

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 décembre 2022

PROJET DE LOI-PROGRAMME
(Articles 136 à 168, 171, 172, 175 et 176)

**Articles adoptés
en première lecture**

par la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions

Voir:

Doc 55 **3015/ (2022/2023)**:
001: Projet de loi-programme.
002 à 005 : Amendements.
006: Rapport de la première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 december 2022

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET
(Artikelen 136 tot 168, 171, 172, 175 en 176)

**Artikelen aangenomen
in eerste lezing**

door de commissie
voor sociale zaken, werk en
pensioenen

Zie:

Doc 55 **3015/ (2022/2023)**:
001: Ontwerp van programmawet.
002 tot 005: Amendementen.
006: Verslag van de eerste lezing.

08383

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

TITRE 8

*Affaires sociales*CHAPITRE 1^{ER}**Compétitivité**

Art. 136

Ce chapitre s'applique aux employeurs suivants:

1° les employeurs et les personnes assimilées aux employeurs, visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs à condition et pour autant qu'ils ressortissent du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

2° les entreprises publiques autonomes visées à l'article 1, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, ainsi que HR Rail;

3° les établissements ou services publics dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 en 88999.

Ce chapitre n'est pas applicable aux entreprises:

1° qui détiennent une participation directe dans une société établie dans un État qui est repris dans une des listes visées à l'article 307, § 1^{er}/2, du Code des impôts des revenus de 1992 ou un État qui est repris dans la liste visée à l'article 179, AR/CIR 92; soit

2° qui ont fait des paiements à des sociétés qui sont établies dans un des États visés ci-dessus, pour autant que ces paiements totalisent au cours de la période imposable un montant d'au moins 100.000 euros, et qu'il n'ait pas été démontré que ces paiements ont été effectués dans le cadre d'opérations réelles et sincères résultant de besoins légitimes de caractère financier ou économique.

TITEL 8

Sociale zaken

HOOFDSTUK 1

Competitiviteit

Art. 136

Dit hoofdstuk is van toepassing op volgende werkgevers:

1° de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wanneer en voor zover zij onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

2° de autonome overheidsbedrijven zoals bedoeld in artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, evenals HR Rail;

3° de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 en 88999.

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ondernemingen:

1° die een rechtstreekse deelneming aanhouden in een vennootschap die gevestigd is in een Staat die is opgenomen op één van de lijsten waarnaar wordt verwezen in artikel 307, § 1/2, van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 of een Staat die is opgenomen in de lijst in artikel 179, KB/WIB 92; of

2° die betalingen hebben gedaan aan vennootschappen die gevestigd zijn in één van de hier voor bedoelde Staten, voor zover deze betalingen in de loop van het belastbare tijdperk een totaalbedrag vormen van ten minste 100.000 euro, en niet werd aangetoond dat deze betalingen werden verricht in het kader van werkelijke en oprechte verrichtingen die het gevolg zijn van rechtmatige financiële of economische behoeften.

Art. 137

Pour l'application de ce chapitre, l'on entend par "cotisation globale patronale de base nette" la cotisation patronale visée à l'article 38, § 3, 1°, 2° ou 3°, et l'article 38, § 3*bis*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, où il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3*bis*, alinéa 1^{er}, de la même loi, qui n'a pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1°, 2° ou 3°, et § 3*bis*, alinéas 1^{er} et 2, de cette même loi, diminuée des réductions de cotisations patronales appliquées par l'employeur sur la base de l'article 185 de la loi du 29 avril 1996 portant des dispositions sociales et du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002.

Art. 138

Les employeurs visés à l'article 136, ont droit à une réduction qui correspond à 7,07 % du montant dû de la cotisation patronale de base nette globale pour le premier et deuxième trimestre 2023.

Art. 139

Les employeurs visés à l'article 136, ont également droit à un report de paiement d'une partie des cotisations patronales dues pour le troisième et le quatrième trimestre de 2023.

Ce report du paiement s'applique à la partie correspondant à 7,07 % du montant dû de la cotisation globale patronale de base nette pour le troisième et le quatrième trimestre 2023.

Art. 140

La réduction visée à l'article 138, est octroyée par l'Office national de sécurité sociale à tous les employeurs visés à l'article 136.

Si l'employeur ne satisfait pas à la condition visée à l'article 136, alinéa 2, il a l'obligation de le déclarer au moment de sa déclaration trimestrielle auquel cas, l'Office national de sécurité sociale n'octroiera pas la réduction.

Pour bénéficier du report de paiement visé à l'article 139, l'employeur est tenu d'introduire par trimestre une demande auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Art. 137

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder "netto globale werkgeversbijdrage", de werkgeversbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3°, en artikel 38, § 3*bis*, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, waarbij geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3*bis*, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3°, en § 3*bis*, eerste en tweede lid, van dezelfde wet, verminderd met de door de werkgever toegepaste patronale bijdrageverminderingen op basis van artikel 185 van de wet van 29 april 1996 houdende sociale bepalingen en van hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet (I) van 24 december 2002.

Art. 138

De werkgevers bedoeld in artikel 136, hebben recht op een vermindering van 7,07 % van het voor het eerste en tweede kwartaal 2023 verschuldigde bedrag van de netto globale werkgeversbijdrage.

Art. 139

De werkgevers bedoeld in artikel 136, hebben tevens recht op een uitstel van betaling van een deel van de werkgeversbijdragen verschuldigd voor het derde en vierde kwartaal 2023.

Dit uitstel van betaling geldt voor het deel dat overeenkomt met 7,07 % van het voor het derde en vierde kwartaal 2023 verschuldigde bedrag van de netto globale werkgeversbijdrage.

Art. 140

De vermindering bedoeld in artikel 138 wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan alle werkgevers bedoeld in artikel 136, toegekend.

