

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 juillet 2023

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail et la loi
du 8 avril 1965 instituant les règlements
de travail en ce qui concerne la coïncidence
des vacances annuelles et
de l'incapacité de travail**

Rapport

fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
M. Wim Van der Donckt

Sommaire**Pages**

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	4
III. Discussion des articles et votes.....	12

*Voir:*Doc 55 **3370/ (2022/2023)**:

001: Projet de loi.

002 et 003: Amendements.

Voir aussi:

005: Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 juli 2023

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten en
de wet van 8 april 1965 tot instelling
van de arbeidsreglementen met betrekking
tot de samenloop van jaarlijkse vakantie
en arbeidsongeschiktheid**

Verslag

namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
de heer **Wim Van der Donckt**

Inhoud**Blz.**

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	4
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	12

*Zie:*Doc 55 **3370/ (2022/2023)**:

001: Wetsontwerp.

002 en 003: Amendementen.

Zie ook:

005: Tekst aangenomen door de commissie.

09982

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Cécile Cornet

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Kristof Calvo, Cécile Cornet, Louis Mariage
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
cd&v	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Laurence Hennuy, Kathleen Pisman, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N ., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquelaïne, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés	Catherine Fonck
-------------	-----------------

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 27 juin 2023.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, indique que le présent projet de loi régit les cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident se produisant durant les vacances annuelles du travailleur, et vise à adapter la réglementation sur les vacances annuelles afin de la mettre en conformité avec la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail et avec la jurisprudence de la Cour de Justice de l'Union Européenne.

Dans ce cadre, pour que tout travailleur bénéficie d'un congé annuel payé d'au moins quatre semaines, lorsque le travailleur tombe en incapacité de travail pendant ses vacances annuelles, les jours de maladie ne seront pas (plus) imputés sur les vacances annuelles.

Le travailleur qui se trouve dans l'impossibilité de prendre ses jours de vacances pendant l'année de vacances en raison de certaines interruptions de travail (p.ex. maladie) a désormais la possibilité de reporter ces jours de vacances et de les prendre à un moment ultérieur.

Les adaptations précitées ont été effectuées dans l'arrêté relatif aux vacances (l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés) par l'arrêté royal du 8 février 2023, publié au *Moniteur belge* du 16 mars 2023.

À la demande des partenaires sociaux, des modalités d'encadrement spécifiques en droit du travail pour les maladies ou accidents survenant pendant les vacances ont été prévues.

C'est cet encadrement en droit du travail qui est soumis à l'approbation de la commission.

Le projet prévoit que le travailleur informe immédiatement son employeur de son lieu de résidence s'il ne se trouve pas à son domicile (par exemple s'il se trouve à l'étranger).

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 27 juni 2023.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, licht toe dat dit wetsontwerp betrekking heeft op de gevallen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval die zich voordoen tijdens de jaarlijkse vakantie van de werknemer, en dat het ertoe strekt de reglementering inzake jaarlijkse vakantie aan te passen om ze in overeenstemming te brengen met Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd en met de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie.

Opdat aan alle werknemers een jaarlijks verlof met behoud van loon van ten minste vier weken wordt toegekend, zouden in dat verband de ziekteperioden niet (langer) worden aangerekend op de jaarlijkse vakantie wanneer de werknemer tijdens de jaarlijkse vakantie arbeidsongeschikt wordt.

De werknemer die in de onmogelijkheid verkeert zijn vakantiedagen op te nemen tijdens het vakantiejaar vanwege bepaalde arbeidsonderbrekingen (bijvoorbeeld ziekte) zou de mogelijkheid krijgen om die vakantiedagen over te dragen en op een later tijdstip op te nemen.

De voormelde aanpassingen werden aangebracht in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, via het koninklijk besluit van 8 februari 2023, dat op 16 maart 2023 in het *Belgisch Staatsblad* werd bekendgemaakt.

Op vraag van de sociale partners zouden er specifieke nadere regels inzake arbeidsrecht komen voor ziekten of ongevallen die zich voordoen tijdens de vakantie.

Deze arbeidsrechtelijke regels worden ter goedkeuring voorgelegd aan de commissie.

Het is de bedoeling dat de werknemer zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte brengt van zijn verblijfplaats indien hij zich niet op zijn domicilieadres bevindt (bijvoorbeeld in het buitenland).

D'autre part, le travailleur doit soumettre un certificat médical à son employeur.

Il est également prévu que le travailleur qui tombe malade pendant une période de vacances annuelles aura toujours droit à un salaire garanti (aussi durant les périodes de vacances collectives).

Si le travailleur tombe en incapacité de travail pendant une période de vacances annuelles et entend faire usage de son droit au maintien de ses jours de vacances dès la fin de la période d'incapacité de travail, il doit en informer son employeur, car le fait de tomber malade pendant les vacances ne prolonge pas automatiquement lesdites vacances.

Finalement il est prévu que le règlement de travail peut être modifié sans que la procédure normale de modification du règlement de travail ne doive être suivie.

La date d'entrée en vigueur du projet de loi est fixée au 1^{er} janvier 2024.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Jean-Marc Delizée (PS) présente l'amendement n° 1 (DOC 55 3370/002), déposé par Mme Sophie Thémont et consorts, qui vise à remplacer l'article 2 du projet.

L'article 2 insère un article 31/2 dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. La formulation retenue dans le projet, qui résulte d'une remarque de l'Autorité de protection des données, apparaît cependant inopportune, dès lors qu'elle semble remettre en question (cf. "le travailleur qui souhaite faire usage de son droit") le caractère impératif voire d'ordre public du droit aux vacances annuelles, connu des employeurs et des secrétariats sociaux. Le travailleur ne peut pas renoncer à ce droit.

L'amendement rétablit dès lors le texte de l'article 31/2 tel qu'il figurait dans l'avant-projet de loi.

M. Wim Van der Donckt (N-VA) souligne que la directive 2003/88/CE, que le projet de loi vise en partie à transposer, date d'un certain temps déjà, et qu'il apparaît normal de mettre la législation belge en conformité avec le droit européen.

