3 du niveau A en qualité de membre du personnel judiciaire. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit van ten minste 2 jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste 2 jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste 5 jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

b) een paragraaf 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 2/1. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

c) een paragraaf 2/2 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 2/2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A4 van het niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

d) in paragraaf 3, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Om overeenkomstig artikel 160, § 8, vierde lid, aangewezen te worden in een klasse A4 van niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3 als lid van het gerechtspersoneel. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° et être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.".

Art. 28

Dans l'article 263 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A1 du niveau A avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans le grade du niveau B;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

b) l'article est complété par les paragraphes 3 et 4 rédigés comme suit:

"§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade de deux ans au moins dans une fonction de niveau B pour le titulaire d'un diplôme ou certificat visé au paragraphe 1er, alinéa 1er, 1°, ou une ancienneté de grade de cinq ans au moins pour celui qui n'est pas titulaire de ce diplôme ou certificat;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.

§ 4. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.".

2° en geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt die wordt georganiseerd door Selor – het Selectiebureau van de federale overheid.".

Art. 28

In artikel 263 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laastelijk gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A1 van het niveau A met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in een graad van het niveau B;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

b) het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende:

"§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit van ten minste 2 jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste 2 jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste 5 jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.

§ 4. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.".

Art. 29

Dans l'article 264, § 2, 1°, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 4 mai 2016, les mots "ou d'expert près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui" sont remplacés par le mots "près un greffe, un secrétariat de parquet, un service d'appui ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation".

Art. 30

Dans l'article 265 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

b) il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit:

"§ 2/1. Pour pouvoir être nommé dans une classe A4 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° et être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

c) dans le paragraphe 3, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Pour pouvoir être désigné dans la classe A4 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef, conformément à l'article 160, § 8, alinéa 4, le candidat doit:

Art. 29

In artikel 264, § 2, 1° van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden "of deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of, in voorkomend geval, een steundienst" vervangen door de woorden "bij een griffie, een parketsecretariaat, een steundienst of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring".

Art. 30

In artikel 265 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

b) een paragraaf 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 2/1. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A4 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

c) in paragraaf 3, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Om overeenkomstig artikel 160, § 8, vierde lid, aangewezen te worden in de klasse A4 van niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3 en qualité de membre du personnel judiciaire. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° et être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.".

Art. 31

Dans l'article 266 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A1 du niveau A avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif dans un grade du niveau B;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.";

b) l'article est complété par les paragraphes 3 et 4 rédigés comme suit:

"§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade d'au moins 2 ans dans une fonction de niveau B s'il est titulaire d'un diplôme ou certificat d'études visé au paragraphe 1er, ou d'au moins 5 ans s'il n'est pas titulaire d'un tel diplôme ou certificat d'études;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.

§ 4. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit:

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe

1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3 als lid van het gerechtspersoneel. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° en geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt die wordt georganiseerd door Selor – het Selectiebureau van de federale overheid.".

Art. 31

In artikel 266 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A1 van het niveau A met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn in een graad van het niveau B;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.";

b) het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende:

"§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit van ten minste 2 jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste 2 jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste 5 jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.

§ 4. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in

A2 ou une ancienneté de six ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.".

Art. 32

Dans l'article 267, § 2,1°, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 4 mai 2016, les mots "ou d'expert près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui" sont remplacés par les mots "près un greffe, un secrétariat de parquet, un service d'appui ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation".

Art. 33

Dans l'article 273 du même Code, remplacé par la loi de 4 mai 2016, les mots "aux articles 261 à 268" sont remplacés par les mots "aux articles 260 à 268".

Art. 34

Dans l'article 274 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, les mots "promotion et/ou changement de grade" sont remplacés par les mots "promotion ou changement de grade";

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots "A3 ou A4" sont remplacés par les mots "A3, A4 ou A5";

3° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, la phrase "Le nombre maximum de participants admis à l'épreuve complémentaire, tenant compte de leur classement, peut être limité." est insérée entre la deuxième et la troisième phrase;

4° dans le paragraphe 4, l'alinéa 3 est abrogé.

de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.".

Art. 32

In het artikel 267, § 2, 1° van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden "of deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of, in voorkomend geval, een steundienst" vervangen door de woorden "bij een griffie, een parketsecretariaat, een steundienst of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring".

Art. 33

In het artikel 273 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden "de artikelen 261 tot 268" vervangen door de woorden "de artikelen 260 tot 268".

Art. 34

In artikel 274 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "bevordering en/of verandering van graad" vervangen door de woorden "bevordering of verandering van graad";

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "A3 of A4" vervangen door de woorden "A3, A4 of A5";

3° in paragraaf 4, eerste lid, wordt de zin "Het maximum aantal kandidaten, rekening houdende met hun rangschikking, dat toegelaten wordt tot de bijkomende proef kan beperkt worden." ingevoegd tussen de tweede en de derde zin;

4° in paragraaf 4 wordt het derde lid, opgeheven.

Art. 35

Dans l'article 277 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par les lois du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, les mots "avec le titre d'attaché" sont insérés entre les mots "à la classe A2" et les mots ", le membre du personnel";

2° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, les mots "avec le titre de conseiller" sont insérés entre les mots "à la classe A3" et les mots ", le membre du personnel";

3° dans le paragraphe 1er, alinéa 3, les mots "avec le titre de conseiller général" sont insérés entre les mots "à la classe A4" et les mots ", le membre du personnel";

4° dans le paragraphe 1er, alinéa 4, les mots "avec le titre de conseiller général" sont insérés entre les mots "à la classe A5" et les mots ", le membre du personnel";

5° le paragraphe 2 est abrogé;

6° le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit:

"§ 5. La promotion par accession au niveau supérieur ou dans une classe supérieure est accordée par le biais d'une sélection comparative, organisée par Selor – le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.".

Art. 36

L'article 278 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 10 avril 2014, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 278. Le changement de grade ou de titre est la nomination du membre du personnel à un grade ou un titre équivalent au sien.

Les nominations par changement de grade des experts sont faites par le ministre de la Justice. Les autres nominations par changement de grade et les nominations par changement de titre sont faites par le Roi.".

Art. 35

In artikel 277 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wetten van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "met de titel van attaché" ingevoegd tussen de woorden "Om tot de klasse A2" en de woorden "te worden bevorderd";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "met de titel van adviseur" ingevoegd tussen de woorden "Om tot de klasse A3" en de woorden "te worden bevorderd";

3° in paragraaf 1, derde lid, worden de woorden "met de titel van adviseur-generaal" ingevoegd tussen de woorden "Om tot de klasse A4" en de woorden "te worden bevorderd";

4° in paragraaf 1, vierde lid, worden de woorden "met de titel van adviseur-generaal" ingevoegd tussen de woorden "Om tot de klasse A5" en de woorden "te worden bevorderd";

5° paragraaf 2 wordt opgeheven;

6° paragraaf 5 wordt vervangen als volgt:

"§ 5. De bevordering door overgang naar het hogere niveau of een hogere klasse wordt verleend bij wege van een vergelijkende selectie, georganiseerd door Selor – het Selectiebureau voor de federale overheid.".

Art. 36

Artikel 278 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 10 april 2014, wordt vervangen als volgt:

"Art. 278. De verandering van graad of titel is de benoeming van het personeelslid tot een graad of titel die gelijkwaardig is met de zijne.

De benoemingen door verandering van graad van de deskundigen worden door de minister van Justitie gedaan. De andere benoemingen door verandering van graad en de benoemingen door verandering van titel worden door de Koning gedaan.".

Art. 37

Dans l'article 279 du même Code, rétabli par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, les mots "au niveau A" sont remplacés par les mots "à une classe du niveau A";

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots "L'administrateur délégué du Selor" sont remplacés par les mots "Le directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui";

3° dans le paragraphe 4, la troisième phrase est complétée par les mots "ainsi qu'aux titulaires d'une fonction dans une classe de niveau A.".

Art. 38

Dans l'article 287*sexies* du même Code, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, les mots "ou de membre du personnel judiciaire" sont remplacés par les mots "ou de référendaire près la Cour de cassation";

2° dans l'alinéa 7, la deuxième phrase est abrogée;

3° dans l'alinéa 8, les mots "visées à l'alinéa 3" sont abrogés.

Art. 39

À l'article 287*octies* du même Code, inséré par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, les mots "lettre recommandée à la poste" sont remplacés par les mots "envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE";

Art. 37

In artikel 279 van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, worden de woorden "niveau A" vervangen door de woorden "een klasse van het niveau A";

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden "De afgevaardigd bestuurder van Selor" vervangen door de woorden "De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";

3° in paragraaf 4, wordt de derde zin aangevuld met de woorden "alsook voor de titularissen van een ambt in een klasse van het niveau A.".

Art. 38

In artikel 287*sexies* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en laatselijk gewijzigd bij de wet van 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "of van lid van het gerechtspersoneel" vervangen door de woorden "of referendaris bij het Hof van Cassatie";

2° in het zevende lid wordt de tweede zin opgeheven;

3° in het achtste lid, worden de woorden "in het derde lid bedoelde" opgeheven.

Art. 39

In artikel 287*octies* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "bij een ter post aangetekende brief" vervangen door de woorden "bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG";

2° dans l'alinéa 2, les mots "à la date d'envoi de la lettre recommandée" sont remplacés par les mots "à la date de l'envoi recommandé".

Art. 40

Dans l'article 315*ter*, § 1er, alinéa 1er, et § 7, alinéa 1er, du même Code, inséré par la loi du 5 mai 2019 et modifié par la loi du 28 novembre 2021, les mots "stagiaires judiciaires" sont chaque fois remplacés par les mots "magistrats en formation".

Art. 41

Dans la deuxième partie, livre II, titre II, chapitre III, du même Code, il est inséré un article 323*ter* rédigé comme suit:

"Art 323*ter*. Les missions exécutées par des magistrats du siège dans le cadre de l'arrêté ministériel du 16 décembre 2021 portant des mesures d'organisations internes en vue de la coordination, la rationalisation et l'accélération de la digitalisation de la Justice sont considérées comme une mission au sens de l'article 323*bis*, § 1er.".

Art. 42

Dans l'article 326*ter*, § 3, alinéa 1er, du même Code, inséré par la loi du 23 décembre 2021, la phrase suivante est insérée entre la première et la deuxième phrase:

"Cette délégation peut être exercée ou non à partir de sa résidence.".

Art. 43

Dans la deuxième partie, livre II, titre II, chapitre III, du même Code, il est inséré un article 327*quater* rédigé comme suit:

"Art. 327*quater*. Les missions exécutées par des magistrats du ministère public dans le cadre de l'arrêté ministériel du 16 décembre 2021 portant des mesures d'organisations internes en vue de la coordination, la rationalisation et l'accélération de la digitalisation de la Justice sont considérées comme une mission au sens de l'article 323*bis*, § 2.".

2° in het tweede lid worden de woorden "datum van verzending van de aangetekende brief" vervangen door de woorden "datum van verzending van de aangetekende zending".

Art. 40

In artikel 315*ter*, § 1, eerste lid, en § 7, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2019 en gewijzigd bij de wet van 28 november 2021, worden de woorden "gerechtelijk stagiair" telkens vervangen door de woorden "magistraat in opleiding".

Art. 41

In deel II, boek II, titel II, hoofdstuk III, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 323*ter* ingevoegd luidende:

"Art. 323*ter*. Opdrachten die in het kader van het ministerieel besluit van 16 december 2021 houdende maatregelen van interne organisatie met het oog op de coördinatie, stroomlijning en versnelling van de digitalisering van Justitie worden uitgeoefend door magistraten van de zetel worden beschouwd als een opdracht in de zin van artikel 323*bis*, § 1.".

Art. 42

In artikel 326*ter,* § 3, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 23 december 2021, wordt de volgende zin ingevoegd tussen de eerste en de tweede zin:

"Deze opdracht kan al dan niet vanuit de standplaats worden uitgeoefend.".

Art. 43

In deel II, boek II, titel II, hoofdstuk III, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 327*quater* ingevoegd, luidende:

"Art. 327*quater*. Opdrachten die in het kader van het ministerieel besluit van 16 december 2021 houdende maatregelen van interne organisatie met het oog op de coördinatie, stroomlijning en versnelling van de digitalisering van Justitie worden uitgeoefend door magistraten van het openbaar ministerie worden beschouwd als een opdracht in de zin van artikel 323*bis*, § 2.".

Art. 44

Dans l'article 352*ter* du même Code, inséré par la loi du 4 mai 2016, les mots "stagiaires judiciaires" sont remplacés par les mots "magistrats en formation".

Art. 45

À l'article 357 du même Code, inséré par la loi du 29 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 février 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, la première phrase est remplacée par la phrase suivante:

"Le supplément de traitement de 2602,89 euros visé à l'alinéa 1er, 4° et 8° est porté à 6544,39 euros pour les substituts et les juges y visés qui sont porteurs d'un diplôme attestant une formation spécialisée en fiscalité, délivré par une université belge ou, pour autant que cette formation soit prise en compte par la Commission de nomination et de désignation visée à l'article 259*bis*-8, par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire.";

2 ° dans le paragraphe 4, les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 46

Dans l'article 366, § 2, alinéa 1er, 6°, du même Code, remplacé par la loi du 10 avril 2014, les mots "les services visés à l'article 12, alinéas 1 à 5, et 7," sont remplacés par les mots "les services visés à l'article 12, alinéas 1 à 6, et 8,".

Art. 47

À l'article 373 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, dont le texte actuel formera le paragraphe 1er, dans le 2°, les mots "par période entamée de cinq jours d'audience" sont insérés entre les mots "une prime de 123,95 euros" et les mots "par affaire au greffier" et dans le 5°, les mots "prime de direction" sont remplacés par les mots "allocation de direction";

Art. 44

In artikel 352*ter* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden "gerechtelijke stagiairs" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding".

Art. 45

In artikel 357 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 29 april 1999 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 februari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, wordt de eerste zin vervangen als volgt:

"De weddebijslag van 2602,89 euro bedoeld in het eerste lid, 4° en 8°, wordt opgetrokken tot 6544,39 euro indien de aldaar bedoelde substituten en rechters houder zijn van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in fiscaliteit blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of, voor zover de opleiding in aanmerking wordt genomen door de benoemings- en aanwijzingscommissie bedoeld in artikel 259*bis*-8, door een niet-universitaire instelling voor hoger onderwijs.";

2° in paragraaf 4, wordt het tweede en het derde lid opgeheven.

Art. 46

In artikel 366, § 2, eerste lid, 6°, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 10 april 2014, worden de woorden "bedoeld in artikel 12, eerste tot vijfde lid, en zevende lid," vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 12, eerste tot zesde lid, en achtste lid,".

Art. 47

In artikel 373 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, worden in de bepaling onder 2° de woorden "per begonnen periode van vijf zittingsdagen" ingevoegd tussen de woorden "een premie van 123,95 euro" en de woorden "per zaak aan de griffier" en wordt in de bepaling onder 5° het woord "directiepremie" vervangen door het woord "directietoelage";

2° les alinéas 2 et 3 sont remplacés par les paragraphes 2 à 5, rédigés comme suit:

"§ 2. Si le membre du greffe, du secrétariat de parquet ou le membre du personnel de niveau A satisfait aux conditions d'octroi de plusieurs allocations pour la connaissance de la même langue, il ne reçoit que l'allocation la plus élevée.

S'il satisfait aux conditions d'octroi de plusieurs allocations pour la connaissance de deux langues, il reçoit les deux allocations. Le montant total de ces allocations ne peut toutefois excéder 150 % de l'allocation la plus élevée.

§ 3. L'allocation visée au paragraphe 1er, 3°, 4° et 5°, est uniquement allouée aux membres des greffes, des secrétariats de parquet et aux membres du personnel de niveau A qui sont en activité de service et qui bénéficient d'un traitement. L'allocation n'est plus due s'il n'est plus satisfait aux conditions.

L'allocation est liquidée en même temps que le traitement. En cas de prestations incomplètes, elle est payée au prorata des prestations fournies.

§ 4. L'allocation linguistique visée au paragraphe 1er, 3° et 4°, n'est pas due en cas d'interruption de l'exercice de la fonction de plus de trente jours ouvrables successifs. La suspension de l'allocation s'opère avec effet rétroactif au premier jour de l'absence.

Les absences suivantes ne sont pas considérées comme une interruption de l'exercice de la fonction:

1° un congé parental, un congé d'adoption, un congé d'accueil, un congé pour soins d'accueil et un congé lié à la protection de la maternité;

2° le congé annuel de vacances;

3° l'absence due à une maladie ou à la disponibilité, un accident du travail, un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle;

4° une interruption de carrière pour assurer des soins palliatifs ou une assistance médicale et l'interruption de carrière pour aidants proches reconnus.

Par dérogation au paragraphe 3, alinéa 2, l'allocation n'est pas réduite en cas de congé pour prestations réduites justifiées par une maladie chronique, un accident du travail, un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle.

2° het tweede en het derde lid worden vervangen door de paragrafen 2 tot 5 luidende:

"§ 2. Indien het lid van de griffie, van het parketsecretariaat of het personeelslid van niveau A voldoet aan de toekenningsvoorwaarden van meerdere toelagen voor de kennis van dezelfde taal krijgt hij slechts de hoogste toelage.

Als hij voldoet aan de toekenningsvoorwaarden van meerdere toelagen voor de kennis van twee talen krijgt hij de twee toelagen. Het totaalbedrag van deze toelagen mag echter niet meer bedragen dan 150 % van de hoogste toelage.

§ 3. De toelage bedoeld in paragraaf 1, 3°, 4° en 5°, wordt enkel toegekend aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten, en de personeelsleden van niveau A die in dienstactiviteit zijn en een wedde genieten. De toelage is niet langer verschuldigd als niet langer aan de voorwaarden wordt voldaan.

De toelage wordt tegelijk met de wedde vereffend. Bij onvolledige prestaties wordt zij naar rata van de geleverde prestaties uitbetaald.

§ 4. De taaltoelage bedoeld in § 1, 3° en 4°, is niet verschuldigd ingeval van onderbreking van de ambtsuitoefening van meer dan dertig opeenvolgende werkdagen. De schorsing van de toelage gebeurt met terugwerkende kracht op de eerste dag van de afwezigheid.

De volgende afwezigheden worden niet beschouwd als een onderbreking van de ambtsuitoefening:

1° een ouderschapsverlof, een adoptieverlof, een opvangverlof, een pleegzorgverlof en een verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap;

2° het jaarlijks vakantieverlof;

3° de afwezigheid door een ziekte of disponibiliteit, een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte;

4° een loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen of medische bijstand te verstrekken en loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorg.

In afwijking van paragraaf 3, tweede lid, wordt de toelage niet verminderd bij een verlof wegens verminderde prestaties die gewettigd zijn door een chronische ziekte, een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte.

§ 5. L'allocation de direction visée au paragraphe 1er, 5°, n'est pas due en cas d'interruption de l'exercice de la fonction de plus de trente jours ouvrables successifs. La suspension de l'allocation s'opère avec effet rétroactif au premier jour de l'absence.

Les absences suivantes ne sont pas considérées comme une interruption de l'exercice de la fonction:

1° un congé parental et un congé lié à la protection de la maternité;

2° un congé annuel de vacances;

3° une absence due à un accident du travail, à un accident sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle.".

Art. 48

Dans l'article 384, alinéa 1er, du même Code, les mots "lettre recommandée à la poste" sont remplacés par les mots "envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE".

Art. 49

Dans l'article 393/2 du même Code, inséré par la loi du 2 octobre 2017, les mots "stagiaire judiciaire" sont remplacés par les mots "magistrat en formation".

Art. 50

Dans l'article 409 du même Code, inséré par la loi du 15 juillet 2013 et modifié par les lois du 8 mai 2014, du 6 juillet 2017 et du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots "ou son suppléant" sont insérés entre les mots "conseil de l'Ordre" et les mots "est chaque fois";

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots "ou son suppléant" sont insérés entre les mots "conseil de l'Ordre" et les mots "est chaque fois";

§ 5. De directietoelage bedoeld in paragraaf 1, 5° is niet verschuldigd ingeval van onderbreking van de ambtsuitoefening van meer dan dertig opeenvolgende werkdagen. De schorsing van de toelage gebeurt met terugwerkende kracht op de eerste dag van de afwezigheid.

De volgende afwezigheden worden niet beschouwd als een onderbreking van de ambtsuitoefening:

1° een ouderschapsverlof en een verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap;

2° een jaarlijks vakantieverlof;

3° een afwezigheid door een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte.".

Art. 48

In artikel 384, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, worden de woorden "ter post aangetekende brief" vervangen door de woorden "aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,".

Art. 49

In artikel 393/2 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 2 oktober 2017, worden de woorden "gerechtelijk stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding".

Art. 50

In artikel 409 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 juli 2013 en gewijzigd bij de wetten van 8 mei 2014, 6 juli 2017 en 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "of zijn plaatsvervanger" ingevoegd tussen de woorden "raad van de Orde" en de woorden "wordt telkens";

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden "of zijn plaatsvervanger" ingevoegd tussen de woorden "raad van de Orde" en de woorden "wordt telkens";

3° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”;

4° dans le paragraphe 2, alinéa 4, les mots “Le bâtonnier est désigné” sont remplacés par les mots “Le bâtonnier et son suppléant sont désignés parmi leurs membres”;

5° dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”.

Art. 51

Dans l’article 410 du même Code, inséré par la loi du 15 juillet 2013 et modifié par les lois du 8 mai 2014 et du 23 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”;

4° dans le paragraphe 2, alinéa 4, les mots “Le bâtonnier est désigné” sont remplacés par les mots “Le bâtonnier et son suppléant sont désignés parmi leurs membres”;

5° dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots “ou son suppléant” sont insérés entre les mots “conseil de l’Ordre” et les mots “est chaque fois”.

Art. 52

Dans l’article 411, § 1er, du même Code, inséré par la loi du 15 juillet 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 5 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1er, les mots “une période de cinq ans non renouvelable” sont remplacés par les mots “une période de sept ans renouvelable”;

3° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”;

4° in paragraaf 2, vierde lid, worden de woorden “De stafhouder wordt aangewezen” vervangen door de woorden “De stafhouder en zijn plaatsvervanger worden onder hun leden aangewezen”;

5° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”.

Art. 51

In artikel 410 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 juli 2013 en gewijzigd bij de wetten van 8 mei 2014 en 23 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”;

3° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”;

4° in paragraaf 2, vierde lid, worden de woorden “De stafhouder wordt aangewezen” vervangen door de woorden “De stafhouder en zijn plaatsvervanger worden onder hun leden aangewezen”;

5° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “of zijn plaatsvervanger” ingevoegd tussen de woorden “raad van de Orde” en de woorden “wordt telkens”.

Art. 52

In artikel 411, § 1, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 juli 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “een niet-hernieuwbare termijn van vijf jaar” vervangen door de woorden “een hernieuwbare termijn van zeven jaar”;

2° dans l'alinéa 2, les mots "Les chefs de corps" sont remplacés par les mots "Les magistrats effectifs qui exercent un mandat de chef de corps".

Art. 53

Dans la partie II, livre II, titre V, chapitre III, section Ire, du même Code, il est inséré un article 411/2, rédigé comme suit:

"Art. 411/2. Le Roi détermine l'indemnité qui peut être allouée aux juges, aux conseillers et aux assesseurs des juridictions disciplinaires.".

CHAPITRE 3

Modification de l'annexe au Code judiciaire

Art. 54

Dans la section 4 de l'annexe au Code judiciaire, remplacée par la loi du 25 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 3., les mots "un canton judiciaire dont le siège est établi à Auderghem" sont remplacés par les mots "le canton judiciaire d'Auderghem; le siège en est établi à Etterbeek";

b) dans le 10., les mots "un canton judiciaire dont le siège est établi à Ixelles" sont remplacé par les mots "le canton judiciaire d'Ixelles; le siège en est établi à Bruxelles";

c) dans le 11., les mots "un canton judiciaire dont le siège est établi à Ganshoren" sont remplacés par les mots "le canton judiciaire de Ganshoren; le siège en est établi à Bruxelles".

CHAPITRE 4

Modifications à la loi du 8 mars 1999 instaurant un Conseil consultatif de la magistrature

Art. 55

Dans l'article 2, § 2, troisième tiret, de la loi du 8 mars 1999 instaurant un Conseil consultatif de la magistrature, remplacé par la loi du 13 mars 2001,

2° in het tweede lid, worden de woorden "De korpschefs" vervangen door de woorden "De werkende magistraten die een mandaat van korpschef uitoefenen".

Art. 53

In het tweede deel, boek II, titel V, hoofdstuk III, afdeling I, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 411/2 ingevoegd, luidende:

"Art. 411/2. De Koning bepaalt welke vergoeding aan de rechters, raadsheren en assessoren van de tuchtrechtscolleges kan worden toegekend.".

HOOFDSTUK 3

Wijziging van het bijvoegsel bij het Gerechtelijk Wetboek

Art. 54

In afdeling 4 van het bijvoegsel bij het Gerechtelijk Wetboek, vervangen bij de wet van 25 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 3., worden de woorden "een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Oudergem" vervangen door de woorden "het gerechtelijk kanton Oudergem; de zetel van het gerecht is gevestigd te Etterbeek";

b) in de bepaling onder 10., worden de woorden "een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Elsene" vervangen door de woorden "het gerechtelijk kanton Elsene; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel";

c) in de bepaling onder 11., worden de woorden "een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Ganshoren" vervangen door de woorden "het gerechtelijk kanton Ganshoren; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel".

HOOFDSTUK 4

Wijzigingen van de wet van 8 maart 1999 tot instelling van een Adviesraad van de magistratuur

Art. 55

In de Franse tekst van artikel 2, § 2, derde streepje, van de wet van 8 maart 1999 tot instelling van een Adviesraad van de magistratuur, vervangen bij de wet

les mots “des tribunaux du commerce” sont remplacés par les mots “des tribunaux de l’entreprise” et les mots “tribunal du commerce” sont remplacés par les mots “tribunal de l’entreprise”.

Art. 56

Dans l’article 3 de la même loi, modifié par les lois du 13 mars 2001, du 10 avril 2003 et du 15 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, deuxième tiret, les mots “des tribunaux du commerce” sont remplacés par les mots “des tribunaux de l’entreprise”;

2° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, troisième tiret, les mots “, des juges au tribunal de police, des juges de paix de complément et des juges de complément au tribunal de police” sont remplacés par les mots “et des juges au tribunal de police”;

3° dans le paragraphe 1er, alinéa 4, les mots “et les magistrats fédéraux” sont remplacés par les mots “, les magistrats de liaison en matière de jeunesse, les magistrats fédéraux et les magistrats du parquet de la sécurité routière”;

4° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots “ministère de la Justice” sont remplacés par les mots “Service public fédéral Justice”.

Art. 57

Dans l’article 6, § 2, de la même loi, les mots “ministère de la Justice” sont remplacés par les mots “Service public fédéral Justice”.

CHAPITRE 5

Modifications de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l’Institut de formation judiciaire

Art. 58

Dans l’article 2 de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l’Institut de formation judiciaire, les modifications suivantes sont apportées:

van 13 maart 2001, worden de woorden “des tribunaux du commerce” vervangen door de woorden “des tribunaux de l’entreprise” en worden de woorden “tribunal du commerce” vervangen door de woorden “tribunal de l’entreprise”.

Art. 56

In artikel 3 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 13 maart 2001, 10 april 2003 en 15 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, tweede streepje, worden in de Franse tekst de woorden *“des tribunaux du commerce”* vervangen door de woorden *“des tribunaux de l’entreprise”*;

2° in paragraaf 1, tweede lid, derde streepje, worden de woorden “, de rechters in de politierechtbank, de toegevoegde vrederechters en de toegevoegde rechters in de politierechtbank” vervangen door de woorden “en de rechters in de politierechtbank”;

3° in paragraaf 1, vierde lid, worden de woorden “en de federale magistraten” vervangen door de woorden “, de verbindingsmagistraten in jeugdzaken, de federale magistraten en de magistraten van het parket voor de verkeersveiligheid”;

4° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden “het ministerie van Justitie” vervangen door de woorden “de Federale Overheidsdienst Justitie”.

Art. 57

In artikel 6, § 2, van dezelfde wet worden de woorden “het ministerie van Justitie” vervangen door de woorden “de Federale Overheidsdienst Justitie”.

HOOFDSTUK 5

Wijzigingen van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

Art. 58

In artikel 2 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) au 3°, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”;

b) il est inséré un 5/1° rédigé comme suit:

“5/1° candidat-magistrats;”;

c) il est inséré un 5/2° rédigé comme suit:

“5/2° criminologues;”.

Art. 59

Dans l’article 13 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 2008, du 25 avril 2014 et du 18 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“En vue de l’exécution des programmes visés aux articles 8 et 8/1, il peut être fait appel à des établissements d’enseignement qui relèvent des Communautés ou sont financés par elles ainsi qu’à des organismes agréés, compétents en matière de formation professionnelle pour au maximum la moitié de l’offre annuelle totale d’heures de cours.”;

2° l’alinéa 3 est abrogé.

Art. 60

Dans l’article 26, alinéa 1er, 1°, de la même loi, modifié par la loi du 6 juillet 2017, les mots “des stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “des magistrats en formation”.

Art. 61

Dans l’article 27, alinéa 4, de la même loi, les mots “stagiaires judiciaires” sont remplacés par les mots “magistrats en formation”.

Art. 62

Dans l’article 38, modifié par les lois du 19 décembre 2014 et du 18 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1er, les mots “des ressources budgétaires fournies” sont remplacés par les mots “d’une dotation fournie”;

a) in de bepaling onder 3° worden de woorden “gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”;

b) een bepaling onder 5/1° wordt ingevoegd, luidende:

“5/1° de kandidaat-magistraten;”;

c) een bepaling onder 5/2°, wordt ingevoegd, luidende:

“5/2° de criminologen;”.

Art. 59

In artikel 13 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 2008, 25 april 2014 en 18 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Voor de uitvoering van de programma’s bedoeld in artikel 8 en artikel 8/1 kan een beroep gedaan worden op onderwijsinstellingen die afhangen van of gefinancierd worden door de Gemeenschappen en op erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding en dat voor maximaal de helft van het totaal jaaraanbod lesuren.”;

2° het derde lid wordt opgeheven.

Art. 60

In artikel 26, eerste lid, 1° van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de woorden “de gerechtelijke stagiairs” vervangen door de woorden “de magistraten in opleiding”.

Art. 61

In artikel, 27, vierde lid, van dezelfde wet, worden de woorden “gerechtelijke stagiaires” vervangen door de woorden “magistraten in opleiding”.

Art. 62

In artikel 38, gewijzigd bij de wetten van 19 december 2014 en 18 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord “begrotingsmiddelen” vervangen door de woorden “een dotatie”;

2° dans l'alinéa 2, les mots "Ces ressources budgétaires" sont remplacés par les mots "La dotation" et le mot "élèvent" est remplacé par le mot "élève";

3° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"L'Institut dispose également de recettes propres pour autant que celles-ci s'inscrivent dans le cadre de ses missions, définies aux articles 8 et 8/1. Elles sont inscrites au budget de l'établissement en tant que crédits non limitatifs. Les soldes à la fin d'un exercice budgétaire sont reportés automatiquement à l'exercice budgétaire suivant.".

Art. 63

Dans l'article 42 de la même loi, modifié par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le texte néerlandais de l'alinéa 1er, les mots "gerechtelijke stagiairs" sont remplacés par les mots "magistraten in opleiding";

b) dans l'alinéa 2, 1°, les mots "des stages visés à l'article 259*octies*, § 2, alinéa 1er, 2e tiret" sont remplacés par les mots "des stages externes visés à l'article 259*octies*, § 2, alinéa 1er, 2e et 3e tirets";

c) dans l'alinéa 2, 2°, 4° et 6°, le mot "stagiaire" est chaque fois remplacé par les mots "magistrat en formation";

d) dans l'alinéa 2, 9°, les mots "stagiaires judiciaires" sont remplacés par les mots "magistrats en formation".

Art. 64

Dans l'article 43 de la même loi, modifié par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 4, le mot "stagiaire" est remplacé par les mots "magistrat en formation";

2° dans l'alinéa 7, la deuxième phrase est abrogée.

2° in het tweede lid, wordt het woord "begrotingsmiddelen" vervangen door het woord "dotatie" en wordt het woord "bedragen" vervangen door het woord "bedraagt";

3° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Het Instituut beschikt tevens over eigen ontvangsten voor zover deze kaderen binnen haar opdrachten, zoals bepaald in de artikelen 8 en 8/1. Zij worden in de begroting van de Instelling ingeschreven als niet-limitatieve kredieten. De saldi op het einde van een begrotingsjaar worden automatisch overgedragen naar het volgende begrotingsjaar.".

Art. 63

In artikel 42 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid, worden de woorden "gerechtelijke stagiairs" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding";

b) in het tweede lid, 1° worden de woorden "stages bedoeld in artikel 259*octies*, § 2, eerste lid, tweede gedachtestreepje" vervangen door de woorden "externe stages bedoeld in artikel 259*octies*, § 2, eerste lid, tweede en derde gedachtestreepje";

c) in het tweede lid, 2°, 4° en 6°, wordt het woord "stagiair" telkens vervangen door de woorden "magistraat in opleiding";

d) in het tweede lid, 9°, worden de woorden "gerechtelijke stagiairs" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding".

Art. 64

In artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vierde lid wordt het woord "stagiair" vervangen door de woorden "magistraat in opleiding";

2° in het zevende lid wordt de tweede zin opgeheven.

CHAPITRE 6

Modifications de la loi du 4 février 2018 contenant les missions et la composition de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation

Art. 65

Dans l'article 30, 1°, de la loi du 4 février 2018 contenant les missions et la composition de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation, les mots "stagiaires judiciaires" sont remplacés par les mots "magistrats en formation".

Art. 66

Dans l'article 33, § 1er, alinéa 6, les mots "promotion et/ou changement de grade" sont remplacés par les mots "promotion ou changement de grade".

CHAPITRE 7

Dispositions finales

Section 1re

Dispositions transitoires

Art. 67

Le Collège des cours et tribunaux siège pour son terme restant selon les modalités et sa composition applicables avant l'entrée en vigueur de l'article 181 du Code judiciaire, modifié par la présente loi.

Le président élu au moment de l'entrée en vigueur de l'article 182 du Code judiciaire modifié par la présente loi continue, avec son consentement, d'exercer ce mandat jusqu'à la désignation du nouveau Collège qui suit les élections du Collège en 2024. Toutes les nouvelles dispositions lui sont applicables à l'exception de l'article 182, § 3, alinéa 2, du Code judiciaire modifié par la présente loi. Son mandat de chef de corps prend fin de façon anticipative. L'article 259*quater*, § 7, alinéa 3, du Code judiciaire ne lui est néanmoins pas applicable.

Le vice-président est élu pour la première fois lors de la désignation du nouveau Collège qui suit les élections

HOOFDSTUK 6

Wijzigingen van de wet van 4 februari 2018 houdende de opdrachten en de samenstelling van het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring

Art. 65

In artikel 30, 1°, van het wet van 4 februari 2018 houdende de opdrachten en de samenstelling van het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring, worden de woorden "gerechtelijke stagiairs" vervangen door de woorden "magistraten in opleiding".

Art. 66

In artikel 33, § 1, zesde lid, van de wet worden de woorden "bevordering en/of verandering van graad" vervangen door de woorden "bevordering of verandering van graad".

HOOFDSTUK 7

Slotbepalingen

Afdeling 1

Overgangsbepalingen

Art. 67

Het College van de hoven en rechtbanken zetelt voor zijn resterende termijn volgens de wijze en samenstelling zoals ze van toepassing was voor de inwerkingtreding van artikel 181 van het Gerechtelijk Wetboek, zoals gewijzigd door deze wet.

Met zijn instemming blijft de voorzitter die op het ogenblik van de inwerkingtreding van artikel 182 van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd door deze wet was verkozen, dit mandaat uitoefenen tot aan de aanstelling van het nieuwe College volgend op de verkiezingen van het College in 2024. Alle nieuwe bepalingen zijn op hem van toepassing met uitzondering van artikel 182, § 3, tweede lid, van het Gerechtelijk Wetboek, zoals gewijzigd door deze wet. Zijn mandaat van korpschef neemt voortijdig een einde. Artikel 259*quater*, § 7, derde lid, van het Gerechtelijk Wetboek is evenwel niet op hem van toepassing.

De ondervoorzitter wordt voor het eerst verkozen bij de aanstelling van het nieuwe College volgend op de

du Collège en 2024, en même temps que le nouveau président.

Durant le mandat en cours du Collège, les compétences attribuées au président et au vice-président sont exercées par le président.

Art. 68

Le Collège du ministère public siège pour son terme restant selon les modalités et la composition applicables avant l'entrée en vigueur de l'article 184 du Code judiciaire, modifié par la présente loi.

Art. 69

Les stages judiciaires ayant débuté avant l'entrée en vigueur de la modification de l'article 259*octies* du Code judiciaire par la présente loi se dérouleront selon les règles qui étaient en application avant la modification de l'article 259*octies* du Code judiciaire par la présente loi.

Art. 70

Les lauréats de l'examen d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes organisé avant l'entrée en vigueur de la présente loi ou toujours en cours au moment de celle-ci sont réputés avoir réussi, pour une période de trois ans à partir du procès-verbal de la délibération, la sélection comparative pour la fonction d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes visé à l'article 260, § 1er, du Code judiciaire, modifié par la présente loi. Lors de leur nomination, ils seront intégrés dans la classe A1.

Art. 71

Les membres du personnel qui pendant six ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins et qui possèdent un diplôme ou un certificat entrant en ligne de compte pour l'accès à une fonction du niveau A dans les administrations de l'État, ou qui pendant dix ans minimum ont exercé une fonction du niveau B ans au moins s'ils ne possèdent pas un tel diplôme ou certificat, sont dispensés jusqu'à six ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition d'ancienneté visée à l'article 262, § 2/1, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

verkiezingen van het College in 2024, samen met de nieuwe voorzitter.

Gedurende het lopende mandaat van het College worden de bevoegdheden die aan de voorzitter en ondervoorzitter zijn toegewezen uitgeoefend door de voorzitter.

Art. 68

Het College van het openbaar ministerie zetelt voor zijn resterende termijn volgens de wijze en samenstelling zoals ze van toepassing is voor de inwerkingtreding van artikel 184 van het Gerechtelijk Wetboek, zoals gewijzigd door deze wet.

Art. 69

De gerechtelijk stages die een aanvang genomen hebben voor de inwerkingtreding van de wijziging van artikel 259*octies* van het Gerechtelijk Wetboek door deze wet, zullen verlopen volgens de regels zoals ze van toepassing waren voor de wijziging van artikel 259*octies* van het Gerechtelijk Wetboek door deze wet.

Art. 70

De laureaten van het examen van attaché bij de dienst documentatie en overeenstemming der teksten dat georganiseerd werd vóór of nog loopt op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet, worden voor een periode drie jaren vanaf de datum van het procesverbaal van de beraadslaging geacht geslaagd te zijn voor de vergelijkende selectie voor de functie van attaché bij de dienst documentatie en overeenstemming der teksten bedoeld in artikel 260, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet. Zij worden bij hun benoeming ingeschaald in de klasse A1.

Art. 71

Personeelsleden die ten minste zes jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B en beschikken over een diploma of getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen, of ten minste tien jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B wanneer ze niet beschikken over dergelijk diploma of getuigschrift, zijn tot zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste van de anciënniteit bedoeld in het artikel 262, § 2/1, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Les membres du personnel qui ont été nommés dans un titre de la classe A2 et qui ont au moins neuf ans d'ancienneté de niveau dans le niveau A sont dispensés jusqu'à six ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition prévue à l'article 262, § 2/2, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Les membres du personnel qui ont été nommés dans un titre de la classe A1 et qui ont au moins neuf ans d'ancienneté de niveau dans le niveau A sont dispensés jusqu'à six ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition prévue à l'article 262, § 3, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Art. 72

Les membres du personnel qui pendant six ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins et qui possèdent un diplôme ou un certificat entrant en ligne de compte pour l'accès à une fonction du niveau A dans les administrations de l'État, ou qui pendant dix ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins s'ils ne possèdent pas un tel diplôme ou certificat, sont dispensés jusqu'à six ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition d'ancienneté visée à l'article 263, § 4, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Art. 73

Les membres du personnel qui pendant six ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins et qui possèdent un diplôme ou un certificat entrant en ligne de compte pour l'accès à une fonction du niveau A dans les administrations de l'État, ou qui pendant dix ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins s'ils ne possèdent pas un tel diplôme ou certificat, sont dispensés jusqu'à six ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition d'ancienneté visée à l'article 265, § 2, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Les membres du personnel qui ont été nommés dans un titre de la classe A2 et qui ont au moins neuf ans d'ancienneté de niveau dans le niveau A sont dispensés jusqu'à six ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition prévue à l'article 265, § 2/1, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Les membres du personnel qui ont été nommés dans un titre de la classe A1 et qui ont au moins neuf ans d'ancienneté de niveau dans le niveau A sont dispensés jusqu'à six ans après l'entrée en vigueur de la présente

Personeelsleden die benoemd zijn in een titel van de klasse A2 en over ten minste negen jaar niveau-anciënniteit in het niveau A beschikken, zijn tot zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste opgenomen in het artikel 262, § 2/2, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Personeelsleden die benoemd zijn in een titel van de klasse A1 en over ten minste negen jaar niveau-anciënniteit in het niveau A beschikken, zijn tot zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste opgenomen van het artikel 262, § 3, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Art. 72

Personeelsleden die ten minste zes jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B en beschikken over een diploma of getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen, of ten minste tien jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B wanneer ze niet beschikken over dergelijk diploma of getuigschrift, zijn tot zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste van de anciënniteit bedoeld in artikel 263, § 4, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Art. 73

Personeelsleden die ten minste zes jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B en beschikken over een diploma of getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen, of ten minste tien jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B wanneer ze niet beschikken over dergelijk diploma of getuigschrift, zijn tot zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste van de anciënniteit bedoeld in artikel 265, § 2, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Personeelsleden die benoemd zijn in een titel van de klasse A2 en over ten minste negen jaar niveau-anciënniteit in het niveau A beschikken, zijn tot zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste opgenomen in artikel 265, § 2/1, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Personeelsleden die benoemd zijn in een titel van de klasse A1 en over ten minste negen jaar niveau-anciënniteit in het niveau A beschikken, zijn tot zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van

loi de la condition prévue à l'article 265, § 3, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Art. 74

Les membres du personnel qui pendant six ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins et qui possèdent un diplôme ou un certificat entrant en ligne de compte pour l'accès à une fonction du niveau A dans les administrations de l'État, ou qui pendant dix ans minimum ont exercé une fonction du niveau B au moins s'ils ne possèdent pas un tel diplôme ou certificat, sont dispensés jusqu'à six ans après l'entrée en vigueur de la présente loi de la condition d'ancienneté visée à l'article 266, § 4, 1°, du Code judiciaire modifié par la présente loi.

Art. 75

Lorsqu'une fonction non vacante dans laquelle est nommé le membre du personnel au moment de l'entrée en vigueur de la loi est pondérée sur la base de l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire, dans une classe supérieure à celle dans laquelle il est nommé au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi, selon le cas le Collège des cours et tribunaux ou le Collège du ministère public ou à l'égard de la Cour de cassation, le ministre de la Justice décide, sur avis du comité de direction, si la place doit être ouverte dans une fonction supérieure.

Art. 76

§ 1er. Lorsque l'emploi de greffier chef de service, de secrétaire chef de service, de greffier en chef ou de secrétaire en chef n'est pas vacant au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi, et que l'emploi est pondéré dans une classe supérieure à celle qui était attribuée au titre auquel l'emploi est rattaché avant l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 29 mars 2022 modifiant l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire, le Collège compétent décidera, après avis du comité de direction concerné, si ce poste est déclaré vacant. Si le titulaire de l'emploi n'est pas nommé ou désigné à la suite de cette vacance, il conservera son traitement et portera le titre honorifique de son ancien emploi.

§ 2. Lorsque l'emploi concerné est un mandat de greffier en chef ou de secrétaire en chef, l'emploi sera

de vereiste opgenomen in artikel 265, § 3, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Art. 74

Personeelsleden die ten minste zes jaar een ambt hebben bekleed van het minstens het niveau B en beschikken over een diploma of getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen, of ten minste tien jaar een ambt hebben bekleed van minstens het niveau B wanneer ze niet beschikken over dergelijk diploma of getuigschrift, zijn tot zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet vrijgesteld van de vereiste van de anciënniteit in van het artikel 266, § 4, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet.

Art. 75

Wanneer een functie die niet vacant is en waarin het personeelslid op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet is benoemd, wordt gewogen op grond van het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie, in een hogere klasse dan die waarin hij op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet is benoemd, beslist naar gelang het geval het College van de hoven en rechtbanken of het College van het openbaar ministerie of, wat het Hof van Cassatie betreft, de minister van Justitie, op advies van het directiecomité, of de functie in een hogere graad moet worden opengesteld.

Art. 76

§ 1. Wanneer de betrekking van griffier-hoofd van dienst, secretaris-hoofd van dienst, hoofdgriffier of hoofdsecretaris op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet niet vacant is, en de functie hoger gewogen wordt dan de klasse die voor de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 29 maart 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie toegekend werd aan de titel waaraan de functie verbonden is, beslist het betrokken college, op advies van het betrokken directiecomité of deze betrekking vacant wordt verklaard. Indien de titularis van de betrekking niet benoemd of aangewezen wordt naar aanleiding van deze vacature, behoudt hij zijn wedde en draagt hij de eretitel van zijn vroegere betrekking.

§ 2. Wanneer het gaat om een betrekking in een mandaat van hoofdgriffier of hoofdsecretaris dan wordt

déclaré vacant au plus tard à la fin du mandat en cours du titulaire du mandat. Pendant la durée du mandat en cours, le greffier en chef ou le secrétaire en chef concerné titulaire d'un mandat recevra des fonctions supérieures dans la classe qui sera attribuée à cette fonction par l'arrêté royal du 29 mars 2022 modifiant l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire.

Art. 77

Les experts nommés à titre définitif près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui qui ont réussi une sélection comparative visée à l'article 264 du Code judiciaire peuvent être promu au grade de greffier pendant une période de six ans suivant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 78

Les experts nommés à titre définitif près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui qui ont réussi une sélection comparative visée à l'article 267 du Code judiciaire peuvent être promu au grade de secrétaire pendant une période de six ans suivant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 79

Les sélections aux emplois de greffier-chef de service, de secrétaire-chef de service, de greffier en chef et de secrétaire en chef entamées avant l'entrée en vigueur de la présente loi sont achevées conformément aux dispositions en vigueur au moment où elles ont été entamées. Les lauréats de la sélection sont nommés dans la classe correspondant à l'article 72 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef.

Art. 80

La prime visée à l'article 373, § 1er, 2°, du Code judiciaire tel que modifié par la présente loi, s'applique aux affaires entamées après l'entrée en vigueur de la présente loi.

de betrekking ten laatste op het einde van het lopende mandaat van de mandaathouder vacant verklaard. Tijdens het lopende mandaat krijgt de betrokken mandaathouder hoofdgriffier of hoofdsecretaris hogere functies toegekend in de klasse die krachtens het koninklijk besluit van 29 maart 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie, wordt toegekend aan deze functie.

Art. 77

De deskundigen die vast benoemd zijn bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst en die geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie bedoeld in artikel 264 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen worden bevorderd tot de graad van griffier gedurende een periode van zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet.

Art. 78

De deskundigen die vast benoemd zijn bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst en die geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie bedoeld in artikel 267 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen worden bevorderd tot de graad van secretaris gedurende een periode van zes jaar na de inwerkingtreding van deze wet.

Art. 79

De selecties voor de betrekkingen van griffier-hoofd van dienst, secretaris-hoofd van dienst, hoofdgriffier, hoofdsecretaris die opgestart werden voor de inwerkingtreding van deze wet, worden afgerond volgens de bepalingen die van kracht waren op het ogenblik dat ze werden opgestart. De laureaten van de selectie worden benoemd in de klasse overeenstemmend met artikel 72 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatensysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen.

Art. 80

De premie bedoeld in artikel 373, § 1, 2°, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd door deze wet, geldt voor de zaken die een aanvang hebben genomen na de inwerkingtreding van deze wet.

Art. 81

La désignation des assesseurs visés à l'article 411 du Code judiciaire dont le mandat de cinq ans est en cours lors de l'entrée en vigueur de la présente loi et qui continuent à remplir les conditions pour pouvoir siéger dans les juridictions disciplinaires est prolongée d'office de deux ans.

Art. 82

Les articles 20 et 21 sont applicables aux places vacantes publiées après l'entrée en vigueur de la présente loi.

Section 2

Disposition abrogatoire

Art. 83

Sont abrogés:

1° l'arrêté royal du 20 mars 2002 établissant la liste des établissements d'enseignement supérieur non universitaire délivrant des diplômes attestant d'une formation spécialisée en droit fiscal;

2° l'arrêté royal du 19 novembre 2003 fixant les allocations et indemnités accordées aux membres et au secrétaire du jury du concours de recrutement pour le grade d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation;

3° l'arrêté royal du 23 octobre 2019 transférant temporairement le siège de la justice de paix du canton de Ganshoren et le siège de la justice de paix du canton d'Ixelles à Bruxelles;

4° l'arrêté royal du 15 septembre 2020 transférant temporairement le siège de la justice de paix du canton d'Auderghem à Etterbeek.

Section 3

Entrées en vigueur

Art. 84

Les articles 5, b), 76 et 79 entrent en vigueur à la même date que l'article 27 de la loi de la loi

Art. 81

De aanwijzing van de assessoren bedoeld in artikel 411 van het Gerechtelijk Wetboek wier mandaat van vijf jaar reeds loopt bij de inwerkingtreding van deze wet, en die nog steeds voldoen aan de voorwaarden om te zetelen in de tuchtrechtscolleges, wordt automatisch met twee jaar verlengd.

Art. 82

De artikelen 20 en 21 zijn van toepassing op de vacante plaatsen gepubliceerd na de inwerkingtreding van deze wet.

Afdeling 2

Opheffingsbepaling

Art. 83

Worden opgeheven:

1° het koninklijk besluit van 20 maart 2002 tot opstelling van een lijst van niet-universitaire instellingen van hoger onderwijs die diploma's afleveren waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt;

2° het koninklijk besluit van 19 november 2003 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen toegekend aan de leden en de secretaris van de examencommissie van het vergelijkend wervingsexamen voor de graad van attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie;

3° het koninklijk besluit van 23 oktober 2019 tot tijdelijke verplaatsing van de zetel van het vredegerecht van het kanton Ganshoren en van de zetel van het vredegerecht van het kanton Elsene naar Brussel;

4° het koninklijk besluit van 15 september 2020 tot tijdelijke verplaatsing van de zetel van het vredegerecht van het kanton Oudergem naar Etterbeek.

Afdeling 3

Inwerkintredingen

Art. 84

De artikelen 5, b), 76 en 79 treden in werking op dezelfde datum als artikel 27 van de wet

du 18 février 2014 relative à l'introduction d'une gestion autonome pour l'organisation judiciaire et au plus tard le 1er janvier 2024.

Donné à Bruxelles, le 8 novembre 2022.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Justice,

Vincent VAN QUICKENBORNE

van 18 februari 2014 betreffende de invoering van een verzelfstandigd beheer voor de rechterlijke organisatie en dit uiterlijk op 1 januari 2024.

Gegeven te Brussel, 8 november 2022.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Justitie,

Vincent VAN QUICKENBORNE

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base	Texte adapté au projet de loi
CHAPITRE 2 **Modifications du Code judiciaire**	
Art. 100	**Art. 100**
§ 1er. Les juges nommés dans un tribunal de première instance sont, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, nommés à titre subsidiaire dans les autres tribunaux de première instance du ressort de la cour d'appel.	§ 1er. Les juges nommés dans un tribunal de première instance sont, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, nommés à titre subsidiaire dans les autres tribunaux de première instance du ressort de la cour d'appel.
Les substituts nommés dans un parquet du procureur du Roi sont, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, nommés à titre subsidiaire dans les autres parquets du procureur du Roi du ressort.	Les substituts nommés dans un parquet du procureur du Roi sont, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, nommés à titre subsidiaire dans les autres parquets du procureur du Roi du ressort.
§ 2. La désignation d'un magistrat en dehors de la juridiction ou du parquet dans le cadre du personnel duquel il est nommé à titre principal, est réglée de commun accord entre les chefs de corps concernés, après avoir entendu l'intéressé. La décision commune précise les modalités de la désignation.	§ 2. La désignation d'un magistrat en dehors de la juridiction ou du parquet dans le cadre du personnel duquel il est nommé à titre principal, est réglée de commun accord entre les chefs de corps concernés, après avoir entendu l'intéressé. La décision commune précise les modalités de la désignation.
L'ordonnance de désignation indique les motifs pour lesquels il est nécessaire de faire appel à un magistrat nommé à titre principal dans le cadre du personnel d'un autre tribunal ou parquet et précise les modalités de la désignation. La désignation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable.	L'ordonnance de désignation indique les motifs pour lesquels il est nécessaire de faire appel à un magistrat nommé à titre principal dans le cadre du personnel d'un autre tribunal ou parquet et précise les modalités de la désignation. La désignation vaut pour une période maximale d'un an renouvelable.
Le consentement du magistrat désigné n'est pas requis.	Le consentement du magistrat désigné n'est pas requis.
En cas de refus des chefs de corps ou en l'absence d'accord sur les modalités de la désignation, le premier président de la cour d'appel ou le procureur général près la cour d'appel, selon le cas, décide sur avis motivé des chefs de corps du ressort concernés par la désignation.	En cas de refus des chefs de corps ou en l'absence d'accord sur les modalités de la désignation, le premier président de la cour d'appel ou le procureur général près la cour d'appel, selon le cas, décide sur avis motivé des chefs de corps du ressort concernés par la désignation.

§ 3. Un magistrat nommé conformément au § 1er n'est pas nommé dans le cadre du personnel des juridictions ou des parquets dans lesquels il est nommé à titre subsidiaire.	§ 3. Un magistrat nommé conformément au § 1er n'est pas nommé dans le cadre du personnel des juridictions ou des parquets dans lesquels il est nommé à titre subsidiaire.
§ 4. Les juges nommés au tribunal de première instance francophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de première instance du Brabant wallon et les juges nommés au tribunal de première instance du Brabant wallon sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de première instance francophone de Bruxelles. Les juges nommés au tribunal de première instance néerlandophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de première instance de Louvain et les juges nommés au tribunal de première instance de Louvain sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de première instance néerlandophone de Bruxelles.	§ 4. Les juges nommés au tribunal de première instance francophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de première instance du Brabant wallon et les juges nommés au tribunal de première instance du Brabant wallon sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de première instance francophone de Bruxelles. Les juges nommés au tribunal de première instance néerlandophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de première instance de Louvain et les juges nommés au tribunal de première instance de Louvain sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de première instance néerlandophone de Bruxelles.
Les substituts nommés au parquet du procureur du Roi de Bruxelles, y compris les substituts visés à l'article 150, § 3, sont, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, nommés à titre subsidiaire, soit au parquet du procureur du Roi du Brabant wallon, soit aux parquets du procureur du Roi de Louvain et de Hal Vilvorde. Les substituts du procureur du Roi nommés dans le Brabant wallon sont nommés à titre subsidiaire au parquet du procureur du Roi de Bruxelles, les substituts nommés au parquet du procureur du Roi de Louvain sont nommés à titre subsidiaire au parquet du procureur du Roi de Bruxelles et de Hal Vilvorde et les substituts nommés au parquet du procureur du Roi de Hal Vilvoorde sont nommés à titre subsidiaire au parquet du procureur du Roi de Bruxelles et de Louvain.	Les substituts nommés au parquet du procureur du Roi de Bruxelles, y compris les substituts visés à l'article 150, § 3, sont, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, nommés à titre subsidiaire, soit au parquet du procureur du Roi du Brabant wallon, soit aux parquets du procureur du Roi de Louvain et de Hal Vilvorde. Les substituts du procureur du Roi nommés dans le Brabant wallon sont nommés à titre subsidiaire au parquet du procureur du Roi de Bruxelles, les substituts nommés au parquet du procureur du Roi de Louvain sont nommés à titre subsidiaire au parquet du procureur du Roi de Bruxelles et de Hal Vilvorde et les substituts nommés au parquet du procureur du Roi de Hal Vilvoorde sont nommés à titre subsidiaire au parquet du procureur du Roi de Bruxelles et de Louvain.
Les juges nommés au tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de l'entreprise du Brabant wallon et les juges nommés au tribunal de l'entreprise du Brabant Wallon sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles. Les juges nommés au tribunal de l'entreprise néerlandophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de l'entreprise de Louvain et les juges nommés au tribunal de l'entreprise de Louvain	Les juges nommés au tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de l'entreprise du Brabant wallon et les juges nommés au tribunal de l'entreprise du Brabant Wallon sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles. Les juges nommés au tribunal de l'entreprise néerlandophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de l'entreprise de Louvain et les juges nommés au tribunal de l'entreprise de Louvain

sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de l'entreprise néerlandophone de Bruxelles.	sont nommés à titre subsidiaire au tribunal de l'entreprise néerlandophone de Bruxelles.
Les juges nommés au tribunal du travail francophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal du travail du Brabant Wallon et les juges nommés au tribunal du travail du Brabant wallon sont nommés à titre subsidiaire au tribunal du travail francophone de Bruxelles. Les juges nommés au tribunal du travail néerlandophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal du travail de Louvain et les juges nommés au tribunal du travail de Louvain sont nommés à titre subsidiaire au tribunal du travail néerlandophone de Bruxelles.	Les juges nommés au tribunal du travail francophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal du travail du Brabant Wallon et les juges nommés au tribunal du travail du Brabant wallon sont nommés à titre subsidiaire au tribunal du travail francophone de Bruxelles. Les juges nommés au tribunal du travail néerlandophone de Bruxelles sont nommés à titre subsidiaire au tribunal du travail de Louvain et les juges nommés au tribunal du travail de Louvain sont nommés à titre subsidiaire au tribunal du travail néerlandophone de Bruxelles.
Les substituts de l'auditeur du travail nommés à Bruxelles sont nommés, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire à titre subsidiaire près l'auditorat du travail du Brabant Wallon ou près les auditorats du travail de Louvain et Hal-Vilvorde. Les substituts de l'auditeur du travail nommés à Louvain sont nommés à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles et de Hal-Vilvorde et les substituts de l'auditeur du travail nommés près l'auditorat du travail de Hal-Vilvorde sont nommés à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles et de Louvain.	Les substituts de l'auditeur du travail nommés à Bruxelles sont nommés, dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire à titre subsidiaire près l'auditorat du travail du Brabant Wallon ou près les auditorats du travail de Louvain et Hal-Vilvorde. Les substituts de l'auditeur du travail nommés à Louvain sont nommés à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles et de Hal-Vilvorde et les substituts de l'auditeur du travail nommés près l'auditorat du travail de Hal-Vilvorde sont nommés à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles et de Louvain. **Les substituts de l'auditeur du travail nommés près l'auditorat du travail du à Brabant Wallon sont nommés à titre subsidiaire près l'auditorat du travail de Bruxelles.**
§ 5. La désignation d'un magistrat visé au paragraphe 4 en dehors de la juridiction ou du parquet dans le cadre du personnel duquel il est nommé à titre principal est réglée conformément au paragraphe 2.	§ 5. La désignation d'un magistrat visé au paragraphe 4 en dehors de la juridiction ou du parquet dans le cadre du personnel duquel il est nommé à titre principal est réglée conformément au paragraphe 2.
§ 6. Un magistrat nommé conformément au paragraphe 4 n'est pas nommé dans le cadre du personnel de la juridiction ou du parquet dans lequel il est nommé à titre subsidiaire.	§ 6. Un magistrat nommé conformément au paragraphe 4 n'est pas nommé dans le cadre du personnel de la juridiction ou du parquet dans lequel il est nommé à titre subsidiaire.
Art. 157	**Art. 157**
Un greffe est attaché à chaque cour ou tribunal. Le Roi peut, sur proposition ou après avis du président des juges de paix et des juges au tribunal de police, attacher un même greffe à	Un greffe est attaché à chaque cour ou tribunal. Le Roi peut, sur proposition ou après avis du président des juges de paix et des juges au tribunal de police, attacher un même greffe à

plusieurs justices de paix au sein d'un même arrondissement et déterminer où ce greffe a son siège. Pour les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, la compétence du président des juges de paix et des juges au tribunal de police appartient au président du tribunal de première instance. Le président du tribunal de première instance compétent est déterminé conformément à l'article 72*bis*, alinéas 2 à 4.	plusieurs justices de paix au sein d'un même arrondissement et déterminer où ce greffe a son siège. Pour les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, la compétence du président des juges de paix et des juges au tribunal de police appartient au président du tribunal de première instance. Le président du tribunal de première instance compétent est déterminé conformément à l'article 72*bis*, alinéas 2 à 4.
Les greffes sont ouverts aux jours et heures fixés par arrêté royal.	Les greffes sont ouverts aux jours et heures fixés par arrêté royal.
	Le Roi peut, sur proposition ou après avis du premier président ou du président, attacher un même greffe à plusieurs divisions de la même cour ou du même tribunal et déterminer où ce greffe a son siège.
	Lorsque le Roi attache un même greffe à plusieurs justices de paix ou à plusieurs divisions de la même cour ou du même tribunal, Il veille à ce que l'accès à la justice pour le justiciable et la qualité du service restent garantis.
Un secrétariat est attaché à chaque parquet.	Un secrétariat est attaché à chaque parquet.
Art. 159	**Art. 159**
La structure hiérarchique du greffe, du secrétariat de parquet et, le cas échéant, du service d'appui est répartie sur quatre niveaux, à savoir le niveau A, qui est le niveau supérieur, et les niveaux B, C et D.	La structure hiérarchique du greffe, du secrétariat de parquet et, le cas échéant, du service d'appui est répartie sur quatre niveaux, à savoir le niveau A, qui est le niveau supérieur, et les niveaux B, C et D.
Le niveau est déterminé selon la qualification de la formation et des aptitudes qui doivent être attestées pour occuper un emploi.	Le niveau est déterminé selon la qualification de la formation et des aptitudes qui doivent être attestées pour occuper un emploi.
Sans préjudice des articles 164 et 173, le personnel judiciaire de niveau A et B est nommé dans un arrondissement. Le personnel judiciaire de niveau C et D est nommé dans l'arrondissement, ou dans une ou deux divisions si le tribunal est composé de plusieurs divisions. Dans les justices de paix, le personnel judiciaire de niveau C et D est nommé dans un ou plusieurs greffes des cantons limitrophes d'un même arrondissement. De par sa nomination dans un arrondissement, le personnel judiciaire de niveau	Sans préjudice des articles 164 et 173, le personnel judiciaire de niveau A et B est nommé dans un arrondissement. Le personnel judiciaire de niveau C et D est nommé dans l'arrondissement, ou dans une ou deux divisions si le tribunal est composé de plusieurs divisions. Dans les justices de paix, le personnel judiciaire de niveau C et D est nommé dans un ou plusieurs greffes des cantons limitrophes d'un même arrondissement. De par sa nomination dans un arrondissement, le personnel judiciaire de niveau

A et B des justices de paix est nommé d'office dans tous les cantons.	A et B des justices de paix est nommé d'office dans tous les cantons.
Dès lors que le Roi, en application de l'article 157, alinéa 1er, deuxième phrase, attache un même greffe à plusieurs justices de paix au sein d'un même arrondissement, les membres du personnel de niveau C et D qui sont nommés dans les cantons ou greffes concernés sont renommés d'office dans ce nouveau greffe, sans application de l'article 287*sexies* et sans nouvelle prestation de serment. Le greffier en chef des justices de paix et du tribunal de police de l'arrondissement peut désigner un membre du personnel de niveau A ou B des justices de paix de l'arrondissement, qui y consent, dans un tribunal de police de l'arrondissement, ou désigner un membre du personnel de niveau A ou B du tribunal de police, qui y consent, dans une justice de paix de l'arrondissement. Pour les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, cette compétence appartient au président du tribunal de première instance. Le président du tribunal de première instance compétent est déterminé conformément à l'article 186*bis*, alinéas 2 à 7.	Dès lors que le Roi, en application de l'article 157, alinéa 1er, deuxième phrase, attache un même greffe à plusieurs justices de paix au sein d'un même arrondissement, les membres du personnel de niveau C et D qui sont nommés dans les cantons ou greffes concernés sont renommés d'office dans ce nouveau greffe, sans application de l'article 287*sexies* et sans nouvelle prestation de serment. Le greffier en chef des justices de paix et du tribunal de police de l'arrondissement peut désigner un membre du personnel de niveau A ou B des justices de paix de l'arrondissement, qui y consent, dans un tribunal de police de l'arrondissement, ou désigner un membre du personnel de niveau A ou B du tribunal de police, qui y consent, dans une justice de paix de l'arrondissement. Pour les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, cette compétence appartient au président du tribunal de première instance. Le président du tribunal de première instance compétent est déterminé conformément à l'article 186*bis*, alinéas 2 à 7.
Le greffier en chef du tribunal de l'entreprise et du tribunal du travail peut désigner un membre du personnel de niveau A et B, avec son consentement, dans un autre arrondissement.	Le greffier en chef du tribunal de l'entreprise et du tribunal du travail peut désigner un membre du personnel de niveau A et B, avec son consentement, dans un autre arrondissement.
Le greffier en chef peut désigner un membre du personnel de niveau C ou D, qui y consent, dans une autre division. Le greffier en chef des justices de paix et du tribunal de police de l'arrondissement peut désigner un membre du personnel de niveau C ou D, qui y consent, dans un greffe de l'arrondissement ou dans une division du tribunal de police. Pour les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, cette compétence appartient au président du tribunal de première instance. Le président du tribunal de première instance compétent est déterminé conformément à l'article 186*bis*, alinéas 2 à 7.	Le greffier en chef peut désigner un membre du personnel de niveau C ou D, qui y consent, dans une autre division. Le greffier en chef des justices de paix et du tribunal de police de l'arrondissement peut désigner un membre du personnel de niveau C ou D, qui y consent, dans un greffe de l'arrondissement ou dans une division du tribunal de police. Pour les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, cette compétence appartient au président du tribunal de première instance. Le président du tribunal de première instance compétent est déterminé conformément à l'article 186*bis*, alinéas 2 à 7.
	Dès lors que le Roi, en application de l'article 157, alinéa 3, attache un même greffe à plusieurs divisions d'une cour ou d'un tribunal, les membres du personnel de niveau C et D qui

	sont nommés dans les divisions concernées sont renommés d'office dans ce nouveau greffe, sans application de l'article 287*sexies* et sans nouvelle prestation de serment.
Art. 160	**Art. 160**
§ 1er. Le niveau A comprend cinq classes numérotées de A1 à A5, qui est la plus élevée.	§ 1er. Le niveau A comprend cinq classes numérotées de A1 à A5, qui est la plus élevée.
Une classe regroupe les fonctions ayant un niveau comparable de complexité, d'expertise technique et de responsabilités.	Une classe regroupe les fonctions ayant un niveau comparable de complexité, d'expertise technique et de responsabilités.
La fonction désigne l'ensemble des tâches et des responsabilités qu'un membre du personnel doit assumer.	La fonction désigne l'ensemble des tâches et des responsabilités qu'un membre du personnel doit assumer.
§ 2. [...].	§ 2. [...].
§ 3. Les fonctions font l'objet d'une pondération, sur la base d'une matrice de pondération, réalisée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat.	§ 3. Les fonctions font l'objet d'une pondération, sur la base d'une matrice de pondération, réalisée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat.
La pondération des fonctions est réalisée par un comité de pondération, créé par le ministre de la Justice.	La pondération des fonctions est réalisée par un comité de pondération, créé par le ministre de la Justice.
§ 3/1. Le Roi classifie les fonctions de niveau A sur la base de leur pondération conformément au § 3.	§ 3/1. Le Roi classifie les fonctions de niveau A sur la base de leur pondération conformément au § 3.
Par dérogation à l'alinéa 1er le Roi peut classifier des fonctions conformément à la classification applicable au personnel de niveau A des services publics fédéraux.	Par dérogation à l'alinéa 1er le Roi peut classifier des fonctions conformément à la classification applicable au personnel de niveau A des services publics fédéraux.
§ 4. Le comité de pondération est composé, en nombre égal par rôle linguistique pour les représentants visés aux points 2° et 3°:	§ 4. Le comité de pondération est composé, en nombre égal par rôle linguistique pour les représentants visés aux points 2° et 3°:
1° [...];	1° [...];
2° de quatre représentants du personnel judiciaire de niveau A, désignés par le ministre de la Justice, dont deux sur proposition du Collège du ministère public et deux sur proposition du collège des cours et tribunaux;	2° de quatre représentants du personnel judiciaire de niveau A, désignés par le ministre de la Justice, dont deux sur proposition du Collège du ministère public et deux sur proposition du collège des cours et tribunaux;

3° de deux représentants de niveau A du Service public fédéral Justice, désignés par le ministre de la Justice, d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Personnel et Organisation, désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, et d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion, désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions;	3° de deux représentants de niveau A du Service public fédéral Justice, désignés par le ministre de la Justice, ~~d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Personnel et Organisation, désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, et d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion, désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions~~ **d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Stratégie et Appui désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Stratégie et Appui désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions;**
4° d'un expert externe désigné par le ministre de la Justice.	4° d'un expert externe désigné par le ministre de la Justice.
Les membres suppléants sont désignés de la même manière que les membres effectifs. Pour être désignés, les membres effectifs et suppléants doivent avoir suivi avec fruit au préalable une formation à la méthode de pondération.	Les membres suppléants sont désignés de la même manière que les membres effectifs. Pour être désignés, les membres effectifs et suppléants doivent avoir suivi avec fruit au préalable une formation à la méthode de pondération.
Le président du comité de pondération est désigné en son sein par le ministre de la Justice.	Le président du comité de pondération est désigné en son sein par le ministre de la Justice.
§ 5. Tout au long du processus de pondération, les organisations syndicales représentatives de chaque rôle linguistique sont informées du système de pondération appliqué et la transparence de la classification des fonctions est garantie.	§ 5. Tout au long du processus de pondération, les organisations syndicales représentatives de chaque rôle linguistique sont informées du système de pondération appliqué et la transparence de la classification des fonctions est garantie.
§ 6. Il est créé une commission consultative de la pondération composée paritairement d'un représentant par organisation syndicale représentative et d'un nombre égal de membres du comité de pondération désignés par le président.	§ 6. Il est créé une commission consultative de la pondération composée paritairement d'un représentant par organisation syndicale représentative et d'un nombre égal de membres du comité de pondération désignés par le président.
Chaque membre effectif peut être accompagné d'un suppléant. Celui-ci n'a voix délibérative qu'en l'absence du membre effectif.	Chaque membre effectif peut être accompagné d'un suppléant. Celui-ci n'a voix délibérative qu'en l'absence du membre effectif.

La présidence de la commission consultative de la pondération est assurée par le président du comité de pondération.	La présidence de la commission consultative de la pondération est assurée par le président du comité de pondération.
Des experts peuvent être invités par le président à la demande d'un membre.	Des experts peuvent être invités par le président à la demande d'un membre.
La commission consultative de la pondération est tenue informée et remet des avis au ministre de la Justice soit unanimes, soit différenciés, sur toute question ayant trait à la pondération des fonctions et à la classification de toutes les fonctions ainsi qu'à l'organisation de la pondération et de la classification.	La commission consultative de la pondération est tenue informée et remet des avis au ministre de la Justice soit unanimes, soit différenciés, sur toute question ayant trait à la pondération des fonctions et à la classification de toutes les fonctions ainsi qu'à l'organisation de la pondération et de la classification.
§ 7. Les fonctions autres que celles visées au § 1er sont classifiées sur la base d'une matrice de classification par le comité de pondération. Celui-ci transmet au ministre de la Justice une proposition, adoptée à la majorité, de classification de chaque fonction.	§ 7. Les fonctions autres que celles visées au § 1er sont classifiées sur la base d'une matrice de classification par le comité de pondération. Celui-ci transmet au ministre de la Justice une proposition, adoptée à la majorité, de classification de chaque fonction.
une matrice de classification est l'ensemble des compétences, telles qu'énoncées à l'article 20*ter*, § 1er, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'État, communes aux fonctions d'une classe.	une matrice de classification est l'ensemble des compétences, telles qu'énoncées à l'article 20*ter*, § 1er, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'État, communes aux fonctions d'une classe.
§ 8. Chaque fonction relevant du niveau A est rangée par le Roi dans une classe.	§ 8. Chaque fonction relevant du niveau A est rangée par le Roi dans une classe.
Le personnel judiciaire du niveau A est nommé ou désigné par le Roi dans une classe.	Le personnel judiciaire du niveau A est nommé ou désigné par le Roi dans une classe.
	La fonction et la pondération correspondante déterminée en vertu du § 3, attribuée aux titres de greffier en chef et de secrétaire en chef, sont définies sur la base du cadre du greffe ou du secrétariat de parquet.
Le greffier en chef et le secrétaire en chef, dirigeant un greffe ou un secrétariat de parquet comptant plus de cent membres du personnel au cadre, sont désignés pour un mandat de cinq ans renouvelable. La désignation à cette fonction entraîne de droit la vacance de la fonction exercée au moment de la désignation.	Le greffier en chef et le secrétaire en chef, dirigeant un greffe ou un secrétariat de parquet comptant plus de cent membres du personnel au cadre, sont désignés pour un mandat de cinq ans renouvelable. La désignation à cette fonction entraîne de droit la vacance de la fonction exercée au moment de la désignation.
Le titulaire du mandat peut demander qu'il soit mis fin à sa désignation, moyennant un préavis de	Le titulaire du mandat peut demander qu'il soit mis fin à sa désignation, moyennant un préavis de

six mois. Ce délai peut être réduit moyennant l'accord du chef de corps visé à l'article 58*bis*, 2°.	six mois. Ce délai peut être réduit moyennant l'accord du chef de corps visé à l'article 58*bis*, 2°.
À la fin de la période de désignation, le titulaire du mandat est remis à la disposition de sa juridiction, de son parquet ou de son service d'origine, le cas échéant en surnombre. Il recouvre la rémunération attachée à la dernière fonction à laquelle il a été nommé, conformément à l'article 372*quinquies*. S'il était nommé en qualité de greffier en chef ou de secrétaire en chef, il est autorisé, à titre personnel, à porter le titre lié à ces fonctions jusqu'au jour de sa mise à la retraite, de sa démission, de sa destitution ou, le cas échéant, de sa nomination à d'autres fonctions.	À la fin de la période de désignation, le titulaire du mandat est remis à la disposition de sa juridiction, de son parquet ou de son service d'origine, le cas échéant en surnombre. Il recouvre la rémunération attachée à la dernière fonction à laquelle il a été nommé, conformément à l'article 372*quinquies*. S'il était nommé en qualité de greffier en chef ou de secrétaire en chef, il est autorisé, à titre personnel, à porter le titre lié à ces fonctions jusqu'au jour de sa mise à la retraite, de sa démission, de sa destitution ou, le cas échéant, de sa nomination à d'autres fonctions.
	Art. 165/1 (nouveau)
	Les greffiers en chef des cours et tribunaux, à l'exception de la Cour de cassation, forment ensemble un conseil, appelé conseil des greffiers en chef.
	Le conseil des greffiers en chef est chargé de donner des avis, d'initiative ou à sa demande, au Collège des cours et tribunaux sur des sujets et des questions portant sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion des greffes ainsi que sur le statut, la carrière, l'évaluation et le statut pécuniaire du personnel judiciaire.
	Le conseil désigne en son sein, à chaque fois pour la durée d'une année judiciaire, un président, et un vice-président appartenant à un autre régime linguistique et qui remplace le président en cas d'absence ou d'empêchement.
	Le conseil se réunit d'initiative ou à la demande du Collège des cours et tribunaux, et au moins une fois par trimestre.
	Art. 173/1 (nouveau)
	Les secrétaires en chef des parquets généraux – à l'exception de la Cour de cassation –, des auditorats généraux, du parquet fédéral, du parquet de la sécurité routière, des parquets de première instance et des auditorats du travail forment ensemble un conseil, appelé conseil des secrétaires en chef.

	Le conseil des secrétaires en chef est chargé de donner des avis, d'initiative ou à leur demande, au Collège des procureurs généraux et au Collège du ministère public sur des sujets et des questions portant sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion des secrétariats de parquet ainsi que sur le statut, la carrière, l'évaluation et le statut pécuniaire du personnel judiciaire.
	Le conseil désigne en son sein, à chaque fois pour la durée d'une année judiciaire, un président, et un vice-président appartenant à un autre régime linguistique et qui remplace le président en cas d'absence ou d'empêchement.
	Le conseil se réunit d'initiative ou à la demande du Collège des procureurs généraux ou du Collège du ministère public, et au moins une fois par trimestre.
Art. 182	**Art. 182**
Le Collège est composé de trois premiers présidents de cour d'appel, d'un premier président de cour du travail, de trois présidents de tribunal de première instance, d'un président de tribunal de l'entreprise, d'un président de tribunal du travail et d'un président de justices de paix et de tribunaux de police. Le Collège est composé paritairement sur le plan linguistique. Si un membre est issu de l'arrondissement d'Eupen, il est comptabilisé dans le rôle linguistique de son diplôme de docteur, licencié ou master en droit.	**§ 1er. Le Collège est composé de douze membres, d'un président et d'un vice président. Les membres comptent trois premiers présidents de cour d'appel, un premier président de cour du travail, trois présidents de tribunal de première instance, un président de tribunal de l'entreprise, un président de tribunal du travail, un président des juges de paix et des juges au tribunal de police et deux membres du conseil des greffiers en chef. Le Collège est composé paritairement sur le plan linguistique. Si un membre est issu de l'arrondissement judiciaire d'Eupen, il est comptabilisé dans le rôle linguistique de son diplôme de docteur, licencié ou master en droit. Les membres du conseil des greffiers en chef appartiennent à un rôle linguistique différent.**
Le Collège élit parmi ses membres un président pour un terme renouvelable de deux ans et demi. Lors du changement de président, une alternance des régimes linguistiques est respectée. Il peut être dérogé à cette alternance une seule fois consécutivement, si tous les membres du Collège y consentent.	**§ 2. Les magistrats membres du Collège sont élus par les chefs de corps des cours d'appel, des cours du travail, des tribunaux et des justices de paix pour un terme de cinq ans.**

Les membres du Collège sont élus par les chefs de corps des cours d'appel, des cours du travail et des tribunaux pour un terme de cinq ans.	**La perte du mandat de chef de corps, sauf à la suite d'une peine disciplinaire ou d'une admission à la retraite ne met pas fin au mandat de membre du Collège.**
Un collège électoral des premiers présidents élit les quatre représentants des cours, selon une répartition linguistique paritaire.	**Un collège électoral des premiers présidents élit les quatre représentants des cours, selon une répartition linguistique paritaire.**
Un collège électoral des présidents élit les six représentants des tribunaux et justices de paix, selon une répartition linguistique paritaire.	**Un collège électoral des présidents élit les six représentants des tribunaux et des justices de paix, selon une répartition linguistique paritaire. Un des trois présidents du tribunal de première instance appartient à l'autre rôle linguistique que celui des deux autres présidents du tribunal de première instance.**
Le Roi fixe les modalités de l'élection.	**Le Roi fixe les modalités de l'élection.**
Le Collège décide à la majorité des voix, dont au moins une voix dans chaque groupe linguistique. En cas de parité des voix, la voix du président est prépondérante. Le Collège approuve son règlement d'ordre intérieur et peut se doter d'un bureau, qui est composé paritairement sur le plan linguistique, pour la préparation et l'exécution des décisions.	**§ 3. Les membres du conseil des greffiers en chef élisent leurs représentants au sein du Collège pour un terme de trois ans, renouvelable à la demande de chacun des représentants. Le Roi fixe les modalités de l'élection.**
	§ 4. Le Collège élit parmi ses membres visés au paragraphe 2 ou parmi les chefs de corps honoraires visés à l'article 259*quater*, § 5/1, un président et un vice-président pour un terme renouvelable de cinq ans, lequel prend fin d'office à l'expiration du terme visé au paragraphe 2, alinéa 1er. Le chef de corps honoraire doit être éloigné d'au moins cinq ans de son admission à la retraite. Le président et le vice-président appartiennent à un rôle linguistique différent. Après deux ans et demi, une alternance des mandats est respectée. Le Roi fixe les modalités de la désignation du président et du vice-président sur proposition conforme du Collège.
Le Collège des cours et tribunaux se réunit au moins une fois par mois. Il peut également être invité à se réunir par une demande motivée du ministre de la Justice ou du président du Collège du ministère public. Ceux-ci peuvent demander au Collège d'édicter une recommandation ou une directive. Le Collège statue sur ces demandes. Les	**Le président et le vice-président élus sont remplacés en tant que membres du Collège conformément au paragraphe 5, alinéa 1er.**

deux Collèges se réunissent conjointement de leur propre initiative ou à la demande du ministre de la Justice.	
Pour la durée du mandat des membres du Collège, une liste de successeurs est établie, composée des chefs de corps non élus dans l'ordre du nombre de votes reçus. En cas d'absence ou d'empêchement, d'ouverture prématurée du mandat au sein du Collège ou de perte de la qualité requise pour siéger au sein du Collège, le membre concerné, le cas échéant pour la durée de son absence ou de son empêchement ou pour la durée restante de son mandat, est remplacé par le premier successeur en rang utile issu du même type de juridiction et du même rôle linguistique de la liste des successeurs. À défaut, le membre est remplacé par le chef de corps du même type de juridiction et du même rôle linguistique comptant le plus grand nombre d'années d'ancienneté au siège.	**Le président ou le vice-président dont le mandat devient vacant avant son terme ou qui encourt une sanction disciplinaire est remplacé pour la durée restante par un autre membre élu du Collège ou par un chef de corps honoraire visé à l'article 259*quater*, § 5/1, du même rôle linguistique.**
	Le président et le vice-président exercent leur mandat à temps plein. Ils perçoivent le traitement octroyé au premier président de la cour d'appel. L'article 323*bis* leur est applicable.
	§ 5. Pour la durée du mandat des membres du Collège visés au paragraphe 2, une liste de successeurs est établie, composée des chefs de corps non élus dans l'ordre du nombre de votes reçus. En cas d'absence, d'empêchement, ou d'ouverture prématurée du mandat au sein du Collège, le membre concerné, le cas échéant pour la durée de son absence ou de son empêchement ou pour la durée restante de son mandat, est remplacé par le premier successeur en rang utile issu du même type de juridiction et du même rôle linguistique de la liste des successeurs à l'exception des successeurs dont le mandat de chef de corps a pris fin à la suite d'une peine disciplinaire ou de leur admission à la retraite. À défaut, le membre est remplacé par le chef de corps du même type de juridiction et du même rôle linguistique comptant le plus grand nombre d'années d'ancienneté au siège.
	Dans le cas où un membre du Collège qui représente le conseil des greffiers en chef est absent ou empêché, il est remplacé par un membre du conseil qu'il représente et qui

	appartient au même rôle linguistique. Lorsqu'un représentant du conseil des greffiers en chef perd sa qualité de greffier en chef au cours de son mandat, il est remplacé par un successeur issu d'une liste établie selon des modalités fixées par le Roi.
	§ 6. Le Collège décide à la majorité des voix, dont au moins une voix dans chaque groupe linguistique. En cas de parité des voix, la voix du président est prépondérante. Les membres du Conseil des greffiers en chef siègent avec voix consultative.
	Le Collège prend les décisions relatives aux compétences visées à l'article 181, alinéa 1er. Le président et le vice-président prennent des décisions autonomes et concertées qui exécutent la stratégie établie par le Collège. Ils en rendent compte au Collège. Si le président et le vice-président ne sont pas d'accord sur la décision à prendre, ils la soumettent au Collège.
	Le Collège approuve son règlement d'ordre intérieur et peut se doter d'un bureau, qui est composé paritairement sur le plan linguistique, pour la préparation et l'exécution des décisions. Si un bureau est créé, le président et le vice-président y participent de plein droit.
	Le Collège se réunit au moins une fois par mois. Il peut également être invité à se réunir par une demande motivée du ministre de la Justice ou du président du Collège du ministère public. Ceux-ci peuvent demander au Collège d'édicter une recommandation ou une directive. Le Collège statue sur ces demandes. Les deux Collèges se réunissent conjointement de leur propre initiative ou à la demande du ministre de la Justice.
Art. 183	**Art. 183**
§ 1er. Un service d'appui commun est institué auprès du Collège des cours et tribunaux. Le service d'appui est placé sous l'autorité du président du Collège des cours et tribunaux.	§ 1er. Un service d'appui commun est institué auprès du Collège des cours et tribunaux. Le service d'appui est placé sous l'autorité du président du Collège des cours et tribunaux.
Le service d'appui est chargé: 1° d'apporter un soutien dans les domaines mentionnés à l'article 181;	Le service d'appui est chargé: 1° d'apporter un soutien dans les domaines mentionnés à l'article 181;

2° d'apporter un soutien aux comités de direction visés au chapitre III; 3° de l'organisation d'un audit interne du Collège et des entités judiciaires.	2° d'apporter un soutien aux comités de direction visés au chapitre III; 3° de l'organisation d'un audit interne du Collège et des entités judiciaires.
Un directeur est chargé de la direction journalière. Il est désigné par le Roi pour un terme renouvelable de cinq ans, sur proposition du Collège et sur la base d'un profil préétabli par le Roi sur avis du Collège. Le directeur siège au Collège avec voix consultative.	Un directeur est chargé de la direction journalière. Il est désigné par le Roi pour un terme renouvelable de cinq ans, sur proposition du Collège et sur la base d'un profil préétabli par le Roi sur avis du Collège. Le directeur siège au Collège avec voix consultative.
Le directeur exerce sa fonction à temps plein. Il perçoit le traitement d'un président de chambre à la cour d'appel. Les articles 323*bis*, 327 et 330 sont, le cas échéant, d'application. Le Roi peut, sur proposition du Collège, suspendre le mandat du directeur ou y mettre fin prématurément en cas d'incapacité, de maladie de longue durée ou de manquement grave à ses devoirs.	Le directeur exerce sa fonction à temps plein. Il perçoit le traitement d'un président de chambre à la cour d'appel. Les articles 323*bis*, 327 et 330 sont, le cas échéant, d'application. Le Roi peut, sur proposition du Collège, suspendre le mandat du directeur ou y mettre fin prématurément en cas d'incapacité, de maladie de longue durée ou de manquement grave à ses devoirs.
§ 2. Le Roi détermine, sur avis du Collège, les modalités du fonctionnement et de l'organisation du service d'appui. Le personnel est intégré dans un plan de personnel, établi annuellement par le Collège. Lors des recrutements, la parité linguistique est garantie.	§ 2. Le Roi détermine, sur avis du Collège, les modalités du fonctionnement et de l'organisation du service d'appui. Le personnel est intégré dans un plan de personnel, établi annuellement par le Collège. Lors des recrutements, la parité linguistique est garantie.
Le personnel nommé à titre définitif, au sein du service d'appui, est soumis aux dispositions légales et statutaires applicables au personnel de l'organisation judiciaire nommé à titre définitif.	Le personnel nommé à titre définitif, au sein du service d'appui, est soumis aux dispositions légales et statutaires applicables au personnel de l'organisation judiciaire nommé à titre définitif.
Les magistrats peuvent être chargés d'une mission ou être délégués au sein du service d'appui conformément aux articles 323*bis* et 327. À sa demande et sur proposition du président du Collège des cours et tribunaux, un magistrat admis à la retraite en raison de son âge conformément à l'article 383, § 1er, ou qui à sa propre demande est admis à la retraite avant l'âge légal et qui, en outre, a été autorisé à porter le titre honorifique de ses fonctions peut être autorisé par le Roi à exercer une mission non rémunérée au sein du service d'appui. L'accord du chef de corps est, en outre, demandé lorsque le magistrat proposé est un magistrat suppléant visé à l'article 383, § 2.	Les magistrats peuvent être chargés d'une mission ou être délégués au sein du service d'appui conformément aux articles 323*bis* et 327. À sa demande et sur proposition du président du Collège des cours et tribunaux, un magistrat admis à la retraite en raison de son âge conformément à l'article 383, § 1er, ou qui à sa propre demande est admis à la retraite avant l'âge légal et qui, en outre, a été autorisé à porter le titre honorifique de ses fonctions peut être autorisé par le Roi à exercer une mission non rémunérée au sein du service d'appui. L'accord du chef de corps est, en outre, demandé lorsque le magistrat proposé est un magistrat suppléant visé à l'article 383, § 2.
Tout membre du personnel de l'organisation judiciaire peut, avec son accord et sur demande	Tout membre du personnel de l'organisation judiciaire peut, avec son accord et sur demande

du Collège adressée au ministre de la Justice, être délégué au sein du service d'appui du Collège conformément aux articles 330, 330*bis* et 330*ter*.	du Collège adressée au ministre de la Justice, être délégué au sein du service d'appui du Collège conformément aux articles 330, 330*bis* et 330*ter*.
Tout membre du personnel nommé à titre définitif d'un service public fédéral, d'un service public fédéral de programmation ou du Conseil supérieur de la Justice peut être mis à la disposition du service d'appui du Collège, avec son accord et sur demande du Collège adressée, selon le cas, au ministre dont il dépend ou au Conseil supérieur de la Justice.	Tout membre du personnel nommé à titre définitif d'un service public fédéral, d'un service public fédéral de programmation ou du Conseil supérieur de la Justice peut être mis à la disposition du service d'appui du Collège, avec son accord et sur demande du Collège adressée, selon le cas, au ministre dont il dépend ou au Conseil supérieur de la Justice.
	Le Collège peut désigner un ou plusieurs chargés de mission de classe A3 ou A4 pour l'exécution de tâches ou de missions qui requièrent une connaissance particulière ou une expérience étendue à un niveau élevé. Le chargé de mission est détaché pour une période maximale de trois ans, renouvelable une fois.
	Le chargé de mission est détaché parmi: **- les membres du personnel judiciaire;** **- les membres du personnel d'un service public fédéral ou d'un service public fédéral de programmation.**
	Pour pouvoir être détaché, le membre du personnel de la fonction publique fédérale ou le membre du personnel judiciaire doit au moins être titulaire de la classe A2 et justifier de quatre ans d'ancienneté de classe ou être titulaire de la classe A3 pour un chargé de mission de classe A3 et au moins être titulaire de la classe A3 et justifier de trois ans d'ancienneté de classe pour un chargé de mission de classe A4.
	Pendant la durée du détachement, le chargé de mission est placé d'office en mission d'intérêt général dans son service d'origine.
	Un appel à candidats comprenant une description de fonction et un profil de compétences est publié au *Moniteur belge* et est ouvert simultanément aux candidats provenant des différentes formes de recrutement.
§ 3. Il peut être mis fin à la mission, à la délégation ou à la mise à disposition visée au présent article:	§ 3. Il peut être mis fin à la mission, à la délégation ~~ou à la mise à disposition visée~~ **, à la mise à**

1° sur proposition du Collège, après avoir entendu préalablement le magistrat, le membre du personnel ou l'agent; 2° à la demande du magistrat, du membre du personnel ou de l'agent concerné, en respectant un délai de préavis d'un mois.	**disposition ou au détachement visés** au présent article: 1° sur proposition du Collège, après avoir entendu préalablement le magistrat, le membre du personnel ~~ou l'agent~~**, l'agent ou le chargé de mission**; 2° à la demande du magistrat, du membre du personnel ~~ou de l'agent concerné,~~ **, de l'agent ou du chargé de mission concerné,** en respectant un délai de préavis d'un mois.
Les membres du personnel et les magistrats visés au présent article sont soumis à l'autorité du directeur.	Les membres du personnel ~~et les magistrats~~ **, les magistrats et les chargés de mission** visés au présent article sont soumis à l'autorité du directeur.
Les membres du personnel visés au présent article sont soumis à la réglementation en matière d'évaluation, au régime disciplinaire, au régime des congés et à la réglementation relative aux horaires de travail applicables aux membres du personnel visés au § 2, alinéa 2.	Les membres du personnel **et les chargés de mission** visés au présent article sont soumis à la réglementation en matière d'évaluation, au régime disciplinaire, au régime des congés et à la réglementation relative aux horaires de travail applicables aux membres du personnel visés au § 2, alinéa 2.
Le plan de personnel peut prévoir la possibilité d'engager du personnel sur la base d'un contrat de travail conformément aux dispositions prévues à l'article 178.	Le plan de personnel peut prévoir la possibilité d'engager du personnel sur la base d'un contrat de travail conformément aux dispositions prévues à l'article 178.
	Par dérogation à l'alinéa 4, le Collège peut engager des personnes en qualité de chargé de mission, visé au paragraphe 2 , alinéa 6, sous le régime du contrat de travail pour l'exécution, pendant une période déterminée de maximum trois ans, renouvelable une fois, de tâches ou de missions qui requièrent des connaissances particulières ou une expérience étendue à un niveau élevé.
§ 4. Le traitement du personnel recruté par le Collège et du personnel chargé d'une mission, délégué ou mis à disposition est à charge du budget du Collège.	§ 4. Le traitement du personnel recruté par le Collège et du personnel chargé d'une mission, délégué**,** mis à disposition **et des chargés de mission** est à charge du budget du Collège.
Sans préjudice des dispositions du présent chapitre, chaque membre du personnel, chargé d'une mission, délégué ou mis à disposition conserve son statut propre. Toutefois, si le statut du personnel visé au présent article prévoit, à mission équivalente, une rémunération plus élevée ou des avantages particuliers, un	Sans préjudice des dispositions du présent chapitre, chaque membre du personnel, chargé d'une mission, délégué ou mis à disposition conserve son statut propre. Toutefois, si le statut du personnel visé au présent article prévoit, à mission équivalente, une rémunération plus élevée ou des avantages particuliers, un

supplément de traitement portant la rémunération de ce membre du personnel au même niveau et ces avantages lui sont alloués à charge du budget du Collège.	supplément de traitement portant la rémunération de ce membre du personnel au même niveau et ces avantages lui sont alloués à charge du budget du Collège.
Art. 184	**Art. 184**
§ 1er. Il est créé un Collège du ministère public qui, dans les limites de ses compétences, prend toutes les mesures nécessaires à la bonne gestion du ministère public: 1° le soutien à la gestion en exécution de la politique criminelle déterminée par le Collège des procureurs généraux conformément à l'article 143*bis*, § 2; 2° la recherche de la qualité intégrale, notamment dans le domaine de la communication, de la gestion des connaissances, de la politique de qualité, des processus de travail, de la mise en oeuvre de l'informatisation, de la gestion stratégique des ressources humaines, des statistiques, ainsi que de la mesure et de la répartition de la charge de travail afin de contribuer à une administration de la justice accessible, indépendante, diligente et de qualité; 3° le soutien à la gestion au sein des entités judiciaires du ministère public.	§ 1er. Il est créé un Collège du ministère public qui, dans les limites de ses compétences, prend toutes les mesures nécessaires à la bonne gestion du ministère public: 1° le soutien à la gestion en exécution de la politique criminelle déterminée par le Collège des procureurs généraux conformément à l'article 143*bis*, § 2; 2° la recherche de la qualité intégrale, notamment dans le domaine de la communication, de la gestion des connaissances, de la politique de qualité, des processus de travail, de la mise en oeuvre de l'informatisation, de la gestion stratégique des ressources humaines, des statistiques, ainsi que de la mesure et de la répartition de la charge de travail afin de contribuer à une administration de la justice accessible, indépendante, diligente et de qualité; 3° le soutien à la gestion au sein des entités judiciaires du ministère public.
Pour exercer les tâches et compétences prévues au présent article, le Collège peut adresser des recommandations et des directives contraignantes aux comités de direction des entités judiciaires du ministère public. Les recommandations et les directives sont transmises au ministre de la Justice.	Pour exercer les tâches et compétences prévues au présent article, le Collège peut adresser des recommandations et des directives contraignantes aux comités de direction des entités judiciaires du ministère public. Les recommandations et les directives sont transmises au ministre de la Justice.
§ 2. Au Collège du ministère public siègent aux côtés des cinq procureurs généraux près les cours d'appel, trois membres du Conseil des procureurs du Roi, un membre du Conseil des auditeurs du travail et le procureur fédéral. Le Conseil des procureurs du Roi et le Conseil des auditeurs du travail élisent leurs représentants au sein du Collège pour un terme de cinq ans. Le Roi fixe les modalités de l'élection.	§ 2. Au Collège du ministère public siègent aux côtés des cinq procureurs généraux près les cours d'appel, trois membres du ~~Conseil des procureurs du Roi, un membre du Conseil des auditeurs du travail et le procureur fédéral. Le Conseil des procureurs du Roi et le Conseil des auditeurs du travail élisent leurs représentants au sein du Collège pour un terme de cinq ans.~~ **conseil des procureurs du Roi, un membre du conseil des auditeurs du travail, deux membres du conseil des secrétaires en chef et le procureur fédéral. Le conseil des procureurs du Roi, le conseil des auditeurs du travail et le conseil des secrétaires en chef élisent leurs représentants au sein du Collège pour un terme de trois ans, renouvelable**

	à la demande de chacun des représentants concernés et, en ce qui concerne le conseil des procureurs du Roi et le conseil des auditeurs du travail, moyennant le respect de l'alternance en matière de rôle linguistique. Aux fins du présent alinéa, le procureur de la sécurité routière est réputé faire partie du conseil des procureurs du Roi. Le Roi fixe les modalités de l'élection.
Le Collège du ministère public est présidé par le président du Collège des procureurs généraux. Il est composé paritairement sur le plan linguistique. Si un membre est issu de l'arrondissement d'Eupen, il est comptabilisé dans le rôle linguistique de son diplôme de docteur, licencié ou master en droit.	Le Collège du ministère public est présidé par le président du Collège des procureurs généraux. Il est composé paritairement sur le plan linguistique. Si un membre est issu de l'arrondissement d'Eupen, il est comptabilisé dans le rôle linguistique de son diplôme de docteur, licencié ou master en droit. **Les membres du conseil des secrétaires en chef appartiennent à un rôle linguistique différent.**
Le Collège décide à la majorité des voix, dont au moins une voix dans chaque groupe linguistique. En cas de parité des voix, la voix du président est prépondérante. Si aucune décision n'est prise, le ministre de la Justice prend les mesures nécessaires en matière de gestion.	Le Collège décide à la majorité des voix, dont au moins une voix dans chaque groupe linguistique. En cas de parité des voix, la voix du président est prépondérante. Si aucune décision n'est prise, le ministre de la Justice prend les mesures nécessaires en matière de gestion.
Le Collège approuve son règlement d'ordre intérieur et peut se doter d'un bureau, qui est composé paritairement sur le plan linguistique, pour la préparation et l'exécution des décisions.	Le Collège approuve son règlement d'ordre intérieur et peut se doter d'un bureau, qui est composé paritairement sur le plan linguistique, pour la préparation et l'exécution des décisions.
Le Collège du ministère public se réunit au moins une fois par mois. Il peut également être invité à se réunir par une demande motivée du ministre de la Justice ou du président du Collège des cours et tribunaux. Ils peuvent demander au Collège d'édicter une recommandation ou une directive. Le Collège statuera sur ces demandes. Les deux Collèges se réunissent conjointement de leur propre initiative ou à la demande du ministre de la Justice.	Le Collège du ministère public se réunit au moins une fois par mois. Il peut également être invité à se réunir par une demande motivée du ministre de la Justice ou du président du Collège des cours et tribunaux. Ils peuvent demander au Collège d'édicter une recommandation ou une directive. Le Collège statuera sur ces demandes. Les deux Collèges se réunissent conjointement de leur propre initiative ou à la demande du ministre de la Justice.
	Si un membre du Collège qui représente le conseil des procureurs du Roi, le conseil des auditeurs du travail ou le conseil des secrétaires en chef est absent ou empêché, il est remplacé par un membre du conseil qu'il représente et qui appartient au même rôle linguistique.
En cas d'absence ou d'empêchement d'un membre du Collège, il est remplacé par le	En cas d'absence ou d'empêchement d'un membre du Collège **non mentionné à l'alinéa 6**,

remplaçant désigné conformément à l'article 319.	il est remplacé par le remplaçant désigné conformément à l'article 319.
Lorsqu'un représentant du Conseil des procureurs du Roi ou du Conseil des auditeurs du travail perd sa qualité de magistrat ou de chef de corps au cours de son mandat, il est remplacé par un successeur issu d'une liste établie selon des modalités fixées par le Roi.	Lorsqu'un représentant du ~~Conseil des procureurs du Roi ou du Conseil des auditeurs du travail perd sa qualité de magistrat ou de chef de corps~~ **conseil des procureurs du Roi ou du conseil des auditeurs du travail perd sa qualité de magistrat ou de chef de corps, ou un représentant du conseil des secrétaires en chef sa qualité de secrétaire en chef** au cours de son mandat, il est remplacé par un successeur issu d'une liste établie selon des modalités fixées par le Roi.
Art. 185	**Art. 185**
§ 1er. Un service d'appui commun est institué auprès du Collège des procureurs généraux et auprès du Collège du ministère public. Le service d'appui est placé sous l'autorité du président du Collège du ministère public.	§ 1er. Un service d'appui commun est institué auprès du Collège des procureurs généraux et auprès du Collège du ministère public. Le service d'appui est placé sous l'autorité du président du Collège du ministère public.
Le service d'appui est chargé: 1° d'apporter un soutien pour l'exécution des missions prévues aux articles 143*bis*, §§ 2, 3, 4, 5 et 7 et 184, § 1er; 2° d'apporter un soutien aux comités de direction visés au chapitre III; 3° de l'organisation d'un audit interne du Collège du ministère public et des entités judiciaires.	Le service d'appui est chargé: 1° d'apporter un soutien pour l'exécution des missions prévues aux articles 143*bis*, §§ 2, 3, 4, 5 et 7 et 184, § 1er; 2° d'apporter un soutien aux comités de direction visés au chapitre III; 3° de l'organisation d'un audit interne du Collège du ministère public et des entités judiciaires.
Un directeur est chargé de la direction journalière. Il est désigné par le Roi pour un terme renouvelable de cinq ans, sur proposition du Collège du ministère public et sur la base d'un profil préalablement établi par le Roi sur avis du Collège. Le directeur siège au Collège avec voix consultative.	Un directeur est chargé de la direction journalière. Il est désigné par le Roi pour un terme renouvelable de cinq ans, sur proposition du Collège du ministère public et sur la base d'un profil préalablement établi par le Roi sur avis du Collège. Le directeur siège au Collège avec voix consultative.
Le directeur exerce sa fonction à temps plein. Il perçoit le traitement d'un premier avocat général près la cour d'appel. Les articles 323*bis*, 327 et 330*bis* sont, le cas échéant, d'application.	Le directeur exerce sa fonction à temps plein. Il perçoit le traitement d'un premier avocat général près la cour d'appel. Les articles 323*bis*, 327 et 330*bis* sont, le cas échéant, d'application.
Le Roi peut, sur la proposition du Collège, suspendre le mandat du directeur ou y mettre fin prématurément en cas d'incapacité, de maladie de longue durée de celui-ci ou de manquement grave à ses devoirs.	Le Roi peut, sur la proposition du Collège, suspendre le mandat du directeur ou y mettre fin prématurément en cas d'incapacité, de maladie de longue durée de celui-ci ou de manquement grave à ses devoirs.