Als de werkgever niet aan de voorwaarde bedoeld in artikel 136, tweede lid, voldoet, is hij verplicht om dit bij zijn aangifte in de kwartaalaangifte aan te geven, in welk geval de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de vermindering niet zal toekennen.

Om het uitstel van betaling bedoeld in artikel 139 te genieten, moet de werkgever hiertoe per kwartaal een aanvraag indienen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 141

Les cotisations de sécurité sociale qui ont fait l'objet d'un report de paiement, conformément à l'article 139, seront perçues par l'Office précité en quatre tranches, réparties en parts égales sur les quatre trimestres de 2025, simultanément avec les cotisations dues pour ces trimestres.

Art. 142

Dans l'article 5, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, inséré par la loi du 19 mars 2017, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 3 et 4:

"L'alinéa précédent n'est pas d'application à la réduction de la cotisation patronale de base nette globale pour le premier et le deuxième trimestre de l'année 2023, visée à l'article 138 de la loi-programme du".

Art. 143

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

CHAPITRE 2

Contrats journaliers consécutifs dans le secteur intérim

Art. 144

Dans l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salarié, modifié en dernier lieu par la loi du 25 novembre 2021, il est inséré un paragraphe 3*vicies semel* rédigé comme suit:

"§ 3*vicies semel*. A. Une cotisation de responsabilisation est due à partir du 1^{er} janvier 2023 lorsque des intérimaires sont engagés de manière trop fréquente dans des contrats de travail intérimaire de très courte durée successif.

Cette cotisation de responsabilisation ne s'applique pas aux intérimaires bénéficiant d'une pension de retraite ou d'une pension de survie, aux flexi-jobs, et aux travailleurs occasionnels auprès d'utilisateurs appartenant à la commission paritaire de l'agriculture (CP 144), des entreprises horticoles (CP 145) et de l'industrie hôtelière (CP 302).

Art. 141

De socialezekerheidsbijdragen waarvoor uitstel werd verleend overeenkomstig artikel 139, zullen door voornoemde Rijksdienst in vier schijven worden geïnd, in gelijke delen verdeeld over de vier kwartalen van 2025, samen met de bijdragen verschuldigd voor deze kwartalen.

Art. 142

In artikel 5, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, ingevoegd bij de wet van 19 maart 2017, wordt tussen het derde en bij het vierde lid, het volgende lid ingevoegd:

"Het vorig lid is niet van toepassing op de in artikel 138 van de programmawet van ... bepaalde vermindering van de netto globale werkgeversbijdrage voor het eerste en het tweede kwartaal van het jaar 2023."

Art. 143

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2023.

HOOFDSTUK 2

Opeenvolgende dagcontracten in de interimsector

Art. 144

In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatst gewijzigd bij de wet van 25 november 2021, wordt een paragraaf 3*vicies semel* ingevoegd, luidende:

"§ 3*vicies semel*. A. Vanaf 1 januari 2023 wordt een responsabiliseringsbijdrage ingesteld wanneer uitzendkrachten te vaak worden aangeworven via opeenvolgende contracten voor uitzendarbeid van zeer korte duur.

Deze responsabiliseringsbijdrage is niet van toepassing op uitzendkrachten die een rustpensioen of overlevingspensioen genieten, op een flexi-job en op gelegenheidswerknemers bij een gebruiker die behoort tot het paritaire comité voor de landbouw (PC 144), voor het tuinbouwbedrijf (PC 145) en voor het hotelbedrijf (PC 302).

B. Pour l'application de la présente disposition, on entend par:

1° la loi du 24 juillet 1987: la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

2° contrat de travail intérimaire de très courte durée successif: les contrats de travail intérimaire auprès d'un même utilisateur, chacun conclus pour une période n'excédant pas 24 heures, qui se suivent immédiatement;

3° utilisateur: la personne auprès de qui un intérimaire au sens de l'article 7, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 24 juillet 1987 est mis à disposition dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire tel que visé à l'article 7, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 24 juillet 1987;

4° l'entreprise de travail intérimaire: l'entreprise de travail intérimaire telle que visée à l'article 7, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 24 juillet 1987.

C. La cotisation de responsabilisation est établie semestriellement en fonction de la fréquence de recours à des contrats de travail intérimaire de très courte durée successif entre le même intérimaire et la même entreprise de travail intérimaire pour une occupation auprès du même utilisateur. Le montant de la cotisation de responsabilisation est établi comme suit:

— 10 euros fois le nombre total de contrats de travail intérimaire journalier successifs lorsque ce nombre est supérieur ou égal à 40 mais inférieur ou égal à 59 contrats de travail intérimaire journalier successif;

— 15 euros fois le nombre total de contrats de travail intérimaire journalier successifs lorsque ce nombre est supérieur ou égal à 60 mais inférieur ou égal à 79 contrats de travail intérimaire journalier successif;

— 30 euros fois le nombre total de contrats de travail intérimaire journalier successifs lorsque ce nombre est supérieur ou égal à 80 mais inférieur ou égal à 99 contrats de travail intérimaire journalier successif;

— 40 euros fois le nombre total de contrats de travail intérimaire journalier successifs lorsque ce nombre est supérieur ou égal à 100 contrats de travail intérimaire journalier successifs.

D. Les périodes de calcul s'étendent, d'une part, du 1^{er} janvier au 30 juin inclus de l'année civile et, d'autre part, du 1^{er} juillet au 31 décembre inclus de la même année civile.

B. Voor de toepassing van de huidige bepaling wordt verstaan onder:

1° de wet van 24 juli 1987: de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° opeenvolgende contracten voor uitzendarbeid van zeer korte duur: de arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid bij eenzelfde gebruiker die elk een looptijd van 24 uur niet overschrijden en die elkaar onmiddellijk opvolgen;

3° gebruiker: de persoon bij wie een uitzendkracht in de zin van artikel 7, eerste lid, 3°, van de wet van 24 juli 1987 ter beschikking wordt gesteld in het kader van een contract voor uitzendarbeid zoals bedoeld in artikel 7, eerste lid, 2°, van de wet van 24 juli 1987;

4° uitzendbureau: het uitzendbureau bedoeld in artikel 7, eerste lid, 1°, van de wet van 24 juli 1987.