Daarnaast is het de bedoeling dat de werknemer zijn werkgever een geneeskundig getuigschrift voorlegt.

Voorts zou de werkgever die tijdens de jaarlijkse vakantie ziek wordt steeds recht hebben op een gewaarborgd loon (ook tijdens de periodes van collectieve jaarlijkse vakantie).

Indien de werknemer arbeidsongeschikt wordt tijdens een periode van jaarlijkse vakantie en gebruik wenst te maken van zijn recht op het behoud van zijn vakantiedagen vanaf het einde van de periode van arbeidsongeschiktheid, dient hij dit mee te delen aan zijn werkgever, aangezien de vakantie niet automatisch wordt verlengd wanneer men tijdens die vakantie ziek wordt.

Ten slotte is het de bedoeling dat het arbeidsreglement kan worden gewijzigd zonder dat daarvoor de normale procedure voor de wijziging van het reglement dient te worden gevolgd.

De wet zou op 1 januari 2024 in werking treden.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Jean-Marc Delizée (PS) licht het door mevrouw Sophie Thémont c.s. ingediende amendement nr. 1 (DOC 55 3370/002) toe, dat ertoe strekt het ontworpen artikel 2 te vervangen.

Via artikel 2 zou een artikel 31/2 worden ingevoegd in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De formulering van dat artikel, waarmee gevolg wordt gegeven aan een opmerking van de Gegevensbeschermingsautoriteit, lijkt evenwel niet opportuun, omdat zij het feit dat het recht op jaarlijkse vakantie een dwingend karakter heeft en zelfs van openbare orde is, wat de werkgevers en de sociale secretariaten niet betwisten, ter discussie lijkt te stellen ("de werknemer die gebruik wenst te maken van zijn recht op behoud van zijn vakantiedagen"). De werknemer kan geen afstand doen van dat recht.

Het amendement strekt er derhalve toe artikel 31/2 opnieuw te formuleren zoals in het voorontwerp van wet.

De heer Wim Van der Donckt (N-VA) benadrukt dat Richtlijn 2003/88/EG, die het wetsontwerp gedeeltelijk beoogt om te zetten, al van een hele tijd geleden dateert en dat het normaal is dat de Belgische wetgeving in overeenstemming wordt gebracht met het Europese recht.

Cependant, l'intervenant estime que ce projet de loi constitue une nouvelle occasion manquée d'harmoniser et de clarifier l'ensemble de notre législation relative aux vacances annuelles, dans le fil de la proposition de loi DOC 55 3191/001, cosignée par l'orateur, qui aurait utilement pu inspirer l'auteur du projet. Pour l'essentiel, la principale mesure de simplification proposée dans cette proposition consiste à lier le droit aux vacances annuelles aux prestations de travail de l'année en cours, et non plus à celles de l'année précédente.

Quelques questions pratiques se posent:

— le droit, pour le travailleur qui tombe en incapacité de travail, de reporter ses vacances annuelles est-il limité aux quatre semaines de congés légaux ou s'étend-il, le cas échéant, aux semaines de congé contractuellement accordées au travailleur au-delà de ce minimum légal?

— dans la pratique, les travailleurs prennent souvent en une fois une combinaison de jours de congé: congés légaux, congés extra-légaux (contractuellement prévus), jours de compensation, jours de récupération, etc.; dans ce cas, comment s'effectue l'imputation des jours d'incapacité sur l'ensemble de cette période de congés combinés?

— le CNT a attiré l'attention sur le fait que les mutuelles n'accordent pas d'indemnités d'incapacité de travail pour le nombre de jours de vacances non pris qui sont couverts par le pécule de vacances; actuellement, le travailleur est donc invité par sa mutuelle à choisir "une période théorique de vacances" au cours de laquelle les indemnités d'incapacité ne lui sont pas versées. Il conviendrait dès lors de créer la possibilité pour le travailleur qui ne peut prendre ses jours de vacances annuelles légaux, de les conserver et de les reporter à une période qui suit cette année de vacances, en vue de se conformer à la directive, et donc de modifier en conséquence la réglementation de l'assurance maladie-invalidité. Le ministre peut-il indiquer les intentions du gouvernement sur ce point?

Concernant l'amendement de Mme Thémont et consorts, l'orateur note qu'il vise à supprimer, à l'article 31/2, alinéa 1^{er}, en projet, de la loi du 3 juillet 1978, un membre de phrase en vue de ne pas remettre en cause le caractère impératif voire d'ordre public de la réglementation en matière de vacances annuelles, mais que ce même membre de phrase n'a pas été supprimé de l'alinéa 3 de la même disposition, en projet. Comment faut-il comprendre ce nouvel agencement? Le travailleur

De spreker vindt evenwel dat dit wetsontwerp andermaal een gemiste kans is om de volledige Belgische wetgeving inzake jaarlijkse vakantie te harmoniseren en te verduidelijken in overeenstemming met wetsvoorstel DOC 55 3191/001, dat de spreker mee heeft ondertekend en dat de nodige inspiratie voor het wetsontwerp had kunnen bieden. De belangrijkste vereenvoudigingsmaatregel van dat wetsvoorstel komt er in essentie op neer dat het recht op jaarlijkse vakantie wordt gekoppeld aan de prestaties van het lopende jaar en niet langer op die van het vorige jaar.

Er rijzen enkele praktische vragen:

— is het recht voor de werknemer die arbeidsongeschikt wordt om zijn jaarlijkse vakantie over te dragen beperkt tot de vier weken wettelijke vakantie, of strekt het zich in voorkomend geval uit tot de weken vakantie die contractueel aan de werknemer zijn toegekend en die dat wettelijke minimum overschrijden?

— in de praktijk nemen de werknemers vaak in één keer een combinatie van verlofdagen: wettelijke vakantie, extralegaal verlof (contractueel bepaald), compensatiedagen, recuperatiedagen enzovoort; hoe worden in dat geval de dagen van arbeidsongeschiktheid verrekend op de volledige periode van gecombineerd verlof?