§ 2. Le Roi fixe, sur avis du Collège du ministère public, les modalités du fonctionnement et de l'organisation du service d'appui. Le personnel est intégré dans un plan de personnel, établi annuellement par le Collège. Lors des recrutements, la parité linguistique est garantie.	§ 2. Le Roi fixe, sur avis du Collège du ministère public, les modalités du fonctionnement et de l'organisation du service d'appui. Le personnel est intégré dans un plan de personnel, établi annuellement par le Collège. Lors des recrutements, la parité linguistique est garantie.
Le personnel nommé à titre définitif au sein du service d'appui est soumis aux dispositions légales et statutaires applicables au personnel de l'organisation judiciaire nommé à titre définitif. Les magistrats peuvent être chargés d'une mission ou être délégués au sein du service d'appui conformément aux articles 323*bis* et 327.	Le personnel nommé à titre définitif au sein du service d'appui est soumis aux dispositions légales et statutaires applicables au personnel de l'organisation judiciaire nommé à titre définitif. Les magistrats peuvent être chargés d'une mission ou être délégués au sein du service d'appui conformément aux articles 323*bis* et 327.
À sa demande et sur proposition du président du Collège du ministère public, un magistrat admis à la retraite en raison de son âge conformément à l'article 383, § 1er, ou qui à sa propre demande est admis à la retraite avant l'âge légal et qui, en outre, a été autorisé à porter le titre honorifique de ses fonctions peut être autorisé par le Roi à exercer une mission non rémunérée au sein du service d'appui. L'accord du chef de corps est, en outre, demandé lorsque le magistrat proposé est un magistrat suppléant visé à l'article 383, § 2.	À sa demande et sur proposition du président du Collège du ministère public, un magistrat admis à la retraite en raison de son âge conformément à l'article 383, § 1er, ou qui à sa propre demande est admis à la retraite avant l'âge légal et qui, en outre, a été autorisé à porter le titre honorifique de ses fonctions peut être autorisé par le Roi à exercer une mission non rémunérée au sein du service d'appui. L'accord du chef de corps est, en outre, demandé lorsque le magistrat proposé est un magistrat suppléant visé à l'article 383, § 2.
Tout membre du personnel de l'organisation judiciaire peut, avec son accord et sur demande du Collège adressée au ministre de la Justice, être délégué au sein du service d'appui du Collège conformément aux articles 330, 330*bis* et 330*ter*.	Tout membre du personnel de l'organisation judiciaire peut, avec son accord et sur demande du Collège adressée au ministre de la Justice, être délégué au sein du service d'appui du Collège conformément aux articles 330, 330*bis* et 330*ter*.
Tout membre du personnel nommé à titre définitif d'un service public fédéral, d'un service public fédéral de programmation ou du Conseil supérieur de la Justice peut être mis à la disposition du service d'appui du Collège, avec son accord et sur demande du Collège adressée, selon le cas, au ministre dont il dépend ou au Conseil supérieur de la Justice.	Tout membre du personnel nommé à titre définitif d'un service public fédéral, d'un service public fédéral de programmation ou du Conseil supérieur de la Justice peut être mis à la disposition du service d'appui du Collège, avec son accord et sur demande du Collège adressée, selon le cas, au ministre dont il dépend ou au Conseil supérieur de la Justice.
	Le Collège peut désigner un ou plusieurs chargés de mission de classe A3 ou A4 pour l'exécution de tâches ou de missions qui requièrent une connaissance particulière ou une expérience étendue à un niveau élevé. Le chargé de mission est détaché pour une période maximale de trois ans renouvelable une fois.

	Le chargé de mission est détaché parmi: **- les membres du personnel judiciaire;** **- les membres du personnel d'un service public fédéral ou d'un service public fédéral de programmation.**
	Pour pouvoir être détaché, le membre du personnel de la fonction publique fédérale ou le membre du personnel judiciaire doit au moins être titulaire de la classe A2 et justifier de quatre ans d'ancienneté de classe ou être titulaire de la classe A3 pour un chargé de mission de classe A3 et au moins être titulaire de la classe A3 et justifier de trois ans d'ancienneté de classe pour un chargé de mission de classe A4.
	Pendant la durée de son détachement, le chargé de mission est placé d'office en mission d'intérêt général dans son service d'origine.
	Un appel à candidats comprenant une description de fonction et un profil de compétences est publié au *Moniteur belge* et est ouvert simultanément aux candidats provenant des différentes formes de recrutement.
§ 3. Il peut être mis fin à la mission, à la délégation ou à la mise à disposition visée au présent article: 1° sur proposition du Collège, après avoir entendu préalablement le magistrat, le membre du personnel ou l'agent; 2° à la demande du magistrat, du membre du personnel ou de l'agent concerné, en respectant un délai de préavis d'un mois.	§ 3. Il peut être mis fin à la mission, à la délégation ~~ou à la mise à disposition visée~~ **, à la mise à disposition ou au détachement visés** au présent article: 1° sur proposition du Collège, après avoir entendu préalablement le magistrat, le membre du personnel ~~ou l'agent~~**, l'agent ou le chargé de mission**; 2° à la demande du magistrat, du membre du personnel ~~ou de l'agent concerné,~~ **, de l'agent ou du chargé de mission concerné**, en respectant un délai de préavis d'un mois.
Les membres du personnel et les magistrats visés au présent article sont soumis à l'autorité du directeur.	Les membres du personnel ~~et les magistrats~~**, les magistrats et les chargés de mission** visés au présent article sont soumis à l'autorité du directeur.
Les membres du personnel visés au présent article sont soumis à la réglementation en matière d'évaluation, au régime disciplinaire, au régime des congés et à la réglementation relative aux horaires de travail applicables aux membres du personnel visés au § 2, alinéa 2.	Les membres du personnel **et les chargés de mission** visés au présent article sont soumis à la réglementation en matière d'évaluation, au régime disciplinaire, au régime des congés et à la réglementation relative aux horaires de travail applicables aux membres du personnel visés au § 2, alinéa 2.

Le plan de personnel peut prévoir la possibilité d'engager du personnel sur la base d'un contrat de travail conformément aux dispositions prévues à l'article 178.	Le plan de personnel peut prévoir la possibilité d'engager du personnel sur la base d'un contrat de travail conformément aux dispositions prévues à l'article 178.
	Par dérogation à l'alinéa 4, le Collège peut engager des personnes en qualité de chargé de mission, visé au § 2, alinéa 6, sous le régime du contrat de travail pour l'exécution, pendant une période déterminée de maximum trois ans, renouvelable une fois, de tâches ou de missions qui requièrent des connaissances particulières ou une expérience étendue à un niveau élevé.
§ 4. Le traitement du personnel recruté par le Collège et du personnel, chargé d'une mission, délégué ou mis à disposition est à charge du budget du Collège.	§ 4. Le traitement du personnel recruté par le Collège et du personnel, chargé d'une mission, délégué ou mis à disposition **et des chargés de mission** est à charge du budget du Collège.
Sans préjudice des dispositions du présent chapitre, chaque membre du personnel, chargé d'une mission, délégué ou mis à disposition conserve son statut propre. Toutefois, si le statut du personnel visé au présent article prévoit, à mission équivalente, une rémunération plus élevée ou des avantages particuliers, un supplément de traitement portant la rémunération de ce membre du personnel au même niveau et ces avantages lui sont alloués à charge du budget du Collège.	Sans préjudice des dispositions du présent chapitre, chaque membre du personnel, chargé d'une mission, délégué ou mis à disposition conserve son statut propre. Toutefois, si le statut du personnel visé au présent article prévoit, à mission équivalente, une rémunération plus élevée ou des avantages particuliers, un supplément de traitement portant la rémunération de ce membre du personnel au même niveau et ces avantages lui sont alloués à charge du budget du Collège.
Art. 186	**Art. 186**
§ 1er. Le siège des cours et tribunaux ainsi que le territoire sur lequel s'exerce leur juridiction est déterminé ainsi qu'il est dit aux articles de l'annexe au présent code.	§ 1er. Le siège des cours et tribunaux ainsi que le territoire sur lequel s'exerce leur juridiction est déterminé ainsi qu'il est dit aux articles de l'annexe au présent code.
Le Roi peut, par règlement de répartition des affaires dans un arrêté délibéré en Conseil des ministres, répartir en deux ou plusieurs divisions les cours d'appel, les cours du travail, les tribunaux de première instance, les tribunaux du travail, les tribunaux de l'entreprise et les tribunaux de police, et déterminer les lieux où sont établis leur siège et leur greffe.	Le Roi peut, par règlement de répartition des affaires dans un arrêté délibéré en Conseil des ministres, répartir en deux ou plusieurs divisions les cours d'appel, les cours du travail, les tribunaux de première instance, les tribunaux du travail, les tribunaux de l'entreprise et les tribunaux de police, et déterminer les lieux où sont établis leur siège et leur greffe.
Le cas échéant, Il détermine le territoire de chaque division et les catégories d'affaires pour lesquelles cette division exerce sa juridiction. Le règlement de répartition des affaires peut	Le cas échéant, Il détermine le territoire de chaque division et les catégories d'affaires**, les catégories ou les phases de procédure** pour lesquelles cette division exerce sa juridiction. Le

étendre la compétence territoriale de la division à une partie ou à l'ensemble du territoire de l'arrondissement. Il ne peut en aucun cas avoir pour effet de supprimer des lieux d'audiences existants.	règlement de répartition des affaires peut étendre la compétence territoriale de la division à une partie ou à l'ensemble du territoire de l'arrondissement **ou, en ce qui concerne les cours d'appel et les cours du travail, du ressort**. Il ne peut en aucun cas avoir pour effet de supprimer des lieux d'audiences existants **dans les tribunaux de police.**
Le règlement de répartition des affaires de la cour est établi sur proposition du premier président, après avis du procureur général, du greffier en chef et de l'assemblée des bâtonniers des barreaux du ressort de la cour d'appel, réunie sous la présidence du premier président. Lorsque cela s'avère nécessaire, le règlement de répartition des affaires peut également prévoir les modalités d'organisation d'audiences décentralisées de la cour dans le ressort.	Le règlement de répartition des affaires de la cour est établi sur proposition du premier président, après avis du procureur général, du greffier en chef et de l'assemblée des bâtonniers des barreaux du ressort de la cour d'appel, réunie sous la présidence du premier président. Lorsque cela s'avère nécessaire, le règlement de répartition des affaires peut également prévoir les modalités d'organisation d'audiences décentralisées de la cour dans le ressort.
Le règlement de répartition des affaires du tribunal est établi sur proposition du président, après avis, selon le cas, du procureur du Roi, de l'auditeur du travail, du greffier en chef et du ou des bâtonniers de l'Ordre ou des Ordres des avocats.	Le règlement de répartition des affaires du tribunal est établi sur proposition du président, après avis, selon le cas, du procureur du Roi, de l'auditeur du travail, du greffier en chef et du ou des bâtonniers de l'Ordre ou des Ordres des avocats.
Pour le tribunal de police, le règlement de répartition des affaires est proposé par le vice-président des juges de paix et des juges au tribunal de police si le président est un juge de paix.	Pour le tribunal de police, le règlement de répartition des affaires est proposé par le vice-président des juges de paix et des juges au tribunal de police si le président est un juge de paix.
Si le Roi, par règlement de répartition des affaires, rend une division exclusivement compétente pour certaines catégories d'affaires, Il veille à ce que l'accès à la justice et la qualité du service restent garantis. Le règlement qui rend une division exclusivement compétente ne peut porter, en matière civile, que sur les matières visées:	**Si le Roi, par règlement de répartition des affaires, rend une ou plusieurs division(s) exclusivement compétente(s) pour certaines catégories d'affaires, catégories ou phases de procédures, Il veille à ce que l'accès à la justice et la qualité du service restent garantis.**
a) pour le tribunal de première instance: aux articles 569, 2° à 42°, 570, 571 , 572 et 1395;	
b) pour le tribunal de l'entreprise: aux articles 574, 2°, 3°, 4°, 7°, 8°, 9°, 11° à 20°, 575, 576 et 577;	

c) pour le tribunal du travail: aux articles 578, 579, 582, 3° à 14°, et 583.	
Le règlement qui rend une division exclusivement compétente ne peut porter, en matière pénale, que sur: 1° la cybercriminalité; 2° les matières socioéconomiques; 3° les affaires financières et fiscales; 4° le trafic international de drogues; 5° le trafic d'armes; 6° les mariages de complaisance, mariages forcés, cohabitations légales de complaisance et cohabitations forcées; 7° le terrorisme; 8° le trafic d'êtres humains; 9° l'environnement; 10° l'urbanisme; 11° la télécommunication; 12° les délits militaires; 13° la propriété intellectuelle; 14° l'agriculture; 15° l'extradition; 16° les douanes et accises; 17° les hormones; 18° le dopage; 19° la sécurité alimentaire; 20° le bien-être animal.	
Une loi détermine le cadre des magistrats et des membres du greffe. Toutefois, le nombre de conseillers sociaux, de juges sociaux, d'assesseurs au tribunal de l'application des peinesest déterminé par le Roi.	Une loi détermine le cadre des magistrats et des membres du greffe. Toutefois, le nombre de conseillers sociaux, de juges sociaux, d'assesseurs au tribunal de l'application des peinesest déterminé par le Roi.
Le siège du collège des procureurs généraux, du parquet fédéral et du parquet de la sécurité routière est fixé à Bruxelles.	Le siège du collège des procureurs généraux, du parquet fédéral et du parquet de la sécurité routière est fixé à Bruxelles.
	§ 1/1. Le Roi peut, sur base d'un avis conforme selon le cas du Collège des cours et tribunaux ou du Collège du ministère public, déroger provisoirement aux cadres des magistrats ou des greffiers visés au § 1er, alinéa 9, exceptés les cadres de la Cour de cassation, dans une limite de maximum 20 pourcent ou, lorsque le cadre ne prévoit que cinq personnes ou moins, à raison d'une unité, et considérant que les cadres contenant une seule entité ne peuvent jamais être sacrifiés au profit d'une autre entité. L'avis conforme doit établir que l'augmentation de cadre et la diminution qui en découle dans une

	autre entité repose sur les résultats de la mesure de la charge de travail existante et sur les données concernant les flux de dossiers entrants et sortants des entités concernées et que la dérogation temporaire tend à rétablir un équilibre dans la répartition des moyens humains entre les entités suite à l'évolution de la charge de travail des entités concernées. Cette dérogation provisoire aux cadres s'effectue sans dépassement du total national des cadres.
	Le membre de l'ordre judiciaire nommé sur une place temporaire est nommé en surnombre dans la juridiction, le parquet ou le greffe qui bénéficie de l'augmentation de cadre temporaire.
	Aucune personne nommée sur base du présent paragraphe ne peut être déplacée sans une nouvelle nomination et sans son consentement.
§ 2. Le dépôt de pièces au greffe en vue de la saisine et du traitement des affaires qui sont attribuées, conformément au paragraphe 1er, à une division en vertu d'un règlement de répartition des affaires, peut avoir lieu dans chaque division du tribunal compétent. Les pièces sont transmises par le greffe à la division compétente et le greffier informe les parties qui ont déposé les pièces de la division qui est compétente.	§ 2. Le dépôt de pièces au greffe en vue de la saisine et du traitement des affaires qui sont attribuées, conformément au paragraphe 1er, à une division en vertu d'un règlement de répartition des affaires, peut avoir lieu dans chaque division du tribunal compétent. Les pièces sont transmises par le greffe à la division compétente et le greffier informe les parties qui ont déposé les pièces de la division qui est compétente.
Aucune nullité, irrégularité ou irrecevabilité de l'action ne peut être invoquée en ce qui concerne la répartition des compétences entre divisions visée au présent article ou en ce qui concerne le règlement de répartition des affaires.	Aucune nullité, irrégularité ou irrecevabilité de l'action ne peut être invoquée en ce qui concerne la répartition des compétences entre divisions visée au présent article ou en ce qui concerne le règlement de répartition des affaires.
Les demandes ou les délits qui sont connexes à des demandes ou des délits qui, en vertu de cet article sont de la compétence exclusive d'une division déterminée, sont traités exclusivement par cette division.	Les demandes ou les délits qui sont connexes à des demandes ou des délits qui, en vertu de cet article sont de la compétence exclusive d'une division déterminée, sont traités exclusivement par cette division.
Art. 190	**Art. 190**
§ 1er. Pour pouvoir être nommé juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail ou au tribunal de l'entreprise, le candidat doit être docteur ou licencié en droit et avoir réussi l'examen d'aptitude professionnelle prévu par	§ 1er. Pour pouvoir être nommé juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail ou au tribunal de l'entreprise, le candidat doit être docteur ou licencié en droit et avoir réussi l'examen d'aptitude professionnelle prévu par

l'article 259*bis*-9, § 1er ou être détenteur du certificat attestant qu'il a achevé avec fruit le stage judiciaire prévu par l'article 259*octies*.	l'article 259*bis*-9, § 1er ou être détenteur du certificat attestant qu'il a achevé avec fruit le stage judiciaire prévu par l'article 259*octies*.
§ 2. Le candidat qui a réussi l'examen d'aptitude professionnelle doit en outre: 1° soit, avoir suivi le barreau pendant au moins dix années sans interruption; 2° soit, avoir, pendant au moins cinq années, exercé les fonctions de magistrat du ministère public ou celles de juge ou les fonctions de conseiller, d'auditeur, d'auditeur adjoint , de référendaire près la Cour de cassation, de référendaire, de référendaire adjoint au Conseil d'État ou des fonctions de référendaire à la Cour constitutionnelle (ou des fonctions de référendaire ou de juriste de parquet près les cours et tribunaux; 3° soit, avoir, pendant au moins douze années, suivi le barreau, exercé la profession de notaire ou des fonctions académiques ou scientifiques en droit ou exercé des fonctions juridiques dans un service public ou privé.	§ 2. Le candidat qui a réussi l'examen d'aptitude professionnelle doit en outre: 1° soit, avoir suivi le barreau pendant au moins dix années sans interruption; 2° soit, avoir, pendant au moins cinq années, exercé les fonctions de magistrat du ministère public ou celles de juge ou les fonctions de conseiller, d'auditeur, d'auditeur adjoint , de référendaire près la Cour de cassation, de référendaire, de référendaire adjoint au Conseil d'État ou des fonctions de référendaire à la Cour constitutionnelle (ou des fonctions de référendaire ou de juriste de parquet près les cours et tribunaux; 3° soit, avoir, pendant au moins douze années, suivi le barreau, exercé la profession de notaire ou des fonctions académiques ou scientifiques en droit ou exercé des fonctions juridiques dans un service public ou privé.
Le cas échéant, la durée d'exercice de la fonction visée au 2° est prise en compte pour le calcul de la période de douze années prévue au 3°.	Le cas échéant, la durée d'exercice de la fonction visée au 2° est prise en compte pour le calcul de la période de douze années prévue au 3°.
§ 2*bis*. En cas de publication d'une vacance auprès d'un Tribunal de première instance, le Ministre de la Justice peut indiquer que le siège vacant est attribué en priorité à un candidat qui justifie d'une connaissance spécialisée par ses titres ou son expérience. Ces titres et expérience sont examinés par la Commission de nomination et de désignation visée à l'article 259*bis*-8.	§ 2*bis*. En cas de publication d'une vacance auprès d'un Tribunal de première instance, le Ministre de la Justice peut indiquer que le siège vacant est attribué en priorité à un candidat qui justifie d'une connaissance spécialisée par ses titres ou son expérience. Ces titres et expérience sont examinés par la Commission de nomination et de désignation visée à l'article 259*bis*-8.
§ 2*ter*. À l'égard du candidat aux fonctions de juge dans une chambre fiscale d'un tribunal de première instance, porteur d'un diplôme attestant une formation spécialisée en droit fiscal, délivré par une université belge ou par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire visé à l'article 357, § 1er, alinéa 2, le délai prévu au § 2, alinéa 1er, 3°, est réduit à dix ans.	**§ 2*ter*. À l'égard du candidat aux fonctions de juge dans une chambre fiscale d'un tribunal de première instance, porteur d'un diplôme attestant d'une formation spécialisée en fiscalité, délivré par une université belge ou, pour autant que la formation soit prise en compte par la Commission de nomination et de désignation visée à l'article 259*bis*-8, par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire, le délai prévu au § 2, alinéa 1er, 3°, est réduit à dix ans.**
§ 3. À l'égard du candidat aux fonctions de juge au tribunal du travail, porteur d'un diplôme de	§ 3. À l'égard du candidat aux fonctions de juge au tribunal du travail, porteur d'un diplôme de

licencie en droit social délivré par une université belge, le délai prévu au § 2, 3°, est réduit à dix ans.	licencie en droit social délivré par une université belge, le délai prévu au § 2, 3°, est réduit à dix ans.
§ 4. Pour le candidat qui prouve sa connaissance de la langue autre que celle dans laquelle il a passé les examens du doctorat ou de la licence en droit en produisant le certificat délivré par le jury d'examen institué par l'article 43*quinquies* de la loi du 15 juin 1935, les délais visés au § 2, 1°, 2° et 3° sont réduits d'un an.	§ 4. Pour le candidat qui prouve sa connaissance de la langue autre que celle dans laquelle il a passé les examens du doctorat ou de la licence en droit en produisant le certificat délivré par le jury d'examen institué par l'article 43*quinquies* de la loi du 15 juin 1935, les délais visés au § 2, 1°, 2° et 3° sont réduits d'un an.
Art. 196*ter*	**Art. 196*ter***
§ 1er. Pour pouvoir être nommé assesseur en application des peines spécialisé en matière pénitentiaire effectif ou suppléant, le candidat doit satisfaire aux conditions suivantes: 1° posséder cinq ans au moins d'expérience professionnelle utile attestant d'une connaissance pratique des questions liées à la matière pénitentiaire; 2° être titulaire d'un master; 3° être belge; 4° être âgé d'au moins trente ans; 5° jouir des droits civils et politiques.	§ 1er. Pour pouvoir être nommé assesseur en application des peines spécialisé en matière pénitentiaire effectif ou suppléant, le candidat doit satisfaire aux conditions suivantes: 1° posséder cinq ans au moins d'expérience professionnelle utile attestant d'une connaissance pratique des questions liées à la matière pénitentiaire; 2° être titulaire d'un master; 3° être belge; 4° être âgé d'au moins trente ans; 5° jouir des droits civils et politiques.
Pour pouvoir être nommé assesseur en application des peines et internement spécialisé en réinsertion sociale effectif ou suppléant, le candidat doit satisfaire aux conditions suivantes: 1° posséder cinq ans au moins d'expérience professionnelle utile attestant d'une connaissance pratique des questions liées à la matière de la réinsertion sociale; 2° être titulaire d'un master; 3° être belge; 4° être âgé d'au moins trente ans; 5° jouir des droits civils et politiques.	Pour pouvoir être nommé assesseur en application des peines et internement spécialisé en réinsertion sociale effectif ou suppléant, le candidat doit satisfaire aux conditions suivantes: 1° posséder cinq ans au moins d'expérience professionnelle utile attestant d'une connaissance pratique des questions liées à la matière de la réinsertion sociale; 2° être titulaire d'un master; 3° être belge; 4° être âgé d'au moins trente ans; 5° jouir des droits civils et politiques.
Pour pouvoir être nommé assesseur en internement spécialisé en psychologie clinique effectif ou suppléant, le candidat doit satisfaire aux conditions suivantes: 1° posséder au moins cinq ans d'expérience professionnelle utile attestant d'une connaissance pratique des questions liées à la psychologie clinique; 2° être titulaire d'un master en sciences psychologiques; 3° être Belge; 4° être âgé d'au moins trente ans;	Pour pouvoir être nommé assesseur en internement spécialisé en psychologie clinique effectif ou suppléant, le candidat doit satisfaire aux conditions suivantes: 1° posséder au moins cinq ans d'expérience professionnelle utile attestant d'une connaissance pratique des questions liées à la psychologie clinique; 2° être titulaire d'un master en sciences psychologiques; 3° être Belge; 4° être âgé d'au moins trente ans;

5° jouir des droits civils et politiques.	5° jouir des droits civils et politiques.
§ 2. Les fonctions d'assesseur effectif au tribunal de l'application des peines sont exercées à temps plein.	§ 2. Les fonctions d'assesseur effectif au tribunal de l'application des peines sont exercées à temps plein.
Les assesseurs au tribunal de l'application des peines effectifs et suppléants sont nommés pour une période d'un an renouvelable la première fois pour une période de trois ans, puis chaque fois pour une période de quatre ans, après évaluation.	Les assesseurs au tribunal de l'application des peines effectifs et suppléants sont nommés pour une période d'un an renouvelable la première fois pour une période de trois ans, puis chaque fois pour une période de quatre ans, après évaluation.
La nomination comme assesseur au tribunal de l'application des peines effectif est, pour l'ouverture du droit et le calcul de la pension, assimilée à une nomination à titre définitif. Pour le calcul de la pension de retraite, les services effectués en cette qualité sont pris en compte à raison de 1/60e par année de service.	La nomination comme assesseur au tribunal de l'application des peines effectif est, pour l'ouverture du droit et le calcul de la pension, assimilée à une nomination à titre définitif. Pour le calcul de la pension de retraite, les services effectués en cette qualité sont pris en compte à raison de 1/60e par année de service.
§ 3. L'assesseur effectif qui, à la date de sa nomination, se trouve dans un lien statutaire avec l'État ou tout autre personne morale de droit public relevant de l'État, est mis à la disposition du tribunal de l'application des peines pour la durée de sa nomination.	§ 3. L'assesseur effectif qui, à la date de sa nomination, se trouve dans un lien statutaire avec l'État ou tout autre personne morale de droit public relevant de l'État, est mis à la disposition du tribunal de l'application des peines pour la durée de sa nomination.
Pendant toute la durée de la nomination, l'assesseur effectif est en congé sans rémunération. Il est assimilé à un agent en mission.	Pendant toute la durée de la nomination, l'assesseur effectif est en congé sans rémunération. Il est assimilé à un agent en mission.
Il conserve cependant son droit à faire valoir ses titres à la promotion et à l'avancement dans son échelle de traitement.	Il conserve cependant son droit à faire valoir ses titres à la promotion et à l'avancement dans son échelle de traitement.
L'assesseur effectif qui, à la date de sa nomination, se trouve dans un lien contractuel avec l'État ou toute autre personne morale de droit public relevant de l'État, est mis à disposition du tribunal de l'application des peines pour la durée de sa nomination.	L'assesseur effectif qui, à la date de sa nomination, se trouve dans un lien contractuel avec l'État ou toute autre personne morale de droit public relevant de l'État, est mis à disposition du tribunal de l'application des peines pour la durée de sa nomination.
Pendant sa nomination, le contrat de travail est suspendu.	Pendant sa nomination, le contrat de travail est suspendu.
Il conserve cependant ses titres à l'avancement dans son échelle de traitement.	Il conserve cependant ses titres à l'avancement dans son échelle de traitement.

Les agents visés aux alinéas 1er et 4, peuvent être remplacés dans leur service d'origine, par un membre du personnel contractuel pour la durée de la mise à disposition.	Les agents visés aux alinéas 1e et 4, peuvent être remplacés dans leur service d'origine, par un membre du personnel contractuel pour la durée de la mise à disposition.
§ 4. L'assesseur qui désire mettre un terme à sa nomination doit respecter un délai de préavis d'au moins un mois. Il avertit de sa décision, par lettre recommandée à la poste, le président du tribunal de première instance compétent qui la transmet au ministre.	§ 4. L'assesseur qui désire mettre un terme à sa nomination doit respecter un délai de préavis d'au moins un mois. Il avertit de sa décision, par ~~lettre recommandée à la poste~~ **envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE**, le président du tribunal de première instance compétent qui la transmet au ministre.
Lorsqu'un assesseur ne se trouve plus dans les conditions légales pour exercer sa fonction, sa nomination prend fin de plein droit.	Lorsqu'un assesseur ne se trouve plus dans les conditions légales pour exercer sa fonction, sa nomination prend fin de plein droit.
§ 5. Les mandats d'assesseur en application des peines spécialisé en matière pénitentiaire, d'assesseur en application des peines et internement spécialisé en réinsertion sociale et d'assesseur en internement spécialisé en psychologie clinique ne peuvent pas être cumulés.	§ 5. Les mandats d'assesseur en application des peines spécialisé en matière pénitentiaire, d'assesseur en application des peines et internement spécialisé en réinsertion sociale et d'assesseur en internement spécialisé en psychologie clinique ne peuvent pas être cumulés.
§ 6. Les assesseurs au tribunal de l'application des peines effectifs et suppléants reçoivent au cours des deux années qui suivent leur nomination une formation théorique et pratique dont le contenu et la durée sont fixés par l'Institut de formation judiciaire. Cette formation obligatoire comprend une formation en matière de déontologie.	§ 6. Les assesseurs au tribunal de l'application des peines effectifs et suppléants reçoivent au cours des deux années qui suivent leur nomination une formation théorique et pratique dont le contenu et la durée sont fixés par l'Institut de formation judiciaire. Cette formation obligatoire comprend une formation en matière de déontologie.
Art. 259*bis*-2	**Art. 259*bis*-2**
§ 1er. Les magistrats sont élus, par scrutin direct et secret, parmi les magistrats de carrière en activité de service, par un collège électoral néerlandophone et un collège électoral francophone composes des magistrats du rôle linguistique correspondant à celui de la nomination.	§ 1er. Les magistrats sont élus, par scrutin direct et secret, parmi les magistrats de carrière en activité de service, par un collège électoral néerlandophone et un collège électoral francophone composes des magistrats du rôle linguistique correspondant à celui de la nomination.
Le vote est obligatoire et secret.	Le vote est obligatoire et secret.

Sous peine de nullité du bulletin de vote, chaque électeur doit émettre trois suffrages dont, au moins, un pour un candidat du siège, un pour un candidat du ministère public et un pour un candidat de chaque sexe.	Sous peine de nullité du bulletin de vote, chaque électeur doit émettre trois suffrages dont, au moins, un pour un candidat du siège, un pour un candidat du ministère public et un pour un candidat de chaque sexe.
Les candidats sont classés par collège électoral en fonction du nombre de voix obtenues.	Les candidats sont classés par collège électoral en fonction du nombre de voix obtenues.
Les magistrats qui satisfont aux critères prévus à l'article 259*bis*-1, § 2, dans l'ordre qui y est déterminé, sont élus en premier en fonction du nombre de voix obtenues.	Les magistrats qui satisfont aux critères prévus à l'article 259*bis*-1, § 2, dans l'ordre qui y est déterminé, sont élus en premier en fonction du nombre de voix obtenues.
Dès qu'il est satisfait aux critères prévus à l'article 259*bis*-1, § 2, les magistrats sont élus en fonction du nombre de voix obtenues.	Dès qu'il est satisfait aux critères prévus à l'article 259*bis*-1, § 2, les magistrats sont élus en fonction du nombre de voix obtenues.
Lorsque plusieurs candidats obtiennent le même nombre de voix, ils sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté en tant que magistrat professionnel. S'il subsiste encore des ex aequo, ils sont classés par ordre d'âge.	Lorsque plusieurs candidats obtiennent le même nombre de voix, ils sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté en tant que magistrat professionnel. S'il subsiste encore des ex aequo, ils sont classés par ordre d'âge.
La procédure d'élection est réglée par un arrêté royal.	La procédure d'élection est réglée par un arrêté royal.
§ 2. Les non-magistrats sont nommés par le Sénat à la majorité des deux tiers des suffrages émis.	§ 2. Les non-magistrats sont nommés par le Sénat à la majorité des deux tiers des suffrages émis.
Sans préjudice du droit de présenter des candidatures individuelles, des candidats peuvent être présentés par chacun des ordres des avocats et par chacune des universités et écoles supérieures de la Communauté française et de la Communauté flamande. Pour chaque collège, au moins cinq membres sont nommés parmi les candidats présentés.	Sans préjudice du droit de présenter des candidatures individuelles, des candidats peuvent être présentés par chacun des ordres des avocats et par chacune des universités et écoles supérieures de la Communauté française et de la Communauté flamande. Pour chaque collège, au moins cinq membres sont nommés parmi les candidats présentés.
§ 3. On ne peut avoir atteint l'âge de 66 ans au moment de la candidature.	§ 3. On ne peut avoir atteint l'âge de 66 ans au moment de la candidature.
§ 4. Une liste de membres successeurs du Conseil supérieur est établie pour la durée du mandat.	§ 4. Une liste de membres successeurs du Conseil supérieur est établie pour la durée du mandat.
La liste des successeurs des magistrats est constituée des magistrats non élus classés en fonction du nombre de suffrages obtenus.	La liste des successeurs des magistrats est constituée des magistrats non élus classés en fonction du nombre de suffrages obtenus.

La liste des suppléants des non-magistrats est établie par le Sénat; elle est constituée des candidats qui ne sont pas nommés.	La liste des suppléants des non-magistrats est établie par le Sénat; elle est constituée des candidats qui ne sont pas nommés.
§ 4/1. Les candidats qui ont été repris dans les listes définitives des candidats et qui n'ont pas été élus peuvent, dans un délai de cinq jours à compter de l'envoi de l'extrait du procès-verbal de l'élection, introduire, par courrier électronique adressé au président du Conseil supérieur, une réclamation concernant la régularité des opérations électorales, le dépouillement, le classement des candidats ou la désignation des élus.	§ 4/1. Les candidats qui ont été repris dans les listes définitives des candidats et qui n'ont pas été élus peuvent, dans un délai de cinq jours à compter de l'envoi de l'extrait du procès-verbal de l'élection, introduire, par courrier électronique adressé au président du Conseil supérieur, une réclamation concernant la régularité des opérations électorales, le dépouillement, le classement des candidats ou la désignation des élus.
Le candidat qui introduit la réclamation doit avoir un intérêt. La réclamation doit, sous peine d'irrecevabilité, être motivée et être accompagnée des pièces justificatives en sa possession.	Le candidat qui introduit la réclamation doit avoir un intérêt. La réclamation doit, sous peine d'irrecevabilité, être motivée et être accompagnée des pièces justificatives en sa possession.
Le Bureau se prononce, dans les huit jours de la réception de la réclamation, sur sa recevabilité. Il communique la décision par courrier électronique au demandeur dans les cinq jours et une copie de la réclamation déclarée recevable par courrier électronique au ministre qui a la Justice dans ses attributions et aux autres candidats.	Le Bureau se prononce, dans les huit jours de la réception de la réclamation, sur sa recevabilité. Il communique la décision par courrier électronique au demandeur dans les cinq jours et une copie de la réclamation déclarée recevable par courrier électronique au ministre qui a la Justice dans ses attributions et aux autres candidats.
Les autres candidats peuvent, dans les cinq jours à compter de l'envoi de la copie, transmettre leurs observations par courrier électronique au président du Conseil supérieur.	Les autres candidats peuvent, dans les cinq jours à compter de l'envoi de la copie, transmettre leurs observations par courrier électronique au président du Conseil supérieur.
Lorsque la réclamation est déclarée recevable, le Bureau désigne un de ses membres ou un membre du Conseil supérieur qui n'est pas candidat en vue de procéder à une enquête et d'en faire rapport à l'assemblée générale. Le membre désigné est compétent pour faire toutes les constatations utiles, entendre toute personne concernée, solliciter et examiner tout document pertinent. Les bulletins de vote peuvent seulement être examinés en présence de deux témoins magistrats, membres du Conseil supérieur qui ne sont pas candidats. Les enveloppes qui contiennent les bulletins de vote sont à nouveau scellées en leur présence à l'issue de cet examen.	Lorsque la réclamation est déclarée recevable, le Bureau désigne un de ses membres ou un membre du Conseil supérieur qui n'est pas candidat en vue de procéder à une enquête et d'en faire rapport à l'assemblée générale. Le membre désigné est compétent pour faire toutes les constatations utiles, entendre toute personne concernée, solliciter et examiner tout document pertinent. Les bulletins de vote peuvent seulement être examinés en présence de deux témoins magistrats, membres du Conseil supérieur qui ne sont pas candidats. Les enveloppes qui contiennent les bulletins de vote sont à nouveau scellées en leur présence à l'issue de cet examen.

Dans les quarante jours de la réception de la réclamation et après avoir entendu l'auteur de la réclamation, l'assemblée générale du Conseil supérieur, à l'exclusion des membres-magistrats qui sont candidats, statue et communique cette décision par courrier électronique à l'auteur de la réclamation et une copie par courrier électronique au ministre qui a la Justice dans ses attributions et aux autres candidats.	Dans les quarante jours de la réception de la réclamation et après avoir entendu l'auteur de la réclamation, l'assemblée générale du Conseil supérieur, à l'exclusion des membres-magistrats qui sont candidats, statue et communique cette décision par courrier électronique à l'auteur de la réclamation et une copie par courrier électronique au ministre qui a la Justice dans ses attributions et aux autres candidats.
Si la réclamation est déclarée fondée et que l'irrégularité constatée aurait pu avoir une influence sur le classement des candidats, la désignation des élus ou l'établissement de la liste des successeurs conformément au paragraphe 4, alinéa 2, l'assemblée générale prend les mesures nécessaires pour rectifier cette irrégularité.	Si la réclamation est déclarée fondée et que l'irrégularité constatée aurait pu avoir une influence sur le classement des candidats, la désignation des élus ou l'établissement de la liste des successeurs conformément au paragraphe 4, alinéa 2, l'assemblée générale prend les mesures nécessaires pour rectifier cette irrégularité.
§ 5. Au plus tard huit mois avant l'expiration du mandat des membres du Conseil supérieur, un appel aux candidats est publié au *Moniteur belge*.	§ 5. Au plus tard huit mois avant l'expiration du mandat des membres du Conseil supérieur, un appel aux candidats est publié au *Moniteur belge*.
Les candidatures des magistrats doivent, à peine de déchéance, être adressées au Conseil supérieur par lettre recommandée à la poste dans le mois qui suit l'appel aux candidats.	Les candidatures des magistrats doivent, à peine de déchéance, être adressées au Conseil supérieur par ~~lettre recommandée à la poste~~ **envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE,** dans le mois qui suit l'appel aux candidats.
Pour les non-magistrats, les candidatures et les listes des candidats présentes visées au § 2, alinéa 2, doivent, à peine de déchéance, être adressées au président du Sénat par lettre recommandée à la poste dans les trois mois qui suivent l'appel aux candidats.	Pour les non-magistrats, les candidatures et les listes des candidats présentes visées au § 2, alinéa 2, doivent, à peine de déchéance, être adressées au président du Sénat par ~~lettre recommandée à la poste~~ **envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE,** dans les trois mois qui suivent l'appel aux candidats.

Le Ministre de la Justice publie la liste des membres entrants du Conseil supérieur de la Justice et de leurs successeurs au *Moniteur belge* au cours du troisième mois précédant l'expiration du mandat. Le Conseil supérieur publie la composition du bureau et des commissions au Moniteur belge et cette publication vaut installation.	Le Ministre de la Justice publie la liste des membres entrants du Conseil supérieur de la Justice et de leurs successeurs au *Moniteur belge* au cours du troisième mois précédant l'expiration du mandat. Le Conseil supérieur publie la composition du bureau et des commissions au Moniteur belge et cette publication vaut installation.
Les membres sortants siègent jusqu'au terme de leur mandat et, dans tous les cas, jusqu'à l'installation des nouveaux membres du bureau et des commissions conformément à l'article 259*bis*-4.	Les membres sortants siègent jusqu'au terme de leur mandat et, dans tous les cas, jusqu'à l'installation des nouveaux membres du bureau et des commissions conformément à l'article 259*bis*-4.
Art. 259*bis*-3	**Art. 259*bis*-3**
§ 1er. Les membres siègent au Conseil supérieur pour une période de quatre ans, prenant cours le jour de l'installation. Nul ne peut accomplir plus de deux mandats.	§ 1er. Les membres siègent au Conseil supérieur pour une période de quatre ans, prenant cours le jour de l'installation. Nul ne peut accomplir plus de deux mandats.
§ 2. Pendant la durée du mandat, l'appartenance au Conseil supérieur est incompatible avec l'exercice: 1° d'une fonction de magistrat suppléant; 2° d'un mandat public conféré par voie d'élection; 3° d'une charge publique d'ordre politique; 4° d'un mandat de chef de corps.	§ 2. Pendant la durée du mandat, l'appartenance au Conseil supérieur est incompatible avec l'exercice: 1° d'une fonction de magistrat suppléant; 2° d'un mandat public conféré par voie d'élection; 3° d'une charge publique d'ordre politique; 4° d'un mandat de chef de corps.
§ 3. Il est mis fin de plein droit au mandat au sein du Conseil supérieur: 1° à la demande du membre lui-même; 2° dès l'apparition d'une incompatibilité visée au § 2; 3° en cas de perte de la qualité requise pour pouvoir siéger au Conseil supérieur; 4° lorsqu'un membre est candidat pour être nommé magistrat ou pour être désigné chef de corps, magistrat d'assistance, magistrat de liaison en matière de jeunesse, magistrat fédéral ou substitut du procureur de la sécurité routière; 5° lorsqu'un magistrat a été admis à la retraite; 6° lorsqu'un membre ne remplit plus les conditions visées à l'article 259*bis*-1, § 1er, alinéa 3.	§ 3. Il est mis fin de plein droit au mandat au sein du Conseil supérieur: 1° à la demande du membre lui-même; 2° dès l'apparition d'une incompatibilité visée au § 2; 3° en cas de perte de la qualité requise pour pouvoir siéger au Conseil supérieur; 4° lorsqu'un membre est candidat pour être nommé magistrat ou pour être désigné chef de corps, magistrat d'assistance, magistrat de liaison en matière de jeunesse, magistrat fédéral ou substitut du procureur de la sécurité routière; 5° lorsqu'un magistrat a été admis à la retraite; 6° lorsqu'un membre ne remplit plus les conditions visées à l'article 259*bis*-1, § 1er, alinéa 3.
§ 4. Lorsque des motifs graves le justifient, il peut être mis fin au mandat d'un membre par le Conseil supérieur, qui en décide à la majorité des	§ 4. Lorsque des motifs graves le justifient, il peut être mis fin au mandat d'un membre par le Conseil supérieur, qui en décide à la majorité des

deux tiers des suffrages émis dans chaque collège. Les décisions ne sont susceptibles d'aucun recours.	deux tiers des suffrages émis dans chaque collège. Les décisions ne sont susceptibles d'aucun recours.
Il ne peut être mis fin au mandat qu'après avoir entendu le membre à propos des motifs invoqués. Préalablement à cette audition, le Conseil supérieur constitue un dossier qui contient toutes les pièces en rapport avec les motifs invoqués.	Il ne peut être mis fin au mandat qu'après avoir entendu le membre à propos des motifs invoqués. Préalablement à cette audition, le Conseil supérieur constitue un dossier qui contient toutes les pièces en rapport avec les motifs invoqués.
L'intéressé est convoqué au moins cinq jours avant l'audition par une lettre recommandée à la poste qui indique au moins: 1° les motifs graves invoqués; 2° le fait qu'il est envisagé de mettre fin au mandat; 3° le lieu, le jour et l'heure de l'audition; 4° le droit, pour l'intéressé, de se faire assister par une personne de son choix; 5° l'endroit où le dossier peut être consulté et le délai accordé à cet effet; 6° le droit de faire appeler des témoins.	L'intéressé est convoqué au moins cinq jours avant l'audition par ~~une lettre recommandée à la poste~~ **un envoi recommandé et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE,** qui indique au moins: 1° les motifs graves invoqués; 2° le fait qu'il est envisagé de mettre fin au mandat; 3° le lieu, le jour et l'heure de l'audition; 4° le droit, pour l'intéressé, de se faire assister par une personne de son choix; 5° l'endroit où le dossier peut être consulté et le délai accordé à cet effet; 6° le droit de faire appeler des témoins.
L'intéressé et la personne qui l'assiste, peuvent consulter le dossier à partir du jour de la convocation jusque et y compris la veille de l'audition.	L'intéressé et la personne qui l'assiste, peuvent consulter le dossier à partir du jour de la convocation jusque et y compris la veille de l'audition.
Il est dressé procès-verbal de l'audition.	Il est dressé procès-verbal de l'audition.
Art. 259*bis*-9	**Art. 259*bis*-9**
§ 1er. La commission de nomination réunie prépare les programmes de l'examen d'aptitude professionnelle et du concours d'admission au stage judiciaire ainsi que le programme de l'examen oral d'évaluation. Elle est également chargée de préparer le programme de l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant.	§ 1er. La commission de nomination réunie prépare les programmes de l'examen d'aptitude professionnelle et du concours d'admission au stage judiciaire ainsi que le programme de l'examen oral d'évaluation. Elle est également chargée de préparer le programme de l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant.

L'examen d'aptitude professionnelle, le concours d'admission au stage judiciaire, l'examen oral d'évaluation et l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant visent à évaluer la maturité et la capacité nécessaires à l'exercice de la fonction de magistrat et sont effectués dans la langue du diplôme de docteur ou de licencié en droit du candidat. Cependant, si la commission de nomination le décide, la partie écrite de l'examen d'aptitude professionnelle ou du concours d'admission au stage judiciaire pourra être effectuée en langue allemande pour les candidats germanophones qui en font la demande. Au sens du présent article, l'on entend par candidat germanophone, toute personne titulaire d'un diplôme d'études secondaires obtenu dans un établissement scolaire de la région de langue allemande, ou toute personne dont la résidence principale ou le lieu de travail se situe depuis au moins cinq ans dans une commune de la région de langue allemande.	L'examen d'aptitude professionnelle, le concours d'admission au stage judiciaire, l'examen oral d'évaluation et l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant visent à évaluer la maturité et la capacité nécessaires à l'exercice de la fonction de magistrat et sont effectués dans la langue du diplôme de docteur ou de licencié en droit du candidat. Cependant, si la commission de nomination le décide, la partie écrite de l'examen d'aptitude professionnelle ou du concours d'admission au stage judiciaire pourra être effectuée en langue allemande pour les candidats germanophones qui en font la demande. Au sens du présent article, l'on entend par candidat germanophone, toute personne titulaire d'un diplôme d'études secondaires obtenu dans un établissement scolaire de la région de langue allemande, ou toute personne dont la résidence principale ou le lieu de travail se situe depuis au moins cinq ans dans une commune de la région de langue allemande.
Les candidats qui s'inscrivent à l'examen d'aptitude professionnelle doivent, au moment de leur inscription, être licenciés ou détenteurs d'un master en droit et avoir, au cours des cinq années précédant l'inscription et à titre d'activité professionnelle principale, exercé des fonctions juridiques pendant au moins quatre ans en tant que titulaire du diplôme de licencié ou de master en droit.	Les candidats qui s'inscrivent à l'examen d'aptitude professionnelle doivent, au moment de leur inscription, être licenciés ou détenteurs d'un master en droit et avoir, au cours des cinq années précédant l'inscription et à titre d'activité professionnelle principale, exercé des fonctions juridiques pendant au moins quatre ans en tant que titulaire du diplôme de licencié ou de master en droit.
Les candidats qui ont échoué cinq fois à l'examen d'aptitude professionnelle sont exclus de toute participation ultérieure à cet examen.	Les candidats qui ont échoué cinq fois à l'examen d'aptitude professionnelle sont exclus de toute participation ultérieure à cet examen.
Les lauréats de l'examen d'aptitude professionnelle et de l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant conservent l'avantage de leur réussite pendant sept années à compter de la date du procès-verbal de l'examen.	Les lauréats de l'examen d'aptitude professionnelle et de l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant conservent l'avantage de leur réussite pendant sept années à compter de la date du procès-verbal de l'examen.
§ 1/1. Un concours d'admission au stage judiciaire est organisé à la demande du ministre qui a la Justice dans ses attributions ou de son délégué. À la demande du ministre qui a la Justice dans ses attributions ou de son délégué, un second concours d'admission au stage judiciaire	§ 1/1. Un concours d'admission au stage judiciaire est organisé à la demande du ministre qui a la Justice dans ses attributions ou de son délégué. À la demande du ministre qui a la Justice dans ses attributions ou de son délégué, un second concours d'admission au stage judiciaire

est organisé au cours de la même année judiciaire.	est organisé au cours de la même année judiciaire.
La commission de nomination transmet sans délai au ministre qui a la Justice dans ses attributions le nombre de lauréats de la partie écrite du concours d'admission au stage judiciaire et transmet sans délai au ministre qui a la Justice dans ses attributions le classement définitif des lauréats du concours.	La commission de nomination transmet sans délai au ministre qui a la Justice dans ses attributions le nombre de lauréats de la partie écrite du concours d'admission au stage judiciaire et transmet sans délai au ministre qui a la Justice dans ses attributions le classement définitif des lauréats du concours.
Les lauréats du concours d'admission au stage judiciaire peuvent, au plus tard quatre ans après la clôture du concours, être nommés stagiaire judiciaire. Parmi les lauréats de plusieurs concours d'admission au stage judiciaire, priorité est donnée à ceux dont le nom figure sur la liste qui porte la date de publication au *Moniteur belge* la plus récente.	Les lauréats du concours d'admission au stage judiciaire peuvent, au plus tard quatre ans après la clôture du concours, être nommés ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation**. Parmi les lauréats de plusieurs concours d'admission au stage judiciaire, priorité est donnée à ceux dont le nom figure sur la liste qui porte la date de publication au *Moniteur belge* la plus récente.
Les candidats qui ont échoué cinq fois au concours d'admission au stage judiciaire sont exclus de toute participation ultérieure au concours d'admission au stage judiciaire.	Les candidats qui ont échoué cinq fois au concours d'admission au stage judiciaire sont exclus de toute participation ultérieure au concours d'admission au stage judiciaire.
§ 2. Les lauréats germanophones de l'examen d'aptitude professionnelle et du concours d'admission au stage judiciaire doivent postuler, la première fois, pour un poste de magistrat où la connaissance de l'allemand est exigée et exercer cette fonction pendant une période minimale de trois ans.	§ 2. Les lauréats germanophones de l'examen d'aptitude professionnelle et du concours d'admission au stage judiciaire doivent postuler, la première fois, pour un poste de magistrat où la connaissance de l'allemand est exigée et exercer cette fonction pendant une période minimale de trois ans.
§ 3. Après approbation par l'assemblée générale, les programmes d'examens visés au § 1er sont ratifiés par le Ministre de la Justice et publiés au *Moniteur belge*.	§ 3. Après approbation par l'assemblée générale, les programmes d'examens visés au § 1er sont ratifiés par le Ministre de la Justice et publiés au *Moniteur belge*.
§ 4. Les magistrats nommés sur la base de l'examen d'aptitude professionnelle, de l'examen oral d'évaluation ou de l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant reçoivent au cours des deux années qui suivent leur nomination une formation théorique et pratique dont le contenu et la durée sont établis par l'Institut de formation judiciaire.	§ 4. Les magistrats nommés sur la base de l'examen d'aptitude professionnelle, de l'examen oral d'évaluation ou de l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant reçoivent au cours des deux années qui suivent leur nomination une formation théorique et pratique dont le contenu et la durée sont établis par l'Institut de formation judiciaire.
La formation obligatoire des magistrats nommés sur la base de l'examen d'aptitude professionnelle ou de l'examen oral d'évaluation	La formation obligatoire des magistrats nommés sur la base de l'examen d'aptitude professionnelle ou de l'examen oral d'évaluation

comprend une formation en matière de gestion budgétaire et de frais de justice.	comprend une formation en matière de gestion budgétaire et de frais de justice.
La formation obligatoire des magistrats nommés sur la base de l'examen d'aptitude professionnelle et de l'examen oral d'évaluation, des juges suppléants et des conseillers suppléants comprend une formation en matière de déontologie.	La formation obligatoire des magistrats nommés sur la base de l'examen d'aptitude professionnelle et de l'examen oral d'évaluation, des juges suppléants et des conseillers suppléants comprend une formation en matière de déontologie.
§ 5. Les magistrats nommés en tant que juge de paix, dans ou près un tribunal de police, dans ou près un tribunal de première instance, dans ou près un tribunal du travail, dans ou près une cour d'appel ou dans ou près une cour du travail et qui n'ont pas suivi cette formation précédemment, reçoivent au cours des deux années qui suivent leur nomination une formation de base en matière de violences sexuelles et intrafamiliales.	§ 5. Les magistrats nommés en tant que juge de paix, dans ou près un tribunal de police, dans ou près un tribunal de première instance, dans ou près un tribunal du travail, dans ou près une cour d'appel ou dans ou près une cour du travail et qui n'ont pas suivi cette formation précédemment, reçoivent au cours des deux années qui suivent leur nomination une formation de base en matière de violences sexuelles et intrafamiliales.
Art. 259*bis*-10	**Art. 259*bis*-10**
§ 1er. Les commissions de nomination sont compétentes pour: 1° la présentation des candidats en vue d'une nomination comme magistrat et d'une désignation aux fonctions de chef de corps, de magistrat d'assistance, de magistrat de liaison en matière de jeunesse, de magistrat fédéral ou de substitut du procureur de la sécurité routière, visées à l'article 58*bis*, 1°, 2° et 4°; 2° l'organisation de la partie écrite et de la partie orale de l'examen d'aptitude professionnelle et du concours d'admission au stage judiciaire selon les modalités et les conditions déterminées par arrêté royal; 3° l'organisation de l'examen oral d'évaluation selon les modalités et les conditions déterminées par arrêté royal, et l'octroi de l'autorisation visée à l'article 191*bis*, § 2, dernier alinéa; 4° l'organisation de l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant selon les modalités et conditions déterminées par arrêté royal.	§ 1er. Les commissions de nomination sont compétentes pour: 1° la présentation des candidats en vue d'une nomination comme magistrat et d'une désignation aux fonctions de chef de corps, de magistrat d'assistance, de magistrat de liaison en matière de jeunesse, de magistrat fédéral ou de substitut du procureur de la sécurité] routière, visées à l'article 58*bis*, 1°, 2° et 4°; 2° l'organisation de la partie écrite et de la partie orale de l'examen d'aptitude professionnelle et du concours d'admission au stage judiciaire selon les modalités et les conditions déterminées par arrêté royal; 3° l'organisation de l'examen oral d'évaluation selon les modalités et les conditions déterminées par arrêté royal, et l'octroi de l'autorisation visée à l'article 191*bis*, § 2, dernier alinéa; 4° l'organisation de l'examen donnant accès à la fonction de juge suppléant et de conseiller suppléant selon les modalités et conditions déterminées par arrêté royal.
§ 2. Chaque commission de nomination peut, pour l'exercice des compétences visées au § 1er, 2°, et l'article 259*bis*-9 décider à la majorité des deux tiers de ses membres, d'instituer en son sein une sous-commission, composée d'un nombre égal de magistrats et de non-magistrats. Chaque	§ 2. Chaque commission de nomination peut, pour l'exercice des compétences ~~au § 1er, 2°, et l'article 259bis-9~~ **au § 1er, 2° et 4°, et à l'article 259*bis*-9** décider à la majorité des deux tiers de ses membres, d'instituer en son sein une sous-commission, composée d'un nombre égal de

commission de nomination peut faire appel à des experts externes pour assister les sous-commissions dans la préparation et dans la correction des examens visés au § 1er, 2°, et dans la préparation des épreuves. Ces experts font rapport de leurs travaux aux membres de la commission de nomination qui les a désignés. Les experts désignés pour assister les sous-commissions dans la préparation et dans la correction des examens visés au § 1er, 2°, dont la partie écrite a lieu en langue allemande, le sont sur la base de leurs compétences juridiques et linguistiques. Ils doivent être quatre: deux magistrats et deux non-magistrats. Parmi les non-magistrats, un d'entre eux doit être licencié en langues germaniques et avoir étudié l'allemand. Ces experts ne font en aucun cas partie des sous-commissions et ne peuvent participer aux délibérations.	magistrats et de non-magistrats. ~~Chaque commission de nomination peut faire appel à des experts externes pour assister les sous-commissions dans la préparation et dans la correction des examens visés au § 1er, 2°, et dans la préparation des épreuves.~~ **Chaque commission de nomination peut, pour l'exercice des compétences visées au § 1er, faire appel à des experts externes pour assister la commission de nomination ou les sous-commissions**. Ces experts font rapport de leurs travaux aux membres de la commission de nomination qui les a désignés. Les experts désignés pour assister les sous-commissions dans la préparation et dans la correction des examens visés au § 1er, 2°, dont la partie écrite a lieu en langue allemande, le sont sur la base de leurs compétences juridiques et linguistiques. Ils doivent être quatre: deux magistrats et deux non-magistrats. Parmi les non-magistrats, un d'entre eux doit être licencié en langues germaniques et avoir étudié l'allemand. Ces experts ne font en aucun cas partie des sous-commissions et ne peuvent participer aux délibérations.
Dans les cas prévus à l'article 259*bis*-9 aucune des deux commissions ou sous-commissions de nomination ne peut émettre plus de suffrages que l'autre.	Dans les cas prévus à l'article 259*bis*-9 aucune des deux commissions ou sous-commissions de nomination ne peut émettre plus de suffrages que l'autre.
§ 3. Chaque commission de nomination établit un rapport annuel de ses activités à l'intention de l'assemblée générale.	§ 3. Chaque commission de nomination établit un rapport annuel de ses activités à l'intention de l'assemblée générale.
Art. 259*bis*-21	**Art. 259*bis*-21**
§ 1er. Les magistrats qui sont membres du bureau ont, sur une base annuelle, droit à une allocation de 15.000 EUR. Les non-magistrats qui sont membres du bureau bénéficient d'un traitement égal à celui de président de chambre de cour d'appel comptant vingt et un ans d'ancienneté utile.	§ 1er. Les magistrats qui sont membres du bureau ont, sur une base annuelle, droit à une allocation de 15.000 EUR. Les non-magistrats qui sont membres du bureau bénéficient d'un traitement égal à celui de président de chambre de cour d'appel comptant vingt et un ans d'ancienneté utile.
L'article 362 est applicable au montant visé dans l'alinéa précédent.	L'article 362 est applicable au montant visé dans l'alinéa précédent.
§ 2. Les membres du Conseil supérieur qui ne sont pas membres du bureau ont droit, pour leurs activités au sein du Conseil supérieur et des commissions, à des jetons de présence, dont le	§ 2. Les membres du Conseil supérieur qui ne sont pas membres du bureau ont droit, pour leurs activités au sein du Conseil supérieur et des commissions, à des jetons de présence, dont le

montant ne peut dépasser, par journée de prestation, 1/30e de l'allocation mensuelle allouée aux membres non-magistrats du bureau. Les activités inférieures à quatre heures par jour donnent droit à la moitié de l'allocation maximale précitée.	montant ne peut dépasser, par journée de prestation, 1/30e de l'allocation mensuelle allouée aux membres non-magistrats du bureau. Les activités inférieures à quatre heures par jour donnent droit à la moitié de l'allocation maximale précitée.
§ 3. Les membres du Conseil supérieur ont droit aux indemnités pour frais de déplacement et de séjour conformément aux dispositions applicables au personnel des ministères. Les personnes n'appartenant pas à l'administration ou dont le grade appartient à un rang indéterminé, sont assimilés aux fonctionnaires de rang 13. Le président est assimilé à un fonctionnaire de rang 17.	§ 3. Les membres du Conseil supérieur ont droit aux indemnités pour frais de déplacement et de séjour conformément aux dispositions applicables ~~au personnel des ministères~~ **au personnel des services publics fédéraux**. ~~Les personnes n'appartenant pas à l'administration ou dont le grade appartient à un rang indéterminé, sont assimilés aux fonctionnaires de rang 13. Le président est assimilé à un fonctionnaire de rang 17.~~
§ 4. Le Conseil supérieur peut octroyer une indemnité horaire à ses membres pour les travaux effectués hors des locaux du Conseil supérieur relatifs à la correction des examens et des concours ainsi que pour l'examen des plaintes, pour autant que ces prestations ne soient pas rémunérées sur base des §§ 2 et 3.	§ 4. Le Conseil supérieur peut octroyer une indemnité horaire à ses membres pour les travaux effectués hors des locaux du Conseil supérieur relatifs à la correction des examens et des concours ainsi que pour l'examen des plaintes, pour autant que ces prestations ne soient pas rémunérées sur base des §§ 2 et 3.
Art. 259*ter*	**Art. 259*ter***
§ 1er. Avant que le Roi ne procède à une nomination visée à l'article 58*bis*, 1°, le Ministre de la Justice demande, dans un délai de trente-cinq jours après la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge*, pour les candidatures qu'il a déclarées recevables au regard des conditions visées aux articles 287*sexies* et 216*bis*, l'avis écrit motivé, au moyen d'un formulaire type établi par le Ministre de la Justice, sur proposition du Conseil supérieur de la Justice: 1° du chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit avoir lieu la nomination, sauf lorsqu'il s'agit d'une nomination à la fonction de conseiller à la Cour de cassation, de conseiller ou conseiller suppléant à la cour d'appel ou de conseiller à la cour du travail; 2° du chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où le candidat exerce des fonctions en tant que magistrat ou magistrat suppléant, référendaire ou juriste de parquet ou stagiaire judiciaire;	§ 1er. Avant que le Roi ne procède à une nomination visée à l'article 58*bis*, 1°, le Ministre de la Justice demande, dans un délai de trente-cinq jours après la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge*, pour les candidatures qu'il a déclarées recevables au regard des conditions visées aux articles 287*sexies* et 216*bis*, l'avis écrit motivé, au moyen d'un formulaire type établi par le Ministre de la Justice, sur proposition du Conseil supérieur de la Justice: 1° du chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit avoir lieu la nomination, sauf lorsqu'il s'agit d'une nomination à la fonction de conseiller à la Cour de cassation, de conseiller ou conseiller suppléant à la cour d'appel ou de conseiller à la cour du travail; 2° du chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où le candidat exerce des fonctions en tant que magistrat ou magistrat suppléant, référendaire ou juriste de

Pour les magistrats chargés d'une mission en application de l'article 144*bis*, § 3, alinéas 1er et 2, le procureur fédéral émet un avis si l'intéressé exerce cette mission à temps plein. Si la mission n'est pas exercée à temps plein, l'avis du procureur fédéral ne concerne que la mission exercée à temps partiel et est joint à celui du chef de corps; 3° d'un représentant du barreau désigné par l'ordre des avocats de l'arrondissement judiciaire où le candidat exerce des fonctions, soit en tant qu'avocat, soit en tant que magistrat. Pour une nomination dans l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, l'avis du représentant de l'ordre français ou du représentant de l'ordre néerlandais est recueilli, selon que le candidat est inscrit au tableau de l'ordre français ou de l'ordre néerlandais des avocats ou que le magistrat appartient au rôle français ou néerlandais.	parquet ~~ou stagiaire judiciaire~~**, magistrat en formation ou candidat-magistrat**; Pour les magistrats chargés d'une mission en application de l'article 144*bis*, § 3, alinéas 1er et 2, le procureur fédéral émet un avis si l'intéressé exerce cette mission à temps plein. Si la mission n'est pas exercée à temps plein, l'avis du procureur fédéral ne concerne que la mission exercée à temps partiel et est joint à celui du chef de corps; 3° d'un représentant du barreau désigné par l'ordre des avocats de l'arrondissement judiciaire où le candidat exerce des fonctions, soit en tant qu'avocat, soit en tant que magistrat. Pour une nomination dans l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, l'avis du représentant de l'ordre français ou du représentant de l'ordre néerlandais est recueilli, selon que le candidat est inscrit au tableau de l'ordre français ou de l'ordre néerlandais des avocats ou que le magistrat appartient au rôle français ou néerlandais.
Le chef de corps d'une juridiction ou du ministère public près une juridiction ayant son siège à Bruxelles, qui n'est pas bilingue légal, désigne un titulaire d'un mandat adjoint de l'autre rôle linguistique qui l'assistera pour recueillir les informations et étudier les pièces en vue de la formulation des avis au sujet des candidats appartenant à l'autre rôle linguistique.	Le chef de corps d'une juridiction ou du ministère public près une juridiction ayant son siège à Bruxelles, qui n'est pas bilingue légal, désigne un titulaire d'un mandat adjoint de l'autre rôle linguistique qui l'assistera pour recueillir les informations et étudier les pièces en vue de la formulation des avis au sujet des candidats appartenant à l'autre rôle linguistique.
Dans le cas où les chefs de corps visés à l'alinéa 1er se trouvent, pour quelque raison que ce soit, dans l'impossibilité d'émettre un avis, l'avis visé à l'alinéa 1er, 1° et 2°, est donné par le magistrat visé à l'article 319, alinéa 1er, deuxième phrase, ou 319, alinéa 2, deuxième phrase.	Dans le cas où les chefs de corps visés à l'alinéa 1er se trouvent, pour quelque raison que ce soit, dans l'impossibilité d'émettre un avis, l'avis visé à l'alinéa 1er, 1° et 2°, est donné par le magistrat visé à l'article 319, alinéa 1er, deuxième phrase, ou 319, alinéa 2, deuxième phrase.
Si le candidat est professeur d'université, le Ministre de la Justice demande conformément aux dispositions du § 1er, alinéa 1er, l'avis de son doyen et du recteur ou de l'un d'eux lorsque le candidat est lui-même doyen ou recteur.	Si le candidat est professeur d'université, le Ministre de la Justice demande conformément aux dispositions du § 1er, alinéa 1er, l'avis de son doyen et du recteur ou de l'un d'eux lorsque le candidat est lui-même doyen ou recteur.
Les personnes visées dans ce paragraphe doivent s'abstenir d'émettre un avis chaque fois qu'il existe un intérêt personnel ou contraire. Elles ne peuvent notamment émettre un avis sur des parents ou alliés jusqu'au quatrième degré ni sur des personnes avec qui elles constituent un ménage de fait. Dans ces cas, l'avis visé à l'alinéa	Les personnes visées dans ce paragraphe doivent s'abstenir d'émettre un avis chaque fois qu'il existe un intérêt personnel ou contraire. Elles ne peuvent notamment émettre un avis sur des parents ou alliés jusqu'au quatrième degré ni sur des personnes avec qui elles constituent un ménage de fait. Dans ces cas, l'avis visé à l'alinéa

1er, 1°, et 2°, est émis par le magistrat visé à l'article 319, alinéa 1er, deuxième phrase, ou 319, alinéa 2, deuxième phrase. Si celui-ci, pour les raisons susmentionnées, ne peut non plus émettre un avis, l'avis est émis par le chef de corps de la juridiction immédiatement supérieure ou, pour la Cour de cassation, par l'assemblée générale ou l'assemblée de corps.	1er, 1°, et 2°, est émis par le magistrat visé à l'article 319, alinéa 1er, deuxième phrase, ou 319, alinéa 2, deuxième phrase. Si celui-ci, pour les raisons susmentionnées, ne peut non plus émettre un avis, l'avis est émis par le chef de corps de la juridiction immédiatement supérieure ou, pour la Cour de cassation, par l'assemblée générale ou l'assemblée de corps.
§ 2. Les avis sont transmis au Ministre de la Justice par les instances consultatives dans un délai de trente jours à compter de la demande d'avis visée au § 1er. Une copie est communiquée dans le même délai au candidat concerné par voie électronique contre accusé de réception.	§ 2. Les avis sont transmis au Ministre de la Justice par les instances consultatives dans un délai de trente jours à compter de la demande d'avis visée au § 1er. Une copie est communiquée dans le même délai au candidat concerné par voie électronique contre accusé de réception.
Sans préjudice de l'application de l'article 259*bis*-19, § 2*bis*, en l'absence d'avis dans le délai prescrit ou à défaut d'utilisation du formulaire type, il est passé outre à cet avis; au plus tard huit jours après le terme de ce délai, le candidat concerné en est informé par le ministre de la Justice par voie électronique contre accusé de réception.	Sans préjudice de l'application de l'article 259*bis*-19, § 2*bis*, en l'absence d'avis dans le délai prescrit ou à défaut d'utilisation du formulaire type, il est passé outre à cet avis; au plus tard huit jours après le terme de ce délai, le candidat concerné en est informé par le ministre de la Justice par voie électronique contre accusé de réception.
Les candidats disposent à peine de déchéance d'un délai de quinze jours à compter de la notification des avis pour communiquer leurs observations voie électronique au Ministre de la Justice. En l'absence d'un ou plusieurs avis dans le délai prescrit, ils disposent pour le faire d'un délai de quatre-vingt jours à dater de la publication visée au § 1er.	**Abrogé**
Le dossier de nomination se compose, selon le cas et sans préjudice de l'application de l'article 259*bis*-6, § 4, exclusivement des documents suivants: a) la candidature et les pièces justificatives visées à l'article 287*sexies*, alinéa 3 ou 8, concernant les études et l'expérience professionnelle; b) le curriculum vitae; c) les avis écrits visés au § 1er et, le cas échéant, les observations du candidat, ainsi que les pièces prouvant la réception de ces avis par le candidat; d) le rapport final du stage judiciaire établi par la commission d'évaluation compétente, le certificat attestant que le stage judiciaire a été achevé avec fruit et les rapports de stage établis par les maîtres de stage;	Le dossier de nomination se compose, selon le cas et sans préjudice de l'application de l'article 259*bis*-6, § 4, exclusivement des documents suivants: a) la candidature et les pièces justificatives visées à l'article 287*sexies*, alinéa 3 ou 8, concernant les études et l'expérience professionnelle; b) le curriculum vitae; c) les avis écrits visés au § 1er ~~et, le cas échéant, les observations du candidat~~, ainsi que les pièces prouvant la réception de ces avis par le candidat; d) le rapport final du stage judiciaire établi par la commission d'évaluation compétente, le certificat attestant que le stage judiciaire a été achevé avec fruit et les rapports de stage établis par les maîtres de stage;

e) la mention définitive dans le dossier d'évaluation; f) un extrait du casier judiciaire dont la date est postérieure à la publication visée au paragraphe 1er, alinéa 1er.	e) la mention définitive dans le dossier d'évaluation; f) un extrait du casier judiciaire dont la date est postérieure à la publication visée au paragraphe 1er, alinéa 1er.
§ 3. Pour une nomination à la fonction de conseiller à la Cour de cassation, de conseiller ou de conseiller suppléant à la cour d'appel ou de conseiller à la cour du travail, le Ministre de la Justice communique dans un délai de nonante jours à compter de la publication visée au § 1er, pour chacun des candidats, un dossier de nomination à l'assemblée générale de la juridiction où la nomination doit intervenir, avec la demande d'émettre un avis motivé pour chacun des candidats; cet avis sera joint à leur dossier.	§ 3. Pour une nomination à la fonction de conseiller à la Cour de cassation, de conseiller ou de conseiller suppléant à la cour d'appel ou de conseiller à la cour du travail, le Ministre de la Justice communique dans un délai de nonante jours à compter de la publication visée au § 1er, pour chacun des candidats, un dossier de nomination à l'assemblée générale de la juridiction où la nomination doit intervenir, avec la demande d'émettre un avis motivé pour chacun des candidats; cet avis sera joint à leur dossier.
L'assemblée générale entend les candidats qui, dans un délai de nonante jours à compter de la publication de la vacance d'emploi visée au § 1er, en ont fait la demande par voie électronique.	L'assemblée générale entend les candidats qui, dans un délai de nonante jours à compter de la publication de la vacance d'emploi visée au § 1er, en ont fait la demande par voie électronique.
Pour la cour d'appel et la cour du travail de Bruxelles, les avis sont approuvés à la majorité des deux tiers des membres de l'assemblée générale.	Pour la cour d'appel et la cour du travail de Bruxelles, les avis sont approuvés à la majorité des deux tiers des membres de l'assemblée générale.
L'assemblée générale fait parvenir au Ministre de la Justice les avis motivés dans un délai de trente jours à compter de la demande d'avis et communique au candidat concerné une copie par voie électronique contre accusé de réception daté.	L'assemblée générale fait parvenir au Ministre de la Justice les avis motivés dans un délai de trente jours à compter de la demande d'avis et communique au candidat concerné une copie par voie électronique contre accusé de réception daté.
En l'absence d'avis dans le délai prescrit pour chaque candidat ou à défaut d'utilisation du formulaire type, il est passé outre à cet avis; au plus tard huit jours après le terme de ce délai, les candidats concernés en sont informés par le ministre de la Justice par voie électronique contre accusé de réception.	En l'absence d'avis dans le délai prescrit pour chaque candidat ou à défaut d'utilisation du formulaire type, il est passé outre à cet avis; au plus tard huit jours après le terme de ce délai, les candidats concernés en sont informés par le ministre de la Justice par voie électronique contre accusé de réception.
Les candidats disposent à peine de déchéance d'un délai de quinze jours à compter de la notification de l'avis de l'assemblée générale pour communiquer leurs observations par voie électronique au ministre de la Justice. En l'absence d'avis dans le délai prescrit, ils disposent pour ce faire d'un délai de cent trente-	**Abrogé**

cinq jours à dater de la publication visée au paragraphe 1er.	
§ 4. Dans un délai de nonante jours à compter de la publication visée au § 1er, le Ministre de la Justice transmet à la commission de nomination compétente le dossier de nomination de des candidats dont la candidature a été déclarée recevable avec la demande de procéder à la présentation d'un candidat.	§ 4. Dans un délai ~~de nonante jours~~ **de septante-cinq jours** à compter de la publication visée au § 1er, le Ministre de la Justice transmet à la commission de nomination compétente le dossier de nomination des candidats dont la candidature a été déclarée recevable avec la demande de procéder à la présentation d'un candidat. **Le ministre de la Justice avertit dans le même temps, par voie électronique contre accusé de réception, les candidats de cette transmission. Ceux-ci disposent d'un délai de cinq jours à compter de cette notification pour communiquer par voie électronique, tant au ministre de la Justice qu'à la commission de nomination et de désignation compétente, leurs observations sur les avis émis à leur sujet.**
En cas d'intervention de l'assemblée générale visée au § 3 et du collège des procureurs généraux visée à l'article 259*sexies*, § 1er ce délai est prolongé de cinquante-cinq jours.	En cas d'intervention de l'assemblée générale visée au § 3 et du collège des procureurs généraux visée à l'article 259*sexies*, § 1er ~~ce délai~~ **le délai de septante-cinq jours visé à l'alinéa 1er** est prolongé de cinquante-cinq jours.
À l'exception des stagiaires judiciaires, tous les candidats doivent selon le cas satisfaire aux conditions de nomination au plus tard à la fin du délai visé aux alinéas 1er et 2. Les stagiaires judiciaires peuvent poser leur candidature au plus tôt cinq mois avant la fin du stage judiciaire et ils doivent satisfaire aux conditions de nomination au moment de leur nomination.	À l'exception des ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation**, tous les candidats doivent selon le cas satisfaire aux conditions de nomination au plus tard à la fin du délai visé aux alinéas 1er et 2. Les ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** peuvent poser leur candidature au plus tôt cinq mois avant la fin du stage judiciaire et ils doivent satisfaire aux conditions de nomination au moment de leur nomination.
La commission de nomination entend les candidats qui, dans un délai de nonante jours à compter de la publication de la vacance d'emploi visée au § 1er, en ont fait la demande par voie électronique. En cas d'intervention de l'assemblée générale visée au § 3 ou du collège des procureurs généraux visée à l'article 259*sexies*, § 1er ce délai est prolongé de cinquante-cinq.	La commission de nomination entend les candidats qui, dans un délai ~~de nonante jours~~ **de septante-cinq jours** à compter de la publication de la vacance d'emploi visée au § 1er, en ont fait la demande par voie électronique. En cas d'intervention de l'assemblée générale visée au § 3 ou du collège des procureurs généraux visée à l'article 259*sexies*, § 1er ce délai est prolongé de cinquante-cinq.
La commission de nomination peut décider d'office d'entendre tous les candidats dont la candidature a été déclarée recevable.	La commission de nomination peut décider d'office d'entendre tous les candidats dont la candidature a été déclarée recevable.

La commission de nomination invite les candidats par voie électronique en mentionnant le lieu où ainsi que le jour et l'heure auxquels ils doivent se présenter.	La commission de nomination invite les candidats par voie électronique en mentionnant le lieu où ainsi que le jour et l'heure auxquels ils doivent se présenter.
L'entretien avec le candidat fait l'objet d'un enregistrement sonore. Cet enregistrement est conservé par le Conseil supérieur de la Justice avec le dossier de présentation.	L'entretien avec le candidat fait l'objet d'un enregistrement sonore. Cet enregistrement est conservé par le Conseil supérieur de la Justice avec le dossier de présentation.
L'entretien ainsi enregistré est transcrit lorsque le candidat introduit un recours au Conseil d'État contre la nomination à la fonction pour laquelle il s'est porté candidat. Il en est de même de l'entretien du candidat nommé à ladite fonction. À cette fin, le Ministre de la Justice transmet une copie du recours au président de la commission de nomination concernée. La transcription dactylographiée certifiée conforme par le président et par un membre de la commission de nomination, est transmise au Conseil d'État par les soins du Ministre de la Justice.	L'entretien ainsi enregistré est transcrit lorsque le candidat introduit un recours au Conseil d'État contre la nomination à la fonction pour laquelle il s'est porté candidat. Il en est de même de l'entretien du candidat nommé à ladite fonction. À cette fin, le Ministre de la Justice transmet une copie du recours au président de la commission de nomination concernée. La transcription dactylographiée certifiée conforme par le président et par un membre de la commission de nomination, est transmise au Conseil d'État par les soins du Ministre de la Justice.
Le candidat qui ne se présente pas au jour et à l'heure indiqués par la commission de nomination est réputé, sauf en cas de force majeure, renoncer à la possibilité d'être entendu. En cas de force majeure, laquelle est appréciée souverainement par la commission de nomination, le candidat est à nouveau convoqué pour autant qu'il ne soit pas porté atteinte au délai dont dispose la commission de nomination pour faire la présentation.	Le candidat qui ne se présente pas au jour et à l'heure indiqués par la commission de nomination est réputé, sauf en cas de force majeure, renoncer à la possibilité d'être entendu. En cas de force majeure, laquelle est appréciée souverainement par la commission de nomination, le candidat est à nouveau convoqué pour autant qu'il ne soit pas porté atteinte au délai dont dispose la commission de nomination pour faire la présentation.
La présentation s'opère à la majorité des deux tiers des suffrages émis sur la base de critères qui portent sur les capacités et l'aptitude du candidat.	La présentation s'opère à la majorité des deux tiers des suffrages émis sur la base de critères qui portent sur les capacités et l'aptitude du candidat.
Dans le cas d'un emploi vacant pour les fonctions visées à l'article 43, § 4, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, la présentation s'opère par la commission de nomination réunie à la majorité des deux tiers des suffrages émis au sein de chaque commission de nomination.	Dans le cas d'un emploi vacant pour les fonctions visées à l'article 43, § 4, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, la présentation s'opère par la commission de nomination réunie à la majorité des deux tiers des suffrages émis au sein de chaque commission de nomination.
La présentation motivée fait l'objet d'un procès-verbal signé par le président et un membre de la commission de nomination.	La présentation motivée fait l'objet d'un procès-verbal signé par le président et un membre de la commission de nomination.