C. De responsabiliseringsbijdrage wordt per periode van zes maanden berekend op basis van de frequentie van de opeenvolgende contracten voor uitzendarbeid van zeer korte duur tussen dezelfde uitzendkracht en hetzelfde uitzendbureau voor tewerkstelling bij dezelfde gebruiker. Het bedrag van de responsabiliseringsbijdrage wordt als volgt vastgesteld:

— 10 euro maal het totale aantal opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid, indien dit aantal gelijk is aan of groter dan 40 maar kleiner dan of gelijk aan 59 opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid;

— 15 euro maal het totale aantal opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid, indien dit aantal gelijk is aan of groter dan 60 maar kleiner dan of gelijk aan 79 opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid;

— 30 euro maal het totale aantal opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid, indien dit aantal gelijk is aan of groter dan 80 maar kleiner dan of gelijk aan 99 opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid;

— 40 euro maal het totale aantal opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid, indien dit aantal gelijk is aan of groter dan 100 opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid.

D. De berekeningsperioden lopen van 1 januari tot en met 30 juni van het kalenderjaar, en van 1 juli tot en met 31 december van hetzelfde kalenderjaar.

E. L'Office national de sécurité sociale établit le montant de la cotisation de responsabilisation et procède au recouvrement à charge des utilisateurs.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'actions judiciaires, les privilèges et la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale, sont applicables.

Le Roi peut déterminer d'autres modalités et les délais de paiement dont bénéficie l'utilisateur intérimaire pour s'acquitter de la cotisation de responsabilisation, en ce compris la date d'échéance imposant des sanctions civiles.

F. Le produit de la cotisation est transmis à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

G. L'utilisateur peut solliciter tout ou partie du remboursement de la cotisation de responsabilisation ainsi que les sanctions civiles associées à tout ou partie de cette cotisation lorsqu'il démontre que tout ou partie des contrats de travail intérimaire de très courte durée successifs ont été conclus en raison de circonstances exceptionnelles dûment motivées.

Préalablement à cette requête, il doit soumettre, après information et consultation du conseil d'entreprise, et à défaut de conseil d'entreprise, après information et consultation de la délégation syndicale dans les entreprises où ces organes sont installés, un dossier pour avis à la Commission des Bons Offices, créée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993 au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire.

Cette requête est accompagnée, d'une part, de la preuve que l'information et la consultation ont eu lieu, et, d'autre part, d'un exposé des circonstances exceptionnelles et motivant les raisons pour lesquelles la cotisation de responsabilisation n'est pas due. En l'absence de ces éléments, la requête ne sera pas considérée comme complet.

L'utilisateur aura la possibilité d'être entendu par la Commission des Bons Offices.

E. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stelt het bedrag van de responsabiliseringsbijdrage vast en int deze bij de gebruikers.

De bepalingen van het algemeen socialezekerheidsstelsel voor werknemers, zoals deze betreffende de betalingstermijnen, de toepassing van burgerlijke en strafrechtelijke sancties, de controle, de bevoegde rechter in geval van betwisting, de verjaringstermijn inzake rechtsvorderingen, de voorrechten en de mededeling van het bedrag van de schuld aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, zijn van toepassing.

De Koning kan andere voorwaarden en betaaltermijnen voor de betaling van de responsabiliseringsbijdrage door de gebruiker bepalen, met inbegrip van de vervaldag van de burgerlijke sancties.

F. De opbrengst van de bijdrage wordt overgemaakt aan de RSZ-Global Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2^o, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers.

G. De gebruiker kan een verzoek indienen tot gehele of gedeeltelijke terugbetaling van de responsabiliseringsbijdrage en de bijbehorende burgerlijke sancties wanneer hij aantoont dat de opeenvolgende tijdelijke contracten voor uitzendarbeid van zeer korte duur, geheel of gedeeltelijk het gevolg zijn van uitzonderlijke omstandigheden die voldoende worden gemotiveerd.

Voorafgaand aan het verzoek tot terugbetaling dient hij, na informatie en raadpleging van de ondernemingsraad, en bij ontstentenis van een ondernemingsraad, na informatie en raadpleging van de vakbondsafvaardiging, in de ondernemingen waarbinnen deze organen bestaan, ter advies een dossier in bij de Commissie van Goede diensten, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993 in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid.

Deze aanvraag moet eensdeels gepaard gaan met een bewijs dat de informatie en raadpleging heeft plaatsgevonden, en anderdeels, met een uiteenzetting van de uitzonderlijke omstandigheden en de redenen waarom de responsabiliseringsbijdrage niet verschuldigd is. Zonder die elementen zal de aanvraag als onvolledig worden beschouwd.

De gebruiker zal de gelegenheid krijgen om door de Commissie van Goede Diensten te worden gehoord.

La Commission des Bons Offices transmet son avis motivé à l'Office national de sécurité sociale. Cet avis est contraignant.

Ladite requête de remboursement est adressée à l'Office national de sécurité sociale et est accompagnée de l'avis rendu par la Commission des Bons Offices, ainsi que le dossier de la demande d'avis.

À défaut du paiement préalable total de la cotisation de responsabilisation et de ses accessoires, la requête ne sera pas considérée comme recevable.”

