

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 juin 2023

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail et la loi
du 8 avril 1965 instituant les règlements
de travail en ce qui concerne la coïncidence
des vacances annuelles et
de l'incapacité de travail**

Amendement

Voir:

Doc 55 **3370/ (2022/2023)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 juni 2023

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten en
de wet van 8 april 1965 tot instelling
van de arbeidsreglementen met betrekking
tot de samenloop van jaarlijkse vakantie
en arbeidsongeschiktheid**

Amendement

Zie:

Doc 55 **3370/ (2022/2023)**:
001: Wetsontwerp.

09858

N° 1 de Mme **Thémont et consorts**

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un article 31/2 rédigé comme suit:

“Art. 31/2. Lorsqu’une incapacité de travail pour cause de maladie ou d’accident survient pendant une période de vacances annuelles, le travailleur informe immédiatement son employeur de son lieu de résidence s’il ne se trouve pas à l’adresse de son domicile et soumet dans tous les cas, par dérogation à l’article 31, § 2, alinéa 2, et § 2/1, un certificat médical à l’employeur. Le certificat médical mentionne l’incapacité de travail ainsi que la durée probable de celle-ci et si, en vue d’un contrôle, le travailleur peut se rendre éventuellement à un autre endroit. En cas de force majeure, le travailleur communique le certificat médical dans un délai raisonnable.

Pour les jours d’incapacité de travail qui coïncident avec une période de vacances annuelles telle que visée à l’alinéa 1^{er}, le travailleur a droit, à charge de son employeur, à sa rémunération normale conformément aux articles 52, 70, 71 et 112.

Au plus tard au moment où il soumet le certificat médical visé à l’alinéa 1^{er} conformément à l’article 31, § 2, alinéa 3, le travailleur qui souhaite faire usage de son droit au maintien de ses jours de vacances dès la fin de la période d’incapacité de travail, informe l’employeur de cette demande, sans préjudice de son droit au maintien de ses jours de vacances qui coïncident avec cette incapacité de travail, tel que prévu par l’arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d’exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Le Roi peut, après avis du Conseil national du Travail, établir un modèle spécifique de certificat médical pour

Nr. 1 van mevrouw **Thémont c.s.**

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een artikel 31/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 31/2. Wanneer een arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval zich voordoet tijdens een periode van jaarlijkse vakantie, brengt de werknemer zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte van zijn verblijfsadres indien hij zich niet op zijn thuisadres bevindt en legt hij, in afwijking van artikel 31, § 2, tweede lid, en § 2/1, steeds een geneeskundig getuigschrift voor aan de werkgever. Het geneeskundig getuigschrift maakt melding van de arbeidsongeschiktheid, alsmede van de waarschijnlijke duur ervan, en of de werknemer zich met het oog op de controle al dan niet naar een andere plaats mag begeven. In geval van overmacht maakt de werknemer het geneeskundig getuigschrift over binnen een redelijke termijn.

Voor de dagen van arbeidsongeschiktheid die samenvallen met een periode van jaarlijkse vakantie als bedoeld in het eerste lid, heeft de werknemer ten laste van zijn werkgever recht op zijn normale loon overeenkomstig de artikelen 52, 70, 71 en 112.

Uiterlijk op het moment dat hij het geneeskundig getuigschrift bedoeld in het eerste lid voorlegt overeenkomstig artikel 31, § 2, derde lid, deelt de werknemer die gebruik wenst te maken van zijn recht op behoud van zijn vakantiedagen vanaf het einde van de periode van arbeidsongeschiktheid, deze vraag aan de werkgever mee, onverminderd zijn recht op behoud van zijn vakantiedagen die samenvallen met deze arbeidsongeschiktheid, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De Koning kan, na advies van de Nationale Arbeidsraad, een specifiek model van geneeskundig

l'incapacité de travail survenant pendant une période de vacances annuelles. L'utilisation de ce modèle spécifique de certificat médical est facultative."

JUSTIFICATION

L'article 31/2, alinéa 1^{er}, à insérer dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, a été adapté à la suite de la proposition de reformulation faite par l'Autorité de protection des données.

Il apparaît toutefois que cette modification n'est pas opportune car, sur la base d'une interprétation par l'Autorité de protection des données de la réponse de l'administration, elle risque de créer un flou juridique.

La jurisprudence constante indique que le droit aux vacances annuelles a un caractère impératif, voire d'ordre public (CJUE, 6 nov. 2018, aff. N°C-684/16, MAX-PLANCK-GESELLSCHAFT ZUR FÖRDERUNG DER WISSENSCHAFTEN eV c/ SHIMIZU, EU:C:2018:874; Trib. Trav. Bruxelles, 31.03.2009; C Trav Liège, 8.11.2010; C Trav. Bruxelles, 20.03.2012, Trib. Trav. Liège (div. Liège), 6 nov.2020), et ce, de manière conforme à l'article 7 de la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail. Ce principe est connu des employeurs et des secrétariats sociaux. Le travailleur ne peut donc pas renoncer à ce droit.

L'envoi du certificat médical n'affecte pas le principe du droit impératif aux vacances annuelles et donc le droit au report des jours de vacances en cas d'incapacité de travail pendant la période de congé.

getuigschrift vaststellen voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens een periode van jaarlijkse vakantie. Het gebruik van dit specifiek model van geneeskundig getuigschrift is facultatief."

VERANTWOORDING

Het in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in te voegen artikel 31/2, eerste lid, werd gewijzigd naar aanleiding van het voorstel tot herformulering vanwege de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Deze wijziging lijkt evenwel niet opportuun omdat zij, op basis van een interpretatie van de Gegevensbeschermingsautoriteit van het antwoord van de administratie, rechtsonzekerheid kan veroorzaken.

Vaste rechtspraak geeft aan dat het recht op jaarlijkse vakantie een dwingend karakter heeft, en zelfs van openbare orde is (HvJ EU, 6 nov. 2018, zaak nr. C-684/16, MAX-PLANCK-GESELLSCHAFT ZUR FÖRDERUNG DER WISSENSCHAFTEN eV tegen SHIMIZU, EU:C:2018:874; Arbrb. Brussel, 31.03.2009; Arbh. Luik, 8.11.2010; Arbh. Brussel, 20.03.2012; Arbrb. Luik (afd. Luik), 6 nov. 2020), en dit overeenkomstig artikel 7 van richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd. Dit principe is gekend bij de werkgevers en de sociale secretariaten. De werknemer kan dus geen afstand doen van dit recht.

Het voorleggen van het geneeskundig getuigschrift heeft geen invloed op het principe van het dwingend recht op jaarlijkse vakantie en dus het recht op uitstel van vakantiedagen wegens een arbeidsongeschiktheid tijdens de vakantieperiode.

Sophie Thémont (PS)
 Florence Reuter (MR)
 Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
 Nahima Lanjri (cd&v)
 Tania De Jonge (Open Vld)
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)
 Kristof Calvo (Ecolo-Groen)