Dans un délai de quarante jours à compter de la demande de présentation, la commission de nomination communique la liste du candidat présenté et des candidats non présentés ainsi que le procès-verbal de la présentation au Ministre de la Justice par voie électronique contre accusé de réception. Une copie de la liste est communiquée par voie électronique aux candidats ainsi qu'au chef de corps de la place vacante et au chef de corps du candidat présenté.	Dans un délai de quarante jours à compter de la demande de présentation, la commission de nomination communique la liste du candidat présenté et des candidats non présentés ainsi que le procès-verbal de la présentation au Ministre de la Justice par voie électronique contre accusé de réception. Une copie de la liste est communiquée par voie électronique aux candidats ainsi qu'au chef de corps de la place vacante et au chef de corps du candidat présenté.
Si aucune présentation n'est communiquée dans le délai prescrit, le Ministre de la Justice peut, à partir du quarantième jour et jusqu'au cinquante-cinquième jour à compter de la demande de présentation, mettre en demeure la commission de nomination par voie électronique de faire une présentation. La commission de nomination dispose d'un délai de quinze jours à compter de l'envoi de la mise en demeure pour faire encore une présentation.	Si aucune présentation n'est communiquée dans le délai prescrit, le Ministre de la Justice peut, à partir du quarantième jour et jusqu'au cinquante-cinquième jour à compter de la demande de présentation, mettre en demeure la commission de nomination par voie électronique de faire une présentation. La commission de nomination dispose d'un délai de quinze jours à compter de l'envoi de la mise en demeure pour faire encore une présentation.
Si aucune présentation n'est communiquée dans le délai prescrit ou dans le délai prolongé à la suite de la mise en demeure, le Ministre de la Justice en informe les candidats dans les quinze jours par voie électronique à la poste et un nouvel appel aux candidats est publié au *Moniteur belge*.	Si aucune présentation n'est communiquée dans le délai prescrit ou dans le délai prolongé à la suite de la mise en demeure, le Ministre de la Justice en informe les candidats dans les quinze jours par voie électronique à la poste et un nouvel appel aux candidats est publié au *Moniteur belge*.
§ 5. Dès réception de la présentation, le Roi dispose d'un délai de cinquante jours pour prendre une décision et pour communiquer celle-ci par voie électronique à la commission de nomination, aux candidats, au chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit avoir lieu la nomination, au chef de corps du candidat et au procureur général du lieu où le serment doit être prêté.	§ 5. Dès réception de la présentation, le Roi dispose d'un délai de cinquante jours pour prendre une décision et pour communiquer celle-ci par voie électronique à la commission de nomination, aux candidats, au chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit avoir lieu la nomination, au chef de corps du candidat et au procureur général du lieu où le serment doit être prêté.
En cas de refus motivé, la commission de nomination dispose, à compter de la réception de cette décision, d'un délai de quinze jours pour procéder à une nouvelle présentation conformément aux modalités prévues au § 4 La décision de refus motivée est communiquée par voie électronique contre accusé de réception à la commission de nomination et au candidat présenté. Le chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit avoir lieu la nomination, le chef de corps du candidat	En cas de refus motivé, la commission de nomination dispose, à compter de la réception de cette décision, d'un délai de quinze jours pour procéder à une nouvelle présentation conformément aux modalités prévues au § 4 La décision de refus motivée est communiquée par voie électronique contre accusé de réception à la commission de nomination et au candidat présenté. Le chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit avoir lieu la nomination, le chef de corps du candidat

présenté et les autres candidats sont informés de la décision de refus par voie électronique.	présenté et les autres candidats sont informés de la décision de refus par voie électronique.
Chaque fois que le Roi omet de décider dans le délai de cinquante jours, la commission de nomination concernée et les candidats disposent, à partir du cinquante-cinquième jour, d'un délai de quinze jours pour notifier une mise en demeure au ministre de la Justice par voie électronique. Lorsque le Roi ne prend aucune décision dans les quinze jours de cette notification, son silence est réputé être une décision de refus contre laquelle un recours peut être introduit au Conseil d'État. En l'absence de mise en demeure dans les délais et s'il s'agit d'une première présentation, la commission de nomination procède à une nouvelle présentation, conformément aux dispositions de l'alinéa 2; s'il ne s'agit pas d'une première présentation, un nouvel appel aux candidats est publié.	Chaque fois que le Roi omet de décider dans le délai de cinquante jours, la commission de nomination concernée et les candidats disposent, à partir du cinquante-cinquième jour, d'un délai de quinze jours pour notifier une mise en demeure au ministre de la Justice par voie électronique. Lorsque le Roi ne prend aucune décision dans les quinze jours de cette notification, son silence est réputé être une décision de refus contre laquelle un recours peut être introduit au Conseil d'État. En l'absence de mise en demeure dans les délais et s'il s'agit d'une première présentation, la commission de nomination procède à une nouvelle présentation, conformément aux dispositions de l'alinéa 2; s'il ne s'agit pas d'une première présentation, un nouvel appel aux candidats est publié.
Art. 259*quater*	**Art. 259*quater***
§ 1er. Le premier président de la Cour de cassation et le procureur général près la Cour de cassation sont désignés par le Roi, pour un mandat de cinq ans non renouvelable au sein de la même juridiction ou du même parquet.	§ 1er. Le premier président de la Cour de cassation et le procureur général près la Cour de cassation sont désignés par le Roi, pour un mandat de cinq ans non renouvelable au sein de la même juridiction ou du même parquet.
Les autres chefs de corps visés à l'article 58*bis*, 2°, sont désignés par le Roi, pour un mandat de cinq ans immédiatement renouvelable une seule fois au sein de la même juridiction ou du même parquet.	Les autres chefs de corps visés à l'article 58*bis*, 2°, sont désignés par le Roi, pour un mandat de cinq ans immédiatement renouvelable une seule fois au sein de la même juridiction ou du même parquet.
§ 2. Le Ministre de la Justice demande, dans un délai de trente-cinq jours après la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge*, au moyen d'un formulaire type établi par le ministre de la Justice, sur proposition du Conseil supérieur de la Justice, pour les candidatures qu'il a déclarées recevables au regard des conditions visées à l'article 287*sexies*, l'avis écrit motivé, selon le cas: 1° du chef de corps sortant, encore en fonction, de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit intervenir la désignation; 2° du chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où le candidat exerce les fonctions de magistrat. Pour les magistrats chargés d'une mission en application de l'article 144*bis*, § 3, alinéas 1er et 2, le	§ 2. Le Ministre de la Justice demande, dans un délai de trente-cinq jours après la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge*, au moyen d'un formulaire type établi par le ministre de la Justice, sur proposition du Conseil supérieur de la Justice, pour les candidatures qu'il a déclarées recevables au regard des conditions visées à l'article 287*sexies*, l'avis écrit motivé, selon le cas: 1° du chef de corps sortant, encore en fonction, de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit intervenir la désignation; 2° du chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où le candidat exerce les fonctions de magistrat. Pour les magistrats chargés d'une mission en application de l'article 144*bis*, § 3, alinéas 1er et 2, le

procureur fédéral émet un avis si l'intéressé travaille pour lui à temps plein. Si les prestations ne sont pas accomplies à temps plein, l'avis du procureur fédéral sur l'aspect lié au travail fédéral est joint à celui du chef de corps. Pour les magistrats visés à l'article 43, § 5*bis*, alinéa 1er, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, le procureur du Roi de Hal-Vilvorde fournit les renseignements nécessaires au procureur du Roi de Bruxelles, qui donne son avis; 3° d'un représentant du barreau désigné par l'ordre des avocats de l'arrondissement judiciaire où le candidat exerce les fonctions de magistrat. Pour l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, l'avis du représentant de l'ordre français ou du représentant de l'ordre néerlandais est recueilli, selon que le magistrat appartient au rôle français ou néerlandais. Pour le premier président de la Cour de cassation et le procureur général près celle-ci, l'avis est recueilli auprès du bâtonnier de l'Ordre des avocats à la Cour de cassation; 4° du premier président de la cour et de l'assemblée générale de la cour lorsque la désignation dans le mandat de président emporte une nomination de conseiller au sein d'une cour d'appel ou d'une cour du travail; l'avis ne porte dans ce cas que sur la nomination comme conseiller; 5° du procureur général près la cour d'appel lorsque la désignation dans le mandat de procureur de la sécurité routière, de procureur du Roi ou d'auditeur du travail emporte une nomination de substitut du procureur général près la cour d'appel ou de substitut général près la cour du travail; l'avis ne porte dans ce cas que sur la nomination comme substitut du procureur général près la cour d'appel ou de substitut général près la cour du travail; 6° du procureur général près la cour d'appel lorsque la désignation dans le mandat de procureur fédéral emporte une nomination de substitut du procureur général près la cour d'appel et une désignation d'office comme 1er avocat général; l'avis ne porte dans ce cas que sur la nomination de substitut du procureur général près la cour d'appel et la désignation d'office comme premier avocat général.	procureur fédéral émet un avis si l'intéressé travaille pour lui à temps plein. Si les prestations ne sont pas accomplies à temps plein, l'avis du procureur fédéral sur l'aspect lié au travail fédéral est joint à celui du chef de corps. Pour les magistrats visés à l'article 43, § 5*bis*, alinéa 1er, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, le procureur du Roi de Hal-Vilvorde fournit les renseignements nécessaires au procureur du Roi de Bruxelles, qui donne son avis; 3° d'un représentant du barreau désigné par l'ordre des avocats de l'arrondissement judiciaire où le candidat exerce les fonctions de magistrat. Pour l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, l'avis du représentant de l'ordre français ou du représentant de l'ordre néerlandais est recueilli, selon que le magistrat appartient au rôle français ou néerlandais. Pour le premier président de la Cour de cassation et le procureur général près celle-ci, l'avis est recueilli auprès du bâtonnier de l'Ordre des avocats à la Cour de cassation; 4° du premier président de la cour et de l'assemblée générale de la cour lorsque la désignation dans le mandat de président emporte une nomination de conseiller au sein d'une cour d'appel ou d'une cour du travail; l'avis ne porte dans ce cas que sur la nomination comme conseiller; 5° du procureur général près la cour d'appel lorsque la désignation dans le mandat de procureur de la sécurité routière, de procureur du Roi ou d'auditeur du travail emporte une nomination de substitut du procureur général près la cour d'appel ou de substitut général près la cour du travail; l'avis ne porte dans ce cas que sur la nomination comme substitut du procureur général près la cour d'appel ou de substitut général près la cour du travail; 6° du procureur général près la cour d'appel lorsque la désignation dans le mandat de procureur fédéral emporte une nomination de substitut du procureur général près la cour d'appel et une désignation d'office comme 1er avocat général; l'avis ne porte dans ce cas que sur la nomination de substitut du procureur général près la cour d'appel et la désignation d'office comme premier avocat général.
Lorsque le chef de corps visé à l'alinéa 1er, 2°, est le même que celui visé à l'alinéa 1er, 1°, l'avis est	Lorsque le chef de corps visé à l'alinéa 1er, 2°, est le même que celui visé à l'alinéa 1er, 1°, l'avis est

rendu, soit par l'assemblée générale ou l'assemblée de corps pour la Cour de cassation, soit le premier président de la cour d'appel pour le président des juges de paix et des juges au tribunal de police, soit par le président du collège des procureurs généraux pour le procureur fédéral, soit par le Collège du ministère public pour le procureur de la sécurité routière, soit par le chef de corps de la juridiction immédiatement supérieure ou du ministère public près cette juridiction dans les autres cas. Il en est de même lorsque le chef de corps visé à l'alinéa 1er, 1° et 2°, se trouve, pour quelque raison que ce soit, dans l'impossibilité d'émettre un avis ou qu'il existe un intérêt personnel contraire dans son chef au sens de l'article 259*ter*, § 1er, alinéa 5. Les modalités de l'article 259*ter*, § 1er, alinéa 2, et § 2, alinéas 1er à 3, sont applicables par analogie.	rendu, soit par l'assemblée générale ou l'assemblée de corps pour la Cour de cassation, soit le premier président de la cour d'appel pour le président des juges de paix et des juges au tribunal de police, soit par le président du collège des procureurs généraux pour le procureur fédéral, soit par le Collège du ministère public pour le procureur de la sécurité routière, soit par le chef de corps de la juridiction immédiatement supérieure ou du ministère public près cette juridiction dans les autres cas. Il en est de même lorsque le chef de corps visé à l'alinéa 1er, 1° et 2°, se trouve, pour quelque raison que ce soit, dans l'impossibilité d'émettre un avis ou qu'il existe un intérêt personnel contraire dans son chef au sens de l'article 259*ter*, § 1er, alinéa 5. Les modalités de l'article 259*ter*, § 1er, alinéa 2, et § 2, alinéas 1er à 3, sont applicables par analogie.
Le dossier de désignation d'un chef de corps se compose, sans préjudice de l'application de l'article 259*bis*-6, § 4, exclusivement des documents suivants: a) la candidature et les pièces justificatives visées à l'article 287*sexies*, alinéa 8, concernant les études et l'expérience professionnelle; b) le curriculum vitae; c) les avis écrits visés l'alinéa 1er et, le cas échéant, les observations du candidat, ainsi que les pièces prouvant la réception de ces avis par le candidat; d) le plan de gestion du candidat; e) la mention définitive dans le dossier d'évaluation; f) un extrait du casier judiciaire dont la date est postérieure à la publication visée à l'alinéa 1er.	Le dossier de désignation d'un chef de corps se compose, sans préjudice de l'application de l'article 259*bis*-6, § 4, exclusivement des documents suivants: a) la candidature et les pièces justificatives visées à l'article 287*sexies*, alinéa 8, concernant les études et l'expérience professionnelle; b) le curriculum vitae; c) les avis écrits visés l'alinéa 1er ~~et, le cas échéant, les observations du candidat~~ , ainsi que les pièces prouvant la réception de ces avis par le candidat; d) le plan de gestion du candidat; e) la mention définitive dans le dossier d'évaluation; f) un extrait du casier judiciaire dont la date est postérieure à la publication visée à l'alinéa 1er.
§ 3. L'article 259*ter*, § 3, est applicable par analogie pour une désignation à la fonction de premier président de la Cour de cassation, premier président de la cour d'appel ou premier président de la cour du travail. Si l'assemblée générale n'atteint pas le quorum requis parce que trop de membres de la cour d'appel ou de la cour du travail concernée sont candidats à la fonction de chef de corps de cette cour, l'avis visé à l'article 259*ter*, § 3, est donné par le premier président de la Cour de cassation. Pour le reste, les dispositions visées à l'article 259*ter*, §§ 4 et 5, sont applicables par analogie, exception faite de ce qui suit:	§ 3. L'article 259*ter*, § 3, est applicable par analogie pour une désignation à la fonction de premier président de la Cour de cassation, premier président de la cour d'appel ou premier président de la cour du travail. Si l'assemblée générale n'atteint pas le quorum requis parce que trop de membres de la cour d'appel ou de la cour du travail concernée sont candidats à la fonction de chef de corps de cette cour, l'avis visé à l'article 259*ter*, § 3, est donné par le premier président de la Cour de cassation. Pour le reste, les dispositions visées à l'article 259*ter*, §§ 4 et 5, sont applicables par analogie, exception faite de ce qui suit:

1° la présentation s'opère aussi sur la base du profil général visé à l'article 259*bis*-13; 2° en cas de désignation à la fonction de chef de corps visée aux articles 43, § 4, 43*bis*, § 4, alinéa premier, et § 6 et 49, § 2, alinéas 1er à 4 in fine, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, la présentation est établie par la commission de nomination réunie à la majorité de deux tiers des suffrages émis dans chaque commission de nomination; 3° au moment où le mandat s'ouvre effectivement, le candidat doit être éloigné d'au moins 5 ans de la limite d'âge visée à l'article 383, § 1er; 4° la commission de nomination entend tous les candidats à un mandat de chef corps dont la candidature a été déclarée recevable.	1° la présentation s'opère aussi sur la base du profil général visé à l'article 259*bis*-13; 2° en cas de désignation à la fonction de chef de corps visée aux articles 43, § 4, 43*bis*, § 4, alinéa premier, et § 6 et 49, § 2, alinéas 1er à 4 in fine, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, la présentation est établie par la commission de nomination réunie à la majorité de deux tiers des suffrages émis dans chaque commission de nomination; 3° au moment où le mandat s'ouvre effectivement, le candidat doit être éloigné d'au moins 5 ans de la limite d'âge visée à l'article 383, § 1er; 4° la commission de nomination entend tous les candidats à un mandat de chef corps dont la candidature a été déclarée recevable.
§ 3*bis*. Au plus tard à la fin du 52e mois d'exercice du mandat, le chef de corps visé au § 1er, alinéa 2, informe le ministre de la Justice s'il demande ou non le renouvellement du mandat. S'il ne le demande pas, il est procédé à l'ouverture du mandat.	§ 3*bis*. Au plus tard à la fin du 52e mois d'exercice du mandat, le chef de corps visé au § 1er, alinéa 2, informe le ministre de la Justice s'il demande ou non le renouvellement du mandat. S'il ne le demande pas, il est procédé à l'ouverture du mandat.
Si l'intéressé a demandé le renouvellement du mandat, le ministre de la Justice transmet, au plus tard 60 jours avant l'expiration du mandat, le dossier de renouvellement comprenant les pièces visées à l'article 259*novies*, § 10, alinéa 14, à la commission de nomination et de désignation compétente du Conseil supérieur de la justice.	Si l'intéressé a demandé le renouvellement du mandat, le ministre de la Justice transmet, au plus tard 60 jours avant l'expiration du mandat, le dossier de renouvellement comprenant les pièces visées à l'article 259*novies*, § 10, alinéa 14, à la commission de nomination et de désignation compétente du Conseil supérieur de la justice.
La commission de nomination et de désignation entend le chef de corps.	La commission de nomination et de désignation entend le chef de corps.
La présentation par la commission de nomination et de désignation prend la forme d'une décision motivée d'acceptation ou de refus du renouvellement du mandat de chef de corps. Elle est transmise au plus tard 30 jours avant l'expiration du mandat au Ministre de la Justice.	La présentation par la commission de nomination et de désignation prend la forme d'une décision motivée d'acceptation ou de refus du renouvellement du mandat de chef de corps. Elle est transmise au plus tard 30 jours avant l'expiration du mandat au Ministre de la Justice.
Le renouvellement du mandat ou l'ouverture du mandat a lieu dans les 30 jours avant l'expiration du mandat.	Le renouvellement du mandat ou l'ouverture du mandat a lieu dans les 30 jours avant l'expiration du mandat.
En cas de désignation d'un chef de corps visé au § 6, alinéa 3, les délais visés au présent paragraphe courent selon le calendrier qui aurait été d'application pour son prédécesseur.	En cas de désignation d'un chef de corps visé au § 6, alinéa 3, les délais visés au présent paragraphe courent selon le calendrier qui aurait été d'application pour son prédécesseur.

Lorsque le mandat d'un chef de corps n'est pas renouvelé, le mandat est exercé, jusqu'à désignation du successeur, par un titulaire d'un mandat adjoint dans l'ordre d'ancienneté de service ou, à défaut, par un autre magistrat dans l'ordre d'ancienneté de service.	Lorsque le mandat d'un chef de corps n'est pas renouvelé, le mandat est exercé, jusqu'à désignation du successeur, par un titulaire d'un mandat adjoint dans l'ordre d'ancienneté de service ou, à défaut, par un autre magistrat dans l'ordre d'ancienneté de service.
§ 4. À moins qu'il ne soit déjà désigné dans ce mandat ou nommé dans cette fonction, la désignation d'un magistrat comme chef de corps d'un tribunal, d'une cour, des juges de paix et des juges au tribunal de police, d'un parquet, d'un auditorat du travail ou d'un parquet général emporte une désignation subsidiaire temporairement en surnombre, dans le mandat adjoint ou une nomination dans la fonction suivante qui ne sera exercé qu'à l'expiration du deuxième mandat et pour autant que le chef de corps sortant ait obtenu une évaluation positive au cours de la cinquième année du mandat en cours, sauf si celui-ci préfère réintégrer son ancienne nomination ou son ancien mandat adjoint: - le premier président de la cour d'appel est désigné président de chambre à la cour d'appel; - le premier président de la cour du travail est désigné président de chambre à la cour du travail; - le procureur général près la cour d'appel est désigné premier avocat général près la cour d'appel; - le procureur fédéral est nommé substitut du procureur général et désigné premier avocat général dans le ressort de la cour d'appel dont il est issu; - le président du tribunal de première instance est nommé conseiller à la cour d'appel; - le président du tribunal de l'entreprise est nommé conseiller à la cour d'appel; - le président du tribunal du travail est nommé conseiller à la cour du travail; - le président des juges de paix et des juges au tribunal de police est nommé conseiller à la cour d'appel; - le procureur de la sécurité routière est nommé substitut du procureur général dans le ressort de la cour d'appel dont il est issu; - le procureur du Roi est nommé substitut du procureur général près la cour d'appel; - l'auditeur du travail est nommé substitut général près la cour du travail.	§ 4. À moins qu'il ne soit déjà désigné dans ce mandat ou nommé dans cette fonction, la désignation d'un magistrat comme chef de corps d'un tribunal, d'une cour, des juges de paix et des juges au tribunal de police, d'un parquet, d'un auditorat du travail ou d'un parquet général emporte une désignation subsidiaire temporairement en surnombre, dans le mandat adjoint ou une nomination dans la fonction suivante qui ne sera exercé qu'à l'expiration du deuxième mandat et pour autant que le chef de corps sortant ait obtenu une évaluation positive au cours de la cinquième année du mandat en cours, sauf si celui-ci préfère réintégrer son ancienne nomination ou son ancien mandat adjoint: - le premier président de la cour d'appel est désigné président de chambre à la cour d'appel; - le premier président de la cour du travail est désigné président de chambre à la cour du travail; - le procureur général près la cour d'appel est désigné premier avocat général près la cour d'appel; - le procureur fédéral est nommé substitut du procureur général et désigné premier avocat général dans le ressort de la cour d'appel dont il est issu; - le président du tribunal de première instance est nommé conseiller à la cour d'appel; - le président du tribunal de l'entreprise est nommé conseiller à la cour d'appel; - le président du tribunal du travail est nommé conseiller à la cour du travail; - le président des juges de paix et des juges au tribunal de police est nommé conseiller à la cour d'appel; - le procureur de la sécurité routière est nommé substitut du procureur général dans le ressort de la cour d'appel dont il est issu; - le procureur du Roi est nommé substitut du procureur général près la cour d'appel; - l'auditeur du travail est nommé substitut général près la cour du travail.

Le chef de corps sortant peut à sa demande, être à nouveau nommé par le Roi, au besoin temporairement en surnombre, à la fonction à laquelle il avait été nommé en dernier lieu avant sa désignation à la fonction de chef de corps. Le cas échéant, il réintègre également le mandat adjoint auquel il avait été désigné au stade où il a cessé de l'exercer pour autant qu'il ne s'agisse pas d'un mandat visé au § 5, alinéa 8 ou le mandat spécifique auquel il avait été désigné dans ou en dehors de la juridiction ou du parquet dans lequel il est ou était nommé au stade où il a cessé de l'exercer.	Le chef de corps sortant peut à sa demande, être à nouveau nommé par le Roi, au besoin temporairement en surnombre, à la fonction à laquelle il avait été nommé en dernier lieu avant sa désignation à la fonction de chef de corps. Le cas échéant, il réintègre également le mandat adjoint auquel il avait été désigné au stade où il a cessé de l'exercer pour autant qu'il ne s'agisse pas d'un mandat visé au § 5, alinéa 8 ou le mandat spécifique auquel il avait été désigné dans ou en dehors de la juridiction ou du parquet dans lequel il est ou était nommé au stade où il a cessé de l'exercer.
L'alinéa 2 s'applique au chef de corps qui a obtenu la mention "insuffisant" lors de son évaluation.	L'alinéa 2 s'applique au chef de corps qui a obtenu la mention "insuffisant" lors de son évaluation.
§ 5. La désignation à la fonction de chef de corps d'un candidat extérieur à la juridiction ou au parquet donne lieu à une nomination simultanée, le cas échéant temporairement en surnombre, à cette juridiction ou ce parquet sans que l'article 287*sexies* ne soit d'application, à l'exception du procureur fédéral et du procureur de la sécurité routière qui conservent leur nomination et du président des juges de paix et des juges au tribunal de police qui est le cas échéant nommé simultanément soit juge de paix dans un canton de l'arrondissement désigné par le Roi soit juge au tribunal de police de l'arrondissement. Le cas échéant, la désignation au mandat de procureur fédéral donne en outre lieu à une désignation subsidiaire simultanée, en surnombre, comme magistrat fédéral. Lorsque le magistrat désigné président des juges de paix et des juges au tribunal de police n'est ni juge de paix ni juge au tribunal de police, il est respectivement désigné juge de paix si le vice-président est juge au tribunal de police et juge au tribunal de police si le vice-président est juge de paix.	§ 5. La désignation à la fonction de chef de corps d'un candidat extérieur à la juridiction ou au parquet donne lieu à une nomination simultanée, le cas échéant temporairement en surnombre, à cette juridiction ou ce parquet sans que l'article 287*sexies* ne soit d'application, à l'exception du procureur fédéral et du procureur de la sécurité routière qui conservent leur nomination et du président des juges de paix et des juges au tribunal de police qui est le cas échéant nommé simultanément soit juge de paix dans un canton de l'arrondissement désigné par le Roi soit juge au tribunal de police de l'arrondissement. Le cas échéant, la désignation au mandat de procureur fédéral donne en outre lieu à une désignation subsidiaire simultanée, en surnombre, comme magistrat fédéral. Lorsque le magistrat désigné président des juges de paix et des juges au tribunal de police n'est ni juge de paix ni juge au tribunal de police, il est respectivement désigné juge de paix si le vice-président est juge au tribunal de police et juge au tribunal de police si le vice-président est juge de paix.
La désignation au mandat de président du tribunal de première instance ou de procureur du Roi d'un candidat extérieur à la juridiction ou au parquet donne également lieu à une nomination en ordre subsidiaire, le cas échéant temporairement en surnombre, dans les autres tribunaux de première instance ou parquets du procureur du Roi du ressort de la cour d'appel	La désignation au mandat de président du tribunal de première instance ou de procureur du Roi d'un candidat extérieur à la juridiction ou au parquet donne également lieu à une nomination en ordre subsidiaire, le cas échéant temporairement en surnombre, dans les autres tribunaux de première instance ou parquets du procureur du Roi du ressort de la cour d'appel

conformément à l'article 100 et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire.	conformément à l'article 100 et dans le respect de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire.
L'alinéa 2 est également applicable aux désignations dans les tribunaux de l'entreprise, dans les tribunaux du travail et les auditorats du travail du ressort de la Cour d'appel de Bruxelles.	L'alinéa 2 est également applicable aux désignations dans les tribunaux de l'entreprise, dans les tribunaux du travail et les auditorats du travail du ressort de la Cour d'appel de Bruxelles.
Les chefs de corps nommés juges de paix dans un canton sur la base de l'alinéa 1er sont nommés à titre subsidiaire dans les autres cantons de l'arrondissement judiciaire.	Les chefs de corps nommés juges de paix dans un canton sur la base de l'alinéa 1er sont nommés à titre subsidiaire dans les autres cantons de l'arrondissement judiciaire.
La désignation au mandat de président du tribunal de première instance d'Eupen d'un candidat extérieur à la juridiction donne également lieu à une nomination comme juge en ordre subsidiaire temporairement en surnombre, dans le tribunal de l'entreprise et le tribunal du travail d'Eupen conformément à l'article 100/1. La désignation au mandat de procureur du Roi d'Eupen d'un candidat extérieur au parquet donne également lieu à une nomination comme substitut en ordre subsidiaire temporairement en surnombre à l'auditorat du travail d'Eupen conformément à l'article 156.	La désignation au mandat de président du tribunal de première instance d'Eupen d'un candidat extérieur à la juridiction donne également lieu à une nomination comme juge en ordre subsidiaire temporairement en surnombre, dans le tribunal de l'entreprise et le tribunal du travail d'Eupen conformément à l'article 100/1. La désignation au mandat de procureur du Roi d'Eupen d'un candidat extérieur au parquet donne également lieu à une nomination comme substitut en ordre subsidiaire temporairement en surnombre à l'auditorat du travail d'Eupen conformément à l'article 156.
Les nominations à la base et les nominations à titre subsidiaire visées au présent paragraphe prennent fin lors de l'application du paragraphe 4.	Les nominations à la base et les nominations à titre subsidiaire visées au présent paragraphe prennent fin lors de l'application du paragraphe 4.
La désignation comme chef de corps suspend le mandat adjoint.	La désignation comme chef de corps suspend le mandat adjoint.
La désignation comme chef de corps met toutefois fin au mandat de procureur du Roi adjoint de Bruxelles, d'auditeur du travail adjoint de Bruxelles, de président de division, de procureur de division, d'auditeur de division, de vice-président des juges de paix et des juges au tribunal de police.	La désignation comme chef de corps met toutefois fin au mandat de procureur du Roi adjoint de Bruxelles, d'auditeur du travail adjoint de Bruxelles, de président de division, de procureur de division, d'auditeur de division, de vice-président des juges de paix et des juges au tribunal de police.
Les titulaires de mandat adjoint dont le mandat est suspendu peuvent le cas échéant être remplacés en surnombre pendant la durée de leur mandat de chef de corps.	Les titulaires de mandat adjoint dont le mandat est suspendu peuvent le cas échéant être remplacés en surnombre pendant la durée de leur mandat de chef de corps.
Le chef de corps peut le cas échéant être remplacé en surnombre.	Le chef de corps peut le cas échéant être remplacé en surnombre.

§ 5/1. Excepté le cas où la mention “insuffisant” leur a été attribuée lors de leur évaluation, les magistrats qui ont exercé un mandat de chef de corps peuvent respectivement porter le titre de premier président honoraire, de président honoraire, de procureur général honoraire, de procureur fédéral honoraire, de procureur de la sécurité routière honoraire, de procureur du Roi honoraire ou d’auditeur du travail honoraire.	§ 5/1. Excepté le cas où la mention “insuffisant” leur a été attribuée lors de leur évaluation, les magistrats qui ont exercé un mandat de chef de corps peuvent respectivement porter le titre de premier président honoraire, de président honoraire, de procureur général honoraire, de procureur fédéral honoraire, de procureur de la sécurité routière honoraire, de procureur du Roi honoraire ou d’auditeur du travail honoraire.
§6. L’ouverture d’un mandat de chef de corps donne lieu à l’application de l’article 287*sexies*.	§ 6. L’ouverture d’un mandat de chef de corps donne lieu à l’application de l’article 287*sexies*.
Si le mandat de premier président de la Cour de cassation ou de procureur général près la Cour de cassation devient prématurément vacant, il n’est fait application de l’article 287*sexies* que pour autant qu’au moment où le mandat devient vacant, la date d’expiration normale du mandat est éloignée d’au moins deux ans. Si ce délai est inférieur à deux ans, le mandat est achevé par le remplaçant visé à l’article 319, alinéa 2, deuxième phrase.	Si le mandat de premier président de la Cour de cassation ou de procureur général près la Cour de cassation devient prématurément vacant, il n’est fait application de l’article 287*sexies* que pour autant qu’au moment où le mandat devient vacant, la date d’expiration normale du mandat est éloignée d’au moins deux ans. Si ce délai est inférieur à deux ans, le mandat est achevé par le remplaçant visé à l’article 319, alinéa 2, deuxième phrase.
Si au moment où un mandat de procureur fédéral, de premier président de la cour d’appel de Bruxelles, de procureur général près la cour d’appel de Bruxelles, de premier président de la cour du travail de Bruxelles ou de procureur de la sécurité routière devient prématurément vacant, la date d’expiration normale du mandat est éloignée d’au moins deux ans, il est fait application de l’article 287*sexies*.	Si au moment où un mandat de procureur fédéral, de premier président de la cour d’appel de Bruxelles, de procureur général près la cour d’appel de Bruxelles, de premier président de la cour du travail de Bruxelles ou de procureur de la sécurité routière devient prématurément vacant, la date d’expiration normale du mandat est éloignée d’au moins deux ans, il est fait application de l’article 287*sexies*.
Si au moment où un mandat visé à l’alinéa 3 devient prématurément vacant, la date d’expiration normale du mandat est éloignée de moins de deux ans, le mandat est achevé par le remplaçant visé à l’article 319, alinéa 2, deuxième phrase et alinéa 4.	Si au moment où un mandat visé à l’alinéa 3 devient prématurément vacant, la date d’expiration normale du mandat est éloignée de moins de deux ans, le mandat est achevé par le remplaçant visé à l’article 319, alinéa 2, deuxième phrase et alinéa 4.
Si le remplacement visé à l’alinéa 4 a lieu au cours du premier mandat, il est fait application de l’article 287*sexies* pour l’attribution d’un mandat pour la période de renouvellement ou la partie restante de cette période.	Si le remplacement visé à l’alinéa 4 a lieu au cours du premier mandat, il est fait application de l’article 287*sexies* pour l’attribution d’un mandat pour la période de renouvellement ou la partie restante de cette période.
Dans le cas d’un appel aux candidats en application des alinéas 2, 3 et 5, peuvent seuls poser leur candidature, sous peine	Dans le cas d’un appel aux candidats en application des alinéas 2, 3 et 5, peuvent seuls poser leur candidature, sous peine

d'irrecevabilité, ceux qui satisfont aux même conditions linguistiques que le chef de corps dont le mandat prend fin prématurément.	d'irrecevabilité, ceux qui satisfont aux même conditions linguistiques que le chef de corps dont le mandat prend fin prématurément.
La durée du mandat de celui qui est désigné en qualité de chef de corps en application de l'alinéa 2, 3 ou 5 est, par dérogation au § 1er, limitée à la durée restante du mandat prenant fin prématurément. Toutefois si la désignation à un mandat visé à l'alinéa 3 intervient au cours du premier mandat, il est fait application du § 3*bis*, pour la période de renouvellement.	La durée du mandat de celui qui est désigné en qualité de chef de corps en application de l'alinéa 2, 3 ou 5 est, par dérogation au § 1er, limitée à la durée restante du mandat prenant fin prématurément. Toutefois si la désignation à un mandat visé à l'alinéa 3 intervient au cours du premier mandat, il est fait application du § 3*bis*, pour la période de renouvellement.
§ 7. Le chef de corps peut mettre son mandat à disposition anticipativement voie électronique contre accusé de réception. Toutefois, le mandat ne prend fin qu'après neuf mois à compter de la réception de la mise à disposition. Sur la demande motivée du chef de corps concerné, le Roi peut réduire ce délai.	§ 7. Le chef de corps peut mettre son mandat à disposition anticipativement voie électronique contre accusé de réception. Toutefois, le mandat ne prend fin qu'après neuf mois à compter de la réception de la mise à disposition. Sur la demande motivée du chef de corps concerné, le Roi peut réduire ce délai.
Le chef de corps qui n'achève pas le mandat en cours réintègre d'office la fonction à laquelle il était nommé au moment de sa désignation ou, le cas échéant, le mandat adjoint auquel il avait été désigné au stade où il a cessé de l'exercer pour autant qu'il ne s'agisse pas d'un mandat de procureur du Roi adjoint de Bruxelles, d'auditeur du travail adjoint de Bruxelles, de président de division, de procureur de division, d'auditeur de division, de vice-président des juges de paix et des juges au tribunal de police ou le mandat spécifique dans ou en dehors de la juridiction ou du parquet dans lequel il est ou était nommé, auquel il avait été désigné au stade où il a cessé de l'exercer.	Le chef de corps qui n'achève pas le mandat en cours réintègre d'office la fonction à laquelle il était nommé au moment de sa désignation ou, le cas échéant, le mandat adjoint auquel il avait été désigné au stade où il a cessé de l'exercer pour autant qu'il ne s'agisse pas d'un mandat de procureur du Roi adjoint de Bruxelles, d'auditeur du travail adjoint de Bruxelles, de président de division, de procureur de division, d'auditeur de division, de vice-président des juges de paix et des juges au tribunal de police ou le mandat spécifique dans ou en dehors de la juridiction ou du parquet dans lequel il est ou était nommé, auquel il avait été désigné au stade où il a cessé de l'exercer.
Le chef de corps qui met anticipativement son mandat à disposition ne peut plus poser sa candidature à un nouveau mandat de chef de corps pendant une période de deux ans à compter du moment où il a cessé effectivement son mandat.	Le chef de corps qui met anticipativement son mandat à disposition ne peut plus poser sa candidature à un nouveau mandat de chef de corps pendant une période de deux ans à compter du moment où il a cessé effectivement son mandat.
Art. 259*sexies*/1	**Art. 259*sexies*/1**
Les juges au tribunal disciplinaire et les conseillers au tribunal disciplinaire d'appel sont désignés parmi les magistrats du siège ou parmi les magistrats suppléants visés à l'article 156*bis* qui ont exercé pendant au moins dix ans une fonction	Les juges au tribunal disciplinaire et les conseillers au tribunal disciplinaire d'appel sont désignés parmi les magistrats du siège ou parmi les magistrats suppléants visés à l'article 156*bis* qui ont exercé pendant au moins dix ans une fonction

de magistrat du ministère public ou du siège et qui n'ont jamais subi de peine disciplinaire, à moins que celle-ci n'ait été effacée.	de magistrat du ministère public ou du siège et qui n'ont jamais subi de peine disciplinaire, à moins que celle-ci n'ait été effacée.
Les juges au tribunal disciplinaire sont désignés par les assemblées générales des tribunaux de première instance pour un terme non renouvelable de sept ans parmi les candidats qui ont fait l'objet d'une proposition motivée du chef de corps.	Les juges au tribunal disciplinaire sont désignés par les assemblées générales des tribunaux de première instance pour un terme ~~non renouvelable~~ **renouvelable** de sept ans parmi les candidats qui ont fait l'objet d'une proposition motivée du chef de corps.
Les conseillers au tribunal disciplinaire d'appel sont désignés par les assemblées générales des cours d'appel pour un terme non renouvelable de sept ans parmi les candidats qui ont fait l'objet d'une proposition motivée du chef de corps.	Les conseillers au tribunal disciplinaire d'appel sont désignés par les assemblées générales des cours d'appel pour un terme ~~non renouvelable~~ **renouvelable** de sept ans parmi les candidats qui ont fait l'objet d'une proposition motivée du chef de corps.
Les candidatures aux mandats de juge au tribunal disciplinaire et de conseiller au tribunal disciplinaire d'appel sont adressées à l'assemblée générale compétente dans un délai d'un mois à partir de la publication de la vacance au *Moniteur belge*.	Les candidatures aux mandats de juge au tribunal disciplinaire et de conseiller au tribunal disciplinaire d'appel sont adressées à l'assemblée générale compétente dans un délai d'un mois à partir de la publication de la vacance au *Moniteur belge*.
Les présidents des tribunaux de première instance et les premiers présidents des cours d'appel transmettent le nom des juges et des conseillers désignés au ministre de la Justice dans les septante cinq jours suivant l'appel aux candidats.	Les présidents des tribunaux de première instance et les premiers présidents des cours d'appel transmettent le nom des juges et des conseillers désignés au ministre de la Justice dans les septante cinq jours suivant l'appel aux candidats.
Le Roi fixe le quota des juges qui peuvent siéger au tribunal disciplinaire et des conseillers qui peuvent siéger au tribunal disciplinaire d'appel.	Le Roi fixe le quota des juges qui peuvent siéger au tribunal disciplinaire et des conseillers qui peuvent siéger au tribunal disciplinaire d'appel.
Les chefs de corps et les membres du Conseil supérieur de la Justice ne peuvent pas être désignés pour siéger au sein des juridictions disciplinaires.	~~Les chefs de corps~~ **Les magistrats effectifs qui exercent un mandat de chef de corps** et les membres du Conseil supérieur de la Justice ne peuvent pas être désignés pour siéger au sein des juridictions disciplinaires.
Le mandat de juge au tribunal disciplinaire et de conseiller au tribunal disciplinaire d'appel s'achève lorsque l'intéressé accepte une mission visée aux articles 308, 309/2, 323*bis*, 327 et 327*bis*. Le mandat prend fin d'office lorsqu'une sanction disciplinaire lui est infligée.	Le mandat de juge au tribunal disciplinaire et de conseiller au tribunal disciplinaire d'appel s'achève lorsque l'intéressé accepte une mission visée aux articles 308, 309/2, 323*bis*, 327 et 327*bis*. Le mandat prend fin d'office lorsqu'une sanction disciplinaire lui est infligée.
Art. 259*octies*	**Art. 259*octies***

§ 1er. Les candidats qui s'inscrivent au concours d'admission au stage judiciaire doivent, au moment de leur inscription, être licenciés ou détenteurs d'un master en droit et avoir, au cours des quatre années précédant l'inscription et à titre d'activité professionnelle principale, soit accompli un stage au barreau, soit exercé d'autres fonctions juridiques pendant au moins deux ans en tant que titulaire du diplôme de licencié ou de master en droit.	§ 1er. Les candidats qui s'inscrivent au concours d'admission au stage judiciaire doivent, au moment de leur inscription, être licenciés ou détenteurs d'un master en droit et avoir, au cours des quatre années précédant l'inscription et à titre d'activité professionnelle principale, soit accompli un stage au barreau, soit exercé d'autres fonctions juridiques pendant au moins deux ans en tant que titulaire du diplôme de licencié ou de master en droit.
Les candidatures au concours d'admission au stage judiciaire doivent être introduites dans un délai d'un mois après la publication de l'appel aux candidats au *Moniteur belge*.	Les candidatures au concours d'admission au stage judiciaire doivent être introduites dans un délai d'un mois après la publication de l'appel aux candidats au *Moniteur belge*.
Pour chaque année judiciaire, avant le 30 avril, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et sur avis du Collège du ministère public et du Collège des cours et tribunaux, le nombre de places vacantes de stagiaires judiciaires dans les rôles linguistiques français et néerlandais. Le Roi tient compte du nombre d'attachés judiciaires visés au § 7.	Pour chaque année judiciaire, avant le 30 avril, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et sur avis du Collège du ministère public et du Collège des cours et tribunaux, le nombre de places vacantes de ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** dans les rôles linguistiques français et néerlandais. Le Roi tient compte du nombre ~~d'attachés judiciaires~~ **de candidats-magistrats** visés au § 7.
Le ministre qui a la Justice dans ses attributions nomme les stagiaires judiciaires et désigne, sur proposition commune du Collège des cours et tribunaux et du Collège du ministère public, le ressort de la cour d'appel dans lequel le stage est accompli. Au sein de ce ressort, le procureur général affecte le stagiaire judiciaire à un parquet du procureur du Roi ou un auditorat du travail et le premier président de la cour d'appel affecte le stagiaire judiciaire à un tribunal de première instance, un tribunal de l'entreprise ou un tribunal du travail.	Le ministre qui a la Justice dans ses attributions nomme les ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** et désigne, sur proposition commune du Collège des cours et tribunaux et du Collège du ministère public, le ressort de la cour d'appel dans lequel le stage est accompli. Au sein de ce ressort, le procureur général affecte le ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation** à un parquet du procureur du Roi ou un auditorat du travail et le premier président de la cour d'appel affecte le ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation** à un tribunal de première instance, un tribunal de l'entreprise ou un tribunal du travail.
Lors de la nomination, de la désignation dans un ressort de cour d'appel et de l'affectation des stagiaires judiciaires, il est tenu compte de la priorité attachée au classement visé à l'article 259*bis*-9, § 1er/1, alinéa 2.	Lors de la nomination, de la désignation dans un ressort de cour d'appel et de l'affectation des ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation**, il est tenu compte de la priorité attachée au classement visé à l'article 259*bis*-9, § 1er/1, alinéa 2.
§ 2. Le stage qui donne accès à la fonction de magistrat du ministère public ou du siège a une durée de deux ans. Il comprend une formation consistant en un cycle de cours organisé par	§ 2. **Le stage qui donne accès à la fonction de magistrat du ministère public ou du siège a une durée de deux ans. Il comprend une formation consistant en un cycle de cours organisé par**

l'Institut de formation judiciaire et une formation pratique qui se déroule en plusieurs stades successifs: - du 1er au 11e mois, stage au sein d'un parquet du procureur du Roi et/ou de l'auditeur du travail, cette période comprenant également un mois au sein d'un service administratif d'un ou de plusieurs parquets; - du 12e au 14e mois, un stage externe; - du 15e au 24e mois, stage au sein d'une ou de plusieurs chambres du tribunal de première instance, du tribunal du travail et/ou du tribunal de l'entreprise, cette période comprenant également un mois au sein d'un ou de plusieurs greffes.	**l'Institut de formation judiciaire et une formation pratique qui se déroule en plusieurs stades successifs:** **- du 1er au 3e mois et du 5e mois au 15e jour du 12e mois, un stage au sein d'un parquet du procureur du Roi et/ou de l'auditeur du travail;** **- durant le 4e mois et à partir du 16e jour du 23e mois jusqu'au 24e mois, un stage externe;** **- à partir du 16e jour du 12e mois jusqu'au 15e jour du 23e mois, un stage au sein d'une ou de plusieurs chambres du tribunal de première instance, du tribunal du travail et/ou du tribunal de l'entreprise incluant un stage externe à l'étranger.**
Le programme du stage externe est approuvé par la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente.	Le programme du stage externe est approuvé par la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente.
La participation aux sessions de formation organisées par l'Institut de formation judiciaire est obligatoire pour tous les stagiaires judiciaires.	La participation aux sessions de formation organisées par l'Institut de formation judiciaire est obligatoire pour tous les ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation**.
§ 3. Pendant toute la durée de son stage, y compris le stage externe, le stagiaire judiciaire est placé sous l'autorité et la surveillance du chef de corps du parquet ou du siège où il effectue son stage.	§ 3. Pendant toute la durée de son stage, y compris le stage externe, le ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation** est placé sous l'autorité et la surveillance du chef de corps du parquet ou du siège où il effectue son stage.
Il est également placé sous la direction de deux maîtres de stage chargés de sa formation qui sont assistés par l'Institut de formation judiciaire dans l'élaboration et le suivi du programme de stage. Le premier est magistrat du parquet du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail. Le second est magistrat du siège au tribunal de première instance, tribunal du travail ou tribunal de l'entreprise. Ils sont désignés par leur chef de corps respectif parmi les magistrats qui ont suivi la formation spécialisée organisée par l'Institut de formation judiciaire. Cette formation est organisée au moins tous les deux ans.	Il est également placé sous la direction de deux maîtres de stage chargés de sa formation qui sont assistés par l'Institut de formation judiciaire dans l'élaboration et le suivi du programme de stage. Le premier est magistrat du parquet du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail. Le second est magistrat du siège au tribunal de première instance, tribunal du travail ou tribunal de l'entreprise. Ils sont désignés par leur chef de corps respectif parmi les magistrats qui ont suivi la formation spécialisée organisée par l'Institut de formation judiciaire. Cette formation est organisée au moins tous les deux ans.
Avant la fin du 9e mois du stage, le stagiaire soumet une proposition motivée relative au stage externe à l'approbation de la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente.	~~Avant la fin du 9e mois du stage, le stagiaire~~ **Avant la fin du 2e mois pour ce qui concerne la première partie du stage externe et avant la fin du 19e mois pour ce qui concerne la dernière**

	partie du stage externe visé au paragraphe 2, alinéa 1er, deuxième tiret, le magistrat en formation soumet une proposition motivée relative au stage externe à l'approbation de la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente.
Le premier maître de stage transmet à la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente, au cours du 12e mois de stage, un rapport circonstancié sur le déroulement de la première partie du stage et, au cours du 15e mois de stage, un rapport circonstancié sur le déroulement du stage externe. Il communique une copie de ces rapports au procureur du Roi et/ou à l'auditeur du travail du parquet ou de l'auditorat où le stagiaire a été affecté, ainsi qu'au procureur général concerné.	Le premier maître de stage transmet à la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente, au cours du 12e mois de stage, un rapport circonstancié sur le déroulement de la première partie du stage, ~~et, au cours du 15e mois de stage, un rapport circonstancié sur le déroulement~~ **ainsi que sur le déroulement de la première partie** du stage externe. Il communique une copie de ces rapports au procureur du Roi et/ou à l'auditeur du travail du parquet ou de l'auditorat où le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** a été affecté, ainsi qu'au procureur général concerné.
Au cours du 21e mois, le second maître de stage transmet à la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente un rapport circonstancié sur le déroulement de la troisième partie de celui-ci et en communique une copie au président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et/ou du tribunal de l'entreprise où le stagiaire a été affecté, ainsi qu'au premier président de la cour d'appel concernée. Si nécessaire, le maître de stage fait parvenir, de la même manière, un rapport complémentaire relatif aux trois derniers mois de stage.	**Au cours du 20e mois, le second maître de stage transmet à la commission compétente pour l'évaluation du stage judiciaire un rapport circonstancié sur le déroulement de la deuxième partie du stage et au cours du 24e mois, de la dernière partie de celui-ci et en communique une copie au président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et/ou du tribunal de l'entreprise où le stagiaire a été affecté, ainsi qu'au premier président de la cour d'appel concernée.**
Avant la fin du 22e mois de stage, la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente fait parvenir le rapport final circonstancié et les rapports rédigés par les maîtres de stage au ministre qui a la Justice dans ses attributions et communique une copie du rapport final aux chefs de corps du parquet et de la juridiction où le stagiaire a été affecté, ainsi qu'au procureur général et au premier président de la cour d'appel concernés.	Avant la fin du 22e mois de stage, la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente fait parvenir le rapport final circonstancié et les rapports rédigés par les maîtres de stage au ministre qui a la Justice dans ses attributions et communique une copie du rapport final aux chefs de corps du parquet et de la juridiction où le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** a été affecté, ainsi qu'au procureur général et au premier président de la cour d'appel concernés.
Le stagiaire judiciaire reçoit une copie des rapports de stage dans les mêmes délais. Si les informations contenues dans un ou plusieurs rapports sont défavorables, la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente rend un avis après avoir entendu l'intéressé.	Le ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation** reçoit une copie des rapports de stage dans les mêmes délais. Si les informations contenues dans un ou plusieurs rapports sont défavorables, la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente rend un avis après avoir entendu

L'accomplissement de cette formalité est mentionné dans le rapport communiqué au ministre qui a la Justice dans ses attributions.	l'intéressé. L'accomplissement de cette formalité est mentionné dans le rapport communiqué au ministre qui a la Justice dans ses attributions.
Si le rapport final est favorable et si le stagiaire a accompli toutes les obligations du stage, le directeur de l'Institut de formation judiciaire délivre au stagiaire, au cours du 22e mois de stage, un certificat attestant qu'il a achevé avec fruit le stage judiciaire et en adresse une copie au ministre qui a la Justice dans ses attributions. Le certificat est, cependant, retiré si le stagiaire commet une faute grave durant les deux derniers mois de stage.	Si le rapport final est favorable et si le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** a accompli toutes les obligations du stage, le directeur de l'Institut de formation judiciaire délivre au ~~stagiaire~~ **magistrat en formation**, au cours du 22e mois de stage, un certificat attestant qu'il a achevé avec fruit le stage judiciaire et en adresse une copie au ministre qui a la Justice dans ses attributions. Le certificat est, cependant, retiré si le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** commet une faute grave durant les deux derniers mois de stage.
§ 4. Le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué peut, après avoir entendu l'intéressé et sur l'avis motivé du chef de corps du parquet ou de la juridiction où le stagiaire effectue son stage et de la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente, mettre fin au stage de manière anticipative pour cause d'inaptitude professionnelle moyennant un préavis de trois mois. Le délai de préavis prend cours à l'expiration du mois civil pendant lequel le préavis est notifié à l'intéressé.	§ 4. Le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué peut, après avoir entendu l'intéressé et sur l'avis motivé du chef de corps du parquet ou de la juridiction où le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** effectue son stage et de la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente, mettre fin au stage de manière anticipative pour cause d'inaptitude professionnelle moyennant un préavis de trois mois. Le délai de préavis prend cours à l'expiration du mois civil pendant lequel le préavis est notifié à l'intéressé.
Le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué peut également mettre fin au stage de manière anticipative pour faute grave, sans préavis, après avoir entendu l'intéressé et sur l'avis motivé du chef de corps du parquet ou de la juridiction où le stagiaire effectue son stage et de la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente.	Le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué peut également mettre fin au stage de manière anticipative pour faute grave, sans préavis, après avoir entendu l'intéressé et sur l'avis motivé du chef de corps du parquet ou de la juridiction où le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** effectue son stage et de la commission d'évaluation du stage judiciaire compétente.
Dans les cas visés aux alinéas 1er et 2, l'intéressé est soumis aux articles 7 à 13 de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses.	Dans les cas visés aux alinéas 1er et 2, l'intéressé est soumis aux articles 7 à 13 de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses.
Le stage peut être suspendu pour des motifs légitimes par le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué, soit d'office après avis du chef de corps concerné, soit à la demande de l'intéressé.	Le stage peut être suspendu pour des motifs légitimes par le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué, soit d'office après avis du chef de corps concerné, soit à la demande de l'intéressé.
En cas de suspension ou d'absence ininterrompue pendant plus d'un mois, le stage	En cas de suspension ou d'absence ininterrompue pendant plus d'un mois, le stage

est prolongé de plein droit de la même durée sans que cette prolongation puisse dépasser huit mois.	est prolongé de plein droit de la même durée sans que cette prolongation puisse dépasser huit mois.
Les alinéas 4 et 5 ne sont pas applicables aux congés liés à la protection de la maternité visés à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, lesquels sont assimilés à des périodes de stage.	Les alinéas 4 et 5 ne sont pas applicables aux congés liés à la protection de la maternité visés à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, lesquels sont assimilés à des périodes de stage.
§ 5. Les stagiaires judiciaires nommés conformément au § 1er sont appelés en service en cette qualité après avoir prêté le serment prévu à l'article 2 du décret du 20 juillet 1831 concernant le serment.	§ 5. Les ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** nommés conformément au § 1er sont appelés en service en cette qualité après avoir prêté le serment prévu à l'article 2 du décret du 20 juillet 1831 concernant le serment.
Le stagiaire n'a pas la qualité de magistrat.	Le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** n'a pas la qualité de magistrat.
Le stagiaire a, pour la durée du stage au parquet du procureur du Roi ou pour la durée du stage au parquet de l'auditeur du travail, la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire respectivement du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail, mais il ne peut en exercer les fonctions que sur commissionnement par le procureur général.	Le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** a, pour la durée du stage au parquet du procureur du Roi ou pour la durée du stage au parquet de l'auditeur du travail, la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire respectivement du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail, mais il ne peut en exercer les fonctions que sur commissionnement par le procureur général.
Après six mois de stage, il peut être commissionné par le procureur général pour exercer en tout ou en partie les fonctions du ministère public pour la seule durée du stage au parquet du procureur du Roi et/ou de l'auditeur du travail.	Après six mois de stage, il peut être commissionné par le procureur général pour exercer en tout ou en partie les fonctions du ministère public pour la seule durée du stage au parquet du procureur du Roi et/ou de l'auditeur du travail.
Pendant la durée du stage au siège, le stagiaire peut être assumé en qualité de greffier, conformément à l'article 329. Pendant cette même période, le stagiaire judiciaire assiste le ou les juges composant la chambre du tribunal au sein duquel il est affecté. Il assiste au délibéré, mais n'exerce aucune suppléance.	Pendant la durée du stage au siège, le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** peut être assumé en qualité de greffier, conformément à l'article 329. Pendant cette même période, le ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation** assiste le ou les juges composant la chambre du tribunal au sein duquel il est affecté. Il assiste au délibéré, mais n'exerce aucune suppléance.
Ces affectations sont portées à la connaissance des maîtres de stage visés au § 3, ainsi que des chefs de corps respectifs.	Ces affectations sont portées à la connaissance des maîtres de stage visés au § 3, ainsi que des chefs de corps respectifs.
Les fonctions de stagiaire judiciaire sont incompatibles avec toute autre fonction rémunérée. Le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué peut toutefois, sur avis du maître de stage concerné, autoriser	Les fonctions de ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation** sont incompatibles avec toute autre fonction rémunérée. Le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué peut toutefois, sur avis du maître de stage concerné,

l'intéressé à exercer les fonctions visées à l'article 294, alinéa 1er.	autoriser l'intéressé à exercer les fonctions visées à l'article 294, alinéa 1er.
§ 6. Le stagiaire judiciaire perçoit: 1° une rémunération payée à terme échu, calculée dans l'échelle de traitement NA 11 qui est accordée au personnel de la fonction publique fédérale; 2° les augmentations intercalaires prévues dans ladite échelle; 3° les allocations, indemnités et rétributions complémentaires de traitement attribuées au personnel des services publics fédéraux, dans la même mesure et aux mêmes conditions que celles imposées à celui-ci; 4° une prime forfaitaire de 138 euros par service de garde de nuit, ou pendant les week-ends ou les jours fériés, réellement assumé au sein d'un parquet du procureur du Roi, pour autant qu'il soit inscrit au rôle de garde. Par service de garde, on entend un service continu de douze heures pendant lequel les intéressés sont joignables et disponibles mais peuvent également se déplacer afin d'assurer des prestations sur un lieu de travail. Le montant maximum des primes pour la période de stage légale au parquet ne peut être supérieur à 1 242 euros.	§ 6. Le ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation** perçoit: 1° une rémunération payée à terme échu, calculée dans l'échelle de traitement NA 11 qui est accordée au personnel de la fonction publique fédérale; 2° les augmentations intercalaires prévues dans ladite échelle; 3° les allocations, indemnités et rétributions complémentaires de traitement attribuées au personnel des services publics fédéraux, dans la même mesure et aux mêmes conditions que celles imposées à celui-ci; 4° une prime forfaitaire de 138 euros par service de garde de nuit, ou pendant les week-ends ou les jours fériés, réellement assumé au sein d'un parquet du procureur du Roi, pour autant qu'il soit inscrit au rôle de garde. Par service de garde, on entend un service continu de douze heures pendant lequel les intéressés sont joignables et disponibles mais peuvent également se déplacer afin d'assurer des prestations sur un lieu de travail. Le montant maximum des primes pour la période de stage légale au parquet ne peut être supérieur à 1 242 euros.
Lors de la nomination au stage, le traitement est fixé en prenant uniquement en considération deux années au titre de l'expérience exigée, conformément au § 1er, alinéa 1er, comme condition de participation au concours d'admission au stage.	Lors de la nomination au stage, le traitement est fixé en prenant uniquement en considération deux années au titre de l'expérience exigée, conformément au § 1er, alinéa 1er, comme condition de participation au concours d'admission au stage.
Le régime de mobilité applicable aux traitements du personnel s'applique également à la rémunération du stagiaire ainsi qu'à la prime de garde. Elles sont rattachées à l'indice-pivot 138,01.	Le régime de mobilité applicable aux traitements du personnel s'applique également à la rémunération du ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** ainsi qu'à la prime de garde. Elles sont rattachées à l'indice-pivot 138,01.
Toute la législation concernant la sécurité sociale des stagiaires de la fonction publique est applicable au stagiaire judiciaire.	Toute la législation concernant la sécurité sociale des stagiaires de la fonction publique est applicable au ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation**.
Le Roi détermine l'assistance en justice des stagiaires judiciaires et l'indemnisation des dommages aux biens, encourus par eux,	Le Roi détermine l'assistance en justice des ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** et l'indemnisation des dommages aux biens,

conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l'État.	encourus par eux, conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l'État.
§ 7. Si le stage est achevé avec fruit, lorsque la nomination du stagiaire ne peut avoir lieu à la fin du 24e mois, le Roi nomme d'office le stagiaire en qualité d'attaché judiciaire, selon le cas, auprès des cours et tribunaux ou auprès du ministère public.	§ 7. Si le stage est achevé avec fruit, lorsque la nomination du ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** ne peut avoir lieu à la fin du 24e mois, le Roi nomme d'office le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** en qualité ~~d'attaché judiciaire~~ **de candidat-magistrat**, selon le cas, auprès des cours et tribunaux ou auprès du ministère public.
À cette fin, les stagiaires judiciaires font connaître, avant la fin du 21e mois de leur stage, par voie électronique au ministre qui a la Justice dans ses attributions, leur préférence entre le parquet et le siège pour l'exercice éventuel de la fonction d'attaché judiciaire à l'issue de leur stage.	À cette fin, les ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** font connaître, avant la fin du 21e mois de leur stage, par voie électronique au ministre qui a la Justice dans ses attributions, leur préférence entre le parquet et le siège pour l'exercice éventuel de la fonction ~~d'attaché judiciaire~~ **de candidat-magistrat** à l'issue de leur stage.
Le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué désigne en fonction des nécessités du service et, si possible, sur la base de la préférence de l'attaché judiciaire, le tribunal ou le parquet dans lequel celui-ci exercera ses fonctions. Les nécessités du service sont établies sur avis du Collège des cours et tribunaux et du Collège du ministère public.	Le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué désigne en fonction des nécessités du service et, si possible, sur la base de la préférence ~~de l'attaché judiciaire~~ **du candidat-magistrat**, le tribunal ou le parquet dans lequel celui-ci exercera ses fonctions. Les nécessités du service sont établies sur avis du Collège des cours et tribunaux et du Collège du ministère public.
Chaque année, le Collège des cours et tribunaux et le Collège du ministère public adressent au ministre qui a la Justice dans ses attributions un rapport concernant la situation des attachés judiciaires auprès des cours et tribunaux et auprès du ministère public ainsi que l'évaluation du passage vers la magistrature au cours de l'année judiciaire écoulée. Ce rapport est transmis à la Chambre des représentants.	Chaque année, le Collège des cours et tribunaux et le Collège du ministère public adressent au ministre qui a la Justice dans ses attributions un rapport concernant la situation des ~~attachés judiciaires~~ **candidats-magistrats** auprès des cours et tribunaux et auprès du ministère public ainsi que l'évaluation du passage vers la magistrature au cours de l'année judiciaire écoulée. Ce rapport est transmis à la Chambre des représentants.
L'attaché judiciaire auprès du parquet a la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire respectivement du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail, mais il ne peut en exercer les fonctions que sur commissionnement par le procureur général. Il peut être commissionné par le procureur général pour exercer en tout ou en partie les fonctions du ministère public sous la surveillance du chef de corps du parquet auquel il est attaché.	~~L'attaché judiciaire~~ **Le candidat-magistrat** auprès du parquet a la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire respectivement du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail, mais il ne peut en exercer les fonctions que sur commissionnement par le procureur général. Il peut être commissionné par le procureur général pour exercer en tout ou en partie les fonctions du ministère public sous la surveillance du chef de corps du parquet auquel il est attaché.

L'attaché judiciaire auprès des cours et tribunaux est placé sous la surveillance du chef de corps de la juridiction à laquelle il est attaché. Il peut être assumé en qualité de greffier, conformément à l'article 329. Il assiste le ou les juges composant la chambre du tribunal au sein duquel il est affecté. Il assiste au délibéré et peut exercer une suppléance.	~~L'attaché judiciaire~~ **Le candidat-magistrat** auprès des cours et tribunaux est placé sous la surveillance du chef de corps de la juridiction à laquelle il est attaché. Il peut être assumé en qualité de greffier, conformément à l'article 329. Il assiste le ou les juges composant la chambre du tribunal au sein duquel il est affecté. Il assiste au délibéré et peut exercer une suppléance.
§ 8. Le statut des référendaires et juristes de parquet est applicable aux attachés judiciaires sous réserve de ce qui suit: 1° l'attaché judiciaire perçoit une rémunération payée à terme échu qui correspond à une fonction de la classe A1; 2° pour l'application de l'article 372*bis*, la durée du stage judiciaire compte comme ancienneté d'échelle et l'attaché judiciaire est considéré comme ayant d'office reçu à deux reprises la mention "répond aux attentes"; 3° l'attaché judiciaire est dispensé de la période de stage précédent la nomination; 4° l'attaché judiciaire perçoit une prime forfaitaire de 138 euros par service de garde de nuit, ou pendant les week-ends ou les jours fériés, réellement assumé au sein d'un parquet du procureur du Roi, pour autant qu'il soit inscrit au rôle de garde. Par service de garde, on entend un service continu de douze heures pendant lequel les intéressés sont joignables et disponibles mais peuvent également se déplacer afin d'assurer des prestations sur un lieu de travail. Le nombre de gardes effectuées par an ne peut être supérieur à 18.	§ 8. Le statut des référendaires et juristes de parquet est applicable aux ~~attachés judiciaires~~ **candidats-magistrats** sous réserve de ce qui suit: 1° ~~l'attaché judiciaire~~ **le candidat-magistrat** perçoit une rémunération payée à terme échu qui correspond à une fonction de la classe A1; 2° pour l'application de l'article 372*bis*, la durée du stage judiciaire compte comme ancienneté d'échelle et ~~l'attaché judiciaire~~ **le candidat-magistrat** est considéré comme ayant d'office reçu à deux reprises la mention "répond aux attentes"; 3° ~~l'attaché judiciaire~~ **le candidat-magistrat** est dispensé de la période de stage précédent la nomination; 4° ~~l'attaché judiciaire~~ **le candidat-magistrat** perçoit une prime forfaitaire de 138 euros par service de garde de nuit, ou pendant les week-ends ou les jours fériés, réellement assumé au sein d'un parquet du procureur du Roi, pour autant qu'il soit inscrit au rôle de garde. Par service de garde, on entend un service continu de douze heures pendant lequel les intéressés sont joignables et disponibles mais peuvent également se déplacer afin d'assurer des prestations sur un lieu de travail. Le nombre de gardes effectuées par an ne peut être supérieur à 18.
Le régime de mobilité applicable aux traitements du personnel s'applique également à la rémunération de l'attaché judiciaire, ainsi qu'à la prime de garde. Elles sont rattachées à l'indice-pivot 138,01.	Le régime de mobilité applicable aux traitements du personnel s'applique également à la rémunération ~~de l'attaché judiciaire~~ **du candidat-magistrat** , ainsi qu'à la prime de garde. Elles sont rattachées à l'indice-pivot 138,01.
Art. 260	**Art. 260**
§ 1er. Pour pouvoir être nommé dans une classe de niveau A, avec le titre d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, le candidat doit être soit docteur, licencié ou master en droit, soit	**§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre d'attaché au service de la documentation et de la concordance des**

licencié ou master en philologie romane ou en philologie germanique, soit licencié traducteur.	**textes auprès de la Cour de cassation, le candidat doit:** **1° être soit docteur, licencié ou master en droit, soit licencié ou master en philologie romane ou en philologie germanique, soit licencié traducteur;** **2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**
Les candidats sont classés, en vue de leur nomination, lors d'un concours. La Cour de cassation détermine la matière de ce concours, en fixe les conditions et constitue le jury. Les lauréats conservent le bénéfice de leur réussite pendant trois ans à compter de la date du procès-verbal du concours.	**Abrogé**
Chaque jury est composé d'un membre de la Cour désigné par le premier président de la Cour de cassation, d'un membre du parquet désigné par le procureur général près cette Cour, d'un avocat à la Cour de cassation désigne par le bâtonnier, d'un attaché au service de la documentation et de la concordance des textes et d'une personne extérieure à l'institution, ces deux derniers désignés conjointement par le premier président et par le procureur général. Les allocations et indemnités accordées aux membres et au secrétaire du jury du concours sont fixées par le Roi.	**Abrogé**
§ 2. À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287quater a proposé sa nomination.	§ 2. À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287quater a proposé sa nomination.
En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.	En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.
Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.	Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.

	§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre d'attaché au service documentation et de la concordance des textes, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif dans la classe A1, avec le titre d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation et compter une ancienneté de classe de 2 ans au moins;** **2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**
	§ 4. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de conseiller en concordance des textes, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif dans la classe A1 ou la classe A2, avec le titre d'attaché au service documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, et compter une ancienneté de classe d'au moins quatre ans dans la classe A2 ou d'au moins six ans dans la classe A1 ou d'au moins six ans dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**
Art. 261	**Art. 261**
Pour pouvoir être nommé dans une classe de niveau A, avec le titre de référendaire à la cour d'appel, à la cour du travail et aux tribunaux, ou juriste de parquet aux parquets près ces cours et ces tribunaux, le candidat doit: 1° être docteur, licencié ou master en droit; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	**§ 1er.** ~~Pour pouvoir être nommé dans une classe de niveau A, avec le titre de référendaire à la cour d'appel, à la cour du travail et aux tribunaux, ou juriste de parquet aux parquets près ces cours et ces tribunaux,~~ **Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de référendaire ou de juriste de parquet,** le candidat doit: 1° être docteur, licencié ou master en droit; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.	À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.
En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.	En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.
Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.	Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.
	§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de référendaire ou de juriste de parquet, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif dans la classe A1, avec le titre de référendaire ou de juriste de parquet, et compter une ancienneté de classe de 2 ans au moins;** **2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**
Art. 261/1	**Art. 261/1**
Pour pouvoir être nommé dans une classe de niveau A, avec le titre de criminologue le candidat doit: 1° être docteur, licencié ou master en criminologie; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	**§ 1er**. Pour pouvoir être nommé**, par recrutement,** dans une classe de niveau A, avec le titre de criminologue le candidat doit: 1° être docteur, licencié ou master en criminologie; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.
À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.	À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.

En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.	En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.
Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.	Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.
	§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de criminologue, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif dans la classe A1, avec le titre de criminologue, et compter une ancienneté de classe de 2 ans au moins;** **2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**
	§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de criminologue, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif dans la classe A1 ou la classe A2, avec le titre de criminologue, et compter une ancienneté d'au moins quatre ans dans la classe A2 ou une ancienneté d'au moins six ans dans la classe A1 ou une ancienneté d'au moins six ans dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**
Art. 262.	**Art. 262.**
§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.	À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.
En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.	En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.
Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.	Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.
§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit: 1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de référendaire, de greffier-chef de service ou de greffier si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou de 10 ans dans la fonction de greffier; 2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.	**§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit:** **1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade de deux ans au moins dans une fonction de niveau B pour le titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou une ancienneté de grade de cinq ans au moins pour celui qui n'est pas titulaire de ce diplôme ou certificat;** **2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.**
	§ 2/1. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, §4.";**

	§ 2/2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A4 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.**
§ 3. Pour pouvoir être désigné dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier en chef, conformément à l'article 160, § 8, alinéa 3, le candidat doit: 1° être nommé à titre définitif dans le niveau A en qualité de membre du personnel judiciaire; 2° compter une ancienneté de niveau de 6 ans au moins; 3° et être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	**§ 3. Pour pouvoir être désigné dans une classe A4 du niveau A, avec le titre de greffier en chef, conformément à l'article 160, § 8, alinéa 4, le candidat doit:** **1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° et être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**
La sélection comparative consiste en un entretien basé sur un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction.	La sélection comparative consiste en un entretien basé sur un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction.
Les services effectifs prestés à titre contractuel sont admissibles pour le calcul de l'ancienneté de niveau requise.	Les services effectifs prestés à titre contractuel sont admissibles pour le calcul de l'ancienneté de niveau requise.
Art. 263	**Art. 263**
§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'État;	§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'État;

2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.
À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.	À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.
En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.	En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.
Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.	Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.
§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit: 1° être nommé à titre définitif dans une fonction du niveau A ou un grade du niveau B et posséder, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade d'au moins 2 ans s'il est titulaire d'un diplôme ou certificat d'études visé au § 1er, ou d'au moins 5 ans s'il n'est pas titulaire d'un tel diplôme ou certificat d'études; 2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.	**§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A1 du niveau A avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit:** **1° être nommé à titre définitif dans le grade du niveau B;** **2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.**
	§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade de deux ans au moins dans une fonction de niveau B pour le titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou une ancienneté de grade de cinq ans au moins pour celui qui n'est pas titulaire de ce diplôme ou certificat;**

	2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.
	§ 4. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.**
Art. 264	**Art. 264**
§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans le niveau B au grade de greffier, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau B dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans le niveau B au grade de greffier, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau B dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.
À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.	À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.
En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.	En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.
Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.	Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.

§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans le niveau B au grade de greffier, le candidat doit: 1° être nommé à titre définitif dans la fonction d'assistant ou d'expert près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans le niveau B au grade de greffier, le candidat doit: 1° être nommé à titre définitif dans la fonction d'assistant ~~ou d'expert près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui~~ **près un greffe, un secrétariat de parquet, un service d'appui ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation**; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.
§ 3. La sélection comparative peut comprendre plusieurs modules d'épreuves successives auxquelles le candidat n'est admis que sous réserve de la réussite du module précédent. Dans ce cas, le classement n'est établi que sur la base des résultats du dernier module.	§ 3. La sélection comparative peut comprendre plusieurs modules d'épreuves successives auxquelles le candidat n'est admis que sous réserve de la réussite du module précédent. Dans ce cas, le classement n'est établi que sur la base des résultats du dernier module.
Art. 265	**Art. 265**
§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.
À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.	À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.
En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.	En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.
Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.	Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.

§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit: 1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de juriste de parquet, de secrétaire-chef de service ou de secrétaire si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou de 10 ans au moins dans la fonction de secrétaire; 2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.	**§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit:** **1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.**
	§ 2/1. Pour pouvoir être nommé dans une classe A4 du niveau A, avec le titre de secrétaire en chef le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° et être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.**
§ 3. Pour pouvoir être désigné dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire en chef, conformément à l'article 160, § 8, alinéa 3, le candidat doit: 1° être nommé à titre définitif dans le niveau A en qualité de membre du personnel judiciaire; 2° compter une ancienneté de niveau de 6 ans au moins; 3° et être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	**§ 3. Pour pouvoir être désigné dans la classe A4 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef, conformément à l'article 160, § 8, alinéa 4, le candidat doit:** **1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3 en qualité de membre du personnel judiciaire. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° et être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**
La sélection comparative consiste en un entretien basé sur un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction.	La sélection comparative consiste en un entretien basé sur un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction.

Les services effectifs prestés à titre contractuel sont admissibles pour le calcul de l'ancienneté de niveau requise.	Les services effectifs prestés à titre contractuel sont admissibles pour le calcul de l'ancienneté de niveau requise.
Art. 266	**Art. 266**
§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.
À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.	À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.
En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.	En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.
Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.	Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.
§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit: 1° être nommé à titre définitif dans une fonction du niveau A ou un grade du niveau B et posséder, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade d'au moins 2 ans s'il est titulaire d'un diplôme ou certificat d'études visé au § 1er, ou d'au moins 5 ans s'il n'est pas titulaire d'un tel diplôme ou certificat d'études;	**§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A1 du niveau A avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit:** **1° être nommé à titre définitif dans un grade du niveau B;**

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.	**2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.**
	§ 3. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A, avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade d'au moins 2 ans dans une fonction de niveau B s'il est titulaire d'un diplôme ou certificat d'études visé au § 1er, ou d'au moins 5 ans s'il n'est pas titulaire d'un tel diplôme ou certificat d'études;** **2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.**
	§ 4. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A, avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit: **1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble;** **2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.**
Art. 267	**Art. 267**
§ 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans le niveau B au grade de secrétaire à un parquet, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau B dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	§1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans le niveau B au grade de secrétaire à un parquet, le candidat doit: 1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau B dans les administrations de l'État; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.
À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire	À l'issue d'un stage qui doit permettre d'évaluer l'aptitude du candidat pour la fonction, la nomination devient définitive lorsque le stagiaire

a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.	a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou lorsque la commission de recours visée à l'article 287*quater* a proposé sa nomination.
En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.	En cours de stage, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour cause de faute grave, le Roi peut mettre fin au stage sur proposition de ladite commission de recours.
Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.	Le délai et le statut applicables aux stagiaires des niveaux B, C et D, visés à l'article 177, leur sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions.
§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans le niveau B au grade de secrétaire, le candidat doit: 1° être nomme à titre définitif dans la fonction d'assistant ou d'expert près un greffe , un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.	§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans le niveau B au grade de secrétaire, le candidat doit: 1° être nomme à titre définitif dans la fonction d'assistant ~~ou d'expert près un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui~~ **près un greffe, un secrétariat de parquet, un service d'appui ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation**; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.
§ 3. La sélection comparative peut comprendre plusieurs modules d'épreuves successives auxquelles le candidat n'est admis que sous réserve de la réussite du module précédent. Dans ce cas, le classement n'est établi que sur la base des résultats du dernier module.	§ 3. La sélection comparative peut comprendre plusieurs modules d'épreuves successives auxquelles le candidat n'est admis que sous réserve de la réussite du module précédent. Dans ce cas, le classement n'est établi que sur la base des résultats du dernier module.
Art. 273	**Art. 273**
Le Roi fixe les modalités relatives à la sélection comparative visée aux articles 261 à 268 et 270 à 272.	Le Roi fixe les modalités relatives à la sélection comparative visée ~~aux articles 261 à 268~~ **aux articles 260 à 268** et 270 à 272.
Art. 274	**Art. 274**
§ 1er. Dans le niveau A et pour un emploi de greffier ou de secrétaire, le comité de direction choisit si l'emploi doit être attribué par voie de mutation, mobilité, recrutement, promotion et/ou changement de grade.	§ 1er. Dans le niveau A et pour un emploi de greffier ou de secrétaire, le comité de direction choisit si l'emploi doit être attribué par voie de mutation, mobilité, recrutement, ~~promotion et/ou changement de grade~~ **promotion ou changement de grade**.

Pour les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, ce choix appartient au président du tribunal de première instance. Le président du tribunal de première instance compétent est déterminé conformément à l'article 186*bis*, alinéas 2 à 7.	Pour les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, ce choix appartient au président du tribunal de première instance. Le président du tribunal de première instance compétent est déterminé conformément à l'article 186*bis*, alinéas 2 à 7.
§ 2. Pour la nomination à la fonction de greffier en chef, greffier chef de service, secrétaire en chef, secrétaire chef de service ou à des fonctions dans la classe A3 ou A4 du niveau A, le comité de direction choisit si l'emploi doit être attribué par voie de mutation ou de promotion.	§ 2. Pour la nomination à la fonction de greffier en chef, greffier chef de service, secrétaire en chef, secrétaire chef de service ou à des fonctions dans la classe ~~A3 ou A4~~ **A3, A4 ou A5** du niveau A, le comité de direction choisit si l'emploi doit être attribué par voie de mutation ou de promotion.
Si l'emploi ne peut être attribué parmi ces membres du personnel, il est fait appel, par mobilité, aux agents de la fonction publique administrative fédérale, au sens de l'article 1er de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, qui satisfont aux conditions réglementaires et qui peuvent y prétendre par promotion à la classe supérieure.	Si l'emploi ne peut être attribué parmi ces membres du personnel, il est fait appel, par mobilité, aux agents de la fonction publique administrative fédérale, au sens de l'article 1er de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, qui satisfont aux conditions réglementaires et qui peuvent y prétendre par promotion à la classe supérieure.
Si l'emploi ne peut être attribué par mobilité, il l'est conformément aux règles prévues en matière de recrutement. Toutefois, une expérience utile pour la fonction de six ans pour la classe A3 et de neuf ans pour la classe A4 est exigée.	Si l'emploi ne peut être attribué par mobilité, il l'est conformément aux règles prévues en matière de recrutement. Toutefois, une expérience utile pour la fonction de six ans pour la classe A3**,** de neuf ans pour la classe A4 est exigée.
§ 2/1. Pour la désignation à la fonction de greffier en chef ou de secrétaire en chef, il est pourvu à l'emploi vacant en faisant appel au personnel judiciaire qui satisfait aux conditions réglementaires et qui peut y prétendre par avancement.	§ 2/1. Pour la désignation à la fonction de greffier en chef ou de secrétaire en chef, il est pourvu à l'emploi vacant en faisant appel au personnel judiciaire qui satisfait aux conditions réglementaires et qui peut y prétendre par avancement.
§ 3. A la demande du ministre de la Justice ou de son délégué, Selor organise une sélection comparative conduisant à un classement des lauréats.	§ 3. A la demande du ministre de la Justice ou de son délégué, Selor organise une sélection comparative conduisant à un classement des lauréats.
§ 4. Si la nature de la fonction à pourvoir le requiert, le ministre de la Justice ou son délégué peut, à la demande du comité de direction sous la surveillance de Selor, organiser une épreuve comparative complémentaire conduisant pour cette fonction à un classement distinct des lauréats. L'épreuve comparative complémentaire	§ 4. Si la nature de la fonction à pourvoir le requiert, le ministre de la Justice ou son délégué peut, à la demande du comité de direction sous la surveillance de Selor, organiser une épreuve comparative complémentaire conduisant pour cette fonction à un classement distinct des lauréats. L'épreuve comparative complémentaire

peut consister en plusieurs parties successives, le candidat ne pouvant prendre part à la partie suivante que s'il a réussi la partie précédente. Dans ce cas, le classement est établi sur la base des résultats de la dernière partie, qui comprend au moins un entretien.	peut consister en plusieurs parties successives, le candidat ne pouvant prendre part à la partie suivante que s'il a réussi la partie précédente. **Le nombre maximum de participants admis à l'épreuve complémentaire, tenant compte de leur classement, peut être limité.** Dans ce cas, le classement est établi sur la base des résultats de la dernière partie, qui comprend au moins un entretien.
La commission de sélection est composée comme suit: 1° en qualité de président, selon le cas, le chef de corps vise à l'article 58*bis*, 2°, de la cour, du tribunal ou du parquet ou l'emploi est déclaré vacant, ou son délégué; 2° deux membres au moins désignés par le ministre de la Justice parmi les personnes qui, en raison de leur compétence ou de leur spécialisation, sont particulièrement qualifiées. Cette qualification particulière peut être attestée soit par un diplôme, soit par une aptitude professionnelle pertinente.	La commission de sélection est composée comme suit: 1° en qualité de président, selon le cas, le chef de corps vise à l'article 58*bis*, 2°, de la cour, du tribunal ou du parquet ou l'emploi est déclaré vacant, ou son délégué; 2° deux membres au moins désignés par le ministre de la Justice parmi les personnes qui, en raison de leur compétence ou de leur spécialisation, sont particulièrement qualifiées. Cette qualification particulière peut être attestée soit par un diplôme, soit par une aptitude professionnelle pertinente.
En cas d'égalité entre candidats qui entrent en ligne de compte pour une mutation, une mobilité, un recrutement, une promotion et/ou un changement de grade, une épreuve complémentaire est toujours organisée.	**Abrogé**
La réserve de recrutement de l'épreuve comparative complémentaire a une durée de validité de deux ans, à compter de la date du procès-verbal qui clôt celle-ci.	La réserve de recrutement de l'épreuve comparative complémentaire a une durée de validité de deux ans, à compter de la date du procès-verbal qui clôt celle-ci.
La participation à l'épreuve comparative complémentaire n'est pas obligatoire. Les lauréats de cette épreuve comparative ainsi que les candidats qui y ont échoué conservent le classement visé au § 3.	La participation à l'épreuve comparative complémentaire n'est pas obligatoire. Les lauréats de cette épreuve comparative ainsi que les candidats qui y ont échoué conservent le classement visé au § 3.
§ 4/1. Le comité de direction peut faire appel à la réserve existante d'une épreuve comparative complémentaire visée au paragraphe 4, alinéa 4, sans application de l'article 287*sexies*.	§ 4/1. Le comité de direction peut faire appel à la réserve existante d'une épreuve comparative complémentaire visée au paragraphe 4, alinéa 4, sans application de l'article 287*sexies*.
§ 4/2. Les lauréats de l'épreuve comparative complémentaire qui ne prennent pas un emploi qui leur est proposé sont rayés de la réserve de recrutement de l'épreuve comparative complémentaire.	§ 4/2. Les lauréats de l'épreuve comparative complémentaire qui ne prennent pas un emploi qui leur est proposé sont rayés de la réserve de recrutement de l'épreuve comparative complémentaire.

§ 5. Le Roi nomme ou, le cas échéant, désigne le lauréat le plus haut classé pour la sélection comparative concernée ou le lauréat le plus haut classé pour l'épreuve comparative complémentaire.	§ 5. Le Roi nomme ou, le cas échéant, désigne le lauréat le plus haut classé pour la sélection comparative concernée ou le lauréat le plus haut classé pour l'épreuve comparative complémentaire.
Art. 277	**Art. 277**
§ 1er. Pour être promu à la classe A2, le membre du personnel doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A1.	§ 1er. Pour être promu à la classe A2 **avec le titre d'attaché**, le membre du personnel doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A1**.**
Pour être promu à la classe A3, le membre du personnel doit compter au moins quatre années d'ancienneté dans la classe A2, ou au moins six années d'ancienneté dans la classe A1, ou au moins six années d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble.	Pour être promu à la classe A3 **avec le titre de conseiller**, le membre du personnel doit compter au moins quatre années d'ancienneté dans la classe A2, ou au moins six années d'ancienneté dans la classe A1, ou au moins six années d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble.
Pour être promu à la classe A4, le membre du personnel doit être revêtu de la classe A3.	Pour être promu à la classe A4 **avec le titre de conseiller général**, le membre du personnel doit être revêtu de la classe A3.
Pour être promu à la classe A5, le membre du personnel doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A4.	Pour être promu à la classe A5 **avec le titre de conseiller général**, le membre du personnel doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A4.
§ 2. Par dérogation au § 1er, les membres du personnel vises aux articles 262, § 2, 263, § 2, 265, § 2, et 266, § 2, ne doivent pas disposer d'une ancienneté de classe leur permettant d'être promus à une classe A2 ou A3, avec le titre de greffier en chef, de secrétaire en chef, de greffier-chef de service ou de secrétaire-chef de service.	§ 2**. Abrogé**
§ 3. [...].	§ 3. [...].
§ 4. [...].	§ 4. [...].
§ 5. La promotion par accession au niveau supérieur est accordée par le biais d'une sélection comparative.	**§ 5. La promotion par accession au niveau supérieur ou dans une classe supérieure est accordée par le biais d'une sélection comparative, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**
Art. 278	**Art. 278**

§ 1er. Le changement de grade est la nomination du membre du personnel à un grade équivalent au sien.	**Le changement de grade ou de titre est la nomination du membre du personnel à un grade ou un titre équivalent au sien.**
Les nominations par changement de grade sont faites par le Roi, ou par le ministre de la Justice pour ce qui concerne les experts.	**Les nominations par changement de grade des experts sont faites par le ministre de la Justice. Les autres nominations par changement de grade et les nominations par changement de titre sont faites par le Roi.**
Art. 279	**Art. 279**
§ 1er. Pour participer aux épreuves d'accession au niveau A, le membre du personnel doit être dans une position administrative où il peut faire valoir ses titres à la promotion et avoir obtenu et conserver la mention "exceptionnel" ou "répond aux attentes" à sa dernière évaluation.	§ 1er. Pour participer aux épreuves d'accession ~~au niveau A~~ **à une classe du niveau A**, le membre du personnel doit être dans une position administrative où il peut faire valoir ses titres à la promotion et avoir obtenu et conserver la mention "exceptionnel" ou "répond aux attentes" à sa dernière évaluation.
§ 2. Les épreuves d'accession au niveau A se répartissent en trois séries: La première série est organisée par le Selor. Les épreuves de cette série visent à évaluer la capacité d'un membre du personnel à fonctionner au niveau A. Elles se concluent par une attestation de réussite ou un constat d'échec. L'attestation de réussite est valable sans limitation de temps.	§ 2. Les épreuves d'accession au niveau A se répartissent en trois séries: La première série est organisée par le Selor. Les épreuves de cette série visent à évaluer la capacité d'un membre du personnel à fonctionner au niveau A. Elles se concluent par une attestation de réussite ou un constat d'échec. L'attestation de réussite est valable sans limitation de temps.
L'administrateur délégué du Selor peut accorder une dispense d'épreuves déjà réussies.	~~L'administrateur délégué du Selor~~ **Le directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui** peut accorder une dispense d'épreuves déjà réussies.
Un membre du personnel qui n'a pas réussi une épreuve est exclu pendant une durée de six mois à dater du jour de la présentation de cette épreuve de la possibilité de la présenter à nouveau.	Un membre du personnel qui n'a pas réussi une épreuve est exclu pendant une durée de six mois à dater du jour de la présentation de cette épreuve de la possibilité de la présenter à nouveau.
§ 3. La deuxième série comprend quatre épreuves qui visent à évaluer l'acquisition de connaissances. Chacune des quatre épreuves consiste dans le suivi et la réussite des cours d'au moins quatre crédits ECTS figurant au programme des masters d'une université ou d'une haute école de l'Espace Économique Européen. La deuxième série d'épreuves n'est accessible qu'aux lauréats de la première série d'épreuves.	§ 3. La deuxième série comprend quatre épreuves qui visent à évaluer l'acquisition de connaissances. Chacune des quatre épreuves consiste dans le suivi et la réussite des cours d'au moins quatre crédits ECTS figurant au programme des masters d'une université ou d'une haute école de l'Espace Économique Européen. La deuxième série d'épreuves n'est accessible qu'aux lauréats de la première série d'épreuves.

Une de ces épreuves doit être choisie dans les domaines de l'économie, du droit ou des finances publiques.	Une de ces épreuves doit être choisie dans les domaines de l'économie, du droit ou des finances publiques.
Les trois autres épreuves sont choisies de commun accord par le candidat et le ministre de la Justice ou son délégué sur avis de l'Institut de formation judiciaire.	Les trois autres épreuves sont choisies de commun accord par le candidat et le ministre de la Justice ou son délégué sur avis de l'Institut de formation judiciaire.
L'Institut de formation judiciaire peut également organiser lui-même les épreuves visées à l'alinéa 3 moyennant avis favorable de deux professeurs d'université, un de chaque rôle linguistique, spécialisés dans la matière de ces épreuves. L'avis sera favorable si et seulement si les épreuves sont du niveau d'un master et correspondent chacune à au moins quatre crédits ECTS.	L'Institut de formation judiciaire peut également organiser lui-même les épreuves visées à l'alinéa 3 moyennant avis favorable de deux professeurs d'université, un de chaque rôle linguistique, spécialisés dans la matière de ces épreuves. L'avis sera favorable si et seulement si les épreuves sont du niveau d'un master et correspondent chacune à au moins quatre crédits ECTS.
Les candidats titulaires d'un master ou d'un autre diplôme qui donne accès au niveau A, délivré par une université ou une haute école de l'Espace Économique Européen, sont considérés comme lauréats des épreuves de cette série.	Les candidats titulaires d'un master ou d'un autre diplôme qui donne accès au niveau A, délivré par une université ou une haute école de l'Espace Économique Européen, sont considérés comme lauréats des épreuves de cette série.
Pour chaque épreuve de cette série, la réussite est valable sans limitation de temps.	Pour chaque épreuve de cette série, la réussite est valable sans limitation de temps.
Les frais d'inscription aux épreuves de la présente série sont pris en charge par l'Institut de formation judiciaire.	Les frais d'inscription aux épreuves de la présente série sont pris en charge par l'Institut de formation judiciaire.
§ 4. La troisième série consiste en une sélection comparative par rapport à une fonction de niveau A. Elle est organisée par le Selor. Elle n'est accessible qu'aux lauréats de la première et de la deuxième série d'épreuves. La sélection comparative peut comprendre plusieurs épreuves, dont la première peut être éliminatoire.	§ 4. La troisième série consiste en une sélection comparative par rapport à une fonction de niveau A. Elle est organisée par le Selor. Elle n'est accessible qu'aux lauréats de la première et de la deuxième série d'épreuves **ainsi qu'aux titulaires d'une fonction dans une classe de niveau A**. La sélection comparative peut comprendre plusieurs épreuves, dont la première peut être éliminatoire.
Art. 287*sexies*	**Art. 287*sexies***
Toute candidature à une nomination dans l'ordre judiciaire ou à une désignation de chef de corps, de juge au tribunal de l'application des peines, de magistrat de liaison en matière de jeunesse, de magistrat d'assistance, de magistrat fédéral, de substitut du procureur de la sécurité routière, de substitut du procureur du Roi spécialisé en	Toute candidature à une nomination dans l'ordre judiciaire ou à une désignation de chef de corps, de juge au tribunal de l'application des peines, de magistrat de liaison en matière de jeunesse, de magistrat d'assistance, de magistrat fédéral, de substitut du procureur de la sécurité routière, de substitut du procureur du Roi spécialisé en

application des peines ou de membre du personnel judiciaire doit être adressée, à peine de déchéance, au ministre de la Justice dans un délai de vingt jours à partir de la publication de la vacance au *Moniteur belge*.	application des peines ~~ou de membre du personnel judiciaire~~ **ou de référendaire près la Cour de cassation** doit être adressée, à peine de déchéance, au ministre de la Justice dans un délai de vingt jours à partir de la publication de la vacance au *Moniteur belge*.
La publication de la vacance précise, le cas échéant, le délai dans lequel les candidats peuvent demander à être entendus en application des articles 259*ter*, 259*quater* et 259*sexies*, § 1er, 3°.	La publication de la vacance précise, le cas échéant, le délai dans lequel les candidats peuvent demander à être entendus en application des articles 259*ter*, 259*quater* et 259*sexies*, § 1er, 3°.
Toute candidature à une nomination ou à une désignation de chef de corps dans la magistrature doit, à peine de déchéance, être accompagnée: a) de toutes les pièces justificatives concernant les études et l'expérience professionnelle; b) d'un curriculum vitae rédigé conformément à un formulaire type établi par le ministre de la Justice sur la proposition du Conseil supérieur de la Justice;	Toute candidature à une nomination ou à une désignation de chef de corps dans la magistrature doit, à peine de déchéance, être accompagnée: a) de toutes les pièces justificatives concernant les études et l'expérience professionnelle; b) d'un curriculum vitae rédigé conformément à un formulaire type établi par le ministre de la Justice sur la proposition du Conseil supérieur de la Justice;
Le plan de gestion, visé à l'article 259*quater*, § 2, alinéa 3, doit, sous peine de déchéance, être adressé, par voie électronique, au ministre de la Justice dans un délai de soixante jours à partir de la publication de la vacance au *Moniteur belge*.	Le plan de gestion, visé à l'article 259*quater*, § 2, alinéa 3, doit, sous peine de déchéance, être adressé, par voie électronique, au ministre de la Justice dans un délai de soixante jours à partir de la publication de la vacance au *Moniteur belge*.
La publication pourra avoir lieu quinze mois au plus tôt avant la vacance.	La publication pourra avoir lieu quinze mois au plus tôt avant la vacance.
Aucune nomination ni désignation ne peut intervenir avant l'écoulement du délai prévu à l'alinéa 1er.	Aucune nomination ni désignation ne peut intervenir avant l'écoulement du délai prévu à l'alinéa 1er.
L'appel aux candidats au *Moniteur belge* mentionne la manière dont les candidatures doivent être introduites. Pour les places vacantes du personnel judiciaire, l'appel peut également, en tenant compte du classement, fixer le nombre maximum de participants à l'épreuve complémentaire.	L'appel aux candidats au *Moniteur belge* mentionne la manière dont les candidatures doivent être introduites. ~~Pour les places vacantes du personnel judiciaire, l'appel peut également, en tenant compte du classement, fixer le nombre maximum de participants à l'épreuve complémentaire.~~
Les pièces justificatives concernant les études et l'expérience professionnelle visées à l'alinéa 3 ne doivent toutefois plus être réclamées au candidat lorsqu'elles ont déjà été remises à l'occasion d'une candidature antérieure ou lorsqu'elles sont disponibles en raison du fait que le candidat a	Les pièces justificatives concernant les études et l'expérience professionnelle ~~visées à l'alinéa 3~~ ne doivent toutefois plus être réclamées au candidat lorsqu'elles ont déjà été remises à l'occasion d'une candidature antérieure ou lorsqu'elles sont disponibles en raison du fait que le candidat a

déjà la qualité de membre ou de membre du personnel de l'ordre judiciaire.	déjà la qualité de membre ou de membre du personnel de l'ordre judiciaire.
Art. 287*octies*	**Art. 287*octies***
La démission volontaire entraîne la cessation des fonctions. Dans ce cas, le membre du personnel visé aux chapitres V*sexies* et VI ne peut abandonner son service qu'après avoir notifié sa démission, par lettre recommandée à la poste, au ministre de la Justice ou à son représentant.	La démission volontaire entraîne la cessation des fonctions. Dans ce cas, le membre du personnel visé aux chapitres V*sexies* et VI ne peut abandonner son service qu'après avoir notifié sa démission, par ~~lettre recommandée à la poste~~ **envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE**, au ministre de la Justice ou à son représentant.
La notification visée à l'alinéa 1er précède la démission de trente jours au moins, prenant cours à la date d'envoi de la lettre recommandée. Ce délai peut être réduit de commun accord.	La notification visée à l'alinéa 1er précède la démission de trente jours au moins, prenant cours ~~à la date d'envoi de la lettre recommandée~~ **à la date de l'envoi recommandé**. Ce délai peut être réduit de commun accord.
Art. 315*ter*	**Art. 315*ter***
§ 1er. Le Service public fédéral Justice établie une liste électronique des personnes qui exercent une fonction judiciaire visée à la deuxième partie, livre II, titre 1er, et des personnes qui ont été nommées stagiaires judiciaires conformément à l'article 259*octies*, § 1er, alinéa 4, ci-après dénommé "la liste".	§ 1er. Le Service public fédéral Justice établie une liste électronique des personnes qui exercent une fonction judiciaire visée à la deuxième partie, livre II, titre 1er, et des personnes qui ont été nommées ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** conformément à l'article 259*octies*, § 1er, alinéa 4, ci-après dénommé "la liste".
Sauf preuve contraire, en cas de discordance, les mentions de cette liste l'emportent sur toute autre mention.	Sauf preuve contraire, en cas de discordance, les mentions de cette liste l'emportent sur toute autre mention.
§ 2. Le Service public fédéral Justice, ci-après dénommé "le gestionnaire", met en place et gère le fonctionnement de la liste. Elle assure le contrôle du fonctionnement et l'utilisation de cette liste, et veille à la mise à jour permanente de celle-ci.	§ 2. Le Service public fédéral Justice, ci-après dénommé "le gestionnaire", met en place et gère le fonctionnement de la liste. Elle assure le contrôle du fonctionnement et l'utilisation de cette liste, et veille à la mise à jour permanente de celle-ci.
Le Service public fédéral Justice est considéré, pour ce qui concerne la liste, comme le responsable du traitement, au sens de l'article 4, 7) du règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à	Le Service public fédéral Justice est considéré, pour ce qui concerne la liste, comme le responsable du traitement, au sens de l'article 4, 7) du règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à

la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE.	la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE.
§ 3. Le Roi détermine, après avis de l'Autorité de protection des données, les données qui figurent dans la liste.	§ 3. Le Roi détermine, après avis de l'Autorité de protection des données, les données qui figurent dans la liste.
§ 4. La liste et les données qui y figurent pourront, sous le contrôle du gestionnaire et pour autant que nécessaire pour l'accomplissement de leurs mission légales respectives, être consultées exclusivement par:	§ 4. La liste et les données qui y figurent pourront, sous le contrôle du gestionnaire et pour autant que nécessaire pour l'accomplissement de leurs mission légales respectives, être consultées exclusivement par:
1° le Service public fédéral Justice;	1° le Service public fédéral Justice;
2° les personnes incluses dans la liste visée au paragraphe 1er.	2° les personnes incluses dans la liste visée au paragraphe 1er.
§ 5. Les données reprises dans cette liste sont conservées pendant trente ans à compter du jour auquel la fonction judiciaire visée dans la deuxième partie, livre II, titre Ier, ou le stage judiciaire visé à l'article 259*octies* prend fin.	§ 5. Les données reprises dans cette liste sont conservées pendant trente ans à compter du jour auquel la fonction judiciaire visée dans la deuxième partie, livre II, titre Ier, ou le stage judiciaire visé à l'article 259*octies* prend fin.
§ 6. Quiconque participe, à quelque titre que ce soit, à la collecte, au traitement ou à la communication des données reprises dans la liste ou a connaissance de telles données est tenu d'en respecter le caractère confidentiel. L'article 458 du Code pénal lui est applicable.	§ 6. Quiconque participe, à quelque titre que ce soit, à la collecte, au traitement ou à la communication des données reprises dans la liste ou a connaissance de telles données est tenu d'en respecter le caractère confidentiel. L'article 458 du Code pénal lui est applicable.
§ 7. Afin d'identifier pour l'application du premier paragraphe les personnes qui exercent une fonction judiciaire visée à la deuxième partie, livre II, titre 1er, et les personnes nommées stagiaires judiciaires conformément à l'article 259*octies*, § 1er, alinéa 4, le gestionnaire est autorisée à:	§ 7. Afin d'identifier pour l'application du premier paragraphe les personnes qui exercent une fonction judiciaire visée à la deuxième partie, livre II, titre 1er, et les personnes nommées ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** conformément à l'article 259*octies*, § 1er, alinéa 4, le gestionnaire est autorisée à:
1° utiliser le numéro du Registre national des personnes qui exercent une fonction judiciaire visée à la deuxième partie, livre II, titre 1er, et à accéder aux informations visées à l'article 3, alinéa 1er, 1°, 2°, 6°, et alinéa 2, de la loi du 8 août 1983 organisant un registre national des personnes physiques;	1° utiliser le numéro du Registre national des personnes qui exercent une fonction judiciaire visée à la deuxième partie, livre II, titre 1er, et à accéder aux informations visées à l'article 3, alinéa 1er, 1°, 2°, 6°, et alinéa 2, de la loi du 8 août 1983 organisant un registre national des personnes physiques;
2° à accéder aux informations suivantes des registres visés à l'article 4, § 2, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale:	2° à accéder aux informations suivantes des registres visés à l'article 4, § 2, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale:
a) nom et prénoms;	a) nom et prénoms;

b) lieu et date de naissance;	b) lieu et date de naissance;
c) date de décès.	c) date de décès.
Le numéro du Registre national, le lieu et la date de naissance, et la date de décès des personnes physiques visées à l'alinéa précédent ne peuvent être communiqués au public.	Le numéro du Registre national, le lieu et la date de naissance, et la date de décès des personnes physiques visées à l'alinéa précédent ne peuvent être communiqués au public.
	Art. 323*ter*
	Les missions exécutées par des magistrats du siège dans le cadre de l'arrêté ministériel du 16 décembre 2021 portant des mesures d'organisations internes en vue de la coordination, la rationalisation et l'accélération de la digitalisation de la Justice sont considérées comme une mission au sens de l'article 323*bis*, § 1er.
Art. 326*ter*	**Art. 326*ter***
§ 1er. Lorsque les nécessités du service le justifient, le Collège du ministère public peut, dans le respect des exigences en matière linguistique, déléguer un magistrat d'un parquet du procureur du Roi pour exercer temporairement la fonction de substitut du procureur de la sécurité routière.	§ 1er. Lorsque les nécessités du service le justifient, le Collège du ministère public peut, dans le respect des exigences en matière linguistique, déléguer un magistrat d'un parquet du procureur du Roi pour exercer temporairement la fonction de substitut du procureur de la sécurité routière.
La délégation est décidée sur avis des chefs de corps concernés et après avoir entendu le magistrat concerné.	La délégation est décidée sur avis des chefs de corps concernés et après avoir entendu le magistrat concerné.
§ 2. Un membre du parquet de la sécurité routière peut, avec l'accord du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail concerné, exercer temporairement les fonctions du ministère public au parquet du procureur du Roi ou à l'auditorat du travail.	§ 2. Un membre du parquet de la sécurité routière peut, avec l'accord du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail concerné, exercer temporairement les fonctions du ministère public au parquet du procureur du Roi ou à l'auditorat du travail.
§ 3. Si les besoins du service le justifient, le Collège du ministère public peut, sur proposition du procureur de la sécurité routière, et après concertation avec le procureur général, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail compétent, déléguer un membre d'un parquet général, d'un auditorat général près la cour du travail, d'un parquet du procureur du Roi ou d'un auditorat du travail près le tribunal du travail pour exercer temporairement les fonctions du ministère public dans le parquet de la sécurité	§ 3. Si les besoins du service le justifient, le Collège du ministère public peut, sur proposition du procureur de la sécurité routière, et après concertation avec le procureur général, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail compétent, déléguer un membre d'un parquet général, d'un auditorat général près la cour du travail, d'un parquet du procureur du Roi ou d'un auditorat du travail près le tribunal du travail pour exercer temporairement les fonctions du ministère public dans le parquet de la sécurité

routière dans le cadre de dossiers déterminés. Dans l'exercice de ses fonctions, ce magistrat a les mêmes compétences que les substituts du procureur de la sécurité routière.	routière dans le cadre de dossiers déterminés. **Cette délégation peut être exercée ou non à partir de sa résidence.** Dans l'exercice de ses fonctions, ce magistrat a les mêmes compétences que les substituts du procureur de la sécurité routière.
Dans ces cas, les magistrats précités exercent cette tâche sous la direction et la surveillance immédiates du procureur de la sécurité routière. Ils continuent à exercer leurs autres tâches sous la direction et la surveillance immédiates de leur chef de corps.	Dans ces cas, les magistrats précités exercent cette tâche sous la direction et la surveillance immédiates du procureur de la sécurité routière. Ils continuent à exercer leurs autres tâches sous la direction et la surveillance immédiates de leur chef de corps.
Si le procureur de la sécurité routière et le procureur général, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail compétent ne sont pas parvenus à un accord sur les missions précitées, le Collège du ministère public décide.	Si le procureur de la sécurité routière et le procureur général, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail compétent ne sont pas parvenus à un accord sur les missions précitées, le Collège du ministère public décide. **La décision motivée de délégation est établie par le président du collège du ministère public.**
	Art. 327*quater* (nouveau)
	Les missions exécutées par des magistrats du ministère public dans le cadre de l'arrêté ministériel du 16 décembre 2021 portant des mesures d'organisations internes en vue de la coordination, la rationalisation et l'accélération de la digitalisation de la Justice sont considérées comme une mission au sens de l'article 323*bis*, § 2.
Art. 352ter	**Art. 352ter**
Le Roi détermine les cartes de légitimation et autres moyens d'identification des magistrats, des stagiaires judiciaires et du personnel judiciaire.	Le Roi détermine les cartes de légitimation et autres moyens d'identification des magistrats, des ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** et du personnel judiciaire.
Art. 357	**Art. 357**
§ 1er. Il est alloué:	§ 1er. Il est alloué:
1° (...);	1° (...);
2° un supplément de traitement de 2 602,89 EUR aux juges au tribunal de la famille et de la jeunesse pendant la durée de leur fonction au sein des chambres de la jeunesse; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360*bis* est alloué;	2° un supplément de traitement de 2 602,89 EUR aux juges au tribunal de la famille et de la jeunesse pendant la durée de leur fonction au sein des chambres de la jeunesse; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360*bis* est alloué;

3° un supplément de traitement de 4 214,19 EUR aux juges d'instruction pendant la durée de leurs fonctions en cette qualité; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360*bis* est alloué sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté;	3° un supplément de traitement de 4 214,19 EUR aux juges d'instruction pendant la durée de leurs fonctions en cette qualité; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360*bis* est alloué sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté;
4° un supplément de traitement de 2 602,89 EUR aux substituts du procureur du Roi spécialisés en matière fiscale qui exercent réellement les fonctions. Après deux ans d'exercice de ces fonctions, ce supplément de traitement est porté à 6 544,39 EUR. Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360*bis* ne peuvent excéder 62 905,54 EUR.	4° un supplément de traitement de 2 602,89 EUR aux substituts du procureur du Roi spécialisés en matière fiscale qui exercent réellement les fonctions. Après deux ans d'exercice de ces fonctions, ce supplément de traitement est porté à 6 544,39 EUR. Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360*bis* ne peuvent excéder 62 905,54 EUR.
5° un supplément de traitement de 2 602,89 EUR aux premiers substituts du procureur du Roi portant le titre d'auditeur; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360*bis* est alloué;	5° un supplément de traitement de 2 602,89 EUR aux premiers substituts du procureur du Roi portant le titre d'auditeur; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360*bis* est alloué;
6° [...];	6° [...];
7° un supplément de traitement de 4.214,19 euros aux juges au tribunal de l'application des peines et aux substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines qui exercent réellement les fonctions. Ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360*bis* est alloué sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté;	7° un supplément de traitement de 4.214,19 euros aux juges au tribunal de l'application des peines et aux substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines qui exercent réellement les fonctions. Ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360*bis* est alloué sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté;
8° un supplément de traitement de 2.602,89 EUR aux juges visés au tableau "Nombre de juges répressifs spécialisés en matière fiscale dans le tribunal de première instance", annexé à la loi du 3 avril 1953 d'organisation judiciaire, qui exercent réellement les fonctions. Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360*bis* ne peuvent excéder 62 905,54 EUR.	8° un supplément de traitement de 2.602,89 EUR aux juges visés au tableau "Nombre de juges répressifs spécialisés en matière fiscale dans le tribunal de première instance", annexé à la loi du 3 avril 1953 d'organisation judiciaire, qui exercent réellement les fonctions. Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360*bis* ne peuvent excéder 62 905,54 EUR.