— de NAR heeft erop gewezen dat de ziekenfondsen geen arbeidsongeschiktheidsuitkeringen toekennen voor het aantal niet-opgenomen vakantiedagen die door het vakantiegeld worden gedekt; momenteel wordt de werknemer door zijn ziekenfonds gevraagd een "theoretische vakantieperiode" te kiezen tijdens dewelke de arbeidsongeschiktheidsuitkering niet wordt uitbetaald. De werknemer die zijn wettelijke vakantiedagen niet kan opnemen, zou bijgevolg de mogelijkheid moeten krijgen die te behouden en over te dragen naar een periode die volgt op dat vakantiejaar, teneinde aan de richtlijn te voldoen, en dus de regelgeving inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering dienovereenkomstig te wijzigen. Kan de minister aangeven wat de intenties van de regering ter zake zijn?

Wat het amendement van mevrouw Thémont c.s. betreft, stelt de spreker vast dat het ertoe strekt in het ontworpen artikel 31/2, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978, een zinsnede weg te laten teneinde het dwingend karakter, of zelfs het karakter van openbare orde, van de regelgeving betreffende de jaarlijkse vakantie niet op losse schroeven te zetten, maar dat diezelfde zinsnede niet is weggelaten uit het derde lid van dezelfde ontworpen bepaling. Hoe moet die nieuwe indeling worden

peut-il renoncer *a posteriori* au maintien de ses jours de vacances dès la fin de sa période d'incapacité de travail?

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) constate avec satisfaction que le projet de loi règle un problème lancinant de notre législation sociale, qui entraînait en contradiction avec le droit européen. Désormais, en cas de coïncidence entre une période d'incapacité de travail et les vacances annuelles, le report des jours de congés sera possible, soit juste après la maladie, soit plus tard dans l'année.

L'amendement de Mme Thémont et consorts permet de lever l'ambiguïté qui aurait pu s'installer concernant le caractère impératif du droit aux quatre semaines de vacances annuelles.

M. Hans Verreyt (VB) acquiesce au principe du projet de loi, qui permet le report des jours de vacances annuelles en cas d'incapacité de travail concomitante.

Des questions se posent cependant en ce qui concerne les modalités de sa mise en œuvre:

— l'incapacité de travail n'implique pas nécessairement une "incapacité" à prendre congé, en particulier lorsqu'il y a des problèmes psycho-sociaux (burn-out, dépression, etc.); dans certains cas, il est même recommandé – moyennant autorisation du médecin traitant – de prendre de vraies vacances, à l'étranger et loin de chez soi, pour trouver le repos; comment distinguer le repos requis par l'incapacité de travail du repos lié au loisir?

— qu'en est-il du contrôle que l'employeur peut exercer sur l'incapacité de travail, lorsque celle-ci se déclare ou est constatée à l'étranger?

— quid lorsque le travailleur en congé tombe malade et se retrouve en incapacité de travail mais ne demande pas immédiatement le report de ses jours de congé? Jusqu'à quel moment peut-il le faire?

— dans un certain nombre de secteurs et d'entreprises, par exemple dans le secteur du bâtiment, les congés annuels sont pris à des dates fixées collectivement, l'entreprise fermant ses portes pendant quelques semaines; comment régler le report des jours de congé d'un travailleur qui tombe en incapacité de travail pendant la période de fermeture de l'entreprise?

Mme Florence Reuter (MR) souligne qu'on se trouve face à la nécessité de mettre notre législation

à jour? Kan de werknemer *a posteriori* afstand doen van het behoud van zijn vakantiedagen na zijn periode van arbeidsongeschiktheid?

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) stelt tevreden vast dat het wetsontwerp een netelige kwestie binnen onze sociale wetgeving oplost, die indruiste tegen het Europees recht. Voortaan zou de overdracht van vakantiedagen mogelijk zijn bij het samenvallen van een periode van arbeidsongeschiktheid met de jaarlijkse vakantie, ofwel net na de ziekte, ofwel later in het jaar.

Het amendement van mevrouw Thémont c.s. maakt het mogelijk de dubbelzinnigheid weg te nemen die zou zijn kunnen ontstaan inzake het dwingend karakter van het recht op de vier weken jaarlijkse vakantie.

De heer Hans Verreyt (VB) sluit zich aan bij het basisprincipe van het wetsontwerp, dat de overdracht van jaarlijkse vakantiedagen mogelijk maakt wanneer er zich tegelijk een arbeidsongeschiktheid voordoet.

Er rijzen daarentegen vragen over de nadere regels van de uitvoering ervan:

— de arbeidsongeschiktheid houdt niet noodzakelijk in dat iemand niet in staat is om vakantie te nemen, in het bijzonder wanneer hij psychosociale problemen heeft (burn-out, depressie enzovoort); in sommige gevallen is het zelfs aanbevolen – mits de behandelende arts daarvoor de toestemming geeft – echte vakantie te nemen, in het buitenland, ver van huis, om rust te vinden; hoe kan een onderscheid worden gemaakt tussen rust vereist door arbeidsongeschiktheid en rust die verband houdt met de vrije tijd?

— hoe kan de werkgever de arbeidsongeschiktheid controleren, wanneer zij in het buitenland ontstaat of wordt vastgesteld?

— wat indien de werknemer die met vakantie is, ziek en arbeidsongeschikt wordt, maar niet onmiddellijk de overdracht van zijn vakantiedagen vraagt? Tot wanneer kan hij dat doen?

— in een aantal sectoren en ondernemingen, bijvoorbeeld in de bouwsector, wordt de jaarlijkse vakantie op collectief vastgestelde dagen genomen, waarbij de onderneming haar deuren gedurende enkele weken sluit; hoe wordt de overdracht van vakantiedagen geregeld voor een werknemer die tijdens de sluitingsperiode van de onderneming arbeidsongeschikt wordt?

Mevrouw Florence Reuter (MR) benadrukt dat we onze wetgeving moeten aanpassen aan het Europees

en conformité avec le droit européen. Dès lors, dans son principe, le projet de loi ne pose pas de difficulté.