Art. 145

Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

CHAPITRE 3

Extension du champ d'application des flexi-jobs

Art. 146

À l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, remplacé par la loi-programme du 25 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° sous le 9° le mot “précitées” est remplacé par les mots “citées ici”;

2° l'alinéa 1^{er} est complété par les 10° à 13° rédigés comme suit:

“10° de la commission paritaire nationale des sports (CP 223);

11° de la sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma (303.03);

12° de la commission paritaire du spectacle (CP 304), à l'exclusion des fonctions artistiques, artistique-techniques et artistiques de soutien qui incluent des activités visées par la loi du ... portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts;

13° de la commission paritaire des établissements et des services de santé (CP 330) ou des établissements ou services publics relevant du secteur public des soins de santé dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301 et 87302, à l'exclusion des fonctions qui comprennent des tâches entrant dans le

De Commissie van Goede diensten maakt zijn gemotiveerd advies over aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Dit advies is bindend.

Het vermelde verzoek tot terugbetaling wordt gericht aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, en wordt vergezeld van het advies van de Commissie van Goede diensten, samen met het dossier van de adviesaanvraag.

Bij gebrek aan de voorafgaande volledige betaling van de responsabiliseringsbijdrage en haar aanhorigheden, is de aanvraag niet ontvankelijk.”

Art. 145

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2023.

HOOFDSTUK 3

Uitbreiding toepassingsgebied van de flexi-jobs

Art. 146

In artikel 2 de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, vervangen door de programmawet van 25 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° onder 9° wordt het woord “bovengenoemde” vervangen door de woorden “hier genoemd”;

2° het eerste lid, wordt aangevuld met de bepalingen onder 10° tot 13°, luidende:

“10° onder het nationale paritair comité voor de sport (PC 223);

11° onder het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen (PC 303.03);

12° onder het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304), met uitsluiting van artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald door de wet van ... tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers;

13° onder het paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en –diensten (PC 330) of van openbare instellingen en diensten van de publieke zorgsector met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301, en 87302 met uitsluiting van functies die taken omvatten behorend tot het materiële toepassingsgebied van de

champ d'application matériel de la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé.”;

3° l'article 2 est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, compléter l'alinéa précédent par une commission paritaire dont font partie les employeurs et les employés du secteur de l'événementiel après que le Roi crée une nouvelle commission paritaire, conformément l'article 35 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives du travail et les commissions paritaires, spécifiquement compétent pour le “secteur de l'événementiel”. Il peut ainsi en exclure l'application à certaines fonctions.”.

Art. 147

L'article 5, § 2, de la même loi, remplacé par la loi-programme du 26 décembre 2015, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa précédent, le salaire de base visé à l'article 3, 2°, s'élève au minimum à 11,49 euros par heure pour les activités relevant de la commission paritaire des établissements et des services de santé (CP 330) et dans les établissements ou services publics relevant du secteur public des soins de santé dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301 et 87302. Ce montant minimum est adapté à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.”.

Art. 148

Dans le chapitre 2 de la même loi, il est inséré une section 2/1, intitulée “Section 2/1 Contrôle du champ d'application”.

Gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen.”;

3° artikel 2 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning kan, bij een besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het vorig lid aanvullen met een paritair comité waaronder werkgevers en werknemers van de evenementensector ressorteren, wanneer de koning een nieuw paritair comité, overeenkomstig artikel 35 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, opricht dat specifiek bevoegd is voor de “evenementensector”. Hij kan daarbij de toepassing voor bepaalde functies uitsluiten.”.

Art. 147

Artikel 5, § 2, van dezelfde wet, vervangen door de programmawet van 26 december 2015, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van het vorige lid, bedraagt het basisloon als bedoeld in artikel 3, 2°, minimaal 11,49 euro per uur voor activiteiten uitgevoerd binnen het paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330) en in de openbare instellingen en diensten van de publieke zorgsector met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301 en 87302. Dit minimaal bedrag wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.”.

Art. 148

In hoofdstuk 2 van dezelfde wet, wordt een afdeling 2/1, ingevoegd luidende “Afdeling 2/1 Toezicht van het toepassingsgebied”.

Art. 149

Dans la section 2/1 du chapitre 2 de la même loi, insérée par l'article 148, il est inséré un article 5/1, rédigé comme suit:

“Art. 5/1. L'Office national de sécurité sociale vérifie si le travailleur engagé dans le cadre d'un flexi-job n'est pas engagé auprès d'un employeur ou pour des fonctions ne relevant pas du champ d'application tel que déterminé à l'article 2.

À cette fin, l'Office national de sécurité sociale est habilité à consulter les banques de données des travailleurs exerçant une fonction artistique, artistique-technique ou artistique de soutien ou une activité entrant dans le champ d'application matériel de la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé.

L'Office national de sécurité sociale traite les données personnelles et les catégories de données personnelles suivantes du travailleur:

- le nom;
- le prénom;
- le sexe;
- la date de naissance;
- la langue;
- le numéro d'identification à la sécurité sociale NISS (numéro de registre national ou numéro du registre BIS);
- l'adresse;
- l'adresse e-mail;
- le numéro de téléphone;
- les catégories de données relatives à l'activité exercée au sein de la commission paritaire du spectacle (CP 304) ou de la commission paritaire des établissements et des services de santé (CP 330) et du secteur public des soins.

Le traitement de ces données est nécessaire à l'exercice adéquat des missions légales de l'Office national de sécurité sociale.

Ces données personnelles et catégories de données personnelles sont conservées durant une période n'excédant pas le délai de prescription pour la reconnaissance

Art. 149

In afdeling 2/1 van hoofdstuk 2 van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 148, wordt een artikel 5/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 5/1. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid controleert of de werknemer, aangeworven in het kader van een flexi-job, niet wordt aangeworven bij een werkgever of voor functies die vallen buiten het toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 2.