Le supplément de traitement de 2 602,89 EUR visé à 3 l'alinéa 1er, 4° et 8° est porté à 6 544,39 EUR pour les substituts et les juges y visés qui sont porteurs d'un diplôme attestant une formation spécialisée en droit fiscal, délivré par une université belge ou par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire repris dans une liste établie par le Roi. Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360*bis* ne peut excéder 60 486,06 EUR.	~~Le supplément de traitement de 2 602,89 EUR visé à 3 l'alinéa 1er, 4° et 8° est porté à 6 544,39 EUR pour les substituts et les juges y visés qui sont porteurs d'un diplôme attestant une formation spécialisée en droit fiscal, délivré par une université belge ou par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire repris dans une liste établie par le Roi.~~ **Le supplément de traitement de 2 602,89 EUR visé à l'alinéa 1er, 4° et 8° est porté à 6544,39 EUR pour les substituts et les juges y visés qui sont porteurs d'un diplôme attestant une formation spécialisée en fiscalité, délivré par une université belge ou, pour autant que cette formation soit prise en compte par la Commission de nomination et de désignation visée à l'article 259*bis*-8, par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire.** Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360*bis* ne peut excéder 60 486,06 EUR.
Le substitut du procureur du Roi spécialisé en matière fiscale qui est désigné premier substitut conserve le supplément de traitement prévu à l'alinéa 1er, 4°, sous les mêmes conditions que celles qui y sont fixées ainsi qu'à l'alinéa 2.	Le substitut du procureur du Roi spécialisé en matière fiscale qui est désigné premier substitut conserve le supplément de traitement prévu à l'alinéa 1er, 4°, sous les mêmes conditions que celles qui y sont fixées ainsi qu'à l'alinéa 2.
§ 2. Une prime forfaitaire de 235,50 euros par service de garde de nuit, ou pendant les week-ends ou les jours fériés, réellement assumé, est accordée aux substituts du procureur du Roi [...] pour autant qu'ils soient inscrits au rôle de garde. Les premiers substituts du procureur du Roi reçoivent, dans les mêmes conditions, une prime de 117,75 EUR. Cette prime est payable deux fois par an, à la fin du premier et du troisième trimestre de l'année civile.	§ 2. Une prime forfaitaire de 235,50 euros par service de garde de nuit, ou pendant les week-ends ou les jours fériés, réellement assumé, est accordée aux substituts du procureur du Roi [...] pour autant qu'ils soient inscrits au rôle de garde. Les premiers substituts du procureur du Roi reçoivent, dans les mêmes conditions, une prime de 117,75 EUR. Cette prime est payable deux fois par an, à la fin du premier et du troisième trimestre de l'année civile.
Par service de garde, on entend un service continu de douze heures pendant lequel les intéressés sont joignables et disponibles mais peuvent également se déplacer afin d'assurer des prestations sur un lieu de travail.	Par service de garde, on entend un service continu de douze heures pendant lequel les intéressés sont joignables et disponibles mais peuvent également se déplacer afin d'assurer des prestations sur un lieu de travail.
Le montant total des primes sur base annuelle ne peut être supérieur à: 1° 4 239 EUR jusqu'à vingt-quatre années d'ancienneté utile;	Le montant total des primes sur base annuelle ne peut être supérieur à: 1° 4 239 EUR jusqu'à vingt-quatre années d'ancienneté utile;

2° 2 119,50 EUR à partir de vingt-quatre années d'ancienneté utile.	2° 2 119,50 EUR à partir de vingt-quatre années d'ancienneté utile.
Le montant maximum vise à l'alinéa 3, 1°, est réduit de moitie pour les premiers substituts du procureur du Roi.	Le montant maximum vise à l'alinéa 3, 1°, est réduit de moitie pour les premiers substituts du procureur du Roi.
Les montants maximums visés aux alinéas 3 et 4 sont en outre réduits proportionnellement à la partie de l'année à laquelle ils se rapportent en fonction de l'ancienneté utile acquise durant cette période.	Les montants maximums visés aux alinéas 3 et 4 sont en outre réduits proportionnellement à la partie de l'année à laquelle ils se rapportent en fonction de l'ancienneté utile acquise durant cette période.
§ 3. Une prime de 74,37 EUR par mois, payable en fin d'année judiciaire, est accordée aux magistrats désignés comme maître de stage, à condition que cette fonction ait été exercée pendant au moins trois mois.	§ 3. Une prime de 74,37 EUR par mois, payable en fin d'année judiciaire, est accordée aux magistrats désignés comme maître de stage, à condition que cette fonction ait été exercée pendant au moins trois mois.
§ 4. Une prime est accordée aux magistrats qui ont justifié de la connaissance d'une autre langue que celle dans laquelle ils ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit, conformément à l'article 43*quinquies* la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, pour autant qu'ils soient nommés dans une juridiction où une partie au moins des magistrats sont, en vertu de la législation sur l'emploi des langues en matière judiciaire, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.	§ 4. Une prime est accordée aux magistrats qui ont justifié de la connaissance d'une autre langue que celle dans laquelle ils ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit, conformément à l'article 43*quinquies* la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, pour autant qu'ils soient nommés dans une juridiction où une partie au moins des magistrats sont, en vertu de la législation sur l'emploi des langues en matière judiciaire, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.
Dans chaque juridiction, le nombre de magistrats auxquels une prime est accordée est limité, selon le cas, au nombre minimal ou au nombre prescrit par la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire par juridiction. L'attribution de la prime se fait sur base de l'ancienneté de service du magistrat dans la juridiction concernée.	**Abrogé**
Par dérogation à l'alinéa 2, les chefs de corps qui, conformément à la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire doivent justifier de la connaissance approfondie d'une autre langue nationale, reçoivent d'office la prime pendant leur mandat.	**Abrogé**
La prime est due pour autant que le magistrat, visé à l'alinéa 1er exerce réellement ses fonctions au sein de la juridiction où il est nommé ou	La prime est due pour autant que le magistrat, visé à l'alinéa 1er exerce réellement ses fonctions au sein de la juridiction où il est nommé ou

remplit une mission au sein d'une juridiction où une partie au moins des magistrats sont, en vertu de la législation sur l'emploi des langues en matière judiciaire, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.	remplit une mission au sein d'une juridiction où une partie au moins des magistrats sont, en vertu de la législation sur l'emploi des langues en matière judiciaire, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.
Cette prime est également allouée au procureur fédéral et aux magistrats fédéraux qui ont justifié de la connaissance d'une autre langue que celle dans laquelle ils ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit, conformément à l'article 43*quinquies* de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire. La prime sera également accordée au directeur, au directeur adjoint et aux magistrats de liaison de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation qui ont justifié de la connaissance de la langue autre que celle dans laquelle ont été subis les examens du doctorat ou licence en droit en vertu de l'article 43quinquies de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire.	Cette prime est également allouée au procureur fédéral et aux magistrats fédéraux qui ont justifié de la connaissance d'une autre langue que celle dans laquelle ils ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit, conformément à l'article 43*quinquies* de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire. La prime sera également accordée au directeur, au directeur adjoint et aux magistrats de liaison de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation qui ont justifié de la connaissance de la langue autre que celle dans laquelle ont été subis les examens du doctorat ou licence en droit en vertu de l'article 43quinquies de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire.
Le montant mensuel de la prime est fixé à: - 281,98 EUR pour les magistrats qui ont justifié de la connaissance orale active et passive et de la connaissance écrite active et passive de l'autre langue; - 216,91 EUR pour les magistrats qui ont justifié de la connaissance orale active et passive et de la connaissance écrite passive de l'autre langue.	Le montant mensuel de la prime est fixé à: - 281,98 EUR pour les magistrats qui ont justifié de la connaissance orale active et passive et de la connaissance écrite active et passive de l'autre langue; - 216,91 EUR pour les magistrats qui ont justifié de la connaissance orale active et passive et de la connaissance écrite passive de l'autre langue.
La prime est liquidée en même temps que le traitement.	
Art. 366	**Art. 366**
§ 1er. Les 363 et 365, § 1er, s'appliquent aux traitements, suppléments de traitement et majorations d'ancienneté du personnel judiciaire.	§ 1er. Les 363 et 365, § 1er, s'appliquent aux traitements, suppléments de traitement et majorations d'ancienneté du personnel judiciaire.
§ 1er*bis*. L'ancienneté pécuniaire est constituée de deux composantes:	§ 1er*bis*. L'ancienneté pécuniaire est constituée de deux composantes:
1° celle qui est reconnue comme acquise lors de l'entrée en service et qui est calculée conformément aux §§ 2, 3 et 4;	1° celle qui est reconnue comme acquise lors de l'entrée en service et qui est calculée conformément aux §§ 2, 3 et 4;
2° celle qui est acquise en tant que membre du personnel après l'entrée en service et qui est calculée conformément aux §§ 2, 5 et 6.	2° celle qui est acquise en tant que membre du personnel après l'entrée en service et qui est calculée conformément aux §§ 2, 5 et 6.

Toute nouvelle entrée en service comme membre du personnel entraîne un nouveau calcul de la première composante. Cet alinéa s'applique aussi au membre du personnel engagé dans les liens d'un contrat de travail qui obtient un nouveau contrat de travail.	Toute nouvelle entrée en service comme membre du personnel entraîne un nouveau calcul de la première composante. Cet alinéa s'applique aussi au membre du personnel engagé dans les liens d'un contrat de travail qui obtient un nouveau contrat de travail.
§ 2. Entrent en compte pour le calcul de l'ancienneté:	§ 2. Entrent en compte pour le calcul de l'ancienneté:
1° la période durant laquelle une fonction a été exercée dans une cour ou un tribunal;	1° la période durant laquelle une fonction a été exercée dans une cour ou un tribunal;
2° le temps de l'inscription au barreau, ainsi que l'exercice de la charge de notaire par un docteur, un licencié ou un master en droit;	2° le temps de l'inscription au barreau, ainsi que l'exercice de la charge de notaire par un docteur, un licencié ou un master en droit;
3° le temps consacré à l'enseignement du droit dans une université belge;	3° le temps consacré à l'enseignement du droit dans une université belge;
4° la durée des fonctions exercées au Conseil d'État en qualité de membre du Conseil d'État, de l'auditorat ou du bureau de coordination;	4° la durée des fonctions exercées au Conseil d'État en qualité de membre du Conseil d'État, de l'auditorat ou du bureau de coordination;
5° sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 365, § 1er:	5° sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 365, § 1er:
- la durée des services rendus à partir de l'age de 21 ans dans les services de l'État et les services d'Afrique;	- la durée des services rendus à partir de l'age de 21 ans dans les services de l'État et les services d'Afrique;
- la durée des services effectifs à prestations complètes rendus à partir de l'âge de 21 ans dans les services publics autres que les services de l'État et les services d'Afrique ou comme titulaire d'une fonction rémunérée par une subvention-traitement dans un établissement d'enseignement libre subventionné.	- la durée des services effectifs à prestations complètes rendus à partir de l'âge de 21 ans dans les services publics autres que les services de l'État et les services d'Afrique ou comme titulaire d'une fonction rémunérée par une subvention-traitement dans un établissement d'enseignement libre subventionné.
Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées en même temps, le cumul de celles-ci n'est pas autorisé pour le calcul des majorations de traitement.	Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées en même temps, le cumul de celles-ci n'est pas autorisé pour le calcul des majorations de traitement.
L'expression "services de l'État" désigne tout service relevant du pouvoir législatif, du pouvoir exécutif ou du pouvoir judiciaire et qui n'est pas constitué en personne juridique.	L'expression "services de l'État" désigne tout service relevant du pouvoir législatif, du pouvoir exécutif ou du pouvoir judiciaire et qui n'est pas constitué en personne juridique.

L'expression "services d'Afrique" désigne tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et qui n'était pas constitué en personne juridique.	L'expression "services d'Afrique" désigne tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et qui n'était pas constitué en personne juridique.
L'expression "services publics autres que les services de l'État et les services d'Afrique" désigne:	L'expression "services publics autres que les services de l'État et les services d'Afrique" désigne:
a) tout service relevant du pouvoir exécutif et constitué en personnalité juridique;	a) tout service relevant du pouvoir exécutif et constitué en personnalité juridique;
b) tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et était constitué en personnalité juridique;	b) tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et était constitué en personnalité juridique;
c) tout service communal ou provincial;	c) tout service communal ou provincial;
d) toute autre institution de droit belge, qui répond à des besoins collectifs d'intérêt local ou général et dans la création ou la direction particulière de laquelle se constate la prépondérance de l'autorité publique, ainsi que toute autre institution de droit colonial qui répondait aux mêmes conditions.	d) toute autre institution de droit belge, qui répond à des besoins collectifs d'intérêt local ou général et dans la création ou la direction particulière de laquelle se constate la prépondérance de l'autorité publique, ainsi que toute autre institution de droit colonial qui répondait aux mêmes conditions.
6° Sans préjudice de l'application des dispositions du § 1er, entrent également en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire les services visés à l'article 12, alinéas 1 à 5, et 7, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. Pour l'application de cet article, les mots "fonctionnaire dirigeant ou son délégué" sont remplacés par les mots "président du comité de direction du Service public fédéral Justice ou son délégué".	6° Sans préjudice de l'application des dispositions du § 1er, entrent également en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire ~~les services visés à l'article 12, alinéas 1 à 5, et 7~~ **les services visés à l'article 12, alinéas 1 à 6, et 8**, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. Pour l'application de cet article, les mots "fonctionnaire dirigeant ou son délégué" sont remplacés par les mots "président du comité de direction du Service public fédéral Justice ou son délégué".
Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées en même temps, le cumul de celles-ci n'est pas autorisé pour le calcul des majorations de traitement.	Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées en même temps, le cumul de celles-ci n'est pas autorisé pour le calcul des majorations de traitement.
Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées successivement, les temps d'exercice sont additionnés. Les services restants sont valorisés d'après l'importance qui leur est reconnue pour la catégorie à laquelle ils appartiennent.	Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées successivement, les temps d'exercice sont additionnés. Les services restants sont valorisés d'après l'importance qui leur est reconnue pour la catégorie à laquelle ils appartiennent.

§ 3. Le calcul des services valorisés conformément au § 2 s'effectue selon l'article 11, §§ 2 à 7 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.	§ 3. Le calcul des services valorisés conformément au § 2 s'effectue selon l'article 11, §§ 2 à 7 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.
§ 4. Entrent en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté du membre du personnel contractuel les services visés au § 2. Ils sont calculés conformément au § 3.	§ 4. Entrent en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté du membre du personnel contractuel les services visés au § 2. Ils sont calculés conformément au § 3.
§ 5. Pour le membre du personnel, l'ancienneté pécuniaire évolue par mois entier, s'il est en activité de service, même à prestations réduites pour convenances personnelles, ou en disponibilité.	§ 5. Pour le membre du personnel, l'ancienneté pécuniaire évolue par mois entier, s'il est en activité de service, même à prestations réduites pour convenances personnelles, ou en disponibilité.
L'ancienneté pécuniaire acquise après l'entrée en service évolue par mois entier. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.	L'ancienneté pécuniaire acquise après l'entrée en service évolue par mois entier. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.
L'ancienneté pécuniaire est réduite d'un tiers lorsque le membre du personnel de niveau B ou C est promu au niveau A. Le résultat est exprimé en mois et arrondi au nombre entier supérieur. Le cas échéant, l'ancienneté pécuniaire est rectifiée pour neutraliser l'effet d'une application antérieure des classes d'âge semblables à celles définies dans le statut pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.	L'ancienneté pécuniaire est réduite d'un tiers lorsque le membre du personnel de niveau B ou C est promu au niveau A. Le résultat est exprimé en mois et arrondi au nombre entier supérieur. Le cas échéant, l'ancienneté pécuniaire est rectifiée pour neutraliser l'effet d'une application antérieure des classes d'âge semblables à celles définies dans le statut pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.
Toutefois, la réduction est limitée à deux ans, pour les services prestés dans une fonction du niveau B et à 5 ans pour ceux prestés dans une fonction des niveaux C et D. Cette règle ne peut pas avoir pour effet d'imposer une réduction totale de plus de cinq ans.	Toutefois, la réduction est limitée à deux ans, pour les services prestés dans une fonction du niveau B et à 5 ans pour ceux prestés dans une fonction des niveaux C et D. Cette règle ne peut pas avoir pour effet d'imposer une réduction totale de plus de cinq ans.
§ 6. Pour le membre du personnel contractuel, l'ancienneté pécuniaire évolue, par mois entier, s'ils exécutent effectivement leur contrat de travail.	§ 6. Pour le membre du personnel contractuel, l'ancienneté pécuniaire évolue, par mois entier, s'ils exécutent effectivement leur contrat de travail.
La réduction est en outre limitée de manière à ce que la promotion au niveau A garantisse une augmentation de traitement annuelle d'au moins 1.094 euros.	La réduction est en outre limitée de manière à ce que la promotion au niveau A garantisse une augmentation de traitement annuelle d'au moins 1.094 euros.
§ 6. Pour le membre du personnel contractuel, l'ancienneté pécuniaire évolue, par mois entier,	§ 6. Pour le membre du personnel contractuel, l'ancienneté pécuniaire évolue, par mois entier,

s'ils exécutent effectivement leur contrat de travail.	s'ils exécutent effectivement leur contrat de travail.
L'ancienneté pécuniaire acquise après l'entrée en service évolue par mois entier. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.	L'ancienneté pécuniaire acquise après l'entrée en service évolue par mois entier. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.
Par dérogation à l'alinéa 1er, l'ancienneté pécuniaire évolue même dans les cas de suspension du contrat de travail:	Par dérogation à l'alinéa 1er, l'ancienneté pécuniaire évolue même dans les cas de suspension du contrat de travail:
1° si le membre du personnel contractuel reste rémunéré par le Service public fédéral Justice;	1° si le membre du personnel contractuel reste rémunéré par le Service public fédéral Justice;
2° si le membre du personnel contractuel bénéficie du congé de maternité ou de l'interruption de travail visés aux articles 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou de l'article 18, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail;	2° si le membre du personnel contractuel bénéficie du congé de maternité ou de l'interruption de travail visés aux articles 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou de l'article 18, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail;
3° si le membre du personnel contractuel bénéficie du congé parental non rémunéré octroyé par l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, de même que celui octroyé dans le cadre de l'interruption de carrière;	3° si le membre du personnel contractuel bénéficie du congé parental non rémunéré octroyé par l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, de même que celui octroyé dans le cadre de l'interruption de carrière;
4° si le membre du personnel contractuel est en cessation concertée de travail;	4° si le membre du personnel contractuel est en cessation concertée de travail;
5° si le membre du personnel contractuel bénéficie du congé pour raisons impérieuses créé par l'arrêté royal du 11 octobre 1991 déterminant les modalités de l'exercice du droit à un congé pour raisons impérieuses.	5° si le membre du personnel contractuel bénéficie du congé pour raisons impérieuses créé par l'arrêté royal du 11 octobre 1991 déterminant les modalités de l'exercice du droit à un congé pour raisons impérieuses.
Art. 373	**Art. 373**
Il est alloué:	**§ 1er.** Il est alloué:
1° un supplément de traitement de 2 221,91 euros au greffier qui assiste le juge d'instruction ou le juge au tribunal de la famille et de la jeunesse désigné auprès du tribunal de la jeunesse pendant un mois au moins;	1° un supplément de traitement de 2 221,91 euros au greffier qui assiste le juge d'instruction ou le juge au tribunal de la famille et de la jeunesse désigné auprès du tribunal de la jeunesse pendant un mois au moins;
2° une prime de 123,95 euros par affaire au greffier qui exerce la fonction de greffier de la	2° une prime de 123,95 euros **par période entamée de cinq jours d'audience** au greffier qui

cour d'assises durant la session de la cour d'assises;	exerce la fonction de greffier de la cour d'assises durant la session de la cour d'assises;
3° une allocation mensuelle de 110 euros aux membres des greffes, des secrétariats de parquet, des membres du personnel du niveau A qui justifient de la connaissance approfondie de la deuxième langue, comme déterminé à l'article 53, § 6, alinéa 3, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, à condition qu'ils exercent leurs fonctions auprès d'une juridiction où une partie au moins des magistrats ou des membres du greffe ou du secrétariat de parquet sont, en vertu de la loi précitée, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays;	3° une allocation mensuelle de 110 euros aux membres des greffes, des secrétariats de parquet, des membres du personnel du niveau A qui justifient de la connaissance approfondie de la deuxième langue, comme déterminé à l'article 53, § 6, alinéa 3, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, à condition qu'ils exercent leurs fonctions auprès d'une juridiction où une partie au moins des magistrats ou des membres du greffe ou du secrétariat de parquet sont, en vertu de la loi précitée, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays;
4° une allocation mensuelle de 60 euros aux membres des greffes, des secrétariats de parquet, des membres de personnel du niveau A qui justifient de la connaissance fonctionnelle de la deuxième langue, comme déterminé à l'article 53, § 6, alinéa 4, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, à condition qu'ils exercent leurs fonctions auprès d'une juridiction où une partie au moins des magistrats ou des membres du greffe ou du secrétariat de parquet sont, en vertu de la loi précitée, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays.	4° une allocation mensuelle de 60 euros aux membres des greffes, des secrétariats de parquet, des membres de personnel du niveau A qui justifient de la connaissance fonctionnelle de la deuxième langue, comme déterminé à l'article 53, § 6, alinéa 4, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, à condition qu'ils exercent leurs fonctions auprès d'une juridiction où une partie au moins des magistrats ou des membres du greffe ou du secrétariat de parquet sont, en vertu de la loi précitée, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays.
5° une prime de direction annuelle de 1 000 euros aux membres du greffe et du secrétariat de parquet, aux conditions établies pour l'octroi de cette prime aux membres du personnel de niveau B, visés à l'article 177, § 2.	5° une **allocation de direction** annuelle de 1 000 euros aux membres du greffe et du secrétariat de parquet, aux conditions établies pour l'octroi de cette prime aux membres du personnel de niveau B, visés à l'article 177, § 2.
La prime visée à l'alinéa 1er, 3° et 4°, est uniquement allouée aux membres des greffes et des secrétariats de parquet et aux membres du personnel de niveau A qui sont en activité de service et qui bénéficient d'un traitement. La prime est liquidée en même temps que le	**§ 2. Si le membre du greffe, du secrétariat de parquet ou le membre du personnel de niveau A satisfait aux conditions d'octroi de plusieurs allocations pour la connaissance de la même langue, il ne reçoit que l'allocation la plus élevée**.

traitement. En cas de prestations incomplètes, la prime est payée au prorata des prestations fournies. En cas d'interruption de l'exercice de la fonction, l'allocation est uniquement due si l'interruption ne dure pas plus de trente jours.	
L'alinéa 1er n'est pas d'application dans les cas suivants: 1° absence pour cause de maladie; 2° absence pour cause d'accident survenu au travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle; 3° absence justifiée par l'obtention d'un congé ou d'une interruption de travail visés aux articles 39, 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, à l'article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et aux articles 21 à 25bis, 28, 30 à 34 et 65, § 1er, de l'arrêté royal du 16 mars 2011 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire.	**S'il satisfait aux conditions d'octroi de plusieurs allocations pour la connaissance de deux langues, il reçoit les deux allocations. Le montant total de ces allocations ne peut toutefois excéder 150 % de l'allocation la plus élevée.**
	§ 3. L'allocation visée au paragraphe 1er, 3°, 4° et 5°, est uniquement allouée aux membres des greffes, des secrétariats de parquet et aux membres du personnel de niveau A qui sont en activité de service et qui bénéficient d'un traitement. L'allocation n'est plus due s'il n'est plus satisfait aux conditions.
	L'allocation est liquidée en même temps que le traitement. En cas de prestations incomplètes, elle est payée au prorata des prestations fournies.
	§ 4. L'allocation linguistique visée au paragraphe 1er, 3° et 4°, n'est pas due en cas d'interruption de l'exercice de la fonction de plus de trente jours ouvrables successifs. La suspension de l'allocation s'opère avec effet rétroactif au premier jour de l'absence.
	Les absences suivantes ne sont pas considérées comme des interruptions de l'exercice de la fonction:

	1° un congé parental, un congé d'adoption, un congé d'accueil, un congé pour soins d'accueil et un congé lié à la protection de la maternité;
	2° le congé annuel de vacances;
	3° l'absence due à une maladie ou à la disponibilité, un accident du travail, un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle;
	4° une interruption de la carrière pour assurer des soins palliatifs ou une assistance médicale et l'interruption de carrière pour aidants proches reconnus.
	Par dérogation au paragraphe 3, alinéa 2, l'allocation n'est pas réduite en cas de congé pour prestations réduites justifiées par une maladie chronique, un accident du travail, un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle.
	§ 5. L'allocation de direction visée au paragraphe 1er, 5°, n'est pas due en cas d'interruption de l'exercice de la fonction de plus de trente jours ouvrables successifs. La suspension de l'allocation s'opère avec effet rétroactif au premier jour de l'absence.
	Les absences suivantes ne sont pas considérées comme des interruptions de l'exercice de la fonction:
	1° un congé parental et un congé lié à la protection de la maternité;
	2° un congé annuel de vacances;
	3° une absence due à un accident du travail, à un accident sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle.
Art. 384	**Art. 384**
Les présidents et conseillers à la Cour de cassation, à la cour d'appel et à la cour du travail qui, atteints d'une infirmité grave et permanente, n'auraient pas demandé leur retraite, sont avertis, par lettre recommandée à la poste, soit d'office, soit sur réquisition du ministère public par le premier président de la cour à laquelle ils	Les présidents et conseillers à la Cour de cassation, à la cour d'appel et à la cour du travail qui, atteints d'une infirmité grave et permanente, n'auraient pas demandé leur retraite, sont avertis, par ~~lettre recommandée à la poste~~ **envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique**

appartiennent ou par celui qui le remplace. S'il s'agit du premier président de ces cours, l'avertissement est donné par le chef du parquet.	**qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE**, soit d'office, soit sur réquisition du ministère public par le premier président de la cour à laquelle ils appartiennent ou par celui qui le remplace. S'il s'agit du premier président de ces cours, l'avertissement est donné par le chef du parquet.
Dans les mêmes cas, les juges aux tribunaux de première instance et aux tribunaux de l'entreprise, les juges de paix et les juges au tribunal de police sont pareillement avertis, par le premier président de la cour d'appel et les juges au tribunal du travail, par le premier président de la cour du travail.	Dans les mêmes cas, les juges aux tribunaux de première instance et aux tribunaux de l'entreprise, les juges de paix et les juges au tribunal de police sont pareillement avertis, par le premier président de la cour d'appel et les juges au tribunal du travail, par le premier président de la cour du travail.
Art. 393/2	**Art. 393/2**
L'article 393, § 1er, n'est plus applicable au calcul du montant des pensions de retraite qui prennent cours à partir du 1er décembre 2018 des magistrats qui ont fait l'objet après le 1er décembre 2017 d'une nomination définitive ou y assimilée dans la magistrature ou qui, après cette même date, ont été désignés comme stagiaire judiciaire, ni pour le calcul du montant de l'allocation de transition et de la pension de survie de leurs ayants droit.	L'article 393, § 1er, n'est plus applicable au calcul du montant des pensions de retraite qui prennent cours à partir du 1er décembre 2018 des magistrats qui ont fait l'objet après le 1er décembre 2017 d'une nomination définitive ou y assimilée dans la magistrature ou qui, après cette même date, ont été désignés comme ~~stagiaire judiciaire~~ **magistrat en formation**, ni pour le calcul du montant de l'allocation de transition et de la pension de survie de leurs ayants droit.
Art. 409	**Art. 409**
§ 1er. Il y a pour toute la Belgique un tribunal disciplinaire de langue française et un tribunal disciplinaire de langue néerlandaise non permanents, compétents à l'égard des membres et des membres du personnel de l'ordre judiciaire.	§ 1er. Il y a pour toute la Belgique un tribunal disciplinaire de langue française et un tribunal disciplinaire de langue néerlandaise non permanents, compétents à l'égard des membres et des membres du personnel de l'ordre judiciaire.
Au sein du tribunal de langue française une chambre, composée d'au moins un magistrat du siège justifiant de la connaissance de la langue allemande, connaît des affaires relatives aux membres et aux membres du personnel de l'ordre judiciaire de langue allemande.	Au sein du tribunal de langue française une chambre, composée d'au moins un magistrat du siège justifiant de la connaissance de la langue allemande, connaît des affaires relatives aux membres et aux membres du personnel de l'ordre judiciaire de langue allemande.
En cas d'impossibilité de désigner un magistrat justifiant de la connaissance de la langue	En cas d'impossibilité de désigner un magistrat justifiant de la connaissance de la langue

allemande dans le tribunal de langue française, la procédure a lieu en langue française. À la demande de la personne concernée, le tribunal peut ordonner qu'il soit fait appel à un traducteur; les frais de traduction sont à charge du Trésor. Le jugement est traduit en allemand.	allemande dans le tribunal de langue française, la procédure a lieu en langue française. À la demande de la personne concernée, le tribunal peut ordonner qu'il soit fait appel à un traducteur; les frais de traduction sont à charge du Trésor. Le jugement est traduit en allemand.
Le tribunal de langue française siège à Namur. Le tribunal de langue néerlandaise siège à Gand. Les dossiers disciplinaires inventoriés et une copie du dossier individuel de la personne concernée sont respectivement adressés au greffe de la division de Namur du tribunal de première instance de Namur, ou de la division de Gand du tribunal de première instance de Flandre orientale.	Le tribunal de langue française siège à Namur. Le tribunal de langue néerlandaise siège à Gand. Les dossiers disciplinaires inventoriés et une copie du dossier individuel de la personne concernée sont respectivement adressés au greffe de la division de Namur du tribunal de première instance de Namur, ou de la division de Gand du tribunal de première instance de Flandre orientale.
Les fonctions du ministère public près le tribunal disciplinaire sont exercées par le procureur du Roi près le tribunal de première instance au siège duquel le tribunal disciplinaire tient ses audiences.	Les fonctions du ministère public près le tribunal disciplinaire sont exercées par le procureur du Roi près le tribunal de première instance au siège duquel le tribunal disciplinaire tient ses audiences.
Les fonctions de greffier au tribunal disciplinaire sont exercées par un greffier du tribunal de première instance au siège duquel le tribunal disciplinaire tient ses audiences. Il est désigné par le greffier en chef.	Les fonctions de greffier au tribunal disciplinaire sont exercées par un greffier du tribunal de première instance au siège duquel le tribunal disciplinaire tient ses audiences. Il est désigné par le greffier en chef.
§ 2. Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat du siège autre qu'un magistrat de la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire sont composées de deux juges au tribunal disciplinaire et d'un assesseur issu d'une juridiction du même niveau que celle dont est issue la personne poursuivie. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre est chaque fois adjoint avec voix consultative.	§ 2. Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat du siège autre qu'un magistrat de la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire sont composées de deux juges au tribunal disciplinaire et d'un assesseur issu d'une juridiction du même niveau que celle dont est issue la personne poursuivie. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre **ou son suppléant** est chaque fois adjoint avec voix consultative.
Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat du ministère public autre qu'un magistrat près la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire sont composées de deux juges au tribunal disciplinaire et d'un assesseur désigné parmi les magistrats du ministère public de même niveau que la personne poursuivie. Pour l'application du présent article, les membres du parquet fédéral sont assimilés aux membres des parquets généraux et les membres du parquet de la sécurité routière sont assimilés aux membres du parquet du procureur	Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat du ministère public autre qu'un magistrat près la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire sont composées de deux juges au tribunal disciplinaire et d'un assesseur désigné parmi les magistrats du ministère public de même niveau que la personne poursuivie. Pour l'application du présent article, les membres du parquet fédéral sont assimilés aux membres des parquets généraux et les membres du parquet de la sécurité routière sont assimilés aux membres du parquet du procureur

du Roi de Bruxelles. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre est chaque fois adjoint avec voix consultative.	du Roi de Bruxelles. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre **ou son suppléant** est chaque fois adjoint avec voix consultative.
Lorsque la procédure disciplinaire concerne un membre du personnel judiciaire, elles sont composées de deux juges au tribunal disciplinaire et d'un assesseur désigné parmi les assesseurs désignés par le ministre de la Justice et d'un niveau au moins égal à celui de la personne faisant l'objet de la procédure disciplinaire. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre est chaque fois adjoint avec voix consultative.	Lorsque la procédure disciplinaire concerne un membre du personnel judiciaire, elles sont composées de deux juges au tribunal disciplinaire et d'un assesseur désigné parmi les assesseurs désignés par le ministre de la Justice et d'un niveau au moins égal à celui de la personne faisant l'objet de la procédure disciplinaire. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre **ou son suppléant** est chaque fois adjoint avec voix consultative.
Le bâtonnier est désigné par l'Ordre des barreaux francophones et germanophone ou par l'Orde van Vlaamse Balies, à la demande écrite du président du tribunal disciplinaire.	~~Le bâtonnier est désigné~~ **Le bâtonnier et son suppléant sont désignés parmi leurs membres** par l'Ordre des barreaux francophones et germanophone ou par l'Orde van Vlaamse Balies, à la demande écrite du président du tribunal disciplinaire.
Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre est chaque fois adjoint avec voix consultative. Il est désigné selon la procédure visée au § 2, alinéa 4.	Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre **ou son suppléant** est chaque fois adjoint avec voix consultative. Il est désigné selon la procédure visée au § 2, alinéa 4.
§ 3. Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat de ou près la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire sont composées de deux juges au tribunal disciplinaire et d'un assesseur désigné conformément à l'article 411, § 6.	§ 3. Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat de ou près la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire sont composées de deux juges au tribunal disciplinaire et d'un assesseur désigné conformément à l'article 411, § 6.
Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre est chaque fois adjoint avec voix consultative. Il est désigné selon la procédure visée au § 2, alinéa 4.	Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre **ou son suppléant** est chaque fois adjoint avec voix consultative. Il est désigné selon la procédure visée au § 2, alinéa 4.
Art. 410	**Art. 410**
§ 1er. Il y a pour toute la Belgique un tribunal disciplinaire d'appel francophone et un tribunal disciplinaire d'appel néerlandophone non permanents.	§ 1er. Il y a pour toute la Belgique un tribunal disciplinaire d'appel francophone et un tribunal disciplinaire d'appel néerlandophone non permanents.
Le tribunal disciplinaire d'appel de langue française siège à Bruxelles. Le tribunal disciplinaire d'appel de langue néerlandaise siège	Le tribunal disciplinaire d'appel de langue française siège à Bruxelles. Le tribunal disciplinaire d'appel de langue néerlandaise siège

à Bruxelles. Les dossiers disciplinaires sont adressés au greffe de la cour d'appel.	à Bruxelles. Les dossiers disciplinaires sont adressés au greffe de la cour d'appel.
Les fonctions du ministère public près le tribunal disciplinaire d'appel sont exercées par le procureur général près la cour d'appel au siège de laquelle le tribunal disciplinaire d'appel tient ses audiences.	Les fonctions du ministère public près le tribunal disciplinaire d'appel sont exercées par le procureur général près la cour d'appel au siège de laquelle le tribunal disciplinaire d'appel tient ses audiences.
Les fonctions de greffier au tribunal disciplinaire d'appel sont exercées par un greffier de la cour d'appel au siège de laquelle le tribunal disciplinaire d'appel tient ses audiences. Il est désigné par le greffier en chef.	Les fonctions de greffier au tribunal disciplinaire d'appel sont exercées par un greffier de la cour d'appel au siège de laquelle le tribunal disciplinaire d'appel tient ses audiences. Il est désigné par le greffier en chef.
Au sein du tribunal disciplinaire d'appel de langue française, une chambre, composée d'au moins un magistrat du siège justifiant de la connaissance de la langue allemande, connaît des affaires relatives aux membres et aux membres du personnel de l'ordre judiciaire de langue allemande.	Au sein du tribunal disciplinaire d'appel de langue française, une chambre, composée d'au moins un magistrat du siège justifiant de la connaissance de la langue allemande, connaît des affaires relatives aux membres et aux membres du personnel de l'ordre judiciaire de langue allemande.
En cas d'impossibilité de constituer une chambre composée d'un magistrat justifiant de la connaissance de la langue allemande, la procédure a lieu en langue française. A la demande de la personne concernée, le tribunal peut ordonner qu'il soit fait appel à un traducteur; les frais de traduction sont à charge du Trésor. L'arrêt est traduit en allemand.	En cas d'impossibilité de constituer une chambre composée d'un magistrat justifiant de la connaissance de la langue allemande, la procédure a lieu en langue française. A la demande de la personne concernée, le tribunal peut ordonner qu'il soit fait appel à un traducteur; les frais de traduction sont à charge du Trésor. L'arrêt est traduit en allemand.
§ 2. Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat du siège autre qu'un magistrat de la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire d'appel sont composées de deux conseillers au tribunal disciplinaire d'appel et d'un conseiller assesseur issu d'une juridiction du même niveau que celle dont est issue la personne poursuivie. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre est chaque fois adjoint avec voix consultative.	§ 2. Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat du siège autre qu'un magistrat de la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire d'appel sont composées de deux conseillers au tribunal disciplinaire d'appel et d'un conseiller assesseur issu d'une juridiction du même niveau que celle dont est issue la personne poursuivie. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre **ou son suppléant** est chaque fois adjoint avec voix consultative.
Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat du ministère public autre qu'un magistrat près la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire d'appel sont composées de deux conseillers au tribunal disciplinaire d'appel et d'un conseiller assesseur désigné parmi les magistrats du ministère public de même niveau que la personne poursuivie.	Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat du ministère public autre qu'un magistrat près la Cour de cassation, les chambres du tribunal disciplinaire d'appel sont composées de deux conseillers au tribunal disciplinaire d'appel et d'un conseiller assesseur désigné parmi les magistrats du ministère public de même niveau que la personne poursuivie.

Pour l'application du présent article, les membres du parquet fédéral sont assimilés aux membres des parquets généraux et les membres du parquet de la sécurité routière sont assimilés aux membres du parquet du procureur du Roi de Bruxelles. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre est chaque fois adjoint avec voix consultative.	Pour l'application du présent article, les membres du parquet fédéral sont assimilés aux membres des parquets généraux et les membres du parquet de la sécurité routière sont assimilés aux membres du parquet du procureur du Roi de Bruxelles. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre **ou son suppléant** est chaque fois adjoint avec voix consultative.
Lorsque la procédure disciplinaire concerne un membre du personnel judiciaire, les chambres du tribunal disciplinaire d'appel sont composées de deux conseillers au tribunal disciplinaire d'appel, et d'un conseiller assesseur désigné parmi les assesseurs désignés par le ministre de la Justice et d'un niveau au moins égal à celui de la personne faisant l'objet de la procédure disciplinaire. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre est chaque fois adjoint avec voix consultative.	Lorsque la procédure disciplinaire concerne un membre du personnel judiciaire, les chambres du tribunal disciplinaire d'appel sont composées de deux conseillers au tribunal disciplinaire d'appel, et d'un conseiller assesseur désigné parmi les assesseurs désignés par le ministre de la Justice et d'un niveau au moins égal à celui de la personne faisant l'objet de la procédure disciplinaire. Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre **ou son suppléant** est chaque fois adjoint avec voix consultative.
Le bâtonnier est désigné par l'Ordre des barreaux francophones et germanophone ou par l'Orde van Vlaamse Balies, à la demande écrite du président du tribunal disciplinaire d'appel.	~~Le bâtonnier est désigné~~ **Le bâtonnier et son suppléant sont désignés parmi leurs membres** par l'Ordre des barreaux francophones et germanophone ou par l'Orde van Vlaamse Balies, à la demande écrite du président du tribunal disciplinaire d'appel.
§ 3. Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat de ou près la Cour de Cassation, les chambres du tribunal disciplinaire d'appel sont composées de deux conseillers au tribunal disciplinaire d'appel et d'un conseiller assesseur désigné conformément à l'article 411, § 6, alinéa 1er ou 2, selon le cas.	§ 3. Lorsqu'elles sont appelées à se prononcer au sujet d'un magistrat de ou près la Cour de Cassation, les chambres du tribunal disciplinaire d'appel sont composées de deux conseillers au tribunal disciplinaire d'appel et d'un conseiller assesseur désigné conformément à l'article 411, § 6, alinéa 1er ou 2, selon le cas.
Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre est chaque fois adjoint avec voix consultative. Il est désigné selon la procédure visée au § 2, alinéa 4.	Un bâtonnier d'un conseil de l'Ordre **ou son suppléant** est chaque fois adjoint avec voix consultative. Il est désigné selon la procédure visée au § 2, alinéa 4.
Art. 411	**Art. 411**
§ 1er. Les membres assesseurs du tribunal disciplinaire et du tribunal disciplinaire d'appel sont désignés pour une période de cinq ans non renouvelable.	§ 1er. Les membres assesseurs du tribunal disciplinaire et du tribunal disciplinaire d'appel sont désignés pour ~~une période de cinq ans non renouvelable~~ **une période de sept ans renouvelable**.
Les chefs de corps et les membres du Conseil supérieur de la Justice ne peuvent pas être	~~Les chefs de corps~~ **Les magistrats effectifs qui exercent un mandat de chef de corps** et les

désignés pour siéger au sein des juridictions disciplinaires.	membres du Conseil supérieur de la Justice ne peuvent pas être désignés pour siéger au sein des juridictions disciplinaires.
Les fonctions des membres assesseurs des juridictions disciplinaires prennent fin d'office lorsqu'une peine disciplinaire leur est infligée.	Les fonctions des membres assesseurs des juridictions disciplinaires prennent fin d'office lorsqu'une peine disciplinaire leur est infligée.
Le mandat d'un magistrat désigné comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel s'achève lorsque l'intéressé accepte une mission visée aux articles 308, 309/1, 309/2, 309*ter*, 323*bis*, 327 et 327*bis*. Le mandat d'un non-magistrat désigné comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel s'achève lorsque l'intéressé accepte une mission visée aux articles 309*sexies*, 309*septies* et 309*novies*.	Le mandat d'un magistrat désigné comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel s'achève lorsque l'intéressé accepte une mission visée aux articles 308, 309/1, 309/2, 309*ter*, 323*bis*, 327 et 327*bis*. Le mandat d'un non-magistrat désigné comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel s'achève lorsque l'intéressé accepte une mission visée aux articles 309*sexies*, 309*septies* et 309*novies*.
Les membres du personnel judiciaire pensionnés peuvent continuer à exercer leur mandat d'assesseur jusqu'à la fin du mandat en cours et au plus tard jusqu'à ce qu'ils aient atteint l'âge de 70 ans.	Les membres du personnel judiciaire pensionnés peuvent continuer à exercer leur mandat d'assesseur jusqu'à la fin du mandat en cours et au plus tard jusqu'à ce qu'ils aient atteint l'âge de 70 ans.
§ 2. Les membres assesseurs des juridictions disciplinaires sont désignés parmi les magistrats de carrière effectifs ou admis à la retraite et le personnel judiciaire de niveau A et B.	§ 2. Les membres assesseurs des juridictions disciplinaires sont désignés parmi les magistrats de carrière effectifs ou admis à la retraite et le personnel judiciaire de niveau A et B.
Le candidat doit, pour être désigné membre assesseur des juridictions disciplinaires, compter dix ans de fonction dans l'Ordre judiciaire, dont cinq ans respectivement dans la fonction de magistrat du siège, de magistrat du ministère public ou de membre du personnel de niveau A ou B, et n'avoir subi aucune peine disciplinaire.	Le candidat doit, pour être désigné membre assesseur des juridictions disciplinaires, compter dix ans de fonction dans l'Ordre judiciaire, dont cinq ans respectivement dans la fonction de magistrat du siège, de magistrat du ministère public ou de membre du personnel de niveau A ou B, et n'avoir subi aucune peine disciplinaire.
Les candidats assesseurs adressent respectivement leur candidature à leur assemblée générale, leur assemblée de corps ou au ministre de la Justice dans les trente jours suivant l'appel aux candidats publié au *Moniteur belge*.	Les candidats assesseurs adressent respectivement leur candidature à leur assemblée générale, leur assemblée de corps ou au ministre de la Justice dans les trente jours suivant l'appel aux candidats publié au *Moniteur belge*.
§ 3. Les magistrats du siège susceptibles de siéger comme membre assesseur dans les juridictions disciplinaires sont sélectionnés par leur assemblée générale dans les soixante jours suivant l'appel aux candidats publié au *Moniteur belge*. Les magistrats du ministère public	§ 3. Les magistrats du siège susceptibles de siéger comme membre assesseur dans les juridictions disciplinaires sont sélectionnés par leur assemblée générale dans les soixante jours suivant l'appel aux candidats publié au *Moniteur belge*. Les magistrats du ministère public

susceptibles de siéger comme assesseur dans les juridictions disciplinaires sont sélectionnés par leur assemblée de corps, dans les mêmes délais.	susceptibles de siéger comme assesseur dans les juridictions disciplinaires sont sélectionnés par leur assemblée de corps, dans les mêmes délais.
Dans chaque ressort de cour d'appel, les présidents des tribunaux de première instance, de l'entreprise et du travail et le président des juges de paix et des juges au tribunal de police désignent conjointement, parmi les candidats retenus par les assemblées générales, quatre membres de ces tribunaux qui pourront siéger comme assesseur dans le tribunal disciplinaire ou comme assesseur dans le tribunal disciplinaire d'appel. Dans le ressort de la cour d'appel de Bruxelles, quatre magistrats francophones et quatre magistrats néerlandophones sont désignés de la même manière.	Dans chaque ressort de cour d'appel, les présidents des tribunaux de première instance, de l'entreprise et du travail et le président des juges de paix et des juges au tribunal de police désignent conjointement, parmi les candidats retenus par les assemblées générales, quatre membres de ces tribunaux qui pourront siéger comme assesseur dans le tribunal disciplinaire ou comme assesseur dans le tribunal disciplinaire d'appel. Dans le ressort de la cour d'appel de Bruxelles, quatre magistrats francophones et quatre magistrats néerlandophones sont désignés de la même manière.
Les désignations sont motivées.	Les désignations sont motivées.
Dans chaque ressort de cour d'appel, les premiers présidents des cours d'appel et du travail désignent conjointement, parmi les candidats retenus par les assemblées générales, trois membres de ces cours pour siéger comme assesseur au tribunal disciplinaire d'appel ou comme assesseur au tribunal disciplinaire.	Dans chaque ressort de cour d'appel, les premiers présidents des cours d'appel et du travail désignent conjointement, parmi les candidats retenus par les assemblées générales, trois membres de ces cours pour siéger comme assesseur au tribunal disciplinaire d'appel ou comme assesseur au tribunal disciplinaire.
Dans le ressort de la cour d'appel de Bruxelles, trois conseillers francophones et trois conseillers néerlandophones sont désignés conjointement par le premier président de la Cour de cassation, le premier président de la cour d'appel et le premier président de la cour du travail.	Dans le ressort de la cour d'appel de Bruxelles, trois conseillers francophones et trois conseillers néerlandophones sont désignés conjointement par le premier président de la Cour de cassation, le premier président de la cour d'appel et le premier président de la cour du travail.
Les désignations sont motivées.	Les désignations sont motivées.
§ 4. Dans chaque ressort de cour d'appel, les procureurs du Roi et les auditeurs du travail désignent conjointement, parmi les candidats retenus par les assemblées de corps, trois magistrats du parquet du procureur du Roi ou de l'auditorat du travail susceptibles de siéger comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel. Dans le ressort de la cour d'appel de Bruxelles, trois magistrats francophones et trois magistrats néerlandophones sont désignés conjointement par les procureurs du Roi et les auditeurs du travail. Pour l'application du présent article, les membres du parquet de la sécurité routière sont	§ 4. Dans chaque ressort de cour d'appel, les procureurs du Roi et les auditeurs du travail désignent conjointement, parmi les candidats retenus par les assemblées de corps, trois magistrats du parquet du procureur du Roi ou de l'auditorat du travail susceptibles de siéger comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel. Dans le ressort de la cour d'appel de Bruxelles, trois magistrats francophones et trois magistrats néerlandophones sont désignés conjointement par les procureurs du Roi et les auditeurs du travail. Pour l'application du présent article, les membres du parquet de la sécurité routière sont

assimilés aux membres du parquet du procureur du Roi de Bruxelles.	assimilés aux membres du parquet du procureur du Roi de Bruxelles.
Les désignations sont motivées.	Les désignations sont motivées.
Le procureur général près la Cour de cassation, les procureurs généraux et le procureur fédéral désignent conjointement, parmi les candidats retenus par les assemblées de corps, les six membres des parquets généraux et auditorats généraux du travail francophones et les six membres des parquets généraux et auditorats généraux du travail néerlandophones susceptibles de siéger comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel. Pour l'application du présent article, les membres du parquet fédéral sont assimilés aux membres des parquets généraux.	Le procureur général près la Cour de cassation, les procureurs généraux et le procureur fédéral désignent conjointement, parmi les candidats retenus par les assemblées de corps, les six membres des parquets généraux et auditorats généraux du travail francophones et les six membres des parquets généraux et auditorats généraux du travail néerlandophones susceptibles de siéger comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel. Pour l'application du présent article, les membres du parquet fédéral sont assimilés aux membres des parquets généraux.
Les désignations sont motivées.	Les désignations sont motivées.
§ 5. Par ressort de cour d'appel, deux membres du personnel de niveau A et deux membres du personnel de niveau B susceptibles de siéger comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel sont désignés par le Ministre de la Justice dans les nonante jours suivant l'appel aux candidats, sur avis conforme de leur supérieur hiérarchique. Le Ministre de la Justice demande l'avis du supérieur hiérarchique du candidat dans les dix jours de la réception de la candidature. Les avis sont transmis au Ministre de la Justice dans les soixante jours suivant l'appel aux candidats.	§ 5. Par ressort de cour d'appel, deux membres du personnel de niveau A et deux membres du personnel de niveau B susceptibles de siéger comme assesseur au tribunal disciplinaire ou au tribunal disciplinaire d'appel sont désignés par le Ministre de la Justice dans les nonante jours suivant l'appel aux candidats, sur avis conforme de leur supérieur hiérarchique. Le Ministre de la Justice demande l'avis du supérieur hiérarchique du candidat dans les dix jours de la réception de la candidature. Les avis sont transmis au Ministre de la Justice dans les soixante jours suivant l'appel aux candidats.
Dans le ressort de la cour d'appel de Bruxelles deux membres du personnel de niveau A francophones, deux membres du personnel de niveau A néerlandophones, deux membres du personnel de niveau B francophones et deux membres du personnel de niveau B néerlandophones sont désignés. Pour l'application du présent article, les membres du parquet de la sécurité routière sont assimilés aux membres du parquet du procureur du Roi de Bruxelles.	Dans le ressort de la cour d'appel de Bruxelles deux membres du personnel de niveau A francophones, deux membres du personnel de niveau A néerlandophones, deux membres du personnel de niveau B francophones et deux membres du personnel de niveau B néerlandophones sont désignés. Pour l'application du présent article, les membres du parquet de la sécurité routière sont assimilés aux membres du parquet du procureur du Roi de Bruxelles.
§ 6. Le premier président de la Cour de cassation et le procureur général près la Cour de cassation désignent conjointement trois magistrats francophones et trois magistrats	§ 6. Le premier président de la Cour de cassation et le procureur général près la Cour de cassation désignent conjointement trois magistrats francophones et trois magistrats

néerlandophones, émérites ou honoraires, issus du siège ou du parquet qui se sont portés candidats pour siéger dans les cas visés aux articles 409, § 3, alinéa 1er, et 410, § 3, alinéa 1er.	néerlandophones, émérites ou honoraires, issus du siège ou du parquet qui se sont portés candidats pour siéger dans les cas visés aux articles 409, § 3, alinéa 1er, et 410, § 3, alinéa 1er.
Les noms des magistrats émérites ainsi désignés sont transmis au ministre de la Justice dans les septante cinq jours suivants l'appel aux candidats.	Les noms des magistrats émérites ainsi désignés sont transmis au ministre de la Justice dans les septante cinq jours suivants l'appel aux candidats.
§ 7. La liste des membres désignés pour exercer des fonctions dans les juridictions disciplinaires est publiée au *Moniteur belge* dans les cent jours suivant l'appel aux candidats.	§ 7. La liste des membres désignés pour exercer des fonctions dans les juridictions disciplinaires est publiée au *Moniteur belge* dans les cent jours suivant l'appel aux candidats.
	Art. 411/2 (nouveau)
	Le Roi détermine l'indemnité qui peut être allouée aux juges, aux conseillers et aux assesseurs des juridictions disciplinaires.
CHAPITRE 3 **Modification de l'annexe au Code judiciaire**	
Section 4 – Bruxelles-Capitale	Section 4 – Bruxelles-Capitale
1. La partie du territoire de la commune d'Anderlecht située à l'est de la ligne médiane des boulevard Louis Mettewie, boulevard Prince de Liège, rue Cyriel Buysse, rue Edmond Delcourt, square Jef Dillen, rue de Formanoir, rue de Veeweyde et chaussée de Mons forme le premier canton judiciaire d'Anderlecht; le siège en est établi à Anderlecht.	1. La partie du territoire de la commune d'Anderlecht située à l'est de la ligne médiane des boulevard Louis Mettewie, boulevard Prince de Liège, rue Cyriel Buysse, rue Edmond Delcourt, square Jef Dillen, rue de Formanoir, rue de Veeweyde et chaussée de Mons forme le premier canton judiciaire d'Anderlecht; le siège en est établi à Anderlecht.
2. La partie du territoire de la commune d'Anderlecht située à l'ouest de la ligne médiane des boulevard Louis Mettewie, boulevard Prince de Liège, rue Cyriel Buysse, rue Edmond Delcourt, square Jef Dillen, rue de Formanoir, rue de Veeweyde et chaussée de Mons, forme le second canton judiciaire d'Anderlecht; le siège en est établi à Anderlecht.	2. La partie du territoire de la commune d'Anderlecht située à l'ouest de la ligne médiane des boulevard Louis Mettewie, boulevard Prince de Liège, rue Cyriel Buysse, rue Edmond Delcourt, square Jef Dillen, rue de Formanoir, rue de Veeweyde et chaussée de Mons, forme le second canton judiciaire d'Anderlecht; le siège en est établi à Anderlecht.
3. Les communes d'Auderghem et de Watermael-Boitsfort forment un canton judiciaire dont le siège est établi à Auderghem.	3. Les communes d'Auderghem et de Watermael-Boitsfort forment ~~un canton judiciaire dont le siège est établi à Auderghem~~ **le canton judiciaire d'Auderghem; le siège en est établi à Etterbeek.**
4. La partie du territoire de la ville de Bruxelles délimitée par les lignes médianes des boulevard	4. La partie du territoire de la ville de Bruxelles délimitée par les lignes médianes des boulevard

Maurice Lemonnier, place Fontainas, boulevard Anspach, rue Marché-aux-Poulets, rue du Marché-aux-Herbes, rue Montagne, boulevard Berlaimont, rue Collégiale, rue du Bois Sauvage, Treurenberg, rue de la Loi, boulevard du Régent et par la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune d'Ixelles et l'ensemble du territoire de la ville de Bruxelles situé entre le sud-est de la place Louise et la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune de Saint-Gilles forment le premier canton judiciaire de Bruxelles; le siège en est établi à Bruxelles.	Maurice Lemonnier, place Fontainas, boulevard Anspach, rue Marché-aux-Poulets, rue du Marché-aux-Herbes, rue Montagne, boulevard Berlaimont, rue Collégiale, rue du Bois Sauvage, Treurenberg, rue de la Loi, boulevard du Régent et par la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune d'Ixelles et l'ensemble du territoire de la ville de Bruxelles situé entre le sud-est de la place Louise et la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune de Saint-Gilles forment le premier canton judiciaire de Bruxelles; le siège en est établi à Bruxelles.
5. La partie du territoire de la ville de Bruxelles délimitée par les lignes médianes des place Sainctelette, square Sainctelette, place de l'Yser et la ligne qui sépare le boulevard d'Anvers du boulevard Baudouin jusqu'à la ligne médiane du boulevard Adolphe Max, la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune de Saint-Josse-ten-Noode, la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune de Schaerbeek, la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune d'Etterbeek, la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune d'Ixelles et les lignes médianes du boulevard du Régent, de la rue de la Loi, de la partie de la rue Royale jusqu'au Treurenberg, les Treurenberg, rue du Bois Sauvage, rue Collégiale, avenue Berlaimont, rue Montagne, rue du Marché-aux-Herbes, rue du Marché-aux-Poulets, boulevard Anspach, place Fontainas et boulevard Maurice Lemonnier jusqu'aux limites de la ville de Bruxelles forme le deuxième canton judiciaire de Bruxelles; le siège en est établi à Bruxelles.	5. La partie du territoire de la ville de Bruxelles délimitée par les lignes médianes des place Sainctelette, square Sainctelette, place de l'Yser et la ligne qui sépare le boulevard d'Anvers du boulevard Baudouin jusqu'à la ligne médiane du boulevard Adolphe Max, la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune de Saint-Josse-ten-Noode, la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune de Schaerbeek, la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune d'Etterbeek, la ligne de séparation entre la ville de Bruxelles et la commune d'Ixelles et les lignes médianes du boulevard du Régent, de la rue de la Loi, de la partie de la rue Royale jusqu'au Treurenberg, les Treurenberg, rue du Bois Sauvage, rue Collégiale, avenue Berlaimont, rue Montagne, rue du Marché-aux-Herbes, rue du Marché-aux-Poulets, boulevard Anspach, place Fontainas et boulevard Maurice Lemonnier jusqu'aux limites de la ville de Bruxelles forme le deuxième canton judiciaire de Bruxelles; le siège en est établi à Bruxelles.
6. La partie du territoire de la ville de Bruxelles délimitée à l'est par la ligne médiane de la place Sainctelette, du canal de Willebroek, du pont van Praet, de l'avenue Jules van Praet et de l'avenue de Meysse forme le troisième canton judicaire de Bruxelles; le siège en est établi à Bruxelles.	6. La partie du territoire de la ville de Bruxelles délimitée à l'est par la ligne médiane de la place Sainctelette, du canal de Willebroek, du pont van Praet, de l'avenue Jules van Praet et de l'avenue de Meysse forme le troisième canton judicaire de Bruxelles; le siège en est établi à Bruxelles.
7. La partie du territoire de la ville de Bruxelles délimitée à l'ouest par la ligne médiane de la place Sainctelette, du canal de Willebroek, du pont van Praet, de l'avenue Jules van Praet et de l'avenue de Meysse, au sud par la ligne médiane de la place Sainctelette, du square Sainctelette, de la place de l'Yser et par la ligne de séparation entre le boulevard d'Anvers et le boulevard	7. La partie du territoire de la ville de Bruxelles délimitée à l'ouest par la ligne médiane de la place Sainctelette, du canal de Willebroek, du pont van Praet, de l'avenue Jules van Praet et de l'avenue de Meysse, au sud par la ligne médiane de la place Sainctelette, du square Sainctelette, de la place de l'Yser et par la ligne de séparation entre le boulevard d'Anvers et le boulevard

Baudouin forme le quatrième canton judiciaire de Bruxelles; le siège en est établi à Bruxelles.	Baudouin forme le quatrième canton judiciaire de Bruxelles; le siège en est établi à Bruxelles.
8. La commune d'Etterbeek forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Etterbeek.	8. La commune d'Etterbeek forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Etterbeek.
9. La commune de Forest forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Forest.	9. La commune de Forest forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Forest.
10. La commune d'Ixelles forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Ixelles.	10. La commune d'Ixelles forme ~~un canton judiciaire dont le siège est établi à Ixelles~~ **le canton judiciaire d'Ixelles; le siège en est établi à Bruxelles.**
11. Les communes de Berchem-Sainte-Agathe, de Ganshoren et de Koekelberg forment un canton judiciaire dont le siège est établi à Ganshoren.	11. Les communes de Berchem-Sainte-Agathe, de Ganshoren et de Koekelberg forment ~~un canton judiciaire dont le siège est établi à Ganshoren~~ **le canton judiciaire de Ganshoren; le siège en est établi à Bruxelles.**
12. La commune de Jette forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Jette.	12. La commune de Jette forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Jette.
13. La commune de Molenbeek-Saint-Jean forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Molenbeek-Saint-Jean.	13. La commune de Molenbeek-Saint-Jean forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Molenbeek-Saint-Jean.
14. La commune de Saint-Gilles forme un canton judiciaire dont le siège est établi à Saint-Gilles.	14. La commune de Saint-Gilles formeun canton judiciaire dont le siège est établi à Saint-Gilles.
15. Les communes d'Evere et de Saint-Josse-ten-Noode forment un canton judiciaire dont le siège est établi à Saint-Josse-ten-Noode.	15. Les communes d'Evere et de Saint-Josse-ten-Noode forment un canton judiciaire dont le siège est établi à Saint-Josse-ten-Noode.
16. La partie du territoire de la commune de Schaerbeek située à gauche des lignes médianes des rue du Pavillon, rue des Ailes, rue de Jérusalem, avenue des Azalées, avenue Ernest Cambier, chaussée de Louvain, de la place Général Meiser jusqu'à la frontière avec la commune de Saint-Josse-ten-Noode forme le premier canton judiciaire de Schaerbeek; le siège en est établi à Schaerbeek.	16. La partie du territoire de la commune de Schaerbeek située à gauche des lignes médianes des rue du Pavillon, rue des Ailes, rue de Jérusalem, avenue des Azalées, avenue Ernest Cambier, chaussée de Louvain, de la place Général Meiser jusqu'à la frontière avec la commune de Saint-Josse-ten-Noode forme le premier canton judiciaire de Schaerbeek; le siège en est établi à Schaerbeek.
17. La partie du territoire de la commune de Schaerbeek située à droite des lignes médianes des rue du Pavillon, rue des Ailes, rue de Jérusalem, avenue des Azalées, avenue Ernest Cambier, chaussée de Louvain, de la place Général Meiser jusqu'à la frontière avec la commune de Saint-Josse-ten-Noode forme le	17. La partie du territoire de la commune de Schaerbeek située à droite des lignes médianes des rue du Pavillon, rue des Ailes, rue de Jérusalem, avenue des Azalées, avenue Ernest Cambier, chaussée de Louvain, de la place Général Meiser jusqu'à la frontière avec la commune de Saint-Josse-ten-Noode forme le

deuxième canton judiciaire de Schaerbeek; le siège en est établi à Schaerbeek.	deuxième canton judiciaire de Schaerbeek; le siège en est établi à Schaerbeek.
18. La commune d'Uccle forme un canton judiciaire dont le siège est à Uccle.	18. La commune d'Uccle forme un canton judiciaire dont le siège est à Uccle.
19. Les communes de Woluwé-Saint-Lambert et de Woluwé-Saint-Pierre forment un canton judiciaire dont le siège est établi à Woluwé-Saint-Pierre.	19. Les communes de Woluwé-Saint-Lambert et de Woluwé-Saint-Pierre forment un canton judiciaire dont le siège est établi à Woluwé-Saint-Pierre.
20. Les cantons mentionnés ci-dessus forment l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale.	20. Les cantons mentionnés ci-dessus forment l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale.

CHAPITRE 4
Modifications de la loi du 8 mars 1999 instaurant un Conseil consultatif de la magistrature.

Art. 2	**Art. 2**
§ 1er. Il est institué pour l'ensemble de la Belgique un Conseil consultatif de la magistrature, ci-après dénommé le Conseil consultatif. Le Conseil consultatif est composé de 44 membres; il se compose d'un Collège néerlandophone et d'un Collège francophone, comportant chacun 22 membres.	§ 1er. Il est institué pour l'ensemble de la Belgique un Conseil consultatif de la magistrature, ci-après dénommé le Conseil consultatif. Le Conseil consultatif est composé de 44 membres; il se compose d'un Collège néerlandophone et d'un Collège francophone, comportant chacun 22 membres.
§ 2. Chaque Collège est composé, par degré de juridiction, de: - quatre membres des cours, dont au moins un membre appartenant à la Cour de Cassation ou au ministère public près cette Cour et un membre appartenant à une Cour du travail, ainsi qu'au moins un membre de chaque sexe; - deux membres du ministère public près ces cours sauf la Cour de cassation, dont au moins un membre de chaque sexe; - huit membres des tribunaux de première instance, des tribunaux du travail et des tribunaux du commerce, dont au moins un membre appartenant à un tribunal du travail, un membre appartenant à un tribunal du commerce, ainsi qu'au moins trois membres de chaque sexe;	§ 2. Chaque Collège est composé, par degré de juridiction, de: - quatre membres des cours, dont au moins un membre appartenant à la Cour de Cassation ou au ministère public près cette Cour et un membre appartenant à une Cour du travail, ainsi qu'au moins un membre de chaque sexe; - deux membres du ministère public près ces cours sauf la Cour de cassation, dont au moins un membre de chaque sexe; - huit membres des tribunaux de première instance, des tribunaux du travail et ~~des tribunaux du commerce~~ **des tribunaux de l'entreprise** , dont au moins un membre appartenant à un tribunal du travail, un membre appartenant à un ~~tribunal du commerce~~ **tribunal de l'entreprise** , ainsi qu'au moins trois membres de chaque sexe;
- quatre membres du ministère public près ces tribunaux, dont au moins un membre appartenant	- quatre membres du ministère public près ces tribunaux, dont au moins un membre

à un auditorat, ainsi qu'au moins un membre de chaque sexe; - deux juges de paix et deux juges au tribunal de police dont chaque fois un de chaque sexe.	appartenant à un auditorat, ainsi qu'au moins un membre de chaque sexe; - deux juges de paix et deux juges au tribunal de police dont chaque fois un de chaque sexe.
Art. 3	**Art. 3**
§ 1er. Les membres du Conseil consultatif sont élus directement par et parmi les magistrats de carrière effectifs du rôle linguistique correspondant. Il existe des collèges électoraux pour l'élection des membres du Collège néerlandophone et des collèges électoraux pour l'élection des membres du Collège francophone.	§ 1er. Les membres du Conseil consultatif sont élus directement par et parmi les magistrats de carrière effectifs du rôle linguistique correspondant. Il existe des collèges électoraux pour l'élection des membres du Collège néerlandophone et des collèges électoraux pour l'élection des membres du Collège francophone.
Pour la magistrature assise, les collèges électoraux sont organisés par degré de juridiction et sont composés somme suit: - le Collège électoral pour les cours est composé des magistrats assis de la Cour de cassation, des magistrats du ministère public près la Cour de cassation ainsi que des magistrats assis des cours d'appel et des cours du travail; - le Collège électoral pour les tribunaux est composé des magistrats assis des tribunaux de première instance, des tribunaux du commerce, et des tribunaux du travail; - le collège électoral pour les juges de paix et les juges au tribunal de police est composé des juges de paix, des juges au tribunal de police, des juges de paix de complément et des juges de complément au tribunal de police;	Pour la magistrature assise, les collèges électoraux sont organisés par degré de juridiction et sont composés somme suit: - le Collège électoral pour les cours est composé des magistrats assis de la Cour de cassation, des magistrats du ministère public près la Cour de cassation ainsi que des magistrats assis des cours d'appel et des cours du travail; - le Collège électoral pour les tribunaux est composé des magistrats assis des tribunaux de première instance, ~~des tribunaux du commerce~~ **des tribunaux de l'entreprise**, et des tribunaux du travail; - le collège électoral pour les juges de paix et les juges au tribunal de police est composé des juges de paix ~~, des juges au tribunal de police, des juges de paix de complément et des juges de complément au tribunal de police~~ **et des juges au tribunal de police**;
Pour les magistrats du ministère public, un seul Collège électoral est organisé pour tous les degrés de juridiction. Ce Collège électoral est composé des magistrats du ministère public près les cours d'appel, les cours du travail et les tribunaux de première instance.	Pour les magistrats du ministère public, un seul Collège électoral est organisé pour tous les degrés de juridiction. Ce Collège électoral est composé des magistrats du ministère public près les cours d'appel, les cours du travail et les tribunaux de première instance.
Les magistrats d'assistance et les magistrats fédéraux sont réputés faire partie des membres de la Cour d'appel de Bruxelles.	Les magistrats d'assistance ~~et les magistrats fédéraux~~**, les magistrats de liaison en matière de jeunesse, les magistrats fédéraux et les magistrats du parquet de la sécurité routière** sont réputés faire partie des membres de la Cour d'appel de Bruxelles.
Seuls les magistrats effectifs qui, au jour des élections, sont âgés d'au moins quatre années de	Seuls les magistrats effectifs qui, au jour des élections, sont âgés d'au moins quatre années de

moins que la limite d'âge visée à l'article 383, § 1er, du Code judiciaire sont éligibles.	moins que la limite d'âge visée à l'article 383, § 1er, du Code judiciaire sont éligibles.
§ 2. Le vote est secret. Chaque magistrat dispose d'un suffrage.	§ 2. Le vote est secret. Chaque magistrat dispose d'un suffrage.
Pour chaque membre, un suppléant de même titre est élu selon les mêmes modalités.	Pour chaque membre, un suppléant de même titre est élu selon les mêmes modalités.
La procédure d'élection est organisée par le Conseil consultatif en collaboration avec le Ministère de la Justice selon des règles établies par arrêté royal.	La procédure d'élection est organisée par le Conseil consultatif en collaboration avec le ~~Ministère de la Justice~~ **Service public fédéral Justice** selon des règles établies par arrêté royal.
§ 3. Le classement des candidats est établi par Collège électoral, en fonction du nombre de suffrages obtenu. Dans cet ordre sont élus les magistrats ayant obtenu le plus grand nombre de suffrages et qui répondent également aux critères de composition auxquels chaque Collège doit satisfaire, tels que prévus à l'article 2, § 2. En cas de parité des suffrages, la priorité est donnée au plus jeune des candidats.	§ 3. Le classement des candidats est établi par Collège électoral, en fonction du nombre de suffrages obtenu. Dans cet ordre sont élus les magistrats ayant obtenu le plus grand nombre de suffrages et qui répondent également aux critères de composition auxquels chaque Collège doit satisfaire, tels que prévus à l'article 2, § 2. En cas de parité des suffrages, la priorité est donnée au plus jeune des candidats.
§ 4. Il est d'office mis fin au mandat au sein du Conseil consultatif lorsqu'un membre: 1° n'exerce plus ses fonctions de magistrat; 2° ne dispose plus de la qualité sur la base de laquelle il a été élu au sein du Conseil consultatif; 3° devient membre du Conseil supérieur de la Justice.	§ 4. Il est d'office mis fin au mandat au sein du Conseil consultatif lorsqu'un membre: 1° n'exerce plus ses fonctions de magistrat; 2° ne dispose plus de la qualité sur la base de laquelle il a été élu au sein du Conseil consultatif; 3° devient membre du Conseil supérieur de la Justice.
Art. 6	**Art. 6**
§ 1er. Un membre du Conseil consultatif ne peut pas faire objet d'une procédure disciplinaire pour une opinion exprimée dans le cadre de l'exercice des missions du Conseil consultatif.	§ 1er. Un membre du Conseil consultatif ne peut pas faire objet d'une procédure disciplinaire pour une opinion exprimée dans le cadre de l'exercice des missions du Conseil consultatif.
§ 2. Le personnel, le matériel et les locaux nécessaires à l'encadrement des activités du Conseil consultatif sont mises à sa disposition par le Ministre de la Justice. Le cadre organique est déterminé par arrêté royal. Les crédits nécessaires au fonctionnement du Conseil consultatif sont imputés au budget du Ministère de la Justice.	§ 2. Le personnel, le matériel et les locaux nécessaires à l'encadrement des activités du Conseil consultatif sont mises à sa disposition par le Ministre de la Justice. Le cadre organique est déterminé par arrêté royal. Les crédits nécessaires au fonctionnement du Conseil consultatif sont imputés au budget du ~~Ministère de la Justice~~ **Service public fédéral Justice**.
§ 3. Le siège du Conseil consultatif est établi dans l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale.	§ 3. Le siège du Conseil consultatif est établi dans l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale.

CHAPITRE 5 **Modifications de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l'Institut de formation judiciaire**	
Art. 2	**Art. 2**
La présente loi s'applique aux:	La présente loi s'applique aux:
1° magistrats professionnels de l'ordre judiciaire;	1° magistrats professionnels de l'ordre judiciaire;
2° magistrats suppléants, juges et conseillers sociaux, juges consulaires et assesseurs au tribunal de l'application des peines;	2° magistrats suppléants, juges et conseillers sociaux, juges consulaires et assesseurs au tribunal de l'application des peines;
3° stagiaires judiciaires;	3° ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation**;
4° référendaires;	4° référendaires;
5° juristes de parquet;	5° juristes de parquet;
	5/1° candidat-magistrats;
	5/2° criminologues;
6° attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation;	6° attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation;
7° membres des greffes;	7° membres des greffes;
8° membres des secrétariats de parquets;	8° membres des secrétariats de parquets;
9° membres du personnel des greffes et des secrétariats de parquet;	9° membres du personnel des greffes et des secrétariats de parquet;
10° membres du personnel de niveau A portant le titre d'attaché, de conseiller et de conseiller général.	10° membres du personnel de niveau A portant le titre d'attaché, de conseiller et de conseiller général.
Art. 13	**Art. 13**
La direction est notamment chargée:	La direction est notamment chargée:
1° de l'exécution des missions visées aux articles 8 et 8/1;	1° de l'exécution des missions visées aux articles 8 et 8/1;
2° de la préparation du budget et du plan d'action annuel;	2° de la préparation du budget et du plan d'action annuel;
3° des dépenses des crédits budgétaires et des autres moyens financiers de l'Institut;	3° des dépenses des crédits budgétaires et des autres moyens financiers de l'Institut;
4° de la conclusion des marchés publics;	4° de la conclusion des marchés publics;
5° de tous les aspects de la gestion du personnel, en ce compris la sélection, l'engagement, la démission, l'évaluation et la discipline;	5° de tous les aspects de la gestion du personnel, en ce compris la sélection, l'engagement, la démission, l'évaluation et la discipline;

6° de la conclusion des contrats et des protocoles d'accord mutuels avec des institutions, organisations ou associations, notamment avec:	6° de la conclusion des contrats et des protocoles d'accord mutuels avec des institutions, organisations ou associations, notamment avec:
a) l'Institut de formation de l'administration fédérale;	a) l'Institut de formation de l'administration fédérale;
b) la Communauté flamande, la Communauté française et la Communauté germanophone;	b) la Communauté flamande, la Communauté française et la Communauté germanophone;
c) les établissements d'enseignement qui relèvent des Communautés précitées ou sont financés par elles ainsi qu'avec des organismes agréés, compétents en matière de formation professionnelle;	c) les établissements d'enseignement qui relèvent des Communautés précitées ou sont financés par elles ainsi qu'avec des organismes agréés, compétents en matière de formation professionnelle;
d) les organisations nationales ou internationales qui ont la formation professionnelle pour objectif.	d) les organisations nationales ou internationales qui ont la formation professionnelle pour objectif.
7° de la conclusion des protocoles de coopération avec le Service public fédéral Justice en ce qui concerne les services que ce service peut fournir à l'Institut;	7° de la conclusion des protocoles de coopération avec le Service public fédéral Justice en ce qui concerne les services que ce service peut fournir à l'Institut;
8° de la représentation de l'Institut dans les procédures judiciaires en qualité de défendeur et dans les actes extrajudiciaires; pour les procédures judiciaires en qualité de demandeur, la direction doit demander l'accord du conseil d'administration.	8° de la représentation de l'Institut dans les procédures judiciaires en qualité de défendeur et dans les actes extrajudiciaires; pour les procédures judiciaires en qualité de demandeur, la direction doit demander l'accord du conseil d'administration.
En vue de l'exécution des programmes visés à l'article 8 et proposés par l'Institut lui-même, il est fait appel à des établissements d'enseignement qui relèvent des Communautés ou sont financés par elles ainsi qu'à des organismes agréés, compétents en matière de formation professionnelle pour la moitié de l'offre annuelle totale d'heures de cours.	**En vue de l'exécution des programmes visés aux articles 8 et 8/1, il peut être fait appel à des établissements d'enseignement qui relèvent des Communautés ou sont financés par elles ainsi qu'à des organismes agréés, compétents en matière de formation professionnelle pour au maximum la moitié de l'offre annuelle totale d'heures de cours.**
Au moins la moitié du montant total consacré annuellement par l'Institut au paiement des frais d'inscription en faveur des personnes énumérées à l'article 2, 1° à 6°, sont réservés aux programmes proposés par les établissements d'enseignement et organismes précités.	**Abrogé**
Art. 26	**Art. 26**

Le comité scientifique a pour mission de rendre des avis ou de recommander des actions, sur demande de la direction et du conseil d'administration ou d'initiative, notamment en matière de:	Le comité scientifique a pour mission de rendre des avis ou de recommander des actions, sur demande de la direction et du conseil d'administration ou d'initiative, notamment en matière de:
1° politique de formation des magistrats, des stagiaires judiciaires et des personnes visées à l'article 2, 4° à 10°;	1° politique de formation des magistrats, des ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** et des personnes visées à l'article 2, 4° à 10°;
2° programmes de formation;	2° programmes de formation;
3° organisation de la formation;	3° organisation de la formation;
4° méthodes pédagogiques;	4° méthodes pédagogiques;
5° la gestion des connaissances;	5° la gestion des connaissances;
6° d'autres tâches de consultance relatives aux activités de formation et de gestion des connaissances de l'Institut, qui sont désignées par le conseil d'administration.	6° d'autres tâches de consultance relatives aux activités de formation et de gestion des connaissances de l'Institut, qui sont désignées par le conseil d'administration.
Dans le cadre de cette mission, le comité scientifique fait rapport à la direction et au conseil d'administration et les conseille.	Dans le cadre de cette mission, le comité scientifique fait rapport à la direction et au conseil d'administration et les conseille.
Art. 27	**Art. 27**
Le comité scientifique est composé de vingt-quatre membres, également répartis entre les rôles linguistiques francophone et néerlandophone.	Le comité scientifique est composé de vingt-quatre membres, également répartis entre les rôles linguistiques francophone et néerlandophone.
La présidence est assurée par le directeur de la formation judiciaire qui est membre de plein droit.	La présidence est assurée par le directeur de la formation judiciaire qui est membre de plein droit.
À l'exception du directeur de la formation judiciaire qui est membre de plein droit, sont nommés membres par le ministre de la Justice, pour un mandat renouvelable de quatre ans:	À l'exception du directeur de la formation judiciaire qui est membre de plein droit, sont nommés membres par le ministre de la Justice, pour un mandat renouvelable de quatre ans:
1° quatre magistrats du siège dont deux sont présentés par la Commission de nomination et de désignation réunie du Conseil supérieur de la Justice et deux par le Collège des cours et tribunaux;	1° quatre magistrats du siège dont deux sont présentés par la Commission de nomination et de désignation réunie du Conseil supérieur de la Justice et deux par le Collège des cours et tribunaux;
2° quatre magistrats du ministère public dont deux sont présentés par la Commission de nomination et de désignation réunie du Conseil supérieur de la Justice et deux par le Collège du ministère public;	2° quatre magistrats du ministère public dont deux sont présentés par la Commission de nomination et de désignation réunie du Conseil supérieur de la Justice et deux par le Collège du ministère public;
3° quatre personnes parmi celles visées à l'article 2, 4° à 10°;	3° quatre personnes parmi celles visées à l'article 2, 4° à 10°;
4° deux avocats, l'un présenté par l'Ordre des barreaux francophones et germanophone et l'autre par l'Orde van Vlaamse balies;	4° deux avocats, l'un présenté par l'Ordre des barreaux francophones et germanophone et l'autre par l'Orde van Vlaamse balies;
5° quatre membres de la communauté académique, dont deux présentés par le Conseil	5° quatre membres de la communauté académique, dont deux présentés par le Conseil

Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique et deux par le Vlaamse Interuniversitaire Raad;	Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique et deux par le Vlaamse Interuniversitaire Raad;
6° un membre de l'Institut de formation de l'administration fédérale de l'autre rôle linguistique que celui du directeur;	6° un membre de l'Institut de formation de l'administration fédérale de l'autre rôle linguistique que celui du directeur;
7° un membre de l'entité de gestion qui réunit la Cour de cassation et le parquet près cette Cour;	7° un membre de l'entité de gestion qui réunit la Cour de cassation et le parquet près cette Cour;
8° un membre de la Bibliothèque royale de Belgique appartenant à un rôle linguistique différent de celui du membre de l'entité de gestion qui réunit la Cour de cassation et le parquet près cette Cour.	8° un membre de la Bibliothèque royale de Belgique appartenant à un rôle linguistique différent de celui du membre de l'entité de gestion qui réunit la Cour de cassation et le parquet près cette Cour.
Deux membres sont nommés par le ministre de la Justice pour un terme renouvelable d'un an et au plus tard jusqu'à la fin de leur stage judiciaire: deux stagiaires judiciaires, appartenant l'un au rôle linguistique francophone, l'autre au rôle linguistique néerlandophone, dont un présenté par le Collège du ministère public et l'autre par le Collège des cours et tribunaux.	Deux membres sont nommés par le ministre de la Justice pour un terme renouvelable d'un an et au plus tard jusqu'à la fin de leur stage judiciaire: deux ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation**, appartenant l'un au rôle linguistique francophone, l'autre au rôle linguistique néerlandophone, dont un présenté par le Collège du ministère public et l'autre par le Collège des cours et tribunaux.
Le comité scientifique se réunit au moins quatre fois par an.	Le comité scientifique se réunit au moins quatre fois par an.
Le Roi détermine le jeton de présence qui peut être alloué aux membres du comité scientifique, à l'exception du directeur, ainsi que les indemnités qui peuvent leur être allouées en remboursement de leurs frais de déplacement et de séjour.	Le Roi détermine le jeton de présence qui peut être alloué aux membres du comité scientifique, à l'exception du directeur, ainsi que les indemnités qui peuvent leur être allouées en remboursement de leurs frais de déplacement et de séjour.
Le jeton de présence et les indemnités sont à charge de l'Institut.	Le jeton de présence et les indemnités sont à charge de l'Institut.
Art. 38	**Art. 38.**
L'Institut dispose des ressources budgétaires fournies par des crédits inscrits au budget administratif du Service public fédéral Justice pour:	L'Institut dispose ~~des ressources budgétaires fournies~~ **d'une dotation fournie** par des crédits inscrits au budget administratif du Service public fédéral Justice pour:
1° l'organisation et le fonctionnement généraux de formations;	1° l'organisation et le fonctionnement généraux de formations;
2° le financement de la gestion stratégique et opérationnelle de la documentation juridique pour l'Ordre judiciaire.	2° le financement de la gestion stratégique et opérationnelle de la documentation juridique pour l'Ordre judiciaire.

Ces ressources budgétaires pour l'organisation et le fonctionnement généraux des formations visés à l'alinéa 1er, 1° s'élèvent pour les sept années budgétaires qui suivent celle au cours de laquelle le présent article entre en vigueur au moins à 0,9 % de la masse salariale annuelle du personnel visé à l'article 2 prévue pour l'année considérée.	~~Ces ressources budgétaires~~ **La dotation** pour l'organisation et le fonctionnement généraux des formations visés à l'alinéa 1er, 1°s' ~~élèvent~~ **élève** pour les sept années budgétaires qui suivent celle au cours de laquelle le présent article entre en vigueur au moins à 0,9 % de la masse salariale annuelle du personnel visé à l'article 2 prévue pour l'année considérée.
Par masse salariale, il convient d'entendre la charge budgétaire globale à supporter par le budget administratif du Service public fédéral Justice, qui comprend les charges patronales, les allocations familiales, le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année et l'allocation de foyer ou de résidence.	Par masse salariale, il convient d'entendre la charge budgétaire globale à supporter par le budget administratif du Service public fédéral Justice, qui comprend les charges patronales, les allocations familiales, le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année et l'allocation de foyer ou de résidence.
Le pourcentage visé à l'alinéa 2 est augmenté chaque année de 0,25 % durant les quatre années budgétaires suivantes, pour atteindre le seuil de 1,9 %.	Le pourcentage visé à l'alinéa 2 est augmenté chaque année de 0,25 % durant les quatre années budgétaires suivantes, pour atteindre le seuil de 1,9 %.
	L'Institut dispose également de recettes propres pour autant que celles-ci s'inscrivent dans le cadre de ses missions, définies aux articles 8 et 8/1. Elles sont inscrites au budget de l'établissement en tant que crédits non limitatifs. Les soldes à la fin d'un exercice budgétaire sont reportés automatiquement à l'exercice budgétaire suivant.
Art. 42	**Art. 42**
Une commission d'évaluation du stage judiciaire francophone et une commission d'évaluation du stage judiciaire néerlandophone sont instituées au sein de l'Institut.	Une commission d'évaluation du stage judiciaire francophone et une commission d'évaluation du stage judiciaire néerlandophone sont instituées au sein de l'Institut.
Elles ont pour compétence:	Elles ont pour compétence:
1° d'établir le programme des stages visés à l'article 259*octies*, § 2, alinéa 1er, 2e tiret du Code judiciaire;	1° d'établir le programme ~~des stages visés à l'article 259octies, § 2, alinéa 1er, 2ième tiret~~ **des stages externes visés à l'article 259*octies*, § 2, alinéa 1er, 2e et 3e tirets** du Code judiciaire;
2° d'assurer le suivi du stagiaire;	2° d'assurer le suivi du ~~stagiaire~~ **magistrat en formation**;
3° de recevoir les rapports de stage visés à l'article 259*octies*, du Code judiciaire;	3° de recevoir les rapports de stage visés à l'article 259*octies*, du Code judiciaire;
4° de rendre au ministre de la Justice, lorsqu'un ou plusieurs rapports de stages sont défavorables, un avis comprenant éventuellement une proposition de changement d'affectation du	4° de rendre au ministre de la Justice, lorsqu'un ou plusieurs rapports de stages sont défavorables, un avis comprenant éventuellement une proposition de changement

stagiaire ou une proposition de fin anticipée du stage;	d'affectation du ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** ou une proposition de fin anticipée du stage;
5° dans le mois qui suit la réception de l'ensemble des rapports de stage, de procéder à l'évaluation finale du stage et de rendre sur le stage un rapport final circonstancié;	5° dans le mois qui suit la réception de l'ensemble des rapports de stage, de procéder à l'évaluation finale du stage et de rendre sur le stage un rapport final circonstancié;
6° de veiller, le cas échéant par le biais de recommandations adressées aux maîtres de stage, à l'harmonisation du contenu de la formation pratique du stagiaire et à son adéquation avec les nécessités de la fonction;	6° de veiller, le cas échéant par le biais de recommandations adressées aux maîtres de stage, à l'harmonisation du contenu de la formation pratique du ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** et à son adéquation avec les nécessités de la fonction;
7° de veiller au respect des obligations du stage et au bon déroulement de celui-ci;	7° de veiller au respect des obligations du stage et au bon déroulement de celui-ci;
8° d'assister les maîtres de stage de leurs conseils;	8° d'assister les maîtres de stage de leurs conseils;
9° de conseiller la direction de l'Institut relativement à l'organisation de la formation dispensée par celui-ci aux stagiaires judiciaires conformément à l'article 259*octies*, § 2, du Code judiciaire.	9° de conseiller la direction de l'Institut relativement à l'organisation de la formation dispensée par celui-ci aux ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation** conformément à l'article 259*octies*, § 2, du Code judiciaire.
Art. 43	**Art. 43**
Elles sont composées chacune:	Elles sont composées chacune:
- d'un magistrat du ministère public non membre du Conseil supérieur de la Justice;	- d'un magistrat du ministère public non membre du Conseil supérieur de la Justice;
- d'un magistrat du siège non membre du Conseil supérieur de la Justice;	- d'un magistrat du siège non membre du Conseil supérieur de la Justice;
- du directeur de l'Institut de formation ou de son représentant;	- du directeur de l'Institut de formation ou de son représentant;
- de deux experts en enseignement ou en pédagogie ou en psychologie du travail non membres du Conseil supérieur de la Justice.	- de deux experts en enseignement ou en pédagogie ou en psychologie du travail non membres du Conseil supérieur de la Justice.
Hormis le directeur de l'Institution de formation ou son représentant les membres des commissions d'évaluation du stage judiciaire sont désignés pour une période de quatre ans renouvelable. Il y a pour chacun de ces membres effectif un suppléant désigné selon la même procédure.	Hormis le directeur de l'Institution de formation ou son représentant les membres des commissions d'évaluation du stage judiciaire sont désignés pour une période de quatre ans renouvelable. Il y a pour chacun de ces membres effectif un suppléant désigné selon la même procédure.
Hormis le directeur de l'Institut de formation les membres effectifs et suppléants des commissions d'évaluation du stage sont désignés par la Commission de nomination et de désignation réunie du Conseil supérieur de la Justice parmi les candidats ayant répondu à l'appel aux candidats publié au *Moniteur belge*.	Hormis le directeur de l'Institut de formation les membres effectifs et suppléants des commissions d'évaluation du stage sont désignés par la Commission de nomination et de désignation réunie du Conseil supérieur de la Justice parmi les candidats ayant répondu à l'appel aux candidats publié au *Moniteur belge*.

