

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 juillet 2023

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail et la loi
du 8 avril 1965 instituant les règlements
de travail en ce qui concerne la coïncidence
des vacances annuelles et
de l'incapacité de travail**

Texte adopté

par la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions

Voir:

Doc 55 **3370/ (2022/2023)**:

001: Projet de loi.

002 et 003: Amendements.

004: Rapport.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 juli 2023

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten en
de wet van 8 april 1965 tot instelling
van de arbeidsreglementen met betrekking
tot de samenloop van jaarlijkse vakantie
en arbeidsongeschiktheid**

Tekst aangenomen

door de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Zie:

Doc 55 **3370/ (2022/2023)**:

001: Wetsontwerp.

002 en 003: Amendementen.

004: Verslag.

09983

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

Article 1

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un article 31/2 rédigé comme suit:

“Art. 31/2. Lorsqu’une incapacité de travail pour cause de maladie ou d’accident survient pendant une période de vacances annuelles, le travailleur informe immédiatement son employeur de son lieu de résidence s’il ne se trouve pas à l’adresse de son domicile et soumet dans tous les cas, par dérogation à l’article 31, § 2, alinéa 2, et § 2/1, un certificat médical à l’employeur. Le certificat médical mentionne l’incapacité de travail ainsi que la durée probable de celle-ci et si, en vue d’un contrôle, le travailleur peut se rendre éventuellement à un autre endroit. En cas de force majeure, le travailleur communique le certificat médical dans un délai raisonnable.

Pour les jours d’incapacité de travail qui coïncident avec une période de vacances annuelles telle que visée à l’alinéa 1^{er}, le travailleur a droit, à charge de son employeur, à sa rémunération normale conformément aux articles 52, 70, 71 et 112.

Au plus tard au moment où il soumet le certificat médical visé à l’alinéa 1^{er} conformément à l’article 31, § 2, alinéa 3, le travailleur qui souhaite faire usage de son droit au maintien de ses jours de vacances dès la fin de la période d’incapacité de travail, informe l’employeur de cette demande, sans préjudice de son droit au maintien de ses jours de vacances qui coïncident avec cette incapacité de travail, tel que prévu par l’arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d’exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Le Roi peut, après avis du Conseil national du Travail, établir un modèle spécifique de certificat médical pour l’incapacité de travail survenant pendant une période de vacances annuelles. L’utilisation de ce modèle spécifique de certificat médical est facultative.”

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een artikel 31/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 31/2. Wanneer een arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval zich voordoet tijdens een periode van jaarlijkse vakantie, brengt de werknemer zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte van zijn verblijfsadres indien hij zich niet op zijn thuisadres bevindt en legt hij, in afwijking van artikel 31, § 2, tweede lid, en § 2/1, steeds een geneeskundig getuigschrift voor aan de werkgever. Het geneeskundig getuigschrift maakt melding van de arbeidsongeschiktheid, alsmede van de waarschijnlijke duur ervan, en of de werknemer zich met het oog op de controle al dan niet naar een andere plaats mag begeven. In geval van overmacht maakt de werknemer het geneeskundig getuigschrift over binnen een redelijke termijn.

Voor de dagen van arbeidsongeschiktheid die samenvallen met een periode van jaarlijkse vakantie als bedoeld in het eerste lid, heeft de werknemer ten laste van zijn werkgever recht op zijn normale loon overeenkomstig de artikelen 52, 70, 71 en 112.

Uiterlijk op het moment dat hij het geneeskundig getuigschrift bedoeld in het eerste lid voorlegt overeenkomstig artikel 31, § 2, derde lid, deelt de werknemer die gebruik wenst te maken van zijn recht op behoud van zijn vakantiedagen vanaf het einde van de periode van arbeidsongeschiktheid, deze vraag aan de werkgever mee, onverminderd zijn recht op behoud van zijn vakantiedagen die samenvallen met deze arbeidsongeschiktheid, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De Koning kan, na advies van de Nationale Arbeidsraad, een specifiek model van geneeskundig getuigschrift vaststellen voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens een periode van jaarlijkse vakantie. Het gebruik van dit specifiek model van geneeskundig getuigschrift is facultatief.”

Art. 3

L'article 6, § 1^{er}, 10°, de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, remplacé par la loi du 12 août 2000, est complété par un point c) rédigé comme suit:

“c) les formalités à respecter par le travailleur lorsqu’une incapacité de travail pour cause de maladie ou d’accident survient pendant une période de vacances annuelles, qui sont déterminées à l’article 31/2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;”

Art. 4

L'article 14 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 7 octobre 2022, est complété par un 3° rédigé comme suit:

“3° en cas d’insertion ou de modification dans le règlement de travail de la mention visée à l’article 6, § 1^{er}, 10°, c).”

Art. 5

La présente loi fera l’objet d’une évaluation deux ans après son entrée en vigueur par le Conseil National du Travail. Cette évaluation sera adressée à la Chambre des représentants.

Art. 6 (ancien art. 5)

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Art. 3

Artikel 6, § 1, 10°, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, vervangen bij de wet van 12 augustus 2000, wordt aangevuld met een punt c), luidende:

“c) de door de werknemer na te leven formaliteiten wanneer een arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval zich voordoet tijdens een periode van jaarlijkse vakantie, die worden bepaald in artikel 31/2 van de 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;”

Art. 4

Artikel 14 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, wordt aangevuld met een bepaling onder 3°, luidende:

“3° in geval van invoeging of wijziging van de in artikel 6, § 1, 10°, c) bedoelde vermelding in het arbeidsreglement.”

Art. 5

Deze wet zal twee jaar na de inwerkingtreding ervan worden geëvalueerd door de Nationale Arbeidsraad. Die evaluatie zal aan de Kamer van volksvertegenwoordigers worden bezorgd.

Art. 6 (vroeger art. 5)

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2024.