Daartoe kan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de databanken raadplegen van de werknemers die een artistieke, artistiek-technische of artistiek-ondersteunende functie uitoefenen of een activiteit die onder het materiële toepassingsgebied van de Gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen valt.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verwerkt de volgende persoonsgegevens en categorieën van persoonsgegevens van de werknemer:

- de naam;
- de voornaam;
- het geslacht;
- de geboortedatum;
- de taal;
- het identificatienummer van de sociale zekerheid INSZ (rijksregisternummer of nummer in het BIS-register);
- het adres;
- het e-mailadres;
- het telefoonnummer;
- de categorieën van gegevens betreffende de uitgevoerde activiteit binnen het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) of het paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en –diensten (PC 330) en van de publieke zorgsector.

De verwerking van deze gegevens is noodzakelijk voor de adequate uitoefening van de wettelijke opdrachten van de Rijksdienst van Sociale Zekerheid.

Deze persoonsgegevens evenals de categorieën van persoonsgegevens worden bewaard gedurende een periode die niet langer is dan de verjaringstermijn voor

des droits des travailleurs exerçant un flexi-job ou des actions en récupération des paiements indus.

Les données personnelles et catégories de données personnelles, visées à l'alinéa 3, sont supprimées après l'écoulement du délai de prescription, visé à l'alinéa 5.

L'Office national de sécurité sociale est chargé de veiller au respect du champ d'application matériel déterminé à l'article 2."

Art. 150

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

CHAPITRE 4

Mesure concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins

Art. 151

Dans l'article 3 de la loi du ... portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, les mots "et du premier trimestre 2023" sont insérés entre les mots "quatrième trimestre 2022" et les mots "dans le secteur des soins" et les mots "de 475 heures" sont remplacés par les mots "de 475 heures en 2022 et de 600 heures en 2023".

Art. 152

Dans l'article 21, alinéas 1^{er} et 2, de la même loi, les mots "31 décembre 2022" sont remplacés par les mots "31 mars 2023".

CHAPITRE 5

Assurance indemnités et maternité

Section 1^{re}

Octroi d'une prime de reprise de travail

Art. 153

Dans le titre IV de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet

de reconnaissance van de rechten van de flexi-jobwerknemer of voor de vorderingen tot terugvordering van onverschuldigde betalingen.

De in het derde lid vermelde persoonsgegevens en categorieën van persoonsgegevens worden geschrapt na het verstrijken van de verjaringstermijn, bedoeld in het vijfde lid.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is verantwoordelijk voor de naleving van het in artikel 2 bepaalde materiële toepassingsgebied."

Art. 150

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2023.

HOOFDSTUK 4

Maatregel aangaande de personeelsschaarste in de zorgsectoren

Art. 151

In artikel 3 van de wet van ... houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsectoren worden de woorden "en het eerste kwartaal 2023" ingevoegd tussen de woorden "vierde kwartaal van 2022" en de woorden "gepresteerde uren" en de woorden "van 475 uren" worden vervangen door de woorden "van 475 uren in 2022 en van 600 uren in 2023".

Art. 152

In artikel 21, eerste en tweede lid, van dezelfde wet worden de woorden "31 december 2022" vervangen door de woorden "31 maart 2023".

HOOFDSTUK 5

Uitkerings- en moederschapsverzekering

Afdeling 1

Toekenning van een werkhervattingspremie

Art. 153

In titel IV van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen,

1994, il est inséré un chapitre IV intitulé “Chapitre IV. Octroi d’une prime de reprise de travail”.

Art. 154

Dans le chapitre IV, inséré par l’article 153, il est inséré un article 110/1 rédigé comme suit:

“Art. 110/1. Le Roi détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions dans lesquelles une prime de reprise du travail de 1.000 euros est accordée à l’employeur auprès duquel un titulaire qui se trouve dans la période d’invalidité, visée à l’article 93, reprend une activité autorisée conformément à l’article 100, § 2.”.

Art. 155

Dans l’article 193, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 27 décembre 2012, les mots “, ainsi que des primes de reprise du travail” sont insérés entre les mots “des indemnités de maternité” et les mots “qu’ils ont payé”.

Art. 156

La présente section entre en vigueur le 1^{er} avril 2023.

La mesure introduite par la présente section sera évaluée par le Comité de gestion du Service des indemnités, visé à l’article 79 de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, avant le 1^{er} avril 2025. Cette évaluation aura pour objet au moins les aspects suivants:

1° l’impact sur le nombre d’activités autorisées exercées par les titulaires invalides;

2° la durée de ces activités autorisées;

3° le rapport entre le coût de l’octroi de cette prime de reprise du travail et la recette budgétaire de ces activités autorisées.

gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt een hoofdstuk IV ingevoegd, luidende “Hoofdstuk IV. Toekenning van een werkhervattingspremie”.

Art. 154

In hoofdstuk IV, ingevoegd bij artikel 153, wordt een artikel 110/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 110/1. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden waaronder een werkhervattingspremie van 1.000 euro wordt toegekend aan de werkgever waarbij een gerechtigde die zich in het tijdvak van invaliditeit, bedoeld in artikel 93 bevindt, een toegelaten arbeid overeenkomstig artikel 100, § 2, hervat.”.

Art. 155

Artikel 193, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 december 2012, wordt aangevuld met de woorden “, evenals van de toegekende werkhervattingspremies”.

Art. 156

Deze afdeling treedt in werking op 1 april 2023.

De maatregel ingevoerd door deze afdeling zal door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen, bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, worden geëvalueerd vóór 1 april 2025. Deze evaluatie zal minstens de volgende aspecten tot voorwerp hebben:

1° de impact op het aantal verrichte toegelaten tewerkstellingen door de invalide gerechtigden;

2° de duurtijd van deze toegelaten tewerkstellingen;

3° de verhouding tussen de kost van de toekenning van deze werkhervattingspremie en de budgettaire opbrengst van deze toegelaten tewerkstellingen.

