

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 juin 2023

PROJET DE LOI**modifiant la loi du 19 juillet 1976
instituant un congé
pour l'exercice d'un mandat politique****Rapport**fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
Mme **Sophie Thémont****Sommaire****Pages**

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	4
III. Votes.....	7

*Voir:*Doc 55 **3378/ (2022/2023)**:
001: Projet de loi.**Voir aussi:**

003: Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 juni 2023

WETSONTWERP**tot wijziging van de wet van 19 juli 1976
tot instelling van een verlof
voor de uitoefening van een politiek mandaat****Verslag**namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
de heer **Sophie Thémont****Inhoud****Blz.**

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	4
III. Stemmingen	7

*Zie:*Doc 55 **3378/ (2022/2023)**:
001: Wetsontwerp.**Zie ook:**

003: Tekst aangenomen door de commissie.

09785

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Thierry Warmoes

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Mieke Claes, Kathleen Depoorter, Frieda Gijbels
Ecolo-Groen	Séverine de Laveleye, Laurence Hennuy, Kathleen Pisman
PS	Patrick Prévot, Hervé Rigot, Laurence Zanchetta
VB	Steven Creyelman, Dominiek Snelpe
MR	Daniel Bacquelaine, Caroline Taquin
cd&v	Nawal Farih
PVDA-PTB	Thierry Warmoes
Open Vld	Robby De Caluwé
Vooruit	Karin Jiroflée

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Björn Anseeuw, Tomas Roggeman, Darya Safai, Valerie Van Peel
Barbara Creemers, Louis Mariage, Simon Moutquin, Eva Platteau
Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
Nathalie Dewulf, Kurt Ravyts, Hans Verreyt
Michel De Maegd, Benoît Piedboeuf, Florence Reuter
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Sofie Merckx, Nadia Moscufo
Tania De Jonge, Goedeke Liekens
Gitta Vanpeborgh, Kris Verduyck

C. — Membres sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigde leden:

Les Engagés	Catherine Fonck
DéFI	Sophie Rohonyi

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 6 juin 2023.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, expose l'objet du projet de loi à l'examen, qui étend le congé politique des travailleurs occupés dans le secteur privé qui exercent la fonction de bourgmestre lorsque, dans leur commune ou leur ville, ils sont confrontés à une situation d'urgence ayant pour conséquence de rendre indispensable la disponibilité exceptionnelle et continue du travailleur concerné en sa qualité de bourgmestre.

Une situation d'urgence comprend tout événement qui entraîne ou qui est susceptible d'entraîner des conséquences dommageables pour la vie sociale de la commune ou de la ville concernée, comme un trouble grave de la sécurité publique, une menace grave contre la vie ou la santé des personnes et/ou contre des intérêts matériels importants.

Les exemples possibles peuvent être une inondation majeure ou une attaque terroriste dans la commune ou la ville concernée. À cette fin, un nouvel article 4ter est inséré dans la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique. Actuellement, cette loi offre au travailleur concerné le choix entre deux formules de congé politique:

— soit, il continue à travailler comme travailleur et il peut s'absenter du travail pendant un maximum de deux jours de travail par semaine (article 4bis, § 1er);

— soit, il suspend l'exécution de son contrat de travail pendant la durée de son mandat ou de sa fonction. La durée de la suspension est fixée à au moins douze mois. Ce droit n'est accordé que pour l'exercice d'un seul mandat ou d'une seule fonction (article 4bis, § 2).

Les deux formules sont facultatives et sans maintien de la rémunération. Elles peuvent être utilisées alternativement pour la même fonction. Les modalités d'exercice figurent dans l'arrêté royal du 5 avril 2001 exécutant l'article 4bis, §§ 1er et 2, de la loi du 19 juillet 1976.

Le congé politique existant a pour objet d'offrir aux travailleurs concernés un droit de s'absenter qui correspond au temps dont ils ont besoin pour exercer leur

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 6 juni 2023.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, geeft toelichting bij de doelstelling van het wetsontwerp, dat het politiek verlof van werknemers die tewerkgesteld zijn in de privésector en het ambt van burgemeester uitoefenen, uitbreidt wanneer zij in hun gemeente of stad geconfronteerd worden met een noodsituatie die de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de betrokken werknemer in zijn hoedanigheid van burgemeester onontbeerlijk is.