Quelques observations s'imposent:

— en cas d'incapacité de travail survenant pendant une période de vacances, le travailleur est tenu d'en informer "immédiatement" son employeur; cependant, en cas de force majeure, le travailleur communique le certificat médical dans un "délai raisonnable": la notion semble particulièrement vague;

— concernant le salaire garanti dû par l'employeur, à quelles conditions et dans quels cas celui-ci pourrait-il ne pas être versé? Le versement d'un pécule de vacances ne fait-il pas obstacle au paiement du salaire garanti?

— le ministre peut-il confirmer que le droit au report dont traite le projet de loi est limité aux quatre semaines (20 jours ouvrables) de congés légaux?

— en ce qui concerne les travailleurs salariés, la Belgique semble être un des derniers pays en Europe à fixer le nombre de jours de congé sur la base des prestations de l'année précédente; ne serait-il pas temps d'harmoniser et de simplifier notre législation? Le ministre a-t-il des projets en ce sens?

— le CNT a souhaité que le dispositif en projet puisse faire l'objet d'une évaluation un an après son entrée en vigueur; pourquoi cette suggestion n'a-t-elle pas été retenue?

Mme Nahima Lanjri (cd&v) souligne que, à l'heure actuelle, le travailleur qui tombe malade ou est victime d'un accident pendant ses congés annuels ne peut pas reporter ou compenser cette perte de jours de repos effectifs. Le projet de loi corrige cette situation, anormale au regard du droit européen. Déjà sous la législature précédente, le gouvernement avait entendu donner suite à des arrêts de la Cour de justice de l'Union européenne, dont la jurisprudence garantit au travailleur un droit effectif à quatre semaines de repos par an. Les partenaires sociaux avaient alors été chargés de trouver un accord en de combler cette lacune dans notre droit, ce qui a visiblement demandé du temps. Le projet est à présent sur la table.

Quelques aspects doivent encore être réglés, comme par exemple l'adaptation de la réglementation de l'assurance maladie-invalidité (vraisemblablement via une modification de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés), qui à

recht. Het principe zelf van het wetsontwerp doet dus geen probleem rijzen.

Er zijn echter enkele opmerkingen te maken:

— in geval van arbeidsongeschiktheid die ontstaat tijdens een vakantieperiode, moet de werknemer zijn werkgever daarvan "onmiddellijk" op de hoogte brengen; in geval van overmacht legt de werknemer het medisch getuigschrift binnen een "redelijke termijn" voor: dat lijkt een bijzonder vaag begrip;

— wat het door de werkgever te betalen gewaarborgd loon betreft: onder welke voorwaarden en in welke gevallen zou dat niet kunnen worden gestort? Vormt de uitbetaling van het vakantiegeld geen belemmering voor de betaling van het gewaarborgd loon?

— kan de minister bevestigen dat het recht op overdracht in het wetsontwerp beperkt is tot de vier weken (20 werkdagen) wettelijke vakantie?

— wat de werknemers betreft, blijkt België een van de laatste Europese landen te zijn waar het aantal vakantiedagen wordt bepaald op basis van de prestaties van het voorgaande jaar; zou het geen tijd worden onze wetgeving te harmoniseren en te vereenvoudigen? Heeft de minister plannen in dat verband?

— de NAR wou dat de ontworpen regeling een jaar na de inwerkingtreding ervan kon worden geëvalueerd; waarom werd die suggestie niet in aanmerking genomen?

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) benadrukt dat de werknemer die thans ziek wordt of een het slachtoffer is van een ongeval tijdens zijn jaarlijkse vakantie dat verlies aan effectieve rustdagen niet kan overdragen of compenseren. In het licht van de Europese wetgeving is die situatie abnormaal; het wetsontwerp beoogt zulks te corrigeren. Tijdens de vorige regeerperiode was de regering al van plan gevolg te geven aan uitspraken van het Hof van Justitie van de Europese Unie, dat in zijn rechtspraak de werknemer een effectief recht op vier weken rust per jaar waarborgt. De sociale partners hadden destijds de opdracht gekregen een akkoord te bereiken teneinde die leemte in de Belgische wetgeving weg te werken, maar dat heeft kennelijk enige tijd gevergd. Het wetsontwerp ligt thans ter bespreking voor.

Enkele aspecten moeten nog geregeld worden, zoals de aanpassing van de regelgeving inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering (waarschijnlijk door een wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers),

l'heure actuelle interdit toujours le cumul du pécule de vacances avec le versement du salaire garanti. À cet égard, quelle solution va-t-elle être retenue: remboursement du pécule de vacances, report, ...?

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) rappelle que l'instauration des congés payés a été le fruit de la lutte sociale et s'inscrit dans la logique du salariat, qui voit le travailleur échanger sa force de travail en échange d'un salaire. En outre, le droit aux congés annuels, tout comme le droit à se mettre en repos en cas d'incapacité de travail, s'inscrit dans la logique du salariat, puisqu'il s'agit de permettre au travailleur de préserver ou de récupérer sa force de travail. En d'autres termes, les employeurs ont aussi intérêt à ce que les travailleurs aient un repos effectif, afin de les mettre à même de travailler correctement.

Le projet de loi renforce l'effectivité du droit au repos, à concurrence d'un minimum de quatre semaines par an.

Certains intervenants ont soulevé la question du contrôle de l'incapacité de travail survenant pendant une période de congé. L'oratrice estime qu'il s'agit d'un faux débat: déjà dans le contexte actuel, et dès lors qu'il faut d'abord trouver un médecin afin d'envoyer un certificat d'incapacité de travail, le problème de la fraude doit être relativisé; on ne décide pas de tomber malade ou d'être victime d'un accident. Et ce que fait le travailleur, dont l'incapacité de travail a été constatée médicalement, afin de se reposer ne regarde que lui, notamment s'il a été autorisé à se rendre à l'étranger pendant son repos médical; il en va *a fortiori* de même si la maladie ou l'accident s'est déclaré à l'étranger.

En pratique, concernant cette question du contrôle, certaines modalités pratiques doivent encore être clarifiées, comme par exemple la notion de "délai raisonnable" pour la transmission du certificat dans les cas de force majeure, de même que les modalités du contrôle médical lui-même, dont la pertinence est discutable.