Section 2

Fixation de l'indemnité de maternité de la titulaire en chômage contrôlé

Art. 157

L'article 113, alinéa 6, de la même loi, remplacé par la loi du 4 août 1996 et modifié par la loi du 24 décembre 2002, est complété par les phrases suivantes:

“Le Roi peut à cet égard fixer une date de référence pour déterminer le montant de l'allocation de chômage à prendre en considération dans le cadre de la réglementation chômage. Le Roi détermine la période au-delà de laquelle cette mesure d'alignement cesse de s'appliquer.”.

Art. 158

La présente section entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et s'applique aux périodes de protection de la maternité qui sont déjà en cours à cette date ainsi qu'aux périodes de protection de la maternité qui débutent au plus tôt à cette date.

Section 3

Recrutement de “Coordinateurs Retour Au Travail supplémentaires”

Art. 159

Dans l'article 195, § 1^{er}, 2^o, alinéa 10, de la même loi, inséré par la loi du 12 décembre 2021, les mots “d'un montant de 5.724.000 euros en 2023 et d'un montant de 5.724.000 euros en 2024” sont remplacés par les mots “d'un montant de 6.724.000 euros en 2023, dont 1.000.000 d'euros afférents uniquement à la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, et d'un montant de 7.724.000 euros en 2024”.

Art. 160

La présente section entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Afdeling 2

Vaststelling van de moederschapsuitkering van de gecontroleerde werkloze gerechtigde

Art. 157

Artikel 113, zesde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 4 augustus 1996 en gewijzigd bij de wet van 24 december 2002, wordt aangevuld met de volgende zinnen:

“De Koning kan in dit opzicht een referentiedatum vaststellen om het bedrag van de werkloosheidsuitkering te bepalen die in het kader van de werkloosheidsreglementering in aanmerking wordt genomen. De Koning bepaalt de periode waarna deze maatregel van alignering ophoudt van toepassing te zijn.”.

Art. 158

Deze afdeling treedt in werking op 1 januari 2023 en is van toepassing op de tijdvakken van moederschapsbescherming die op deze datum al lopende zijn evenals op de tijdvakken van moederschapsbescherming die ten vroegste op deze datum aanvatten.

Afdeling 3

Aanwerving van bijkomende “Terug Naar Werk-coördinatoren”

Art. 159

In artikel 195, § 1, 2^o, tiende lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 12 december 2021, worden de woorden “in 2023 met het bedrag van 5.724.000 euro en in 2024 met het bedrag van 5.724.000 euro” vervangen door de woorden “in 2023 met het bedrag van 6.724.000 euro, waarvan 1.000.000 euro enkel betrekking heeft op de periode vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, en in 2024 met het bedrag van 7.724.000 euro”.

Art. 160

Deze afdeling treedt in werking op 1 januari 2023.

CHAPITRE 6

**Système de financement pour l'achat de services
par des personnes dont le contrat de travail a été
rompu pour force majeure médicale**

Section 1^{re}

*Modification de la loi relative à l'assurance obligatoire
soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994*

Art. 161

Dans l'article 80, § 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, le 13°, abrogé par la loi du 20 décembre 1995, est rétabli dans la rédaction suivante:

“13° gère le “Fonds Retour Au Travail” visé à l'article 110/2.”

Art. 162

Dans le titre IV de la même loi, il est inséré un chapitre V, intitulé “Chapitre V. Le “Fonds Retour Au Travail”.”

Art. 163

Dans le chapitre V, insérée par l'article 162, il est inséré un article 110/2 rédigé comme suit:

“Art. 110/2. § 1^{er}. Il est créé un “Fonds Retour Au Travail” au sein du Service des indemnités, qui est géré par le Comité de gestion visé à l'article 79.

Ce fonds est constitué par les contributions que les employeurs sont tenus de verser suite à la résiliation du contrat de travail pour cause de force majeure, visée à l'article 34, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail conformément à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

§ 2. Le “Fonds Retour Au Travail”, visé au paragraphe 1^{er}, est destiné à l'achat de services spécialisés adaptés auprès de prestataires de services agréés en vue de la réinsertion socioprofessionnelle des titulaires reconnus en incapacité de travail conformément

HOOFDSTUK 6

**Financieringssysteem voor het inkopen van
dienstverlening door personen waarvan de
arbeidsovereenkomst werd verbroken wegens
overmacht om medische redenen**

Afdeling 1

*Wijziging van de wet betreffende de verplichte verzekering
voor geneeskundige verzorging en uitkeringen,
gecoördineerd op 14 juli 1994*

Art. 161

In artikel 80, § 1, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt de bepaling onder 13°, opgeheven bij de wet van 20 december 1995, hersteld als volgt:

“13° beheert het “Terug Naar Werk-fonds” bedoeld in artikel 110/2”.

Art. 162

In titel IV, van dezelfde wet, wordt een hoofdstuk V ingevoegd, luidende “Hoofdstuk V. Het “Terug Naar Werk-fonds”.”

Art. 163

In hoofdstuk V, ingevoegd bij artikel 162, wordt een artikel 110/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 110/2. § 1. In de schoot van de Dienst voor uitkeringen wordt een “Terug Naar Werk-fonds” opgericht dat door het Beheerscomité bedoeld in artikel 79 wordt beheerd.

Dit fonds wordt gevormd door de bijdragen die de werkgevers naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht, bedoeld in artikel 34, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten dienen te betalen overeenkomstig artikel 10, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

§ 2. Het “Terug Naar Werk-fonds”, bedoeld in paragraaf 1, is bestemd voor de inkoop van gespecialiseerde dienstverlening op maat bij erkende dienstverleners met het oog op de sociaalprofessionele re-integratie van de gerechtigden die arbeidsongeschikt zijn erkend

à l'article 100. Le Roi détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, les services spécialisés adaptés, ainsi que les critères auxquels ces prestataires de services agréés doivent répondre.