Een noodsituatie omvat elke gebeurtenis die schadelijke gevolgen voor het maatschappelijke leven in de betrokken gemeente of stad veroorzaakt of kan veroorzaken, zoals een ernstige verstoring van de openbare veiligheid, een ernstige bedreiging ten opzichte van het leven of de gezondheid van personen en/of ten opzichte van belangrijke materiële belangen.

Mogelijke voorbeelden hiervan kunnen zijn een zware overstroming of een terroristische aanslag binnen de betrokken gemeente of stad. Hiertoe wordt een nieuw artikel 4ter in de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat gevoegd. Momenteel biedt deze wet de betrokken werknemer de keuze tussen twee formules van politiek verlof:

— ofwel blijft hij als werknemer gewoon verder werken en kan hij gedurende maximaal twee werkdagen per week van het werk afwezig zijn (artikel 4bis, § 1);

— ofwel schorst hij de uitvoering van zijn arbeids-overeenkomst tijdens de uitoefening van zijn mandaat of ambt. De duur van de schorsing bedraagt ten minste twaalf maanden. Dit recht wordt slechts toegekend voor de uitoefening van één enkel mandaat of ambt (artikel 4bis, § 2).

Beide formules zijn facultatief en zonder loonbehoud. Ze kunnen binnen eenzelfde ambt afwisselend worden opgenomen. De nadere regelen voor de uitoefening ervan zijn opgenomen in het koninklijk besluit van 5 april 2001 tot uitvoering van artikel 4bis, § 1 en § 2, van de wet van 19 juli 1976.

Dit bestaande politiek verlof beoogt de betrokken werknemers een recht op afwezigheid te bieden dat tegemoetkomt aan de tijd die zij nodig hebben om het

fonction de bourgmestre de façon normale et généralement prévisible. Pour ces jours de congé politique, aucun maintien de la rémunération n'est prévu.

Il convient cependant de constater que ce régime de congé, en ce qui concerne les travailleurs qui combinent l'exercice de leur fonction de bourgmestre avec leur travail, n'est pas adapté à des situations d'urgence qui exigent la disponibilité exceptionnelle et continue des travailleurs concernés en leur qualité de bourgmestre et qui dépassent ainsi l'exercice quotidien de la fonction de bourgmestre.

Le projet de loi à l'examen en tient compte, d'une part, en augmentant le nombre de jours de congé politique qui peuvent être pris sur une base hebdomadaire dans de telles situations d'urgence et, d'autre part, en prévoyant que les travailleurs qui prennent un congé politique afin de faire face à une situation d'urgence, conservent le droit à leur rémunération pour les jours d'absence concernés. Dans ce cadre, les employeurs concernés ont la possibilité d'obtenir de la commune ou de la ville concernée le remboursement, pour la période concernée, de la rémunération brute payée au travailleur (majorée des cotisations patronales versées aux organismes de sécurité sociale).

Ce nouveau congé entrera en vigueur dix jours après la publication de la loi au *Moniteur belge*.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Björn Anseeuw (N-VA) a cru comprendre que le projet de loi avait été élaboré dans la foulée des inondations de juillet 2021. Dans une première version du projet de loi, le ministre empiétait en partie sur les compétences des Régions, ce qui n'est plus le cas dans la dernière version. Les Régions ont-elles été effectivement consultées?

La définition d'une situation d'urgence n'est pas précisée dans le projet de loi, ce qui peut être sujet à interprétation. Dans le cas d'inondations, l'urgence sera peu discutable, mais dans le cas d'un grave accident de la route, les interprétations pourront toutefois diverger. Pour un bourgmestre, ce n'est pas seulement l'aspect matériel qui est important dans ce dernier cas, mais aussi les répercussions sur une communauté locale. Qu'est-ce qui constitue une situation d'urgence pour le ministre et qui en définira les limites dans la pratique?

ambt van burgemeester op een normale en doorgaans voorzienbare wijze te kunnen uitoefenen. Voor die dagen politiek verlof is geen loonbehoud voorzien.