L'intervenante conclut en soulignant que projet de loi a fait l'objet d'un avis unanime et favorable du CNT.

Mme Tania De Jonge (Open Vld) rappelle que la Belgique a déjà été mise en demeure pour non-transposition de la directive de 2003. L'adaptation de notre droit est dès lors une nécessité, quand bien même cela aurait un coût. Ce coût ne se mesurera d'ailleurs pas uniquement par un nombre accru de jours d'incapacité de travail (payés par l'employeur au titre du salaire garanti), mais également par l'accroissement de la charge administrative, pour les employeurs, les médecins et

die thans nog de cumulatatie van het vakantiegeld met de betaling van het gewaarborgd loon verbiedt. Welke oplossing zal in dat verband worden gekozen: terugbetaling van het vakantiegeld, overdracht, iets anders?

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) wijst erop dat de invoering van het betaalde verlof het resultaat is geweest van de sociale strijd en aansluit bij de logica van de loondienst, waarbij de werknemer arbeid levert tegen een loon. Bovendien sluit het recht op jaarlijkse vakantie, net als het recht op rust in geval van arbeidsongeschiktheid, aan op de logica van de loondienst, aangezien het erop aankomt de werknemer in de mogelijkheid te stellen zijn arbeidsvermogen te behouden of terug te winnen. Met andere woorden: ook de werkgevers hebben er alle belang bij dat de werknemers effectieve rust krijgen, opdat ze hun werk naar behoren kunnen uitvoeren.

Het wetsontwerp beoogt het effectieve recht op rust, ten belope van minimum vier weken per jaar, aan te scherpen.

Sommige sprekers hebben het vraagstuk van de controle van de arbeidsongeschiktheid tijdens een verlofperiode aan de orde gesteld. De spreker vindt dat een verkeerd debat: zelfs in de huidige context, en gezien er eerst een arts moet worden gevonden om een arbeidsongeschiktheidsattest af te leveren, verdient het fraudeprobleem enige relativisering; mensen beslissen niet om ziek te worden of om een ongeval te hebben. Wat de medisch arbeidsongeschikt verklaarde werknemer doet om te rusten, is zijn eigen zaak, vooral als hij de toestemming heeft gekregen om tijdens zijn medische rust naar het buitenland te reizen; hetzelfde geldt *a fortiori* als de ziekte of het ongeval zich in het buitenland heeft voorgedaan.

In de praktijk moeten sommige praktische nadere regels van die controle nog worden verduidelijkt, zoals het begrip "redelijke termijn" voor de toezending van het geneeskundig getuigschrift in geval van overmacht, alsook de nadere regels van de medische controle zelf, waarvan de relevantie betwistbaar is.

Tot slot benadrukt de spreker dat het wetsontwerp een eenparig positief advies heeft gekregen van de NAR.

Mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) wijst erop dat België al in gebreke werd gesteld vanwege de niet-omzetting van de richtlijn uit 2003. De Belgische wetgeving moet dus worden aangepast, zelfs als dat met kosten gepaard zou gaan. Die kosten zullen trouwens niet alleen tot uiting komen in een groter aantal arbeidsongeschiktheidsdagen (betaald door de werkgever, als onderdeel van het gewaarborgd loon), maar ook in een toename van de administratieve lasten voor de werkgevers, de

les mutuelles. Ce surcoût pour les employeurs a-t-il fait l'objet d'une évaluation?

L'adaptation en projet nécessitera par ailleurs une modification de la réglementation de l'assurance maladie-invalidité, puisqu'à l'heure actuelle l'INAMI refuse le cumul du pécule de vacances et de l'indemnité pour incapacité de travail. Quand cette adaptation sera-t-elle réalisée, quelle forme prendra-t-elle et quel sera son impact budgétaire?

Le travailleur qui tombe en incapacité de travail doit en informer son employeur, et doit l'informer de son lieu de résidence, principalement à des fins de contrôle. Est-il cependant réaliste d'envisager un contrôle médical si le travailleur se trouve en vacances à l'étranger?

Enfin, le CNT a suggéré que le dispositif en projet de fasse l'objet d'une évaluation. Comment va se dérouler cette évaluation?

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) se réjouit que la question de la concomitance d'une incapacité de travail avec une période de congés annuels soit enfin réglée: il convient en effet de permettre à tout un chacun de recharger ses batteries de façon effective.

Si cet aspect de la question est réglé par le projet à l'examen, il conviendra encore de régler la question du non-cumul déjà évoquée par d'autres intervenants.

Dans la lignée de l'avis rendu par le CNT, l'oratrice estime qu'il conviendrait de simplifier et d'harmoniser les règles applicables aux vacances annuelles.

Tout comme Mme Moscufo, l'oratrice estime que la question de l'abus en matière d'absence pour cause d'incapacité de travail fait l'objet d'exagérations: pour être reconnu en incapacité de travail, il faut se rendre chez un médecin, et les gens ont en général autre chose à faire que consulter des médecins.

Mme Catherine Fonck (Les Engagés) s'étonne tout d'abord que la suggestion formulée par le CNT, dans l'avis qu'il a rendu en décembre 2021, de prévoir une évaluation de la mesure en projet n'a pas été reprise dans le dispositif. Elle dépose à cet effet l'*amendement n° 2* (DOC 55 3370/003), en vue de prévoir une évaluation, deux ans après l'entrée en vigueur de ce texte, par le Conseil National du Travail; cette évaluation sera adressée à la Chambre des représentants.

artsen en de ziekenfondsen. Werd een raming gemaakt van die meerkosten voor de werkgevers?

De ontworpen aanpassing zal voorts een wijziging van de regelgeving inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering vereisen, aangezien het RIZIV thans de cumulatie van het vakantiegeld met de arbeidsongeschiktheidsuitkering niet toestaat. Wanneer zal die aanpassing worden doorgevoerd, welke vorm zal ze aannemen en wat zal de begrotingsweerslag ervan zijn?