Le Roi détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités d'octroi que les titulaires, visés à l'alinéa 1^{er}, doivent remplir afin de pouvoir prétendre à une intervention du "Fonds Retour Au Travail", ainsi que les modalités de demande à respecter par ces titulaires et les modalités de paiement de cette intervention octroyée par le fonctionnaire dirigeant du Service des indemnités dans la limite des ressources financières de ce fonds.

§ 3. Aucune intervention du "Fonds Retour Au Travail" n'est possible au cours de la période durant laquelle une prise en charge par l'assurance indemnités est déjà intervenue en faveur d'un même titulaire dans le cadre d'un programme de réadaptation professionnelle, visé à l'article 109bis.

Section 2

Modification de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs

Art. 164

Dans la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, le chapitre III, abrogé par la loi du 22 décembre 2003, est rétabli comme suit:

"Chapitre III. Obligation de contribution financière au "Fonds Retour Au Travail" par l'employeur invoquant la force majeure médicale pour mettre fin au contrat de travail d'un travailleur en incapacité de travail.

Art. 10. § 1^{er}. L'employeur qui invoque la force majeure, telle que visée à l'article 34, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour mettre fin au contrat de travail d'un travailleur en incapacité de travail, doit, au plus tard dans un délai de 15 jours calendrier suivant la fin du contrat de travail:

1° notifier à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité les données suivantes:

a) le nom de l'employeur, le numéro d'identification de la Banque-Carrefour des Entreprises, visé à l'article III.17

overeenkomstig artikel 100. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de gespecialiseerde dienstverlening op maat, evenals de criteria waaraan deze erkende dienstverleners moeten voldoen.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de toekenningsvoorwaarden die de gerechtigden, bedoeld in het eerste lid, moeten vervullen om aanspraak te kunnen maken op een tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds", evenals de door deze gerechtigden na te leven aanvraag- en betaalingsvoorwaarden van deze tussenkomst die de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen toekent binnen de perken van de financiële middelen van dit fonds.

§ 3. Gedurende het tijdvak waarin voor dezelfde gerechtigde al een tenlasteneming door de uitkeringsverzekering in het kader van een programma van beroepsherscholing, bedoeld in artikel 109bis is gebeurd, is geen tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds" mogelijk."

Afdeling 2

Wijziging van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

Art. 164

In de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers wordt hoofdstuk III, opgeheven bij de wet van 22 december 2003, hersteld als volgt:

"Hoofdstuk III. Verplichting tot financiële bijdrage aan het "Terug Naar Werk-fonds" door de werkgever die zich beroept op medische overmacht om de arbeidsovereenkomst van een arbeidsongeschikte werknemer te beëindigen.

Art. 10. § 1. De werkgever die zich beroept op overmacht, als bedoeld in artikel 34, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, om de arbeidsovereenkomst van een arbeidsongeschikte werknemer te beëindigen, dient uiterlijk binnen een termijn van vijftien kalenderdagen nadat de arbeidsovereenkomst werd beëindigd:

1° het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in kennis te stellen van de volgende gegevens:

a) de naam van de werkgever, het identificatienummer van de Kruispuntbank van ondernemingen, bedoeld in

du Code de droit économique, le numéro d'inscription à l'Office national de sécurité sociale, visé à l'article 33, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 novembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, le numéro de compte bancaire et les coordonnées de l'employeur;

b) le nom, le prénom et le numéro d'identification, visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, du travailleur pour lequel le contrat de travail a pris fin.

2° verser une contribution de 1.800 euros au "Fonds Retour Au Travail", visé à l'article 110/2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le mode de notification et le mode de paiement de la contribution par l'employeur, visés à l'alinéa précédent, ainsi que les modalités qui y sont attachées.

§ 2. L'Institut national d'assurance maladie-invalidité est le responsable du traitement des données à caractère personnel au sens du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE, prévu au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.

Le traitement de ces données a pour finalité de permettre aux travailleurs concernés dont le contrat de travail a pris fin pour cause de force majeure médicale, de faire appel au "Fonds Retour Au Travail" pour acheter des services spécialisés adaptés aux besoins en vue de leur réinsertion socioprofessionnelle.

L'Institut national d'assurance maladie-invalidité peut communiquer ces données aux services de contrôle compétents aux fins de la constatation, de la poursuite et de la répression des infractions aux dispositions du paragraphe 1^{er}, ainsi qu'aux fins de la perception et du recouvrement des sommes relevant de leurs compétences respectives.

Ces données sont conservées pendant la durée nécessaire à la réalisation de la finalité de leur traitement, avec une durée de conservation maximale de

artikel III.17 van het Wetboek van economisch recht, het inschrijvingsnummer bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 33, § 1, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, het bankrekeningnummer en de contactgegevens van de werkgever;

b) de naam, de voornaam en het identificatienummer, bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, van de werknemer wiens arbeidsovereenkomst beëindigd werd.

2° een bijdrage van 1.800 euro te betalen aan het "Terug Naar Werk-fonds", bedoeld in artikel 110/2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wijze van kennisgeving en de wijze van betaling van de bijdrage door de werkgever, bedoeld in het vorige lid, evenals de nadere regels die hieraan verbonden zijn.

§ 2. Het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering is de verwerkingsverantwoordelijke van de persoonsgegevens in de zin van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG, bepaald in paragraaf 1, eerste lid, 1°.

De verwerking van deze gegevens heeft tot doel de betrokken werknemers wiens arbeidsovereenkomst werd beëindigd wegens overmacht om medische redenen toe te laten een beroep te doen op het "Terug Naar Werk-fonds" om gespecialiseerde dienstverlening op maat in te kopen met het oog op hun sociaalprofessionele re-integratie.