Er moet nu evenwel worden vastgesteld dat dit verlofstelsel, met betrekking tot werknemers die de uitoefening van hun ambt van burgemeester combineren met hun job, niet is afgestemd op noodsituaties die de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de betrokken werknemers in hun hoedanigheid van burgemeester vereisen en in die zin de dagdagelijkse uitoefening van het ambt als burgemeester te buiten gaan.

Dit wetsontwerp komt daaraan tegemoet. Enerzijds door het aantal dagen politiek verlof dat op weekbasis kan worden opgenomen in dergelijke noodsituaties uit te breiden. Anderzijds door te voorzien dat werknemers die het politiek verlof opnemen om het hoofd te bieden aan een noodsituatie, voor de betrokken afwezigheidsdagen hun recht op loon behouden. In dat kader wordt aan de betrokken werkgevers de mogelijkheid geboden om het aan de werknemer betaalde brutoloon (vermeerderd met de werkgeversbijdragen die aan de sociale zekerheid werden gestort) voor de betrokken periode terug te vorderen van de betrokken gemeente of stad.

Dit nieuwe verlof treedt in werking 10 dagen na de publicatie van de wet in het *Belgisch Staatsblad*.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Björn Anseeuw (N-VA) begrijpt dat de nasleep van de overstromingen van juli 2021 de aanleiding zijn van het wetsontwerp. In een eerste versie van het wetsontwerp begaf de minister zich voor een deel op het bevoegdheidsdomein van de Gewesten. Dit werd in de laatste versie geremedieerd. Is er hierover effectief overleg gepleegd met de Gewesten?

De definitie van een noodsituatie wordt in het wetsontwerp niet verder bepaald. Dit kan voor interpretatie vatbaar zijn. Bij overstromingen zal er weinig discussie zijn, maar bij een ernstig verkeersongeval kan dit toch tot verschillende interpretaties leiden. Voor een burgemeester is niet enkel het materiële aspect in dat laatste geval belangrijk, maar ook de impact ervan op een lokale gemeenschap. Wat is voor de minister een noodsituatie en wie zal daar in de praktijk een lijn in trekken?

Cette législation pourra-t-elle également s'appliquer aux échevins, qui interviendront également dans certaines situations d'urgence? Le projet de loi à l'examen s'apparente à une législation *ad hoc*, ce qui soulève de nouvelles questions. Il espère dès lors que cette législation sera appliquée le moins possible.

M. Hans Verreyt (VB) se rallie aux propos de l'intervenant précédent et demande des précisions au sujet de la solution trouvée en ce qui concerne l'excès de compétence. L'intervenant n'est pas favorable au cumul pour les bourgmestres, qui devraient idéalement consacrer le plus de temps possible à leur commune. En ce qui concerne la définition de "situation d'urgence", M. Verreyt propose d'utiliser comme critère de base la proclamation du plan d'urgence communal.

M. Christophe Bombled (MR) souligne que les événements des dernières années ont démontré que la fonction de bourgmestre se professionnalise et qu'elle devient aussi de plus en plus contraignante. Cela fera bientôt dix-sept ans qu'il exerce la fonction de bourgmestre et il constate, en effet, que la charge de travail est de plus en plus grande et que les dossiers à gérer sont de plus en plus complexes. En outre, l'émergence des réseaux sociaux et la multiplicité des moyens de communication demandent, voire exigent une réponse rapide du bourgmestre, sous peine d'un lynchage sur la place publique. On a encore lu récemment que certains ou certaines bourgmestres souhaitaient jeter l'éponge... On parle d'ailleurs du "blues des bourgmestres".

Le projet de loi à l'examen vise donc à faciliter, dans une situation d'urgence, la combinaison du mandat de bourgmestre avec l'exercice d'une activité professionnelle dans le secteur privé. C'est une belle avancée et l'intervenant ne la critiquera certainement pas négativement. En effet, être bourgmestre et travailler en outre dans le secteur privé, c'est une combinaison extrêmement difficile à gérer, que ce soit pour le travailleur ou l'employeur.

Pendant onze années, M. Bombled a combiné sa fonction de bourgmestre et son activité professionnelle. C'était assez compliqué bien qu'en ce qui le concerne, il travaillait dans une société anonyme de droit public, ce qui lui donnait certaines facilités en termes de réduction de son temps de travail ou pour prendre un jour de congé politique non rémunéré. Dans le secteur privé, c'est beaucoup moins facile, bien évidemment.