De werknemer die arbeidsongeschikt wordt, moet zijn werkgever daarvan op de hoogte brengen en moet zijn verblijfplaats meedelen, voornamelijk voor controledoeleinden. Is het echter realistisch om een medische controle te overwegen als de werknemer in het buitenland op vakantie is?

Tot slot heeft de NAR voorgesteld om de ontworpen regeling te evalueren. Hoe zal die evaluatie plaatsvinden?

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) is ermee ingenomen dat eindelijk een oplossing wordt aangereikt voor het vraagstuk van het samenvallen van een arbeidsongeschiktheid met een vakantieperiode: het komt er immers op aan eenieder de gelegenheid te bieden naar behoren op krachten te komen.

Dat aspect wordt weliswaar geregeld door het ter bespreking voorliggende wetsontwerp, maar er moet nog een regeling worden uitgewerkt voor de reeds door andere sprekers aan de orde gestelde niet-cumulatie.

Aansluitend op het advies van de NAR is de spreekster van oordeel dat de op de jaarlijkse vakantie toepasselijke regels zouden moeten worden vereenvoudigd en geharmoniseerd.

Zoals mevrouw Moscufo vindt de spreekster dat het misbruik inzake de afwezigheden wegens arbeidsongeschiktheid wordt overdreven: men moet een arts raadplegen om als arbeidsongeschikt te worden erkend, en over het algemeen hebben mensen wel andere zaken te doen dan artsen te raadplegen.

Mevrouw Catherine Fonck (Les Engagés) is vooreerst verbaasd dat de in het in december 2021 uitgebrachte NAR-advies vervatte suggestie om een evaluatie van de voorliggende maatregel in te plannen, niet in de regeling is opgenomen. Derhalve dient zij *amendement nr. 2* (DOC 55 3370/003) in, teneinde de regeling twee jaar na de inwerkingtreding ervan te doen evalueren door de Nationale Arbeidsraad en die evaluatie aan de Kamer van volksvertegenwoordigers te doen bezorgen.

À titre de clarification, l'intervenante souhaite savoir qui, de l'employeur ou de l'assurance maladie-invalidité, paiera le travailleur en incapacité de travail lorsque l'arrêt de travail est constaté avant la prise des congés annuels; tel que l'intervenante comprend la portée du texte, c'est à l'employeur de payer au travailleur le salaire garanti, sauf en cas de report du droit au congé à l'année suivante.

Quid si l'incapacité dépasse les 20 jours correspondant à la durée légale des vacances annuelles? Quid encore lorsque le salaire garanti (au-delà de 30 jours) n'est plus payé par l'employeur? Qui paie quoi au travailleur, et pendant combien de temps?

Le régime en projet ne concerne que les travailleurs salariés. Qu'en est-il des agents statutaires de la fonction publique, que ce soit au niveau fédéral, au niveau des entités fédérées ou au niveau des pouvoirs locaux? Des initiatives ont-elles ou seront-elles prises en vue de garantir à ces agents statutaires le droit au report de leurs jours de congés annuels?

La loi du 13 juin 1999 relative à la médecine de contrôle et ses arrêtés d'exécution règlent les modalités de la procédure contrôle en cas de délivrance d'une attestation d'incapacité de travail. Le présent projet de loi modifie-t-il quelque chose sur ce plan? La téléconsultation, qui a fini par être admise pour se substituer à la visite domiciliaire en Belgique, pourra-t-elle être pratiquée à l'étranger? Le cas échéant, ne conviendrait-il pas de le prévoir expressément?

L'article 31/2, alinéa 4, en projet, de la loi du 3 juillet 1978, prévoit que le Roi pourra établir un modèle spécifique de certificat médical pour l'incapacité de travail survenant pendant une période de vacances annuelles, dont il est précisé que son utilisation sera "facultative". Il s'agit là d'un nouvel exemple de complexité administrative inutile: alors qu'on promet toujours de simplifier, lorsqu'il s'agit de passer à l'acte, on crée un nouveau formulaire, tout en indiquant dans ce cas précis que son utilisation sera facultative. Ce nouveau formulaire présentera-t-il une quelconque utilité? Que vont faire les praticiens perplexes face cette attestation dite facultative? Délivrer un certificat général ou ce certificat spécifique? Personne ne semble réaliser que, sur le terrain, le personnel soignant est submergé par les formalités administratives.

Ter verduidelijking wil de spreekster vernemen wie de arbeidsongeschikte werknemer zal betalen wanneer de arbeidsonderbreking wordt vastgesteld vóór de jaarlijkse vakantie wordt genomen. Zal dat de werkgever dan wel de ziekte- en invaliditeitsverzekering zijn? Indien de spreekster het wetsontwerp goed begrijpt, moet de werkgever aan de werknemer het gewaarborgd loon betalen, behalve wanneer het recht op vakantie wordt overgedragen naar het volgende jaar.

Hoe zit het wanneer de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan de 20 dagen die overeenstemmen met de wettelijke duur van de jaarlijkse vakantie? Hoe zit het voorts wanneer na 30 dagen de werkgever niet langer het gewaarborgd loon betaalt? Wie betaalt wat aan de werknemer en hoelang?

De ontworpen regeling betreft louter de werknemers. Hoe zit het met het personeel met ambtenarenstatus van de federale overheid, de deelstaten of de lokale besturen? Werden initiatieven genomen om te waarborgen dat die personeelsleden het recht hebben om hun jaarlijkse vakantiedagen over te dragen? Zo neen, zal dat alsnog gebeuren?

De wet van 13 juni 1999 betreffende de controleleeneeskunde, alsook de uitvoeringsbesluiten ervan, bepalen de nadere regels van de controleprocedure wanneer een arbeidsongeschiktheidsattest wordt afgeleverd. Zal er door het voorliggende wetsontwerp op dat vlak iets wijzigen? Kunnen van de raadplegingen op afstand, die in België uiteindelijk werden toegestaan ter vervanging van de huisbezoeken, gebruik worden gemaakt in het buitenland? Zo ja, zou het dan niet goed zijn dat uitdrukkelijk te vermelden?