Les membres effectifs et suppléants des commissions d'évaluation du stage ne peuvent rendre un avis lorsque le stagiaire est un conjoint, un cohabitant légal ou de fait, un parent ou allié jusqu'au 4e degré inclus.	Les membres effectifs et suppléants des commissions d'évaluation du stage ne peuvent rendre un avis lorsque le ~~stagiaire~~ **magistrat en formation** est un conjoint, un cohabitant légal ou de fait, un parent ou allié jusqu'au 4e degré inclus.
Chaque commission désigne un président.	Chaque commission désigne un président.
Hormis le directeur de l'Institut de formation et son représentant, les membres des commissions d'évaluation du stage ont droit à un jeton de présence dont le montant est fixé conformément à l'article 259*bis*-21, § 2, du Code Judiciaire.	Hormis le directeur de l'Institut de formation et son représentant, les membres des commissions d'évaluation du stage ont droit à un jeton de présence dont le montant est fixé conformément à l'article 259*bis*-21, § 2, du Code Judiciaire.
Les membres des commissions d'évaluation du stage ont droit aux indemnités pour frais de déplacement et de séjour conformément aux dispositions applicables au personnel des services publics fédéraux. Ils sont assimilés aux agents de classe A3.	Les membres des commissions d'évaluation du stage ont droit aux indemnités pour frais de déplacement et de séjour conformément aux dispositions applicables au personnel des services publics fédéraux. ~~Ils sont assimilés aux agents de classe A3.~~
Le jeton de présence et les indemnités sont à charge du budget de l'Institut.	Le jeton de présence et les indemnités sont à charge du budget de l'Institut.
Le secrétariat des commissions d'évaluation est assuré par le personnel de l'Institut.	Le secrétariat des commissions d'évaluation est assuré par le personnel de l'Institut.
Chaque commission peut déléguer un ou plusieurs de ses membres pour accomplir, sous son autorité, les missions visées à l'article 42, alinéa 2, 7° et 8°.	Chaque commission peut déléguer un ou plusieurs de ses membres pour accomplir, sous son autorité, les missions visées à l'article 42, alinéa 2, 7° et 8°.
CHAPITRE 6 **Modifications de la loi du 4 février 2018 contenant les missions et la composition de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation**	
Art. 30	**Art. 30**
En concertation avec l'Institut de formation judiciaire et des organismes de formation des services de police et des fonctionnaires publics, l'Organe central fournit des formations thématiques sur la saisie et la confiscation aux:	En concertation avec l'Institut de formation judiciaire et des organismes de formation des services de police et des fonctionnaires publics, l'Organe central fournit des formations thématiques sur la saisie et la confiscation aux:
1° magistrats et stagiaires judiciaires;	1° magistrats et ~~stagiaires judiciaires~~ **magistrats en formation**;
2° services de police;	2° services de police;
3° services publics intéressés;	3° services publics intéressés;

4° institutions étrangères équivalente.	4° institutions étrangères équivalente.
Art. 33	**Art. 33**
§ 1er. L'Organe central est dirigé par un directeur.	§ 1er. L'Organe central est dirigé par un directeur.
Le ministre qui a la Justice dans ses attributions désigne le directeur pour un terme de cinq ans renouvelable une fois. Le Collège des procureurs généraux lui remet à cet effet un classement motivé des candidats. Le renouvellement a lieu après avis du Collège des procureurs généraux.	Le ministre qui a la Justice dans ses attributions désigne le directeur pour un terme de cinq ans renouvelable une fois. Le Collège des procureurs généraux lui remet à cet effet un classement motivé des candidats. Le renouvellement a lieu après avis du Collège des procureurs généraux.
Pour être désigné comme directeur, le candidat doit, au moment de sa désignation:	Pour être désigné comme directeur, le candidat doit, au moment de sa désignation:
1° être magistrat du ministère public;	1° être magistrat du ministère public;
2° avoir exercé une fonction de magistrat durant au moins dix ans;	2° avoir exercé une fonction de magistrat durant au moins dix ans;
3° être porteur d'un certificat visé à l'article 43*quinquies*, § 1er, alinéa 3, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire prouvant la connaissance de la langue autre que celle de son doctorat, sa licence ou son master en droit.	3° être porteur d'un certificat visé à l'article 43*quinquies*, § 1er, alinéa 3, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire prouvant la connaissance de la langue autre que celle de son doctorat, sa licence ou son master en droit.
Le directeur prête serment entre les mains du procureur général près la cour d'appel de Bruxelles.	Le directeur prête serment entre les mains du procureur général près la cour d'appel de Bruxelles.
Le directeur organise le travail et exerce l'autorité sur le personnel. Il peut édicter les directives internes nécessaires à cette fin.	Le directeur organise le travail et exerce l'autorité sur le personnel. Il peut édicter les directives internes nécessaires à cette fin.
Dans le respect des dispositions relatives au recrutement du personnel judiciaire, il propose au ministre qui a la Justice dans ses attributions le personnel judiciaire à recruter ou à mettre à la disposition de l'Organe central. Il détermine si l'emploi doit être attribué par voie de mutation, mobilité, recrutement, promotion et/ou changement de grade.	Dans le respect des dispositions relatives au recrutement du personnel judiciaire, il propose au ministre qui a la Justice dans ses attributions le personnel judiciaire à recruter ou à mettre à la disposition de l'Organe central. Il détermine si l'emploi doit être attribué par voie de mutation, mobilité, recrutement, ~~promotion et/ou changement de grade~~ **promotion ou changement de grade**.
Le directeur rédige pour le ministre qui a la Justice dans ses attributions et le Collège des procureurs généraux un rapport annuel d'activités contenant une évaluation de l'exécution de ses missions et de l'application de la présente loi par les instances qui en sont chargées. Il formule toute proposition utile.	Le directeur rédige pour le ministre qui a la Justice dans ses attributions et le Collège des procureurs généraux un rapport annuel d'activités contenant une évaluation de l'exécution de ses missions et de l'application de la présente loi par les instances qui en sont chargées. Il formule toute proposition utile.
§ 2. Le directeur de l'Organe central est assisté par un directeur adjoint.	§ 2. Le directeur de l'Organe central est assisté par un directeur adjoint.

Le directeur adjoint remplace le directeur en cas d'empêchement ou d'absence.	Le directeur adjoint remplace le directeur en cas d'empêchement ou d'absence.
Le ministre qui a la Justice dans ses attributions désigne le directeur adjoint pour un terme de cinq ans renouvelable une fois. Le Collège des procureurs généraux lui remet à cet effet un classement motivé des candidats, le directeur lui rend un avis. Le renouvellement a lieu après avis du Collège des procureurs généraux et après avis du directeur.	Le ministre qui a la Justice dans ses attributions désigne le directeur adjoint pour un terme de cinq ans renouvelable une fois. Le Collège des procureurs généraux lui remet à cet effet un classement motivé des candidats, le directeur lui rend un avis. Le renouvellement a lieu après avis du Collège des procureurs généraux et après avis du directeur.
Pour être désigné comme directeur adjoint, le candidat doit, au moment de sa désignation: 1° être magistrat du ministère public; 2° avoir exercé une fonction de magistrat durant au moins six ans; 3° être porteur d'un certificat visé à l'article 43*quinquies*, § 1er, alinéa 3, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire prouvant la connaissance de la langue autre que celle de son doctorat, sa licence ou son master en droit.	Pour être désigné comme directeur adjoint, le candidat doit, au moment de sa désignation: 1° être magistrat du ministère public; 2° avoir exercé une fonction de magistrat durant au moins six ans; 3° être porteur d'un certificat visé à l'article 43*quinquies*, § 1er, alinéa 3, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire prouvant la connaissance de la langue autre que celle de son doctorat, sa licence ou son master en droit.
Le directeur adjoint prête serment entre les mains du directeur ou entre les mains du procureur général près la cour d'appel de Bruxelles en cas d'empêchement ou d'absence du directeur.	Le directeur adjoint prête serment entre les mains du directeur ou entre les mains du procureur général près la cour d'appel de Bruxelles en cas d'empêchement ou d'absence du directeur.
§ 3. Le directeur et le directeur adjoint appartiennent à des rôles linguistiques différents.	§ 3. Le directeur et le directeur adjoint appartiennent à des rôles linguistiques différents.
Ils exercent leurs fonctions à temps plein.	Ils exercent leurs fonctions à temps plein.
L'article 323*bis* du Code judiciaire leur est applicable.	L'article 323*bis* du Code judiciaire leur est applicable.
La fonction de directeur et celle de directeur adjoint débutent au même moment. Si cela ne devait pas être le cas, le directeur adjoint est présumé avoir débuté sa fonction à la date de la désignation du directeur. En cas de démission du directeur ou du directeur adjoint, il est pourvu à sa succession le plus rapidement possible afin d'achever la désignation en cours.	La fonction de directeur et celle de directeur adjoint débutent au même moment. Si cela ne devait pas être le cas, le directeur adjoint est présumé avoir débuté sa fonction à la date de la désignation du directeur. En cas de démission du directeur ou du directeur adjoint, il est pourvu à sa succession le plus rapidement possible afin d'achever la désignation en cours.
§ 4. Sans préjudice de l'article 259*undecies*/1 du Code judiciaire, le directeur peut, sur avis du	§ 4. Sans préjudice de l'article 259*undecies*/1 du Code judiciaire, le directeur peut, sur avis du

Collège des procureurs généraux, être démis de ses fonctions par le ministre qui a la Justice dans ses attributions pour manquement à ses obligations.	Collège des procureurs généraux, être démis de ses fonctions par le ministre qui a la Justice dans ses attributions pour manquement à ses obligations.
Sans préjudice de l'article 259*undecies*/1 du Code judiciaire, le directeur adjoint peut, sur avis du Collège des procureurs généraux ou du directeur après avis du Collège des procureurs généraux, être démis de ses fonctions par le ministre qui a la Justice dans ses attributions pour manquement à ses obligations.	Sans préjudice de l'article 259*undecies*/1 du Code judiciaire, le directeur adjoint peut, sur avis du Collège des procureurs généraux ou du directeur après avis du Collège des procureurs généraux, être démis de ses fonctions par le ministre qui a la Justice dans ses attributions pour manquement à ses obligations.
Le Collège des procureurs généraux ne peut émettre l'avis visé aux alinéas 1er et 2 qu'après avoir entendu le directeur ou le directeur adjoint ou au moins après les avoir dûment convoqués à cette fin.	Le Collège des procureurs généraux ne peut émettre l'avis visé aux alinéas 1er et 2 qu'après avoir entendu le directeur ou le directeur adjoint ou au moins après les avoir dûment convoqués à cette fin.
§ 5. Les descriptions de fonction du directeur et du directeur adjoint sont établies par le Roi, sur proposition du Collège des procureurs généraux. En ce qui concerne la description de fonction du directeur adjoint, le directeur rend son avis au Collège.	§ 5. Les descriptions de fonction du directeur et du directeur adjoint sont établies par le Roi, sur proposition du Collège des procureurs généraux. En ce qui concerne la description de fonction du directeur adjoint, le directeur rend son avis au Collège.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

Basistekst	Basistekst aangepast aan het wetsontwerp
HOOFDSTUK 2 **Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek**	
Art. 100	**Art. 100**
§ 1. De rechters benoemd in een rechtbank van eerste aanleg worden, met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, in subsidiaire orde benoemd in de andere rechtbanken van eerste aanleg van het rechtsgebied van het hof van beroep.	§ 1. De rechters benoemd in een rechtbank van eerste aanleg worden, met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, in subsidiaire orde benoemd in de andere rechtbanken van eerste aanleg van het rechtsgebied van het hof van beroep.
De substituten benoemd in een parket van de procureur des Konings worden, met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, in subsidiaire orde benoemd in de andere parketten van de procureur des Konings van het rechtsgebied.	De substituten benoemd in een parket van de procureur des Konings worden, met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, in subsidiaire orde benoemd in de andere parketten van de procureur des Konings van het rechtsgebied.
§ 2. De aanwijzing van een magistraat buiten het rechtscollege of het parket in de personeelsformatie waarvan hij in hoofdorde wordt benoemd, wordt in onderling overleg tussen de betrokken korpschefs geregeld nadat de betrokkene werd gehoord. De gemeenschappelijke beslissing bepaalt de nadere regels van de aanwijzing.	§ 2. De aanwijzing van een magistraat buiten het rechtscollege of het parket in de personeelsformatie waarvan hij in hoofdorde wordt benoemd, wordt in onderling overleg tussen de betrokken korpschefs geregeld nadat de betrokkene werd gehoord. De gemeenschappelijke beslissing bepaalt de nadere regels van de aanwijzing.
De aanwijzingsbeschikking omschrijft de redenen waarom het noodzakelijk is een beroep te doen op een magistraat benoemd in hoofdorde in de personeelsformatie van een andere rechtbank of parket en omschrijft de nadere regels van de aanwijzing. De aanwijzing geldt voor een hernieuwbare periode van ten hoogste een jaar.	De aanwijzingsbeschikking omschrijft de redenen waarom het noodzakelijk is een beroep te doen op een magistraat benoemd in hoofdorde in de personeelsformatie van een andere rechtbank of parket en omschrijft de nadere regels van de aanwijzing. De aanwijzing geldt voor een hernieuwbare periode van ten hoogste een jaar.
De instemming van de aangewezen magistraat is niet vereist.	De instemming van de aangewezen magistraat is niet vereist.
Ingeval de korpschefs weigeren of bij gebreke van een akkoord over de nadere regels van de aanwijzing, beslist, naar gelang van het geval, de eerste voorzitter van het hof van beroep of de procureur-generaal bij het hof van beroep op	Ingeval de korpschefs weigeren of bij gebreke van een akkoord over de nadere regels van de aanwijzing, beslist, naar gelang van het geval, de eerste voorzitter van het hof van beroep of de procureur-generaal bij het hof van beroep op

grond van een met redenen omkleed advies van de korpschefs die betrokken zijn bij deze aanwijzing.	grond van een met redenen omkleed advies van de korpschefs die betrokken zijn bij deze aanwijzing.
§ 3. Een magistraat benoemd overeenkomstig § 1 wordt niet benoemd in de personeelsformatie van de rechtscolleges of van de parketten waarin hij in subsidiaire orde wordt benoemd.	§ 3. Een magistraat benoemd overeenkomstig § 1 wordt niet benoemd in de personeelsformatie van de rechtscolleges of van de parketten waarin hij in subsidiaire orde wordt benoemd.
§ 4. De rechters benoemd in de Franstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de rechtbank van eerste aanleg te Waals-Brabant en de rechters benoemd in de rechtbank van eerste aanleg te Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd in de Franstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel. De rechters benoemd in de Nederlandstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de rechtbank van eerste aanleg te Leuven en de rechters benoemd in de rechtbank van eerste aanleg te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd in de Nederlandstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel.	§ 4. De rechters benoemd in de Franstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de rechtbank van eerste aanleg te Waals-Brabant en de rechters benoemd in de rechtbank van eerste aanleg te Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd in de Franstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel. De rechters benoemd in de Nederlandstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de rechtbank van eerste aanleg te Leuven en de rechters benoemd in de rechtbank van eerste aanleg te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd in de Nederlandstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel.
De substituten benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Brussel, daaronder begrepen de substituten bedoeld in artikel 150, § 3, worden, met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, in subsidiaire orde benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Waals-Brabant of bij de parketten van de procureur des Konings te Leuven en te Halle-Vilvoorde. De substituten van de procureur des Konings benoemd te Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Brussel, de substituten benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Brussel en te Halle-Vilvoorde en de substituten benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Halle-Vilvoorde worden in subsidiaire orde benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Brussel en te Leuven.	De substituten benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Brussel, daaronder begrepen de substituten bedoeld in artikel 150, § 3, worden, met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, in subsidiaire orde benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Waals-Brabant of bij de parketten van de procureur des Konings te Leuven en te Halle-Vilvoorde. De substituten van de procureur des Konings benoemd te Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Brussel, de substituten benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Brussel en te Halle-Vilvoorde en de substituten benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Halle-Vilvoorde worden in subsidiaire orde benoemd bij het parket van de procureur des Konings te Brussel en te Leuven.
De rechters benoemd in de Franstalige ondernemingsrechtbank te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de	De rechters benoemd in de Franstalige ondernemingsrechtbank te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de

ondernemingsrechtbank Waals-Brabant en de rechters benoemd in de ondernemingsrechtbank Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd in de Franstalige ondernemingsrechtbank te Brussel. De rechters benoemd in de Nederlandstalige ondernemingsrechtbank te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de ondernemingsrechtbank te Leuven en de rechters benoemd in de ondernemingsrechtbank te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd in de Nederlandstalige ondernemingsrechtbank te Brussel.	ondernemingsrechtbank Waals-Brabant en de rechters benoemd in de ondernemingsrechtbank Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd in de Franstalige ondernemingsrechtbank te Brussel. De rechters benoemd in de Nederlandstalige ondernemingsrechtbank te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de ondernemingsrechtbank te Leuven en de rechters benoemd in de ondernemingsrechtbank te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd in de Nederlandstalige ondernemingsrechtbank te Brussel.
De rechters benoemd in de Franstalige arbeidsrechtbank te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de arbeidsrechtbank Waals-Brabant en de rechters benoemd in de arbeidsrechtbank Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd in de Franstalige arbeidsrechtbank te Brussel. De rechters benoemd in de Nederlandstalige arbeidsrechtbank te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de arbeidsrechtbank te Leuven en de rechters benoemd in de arbeidsrechtbank te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd in de Nederlandstalige arbeidsrechtbank te Brussel.	De rechters benoemd in de Franstalige arbeidsrechtbank te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de arbeidsrechtbank Waals-Brabant en de rechters benoemd in de arbeidsrechtbank Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd in de Franstalige arbeidsrechtbank te Brussel. De rechters benoemd in de Nederlandstalige arbeidsrechtbank te Brussel worden in subsidiaire orde benoemd in de arbeidsrechtbank te Leuven en de rechters benoemd in de arbeidsrechtbank te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd in de Nederlandstalige arbeidsrechtbank te Brussel.
De substituten van de arbeidsauditeur benoemd te Brussel worden met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken respectievelijk in subsidiaire orde benoemd in het arbeidsauditoraat Waals-Brabant of in de arbeidsauditoraten te Leuven en te Halle-Vilvoorde. De substituten van de arbeidsauditeur benoemd te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd bij het arbeidsauditoraat te Brussel en te Halle-Vilvoorde en de substituten van de arbeidsauditeur benoemd bij het arbeidsauditoraat te Halle-Vilvoorde worden in subsidiaire orde benoemd bij het arbeidsauditoraat te Brussel en te Leuven.	De substituten van de arbeidsauditeur benoemd te Brussel worden met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken respectievelijk in subsidiaire orde benoemd in het arbeidsauditoraat Waals-Brabant of in de arbeidsauditoraten te Leuven en te Halle-Vilvoorde. De substituten van de arbeidsauditeur benoemd te Leuven worden in subsidiaire orde benoemd bij het arbeidsauditoraat te Brussel en te Halle-Vilvoorde en de substituten van de arbeidsauditeur benoemd bij het arbeidsauditoraat te Halle-Vilvoorde worden in subsidiaire orde benoemd bij het arbeidsauditoraat te Brussel en te Leuven. **De substituten van de arbeidsauditeur benoemd bij het arbeidsauditoraat Waals-Brabant worden in subsidiaire orde benoemd bij het arbeidsauditoraat te Brussel.**

§ 5. De aanwijzing van een in § 4 bedoelde magistraat buiten het rechtscollege of het parket in de personeelsformatie waarvan hij in hoofdorde wordt benoemd, wordt geregeld overeenkomstig § 2.	§ 5. De aanwijzing van een in § 4 bedoelde magistraat buiten het rechtscollege of het parket in de personeelsformatie waarvan hij in hoofdorde wordt benoemd, wordt geregeld overeenkomstig § 2.
§ 6. Een overeenkomstig § 4 benoemde magistraat wordt niet benoemd in de personeelsformatie van het rechtscollege of van het parket waarin hij in subsidiaire orde wordt benoemd.	§ 6. Een overeenkomstig § 4 benoemde magistraat wordt niet benoemd in de personeelsformatie van het rechtscollege of van het parket waarin hij in subsidiaire orde wordt benoemd.
Art. 157	**Art. 157**
Aan ieder hof of rechtbank is een griffie verbonden. De Koning kan, op voorstel of na advies van de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank, eenzelfde griffie aan meerdere vredegerechten van eenzelfde arrondissement verbinden en bepalen waar deze griffie haar zetel houdt. Voor de vredegerechten en de politierechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Brussel komt de bevoegdheid van de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank toe aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg. De voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg wordt bepaald overeenkomstig artikel 72*bi*s, tweede tot vierde lid.	Aan ieder hof of rechtbank is een griffie verbonden. De Koning kan, op voorstel of na advies van de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank, eenzelfde griffie aan meerdere vredegerechten van eenzelfde arrondissement verbinden en bepalen waar deze griffie haar zetel houdt. Voor de vredegerechten en de politierechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Brussel komt de bevoegdheid van de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank toe aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg. De voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg wordt bepaald overeenkomstig artikel 72*bis*, tweede tot vierde lid.
De griffies zijn open op de dagen en uren bij koninklijk besluit bepaald.	De griffies zijn open op de dagen en uren bij koninklijk besluit bepaald.
	De Koning kan, op voorstel of na advies van de eerste voorzitter of voorzitter, eenzelfde griffie verbinden aan verschillende afdelingen van hetzelfde hof of rechtbank en bepalen waar deze griffie haar zetel houdt.
	Wanneer de Koning eenzelfde griffie aan meerdere vredegerechten of aan meerdere afdelingen van hetzelfde hof of rechtbank verbindt, ziet Hij erop toe dat de toegang tot Justitie voor de rechtzoekende en de kwaliteit van de dienstverlening gegarandeerd blijven.
	Wanneer de Koning eenzelfde griffie aan meerdere vredegerechten of aan meerdere afdelingen van hetzelfde hof of rechtbank verbindt, ziet Hij erop toe dat de toegang tot

	Justitie voor de rechtzoekende en de kwaliteit van de dienstverlening gegarandeerd blijven.
Aan ieder parket is een secretariaat verbonden.	Aan ieder parket is een secretariaat verbonden.
Art. 159	**Art. 159**
De hiërarchische structuur van de griffie, het parketsecretariaat en in voorkomend geval de steundienst wordt in vier niveaus ingedeeld, namelijk niveau A, dat het hoger niveau is, en de niveaus B, C en D.	De hiërarchische structuur van de griffie, het parketsecretariaat en in voorkomend geval de steundienst wordt in vier niveaus ingedeeld, namelijk niveau A, dat het hoger niveau is, en de niveaus B, C en D.
Het niveau wordt bepaald volgens de kwalificatie van de opleiding en de geschiktheid waarvan blijk moet worden gegeven om een betrekking te bekleden.	Het niveau wordt bepaald volgens de kwalificatie van de opleiding en de geschiktheid waarvan blijk moet worden gegeven om een betrekking te bekleden.
Onverminderd de artikelen 164 en 173 wordt het gerechtspersoneel van niveau A en B benoemd in een arrondissement. Het gerechtspersoneel van niveau C en D wordt benoemd in het arrondissement, dan wel in een of twee afdelingen indien de rechtbank uit meerdere afdelingen bestaat. In de vredegerechten wordt het gerechtspersoneel van niveau C en D benoemd in een of meerdere griffies van aan elkaar grenzende kantons van eenzelfde arrondissement. Door de benoeming in het arrondissement is het gerechtspersoneel van niveau A en B in de vredegerechten van rechtswege benoemd in alle kantons.	Onverminderd de artikelen 164 en 173 wordt het gerechtspersoneel van niveau A en B benoemd in een arrondissement. Het gerechtspersoneel van niveau C en D wordt benoemd in het arrondissement, dan wel in een of twee afdelingen indien de rechtbank uit meerdere afdelingen bestaat. In de vredegerechten wordt het gerechtspersoneel van niveau C en D benoemd in een of meerdere griffies van aan elkaar grenzende kantons van eenzelfde arrondissement. Door de benoeming in het arrondissement is het gerechtspersoneel van niveau A en B in de vredegerechten van rechtswege benoemd in alle kantons.
Op het ogenblik dat de Koning bij toepassing van artikel 157, eerste lid, tweede zin, eenzelfde griffie verbindt aan meerdere vredegerechten van eenzelfde arrondissement worden de personeelsleden van niveau C en D die vast benoemd zijn in de betrokken kantons of griffies ambtshalve herbenoemd in deze nieuwe griffie, zonder toepassing van artikel 287*sexies* en zonder nieuwe eedaflegging. De hoofdgriffier van de vredegerechten en de politierechtbank van het arrondissement kan een personeelslid van het niveau A of B van de vredegerechten van het arrondissement, met zijn instemming, aanwijzen in een politierechtbank van het arrondissement, of een personeelslid van niveau A of B van de politierechtbank aanwijzen in een vredegerecht van het arrondissement. Voor de vredegerechten en de politierechtbanken van	Op het ogenblik dat de Koning bij toepassing van artikel 157, eerste lid, tweede zin, eenzelfde griffie verbindt aan meerdere vredegerechten van eenzelfde arrondissement worden de personeelsleden van niveau C en D die vast benoemd zijn in de betrokken kantons of griffies ambtshalve herbenoemd in deze nieuwe griffie, zonder toepassing van artikel 287*sexies* en zonder nieuwe eedaflegging. De hoofdgriffier van de vredegerechten en de politierechtbank van het arrondissement kan een personeelslid van het niveau A of B van de vredegerechten van het arrondissement, met zijn instemming, aanwijzen in een politierechtbank van het arrondissement, of een personeelslid van niveau A of B van de politierechtbank aanwijzen in een vredegerecht van het arrondissement. Voor de vredegerechten en de politierechtbanken van

het gerechtelijk arrondissement Brussel komt deze bevoegdheid toe aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg. De voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg wordt bepaald overeenkomstig artikel 186*bis*, tweede tot zevende lid.	het gerechtelijk arrondissement Brussel komt deze bevoegdheid toe aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg. De voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg wordt bepaald overeenkomstig artikel 186*bis*, tweede tot zevende lid.
De hoofdgriffier van de ondernemingsrechtbank en de arbeidsrechtbank kan een personeelslid van niveau A en B met zijn instemming aanwijzen in een ander arrondissement.	De hoofdgriffier van de ondernemingsrechtbank en de arbeidsrechtbank kan een personeelslid van niveau A en B met zijn instemming aanwijzen in een ander arrondissement.
De hoofdgriffier kan een personeelslid van niveau C of D met zijn instemming aanwijzen in een andere afdeling. De hoofdgriffier van de vredegerechten en de politierechtbank van het arrondissement kan een personeelslid van niveau C of D, met zijn instemming, aanwijzen in een griffie van het arrondissement of in een afdeling van de politierechtbank. Voor de vredegerechten en de politierechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Brussel komt deze bevoegdheid toe aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg. De voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg wordt bepaald overeenkomstig artikel 186*bis*, tweede tot zevende lid.	De hoofdgriffier kan een personeelslid van niveau C of D met zijn instemming aanwijzen in een andere afdeling. De hoofdgriffier van de vredegerechten en de politierechtbank van het arrondissement kan een personeelslid van niveau C of D, met zijn instemming, aanwijzen in een griffie van het arrondissement of in een afdeling van de politierechtbank. Voor de vredegerechten en de politierechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Brussel komt deze bevoegdheid toe aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg. De voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg wordt bepaald overeenkomstig artikel 186*bis*, tweede tot zevende lid.
	Op het ogenblik dat de Koning bij toepassing van artikel 157, derde lid, eenzelfde griffie verbindt aan meerdere afdelingen van een hof of een rechtbank, worden de personeelsleden van niveau C en D die vast benoemd zijn in de betrokken afdelingen ambtshalve herbenoemd in deze nieuwe griffie, zonder toepassing van artikel 287*sexies* en zonder nieuwe eedaflegging.
Art. 160	**Art. 160**
§ 1. Niveau A bevat vijf klassen, genummerd van A1 tot A5 die de hoogste is.	§ 1. Niveau A bevat vijf klassen, genummerd van A1 tot A5 die de hoogste is.
Een klasse groepeert de functies van vergelijkbare complexiteit, technische expertise en verantwoordelijkheden.	Een klasse groepeert de functies van vergelijkbare complexiteit, technische expertise en verantwoordelijkheden.
De functie wijst het geheel van taken en verantwoordelijkheden aan die een personeelslid op zich dient te nemen.	De functie wijst het geheel van taken en verantwoordelijkheden aan die een personeelslid op zich dient te nemen.
§ 2. [...].	§ 2. [...].

§ 3. De functies maken het voorwerp uit van een weging, op basis van een wegingsmatrix, uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel.	§ 3. De functies maken het voorwerp uit van een weging, op basis van een wegingsmatrix, uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel.
De weging van de functies wordt uitgevoerd door een wegingscomité, opgericht door de minister van Justitie.	De weging van de functies wordt uitgevoerd door een wegingscomité, opgericht door de minister van Justitie.
§3/1. De Koning classificeert de functies van niveau A op basis van hun weging overeenkomstig § 3.	§ 3/1. De Koning classificeert de functies van niveau A op basis van hun weging overeenkomstig § 3.
In afwijking van het eerste lid kan de Koning functies classificeren overeenkomstig de classificatie van toepassing op het personeel van het niveau A bij de federale overheidsdiensten.	In afwijking van het eerste lid kan de Koning functies classificeren overeenkomstig de classificatie van toepassing op het personeel van het niveau A bij de federale overheidsdiensten.
§ 4. Het wegingscomité is, paritair per taalrol voor de vertegenwoordigers in het 2° en 3° bedoeld, samengesteld uit:	§ 4. Het wegingscomité is, paritair per taalrol voor de vertegenwoordigers in het 2° en 3° bedoeld, samengesteld uit:
1° […];	1° […];
2° vier vertegenwoordigers van het gerechtspersoneel van niveau A, aangewezen door de minister van Justitie, waarvan twee op voorstel van het College van het openbaar ministerie en twee op voorstel van het College van de hoven en rechtbanken;	2° vier vertegenwoordigers van het gerechtspersoneel van niveau A, aangewezen door de minister van Justitie, waarvan twee op voorstel van het College van het openbaar ministerie en twee op voorstel van het College van de hoven en rechtbanken;
3° twee vertegenwoordigers van niveau A van de federale overheidsdienst Justitie, aangewezen door de minister van Justitie, een vertegenwoordiger van niveau A van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van niveau A van de federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft;	3° twee vertegenwoordigers van niveau A van de federale overheidsdienst Justitie, aangewezen door de minister van Justitie, ~~een vertegenwoordiger van niveau A van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van niveau A van de federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft~~ **een vertegenwoordiger van niveau A van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van niveau A van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, aangewezen door de**

	minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft;
4° een externe deskundige aangewezen door de minister van Justitie.	4° een externe deskundige aangewezen door de minister van Justitie.
De plaatsvervangende leden worden op dezelfde manier aangewezen als de vaste leden. Om aangewezen te worden moeten de vaste en de plaatsvervangende leden vooraf een opleiding tot de wegingsmethode met vrucht hebben gevolgd.	De plaatsvervangende leden worden op dezelfde manier aangewezen als de vaste leden. Om aangewezen te worden moeten de vaste en de plaatsvervangende leden vooraf een opleiding tot de wegingsmethode met vrucht hebben gevolgd.
De voorzitter van het wegingscomité wordt onder de leden aangewezen door de minister van Justitie.	De voorzitter van het wegingscomité wordt onder de leden aangewezen door de minister van Justitie.
§ 5. Gedurende het gehele wegingsproces worden de representatieve vakorganisaties van elke taalrol ingelicht over het gehanteerde wegingssysteem en wordt de transparantie bij de classificatie van de functies gewaarborgd.	§ 5. Gedurende het gehele wegingsproces worden de representatieve vakorganisaties van elke taalrol ingelicht over het gehanteerde wegingssysteem en wordt de transparantie bij de classificatie van de functies gewaarborgd.
§ 6. Er wordt een raadgevende commissie voor de weging opgericht, paritair samengesteld uit een vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie en een gelijk aantal leden van het wegingscomité aangewezen door de voorzitter.	§ 6. Er wordt een raadgevende commissie voor de weging opgericht, paritair samengesteld uit een vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie en een gelijk aantal leden van het wegingscomité aangewezen door de voorzitter.
Elk effectief lid mag vergezeld zijn van een plaatsvervanger. Deze heeft enkel in afwezigheid van het effectief lid raadgevende stem.	Elk effectief lid mag vergezeld zijn van een plaatsvervanger. Deze heeft enkel in afwezigheid van het effectief lid raadgevende stem.
Het voorzitterschap van de raadgevende commissie voor de weging wordt uitgeoefend door de voorzitter van het wegingscomité.	Het voorzitterschap van de raadgevende commissie voor de weging wordt uitgeoefend door de voorzitter van het wegingscomité.
Deskundigen kunnen op vraag van een lid uitgenodigd worden door de voorzitter.	Deskundigen kunnen op vraag van een lid uitgenodigd worden door de voorzitter.
De raadgevende commissie voor de weging wordt op de hoogte gehouden en brengt aan de minister van Justitie adviezen uit, hetzij eenparig, hetzij afwijkend, over elke vraag die betrekking heeft op de weging van de functies en de classificatie van alle functies alsook op de organisatie van de weging en de classificatie.	De raadgevende commissie voor de weging wordt op de hoogte gehouden en brengt aan de minister van Justitie adviezen uit, hetzij eenparig, hetzij afwijkend, over elke vraag die betrekking heeft op de weging van de functies en de classificatie van alle functies alsook op de organisatie van de weging en de classificatie.
§ 7. De andere functies dan deze bedoeld in § 1 worden door het wegingscomité geclassificeerd	§ 7. De andere functies dan deze bedoeld in § 1 worden door het wegingscomité geclassificeerd

op basis van een classificatiematrix. Het wegingscomité deelt aan de minister van Justitie een voorstel mee, aangenomen bij meerderheid over de classificatie van elke functie.	op basis van een classificatiematrix. Het wegingscomité deelt aan de minister van Justitie een voorstel mee, aangenomen bij meerderheid over de classificatie van elke functie.
Een classificatiematrix is het geheel van competenties, zoals vermeld in artikel 20*ter*, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, gemeenschappelijk aan de functie van een klasse.	Een classificatiematrix is het geheel van competenties, zoals vermeld in artikel 20*ter*, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, gemeenschappelijk aan de functie van een klasse.
§ 8. Elke functie ingedeeld in niveau A, wordt door de Koning in een klasse ingedeeld.	§ 8. Elke functie ingedeeld in niveau A, wordt door de Koning in een klasse ingedeeld.
Het gerechtspersoneel van niveau A wordt door de Koning in een klasse benoemd of aangewezen.	Het gerechtspersoneel van niveau A wordt door de Koning in een klasse benoemd of aangewezen.
	De functie en de daarmee overeenstemmende weging die werd bepaald krachtens § 3 die toegekend wordt aan de titels van hoofdgriffier en hoofdsecretaris wordt bepaald op basis van de personeelsformatie van de griffie of het parketsecretariaat.
De hoofdgriffier en de hoofdsecretaris die een griffie of een parketsecretariaat leiden waarvan de personeelsformatie meer dan honderd personeelsleden telt, worden aangewezen voor een hernieuwbaar mandaat van vijf jaar. De aanwijzing tot deze functie leidt van rechtswege tot de vacature van het ambt uitgeoefend op het tijdstip van de aanwijzing.	De hoofdgriffier en de hoofdsecretaris die een griffie of een parketsecretariaat leiden waarvan de personeelsformatie meer dan honderd personeelsleden telt, worden aangewezen voor een hernieuwbaar mandaat van vijf jaar. De aanwijzing tot deze functie leidt van rechtswege tot de vacature van het ambt uitgeoefend op het tijdstip van de aanwijzing.
De mandaathouder kan vragen dat een einde wordt gesteld aan zijn aanwijzing, mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Indien de korpschef bedoeld in artikel 58*bis*, 2°, akkoord gaat, kan deze termijn worden ingekort.	De mandaathouder kan vragen dat een einde wordt gesteld aan zijn aanwijzing, mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Indien de korpschef bedoeld in artikel 58*bis*, 2°, akkoord gaat, kan deze termijn worden ingekort.
Op het einde van de periode van aanwijzing wordt de mandaathouder ter beschikking gesteld van zijn gerecht, parket of dienst van oorsprong, in voorkomend geval in overtal. Hij krijgt overeenkomstig artikel 372*quinquies* de bezoldiging terug die verbonden is aan de laatste functie waarin hij werd benoemd. Indien hij als hoofdgriffier of hoofdsecretaris was benoemd, is hij gemachtigd ten persoonlijken titel de titel verbonden aan die functie te	Op het einde van de periode van aanwijzing wordt de mandaathouder ter beschikking gesteld van zijn gerecht, parket of dienst van oorsprong, in voorkomend geval in overtal. Hij krijgt overeenkomstig artikel 372*quinquies* de bezoldiging terug die verbonden is aan de laatste functie waarin hij werd benoemd. Indien hij als hoofdgriffier of hoofdsecretaris was benoemd, is hij gemachtigd ten persoonlijken titel de titel verbonden aan die functie te

dragen, en dit tot de dag van zijn inrustestelling, zijn ontslag, zijn afzetting of, in voorkomend geval, zijn benoeming in een ander ambt of functie.	dragen, en dit tot de dag van zijn inrustestelling, zijn ontslag, zijn afzetting of, in voorkomend geval, zijn benoeming in een ander ambt of functie.
	Art. 165/1 (nieuw)
	De hoofdgriffiers van de hoven en rechtbanken, het Hof van Cassatie uitgezonderd, vormen samen een raad, raad van de hoofdgriffiers genaamd.
	De raad van hoofdgriffiers heeft tot taak het College van de hoven en rechtbanken ambtshalve of op diens verzoek te adviseren over zaken en vragen die betrekking hebben op de organisatie, de werking en het beheer van de griffies alsook op het statuut, de loopbaan, de evaluatie en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.
	De raad wijst, telkenmale voor de duur van een gerechtelijk jaar, onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan die tot een ander taalstelsel behoort, die de voorzitter in geval van afwezigheid of verhindering vervangt.
	De raad vergadert op eigen initiatief of op verzoek van het College van de hoven en rechtbanken en minstens eenmaal per trimester.
	Art. 173/1 (nieuw)
	De hoofdsecretarissen van de parketten-generaal, het Hof van Cassatie uitgezonderd, de auditoraten-generaal, het federaal parket, het parket voor de verkeersveiligheid, de parketten van eerste aanleg en de arbeidsauditoraten vormen samen een raad, raad van hoofdsecretarissen genaamd.
	De raad van hoofdsecretarissen heeft tot taak het College van procureurs-generaal en het College van het openbaar ministerie ambtshalve of op diens verzoek te adviseren over zaken en vragen die betrekking hebben op de organisatie, de werking en het beheer van de parketsecretariaten alsook op het statuut, de loopbaan, de evaluatie en de

	bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.
	De raad wijst, telkenmale voor de duur van een gerechtelijk jaar, onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan die tot een ander taalstelsel behoort, die de voorzitter in geval van afwezigheid of verhindering vervangt.
	De raad vergadert op eigen initiatief of op verzoek van het College van procureurs-generaal of het College van het openbaar ministerie en minstens eenmaal per trimester.
Art. 182	**Art. 182**
Het College bestaat uit drie eerste voorzitters van een hof van beroep, een eerste voorzitter van een arbeidshof, drie voorzitters van een rechtbank van eerste aanleg, een voorzitter van een ondernemingsrechtbank, een voorzitter van een arbeidsrechtbank en een voorzitter van de vredegerechten en politierechtbanken. Het College wordt taalkundig paritair samengesteld. Indien een lid afkomstig is uit het arrondissement Eupen, wordt het meegeteld bij de taalgroep van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten.	**§ 1. Het College bestaat uit twaalf leden, een voorzitter en een ondervoorzitter. De leden tellen drie eerste voorzitters van een hof van beroep, een eerste voorzitter van een arbeidshof, drie voorzitters van een rechtbank van eerste aanleg, een voorzitter van een ondernemingsrechtbank, een voorzitter van een arbeidsrechtbank,een voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank en twee leden van de raad van hoofdgriffiers. Het College wordt taalkundig paritair samengesteld. Indien een lid afkomstig is uit het gerechtelijk arrondissement Eupen, wordt het meegeteld bij de taalrol van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten. De leden van de raad van hoofdgriffiers behoren tot een verschillende taalrol.**
Het College kiest uit zijn leden een voorzitter voor een hernieuwbare periode van tweeënhalf jaar. Bij wijziging van voorzitter wordt een beurtwisseling van de taalstelsels in acht genomen. Er kan slechts eenmaal achtereenvolgens van deze beurtwisseling worden afgeweken, met instemming van alle leden van het College.	**§ 2. De magistraat-leden van het College verkozen door de korpschefs van de hoven van beroep, van de arbeidshoven, van de rechtbanken en van de vredegerechten voor een termijn van vijf jaar.**
De leden van het College worden verkozen door de korpschefs van de hoven van beroep, van de arbeidshoven en van de rechtbanken voor een termijn van vijf jaar.	**Het verlies van het mandaat van korpschef tenzij deze het gevolg is van een tuchtstraf of de toelating tot de inruststelling, maakt geen einde aan het mandaat van lid van het College.**

Een kiescollege van de eerste voorzitters kiest de vier vertegenwoordigers van de hoven, taalparitair verdeeld.	**Een kiescollege van de eerste voorzitters kiest de vier vertegenwoordigers van de hoven, taalparitair verdeeld.**
Een kiescollege van de voorzitters kiest de zes vertegenwoordigers van de rechtbanken en de vredegerechten, taalparitair verdeeld.	**Een kiescollege van de voorzitters kiest de zes vertegenwoordigers van de rechtbanken en de vredegerechten, taalparitair verdeeld. Eén van de drie voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg behoort tot de andere taalrol dan de twee andere voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg.**
De Koning stelt de nadere regels vast voor de verkiezing.	**De Koning stelt de nadere regels vast voor de verkiezing.**
Het College beslist bij meerderheid van stemmen, waaronder minstens één stem in elke taalgroep. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. Het College keurt zijn huishoudelijk reglement goed en kan zich voorzien van een taalparitair bureau voor de voorbereiding en uitvoering van de beslissingen.	**§ 3. De leden van de raad van hoofdgriffiers verkiezen hun vertegenwoordigers in het College voor een termijn van drie jaar, die hernieuwbaar is op verzoek van elk van de betrokken vertegenwoordigers. De Koning stelt de nadere regels vast voor de verkiezing.**
Het College van de hoven en rechtbanken vergadert minstens eenmaal per maand. De minister van Justitie of de voorzitter van het College van het openbaar ministerie kan eveneens het College van de hoven en rechtbanken op hun gemotiveerde vraag verzoeken bijeen te komen. Zij kunnen het College verzoeken een aanbeveling of richtlijn uit te vaardigen. Het College zal daarover beslissen. Op eigen initiatief of op vraag van de minister van Justitie vergaderen beide Colleges samen.	**§ 4. Het College kiest uit zijn leden bedoeld in paragraaf 2 of uit de erekorpschefs zoals bedoeld in artikel 259*quater*, § 5/1, een voorzitter en een ondervoorzitter voor een hernieuwbare termijn van vijf jaar dewelke van rechtswege een einde neemt bij het aflopen van de termijn bedoeld in paragraaf 2, eerste lid. De erekorpschef moet minstens vijf jaar verwijderd zijn van zijn inruststelling. De voorzitter en de ondervoorzitter behoren tot een verschillende taalrol. Na tweeënhalf jaar wordt een beurtwisseling van de mandaten in acht genomen. De Koning stelt de nadere regels vast voor de aanwijzing van de voorzitter en ondervoorzitter op eensluidend voorstel van het College.**
Voor de leden van het College wordt voor de duur van het mandaat een lijst met opvolgers opgesteld, die bestaat uit de niet-verkozen korpschefs in volgorde van het behaalde aantal stemmen. Bij afwezigheid of verhindering, het voortijdig openvallen van een mandaat in het College of het verlies van hoedanigheid om te kunnen zetelen in het College, wordt het betrokken lid, al naargelang, voor de duur van de afwezigheid of verhindering dan wel voor de resterende duur van het mandaat, vervangen	**De gekozen voorzitter en ondervoorzitter wordt als lid van het College vervangen overeenkomstig paragraaf 5, eerste lid.**

door de eerst nuttig gerangschikte opvolger uit hetzelfde type rechtscollege en van dezelfde taalrol uit de lijst van opvolgers. Bij gebrek hieraan, wordt het lid vervangen door de korpschef van hetzelfde type rechtscollege en dezelfde taalrol met het hoogste aantal jaren dienstanciënniteit binnen de zetel.	
	Bij het voortijdig openvallen van het mandaat van voorzitter of ondervoorzitter of bij het oplopen van een tuchtstraf wordt de voorzitter of ondervoorzitter voor de resterende duur vervangen door een ander verkozen lid van het College of door een erekorpschef zoals bedoeld in artikel 259*quater*, § 5/1, van dezelfde taalrol.
	De voorzitter en de ondervoorzitter oefenen hun mandaat voltijds uit. Zij ontvangen de wedde die toegekend wordt aan de eerste voorzitter van het hof van beroep. Artikel 323*bis* is op hen van toepassing.
	§ 5. Voor de leden van het College bedoeld in paragraaf 2 wordt voor de duur van het mandaat een lijst met opvolgers opgesteld, die bestaat uit de niet-verkozen korpschefs in volgorde van het behaalde aantal stemmen. Bij afwezigheid, verhindering of, het voortijdig openvallen van een mandaat van lid in het College, wordt het betrokken lid, al naargelang, voor de duur van de afwezigheid of verhindering dan wel voor de resterende duur van het mandaat, vervangen door de eerst nuttig gerangschikte opvolger uit hetzelfde type rechtscollege en van dezelfde taalrol uit de lijst van opvolgers, uitgezonderd de opvolgers waarvan het mandaat van korpschef een einde nam door toedoen van een tuchtstraf of die werden toegelaten tot de inruststelling. Bij gebrek hieraan, wordt het lid vervangen door de korpschef van hetzelfde type rechtscollege en dezelfde taalrol met het hoogste aantal jaren dienstanciënniteit binnen de zetel.
	Ingeval een lid van het College dat de raad van hoofdgriffiers vertegenwoordigt, afwezig of verhinderd is, wordt het vervangen te worden door een lid van de raad die het vertegenwoordigt en dat tot dezelfde taalgroep behoort. Wanneer een

	vertegenwoordiger van de raad van hoofdgriffiers in de loop van zijn mandaat zijn hoedanigheid van hoofdgriffier verliest, wordt hij vervangen door een opvolger vermeld in een lijst opgesteld volgens door de Koning bepaalde nadere regels.
	§ 6. Het College beslist bij meerderheid van stemmen, waaronder minstens één stem in elke taalgroep. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. De leden van de raad van hoofdgriffiers zetelen met raadgevende stem.
	Het College neemt de beslissingen inzake de bevoegdheden bedoeld in artikel 181, eerste lid. De voorzitter en de ondervoorzitter nemen autonoom en in overleg beslissingen die aan de door het College bepaalde strategie uitvoering geven. Ze geven hiervan rekenschap aan het College. Indien de voorzitter en de ondervoorzitter het niet eens zijn over de te nemen beslissing, leggen zij deze voor aan het College.
	Het College keurt zijn huishoudelijk reglement goed en kan zich voorzien van een taalparitair bureau voor de voorbereiding en uitvoering van de beslissingen. Indien er een bureau gecreëerd wordt, nemen de voorzitter en de ondervoorzitter van rechtswege deel aan dit bureau.
	Het College vergadert minstens eenmaal per maand. De minister van Justitie of de voorzitter van het College van het openbaar ministerie kan eveneens het College op hun gemotiveerde vraag verzoeken bijeen te komen. Zij kunnen het College verzoeken een aanbeveling of richtlijn uit te vaardigen. Het College zal daarover beslissen. Op eigen initiatief of op vraag van de minister van Justitie vergaderen beide Colleges samen.
Art. 183	**Art. 183**
§ 1. Bij het College van de hoven en rechtbanken wordt een gemeenschappelijke steundienst ingericht. De steundienst staat onder het gezag van de voorzitter van het College van de hoven en rechtbanken.	§ 1. Bij het College van de hoven en rechtbanken wordt een gemeenschappelijke steundienst ingericht. De steundienst staat onder het gezag van de voorzitter van het College van de hoven en rechtbanken.

De steundienst is belast met: 1° het verlenen van ondersteuning in de domeinen vernoemd in artikel 181; 2° het verlenen van ondersteuning van de directiecomités, bedoeld in hoofdstuk III; 3° het organiseren van een interne audit van het College en de gerechtelijke entiteiten.	De steundienst is belast met: 1° het verlenen van ondersteuning in de domeinen vernoemd in artikel 181; 2° het verlenen van ondersteuning van de directiecomités, bedoeld in hoofdstuk III; 3° het organiseren van een interne audit van het College en de gerechtelijke entiteiten.
Een directeur is belast met de dagelijkse leiding. Hij wordt voor een hernieuwbare termijn van vijf jaar aangewezen door de Koning op voordracht van het College en op basis van een door de Koning op advies van het College vooraf bepaald profiel. De directeur neemt zitting in het College met raadgevende stem.	Een directeur is belast met de dagelijkse leiding. Hij wordt voor een hernieuwbare termijn van vijf jaar aangewezen door de Koning op voordracht van het College en op basis van een door de Koning op advies van het College vooraf bepaald profiel. De directeur neemt zitting in het College met raadgevende stem.
De directeur oefent zijn functie voltijds uit. Hij ontvangt de wedde van kamervoorzitter bij een hof van beroep. De artikelen 323*bis*, 327 en 330 zijn in voorkomend geval van toepassing. In geval van ongeschiktheid, langdurige ziekte of ernstig plichtsverzuim kan de Koning, op voorstel van het College, het mandaat van de directeur schorsen of vroegtijdig beëindigen.	De directeur oefent zijn functie voltijds uit. Hij ontvangt de wedde van kamervoorzitter bij een hof van beroep. De artikelen 323*bis*, 327 en 330 zijn in voorkomend geval van toepassing. In geval van ongeschiktheid, langdurige ziekte of ernstig plichtsverzuim kan de Koning, op voorstel van het College, het mandaat van de directeur schorsen of vroegtijdig beëindigen.
§ 2. De Koning bepaalt op advies van het College de nadere regels betreffende de werking en de organisatie van de steundienst. Het personeel wordt opgenomen in een personeelsplan, dat jaarlijks wordt opgesteld door het College. Bij de aanwervingen wordt de taalpariteit verzekerd.	§ 2. De Koning bepaalt op advies van het College de nadere regels betreffende de werking en de organisatie van de steundienst. Het personeel wordt opgenomen in een personeelsplan, dat jaarlijks wordt opgesteld door het College. Bij de aanwervingen wordt de taalpariteit verzekerd.
Het binnen de steundienst vastbenoemd personeel is onderworpen aan de wettelijke en statutaire regelen die van toepassing zijn op het in vast verband benoemde personeel van de rechterlijke organisatie.	Het binnen de steundienst vastbenoemd personeel is onderworpen aan de wettelijke en statutaire regelen die van toepassing zijn op het in vast verband benoemde personeel van de rechterlijke organisatie.
Magistraten kunnen een opdracht krijgen in de steundienst overeenkomstig de artikelen 323*bis* en 327. Op zijn verzoek en op voorstel van de voorzitter van het College van de hoven en rechtbanken, kan een magistraat die overeenkomstig artikel 383, § 1, wegens zijn leeftijd is toegelaten tot de inruststelling of die op eigen verzoek vóór de wettelijke leeftijd is toegelaten tot de inruststelling en die bovendien werd gemachtigd tot het voeren van de eretitel van zijn ambt, door de Koning worden gemachtigd om een onbezoldigde opdracht uit	Magistraten kunnen een opdracht krijgen in de steundienst overeenkomstig de artikelen 323*bis* en 327. Op zijn verzoek en op voorstel van de voorzitter van het College van de hoven en rechtbanken, kan een magistraat die overeenkomstig artikel 383, § 1, wegens zijn leeftijd is toegelaten tot de inruststelling of die op eigen verzoek vóór de wettelijke leeftijd is toegelaten tot de inruststelling en die bovendien werd gemachtigd tot het voeren van de eretitel van zijn ambt, door de Koning worden gemachtigd om een onbezoldigde opdracht uit

te oefenen binnen de steundienst. Daarenboven wordt het akkoord van de korpschef gevraagd wanneer de voorgestelde magistraat een in artikel 383, § 2, bedoelde plaatsvervangende magistraat is.	te oefenen binnen de steundienst. Daarenboven wordt het akkoord van de korpschef gevraagd wanneer de voorgestelde magistraat een in artikel 383, § 2, bedoelde plaatsvervangende magistraat is.
Ieder personeelslid van de rechterlijke organisatie kan, met zijn instemming en op verzoek van het College aan de minister van Justitie, in de steundienst van het College een opdracht krijgen overeenkomstig de artikelen 330, 330*bis* en 330*ter*.	Ieder personeelslid van de rechterlijke organisatie kan, met zijn instemming en op verzoek van het College aan de minister van Justitie, in de steundienst van het College een opdracht krijgen overeenkomstig de artikelen 330, 330*bis* en 330*ter*.
Ieder vastbenoemd personeelslid van een federale overheidsdienst, een programmatorische federale overheidsdienst of van de Hoge Raad voor de Justitie kan, met zijn instemming en op verzoek van het College, al naargelang van het geval, aan de minister waaronder hij ressorteert of aan de Hoge Raad voor de Justitie, ter beschikking worden gesteld van de steundienst van het College.	Ieder vastbenoemd personeelslid van een federale overheidsdienst, een programmatorische federale overheidsdienst of van de Hoge Raad voor de Justitie kan, met zijn instemming en op verzoek van het College, al naargelang van het geval, aan de minister waaronder hij ressorteert of aan de Hoge Raad voor de Justitie, ter beschikking worden gesteld van de steundienst van het College.
	Het College kan een of meerdere opdrachthouders van klasse A3 of A4 aanwijzen voor de uitvoering van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen. De opdrachthouder wordt gedetacheerd voor een maximale periode van drie jaar die eenmaal hernieuwbaar is.
	De opdrachthouder wordt gedetacheerd uit: **- leden van het gerechtspersoneel;** **- personeelsleden van een federale overheidsdienst of programmatorische federale overheidsdienst.**
	Om te kunnen worden gedetacheerd, moet het personeelslid van het federaal openbaar ambt of het lid van het gerechtspersoneel minstens van klasse A2 zijn met 4 jaar klasseanciënniteit of van de klasse A3 voor een opdrachthouder van klasse A3 en minstens van klasse A3 zijn met 3 jaar klasseanciënniteit voor een opdrachthouder van klasse A4.
	Tijdens de duur van de detachering, wordt de opdrachthouder ambtshalve met een opdracht van algemeen belang geplaatst in zijn dienst van oorsprong.

	Een oproep tot de kandidaten waarin een functiebeschrijving en competentieprofiel is opgenomen, wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad en staat tegelijk open voor kandidaten uit de diverse wervingsvormen.
§ 3. Aan de opdracht of aan de terbeschikkingstelling bedoeld in dit artikel kan een einde worden gemaakt:	§ 3. Aan de opdracht ~~of aan de terbeschikkingstelling~~**, de terbeschikkingstelling of de detachering** bedoeld in dit artikel kan een einde worden gemaakt:
1° op voorstel van het College, na de magistraat, het personeelslid of de ambtenaar vooraf te hebben gehoord;	1° op voorstel van het College, na de magistraat, het personeelslid ~~of de ambtenaar~~**, de ambtenaar of de opdrachthouder** vooraf te hebben gehoord;
2° op verzoek van de betrokken magistraat, het betrokken personeelslid of de betrokken ambtenaar met inachtneming van een opzeggingstermijn van een maand.	2° op verzoek van de betrokken magistraat, het betrokken personeelslid ~~of de betrokken ambtenaar~~**, de betrokken ambtenaar of de betrokken opdrachthouder** met inachtneming van een opzeggingstermijn van een maand.
De personeelsleden en magistraten bedoeld in dit artikel zijn onderworpen aan het gezag van de directeur.	De personeelsleden ~~en magistraten~~**, magistraten en opdrachthouders** bedoeld in dit artikel zijn onderworpen aan het gezag van de directeur.
De personeelsleden bedoeld in dit artikel zijn onderworpen aan de evaluatieregeling, de tuchtregeling, de verlofregeling en de arbeidstijdregeling die van toepassing zijn op de personeelsleden bedoeld in § 2, tweede lid.	De personeelsleden **en de opdrachthouders** bedoeld in dit artikel zijn onderworpen aan de evaluatieregeling, de tuchtregeling, de verlofregeling en de arbeidstijdregeling die van toepassing zijn op de personeelsleden bedoeld in § 2, tweede lid.
Het personeelsplan kan voorzien in de mogelijkheid om werknemers met een arbeidsovereenkomst in dienst te nemen overeenkomstig de bepalingen voorzien in artikel 178.	Het personeelsplan kan voorzien in de mogelijkheid om werknemers met een arbeidsovereenkomst in dienst te nemen overeenkomstig de bepalingen voorzien in artikel 178.
	In afwijking van het vierde lid kan het College personen in dienst nemen in de hoedanigheid van opdrachthouder, bedoeld in paragraaf 2, zesde lid, onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst voor de uitvoering, gedurende een bepaalde periode van maximum drie jaar, eenmaal hiernieuwbaar, van taken of opdrachten die een bijzondere

	kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen.
§ 4. De wedde van het door het College aangeworven personeel en van het personeel dat met een opdracht belast is of ter beschikking wordt gesteld, is ten laste van de begroting van het College.	§ 4. De wedde van het door het College aangeworven personeel en van het personeel dat met een opdracht belast is of ter beschikking wordt gesteld **en van de opdrachthouder**, is ten laste van de begroting van het College.
Onverminderd de bepalingen van dit hoofdstuk behoudt ieder met een opdracht belast of ter beschikking gesteld personeelslid zijn eigen statuut. Ingeval het statuut van het personeel bedoeld in dit artikel voor een vergelijkbare opdracht evenwel voorziet in een hogere bezoldiging of in bijzondere voordelen, wordt ten laste van de begroting van het College een weddensupplement dat de bezoldiging van dat personeelslid op hetzelfde niveau brengt, evenals deze voordelen toegekend.	Onverminderd de bepalingen van dit hoofdstuk behoudt ieder met een opdracht belast of ter beschikking gesteld personeelslid zijn eigen statuut. Ingeval het statuut van het personeel bedoeld in dit artikel voor een vergelijkbare opdracht evenwel voorziet in een hogere bezoldiging of in bijzondere voordelen, wordt ten laste van de begroting van het College een weddensupplement dat de bezoldiging van dat personeelslid op hetzelfde niveau brengt, evenals deze voordelen toegekend.
Art. 184	**Art. 184**
§ 1. Er wordt een College van het openbaar ministerie opgericht dat binnen zijn bevoegdheden alle maatregelen neemt die nodig zijn voor een goed beheer van het openbaar ministerie:	§ 1. Er wordt een College van het openbaar ministerie opgericht dat binnen zijn bevoegdheden alle maatregelen neemt die nodig zijn voor een goed beheer van het openbaar ministerie:
1° ondersteuning bieden aan het beheer ter uitvoering van het strafrechtelijk beleid bepaald door het College van procureurs-generaal overeenkomstig artikel 143*bis*, § 2;	1° ondersteuning bieden aan het beheer ter uitvoering van het strafrechtelijk beleid bepaald door het College van procureurs-generaal overeenkomstig artikel 143*bis*, § 2;
2° het nastreven van de integrale kwaliteit op het vlak van onder meer communicatie, kennisbeheer, kwaliteitsbeleid, werkprocessen, implementatie van de informatisering, strategisch personeelsbeleid, statistiek, werklastmeting en werklastverdeling, teneinde bij te dragen aan een toegankelijke, onafhankelijke, tijdige en kwaliteitsvolle rechtsbedeling;	2° het nastreven van de integrale kwaliteit op het vlak van onder meer communicatie, kennisbeheer, kwaliteitsbeleid, werkprocessen, implementatie van de informatisering, strategisch personeelsbeleid, statistiek, werklastmeting en werklastverdeling, teneinde bij te dragen aan een toegankelijke, onafhankelijke, tijdige en kwaliteitsvolle rechtsbedeling;
3° ondersteuning bieden aan het beheer binnen de gerechtelijke entiteiten van het openbaar ministerie.	3° ondersteuning bieden aan het beheer binnen de gerechtelijke entiteiten van het openbaar ministerie.
Ter uitvoering van de taken en bevoegdheden bedoeld in dit artikel kan het College aanbevelingen en dwingende richtlijnen richten	Ter uitvoering van de taken en bevoegdheden bedoeld in dit artikel kan het College aanbevelingen en dwingende richtlijnen richten

aan de directiecomités van de gerechtelijke entiteiten van het openbaar ministerie. De aanbevelingen en richtlijnen worden aan de minister van Justitie overgezonden.	aan de directiecomités van de gerechtelijke entiteiten van het openbaar ministerie. De aanbevelingen en richtlijnen worden aan de minister van Justitie overgezonden.
§ 2. In het College van het openbaar ministerie nemen naast de vijf procureurs-generaal bij de hoven van beroep, drie leden van de Raad van procureurs des Konings, een lid van de Raad van de arbeidsauditeurs en de federale procureur plaats. De Raad van procureurs des Konings en de Raad van arbeidsauditeurs verkiezen hun vertegenwoordigers in het College voor een termijn van vijf jaar. De Koning stelt de nadere regels vast voor de verkiezing.	§ 2. In het College van het openbaar ministerie nemen naast de vijf procureurs-generaal bij de hoven van beroep, drie leden van de ~~Raad van procureurs des Konings, een lid van de Raad van de arbeidsauditeurs en de federale procureur plaats. De Raad van procureurs des Konings en de Raad van arbeidsauditeurs verkiezen hun vertegenwoordigers in het College voor een termijn van vijf jaar~~ **raad van procureurs des Konings, een lid van de raad van de arbeidsauditeurs, twee leden van de raad van hoofdsecretarissen en de federale procureur plaats. De raad van procureurs des Konings, de raad van arbeidsauditeurs en de raad van hoofdsecretarissen verkiezen hun vertegenwoordigers in het College voor een termijn van drie jaar, die hernieuwbaar is op verzoek van elk van de betrokken vertegenwoordigers en, wat de raad van procureurs des Konings en de raad van arbeidsauditeurs betreft, mits naleving van de alternatie qua taalrol. Voor de toepassing van dit lid wordt de procureur voor de verkeersveiligheid geacht deel uit te maken van de raad van procureurs des Konings**. De Koning stelt de nadere regels vast voor de verkiezing.
Het College van het openbaar ministerie wordt voorgezeten door de voorzitter van het College van procureurs-generaal. Het is taalparitair samengesteld. Indien een lid afkomstig is uit het arrondissement Eupen, wordt het meegeteld bij de taalgroep van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten.	Het College van het openbaar ministerie wordt voorgezeten door de voorzitter van het College van procureurs-generaal. Het is taalparitair samengesteld. Indien een lid afkomstig is uit het arrondissement Eupen, wordt het meegeteld bij de taalgroep van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten. **De leden van de raad van hoofdsecretarissen behoren tot een verschillende taalrol.**
Het College beslist bij meerderheid van stemmen, waaronder minstens een stem in elke taalgroep. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. Indien geen beslissing wordt genomen, neemt de minister van Justitie de noodzakelijke beheersmaatregelen.	Het College beslist bij meerderheid van stemmen, waaronder minstens een stem in elke taalgroep. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. Indien geen beslissing wordt genomen, neemt de minister van Justitie de noodzakelijke beheersmaatregelen.

Het College keurt zijn huishoudelijk reglement goed en kan zich voorzien van een taalparitair samengesteld bureau voor de voorbereiding en uitvoering van de beslissingen.	Het College keurt zijn huishoudelijk reglement goed en kan zich voorzien van een taalparitair samengesteld bureau voor de voorbereiding en uitvoering van de beslissingen.
Het College van het openbaar ministerie vergadert minstens eenmaal per maand. De minister van Justitie of de voorzitter van het College van de hoven en rechtbanken kan eveneens het College van het openbaar ministerie verzoeken bijeen te komen op hun gemotiveerde vraag. Zij kunnen het College verzoeken een aanbeveling of richtlijn uit te vaardigen. Het College beslist over dat verzoek. Op eigen initiatief of op vraag van de minister van Justitie vergaderen beide Colleges samen.	Het College van het openbaar ministerie vergadert minstens eenmaal per maand. De minister van Justitie of de voorzitter van het College van de hoven en rechtbanken kan eveneens het College van het openbaar ministerie verzoeken bijeen te komen op hun gemotiveerde vraag. Zij kunnen het College verzoeken een aanbeveling of richtlijn uit te vaardigen. Het College beslist over dat verzoek. Op eigen initiatief of op vraag van de minister van Justitie vergaderen beide Colleges samen.
	Ingeval een lid van het College dat de raad van procureurs des Konings, de raad van arbeidsauditeurs of de raad van hoofdsecretarissen vertegenwoordigt, afwezig of verhinderd is, wordt het vervangen te worden door een lid van de raad die het vertegenwoordigt en dat tot dezelfde taalgroep behoort.
Ingeval een lid van het College afwezig of verhinderd is, wordt het lid vervangen door de overeenkomstig artikel 319 aangewezen vervanger.	Ingeval een lid van het College **dat niet vermeld wordt in het zesde lid** afwezig of verhinderd is, wordt het lid vervangen door de overeenkomstig artikel 319 aangewezen vervanger.
Wanneer een vertegenwoordiger van de Raad van procureurs des Konings of van de Raad van arbeidsauditeurs zijn hoedanigheid van magistraat of van korpschef in de loop van zijn mandaat verliest, wordt hij vervangen door een opvolger vermeld in een lijst opgesteld volgens door de Koning bepaalde nadere regels.	Wanneer een vertegenwoordiger van de ~~Raad van procureurs des Konings of van de Raad van arbeidsauditeurs zijn hoedanigheid van magistraat of van korpschef~~ **raad van procureurs des Konings of van de raad van arbeidsauditeurs zijn hoedanigheid van magistraat of van korpschef of een vertegenwoordiger van de raad van hoofdsecretarissen zijn hoedanigheid van hoofdsecretaris** in de loop van zijn mandaat verliest, wordt hij vervangen door een opvolger vermeld in een lijst opgesteld volgens door de Koning bepaalde nadere regels.
Art. 185	**Art. 185**
§ 1. Bij het College van procureurs-generaal en het College van het openbaar ministerie wordt een gemeenschappelijke steundienst ingericht.	§ 1. Bij het College van procureurs-generaal en het College van het openbaar ministerie wordt een gemeenschappelijke steundienst ingericht.

De steundienst staat onder het gezag van de voorzitter van het College van het openbaar ministerie.	De steundienst staat onder het gezag van de voorzitter van het College van het openbaar ministerie.
De steundienst is belast met: 1° het verlenen van ondersteuning bij de uitoefening van de bij de artikelen 143*bis*, §§ 2, 3, 4, 5 en 7, en 184, § 1, bepaalde opdrachten; 2° het verlenen van ondersteuning van de directiecomités, bedoeld in hoofdstuk III; 3° het organiseren van een interne audit van het College van het openbaar ministerie en van de gerechtelijke entiteiten.	De steundienst is belast met: 1° het verlenen van ondersteuning bij de uitoefening van de bij de artikelen 143*bis*, §§ 2, 3, 4, 5 en 7, en 184, § 1, bepaalde opdrachten; 2° het verlenen van ondersteuning van de directiecomités, bedoeld in hoofdstuk III; 3° het organiseren van een interne audit van het College van het openbaar ministerie en van de gerechtelijke entiteiten.
Een directeur is belast met de dagelijkse leiding. Hij wordt voor een hernieuwbare termijn van vijf jaar aangewezen door de Koning op voordracht van het College van het openbaar ministerie en op basis van een door de Koning op advies van het College vooraf bepaald profiel. De directeur neemt zitting in het College met raadgevende stem.	Een directeur is belast met de dagelijkse leiding. Hij wordt voor een hernieuwbare termijn van vijf jaar aangewezen door de Koning op voordracht van het College van het openbaar ministerie en op basis van een door de Koning op advies van het College vooraf bepaald profiel. De directeur neemt zitting in het College met raadgevende stem.
De directeur oefent zijn functie voltijds uit. Hij ontvangt de wedde van eerste advocaat-generaal bij het hof van beroep. De artikelen 323*bis*, 327 en 330*bis* zijn in voorkomend geval van toepassing.	De directeur oefent zijn functie voltijds uit. Hij ontvangt de wedde van eerste advocaat-generaal bij het hof van beroep. De artikelen 323*bis*, 327 en 330*bis* zijn in voorkomend geval van toepassing.
In geval van ongeschiktheid, langdurige ziekte of ernstig plichtsverzuim kan de Koning, op voorstel van het College het mandaat van de directeur en schorsen of vroegtijdig beëindigen.	In geval van ongeschiktheid, langdurige ziekte of ernstig plichtsverzuim kan de Koning, op voorstel van het College het mandaat van de directeur en schorsen of vroegtijdig beëindigen.
§ 2. De Koning bepaalt, op advies van het College van het openbaar ministerie, de nadere regels betreffende de werking en de organisatie van de steundienst. Het personeel wordt opgenomen in een personeels plan, dat jaarlijks wordt opgesteld door het College. Bij de aanwervingen wordt de taalpariteit verzekerd.	§ 2. De Koning bepaalt, op advies van het College van het openbaar ministerie, de nadere regels betreffende de werking en de organisatie van de steundienst. Het personeel wordt opgenomen in een personeels plan, dat jaarlijks wordt opgesteld door het College. Bij de aanwervingen wordt de taalpariteit verzekerd.
Het binnen de steundienst vastbenoemd personeel is onderworpen aan de wettelijke en statutaire regelen die van toepassing zijn op het in vast verband benoemde personeel van de rechterlijke organisatie.	Het binnen de steundienst vastbenoemd personeel is onderworpen aan de wettelijke en statutaire regelen die van toepassing zijn op het in vast verband benoemde personeel van de rechterlijke organisatie.
Magistraten kunnen een opdracht krijgen in de steundienst overeenkomstig de artikelen 323*bis* en 327. Op zijn verzoek en op voorstel van de	Magistraten kunnen een opdracht krijgen in de steundienst overeenkomstig de artikelen 323*bis* en 327. Op zijn verzoek en op voorstel van de

voorzitter van het College van het openbaar ministerie, kan een magistraat die overeenkomstig artikel 383, § 1, wegens zijn leeftijd is toegelaten tot de inruststelling of die op eigen verzoek vóór de wettelijke leeftijd is toegelaten tot de inruststelling en die bovendien werd gemachtigd tot het voeren van de eretitel van zijn ambt, door de Koning worden gemachtigd om een onbezoldigde opdracht uit te oefenen binnen de steundienst. Daarenboven wordt het akkoord van de korpschef gevraagd wanneer de voorgestelde magistraat een in artikel 383, § 2, bedoelde plaatsvervangende magistraat is.	voorzitter van het College van het openbaar ministerie, kan een magistraat die overeenkomstig artikel 383, § 1, wegens zijn leeftijd is toegelaten tot de inruststelling of die op eigen verzoek vóór de wettelijke leeftijd is toegelaten tot de inruststelling en die bovendien werd gemachtigd tot het voeren van de eretitel van zijn ambt, door de Koning worden gemachtigd om een onbezoldigde opdracht uit te oefenen binnen de steundienst. Daarenboven wordt het akkoord van de korpschef gevraagd wanneer de voorgestelde magistraat een in artikel 383, § 2, bedoelde plaatsvervangende magistraat is.
Ieder personeelslid van de rechterlijke organisatie kan, met zijn instemming en op verzoek van het College aan de minister van Justitie, een opdracht krijgen in de steundienst van het College overeenkomstig de artikelen 330, 330*bis* en 330*ter*.	Ieder personeelslid van de rechterlijke organisatie kan, met zijn instemming en op verzoek van het College aan de minister van Justitie, een opdracht krijgen in de steundienst van het College overeenkomstig de artikelen 330, 330*bis* en 330*ter*.
Ieder vastbenoemd personeelslid van een federale overheidsdienst, een programmatorische federale overheidsdienst of van de Hoge Raad voor de Justitie kan, met zijn instemming en op verzoek van het College, naargelang van het geval, aan de minister waaronder hij ressorteert of aan de Hoge Raad voor de Justitie, ter beschikking worden gesteld van de steundienst van het College.	Ieder vastbenoemd personeelslid van een federale overheidsdienst, een programmatorische federale overheidsdienst of van de Hoge Raad voor de Justitie kan, met zijn instemming en op verzoek van het College, naargelang van het geval, aan de minister waaronder hij ressorteert of aan de Hoge Raad voor de Justitie, ter beschikking worden gesteld van de steundienst van het College.
	Het College kan een of meerdere opdrachthouders van klasse A3 of A4 aanwijzen voor de uitvoering van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen. De opdrachthouder wordt gedetacheerd voor een maximale periode van drie jaar die eenmaal hernieuwbaar is.
	De opdrachthouder wordt gedetacheerd uit: **- leden van het gerechtspersoneel;** **- personeelsleden van een federale overheidsdienst of programmatorische federale overheidsdienst.**
	Om te kunnen worden gedetacheerd, moet het personeelslid van het federaal openbaar ambt of het lid van het gerechtspersoneel minstens van klasse A2 zijn met 4 jaar klasseanciënniteit

	of van de klasse A3 voor een opdrachthouder van klasse A3 en minstens van klasse A3 zijn met drie jaar klasseanciënniteit voor een opdrachthouder van klasse A4.
	Tijdens de duur van de detachering, wordt de opdrachthouder ambtshalve met een opdracht van algemeen belang geplaatst in zijn dienst van oorsprong.
	Een oproep tot de kandidaten waarin een functiebeschrijving en competentieprofiel is opgenomen, wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en staat tegelijk open voor kandidaten uit de diverse wervingsvormen.
§ 3. Aan de opdracht of aan de terbeschikkingstelling bedoeld in dit artikel kan een einde worden gemaakt: 1° op voorstel van het College na de magistraat, het personeelslid of de betrokken ambtenaar vooraf te hebben gehoord; 2° op verzoek van de betrokken magistraat, het betrokken personeelslid of de betrokken ambtenaar, met inachtneming van een opzeggingstermijn van een maand.	§ 3. Aan de opdracht ~~of aan de terbeschikkingstelling~~**, de terbeschikkingstelling of de detachering** bedoeld in dit artikel kan een einde worden gemaakt: 1° op voorstel van het College na de magistraat, het personeelslid ~~of de betrokken ambtenaar~~, **de ambtenaar of de opdrachthouder** vooraf te hebben gehoord; 2° op verzoek van de betrokken magistraat, het betrokken personeelslid ~~of de betrokken ambtenaar~~**, de betrokken ambtenaar of de betrokken opdrachthouder**, met inachtneming van een opzeggingstermijn van een maand.
De personeelsleden en magistraten bedoeld in dit artikel zijn onderworpen aan het gezag van de directeur.	De personeelsleden ~~en magistraten~~**, magistraten en opdrachthouders** bedoeld in dit artikel zijn onderworpen aan het gezag van de directeur.
De personeelsleden bedoeld in dit artikel zijn onderworpen aan de evaluatieregeling, de tuchtregeling, de verlofregeling en de arbeidstijdregeling die van toepassing zijn op de personeelsleden bedoeld in § 2, tweede lid.	De personeelsleden **en de opdrachthouders** bedoeld in dit artikel zijn onderworpen aan de evaluatieregeling, de tuchtregeling, de verlofregeling en de arbeidstijdregeling die van toepassing zijn op de personeelsleden bedoeld in § 2, tweede lid.
Het personeelsplan kan voorzien in de mogelijkheid om werknemers met een arbeidsovereenkomst in dienst te nemen overeenkomstig de nadere regels bepaald bij artikel 178.	Het personeelsplan kan voorzien in de mogelijkheid om werknemers met een arbeidsovereenkomst in dienst te nemen overeenkomstig de nadere regels bepaald bij artikel 178.
	In afwijking van het vierde lid kan het College personen in dienst nemen in de hoedanigheid

	van opdrachthouder, bedoeld in paragraaf 2, zesde lid, onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst voor de uitvoering, gedurende een bepaalde periode van maximum drie jaar, eenmaal hernieuwbaar, van taken of opdrachten die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen.
§ 4. De wedde van het door het College aangeworven personeel en van het personeel dat met een opdracht belast is of ter beschikking wordt gesteld, is ten laste van de begroting van het College.	§ 4. De wedde van het door het College aangeworven personeel en van het personeel dat met een opdracht belast is of ter beschikking wordt gesteld **en van de opdrachthouders**, is ten laste van de begroting van het College.
Onverminderd de bepalingen van dit hoofdstuk behoudt ieder met een opdracht belast of ter beschikking gesteld personeelslid zijn eigen statuut. Ingeval het statuut van het personeel bedoeld in dit artikel voor een vergelijkbare opdracht evenwel voorziet in een hogere bezoldiging of in bijzondere voordelen, dan wordt hen ten laste van de begroting van het College een weddensupplement dat de bezoldiging van dat personeelslid op hetzelfde niveau brengt, evenals deze voordelen toegekend.	Onverminderd de bepalingen van dit hoofdstuk behoudt ieder met een opdracht belast of ter beschikking gesteld personeelslid zijn eigen statuut. Ingeval het statuut van het personeel bedoeld in dit artikel voor een vergelijkbare opdracht evenwel voorziet in een hogere bezoldiging of in bijzondere voordelen, dan wordt hen ten laste van de begroting van het College een weddensupplement dat de bezoldiging van dat personeelslid op hetzelfde niveau brengt, evenals deze voordelen toegekend.
Art. 186	**Art. 186**
§ 1. De zetel van de hoven en rechtbanken, alsmede hun rechtsgebied zijn vastgesteld in de artikelen 1 tot 6 van het bijvoegsel bij dit wetboek.	§ 1. De zetel van de hoven en rechtbanken, alsmede hun rechtsgebied zijn vastgesteld in de artikelen 1 tot 6 van het bijvoegsel bij dit wetboek.
De Koning kan, bij zaakverdelingsreglement in een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de hoven van beroep, de arbeidshoven, de rechtbanken van eerste aanleg, de arbeidsrechtbanken, de ondernemingsrechtbanken of de politierechtbanken in twee of meer afdelingen verdelen en de plaatsen aanwijzen waar die afdeling zitting en haar griffie houdt.	De Koning kan, bij zaakverdelingsreglement in een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de hoven van beroep, de arbeidshoven, de rechtbanken van eerste aanleg, de arbeidsrechtbanken, de ondernemingsrechtbanken of de politierechtbanken in twee of meer afdelingen verdelen en de plaatsen aanwijzen waar die afdeling zitting en haar griffie houdt.

In voorkomend geval bepaalt Hij het grondgebied van elke afdeling en voor welke categorieën van zaken die afdeling haar rechtsmacht uitoefent. Het zaakverdelingsreglement kan de territoriale bevoegdheid van de afdeling uitbreiden tot een deel of het geheel van het grondgebied van het arrondissement. Het kan in geen geval leiden tot de afschaffing van bestaande zittingsplaatsen.	In voorkomend geval bepaalt Hij het grondgebied van elke afdeling en voor welke categorieën van zaken**, categorieën van procedures of procedurefases** die afdeling haar rechtsmacht uitoefent. Het zaakverdelingsreglement kan de territoriale bevoegdheid van de afdeling uitbreiden tot een deel of het geheel van het grondgebied van het arrondissement **of, wat de hoven van beroep en de arbeidshoven betreft, van het rechtsgebied**. Het kan in geen geval leiden tot de afschaffing van bestaande zittingsplaatsen **in de politierechtbanken**.
Het zaakverdelingsreglement van het hof wordt op voorstel van de eerste voorzitter vastgesteld na advies van de procureur-generaal, de hoofdgriffier en de vergadering van de stafhouders van de balies van het rechtsgebied van het hof van beroep, voorgezeten door de eerste voorzitter. Indien het nodig blijkt, kan het zaakverdelingsreglement eveneens voorzien in de nadere regels om gedecentraliseerde zittingen van het hof te houden in het rechtsgebied.	Het zaakverdelingsreglement van het hof wordt op voorstel van de eerste voorzitter vastgesteld na advies van de procureur-generaal, de hoofdgriffier en de vergadering van de stafhouders van de balies van het rechtsgebied van het hof van beroep, voorgezeten door de eerste voorzitter. Indien het nodig blijkt, kan het zaakverdelingsreglement eveneens voorzien in de nadere regels om gedecentraliseerde zittingen van het hof te houden in het rechtsgebied.
Het zaakverdelingsreglement van de rechtbank wordt op voorstel van de voorzitter vastgesteld na advies, naar gelang van het geval, van de procureur des Konings, de arbeidsauditeur, de hoofdgriffier en de stafhouder(s) van de Orde of Ordes van advocaten.	Het zaakverdelingsreglement van de rechtbank wordt op voorstel van de voorzitter vastgesteld na advies, naar gelang van het geval, van de procureur des Konings, de arbeidsauditeur, de hoofdgriffier en de stafhouder(s) van de Orde of Ordes van advocaten.
Voor de politierechtbank wordt het zaakverdelingsreglement voorgesteld door de ondervoorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank indien de voorzitter een vrederechter is.	Voor de politierechtbank wordt het zaakverdelingsreglement voorgesteld door de ondervoorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank indien de voorzitter een vrederechter is.
Indien de Koning bij een zaakverdelingsreglement een afdeling exclusief bevoegd maakt voor bepaalde categorieën van zaken, waakt Hij er over dat de toegang tot justitie en de kwaliteit van de dienstverlening gewaarborgd blijven. Het reglement dat een afdeling exclusief bevoegd maakt, kan in burgerlijke zaken enkel betrekking hebben op bevoegdheden bedoeld in:	**Indien de Koning bij een zaakverdelingsreglement één of meerdere afdeling(en) exclusief bevoegd maakt voor bepaalde categorieën van zaken of van procedures of bepaalde procedurefases, waakt Hij er over dat, de toegang tot justitie en de kwaliteit van de dienstverlening gewaarborgd blijven.**
a) voor de rechtbank van eerste aanleg: de artikelen 569, 2° tot 42°, 570, 571, 572 en 1395;	**Opgeheven**

b) voor de ondernemingsrechtbank: de artikelen 574, 2°, 3°, 4°, 7°, 8°, 9°, 11° tot 20°, 575, 576 en 577;	**Opgeheven**
c) voor de arbeidsrechtbank: de artikelen 578, 579, 582, 3° tot 14°, en 583.	**Opgeheven**
Het reglement dat een afdeling exclusief bevoegd maakt, kan in strafzaken enkel betrekking hebben op: 1° cybercriminaliteit; 2° socio-economische zaken; 3° financiële en fiscale zaken; 4° internationale drugshandel; 5° wapenhandel; 6° schijnhuwelijken, gedwongen huwelijken, schijn-wettelijke samenwoningen en gedwongen wettelijke samenwoningen; 7° terrorisme; 8° mensenhandel; 9° milieu; 10° stedenbouw; 11° telecommunicatie; 12° militaire misdrijven; 13° intellectuele eigendom; 14° landbouw; 15° uitlevering; 16° douane en accijnzen; 17° hormonen; 18° doping; 19° voedselveiligheid; 20° dierenwelzijn.	**Opgeheven**
Een wet stelt de personeelsformatie van de magistraten en de leden van de griffie vast. Het aantal raadsheren in sociale zaken, rechters in sociale zaken en assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank en interneringszaken wordt evenwel door de Koning bepaald.	Een wet stelt de personeelsformatie van de magistraten en de leden van de griffie vast. Het aantal raadsheren in sociale zaken, rechters in sociale zaken en assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank en interneringszaken wordt evenwel door de Koning bepaald.
De zetel van het college van procureurs-generaal, van het federaal parket en het parket voor de verkeersveiligheid bevindt zich te Brussel.	De zetel van het college van procureurs-generaal, van het federaal parket en het parket voor de verkeersveiligheid bevindt zich te Brussel.
	"§ 1/1. De Koning kan, op grond van een eensluidend advies al naargelang het geval van het College van de hoven en rechtbanken of van het College van het openbaar ministerie, tijdelijk afwijken van de personeelsformaties van de magistraten of griffiers bedoeld in § 1, negende lid, de personeelsformaties van het

	Hof van Cassatie uitgezonderd met een maximumgrens van 20 % of, wanneer de personeelsformatie slechts voorziet in vijf of minder personen, verhoudingsgewijs met een eenheid, en overwegende dat de personeelsformaties die een enkele eenheid bevatten nooit mogen worden opgeofferd voor een andere entiteit. Het eensluitend advies moet vaststellen dat de verhoging van de personeelsformatie en de vermindering die daaruit voortvloeit in een andere entiteit, gebaseerd is op de resultaten van de reeds bestaande werklastmeting en op gegevens met betrekking tot de stroom van inkomende en uitgaande dossiers van de betrokken entiteiten en dat de tijdelijke afwijking ertoe strekt naar aanleiding van de evolutie van de werklast van de betrokken entiteiten een evenwicht in de verdeling van de menselijke middelen tussen de entiteiten te herstellen. Deze tijdelijke afwijking van de personeelsformaties gebeurt zonder overschrijding van het nationale totaal in de personeelsformatie.
	Het lid van de rechterlijke orde dat op een tijdelijke plaats is benoemd, wordt in overtal benoemd in het rechtscollege, het parket of de griffie dat of die de tijdelijke verhoging van de personeelsformatie geniet.
	Geen enkele persoon benoemd op grond van deze paragraaf kan worden overgeplaatst zonder een nieuwe benoeming en zonder zijn instemming.
§ 2. De neerlegging van stukken ter griffie met het oog op de aanhangigmaking en behandeling van zaken die, overeenkomstig paragraaf 1, ingevolge een zaakverdelingsreglement zijn toegewezen aan een afdeling, kan gebeuren in elke afdeling van de bevoegde rechtbank. De stukken worden door de griffie overgezonden aan de bevoegde afdeling en de griffie deelt de partijen die de stukken hebben neergelegd mee welke afdeling bevoegd is.	§ 2. De neerlegging van stukken ter griffie met het oog op de aanhangigmaking en behandeling van zaken die, overeenkomstig paragraaf 1, ingevolge een zaakverdelingsreglement zijn toegewezen aan een afdeling, kan gebeuren in elke afdeling van de bevoegde rechtbank. De stukken worden door de griffie overgezonden aan de bevoegde afdeling en de griffie deelt de partijen die de stukken hebben neergelegd mee welke afdeling bevoegd is.
Geen nietigheid, onregelmatigheid of onontvankelijkheid van de vordering kan met betrekking tot de in dit artikel bedoelde bevoegdheidsverdeling tussen afdelingen of	Geen nietigheid, onregelmatigheid of onontvankelijkheid van de vordering kan met betrekking tot de in dit artikel bedoelde bevoegdheidsverdeling tussen afdelingen of

met betrekking tot het zaakverdelingsreglement worden ingeroepen.	met betrekking tot het zaakverdelingsreglement worden ingeroepen.
De vorderingen of misdrijven die samenhangen met vorderingen of misdrijven die op grond van dit artikel uitsluitend tot de bevoegdheid van een bepaalde afdeling behoren, worden uitsluitend behandeld door deze afdeling.	De vorderingen of misdrijven die samenhangen met vorderingen of misdrijven die op grond van dit artikel uitsluitend tot de bevoegdheid van een bepaalde afdeling behoren, worden uitsluitend behandeld door deze afdeling.
Art. 190	**Art. 190**
§ 1. Om tot rechter in de rechtbank van eerste aanleg, de arbeidsrechtbank of de ondernemingsrechtbank te worden benoemd, moet de kandidaat doctor of licentiaat in de rechten zijn en voor het bij artikel 259*bis*-9, § 1 voorgeschreven examen inzake beroepsbekwaamheid geslaagd zijn of houder zijn van het getuigschrift waaruit blijkt dat hij de bij artikel 259*octies* voorgeschreven gerechtelijke stage met vrucht heeft voltooid.	§ 1. Om tot rechter in de rechtbank van eerste aanleg, de arbeidsrechtbank of de ondernemingsrechtbank te worden benoemd, moet de kandidaat doctor of licentiaat in de rechten zijn en voor het bij artikel 259*bis*-9, § 1 voorgeschreven examen inzake beroepsbekwaamheid geslaagd zijn of houder zijn van het getuigschrift waaruit blijkt dat hij de bij artikel 259*octies* voorgeschreven gerechtelijke stage met vrucht heeft voltooid.
§ 2. De kandidaat die voor het examen inzake beroepsbekwaamheid is geslaagd, moet bovendien:	§ 2. De kandidaat die voor het examen inzake beroepsbekwaamheid is geslaagd, moet bovendien:
1° hetzij ten minste tien jaar ononderbroken werkzaam zijn geweest aan de balie;	1° hetzij ten minste tien jaar ononderbroken werkzaam zijn geweest aan de balie;
2° hetzij ten minste vijf jaar een ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van rechter of een ambt van staatsraad, auditeur, adjunct-auditeur, referendaris bij het Hof van Cassatie, referendaris, adjunct-referendaris bij de Raad van State of een ambt van referendaris bij het Grondwettelijk Hof of een ambt van referendaris of parketjurist bij de hoven en rechtbanken hebben uitgeoefend;	2° hetzij ten minste vijf jaar een ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van rechter of een ambt van staatsraad, auditeur, adjunct-auditeur, referendaris bij het Hof van Cassatie, referendaris, adjunct-referendaris bij de Raad van State of een ambt van referendaris bij het Grondwettelijk Hof of een ambt van referendaris of parketjurist bij de hoven en rechtbanken hebben uitgeoefend;
3° hetzij ten minste twaalf jaar werkzaam zijn geweest aan de balie, het ambt van notaris hebben vervuld of een academische of een rechtswetenschappelijke functie hebben bekleed, of juridische functies hebben uitgeoefend in een openbare of private dienst.	3° hetzij ten minste twaalf jaar werkzaam zijn geweest aan de balie, het ambt van notaris hebben vervuld of een academische of een rechtswetenschappelijke functie hebben bekleed, of juridische functies hebben uitgeoefend in een openbare of private dienst.
In voorkomend geval wordt de duur van het ambt bedoeld in het 2° in aanmerking genomen voor de berekening van de periode van twaalf jaar voorgeschreven in het 3°.	In voorkomend geval wordt de duur van het ambt bedoeld in het 2° in aanmerking genomen voor de berekening van de periode van twaalf jaar voorgeschreven in het 3°.

§ 2*bis*. Bij de bekendmaking van een vacature in de rechtbank van eerste aanleg kan de minister van Justitie bepalen dat het vacante ambt bij voorrang zal worden toegewezen aan een kandidaat die titels of verdiensten voorlegt waaruit een gespecialiseerde kennis blijkt. Deze titels en verdiensten worden onderzocht door de benoemings- en aanwijzingscommissie bedoeld in artikel 259*bis*-8.	§ 2*bis*. Bij de bekendmaking van een vacature in de rechtbank van eerste aanleg kan de minister van Justitie bepalen dat het vacante ambt bij voorrang zal worden toegewezen aan een kandidaat die titels of verdiensten voorlegt waaruit een gespecialiseerde kennis blijkt. Deze titels en verdiensten worden onderzocht door de benoemings- en aanwijzingscommissie bedoeld in artikel 259*bis*-8.
§ 2*ter*. Voor de kandidaat-rechter in een fiscale kamer van de rechtbank van eerste aanleg die houder is van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of door een niet-universitaire instelling van hoger onderwijs zoals bedoeld in artikel 357, § 1, tweede lid, wordt de duur bedoeld in § 2, eerste lid, 3°, verminderd tot tien jaar.	**§ 2*ter*. Voor de kandidaat-rechter in een fiscale kamer van een rechtbank van eerste aanleg die houder is van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in fiscaliteit blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of, voor zover de opleiding in aanmerking wordt genomen door de benoemings- en aanwijzingscommissie bedoeld in artikel 259*bis*-8, door een niet-universitaire instelling van hoger onderwijs, wordt de duur bedoeld in § 2, eerste lid, 3°, verminderd tot tien jaar.**
§ 3. Voor de kandidaat-rechter in de arbeidsrechtbank die houder is van een diploma van licentiaat in het sociaal recht uitgereikt door een Belgische universiteit, wordt de duur bedoeld in § 2, 3°, verminderd tot tien jaar.	§ 3. Voor de kandidaat-rechter in de arbeidsrechtbank die houder is van een diploma van licentiaat in het sociaal recht uitgereikt door een Belgische universiteit, wordt de duur bedoeld in § 2, 3°, verminderd tot tien jaar.
§ 4. Voor de kandidaat die de kennis van de andere taal dan die waarin hij de examens in het doctoraat of het licenciaat in de rechten heeft afgelegd, bewijst door voorlegging van het getuigschrift afgegeven door de examencommissie ingesteld bij artikel 43*quinquies* van de wet van 15 juni 1935, wordt de duur bedoeld in § 2, 1°, 2° en 3° verminderd met een jaar.	§ 4. Voor de kandidaat die de kennis van de andere taal dan die waarin hij de examens in het doctoraat of het licenciaat in de rechten heeft afgelegd, bewijst door voorlegging van het getuigschrift afgegeven door de examencommissie ingesteld bij artikel 43*quinquies* van de wet van 15 juni 1935, wordt de duur bedoeld in § 2, 1°, 2° en 3° verminderd met een jaar.
Art. 196*ter*	**Art. 196*ter***

§ 1. Om tot werkend of plaatsvervangend assessor in strafuitvoeringszaken en interneringszaken gespecialiseerd in penitentiaire zaken te worden benoemd moet de kandidaat de volgende voorwaarden vervullen: 1° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben die blijk geeft van praktische kennis van aangelegenheden inzake penitentiaire zaken; 2° houder zijn van een diploma van master; 3° Belg zijn; 4° ten minste dertig jaar oud zijn; 5° de burgerlijke en politieke rechten genieten.	§ 1. Om tot werkend of plaatsvervangend assessor in strafuitvoeringszaken en interneringszaken gespecialiseerd in penitentiaire zaken te worden benoemd moet de kandidaat de volgende voorwaarden vervullen: 1° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben die blijk geeft van praktische kennis van aangelegenheden inzake penitentiaire zaken; 2° houder zijn van een diploma van master; 3° Belg zijn; 4° ten minste dertig jaar oud zijn; 5° de burgerlijke en politieke rechten genieten.
Om tot werkend of plaatsvervangend assessor in strafuitvoeringszaken en interneringszaken gespecialiseerd in sociale re-integratie te worden benoemd moet de kandidaat de volgende voorwaarden vervullen: 1° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben die blijk geeft van praktische kennis van aangelegenheden inzake sociale reïntegratie; 2° houder zijn van een diploma van master; 3° Belg zijn; 4° ten minste dertig jaar oud zijn; 5° de burgerlijke en politieke rechten genieten.	Om tot werkend of plaatsvervangend assessor in strafuitvoeringszaken en interneringszaken gespecialiseerd in sociale re-integratie te worden benoemd moet de kandidaat de volgende voorwaarden vervullen: 1° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben die blijk geeft van praktische kennis van aangelegenheden inzake sociale reïntegratie; 2° houder zijn van een diploma van master; 3° Belg zijn; 4° ten minste dertig jaar oud zijn; 5° de burgerlijke en politieke rechten genieten.
Om tot werkend of plaatsvervangend assessor in interneringszaken gespecialiseerd in klinische psychologie te worden benoemd, moet de kandidaat de volgende voorwaarden vervullen: 1° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben waaruit praktische kennis blijkt van de aangelegenheden die verband houden met de klinische psychologie; 2° houder zijn van een diploma van master in de psychologische wetenschappen; 3° Belg zijn; 4° ten minste dertig jaar oud zijn; 5° de burgerlijke en politieke rechten genieten.	Om tot werkend of plaatsvervangend assessor in interneringszaken gespecialiseerd in klinische psychologie te worden benoemd, moet de kandidaat de volgende voorwaarden vervullen: 1° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben waaruit praktische kennis blijkt van de aangelegenheden die verband houden met de klinische psychologie; 2° houder zijn van een diploma van master in de psychologische wetenschappen; 3° Belg zijn; 4° ten minste dertig jaar oud zijn; 5° de burgerlijke en politieke rechten genieten.
§ 2. Het ambt van werkend assessor in de strafuitvoeringsrechtbank wordt voltijds uitgeoefend.	§ 2. Het ambt van werkend assessor in de strafuitvoeringsrechtbank wordt voltijds uitgeoefend.

De werkende en plaatsvervangende assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank worden benoemd voor een periode van een jaar, die een eerste maal voor een periode van drie jaar en vervolgens telkens voor een periode van vier jaar kan worden verlengd, na evaluatie.	De werkende en plaatsvervangende assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank worden benoemd voor een periode van een jaar, die een eerste maal voor een periode van drie jaar en vervolgens telkens voor een periode van vier jaar kan worden verlengd, na evaluatie.
De benoeming tot werkend assessor in de strafuitvoeringsrechtbank wordt, voor de opening van het recht en de berekening van het pensioen, gelijkgesteld met een vaste benoeming. Voor de berekening van het rustpensioen worden de in die hoedanigheid gepresteerde diensten in aanmerking genomen naar rata van 1/60 per jaar dienst.	De benoeming tot werkend assessor in de strafuitvoeringsrechtbank wordt, voor de opening van het recht en de berekening van het pensioen, gelijkgesteld met een vaste benoeming. Voor de berekening van het rustpensioen worden de in die hoedanigheid gepresteerde diensten in aanmerking genomen naar rata van 1/60 per jaar dienst.
§ 3. De werkend assessor die op de dag van zijn benoeming een statutaire band heeft met de Staat of met enige andere van de Staat afhangende publiekrechtelijke rechtspersoon, wordt voor de duur van zijn benoeming ter beschikking gesteld van de strafuitvoeringsrechtbank.	§ 3. De werkend assessor die op de dag van zijn benoeming een statutaire band heeft met de Staat of met enige andere van de Staat afhangende publiekrechtelijke rechtspersoon, wordt voor de duur van zijn benoeming ter beschikking gesteld van de strafuitvoeringsrechtbank.
Tijdens de hele duur van de benoeming is de werkend assessor met onbetaald verlof. Hij wordt gelijkgesteld met een ambtenaar met opdracht.	Tijdens de hele duur van de benoeming is de werkend assessor met onbetaald verlof. Hij wordt gelijkgesteld met een ambtenaar met opdracht.
Hij behoudt evenwel zijn recht op bevordering en op verhoging in zijn weddenschaal.	Hij behoudt evenwel zijn recht op bevordering en op verhoging in zijn weddenschaal.
De werkend assessor die op de dag van zijn benoeming een contractuele band heeft met de Staat of met enige andere van de Staat afhangende publiekrechtelijke rechtspersoon, wordt voor de duur van zijn benoeming ter beschikking gesteld van de strafuitvoeringsrechtbank.	De werkend assessor die op de dag van zijn benoeming een contractuele band heeft met de Staat of met enige andere van de Staat afhangende publiekrechtelijke rechtspersoon, wordt voor de duur van zijn benoeming ter beschikking gesteld van de strafuitvoeringsrechtbank.
Tijdens de duur van zijn benoeming wordt de arbeidsovereenkomst geschorst.	Tijdens de duur van zijn benoeming wordt de arbeidsovereenkomst geschorst.
Hij behoudt evenwel het recht op verhoging in zijn weddeschaal.	Hij behoudt evenwel het recht op verhoging in zijn weddeschaal.
De in het eerste en vierde lid bedoelde ambtenaren kunnen vervangen worden in hun oorspronkelijke dienst door een contractueel personeelslid voor de duur van hun terbeschikkingstelling.	De in het eerste en vierde lid bedoelde ambtenaren kunnen vervangen worden in hun oorspronkelijke dienst door een contractueel personeelslid voor de duur van hun terbeschikkingstelling.