Alors, bien entendu, aux yeux d'une partie de la population, le mandataire politique gagne d'office beaucoup d'argent. Eh bien non, toutes les fonctions politiques ne sont pas fortement rémunérées. Et il est quasi impossible d'être bourgmestre d'une commune rurale et de ne vivre que de ce seul traitement. Et pourtant, que de

Kan deze wetgeving ook worden toegepast op schepenen, die in bepaalde gevallen ook zullen betrokken zijn bij noodsituaties? Dit wetsontwerp lijkt op ad-hocwetgeving, die nieuwe vragen doet rijzen. Hij hoopt dan ook dat deze wetgeving zo weinig mogelijk te worden toegepast.

De heer Hans Verreyt (VB) sluit zich aan bij de vorige spreker en wenst meer duidelijkheid over de oplossing die is gevonden met betrekking tot de bevoegdheidsoverschrijding. De spreker is geen voorstander van de cumul voor burgemeesters, die idealiter zo veel mogelijk tijd in zijn gemeente kan steken. Wat betreft de definitie van "noodsituatie", stelt de heer Verreyt voor om de afkondiging van het gemeentelijk rampenplan als minimumcriterium.

De heer Christophe Bombled (MR) onderstreept dat de gebeurtenissen van de afgelopen jaren hebben aangetoond dat het ambt van burgemeester steeds professioneler en veeleisender wordt. Binnenkort is hij zeventien jaar burgemeester en hij ziet dat de werklust steeds zwaarder wordt en de problemen steeds complexer. Bovendien vereisen de opkomst van sociale netwerken en de veelheid aan communicatiemiddelen een snelle reactie van de burgemeester, op straffe van publieke vernedering. Zo konden we onlangs lezen dat sommige burgemeesters de handdoek in de ring wilden gooien. Men spreekt zelfs van de "burgemeestersblues".

Het doel van dit wetsvoorstel is dan ook om het makkelijker te maken om in een noodsituatie het ambt van burgemeester te combineren met een professionele activiteit in de private sector. Dit is een mooie stap voorwaarts en de spreker wenst het zeker niet negatief te bekritisieren. Burgemeester zijn en ook in de privésector werken is een uiterst moeilijk te beheren combinatie, zowel voor de werknemer als voor de werkgever.

Gedurende 11 jaar combineerde de heer Bombled zijn rol als burgemeester met zijn professionele activiteiten. Hoewel dat vrij ingewikkeld was, kon hij, omdat hij in een naamloze vennootschap werkte, van bepaalde faciliteiten genieten om zijn werkuren te verminderen of om een dag onbetaald politiek verlof op te nemen. In de privésector is het natuurlijk veel minder gemakkelijk.

In de ogen van een deel van de bevolking verdient een politieke vertegenwoordiger automatisch veel geld. Niet alle politieke functies worden echter goed betaald. Als burgemeester van een plattelandsgemeente is het bijna onmogelijk om alleen van dat salaris te leven. Toch zijn er zoveel verantwoordelijkheden die gelijk

responsabilités, que l'on soit bourgmestre d'une commune de 5000 habitants ou d'une grande ville.

Le projet de loi à l'examen est donc le bienvenu. Il va tendre à améliorer la situation de manière ponctuelle. M. Bombled estime toutefois que la fonction de bourgmestre doit pouvoir être exercée à temps plein, quelle que soit la taille de la commune. Mais pour cela, il importe que cette fonction soit rémunérée en conséquence, eu égard aux responsabilités qui y sont liées.

Mme Nathalie Muylle (cd&v) indique que son groupe soutiendra le projet de loi à l'examen. L'intervenante souhaiterait poser deux questions. Le projet de loi s'appliquera-t-il également aux bourgmestres faisant fonction? Quelle solution sera de mise pour les bourgmestres qui sont fonctionnaires et ne travaillent pas dans le secteur privé?

Mme Kathleen Verhelst (Open Vld) pose plusieurs questions ponctuelles:

Des bourgmestres ont-ils effectivement été inquiétés dans leur profession parce qu'ils étaient attendus sur le terrain? De combien de situations de ce type le ministre a-t-il connaissance?