Het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering kan deze gegevens meedelen aan de bevoegde inspectiediensten met het oog op de vaststelling, de vervolging en de bestraffing van de inbreuken op de bepalingen van paragraaf 1, en met het oog op de inning en invordering van de bedragen die tot hun respectieve bevoegdheden behoren.

Deze gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de verwezenlijking van het doel van de verwerking ervan, met een maximale bewaartermijn

trois années à compter du 1^{er} janvier de l'année qui suit celle du versement, visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o.

Art. 10/1. Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi surveillent le respect du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution.

Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions du Code pénal social.

Les inspecteurs sociaux disposent des pouvoirs visés aux articles 23 à 39 du Code pénal social lorsqu'ils agissent d'initiative ou sur demande dans le cadre de leur mission d'information, de conseil et de surveillance relative au respect des dispositions du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution."

Art. 165

Dans le chapitre V de la même loi, la section 3 contenant les articles 18 à 18/4, inséré par la loi du 7 avril 2019, est abrogée.

Section 3

Modification du Code pénal social

Art. 166

Dans le livre 2, chapitre 9, du Code pénal social, il est inséré une section 4/1, intitulée "Section 4/1. Le "Fonds Retour Au Travail"".

Art. 167

Dans la section 4/1, insérée par l'article 166, il est inséré un article 220/2, rédigé comme suit:

"Art. 220/2. Le "Fonds Retour Au Travail"

Est puni d'une sanction de niveau 2, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention au chapitre 3 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et ses arrêtés d'exécution:

1^o n'a pas communiqué les informations visées à l'article 10, § 1^{er}, de la loi précitée de 2001 à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité ou ne les a pas

van drie jaar te rekenen vanaf 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin de betaling, zoals bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 2^o, is gebeurd.

Art. 10/1. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van dit hoofdstuk en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van het Sociaal Strafwetboek.

De sociaal inspecteurs beschikken over de bevoegdheden bedoeld in de artikelen 23 tot 39 van het Sociaal Strafwetboek wanneer zij, ambtshalve of op vraag, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie en bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk en de uitvoeringsbesluiten ervan."

Art. 165

In hoofdstuk V van dezelfde wet wordt afdeling 3, die de artikelen 18 tot 18/4 bevat, ingevoegd bij de wet van 7 april 2019, opgeheven.

Afdeling 3

Wijziging van het Sociaal Strafwetboek

Art. 166

In boek 2, hoofdstuk 9, van het Sociaal Strafwetboek, wordt een afdeling 4/1 ingevoegd, luidende "Afdeling 4/1. Het "Terug Naar Werk-fonds"".

Art. 167

In afdeling 4/1, ingevoegd bij artikel 166, wordt een artikel 220/2 ingevoegd, luidende:

"Art. 220/2. Het "Terug-Naar-Werk-fonds"

Met een sanctie van niveau 2 wordt bestraft, de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in overtreding met hoofdstuk 3 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en de uitvoeringsbesluiten ervan:

1^o de in artikel 10, § 1, van voornoemde wet van 2001 bedoelde gegevens niet of niet binnen de bij de wet en de uitvoeringsbesluiten ervan bepaalde termijnen

communiquées dans les délais et selon les modalités fixées par la loi et ses arrêtés d'exécution;

2° n'a pas versé le montant de 1.800 euros au "Fonds Retour Au Travail" visé à l'article 110/2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 ou ne l'a pas versé selon les modalités fixées par la loi et ses arrêtés d'exécution.

En ce qui concerne les infractions visées à l'alinéa 1^{er}, l'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés."

Section 4

Entrée en vigueur

Art. 168

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la date d'entrée en vigueur des différentes dispositions du présent chapitre.

CHAPITRE 9

Financement alternatif – Dérogations à la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale – des travailleurs salariés

Art. 171

Par dérogation à l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, les montants du financement alternatif pour le régime des travailleurs salariés pour l'année 2023, sont fixés à 8.520.889 milliers d'euros, prélevés sur le montant net encaissé de la TVA et 3.646.960 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé du précompte mobilier.

Le versement de ces montants est réalisé en tranches mensuelles, dont les montants peuvent être différents en fonction de l'encaissement des recettes.

Art. 172

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

en nadere regels aan het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering heeft meegedeeld;

2° het bedrag van 1.800 euro niet heeft betaald aan het "Terug Naar Werk-fonds" bedoeld in artikel 110/2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 of het bedrag niet heeft betaald volgens de nadere regels vastgesteld door de wet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Wat de in het eerste lid bedoelde inbreuken betreft, wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers."

Afdeling 4

Inwerkingtreding

Art. 168

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de datum van inwerkingtreding van de verschillende bepalingen van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK 9

Alternatieve financiering – Afwijkingen op de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid – werknemers

Art. 171

In afwijking van artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, worden de bedragen van de alternatieve financiering voor het stelsel voor werknemers voor het jaar 2023 vastgesteld op 8.520.889 duizend euro, afgenomen van het nettobedrag van de geïnde btw en 3.646.960 duizend euro afgenomen op het nettobedrag van de geïnde roerende voorheffing.

De betaling van deze bedragen vindt plaats in maandelijkse schijven, waarvan de bedragen kunnen variëren naar gelang van de inning van de ontvangsten.

Art. 172

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2023.

CHAPITRE 11

Financement alternatif – Dérogations à la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale

Art. 175

Par dérogation à l'article 20, § 1^{er}, de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, le montant complémentaire visé dans cet article est prélevé, pour l'année 2023, sur les recettes du précompte professionnel.

Art. 176

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

HOOFDSTUK 11

Alternatieve financiering – Afwijkingen op de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid

Art. 175

In afwijking van artikel 20, § 1, van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, wordt het in dit artikel bedoelde bijkomende bedrag voor het jaar 2023 voorafgenomen van de opbrengst van de bedrijfsvoorheffing.

Art. 176

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2023.