§ 4. De assessor die zijn benoeming wenst te beëindigen, moet een opzeggingstermijn van tenminste een maand eerbiedigen. Hij stelt de voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg hiervan in kennis bij een ter post aangetekende brief die deze overzendt aan de minister.	§ 4. De assessor die zijn benoeming wenst te beëindigen, moet een opzeggingstermijn van tenminste een maand eerbiedigen. Hij stelt de voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg hiervan in kennis ~~bij een ter post aangetekende brief~~ **bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,** die deze overzendt aan de minister.
Wanneer een assessor zich tijdens zijn mandaat niet langer in de wettelijke voorwaarden bevindt om zijn ambt uit te oefenen, vervalt zijn benoeming van rechtswege.	Wanneer een assessor zich tijdens zijn mandaat niet langer in de wettelijke voorwaarden bevindt om zijn ambt uit te oefenen, vervalt zijn benoeming van rechtswege.
§ 5. De mandaten van assessor in strafuitvoeringszaken gespecialiseerd in penitentiaire zaken, van assessor in strafuitvoeringszaken en interneringszaken gespecialiseerd in sociale re-integratie en van assessor in interneringszaken gespecialiseerd in klinische psychologie mogen niet worden gecumuleerd.	§ 5. De mandaten van assessor in strafuitvoeringszaken gespecialiseerd in penitentiaire zaken, van assessor in strafuitvoeringszaken en interneringszaken gespecialiseerd in sociale re-integratie en van assessor in interneringszaken gespecialiseerd in klinische psychologie mogen niet worden gecumuleerd.
§ 6. De werkende en plaatsvervangende assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank volgen in de loop van de twee jaren die volgen op hun benoeming een theoretische en een praktische opleiding waarvan de inhoud en de duur worden vastgesteld door het Instituut voor gerechtelijke opleiding. Die verplichte opleiding bevat een opleiding inzake deontologie.	§ 6. De werkende en plaatsvervangende assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank volgen in de loop van de twee jaren die volgen op hun benoeming een theoretische en een praktische opleiding waarvan de inhoud en de duur worden vastgesteld door het Instituut voor gerechtelijke opleiding. Die verplichte opleiding bevat een opleiding inzake deontologie.
Art. 259*bis*-2	**Art. 259*bis*-2**
§ 1. De magistraten worden verkozen bij rechtstreekse en geheime verkiezing uit de beroepsmagistraten in actieve dienst door een Nederlandstalig en een Franstalig kiescollege dat bestaat uit de beroepsmagistraten van de taalrol die overeenstemt met die van de benoeming.	§ 1. De magistraten worden verkozen bij rechtstreekse en geheime verkiezing uit de beroepsmagistraten in actieve dienst door een Nederlandstalig en een Franstalig kiescollege dat bestaat uit de beroepsmagistraten van de taalrol die overeenstemt met die van de benoeming.

De stemming is verplicht en geheim.	De stemming is verplicht en geheim.
Op straffe van ongeldigheid van het stembiljet brengt elke kiezer drie stemmen uit waarvan, ten minste één voor een kandidaat van de zittende magistratuur, één voor een kandidaat van het openbaar ministerie en één voor een kandidaat van elk geslacht.	Op straffe van ongeldigheid van het stembiljet brengt elke kiezer drie stemmen uit waarvan, ten minste één voor een kandidaat van de zittende magistratuur, één voor een kandidaat van het openbaar ministerie en één voor een kandidaat van elk geslacht.
De kandidaten worden per kiescollege gerangschikt in volgorde van het aantal behaalde stemmen.	De kandidaten worden per kiescollege gerangschikt in volgorde van het aantal behaalde stemmen.
In de volgorde van het aantal behaalde stemmen zijn eerst de magistraten verkozen die voldoen aan de criteria bedoeld in artikel 259*bis*-1, § 2, in de aldaar bepaalde volgorde.	In de volgorde van het aantal behaalde stemmen zijn eerst de magistraten verkozen die voldoen aan de criteria bedoeld in artikel 259*bis*-1, § 2, in de aldaar bepaalde volgorde.
Zodra aan de criteria bedoeld in artikel 259*bis*-1, § 2, is voldaan, zijn de magistraten verkozen in de volgorde van het aantal behaalde stemmen.	Zodra aan de criteria bedoeld in artikel 259*bis*-1, § 2, is voldaan, zijn de magistraten verkozen in de volgorde van het aantal behaalde stemmen.
Wanneer verschillende kandidaten een gelijk aantal stemmen behalen, worden zij gerangschikt volgens hun anciënniteit als beroepsmagistraat in aflopende volgorde. Wanneer er dan nog een gelijke rangschikking is, worden ze gerangschikt volgens leeftijd.	Wanneer verschillende kandidaten een gelijk aantal stemmen behalen, worden zij gerangschikt volgens hun anciënniteit als beroepsmagistraat in aflopende volgorde. Wanneer er dan nog een gelijke rangschikking is, worden ze gerangschikt volgens leeftijd.
De verkiezingsprocedure wordt geregeld bij koninklijk besluit.	De verkiezingsprocedure wordt geregeld bij koninklijk besluit.
§ 2. De niet-magistraten worden door de Senaat benoemd met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen.	§ 2. De niet-magistraten worden door de Senaat benoemd met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen.
Onverminderd het recht om zich individueel kandidaat te stellen, kunnen door elk van de orden van advocaten en door elk van de universiteiten en hogescholen van de Vlaamse en Franse Gemeenschap kandidaten worden voorgedragen. Per college worden ten minste vijf leden uit de voorgedragen kandidaten benoemd.	Onverminderd het recht om zich individueel kandidaat te stellen, kunnen door elk van de orden van advocaten en door elk van de universiteiten en hogescholen van de Vlaamse en Franse Gemeenschap kandidaten worden voorgedragen. Per college worden ten minste vijf leden uit de voorgedragen kandidaten benoemd.
§ 3. Op het ogenblik van de kandidaatstelling mag de leeftijd van 66 jaar niet zijn bereikt.	§ 3. Op het ogenblik van de kandidaatstelling mag de leeftijd van 66 jaar niet zijn bereikt.
§ 4. Voor de leden van de Hoge Raad wordt voor de duur van het mandaat een lijst met opvolgers opgesteld.	§ 4. Voor de leden van de Hoge Raad wordt voor de duur van het mandaat een lijst met opvolgers opgesteld.

Voor de magistraten bestaat deze lijst uit de niet-verkozen magistraten in de volgorde van het aantal behaalde stemmen.	Voor de magistraten bestaat deze lijst uit de niet-verkozen magistraten in de volgorde van het aantal behaalde stemmen.
Voor de niet-magistraten wordt deze lijst opgesteld door de Senaat; hij bestaat uit de niet-benoemde kandidaten.	Voor de niet-magistraten wordt deze lijst opgesteld door de Senaat; hij bestaat uit de niet-benoemde kandidaten.
§ 4/1. De kandidaten die zijn opgenomen in de definitieve kandidatenlijsten en die niet werden verkozen, kunnen binnen een termijn van vijf dagen vanaf de verzending van het uittreksel uit het proces-verbaal van de verkiezing per elektronische post ter attentie van de voorzitter van de Hoge Raad, een bezwaar indienen tegen de regelmatigheid van de kiesverrichtingen, de stemopneming, de rangschikking van de kandidaten of de aanwijzing van de verkozenen.	§ 4/1. De kandidaten die zijn opgenomen in de definitieve kandidatenlijsten en die niet werden verkozen, kunnen binnen een termijn van vijf dagen vanaf de verzending van het uittreksel uit het proces-verbaal van de verkiezing per elektronische post ter attentie van de voorzitter van de Hoge Raad, een bezwaar indienen tegen de regelmatigheid van de kiesverrichtingen, de stemopneming, de rangschikking van de kandidaten of de aanwijzing van de verkozenen.
De kandidaat die het bezwaar indient moet een belang hebben. Het bezwaar dient, op straffe van onontvankelijkheid, met reden omkleed te zijn en vergezeld te zijn van de stavingsstukken die de kandidaat in zijn bezit heeft.	De kandidaat die het bezwaar indient moet een belang hebben. Het bezwaar dient, op straffe van onontvankelijkheid, met reden omkleed te zijn en vergezeld te zijn van de stavingsstukken die de kandidaat in zijn bezit heeft.
Het Bureau spreekt zich binnen acht dagen na de ontvangst van het bezwaar uit over de ontvankelijkheid ervan. Het deelt binnen vijf dagen deze beslissing per elektronische post mee aan de indiener en bezorgt per elektronische post een kopie van het ontvankelijk verklaarde bezwaar aan de minister bevoegd voor Justitie en aan de andere kandidaten.	Het Bureau spreekt zich binnen acht dagen na de ontvangst van het bezwaar uit over de ontvankelijkheid ervan. Het deelt binnen vijf dagen deze beslissing per elektronische post mee aan de indiener en bezorgt per elektronische post een kopie van het ontvankelijk verklaarde bezwaar aan de minister bevoegd voor Justitie en aan de andere kandidaten.
De andere kandidaten kunnen binnen vijf dagen vanaf de verzending van de kopie hun opmerkingen per elektronische post overzenden aan de voorzitter van de Hoge Raad.	De andere kandidaten kunnen binnen vijf dagen vanaf de verzending van de kopie hun opmerkingen per elektronische post overzenden aan de voorzitter van de Hoge Raad.
Indien het bezwaar ontvankelijk is verklaard, wijst het Bureau één van zijn leden aan of een lid van de Hoge Raad die geen kandidaat is om een onderzoek in te stellen en verslag uit te brengen aan de algemene vergadering. Het aangewezen lid is bevoegd om alle nuttige vaststellingen te doen, alle betrokken personen te horen en alle relevante documenten op te vragen en te onderzoeken. De stembiljetten mogen alleen worden onderzocht in het bijzijn van twee	Indien het bezwaar ontvankelijk is verklaard, wijst het Bureau één van zijn leden aan of een lid van de Hoge Raad die geen kandidaat is om een onderzoek in te stellen en verslag uit te brengen aan de algemene vergadering. Het aangewezen lid is bevoegd om alle nuttige vaststellingen te doen, alle betrokken personen te horen en alle relevante documenten op te vragen en te onderzoeken. De stembiljetten mogen alleen worden onderzocht in het bijzijn van twee

getuigen, leden-magistraten van de Hoge Raad die geen kandidaat zijn. De enveloppen die de stembiljetten bevatten, worden na het onderzoek in hun bijzijn opnieuw verzegeld.	getuigen, leden-magistraten van de Hoge Raad die geen kandidaat zijn. De enveloppen die de stembiljetten bevatten, worden na het onderzoek in hun bijzijn opnieuw verzegeld.
Binnen veertig dagen na de ontvangst van het bezwaar en na de indiener van het bezwaar te hebben gehoord, doet de algemene vergadering van de Hoge Raad, met uitsluiting van de leden-magistraten die kandidaat zijn, uitspraak, deelt zij deze beslissing per elektronische post mee aan de indiener en bezorgt zij per elektronische post een kopie aan de minister bevoegd voor Justitie en aan de andere kandidaten.	Binnen veertig dagen na de ontvangst van het bezwaar en na de indiener van het bezwaar te hebben gehoord, doet de algemene vergadering van de Hoge Raad, met uitsluiting van de leden-magistraten die kandidaat zijn, uitspraak, deelt zij deze beslissing per elektronische post mee aan de indiener en bezorgt zij per elektronische post een kopie aan de minister bevoegd voor Justitie en aan de andere kandidaten.
Indien het bezwaar gegrond wordt verklaard en de vastgestelde onregelmatigheid een invloed zou kunnen hebben gehad op de rangschikking van de kandidaten, de aanwijzing van de verkozenen of de opstelling van de lijst met opvolgers overeenkomstig paragraaf 4, tweede lid, dan neemt de algemene vergadering de nodige maatregelen om deze onregelmatigheid recht te zetten.	Indien het bezwaar gegrond wordt verklaard en de vastgestelde onregelmatigheid een invloed zou kunnen hebben gehad op de rangschikking van de kandidaten, de aanwijzing van de verkozenen of de opstelling van de lijst met opvolgers overeenkomstig paragraaf 4, tweede lid, dan neemt de algemene vergadering de nodige maatregelen om deze onregelmatigheid recht te zetten.
§ 5. Ten laatste acht maanden voor het verstrijken van het mandaat van de leden van de Hoge Raad wordt een oproep tot de kandidaten bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.	§ 5. Ten laatste acht maanden voor het verstrijken van het mandaat van de leden van de Hoge Raad wordt een oproep tot de kandidaten bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.
Voor de magistraten moeten de kandidaturen op straffe van verval binnen een termijn van een maand na deze oproep bij een ter post aangetekende brief aan de Hoge Raad worden gericht.	Voor de magistraten moeten de kandidaturen op straffe van verval binnen een termijn van een maand na deze oproep ~~bij een ter post aangetekende brief~~ **bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,** aan de Hoge Raad worden gericht.
Voor de niet-magistraten moeten de kandidaturen en de lijsten met voorgedragen kandidaten bedoeld in § 2, tweede lid, op straffe van verval binnen een termijn van drie maanden na deze oproep aan de voorzitter van de Senaat	Voor de niet-magistraten moeten de kandidaturen en de lijsten met voorgedragen kandidaten bedoeld in § 2, tweede lid, op straffe van verval binnen een termijn van drie maanden na deze oproep aan de voorzitter van de Senaat worden gericht ~~bij een ter post aangetekende~~

worden gericht bij een ter post aangetekende brief.	~~brief~~ **bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG**.
De Minister van Justitie maakt de lijst met de aantredende leden van de Hoge Raad voor de Justitie en hun opvolgers bekend in het *Belgisch Staatsblad* in de derde maand vóór het verstrijken van het mandaat. De Hoge Raad maakt de samenstelling van het bureau en de commissies bekend in het *Belgisch Staatsblad* en deze bekendmaking geldt als installatie.	De Minister van Justitie maakt de lijst met de aantredende leden van de Hoge Raad voor de Justitie en hun opvolgers bekend in het *Belgisch Staatsblad* in de derde maand vóór het verstrijken van het mandaat. De Hoge Raad maakt de samenstelling van het bureau en de commissies bekend in het *Belgisch Staatsblad* en deze bekendmaking geldt als installatie.
De uittredende leden houden zitting tot het verstrijken van hun mandaat en in ieder geval tot de installatie van de nieuwe leden van het bureau en de commissies overeenkomstig artikel 259*bis*-4.	De uittredende leden houden zitting tot het verstrijken van hun mandaat en in ieder geval tot de installatie van de nieuwe leden van het bureau en de commissies overeenkomstig artikel 259*bis*-4.
Art. 259*bis*-3	**Art. 259*bis*-3**
§ 1. De leden nemen in de Hoge Raad zitting voor een periode van vier jaar die ingaat op de dag van de installatie. Niemand mag meer dan twee mandaten vervullen.	§ 1. De leden nemen in de Hoge Raad zitting voor een periode van vier jaar die ingaat op de dag van de installatie. Niemand mag meer dan twee mandaten vervullen.
§ 2. Het lidmaatschap van de Hoge Raad is tijdens de duur van het mandaat onverenigbaar met de uitoefening van: 1° een ambt van plaatsvervangend magistraat; 2° een bij verkiezing verleend openbaar mandaat; 3° een openbaar ambt van politieke aard; 4° een mandaat van korpschef.	§ 2. Het lidmaatschap van de Hoge Raad is tijdens de duur van het mandaat onverenigbaar met de uitoefening van: 1° een ambt van plaatsvervangend magistraat; 2° een bij verkiezing verleend openbaar mandaat; 3° een openbaar ambt van politieke aard; 4° een mandaat van korpschef.
§ 3. Het mandaat in de Hoge Raad eindigt van rechtswege indien: 1° het lid er om verzoekt; 2° een onverenigbaarheid bedoeld in § 2 ontstaat; 3° een lid de hoedanigheid vereist als voorwaarde om in de Hoge Raad zitting te kunnen nemen, verliest;	§ 3. Het mandaat in de Hoge Raad eindigt van rechtswege indien: 1° het lid er om verzoekt; 2° een onverenigbaarheid bedoeld in § 2 ontstaat; 3° een lid de hoedanigheid vereist als voorwaarde om in de Hoge Raad zitting te kunnen nemen, verliest;

4° een lid kandidaat is voor een benoeming tot magistraat of een aanwijzing tot korpschef, bijstandsmagistraat, verbindingsmagistraat in jeugdzaken of federale magistraat; 5° een magistraat werd toegelaten tot de inruststelling; 6° een lid niet meer voldoet aan de in artikel 259*bis*-1, § 1, derde lid, bedoelde voorwaarden.	4° een lid kandidaat is voor een benoeming tot magistraat of een aanwijzing tot korpschef, bijstandsmagistraat, verbindingsmagistraat in jeugdzaken of federale magistraat; 5° een magistraat werd toegelaten tot de inruststelling; 6° een lid niet meer voldoet aan de in artikel 259*bis*-1, § 1, derde lid, bedoelde voorwaarden.
§ 4. Het mandaat van een lid kan om ernstige redenen worden opgeheven door de Hoge Raad die daarover beslist met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen in elke college. Tegen de beslissingen staat geen enkel beroep open.	§ 4. Het mandaat van een lid kan om ernstige redenen worden opgeheven door de Hoge Raad die daarover beslist met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen in elke college. Tegen de beslissingen staat geen enkel beroep open.
Het mandaat kan niet worden opgeheven dan nadat het lid gehoord is over de aangevoerde redenen. Voorafgaandelijk aan de hoorzitting stelt de Hoge Raad een dossier samen dat alle stukken bevat die betrekking hebben op de aangevoerde redenen.	Het mandaat kan niet worden opgeheven dan nadat het lid gehoord is over de aangevoerde redenen. Voorafgaandelijk aan de hoorzitting stelt de Hoge Raad een dossier samen dat alle stukken bevat die betrekking hebben op de aangevoerde redenen.
Ten minste vijf dagen voor de hoorzitting wordt de betrokkene opgeroepen bij een ter post aangetekende brief met ten minste opgave van: 1° de aangevoerde ernstige redenen; 2° het feit dat de opheffing van het mandaat wordt overwogen; 3° plaats, dag en uur van de hoorzitting; 4° het recht van de betrokkene zich te laten bijstaan door een persoon naar keuze; 5° de plaats waar en de termijn waarbinnen het dossier kan worden ingezien; 6° het recht om getuigen te doen oproepen.	Ten minste vijf dagen voor de hoorzitting wordt de betrokkene opgeroepen ~~bij een ter post aangetekende brief~~ **bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,** met ten minste opgave van: 1° de aangevoerde ernstige redenen; 2° het feit dat de opheffing van het mandaat wordt overwogen; 3° plaats, dag en uur van de hoorzitting; 4° het recht van de betrokkene zich te laten bijstaan door een persoon naar keuze; 5° de plaats waar en de termijn waarbinnen het dossier kan worden ingezien; 6° het recht om getuigen te doen oproepen.
Vanaf de oproeping tot en met de dag voor de hoorzitting kunnen de betrokkene en de persoon die hem bijstaat het dossier inzien.	Vanaf de oproeping tot en met de dag voor de hoorzitting kunnen de betrokkene en de persoon die hem bijstaat het dossier inzien.

Van de hoorzitting wordt proces-verbaal opgesteld.	Van de hoorzitting wordt proces-verbaal opgesteld.
Art. 259*bis*-9	**Art. 259*bis*-9**
§ 1. De verenigde benoemingscommissie bereidt de programma's voor het examen inzake beroepsbekwaamheid en het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage voor evenals het programma van het mondelinge evaluatie-examen. Zij is eveneens belast met het voorbereiden van het programma van het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer.	§ 1. De verenigde benoemingscommissie bereidt de programma's voor het examen inzake beroepsbekwaamheid en het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage voor evenals het programma van het mondelinge evaluatie-examen. Zij is eveneens belast met het voorbereiden van het programma van het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer.
Het examen inzake beroepsbekwaamheid, het vergelijkend examen tot de gerechtelijke stage, het mondelinge evaluatie-examen en het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer zijn bedoeld om de voor de uitoefening van het ambt van magistraat noodzakelijke maturiteit en bekwaamheid te beoordelen en worden afgelegd in de taal van het diploma van doctor of licentiaat in de rechten van de kandidaat. Wanneer evenwel de benoemingscommissie daartoe beslist, kan het schriftelijk gedeelte van het examen inzake beroepsbekwaamheid of van het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage door de Duitstalige kandidaten die hierom verzoeken in de Duitse taal worden afgelegd. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder Duitstalige kandidaat iedere persoon verstaan die houder is van een diploma van het secundair onderwijs dat werd behaald in een onderwijsinstelling van het Duitse taalgebied of iedere persoon wiens hoofdverblijfplaats of werkplaats zich sinds ten minste vijf jaar in een gemeente van het Duitse taalgebied bevindt.	Het examen inzake beroepsbekwaamheid, het vergelijkend examen tot de gerechtelijke stage, het mondelinge evaluatie-examen en het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer zijn bedoeld om de voor de uitoefening van het ambt van magistraat noodzakelijke maturiteit en bekwaamheid te beoordelen en worden afgelegd in de taal van het diploma van doctor of licentiaat in de rechten van de kandidaat. Wanneer evenwel de benoemingscommissie daartoe beslist, kan het schriftelijk gedeelte van het examen inzake beroepsbekwaamheid of van het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage door de Duitstalige kandidaten die hierom verzoeken in de Duitse taal worden afgelegd. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder Duitstalige kandidaat iedere persoon verstaan die houder is van een diploma van het secundair onderwijs dat werd behaald in een onderwijsinstelling van het Duitse taalgebied of iedere persoon wiens hoofdverblijfplaats of werkplaats zich sinds ten minste vijf jaar in een gemeente van het Duitse taalgebied bevindt.
De kandidaten die zich voor het examen inzake beroepsbekwaamheid inschrijven moeten, op het ogenblik van hun inschrijving, licentiaat of master in de rechten zijn en tijdens de periode van vijf jaar voorafgaand aan de inschrijving gedurende ten minste vier jaar als houder van het diploma van licentiaat of master in de rechten, als voornaamste beroepsactiviteit juridische functies hebben uitgeoefend.	De kandidaten die zich voor het examen inzake beroepsbekwaamheid inschrijven moeten, op het ogenblik van hun inschrijving, licentiaat of master in de rechten zijn en tijdens de periode van vijf jaar voorafgaand aan de inschrijving gedurende ten minste vier jaar als houder van het diploma van licentiaat of master in de rechten, als voornaamste beroepsactiviteit juridische functies hebben uitgeoefend.

De kandidaten die vijf keer niet geslaagd zijn voor het examen inzake beroepsbekwaamheid worden uitgesloten van elke latere deelname aan dat examen.	De kandidaten die vijf keer niet geslaagd zijn voor het examen inzake beroepsbekwaamheid worden uitgesloten van elke latere deelname aan dat examen.
De geslaagden voor het examen inzake beroepsbekwaamheid en het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer behouden het voordeel van hun uitslag gedurende zeven jaar te rekenen van de datum van het proces-verbaal van het examen.	De geslaagden voor het examen inzake beroepsbekwaamheid en het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer behouden het voordeel van hun uitslag gedurende zeven jaar te rekenen van de datum van het proces-verbaal van het examen.
§ 1/1. Op verzoek van de minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde wordt een vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage georganiseerd. Tijdens hetzelfde gerechtelijk jaar wordt op verzoek van de minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde een tweede vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage georganiseerd.	§ 1/1. Op verzoek van de minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde wordt een vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage georganiseerd. Tijdens hetzelfde gerechtelijk jaar wordt op verzoek van de minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde een tweede vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage georganiseerd.
De benoemingscommissie zendt het aantal geslaagden van het schriftelijke gedeelte van het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage onverwijld over aan de minister bevoegd voor Justitie en zendt de definitieve rangschikking van de geslaagden van het vergelijkend examen onverwijld over aan de minister bevoegd voor Justitie.	De benoemingscommissie zendt het aantal geslaagden van het schriftelijke gedeelte van het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage onverwijld over aan de minister bevoegd voor Justitie en zendt de definitieve rangschikking van de geslaagden van het vergelijkend examen onverwijld over aan de minister bevoegd voor Justitie.
De geslaagden van het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage kunnen uiterlijk vier jaar na de afsluiting van de examens benoemd worden tot gerechtelijk stagiair. Onder de geslaagden van verschillende vergelijkende toelatingsexamens tot de gerechtelijke stage wordt voorrang verleend aan degenen van wie de naam voorkomt op de lijst met de recentste datum van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.	De geslaagden van het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage kunnen uiterlijk vier jaar na de afsluiting van de examens benoemd worden tot ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding**. Onder de geslaagden van verschillende vergelijkende toelatingsexamens tot de gerechtelijke stage wordt voorrang verleend aan degenen van wie de naam voorkomt op de lijst met de recentste datum van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.
De kandidaten die vijf keer niet geslaagd zijn voor het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage worden uitgesloten van elke latere deelname aan het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage.	De kandidaten die vijf keer niet geslaagd zijn voor het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage worden uitgesloten van elke latere deelname aan het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage.

§ 2. De Duitstalige geslaagden voor het examen inzake beroepsbekwaamheid en het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage moeten de eerste keer solliciteren voor een ambt van magistraat waarvoor de kennis van het Duits is vereist en moeten dit ambt gedurende ten minste drie jaar uitoefenen.	§ 2. De Duitstalige geslaagden voor het examen inzake beroepsbekwaamheid en het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage moeten de eerste keer solliciteren voor een ambt van magistraat waarvoor de kennis van het Duits is vereist en moeten dit ambt gedurende ten minste drie jaar uitoefenen.
§ 3. De examenprogramma's bedoeld in § 1 worden na goedkeuring door de algemene vergadering bekrachtigd door de Minister van Justitie en bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.	§ 3. De examenprogramma's bedoeld in § 1 worden na goedkeuring door de algemene vergadering bekrachtigd door de Minister van Justitie en bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.
§ 4. De magistraten benoemd op grond van het examen inzake beroepsbekwaamheid , het mondelinge evaluatie-examen of het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer, volgen in de loop van de twee jaren die volgen op hun benoeming een theoretische en een praktische opleiding waarvan de inhoud en duur worden vastgesteld door het Instituut voor gerechtelijke opleiding. De verplichte opleiding van magistraten benoemd op grond van het examen inzake beroepsbekwaamheid of op grond van het mondelinge evaluatie-examen bevat een opleiding inzake budgettair beheer en gerechtskosten.	§ 4. De magistraten benoemd op grond van het examen inzake beroepsbekwaamheid , het mondelinge evaluatie-examen of het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer, volgen in de loop van de twee jaren die volgen op hun benoeming een theoretische en een praktische opleiding waarvan de inhoud en duur worden vastgesteld door het Instituut voor gerechtelijke opleiding. De verplichte opleiding van magistraten benoemd op grond van het examen inzake beroepsbekwaamheid of op grond van het mondelinge evaluatie-examen bevat een opleiding inzake budgettair beheer en gerechtskosten.
De verplichte opleiding van magistraten benoemd op grond van het examen inzake beroepsbekwaamheid en het mondelinge evaluatie-examen, van plaatsvervangende rechters en van plaatsvervangende raadsheren bevat een opleiding inzake deontologie.	De verplichte opleiding van magistraten benoemd op grond van het examen inzake beroepsbekwaamheid en het mondelinge evaluatie-examen, van plaatsvervangende rechters en van plaatsvervangende raadsheren bevat een opleiding inzake deontologie.
§ 5. Magistraten die benoemd worden als vrederechter, in of bij een politierechtbank, in of bij een rechtbank van eerste aanleg, in of bij een arbeidsrechtbank, in of bij een hof van beroep of in of bij een arbeidshof en die niet eerder deze opleiding hebben gevolgd, volgen in de loop van de twee jaren die volgen op hun benoeming een basisopleiding met betrekking tot seksueel geweld en intrafamiliaal geweld.	§ 5. Magistraten die benoemd worden als vrederechter, in of bij een politierechtbank, in of bij een rechtbank van eerste aanleg, in of bij een arbeidsrechtbank, in of bij een hof van beroep of in of bij een arbeidshof en die niet eerder deze opleiding hebben gevolgd, volgen in de loop van de twee jaren die volgen op hun benoeming een basisopleiding met betrekking tot seksueel geweld en intrafamiliaal geweld.

Art. 259*bis*-10	**Art. 259*bis*-10**
§ 1. De benoemingscommissies zijn bevoegd voor: 1° de voordracht van kandidaten voor de benoemingen tot magistraat en de aanwijzingen tot korpschef, bijstandsmagistraat , verbindingsmagistraat in jeugdzaken of federale magistraat, bedoeld in artikel 58*bis*, 1°, 2° en 4°; 2° de organisatie van het schriftelijke en het mondelinge gedeelte van het examen inzake beroepsbekwaamheid en het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage op de wijze en onder de voorwaarden bepaald bij koninklijk besluit; 3° de organisatie van het mondelinge evaluatie-examen op de wijze en onder de voorwaarden die bij koninklijk besluit bepaald zijn en het verstrekken van de in artikel 191*bis*, § 2, laatste lid, bedoelde machtiging; 4° de organisatie van het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer op de wijze en onder de voorwaarden bepaald bij koninklijk besluit.	§ 1. De benoemingscommissies zijn bevoegd voor: 1° de voordracht van kandidaten voor de benoemingen tot magistraat en de aanwijzingen tot korpschef, bijstandsmagistraat , verbindingsmagistraat in jeugdzaken of federale magistraat, bedoeld in artikel 58*bis*, 1°, 2° en 4°; 2° de organisatie van het schriftelijke en het mondelinge gedeelte van het examen inzake beroepsbekwaamheid en het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage op de wijze en onder de voorwaarden bepaald bij koninklijk besluit; 3° de organisatie van het mondelinge evaluatie-examen op de wijze en onder de voorwaarden die bij koninklijk besluit bepaald zijn en het verstrekken van de in artikel 191*bis*, § 2, laatste lid, bedoelde machtiging; 4° de organisatie van het examen dat toegang verleent tot het ambt van plaatsvervangend rechter en van plaatsvervangend raadsheer op de wijze en onder de voorwaarden bepaald bij koninklijk besluit.
§ 2. Elke benoemingscommissie kan met een meerderheid van twee derden van haar leden besluiten om voor de uitoefening van de bevoegdheden bedoeld in § 1, 2°, en artikel 259*bis*-9 in haar midden een subcommissie in te stellen die evenveel magistraten als niet-magistraten telt. Elke benoemingscommissie kan een beroep doen op externe deskundigen om de subcommissies bij te staan bij de voorbereiding en de verbetering van de in § 1, 2°, bedoelde examens en bij de voorbereiding van de proeven. Deze deskundigen brengen verslag uit van hun werkzaamheden bij de benoemingscommissie die hen heeft aangewezen. De deskundigen die de subcommissies dienen bij te staan in de voorbereiding en de verbetering van de examens bedoeld in § 1, 2°, waarvan het schriftelijke gedeelte in het Duits werd afgenomen, worden aangewezen op grond van hun juridische en taalkundige bekwaamheid. Er zijn vier deskundigen: twee magistraten en twee niet-magistraten. Eén van de niet-magistraten moet licentiaat in de Germaanse filologie zijn en Duits gestudeerd hebben. Deze deskundigen maken in geen geval deel uit van de	§ 2. Elke benoemingscommissie kan met een meerderheid van twee derden van haar leden besluiten om voor de uitoefening van de bevoegdheden ~~bedoeld in § 1, 2° en artikel 259bis 9~~ **bedoeld in § 1, 2° en 4° en artikel 259*bis*-9** in haar midden een subcommissie in te stellen die evenveel magistraten als niet-magistraten telt.~~ Elke benoemingscommissie kan een beroep doen op externe deskundigen om de subcommissies bij te staan bij de voorbereiding en de verbetering van de in § 1, 2°, bedoelde examens en bij de voorbereiding van de proeven. Deze deskundigen brengen verslag uit van hun werkzaamheden bij de benoemingscommissie die hen heeft aangewezen.~~ **Iedere benoemingscommissie kan voor de in § 1 bedoelde bevoegdheden een beroep doen op externe deskundigen die de benoemingscommissie of de subcommissies bijstaan.** Deze deskundigen brengen verslag uit van hun werkzaamheden bij de benoemingscommissie die hen heeft aangewezen. De deskundigen die de subcommissies dienen bij te staan in de voorbereiding en de verbetering van de examens bedoeld in § 1, 2°, waarvan het

subcommissies en mogen niet deelnemen aan de beraadslagingen.	schriftelijke gedeelte in het Duits werd afgenomen, worden aangewezen op grond van hun juridische en taalkundige bekwaamheid. Er zijn vier deskundigen: twee magistraten en twee niet-magistraten. Eén van de niet-magistraten moet licentiaat in de Germaanse filologie zijn en Duits gestudeerd hebben. Deze deskundigen maken in geen geval deel uit van de subcommissies en mogen niet deelnemen aan de beraadslagingen.
In de gevallen bedoeld in artikel 259*bis*-9 kan de ene benoemingscommissie of subcommissie niet meer stemmen uitbrengen dan de andere benoemingscommissie of subcommissie.	In de gevallen bedoeld in artikel 259*bis*-9 kan de ene benoemingscommissie of subcommissie niet meer stemmen uitbrengen dan de andere benoemingscommissie of subcommissie.
§ 3. Elke benoemingscommissie doet jaarlijks aan de algemene vergadering verslag over zijn werkzaamheden.	§ 3. Elke benoemingscommissie doet jaarlijks aan de algemene vergadering verslag over zijn werkzaamheden.
Art. 259*bis*-21	**Art. 259*bis*-21**
§ 1. De magistraten die lid zijn van het bureau hebben op jaarbasis recht op een toelage van 15.000 EUR. De niet-magistraten die lid zijn van het bureau genieten een wedde die gelijk staat met die van kamervoorzitter in het hof van beroep met eenentwintig jaar nuttige anciënniteit.	§ 1. De magistraten die lid zijn van het bureau hebben op jaarbasis recht op een toelage van 15.000 EUR. De niet-magistraten die lid zijn van het bureau genieten een wedde die gelijk staat met die van kamervoorzitter in het hof van beroep met eenentwintig jaar nuttige anciënniteit.
Artikel 362 is van toepassing op het in het vorige lid vermelde bedrag.	Artikel 362 is van toepassing op het in het vorige lid vermelde bedrag.
§ 2. De leden van de Hoge Raad die geen lid zijn van het bureau hebben voor hun werkzaamheden in de Hoge Raad en de commissies recht op een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerde dag niet meer mag bedragen dan 1/30 van de maandelijkse toelage toegekend aan de leden van het bureau die geen magistraat zijn, dat geen magistraat is. Werkzaamheden die per dag minder dan vier uur bestrijken, geven recht op de helft van bovenvermelde maximumtoelage.	§ 2. De leden van de Hoge Raad die geen lid zijn van het bureau hebben voor hun werkzaamheden in de Hoge Raad en de commissies recht op een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerde dag niet meer mag bedragen dan 1/30 van de maandelijkse toelage toegekend aan de leden van het bureau die geen magistraat zijn, dat geen magistraat is. Werkzaamheden die per dag minder dan vier uur bestrijken, geven recht op de helft van bovenvermelde maximumtoelage.
§ 3. De leden van de Hoge Raad hebben recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfkosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de ministeries. De personen die niet tot het bestuur behoren of voor wie de rang waartoe hun graad	§ 3. De leden van de Hoge Raad hebben recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfkosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn ~~op het personeel van de ministeries~~ **op het personeel van de federale overheidsdiensten**.~~De personen die niet tot het~~

behoort niet is bepaald, worden gelijkgesteld met ambtenaren van rang 13. De voorzitter wordt gelijkgesteld met een ambtenaar van rang 17.	~~bestuur behoren of voor wie de rang waartoe hun graad behoort niet is bepaald, worden gelijkgesteld met ambtenaren van rang 13. De voorzitter wordt gelijkgesteld met een ambtenaar van rang 17.~~
§ 4. De Hoge Raad kan aan zijn leden een vergoeding per uur toekennen voor de werkzaamheden verricht buiten de lokalen van de Hoge Raad, die betrekking hebben op de verbetering van de examens en de vergelijkende examens alsook voor het onderzoek van klachten voor zover deze prestaties niet worden vergoed op grond van §§ 2 en 3.	§ 4. De Hoge Raad kan aan zijn leden een vergoeding per uur toekennen voor de werkzaamheden verricht buiten de lokalen van de Hoge Raad, die betrekking hebben op de verbetering van de examens en de vergelijkende examens alsook voor het onderzoek van klachten voor zover deze prestaties niet worden vergoed op grond van §§ 2 en 3.
Art. 259*ter*	**Art. 259*ter***
§ 1. Vooraleer de Koning tot een benoeming bedoeld in artikel 58*bis*, 1° overgaat, vraagt de Minister van Justitie binnen vijfendertig dagen na de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad, voor de kandidaturen die hij ontvankelijk heeft verklaard overeenkomstig de voorwaarden bedoeld in de artikelen 287*sexies* en 216*bis*, een gemotiveerd schriftelijk advies overeenkomstig een door de Minister van Justitie, op voorstel van de Hoge Raad voor de Justitie, bepaald standaardformulier aan:	§ 1. Vooraleer de Koning tot een benoeming bedoeld in artikel 58*bis*, 1° overgaat, vraagt de Minister van Justitie binnen vijfendertig dagen na de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad, voor de kandidaturen die hij ontvankelijk heeft verklaard overeenkomstig de voorwaarden bedoeld in de artikelen 287*sexies* en 216*bis*, een gemotiveerd schriftelijk advies overeenkomstig een door de Minister van Justitie, op voorstel van de Hoge Raad voor de Justitie, bepaald standaardformulier aan:
1° de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de benoeming moet geschieden, behoudens wanneer het een benoeming tot raadsheer in het Hof van Cassatie, raadsheer of plaatsvervangend raadsheer in het hof van beroep of raadsheer in het arbeidshof betreft;	1° de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de benoeming moet geschieden, behoudens wanneer het een benoeming tot raadsheer in het Hof van Cassatie, raadsheer of plaatsvervangend raadsheer in het hof van beroep of raadsheer in het arbeidshof betreft;
2° de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de kandidaat werkzaam is, hetzij als magistraat, hetzij als plaatsvervangend magistraat hetzij als referendaris of parketjurist, hetzij als gerechtelijk stagiair;	2° de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de kandidaat werkzaam is, hetzij als magistraat, hetzij als plaatsvervangend magistraat hetzij als referendaris of parketjurist, ~~hetzij als gerechtelijk stagiair~~ **hetzij als magistraat in opleiding of kandidaat-magistraat**;
Voor de magistraten die met toepassing van artikel 144*bis*, § 3, eerste en tweede lid, belast zijn met een opdracht, verstrekt de federale procureur advies indien de betrokkene deze opdracht voltijds uitoefent. Wordt de opdracht niet voltijds uitgeoefend, dan heeft het advies van de federale procureur betrekking op de deeltijds uitgeoefende opdracht en wordt het toegevoegd aan dat van de korpschef.	Voor de magistraten die met toepassing van artikel 144*bis*, § 3, eerste en tweede lid, belast zijn met een opdracht, verstrekt de federale procureur advies indien de betrokkene deze opdracht voltijds uitoefent. Wordt de opdracht niet voltijds uitgeoefend, dan heeft het advies van de federale procureur betrekking op de deeltijds uitgeoefende opdracht en wordt het toegevoegd aan dat van de korpschef.

3° een vertegenwoordiger van de balie aangewezen door de orde van advocaten van het gerechtelijk arrondissement waar de kandidaat werkzaam is, hetzij als advocaat, hetzij als magistraat. Voor het gerechtelijk arrondissement Brussel geeft al naar gelang de kandidaat ingeschreven is op het tableau van de Nederlandstalige of Franstalige orde van advocaten of de magistraat behoort tot de Nederlandstalige of Franstalige taalrol, hetzij de vertegenwoordiger van de Nederlandstalige orde, hetzij de vertegenwoordiger van de Franstalige orde advies.	3° een vertegenwoordiger van de balie aangewezen door de orde van advocaten van het gerechtelijk arrondissement waar de kandidaat werkzaam is, hetzij als advocaat, hetzij als magistraat. Voor het gerechtelijk arrondissement Brussel geeft al naar gelang de kandidaat ingeschreven is op het tableau van de Nederlandstalige of Franstalige orde van advocaten of de magistraat behoort tot de Nederlandstalige of Franstalige taalrol, hetzij de vertegenwoordiger van de Nederlandstalige orde, hetzij de vertegenwoordiger van de Franstalige orde advies.
De korpschef van een rechtscollege of het openbaar ministerie bij een rechtscollege met zetel te Brussel die niet wettelijk tweetalig is, wijst een titularis van een adjunct-mandaat van de andere taalrol aan om hem bij te staan bij het inwinnen van inlichtingen en doornemen van de stukken voor het verstrekken van advies over de kandidaten behorend tot de andere taalrol.	De korpschef van een rechtscollege of het openbaar ministerie bij een rechtscollege met zetel te Brussel die niet wettelijk tweetalig is, wijst een titularis van een adjunct-mandaat van de andere taalrol aan om hem bij te staan bij het inwinnen van inlichtingen en doornemen van de stukken voor het verstrekken van advies over de kandidaten behorend tot de andere taalrol.
Ingeval de in het eerste lid bedoelde korpschefs om welke reden dan ook in de onmogelijkheid zijn om advies te verstrekken, wordt het advies bedoeld in het eerste lid, 1° en 2°, verstrekt door de in artikel 319, eerste lid, tweede zin, of 319, tweede lid, tweede zin bedoelde magistraat.	Ingeval de in het eerste lid bedoelde korpschefs om welke reden dan ook in de onmogelijkheid zijn om advies te verstrekken, wordt het advies bedoeld in het eerste lid, 1° en 2°, verstrekt door de in artikel 319, eerste lid, tweede zin, of 319, tweede lid, tweede zin bedoelde magistraat.
Is de kandidaat hoogleraar dan vraagt de Minister van Justitie overeenkomstig het bepaalde in § 1, eerste lid, het advies van zijn decaan en van de rector of van een van beiden indien de kandidaat zelf decaan of rector is.	Is de kandidaat hoogleraar dan vraagt de Minister van Justitie overeenkomstig het bepaalde in § 1, eerste lid, het advies van zijn decaan en van de rector of van een van beiden indien de kandidaat zelf decaan of rector is.
De personen bedoeld in deze paragraaf dienen zich ervan te onthouden advies te verstrekken telkens er een persoonlijk of strijdig belang bestaat. Zij kunnen inzonderheid geen advies verstrekken over bloed- en aanverwanten tot in de vierde graad noch over personen met wie zij een feitelijk gezin vormen. In die gevallen wordt het advies bedoeld in het eerste lid, 1° en 2°, verstrekt door de in artikel 319, eerste lid, tweede zin, of 319, tweede lid, tweede zin, bedoelde magistraat. Indien deze laatste omwille van de hiervoor vermelde redenen evenmin advies kan verstrekken, dan wordt het advies verstrekt door de korpschef van het onmiddellijk hogere rechtscollege of voor wat	De personen bedoeld in deze paragraaf dienen zich ervan te onthouden advies te verstrekken telkens er een persoonlijk of strijdig belang bestaat. Zij kunnen inzonderheid geen advies verstrekken over bloed- en aanverwanten tot in de vierde graad noch over personen met wie zij een feitelijk gezin vormen. In die gevallen wordt het advies bedoeld in het eerste lid, 1° en 2°, verstrekt door de in artikel 319, eerste lid, tweede zin, of 319, tweede lid, tweede zin, bedoelde magistraat. Indien deze laatste omwille van de hiervoor vermelde redenen evenmin advies kan verstrekken, dan wordt het advies verstrekt door de korpschef van het onmiddellijk hogere rechtscollege of voor wat

het Hof van Cassatie betreft, door de algemene vergadering of de korpsvergadering.	het Hof van Cassatie betreft, door de algemene vergadering of de korpsvergadering.
§ 2. De adviezen worden binnen dertig dagen na het verzoek om advies bedoeld in § 1 door de adviesverlenende instanties overgezonden aan de Minister van Justitie en in afschrift langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs meegedeeld aan de betrokken kandidaat.	§ 2. De adviezen worden binnen dertig dagen na het verzoek om advies bedoeld in § 1 door de adviesverlenende instanties overgezonden aan de Minister van Justitie en in afschrift langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs meegedeeld aan de betrokken kandidaat.
Onverminderd de toepassing van artikel 259*bis*-19, § 2*bis*, wordt, bij gebrek aan advies binnen de vastgestelde termijn of bij gebrek aan gebruik van het standaardformulier, aan dat advies voorbijgegaan, hetgeen uiterlijk acht dagen na het verstrijken van die termijn door de minister van Justitie langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs wordt meegedeeld aan de betrokken kandidaat.	Onverminderd de toepassing van artikel 259*bis*-19, § 2*bis*, wordt, bij gebrek aan advies binnen de vastgestelde termijn of bij gebrek aan gebruik van het standaardformulier, aan dat advies voorbijgegaan, hetgeen uiterlijk acht dagen na het verstrijken van die termijn door de minister van Justitie langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs wordt meegedeeld aan de betrokken kandidaat.
De kandidaten beschikken op straffe van verval over een termijn van vijftien dagen te rekenen van de kennisgeving van de adviezen om hun opmerkingen aan de Minister van Justitie langs elektronische weg mee te delen. Wanneer een of meerdere adviezen niet tijdig zijn uitgebracht, dienen zij dit te doen binnen tachtig dagen na de bekendmaking bedoeld in § 1.	**Opgeheven**
Onverminderd de toepassing van artikel 259*bis*-6, § 4 bestaat het benoemingsdossier uitsluitend, al naargelang het geval, uit de volgende stukken:	Onverminderd de toepassing van artikel 259*bis*-6, § 4 bestaat het benoemingsdossier uitsluitend, al naargelang het geval, uit de volgende stukken:
a) de kandidatuur met de stavingsstukken bedoeld in artikel 287*sexies*, derde of achtste lid, met betrekking tot de studies en beroepservaring;	a) de kandidatuur met de stavingsstukken bedoeld in artikel 287*sexies*, derde of achtste lid, met betrekking tot de studies en beroepservaring;
b) het curriculum vitae;	b) het curriculum vitae;
c) de schriftelijke adviezen bedoeld in § 1 en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat , alsmede de stukken waaruit de ontvangst van deze adviezen door de kandidaat blijkt;	c) de schriftelijke adviezen bedoeld in § 1 ~~en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat~~, alsmede de stukken waaruit de ontvangst van deze adviezen door de kandidaat blijkt;
d) het eindverslag van de gerechtelijke stage opgemaakt door de bevoegde evaluatiecommissie , het getuigschrift waaruit blijkt dat de gerechtelijke stage met vrucht is voltooid en de stageverslagen opgesteld door de stagemeesters;	d) het eindverslag van de gerechtelijke stage opgemaakt door de bevoegde evaluatiecommissie , het getuigschrift waaruit blijkt dat de gerechtelijke stage met vrucht is voltooid en de stageverslagen opgesteld door de stagemeesters;
e) de definitieve beoordeling in het evaluatiedossier;	e) de definitieve beoordeling in het evaluatiedossier;

f) een uittreksel uit het strafregister dat dateert van na de bekendmaking bedoeld in paragraaf 1, eerste lid.	f) een uittreksel uit het strafregister dat dateert van na de bekendmaking bedoeld in paragraaf 1, eerste lid.
§ 3. Voor een benoeming tot raadsheer in het Hof van Cassatie, raadsheer of plaatsvervangend raadsheer in het hof van beroep of raadsheer in het arbeidshof, zendt de Minister van Justitie binnen negentig dagen te rekenen van de bekendmaking bedoeld in § 1 aan de algemene vergadering van het rechtscollege waar de benoeming moet geschieden voor elke kandidaat het benoemingsdossier over met het verzoek een gemotiveerd advies uit te brengen over elk van de kandidaten; dit advies wordt bij hun dossier gevoegd.	§ 3. Voor een benoeming tot raadsheer in het Hof van Cassatie, raadsheer of plaatsvervangend raadsheer in het hof van beroep of raadsheer in het arbeidshof, zendt de Minister van Justitie binnen negentig dagen te rekenen van de bekendmaking bedoeld in § 1 aan de algemene vergadering van het rechtscollege waar de benoeming moet geschieden voor elke kandidaat het benoemingsdossier over met het verzoek een gemotiveerd advies uit te brengen over elk van de kandidaten; dit advies wordt bij hun dossier gevoegd.
De algemene vergadering hoort de kandidaten die haar binnen negentig dagen te rekenen van de bekendmaking van de vacature als bedoeld in § 1 daarom langs elektronische weg hebben verzocht.	De algemene vergadering hoort de kandidaten die haar binnen negentig dagen te rekenen van de bekendmaking van de vacature als bedoeld in § 1 daarom langs elektronische weg hebben verzocht.
Voor het hof van beroep en het arbeidshof te Brussel worden de adviezen goedgekeurd met een meerderheid van twee derden van de leden van de algemene vergadering.	Voor het hof van beroep en het arbeidshof te Brussel worden de adviezen goedgekeurd met een meerderheid van twee derden van de leden van de algemene vergadering.
De algemene vergadering zendt binnen dertig dagen na het verzoek om advies de gemotiveerde adviezen aan de Minister van Justitie over en deelt een afschrift langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs mee aan de betrokken kandidaten.	De algemene vergadering zendt binnen dertig dagen na het verzoek om advies de gemotiveerde adviezen aan de Minister van Justitie over en deelt een afschrift langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs mee aan de betrokken kandidaten.
Bij gebrek aan adviezen binnen de vastgestelde termijn over elke kandidaat of bij gebrek aan gebruik van het standaardformulier, wordt aan dat advies voorbijgegaan, hetgeen uiterlijk acht dagen na het verstrijken van die termijn door de minister van Justitie langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs wordt meegedeeld aan de betrokken kandidaten.	Bij gebrek aan adviezen binnen de vastgestelde termijn over elke kandidaat of bij gebrek aan gebruik van het standaardformulier, wordt aan dat advies voorbijgegaan, hetgeen uiterlijk acht dagen na het verstrijken van die termijn door de minister van Justitie langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs wordt meegedeeld aan de betrokken kandidaten.
De kandidaten beschikken op straffe van verval over een termijn van vijftien dagen te rekenen van de kennisgeving van het advies van de algemene vergadering om hun opmerkingen aan de minister van Justitie langs elektronische weg mee te delen. Wanneer het advies niet tijdig is uitgebracht, dienen zij dit te doen binnen	**Opgeheven**

honderdvijfendertig dagen na de bekendmaking bedoeld in paragraaf 1.	
§ 4. Binnen negentig dagen te rekenen van de bekendmaking bedoeld in § 1 zendt de Minister van Justitie aan de bevoegde benoemingscommissie voor de kandidaten wier kandidatuur ontvankelijk werd verklaard het benoemingsdossier over met het verzoek over te gaan tot een voordracht van een kandidaat.	§ 4. Binnen ~~negentig dagen~~ **vijfenzeventig dagen** te rekenen van de bekendmaking bedoeld in § 1 zendt de Minister van Justitie aan de bevoegde benoemingscommissie voor de kandidaten wier kandidatuur ontvankelijk werd verklaard het benoemingsdossier over met het verzoek over te gaan tot een voordracht van een kandidaat. **De minister van Justitie stelt de kandidaten tegelijkertijd langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs in kennis van deze toezending. Zij beschikken over een termijn van vijf dagen vanaf die kennisgeving om hun opmerkingen over de hun betreffende adviezen langs elektronische weg toe te zenden aan zowel de minister van Justitie als het bevoegde benoemings- en aanwijzingscommissie.**
In geval van tussenkomst van de algemene vergadering bedoeld in § 3 en van het college van procureurs-generaal bedoeld in artikel 259*sexies*, § 1, wordt deze termijn verlengd met vijfenvijftig dagen.	In geval van tussenkomst van de algemene vergadering bedoeld in § 3 en van het college van procureurs-generaal bedoeld in artikel 259*sexies*, § 1, wordt ~~deze termijn~~ **de in het eerste lid bedoelde termijn van vijfenzeventig dagen** verlengd met vijfenvijftig dagen.
Met uitzondering van de gerechtelijke stagiairs moeten de kandidaten, al naar gelang, uiterlijk op het einde van de termijn bedoeld in het eerste en het tweede lid voldoen aan de benoemingsvoorwaarden. De gerechtelijke stagiairs kunnen zich ten vroegste vijf maanden voor het einde van de gerechtelijke stage kandidaat stellen en ze moeten aan de benoemingsvoorwaarden voldoen op het ogenblik van de benoeming.	Met uitzondering van de ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding** moeten de kandidaten, al naar gelang, uiterlijk op het einde van de termijn bedoeld in het eerste en het tweede lid voldoen aan de benoemingsvoorwaarden. De ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding** kunnen zich ten vroegste vijf maanden voor het einde van de gerechtelijke stage kandidaat stellen en ze moeten aan de benoemingsvoorwaarden voldoen op het ogenblik van de benoeming.
De benoemingscommissie hoort de kandidaten die binnen negentig dagen te rekenen van de bekendmaking van de vacature als bedoeld in § 1, haar daarom langs elektronische weg hebben verzocht. In geval van tussenkomst van de algemene vergadering bedoeld in § 3 of van het college van procureurs-generaal bedoeld in artikel 259*sexies*, § 1 wordt deze termijn verlengd met vijfenvijftig dagen.	De benoemingscommissie hoort de kandidaten die binnen ~~negentig dagen~~ **vijfenzeventig dagen** te rekenen van de bekendmaking van de vacature als bedoeld in § 1, haar daarom langs elektronische weg hebben verzocht. In geval van tussenkomst van de algemene vergadering bedoeld in § 3 of van het college van procureurs-generaal bedoeld in artikel 259*sexies*, § 1 wordt deze termijn verlengd met vijfenvijftig dagen.

De benoemingscommissie kan ambtshalve beslissen om alle kandidaten wier kandidatuur ontvankelijk werd verklaard te horen.	De benoemingscommissie kan ambtshalve beslissen om alle kandidaten wier kandidatuur ontvankelijk werd verklaard te horen.
De benoemingscommissie nodigt de kandidaten uit langs elektronische weg waarin de plaats en het tijdstip waarop zij zich moeten aanbieden, worden vermeld.	De benoemingscommissie nodigt de kandidaten uit langs elektronische weg waarin de plaats en het tijdstip waarop zij zich moeten aanbieden, worden vermeld.
Van het onderhoud met de kandidaat wordt een geluidsopname gemaakt. Die opname wordt door de Hoge Raad voor de Justitie samen met het dossier over de voordracht bewaard.	Van het onderhoud met de kandidaat wordt een geluidsopname gemaakt. Die opname wordt door de Hoge Raad voor de Justitie samen met het dossier over de voordracht bewaard.
Het op deze manier opgenomen onderhoud wordt uitgetikt wanneer de kandidaat bij de Raad van State beroep instelt tegen de benoeming voor de functie waarvoor hij zich kandidaat stelde. Op dezelfde wijze wordt het onderhoud van de kandidaat die tot de genoemde functie werd benoemd, uitgetikt. Daartoe zendt de Minister van Justitie een kopie van het bij de Raad van State ingestelde beroep aan de voorzitter van de betrokken benoemingscommissie. De uitgetikte tekst wordt door de voorzitter en een lid van de benoemingscommissie gelijkluidend verklaard en door tussenkomst van de Minister van Justitie overgezonden aan de Raad van State.	Het op deze manier opgenomen onderhoud wordt uitgetikt wanneer de kandidaat bij de Raad van State beroep instelt tegen de benoeming voor de functie waarvoor hij zich kandidaat stelde. Op dezelfde wijze wordt het onderhoud van de kandidaat die tot de genoemde functie werd benoemd, uitgetikt. Daartoe zendt de Minister van Justitie een kopie van het bij de Raad van State ingestelde beroep aan de voorzitter van de betrokken benoemingscommissie. De uitgetikte tekst wordt door de voorzitter en een lid van de benoemingscommissie gelijkluidend verklaard en door tussenkomst van de Minister van Justitie overgezonden aan de Raad van State.
Een kandidaat die niet verschijnt op het door de benoemingscommissie bepaalde tijdstip wordt, behoudens in geval van overmacht, geacht te verzaken aan de mogelijkheid om gehoord te worden. In geval van overmacht, die soeverein door de benoemingscommissie wordt beoordeeld, wordt de kandidaat opnieuw opgeroepen, voor zover daardoor geen afbreuk wordt gedaan aan de termijn waarover de benoemingscommissie beschikt om de voordracht te doen.	Een kandidaat die niet verschijnt op het door de benoemingscommissie bepaalde tijdstip wordt, behoudens in geval van overmacht, geacht te verzaken aan de mogelijkheid om gehoord te worden. In geval van overmacht, die soeverein door de benoemingscommissie wordt beoordeeld, wordt de kandidaat opnieuw opgeroepen, voor zover daardoor geen afbreuk wordt gedaan aan de termijn waarover de benoemingscommissie beschikt om de voordracht te doen.
De voordracht gebeurt bij meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen op grond van criteria die betrekking hebben op de bekwaamheid en geschiktheid van de kandidaat.	De voordracht gebeurt bij meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen op grond van criteria die betrekking hebben op de bekwaamheid en geschiktheid van de kandidaat.
In geval van een vacature voor de ambten bedoeld in artikel 43, § 4, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, geschiedt de voordracht door de verenigde	In geval van een vacature voor de ambten bedoeld in artikel 43, § 4, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, geschiedt de voordracht door de verenigde

benoemingscommissie bij meerderheid van twee derden van de stemmen uitgebracht binnen elke benoemingscommissie.	benoemingscommissie bij meerderheid van twee derden van de stemmen uitgebracht binnen elke benoemingscommissie.
Van de met redenen omklede voordracht wordt een proces-verbaal opgemaakt dat door de voorzitter en een lid van de benoemingscommissie wordt ondertekend.	Van de met redenen omklede voordracht wordt een proces-verbaal opgemaakt dat door de voorzitter en een lid van de benoemingscommissie wordt ondertekend.
Binnen veertig dagen na het verzoek tot voordracht deelt de benoemingscommissie langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs de lijst met de voorgedragen kandidaat en de niet-voorgedragen kandidaten, en het proces-verbaal van voordracht mee aan de Minister van Justitie. Een afschrift van de lijst wordt langs elektronische weg aan de kandidaten meegedeeld evenals aan de korpschef van de vacature en de korpschef van de voorgedragen kandidaat.	Binnen veertig dagen na het verzoek tot voordracht deelt de benoemingscommissie langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs de lijst met de voorgedragen kandidaat en de niet-voorgedragen kandidaten, en het proces-verbaal van voordracht mee aan de Minister van Justitie. Een afschrift van de lijst wordt langs elektronische weg aan de kandidaten meegedeeld evenals aan de korpschef van de vacature en de korpschef van de voorgedragen kandidaat.
Wordt geen voordracht meegedeeld binnen de voorgeschreven termijn, dan kan de Minister van Justitie vanaf de veertigste dag tot de vijfenvijftigste dag na het verzoek tot voordracht, de benoemingscommissie langs elektronische weg aanmanen om een voordracht te doen. De benoemingscommissie beschikt over vijftien dagen vanaf de verzending van de aanmaning om vooralsnog een voordracht te doen.	Wordt geen voordracht meegedeeld binnen de voorgeschreven termijn, dan kan de Minister van Justitie vanaf de veertigste dag tot de vijfenvijftigste dag na het verzoek tot voordracht, de benoemingscommissie langs elektronische weg aanmanen om een voordracht te doen. De benoemingscommissie beschikt over vijftien dagen vanaf de verzending van de aanmaning om vooralsnog een voordracht te doen.
Wordt geen voordracht meegedeeld binnen de voorgeschreven termijn of binnen de ingevolge aanmaning verlengde termijn), dan brengt de Minister van Justitie dit binnen vijftien dagen langs elektronische weg ter kennis van de kandidaten en wordt een nieuwe oproep tot de kandidaten in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt.	Wordt geen voordracht meegedeeld binnen de voorgeschreven termijn of binnen de ingevolge aanmaning verlengde termijn), dan brengt de Minister van Justitie dit binnen vijftien dagen langs elektronische weg ter kennis van de kandidaten en wordt een nieuwe oproep tot de kandidaten in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt.
§ 5. De Koning beschikt vanaf de ontvangst van de voordracht over vijftig dagen om een beslissing te nemen en deze langs elektronische weg mee te delen aan de benoemingscommissie, aan de kandidaten, aan de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij het rechtscollege waar de benoeming moet geschieden, aan de korpschef van de kandidaat en aan de	§ 5. De Koning beschikt vanaf de ontvangst van de voordracht over vijftig dagen om een beslissing te nemen en deze langs elektronische weg mee te delen aan de benoemingscommissie, aan de kandidaten, aan de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij het rechtscollege waar de benoeming moet geschieden, aan de korpschef van de kandidaat en aan de

procureur-generaal van de plaats waar de eed moet worden afgelegd.	procureur-generaal van de plaats waar de eed moet worden afgelegd.
In geval van gemotiveerde weigering beschikt de benoemingscommissie vanaf de ontvangst van deze beslissing over vijftien dagen om een nieuwe voordracht te doen overeenkomstig de nadere regels bepaald in § 4. De gemotiveerde weigeringsbeslissing wordt langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs meegedeeld aan de benoemingscommissie en aan de voorgedragen kandidaat. De korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de benoeming moet geschieden, de korpschef van de voorgedragen kandidaat en andere kandidaten worden langs elektronische weg op de hoogte gebracht van de weigeringsbeslissing.	In geval van gemotiveerde weigering beschikt de benoemingscommissie vanaf de ontvangst van deze beslissing over vijftien dagen om een nieuwe voordracht te doen overeenkomstig de nadere regels bepaald in § 4. De gemotiveerde weigeringsbeslissing wordt langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs meegedeeld aan de benoemingscommissie en aan de voorgedragen kandidaat. De korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de benoeming moet geschieden, de korpschef van de voorgedragen kandidaat en andere kandidaten worden langs elektronische weg op de hoogte gebracht van de weigeringsbeslissing.
Telkens wanneer de Koning niet beslist binnen de termijn van vijftig dagen, beschikken de betrokken benoemingscommissie en de kandidaten vanaf de vijfenvijftigste dag over een termijn van vijftien dagen om langs elektronische weg een aanmaning aan de minister van Justitie te betekenen. Wanneer de Koning binnen vijftien dagen na de betekening geen beslissing treft, wordt zijn stilzwijgen geacht een afwijzende beslissing te zijn waartegen beroep bij de Raad van State kan worden ingesteld. Bij ontstentenis van tijdige aanmaning en zo het een eerste voordracht betreft, doet de benoemingscommissie een nieuwe voordracht, overeenkomstig het bepaalde in het tweede lid; zo het geen eerste voordracht betreft, wordt een nieuwe oproep tot de kandidaten bekendgemaakt.	Telkens wanneer de Koning niet beslist binnen de termijn van vijftig dagen, beschikken de betrokken benoemingscommissie en de kandidaten vanaf de vijfenvijftigste dag over een termijn van vijftien dagen om langs elektronische weg een aanmaning aan de minister van Justitie te betekenen. Wanneer de Koning binnen vijftien dagen na de betekening geen beslissing treft, wordt zijn stilzwijgen geacht een afwijzende beslissing te zijn waartegen beroep bij de Raad van State kan worden ingesteld. Bij ontstentenis van tijdige aanmaning en zo het een eerste voordracht betreft, doet de benoemingscommissie een nieuwe voordracht, overeenkomstig het bepaalde in het tweede lid; zo het geen eerste voordracht betreft, wordt een nieuwe oproep tot de kandidaten bekendgemaakt.
Art. 259*quater*	**Art. 259*quater***
§ 1. De eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie worden door de Koning aangewezen voor een mandaat van vijf jaar dat niet hernieuwbaar is in hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket.	§ 1. De eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie worden door de Koning aangewezen voor een mandaat van vijf jaar dat niet hernieuwbaar is in hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket.
De andere korpschefs bedoeld in artikel 58*bis*, 2°, worden door de Koning aangewezen voor een mandaat van vijf jaar dat onmiddellijk één	De andere korpschefs bedoeld in artikel 58*bis*, 2°, worden door de Koning aangewezen voor een mandaat van vijf jaar dat onmiddellijk één

keer hernieuwbaar is in hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket.	keer hernieuwbaar is in hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket.
§ 2. De Minister van Justitie vraagt binnen vijfendertig dagen na de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* door middel van een standaardformulier vastgesteld door de minister van Justitie, op voorstel van de Hoge Raad voor de Justitie, voor de kandidaturen die hij ontvankelijk heeft verklaard overeenkomstig de voorwaarden bepaald in de artikelen 287*sexies*, een gemotiveerd schriftelijk advies, al naar gelang het geval aan:	§ 2. De Minister van Justitie vraagt binnen vijfendertig dagen na de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* door middel van een standaardformulier vastgesteld door de minister van Justitie, op voorstel van de Hoge Raad voor de Justitie, voor de kandidaturen die hij ontvankelijk heeft verklaard overeenkomstig de voorwaarden bepaald in de artikelen 287*sexies*, een gemotiveerd schriftelijk advies, al naar gelang het geval aan:
1° de nog in functie zijnde uittredende korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de aanwijzing moet geschieden;	1° de nog in functie zijnde uittredende korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de aanwijzing moet geschieden;
2° de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij het rechtscollege waar de kandidaat als magistraat werkzaam is. Voor de magistraten die bij toepassing van artikel 144*bis*, § 3, eerste en tweede lid, een opdracht krijgen, verstrekt de federale procureur advies indien de betrokkene voltijds voor hem werkt. Zijn de prestaties niet voltijds dan wordt voor het aspect federaal werk, het advies van de federale procureur aan dat van de korpschef toegevoegd. Voor de magistraten bedoeld in artikel 43, § 5*bis*, eerste lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, verstrekt de procureur des Konings van Halle-Vilvoorde de nodige inlichtingen aan de procureur des Konings van Brussel, die zijn advies verleent;	2° de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij het rechtscollege waar de kandidaat als magistraat werkzaam is. Voor de magistraten die bij toepassing van artikel 144*bis*, § 3, eerste en tweede lid, een opdracht krijgen, verstrekt de federale procureur advies indien de betrokkene voltijds voor hem werkt. Zijn de prestaties niet voltijds dan wordt voor het aspect federaal werk, het advies van de federale procureur aan dat van de korpschef toegevoegd. Voor de magistraten bedoeld in artikel 43, § 5*bis*, eerste lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, verstrekt de procureur des Konings van Halle-Vilvoorde de nodige inlichtingen aan de procureur des Konings van Brussel, die zijn advies verleent;
3° een vertegenwoordiger van de balie aangewezen door de orde van advocaten van het gerechtelijk arrondissement waar de kandidaat werkzaam is als magistraat. Voor het gerechtelijk arrondissement Brussel geeft, al naar gelang de magistraat behoort tot de Nederlandse of Franse taalrol, hetzij de vertegenwoordiger van de Nederlandstalige orde, hetzij de vertegenwoordiger van de Franstalige orde advies. Voor de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en de procureur-generaal bij dit Hof, geeft de stafhouder van de Orde van advocaten bij het Hof van Cassatie advies;	3° een vertegenwoordiger van de balie aangewezen door de orde van advocaten van het gerechtelijk arrondissement waar de kandidaat werkzaam is als magistraat. Voor het gerechtelijk arrondissement Brussel geeft, al naar gelang de magistraat behoort tot de Nederlandse of Franse taalrol, hetzij de vertegenwoordiger van de Nederlandstalige orde, hetzij de vertegenwoordiger van de Franstalige orde advies. Voor de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en de procureur-generaal bij dit Hof, geeft de stafhouder van de Orde van advocaten bij het Hof van Cassatie advies;
4° de eerste voorzitter van het hof en de algemene vergadering van het hof wanneer de aanwijzing in het mandaat van voorzitter een	4° de eerste voorzitter van het hof en de algemene vergadering van het hof wanneer de aanwijzing in het mandaat van voorzitter een

benoeming tot raadsheer binnen een hof van beroep of een arbeidshof tot gevolg heeft; in dat geval heeft het advies enkel betrekking op de benoeming tot raadsheer;	benoeming tot raadsheer binnen een hof van beroep of een arbeidshof tot gevolg heeft; in dat geval heeft het advies enkel betrekking op de benoeming tot raadsheer;
5° de procureur-generaal bij het hof van beroep wanneer de aanwijzing in het mandaat van procureur des Konings of arbeidsauditeur een benoeming tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep of tot substituut-generaal bij het arbeidshof tot gevolg heeft; in dat geval heeft het advies enkel betrekking op de benoeming tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep of tot substituut-generaal bij het arbeidshof;	5° de procureur-generaal bij het hof van beroep wanneer de aanwijzing in het mandaat van procureur des Konings of arbeidsauditeur een benoeming tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep of tot substituut-generaal bij het arbeidshof tot gevolg heeft; in dat geval heeft het advies enkel betrekking op de benoeming tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep of tot substituut-generaal bij het arbeidshof;
6° de procureur-generaal bij het hof van beroep wanneer de aanwijzing in het mandaat van federale procureur een benoeming tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep en een ambtshalve aanwijzing als eerste advocaat-generaal tot gevolg heeft; in dat geval heeft het advies enkel betrekking op de benoeming tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep en de ambtshalve aanwijzing als eerste advocaat-generaal.	6° de procureur-generaal bij het hof van beroep wanneer de aanwijzing in het mandaat van federale procureur een benoeming tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep en een ambtshalve aanwijzing als eerste advocaat-generaal tot gevolg heeft; in dat geval heeft het advies enkel betrekking op de benoeming tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep en de ambtshalve aanwijzing als eerste advocaat-generaal.
Ingeval de in het eerste lid, 2°, bedoelde korpschef dezelfde persoon is als de in het eerste lid, 1° bedoelde korpschef, dan wordt het advies verstrekt hetzij door de algemene vergadering of de korpsvergadering wat het Hof van Cassatie betreft, hetzij de eerste voorzitter van het hof van beroep voor de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank, hetzij door de voorzitter van het college van procureurs-generaal wat de federale procureur betreft, hetzij door de korpschef van het onmiddellijk hogere rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege wat de andere gevallen betreft. Zulks geldt ook ingeval de in het eerste lid, 1° en 2°, bedoelde korpschef om enige reden in de onmogelijkheid is om advies te verstrekken of er in zijn hoofde een persoonlijk tegenstrijdig belang bestaat in de zin van artikel 259*ter*, § 1, vijfde lid. De regels van artikel 259*ter*, § 1, tweede lid, en § 2, eerste tot derde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.	Ingeval de in het eerste lid, 2°, bedoelde korpschef dezelfde persoon is als de in het eerste lid, 1° bedoelde korpschef, dan wordt het advies verstrekt hetzij door de algemene vergadering of de korpsvergadering wat het Hof van Cassatie betreft, hetzij de eerste voorzitter van het hof van beroep voor de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank, hetzij door de voorzitter van het college van procureurs-generaal wat de federale procureur betreft, hetzij door de korpschef van het onmiddellijk hogere rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege wat de andere gevallen betreft. Zulks geldt ook ingeval de in het eerste lid, 1° en 2°, bedoelde korpschef om enige reden in de onmogelijkheid is om advies te verstrekken of er in zijn hoofde een persoonlijk tegenstrijdig belang bestaat in de zin van artikel 259*ter*, § 1, vijfde lid. De regels van artikel 259*ter*, § 1, tweede lid, en § 2, eerste tot derde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.
Onverminderd de toepassing van artikel 259*bis*-6, § 4, bestaat het aanwijzingsdossier van een korpschef uitsluitend uit de volgende stukken:	Onverminderd de toepassing van artikel 259*bis*-6, § 4, bestaat het aanwijzingsdossier van een korpschef uitsluitend uit de volgende stukken:

a) de kandidatuur met de stavingsstukken bedoeld in artikel 287*sexies*, achtste lid, met betrekking tot de studies en beroepservaring;	a) de kandidatuur met de stavingsstukken bedoeld in artikel 287*sexies*, achtste lid, met betrekking tot de studies en beroepservaring;
b) het curriculum vitae;	b) het curriculum vitae;
c) de schriftelijke adviezen bedoeld in het eerste lid en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat, alsmede de stukken waaruit de ontvangst van deze adviezen door de kandidaat blijkt;	c) de schriftelijke adviezen bedoeld in het eerste lid ~~en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat~~, alsmede de stukken waaruit de ontvangst van deze adviezen door de kandidaat blijkt;
d) het beleidsplan van de kandidaat;	d) het beleidsplan van de kandidaat;
e) de definitieve beoordeling in het evaluatiedossier;	e) de definitieve beoordeling in het evaluatiedossier;
f) een uittreksel uit het strafregister dat dateert van na de bekendmaking bedoeld in het eerste lid.	f) een uittreksel uit het strafregister dat dateert van na de bekendmaking bedoeld in het eerste lid.
§ 3. Voor een aanwijzing tot eerste voorzitter van het Hof van Cassatie, eerste voorzitter van het hof van beroep of eerste voorzitter van het arbeidshof is artikel 259*ter*, § 3, van overeenkomstige toepassing. Indien de algemene vergadering niet het vereiste quorum bereikt, omdat teveel leden van het betrokken hof van beroep of arbeidshof kandidaat zijn voor de functie van korpschef van dat hof, wordt het in artikel 259*ter*, § 3, bedoelde advies verstrekt door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie.	§ 3. Voor een aanwijzing tot eerste voorzitter van het Hof van Cassatie, eerste voorzitter van het hof van beroep of eerste voorzitter van het arbeidshof is artikel 259*ter*, § 3, van overeenkomstige toepassing. Indien de algemene vergadering niet het vereiste quorum bereikt, omdat teveel leden van het betrokken hof van beroep of arbeidshof kandidaat zijn voor de functie van korpschef van dat hof, wordt het in artikel 259*ter*, § 3, bedoelde advies verstrekt door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie.
Voor het overige zijn de bepalingen bedoeld in artikel 259*ter*, §§ 4 en 5, van overeenkomstige toepassing, behoudens voor wat hierna volgt:	Voor het overige zijn de bepalingen bedoeld in artikel 259*ter*, §§ 4 en 5, van overeenkomstige toepassing, behoudens voor wat hierna volgt:
1° de voordracht geschiedt tevens op basis van het standaardprofiel bedoeld in artikel 259*bis*-13;	1° de voordracht geschiedt tevens op basis van het standaardprofiel bedoeld in artikel 259*bis*-13;
2° betreft het een aanwijzing tot korpschef bedoeld in de artikelen 43, § 4, 43*bis*, § 4, eerste lid, en 49, § 2, eerste en vierde lid in fine, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, dan gebeurt de voordracht door de verenigde benoemingscommissie met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen binnen elke benoemingscommissie;	2° betreft het een aanwijzing tot korpschef bedoeld in de artikelen 43, § 4, 43*bis*, § 4, eerste lid, en 49, § 2, eerste en vierde lid in fine, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, dan gebeurt de voordracht door de verenigde benoemingscommissie met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen binnen elke benoemingscommissie;
3° op het ogenblik dat het mandaat daadwerkelijk openvalt moet de kandidaat ten minste vijf jaar verwijderd zijn van de leeftijdsgrens bedoeld in artikel 383, § 1;	3° op het ogenblik dat het mandaat daadwerkelijk openvalt moet de kandidaat ten minste vijf jaar verwijderd zijn van de leeftijdsgrens bedoeld in artikel 383, § 1;
4° de benoemingscommissie hoort alle kandidaten voor een mandaat van korpschef wier kandidatuur ontvankelijk werd verklaard.	4° de benoemingscommissie hoort alle kandidaten voor een mandaat van korpschef wier kandidatuur ontvankelijk werd verklaard.

§ 3*bis*. Uiterlijk op het einde van de 52e maand van de uitoefening van het mandaat brengt de korpschef bedoeld in § 1, tweede lid, de minister van Justitie ervan op de hoogte of hij al dan niet de verlenging van het mandaat vraagt. Indien hij deze verlenging niet vraagt, valt het mandaat open.	§ 3*bis*. Uiterlijk op het einde van de 52e maand van de uitoefening van het mandaat brengt de korpschef bedoeld in § 1, tweede lid, de minister van Justitie ervan op de hoogte of hij al dan niet de verlenging van het mandaat vraagt. Indien hij deze verlenging niet vraagt, valt het mandaat open.
Indien de betrokkene de verlenging van het mandaat heeft gevraagd, zendt de minister van Justitie uiterlijk 60 dagen voor het verstrijken van het mandaat, het verlengingsdossier dat de stukken bevat bedoeld in artikel 259*novies*, § 10, veertiende lid, over aan de bevoegde benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.	Indien de betrokkene de verlenging van het mandaat heeft gevraagd, zendt de minister van Justitie uiterlijk 60 dagen voor het verstrijken van het mandaat, het verlengingsdossier dat de stukken bevat bedoeld in artikel 259*novies*, § 10, veertiende lid, over aan de bevoegde benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.
De benoemings- en aanwijzingscommissie hoort de korpschef.	De benoemings- en aanwijzingscommissie hoort de korpschef.
De voordracht door de benoemings- en aanwijzingscommissie neemt de vorm aan van een met redenen omklede beslissing tot aanvaarding of weigering van de verlenging van het mandaat van korpschef. Zij wordt uiterlijk 30 dagen voor het verstrijken van het mandaat overgezonden aan de Minister van Justitie.	De voordracht door de benoemings- en aanwijzingscommissie neemt de vorm aan van een met redenen omklede beslissing tot aanvaarding of weigering van de verlenging van het mandaat van korpschef. Zij wordt uiterlijk 30 dagen voor het verstrijken van het mandaat overgezonden aan de Minister van Justitie.
De verlenging van het mandaat of het openvallen van het mandaat vindt plaats binnen 30 dagen voor het verstrijken van het mandaat.	De verlenging van het mandaat of het openvallen van het mandaat vindt plaats binnen 30 dagen voor het verstrijken van het mandaat.
In geval van aanwijzing van een korpschef bedoeld in § 6, derde lid, lopen de in deze paragraaf bedoelde termijnen volgens het tijdschema dat van toepassing zou geweest zijn op zijn voorganger.	In geval van aanwijzing van een korpschef bedoeld in § 6, derde lid, lopen de in deze paragraaf bedoelde termijnen volgens het tijdschema dat van toepassing zou geweest zijn op zijn voorganger.
Indien het mandaat van een korpschef niet wordt verlengd, wordt het mandaat, tot de aanwijzing van de opvolger, uitgeoefend door een adjunct-mandaathouder naar orde van dienstanciënniteit of bij ontstentenis van deze door een ander magistraat naar orde van dienstanciënniteit.	Indien het mandaat van een korpschef niet wordt verlengd, wordt het mandaat, tot de aanwijzing van de opvolger, uitgeoefend door een adjunct-mandaathouder naar orde van dienstanciënniteit of bij ontstentenis van deze door een ander magistraat naar orde van dienstanciënniteit.
§ 4. Tenzij hij reeds is aangewezen in dat mandaat of is benoemd in dat ambt, heeft de aanwijzing van een magistraat als korpschef van een rechtbank, een hof, de vrederechters en	§ 4. Tenzij hij reeds is aangewezen in dat mandaat of is benoemd in dat ambt, heeft de aanwijzing van een magistraat als korpschef van een rechtbank, een hof, de vrederechters en

rechters in de politierechtbank, een parket, een arbeidsauditoraat of een parket-generaal een aanwijzing in subsidiaire orde tot gevolg, tijdelijk in overtal, in het adjunct-mandaat of een benoeming in het volgende ambt, dat pas zal worden uitgeoefend na afloop van het tweede mandaat en voor zover de uittredende korpschef een positieve evaluatie heeft verkregen in de loop van het vijfde jaar van het lopende mandaat, tenzij de magistraat de voorkeur eraan geeft zijn vroegere benoeming of zijn vroegere adjunct-mandaat terug op te nemen:	rechters in de politierechtbank, een parket, een arbeidsauditoraat of een parket-generaal een aanwijzing in subsidiaire orde tot gevolg, tijdelijk in overtal, in het adjunct-mandaat of een benoeming in het volgende ambt, dat pas zal worden uitgeoefend na afloop van het tweede mandaat en voor zover de uittredende korpschef een positieve evaluatie heeft verkregen in de loop van het vijfde jaar van het lopende mandaat, tenzij de magistraat de voorkeur eraan geeft zijn vroegere benoeming of zijn vroegere adjunct-mandaat terug op te nemen:
- de eerste voorzitter van het hof van beroep wordt aangewezen tot kamervoorzitter in het hof van beroep;	- de eerste voorzitter van het hof van beroep wordt aangewezen tot kamervoorzitter in het hof van beroep;
- de eerste voorzitter van het arbeidshof wordt aangewezen tot kamervoorzitter in het arbeidshof;	- de eerste voorzitter van het arbeidshof wordt aangewezen tot kamervoorzitter in het arbeidshof;
- de procureur-generaal bij het hof van beroep wordt aangewezen tot eerste advocaat-generaal bij het hof van beroep;	- de procureur-generaal bij het hof van beroep wordt aangewezen tot eerste advocaat-generaal bij het hof van beroep;
- de federale procureur wordt benoemd tot substituut-procureur-generaal en aangewezen tot eerste advocaat-generaal in het rechtsgebied van het hof van beroep waaruit hij afkomstig is;	- de federale procureur wordt benoemd tot substituut-procureur-generaal en aangewezen tot eerste advocaat-generaal in het rechtsgebied van het hof van beroep waaruit hij afkomstig is;
- de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg wordt benoemd tot raadsheer in het hof van beroep;	- de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg wordt benoemd tot raadsheer in het hof van beroep;
- de voorzitter van de ondernemingsrechtbank wordt benoemd tot raadsheer in het hof van beroep;	- de voorzitter van de ondernemingsrechtbank wordt benoemd tot raadsheer in het hof van beroep;
- de voorzitter van de arbeidsrechtbank wordt benoemd tot raadsheer in het arbeidshof;	- de voorzitter van de arbeidsrechtbank wordt benoemd tot raadsheer in het arbeidshof;
- de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank wordt benoemd tot raadsheer in het hof van beroep;	- de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank wordt benoemd tot raadsheer in het hof van beroep;
- de procureur des Konings wordt benoemd tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep;	- de procureur des Konings wordt benoemd tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep;
- de arbeidsauditeur wordt benoemd tot substituut-generaal bij het arbeidshof.	- de arbeidsauditeur wordt benoemd tot substituut-generaal bij het arbeidshof.
De uittredende korpschef kan op zijn verzoek door de Koning opnieuw worden benoemd, desgevallend tijdelijk in overtal, in het ambt waarin hij het laatst was benoemd voor zijn aanwijzing tot korpschef. In voorkomend geval neemt hij tevens het adjunct-mandaat waarin hij was aangewezen weer op in de fase waarin hij	De uittredende korpschef kan op zijn verzoek door de Koning opnieuw worden benoemd, desgevallend tijdelijk in overtal, in het ambt waarin hij het laatst was benoemd voor zijn aanwijzing tot korpschef. In voorkomend geval neemt hij tevens het adjunct-mandaat waarin hij was aangewezen weer op in de fase waarin hij

had opgehouden het uit te oefenen, voor zover het niet gaat om een mandaat bedoeld in § 5, achtste lid, of het bijzonder mandaat waarin hij was aangewezen binnen of buiten het rechtscollege of het parket waarin hij is of was benoemd in de fase waarin hij had opgehouden het uit te oefenen.	had opgehouden het uit te oefenen, voor zover het niet gaat om een mandaat bedoeld in § 5, achtste lid, of het bijzonder mandaat waarin hij was aangewezen binnen of buiten het rechtscollege of het parket waarin hij is of was benoemd in de fase waarin hij had opgehouden het uit te oefenen.
Het tweede lid geldt voor de korpschef die de vermelding "onvoldoende" heeft gekregen bij zijn evaluatie.	Het tweede lid geldt voor de korpschef die de vermelding "onvoldoende" heeft gekregen bij zijn evaluatie.
§ 5. De aanwijzing in de functie van korpschef van een kandidaat van buiten het rechtscollege of parket geeft aanleiding tot een gelijktijdige benoeming, in voorkomend geval tijdelijk in overtal, in dat rechtscollege of parket zonder dat artikel 287*sexies* van toepassing is, met uitzondering van de federale procureur die zijn benoeming behoudt en de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank die tegelijkertijd benoemd wordt hetzij als vrederechter in een kanton van het arrondissement, aangewezen door de Koning, hetzij als rechter in de politierechtbank van het arrondissement. In voorkomend geval heeft de aanwijzing in het mandaat van federale procureur bovendien een gelijktijdige aanwijzing in subsidiaire orde, in overtal, als federale magistraat tot gevolg. Wanneer de als voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank aangewezen magistraat geen vrederechter of rechter in de politierechtbank is, wordt hij respectievelijk aangewezen als vrederechter als de ondervoorzitter rechter in de politierechtbank is en als rechter in de politierechtbank als de ondervoorzitter vrederechter is.	§ 5. De aanwijzing in de functie van korpschef van een kandidaat van buiten het rechtscollege of parket geeft aanleiding tot een gelijktijdige benoeming, in voorkomend geval tijdelijk in overtal, in dat rechtscollege of parket zonder dat artikel 287*sexies* van toepassing is, met uitzondering van de federale procureur die zijn benoeming behoudt en de voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank die tegelijkertijd benoemd wordt hetzij als vrederechter in een kanton van het arrondissement, aangewezen door de Koning, hetzij als rechter in de politierechtbank van het arrondissement. In voorkomend geval heeft de aanwijzing in het mandaat van federale procureur bovendien een gelijktijdige aanwijzing in subsidiaire orde, in overtal, als federale magistraat tot gevolg. Wanneer de als voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank aangewezen magistraat geen vrederechter of rechter in de politierechtbank is, wordt hij respectievelijk aangewezen als vrederechter als de ondervoorzitter rechter in de politierechtbank is en als rechter in de politierechtbank als de ondervoorzitter vrederechter is.
De aanwijzing in het mandaat van voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg of van procureur des Konings van een kandidaat van buiten het rechtscollege of parket geeft ook aanleiding tot een benoeming in subsidiaire orde, in voorkomend geval tijdelijk in overtal, in de andere rechtbanken van eerste aanleg of parketten van de procureur des Konings van het rechtsgebied van het hof van beroep, overeenkomstig artikel 100 en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken.	De aanwijzing in het mandaat van voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg of van procureur des Konings van een kandidaat van buiten het rechtscollege of parket geeft ook aanleiding tot een benoeming in subsidiaire orde, in voorkomend geval tijdelijk in overtal, in de andere rechtbanken van eerste aanleg of parketten van de procureur des Konings van het rechtsgebied van het hof van beroep, overeenkomstig artikel 100 en met inachtneming van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken.

Het tweede lid is eveneens van toepassing op de aanwijzingen in de ondernemingsrechtbanken, de arbeidsrechtbanken en de arbeidsauditoraten in het rechtsgebied van het Hof van beroep te Brussel.	Het tweede lid is eveneens van toepassing op de aanwijzingen in de ondernemingsrechtbanken, de arbeidsrechtbanken en de arbeidsauditoraten in het rechtsgebied van het Hof van beroep te Brussel.
De korpschefs die op grond van het eerste lid zijn benoemd tot vrederechter in een kanton, worden in subsidiaire orde benoemd in de andere kantons van het gerechtelijk arrondissement.	De korpschefs die op grond van het eerste lid zijn benoemd tot vrederechter in een kanton, worden in subsidiaire orde benoemd in de andere kantons van het gerechtelijk arrondissement.
De aanwijzing in het mandaat van voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg te Eupen van een kandidaat van buiten het rechtscollege geeft ook aanleiding tot een benoeming tot rechter in subsidiaire orde, tijdelijk in overtal, in de ondernemingsrechtbank en in de arbeidsrechtbank te Eupen overeenkomstig artikel 100/1. De aanwijzing in het mandaat van procureur des Konings te Eupen, van een kandidaat van buiten het parket geeft ook aanleiding tot een benoeming tot substituut in subsidiaire orde, tijdelijk in overtal, in het arbeidsauditoraat te Eupen overeenkomstig artikel 156.	De aanwijzing in het mandaat van voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg te Eupen van een kandidaat van buiten het rechtscollege geeft ook aanleiding tot een benoeming tot rechter in subsidiaire orde, tijdelijk in overtal, in de ondernemingsrechtbank en in de arbeidsrechtbank te Eupen overeenkomstig artikel 100/1. De aanwijzing in het mandaat van procureur des Konings te Eupen, van een kandidaat van buiten het parket geeft ook aanleiding tot een benoeming tot substituut in subsidiaire orde, tijdelijk in overtal, in het arbeidsauditoraat te Eupen overeenkomstig artikel 156.
De basisbenoemingen en de benoemingen in subsidiaire orde bedoeld in deze paragraaf nemen een einde bij toepassing van paragraaf 4.	De basisbenoemingen en de benoemingen in subsidiaire orde bedoeld in deze paragraaf nemen een einde bij toepassing van paragraaf 4.
De aanwijzing als korpschef schorst het adjunct-mandaat.	De aanwijzing als korpschef schorst het adjunct-mandaat.
De aanwijzing als korpschef maakt evenwel een einde aan het mandaat van adjunct-procureur des Konings van Brussel, adjunct-arbeidsauditeur van Brussel, afdelingsvoorzitter, afdelingsprocureur, afdelingsauditeur en ondervoorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank.	De aanwijzing als korpschef maakt evenwel een einde aan het mandaat van adjunct-procureur des Konings van Brussel, adjunct-arbeidsauditeur van Brussel, afdelingsvoorzitter, afdelingsprocureur, afdelingsauditeur en ondervoorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank.
De houders van een adjunct-mandaat van wie het mandaat geschorst is, kunnen in voorkomend geval in overtal worden vervangen tijdens de duur van het mandaat van korpschef.	De houders van een adjunct-mandaat van wie het mandaat geschorst is, kunnen in voorkomend geval in overtal worden vervangen tijdens de duur van het mandaat van korpschef.
De korpschef kan in voorkomend geval worden vervangen in overtal.	De korpschef kan in voorkomend geval worden vervangen in overtal.