L'élaboration d'un cadre légal était-elle l'unique manière de régler ce problème? Il existe probablement d'autres solutions dans le cadre d'une relation mature entre l'employeur et le travailleur; les deux parties peuvent par exemple s'accorder sur le fait que le travail sera rattrapé par la suite. C'est ce que font du reste les bourgmestres qui exercent une profession indépendante. Cette option a-t-elle été envisagée?

Est-ce uniquement à l'employer qu'il appartiendra d'évaluer s'il est question d'une situation d'urgence? L'employeur pourra-t-il, le cas échéant, opposer un refus préalable à la prise du "congé d'urgence"?

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) souhaite profiter de l'occasion pour exprimer son respect pour tous les bourgmestres, en particulier ceux des petites communes, qui sont contraints de combiner leurs missions avec un autre emploi, ce qui est loin d'être évident. Dans les petites communes, il importe également d'être présent au sein de la population.

B. Réponses du ministre

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, confirme qu'il conviendra effectivement de réfléchir à l'exercice des mandats locaux et que la discussion relative à la taille des

lopes, of je nu burgemeester bent van een gemeente met 5000 inwoners of burgemeester van een grote stad.

Dit wetsvoorstel is dus zeer welkom, maar is eigenlijk bedoeld om de situatie ad-hoc te verbeteren. De heer Bombled vindt echter dat het mogelijk moet zijn om het ambt van burgemeester voltijds uit te oefenen, ongeacht de grootte van de gemeente. Om dat mogelijk te maken, is het belangrijk dat het ambt dienovereenkomstig wordt verloond, gezien de verantwoordelijkheden die ermee gepaard gaan.

Volgens *mevrouw Nathalie Muylle (cd&v)* geeft aan dat haar fractie het ontwerp zal steunen. Graag had ze een antwoord gekregen op twee vragen. Zal het wetsontwerp ook van toepassing zijn op de plaatsvervangende burgemeesters? Wat is de oplossing wanneer de burgemeester ambtenaar is en niet in de privésector werkt?

Mevrouw Kathleen Verhelst (Open Vld) stelt een paar punctuele vragen:

Zijn er burgemeesters die werkelijk in de problemen zijn gekomen op hun werk omdat ze op het terrein werden verwacht? Van hoeveel dergelijke situaties heeft de minister weet?

Was het ontwerpen van een wettelijk kader de enige manier om deze problematiek te regelen? Binnen een volwassen relatie tussen werkgever en werknemer zijn er wellicht andere manieren om hierin overeen te komen, bijvoorbeeld door af te spreken dat het werk later zal worden ingehaald? Dat is uiteindelijk ook wat burgemeesters doen die zelf ook zelfstandig zijn. Werd deze optie overwogen?

Is het enkel de werkgever die moet beoordelen of er inderdaad van een noodsituatie sprake is? Kan de werkgever desgevallend weigeren alvorens het "noodverlof" wordt opgenomen?

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) wenst van de gelegenheid gebruik te maken om haar respect uit te drukken voor al de burgemeesters, in het bijzonder in kleinere gemeentes, die noodgedwongen hun taken moeten combineren met ander werk. Dit is zeker niet evident. Ook in kleine gemeenten is het belangrijk om tussen de bevolking te staan.

B. Antwoorden van de minister

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, bevestigt dat er inderdaad zal moeten nagedacht worden over de uitoefening van lokale mandaten, waar ook de discussie

communes revêt certainement un intérêt en la matière. Il faut pouvoir envisager à cet égard des fusions entre communes – un outil déjà souvent utilisé en Flandre. Cette réflexion est la seule façon de garantir une rémunération suffisante afin de permettre l'exécution du mandat local à temps plein. Bien que les responsabilités des bourgmestres (et des échevins) soient toujours plus importantes et que leur engagement soit toujours, dans la pratique, à temps plein, ils ne sont souvent pas rémunérés à temps plein.

En ce qui concerne les échevins, le vice-premier ministre souligne que la loi confie aux bourgmestres des compétences spécifiques en matière de sécurité. Il existe donc une différence objective entre le bourgmestre et les échevins en ce qui concerne les compétences en matière de sécurité. Les bourgmestres faisant fonction sont toutefois bien pris en compte par le projet de loi à l'examen.