Het ontworpen artikel 31/2, vierde lid, van de wet van 3 juli 1978, strekt ertoe te bepalen dat de Koning een specifiek model kan vaststellen voor het medisch attest betreffende arbeidsongeschiktheid tijdens een periode van jaarlijkse vakantie, maar er wordt vermeld dat het gebruik van dat attest "facultatief" is. Dat is opnieuw een voorbeeld van onnodige administratieve rompslomp: men belooft voortdurend vereenvoudigingen, maar wanneer puntje bij paaltje komt, wordt een nieuw formulier gecreëerd, waarbij in dit specifieke geval wordt aangegeven dat het gebruik ervan facultatief is. Heeft dat nieuwe formulier enig nut? Wat zullen de verblufte beroepsbeoefenaars doen wanneer ze met dat facultatieve attest te maken krijgen? Moeten zij een algemeen of dat specifiek attest afleveren? Niemand lijkt te beseffen dat het zorgpersoneel in het veld wordt overstelpt met administratieve rompslomp.

B. Réponses du ministre

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, est d'avis, tout comme un certain nombre d'intervenants, que la réglementation relative aux vacances annuelles mériterait d'être simplifiée et harmonisée. Dès lors que les partenaires sociaux ont été saisis pour formuler des propositions dans ce cadre, en concertation avec les professionnels de la santé, il convient de leur laisser l'initiative.

Le gouvernement a suivi les propositions formulées par le CNT, concernant le principe de même que les modalités et la procédure applicables. Le fait qu'en cas de force majeure l'attestation d'incapacité de travail doive être transmise "dans un délai raisonnable" autorise une certaine souplesse dans l'application de cette règle. La notion "dans un délai raisonnable" est par ailleurs déjà connue en droit du travail.

Le gouvernement n'entend pas rendre la vie plus compliquée aux entreprises ni aux médecins; à cet égard, le ministre comprend l'argument soulevé par Mme Fonck concernant le peu d'utilité pratique d'un nouveau certificat médical et la complexité croissante des formalités administratives dans le secteur des soins. L'utilisation du certificat général ou d'un certificat *ad hoc*, dont le modèle sera éventuellement établi par le Roi, restera toujours une question de bon sens.

Le régime en projet ne s'applique bien évidemment qu'aux seuls congés légaux. Si un travailleur bénéficie contractuellement d'un nombre de jours de congé supérieur au minimum légal de quatre semaines, l'excédent n'est pas visé par le droit au maintien, tel que prévu par le présent texte, sauf si les partenaires sociaux en conviennent autrement. En cas de fermeture annuelle collective, le projet ne modifie en rien les règles existantes.

Il est certain que la mise en œuvre de ce régime nécessite encore des adaptations à la réglementation de l'assurance maladie-invalidité. Sur ce point, il est renvoyé au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, compétent en cette matière.

En ce qui concerne les mesures de contrôle, le projet ne nécessite et ne prévoit pas de mesure spécifique de contrôle: c'est le cadre légal et réglementaire existant qui trouvera à s'appliquer. Au besoin (par exemple concernant d'éventuels contrôles à l'étranger), dès lors qu'il s'agit de la réglementation de l'assurance maladie-invalidité, il est également renvoyé au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique.

B. Antwoorden van de minister

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, is het met een aantal van de sprekers eens dat de regelgeving inzake de jaarlijkse vakantie zou moeten worden vereenvoudigd en geharmoniseerd. Aangezien de sociale partners werd verzocht om in samenspraak met de zorgprofessionals daaromtrent voorstellen te doen, moet het initiatief aan hen worden overgelaten.

Met betrekking tot het toe te passen beginsel, de nadere regels en de procedure heeft de regering de voorstellen van de NAR overgenomen. Het feit dat in geval van overmacht het arbeidsongeschiktheidsattest "binnen een redelijke termijn" moet worden bezorgd, laat enige flexibiliteit bij de toepassing van deze regel mogelijk. De notie "binnen een redelijke termijn" is trouwens nu reeds gekend in het arbeidsrecht.

De regering wil het leven van de ondernemingen en van de artsen geenszins bemoeilijken. De minister begrijpt dan ook het door mevrouw Fonck te berde gebrachte argument inzake het beperkte praktische nut van een nieuw medisch attest en de toenemende administratieve rompslomp in de zorgsector. Het gebruik van het algemeen dan wel een ad-hocattest waarvan het model eventueel zal worden vastgesteld door de Koning, zal altijd een kwestie van gezond verstand blijven.

De op stapel staande regeling is uiteraard alleen op de wettelijke vakantie van toepassing. Indien een werknemer contractueel recht heeft op meer vakantiedagen dan het wettelijke minimum van vier weken, is het in het wetsontwerp bedoelde recht op vakantiedagenbehoud niet van toepassing op het overschot, behalve wanneer de sociale partners dit onderling zouden overeenkomen. Het wetsontwerp behelst geen enkele wijziging van de huidige regels inzake collectieve jaarlijkse sluiting.

Het klopt dat de tenuitvoerlegging van de voorliggende regeling nog aanpassingen van de regelgeving inzake de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergt. Wat dat aspect betreft, verwijst minister Dermagne naar de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, die ter zake bevoegd is.

Het wetsontwerp vereist geen specifieke controlemaatregelen en bevat er dan ook geen. Het bestaande wettelijke en reglementaire kader zal worden toegepast. Indien nodig (bijvoorbeeld in het kader van eventuele controles in het buitenland) en wanneer het gaat om de toepassing van de regelgeving inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering, wordt eveneens verwezen naar de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.

Concernant le salaire garanti, le projet n'apporte aucune modification aux obligations de l'employeur, si ce n'est que les jours de congé couverts par une attestation d'incapacité seront désormais des jours de maladie.

À propos de l'amendement n° 1 de Mme Thémont et consorts, le ministre précise qu'il s'agit de mettre en évidence que le droit au maintien des jours de congés légaux est impératif voire d'ordre public. Le travailleur conserve l'option, en cas d'incapacité pour cause de maladie ou d'accident concomitante à ses congés légaux, du report ou de la prolongation de ses congés.