§ 5/1. Behoudens het geval waarin bij hun evaluatie de vermelding “onvoldoende” aan hen werd toegekend, mogen de magistraten die een mandaat van korpschef hebben uitgeoefend, respectievelijk de titel van ereeerste-voorzitter, erevoorzitter, ereprocureur-generaal, erefederale procureur, ereprocureur des Konings of ere-arbeidsauditeur dragen.	§ 5/1. Behoudens het geval waarin bij hun evaluatie de vermelding “onvoldoende” aan hen werd toegekend, mogen de magistraten die een mandaat van korpschef hebben uitgeoefend, respectievelijk de titel van ereeerste-voorzitter, erevoorzitter, ereprocureur-generaal, erefederale procureur, ereprocureur des Konings of ere-arbeidsauditeur dragen.
§ 6. Het openvallen van een mandaat van korpschef leidt tot toepassing van artikel 287*sexies*.	§ 6. Het openvallen van een mandaat van korpschef leidt tot toepassing van artikel 287*sexies*.
Indien het mandaat van eerste voorzitter van het Hof van Cassatie of van procureur-generaal bij het Hof van Cassatie voortijdig openvalt, wordt artikel 287*sexies* enkel toegepast voor zover de normale einddatum van het mandaat ten minste twee jaar verwijderd is van het tijdstip waarop het mandaat openvalt. Indien deze termijn korter is dan twee jaar, wordt het mandaat voltooid door de vervanger bedoeld in artikel 319, tweede lid, tweede zin.	Indien het mandaat van eerste voorzitter van het Hof van Cassatie of van procureur-generaal bij het Hof van Cassatie voortijdig openvalt, wordt artikel 287*sexies* enkel toegepast voor zover de normale einddatum van het mandaat ten minste twee jaar verwijderd is van het tijdstip waarop het mandaat openvalt. Indien deze termijn korter is dan twee jaar, wordt het mandaat voltooid door de vervanger bedoeld in artikel 319, tweede lid, tweede zin.
Indien op het tijdstip waarop een mandaat van federale procureur, van eerste voorzitter van het hof van beroep te Brussel, van procureur-generaal bij het hof van beroep te Brussel of van eerste voorzitter van het arbeidshof te Brussel voortijdig openvalt, de normale einddatum van het mandaat ten minste twee jaar verwijderd is, wordt artikel 287*sexies* toegepast.	Indien op het tijdstip waarop een mandaat van federale procureur, van eerste voorzitter van het hof van beroep te Brussel, van procureur-generaal bij het hof van beroep te Brussel of van eerste voorzitter van het arbeidshof te Brussel voortijdig openvalt, de normale einddatum van het mandaat ten minste twee jaar verwijderd is, wordt artikel 287*sexies* toegepast.
Indien op het tijdstip waarop een mandaat bedoeld in het derde lid voortijdig openvalt, de normale einddatum van het mandaat minder dan twee jaar verwijderd is, wordt het mandaat voltooid door de vervanger bedoeld in artikel 319, tweede lid, tweede zin.	Indien op het tijdstip waarop een mandaat bedoeld in het derde lid voortijdig openvalt, de normale einddatum van het mandaat minder dan twee jaar verwijderd is, wordt het mandaat voltooid door de vervanger bedoeld in artikel 319, tweede lid, tweede zin.
Indien de vervanging bedoeld in het vierde lid in de loop van het eerste mandaat gebeurt, wordt artikel 287*sexies* toegepast voor de toekenning van een mandaat voor de hernieuwingsperiode of voor het resterende deel van deze periode.	Indien de vervanging bedoeld in het vierde lid in de loop van het eerste mandaat gebeurt, wordt artikel 287*sexies* toegepast voor de toekenning van een mandaat voor de hernieuwingsperiode of voor het resterende deel van deze periode.
In geval van een oproep tot de kandidaten met toepassing van het tweede, derde en vijfde lid, kunnen op straffe van onontvankelijkheid enkel degenen die voldoen aan dezelfde	In geval van een oproep tot de kandidaten met toepassing van het tweede, derde en vijfde lid, kunnen op straffe van onontvankelijkheid enkel degenen die voldoen aan dezelfde

taalvoorwaarden als de korpschef wiens mandaat voortijdig afloopt, zich kandidaat stellen.	taalvoorwaarden als de korpschef wiens mandaat voortijdig afloopt, zich kandidaat stellen.
De duur van het mandaat van degene die met toepassing van het tweede, derde of vijfde lid, tot korpschef wordt aangewezen, wordt in afwijking van § 1 beperkt tot de resterende duur van het mandaat dat voortijdig afloopt. Indien de aanwijzing in een mandaat bedoeld in het derde lid evenwel gebeurt in de loop van het eerste mandaat, wordt voor de hernieuwingsperiode § 3*bis* toegepast.	De duur van het mandaat van degene die met toepassing van het tweede, derde of vijfde lid, tot korpschef wordt aangewezen, wordt in afwijking van § 1 beperkt tot de resterende duur van het mandaat dat voortijdig afloopt. Indien de aanwijzing in een mandaat bedoeld in het derde lid evenwel gebeurt in de loop van het eerste mandaat, wordt voor de hernieuwingsperiode § 3*bis* toegepast.
§ 7. De korpschef kan zijn mandaat voortijdig ter beschikking stellen langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs. Het mandaat wordt evenwel slechts beëindigd na negen maanden te rekenen vanaf de ontvangst van de terbeschikkingstelling. Deze termijn kan door de Koning, op gemotiveerd verzoek van de betrokken korpschef, worden ingekort.	§ 7. De korpschef kan zijn mandaat voortijdig ter beschikking stellen langs elektronische weg tegen ontvangstbewijs. Het mandaat wordt evenwel slechts beëindigd na negen maanden te rekenen vanaf de ontvangst van de terbeschikkingstelling. Deze termijn kan door de Koning, op gemotiveerd verzoek van de betrokken korpschef, worden ingekort.
De korpschef die het lopende mandaat niet voleindigt, neemt ambtshalve het ambt waarin hij op het tijdstip van zijn aanwijzing was benoemd weer op of, in voorkomend geval, het adjunct-mandaat waarin hij was aangewezen in de fase waarin hij had opgehouden het uit te oefenen, voor zover het niet gaat om een mandaat van adjunct-procureur des Konings van Brussel, adjunct-arbeidsauditeur van Brussel, afdelingsvoorzitter, afdelingsprocureur, afdelingsauditeur of ondervoorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank of het bijzonder mandaat binnen of buiten het rechtscollege of het parket waarin hij is of was benoemd waarin hij was aangewezen in de fase waarin hij had opgehouden het uit te oefenen.	De korpschef die het lopende mandaat niet voleindigt, neemt ambtshalve het ambt waarin hij op het tijdstip van zijn aanwijzing was benoemd weer op of, in voorkomend geval, het adjunct-mandaat waarin hij was aangewezen in de fase waarin hij had opgehouden het uit te oefenen, voor zover het niet gaat om een mandaat van adjunct-procureur des Konings van Brussel, adjunct-arbeidsauditeur van Brussel, afdelingsvoorzitter, afdelingsprocureur, afdelingsauditeur of ondervoorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank of het bijzonder mandaat binnen of buiten het rechtscollege of het parket waarin hij is of was benoemd waarin hij was aangewezen in de fase waarin hij had opgehouden het uit te oefenen.
De korpschef die zijn mandaat voortijdig ter beschikking stelt kan zich gedurende een termijn van twee jaar nadat hij zijn mandaat effectief neerlegde, niet opnieuw kandidaat stellen voor een mandaat van korpschef.	De korpschef die zijn mandaat voortijdig ter beschikking stelt kan zich gedurende een termijn van twee jaar nadat hij zijn mandaat effectief neerlegde, niet opnieuw kandidaat stellen voor een mandaat van korpschef.
Art. 259*sexies*/1	**Art. 259*sexies*/1**
De rechters in de tuchtrechtbank en de raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep worden aangewezen uit de magistraten	De rechters in de tuchtrechtbank en de raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep worden aangewezen uit de magistraten

van de zetel of uit de plaatsvervangende magistraten bedoeld in artikel 156*bis* die gedurende ten minste tien jaar een ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van de zetel hebben uitgeoefend en die nog nooit een tuchtsanctie hebben opgelopen, tenzij deze werd uitgewist.	van de zetel of uit de plaatsvervangende magistraten bedoeld in artikel 156*bis* die gedurende ten minste tien jaar een ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van de zetel hebben uitgeoefend en die nog nooit een tuchtsanctie hebben opgelopen, tenzij deze werd uitgewist.
De rechters in de tuchtrechtbank worden door de algemene vergaderingen van de rechtbanken van eerste aanleg aangewezen voor een niet-hernieuwbare termijn van zeven jaar uit de kandidaten die op een met redenen omklede wijze door de korpschef worden voorgesteld.	De rechters in de tuchtrechtbank worden door de algemene vergaderingen van de rechtbanken van eerste aanleg aangewezen voor een ~~niet-hernieuwbare~~ **hernieuwbare** termijn van zeven jaar uit de kandidaten die op een met redenen omklede wijze door de korpschef worden voorgesteld.
De raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep worden door de algemene vergaderingen van de hoven van beroep aangewezen voor een niet-hernieuwbare termijn van zeven jaar uit de kandidaten die op een met redenen omklede wijze door de korpschef worden voorgesteld.	De raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep worden door de algemene vergaderingen van de hoven van beroep aangewezen voor een ~~niet-hernieuwbare~~ **hernieuwbare** termijn van zeven jaar uit de kandidaten die op een met redenen omklede wijze door de korpschef worden voorgesteld.
De kandidaturen voor de mandaten van rechter bij de tuchtrechtbank en van raadsheer bij de tuchtrechtbank in hoger beroep worden naar de bevoegde algemene vergadering gestuurd binnen een termijn van een maand vanaf de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad*.	De kandidaturen voor de mandaten van rechter bij de tuchtrechtbank en van raadsheer bij de tuchtrechtbank in hoger beroep worden naar de bevoegde algemene vergadering gestuurd binnen een termijn van een maand vanaf de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad*.
De voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg en de eerste voorzitters van de hoven van beroep bezorgen de naam van de aangewezen rechters en raadsheren aan de minister van Justitie binnen vijfenzeventig dagen na de oproep tot kandidaten.	De voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg en de eerste voorzitters van de hoven van beroep bezorgen de naam van de aangewezen rechters en raadsheren aan de minister van Justitie binnen vijfenzeventig dagen na de oproep tot kandidaten.
De Koning stelt het contingent vast van de rechters die zitting kunnen houden in de tuchtrechtbank en van de raadsheren die zitting kunnen houden in de tuchtrechtbank in hoger beroep.	De Koning stelt het contingent vast van de rechters die zitting kunnen houden in de tuchtrechtbank en van de raadsheren die zitting kunnen houden in de tuchtrechtbank in hoger beroep.
De korpschefs en de leden van de Hoge Raad voor de Justitie kunnen niet worden aangewezen om zitting te houden in de tuchtrechtscolleges.	~~De korpschefs~~ **De werkende magistraten die een mandaat van korpschef uitoefenen** en de leden van de Hoge Raad voor de Justitie kunnen niet worden aangewezen om zitting te houden in de tuchtrechtscolleges.

Het mandaat van rechter in de tuchtrechtbank en van raadsheer in de tuchtrechtbank in hoger beroep neemt een einde wanneer de betrokkene een in de artikelen 308, 309/2, 323*bis*, 327 en 327*bis* bedoelde opdracht aanvaardt. Het mandaat neemt ambtshalve een einde wanneer hem een tuchtstraf wordt opgelegd.	Het mandaat van rechter in de tuchtrechtbank en van raadsheer in de tuchtrechtbank in hoger beroep neemt een einde wanneer de betrokkene een in de artikelen 308, 309/2, 323*bis*, 327 en 327*bis* bedoelde opdracht aanvaardt. Het mandaat neemt ambtshalve een einde wanneer hem een tuchtstraf wordt opgelegd.
Art. 259*octies*	**Art. 259*octies***
§1. De kandidaten die zich voor het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage inschrijven, moeten, op het ogenblik van hun inschrijving, licentiaat in de rechten of houder van een masterdiploma in de rechten en tijdens de periode van vier jaar voorafgaand aan de inschrijving gedurende ten minste twee jaar als houder van het diploma van licentiaat of master in de rechten als voornaamste beroepsactiviteit hetzij een stage bij de balie hebben doorlopen, hetzij andere juridische functies hebben uitgeoefend.	§ 1. De kandidaten die zich voor het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage inschrijven, moeten, op het ogenblik van hun inschrijving, licentiaat in de rechten of houder van een masterdiploma in de rechten en tijdens de periode van vier jaar voorafgaand aan de inschrijving gedurende ten minste twee jaar als houder van het diploma van licentiaat of master in de rechten als voornaamste beroepsactiviteit hetzij een stage bij de balie hebben doorlopen, hetzij andere juridische functies hebben uitgeoefend.
De kandidaturen voor dit vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage moeten worden ingediend binnen een maand na de bekendmaking van de oproep tot kandidaten in het *Belgisch Staatsblad*.	De kandidaturen voor dit vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage moeten worden ingediend binnen een maand na de bekendmaking van de oproep tot kandidaten in het *Belgisch Staatsblad*.
De Koning bepaalt bij een besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, en op advies van het College van het openbaar ministerie en van het College van de hoven en rechtbanken voor elk gerechtelijk jaar vóór 30 april het aantal vacante plaatsen van gerechtelijk stagiair voor de Nederlandse en voor de Franse taalrol. De Koning houdt rekening met het aantal gerechtelijke attachés bedoeld in § 7.	De Koning bepaalt bij een besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, en op advies van het College van het openbaar ministerie en van het College van de hoven en rechtbanken voor elk gerechtelijk jaar vóór 30 april het aantal vacante plaatsen van ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding** voor de Nederlandse en voor de Franse taalrol. De Koning houdt rekening met het aantal ~~gerechtelijke attachés~~ **kandidaat-magistraten** bedoeld in § 7.
De minister bevoegd voor Justitie benoemt de gerechtelijke stagiairs en wijst op gezamenlijk voorstel van het College van hoven en rechtbanken en het College van het openbaar ministerie het rechtsgebied van het hof van beroep aan waar de stage wordt doorgemaakt. De procureur-generaal verleent, binnen dit rechtsgebied, dienstaanwijzing aan de gerechtelijk stagiair bij een parket van de procureur des Konings of een arbeidsauditoraat	De minister bevoegd voor Justitie benoemt de ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding** en wijst op gezamenlijk voorstel van het College van hoven en rechtbanken en het College van het openbaar ministerie het rechtsgebied van het hof van beroep aan waar de stage wordt doorgemaakt. De procureur-generaal verleent, binnen dit rechtsgebied, dienstaanwijzing aan de ~~gerechtelijke stagiair~~ **magistraat in opleiding** bij een parket van de procureur des Konings of

en de eerste voorzitter van het hof van beroep verleent dienstaanwijzing aan de gerechtelijk stagiair in een rechtbank van eerste aanleg, een ondernemingsrechtbank of een arbeidsrechtbank.	een arbeidsauditoraat en de eerste voorzitter van het hof van beroep verleent dienstaanwijzing aan de ~~gerechtelijke stagiair~~ **magistraat in opleiding** in een rechtbank van eerste aanleg, een ondernemingsrechtbank of een arbeidsrechtbank.
Bij de benoeming, de aanwijzing in een rechtsgebied van een hof van beroep en de dienstaanwijzing van de gerechtelijke stagiairs wordt rekening gehouden met de voorrang volgens de rangschikking bedoeld in artikel 259*bis*-9, § 1/1, tweede lid.	Bij de benoeming, de aanwijzing in een rechtsgebied van een hof van beroep en de dienstaanwijzing van de ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding** wordt rekening gehouden met de voorrang volgens de rangschikking bedoeld in artikel 259*bis*-9, § 1/1, tweede lid.
§ 2. De stage die toegang geeft tot het ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van de zetel heeft een duur van twee jaar. Zij behelst een opleiding bestaande uit een cyclus van cursussen georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding en een praktische opleiding die verloopt in verschillende opeenvolgende stadia:	§ 2**. De stage die toegang geeft tot het ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van de zetel heeft een duur van twee jaar. Zij behelst een opleiding bestaande uit een cyclus van cursussen georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding en een praktische opleiding die verloopt in verschillende opeenvolgende stadia:**
- van de 1e tot de 11e maand, stage bij een parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur; deze periode omvat eveneens een maand in een administratieve dienst van een of meer parketten;	**- van de 1ste tot en met de 3e maand en van de 5e maand tot en met de 15e dag van de 12e maand, stage bij een parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur;**
- van de 12e tot de 14e maand een externe stage;	**- in de 4e maand en vanaf de 16e dag van de 23e maand tot de 24e maand een externe stage;**
- van de 15e tot de 24e maand, stage bij een of meer kamers van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of de ondernemingsrechtbank; deze periode omvat eveneens een maand in een of meer griffies.	**- vanaf de 16e dag van de 12e maand tot en met de 15e dag van de 23e maand, stage bij een of meer kamers van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of de ondernemingsrechtbank met inbegrip van een buitenlandse externe stage.**
Het programma van de externe stage wordt goedgekeurd door de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage.	Het programma van de externe stage wordt goedgekeurd door de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage.
De deelname aan de opleidingssessies georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding is verplicht voor alle gerechtelijke stagiairs.	De deelname aan de opleidingssessies georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding is verplicht voor alle ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding**.
§ 3. De gerechtelijk stagiair staat tijdens de hele duur van zijn stage, ook tijdens de externe stage,	§ 3. De ~~gerechtelijke stagiair~~ **magistraat in opleiding** staat tijdens de hele duur van zijn

onder het gezag en toezicht van de korpschef van het parket of de zetel waar hij zijn stage doormaakt.	stage, ook tijdens de externe stage, onder het gezag en toezicht van de korpschef van het parket of de zetel waar hij zijn stage doormaakt.
Hij staat eveneens onder leiding van twee stagemeesters die met zijn opleiding zijn belast en die bij de opmaak en de follow-up van het stageprogramma worden bijgestaan door het Instituut voor gerechtelijke opleiding. De eerste is magistraat bij het parket van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur. De tweede is magistraat van de zetel in de rechtbank van eerste aanleg, de arbeidsrechtbank of de ondernemingsrechtbank. Zij worden door hun respectievelijke korpschefs aangewezen onder de magistraten die de door het Instituut voor gerechtelijke opleiding georganiseerde gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd. Deze opleiding wordt minstens tweejaarlijks georganiseerd.	Hij staat eveneens onder leiding van twee stagemeesters die met zijn opleiding zijn belast en die bij de opmaak en de follow-up van het stageprogramma worden bijgestaan door het Instituut voor gerechtelijke opleiding. De eerste is magistraat bij het parket van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur. De tweede is magistraat van de zetel in de rechtbank van eerste aanleg, de arbeidsrechtbank of de ondernemingsrechtbank. Zij worden door hun respectievelijke korpschefs aangewezen onder de magistraten die de door het Instituut voor gerechtelijke opleiding georganiseerde gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd. Deze opleiding wordt minstens tweejaarlijks georganiseerd.
De stagiair moet vóór het einde van de 9e maand van de stage een met redenen omkleed voorstel inzake de externe stage ter goedkeuring voorleggen aan de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage.	~~De stagiair moet vóór het einde van de 9e maand van de stage~~ **De magistraat in opleiding moet voor het einde van de 2e maand voor wat betreft het eerste gedeelte van de externe stage en voor het einde van de 19e maand voor wat betreft het laatste gedeelte van de externe stage zoals bedoeld in paragraaf 2, eerste lid, tweede gedachtestreepje,** een met redenen omkleed voorstel inzake de externe stage ter goedkeuring voorleggen aan de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage.
In de loop van de 12e maand van de stage zendt de eerste stagemeester aan de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage een omstandig verslag over omtrent het verloop van het eerste deel van de stage en in de loop van de 15e maand van de stage een omstandig verslag omtrent het verloop van de externe stage. Hij bezorgt een afschrift van die verslagen aan de procureur des Konings en/of de arbeidsauditeur van het parket of het auditoraat waarin de stagiair dienstaanwijzing is verleend, evenals aan de betrokken procureur-generaal.	In de loop van de 12e maand van de stage zendt de eerste stagemeester aan de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage een omstandig verslag over omtrent het verloop van het eerste deel van de stage ~~en in de loop van de 15e maand van de stage een omstandig verslag omtrent het verloop~~ **alsook omtrent het verloop van het eerste gedeelte** van de externe stage. Hij bezorgt een afschrift van die verslagen aan de procureur des Konings en/of de arbeidsauditeur van het parket of het auditoraat waarin de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** dienstaanwijzing is verleend, evenals aan de betrokken procureur-generaal.

In de loop van de 21e maand zendt de tweede stagemeester aan de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage een omstandig verslag over omtrent het verloop van het derde deel van de stage en bezorgt een afschrift ervan aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of van de ondernemingsrechtbank waarin de stagiair dienstaanwijzing is verleend, evenals aan de eerste voorzitter van het betrokken hof van beroep. Indien nodig dient de stagemeester op dezelfde wijze een aanvullend verslag in omtrent de laatste drie stagemaanden.	**In de loop van de 20e maand zendt de tweede stagemeester aan de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage een omstandig verslag over omtrent het verloop van het tweede deel van de stage en in de loop van de 24e maand van het laatste deel van de stage en bezorgt een afschrift ervan aan de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of van de ondernemingsrechtbank waarin de magistraat in opleiding dienstaanwijzing is verleend, evenals aan de eerste voorzitter van het betrokken hof van beroep.**
Vóór het einde van de 22e stagemaand zendt de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage het omstandig eindverslag en de door de stagemeesters opgestelde verslagen over aan de minister bevoegd voor Justitie en zendt een afschrift van het eindverslag over aan de korpschefs van het parket en van het rechtscollege waarin de stagiair dienstaanwijzing is verleend, evenals aan de betrokken procureur-generaal en eerste voorzitter van het hof van beroep.	Vóór het einde van de 22e stagemaand zendt de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage het omstandig eindverslag en de door de stagemeesters opgestelde verslagen over aan de minister bevoegd voor Justitie en zendt een afschrift van het eindverslag over aan de korpschefs van het parket en van het rechtscollege waarin de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** dienstaanwijzing is verleend, evenals aan de betrokken procureur-generaal en eerste voorzitter van het hof van beroep.
De gerechtelijk stagiair ontvangt binnen dezelfde termijn een afschrift van de stageverslagen. Indien de inhoud van een of meer verslagen ongunstig is, brengt de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage advies uit, na de betrokkene te hebben gehoord. Van de inachtneming van dit voorschrift wordt melding gemaakt in het aan de minister bevoegd voor Justitie toegezonden verslag.	De ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding** ontvangt binnen dezelfde termijn een afschrift van de stageverslagen. Indien de inhoud van een of meer verslagen ongunstig is, brengt de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage advies uit, na de betrokkene te hebben gehoord. Van de inachtneming van dit voorschrift wordt melding gemaakt in het aan de minister bevoegd voor Justitie toegezonden verslag.
Indien het eindverslag gunstig is en de stagiair alle stageverplichtingen is nagekomen, reikt de directeur van het Instituut voor gerechtelijke opleiding aan de stagiair in de loop van de 22e stagemaand een getuigschrift uit waaruit blijkt dat hij met vrucht de gerechtelijke stage heeft voltooid en zendt hij een afschrift ervan aan de minister bevoegd voor Justitie. Het getuigschrift wordt echter ingetrokken indien de stagiair een ernstige fout maakt gedurende de laatste twee stagemaanden.	Indien het eindverslag gunstig is en de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** alle stageverplichtingen is nagekomen, reikt de directeur van het Instituut voor gerechtelijke opleiding aan de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** in de loop van de 22e stagemaand een getuigschrift uit waaruit blijkt dat hij met vrucht de gerechtelijke stage heeft voltooid en zendt hij een afschrift ervan aan de minister bevoegd voor Justitie. Het getuigschrift wordt echter ingetrokken indien de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** een ernstige fout maakt gedurende de laatste twee stagemaanden.

§ 4. De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde kan de stage, op gemotiveerd advies van de korpschef van het parket of van het rechtscollege waar de stagiair zijn stage doormaakt en van de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage, vroegtijdig beëindigen wegens professionele ongeschiktheid na de betrokkene te hebben gehoord en met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. De opzegtermijn gaat in na het verstrijken van de kalendermaand waarin de opzegging ter kennis wordt gebracht van de betrokkene.	§ 4. De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde kan de stage, op gemotiveerd advies van de korpschef van het parket of van het rechtscollege waar de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** zijn stage doormaakt en van de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage, vroegtijdig beëindigen wegens professionele ongeschiktheid na de betrokkene te hebben gehoord en met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. De opzegtermijn gaat in na het verstrijken van de kalendermaand waarin de opzegging ter kennis wordt gebracht van de betrokkene.
De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde kan de stage, op gemotiveerd advies van de korpschef van het parket of van het rechtscollege waar de stagiair zijn stage doormaakt en van de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage, ook vroegtijdig beëindigen wegens een ernstige fout na de betrokkene te hebben gehoord en zonder opzegtermijn.	De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde kan de stage, op gemotiveerd advies van de korpschef van het parket of van het rechtscollege waar de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** zijn stage doormaakt en van de bevoegde commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage, ook vroegtijdig beëindigen wegens een ernstige fout na de betrokkene te hebben gehoord en zonder opzegtermijn.
In de gevallen bedoeld in het eerste en het tweede lid is de betrokkene onderworpen aan de artikelen 7 tot 13 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen.	In de gevallen bedoeld in het eerste en het tweede lid is de betrokkene onderworpen aan de artikelen 7 tot 13 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen.
De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde kan de stage om gegronde redenen schorsen, hetzij ambtshalve na advies van de betrokken korpschef, hetzij op verzoek van de betrokkene.	De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde kan de stage om gegronde redenen schorsen, hetzij ambtshalve na advies van de betrokken korpschef, hetzij op verzoek van de betrokkene.
In geval van een onafgebroken schorsing of afwezigheid van meer dan een maand wordt de stage van rechtswege met eenzelfde termijn verlengd zonder dat deze verlenging meer dan acht maanden kan bedragen.	In geval van een onafgebroken schorsing of afwezigheid van meer dan een maand wordt de stage van rechtswege met eenzelfde termijn verlengd zonder dat deze verlenging meer dan acht maanden kan bedragen.
Het vierde en het vijfde lid zijn niet van toepassing op de in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 bedoelde verloven met betrekking tot moederschapsbescherming, die worden gelijkgesteld met stageperiodes.	Het vierde en het vijfde lid zijn niet van toepassing op de in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 bedoelde verloven met betrekking tot moederschapsbescherming, die worden gelijkgesteld met stageperiodes.
§ 5. De gerechtelijke stagiairs benoemd overeenkomstig § 1 worden in die hoedanigheid	§ 5. De ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding** benoemd overeenkomstig § 1 worden

in dienst genomen nadat zij de eed hebben afgelegd die bepaald is in artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eed.	in die hoedanigheid in dienst genomen nadat zij de eed hebben afgelegd die bepaald is in artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eed.
De stagiair heeft niet de hoedanigheid van magistraat.	De ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** heeft niet de hoedanigheid van magistraat.
De stagiair heeft, voor de duur van de stage bij het parket van de procureur des Konings of voor de duur van de stage bij het parket van de arbeidsauditeur, de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier respectievelijk van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur, maar mag in die hoedanigheid niet optreden dan na aanstelling door de procureur-generaal.	De ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** heeft, voor de duur van de stage bij het parket van de procureur des Konings of voor de duur van de stage bij het parket van de arbeidsauditeur, de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier respectievelijk van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur, maar mag in die hoedanigheid niet optreden dan na aanstelling door de procureur-generaal.
Na zes maanden stage kan hij door de procureur-generaal worden aangesteld om het ambt van openbaar ministerie geheel of ten dele uit te oefenen, enkel voor de duur van de stage bij het parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur.	Na zes maanden stage kan hij door de procureur-generaal worden aangesteld om het ambt van openbaar ministerie geheel of ten dele uit te oefenen, enkel voor de duur van de stage bij het parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur.
Tijdens de duur van de stage bij de zetel kan de stagiair als griffier worden toegevoegd overeenkomstig artikel 329. In die periode staat de gerechtelijk stagiair de rechter of de rechters bij uit wie de kamer van de rechtbank waarvoor hem dienstaanwijzing is verleend, is samengesteld. Hij woont de beraadslagingen bij, maar kan geen rechter vervangen.	Tijdens de duur van de stage bij de zetel kan de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** als griffier worden toegevoegd overeenkomstig artikel 329. In die periode staat de ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding** de rechter of de rechters bij uit wie de kamer van de rechtbank waarvoor hem dienstaanwijzing is verleend, is samengesteld. Hij woont de beraadslagingen bij, maar kan geen rechter vervangen.
Die dienstaanwijzingen worden ter kennis gebracht van de in § 3 bedoelde stagemeesters en van de respectieve korpschefs.	Die dienstaanwijzingen worden ter kennis gebracht van de in § 3 bedoelde stagemeesters en van de respectieve korpschefs.
Het ambt van gerechtelijk stagiair is onverenigbaar met iedere andere bezoldigde betrekking. De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde kan op advies van de betrokken stagemeester aan de belanghebbende evenwel toestemming verlenen tot de uitoefening van de ambten bedoeld in artikel 294, eerste lid.	Het ambt van ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding** is onverenigbaar met iedere andere bezoldigde betrekking. De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde kan op advies van de betrokken stagemeester aan de belanghebbende evenwel toestemming verlenen tot de uitoefening van de ambten bedoeld in artikel 294, eerste lid.
§ 6. De gerechtelijk stagiair ontvangt:	§ 6. De ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding** ontvangt:

1° een wedde uitbetaald na vervallen termijn, berekend in de weddeschaal NA 11, die aan het personeel van de federale overheidsdiensten wordt toegekend;	1° een wedde uitbetaald na vervallen termijn, berekend in de weddeschaal NA 11, die aan het personeel van de federale overheidsdiensten wordt toegekend;
2° de in deze schaal voorziene tussentijdse verhogingen;	2° de in deze schaal voorziene tussentijdse verhogingen;
3° de bijslagen, vergoedingen en bijkomende bezoldigingen die aan het personeel van de federale overheidsdiensten worden toegekend, in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden als die welke gelden voor voornoemd personeel;	3° de bijslagen, vergoedingen en bijkomende bezoldigingen die aan het personeel van de federale overheidsdiensten worden toegekend, in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden als die welke gelden voor voornoemd personeel;
4° een forfaitaire premie van 138 euro per daadwerkelijk in een parket van de procureur des Konings geleverde wachtdienst tijdens de nacht of tijdens de weekends of de feestdagen, voor zover hij op de rol van de wachtprestaties ingeschreven staat. Onder wachtdienst wordt een doorlopende dienst van twaalf uur verstaan tijdens dewelke betrokkenen bereikbaar en beschikbaar zijn, maar zich ook kunnen verplaatsen om prestaties te verrichten op een werkplaats. Het maximumbedrag van de premies voor de wettelijke stageperiode in het parket mag niet hoger zijn dan 1 242 euro.	4° een forfaitaire premie van 138 euro per daadwerkelijk in een parket van de procureur des Konings geleverde wachtdienst tijdens de nacht of tijdens de weekends of de feestdagen, voor zover hij op de rol van de wachtprestaties ingeschreven staat. Onder wachtdienst wordt een doorlopende dienst van twaalf uur verstaan tijdens dewelke betrokkenen bereikbaar en beschikbaar zijn, maar zich ook kunnen verplaatsen om prestaties te verrichten op een werkplaats. Het maximumbedrag van de premies voor de wettelijke stageperiode in het parket mag niet hoger zijn dan 1 242 euro.
Bij de benoeming tot de stage, wordt de wedde vastgesteld door enkel een periode van twee jaar in aanmerking te nemen die geldt als de ervaring vereist overeenkomstig § 1, eerste lid, als voorwaarde voor deelname aan het vergelijkend toelatingsexamen tot de stage.	Bij de benoeming tot de stage, wordt de wedde vastgesteld door enkel een periode van twee jaar in aanmerking te nemen die geldt als de ervaring vereist overeenkomstig § 1, eerste lid, als voorwaarde voor deelname aan het vergelijkend toelatingsexamen tot de stage.
De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedde van het personeel is ook van toepassing op de wedde van de stagiair en op de wachtpremie. Zij worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.	De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedde van het personeel is ook van toepassing op de wedde van de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** en op de wachtpremie. Zij worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.
De volledige wetgeving betreffende de sociale zekerheid van de stagiairs van het openbaar ambt is op de gerechtelijk stagiair toepasselijk.	De volledige wetgeving betreffende de sociale zekerheid van de stagiairs van het openbaar ambt is op de ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding** toepasselijk.
De Koning regelt de rechtshulp aan de gerechtelijke stagiairs en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade, overeenkomstig de bepalingen die op het rijkspersoneel van toepassing zijn.	De Koning regelt de rechtshulp aan de ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding** en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade, overeenkomstig de bepalingen die op het rijkspersoneel van toepassing zijn.

§ 7. Indien de stage met vrucht is voltooid en de benoeming van de stagiair niet kan plaatshebben op het einde van de 24e maand, benoemt de Koning de stagiair ambtshalve tot gerechtelijk attaché bij de hoven en rechtbanken of bij het openbaar ministerie, naargelang van het geval.	§ 7. Indien de stage met vrucht is voltooid en de benoeming van de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** niet kan plaatshebben op het einde van de 24e maand, benoemt de Koning de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** ambtshalve tot ~~gerechtelijk attaché~~ **kandidaat-magistraat** bij de hoven en rechtbanken of bij het openbaar ministerie, naargelang van het geval.
Daartoe stellen de gerechtelijke stagiairs vóór het einde van de 21e maand van hun stage de minister bevoegd voor Justitie elektronisch ervan in kennis of zij eventueel, na afloop van hun stage, bij voorkeur bij het parket dan wel bij de zetel de functie van gerechtelijk attaché willen uitoefenen.	Daartoe stellen de ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding** vóór het einde van de 21e maand van hun stage de minister bevoegd voor Justitie elektronisch ervan in kennis of zij eventueel, na afloop van hun stage, bij voorkeur bij het parket dan wel bij de zetel de functie van ~~gerechtelijk attaché~~ **kandidaat-magistraat** willen uitoefenen.
De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde wijst naargelang van de noodwendigheden van de dienst en, indien mogelijk, op grond van de voorkeur van de gerechtelijk attaché, de rechtbank of het parket aan waarin hij zijn ambt zal uitoefenen. De noodwendigheden van de dienst worden opgesteld op advies van het College van de hoven en rechtbanken en van het College van het openbaar ministerie.	De minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde wijst naargelang van de noodwendigheden van de dienst en, indien mogelijk, op grond van de voorkeur van de ~~gerechtelijk attaché~~ **kandidaat-magistraat**, de rechtbank of het parket aan waarin hij zijn ambt zal uitoefenen. De noodwendigheden van de dienst worden opgesteld op advies van het College van de hoven en rechtbanken en van het College van het openbaar ministerie.
Het College van hoven en rechtbanken en het College van het openbaar ministerie brengen elk jaar aan de minister bevoegd voor Justitie verslag uit met betrekking tot de situatie van de gerechtelijk attachés bij de hoven en rechtbanken en het openbaar ministerie, evenals de evaluatie van de overgang naar de magistratuur in de loop van het afgelopen gerechtelijk jaar. Dit verslag wordt overgezonden aan de Kamer van volksvertegenwoordigers.	Het College van hoven en rechtbanken en het College van het openbaar ministerie brengen elk jaar aan de minister bevoegd voor Justitie verslag uit met betrekking tot de situatie van de ~~gerechtelijk attachés~~ **kandidaat-magistraten** bij de hoven en rechtbanken en het openbaar ministerie, evenals de evaluatie van de overgang naar de magistratuur in de loop van het afgelopen gerechtelijk jaar. Dit verslag wordt overgezonden aan de Kamer van volksvertegenwoordigers.
De gerechtelijk attaché heeft bij het parket de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier respectievelijk van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur, maar mag in die hoedanigheid niet optreden dan na aanstelling door de procureur-generaal. Hij kan door de procureur-generaal worden aangesteld om het ambt van openbaar ministerie geheel of ten dele uit te	De ~~gerechtelijk attaché~~ **kandidaat-magistraat** heeft bij het parket de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier respectievelijk van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur, maar mag in die hoedanigheid niet optreden dan na aanstelling door de procureur-generaal. Hij kan door de procureur-generaal worden aangesteld om het ambt van openbaar ministerie geheel of ten dele

oefenen onder toezicht van de korpschef van het parket waaraan hij verbonden is.	uit te oefenen onder toezicht van de korpschef van het parket waaraan hij verbonden is.
De gerechtelijk attaché bij de hoven en rechtbanken staat onder toezicht van de korpschef van het rechtscollege waaraan hij is verbonden. Hij kan als griffier worden toegevoegd overeenkomstig artikel 329. Hij staat de rechter of de rechters bij uit wie de kamer van de rechtbank waarvoor hem dienstaanwijzing is verleend, is samengesteld. Hij woont de beraadslagingen bij en kan een plaatsvervanging waarnemen.	De ~~gerechtelijk attaché~~ **kandidaat-magistraat** bij de hoven en rechtbanken staat onder toezicht van de korpschef van het rechtscollege waaraan hij is verbonden. Hij kan als griffier worden toegevoegd overeenkomstig artikel 329. Hij staat de rechter of de rechters bij uit wie de kamer van de rechtbank waarvoor hem dienstaanwijzing is verleend, is samengesteld. Hij woont de beraadslagingen bij en kan een plaatsvervanging waarnemen.
§ 8. Het statuut van de referendarissen en parketjuristen is van toepassing op de gerechtelijke attachés onder voorbehoud van het volgende:	§ 8. Het statuut van de referendarissen en parketjuristen is van toepassing op de ~~gerechtelijke attachés~~ **kandidaat-magistraten** onder voorbehoud van het volgende:
1° de gerechtelijk attaché ontvangt een wedde uitbetaald na vervallen termijn, die overeenkomt met een ambt in de klasse A1;	1° de ~~gerechtelijk attaché~~ **kandidaat-magistraat** ontvangt een wedde uitbetaald na vervallen termijn, die overeenkomt met een ambt in de klasse A1;
2° voor de toepassing van artikel 372*bis* wordt de duur van de gerechtelijke stage als schaalanciënniteit gerekend en wordt de gerechtelijk attaché geacht twee keer ambtshalve de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” te hebben gekregen;	2° voor de toepassing van artikel 372*bis* wordt de duur van de gerechtelijke stage als schaalanciënniteit gerekend en wordt de ~~gerechtelijk attaché~~ **kandidaat-magistraat** geacht twee keer ambtshalve de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” te hebben gekregen;
3° de gerechtelijk attaché is vrijgesteld van de stageperiode die aan de benoeming voorafgaat;	3° de ~~gerechtelijk attaché~~ **kandidaat-magistraat** is vrijgesteld van de stageperiode die aan de benoeming voorafgaat;
4° de gerechtelijk attaché ontvangt een forfaitaire premie van 138 euro per daadwerkelijk in een parket van de procureur des Konings geleverde wachtdienst tijdens de nacht of tijdens de weekends of de feestdagen, voor zover hij op de rol van de wachtprestaties ingeschreven staat. Onder wachtdienst wordt een doorlopende dienst van twaalf uur verstaan tijdens dewelke betrokkenen bereikbaar en beschikbaar zijn, maar zich ook kunnen verplaatsen om prestaties te verrichten op een werkplaats. Het aantal gepresteerde wachtdiensten per jaar mag niet hoger zijn dan 18.	4° de ~~gerechtelijk attaché~~ **kandidaat-magistraat** ontvangt een forfaitaire premie van 138 euro per daadwerkelijk in een parket van de procureur des Konings geleverde wachtdienst tijdens de nacht of tijdens de weekends of de feestdagen, voor zover hij op de rol van de wachtprestaties ingeschreven staat. Onder wachtdienst wordt een doorlopende dienst van twaalf uur verstaan tijdens dewelke betrokkenen bereikbaar en beschikbaar zijn, maar zich ook kunnen verplaatsen om prestaties te verrichten op een werkplaats. Het aantal gepresteerde wachtdiensten per jaar mag niet hoger zijn dan 18.
De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel is ook van toepassing op de wedde van de gerechtelijk stagiair en op de	De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel is ook van toepassing op de wedde van de ~~gerechtelijk stagiair~~ **kandidaat-**

wachtpremie. Zij worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.	**magistraat** en op de wachtpremie. Zij worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.
Art. 260	**Art. 260**
§ 1. Om te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie moet de kandidaat hetzij doctor, licentiaat of master in de rechten zijn, hetzij licentiaat of master in de Romaanse of Germaanse filologie, hetzij licentiaat vertaler.	**§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie moet de kandidaat:** **1° doctor, licentiaat of master in de rechten zijn, hetzij licentiaat of master in de Romaanse of Germaanse filologie, hetzij licentiaat vertaler;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.**
De kandidaten worden met het oog op hun benoeming gerangschikt op grond van een vergelijkend examen. Het Hof van Cassatie stelt de examenmaterie vast, bepaalt de voorwaarden van het vergelijkend examen en stelt de examencommissie aan. De geslaagden behouden gedurende drie jaar te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal van het vergelijkend examen het voordeel van hun uitslag.	**Opgeheven**
Iedere examencommissie bestaat uit een lid van het Hof dat door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie is aangewezen, uit een magistraat van het parket aangewezen door de procureur-generaal bij dit Hof, uit een advocaat bij het Hof van Cassatie aangewezen door de stafhouder, uit een attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten en uit een buiten de instelling staande persoon, deze laatste twee in onderling overleg aangewezen door de eerste voorzitter en de procureur-generaal.	**Opgeheven**
De uitkeringen en vergoedingen aan de leden en aan de secretaris van de examencommissie worden door de Koning vastgesteld.	**Opgeheven**
§ 2. Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of	§ 2. Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of

"uitzonderlijk" heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287quater zijn benoeming heeft voorgesteld.	"uitzonderlijk" heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287quater zijn benoeming heeft voorgesteld.
Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.	Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.
De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.	De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.
	§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met als titel attaché in de dienst documentatie en overeenstemming der teksten, moet de kandidaat: **1° vast benoemd zijn in de klasse A1 met als attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste 2 jaar;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.**
	§ 4. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met als titel adviseur overeenstemming der teksten, moet de kandidaat: **1° vast benoemd zijn in de klasse A1 of de klasse A2 met als titel attaché in de dienst documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar in de klasse A1 of ten minste zes jaar in de klassen A1 en A2 samen;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.**
Art. 261	**Art. 261**

Om te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel referendaris bij het hof van beroep, bij het arbeidshof en bij de rechtbanken, of parketjurist bij de parketten bij die hoven en die rechtbanken, moet de kandidaat:	**§ 1.** ~~Om te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel referendaris bij het hof van beroep, bij het arbeidshof en bij de rechtbanken, of parketjurist bij de parketten bij die hoven en die rechtbanken,~~ **Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel referendaris of parketjurist**, moet de kandidaat:
1° doctor, licentiaat of master in de rechten zijn;	1° doctor, licentiaat of master in de rechten zijn;
2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287quater zijn benoeming heeft voorgesteld.	Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287quater zijn benoeming heeft voorgesteld.
Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.	Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.
De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.	De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.
	§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met als titel referendaris of parketjurist, moet de kandidaat:
	1° vast benoemd zijn in de klasse A1 met als titel referendaris of parketjurist en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste 2 jaar;
	2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.

Art. 261/1	Art. 261/1
Om te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel criminoloog, moet de kandidaat:	**§ 1.** Om **door middel van werving** te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel criminoloog, moet de kandidaat:
1° doctor, licentiaat of master in de criminologische wetenschappen zijn;	1° doctor, licentiaat of master in de criminologische wetenschappen zijn;
2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.	Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.
Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.	Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.
De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.	De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.
	§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met als titel criminoloog, moet de kandidaat:
	1° vast benoemd zijn in de klasse A1 met als titel criminoloog en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste 2 jaar;
	2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
	§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met als titel criminoloog, moet de kandidaat:

	1° vast benoemd zijn in de klasse A1 of de klasse A2 met als titel criminoloog en beschikken over een klassenanciënniteit van tenminste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar in de klasse A1 of ten minste zes jaar in de klassen A1 en A2 samen;
	2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
Art. 262	**Art. 262**
§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.	Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.
Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.	Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.
De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.	De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.
§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:	**§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:**

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of graadanciënniteit van ten minste 5 jaar in het ambt van referendaris, griffier-hoofd van dienst of griffier als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of 10 jaar in het ambt van griffier; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.	**1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit van ten minste 2 jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste 2 jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste 5 jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift ;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.**
	§ 2/1. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat: **1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.**
	§ 2/2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A4 van het niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat: **1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.**
§ 3. Om overeenkomstig artikel 160, § 8, derde lid, aangewezen te worden in een klasse van niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat: 1° vast benoemd zijn in het niveau A als lid van het gerechtspersoneel;	§ 3**. Om overeenkomstig artikel 160, § 8, vierde lid, aangewezen te worden in een klasse A4 van niveau A met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat:** **1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3 als lid van het gerechtspersoneel. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken**

2° beschikken over een niveau-anciënniteit van ten minste 6 jaar; 3° en geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt die wordt georganiseerd door Selor - het Selectiebureau van de federale overheid.	**over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;** **2° en geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt die wordt georganiseerd door Selor - het Selectiebureau van de federale overheid.**
De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud op grond van een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie.	De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud op grond van een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie.
De werkelijk gepresteerde diensten in de hoedanigheid van contractueel personeelslid worden in aanmerking genomen voor de berekening van de vereiste niveau-anciënniteit.	De werkelijk gepresteerde diensten in de hoedanigheid van contractueel personeelslid worden in aanmerking genomen voor de berekening van de vereiste niveau-anciënniteit.
Art. 263	**Art. 263**
§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.	Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.
Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.	Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.
De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld	De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld

in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.	in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.
§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat: 1° vast benoemd zijn in een functie van het niveau A of een graad van het niveau B en beschikken over, naargelang het geval, een klassenanciënniteit of een graadanciënniteit van tenminste 2 jaar als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of van ten minste 5 jaar indien deze niet over dergelijk diploma of getuigschrift beschikt; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.	**§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A1 van het niveau A met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat:** **1° vast benoemd zijn in een graad van het niveau B;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.**
	§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat: **1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit van ten minste 2 jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste 2 jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste 5 jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.**
	§ 4. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat: **1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;**

	2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.
Art. 264	**Art. 264**
§ 1. Om door middel van werving tot de graad van griffier te worden benoemd in het niveau B moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau B bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	§ 1. Om door middel van werving tot de graad van griffier te worden benoemd in het niveau B moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau B bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287quater zijn benoeming heeft voorgesteld.	Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287quater zijn benoeming heeft voorgesteld.
Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.	Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.
De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.	De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.
§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in het niveau B tot de graad van griffier moet de kandidaat: 1° vast benoemd zijn in het ambt van assistent of deskundige bij een griffie , een parketsecretariaat of, in voorkomend geval, een steundienst; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in het niveau B tot de graad van griffier moet de kandidaat: 1° vast benoemd zijn in het ambt van assistent ~~of deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of, in voorkomend geval, een steundienst~~ **bij een griffie, een parketsecretariaat, een steundienst of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring**; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd

	door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
§ 3. De vergelijkende selectie kan meerdere opeenvolgende modules van proeven omvatten waarbij de kandidaat enkel tot de volgende module wordt toegelaten op voorwaarde dat hij geslaagd is voor de vorige. In dat geval wordt de rangschikking enkel vastgelegd op basis van de resultaten van de laatste module.	§ 3. De vergelijkende selectie kan meerdere opeenvolgende modules van proeven omvatten waarbij de kandidaat enkel tot de volgende module wordt toegelaten op voorwaarde dat hij geslaagd is voor de vorige. In dat geval wordt de rangschikking enkel vastgelegd op basis van de resultaten van de laatste module.
Art. 265	**Art. 265**
§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.	Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.
Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.	Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.
De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.	De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.
§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat: 1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of graadanciënniteit van ten minste 5 jaar in het	**§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:**

ambt van parketjurist, secretaris-hoofd van dienst of secretaris als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of ten minste 10 jaar in het ambt van secretaris; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.	**1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4;**
	§ 2/1. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A4 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat: **1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4;**
§ 3. Om overeenkomstig artikel 160, § 8, derde lid, aangewezen te worden in een klasse van niveau A, met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat: 1° vast benoemd zijn in het niveau A als lid van het gerechtspersoneel; 2° beschikken over een niveau-anciënniteit van ten minste 6 jaar; 3° en geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt die wordt georganiseerd door Selor - het Selectiebureau van de federale overheid.	**§ 3. Om overeenkomstig artikel 160, § 8, vierde lid, aangewezen te worden in de klasse A4 van niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:** **1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3 als lid van het gerechtspersoneel. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;** **2° en geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt die wordt georganiseerd door Selor - het Selectiebureau van de federale overheid.**
De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud op grond van een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie.	De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud op grond van een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie.
De werkelijk gepresteerde diensten in de hoedanigheid van contractueel personeelslid worden in aanmerking genomen voor de berekening van de vereiste niveau-anciënniteit.	De werkelijk gepresteerde diensten in de hoedanigheid van contractueel personeelslid worden in aanmerking genomen voor de berekening van de vereiste niveau-anciënniteit.
Art. 266	**Art. 266**

§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287quater zijn benoeming heeft voorgesteld.	Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie bedoeld in artikel 287quater zijn benoeming heeft voorgesteld.
Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.	Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.
De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.	De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.
§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat: 1° vast benoemd zijn in een functie van het niveau A of een graad van het niveau B en beschikken over, naargelang het geval, een klassenanciënniteit of een graadanciënniteit van tenminste 2 jaar als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of van ten minste 5 jaar indien deze niet over dergelijk diploma of getuigschrift beschikt; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.	**§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A1 van het niveau A met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat:** **1° vast benoemd zijn in een graad van het niveau B ;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.**
	§ 3. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het

	niveau A met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat: **1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit van ten minste 2 jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste 2 jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste 5 jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.**
	§ 4. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat: **1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen ;** **2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.**
Art. 267	**Art. 267**
§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in het niveau B tot de graad van secretaris bij een parket moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau B bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	§ 1. Om door middel van werving te worden benoemd in het niveau B tot de graad van secretaris bij een parket moet de kandidaat: 1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau B bij de Rijksbesturen; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie	Na afloop van een stage die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen, wordt de benoeming definitief wanneer de stagiair na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen of wanneer de beroepscommissie

bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.	bedoeld in artikel 287*quater* zijn benoeming heeft voorgesteld.
Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.	Tijdens de stage kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan de stage een einde maken op voorstel van de bedoelde beroepscommissie.
De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.	De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de stagiairs van de niveaus B, C en D bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden op hen toegepast.
§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in het niveau B met de graad van secretaris moet de kandidaat: 1° vast benoemd zijn in het ambt van assistent of deskundige bij een griffie , een parketsecretariaat of, in voorkomend geval, een steundienst; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.	§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in het niveau B met de graad van secretaris moet de kandidaat: 1° vast benoemd zijn in het ambt van assistent ~~of deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of, in voorkomend geval, een steundienst~~ **bij een griffie, een parketsecretariaat, een steundienst of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring**; 2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.
§ 3. De vergelijkende selectie kan meerdere opeenvolgende modules van proeven omvatten waarbij de kandidaat enkel tot de volgende module wordt toegelaten op voorwaarde dat hij geslaagd is voor de vorige. In dat geval wordt de rangschikking enkel vastgelegd op basis van de resultaten van de laatste module.	§ 3. De vergelijkende selectie kan meerdere opeenvolgende modules van proeven omvatten waarbij de kandidaat enkel tot de volgende module wordt toegelaten op voorwaarde dat hij geslaagd is voor de vorige. In dat geval wordt de rangschikking enkel vastgelegd op basis van de resultaten van de laatste module.
Art. 273	**Art. 273**
De Koning bepaalt de nadere regels voor de vergelijkende selectie bedoeld in de artikelen 261 tot 268 en 270 tot 272.	De Koning bepaalt de nadere regels voor de vergelijkende selectie bedoeld in ~~de artikelen 261 tot 268~~ **de artikelen 260 tot 268** en 270 tot 272.
Art. 274	**Art. 274**
§ 1. In het niveau A en voor een betrekking van griffier of secretaris, kiest het directiecomité of de betrekking moet worden verleend door middel van mutatie, mobiliteit, werving, bevordering en/of verandering van graad.	§ 1. In het niveau A en voor een betrekking van griffier of secretaris, kiest het directiecomité of de betrekking moet worden verleend door middel van mutatie, mobiliteit, werving, ~~bevordering en/of verandering van graad~~ **bevordering of verandering van graad**.

Voor de vredegerechten en de politierechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Brussel ligt die keuze bij de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg. De voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg wordt bepaald overeenkomstig artikel 186*bis*, tweede tot zevende lid.	Voor de vredegerechten en de politierechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Brussel ligt die keuze bij de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg. De voorzitter van de bevoegde rechtbank van eerste aanleg wordt bepaald overeenkomstig artikel 186*bis*, tweede tot zevende lid.
§ 2. Voor de benoeming tot hoofdgriffier, griffier-hoofd van dienst, hoofdsecretaris, secretaris-hoofd van dienst of tot functies in de klasse A3 of A4 in niveau A kiest het directiecomité of de betrekking moet worden verleend door middel van mutatie of bevordering.	§ 2. Voor de benoeming tot hoofdgriffier, griffier-hoofd van dienst, hoofdsecretaris, secretaris-hoofd van dienst of tot functies in de klasse ~~A3 of A4~~ **A3, A4 of A5** in niveau A kiest het directiecomité of de betrekking moet worden verleend door middel van mutatie of bevordering.
Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend onder deze personeelsleden wordt, bij mobiliteit, een beroep gedaan op de ambtenaren van het federaal administratief openbaar ambt, in de zin van artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, die voldoen aan de reglementaire voorwaarden en die er aanspraak kunnen op maken door bevordering tot de hogere klasse.	Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend onder deze personeelsleden wordt, bij mobiliteit, een beroep gedaan op de ambtenaren van het federaal administratief openbaar ambt, in de zin van artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, die voldoen aan de reglementaire voorwaarden en die er aanspraak kunnen op maken door bevordering tot de hogere klasse.
Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend bij mobiliteit, wordt ze toegekend overeenkomstig de regels bepaald inzake aanwerving. Evenwel, wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4 geëist.	Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend bij mobiliteit, wordt ze toegekend overeenkomstig de regels bepaald inzake aanwerving. Evenwel, wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4 geëist.
§ 2/1. Voor de aanwijzing tot hoofdgriffier of hoofdsecretaris wordt in de vacante betrekking voorzien door een beroep te doen op gerechtspersoneel dat voldoet aan de reglementaire voorwaarden en dat aanspraak kan maken op bevordering.	§ 2/1. Voor de aanwijzing tot hoofdgriffier of hoofdsecretaris wordt in de vacante betrekking voorzien door een beroep te doen op gerechtspersoneel dat voldoet aan de reglementaire voorwaarden en dat aanspraak kan maken op bevordering.
§ 3. Op aanvraag van de minister van Justitie of zijn gemachtigde organiseert Selor een vergelijkende selectie die leidt tot een rangschikking van de geslaagden.	§ 3. Op aanvraag van de minister van Justitie of zijn gemachtigde organiseert Selor een vergelijkende selectie die leidt tot een rangschikking van de geslaagden.
§ 4. Wanneer de aard van de te begeven functie dit vereist kan de minister van Justitie of zijn gemachtigde op verzoek van het directiecomité,	§ 4. Wanneer de aard van de te begeven functie dit vereist kan de minister van Justitie of zijn gemachtigde op verzoek van het directiecomité,

onder toezicht van Selor een bijkomende vergelijkende proef organiseren die voor deze functie leidt tot een aparte rangschikking van de geslaagden. De bijkomende vergelijkende proef kan uit meerder opeenvolgende delen bestaan waarbij de kandidaat enkel kan deelnemen aan het volgende deel als deze geslaagd is voor het vorige deel. In dit geval wordt de rangschikking bepaald op basis van de resultaten van het laatste deel, dat minstens een interview omvat.	onder toezicht van Selor een bijkomende vergelijkende proef organiseren die voor deze functie leidt tot een aparte rangschikking van de geslaagden. De bijkomende vergelijkende proef kan uit meerder opeenvolgende delen bestaan waarbij de kandidaat enkel kan deelnemen aan het volgende deel als deze geslaagd is voor het vorige deel. **Het maximum aantal kandidaten, rekening houdende met hun rangschikking, dat toegelaten wordt tot de bijkomende proef kan beperkt worden.** In dit geval wordt de rangschikking bepaald op basis van de resultaten van het laatste deel, dat minstens een interview omvat.
De selectiecommissie is samengesteld als volgt:	De selectiecommissie is samengesteld als volgt:
1° als voorzitter, naar gelang van het geval, de korpschef bedoeld in artikel 58*bis*, 2°, van het hof, de rechtbank of het parket waarin de betrekking is vacant verklaard of zijn aangestelde;	1° als voorzitter, naar gelang van het geval, de korpschef bedoeld in artikel 58*bis*, 2°, van het hof, de rechtbank of het parket waarin de betrekking is vacant verklaard of zijn aangestelde;
2° minstens twee leden die door de minister van Justitie zijn aangewezen uit personen die wegens hun bevoegdheid of hun specialisatie, bijzonder geschikt zijn. Deze bijzondere geschiktheid kan worden aangetoond hetzij door een diploma, hetzij door een relevante beroepsbekwaamheid.	2° minstens twee leden die door de minister van Justitie zijn aangewezen uit personen die wegens hun bevoegdheid of hun specialisatie, bijzonder geschikt zijn. Deze bijzondere geschiktheid kan worden aangetoond hetzij door een diploma, hetzij door een relevante beroepsbekwaamheid.
Ingeval van samenloop van kandidaten die in aanmerking komen voor mutatie, mobiliteit, werving, bevordering en/of verandering van graad, wordt steeds een bijkomende proef georganiseerd.	**Opgeheven**
De werfreserve van de bijkomende vergelijkende proef heeft een geldigheidsduur van twee jaar, te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal dat deze afsluit.	De werfreserve van de bijkomende vergelijkende proef heeft een geldigheidsduur van twee jaar, te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal dat deze afsluit.
De deelname aan de bijkomende vergelijkende proef is niet verplicht. De geslaagden voor deze vergelijkende proef, evenals de kandidaten die niet zijn geslaagd, behouden de rangschikking bedoeld in § 3.	De deelname aan de bijkomende vergelijkende proef is niet verplicht. De geslaagden voor deze vergelijkende proef, evenals de kandidaten die niet zijn geslaagd, behouden de rangschikking bedoeld in § 3.
§ 4/1. Het directiecomité kan, zonder toepassing van artikel 287*sexies*, een beroep doen op de bestaande reserve van een bijkomende vergelijkende proef bedoeld in paragraaf 4, vierde lid.	§ 4/1. Het directiecomité kan, zonder toepassing van artikel 287*sexies*, een beroep doen op de bestaande reserve van een bijkomende vergelijkende proef bedoeld in paragraaf 4, vierde lid.

§ 4/2. De geslaagden voor de bijkomende vergelijkende proef die niet ingaan op een betrekking die hen wordt aangeboden, worden geschrapt uit de werfreserve van de bijkomende vergelijkende proef.	§ 4/2. De geslaagden voor de bijkomende vergelijkende proef die niet ingaan op een betrekking die hen wordt aangeboden, worden geschrapt uit de werfreserve van de bijkomende vergelijkende proef.
§ 5. De Koning benoemt of, in voorkomend geval, wijst aan de geslaagde die het hoogst is gerangschikt voor de desbetreffende vergelijkende selectie ofwel de geslaagde die het hoogst is gerangschikt voor de bijkomende vergelijkende proef.	§ 5. De Koning benoemt of, in voorkomend geval, wijst aan de geslaagde die het hoogst is gerangschikt voor de desbetreffende vergelijkende selectie ofwel de geslaagde die het hoogst is gerangschikt voor de bijkomende vergelijkende proef.
Art. 277	**Art. 277**
§ 1. Om tot de klasse A2 te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A1 hebben.	§ 1. Om tot de klasse A2 **met de titel van attaché** te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A1 hebben.
Om tot de klasse A3 te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 hebben of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen.	Om tot de klasse A3 **met de titel van adviseur** te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 hebben of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen.
Om tot de klasse A4 te worden bevorderd moet het personeelslid met de klasse A3 bekleed zijn.	Om tot de klasse A4 **met de titel van adviseur-generaal** te worden bevorderd moet het personeelslid met de klasse A3 bekleed zijn.
Om tot de klasse A5 te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A4 hebben.	Om tot de klasse A5 **met de titel van adviseur-generaal** te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A4 hebben.
§ 2. In afwijking van § 1, moeten personeelsleden bedoeld in de artikelen 262, § 2, 263, § 2, 265, § 2, 266, § 2, niet beschikken over een klassenanciënniteit om te worden bevorderd tot een klasse A2 of A3, met de titel van hoofdgriffier, hoofdsecretaris, griffier-hoofd van dienst of secretaris-hoofd van dienst.	**Opgeheven**
§ 3. [...]	§ 3. [...]
§ 4. [...]	§ 4. [...]

§ 5. De bevordering door overgang naar het hogere niveau wordt verleend bij wege van een vergelijkende selectie.	§ 5. **De bevordering door overgang naar het hogere niveau of een hogere klasse wordt verleend bij wege van een vergelijkende selectie, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.**
Art. 278	**Art. 278**
§ 1. De verandering van graad is de benoeming van het personeelslid tot een graad die gelijkwaardig is met de zijne.	**De verandering van graad of titel is de benoeming van het personeelslid tot een graad of titel die gelijkwaardig is met de zijne.**
§ 2. De benoemingen door verandering van graad worden door de Koning gedaan, of door de minister van Justitie wat de deskundigen betreft.	**De benoemingen door verandering van graad van de deskundigen worden door de minister van Justitie gedaan. De andere benoemingen door verandering van graad en de benoemingen door verandering van titel worden door de Koning gedaan.**
Art. 279	**Art. 279**
§ 1. Om aan de proeven voor de bevordering naar niveau A deel te nemen moet het personeelslid zich in een administratieve stand bevinden waarin hij zijn aanspraken op bevordering kan laten gelden, en bij zijn laatste evaluatie de vermelding “uitzonderlijk” of “voldoet aan de verwachting” hebben gekregen en behouden.	§ 1. Om aan de proeven voor de bevordering naar ~~niveau A~~ **een klasse van het niveau A** deel te nemen moet het personeelslid zich in een administratieve stand bevinden waarin hij zijn aanspraken op bevordering kan laten gelden, en bij zijn laatste evaluatie de vermelding “uitzonderlijk” of “voldoet aan de verwachting” hebben gekregen en behouden.
§ 2. De proeven voor de overgang naar het niveau A zijn in drie reeksen ingedeeld: De eerste reeks wordt georganiseerd door Selor. De proeven van die reeks beogen een evaluatie van het vermogen van een personeelslid om in niveau A te functioneren. Ze worden afgesloten met een attest van slagen of een verslag van het niet-slagen. Het attest van slagen is onbeperkt in de tijd geldig.	§ 2. De proeven voor de overgang naar het niveau A zijn in drie reeksen ingedeeld: De eerste reeks wordt georganiseerd door Selor. De proeven van die reeks beogen een evaluatie van het vermogen van een personeelslid om in niveau A te functioneren. Ze worden afgesloten met een attest van slagen of een verslag van het niet-slagen. Het attest van slagen is onbeperkt in de tijd geldig.
De afgevaardigd bestuurder van Selor kan een vrijstelling toekennen voor proeven waarvoor men reeds geslaagd is.	~~De afgevaardigd bestuurder van Selor~~ **De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning** kan een vrijstelling toekennen voor proeven waarvoor men reeds geslaagd is.
Een personeelslid dat niet geslaagd is voor een proef wordt gedurende een periode van zes maanden, te rekenen vanaf de datum van het afleggen van deze proef, uitgesloten van de	Een personeelslid dat niet geslaagd is voor een proef wordt gedurende een periode van zes maanden, te rekenen vanaf de datum van het afleggen van deze proef, uitgesloten van de

mogelijkheid van het opnieuw afleggen ervan.	mogelijkheid van het opnieuw afleggen ervan.
§ 3. De tweede reeks omvat vier proeven die een evaluatie van de verwerving van kennis beogen. Elk van de vier proeven bestaat in het volgen van en slagen voor cursussen van minstens vier ECTS-studiepunten van een masterprogramma van een universiteit of hogeschool van de Europese Economische Ruimte. De tweede reeks proeven is alleen toegankelijk voor de geslaagden van de eerste reeks proeven.	§ 3. De tweede reeks omvat vier proeven die een evaluatie van de verwerving van kennis beogen. Elk van de vier proeven bestaat in het volgen van en slagen voor cursussen van minstens vier ECTS-studiepunten van een masterprogramma van een universiteit of hogeschool van de Europese Economische Ruimte. De tweede reeks proeven is alleen toegankelijk voor de geslaagden van de eerste reeks proeven.
Een van die proeven dient gekozen te worden binnen de vakgebieden economie, recht of overheidsfinanciën.	Een van die proeven dient gekozen te worden binnen de vakgebieden economie, recht of overheidsfinanciën.
De drie andere proeven worden gekozen in onderling akkoord tussen de kandidaat en de minister van Justitie of zijn afgevaardigde op advies van het Instituut voor de gerechtelijke opleiding.	De drie andere proeven worden gekozen in onderling akkoord tussen de kandidaat en de minister van Justitie of zijn afgevaardigde op advies van het Instituut voor de gerechtelijke opleiding.
Het Instituut voor gerechtelijke opleiding kan ook zelf de in het derde lid bedoelde proeven organiseren, mits gunstig advies van twee hoogleraren, één van elke taalrol, gespecialiseerd in het vakgebied van die proeven. Het advies zal gunstig zijn indien en alleen indien de proeven tot het niveau van een master behoren en indien elke proef met minstens vier ECTS-studiepunten overeenkomt.	Het Instituut voor gerechtelijke opleiding kan ook zelf de in het derde lid bedoelde proeven organiseren, mits gunstig advies van twee hoogleraren, één van elke taalrol, gespecialiseerd in het vakgebied van die proeven. Het advies zal gunstig zijn indien en alleen indien de proeven tot het niveau van een master behoren en indien elke proef met minstens vier ECTS-studiepunten overeenkomt.
Kandidaten die houder zijn van een master of van een ander diploma dat toegang verleent tot het niveau A, die is uitgereikt door een universiteit of hogeschool van de Europese Economische Ruimte, worden beschouwd als geslaagden van de proeven van deze reeks.	Kandidaten die houder zijn van een master of van een ander diploma dat toegang verleent tot het niveau A, die is uitgereikt door een universiteit of hogeschool van de Europese Economische Ruimte, worden beschouwd als geslaagden van de proeven van deze reeks.
Voor elke proef van deze reeks is het slagen onbeperkt in de tijd geldig.	Voor elke proef van deze reeks is het slagen onbeperkt in de tijd geldig.
De inschrijvingskosten voor de proeven van deze reeks worden ten laste genomen door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.	De inschrijvingskosten voor de proeven van deze reeks worden ten laste genomen door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.
§ 4. De derde reeks is een vergelijkende selectie voor een functie van het niveau A. Ze wordt georganiseerd door Selor. Ze is alleen toegankelijk voor de geslaagden van de eerste en de tweede reeks proeven. De vergelijkende	§ 4. De derde reeks is een vergelijkende selectie voor een functie van het niveau A. Ze wordt georganiseerd door Selor. Ze is alleen toegankelijk voor de geslaagden van de eerste en de tweede reeks proeven **alsook voor de**

selectie kan meerdere proeven omvatten, waarvan de eerste een uitsluitingsproef kan zijn.	**titularissen van een ambt in een klasse van het niveau A**. De vergelijkende selectie kan meerdere proeven omvatten, waarvan de eerste een uitsluitingsproef kan zijn.
Art. 287*sexies*	**Art. 287*sexies***
Elke kandidaatstelling voor een benoeming in de rechterlijke orde of voor een aanwijzing als korpschef, rechter in de strafuitvoeringsrechtbank, verbindingsmagistraat in jeugdzaken, bijstandsmagistraat, federaal magistraat, substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken of van lid van het gerechtspersoneel moet op straffe van verval aan de minister van Justitie worden gericht binnen een termijn van twintig dagen vanaf de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad.	Elke kandidaatstelling voor een benoeming in de rechterlijke orde of voor een aanwijzing als korpschef, rechter in de strafuitvoeringsrechtbank, verbindingsmagistraat in jeugdzaken, bijstandsmagistraat, federaal magistraat, substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken ~~of van lid van het gerechtspersoneel~~ **of referendaris bij het Hof van Cassatie** moet op straffe van verval aan de minister van Justitie worden gericht binnen een termijn van twintig dagen vanaf de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad.
De bekendmaking van de vacature vermeldt, in voorkomend geval, binnen welke termijn de kandidaten kunnen vragen gehoord te worden met toepassing van de artikelen 259*ter*, 259*quater* en 259*sexies*, § 1, 3°.	De bekendmaking van de vacature vermeldt, in voorkomend geval, binnen welke termijn de kandidaten kunnen vragen gehoord te worden met toepassing van de artikelen 259*ter*, 259*quater* en 259*sexies*, § 1, 3°.
Elke kandidatuur voor een benoeming of voor een aanwijzing tot korpschef in de magistratuur dient op straffe van verval, vergezeld te zijn van: a) alle stavingstukken met betrekking tot de studies en beroepservaring; b) een curriculum vitae overeenkomstig een door de minister van Justitie, op voorstel van de Hoge Raad voor de Justitie, bepaald standaardformulier;	Elke kandidatuur voor een benoeming of voor een aanwijzing tot korpschef in de magistratuur dient op straffe van verval, vergezeld te zijn van: a) alle stavingstukken met betrekking tot de studies en beroepservaring; b) een curriculum vitae overeenkomstig een door de minister van Justitie, op voorstel van de Hoge Raad voor de Justitie, bepaald standaardformulier;
Het beleidsplan, bedoeld in artikel 259*quater*, § 2, derde lid, moet, op straffe van verval langs elektronische weg aan de minister van Justitie worden gericht binnen een termijn van zestig dagen na de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad*.	Het beleidsplan, bedoeld in artikel 259*quater*, § 2, derde lid, moet, op straffe van verval langs elektronische weg aan de minister van Justitie worden gericht binnen een termijn van zestig dagen na de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad*.
De bekendmaking kan geschieden op zijn vroegst vijftien maanden vóór het ontstaan van de vacature.	De bekendmaking kan geschieden op zijn vroegst vijftien maanden vóór het ontstaan van de vacature.

Geen benoeming noch aanwijzing kan geschieden dan nadat de termijn bepaald in het eerste lid is verlopen.	Geen benoeming noch aanwijzing kan geschieden dan nadat de termijn bepaald in het eerste lid is verlopen.
De oproep in het *Belgisch Staatsblad* vermeldt de wijze waarop de kandidaturen moeten worden ingediend. De oproep kan evenzeer voor vacatures van het gerechtspersoneel en rekening houdende met de rangschikking, het maximum aantal deelnemers aan de bijkomende proef vastleggen.	De oproep in het *Belgisch Staatsblad* vermeldt de wijze waarop de kandidaturen moeten worden ingediend. ~~De oproep kan evenzeer voor vacatures van het gerechtspersoneel en rekening houdende met de rangschikking, het maximum aantal deelnemers aan de bijkomende proef vastleggen.~~
De in het derde lid bedoelde stavingstukken met betrekking tot de studies en beroepservaring moeten evenwel niet meer aan de kandidaat worden gevraagd wanneer zij reeds werden ingediend bij een eerdere kandidaatstelling of wanneer zij beschikbaar zijn omdat de kandidaat al lid of personeelslid is van de rechterlijke orde.	De ~~in het derde lid bedoelde~~ stavingstukken met betrekking tot de studies en beroepservaring moeten evenwel niet meer aan de kandidaat worden gevraagd wanneer zij reeds werden ingediend bij een eerdere kandidaatstelling of wanneer zij beschikbaar zijn omdat de kandidaat al lid of personeelslid is van de rechterlijke orde.
Art. 287*octies*	**Art. 287*octies***
Het vrijwillig ontslag geeft aanleiding tot ambtsneerlegging. In dat geval mag het personeelslid bedoeld in de hoofdstukken Vsexies en VI zijn dienst slechts verlaten nadat hij zijn ontslag, bij een ter post aangetekende brief, ter kennis heeft gebracht aan de minister van Justitie of zijn gemachtigde.	Het vrijwillig ontslag geeft aanleiding tot ambtsneerlegging. In dat geval mag het personeelslid bedoeld in de hoofdstukken Vsexies en VI zijn dienst slechts verlaten nadat hij zijn ontslag, ~~bij een ter post aangetekende brief~~ **bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG**, ter kennis heeft gebracht aan de minister van Justitie of zijn gemachtigde.
De in het eerste lid bedoelde kennisgeving gebeurt ten minste dertig dagen voorafgaand aan het ontslag, dat ingaat op de datum van verzending van de aangetekende brief. Die termijn kan in onderlinge overeenstemming worden ingekort.	De in het eerste lid bedoelde kennisgeving gebeurt ten minste dertig dagen voorafgaand aan het ontslag, dat ingaat op de ~~datum van verzending van de aangetekende brief~~ **datum van verzending van de aangetekende zending**. Die termijn kan in onderlinge overeenstemming worden ingekort.
Art. 315*ter*	**Art. 315*ter***

§ 1. De Federale Overheidsdienst Justitie stelt een elektronische lijst op van de personen die een gerechtelijk ambt uitoefenen zoals bedoeld in Deel II, boek II, eerste titel, en van de personen die werden benoemd tot gerechtelijk stagiair overeenkomstig artikel 259*octies*, § 1, vierde lid, hierna "de lijst" genoemd.	§ 1. De Federale Overheidsdienst Justitie stelt een elektronische lijst op van de personen die een gerechtelijk ambt uitoefenen zoals bedoeld in Deel II, boek II, eerste titel, en van de personen die werden benoemd tot ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding** overeenkomstig artikel 259*octies*, § 1, vierde lid, hierna "de lijst" genoemd.
Behoudens tegenbewijs, wordt in geval van niet-overeenstemming de voorkeur gegeven aan de vermeldingen op die lijst boven elke andere vermelding.	Behoudens tegenbewijs, wordt in geval van niet-overeenstemming de voorkeur gegeven aan de vermeldingen op die lijst boven elke andere vermelding.
§ 2. De Federale Overheidsdienst Justitie, hierna "de beheerder" genoemd, staat in voor inrichting en het beheer van de lijst. Zij staat in voor de controle op de werking en het gebruik van deze lijst en ziet erop toe dat deze voortdurend wordt bijgewerkt.	§ 2. De Federale Overheidsdienst Justitie, hierna "de beheerder" genoemd, staat in voor inrichting en het beheer van de lijst. Zij staat in voor de controle op de werking en het gebruik van deze lijst en ziet erop toe dat deze voortdurend wordt bijgewerkt.
De Federale Overheidsdienst Justitie wordt met betrekking tot de lijst beschouwd als de verantwoordelijke voor de verwerking in de zin van artikel 4, 7) van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.	De Federale Overheidsdienst Justitie wordt met betrekking tot de lijst beschouwd als de verantwoordelijke voor de verwerking in de zin van artikel 4, 7) van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.
§ 3. De Koning bepaalt, na advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit, de gegevens die in de lijst zijn opgenomen.	§ 3. De Koning bepaalt, na advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit, de gegevens die in de lijst zijn opgenomen.
§ 4. De lijst en de daarin opgenomen gegevens zullen, onder toezicht van de beheerder en voor zover noodzakelijk voor het vervullen van hun respectievelijke wettelijke opdrachten, uitsluitend kunnen worden geraadpleegd door:	§ 4. De lijst en de daarin opgenomen gegevens zullen, onder toezicht van de beheerder en voor zover noodzakelijk voor het vervullen van hun respectievelijke wettelijke opdrachten, uitsluitend kunnen worden geraadpleegd door:
1° de Federale Overheidsdienst Justitie;	1° de Federale Overheidsdienst Justitie;
2° de personen opgenomen in de lijst bedoeld in paragraaf 1.	2° de personen opgenomen in de lijst bedoeld in paragraaf 1.
§ 5. De gegevens die in de lijst zijn opgenomen, worden bewaard gedurende dertig jaar te rekenen vanaf de dag waarop het gerechtelijk ambt zoals bedoeld in Deel II, boek II, eerste	§ 5. De gegevens die in de lijst zijn opgenomen, worden bewaard gedurende dertig jaar te rekenen vanaf de dag waarop het gerechtelijk ambt zoals bedoeld in Deel II, boek II, eerste

titel, of de gerechtelijke stage bedoeld in artikel 259*octies* eindigt.	titel, of de gerechtelijke stage bedoeld in artikel 259*octies* eindigt.
§ 6. Hij die in welke hoedanigheid ook deelneemt aan de verzameling, de verwerking of de mededeling van de in de lijst opgenomen gegevens of kennis heeft van die gegevens, moet het vertrouwelijk karakter ervan in acht nemen. Artikel 458 van het Strafwetboek is op hem toepasselijk.	§ 6. Hij die in welke hoedanigheid ook deelneemt aan de verzameling, de verwerking of de mededeling van de in de lijst opgenomen gegevens of kennis heeft van die gegevens, moet het vertrouwelijk karakter ervan in acht nemen. Artikel 458 van het Strafwetboek is op hem toepasselijk.
§ 7. Teneinde voor de toepassing van de eerste paragraaf de personen die een gerechtelijk ambt uitoefenen zoals bedoeld in deel II, boek II, eerste titel en de personen die werden benoemd tot gerechtelijk stagiair overeenkomstig artikel 259*octies*, § 1, vierde lid, te identificeren, is de beheerder gemachtigd om:	§ 7. Teneinde voor de toepassing van de eerste paragraaf de personen die een gerechtelijk ambt uitoefenen zoals bedoeld in deel II, boek II, eerste titel en de personen die werden benoemd tot ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding** overeenkomstig artikel 259*octies*, § 1, vierde lid, te identificeren, is de beheerder gemachtigd om:
1° gebruik te maken van het rijksregisternummer van de personen die een gerechtelijk ambt uitoefenen zoals bedoeld in Deel II, boek II, eerste titel, en toegang te hebben tot de gegevens bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1°, 2°, 6°, en tweede lid, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een rijksregister van de natuurlijke personen;	1° gebruik te maken van het rijksregisternummer van de personen die een gerechtelijk ambt uitoefenen zoals bedoeld in Deel II, boek II, eerste titel, en toegang te hebben tot de gegevens bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1°, 2°, 6°, en tweede lid, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een rijksregister van de natuurlijke personen;
2° toegang te hebben tot de volgende gegevens uit de registers bedoeld in artikel 4, § 2, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid:	2° toegang te hebben tot de volgende gegevens uit de registers bedoeld in artikel 4, § 2, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid:
a) naam en voornamen;	a) naam en voornamen;
b) geboorteplaats en -datum;	b) geboorteplaats en -datum;
c) datum van overlijden.	c) datum van overlijden.
Het rijksregisternummer, de geboorteplaats en -datum en de datum van overlijden van de in het vorige lid bedoelde fysieke personen mogen niet worden meegedeeld aan het publiek.	Het rijksregisternummer, de geboorteplaats en -datum en de datum van overlijden van de in het vorige lid bedoelde fysieke personen mogen niet worden meegedeeld aan het publiek.
	Art. 323*ter* (nieuw)
	Opdrachten die in het kader van het ministerieel besluit van 16 december 2021 houdende maatregelen van interne organisatie met het oog op de coördinatie, stroomlijning en versnelling van de digitalisering van Justitie worden uitgeoefend door magistraten van de zetel worden beschouwd als een opdracht in de zin van artikel 323*bis*, § 1.

Art. 326*ter*	**Art. 326*ter***
§ 1. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan het College van het openbaar ministerie, mits in achtneming van de taalvereisten, een magistraat van een parket van de procureur des Konings opdragen het ambt van substituut-procureur voor de verkeersveiligheid tijdelijk uit te oefenen.	§ 1. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan het College van het openbaar ministerie, mits in achtneming van de taalvereisten, een magistraat van een parket van de procureur des Konings opdragen het ambt van substituut-procureur voor de verkeersveiligheid tijdelijk uit te oefenen.
De opdracht wordt gegeven na advies van de betrokken korpschefs en na de betrokken magistraat te hebben gehoord.	De opdracht wordt gegeven na advies van de betrokken korpschefs en na de betrokken magistraat te hebben gehoord.
§ 2. Een lid van het parket voor de verkeersveiligheid kan, mits akkoord van de betrokken procureur des Konings of arbeidsauditeur, het ambt van openbaar ministerie tijdelijk waarnemen in het parket van de procureur des Konings of het arbeidsauditoraat.	§ 2. Een lid van het parket voor de verkeersveiligheid kan, mits akkoord van de betrokken procureur des Konings of arbeidsauditeur, het ambt van openbaar ministerie tijdelijk waarnemen in het parket van de procureur des Konings of het arbeidsauditoraat.
§ 3. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan het College van het openbaar ministerie, op voorstel van de procureur voor de verkeersveiligheid en na overleg met de bevoegde procureur-generaal, procureur des Konings of arbeidsauditeur, een lid van een parket-generaal, van een auditoraat-generaal bij het arbeidshof, van een parket van de procureur des Konings of van een arbeidsauditoraat bij de arbeidsrechtbank opdragen om in het parket voor de verkeersveiligheid de opdrachten van het openbaar ministerie tijdelijk uit te oefenen in het kader van welbepaalde dossiers. Tijdens de uitoefening van zijn opdracht heeft deze magistraat dezelfde bevoegdheden als de substituut-procureurs voor de verkeersveiligheid.	§ 3. Wanneer de behoeften van de dienst het rechtvaardigen, kan het College van het openbaar ministerie, op voorstel van de procureur voor de verkeersveiligheid en na overleg met de bevoegde procureur-generaal, procureur des Konings of arbeidsauditeur, een lid van een parket-generaal, van een auditoraat-generaal bij het arbeidshof, van een parket van de procureur des Konings of van een arbeidsauditoraat bij de arbeidsrechtbank opdragen om in het parket voor de verkeersveiligheid de opdrachten van het openbaar ministerie tijdelijk uit te oefenen in het kader van welbepaalde dossiers. **Deze opdracht kan al dan niet vanuit de standplaats worden uitgeoefend.** Tijdens de uitoefening van zijn opdracht heeft deze magistraat dezelfde bevoegdheden als de substituut-procureurs voor de verkeersveiligheid.
De voormelde magistraten oefenen in die gevallen deze taak uit onder de onmiddellijke leiding en toezicht van de procureur voor de verkeersveiligheid. Hun overige taken oefenen zij verder onder de onmiddellijke leiding en toezicht van hun korpschef uit.	De voormelde magistraten oefenen in die gevallen deze taak uit onder de onmiddellijke leiding en toezicht van de procureur voor de verkeersveiligheid. Hun overige taken oefenen zij verder onder de onmiddellijke leiding en toezicht van hun korpschef uit.
Ingeval omtrent de voormelde opdrachten geen overeenstemming bestaat tussen de procureur	Ingeval omtrent de voormelde opdrachten geen overeenstemming bestaat tussen de procureur

voor de verkeersveiligheid en de bevoegde procureur-generaal, procureur des Konings of arbeidsauditeur, beslist het College van het openbaar ministerie.	voor de verkeersveiligheid en de bevoegde procureur-generaal, procureur des Konings of arbeidsauditeur, beslist het College van het openbaar ministerie.
	Art. 327*quater* (nieuw)
	Opdrachten die in het kader van het ministerieel besluit van 16 december 2021 houdende maatregelen van interne organisatie met het oog op de coördinatie, stroomlijning en versnelling van de digitalisering van Justitie worden uitgeoefend door magistraten van het openbaar ministerie worden beschouwd als een opdracht in de zin van artikel 323*bis*, §2.
Art. 352*ter*	**Art. 352*ter***
De Koning bepaalt de legitimatiekaarten en andere middelen van identificatie van de magistraten, van de gerechtelijke stagiairs en van het gerechtspersoneel.	De Koning bepaalt de legitimatiekaarten en andere middelen van identificatie van de magistraten, van de ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding** en van het gerechtspersoneel.
Art. 357	**Art. 357**
§1. Toegekend worden: 1° (...); 2° een weddebijslag van 2 602,89 EUR aan de rechters van de familie- en jeugdrechtbank tijdens de duur van hun ambtsuitoefening in de jeugdkamers; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360*bis* wordt toegekend; 3° een weddebijslag van 4 214,19 EUR aan de onderzoeksrechters tijdens de duur van hun ambtsuitoefening; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360*bis* wordt toegekend zonder dat het totale loon lager mag zijn dan datgene dat de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap; 4° een weddenbijslag van 2 602,89 EUR aan de substituut-procureurs des Konings gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden die effectief het ambt uitoefenen. Na twee jaar ambtsuitoefening bedraagt deze weddenbijslag 6 544,39 EUR De cumulatie van deze weddenbijslag met de wedde en de weddenbijslagen bedoeld in artikel 360*bis* mag 62.905,54 EUR niet overschrijden; 5° een weddebijslag van 2 602,89 EUR aan de eerste substituten-procureurs des Konings die	§1. Toegekend worden: 1° (...); 2° een weddebijslag van 2 602,89 EUR aan de rechters van de familie- en jeugdrechtbank tijdens de duur van hun ambtsuitoefening in de jeugdkamers; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360*bis* wordt toegekend; 3° een weddebijslag van 4 214,19 EUR aan de onderzoeksrechters tijdens de duur van hun ambtsuitoefening; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360*bis* wordt toegekend zonder dat het totale loon lager mag zijn dan datgene dat de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap; 4° een weddenbijslag van 2 602,89 EUR aan de substituut-procureurs des Konings gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden die effectief het ambt uitoefenen. Na twee jaar ambtsuitoefening bedraagt deze weddenbijslag 6 544,39 EUR De cumulatie van deze weddenbijslag met de wedde en de weddenbijslagen bedoeld in artikel 360*bis* mag 62.905,54 EUR niet overschrijden; 5° een weddebijslag van 2 602,89 EUR aan de eerste substituten-procureurs des Konings die

de titel van auditeur voeren; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend; 6° (...); 7° een weddebijslag van 4.214,19 euro aan de rechters in de strafuitvoeringsrechtbank en aan de substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken die het ambt daadwerkelijk uitoefenen. Deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste in artikel 360*bis* bedoelde weddebijslag wordt toegekend zonder dat het totale loon lager mag zijn dan datgene dat de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap; 8° een weddebijslag van 2.602,89 EUR aan de rechters bedoeld in de tabel "Aantal rechters gespecialiseerd in strafzaken in fiscale aangelegenheden in de rechtbank van eerste aanleg", gevoegd bij de wet van 3 april 1953 betreffende de rechterlijke inrichting, die effectief het ambt uitoefenen. De cumulatie van deze weddenbijslag met de wedde en de weddenbijslagen bedoeld in artikel 360*bis* mag 62.905,54 EUR niet overschrijden.	de titel van auditeur voeren; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend; 6° (...); 7° een weddebijslag van 4.214,19 euro aan de rechters in de strafuitvoeringsrechtbank en aan de substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken die het ambt daadwerkelijk uitoefenen. Deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste in artikel 360*bis* bedoelde weddebijslag wordt toegekend zonder dat het totale loon lager mag zijn dan datgene dat de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap; 8° een weddebijslag van 2.602,89 EUR aan de rechters bedoeld in de tabel "Aantal rechters gespecialiseerd in strafzaken in fiscale aangelegenheden in de rechtbank van eerste aanleg", gevoegd bij de wet van 3 april 1953 betreffende de rechterlijke inrichting, die effectief het ambt uitoefenen. De cumulatie van deze weddenbijslag met de wedde en de weddenbijslagen bedoeld in artikel 360*bis* mag 62.905,54 EUR niet overschrijden.
De weddenbijslag van 2 602,89 EUR bedoeld in het eerste lid, 4° en 8° wordt opgetrokken tot 6 544,39 EUR indien de aldaar bedoelde substituten en rechters houder zijn van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of door een niet-universitaire instelling voor hoger onderwijs die is opgenomen in een door de Koning opgestelde lijst. De cumulatie van deze weddenbijslag met de wedde en de weddenbijslagen bedoeld in artikel 360*bis* mag 62.905,54 EUR niet overschrijden.	**De weddebijslag van 2 602,89 euro bedoeld in het eerste lid, 4° en 8°, wordt opgetrokken tot 6 544,39 euro indien de aldaar bedoelde substituten en rechters houder zijn van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in fiscaliteit blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of, voor zover de opleiding in aanmerking wordt genomen door de benoemings- en aanwijzingscommissie bedoeld in artikel 259*bis*-8, door een niet-universitaire instelling voor hoger onderwijs.** De cumulatie van deze weddenbijslag met de wedde en de weddenbijslagen bedoeld in artikel 360*bis* mag 62.905,54 EUR niet overschrijden.
De substituut-procureur des Konings, gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden, die aangewezen wordt tot eerste substituut, behoudt onder dezelfde voorwaarden als bepaald in het eerste lid, 4° en het tweede lid, de aldaar bedoelde weddebijslag.	De substituut-procureur des Konings, gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden, die aangewezen wordt tot eerste substituut, behoudt onder dezelfde voorwaarden als bepaald in het eerste lid, 4° en het tweede lid, de aldaar bedoelde weddebijslag.
§ 2. Aan de substituut-procureurs des Konings wordt per daadwerkelijk geleverde wachtdienst tijdens de nacht of tijdens de weekends of de	§ 2. Aan de substituut-procureurs des Konings wordt per daadwerkelijk geleverde wachtdienst tijdens de nacht of tijdens de weekends of de

feestdagen, voor zover hij op de rol van de wachtprestaties ingeschreven staat, een forfaitaire premie toegekend van 235,50 euro. De eerste substituut-procureurs des Konings verkrijgen onder dezelfde voorwaarden een premie van 117,75 EUR (NOTA: 4 750 BEF tot 31 december 2001). Deze premie is betaalbaar twee maal per jaar, op het einde van het eerste en van het derde trimester van het kalenderjaar.	feestdagen, voor zover hij op de rol van de wachtprestaties ingeschreven staat, een forfaitaire premie toegekend van 235,50 euro. De eerste substituut-procureurs des Konings verkrijgen onder dezelfde voorwaarden een premie van 117,75 EUR (NOTA: 4 750 BEF tot 31 december 2001). Deze premie is betaalbaar twee maal per jaar, op het einde van het eerste en van het derde trimester van het kalenderjaar.
Onder wachtdienst wordt een doorlopende dienst van twaalf uur verstaan tijdens dewelke betrokkenen bereikbaar en beschikbaar zijn, maar zich ook kunnen verplaatsen om prestaties te verrichten op een werkplaats.	Onder wachtdienst wordt een doorlopende dienst van twaalf uur verstaan tijdens dewelke betrokkenen bereikbaar en beschikbaar zijn, maar zich ook kunnen verplaatsen om prestaties te verrichten op een werkplaats.
Het maximumbedrag van de premies op jaarbasis mag niet hoger zijn dan: 1° 4 239,00 EUR tot vierentwintig jaar nuttige anciënniteit; 2° 2 119,50 EUR vanaf vierentwintig jaar nuttige anciënniteit.	Het maximumbedrag van de premies op jaarbasis mag niet hoger zijn dan: 1° 4 239,00 EUR tot vierentwintig jaar nuttige anciënniteit; 2° 2 119,50 EUR vanaf vierentwintig jaar nuttige anciënniteit.
Het maximumbedrag bedoeld in het derde lid, 1°, wordt gehalveerd voor de eerste substituut-procureurs des Konings.	Het maximumbedrag bedoeld in het derde lid, 1°, wordt gehalveerd voor de eerste substituut-procureurs des Konings.
De maximumbedragen bedoeld in het derde en het vierde lid worden bovendien verminderd in evenredigheid met het deel van het jaar waarop ze betrekking hebben in functie van de nuttige anciënniteit verworven tijdens die periode.	De maximumbedragen bedoeld in het derde en het vierde lid worden bovendien verminderd in evenredigheid met het deel van het jaar waarop ze betrekking hebben in functie van de nuttige anciënniteit verworven tijdens die periode.
§ 3. Aan de magistraten die worden aangewezen als stagemeester, wordt een premie toegekend van 74,37 EUR per maand betaalbaar op het einde van het gerechtelijk jaar mits deze functie minimum drie maanden werd uitgeoefend.	§ 3. Aan de magistraten die worden aangewezen als stagemeester, wordt een premie toegekend van 74,37 EUR per maand betaalbaar op het einde van het gerechtelijk jaar mits deze functie minimum drie maanden werd uitgeoefend.
§ 4. Een premie wordt toegekend aan de magistraten die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43*quinquies* van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, voorzover zij benoemd zijn in een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten krachtens de wetgeving op het gebruik der talen in gerechtszaken het bewijs	§ 4. Een premie wordt toegekend aan de magistraten die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43*quinquies* van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, voorzover zij benoemd zijn in een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten krachtens de wetgeving op het gebruik der talen in gerechtszaken het bewijs

moet leveren van de kennis van meer dan één landstaal.	moet leveren van de kennis van meer dan één landstaal.
Per rechtscollege is het aantal magistraten aan wie een premie wordt toegekend beperkt, al naargelang van het geval, tot het minimumaantal of het aantal zoals voorgeschreven door de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken. De toekenning van de premie gebeurt op basis van de dienstanciënniteit van de magistraat binnen het betrokken rechtscollege.	**Opgeheven**
In afwijking van het tweede lid ontvangen de korpschefs die overeenkomstig de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken de grondige kennis moeten bewijzen van een andere landstaal de premie ambtshalve tijdens hun mandaat.	**Opgeheven**
De premie is uitsluitend verschuldigd wanneer de in het eerste lid bedoelde magistraat zijn ambt daadwerkelijk uitoefent in het rechtscollege waar hij benoemd is of hij een opdracht vervult in een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten krachtens de wetgeving op het gebruik der talen in gerechtszaken het bewijs moet leveren van de kennis van meer dan één landstaal.	De premie is uitsluitend verschuldigd wanneer de in het eerste lid bedoelde magistraat zijn ambt daadwerkelijk uitoefent in het rechtscollege waar hij benoemd is of hij een opdracht vervult in een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten krachtens de wetgeving op het gebruik der talen in gerechtszaken het bewijs moet leveren van de kennis van meer dan één landstaal.
Deze premie wordt eveneens toegekend aan de federale procureur en de federale magistraten die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43*quinquies* van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken. Deze premie wordt eveneens toegekend aan de directeur, aan de adjunct-directeur en aan de verbindingsmagistraten bij het Central Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43*quinquies* van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken.	Deze premie wordt eveneens toegekend aan de federale procureur en de federale magistraten die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43*quinquies* van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken. Deze premie wordt eveneens toegekend aan de directeur, aan de adjunct-directeur en aan de verbindingsmagistraten bij het Central Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43*quinquies* van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken.
Het maandbedrag van de premie wordt vastgesteld op:	Het maandbedrag van de premie wordt vastgesteld op:

- 281,98 EUR voor de magistraten die het bewijs geleverd hebben van de actieve en passieve mondelinge en van de actieve en passieve schriftelijke kennis van de andere taal; - 216,91 EUR voor de magistraten die het bewijs geleverd hebben van de actieve en passieve mondelinge kennis en van de passieve schriftelijke kennis van de andere taal.	- 281,98 EUR voor de magistraten die het bewijs geleverd hebben van de actieve en passieve mondelinge en van de actieve en passieve schriftelijke kennis van de andere taal; - 216,91 EUR voor de magistraten die het bewijs geleverd hebben van de actieve en passieve mondelinge kennis en van de passieve schriftelijke kennis van de andere taal.
De premie wordt tegelijk met de wedde vereffend.	De premie wordt tegelijk met de wedde vereffend.
Art. 366	**Art. 366**
§ 1. De artikelen 363 en 365, § 1, zijn van toepassing op de wedden, weddenbijslagen en anciënniteitsverhogingen van het gerechtspersoneel.	§ 1. De artikelen 363 en 365, § 1, zijn van toepassing op de wedden, weddenbijslagen en anciënniteitsverhogingen van het gerechtspersoneel.
§ 1*bis*. De geldelijke anciënniteit bestaat uit twee componenten: 1° deze die is erkend als verworven bij de indiensttreding en die wordt berekend overeenkomstig §§ 2, 3 en 4; 2° deze die wordt verworven als personeelslid na de indiensttreding en die wordt berekend overeenkomstig §§ 2, 5 en 6.	§ 1*bis*. De geldelijke anciënniteit bestaat uit twee componenten: 1° deze die is erkend als verworven bij de indiensttreding en die wordt berekend overeenkomstig §§ 2, 3 en 4; 2° deze die wordt verworven als personeelslid na de indiensttreding en die wordt berekend overeenkomstig §§ 2, 5 en 6.
Elke nieuwe indiensttreding als personeelslid brengt een nieuwe berekening van de eerste component mee. Dit lid is ook van toepassing op het personeelslid dat op grond van een arbeidsovereenkomst is aangeworven en een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt.	Elke nieuwe indiensttreding als personeelslid brengt een nieuwe berekening van de eerste component mee. Dit lid is ook van toepassing op het personeelslid dat op grond van een arbeidsovereenkomst is aangeworven en een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt.
§ 2. Voor de berekening van de anciënniteit komen in aanmerking: 1° de periode gedurende dewelke een ambt in een hof of een rechtbank is uitgeoefend; 2° de tijd van inschrijving bij de balie, evenals de uitoefening van het ambt van notaris door een doctor, licentiaat of master in de rechten; 3° de tijd besteed aan onderwijs van het recht aan een Belgische universiteit; 4° de tijd van ambtsvervulling bij de Raad van State, als lid van de Raad van State, van het auditoraat of van het coördinatiebureau; 5° onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 365, § 1:	§ 2. Voor de berekening van de anciënniteit komen in aanmerking: 1° de periode gedurende dewelke een ambt in een hof of een rechtbank is uitgeoefend; 2° de tijd van inschrijving bij de balie, evenals de uitoefening van het ambt van notaris door een doctor, licentiaat of master in de rechten; 3° de tijd besteed aan onderwijs van het recht aan een Belgische universiteit; 4° de tijd van ambtsvervulling bij de Raad van State, als lid van de Raad van State, van het auditoraat of van het coördinatiebureau; 5° onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 365, § 1:

- de duur van de diensten verricht vanaf de leeftijd van 21 jaar in een Rijksdienst en in een dienst van Afrika; - de duur van de werkelijke diensten met volledige prestaties vanaf de leeftijd van 21 jaar verricht in andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika of als titularis van een ambt bezoldigd door middel van een weddetoelage in een gesubsidieerde vrije onderwijsinrichting. Ingeval sommige van die ambten gelijktijdig zijn uitgeoefend, is de samenvoeging daarvan voor de berekening van de weddeverhogingen niet geoorloofd. De uitdrukking "Rijksdienst" bedoelt elke dienst die afhangt van de wetgevende, de uitvoerende of de rechterlijke macht en die niet de staat van rechtspersoon heeft. De uitdrukking "dienst van Afrika" bedoelt elke dienst zonder rechtspersoonlijkheid die afhing van het gouvernement van Belgisch-Kongo of van het gouvernement van Ruanda-Urundi. De uitdrukking "andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika" bedoelt: a) elke dienst met rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder de uitvoerende macht; b) elke dienst met rechtspersoonlijkheid die ressorteerde onder het gouvernement van Belgisch-Kongo of onder het gouvernement van Ruanda-Urundi; c) elke gemeente- of provinciedienst; d) elke andere instelling naar Belgisch recht, die voldoet aan collectieve noodwendigheden van lokaal of algemeen belang, en aan welker oprichting of bijzondere leiding de openbare overheid klaarblijkelijk een overwegend aandeel heeft, alsook elke andere instelling van koloniaal recht die beantwoordde aan dezelfde voorwaarden; 6° onverminderd de toepassing van de bepalingen van § 1, worden ook in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit de diensten bedoeld in artikel 12, eerste tot vijfde lid, en zevende lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Voor de toepassing van dit artikel, worden de woorden "leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde" vervangen door de woorden	- de duur van de diensten verricht vanaf de leeftijd van 21 jaar in een Rijksdienst en in een dienst van Afrika; - de duur van de werkelijke diensten met volledige prestaties vanaf de leeftijd van 21 jaar verricht in andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika of als titularis van een ambt bezoldigd door middel van een weddetoelage in een gesubsidieerde vrije onderwijsinrichting. Ingeval sommige van die ambten gelijktijdig zijn uitgeoefend, is de samenvoeging daarvan voor de berekening van de weddeverhogingen niet geoorloofd. De uitdrukking "Rijksdienst" bedoelt elke dienst die afhangt van de wetgevende, de uitvoerende of de rechterlijke macht en die niet de staat van rechtspersoon heeft. De uitdrukking "dienst van Afrika" bedoelt elke dienst zonder rechtspersoonlijkheid die afhing van het gouvernement van Belgisch-Kongo of van het gouvernement van Ruanda-Urundi. De uitdrukking "andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika" bedoelt: a) elke dienst met rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder de uitvoerende macht; b) elke dienst met rechtspersoonlijkheid die ressorteerde onder het gouvernement van Belgisch-Kongo of onder het gouvernement van Ruanda-Urundi; c) elke gemeente- of provinciedienst; d) elke andere instelling naar Belgisch recht, die voldoet aan collectieve noodwendigheden van lokaal of algemeen belang, en aan welker oprichting of bijzondere leiding de openbare overheid klaarblijkelijk een overwegend aandeel heeft, alsook elke andere instelling van koloniaal recht die beantwoordde aan dezelfde voorwaarden; 6° onverminderd de toepassing van de bepalingen van § 1, worden ook in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit de diensten ~~bedoeld in artikel 12, eerste tot vijfde lid, en zevende lid~~ **bedoeld in artikel 12, eerste tot zesde lid, en achtste lid,** van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Voor de toepassing van dit artikel, worden de woorden "leidend ambtenaar of zijn

"voorzitter van het directiecomité van de Federale Overheidsdienst Justitie of zijn afgevaardigde".	afgevaardigde" vervangen door de woorden "voorzitter van het directiecomité van de Federale Overheidsdienst Justitie of zijn afgevaardigde".
Indien sommige van die ambten gelijktijdig werden uitgeoefend, is de samenvoeging daarvan voor de berekening van de weddenverhogingen niet geoorloofd.	Indien sommige van die ambten gelijktijdig werden uitgeoefend, is de samenvoeging daarvan voor de berekening van de weddenverhogingen niet geoorloofd.
Indien sommige van die ambten achtereenvolgens werden uitgeoefend, wordt de duur van die uitoefening samengeteld. De overblijvende diensten worden gevaloriseerd naar het belang dat eraan wordt toegekend in de categorie waartoe zij behoren.	Indien sommige van die ambten achtereenvolgens werden uitgeoefend, wordt de duur van die uitoefening samengeteld. De overblijvende diensten worden gevaloriseerd naar het belang dat eraan wordt toegekend in de categorie waartoe zij behoren.
§3. De berekening van diensten die overeenkomstig § 2 in aanmerking worden genomen, gebeurt overeenkomstig artikel 11, §§ 2 tot 7 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.	§3. De berekening van diensten die overeenkomstig § 2 in aanmerking worden genomen, gebeurt overeenkomstig artikel 11, §§ 2 tot 7 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.
§4. Voor de berekening van de anciënniteit van het contractuele personeelslid komen de diensten bedoeld in § 2 in aanmerking. Ze worden berekend overeenkomstig § 3.	§4. Voor de berekening van de anciënniteit van het contractuele personeelslid komen de diensten bedoeld in § 2 in aanmerking. Ze worden berekend overeenkomstig § 3.
§5. Indien het personeelslid, zelfs bij verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheden, in dienstactiviteit of in disponibiliteit is, evolueert de geldelijke anciënniteit per volledige maand.	§5. Indien het personeelslid, zelfs bij verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheden, in dienstactiviteit of in disponibiliteit is, evolueert de geldelijke anciënniteit per volledige maand.
De geldelijke anciënniteit verworven na de indiensttreding evolueert per volledige maand. De onvolledige maanden worden niet in aanmerking genomen.	De geldelijke anciënniteit verworven na de indiensttreding evolueert per volledige maand. De onvolledige maanden worden niet in aanmerking genomen.