La situation d'urgence n'a pas été définie dans la loi, car il est difficile d'évaluer aujourd'hui quelles situations pourraient se produire à l'avenir. Le vice-premier ministre ne pense pas que les bourgmestres détournent la loi, dès lors qu'il s'agit de situations publiques qui s'accompagneront en outre souvent de l'annonce de plans catastrophes, etc.

Les Régions ont été consultées au sein de la plateforme interfédérale et aucune objection n'a été formulée.

Enfin, en ce qui concerne les fonctionnaires, le vice-premier ministre indique que ceux-ci ne relèveront pas de la loi. Le cabinet de Mme Petra De Sutter, ministre de la Fonction publique, a précisé qu'il n'est pas nécessaire de prendre des mesures spécifiques en faveur des fonctionnaires qui exercent le mandat de bourgmestre, dès lors qu'ils peuvent bénéficier d'une dispense de service dans de telles situations.

III. — VOTES

Article 1^{er}

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Articles 2 et 3

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

over de grootte van de gemeenten van belang is. In dat opzicht moeten fusies tussen gemeenten kunnen worden overwogen, zoals in Vlaanderen al vaker wordt gedaan. Enkel zo kan een voldoende verloning worden voorzien om het lokale mandaat voltijds te kunnen uitvoeren. Hoewel de verantwoordelijkheden van de burgemeesters (en schepenen) steeds toenemen en hun engagement in de praktijk altijd voltijds is, volgt hierop vaak geen voltijdse verloning.

Wat betreft de schepenen, benadrukt de vice-eersteminister de specifieke bevoegdheden inzake veiligheid die de wet toekent aan de burgemeesters. Er is dus een objectief verschil tussen burgemeester en schepenen wat betreft bevoegdheden inzake veiligheid. De plaatsvervangend burgemeesters zijn daarentegen wel degelijk gevat door dit wetsontwerp.

De noodsituatie werd niet gedefinieerd in de wet, omdat het op dit ogenblik moeilijk is in te schatten welke situaties zich in de toekomst zouden kunnen voordoen. De vice-eersteminister denkt niet dat burgemeesters misbruik zullen maken van de wet, aangezien het om publieke situaties gaat die bovendien vaak ook zullen samengaan met de afkondiging van rampenplannen en dergelijke meer.

De regio's werden geraadpleegd binnen het interfederaal platform en er werden geen bezwaren ingediend.

Wat tot slot de ambtenaren betreft, geeft de vice-eersteminister aan dat zij niet onder deze wet vallen. Het kabinet van mevrouw Petra De Sutter, minister van Ambtenarenzaken, liet weten dat het niet nodig was om specifieke maatregelen te nemen ten gunste van ambtenaren die het ambt van burgemeester uitoefenen, aangezien zij in dergelijke situaties de mogelijkheid hebben om vrijstelling van dienst te krijgen.

III. — STEMMINGEN

Artikel 1

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 2 en 3

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Les articles 2 et 3 sont successivement adoptés par 11 voix et 2 abstentions.

*
* *

L'ensemble du projet de loi est adopté par vote nominatif par 11 voix et 2 abstentions.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Louis Mariage, Kristof Calvo;

PS: Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont;

VB: Hans Verreyt;

MR: Christophe Bombled;

cd&v: Nathalie Muylle;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders;

Open Vld: Kathleen Verhelst;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Ont voté contre: nihil.

Se sont abstenus:

N-VA: Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt.

La rapporteure, La présidente,
Sophie Thémont Cécile Cornet

Dispositions nécessitant une mesure d'exécution (article 78.2, alinéa 4, du Règlement de la Chambre): *nihil.*

De artikelen 2 en 3 worden achtereenvolgens aangenomen met 11 stemmen en twee onthoudingen.

*
* *

Het gehele wetsontwerp wordt bij naamstemming aangenomen met 11 stemmen en twee onthoudingen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Louis Mariage, Kristof Calvo;

PS: Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont;

VB: Hans Verreyt;

MR: Christophe Bombled;

cd&v: Nathalie Muylle;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders;

Open Vld: Kathleen Verhelst;

Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Hebben tegengestemd: nihil.

Hebben zich onthouden:

N-VA: Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt.

De rapportrice, De voorzitter,
Sophie Thémont Cécile Cornet

Bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vergen (artikel 78.2, vierde lid, van het Reglement van de Kamer): *nihil.*