À propos de l'amendement n° 2 de Mme Fonck, le ministre souligne que l'évaluation, telle qu'elle a été suggérée par les partenaires sociaux, n'est pas écartée dans son principe par le fait qu'elle n'a pas été inscrite dans le texte en projet. Étant de manière générale favorable à l'évaluation des politiques publiques, le ministre juge l'amendement en question parfaitement légitime.

En ce qui concerne l'aménagement des règles relatives aux congés annuels en faveur des agents statutaires, le ministre renvoie, pour la fonction publique fédérale, à la ministre de la Fonction publique, et pour les autres niveaux de pouvoirs, aux ministres régionaux et communautaires compétents.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Article 1^{er}

Cette disposition précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

L'article 1^{er} n'appelle aucune observation et est adopté à l'unanimité.

Art. 2

Cette disposition insère un article 31/2 dans la loi du 3 juillet 1978, en vue d'inscrire dans la loi le droit, pour le travailleur tombant en incapacité de travail, au maintien de ses jours de vacances annuelles.

Inzake het gewaarborgd loon verandert het wetsontwerp niets aan de verplichtingen van de werkgever, behalve dat de vakantiedagen die door een ongeschiktheidsattest worden gedekt, voortaan ziektedagen zullen zijn.

Wat amendement nr. 1 van mevrouw Thémont c.s. betreft, preciseert de minister dat het erom gaat duidelijk te stellen dat het recht op het behoud van de wettelijke vakantiedagen dwingend en zelfs van openbare orde is. De werknemer behoudt bij een ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval die met zijn wettelijke vakantiedagen samenvalt, de optie om zijn vakantie uit te stellen of te verlengen.

Aangaande amendement nr. 2 van mevrouw Fonck benadrukt de minister dat het feit dat de door de sociale partners gesuggereerde evaluatie niet in de tekst van het wetsontwerp is opgenomen, niet wil zeggen dat het principe van een dergelijke evaluatie wordt afgewezen. Aangezien de minister over het algemeen positief staat tegenover beleidsevaluaties, vindt hij dat amendement volkomen gerechtvaardigd.

Aangaande de aanpassing van de regels met betrekking tot de jaarlijkse vakantie van de personeelsleden met ambtenarenstatus verwijst de minister naar de federale minister van Ambtenarenzaken wat de regelgeving voor de federale ambtenaren betreft en naar de bevoegde ministers van de gewest- en gemeenschapsregeringen voor de regelgeving ter zake voor de ambtenaren op de andere bevoegdheidsniveaus.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag. Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2

Deze bepaling heeft tot doel in de wet van 3 juli 1978 een artikel 31/2 in te voegen dat ertoe strekt ten gunste van de werknemer die arbeidsongeschikt wordt, het recht op het behoud van zijn dagen jaarlijkse vakantie in de wet op te nemen.

Mme Sophie Thémont et consorts présentent l'amendement n° 1 (DOC 55 3370/002), qui vise à remplacer l'article 2 du projet, pour répondre à un souci de clarté et de sécurité juridique.

L'amendement n° 1, qui remplace l'article 2, est adopté à l'unanimité.

Art. 3 et 4

Ces dispositions n'appellent aucune observation.

Les articles 3 et 4 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 4/1 (nouveau)

Mme Catherine Fonck (Les Engagés) présente l'amendement n° 2 (DOC 55 3370/003), qui insère un article 4/1 nouveau, en vue de prévoir une évaluation, deux ans après l'entrée en vigueur du présent projet de loi, par le Conseil National du Travail, qui sera adressée à la Chambre des représentants.

L'amendement n° 2 est adopté à l'unanimité.

Art. 5

Cette disposition fixe la date d'entrée en vigueur.

L'article 5 est adopté à l'unanimité.

*
* *

L'ensemble du projet de loi est adopté par vote nominatif à l'unanimité des 13 membres présents.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

N-VA: Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel;

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Louis Mariage;

PS: Jean-Marc Delizée, Chanelle Bonaventure;

VB: Hans Verreyt;

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 1 in (DOC 55 3370/002), waarmee ze beoogt artikel 2 van het wetsontwerp te vervangen omwille van de duidelijkheid en de rechtszekerheid.

Amendement nr. 1, dat ertoe strekt artikel 2 te vervangen, wordt eenparig aangenomen.

Art. 3 en 4

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 3 tot 4 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 4/1 (nieuw)

Mevrouw Catherine Fonck (Les Engagés) dient amendement nr. 2 in (DOC 55 3370/003), dat ertoe strekt een nieuw artikel 4/1 in te voegen teneinde te bepalen dat de Nationale Arbeidsraad dit wetsontwerp twee jaar na de inwerkingtreding ervan zal evalueren en die evaluatie aan de Kamer van volksvertegenwoordigers zal bezorgen.

Amendement nr. 2 wordt eenparig aangenomen.

Art. 5

Deze bepaling legt de datum van inwerkingtreding vast.

Artikel 5 wordt eenparig aangenomen.

*
* *

Het gehele wetsontwerp wordt door de 13 aanwezige leden bij naamstemming eenparig aangenomen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

N-VA: Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel;

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Louis Mariage;

PS: Jean-Marc Delizée, Chanelle Bonaventure;

VB: Hans Verreyt;

MR: Christophe Bombled, Florence Reuter;

cd&v: Nahima Lanjri;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Ont voté contre: nihil;

Se sont abstenus: nihil.

Le rapporteur, La présidente,

Wim Van der Donckt Cécile Cornet

Dispositions nécessitant des mesures d'exécution
(article 78.2, alinéa 4, du Règlement):

article 2.

MR: Christophe Bombled, Florence Reuter;

cd&v: Nahima Lanjri;

PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

Open Vld: Tania De Jonge;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Hebben tegengestemd: nihil.

Hebben zich onthouden: nihil.

De rapporteur, De voorzitter,

Wim Van der Donckt Cécile Cornet

Bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vereisen
(artikel 78.2, vierde lid, van het Reglement):

artikel 2.