De geldelijke anciënniteit wordt met een derde verminderd wanneer het personeelslid van niveau B of C tot het niveau A wordt bevorderd. Het resultaat wordt uitgedrukt in maanden en wordt naar boven afgerond naar het hoger geheel getal. In voorkomend geval wordt de geldelijke anciënniteit gecorrigeerd om het effect van een eerdere toepassing van de leeftijdsklassen die gelijk is aan die bepaald in het geldelijke statuut van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt op te heffen.	De geldelijke anciënniteit wordt met een derde verminderd wanneer het personeelslid van niveau B of C tot het niveau A wordt bevorderd. Het resultaat wordt uitgedrukt in maanden en wordt naar boven afgerond naar het hoger geheel getal. In voorkomend geval wordt de geldelijke anciënniteit gecorrigeerd om het effect van een eerdere toepassing van de leeftijdsklassen die gelijk is aan die bepaald in het geldelijke statuut van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt op te heffen.
De vermindering wordt evenwel tot twee jaar beperkt voor de diensten gepresteerd in een functie van niveau B en tot 5 jaar voor de diensten gepresteerd in een functie van de niveaus C en D. Deze regel kan niet ertoe leiden dat een totale vermindering van meer dan vijf jaar opgelegd wordt.	De vermindering wordt evenwel tot twee jaar beperkt voor de diensten gepresteerd in een functie van niveau B en tot 5 jaar voor de diensten gepresteerd in een functie van de niveaus C en D. Deze regel kan niet ertoe leiden dat een totale vermindering van meer dan vijf jaar opgelegd wordt.
De vermindering wordt bovendien beperkt zodat de bevordering tot niveau A een jaarlijkse weddeverhoging waarborgt van ten minste 1.094 euro.	De vermindering wordt bovendien beperkt zodat de bevordering tot niveau A een jaarlijkse weddeverhoging waarborgt van ten minste 1.094 euro.
§ 6. Voor het contractuele personeelslid evolueert de geldelijke anciënniteit per volledige maand indien hij daadwerkelijk zijn arbeidsovereenkomst uitvoert.	§ 6. Voor het contractuele personeelslid evolueert de geldelijke anciënniteit per volledige maand indien hij daadwerkelijk zijn arbeidsovereenkomst uitvoert.
De geldelijke anciënniteit verworven na de indiensttreding evolueert per volledige maand. De onvolledige maanden worden niet in aanmerking genomen.	De geldelijke anciënniteit verworven na de indiensttreding evolueert per volledige maand. De onvolledige maanden worden niet in aanmerking genomen.
In afwijking van het eerste lid evolueert de geldelijke anciënniteit, zelfs in geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst: 1° indien het contractuele personeelslid bezoldigd blijft door de Federale Overheidsdienst Justitie; 2° indien het contractuele personeelslid geniet van moederschapsverlof of loopbaanonderbreking, bedoeld in artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of artikel 18, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;	In afwijking van het eerste lid evolueert de geldelijke anciënniteit, zelfs in geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst: 1° indien het contractuele personeelslid bezoldigd blijft door de Federale Overheidsdienst Justitie; 2° indien het contractuele personeelslid geniet van moederschapsverlof of loopbaanonderbreking, bedoeld in artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of artikel 18, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;

3° indien het contractuele personeelslid onbetaald ouderschapsverlof, toegekend door het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, alsook onbetaald ouderschapsverlof, toegekend in het kader van de loopbaanonderbreking, geniet; 4° indien het contractuele personeelslid in georganiseerde werkonderbreking is; 5° indien het contractuele personeelslid het verlof om dwingende reden geniet dat is ingesteld door het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende reden.	3° indien het contractuele personeelslid onbetaald ouderschapsverlof, toegekend door het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, alsook onbetaald ouderschapsverlof, toegekend in het kader van de loopbaanonderbreking, geniet; 4° indien het contractuele personeelslid in georganiseerde werkonderbreking is; 5° indien het contractuele personeelslid het verlof om dwingende reden geniet dat is ingesteld door het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende reden.
Art. 373	**Art. 373**
Toegekend worden:	**§ 1.** Toegekend worden:
1° een weddenbijslag van 2 221,91 euro aan de griffier die de onderzoeksrechter of bij de jeugdrechtbank aangewezen rechter van de familie- en jeugdrechtbank gedurende minstens een maand bijstaat;	1° een weddenbijslag van 2 221,91 euro aan de griffier die de onderzoeksrechter of bij de jeugdrechtbank aangewezen rechter van de familie- en jeugdrechtbank gedurende minstens een maand bijstaat;
2° een premie van 123,95 euro per zaak aan de griffier die gedurende de zitting van het hof van assisen het ambt van griffier van het hof van assisen uitoefent;	2° een premie van 123,95 euro **per begonnen periode van vijf zittingsdagen** per zaak aan de griffier die gedurende de zitting van het hof van assisen het ambt van griffier van het hof van assisen uitoefent;
3° een maandelijkse toelage van 110 euro aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten en de personeelsleden van niveau A die het bewijs leveren van de grondige kennis van de tweede taal, zoals bepaald in artikel 53, § 6, derde lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, op voorwaarde dat zij hun ambt uitoefenen bij een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten of van de leden van de griffie of het parketsecretariaat krachtens de voornoemde wet het bewijs moeten leveren van de kennis van meer dan een landstaal of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt;	3° een maandelijkse toelage van 110 euro aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten en de personeelsleden van niveau A die het bewijs leveren van de grondige kennis van de tweede taal, zoals bepaald in artikel 53, § 6, derde lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, op voorwaarde dat zij hun ambt uitoefenen bij een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten of van de leden van de griffie of het parketsecretariaat krachtens de voornoemde wet het bewijs moeten leveren van de kennis van meer dan een landstaal of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt;

4° een maandelijkse toelage van 60 euro aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten en de personeelsleden van niveau A die het bewijs leveren van de functionele kennis van de tweede taal, zoals bepaald in artikel 53, § 6, vierde lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, op voorwaarde dat zij hun ambt uitoefenen bij een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten of van de leden van de griffie of het parketsecretariaat krachtens de voornoemde wet het bewijs moeten leveren van de kennis van meer dan een landstaal of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt.	4° een maandelijkse toelage van 60 euro aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten en de personeelsleden van niveau A die het bewijs leveren van de functionele kennis van de tweede taal, zoals bepaald in artikel 53, § 6, vierde lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, op voorwaarde dat zij hun ambt uitoefenen bij een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten of van de leden van de griffie of het parketsecretariaat krachtens de voornoemde wet het bewijs moeten leveren van de kennis van meer dan een landstaal of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt.
5° een jaarlijkse directiepremie van 1 000 euro aan de leden van de griffie en het parketsecretariaat, overeenkomstig de voorwaarden bepaald voor de toekenning ervan aan de personeelsleden van niveau B, bedoeld in artikel 177, § 2.	5° een jaarlijkse ~~directiepremie~~ **directietoelage** van 1 000 euro aan de leden van de griffie en het parketsecretariaat, overeenkomstig de voorwaarden bepaald voor de toekenning ervan aan de personeelsleden van niveau B, bedoeld in artikel 177, § 2.
De premie bedoeld in het eerste lid, 3° en 4°, wordt enkel toegekend aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten, en de personeelsleden van niveau A die in dienstactiviteit zijn en een wedde genieten. De premie wordt tegelijk met de wedde vereffend. Bij onvolledige prestaties wordt zij naar rata van de geleverde prestaties uitbetaald. In geval van onderbreking van de ambtsuitoefening is de toelage alleen verschuldigd als die onderbreking niet langer duurt dan dertig dagen.	**§ 2. Indien het lid van de griffie, van het parketsecretariaat of het personeelslid van niveau A voldoet aan de toekenningsvoorwaarden van meerdere toelagen voor de kennis van dezelfde taal krijgt hij slechts de hoogste toelage.**
In volgende gevallen is het eerste lid niet van toepassing: 1° afwezigheid wegens ziekte; 2° afwezigheid wegens een ongeval voorgekomen op het werk of op weg naar en van het werk of wegens een beroepsziekte; 3° afwezigheid gewettigd door het bekomen van verlof of werkonderbreking bedoeld in de artikelen 39, 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971, in artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en in de artikelen 21 tot 25*bis*, 28, 30 tot 34 en 65, § 1, van het koninklijk besluit van 16 maart 2011 betreffende de	**Als hij voldoet aan de toekenningsvoorwaarden van meerdere toelagen voor de kennis van twee talen krijgt hij de twee toelagen. Het totaalbedrag van deze toelagen mag echter niet meer bedragen dan 150 % van de hoogste toelage.**

verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan.	
	§ 3. De toelage bedoeld in paragraaf 1, 3°, 4° en 5°, wordt enkel toegekend aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten, en de personeelsleden van niveau A die in dienstactiviteit zijn en een wedde genieten. De toelage is niet langer verschuldigd als niet langer aan de voorwaarden wordt voldaan.
	De toelage wordt tegelijk met de wedde vereffend. Bij onvolledige prestaties wordt zij naar rata van de geleverde prestaties uitbetaald.
	§ 4. De taaltoelage bedoeld in § 1, 3° en 4°, is niet verschuldigd ingeval van onderbreking van de ambtsuitoefening van meer dan dertig opeenvolgende werkdagen. De schorsing van de toelage gebeurt met terugwerkende kracht op de eerste dag van de afwezigheid.
	De volgende afwezigheden worden niet beschouwd als een onderbreking van de ambtsuitoefening: **1° een ouderschapsverlof, een adoptieverlof, een opvangverlof, een pleegzorgverlof en een verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap;** **2° het jaarlijks vakantieverlof;** **3° de afwezigheid door een ziekte of disponibiliteit, een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte;** **4° een loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen of medische bijstand te verstrekken en loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorg.**
	In afwijking van paragraaf 3, tweede lid, wordt de toelage niet verminderd bij een verlof wegens verminderde prestaties die gewettigd zijn door een chronische ziekte, een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte.

	§ 5. De directietoelage bedoeld in paragraaf 1, 5° is niet verschuldigd ingeval van onderbreking van de ambtsuitoefening van meer dan dertig opeenvolgende werkdagen. De schorsing van de toelage gebeurt met terugwerkende kracht op de eerste dag van de afwezigheid.
	De volgende afwezigheden worden niet beschouwd als een onderbreking van de ambtsuitoefening: **1° een ouderschapsverlof en een verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap;** **2° een jaarlijks vakantieverlof;** **3° een afwezigheid door een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte.**
Art. 384	**Art. 384**
De voorzitters en raadsheren van het Hof van Cassatie en van de hoven van beroep en van de arbeidshoven, die door een ernstige en blijvende gebrekkigheid zijn aangetast en niet om hun inruststelling hebben verzocht, worden bij ter post aangetekende brief ambtshalve of op vordering van het openbaar ministerie gewaarschuwd door de eerste voorzitter van het hof waartoe zij behoren of door degene die hem vervangt. Betreft het de eerste voorzitter van die hoven, dan waarschuwt het hoofd van het parket.	De voorzitters en raadsheren van het Hof van Cassatie en van de hoven van beroep en van de arbeidshoven, die door een ernstige en blijvende gebrekkigheid zijn aangetast en niet om hun inruststelling hebben verzocht, worden bij ~~ter post aangetekende brief~~ **aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG,** ambtshalve of op vordering van het openbaar ministerie gewaarschuwd door de eerste voorzitter van het hof waartoe zij behoren of door degene die hem vervangt. Betreft het de eerste voorzitter van die hoven, dan waarschuwt het hoofd van het parket.
In dezelfde gevallen worden de rechters in de rechtbanken van eerste aanleg, in de ondernemingsrechtbanken, de vrederechters en de rechters in de politierechtbank op dezelfde	In dezelfde gevallen worden de rechters in de rechtbanken van eerste aanleg, in de ondernemingsrechtbanken, de vrederechters en de rechters in de politierechtbank op dezelfde

wijze gewaarschuwd door de eerste voorzitter van het hof van beroep en de rechters in de arbeidsrechtbank door de eerste voorzitter van het arbeidshof.	wijze gewaarschuwd door de eerste voorzitter van het hof van beroep en de rechters in de arbeidsrechtbank door de eerste voorzitter van het arbeidshof.
Art. 393/2	**Art. 393/2**
Artikel 393, § 1, is niet meer van toepassing voor de berekening van het bedrag van de rustpensioenen die vanaf 1 december 2018 ingaan van de magistraten die na 1 december 2017 een vaste of daarmee gelijkgestelde benoeming in de magistratuur hebben verkregen of die na die datum als gerechtelijk stagiair werden aangesteld, noch voor de berekening van het bedrag van de overgangsuitkering en het overlevingspensioen van hun rechthebbenden.	Artikel 393, § 1, is niet meer van toepassing voor de berekening van het bedrag van de rustpensioenen die vanaf 1 december 2018 ingaan van de magistraten die na 1 december 2017 een vaste of daarmee gelijkgestelde benoeming in de magistratuur hebben verkregen of die na die datum als ~~gerechtelijk stagiair~~ **magistraat in opleiding** werden aangesteld, noch voor de berekening van het bedrag van de overgangsuitkering en het overlevingspensioen van hun rechthebbenden.
Art. 409	**Art. 409**
§ 1. Er bestaat voor heel België een niet-permanente Nederlandstalige tuchtrechtbank en een niet-permanente Franstalige tuchtrechtbank bevoegd ten aanzien van de leden en de personeelsleden van de rechterlijke orde.	§ 1. Er bestaat voor heel België een niet-permanente Nederlandstalige tuchtrechtbank en een niet-permanente Franstalige tuchtrechtbank bevoegd ten aanzien van de leden en de personeelsleden van de rechterlijke orde.
Binnen de Franstalige rechtbank neemt een kamer, welke uit minstens één magistraat van de zetel bestaat die het bewijs levert van de kennis van de Duitse taal, kennis van de zaken met betrekking tot de Duitstalige leden en personeelsleden van de rechterlijke orde.	Binnen de Franstalige rechtbank neemt een kamer, welke uit minstens één magistraat van de zetel bestaat die het bewijs levert van de kennis van de Duitse taal, kennis van de zaken met betrekking tot de Duitstalige leden en personeelsleden van de rechterlijke orde.
Als het onmogelijk blijkt in de Franstalige rechtbank een magistraat aan te wijzen die het bewijst levert van de kennis van de Duitse taal, wordt de rechtspleging gevoerd in de Franse taal. Op verzoek van de betrokken persoon kan de rechtbank bevelen dat een beroep wordt gedaan op een vertaler; de vertaalkosten zijn ten laste van de Schatkist. Het vonnis wordt vertaald in het Duits.	Als het onmogelijk blijkt in de Franstalige rechtbank een magistraat aan te wijzen die het bewijst levert van de kennis van de Duitse taal, wordt de rechtspleging gevoerd in de Franse taal. Op verzoek van de betrokken persoon kan de rechtbank bevelen dat een beroep wordt gedaan op een vertaler; de vertaalkosten zijn ten laste van de Schatkist. Het vonnis wordt vertaald in het Duits.
De Franstalige rechtbank heeft haar zetel te Namen. De Nederlandstalige rechtbank heeft haar zetel te Gent. De geïnventariseerde tuchtdossiers en een kopie van het individuele dossier van de betrokkene worden respectievelijk gericht aan de griffie van de	De Franstalige rechtbank heeft haar zetel te Namen. De Nederlandstalige rechtbank heeft haar zetel te Gent. De geïnventariseerde tuchtdossiers en een kopie van het individuele dossier van de betrokkene worden respectievelijk gericht aan de griffie van de

afdeling Namen van de rechtbank van eerste aanleg te Namen, of van de afdeling Gent van de rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen.	afdeling Namen van de rechtbank van eerste aanleg te Namen, of van de afdeling Gent van de rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen.
Het ambt van openbaar ministerie bij de tuchtrechtbank wordt uitgeoefend door de procureur des Konings bij de rechtbank van eerste aanleg in de zetel waar de tuchtrechtbank haar zittingen houdt.	Het ambt van openbaar ministerie bij de tuchtrechtbank wordt uitgeoefend door de procureur des Konings bij de rechtbank van eerste aanleg in de zetel waar de tuchtrechtbank haar zittingen houdt.
Het ambt van griffier bij de tuchtrechtbank wordt uitgeoefend door een griffier van de rechtbank van eerste aanleg in de zetel waar de tuchtrechtbank haar zittingen houdt. Hij wordt aangewezen door de hoofdgriffier.	Het ambt van griffier bij de tuchtrechtbank wordt uitgeoefend door een griffier van de rechtbank van eerste aanleg in de zetel waar de tuchtrechtbank haar zittingen houdt. Hij wordt aangewezen door de hoofdgriffier.
§ 2. Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank zich moeten uitspreken over een magistraat van de zetel die geen magistraat is van het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee rechters in de tuchtrechtbank en een assessor uit een rechtscollege van hetzelfde niveau als het rechtscollege waarvan de vervolgde persoon afkomstig is. Een stafhouder van een raad van de Orde wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd.	§ 2. Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank zich moeten uitspreken over een magistraat van de zetel die geen magistraat is van het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee rechters in de tuchtrechtbank en een assessor uit een rechtscollege van hetzelfde niveau als het rechtscollege waarvan de vervolgde persoon afkomstig is. Een stafhouder van een raad van de Orde **of zijn plaatsvervanger** wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd.
Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank zich moeten uitspreken over een magistraat van het openbaar ministerie die geen magistraat is bij het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee rechters in de tuchtrechtbank en een assessor die wordt aangewezen uit de magistraten van het openbaar ministerie van hetzelfde niveau als de vervolgde persoon. Voor de toepassing van dit artikel worden de leden van het federaal parket gelijkgesteld met de leden van de parketten-generaal. Een stafhouder van een raad van de Orde wordt telkens met raadgevende stem toegevoegd.	Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank zich moeten uitspreken over een magistraat van het openbaar ministerie die geen magistraat is bij het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee rechters in de tuchtrechtbank en een assessor die wordt aangewezen uit de magistraten van het openbaar ministerie van hetzelfde niveau als de vervolgde persoon. Voor de toepassing van dit artikel worden de leden van het federaal parket gelijkgesteld met de leden van de parketten-generaal. Een stafhouder van een raad van de Orde **of zijn plaatsvervanger** wordt telkens met raadgevende stem toegevoegd.
Wanneer de tuchtprocedure betrekking heeft op een lid van het gerechtspersoneel, zijn ze samengesteld uit twee rechters in de tuchtrechtbank en een assessor die wordt aangewezen uit de assessoren die zijn aangewezen door de minister van Justitie en die van een niveau zijn dat ten minste gelijk is aan het niveau van de persoon tegen wie de tuchtprocedure loopt. Een stafhouder van een	Wanneer de tuchtprocedure betrekking heeft op een lid van het gerechtspersoneel, zijn ze samengesteld uit twee rechters in de tuchtrechtbank en een assessor die wordt aangewezen uit de assessoren die zijn aangewezen door de minister van Justitie en die van een niveau zijn dat ten minste gelijk is aan het niveau van de persoon tegen wie de tuchtprocedure loopt. Een stafhouder van een

raad van de Orde wordt telkens met raadgevende stem toegevoegd.	raad van de Orde **of zijn plaatsvervanger** wordt telkens met raadgevende stem toegevoegd.
De stafhouder wordt aangewezen door de Orde van Vlaamse Balies of door de Ordre des barreaux francophones et germanophone, op schriftelijk verzoek van de voorzitter van de tuchtrechtbank.	~~De stafhouder wordt aangewezen~~ **De stafhouder en zijn plaatsvervanger worden onder hun leden aangewezen** door de Orde van Vlaamse Balies of door de Ordre des barreaux francophones et germanophone, op schriftelijk verzoek van de voorzitter van de tuchtrechtbank.
§ 3. Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank zich moeten uitspreken over een magistraat van of bij het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee rechters in de tuchtrechtbank en uit een assessor die wordt aangewezen overeenkomstig artikel 411, § 6.	§ 3. Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank zich moeten uitspreken over een magistraat van of bij het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee rechters in de tuchtrechtbank en uit een assessor die wordt aangewezen overeenkomstig artikel 411, § 6.
Een stafhouder van een raad van de Orde wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd. Hij wordt aangewezen volgens de in § 2, vierde lid, bedoelde procedure.	Een stafhouder van een raad van de Orde **of zijn plaatsvervanger** wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd. Hij wordt aangewezen volgens de in § 2, vierde lid, bedoelde procedure.
Art. 410	**Art. 410**
§ 1. Er bestaat voor heel België een niet-permanente Nederlandstalige tuchtrechtbank in hoger beroep en een Franstalige niet-permanente tuchtrechtbank in hoger beroep.	§ 1. Er bestaat voor heel België een niet-permanente Nederlandstalige tuchtrechtbank in hoger beroep en een Franstalige niet-permanente tuchtrechtbank in hoger beroep.
De Nederlandstalige rechtbank in hoger beroep heeft haar zetel te Brussel. De Franstalige rechtbank in hoger beroep heeft haar zetel te Brussel. De tuchtdossiers worden gericht aan de griffie van het hof van beroep.	De Nederlandstalige rechtbank in hoger beroep heeft haar zetel te Brussel. De Franstalige rechtbank in hoger beroep heeft haar zetel te Brussel. De tuchtdossiers worden gericht aan de griffie van het hof van beroep.
Het ambt van openbaar ministerie bij de tuchtrechtbank in hoger beroep wordt uitgeoefend door de procureur-generaal bij het hof van beroep in de zetel waar de tuchtrechtbank in hoger beroep haar zittingen houdt.	Het ambt van openbaar ministerie bij de tuchtrechtbank in hoger beroep wordt uitgeoefend door de procureur-generaal bij het hof van beroep in de zetel waar de tuchtrechtbank in hoger beroep haar zittingen houdt.
Het ambt van griffier in de tuchtrechtbank in hoger beroep wordt uitgeoefend door een griffier van het hof van beroep in de zetel waar de tuchtrechtbank in hoger beroep haar zittingen houdt. Hij wordt aangewezen door de hoofdgriffier.	Het ambt van griffier in de tuchtrechtbank in hoger beroep wordt uitgeoefend door een griffier van het hof van beroep in de zetel waar de tuchtrechtbank in hoger beroep haar zittingen houdt. Hij wordt aangewezen door de hoofdgriffier.

Binnen de Franstalige rechtbank neemt een kamer, welke uit minstens één magistraat van de zetel bestaat die het bewijs levert van de kennis van de Duitse taal, kennis van de zaken met betrekking tot de Duitstalige leden en personeelsleden van de rechterlijke orde.	Binnen de Franstalige rechtbank neemt een kamer, welke uit minstens één magistraat van de zetel bestaat die het bewijs levert van de kennis van de Duitse taal, kennis van de zaken met betrekking tot de Duitstalige leden en personeelsleden van de rechterlijke orde.
Als het onmogelijk blijkt een kamer samen te stellen die bestaat uit een magistraat die het bewijs levert van de kennis van de Duitse taal, wordt de rechtspleging in de Franse taal gevoerd. Op verzoek van de betrokken persoon kan de rechtbank bevelen dat een beroep wordt gedaan op een vertaler; de vertaalkosten zijn ten laste van de Schatkist. Het arrest wordt vertaald in het Duits.	Als het onmogelijk blijkt een kamer samen te stellen die bestaat uit een magistraat die het bewijs levert van de kennis van de Duitse taal, wordt de rechtspleging in de Franse taal gevoerd. Op verzoek van de betrokken persoon kan de rechtbank bevelen dat een beroep wordt gedaan op een vertaler; de vertaalkosten zijn ten laste van de Schatkist. Het arrest wordt vertaald in het Duits.
§ 2. Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank in hoger beroep zich moeten uitspreken over een magistraat van de zetel die geen magistraat is van het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep en een raadsheer-assessor uit een rechtscollege van hetzelfde niveau als het rechtscollege waarvan de vervolgde persoon afkomstig is. Een stafhouder van een raad van de Orde wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd.	§ 2. Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank in hoger beroep zich moeten uitspreken over een magistraat van de zetel die geen magistraat is van het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep en een raadsheer-assessor uit een rechtscollege van hetzelfde niveau als het rechtscollege waarvan de vervolgde persoon afkomstig is. Een stafhouder van een raad van de Orde **of zijn plaatsvervanger** wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd.
Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank in hoger beroep zich moeten uitspreken over een magistraat van het openbaar ministerie die geen magistraat is bij het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep en een raadsheer-assessor die wordt aangewezen uit de magistraten van het openbaar ministerie van hetzelfde niveau als de vervolgde persoon. Voor de toepassing van dit artikel worden de leden van het federaal parket gelijkgesteld met de leden van de parketten-generaal. Een stafhouder van een raad van de Orde wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd.	Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank in hoger beroep zich moeten uitspreken over een magistraat van het openbaar ministerie die geen magistraat is bij het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep en een raadsheer-assessor die wordt aangewezen uit de magistraten van het openbaar ministerie van hetzelfde niveau als de vervolgde persoon. Voor de toepassing van dit artikel worden de leden van het federaal parket gelijkgesteld met de leden van de parketten-generaal. Een stafhouder van een raad van de Orde **of zijn plaatsvervanger** wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd.
Wanneer de tuchtprocedure betrekking heeft op een lid van het gerechtspersoneel, zijn de kamers van de tuchtrechtbank in hoger beroep samengesteld uit twee raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep en een raadsheer-assessor die wordt aangewezen uit	Wanneer de tuchtprocedure betrekking heeft op een lid van het gerechtspersoneel, zijn de kamers van de tuchtrechtbank in hoger beroep samengesteld uit twee raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep en een raadsheer-assessor die wordt aangewezen uit

de assessoren die zijn aangewezen door de minister van Justitie en die van een niveau zijn dat ten minste gelijk is aan dat van de persoon tegen wie de tuchtprocedure loopt. Een stafhouder van een raad van de Orde wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd.	de assessoren die zijn aangewezen door de minister van Justitie en die van een niveau zijn dat ten minste gelijk is aan dat van de persoon tegen wie de tuchtprocedure loopt. Een stafhouder van een raad van de Orde **of zijn plaatsvervanger** wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd.
De stafhouder wordt aangewezen door de Orde van Vlaamse Balies of door de Ordre des barreaux francophones et germanophone, op schriftelijk verzoek van de voorzitter van de tuchtrechtbank in hoger beroep.	~~De stafhouder wordt aangewezen~~ **De stafhouder en zijn plaatsvervanger worden onder hun leden aangewezen** door de Orde van Vlaamse Balies of door de Ordre des barreaux francophones et germanophone, op schriftelijk verzoek van de voorzitter van de tuchtrechtbank in hoger beroep.
§ 3. Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank in hoger beroep zich moeten uitspreken over een magistraat van of bij het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep en uit een raadsheer-assessor die wordt aangewezen overeenkomstig artikel 411, § 6, eerste of tweede lid, naar gelang van het geval.	§ 3. Wanneer de kamers van de tuchtrechtbank in hoger beroep zich moeten uitspreken over een magistraat van of bij het Hof van Cassatie, zijn ze samengesteld uit twee raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep en uit een raadsheer-assessor die wordt aangewezen overeenkomstig artikel 411, § 6, eerste of tweede lid, naar gelang van het geval.
Een stafhouder van een raad van de Orde wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd. Hij wordt aangewezen volgens de in § 2, vierde lid, bedoelde procedure.	Een stafhouder van een raad van de Orde **of zijn plaatsvervanger** wordt telkens met een raadgevende stem toegevoegd. Hij wordt aangewezen volgens de in § 2, vierde lid, bedoelde procedure.
Art. 411	**Art. 411**
§ 1. De leden-assessoren van de tuchtrechtbank en van de tuchtrechtbank in hoger beroep worden aangewezen voor een niet-hernieuwbare termijn van vijf jaar.	§ 1. De leden-assessoren van de tuchtrechtbank en van de tuchtrechtbank in hoger beroep worden aangewezen voor ~~een niet-hernieuwbare termijn van vijf jaar~~ **een hernieuwbare termijn van zeven jaar**.
De korpschefs en de leden van de Hoge Raad voor de Justitie mogen niet worden aangewezen om zitting te houden in de tuchtrechtscolleges.	~~De korpschefs~~ **De werkende magistraten die een mandaat van korpschef uitoefenen** en de leden van de Hoge Raad voor de Justitie mogen niet worden aangewezen om zitting te houden in de tuchtrechtscolleges.
Het ambt van de leden-assessoren van de tuchtrechtscolleges neemt ambtshalve een einde wanneer hen een tuchtstraf wordt opgelegd.	Het ambt van de leden-assessoren van de tuchtrechtscolleges neemt ambtshalve een einde wanneer hen een tuchtstraf wordt opgelegd.

Het mandaat van magistraat, aangewezen als assessor bij de tuchtrechtbank of bij de tuchtrechtbank in hoger beroep neemt een einde wanneer de betrokkene een in de artikelen 308, 309/1, 309/2, 309*ter*, 323*bis*, 327 en 327*bis* bedoelde opdracht aanvaardt. Het mandaat van niet-magistraat, aangewezen als assessor bij de tuchtrechtbank of bij de tuchtrechtbank in hoger beroep neemt een einde wanneer de betrokkene een in de artikelen 309*sexies*, 309*septies* of 309*novies* bedoelde opdracht aanvaardt.	Het mandaat van magistraat, aangewezen als assessor bij de tuchtrechtbank of bij de tuchtrechtbank in hoger beroep neemt een einde wanneer de betrokkene een in de artikelen 308, 309/1, 309/2, 309*ter*, 323*bis*, 327 en 327*bis* bedoelde opdracht aanvaardt. Het mandaat van niet-magistraat, aangewezen als assessor bij de tuchtrechtbank of bij de tuchtrechtbank in hoger beroep neemt een einde wanneer de betrokkene een in de artikelen 309*sexies*, 309*septies* of 309*novies* bedoelde opdracht aanvaardt.
Gepensioneerde leden van het gerechtspersoneel kunnen hun mandaat van assessor verder blijven uitoefenen tot het einde van hun lopende aanwijzing en ten laatste tot ze de leeftijd van 70 jaar hebben bereikt.	Gepensioneerde leden van het gerechtspersoneel kunnen hun mandaat van assessor verder blijven uitoefenen tot het einde van hun lopende aanwijzing en ten laatste tot ze de leeftijd van 70 jaar hebben bereikt.
§ 2. De leden-assessoren van de tuchtrechtscolleges worden aangewezen uit de werkende beroepsmagistraten of op rust gestelde magistraten en uit het gerechtspersoneel van niveau A en B.	§ 2. De leden-assessoren van de tuchtrechtscolleges worden aangewezen uit de werkende beroepsmagistraten of op rust gestelde magistraten en uit het gerechtspersoneel van niveau A en B.
Om als lid-assessor van de tuchtrechtscolleges te worden aangewezen, moet de kandidaat tien ambtsjaren binnen de Rechterlijke Orde vervuld hebben, waarvan vijf jaar respectievelijk in het ambt van magistraat van de zetel, van magistraat van het openbaar ministerie of van personeelslid van niveau A of B, en mag hij geen enkele tuchtstraf hebben ondergaan.	Om als lid-assessor van de tuchtrechtscolleges te worden aangewezen, moet de kandidaat tien ambtsjaren binnen de Rechterlijke Orde vervuld hebben, waarvan vijf jaar respectievelijk in het ambt van magistraat van de zetel, van magistraat van het openbaar ministerie of van personeelslid van niveau A of B, en mag hij geen enkele tuchtstraf hebben ondergaan.
De kandidaat-assessoren richten hun kandidatuur respectievelijk aan hun algemene vergadering, hun korpsvergadering of aan de minister van Justitie binnen dertig dagen na de oproep tot kandidaten bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.	De kandidaat-assessoren richten hun kandidatuur respectievelijk aan hun algemene vergadering, hun korpsvergadering of aan de minister van Justitie binnen dertig dagen na de oproep tot kandidaten bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.
§ 3. De magistraten van de zetel die in aanmerking komen om zitting te hebben als lid-assessor in de tuchtrechtscolleges worden door hun algemene vergadering uitgekozen binnen zestig dagen na de oproep tot kandidaten bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*. De magistraten van het openbaar ministerie die in aanmerking komen om zitting te hebben als lid-assessor in de tuchtrechtscolleges worden door	§ 3. De magistraten van de zetel die in aanmerking komen om zitting te hebben als lid-assessor in de tuchtrechtscolleges worden door hun algemene vergadering uitgekozen binnen zestig dagen na de oproep tot kandidaten bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*. De magistraten van het openbaar ministerie die in aanmerking komen om zitting te hebben als lid-assessor in de tuchtrechtscolleges worden door

hun korpsvergadering uitgekozen binnen diezelfde termijn.	hun korpsvergadering uitgekozen binnen diezelfde termijn.
In elk rechtsgebied van het hof van beroep wijzen de voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg, van de ondernemingsrechtbanken en van de arbeidsrechtbanken alsook de voorzitter van de vrederechters en van de rechters in de politierechtbank gezamenlijk, uit de door de algemene vergaderingen uitgekozen kandidaten, vier leden van die rechtbanken aan die zitting kunnen hebben als assessor in de tuchtrechtbank of als assessor in de tuchtrechtbank in hoger beroep. In het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel worden vier Nederlandstalige en vier Franstalige magistraten op dezelfde wijze aangewezen.	In elk rechtsgebied van het hof van beroep wijzen de voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg, van de ondernemingsrechtbanken en van de arbeidsrechtbanken alsook de voorzitter van de vrederechters en van de rechters in de politierechtbank gezamenlijk, uit de door de algemene vergaderingen uitgekozen kandidaten, vier leden van die rechtbanken aan die zitting kunnen hebben als assessor in de tuchtrechtbank of als assessor in de tuchtrechtbank in hoger beroep. In het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel worden vier Nederlandstalige en vier Franstalige magistraten op dezelfde wijze aangewezen.
De aanwijzingen worden met redenen omkleed.	De aanwijzingen worden met redenen omkleed.
In elk rechtsgebied van de hoven van beroep wijzen de eerste voorzitters van de hoven van beroep en van de arbeidshoven gezamenlijk, uit de door de algemene vergaderingen uitgekozen kandidaten, drie leden van die hoven aan om zitting te hebben als assessor in de tuchtrechtbank in hoger beroep of als assessor in de tuchtrechtbank.	In elk rechtsgebied van de hoven van beroep wijzen de eerste voorzitters van de hoven van beroep en van de arbeidshoven gezamenlijk, uit de door de algemene vergaderingen uitgekozen kandidaten, drie leden van die hoven aan om zitting te hebben als assessor in de tuchtrechtbank in hoger beroep of als assessor in de tuchtrechtbank.
In het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel worden drie Nederlandstalige en drie Franstalige raadsheren gezamenlijk aangewezen door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie, de eerste voorzitter van het hof van beroep en de eerste voorzitter van het arbeidshof.	In het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel worden drie Nederlandstalige en drie Franstalige raadsheren gezamenlijk aangewezen door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie, de eerste voorzitter van het hof van beroep en de eerste voorzitter van het arbeidshof.
De aanwijzingen worden met redenen omkleed.	De aanwijzingen worden met redenen omkleed.
§ 4. In elk rechtsgebied van de hoven van beroep wijzen de procureurs des Konings en de arbeidsauditeurs gezamenlijk, uit de door de korpsvergaderingen uitgekozen kandidaten, drie magistraten van het parket van de procureur des Konings of van het arbeidsauditoraat aan die zitting kunnen hebben als assessor in de tuchtrechtbank of in de tuchtrechtbank in hoger beroep. In het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel worden drie Nederlandstalige en drie Franstalige magistraten gezamenlijk	§ 4. In elk rechtsgebied van de hoven van beroep wijzen de procureurs des Konings en de arbeidsauditeurs gezamenlijk, uit de door de korpsvergaderingen uitgekozen kandidaten, drie magistraten van het parket van de procureur des Konings of van het arbeidsauditoraat aan die zitting kunnen hebben als assessor in de tuchtrechtbank of in de tuchtrechtbank in hoger beroep. In het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel worden drie Nederlandstalige en drie Franstalige magistraten gezamenlijk

aangewezen door de procureurs des Konings en de arbeidsauditeurs.	aangewezen door de procureurs des Konings en de arbeidsauditeurs.
De aanwijzingen worden met redenen omkleed.	De aanwijzingen worden met redenen omkleed.
De procureur-generaal bij het Hof van Cassatie, de procureurs-generaal en de federale procureur wijzen gezamenlijk uit de door de korpsvergaderingen uitgekozen kandidaten, de zes leden van de Nederlandstalige parketten-generaal en arbeidsauditoraten generaal en de zes leden van de Franstalige parketten-generaal en arbeidsauditoraten generaal aan die zitting kunnen hebben als assessor in de tuchtrechtbank of in de tuchtrechtbank in hoger beroep. Voor de toepassing van dit artikel worden de leden van het federaal parket gelijkgesteld met de leden van de parketten-generaal.	De procureur-generaal bij het Hof van Cassatie, de procureurs-generaal en de federale procureur wijzen gezamenlijk uit de door de korpsvergaderingen uitgekozen kandidaten, de zes leden van de Nederlandstalige parketten-generaal en arbeidsauditoraten generaal en de zes leden van de Franstalige parketten-generaal en arbeidsauditoraten generaal aan die zitting kunnen hebben als assessor in de tuchtrechtbank of in de tuchtrechtbank in hoger beroep. Voor de toepassing van dit artikel worden de leden van het federaal parket gelijkgesteld met de leden van de parketten-generaal.
De aanwijzingen worden met redenen omkleed.	De aanwijzingen worden met redenen omkleed.
§ 5. Per rechtsgebied van het hof van beroep worden twee personeelsleden van niveau A en twee personeelsleden van niveau B die in aanmerking kunnen komen om zitting te hebben als assessor in de tuchtrechtbank of in de tuchtrechtbank in hoger beroep aangewezen door de Minister van Justitie binnen negentig dagen na de oproep tot kandidaten, op eensluidend advies van hun hiërarchische meerdere. De Minister van Justitie vraagt het advies van de hiërarchische meerdere van de kandidaat binnen tien dagen na de ontvangst van de kandidatuur. De adviezen worden overgezonden aan de Minister van Justitie binnen zestig dagen na de oproep tot kandidaten.	§ 5. Per rechtsgebied van het hof van beroep worden twee personeelsleden van niveau A en twee personeelsleden van niveau B die in aanmerking kunnen komen om zitting te hebben als assessor in de tuchtrechtbank of in de tuchtrechtbank in hoger beroep aangewezen door de Minister van Justitie binnen negentig dagen na de oproep tot kandidaten, op eensluidend advies van hun hiërarchische meerdere. De Minister van Justitie vraagt het advies van de hiërarchische meerdere van de kandidaat binnen tien dagen na de ontvangst van de kandidatuur. De adviezen worden overgezonden aan de Minister van Justitie binnen zestig dagen na de oproep tot kandidaten.
In het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel worden twee Nederlandstalige personeelsleden van niveau A, twee Franstalige personeelsleden van niveau A, twee Nederlandstalige personeelsleden van niveau B en twee Franstalige personeelsleden van niveau B aangewezen.	In het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel worden twee Nederlandstalige personeelsleden van niveau A, twee Franstalige personeelsleden van niveau A, twee Nederlandstalige personeelsleden van niveau B en twee Franstalige personeelsleden van niveau B aangewezen.
§ 6. De eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie wijzen gezamenlijk drie Nederlandstalige en drie Franstalige emeriti of	§ 6. De eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie wijzen gezamenlijk drie Nederlandstalige en drie Franstalige emeriti of

ere-magistraten aan, uit de zetel of het parket die zich kandidaat hebben gesteld om zitting te nemen in de in de artikelen 409, § 3, eerste lid, en 410, § 3, eerste lid, bedoelde gevallen.	ere-magistraten aan, uit de zetel of het parket die zich kandidaat hebben gesteld om zitting te nemen in de in de artikelen 409, § 3, eerste lid, en 410, § 3, eerste lid, bedoelde gevallen.
De namen van de emeriti magistraten die aldus worden aangewezen, worden overgezonden naar de minister van Justitie binnen vijfenzeventig dagen na de oproep tot kandidaten.	De namen van de emeriti magistraten die aldus worden aangewezen, worden overgezonden naar de minister van Justitie binnen vijfenzeventig dagen na de oproep tot kandidaten.
§ 7. De lijst met de leden die zijn aangewezen voor de uitoefening van ambten in de tuchtrechtscolleges wordt binnen honderd dagen na de oproep tot kandidaten bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.	§ 7. De lijst met de leden die zijn aangewezen voor de uitoefening van ambten in de tuchtrechtscolleges wordt binnen honderd dagen na de oproep tot kandidaten bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.
	Art. 411/2 (nieuw)
	De Koning bepaalt welke vergoeding aan de rechters, raadsheren en assessoren van de tuchtrechtscolleges kan worden toegekend.
HOOFDSTUK 3 **Wijziging van het bijvoegsel bij het Gerechtelijk Wetboek**	
Afdeling 4. Brussel-Hoofdstad	Afdeling 4. Brussel-Hoofdstad
1. Het gedeelte van het grondgebied van de gemeente Anderlecht gelegen ten oosten van de middellijn van de Louis Mettewielaan, de Prins van Luiklaan, de Cyriel Buyssestraat, de Edmond Delcourtstraat, de Jef Dillensquare, de de Formanoirstraat, de Veeweidestraat en de Bergensesteenweg vormt het eerste gerechtelijk kanton Anderlecht; de zetel van het gerecht is gevestigd te Anderlecht.	1. Het gedeelte van het grondgebied van de gemeente Anderlecht gelegen ten oosten van de middellijn van de Louis Mettewielaan, de Prins van Luiklaan, de Cyriel Buyssestraat, de Edmond Delcourtstraat, de Jef Dillensquare, de de Formanoirstraat, de Veeweidestraat en de Bergensesteenweg vormt het eerste gerechtelijk kanton Anderlecht; de zetel van het gerecht is gevestigd te Anderlecht.
2. Het gedeelte van het grondgebied van de gemeente Anderlecht gelegen ten westen van de middellijn van de Louis Mettewielaan, de Prins van Luiklaan, de Cyriel Buyssestraat, de Edmond Delcourtstraat, de Jef Dillensquare, de de Formanoirstraat, de Veeweidestraat en de Bergensesteenweg vormt het tweede gerechtelijk kanton Anderlecht; de zetel van het gerecht is gevestigd te Anderlecht.	2. Het gedeelte van het grondgebied van de gemeente Anderlecht gelegen ten westen van de middellijn van de Louis Mettewielaan, de Prins van Luiklaan, de Cyriel Buyssestraat, de Edmond Delcourtstraat, de Jef Dillensquare, de de Formanoirstraat, de Veeweidestraat en de Bergensesteenweg vormt het tweede gerechtelijk kanton Anderlecht; de zetel van het gerecht is gevestigd te Anderlecht.

3. De gemeenten Oudergem en Watermaal-Bosvoorde vormen een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Oudergem.	3. De gemeenten Oudergem en Watermaal-Bosvoorde vormen ~~een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Oudergem~~ **het gerechtelijk kanton Oudergem; de zetel van het gerecht is gevestigd te Etterbeek.**
4. Het gedeelte van het grondgebied van de stad Brussel begrensd door de middellijnen van de Maurice Lemonnierlaan, het Fontainasplein, de Anspachlaan, de Kiekenmarkt, de Grasmarkt, de Bergstraat, de Berlaimontlaan, de Collegialestraat, de Wilde Woudstraat, Treurenberg, de Wetstraat, de Regentlaan en door de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Elsene vormt, samen met heel het grondgebied van de stad Brussel gelegen tussen het zuidwesten van het Louisaplein en de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Sint-Gillis, het eerste gerechtelijk kanton Brussel; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.	4. Het gedeelte van het grondgebied van de stad Brussel begrensd door de middellijnen van de Maurice Lemonnierlaan, het Fontainasplein, de Anspachlaan, de Kiekenmarkt, de Grasmarkt, de Bergstraat, de Berlaimontlaan, de Collegialestraat, de Wilde Woudstraat, Treurenberg, de Wetstraat, de Regentlaan en door de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Elsene vormt, samen met heel het grondgebied van de stad Brussel gelegen tussen het zuidwesten van het Louisaplein en de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Sint-Gillis, het eerste gerechtelijk kanton Brussel; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.
5. Het gedeelte van het grondgebied van de stad Brussel begrensd door de middellijnen van het Saincteletteplein, de Sainctelettesquare, het IJzerplein en de lijn die de Antwerpselaan van de Boudewijnlaan scheidt tot de middellijn van de Adolphe Maxlaan, de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Sint-Joost-ten-Node, de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Schaarbeek, de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Etterbeek, de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Elsene en de middellijnen van de Regentlaan, de Wetstraat, het deel van de Koningsstraat tot aan Treurenberg, Treurenberg, de Wilde Woudstraat, de Collegialestraat, de Berlaimontlaan, de Bergstraat, de Grasmarkt, de Kiekenmarkt, de Anspachlaan, het Fontainasplein en de Maurice Lemonnierlaan tot aan de grens van de stad Brussel vormt het tweede gerechtelijk kanton Brussel; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.	5. Het gedeelte van het grondgebied van de stad Brussel begrensd door de middellijnen van het Saincteletteplein, de Sainctelettesquare, het IJzerplein en de lijn die de Antwerpselaan van de Boudewijnlaan scheidt tot de middellijn van de Adolphe Maxlaan, de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Sint-Joost-ten-Node, de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Schaarbeek, de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Etterbeek, de scheidingslijn tussen de stad Brussel en de gemeente Elsene en de middellijnen van de Regentlaan, de Wetstraat, het deel van de Koningsstraat tot aan Treurenberg, Treurenberg, de Wilde Woudstraat, de Collegialestraat, de Berlaimontlaan, de Bergstraat, de Grasmarkt, de Kiekenmarkt, de Anspachlaan, het Fontainasplein en de Maurice Lemonnierlaan tot aan de grens van de stad Brussel vormt het tweede gerechtelijk kanton Brussel; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.
6. Het gedeelte van het grondgebied van de stad Brussel begrensd ten oosten door de middellijn van het Saincteletteplein, de Willebroekse vaart, de van Praetbrug, de Jules van Praetlaan en de Meiselaan vormt het derde gerechtelijk kanton	6. Het gedeelte van het grondgebied van de stad Brussel begrensd ten oosten door de middellijn van het Saincteletteplein, de Willebroekse vaart, de van Praetbrug, de Jules van Praetlaan en de Meiselaan vormt het derde gerechtelijk kanton

Brussel; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.	Brussel; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.
7. Het gedeelte van het grondgebied van de stad Brussel begrensd ten westen door de middellijn van het Saincteletteplein, de Willebroekse vaart, de van Praetbrug, de Jules van Praetlaan en de Meiselaan, ten zuiden door de middellijn van het Saincteletteplein, de Sainctelettesquare, het IJzerplein en door de lijn die de scheiding vormt tussen de Antwerpselaan en de Boudewijnlaan vormt het vierde gerechtelijk kanton Brussel; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.	7. Het gedeelte van het grondgebied van de stad Brussel begrensd ten westen door de middellijn van het Saincteletteplein, de Willebroekse vaart, de van Praetbrug, de Jules van Praetlaan en de Meiselaan, ten zuiden door de middellijn van het Saincteletteplein, de Sainctelettesquare, het IJzerplein en door de lijn die de scheiding vormt tussen de Antwerpselaan en de Boudewijnlaan vormt het vierde gerechtelijk kanton Brussel; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.
8. De gemeente Etterbeek vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Etterbeek.	8. De gemeente Etterbeek vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Etterbeek.
9. De gemeente Vorst vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Vorst.	9. De gemeente Vorst vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Vorst.
10. De gemeente Elsene vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Elsene.	10. De gemeente Elsene vormt ~~een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Elsene~~ **het gerechtelijk kanton Elsene; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.**
11. De gemeenten Sint-Agatha-Berchem, Ganshoren en Koekelberg vormen een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Ganshoren.	11. De gemeenten Sint-Agatha-Berchem, Ganshoren en Koekelberg vormen~~ een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Ganshoren~~ **het gerechtelijk kanton Ganshoren; de zetel van het gerecht is gevestigd te Brussel.**
12. De gemeente Jette vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Jette.	12. De gemeente Jette vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Jette.
13. De gemeente Sint-Jans-Molenbeek vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Jans-Molenbeek.	13. De gemeente Sint-Jans-Molenbeek vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Jans-Molenbeek.
14. De gemeente Sint-Gillis vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Gillis.	14. De gemeente Sint-Gillis vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Gillis.
15. De gemeenten Evere en Sint-Joost-ten-Node vormen een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Joost-ten-Node.	15. De gemeenten Evere en Sint-Joost-ten-Node vormen een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Joost-ten-Node.

16. Het gedeelte van het grondgebied van de gemeente Schaarbeek gelegen links van de middellijn van de Paviljoenstraat, de Vleugelsstraat, de Jeruzalemstraat, de Azalealaan, de Ernest Cambierlaan, de Leuvense Steenweg, van het Generaal Meiserplein tot aan de grens met de gemeente Sint-Joost-ten-Node vormt het eerste gerechtelijk kanton Schaarbeek; de zetel van het gerecht is gevestigd te Schaarbeek.	16. Het gedeelte van het grondgebied van de gemeente Schaarbeek gelegen links van de middellijn van de Paviljoenstraat, de Vleugelsstraat, de Jeruzalemstraat, de Azalealaan, de Ernest Cambierlaan, de Leuvense Steenweg, van het Generaal Meiserplein tot aan de grens met de gemeente Sint-Joost-ten-Node vormt het eerste gerechtelijk kanton Schaarbeek; de zetel van het gerecht is gevestigd te Schaarbeek.
17. Het gedeelte van het grondgebied van de gemeente Schaarbeek gelegen rechts van de middellijn van de Paviljoenstraat, de Vleugelsstraat, de Jeruzalemstraat, de Azalealaan, de Ernest Cambierlaan, de Leuvense Steenweg, van het Generaal Meiserplein tot aan de grens met de gemeente Sint-Joost-ten-Node vormt het tweede gerechtelijk kanton Schaarbeek; de zetel van het gerecht is gevestigd te Schaarbeek.	17. Het gedeelte van het grondgebied van de gemeente Schaarbeek gelegen rechts van de middellijn van de Paviljoenstraat, de Vleugelsstraat, de Jeruzalemstraat, de Azalealaan, de Ernest Cambierlaan, de Leuvense Steenweg, van het Generaal Meiserplein tot aan de grens met de gemeente Sint-Joost-ten-Node vormt het tweede gerechtelijk kanton Schaarbeek; de zetel van het gerecht is gevestigd te Schaarbeek.
18. De gemeente Ukkel vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Ukkel.	18. De gemeente Ukkel vormt een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Ukkel.
19. De gemeenten Sint-Lambrechts-Woluwe en Sint-Pieters-Woluwe vormen een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Pieters-Woluwe.	19. De gemeenten Sint-Lambrechts-Woluwe en Sint-Pieters-Woluwe vormen een gerechtelijk kanton; de zetel van het gerecht is gevestigd te Sint-Pieters-Woluwe.
20. De voormelde kantons vormen het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad.	20. De voormelde kantons vormen het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad.
HOOFDSTUK 4 **Wijzigingen van de wet van 8 maart 1999 tot instelling van een Adviesraad van de magistratuur**	
Art. 2	**Art. 2**
§ 1. Er wordt voor geheel België een Adviesraad van de magistratuur ingesteld, hierna genoemd de Adviesraad. De Adviesraad is samengesteld uit 44 leden; hij bestaat uit een Nederlandstalig college en uit een Franstalig college, die elk 22 leden tellen.	§ 1. Er wordt voor geheel België een Adviesraad van de magistratuur ingesteld, hierna genoemd de Adviesraad. De Adviesraad is samengesteld uit 44 leden; hij bestaat uit een Nederlandstalig college en uit een Franstalig college, die elk 22 leden tellen.
§2. Elk college is per graad van rechtsmacht samengesteld uit:	§2. Elk college is per graad van rechtsmacht samengesteld uit:

- vier leden van de hoven, waarvan ten minste een lid behoort tot het Hof van Cassatie of tot het openbaar ministerie bij dit Hof en één lid tot een arbeidshof en waarvan ten minste een lid van elk geslacht; - twee leden van het openbaar ministerie bij deze hoven het Hof van Cassatie uitgezonderd), waarvan ten minste een lid van elk geslacht; - acht leden van de rechtbanken van eerste aanleg, de arbeidsrechtbanken en de ondernemingsrechtbanken, waarvan ten minste een lid behoort tot een arbeidsrechtbank en een lid tot een ondernemingsrechtbank en waarvan ten minste drie leden van elk geslacht; - vier leden van het openbaar ministerie bij deze rechtbanken, waarvan ten minste een lid behoort tot een auditoraat en waarvan ten minste een lid van elk geslacht; - twee vrederechters en 2 rechters in de politierechtbank waarvan telkens een van elk geslacht.	- vier leden van de hoven, waarvan ten minste een lid behoort tot het Hof van Cassatie of tot het openbaar ministerie bij dit Hof en één lid tot een arbeidshof en waarvan ten minste een lid van elk geslacht; - twee leden van het openbaar ministerie bij deze hoven het Hof van Cassatie uitgezonderd), waarvan ten minste een lid van elk geslacht; - acht leden van de rechtbanken van eerste aanleg, de arbeidsrechtbanken en de ondernemingsrechtbanken, waarvan ten minste een lid behoort tot een arbeidsrechtbank en een lid tot een ondernemingsrechtbank en waarvan ten minste drie leden van elk geslacht; - vier leden van het openbaar ministerie bij deze rechtbanken, waarvan ten minste een lid behoort tot een auditoraat en waarvan ten minste een lid van elk geslacht; - twee vrederechters en 2 rechters in de politierechtbank waarvan telkens een van elk geslacht.
Art. 3	**Art. 3**
§ 1. De leden van de Adviesraad worden rechtstreeks verkozen door en uit de beroepsmagistraten in actieve dienst van de overeenkomstige taalrol. Er bestaan kiescolleges voor de verkiezing van de leden van het Nederlandstalig college en kiescolleges voor de verkiezing van de leden van het Franstalig college.	§ 1. De leden van de Adviesraad worden rechtstreeks verkozen door en uit de beroepsmagistraten in actieve dienst van de overeenkomstige taalrol. Er bestaan kiescolleges voor de verkiezing van de leden van het Nederlandstalig college en kiescolleges voor de verkiezing van de leden van het Franstalig college.
Voor de zittende magistratuur worden de kiescolleges georganiseerd per graad van rechtsmacht en zijn samengesteld als volgt: - het kiescollege voor de hoven bestaat uit de zittende magistraten van het Hof van Cassatie, de magistraten van het openbaar ministerie bij het Hof van Cassatie en de zittende magistraten van de hoven van beroep en de arbeidshoven; - het kiescollege voor de rechtbanken bestaat uit de zittende magistraten van de rechtbanken van eerste aanleg, de ondernemingsrechtbanken, en de arbeidsrechtbanken; - het kiescollege voor de vrederechters en de rechters in de politierechtbank bestaat uit de vrederechters, de rechters in de politierechtbank, de toegevoegde vrederechters	Voor de zittende magistratuur worden de kiescolleges georganiseerd per graad van rechtsmacht en zijn samengesteld als volgt: - het kiescollege voor de hoven bestaat uit de zittende magistraten van het Hof van Cassatie, de magistraten van het openbaar ministerie bij het Hof van Cassatie en de zittende magistraten van de hoven van beroep en de arbeidshoven; - het kiescollege voor de rechtbanken bestaat uit de zittende magistraten van de rechtbanken van eerste aanleg, de ondernemingsrechtbanken, en de arbeidsrechtbanken; - het kiescollege voor de vrederechters en de rechters in de politierechtbank bestaat uit de vrederechters ~~, de rechters in de politierechtbank, de toegevoegde vrederechters en de toegevoegde rechters in de~~

en de toegevoegde rechters in de politierechtbank;	~~politierechtbank~~ **en de rechters in de politierechtbank**;
Voor de magistraten van het openbaar ministerie wordt voor alle graden van rechtsmacht één kiescollege georganiseerd. Het is samengesteld uit de magistraten van het openbaar ministerie bij de hoven van beroep, de arbeidshoven en de rechtbanken van eerste aanleg.	Voor de magistraten van het openbaar ministerie wordt voor alle graden van rechtsmacht één kiescollege georganiseerd. Het is samengesteld uit de magistraten van het openbaar ministerie bij de hoven van beroep, de arbeidshoven en de rechtbanken van eerste aanleg.
De bijstandsmagistraten en de federale magistraten worden verondersteld deel uit te maken van de leden van het hof van beroep te Brussel.	De bijstandsmagistraten ~~en de federale magistraten~~**, de verbindingsmagistraten in jeugdzaken, de federale magistraten en de magistraten van het parket voor de verkeersveiligheid** worden verondersteld deel uit te maken van de leden van het hof van beroep te Brussel.
Alleen de magistraten in actieve dienst die op de dag van de verkiezingen ten minste vier jaar van de leeftijdsgrens bedoeld in artikel 383, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek zijn verwijderd, zijn verkiesbaar.	Alleen de magistraten in actieve dienst die op de dag van de verkiezingen ten minste vier jaar van de leeftijdsgrens bedoeld in artikel 383, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek zijn verwijderd, zijn verkiesbaar.
§ 2. De stemming is geheim. Elke magistraat beschikt over één stem.	§ 2. De stemming is geheim. Elke magistraat beschikt over één stem.
Op dezelfde wijze wordt voor elk lid een plaatsvervanger van dezelfde hoedanigheid gekozen.	Op dezelfde wijze wordt voor elk lid een plaatsvervanger van dezelfde hoedanigheid gekozen.
De verkiezingsprocedure wordt georganiseerd door de Adviesraad in samenwerking met het ministerie van Justitie volgens de regels vastgesteld bij koninklijk besluit.	De verkiezingsprocedure wordt georganiseerd door de Adviesraad in samenwerking met ~~het ministerie van Justitie~~ **de Federale Overheidsdienst Justitie** volgens de regels vastgesteld bij koninklijk besluit.
§ 3. De kandidaten worden per kiescollege gerangschikt in volgorde van het aantal behaalde stemmen. In deze volgorde zijn verkozen de magistraten met het meeste aantal stemmen en die eveneens beantwoorden aan de samenstellingscriteria waaraan elk college moet voldoen, zoals bepaald in artikel 2, § 2. Bij staking van stemmen wordt voorrang gegeven aan de jongste van de kandidaten.	§ 3. De kandidaten worden per kiescollege gerangschikt in volgorde van het aantal behaalde stemmen. In deze volgorde zijn verkozen de magistraten met het meeste aantal stemmen en die eveneens beantwoorden aan de samenstellingscriteria waaraan elk college moet voldoen, zoals bepaald in artikel 2, § 2. Bij staking van stemmen wordt voorrang gegeven aan de jongste van de kandidaten.
§ 4. Er wordt van rechtswege een einde gemaakt aan het mandaat in de Adviesraad wanneer een lid:	§ 4. Er wordt van rechtswege een einde gemaakt aan het mandaat in de Adviesraad wanneer een lid:

1° zijn ambt van magistraat niet meer uitoefent; 2° zijn hoedanigheid verliest op basis waarvan hij gekozen is voor de Adviesraad; 3° lid wordt van de Hoge Raad voor de Justitie.	1° zijn ambt van magistraat niet meer uitoefent; 2° zijn hoedanigheid verliest op basis waarvan hij gekozen is voor de Adviesraad; 3° lid wordt van de Hoge Raad voor de Justitie.
Art. 6	**Art. 6**
§ 1. Een lid van de Adviesraad kan niet tuchtrechtelijk vervolgd worden voor een mening uitgebracht in de uitoefening van de opdrachten van de Adviesraad.	§ 1. Een lid van de Adviesraad kan niet tuchtrechtelijk vervolgd worden voor een mening uitgebracht in de uitoefening van de opdrachten van de Adviesraad.
§ 2. De minister van Justitie stelt aan de Adviesraad het personeel, het materieel en de lokalen ter beschikking noodzakelijk om de activiteiten van de Adviesraad te ondersteunen. De personeelsformatie wordt bij koninklijk besluit vastgelegd. De noodzakelijke middelen voor de werking van de Adviesraad vallen ten laste van de begroting van het ministerie van Justitie.	§ 2. De minister van Justitie stelt aan de Adviesraad het personeel, het materieel en de lokalen ter beschikking noodzakelijk om de activiteiten van de Adviesraad te ondersteunen. De personeelsformatie wordt bij koninklijk besluit vastgelegd. De noodzakelijke middelen voor de werking van de Adviesraad vallen ten laste van de begroting van ~~het ministerie van Justitie~~ **de Federale Overheidsdienst Justitie**.
§ 3. De zetel van de Adviesraad is gevestigd in het bestuurlijk arrondissement Brussel-Hoofdstad.	§ 3. De zetel van de Adviesraad is gevestigd in het bestuurlijk arrondissement Brussel-Hoofdstad.
HOOFDSTUK 5 **Wijzigingen van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding**	
Art. 2	**Art. 2**
Deze wet is van toepassing op: 1° de beroepsmagistraten van de rechterlijke orde; 2° de plaatsvervangende magistraten, de raadsheren en rechters in sociale zaken, de rechters in handelszaken en de assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank; 3° de gerechtelijke stagiairs; 4° de referendarissen; 5° de parketjuristen; 6° de attachés in de dienst voor documentatie en	Deze wet is van toepassing op: 1° de beroepsmagistraten van de rechterlijke orde; 2° de plaatsvervangende magistraten, de raadsheren en rechters in sociale zaken, de rechters in handelszaken en de assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank; 3° de ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding**; 4° de referendarissen; 5° de parketjuristen; **5/1° de kandidaat-magistraten;** **5/2° de criminologen;** 6° de attachés in de dienst voor documentatie en

overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie; 7° de leden van de griffies; 8° de leden van de parketsecretariaten; 9° de personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten; 10° de personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal.	overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie; 7° de leden van de griffies; 8° de leden van de parketsecretariaten; 9° de personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten; 10° de personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal.
Art. 13	**Art. 13**
De directie is belast inzonderheid met: 1° de uitvoering van de opdrachten bedoeld in de artikelen 8 en 8/1; 2° de voorbereiding van de begroting en het jaarlijks actieplan; 3° de uitgaven van de begrotingskredieten en de andere financiële middelen van het Instituut; 4° de afsluiting van de overheidsopdrachten; 5° alle aspecten van het personeelsbeleid waaronder, de selectie, de aanwerving, het ontslag, de evaluatie en de tucht; 6° de afsluiting van wederzijdse overeenkomsten en samenwerkingsprotocollen met instellingen, organisaties of verenigingen, in het bijzonder met: a) het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid; b) de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap; c) de onderwijsinstellingen die afhangen van of gefinancierd worden door de voormelde Gemeenschappen en met erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding; d) de nationale of internationale organisaties die de beroepsopleiding tot doel hebben; 7° de afsluiting van samenwerkingsprotocollen met de Federale Overheidsdienst Justitie met betrekking tot de diensten die deze dienst aan het Instituut kan verlenen; 8° de vertegenwoordiging van het Instituut bij de gerechtelijke procedures als verweerder en bij de buitengerechtelijke handelingen; voor de gerechtelijke procedures als eiser moet zij de instemming van de raad van bestuur vragen.	De directie is belast inzonderheid met: 1° de uitvoering van de opdrachten bedoeld in de artikelen 8 en 8/1; 2° de voorbereiding van de begroting en het jaarlijks actieplan; 3° de uitgaven van de begrotingskredieten en de andere financiële middelen van het Instituut; 4° de afsluiting van de overheidsopdrachten; 5° alle aspecten van het personeelsbeleid waaronder, de selectie, de aanwerving, het ontslag, de evaluatie en de tucht; 6° de afsluiting van wederzijdse overeenkomsten en samenwerkingsprotocollen met instellingen, organisaties of verenigingen, in het bijzonder met: a) het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid; b) de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap; c) de onderwijsinstellingen die afhangen van of gefinancierd worden door de voormelde Gemeenschappen en met erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding; d) de nationale of internationale organisaties die de beroepsopleiding tot doel hebben; 7° de afsluiting van samenwerkingsprotocollen met de Federale Overheidsdienst Justitie met betrekking tot de diensten die deze dienst aan het Instituut kan verlenen; 8° de vertegenwoordiging van het Instituut bij de gerechtelijke procedures als verweerder en bij de buitengerechtelijke handelingen; voor de gerechtelijke procedures als eiser moet zij de instemming van de raad van bestuur vragen.
Voor de uitvoering van de programma's bedoeld in artikel 8 die het Instituut zelf aanbiedt wordt voor de helft van het totaal jaaraanbod lesuren een beroep gedaan op onderwijsinstellingen die	**Voor de uitvoering van de programma's bedoeld in artikel 8 en artikel 8/1 kan een beroep gedaan worden op onderwijsinstellingen die afhangen van of**

afhangen van of gefinancierd worden door de Gemeenschappen en op erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding.	**gefinancierd worden door de Gemeenschappen en op erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding en dat voor maximaal de helft van het totaal jaaraanbod lesuren.**
Ten minste de helft van het totale bedrag dat het Instituut jaarlijks besteedt aan de betaling van inschrijvingsgelden ten voordele van de personen opgesomd in artikel 2, 1° tot 6°, wordt voorbehouden aan programma's aangeboden door de voormelde onderwijsinstellingen en instellingen.	**Opgeheven**
Art. 26	**Art. 26**
De opdracht van het wetenschappelijk comité bestaat erin om, op verzoek van de directie en de raad van bestuur of op eigen initiatief, onder meer adviezen te verstrekken of aanbevelingen te doen inzake:	De opdracht van het wetenschappelijk comité bestaat erin om, op verzoek van de directie en de raad van bestuur of op eigen initiatief, onder meer adviezen te verstrekken of aanbevelingen te doen inzake:
1° het opleidingsbeleid van de magistraten, de gerechtelijke stagiairs en de personen bedoeld in artikel 2, 4° tot 10°;	1° het opleidingsbeleid van de magistraten, ~~de gerechtelijke stagiairs~~ **de magistraten in opleiding** en de personen bedoeld in artikel 2, 4° tot 10°;
2° de opleidingsprogramma's;	2° de opleidingsprogramma's;
3° de organisatie van de opleiding;	3° de organisatie van de opleiding;
4° de pedagogische methodes;	4° de pedagogische methodes;
5° het kennisbeheer;	5° het kennisbeheer;
6° andere taken van adviesverlening inzake de opleidings- en kennisbeheeractiviteiten van het Instituut die worden aangeduid door de raad van bestuur.	6° andere taken van adviesverlening inzake de opleidings- en kennisbeheeractiviteiten van het Instituut die worden aangeduid door de raad van bestuur.
In het kader van deze opdracht brengt het wetenschappelijk comité verslag en advies uit aan de directie en aan de raad van bestuur.	In het kader van deze opdracht brengt het wetenschappelijk comité verslag en advies uit aan de directie en aan de raad van bestuur.
Art. 27	**Art. 27**
Het wetenschappelijk comité bestaat uit vierentwintig leden, gelijk verdeeld tussen de Nederlandse en Franse taalrol.	Het wetenschappelijk comité bestaat uit vierentwintig leden, gelijk verdeeld tussen de Nederlandse en Franse taalrol.
Het voorzitterschap wordt waargenomen door de directeur van de gerechtelijke opleiding die van rechtswege lid is.	Het voorzitterschap wordt waargenomen door de directeur van de gerechtelijke opleiding die van rechtswege lid is.
Met uitzondering van de directeur van de gerechtelijke opleiding die van rechtswege lid is, worden als leden benoemd door de minister van Justitie voor een hernieuwbare termijn van vier jaar:	Met uitzondering van de directeur van de gerechtelijke opleiding die van rechtswege lid is, worden als leden benoemd door de minister van Justitie voor een hernieuwbare termijn van vier jaar:

1° vier zittende magistraten waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van de hoven en rechtbanken;	1° vier zittende magistraten waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van de hoven en rechtbanken;
2° vier magistraten van het openbaar ministerie waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van het openbaar ministerie;	2° vier magistraten van het openbaar ministerie waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van het openbaar ministerie;
3° vier personen onder diegenen bedoeld in artikel 2, 4° tot 10° ;	3° vier personen onder diegenen bedoeld in artikel 2, 4° tot 10° ;
4° twee advocaten respectievelijk voorgedragen de ene door de Orde van de Vlaamse balies en de andere door de Ordre des barreaux francophones et germanophone;	4° twee advocaten respectievelijk voorgedragen de ene door de Orde van de Vlaamse balies en de andere door de Ordre des barreaux francophones et germanophone;
5° vier leden van de academische gemeenschap, waaronder twee voorgedragen door de Vlaamse Interuniversitaire Raad en twee door de Conseil Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique;	5° vier leden van de academische gemeenschap, waaronder twee voorgedragen door de Vlaamse Interuniversitaire Raad en twee door de Conseil Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique;
6° een lid van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid, van de andere taalrol dan de directeur;	6° een lid van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid, van de andere taalrol dan de directeur;
7° één lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt;	7° één lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt;
8° één lid van de Koninklijke Bibliotheek van België behorende tot een andere taalrol dan het lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt.	8° één lid van de Koninklijke Bibliotheek van België behorende tot een andere taalrol dan het lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt.
Twee leden worden benoemd door de minister van Justitie voor een hernieuwbare termijn van een jaar en uiterlijk tot het einde van hun gerechtelijke stage: twee gerechtelijke stagiaires, waarvan de ene behoort tot de Nederlandse taalrol en de andere tot de Franse taalrol, van wie de ene wordt voorgedragen door het College van het openbaar ministerie en de andere door het College van de hoven en rechtbanken.	Twee leden worden benoemd door de minister van Justitie voor een hernieuwbare termijn van een jaar en uiterlijk tot het einde van hun gerechtelijke stage: twee ~~gerechtelijke stagiaires~~ **magistraten in opleiding**, waarvan de ene behoort tot de Nederlandse taalrol en de andere tot de Franse taalrol, van wie de ene wordt voorgedragen door het College van het openbaar ministerie en de andere door het College van de hoven en rechtbanken.
Het wetenschappelijk comité komt minstens vier maal per jaar samen.	Het wetenschappelijk comité komt minstens vier maal per jaar samen.
De Koning bepaalt welk presentiegeld aan de leden van het wetenschappelijk comité, met uitzondering van de directeur, kan worden toegekend alsook de vergoedingen die hen kunnen worden toegekend als terugbetaling van hun reis- en verblijfskosten.	De Koning bepaalt welk presentiegeld aan de leden van het wetenschappelijk comité, met uitzondering van de directeur, kan worden toegekend alsook de vergoedingen die hen kunnen worden toegekend als terugbetaling van hun reis- en verblijfskosten.

Het presentiegeld en de vergoedingen zijn ten laste van het Instituut.	Het presentiegeld en de vergoedingen zijn ten laste van het Instituut.
Art. 38	**Art. 38**
Het Instituut beschikt over begrotingsmiddelen, via kredieten die zijn ingeschreven op de administratieve begroting van de Federale Overheidsdienst Justitie, voor: 1° de algemene werking en organisatie van opleidingen; 2° de financiering van het strategisch en operationeel beleid van de juridische documentatie voor de rechterlijke orde.	Het Instituut beschikt over ~~begrotingsmiddelen~~ **een dotatie**, via kredieten die zijn ingeschreven op de administratieve begroting van de Federale Overheidsdienst Justitie, voor: 1° de algemene werking en organisatie van opleidingen; 2° de financiering van het strategisch en operationeel beleid van de juridische documentatie voor de rechterlijke orde.
De begrotingsmiddelen voor de algemene werking en organisatie van opleidingen bedoeld in het eerste lid, 1° bedragen voor de zeven budgettaire jaren volgende op het jaar waarin dit artikel in werking treedt, ten minste 0,9 %. van de jaarlijkse loonmassa van het personeel bedoeld in artikel 2 voorzien voor het betrokken jaar.	De **dotatie** voor de algemene werking en organisatie van opleidingen bedoeld in het eerste lid, 1° ~~bedragen~~ **bedraagt** voor de zeven budgettaire jaren volgende op het jaar waarin dit artikel in werking treedt, ten minste 0,9 %. van de jaarlijkse loonmassa van het personeel bedoeld in artikel 2 voorzien voor het betrokken jaar.
Onder loonmassa wordt verstaan de totale budgettaire last te dragen door de administratieve begroting van de Federale Overheidsdienst Justitie, waarin de werkgeversbijdragen, de kinderbijslag, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de haard- en standplaatstoelage zijn begrepen.	Onder loonmassa wordt verstaan de totale budgettaire last te dragen door de administratieve begroting van de Federale Overheidsdienst Justitie, waarin de werkgeversbijdragen, de kinderbijslag, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de haard- en standplaatstoelage zijn begrepen.
Het percentage bedoeld in het tweede lid wordt gedurende de vier daarop volgende budgettaire jaren, elk jaar verhoogd met 0,25 %, om de drempel van 1,9 % te bereiken.	Het percentage bedoeld in het tweede lid wordt gedurende de vier daarop volgende budgettaire jaren, elk jaar verhoogd met 0,25 %, om de drempel van 1,9 % te bereiken.
	Het Instituut beschikt tevens over eigen ontvangsten voor zover deze kaderen binnen haar opdrachten, zoals bepaald in de artikelen 8 en 8/1. Zij worden in de begroting van de Instelling ingeschreven als niet-limitatieve kredieten. De saldi op het einde van een begrotingsjaar worden automatisch overgedragen naar het volgende begrotingsjaar.
Art. 42	**Art. 42**

Er wordt bij het Instituut een Nederlandstalige en een Franstalige commissie voor de evaluatie van de stage ingesteld voor de gerechtelijke stagiairs.	Er wordt bij het Instituut een Nederlandstalige en een Franstalige commissie voor de evaluatie van de stage ingesteld voor de ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding**.
Zij zijn belast met de volgende taken: 1° de programma's uitwerken van de stages bedoeld in artikel 259*octies*, § 2, eerste lid, tweede gedachtestreepje, van het Gerechtelijk Wetboek; 2° de follow-up van de stagiair waarborgen; 3° de stageverslagen bedoeld in artikel 259octies van het Gerechtelijk Wetboek ontvangen; 4° ingeval één of meer stageverslagen ongunstig zijn, aan de minister van Justitie advies verlenen, eventueel met een voorstel houdende een nieuwe affectatie van de stagiair of een voorstel tot voortijdige beëindiging van de stage; 5° binnen de maand na de ontvangst van alle stageverslagen, overgaan tot de eindevaluatie van de stage en over de stage een omstandig eindverslag opmaken; 6° toezien, in voorkomend geval via aanbevelingen gericht tot de stagemeesters, op de harmonisering van de inhoud van de praktische opleiding van de stagiair en de afstemming ervan op de vereisten van de functie; 7° toezien op de inachtneming van de stageverplichtingen en op het goede verloop van de stage; 8° de stagemeesters bijstaan met raad; 9° de directie van het Instituut raadgeven met betrekking tot de organisatie van de opleiding gegeven door voornoemd Instituut aan de gerechtelijke stagiairs overeenkomstig artikel 259*octies*, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek.	Zij zijn belast met de volgende taken: 1° de programma's uitwerken van de ~~stages bedoeld in artikel 259*octies*, § 2, eerste lid, tweede gedachtestreepje~~ **externe stages bedoeld in artikel 259*octies*, § 2, eerste lid, tweede en derde gedachtestreepje**, van het Gerechtelijk Wetboek; 2° de follow-up van de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** waarborgen; 3° de stageverslagen bedoeld in artikel 259octies van het Gerechtelijk Wetboek ontvangen; 4° ingeval één of meer stageverslagen ongunstig zijn, aan de minister van Justitie advies verlenen, eventueel met een voorstel houdende een nieuwe affectatie van de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** of een voorstel tot voortijdige beëindiging van de stage; 5° binnen de maand na de ontvangst van alle stageverslagen, overgaan tot de eindevaluatie van de stage en over de stage een omstandig eindverslag opmaken; 6° toezien, in voorkomend geval via aanbevelingen gericht tot de stagemeesters, op de harmonisering van de inhoud van de praktische opleiding van de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** en de afstemming ervan op de vereisten van de functie; 7° toezien op de inachtneming van de stageverplichtingen en op het goede verloop van de stage; 8° de stagemeesters bijstaan met raad; 9° de directie van het Instituut raadgeven met betrekking tot de organisatie van de opleiding gegeven door voornoemd Instituut aan de ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding** overeenkomstig artikel 259*octies*, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek.
Art. 43	**Art. 43**
Zij zijn elk samengesteld uit:	Zij zijn elk samengesteld uit:
- een magistraat van het openbaar ministerie die geen lid is van de Hoge Raad voor de Justitie;	- een magistraat van het openbaar ministerie die geen lid is van de Hoge Raad voor de Justitie;
- een lid van de zittende magistratuur, die geen lid is van de Hoge Raad voor de Justitie;	- een lid van de zittende magistratuur, die geen lid is van de Hoge Raad voor de Justitie;

- de directeur van het opleidingsinstituut of zijn vertegenwoordiger;	- de directeur van het opleidingsinstituut of zijn vertegenwoordiger;
- twee deskundigen inzake onderwijs, inzake pedagogie of inzake arbeidspsychologie, die geen lid zijn van de Hoge Raad voor de Justitie.	- twee deskundigen inzake onderwijs, inzake pedagogie of inzake arbeidspsychologie, die geen lid zijn van de Hoge Raad voor de Justitie.
Met uitzondering van de directeur van het opleidingsinstituut of zijn vertegenwoordiger worden de leden aangewezen voor een verlengbare termijn van vier jaar. Volgens dezelfde procedure wordt voor hen een plaatsvervangend lid aangewezen.	Met uitzondering van de directeur van het opleidingsinstituut of zijn vertegenwoordiger worden de leden aangewezen voor een verlengbare termijn van vier jaar. Volgens dezelfde procedure wordt voor hen een plaatsvervangend lid aangewezen.
Met uitzondering van de directeur van het opleidingsinstituut, worden de vaste en plaatsvervangende leden van de commissies voor de evaluatie van de stage aangewezen door de Verenigde Benoeming- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie onder de kandidaten die hebben gereageerd op de oproep tot de kandidaten bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.	Met uitzondering van de directeur van het opleidingsinstituut, worden de vaste en plaatsvervangende leden van de commissies voor de evaluatie van de stage aangewezen door de Verenigde Benoeming- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie onder de kandidaten die hebben gereageerd op de oproep tot de kandidaten bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.
De vaste en plaatsvervangende leden van de commissies voor de evaluatie van de stage kunnen geen advies verstrekken indien de stagiair een echtgenoot, de persoon met wie zij wettelijk of feitelijk samenwonen, een bloed- of aanverwant tot en met de vierde graad, is.	De vaste en plaatsvervangende leden van de commissies voor de evaluatie van de stage kunnen geen advies verstrekken indien de ~~stagiair~~ **magistraat in opleiding** een echtgenoot, de persoon met wie zij wettelijk of feitelijk samenwonen, een bloed- of aanverwant tot en met de vierde graad, is.
Elke commissie wijst een voorzitter aan.	Elke commissie wijst een voorzitter aan.
Met uitzondering van de directeur van het opleidingsinstituut en zijn vertegenwoordiger, hebben de leden van de commissies voor de evaluatie van de stage recht op presentiegeld waarvan het bedrag is bepaald overeenkomstig artikel 259*bis*-21, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek.	Met uitzondering van de directeur van het opleidingsinstituut en zijn vertegenwoordiger, hebben de leden van de commissies voor de evaluatie van de stage recht op presentiegeld waarvan het bedrag is bepaald overeenkomstig artikel 259*bis*-21, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek.
De leden van de commissies voor de evaluatie van de stage hebben recht op vergoedingen voor reis- en verblijfkosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de Federale Overheidsdiensten. Zij worden gelijkgesteld met de ambtenaren van klasse A3.	De leden van de commissies voor de evaluatie van de stage hebben recht op vergoedingen voor reis- en verblijfkosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de Federale Overheidsdiensten. ~~Zij worden gelijkgesteld met de ambtenaren van klasse A3.~~
Het presentiegeld en de vergoedingen zijn ten laste van het Instituut.	Het presentiegeld en de vergoedingen zijn ten laste van het Instituut.

Het secretariaat van de commissies voor de evaluatie van de stage wordt waargenomen door het personeel van het Instituut.	Het secretariaat van de commissies voor de evaluatie van de stage wordt waargenomen door het personeel van het Instituut.
Elke commissie kan een of meer van haar leden opdracht geven om onder haar gezag de opdrachten bedoeld in artikel 42, tweede lid, bepalingen onder 7° en 8°, uit te voeren.	Elke commissie kan een of meer van haar leden opdracht geven om onder haar gezag de opdrachten bedoeld in artikel 42, tweede lid, bepalingen onder 7° en 8°, uit te voeren.
HOOFDSTUK 6 **Wijziging van de wet van 4 februari 2018 houdende de opdrachten en de samenstelling van het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring**	
Art. 30	**Art. 30**
In samenspraak met het Instituut voor de Gerechtelijke Opleidingen en de opleidingsinstellingen voor de politiediensten en overheidsambtenaren, verstrekt het Centraal Orgaan thematische vorming over de inbeslagneming en de verbeurdverklaring aan:	In samenspraak met het Instituut voor de Gerechtelijke Opleidingen en de opleidingsinstellingen voor de politiediensten en overheidsambtenaren, verstrekt het Centraal Orgaan thematische vorming over de inbeslagneming en de verbeurdverklaring aan:
1° magistraten en gerechtelijke stagiairs;	1° magistraten en ~~gerechtelijke stagiairs~~ **magistraten in opleiding;**
2° politiediensten;	2° politiediensten;
3° belanghebbende openbare diensten;	3° belanghebbende openbare diensten;
4° buitenlandse equivalente instellingen.	4° buitenlandse equivalente instellingen.
Art. 33	**Art. 33**
§ 1. Het Centraal Orgaan wordt geleid door een directeur.	§ 1. Het Centraal Orgaan wordt geleid door een directeur.
De minister bevoegd voor Justitie wijst de directeur aan voor een termijn van vijf jaar die éénmaal hernieuwbaar is. Het College van procureurs-generaal maakt hem daartoe een met redenen omklede rangschikking van de kandidaten over. De hernieuwing gebeurt na advies van het College van procureurs-generaal.	De minister bevoegd voor Justitie wijst de directeur aan voor een termijn van vijf jaar die éénmaal hernieuwbaar is. Het College van procureurs-generaal maakt hem daartoe een met redenen omklede rangschikking van de kandidaten over. De hernieuwing gebeurt na advies van het College van procureurs-generaal.
Om als directeur te worden aangewezen, dient de kandidaat op het ogenblik van zijn aanwijzing:	Om als directeur te worden aangewezen, dient de kandidaat op het ogenblik van zijn aanwijzing:
1° magistraat te zijn van het openbaar ministerie;	1° magistraat te zijn van het openbaar ministerie;
2° ten minste tien jaar een ambt van magistraat te hebben uitgeoefend;	2° ten minste tien jaar een ambt van magistraat te hebben uitgeoefend;
3° houder te zijn van een getuigschrift bedoeld in artikel 43*quinquies*, § 1, derde lid, van de wet	3° houder te zijn van een getuigschrift bedoeld in artikel 43*quinquies*, § 1, derde lid, van de wet

van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken waaruit de kennis blijkt van de andere taal dan die van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten.	van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken waaruit de kennis blijkt van de andere taal dan die van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten.
De directeur legt zijn eed af in handen van de procureur-generaal bij het hof van beroep te Brussel.	De directeur legt zijn eed af in handen van de procureur-generaal bij het hof van beroep te Brussel.
De directeur organiseert het werk, oefent gezag uit over het personeel. Te dien einde kan hij de nodige interne richtlijnen uitvaardigen.	De directeur organiseert het werk, oefent gezag uit over het personeel. Te dien einde kan hij de nodige interne richtlijnen uitvaardigen.
Met inachtneming van de bepalingen betreffende de aanwerving van gerechtspersoneel stelt hij aan de minister bevoegd voor Justitie het bij het Centraal Orgaan aan te werven of ter beschikking te stellen gerechtspersoneel voor. Hij bepaalt of de betrekking moet worden verleend door middel van mutatie, mobiliteit, werving, bevordering en/of verandering van graad.	Met inachtneming van de bepalingen betreffende de aanwerving van gerechtspersoneel stelt hij aan de minister bevoegd voor Justitie het bij het Centraal Orgaan aan te werven of ter beschikking te stellen gerechtspersoneel voor. Hij bepaalt of de betrekking moet worden verleend door middel van mutatie, mobiliteit, werving, ~~bevordering en/of verandering van graad~~ **bevordering of verandering van graad**.
De directeur stelt voor de minister bevoegd voor Justitie en het College van procureurs-generaal een jaarlijks activiteitenverslag op, dat een beoordeling bevat van de uitvoering van zijn opdrachten en van de toepassing van de huidige wet door de instanties die ermee belast zijn. Hij formuleert alle nuttige voorstellen.	De directeur stelt voor de minister bevoegd voor Justitie en het College van procureurs-generaal een jaarlijks activiteitenverslag op, dat een beoordeling bevat van de uitvoering van zijn opdrachten en van de toepassing van de huidige wet door de instanties die ermee belast zijn. Hij formuleert alle nuttige voorstellen.
§ 2. De directeur van het Centraal Orgaan wordt bijgestaan door een adjunct-directeur.	§ 2. De directeur van het Centraal Orgaan wordt bijgestaan door een adjunct-directeur.
De adjunct-directeur vervangt de directeur in geval van verhindering of afwezigheid.	De adjunct-directeur vervangt de directeur in geval van verhindering of afwezigheid.
De minister bevoegd voor Justitie wijst de adjunct-directeur aan voor een termijn van vijf jaar die éénmaal hernieuwbaar is. Het College van procureurs-generaal maakt hem daartoe een met redenen omklede rangschikking van de kandidaten over, de directeur een advies. De hernieuwing gebeurt na advies van het College van procureurs-generaal en na advies van de directeur.	De minister bevoegd voor Justitie wijst de adjunct-directeur aan voor een termijn van vijf jaar die éénmaal hernieuwbaar is. Het College van procureurs-generaal maakt hem daartoe een met redenen omklede rangschikking van de kandidaten over, de directeur een advies. De hernieuwing gebeurt na advies van het College van procureurs-generaal en na advies van de directeur.
Om als adjunct-directeur te worden aangewezen dient de kandidaat op het ogenblik van de aanwijzing:	Om als adjunct-directeur te worden aangewezen dient de kandidaat op het ogenblik van de aanwijzing:

1° magistraat te zijn van het openbaar ministerie;	1° magistraat te zijn van het openbaar ministerie;
2° ten minste zes jaar een ambt van magistraat te hebben uitgeoefend;	2° ten minste zes jaar een ambt van magistraat te hebben uitgeoefend;
3° houder te zijn van een getuigschrift bedoeld in artikel 43*quinquies*, § 1, derde lid van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken waaruit de kennis blijkt van de andere taal dan die van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten.	3° houder te zijn van een getuigschrift bedoeld in artikel 43*quinquies*, § 1, derde lid van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken waaruit de kennis blijkt van de andere taal dan die van zijn diploma van doctor, licentiaat of master in de rechten.
De adjunct-directeur legt zijn eed af in handen van de directeur of bij verhindering of afwezigheid van de directeur in handen van de procureur-generaal bij het hof van beroep te Brussel.	De adjunct-directeur legt zijn eed af in handen van de directeur of bij verhindering of afwezigheid van de directeur in handen van de procureur-generaal bij het hof van beroep te Brussel.
§ 3. De directeur en de adjunct-directeur zijn van een verschillende taalrol.	§ 3. De directeur en de adjunct-directeur zijn van een verschillende taalrol.
Zij oefenen hun functie voltijds uit.	Zij oefenen hun functie voltijds uit.
Artikel 323*bis* van het Gerechtelijk Wetboek is op hen van toepassing.	Artikel 323*bis* van het Gerechtelijk Wetboek is op hen van toepassing.
De functie van directeur en dat van de adjunct-directeur vat aan op hetzelfde moment. Mocht dit niet het geval zijn, wordt de adjunct-directeur verondersteld zijn functie te hebben aangevat op de datum van de aanwijzing van de directeur. In geval van ontslag van de directeur of van de adjunct-directeur wordt zo spoedig mogelijk in zijn opvolging voorzien teneinde de lopende termijn van de aanwijzing te vervolledigen.	De functie van directeur en dat van de adjunct-directeur vat aan op hetzelfde moment. Mocht dit niet het geval zijn, wordt de adjunct-directeur verondersteld zijn functie te hebben aangevat op de datum van de aanwijzing van de directeur. In geval van ontslag van de directeur of van de adjunct-directeur wordt zo spoedig mogelijk in zijn opvolging voorzien teneinde de lopende termijn van de aanwijzing te vervolledigen.
§ 4. Onverminderd artikel 259*undecies*/1 van het Gerechtelijk Wetboek kan de directeur op advies van het College van procureurs-generaal door de minister bevoegd voor Justitie uit zijn functie worden ontheven wegens tekortkoming aan zijn verplichtingen.	§ 4. Onverminderd artikel 259*undecies*/1 van het Gerechtelijk Wetboek kan de directeur op advies van het College van procureurs-generaal door de minister bevoegd voor Justitie uit zijn functie worden ontheven wegens tekortkoming aan zijn verplichtingen.
Onverminderd artikel 259*undecies*/1 van het Gerechtelijk Wetboek, kan de adjunct-directeur op advies van het College van procureurs-generaal of van de directeur na advies van het College van procureurs-generaal, door de minister bevoegd voor Justitie uit zijn functie worden ontheven wegens tekortkoming aan zijn verplichtingen.	Onverminderd artikel 259*undecies*/1 van het Gerechtelijk Wetboek, kan de adjunct-directeur op advies van het College van procureurs-generaal of van de directeur na advies van het College van procureurs-generaal, door de minister bevoegd voor Justitie uit zijn functie worden ontheven wegens tekortkoming aan zijn verplichtingen.

Het College van procureurs-generaal kan het advies bedoeld in het eerste en tweede lid slechts uitbrengen na de directeur of de adjunct-directeur te hebben gehoord, of minstens behoorlijk daartoe te hebben opgeroepen.	Het College van procureurs-generaal kan het advies bedoeld in het eerste en tweede lid slechts uitbrengen na de directeur of de adjunct-directeur te hebben gehoord, of minstens behoorlijk daartoe te hebben opgeroepen.
§ 5. De functiebeschrijving van de directeur en van de adjunct-directeur wordt opgesteld door de Koning op voorstel van het College van procureurs-generaal. Voor de functiebeschrijving van de adjunct-directeur geeft de directeur advies aan het College.	§ 5. De functiebeschrijving van de directeur en van de adjunct-directeur wordt opgesteld door de Koning op voorstel van het College van procureurs-generaal. Voor de functiebeschrijving van de adjunct-directeur geeft de directeur advies aan het College.

Imprimerie centrale – Centrale drukkerij